

Monitoring van arbeid door TNO:

Waarom en wat levert het op?

Peter Smulders & Seth van den Bossche



Inhoud

1. Het monitoringwerk van TNO
2. Recente trends in arbeid, contractvormen en werktijden
3. Willen werknemers méér uren werken per week?
4. Willen werknemers langer doorwerken?

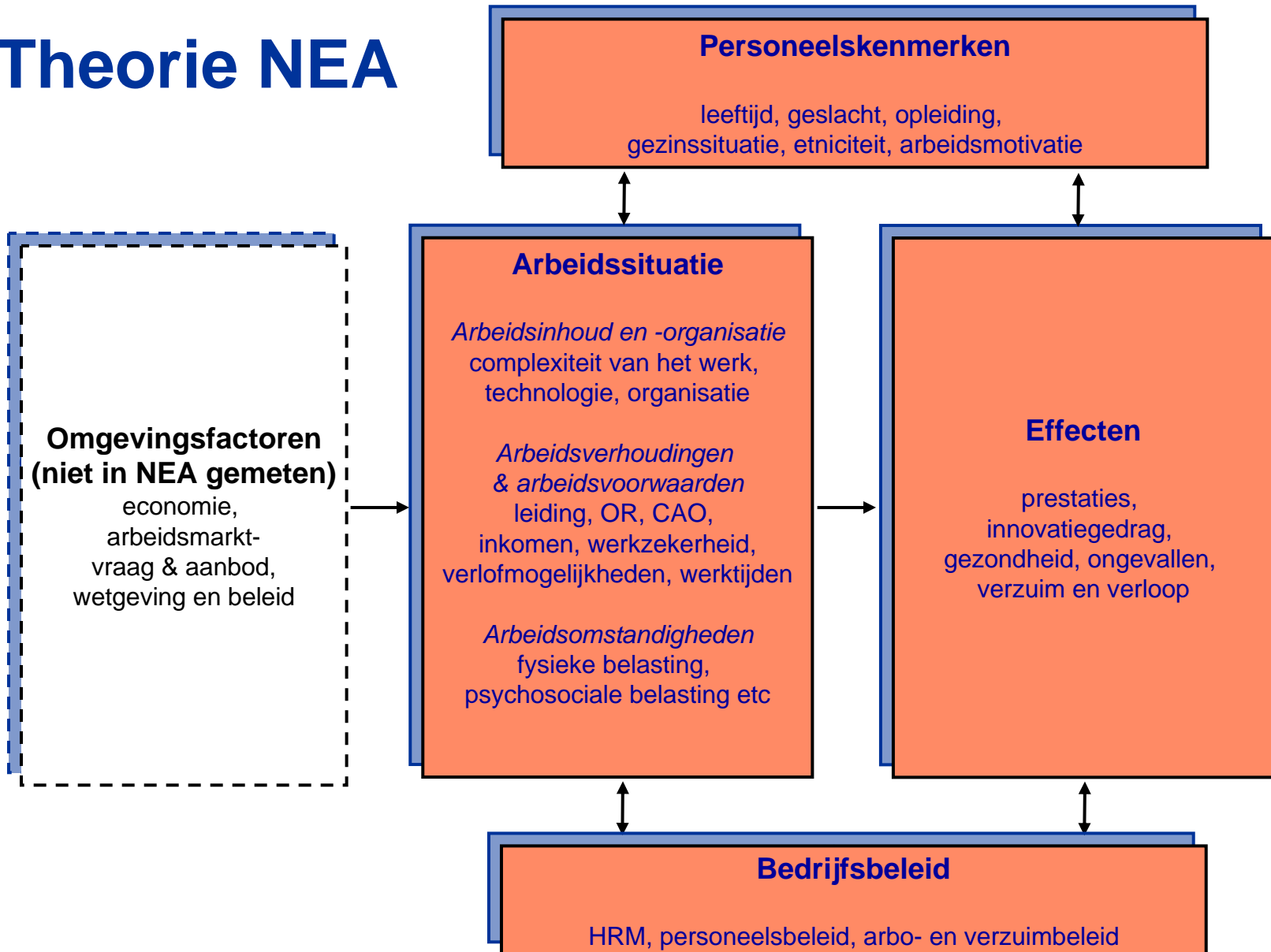


Ontwikkeling TNO monitoring van arbeid

- 2000-2004 TNO Arbeidssituatie Survey (met netto 4000 werknemers en zelfstandigen)
- 2003 Eerste NEA, met SZW (netto 10.000 werknemers)
- Vanaf 2005 NEA jaarlijks, met SZW en CBS (netto 25.000 werknemers)
- 2008-2009 Herhaalde meting NEA 2007 (longitudinaal; met 19000 respondenten uit 2007)
- Vanaf 2008 Start WEA (Werkgevers Enquête Arbeid, netto 5000 bedrijven)

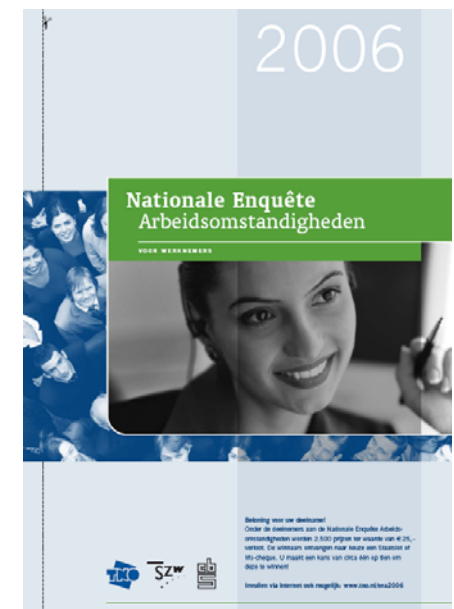
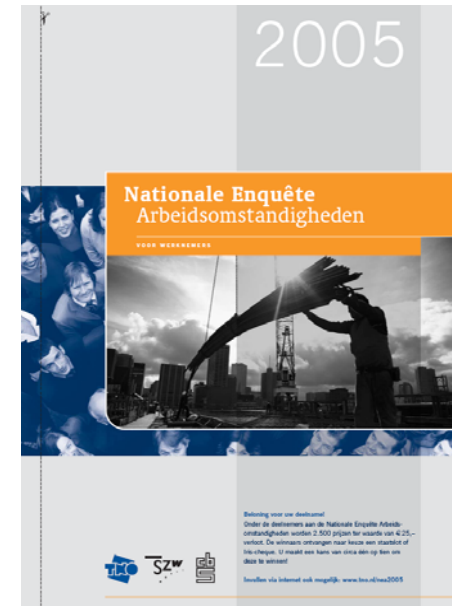


