

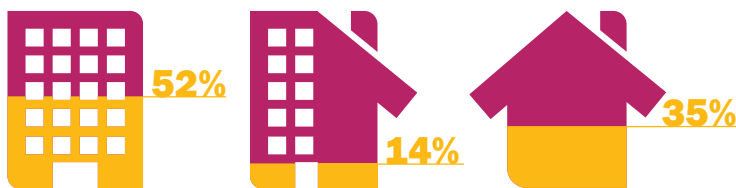
IMPACT COVID-19 OP WERKNEMERS

STAND VAN ZAKEN EIND 2020

WIE WERKT WAAR

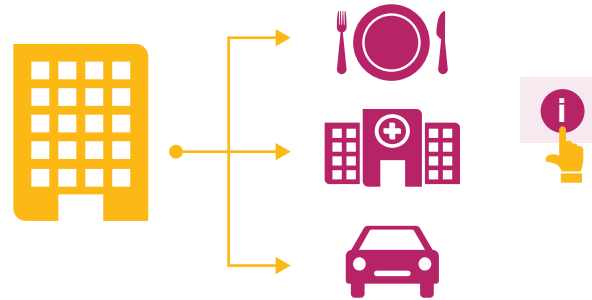
Op locatie of thuis

Eind 2020 werkte 52% van de werknemers uitsluitend op locatie, 14% zowel thuis als op locatie en 35% uitsluitend thuis.



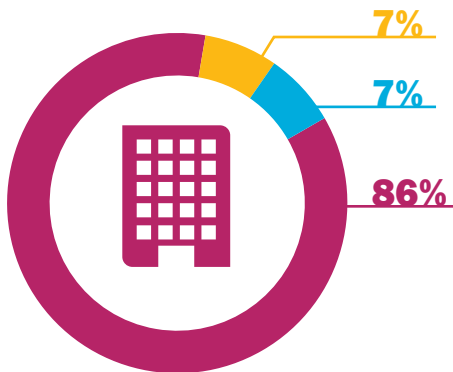
Wie werken vooral op locatie?

Eind 2020 werkten vooral werknemers in de horeca, zorg en vervoer op locatie.



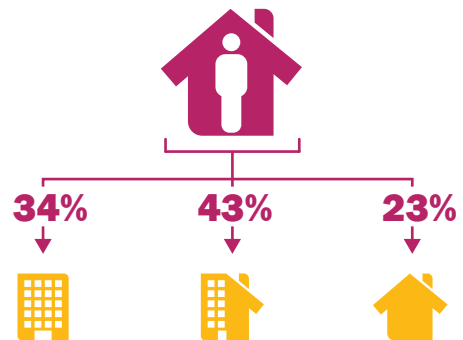
Waarom werken op locatie?

Ruim 86% van de werknemers die deels op locatie werkt **kan niet anders**, 7% **wil liever op locatie werken** en 7% doet dat **op verzoek van de werkgever**.



Waar wil men na COVID-19 werken?

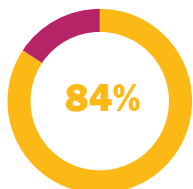
Van de huidige thuiswerkers wil ruim 1 op de 3 (34%) in de toekomst grotendeels op locatie werken. Bijna 1 op de 4 (23%) grotendeels vanuit huis en 43% wil thuiswerken combineren met werken op locatie.



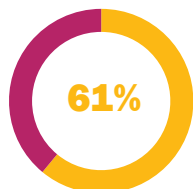
GETROFFEN MAATREGELLEN

Meest voorkomende maatregelen

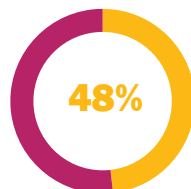
De meest voorkomende maatregelen die werknemers noemen zijn:



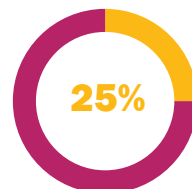
Toepassen algemene COVID-19 maatregelen



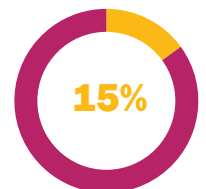
Mogelijk maken van thuiswerken



Maximum aantal mensen tegelijk aanwezig in het bedrijf



Scheiden van groepen werknemers



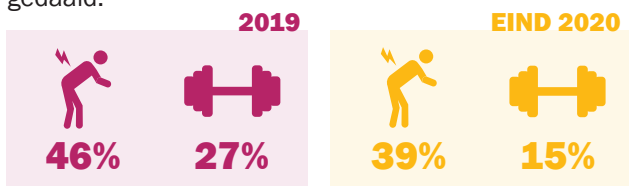
Aanpassen werktijden



WERKEN OP LOCATIE

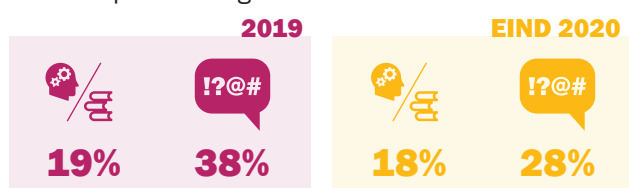
Fysieke belasting

De **fysieke belasting** van werknemers die op locatie werken is iets afgenomen. Onder andere het aandeel werknemers dat **kracht moet zetten** in het werk is gedaald.



Psychosociale belasting

De **werkdruk** (de combinatie van hoge taakeisen en een lage autonomie) van werknemers die op locatie werken bleef stabiel. **Extern ongewenst gedrag** is bij werknemers op locatie afgenomen.



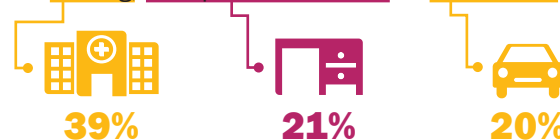
Beschermingsmiddelen

Bijna 8 op de 10 werknemers (77%) die op locatie werken gaf aan dat de werkgever vaak of altijd **persoonlijke beschermingsmiddelen** ter beschikking stelde. In de zomer gold dat voor 61%.



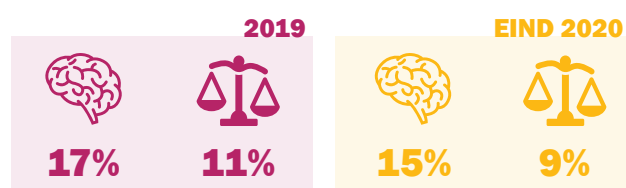
Contact met COVID-19 besmette personen of materialen

Bijna 18% van de werknemers die op locatie werken geeft aan dat **contact met COVID-19 besmettelijke personen of materialen** een risico is. Dit komt met name voor in de zorg, het openbaar bestuur en het vervoer.



Gezondheid en werk-privé balans

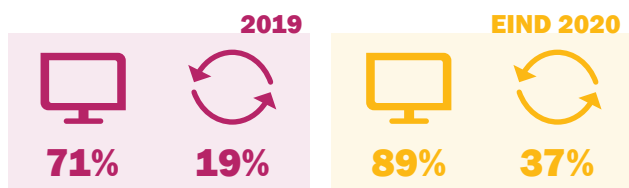
Ruim 8 op de 10 werknemers die op locatie werken vinden de eigen gezondheid goed tot zeer goed. Het aandeel **burn-outklachten** en de **werk-privé disbalans** veranderden niet veel.



WERKEN VANUIT HUIS

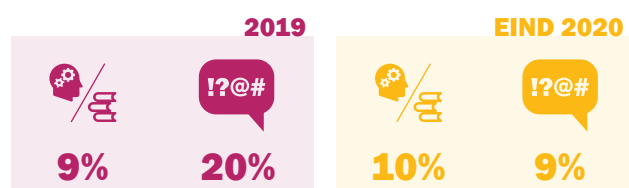
Fysieke belasting

Ruim 89% van de thuiswerkers werkte minstens 6 uur per dag **achter een beeldscherm**, een toename ten opzichte van 2019. Ook het maken van **herhalende bewegingen** nam duidelijk toe.



Psychosociale belasting

De **werkdruk** (de combinatie van hoge taakeisen en een lage autonomie) is niet veel veranderd. Een gunstige verandering is de afname van **intern ongewenst gedrag** onder thuiswerkers.



Werkplek thuis

Eind 2020 beschikte 39% van de thuiswerkers over een goede werkplek (bureau, stoel, apart beeldscherm en muis). Toch heeft 45% **behoefte aan aanvullende middelen** om de thuiswerkplek goed in te richten.



Gezondheid en werk-privé balans

Ruim 8 op de 10 thuiswerkers vinden de eigen gezondheid goed tot zeer goed. Het aandeel werknemers met **klachten aan Arm, Nek of Schouders (KANS)** daalde. De **werk-privé disbalans** van thuiswerkers bleef vrij stabiel.

