

# NEA 2018 TABELLEN SPECIFIEK VOOR DE SECTOR PRIMAIR ONDERWIJS

Datum >  
11 juni 2019

**TNO** innovation  
for life

> Rapportage voor  
Ministerie van OCW

# NEA 2018 TABELLEN SPECIFIEK VOOR DE SECTOR PRIMAIR ONDERWIJS

Rapport voor	Ministerie van OCW
Datum	11 juni 2019
Auteurs	Wendela Hoofman, Ernest de Vroome
Projectnummer	060.36238/01.01
Contact TNO	Wendela Hoofman
Telefoon	06 4684 7251
E-mail	Wendela.hoofman@tno.nl

In onderstaande tabellen wordt de NEA 2018 uitgesplitst voor het primair onderwijs.

Op verzoek van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap is de reguliere NEA steekproef uitgebreid, zodat in de subsectoren 'primair en speciaal onderwijs' en 'algemeen vormend voortgezet onderwijs' naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is gehaald, de NEA 2018 omvat de data van 62.602 personen, waarvan 4.391 uit het primair onderwijs en 4.229 in het voortgezet onderwijs. Door weging wordt de NEA representatief gemaakt voor de Nederlandse populatie<sup>1</sup>.

In onderstaande tabellen worden drie vergelijkingen gemaakt:

- › Primair onderwijs met als referentie Nederland totaal.
- › Primair onderwijs met als referentie Onderwijs totaal.
- › Verschillende functies binnen het primair onderwijs.

De indeling primair onderwijs versus onderwijs totaal is gemaakt op basis van de Standaard Bedrijfs-Indeling (SBI). Werknemers werkzaam in de sector 85000 tot en met 85999 zijn werkzaam in het onderwijs. Het primair onderwijs is gedefinieerd als de SBI codes 85200 tot en met 85299. Alle andere SBI codes tussen de 85000 en de 85999 zijn als 'overig onderwijs' meegenomen.

Het onderscheid tussen de verschillende functies is gemaakt op basis van de ISCO beroepsindeling. Wij hebben op basis van de ISCO (beroepscode) een indeling gemaakt in Management functies, Docenten, en Onderwijsondersteunende/ overige functies. De groep docenten bevat iedereen die als beroep 'docent' heeft (ISCO 2300 tot 2359). De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO 1000 tot 1440) dit kan zowel binnen een school (directeur) of binnen een overkoepelend bestuur zijn. De groep onderwijs ondersteunend personeel omvat alle overige respondenten. Dit betreft met name onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers, of conciërges.

Voor de vergelijkingen geldt:

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: N te klein om cijfers weer te geven; 0,00%: Afgerond 0,00%; 0%: Geen enkele respondent.

<sup>1</sup> Door de uitbreiding van de steekproef omvat de NEA een te hoog aandeel respondenten uit het primair en voortgezet onderwijs ten opzichte van het Nederlands gemiddelde. Om deze verhouding weer gelijk te trekken krijgen respondenten uit deze groepen een gewicht van minder dan 1 mee. In de resultaten tabel van het [NEA methodologie rapport](#) is het totaal aantal respondenten uit het onderwijs daardoor lager dan hier wordt aangegeven. Dat komt omdat daar een gewogen aantal wordt vermeld.

