

> **TNO rapport voor**
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Verantwoord opdrachtgeverschap Nederland 2020

Derde monitoronderzoek

TNO innovation
for life

3 februari 2021 >

Verantwoord Opdrachtgeverschap Nederland 2020

Derde monitoronderzoek

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	3 februari 2021
Auteur(s)	M. Vooijs, PhD R.E.C. van den Bergh, MSc E.M.M. de Vroome, MSc
Tegenlezers	G.L. van der Zwaan, MSc P.J. Teeuwen, MSc
Begeleiding	A. de Boer, A. Ucar-Labordus, P. Venema
Projectnummer	060.42464/01.04
Rapportnummer	TNO 2021 R10215
Contact TNO	Marloes Vooijs
Telefoon	0615414953
E-mail	marloes.vooijs@tno.nl

Gezond Leven

Schipholweg 77-89
2316 ZL LEIDEN
Postbus 3005
2301 DA LEIDEN
www.tno.nl

T 088 866 61 00
info@tno.nl

© 2021 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

Inhoudsopgave

Samenvatting.....	1
1 Inleiding.....	5
2 De Monitor.....	7
2.1 Deelnemende opdrachtnemers.....	7
2.1.1 Steekproeftrekking opdrachtnemers.....	7
2.1.2 Werving opdrachtnemers.....	8
2.2 Uitvoering monitor.....	9
2.2.1 Enquête 2020.....	9
2.2.2 Analyse monitor.....	10
3 Resultaten.....	12
3.1 Resultaten Verantwoord Opdrachtgeverschap in Nederland anno 2020.....	12
3.1.1 Kenmerken opdrachtnemers.....	12
3.2 Resultaten Verantwoord Opdrachtgeverschap in Nederland anno 2020.....	14
3.2.1 Bekendheid begrip ‘Verantwoord Opdrachtgeverschap’.....	14
3.3 Ervaringen met (verantwoord) opdrachtgeverschap in de verschillende fasen van een opdracht.....	18
3.3.1 Ervaringen in de ontwerpfase van een opdracht.....	18
3.3.2 Ervaringen in de uitvoeringsfase van de opdracht.....	20
3.3.3 Ervaringen in de evolutiefase van een opdracht.....	26
3.4 Verantwoord opdrachtgeverschap nu en kansen voor stimulering in de toekomst.....	27
3.5 Verantwoord opdrachtgeverschap in de bouw.....	30
4 Beantwoording onderzoeksvragen en conclusies.....	32
5 Bijlagen.....	37
5.1 Bijlage 1: Keuze van sectoren – Inventarisatie van uitbesteding in Nederland.....	37
5.2 Bijlage 2: Overzicht CBI codes.....	38
5.3 Bijlage 3: Overzicht tabellen 2020.....	39
5.4 Bijlage 4: Vragenlijst.....	86



Samenvatting

Aanleiding

De Arbeidsomstandighedenwet stelt dat werkgevers primair verantwoordelijk zijn voor het gezond en veilig werken van hun personeel. Ook opdrachtgevers en -nemers hebben een grote verantwoordelijkheid om gezond en veilig werk in de praktijk te realiseren. In een kamerbrief van juli 2015 over de stimulering van verantwoord opdrachtgeverschap benadrukte de toenmalige minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, L.F. Asscher, het belang van de grote verantwoordelijkheid van opdrachtgevers in het streven naar gezond en veilig werk. In dit onderzoek wordt de term ‘verantwoord opdrachtgeverschap’ als volgt gedefinieerd:

“Verantwoord opdrachtgeverschap komt tot uiting in een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie waarin expliciet oog is voor gezond en veilig werken bij de aanbesteding, uitvoering en evaluatie van de opdracht en waarin maatregelen worden genomen om gezond en veilig werken te waarborgen.”

Om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren, zeker in sectoren waar een hoge mate van uitbesteed werk plaatsvindt, is inzicht in de stand van zaken en ontwikkelingen van belang. Om die reden heeft TNO onder begeleiding van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) de monitor “Verantwoord Opdrachtgeverschap” uitgevoerd, met metingen in 2016, in 2018 en nu een derde meting in 2020, wat de kans biedt om significante veranderingen op het gebied van verantwoord opdrachtgeverschap over de jaren heen te signaleren. Deze samenvatting bevat de belangrijkste resultaten op hoofdlijnen.

Methode

Gelijk aan de voorgaande metingen in 2016 en 2018 is in 2020 een digitale vragenlijst uitgezet onder een representatieve steekproef van 2274 opdrachtnemers werkend in de sectoren bouw, chemie, metaal en thuiszorg. Deze sectoren zijn bevroegd vanwege de hoge mate van uitbesteding van werk. De resultaten van de digitale vragenlijst zijn, net als bij voorgaande metingen, op drie niveaus geanalyseerd: op totaalniveau van de respondenten, beschrijving en toetsing op grootteklasse van de vestiging(en) van respondenten op vijf niveaus (zzp'ers, vestigingen met 1-4, 5-9, 10-99 en meer dan 100 medewerkers) en beschrijving en toetsing per sector. De resultaten van de monitor beantwoorden de hieronder weergegeven hoofdvraag en drie deelvragen.

Beantwoording deelonderzoeksvragen

Deelvraag 1: “Wat is de huidige bekendheid met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap bij opdrachtgevers en opdrachtnemers, en welke ervaringen hebben zij met verantwoord opdrachtgeverschap in de praktijk?”

Bekendheid onder opdrachtnemers

De bekendheid van het begrip ‘verantwoord opdrachtgeverschap’ neemt gedurende de jaren significant toe, van 45% in 2016 naar 52% in 2020 (+4% per meting). Dit beeld verschilt echter per sector. Zo is de bekendheid met het begrip in de metaalsector significant gedaald (-14% per meting) en is de bekendheid in de bouw juist gestegen (+4% per meting). Ook lijkt de omvang een rol te spelen: de bekendheid van verantwoord opdrachtgeverschap onder bedrijven is groter dan onder zzp'ers (60% vs. 49%). Betreft verantwoord opdrachtgeverschap verwachten opdrachtnemers van opdrachtgevers vooral dat zij aandacht hebben voor tijdsdruk en planning en maatregelen nemen om gezond en veilig werken te waarborgen en stimuleren. Net als vorige metingen geeft 81% van de opdrachtnemers aan dat hun

opdrachtgever ten minste één of meerdere acties onderneemt op het gebied van verantwoordopdrachtgeverschap.

Ervaringen van opdrachtnemers in de projectfasen

We zien wisselende ervaringen met verantwoord opdrachtgeverschap van respondenten in de verschillende projectfasen. In de **ontwerpfase** zien we dat 74% respondenten afspraken vastlegt. Het aantal respondenten wat aangeeft geen afspraken vast te leggen, stijgt helaas wel licht (+3% per meting). We zien ook een groot verschil tussen wat er momenteel wordt vastgelegd en de wensen van respondenten hierin. Hier is echter niet altijd ruimte voor initiatief vanuit de opdrachtnemer, bijna de helft van de opdrachtnemers ervaart geringe of geen invloed (48%) en slechts 13% geeft aan volledige zeggenschap in de ontwerpfase van een opdracht te ervaren. Over het algemeen is de opdrachtgever (vrij) betrokken bij de **uitvoering** van de opdracht (69%). Respondenten geven aan dat opdrachtgevers in toenemende mate acties onderneemt als het gaat om gezond en veilig werken, maar ook hier is een verschil waarneembaar tussen de daadwerkelijk uitgevoerde acties om gezond en veilig werken te bewerkstelligen en de hoger liggende behoefte van respondenten aan acties ingezet door de opdrachtgever. Opdrachtnemers geven zelf ook aan in significant toenemende mate (+7% per meting) na te denken over de risico's op het gebied van gezond en veilig werken en vaker risico's te melden als ze die zijn (+4% per meting). In bijna de helft van de gevallen (47%) blijkt dat, vergelijkbaar met voorgaande metingen, zelden tot nooit wordt geëvalueerd. Als er wordt **geëvalueerd**, wordt in de meeste gevallen feedback gevraagd aan het bedrijf over gezond en veilig werken en is er ruimte om feedback te geven aan de opdrachtgever. Er wordt in de feedback gesprekken meestal of altijd overlegd over hoe in de toekomst gezonder en veiliger kan worden gewerkt en welke verbeteringen kunnen worden doorgevoerd in vervolgoopdrachten.

Deelvraag 2: “Wat zijn knelpunten, waar liggen kansen voor mogelijke oplossingen (door opdrachtgevers¹ en –nemers zelf aangedragen), en wie zou deze kansen moeten realiseren?”

Knelpunten

Hoewel het merendeel van de respondenten (85%) het (heel) belangrijk vindt dat opdrachtgevers aandacht hebben voor gezond werken en de bekendheid van het begrip significant is toegenomen, tonen de resultaten nog ruimte voor verbetering. In totaal geeft 60% van de respondenten aan dat indien er meer aandacht is voor gezond en veilig werken, arbeidsongevallen kunnen worden voorkomen. Ook worden er nog substantiële arbeidsrisico's ervaren door opdrachtnemers, zoals lichamelijke belasting (72%), valgevaar (47%) en lawaai (46%). Een ander knelpunt is dat de verwachtingen van de respondenten over de te nemen maatregelen en uit te voeren acties en de realisering daarvan in opdrachten, uiteenlopen. Zo wordt tijdsdruk en planning door 77% verwacht, maar wordt door slechts 58% van de respondenten aangegeven dat hier ook aandacht voor is geweest in opdrachten. Hier is dus nog ruimte voor verbetering.

Specifieke aandacht lijkt nodig voor zzp'ers. Zzp'ers zijn significant minder op de hoogte van verantwoord opdrachtgeverschap, hebben minder verwachtingen op het gebied van te treffen maatregelen voor gezond en veilig werken, leggen minder vaak afspraken vast in de ontwerpfase en scoren significant lager op de vraag of zij hetzelfde worden behandeld als het personeel van de opdrachtgever.

¹ In het onderzoek van 2020 zijn uitsluitend meningen en ervaringen van opdrachtnemers in kaart gebracht door de gevolgen COVID-19 maatregelen

Kansen voor mogelijke oplossingen

Hoewel veel respondenten aangeven dat er afspraken in de ontwerpfase worden vastgelegd, is er nog voldoende ruimte om meer afspraken vast te leggen, onder andere over de genoemde verantwoordelijkheden, maar ook over budget, benodigde competenties, scholing, etc. Ook geeft nog steeds 26% helemaal geen afspraken vast te leggen. Om hier ruimte voor te bieden, is het mede van belang dat opdrachtnemers meer inspraak krijgen in de ontwerpfase: slechts 13% van de respondenten geeft aan volledige inspraak te hebben in de ontwerpfase. Wat daarnaast opvalt is dat de communicatie tijdens- en na de opdracht tussen opdrachtgever- en nemer verbeterd kan worden. Hoewel het merendeel van de respondenten (71%) aangeeft maandelijks tot dagelijks te overleggen met de opdrachtgever, overlegt een stijgend aandeel (29%, +2% per meting) vrijwel nooit. Daarnaast geeft 47% van de respondenten aan zelden tot nooit te evalueren. Tot slot kan het benadrukken van het belang en de meerwaarde van gezond en veilig werken en wetgeving voor de opdrachtgever mogelijk een verschil maken. De opdrachtnemers geven namelijk 'opdrachtgevers vinden geld belangrijker dan gezondheid' als meest frequente reden waarom veilig en gezond werken nog onvoldoende wordt gerealiseerd. Daarentegen noemen zij motivatie van de opdrachtgever, contractuele verplichtingen en wetgeving als belangrijkste aspecten om veranderingen te bewerkstelligen in verantwoord opdrachtgeverschap.

Realiseren van kansen

Het belang van verbeteringen wordt ondersteund door opdrachtnemers, die deze verantwoordelijkheid primair neerleggen bij opdrachtgevers, secundair bij zichzelf en ook de overheid in toenemende mate een rol toebedelen.

Deelvraag 3: Zijn er ontwikkelingen waar te nemen in de bekendheid/associaties met het begrip Verantwoord opdrachtgeverschap, of ontwikkelingen in de wensen voor het stimuleren ervan onder opdrachtnemers?

De bekendheid met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap is gegroeid, van 45% in 2016 naar 52% in 2020 (+4% per meting). Het merendeel van de opdrachtnemers (58%) geeft aan dat zij vinden dat verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in Nederland goed geregeld is. Ook heeft 40% van de respondenten de afgelopen twee jaar verbeteringen ervaren op het gebied van veilig en gezond werken. Toch is er een substantieel aantal respondenten die vindt dat het niet goed geregeld is en de afgelopen twee jaar geen verbeteringen heeft ervaren. Zo geeft 43% van de respondenten aan geen verbeteringen te zien en 17% dat er ruimte is voor (meer) verbeteringen op het gebied van verantwoord opdrachtgeverschap en geeft een stijgend aantal respondenten aan (33%, +6% per meting) dat opdrachtgevers te weinig doen op het gebied van gezond en veilig werken. Opdrachtnemers noemen motivatie van opdrachtgevers als belangrijkste factor om gezond en veilig werken te realiseren.

Beantwoording hoofdvraag: "Wat is de huidige stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland, en welke ontwikkelingen zijn er doorgemaakt in de beleving/associatie van dit begrip in de afgelopen twee jaar?"

Een stijgend aantal respondenten (52%) is bekend met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap en een merendeel van de respondenten (58%) vindt dat verantwoord opdrachtgeverschap goed geregeld is. Ook zien we dat een overgroot deel van de respondenten (85%) het belang erkent van veilig en gezond werken. Toch zien we in deze meting en over de drie metingen heen behoefte aan verbeteringen bij opdrachtnemers op het gebied van veilig en gezond werken. Respondenten geven hogere wensen aan over te treffen

maatregelen in de ontwerpfase en uit te voeren acties in de uitvoeringsfase om veilig en gezond werken te bewerkstelligen dan er momenteel wordt gerealiseerd. Daarnaast, ook al ervaart 40% van de respondenten in de afgelopen twee jaar verbeteringen op dit gebied, heeft 17% van de respondenten behoefte aan meer verbeteringen om veilig en gezond werken te realiseren. Deze behoefte aan verbeteringen onderstreept het draagvlak onder respondenten en het belang wat zij hechten aan veilig en gezond werken.

Conclusie en aanbevelingen

Concluderend zien we dus dat kennis over het begrip verantwoord opdrachtgeverschap stijgt en er ook draagvlak is voor het stimuleren van verantwoord opdrachtgeverschap. Uit de antwoorden van de respondenten blijken voldoende punten van ontwikkeling en verbetering om veilig en gezond werken nog verder te stimuleren. Opdrachtnemers geven aan dat het start met motivatie van opdrachtgevers om dit te realiseren en leggen de verantwoordelijkheid ook primair neer bij opdrachtgevers, maar vinden tevens dat zij hier zelf ook een grote rol in spelen.

Op hoofdlijnen ontstaat het beeld dat zzp'ers, kleine en grote bedrijven de vraagstukken op hun eigen manieren op proberen te lossen. Dit onderzoek bevestigt dat belangrijke randvoorwaarden als inspraak in de ontwerpfase van een opdracht, genoeg tijd en budget, veilig materiaal en de juiste opleiding om het werk goed uit te kunnen voeren, in alle sectoren en bedrijfsgroottes essentieel zijn en blijven, en dat deze zaken ondersteuning en aandacht blijven vragen én verdienen. Er zijn diverse oplossingen aangedragen door de respondenten in dit monitoronderzoek om dit realiseren. Daarbij kan bewustwording en het aanbieden van specifieke kennis en vaardigheden aan opdrachtnemers en opdrachtgevers over gezond en veilig werken in de ontwerpfase, uitvoeringsfase en afrondingsfase een belangrijke bijdrage leveren.

Afstemming, transparantie en betrokkenheid blijven de leidende woorden voor het vervolg van de opmars van verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland.

1 Inleiding

De Arbeidsomstandighedenwet stelt dat werkgevers primair verantwoordelijk zijn voor het gezond en veilig werken van hun personeel. Daarnaast dienen werkgevers een beleid te voeren dat gericht is op optimale arbeidsomstandigheden. Ook opdrachtgevers hebben een grote verantwoordelijkheid om gezond en veilig werk in de praktijk te realiseren. In een kamerbrief van juli 2015 over de stimulering van verantwoord opdrachtgeverschap benadrukte de toenmalige minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, L.F. Asscher, het belang van de grote verantwoordelijkheid van opdrachtgevers in het streven naar gezond en veilig werk.²

Gezond en veilig werken omvat niet alleen de uitvoeringfase van het werk. De randvoorwaarden voor de veiligheid van de uitvoer van het werk worden vaak bepaald in de ontwerpfasen van de het project. In de meting van 2016 rapporteren opdrachtnemers graag juist in de ontwerpfasen al betrokken te willen worden, om gezond en veilig werken in het ontwerp, o.a. planning, budget, inkoop en opleiding of training van medewerkers, te kunnen garanderen². Daarbij is naast ontwerp en uitvoering van werk, ook bij afronding van het werk aandacht voor gezond en veilig werken van belang. Door evaluaties kunnen opdrachtgevers en opdrachtnemers leren en waar mogelijk aanpassingen aanbrengen om gezond en veilig werken te faciliteren.

Om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren, zeker in sectoren waar een hoge mate van uitbestede werk plaatsvindt, is inzicht in de stand van zaken en ontwikkelingen van belang. Om die reden heeft TNO onder begeleiding van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) de monitor “Verantwoord Opdrachtgeverschap” uitgevoerd. Het doel van de monitor “Verantwoord Opdrachtgeverschap” is om inzicht te krijgen in de stand van zaken en ontwikkelingen over verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland. Deze monitor is in 2016 voor het eerst uitgevoerd en een tweede keer uitgevoerd in 2018. De derde meting in 2020 biedt ons de mogelijkheid om significante trends over de jaren heen te signaleren.

In dit onderzoek wordt de term ‘verantwoord opdrachtgeverschap’ als volgt gedefinieerd, zoals in 2016 bepaald³: *“Verantwoord opdrachtgeverschap komt tot uiting in een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie waarin expliciet oog is voor gezond en veilig werken bij de aanbesteding, uitvoering en evaluatie van de opdracht en waarin maatregelen worden genomen om gezond en veilig werken te waarborgen.”*

Hieronder valt dus bijvoorbeeld dat de opdrachtgever aandacht heeft voor de gezondheid van opdrachtnemers, al dan niet via een tussenpartij. Ook het voorkomen van arbeidsongevallen en gezondheidsschade bij de opdrachtnemer is een belangrijk onderdeel van verantwoord opdrachtgeverschap.

Centraal in deze rapportage staat de volgende hoofdvraag: **“Wat is de huidige stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland, en welke ontwikkelingen zijn er doorgemaakt in de beleving/associatie van dit begrip in de afgelopen twee jaar?”**

Deze hoofdvraag valt uiteen in onderstaande drie deelvragen:

² Kamerbrief Arbeidsomstandigheden, 9 juli 2015. Kamerstuk 25 883, nr. 254, p.4.

³ TNO: Monitor Verantwoord Opdrachtgeverschap, 2016.

<https://www.arboportaal.nl/documenten/rapport/2017/03/01/tno-monitor-verantwoord-opdrachtgeverschap>

Deelvraag 1: “Wat is de huidige bekendheid met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap bij opdrachtgevers en opdrachtnemers, en welke ervaringen hebben zij met verantwoord opdrachtgeverschap in de praktijk?”

Deelvraag 2: “Wat zijn knelpunten, waar liggen kansen voor mogelijke oplossingen (door opdrachtgevers⁴ en – nemers zelf aangedragen), en wie zou deze kansen moeten realiseren?”

Deelvraag 3: “Zijn er ontwikkelingen waar te nemen in de bekendheid/associaties met het begrip Verantwoord opdrachtgeverschap, of ontwikkelingen in de wensen voor het stimuleren ervan onder opdrachtnemers?”

Leeswijzer

In hoofdstuk 3 beschrijven we de uitvoering en analyse van het onderzoek. In hoofdstuk 4 beschrijven we de resultaten van het onderzoek, uitgevoerd onder opdrachtnemers. De onderzoeksvragen en conclusies beantwoorden we in hoofdstuk 5.

Belangrijk om te weten: In het onderzoek van 2020 zijn uitsluitend meningen en ervaringen van opdrachtnemers in kaart gebracht. Deze opdrachtnemers komen uit een aantal sectoren, waaronder de metaal, chemie, bouw en thuiszorg. De beoogde panelsessies met opdrachtgevers konden in september geen doorgang vinden vanwege COVID-19 maatregelen. TNO en Panteia hebben als reactie hierop digitale sessies georganiseerd. Het bleek echter zeer lastig de opdrachtgevers te werven voor deelname en veel opdrachtgevers die wel wilden deelnemen, konden niet deelnemen vanwege werkdruk en te maken werkaanpassingen door de COVID-19 maatregelen.

⁴ In het onderzoek van 2020 zijn uitsluitend meningen en ervaringen van opdrachtnemers in kaart gebracht door de gevolgen COVID-19 maatregelen

2 De Monitor

Het doel van de monitor “Verantwoord Opdrachtgeverschap” is om inzicht te krijgen in de stand van zaken en ontwikkelingen over verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland. Eerdere metingen zijn uitgevoerd in 2016 en 2018. De derde meting in 2020 biedt ons de mogelijkheid om inzicht te krijgen over de jaren heen. In 2016 is uitvoerig aandacht besteed aan het definiëren en afbakenen van het begrip verantwoord opdrachtgeverschap. Ook is op basis van onderzoek naar uitbesteding in sectoren in Nederland verkend welke sectoren zich het beste voor de monitor zouden lenen. Dit resulteerde in de keuze voor de sectoren metaal, chemie, bouw en thuiszorg. Overeenkomstig met de werkwijze in 2016 en 2018 is in 2020 een digitale vragenlijst uitgezet onder opdrachtnemers die werk aannemen in één van de vier sectoren.

2.1 Deelnemende opdrachtnemers

2.1.1 Steekproeftrekking opdrachtnemers

De wijze van steekproeftrekking is vergelijkbaar met de methode van de monitoronderzoeken in 2016 en 2018. Er is één wijziging ten opzichte van de vorige metingen: in samenspraak met SZW is ervoor gekozen om dit jaar het register van de Kamer van Koophandel (KvK) als trekkingskader te gebruiken, in tegenstelling tot het gebruik van het LISA-vestigingenregister in voorgaande metingen. Dit heeft geen gevolgen voor de vergelijkbaarheid van resultaten over de jaren heen.

Panteia heeft een grote steekproef van vestigingen van opdrachtnemers in de metaal, chemie, bouw en thuiszorg opgevraagd uit het vestigingenregister van de Kamer van Koophandel. Net als bij voorgaande metingen zijn onderstaande SBI-codes (Standaard Bedrijfsindeling) gebruikt. In bijlage 2 een overzicht van de SBI-codes en de omschrijving hiervan opgenomen. In de steekproef is op basis van SBI-codes rekening gehouden meegenomen dat sommige opdrachtnemers voor meerdere sectoren werken, bijvoorbeeld opdrachtnemers die reparatie, onderhoud- en installatiewerkzaamheden uitvoeren. Tevens is rekening gehouden met de verschillende grootteklassen, in de verdere rapportage omschreven als ‘bedrijf’ en ‘bedrijfs grootte’.

Er is verder onderscheid gemaakt tussen zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers), kleine bedrijven (1-9 medewerkers, in de verdere analyses uitgesplitst naar 1-4 en 5-9 medewerkers), middelgrote bedrijven (10-99 medewerkers), en grote bedrijven (>100 medewerkers). Tabel 1 laat zien hoeveel bedrijven (grootteklassen) in Nederland naar verwachting werk uitvoeren in de sectoren metaal, chemie, bouw en thuiszorg.

Tabel 1 Aantal vestigingen van bedrijven (grootteklassen) die naar verwachting werkzaam in de sectoren metaal, chemie, bouw, thuiszorg in Nederland in 2020.

SBI codes	Sector	Grootteklassen				Totaal
		1 (zzp)	1 tot 9	10 tot 99	>100	
33121, 33123, 3321, 33221, 33223	Metaal	2.400	1.248	497	36	4.181
39, 81229, 8129, 2511, 7732	Chemie	5.712	1.930	1.065	86	8.793
41, 42, 43	Bouw	149.269	31.343	6.559	481	187.652
88101	Thuiszorg	14.527	1.014	590	139	16.270
Totaal		171.908	35.535	8.711	742	216.896

Bron: Kamer van Koophandel december 2019.

Bij het trekken van de steekproef is aandacht besteed aan spreiding over de sectoren en over de bedrijfsgrootte van de deelnemende opdrachtnemers. Voor aanvang van het trekken van de bruto steekproef is de populatie ontdebeld op basis van telefoonnummer. Bedrijven zijn eveneens verwijderd uit de steekproef bij een ontbrekend of buitenlands telefoonnummer. Dit heeft geleid tot een verwijdering van een totaal aantal van 30.718 bedrijven (14%). Vervolgens is een bruto steekproef getrokken, wat geleid heeft tot een selectie van 18.820 te benaderen bedrijven. Tabel 2 laat vervolgens de bruto steekproef zien die uit deze populatie is genomen.

Tabel 2 Bruto getrokken steekproef.

SBI's	Sector	Grootteklassen				Totaal
		1 (zzp)	1 tot 9	10 tot 99	>100	
33121, 33123, 3321, 33221, 33223	Metaal	2.111	970	303	26	3.410
39, 81229, 8129, 2511, 7732	Chemie	1.952	1.237	789	61	4.039
41, 42, 43	Bouw	3.625	3.069	2.079	328	9.101
88101	Thuiszorg	1.205	668	318	79	2.785
Totaal		8.893	5.944	3.489	494	18.820

Bron: Panteia 2020

2.1.2 Werving opdrachtnemers

De werving en uitvoering van de digitale vragenlijst is uitgevoerd door onderzoeksbureau Panteia. Vanaf 17 februari tot 5 augustus 2020 zijn alle bedrijven uit de bruto steekproef door Panteia telefonisch benaderd om te borgen dat de digitale vragenlijst bij de juiste doelgroepersoon komt, namelijk bij degene die in het bedrijf betrokken is bij zowel het aannemen als het uitvoeren van zakelijke opdrachten. Door het stellen van enkele

selectievragen is bepaald of het bedrijf tot de onderzoekspopulatie behoort. Deze selectievragen waren: 1) of de opdrachtnemer opdrachten aanneemt en uitvoert voor opdrachtgevers (business to business) in Nederland, 2) of de opdrachtgever waarvoor de opdrachtnemer werkt uit de juiste sector kwam en of de bedrijfsgrootte klopt met de gegevens uit de KvK en 3) of de persoon die de vragenlijst invulde geïnformeerd was over zowel het aannemen van de opdrachten, als de uitvoering en afronding van de opdrachten binnen de organisatie. Voor kleine bedrijven betrof dit meestal de directeur van het bedrijf, van (middel)grote bedrijven meestal een leidinggevende. Indien de organisatie tot de onderzoekspopulatie behoorde (en dus opdrachtnemer was), werd aan de contactpersoon gevraagd om deel te nemen aan het onderzoek. Bij een positief antwoord, is de link naar de digitale vragenlijst direct na beëindiging van het gesprek via een email verstuurd. Na één werkweek werden degenen die de digitale vragenlijst nog niet hadden ingevuld via een email gerappelleerd. Deze procedure werd na één week herhaald. Alle potentiële respondenten die wel hadden toegezegd deel te nemen maar de digitale vragenlijst nog niet hadden ingevuld zijn vervolgens telefonisch gerappelleerd. Een week na het telefonische rappel is nog een derde mailrappel gestuurd. Vlak voor sluiting van de dataverzameling is nog een vierde mailrappel gestuurd. Door COVID-maatregelen heeft dit proces substantieel langer geduurd dan de voorgaande metingen. Werkgevers waren primair gericht op het regelen van 'werken op afstand', waardoor de totale duur van het afnemen van de digitale vragenlijsten vijf maanden duurde in plaats van één (2016) of twee maanden (2018). Uit de gegevens van Panteia blijkt dat in totaal 2.274 respondenten de digitale vragenlijst hebben ingevuld. In tabel 3 staat de absolute respons naar sector en grootteklasse.

Tabel 3 Netto respons opdrachtnemers

Sector	Grootteklassen				Totaal
	1 (zzp)	1 tot 9	10 tot 99	>100	
Metaal	171	140	62	7	380
Chemie	140	160	173	20	528
Bouw	256	248	296	122	922
Thuiszorg	166	157	121	35	479
Totaal	733	705	652	184	2.274

Bron: Panteia 2020

2.2 Uitvoering monitor

2.2.1 Enquête 2020

De digitale vragenlijst voor opdrachtnemers in 2020 is grotendeels vergelijkbaar met de vragenlijst uit 2016 en 2018 op een paar kleine wijzigingen na die de begrijpelijkheid van de vragenlijst diende te bevorderen. De belangrijkste wijziging heeft plaatsgevonden in vraag 11 "Als u terugdenkt aan zakelijke opdrachtgevers met wie uw bedrijf in het verleden heeft gewerkt, aan welke van deze kenmerken voldeden zij dan meestal wel?". Voorheen werd aan deelnemers gevraagd om (meerdere) antwoordopties aan te kruisen. In 2020 is ervoor gekozen om de deelnemers per antwoordoptie te vragen of zij van mening zijn of de opdrachtgever hier wel of niet aan voldeed (ja/nee). Hier is voor gekozen omdat het deelnemers dwingt om over elke antwoordoptie na te denken en leidt uiteindelijk dus tot meer

gedetailleerde informatie. De verandering van de antwoordopties heeft geen verdere impact gehad op de analyses.

Verder is aanvullend aan vraag 20 (*“In het ontwerp van de opdracht wordt in uw ervaring doorgaans over gezond en veilig werken vastgelegd.”*) ook een vraag over de verwachting toegevoegd, namelijk: *“Wat zou er volgens u in het ontwerp van de opdracht over gezond en veilig werken moeten worden vastgelegd?”* Dit perspectief is eveneens toegevoegd aanvullend aan vraag 25 (*“Welke acties onderneemt de opdrachtgever al als het gaat om gezond en veilig werken?”*), namelijk: *“Welke acties zou de opdrachtgever moeten ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken?”* Ook hier is dit gedaan om de verwachting tegen de ervaring af te kunnen zetten.

De digitale vragenlijst bestaat uit circa 60 vragen, afhankelijk van de route die respondenten doorlopen op basis van hun kenmerken. Daarnaast is er, net als voorgaande jaren, een specifieke module ‘Bouw’ voor respondenten die aangeven in de bouwsector werkzaam te zijn als opdrachtnemer. De digitale vragenlijst bestaat uit de volgende onderwerpen:

- › Algemene vragen;
- › Bekendheid en ervaringen met verantwoord opdrachtgeverschap;
- › Acties en maatregelen behorend bij verantwoord opdrachtgeverschap tijdens:
 - de ontwerpfase van een opdracht;
 - de uitvoeringsfase van een opdracht;
 - de afrondings-fase van een opdracht;
- › Huidige oordeel over de stand van zaken van verantwoord opdrachtgeverschap en kansen voor het stimuleren van verantwoord opdrachtgeverschap in de toekomst;
- › Bouwmodule;
- › Vragen over ontwikkelingen verantwoord opdrachtgeverschap in de afgelopen twee jaar.

2.2.2 Analyse monitor

Op de data van opdrachtnemers is, net als bij de eerdere metingen in 2016 en 2018, een weegfactor toegepast. Hierdoor wordt rekening gehouden met over- en ondervertegenwoordiging van opdrachtnemers per sector en bedrijfsgrootte. Voor het berekenen van de weegfactor is eerst berekend hoeveel vestigingen uit de gehele populatie meegedaan zouden hebben aan het onderzoek, rekening houdend met het feit dat een deel van de steekproef buiten de selectiecriteria viel. Daarna is een weegfactor berekend om het daadwerkelijk aantal deelnemers in het onderzoek terug te wegen naar hun proportionele aandeel in de totale populatie. Zo kregen de antwoorden van zzp'ers bijvoorbeeld meer gewicht, omdat zij een grote doelgroep in de populatie vertegenwoordigen.

De analyses zijn uitgevoerd met Excel en SPSS. De uitkomsten van de digitale vragenlijst zijn te vinden in de tabellen van Bijlage 3. De genoemde percentages in de resultaten en tabellen zijn kolompercentages en zijn getoetst met de *Pearson χ^2 -test* (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de *t-test*. Significante hoge of lage percentages en gemiddelden worden in de tabellen weergegeven door middel van ▲ en ▼ of Δ en ∇. Beide zijn significant ($p < 0.05$), maar bij open pijltjes is de Cohen's *d* kleiner dan 0.20⁵. Voor groepen met een $N < 50$ hebben we geen analyses uitgevoerd; het aantal respondenten is te klein om betrouwbare conclusies op te baseren.

De resultaten van de digitale vragenlijst zijn, gelijk aan 2016 en 2018, op drie niveaus geanalyseerd:

⁵ Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum).

- › Beschrijving van de antwoorden op totaalniveau van de respondenten;
- › Beschrijving en toetsing op grootteklasse van de vestiging(en) van respondenten op vijf niveaus (zzp'er, vestigingen met 1-4 medewerkers, 5-9 medewerkers, 10-99 medewerkers en meer dan 100 medewerkers). De indeling naar subgroepen voor deze analyses is gebaseerd op zelfrapportage.
- › Beschrijving en toetsing per sector waar de opdrachtgevers van respondenten actief zijn. Hierbij is gekozen voor een splitsing gebaseerd op respondenten die aangeven exclusief voor één sector te werken en respondenten die aangeven voor meerdere sectoren te werken. Bij de uiteindelijke analyses is de categorie 'exclusief werkzaam voor de sector chemie' net als in 2016 en 2018 niet meegenomen, vanwege het lage aantal respondenten dat exclusief werkzaam was in deze sector.

3 Resultaten

3.1 Resultaten Verantwoord Opdrachtgeverschap in Nederland anno 2020

In dit hoofdstuk bespreken we de resultaten van het onderzoek. In het eerste deel worden de uitkomsten van de digitale vragenlijst uit 2020 toegelicht. We bespreken hierbij allereerst het totaalbeeld en vermelden relevante verschillen tussen sectoren of verschillende typen bedrijfsomvang van respondenten, indien deze aanwezig zijn. Vervolgens vermelden we ook of er stijgingen en dalingen over de jaren heen te signaleren zijn. Bij de beschrijving van verschillen op sectorniveau wordt de sector chemie achterwege gelaten, omdat het aantal respondenten onvoldoende was om resultaten te beschrijven. Er wordt daarom gerapporteerd over de resultaten van de opdrachtnemers die uitsluitend in de metaal, bouw of thuiszorg werken. Vanwege de specifieke regelgeving in de bouwsector is aan deze sector een aparte paragraaf gewijd onder hoofdstuk 4.5: Verantwoord opdrachtgeverschap in de bouw.

3.1.1 Kenmerken opdrachtnemers

In tabel 4 zijn de belangrijkste kenmerken van de respondenten (opdrachtnemers) te vinden, voor de ongewogen als proportioneel gewogen respondenten uit 2016, 2018 als 2020. Net zoals in voorgaande jaren is het aantal respondenten uit de bouw ook in dit jaar het hoogste. Verder zien we een significante stijging (+4% per meting) van het aantal zzp'ers onder de respondenten, van 63% in 2016 naar 71% in 2020. De gemiddelde leeftijd van de respondenten is 47 jaar en 89% van de respondenten is man, gelijk aan de vorige metingen. Verder geeft 27% aan meestal hoofd-opdrachtaannemer te zijn, 50% is meestal onderaannemer. Tot slot zien we dat de bedrijven met significant minder opdrachtgevers samenwerken. Het aantal bedrijven met slechts één of 2 t/m 5 opdrachtgevers neemt over de jaren heen significant toe (+2% per meting en +4% per meting) en het aantal bedrijven met meer dan 10 opdrachtgevers daalt per meting met 6%.

Tabel 4 Kenmerken van de opdrachtnemers naar meetjaar.

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
Sector					
· Metaal	1,8%	2,1%	1,5%	1,7%	-0,2% (-0,011)
· Chemie	2,9%	2,9%	2,2%∇	3,4%	+0,3% (+0,013)
· Bouw	88,9%	90,6%Δ	88,8%	87,2%∇	-1,7% (-0,044)∇
· Thuiszorg	6,5%	4,4%∇	7,4%Δ	7,6%Δ	+1,6% (+0,053)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
Grootteklassen bedrijven					
· zzp'ers	69,2%	63,4%∇	73,4%Δ	70,7%	+3,6% (+0,064)Δ
· 1-4 medewerkers	14,1%	17,1%Δ	11,8%∇	13,6%	-1,7% (-0,040)∇
· 5-9 medewerkers	7,4%	7,8%	6,7%	7,7%	-0,0% (-0,001)
· 10-99 medewerkers	8,0%	9,7%Δ	7,1%	7,3%	-1,2% (-0,037)∇
· 100 of meer medewerkers	1,2%	2,0%Δ	1,0%	0,7%∇	-0,6% (-0,048)∇
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618

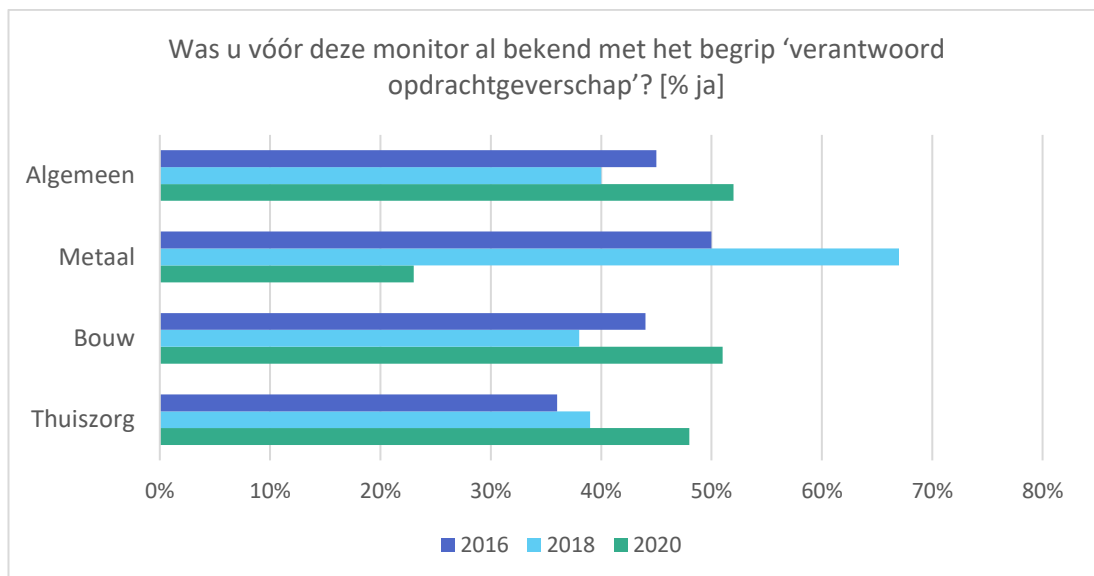
	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
Verdeling naar sector opdrachtgever					
· Alléén werkzaam in chemie	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,0% (-0,004)
· Alléén werkzaam in metaal	2,2%	2,5%	1,8%	2,2%	-0,1% (-0,006)
· Alléén werkzaam in bouw	42,7%	41,2%	45,5%Δ	41,5%	+0,1% (+0,002)
· Alléén werkzaam in thuiszorg	4,4%	2,8%∇	5,5%Δ	5,0%	+1,1% (+0,043)Δ
· Werkzaam in meerdere sectoren	35,4%	42,1%▲	31,1%∇	33,3%∇	-4,4% (-0,074)∇
· Anders	15,1%	11,3%∇	16,0%	17,9%Δ	+3,3% (+0,075)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
Leeftijd [Gemiddelde]	47,1	47,4	47,0	47,1	-0,162 (-0,012)
- Minimum	16	16	19	18	
- Maximum	75	75	75	75	
- Ongewogen-N	6.489	2.144	2.200	2.145	6.489
- Proportioneel gewogen-N	6.524	2.144	2.200	2.180	6.524
Geslacht					
· Man	88,4%	89,5%Δ	87,1%∇	88,5%	-0,5% (-0,012)
· Vrouw	11,6%	10,5%∇	12,9%Δ	11,5%	+0,5% (+0,012)
- Ongewogen-N	6.576	2.144	2.200	2.232	6.576
- Proportioneel gewogen-N	6.609	2.144	2.200	2.265	6.609
Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?					
· Zelfstandige zonder personeel (zzp'er)	69,2%	63,4%∇	73,4%Δ	70,7%	+3,6% (+0,064)Δ
· Zelfstandige vestiging (zonder bijkomende vestigingen)	15,6%	17,9%Δ	13,7%∇	15,3%	-1,3% (-0,029)∇
· Hoofdkantoor Nederlands bedrijf met meerdere vestigingen	1,4%	2,0%Δ	1,1%	1,1%	-0,4% (-0,030)∇
· Hoofdkantoor buitenlands bedrijf met meerdere vestigingen	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	-0,0% (-0,009)
· Vestiging van een Nederlands bedrijf	9,6%	12,4%Δ	8,2%∇	8,3%∇	-2,0% (-0,057)∇
· Vestiging van een buitenlands bedrijf	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	-0,0% (-0,002)
· Anders	3,8%	4,0%	3,1%∇	4,4%	+0,2% (+0,009)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
Is uw bedrijf meestal de hoofd-opdrachtaannemer bij een opdracht, of is uw bedrijf meestal de onderaannemer?					
· Meestal hoofd-opdrachtaannemer	27,5%	25,8%∇	29,9%Δ	26,7%	+0,4% (+0,008)
· Meestal onderaannemer	49,9%	51,4%	48,2%∇	50,2%	-0,6% (-0,010)
· Beide even vaak	18,3%	19,5%	17,5%	17,9%	-0,8% (-0,016)
· Anders	4,3%	3,3%∇	4,4%	5,2%Δ	+0,9% (+0,037)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
Met hoeveel opdrachtgevers werkt uw bedrijf gemiddeld in één kalenderjaar?					
· Eén	3,9%	2,1%∇	3,4%	6,2%Δ	+2,1% (+0,088)Δ
· 2 t/m 5	35,1%	30,6%∇	35,8%	38,6%Δ	+4,0% (+0,068)Δ
· 6 t/m 10	20,6%	20,4%	21,1%	20,3%	-0,1% (-0,001)
· Meer dan 10	40,4%	46,9%Δ	39,7%	34,9%∇	-6,0% (-0,100)▼
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618

3.2 Resultaten Verantwoord Opdrachtgeverschap in Nederland anno 2020

3.2.1 Bekendheid begrip 'Verantwoord Opdrachtgeverschap'

De bekendheid van het begrip 'verantwoord opdrachtgeverschap' neemt gedurende de jaren significant toe, van 45% in 2016 naar 52% in 2020 (+4% per meting) (zie figuur 1). Dit beeld verschilt echter per sector. Zo is de bekendheid met het begrip in de metaalsector significant gedaald van 50% in 2016 naar 23% in 2020 (-14% per meting) en is de bekendheid in de bouw juist gestegen van 44% in 2016 naar 51% in 2020 (+4% per meting). Verder lijkt de omvang van het bedrijf een rol te spelen: de bekendheid van verantwoord opdrachtgeverschap onder bedrijven (60%) is groter dan onder zzp'ers (49%), met name bij bedrijven met meer dan vijf medewerkers (5-9 medewerkers: 65%, 10-99 medewerkers: 71%, > 100 medewerkers: 69%).



Figuur 1 Bekendheid met het begrip 'Verantwoord Opdrachtgeverschap'

Respondenten ervaren over de metingen heen in hoge mate arbeidsrisico's, waaronder lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken, 72%), valgevaar (47%) en lawaai (46%). Daarnaast zien we een significante toename van werkdruk (+3% per meting), agressie en geweld (+1% per meting), langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken (+2% per meting) gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen (+2% per meting) en repeterend werk (+1% per meting). Opvallende verschillen tussen sectoren is dat agressie en geweld (31% vs. 4% totale onderzoekspopulatie) en emotioneel zwaar werk (54% vs. 8% totale onderzoekspopulatie) significant vaker voorkomen in de thuiszorg. In de metaalsector valt op dat opdrachtnemers significant vaker geen arbeidsrisico's rapporteren dan de rest van de onderzoekspopulatie (16% vs. 3% totale onderzoekspopulatie). Ook valt op dat de verdeling van arbeidsrisico's anders is bij zzp'ers dan bij bedrijven, zo ervaren zzp'ers significant meer lawaai (48%), langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken (27%), gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen (14%) en onregelmatige werktijden (bijv. nachtarbeid, ploegenarbeid) (13%) en significant minder beeldschermwerk (2%), knel-/plet-/snijsgevaar (18%), valgevaar (43%), aanrijdgevaar (9%) en repeterend werk (7%) dan bedrijven.

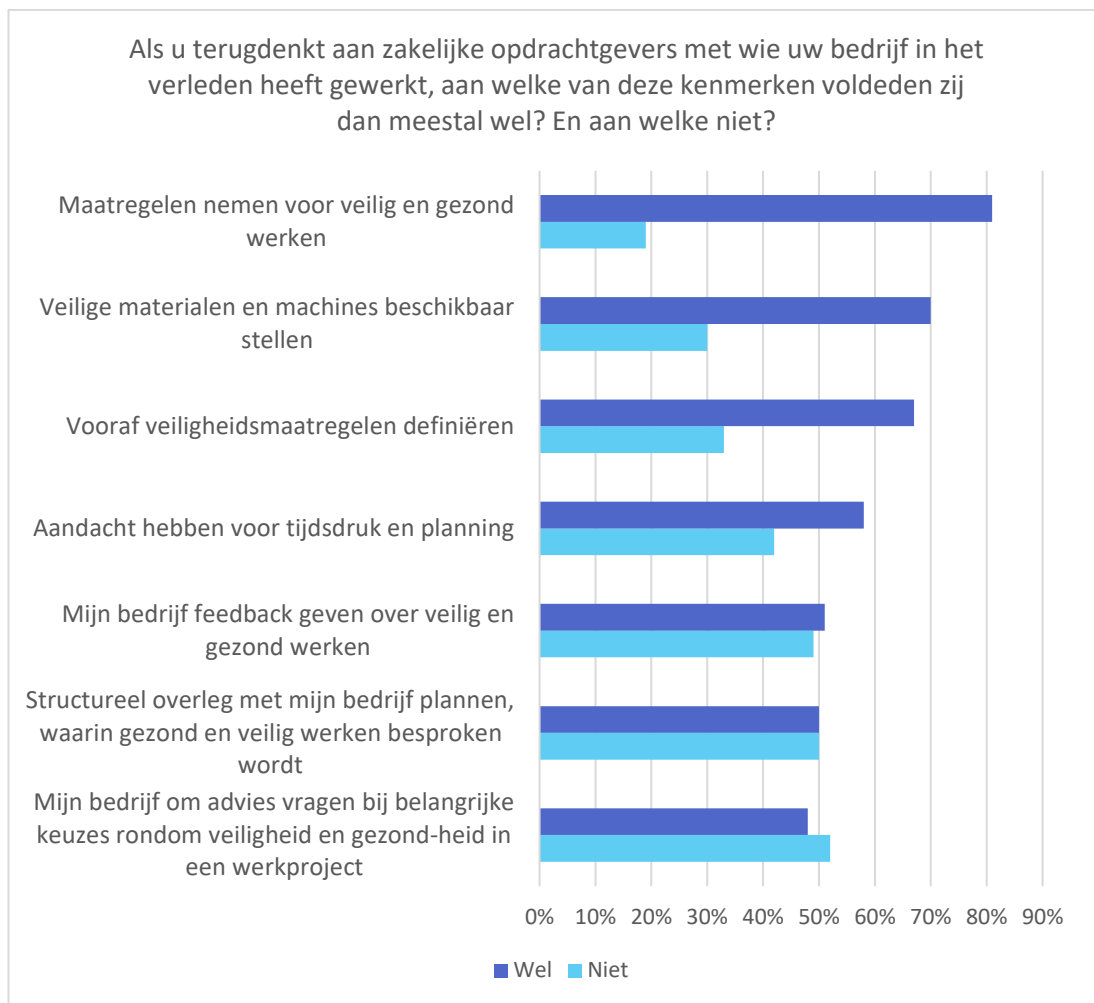
Om deze arbeidsrisico's mede te voorkomen zijn er verschillende maatregelen die opdrachtgevers kunnen treffen. Wanneer we vragen aan welke kenmerken een opdrachtgever moet voldoen voor veilig en gezond werken, noemen opdrachtnemers tijdsdruk en planning (77%) en gezond en veilig werken (83%), met toenemende aandacht voor tijdsdruk en planning (+3% per meting) (zie figuur 2). Het merendeel van de respondenten in de metaal- en bouw verwacht daarnaast ook dat er veilige materialen en machines beschikbaar worden gesteld (65% metaal, 57% bouw) en dat veiligheidsmaatregelen vooraf worden gedefinieerd (70% metaal). Verder geven respondenten in de metaalsector significant vaker aan dat structureel overleg over gezond en veilig werk belangrijk is (54% vs. 38% totale onderzoekspopulatie). In de thuiszorg zien we dat opdrachtnemers in toenemende mate behoefte hebben aan het definiëren van veiligheidsmaatregelen. Waar in 2016 nog 19% van de respondenten aangaf dit van een opdrachtgever te verwachten, is dat percentage anno 2020 gestegen naar 34% (+7% per meting). Tot slot lijkt ook hier bedrijfsomvang van belang: zzp'ers verwachten significant minder maatregelen dan een bedrijf en visa versa. Met name

de bedrijven met 10-99 medewerkers rapporteren op alle kenmerken significant hogere verwachtingen.



