

> **TNO rapport voor**  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Methodologisch rapport CODI 2018

**TNO** innovation  
for life

6 december 2019 >

# > Methodologisch rapport CODI 2018

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	6 december 2019
Auteurs	S.G. van den Heuvel G.L. van der Zwaan L. Koopmans E.M.M. de Vroome I.M.W. Niks
Projectnummer	060.38022/01.05
Rapportnummer	TNO 2019 R11897
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 46 966 115
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

## **Gezond Leven**

Schipholweg 77-89  
2316 ZL LEIDEN  
Postbus 3005  
2301 DA LEIDEN  
[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T 088 866 61 00  
infodesk@tno.nl

© 2019 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

# Inhoudsopgave

1	Introductie.....	3
1.1	Onderzoeksmodel .....	3
1.2	Financiering en projectgroep.....	4
1.3	Leeswijzer .....	4
2	Onderzoeksopzet .....	5
2.1	Studiepopulatie .....	5
2.2	Dataverzameling en respons .....	5
2.3	Selectieve uitval .....	6
2.4	Weging .....	7
2.5	Koppeling aan registraties.....	9
2.6	Bescherming persoonsgegevens.....	9
3	Verantwoording van de vragen .....	10
3.1	Werkomgeving .....	10
3.1.1	Werkkring .....	10
3.1.2	Bedrijfskenmerken .....	11
3.1.3	Arbeidsomstandigheden .....	12
3.2	Persoonlijke omgeving .....	14
3.2.1	Leefstijl .....	14
3.2.2	Sociale factoren .....	14
3.2.3	Financiële factoren .....	15
3.3	Menselijk kapitaal .....	15
3.3.1	Gezondheid en welzijn .....	15
3.3.2	Motivatie .....	16
3.3.3	Mastery, leeroïentatie en veerkracht.....	16
3.3.4	Kennis en vaardigheden .....	16
3.4	Duurzame inzetbaarheid .....	16
3.4.1	Mobiliteit .....	16
3.4.2	Werkvermogen en productiviteit .....	17
3.4.3	Inschatting arbeidsmarktpositie .....	17
3.4.4	Arbeidstevredenheid .....	18
3.5	Overzicht van onderwerpen in CODI 2018 .....	18
4	Kwaliteit van de uitkomsten.....	22
4.1	Item non-respons .....	22
4.2	Betrouwbaarheid van de schalen.....	22
4.3	Gebruik van CODI voor trendbeschrijving .....	23
5	Uitkomsten .....	24
5.1	Transities in werkstatus.....	24
5.2	Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie .....	26
	Referenties .....	27
	Bijlage 1 Jaartabel CODI 2018 .....	29



# 1 Introductie

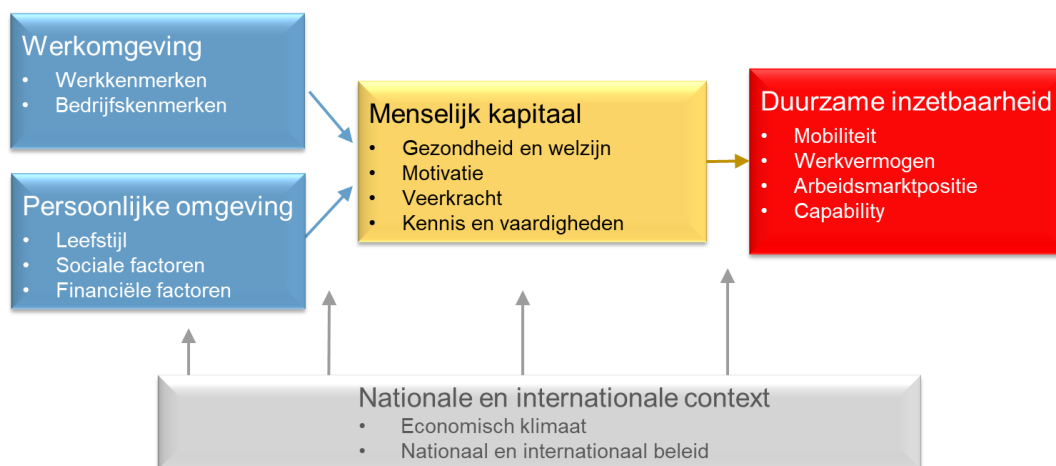
De gelijktijdige vergrijzing en ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking zorgen voor druk op sociale zekerheidsvoorzieningen. Om deze druk op te vangen is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn en blijven op de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren is daarom veel aandacht uitgegaan naar oudere werknemers, die veelal ruim voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd het arbeidsproces verlieten. Eerder is onderzoek gedaan naar factoren die de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers beïnvloeden. Hieruit bleek onder andere dat met name gezondheid, en in iets mindere mate, werkmotivatie relatief sterke voorspellers zijn voor meerdere indicatoren van duurzame inzetbaarheid.

Tot op heden is de duurzame inzetbaarheid van jongeren (15-45 jaar) onderbelicht gebleven. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële factoren. Het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) biedt de mogelijkheid om voorgenoemde factoren in samenhang te onderzoeken. Met CODI wil TNO - op basis van longitudinaal onderzoek - inzicht krijgen in de leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten.

CODI heeft de volgende doelstelling: identificeren onder welke omstandigheden personen van 15 jaar en ouder duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

## 1.1 Onderzoeksmodel

In CODI wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel (figuur 1).



**Figuur 1** Onderzoeksmodel CODI.

Volgens het onderzoeksmodel wordt duurzame inzetbaarheid beïnvloed door determinanten op het gebied van de werkomgeving en de persoonlijke omgeving. Deze determinanten beïnvloeden duurzame inzetbaarheid via het menselijk kapitaal: scholing, gezondheid en welzijn, motivatie, veerkracht/adaptievermogen, kennis en vaardigheden.

In het verleden zijn verschillende pogingen gedaan om het begrip duurzame inzetbaarheid te operationaliseren. Binnen CODI verstaan we onder duurzame inzetbaarheid het vermogen om het menselijk kapitaal blijvend te ontwikkelen en aan te passen aan de veranderende vraag.

Het operationaliseren van dit proces blijkt in praktijk een uitdaging. Indicatoren hebben enerzijds betrekking op het gevolg van duurzame inzetbaarheid (aan het werk blijven, productief zijn), en anderzijds op de voorwaarden voor duurzame inzetbaarheid (kennis en vaardigheden en aanpassingsvermogen).

In het model is ook de nationale en internationale context opgenomen. Het economisch klimaat en het nationaal en internationaal beleid beïnvloeden zowel de determinanten van duurzame inzetbaarheid als het menselijk kapitaal. Dit wordt echter niet gemeten in CODI, omdat in CODI alleen factoren op persoonsniveau gemeten kunnen worden. Het vak met nationale en internationale context is daarom grijs gemaakt in het model.

## 1.2 Financiering en projectgroep

CODI wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. CODI wordt uitgevoerd door een kerngroep van zeven TNO'ers: Swenneke van den Heuvel (projectleider), Goedele Geuskens, Karen Oude Hengel, Ernest de Vroome, Irene Niks, Linda Koopmans en Lennart van der Zwaan. Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een begeleidingsgroep betrokken bestaande uit Piet Venema en Paul van der Gaag.

## 1.3 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op de methodologische rapporten van CODI 2016 (1) en 2017 (2) en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de derde meting van CODI (2018). Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en de resultaten van CODI en anderzijds om te dienen als bron en naslagwerk voor onderzoekers bij de data-analyse en bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet van CODI en de steekproef van CODI 2018. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij we ingaan op de herkomst van de vragen. In hoofdstuk 4 gaan we in op de kwaliteit van de gebruikte vragen. Bijlage 1 bevat de resultaten van de 2018 meting, in de vorm van een tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden), geslacht en leeftijd.

## 2 Onderzoeksopzet

### 2.1 Studiepopulatie

Het cohort is samengesteld op basis van deelnemers aan de NEA 2015 (3) en de ZEA 2015 (4). De NEA - Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden - is één van de grootste periodieke onderzoeken naar werkstatus van werknemers in Nederland. De ZEA - Zelfstandigen Enquête Arbeid - doet onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van zelfstandigen. In deze vragenlijsten geven deelnemers aan of zij in de toekomst bereid zijn om nogmaals deel te nemen aan onderzoek van TNO. Vanuit de NEA hebben 31.740 en vanuit de ZEA hebben 2.291 deelnemers aangegeven deel te willen nemen aan vervolgonderzoek. Omdat van niet alle potentiële deelnemers de juiste adresgegevens geleverd konden worden door het CBS konden uiteindelijk 33.896 personen in het najaar van 2016 voor het eerst benaderd worden met de vraag of zij bereid waren om de CODI vragenlijst in te vullen. De intentie was om dezelfde selectie mensen te benaderen om CODI 2017 in te vullen, met uitzondering van de 7 personen die in 2016 hebben aangegeven niet meer te willen deelnemen. Uiteindelijk konden 33.714 personen benaderd worden voor CODI 2017. Voor CODI 2018 zijn de 12.943 personen die noch aan CODI 2016, noch aan CODI 2017 deelgenomen hebben geëxcludeerd. Van de overgebleven 21.005 personen hebben er 83 laten weten dat ze afzagen van verdere deelname en konden van 247 personen geen actuele adresgegevens worden achterhaald. Uiteindelijk konden 20.841 personen benaderd worden voor deelname aan CODI 2018.

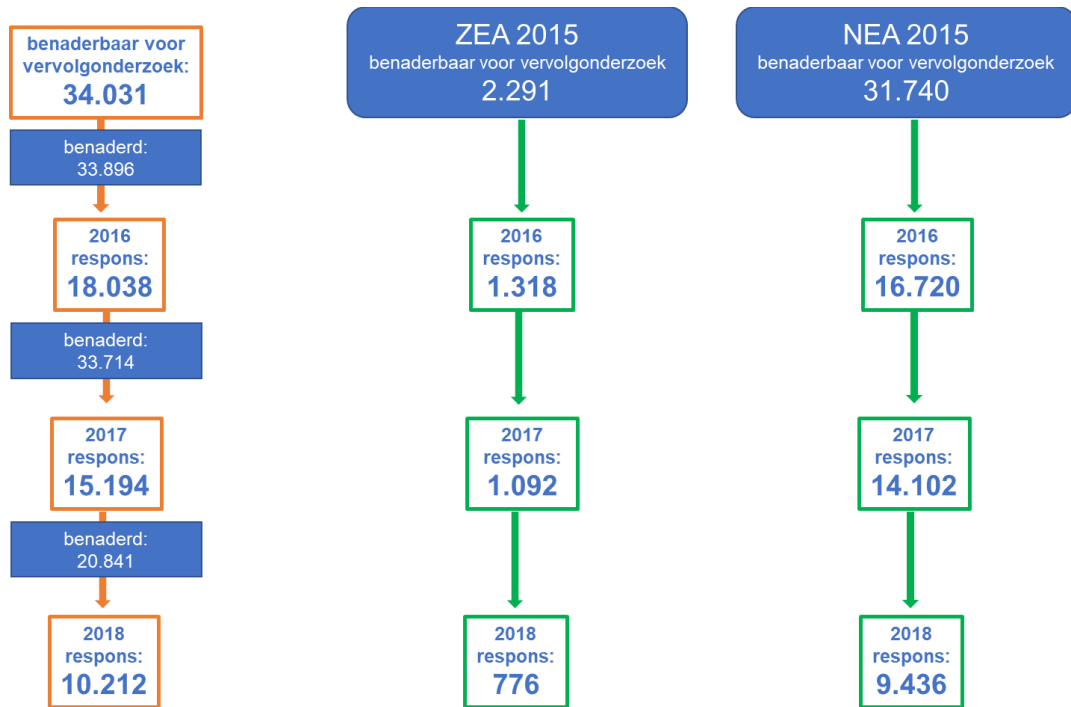
### 2.2 Dataverzameling en respons

De CODI 2018 meting vond plaats tussen 3 oktober 2018 en 16 januari 2019. Er zijn 20.841 respondenten uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. In CODI 2017 is aan de respondenten gevraagd hun e-mailadres te noteren, zodat zij in een volgende meting ook per mail benaderd konden worden. In totaal hebben 10.621 respondenten (69,9%) in 2017 hun e-mailadres achtergelaten. Deze e-mailadressen zijn in de CODI 2018 meting ingezet om de respondenten uit te nodigen voor de vragenlijst en het uitsturen van herinneringen.

De genodigden ontvingen maximaal vier herinneringen. De eerste herinnering is verstuurd na ongeveer 2 weken, op 26 oktober 2018, en bestond uit een brief of e-mail. Ongeveer 3 weken later, op 13 november 2018, is een tweede herinnering verzonden. Deze bestond opnieuw uit een brief of e-mail. De derde herinnering is verstuurd op 6 december 2018 en bestond uit een postkaart. De vierde herinnering is verstuurd op 27 december 2018 en bestond weer uit een brief of e-mail. De herinneringen zijn alleen verstuurd naar de mensen die op dat moment de vragenlijst nog niet hadden ingevuld.

In 2018 begon de vragenlijst met de vraag om toestemming van de respondenten om hun gegevens te gebruiken voor onderzoek. In het kader van de AVG is een dergelijke vraag noodzakelijk. Van de 11.181 potentiële respondenten die de link naar de vragenlijst hebben geactiveerd gaf 8,7% (n=969) geen toestemming. Daarmee werd de vragenlijst beëindigd. De overige 10.212 respondenten leveren een responspercentage op van 49%. Ten opzichte van de oorspronkelijke groep die in 2016 voor het eerst is benaderd om deel te nemen aan CODI is het responspercentage 30%. De vragenlijst kon dit jaar alleen digitaal ingevuld worden. In de uitnodigingsbrief kregen mensen een website adres (link) en inlogcode. De vragenlijst is voor het grootste deel ingevuld op een desktop (77%).

Daarnaast gebruikt 21,5% een smartphone en ruim 1% een tablet. Figuur 2 geeft het responsverloop weer over de afgelopen drie jaren.



**Figuur 2** responsverloop CODI 2016-2018.

### 2.3 Selectieve uitval

We zijn nagegaan in hoeverre er sprake is van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe hebben we achtergrondkenmerken vergeleken van de benaderde deelnemers die niet hebben deelgenomen, die aan één meting en aan beide metingen hebben deelgenomen. Het resultaat is weergegeven in tabel 1.



**Tabel 1** Selectieve uitval uit het CODI-cohort (ongewogen cijfers).

	NEA-deelnemers			ZEA-deelnemers		
	geen deelname	deelname aan 1 à 2 metingen	deelname aan alle metingen	geen deelname	deelname aan 1 à 2 metingen	deelname aan alle metingen
	38%	39%	23%	34%	41%	25%
<b>Geslacht</b>						
Man	51,3%∇	53,8%	56,6%Δ	65,4%	64,5%	66,6%
Vrouw	48,7%Δ	46,2%	43,4%∇	34,6%	35,5%	33,4%
<b>Leeftijd (gemiddeld)</b>	37,6▼	42,7Δ	47,3▲	46,8▼	50,4	53,7▲
<b>Opleidingsniveau</b>						
Laag	20,3%Δ	16,4%	11,2%∇	13,4%Δ	10,6%	5,6%▼
Middelbaar	45,7%Δ	43,7%	39,2%∇	40,4%Δ	36,0%	30,6%∇
Hoog	34,0%∇	39,9%	49,6%▲	46,2%▼	53,5%	63,8%▲
<b>Gezondheid (1=zeer goed; 5=zeer slecht)</b>	4,06Δ	4,04	4,02∇	4,06	4,08	4,07

*Noot.* Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

Uit tabel 1 blijkt dat de deelnemers aan CODI gemiddeld ouder zijn en hoger opgeleid. Mannen doen iets vaker mee, evenals mensen met een minder goede gezondheid, maar de verschillen tussen uitvallers en deelnemers is niet groot.

## 2.4 Weging

Verschillen tussen de doelpopulatie en de respons op CODI - bijvoorbeeld in de verdeling van mannen en vrouwen en van jonge en oudere mensen - kunnen de representativiteit van CODI-bevindingen verminderen. Om de vertekening door selectiviteit van de respons tot een minimum te beperken zetten we weegfactoren in.

CBS levert na elke meting weegfactoren aan. In 2015 zijn de gewichten zo berekend dat de werknemers uit de NEA en de zelfstandigen uit de ZEA representatief zijn voor respectievelijk de werknemers en zelfstandigen uit de Nederlandse populatie.

De NEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › bedrijfstak in 40 secties en subsecties van de standaardbedrijfsindeling (SBI2008);
- › herkomst in vijf klassen: autochtoon, westers allochtoon en niet-westers allochtoon, waarbij de allochtonen zijn ingedeeld in eerste en tweede generatie;
- › regio: de provincies en de vier grootste gemeenten apart;
- › stedelijkheid in vijf klassen;
- › behaald onderwijsniveau in vijf klassen.

De publicatie Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015 (3) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de NEA 2015.

De ZEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › herkomst in twee klassen: autochtoon en allochtoon;
- › opleiding in drie klassen: laag, middelbaar, hoog;
- › landsdeel in vier klassen: Noord-, Oost-, West-, en Zuid-Nederland;
- › stedelijkheid in vier klassen: (zeer) sterk, matig, weinig en niet stedelijk;
- › bedrijfstak in zeven secties;
- › besteedbaar huishoudinkomen in tien klassen.

De publicatie Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015 (4) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de ZEA 2015.

Bij de CODI-metingen die volgen wegen we als een cohortonderzoek. Dat wil zeggen dat we uitgaan van de startsituatie in 2015 en het weegmodel van de NEA en ZEA 2018. Daarbij corrigeren we voor selectieve uitval in het CODI-cohort en stelt CBS iedere vervolgmeting de weeggewichten bij om deze selectieve uitval te compenseren. Dat wil zeggen dat we zodanig wegen dat de achtergrondkenmerken van de overblijvende respondenten zoals die waren in 2015 (en niet in de huidige meting), representatief zijn voor de situatie in 2015, ongeacht veranderingen in achtergrondkenmerken. Bijvoorbeeld: in 2015 viel 15% van de werknemers in Nederland in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar. De weeggewichten in 2018 zijn zodanig aangepast dat ook in 2018 15% van de respondenten in 2015 in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar viel. Daarmee zijn de werknemers en zelfstandigen uit de huidige CODI dus niet representatief voor de *actuele* populatie van werknemers en zelfstandigen, maar wel voor de *startsituatie* in 2015.

Ten slotte worden de werknemers in de NEA en de ZZP'ers in de ZEA onderling zodanig gewogen, dat de percentages werknemers respectievelijk ZZP'ers na weging gelijk zijn aan het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers in de Nederlandse populatie 'werkenden' van 2015. Het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers wordt in de eindfile met andere woorden niet bepaald door de 'toevallige' steekproefgrootte van de NEA respectievelijk de ZEA, maar is herberekend naar de overeenkomstige percentages in de populatie van 2015. Het gemiddelde proportionele weeggewicht is daarmee weliswaar gemiddeld één in de gehele CODI-steekproef, maar is niet exact één in de afzonderlijke subgroepen 'werknemers' (oorspronkelijke NEA-respondenten) respectievelijk ZZP'ers (oorspronkelijke ZEA-respondenten). Met deze manier van weging wordt een uitkomst zoals het percentage 'burnoutklachten' in de gehele steekproef (werknemers en ZZP'ers samen), even zwaar bepaald door werknemers resp. ZZP'ers, als dat in de populatie het geval is.

In CODI maken we gebruik van proportionele weeggewichten. We weten via het CBS hoeveel Nederlanders elke respondent vertegenwoordigde in de NEA en ZEA 2015. Deze ratio wordt ook wel het ophooggewicht genoemd, en daarmee kunnen we gemakkelijk extrapoleren naar de Nederlandse populatie in 2015. Maar om de indruk te voorkomen dat we alle Nederlanders uit 2015 in onze steekproef hebben en voor de statistische toetsing herschalen we dat ophooggewicht zodanig dat de grootte van de totale onderzoeksgroep weer hetzelfde is als voorafgaand aan de weging. Dit noemen we 'proportionele weging'. Met andere woorden, de steekproefgrootte is zowel voorafgaand als volgend op deze proportionele weging gelijk aan 10.212 (in 2018), terwijl we toch corrigeren voor ongelijke deelname en selectieve uitval in de loop der tijd in sommige subgroepen.

## 2.5 Koppeling aan registraties

Het centrum voor beleidsstatistiek van CBS heeft het initiële databestand na afronding van het veldwerk verrijkt met de volgende variabelen:

- › huishoudsamenstelling;
- › persoonlijk inkomen;
- › inkomen uit arbeid;
- › besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › huishoudpercentiel van het gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › hoofdkostwinner;
- › cao-sector bestaande uit 10 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde sector, rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies, waterschappen;
- › cao-sector bestaande uit 3 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde instellingen, overheid;
- › wel of geen reguliere cao van toepassing;
- › arbeidsongeschiktheidsregeling;
- › arbeidsongeschiktheidspercentage;
- › SBI.

Ook na afloop van het onderzoek kunnen de verzamelde data nog worden gekoppeld aan registerdata. Dit stelt onderzoekers bijvoorbeeld in staat om te voorspellen op welke leeftijd deelnemers stoppen met werken.

## 2.6 Bescherming persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de deelnemers aan CODI zullen onder geen beding met derden worden gedeeld. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard. Via een link in de aanschrijfbrief naar een pagina op de TNO monitorarbeid website, worden respondenten geattendeerd op hoe er met hun gegevens wordt omgegaan, wat hun rechten zijn en bij wie ze terecht kunnen met vragen.

## 3 Verantwoording van de vragen

In dit hoofdstuk presenteren we de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de CODI 2018 vragenlijst. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangspunt gebruikt. Met oog op de longitudinale dataverzameling is bij het samenstellen van de vragenlijst rekening gehouden met de vraagstelling in de NEA 2015 (3) en ZEA 2015 (4). Hiernaast is een aantal vragen afkomstig uit STREAM (5) - Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation: een longitudinaal onderzoek naar de omstandigheden waaronder 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en een goede gezondheid in betaalde arbeid blijven participeren. Dit hoofdstuk sluit af met een overzicht van de onderwerpen in CODI 2018.

Op basis van de oorspronkelijke NEA en ZEA 2015 meting zijn enkele demografische gegevens zoals leeftijd en geslacht al bekend. Deze zijn dus niet opnieuw uitgevraagd tijdens de CODI metingen.

### 3.1 Werkomgeving

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

#### 3.1.1 Werkkring

De volgende aspecten van de werkkring komen in de vragenlijst aan bod:

- › beroep;
- › aard dienstverband;
- › omvang dienstverband;
- › leidinggevend;
- › werktijden.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep. De open vraag over het beroep van de respondent en in welke categorie of functie dit beroep het beste past is identiek aan de vragen in NEA (3) en STREAM (5). De gesloten vraag over de categorie of functie van het beroep is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep niet zal plaatsvinden.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, overwerk en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt zijn identiek aan de vragen in de NEA (3). Aan zelfstandigen zijn alleen de vragen over aantal uren dat zij per week werken (omvang dienstverband) en het aantal dagen waarop zij per week werken gesteld. Aan niet-werkenden is alleen gevraagd wat de aard van hun laatste dienstverband was. In 2018 zijn op basis van de NEA (3) vragen over *onregelmatige werktijden* toegevoegd. Deze vragen hebben betrekking op ploegen- en wisseldiensten, bereikbaarheid, oproepbaarheid en nachtwerk. Omdat het van belang lijkt te zijn hoe lang men al in nachtdienst werkt is een zelf geconstrueerde vraag toegevoegd naar het aantal jaren dat men dit in het verleden gedaan heeft.

Deelnemers die op basis van de vraag over de arbeidssituatie aan hebben gegeven meerdere banen te combineren, ontvingen in 2016 en 2017 nog enkele vragen over de categorie waarin de tweede baan viel, de aard van het dienstverband en de omvang van de tweede baan. Vervolgens werd aan de hand van enkele vragen geïnformeerd naar de belangrijkste redenen om meerdere banen te combineren. Deze vragen waren zelf geconstrueerd. Vanaf 2018 zijn ze niet meer gesteld.

### 3.1.2 *Bedrijfskenmerken*

De volgende bedrijfskenmerken komen in de vragenlijst aan bod:

- › Sector;
- › omvang van het bedrijf;
- › flexibiliteit in tijd en plaats;
- › reorganisatie;
- › veranderingen op het werk.

Alleen voor zelfstandigen:

- › alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer;
- › personeel in dienst;
- › aantal klanten/opdrachtgevers;
- › belastende aspecten van het werk als zelfstandige;
- › verandering in vraag naar diensten/producten.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag in welke sector zij werken. De open vraag over de sector is identiek aan de vragen in NEA (3) en STREAM (5). De gesloten vraag over de sector is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De vraag over de omvang van het bedrijf is identiek aan de vraag in STREAM en wordt alleen aan werknemers gesteld. De vraag of men leiding geeft is afkomstig uit de ZEA 2015 (4) en wordt aan zowel werknemers als zelfstandigen gesteld.

In CODI zijn twee vragen opgenomen over flexibiliteit in tijd en plaats, namelijk of men deels zelf de werktijden kan bepalen, en waar men doorgaans werkt. De vraag over of men zelf de werktijden kan bepalen is nieuw geconstrueerd. De vraag over waar men doorgaans werkt, is identiek aan de vraag in ZEA 2015 (4), en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Er wordt een vraag gesteld of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is identiek aan STREAM (5) en is oorspronkelijk gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3). Daarnaast wordt gevraagd of men in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met veranderingen op het werk, zoals veranderingen in technologie, in de manier waarop het werk uitgevoerd wordt, of in de producten/diensten die men maakt of levert. Deze vraag is afkomstig uit STREAM, en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Specifiek voor zelfstandigen is een aantal vragen opgenomen in de CODI vragenlijst. Het betreft vragen over of men alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer werkt, of men personeel in dienst heeft, het aantal klanten/opdrachtgevers dat men in de afgelopen 12 maanden had en hoe belastend men verschillende aspecten van het werk als zelfstandige vindt (zoals de onzekerheid over de hoogte van het inkomen). Deze vragen zijn afkomstig uit de ZEA 2015 (4) en zijn in een iets andere vorm ook gebruikt in STREAM.

Oorspronkelijk is voor het identificeren van belastende factoren onder andere gebruik gemaakt van het onderzoek van Van den Born (6). Tot slot is in CODI een vraag toegevoegd of de vraag naar diensten/producten is veranderd in de afgelopen 12 maanden. Deze vraag is nieuw geconstrueerd. Deze vraag is opgenomen omdat een verandering in de vraag naar de diensten/producten van de zelfstandige er toe kan leiden dat de onderneming van de zelfstandige groeit, gelijk blijft, krimpt of stopt.

### 3.1.3 *Arbeidsomstandigheden*

De volgende arbeidsomstandigheden worden in CODI gemeten:

- › fysieke belasting;
- › taakeisen;
- › autonomie;
- › mentale belasting;
- › emotionele belasting;
- › sociale steun;
- › stijl van de leidinggevende;
- › ongewenst gedrag door leidinggevenden en collega's of klanten;
- › samenwerking met andere ondernemers (voor zelfstandigen);
- › bereikbaarheid buiten werktijd;
- › gebruik van technologie.

In CODI worden 5 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld, namelijk over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken. Deze vragen zijn identiek aan STREAM (5). Oorspronkelijk zijn deze vragen gebaseerd op de NEA en de Vragenlijst Bewegingsapparaat (VBA) (7), maar is de inhoud van de vragen en de antwoordcategorieën iets aangepast in STREAM.

Taakeisen (snel werken, heel veel werk, extra hard werken, hectisch werk) worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan NEA (3) en STREAM (5), en zijn oorspronkelijk ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ) (8). Net zoals in STREAM en in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt (in tegenstelling tot een 4-puntsschaal in de NEA). Daarnaast wordt aan werknemers en zelfstandigen gevraagd of zij meer of minder in hun werk investeren (in tijd, kennis, moeite, en dergelijke) dan zij ontvangen (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, en dergelijke). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor het NEA cohort 2007-2009 en bestaat uit 5 items. De vraag is afgeleid uit de Effort-Reward Imbalance (ERI) items (14).

Autonomie of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken als zowel de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie vragen zijn ontleend aan JCQ (8) en worden ook in NEA (3) en STREAM (5) gebruikt. Samen vormen zij een 5-puntsschaal.

Mentale belasting is gemeten met behulp van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (5) en oorspronkelijk afkomstig uit de NOVA-WEBA (9). Ten opzichte van de NOVA-WEBA is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA (3) gebruikt.

Emotionele belasting wordt gemeten aan de hand van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (5) en oorspronkelijk afkomstig uit de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (10, 11).

Sociale steun van leidinggevende en collega's is gemeten met 4 vragen. Werknemers geven aan in hoeverre de leidinggevende oog heeft voor het welzijn van de medewerkers, in hoeverre de leidinggevende aandacht besteedt aan wat medewerker zegt, in hoeverre collega's persoonlijke belangstelling voor hen hebben, en in hoeverre collega's vriendelijk zijn. Deze vragen zijn identiek aan de NEA (3) en oorspronkelijk gebaseerd op de begrippen 'supervisory support' en 'co-worker support' van Karasek. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn 4 vragen gebruikt uit STREAM (5). Zelfstandigen geven aan hoe vaak zij hulp of steun krijgen van collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers, en hoe vaak collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. Deze vragen zijn gebaseerd op de COPSOQ (10, 11).

Voor werknemers is de stijl van de leidinggevende in kaart gebracht door middel van 9 vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen komen uit de Leiderschapsvragenlijst (12) en vragen onder andere naar in hoeverre de leidinggevende functioneert als coach in plaats van als baas, motiveert tot verbeteringen in het werk, en goede feedback geeft op het werk.

Ongewenst gedrag op het werk (zoals pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht) in de voorgaande 12 maanden is gemeten met 2 vragen. Deze vragen zijn identiek in NEA (3) en STREAM (5), en zijn gebaseerd op de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS) (13). Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. In de eerste vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevende(n) en in de tweede vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers). Voor zelfstandigen zijn deze vragen samengevoegd tot één vraag, waarbij niet wordt gespecificeerd of het ongewenste gedrag intern of extern afkomstig is.

Zelfstandigen wordt daarnaast gevraagd of zij in de afgelopen 12 maanden hebben samengewerkt met één of meer andere ondernemers. Deze vraag wordt gesteld om inzicht te krijgen in het sociale netwerk van zelfstandigen. Deze vraag is gebaseerd op STREAM (5), waar wordt gevraagd hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Deze vragen zijn destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM.

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe vaak zij buiten werktijd bereikbaar zijn voor collega's of klanten/opdrachtgevers. Ook deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM (5). Vanaf 2018 is deze vraag uitgebreid met twee vragen over het checken van e-mails e.d. en in hoeverre zij zelf hun bereikbaarheid bepalen. Ook dit zijn nieuw geconstrueerde vragen.

Vanaf 2018 zijn nieuwe vragen toegevoegd over het gebruik van technologie. Deze vragen gaan over de consequenties van de zelf-gerapporteerde veranderingen, het gebruik van elektronische communicatiemiddelen, digitale systemen, geavanceerde technische hulpmiddelen, systeemstoringen en de vaardigheden bij het leren van nieuwe computerprogramma's en digitale systemen. Deze vragen zijn nieuw geconstrueerd en worden deels ook in de NEA gebruikt.

## 3.2 Persoonlijke omgeving

In CODI beantwoorden respondenten een aantal vragen over hun persoonlijke omgeving. De persoonlijke omgeving bestaat uit leefstijl, werk-privé balans, maatschappelijke participatie en financiële factoren.

### 3.2.1 Leefstijl

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel zij bewegen door middel van 2 vragen. Deze 2 vragen zijn identiek in STREAM (5) en afgeleid van de Monitor Ongevallen en Bewegen in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen voldoet (23). De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm voldoen. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

Ook wordt werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gevraagd naar hun lengte, gewicht, roken, alcoholgebruik en slaapkwaliteit. De vragen over lengte en gewicht zijn overgenomen uit NEA (3) en STREAM (5), en kunnen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen. De vraag over roken is overgenomen uit STREAM. In tegenstelling tot in STREAM, waar 3 antwoordcategorieën worden gebruikt (nooit, ooit of op dit moment roken), wordt deze vraag in CODI als open vraag gesteld (hoeveel rookt u gewoonlijk per week?) om een meer gedetailleerd beeld te krijgen van het aantal sigaren, shag en andere rookwaren men gemiddeld per week rookt. De vragen over alcoholgebruik en slaapkwaliteit zijn nieuw in CODI. De vraag over alcoholgebruik is zelf geconstrueerd en hetzelfde geformuleerd als de vraag over roken, en vraagt naar het gemiddelde aantal alcoholische consumpties per week. Deze vraag is toegevoegd, omdat alcoholgebruik op de lange termijn belangrijk is voor een goede gezondheid en goed functioneren op het werk. De vraag over slapen (onrustig slapen, vroeg wakker worden of slecht inslapen) is gebaseerd op een vraag uit de Distress16 schaal van de Vierdimensionale Klachtenlijst (24). De vraag over slapen is toegevoegd, omdat slapen belangrijk is voor een goede gezondheid en voor goed functioneren overdag (zo maakt een slecht uitgeslapen persoon meer fouten en heeft een lagere productiviteit).

Tot slot wordt werknemers en zelfstandigen 3 stellingen voorgelegd over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en zijn oorspronkelijk afgeleid van de DISC-R versie 3. Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden (25). Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag.

### 3.2.2 Sociale factoren

#### *Maatschappelijke participatie*

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd of en hoeveel tijd zij besteden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.) en aan mantelzorg (onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in de naaste omgeving). Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpanel 2008.



### *Werk-privé balans*

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun huidige werk-privé balans. Er is gekozen om deze vraag anders te formuleren dan in NEA en STREAM, waar wordt gevraagd naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten (en andersom), omdat CODI ook door jongeren wordt ingevuld en zij (nog) niet altijd een familie of gezin hebben. Om de vraag voor iedereen geschikt te maken is gekozen voor de formulering “privé” in plaats van “familie- of gezinsactiviteiten”.

### **3.2.3 Financiële factoren**

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar de financiële situatie van hun huishouden op het moment van invullen van de vragenlijst. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpanel 2008. Daarnaast wordt zelfstandigen gevraagd wat de financiële situatie van hun bedrijf is op het moment van invullen van de vragenlijst. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht). Beide vragen worden ook in STREAM gesteld.