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
:%	94,6%	5,4%	66,6%	33,4%	4,6%	74,2%	21,2%
<b>Geslacht</b> [N=62.602]							
- Man	52,7%▲	16,2%▼	45,0%▲	16,2%▼	41,7%▲	14,6%▼	16,1%
- Vrouw	47,3%▼	83,8%▲	55,0%▼	83,8%▲	58,3%▼	85,4%Δ	83,9%
<b>Leeftijd</b> [Gemiddelde] [N=62.602] [Range: 15–74]	40,9▼	44,2▲	43,5▼	44,2Δ	49,2▲	43,3▼	46,5▲
<b>Leeftijd</b> [N=62.602]							
- 15 t/m 24	15,5%▲	4,1%▼	8,3%Δ	4,1%▼	0%▼	3,9%	5,7%Δ
- 25 t/m 54	63,9%▼	69,7%Δ	65,5%▼	69,7%Δ	65,0%	72,4%▲	61,3%▼
- 55 t/m 74	20,6%▼	26,1%Δ	26,2%	26,1%	35,0%▲	23,6%▼	33,0%Δ
<b>Provincie</b> [N=62.602]							
- Groningen	3,3%Δ	2,5%▼	4,9%Δ	2,5%▼	3,0%	2,6%	2,3%
- Friesland	3,5%	4,0%	2,9%▼	4,0%Δ	2,7%	4,0%	4,1%
- Drenthe	2,6%	3,1%	2,3%▼	3,1%Δ	4,0%	2,8%	4,0%
- Overijssel	6,8%	6,4%	7,3%	6,4%	5,0%	7,1%Δ	4,6%▼
- Gelderland	12,0%	12,6%	12,3%	12,6%	11,4%	12,7%	12,2%
- Utrecht	8,2%	8,3%	9,6%Δ	8,3%▼	6,6%	8,5%	7,8%
- Noord-Holland	16,7%	15,6%	16,9%	15,6%	16,3%	15,7%	15,0%
- Zuid-Holland	21,1%▼	22,8%Δ	22,5%	22,8%	24,9%	22,2%	24,3%
- Zeeland	2,0%	2,4%	1,61%▼	2,4%Δ	4,3%	2,4%	2,3%
- Noord-Brabant	15,1%	14,1%	13,6%	14,1%	13,2%	13,8%	15,2%
- Limburg	6,2%Δ	5,0%▼	4,8%	5,0%	4,7%	5,0%	4,7%
- Flevoland	2,4%▼	3,3%Δ	1,46%▼	3,3%Δ	3,9%	3,2%	3,5%
<b>Stedelijkheid</b> [N=62.602]							
- 1 Niet stedelijk	7,5%	8,1%	4,8%▼	8,1%Δ	8,3%	8,4%	7,0%
- 2 Weinig stedelijk	21,1%▼	22,8%Δ	15,9%▼	22,8%Δ	17,8%	23,2%	22,8%
- 3 Matig stedelijk	15,9%	17,1%	13,7%▼	17,1%Δ	17,1%	17,4%	16,2%
- 4 Sterk stedelijk	30,7%	31,3%	31,5%	31,3%	34,1%	31,1%	31,1%
- 5 Zeer sterk stedelijk	24,8%Δ	20,7%▼	34,1%▲	20,7%▼	22,7%	19,9%	22,9%
- Gemiddelde	3,44Δ	3,34▼	3,74▲	3,34▼	3,45	3,31▼	3,40
<b>Herkomstgroep</b> [N=62.602]							
- Nederlandse achtergrond	79,0%▼	89,9%▲	77,9%▼	89,9%▲	90,5%	91,3%Δ	85,1%▼
- Westerse migratieachtergrond	10,0%Δ	5,4%▼	12,0%▲	5,4%▼	6,8%	4,9%▼	6,9%Δ
- Niet-westerse migratieachtergrond	11,0%▲	4,7%▼	10,1%Δ	4,7%▼	2,8%	3,8%▼	8,0%▲
<b>Samenstelling huishouden</b> [N=62.190]							
- Eénpersoonshuishouden	15,2%Δ	12,2%▼	18,8%Δ	12,2%▼	8,5%	12,0%	13,5%
- Ongehuwd stel zonder kind(eren)	11,6%Δ	8,5%▼	13,1%Δ	8,5%▼	6,5%	9,1%Δ	6,9%
- Gehuwd stel zonder kind(eren)	16,3%▼	19,1%Δ	18,4%	19,1%	26,5%Δ	18,3%▼	20,2%
- Ongehuwd stel met kind(eren)	9,4%	10,0%	8,2%▼	10,0%Δ	5,4%	10,4%	9,5%
- Gehuwd stel met kind(eren)	41,1%▼	45,0%Δ	36,1%▼	45,0%Δ	45,6%	45,3%	44,0%
- Eénouder huishouden	6,4%Δ	5,3%▼	5,3%	5,3%	7,5%	5,0%	5,8%
<b>Positie in huishouden</b> [N=62.602]							
- Kind	14,8%▲	4,4%▼	5,7%Δ	4,4%▼	0%▼	4,1%	6,4%Δ
- Alleenstaande	15,1%Δ	12,1%▼	18,7%Δ	12,1%▼	8,5%	12,0%	13,5%
- Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	11,5%Δ	8,5%▼	13,0%Δ	8,5%▼	6,5%	9,0%Δ	6,9%
- Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	16,1%▼	18,9%Δ	18,2%	18,9%	25,6%Δ	18,2%	20,2%
- Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	8,1%▼	9,9%Δ	7,7%▼	9,9%Δ	5,4%	10,3%	9,4%
- Partner in gehuwd stel met kind(eren)	29,7%▼	41,1%▲	31,7%▼	41,1%Δ	45,4%	41,7%	38,4%
- Ouder in éénouder huishouden	3,4%▼	4,5%Δ	3,9%	4,5%	6,9%	4,2%	4,9%
- Overig lid huishouden	1,14%Δ	0,58%▼	1,03%Δ	0,58%▼	1,73%	0,57%	0,34%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>Volgt u op dit moment, of heeft u in de afgelopen 4 weken een opleiding gevolgd of beëindigd met een duur van ten minste 6 maanden?</b> [N=62.602] [% ja]	19,8%	18,6%	22,8%Δ	18,6%∇	24,7%Δ	19,0%	15,7%∇
<b>Hoogst behaalde opleidingsniveau</b> [N=61.735]							
· Laag (<=VBO)	20,6%▲	4,0%▼	5,9%Δ	4,0%∇	0%▼	1,64%▼	13,2%▲
· Midden (HAVO-MBO)	41,9%▲	12,4%▼	20,9%▲	12,4%▼	3,8%▼	5,4%▼	39,5%▲
· Hoog (HBO-WO)	37,5%▼	83,6%▲	73,2%▼	83,6%▲	96,2%▲	93,0%▲	47,3%▼
<b>2a. Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan?</b> [N=62.602]							
· Eén baan als werknemer	93,4%	93,3%	91,1%∇	93,3%Δ	97,9%Δ	94,1%Δ	89,1%▼
· Meerdere banen als werknemer	6,6%	6,7%	8,9%Δ	6,7%∇	2,1%∇	5,9%∇	10,9%▲
<b>2b. Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige?</b> [N=60.286] [% ja]	5,4%	5,0%	9,1%Δ	5,0%∇	6,6%	4,5%∇	6,4%
<b>2c. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft?</b> [Subgroep met meerdere banen óf ook werkzaam als zelfstandige] [N=6.826]							
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	22,8%▼	34,0%▲	29,5%	34,0%	#	33,3%	33,3%
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	15,8%	14,1%	12,4%	14,1%	#	10,3%▼	23,1%▲
· Geld verdienen voor iets extra's	17,1%▲	7,3%▼	11,2%Δ	7,3%∇	#	9,4%▲	3,7%
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	23,0%	21,9%	28,2%Δ	21,9%∇	#	23,2%	19,1%
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,7%	3,8%	3,0%	3,8%	#	3,8%	3,6%
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,4%	8,1%	8,4%	8,1%	#	9,8%	5,4%
· Anders	9,4%	10,7%	7,3%∇	10,7%Δ	#	10,1%	11,8%
<b>Aard dienstverband</b> [N=61.819]							
· Vast	75,6%▼	89,6%▲	77,2%▼	89,6%▲	94,2%	89,9%	87,6%∇
· Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	16,1%▲	6,0%▼	17,9%▲	6,0%▼	5,3%	5,4%∇	8,3%Δ
· Uitzendkracht	3,9%Δ	0,63%∇	2,8%Δ	0,63%∇	0%	0,48%	1,29%Δ
· Oproep- of invalkracht	4,4%	3,7%	2,1%∇	3,7%Δ	0,43%∇	4,2%Δ	2,8%
<b>2g. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft?</b> [Subgroep: Géén vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht] [N=11.721]							
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	31,4%▲	18,5%▼	19,3%	18,5%	#	20,8%	#
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	5,4%	4,8%	5,0%	4,8%	#	5,5%	#
· Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	44,0%▼	63,1%▲	52,4%▼	63,1%▲	#	61,0%	#
· Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	19,2%Δ	13,6%∇	23,3%▲	13,6%▼	#	12,7%	#
<b>2h. Arbeidsduur in uren per week in huidige baan</b> [Gemiddelde] [N=61.316] [Range: 0-95]	29,2Δ	27,2∇	28,8Δ	27,2∇	34,0▲	27,3	25,4▼