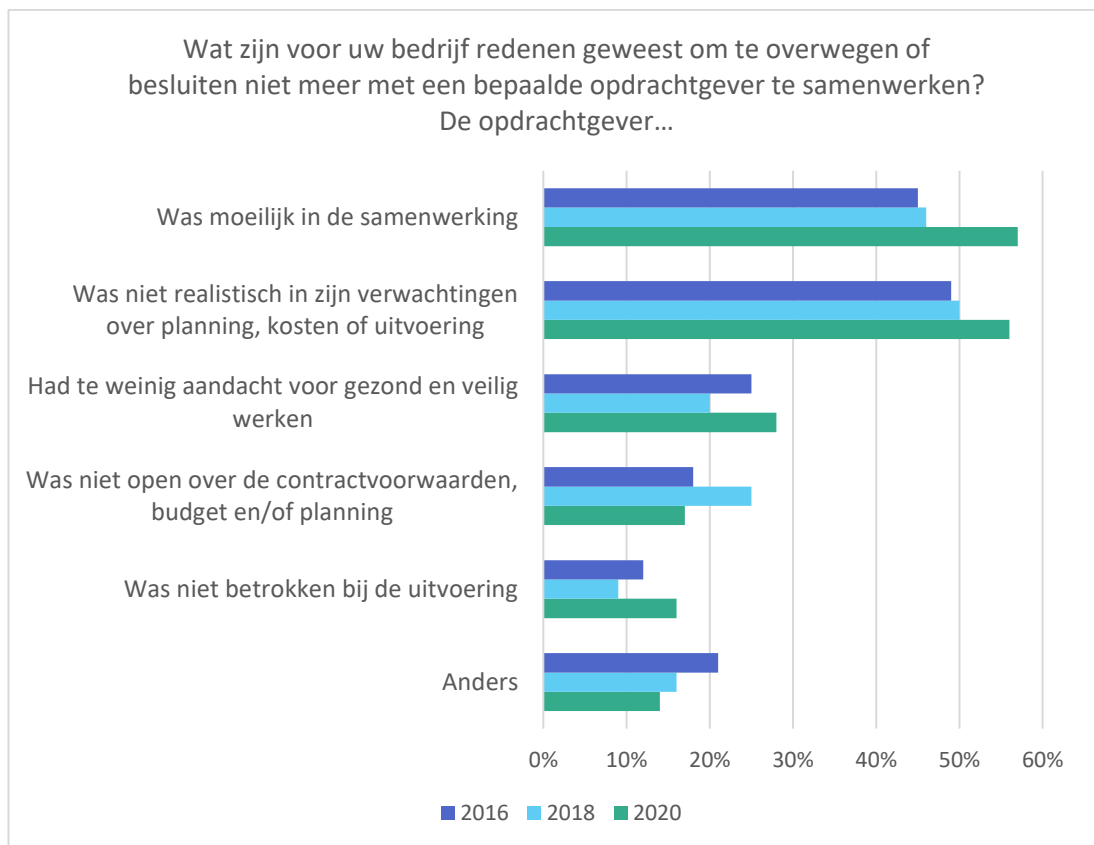
Figuur 2 Kenmerken waar een verantwoorde opdrachtgever volgens opdrachtnemers aan moet voldoen

Als we vragen naar de realisatie van deze kenmerken (zie figuur 3) in opdrachten uitgevoerd in het verleden, zien we zowel verschillen en overeenkomsten. Zo zien we dat bij 81% van de opdrachten maatregelen worden genomen voor gezond en veilig werken. Een opvallend verschil is aandacht voor tijdsdruk en planning; dit wordt als belangrijk kenmerk ervaren door 77%, maar slechts 58% van de opdrachtnemers geeft aan dat hier aandacht voor is geweest in eerdere opdrachten. Opvallend is dat zzp'ers hier wel significant meer aandacht aan besteden dan bedrijven (63% zzp'ers vs. 45% bedrijven). Het structureel overleggen (50%), het advies vragen (48%) en feedback geven over veilig en gezond werken (51%) worden substantieel minder herkend in eerdere opdrachten en geven hiermee ruimte voor verbetering.



Figuur 3 Kenmerken waar opdrachtgevers volgens opdrachtnemers in het verleden wel- of niet aan voldeden

Over het algemeen geeft 85% van de opdrachtnemers aan dat zij het (heel) belangrijk vinden dat opdrachtgevers aandacht hebben voor gezond en veilig werken. Om deze reden heeft het merendeel van de opdrachtnemers, net zoals in andere jaren, wel eens besloten (45%) of overwogen (15%) om niet meer samen te werken met een bepaalde opdrachtgever. De belangrijkste en ook over de jaren significant toenemende gerapporteerde redenen (zie figuur 4) zijn een moeilijke samenwerking met de opdrachtgever (57%, +6% stijging per meting) en een niet realistische planning, kosten of uitvoering (56%, +4% stijging per meting).

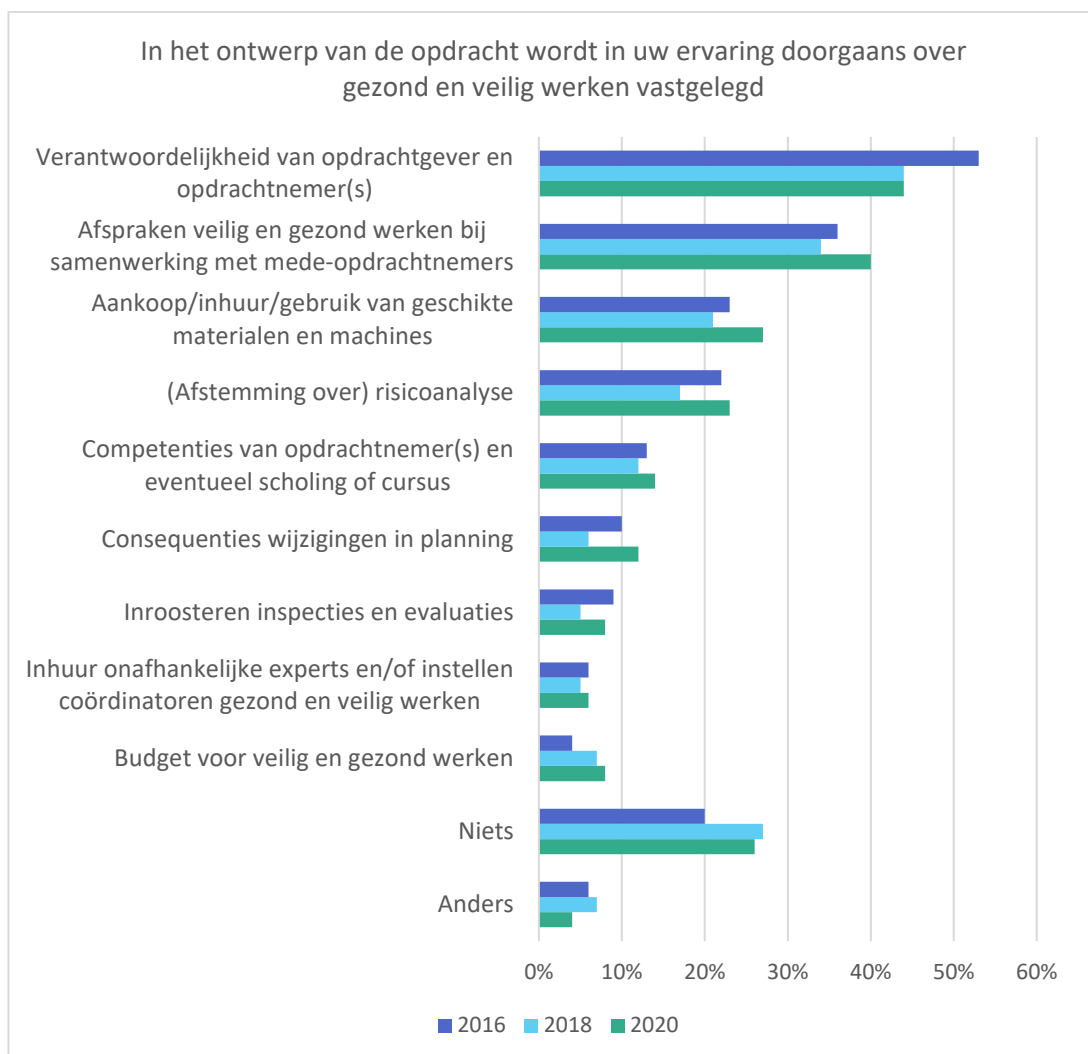


Figuur 4 Redenen van opdrachtnemers om niet meer met een bepaalde opdrachtgever samen te werken

3.3 Ervaringen met (verantwoord) opdrachtgeverschap in de verschillende fasen van een opdracht

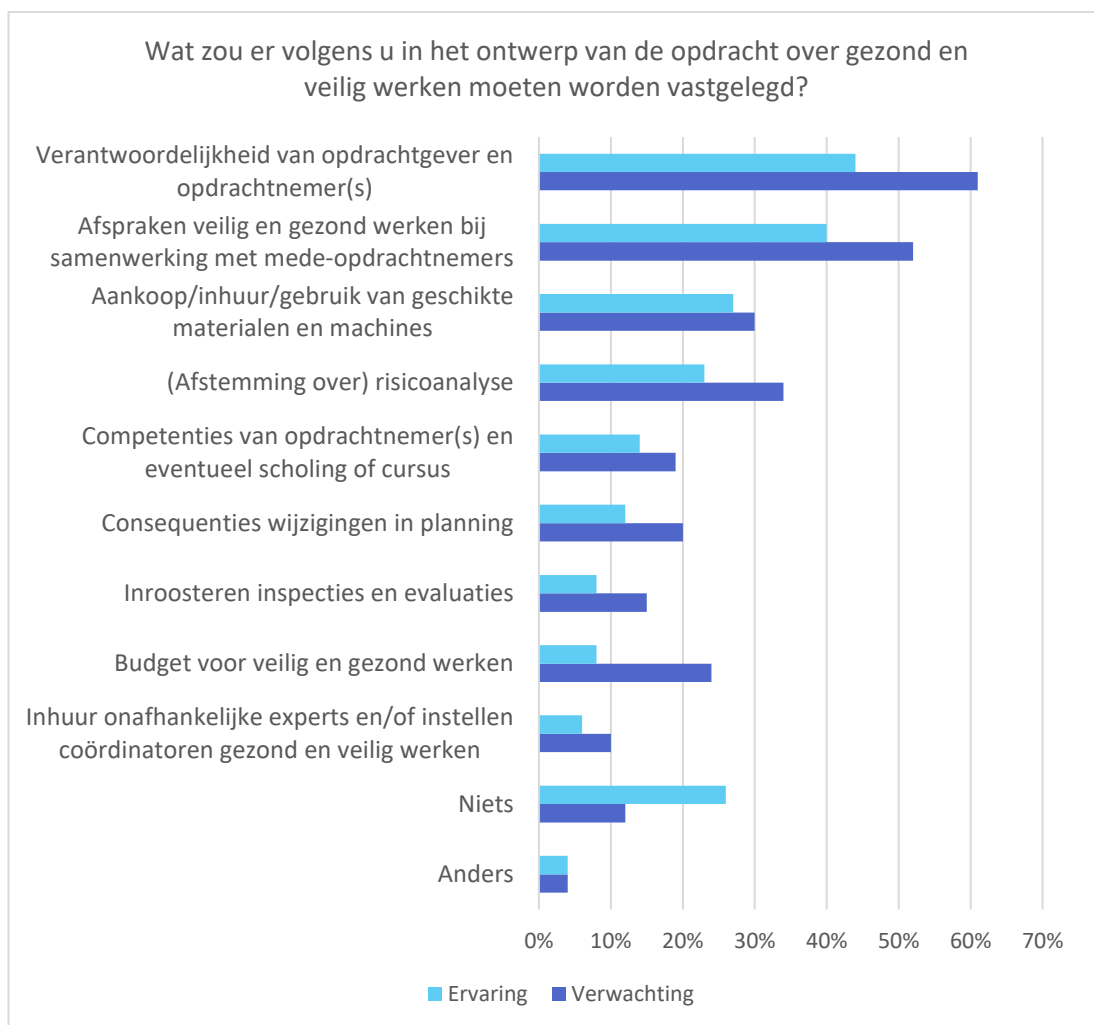
3.3.1 Ervaringen in de ontwerpfase van een opdracht

Om gezond en veilig werken te borgen, worden er afspraken vastgelegd in het ontwerp van de opdracht. In figuur 5 is te zien dat respondenten het vaakst afspraken vastleggen over de verantwoordelijkheden van opdrachtgever en opdrachtnemer(s) (44% in 2020, -4% per meting) en afspraken over gezond en veilig werken met mede-opdrachtnemers (40% in 2020, +3% per meting). We zien een toename in het vastleggen van enkele afspraken, namelijk: aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines (27% in 2020, +2% per meting), consequenties wijzingen in planning (12% in 2020, +1% per meting), en budget voor veilig en gezond werken (8% in 2020, +2% per meting). Er zijn verschillen waarneembaar per sector: Zo leggen de metaal- en bouwsector significant vaker afspraken over vast over veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers dan de thuiszorg (65% en 46% vs. 34%). Daarentegen maakt de thuiszorg significant vaker afspraken over de competenties, scholing of cursus van de opdrachtnemers (32% vs. 14%), terwijl we dit in de metaalsector juist significant zien afnemen gedurende de metingen en de bouw ook significant lager scoort dan het gemiddelde (9% vs. 14%). Er zijn ook veel verschillen waarneembaar tussen zzp'ers en bedrijven. Bedrijven leggen significant vaker afspraken vast over de verschillende aspecten, terwijl zzp'ers vaker aangeven niets vast te leggen (29% vs. 20% in bedrijven met werknemers). Hoe groter het bedrijf, hoe minder vaak er niets wordt vastgelegd.



Figuur 5 Afspraken die worden vastgelegd over gezond en veilig werken tijdens de ontwerpfase.

Deze ervaringen met het vastleggen van afspraken, zijn soms in contrast met de wensen van opdrachtnemers over wat er moet worden vastgelegd (zie figuur 6). Zo geeft 61% aan te verwachten dat verantwoordelijkheden van opdrachtgever en -nemer(s) worden vastgelegd en ervaart slechts 44% dit in de praktijk. Ook zien we een grote discrepantie bij het vastleggen van het budget voor gezond en veilig werken (24% verwacht dit, 8% ervaart dit zo), en de afspraken die gemaakt worden bij samenwerking met mede-opdrachtnemers (52% versus 40%). Op basis van deze resultaten mag worden geconcludeerd dat er in de toekomst meer aandacht besteedt moet worden aan het belang van en het goed vastleggen van de verantwoordelijkheden en praktische afspraken in de ontwerpfase. Met name omdat ook uit deze meting blijkt dat een ruime meerderheid (60%) van de respondenten verwacht dat arbeidsongevallen en uitval kan worden voorkomen als er structureler aandacht uitgaat naar gezond en veilig werk.

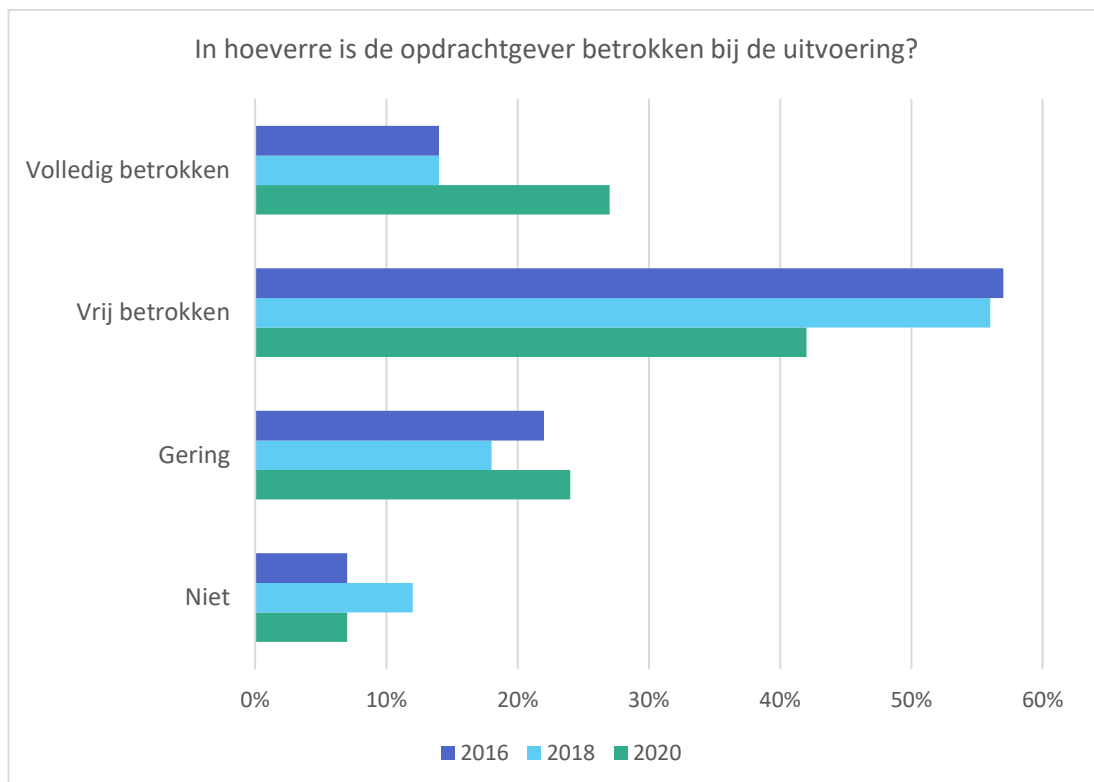


Figuur 6 Verwachtingen en ervaringen van opdrachtnemers over afspraken die worden vastgelegd tussen opdrachtgever en opdrachtnemer in de ontwerpfase.

Bijna de helft van de opdrachtnemers ervaart geringe (21%) of geen invloed (27%), de overige respondenten geven aan mee te kunnen denken (39%). Slechts 13% heeft volledige zeggenschap in de ontwerpfase van een opdracht. Opdrachtnemers in de thuiszorg geven iets vaker dan gemiddeld (24% vs. 13%) aan dat zij volledige inspraak hebben in het ontwerp van de opdracht. Bedrijven geven aan vaker de mogelijkheid om mee te denken dan zzp'ers (43% vs. 37%). Tot slot geven respondenten aan dat een opdrachtgever over het algemeen niet (55%) vraagt naar de ervaringen en competenties van het bedrijf of het gebied van gezond en veilig werken.

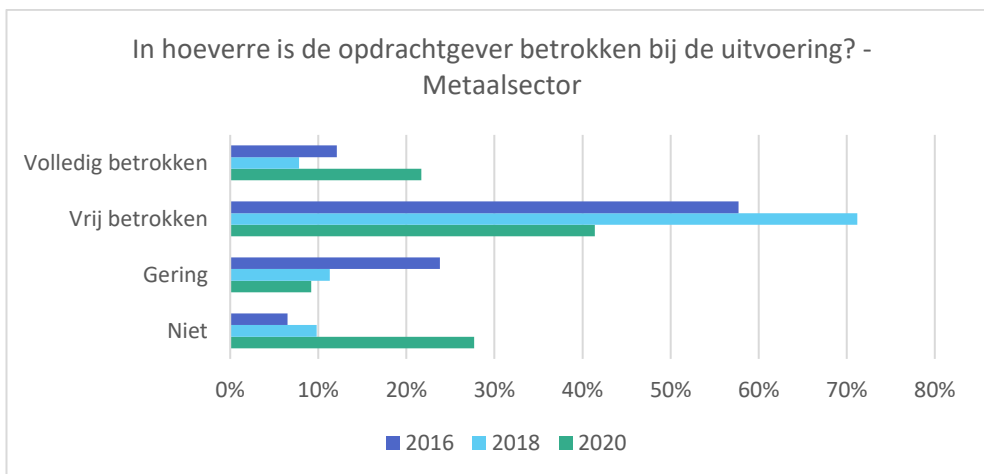
3.3.2 Ervaringen in de uitvoeringsfase van de opdracht

In de uitvoeringsfase geven de meeste opdrachtnemers aan (71%) dat er gedurende de opdracht maandelijks tot dagelijks overleg plaatsvindt met de opdrachtgever. Echter geeft een stijgend deel (+2% per meting) van de opdrachtnemers aan dat er 'vrijwel nooit' (29%) overleg plaatsvindt. Wel geeft 42% aan dat de opdrachtgever vrij betrokken is bij de uitvoering van de opdracht en 27% geeft aan dat de opdrachtgever volledig betrokken is, zie ook figuur 7 hieronder.

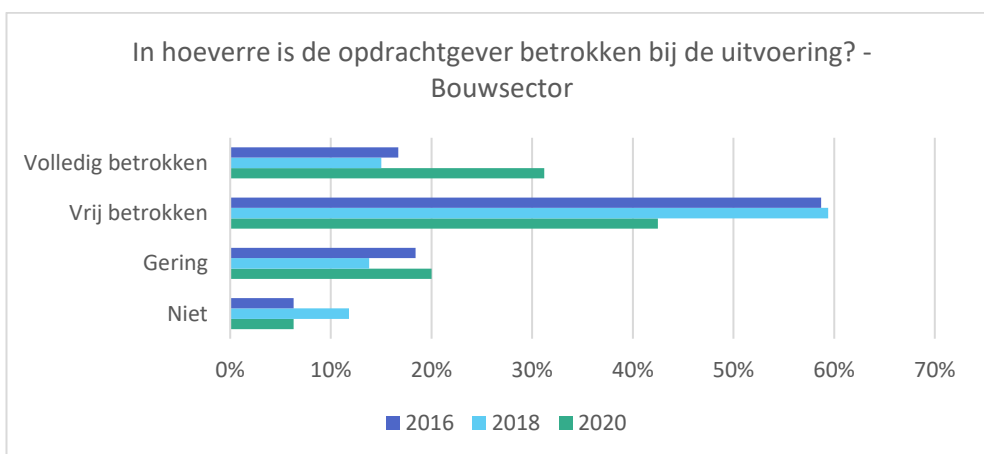


Figuur 7 Betrokkenheid van de opdrachtgever in de uitvoeringfase

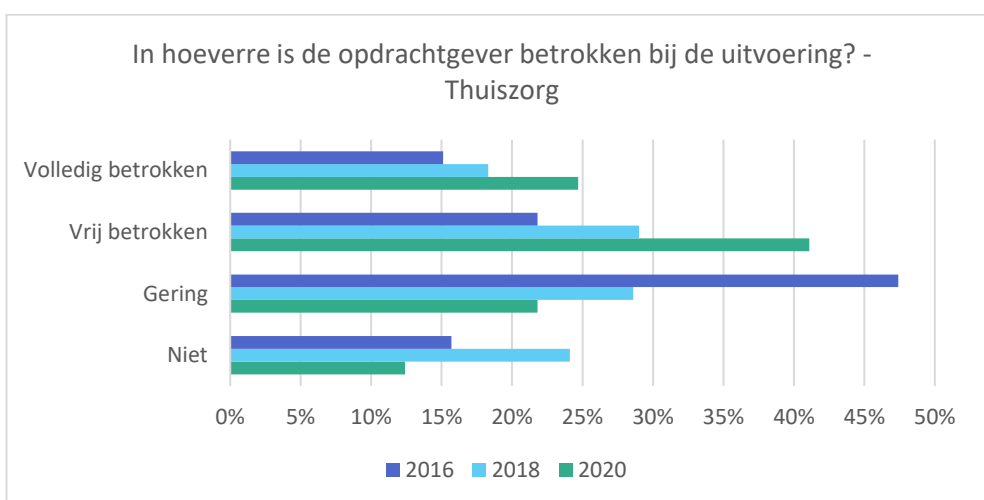
Dit verschilt echter wel per sector, zie hiervoor tabel 8, zo geven respondenten werkzaam in de metaalsector vaker aan dat de opdrachtgever niet betrokken is (28%), een stijging van 11% ten opzichte van 2016. Datzelfde geldt voor de respondenten werkzaam in de thuiszorg (12%). In de bouw is de volledige betrokkenheid juist significant gestegen van 7% in 2016 naar 31% in 2020 (+7% per meting).



Figuur 7-a: Betrokkenheid van de opdrachtgever volgens opdrachtnemers in de uitvoeringfase - Metaalsector

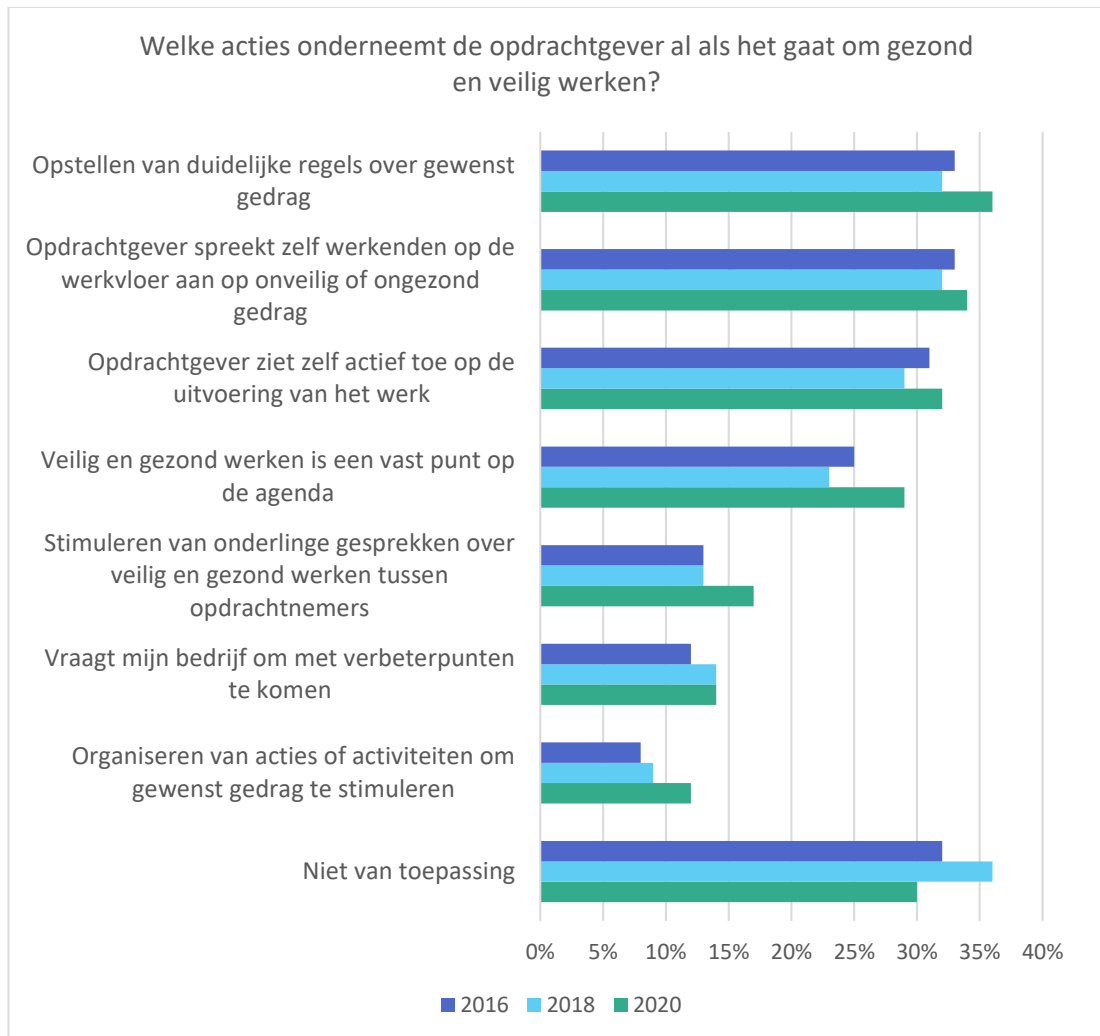


Figuur 7-b: Betrokkenheid van de opdrachtgever volgens opdrachtnemers in de uitvoeringfase – Bouwsector



Figuur 7-c: Betrokkenheid van de opdrachtgever volgens opdrachtnemers in de uitvoeringfase – Thuiszorg

Respondenten geven aan dat opdrachtgevers in toenemende mate acties ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken (zie figuur 8). Dit zijn de acties: opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag, acties of activiteiten organiseren om gewenst gedrag te stimuleren, onderlinge gesprekken tussen opdrachtnemers stimuleren en gezond en veilig werken vast op de agenda zetten (allen +2% per meting).

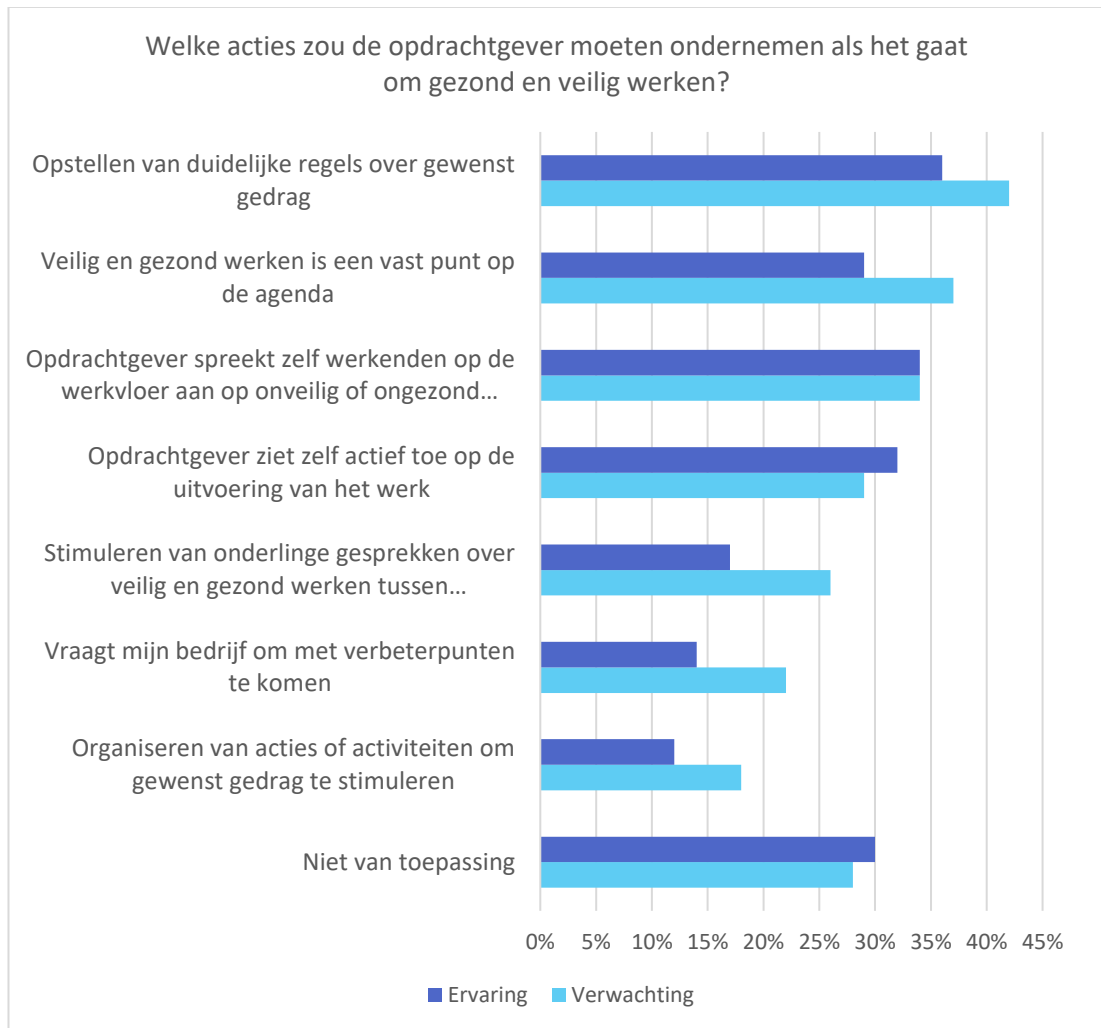


Figuur 8 Acties die de opdrachtgever onderneemt volgens opdrachtnemers als het gaat om gezond en veilig werken.

Sectorspecifieke verschillen laten zien dat in de metaalsector en thuiszorg (respectievelijk 31% en 23%) vaker dan gemiddeld (13%) acties of activiteiten georganiseerd worden om gewenst gedrag te stimuleren. Het valt op dat bij bedrijven met meerdere medewerkers (10-99 en >100) significant vaker gezond en veilig werken op de agenda hebben staat (respectievelijk 43% en 57% vs. 30% totale populatie) en bij zzp'ers juist significant minder vaak (28%). Bedrijven met 10-99 medewerkers scoren ook significant hoger op het opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag (46%) en de opdrachtgever die zelf toeziet op het uitvoeren van de regels (41%).

In 2020 is de vraag “welke acties opdrachtgevers zouden moeten ondernemen” toegevoegd. Het valt op dat opdrachtgevers in vrijwel alle gevallen aangeven dat opdrachtgevers meer

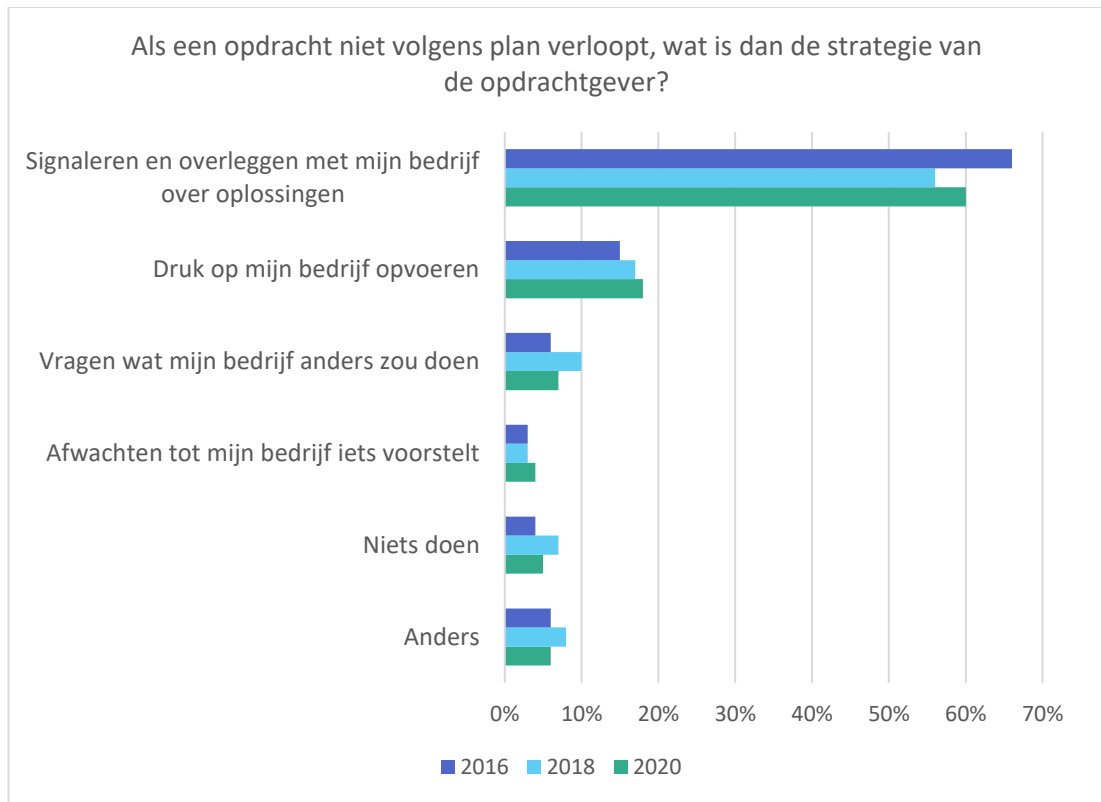
zouden moeten doen dan op dit moment volgens opdrachtnemers gedaan wordt. Dit is weergegeven in figuur 9.



Figuur 9 Verwachtingen en ervaringen van opdrachtnemers op het gebied van de acties die opdrachtgevers ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken.

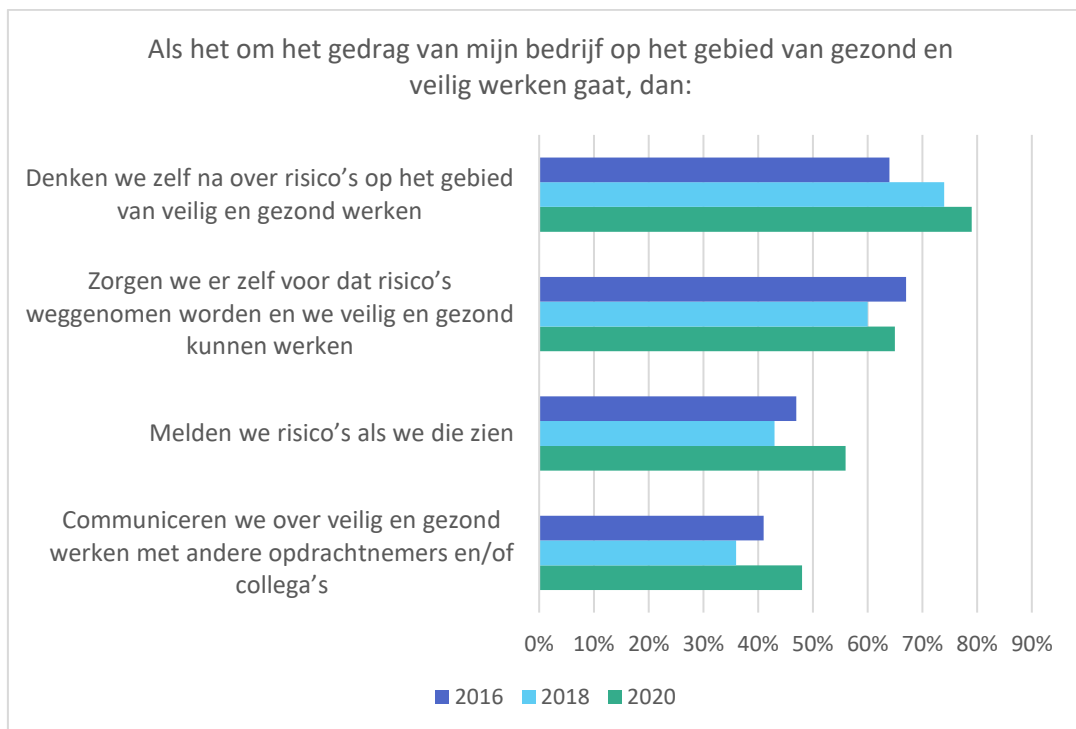
Om gezond en veilig werken te stimuleren, kunnen technieken worden ingezet om bedrijven hierin te faciliteren, waaronder straffen en belonen. Van alle respondenten geeft 78% aan nooit een bestraffing of beloning te hebben ontvangen, een stabiel percentage over de verschillende metingen heen. Naast belonen of bestraffen zijn er een aantal andere strategieën die opdrachtgevers kunnen hanteren als een opdracht niet volgens plan verloopt (zie figuur 10). Respondenten geven met name aan dat de opdrachtgever samen met het bedrijf in kwestie overlegt wat er gedaan kan worden om de problemen op te lossen en de opdracht volgens plan te laten verlopen. Verder valt op dat bedrijven vanaf 5 medewerkers significant vaker rapporteren onder druk gezet te worden door de opdrachtgever om de opdracht tot een goed einde te brengen (5-9 medewerkers: 26%, 10-99 medewerkers: 31%, > 100 medewerkers: 47% vs. 1-4 medewerkers: 17% en zzp'ers: 16%). Positief is dat 80% van de opdrachtnemers aangeeft dat opdrachtgevers hen hetzelfde behandeld als het eigen personeel en andere opdrachtnemers (90%). In de thuiszorg is dit overigens beduidend minder het geval, hier geeft slechts 62% aan dat de opdrachtgever hen hetzelfde behandeld

als het eigen personeel. Ook zzp'ers geven significant minder vaak dan bedrijven aan hetzelfde te worden behandeld als het eigen personeel van de opdrachtgever (78% vs. 84%).



Figuur 10 Strategie van opdrachtgevers als de opdracht niet volgens plan verloopt

Er is een significante groei (+10% per meting) in het aantal respondenten dat aangeeft dat zowel opdrachtgevers, andere opdrachtnemers als eigen collega's elkaar aanspreken op onveilig of ongezond werken. Het valt op dat respondenten rapporteren dat dit vaker door collega's gedaan wordt (78%), dan door de opdrachtgever (61%) of andere opdrachtnemers (53%). Dit beeld is te zien in alle sectoren en alle soorten bedrijfsomvang. Deze trend zien we niet terug onder zzp'ers, zij geven immers minder vaak aan dat er informatie beschikbaar is over hoe gezond en veilig gewerkt kan worden. Opdrachtnemers geven zelf ook aan in significant toenemende mate na te denken over de risico's op het gebied van gezond en veilig werken (79%, stijging van 7% per meting) en melden ze ook vaker risico's als ze die zien (56%, stijging van 10% per meting) (zie figuur 11). Met name in de metaalsector is er een stijging waarneembaar in het zelf nadenken over risico's, van 58% in 2016 naar 94% in 2020 (+18% per meting) en ook tussen sectoren (94% metaal vs. 80% totale onderzoekspopulatie). Er is een duidelijk verschil tussen een bedrijf met medewerkers en zzp'ers waarneembaar: Een bedrijf rapporteert significant vaker dat ze zelf nadenken over het risico's (82% vs. 78% zzp'ers), risico's zelf weg te nemen (71% vs. 63% zzp'ers) en risico's te melden als ze deze zien (60% vs. 54% zzp'ers).



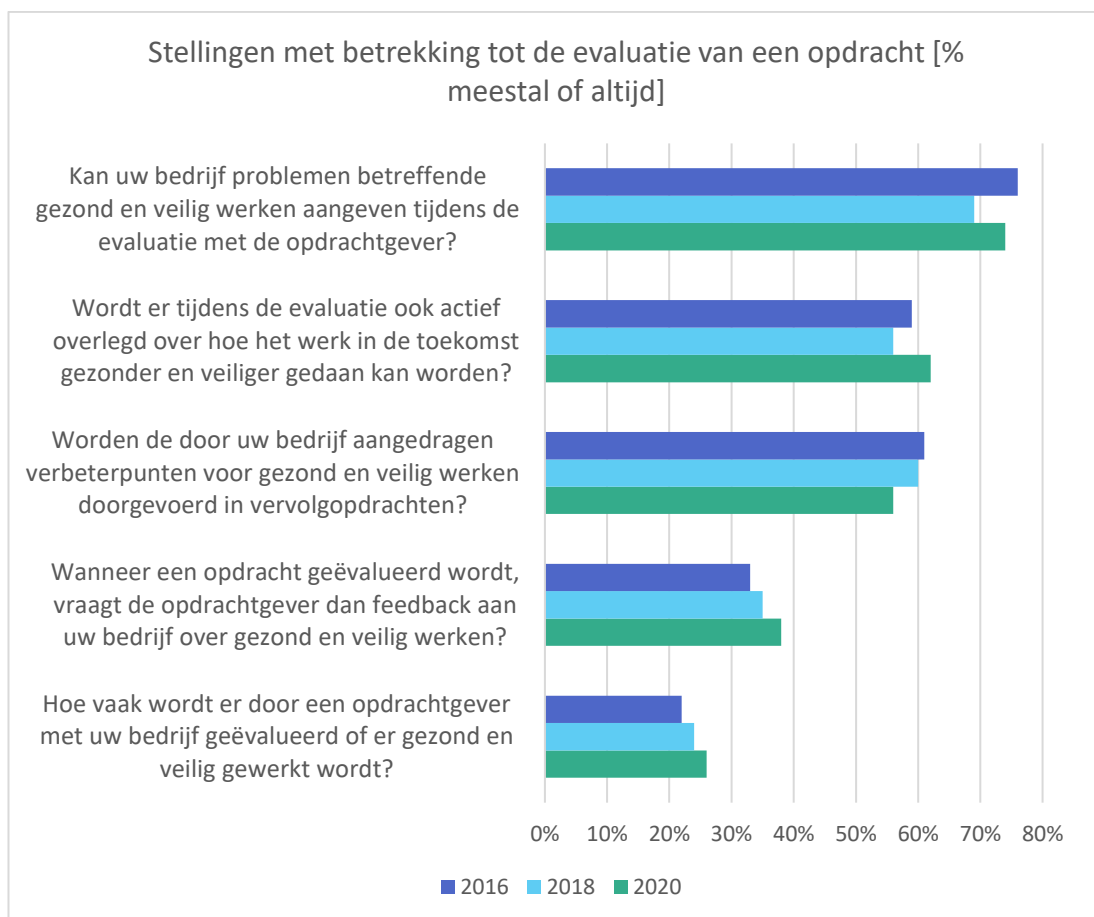
Figuur 11 Gedrag van het eigen bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken

3.3.3 Ervaringen in de evolutiefase van een opdracht

In bijna de helft van de gevallen (47%) blijkt dat er volgens opdrachtnemers zelden of nooit wordt geëvalueerd. Wel blijkt dat er een kleine stijging waarneembaar is over de metingen heen van respondenten die meestal of altijd evalueren (22% in 2016, 26% in 2020, +2% per meting). Zoals weergegeven in figuur 12, als er wordt geëvalueerd, wordt in de meeste gevallen feedback gevraagd aan het bedrijf over gezond en veilig werken (38% meestal of altijd, 45% soms) en is er ruimte om feedback te geven aan de opdrachtgever (73% meestal of altijd, 22% soms). Er wordt in de feedback gesprekken meestal of altijd overlegd over hoe in de toekomst gezonder en veiliger kan worden gewerkt (62%) en welke verbeteringenpunten kunnen worden doorgevoerd in vervolgoopdrachten (56%). Het meestal of altijd bespreken van verbeterpunten neemt echter significant af per meting (-3%).

Sectorspecifiek zijn er een aantal belangrijke verschillen te zien. Op de vraag 'hoe vaak wordt er door een opdrachtgever met uw bedrijf geëvalueerd of er gezond en veilig gewerkt wordt?' geven de metaalsector en de thuiszorg significant vaker 'meestal of altijd' aan (61% en 40% vs. 26% totale populatie).

Opvallend is dat bij bedrijven, groot of klein, slechts in 26% van de gevallen een evaluatie op het gebied van gezond en veilig werken standaard gehouden wordt, waar zzp'ers (28%) dit significant vaker doen dan bedrijven (21%). Van de respondenten geeft 70% aan (erg) tevreden te zijn met de evaluaties die met de opdrachtgever gehouden zijn, en dit percentage is gelijk gebleven over de metingen heen. Zzp'ers geven het vaakst aan 'erg tevreden' te zijn met de evaluaties met de opdrachtgever (19%), significant vaker dan bedrijven in het algemeen waar slechts 11% van de respondenten erg tevreden is.

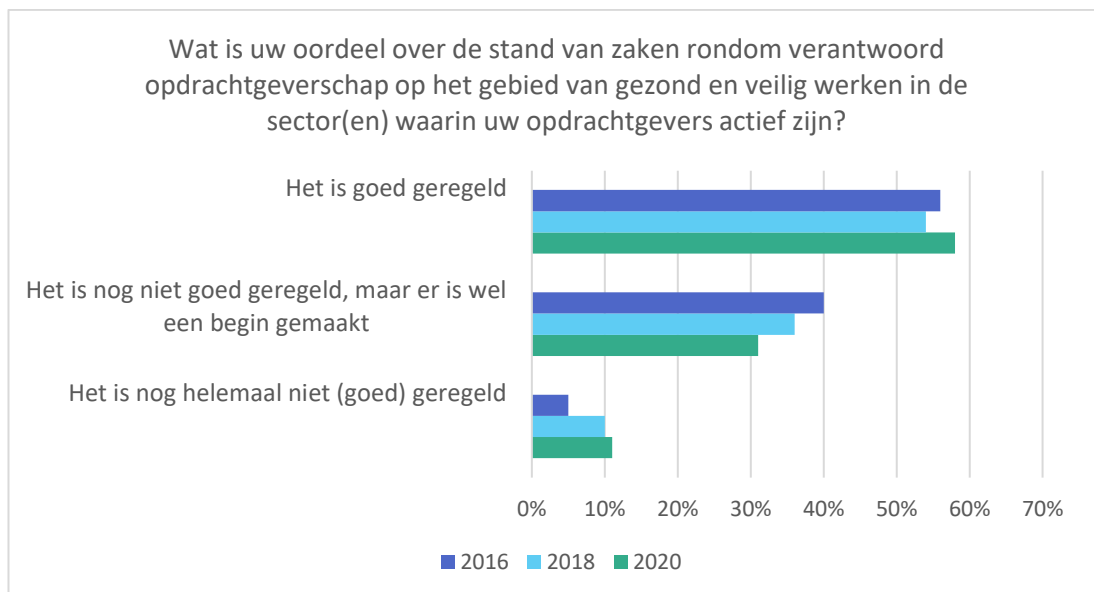


Figuur 12 Ervaringen opdrachtnemers betreffende de inhoud en frequentie van de evaluatie van een opdracht.