## **3.3 Menselijk kapitaal**

Om het menselijk kapitaal in kaart te brengen bevat de vragenlijst vragen over gezondheid en welzijn, motivatie, persoonskenmerken (mastery, veerkracht en leeroriëntatie) en kennis en vaardigheden.

### **3.3.1 Gezondheid en welzijn**

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- › ervaren gezondheid;
- › langdurige ziektes en aandoeningen;
- › burn-out en depressie.

Bij zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden vragen we naar hun algemene oordeel over hun gezondheid. Daarnaast wordt vitaliteit gemeten met 4 items waarin deelnemers aangeven hoe vaak zij zich energiek, levendig, uitgeblust en moe voelden de afgelopen 4 weken. Deze vragen worden ook gesteld in STREAM en zijn afkomstig uit de SF-36 (19).

Ook wordt respondenten gevraagd of zij één of meer van een aantal genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen het uitvoeren van het werk belemmeren. Deze vragen zijn overgenomen uit STREAM en NEA en zijn oorspronkelijk afkomstig van de module ‘Arbeidsgehandicaptten’ van de Enquête Beroepsbevolking (EBB).

Onder werknemers en zelfstandigen worden burn-outklachten (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (21). Omdat deze vragen niet geschikt zijn voor niet-werkenden, maar toch meer willen weten over hun psychische welzijn, meten we bij deze groep depressie met de CES-D10 schaal (22). Deze schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De 10-item schaal wordt ook in STREAM gebruikt.

### 3.3.2 *Motivatie*

Onder werknemers en zelfstandigen meten we bevologenheid in het werk gemeten met de Utrechtse Bevologenheidsschaal (20). Bevologenheid kan gezien worden als een vorm van motivatie. Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevologenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. Net zoals in STREAM wordt de dimensie absorptie (absorption) in CODI buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen (“Mijn werk brengt mij in vervoering”).

Aan niet-werkenden wordt gevraagd of zij betaald werk willen verrichten en welke activiteiten zij daartoe ondernomen hebben. Die laatste vraag krijgen ze niet wanneer ze de eerste vraag ontkennend beantwoorden.

### 3.3.3 *Mastery, leerooriëntatie en veerkracht*

Mastery (de mate waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden) wordt gemeten met 5 vragen uit de Pearlin Mastery Scale (26). Deze vragen worden aan zowel werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gesteld.

Leerooriëntatie (proactief gedrag in relatie tot leren op het werk) wordt gemeten met 4 vragen uit het onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (27). Deze vragen worden ook in STREAM gesteld. Omdat de vragen gericht zijn op leren op het werk, worden deze vragen alleen aan werknemers en zelfstandigen gevraagd.

Veerkracht (het vermogen om te gaan met stress, tegenslagen of moeilijkheden op het werk) wordt gemeten met 6 vragen uit de veerkracht schaal van de Psychological Capital vragenlijst (28). Omdat deze vragen gericht zijn op veerkracht op het werk, zijn ze alleen geschikt voor werknemers en zelfstandigen. Om veerkracht bij niet-werkenden te meten, wordt hun copingstijl (de manier van omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen) gemeten met 9 vragen uit de Utrechtse Copinglijst (29). Werknemers en zelfstandigen krijgen deze vragen niet.

### 3.3.4 *Kennis en vaardigheden*

De hoogst behaalde opleiding wordt in CODI gevraagd, omdat deze veranderd kan zijn ten opzichte van de “baseline” meting uit de NEA/ZEA 2015. CODI bevat ook vragen naar gevolgde cursussen of trainingen, de behoefte daaraan en in hoeverre de leidinggevende de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert. Werknemers en zelfstandigen krijgen een vraag over kennis/werk match en niet-werkenden krijgen vragen over kennisveroudering. Vanaf 2017 krijgen niet-werkenden deze vragen niet meer wanneer zij de vraag of zij verwachten in de toekomst nog betaald werk te verrichten ontkennend beantwoorden. De vragen over kennis en vaardigheden zijn destijds voor STREAM ontwikkeld.

## 3.4 *Duurzame inzetbaarheid*

Als indicatoren voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden en niet-werkenden bevat de vragenlijst vragen over mobiliteit, werkvermogen en productiviteit, de inschatting van de eigen arbeidsmarktpositie en arbeidstevredenheid.

### 3.4.1 *Mobiliteit*

Om de mobiliteit in kaart te brengen worden veranderingen van baan, werkgever, functie en werktaken/verantwoordelijkheden uitgevraagd. Daarbij wordt ook naar promotie en demotie

gevraagd. In een drietal vragen wordt ook naar de intenties met betrekking tot veranderingen gevraagd.

### 3.4.2 *Werkvermogen en productiviteit*

In CODI wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- › productiviteit en werkvermogen;
- › verzuim;
- › self-efficacy wat betreft het huidige werk blijven doen;
- › self-efficacy wat betreft ander werk uitvoeren.

Werknemers en zelfstandigen worden gevraagd naar hun productiviteit op het werk. Dit wordt gedaan door 2 vragen. Eerst wordt mensen gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal (op een 10-punt schaal van 'veel minder dan normaal' tot 'veel meer dan normaal'). Deze vraag wordt ook gesteld in STREAM en is gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst (15). Ook wordt deelnemers gevraagd hoe zij hun algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar beoordelen (op een 10-punt schaal van 'heel slecht' tot 'heel goed'). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor CODI om een beeld te geven van de algehele werkprestatie in het afgelopen jaar en is gebaseerd op de Health and Performance Questionnaire (16).

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd naar hun verzuim (het werken van minder uren of dagen dan normaal). Als eerste wordt gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd hebben ('ja' of 'nee'). Indien zij 'ja' antwoorden, wordt gevraagd hoe vaak zij de afgelopen 12 maanden hebben verzuimd (verzuimfrequentie) en hoeveel werkdagen zij, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting hebben verzuimd (verzuimduur). Op basis hiervan kan een individueel verzuimpercentage berekend worden, gecorrigeerd voor werken in deeltijd. Deze vragen worden ook gesteld in NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk een bewerking van vragen uit de TAS en de Monitor Arboconvenanten.

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar hun werkvermogen met één vraag uit de Work Ability Index (17). Zij worden gevraagd om te beoordelen in welke mate zij op dit moment zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat zijn om te werken op een schaal van 1 tot 10. Deze vraag wordt ook in STREAM gesteld.

Het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy te meten wat betreft het huidige werk blijven doen in de komende 12 maanden en in de komende 5 jaar. Deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM op basis van de richtlijnen van Bandura (18). Deze twee vragen worden alleen aan werknemers en zelfstandigen gesteld.

Indien respondenten aangeven dat zij 'zeker niet' of 'waarschijnlijk niet' in staat zijn om de komende 12 maanden of de komende 5 jaar het huidige werk te blijven doen, wordt hen gevraagd of zij zichzelf in staat achten om ander werk uit te voeren ('ja' of 'nee'). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor CODI.

### 3.4.3 *Inschatting arbeidsmarktpositie*

Werknemers wordt gevraagd of zij gemakkelijk een nieuwe baan of functie bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen. Alle werkenden wordt gevraagd of zij voldoende mogelijkheden hebben om aan het werk te kunnen blijven. Ook aan niet-werkenden wordt gevraagd naar hun kans op een nieuwe baan, hun beschikbaarheid en wat zij nodig hebben om goed te kunnen functioneren. Omdat de onderzoekspopulatie ook gepensioneerden bevat

en personen die om gezondheidsredenen niet meer in staat zijn om te werken, hebben we in 2017 een filtervraag toegevoegd om te inventariseren of personen in de toekomst nog verwachten betaald werk te verrichten. Voor de groep die dat niet meer verwacht is het niet prettig om geconfronteerd te worden met vragen naar inschatting van de arbeidsmarktpositie of naar activiteiten om werk te zoeken. Door toevoeging van deze vraag kunnen we dergelijke vragen achterwege laten.

### 3.4.4 *Arbeidstevredenheid*

Tot slot wordt werknemers en zelfstandigen gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun werk, alles bij elkaar genomen. De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag wordt ook gesteld in NEA (3) en STREAM (5) en zijn oorspronkelijk opgesteld door TNO ten behoeve van de NEA.

## 3.5 Overzicht van onderwerpen in CODI 2018

In tabel 2 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de oorspronkelijke bron waaruit de vraag is herleid.

**Tabel 2** Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van CODI 2018; N.B. de concepten staan niet in de volgorde waarin zij voorkomen in de vragenlijst, maar zijn geordend volgens het onderzoeksmodel in Figuur 1.

Concept	Vraag	Bron
<b>Werkstatus</b>		
Huidige arbeidssituatie	A01, A02	-
Uitkering/pensioen	A03	-
<b>Werkomgeving</b>		
<b>Werkkring</b>		
Beroep	B01_Open, B02_Open, B03	NEA, STREAM
Aard dienstverband	B04, B05	STREAM
Omvang dienstverband	B06, B07	NEA
Leiding geven	D05	NEA
Overwerk	B08	NEA
Aantal dagen per week werk	B09	NEA
Onregelmatige werktijden	B10, B11, B12, B13, B14	NEA
<b>Bedrijfskenmerken</b>		
Bedrijfssoort	C01_Open	-
Sector	C02	NEA
Omvang bedrijf	C03	NEA
Flexibiliteit in tijd en plaats	D01, D02	ZEA
Met wie wordt de onderneming gevoerd	D03	STREAM, ZEA
Personeel in dienst	D04	STREAM, ZEA
Aantal verschillende klanten	D06	STREAM, ZEA
Verandering in vraag naar producten en diensten	D07	-
Belasting specifiek voor zelfstandigen	D08a,D08b,D08c,D08d, D08e, D08f, D09a, D09b	-

Concept	Vraag	Bron
Reorganisatie	E01	STREAM, OSA vraagpanel
Veranderingen op het werk	E02, E03	STREAM
<b>Arbeidsomstandigheden</b>		
Fysieke belasting	F01a, F01b, F01c, F01d, F01e	STREAM, NEA, Vragenlijst Bewegingsapp.
Taakeisen	F02a, F02b, F02c, F02d	JCQ
Effort-reward imbalance	G09	ERI 2004
Autonomie	F03a, F03b, F03c, F03d, F03e	JCQ
Mentale belasting	F04a, F04b, F04c	NOVA-WEBA
Emotionele belasting	F05a, F05b, F05c	COPSOQ
Steun collega's en leidinggevenden	G01a, G01b, G01c, G01d	COPSOQ
Stijl van de leidinggevende	G02a, G02b, G02c, G02d, G02e, G02f, G02g, G02h, G02i	Leren in teams 2003
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	G03a, G03b, G03c, G03d	COPSOQ
Samenwerking met anderen	G04	STREAM
Ongewenst gedrag intern/extern	G05, G06	NEA, EWCS
Ongewenst gedrag (zelfstandigen)	G07	Samenvoeging intern en extern
Bereikbaarheid buiten werktijd	G08, G10_om, G11	STREAM
Technologie	G12, G13, G14, G15_om, G16, G17	NEA
<b>Persoonlijke omgeving</b>		
<b>Leefstijl</b>		
Nederlandse norm gezond bewegen	K07	OBI
Fit-norm	K08	OBI
Alcoholgebruik	K09	-
Roken	K10	STREAM
Lengte	K11	NEA
Gewicht	K12	NEA
Herstel	K13a, K13b, K13c	STREAM, DISC-R
Slaapkwaliteit	K14	Distress16
<b>Sociale factoren</b>		
Vrijwilligerswerk	K04	OSA aanbodpanel 2008
Mantelzorg	K05	OSA aanbodpanel 2008
Werk-privé balans	K06	-
<b>Financiële factoren</b>		
Financiële situatie van het bedrijf (zelfstandigen)	K02	STREAM
Financiële situatie van het huishouden	K03	STREAM, OSA aanbodpanel 2008

Concept	Vraag	Bron
<b>Menselijk kapitaal</b>		
<b>Gezondheid en welzijn</b>		
Algemene gezondheid	K15	SF12
Vitaliteit	J05a, J05b, J05c, J05d	Subschaal SF36
Aandoeningen en arbeidshandicaps	K16	NEA 2015, EBB
Aandoeningen belemmeren werk	K17	STREAM, NEA, EBB
Burn-out	J06a, J06b, J06c, J06d, J06e	Bewerking UBOS
Depressie	J07a, J07b, J07c, J07d, J07e, J07f, J07g, J07h, J07i	CES-D10
<b>Motivatie</b>		
Bevlogenheid	J08a, J08b, J08c, J08d, J08e, J08f	UBES
Wil betaald werk verrichten (NW)	N13	-
Werkzoekactiviteiten (NW)	N14	-
<b>Persoonskenmerken</b>		
Mastery	L02a, L02b, L02c, L02d, L02e	PMS
Leeroriëntatie	L03a, L03b, L03c, L03d	Veldhoven & Dorenbosch, 2008
Veerkracht	L04a, L04b, L04c, L04d, L04e, L04f	Psychological capital questionnaire
Coping	L01a, L01b, L01c, L01d, L01e, L01f, L01g, L01h, L01i	UCL
<b>Kennis en vaardigheden</b>		
Hoogst behaalde opleiding	K01	NEA
Deelname opleidingsactiviteiten	M05, M06	-
Stimulering kennis en vaardigheden door leidinggevende	M07	-
Aansluiting competenties en werk	M01, M02	OSA aanbodpanel 2008
Kennisveroudering	M03a, M03b, M03c	-
<b>Duurzame inzetbaarheid</b>		
<b>Mobiliteit</b>		
Baanveranderingen	N01, N03	-
Veranderingen in taken/ verantwoordelijkheden	N04	-
Promotie/demotie	N05, N06, N07	NEA
Intenties t.o.v. veranderingen	N08, N09, N10	-
<b>Werkvermogen en productiviteit</b>		
Productiviteit	H01, H02	-
Verzuim	I01, I02, I03	NEA, STREAM, TAS
Werkvermogen	J01	WAI
Self-efficacy	J02a, J02b, J03	PRODISQ
Werktevredenheid	J04	NEA

Concept	Vraag	Bron
<b>Inschatting arbeidsmarktpositie</b>		
Inschatting arbeidsmarktpositie	N11, N12	-
Inschatting arbeidsmarktpositie [NW]	N15, N16, N17, N18	-
Verwachting toekomstig werk [NW]	BOO	-
<b>Werktevredenheid</b>		
Werktevredenheid	J04	NEA

## 4 Kwaliteit van de uitkomsten

In dit hoofdstuk gaan we in op de kwaliteit van CODI 2018. Allereerst wordt ingegaan op de non-respons per item. Daarnaast staan we stil bij de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen die uit meerdere items bestaan. Daarmee krijgen we tevens een indicatie van mogelijke verbeterpunten in de enquête. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een beschrijving van de gebruiksmogelijkheden van CODI voor trendbeschrijvingen over meerdere jaren.

### 4.1 Item non-respons

De jaartabel in bijlage 1 geeft de bruikbare respons per item in absolute aantallen weer [M]. In de jaartabel zijn alle percentages en gemiddelden uitsluitend berekend op basis van de bij elk item behorende bruikbare respons.

De respons op items kan lager zijn dan de totale bruikbare respons op de enquête (10.212) om drie redenen. Ten eerste zijn sommige (vervolg)vragen slechts aan een deel van de respondenten gesteld, namelijk als uit antwoorden op eerdere vragen bleek dat de vervolgvragen alleen op hen van toepassing waren. De overige respondenten zijn middels doorverwijzing (routing) om die vervolgvragen heen geleid. Ten tweede is bij een aantal vragen de antwoordcategorie 'Niet van toepassing' aangeboden. Dit betreffen de items van D08 ("Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), D09 ("Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), de vier items over sociale steun van de leidinggevenden en collega's (G01 a-d), G11 ("In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?") en G16 ("Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen."). De antwoordcategorie 'Niet van toepassing' is bij deze items niet meegeteld bij het berekenen van het non-responspercentage. Ten derde kan een antwoord ontbreken, terwijl de respondent dit wel 'had moeten invullen'. Alleen in dit laatste geval spreken we van item non-respons.

### 4.2 Betrouwbaarheid van de schalen

CODI bevat diverse items die zijn bedoeld om samengevoegd te worden tot een schaal. Dit geldt bijvoorbeeld voor de items over taakeisen, autonomie en mentale belasting. Op deze schalen zijn betrouwbaarheidsanalyses uitgevoerd, waarbij gekeken is of alle items voldoende onderdeel zijn van het concept dat de schaal beoogd te meten. Als een item binnen een schaal duidelijk afwijkend is van de overige items, dan haalt het de interne consistentie of betrouwbaarheid van de schaal omlaag. Een vuistregel is dat een schaal met een betrouwbaarheidscoëfficiënt of Cronbach's alfa van ten minste 0,80 in het algemeen als 'goed' wordt beschouwd (30). Ligt de alfa tussen 0,60 en 0,80 dan is de betrouwbaarheid 'redelijk', en ligt de alfa onder 0,60, dan kan de schaal niet als betrouwbaar worden beschouwd.

De betrouwbaarheid van de schalen '*Autonomie*', '*Mentale belasting*', '*Herstel*', '*Veerkracht*' en '*Coping*' is redelijk tot goed, en de betrouwbaarheid van de overige schalen is goed (tabel 3).



**Tabel 3** Betrouwbaarheid van de schalen in CODI 2018.

Concept	Vraagitems	Voor	Aantal items	Cronbach's alfa
Fysieke belasting	F01 a-e	WN, ZS	5	0,86
Taakeisen	F02 a-c	WN, ZS	3	0,86
Autonomie	F03 a-e	WN, ZS	5	0,73
Mentale belasting	F04 a-c	WN, ZS	3	0,78
Emotionele belasting	F05 a-c	WN, ZS	3	0,82
Sociale steun leidinggevende	G01 a-b	WN, ZS	2	0,85
Sociale steun collega's	G01 c-d	WN, ZS	2	0,82
Stijl van de leidinggevende	G02 a-i	WN	9	0,93
Herstel	K13 a-c	WN, ZS	3	0,71
Vitaliteit (SF36)	J05 a-d	WN, ZS, NW	4	0,89
Bevlogenheid	J08 a-f	WN, ZS	6	0,92
Burn-out klachten	J06 a-e	WN, ZS	5	0,88
Depressie	J07 a-i	NW	9	0,87
Mastery	L02 a-e	WN, ZS, NW	5	0,85
Leeroriëntatie	L03 a-d	WN, ZS	4	0,82
Veerkracht	L04 a-f	WN, ZS	6	0,78
Copingstijl: 'Steun zoeken'	L01c, L01f, L01i	NW	3	0,75
Copingstijl: 'Vermijden'	L01a, L01d, L01g	NW	3	0,75
Copingstijl: 'Actief'	L01b, L01e, L01h	NW	3	0,74

*Noot:* 'Fysieke belasting' is geen schaal maar een index. In de NEA ten minste één aspect 'Ja, regelmatig'; in CODI ten minste één aspect 'Vaak' of 'Altijd'. Cronbach's alfa is 0,86 als we van de betrokken vijf items wel een 'schaal' zouden maken (in de zin van de som of het gemiddelde van de vijf items). 'Taakeisen' is berekend met drie in plaats van met vier items, aangezien het item 'Is uw werk hectisch?' is vervallen.

### 4.3 Gebruik van CODI voor trendbeschrijving

Een deel van de CODI 2018 vragen is al meerdere jaren in de NEA 2015 (3) en ZEA 2015 (4) gesteld. Dit maakt het mogelijk om CODI te gebruiken om trends in arbeid te beschrijven. Sommige vragen zijn in de NEA op iets andere wijze geformuleerd, waardoor de resultaten van 2015 en 2016-2018 niet goed vergelijkbaar zijn. Daarnaast is de volgorde van de vragen in CODI en respectievelijk de NEA en ZEA anders. Dit verschil in context kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die vrijwel hetzelfde zijn geformuleerd. Er is dus slechts een beperkte vergelijkingsmogelijkheid met de data uit 2015.

## 5 Uitkomsten

### 5.1 Transitie in werkstatus

In tabel 4 wordt een overzicht gegeven van de transitie die CODI respondenten maakten van 2017 naar 2018. Hierin is te zien dat 94,2% van de werknemers in 2017 nog steeds werknemer is in 2018. 1,1% van de werknemers in 2017 is zelfstandige in 2018. En 4,7% van de werknemers in 2017 is niet-werkend in 2018. In de leeftijdsgroep tussen de 25 en 54 jaar komen transitie van werknemer naar geen werk of naar zelfstandige het minst voor. Bij laag opgeleiden zien we vaker een transitie naar geen werk.

Ook is in tabel 4 is te zien dat 91,3% van de zelfstandigen in 2017 nog steeds zelfstandige is in 2018. Daarnaast is 4,0% van de zelfstandigen in 2017 als werknemer in dienst in 2018. Het gaat hierbij significant vaker om vrouwen dan om mannen en significant vaker om hoog en middelbaar opgeleiden. 4,8% van de zelfstandigen in 2017 is niet-werkend in 2018. Deze groep bestaat significant vaker uit 55-plussers.

Daarnaast is in tabel 4 te zien dat 69,8% van de niet-werkenden in 2017 nog steeds niet werkt in 2018. 24,9% van de niet-werkenden in 2017 is in dienst getreden als werknemer in 2018. 5,3% van de niet-werkenden is in 2017 gaan werken als zelfstandige in 2018. De groep die in dienst treedt als werknemer bestaat voor een groter deel uit vrouwen, terwijl de groep die gaat werken als zelfstandige vaker uit mannen bestaat. Onder de 55-plussers zien we het minst vaak een transitie naar werk.

**Tabel 4** Transitie van CODI 2017 naar CODI 2018, naar geslacht, leeftijd en opleiding (gewogen cijfers).

	Hoofdgroep 2017											
	Werknemer 79,9%				Zelfstandig 11,6%				Niet-werkend 8,5%			
	Hoofdgroep 2018				Hoofdgroep 2018				Hoofdgroep 2018			
	WN 94,2%	ZS 1,1%	NW 4,7%	Totaal	WN 4,0%	ZS 91,3%	NW 4,8%	Totaal	WN 24,9%	ZS 5,3%	NW 69,8%	Totaal
<b>Geslacht</b>												
- Man	54,0%	39,2%▼	51,8%	53,7%	46,8%▼	62,1%	71,8%	61,9%	39,4%▼	81,9%▲	53,4%	51,4%
- Vrouw	46,0%	60,8%▲	48,2%	46,3%	53,2%▲	37,9%	28,2%	38,1%	60,6%▲	18,1%▼	46,6%	48,6%
N	6.459	76	322	6.857	40	912	48	999	182	39	509	729
<b>Leeftijd</b>												
- 15 t/m 24	11,1%▼	30,3%▲	27,7%▲	12,1%	6,0%	2,5%	6,0%	2,8%	47,0%▲	5,9%▼	24,6%▼	29,2%
- 25 t/m 54	73,8%▲	54,1%▼	27,0%▼	71,4%	73,0%	70,3%▲	15,3%▼	67,8%	38,8%▲	48,7%▲	14,9%▼	22,7%
- 55 t/m 64	14,5%▼	14,5%	40,2%▲	15,7%	17,8%	20,8%	36,2%▲	21,4%	11,2%▼	37,0%	41,4%▲	33,6%
- 65 t/m 83	0,54%▼	1,15%	5,1%▲	0,76%	3,2%	6,3%▼	42,5%▲	7,9%	3,0%▼	8,5%	19,0%▲	14,5%
N	6.459	76	322	6.857	40	912	48	999	182	39	509	729
<b>Leeftijd (Gemiddelde)</b>	41,0∇	35,6▼	44,6▲	41,1	45,7	47,1▼	60,3▲	47,6	33,0▼	50,2	49,1▲	45,2
N	6.459	76	322	6.857	40	912	48	999	182	39	509	729
<b>Opleidingsniveau</b>												
- Laag	19,1%▼	27,6%	32,6%▲	19,8%	10,1%	15,1%	12,2%	14,8%	27,7%	28,6%	32,6%	31,2%
- Middelbaar	43,4%	38,4%	43,1%	43,4%	22,2%▼	40,3%▲	35,7%	39,4%	43,4%	39,9%	40,1%	40,9%
- Hoog	37,5%▲	34,0%	24,4%▼	36,8%	67,7%▲	44,5%▼	52,1%	45,8%	28,9%	31,5%	27,3%	27,9%
N	6.428	76	322	6.826	40	912	48	999	182	39	505	725

*Noot.* Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

In tabel 5 wordt een overzicht gegeven van de transitie van NEA/ZEA 2015 respondenten naar CODI 2016, 2017 en 2018. Hierin is te zien dat ruim 90% van de werknemers in 2015 nog steeds werknemer is en 2,2% is zelfstandige geworden in 2016. In 2017 is 89% nog steeds werknemer en 2,5% zelfstandige. In 2018 is 86,7% nog steeds werknemer en 2,8% zelfstandige.

Van de zelfstandigen is 11,1% werknemer geworden en 83,7% is zelfstandig gebleven in 2016. Een jaar later in 2017 is 12,1% werknemer en 80,9% is zelfstandig gebleven. In 2018 is 12,9% werknemer geworden en 77,8% zelfstandig gebleven.

**Tabel 5** Transitie in werkstatus van NEA/ZEA 2015 naar CODI 2016, 2017 en 2018 (gewogen cijfers).

	Totaal	Hoofdgroep 2015	
		Werknemer	Zelfstandig
<b>Werkstatus 2016</b>			
· Werknemer	81,6%	90,2%▲	11,1%▼
· Zelfstandig	11,0%	2,23%▼	83,7%▲
· Arbeidsongeschikt	0,37%	0,39%	0,25%
· Werkloos	2,6%	2,8%Δ	0,98%∇
· (Vroeg)pensioen	1,84%	1,62%∇	3,7%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,6%	2,8%Δ	0,32%∇
<b>Werkstatus 2017</b>			
· Werknemer	80,8%	89,0%▲	12,1%▼
· Zelfstandig	10,9%	2,5%▼	80,9%▲
· Arbeidsongeschikt	0,75%	0,76%	0,71%
· Werkloos	2,32%	2,6%Δ	0,28%∇
· (Vroeg)pensioen	3,0%	2,7%∇	5,3%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,20%	2,38%Δ	0,65%∇
<b>Werkstatus 2018</b>			
· Werknemer	77,1%	86,7%▲	12,9%▼
· Zelfstandig	12,5%	2,8%▼	77,8%▲
· Arbeidsongeschikt	0,99%	1,11%Δ	0,24%∇
· Werkloos	2,29%	2,49%Δ	0,92%∇
· (Vroeg)pensioen	4,5%	4,0%∇	7,6%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,6%	2,9%Δ	0,64%∇

*Noot.* Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

## 5.2 Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie

In bijlage 1 zijn de resultaten van het vragenlijstonderzoek uit 2018 weergegeven naar werkstatus, geslacht en vier leeftijdscategorieën. De tabel bevat ook schaalscores en afgeleide variabelen. Het betreft gewogen aantallen. Verschillen tussen groepen zijn statistisch getoetst. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. Een nadere uitleg wordt gegeven in de bijlage.

## Referenties

1. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2016*. Leiden: TNO.
2. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., Hosseini, Z., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2017*. Leiden: TNO
3. Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., de Vroome, E.M.M., Janssen, C.J.M., Michiels, J.E.M., & van den Bossche, S. (2015). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
4. Janssen, B.J.M., van der Torre, W., de Vroome, E.M.M., Mol, M., Janssen, B., & van den Bossche, S.N.J. (2015). *Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
5. Van den Heuvel, S., Geuskens, G., Bouwhuis, S., & Petricheva, V. (2016). *Study on transitions in employment, ability and motivation (STREAM): Technical report (2010-2015)*. Leiden: TNO.
6. Van den Born, J.A. (2009). *The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. Born to Grow*. Utrecht: Universiteit Utrecht. Proefschrift.
7. Hildebrandt, V.H., Bongers, P.M., van Dijk, F.J., Kemper, H.C., & Dul, J. (2001). Dutch Musculoskeletal Questionnaire: description and basic qualities. *Ergonomics*, *44*(12), 1038-55.
8. Karasek, K., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol*, *3*(4), 322-55.
9. Kraan, K., Dhondt, S., Houtman, I., Nelemans, R., & de Vroome, E.M.M. (2000). *Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen*. Hoofddorp: TNO Arbeid.
10. Kristensen, T., & Borg, V. (2010). *Copenhagen psychosocial questionnaire (COPSOQ)*. Copenhagen: National Institute of Occupation Health.
11. Kristensen, T.S., Hannerz, H., Høgh, A., & Borg, V. (2005). The Copenhagen Psychosocial Questionnaire - A tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health*, *31*(6), 438-49.
12. Van Wetten, H., Kok, I., Wagner, C., & Geurts, M. (2005). *Het meten van uitkomsten in de GGZ*. Utrecht: Trimbos-instituut/NIVEL. Openbare publicatie.
13. Paoli, P., & Merllie, D. (2001). *Third European survey on working conditions 2000*. Dublin: European Foundation for the improvement of living and working conditions.
14. Siegrist, J., Starke, D., Chandola, T., Godin, I., Marmot, M., Niedhammer, I., & Peter, R. (2004). The measurement of Effort-Reward imbalance at work: European comparisons. *Social Science & Medicine*, *58*(8), 1483-99.
15. Brouwer, W.B., Koopmanschap, M.A., & Rutten, F.F. (1999). Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy*, *48*(1), 13-27.

16. Kessler, R., Barber, C., Beck, A., et al. (2003). The World Health Organization Health and Work Performance Questionnaire (HPQ). *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 45, 156-174.
17. Ilmarinen, J. (1999). Promotion of work ability during ageing. *American Journal of Industrial Medicine*, suppl 1, 21-23.
18. Bandura, A. (2006). Guide for constructing self-efficacy scales. In T. Urdan & F. Pajares (Eds), *Self-efficacy beliefs of adolescents* (pp. 307-337). Greenwich, Conn.: Information Age Publishing.
19. Ware, J.E. Jr, & Sherbourne, C.D. (1992). The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med.Care*, 30(6), 473-83.
20. Schaufeli, W.B., & Bakker, A. (2003). *UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal*. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie, Universiteit Utrecht.
21. Schaufeli, W.B., & van Dierendonck, D. (2000). *Utrechtse Burnout Schaal (UBOS): Test-handleiding*. Amsterdam: Harcourt Test Services.
22. Andersen, E.M., Malmgren, J.A., Carter, W.B., & Patrick, D.L. (1994). Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med*, 10(2), 77-84.
23. Kemper, H.G.C., Ooijendijk, W.T.M., & Stiggelbout, M. (2000). Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. *Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg*, 78, 180-3.
24. Terluin, B., Terluin, M., Prince, K., & van Marwijk, H. (2008). De Vierdimensionale Klachtenlijst (4KDL) spoort psychische problemen op. *Huisarts en Wetenschap*, 5, 251-255.
25. Spoor, E.M.B., de Jonge, J., & Hamers, J.P.H. (2010). Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit. *Gedrag en Organisatie*, 23(4), 296-315.
26. Pearlin, L.I., Lieberman, M.A., Menaghan, E.G., & Mullan, J.T. (1981). The stress process. *J Health Soc Behav*, 22(4), 337-56.
27. Van Veldhoven, M, & Dorenbosch, L. (2008). Age, proactivity and career development. *Career Development International*, 13(2), 112-31.
28. Luthans, F., Avolio, B.J., Avey, J.B., & Norman, S.M. (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Personnel Psychology*, 60, 541-72.
29. Schreurs, P.J.G., van de Willige, G., Tellegen, B., & Brosschot, J.F. (1988). *De Utrechtse Coping Lijst: UCL-handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger.
30. Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum, 1988.

## Bijlage 1 Jaartabel CODI 2018

### Toelichting bij de bijlage

Deze tabel geeft de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in CODI, uitgesplitst naar werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende), geslacht, en leeftijd (vier klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren.

In de tabel zijn verschillen tussen een groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of 'Δ') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '∇') voor een significant lager scorende groep ( $p < 0,05$ ). Percentages zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$  toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of 'Δ') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (29). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's  $d \geq 0,20$ ) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's  $d < 0,20$ ) gebruiken we een open symbool ('Δ'). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een groottecriterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in CODI ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de grootte van het verschil te kijken ontstaat een gedifferentieerder beeld.

Tot slot is in de bijlage het ruitsymbool ('◇') te vinden. Dit ruitsymbool geeft een handige samenvatting van een tabel door de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel te identificeren. Technisch gezien is dit de cel met het grootste verschil (de grootste Cohen's d).











Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>B00 Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?</b>										
· 1 Ja	43,9%	--	--	43,9%	39,5%▼	48,9%▲	93,9%▲	64,2%▲	9,2%▼	16,7%▼
· 2 Misschien	19,4%	--	--	19,4%	21,1%	17,6%	5,2%▼	24,3%▲	28,0%▲	15,7%
· 3 Nee	36,6%	--	--	36,6%	39,4%▲	33,5%▼	0,85%▼	11,5%▼	62,8%▲	67,5%▲
- Populatie-N	838.000	--	--	838.000	443.000	395.000	223.000	170.000	323.000	123.000
- Ongewogen-N	1.156	--	--	1.156	711	445	96	192	730	138
<b>B03 In welke categorie of functie past uw beroep het beste?</b>										
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	12,5%	11,8%▼	16,9%▲	--	20,5%▲	3,0%▼	10,7%	12,8%	12,1%	15,0%
· 2 Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossen)	3,9%	4,0%	3,2%	--	6,5%▲	0,86%▼	3,3%	3,5%▼	5,0%▲	18,7%▲
· 3 Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)	10,5%	11,5%▲	4,3%▼	--	5,4%▼	16,6%▲	6,3%▼	11,1%▲	11,4%	4,5%▼
· 4 Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)	8,4%	8,6%▲	6,9%▼	--	7,6%▼	9,3%▲	17,4%▲	7,3%▼	6,8%▼	8,9%
· 5 Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	7,6%	7,8%	6,7%	--	6,5%▼	8,9%▲	9,3%▲	7,2%▼	8,5%	6,0%
· 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)	14,5%	15,3%▲	9,6%▼	--	4,5%▼	26,3%▲	19,9%▲	13,6%▼	14,9%	7,5%▼
· 7 Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)	5,5%	5,8%▲	3,6%▼	--	3,4%▼	8,0%▲	4,1%▼	5,6%	6,2%	4,1%
· 8 (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)	15,4%	14,7%▼	20,0%▲	--	20,9%▲	8,9%▼	11,5%▼	16,8%▲	11,7%▼	15,5%
· 9 Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)	1,47%	0,54%▼	7,2%▲	--	2,22%▲	0,58%▼	0,63%▼	1,49%	1,61%	6,6%▲
· 10 Leidinggevende functies (manager)	9,3%	9,6%▲	6,9%▼	--	12,1%▲	5,9%▼	5,2%▼	10,0%▲	9,6%	2,16%▼
· 11 Overige beroepen	11,0%	10,4%▼	14,6%▲	--	10,4%	11,7%	11,6%	10,7%	12,1%	10,9%
- Populatie-N	7.262.000	5.247.000	1.014.000	--	3.938.000	3.323.000	846.000	5.261.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.056	8.177	879	--	5.080	3.976	508	6.072	2.350	126
<b>B04 Wat is de aard van uw dienstverband?</b>										
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	82,7%	82,7%	--	--	83,5%▲	81,8%▼	52,5%▼	86,7%▲	91,9%▲	32,1%▼
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	8,5%	8,5%	--	--	8,4%	8,6%	18,0%▲	8,0%▼	2,38%▼	2,06%
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	5,3%	5,3%	--	--	4,5%▼	6,2%▲	17,6%▲	3,5%▼	2,7%▼	21,6%▲
· 4 Uitzendkracht	2,05%	2,05%	--	--	2,23%	1,85%	5,4%▲	1,45%▼	1,72%	10,3%▲
· 5 Oproepkracht/invalkracht	1,46%	1,46%	--	--	1,42%	1,51%	6,4%▲	0,33%▼	1,31%	34,0%▲
- Populatie-N	6.243.000	5.243.000	--	--	3.309.000	2.934.000	805.000	4.542.000	857.000	38.000
- Ongewogen-N	8.170	8.170	--	--	4.523	3.647	493	5.573	2.045	59
<b>B05 Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [% ja]</b>	7,5%	7,5%	--	--	9,1%▲	5,8%▼	8,3%	7,1%▼	8,9%	15,9%▲
- Populatie-N	6.239.000	5.239.000	--	--	3.303.000	2.936.000	802.000	4.542.000	858.000	38.000
- Ongewogen-N	8.167	8.167	--	--	4.517	3.650	492	5.572	2.045	58
<b>B06 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren? [Gemiddelde] [Range: 0-90]</b>	32,6	32,6	--	--	36,4▲	28,3▼	29,1▼	33,5▲	31,4▼	21,9▼
- Populatie-N	6.045.000	5.045.000	--	--	3.228.000	2.817.000	689.000	4.482.000	843.000	32.000
- Ongewogen-N	8.007	8.007	--	--	4.450	3.557	432	5.515	2.013	47
<b>B07 Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep? [Gemiddelde] [Range: 0-80]</b>	40,5	--	40,5	--	43,8▲	35,1▼	39,5	42,8▲	36,9▼	23,8▼
- Populatie-N	1.014.000	--	1.014.000	--	627.000	387.000	41.000	717.000	202.000	54.000
- Ongewogen-N	877	--	877	--	553	324	15	496	301	65
<b>B08 Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Gemiddelde] [Range: 0-84]</b>	5,32	5,32	--	--	6,45▲	4,04▼	4,75▼	5,48▲	5,08	3,21
- Populatie-N	6.200.000	5.200.000	--	--	3.290.000	2.911.000	792.000	4.515.000	855.000	38.000
- Ongewogen-N	8.121	8.121	--	--	4.500	3.621	486	5.540	2.037	58
<b>B09 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>	4,44	4,32▼	5,16▲	--	4,79▲	4,02▼	3,85▼	4,55▲	4,39	3,79▼
- Populatie-N	7.246.000	5.236.000	1.010.000	--	3.928.000	3.318.000	846.000	5.252.000	1.057.000	91.000
- Ongewogen-N	9.033	8.161	872	--	5.067	3.966	508	6.061	2.341	123
<b>B10 Werkt u in ploegendienst?</b>										
· 1 Ja, regelmatig	9,8%	11,0%▲	2,15%▼	--	9,9%	9,5%	14,2%▲	9,3%▼	9,2%	0%▼
· 2 Ja, soms	2,9%	3,0%	2,39%	--	2,6%	3,3%	3,7%	2,8%	2,7%	3,5%
· 3 Nee	87,3%	86,0%▼	95,5%▲	--	87,5%	87,2%	82,1%▼	87,9%▲	88,1%	96,5%▲
- Populatie-N	7.246.000	5.232.000	1.014.000	--	3.937.000	3.309.000	833.000	5.258.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.050	8.173	877	--	5.077	3.973	506	6.068	2.350	126
<b>B11 Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?</b>										
· 1 Ja, regelmatig	14,3%	12,6%▼	24,7%▲	--	17,3%▲	10,8%▼	13,2%	14,8%▲	13,2%	7,8%▼
· 2 Ja, soms	19,6%	20,4%▲	14,8%▼	--	20,9%▲	18,1%▼	22,0%▲	19,6%	17,9%	22,1%
· 3 Nee	66,0%	67,0%▲	60,4%▼	--	61,8%▼	71,1%▲	64,8%	65,6%	68,9%▲	70,1%
- Populatie-N	7.240.000	5.227.000	1.013.000	--	3.924.000	3.315.000	846.000	5.245.000	1.055.000	93.000
- Ongewogen-N	9.023	8.147	876	--	5.060	3.963	508	6.053	2.336	126

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>CODI 2018</b>										
<b>B12 Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?</b>										
- 1 Ja, regelmatig	7,4%	7,5%	6,6%	--	8,9% $\Delta$	5,6% $\nabla$	10,1% $\Delta$	7,5%	5,4% $\nabla$	3,2%
- 2 Ja, soms	10,8%	9,9% $\nabla$	15,8% $\Delta$	--	13,8% $\blacktriangle$	7,1% $\blacktriangledown$	11,0%	11,4% $\Delta$	7,6% $\nabla$	6,6%
- 3 Nee	81,8%	82,5% $\Delta$	77,5% $\nabla$	--	77,2% $\blacktriangledown$	87,3% $\blacktriangle$	78,8% $\nabla$	81,1% $\nabla$	87,0% $\Delta$	90,2% $\blacktriangle$
- Populatie-N	7.241.000	5.229.000	1.012.000	--	3.932.000	3.309.000	846.000	5.246.000	1.057.000	92.000
- Ongewogen-N	9.031	8.156	875	--	5.071	3.960	508	6.057	2.342	124
<b>B13 Hoeveel nachtdiensten had u de afgelopen 12 maanden gemiddeld per maand? [Gemiddelde] [Range: 0-31]</b>										
	4,95	4,75 $\blacktriangledown$	5,91 $\blacktriangle$	--	5,26 $\Delta$	4,28 $\nabla$	5,70	4,83	4,98	2,89
- Populatie-N	1.307.000	1.081.000	225.000	--	891.000	415.000	176.000	985.000	137.000	8.000
- Ongewogen-N	1.467	1.300	167	--	1.040	427	88	1.056	311	12
<b>B14 Hoeveel jaren heeft u in het verleden 's nachts gewerkt? [Gemiddelde] [Range: 0-54]</b>										
	3,48	3,31 $\nabla$	4,52 $\Delta$	--	4,26 $\blacktriangle$	2,54 $\blacktriangledown$	0,95 $\blacktriangledown$	3,43	5,58 $\blacktriangle$	4,90
- Populatie-N	7.052.000	5.068.000	984.000	--	3.828.000	3.223.000	816.000	5.123.000	1.026.000	88.000
- Ongewogen-N	8.797	7.948	849	--	4.944	3.853	494	5.913	2.270	120
<b>C02 In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?</b>										
- 1 Landbouw, bosbouw en visserij	2,6%	1,50% $\blacktriangledown$	9,5% $\blacktriangle$	--	3,7% $\Delta$	1,27% $\nabla$	1,73%	2,7%	2,47%	8,0% $\blacktriangle$
- 2 Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)	12,9%	14,5% $\blacktriangle$	3,3% $\blacktriangledown$	--	19,5% $\blacktriangle$	5,1% $\blacktriangledown$	10,2% $\nabla$	13,5% $\Delta$	13,0%	5,3% $\blacktriangledown$
- 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,12%	1,30% $\Delta$	0,03% $\nabla$	--	1,64% $\Delta$	0,51% $\nabla$	0,08% $\nabla$	1,21%	1,46%	1,74%
- 4 Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	6,1%	5,3% $\blacktriangledown$	11,1% $\blacktriangle$	--	10,2% $\blacktriangle$	1,29% $\blacktriangledown$	6,4%	6,4%	4,6% $\nabla$	9,2%
- 5 Vervoer en communicatie (bijv. wegvervoer, post en telecommunicatie)	5,0%	5,2%	4,0%	--	7,2% $\blacktriangle$	2,38% $\blacktriangledown$	4,1%	5,0%	5,3%	11,7% $\blacktriangle$
- 6 Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)	8,9%	9,1%	7,7%	--	8,3% $\nabla$	9,6% $\Delta$	13,6% $\Delta$	8,5%	6,9% $\nabla$	6,6%
- 7 Horeca	3,1%	3,1%	2,9%	--	2,6% $\nabla$	3,6% $\Delta$	8,1% $\blacktriangle$	2,47% $\nabla$	2,25%	0%
- 8 Financiële instellingen (bijv. bankwezen)	3,7%	4,0% $\Delta$	1,78% $\nabla$	--	3,7%	3,7%	2,7%	4,1% $\Delta$	3,0%	0% $\nabla$
- 9 Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	9,9%	8,3% $\blacktriangledown$	19,9% $\blacktriangle$	--	12,3% $\Delta$	7,0% $\nabla$	9,8%	10,3% $\Delta$	7,6% $\nabla$	12,5%
- 10 Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	7,2%	8,0% $\blacktriangle$	2,25% $\blacktriangledown$	--	4,5% $\blacktriangledown$	10,4% $\blacktriangle$	6,3%	7,2%	7,8%	4,7%
- 11 Gezondheids- en welzijnszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	17,6%	18,7% $\blacktriangle$	10,9% $\blacktriangledown$	--	5,7% $\blacktriangledown$	31,7% $\blacktriangle$	20,2% $\Delta$	16,8% $\nabla$	20,0% $\Delta$	11,4%
- 12 Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)	7,8%	8,9% $\blacktriangle$	0,92% $\blacktriangledown$	--	8,1%	7,5%	4,0% $\nabla$	8,4% $\Delta$	8,5%	2,37% $\blacktriangledown$
- 13 Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)	4,6%	3,4% $\blacktriangledown$	11,7% $\blacktriangle$	--	3,5% $\nabla$	6,0% $\Delta$	5,7%	4,2% $\nabla$	5,4%	10,8% $\blacktriangle$
- 14 Overige bedrijven	9,5%	8,7% $\nabla$	14,1% $\Delta$	--	8,9% $\nabla$	10,2% $\Delta$	7,1% $\nabla$	9,3%	11,7% $\Delta$	15,6% $\blacktriangle$
- Populatie-N	7.262.000	5.247.000	1.014.000	--	3.938.000	3.323.000	846.000	5.261.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.056	8.177	879	--	5.080	3.976	508	6.072	2.350	126
<b>C03 Hoeveel personen werken er bij uw bedrijf of instelling?</b>										
- 1-4 personen [1]	2,45%	2,45%	--	--	2,19%	2,7%	3,4% $\Delta$	2,05% $\nabla$	3,3% $\Delta$	10,1% $\blacktriangle$
- 5-9 personen [2]	5,9%	5,9%	--	--	4,7% $\nabla$	7,2% $\Delta$	8,6% $\Delta$	5,6% $\nabla$	4,7%	17,1% $\blacktriangle$
- 10-49 personen [3]	21,5%	21,5%	--	--	20,2% $\nabla$	23,0% $\Delta$	28,2% $\Delta$	20,8% $\nabla$	18,3% $\nabla$	29,4%
- 50-99 personen [4]	11,4%	11,4%	--	--	12,8% $\Delta$	9,8% $\nabla$	13,3% $\Delta$	11,4%	9,7%	8,2%
- 100-249 personen [5]	13,0%	13,0%	--	--	14,0% $\Delta$	11,8% $\nabla$	10,2% $\nabla$	13,5% $\Delta$	13,3%	11,5%
- 250 personen of meer [6]	45,8%	45,8%	--	--	46,1%	45,4%	36,2% $\blacktriangledown$	46,7% $\Delta$	50,7% $\Delta$	23,8% $\blacktriangledown$
- Gemiddelde	4,64	4,64	--	--	4,70 $\Delta$	4,57 $\nabla$	4,27 $\blacktriangledown$	4,69 $\Delta$	4,77 $\Delta$	3,65 $\blacktriangledown$
- Populatie-N	6.175.000	5.175.000	--	--	3.279.000	2.896.000	796.000	4.499.000	844.000	36.000
- Ongewogen-N	8.106	8.106	--	--	4.495	3.611	488	5.539	2.022	57
<b>D01 Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]</b>										
	60,0%	54,7% $\blacktriangledown$	93,2% $\blacktriangle$	--	62,7% $\Delta$	56,9% $\nabla$	55,1% $\nabla$	60,5%	59,4%	84,3% $\blacktriangle$
- Populatie-N	7.252.000	5.238.000	1.014.000	--	3.934.000	3.318.000	845.000	5.256.000	1.058.000	93.000
- Ongewogen-N	9.039	8.161	878	--	5.071	3.968	507	6.066	2.341	125
<b>D02. Waar werkt u doorgaans? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
- a. Op vaste werklocatie	80,2%	85,9% $\blacktriangle$	44,9% $\blacktriangledown$	--	76,1% $\blacktriangledown$	85,1% $\blacktriangle$	83,8% $\Delta$	81,7% $\Delta$	73,7% $\nabla$	38,8% $\blacktriangledown$
- b. Thuis (in woning)	19,3%	15,5% $\blacktriangledown$	43,2% $\blacktriangle$	--	19,3%	19,4%	12,0% $\blacktriangledown$	19,8%	21,3%	40,5% $\blacktriangle$
- c. Bij klant/opdrachtgever	18,3%	13,7% $\blacktriangledown$	47,0% $\blacktriangle$	--	22,5% $\blacktriangle$	13,4% $\blacktriangledown$	15,6% $\nabla$	18,5%	18,5%	29,5% $\blacktriangle$
- d. Onderweg (in auto, trein, etc.)	8,9%	8,0% $\blacktriangledown$	14,4% $\blacktriangle$	--	11,8% $\blacktriangle$	5,4% $\blacktriangledown$	7,0% $\nabla$	8,8%	9,7%	17,4% $\blacktriangle$
- e. Anders	4,8%	4,3% $\nabla$	7,9% $\Delta$	--	5,1%	4,4%	2,7% $\nabla$	4,6%	7,2% $\Delta$	4,4%
- Populatie-N	7.192.000	5.186.000	1.005.000	--	3.906.000	3.286.000	838.000	5.211.000	1.049.000	93.000
- Ongewogen-N	8.976	8.106	870	--	5.037	3.939	505	6.021	2.324	126

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>D03. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Alleen	67,4%	--	67,4%	--	62,6%▼	75,3%▲	85,5%▲	66,1%	68,6%	67,6%
· b. Met meewerkend gezinslid	16,9%	--	16,9%	--	19,0%Δ	13,6%∇	10,1%	17,2%	16,9%	18,5%
· c. Met medeondernemer	17,3%	--	17,3%	--	18,5%	15,3%	4,4%▼	18,2%	17,0%	15,0%
· d. Anders	2,8%	--	2,8%	--	3,4%	1,77%	0%	2,9%	3,4%	1,47%
- Populatie-N	1.009.000	--	1.009.000	--	624.000	385.000	41.000	712.000	202.000	55.000
- Ongewogen-N	873	--	873	--	550	323	15	491	301	66
<b>D04 Heeft u personeel in dienst?</b>										
· Nee [1]	77,9%	--	77,9%	--	74,3%▼	83,6%▲	85,5%	75,4%▼	81,9%	90,0%▲
· 1-4 personen [2]	13,7%	--	13,7%	--	16,2%Δ	9,5%∇	12,6%	14,9%	11,3%	8,0%
· 5-9 personen [3]	4,0%	--	4,0%	--	4,2%	3,6%	1,87%	4,6%	2,9%	2,06%
· 10-49 personen [4]	3,0%	--	3,0%	--	2,8%	3,2%	0%	3,2%	3,8%	0%
· 50-99 personen [5]	0,96%	--	0,96%	--	1,55%Δ	0%∇	0%	1,32%	0,14%	0%
· 100-249 personen [6]	0,51%	--	0,51%	--	0,83%	0%	0%	0,72%	0%	0%
- Gemiddelde	1,37	--	1,37	--	1,44▲	1,26▼	1,16	1,42▲	1,29	1,12▼
- Populatie-N	1.014.000	--	1.014.000	--	628.000	387.000	41.000	717.000	202.000	55.000
- Ongewogen-N	879	--	879	--	555	324	15	496	301	67
<b>D05 Geeft u in uw huidige functie leiding? [NEA-format] [% ja]</b>										
	29,2%	27,6%▼	39,2%▲	--	37,2%▲	19,7%▼	21,2%∇	31,3%Δ	25,9%∇	23,1%
- Populatie-N	7.257.000	5.243.000	1.014.000	--	3.936.000	3.321.000	846.000	5.258.000	1.060.000	93.000
- Ongewogen-N	9.048	8.169	879	--	5.076	3.972	508	6.068	2.346	126
<b>D06 Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden?</b>										
· Geen klanten/opdrachtgevers [1]	3,4%	--	3,4%	--	3,2%	3,5%	12,6%▲	1,86%▼	7,3%▲	1,30%
· 1 klant/opdrachtgever [2]	4,1%	--	4,1%	--	4,4%	3,7%	0,78%	4,6%	3,7%	1,40%
· 2-3 klanten/opdrachtgevers [3]	14,0%	--	14,0%	--	14,5%	13,1%	29,7%▲	12,4%∇	14,8%	20,6%
· 4-9 klanten/opdrachtgevers [4]	22,0%	--	22,0%	--	20,4%	24,6%	13,1%	22,3%	18,3%	38,9%▲
· 10-19 klanten/opdrachtgevers [5]	14,6%	--	14,6%	--	16,7%Δ	11,2%∇	0%▼	15,7%	13,2%	17,1%
· 20-49 klanten/opdrachtgevers [6]	15,0%	--	15,0%	--	16,1%	13,0%	5,3%	16,2%	14,8%	6,5%
· 50-99 klanten/opdrachtgevers [7]	4,8%	--	4,8%	--	5,6%	3,6%	0%	5,3%	3,8%	6,6%
· 100 of meer klanten/opdrachtgevers [8]	22,1%	--	22,1%	--	18,9%▼	27,2%▲	38,5%▲	21,7%	24,0%	7,6%▼
- Gemiddelde	5,15	--	5,15	--	5,09	5,26	4,95	5,23	5,06	4,53▼
- Populatie-N	1.012.000	--	1.012.000	--	626.000	387.000	41.000	717.000	202.000	53.000
- Ongewogen-N	878	--	878	--	554	324	15	496	301	66
<b>D07 Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?</b>										
· 1 Er is veel minder vraag	2,46%	--	2,46%	--	2,8%	1,93%	0%	1,66%∇	3,1%	12,4%▲
· 2 Er is een beetje minder vraag	9,8%	--	9,8%	--	9,2%	10,7%	2,10%	7,6%▼	16,9%▲	17,4%
· 3 De vraag is min of meer constant gebleven	39,7%	--	39,7%	--	35,7%▼	46,3%▲	51,3%	35,9%▼	46,3%Δ	56,4%▲
· 4 Er is een beetje meer vraag	27,7%	--	27,7%	--	29,3%	25,2%	20,1%	32,0%▲	20,4%▼	4,9%▼
· 5 Er is veel meer vraag	20,4%	--	20,4%	--	23,1%Δ	15,9%∇	26,4%	22,8%▲	13,4%▼	9,0%▼
- Gemiddelde	3,54	--	3,54	--	3,61Δ	3,43∇	3,71	3,67▲	3,24▼	2,81▼
- Populatie-N	1.014.000	--	1.014.000	--	628.000	387.000	41.000	717.000	202.000	55.000
- Ongewogen-N	878	--	878	--	554	324	15	496	301	66
<b>D08a Onzekerheid over de (toekomstige) vraag naar uw producten/diensten</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	40,8%	--	40,8%	--	45,9%▲	32,7%▼	7,1%▼	40,5%	47,4%	53,7%
· 2 Enigszins vervelend	43,3%	--	43,3%	--	39,7%∇	49,0%Δ	79,2%▲	43,0%	39,6%	26,7%▼
· 3 Vervelend	12,8%	--	12,8%	--	12,5%	13,4%	10,3%	13,0%	11,2%	19,6%
· 4 Heel erg vervelend	3,0%	--	3,0%	--	1,87%∇	4,9%Δ	3,4%	3,5%	1,90%	0%
- Gemiddelde	1,78	--	1,78	--	1,70▼	1,90▲	2,10▲	1,80	1,68	1,66
- Populatie-N	892.000	--	892.000	--	545.000	347.000	41.000	648.000	165.000	38.000
- Ongewogen-N	762	--	762	--	478	284	15	456	248	43
<b>D08b Onzekerheid over de hoogte van uw inkomen</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	28,9%	--	28,9%	--	32,5%▲	23,2%▼	11,6%▼	26,0%▼	42,0%▲	40,6%
· 2 Enigszins vervelend	49,7%	--	49,7%	--	50,6%	48,2%	46,0%	52,6%▲	42,6%	31,7%▼
· 3 Vervelend	15,7%	--	15,7%	--	12,9%∇	20,0%Δ	36,5%▲	15,0%	12,4%	20,2%
· 4 Heel erg vervelend	5,8%	--	5,8%	--	4,0%∇	8,6%Δ	5,9%	6,4%	3,0%	7,4%
- Gemiddelde	1,98	--	1,98	--	1,88▼	2,14▲	2,37▲	2,02	1,76▼	1,95
- Populatie-N	887.000	--	887.000	--	544.000	343.000	36.000	652.000	161.000	37.000
- Ongewogen-N	749	--	749	--	472	277	13	451	243	42
<b>D08c Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	49,6%	--	49,6%	--	52,3%	45,5%	38,7%	47,6%	60,2%▲	55,0%
· 2 Enigszins vervelend	34,6%	--	34,6%	--	33,5%	36,3%	59,1%▲	35,5%	28,2%	16,2%
· 3 Vervelend	10,9%	--	10,9%	--	9,3%	13,4%	0%	11,4%	7,8%	28,8%▲
· 4 Heel erg vervelend	4,9%	--	4,9%	--	5,0%	4,8%	2,19%	5,5%	3,9%	0%
- Gemiddelde	1,71	--	1,71	--	1,67	1,78	1,66	1,75Δ	1,55▼	1,74
- Populatie-N	838.000	--	838.000	--	511.000	326.000	35.000	631.000	144.000	28.000
- Ongewogen-N	705	--	705	--	441	264	13	438	218	36

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>D08d Beperkte collectieve regelingen voor ziekte en pensioen</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	33,2%	--	33,2%	--	36,8%Δ	27,7%∇	2,9%▼	33,8%	35,1%	39,2%
· 2 Enigszins vervelend	26,4%	--	26,4%	--	26,1%	26,8%	18,6%	27,4%	21,6%	37,7%
· 3 Vervelend	19,5%	--	19,5%	--	21,3%	16,7%	12,6%	18,5%	26,7%▲	11,0%
· 4 Heel erg vervelend	20,9%	--	20,9%	--	15,9%▼	28,7%▲	65,9%▲	20,3%	16,6%	12,1%
- Gemiddelde	2,28	--	2,28	--	2,16▼	2,46▲	3,41▲	2,25	2,25	1,96
- Populatie-N	807.000	--	807.000	--	489.000	318.000	26.000	619.000	139.000	23.000
- Ongewogen-N	677	--	677	--	419	258	11	426	214	26
<b>D08e Geen of weinig collega's om mee te overleggen</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	46,2%	--	46,2%	--	46,8%	45,0%	2,9%▼	46,5%	51,5%	52,9%
· 2 Enigszins vervelend	40,7%	--	40,7%	--	40,7%	40,6%	85,1%▲	41,0%	33,1%	31,2%
· 3 Vervelend	10,9%	--	10,9%	--	10,5%	11,5%	6,8%	10,3%	12,9%	15,7%
· 4 Heel erg vervelend	2,25%	--	2,25%	--	1,92%	2,8%	5,2%	2,16%	2,50%	0,12%
- Gemiddelde	1,69	--	1,69	--	1,68	1,72	2,14▲	1,68	1,66	1,63
- Populatie-N	753.000	--	753.000	--	478.000	275.000	26.000	559.000	139.000	29.000
- Ongewogen-N	627	--	627	--	404	223	10	376	206	35
<b>D08f Niet of slecht betalende klanten/opdrachtgevers</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	18,7%	--	18,7%	--	19,4%	17,3%	#	16,6%▼	27,4%▲	42,5%▲
· 2 Enigszins vervelend	42,3%	--	42,3%	--	44,6%	37,6%	#	45,5%▲	34,2%	11,5%▼
· 3 Vervelend	19,7%	--	19,7%	--	16,3%▼	26,8%▲	#	19,3%	21,8%	8,9%
· 4 Heel erg vervelend	19,3%	--	19,3%	--	19,7%	18,3%	#	18,5%	16,6%	37,0%▲
- Gemiddelde	2,40	--	2,40	--	2,36	2,46	#	2,40	2,28	2,40
- Populatie-N	593.000	--	593.000	--	399.000	195.000	#	433.000	108.000	22.000
- Ongewogen-N	497	--	497	--	332	165	<10	298	163	27
<b>D09a Voldoen aan en bijhouden van wetgeving</b>										
· 1 Helemaal niet belastend	16,1%	--	16,1%	--	16,4%	15,6%	0,84%▼	15,8%	20,6%	16,8%
· 2 Enigszins belastend	46,1%	--	46,1%	--	46,7%	45,0%	68,2%▲	45,7%	44,2%	40,8%
· 3 Belastend	22,2%	--	22,2%	--	22,8%	21,2%	22,2%	21,1%	25,5%	25,8%
· 4 Heel erg belastend	15,6%	--	15,6%	--	14,1%	18,3%	8,8%	17,4%Δ	9,6%▼	16,6%
- Gemiddelde	2,37	--	2,37	--	2,35	2,42	2,39	2,40	2,24	2,42
- Populatie-N	917.000	--	917.000	--	581.000	336.000	38.000	669.000	164.000	46.000
- Ongewogen-N	798	--	798	--	511	287	13	468	260	57
<b>D09b Het aantal regels en instanties waar u als zelfstandige mee te maken hebt</b>										
· 1 Helemaal niet belastend	17,4%	--	17,4%	--	16,6%	18,9%	0%▼	16,6%	23,5%Δ	24,0%
· 2 Enigszins belastend	42,2%	--	42,2%	--	41,4%	43,7%	78,4%▲	40,5%	41,2%	38,9%
· 3 Belastend	20,6%	--	20,6%	--	22,0%	18,2%	7,6%	21,1%	21,3%	23,2%
· 4 Heel erg belastend	19,8%	--	19,8%	--	20,1%	19,2%	14,0%	21,9%Δ	14,0%	13,9%
- Gemiddelde	2,43	--	2,43	--	2,46	2,38	2,36	2,48▲	2,26▼	2,27
- Populatie-N	884.000	--	884.000	--	563.000	321.000	38.000	648.000	159.000	39.000
- Ongewogen-N	776	--	776	--	500	276	13	455	254	54
<b>E01 Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?</b>										
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	8,5%	9,8%▲	0,26%▼	--	8,7%	8,1%	6,1%∇	9,1%Δ	7,9%	1,29%▼
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	13,5%	15,4%▲	1,96%▼	--	13,1%	13,9%	12,1%	13,8%	13,9%	4,5%▼
· 3 Nee	78,0%	74,8%▼	97,8%▲	--	78,1%	77,9%	81,8%Δ	77,1%∇	78,2%	94,2%▲
- Populatie-N	7.255.000	5.241.000	1.014.000	--	3.937.000	3.318.000	845.000	5.258.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.047	8.169	878	--	5.078	3.969	507	6.069	2.345	126
<b>E02. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	38,7%	38,7%	--	--	40,8%Δ	36,2%∇	34,5%∇	40,1%Δ	35,6%∇	19,0%▼
· b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid	40,1%	40,1%	--	--	40,4%	39,8%	34,5%∇	41,5%Δ	39,3%	6,4%▼
· c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	20,2%	20,2%	--	--	23,1%Δ	16,8%∇	20,6%	20,8%Δ	16,8%∇	6,1%▼
· d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	14,9%	14,9%	--	--	13,8%∇	16,1%Δ	15,5%	15,1%	13,8%	4,2%▼
· e. Geen van deze veranderingen	36,8%	36,8%	--	--	35,3%∇	38,6%Δ	40,1%Δ	35,4%∇	39,6%Δ	75,4%▲
- Populatie-N	6.175.000	5.175.000	--	--	3.270.000	2.906.000	787.000	4.496.000	854.000	38.000
- Ongewogen-N	8.093	8.093	--	--	4.488	3.605	491	5.510	2.034	58

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>E03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	18,6%	--	18,6%	--	20,7%Δ	15,3%∇	9,2%	20,2%	13,3%∇	25,0%
- b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert	14,0%	--	14,0%	--	15,5%	11,6%	13,9%	15,5%	11,2%	5,6%
- c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	13,6%	--	13,6%	--	14,9%	11,4%	16,1%	13,8%	12,0%	14,8%
- d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	9,0%	--	9,0%	--	8,2%	10,2%	1,12%	10,4%Δ	5,9%	6,9%
- e. Geen van deze veranderingen	66,8%	--	66,8%	--	64,3%∇	70,9%Δ	71,1%	65,6%	70,5%	66,8%
- Populatie-N	995.000	--	995.000	--	617.000	378.000	41.000	703.000	197.000	54.000
- Ongewogen-N	869	--	869	--	550	319	15	490	298	66
<b>E04 Welke consequenties hebben de veranderingen in de technologie die u gebruikt (machines of ICT) voor u?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Mijn productiviteit is hoger, ik kan meer doen in minder tijd	25,1%	24,3%∇	35,8%▲	--	29,2%▲	19,8%∇	33,8%▲	25,9%	13,6%∇	19,4%
- b. Ik heb moeite om de veranderingen bij te houden	14,5%	14,4%	16,8%	--	12,6%∇	17,1%Δ	7,3%∇	12,6%∇	30,6%▲	33,8%▲
- c. Ik maak minder fouten	6,1%	5,8%∇	9,3%Δ	--	7,6%Δ	4,2%∇	11,6%▲	5,9%	2,9%∇	2,5%
- d. Het werk is lichamelijk minder zwaar geworden	4,0%	3,7%∇	7,7%▲	--	5,6%Δ	1,78%∇	4,3%	3,9%	4,0%	4,1%
- e. Het werk is lichamelijk zwaarder geworden	3,9%	4,1%Δ	1,50%∇	--	4,3%	3,4%	8,6%▲	2,9%∇	6,1%Δ	0%
- f. Het werk is mentaal minder zwaar geworden	3,1%	3,1%	3,8%	--	3,6%	2,5%	3,6%	3,1%	2,7%	0%
- g. Het werk is mentaal zwaarder geworden	20,8%	21,4%▲	13,3%∇	--	23,1%Δ	17,9%∇	16,7%∇	19,8%∇	31,7%▲	0%∇
- h. Ik kan betere kwaliteit leveren	25,9%	25,1%∇	36,1%▲	--	27,8%Δ	23,5%∇	33,0%Δ	26,4%	17,8%∇	20,8%
- i. Andere consequenties	16,1%	16,2%	15,2%	--	14,7%∇	18,0%Δ	12,9%	16,7%	16,5%	0,43%∇
- j. De veranderingen hebben voor mij geen noemenswaardige consequenties	25,7%	26,3%Δ	18,0%∇	--	23,2%∇	29,0%Δ	25,0%	26,0%	23,2%	38,9%
- Populatie-N	2.561.000	2.376.000	186.000	--	1.456.000	1.105.000	275.000	1.937.000	329.000	21.000
- Ongewogen-N	3.459	3.269	190	--	2.007	1.452	195	2.403	833	28
<b>• Fysiek belastend/zwaar werk</b> ['kracht', 'trilling', 'houding', 'staan', en/of 'geknield/gehurkt'] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']										
	36,5%	35,4%∇	43,1%Δ	--	38,2%Δ	34,5%∇	56,5%▲	33,4%∇	36,0%	35,5%
- Populatie-N	7.227.000	5.226.000	1.002.000	--	3.916.000	3.311.000	844.000	5.239.000	1.054.000	91.000
- Ongewogen-N	9.019	8.146	873	--	5.061	3.958	507	6.054	2.335	123
<b>F01a Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	21,0%	20,2%∇	25,6%Δ	--	23,6%Δ	17,8%∇	34,4%▲	19,4%∇	18,6%∇	14,4%
- 2 Soms	16,9%	16,4%∇	20,2%Δ	--	17,0%	16,9%	18,6%	16,1%∇	19,0%Δ	23,9%Δ
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	62,1%	63,4%Δ	54,2%∇	--	59,4%∇	65,3%Δ	47,0%∇	64,5%Δ	62,3%	61,7%
- Populatie-N	7.227.000	5.226.000	1.002.000	--	3.916.000	3.311.000	844.000	5.239.000	1.054.000	91.000
- Ongewogen-N	9.019	8.146	873	--	5.061	3.958	507	6.054	2.335	123
<b>F01b Maakt u bij uw werk gebruik van gereedschap/apparaat/voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	11,4%	10,5%∇	16,8%▲	--	16,8%▲	4,8%∇	12,9%	11,2%	10,8%	13,5%
- 2 Soms	10,0%	9,2%∇	14,9%Δ	--	13,1%▲	6,2%∇	9,9%	9,8%	10,6%	13,0%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	78,6%	80,4%▲	68,4%∇	--	70,2%∇	89,0%▲	77,2%	79,0%	78,6%	73,4%
- Populatie-N	6.739.000	5.756.000	983.000	--	3.712.000	3.027.000	800.000	4.864.000	990.000	86.000
- Ongewogen-N	8.427	7.572	855	--	4.799	3.628	475	5.630	2.205	117
<b>F01c Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	13,1%	12,3%∇	17,5%Δ	--	13,1%	13,0%	21,5%▲	12,1%∇	11,6%	5,3%∇
- 2 Soms	27,0%	26,4%∇	30,6%Δ	--	27,2%	26,8%	30,5%Δ	26,5%	26,8%	24,3%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	59,9%	61,3%Δ	51,9%∇	--	59,7%	60,2%	47,9%∇	61,4%Δ	61,6%	70,4%▲
- Populatie-N	6.596.000	5.615.000	981.000	--	3.652.000	2.943.000	787.000	4.746.000	977.000	86.000
- Ongewogen-N	8.266	7.414	852	--	4.731	3.535	466	5.506	2.177	117
<b>F01d Werkt u langdurig staand?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	30,6%	30,4%	31,4%	--	30,0%	31,3%	49,1%▲	27,7%∇	29,7%	30,0%
- 2 Soms	13,9%	12,6%∇	21,3%▲	--	15,2%Δ	12,4%∇	13,4%	13,6%	16,3%Δ	11,1%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	55,5%	56,9%Δ	47,3%∇	--	54,8%	56,3%	37,5%∇	58,7%▲	54,1%	58,8%
- Populatie-N	6.565.000	5.584.000	981.000	--	3.645.000	2.921.000	783.000	4.724.000	972.000	86.000
- Ongewogen-N	8.235	7.383	852	--	4.719	3.516	464	5.484	2.170	117
<b>F01e Werkt u langdurig geknield of gehurkt?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	7,5%	7,1%∇	9,8%Δ	--	8,3%Δ	6,6%∇	9,8%Δ	7,3%	7,7%	1,95%∇
- 2 Soms	15,1%	14,6%∇	17,8%Δ	--	16,4%Δ	13,6%∇	19,1%Δ	14,4%∇	15,9%	9,8%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	77,3%	78,2%Δ	72,3%∇	--	75,3%∇	79,8%Δ	71,1%∇	78,4%Δ	76,4%	88,2%▲
- Populatie-N	6.525.000	5.544.000	981.000	--	3.618.000	2.908.000	773.000	4.699.000	967.000	86.000
- Ongewogen-N	8.192	7.340	852	--	4.692	3.500	462	5.453	2.160	117
<b>• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	2,29	2,30Δ	2,21∇	--	2,28	2,31	2,26	2,32Δ	2,21∇	1,61∇
- Populatie-N	6.919.000	5.929.000	990.000	--	3.793.000	3.126.000	824.000	5.002.000	1.006.000	87.000
- Ongewogen-N	8.637	7.778	859	--	4.886	3.751	491	5.783	2.244	119



Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>F02a Moet u erg snel werken?</b> [NEA-format]										
- 1 ' (Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	18,7%	17,7%▼	24,7%Δ	--	17,7%▼	19,9%Δ	17,9%	17,8%▼	21,4%Δ	45,8%▲
- 2 Soms	45,3%	45,4%	44,6%	--	46,8%Δ	43,4%▼	43,1%	45,2%	47,0%	47,2%
- 3 Vaak	29,7%	30,1%Δ	27,1%▼	--	29,7%	29,7%	31,6%	30,6%Δ	25,9%▼	4,9%▼
- 4 Altijd	6,3%	6,8%Δ	3,7%▼	--	5,8%▼	7,0%Δ	7,4%	6,4%	5,7%	2,18%
- Gemiddelde	2,24	2,26Δ	2,10▼	--	2,24	2,24	2,28Δ	2,25Δ	2,16▼	1,63 ▼
- Populatie-N	7.238.000	5.237.000	1.001.000	--	3.921.000	3.317.000	846.000	5.246.000	1.056.000	91.000
- Ongewogen-N	9.033	8.160	873	--	5.065	3.968	508	6.061	2.341	123
<b>F02b Moet u heel veel werk doen?</b> [NEA-format]										
- 1 ' (Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	11,1%	10,4%▼	15,8%Δ	--	11,8%Δ	10,3%▼	13,6%Δ	9,5%▼	14,5%Δ	43,5%▲
- 2 Soms	40,4%	40,6%	39,5%	--	40,4%	40,5%	41,1%	40,2%	40,3%	47,7%
- 3 Vaak	38,1%	39,0%Δ	33,1%▼	--	37,7%	38,7%	37,0%	39,3%Δ	36,3%	4,4%▼
- 4 Altijd	10,3%	10,0%	11,6%	--	10,2%	10,4%	8,3%▼	11,0%Δ	8,9%	4,4%▼
- Gemiddelde	2,48	2,49Δ	2,41▼	--	2,46	2,49	2,40▼	2,52Δ	2,40▼	1,70 ▼
- Populatie-N	6.916.000	5.926.000	990.000	--	3.793.000	3.123.000	824.000	4.999.000	1.006.000	87.000
- Ongewogen-N	8.632	7.773	859	--	4.886	3.746	490	5.779	2.244	119
<b>F02c Moet u extra hard werken?</b> [NEA-format]										
- 1 ' (Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	19,7%	19,2%▼	22,9%Δ	--	20,8%Δ	18,4%▼	25,4%Δ	17,4%▼	23,5%Δ	58,7%▲
- 2 Soms	49,0%	49,6%Δ	45,3%▼	--	49,3%	48,5%	44,2%▼	49,9%Δ	49,1%	35,9%▼
- 3 Vaak	26,1%	25,9%	27,4%	--	24,8%▼	27,6%Δ	24,1%	27,5%Δ	22,7%▼	2,6%▼
- 4 Altijd	5,2%	5,4%	4,5%	--	5,0%	5,5%	6,4%	5,2%	4,7%	2,8%
- Gemiddelde	2,17	2,17	2,13	--	2,14▼	2,20Δ	2,11▼	2,21Δ	2,09▼	1,49 ▼
- Populatie-N	6.882.000	5.894.000	988.000	--	3.774.000	3.109.000	818.000	4.979.000	1.000.000	86.000
- Ongewogen-N	8.591	7.734	857	--	4.861	3.730	488	5.753	2.232	118
<b>F02d Is uw werk hectisch?</b> [NEA-format]										
- 1 ' (Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	12,4%	11,3%▼	19,2%▲	--	13,5%Δ	11,1%▼	15,4%Δ	10,4%▼	16,7%Δ	52,4%▲
- 2 Soms	45,7%	45,0%▼	50,3%Δ	--	44,6%▼	47,1%Δ	50,5%Δ	45,1%	45,7%	38,2%
- 3 Vaak	31,9%	33,3%▲	23,1%▼	--	31,7%	32,1%	26,1%▼	33,8%Δ	29,0%▼	7,9%▼
- 4 Altijd	10,0%	10,4%Δ	7,4%▼	--	10,2%	9,7%	8,1%▼	10,7%Δ	8,6%	1,59%▼
- Gemiddelde	2,39	2,43▲	2,19▼	--	2,39	2,40	2,27▼	2,45▲	2,29▼	1,59 ▼
- Populatie-N	6.861.000	5.874.000	987.000	--	3.763.000	3.099.000	817.000	4.964.000	996.000	85.000
- Ongewogen-N	8.568	7.713	855	--	4.849	3.719	487	5.739	2.226	116
● <b>Zelfstandigheid/autonomie</b> [schaal: 1=nee (weinig autonomie) - 3=ja, regelmatig (veel autonomie); 5 items] [Gemiddelde] [Range: 1-3]	2,61	2,57▼	2,83▲	--	2,67▲	2,53▼	2,45▼	2,63Δ	2,63	2,80▲
- Populatie-N	7.000.000	5.004.000	996.000	--	3.821.000	3.179.000	829.000	5.075.000	1.009.000	87.000
- Ongewogen-N	8.731	7.865	866	--	4.927	3.804	497	5.865	2.250	119
<b>F03a Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	70,1%	66,6%▼	91,8%▲	--	74,5%▲	64,8%▼	56,2%▼	71,3%Δ	73,8%Δ	84,2%▲
- 2 Soms	22,2%	24,6%▲	7,1%▼	--	19,0%▼	26,0%Δ	31,2%▲	21,7%	18,3%▼	10,8%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	7,7%	8,8%▲	1,12%▼	--	6,5%▼	9,3%Δ	12,6%▲	7,0%▼	7,9%	5,0%
- Populatie-N	7.243.000	5.238.000	1.005.000	--	3.925.000	3.319.000	846.000	5.247.000	1.059.000	91.000
- Ongewogen-N	9.038	8.162	876	--	5.069	3.969	508	6.063	2.343	124
<b>F03b Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	72,3%	69,0%▼	92,0%▲	--	74,8%Δ	69,2%▼	58,8%▼	74,1%Δ	73,5%	79,5%
- 2 Soms	18,2%	20,3%▲	5,8%▼	--	17,3%▼	19,3%Δ	22,7%Δ	18,0%	16,2%▼	10,7%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	9,5%	10,7%▲	2,21%▼	--	7,9%▼	11,5%Δ	18,5%▲	7,9%▼	10,2%	9,9%
- Populatie-N	7.023.000	5.026.000	997.000	--	3.827.000	3.195.000	833.000	5.090.000	1.013.000	88.000
- Ongewogen-N	8.758	7.891	867	--	4.937	3.821	498	5.882	2.258	120
<b>F03c Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	62,5%	58,3%▼	87,6%▲	--	68,0%▲	55,8%▼	50,0%▼	63,4%Δ	66,0%Δ	85,9%▲
- 2 Soms	25,9%	28,4%▲	10,8%▼	--	23,6%▼	28,8%Δ	32,5%Δ	26,0%	21,5%▼	8,8%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	11,6%	13,3%▲	1,57%▼	--	8,4%▼	15,5%▲	17,6%▲	10,6%▼	12,5%	5,4%▼
- Populatie-N	7.000.000	5.004.000	996.000	--	3.821.000	3.179.000	829.000	5.075.000	1.009.000	87.000
- Ongewogen-N	8.731	7.865	866	--	4.927	3.804	497	5.865	2.250	119
<b>F03d Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	77,9%	75,5%▼	92,0%▲	--	82,1%▲	72,8%▼	68,1%▼	79,2%Δ	78,3%	85,6%
- 2 Soms	18,9%	20,9%▲	7,2%▼	--	15,3%▼	23,3%▲	21,9%Δ	18,6%	18,9%	9,8%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	3,2%	3,6%Δ	0,77%▼	--	2,6%▼	4,0%Δ	10,1%▲	2,16%▼	2,8%	4,7%
- Populatie-N	6.993.000	5.997.000	996.000	--	3.820.000	3.173.000	828.000	5.070.000	1.008.000	87.000
- Ongewogen-N	8.722	7.856	866	--	4.925	3.797	495	5.859	2.249	119
<b>F03e Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b> [NEA-format]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	65,4%	65,1%	67,6%	--	70,5%▲	59,3%▼	63,0%	65,1%	67,3%	85,8%▲
- 2 Soms	23,0%	23,4%Δ	20,8%▼	--	21,5%▼	24,9%Δ	25,6%Δ	23,2%	21,0%	11,7%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	11,6%	11,6%	11,6%	--	8,0%▼	15,8%▲	11,5%	11,7%	11,7%	2,48%▼
- Populatie-N	6.971.000	5.977.000	993.000	--	3.806.000	3.165.000	819.000	5.060.000	1.006.000	85.000
- Ongewogen-N	8.697	7.833	864	--	4.909	3.788	493	5.843	2.243	118
● <b>Moelijkheidsgraad</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,16	3,15▼	3,23Δ	--	3,19Δ	3,13▼	2,90▼	3,19Δ	3,21Δ	3,23
- Populatie-N	7.056.000	5.059.000	996.000	--	3.841.000	3.215.000	834.000	5.116.000	1.017.000	89.000
- Ongewogen-N	8.800	7.934	866	--	4.956	3.844	500	5.914	2.265	121

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>F04a Vereist uw werk intensief nadenken? [NEA-format]</b>										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	5,7%	6,4%Δ	1,79%∇	--	4,4%∇	7,3%Δ	20,3%▲	3,4%▼	5,3%	10,9%▲
- 2 Soms	23,5%	23,0%∇	26,3%Δ	--	21,2%∇	26,2%Δ	27,3%Δ	22,8%∇	24,0%	19,0%
- 3 Vaak	43,3%	43,7%Δ	40,4%∇	--	44,5%Δ	41,9%∇	31,9%▼	45,8%Δ	41,3%	27,3%▼
- 4 Altijd	27,5%	26,9%∇	31,5%Δ	--	29,9%Δ	24,7%∇	20,5%∇	28,0%	29,3%	42,9%▲
- Gemiddelde	2,93	2,91∇	3,02Δ	--	3,00Δ	2,84∇	2,53▼	2,98▲	2,95	3,02
- Populatie-N	7.247.000	5.242.000	1.005.000	--	3.928.000	3.319.000	846.000	5.250.000	1.059.000	92.000
- Ongewogen-N	9.043	8.167	876	--	5.073	3.970	508	6.066	2.344	125
<b>F04b Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [NEA-format]</b>										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	1,35%	1,38%	1,20%	--	0,92%∇	1,87%Δ	4,4%▲	0,69%▼	1,90%	5,0%▲
- 2 Soms	6,7%	6,6%	7,2%	--	6,1%∇	7,3%Δ	8,0%	6,3%∇	7,5%	5,5%
- 3 Vaak	42,4%	42,9%Δ	39,1%∇	--	43,0%	41,6%	43,7%	43,8%Δ	35,6%∇	24,2%▼
- 4 Altijd	49,6%	49,2%∇	52,5%Δ	--	50,0%	49,2%	43,9%∇	49,2%	55,0%Δ	65,3%▲
- Gemiddelde	3,40	3,40	3,43	--	3,42Δ	3,38∇	3,27▼	3,42Δ	3,44	3,50
- Populatie-N	7.055.000	5.059.000	996.000	--	3.840.000	3.215.000	834.000	5.115.000	1.017.000	89.000
- Ongewogen-N	8.799	7.933	866	--	4.955	3.844	500	5.913	2.265	121
<b>F04c Vergt uw werk veel aandacht van u? [NEA-format]</b>										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	2,5%	2,5%	2,28%	--	2,38%	2,6%	6,5%▲	1,88%∇	2,17%	4,7%
- 2 Soms	14,7%	15,3%Δ	10,6%∇	--	14,2%	15,2%	21,3%▲	14,0%∇	12,5%∇	15,5%
- 3 Vaak	47,6%	47,8%	46,8%	--	49,4%Δ	45,5%∇	46,0%	49,2%Δ	42,5%∇	33,3%▼
- 4 Altijd	35,2%	34,4%∇	40,3%Δ	--	34,0%∇	36,6%Δ	26,2%▼	35,0%	42,9%Δ	46,5%▲
- Gemiddelde	3,16	3,14∇	3,25Δ	--	3,15	3,16	2,92▼	3,17Δ	3,26Δ	3,22
- Populatie-N	7.026.000	5.036.000	990.000	--	3.823.000	3.203.000	832.000	5.096.000	1.010.000	88.000
- Ongewogen-N	8.758	7.896	862	--	4.934	3.824	498	5.887	2.253	120
<b>• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	1,65	1,65	1,66	--	1,57▼	1,74▲	1,56∇	1,66Δ	1,66	1,46▼
- Populatie-N	7.073.000	5.079.000	994.000	--	3.839.000	3.235.000	840.000	5.130.000	1.015.000	88.000
- Ongewogen-N	8.826	7.961	865	--	4.960	3.866	503	5.935	2.268	120
<b>F05a Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [NEA-format]</b>										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	52,4%	51,8%∇	55,7%Δ	--	58,7%▲	44,8%▼	60,4%Δ	51,2%∇	50,1%	72,5%▲
- 2 Soms	39,3%	39,5%	37,9%	--	34,6%▼	44,9%▲	30,1%▼	40,5%Δ	42,0%Δ	23,3%▼
- 3 Vaak	7,3%	7,5%Δ	5,8%∇	--	5,8%∇	9,1%Δ	7,6%	7,3%	7,1%	3,8%
- 4 Altijd	1,03%	1,11%	0,51%	--	0,88%	1,20%	1,92%Δ	0,94%	0,78%	0,52%
- Gemiddelde	1,57	1,58Δ	1,51∇	--	1,49▼	1,67▲	1,51∇	1,58Δ	1,59	1,32▼
- Populatie-N	7.234.000	5.232.000	1.002.000	--	3.916.000	3.318.000	846.000	5.240.000	1.056.000	92.000
- Ongewogen-N	9.032	8.158	874	--	5.065	3.967	508	6.058	2.341	125
<b>F05b Is uw werk emotioneel veeleisend? [NEA-format]</b>										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	53,1%	52,9%	54,7%	--	59,5%▲	45,7%▼	60,4%Δ	51,8%∇	51,8%	77,4%▲
- 2 Soms	34,8%	34,8%	35,3%	--	31,3%∇	39,1%Δ	28,5%∇	36,1%Δ	35,5%	15,1%▼
- 3 Vaak	10,4%	10,7%Δ	8,8%∇	--	8,0%∇	13,2%Δ	9,5%	10,5%	11,2%	6,6%
- 4 Altijd	1,60%	1,67%	1,16%	--	1,26%∇	2,01%Δ	1,60%	1,65%	1,40%	0,90%
- Gemiddelde	1,60	1,61Δ	1,56∇	--	1,51▼	1,72▲	1,52∇	1,62Δ	1,62	1,31▼
- Populatie-N	7.073.000	5.079.000	994.000	--	3.838.000	3.235.000	840.000	5.130.000	1.015.000	88.000
- Ongewogen-N	8.825	7.960	865	--	4.959	3.866	503	5.934	2.268	120
<b>F05c Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [NEA-format]</b>										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	42,1%	42,8%Δ	37,8%∇	--	46,5%Δ	36,9%∇	51,6%▲	40,8%∇	40,1%	49,8%
- 2 Soms	41,4%	41,7%	39,7%	--	37,4%∇	46,3%Δ	32,7%▼	42,3%Δ	45,2%Δ	32,5%
- 3 Vaak	13,5%	13,0%∇	17,0%Δ	--	13,5%	13,5%	14,5%	13,7%	11,7%∇	13,7%
- 4 Altijd	2,9%	2,49%∇	5,5%Δ	--	2,6%∇	3,3%Δ	1,21%∇	3,2%Δ	2,9%	4,0%
- Gemiddelde	1,77	1,75∇	1,90Δ	--	1,72∇	1,83Δ	1,65∇	1,79Δ	1,77	1,72
- Populatie-N	7.033.000	5.042.000	991.000	--	3.819.000	3.214.000	835.000	5.104.000	1.006.000	88.000
- Ongewogen-N	8.779	7.915	864	--	4.935	3.844	501	5.905	2.253	120
<b>• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	3,03	3,03	--	--	3,02	3,04	3,13Δ	3,03	2,93∇	3,36▲
- Populatie-N	5.946.000	5.946.000	--	--	3.165.000	2.781.000	778.000	4.346.000	792.000	30.000
- Ongewogen-N	7.794	7.794	--	--	4.329	3.465	475	5.358	1.913	48
<b>G01a Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers</b>										
- 1 Helemaal mee oneens	3,9%	3,9%	--	--	4,4%Δ	3,4%∇	2,9%	4,0%	4,6%	0%
- 2 Mee oneens	17,4%	17,4%	--	--	17,1%	17,8%	14,8%∇	17,6%	19,1%	16,5%
- 3 Mee eens	52,3%	52,3%	--	--	51,9%	52,8%	48,1%∇	52,6%	56,0%Δ	31,8%▼
- 4 Helemaal mee eens	26,3%	26,3%	--	--	26,6%	26,0%	34,3%▲	25,9%	20,3%∇	51,7%▲
- Gemiddelde	3,01	3,01	--	--	3,01	3,01	3,14Δ	3,00	2,92∇	3,35▲
- Populatie-N	6.119.000	5.119.000	--	--	3.247.000	2.873.000	786.000	4.468.000	830.000	36.000
- Ongewogen-N	8.012	8.012	--	--	4.439	3.573	482	5.489	1.986	55

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>G01b Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg</b>										
- 1 Helemaal mee oneens	2,9%	2,9%	--	--	3,3%Δ	2,5%∇	2,12%	3,0%	3,8%	0%
- 2 Mee oneens	16,8%	16,8%	--	--	17,0%	16,5%	17,8%	16,3%∇	18,9%Δ	9,6%
- 3 Mee eens	53,5%	53,5%	--	--	53,0%	54,0%	46,1%∇	54,4%Δ	56,4%Δ	42,0%
- 4 Helemaal mee eens	26,8%	26,8%	--	--	26,6%	26,9%	34,0%Δ	26,4%	20,8%∇	48,5%▲
- Gemiddelde	3,04	3,04	--	--	3,03	3,05	3,12Δ	3,04	2,94∇	3,39▲
- Populatie-N	5.986.000	5.986.000	--	--	3.181.000	2.800.000	788.000	4.367.000	800.000	31.000
- Ongewogen-N	7.829	7.829	--	--	4.347	3.482	479	5.375	1.926	49
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]										
	3,38	3,38	--	--	3,33∇	3,43Δ	3,50▲	3,38	3,25▼	3,41
- Populatie-N	5.960.000	5.960.000	--	--	3.181.000	2.780.000	775.000	4.355.000	799.000	31.000
- Ongewogen-N	7.835	7.835	--	--	4.356	3.479	478	5.376	1.932	49
<b>G01c Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me</b>										
- 1 Helemaal mee oneens	1,14%	1,14%	--	--	1,38%Δ	0,87%∇	0,72%	1,10%	1,75%Δ	1,65%
- 2 Mee oneens	7,7%	7,7%	--	--	8,3%Δ	6,9%∇	6,8%	7,5%	9,4%Δ	4,0%
- 3 Mee eens	53,4%	53,4%	--	--	57,5%Δ	48,6%∇	44,3%▼	53,4%	62,2%▲	53,9%
- 4 Helemaal mee eens	37,8%	37,8%	--	--	32,8%▼	43,5%▲	48,2%▲	38,0%	26,6%▼	40,4%
- Gemiddelde	3,28	3,28	--	--	3,22▼	3,35▲	3,40▲	3,28	3,14▼	3,33
- Populatie-N	5.986.000	5.986.000	--	--	3.192.000	2.794.000	775.000	4.377.000	803.000	31.000
- Ongewogen-N	7.872	7.872	--	--	4.376	3.496	478	5.402	1.943	49
<b>G01d Mijn collega's zijn vriendelijk</b>										
- 1 Helemaal mee oneens	0,64%	0,64%	--	--	0,80%	0,45%	0,59%	0,67%	0,54%	0%
- 2 Mee oneens	2,7%	2,7%	--	--	2,6%	2,7%	0,94%∇	2,9%Δ	2,9%	3,5%
- 3 Mee eens	45,7%	45,7%	--	--	47,8%Δ	43,3%∇	36,4%▼	45,5%	55,8%▲	44,0%
- 4 Helemaal mee eens	51,0%	51,0%	--	--	48,8%∇	53,6%Δ	62,0%▲	50,9%	40,8%▼	52,5%
- Gemiddelde	3,47	3,47	--	--	3,45∇	3,50Δ	3,60▲	3,47	3,37▼	3,49
- Populatie-N	6.010.000	6.010.000	--	--	3.210.000	2.800.000	782.000	4.389.000	807.000	32.000
- Ongewogen-N	7.879	7.879	--	--	4.383	3.496	480	5.400	1.948	51
• Stijl leidinggevende [schaal: 1=nooit - 5=heel vaak ondersteunend; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]										
	2,77	2,77	--	--	2,77	2,77	3,02▲	2,76∇	2,60▼	2,97
- Populatie-N	6.100.000	6.100.000	--	--	3.241.000	2.859.000	798.000	4.451.000	819.000	32.000
- Ongewogen-N	7.968	7.968	--	--	4.421	3.547	487	5.461	1.969	51
<b>G02a Toont aandacht voor mijn werk</b>										
- 1 Nooit	4,4%	4,4%	--	--	4,1%	4,8%	4,3%	4,0%∇	6,5%Δ	1,86%
- 2 Soms	32,5%	32,5%	--	--	31,4%∇	33,7%Δ	23,4%▼	33,7%Δ	35,1%Δ	20,7%
- 3 Regelmatig	34,8%	34,8%	--	--	36,2%Δ	33,3%∇	33,7%	34,7%	36,6%	23,0%
- 4 Vaak	22,6%	22,6%	--	--	22,7%	22,5%	28,3%Δ	22,5%	16,8%∇	43,1%▲
- 5 Heel vaak	5,7%	5,7%	--	--	5,6%	5,8%	10,3%▲	5,0%∇	4,9%	11,4%
- Gemiddelde	2,93	2,93	--	--	2,94	2,91	3,17▲	2,91∇	2,79∇	3,41▲
- Populatie-N	6.223.000	6.223.000	--	--	3.301.000	2.922.000	804.000	4.533.000	851.000	36.000
- Ongewogen-N	8.134	8.134	--	--	4.507	3.627	492	5.557	2.029	56
<b>G02b Functioneert als coach in plaats van als baas</b>										
- 1 Nooit	17,6%	17,6%	--	--	18,2%	16,8%	13,2%∇	17,3%	23,2%Δ	17,0%
- 2 Soms	32,5%	32,5%	--	--	32,7%	32,4%	27,8%∇	33,2%	34,0%	29,3%
- 3 Regelmatig	22,8%	22,8%	--	--	21,9%	23,7%	23,8%	22,6%	22,9%	19,0%
- 4 Vaak	20,5%	20,5%	--	--	20,4%	20,6%	24,0%Δ	20,8%	14,9%∇	27,6%
- 5 Heel vaak	6,6%	6,6%	--	--	6,8%	6,4%	11,2%▲	6,1%∇	5,1%∇	7,1%
- Gemiddelde	2,66	2,66	--	--	2,65	2,67	2,92▲	2,65	2,45▼	2,79
- Populatie-N	6.111.000	6.111.000	--	--	3.248.000	2.863.000	799.000	4.460.000	819.000	33.000
- Ongewogen-N	7.983	7.983	--	--	4.431	3.552	488	5.473	1.970	52
<b>G02c Motiveert tot verbeteringen in mijn werk</b>										
- 1 Nooit	16,0%	16,0%	--	--	16,6%	15,3%	11,7%∇	15,6%	21,9%Δ	28,8%▲
- 2 Soms	38,4%	38,4%	--	--	38,2%	38,6%	29,2%▼	39,0%	44,0%Δ	35,4%
- 3 Regelmatig	23,8%	23,8%	--	--	24,1%	23,6%	25,1%	24,3%	20,3%∇	14,9%
- 4 Vaak	17,2%	17,2%	--	--	17,0%	17,5%	23,6%Δ	17,3%	10,7%∇	14,0%
- 5 Heel vaak	4,6%	4,6%	--	--	4,1%∇	5,1%Δ	10,4%▲	3,8%∇	3,1%∇	6,9%
- Gemiddelde	2,56	2,56	--	--	2,54∇	2,59Δ	2,92▲	2,55	2,29▼	2,35
- Populatie-N	6.104.000	6.104.000	--	--	3.245.000	2.859.000	798.000	4.454.000	819.000	33.000
- Ongewogen-N	7.973	7.973	--	--	4.426	3.547	487	5.464	1.970	52
<b>G02d Biedt de mogelijkheid om persoonlijke problemen te bespreken</b>										
- 1 Nooit	9,7%	9,7%	--	--	10,2%	9,1%	9,9%	9,0%∇	13,1%Δ	15,5%
- 2 Soms	31,6%	31,6%	--	--	31,7%	31,4%	25,9%∇	31,8%	36,1%Δ	28,9%
- 3 Regelmatig	28,4%	28,4%	--	--	28,3%	28,6%	24,2%∇	29,4%Δ	27,7%	20,6%
- 4 Vaak	24,2%	24,2%	--	--	23,4%	25,0%	34,1%▲	23,5%∇	18,2%∇	19,2%
- 5 Heel vaak	6,1%	6,1%	--	--	6,4%	5,9%	5,9%	6,3%	4,9%	15,8%▲
- Gemiddelde	2,85	2,85	--	--	2,84	2,87	3,00Δ	2,86	2,66▼	2,91
- Populatie-N	6.102.000	6.102.000	--	--	3.243.000	2.859.000	798.000	4.453.000	819.000	33.000
- Ongewogen-N	7.971	7.971	--	--	4.424	3.547	487	5.463	1.969	52

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>G02e Geeft goede feedback op mijn werk</b>										
- 1 Nooit	15,6%	15,6%	--	--	15,7%	15,4%	12,6%▼	15,4%	19,4%Δ	14,7%
- 2 Soms	39,5%	39,5%	--	--	38,9%	40,1%	32,5%▼	40,6%Δ	40,4%	28,8%
- 3 Regelmatig	25,1%	25,1%	--	--	25,7%	24,5%	26,8%	24,8%	25,1%	25,7%
- 4 Vaak	16,2%	16,2%	--	--	16,4%	16,1%	23,0%▲	15,9%	11,6%▼	20,0%
- 5 Heel vaak	3,6%	3,6%	--	--	3,4%	3,9%	5,1%Δ	3,3%▼	3,6%	10,8%▲
- Gemiddelde	2,53	2,53	--	--	2,53	2,53	2,75▲	2,51▼	2,40▼	2,84
- Populatie-N	6.101.000	5.101.000	--	--	3.243.000	2.859.000	798.000	4.453.000	819.000	32.000
- Ongewogen-N	7.970	7.970	--	--	4.423	3.547	487	5.463	1.969	51
<b>G02f Staat open voor suggesties voor verbeteren van zijn/haar eigen functioneren</b>										
- 1 Nooit	15,7%	15,7%	--	--	16,3%	14,9%	12,5%▼	15,6%	19,4%Δ	12,5%
- 2 Soms	36,3%	36,3%	--	--	35,6%	37,1%	29,7%▼	37,0%Δ	38,8%	36,4%
- 3 Regelmatig	25,9%	25,9%	--	--	26,2%	25,5%	25,7%	26,3%	23,8%	21,8%
- 4 Vaak	17,7%	17,7%	--	--	17,1%	18,4%	23,3%Δ	17,4%	14,2%▼	21,2%
- 5 Heel vaak	4,4%	4,4%	--	--	4,7%	4,1%	8,8%▲	3,7%▼	3,8%	8,2%
- Gemiddelde	2,59	2,59	--	--	2,58	2,60	2,86▲	2,57▼	2,44▼	2,76
- Populatie-N	6.100.000	5.100.000	--	--	3.241.000	2.859.000	798.000	4.451.000	819.000	32.000
- Ongewogen-N	7.968	7.968	--	--	4.421	3.547	487	5.461	1.969	51
<b>G02g Gaat op een goede manier met het team om</b>										
- 1 Nooit	6,0%	6,0%	--	--	6,1%	5,9%	5,1%	6,0%	7,3%	5,7%
- 2 Soms	26,2%	26,2%	--	--	25,9%	26,5%	16,0%▼	27,5%Δ	29,2%Δ	15,2%
- 3 Regelmatig	30,6%	30,6%	--	--	31,0%	30,2%	25,9%▼	31,1%	33,0%	25,0%
- 4 Vaak	29,0%	29,0%	--	--	28,6%	29,4%	39,5%▲	28,2%▼	23,0%▼	32,9%
- 5 Heel vaak	8,2%	8,2%	--	--	8,4%	8,0%	13,5%▲	7,3%▼	7,5%	21,3%▲
- Gemiddelde	3,07	3,07	--	--	3,07	3,07	3,40▲	3,03▼	2,94▼	3,49▲
- Populatie-N	6.098.000	5.098.000	--	--	3.241.000	2.858.000	798.000	4.450.000	819.000	32.000
- Ongewogen-N	7.965	7.965	--	--	4.420	3.545	487	5.459	1.968	51
<b>G02h Gunt mij tijd om stil te staan bij mijn werk</b>										
- 1 Nooit	7,8%	7,8%	--	--	7,8%	7,8%	5,6%▼	7,7%	10,3%Δ	8,6%
- 2 Soms	31,6%	31,6%	--	--	29,5%▼	33,9%Δ	29,3%	31,7%	33,5%	14,0%▼
- 3 Regelmatig	31,5%	31,5%	--	--	31,7%	31,3%	26,3%▼	32,6%Δ	30,8%	31,1%
- 4 Vaak	24,3%	24,3%	--	--	25,5%Δ	22,9%▼	31,2%Δ	23,8%	20,3%▼	30,3%
- 5 Heel vaak	4,8%	4,8%	--	--	5,5%Δ	4,1%▼	7,7%Δ	4,2%▼	5,0%	16,0%▲
- Gemiddelde	2,87	2,87	--	--	2,91Δ	2,82▼	3,06▲	2,85▼	2,76▼	3,31▲
- Populatie-N	6.095.000	5.095.000	--	--	3.240.000	2.856.000	798.000	4.447.000	818.000	32.000
- Ongewogen-N	7.961	7.961	--	--	4.419	3.542	487	5.456	1.967	51
<b>G02i Gunt mij tijd om nieuwe werkmethodes uit te proberen</b>										
- 1 Nooit	9,0%	9,0%	--	--	9,2%	8,6%	7,6%	8,5%▼	12,5%Δ	14,0%
- 2 Soms	30,9%	30,9%	--	--	29,3%▼	32,7%Δ	25,7%▼	31,4%	33,5%Δ	25,1%
- 3 Regelmatig	29,7%	29,7%	--	--	29,8%	29,5%	30,5%	29,6%	29,7%	19,2%
- 4 Vaak	23,8%	23,8%	--	--	24,4%	23,1%	25,5%	24,4%Δ	18,3%▼	28,1%
- 5 Heel vaak	6,7%	6,7%	--	--	7,2%Δ	6,1%▼	10,7%Δ	6,1%▼	6,0%	13,6%
- Gemiddelde	2,88	2,88	--	--	2,91Δ	2,85▼	3,06Δ	2,88	2,72▼	3,02
- Populatie-N	6.063.000	5.063.000	--	--	3.225.000	2.838.000	789.000	4.431.000	811.000	32.000
- Ongewogen-N	7.913	7.913	--	--	4.392	3.521	483	5.431	1.948	51
<b>G03a Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?</b>										
- 1 Altijd	4,8%	--	4,8%	--	5,4%	3,9%	0,78%	5,1%	4,9%	4,0%
- 2 Vaak	24,1%	--	24,1%	--	21,7%▼	27,8%Δ	26,4%	25,2%	22,6%	13,1%
- 3 Soms	44,2%	--	44,2%	--	45,4%	42,2%	45,9%	44,7%	45,1%	32,7%
- 4 Zelden	17,0%	--	17,0%	--	18,0%	15,3%	26,9%	17,1%	15,0%	15,0%
- 5 (Bijna) nooit	10,0%	--	10,0%	--	9,5%	10,7%	0%▼	7,9%▼	12,4%	35,2%▲
- Gemiddelde	3,03	--	3,03	--	3,04	3,01	2,99	2,97▼	3,07	3,64▲
- Populatie-N	1.006.000	--	1.006.000	--	620.000	387.000	41.000	709.000	201.000	55.000
- Ongewogen-N	877	--	877	--	553	324	15	495	300	67
<b>G03b Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
- 1 Altijd	13,0%	--	13,0%	--	12,5%	13,9%	3,8%	12,5%	15,4%	18,1%
- 2 Vaak	38,9%	--	38,9%	--	37,7%	40,8%	41,4%	41,9%▲	33,9%	15,7%▼
- 3 Soms	27,8%	--	27,8%	--	30,2%Δ	23,9%▼	37,8%	26,2%	32,4%	23,7%
- 4 Zelden	12,7%	--	12,7%	--	12,8%	12,7%	17,0%	13,4%	9,1%	14,3%
- 5 (Bijna) nooit	7,6%	--	7,6%	--	6,8%	8,7%	0%	6,0%▼	9,1%	28,2%▲
- Gemiddelde	2,63	--	2,63	--	2,64	2,61	2,68	2,58	2,63	3,19▲
- Populatie-N	999.000	--	999.000	--	615.000	384.000	41.000	706.000	198.000	54.000
- Ongewogen-N	868	--	868	--	547	321	15	491	296	66
<b>G03c Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?</b>										
- 1 Altijd	3,1%	--	3,1%	--	2,46%	4,1%	7,3%	3,2%	2,19%	1,53%
- 2 Vaak	19,3%	--	19,3%	--	19,5%	19,0%	21,9%	18,5%	22,2%	16,8%
- 3 Soms	45,2%	--	45,2%	--	45,7%	44,5%	54,5%	46,5%	40,8%	37,5%
- 4 Zelden	20,6%	--	20,6%	--	20,8%	20,3%	3,8%▼	22,7%Δ	18,2%	13,9%
- 5 (Bijna) nooit	11,8%	--	11,8%	--	11,6%	12,1%	12,6%	9,0%▼	16,5%Δ	30,2%▲
- Gemiddelde	3,19	--	3,19	--	3,20	3,17	2,92	3,16	3,25	3,55▲
- Populatie-N	997.000	--	997.000	--	615.000	383.000	41.000	706.000	196.000	54.000
- Ongewogen-N	865	--	865	--	546	319	15	491	293	66