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>2i. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?</b> [N=59.983]							
· 0	0,05%	0,02%	0%	0,02%	0%	0,03%	0%
· 1	3,7%Δ	1,52%▽	2,3%Δ	1,52%▽	0%	1,58%	1,64%
· 2	6,9%▽	11,4%Δ	5,1%▽	11,4%▲	2,3%▽	12,8%Δ	8,2%▽
· 3	14,0%▽	31,8%▲	18,3%▽	31,8%▲	8,1%▽	34,5%▲	27,3%▽
· 4	24,1%▽	25,9%Δ	31,7%Δ	25,9%▽	34,0%Δ	24,2%▽	30,2%Δ
· 5	48,2%▲	29,1%▽	40,7%▲	29,1%▽	54,6%▲	26,8%▽	31,7%
· 6	1,86%Δ	0,12%▽	1,31%Δ	0,12%▽	0,98%▲	0,04%▽	0,22%
· 7	1,20%Δ	0,24%▽	0,51%Δ	0,24%▽	0%	0,11%▽	0,75%Δ
- Gemiddelde	4,16▲	3,71▽	4,09▲	3,71▽	4,44▲	3,62▽	3,86Δ
<b>2j. Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?</b> [N=61.754] [% ja (soms of gewoonlijk)]	18,6%▲	0,44%▽	2,6%Δ	0,44%▽	0%	0,43%	0,55%
<b>2k. Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?</b> [N=62.228] [% ja (soms of regelmatig)]	30,2%▲	11,7%▽	17,8%Δ	11,7%▽	44,5%▲	9,0%▽	14,2%Δ
<b>2l. Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts?</b> [N=62.418] [% ja (soms of regelmatig)]	53,9%▽	57,0%Δ	59,1%Δ	57,0%▽	81,2%▲	60,0%▲	41,4%▽
<b>2m. Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?</b> [N=62.423] [% ja (soms of regelmatig)]	16,1%▲	1,79%▽	5,6%Δ	1,79%▽	3,7%	1,77%	1,43%
<b>2n. Werkt u wel eens op zaterdag?</b> [N=62.424] [% ja (soms of regelmatig)]	55,0%▲	24,8%▽	46,5%▲	24,8%▽	45,2%▲	25,6%	17,5%▽
<b>2o. Werkt u wel eens op zondag?</b> [N=62.394] [% ja (soms of regelmatig)]	40,3%▲	21,7%▽	32,6%▲	21,7%▽	39,5%▲	22,9%Δ	13,3%▽
<b>2p. Werkt u regelmatig of soms over?</b> [N=61.797] [% ja (soms of regelmatig)]	66,8%▽	79,5%▲	69,4%▽	79,5%▲	91,8%▲	82,7%▲	65,4%▽
<b>2q. Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?</b> [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Gemiddelde] [N=60.685] [Range: 0-84]	3,30▽	3,91Δ	3,73	3,91	6,78▲	4,12Δ	2,53▽
<b>2r. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?</b> [N=61.923]							
· Op mijn eigen woonadres	2,6%	2,6%	4,4%Δ	2,6%▽	4,2%	2,7%	1,79%
· Op een vast adres van uw werkgever	73,1%▽	87,0%▲	75,0%▽	87,0%▲	79,3%▽	88,3%Δ	84,1%▽
· Op verschillende plaatsen	24,2%▲	10,4%▽	20,7%▲	10,4%▽	16,5%▲	9,0%▽	14,1%Δ
<b>2s. Thuiswerk</b> [N=61.598]							
· Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,6%	2,6%	4,4%Δ	2,6%▽	4,2%	2,7%	1,82%
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	23,0%▽	55,4%▲	49,6%▽	55,4%Δ	63,7%Δ	60,6%▲	35,4%▽
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	12,0%Δ	7,3%▽	15,4%▲	7,3%▽	15,8%▲	6,2%▽	9,4%Δ
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	50,1%▲	31,5%▽	25,3%▽	31,5%Δ	15,5%▽	27,5%▽	48,9%▲
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	12,2%▲	3,1%▽	5,3%Δ	3,1%▽	0,80%	2,9%	4,4%Δ
<b>2s. Thuiswerk</b> [N=61.598]							
· Ja, werkt ook of doorgaans thuis	37,7%▽	65,4%▲	69,3%Δ	65,4%▽	83,7%▲	69,6%▲	46,6%▽
· Nee	62,3%▲	34,6%▽	30,7%▽	34,6%Δ	16,3%▽	30,4%▽	53,4%▲

