

Nationaal Inzetbaarheidspan

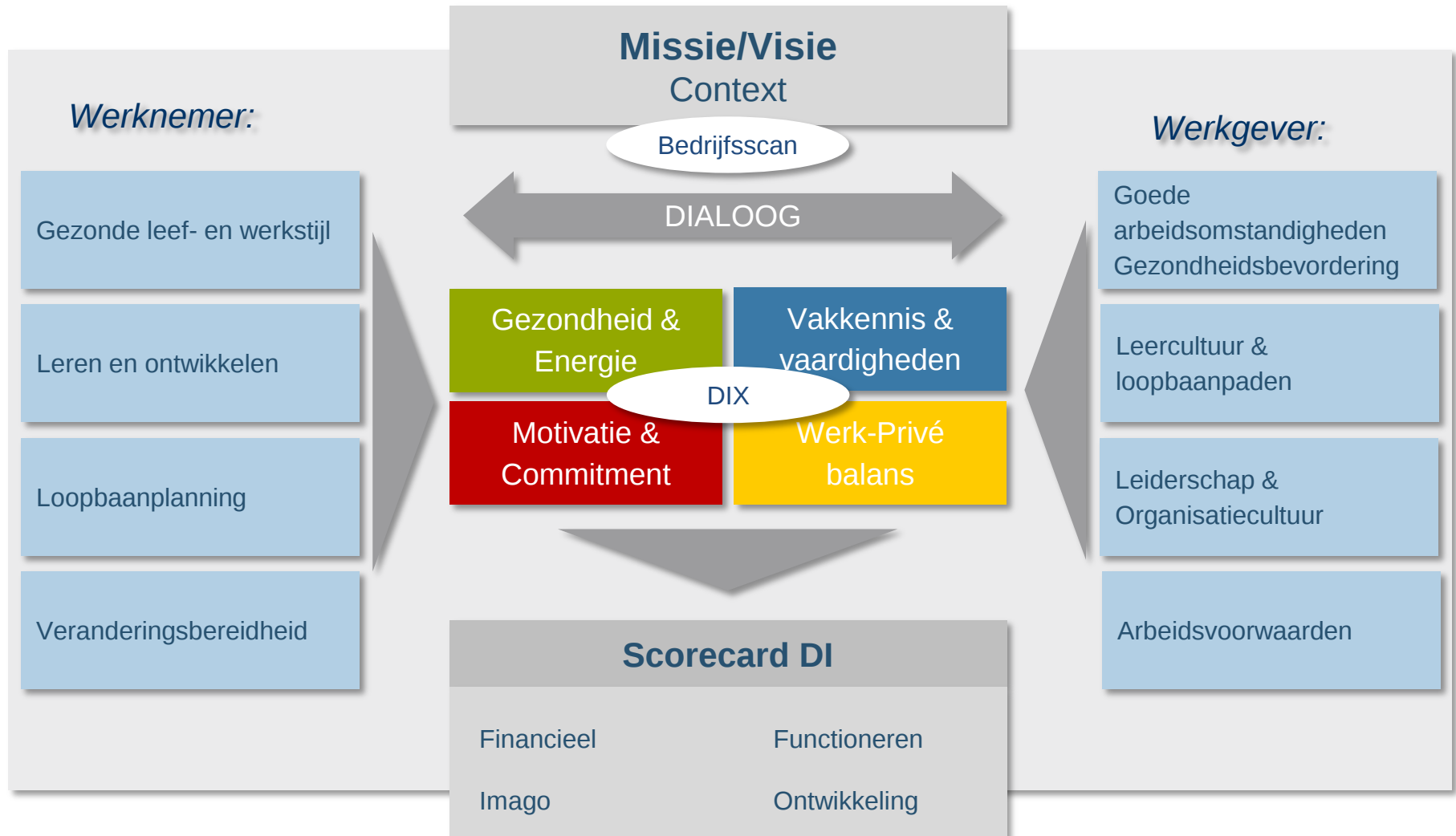
Werkgever en werknemer aan zet

Samen werken aan duurzame inzetbaarheid

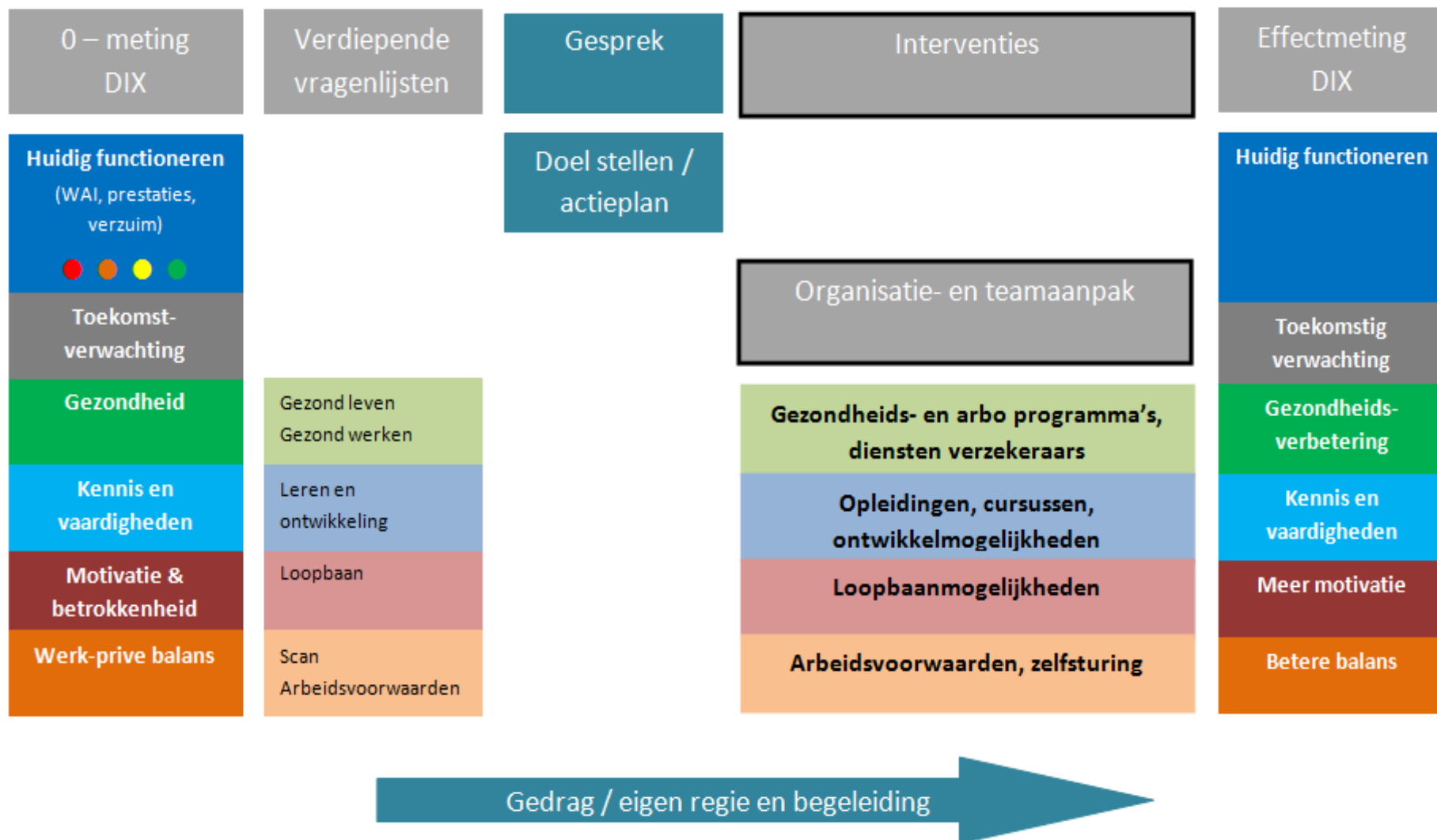
TNO innovation
for life



Duurzame inzetbaarheid; de knoppen



De Duurzame InzetbaarheidsindeX en vervolg



Uitgebreid rapport

Functioneren

Een medewerker die optimaal functioneert is uitstekend in staat om aan de eisen van het werk te voldoen, verzuimt weinig en en goed werk. Functioneren wordt in dit rapport weergegeven als werkvermogen, arbeidsprestaties en aanwezigheid op het v

Hieronder ziet u uw scores op de verschillende onderdelen van uw functioneren.

