

Stagebeleid en -vergoeding

versie 1.0 – 1 april 2018

I Inleiding

1. Deze regeling is van toepassing op de stagiair, waaronder verstaan wordt: een studerende aan een onderwijsinstelling die in het kader van zijn studie een (verplichte) praktijkstage doorbrengt. Onder stage wordt in dit verband verstaan een al dan niet aaneengesloten periode, waarin een stagiair aan een onderwijsinstelling in de organisatie onder een zekere mate van begeleiding activiteiten ontplooit mede op basis van het onderwijsprogramma van de onderwijsinstelling. Met de stagiair wordt een stage-overeenkomst afgesloten. De stagiair is primair leerling en heeft geen arbeidsovereenkomst met TNO.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel I.1 bestaat binnen TNO ook de mogelijkheid om (kortlopend, max. 6 – 8 weken) stage te lopen zonder dat de stagiair verbonden is aan een onderwijsinstelling en in dat kader een (verplichte) stage doorbrengt. In dat geval wordt met de betreffende stagiair een stageovereenkomst gesloten waarin de gemaakte afspraken omtrent de stage worden opgenomen. De stagiair als bedoeld in dit artikel I.2 is uitgesloten van de voorzieningen zoals opgenomen in deze interne regeling, tenzij partijen enige bepaling uit deze interne regeling uitdrukkelijk van toepassing verklaren in de stageovereenkomst. De stagiair heeft geen arbeidsovereenkomst met TNO.

II Financiële tegemoetkoming

1. Vergoeding

Aan de stagiair wordt de volgende bruto-vergoeding toegekend:

Opleiding	Bruto-vergoeding per maand
Wetenschappelijk onderwijs	EUR 475,00
Hoger Beroepsonderwijs	EUR 475,00
Middelbaar Beroepsonderwijs	EUR 300,00

Deze vergoeding is berekend op basis van een stage van 40 uur per week. Indien de stagiair minder dan 40 uur per week stage volgt, wordt de vergoeding naar evenredigheid vastgesteld. De vergoeding zal eens per drie jaar door de afdeling TNO HR worden aangepast. Uitgangspunt voor het vaststellen van de vergoeding zal zijn dat TNO een aantrekkelijke stagebieder blijft.

2. Reiskosten

De stagiair ontvangt geen tegemoetkoming in de reiskosten van woonadres naar de plaats waar de stage wordt gevolgd, tenzij hij kan aantonen dat hij op geen enkele andere wijze een tegemoetkoming in de reiskosten ontvangt. In dit laatste geval ontvangt hij een tegemoetkoming in de reiskosten van woonadres naar de plaats waar de stage wordt gevolgd op basis van het bepaalde in [Mijn Benefits](#).

3. Extra pension-/kamerkosten

Indien de woonplaats van de stagiair op meer dan 50 kilometer ligt van de plaats waar stage wordt gevolgd en indien er sprake is van dubbele woonlasten voor de stagiair, kunnen naast

de vergoedingen als hierboven bedoeld in de leden 1 en 2 van dit artikel, onder overlegging van nota's, de werkelijk gemaakte extra pension-/kamerkosten tot een maximum van EUR 275,00 per maand worden vergoed.

III Verlof

1. Regeling

Tijdens de stage kan de stagiair verlof opnemen met behoud van de onder artikel II genoemde vergoeding, te weten 8 uur per stagemaand bij een stage van 40 uur per week. Het verlof wordt naar rato van stageduur en stage-uren per week, zo nodig naar boven afgerond op hele uren, berekend. Daarnaast kan verlof worden opgenomen voor het nakomen van verplichtingen gesteld door de onderwijsinstelling. Hierover worden voor aanvang van de stage afspraken vastgelegd tussen de stagiair en de stagebegeleider van TNO en de onderwijsinstelling. Niet opgenomen verlofuren worden niet uitbetaald.

2. Extra stageverlof

Wanneer het aantal toegekende stage-verlofuren conform het onder artikel III.1 gestelde niet toereikend is, kan door de stagebegeleider van TNO voor de ontbrekende uren extra stageverlof verleend worden, maar zonder behoud van vergoeding. Van de onder II. genoemde kosten wordt voor de duur van dit extra stageverlof alleen de tegemoetkoming in de extra pension-/kamerkosten (indien van toepassing) doorbetaald. Dit echter met een maximum van twee kalenderweken.

NB

- Voor wat betreft stageverlof voor het vieren van andere dan algemeen in Nederland erkende (godsdienstige) feestdagen, geldt hetgeen ten aanzien van werknemers op het punt van verlof is bepaald in [Mijn Tijd](#), op overeenkomstige wijze ten aanzien van stagiairs op het punt van stageverlof.
- In die gevallen waarin de hiervoor genoemde regelingen niet voorzien, kan de directie in overleg met TNO HR nadere regelingen treffen.