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>2t. Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever?</b> [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Gemiddelde] [N=22.187] [Range: 0-70]	6,42▲	4,04▼	6,65▲	4,04▼	6,06▲	3,94▼	3,75
<b>2u. Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)</b> [N=61.519] [% ja]	18,1%Δ	13,7%▼	24,9%▲	13,7%▼	38,2%▲	12,7%▼	11,9%
<b>2v. Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever</b> [Gemiddelde] [N=61.080] [Range: 0-55]	9,65▼	12,8▲	10,1▼	12,8▲	14,1	13,1Δ	11,4▼
<b>2w. Aantal jaren werkzaam in huidige functie</b> [Gemiddelde] [N=60.192] [Range: 0-54]	7,45▼	11,9▲	8,16▼	11,9▲	7,86▼	13,0▲	8,93▼
<b>Bedrijfstak</b> [SBI 2008] [N=62.602]							
· A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,04%Δ	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	11,8%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· F. Bouwnijverheid	4,2%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· G. Groot- en detailhandel	16,1%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· H. Vervoer en opslag	5,2%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· I. Horeca	4,7%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· J. Informatie en communicatie	3,3%Δ	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· K. Financiële instellingen	3,5%Δ	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	13,3%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· O/U. Openbaar bestuur	6,7%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· P. Onderwijs	11,3%▼	100%▲	100%	100%	100%	100%	100%
· Q. Gezondheids- en welzijnszorg	15,9%▲	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
· R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	3,0%Δ	0%▼	0%	0%	0%	0%	0%
<b>3c. Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling?</b> [N=62.380]							
· 1 t/m 4 [1]	4,9%▲	0,63%▼	1,35%Δ	0,63%▼	0%	0,33%▼	1,85%Δ
· 5 t/m 9 [2]	7,3%Δ	4,2%▼	2,6%▼	4,2%Δ	3,4%	4,2%	4,4%
· 10 t/m 19 [3]	10,5%▼	25,1%▲	4,6%▼	25,1%▲	22,8%	26,7%Δ	20,1%▼
· 20 t/m 49 [4]	14,7%▼	48,0%▲	10,8%▼	48,0%▲	46,7%	50,2%Δ	40,7%▼
· 50 t/m 99 [5]	12,5%Δ	9,6%▼	14,7%Δ	9,6%▼	6,1%	8,9%▼	12,9%Δ
· 100 t/m 249 [6]	14,9%▲	5,7%▼	23,3%▲	5,7%▼	6,1%	4,7%▼	8,8%Δ
· 250 t/m 499 [7]	8,7%Δ	3,8%▼	8,3%Δ	3,8%▼	9,6%▲	2,8%▼	6,0%Δ
· 500 t/m 999 [8]	6,3%Δ	1,76%▼	6,9%▲	1,76%▼	1,92%	1,29%▼	3,4%Δ
· 1.000 of meer [9]	20,2%▲	1,15%▼	27,4%▲	1,15%▼	3,4%▲	0,81%▼	1,88%Δ
- Gemiddelde	5,55▲	4,10▼	6,37▲	4,10▼	4,42▲	4,00▼	4,37▲
<b>3c. Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling?</b> [N=62.380]							
· 1 t/m 4 [1]	4,9%▲	0,63%▼	1,35%Δ	0,63%▼	0%	0,33%▼	1,85%Δ
· 5 t/m 9 [2]	7,3%Δ	4,2%▼	2,6%▼	4,2%Δ	3,4%	4,2%	4,4%
· 10 t/m 49 [3]	25,2%▼	73,2%▲	15,4%▼	73,2%▲	69,5%	76,9%▲	60,8%▼
· 50 t/m 99 [4]	12,5%Δ	9,6%▼	14,7%Δ	9,6%▼	6,1%	8,9%▼	12,9%Δ
· 100 t/m 499 [5]	23,6%▲	9,5%▼	31,7%▲	9,5%▼	15,7%▲	7,6%▼	14,8%▲
· 500 t/m 999 [6]	6,3%Δ	1,76%▼	6,9%▲	1,76%▼	1,92%	1,29%▼	3,4%Δ
· 1.000 of meer [7]	20,2%▲	1,15%▼	27,4%▲	1,15%▼	3,4%▲	0,81%▼	1,88%Δ
- Gemiddelde	4,42▲	3,33▼	5,03▲	3,33▼	3,53▲	3,26▼	3,52▲

