

# Stoffenmanager

Working safely with hazardous substances



## Stevig stoffenbeleid of versterkte stoffencultuur?

Niek Steijger en Paul Beumer  
[info@stoffenmanager.nl](mailto:info@stoffenmanager.nl)



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



Arbo Unie



## Stevig stoffenbeleid of versterkte stoffencultuur?

00.00 uur	Welkom
00.10 uur	Resultaten onderzoek implementatiewerkplaats
00.20 uur	Stoffenbeleid
00.40 uur	Aan de slag met ontwikkeling stoffenbeleid
01.00 uur	Resultaten en discussie
01.30 uur	Afsluiting



# Resultaten 0-meting Implementatie STM

## ► Project Implementatiewerkplaats STM

### Resultaten Project TNO en ArboUnie

89% van de bedrijven heeft de afgelopen 4 jaar een algemene RI&E opgesteld.

12% van de opgestelde RI&E's bevat geen sectie over het werken met gevaarlijke stoffen



# Resultaten 0-meting implementatie STM



Alle bedrijven hebben een overzicht van alle stoffen en producten.

50% heeft een apart overzicht CMR stoffen met medewerkers die hiermee in contact kunnen komen.

Bedrijven die met CMR-stoffen werken moeten een register bijhouden met o.a. informatie over:

- Motivatie (waarom geen andere stof?)
- Plaats, hoeveelheid, werkzaamheden
- Aantal werknemers
- Registratie (lijst met namen van werknemers + mate van blootstelling)
- Maatregelen



# Resultaten 0-meting implementatie STM



80% van de deelnemende bedrijven heeft al eens de mate van blootstelling bepaald

- 59% d.m.v. metingen op de werkplek; waarvan grootste gedeelte (80%) uitgevoerd door extern bureau/arbodienst.
- 41% d.m.v. schattingen; waarvan grootste gedeelte (76%) zelf uitgevoerd.