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>G03d Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
- 1 Altijd	6,1%	--	6,1%	--	7,1%	4,5%	8,6%	5,8%	4,8%	13,7%▲
- 2 Vaak	20,8%	--	20,8%	--	21,2%	20,1%	22,4%	19,7%	26,1%	14,8%
- 3 Soms	41,8%	--	41,8%	--	43,1%	39,6%	53,1%	43,5%	34,9%∇	35,2%
- 4 Zelden	16,5%	--	16,5%	--	14,8%	19,2%	3,4%▼	17,8%	15,7%	12,0%
- 5 (Bijna) nooit	14,9%	--	14,9%	--	13,8%	16,5%	12,6%	13,2%∇	18,6%	24,3%
- Gemiddelde	3,13	--	3,13	--	3,07∇	3,23Δ	2,89	3,13	3,17	3,19
- Populatie-N	995.000	--	995.000	--	612.000	383.000	41.000	706.000	194.000	54.000
- Ongewogen-N	861	--	861	--	542	319	15	490	291	65
<b>G04 Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?</b>										
- 1 Ja, altijd	12,7%	--	12,7%	--	12,0%	14,0%	14,7%	14,0%	9,8%	5,9%
- 2 Ja, regelmatig	31,7%	--	31,7%	--	36,4%▲	24,0%▼	27,3%	33,8%Δ	28,4%	18,5%▼
- 3 Ja, een enkele keer	31,0%	--	31,0%	--	30,5%	31,9%	23,8%	30,9%	31,4%	36,5%
- 4 Nee	24,6%	--	24,6%	--	21,1%▼	30,2%▲	34,2%	21,2%▼	30,4%Δ	39,2%▲
- Gemiddelde	2,67	--	2,67	--	2,61∇	2,78Δ	2,77	2,59▼	2,82Δ	3,09▲
- Populatie-N	1.012.000	--	1.012.000	--	628.000	384.000	41.000	714.000	202.000	55.000
- Ongewogen-N	878	--	878	--	555	323	15	495	301	67
<b>G05 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items] [% enkele keer t/m zeer vaak]</b>										
	9,4%	9,4%	--	--	8,6%∇	10,2%Δ	10,7%	9,0%	10,2%	4,7%
- Populatie-N	6.243.000	5.243.000	--	--	3.308.000	2.936.000	805.000	4.541.000	859.000	38.000
- Ongewogen-N	8.170	8.170	--	--	4.520	3.650	493	5.572	2.046	59
<b>G06 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items] [% enkele keer t/m zeer vaak]</b>										
	13,0%	13,9%Δ	7,4%∇	--	9,0%▼	17,8%▲	19,8%▲	12,3%∇	12,0%	3,2%▼
- Populatie-N	7.218.000	5.204.000	1.014.000	--	3.918.000	3.301.000	846.000	5.231.000	1.048.000	93.000
- Ongewogen-N	8.999	8.120	879	--	5.055	3.944	507	6.040	2.327	125
<b>G07 Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?</b>										
- 1 Nooit	92,6%	--	92,6%	--	94,5%Δ	89,7%∇	84,3%	92,4%	93,4%	99,0%
- 2 Enkele keer	7,0%	--	7,0%	--	5,3%∇	9,7%Δ	14,9%	7,2%	6,5%	0,97%
- 3 Vaak	0,36%	--	0,36%	--	0,20%	0,62%	0,78%	0,41%	0,18%	0%
- Populatie-N	1.014.000	--	1.014.000	--	628.000	387.000	41.000	717.000	202.000	55.000
- Ongewogen-N	879	--	879	--	555	324	15	496	301	67
<b>G08 Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers?</b>										
- 1 Altijd	23,6%	21,3%▼	37,7%▲	--	26,7%Δ	19,9%∇	17,4%∇	22,2%∇	32,1%▲	58,4%▲
- 2 Vaak	32,3%	30,2%▼	44,8%▲	--	32,5%	32,0%	34,9%	33,0%Δ	27,1%∇	22,8%▼
- 3 Soms	24,5%	26,5%▲	12,4%▼	--	22,4%∇	27,0%Δ	27,7%Δ	24,9%	21,2%∇	9,2%▼
- 4 Zelden	10,1%	11,3%▲	3,0%▼	--	9,3%∇	11,2%Δ	11,6%	10,3%	9,2%	0,29%▼
- 5 (Bijna) nooit	9,5%	10,7%▲	2,07%▼	--	9,2%	9,9%	8,4%	9,5%	10,3%	9,2%
- Gemiddelde	2,50	2,60▲	1,87▼	--	2,42∇	2,59Δ	2,59Δ	2,52Δ	2,39∇	1,79▼
- Populatie-N	7.259.000	5.246.000	1.013.000	--	3.936.000	3.323.000	846.000	5.260.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.053	8.175	878	--	5.078	3.975	508	6.071	2.348	126
<b>G09 Investeert u in uw werk meer of minder (tijd, kennis, moeite, e.d.) dan u ontvangt (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, e.d.)?</b>										
- 1 Ik investeer veel meer dan ik ontvang	23,9%	23,3%∇	27,5%Δ	--	23,8%	24,1%	20,0%∇	23,9%	26,7%Δ	25,5%
- 2 Ik investeer iets meer dan ik ontvang	35,1%	36,6%▲	26,2%▼	--	33,3%∇	37,3%Δ	43,7%▲	34,8%	31,4%∇	19,0%▼
- 3 Ik investeer evenveel als ik ontvang	37,0%	37,2%	36,2%	--	37,6%	36,3%	33,5%∇	37,5%	36,7%	44,3%
- 4 Ik investeer iets minder dan ik ontvang	3,0%	2,5%∇	5,9%Δ	--	4,0%Δ	1,88%∇	2,27%	2,9%	3,8%	5,1%
- 5 Ik investeer veel minder dan ik ontvang	0,93%	0,41%▼	4,2%▲	--	1,36%Δ	0,42%∇	0,57%	0,81%∇	1,39%	6,2%▲
- Gemiddelde	2,22	2,20∇	2,33Δ	--	2,26Δ	2,17∇	2,20	2,22	2,22	2,47▲
- Populatie-N	7.248.000	5.244.000	1.004.000	--	3.926.000	3.321.000	846.000	5.251.000	1.060.000	91.000
- Ongewogen-N	9.043	8.169	874	--	5.070	3.973	508	6.064	2.347	124
<b>G10(om) Houdt u buiten werktijd werkgerelateerde berichten en e-mails in de gaten, bijvoorbeeld via uw mobiele telefoon?</b>										
- 1 (Bijna) nooit	16,5%	18,5%▲	3,7%▼	--	16,6%	16,3%	17,5%	16,5%	16,0%	13,8%
- 2 Zelden	11,7%	12,8%▲	5,3%▼	--	11,7%	11,8%	10,2%	12,4%Δ	9,8%∇	8,4%
- 3 Soms	23,0%	24,3%▲	15,2%▼	--	21,6%∇	24,7%Δ	28,4%Δ	23,0%	19,9%∇	9,9%▼
- 4 Vaak	27,4%	25,8%▼	36,8%▲	--	26,6%	28,2%	23,5%∇	27,9%Δ	27,7%	25,5%
- 5 Altijd	21,4%	18,6%▼	39,1%▲	--	23,5%Δ	19,0%∇	20,4%	20,2%∇	26,6%Δ	42,4%▲
- Gemiddelde	3,26	3,13▼	4,02▲	--	3,29Δ	3,22∇	3,19	3,23∇	3,39Δ	3,74▲
- Populatie-N	7.258.000	5.243.000	1.014.000	--	3.935.000	3.323.000	846.000	5.258.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.050	8.171	879	--	5.076	3.974	508	6.068	2.348	126

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>G11 In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?</b>										
- 1 Helemaal niet	2,5%	2,50%	2,7%	--	2,9%Δ	2,14%∇	2,9%	2,32%∇	3,0%	5,6%▲
- 2 Enigszins	17,9%	18,1%	16,3%	--	16,5%∇	19,5%Δ	23,5%Δ	16,8%∇	18,9%	16,6%
- 3 Tamelijk sterk	26,5%	27,2%Δ	22,0%∇	--	25,0%∇	28,2%Δ	24,8%	26,3%	29,1%Δ	22,0%
- 4 Heel sterk	53,1%	52,2%∇	58,9%Δ	--	55,6%Δ	50,2%∇	48,7%∇	54,6%Δ	49,0%∇	55,8%
- Gemiddelde	3,30	3,29∇	3,37Δ	--	3,33Δ	3,26∇	3,19∇	3,33Δ	3,24∇	3,28
- Populatie-N	6.659.000	5.688.000	971.000	--	3.632.000	3.028.000	800.000	4.839.000	943.000	77.000
- Ongewogen-N	8.378	7.532	846	--	4.709	3.669	483	5.660	2.128	107
<b>G12 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon? Bijvoorbeeld e-mail, sociale media of apps</b>										
- 1 Nooit	3,8%	4,4%▲	0,20%▼	--	3,9%	3,8%	5,6%Δ	3,3%∇	4,9%Δ	8,0%▲
- 2 Eén keer per dag of minder	7,5%	7,3%∇	8,8%Δ	--	6,4%∇	8,7%Δ	13,2%▲	5,8%▼	9,9%Δ	23,4%▲
- 3 Een paar keer per dag	15,9%	14,9%∇	21,8%Δ	--	16,7%Δ	14,9%∇	22,8%▲	14,4%∇	16,7%	30,3%▲
- 4 Een groot aantal keren per dag	30,2%	28,7%▼	38,9%▲	--	29,6%	30,8%	25,9%∇	30,9%Δ	30,5%	19,6%▼
- 5 De hele dag	42,7%	44,7%▲	30,2%▼	--	43,4%	41,8%	32,4%▼	45,6%▲	38,1%∇	18,7%▼
- Gemiddelde	4,00	4,02Δ	3,90∇	--	4,02	3,98	3,66▼	4,10▲	3,87∇	3,18▼
- Populatie-N	7.259.000	5.245.000	1.014.000	--	3.936.000	3.323.000	846.000	5.260.000	1.060.000	93.000
- Ongewogen-N	9.050	8.171	879	--	5.076	3.974	508	6.069	2.348	125
<b>G13 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?</b>										
- 1 Nooit	8,3%	8,3%	8,1%	--	8,7%	7,7%	12,5%Δ	7,0%∇	10,3%Δ	18,6%▲
- 2 Eén keer per dag of minder	11,2%	8,6%▼	27,4%▲	--	11,6%	10,9%	11,0%	10,8%∇	12,1%	29,9%▲
- 3 Een paar keer per dag	19,1%	17,6%▼	28,3%▲	--	20,3%Δ	17,6%∇	19,6%	18,3%∇	22,4%Δ	21,7%
- 4 Een groot aantal keren per dag	28,6%	29,4%Δ	23,8%∇	--	28,8%	28,4%	22,0%∇	30,1%Δ	27,9%	15,2%▼
- 5 De hele dag	32,8%	36,1%▲	12,4%▼	--	30,6%∇	35,4%Δ	34,9%	33,9%Δ	27,4%∇	14,6%▼
- Gemiddelde	3,66	3,76▲	3,05▼	--	3,61∇	3,73Δ	3,56∇	3,73Δ	3,50∇	2,77▼
- Populatie-N	7.245.000	5.233.000	1.012.000	--	3.930.000	3.315.000	846.000	5.247.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.035	8.159	876	--	5.067	3.968	508	6.058	2.344	125
<b>G14 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig</b>										
- 1 Nooit	92,1%	92,0%	92,2%	--	89,9%∇	94,7%Δ	90,6%	92,1%	92,9%	97,0%Δ
- 2 Eén keer per dag of minder	3,2%	3,4%Δ	2,00%∇	--	3,7%Δ	2,5%∇	4,7%Δ	3,2%	2,08%∇	0,73%
- 3 Een paar keer per dag	1,63%	1,71%	1,14%	--	2,11%Δ	1,06%∇	1,88%	1,56%	1,87%	0,42%
- 4 Een groot aantal keren per dag	1,79%	1,48%∇	3,7%Δ	--	2,38%Δ	1,09%∇	1,22%	1,90%	1,74%	1,13%
- 5 De hele dag	1,35%	1,42%	0,94%	--	1,94%Δ	0,65%∇	1,54%	1,31%	1,43%	0,72%
- Gemiddelde	1,17	1,17	1,19	--	1,23Δ	1,10∇	1,18	1,17	1,17	1,08
- Populatie-N	7.246.000	5.233.000	1.014.000	--	3.935.000	3.311.000	846.000	5.250.000	1.058.000	93.000
- Ongewogen-N	9.034	8.156	878	--	5.074	3.960	507	6.057	2.344	126
<b>G15(om) Hoe vaak heeft u de afgelopen 4 weken tijd verloren door traag opstarten (van computers of machines) of door systeemstoringen?</b>										
- 1 (Bijna) nooit	22,4%	20,0%▼	37,4%▲	--	25,2%Δ	19,1%∇	28,3%Δ	20,3%∇	25,2%Δ	57,4%▲
- 2 Zelden	25,1%	24,3%∇	30,0%Δ	--	26,7%Δ	23,2%∇	22,4%∇	25,3%	26,4%	18,9%
- 3 Soms	31,6%	32,4%Δ	26,6%∇	--	30,3%∇	33,2%Δ	26,1%∇	32,9%Δ	31,0%	18,5%▼
- 4 Vaak	17,7%	19,6%▲	5,8%▼	--	14,7%∇	21,2%Δ	18,7%	18,3%Δ	15,2%∇	4,3%▼
- 5 Altijd	3,2%	3,7%Δ	0,23%∇	--	3,1%	3,3%	4,5%Δ	3,2%	2,17%∇	0,85%
- Gemiddelde	2,54	2,63▲	2,01▼	--	2,44▼	2,66▲	2,49	2,59Δ	2,43∇	1,72▼
- Populatie-N	7.253.000	5.239.000	1.014.000	--	3.932.000	3.321.000	846.000	5.254.000	1.060.000	93.000
- Ongewogen-N	9.049	8.170	879	--	5.076	3.973	508	6.067	2.349	125
<b>G16 Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen</b>										
- 1 Helemaal oneens	44,7%	46,0%Δ	36,6%∇	--	46,9%Δ	42,0%∇	64,4%▲	45,1%	28,1%▼	25,5%▼
- 2 Oneens	32,7%	32,7%	32,6%	--	30,9%∇	34,8%Δ	23,4%▼	33,5%Δ	36,2%Δ	30,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	14,7%	13,9%∇	19,6%Δ	--	14,7%	14,8%	8,8%∇	14,1%∇	21,7%▲	26,8%▲
- 4 Eens	6,5%	6,0%∇	9,6%Δ	--	5,9%∇	7,1%Δ	2,04%▼	6,0%∇	11,7%▲	15,9%▲
- 5 Helemaal eens	1,48%	1,46%	1,63%	--	1,68%	1,25%	1,34%	1,36%	2,25%Δ	0,96%
- Gemiddelde	1,87	1,84▼	2,07▲	--	1,85∇	1,91Δ	1,53▼	1,85∇	2,24▲	2,36▲
- Populatie-N	6.825.000	5.875.000	950.000	--	3.692.000	3.132.000	787.000	4.978.000	983.000	77.000
- Ongewogen-N	8.665	7.824	841	--	4.852	3.813	481	5.853	2.224	107

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>G17 Ik ben goed in staat om nieuwe computerprogramma's en digitale systemen te leren kennen</b>										
- 1 Helemaal oneens	1,55%	1,39%∇	2,5%Δ	--	1,71%	1,36%	0,42%∇	1,20%∇	3,7%▲	6,8%▲
- 2 Oneens	5,5%	4,6%∇	10,7%▲	--	5,9%	5,0%	1,85%∇	4,7%∇	10,8%▲	23,1%▲
- 3 Niet eens, niet oneens	15,5%	13,6%∇	27,0%▲	--	15,0%	16,0%	8,7%∇	14,0%∇	26,6%▲	34,2%▲
- 4 Eens	42,2%	42,7%Δ	39,4%∇	--	39,7%∇	45,3%Δ	37,2%∇	43,4%Δ	41,9%	23,2%∇
- 5 Helemaal eens	35,2%	37,6%▲	20,4%∇	--	37,7%Δ	32,3%∇	51,8%▲	36,7%Δ	16,9%∇	12,7%∇
- Gemiddelde	4,04	4,11▲	3,64∇	--	4,06	4,02	4,38▲	4,10▲	3,58∇	3,12∇
- Populatie-N	7.239.000	5.227.000	1.012.000	--	3.929.000	3.310.000	844.000	5.247.000	1.056.000	93.000
- Ongewogen-N	9.033	8.156	877	--	5.068	3.965	507	6.060	2.340	126
<b>H01 Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [1=veel minder dan normaal - 11=veel meer dan normaal] [Gemiddelde] [Range: 1-11]</b>										
	6,93	7,00▲	6,54∇	--	6,95	6,91	7,08Δ	6,99Δ	6,62∇	6,06∇
- Populatie-N	6.531.000	5.566.000	965.000	--	3.613.000	2.918.000	775.000	4.687.000	982.000	88.000
- Ongewogen-N	8.214	7.389	825	--	4.688	3.526	460	5.447	2.187	120
<b>H02 Op een schaal van 0 tot 10, hoe beoordeelt u uw algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar? [0=heel slecht - 10=heel goed] [Gemiddelde] [Range: 0-10]</b>										
	7,87	7,87	7,87	--	7,86	7,87	7,82	7,88	7,88	7,85
- Populatie-N	6.970.000	5.973.000	996.000	--	3.799.000	3.171.000	830.000	5.030.000	1.021.000	89.000
- Ongewogen-N	8.702	7.845	857	--	4.897	3.805	496	5.809	2.275	122
<b>I01 Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]</b>										
	41,3%	43,5%▲	28,1%∇	--	38,1%∇	45,1%Δ	40,4%	42,7%Δ	37,6%∇	10,3%∇
- Populatie-N	7.262.000	5.247.000	1.014.000	--	3.938.000	3.323.000	846.000	5.261.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.056	8.177	879	--	5.080	3.976	508	6.072	2.350	126
<b>Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Niet = 0 keer] [Gemiddelde] [Range: 0-40]</b>										
	1,39	1,38	1,45	--	1,32	1,47	1,09∇	1,42	1,55	0,41∇
- Populatie-N	7.239.000	5.227.000	1.012.000	--	3.932.000	3.307.000	844.000	5.243.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.031	8.153	878	--	5.071	3.960	507	6.055	2.343	126
<b>Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Niet = 0 dagen] [Gemiddelde] [Range: 0-215]</b>										
	6,64	7,05Δ	4,11∇	--	6,18∇	7,18Δ	4,32∇	6,73	8,55Δ	0,95∇
- Populatie-N	7.243.000	5.230.000	1.013.000	--	3.937.000	3.306.000	846.000	5.245.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.039	8.162	877	--	5.078	3.961	508	6.060	2.345	126
<b>• Individueel ziekteverzuimpercentage [deeltijdgecorrigeerd] [Gemiddelde] [Range: 0-100]</b>										
	3,70	3,92Δ	2,30∇	--	3,13∇	4,37Δ	2,43∇	3,76	4,67Δ	0,76∇
- Populatie-N	7.243.000	5.230.000	1.013.000	--	3.937.000	3.306.000	846.000	5.245.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.039	8.162	877	--	5.078	3.961	508	6.060	2.345	126
<b>J01 Hoeveel punten zou u aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [0=geheel niet in staat om te werken - 10=werkvermogen in uw beste periode] [Gemiddelde] [Range: 0-10]</b>										
	7,97	8,06▲	8,05	7,11∇	8,02Δ	7,90∇	8,41▲	8,03Δ	7,47∇	7,28∇
- Populatie-N	7.789.000	5.005.000	1.002.000	782.000	4.229.000	3.560.000	1.013.000	5.231.000	1.333.000	211.000
- Ongewogen-N	9.851	7.890	863	1.098	5.594	4.257	578	6.038	2.977	258
<b>J02a Bent u in staat om de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen?</b>										
- 1 Zeker niet	1,15%	1,31%Δ	0,12%∇	--	1,05%	1,26%	1,21%	1,01%∇	1,78%Δ	1,16%
- 2 Waarschijnlijk niet	1,66%	1,72%	1,24%	--	1,48%	1,87%	2,6%Δ	1,26%∇	3,0%Δ	0%
- 3 Misschien	4,3%	4,5%	3,4%	--	4,2%	4,5%	6,6%Δ	3,8%∇	4,8%	8,5%▲
- 4 Waarschijnlijk wel	31,0%	29,9%∇	37,8%Δ	--	31,1%	31,0%	28,3%∇	28,7%∇	42,4%▲	58,5%▲
- 5 Zeker wel	61,8%	62,5%Δ	57,5%∇	--	62,2%	61,4%	61,3%	65,3%▲	47,9%∇	31,8%∇
- Gemiddelde	4,51	4,51	4,51	--	4,52	4,49	4,46∇	4,56▲	4,32∇	4,20∇
- Populatie-N	7.247.000	5.241.000	1.006.000	--	3.928.000	3.319.000	846.000	5.249.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.047	8.169	878	--	5.077	3.970	508	6.067	2.346	126
<b>J02b Bent u in staat om de komende 5 jaar uw huidige werk te blijven doen?</b>										
- 1 Zeker niet	3,7%	4,0%Δ	2,43%∇	--	3,9%	3,6%	8,9%▲	1,84%∇	8,4%▲	12,3%▲
- 2 Waarschijnlijk niet	5,7%	5,8%	4,8%	--	5,9%	5,3%	7,1%Δ	3,9%∇	12,9%▲	15,4%▲
- 3 Misschien	12,3%	12,4%	11,6%	--	12,2%	12,5%	13,1%	9,7%∇	23,0%▲	41,1%▲
- 4 Waarschijnlijk wel	38,9%	37,8%∇	45,7%Δ	--	38,2%	39,9%	33,2%∇	39,8%Δ	40,4%	28,5%∇
- 5 Zeker wel	39,3%	40,0%Δ	35,5%∇	--	39,8%	38,8%	37,7%	44,8%▲	15,2%∇	2,6%∇
- Gemiddelde	4,04	4,04	4,07	--	4,04	4,05	3,84∇	4,22▲	3,41∇	2,94∇
- Populatie-N	6.565.000	5.638.000	927.000	--	3.607.000	2.958.000	801.000	4.771.000	916.000	76.000
- Ongewogen-N	8.155	7.344	811	--	4.646	3.509	475	5.509	2.066	105
<b>J03 Acht u uzelf in staat ander werk uit te voeren? [% ja]</b>										
	83,3%	85,5%▲	63,6%∇	--	79,1%∇	88,6%▲	100%▲	90,9%▲	65,4%∇	42,1%∇
- Populatie-N	656.000	590.000	67.000	--	367.000	289.000	129.000	303.000	204.000	21.000
- Ongewogen-N	866	807	59	--	520	346	60	319	464	23

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>CODI 2018</b>										
<b>J04 In hoeverre bent u tevreden met uw werk?</b>										
- 1 Zeer ontevreden	1,46%	1,56%Δ	0,82%∇	--	1,44%	1,49%	0,65%∇	1,37%	2,6%Δ	1,21%
- 2 Ontevreden	5,1%	5,6%Δ	1,93%∇	--	5,5%	4,7%	4,4%	5,5%Δ	4,1%	0%▼
- 3 Niet ontevreden, niet tevreden	15,6%	16,4%Δ	10,7%∇	--	16,3%Δ	14,7%∇	12,7%∇	16,0%Δ	16,6%	4,0%▼
- 4 Tevreden	56,6%	57,1%Δ	53,4%∇	--	56,0%	57,3%	61,9%Δ	56,2%	54,1%∇	55,0%
- 5 Zeer tevreden	21,3%	19,4%▼	33,1%▲	--	20,8%	21,9%	20,3%	20,8%	22,6%	39,7%▲
- Gemiddelde	3,91	3,87▼	4,16▲	--	3,89∇	3,93Δ	3,97Δ	3,90∇	3,90	4,32▲
- Populatie-N	7.257.000	5.245.000	1.013.000	--	3.935.000	3.323.000	846.000	5.275.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.051	8.173	878	--	5.076	3.975	508	6.067	2.350	126
<b>• SF36 Vitaliteitsschaal [schaal: 0=laag - 100=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [Range: 0–100]</b>	63,6	62,8∇	67,0▲	65,4Δ	64,9Δ	62,1∇	63,2	62,7∇	66,3Δ	73,7▲
- Populatie-N	7.870.000	5.061.000	999.000	810.000	4.272.000	3.598.000	1.052.000	5.275.000	1.338.000	205.000
- Ongewogen-N	9.929	7.943	867	1.119	5.650	4.279	590	6.094	2.994	251
<b>J05a Voelde u zich energiek?</b>										
- 1 Voortdurend	6,8%	5,8%∇	9,2%Δ	11,5%▲	8,0%Δ	5,4%∇	7,6%	5,9%∇	8,6%Δ	15,3%▲
- 2 Meestal	42,0%	41,9%	43,0%	41,4%	44,0%Δ	39,7%∇	44,6%Δ	40,6%∇	44,1%Δ	51,7%▲
- 3 Vaak	25,4%	25,8%	27,7%Δ	19,6%∇	24,3%∇	26,7%Δ	24,2%	25,9%	24,8%	21,1%
- 4 Soms	20,8%	21,6%Δ	16,1%∇	20,3%	18,9%∇	22,9%Δ	18,8%	22,5%Δ	17,0%∇	11,2%▼
- 5 Zelden	4,6%	4,5%	3,8%	6,0%Δ	4,3%	4,9%	4,7%	4,6%	4,9%	0,72%∇
- 6 Nooit	0,49%	0,42%	0,30%	1,20%Δ	0,51%	0,46%	0,12%∇	0,54%	0,66%	0%
- Gemiddelde	2,76	2,78Δ	2,63∇	2,71	2,69∇	2,84Δ	2,69∇	2,81Δ	2,68∇	2,30▼
- Populatie-N	8.085.000	5.245.000	1.006.000	834.000	4.367.000	3.718.000	1.069.000	5.420.000	1.380.000	216.000
- Ongewogen-N	10.201	8.172	878	1.151	5.783	4.418	604	6.260	3.074	263
<b>J05b Voelde u zich levendig?</b>										
- 1 Voortdurend	9,5%	8,2%∇	12,0%Δ	15,7%▲	10,6%Δ	8,1%∇	10,5%	8,7%∇	10,1%	18,7%▲
- 2 Meestal	40,9%	40,9%	41,5%	39,7%	42,4%Δ	39,1%∇	41,9%	39,1%∇	45,9%Δ	47,2%Δ
- 3 Vaak	26,9%	27,4%Δ	28,6%	21,0%∇	25,1%∇	29,1%Δ	27,1%	27,8%Δ	24,1%∇	22,5%
- 4 Soms	19,1%	19,8%Δ	14,8%∇	19,3%	18,2%∇	20,2%Δ	17,4%	20,5%Δ	16,3%∇	11,2%▼
- 5 Zelden	3,2%	3,3%	2,8%	3,2%	3,3%	3,1%	3,1%	3,4%	3,0%	0,36%∇
- 6 Nooit	0,42%	0,35%∇	0,30%	1,09%Δ	0,45%	0,37%	0%∇	0,47%	0,58%	0%
- Gemiddelde	2,67	2,70Δ	2,56∇	2,58∇	2,63∇	2,72Δ	2,61∇	2,72Δ	2,58∇	2,27▼
- Populatie-N	7.870.000	5.061.000	999.000	810.000	4.272.000	3.598.000	1.052.000	5.275.000	1.338.000	205.000
- Ongewogen-N	9.929	7.943	867	1.119	5.650	4.279	590	6.094	2.994	251
<b>J05c Voelde u zich uitgeblust?</b>										
- 1 Voortdurend	1,46%	1,52%	0,93%	1,68%	1,71%Δ	1,16%∇	1,92%	1,43%	1,46%	0%∇
- 2 Meestal	4,6%	4,8%Δ	1,89%∇	5,9%Δ	4,4%	4,8%	5,3%	4,8%	3,6%∇	1,10%∇
- 3 Vaak	11,1%	12,0%Δ	8,6%∇	7,6%∇	11,0%	11,2%	13,8%Δ	11,7%Δ	7,9%∇	1,64%▼
- 4 Soms	41,2%	43,1%Δ	37,8%∇	31,6%▼	37,8%∇	45,3%Δ	37,5%∇	43,6%Δ	37,3%∇	24,9%▼
- 5 Zelden	32,2%	30,3%∇	37,5%Δ	39,9%Δ	34,3%Δ	29,6%∇	34,7%Δ	30,0%∇	35,8%Δ	51,6%▲
- 6 Nooit	9,5%	8,3%∇	13,3%Δ	13,3%Δ	10,8%Δ	7,9%∇	6,7%∇	8,5%∇	13,9%Δ	20,8%▲
- Gemiddelde	4,26	4,21▼	4,49▲	4,42Δ	4,31Δ	4,21∇	4,18∇	4,21∇	4,44▲	4,89▲
- Populatie-N	7.845.000	5.043.000	998.000	803.000	4.264.000	3.580.000	1.049.000	5.258.000	1.333.000	205.000
- Ongewogen-N	9.894	7.919	866	1.109	5.635	4.259	589	6.073	2.981	251
<b>J05d Voelde u zich moe?</b>										
- 1 Voortdurend	2,9%	2,8%	1,56%∇	5,2%Δ	2,7%	3,2%	3,3%	3,0%	2,6%	1,10%
- 2 Meestal	6,0%	6,2%	3,4%∇	7,4%Δ	4,8%∇	7,5%Δ	8,1%Δ	6,3%	3,9%∇	2,17%∇
- 3 Vaak	16,6%	18,0%Δ	12,2%∇	12,2%∇	15,9%∇	17,6%Δ	19,1%Δ	17,6%Δ	12,7%∇	5,2%▼
- 4 Soms	50,7%	51,4%Δ	52,6%	42,6%∇	48,0%∇	53,8%Δ	51,4%	51,3%	48,7%	44,1%∇
- 5 Zelden	21,1%	19,3%∇	26,2%Δ	28,2%Δ	25,2%▲	16,2%▼	16,7%∇	19,5%∇	28,3%▲	39,3%▲
- 6 Nooit	2,7%	2,20%∇	4,1%Δ	4,4%Δ	3,5%Δ	1,67%∇	1,42%∇	2,43%∇	3,7%Δ	8,1%▲
- Gemiddelde	3,89	3,85∇	4,11▲	3,94	3,99▲	3,77▼	3,74∇	3,85∇	4,07▲	4,43▲
- Populatie-N	7.830.000	5.029.000	998.000	802.000	4.256.000	3.575.000	1.047.000	5.248.000	1.330.000	205.000
- Ongewogen-N	9.872	7.899	866	1.107	5.622	4.250	588	6.061	2.972	251
<b>• Burnoutklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [Range: 1–7]</b>	2,21	2,24Δ	2,03∇	--	2,20	2,23	2,23	2,23Δ	2,16	1,43▼
- Populatie-N	7.099.000	5.097.000	1.002.000	--	3.866.000	3.232.000	840.000	5.138.000	1.032.000	89.000
- Ongewogen-N	8.857	7.987	870	--	4.994	3.863	503	5.939	2.294	121
<b>• Burnoutklachten [&gt;3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja [&gt;3.2]]</b>	15,9%	16,3%Δ	13,5%∇	--	16,0%	15,8%	11,7%∇	16,8%Δ	16,5%	0%▼
- Populatie-N	7.099.000	5.097.000	1.002.000	--	3.866.000	3.232.000	840.000	5.138.000	1.032.000	89.000
- Ongewogen-N	8.857	7.987	870	--	4.994	3.863	503	5.939	2.294	121
<b>J06a Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk</b>										
- 1 Nooit	35,5%	34,2%∇	43,0%Δ	--	38,2%Δ	32,2%∇	40,0%Δ	32,9%∇	42,0%Δ	65,4%▲
- 2 Enkele keren per jaar	42,3%	42,3%	42,4%	--	40,2%∇	44,8%Δ	38,8%∇	44,0%Δ	37,9%∇	29,8%▼
- 3 Maandelijks	5,6%	6,0%Δ	3,1%∇	--	4,8%∇	6,5%Δ	7,8%Δ	5,8%	3,1%∇	1,16%∇
- 4 Enkele keren per maand	9,6%	10,0%Δ	6,8%∇	--	10,1%	9,0%	6,8%∇	10,2%Δ	9,4%	3,6%▼
- 5 Elke week	3,3%	3,6%Δ	1,34%∇	--	2,6%∇	4,0%Δ	3,5%	3,3%	3,0%	0%∇
- 6 Enkele keren per week	2,9%	3,0%	2,7%	--	3,1%	2,7%	2,5%	2,9%	3,4%	0%
- 7 Elke dag	0,89%	0,92%	0,66%	--	0,94%	0,82%	0,61%	0,90%	1,13%	0%
- Gemiddelde	2,15	2,19▲	1,92▼	--	2,12∇	2,19Δ	2,05∇	2,19Δ	2,08∇	1,43▼
- Populatie-N	7.243.000	5.237.000	1.006.000	--	3.924.000	3.319.000	846.000	5.243.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.044	8.166	878	--	5.074	3.970	508	6.061	2.349	126



Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>CODI 2018</b>										
<b>J06b Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</b>										
- 1 Nooit	18,8%	17,9%▼	24,6%Δ	--	17,7%▼	20,2%Δ	22,6%Δ	17,1%▼	21,8%Δ	44,4%▲
- 2 Enkele keren per jaar	41,3%	40,6%▼	46,0%Δ	--	41,8%	40,7%	36,5%▼	42,4%Δ	40,0%	38,0%
- 3 Maandelijks	9,0%	9,6%Δ	5,7%▼	--	9,4%	8,6%	12,3%Δ	9,3%	5,3%▼	4,3%
- 4 Enkele keren per maand	14,9%	15,6%Δ	11,2%▼	--	14,5%	15,5%	14,3%	15,0%	15,3%	12,6%
- 5 Elke week	6,7%	7,2%Δ	3,5%▼	--	6,9%	6,4%	8,7%Δ	6,6%	5,7%	0,75%▼
- 6 Enkele keren per week	6,3%	6,3%	6,3%	--	6,6%	6,0%	4,1%▼	6,5%	7,5%	0%▼
- 7 Elke dag	2,9%	3,0%	2,6%	--	3,1%	2,7%	1,41%▼	2,9%	4,3%Δ	0%
- Gemiddelde	2,80	2,85▲	2,52▼	--	2,83Δ	2,76▼	2,68▼	2,83Δ	2,83	1,87▼
- Populatie-N	7.124.000	5.120.000	1.003.000	--	3.874.000	3.250.000	840.000	5.158.000	1.036.000	90.000
- Ongewogen-N	8.886	8.014	872	--	5.005	3.881	503	5.959	2.302	122
<b>J06c Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</b>										
- 1 Nooit	38,6%	37,7%▼	44,1%Δ	--	39,2%	37,9%	29,5%▼	37,5%▼	48,2%▲	76,5%▲
- 2 Enkele keren per jaar	36,4%	36,3%	37,0%	--	35,9%	37,0%	39,7%Δ	37,3%Δ	30,7%▼	21,9%▼
- 3 Maandelijks	5,9%	6,3%Δ	3,5%▼	--	6,0%	5,8%	7,7%Δ	6,3%Δ	3,0%▼	0,75%▼
- 4 Enkele keren per maand	9,4%	9,6%	8,3%	--	9,1%	9,8%	12,1%Δ	9,2%	9,0%	0,77%▼
- 5 Elke week	4,0%	4,1%	3,0%	--	4,0%	4,0%	4,4%	4,2%	3,1%	0,07%▼
- 6 Enkele keren per week	3,6%	3,8%Δ	2,6%▼	--	3,6%	3,7%	3,2%	3,6%	4,3%	0%▼
- 7 Elke dag	2,03%	2,11%	1,56%	--	2,20%	1,82%	3,4%Δ	1,91%	1,72%	0%
- Gemiddelde	2,23	2,26Δ	2,03▼	--	2,22	2,23	2,45Δ	2,24	2,08▼	1,26▼
- Populatie-N	7.099.000	5.092.000	1.002.000	--	3.866.000	3.232.000	840.000	5.133.000	1.032.000	89.000
- Ongewogen-N	8.857	7.987	870	--	4.994	3.863	503	5.939	2.294	121
<b>J06d Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</b>										
- 1 Nooit	49,1%	48,7%	51,1%	--	51,6%Δ	46,1%▼	42,0%▼	48,4%▼	55,8%Δ	74,9%▲
- 2 Enkele keren per jaar	30,9%	31,0%	30,1%	--	29,6%▼	32,4%Δ	36,0%Δ	31,3%	26,0%▼	18,8%▼
- 3 Maandelijks	5,9%	6,0%	5,3%	--	5,7%	6,2%	7,6%Δ	6,3%Δ	2,9%▼	1,97%
- 4 Enkele keren per maand	6,8%	7,0%Δ	5,5%▼	--	6,3%▼	7,4%Δ	8,7%Δ	6,5%▼	7,3%	2,8%
- 5 Elke week	3,5%	3,6%	2,8%	--	3,1%▼	4,0%Δ	3,5%	3,7%	3,2%	0%▼
- 6 Enkele keren per week	2,30%	2,26%	2,5%	--	2,15%	2,49%	1,35%▼	2,26%	3,4%Δ	1,48%
- 7 Elke dag	1,45%	1,27%▼	2,6%Δ	--	1,49%	1,41%	0,88%	1,57%	1,43%	0%
- Gemiddelde	1,97	1,98	1,97	--	1,92▼	2,04Δ	2,03	1,99	1,92	1,39▼
- Populatie-N	7.089.000	5.089.000	1.001.000	--	3.862.000	3.228.000	837.000	5.133.000	1.031.000	89.000
- Ongewogen-N	8.846	7.977	869	--	4.989	3.857	502	5.931	2.292	121
<b>J06e Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</b>										
- 1 Nooit	49,9%	48,4%▼	58,5%▲	--	51,0%Δ	48,5%▼	41,6%▼	49,5%	55,2%Δ	85,9%▲
- 2 Enkele keren per jaar	33,4%	33,9%Δ	30,4%▼	--	32,1%▼	34,9%Δ	40,5%Δ	33,7%	27,8%▼	10,8%▼
- 3 Maandelijks	3,8%	4,2%Δ	1,45%▼	--	3,8%	3,9%	6,8%Δ	3,8%	1,92%▼	0,13%▼
- 4 Enkele keren per maand	6,6%	6,9%Δ	4,6%▼	--	6,7%	6,6%	7,3%	6,5%	7,0%	3,1%
- 5 Elke week	2,45%	2,7%Δ	0,87%▼	--	2,22%	2,7%	2,22%	2,39%	3,1%	0%
- 6 Enkele keren per week	2,49%	2,33%▼	3,4%Δ	--	2,9%Δ	1,97%▼	1,13%▼	2,6%	3,1%	0%
- 7 Elke dag	1,36%	1,47%Δ	0,70%▼	--	1,34%	1,39%	0,54%▼	1,44%	1,78%	0%
- Gemiddelde	1,91	1,94Δ	1,72▼	--	1,91	1,91	1,94	1,92	1,91	1,20▼
- Populatie-N	7.060.000	5.068.000	992.000	--	3.847.000	3.213.000	833.000	5.116.000	1.023.000	89.000
- Ongewogen-N	8.805	7.941	864	--	4.967	3.838	500	5.907	2.277	121
<b>• Depressie [schaal: 1=zelden of nooit - 4=meestal of altijd; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	1,63	--	--	1,63	1,57▼	1,69Δ	1,63	1,85▲	1,58▼	1,44▼
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07a Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	54,5%	--	--	54,5%	57,6%Δ	51,0%▼	33,1%▼	47,8%▼	64,4%▲	76,0%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	27,1%	--	--	27,1%	26,8%	27,5%	43,9%▲	20,5%▼	22,8%▼	17,4%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,9%	--	--	13,9%	11,3%▼	16,9%Δ	19,9%▲	21,4%▲	9,4%▼	4,9%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,5%	--	--	4,5%	4,4%	4,6%	3,2%	10,3%▲	3,4%	1,68%
- Gemiddelde	1,68	--	--	1,68	1,62▼	1,75Δ	1,93▲	1,94▲	1,52▼	1,32▼
- Populatie-N	831.000	--	--	831.000	441.000	390.000	220.000	167.000	321.000	123.000
- Ongewogen-N	1.151	--	--	1.151	709	442	94	191	729	137
<b>J07b Voelde ik mij gedeprimeerd</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	64,7%	--	--	64,7%	71,1%▲	57,3%▼	56,8%▼	52,6%▼	71,9%▲	76,5%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	24,8%	--	--	24,8%	21,1%▼	28,9%Δ	29,8%Δ	32,6%▲	17,8%▼	23,2%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	7,8%	--	--	7,8%	4,6%▼	11,5%▲	9,6%	10,9%	7,8%	0,36%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,8%	--	--	2,8%	3,2%	2,22%	3,7%	3,9%	2,6%	0%▼
- Gemiddelde	1,49	--	--	1,49	1,40▼	1,59▲	1,60▲	1,66▲	1,41▼	1,24▼
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07c Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	56,4%	--	--	56,4%	57,9%	54,6%	54,6%	45,7%▼	58,9%	67,3%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	26,9%	--	--	26,9%	27,9%	25,7%	33,2%Δ	19,9%▼	26,1%	27,0%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	12,0%	--	--	12,0%	9,1%▼	15,4%Δ	9,5%	24,7%▲	10,3%	3,5%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,8%	--	--	4,8%	5,2%	4,3%	2,7%▼	9,6%▲	4,7%	2,11%
- Gemiddelde	1,65	--	--	1,65	1,62	1,69	1,60	1,98▲	1,61	1,40▼
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>J07d Had ik goede hoop voor de toekomst</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	8,6%	--	--	8,6%	9,7%	7,4%	2,25%▼	9,8%	11,4%Δ	11,2%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	14,4%	--	--	14,4%	14,0%	14,9%	10,7%∇	20,3%▲	13,1%	16,8%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	26,4%	--	--	26,4%	28,8%Δ	23,6%∇	26,9%	29,6%	26,4%	20,8%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	50,6%	--	--	50,6%	47,5%∇	54,2%Δ	60,2%▲	40,2%▼	49,1%	51,2%
- Gemiddelde	3,19	--	--	3,19	3,14	3,25	3,45▲	3,00▼	3,13	3,12
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07e Voelde ik me bang</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	77,7%	--	--	77,7%	82,6%▲	72,1%▼	75,7%	65,5%▼	83,3%▲	83,5%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,2%	--	--	15,2%	12,4%∇	18,4%Δ	18,2%	20,5%Δ	9,9%▼	16,2%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,8%	--	--	5,8%	4,3%∇	7,5%Δ	5,5%	9,0%Δ	6,3%	0,28%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,33%	--	--	1,33%	0,72%	2,03%	0,58%	4,9%▲	0,48%∇	0%
- Gemiddelde	1,31	--	--	1,31	1,23▼	1,39▲	1,31	1,53▲	1,24∇	1,17▼
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07f Sliep ik onrustig</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	41,6%	--	--	41,6%	45,4%Δ	37,3%∇	44,1%	36,6%	41,3%	44,8%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	36,6%	--	--	36,6%	37,3%	35,9%	37,9%	30,5%∇	35,9%	44,6%Δ
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	16,4%	--	--	16,4%	13,0%▼	20,5%▲	16,3%	20,5%	17,2%	9,2%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,3%	--	--	5,3%	4,4%	6,3%	1,68%▼	12,5%▲	5,5%	1,41%▼
- Gemiddelde	1,85	--	--	1,85	1,76▼	1,96▲	1,76∇	2,09▲	1,87	1,67▼
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07g Was ik gelukkig</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	4,8%	--	--	4,8%	4,7%	5,0%	1,12%▼	7,1%	5,6%	6,6%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	10,9%	--	--	10,9%	10,3%	11,6%	5,4%▼	18,1%▲	12,9%	5,7%∇
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	34,5%	--	--	34,5%	33,4%	35,7%	50,7%▲	30,5%	27,3%▼	29,1%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	49,8%	--	--	49,8%	51,6%	47,7%	42,7%∇	44,3%	54,2%Δ	58,6%▲
- Gemiddelde	3,29	--	--	3,29	3,32	3,26	3,35	3,12▼	3,30	3,40
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07h Voelde ik me eenzaam</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	69,2%	--	--	69,2%	74,9%▲	62,6%▼	60,7%▼	60,4%▼	74,7%Δ	82,1%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	24,1%	--	--	24,1%	19,7%▼	29,2%▲	32,0%▲	28,1%	20,2%∇	14,5%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,2%	--	--	5,2%	4,1%	6,5%	6,2%	8,9%▲	3,8%	2,00%∇
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,54%	--	--	1,54%	1,36%	1,73%	1,09%	2,7%	1,30%	1,43%
- Gemiddelde	1,39	--	--	1,39	1,32▼	1,47▲	1,48Δ	1,54▲	1,32∇	1,23▼
- Populatie-N	813.000	--	--	813.000	436.000	377.000	218.000	163.000	312.000	120.000
- Ongewogen-N	1.126	--	--	1.126	696	430	92	187	712	135
<b>J07i Kon ik maar niet op gang komen</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	47,7%	--	--	47,7%	51,9%Δ	43,0%∇	41,9%∇	36,7%▼	53,2%Δ	59,3%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,6%	--	--	34,6%	33,3%	36,1%	40,9%Δ	31,8%	32,6%	32,1%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,1%	--	--	13,1%	10,2%∇	16,4%Δ	13,7%	21,5%▲	10,0%∇	8,6%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,6%	--	--	4,6%	4,7%	4,5%	3,5%	10,0%▲	4,3%	0%▼
- Gemiddelde	1,75	--	--	1,75	1,68∇	1,82Δ	1,79	2,05▲	1,65∇	1,49▼
- Populatie-N	805.000	--	--	805.000	430.000	375.000	218.000	162.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.108	--	--	1.108	684	424	92	185	698	133
<b>• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=altijd (dagelijks); 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-7]</b>										
	5,19	5,11▼	5,69▲	--	5,20	5,18	5,04∇	5,18∇	5,33Δ	6,03▲
- Populatie-N	7.090.000	5.088.000	1.002.000	--	3.862.000	3.229.000	840.000	5.133.000	1.028.000	90.000
- Ongewogen-N	8.855	7.984	871	--	4.993	3.862	503	5.941	2.289	122
<b>J08a Op mijn werk bruis ik van energie</b>										
- 1 Nooit	1,38%	1,49%Δ	0,76%∇	--	1,65%Δ	1,07%∇	0,86%	1,42%	1,58%	2,13%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,8%	3,2%Δ	0,43%∇	--	2,8%	2,9%	3,6%	2,6%	3,3%	0%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,2%	9,7%Δ	6,2%∇	--	9,9%Δ	8,4%∇	7,6%	9,6%Δ	9,2%	2,37%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	17,2%	17,7%Δ	14,2%∇	--	17,7%	16,7%	15,2%	17,6%	17,0%	20,0%
- 5 Dikwijls (eens per week)	22,3%	22,5%	21,1%	--	21,6%	23,2%	27,4%Δ	22,1%	20,4%	14,4%∇
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	34,7%	33,9%∇	39,5%Δ	--	34,4%	35,0%	33,9%	35,2%	33,5%	25,8%∇
- 7 Altijd (dagelijks)	12,4%	11,5%∇	17,8%Δ	--	12,0%	12,8%	11,5%	11,5%∇	15,0%Δ	35,3%▲
- Gemiddelde	5,10	5,04▼	5,44▲	--	5,06∇	5,14Δ	5,12	5,08∇	5,12	5,63▲
- Populatie-N	7.242.000	5.237.000	1.005.000	--	3.926.000	3.317.000	846.000	5.244.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.043	8.166	877	--	5.076	3.967	508	6.063	2.346	126
<b>J08b Als ik werk voel ik me fit en sterk</b>										
- 1 Nooit	1,21%	1,28%	0,83%	--	1,37%	1,02%	1,81%	1,11%	1,35%	0%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,35%	2,6%Δ	0,54%∇	--	2,21%	2,5%	1,52%	2,46%	2,7%	0%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,8%	9,3%Δ	6,1%∇	--	9,2%	8,5%	8,5%	9,0%	9,1%	0%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,3%	17,2%Δ	10,5%∇	--	15,9%	16,7%	17,5%	16,7%	13,8%∇	10,5%
- 5 Dikwijls (eens per week)	23,4%	23,8%Δ	21,2%∇	--	23,3%	23,6%	28,7%Δ	23,1%	20,8%∇	20,5%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	34,5%	33,1%▼	43,1%▲	--	34,3%	34,8%	31,2%∇	34,9%	35,4%	33,6%
- 7 Altijd (dagelijks)	13,4%	12,7%∇	17,7%Δ	--	13,8%	12,9%	10,8%∇	12,8%∇	16,8%Δ	35,4%▲
- Gemiddelde	5,15	5,10▼	5,51▲	--	5,16	5,15	5,06∇	5,14	5,24Δ	5,94▲
- Populatie-N	7.119.000	5.117.000	1.002.000	--	3.874.000	3.245.000	843.000	5.154.000	1.033.000	90.000
- Ongewogen-N	8.892	8.021	871	--	5.010	3.882	504	5.968	2.298	122

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer	Zelfstandig	Niet-werkend	Man	Vrouw	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65 t/m 83
		[77,0%]	[12,1%]	[10,9%]	[54,1%]	[45,9%]	[13,2%]	[67,0%]	[17,1%]	[2,7%]
<b>CODI 2018</b>										
<b>J08c Ik ben enthousiast over mijn baan</b>										
- 1 Nooit	1,12%	1,27%Δ	0,25%∇	--	1,01%	1,26%	1,79%Δ	1,08%	0,92%	0%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,37%	2,6%Δ	0,68%∇	--	2,50%	2,21%	0,98%∇	2,6%	2,7%	0%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,5%	9,5%▲	2,6%▼	--	8,4%	8,6%	5,9%∇	9,0%Δ	8,9%	1,32%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	12,8%	13,5%Δ	8,5%∇	--	12,3%	13,3%	15,0%Δ	12,6%	12,2%	5,5%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	20,2%	20,9%Δ	16,1%∇	--	20,5%	19,8%	24,9%Δ	20,3%	16,6%∇	12,8%∇
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	32,6%	31,3%▼	40,6%▲	--	32,6%	32,6%	29,2%∇	33,8%Δ	29,9%∇	26,1%
- 7 Altijd (dagelijks)	22,5%	21,0%▼	31,3%▲	--	22,7%	22,2%	22,3%	20,7%∇	28,8%Δ	54,3%▲
- Gemiddelde	5,36	5,28▼	5,87▲	--	5,37	5,35	5,37	5,33∇	5,46Δ	6,27▲
- Populatie-N	7.095.000	5.092.000	1.002.000	--	3.865.000	3.230.000	840.000	5.136.000	1.028.000	90.000
- Ongewogen-N	8.861	7.990	871	--	4.998	3.863	503	5.946	2.290	122
<b>J08d Mijn werk inspireert mij</b>										
- 1 Nooit	3,1%	3,5%Δ	0,87%∇	--	3,1%	3,2%	6,9%▲	2,7%∇	2,8%	0,62%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	5,1%	5,7%Δ	1,50%∇	--	5,0%	5,3%	4,7%	5,3%	5,0%	0,87%∇
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	10,8%	11,8%▲	4,3%▼	--	10,2%	11,4%	10,7%	11,0%	10,3%	1,78%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	14,7%	15,8%▲	8,2%▼	--	14,4%	15,1%	16,5%	14,8%	13,1%	8,1%∇
- 5 Dikwijls (eens per week)	21,6%	21,7%	21,5%	--	22,6%Δ	20,4%∇	22,6%	22,2%Δ	18,4%∇	19,5%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	28,0%	26,8%∇	35,6%Δ	--	27,9%	28,1%	24,2%∇	28,6%	29,2%	17,4%▼
- 7 Altijd (dagelijks)	16,6%	14,7%▼	28,1%▲	--	16,7%	16,5%	14,4%∇	15,4%∇	21,3%Δ	51,7%▲
- Gemiddelde	4,97	4,85▼	5,67▲	--	4,99	4,94	4,73∇	4,96	5,12Δ	6,04▲
- Populatie-N	7.090.000	5.088.000	1.002.000	--	3.862.000	3.229.000	840.000	5.133.000	1.028.000	90.000
- Ongewogen-N	8.855	7.984	871	--	4.993	3.862	503	5.941	2.289	122
<b>J08e Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan</b>										
- 1 Nooit	2,5%	2,8%Δ	1,05%∇	--	2,6%	2,44%	2,7%	2,6%	2,20%	0,77%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	4,1%	4,5%Δ	1,62%∇	--	4,2%	4,0%	4,4%	4,3%	3,1%	0%▼
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,8%	9,5%Δ	4,1%∇	--	7,9%∇	9,9%Δ	12,3%Δ	8,6%	7,4%	0,58%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,4%	16,2%Δ	10,6%∇	--	14,3%∇	16,7%Δ	22,5%▲	14,8%∇	13,1%∇	7,1%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	20,7%	20,7%	20,6%	--	20,2%	21,2%	21,3%	21,2%Δ	17,6%∇	19,9%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	32,2%	31,0%∇	39,5%Δ	--	33,2%Δ	31,0%∇	26,8%∇	32,9%Δ	33,2%	30,0%
- 7 Altijd (dagelijks)	16,3%	15,3%∇	22,5%Δ	--	17,5%Δ	14,8%∇	10,0%∇	15,5%∇	23,4%▲	41,7%▲
- Gemiddelde	5,09	5,02▼	5,57▲	--	5,15Δ	5,03∇	4,75▼	5,08	5,34Δ	6,02▲
- Populatie-N	7.087.000	5.085.000	1.002.000	--	3.860.000	3.226.000	840.000	5.130.000	1.027.000	90.000
- Ongewogen-N	8.851	7.980	871	--	4.991	3.860	503	5.938	2.288	122
<b>J08f Ik ben trots op het werk dat ik doe</b>										
- 1 Nooit	1,76%	2,02%Δ	0,19%∇	--	2,04%Δ	1,44%∇	4,9%▲	1,31%∇	1,60%	0,62%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,3%	3,7%Δ	1,06%∇	--	3,2%	3,5%	3,0%	3,6%Δ	2,5%	0%∇
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	7,1%	7,9%▲	2,17%▼	--	6,4%∇	7,8%Δ	10,6%Δ	7,0%	4,9%∇	2,27%∇
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	11,1%	11,6%Δ	8,1%∇	--	11,2%	11,1%	11,0%	11,4%	10,2%	5,8%
- 5 Dikwijls (eens per week)	17,5%	18,5%Δ	11,7%∇	--	17,6%	17,4%	17,8%	17,8%	16,5%	9,3%▼
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	27,6%	27,7%	27,2%	--	28,1%	26,9%	24,8%∇	28,4%Δ	26,4%	22,7%
- 7 Altijd (dagelijks)	31,6%	28,7%▼	49,7%▲	--	31,4%	31,9%	28,0%∇	30,5%∇	37,9%Δ	59,3%▲
- Gemiddelde	5,49	5,38▼	6,10▲	--	5,49	5,48	5,20▼	5,48	5,68Δ	6,28▲
- Populatie-N	7.056.000	5.059.000	997.000	--	3.845.000	3.211.000	839.000	5.106.000	1.021.000	90.000
- Ongewogen-N	8.819	7.952	867	--	4.975	3.844	502	5.918	2.277	122
<b>K01 Wat is uw hoogst behaalde opleiding?</b>										
- 1 Geen	0,25%	0,26%	0,02%	0,39%	0,37%Δ	0,10%∇	0%	0,24%	0,37%	0,86%Δ
- 2 Basisschool	0,68%	0,60%	1,09%	0,71%	0,97%Δ	0,33%∇	0,36%	0,75%	0,55%	1,16%
- 3 Voortgezet gewoon lager onderwijs	0,66%	0,76%Δ	0,03%∇	0,72%	0,70%	0,61%	0%∇	0,72%	0,97%	0,52%
- 4 Lbo of vso (lts, leao, vbo, huishoudschool, ambachtsschool)	6,7%	6,3%∇	8,0%	8,4%Δ	9,3%▲	3,7%▼	0,62%▼	6,3%∇	12,0%▲	13,2%▲
- 5 Vmbo of lwoo (inclusief theoretische leerweg)	2,6%	2,45%	1,76%∇	4,6%Δ	3,0%Δ	2,12%∇	5,3%Δ	2,21%∇	2,13%	1,30%
- 6 MAVO (ulo, mulo)	5,2%	4,7%∇	4,4%	9,7%▲	4,6%∇	5,8%Δ	0,70%▼	4,2%∇	11,4%▲	12,6%▲
- 7 Havo (mms)	5,5%	5,0%∇	5,8%	8,7%Δ	4,5%∇	6,5%Δ	9,1%Δ	4,7%∇	5,9%	2,6%∇
- 8 Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)	2,8%	2,40%∇	2,6%	6,1%▲	3,0%	2,6%	7,7%▲	1,74%∇	3,0%	4,1%
- 9 Een mbo-opleiding op niveau 1	2,8%	3,0%Δ	2,8%	1,52%∇	3,1%	2,48%	0,18%∇	3,2%Δ	3,5%	2,6%
- 10 Een andere mbo-opleiding (mts, meao, middenstanddiploma, pdb, mba)	25,5%	26,5%Δ	25,5%	17,8%∇	26,3%Δ	24,5%∇	29,1%Δ	27,1%Δ	17,9%▼	16,7%▼
- 11 Een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)	20,6%	21,5%Δ	19,0%	15,7%∇	19,4%∇	22,0%Δ	19,9%	21,0%	20,0%	17,1%
- 12 Een verkorte hbo-opleiding	3,7%	4,0%Δ	2,12%∇	3,3%	3,0%∇	4,4%Δ	1,88%∇	3,8%	4,4%	2,8%
- 13 Een post-hbo of associate degree	3,8%	3,9%	4,3%	2,03%∇	3,2%∇	4,4%Δ	1,28%∇	4,1%Δ	4,4%	3,8%
- 14 Een universitaire propedeuse	1,68%	1,66%	1,17%	2,46%Δ	1,41%∇	2,01%Δ	5,5%▲	1,18%∇	0,80%∇	1,02%
- 15 Een universitaire bachelor	3,2%	2,7%∇	4,1%	6,3%Δ	3,2%	3,2%	7,7%▲	2,7%∇	1,63%∇	3,0%
- 16 Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek	14,5%	14,4%	17,3%Δ	11,7%∇	13,9%	15,2%	10,7%∇	16,1%Δ	11,0%∇	16,7%
- Populatie-N	8.097.000	5.245.000	1.014.000	838.000	4.381.000	3.717.000	1.069.000	5.428.000	1.384.000	217.000
- Ongewogen-N	10.208	8.174	879	1.155	5.790	4.418	604	6.261	3.079	264
<b>Opleiding</b>										
- 1 Geen t/m MAVO	16,0%	15,0%∇	15,3%	24,5%▲	18,9%Δ	12,7%∇	7,0%▼	14,3%∇	27,5%▲	29,6%▲
- 2 Havo t/m MBO	36,6%	36,9%	36,7%	34,1%	37,0%	36,1%	46,1%▲	36,8%	30,3%∇	26,0%▼
- 3 HBO t/m Postdoctoraal	47,4%	48,1%Δ	48,0%	41,4%∇	44,1%∇	51,2%Δ	47,0%	48,9%Δ	42,2%∇	44,4%
- Populatie-N	8.097.000	5.245.000	1.014.000	838.000	4.381.000	3.717.000	1.069.000	5.428.000	1.384.000	217.000
- Ongewogen-N	10.208	8.174	879	1.155	5.790	4.418	604	6.261	3.079	264

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>K02 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?</b>										
- 1 Zeer goed	16,2%	--	16,2%	--	17,7%	13,8%	16,7%	16,2%	18,2%	8,8%
- 2 Goed	44,7%	--	44,7%	--	47,9%Δ	39,3%∇	40,8%	44,1%	48,2%	42,1%
- 3 Redelijk	27,5%	--	27,5%	--	26,0%	30,1%	34,7%	26,4%	27,4%	36,8%
- 4 Matig	8,0%	--	8,0%	--	6,5%∇	10,5%Δ	4,4%	9,2%Δ	4,4%∇	8,7%
- 5 Slecht	3,6%	--	3,6%	--	1,91%▼	6,3%▲	3,4%	4,1%	1,86%	3,5%
- Gemiddelde	2,38	--	2,38	--	2,27▼	2,56▲	2,37	2,41	2,23∇	2,56
- Populatie-N	1.014.000	--	1.014.000	--	628.000	387.000	41.000	717.000	202.000	55.000
- Ongewogen-N	879	--	879	--	555	324	15	496	301	67
<b>K03 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?</b>										
- 1 Komt veel geld tekort	2,04%	1,56%∇	3,4%Δ	4,0%Δ	2,07%	2,01%	2,06%	2,15%	1,75%	0,98%
- 2 Komt een beetje geld tekort	10,2%	9,7%∇	9,2%	15,1%Δ	9,2%∇	11,4%Δ	13,5%Δ	10,3%	7,3%∇	8,8%
- 3 Komt precies rond	19,1%	17,7%∇	20,0%	28,8%▲	18,8%	19,5%	20,7%	18,1%∇	21,4%Δ	22,9%
- 4 Houdt een beetje geld over	51,2%	52,6%Δ	50,6%	41,6%▼	51,7%	50,7%	47,5%∇	51,6%	52,0%	53,7%
- 5 Houdt veel geld over	17,4%	18,5%Δ	16,8%	10,6%▼	18,2%Δ	16,5%∇	16,2%	17,8%	17,5%	13,6%
- Gemiddelde	3,72	3,77▲	3,68	3,40▼	3,75Δ	3,68∇	3,62∇	3,73	3,76Δ	3,70
- Populatie-N	8.078.000	5.236.000	1.009.000	833.000	4.372.000	3.706.000	1.067.000	5.418.000	1.378.000	216.000
- Ongewogen-N	10.187	8.161	875	1.151	5.781	4.406	603	6.252	3.069	263
<b>K04 Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?</b>										
- 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	72,7%	75,3%▲	66,9%∇	60,3%▼	71,9%	73,6%	76,7%Δ	74,4%Δ	66,3%∇	51,9%▼
- 2 Ja, 1-4 uur per week	20,0%	19,3%∇	22,1%Δ	23,0%Δ	19,9%	20,1%	17,0%∇	19,9%	21,5%	27,4%Δ
- 3 Ja, 4-10 uur per week	5,8%	4,6%▼	8,5%Δ	12,1%▲	6,4%Δ	5,2%∇	5,2%	4,7%∇	9,5%Δ	13,2%▲
- 4 Ja, 10-19 uur per week	1,02%	0,58%∇	1,91%Δ	3,2%▲	1,19%	0,83%	0,41%∇	0,77%∇	1,80%Δ	5,3%▲
- 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,46%	0,32%∇	0,60%	1,30%Δ	0,59%Δ	0,30%∇	0,65%	0,24%∇	0,89%Δ	2,13%▲
- Gemiddelde	1,37	1,31▼	1,47Δ	1,62▲	1,39Δ	1,34∇	1,31∇	1,33∇	1,50▲	1,78▲
- Populatie-N	8.086.000	5.241.000	1.007.000	837.000	4.371.000	3.715.000	1.069.000	5.421.000	1.379.000	217.000
- Ongewogen-N	10.200	8.169	876	1.155	5.783	4.417	604	6.256	3.076	264
<b>K05 Besteedt u tijd aan mantelzorg?</b>										
- 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	82,1%	82,7%Δ	81,0%	78,5%∇	84,2%Δ	79,6%∇	90,6%▲	83,1%Δ	72,2%▼	76,0%∇
- 2 Ja, 1-4 uur per week	12,7%	12,6%	12,5%	13,9%	11,2%∇	14,6%Δ	7,2%∇	12,3%	18,7%▲	12,7%
- 3 Ja, 4-10 uur per week	3,4%	3,3%	3,1%	4,6%Δ	2,9%∇	4,0%Δ	1,54%∇	3,2%∇	5,5%Δ	6,0%Δ
- 4 Ja, 10-19 uur per week	0,89%	0,70%∇	1,95%Δ	1,05%	0,88%	0,90%	0,48%	0,67%∇	1,95%Δ	1,80%
- 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,88%	0,65%∇	1,40%Δ	2,02%Δ	0,86%	0,91%	0,26%∇	0,72%∇	1,59%Δ	3,5%▲
- Gemiddelde	1,26	1,24∇	1,30Δ	1,34Δ	1,23∇	1,29Δ	1,13▼	1,24∇	1,42▲	1,44▲
- Populatie-N	8.054.000	5.229.000	995.000	830.000	4.343.000	3.711.000	1.069.000	5.402.000	1.372.000	210.000
- Ongewogen-N	10.164	8.149	871	1.144	5.755	4.409	604	6.247	3.055	258
<b>K06 Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans?</b>										
- 1 Zeer tevreden	16,0%	15,4%∇	20,1%Δ	--	16,7%	15,3%	16,8%	15,0%∇	18,8%Δ	38,2%▲
- 2 Tevreden	53,4%	54,2%Δ	48,8%∇	--	52,5%∇	54,5%Δ	59,6%Δ	52,6%∇	53,0%	48,6%
- 3 Noch tevreden/noch ontevreden	21,0%	20,9%	21,4%	--	21,8%Δ	20,0%∇	16,5%∇	22,0%Δ	20,0%	13,2%∇
- 4 Ontevreden	8,9%	8,8%	9,0%	--	8,4%	9,4%	7,1%∇	9,6%Δ	7,3%∇	0%▼
- 5 Zeer ontevreden	0,75%	0,74%	0,77%	--	0,71%	0,79%	0%∇	0,85%	0,89%	0%
- Gemiddelde	2,25	2,25	2,22	--	2,24	2,26	2,14∇	2,29Δ	2,19∇	1,75▼
- Populatie-N	7.256.000	5.242.000	1.014.000	--	3.935.000	3.322.000	846.000	5.256.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.051	8.172	879	--	5.077	3.974	508	6.068	2.349	126
<b>K07 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>										
	4,37	4,28▼	4,58Δ	4,83▲	4,38	4,37	4,40	4,24∇	4,75▲	5,10▲
- Populatie-N	7.770.000	5.965.000	986.000	819.000	4.189.000	3.581.000	1.040.000	5.182.000	1.334.000	214.000
- Ongewogen-N	9.790	7.820	850	1.120	5.532	4.258	582	5.980	2.967	261
<b>K08 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>										
	3,02	2,99∇	3,21Δ	2,94	3,10Δ	2,92∇	3,17Δ	2,92∇	3,18Δ	3,66▲
- Populatie-N	7.452.000	5.733.000	953.000	767.000	4.027.000	3.425.000	971.000	4.996.000	1.279.000	205.000
- Ongewogen-N	9.414	7.528	816	1.070	5.314	4.100	551	5.749	2.862	252
<b>K09 Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-100]</b>										
	4,88	4,52▼	6,48▲	5,56Δ	6,44▲	3,04▼	4,42∇	4,46∇	6,44▲	7,54▲
- Populatie-N	8.083.000	5.231.000	1.014.000	838.000	4.368.000	3.715.000	1.066.000	5.420.000	1.381.000	217.000
- Ongewogen-N	10.192	8.159	878	1.155	5.777	4.415	603	6.252	3.073	264
<b>K10 Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-250]</b>										
	7,17	7,44	6,18	6,38	7,84Δ	6,39∇	6,98	7,18	7,60	5,37
- Populatie-N	7.921.000	5.121.000	980.000	819.000	4.265.000	3.655.000	1.049.000	5.312.000	1.351.000	209.000
- Ongewogen-N	10.005	8.020	854	1.131	5.654	4.351	593	6.131	3.025	256
<b>• Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde] [Range: 16-60]</b>										
	25,4	25,4	25,4	25,3	25,8Δ	25,0∇	23,3▼	25,6Δ	26,2▲	26,0Δ
- Populatie-N	8.026.000	5.186.000	1.011.000	829.000	4.364.000	3.663.000	1.053.000	5.391.000	1.370.000	212.000
- Ongewogen-N	10.130	8.113	872	1.145	5.768	4.362	596	6.216	3.057	261