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>3d. Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=61.764]							
1. Een grote reorganisatie	12,0%▲	3,8%▼	9,0%▲	3,8%▼	4,6%	3,4%▼	5,0%
2. Overname door een andere organisatie	4,1%Δ	0,98%▼	1,10%	0,98%	0,48%	0,80%	1,73%Δ
3. Overname van een andere organisatie	4,1%Δ	0,44%▼	0,93%Δ	0,44%▼	0,55%	0,40%	0,56%
4. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	7,1%	7,0%	10,0%Δ	7,0%▼	6,4%	7,2%	6,6%
5. Inkrimping met gedwongen ontslagen	5,1%Δ	1,87%▼	4,7%Δ	1,87%▼	1,69%	1,82%	2,1%
6. Fusie met een ander bedrijf	3,9%▼	6,1%Δ	3,3%▼	6,1%Δ	7,3%	5,5%▼	8,0%Δ
7. Uitbesteding van ondersteunende diensten	6,9%Δ	2,7%▼	4,8%Δ	2,7%▼	4,0%	2,5%	3,4%
8. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,2%Δ	0,02%▼	0,20%Δ	0,02%▼	0%	0%	0,10%
9. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	10,0%▲	1,97%▼	5,9%Δ	1,97%▼	5,3%▲	1,46%▼	3,1%Δ
10. Geen van deze	65,2%▼	79,3%▲	70,9%▼	79,3%Δ	76,8%	80,1%Δ	76,9%
<b>Beroep (ISCO-08 major group)</b> [N=62.207]							
Beroepen bij de strijdkrachten	0,36%Δ	0,02%▼	0,01%	0,02%	0%	0%	0,11%
Leidinggevende functies	5,5%Δ	4,6%▼	3,7%▼	4,6%Δ	100%	0%▼	0%▼
Intellectuele, wetenschappelijke en artistieke beroepen	28,4%▼	81,3%▲	71,9%▼	81,3%▲	0%▼	100%▲	33,5%▼
Technici en vakspecialisten	17,1%▲	2,4%▼	6,7%Δ	2,4%▼	0%▼	0%▼	11,3%▲
Administratief personeel	10,6%▲	2,6%▼	7,6%▲	2,6%▼	0%▼	0%▼	12,3%▲
Dienstverlenend personeel en verkopers	17,6%▲	7,7%▼	7,6%	7,7%	0%▼	0%▼	36,3%▲
Geschoolde landbouwers, bosbouwers en vissers	0,96%Δ	0%▼	0,04%	0%	0%	0%	0%
Ambachtlieden	6,7%▲	0%▼	1,21%Δ	0%▼	0%	0%	0%
Bedieningspersoneel van machines en installaties, assembleurs	4,8%▲	0,03%▼	0,15%	0,03%	0%	0%	0,14%
Elementaire beroepen	8,0%▲	1,33%▼	1,10%	1,33%	0%	0%▼	6,3%▲
<b>Beroepsniveau (complexiteit en omvang van taken)</b> [N=62.145]							
Beroepsniveau 1: beroepen met eenvoudig en routinematig lichamelijk en handmatig werk met gebruik van handgereedschap	8,2%▲	1,33%▼	1,12%	1,33%	0%	0%▼	6,3%▲
Beroepsniveau 2: beroepen met taken als het bedienen van machines en elektronische apparaten	40,8%▲	10,3%▼	16,6%Δ	10,3%▼	0%▼	0%▼	48,8%▲
Beroepsniveau 3: beroepen met taken als het uitvoeren van complexe technische en praktische taken	17,8%▲	2,4%▼	6,7%Δ	2,4%▼	0%▼	0%▼	11,3%▲
Beroepsniveau 4: beroepen met taken als het oplossen van ingewikkelde problemen en nemen van beslissingen	33,2%▼	85,9%▲	75,5%▼	85,9%▲	100%▲	100%▲	33,6%▼