Theorie NEA

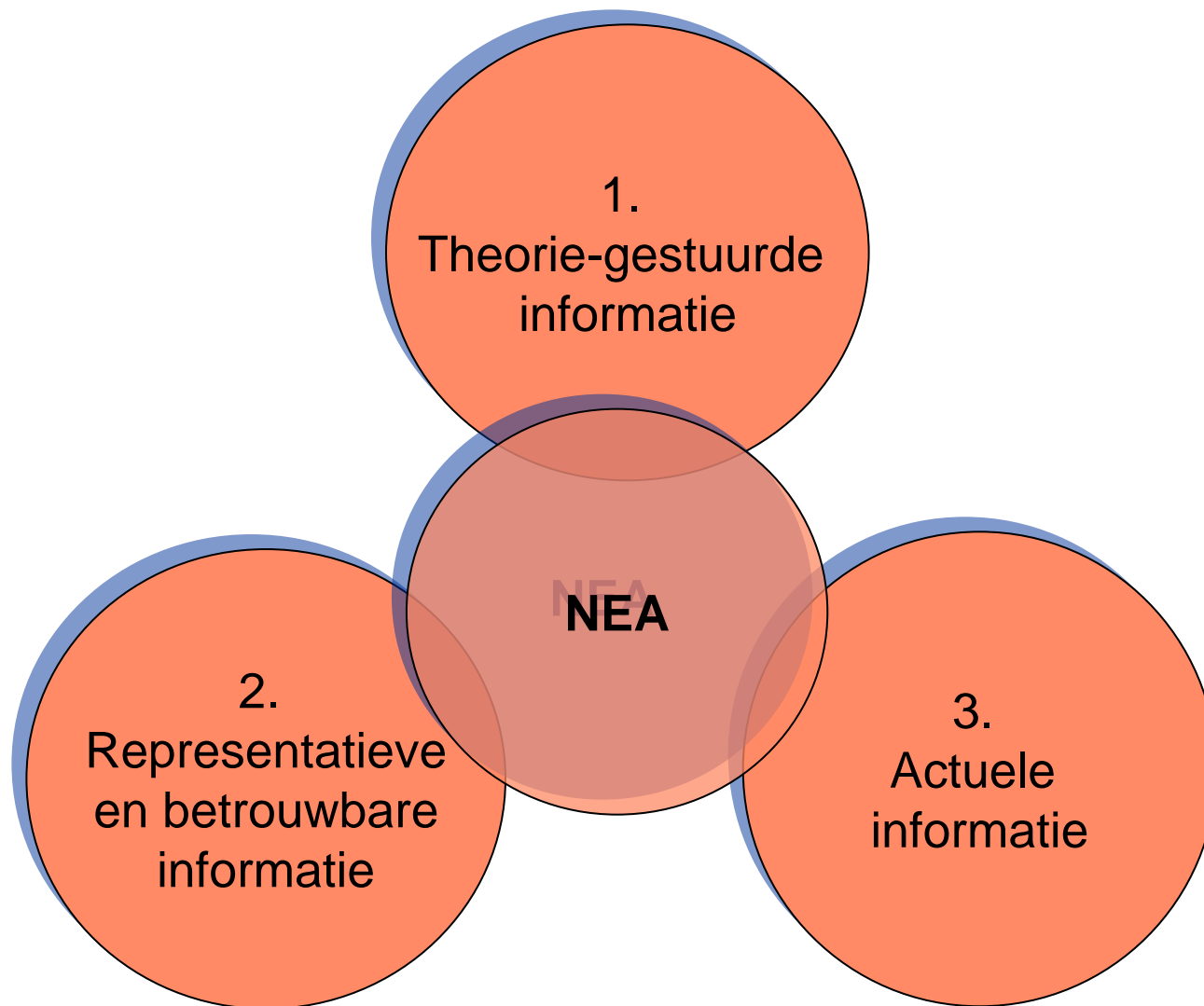


Methode NEA

- Steekproeftrekking & weging door CBS
- Brutosteekproef 80.000, netto 25.000 werknemers
- Dataverzameling TNS-NIPO (post & internet)
- Respons-zorg: pilot, beloning, reminders, helpdesk, info-site, non-respons onderzoek
- Jaarlijkse verantwoording door TNO
- Data beschikbaar via CBS-Statline & Centrum voor Beleidsstatistiek
- Koppeling NEA mogelijk met SSB via sofi-nummers



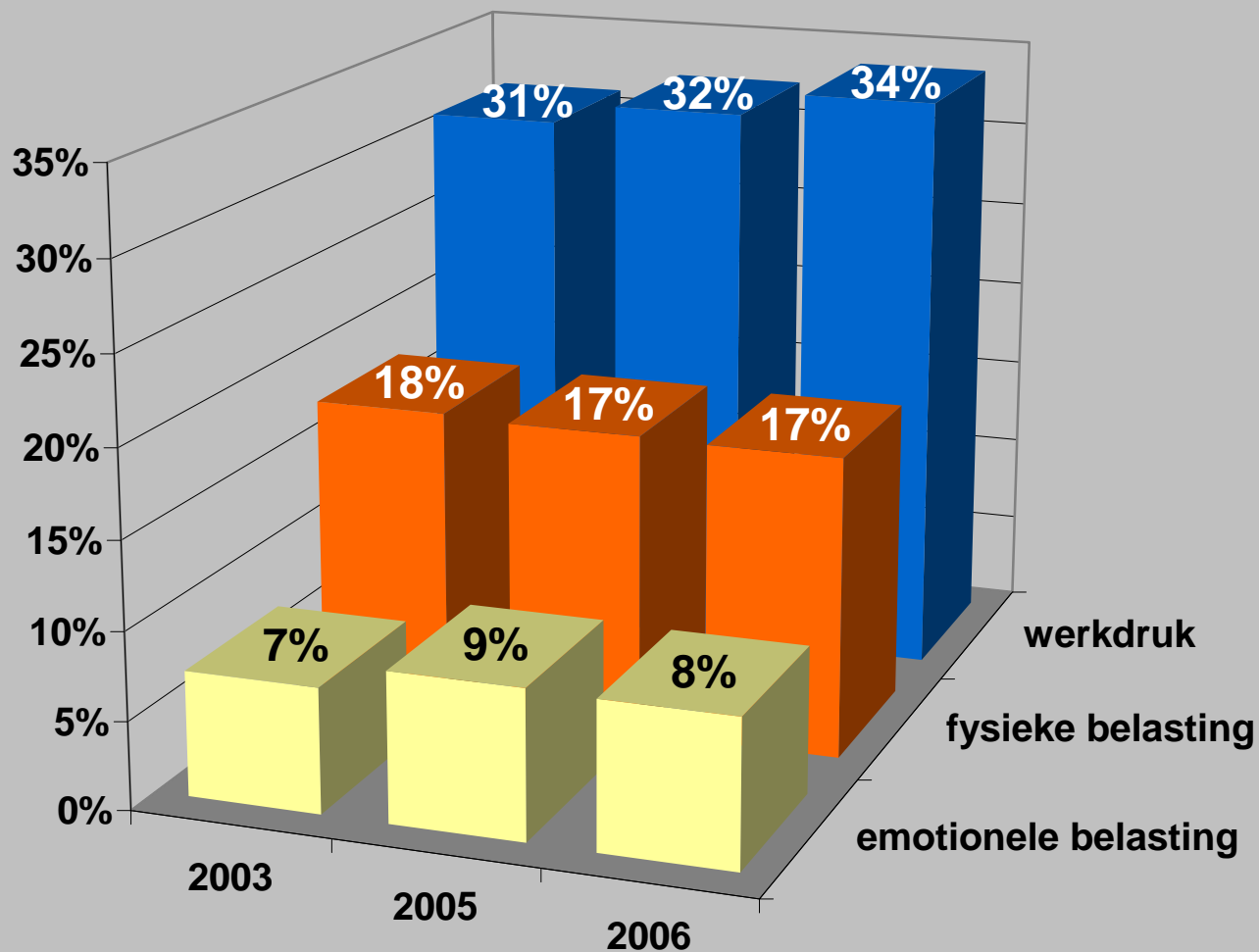
Positionering: waar zoekt de NEA naar?