3.4 Verantwoord opdrachtgeverschap nu en kansen voor stimulering in de toekomst

Anno 2020 geeft het merendeel van de opdrachtnemers (58%) aan dat zij vinden dat verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in Nederland goed geregeld is (zie figuur 13). Een significant stijgend aantal respondenten (+3% per meting, van 8% in 2016 naar 11% in 2020) geeft aan dat 'het nog helemaal niet (goed) is geregeld'. We zien hierin wel sectorspecifieke verschillen. In de metaal- en bouwsector is het aantal tevreden respondenten significant groter (respectievelijk 74% en 65%) dan in de thuiszorg (47%). Ook zzp'ers zijn meer tevreden dan een bedrijf met medewerkers (respectievelijk 61% en 50%).

Het oordeel van opdrachtnemers over ontwikkelingen ten aanzien van verantwoord opdrachtgeverschap zijn voorzichtig positief; 40% van alle respondenten geeft aan in de afgelopen twee jaar verbeteringen te hebben gezien of ervaren, 17% geeft aan enkele verbeteringen te hebben gezien, 43% geeft aan helemaal geen verbeteringen te hebben gezien. Deze gegevens zijn vergelijkbaar met de gegevens uit 2018 (dit onderwerp is niet behandeld in de digitale vragenlijst van 2016).



Figuur 13 Oordeel van opdrachtnemers over de stand van zaken op het gebied van verantwoord opdrachtgeverschap.

Opnieuw zijn er sectorale verschillen waarneembaar. In de metaalsector geeft men significant vaker aan verbeteringen (76% vs. 40% totale onderzoekspopulatie) te zien en in de thuiszorg significant minder (26% vs. 40% totale onderzoekspopulatie) dan in de rest van de sectoren de afgelopen twee jaar

Bij bedrijven met 1-4 medewerkers is het aantal respondenten dat geen verbeteringen ziet significant groter (54% vs. 43% totale populatie). Bij middelgrote bedrijven geldt dit andersom, hier is het aantal respondenten significant hoger die wel verbeteringen heeft ervaren (5-9 medewerkers, 50% vs. 40% totale populatie) of enkele verbeteringen heeft gezien, maar nog ruimte ziet voor verbeteringen (10-99 medewerkers, 31% vs. 17% totale onderzoekspopulatie). Hierop aansluitend geeft 90% van de respondenten aan dat zij geen verslechtingen hebben gezien op het gebied van verantwoord opdrachtgeverschap, dit aantal is vergelijkbaar met voorgaande jaren en daarnaast zijn er ook geen specifieke verschillen op te merken tussen sectoren of bedrijfsomvang.

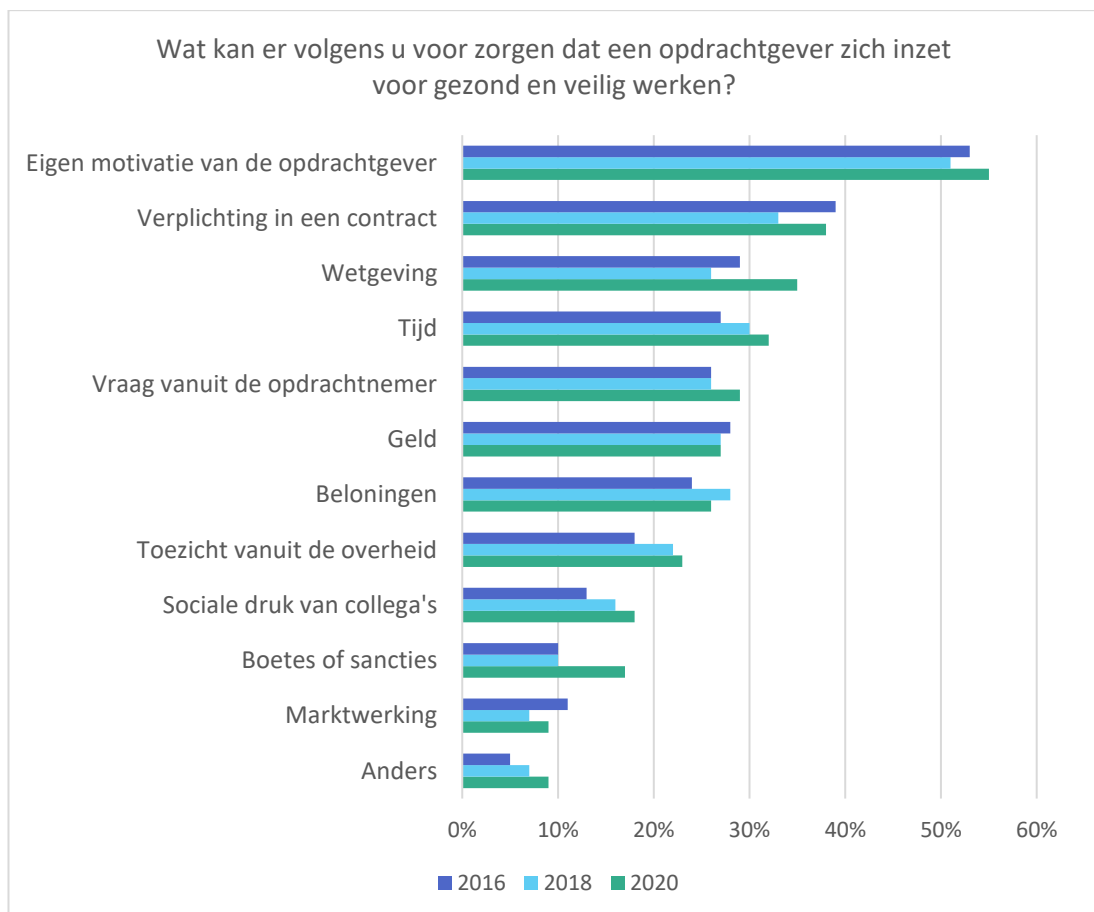
'Geld' lijkt een belangrijke rol te spelen in het vraagstuk waarom het nog niet goed geregeld is: respondenten geven aan dat zij denken dat opdrachtgevers geld belangrijker vinden dan gezondheid (50%) en dat het te duur is om gezond en veilig werken te stimuleren (33%). Deze redenen worden significant vaker aangegeven door zzp'ers dan door bedrijven met medewerkers. Een stijgend aandeel respondenten vinden dat opdrachtgevers te weinig doen (van 21% in 2016 naar 33% in 2020, +6% per meting), zeker in de bouwsector wordt dit significant vaker gerapporteerd (43% vs. 33% totale onderzoekspopulatie).

De meningen over hoe er nu verder gehandeld moet worden, lopen uiteen. In totaal geeft 52% van de opdrachtnemers aan helemaal geen verandering te willen in de huidige samenwerking met opdrachtgevers. 23% geeft aan dat er wel meer aandacht nodig is voor gezond en veilig werken en 20% geeft aan dat er wel meer maatregelen getroffen kunnen worden. 14% geeft aan dat de opdrachtnemer meer betrokken moet worden bij de ontwerpfase van een opdracht, of juist bij de uitvoering van de opdracht (15%). Dit lijkt te verschillen per bedrijfsgrootte, zo willen bedrijven vanaf 5 medewerkers significant vaker betrokken worden in de ontwerpfase (5-9 medewerkers: 21%, 10-99 medewerkers: 31%, > 100 medewerkers: 54% vs. 1-4

medewerkers: 14% en 12: zzp'ers). Zzp'ers geven significant vaker aan dan een bedrijf met medewerkers aan geen verandering te willen zien in de samenwerking met opdrachtgevers (55% vs. 44%). Daarnaast geeft de metaalsector (32% vs. 14% totale onderzoekspopulatie) en bedrijven vanaf 5 medewerkers significant vaker dan andere sectoren aan dat zij meer betrokken willen worden bij de ontwerpfase van de opdracht.

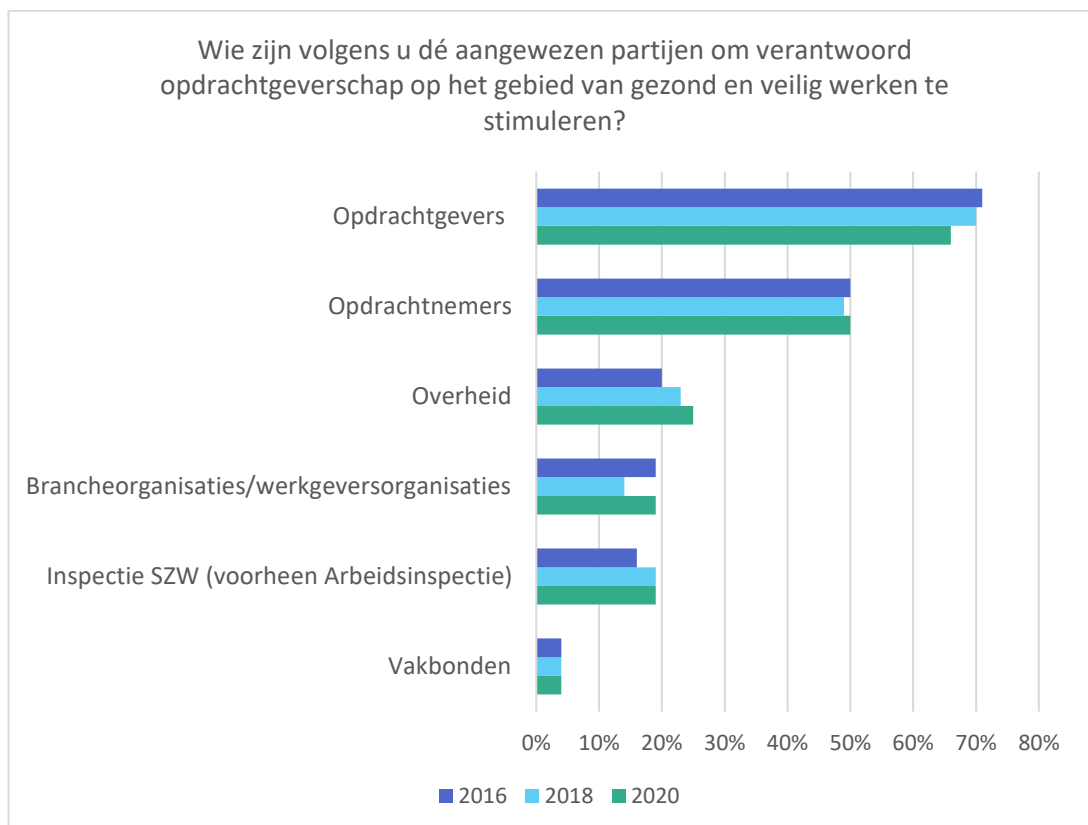
Om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren, noemen opdrachtnemers de motivatie van de opdrachtgevers (55%) als belangrijkste factor ten aanzien van gezond en veilig werk (zie figuur 14). De motivatie wordt gevolgd door verplichtingen in een contract (38%) als ook wetgeving (35%). Het opleggen van boetes of sancties (17%) of marktwerking (9%) worden het minst vaak gerapporteerd als stimulator voor gezond en veilig werken. Opvallend is dat geld, eerder genoemd als oorzaak van het nog niet goed geregeld zijn van verantwoord opdrachtgeverschap, door slechts 27% van de respondenten als factor wordt genoemd om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren.

Sectorspecifiek vallen wel een aantal zaken op. In de metaalsector worden de eigen motivatie, contractuele verplichtingen en wetgeving significant minder vaak gezien als middel om de inzet van opdrachtgevers te vergroten dan in de andere sectoren. In de metaalsector heeft men het meest vertrouwen in het uitdelen van beloningen. In de bouw scoort 'tijd' significant hoger dan andere sectoren en in de thuiszorg is de 'vraag vanuit de opdrachtnemer' significant vaker aangegeven.



Figuur 14 Aspecten die er volgens de opdrachtnemer voor kunnen zorgen dat een opdrachtgever zich meer inzet voor gezond en veilig werken.

In totaal geeft 66% van alle respondenten aan dat de verantwoordelijkheid voor het stimuleren van verantwoord opdrachtgeverschap bij de opdrachtgever zelf ligt (66%, zie figuur 15). Opdrachtnemers zijn het er echter ook over eens dat zijzelf een rol hebben in verantwoord opdrachtgeverschap (50%). Een minderheid, maar significant toenemend aantal (+3% per meting) legt de verantwoordelijkheid bij de overheid neer (25%). Opdrachtnemers in de metaalsector geven significant minder vaak dan andere sectoren aan dat brancheorganisaties en werkgeversorganisaties verantwoordelijk zijn (7% vs. 19% totale onderzoekspopulatie). Daarentegen geeft men in de thuiszorg juist vaker aan dat deze instanties wél verantwoordelijk zijn (31% vs. 19% totale onderzoekspopulatie).



Figuur 15 Aangewezen partijen om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren volgens opdrachtnemers over de jaren heen.

3.5 Verantwoord opdrachtgeverschap in de bouw

In de bouwsector geldt specifieke regelgeving voor gezond en veilig werken. Deze regelgeving is vastgelegd in de bouwprocesbepalingen van het Arbobesluit. Een essentieel onderdeel hierin, is het Veiligheids- en Gezondheidsplan (V&G-plan). Opdrachtnemers die hebben aangegeven nooit eerder met een V&G-plan gewerkt te hebben, hebben deze vragen niet ingevuld. Ook zijn opdrachtnemers achterwege gelaten die niet exclusief voor de bouwsector werkten, omdat bij deze groep mogelijk sprake kan zijn van selectieve respons op deze vragen.

Een klein toenemend aantal opdrachtnemers in de bouw geeft aan meestal of altijd te hebben gewerkt met opdrachtgevers die een V&G-plan hadden opgesteld (50% in 2016, 52% in 2020, +1% per meting). Hierin geeft 56% van de opdrachtnemers aan dat het V&G-plan speciaal

wordt opgesteld voor de opdracht, 19% geeft aan dat soms gebeurt en 25% geeft aan dat dit zelden tot nooit gebeurt. Deze percentages zijn vergelijkbaar met voorgaande metingen, er zijn geen significante stijgingen of dalingen waarneembaar. Vergelijkbaar met vorige metingen, geeft slechts 31% van de opdrachtnemers aan dat er ook rapporten van bodemonderzoeken en/of asbestinventarisaties worden overgedragen bij aanvang van de opdracht, 53% van de respondenten geeft zelfs aan dat dit zelden of nooit gebeurt. Ook gelijk aan andere metingen, is het aantal respondenten dat aangeeft dat er een V&G-plan wordt overgedragen aan de start van een opdracht en het nader informeren van verantwoordelijkheden voor gezond en veilig werken bij overdracht van het V&G-plan. 43% van de respondenten geeft aan dat plan dat meestal of altijd wordt overgedragen bij start van de opdracht, bij 36% gebeurt dit zelden of nooit. 50% van de respondenten geeft aan dat een bedrijf meestal of altijd wordt geïnformeerd over verantwoordelijkheden voor gezond en veilig werken, 28% geeft aan dat dit zelden of nooit gebeurt. Tot slot is er een significante stijging waarneembaar bij respondenten die aangeven dat zij zelfden of nooit verantwoordelijkheden of taken van het bedrijf vastleggen in het V&G-plan (25% in 2016, 35% in 2020, +5% per meting). Daarentegen geeft bijna de helft van de respondenten (47%) aan dit meestal of altijd te doen, hoewel dit ook significant daalt per meting (60% in 2016, 47% in 2020, -6% per meting).

4 Beantwoording onderzoeksvragen en conclusies

In dit hoofdstuk bespreken wij de belangrijkste antwoorden en conclusies op basis van de gepresenteerde resultaten. Middels de drie gestelde deelvragen beantwoorden wij de volgende hoofdvraag:

“Wat is de huidige stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland, en welke ontwikkelingen zijn er doorgemaakt in de beleving/associatie van dit begrip in de afgelopen twee jaar?”

Deelvraag 1: “Wat is de huidige bekendheid met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap bij opdrachtgevers en opdrachtnemers, en welke ervaringen hebben zij met verantwoord opdrachtgeverschap in de praktijk?”

De huidige bekendheid met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap onder opdrachtnemers is nog redelijk beperkt. Slechts iets meer dan de helft van de opdrachtnemers geeft aan voor aanvang van het onderzoek bekend te zijn met dit begrip. De bekendheid is over de afgelopen metingen wel significant toegenomen met 4% per meting. Dit met uitzondering van de bekendheid in de metaalsector; hier is een opmerkelijke daling te zien. In 2020 geeft maar 23% aan bekend te zijn met dit begrip, dit is een grote daling van 14% per meting. Mogelijk zijn ze dus wel bekend met gezond en veilig werken, maar niet de term ‘verantwoord opdrachtgeverschap’. Dit percentage betrof in 2016 nog exact de helft (50%) van de opdrachtnemers. Verder lijkt de bekendheid met het begrip in 2020 groter te zijn bij bedrijven met meer dan vijf medewerkers in vergelijking tot bedrijven met 1-4 medewerkers of zzp'ers. Dit is opvallend, omdat respondenten over de sectoren heen over het algemeen (85%) aangeven dat zij het (heel) belangrijk vinden dat opdrachtgevers aandacht hebben voor gezond en veilig werken. Dit speelt een dermate grote rol, dat een merendeel van de opdrachtnemers wel eens heeft besloten of overwogen heeft om niet meer samen te werken met een bepaalde opdrachtgever.

Opdrachtnemers verwachten vooral van opdrachtgevers dat zij, voor wat betreft verantwoord opdrachtgeverschap, aandacht hebben voor tijdsdruk en planning en maatregelen nemen om gezond en veilig werken te waarborgen en stimuleren. De eisen in de metaal- en bouwsector lijken echter hoger te liggen; het merendeel van de respondenten in de metaal- en bouwsector verwacht hier daarnaast ook dat er veilige materialen en machines beschikbaar worden gesteld en specifiek in de metaalsector ook dat veiligheidsmaatregelen vooraf worden gedefinieerd en dat structureel overleg over gezond en veilig werk belangrijk is. In de thuiszorg zien we dat opdrachtnemers in toenemende mate behoefte hebben aan het definiëren van veiligheidsmaatregelen. De verwachtingen komen helaas nog niet volledig overeen met de daadwerkelijke nakoming daarvan in opdrachten. Hoewel in een groot deel (81%) van de opdrachten maatregelen worden genomen voor gezond en veilig werken, zien we verschillen in de verwachtingen en realisatie van de overige maatregelen over de sectoren heen. Bijvoorbeeld: aandacht voor tijdsdruk en planning wordt door 77% verwacht, maar er wordt door slechts 58% van de respondenten aangegeven dat hier ook aandacht voor is geweest in opdrachten. Deze verschillen zijn echter wel kleiner ten opzichte van voorgaande metingen. Omdat de antwoordcategorieën zijn veranderd is niet met zekerheid vast te stellen of er daadwerkelijk verbeteringen zijn opgetreden of dat dit komt doordat respondenten dit jaar door de dichotome antwoordcategorieën beter overwogen wat er is gerealiseerd in opdrachten. Ook zien we dat, net zoals vorige metingen, 4 op de 5 (81%) opdrachtnemers aangeven dat hun opdrachtgevers ten minste één of meerdere acties ondernemen op het gebied van verantwoord opdrachtgeverschap.

Ervaringen in de projectfasen (ontwerpfase, uitvoeringsfase en evaluatiefase)

We zien wisselende ervaringen van respondenten in de verschillende projectfasen.

In de ontwerpfase zien we dat 74% respondenten afspraken vastlegt. Het aantal respondenten wat aangeeft geen afspraken vast te leggen, stijgt helaas wel licht met 3% per meting. Dit ten opzichte van de wensen van respondenten, waar slechts 12% niets wenst vast te leggen en het overgrote merendeel (88%) hier dus wel behoefte aan heeft. We zien hierin wel dat bedrijven vaker afspraken vastleggen dan zzp'ers. Respondenten leggen het vaakst afspraken vast over verantwoordelijkheden en gezond en veilig werken met mede-opdrachtnemers. Dit verschilt echter per sector, de metaalsector ligt dit significant vaker vast dan de thuiszorg. De thuiszorg daarentegen maakt significant vaker afspraken over de competenties, scholing of cursus van de opdrachtnemers. We zien hierin een groot verschil tussen wat er momenteel wordt vastgelegd en de wensen van respondenten over wat er wordt vastgelegd. Hier is niet altijd ruimte voor initiatief vanuit de opdrachtnemer, bijna de helft van de opdrachtnemers heeft geringe of geen invloed (48%). Slechts 13% heeft volledige zeggenschap in de ontwerpfase van een opdracht. Opdrachtnemers in de thuiszorg hebben iets vaker dan andere sectoren volledige inspraak, evenals bedrijven versus zzp'ers. Dit terwijl een het merendeel van de opdrachtgevers (55%) ook niet naar de ervaringen en competenties van het bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken vraagt. Het lijkt dus nog niet altijd onderdeel te zijn van de agenda van opdrachtgever en opdrachtnemer in de ontwerpfase van een opdracht.

Op basis van de gerapporteerde wensen kunnen we concluderen dat er in de toekomst ruimte is om aandacht te besteden aan het goed vastleggen van de verantwoordelijkheden en praktische afspraken in de ontwerpfase.

Over het algemeen is de opdrachtgever (vrij) betrokken bij de uitvoering van de opdracht (69%). Respondenten geven aan dat opdrachtgever in toenemende mate over de metingen heen acties onderneemt als het gaat om gezond en veilig werken, zoals het opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag, acties of activiteiten organiseert om gewenst gedrag te stimuleren, onderlinge gesprekken tussen opdrachtnemers stimuleert en gezond en veilig werken vast op de agenda zet. Het valt op dat vestigingen met meerdere medewerkers significant vaker acties ondernemen dan zzp'ers. In 2020 is ook de vraag toegevoegd welke acties opdrachtgevers zouden moeten ondernemen. Wat hierin opvalt is dat eigenlijk alle percentages hoger liggen -en behoefte aan de acties dus groter is- dan wat momenteel daadwerkelijk wordt uitgevoerd. Wanneer iets niet verloopt zoals verwacht, geeft een significant groeiend aantal respondenten aan dat zowel opdrachtgevers, andere opdrachtnemers, maar primair collega's elkaar hierop aanspreken, met uitzondering van zzp'ers.

Opdrachtnemers geven zelf ook aan in significant toenemende mate na te denken over de risico's op het gebied van gezond en veilig werken en vaker risico's te melden als ze die zien, met name in de metaalsector en in grote bedrijven (10-99 medewerkers). Om het op te lossen geven respondenten voornamelijk aan dat de opdrachtgever samen met het bedrijf in kwestie overlegt wat er gedaan kan worden om de problemen op te lossen en de opdracht volgens plan te laten verlopen. Verder valt op dat in bedrijven vanaf 5 medewerkers vaker onder druk worden gezet door de opdrachtgever om de opdracht tot een goed einde te brengen. Het merendeel (78%) van de respondenten geeft aan nooit een bestraffing of beloning te hebben ontvangen, een stabiel percentage over de verschillende metingen heen. Hierin ervaren veel (80%) van de opdrachtnemers dat ze hetzelfde worden behandeld als het eigen personeel van de opdrachtgever. Met uitzondering van de thuiszorg en zzp'ers, zij geven significant minder vaak aan hetzelfde te worden behandeld als eigen personeel.

In bijna de helft van de gevallen (47%) blijkt dat, vergelijkbaar met voorgaande metingen, zelden tot nooit wordt geëvalueerd. Opvallend is dat bij bedrijven, groot of klein, slechts een kwart (26%) standaard evalueert over gezond en veilig werken. Als er wordt geëvalueerd, wordt in de meeste gevallen feedback gevraagd aan het bedrijf over gezond en veilig werken en is er ruimte om feedback te geven aan de opdrachtgever. Er wordt in de feedback gesprekken meestal of altijd overlegd over hoe in de toekomst gezonder en veiliger kan worden gewerkt en welke verbeteringenpunten kunnen worden doorgevoerd in vervolgoopdrachten. In de metaalsector en in de thuiszorg wordt significant vaker geëvalueerd dan andere sectoren, ook zzp'ers evalueren significant vaker dan bedrijven. Van de respondenten geeft 70% aan (erg) tevreden te zijn met de evaluaties die met de opdrachtgever gehouden zijn, en dit percentage is gelijk gebleven over de metingen heen. Zzp'ers geven significant het vaakst aan 'erg tevreden' te zijn met de evaluaties met de opdrachtgever.

Concluderend zien we over de sectoren heen dat er nog redelijk wat verbeteren valt bij het in de praktijk brengen van verantwoord opdrachtgeverschap, maar dat een ontwikkeling duidelijk is ingezet. Er lijkt steeds meer kennis over het onderwerp gezond en veilig werken aanwezig te zijn en ook het belang lijkt bij de respondenten evident, maar de uitvoering strookt nog niet altijd met de wensen van de respondenten. Dit geldt voor zowel voor maatregelen mee te nemen in de ontwerpfases, als acties in te zetten in de uitvoeringsfase. Evaluatie blijkt tot nu toe veelal nog geen standaard onderdeel te zijn van de bedrijfsvoering en kan een groot verschil maken in het doorvoeren van daadwerkelijke acties op het gebied van gezond en veilig werken. Het valt verder op dat zzp'ers op veel onderdelen meer kwetsbaar zijn dan bedrijven, aandacht is hiervoor nodig.

Deelvraag 2: “Wat zijn knelpunten, waar liggen kansen voor mogelijke oplossingen (door opdrachtgevers en – nemers zelf aangedragen), en wie zou deze kansen moeten realiseren?”

Hoewel het merendeel van de respondenten (85%) het (heel) belangrijk vindt dat opdrachtgevers aandacht hebben voor gezond werken en de bekendheid van het begrip significant is toegenomen, tonen de resultaten nog ruimte voor verbetering. In totaal geeft 60% van de respondenten aan dat indien er meer aandacht is voor gezond en veilig werken is, arbeidsongevallen kunnen worden voorkomen. Ook worden er nog substantiële arbeidsrisico's ervaren door opdrachtnemers, zoals lichamelijke belasting (72%), valgevaar (47%) en lawaai (46%).

De behoefte aan goede afspraken omtrent gezond en veilig werken laat zich ook blijken uit de substantieel hogere verwachtingen van de respondenten over de te nemen maatregelen in de ontwerpfase en in te zetten acties in de uitvoeringsfase om gezond en veilig werken te realiseren, in contrast wat er gerealiseerd wordt in de opdrachten. Zo verwacht 77% van de respondenten dat er maatregelen in de ontwerpfase worden genomen met betrekking tot tijdsdruk en planning, maar ervaart slechts 58% van de respondenten aandacht hiervoor in eerder uitgevoerde opdrachten. Dit geldt ook voor genomen acties in de uitvoeringsfase: hoewel er meer acties ondernomen worden om gezond en veilig werken te realiseren, zit hier ook nog een discrepantie tussen de behoefte en realisatie. Zo wil 37% gezond en veilig werken als vast punt op de agenda, maar ervaart slechts 29% van de respondenten dat dit daadwerkelijk gebeurt. Samenvattend lopen de verwachtingen en de realisering van de maatregelen en acties uiteen en lijkt er daarom ruimte voor verbetering.

Dit kan onder andere worden gerealiseerd door vaker afspraken over gezond en veilig werken vast te leggen. Zo geven respondenten aan dat in de ontwerpfase het vaakst afspraken

worden vastgelegd over verantwoordelijkheden tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (61%). Er is echter nog voldoende ruimte om meer afspraken vast te leggen, onder andere over de genoemde verantwoordelijkheden, maar ook over budget, benodigde competenties, scholing etc. Het belang hiervan wordt onderstreept door 26% van de respondenten, die aangeven momenteel niets vast te leggen in de ontwerpfase. Om hier ruimte voor te bieden, is het mede van belang dat opdrachtnemers meer inspraak krijgen in de ontwerpfase: slechts 13% van de respondenten geeft aan volledige inspraak te hebben in de ontwerpfase. De rest van de respondenten geeft aan mee te kunnen denken (39%), of heeft geringe (21%) of helemaal geen invloed (27%).

Wat daarnaast opvalt is dat de communicatie tijdens- en na de opdracht tussen opdrachtgever- en nemer verbeterd kan worden. Hoewel het merendeel van de respondenten (71%) aangeeft maandelijks tot dagelijks te overleggen met de opdrachtgever, overlegt een stijgend aandeel (29%, +2% per meting) vrijwel nooit. Ook is er ruimte voor verbetering in overleg, evaluatie en het vervolgens aanbrengen van verbeteringen na het realiseren van een opdracht. In 47% van de gevallen wordt zelden tot nooit geëvalueerd en slechts 26% van de respondenten geeft aan dat er standaard een evaluatie wordt gehouden op het gebied van gezond en veilig werken. Het benadrukken van het belang van communicatie hierin kan een verschil betekenen in het communiceren over, leren van en realiseren van gezond en veilig werken in de uitvoering.

Ook kan het benadrukken van het belang en de meerwaarde van gezond en veilig werken voor de opdrachtgever mogelijk een verschil maken. De opdrachtnemers ervaren nu namelijk dat 'geld' veelal een probleem en geven als meest frequent genoemde redenen aan voor het nu nog onvoldoende geregeld zijn van gezond en veilig werken dat 'de opdrachtgevers geld belangrijker vinden dan gezondheid' en dat 'het te duur is om gezond en veilig werken te stimuleren'. Daarentegen lijkt geld niet het eerste middel te zijn om verandering in verantwoord opdrachtgever te bewerkstelligen. Hierin worden motivatie van de opdrachtgever, verplichtingen in een contract en wetgeving het meest frequent benoemd als maatregelen die ervoor kunnen zorgen dat een opdrachtgever zich inzet voor gezond en veilig werken.

Specifieke aandacht lijkt nodig voor zzp'ers. Zo zijn zzp'ers significant minder op de hoogte van verantwoord opdrachtgeverschap, hebben zzp'ers minder verwachtingen op het gebied van te treffen maatregelen voor gezond en veilig werken, leggen zzp'ers minder vaak afspraken vast in de ontwerpfase en scoren zij significant lager op de vraag of zij hetzelfde worden behandeld als het personeel van de opdrachtgever.

Concluderend lijkt verantwoord opdrachtgeverschap nog onvoldoende op de agenda te staan tussen opdrachtnemer en opdrachtgever in de ontwerpfase, uitvoeringsfase en evaluatiefase. Er kunnen meer afspraken worden gemaakt en worden vastgelegd, er kan meer ruimte worden geboden aan opdrachtnemers voor inspraak en er kan meer gecommuniceerd worden over de realisatie van deze afspraken tijdens- en na de opdracht. Het belang van verbeteringen wordt ondersteund door opdrachtnemers, die deze verantwoordelijkheid primair neerleggen bij opdrachtgevers, secundair bij zichzelf en ook de overheid in toenemende mate een rol toebedelen.

Deelvraag 3: “Zijn er ontwikkelingen waar te nemen in de bekendheid/associaties met het begrip Verantwoord opdrachtgeverschap, of ontwikkelingen in de wensen voor het stimuleren ervan onder opdrachtnemers?”

De bekend met het begrip verantwoord opdrachtgeverschap is gegroeid, van 45% naar 52% (+4% per meting) van de respondenten die het begrip kennen. Anno 2020 geeft het merendeel van de opdrachtnemers (58%) aan dat zij vinden dat verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in Nederland goed geregeld is. Ook hebben 40% van de respondenten de afgelopen twee jaar verbeteringen ervaren op het gebied van veilig en gezond werken.

Er lijkt ook voldoende draagvlak onder respondenten voor het stimuleren van verantwoord opdrachtgeverschap en het doorvoeren van verbeteringen. Zo geeft 44% van de respondenten aan dat er ruimte is voor verbeteringen op het gebied van verantwoord opdrachtgeverschap en geeft een stijgend aantal respondenten aan (33%, +6% per meting) dat opdrachtgevers te weinig doen op het gebied van gezond en veilig werken. De respondenten leggen ook de verantwoordelijkheid voor het realiseren van gezond en veilig werken veelal neer bij de opdrachtgevers (66%) en secundair bij zichzelf (50%). Ook vinden zij in toenemende mate (25%, +3% per meting) dat de overheid een rol speelt in het realiseren van gezond en veilig werken. Het lijkt daarom van belang om helder te formuleren wie welke rol kan spelen in het realiseren van gezond en veilig werken.

Concluderend zien we dus dat kennis over het begrip stijgt en er ook draagvlak is voor het stimuleren van verantwoord opdrachtgeverschap. Uit de antwoorden van de respondenten blijken voldoende punten van ontwikkeling en verbetering om veilig en gezond werken nog verder te stimuleren. Opdrachtnemers geven aan dat het start met motivatie van opdrachtgevers om dit te realiseren en leggen de verantwoordelijkheid ook primair neer bij opdrachtgevers.

Uit deze resultaten blijkt dat reflectie vanaf de kant van opdrachtgever ook van groot belang is. Ze spelen een grote rol in het realiseren van gezond en veilig werken, hebben veelal zeggenschap over de invulling van een opdracht en opdrachtnemers leggen de verantwoordelijkheid voor gezond en veilig werken frequent primair neer bij opdrachtgevers. We hebben echter ervaren dat werving van opdrachtgevers zeer lastig is. Ondanks vele pogingen om opdrachtgevers te benaderen en te betrekken in dit onderzoek, hebben we onvoldoende opdrachtgevers kunnen werven voor onderzoek. Dit vormt een belangrijk knelpunt in dit onderzoek. Wij bevelen aan om met enkele opdrachtgevers in gesprek te gaan om deze knelpunten te bespreken en mogelijke andere vormen van onderzoek of werving, aansluitend bij de behoefte van opdrachtgevers, te overwegen.

5 Bijlagen

5.1 Bijlage 1: Keuze van sectoren – Inventarisatie van uitbesteding in Nederland

In de brief aan de Tweede Kamer uit juli 2015 werden activiteiten aangekondigd door de toenmalige minister van SZW om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren. In dit stimuleringsproject verantwoord opdrachtgeverschap⁶, is in het bijzonder aandacht besteed aan de chemie, bouw en de publieke sector. Ook werd in deze brief aangestipt dat verantwoord opdrachtgeverschap ook van belang is in andere sectoren. Daarbij kan onder meer worden gedacht aan de zorg- en schoonmaaksector, maar ook transport- en koeriersdiensten. In deze specifieke sectoren wordt namelijk veel werk uitbesteed. Op basis van beschikbare databronnen is gekeken in welke mate uitbesteding in de diverse sectoren voorkomt. Bij deze inventarisatie is ook de aanwezigheid van zzp'ers geanalyseerd⁷.

Voor de inventarisatie is gebruik gemaakt van de volgende databronnen:

- › European Company Survey (ECS), met daarin 1.000 Nederlandse vestigingen met 20 of meer medewerkers (excl. de sectoren landbouw, openbaar bestuur, onderwijs en gezondheidszorg). ECS geeft informatie over uitbesteding van productie en/of diensten.
- › Werkgevers Enquête Arbeidsomstandigheden (WEA), met daarin circa 5.000 vestigingen van organisaties. De WEA geeft informatie over uitbesteding aan zzp'ers.

Op basis van deze twee databronnen is een selectie gemaakt van sectoren waar uitbesteding veel voorkomt. Dit sectoroverzicht is aangevuld met de sectoren genoemd in de eerdergenoemde kamerbrief in juli 2015⁶. Op basis van deze informatie en in overleg met SZW is voorafgaand aan de monitor een keuze gemaakt van sectoren die meegenomen worden. Dit zijn de sectoren:

1. Metaal (voornamelijk vanwege de mate van uitbesteding);
2. Chemie (voornamelijk vanwege specifieke risico's en redelijk veel uitbesteding);
3. Bouw (voornamelijk vanwege de mate van uitbesteding en aantal zzp'ers);
4. Thuiszorg (voornamelijk vanwege recente ontwikkelingen in de sector en het aantal zzp'ers).

⁶ Project Stimuleren Verantwoord Opdrachtgeverschap, Mijlpaal 1-Oplevering desk research, Capgemini: 2016.

⁷ De initiatieven om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren op het gebied van gezond en veilig werken worden ook genoemd in de Kamerbrief van 2 oktober 2015 over het Interdepartementale beleidsonderzoek (IBO) zzp. Kamerbrief kabinetsreactie IBO ZZP, 2 oktober 2015. 2015-0000263520.

5.2 Bijlage 2: Overzicht SBI-codes

33.12.1	Reparatie en onderhoud van machines voor algemeen gebruik en machineonderdelen (geen gereedschap)
33.12.3	Reparatie en onderhoud van machines voor een specifieke bedrijfstak
33.21	Installatie van ketels en tanks
33.22.1	Installatie van machines voor algemeen gebruik (geen gereedschap)
33.22.3	Installatie van machines voor een specifieke bedrijfstak
39	Sanering en overig afvalbeheer
81.22.9	Overige gespecialiseerde reiniging
81.29	Overige reiniging
25.11	Vervaardiging van metalen constructiewerken en delen daarvan
77.32	Verhuur en lease van machines en installaties voor de bouw
41	Algemene burgerlijke en utiliteitsbouw en projectontwikkeling
42	Grond-, water- en wegenbouw (geen grondverzet)
43	Gespecialiseerde werkzaamheden in de bouw
88.10.1	Thuiszorg

Bron: CBS Standaard Bedrijfsindeling 2008 - update 2019.

5.3 Bijlage 3: Overzicht tabellen 2020

Voor alle Tabellen in deze Bijlage geldt:

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de *Pearson* χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de *t*-test. Het contrast is steeds subgroep vs 'rest'.

▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's *d* is bovendien *ten minste* 0,20.

Open pijltjes Δ en ∇ : *eveneens* significant ($p < 0,05$), maar Cohen's *d* is *kleiner* dan 0,20 (Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum).

#: *ONGewogen-N* < 100: Het aantal respondenten vinden we te klein om betrouwbare conclusies op te baseren.

--: Percentage of gemiddelde is in aangegeven meting en/of in aangegeven subgroep niet beschikbaar (is niet gemeten).

Trends: *B* (β) *p*: Resultaten van de trendanalyse op basis van lineaire regressieanalyse (*Ordinary Least Squares, OLS*).

Eerste cijfer ('*B*') is steeds de *ONGestandaardiseerde* regressiecoëfficiënt, en geeft hier de *gemiddelde* stijging of daling per *meting* weer.

Tweede cijfer (' β ') is steeds de overeenkomstige *gestandaardiseerde* regressiecoëfficiënt.

Ten derde ('*p*') wordt met behulp van symbolen weergegeven of deze '*B*' en ' β ' significant afwijken van 0. De symbolen daarvan zijn dezelfde als boven vermeld bij de *Pearson* χ^2 -test en de *t*-test. Om ook hier onderscheid te kunnen maken tussen ▲ ($p < 5\%$ en Cohen's $d \geq 0,20$) en Δ ($p < 5\%$ maar Cohen's $d < 0,20$), is ook elke regressiecoëfficiënt omgerekend in de overeenkomstige Cohen's *d*, als maat voor de effectgrootte van betrokken regressiecoëfficiënt.

Tabel 1 Ontwikkelingen 2016 – 2018 - 2020

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[Groep] Sector					
· 1 Metaal	1,8%	2,1%	1,5%	1,7%	-0,2% (-0,011)
· 2 Chemie	2,9%	2,9%	2,2%∇	3,4%	+0,3% (+0,013)
· 3 Bouw	88,9%	90,6%Δ	88,8%	87,2%∇	-1,7% (-0,044)∇
· 4 Thuiszorg	6,5%	4,4%∇	7,4%Δ	7,6%Δ	+1,6% (+0,053)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[Grootteklasse] Grootteklassen bedrijven					
· zzp'ers	69,2%	63,4%∇	73,4%Δ	70,7%	+3,6% (+0,064)Δ
· 1-4 werknemers	14,1%	17,1%Δ	11,8%∇	13,6%	-1,7% (-0,040)∇
· 5-9 werknemers	7,4%	7,8%	6,7%	7,7%	-0,0% (-0,001)
· 10-99 werknemers	8,0%	9,7%Δ	7,1%	7,3%	-1,2% (-0,037)∇
· 100 of meer werknemers	1,2%	2,0%Δ	1,0%	0,7%∇	-0,6% (-0,048)∇
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[Functie] Welke beschrijving past het beste bij uw huidige functie?					
· 1 zzp'er	69,2%	63,4%∇	73,4%Δ	70,7%	+3,6% (+0,064)Δ
· 2 Uitvoerend medewerker zonder leidinggevende functie	1,6%	1,6%	1,3%	1,9%	+0,1% (+0,008)
· 3 Uitvoerend medewerker met leidinggevende functie	11,6%	12,6%	11,3%	11,0%	-0,8% (-0,020)
· 4 Uitsluitend leidinggevende functie (bijv. manager)	4,3%	6,6%Δ	3,3%∇	2,9%∇	-1,8% (-0,074)∇
· 5 Bestuurlijke Functie (bijv. directeur)	10,6%	12,5%Δ	8,9%∇	10,5%	-0,9% (-0,025)∇
· 6 Overig	2,7%	3,3%Δ	1,8%∇	3,0%	-0,2% (-0,008)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[Een_Sector] Verdeling naar sector opdrachtgever					
· 1 Alléén werkzaam in chemie	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,0% (-0,004)
· 2 Alléén werkzaam in metaal	2,2%	2,5%	1,8%	2,2%	-0,1% (-0,006)
· 3 Alléén werkzaam in bouw	42,7%	41,2%	45,5%Δ	41,5%	+0,1% (+0,002)
· 4 Alléén werkzaam in thuiszorg	4,4%	2,8%∇	5,5%Δ	5,0%	+1,1% (+0,043)Δ
· 5 Werkzaam in meerdere sectoren	35,4%	42,1%▲	31,1%∇	33,3%∇	-4,4% (-0,074)∇
· 6 Anders	15,1%	11,3%∇	16,0%	17,9%Δ	+3,3% (+0,075)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V01] Leeftijd [Gemiddelde]	47,1	47,4	47,0	47,1	-0,162 (-0,012)
- Minimum	16	16	19	18	
- Maximum	75	75	75	75	
- Ongewogen-N	6.489	2.144	2.200	2.145	6.489
- Proportioneel gewogen-N	6.524	2.144	2.200	2.180	6.524
[V02] Geslacht					
· 1 Man	88,4%	89,5%Δ	87,1%∇	88,5%	-0,5% (-0,012)
· 2 Vrouw	11,6%	10,5%∇	12,9%Δ	11,5%	+0,5% (+0,012)
- Ongewogen-N	6.576	2.144	2.200	2.232	6.576
- Proportioneel gewogen-N	6.609	2.144	2.200	2.265	6.609
[SV04] In welke sector neemt uw bedrijf opdrachten aan? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Reparatie van producten van metaal, machines en apparatuur	9,6%	13,2%Δ	8,7%	7,1%∇	-3,0% (-0,083)∇
· Installatie van industriële machines en apparatuur	6,9%	10,3%▲	4,9%∇	5,6%∇	-2,3% (-0,076)∇
· Reiniging	3,7%	3,9%	3,1%	4,0%	+0,1% (+0,003)
· Vervaardiging van metalen constructiewerken en delen daarvan	5,5%	6,2%	5,2%	5,1%	-0,5% (-0,019)
· Verhuur en lease van machines en installaties voor de bouw	1,5%	1,8%	1,1%	1,6%	-0,1% (-0,009)
· Sanering en overig afvalbeheer	1,6%	2,2%Δ	1,3%	1,2%	-0,5% (-0,031)∇
· Thuiszorg	5,9%	4,3%∇	6,8%Δ	6,7%	+1,2% (+0,040)Δ
· Bouw	66,5%	66,2%	67,0%	66,2%	-0,0% (-0,000)
· Overig	29,1%	28,3%	27,8%	31,2%Δ	+1,5% (+0,027)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[\$V04B] In welke sectoren zijn uw opdrachtgevers actief? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Chemie	6,7%	8,7%Δ	5,2%∇	6,4%	-1,1% (-0,037)∇
· Metaal	16,3%	19,0%Δ	14,4%∇	15,6%	-1,7% (-0,038)∇
· Bouw	73,6%	77,6%Δ	72,4%	71,0%∇	-3,3% (-0,060)∇
· Thuiszorg	8,5%	7,5%∇	9,5%Δ	8,4%	+0,5% (+0,014)
· Overheid	15,5%	20,0%Δ	13,3%∇	13,2%∇	-3,3% (-0,075)∇
· Anders	32,5%	32,6%	29,9%∇	35,0%Δ	+1,2% (+0,021)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V05] Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?					
· 1 Zelfstandige zonder personeel (zzp'er)	69,2%	63,4%∇	73,4%Δ	70,7%	+3,6% (+0,064)Δ
· 2 Zelfstandige vestiging (zonder bijkomende vestigingen)	15,6%	17,9%Δ	13,7%∇	15,3%	-1,3% (-0,029)∇
· 3 Hoofdkantoor Nederlands bedrijf met meerdere vestigingen	1,4%	2,0%Δ	1,1%	1,1%	-0,4% (-0,030)∇
· 4 Hoofdkantoor buitenlands bedrijf met meerdere vestigingen	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	-0,0% (-0,009)
· 5 Vestiging van een Nederlands bedrijf	9,6%	12,4%Δ	8,2%∇	8,3%∇	-2,0% (-0,057)∇
· 6 Vestiging van een buitenlands bedrijf	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	-0,0% (-0,002)
· 7 Anders	3,8%	4,0%	3,1%∇	4,4%	+0,2% (+0,009)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V08] Wat zijn de belangrijkste arbeidsrisico's in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Werkdruk	34,1%	31,2%∇	34,4%	36,5%Δ	+2,6% (+0,045)Δ
· Emotioneel zwaar werk	7,5%	6,3%∇	8,3%	7,9%	+0,8% (+0,024)
· Agressie en geweld	3,9%	2,8%∇	4,4%	4,4%	+0,8% (+0,032)Δ
· Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)	73,2%	76,0%Δ	72,2%	71,7%∇	-2,1% (-0,039)∇
· Beeldschermwerk	5,8%	7,5%Δ	3,8%∇	6,0%	-0,7% (-0,025)∇
· Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken	23,3%	21,8%	23,0%	24,9%Δ	+1,5% (+0,030)Δ
· Lawaai	44,7%	46,5%Δ	41,4%∇	46,1%	-0,1% (-0,002)
· Knel-/plet-/snijgevaar	18,1%	18,9%	16,2%∇	19,2%	+0,2% (+0,004)
· Valgevaar	45,8%	48,9%Δ	41,5%∇	46,9%	-0,9% (-0,015)
· Aanrijdgevaar	9,8%	10,7%	8,9%	10,0%	-0,3% (-0,009)
· Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen	10,6%	9,3%∇	9,5%∇	13,0%Δ	+1,9% (+0,051)Δ
· Straling	0,9%	0,9%	1,1%	0,6%	-0,2% (-0,015)
· Onregelmatige werktijden (bijv. nachtarbeid, ploegendienst)	11,7%	12,5%	10,8%	11,7%	-0,3% (-0,009)
· Repeterend werk	8,3%	8,0%	7,0%∇	9,9%Δ	+1,0% (+0,029)Δ
· Andere arbeidsrisico's	9,8%	9,3%	9,9%	10,2%	+0,5% (+0,013)
· Geen arbeidsrisico's	3,9%	4,2%	4,2%	3,2%	-0,5% (-0,020)
· Weet ik niet	3,2%	2,4%∇	4,7%Δ	2,3%∇	-0,1% (-0,004)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[V09] Was u vóór deze monitor al bekend met het begrip 'verantwoord opdrachtgeverschap'?					
· 0 Nee	54,2%	55,0%	59,7%Δ	48,0%∇	-3,6% (-0,058)∇
· 1 Ja	45,8%	45,0%	40,3%∇	52,0%Δ	+3,6% (+0,058)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V10] Waar moet een verantwoorde opdrachtgever volgens u zeker aan voldoen? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning	74,4%	71,8%∇	74,3%	76,9%Δ	+2,6% (+0,048)Δ
· Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken	81,0%	83,8%Δ	76,6%∇	82,5%Δ	-0,6% (-0,013)
· Veilige materialen en machines beschikbaar stellen	53,5%	55,6%Δ	52,6%	52,4%	-1,6% (-0,026)∇
· Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt	35,7%	35,3%	36,1%	35,9%	+0,3% (+0,005)
· Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject	31,0%	30,8%	31,5%	30,6%	-0,1% (-0,001)
· Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken	27,0%	26,3%	27,4%	27,4%	+0,5% (+0,009)
· Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren	42,5%	43,6%	39,7%∇	44,2%Δ	+0,3% (+0,006)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V11] Als u terugdenkt aan zakelijke opdrachtgevers met wie uw bedrijf in het verleden heeft gewerkt, aan welke van deze kenmerken voldeden zij dan meestal wel? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning	31,1%	29,0%∇	33,2%Δ	--	+4,2% (+0,046)Δ
· Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken	55,2%	61,6%▲	49,0%▼	--	-12,6% (-0,13)▼
· Veilige materialen en machines beschikbaar stellen	34,9%	33,6%	36,2%	--	+2,6% (+0,027)
· Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt	18,6%	14,1%▼	22,9%▲	--	+8,8% (+0,11)▲
· Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject	16,6%	12,7%▼	20,4%▲	--	+7,8% (+0,10)▲
· Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken	13,2%	9,4%▼	17,0%▲	--	+7,6% (+0,11)▲
· Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren	25,9%	23,7%∇	28,0%Δ	--	+4,4% (+0,050)Δ
· Geen van deze	19,3%	17,2%∇	21,2%Δ	--	+4,0% (+0,051)Δ
- Ongewogen-N	4.344	2.144	2.200	--	4.344
- Proportioneel gewogen-N	4.344	2.144	2.200	--	4.344
[V11_1] Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning					
· 1 Wel	57,7%	--	--	57,7%	--
· 2 Niet	42,3%	--	--	42,3%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[V11_2] Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken					
· 1 Wel	81,0%	--	--	81,0%	--
· 2 Niet	19,0%	--	--	19,0%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[V11_3] Veilige materialen en machines beschikbaar stellen					
· 1 Wel	70,2%	--	--	70,2%	--
· 2 Niet	29,8%	--	--	29,8%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[V11_4] Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt					
· 1 Wel	49,9%	--	--	49,9%	--
· 2 Niet	50,1%	--	--	50,1%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[V11_5] Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject					
· 1 Wel	48,2%	--	--	48,2%	--
· 2 Niet	51,8%	--	--	51,8%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[V11_6] Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken					
· 1 Wel	51,0%	--	--	51,0%	--
· 2 Niet	49,0%	--	--	49,0%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[V11_7] Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren					
· 1 Wel	66,7%	--	--	66,7%	--
· 2 Niet	33,3%	--	--	33,3%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[V13] Is uw bedrijf meestal de hoofd-opdrachtaannemer bij een opdracht, of is uw bedrijf meestal de onderaannemer?					
· 1 Meestal hoofd-opdrachtaannemer	27,5%	25,8%∇	29,9%Δ	26,7%	+0,4% (+0,008)
· 2 Meestal onderaannemer	49,9%	51,4%	48,2%∇	50,2%	-0,6% (-0,010)
· 3 Beide even vaak	18,3%	19,5%	17,5%	17,9%	-0,8% (-0,016)
· 4 Anders	4,3%	3,3%∇	4,4%	5,2%Δ	+0,9% (+0,037)Δ
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V14] Met hoeveel opdrachtgevers werkt uw bedrijf gemiddeld in één kalenderjaar?					
· Eén	3,9%	2,1%∇	3,4%	6,2%Δ	+2,1% (+0,088)Δ
· 2 t/m 5	35,1%	30,6%∇	35,8%	38,6%Δ	+4,0% (+0,068)Δ
· 6 t/m 10	20,6%	20,4%	21,1%	20,3%	-0,1% (-0,001)
· Meer dan 10	40,4%	46,9%Δ	39,7%	34,9%∇	-6,0% (-0,100)▼
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V15] Werkt uw bedrijf herhaaldelijk samen met dezelfde opdrachtgevers, of werkt u steeds met nieuwe opdrachtgevers?					
· 1 Mijn bedrijf werkt vooral met dezelfde opdrachtgevers	43,8%	41,1%∇	43,3%	47,0%Δ	+3,0% (+0,049)Δ
· 2 Mijn bedrijf werkt vooral steeds met nieuwe opdrachtgevers	11,0%	9,4%∇	14,3%Δ	9,1%∇	-0,2% (-0,005)
· 3 Mijn bedrijf werkt ongeveer evenveel met nieuwe opdrachtgevers als met opdrachtgevers waar we eerder mee gewerkt hebben	45,2%	49,5%Δ	42,3%∇	43,9%	-2,8% (-0,046)∇
- Ongewogen-N	6.422	2.096	2.140	2.186	6.422
- Proportioneel gewogen-N	6.358	2.100	2.126	2.132	6.358
[V16] Hoe belangrijk is het voor uw bedrijf dat een opdrachtgever aandacht heeft voor gezond en veilig werken?					
· 0 Niet belangrijk of neutraal	16,5%	15,8%	18,5%Δ	15,4%	-0,2% (-0,005)
· 1 Belangrijk of heel belangrijk	83,5%	84,2%	81,5%∇	84,6%	+0,2% (+0,005)
- Ongewogen-N	6.157	2.004	2.020	2.133	6.157
- Proportioneel gewogen-N	5.921	1.946	1.896	2.080	5.921
[V17] Heeft uw bedrijf in het verleden weleens overwogen of besloten niet meer samen te werken met een bepaalde opdrachtgever?					
· 1 Ja	46,4%	47,1%	47,3%	44,9%	-1,1% (-0,018)
· 2 Nee	39,8%	40,8%	42,2%Δ	36,4%∇	-2,3% (-0,038)∇
· 3 Mijn bedrijf heeft het weleens overwogen	9,8%	7,8%∇	6,4%∇	14,9%▲	+3,6% (+0,099)Δ
· 4 Weet ik niet	4,1%	4,3%	4,1%	3,8%	-0,2% (-0,010)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V18] Wat zijn voor uw bedrijf redenen geweest om te overwegen of besluiten niet meer met een bepaalde opdrachtgever te samenwerken? De opdrachtgever... [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Was niet betrokken bij de uitvoering	12,0%	11,5%	8,5%∇	15,6%Δ	+2,2% (+0,055)Δ
· Was moeilijk in de samenwerking	50,0%	45,2%∇	46,3%∇	57,3%▲	+6,2% (+0,10)▲
· Was niet open over de contractvoorwaarden, budget en/of planning	20,0%	17,8%∇	25,3%Δ	17,3%∇	-0,4% (-0,009)
· Was niet realistisch in zijn verwachtingen over planning, kosten of uitvoering	52,0%	49,4%∇	49,8%	56,3%Δ	+3,5% (+0,057)Δ
· Had te weinig aandacht voor gezond en veilig werken	24,4%	24,7%	20,2%∇	27,8%Δ	+1,7% (+0,032)Δ
· Anders	16,7%	21,0%Δ	16,0%	13,5%∇	-3,7% (-0,083)∇
- Ongewogen-N	3.696	1.167	1.189	1.340	3.696
- Proportioneel gewogen-N	3.724	1.177	1.186	1.361	3.724