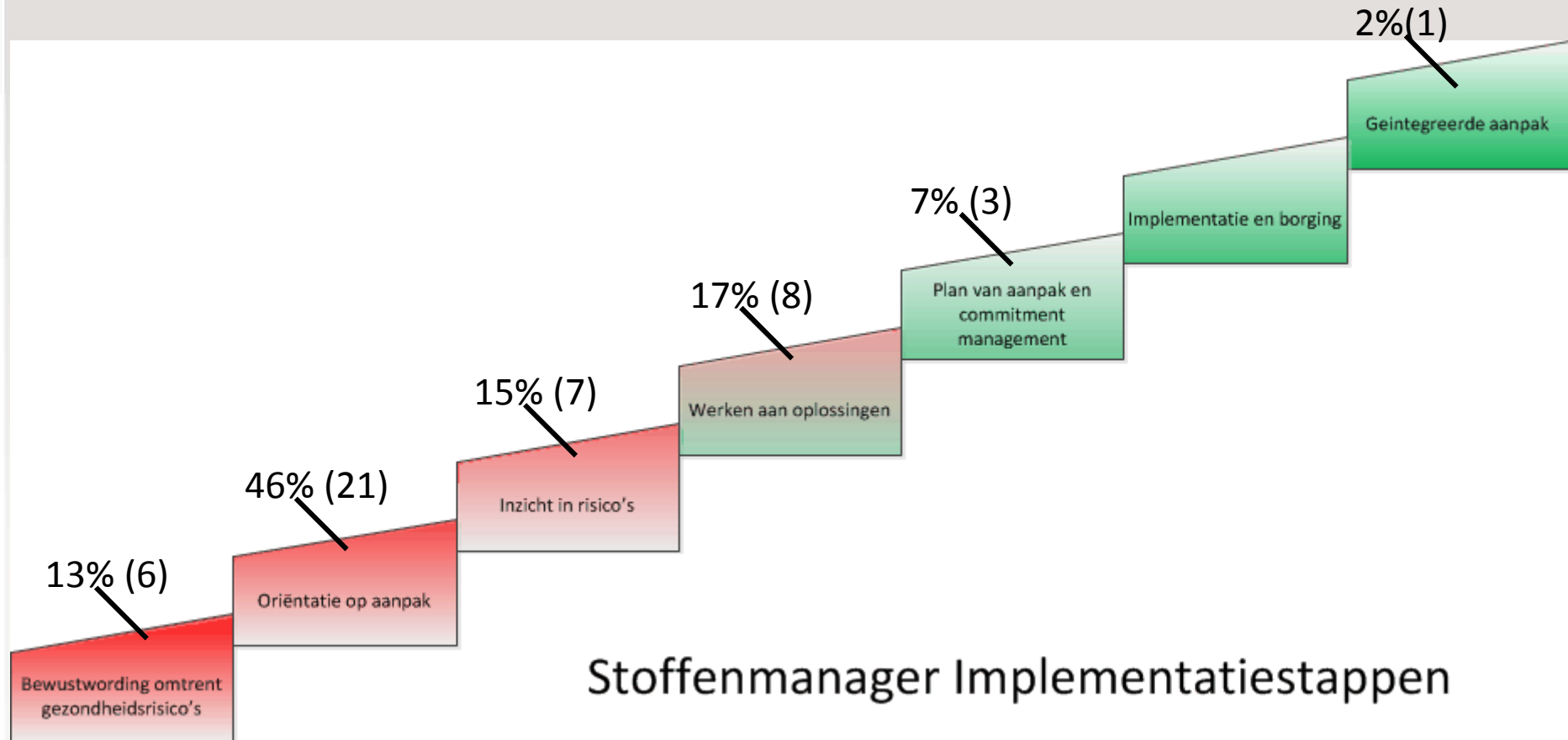


# 7-stadia model implementatie STM

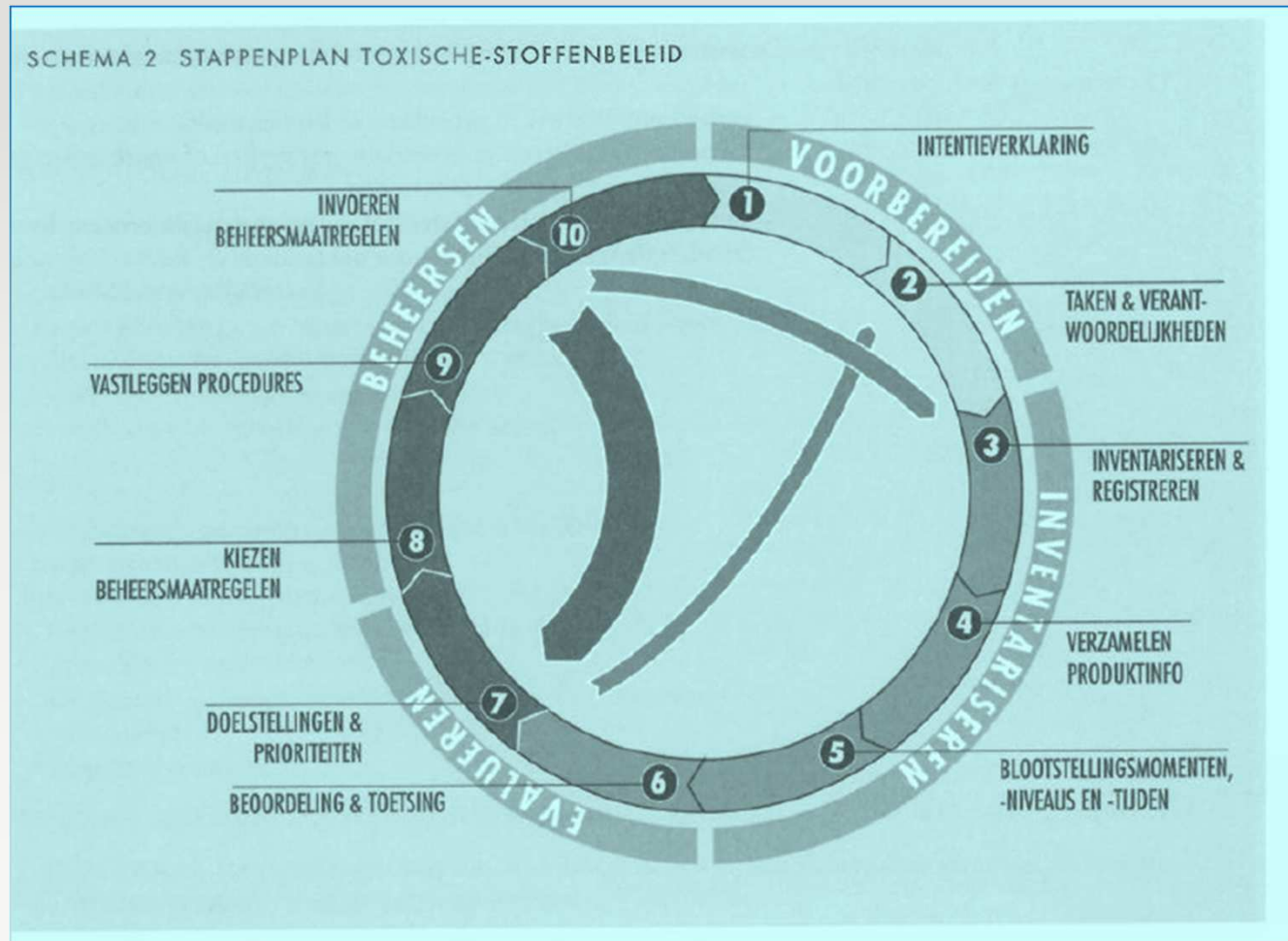
1. **Bewustwording gezondheidsrisico's**
2. **Oriëntatie op aanpak**
3. **Inzicht in risico's m.b.v. Stoffenmanager**
4. **Analyse risicovolle werksituaties m.b.v. Stoffenmanager**
5. **Beoordeling effect beheersmaatregelen m.b.v. Stoffenmanager**
6. **(Start) implementatie maatregelen m.b.v. Stoffenmanager & adviseur**
7. **Borging (Mens / middelen vrijgemaakt voor jaarlijks doorlopen van situatie mbv Stoffenmanager).**