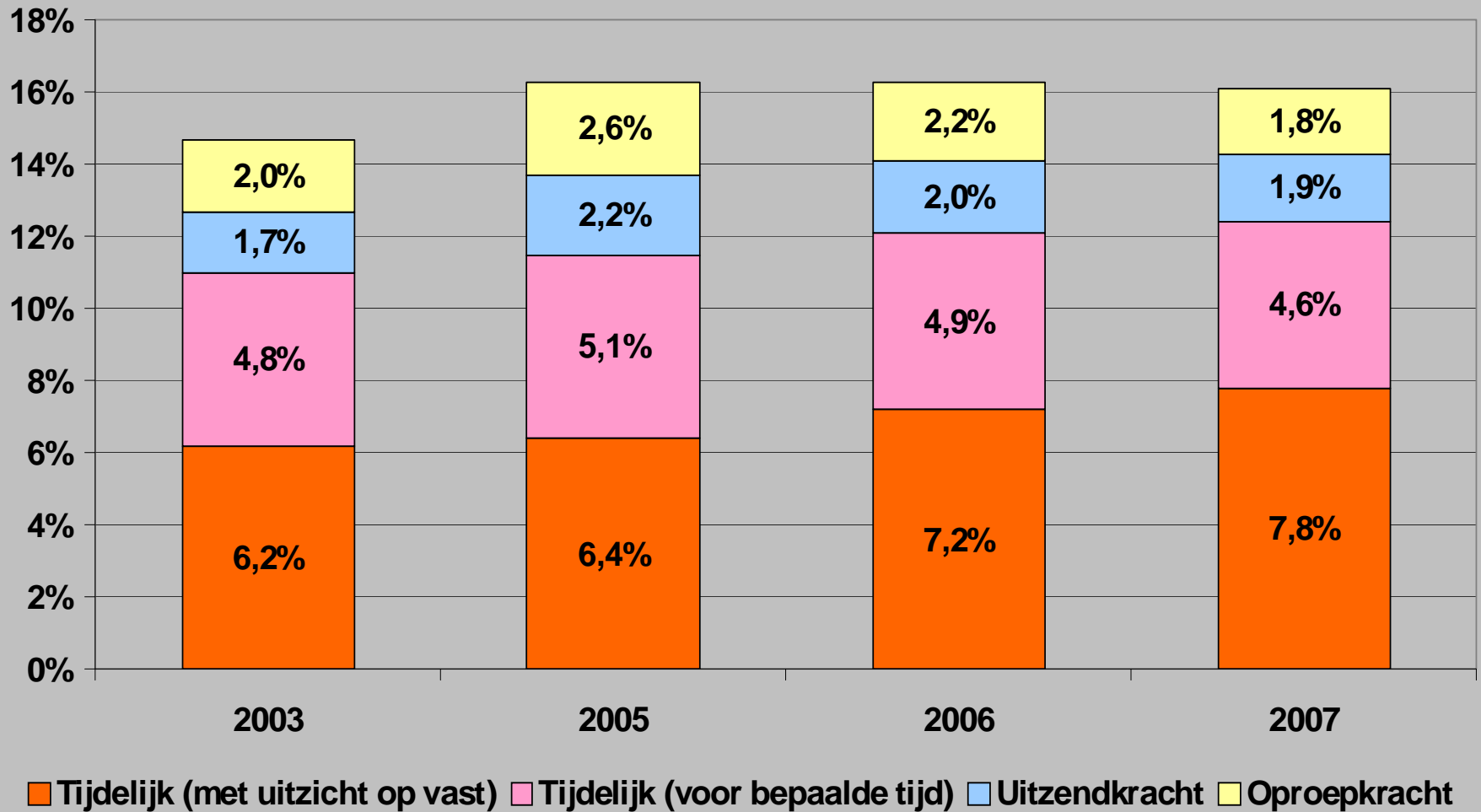
Enkele recente trends in arbeid



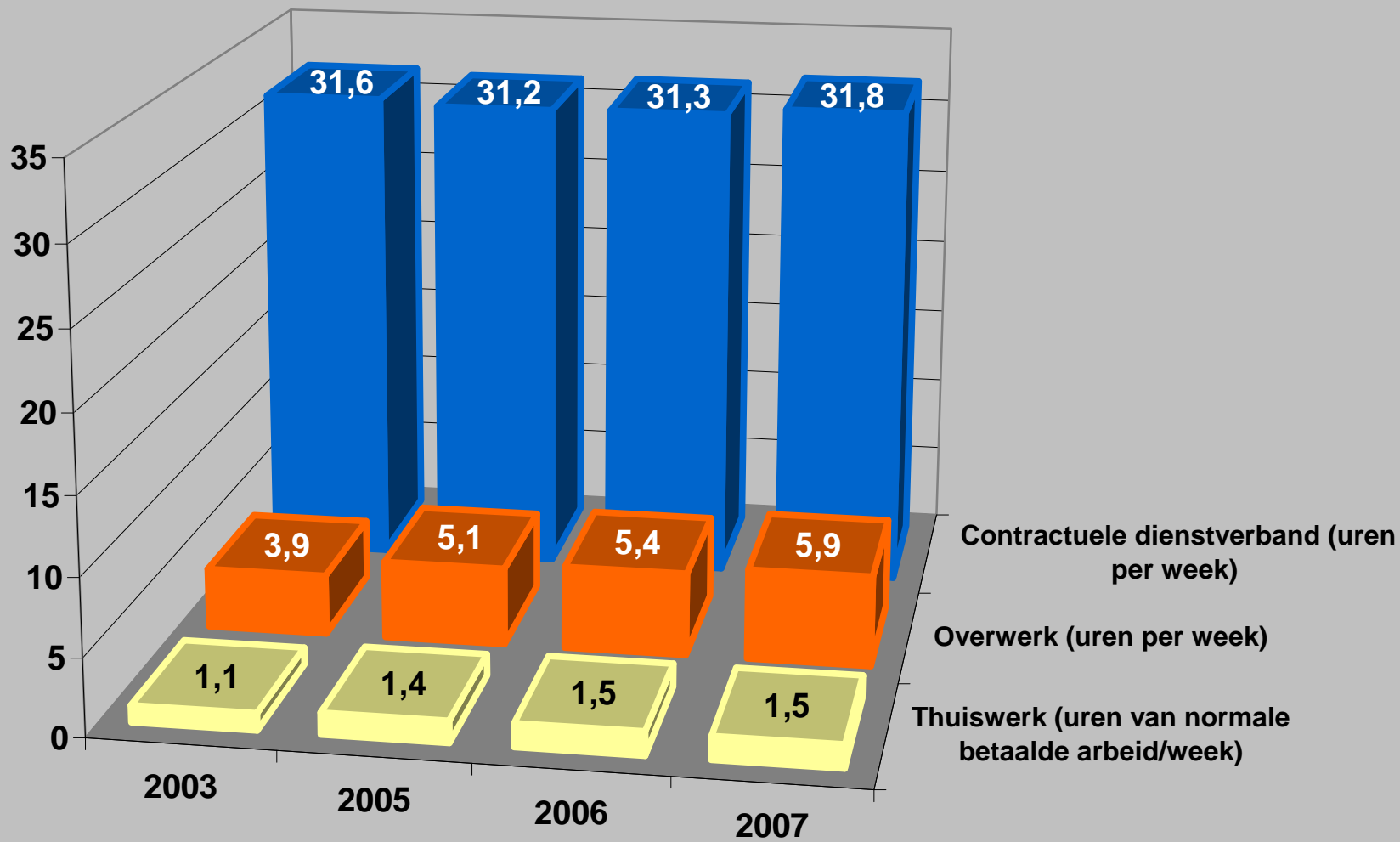
Trend in werkdruk, fysieke en emotionele belasting (% altijd/vaak, NEA 2003-2006)