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[V19] Welke mate van invloed kan uw bedrijf uitoefenen tijdens de ontwerpfase van een opdracht, als het gaat om onderwerpen als planning, budget en gezond en veilig werken?					
- 1 Geen invloed	27,0%	27,0%	26,7%	27,3%	+0,1% (+0,002)
- 2 Gering: mijn bedrijf mag alleen akkoord geven of weigeren	17,6%	16,0%∇	15,6%∇	21,0%Δ	+2,6% (+0,055)Δ
- 3 Redelijk: mijn bedrijf mag meedenken en ideeën opperen	42,0%	45,2%Δ	42,1%	38,9%∇	-3,1% (-0,052)∇
- 4 Volledig: mijn bedrijf ontwerpt de opdracht samen met de opdrachtgever	13,4%	11,8%∇	15,6%Δ	12,7%	+0,4% (+0,011)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V20] In het ontwerp van de opdracht wordt in uw ervaring doorgaans over gezond en veilig werken vastgelegd: [meerdere antwoorden mogelijk]					
- Niets	24,3%	19,6%∇	26,6%Δ	26,4%Δ	+3,4% (+0,064)Δ
- Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)	46,7%	52,5%Δ	43,6%∇	44,4%∇	-4,0% (-0,065)∇
- Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus	12,9%	12,5%	11,9%	14,3%Δ	+0,9% (+0,021)
- Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken	5,6%	6,1%	4,9%	5,8%	-0,1% (-0,005)
- Inroosteren inspecties en evaluaties	7,0%	8,7%Δ	4,7%∇	7,6%	-0,5% (-0,016)
- (Afstemming over) risicoanalyse	20,8%	22,4%Δ	17,1%∇	23,1%Δ	+0,4% (+0,008)
- Budget voor veilig en gezond werken	6,3%	4,3%∇	7,1%	7,5%Δ	+1,6% (+0,052)Δ
- Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines	23,7%	22,6%	21,0%∇	27,4%Δ	+2,4% (+0,047)Δ
- Consequenties wijzigingen in planning	9,8%	10,4%	6,4%∇	12,4%Δ	+1,0% (+0,028)Δ
- Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers	36,7%	35,5%	34,0%∇	40,4%Δ	+2,5% (+0,042)Δ
- Anders	5,6%	5,5%	7,1%Δ	4,2%∇	-0,7% (-0,024)∇
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V20A] Wat zou er volgens u in het ontwerp van de opdracht over gezond en veilig werken moeten worden vastgelegd? [meerdere antwoorden mogelijk]					
- Niets	12,1%	--	--	12,1%	--
- Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)	61,3%	--	--	61,3%	--
- Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus	18,7%	--	--	18,7%	--
- Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken	10,3%	--	--	10,3%	--
- Inroosteren inspecties en evaluaties	15,0%	--	--	15,0%	--
- (Afstemming over) risicoanalyse	33,8%	--	--	33,8%	--
- Budget voor veilig en gezond werken	24,1%	--	--	24,1%	--
- Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines	29,6%	--	--	29,6%	--
- Consequenties wijzigingen in planning	19,8%	--	--	19,8%	--
- Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers	51,5%	--	--	51,5%	--
- Anders	4,3%	--	--	4,3%	--
- Ongewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
- Proportioneel gewogen-N	2.274	--	--	2.274	2.274
[\$V21] Vraagt een opdrachtgever naar de ervaringen en competenties van uw bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]					
- Nee	55,0%	53,3%∇	55,8%	56,0%	+1,3% (+0,022)
- Ja, hij vraagt naar mijn prestaties in het verleden	22,1%	22,7%	22,4%	21,2%	-0,7% (-0,015)
- Ja, hij neemt mijn prestaties in het verleden mee in de selectie voor de opdracht	20,6%	20,4%	19,7%	21,7%	+0,7% (+0,013)
- Ja, hij inventariseert of mijn bedrijf aanvullende kennis/vaardigheden nodig heeft om de opdracht gezond en veilig uit te kunnen voeren, en biedt dan ook scholing of cursussen aan	8,9%	9,3%	9,6%	7,9%∇	-0,7% (-0,021)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V22] Denkt u dat als er meer aandacht is voor gezond en veilig werken in de ontwerpfase van een opdracht, dit arbeidsongevallen en uitval in uw bedrijf kan voorkomen?					
· 0 Nee	40,2%	39,6%	40,9%	40,2%	+0,3% (+0,006)
· 1 Ja	59,8%	60,4%	59,1%	59,8%	-0,3% (-0,006)
- <i>Ongewogen-N</i>	5.267	1.735	1.740	1.792	5.267
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	6.188	2.050	2.037	2.101	6.188
[V23] Hoe vaak vindt er tijdens de uitvoering van de opdracht overleg plaats tussen uw bedrijf en de opdrachtgever?					
· 1 Vrijwel nooit	26,0%	24,7%	24,5%∇	28,7%Δ	+2,0% (+0,037)Δ
· 2 Maandelijks	13,3%	11,9%∇	12,2%	15,8%Δ	+1,9% (+0,046)Δ
· 3 Wekelijks	31,8%	32,8%	34,1%Δ	28,6%∇	-2,1% (-0,038)∇
· 4 Dagelijks	28,9%	30,5%Δ	29,3%	27,0%∇	-1,8% (-0,032)∇
- <i>Ongewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V24] In hoeverre is de opdrachtgever betrokken bij de uitvoering?					
· 1 Niet	8,4%	6,6%∇	11,9%Δ	6,9%∇	+0,1% (+0,002)
· 2 Gering	21,1%	21,9%	17,8%∇	23,5%Δ	+0,9% (+0,017)
· 3 Vrij betrokken	51,8%	57,2%Δ	56,3%Δ	42,2%▼	-7,6% (-0,12)▼
· 4 Volledig betrokken	18,7%	14,3%∇	14,0%∇	27,4%▲	+6,6% (+0,14)▲
- <i>Ongewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V25] Welke acties onderneemt de opdrachtgever al als het gaat om gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag	33,4%	32,6%	31,9%	35,8%Δ	+1,6% (+0,028)Δ
· Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren	9,6%	8,4%∇	8,7%	11,7%Δ	+1,6% (+0,046)Δ
· Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen	13,3%	11,9%∇	14,1%	13,9%	+1,0% (+0,024)Δ
· Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers	14,4%	13,2%	12,7%∇	17,2%Δ	+2,0% (+0,047)Δ
· Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk	30,6%	31,3%	28,9%∇	31,6%	+0,2% (+0,003)
· Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag	33,3%	33,3%	32,3%	34,2%	+0,5% (+0,008)
· Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda	25,8%	25,2%	22,9%∇	29,2%Δ	+2,0% (+0,038)Δ
· Niet van toepassing	32,7%	32,2%	36,3%Δ	29,8%∇	-1,3% (-0,022)
- <i>Ongewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[\$V25A] Welke acties zou de opdrachtgever moeten ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag	42,3%	--	--	42,3%	--
· Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren	17,6%	--	--	17,6%	--
· Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen	22,0%	--	--	22,0%	--
· Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers	26,1%	--	--	26,1%	--
· Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk	28,7%	--	--	28,7%	--
· Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag	34,1%	--	--	34,1%	--
· Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda	37,4%	--	--	37,4%	--
· Niet van toepassing	28,0%	--	--	28,0%	--
- <i>Ongewogen-N</i>	2.274	--	--	2.274	2.274
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	2.274	--	--	2.274	2.274
[V26] De opdrachtgever beloont of bestraft mijn bedrijf als het gaat om gezond en veilig werken:					
· 1 Ja, zowel beloning als bestraffing	8,6%	8,9%	8,3%	8,6%	-0,1% (-0,004)
· 2 Alleen beloning	1,4%	0,9%∇	1,0%	2,3%Δ	+0,7% (+0,048)Δ
· 3 Alleen bestraffing	11,8%	12,3%	12,1%	10,9%	-0,7% (-0,017)
· 4 Geen beloning of bestraffing	78,2%	77,9%	78,6%	78,1%	+0,1% (+0,003)
- <i>Ongewogen-N</i>	5.268	1.735	1.740	1.793	5.268
- <i>Proportioneel gewogen-N</i>	6.188	2.050	2.037	2.101	6.188

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[V27] Als een opdracht niet volgens plan verloopt, wat is dan de strategie van de opdrachtgever?					
· 1 Niets doen	5,2%	3,6%∇	6,9%Δ	5,1%	+0,7% (+0,026)Δ
· 2 Druk op mijn bedrijf opvoeren	16,5%	14,6%∇	17,0%	17,9%Δ	+1,6% (+0,036)Δ
· 3 Afwachten tot mijn bedrijf iets voorstelt	3,4%	3,3%	2,8%∇	4,1%Δ	+0,4% (+0,018)
· 4 Signaleren en overleggen met mijn bedrijf over oplossingen	60,5%	66,1%Δ	55,8%∇	59,5%	-3,3% (-0,055)∇
· 5 Vragen wat mijn bedrijf zou doen	7,6%	6,1%∇	9,7%Δ	7,0%	+0,5% (+0,015)
· 6 Anders	6,8%	6,3%	7,8%Δ	6,3%	+0,0% (+0,001)
- Ongewogen-N	5.268	1.735	1.740	1.793	5.268
- Proportioneel gewogen-N	6.188	2.050	2.037	2.101	6.188
[V28] Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan eigen personeel?					
· 1 Ja	83,6%	85,9%Δ	85,2%Δ	79,8%∇	-3,1% (-0,069)∇
· 2 Nee	14,8%	12,9%∇	12,2%∇	19,1%Δ	+3,2% (+0,073)Δ
· 3 Weet ik niet	1,6%	1,2%	2,5%Δ	1,1%	-0,1% (-0,003)
- Ongewogen-N	3.942	1.304	1.306	1.332	3.942
- Proportioneel gewogen-N	4.799	1.591	1.542	1.666	4.799
[V29] Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan andere opdrachtnemers?					
· 1 Ja	90,0%	90,8%	90,3%	89,1%	-0,9% (-0,024)∇
· 2 Nee	7,3%	7,1%	6,0%∇	8,8%Δ	+0,9% (+0,027)Δ
· 3 Weet ik niet	2,6%	2,0%∇	3,7%Δ	2,1%	+0,0% (+0,002)
- Ongewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
- Proportioneel gewogen-N	6.618	2.144	2.200	2.274	6.618
[V30] In mijn bedrijf krijgen we geregeld informatie over hoe we veilig en gezond kunnen werken					
· 0 Oneens of neutraal	43,4%	41,1%∇	46,5%Δ	40,8%	+1,3% (+0,018)
· 1 Eens of helemaal eens	56,6%	58,9%Δ	53,5%∇	59,2%	-1,3% (-0,018)
- Ongewogen-N	5.918	2.144	2.188	1.586	5.918
- Proportioneel gewogen-N	4.997	2.144	2.187	666	4.997
[V31] Mijn bedrijf houdt zich aan de regels over veilig en gezond werken.					
· 0 Oneens of neutraal	15,3%	16,0%	17,0%Δ	13,0%∇	-1,5% (-0,034)∇
· 1 Eens of helemaal eens	84,7%	84,0%	83,0%∇	87,0%Δ	+1,5% (+0,034)Δ
- Ongewogen-N	6.605	2.144	2.187	2.274	6.605
- Proportioneel gewogen-N	6.605	2.144	2.187	2.274	6.605
[V32] Mijn bedrijf doet er alles aan om veilig en gezond te werken.					
· 0 Oneens of neutraal	13,0%	13,9%	15,1%Δ	10,1%∇	-1,9% (-0,046)∇
· 1 Eens of helemaal eens	87,0%	86,1%	84,9%∇	89,9%Δ	+1,9% (+0,046)Δ
- Ongewogen-N	6.605	2.144	2.187	2.274	6.605
- Proportioneel gewogen-N	6.605	2.144	2.187	2.274	6.605
[V33] In mijn bedrijf spreken we collega's, medewerkers van de opdrachtgever of andere opdrachtnemers op de werkvloer erop aan als ze onveilig of ongezond werken.					
· 0 Oneens of neutraal	17,2%	16,6%	21,5%Δ	13,7%∇	-1,5% (-0,032)∇
· 1 Eens of helemaal eens	82,8%	83,4%	78,5%∇	86,3%Δ	+1,5% (+0,032)Δ
- Ongewogen-N	5.256	1.735	1.728	1.793	5.256
- Proportioneel gewogen-N	6.168	2.050	2.017	2.101	6.168
[V34] In mijn bedrijf krijgen we het te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt, ofwel van collega's, van de opdrachtgever of van andere opdrachtnemers.					
· 0 Oneens of neutraal	38,3%	23,4%▼	47,3%▲	43,6%Δ	+10,0% (+0,17)▲
· 1 Eens of helemaal eens	61,7%	76,6%▲	52,7%▼	56,4%∇	-10,0% (-0,17)▼
- Ongewogen-N	6.602	2.144	2.184	2.274	6.602
- Proportioneel gewogen-N	6.598	2.144	2.180	2.274	6.598
[V34A] In mijn bedrijf krijgen we van collega's te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.					
· 0 Oneens of neutraal	22,5%	--	23,5%Δ	19,8%∇	-3,8% (-0,040)∇
· 1 Eens of helemaal eens	77,5%	--	76,5%∇	80,2%Δ	+3,8% (+0,040)Δ
- Ongewogen-N	3.596	--	2.022	1.574	3.596
- Proportioneel gewogen-N	2.516	--	1.853	663	2.516
[V34B] In mijn bedrijf krijgen we van de opdrachtgever te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.					
· 0 Oneens of neutraal	38,7%	--	42,8%Δ	34,7%∇	-8,0% (-0,082)∇

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
· 1 Eens of helemaal eens	61,3%	--	57,2%▼	65,3%Δ	+8,0% (+0,082)Δ
- Ongewogen-N	4.458	--	2.184	2.274	4.458
- Proportioneel gewogen-N	4.454	--	2.180	2.274	4.454
[V34C] In mijn bedrijf krijgen we van andere opdrachtne­mers te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.					
· 0 Oneens of neutraal	47,2%	--	52,4%▲	42,2%▼	-10,2% (-0,10)▼
· 1 Eens of helemaal eens	52,8%	--	47,6%▼	57,8%▲	+10,2% (+0,10)▲
- Ongewogen-N	4.456	--	2.182	2.274	4.456
- Proportioneel gewogen-N	4.454	--	2.180	2.274	4.454
[\$V35] Als het om het gedrag van mijn bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken gaat, dan: [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Denken we zelf na over risico's op het gebied van veilig en gezond werken	72,6%	64,4%▼	74,1%	79,3%▲	+7,4% (+0,14)▲
· Melden we risico's als we die zien	48,9%	47,3%	43,3%▼	55,7%▲	+4,3% (+0,070)Δ
· Zorgen we er zelf voor dat risico's weggenomen worden en we veilig en gezond kunnen werken	64,4%	67,4%Δ	60,4%▼	65,2%	-1,1% (-0,018)
· Communiceren we over veilig en gezond werken met andere opdrachtne­mers en/of collega's	41,7%	41,2%	36,1%▼	47,6%Δ	+3,2% (+0,054)Δ
- Ongewogen-N	5.245	1.735	1.720	1.790	5.245
- Proportioneel gewogen-N	6.155	2.050	2.005	2.100	6.155
[V36] Mijn bedrijf treft maatregelen voor gezond en veilig werken.					
· 0 Oneens of neutraal	9,8%	8,5%▼	11,0%Δ	--	+2,6% (+0,043)Δ
· 1 Eens of helemaal eens	90,2%	91,5%Δ	89,0%▼	--	-2,6% (-0,043)▼
- Ongewogen-N	4.319	2.144	2.175	--	4.319
- Proportioneel gewogen-N	4.311	2.144	2.167	--	4.311
[V37_3] Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt met opdrachtgevers die een V&G (veilig en gezond werken) plan hadden opgesteld?					
· 1 Meestal of altijd	47,7%	50,3%	41,3%▼	52,4%Δ	+1,2% (+0,019)
· 2 Soms	22,9%	21,8%	25,2%	21,6%	-0,1% (-0,002)
· 3 Zelden of nooit	29,3%	27,9%	33,6%Δ	26,0%▼	-1,1% (-0,019)
- Ongewogen-N	795	249	252	294	795
- Proportioneel gewogen-N	2.028	624	729	675	2.028
[V38_3] Wordt het V&G plan speciaal opgesteld voor de opdracht?					
· 1 Meestal of altijd	55,5%	60,4%Δ	50,3%▼	55,9%	-2,0% (-0,034)
· 2 Soms	21,7%	18,6%▼	27,8%▲	18,8%▼	-0,1% (-0,003)
· 3 Zelden of nooit	22,9%	21,1%	21,9%	25,3%	+2,2% (+0,042)
- Ongewogen-N	696	221	210	265	696
- Proportioneel gewogen-N	1.631	508	535	588	1.631
[V39_3] Worden rapporten van bodemonderzoeken en/of asbestinventarisaties aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?					
· 1 Meestal of altijd	31,5%	26,0%▼	36,5%Δ	31,7%	+2,3% (+0,040)
· 2 Soms	16,0%	19,7%Δ	13,5%	15,3%	-1,9% (-0,044)
· 3 Zelden of nooit	52,5%	54,2%	50,0%	53,0%	-0,3% (-0,005)
- Ongewogen-N	574	154	155	265	574
- Proportioneel gewogen-N	1.291	343	360	588	1.291
[V40_3] Wordt het V&G plan aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?					
· 1 Meestal of altijd	45,1%	44,3%	48,1%	43,4%	-0,6% (-0,011)
· 2 Soms	20,5%	17,2%▼	23,7%Δ	20,6%	+1,5% (+0,031)
· 3 Zelden of nooit	34,5%	38,5%Δ	28,2%▼	36,0%	-0,9% (-0,015)
- Ongewogen-N	666	206	195	265	666
- Proportioneel gewogen-N	1.492	457	448	588	1.492
[V41_3] Wordt uw bedrijf bij de overdracht van het V&G plan nader geïnformeerd over uw verantwoordelijkheden voor gezond en veilig werken?					
· 1 Meestal of altijd	48,9%	50,9%	45,3%	50,0%	-0,3% (-0,005)
· 2 Soms	23,6%	20,0%▼	29,7%▲	21,6%	+0,5% (+0,010)
· 3 Zelden of nooit	27,6%	29,0%	25,0%	28,3%	-0,2% (-0,004)
- Ongewogen-N	671	208	198	265	671
- Proportioneel gewogen-N	1.521	470	463	588	1.521
[V42_3] Zijn de verantwoordelijkheden of taken van uw bedrijf vastgelegd in het V&G plan?					
· 1 Meestal of altijd	48,6%	59,6%▲	40,6%▼	47,1%	-5,5% (-0,091)▼
· 2 Soms	20,1%	15,1%▼	28,0%▲	17,7%	+0,6% (+0,012)

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
· 3 Zelden of nooit	31,3%	25,3%∇	31,3%	35,3%Δ	+4,9% (+0,088)Δ
- Ongewogen-N	643	191	188	264	643
- Proportioneel gewogen-N	1.396	391	423	582	1.396
[V43_3] Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt aan een opdracht, waarbij een coördinator V&G werd aangesteld door de opdrachtgever?					
· 1 Meestal of altijd	17,6%	19,6%	13,3%∇	19,4%	+0,2% (+0,005)
· 2 Soms	28,8%	35,7%▲	28,2%	24,4%∇	-5,6% (-0,10)▼
· 3 Zelden of nooit	53,5%	44,6%▼	58,5%Δ	56,2%Δ	+5,4% (+0,089)Δ
- Ongewogen-N	785	235	222	328	785
- Proportioneel gewogen-N	1.949	565	587	797	1.949
[V44_3] Hoe vaak wordt er door een opdrachtgever met uw bedrijf geëvalueerd of er gezond en veilig gewerkt wordt?					
· 1 Meestal of altijd	23,8%	21,9%∇	23,7%	25,8%Δ	+1,9% (+0,037)Δ
· 2 Soms	27,1%	28,2%	26,2%	26,9%	-0,6% (-0,011)
· 3 Zelden of nooit	49,1%	49,9%	50,0%	47,3%∇	-1,3% (-0,022)
- Ongewogen-N	6.561	2.144	2.165	2.252	6.561
- Proportioneel gewogen-N	6.516	2.144	2.143	2.229	6.516
[V45_3] Wanneer een opdracht geëvalueerd wordt, vraagt de opdrachtgever dan feedback aan uw bedrijf over gezond en veilig werken?					
· 1 Meestal of altijd	35,2%	33,0%	34,8%	37,7%Δ	+2,4% (+0,041)Δ
· 2 Soms	43,8%	45,2%	41,5%	44,6%	-0,2% (-0,004)
· 3 Zelden of nooit	20,9%	21,8%	23,7%Δ	17,6%∇	-2,1% (-0,043)∇
- Ongewogen-N	3.710	1.223	1.191	1.296	3.710
- Proportioneel gewogen-N	3.318	1.074	1.070	1.175	3.318
[V46_3] Kan uw bedrijf problemen betreffende gezond en veilig werken aangeven tijdens de evaluatie met de opdrachtgever?					
· 1 Meestal of altijd	72,9%	76,3%Δ	68,7%∇	73,5%	-1,3% (-0,024)
· 2 Soms	20,9%	18,0%∇	23,1%Δ	21,5%	+1,7% (+0,034)Δ
· 3 Zelden of nooit	6,2%	5,7%	8,2%Δ	4,9%∇	-0,4% (-0,014)
- Ongewogen-N	3.704	1.223	1.189	1.292	3.704
- Proportioneel gewogen-N	3.316	1.074	1.068	1.174	3.316
[V47_3] Wordt er tijdens de evaluatie ook actief overlegd over hoe het werk in de toekomst gezonder en veiliger gedaan kan worden?					
· 1 Meestal of altijd	58,9%	59,0%	55,8%∇	61,7%Δ	+1,4% (+0,023)
· 2 Soms	32,0%	31,8%	35,1%Δ	29,3%∇	-1,3% (-0,023)
· 3 Zelden of nooit	9,1%	9,2%	9,1%	9,0%	-0,1% (-0,003)
- Ongewogen-N	3.698	1.223	1.186	1.289	3.698
- Proportioneel gewogen-N	3.308	1.074	1.067	1.167	3.308
[V48_3] Worden de door uw bedrijf aangedragen verbeterpunten voor gezond en veilig werken doorgevoerd in vervolopdrachten?					
· 1 Meestal of altijd	58,6%	60,7%	59,5%	55,7%∇	-2,5% (-0,042)∇
· 2 Soms	36,3%	35,4%	34,6%	38,8%Δ	+1,7% (+0,029)
· 3 Zelden of nooit	5,1%	3,9%∇	5,9%	5,5%	+0,8% (+0,030)
- Ongewogen-N	3.369	1.122	1.074	1.173	3.369
- Proportioneel gewogen-N	3.023	1.000	955	1.069	3.023
[V49] Hoe tevreden bent u als bedrijf over de evaluaties die u met opdrachtgevers hebt gehouden?					
· 1 Erg tevreden	15,4%	13,6%∇	15,9%	16,7%	+1,5% (+0,035)Δ
· 2 Tevreden	54,9%	55,3%	55,7%	53,6%	-0,9% (-0,015)
· 3 Neutraal	28,8%	30,2%	27,5%	28,7%	-0,7% (-0,013)
· 4 Ontevreden	0,9%	0,8%	0,8%	0,9%	+0,0% (+0,003)
· 5 Erg ontevreden	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	+0,0% (+0,006)
- Ongewogen-N	3.686	1.223	1.182	1.281	3.686
- Proportioneel gewogen-N	3.299	1.074	1.066	1.159	3.299
[\$V50] Wat kan er volgens u voor zorgen dat een opdrachtgever zich inzet voor gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Verplichting in een contract	36,4%	39,1%Δ	32,5%∇	37,5%	-0,8% (-0,013)
· Sociale druk van collega's	15,8%	13,4%∇	15,5%	18,4%Δ	+2,5% (+0,056)Δ
· Eigen motivatie van de opdrachtgever	53,1%	53,0%	51,2%∇	55,0%Δ	+1,0% (+0,017)
· Vraag vanuit de opdrachtnemer	26,7%	25,5%	25,5%	29,1%Δ	+1,8% (+0,033)Δ
· Tijd	29,7%	26,7%∇	30,3%	32,1%Δ	+2,7% (+0,049)Δ

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
· Geld	27,2%	27,7%	26,5%	27,4%	-0,1% (-0,003)
· Boetes of sancties	12,3%	10,3%∇	10,1%∇	16,5%Δ	+3,1% (+0,078)Δ
· Beloningen	26,2%	23,7%∇	28,4%Δ	26,4%	+1,4% (+0,026)Δ
· Wetgeving	29,9%	29,0%	25,9%∇	34,5%Δ	+2,8% (+0,049)Δ
· Toezicht vanuit de overheid	20,7%	17,7%∇	21,6%	22,8%Δ	+2,5% (+0,051)Δ
· Marktwerking	9,1%	11,1%Δ	7,0%∇	9,3%	-0,9% (-0,025)∇
· Anders	7,0%	5,4%∇	6,6%	9,0%Δ	+1,8% (+0,058)Δ
- Ongewogen-N	6.525	2.144	2.147	2.234	6.525
- Proportioneel gewogen-N	6.488	2.144	2.138	2.206	6.488
[V51_1] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Verplichting in een contract?					
· 1 Belangrijkste factor	25,7%	24,0%∇	25,0%	27,9%Δ	+2,0% (+0,037)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	8,1%	8,1%	8,1%	8,1%	+0,0% (+0,001)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	10,8%	11,3%	10,4%	10,5%	-0,4% (-0,010)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	55,4%	56,6%	56,4%	53,4%∇	-1,6% (-0,026)∇
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_2] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Sociale druk van collega's?					
· 1 Belangrijkste factor	8,6%	7,6%∇	9,0%	9,3%	+0,8% (+0,024)
· 2 De op één na belangrijkste factor	6,7%	7,2%	6,3%	6,7%	-0,2% (-0,008)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	6,3%	5,5%	7,4%Δ	5,9%	+0,2% (+0,007)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	78,4%	79,7%	77,3%	78,1%	-0,8% (-0,016)
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_3] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Eigen motivatie van de opdrachtgever?					
· 1 Belangrijkste factor	29,8%	30,5%	32,3%Δ	26,8%∇	-1,9% (-0,033)∇
· 2 De op één na belangrijkste factor	14,9%	16,4%Δ	14,7%	13,6%∇	-1,4% (-0,032)∇
· 3 De derde factor in belangrijkheid	11,0%	11,5%	9,2%∇	12,1%Δ	+0,3% (+0,008)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	44,4%	41,6%∇	43,8%	47,5%Δ	+2,9% (+0,048)Δ
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_4] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Vraag vanuit de opdrachtnemer?					
· 1 Belangrijkste factor	10,3%	8,5%∇	10,8%	11,5%Δ	+1,5% (+0,041)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	12,3%	13,9%Δ	10,8%∇	12,1%	-0,9% (-0,022)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	8,7%	9,8%Δ	7,8%	8,3%	-0,7% (-0,021)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	68,8%	67,8%	70,6%Δ	68,0%	+0,1% (+0,002)
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_5] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Tijd?					
· 1 Belangrijkste factor	12,7%	11,9%	12,9%	13,2%	+0,6% (+0,016)
· 2 De op één na belangrijkste factor	13,4%	11,2%∇	16,8%Δ	12,4%	+0,6% (+0,014)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	8,2%	8,8%	8,1%	7,6%	-0,6% (-0,019)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	65,7%	68,0%Δ	62,2%∇	66,8%	-0,6% (-0,010)
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_6] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Geld?					
· 1 Belangrijkste factor	12,6%	13,2%	13,7%	11,1%∇	-1,1% (-0,026)∇
· 2 De op één na belangrijkste factor	10,5%	10,5%	11,9%Δ	9,1%∇	-0,7% (-0,019)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	9,1%	9,7%	8,9%	8,9%	-0,4% (-0,011)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	67,7%	66,6%	65,5%∇	71,0%Δ	+2,2% (+0,038)Δ
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_7] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Boetes of sancties?					
· 1 Belangrijkste factor	4,3%	2,8%∇	5,5%Δ	4,5%	+0,8% (+0,033)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	5,0%	5,0%	2,7%∇	7,4%Δ	+1,2% (+0,045)Δ
· 3 De derde factor in belangrijkheid	5,8%	5,9%	6,2%	5,3%	-0,3% (-0,010)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	84,9%	86,3%Δ	85,6%	82,8%∇	-1,7% (-0,040)∇
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[V51_8] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Beloningen?					
· 1 Belangrijkste factor	7,7%	6,4%∇	6,9%	9,6%Δ	+1,6% (+0,049)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	7,3%	7,1%	8,5%Δ	6,4%∇	-0,4% (-0,012)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	8,9%	9,3%	9,8%	7,5%∇	-0,9% (-0,027)∇
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	76,1%	77,1%	74,7%	76,5%	-0,3% (-0,005)
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_9] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Wetgeving?					
· 1 Belangrijkste factor	12,4%	10,9%∇	12,4%	13,8%Δ	+1,5% (+0,036)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	11,1%	12,1%	8,7%∇	12,5%Δ	+0,2% (+0,006)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	10,2%	10,0%	9,2%	11,4%Δ	+0,7% (+0,018)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	66,3%	67,0%	69,8%Δ	62,3%∇	-2,3% (-0,041)∇
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_10] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Toezicht vanuit de overheid?					
· 1 Belangrijkste factor	6,0%	5,1%∇	7,2%Δ	5,8%	+0,4% (+0,012)
· 2 De op één na belangrijkste factor	6,1%	5,5%	5,7%	7,0%Δ	+0,7% (+0,025)Δ
· 3 De derde factor in belangrijkheid	9,3%	8,8%	10,0%	9,1%	+0,1% (+0,003)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	78,6%	80,5%Δ	77,2%∇	78,1%	-1,2% (-0,024)
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[V51_11] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Marktwerking?					
· 1 Belangrijkste factor	3,3%	4,2%Δ	1,3%∇	4,3%Δ	+0,1% (+0,003)
· 2 De op één na belangrijkste factor	2,1%	2,8%Δ	2,0%	1,5%∇	-0,7% (-0,037)∇
· 3 De derde factor in belangrijkheid	3,8%	3,4%	3,9%	4,0%	+0,3% (+0,014)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	90,8%	89,6%∇	92,8%Δ	90,2%	+0,3% (+0,008)
- Ongewogen-N	6.450	2.125	2.117	2.208	6.450
- Proportioneel gewogen-N	6.380	2.117	2.094	2.169	6.380
[\$V52] Wie zijn volgens u dé aangewezen partijen om verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken te stimuleren? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Opdrachtgevers zelf	69,1%	71,4%Δ	70,1%	65,9%∇	-2,8% (-0,049)∇
· Opdrachtnemers	49,6%	50,3%	48,6%	50,0%	-0,1% (-0,002)
· Brancheorganisaties/ werkgeversorganisatie	17,5%	19,4%Δ	14,3%∇	18,9%Δ	-0,2% (-0,005)
· Vakbonden	3,6%	3,6%	3,6%	3,5%	-0,1% (-0,002)
· Overheid	22,8%	20,0%∇	23,2%	25,3%Δ	+2,7% (+0,052)Δ
· Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie)	18,0%	16,1%∇	19,0%	18,9%	+1,4% (+0,030)Δ
- Ongewogen-N	6.436	2.120	2.114	2.202	6.436
- Proportioneel gewogen-N	6.344	2.106	2.086	2.152	6.344
[\$V53] Welke verandering zou u graag zien in uw samenwerking met opdrachtgevers? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Geen	51,3%	47,3%∇	54,8%Δ	51,8%	+2,3% (+0,037)Δ
· Dat mijn bedrijf meer betrokken wordt bij de ontwerpfase van de opdracht	15,3%	17,0%Δ	14,6%	14,3%	-1,3% (-0,030)∇
· Meer betrokkenheid van de opdrachtgever tijdens de uitvoering	13,7%	14,2%	11,5%∇	15,3%Δ	+0,5% (+0,012)
· Meer aandacht voor gezond en veilig werken	21,2%	20,9%	19,8%	22,8%Δ	+0,9% (+0,018)
· Meer maatregelen om gezond en veilig werken te garanderen	19,4%	19,3%	19,0%	19,8%	+0,2% (+0,004)
· Anders	4,3%	5,2%Δ	3,7%	3,8%	-0,7% (-0,028)∇
- Ongewogen-N	5.129	1.713	1.674	1.742	5.129
- Proportioneel gewogen-N	5.927	2.013	1.927	1.987	5.927
[V54] Wat is uw oordeel over de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in de sector(en) waarin uw opdrachtgevers actief zijn?					
· 1 Het is goed geregeld	56,0%	55,7%	54,4%	57,7%Δ	+1,0% (+0,016)
· 2 Het is nog niet goed geregeld, maar er is wel een begin gemaakt	35,6%	39,5%Δ	36,1%	31,3%∇	-4,1% (-0,071)∇
· 3 Het is nog helemaal niet (goed) geregeld	8,4%	4,7%▼	9,5%Δ	11,0%Δ	+3,1% (+0,093)Δ
- Ongewogen-N	6.411	2.117	2.103	2.191	6.411
- Proportioneel gewogen-N	6.331	2.105	2.076	2.150	6.331

	Totaal	2016	2018	2020	Trends: B (β) p
[V55] Waarom is verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken volgens u nog niet goed geregeld? [meerdere antwoorden mogelijk]					
· Opdrachtgevers doen te weinig	24,1%	21,2%∇	18,6%∇	32,6%▲	+5,7% (+0,11)▲
· Opdrachtgevers hebben niet genoeg kennis	30,4%	30,8%	30,5%	29,8%	-0,5% (-0,009)
· Opdrachtgevers hebben er geen belang bij om gezond en veilig werken te stimuleren	24,1%	21,5%∇	27,9%Δ	22,8%	+0,7% (+0,013)
· Opdrachtgevers vinden geld belangrijker dan gezondheid	49,6%	50,0%	48,6%	50,2%	+0,1% (+0,001)
· Gezond en veilig werken stimuleren is gewoon te duur	31,7%	30,7%	31,7%	32,8%	+1,0% (+0,018)
· Anders	10,9%	9,9%	8,2%∇	14,8%Δ	+2,4% (+0,064)Δ
· Géén antwoord	0,0%	0%	0%	0,0%	+0,0% (+0,005)
- Ongewogen-N	2.894	957	953	984	2.894
- Proportioneel gewogen-N	2.788	932	947	909	2.788
[V59] Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verbeteringen gezien of ervaren met betrekking tot verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?					
· 1 Ja, ik heb verbeteringen gezien of ervaren	40,4%	--	41,2%	39,7%	-1,5% (-0,015)
· 2 Ik begin enkele verbeteringen te zien/ervaren, maar er kan nog meer verbeterd worden	16,1%	--	15,3%	16,9%	+1,7% (+0,023)
· 3 Nee, ik heb geen verbeteringen gezien of ervaren	43,4%	--	43,5%	43,3%	-0,2% (-0,002)
- Ongewogen-N	4.311	--	2.113	2.198	4.311
- Proportioneel gewogen-N	4.237	--	2.085	2.152	4.237
[V61] Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verslechtingen opgemerkt in de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?					
· 1 Ja	9,9%	--	9,6%	10,2%	+0,6% (+0,010)
· 2 Nee	90,1%	--	90,4%	89,8%	-0,6% (-0,010)
- Ongewogen-N	4.297	--	2.104	2.193	4.297
- Proportioneel gewogen-N	4.226	--	2.076	2.150	4.226

Tabel 2 Ontwikkelingen 2016 – 2018 – 2020 per Sector waarin de Opdrachtnemer werkzaam is

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[Groep] Sector																
· 1 Metaal	16,3%	20,4%	15,7%	-0,3% (-0,006)	0,1%	0,1%	0,1%	+0,0% (+0,005)	0%	0%	0,1%	+0,0% (+0,017)	3,3%	3,1%	3,3%	+0,0% (+0,000)
· 2 Chemie	18,4%	17,1%	15,5%	-1,4% (-0,033)	0,4%	0,1%∇	1,1%Δ	+0,3% (+0,038)Δ	0%	0%	0%	--	4,9%	5,1%	5,5%	+0,3% (+0,011)
· 3 Bouw	64,5%	62,5%	68,8%	+2,1% (+0,038)	99,5%	99,8%	98,8%∇	-0,4% (-0,036)	0%	5,7%▲	0%∇	-0,8% (-0,038)	89,3%	87,4%	87,4%	-1,0% (-0,025)
· 4 Thuiszorg	0,8%	0%	0%	-0,4% (-0,065)	0,0%	0%	0%	-0,0% (-0,007)	100%	94,3%∇	99,9%▲	+0,7% (+0,036)	2,5%∇	4,4%	3,8%	+0,7% (+0,031)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[Grootteklasse] Grootteklassen bedrijven																
· zzp'ers	58,3%	57,9%	50,0%	-4,2% (-0,071)	73,9%∇	82,1%Δ	74,5%∇	+0,2% (+0,004)	80,7%	81,4%	78,8%	-1,2% (-0,022)	53,0%∇	62,6%Δ	62,9%Δ	+5,1% (+0,087)Δ
· 1-4 werknemers	7,3%∇	19,4%	30,6%▲	+11,6% (+0,25)▲	14,9%Δ	9,9%∇	13,2%	-0,8% (-0,018)	3,5%	2,8%	5,4%	+1,2% (+0,045)	20,9%Δ	14,0%∇	15,3%	-2,9% (-0,065)∇
· 5-9 werknemers	12,3%	12,6%	6,6%	-2,8% (-0,079)	5,5%	3,6%∇	7,5%Δ	+1,0% (+0,037)	3,1%	4,0%	5,2%	+1,1% (+0,041)	9,7%	10,3%	9,2%	-0,2% (-0,006)
· 10-99 werknemers	20,4%	9,8%	12,2%	-4,1% (-0,10)	4,9%	4,3%	4,5%	-0,2% (-0,008)	6,0%	7,9%	7,6%	+0,6% (+0,018)	13,6%	11,3%	11,6%	-1,0% (-0,026)
· 100 of meer werknemers	1,7%	0,2%	0,7%	-0,5% (-0,044)	0,8%Δ	0,1%	0,3%	-0,3% (-0,034)	6,7%	3,9%	2,9%	-1,8% (-0,067)	2,8%Δ	1,7%	0,9%∇	-0,9% (-0,057)∇
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[Functie] Welke beschrijving past het beste bij uw huidige functie?																
· 1 zzp'er	58,3%	57,9%	50,0%	-4,2% (-0,071)	73,9%∇	82,1%Δ	74,5%∇	+0,2% (+0,004)	80,7%	81,4%	78,8%	-1,2% (-0,022)	53,0%∇	62,6%Δ	62,9%Δ	+5,1% (+0,087)Δ
· 2 Uitvoerend medewerker zonder leidinggevende functie	6,3%	2,0%	14,1%▲	+3,9% (+0,12)	0,6%	1,0%	0,4%	-0,1% (-0,013)	4,1%	3,7%	2,7%	-0,8% (-0,031)	1,6%	1,4%	3,0%Δ	+0,7% (+0,040)
· 3 Uitvoerend medewerker met leidinggevende functie	9,0%	14,5%	5,5%	-1,7% (-0,050)	12,0%	8,3%∇	13,0%Δ	+0,5% (+0,013)	4,3%	5,1%	3,5%	-0,6% (-0,022)	14,1%	14,3%	11,3%	-1,4% (-0,034)
· 4 Uitsluitend leidinggevende functie (bijv. manager)	6,7%	7,3%	8,0%	+0,7% (+0,021)	2,7%	2,3%	2,2%	-0,2% (-0,012)	6,1%	2,1%	2,1%	-1,7% (-0,076)	9,4%Δ	5,3%	4,1%∇	-2,7% (-0,091)∇
· 5 Bestuurlijke Functie (bijv. directeur)	14,5%	15,1%	9,0%	-2,7% (-0,069)	7,9%	5,8%∇	8,6%	+0,4% (+0,012)	3,3%	6,1%	12,4%▲	+4,8% (+0,13)▲	18,0%Δ	13,6%	14,0%	-2,0% (-0,047)∇
· 6 Overig	5,1%	3,1%	13,3%	+4,0% (+0,13)	2,8%Δ	0,4%∇	1,3%	-0,7% (-0,048)∇	1,4%	1,5%	0,5%	-0,5% (-0,037)	3,9%	2,9%	4,7%	+0,4% (+0,015)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[Een_Sector] Verdeling naar sector opdrachtgever																
· 1 Alléén werkzaam in chemie	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--
· 2 Alléén werkzaam in metaal	100%	100%	100%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--
· 3 Alléén werkzaam in bouw	0%	0%	0%	--	100%	100%	100%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--
· 4 Alléén werkzaam in thuiszorg	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	100%	100%	100%	--	0%	0%	0%	--
· 5 Werkzaam in meerdere sectoren	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	100%	100%	100%	--
· 6 Anders	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V01] Leeftijd [Gemiddelde]	52,0	53,2	45,2∇	-3,34 (-0,23)∇	47,2Δ	45,8∇	46,5	-0,334 (-0,024)	51,6	50,6	48,0∇	-1,88 (-0,12)∇	47,1Δ	45,9	46,3	-0,450 (-0,036)
- Minimum	23	22	20		20	19	22		20	21	19		16	21	18	
- Maximum	75	71	75		75	73	69		75	75	75		75	75	73	
- Ongewogen-N	158	178	134	470	346	335	398	1.079	247	309	279	835	1.148	1.064	974	3.186
- Proportioneel gewogen-N	53	39	49	141	884	1.001	909	2.793	59	120	104	284	904	685	728	2.316
[V02] Geslacht																
· 1 Man	76,6%∇	97,8%▲	85,1%	+4,3% (+0,10)	94,9%	96,7%	95,8%	+0,5% (+0,019)	13,2%	14,7%	15,8%	+1,2% (+0,026)	90,5%	86,0%∇	90,5%	-0,1% (-0,002)
· 2 Vrouw	23,4%▲	2,2%∇	14,9%	-4,3% (-0,10)	5,1%	3,3%	4,2%	-0,5% (-0,019)	86,8%	85,3%	84,2%	-1,2% (-0,026)	9,5%	14,0%Δ	9,5%	+0,1% (+0,002)
- Ongewogen-N	158	178	143	479	346	335	412	1.093	247	309	299	855	1.148	1.064	1.001	3.213
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	942	2.827	59	120	112	292	904	685	752	2.340