	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend
							personeel
<b>Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse) [N=62.602]</b>							
· Pedagogische beroepen	8,6%▼	84,7%▲	60,5%▼	84,7%▲	0%▼	100%▲	49,5%▼
· Creatieve en taalkundige beroepen	1,19%Δ	0,08%∇	1,16%Δ	0,08%∇	0%	0%∇	0,37%Δ
· Commerciële beroepen	11,1%▲	0,07%▼	2,2%Δ	0,07%∇	0%	0%∇	0,32%Δ
· Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	20,3%▲	4,1%▼	15,1%▲	4,1%▼	0%▼	0%▼	19,5%▲
· Managers	5,3%	4,6%	3,7%∇	4,6%Δ	99,3%▲	0%▼	0%▼
· Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	3,4%Δ	0,07%∇	0,88%Δ	0,07%∇	0,69%▲	0%∇	0,18%
· Technische beroepen	13,6%▲	0,08%▼	4,6%▲	0,08%▼	0%	0%∇	0,39%Δ
· ICT beroepen	5,0%▲	0,57%▼	3,2%Δ	0,57%∇	0%	0%▼	2,7%▲
· Agrarische beroepen	1,18%Δ	0%∇	0,04%	0%	0%	0%	0%
· Zorg en welzijn beroepen	14,0%▲	2,7%▼	4,3%Δ	2,7%∇	0%∇	0%▼	12,9%▲
· Dienstverlenende beroepen	8,3%Δ	2,9%∇	3,8%Δ	2,9%∇	0%∇	0%▼	13,8%▲
· Transport en logistiek beroepen	7,1%▲	0,08%▼	0,31%Δ	0,08%∇	0%	0%∇	0,38%Δ
· Overig	1,02%Δ	0%∇	0,26%Δ	0%∇	0%	0%	0%
<b>4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=61.378] [% ja]</b>							
	26,4%▲	16,8%▼	20,0%Δ	16,8%∇	100%▲	12,0%▼	15,1%
<b>4b2. Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggeevenden] [N=15.749]</b>							
· 1 t/m 4 [1]	41,2%▲	23,9%▼	41,5%▲	23,9%▼	6,0%▼	32,2%▲	26,8%
· 5 t/m 9 [2]	24,3%Δ	20,6%∇	22,9%	20,6%	5,2%▼	25,4%▲	29,5%▲
· 10 t/m 49 [3]	28,4%▼	50,5%▲	29,6%▼	50,5%▲	78,9%▲	39,2%▼	40,7%▼
· 50 t/m 99 [4]	3,4%	3,0%	2,2%	3,0%	4,6%	2,4%	2,3%
· 100 of meer [5]	2,7%	2,0%	3,8%	2,0%	5,3%▲	0,81%∇	0,63%
· Gemiddelde	2,02▼	2,39▲	2,04▼	2,39▲	2,98▲	2,14▼	2,20▼
<b>• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [N=61.569] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']</b>							
	13,9%▲	2,2%▼	4,5%Δ	2,2%∇	1,38%	1,72%∇	3,9%Δ
<b>5a. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=61.569]</b>							
· 1. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	69,8%▼	89,8%▲	86,4%∇	89,8%Δ	85,5%	90,6%Δ	87,9%
· 2. Vallen van hoogte	6,6%▲	0,49%▼	1,74%Δ	0,49%∇	0%	0,46%	0,68%
· 3. Struikelen, uitglijden	13,3%▲	1,80%▼	3,5%Δ	1,80%∇	0,88%	1,72%	2,3%
· 4. Bekneld raken	5,6%▲	0,09%▼	0,78%Δ	0,09%∇	0%	0,03%	0,30%Δ
· 5. Snijden, steken	10,1%▲	0,51%▼	2,6%Δ	0,51%∇	0%	0,33%∇	1,24%Δ
· 6. Botsen, aanrijdingen	7,4%▲	0,28%▼	1,69%Δ	0,28%∇	0%	0,17%∇	0,72%Δ
· 7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	6,2%▲	0,08%▼	3,4%▲	0,08%▼	0%	0,03%	0,25%
· 8. Confrontatie met geweld	8,4%Δ	7,2%∇	4,9%∇	7,2%Δ	12,7%▲	6,6%∇	8,1%
· 9. Verbranden	5,2%▲	0,16%▼	2,2%Δ	0,16%∇	0%	0,10%	0,41%
· 10. Verstikking	1,84%Δ	0,02%∇	0,84%Δ	0,02%∇	0%	0%	0,09%
· 11. Een ander gevaar	6,8%Δ	2,0%∇	3,2%Δ	2,0%∇	1,80%	2,1%	2,1%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>5b. Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen?</b> [% 'vaak' of 'altijd'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=61.569]							
5b2. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte?	1,87% $\Delta$	0,04% $\nabla$	0,26% $\Delta$	0,04% $\nabla$	0%	0,03%	0,09%
5b3. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden?	5,5% $\blacktriangle$	0,43% $\blacktriangledown$	1,08% $\Delta$	0,43% $\nabla$	0%	0,29% $\nabla$	0,99% $\Delta$
5b4. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kunt raken?	1,75% $\Delta$	0,02% $\nabla$	0,14%	0,02%	0%	0%	0,11%
5b5. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken?	4,7% $\blacktriangle$	0,23% $\blacktriangledown$	0,97% $\Delta$	0,23% $\nabla$	0%	0,16%	0,52%
5b6. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen?	4,0% $\blacktriangle$	0,02% $\blacktriangledown$	0,97% $\Delta$	0,02% $\nabla$	0%	0,02%	0%
5b7. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen?	1,96% $\Delta$	0,03% $\nabla$	0,98% $\Delta$	0,03% $\nabla$	0%	0%	0,14%
5b8. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld?	2,2% $\Delta$	1,43% $\nabla$	0,83% $\nabla$	1,43% $\Delta$	1,38%	1,14% $\nabla$	2,5% $\Delta$
5b9. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden?	2,2% $\Delta$	0,14% $\nabla$	0,62% $\Delta$	0,14% $\nabla$	0%	0,10%	0,33%
5b10. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen?	0,38% $\Delta$	0% $\nabla$	0,17% $\Delta$	0% $\nabla$	0%	0%	0%
5b11. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt?	2,2% $\Delta$	0,36% $\nabla$	0,98% $\Delta$	0,36% $\nabla$	0%	0,35%	0,46%
Geen van bovenstaande	86,1% $\blacktriangledown$	97,8% $\blacktriangle$	95,5% $\nabla$	97,8% $\Delta$	98,6%	98,3% $\Delta$	96,1% $\nabla$
<b>• Fysiek belastend/zwaar werk</b> ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=62.570] [% ten minste één 'ja, regelmatig']	40,3% $\blacktriangle$	13,3% $\blacktriangledown$	17,0% $\Delta$	13,3% $\nabla$	7,5% $\nabla$	11,7% $\nabla$	20,1% $\blacktriangle$
<b>5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?</b> [N=61.915] [% ja regelmatig]	19,4% $\blacktriangle$	4,2% $\blacktriangledown$	4,0%	4,2%	0% $\blacktriangledown$	3,9%	6,0% $\Delta$
<b>5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?</b> [N=62.162] [% ja regelmatig]	8,4% $\blacktriangle$	0,46% $\blacktriangledown$	2,2% $\Delta$	0,46% $\nabla$	0%	0,20% $\nabla$	1,46% $\Delta$
<b>5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</b> [N=62.179] [% ja regelmatig]	10,3% $\Delta$	5,5% $\nabla$	2,9% $\nabla$	5,5% $\Delta$	0,73% $\blacktriangledown$	6,1% $\Delta$	4,6%
<b>5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?</b> [N=62.210] [% ja regelmatig]	32,3% $\blacktriangle$	7,9% $\blacktriangledown$	13,9% $\Delta$	7,9% $\nabla$	7,1%	5,4% $\blacktriangledown$	16,6% $\blacktriangle$
<b>5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om te verstaanbaar te maken?</b> [N=62.282] [% ja regelmatig]	7,5% $\Delta$	5,5% $\nabla$	5,7%	5,5%	0,52% $\blacktriangledown$	6,6% $\Delta$	2,6% $\nabla$
<b>5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?</b> [N=61.780] [% vaak of altijd]	15,2% $\blacktriangle$	4,0% $\blacktriangledown$	6,8% $\Delta$	4,0% $\nabla$	0,46% $\nabla$	2,4% $\blacktriangledown$	10,2% $\blacktriangle$
<b>• Stoffen</b> ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=62.433] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	15,9% $\Delta$	10,6% $\nabla$	9,2% $\nabla$	10,6% $\Delta$	7,6%	10,8%	10,7%
<b>5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?</b> [N=62.084] [% vaak of altijd]	8,8% $\Delta$	3,6% $\nabla$	3,9%	3,6%	0,45% $\nabla$	3,0% $\nabla$	6,3% $\Delta$
<b>5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?</b> [N=62.159] [% vaak of altijd]	8,0% $\blacktriangle$	2,0% $\blacktriangledown$	3,8% $\Delta$	2,0% $\nabla$	1,37%	1,59% $\nabla$	3,7% $\Delta$