Percentage tijdelijke werknemers in Nederland (NEA 2003-2007)



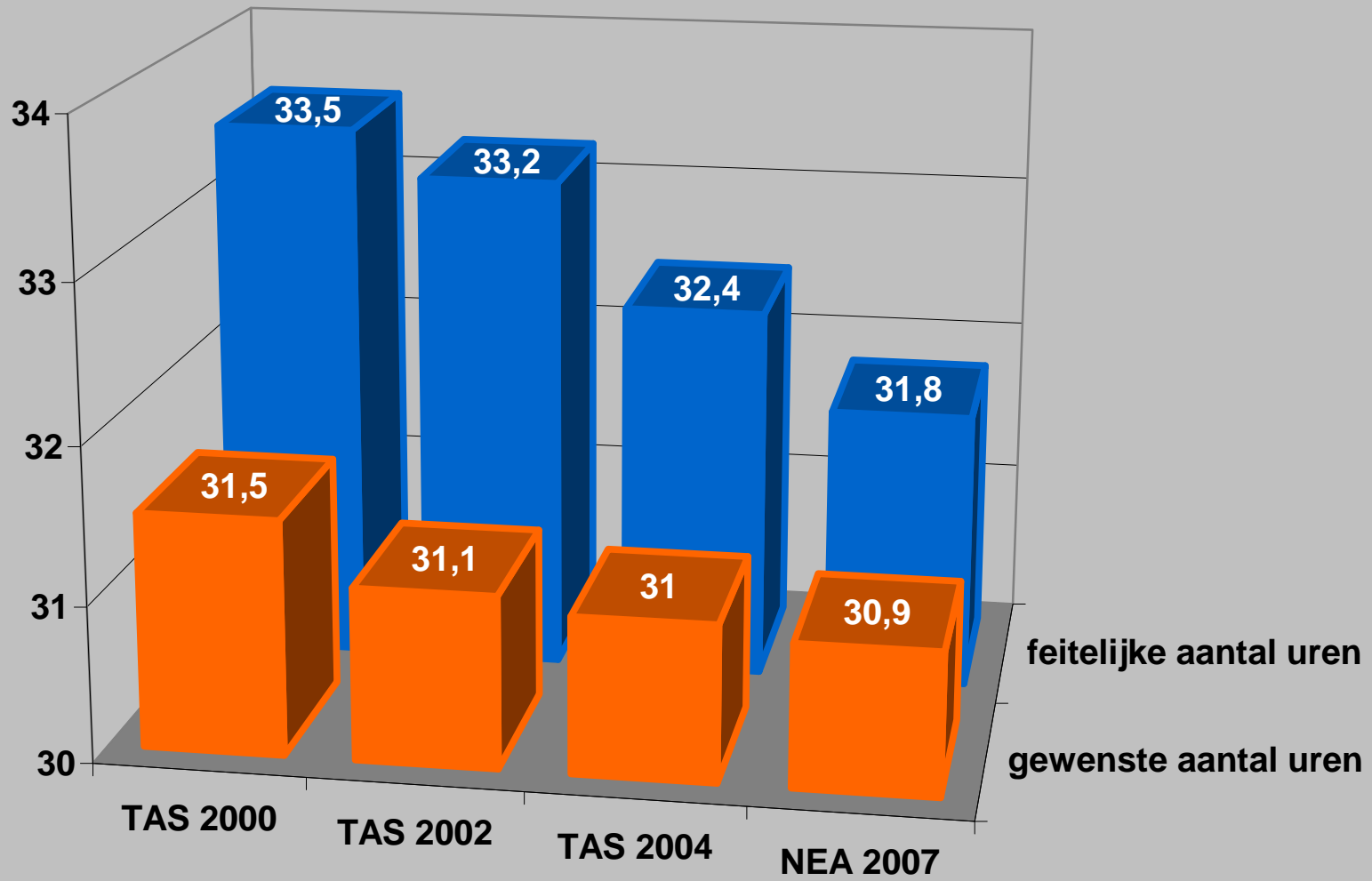
Trend in contractuele werkuren, overuren en thuiswerkuren per week (NEA 2003-2007)