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[\$V04] In welke sector neemt uw bedrijf opdrachten aan? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Reparatie van producten van metaal, machines en apparatuur	51,0%	49,2%	33,2%▼	-8,9% (-0,15)	3,2%Δ	2,4%	0,4%∇	-1,4% (-0,081)∇	0,1%	1,5%	0%	-0,2% (-0,023)	23,7%Δ	18,3%	15,5%∇	-4,1% (-0,087)∇
· Installatie van industriële machines en apparatuur	31,5%	22,6%	23,8%	-3,9% (-0,075)	3,8%Δ	0,9%∇	2,4%	-0,7% (-0,038)∇	0%	0%	0,1%	+0,0% (+0,017)	16,7%Δ	10,9%∇	10,8%∇	-3,0% (-0,075)∇
· Reiniging	1,7%	2,5%	14,9%▲	+6,6% (+0,23)▲	2,9%	2,2%	1,5%	-0,7% (-0,038)∇	0,8%	0%	0,8%	+0,1% (+0,016)	5,3%	4,3%	6,3%	+0,4% (+0,016)
· Vervaardiging van metalen constructiewerken en delen daarvan	19,5%	22,4%	27,9%	+4,2% (+0,085)	0,8%Δ	0,1%	0,1%	-0,3% (-0,047)∇	0%	0%	0%	--	11,8%	13,9%	12,2%	+0,2% (+0,005)
· Verhuur en lease van machines en installaties voor de bouw	0,6%	0,2%	1,3%	+0,3% (+0,031)	1,5%Δ	0,2%∇	0,5%	-0,5% (-0,048)∇	0%	0%	0%	--	2,8%	3,1%	3,0%	+0,1% (+0,004)
· Sanering en overig afvalbeheer	3,9%	0,1%	0%	-2,0% (-0,14)	2,3%	2,3%	0,9%∇	-0,7% (-0,043)∇	0%	0,1%	0%	-0,0% (-0,005)	2,4%	1,0%∇	2,4%	-0,1% (-0,003)
· Thuiszorg	0,8%	0%	0%	-0,4% (-0,065)	0%	0%	0%	--	95,6%	92,5%	95,3%	+0,3% (+0,009)	2,8%	4,0%	4,2%	+0,7% (+0,032)
· Bouw	3,5%▼	24,9%▲	5,1%	+0,9% (+0,026)	85,9%	87,8%	85,8%	-0,1% (-0,003)	0%	5,7%▲	0%▼	-0,8% (-0,038)	63,8%∇	67,6%	68,5%	+2,4% (+0,043)Δ
· Overig	35,3%	37,0%	20,7%	-7,2% (-0,13)	13,1%	12,4%∇	17,1%Δ	+2,0% (+0,047)Δ	5,8%	5,9%	9,7%	+2,2% (+0,063)	36,2%	35,1%	39,5%	+1,6% (+0,027)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[\$V04B] In welke sectoren zijn uw opdrachtgevers actief? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Chemie	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	20,4%	16,2%	18,9%	-0,8% (-0,018)
· Metaal	100%	100%	100%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	39,3%	40,6%	40,0%	+0,4% (+0,006)
· Bouw	0%	0%	0%	--	100%	100%	100%	--	0%	0%	0%	--	86,3%	86,5%	88,6%	+1,1% (+0,028)
· Thuiszorg	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	100%	100%	100%	--	11,1%	13,0%	10,3%	-0,3% (-0,009)
· Overheid	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	45,0%Δ	36,9%∇	37,3%	-4,0% (-0,068)∇
· Anders	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	52,9%	50,6%	53,8%	+0,4% (+0,006)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V05] Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?																
· 1 Zelfstandige zonder personeel (zzp'er)	58,3%	57,9%	50,0%	-4,2% (-0,071)	73,9%∇	82,1%Δ	74,5%∇	+0,2% (+0,004)	80,7%	81,4%	78,8%	-1,2% (-0,022)	53,0%▼	62,6%Δ	62,9%Δ	+5,1% (+0,087)Δ
· 2 Zelfstandige vestiging (zonder bijkomende vestigingen)	16,2%	20,3%	26,6%	+5,2% (+0,11)	13,8%	9,7%∇	14,0%	+0,2% (+0,004)	4,9%	6,7%	8,4%	+1,7% (+0,051)	24,6%Δ	20,5%	18,6%∇	-3,0% (-0,061)∇
· 3 Hoofdkantoor Nederlands bedrijf met meerdere vestigingen	4,4%	0,6%	0,8%	-1,8% (-0,11)	0,5%	0,5%	0,4%	-0,0% (-0,002)	4,5%	2,9%	2,0%	-1,2% (-0,054)	3,1%Δ	1,9%	1,6%	-0,8% (-0,044)∇
· 4 Hoofdkantoor buitenlands bedrijf met meerdere vestigingen	1,3%	0%	0%	-0,7% (-0,082)	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0,1%	0,1%	0,0%	-0,0% (-0,002)
· 5 Vestiging van een Nederlands bedrijf	18,7%	20,7%	21,2%	+1,2% (+0,026)	9,2%Δ	5,2%∇	6,9%	-1,1% (-0,035)	7,4%	5,6%	7,5%	+0,3% (+0,009)	14,1%Δ	12,5%	10,1%∇	-2,0% (-0,051)∇
· 6 Vestiging van een buitenlands bedrijf	0,2%	0%	1,2%	+0,5% (+0,056)	0,0%	0,0%	0,0%	-0,0% (-0,005)	0%	0%	0%	--	0,4%	0,3%	0,4%	-0,0% (-0,004)
· 7 Anders	0,7%	0,4%	0,3%	-0,2% (-0,027)	2,6%	2,5%	4,2%Δ	+0,8% (+0,036)	2,6%	3,5%	3,4%	+0,3% (+0,015)	4,8%	2,1%∇	6,4%Δ	+0,7% (+0,029)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[\$V08] Wat zijn de belangrijkste arbeidsrisico's in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Werkdruk	32,4%	41,4%	49,4%	+8,5% (+0,15)	30,0%▽	30,7%	37,1%Δ	+3,6% (+0,062)Δ	35,3%	32,4%	44,2%	+5,4% (+0,084)	32,8%▽	40,2%Δ	38,0%	+2,7% (+0,047)Δ
· Emotioneel zwaar werk	1,8%	1,7%	1,0%	-0,4% (-0,025)	3,5%	3,0%	5,2%Δ	+0,9% (+0,037)Δ	56,9%	56,2%	53,8%	-1,7% (-0,025)	5,8%	8,6%Δ	5,1%	-0,2% (-0,008)
· Agressie en geweld	1,1%	0%	0%	-0,6% (-0,076)	0,3%▽	0,9%	1,1%	+0,4% (+0,039)Δ	24,8%	26,6%	31,3%	+3,4% (+0,057)	4,0%	5,1%	5,1%	+0,5% (+0,022)
· Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)	65,1%	62,8%	72,2%	+3,5% (+0,064)	81,2%Δ	74,1%	72,3%▽	-4,4% (-0,082)▽	70,0%	77,7%	73,2%	+0,8% (+0,013)	77,1%	78,3%	77,8%	+0,4% (+0,008)
· Beeldschermwerk	11,3%	9,6%	7,3%	-2,0% (-0,058)	2,9%	1,2%▽	3,2%Δ	+0,2% (+0,011)	3,3%	2,0%	4,8%	+1,0% (+0,042)	12,5%Δ	8,1%▽	10,0%	-1,3% (-0,037)
· Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken	23,1%	29,4%	30,9%	+3,9% (+0,075)	22,9%	25,8%	25,6%	+1,3% (+0,024)	13,5%	8,4%	12,3%	-0,0% (-0,000)	23,8%	22,1%	27,0%Δ	+1,5% (+0,030)
· Lawaai	42,9%	52,4%	29,8%▼	-6,5% (-0,11)	45,8%	43,8%▽	52,3%Δ	+3,3% (+0,053)Δ	0,9%	0%	0,8%	+0,1% (+0,009)	52,4%	47,9%▽	53,3%	+0,3% (+0,005)
· Knel-/plet-/snijgevaar	26,2%	47,3%▲	27,8%	+0,9% (+0,016)	13,1%	8,6%▽	17,3%Δ	+2,2% (+0,053)Δ	0,1%	0%	0,8%	+0,4% (+0,052)	26,1%	27,2%	26,4%	+0,1% (+0,002)
· Valgevaar	31,1%	41,3%	48,4%	+8,7% (+0,15)	51,6%Δ	43,0%▽	47,7%	-1,9% (-0,030)	5,8%	7,7%	7,4%	+0,6% (+0,019)	55,2%	47,2%▽	57,6%Δ	+1,0% (+0,017)
· Aanrijdgevaar	19,9%▲	8,4%	4,8%	-7,6% (-0,20)▼	5,4%	5,6%	6,1%	+0,4% (+0,012)	5,2%	3,6%	6,9%	+1,2% (+0,040)	13,6%	16,1%	15,1%	+0,8% (+0,018)
· Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen	13,5%	5,9%	13,4%	-0,1% (-0,002)	7,2%▽	7,1%▽	12,4%Δ	+2,6% (+0,074)Δ	1,0%	1,6%	1,1%	-0,0% (-0,002)	13,3%▽	14,2%	18,7%Δ	+2,7% (+0,063)Δ
· Straling	2,6%	5,2%	0,5%	-1,0% (-0,056)	0,3%	0,0%	0,1%	-0,1% (-0,026)	0%	0,2%	0,8%	+0,4% (+0,053)	1,6%	2,0%	1,5%	-0,0% (-0,002)
· Onregelmatige werktijden (bijv. nachtarbeid, ploegendienst)	16,3%	11,1%	4,7%	-5,8% (-0,16)	6,0%	5,3%	4,3%	-0,8% (-0,030)	57,9%	51,8%	53,6%	-1,6% (-0,024)	15,2%	13,0%	14,7%	-0,3% (-0,007)
· Repeterend werk	15,3%	6,8%	9,2%	-3,1% (-0,085)	7,4%	7,8%	7,7%	+0,1% (+0,003)	1,3%	2,0%	4,4%	+1,7% (+0,075)	10,2%	6,1%▽	13,1%Δ	+1,3% (+0,037)
· Andere arbeidsrisico's	5,3%	2,2%	1,6%	-1,9% (-0,092)	5,5%	7,6%	7,1%	+0,8% (+0,025)	5,5%	4,2%	9,9%	+2,7% (+0,080)	12,2%	14,1%	15,1%	+1,5% (+0,036)
· Geen arbeidsrisico's	8,3%	18,9%	15,5%	+3,6% (+0,090)	4,1%	2,9%	4,5%	+0,2% (+0,009)	6,0%	2,6%	2,8%	-1,3% (-0,055)	1,7%	4,5%Δ	1,3%▽	-0,1% (-0,008)
· Weet ik niet	2,7%	1,5%	1,1%	-0,8% (-0,049)	1,8%	4,4%Δ	1,5%▽	-0,1% (-0,007)	2,5%	1,8%	1,7%	-0,4% (-0,019)	3,0%	2,9%	2,2%	-0,4% (-0,019)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V09] Was u vóór deze monitor al bekend met het begrip 'verantwoord opdrachtgeverschap'?																
· 0 Nee	49,6%	32,8%▼	77,1%▲	+13,6% (+0,23)▲	56,5%	62,1%Δ	48,6%▼	-4,1% (-0,066)▽	63,7%	60,9%	52,0%	-6,3% (-0,095)	53,3%Δ	54,7%Δ	42,2%▼	-5,4% (-0,090)▽
· 1 Ja	50,4%	67,2%▲	22,9%▼	-13,6% (-0,23)▼	43,5%	37,9%▽	51,4%▲	+4,1% (+0,066)Δ	36,3%	39,1%	48,0%	+6,3% (+0,095)	46,7%▽	45,3%▽	57,8%▲	+5,4% (+0,090)Δ
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[\$V10] Waar moet een verantwoorde opdrachtgever volgens u zeker aan voldoen? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning	50,1%▼	80,3%	80,7%▲	+15,3% (+0,28)▲	73,4%	70,2%	73,2%	-0,0% (-0,001)	71,6%	77,5%	78,7%	+3,2% (+0,057)	72,0%▽	79,0%	80,1%Δ	+4,1% (+0,082)Δ
· Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken	91,6%▲	71,1%	71,5%	-10,1% (-0,21)▼	86,4%Δ	78,1%▽	82,6%	-1,9% (-0,039)▽	76,8%	73,0%	83,9%	+4,5% (+0,081)	83,1%	79,0%▽	87,2%Δ	+1,9% (+0,042)Δ
· Veilige materialen en machines beschikbaar stellen	70,5%	67,6%	64,8%	-2,8% (-0,051)	56,3%	48,8%▽	57,3%Δ	+0,6% (+0,010)	25,3%	23,1%	34,0%	+5,3% (+0,088)	56,1%	62,1%Δ	57,4%	+0,8% (+0,014)
· Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt	29,3%	33,1%	54,1%▲	+12,4% (+0,22)▲	33,3%	32,6%	36,6%	+1,7% (+0,028)	24,4%	23,2%	32,7%	+4,9% (+0,082)	39,5%	45,4%Δ	38,7%	-0,3% (-0,005)
· Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject	32,7%	29,2%	40,0%	+3,6% (+0,065)	27,6%	25,0%	28,1%	+0,3% (+0,005)	21,4%	19,7%	25,4%	+2,5% (+0,046)	35,5%▽	44,6%Δ	38,6%	+1,8% (+0,030)
· Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken	40,6%	20,9%	28,5%	-6,1% (-0,11)	21,0%	21,8%	23,8%	+1,4% (+0,027)	27,3%	28,8%	34,5%	+3,9% (+0,063)	33,2%	38,1%Δ	34,3%	+0,6% (+0,011)
· Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren	51,1%	49,3%	69,6%▲	+9,2% (+0,16)	33,5%▽	35,8%	40,9%Δ	+3,7% (+0,062)Δ	19,7%	23,3%	33,5%▲	+7,3% (+0,12)▲	54,3%	49,4%	52,4%	-1,1% (-0,018)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V11] Als u terugdenkt aan zakelijke opdrachtgevers met wie uw bedrijf in het verleden heeft gewerkt, aan welke van deze kenmerken voldeden zij dan meestal wel? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning	30,1%	40,8%	--	+10,7% (+0,11)	31,7%	34,3%	--	+2,7% (+0,029)	38,0%	40,7%	--	+2,7% (+0,026)	25,5%▽	33,8%Δ	--	+8,3% (+0,091)Δ
· Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken	71,1%▲	35,6%▼	--	-35,5% (-0,35)▼	63,0%▲	52,0%▼	--	-11,0% (-0,11)▼	44,6%	41,1%	--	-3,5% (-0,033)	61,4%Δ	54,8%▽	--	-6,6% (-0,066)▽
· Veilige materialen en machines beschikbaar stellen	51,4%	59,0%	--	+7,6% (+0,076)	33,0%▽	37,9%Δ	--	+4,9% (+0,051)Δ	12,3%	16,2%	--	+3,9% (+0,051)	33,1%▽	41,2%Δ	--	+8,2% (+0,084)Δ
· Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt	7,2%	15,4%	--	+8,2% (+0,13)	14,9%▼	23,1%▲	--	+8,3% (+0,10)▲	8,1%▼	24,5%▲	--	+16,4% (+0,20)▲	14,8%▼	28,7%▲	--	+13,9% (+0,17)▲
· Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject	14,5%	6,3%	--	-8,2% (-0,13)	10,5%▼	20,1%▲	--	+9,7% (+0,13)▲	9,0%	13,5%	--	+4,5% (+0,065)	14,2%▼	26,4%▲	--	+12,2% (+0,15)▲
· Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken	30,3%▲	11,6%▼	--	-18,7% (-0,22)▼	7,3%▼	14,2%▲	--	+7,0% (+0,11)▲	7,2%▼	25,7%▲	--	+18,5% (+0,22)▲	10,9%▼	23,6%▲	--	+12,7% (+0,17)▲
· Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren	31,6%	34,1%	--	+2,5% (+0,026)	17,0%▽	24,1%Δ	--	+7,1% (+0,087)Δ	8,7%	17,0%	--	+8,3% (+0,11)	31,0%▽	39,7%Δ	--	+8,7% (+0,091)Δ
· Geen van deze	13,3%	5,4%	--	-7,9% (-0,13)	17,0%	17,3%	--	+0,3% (+0,004)	28,0%	33,5%	--	+5,5% (+0,056)	17,7%	15,8%	--	-1,9% (-0,025)
- Ongewogen-N	158	178	--	336	346	335	--	681	247	309	--	556	1.148	1.064	--	2.212
- Proportioneel gewogen-N	53	39	--	92	884	1.001	--	1.884	59	120	--	180	904	685	--	1.588
[V11_1] Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning																
· 1 Wel	--	--	67,2%	--	--	--	59,1%	--	--	--	71,7%	--	--	--	54,0%	--
· 2 Niet	--	--	32,8%	--	--	--	40,9%	--	--	--	28,3%	--	--	--	46,0%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V11_2] Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken																
· 1 Wel	--	--	81,2%	--	--	--	84,8%	--	--	--	82,2%	--	--	--	81,2%	--
· 2 Niet	--	--	18,8%	--	--	--	15,2%	--	--	--	17,8%	--	--	--	18,8%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V11_3] Veilige materialen en machines beschikbaar stellen																
· 1 Wel	--	--	80,1%	--	--	--	78,4%	--	--	--	61,2%	--	--	--	71,5%	--
· 2 Niet	--	--	19,9%	--	--	--	21,6%	--	--	--	38,8%	--	--	--	28,5%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V11_4] Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt																
· 1 Wel	--	--	44,8%	--	--	--	54,1%	--	--	--	52,6%	--	--	--	48,8%	--
· 2 Niet	--	--	55,2%	--	--	--	45,9%	--	--	--	47,4%	--	--	--	51,2%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V11_5] Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject																
· 1 Wel	--	--	40,2%	--	--	--	50,3%	--	--	--	47,3%	--	--	--	46,5%	--
· 2 Niet	--	--	59,8%	--	--	--	49,7%	--	--	--	52,7%	--	--	--	53,5%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V11_6] Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken																
· 1 Wel	--	--	44,6%	--	--	--	53,9%	--	--	--	59,6%	--	--	--	48,3%	--
· 2 Niet	--	--	55,4%	--	--	--	46,1%	--	--	--	40,4%	--	--	--	51,7%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V11_7] Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren																
· 1 Wel	--	--	62,2%	--	--	--	73,6%	--	--	--	64,9%	--	--	--	64,0%	--
· 2 Niet	--	--	37,8%	--	--	--	26,4%	--	--	--	35,1%	--	--	--	36,0%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V13] Is uw bedrijf meestal de hoofd-opdrachtaannemer bij een opdracht, of is uw bedrijf meestal de onderaannemer?																
· 1 Meestal hoofd-opdrachtaannemer	21,2%	21,3%	30,3%	+4,5% (+0,090)	13,2%▽	22,9%▲	16,7%	+1,6% (+0,034)	53,1%	54,8%	58,2%	+2,7% (+0,040)	32,3%Δ	27,6%	25,2%▽	-3,5% (-0,066)▽
· 2 Meestal onderaannemer	61,3%▲	47,1%	35,3%▼	-13,0% (-0,22)▼	67,0%Δ	57,4%▽	66,1%Δ	-0,3% (-0,005)	26,3%	25,8%	26,8%	+0,3% (+0,006)	39,2%▽	45,8%	46,9%Δ	+3,9% (+0,066)Δ
· 3 Beide even vaak	16,3%	26,4%	32,8%	+8,2% (+0,16)	16,5%	17,4%	16,1%	-0,2% (-0,004)	11,7%	9,2%	10,4%	-0,4% (-0,010)	24,9%Δ	22,9%	19,9%▽	-2,5% (-0,050)▽
· 4 Anders	1,3%	5,3%	1,7%	+0,2% (+0,012)	3,3%Δ	2,3%	1,1%▽	-1,1% (-0,061)▽	8,9%	10,3%	4,7%	-2,6% (-0,072)	3,6%▽	3,7%	8,0%Δ	+2,1% (+0,081)Δ
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V14] Met hoeveel opdrachtgevers werkt uw bedrijf gemiddeld in één kalenderjaar?																
· Eén	4,2%	0,6%	14,4%▲	+5,0% (+0,17)▲	2,3%▽	2,1%▽	8,0%▲	+2,9% (+0,12)▲	6,5%	6,7%	13,2%	+3,7% (+0,097)	1,3%	1,0%▽	3,3%Δ	+1,0% (+0,061)Δ
· 2 t/m 5	40,2%	36,3%	49,1%	+4,4% (+0,076)	36,9%▽	40,0%	41,8%	+2,4% (+0,040)Δ	61,1%	52,9%	55,3%	-2,1% (-0,032)	20,4%▼	26,9%	31,4%Δ	+5,5% (+0,11)▲
· 6 t/m 10	23,1%	33,4%	18,4%	-2,3% (-0,045)	23,8%Δ	20,0%	19,3%	-2,2% (-0,044)▽	16,6%	19,1%	16,5%	-0,4% (-0,007)	17,6%▽	24,8%Δ	20,5%	+1,6% (+0,034)
· Meer dan 10	32,5%	29,7%	18,2%	-7,1% (-0,14)	37,0%	37,9%Δ	30,9%▽	-3,1% (-0,052)▽	15,9%	21,3%	15,0%	-1,2% (-0,024)	60,8%▲	47,3%▽	44,8%▼	-8,1% (-0,14)▼
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V15] Werkt uw bedrijf herhaaldelijk samen met dezelfde opdrachtgevers, of werkt u steeds met nieuwe opdrachtgevers?																
· 1 Mijn bedrijf werkt vooral met dezelfde opdrachtgevers	60,3%	62,6%	68,1%	+3,8% (+0,067)	42,1%	40,8%	43,7%	+0,8% (+0,013)	42,4%	46,0%	65,5%▲	+12,6% (+0,19)▲	38,7%▽	42,2%	44,6%Δ	+3,0% (+0,050)Δ
· 2 Mijn bedrijf werkt vooral steeds met nieuwe opdrachtgevers	1,5%	1,0%	1,8%	+0,2% (+0,012)	9,3%	12,5%Δ	9,6%	+0,1% (+0,004)	17,4%	20,6%	10,8%	-4,1% (-0,082)	7,1%▽	12,2%Δ	7,1%	+0,1% (+0,004)
· 3 Mijn bedrijf werkt ongeveer evenveel met nieuwe opdrachtgevers als met opdrachtgevers waar we eerder mee gewerkt hebben	38,2%	36,3%	30,1%	-4,0% (-0,071)	48,7%	46,7%	46,7%	-1,0% (-0,016)	40,2%	33,5%	23,6%▼	-8,5% (-0,14)▼	54,2%Δ	45,6%▽	48,3%	-3,1% (-0,052)▽
- Ongewogen-N	156	176	136	468	341	332	396	1.069	222	283	279	784	1.141	1.054	1.009	3.204
- Proportioneel gewogen-N	50	39	44	133	863	980	869	2.712	56	112	98	266	892	678	732	2.302
[V16] Hoe belangrijk is het voor uw bedrijf dat een opdrachtgever aandacht heeft voor gezond en veilig werken?																
· 0 Niet belangrijk of neutraal	13,9%	15,2%	5,5%	-4,1% (-0,11)	16,0%	17,8%Δ	11,3%▽	-2,4% (-0,054)▽	12,2%	17,5%▲	7,1%▼	-3,7% (-0,085)	14,4%	14,5%	17,3%	+1,4% (+0,033)
· 1 Belangrijk of heel belangrijk	86,1%	84,8%	94,5%	+4,1% (+0,11)	84,0%	82,2%▽	88,7%Δ	+2,4% (+0,054)Δ	87,8%	82,5%▼	92,9%▲	+3,7% (+0,085)	85,6%	85,5%	82,7%	-1,4% (-0,033)
- Ongewogen-N	152	174	141	467	318	296	383	997	218	266	277	761	1.099	1.012	982	3.093
- Proportioneel gewogen-N	52	39	50	141	804	878	861	2.543	50	97	103	250	840	602	705	2.147
[V17] Heeft uw bedrijf in het verleden weleens overwogen of besloten niet meer samen te werken met een bepaalde opdrachtgever?																
· 1 Ja	31,1%	43,7%	47,3%	+8,1% (+0,14)	48,8%Δ	43,0%	43,1%	-2,8% (-0,045)▽	45,4%	38,4%	45,1%	+0,8% (+0,012)	46,2%▽	57,3%▲	45,9%▽	+0,1% (+0,002)
· 2 Nee	61,5%▲	48,1%	30,3%▼	-15,6% (-0,27)▼	40,9%	44,4%Δ	38,5%▽	-1,3% (-0,021)	43,8%	48,8%	44,0%	-0,5% (-0,008)	38,9%Δ	34,7%	30,8%▽	-4,1% (-0,072)▽
· 3 Mijn bedrijf heeft het weleens overwogen	4,4%	6,7%	20,7%▲	+8,1% (+0,22)▲	6,5%▽	8,8%	15,4%▲	+4,4% (+0,12)▲	3,1%	3,7%	6,7%	+2,0% (+0,069)	10,6%	4,8%▼	19,1%▲	+4,0% (+0,10)▲
· 4 Weet ik niet	3,0%	1,4%	1,7%	-0,7% (-0,040)	3,8%	3,8%	3,0%	-0,4% (-0,017)	7,7%	9,2%	4,1%	-2,2% (-0,066)	4,3%	3,2%	4,2%	-0,1% (-0,003)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[\$V18] Wat zijn voor uw bedrijf redenen geweest om te overwegen of besluiten niet meer met een bepaalde opdrachtgever te samenwerken? De opdrachtgever... [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Was niet betrokken bij de uitvoering	3,9%	1,6%	21,3%▲	+9,7% (+0,25)▲	10,7%	9,9%	11,9%	+0,7% (+0,017)	13,3%	8,7%	20,9%	+5,0% (+0,11)	12,8%	7,0%▼	17,2%▲	+2,2% (+0,055)Δ
· Was moeilijk in de samenwerking	32,3%	60,4%	50,2%	+7,3% (+0,12)	49,4%	44,9%▼	58,3%▲	+4,6% (+0,076)Δ	36,3%	47,1%	55,6%	+9,5% (+0,15)	44,2%▼	48,9%	58,8%▲	+7,3% (+0,12)▲
· Was niet open over de contractvoorwaarden, budget en/of planning	22,5%	15,0%	42,1%▲	+11,3% (+0,20)	15,6%	18,9%Δ	12,2%▼	-1,8% (-0,040)	24,4%	17,3%	21,6%	-0,6% (-0,011)	20,6%▼	32,7%▲	21,1%▼	+0,3% (+0,007)
· Was niet realistisch in zijn verwachtingen over planning, kosten of uitvoering	55,6%	28,0%▼	56,7%	+3,0% (+0,050)	47,7%▼	51,1%	55,8%Δ	+4,0% (+0,066)Δ	32,9%	34,9%	37,4%	+2,3% (+0,036)	53,8%	51,7%▼	65,5%▲	+5,8% (+0,098)Δ
· Had te weinig aandacht voor gezond en veilig werken	17,0%	16,8%	6,5%	-5,7% (-0,15)	20,9%	20,5%	26,1%Δ	+2,7% (+0,052)Δ	18,6%	32,0%	30,9%	+5,2% (+0,087)	31,4%	21,6%▼	32,2%Δ	+0,3% (+0,006)
· Anders	6,9%	21,3%▲	2,0%	-4,0% (-0,12)	24,7%▲	13,6%	10,3%▼	-7,1% (-0,16)▼	22,5%	18,6%	17,9%	-2,1% (-0,040)	13,9%	16,0%	11,8%	-1,0% (-0,025)
- Ongewogen-N	67	85	75	227	194	196	248	638	113	124	154	391	669	636	668	1.973
- Proportioneel gewogen-N	19	20	35	73	489	521	552	1.562	29	51	59	138	513	426	493	1.431
[V19] Welke mate van invloed kan uw bedrijf uitoefenen tijdens de ontwerpfase van een opdracht, als het gaat om onderwerpen als planning, budget en gezond en veilig werken?																
· 1 Geen invloed	20,8%	23,4%	24,3%	+1,8% (+0,036)	33,5%Δ	28,3%	29,6%	-1,9% (-0,034)	11,3%	18,7%	22,0%	+5,1% (+0,097)	22,1%	22,9%	24,2%	+1,0% (+0,020)
· 2 Gering: mijn bedrijf mag alleen akkoord geven of weigeren	19,6%	30,4%▲	4,2%▼	-7,6% (-0,17)▼	15,3%▼	15,9%▼	22,5%Δ	+3,6% (+0,076)Δ	20,3%	16,9%	21,7%	+1,2% (+0,023)	18,1%	15,3%▼	22,8%Δ	+2,2% (+0,047)Δ
· 3 Redelijk: mijn bedrijf mag meedenken en ideeën opperen	39,6%	40,5%	66,0%▲	+13,1% (+0,22)▲	43,6%	43,8%	39,4%▼	-2,1% (-0,035)	38,1%	32,2%	32,6%	-2,4% (-0,037)	45,7%Δ	42,2%	39,5%▼	-3,1% (-0,053)▼
· 4 Volledig: mijn bedrijf ontwerpt de opdracht samen met de opdrachtgever	20,0%▲	5,7%	5,5%	-7,3% (-0,20)▼	7,5%▼	12,0%Δ	8,5%	+0,4% (+0,012)	30,2%	32,2%	23,8%	-3,9% (-0,065)	14,0%	19,6%Δ	13,6%	-0,1% (-0,002)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[\$V20] In het ontwerp van de opdracht wordt in uw ervaring doorgaans over gezond en veilig werken vastgelegd: [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Niets	15,4%	16,0%	19,8%	+2,2% (+0,049)	18,6%▼	26,9%Δ	23,3%	+2,3% (+0,044)Δ	11,9%	23,3%	20,3%	+3,2% (+0,060)	20,9%▼	23,8%	25,6%	+2,3% (+0,046)Δ
· Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)	63,2%	48,8%	46,6%	-8,3% (-0,14)	53,8%▲	40,6%▼	42,9%	-5,3% (-0,086)▼	45,5%	39,2%	47,6%	+2,0% (+0,031)	51,6%	56,8%Δ	52,1%	+0,3% (+0,006)
· Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus	29,2%▲	12,4%	7,7%▼	-10,8% (-0,24)▼	9,0%	8,5%	8,9%	-0,0% (-0,001)	40,1%	32,9%	31,7%	-3,8% (-0,059)	12,2%▼	13,9%	20,6%▲	+4,1% (+0,096)Δ
· Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken	5,9%	0,7%	3,2%	-1,4% (-0,063)	4,7%	3,3%	4,7%	+0,0% (+0,001)	7,4%	2,7%	5,5%	-0,4% (-0,015)	6,6%	6,3%	6,9%	+0,1% (+0,003)
· Inroosteren inspecties en evaluaties	5,6%	5,9%	7,5%	+0,9% (+0,033)	7,1%Δ	4,1%▼	4,7%	-1,2% (-0,042)▼	17,6%	10,2%	14,1%	-1,0% (-0,022)	10,2%	5,1%▼	10,5%Δ	+0,0% (+0,000)
· (Afstemming over) risicoanalyse	29,7%	13,5%	26,4%	-1,7% (-0,035)	17,1%	14,9%▼	21,8%Δ	+2,4% (+0,050)Δ	24,4%▲	10,9%	16,8%	-2,4% (-0,050)	28,8%Δ	21,2%▼	27,3%	-0,9% (-0,017)
· Budget voor veilig en gezond werken	2,1%	2,4%	1,0%	-0,5% (-0,034)	4,9%	5,0%	7,8%Δ	+1,5% (+0,050)Δ	3,2%	4,5%	4,2%	+0,4% (+0,015)	4,9%▼	7,1%	7,0%	+1,1% (+0,037)
· Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines	26,7%	27,7%	27,7%	+0,5% (+0,010)	21,3%	22,3%	26,5%Δ	+2,6% (+0,050)Δ	12,6%	8,6%	11,7%	+0,0% (+0,000)	25,6%	22,3%▼	29,5%Δ	+1,8% (+0,035)
· Consequenties wijzigingen in planning	6,2%	3,3%	19,9%▲	+6,8% (+0,19)▲	8,6%	5,8%▼	12,3%Δ	+1,9% (+0,055)Δ	15,2%	11,1%	13,0%	-0,7% (-0,016)	11,8%	6,0%▼	12,3%Δ	+0,1% (+0,003)
· Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers	41,1%	34,2%▼	64,9%▲	+11,8% (+0,20)▲	37,8%	34,8%▼	45,6%Δ	+4,0% (+0,066)Δ	32,9%	32,5%	33,6%	+0,4% (+0,007)	34,0%▼	36,8%	40,0%Δ	+3,0% (+0,052)Δ
· Anders	5,9%	19,3%▲	2,2%	-1,8% (-0,054)	2,3%▼	6,3%Δ	3,1%	+0,3% (+0,014)	6,6%	6,9%	8,9%	+1,3% (+0,036)	7,8%Δ	4,0%▼	4,5%	-1,7% (-0,062)▼
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[\$V20A] Wat zou er volgens u in het ontwerp van de opdracht over gezond en veilig werken moeten worden vastgelegd? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Niets	--	--	17,9%	--	--	--	11,5%	--	--	--	11,0%	--	--	--	9,2%	--
· Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)	--	--	74,2%	--	--	--	58,5%	--	--	--	52,0%	--	--	--	64,5%	--
· Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus	--	--	37,0%	--	--	--	10,6%	--	--	--	40,0%	--	--	--	26,2%	--
· Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken	--	--	3,2%	--	--	--	8,4%	--	--	--	12,9%	--	--	--	14,7%	--
· Inroosteren inspecties en evaluaties	--	--	9,5%	--	--	--	14,3%	--	--	--	17,6%	--	--	--	17,3%	--
· (Afstemming over) risicoanalyse	--	--	26,7%	--	--	--	32,5%	--	--	--	26,8%	--	--	--	39,9%	--
· Budget voor veilig en gezond werken	--	--	32,6%	--	--	--	23,5%	--	--	--	23,1%	--	--	--	27,0%	--
· Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines	--	--	37,8%	--	--	--	27,6%	--	--	--	17,6%	--	--	--	35,6%	--
· Consequenties wijzigingen in planning	--	--	23,8%	--	--	--	17,9%	--	--	--	20,5%	--	--	--	25,2%	--
· Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers	--	--	44,2%	--	--	--	50,8%	--	--	--	47,8%	--	--	--	61,9%	--
· Anders	--	--	0,7%	--	--	--	2,3%	--	--	--	6,2%	--	--	--	5,5%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[\$V21] Vraagt een opdrachtgever naar de ervaringen en competenties van uw bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Nee	41,2%	31,8%	56,5%▲	+7,6% (+0,13)	53,8%	53,7%	54,5%	+0,4% (+0,006)	47,2%	42,5%	42,7%	-1,9% (-0,029)	53,3%	54,3%	51,4%	-0,9% (-0,014)
· Ja, hij vraagt naar mijn prestaties in het verleden	14,6%	15,8%	33,7%▲	+9,5% (+0,20)▲	21,9%	22,6%	20,4%	-0,8% (-0,015)	24,1%	28,7%	34,1%	+5,0% (+0,082)	23,4%	23,1%	22,5%	-0,5% (-0,009)
· Ja, hij neemt mijn prestaties in het verleden mee in de selectie voor de opdracht	9,6%▼	48,0%▲	11,7%▼	+1,2% (+0,026)	21,4%	21,4%	23,6%	+1,1% (+0,022)	17,8%	16,6%	17,8%	+0,2% (+0,004)	20,6%▽	23,8%	24,5%	+2,0% (+0,040)
· Ja, hij inventariseert of mijn bedrijf aanvullende kennis/vaardigheden nodig heeft om de opdracht gezond en veilig uit te kunnen voeren, en biedt dan ook scholing of cursussen aan	39,8%▲	7,7%▼	4,6%▼	-17,7% (-0,39)▼	8,1%	9,2%Δ	6,1%▽	-1,0% (-0,031)	21,3%	24,0%	17,1%	-2,8% (-0,051)	9,2%	10,0%	9,6%	+0,2% (+0,006)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[\$V22] Denk u dat als er meer aandacht is voor gezond en veilig werken in de ontwerpfase van een opdracht, dit arbeidsongevallen en uitval in uw bedrijf kan voorkomen?																
· 0 Nee	49,1%▲	25,2%	30,6%	-9,3% (-0,17)▼	40,7%	41,4%	38,8%	-1,0% (-0,016)	--	100%	100%	--	38,9%	33,3%▽	42,3%Δ	+1,5% (+0,026)
· 1 Ja	50,9%▼	74,8%	69,4%	+9,3% (+0,17)▲	59,3%	58,6%	61,2%	+1,0% (+0,016)	--	0%	0%	--	61,1%	66,7%Δ	57,7%▽	-1,5% (-0,026)
- Ongewogen-N	157	178	144	479	345	335	415	1.095	--	1	1	2	1.044	973	933	2.950
- Proportioneel gewogen-N	52	39	51	142	884	1.001	944	2.828	--	7	0	7	881	654	729	2.264

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V23] Hoe vaak vindt er tijdens de uitvoering van de opdracht overleg plaats tussen uw bedrijf en de opdrachtgever?																
· 1 Vrijwel nooit	23,9%	19,2%	20,6%	-1,7% (-0,035)	28,3%Δ	21,7%▽	23,9%	-2,2% (-0,041)▽	34,9%	34,7%	36,8%	+1,1% (+0,017)	21,8%▽	25,3%	29,2%Δ	+3,7% (+0,072)Δ
· 2 Maandelijks	8,4%▼	21,4%	29,8%▲	+10,7% (+0,23)▲	9,9%▽	9,9%▽	16,3%Δ	+3,3% (+0,080)Δ	34,6%	21,9%▼	36,5%	+2,8% (+0,046)	11,5%	12,3%	14,7%	+1,6% (+0,039)
· 3 Wekelijks	30,2%	21,4%	13,4%	-8,4% (-0,17)▼	31,9%▽	39,4%Δ	35,1%	+1,5% (+0,026)	21,1%	22,0%	15,9%	-3,1% (-0,057)	33,0%	34,3%	27,5%▽	-2,7% (-0,048)▽
· 4 Dagelijks	37,5%	38,1%	36,2%	-0,6% (-0,011)	29,9%	29,0%	24,7%▽	-2,6% (-0,047)▽	9,4%	21,4%▲	10,8%	-0,8% (-0,018)	33,7%Δ	28,1%	28,6%	-2,6% (-0,048)▽
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V24] In hoeverre is de opdrachtgever betrokken bij de uitvoering?																
· 1 Niet	6,5%▼	9,8%	27,7%▲	+10,6% (+0,25)▲	6,3%▽	11,8%▲	6,3%▽	-0,1% (-0,002)	15,7%	24,1%▲	12,4%	-3,0% (-0,059)	5,1%	5,3%	2,9%▽	-1,1% (-0,044)▽
· 2 Gering	23,8%▲	11,3%	9,2%	-7,3% (-0,17)▼	18,4%	13,8%▽	20,0%Δ	+0,9% (+0,019)	47,4%▲	28,6%	21,8%▼	-12,0% (-0,19)▼	24,0%	21,8%	26,7%	+1,3% (+0,025)
· 3 Vrij betrokken	57,7%	71,2%▲	41,4%▼	-8,0% (-0,14)	58,7%Δ	59,4%Δ	42,5%▼	-8,2% (-0,13)▼	21,8%	29,0%	41,1%▲	+10,0% (+0,16)▲	58,0%Δ	60,0%Δ	46,2%▼	-5,7% (-0,096)▽
· 4 Volledig betrokken	12,1%	7,8%	21,7%	+4,8% (+0,12)	16,7%▽	15,0%▼	31,2%▲	+7,4% (+0,15)▲	15,1%	18,3%	24,7%	+5,0% (+0,093)	12,8%▽	12,8%▽	24,2%▲	+5,5% (+0,13)▲
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V25] Welke acties onderneemt de opdrachtgever al als het gaat om gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag	29,8%	38,0%	38,8%	+4,5% (+0,080)	33,4%	31,1%▽	38,0%Δ	+2,3% (+0,039)Δ	32,5%	28,6%	41,5%▲	+5,6% (+0,089)	32,0%▽	40,5%Δ	35,9%	+2,1% (+0,037)
· Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren	10,2%	5,5%▼	30,5%▲	+10,1% (+0,23)▲	7,5%▽	8,3%	11,8%Δ	+2,2% (+0,060)Δ	16,4%	13,0%	22,7%	+4,1% (+0,080)	9,2%	9,0%	11,6%	+1,1% (+0,032)
· Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen	9,9%	4,6%	5,6%	-2,2% (-0,072)	11,0%▽	17,2%Δ	11,9%	+0,4% (+0,010)	18,6%	12,3%	19,8%	+1,5% (+0,031)	12,0%▽	14,5%	17,9%Δ	+2,9% (+0,070)Δ
· Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers	4,5%	7,3%	7,8%	+1,7% (+0,059)	13,5%	12,1%▽	17,0%Δ	+1,8% (+0,041)Δ	17,7%	15,4%	25,1%	+4,5% (+0,084)	13,0%	11,1%▽	19,0%Δ	+2,9% (+0,068)Δ
· Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk	39,4%	41,9%	43,6%	+2,1% (+0,036)	34,5%	29,4%▽	36,2%Δ	+0,9% (+0,015)	14,8%	17,0%	25,8%▲	+6,0% (+0,11)	31,1%	32,1%	31,7%	+0,3% (+0,006)
· Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag	38,0%	48,5%	38,9%	+0,5% (+0,009)	33,5%▽	39,4%	40,1%	+3,2% (+0,054)Δ	0%	5,7%▲	0%▼	-0,8% (-0,038)	35,0%	32,8%	35,8%	+0,3% (+0,006)
· Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda	30,0%	11,1%▼	26,2%	-2,0% (-0,040)	25,0%	26,4%	29,1%	+2,1% (+0,038)Δ	19,9%	20,2%	31,7%▲	+6,7% (+0,12)▲	27,3%	21,5%▽	33,2%Δ	+2,7% (+0,051)Δ
· Niet van toepassing	25,8%	34,9%	22,2%	-1,8% (-0,034)	29,7%	31,4%Δ	22,1%▽	-3,8% (-0,069)▽	40,9%	45,8%▲	25,7%▼	-9,3% (-0,14)▼	32,6%	34,3%	29,7%	-1,3% (-0,024)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[\$V25A] Welke acties zou de opdrachtgever moeten ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag	--	--	27,6%	--	--	--	37,8%	--	--	--	42,5%	--	--	--	50,9%	--
· Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren	--	--	46,0%	--	--	--	13,5%	--	--	--	34,5%	--	--	--	20,4%	--
· Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen	--	--	23,7%	--	--	--	16,4%	--	--	--	30,1%	--	--	--	29,8%	--
· Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers	--	--	40,5%	--	--	--	21,9%	--	--	--	34,7%	--	--	--	30,5%	--
· Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk	--	--	18,0%	--	--	--	30,0%	--	--	--	28,4%	--	--	--	30,0%	--
· Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag	--	--	44,2%	--	--	--	38,5%	--	--	--	0%	--	--	--	38,8%	--
· Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda	--	--	29,8%	--	--	--	35,9%	--	--	--	41,3%	--	--	--	43,6%	--
· Niet van toepassing	--	--	32,3%	--	--	--	25,6%	--	--	--	24,6%	--	--	--	24,0%	--
- Ongewogen-N	--	--	144	144	--	--	415	415	--	--	309	309	--	--	1.024	1.024
- Proportioneel gewogen-N	--	--	51	51	--	--	944	944	--	--	113	113	--	--	757	757
[V26] De opdrachtgever belooft of bestraft mijn bedrijf als het gaat om gezond en veilig werken:																
· 1 Ja, zowel beloning als bestraffing	4,6%▼	19,6%	17,4%	+6,4% (+0,16)	8,7%	8,5%	9,8%	+0,5% (+0,015)	--	0%	0%	--	9,4%	8,1%	8,8%	-0,3% (-0,010)
· 2 Alleen beloning	0,3%	0,1%	12,5%▲	+6,1% (+0,25)▲	1,9%	0,7%▼	2,2%	+0,2% (+0,012)	--	0%	0%	--	0,0%▼	1,1%	0,9%	+0,5% (+0,051)Δ
· 3 Alleen bestraffing	21,6%	14,1%	18,1%	-1,8% (-0,039)	9,3%	9,8%	10,3%	+0,5% (+0,014)	--	0%	0%	--	13,1%	15,5%	14,3%	+0,7% (+0,016)
· 4 Geen beloning of bestraffing	73,5%	66,1%	52,0%▼	-10,7% (-0,19)▼	80,2%	81,0%	77,8%	-1,2% (-0,025)	--	100%	100%	--	77,5%	75,4%	76,0%	-0,8% (-0,016)
- Ongewogen-N	157	178	144	479	345	335	415	1.095	--	1	1	2	1.044	973	934	2.951
- Proportioneel gewogen-N	52	39	51	142	884	1.001	944	2.828	--	7	0	7	881	654	729	2.264
[V27] Als een opdracht niet volgens plan verloopt, wat is dan de strategie van de opdrachtgever?																
· 1 Niets doen	2,9%	2,2%	1,6%	-0,6% (-0,037)	3,7%▼	7,6%Δ	7,0%	+1,6% (+0,054)Δ	--	--	--	--	3,6%	4,6%	2,5%	-0,5% (-0,024)
· 2 Druk op mijn bedrijf opvoeren	13,1%	15,1%	8,9%	-2,1% (-0,054)	12,2%▼	17,3%Δ	16,1%	+1,9% (+0,043)Δ	--	--	--	--	17,0%▼	20,2%	21,8%	+2,4% (+0,050)Δ
· 3 Afwachten tot mijn bedrijf iets voorstelt	4,6%	4,7%	0,5%	-2,0% (-0,098)	4,5%Δ	2,6%	3,1%	-0,7% (-0,031)	--	--	--	--	2,3%	2,4%	3,3%	+0,5% (+0,026)
· 4 Signaleren en overleggen met mijn bedrijf over oplossingen	76,2%	74,8%	74,7%	-0,7% (-0,015)	70,2%▲	57,5%▼	62,7%	-3,6% (-0,061)▼	--	--	100%	+99,0% (+0,99)▲	63,6%Δ	55,2%▼	59,0%	-2,5% (-0,042)▼
· 5 Vragen wat mijn bedrijf zou doen	1,8%	1,9%	1,4%	-0,2% (-0,013)	4,2%▼	8,3%	8,5%Δ	+2,1% (+0,066)Δ	--	100%	--	-1,0% (-0,010)	6,7%▼	13,0%▲	7,1%	+0,4% (+0,012)
· 6 Anders	1,5%	1,4%	12,8%▲	+5,7% (+0,21)▲	5,1%	6,8%Δ	2,6%▼	-1,3% (-0,049)▼	--	--	--	--	6,7%	4,6%	6,3%	-0,3% (-0,010)
- Ongewogen-N	157	178	144	479	345	335	415	1.095	--	1	1	2	1.044	973	934	2.951
- Proportioneel gewogen-N	52	39	51	142	884	1.001	944	2.828	--	7	0	7	881	654	729	2.264
[V28] Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan eigen personeel?																
· 1 Ja	94,2%	68,3%▼	96,3%	+0,5% (+0,012)	90,2%Δ	88,0%	85,2%▼	-2,5% (-0,062)▼	42,7%	50,7%	62,1%	+9,9% (+0,15)	82,5%	85,5%Δ	75,2%▼	-3,5% (-0,075)▼
· 2 Nee	5,8%	31,7%▲	3,7%	-0,5% (-0,012)	9,8%▼	12,0%	14,8%Δ	+2,5% (+0,062)Δ	9,1%	1,8%▼	15,9%▲	+4,6% (+0,12)	16,9%	12,5%▼	24,2%▲	+3,5% (+0,077)Δ
· 3 Weet ik niet	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	48,1%	47,5%	22,1%▼	-14,4% (-0,22)▼	0,6%	1,9%Δ	0,6%	-0,0% (-0,001)
- Ongewogen-N	98	114	110	322	278	241	322	841	100	114	106	320	707	703	644	2.054
- Proportioneel gewogen-N	41	31	35	108	767	772	787	2.325	28	55	47	130	612	496	566	1.674

