

Twitter



@vakbladarbo

@marmariee_ 21 sep

Eerlijk, ik zou het wel fijn vinden om eens 2 keer in de week op kantoor te mogen werken. Thuiswerken is leuk, maar van mijn bed naar mijn bureau gaan is maar 20 seconden? Ik mis variatie

@VALENTiNE_1_ 16 sep

Net inkomenscheck gedaan naar aanleiding van Prinsjesdag....Waaaauw, ik ga er per jaar een hele Euro op vooruit.....

@NPORadio1 28 aug

FNV gaat met werkgevers onderhandelen over #thuiswerkregeling. Er moeten afspraken komen over de werkplek thuis, vergoeding voor de kosten die je maakt, en het recht om buiten werktijd onbereikbaar te zijn, zegt @Kitty-Jongi in @nosradio1



Thuiswerkplek-checker

Fysiotherapeuten in Nederland zien een flinke toename van het aantal mensen met thuiswerkklachten. Want veel werknemers hebben hun thuiswerkplek niet op orde. Zorgelijk. Maar het goede nieuws is: u kunt uw medewerkers daar nu op afstand bij helpen.

Hoe? Met de vernieuwde Thuiswerkplekchecker. Want die biedt snel inzicht in ieders persoonlijke beeldschermwerkplek. Dus laat nu iedereen checken of zij thuis ergonomisch goed zitten. Want dat kan heel eenvoudig op iedere werkplek, er komt geen adviseur aan te pas. Zo houdt u zicht op uw werknemers en voorkomt u productiviteitsverlies, gezondheidsklachten en verzuim. *Kijk op werkplekchecker.nl.*

Arbo in cijfers

Voor 32 procent van de werkgevers is het belangrijk dat werknemers tot hun pensioen blijven doorwerken. In 2008 zei 23 procent van de werkgevers dat zij dit belangrijk vonden.

Conclusie: duurzame inzetbaarheid wordt dus steeds belangrijker. En duurzaam inzetbaar, dat is in staat zijn om nu, maar ook in de toekomst goed te functioneren op het werk, met behoud van gezondheid en welzijn. Niet alle aspecten van duurzame inzetbaarheid lijken echter evenveel aandacht te krijgen. Gezond en veilig werken krijgt de meeste aandacht: ruim 65 procent van de werkgevers heeft tenminste één specifieke maatregel op arbo- en verzuimgebied doorgevoerd in de afgelo-

pen twee jaar. Het gaat dan bijvoorbeeld om persoonlijke beschermingsmiddelen (25%), maar ook om het bevorderen van een gezonde leefstijl (13%) of voorlichting (14%). Om ook in de toekomst goed te kunnen functioneren is blijven en vergroten van kennis en vaardigheden essentieel. Dit lijkt echter minder aandacht te krijgen. Ruim 1 op de 4 (26%) van de werkgevers geeft aan dat geen enkele werknemer een training volgde. Bij 28 procent volgde minder dan een kwart van de werknemers een training. Daarbij maakt 10 procent van de werkgevers gebruik van een Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor scholing van werknemers.

Bron: WEA 2019 (TNO)



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl



Voor meer informatie en cijfers, kijk op www.monitorarbeid.nl.