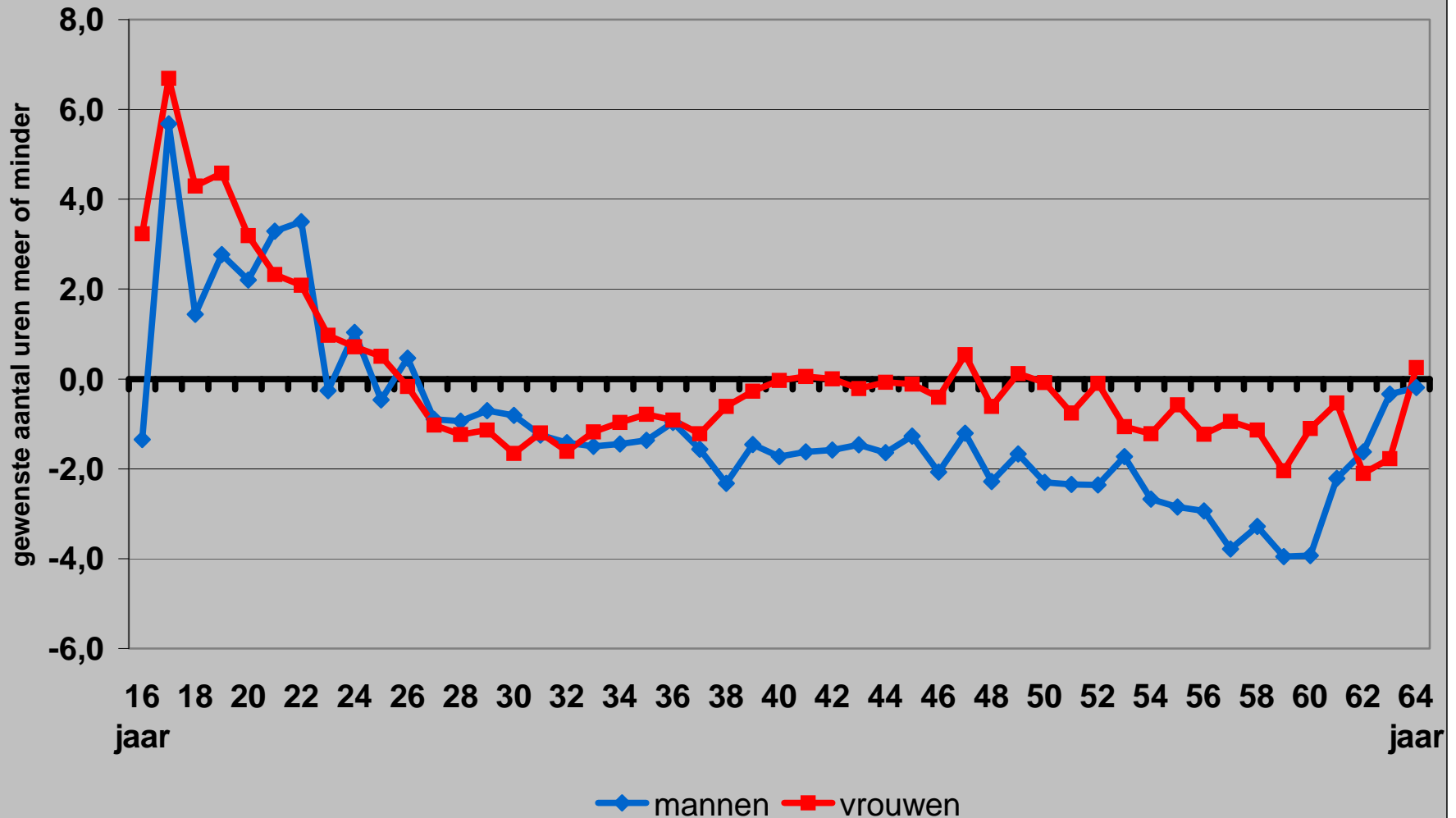
Hogere arbeidsparticipatie van werkenden: Door meer uren werken?



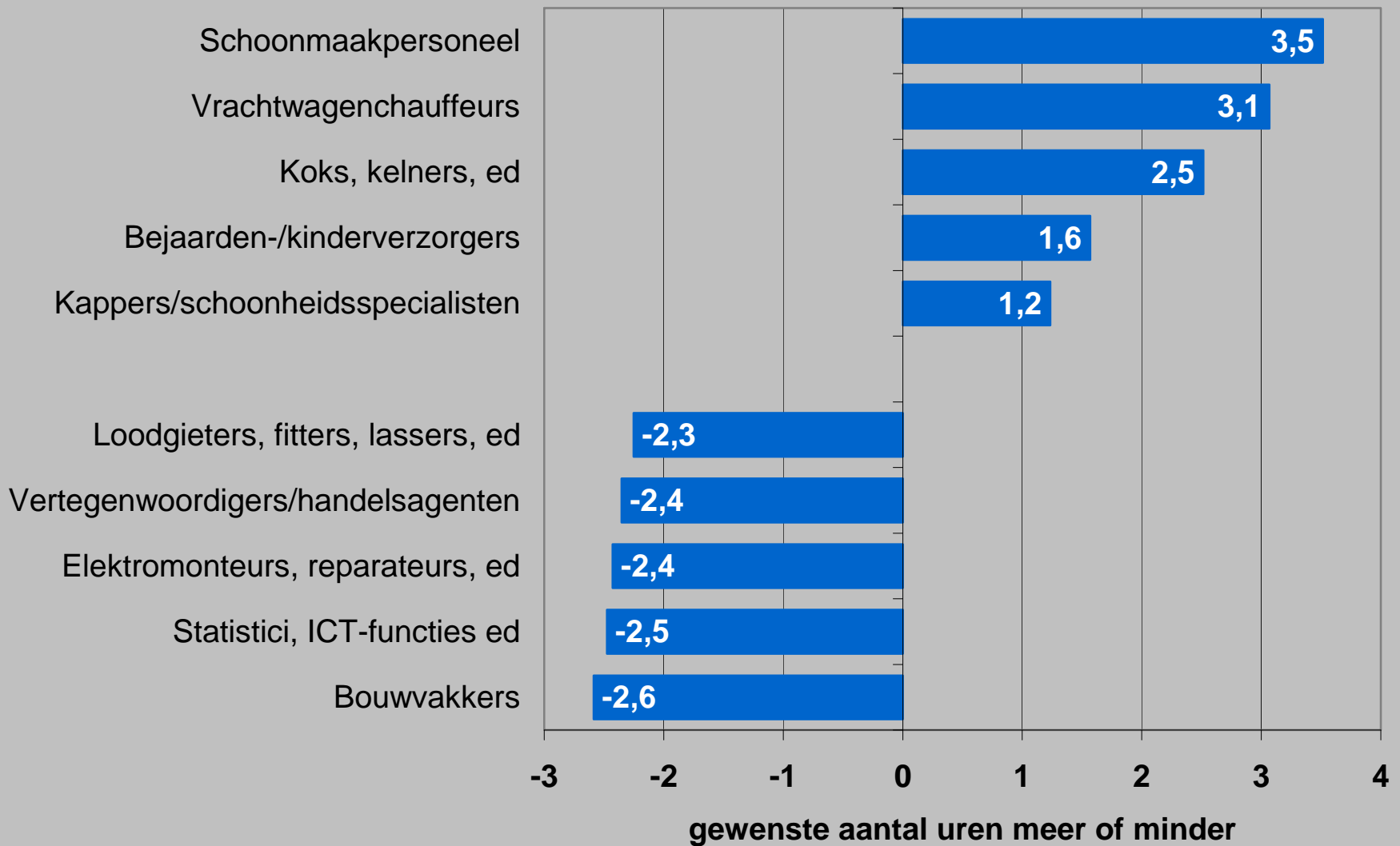
Feitelijk aantal contractuele werkuren versus gewenste aantal contractuele werkuren per week (2000-2007)