Workability Index (Werkvermogen)



Arbeidsprestaties



Aanwezigheid op het werk



Nu volgt een korte uitleg van uw resultaat.

- **Arbeidsprestaties:** Uw score van 75 op arbeidsprestaties is redelijk goed. Dit betekent dat u redelijke arbeidsprestaties levert, maar dat het nog niet optimaal is.
- **Werkvermogen:** Uw score van 44 op werkvermogen is uitstekend! Dit betekent dat u perfect in staat bent aan de eisen van het werk te voldoen.
- **Aanwezigheid op het werk:** Als u aanwezig bent op uw werk, doet u vrijwel altijd wat er van u verwacht mag worden. Verderhebt u in het afgelopen jaar 0-9 dagen verzuimd. Dit is vergelijkbaar met gemiddeld in Nederland.

In dit rapport geven we u concrete aanpakpunten om uw functioneren te verbeteren of in de toekomst te behouden. In het rapport wordt ingegaan op gezondheid, vakkenis, motivatie en werkprivé balans. We hopen van harte dat het u de tips geeft die nodig zijn om u verder te helpen! Veel succes!

Medewerker Toolkit

HOME RAPPORTEN AGENDA COACHES INBOX

Interventie overzicht

Omring vindt het haar taak jou te faciliteren om een gezonde en inspirerende werkomgeving te creëren. Van jou verwachten we dat je actief met je gezondheid en loopbaanontwikkeling aan de slag gaat. Omring heeft een uitgebreid pakket aan middelen beschikbaar gesteld om je te ondersteunen gezond en met plezier te (blijven) werken. Kijk hieronder snel verder voor de mogelijkheden.



Gezondheid en arbo

Omring zorggroep heeft een eigen Interne Arbodienst, die kan helpen om het werk gezond te houden! Bij de arbodienst kun je terecht met al je vragen over o.a. je werkplek, fysieke belasting, verzuim en werkdruk. Een deskundig en onafhankelijk advies wordt gegeven door een team van experts, zoals bedrijfsmaatschappelijk werk, bedrijfsarts, arbeidshygiënist en arbo-adviseur.

NAAR INTERVENTIES ►



Loopbaan en Ontwikkeling

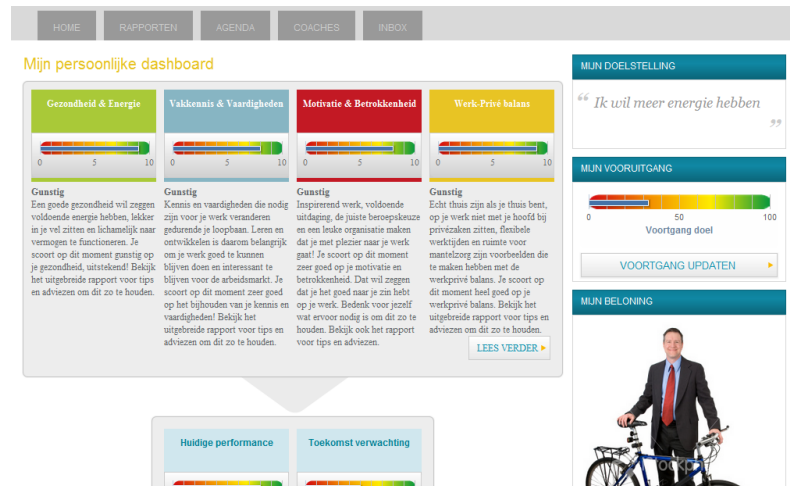
Wil je werken aan je loopbaan of beter toegerust zijn om je functie uit te oefenen? Omring heeft vele mogelijkheden om hiermee aan de slag te gaan. Cursussen, workshops, gerichte vaardigheidstrainingen om kennis en vaardigheden te versterken of mogelijkheden om verder te kijken dan je huidige functie en wellicht een nieuwe stap te zetten in je loopbaan. Kijk snel verder voor het aanbod.