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?</b> [N=62.201] [% vaak of altijd]	6,2%▼	8,0%Δ	6,0%▼	8,0%Δ	7,3%	8,9%Δ	5,0%▼
• <b>Autonomie</b> [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=62.220] [Range: 1-3]	2,35▲	2,01▼	2,32▲	2,01▼	2,45▲	1,94▼	2,19▲
• <b>Autonomie</b> [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=62.220] [Range: 1-3]	2,47▲	2,18▼	2,44▲	2,18▼	2,63▲	2,10▼	2,35▲
• <b>Autonomie</b> [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [N=62.220] [% regelmatig]	56,3%▲	32,1%▼	53,5%▲	32,1%▼	81,9%▲	24,4%▼	48,4%▲
<b>5e1. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b> [N=62.130] [% ja regelmatig]	60,9%Δ	55,6%▼	69,5%▲	55,6%▼	88,5%▲	50,9%▼	64,9%▲
<b>5e2. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b> [N=62.056] [% ja regelmatig]	61,6%Δ	54,1%▼	64,3%▲	54,1%▼	96,5%▲	48,7%▼	64,1%▲
<b>5e3. Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b> [N=61.917] [% ja regelmatig]	56,3%▲	38,5%▼	53,4%▲	38,5%▼	82,4%▲	30,4%▼	57,5%▲
<b>5e4. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b> [N=61.991] [% ja regelmatig]	68,1%▼	73,5%Δ	78,7%Δ	73,5%▼	97,1%▲	72,2%▼	73,0%
<b>5e5. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b> [N=62.106] [% ja regelmatig]	50,0%▲	4,1%▼	29,8%▲	4,1%▼	9,3%▲	2,1%▼	9,8%▲
<b>5e6. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?</b> [N=62.124] [% ja regelmatig]	26,2%▲	4,3%▼	21,8%▲	4,3%▼	10,9%▲	1,57%▼	12,6%▲
• <b>Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk')</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=62.368] [Range: 1-4]	2,37▼	2,58▲	2,39▼	2,58▲	2,75▲	2,64▲	2,32▼
• <b>Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk')</b> [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=62.368] [% vaak of altijd]	37,9%▼	53,7%▲	39,6%▼	53,7%▲	63,8%▲	58,0%▲	36,3%▼
<b>5f1. Moet u erg snel werken?</b> [N=62.322] [% vaak of altijd]	36,0%	35,7%	31,1%▼	35,7%Δ	47,5%▲	37,3%Δ	27,8%▼
<b>5f2. Moet u heel veel werk doen?</b> [N=62.224] [% vaak of altijd]	46,2%▼	66,6%▲	51,1%▼	66,6%▲	79,1%▲	71,7%▲	45,8%▼
<b>5f3. Moet u extra hard werken?</b> [N=61.932] [% vaak of altijd]	30,4%▼	48,7%▲	34,5%▼	48,7%▲	54,2%	53,7%▲	30,2%▼
• <b>Emotioneel zwaar werk</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=62.376] [Range: 1-4]	1,72▼	2,18▲	1,96▼	2,18▲	2,21	2,26▲	1,89▼
• <b>Emotioneel zwaar werk</b> [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=62.376] [% vaak of altijd]	10,7%▼	25,1%▲	17,4%▼	25,1%Δ	26,4%	28,4%▲	13,1%▼
<b>5g1. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?</b> [N=62.200] [% vaak of altijd]	8,7%▼	14,0%Δ	11,6%▼	14,0%Δ	19,2%	14,7%Δ	10,3%▼
<b>5g2. Is uw werk emotioneel veeleisend?</b> [N=62.289] [% vaak of altijd]	13,1%▼	28,6%▲	21,2%▼	28,6%Δ	30,8%	31,6%▲	17,8%▼
<b>5g3. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</b> [N=62.274] [% vaak of altijd]	14,9%▼	33,9%▲	24,4%▼	33,9%▲	24,6%▼	39,3%▲	16,9%▼
• <b>Moeilijkheidsgraad</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=62.532] [Range: 1-4]	2,97▼	3,25▲	3,19▼	3,25Δ	3,28	3,34▲	2,94▼