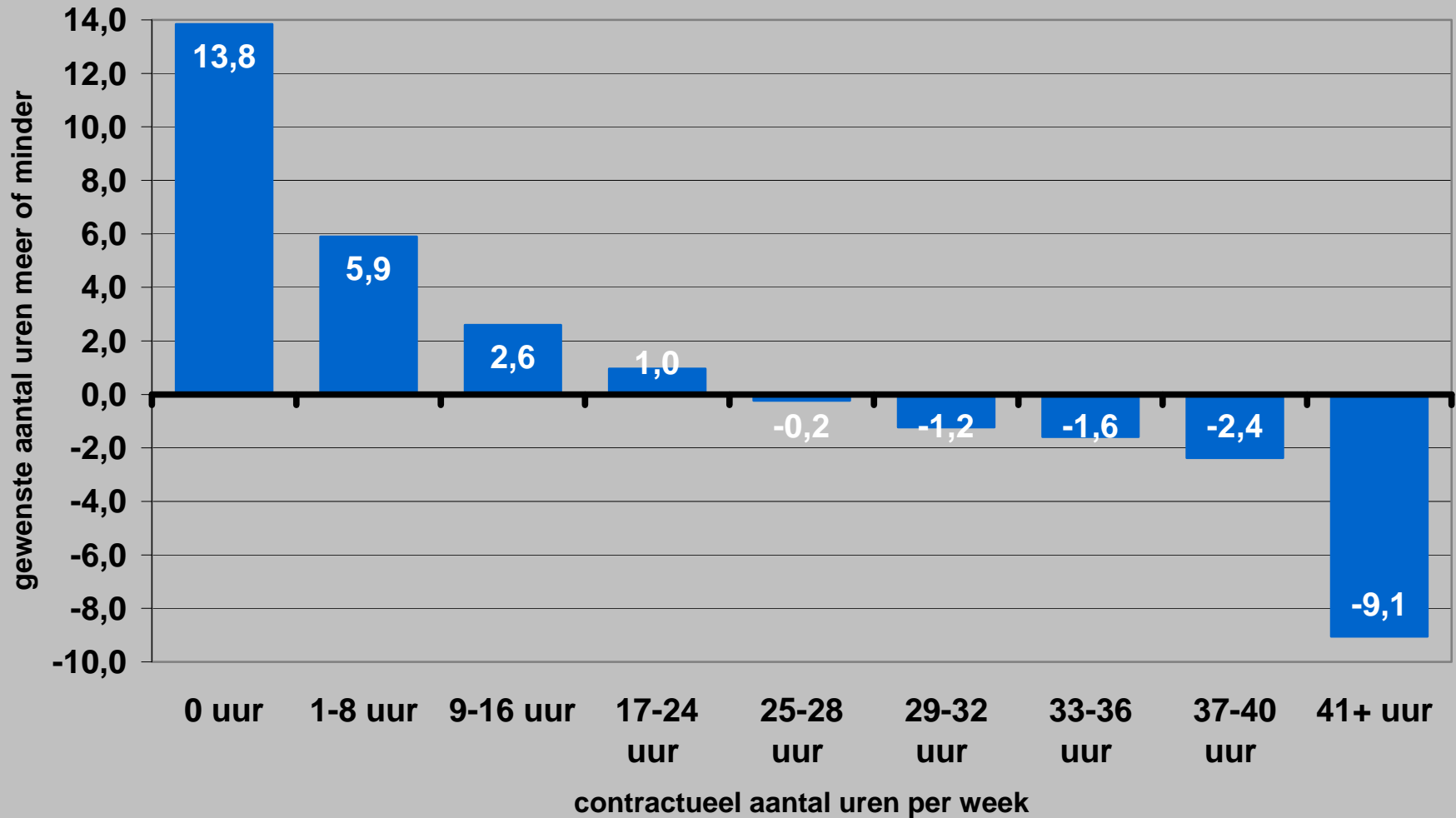
Invloed van leeftijd en geslacht op het aantal uren dat men méér of minder wil werken (NEA 2007)



Top 5 beroepen bij meer/minder willen werken (NEA 2007)



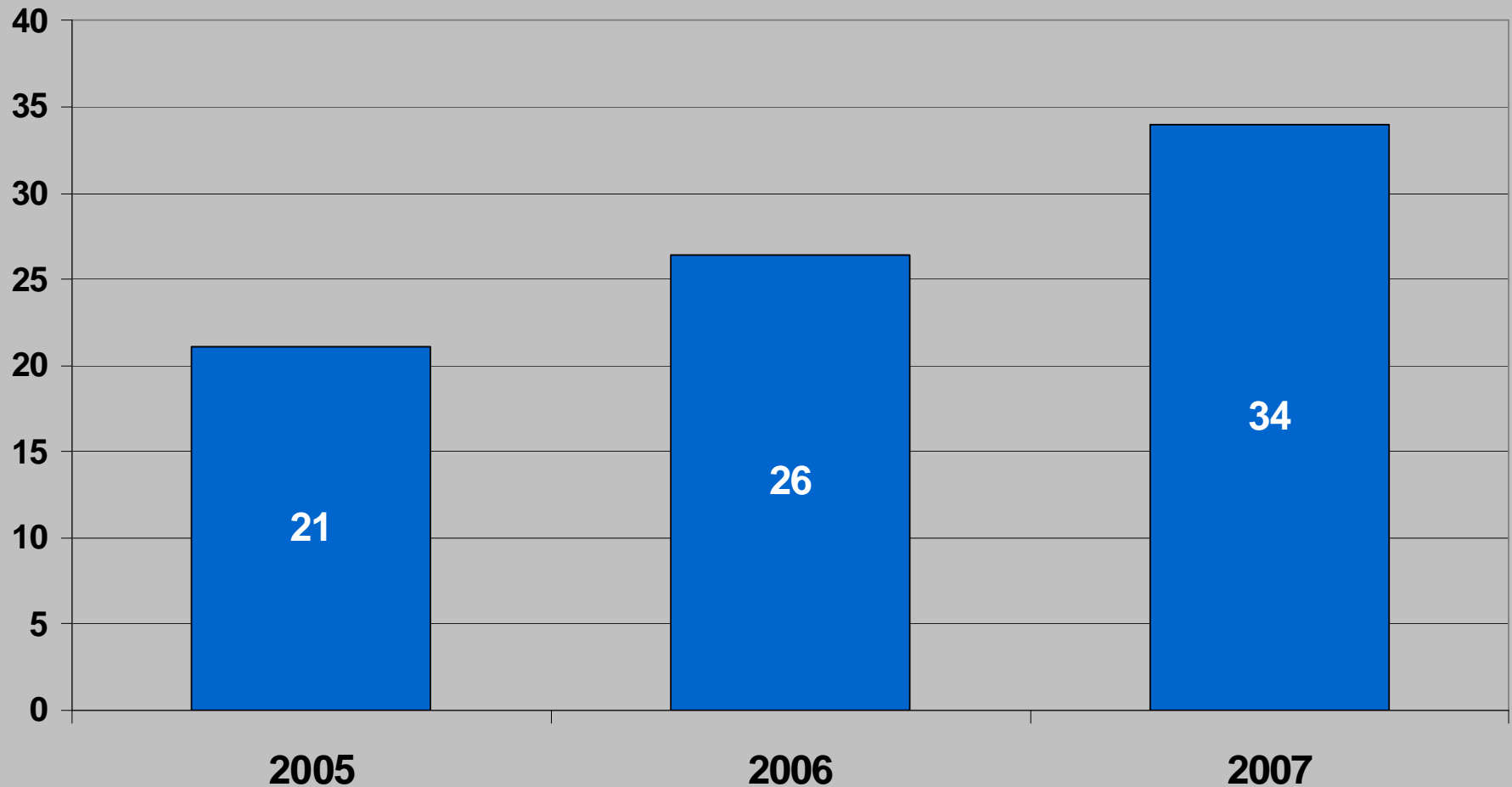
Invloed van het aantal contracturen dat men al werkt op het aantal uren dat men méér of minder wil werken (NEA 2007)