NAAR INTERVENTIES ►

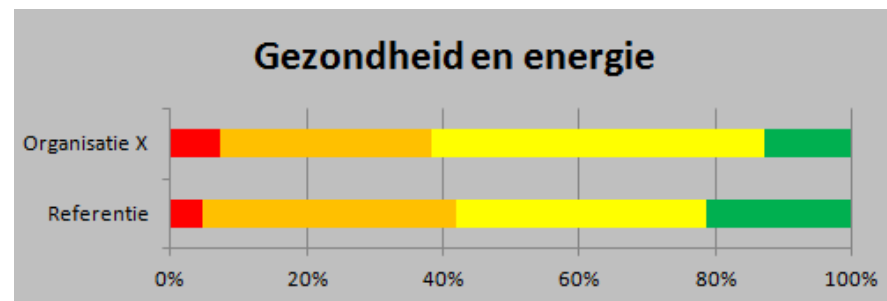
Nationaal Inzetbaarheidplan

Werkgever en werknemer aan zet

Persoonlijk dashboard



Managementinformatie



Aanpak op maat, maar altijd dialoog

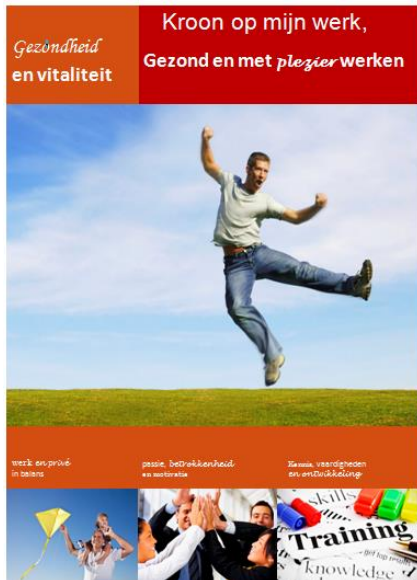
- Onderwerpen, plan van aanpak en communicatieplan naar behoefte van de organisatie

Bilderberg – On the Move



- Draagvlak hoger management
- Betrokkenheid leidinggevenden
- Participatie en regie van werknemers
- Goed voorbereiden voor vragenlijst gestuurd wordt
- Daarna oplossingen te bieden hebben voor werknemers

Viva Zorggroep – Viva Vitaal



Dialogoog duurzame inzetbaarheid

- › Inzicht in kansen en risico's
- › Bewustwording
- › Komen tot een gezamenlijke visie
- › Komen tot een gezamenlijk plan

<http://www.checkboekje.nl/>

<http://www.checkitoud.nl/>

www.nationaalinzetbaarheidsplan.nl

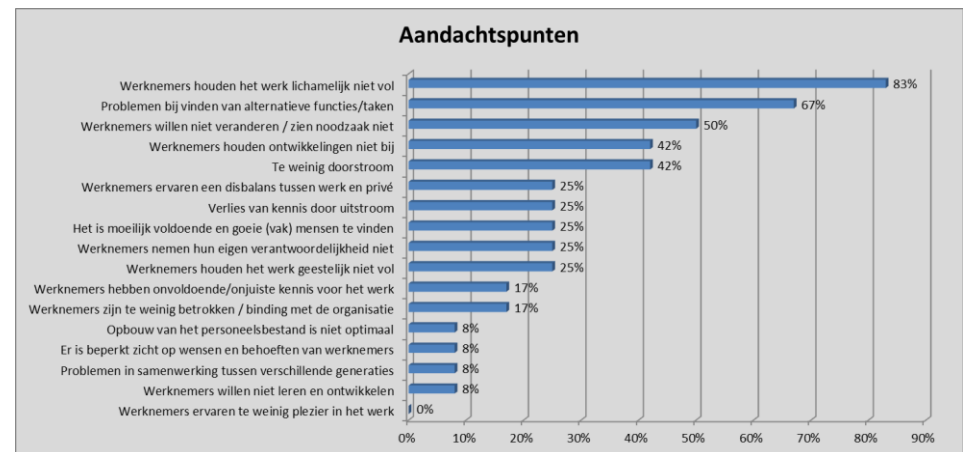


- › Oriëntatiescan; wat is duurzame inzetbaarheid, wat kan aandacht voor DI voor ons betekenen?
- › Bedrijfsscan; hoever zijn we al, wat zijn aangrijpingspunten?

