

Twitter



@PeterKlosterma3 15 feb

Je veilig kunnen voelen op het werk is van enorm groot belang. Niet alleen als je een kantoorbaan hebt, maar juist ook in een functie waarin er frequent contact is met potentieel gevaarlijke mensen in potentieel gevaarlijke situaties.

@TIASNews 13 feb

Hoe kom je tot #risicomanagement van het risico van de ander zonder in de valkuil van de risico-regelreflex te stappen? #TIAS Hoogleraar Arco van de Ven geeft antwoord op deze vraag: <https://bit.ly/321suip>

@MargaJanse 13 feb

Functioneel ruzie maken is ook belangrijk om de #werkstress beleving te beïnvloeden #verbinding #team <http://www.innovatieferenleren.nl/hoe-krijg-je-een-olifant-in-een-up/>



To do

Werkplekchecker

Productiviteitsverlies, gezondheidsklachten en ziekteverzuim voorkomen bij beeldschermwerk?

We beeldschermwerken wat af. Hoog tijd dus voor meer aandacht voor de werkplek, de werkhouding en beweging. De e-learning Werkplekchecker geeft u snel inzicht in de persoonlijke beeldschermwerkplek. U kunt de check doen tijdens het werk en op de werkplek, daar heeft u geen adviseur bij nodig. Zo eenvoudig is het om productiviteitsverlies, gezondheidsklachten en ziekteverzuim te voorkomen. Daar hebben werkgever én werknemer baat bij!

Meer informatie of een demo? Ga naar <https://webshoparbo.jeontwikkeling.nl/product/werkplekchecker/>.

Arbo in cijfers

Hoe zeker zijn werkenden over hun werk en inkomen in Nederland? Hoe gaan flexwerkers en zzp'ers om met werk- en inkomensonzekerheden? Wat zijn oorzaken van deze onzekerheden en wat draagt bij aan het verkrijgen van meer zekerheid? Deze vragen staan centraal in de vijfde editie van *Dynamiek op de Nederlandse Arbeidsmarkt (DNA-V)* die TNO en CBS begin februari hebben gepubliceerd.

We noemen enkele opvallende bevindingen in deze editie:

- » Baan- en werkzekerheid zijn de laatste jaren toegenomen. Van alle werkenden had 61 procent een vast dienstverband in 2018, een toename ten opzichte van 2017. Daarnaast daalde het werkloosheidsper-

centage van 4,9 naar 3,8 procent tussen 2017 en 2018.

- » In 2018 hadden bijna 800.000 werknemers een andere werkgever dan het jaar ervoor. Dit aantal werknemers dat van baan wisselde, is in 2018 hoger dan het in de afgelopen tien jaar is geweest.
- » Flexwerkers die ontwikkelmogelijkheden krijgen op het werk, hebben relatief zekere beroepsloopbanen. Ook multi-jobbing (het combineren van meerdere banen) lijkt een manier om meer werkzekerheid te verkrijgen.

Er zijn veel werkenden die zich onzeker voelen over hun werk en inkomen. Uit DNA-V blijkt dat een slechte gezondheid vaak gepaard gaat met weinig werkzekerheid.



Meer weten?
Voor de publicatie DNA-V, uitgebreide informatie en cijfers, kijk op www.monitorarbeid.nl.