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V29] Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan andere opdrachtnemers?																
· 1 Ja	95,3%	90,1%	98,6%	+1,6% (+0,063)	93,2%	93,8%	93,7%	+0,2% (+0,008)	53,1%	51,2%▼	68,6%▲	+9,0% (+0,14)▲	91,4%	93,6%Δ	87,4%▼	-1,9% (-0,055)▼
· 2 Nee	4,7%	9,9%	1,4%	-1,6% (-0,063)	6,8%	6,2%	6,3%	-0,2% (-0,008)	3,4%	1,0%▼	7,2%▲	+2,5% (+0,095)	7,4%	4,4%▼	11,5%▲	+1,9% (+0,060)Δ
· 3 Weet ik niet	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	43,4%	47,8%▲	24,2%▼	-11,5% (-0,18)▼	1,2%	2,0%	1,1%	-0,0% (-0,001)
- Ongewogen-N	158	178	144	480	346	335	415	1.096	247	309	309	865	1.148	1.064	1.024	3.236
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	1.001	944	2.828	59	120	113	293	904	685	757	2.346
[V30] In mijn bedrijf krijgen we geregeld informatie over hoe we veilig en gezond kunnen werken																
· 0 Oneens of neutraal	41,3%	38,9%	66,7%▲	+10,8% (+0,17)	39,2%▼	45,1%	48,6%	+5,1% (+0,069)Δ	50,8%	51,5%	20,9%▼	-10,7% (-0,13)	42,9%	44,5%	34,4%▼	-2,9% (-0,042)
· 1 Eens of helemaal eens	58,7%	61,1%	33,3%▼	-10,8% (-0,17)	60,8%Δ	54,9%	51,4%	-5,1% (-0,069)▼	49,2%	48,5%	79,1%▲	+10,7% (+0,13)	57,1%	55,5%	65,6%Δ	+2,9% (+0,042)
- Ongewogen-N	158	177	100	435	346	333	270	949	247	308	189	744	1.148	1.058	769	2.975
- Proportioneel gewogen-N	53	39	25	117	884	992	241	2.117	59	120	24	204	904	682	281	1.867
[V31] Mijn bedrijf houdt zich aan de regels over veilig en gezond werken.																
· 0 Oneens of neutraal	12,2%	22,8%	14,2%	+1,0% (+0,024)	19,6%Δ	15,7%	14,3%▼	-2,7% (-0,058)▼	13,7%	16,9%	7,1%▼	-4,2% (-0,094)	13,6%	16,5%Δ	12,1%	-0,6% (-0,016)
· 1 Eens of helemaal eens	87,8%	77,2%	85,8%	-1,0% (-0,024)	80,4%▼	84,3%	85,7%Δ	+2,7% (+0,058)Δ	86,3%	83,1%	92,9%▲	+4,2% (+0,094)	86,4%	83,5%▼	87,9%	+0,6% (+0,016)
- Ongewogen-N	158	177	144	479	346	333	415	1.094	247	308	309	864	1.148	1.057	1.024	3.229
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	992	944	2.820	59	120	113	293	904	682	757	2.343
[V32] Mijn bedrijf doet er alles aan om veilig en gezond te werken.																
· 0 Oneens of neutraal	12,8%	4,9%	14,3%	+0,7% (+0,019)	15,8%Δ	14,7%	10,3%▼	-2,8% (-0,065)▼	9,6%	17,0%▲	5,7%▼	-3,2% (-0,077)	11,0%	15,8%Δ	9,2%▼	-0,8% (-0,020)
· 1 Eens of helemaal eens	87,2%	95,1%	85,7%	-0,7% (-0,019)	84,2%▼	85,3%	89,7%Δ	+2,8% (+0,065)Δ	90,4%	83,0%▼	94,3%▲	+3,2% (+0,077)	89,0%	84,2%▼	90,8%Δ	+0,8% (+0,020)
- Ongewogen-N	158	177	144	479	346	333	415	1.094	247	308	309	864	1.148	1.057	1.024	3.229
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	992	944	2.820	59	120	113	293	904	682	757	2.343
[V33] In mijn bedrijf spreken we collega's, medewerkers van de opdrachtgever of andere opdrachtnemers op de werkvloer erop aan als ze onveilig of ongezond werken.																
· 0 Oneens of neutraal	10,4%	4,4%	3,7%	-3,4% (-0,12)	17,7%	18,2%Δ	12,5%▼	-2,6% (-0,057)▼	--	0%	0%	--	14,8%▼	22,0%Δ	14,7%	+0,2% (+0,003)
· 1 Eens of helemaal eens	89,6%	95,6%	96,3%	+3,4% (+0,12)	82,3%	81,8%▼	87,5%Δ	+2,6% (+0,057)Δ	--	100%	100%	--	85,2%Δ	78,0%▼	85,3%	-0,2% (-0,003)
- Ongewogen-N	157	177	144	478	345	333	415	1.093	--	1	1	2	1.044	967	934	2.945
- Proportioneel gewogen-N	52	39	51	142	884	992	944	2.820	--	7	0	7	881	652	729	2.262
[V34] In mijn bedrijf krijgen we het te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt, ofwel van collega's, van de opdrachtgever of van andere opdrachtnemers.																
· 0 Oneens of neutraal	16,0%▼	43,2%▲	27,8%	+6,0% (+0,11)	24,7%▼	47,3%▲	37,7%	+6,4% (+0,11)▲	30,9%▼	52,6%	49,5%	+7,6% (+0,11)	22,6%▼	44,1%▲	47,4%▲	+12,6% (+0,22)▲
· 1 Eens of helemaal eens	84,0%▲	56,8%▼	72,2%	-6,0% (-0,11)	75,3%▲	52,7%▼	62,3%	-6,4% (-0,11)▼	69,1%▲	47,4%	50,5%	-7,6% (-0,11)	77,4%▲	55,9%▼	52,6%▼	-12,6% (-0,22)▼
- Ongewogen-N	158	177	144	479	346	333	415	1.094	247	308	309	864	1.148	1.055	1.024	3.229
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	143	884	992	944	2.820	59	120	113	293	904	682	757	2.343
[V34A] In mijn bedrijf krijgen we van collega's te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.																
· 0 Oneens of neutraal	--	16,6%	33,5%	+16,9% (+0,19)	--	21,8%	21,6%	-0,3% (-0,003)	--	23,1%	24,2%	+1,1% (+0,011)	--	23,1%Δ	16,3%▼	-6,8% (-0,078)▼
· 1 Eens of helemaal eens	--	83,4%	66,5%	-16,9% (-0,19)	--	78,2%	78,4%	+0,3% (+0,003)	--	76,9%	75,8%	-1,1% (-0,011)	--	76,9%▼	83,7%Δ	+6,8% (+0,078)Δ
- Ongewogen-N	--	165	100	265	--	307	270	577	--	267	185	452	--	997	764	1.761
- Proportioneel gewogen-N	--	24	25	50	--	821	241	1.062	--	93	24	117	--	612	279	891

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V34B] In mijn bedrijf krijgen we van de opdrachtgever te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.																
· 0 Oneens of neutraal	--	41,8%▲	11,0%▼	-30,8% (-0,36)▼	--	40,5%▲	28,5%▼	-12,0% (-0,13)▼	--	48,2%	40,8%	-7,3% (-0,074)	--	40,3%	38,6%	-1,7% (-0,017)
· 1 Eens of helemaal eens	--	58,2%▼	89,0%▲	+30,8% (+0,36)▲	--	59,5%▼	71,5%▲	+12,0% (+0,13)▲	--	51,8%	59,2%	+7,3% (+0,074)	--	59,7%	61,4%	+1,7% (+0,017)
- Ongewogen-N	--	177	144	321	--	333	415	748	--	308	309	617	--	1.055	1.024	2.079
- Proportioneel gewogen-N	--	39	51	90	--	992	944	1.936	--	120	113	234	--	682	757	1.439
[V34C] In mijn bedrijf krijgen we van andere opdrachtnemers te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.																
· 0 Oneens of neutraal	--	52,3%▲	30,0%▼	-22,3% (-0,23)▼	--	49,6%▲	38,2%▼	-11,4% (-0,11)▼	--	55,3%	46,3%	-9,0% (-0,090)	--	53,9%Δ	45,1%▽	-8,7% (-0,087)▽
· 1 Eens of helemaal eens	--	47,7%▼	70,0%▲	+22,3% (+0,23)▲	--	50,4%▼	61,8%▲	+11,4% (+0,11)▲	--	44,7%	53,7%	+9,0% (+0,090)	--	46,1%▽	54,9%Δ	+8,7% (+0,087)Δ
- Ongewogen-N	--	177	144	321	--	333	415	748	--	308	309	617	--	1.054	1.024	2.078
- Proportioneel gewogen-N	--	39	51	90	--	992	944	1.936	--	120	113	234	--	681	757	1.439
[\$V35] Als het om het gedrag van mijn bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken gaat, dan: [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Denken we zelf na over risico's op het gebied van veilig en gezond werken	57,6%▼	66,7%	93,7%▲	+18,0% (+0,35)▲	60,6%▼	72,2%	76,3%▲	+7,8% (+0,14)▲	--	--	100%	+99,0% (+0,99)▲	71,4%▼	78,1%	83,5%▲	+6,1% (+0,12)▲
· Melden we risico's als we die zien	55,8%	56,8%	25,8%▼	-15,0% (-0,26)▼	43,5%▽	44,7%▽	53,6%Δ	+5,1% (+0,082)Δ	--	--	100%	+99,0% (+0,99)▲	51,1%▽	45,1%▼	66,6%▲	+7,4% (+0,13)▲
· Zorgen we er zelf voor dat risico's weggenomen worden en we veilig en gezond kunnen werken	60,6%	63,6%	42,0%▼	-9,2% (-0,16)	61,8%	62,0%	60,8%	-0,5% (-0,008)	--	--	100%	+99,0% (+0,99)▲	73,5%Δ	64,5%▼	73,6%	-0,2% (-0,004)
· Communiceren we over veilig en gezond werken met andere opdrachtnemers en/of collega's	49,3%	59,0%	44,4%	-2,4% (-0,041)	35,7%	33,0%▽	40,7%Δ	+2,6% (+0,043)Δ	--	100%	100%	--	47,5%▽	42,8%▼	61,2%▲	+6,5% (+0,11)▲
- Ongewogen-N	157	177	143	477	345	329	415	1.089	--	1	1	2	1.044	963	932	2.939
- Proportioneel gewogen-N	52	39	51	142	884	981	944	2.809	--	7	0	7	881	651	728	2.260
[V36] Mijn bedrijf treft maatregelen voor gezond en veilig werken.																
· 0 Oneens of neutraal	11,2%	1,9%	--	-9,4% (-0,18)	11,3%	9,6%	--	-1,7% (-0,027)	15,0%	18,7%	--	+3,7% (+0,046)	4,6%▼	10,5%▲	--	+5,9% (+0,11)▲
· 1 Eens of helemaal eens	88,8%	98,1%	--	+9,4% (+0,18)	88,7%	90,4%	--	+1,7% (+0,027)	85,0%	81,3%	--	-3,7% (-0,046)	95,4%▲	89,5%▼	--	-5,9% (-0,11)▼
- Ongewogen-N	158	177	--	335	346	329	--	675	247	308	--	555	1.148	1.051	--	2.199
- Proportioneel gewogen-N	53	39	--	92	884	981	--	1.865	59	120	--	180	904	681	--	1.584
[V37_3] Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt met opdrachtgevers die een V&G (veilig en gezond werken) plan hadden opgesteld?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	50,3%	41,3%▼	52,4%Δ	+1,2% (+0,019)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	21,8%	25,2%	21,6%	-0,1% (-0,002)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	27,9%	33,6%Δ	26,0%▽	-1,1% (-0,019)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	249	252	294	795	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	624	729	675	2.028	--	--	--	--	--	--	--	--
[V38_3] Wordt het V&G plan speciaal opgesteld voor de opdracht?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	60,4%Δ	50,3%▽	55,9%	-2,0% (-0,034)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	18,6%▽	27,8%▲	18,8%▽	-0,1% (-0,003)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	21,1%	21,9%	25,3%	+2,2% (+0,042)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	221	210	265	696	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	508	535	588	1.631	--	--	--	--	--	--	--	--

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V39_3] Worden rapporten van bodemonderzoeken en/of asbestinventarisaties aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	26,0%▽	36,5%Δ	31,7%	+2,3% (+0,040)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	19,7%Δ	13,5%	15,3%	-1,9% (-0,044)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	54,2%	50,0%	53,0%	-0,3% (-0,005)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	154	155	265	574	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	343	360	588	1.291	--	--	--	--	--	--	--	--
[V40_3] Wordt het V&G plan aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	44,3%	48,1%	43,4%	-0,6% (-0,011)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	17,2%▽	23,7%Δ	20,6%	+1,5% (+0,031)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	38,5%Δ	28,2%▽	36,0%	-0,9% (-0,015)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	206	195	265	666	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	457	448	588	1.492	--	--	--	--	--	--	--	--
[V41_3] Wordt uw bedrijf bij de overdracht van het V&G plan nader geïnformeerd over uw verantwoordelijkheden voor gezond en veilig werken?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	50,9%	45,3%	50,0%	-0,3% (-0,005)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	20,0%▽	29,7%▲	21,6%	+0,5% (+0,010)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	29,0%	25,0%	28,3%	-0,2% (-0,004)	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	208	198	265	671	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	470	463	588	1.521	--	--	--	--	--	--	--	--
[V42_3] Zijn de verantwoordelijkheden of taken van uw bedrijf vastgelegd in het V&G plan?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	59,6%▲	40,6%▼	47,1%	-5,5% (-0,091)▽	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	15,1%▽	28,0%▲	17,7%	+0,6% (+0,012)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	25,3%▽	31,3%	35,3%Δ	+4,9% (+0,088)Δ	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	191	188	264	643	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	391	423	582	1.396	--	--	--	--	--	--	--	--
[V43_3] Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt aan een opdracht, waarbij een coördinator V&G werd aangesteld door de opdrachtgever?																
· 1 Meestal of altijd	--	--	--	--	19,6%	13,3%▽	19,4%	+0,2% (+0,005)	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 Soms	--	--	--	--	35,7%▲	28,2%	24,4%▽	-5,6% (-0,10)▼	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 Zelden of nooit	--	--	--	--	44,6%▼	58,5%Δ	56,2%Δ	+5,4% (+0,089)Δ	--	--	--	--	--	--	--	--
- Ongewogen-N	--	--	--	--	235	222	328	785	--	--	--	--	--	--	--	--
- Proportioneel gewogen-N	--	--	--	--	565	587	797	1.949	--	--	--	--	--	--	--	--
[V44_3] Hoe vaak wordt er door een opdrachtgever met uw bedrijf geëvalueerd of er gezond en veilig gewerkt wordt?																
· 1 Meestal of altijd	43,3%	12,5%▼	60,7%▲	+8,5% (+0,15)	18,7%▽	24,7%	27,0%Δ	+4,1% (+0,079)Δ	37,9%	37,1%	40,3%	+1,5% (+0,023)	21,9%	21,3%	21,7%	-0,1% (-0,002)
· 2 Soms	30,9%	57,1%▲	27,7%	-1,5% (-0,026)	26,1%	24,3%▽	29,8%Δ	+1,9% (+0,034)	29,0%	25,4%	26,1%	-1,2% (-0,020)	29,1%	26,3%	28,6%	-0,4% (-0,007)
· 3 Zelden of nooit	25,8%	30,5%	11,6%▼	-7,0% (-0,14)	55,2%Δ	51,0%	43,2%▽	-6,0% (-0,097)▽	33,1%	37,5%	33,6%	-0,3% (-0,005)	49,0%	52,4%	49,7%	+0,5% (+0,008)
- Ongewogen-N	158	176	143	477	346	325	408	1.079	247	308	306	861	1.148	1.047	1.016	3.211
- Proportioneel gewogen-N	53	39	51	142	884	965	923	2.773	59	120	111	291	904	673	742	2.319

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V45_3] Wanneer een opdracht geëvalueerd wordt, vraagt de opdrachtgever dan feedback aan uw bedrijf over gezond en veilig werken?																
· 1 Meestal of altijd	67,0%▲	9,2%▼	51,2%	-7,1% (-0,12)	31,8%	34,5%	38,1%	+3,2% (+0,054)Δ	39,8%	44,0%	42,1%	+0,7% (+0,011)	32,1%	35,1%	33,7%	+0,9% (+0,015)
· 2 Soms	19,6%▼	72,0%▲	37,5%	+8,2% (+0,15)	47,4%	35,4%▼	47,7%Δ	+0,7% (+0,012)	47,6%	38,6%	34,9%	-6,0% (-0,093)	46,0%	45,9%	48,4%	+1,2% (+0,020)
· 3 Zelden of nooit	13,3%	18,8%	11,3%	-1,1% (-0,028)	20,8%	30,0%▲	14,2%▼	-3,9% (-0,077)∇	12,6%	17,4%	23,0%	+5,3% (+0,10)	21,8%	19,1%	17,8%	-2,0% (-0,043)
- Ongewogen-N	85	88	92	265	190	166	222	578	162	199	204	565	645	578	578	1.801
- Proportioneel gewogen-N	39	27	45	111	396	472	524	1.393	40	75	74	189	461	321	373	1.155
[V46_3] Kan uw bedrijf problemen betreffende gezond en veilig werken aangeven tijdens de evaluatie met de opdrachtgever?																
· 1 Meestal of altijd	85,1%	54,8%▼	79,8%	-2,2% (-0,044)	86,1%▲	65,6%▼	68,8%∇	-8,1% (-0,15)▼	84,5%	80,4%	76,9%	-3,8% (-0,071)	69,7%∇	78,5%	77,6%	+4,1% (+0,080)Δ
· 2 Soms	13,5%	36,9%▲	18,1%	+2,0% (+0,042)	10,9%▼	22,8%	26,7%▲	+7,7% (+0,15)▲	12,5%	14,0%	17,1%	+2,4% (+0,051)	22,7%Δ	16,5%	17,1%	-2,9% (-0,063)∇
· 3 Zelden of nooit	1,5%	8,4%	2,2%	+0,2% (+0,012)	3,0%∇	11,6%▲	4,5%∇	+0,4% (+0,013)	3,0%	5,6%	5,9%	+1,3% (+0,045)	7,6%	5,0%	5,3%	-1,2% (-0,042)
- Ongewogen-N	85	88	92	265	190	166	222	578	162	199	202	563	645	578	577	1.800
- Proportioneel gewogen-N	39	27	45	111	396	472	524	1.393	40	75	74	189	461	321	373	1.155
[V47_3] Wordt er tijdens de evaluatie ook actief overlegd over hoe het werk in de toekomst gezonder en veiliger gedaan kan worden?																
· 1 Meestal of altijd	62,9%	50,0%▼	81,9%▲	+9,8% (+0,18)	65,1%Δ	53,2%▼	64,7%Δ	+0,4% (+0,006)	65,2%	68,5%	70,6%	+2,6% (+0,043)	53,9%	59,3%	57,6%	+1,9% (+0,033)
· 2 Soms	34,7%	36,1%	11,6%▼	-11,8% (-0,23)▼	29,0%	34,4%Δ	27,3%	-1,2% (-0,021)	27,9%	26,0%	19,7%	-4,4% (-0,077)	33,3%	33,0%	34,7%	+0,6% (+0,011)
· 3 Zelden of nooit	2,4%	13,9%	6,6%	+1,9% (+0,067)	5,9%∇	12,4%Δ	8,0%	+0,8% (+0,023)	6,9%	5,5%	9,6%	+1,7% (+0,050)	12,7%Δ	7,7%	7,8%	-2,6% (-0,073)∇
- Ongewogen-N	85	86	91	262	190	166	221	577	162	199	201	562	645	577	577	1.799
- Proportioneel gewogen-N	39	27	44	110	396	472	518	1.387	40	75	74	189	461	319	373	1.153
[V48_3] Worden de door uw bedrijf aangedragen verbeterpunten voor gezond en veilig werken doorgevoerd in vervolgoedragen?																
· 1 Meestal of altijd	79,1%	24,3%▼	86,2%▲	+4,4% (+0,082)	70,8%▲	55,0%	49,7%▼	-10,3% (-0,17)▼	70,8%	68,4%	61,9%	-4,7% (-0,075)	51,3%∇	67,8%▲	53,3%	+1,6% (+0,027)
· 2 Soms	19,3%	63,2%▲	12,3%▼	-4,2% (-0,082)	27,0%▼	38,4%	45,6%▲	+9,2% (+0,15)▲	24,6%	19,4%	32,4%	+5,1% (+0,088)	44,5%▲	27,7%▼	37,6%	-3,9% (-0,069)∇
· 3 Zelden of nooit	1,5%	12,6%▲	1,5%	-0,2% (-0,008)	2,2%∇	6,7%Δ	4,7%	+1,1% (+0,043)	4,6%	12,3%	5,7%	-0,4% (-0,011)	4,2%	4,5%	9,0%▲	+2,3% (+0,085)Δ
- Ongewogen-N	81	79	84	244	177	150	194	521	150	176	192	518	588	524	531	1.643
- Proportioneel gewogen-N	38	26	43	108	359	421	474	1.255	36	67	72	175	436	289	334	1.059
[V49] Hoe tevreden bent u als bedrijf over de evaluaties die u met opdrachtgevers hebt gehouden?																
· 1 Erg tevreden	8,8%▼	3,2%▼	59,1%▲	+25,6% (+0,50)▲	17,0%	18,1%	14,5%	-1,4% (-0,030)	15,5%	16,8%	19,7%	+2,2% (+0,043)	10,8%	12,5%	11,9%	+0,6% (+0,015)
· 2 Tevreden	78,4%▲	55,5%	26,2%▼	-26,1% (-0,45)▼	58,9%	57,8%	57,0%	-0,9% (-0,015)	61,7%	63,4%	53,7%	-4,7% (-0,072)	50,9%	55,7%	55,2%	+2,2% (+0,038)
· 3 Neutraal	12,5%	41,2%▲	14,7%	+0,7% (+0,014)	24,1%	22,5%	28,4%Δ	+2,3% (+0,043)	22,8%	18,5%	22,5%	+0,4% (+0,007)	36,3%	31,6%	32,4%	-2,0% (-0,036)
· 4 Ontevreden	0,3%	0%	0%	-0,2% (-0,041)	0,0%	1,5%Δ	0,1%	-0,0% (-0,004)	0%	1,3%	2,7%	+1,4% (+0,083)	1,8%Δ	0,2%	0,5%	-0,7% (-0,063)∇
· 5 Erg ontevreden	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	1,3%	+0,8% (+0,079)	0,1%	0,0%	0%	-0,1% (-0,023)
- Ongewogen-N	85	85	91	261	190	165	218	573	162	198	199	559	645	577	576	1.798
- Proportioneel gewogen-N	39	27	44	110	396	472	511	1.379	40	75	74	188	461	319	373	1.153

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[\$V50] Wat kan er volgens u voor zorgen dat een opdrachtgever zich inzet voor gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Verplichting in een contract	44,1%▲	19,5%	22,9%	-10,7% (-0,20)▼	37,6%Δ	31,2%▼	34,9%	-1,3% (-0,022)	41,9%	34,8%	38,8%	-0,8% (-0,013)	40,1%	35,8%▼	41,3%	+0,5% (+0,008)
· Sociale druk van collega's	8,8%	7,1%	19,4%▲	+5,3% (+0,14)	13,6%▼	15,5%	18,9%Δ	+2,7% (+0,059)Δ	22,8%	24,6%	19,0%	-2,4% (-0,043)	11,5%▼	18,4%Δ	17,3%	+3,0% (+0,071)Δ
· Eigen motivatie van de opdrachtgever	60,9%▲	46,8%	34,0%▼	-13,5% (-0,23)▼	52,6%	47,3%▼	52,5%	-0,0% (-0,000)	51,3%	49,7%	60,2%	+5,2% (+0,078)	53,4%▼	60,8%	62,9%Δ	+4,8% (+0,082)Δ
· Vraag vanuit de opdrachtnemer	41,4%	13,7%▼	35,4%	-3,2% (-0,058)	26,0%Δ	20,5%▼	22,0%	-2,0% (-0,038)▼	43,2%	36,3%	39,6%	-1,2% (-0,018)	23,2%▼	31,3%	34,0%Δ	+5,5% (+0,10)Δ
· Tijd	26,0%	18,0%	22,3%	-1,9% (-0,039)	28,0%▼	34,2%	37,2%Δ	+4,6% (+0,079)Δ	38,2%	40,6%	28,4%▼	-5,9% (-0,091)	24,8%▼	27,3%	32,6%Δ	+3,8% (+0,072)Δ
· Geld	29,1%	7,7%▼	36,3%▲	+3,4% (+0,067)	29,6%	25,3%▼	29,2%	-0,1% (-0,003)	28,0%	31,8%	28,1%	-0,5% (-0,008)	26,8%	28,9%	29,1%	+1,2% (+0,022)Δ
· Boetes of sancties	16,8%	17,8%	20,4%	+1,8% (+0,040)	7,4%▼	8,6%▼	16,5%▲	+4,6% (+0,12)▲	7,8%	7,1%	9,8%	+1,3% (+0,034)	14,1%	11,4%▼	19,2%Δ	+2,4% (+0,056)Δ
· Beloningen	9,9%▼	13,6%	39,8%▲	+14,9% (+0,31)▲	20,7%▼	31,4%Δ	29,7%	+4,5% (+0,081)Δ	19,5%	23,1%	22,6%	+1,3% (+0,023)	29,3%	33,0%Δ	26,1%▼	-1,5% (-0,027)
· Wetgeving	41,1%▲	18,2%	22,0%	-9,6% (-0,18)▼	24,0%	19,0%▼	30,3%▲	+3,2% (+0,061)Δ	27,0%	27,6%	34,0%	+3,9% (+0,064)	32,4%▼	34,0%	42,0%Δ	+4,7% (+0,082)Δ
· Toezicht vanuit de overheid	8,6%▼	27,0%▲	17,1%	+4,3% (+0,099)	13,2%▼	16,9%	22,1%Δ	+4,5% (+0,095)Δ	18,8%	17,3%	27,7%▲	+5,3% (+0,095)	21,5%▼	27,0%	26,8%	+2,7% (+0,053)Δ
· Marktwerking	11,5%	6,4%	8,2%	-1,7% (-0,050)	9,4%Δ	5,8%▼	7,8%	-0,8% (-0,024)	7,4%	5,5%	8,1%	+0,6% (+0,018)	13,9%	11,0%	12,9%	-0,6% (-0,015)
· Anders	3,1%	6,3%	1,9%	-0,6% (-0,027)	3,8%▼	7,1%Δ	5,1%	+0,6% (+0,024)	4,4%	12,1%	9,8%	+2,0% (+0,051)	7,4%	4,2%▼	11,4%▲	+1,9% (+0,059)Δ
- Ongewogen-N	158	172	141	471	346	323	404	1.073	247	305	302	854	1.148	1.043	1.013	3.204
- Proportioneel gewogen-N	53	39	50	142	884	965	910	2.758	59	120	111	291	904	672	742	2.317
[V51_1] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Verplichting in een contract?																
· 1 Belangrijkste factor	28,2%	13,3%▼	31,3%	+1,5% (+0,029)	22,8%▼	27,4%	32,3%Δ	+4,7% (+0,085)Δ	32,2%	26,4%	27,9%	-1,7% (-0,028)	25,1%	23,6%	22,2%	-1,4% (-0,029)
· 2 De op één na belangrijkste factor	5,9%	8,2%	2,6%	-1,6% (-0,062)	7,9%	6,4%	7,6%	-0,2% (-0,005)	8,6%	9,0%	7,9%	-0,4% (-0,012)	8,0%	10,0%Δ	6,9%	-0,5% (-0,014)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	14,5%	9,8%	2,5%▼	-6,0% (-0,18)▼	11,8%	11,6%	8,4%▼	-1,7% (-0,044)▼	8,1%	9,9%	14,2%	+3,2% (+0,076)	11,4%	10,0%	13,6%Δ	+1,1% (+0,028)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	51,4%	68,7%	63,6%	+6,1% (+0,11)	57,5%Δ	54,6%	51,7%▼	-2,9% (-0,047)▼	51,0%	54,7%	50,0%	-1,1% (-0,016)	55,6%	56,3%	57,2%	+0,8% (+0,014)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_2] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Sociale druk van collega's?																
· 1 Belangrijkste factor	8,5%	3,4%▼	27,6%▲	+9,5% (+0,23)▲	8,1%▼	11,2%	10,0%	+1,0% (+0,026)	5,9%	8,9%	10,7%	+2,3% (+0,061)	6,7%	3,9%▼	6,7%	-0,1% (-0,004)
· 2 De op één na belangrijkste factor	9,7%	4,6%	16,9%	+3,6% (+0,098)	6,5%	3,6%▼	6,0%	-0,3% (-0,009)	11,6%	7,1%	9,4%	-0,7% (-0,018)	7,1%	10,1%Δ	5,7%▼	-0,6% (-0,020)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	2,5%	8,1%	3,7%	+0,6% (+0,025)	5,3%	9,5%Δ	5,0%▼	-0,2% (-0,005)	10,4%	7,3%	5,7%	-2,2% (-0,064)	5,1%	4,5%	8,4%Δ	+1,6% (+0,056)Δ
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	79,3%	83,9%▲	51,8%▼	-13,6% (-0,26)▼	80,1%	75,7%▼	78,9%	-0,5% (-0,011)	72,1%	76,7%	74,2%	+0,6% (+0,010)	81,0%	81,5%	79,2%	-0,9% (-0,018)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_3] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Eigen motivatie van de opdrachtgever?																
· 1 Belangrijkste factor	26,9%	41,2%	37,0%	+5,1% (+0,092)	30,8%Δ	31,4%Δ	21,6%▼	-4,6% (-0,083)▼	21,2%	32,5%	32,0%	+4,6% (+0,075)	31,1%	35,2%	31,1%	+0,1% (+0,002)
· 2 De op één na belangrijkste factor	8,6%▼	29,6%▲	16,8%	+4,2% (+0,095)	18,9%Δ	12,9%▼	14,9%	-2,0% (-0,044)▼	27,3%	16,9%	17,4%	-4,2% (-0,080)	13,7%	16,2%Δ	10,4%▼	-1,6% (-0,039)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	16,4%	9,2%	5,2%	-5,6% (-0,16)	11,5%	9,2%▼	13,2%Δ	+0,8% (+0,022)	14,8%	5,9%▼	12,3%	-0,2% (-0,006)	11,2%	8,7%	11,3%	-0,1% (-0,002)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	48,1%	20,0%▼	41,0%	-3,7% (-0,065)	38,7%▼	46,4%	50,3%Δ	+5,8% (+0,093)Δ	36,7%	44,7%	38,3%	-0,1% (-0,002)	44,0%	39,9%▼	47,2%Δ	+1,5% (+0,025)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V51_4] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Vraag vanuit de opdrachtnemer?																
· 1 Belangrijkste factor	3,3%▼	27,3%	27,5%▲	+12,2% (+0,27)▲	8,6%	11,9%Δ	9,2%	+0,3% (+0,007)	12,8%	7,1%▼	18,6%▲	+4,0% (+0,089)	6,7%∇	9,4%	10,9%Δ	+2,1% (+0,062)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	15,2%▲	4,1%	5,4%	-4,9% (-0,15)	15,3%Δ	11,4%	10,5%∇	-2,4% (-0,059)∇	16,8%	15,4%	16,7%	+0,1% (+0,002)	13,0%Δ	6,3%▼	13,1%Δ	-0,2% (-0,004)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	10,3%	21,3%▲	3,4%▼	-3,4% (-0,094)	9,1%Δ	7,0%	6,2%	-1,5% (-0,045)∇	14,7%	12,0%	6,8%	-4,2% (-0,10)	9,4%	7,7%	11,1%	+0,8% (+0,022)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	71,2%	47,2%▼	63,7%	-3,9% (-0,069)	67,0%∇	69,7%	74,2%Δ	+3,6% (+0,063)Δ	55,6%	65,4%	58,0%	+0,1% (+0,001)	70,8%	76,6%Δ	64,9%∇	-2,7% (-0,050)∇
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_5] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Tijd?																
· 1 Belangrijkste factor	9,1%	3,5%	16,7%	+3,7% (+0,10)	13,4%	16,1%	13,9%	+0,2% (+0,006)	13,0%	22,1%	13,5%	-0,9% (-0,017)	11,7%	7,3%∇	14,6%Δ	+1,3% (+0,035)
· 2 De op één na belangrijkste factor	13,9%	3,6%	14,4%	+0,2% (+0,005)	14,4%∇	21,1%Δ	16,1%	+0,8% (+0,018)	3,8%	12,4%	8,8%	+1,7% (+0,045)	7,3%∇	14,0%Δ	10,5%	+1,7% (+0,048)Δ
· 3 De derde factor in belangrijkheid	7,5%	8,0%	3,8%	-1,8% (-0,065)	7,7%	8,8%	9,0%	+0,6% (+0,018)	10,7%	10,8%	7,6%	-1,8% (-0,044)	10,5%Δ	6,6%	5,9%∇	-2,3% (-0,072)∇
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	69,4%	84,9%▲	65,1%	-2,0% (-0,039)	64,6%Δ	54,1%∇	61,1%	-1,7% (-0,028)	72,5%	54,7%▼	70,0%	+0,9% (+0,014)	70,6%	72,1%	69,0%	-0,7% (-0,013)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_6] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Geld?																
· 1 Belangrijkste factor	7,0%	2,8%	18,9%▲	+5,9% (+0,17)▲	17,7%Δ	14,8%	10,7%∇	-3,5% (-0,081)∇	5,5%	7,7%	13,9%	+4,5% (+0,11)	8,8%∇	15,0%Δ	10,9%	+1,2% (+0,031)
· 2 De op één na belangrijkste factor	17,1%▲	2,5%	2,6%	-7,3% (-0,23)▼	9,6%	13,8%Δ	8,4%∇	-0,6% (-0,017)	9,9%	14,5%▲	4,4%▼	-3,7% (-0,094)	12,9%Δ	8,1%∇	11,6%	-0,8% (-0,020)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	13,1%	2,5%	14,7%	+0,7% (+0,020)	11,2%	9,1%	10,1%	-0,5% (-0,014)	4,9%	10,8%	10,4%	+2,4% (+0,060)	8,3%	10,0%Δ	6,2%∇	-1,0% (-0,030)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	62,9%	92,3%▲	63,9%	+0,7% (+0,012)	61,5%∇	62,2%∇	70,8%Δ	+4,7% (+0,079)Δ	79,7%	67,0%	71,3%	-3,1% (-0,051)	70,0%	67,0%	71,2%	+0,5% (+0,010)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_7] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Boetes of sancties?																
· 1 Belangrijkste factor	13,1%	10,5%	15,6%	+1,2% (+0,031)	2,8%∇	7,6%Δ	6,2%	+1,7% (+0,059)Δ	2,5%	2,4%	5,4%	+1,6% (+0,066)	2,4%	3,4%	2,4%	+0,0% (+0,002)
· 2 De op één na belangrijkste factor	1,7%▼	6,1%	14,7%▲	+6,5% (+0,21)▲	3,4%∇	1,8%▼	9,0%▲	+2,8% (+0,11)▲	5,5%▲	1,6%	0,2%	-2,5% (-0,14)▼	6,5%	3,9%∇	6,9%	+0,1% (+0,004)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	2,1%	2,4%	3,1%	+0,5% (+0,027)	4,7%	5,1%	5,7%	+0,5% (+0,018)	4,3%	2,6%	7,3%	+1,9% (+0,067)	7,0%	7,6%	4,2%∇	-1,3% (-0,046)∇
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	83,1%	81,1%	66,6%▼	-8,2% (-0,17)	89,1%Δ	85,5%∇	79,1%▼	-5,0% (-0,11)▼	87,7%	93,5%	87,1%	-1,1% (-0,026)	84,1%	85,1%	86,5%	+1,2% (+0,028)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_8] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Beloningen?																
· 1 Belangrijkste factor	0,9%▼	2,3%▼	50,6%▲	+24,7% (+0,54)▲	7,5%	9,1%	9,0%	+0,7% (+0,021)	3,5%	4,4%	7,6%	+2,2% (+0,073)	6,7%	6,2%	9,5%Δ	+1,4% (+0,044)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	2,5%	8,0%	8,6%	+3,1% (+0,11)	4,6%∇	8,5%Δ	6,1%	+0,7% (+0,024)	5,3%	7,9%	5,2%	-0,4% (-0,011)	10,8%Δ	8,9%	5,3%∇	-2,8% (-0,083)∇
· 3 De derde factor in belangrijkheid	5,8%	3,2%	4,9%	-0,5% (-0,019)	7,6%	9,2%Δ	6,4%	-0,6% (-0,019)	8,0%	13,7%	7,1%	-1,3% (-0,031)	11,3%	11,7%	8,3%∇	-1,5% (-0,041)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	90,8%▲	86,5%▲	35,9%▼	-27,3% (-0,51)▼	80,3%Δ	73,2%∇	78,6%	-0,8% (-0,016)	83,3%	74,0%	80,1%	-0,6% (-0,011)	71,2%∇	73,3%	77,0%Δ	+2,9% (+0,055)Δ
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_9] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Wetgeving?																
· 1 Belangrijkste factor	4,3%	17,4%▲	3,5%	-0,3% (-0,009)	10,2%	10,4%	12,3%	+1,1% (+0,027)	13,0%	10,5%	19,9%▲	+4,2% (+0,088)	12,2%∇	14,7%	15,8%	+1,8% (+0,045)Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	13,9%▲	6,5%	2,7%	-5,6% (-0,18)▼	12,3%	8,0%∇	13,2%Δ	+0,5% (+0,013)	4,9%	8,4%	14,8%▲	+5,1% (+0,13)▲	13,1%	10,6%	13,0%	-0,1% (-0,004)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	11,4%	4,6%	3,2%	-4,1% (-0,14)	9,6%	7,2%∇	12,0%Δ	+1,2% (+0,034)	8,8%	7,8%	4,3%	-2,4% (-0,072)	9,5%	11,4%	10,0%	+0,3% (+0,008)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	70,4%	71,5%	90,6%▲	+10,0% (+0,21)▲	68,0%	74,4%Δ	62,5%∇	-2,8% (-0,048)∇	73,3%	73,3%	61,0%▼	-6,9% (-0,11)	65,2%	63,2%	61,2%	-2,0% (-0,035)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V51_10] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Toezicht vanuit de overheid?																
· 1 Belangrijkste factor	1,3%▼	5,5%	13,4%▲	+6,1% (+0,21)▲	4,4%▽	6,5%	6,1%	+0,9% (+0,030)	3,0%	8,2%	8,6%	+2,5% (+0,072)	4,6%▽	8,3%Δ	6,1%	+0,8% (+0,029)
· 2 De op één na belangrijkste factor	3,5%	2,6%	0,8%	-1,3% (-0,077)	3,6%▽	3,3%▽	8,6%▲	+2,5% (+0,091)Δ	6,1%	4,8%	8,4%	+1,4% (+0,044)	6,9%	7,9%	7,0%	+0,1% (+0,003)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	14,0%	22,3%	15,1%	+0,6% (+0,014)	8,0%	9,2%	8,5%	+0,2% (+0,007)	8,8%	8,8%	6,1%	-1,5% (-0,043)	9,0%	9,9%	10,2%	+0,6% (+0,018)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	81,3%	69,6%	70,7%	-5,3% (-0,10)	84,0%Δ	80,9%	76,8%▽	-3,6% (-0,073)▽	82,1%	78,2%	77,0%	-2,4% (-0,044)	79,5%Δ	74,0%▽	76,7%	-1,5% (-0,031)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[V51_11] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Marktwerking?																
· 1 Belangrijkste factor	7,5%▲	0,8%	0,5%	-3,5% (-0,17)▼	4,5%Δ	1,1%▽	3,0%	-0,7% (-0,035)	1,1%	1,2%	3,8%	+1,5% (+0,076)	5,0%	1,9%▽	6,4%Δ	+0,6% (+0,025)
· 2 De op één na belangrijkste factor	3,3%	19,0%▲	0,7%▼	-1,2% (-0,041)	3,9%Δ	1,8%	1,1%▽	-1,4% (-0,077)▽	0,4%	1,2%	0,0%	-0,3% (-0,030)	2,4%	2,3%	2,0%	-0,2% (-0,011)
· 3 De derde factor in belangrijkheid	2,3%	2,8%	2,2%	-0,0% (-0,002)	3,0%	4,1%	4,2%	+0,6% (+0,025)	1,8%	2,2%	2,2%	+0,2% (+0,009)	4,6%	3,3%	5,4%	+0,3% (+0,014)
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	87,0%	77,4%▼	96,6%▲	+4,7% (+0,12)	88,6%▽	93,0%Δ	91,7%	+1,5% (+0,044)Δ	96,7%	95,4%	94,0%	-1,3% (-0,046)	88,0%	92,5%Δ	86,2%▽	-0,8% (-0,020)
- Ongewogen-N	157	167	139	463	338	317	397	1.052	246	300	295	841	1.141	1.035	1.007	3.183
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	864	942	883	2.690	59	119	109	287	897	662	741	2.301
[\$V52] Wie zijn volgens u dé aangewezen partijen om verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken te stimuleren? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Opdrachtgevers zelf	81,2%	73,2%	68,8%	-6,2% (-0,12)	76,3%Δ	72,7%	69,3%▽	-3,5% (-0,063)▽	55,9%	60,1%	60,5%	+2,0% (+0,031)	68,0%	71,0%Δ	63,6%▽	-2,0% (-0,036)
· Opdrachtnemers	63,4%	75,6%	62,9%	-0,2% (-0,003)	52,2%Δ	46,2%▽	50,1%	-1,0% (-0,016)	55,0%	55,8%	53,6%	-0,9% (-0,014)	49,4%	49,5%	55,1%Δ	+2,8% (+0,046)Δ
· Brancheorganisaties/ werkgeversorganisatie	17,4%	18,4%	7,2%	-5,1% (-0,13)	18,4%Δ	12,7%▽	17,5%	-0,4% (-0,010)	25,0%	20,4%	31,3%	+4,1% (+0,071)	20,9%Δ	15,1%▽	19,8%	-0,7% (-0,014)
· Vakbonden	9,5%▲	0,9%	0,8%	-4,4% (-0,19)▼	4,1%	5,3%	3,5%	-0,3% (-0,013)	8,3%	6,0%	2,8%	-2,8% (-0,094)	3,4%	1,5%▽	4,8%Δ	+0,6% (+0,028)
· Overheid	7,6%	9,7%	14,1%	+3,2% (+0,090)	18,0%▽	21,4%	21,2%	+1,6% (+0,033)	18,4%	16,4%	21,8%	+2,2% (+0,042)	20,6%▽	27,1%	29,8%Δ	+4,7% (+0,090)Δ
· Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie)	5,5%	9,2%	18,1%▲	+6,3% (+0,17)▲	11,8%▽	18,8%Δ	19,0%Δ	+3,6% (+0,077)Δ	22,0%	19,0%	17,4%	-2,2% (-0,042)	19,6%	20,5%	16,4%▽	-1,5% (-0,033)
- Ongewogen-N	156	166	139	461	337	316	395	1.048	246	299	295	840	1.138	1.035	1.003	3.176
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	859	935	880	2.675	59	118	109	286	891	662	728	2.281
[\$V53] Welke verandering zou u graag zien in uw samenwerking met opdrachtgevers? [meerdere antwoorden mogelijk]																
· Geen	61,8%	41,1%▼	58,6%	-1,7% (-0,029)	46,5%▼	63,6%▲	53,0%	+3,2% (+0,052)Δ	--	100%	100%	--	44,2%	42,7%	44,8%	+0,2% (+0,004)
· Dat mijn bedrijf meer betrokken wordt bij de ontwerpfase van de opdracht	10,6%▼	26,7%	32,2%▲	+10,8% (+0,22)▲	14,4%Δ	11,2%	11,8%	-1,3% (-0,031)	--	0%	0%	--	20,7%	17,7%	17,6%	-1,6% (-0,034)
· Meer betrokkenheid van de opdrachtgever tijdens de uitvoering	10,2%	23,4%	17,5%	+3,7% (+0,086)	16,9%Δ	11,1%▽	16,5%	-0,2% (-0,004)	--	0%	0%	--	12,9%	12,0%	14,5%	+0,7% (+0,018)
· Meer aandacht voor gezond en veilig werken	5,3%▼	24,8%	22,3%	+8,6% (+0,20)▲	23,0%Δ	14,5%▽	19,5%	-1,7% (-0,035)	--	0%	0%	--	21,1%▽	25,1%	28,7%Δ	+3,8% (+0,075)Δ
· Meer maatregelen om gezond en veilig werken te garanderen	19,5%	8,9%	16,2%	-1,7% (-0,040)	19,2%	14,4%▽	19,3%	+0,1% (+0,002)	--	0%	0%	--	20,3%▽	30,1%Δ	26,7%	+3,4% (+0,066)Δ
· Anders	1,2%	0,9%	0,3%	-0,4% (-0,042)	3,4%	2,9%	2,7%	-0,4% (-0,018)	--	0%	0%	--	8,0%Δ	4,2%▽	6,4%	-0,9% (-0,030)
- Ongewogen-N	155	166	139	460	336	316	395	1.047	--	1	1	2	1.033	949	916	2.898
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	859	935	880	2.674	--	7	0	7	869	633	700	2.201

	Alléén werkzaam in metaal				Alléén werkzaam in bouw				Alléén werkzaam in thuiszorg				Werkzaam in meerdere sectoren			
	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p	2016	2018	2020	B (β) p
[V54] Wat is uw oordeel over de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in de sector(en) waarin uw opdrachtgevers actief zijn?																
· 1 Het is goed geregeld	76,1%▲	35,0%▼	74,2%	-1,2% (-0,022)	55,3%▽	55,9%▽	64,8%Δ	+4,8% (+0,078)Δ	52,1%	52,2%	46,8%	-3,0% (-0,045)	53,7%	51,5%	49,5%	-2,1% (-0,035)
· 2 Het is nog niet goed geregeld, maar er is wel een begin gemaakt	18,0%▼	58,8%▲	24,5%	+3,5% (+0,064)	39,7%Δ	35,7%	26,7%▼	-6,5% (-0,11)▼	39,9%	32,9%	38,7%	+0,2% (+0,003)	42,1%	40,4%	39,2%	-1,5% (-0,025)
· 3 Het is nog helemaal niet (goed) geregeld	5,9%	6,2%	1,4%	-2,2% (-0,094)	5,1%▽	8,4%	8,6%	+1,7% (+0,054)Δ	8,0%	14,9%	14,5%	+2,8% (+0,061)	4,2%▼	8,1%	11,3%▲	+3,6% (+0,11)▲
- Ongewogen-N	156	166	137	459	337	314	394	1.045	245	295	292	832	1.136	1.030	999	3.165
- Proportioneel gewogen-N	52	37	50	139	859	927	880	2.666	59	117	109	285	891	661	726	2.278
[\$V55] Waarom is verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken volgens u nog niet goed geregeld? [meerder antwoorden mogelijk]																
· Opdrachtgevers doen te weinig	37,7%	14,3%	21,0%	-8,2% (-0,14)	20,2%▼	19,4%▼	43,0%▲	+10,9% (+0,20)▲	25,4%	18,1%	36,3%▲	+7,3% (+0,12)	21,5%	21,7%	29,4%Δ	+3,8% (+0,075)Δ
· Opdrachtgevers hebben niet genoeg kennis	30,5%	8,6%	14,5%	-7,9% (-0,16)	24,8%	28,5%	23,9%	-0,3% (-0,005)	41,7%	36,2%	30,8%	-5,4% (-0,086)	36,1%Δ	24,1%▼	35,5%	-0,5% (-0,009)
· Opdrachtgevers hebben er geen belang bij om gezond en veilig werken te stimuleren	4,6%	10,3%	10,1%	+2,7% (+0,069)	16,8%▼	27,0%Δ	26,6%	+5,1% (+0,095)Δ	13,3%	20,3%	16,0%	+0,5% (+0,010)	28,8%	30,4%	22,2%▽	-3,2% (-0,061)▽
· Opdrachtgevers vinden geld belangrijker dan gezondheid	34,9%	52,9%▲	11,8%▼	-11,7% (-0,17)	52,3%	48,9%	53,9%	+0,6% (+0,010)	24,4%	23,6%	41,1%▲	+9,7% (+0,16)	49,8%	56,5%	52,9%	+1,6% (+0,028)
· Gezond en veilig werken stimuleren is gewoon te duur	32,7%	46,6%	62,3%	+14,8% (+0,21)	31,8%	32,8%	33,9%	+1,0% (+0,017)	28,4%	29,6%	36,3%	+4,3% (+0,070)	31,9%	34,6%	32,9%	+0,5% (+0,010)
· Anders	7,3%	4,0%	4,3%	-1,5% (-0,049)	7,9%	8,2%	10,9%	+1,5% (+0,041)	14,0%	15,7%	16,1%	+0,9% (+0,020)	12,3%	6,8%▼	17,1%▲	+2,3% (+0,058)
· Géén antwoord	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	--
- Ongewogen-N	51	68	49	168	155	155	165	475	117	144	139	400	528	454	469	1.451
- Proportioneel gewogen-N	13	24	13	49	384	409	310	1.103	28	56	58	142	413	321	367	1.100
[V59] Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verbeteringen gezien of ervaren met betrekking tot verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?																
· 1 Ja, ik heb verbeteringen gezien of ervaren	--	39,8%▼	76,3%▲	+36,6% (+0,37)▲	--	45,5%	41,7%	-3,8% (-0,038)	--	29,3%	25,8%	-3,6% (-0,040)	--	37,3%	38,4%	+1,1% (+0,011)
· 2 Ik begin enkele verbeteringen te zien/ervaren, maar er kan nog meer verbeterd worden	--	28,0%	12,0%	-16,0% (-0,20)	--	14,4%	14,7%	+0,3% (+0,005)	--	21,2%	23,7%	+2,5% (+0,030)	--	18,8%	21,6%	+2,8% (+0,035)
· 3 Nee, ik heb geen verbeteringen gezien of ervaren	--	32,2%▲	11,7%▼	-20,5% (-0,25)▼	--	40,1%	43,5%	+3,5% (+0,035)	--	49,5%	50,5%	+1,0% (+0,010)	--	43,8%	39,9%	-3,9% (-0,040)
- Ongewogen-N	--	166	138	304	--	315	395	710	--	299	294	593	--	1.035	1.001	2.036
- Proportioneel gewogen-N	--	37	50	87	--	934	880	1.814	--	118	109	227	--	662	727	1.389
[V61] Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verslechtingen opgemerkt in de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?																
· 1 Ja	--	2,8%	14,4%	+11,6% (+0,20)	--	10,5%	8,9%	-1,6% (-0,027)	--	11,6%	15,6%	+4,0% (+0,059)	--	8,1%▽	13,9%Δ	+5,8% (+0,091)Δ
· 2 Nee	--	97,2%	85,6%	-11,6% (-0,20)	--	89,5%	91,1%	+1,6% (+0,027)	--	88,4%	84,4%	-4,0% (-0,059)	--	91,9%Δ	86,1%▽	-5,8% (-0,091)▽
- Ongewogen-N	--	166	137	303	--	314	394	708	--	295	293	588	--	1.031	999	2.030
- Proportioneel gewogen-N	--	37	50	87	--	927	880	1.807	--	117	109	226	--	662	726	1.387

Tabel 3 Resultaten 2020. Verschillen naar de sector waarin de Opdrachtnemer werkzaam is, en Verschillen naar Bedrijfs grootte.