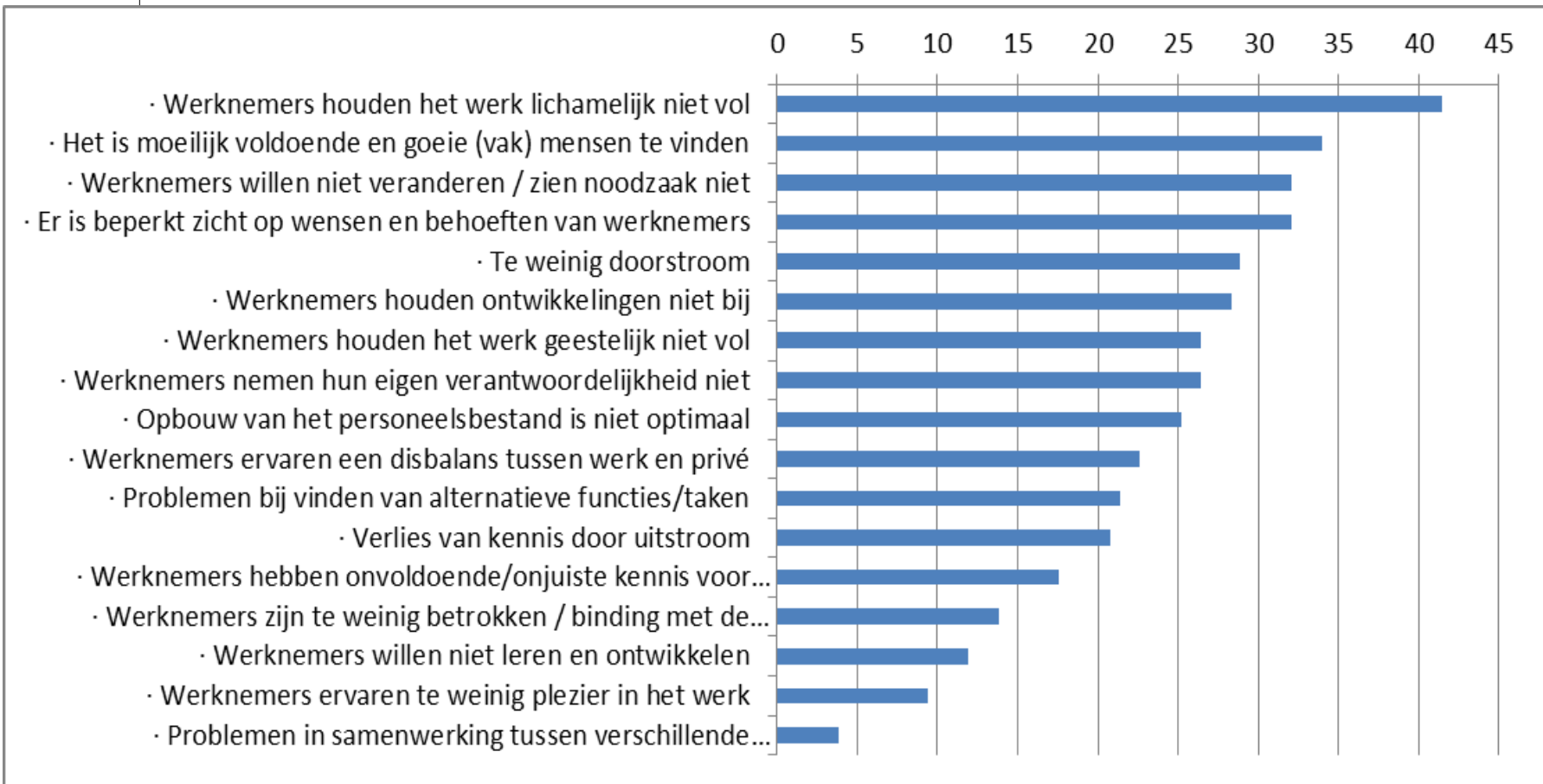
Bedrijfsplan		omzet	marginen	investeringen	financiering
Geef een kort overzicht over de situatie binnen uw bedrijf, op een vooraf aftekerde indeling.					
VISIE & STRATEGIE					
1. Er is een duidelijke missie/visie en doelstelling gedefinieerd ten aanzien van de duurzame inzetbaarheid nu en in de nabije toekomst					
2. Er is goed zicht op interne en externe ontwikkelingen en de impact die deze hebben op de kwaliteits- en kwantiteitsprestatie van de organisatie					
3. Er is sprake van een duidelijke aanpak om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen					
4. Het MT draagt de visie uit dat de organisatie, capabele en gemotiveerde medewerkers van belangrijke bijdrage leveren aan positieve bedrijfsresultaten					
AANTAL KRUISJES		-1	-1	-1	-1
DI-BEELD					
5. Er wordt structureel gewerkt aan het bevorderen van de gezondheid van medewerkers.					
6. Er wordt structureel gewerkt aan het op peil houden van kennis & vaardigheden van medewerkers					
7. Er wordt structureel gewerkt aan het behoud en bevorderen van de gezondheid en betrokkenheid van medewerkers.					
8. Er is structurele aandacht voor een goede werk-privatylife van werknemers.					
AANTAL KRUISJES		-1	-1	-1	-1
MOEDLEN					
9. Er zijn voldoende middelen en faciliteiten beschikbaar voor medewerkers om aan het bevorderen van hun gezondheid te werken					
10. Er zijn voldoende middelen en faciliteiten beschikbaar voor medewerkers om te werken aan (overgang en) omkadering (in te bijvoorbeeld aan opleiding en omkadering, zijn of budgetten, is te tijd)					
11. Er wordt binnen de organisatie voldoende tijd & geld gereserveerd voor het behouden en verbeteren van de inzetbaarheid en betrokkenheid van medewerkers (bijvoorbeeld door aan verandering, organiseren van sociale activiteiten)					
12. In de begroting of/of effectenrekening zijn voldoende middelen voor eigen meeting van behoeften en wensen (denk bijvoorbeeld aan een personeel budget)					
AANTAL KRUISJES		-1	-1	-1	-1