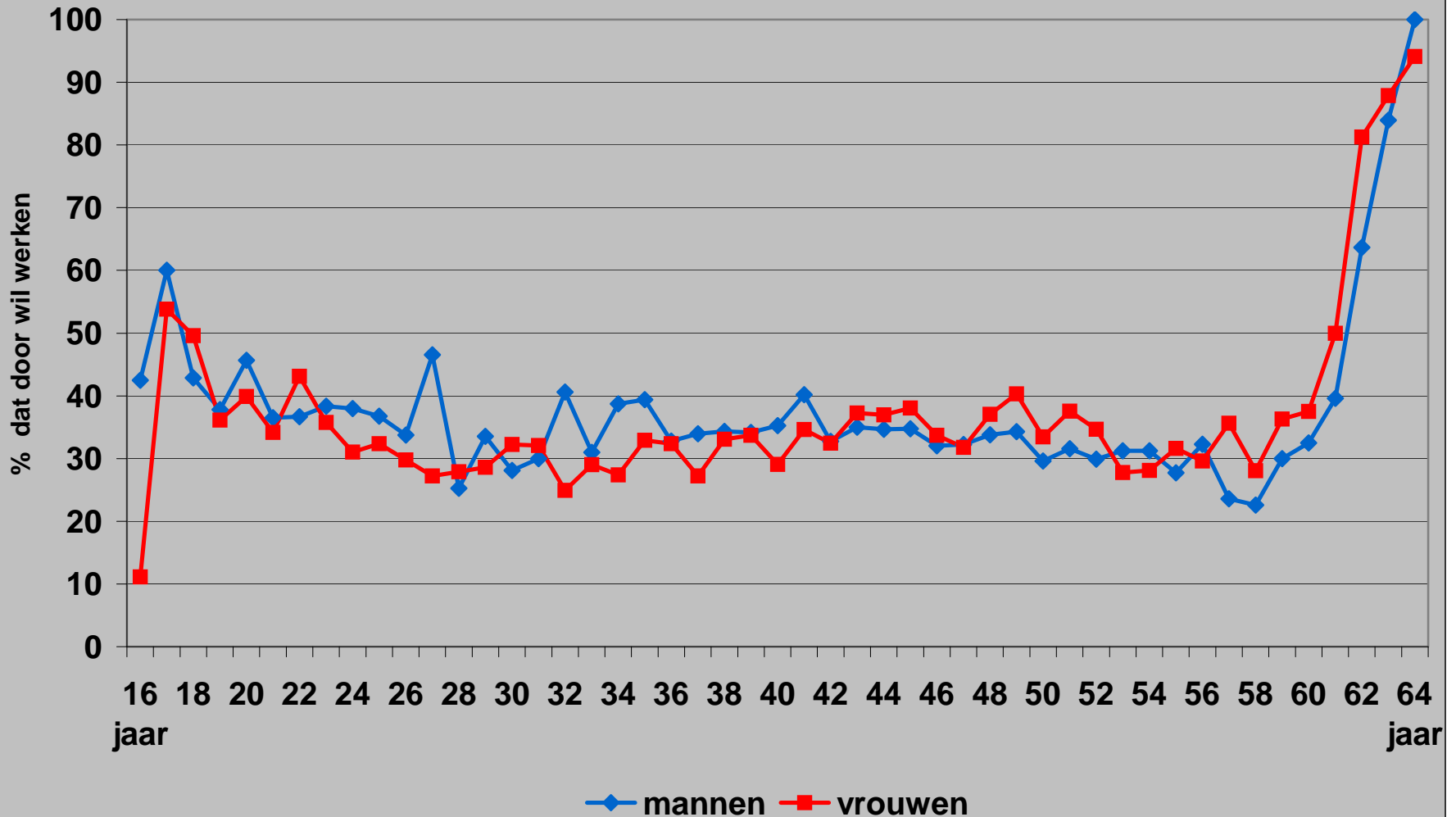
Hogere arbeidsparticipatie van werkenden: Door doorwerken tot het 65e levensjaar?