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[Groep] Sector												
· 1 Metaal	1,7%	15,7%▲	0,1%▼	0,1%	3,3%Δ	1,3%▽	2,3%	2,8%	4,1%Δ	2,6%	2,8%Δ	1,3%▽
· 2 Chemie	3,4%	15,5%▲	1,1%▼	0%▽	5,5%▲	1,6%▼	6,4%Δ	4,8%	12,6%▲	18,3%▲	7,8%▲	1,6%▼
· 3 Bouw	87,2%	68,8%▼	98,8%▲	0%▼	87,4%	88,9%Δ	88,9%	85,8%	73,4%▼	50,8%▼	83,4%▽	88,9%Δ
· 4 Thuiszorg	7,6%	0%▼	0%▼	99,9%▲	3,8%▼	8,3%	2,5%▼	6,6%	9,9%	28,3%▲	6,0%	8,3%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[Grootteklasse] Grootteklassen bedrijven												
· zzp'ers	70,7%	50,0%▼	74,5%▲	78,8%▲	62,9%▼	100%	--	--	--	--	0%▼	100,0%▲
· 1-4 werknemers	13,6%	30,6%▲	13,2%	5,4%▼	15,3%	--	100%	--	--	--	46,6%▲	0%▼
· 5-9 werknemers	7,7%	6,6%	7,5%	5,2%	9,2%	--	--	100%	--	--	26,3%▲	0,0%▼
· 10-99 werknemers	7,3%	12,2%	4,5%▼	7,6%	11,6%▲	--	--	--	100%	--	24,8%▲	0%▼
· 100 of meer werknemers	0,7%	0,7%	0,3%▽	2,9%▲	0,9%	--	--	--	--	100%	2,3%▲	0%▼
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[Functie] Welke beschrijving past het beste bij uw huidige functie?												
· 1 zzp'er	70,7%	50,0%▼	74,5%▲	78,8%▲	62,9%▼	100%	--	--	--	--	0%▼	100,0%▲
· 2 Uitvoerend medewerker zonder leidinggevende functie	1,9%	14,1%▲	0,4%▼	2,7%	3,0%Δ	--	8,6%▲	3,4%	5,2%▲	5,4%	6,3%▲	0%▼
· 3 Uitvoerend medewerker met leidinggevende functie	11,0%	5,5%	13,0%Δ	3,5%▼	11,3%	--	48,0%▲	38,0%▲	19,3%▲	16,2%	37,5%▲	0%▼
· 4 Uitsluitend leidinggevende functie (bijv. manager)	2,9%	8,0%▲	2,2%▽	2,1%	4,1%Δ	--	2,6%	7,7%▲	23,8%▲	35,7%▲	10,0%▲	0%▼
· 5 Bestuurlijke Functie (bijv. directeur)	10,5%	9,0%	8,6%▽	12,4%	14,0%Δ	--	26,7%▲	44,5%▲	45,0%▲	30,5%▲	36,0%▲	0%▼
· 6 Overig	3,0%	13,3%▲	1,3%▽	0,5%	4,7%Δ	--	14,1%▲	6,3%▲	6,7%▲	12,2%▲	10,2%▲	0,0%▼
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[Een_Sector] Verdeling naar sector opdrachtgever												
· 1 Alléén werkzaam in chemie	0,1%	--	--	--	--	0,1%	0,1%	0,1%	0,3%	0,3%	0,1%	0,1%
· 2 Alléén werkzaam in metaal	2,2%	100%	--	--	--	1,6%▽	5,0%▲	1,9%	3,8%	2,2%	3,8%Δ	1,6%▽
· 3 Alléén werkzaam in bouw	41,5%	--	100%	--	--	43,7%Δ	40,3%	40,6%	25,5%▼	17,4%	36,2%▽	43,7%Δ
· 4 Alléén werkzaam in thuiszorg	5,0%	--	--	100%	--	5,6%	2,0%▽	3,4%	5,2%	21,2%▲	3,6%	5,6%
· 5 Werkzaam in meerdere sectoren	33,3%	--	--	--	100%	29,6%▼	37,5%	39,9%	53,4%▲	44,7%	42,2%▲	29,6%▼
· 6 Anders	17,9%	--	--	--	--	19,5%Δ	15,1%	14,1%	11,8%▽	14,2%	14,0%▽	19,5%Δ
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V01] Leeftijd [Gemiddelde]	47,1	45,2	46,5	48,0	46,3	46,7▽	49,5▲	45,5	47,6	49,7	48,0Δ	46,7▽
- Minimum	18	20	22	19	18	18	25	19	20	24	19	18
- Maximum	75	75	69	75	73	74	75	73	75	68	75	74
- Ongewogen-N	2.145	134	398	279	974	661	313	284	699	188	1.483	662
- Proportioneel gewogen-N	2.180	49	909	104	728	1.553	297	158	157	15	626	1.554
[V02] Geslacht												
· 1 Man	88,5%	85,1%	95,8%▲	15,8%▼	90,5%Δ	91,3%▲	85,8%	77,5%▼	79,7%▼	69,9%▼	81,8%▼	91,3%▲
· 2 Vrouw	11,5%	14,9%	4,2%▼	84,2%▲	9,5%▽	8,7%▼	14,2%	22,5%▲	20,3%▲	30,1%▲	18,2%▲	8,7%▼
- Ongewogen-N	2.232	143	412	299	1.001	684	328	297	728	195	1.547	685
- Proportioneel gewogen-N	2.265	51	942	112	752	1.607	309	171	161	15	657	1.607

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[\$V04] In welke sector neemt uw bedrijf opdrachten aan? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Reparatie van producten van metaal, machines en apparatuur	7,1%	33,2%▲	0,4%▼	0%▼	15,5%▲	6,9%	8,4%	5,4%	8,4%	5,8%	7,5%	6,9%
· Installatie van industriële machines en apparatuur	5,6%	23,8%▲	2,4%▼	0,1%▼	10,8%▲	5,2%	4,1%	7,4%	9,1%Δ	10,1%	6,3%	5,2%
· Reiniging	4,0%	14,9%▲	1,5%▼	0,8%	6,3%▲	4,2%	3,5%	2,0%	5,6%	5,4%	3,7%	4,2%
· Vervaardiging van metalen constructiewerken en delen daarvan	5,1%	27,9%▲	0,1%▼	0%▼	12,2%▲	4,2%∇	7,8%Δ	4,2%	9,7%▲	6,4%	7,2%Δ	4,2%∇
· Verhuur en lease van machines en installaties voor de bouw	1,6%	1,3%	0,5%∇	0%	3,0%▲	1,3%	1,9%	0,6%	3,7%Δ	3,3%	2,1%	1,3%
· Sanering en overig afvalbeheer	1,2%	0%	0,9%∇	0%	2,4%Δ	1,3%	0,3%	1,5%	1,9%	3,0%	1,1%	1,3%
· Thuiszorg	6,7%	0%▼	0%▼	95,3%▲	4,2%▼	7,1%	2,5%∇	6,4%	8,8%	26,2%▲	5,7%	7,1%
· Bouw	66,2%	5,1%▼	85,8%▲	0%▼	68,5%∇	69,9%▲	65,9%	45,0%▼	55,2%▼	41,9%▼	57,2%▼	69,9%▲
· Overig	31,2%	20,7%	17,1%▼	9,7%▼	39,5%▲	29,9%∇	31,4%	45,4%▲	28,9%	23,7%	34,3%Δ	29,9%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V04B] In welke sectoren zijn uw opdrachtgevers actief? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Chemie	6,4%	0%▼	0%▼	0%▼	18,9%▲	5,1%∇	9,4%Δ	6,1%	12,5%▲	20,5%▲	9,6%Δ	5,1%∇
· Metaal	15,6%	100%▲	0%▼	0%▼	40,0%▲	12,8%▼	22,7%▲	15,0%	29,5%▲	19,8%	22,3%▲	12,8%▼
· Bouw	71,0%	0%▼	100%▲	0%▼	88,6%Δ	70,6%	75,2%	71,0%	69,6%	52,2%	72,2%	70,6%
· Thuiszorg	8,4%	0%▼	0%▼	100%▲	10,3%	8,3%	4,6%∇	7,2%	16,2%▲	31,8%▲	8,8%	8,3%
· Overheid	13,2%	0%▼	0%▼	0%▼	37,3%▲	7,1%▼	22,2%▲	25,2%▲	41,4%▲	37,2%▲	28,1%▲	7,1%▼
· Anders	35,0%	0%▼	0%▼	0%▼	53,8%▲	35,0%	38,1%	37,2%	27,3%∇	24,6%	34,8%	35,0%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V05] Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?												
· 1 Zelfstandige zonder personeel (zzp'er)	70,7%	50,0%▼	74,5%▲	78,8%▲	62,9%▼	100%▲	0%▼	0,1%▼	0%▼	0%▼	--	100%
· 2 Zelfstandige vestiging (zonder bijkomende vestigingen)	15,3%	26,6%▲	14,0%∇	8,4%▼	18,6%Δ	0%▼	55,8%▲	57,5%▲	43,0%▲	18,4%	52,2%▲	--
· 3 Hoofdkantoor Nederlands bedrijf met meerdere vestigingen	1,1%	0,8%	0,4%∇	2,0%	1,6%Δ	0%▼	0,5%	0,8%	9,5%▲	41,4%▲	3,7%▲	--
· 4 Hoofdkantoor buitenlands bedrijf met meerdere vestigingen	0,0%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0,1%	0,4%	0,0%	--
· 5 Vestiging van een Nederlands bedrijf	8,3%	21,2%▲	6,9%∇	7,5%	10,1%	0%▼	16,5%▲	34,4%▲	44,1%▲	29,5%▲	28,4%▲	--
· 6 Vestiging van een buitenlands bedrijf	0,2%	1,2%	0,0%	0%	0,4%	0%∇	0%	0,1%	1,6%▲	7,6%▲	0,6%Δ	--
· 7 Anders	4,4%	0,3%	4,2%	3,4%	6,4%Δ	0%▼	27,2%▲	7,0%	1,7%	2,7%	15,0%▲	--
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[\$V08] Wat zijn de belangrijkste arbeidsrisico's in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Werkdruk	36,5%	49,4%	37,1%	44,2%	38,0%	35,6%	35,5%	37,3%	44,8%Δ	51,9%	38,7%	35,6%
· Emotioneel zwaar werk	7,9%	1,0%	5,2%▼	53,8%▲	5,1%∇	8,5%	2,2%▼	7,4%	11,9%Δ	20,4%	6,4%	8,5%
· Agressie en geweld	4,4%	0%	1,1%▼	31,3%▲	5,1%	4,1%	4,2%	3,6%	7,5%Δ	13,8%	5,1%	4,1%
· Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)	71,7%	72,2%	72,3%∇	73,2%	77,8%Δ	70,7%	77,8%Δ	68,5%	73,0%	76,1%	74,1%	70,7%
· Beeldschermwerk	6,0%	7,3%	3,2%▼	4,8%	10,0%▲	2,1%▼	9,3%Δ	12,2%▲	27,9%▲	49,7%▲	15,6%▲	2,1%▼
· Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken	24,9%	30,9%	25,6%	12,3%▼	27,0%	26,6%Δ	18,9%∇	21,6%	22,0%	34,0%	20,7%∇	26,6%Δ
· Lawaai	46,1%	29,8%▼	52,3%Δ	0,8%▼	53,3%Δ	47,6%Δ	46,5%	37,2%∇	42,5%	29,0%	42,6%∇	47,6%Δ
· Knel-/plet-/snijgevaar	19,2%	27,8%	17,3%∇	0,8%▼	26,4%▲	18,1%∇	21,3%	22,9%	20,9%	34,6%	21,9%Δ	18,1%∇
· Valgevaar	46,9%	48,4%	47,7%	7,4%▼	57,6%▲	43,1%▼	64,7%▲	43,1%	54,2%	51,1%	56,1%▲	43,1%▼
· Aanrijdgevaar	10,0%	4,8%	6,1%▼	6,9%	15,1%▲	8,7%∇	12,9%	9,1%	15,6%▲	30,0%▲	13,0%Δ	8,7%∇
· Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen	13,0%	13,4%	12,4%∇	1,1%▼	18,7%▲	14,0%Δ	10,4%	8,2%∇	12,7%	25,2%	10,7%∇	14,0%Δ
· Straling	0,6%	0,5%	0,1%∇	0,8%	1,5%Δ	0,6%	0,6%	0,2%	0,8%	2,3%	0,6%	0,6%
· Onregelmatige werktijden (bijv. nachtarbeid, ploegendienst)	11,7%	4,7%	4,3%▼	53,6%▲	14,7%Δ	13,0%Δ	6,8%∇	11,1%	9,1%	21,1%	8,8%∇	13,0%Δ
· Repeterend werk	9,9%	9,2%	7,7%∇	4,4%∇	13,1%Δ	7,1%∇	16,3%▲	16,7%▲	17,5%▲	13,8%	16,7%▲	7,1%▼
· Andere arbeidsrisico's	10,2%	1,6%▼	7,1%▼	9,9%	15,1%▲	9,4%∇	10,5%	9,7%	17,6%▲	17,3%	12,2%Δ	9,4%∇
· Geen arbeidsrisico's	3,2%	15,5%▲	4,5%Δ	2,8%	1,3%∇	3,4%	4,7%	0,6%∇	1,8%	6,0%	2,9%	3,4%
· Weet ik niet	2,3%	1,1%	1,5%	1,7%	2,2%	2,7%	1,4%	2,0%	1,0%	0,8%	1,5%	2,7%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V09] Was u vóór deze monitor al bekend met het begrip 'verantwoord opdrachtgeverschap'?												
· 0 Nee	48,0%	77,1%▲	48,6%	52,0%	42,2%∇	51,2%▲	49,6%	35,5%▼	28,9%▼	31,5%	40,3%▼	51,2%▲
· 1 Ja	52,0%	22,9%▼	51,4%	48,0%	57,8%Δ	48,8%▼	50,4%	64,5%▲	71,1%▲	68,5%	59,7%▲	48,8%▼
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V10] Waar moet een verantwoorde opdrachtgever volgens u zeker aan voldoen? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning	76,9%	80,7%	73,2%∇	78,7%	80,1%Δ	74,8%∇	78,1%	83,5%Δ	87,0%▲	89,5%	82,0%Δ	74,8%∇
· Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken	82,5%	71,5%▼	82,6%∇	83,9%	87,2%Δ	80,2%▼	84,0%	90,0%▲	93,2%▲	91,1%	88,0%▲	80,2%▼
· Veilige materialen en machines beschikbaar stellen	52,4%	64,8%	57,3%	34,0%▼	57,4%	48,7%▼	58,0%Δ	65,9%▲	63,3%▲	56,3%	61,3%▲	48,7%▼
· Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt	35,9%	54,1%▲	36,6%	32,7%	38,7%	31,0%▼	43,1%Δ	44,3%Δ	57,7%▲	66,4%▲	47,6%▲	31,0%▼
· Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject	30,6%	40,0%	28,1%∇	25,4%	38,6%▲	26,7%▼	33,7%	37,3%Δ	54,3%▲	54,9%▲	40,2%▲	26,7%▼
· Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken	27,4%	28,5%	23,8%▼	34,5%	34,3%▲	24,0%▼	29,5%	31,3%	50,7%▲	48,0%	35,6%▲	24,0%▼
· Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren	44,2%	69,6%▲	40,9%▼	33,5%▼	52,4%▲	40,6%▼	48,6%	48,7%	65,8%▲	60,5%	53,2%▲	40,6%▼
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V11_1] Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning												
· 1 Wel	57,7%	67,2%	59,1%	71,7%▲	54,0%∇	62,9%▲	44,6%▼	45,9%▼	45,8%▼	38,3%	45,1%▼	62,9%▲
· 2 Niet	42,3%	32,8%	40,9%	28,3%▼	46,0%Δ	37,1%▼	55,4%▲	54,1%▲	54,2%▲	61,7%	54,9%▲	37,1%▼
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V11_2] Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken												
· 1 Wel	81,0%	81,2%	84,8%Δ	82,2%	81,2%	81,8%	71,6%▼	88,9%▲	83,5%	69,7%	79,1%	81,8%
· 2 Niet	19,0%	18,8%	15,2%∇	17,8%	18,8%	18,2%	28,4%▲	11,1%▼	16,5%	30,3%	20,9%	18,2%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V11_3] Veilige materialen en machines beschikbaar stellen												
· 1 Wel	70,2%	80,1%	78,4%Δ	61,2%▼	71,5%∇	70,8%	71,2%	70,8%	64,4%	45,1%▼	68,8%	70,8%
· 2 Niet	29,8%	19,9%	21,6%∇	38,8%▲	28,5%Δ	29,2%	28,8%	29,2%	35,6%	54,9%▲	31,2%	29,2%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V11_4] Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt												
· 1 Wel	49,9%	44,8%	54,1%Δ	52,6%	48,8%∇	52,2%Δ	43,3%∇	45,3%	44,7%	45,6%	44,2%∇	52,2%Δ
· 2 Niet	50,1%	55,2%	45,9%∇	47,4%	51,2%Δ	47,8%∇	56,7%Δ	54,7%	55,3%	54,4%	55,8%Δ	47,8%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V11_5] Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject												
· 1 Wel	48,2%	40,2%	50,3%	47,3%	46,5%	50,1%Δ	41,4%∇	43,4%	47,8%	50,4%	43,7%∇	50,1%Δ
· 2 Niet	51,8%	59,8%	49,7%	52,7%	53,5%	49,9%∇	58,6%Δ	56,6%	52,2%	49,6%	56,3%Δ	49,9%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V11_6] Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken												
· 1 Wel	51,0%	44,6%	53,9%	59,6%	48,3%∇	53,0%Δ	45,2%∇	48,4%	46,5%	46,3%	46,4%∇	53,0%Δ
· 2 Niet	49,0%	55,4%	46,1%	40,4%	51,7%Δ	47,0%∇	54,8%Δ	51,6%	53,5%	53,7%	53,6%Δ	47,0%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V11_7] Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren												
· 1 Wel	66,7%	62,2%	73,6%▲	64,9%	64,0%∇	68,5%Δ	60,5%∇	60,8%	67,6%	66,6%	62,5%∇	68,5%Δ
· 2 Niet	33,3%	37,8%	26,4%▼	35,1%	36,0%Δ	31,5%∇	39,5%Δ	39,2%	32,4%	33,4%	37,5%Δ	31,5%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V13] Is uw bedrijf meestal de hoofd-opdrachtaannemer bij een opdracht, of is uw bedrijf meestal de onderaannemer?												
· 1 Meestal hoofd-opdrachtaannemer	26,7%	30,3%	16,7%▼	58,2%▲	25,2%	23,8%▼	30,8%	27,9%	43,4%▲	64,7%▲	33,9%▲	23,8%▼
· 2 Meestal onderaannemer	50,2%	35,3%▼	66,1%▲	26,8%▼	46,9%∇	53,0%Δ	47,7%	46,3%	34,6%▼	12,4%▼	43,2%∇	53,0%Δ
· 3 Beide even vaak	17,9%	32,8%▲	16,1%	10,4%▼	19,9%Δ	18,5%	17,1%	16,5%	15,2%	18,4%	16,5%	18,5%
· 4 Anders	5,2%	1,7%	1,1%▼	4,7%	8,0%▲	4,7%	4,5%	9,3%▲	6,8%	4,5%	6,3%	4,7%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V14] Met hoeveel opdrachtgevers werkt uw bedrijf gemiddeld in één kalenderjaar?												
· Eén	6,2%	14,4%▲	8,0%Δ	13,2%▲	3,3%▼	7,9%▲	3,4%▼	1,4%▼	0,4%▼	0,3%	2,1%▼	7,9%▲
· 2 t/m 5	38,6%	49,1%	41,8%Δ	55,3%▲	31,4%▼	46,1%▲	28,6%▼	19,8%▼	7,5%▼	4,6%▼	20,4%▼	46,1%▲
· 6 t/m 10	20,3%	18,4%	19,3%	16,5%	20,5%	19,7%	26,1%Δ	21,5%	14,3%▼	7,8%	21,5%	19,7%
· Meer dan 10	34,9%	18,2%▼	30,9%▼	15,0%▼	44,8%▲	26,2%▼	41,9%Δ	57,4%▲	77,8%▲	87,2%▲	56,0%▲	26,2%▼
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V15] Werkt uw bedrijf herhaaldelijk samen met dezelfde opdrachtgevers, of werkt u steeds met nieuwe opdrachtgevers?												
· 1 Mijn bedrijf werkt vooral met dezelfde opdrachtgevers	47,0%	68,1%▲	43,7%	65,5%▲	44,6%	45,8%	49,6%	51,2%	48,8%	50,9%	49,8%	45,8%
· 2 Mijn bedrijf werkt vooral steeds met nieuwe opdrachtgevers	9,1%	1,8%	9,6%	10,8%	7,1%	9,5%	9,5%	9,6%	4,3%▼	7,2%	8,2%	9,5%
· 3 Mijn bedrijf werkt ongeveer evenveel met nieuwe opdrachtgevers als met opdrachtgevers waar we eerder mee gewerkt hebben	43,9%	30,1%▼	46,7%	23,6%▼	48,3%	44,7%	40,9%	39,2%	46,8%	41,9%	42,0%	44,7%
- Ongewogen-N	2.186	136	396	279	1.009	630	314	301	741	200	1.554	632
- Proportioneel gewogen-N	2.132	44	869	98	732	1.480	299	173	164	16	652	1.481
[V16] Hoe belangrijk is het voor uw bedrijf dat een opdrachtgever aandacht heeft voor gezond en veilig werken?												
· 0 Niet belangrijk of neutraal	15,4%	5,5%	11,3%▼	7,1%	17,3%Δ	15,9%	17,4%	14,3%	8,9%▼	6,2%	14,1%	15,9%
· 1 Belangrijk of heel belangrijk	84,6%	94,5%	88,7%Δ	92,9%	82,7%▼	84,1%	82,6%	85,7%	91,1%Δ	93,8%	85,9%	84,1%
- Ongewogen-N	2.133	141	383	277	982	631	309	284	713	196	1.500	633
- Proportioneel gewogen-N	2.080	50	861	103	705	1.468	281	159	158	14	612	1.468
[V17] Heeft uw bedrijf in het verleden weleens overwogen of besloten niet meer samen te werken met een bepaalde opdrachtgever?												
· 1 Ja	44,9%	47,3%	43,1%	45,1%	45,9%	44,1%	46,3%	52,5%Δ	41,6%	45,9%	46,8%	44,1%
· 2 Nee	36,4%	30,3%	38,5%Δ	44,0%Δ	30,8%▼	39,2%▲	32,0%	27,7%▼	27,0%▼	27,6%	29,5%▼	39,2%▲
· 3 Mijn bedrijf heeft het weleens overwogen	14,9%	20,7%	15,4%	6,7%▼	19,1%Δ	13,1%▼	20,5%Δ	14,7%	22,7%▲	19,7%	19,5%Δ	13,1%▼
· 4 Weet ik niet	3,8%	1,7%	3,0%	4,1%	4,2%	3,6%	1,3%▼	5,1%	8,6%▲	6,8%	4,2%	3,6%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V18] Wat zijn voor uw bedrijf redenen geweest om te overwegen of besluiten niet meer met een bepaalde opdrachtgever te samenwerken? De opdrachtgever... [meerder antwoorden mogelijk]												
· Was niet betrokken bij de uitvoering	15,6%	#	11,9%▼	20,9%	17,2%	15,2%	18,0%	13,6%	16,9%	9,9%	16,4%	15,2%
· Was moeilijk in de samenwerking	57,3%	#	58,3%	55,6%	58,8%	55,5%▼	56,5%	59,2%	73,1%▲	54,1%	61,2%Δ	55,5%▼
· Was niet open over de contractvoorwaarden, budget en/of planning	17,3%	#	12,2%▼	21,6%	21,1%Δ	17,0%	13,8%	19,8%	22,6%	33,2%	18,0%	17,0%
· Was niet realistisch in zijn verwachtingen over planning, kosten of uitvoering	56,3%	#	55,8%▼	37,4%▼	65,5%▲	54,3%▼	56,4%	57,8%	72,1%▲	49,8%	60,4%Δ	54,3%▼
· Had te weinig aandacht voor gezond en veilig werken	27,8%	#	26,1%	30,9%	32,2%Δ	24,6%▼	34,0%Δ	28,9%	40,4%▲	42,0%	34,4%▲	24,6%▼
· Anders	13,5%	#	10,3%	17,9%	11,8%	16,2%▲	8,5%▼	8,4%	6,3%▼	2,3%	7,8%▼	16,3%▲
- Ongewogen-N	1.340	75	248	154	668	367	187	180	467	139	972	368
- Proportioneel gewogen-N	1.361	35	552	59	493	919	207	118	106	10	441	919

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V19] Welke mate van invloed kan uw bedrijf uitoefenen tijdens de ontwerpfase van een opdracht, als het gaat om onderwerpen als planning, budget en gezond en veilig werken?												
· 1 Geen invloed	27,3%	24,3%	29,6%Δ	22,0%	24,2%∇	28,3%	34,1%Δ	14,9%▼	19,5%∇	5,3%	24,8%	28,3%
· 2 Gering: mijn bedrijf mag alleen akkoord geven of weigeren	21,0%	4,2%▼	22,5%	21,7%	22,8%	21,5%	17,9%	26,0%	17,0%	26,8%	20,0%	21,5%
· 3 Redelijk: mijn bedrijf mag meedenken en ideeën opperen	38,9%	66,0%▲	39,4%	32,6%	39,5%	37,2%∇	36,9%	46,5%Δ	50,6%▲	43,2%	43,0%Δ	37,2%∇
· 4 Volledig: mijn bedrijf ontwerpt de opdracht samen met de opdrachtgever	12,7%	5,5%	8,5%∇	23,8%▲	13,6%Δ	13,0%	11,1%	12,6%	12,8%	24,7%	12,2%	13,0%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V20] In het ontwerp van de opdracht wordt in uw ervaring doorgaans over gezond en veilig werken vastgelegd: [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Niets	26,4%	19,8%	23,3%	20,3%	25,6%	28,9%▲	25,9%	17,1%▼	14,0%▼	6,5%	20,2%▼	29,0%▲
· Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)	44,4%	46,6%	42,9%∇	47,6%	52,1%Δ	41,2%▼	44,4%	56,3%▲	61,6%▲	62,1%	52,2%▲	41,2%▼
· Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus	14,3%	7,7%	8,9%▼	31,7%▲	20,6%▲	13,2%∇	12,1%	19,3%Δ	21,7%▲	32,3%▲	16,9%Δ	13,2%∇
· Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken	5,8%	3,2%	4,7%	5,5%	6,9%	5,5%	2,9%∇	9,3%Δ	10,4%▲	10,6%	6,6%	5,5%
· Inroosteren inspecties en evaluaties	7,6%	7,5%	4,7%▼	14,1%▲	10,5%Δ	6,3%∇	4,3%∇	15,1%▲	16,7%▲	26,7%▲	10,8%Δ	6,3%∇
· (Afstemming over) risicoanalyse	23,1%	26,4%	21,8%∇	16,8%	27,3%Δ	19,3%▼	22,0%	34,8%▲	48,1%▲	36,7%	32,2%▲	19,3%▼
· Budget voor veilig en gezond werken	7,5%	1,0%	7,8%	4,2%	7,0%	8,5%Δ	1,6%▼	7,1%	8,6%	12,6%	5,1%∇	8,5%Δ
· Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines	27,4%	27,7%	26,5%	11,7%▼	29,5%Δ	27,3%	25,9%	31,0%	27,7%	17,6%	27,5%	27,3%
· Consequenties wijzigingen in planning	12,4%	19,9%	12,3%	13,0%	12,3%	11,0%∇	9,5%	18,1%Δ	22,8%▲	30,7%▲	15,5%Δ	11,0%∇
· Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers	40,4%	64,9%▲	45,6%Δ	33,6%▼	40,0%∇	38,5%∇	37,1%	52,0%▲	51,0%▲	57,5%	45,0%Δ	38,5%∇
· Anders	4,2%	2,2%	3,1%∇	8,9%▲	4,5%	4,2%	5,4%	2,1%	4,1%	5,8%	4,2%	4,2%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[\$V20A] Wat zou er volgens u in het ontwerp van de opdracht over gezond en veilig werken moeten worden vastgelegd? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Niets	12,1%	17,9%	11,5%	11,0%	9,2%	13,3%Δ	13,2%	5,1%▼	6,1%▽	0,6%	9,0%▽	13,3%Δ
· Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)	61,3%	74,2%	58,5%▽	52,0%▽	64,5%Δ	57,5%▼	64,3%	78,3%▲	73,2%▲	83,3%	70,7%▲	57,5%▼
· Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus	18,7%	37,0%▲	10,6%▼	40,0%▲	26,2%▲	17,2%▽	14,9%	25,6%Δ	30,9%▲	41,2%▲	22,3%Δ	17,2%▽
· Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken	10,3%	3,2%	8,4%▽	12,9%	14,7%Δ	10,4%	6,5%▽	8,4%	17,1%▲	25,1%	10,1%	10,4%
· Inroosteren inspecties en evaluaties	15,0%	9,5%	14,3%	17,6%	17,3%	12,8%▼	14,5%	19,9%	30,8%▲	37,0%▲	20,5%▲	12,8%▼
· (Afstemming over) risicoanalyse	33,8%	26,7%	32,5%▽	26,8%	39,9%Δ	29,9%▼	34,7%	42,4%Δ	57,9%▲	64,2%▲	43,2%▲	29,9%▼
· Budget voor veilig en gezond werken	24,1%	32,6%	23,5%	23,1%	27,0%	21,9%▽	29,7%Δ	30,9%Δ	26,2%	49,6%▲	29,6%Δ	21,9%▽
· Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines	29,6%	37,8%	27,6%▽	17,6%▼	35,6%Δ	27,5%▽	37,2%Δ	39,3%▲	25,6%	29,6%	34,7%Δ	27,5%▽
· Consequenties wijzigingen in planning	19,8%	23,8%	17,9%▽	20,5%	25,2%Δ	15,5%▼	25,0%Δ	34,1%▲	34,0%▲	46,4%▲	30,1%▲	15,5%▼
· Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers	51,5%	44,2%	50,8%▽	47,8%	61,9%▲	50,6%	44,8%▽	56,3%	65,2%▲	71,2%	53,5%	50,6%
· Anders	4,3%	0,7%	2,3%▽	6,2%	5,5%Δ	4,5%	3,7%	3,5%	3,5%	8,3%	3,7%	4,5%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V21] Vraagt een opdrachtgever naar de ervaringen en competenties van uw bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Nee	56,0%	56,5%	54,5%	42,7%▼	51,4%	55,8%	67,1%▲	50,1%	45,7%▼	33,1%	56,5%	55,8%
· Ja, hij vraagt naar mijn prestaties in het verleden	21,2%	33,7%▲	20,4%▽	34,1%▲	22,5%	20,9%	14,8%▽	28,8%▲	26,2%	42,0%▲	22,0%	20,9%
· Ja, hij neemt mijn prestaties in het verleden mee in de selectie voor de opdracht	21,7%	11,7%▼	23,6%	17,8%	24,5%	21,6%	17,9%	22,5%	27,3%	40,2%	21,9%	21,6%
· Ja, hij inventariseert of mijn bedrijf aanvullende kennis/vaardigheden nodig heeft om de opdracht gezond en veilig uit te kunnen voeren, en biedt dan ook scholing of cursussen aan	7,9%	4,6%	6,1%▽	17,1%▲	9,6%	8,1%	6,4%	5,0%	11,8%Δ	7,8%	7,4%	8,1%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V22] Denkt u dat als er meer aandacht is voor gezond en veilig werken in de ontwerpfase van een opdracht, dit arbeidsongevallen en uitval in uw bedrijf kan voorkomen?												
· 0 Nee	40,2%	30,6%	38,8%	#	42,3%	40,7%	38,6%	38,8%	42,4%	16,5%	39,2%	40,7%
· 1 Ja	59,8%	69,4%	61,2%	#	57,7%	59,3%	61,4%	61,2%	57,6%	83,5%	60,8%	59,3%
- Ongewogen-N	1.792	144	415	<10	933	506	294	247	600	145	1.284	508
- Proportioneel gewogen-N	2.101	51	944	<10	729	1.475	302	164	149	11	625	1.475

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V23] Hoe vaak vindt er tijdens de uitvoering van de opdracht overleg plaats tussen uw bedrijf en de opdrachtgever?												
· 1 Vrijwel nooit	28,7%	20,6%	23,9%∇	36,8%▲	29,2%Δ	28,9%	34,2%Δ	21,9%∇	24,7%	17,5%	28,2%	28,9%
· 2 Maandelijks	15,8%	29,8%▲	16,3%	36,5%▲	14,7%∇	15,0%	11,7%∇	21,7%Δ	23,2%▲	26,8%	17,6%	15,0%
· 3 Wekelijks	28,6%	13,4%∇	35,1%▲	15,9%∇	27,5%∇	26,3%∇	26,4%	39,8%▲	42,3%▲	38,0%	34,1%Δ	26,3%∇
· 4 Dagelijks	27,0%	36,2%	24,7%	10,8%∇	28,6%Δ	29,8%▲	27,6%	16,6%∇	9,8%∇	17,7%	20,1%∇	29,8%▲
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V24] In hoeverre is de opdrachtgever betrokken bij de uitvoering?												
· 1 Niet	6,9%	27,7%▲	6,3%	12,4%▲	2,9%∇	7,2%	8,2%	3,9%	5,0%	3,4%	6,1%	7,2%
· 2 Gering	23,5%	9,2%∇	20,0%∇	21,8%	26,7%Δ	23,5%	22,2%	26,8%	20,5%	35,4%	23,3%	23,5%
· 3 Vrij betrokken	42,2%	41,4%	42,5%	41,1%	46,2%	40,2%∇	44,8%	47,7%	50,9%Δ	46,9%	47,1%Δ	40,2%∇
· 4 Volledig betrokken	27,4%	21,7%	31,2%Δ	24,7%	24,2%∇	29,1%Δ	24,8%	21,6%	23,6%	14,3%	23,4%∇	29,1%Δ
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V25] Welke acties onderneemt de opdrachtgever al als het gaat om gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag	35,8%	38,8%	38,0%	41,5%	35,9%	35,5%	30,4%∇	38,4%	45,7%▲	33,2%	36,4%	35,5%
· Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren	11,7%	30,5%▲	11,8%	22,7%▲	11,6%	10,9%	14,0%	9,5%	16,1%	18,5%	13,5%	10,9%
· Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen	13,9%	5,6%	11,9%∇	19,8%	17,9%Δ	13,5%	12,4%	17,5%	15,7%	27,8%	14,9%	13,5%
· Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers	17,2%	7,8%	17,0%	25,1%Δ	19,0%	18,1%	14,7%	15,1%	16,2%	18,8%	15,3%	18,1%
· Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk	31,6%	43,6%	36,2%Δ	25,8%	31,7%	31,3%	26,3%∇	35,5%	40,8%▲	27,3%	32,3%	31,3%
· Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag	34,2%	38,9%	40,1%Δ	0%∇	35,8%	34,5%	33,0%	39,9%	29,2%	21,8%	33,6%	34,5%
· Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda	29,2%	26,2%	29,1%	31,7%	33,2%	27,6%∇	32,6%	23,3%	42,7%▲	57,0%▲	33,2%Δ	27,6%∇
· Niet van toepassing	29,8%	22,2%	22,1%∇	25,7%	29,7%Δ	30,8%	31,4%	26,3%	21,8%∇	16,1%	27,3%	30,8%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[\$V25A] Welke acties zou de opdrachtgever moeten ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag	42,3%	27,6%∇	37,8%∇	42,5%	50,9%▲	38,9%∇	48,6%Δ	50,0%Δ	54,2%▲	51,8%	50,5%▲	38,9%∇
· Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren	17,6%	46,0%▲	13,5%∇	34,5%▲	20,4%	14,5%∇	19,7%	29,9%▲	28,8%▲	44,1%▲	25,2%▲	14,5%∇
· Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen	22,0%	23,7%	16,4%∇	30,1%	29,8%▲	20,5%∇	18,5%	26,1%	36,0%▲	41,5%	25,4%Δ	20,5%∇
· Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers	26,1%	40,5%▲	21,9%∇	34,7%Δ	30,5%Δ	24,9%∇	22,8%	24,8%	43,6%▲	48,1%▲	29,1%Δ	24,9%∇
· Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk	28,7%	18,0%	30,0%	28,4%	30,0%	28,5%	24,8%	29,4%	37,1%▲	35,5%	29,3%	28,5%
· Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag	34,1%	44,2%	38,5%	0%∇	38,8%	33,8%	33,0%	34,7%	38,3%	35,8%	34,8%	33,8%
· Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda	37,4%	29,8%	35,9%∇	41,3%	43,6%Δ	35,0%∇	40,2%	35,3%	55,8%▲	65,2%▲	43,3%Δ	35,0%∇
· Niet van toepassing	28,0%	32,3%	25,6%	24,6%	24,0%	29,0%	30,1%	22,8%	19,8%∇	24,0%	25,5%	29,0%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V26] De opdrachtgever belooft of bestraft mijn bedrijf als het gaat om gezond en veilig werken:												
· 1 Ja, zowel beloning als bestraffing	8,6%	17,4%	9,8%	#	8,8%	8,7%	8,9%	7,6%	8,3%	18,2%	8,6%	8,7%
· 2 Alleen beloning	2,3%	12,5%▲	2,2%	#	0,9%∇	2,6%	0,6%∇	4,0%	1,4%	0,8%	1,7%	2,6%
· 3 Alleen bestraffing	10,9%	18,1%	10,3%∇	#	14,3%Δ	9,1%∇	11,5%	15,9%Δ	21,4%▲	30,0%▲	15,3%▲	9,1%∇
· 4 Geen beloning of bestraffing	78,1%	52,0%∇	77,8%	#	76,0%	79,7%Δ	79,1%	72,5%	68,9%∇	51,0%∇	74,4%∇	79,7%Δ
- Ongewogen-N	1.793	144	415	<10	934	506	294	247	600	146	1.285	508
- Proportioneel gewogen-N	2.101	51	944	<10	729	1.475	302	164	149	11	626	1.475
[V27] Als een opdracht niet volgens plan verloopt, wat is dan de strategie van de opdrachtgever?												
· 1 Niets doen	5,1%	1,6%	7,0%▲	#	2,5%∇	5,7%Δ	6,7%	0,1%∇	1,5%∇	0,4%	3,6%∇	5,7%Δ
· 2 Druk op mijn bedrijf opvoeren	17,9%	8,9%	16,1%∇	#	21,8%Δ	15,5%∇	17,3%	26,2%▲	31,3%▲	46,8%▲	23,5%▲	15,5%∇
· 3 Afwachten tot mijn bedrijf iets voorstelt	4,1%	0,5%	3,1%	#	3,3%	4,8%Δ	1,5%∇	4,9%	1,2%	8,8%	2,4%∇	4,8%Δ
· 4 Signaleren en overleggen met mijn bedrijf over oplossingen	59,5%	74,7%▲	62,7%	#	59,0%	59,6%	57,2%	62,6%	61,3%	36,7%	59,2%	59,6%
· 5 Vragen wat mijn bedrijf zou doen	7,0%	1,4%	8,5%	#	7,1%	8,0%Δ	6,4%	3,8%	2,8%∇	2,3%	4,8%∇	8,0%Δ
· 6 Anders	6,3%	12,8%▲	2,6%∇	#	6,3%Δ	6,3%	10,9%▲	2,5%∇	2,0%∇	5,0%	6,4%	6,3%
- Ongewogen-N	1.793	144	415	<10	934	506	294	247	600	146	1.285	508
- Proportioneel gewogen-N	2.101	51	944	<10	729	1.475	302	164	149	11	626	1.475
[V28] Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan eigen personeel?												
· 1 Ja	79,8%	96,3%▲	85,2%▲	62,1%∇	75,2%∇	78,4%∇	88,6%▲	83,0%	73,9%	#	83,5%Δ	78,4%∇
· 2 Nee	19,1%	3,7%∇	14,8%∇	15,9%	24,2%▲	20,3%Δ	10,9%∇	16,8%	25,0%	#	15,9%∇	20,3%Δ
· 3 Weet ik niet	1,1%	0%	0%∇	22,1%▲	0,6%	1,3%	0,5%	0,2%	1,0%	#	0,6%	1,3%
- Ongewogen-N	1.332	110	322	106	644	476	193	185	407	71	855	477
- Proportioneel gewogen-N	1.666	35	787	47	566	1.226	215	126	93	6	440	1.226
[V29] Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan andere opdrachtnemers?												
· 1 Ja	89,1%	98,6%▲	93,7%▲	68,6%∇	87,4%∇	87,9%∇	94,1%Δ	93,4%	87,6%	82,0%	92,0%Δ	87,9%∇
· 2 Nee	8,8%	1,4%	6,3%∇	7,2%	11,5%Δ	10,0%Δ	5,0%∇	5,0%	8,4%	11,3%	6,0%∇	10,0%Δ
· 3 Weet ik niet	2,1%	0%	0%∇	24,2%▲	1,1%∇	2,1%	0,9%	1,6%	4,1%	6,7%	2,0%	2,1%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V30] In mijn bedrijf krijgen we geregeld informatie over hoe we veilig en gezond kunnen werken												
· 0 Oneens of neutraal	40,8%	66,7%▲	48,6%▲	20,9%∇	34,4%∇	--	52,5%▲	30,2%∇	32,7%∇	11,0%∇	40,8%	--
· 1 Eens of helemaal eens	59,2%	33,3%∇	51,4%∇	79,1%▲	65,6%▲	--	47,5%∇	69,8%▲	67,3%▲	89,0%▲	59,2%	--
- Ongewogen-N	1.586	100	270	189	769	--	332	304	749	201	1.586	--
- Proportioneel gewogen-N	666	25	241	24	281	--	310	175	165	16	666	--
[V31] Mijn bedrijf houdt zich aan de regels over veilig en gezond werken.												
· 0 Oneens of neutraal	13,0%	14,2%	14,3%	7,1%	12,1%	13,9%Δ	10,4%	6,7%∇	15,8%	9,7%	10,7%∇	13,9%Δ
· 1 Eens of helemaal eens	87,0%	85,8%	85,7%	92,9%	87,9%	86,1%∇	89,6%	93,3%▲	84,2%	90,3%	89,3%Δ	86,1%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V32] Mijn bedrijf doet er alles aan om veilig en gezond te werken.												
· 0 Oneens of neutraal	10,1%	14,3%	10,3%	5,7%	9,2%	11,1%Δ	6,8%∇	8,8%	8,4%	5,5%	7,7%∇	11,1%Δ
· 1 Eens of helemaal eens	89,9%	85,7%	89,7%	94,3%	90,8%	88,9%∇	93,2%Δ	91,2%	91,6%	94,5%	92,3%Δ	88,9%∇
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V33] In mijn bedrijf spreken we collega's, medewerkers van de opdrachtgever of andere opdrachtnemers op de werkvloer erop aan als ze onveilig of ongezond werken.												
· 0 Oneens of neutraal	13,7%	3,7%▼	12,5%	#	14,7%	15,5%Δ	9,3%∇	5,5%▼	13,6%	25,5%	9,6%∇	15,5%Δ
· 1 Eens of helemaal eens	86,3%	96,3%▲	87,5%	#	85,3%	84,5%∇	90,7%Δ	94,5%▲	86,4%	74,5%	90,4%Δ	84,5%∇
- Ongewogen-N	1.793	144	415	<10	934	506	294	247	600	146	1.285	508
- Proportioneel gewogen-N	2.101	51	944	<10	729	1.475	302	164	149	11	626	1.475
[V34] In mijn bedrijf krijgen we het te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt, ofwel van collega's, van de opdrachtgever of van andere opdrachtnemers.												
· 0 Oneens of neutraal	43,6%	27,8%▼	37,7%∇	49,5%	47,4%Δ	44,6%	43,3%	37,4%	40,7%	55,0%	41,4%	44,6%
· 1 Eens of helemaal eens	56,4%	72,2%▲	62,3%Δ	50,5%	52,6%∇	55,4%	56,7%	62,6%	59,3%	45,0%	58,6%	55,4%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V34A] In mijn bedrijf krijgen we van collega's te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.												
· 0 Oneens of neutraal	19,8%	33,5%	21,6%	24,2%	16,3%∇	--	25,7%▲	12,0%▼	16,4%	25,2%	19,8%	--
· 1 Eens of helemaal eens	80,2%	66,5%	78,4%	75,8%	83,7%Δ	--	74,3%▼	88,0%▲	83,6%	74,8%	80,2%	--
- Ongewogen-N	1.574	100	270	185	764	--	324	302	747	201	1.574	--
- Proportioneel gewogen-N	663	25	241	24	279	--	308	175	164	16	663	--
[V34B] In mijn bedrijf krijgen we van de opdrachtgever te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.												
· 0 Oneens of neutraal	34,7%	11,0%▼	28,5%∇	40,8%	38,6%▲	34,2%	34,9%	32,9%	40,0%	56,2%	36,1%	34,2%
· 1 Eens of helemaal eens	65,3%	89,0%▲	71,5%Δ	59,2%	61,4%▼	65,8%	65,1%	67,1%	60,0%	43,8%	63,9%	65,8%
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608
[V34C] In mijn bedrijf krijgen we van andere opdrachtnemers te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.												
· 0 Oneens of neutraal	42,2%	30,0%	38,2%∇	46,3%	45,1%Δ	38,7%▼	50,7%Δ	44,7%	54,6%▲	78,2%▲	50,7%▲	38,7%▼
· 1 Eens of helemaal eens	57,8%	70,0%	61,8%Δ	53,7%	54,9%∇	61,3%▲	49,3%∇	55,3%	45,4%▼	21,8%▼	49,3%▼	61,3%▲
- Ongewogen-N	2.274	144	415	309	1.024	686	332	306	749	201	1.586	688
- Proportioneel gewogen-N	2.274	51	944	113	757	1.608	310	175	165	16	666	1.608

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[\$V35] Als het om het gedrag van mijn bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken gaat, dan: [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Denken we zelf na over risico's op het gebied van veilig en gezond werken	79,3%	93,7%▲	76,3%▼	#	83,5%Δ	78,1%▼	85,4%Δ	77,6%	79,3%	87,5%	82,0%Δ	78,1%▼
· Melden we risico's als we die zien	55,7%	25,8%▼	53,6%▼	#	66,6%▲	53,9%▼	62,0%Δ	52,2%	63,4%	73,2%	60,0%Δ	53,9%▼
· Zorgen we er zelf voor dat risico's weggenomen worden en we veilig en gezond kunnen werken	65,2%	42,0%▼	60,8%▼	#	73,6%▲	62,6%▼	67,2%	71,8%	78,1%▲	90,7%	71,4%Δ	62,6%▼
· Communiceren we over veilig en gezond werken met andere opdrachtnemers en/of collega's	47,6%	44,4%	40,7%▼	#	61,2%▲	46,3%	46,3%	51,2%	57,9%▲	66,4%	50,7%	46,3%
- Ongewogen-N	1.790	143	415	<10	932	505	294	246	599	146	1.283	507
- Proportioneel gewogen-N	2.100	51	944	<10	728	1.475	302	164	148	11	625	1.475
[V37_3] Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt met opdrachtgevers die een V&G (veilig en gezond werken) plan hadden opgesteld?												
· 1 Meestal of altijd	52,4%	--	52,4%	--	--	56,8%▲	#	#	#	#	39,8%▼	56,8%▲
· 2 Soms	21,6%	--	21,6%	--	--	19,2%▼	#	#	#	#	28,7%▲	19,2%▼
· 3 Zelden of nooit	26,0%	--	26,0%	--	--	24,1%	#	#	#	#	31,5%	24,1%
- Ongewogen-N	294	--	294	--	--	100	50	37	87	20	194	100
- Proportioneel gewogen-N	675	--	675	--	--	501	99	39	34	3	175	501
[V38_3] Wordt het V&G plan speciaal opgesteld voor de opdracht?												
· 1 Meestal of altijd	55,9%	--	55,9%	--	--	#	#	#	#	#	49,9%	#
· 2 Soms	18,8%	--	18,8%	--	--	#	#	#	#	#	24,1%	#
· 3 Zelden of nooit	25,3%	--	25,3%	--	--	#	#	#	#	#	26,0%	#
- Ongewogen-N	265	--	265	--	--	89	38	33	85	20	176	89
- Proportioneel gewogen-N	588	--	588	--	--	438	80	35	33	3	151	438
[V39_3] Worden rapporten van bodemonderzoeken en/of asbestinventarisaties aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?												
· 1 Meestal of altijd	31,7%	--	31,7%	--	--	#	#	#	#	#	21,5%▼	#
· 2 Soms	15,3%	--	15,3%	--	--	#	#	#	#	#	15,7%	#
· 3 Zelden of nooit	53,0%	--	53,0%	--	--	#	#	#	#	#	62,8%▲	#
- Ongewogen-N	265	--	265	--	--	89	38	33	85	20	176	89
- Proportioneel gewogen-N	588	--	588	--	--	438	80	35	33	3	151	438
[V40_3] Wordt het V&G plan aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?												
· 1 Meestal of altijd	43,4%	--	43,4%	--	--	#	#	#	#	#	39,5%	#
· 2 Soms	20,6%	--	20,6%	--	--	#	#	#	#	#	20,3%	#
· 3 Zelden of nooit	36,0%	--	36,0%	--	--	#	#	#	#	#	40,1%	#
- Ongewogen-N	265	--	265	--	--	89	38	33	85	20	176	89
- Proportioneel gewogen-N	588	--	588	--	--	438	80	35	33	3	151	438