Onderdelen oriëntatiescan

- › Waarom duurzame inzetbaarheid?
- › Keuze voor een oplossingsrichting
- › Wat is er nodig?
- › Formuleren van een SMART doel



Aandachtspunten NIPlan-bedrijven 2012



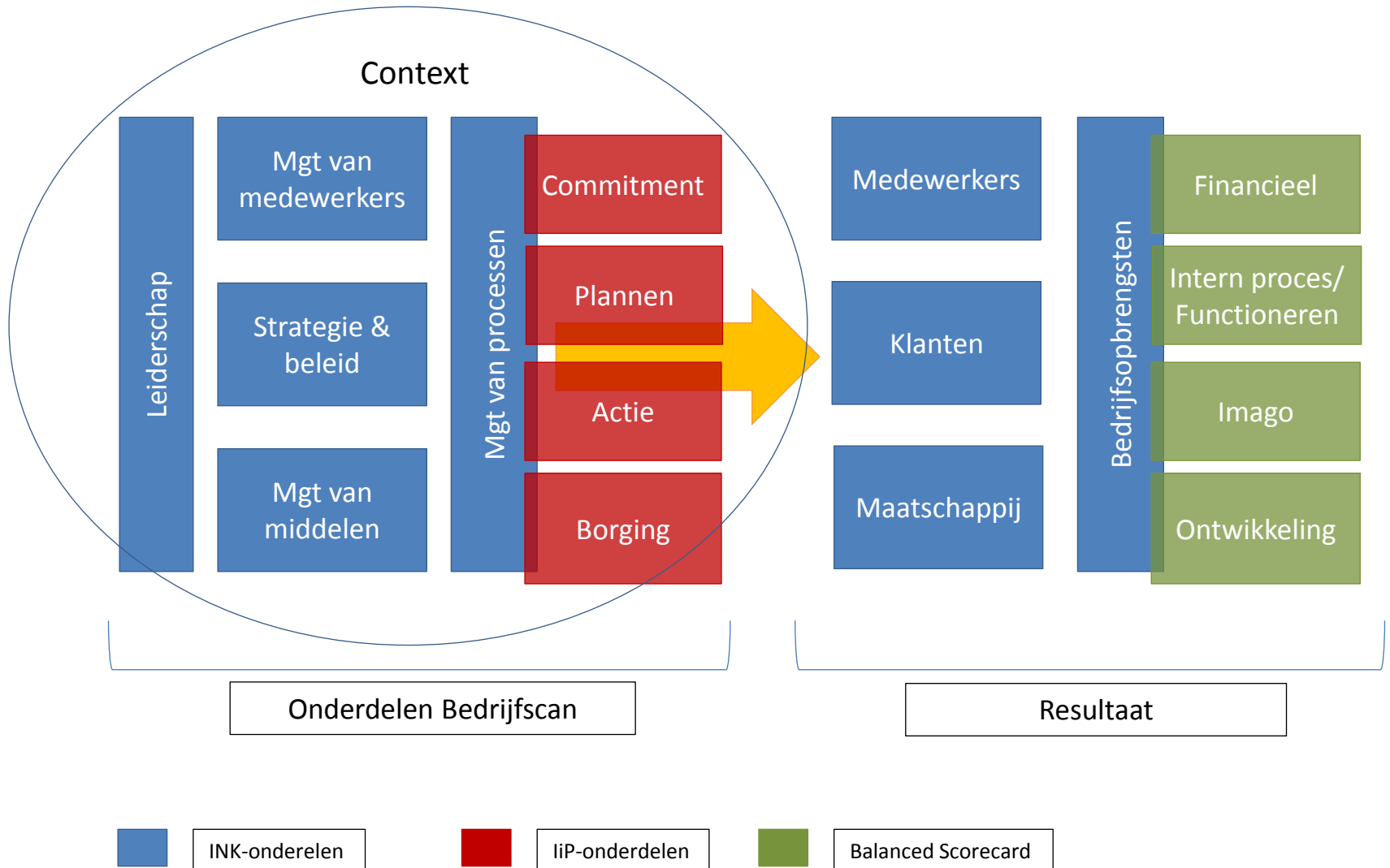
Waar wil men aan gaan werken?