# Evaluatie Stoffenmanager implementatiestappen



# Elementen van stoffenbeleid





# Resultaten snelle beoordeling

## ► Snelle beoordelen van 5 elementen stoffenbeleid

	Stadium 1- Ad hoc	Stadium 2- Op papier	Stadium 3- Internalisering	Stadium 4- Systemische verbetering	Stadium 5- Proactief
Verantwoordelijkheid over werken met stoffen	62%	0%	15%	9%	15%
Voorlichting en Opleiding over het werken met gevaarlijke stoffen	11%	15%	67%	7%	0%
Overleg en communicatie over het werken met stoffen.	17%	33%	15%	15%	20%
Beheersen van werkzaamheden met gevaarlijke stoffen	20%	17%	7%	4%	52%
Audits over het werken met gevaarlijke stoffen	33%	9%	0%	9%	50%

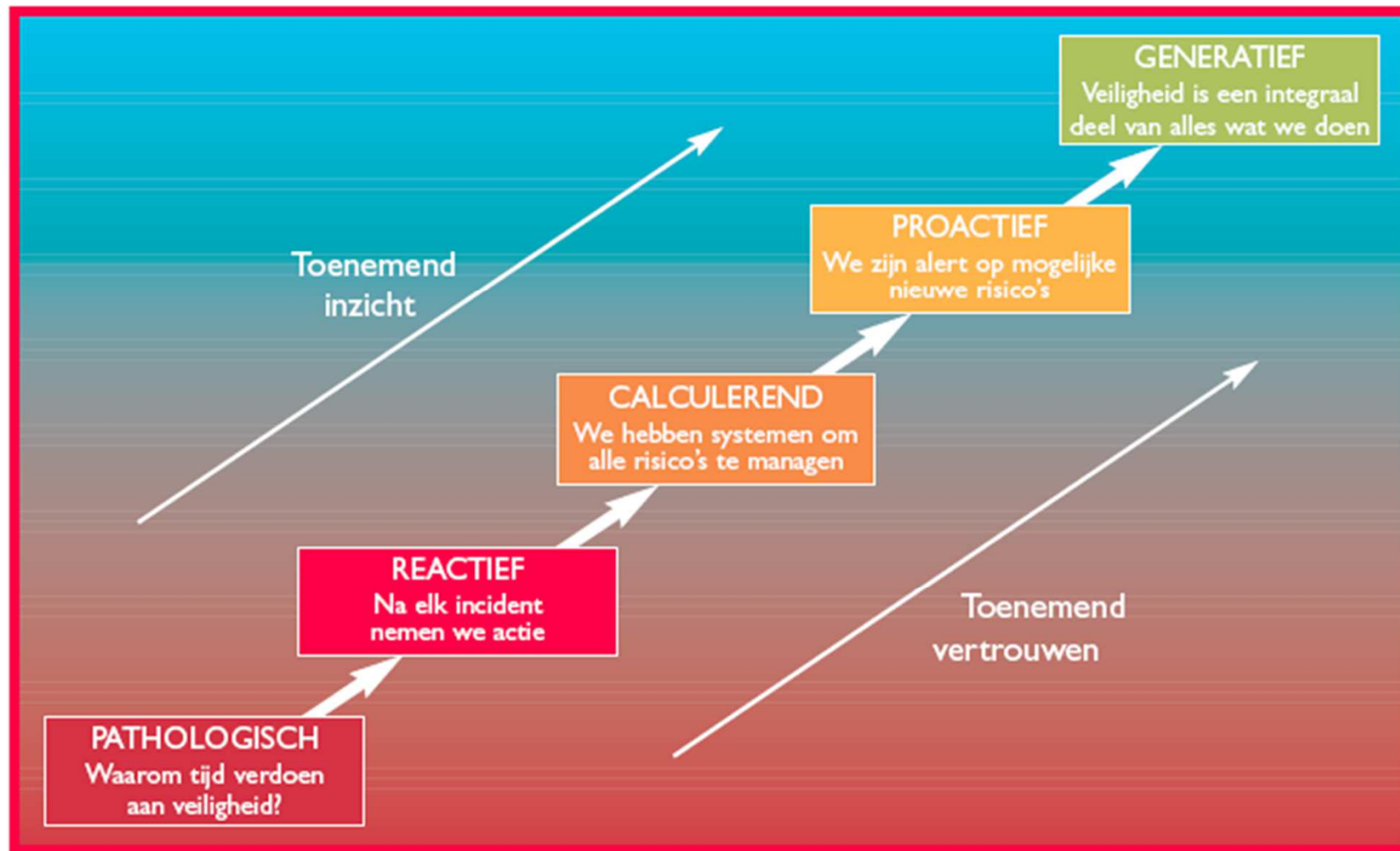


# Wat is bedrijfscultuur?

- ▶ De manier waarop we de dingen nu eenmaal doen in ons bedrijf ?
- ▶ Gemeenschappelijk geleerde waarden, overtuigingen en aannames die wanneer succes blijft, als vanzelfsprekend worden gevonden en aan nieuwelingen wordt geleerd als de juiste manier van denken, voelen en gedragen in het oplossen van problemen.



# Veiligheidscultuur versus Stoffencultuur?



# Hoe staat het in uw bedrijf?

- ▶ Is het management geïnteresseerd in het bespreken van blootstelling aan stoffen met het personeel?
- ▶ Tonen medewerkers betrokkenheid in het werken met stoffen en hebben ze zorg voor elkaar?
- ▶ Hoe gaat uw bedrijf om met incidenten met stoffen?

# Stellingen

- ▶ Stoffencultuur is een onderdeel van de veiligheidscultuur.
- ▶ Geen goede stoffencultuur zonder goede house-keeping
- ▶ Beoordeling van de stoffencultuur moet bij chemiebedrijven een verplicht onderdeel van de RI&E zijn.
- ▶ Beoordeling van de stoffencultuur moet onderdeel van de Stoffenmanager worden





# Stoffencultuur

Signalen van bedrijfscultuur m.b.t. stoffen → stoffencultuur

- ▶ Opvolgen van instructies
- ▶ Op maat gemaakte instructies
- ▶ Gebruik van voorgeschreven p.b.m.'s
- ▶ Effectief toezicht
- ▶ Persoonlijke hygiëne
- ▶ Orde en netheid
- ▶ Defecten snel repareren (bijv. afzuiging)
- ▶ Elkaar aanspreken op ongewenst gedrag
  - Collega's
  - Bezoekers
  - Leidinggevenden