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>• Body Mass Index (kg/m2)</b>										
- 1 BMI <18.5 - ondergewicht	0,91%	1,01%	0,29% ▽	0,93%	0,62% ▽	1,26% Δ	2,6% ▲	0,65% ▽	0,69%	0,32%
- 2 BMI 18.5-25 - 'normaal'	51,7%	51,8%	50,2%	52,4%	47,1% ▽	57,1% ▲	74,6% ▲	50,4% ▽	40,3% ▽	42,6% ▽
- 3 BMI 25-30 - overgewicht	34,9%	34,2% ▽	39,7% Δ	33,9%	39,7% ▲	29,1% ▽	18,3% ▽	35,3%	44,2% ▲	45,7% ▲
- 4 BMI >=30 - obesitas	12,6%	13,0% Δ	9,8% ▽	12,7%	12,6%	12,5%	4,5% ▽	13,6% Δ	14,9% Δ	11,4%
- Populatie-N	8.026.000	5.186.000	1.011.000	829.000	4.364.000	3.663.000	1.053.000	5.391.000	1.370.000	212.000
- Ongewogen-N	10.130	8.113	872	1.145	5.768	4.362	596	6.216	3.057	261
<b>K11 Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde] [Range: 148-211]</b>	177	177	178 Δ	175 ▽	183 ▲	169 ▽	176	177 Δ	175 ▽	176
- Populatie-N	8.069.000	5.225.000	1.013.000	831.000	4.370.000	3.699.000	1.060.000	5.420.000	1.377.000	212.000
- Ongewogen-N	10.184	8.160	876	1.148	5.779	4.405	602	6.252	3.069	261
<b>K12 Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde] [Range: 43-185]</b>	79,5	79,5	80,7 Δ	77,5 ▽	85,9 ▲	71,8 ▽	72,5 ▽	80,4 Δ	80,8 Δ	80,8
- Populatie-N	8.034.000	5.188.000	1.011.000	835.000	4.366.000	3.668.000	1.053.000	5.392.000	1.374.000	215.000
- Ongewogen-N	10.139	8.116	873	1.150	5.772	4.367	596	6.218	3.062	263
<b>• Herstelmogelijkheden na afloop van een werkdag [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]</b>	2,95	2,99 ▲	2,71 ▽	--	2,99 Δ	2,91 ▽	3,16 ▲	2,92 ▽	2,94	3,00
- Populatie-N	7.059.000	5.060.000	1.000.000	--	3.836.000	3.224.000	833.000	5.116.000	1.021.000	89.000
- Ongewogen-N	8.800	7.932	868	--	4.952	3.848	499	5.908	2.273	120
<b>K13a Na afloop van een werkdag denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk</b>										
- 1 Helemaal oneens	11,1%	9,6% ▽	20,6% ▲	--	11,3%	10,9%	9,0% ▽	11,6% Δ	10,4%	12,5%
- 2 Oneens	42,5%	40,9% ▽	52,4% ▲	--	42,6%	42,4%	35,4% ▽	43,4% Δ	43,2%	45,1%
- 3 Niet eens, niet oneens	27,8%	29,5% ▲	17,7% ▽	--	26,5% ▽	29,4% Δ	29,2%	27,3%	29,5%	26,5%
- 4 Eens	15,2%	16,2% ▲	8,5% ▽	--	15,9% Δ	14,3% ▽	21,9% ▲	14,6% ▽	13,0% ▽	13,0%
- 5 Helemaal eens	3,4%	3,8% Δ	0,74% ▽	--	3,8% Δ	3,0% ▽	4,6% Δ	3,1% ▽	3,9%	3,0%
- Gemiddelde	2,57	2,64 ▲	2,16 ▽	--	2,58	2,56	2,78 ▲	2,54 ▽	2,57	2,49
- Populatie-N	7.249.000	5.243.000	1.006.000	--	3.928.000	3.321.000	846.000	5.250.000	1.060.000	93.000
- Ongewogen-N	9.048	8.170	878	--	5.076	3.972	508	6.066	2.348	126
<b>K13b Na afloop van een werkdag raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer</b>										
- 1 Helemaal oneens	9,2%	8,1% ▽	16,1% ▲	--	9,0%	9,5%	5,5% ▽	9,6% Δ	9,5%	14,1%
- 2 Oneens	42,2%	41,2% ▽	48,7% Δ	--	40,3% ▽	44,6% Δ	34,4% ▽	42,8%	46,1% Δ	39,0%
- 3 Niet eens, niet oneens	28,7%	29,7% Δ	22,9% ▽	--	28,5%	29,0%	31,1%	28,4%	28,5%	27,0%
- 4 Eens	16,7%	17,7% Δ	11,0% ▽	--	18,9% Δ	14,2% ▽	22,2% Δ	16,6%	12,8% ▽	14,4%
- 5 Helemaal eens	3,1%	3,4% Δ	1,26% ▽	--	3,4%	2,8%	6,8% ▲	2,5% ▽	3,1%	5,5%
- Gemiddelde	2,62	2,67 ▲	2,33 ▽	--	2,67 Δ	2,56 ▽	2,90 ▲	2,60 ▽	2,54 ▽	2,58
- Populatie-N	7.059.000	5.060.000	1.000.000	--	3.836.000	3.224.000	833.000	5.116.000	1.021.000	89.000
- Ongewogen-N	8.800	7.932	868	--	4.952	3.848	499	5.908	2.273	120
<b>K13c Na afloop van een werkdag kan ik mij goed lichamelijk ontspannen</b>										
- 1 Helemaal oneens	1,49%	1,44%	1,76%	--	1,31%	1,70%	1,15%	1,44%	2,03%	0,89%
- 2 Oneens	9,3%	9,4%	8,4%	--	9,0%	9,6%	8,3%	10,1% Δ	6,6% ▽	1,37% ▽
- 3 Niet eens, niet oneens	22,1%	21,7% ▽	24,5% Δ	--	20,3% ▽	24,3% Δ	17,9% ▽	23,1% Δ	21,3%	14,9%
- 4 Eens	55,4%	55,5%	54,9%	--	56,2%	54,5%	54,4%	55,1%	57,4%	63,1%
- 5 Helemaal eens	11,7%	11,9%	10,4%	--	13,2% Δ	9,9% ▽	18,3% ▲	10,3% ▽	12,7%	19,8% ▲
- Gemiddelde	3,67	3,67	3,64	--	3,71 Δ	3,61 ▽	3,80 Δ	3,63 ▽	3,72 Δ	3,99 ▲
- Populatie-N	7.011.000	5.015.000	996.000	--	3.808.000	3.202.000	826.000	5.082.000	1.014.000	89.000
- Ongewogen-N	8.741	7.877	864	--	4.920	3.821	496	5.868	2.257	120
<b>K14 Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen?</b>										
- 1 Nee	21,9%	21,3% ▽	22,4%	26,4% Δ	26,2% ▲	16,9% ▽	22,0%	20,3% ▽	26,0% Δ	37,6% ▲
- 2 Soms	45,4%	45,2%	48,7% Δ	42,6%	46,3%	44,4%	48,4% Δ	46,0%	40,8% ▽	43,7%
- 3 Regelmatig	18,8%	18,8%	19,2%	18,6%	16,3% ▽	21,8% Δ	16,7% ▽	19,1%	20,1%	12,9% ▽
- 4 Vaak	9,0%	9,7% Δ	6,0% ▽	7,3% ▽	7,3% ▽	11,0% Δ	10,0%	9,5% Δ	7,2% ▽	2,9% ▽
- 5 Heel vaak of voortdurend	4,8%	5,0%	3,7% ▽	5,1%	3,9% ▽	5,9% Δ	2,8% ▽	5,0%	5,9% Δ	2,8%
- Gemiddelde	2,29	2,32 Δ	2,20 ▽	2,22 ▽	2,17 ▽	2,44 ▲	2,23 ▽	2,33 Δ	2,26	1,90 ▽
- Populatie-N	8.096.000	5.244.000	1.014.000	838.000	4.380.000	3.716.000	1.069.000	5.427.000	1.383.000	217.000
- Ongewogen-N	10.205	8.173	878	1.154	5.788	4.417	604	6.260	3.077	264
<b>K15 Wat vindt u over het algemeen genomen, van uw gezondheid?</b>										
- 1 Uitstekend	8,8%	8,6%	7,9%	11,3% Δ	9,5% Δ	8,0% ▽	14,7% ▲	8,0% ▽	6,8% ▽	13,0% Δ
- 2 Zeer goed	26,7%	26,9%	27,2%	24,5%	28,0% Δ	25,1% ▽	33,2% Δ	26,7%	21,8% ▽	24,2%
- 3 Goed	50,6%	50,9%	54,2% Δ	44,4% ▽	48,2% ▽	53,5% Δ	40,2% ▽	51,6% Δ	55,2% Δ	49,2%
- 4 Matig	12,6%	12,5%	10,4% ▽	15,7% Δ	13,0%	12,1%	11,3%	12,5%	14,0% Δ	12,2%
- 5 Slecht	1,30%	1,09% ▽	0,37% ▽	4,0% ▲	1,23%	1,38%	0,60% ▽	1,23%	2,12% Δ	1,37%
- Gemiddelde	2,71	2,71	2,68	2,77 Δ	2,68 ▽	2,74 Δ	2,50 ▽	2,72 Δ	2,83 Δ	2,65
- Populatie-N	8.093.000	5.244.000	1.012.000	838.000	4.376.000	3.717.000	1.069.000	5.425.000	1.382.000	217.000
- Ongewogen-N	10.204	8.173	877	1.154	5.784	4.420	604	6.261	3.075	264

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>K16. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
- a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	10,6%	10,0%∇	10,9%	15,0%Δ	8,8%∇	12,8%Δ	3,9%▼	9,5%∇	19,8%▲	13,0%
- b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	9,6%	9,3%	7,6%∇	14,3%Δ	9,1%	10,1%	3,7%▼	8,4%∇	18,1%▲	13,9%Δ
- c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	17,5%	17,4%	17,5%	18,2%	15,8%∇	19,5%Δ	10,1%▼	17,7%	23,4%Δ	9,3%▼
- d. Migraine of ernstige hoofdpijn	6,9%	6,9%	5,5%∇	8,6%Δ	4,2%▼	10,1%▲	7,8%	7,7%Δ	3,7%∇	2,7%∇
- e. Hart- of vaatziekten	5,2%	4,3%∇	5,3%	11,1%▲	6,4%Δ	3,7%∇	1,28%▼	3,7%▼	11,6%▲	20,3%▲
- f. Astma, bronchitis, emfyseem	5,3%	5,3%	5,1%	5,2%	5,0%	5,6%	4,5%	5,3%	5,6%	5,6%
- g. Maag of darmstoornissen	6,4%	6,6%	5,1%∇	7,2%	5,1%∇	8,0%Δ	6,0%	6,3%	7,5%Δ	4,1%
- h. Suikerziekte	3,0%	2,8%∇	2,9%	5,1%Δ	3,6%Δ	2,34%∇	1,06%∇	2,26%∇	7,2%▲	5,7%Δ
- i. Ernstige huidziekten	1,26%	1,37%	0,67%∇	1,19%	1,14%	1,41%	0,65%∇	1,27%	1,83%Δ	0,56%
- j. Psychische klachten/aandoeningen	5,1%	5,0%	4,9%	6,4%Δ	4,4%∇	5,9%Δ	5,3%	5,5%Δ	4,1%∇	0%▼
- k. Gehoorproblemen	5,8%	4,9%∇	7,1%Δ	10,6%▲	7,6%Δ	3,7%∇	2,50%∇	4,5%∇	11,6%▲	17,7%▲
- l. Epilepsie	0,31%	0,36%	0,15%	0,17%	0,25%	0,39%	0,44%	0,31%	0,27%	0,17%
- m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,14%	0,92%∇	1,10%	2,8%Δ	1,12%	1,15%	0%∇	0,76%∇	2,9%▲	4,9%▲
- n. Problemen met zien	4,6%	4,3%∇	5,0%	6,5%Δ	5,3%Δ	3,8%∇	3,9%	4,2%∇	6,4%Δ	6,4%
- o. Anders	9,1%	8,7%∇	8,4%	12,5%Δ	8,2%∇	10,0%Δ	8,6%	8,6%∇	10,6%Δ	14,5%Δ
- p. Nee	46,8%	48,1%Δ	48,2%	35,3%▼	49,3%Δ	43,8%∇	58,3%▲	49,0%Δ	31,9%▼	29,9%▼
- Populatie-N	7.895.000	5.078.000	996.000	821.000	4.279.000	3.615.000	1.040.000	5.289.000	1.354.000	211.000
- Ongewogen-N	9.946	7.964	857	1.125	5.651	4.295	584	6.096	3.010	256
<b>• Arbeidsgehandicapt [Licht of sterk belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [% ja]</b>										
	25,6%	26,3%Δ	29,3%Δ	0%▼	23,0%∇	28,8%Δ	17,3%▼	26,0%	31,9%Δ	16,5%▼
- Populatie-N	7.362.000	5.076.000	996.000	290.000	4.000.000	3.361.000	947.000	5.178.000	1.122.000	115.000
- Ongewogen-N	9.168	7.959	857	352	5.167	4.001	544	5.969	2.499	156
<b>• Arbeidsgehandicapt [STERK belemmerd in werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap] [% ja]</b>										
	3,3%	3,5%Δ	2,8%	0%∇	3,3%	3,2%	1,45%∇	3,2%	5,4%Δ	0,35%∇
- Populatie-N	7.362.000	5.076.000	996.000	290.000	4.000.000	3.361.000	947.000	5.178.000	1.122.000	115.000
- Ongewogen-N	9.168	7.959	857	352	5.167	4.001	544	5.969	2.499	156
<b>K17 Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?</b>										
- 1 Niet belemmerd	48,6%	49,4%Δ	43,5%∇	--	51,4%Δ	45,6%∇	51,9%	48,0%	48,1%	63,4%▲
- 2 Licht belemmerd	44,9%	43,9%∇	51,2%Δ	--	41,7%∇	48,3%Δ	44,0%	45,7%	43,1%	35,8%
- 3 Sterk belemmerd	6,5%	6,7%	5,4%	--	7,0%	6,1%	4,0%∇	6,4%	8,8%Δ	0,77%
- Populatie-N	3.669.000	3.153.000	516.000	--	1.892.000	1.777.000	340.000	2.587.000	690.000	52.000
- Ongewogen-N	4.811	4.344	467	--	2.591	2.220	201	3.025	1.515	70
<b>• Expressie van emoties [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; c, f, i] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	2,16	--	--	2,16	1,95▼	2,40▲	2,23Δ	2,27▲	2,15	1,92▼
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>• Vermijden, afwachten [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; a, d, g] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	1,89	--	--	1,89	1,83▼	1,96▲	2,10▲	2,04▲	1,76▼	1,63▼
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>• Actief aanpakken, confronteren [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; b, e, h] [Gemiddelde] [Range: 1-4]</b>										
	2,97	--	--	2,97	2,97	2,97	3,03Δ	3,00	2,94	2,88∇
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>L01a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden</b>										
- 1 Zelden/nooit	25,3%	--	--	25,3%	27,8%Δ	22,6%∇	22,7%	16,8%▼	26,9%	37,8%▲
- 2 Soms	61,2%	--	--	61,2%	59,3%	63,3%	63,3%	59,2%	62,7%	56,4%
- 3 Vaak	11,4%	--	--	11,4%	11,6%	11,2%	10,4%	20,4%▲	9,7%	5,3%▼
- 4 Zeer vaak	2,04%	--	--	2,04%	1,28%	2,9%	3,6%Δ	3,6%	0,73%∇	0,59%
- Gemiddelde	1,90	--	--	1,90	1,86∇	1,94Δ	1,95	2,11▲	1,84∇	1,69▼
- Populatie-N	834.000	--	--	834.000	441.000	394.000	223.000	170.000	320.000	122.000
- Ongewogen-N	1.151	--	--	1.151	709	442	96	192	727	136
<b>L01b Een probleem van alle kanten bekijken</b>										
- 1 Zelden/nooit	3,2%	--	--	3,2%	4,3%Δ	1,84%∇	2,8%	0,47%∇	3,7%	6,1%▲
- 2 Soms	19,3%	--	--	19,3%	18,8%	20,0%	13,6%∇	15,8%	20,6%	31,4%▲
- 3 Vaak	56,8%	--	--	56,8%	57,8%	55,8%	59,6%	58,9%	56,5%	49,9%
- 4 Zeer vaak	20,7%	--	--	20,7%	19,2%	22,4%	24,0%	24,8%	19,3%	12,5%▼
- Gemiddelde	2,95	--	--	2,95	2,92	2,99	3,05Δ	3,08▲	2,91	2,69▼
- Populatie-N	811.000	--	--	811.000	430.000	381.000	218.000	166.000	308.000	119.000
- Ongewogen-N	1.118	--	--	1.118	690	428	94	187	704	133

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>L01c Je gevoelens tonen</b>										
- 1 Zelden/nooit	12,3%	--	--	12,3%	15,8%▲	8,3%▼	20,8%▲	10,4%	6,7%▼	13,7%
- 2 Soms	44,6%	--	--	44,6%	54,0%▲	33,9%▼	41,9%	34,4%▼	49,1%Δ	51,9%Δ
- 3 Vaak	36,1%	--	--	36,1%	27,9%▼	45,4%▲	29,8%▼	46,8%▲	37,9%	28,3%▼
- 4 Zeer vaak	7,0%	--	--	7,0%	2,33%▼	12,3%▲	7,5%	8,4%	6,3%	6,0%
- Gemiddelde	2,38	--	--	2,38	2,17▼	2,62▲	2,24▼	2,53▲	2,44Δ	2,27▼
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>L01d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan</b>										
- 1 Zelden/nooit	29,2%	--	--	29,2%	32,3%Δ	25,8%▼	22,4%▼	25,1%	30,6%	43,8%▲
- 2 Soms	48,1%	--	--	48,1%	48,5%	47,7%	40,8%▼	43,5%	56,9%▲	45,4%
- 3 Vaak	17,6%	--	--	17,6%	15,7%	19,8%	26,3%▲	25,1%▲	10,6%▼	9,5%▼
- 4 Zeer vaak	5,0%	--	--	5,0%	3,5%▼	6,7%Δ	10,5%▲	6,3%	1,88%▼	1,24%▼
- Gemiddelde	1,98	--	--	1,98	1,90▼	2,07▲	2,25▲	2,13▲	1,84▼	1,68▼
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>L01e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen</b>										
- 1 Zelden/nooit	2,5%	--	--	2,5%	2,7%	2,36%	1,96%	2,38%	2,00%	5,1%Δ
- 2 Soms	17,3%	--	--	17,3%	16,1%	18,8%	15,4%	18,4%	19,3%	14,1%
- 3 Vaak	56,0%	--	--	56,0%	56,8%	55,1%	60,0%	48,5%▼	56,9%	56,8%
- 4 Zeer vaak	24,2%	--	--	24,2%	24,5%	23,8%	22,6%	30,7%Δ	21,8%	24,0%
- Gemiddelde	3,02	--	--	3,02	3,03	3,00	3,03	3,08	2,98	3,00
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>L01f Troost en begrip zoeken</b>										
- 1 Zelden/nooit	27,2%	--	--	27,2%	35,7%▲	17,6%▼	24,8%	21,5%▼	25,6%	43,6%▲
- 2 Soms	47,6%	--	--	47,6%	51,9%Δ	42,8%▼	36,9%▼	46,3%	56,0%▲	47,2%
- 3 Vaak	20,5%	--	--	20,5%	10,9%▼	31,4%▲	27,0%▲	27,4%▲	17,3%▼	7,2%▼
- 4 Zeer vaak	4,7%	--	--	4,7%	1,54%▼	8,3%▲	11,3%▲	4,8%	1,07%▼	1,99%
- Gemiddelde	2,03	--	--	2,03	1,78▼	2,30▲	2,25▲	2,15Δ	1,94▼	1,68▼
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	307.000	119.000
- Ongewogen-N	1.112	--	--	1.112	685	427	93	187	699	133
<b>L01g Proberen je te onttrekken aan de situatie</b>										
- 1 Zelden/nooit	38,6%	--	--	38,6%	41,4%Δ	35,4%▼	23,3%▼	32,7%▼	46,3%▲	54,6%▲
- 2 Soms	47,5%	--	--	47,5%	47,6%	47,3%	49,2%	49,4%	48,3%	39,2%▼
- 3 Vaak	11,0%	--	--	11,0%	8,9%▼	13,4%Δ	21,0%▲	14,0%	4,3%▼	6,1%▼
- 4 Zeer vaak	2,9%	--	--	2,9%	2,09%	3,9%	6,4%▲	3,9%	1,04%▼	0%▼
- Gemiddelde	1,78	--	--	1,78	1,72▼	1,86Δ	2,11▲	1,89Δ	1,60▼	1,52▼
- Populatie-N	806.000	--	--	806.000	428.000	378.000	215.000	166.000	306.000	119.000
- Ongewogen-N	1.111	--	--	1.111	685	426	93	187	698	133
<b>L01h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen</b>										
- 1 Zelden/nooit	1,98%	--	--	1,98%	1,58%	2,44%	1,45%	2,03%	1,99%	2,9%
- 2 Soms	20,6%	--	--	20,6%	19,1%	22,3%	13,8%▼	27,2%▲	21,8%	20,8%
- 3 Vaak	58,8%	--	--	58,8%	59,8%	57,8%	65,7%Δ	53,8%	58,9%	53,1%
- 4 Zeer vaak	18,6%	--	--	18,6%	19,6%	17,5%	19,1%	17,0%	17,4%	23,3%
- Gemiddelde	2,94	--	--	2,94	2,97	2,90	3,02Δ	2,86▼	2,92	2,97
- Populatie-N	804.000	--	--	804.000	428.000	375.000	215.000	166.000	306.000	117.000
- Ongewogen-N	1.110	--	--	1.110	685	425	93	187	698	132
<b>L01i Laten merken dat je ergens mee zit</b>										
- 1 Zelden/nooit	21,4%	--	--	21,4%	28,1%▲	13,7%▼	19,7%	20,7%	18,3%	33,5%▲
- 2 Soms	54,8%	--	--	54,8%	54,6%	55,0%	52,0%	49,4%	59,7%Δ	54,7%
- 3 Vaak	19,3%	--	--	19,3%	16,5%▼	22,6%Δ	18,1%	27,4%▲	19,5%	9,8%▼
- 4 Zeer vaak	4,5%	--	--	4,5%	0,82%▼	8,7%▲	10,3%▲	2,5%	2,5%▼	1,97%
- Gemiddelde	2,07	--	--	2,07	1,90▼	2,26▲	2,19▲	2,12	2,06	1,80▼
- Populatie-N	799.000	--	--	799.000	426.000	374.000	215.000	164.000	303.000	116.000
- Ongewogen-N	1.100	--	--	1.100	679	421	93	186	690	131
<b>• Gebrek aan 'mastery' [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 6 items]</b>										
[Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,18	2,18	2,06▼	2,29Δ	2,17▼	2,20Δ	2,11▼	2,18	2,23Δ	2,06▼
- Populatie-N	7.849.000	5.031.000	997.000	822.000	4.268.000	3.582.000	1.056.000	5.251.000	1.334.000	208.000
- Ongewogen-N	9.904	7.912	864	1.128	5.647	4.257	595	6.072	2.983	254
<b>L02a Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen</b>										
- 1 Helemaal oneens	12,8%	11,9%▼	16,8%Δ	14,9%Δ	13,9%Δ	11,6%▼	12,1%	12,2%▼	13,8%	25,0%▲
- 2 Oneens	46,2%	46,6%	46,6%	42,3%▼	45,9%	46,5%	47,6%	46,9%Δ	43,4%▼	37,5%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	28,9%	29,3%	26,6%	28,1%	27,3%▼	30,6%Δ	30,9%	28,3%	29,9%	27,4%
- 4 Eens	10,9%	11,0%	9,4%	11,7%	11,3%	10,3%	9,1%▼	11,2%	11,1%	9,1%
- 5 Helemaal eens	1,27%	1,17%	0,47%▼	3,0%Δ	1,54%Δ	0,95%▼	0,28%▼	1,31%	1,90%Δ	1,02%
- Gemiddelde	2,42	2,43Δ	2,30▼	2,46	2,41	2,43	2,38	2,42	2,44	2,24▼
- Populatie-N	8.082.000	5.239.000	1.006.000	837.000	4.366.000	3.716.000	1.069.000	5.415.000	1.382.000	216.000
- Ongewogen-N	10.198	8.167	877	1.154	5.785	4.413	603	6.257	3.075	263

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>L02b Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen</b>										
- 1 Helemaal oneens	17,3%	17,1%	21,1%Δ	14,7%∇	19,0%Δ	15,4%∇	18,7%	17,4%	15,0%∇	23,8%Δ
- 2 Oneens	47,4%	47,7%	47,6%	44,9%	46,4%∇	48,6%Δ	56,4%▲	46,7%	44,2%∇	37,7%∇
- 3 Niet eens, niet oneens	18,9%	18,9%	20,2%	17,2%	18,1%∇	19,9%Δ	13,1%∇	19,3%	21,7%Δ	20,9%
- 4 Eens	14,4%	14,5%	9,7%∇	19,5%Δ	14,5%	14,3%	11,2%∇	14,5%	16,3%Δ	15,9%
- 5 Helemaal eens	2,02%	1,90%	1,41%	3,6%Δ	2,18%	1,82%	0,56%∇	2,11%	2,8%Δ	1,75%
- Gemiddelde	2,36	2,36	2,23∇	2,52Δ	2,35∇	2,39Δ	2,18▼	2,37	2,48Δ	2,34
- Populatie-N	7.868.000	5.048.000	997.000	823.000	4.274.000	3.594.000	1.056.000	5.264.000	1.338.000	210.000
- Ongewogen-N	9.928	7.934	864	1.130	5.656	4.272	595	6.086	2.992	255
<b>L02c Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen</b>										
- 1 Helemaal oneens	20,7%	20,2%∇	27,1%Δ	16,9%∇	21,4%	19,9%	23,8%Δ	20,8%	17,5%∇	25,3%
- 2 Oneens	56,7%	57,4%Δ	53,9%∇	54,7%	55,6%∇	57,9%Δ	60,6%Δ	57,3%	52,7%∇	45,6%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	16,5%	17,0%Δ	12,5%∇	17,3%	15,9%	17,2%	11,8%∇	16,5%	20,2%Δ	16,7%
- 4 Eens	5,3%	4,7%∇	5,9%	8,7%Δ	6,0%Δ	4,3%∇	3,3%∇	4,6%∇	8,6%Δ	9,6%Δ
- 5 Helemaal eens	0,83%	0,64%∇	0,64%	2,44%Δ	0,97%	0,65%	0,46%	0,78%	1,00%	2,8%▲
- Gemiddelde	2,09	2,08	1,99∇	2,25▲	2,09	2,08	1,96∇	2,07∇	2,23▲	2,19Δ
- Populatie-N	7.849.000	5.030.000	997.000	822.000	4.267.000	3.582.000	1.056.000	5.251.000	1.334.000	208.000
- Ongewogen-N	9.903	7.911	864	1.128	5.646	4.257	595	6.072	2.982	254
<b>L02d Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven</b>										
- 1 Helemaal oneens	28,5%	28,0%∇	33,2%Δ	26,8%	31,3%Δ	25,3%∇	28,0%	28,4%	27,5%	41,5%▲
- 2 Oneens	50,2%	50,8%Δ	48,4%	47,7%	48,2%∇	52,5%Δ	49,7%	50,0%	52,0%	44,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	14,8%	14,9%	12,9%∇	16,1%	14,2%	15,4%	14,7%	15,0%	14,6%	10,1%∇
- 4 Eens	5,6%	5,6%	4,6%	7,5%Δ	5,4%	5,9%	6,8%	5,7%	5,1%	3,2%
- 5 Helemaal eens	0,87%	0,73%∇	0,92%	1,88%Δ	0,91%	0,83%	0,76%	0,94%	0,78%	0,33%
- Gemiddelde	2,00	2,00	1,92∇	2,10Δ	1,97∇	2,04Δ	2,03	2,01	2,00	1,76▼
- Populatie-N	7.846.000	5.028.000	997.000	821.000	4.266.000	3.580.000	1.056.000	5.248.000	1.334.000	208.000
- Ongewogen-N	9.897	7.907	863	1.127	5.643	4.254	595	6.067	2.981	254
<b>L02e Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben</b>										
- 1 Helemaal oneens	32,5%	31,5%∇	40,3%Δ	30,7%	34,7%Δ	30,0%∇	32,4%	32,2%	31,9%	45,1%▲
- 2 Oneens	42,8%	43,4%Δ	40,8%	41,1%	40,6%∇	45,4%Δ	43,4%	42,3%	45,1%Δ	36,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	15,2%	16,1%Δ	10,3%∇	14,4%	14,9%	15,5%	14,9%	15,6%	14,7%	9,8%∇
- 4 Eens	8,4%	8,1%∇	7,5%	12,4%Δ	8,5%	8,3%	8,2%	8,7%	7,6%	8,1%
- 5 Helemaal eens	1,04%	0,99%	1,01%	1,45%	1,34%Δ	0,68%∇	1,15%	1,14%	0,74%	0%
- Gemiddelde	2,03	2,04	1,88∇	2,13Δ	2,01	2,04	2,02	2,04Δ	2,00	1,81▼
- Populatie-N	7.820.000	5.011.000	993.000	815.000	4.251.000	3.568.000	1.056.000	5.227.000	1.328.000	208.000
- Ongewogen-N	9.857	7.877	862	1.118	5.623	4.234	595	6.041	2.968	253
<b>• Leeroriëntatie [schaal: 1=helemaal mee oneens - 5=helemaal eens; 4 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]</b>										
	3,96	3,95∇	4,03Δ	--	3,94∇	3,98Δ	3,97	3,99Δ	3,83▼	3,91
- Populatie-N	7.124.000	5.120.000	1.004.000	--	3.870.000	3.254.000	841.000	5.165.000	1.030.000	89.000
- Ongewogen-N	8.880	8.007	873	--	4.997	3.883	504	5.965	2.291	120
<b>L03a In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,56%	0,65%Δ	0%∇	--	0,58%	0,54%	0,70%	0,47%	0,96%Δ	0%
- 2 Oneens	4,2%	4,4%Δ	3,1%∇	--	4,4%	4,0%	4,5%	3,9%∇	5,7%Δ	4,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	17,8%	18,3%Δ	14,8%∇	--	17,9%	17,7%	16,3%	17,2%∇	22,3%Δ	17,7%
- 4 Eens	57,1%	56,7%	59,3%	--	57,0%	57,2%	56,0%	57,3%	57,2%	53,1%
- 5 Helemaal eens	20,3%	19,9%∇	22,8%Δ	--	20,1%	20,5%	22,6%Δ	21,1%Δ	13,9%∇	24,4%
- Gemiddelde	3,92	3,91∇	4,02Δ	--	3,92	3,93	3,95	3,95Δ	3,77▼	3,97
- Populatie-N	7.246.000	5.239.000	1.006.000	--	3.927.000	3.318.000	846.000	5.245.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.047	8.169	878	--	5.077	3.970	508	6.064	2.349	126
<b>L03b Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,57%	0,66%Δ	0,01%∇	--	0,61%	0,53%	1,04%Δ	0,34%∇	1,27%Δ	1,02%
- 2 Oneens	4,4%	4,7%Δ	2,27%∇	--	4,5%	4,3%	6,4%Δ	3,9%∇	5,2%	4,4%
- 3 Niet eens, niet oneens	13,8%	14,4%Δ	10,1%∇	--	14,9%Δ	12,5%∇	11,1%∇	13,6%	17,2%Δ	14,9%
- 4 Eens	62,4%	62,3%	63,0%	--	61,1%∇	64,1%Δ	62,2%	62,5%	62,7%	60,6%
- 5 Helemaal eens	18,8%	17,9%∇	24,5%Δ	--	18,9%	18,7%	19,3%	19,8%Δ	13,6%∇	19,1%
- Gemiddelde	3,95	3,92▼	4,10▲	--	3,93	3,96	3,92	3,97Δ	3,82∇	3,92
- Populatie-N	7.134.000	5.130.000	1.004.000	--	3.874.000	3.259.000	843.000	5.167.000	1.034.000	90.000
- Ongewogen-N	8.893	8.020	873	--	5.004	3.889	505	5.968	2.299	121
<b>L03c In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,63%	0,71%Δ	0,18%∇	--	0,67%	0,58%	1,70%Δ	0,40%∇	0,95%	0%
- 2 Oneens	4,1%	4,1%	4,5%	--	4,4%	3,8%	5,3%Δ	3,5%∇	6,0%Δ	7,5%
- 3 Niet eens, niet oneens	19,9%	19,7%	21,2%	--	21,4%Δ	18,1%∇	17,6%∇	19,4%∇	24,4%Δ	20,5%
- 4 Eens	57,9%	58,4%Δ	54,8%∇	--	57,5%	58,4%	56,0%	58,5%	56,6%	57,6%
- 5 Helemaal eens	17,4%	17,1%	19,4%	--	16,0%∇	19,2%Δ	19,5%	18,3%Δ	12,0%∇	14,4%
- Gemiddelde	3,87	3,87	3,89	--	3,84∇	3,92Δ	3,86	3,91Δ	3,73▼	3,79
- Populatie-N	7.124.000	5.120.000	1.004.000	--	3.870.000	3.254.000	841.000	5.165.000	1.030.000	89.000
- Ongewogen-N	8.880	8.007	873	--	4.997	3.883	504	5.965	2.291	120



Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>L03d Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,20%	0,24%	0%	--	0,24%	0,15%	0,02%	0,17%	0,54%Δ	0%
- 2 Oneens	1,19%	1,19%	1,18%	--	1,36%	0,98%	1,57%	0,99%∇	1,80%Δ	2,19%
- 3 Niet eens, niet oneens	9,7%	9,5%	10,7%	--	10,6%Δ	8,6%∇	5,0%∇	9,5%	13,7%Δ	20,1%▲
- 4 Eens	66,0%	66,6%Δ	61,9%∇	--	65,1%	66,9%	69,6%Δ	65,3%∇	67,1%	56,1%▼
- 5 Helemaal eens	23,0%	22,4%∇	26,3%Δ	--	22,6%	23,4%	23,8%	24,1%Δ	16,8%∇	21,6%
- Gemiddelde	4,10	4,10	4,13	--	4,09∇	4,12Δ	4,16Δ	4,12Δ	3,98▼	3,97▼
- Populatie-N	7.101.000	5.100.000	1.001.000	--	3.856.000	3.245.000	836.000	5.149.000	1.027.000	89.000
- Ongewogen-N	8.850	7.980	870	--	4.979	3.871	500	5.946	2.284	120
• <b>Veerkracht</b> [schaal: 1=helemaal oneens - 6=helemaal mee eens; 6 items] [Gemiddelde] [Range: 2-6]										
- Gemiddelde	4,73	4,72∇	4,78Δ	--	4,76Δ	4,70∇	4,69∇	4,74	4,71	4,93▲
- Populatie-N	7.127.000	5.123.000	1.004.000	--	3.862.000	3.265.000	842.000	5.168.000	1.028.000	88.000
- Ongewogen-N	8.891	8.019	872	--	4.994	3.897	505	5.974	2.292	120
<b>L04a Als ik een tegenslag heb op mijn werk, heb ik er moeite mee om er weer bovenop te komen en verder te gaan</b>										
- 1 Helemaal oneens	12,3%	12,0%∇	14,5%Δ	--	14,2%Δ	10,2%∇	13,9%	11,6%∇	13,1%	28,7%▲
- 2 Oneens	48,1%	47,7%	50,4%	--	51,0%Δ	44,5%∇	42,1%∇	48,4%	51,0%Δ	50,3%
- 3 Een beetje mee oneens	13,8%	14,0%	12,7%	--	12,5%∇	15,4%Δ	13,9%	14,1%	12,9%	9,9%
- 4 Een beetje mee eens	20,4%	20,9%Δ	16,9%∇	--	17,6%∇	23,6%Δ	23,3%Δ	20,5%	18,1%∇	9,5%▼
- 5 Eens	4,8%	4,8%	4,8%	--	4,1%∇	5,7%Δ	6,0%	4,8%	4,4%	1,54%
- 6 Helemaal mee eens	0,61%	0,60%	0,66%	--	0,58%	0,65%	0,77%	0,60%	0,57%	0%
- Gemiddelde	2,59	2,61Δ	2,49∇	--	2,48▼	2,72▲	2,68Δ	2,60	2,51∇	2,05▼
- Populatie-N	7.243.000	5.138.000	1.006.000	--	3.922.000	3.321.000	846.000	5.245.000	1.059.000	92.000
- Ongewogen-N	9.045	8.167	878	--	5.073	3.972	508	6.065	2.347	125
<b>L04b Normaal gesproken kan ik in mijn werk goed omgaan met moeilijkheden</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,41%	0,38%	0,65%	--	0,49%	0,33%	0,16%	0,44%	0,25%	3,0%▲
- 2 Oneens	1,64%	1,54%	2,19%	--	1,64%	1,63%	1,89%	1,60%	1,76%	0%
- 3 Een beetje mee oneens	5,1%	5,2%	4,5%	--	4,3%∇	6,1%Δ	5,6%	5,3%	3,8%∇	3,1%
- 4 Een beetje mee eens	15,3%	15,7%Δ	13,4%∇	--	13,5%∇	17,4%Δ	17,2%	15,5%	13,5%	7,4%▼
- 5 Eens	66,2%	66,0%	67,3%	--	67,2%Δ	65,0%∇	63,9%	66,1%	69,2%Δ	61,5%
- 6 Helemaal mee eens	11,3%	11,2%	12,0%	--	12,8%Δ	9,5%∇	11,3%	11,0%	11,4%	25,1%▲
- Gemiddelde	4,79	4,79	4,81	--	4,84Δ	4,74∇	4,76	4,78	4,84Δ	5,00▲
- Populatie-N	7.142.000	5.138.000	1.004.000	--	3.870.000	3.272.000	844.000	5.176.000	1.033.000	89.000
- Ongewogen-N	8.906	8.033	873	--	5.003	3.903	506	5.981	2.298	121
<b>L04c Ik kan goed zonder hulp van anderen werken als dat nodig is</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,24%	0,25%	0,16%	--	0,34%Δ	0,12%∇	0,31%	0,20%	0,40%	0%
- 2 Oneens	1,33%	1,42%	0,80%	--	1,42%	1,24%	1,52%	1,24%	1,71%	0,82%
- 3 Een beetje mee oneens	3,1%	3,1%	3,4%	--	3,0%	3,2%	4,4%Δ	3,0%	2,7%	5,3%
- 4 Een beetje mee eens	7,6%	7,6%	7,5%	--	6,9%∇	8,3%Δ	8,7%	7,2%∇	8,7%	3,0%
- 5 Eens	59,5%	59,9%	57,2%	--	59,0%	60,1%	58,2%	59,8%	59,6%	51,8%
- 6 Helemaal mee eens	28,3%	27,8%∇	31,0%Δ	--	29,3%Δ	27,1%∇	26,9%	28,6%	26,8%	39,1%▲
- Gemiddelde	5,10	5,09∇	5,14Δ	--	5,11	5,08	5,04∇	5,11Δ	5,06	5,23
- Populatie-N	7.130.000	5.126.000	1.004.000	--	3.865.000	3.265.000	842.000	5.170.000	1.028.000	89.000
- Ongewogen-N	8.893	8.021	872	--	4.996	3.897	505	5.975	2.292	121
<b>L04d Gewoonlijk neem ik stressvolle dingen in het werk er gewoon bij</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,42%	0,40%	0,54%	--	0,54%	0,28%	0%∇	0,39%	0,87%Δ	1,25%
- 2 Oneens	3,9%	3,7%	4,8%	--	4,2%	3,5%	4,7%	3,7%	4,2%	2,7%
- 3 Een beetje mee oneens	5,3%	5,4%	4,2%	--	4,9%	5,8%	5,6%	5,2%	5,7%	5,1%
- 4 Een beetje mee eens	18,6%	19,1%Δ	15,4%∇	--	18,3%	18,9%	18,3%	18,6%	18,8%	17,6%
- 5 Eens	60,5%	60,0%∇	63,6%Δ	--	60,4%	60,6%	58,7%	60,8%	60,6%	57,2%
- 6 Helemaal mee eens	11,3%	11,3%	11,4%	--	11,7%	10,9%	12,7%	11,3%	9,8%	16,2%
- Gemiddelde	4,69	4,68	4,71	--	4,69	4,69	4,69	4,70	4,64∇	4,75
- Populatie-N	7.127.000	5.123.000	1.004.000	--	3.862.000	3.265.000	842.000	5.168.000	1.028.000	88.000
- Ongewogen-N	8.891	8.019	872	--	4.994	3.897	505	5.974	2.292	120
<b>L04e Moeilijke momenten in het werk kan ik best aan, want ik heb al voor hetere vuren gestaan</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,38%	0,42%	0,17%	--	0,32%	0,46%	0,71%	0,26%∇	0,76%Δ	0%
- 2 Oneens	1,86%	1,82%	2,10%	--	1,58%∇	2,20%Δ	3,1%Δ	1,66%∇	1,83%	2,20%
- 3 Een beetje mee oneens	5,5%	5,8%Δ	3,6%∇	--	4,8%∇	6,3%Δ	6,1%	5,4%	5,6%	4,5%
- 4 Een beetje mee eens	19,1%	19,6%Δ	15,6%∇	--	16,6%∇	22,0%Δ	19,7%	19,5%	17,6%	7,9%▼
- 5 Eens	56,5%	56,1%	58,9%	--	58,7%Δ	54,0%∇	54,3%	56,6%	58,2%	53,5%
- 6 Helemaal mee eens	16,7%	16,2%∇	19,6%Δ	--	18,0%Δ	15,1%∇	16,2%	16,6%	16,0%	31,8%▲
- Gemiddelde	4,79	4,78∇	4,90Δ	--	4,86Δ	4,72∇	4,72∇	4,80	4,79	5,08▲
- Populatie-N	7.124.000	5.122.000	1.001.000	--	3.860.000	3.264.000	842.000	5.165.000	1.028.000	88.000
- Ongewogen-N	8.889	8.018	871	--	4.993	3.896	505	5.972	2.292	120

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>L04f Ik kan veel zaken tegelijk behandelen in mijn werk</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,51%	0,49%	0,63%	--	0,71%Δ	0,28%∇	0,21%	0,48%	0,89%Δ	0,66%
- 2 Oneens	4,6%	4,5%	4,8%	--	5,2%Δ	3,8%∇	2,07%∇	4,5%	6,5%Δ	12,3%▲
- 3 Een beetje mee oneens	6,4%	6,2%	7,6%	--	7,1%Δ	5,6%∇	6,4%	6,1%	8,2%Δ	1,16%▼
- 4 Een beetje mee eens	23,8%	24,0%	23,2%	--	24,3%	23,4%	28,1%Δ	22,9%∇	25,4%	22,0%
- 5 Eens	51,6%	51,8%	50,5%	--	50,0%∇	53,5%Δ	53,6%	52,1%	48,1%∇	42,8%
- 6 Helemaal mee eens	13,1%	13,0%	13,2%	--	12,7%	13,6%	9,6%∇	13,9%Δ	10,9%∇	21,2%▲
- Gemiddelde	4,61	4,61	4,58	--	4,56∇	4,67Δ	4,62	4,63Δ	4,46∇	4,58
- Populatie-N	7.084.000	5.093.000	991.000	--	3.835.000	3.249.000	839.000	5.133.000	1.024.000	87.000
- Ongewogen-N	8.846	7.980	866	--	4.973	3.873	504	5.943	2.280	119
<b>M01 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?</b>										
- 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,6%	5,9%Δ	4,2%∇	--	5,8%	5,4%	6,3%	5,6%	5,0%	6,8%
- 2 Het sluit goed aan	60,9%	59,8%∇	67,6%Δ	--	59,7%∇	62,3%Δ	50,1%▼	61,7%Δ	65,5%Δ	59,9%
- 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk	33,5%	34,3%Δ	28,1%∇	--	34,5%Δ	32,3%∇	43,6%▲	32,6%∇	29,5%∇	33,3%
- Populatie-N	7.252.000	5.238.000	1.014.000	--	3.932.000	3.320.000	846.000	5.255.000	1.057.000	93.000
- Ongewogen-N	9.043	8.165	878	--	5.072	3.971	508	6.065	2.344	126
<b>M02 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?</b>										
- 1 Goed	53,6%	--	--	53,6%	60,0%▲	47,3%▼	63,3%▲	39,0%▼	47,5%	70,5%▲
- 2 Redelijk	36,0%	--	--	36,0%	30,9%▼	41,0%▲	35,5%	38,1%	38,9%	23,7%
- 3 Matig	7,0%	--	--	7,0%	6,4%	7,6%	0,33%▼	15,4%▲	10,1%	4,1%
- 4 Slecht	3,4%	--	--	3,4%	2,7%	4,1%	0,90%▼	7,5%▲	3,5%	1,74%
- Gemiddelde	1,60	--	--	1,60	1,52▼	1,69▲	1,39∇	1,92▲	1,70	1,37▼
- Populatie-N	470.000	--	--	470.000	234.000	236.000	195.000	129.000	107.000	39.000
- Ongewogen-N	551	--	--	551	329	222	86	153	254	58
<b>M03a Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies</b>										
- 1 Helemaal oneens	8,9%	--	--	8,9%	10,9%	6,9%	7,3%	8,2%	7,6%	23,8%▲
- 2 Oneens	29,8%	--	--	29,8%	34,3%▲	25,2%▼	22,5%▼	32,3%	38,7%▲	35,1%
- 3 Niet eens, niet oneens	25,0%	--	--	25,0%	19,4%▼	30,6%▲	31,0%▲	17,9%▼	24,4%	19,9%
- 4 Eens	31,0%	--	--	31,0%	29,8%	32,1%	34,2%	34,6%	26,5%	13,2%▼
- 5 Helemaal eens	5,4%	--	--	5,4%	5,6%	5,1%	5,1%	7,1%	2,9%	8,1%
- Gemiddelde	2,94	--	--	2,94	2,85∇	3,03Δ	3,07▲	3,00	2,78	2,47▼
- Populatie-N	524.000	--	--	524.000	264.000	260.000	220.000	145.000	119.000	40.000
- Ongewogen-N	588	--	--	588	351	237	93	163	273	59
<b>M03b Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd</b>										
- 1 Helemaal oneens	14,7%	--	--	14,7%	15,9%	13,4%	20,6%▲	6,2%▼	11,0%	24,9%▲
- 2 Oneens	41,7%	--	--	41,7%	36,3%▼	47,4%▲	48,9%▲	34,2%▼	37,5%	42,7%
- 3 Niet eens, niet oneens	20,9%	--	--	20,9%	22,1%	19,7%	17,9%	29,0%▲	20,5%	9,5%
- 4 Eens	17,2%	--	--	17,2%	19,9%	14,3%	8,2%▼	21,9%	26,4%▲	19,5%
- 5 Helemaal eens	5,5%	--	--	5,5%	5,9%	5,1%	4,4%	8,7%Δ	4,6%	3,3%
- Gemiddelde	2,57	--	--	2,57	2,64	2,50	2,27▼	2,93▲	2,76▲	2,34
- Populatie-N	506.000	--	--	506.000	261.000	245.000	208.000	140.000	119.000	39.000
- Ongewogen-N	576	--	--	576	349	227	89	158	271	58
<b>M03c Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk</b>										
- 1 Helemaal oneens	11,6%	--	--	11,6%	13,0%	10,1%	18,2%▲	6,2%▼	6,0%▼	11,6%
- 2 Oneens	44,9%	--	--	44,9%	42,7%	47,1%	62,6%▲	32,0%▼	29,2%▼	39,8%
- 3 Niet eens, niet oneens	18,3%	--	--	18,3%	16,7%	19,9%	11,0%▼	18,2%	28,4%▲	27,8%
- 4 Eens	20,6%	--	--	20,6%	22,9%	18,2%	6,1%▼	34,2%▲	31,2%▲	20,8%
- 5 Helemaal eens	4,6%	--	--	4,6%	4,6%	4,7%	2,15%▼	9,4%▲	5,1%	0%
- Gemiddelde	2,62	--	--	2,62	2,63	2,60	2,11▼	3,09▲	3,00▲	2,58
- Populatie-N	502.000	--	--	502.000	259.000	243.000	211.000	137.000	115.000	39.000
- Ongewogen-N	567	--	--	567	344	223	90	155	264	58
<b>M05. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
- a. Training of instructie op het werk	43,1%	46,6%▲	21,8%▼	--	41,2%∇	45,3%Δ	43,9%	43,8%Δ	41,2%	14,9%▼
- b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	33,7%	34,0%	31,4%	--	34,6%Δ	32,5%∇	24,3%▼	36,2%Δ	29,0%∇	28,0%
- c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	12,6%	13,0%Δ	9,8%∇	--	11,6%∇	13,7%Δ	17,8%Δ	13,3%Δ	6,1%▼	1,59%▼
- d. Nee, geen van deze activiteiten	29,3%	27,0%▼	43,9%▲	--	30,6%Δ	27,8%∇	32,6%Δ	26,8%▼	36,9%Δ	56,3%▲
- Populatie-N	7.243.000	5.232.000	1.011.000	--	3.929.000	3.314.000	845.000	5.248.000	1.058.000	93.000
- Ongewogen-N	9.035	8.159	876	--	5.069	3.966	507	6.059	2.344	125

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>M06. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
- a. Nee	49,2%	47,9%∇	57,4%Δ	--	49,8%	48,6%	50,9%	43,8%▼	71,9%▲	83,0%▲
- b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	19,7%	20,2%Δ	16,6%∇	--	18,6%∇	21,1%Δ	20,9%	21,0%Δ	13,5%∇	10,6%▼
- c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige werk aan te kunnen	23,1%	23,3%	21,9%	--	24,9%Δ	21,1%∇	20,2%∇	25,7%▲	14,4%▼	3,9%▼
- d. Ja, om mijn kans op werk in de toekomst te vergroten	20,9%	21,9%Δ	14,7%∇	--	20,2%	21,8%	24,9%Δ	23,8%▲	5,0%▼	2,5%▼
- Populatie-N	7.100.000	5.123.000	977.000	--	3.863.000	3.237.000	839.000	5.141.000	1.030.000	90.000
- Ongewogen-N	8.847	7.994	853	--	4.982	3.865	502	5.943	2.282	120
<b>M07 Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?</b>										
- 1 Nee	23,8%	23,8%	--	--	25,3%Δ	22,1%∇	21,4%	22,5%∇	31,9%▲	38,9%▲
- 2 Ja, in beperkte mate	50,4%	50,4%	--	--	51,3%	49,5%	44,5%∇	51,6%Δ	50,0%	45,8%
- 3 Ja, in grote mate	25,8%	25,8%	--	--	23,5%∇	28,5%Δ	34,0%▲	25,9%	18,1%▼	15,3%
- Populatie-N	6.230.000	5.230.000	--	--	3.302.000	2.928.000	800.000	4.537.000	855.000	37.000
- Ongewogen-N	8.153	8.153	--	--	4.515	3.638	490	5.565	2.040	58
<b>N01 Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]</b>										
	12,4%	12,4%	--	--	11,4%∇	13,4%Δ	23,0%▲	11,7%∇	5,9%▼	6,8%
- Populatie-N	6.247.000	5.247.000	--	--	3.310.000	2.937.000	805.000	4.544.000	860.000	38.000
- Ongewogen-N	8.177	8.177	--	--	4.525	3.652	493	5.576	2.049	59
<b>N03 Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd? [% ja]</b>										
	12,7%	12,7%	--	--	13,0%	12,3%	18,3%Δ	13,1%	6,6%▼	1,24%▼
- Populatie-N	5.452.000	5.452.000	--	--	2.920.000	2.533.000	620.000	3.995.000	803.000	35.000
- Ongewogen-N	7.308	7.308	--	--	4.098	3.210	370	4.958	1.925	55
<b>N04 Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden?</b>										
- 1 Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,1%	4,1%	4,2%	--	3,9%	4,4%	1,66%∇	3,8%∇	7,6%▲	7,9%Δ
- 2 Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	30,5%	32,4%▲	18,6%▼	--	30,1%	30,9%	42,7%▲	31,8%Δ	16,9%▼	2,15%▼
- 3 (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	19,0%	20,6%▲	9,1%▼	--	17,9%∇	20,4%Δ	19,9%	19,8%Δ	15,4%∇	7,0%▼
- 4 Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden	46,4%	42,8%▼	68,1%▲	--	48,1%Δ	44,4%∇	35,7%▼	44,6%∇	60,1%▲	82,9%▲
- Populatie-N	7.241.000	5.230.000	1.011.000	--	3.929.000	3.312.000	840.000	5.249.000	1.059.000	93.000
- Ongewogen-N	9.036	8.158	878	--	5.069	3.967	506	6.060	2.344	126
<b>N05 Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]</b>										
	10,2%	10,2%	--	--	11,2%Δ	9,0%∇	23,6%▲	9,8%	2,04%▼	0%▼
- Populatie-N	5.466.000	5.466.000	--	--	2.927.000	2.540.000	618.000	4.005.000	808.000	36.000
- Ongewogen-N	7.337	7.337	--	--	4.114	3.223	369	4.975	1.937	56
<b>N06 Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt? [% ja]</b>										
	28,6%	28,6%	--	--	34,7%▲	22,8%▼	26,3%	30,6%	14,0%▼	#
- Populatie-N	771.000	771.000	--	--	379.000	392.000	185.000	532.000	51.000	#
- Ongewogen-N	831	831	--	--	407	424	123	596	109	<10
<b>N07 Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?</b>										
- 1 Nee	94,2%	94,3%	90,2%	--	94,9%Δ	93,4%∇	95,4%	93,9%∇	94,7%	98,5%
- 2 Ja, een lagere functie en lager salaris	1,44%	1,45%	0%	--	0,93%∇	1,99%Δ	1,72%	1,50%	0,99%	0%
- 3 Ja, lagere functie	1,36%	1,37%	0%	--	1,54%	1,16%	0,55%∇	1,29%	2,36%Δ	0%
- 4 Ja, lager salaris	3,0%	2,9%▼	9,8%▲	--	2,6%∇	3,4%Δ	2,32%	3,3%Δ	1,96%∇	1,46%
- Populatie-N	5.751.000	5.682.000	70.000	--	3.010.000	2.742.000	662.000	4.195.000	854.000	41.000
- Ongewogen-N	7.675	7.605	70	--	4.245	3.430	426	5.159	2.029	61
<b>N08 Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?</b>										
- 1 Zeker niet	39,0%	34,8%▼	65,2%▲	--	39,3%	38,7%	27,2%▼	35,5%▼	62,2%▲	82,7%▲
- 2 Waarschijnlijk niet	31,5%	33,1%▲	21,5%▼	--	32,1%	30,7%	28,7%∇	33,8%Δ	23,8%∇	11,1%▼
- 3 Misschien	17,7%	19,3%▲	8,0%▼	--	17,8%	17,7%	22,2%Δ	19,1%Δ	8,4%▼	4,0%▼
- 4 Waarschijnlijk wel	6,8%	7,3%Δ	3,8%∇	--	6,5%	7,2%	12,0%▲	6,9%	2,8%∇	1,09%▼
- 5 Zeker wel	5,0%	5,5%Δ	1,53%∇	--	4,3%∇	5,7%Δ	9,9%▲	4,7%∇	2,8%∇	1,16%
- Gemiddelde	2,07	2,16▲	1,55▼	--	2,04∇	2,11Δ	2,49▲	2,11Δ	1,60▼	1,27▼
- Populatie-N	7.260.000	5.245.000	1.014.000	--	3.937.000	3.323.000	846.000	5.259.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.052	8.173	879	--	5.077	3.975	508	6.070	2.348	126
<b>N09 Overweegt u de komende 12 maanden naast uw huidige baan een tweede baan te starten?</b>										
- 1 Ja, ik overweeg het, maar heb nog geen concrete plannen	7,0%	6,4%∇	11,1%Δ	--	6,2%∇	8,1%Δ	11,9%▲	7,1%	3,4%∇	2,21%
- 2 Ja, en ik heb concrete plannen	2,33%	1,82%▼	5,5%▲	--	1,98%∇	2,7%Δ	1,92%	2,7%Δ	1,06%∇	0,81%
- 3 Nee	90,6%	91,8%▲	83,4%▼	--	91,8%Δ	89,2%∇	86,1%∇	90,2%∇	95,6%Δ	97,0%▲
- Populatie-N	6.745.000	5.803.000	943.000	--	3.677.000	3.068.000	747.000	4.915.000	1.001.000	82.000
- Ongewogen-N	8.459	7.651	808	--	4.770	3.689	453	5.679	2.214	113
<b>N10 Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uren willen werken als uw verdiensten mee veranderen?</b>										
- 1 Nee	64,4%	64,8%	62,2%	--	66,7%Δ	61,7%∇	54,8%▼	66,1%Δ	63,6%	65,3%
- 2 Ja, meer uren	13,9%	13,9%	13,6%	--	10,8%∇	17,5%Δ	32,2%▲	12,4%∇	7,0%▼	6,1%▼
- 3 Ja, minder uren	21,7%	21,3%∇	24,2%Δ	--	22,4%	20,8%	12,9%▼	21,4%	29,4%▲	28,6%
- Populatie-N	7.243.000	5.236.000	1.007.000	--	3.923.000	3.320.000	846.000	5.247.000	1.056.000	93.000
- Ongewogen-N	9.042	8.168	874	--	5.072	3.970	508	6.062	2.346	126

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet-werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
CODI 2018										
<b>N11 Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever</b>										
- 1 Helemaal niet mee eens	8,6%	8,6%	--	--	8,4%	8,8%	3,3%▼	6,5%▼	24,5%▲	15,3%
- 2 Niet mee eens	25,7%	25,7%	--	--	22,9%▽	28,9%Δ	10,3%▼	25,0%▽	43,4%▲	36,4%
- 3 Mee eens	45,2%	45,2%	--	--	44,4%	46,1%	48,5%Δ	48,5%▲	25,4%▼	35,5%
- 4 Helemaal mee eens	20,4%	20,4%	--	--	24,3%▲	16,1%▼	37,8%▲	20,0%	6,7%▼	12,9%
- Gemiddelde	2,78	2,78	--	--	2,85Δ	2,70▽	3,21▲	2,82Δ	2,14▼	2,46▼
- Populatie-N	6.240.000	5.240.000	--	--	3.305.000	2.935.000	805.000	4.538.000	859.000	38.000
- Ongewogen-N	8.170	8.170	--	--	4.520	3.650	493	5.571	2.047	59
<b>N12 Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven</b>										
- 1 Geheel mee oneens	1,68%	1,49%▽	2,9%Δ	--	2,08%Δ	1,21%▽	1,21%	1,57%	2,5%Δ	2,7%
- 2 Mee oneens	3,5%	3,5%	3,6%	--	3,8%	3,2%	1,60%▽	3,5%	5,5%Δ	1,40%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	9,8%	10,1%	8,6%	--	9,9%	9,8%	3,8%▼	10,0%	13,7%Δ	10,5%
- 4 Mee eens	51,5%	53,1%▲	42,3%▼	--	48,6%▽	55,0%Δ	50,1%	51,0%	54,3%Δ	65,0%▲
- 5 Geheel mee eens	33,4%	31,9%▼	42,7%▲	--	35,6%Δ	30,8%▽	43,3%▲	33,9%	24,0%▼	20,3%▼
- Gemiddelde	4,11	4,10▽	4,18Δ	--	4,12	4,11	4,33▲	4,12	3,92▼	3,99
- Populatie-N	7.256.000	5.242.000	1.014.000	--	3.934.000	3.322.000	846.000	5.256.000	1.061.000	93.000
- Ongewogen-N	9.047	8.170	877	--	5.075	3.972	508	6.066	2.348	125
<b>N13 Wilt u betaald werk verrichten?</b>										
- 1 Ja	54,4%	--	--	54,4%	53,9%	54,8%	89,1%▲	77,3%▲	25,3%▼	36,0%▼
- 2 Nee	24,9%	--	--	24,9%	25,0%	24,9%	2,49%▼	7,4%▼	41,5%▲	46,1%▲
- 3 Misschien	20,7%	--	--	20,7%	21,1%	20,3%	8,4%▼	15,3%▽	33,2%▲	17,9%
- Populatie-N	838.000	--	--	838.000	443.000	395.000	223.000	170.000	323.000	123.000
- Ongewogen-N	1.156	--	--	1.156	711	445	96	192	730	138
<b>N14. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
- a. Gesolliciteerd naar een baan	38,4%	--	--	38,4%	32,0%▼	45,7%▲	48,4%▲	53,6%▲	26,2%▼	5,3%▼
- b. Naar advertenties gekeken	37,2%	--	--	37,2%	36,5%	38,1%	35,0%	56,0%▲	32,6%	13,7%▼
- c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	24,1%	--	--	24,1%	22,1%	26,4%	28,6%Δ	32,3%▲	17,6%▼	8,7%▼
- d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	23,0%	--	--	23,0%	21,6%	24,5%	24,4%	39,4%▲	13,9%▼	5,7%▼
- e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	14,3%	--	--	14,3%	15,4%	13,1%	1,86%▼	32,5%▲	18,7%Δ	0%▼
- f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	15,1%	--	--	15,1%	14,5%	15,8%	12,6%	22,4%▲	14,3%	8,3%
- g. Via internet gezocht	40,1%	--	--	40,1%	35,6%▽	45,1%Δ	49,2%▲	59,4%▲	25,7%▼	5,7%▼
- h. Vacaturewebsites bezocht	35,5%	--	--	35,5%	29,2%▼	42,6%▲	39,6%	58,9%▲	23,3%▼	2,25%▼
- i. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken	27,0%	--	--	27,0%	29,1%	24,7%	30,2%	42,9%▲	17,2%▼	7,2%▼
- j. CV op een website geplaatste	16,2%	--	--	16,2%	18,1%	14,0%	8,7%▼	33,6%▲	16,2%	0%▼
- k. Websites van bedrijven en (overheid)instellingen	18,8%	--	--	18,8%	22,4%Δ	14,7%▽	16,5%	36,5%▲	13,3%▼	0,47%▼
- l. Andere activiteit	14,8%	--	--	14,8%	15,9%	13,5%	11,7%	21,4%▲	13,9%	11,8%
- m. Geen activiteiten ondernomen	36,1%	--	--	36,1%	37,8%	34,1%	31,9%	20,9%▼	47,7%▲	52,1%▲
- Populatie-N	625.000	--	--	625.000	332.000	293.000	216.000	155.000	188.000	66.000
- Ongewogen-N	771	--	--	771	478	293	91	177	415	88
<b>N15 Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden? [% ja]</b>										
	55,0%	--	--	55,0%	53,9%	56,2%	88,8%▲	51,4%	27,6%▼	30,5%▼
- Populatie-N	623.000	--	--	623.000	330.000	293.000	215.000	156.000	186.000	66.000
- Ongewogen-N	766	--	--	766	475	291	91	177	411	87
<b>N16 Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?</b>										
- 1 Zeer groot	14,4%	--	--	14,4%	14,4%	14,5%	27,6%▲	7,5%▼	5,6%▼	12,6%
- 2 Groot	22,1%	--	--	22,1%	20,6%	23,8%	35,6%▲	23,5%	10,4%▼	7,4%▼
- 3 Niet groot maar ook niet klein	23,6%	--	--	23,6%	23,2%	24,1%	26,3%	31,8%▲	15,1%▼	19,5%
- 4 Klein	12,7%	--	--	12,7%	10,7%	15,0%	2,43%▼	17,1%Δ	18,0%▲	21,3%▲
- 5 Zeer klein	27,1%	--	--	27,1%	31,1%Δ	22,7%▽	8,1%▼	20,0%▼	51,0%▲	39,2%▲
- Gemiddelde	3,16	--	--	3,16	3,23	3,08	2,28▼	3,19	3,98▲	3,67▲
- Populatie-N	623.000	--	--	623.000	330.000	292.000	215.000	157.000	185.000	66.000
- Ongewogen-N	763	--	--	763	473	290	91	178	407	87
<b>N17 Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?</b>										
- 1 Binnen 2 weken	56,3%	--	--	56,3%	63,9%▲	47,9%▼	45,0%▼	62,9%Δ	57,7%	74,8%▲
- 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	22,6%	--	--	22,6%	19,3%▽	26,3%Δ	26,5%	15,8%▼	26,5%	14,5%
- 3 Na 3 maanden of meer	21,1%	--	--	21,1%	16,8%▼	25,9%▲	28,5%▲	21,4%	15,7%▽	10,6%▼
- Populatie-N	615.000	--	--	615.000	325.000	290.000	215.000	155.000	182.000	64.000
- Ongewogen-N	751	--	--	751	463	288	91	174	403	83

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [77,0%]	Zelfstandig [12,1%]	Niet- werkend [10,9%]	Man [54,1%]	Vrouw [45,9%]	15 t/m 24 [13,2%]	25 t/m 54 [67,0%]	55 t/m 64 [17,1%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>N18. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Niets	38,3%	--	--	38,3%	47,0%▲	28,7%▼	29,6%▼	29,2%▼	50,2%▲	55,7%▲
b. Extra scholing/cursussen	22,4%	--	--	22,4%	22,8%	22,0%	15,7%▼	35,5%▲	23,0%	11,0%▼
c. Meer ervaring	16,6%	--	--	16,6%	13,7%▽	19,8%Δ	38,4%▲	8,7%▼	3,7%▼	1,41%▼
d. Extra begeleiding op het werk	19,8%	--	--	19,8%	17,1%	22,8%	19,5%	25,1%Δ	17,4%	14,6%
e. Anders	15,6%	--	--	15,6%	13,0%▽	18,6%Δ	9,4%▼	24,5%▲	14,5%	17,2%
- Populatie-N	588.000	--	--	588.000	309.000	279.000	202.000	151.000	172.000	63.000
- Ongewogen-N	721	--	--	721	446	275	87	171	380	83

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: Ongewogen-N < 10.