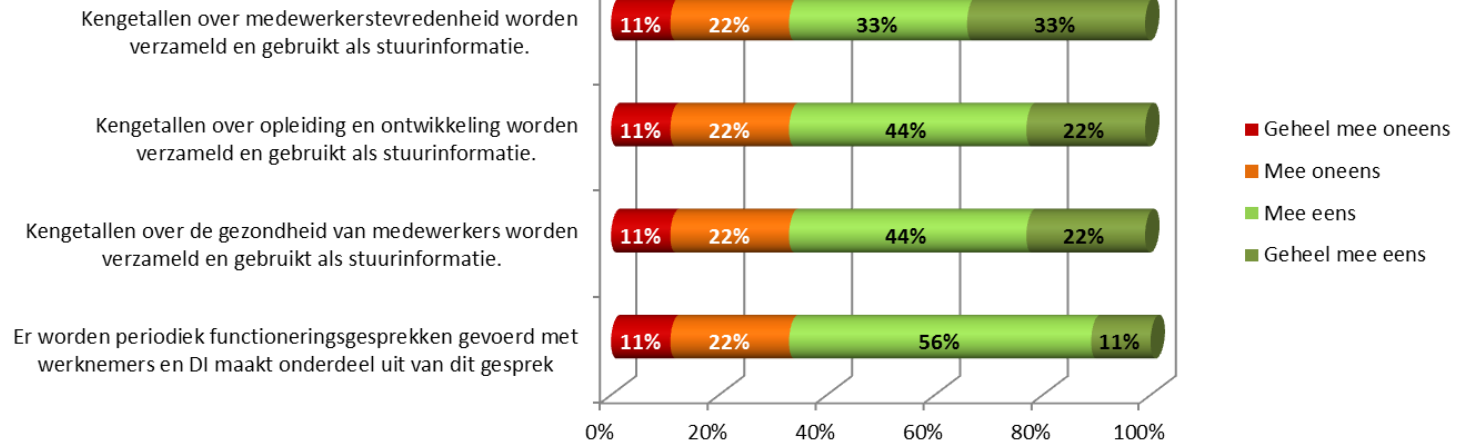
Wat is er nodig?



Onderdelen bedrijfsscan



Overzichten



Meer informatie

www.nationaalinzetbaarheidsplan.nl

FSM (Francel) Vos

francel.vos@tno.nl

06 211 344 40