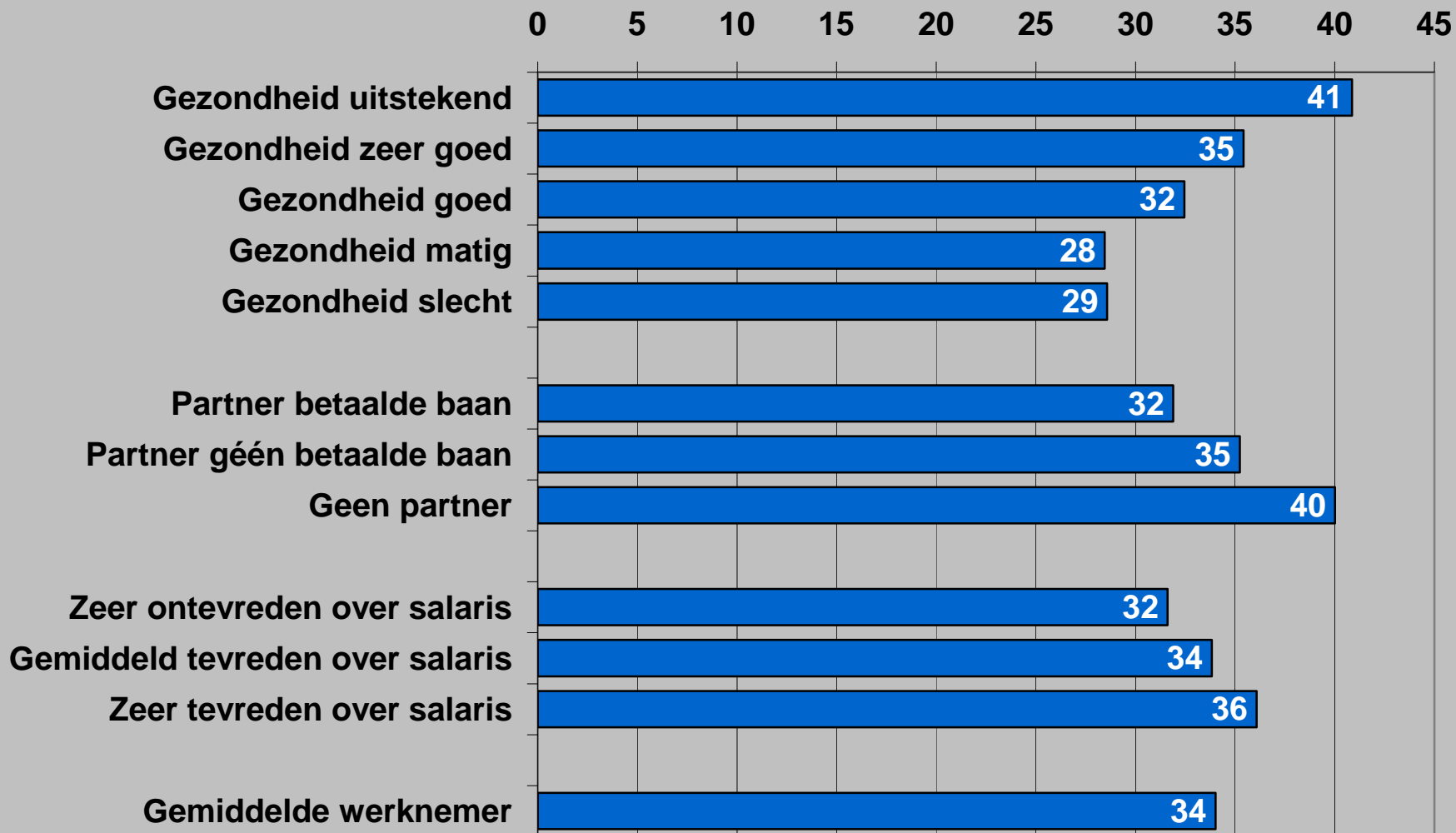
Trend in het % werknemers dat door willen werken tot het 65e levensjaar (NEA 2005-2006-2007)



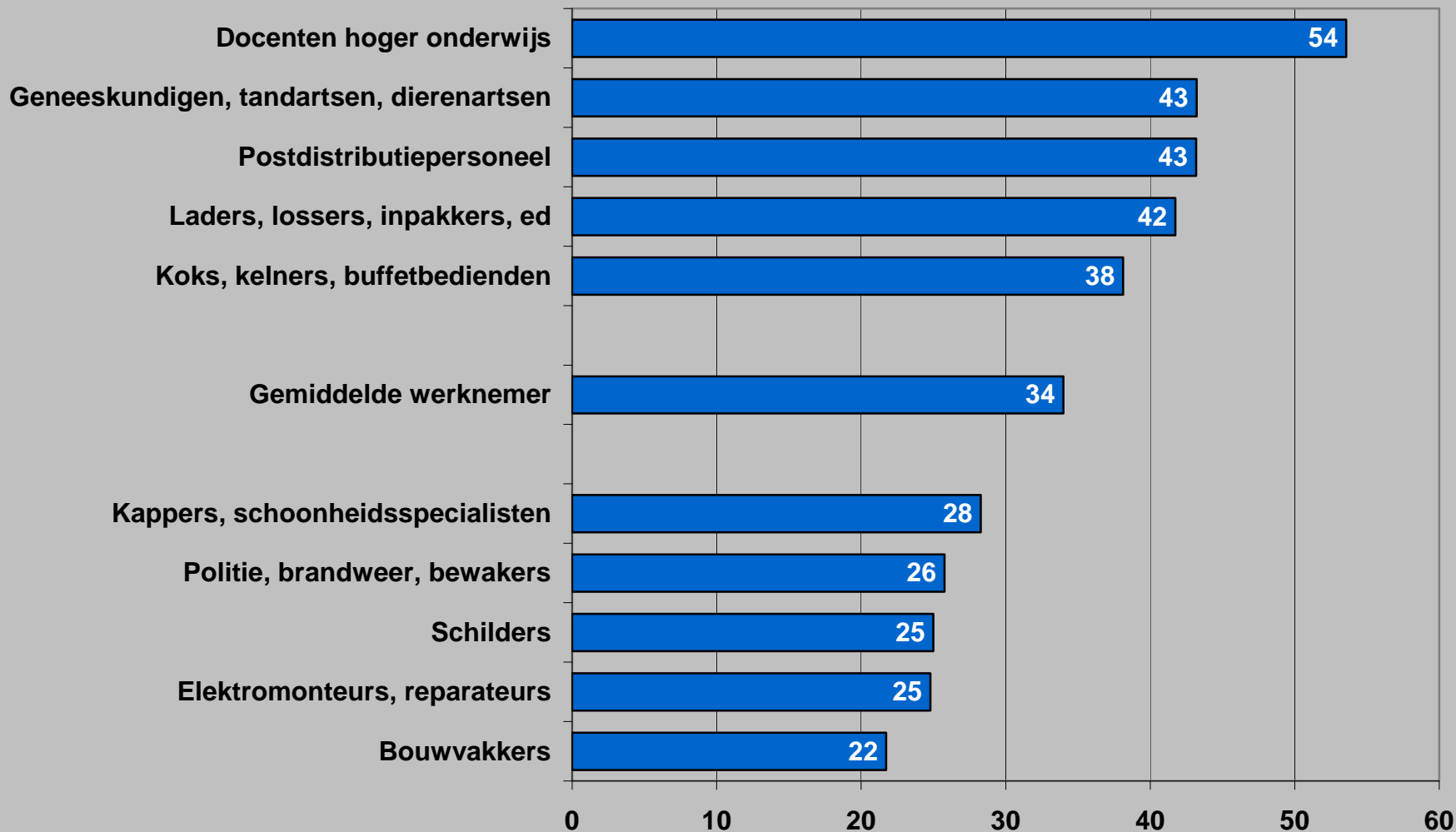
Invloed van leeftijd en geslacht op het % werknemers dat tot het 65e jaar door wil werken (NEA 2007)



Invloed van gezondheid, partner en salaris op het % werknemers dat door wil werken tot het 65ste levensjaar (NEA 2007)



Top-5 en bottom-5 beroepsgroepen: % werknemers dat tot 65e jaar door wil werken (NEA 2007)



Conclusies

Wie wil vaker doorwerken tot 65e levensjaar?

Demografisch

- Werknemers met een hoge opleiding en goede gezondheid
- Alleenstaanden, maar ook die met thuiswonende kinderen
- Mannen en vrouwen verschillen niet !!

Werksituatie

- Werknemers met beperkte werkdruk, veel autonomie en goede arbeidsvoorwaarden



Hoe arbeidsparticipatie van werkenden te stimuleren: conclusies

1. Stimuleer vooral jonge vrouwen met kleine banen zonder zorguren tot méér werkuren per week
2. Stimuleer vooral hoog opgeleiden, met leuk werk en goede gezondheid en ook alleenstaanden tot langer doorwerken