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V41_3] Wordt uw bedrijf bij de overdracht van het V&G plan nader geïnformeerd over uw verantwoordelijkheden voor gezond en veilig werken?												
· 1 Meestal of altijd	50,0%	--	50,0%	--	--	#	#	#	#	#	36,0%▼	#
· 2 Soms	21,6%	--	21,6%	--	--	#	#	#	#	#	32,6%▲	#
· 3 Zelden of nooit	28,3%	--	28,3%	--	--	#	#	#	#	#	31,4%	#
- Ongewogen-N	265	--	265	--	--	89	38	33	85	20	176	89
- Proportioneel gewogen-N	588	--	588	--	--	438	80	35	33	3	151	438
[V42_3] Zijn de verantwoordelijkheden of taken van uw bedrijf vastgelegd in het V&G plan?												
· 1 Meestal of altijd	47,1%	--	47,1%	--	--	#	#	#	#	#	47,8%	#
· 2 Soms	17,7%	--	17,7%	--	--	#	#	#	#	#	21,4%	#
· 3 Zelden of nooit	35,3%	--	35,3%	--	--	#	#	#	#	#	30,8%	#
- Ongewogen-N	264	--	264	--	--	89	37	33	85	20	175	89
- Proportioneel gewogen-N	582	--	582	--	--	438	74	35	33	3	144	438
[V43_3] Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt aan een opdracht, waarbij een coördinator V&G werd aangesteld door de opdrachtgever?												
· 1 Meestal of altijd	19,4%	--	19,4%	--	--	21,2%Δ	#	#	#	#	13,3%∇	21,2%Δ
· 2 Soms	24,4%	--	24,4%	--	--	24,6%	#	#	#	#	23,7%	24,6%
· 3 Zelden of nooit	56,2%	--	56,2%	--	--	54,3%∇	#	#	#	#	63,0%Δ	54,3%∇
- Ongewogen-N	328	--	328	--	--	122	55	38	92	21	206	122
- Proportioneel gewogen-N	797	--	797	--	--	617	101	40	36	3	180	617
[V44_3] Hoe vaak wordt er door een opdrachtgever met uw bedrijf geëvalueerd of er gezond en veilig gewerkt wordt?												
· 1 Meestal of altijd	25,8%	60,7%▲	27,0%	40,3%▲	21,7%∇	27,7%Δ	21,3%	19,3%∇	22,0%	31,1%	21,2%∇	27,7%Δ
· 2 Soms	26,9%	27,7%	29,8%	26,1%	28,6%	24,5%∇	32,5%Δ	36,6%▲	29,3%	32,6%	32,8%Δ	24,5%∇
· 3 Zelden of nooit	47,3%	11,6%▼	43,2%	33,6%▼	49,7%Δ	47,8%	46,2%	44,0%	48,7%	36,3%	46,0%	47,8%
- Ongewogen-N	2.252	143	408	306	1.016	671	331	305	744	201	1.579	673
- Proportioneel gewogen-N	2.229	51	923	111	742	1.571	304	175	163	16	658	1.571
[V45_3] Wanneer een opdracht geëvalueerd wordt, vraagt de opdrachtgever dan feedback aan uw bedrijf over gezond en veilig werken?												
· 1 Meestal of altijd	37,7%	#	38,1%	42,1%	33,7%	41,5%▲	31,3%	21,4%▼	32,1%	37,2%	28,9%▼	41,5%▲
· 2 Soms	44,6%	#	47,7%	34,9%▼	48,4%	41,1%▼	54,6%▲	57,2%▲	45,6%	39,6%	52,8%▲	41,1%▼
· 3 Zelden of nooit	17,6%	#	14,2%	23,0%	17,8%	17,4%	14,0%	21,4%	22,4%	23,2%	18,3%	17,4%
- Ongewogen-N	1.296	92	222	204	578	392	181	155	445	123	903	393
- Proportioneel gewogen-N	1.175	45	524	74	373	819	163	98	84	10	355	820
[V46_3] Kan uw bedrijf problemen betreffende gezond en veilig werken aangeven tijdens de evaluatie met de opdrachtgever?												
· 1 Meestal of altijd	73,5%	#	68,8%▼	76,9%	77,6%Δ	75,5%Δ	69,5%	63,7%▼	73,4%	78,9%	69,1%∇	75,5%Δ
· 2 Soms	21,5%	#	26,7%▲	17,1%	17,1%∇	19,5%∇	24,9%	32,1%▲	22,9%	18,9%	26,3%Δ	19,5%∇
· 3 Zelden of nooit	4,9%	#	4,5%	5,9%	5,3%	5,1%	5,6%	4,1%	3,7%	2,3%	4,6%	5,1%
- Ongewogen-N	1.292	92	222	202	577	392	181	155	442	122	899	393
- Proportioneel gewogen-N	1.174	45	524	74	373	819	163	98	83	10	354	820

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V47_3] Wordt er tijdens de evaluatie ook actief overlegd over hoe het werk in de toekomst gezonder en veiliger gedaan kan worden?												
· 1 Meestal of altijd	61,7%	#	64,7%	70,6%	57,6%∇	64,3%Δ	62,5%	52,2%▼	46,4%▼	57,7%	55,6%∇	64,3%Δ
· 2 Soms	29,3%	#	27,3%	19,7%	34,7%▲	26,6%▼	29,5%	40,7%▲	41,7%▲	33,9%	35,7%▲	26,6%▼
· 3 Zelden of nooit	9,0%	#	8,0%	9,6%	7,8%	9,1%	8,0%	7,2%	11,9%	8,3%	8,7%	9,1%
- Ongewogen-N	1.289	91	221	201	577	391	179	155	442	122	897	392
- Proportioneel gewogen-N	1.167	44	518	74	373	819	157	98	83	10	348	819
[V48_3] Worden de door uw bedrijf aangedragen verbeterpunten voor gezond en veilig werken doorgevoerd in vervolgoopdrachten?												
· 1 Meestal of altijd	55,7%	#	49,7%∇	61,9%	53,3%	57,0%	48,1%∇	56,0%	58,5%	51,7%	52,8%	57,0%
· 2 Soms	38,8%	#	45,6%▲	32,4%	37,6%	38,6%	40,5%	41,8%	33,2%	42,7%	39,2%	38,6%
· 3 Zelden of nooit	5,5%	#	4,7%	5,7%	9,0%Δ	4,4%∇	11,3%▲	2,1%	8,3%	5,7%	8,0%Δ	4,4%∇
- Ongewogen-N	1.173	84	194	192	531	356	166	139	402	110	816	357
- Proportioneel gewogen-N	1.069	43	474	72	334	743	152	87	78	9	326	743
[V49] Hoe tevreden bent u als bedrijf over de evaluaties die u met opdrachtgevers hebt gehouden?												
· 1 Erg tevreden	16,7%	#	14,5%	19,7%	11,9%∇	19,3%▲	15,5%	5,2%▼	8,3%▼	4,3%	10,6%▼	19,3%▲
· 2 Tevreden	53,6%	#	57,0%	53,7%	55,2%	54,1%	55,0%	46,8%	53,6%	56,8%	52,4%	54,1%
· 3 Neutraal	28,7%	#	28,4%	22,5%	32,4%	25,7%▼	28,8%	46,8%▲	36,1%	35,8%	35,8%▲	25,7%▼
· 4 Ontevreden	0,9%	#	0,1%	2,7%▲	0,5%	0,9%	0,7%	0,3%	1,9%	2,6%	0,9%	0,9%
· 5 Erg ontevreden	0,1%	#	0%	1,3%▲	0%	0%	0%	1,0%▲	0,1%	0,5%	0,3%	0%
- Ongewogen-N	1.281	91	218	199	576	388	178	154	439	122	892	389
- Proportioneel gewogen-N	1.159	44	511	74	373	812	157	98	82	10	346	813
[\$V50] Wat kan er volgens u voor zorgen dat een opdrachtgever zich inzet voor gezond en veilig werken? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Verplichting in een contract	37,5%	22,9%▼	34,9%∇	38,8%	41,3%Δ	38,3%	32,2%∇	32,7%	43,1%	54,7%	35,6%	38,3%
· Sociale druk van collega's	18,4%	19,4%	18,9%	19,0%	17,3%	19,2%	15,7%	16,1%	19,2%	13,5%	16,6%	19,2%
· Eigen motivatie van de opdrachtgever	55,0%	34,0%▼	52,5%∇	60,2%	62,9%▲	51,2%▼	59,1%	68,2%▲	68,0%▲	77,4%	64,2%▲	51,2%▼
· Vraag vanuit de opdrachtnemer	29,1%	35,4%	22,0%▼	39,6%▲	34,0%▲	27,5%∇	28,0%	33,6%	40,6%▲	35,9%	32,8%Δ	27,5%∇
· Tijd	32,1%	22,3%	37,2%Δ	28,4%	32,6%	34,2%Δ	31,2%	18,8%▼	29,0%	27,5%	27,2%∇	34,2%Δ
· Geld	27,4%	36,3%	29,2%	28,1%	29,1%	25,2%∇	34,7%Δ	29,2%	31,8%	42,2%	32,7%Δ	25,2%∇
· Boetes of sancties	16,5%	20,4%	16,5%	9,8%▼	19,2%	16,8%	15,1%	13,9%	18,8%	21,4%	15,8%	16,8%
· Beloningen	26,4%	39,8%	29,7%	22,6%	26,1%	24,7%∇	24,9%	37,7%▲	33,6%Δ	28,6%	30,6%Δ	24,7%∇
· Wetgeving	34,5%	22,0%▼	30,3%▼	34,0%	42,0%▲	33,2%	33,8%	33,5%	47,5%▲	50,2%	37,5%	33,2%
· Toezicht vanuit de overheid	22,8%	17,1%	22,1%∇	27,7%	26,8%Δ	22,7%	22,2%	18,5%	26,8%	45,2%▲	22,9%	22,7%
· Marktwerking	9,3%	8,2%	7,8%∇	8,1%	12,9%Δ	7,1%▼	10,9%	18,8%▲	16,1%▲	20,3%	14,6%▲	7,1%▼
· Anders	9,0%	1,9%	5,1%▼	9,8%	11,4%▲	9,5%	8,6%	6,8%	6,7%	8,1%	7,6%	9,5%
- Ongewogen-N	2.234	141	404	302	1.013	664	328	305	737	200	1.568	666
- Proportioneel gewogen-N	2.206	50	910	111	742	1.557	297	175	161	15	649	1.557

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V51_1] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Verplichting in een contract?												
· 1 Belangrijkste factor	27,9%	31,3%	32,3%▲	27,9%	22,2%▼	29,8%Δ	24,3%	24,5%	20,8%∇	22,3%	23,4%∇	29,8%Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	8,1%	2,6%	7,6%	7,9%	6,9%	8,7%	5,1%∇	4,9%	12,4%Δ	10,0%	6,9%	8,7%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	10,5%	2,5%	8,4%∇	14,2%	13,6%Δ	9,3%∇	11,9%	11,7%	17,2%▲	21,8%	13,4%Δ	9,3%∇
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	53,4%	63,6%	51,7%∇	50,0%	57,2%Δ	52,2%	58,7%Δ	58,9%	49,6%	45,9%	56,2%	52,2%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_2] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Sociale druk van collega's?												
· 1 Belangrijkste factor	9,3%	27,6%▲	10,0%	10,7%	6,7%∇	9,9%	9,9%	6,1%	6,2%	5,2%	7,8%	9,9%
· 2 De op één na belangrijkste factor	6,7%	16,9%▲	6,0%	9,4%	5,7%	7,7%Δ	2,9%∇	4,6%	7,0%	3,3%	4,4%∇	7,7%Δ
· 3 De derde factor in belangrijkheid	5,9%	3,7%	5,0%∇	5,7%	8,4%Δ	5,8%	4,1%	9,7%Δ	6,4%	2,3%	6,2%	5,8%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	78,1%	51,8%▼	78,9%	74,2%	79,2%	76,6%∇	83,1%Δ	79,6%	80,4%	89,3%	81,6%Δ	76,6%∇
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_3] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Eigen motivatie van de opdrachtgever?												
· 1 Belangrijkste factor	26,8%	37,0%	21,6%▼	32,0%	31,1%Δ	26,3%	21,5%∇	30,1%	36,9%▲	33,9%	28,0%	26,3%
· 2 De op één na belangrijkste factor	13,6%	16,8%	14,9%Δ	17,4%	10,4%∇	11,2%▼	20,6%▲	23,1%▲	11,4%	26,9%	19,1%▲	11,2%▼
· 3 De derde factor in belangrijkheid	12,1%	5,2%	13,2%	12,3%	11,3%	12,7%	10,4%	11,5%	10,2%	14,4%	10,7%	12,7%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	47,5%	41,0%	50,3%	38,3%▼	47,2%	49,8%Δ	47,6%	35,3%▼	41,4%	24,9%	42,2%∇	49,8%Δ
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_4] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Vraag vanuit de opdrachtnemer?												
· 1 Belangrijkste factor	11,5%	27,5%▲	9,2%∇	18,6%▲	10,9%	11,7%	11,2%	13,6%	8,6%	3,7%	11,0%	11,7%
· 2 De op één na belangrijkste factor	12,1%	5,4%	10,5%	16,7%	13,1%	10,8%∇	19,1%▲	9,9%	14,3%	6,6%	15,1%Δ	10,8%∇
· 3 De derde factor in belangrijkheid	8,3%	3,4%	6,2%∇	6,8%	11,1%Δ	8,5%	6,1%	13,7%▲	5,3%	7,9%	8,0%	8,5%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	68,0%	63,7%	74,2%▲	58,0%▼	64,9%∇	69,0%	63,5%	62,9%	71,8%	81,8%	65,8%	69,0%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_5] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Tijd?												
· 1 Belangrijkste factor	13,2%	16,7%	13,9%	13,5%	14,6%	14,0%	16,4%	7,1%∇	7,3%∇	3,5%	11,3%	14,0%
· 2 De op één na belangrijkste factor	12,4%	14,4%	16,1%Δ	8,8%	10,5%∇	12,6%	12,0%	13,9%	9,8%	7,9%	11,9%	12,6%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	7,6%	3,8%	9,0%∇	7,6%	5,9%∇	7,8%	8,9%	5,1%	6,1%	4,5%	7,1%	7,8%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	66,8%	65,1%	61,1%∇	70,0%	69,0%Δ	65,6%	62,7%	73,8%Δ	76,9%▲	84,1%	69,8%	65,6%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V51_6] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Geld?												
· 1 Belangrijkste factor	11,1%	18,9%	10,7%	13,9%	10,9%	10,6%	15,8%Δ	9,7%	8,9%	9,1%	12,3%	10,6%
· 2 De op één na belangrijkste factor	9,1%	2,6%	8,4%	4,4%	11,6%Δ	9,2%	8,5%	9,5%	9,1%	6,1%	8,9%	9,2%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	8,9%	14,7%	10,1%Δ	10,4%	6,2%∇	9,3%	8,9%	4,3%∇	9,5%	10,0%	7,8%	9,3%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	71,0%	63,9%	70,8%	71,3%	71,2%	70,9%	66,8%	76,4%	72,6%	74,8%	71,0%	70,9%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_7] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Boetes of sancties?												
· 1 Belangrijkste factor	4,5%	15,6%▲	6,2%Δ	5,4%	2,4%∇	5,0%	3,7%	2,7%	3,1%	1,6%	3,2%	5,0%
· 2 De op één na belangrijkste factor	7,4%	14,7%	9,0%Δ	0,2%▼	6,9%	7,3%	8,4%	8,5%	4,8%	10,1%	7,6%	7,3%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	5,3%	3,1%	5,7%	7,3%	4,2%	5,3%	5,8%	6,6%	3,6%	4,0%	5,4%	5,3%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	82,8%	66,6%▼	79,1%∇	87,1%	86,5%Δ	82,4%	82,2%	82,2%	88,5%Δ	84,4%	83,8%	82,4%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_8] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Beloningen?												
· 1 Belangrijkste factor	9,6%	50,6%▲	9,0%	7,6%	9,5%	8,9%	12,0%	15,4%▲	6,2%	3,8%	11,3%	8,9%
· 2 De op één na belangrijkste factor	6,4%	8,6%	6,1%	5,2%	5,3%	7,0%	4,4%	5,4%	5,9%	5,9%	5,1%	7,0%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	7,5%	4,9%	6,4%	7,1%	8,3%	7,9%	7,2%	3,5%∇	8,4%	6,7%	6,5%	7,9%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	76,5%	35,9%▼	78,6%	80,1%	77,0%	76,3%	76,3%	75,6%	79,5%	83,6%	77,1%	76,3%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_9] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Wetgeving?												
· 1 Belangrijkste factor	13,8%	3,5%▼	12,3%∇	19,9%	15,8%	15,1%Δ	9,8%∇	8,1%∇	15,2%	18,3%	10,9%∇	15,1%Δ
· 2 De op één na belangrijkste factor	12,5%	2,7%▼	13,2%	14,8%	13,0%	13,0%	11,9%	11,6%	10,2%	10,6%	11,4%	13,0%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	11,4%	3,2%	12,0%Δ	4,3%▼	10,0%	9,9%∇	12,1%	15,5%	19,0%▲	15,6%	14,8%Δ	9,9%∇
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	62,3%	90,6%▲	62,5%	61,0%	61,2%	62,0%	66,2%	64,9%	55,5%	55,5%	62,9%	62,0%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[V51_10] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Toezicht vanuit de overheid?												
· 1 Belangrijkste factor	5,8%	13,4%▲	6,1%	8,6%	6,1%	5,8%	5,8%	6,3%	5,4%	7,2%	5,9%	5,8%
· 2 De op één na belangrijkste factor	7,0%	0,8%	8,6%	8,4%	7,0%	7,4%	4,6%	7,0%	7,2%	7,6%	6,0%	7,4%
· 3 De derde factor in belangrijkheid	9,1%	15,1%	8,5%	6,1%	10,2%	9,6%	10,2%	5,6%	6,0%	7,3%	7,8%	9,6%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	78,1%	70,7%	76,8%	77,0%	76,7%	77,2%	79,4%	81,1%	81,3%	77,9%	80,3%	77,2%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[V51_11] Belangrijk om verantwoord opdrachtgeverschap te stimuleren: Marktwerving?												
· 1 Belangrijkste factor	4,3%	0,5%	3,0%∇	3,8%	6,4%Δ	4,6%	3,6%	3,6%	3,6%	1,0%	3,5%	4,6%
· 2 De op één na belangrijkste factor	1,5%	0,7%	1,1%	0,0%	2,0%	1,0%∇	1,3%	5,3%▲	2,1%	2,8%	2,6%Δ	1,0%∇
· 3 De derde factor in belangrijkheid	4,0%	2,2%	4,2%	2,2%	5,4%	3,7%	7,0%Δ	1,3%	4,8%	3,9%	4,8%	3,7%
· 4 Niet genoemd in deze Top-3	90,2%	96,6%	91,7%Δ	94,0%	86,2%∇	90,7%	88,1%	89,8%	89,6%	92,3%	89,0%	90,7%
- Ongewogen-N	2.208	139	397	295	1.007	653	325	299	731	200	1.554	654
- Proportioneel gewogen-N	2.169	50	883	109	741	1.523	296	175	160	15	646	1.523
[\$V52] Wie zijn volgens u dé aangewezen partijen om verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken te stimuleren? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Opdrachtgevers zelf	65,9%	68,8%	69,3%Δ	60,5%	63,6%∇	63,7%∇	65,8%	74,0%Δ	76,3%▲	74,4%	70,8%Δ	63,7%∇
· Opdrachtnemers	50,0%	62,9%	50,1%∇	53,6%	55,1%	51,5%Δ	44,8%	54,5%	42,1%∇	39,6%	46,6%∇	51,5%Δ
· Brancheorganisaties/ werkgeversorganisatie	18,9%	7,2%▼	17,5%	31,3%▲	19,8%	18,2%	18,6%	18,8%	25,1%Δ	26,1%	20,5%	18,2%
· Vakbonden	3,5%	0,8%	3,5%	2,8%	4,8%	4,1%Δ	1,1%∇	4,9%	1,6%	0,6%	2,2%∇	4,1%Δ
· Overheid	25,3%	14,1%	21,2%∇	21,8%	29,8%▲	24,8%	29,4%	26,8%	21,1%	29,7%	26,6%	24,8%
· Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie)	18,9%	18,1%	19,0%	17,4%	16,4%	19,5%	17,3%	12,1%∇	23,7%	21,8%	17,6%	19,5%
- Ongewogen-N	2.202	139	395	295	1.003	649	323	299	731	200	1.552	650
- Proportioneel gewogen-N	2.152	50	880	109	728	1.509	293	175	160	15	643	1.509
[\$V53] Welke verandering zou u graag zien in uw samenwerking met opdrachtgevers? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Geen	51,8%	58,6%	53,0%Δ	#	44,8%∇	55,3%▲	52,1%	43,1%∇	30,8%▼	12,9%▼	43,9%▼	55,3%▲
· Dat mijn bedrijf meer betrokken wordt bij de ontwerpfase van de opdracht	14,3%	32,2%▲	11,8%∇	#	17,6%Δ	11,7%▼	13,6%	20,7%Δ	30,8%▲	54,1%▲	20,4%▲	11,7%▼
· Meer betrokkenheid van de opdrachtgever tijdens de uitvoering	15,3%	17,5%	16,5%	#	14,5%	13,2%∇	17,8%	22,6%▲	21,4%Δ	18,2%	20,0%Δ	13,2%∇
· Meer aandacht voor gezond en veilig werken	22,8%	22,3%	19,5%▼	#	28,7%▲	21,8%	25,4%	14,8%▼	34,3%▲	38,4%	24,9%	21,8%
· Meer maatregelen om gezond en veilig werken te garanderen	19,8%	16,2%	19,3%∇	#	26,7%Δ	19,3%	16,7%	14,5%	34,5%▲	43,5%▲	20,8%	19,3%
· Anders	3,8%	0,3%	2,7%∇	#	6,4%Δ	4,2%	2,8%	2,7%	4,0%	5,2%	3,1%	4,2%
- Ongewogen-N	1.742	139	395	<10	916	478	288	242	589	145	1.263	479
- Proportioneel gewogen-N	1.987	50	880	<10	700	1.383	286	163	145	11	604	1.383
[V54] Wat is uw oordeel over de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in de sector(en) waarin uw opdrachtgevers actief zijn?												
· 1 Het is goed geregeld	57,7%	74,2%▲	64,8%▲	46,8%▼	49,5%▼	61,2%▲	51,2%∇	53,2%	43,9%▼	34,2%	49,5%▼	61,2%▲
· 2 Het is nog niet goed geregeld, maar er is wel een begin gemaakt	31,3%	24,5%	26,7%▼	38,7%	39,2%▲	27,8%▼	36,5%Δ	38,3%Δ	45,1%▲	50,4%	39,5%▲	27,8%▼
· 3 Het is nog helemaal niet (goed) geregeld	11,0%	1,4%▼	8,6%	14,5%	11,3%	11,0%	12,3%	8,5%	11,0%	15,3%	11,0%	11,0%
- Ongewogen-N	2.191	137	394	292	999	648	321	296	726	200	1.542	649
- Proportioneel gewogen-N	2.150	50	880	109	726	1.509	292	174	160	15	641	1.509

	Totaal	Verdeling naar sector opdrachtgever				Grootteklassen bedrijven					Werknemers vs zzp'ers	
		Alléén werkzaam in metaal	Alléén werkzaam in bouw	Alléén werkzaam in thuiszorg	Werkzaam in meerdere sectoren	zzp'ers	1-4 werknemers	5-9 werknemers	10-99 werknemers	100 of meer werknemers	Bedrijf met werknemers	zzp'ers
[\$V55] Waarom is verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken volgens u nog niet goed geregeld? [meerdere antwoorden mogelijk]												
· Opdrachtgevers doen te weinig	32,6%	#	43,0%▲	36,3%	29,4%▼	30,6%	39,1%	27,7%	41,4%	23,4%	36,4%	30,6%
· Opdrachtgevers hebben niet genoeg kennis	29,8%	#	23,9%▼	30,8%	35,5%▲	25,5%▼	34,3%	32,3%	46,6%▲	42,0%	37,4%▲	25,5%▼
· Opdrachtgevers hebben er geen belang bij om gezond en veilig werken te stimuleren	22,8%	#	26,6%	16,0%	22,2%	25,7%▲	6,6%▼	11,6%▼	36,6%▲	46,4%	17,4%▼	25,7%▲
· Opdrachtgevers vinden geld belangrijker dan gezondheid	50,2%	#	53,9%	41,1%	52,9%	55,3%▲	34,2%▼	50,2%	41,1%	59,9%	41,0%▼	55,3%▲
· Gezond en veilig werken stimuleren is gewoon te duur	32,8%	#	33,9%	36,3%	32,9%	32,1%	31,3%	36,5%	38,6%	8,6%	33,9%	32,1%
· Anders	14,8%	#	10,9%∇	16,1%	17,1%Δ	14,9%	19,8%	10,8%	9,6%	13,1%	14,5%	14,9%
· Géén antwoord	0,0%	#	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%
- Ongewogen-N	984	49	165	139	469	254	124	119	357	130	730	254
- Proportioneel gewogen-N	909	13	310	58	367	586	142	82	90	10	324	586
[V59] Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verbeteringen gezien of ervaren met betrekking tot verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?												
· 1 Ja, ik heb verbeteringen gezien of ervaren	39,7%	76,3%▲	41,7%	25,8%▼	38,4%	41,0%	30,0%▼	49,6%▲	35,9%	33,4%	36,9%	40,9%
· 2 Ik begin enkele verbeteringen te zien/ervaren, maar er kan nog meer verbeterd worden	16,9%	12,0%	14,7%∇	23,7%	21,6%Δ	15,4%∇	16,0%	17,0%	31,3%▲	35,4%	20,5%Δ	15,4%∇
· 3 Nee, ik heb geen verbeteringen gezien of ervaren	43,3%	11,7%▼	43,5%	50,5%	39,9%	43,6%	54,0%▲	33,3%▼	32,9%▼	31,2%	42,6%	43,6%
- Ongewogen-N	2.198	138	395	294	1.001	648	323	297	730	200	1.549	649
- Proportioneel gewogen-N	2.152	50	880	109	727	1.509	293	174	160	15	643	1.509
[V61] Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verslechtingen opgemerkt in de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?												
· 1 Ja	10,2%	14,4%	8,9%∇	15,6%	13,9%Δ	10,6%	10,2%	9,1%	7,1%	7,5%	9,0%	10,6%
· 2 Nee	89,8%	85,6%	91,1%Δ	84,4%	86,1%∇	89,4%	89,8%	90,9%	92,9%	92,5%	91,0%	89,4%
- Ongewogen-N	2.193	137	394	293	999	648	321	296	728	200	1.544	649
- Proportioneel gewogen-N	2.150	50	880	109	726	1.509	292	174	160	15	641	1.509

5.4 Bijlage 4: Vragenlijst

Intro

Welkom bij de Monitor 'Verantwoord opdrachtgeverschap'. Hartelijk dank dat u wilt deelnemen aan deze monitor van TNO en Panteia, uitgevoerd in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Deze monitor bevat circa 50 vragen. Bij elke vraag staat aangegeven of er één antwoord mogelijk is, of dat er meerdere antwoorden mogelijk zijn.

In de vragenlijst wordt gevraagd naar de ervaringen van uw bedrijf. De antwoorden op de vragen zijn in meervoud geformuleerd, bijvoorbeeld: 'we denken zelf na over risico's op het gebied van veilig en gezond werken'. Natuurlijk kunnen uw ervaringen met verschillende opdrachtgevers uiteenlopen, wij vragen u daarom om een algemene indruk van uw ervaring met opdrachtgevers.

Module Algemene vragen

Vraag V01

Wat is uw leeftijd?

Vraag V02

Wat is uw geslacht?

1. Man
2. Vrouw
3. Wil ik liever niet zeggen

Vraag V04

In welke sector neemt uw bedrijf opdrachten aan?

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Reparatie van producten van metaal, machines en apparatuur
2. Installatie van industriële machines en apparatuur
3. Reiniging
4. Vervaardiging van metalen constructiewerken en delen daarvan
5. Verhuur en lease van machines en installaties voor de bouw
6. Sanering en overig afvalbeheer
7. Thuiszorg
8. Bouw

Vraag V04B

In welke sectoren zijn uw opdrachtgevers actief? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Chemie
2. Metaal
3. Bouw
4. Thuiszorg
5. Overheid

Vraag V05

Hoe zou u de 'structuur' van uw bedrijf kort omschrijven?

1. Zelfstandige zonder personeel (ZZP'er) → [door naar vraag V08](#)
2. Zelfstandige vestiging (zonder bijkomende vestigingen)
3. Hoofdkantoor van een Nederlands bedrijf met meerdere vestigingen
4. Hoofdkantoor van een buitenlands bedrijf met meerdere vestigingen
5. Vestiging van een Nederlands bedrijf
6. Vestiging van een buitenlands bedrijf

Vraag V06

Als Vraag V05 is niet 1

Welke beschrijving past het beste bij uw huidige functie?

1. Uitvoerend medewerker zonder leidinggevende functie
2. Uitvoerend medewerker met leidinggevende functie
3. Uitsluitend leidinggevende functie (bijv. manager)

4. Bestuurlijke functie (bijv. directeur)
5. Overig

Vraag V07

Als Vraag V05 is niet 1

Hoeveel werknemers werken er in uw bedrijf?

1. 1 werknemer
2. 2 tot en met 4 werknemers
3. 5 tot en met 9 werknemers
4. 10 tot en met 99 werknemers
5. 100 of meer werknemers

Vraag V08

Wat zijn de belangrijkste arbeidsrisico's in uw bedrijf? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Werkdruk
2. Emotioneel zwaar werk
3. Agressie en geweld
4. Lichamelijke belasting (tillen, duwen en/of trekken)
5. Beeldschermwerk
6. Langdurig in dezelfde (ongemakkelijke) houding werken
7. Lawaai
8. Knel-/plet-/snijgevaar
9. Valgevaar
10. Aanrijdgevaar
11. Gevaarlijke (chemische of biologische) stoffen
12. Straling
13. Onregelmatige werktijden (bijv. nachtarbeid, ploegendienst)
14. Repeterend werk
15. Andere arbeidsrisico's
16. Geen arbeidsrisico's
17. Weet ik niet

Module 'Bekendheid met verantwoord opdrachtgeverschap'

Deze module bevat vragen over in hoeverre u bekend bent met de term 'verantwoord opdrachtgeverschap' en welke ideeën u heeft bij deze term.

Het is belangrijk om te weten dat wij naar uw ervaringen met zakelijke opdrachtgevers vragen, zoals bedrijven, organisaties en overheid. U kunt bij het beantwoorden van de vragen terugdenken aan uw gemiddelde ervaring met opdrachtgevers in het verleden. Natuurlijk kunnen uw ervaringen met verschillende opdrachtgevers uiteenlopen, wij vragen u daarom om een algemene indruk van uw ervaring met opdrachtgevers.

Vraag V09

Was u vóór deze monitor al bekend met het begrip 'verantwoord opdrachtgeverschap'?

1. Ja
2. Nee

Vraag V10

Waar moet een verantwoorde opdrachtgever volgens u zeker aan voldoen? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning
2. Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken
3. Veilige materialen en machines beschikbaar stellen
4. Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt
5. Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject
6. Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken
7. Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren

Vraag V11

Als u terugdenkt aan zakelijke opdrachtgevers met wie uw bedrijf in het verleden heeft gewerkt, aan welke van deze kenmerken voldeden zij dan meestal wel en aan welke meestal niet.

1. Aandacht hebben voor tijdsdruk en planning
2. Maatregelen nemen voor veilig en gezond werken
3. Veilige materialen en machines beschikbaar stellen
4. Structureel overleg met mijn bedrijf plannen, waarin gezond en veilig werken besproken wordt
5. Mijn bedrijf om advies vragen bij belangrijke keuzes rondom veiligheid en gezondheid in een werkproject
6. Mijn bedrijf feedback geven over veilig en gezond werken
7. Vooraf veiligheidsmaatregelen definiëren

Antwoordopties:

1. Wel
2. Niet

Vraag V13

Is uw bedrijf meestal de hoofd-opdrachtaannemer bij een opdracht, of is uw bedrijf meestal de onderaannemer?

1. Meestal hoofd-opdrachtaannemer
2. Meestal onderaannemer
3. Even vaak hoofd-opdrachtaannemer als onderaannemer

Vraag V14

Met hoeveel opdrachtgevers werkt uw bedrijf gemiddeld in een tijdsperiode van 1 kalenderjaar? Het mag om een schatting gaan.

1. 1 → [door naar vraag V16](#)
2. 2-5
3. 6-10
4. meer dan 10

Vraag V15

Werkt uw bedrijf herhaaldelijk samen met dezelfde opdrachtgevers, of werkt u steeds met nieuwe opdrachtgevers?

1. Mijn bedrijf werkt vooral met dezelfde opdrachtgevers
2. Mijn bedrijf werkt vooral steeds met nieuwe opdrachtgevers → [door naar vraag V17](#)
3. Mijn bedrijf werkt ongeveer evenveel met nieuwe opdrachtgevers als met opdrachtgevers waar we eerder mee gewerkt hebben

Vraag V16

Hoe belangrijk is het voor uw bedrijf dat een opdrachtgever aandacht heeft voor gezond en veilig werken?

1. Heel belangrijk
2. Een beetje belangrijk
3. Neutraal
4. Niet zo belangrijk
5. Helemaal niet belangrijk

Vraag V17

Heeft uw bedrijf in het verleden weleens overwogen of besloten niet meer samen te werken met een bepaalde opdrachtgever?

1. Ja
2. Nee → [door naar vraag V19](#)
3. Mijn bedrijf heeft het weleens overwogen
4. Weet ik niet → [door naar vraag V19](#)

Vraag V18

Wat zijn voor uw bedrijf redenen geweest om te overwegen of besluiten niet meer met een bepaalde opdrachtgever samen te werken?

De opdrachtgever....

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Was niet betrokken bij de uitvoering
2. Was moeilijk in de samenwerking
3. Was niet open over de contractvoorwaarden, budget en/of planning
4. Was niet realistisch in zijn verwachtingen over planning, kosten of uitvoering
5. Had te weinig aandacht voor gezond en veilig werken

Module 'Ervaringen tijdens de ontwerpfase van een opdracht'

Deze module gaat over of de opdrachtgever u betreft bij het ontwerpen van een opdracht, en in hoeverre de opdrachtgever aandacht heeft voor gezond en veilig werken in deze fase. Opdrachtgever aandacht heeft voor gezond en veilig werken in deze fase. Natuurlijk kunnen uw ervaringen met verschillende opdrachtgevers uiteenlopen, wij vragen u daarom om een algemene indruk van uw ervaring met opdrachtgevers.

Vraag V19

Welke mate van invloed kan uw bedrijf uitoefenen in de ontwerpfase van de opdracht, als het gaat om onderwerpen als planning, budget, en gezond en veilig werken?

1. Geen invloed
2. Gering: mijn bedrijf mag alleen akkoord geven of weigeren
3. Redelijk: mijn bedrijf mag meedenken en ideeën opperen
4. Volledig: mijn bedrijf ontwerpt de opdracht samen met de opdrachtgever

Vraag V20

In het ontwerp van de opdracht wordt in uw ervaring doorgaans <U> over gezond en veilig werken vastgelegd:

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Niets
2. Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)
3. Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus
4. Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken
5. Inroosteren inspecties en evaluaties
6. (Afstemming over) risicoanalyse
7. Budget voor veilig en gezond werken
8. Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines
9. Consequenties wijzigingen in planning
10. Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers
11. Anders

Vraag V20a

Wat zou er volgens u in het ontwerp van de opdracht over gezond en veilig werken moeten worden vastgelegd:

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Niets
2. Verantwoordelijkheid van opdrachtgever en opdrachtnemer(s)
3. Competenties van opdrachtnemer(s) en eventueel scholing of cursus
4. Inhuur onafhankelijke experts en/of instellen coördinatoren gezond en veilig werken
5. Inroosteren inspecties en evaluaties
6. (Afstemming over) risicoanalyse
7. Budget voor veilig en gezond werken
8. Aankoop/inhuur/gebruik van geschikte materialen en machines
9. Consequenties wijzigingen in planning
10. Afspraken veilig en gezond werken bij samenwerking met mede-opdrachtnemers
11. Anders

Vraag V21

Vraagt een opdrachtgever naar de ervaringen en competenties van uw bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken?

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Nee
2. Ja, hij vraagt naar mijn prestaties in het verleden
3. Ja, hij neemt mijn prestaties in het verleden mee in de selectie voor de opdracht
4. Ja, hij inventariseert of mijn bedrijf aanvullende kennis/vaardigheden nodig heeft om de opdracht gezond en veilig uit te kunnen voeren, en biedt dan ook scholing of cursussen aan

Vraag V22

Indien geen thuiszorg

Denkt u dat als er meer aandacht is voor gezond en veilig werken in de ontwerpfase van een opdracht, dit arbeidsongevallen en uitval in uw bedrijf kan voorkomen?

1. Ja
2. Nee

Module 'Ervaringen tijdens de uitvoeringsfase van een opdracht'

Deze module gaat over of de opdrachtgever betrokken is bij de uitvoering van een opdracht, en in hoeverre de opdrachtgever over het algemeen aandacht heeft voor gezond en veilig werken in deze fase.

Vraag V23

Hoe vaak vindt er tijdens de uitvoering van de opdracht overleg plaats tussen uw bedrijf en de opdrachtgever?

1. Vrijwel nooit
2. Maandelijks
3. Wekelijks
4. Dagelijks

Vraag V24

In hoeverre is de opdrachtgever betrokken bij de uitvoering?

1. Niet
2. Gering
3. Vrij betrokken
4. Volledig betrokken

Vraag V25A

Welke acties onderneemt de opdrachtgever al als het gaat om gezond en veilig werken?
U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag
2. Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren
3. Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen
4. Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers
5. Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk
6. Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag
7. Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda 8: Niet van toepassing

Vraag V25A

Welke acties zou de opdrachtgever moeten ondernemen als het gaat om gezond en veilig werken?

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Opstellen van duidelijke regels over gewenst gedrag

2. Organiseren van acties of activiteiten om gewenst gedrag te stimuleren
3. Vraagt mijn bedrijf om met verbeterpunten te komen
4. Stimuleren van onderlinge gesprekken over veilig en gezond werken tussen opdrachtnemers
5. Opdrachtgever ziet zelf actief toe op de uitvoering van het werk
6. Opdrachtgever spreekt zelf werkenden op de werkvloer aan op onveilig of ongezond gedrag
7. Veilig en gezond werken is een vast punt op de agenda
8. Niet van toepassing

Vraag V26

Indien geen thuiszorg

De opdrachtgever beloont of bestraft mijn bedrijf als het gaat om gezond en veilig werken:

1. Ja, zowel beloning als bestraffing
2. Alleen beloning
3. Alleen bestraffing
4. Geen beloning of bestraffing

Vraag V27

Indien geen thuiszorg

Als een opdracht niet volgens plan verloopt, wat is dan de strategie van de opdrachtgever?

1. Niets doen
2. Druk op mijn bedrijf opvoeren
3. Afwachten tot mijn bedrijf iets voorstelt
4. Signaleren en overleggen met mijn bedrijf over oplossingen
5. Vragen wat mijn bedrijf zou doen
6. Anders

Vraag V28

Als Vraag V13 is niet 1

Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan eigen personeel?

1. Ja
2. Nee
3. Weet ik niet

Vraag V29

Als het gaat om veilig en gezond werken, behandelt de opdrachtgever uw bedrijf dan gelijkwaardig aan andere opdrachtnemers?

1. Ja
2. Nee
3. Weet ik niet

Vraag V30

Indien geen zzp'er

Wij leggen u nu een aantal stellingen en vragen voor over gezond en veilig werken tijdens de uitvoering van een opdracht. Hierbij gaat het ook om het gedrag van uzelf en eventueel van uw collega's. Gelieve één antwoord te kiezen dat het beste aansluit bij uw ervaringen. Natuurlijk kunnen uw ervaringen met verschillende opdrachtgevers uiteenlopen, wij vragen u daarom om een algemene indruk van uw ervaring met opdrachtgevers. In mijn bedrijf krijgen we geregeld informatie over hoe we veilig en gezond kunnen werken.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

Vraag V31

Mijn bedrijf houdt zich aan de regels over veilig en gezond werken.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

Vraag V32

Mijn bedrijf doet er alles aan om veilig en gezond te werken.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

Vraag V33

Indien geen thuiszorg

In mijn bedrijf spreken we collega's, medewerkers van de opdrachtgever of andere opdrachtnemers op de werkvloer erop aan als ze onveilig of ongezond werken.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

Vraag V34A

Indien geen zzp'er

In mijn bedrijf krijgen we van collega's te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

6. Niet van toepassing, (ik heb geen collega's)

Vraag V34B

In mijn bedrijf krijgen we van de opdrachtgever te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

Vraag V34C

In mijn bedrijf krijgen we van andere opdrachtnemers te horen als er onveilig of ongezond gewerkt wordt.

1. Helemaal eens
2. Eens
3. Eens noch oneens
4. Oneens
5. Helemaal oneens

Vraag V35

Indien geen thuiszorg

Als het om het gedrag van mijn bedrijf op het gebied van gezond en veilig werken gaat, dan: U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Denken we zelf na over risico's op het gebied van veilig en gezond werken
2. Melden we risico's als we die zien
3. Zorgen we er zelf voor dat risico's weggenomen worden en we veilig en gezond kunnen werken
4. Communiceren we over veilig en gezond werken met andere opdrachtnemers en/of collega's

SKP2

Als Vraag V04 is niet 8 dan door naar Vraag V44

Module 'Bouw' Vraag V37

De bouwsector in Nederland is uniek omdat zij, op grond van de Arbowet, wet - en regelgeving heeft op het gebied van opdrachtgeverschap. U krijgt nu een paar specifieke vragen over uw ervaringen met veilig en gezond werken in de bouw, waaronder het gebruik en naleven van "V&G" plannen (Veiligheids- en gezondheidsplan). Indien u hier niet bekend mee bent of het antwoord op een vraag niet weet, kunt u 'n.v.t.' (niet van toepassing) aanvinken.

Hoe vaak heeft uw bedrijf in de afgelopen 2 jaar gewerkt met opdrachtgevers die een V&G (veilig en gezond werken) plan hadden opgesteld?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms

4. Zelden
5. Nooit → [door naar vraag V43](#)
6. n.v.t. → [door naar vraag V43](#)

[Vraag V38](#)

Wordt het V&G plan speciaal opgesteld voor de opdracht?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

[Vraag V39](#)

Worden rapporten van bodemonderzoeken en/of asbestinventarisaties aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

[Vraag V40](#)

Wordt het V&G plan aan uw bedrijf overgedragen bij aanvang van de opdracht?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

[Vraag V41](#)

Wordt uw bedrijf bij de overdracht van het V&G plan nader geïnformeerd over uw verantwoordelijkheden voor gezond en veilig werken?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

[Vraag V42](#)

Zijn de verantwoordelijkheden of taken van uw bedrijf vastgelegd in het V&G plan?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

Vraag V43

Hoe vaak heeft uw bedrijf in het verleden gewerkt aan een opdracht, waarbij een coördinator V&G werd aangesteld door de opdrachtgever?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

Module 'Ervaringen tijdens de afrondingsfase van een opdracht'

Vraag V44

Hoe vaak wordt er door een opdrachtgever met uw bedrijf geëvalueerd of er gezond en veilig gewerkt wordt?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden → [door naar vraag V50](#)
5. Nooit → [door naar vraag V50](#)

Vraag V45

Wanneer een opdracht geëvalueerd wordt, vraagt de opdrachtgever dan feedback aan uw bedrijf over gezond en veilig werken?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

Vraag V46

Kan uw bedrijf problemen betreffende gezond en veilig werken aangeven tijdens de evaluatie met de opdrachtgever?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit

Vraag V47

Wordt er tijdens de evaluatie ook actief overlegd over hoe het werk in de toekomst gezonder en veiliger gedaan kan worden?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden

5. Nooit

Vraag V48

Worden de door uw bedrijf aangedragen verbeterpunten voor gezond en veilig werken doorgevoerd in vervolgoopdrachten?

1. Altijd
2. Meestal
3. Soms
4. Zelden
5. Nooit
6. Weet ik niet

Vraag V49

Hoe tevreden bent u als bedrijf over de evaluaties die u met opdrachtgevers hebt gehouden?

1. Erg tevreden
2. Tevreden
3. Neutraal
4. Ontevreden
5. Erg ontevreden

Module 'Afsluitende vragen' Vraag V50

U bent bijna aan het einde van de vragenlijst. Graag stellen wij u nog een paar belangrijke afsluitende vragen over het thema 'Verantwoord opdrachtgeverschap in Nederland'.

Wat kan er volgens u voor zorgen dat een opdrachtgever zich inzet voor gezond en veilig werken?

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Verplichting in een contract
2. Sociale druk van collega's
3. Eigen motivatie van de opdrachtgever
4. Vraag vanuit de opdrachtnemer
5. Tijd
6. Geld
7. Boetes of sancties
8. Beloningen
9. Wetgeving
10. Toezicht vanuit de overheid
11. Marktwerking
12. Anders, namelijk

Vraag V51

Welke drie factoren zijn - denkt u - het belangrijkste om verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken te stimuleren?

Wilt u de belangrijkste factor een 1 geven, de een na belangrijkste een 2 en de derde factor in belangrijkheid een 3.

1. Verplichting in een contract
2. Sociale druk van collega's
3. Eigen motivatie van de opdrachtgever
4. Vraag vanuit de opdrachtnemer
5. Tijd
6. Geld
7. Boetes of sancties
8. Beloningen
9. Wetgeving
10. Toezicht vanuit de overheid
11. Marktwerking

Vraag V52

Wie zijn volgens u dé aangewezen partijen om verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken te stimuleren?

U kunt maximaal twee antwoorden aankruisen.

1. Opdrachtgevers zelf
2. Opdrachtnemers
3. Brancheorganisaties/ werkgeversorganisatie
4. Vakbonden
5. Overheid
6. Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie)

Vraag V53

Indien geen thuiszorg

Welke verandering zou u graag zien in uw samenwerking met opdrachtgevers?

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Geen
2. Dat mijn bedrijf meer betrokken wordt bij de ontwerpfase van de opdracht
3. Meer betrokkenheid van de opdrachtgever tijdens de uitvoering
4. Meer aandacht voor gezond en veilig werken
5. Meer maatregelen om gezond en veilig werken te garanderen

Vraag V59

Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verbeteringen gezien of ervaren met betrekking tot verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?

1. Ja, ik heb verbeteringen gezien of ervaren
2. Ik begin enkele verbeteringen te zien/ervaren, maar er kan nog meer verbeterd worden
3. Nee, ik heb geen verbeteringen gezien of ervaren

Vraag V60

Als Vraag V59 is **1** of Vraag V59 is **2**

Kunt u toelichten welke verbeteringen u tijdens de afgelopen twee jaar heeft gezien of ervaren met betrekking tot verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?

Vraag V61

Heeft u tijdens de afgelopen twee jaar verslechtingen opgemerkt in de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?

1. Ja
2. Nee

Vraag V62

Als Vraag V61 is **1**

Kunt u toelichten welke verslechtingen u tijdens de afgelopen twee jaar heeft gezien of ervaren met betrekking tot verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken?

Vraag V54

Wat is uw oordeel over de stand van zaken rondom verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken in de sector(en) waarin uw opdrachtgevers actief zijn?

1. Het is goed geregeld → [door naar vraag V56](#)
2. Het is nog niet goed geregeld, maar er is wel een begin gemaakt
3. Het is nog helemaal niet (goed) geregeld

Vraag V55

Waarom is verantwoord opdrachtgeverschap op het gebied van gezond en veilig werken volgens u nog niet goed geregeld?

U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

1. Opdrachtgevers doen te weinig
2. Opdrachtgevers hebben niet genoeg kennis
3. Opdrachtgevers hebben er geen belang bij om gezond en veilig werken te stimuleren
4. Opdrachtgevers vinden geld belangrijker dan gezondheid
5. Gezond en veilig werken stimuleren is gewoon te duur

Vraag V56

Dit was de laatste vraag van de monitor. Hartelijk dank voor het invullen. Als u nog opmerkingen heeft over de vragenlijst, kunt u deze hieronder invullen. Klik daarna op volgende.

Vraag V58

U bent in dit onderzoek terechtgekomen op basis van een steekproef uit een groot vestigingenbestand.

Mag TNO u in de toekomst benaderen voor eventueel vervolgonderzoek op het gebied van arbeid en organisatie?

1. Ja
2. Nee

Vraag 58A

Als vraag V58 is NEE en vraag V58a is NEE dan door naar V58c

Er wordt door TNO een factsheet gemaakt van de belangrijkste bevindingen van dit onderzoek. Wilt u deze van TNO ontvangen?

[Vraag 58B](#)

Wat is uw naam, telefoonnummer en e-mail?

[Vraag 58C](#)

Wij zullen u in het kader van de huidige steekproef niet benaderen voor vervolgonderzoek. Wij kunnen echter niet uitsluiten dat uw vestiging geselecteerd kan worden in andere steekproeven, omdat dergelijke selecties 'aselect' zijn. Dat wil zeggen dat deze zijn gebaseerd op een zekere mate van toeval.

EINDE