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
• <b>Moeilijkheidsgraad</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=62.532] [% vaak of altijd]	77,0%▼	91,5%▲	88,2%▽	91,5%Δ	95,6%	95,6%▲	76,2%▼
<b>5h1. Vereist uw werk intensief nadenken?</b> [N=62.468] [% vaak of altijd]	56,9%▼	69,0%▲	70,9%Δ	69,0%▽	90,2%▲	71,8%▲	54,4%▼
<b>5h2. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b> [N=62.392] [% vaak of altijd]	83,6%▼	93,6%▲	90,8%▽	93,6%Δ	96,5%	96,3%▲	83,6%▼
<b>5h3. Vergt uw werk veel aandacht van u?</b> [N=61.906] [% vaak of altijd]	74,4%▼	90,7%▲	86,4%▽	90,7%Δ	92,8%	94,7%▲	76,2%▼
<b>5h4. Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken?</b> [N=62.302] [% vaak of altijd]	29,0%▽	37,4%Δ	39,5%Δ	37,4%▽	57,3%▲	37,7%	32,2%▽
• <b>Gevarieerd werk</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=62.563] [Range: 1-4]	2,69▼	3,21▲	2,96▼	3,21▲	3,11▽	3,31▲	2,86▼
• <b>Gevarieerd werk</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=62.563] [% vaak of altijd]	61,1%▼	89,5%▲	76,9%▼	89,5%▲	88,6%	94,1%▲	73,4%▼
<b>5i1. Is uw werk gevarieerd?</b> [N=62.412] [% vaak of altijd]	66,7%▼	89,3%▲	78,6%▼	89,3%▲	94,8%Δ	91,7%▲	79,8%▼
<b>5i2. Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?</b> [N=62.488] [% vaak of altijd]	48,2%▼	72,5%▲	62,7%▼	72,5%▲	79,1%	78,3%▲	50,2%▼
<b>5i3. Vereist uw baan creativiteit?</b> [N=62.430] [% vaak of altijd]	56,5%▼	88,3%▲	74,8%▼	88,3%▲	84,7%	94,3%▲	68,2%▼
• <b>Innovatief vermogen</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [Gemiddelde] [N=62.542] [Range: 1-4]	2,26▼	2,54▲	2,47▽	2,54Δ	2,83▲	2,57Δ	2,37▼
• <b>Innovatief vermogen</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [N=62.542] [% vaak of altijd]	41,0%▼	58,6%▲	52,6%▽	58,6%Δ	82,4%▲	59,8%Δ	49,0%▼
<b>5j1. Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen</b> [N=62.474] [% vaak of altijd]	51,0%▼	72,9%▲	59,0%▼	72,9%▲	82,8%▲	76,6%▲	58,0%▼
<b>5j2. In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen</b> [N=62.409] [% vaak of altijd]	34,3%▼	45,1%▲	41,6%▽	45,1%Δ	54,8%▲	45,4%	41,5%▽
<b>5j3. In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf</b> [N=62.408] [% vaak of altijd]	26,4%▼	36,5%▲	38,0%	36,5%	65,5%▲	36,3%	30,9%▽
<b>5j4. In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf</b> [N=62.383] [% vaak of altijd]	35,1%▼	45,3%▲	45,9%	45,3%	81,5%▲	45,0%	38,6%▽
<b>5k. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone)</b> [Gemiddelde] [N=62.026] [Range: 0-13]	4,07▲	3,25▼	4,66▲	3,25▼	5,35▲	3,02▼	3,59▲
• <b>Beeldschermwerk</b> [N=62.026] [% 6 uur per dag of meer]	38,9%▲	13,9%▼	38,4%▲	13,9%▼	42,5%▲	8,1%▼	27,8%▲
<b>5l1. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon</b> [N=62.513] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	60,9%Δ	51,3%▽	76,7%▲	51,3%▼	98,7%▲	46,9%▼	56,3%Δ
<b>5l2. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken</b> [N=62.462] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	52,9%▲	39,4%▼	60,8%▲	39,4%▼	65,6%▲	37,1%▽	41,8%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>5l3. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel</b> [N=62.488] [% wel eens of vaker]	7,0%Δ	3,1%∇	5,4%Δ	3,1%∇	0,60%	3,7%Δ	1,87%∇
<b>5m. De snelheid waarmee mensen werken kan van verschillende zaken afhangen. Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=58.956]							
1. Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	7,0%▲	1,49%▼	1,84%	1,49%	0,44%	1,43%	1,91%
2. Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen	42,5%▲	26,5%▼	42,1%▲	26,5%▼	48,0%▲	26,1%	23,3%∇
3. Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	47,5%∇	54,8%Δ	57,0%Δ	54,8%∇	57,7%	55,6%	51,6%
4. Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten	40,2%▲	28,1%▼	35,8%Δ	28,1%∇	42,8%▲	25,5%▼	34,2%Δ
5. Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende	11,9%Δ	8,9%∇	11,1%Δ	8,9%∇	8,3%	9,3%	7,6%
6. Werktempo afhankelijk van geen van deze	20,8%▼	32,8%▲	21,5%▼	32,8%▲	26,8%	32,8%	33,9%
• <b>Sociale steun leidinggevende</b> [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=59.093] [Range: 1-4]	3,02▼	3,20▲	3,04▼	3,20▲	3,24	3,20	3,18
• <b>Sociale steun leidinggevende</b> [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=59.093] [% (zeer) veel]	85,5%∇	92,1%Δ	85,7%∇	92,1%Δ	94,7%	92,2%	91,0%
<b>6a1. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers</b> [N=59.730] [% (helemaal) mee eens]	80,5%∇	87,6%Δ	79,7%▼	87,6%▲	90,4%	87,7%	86,6%
<b>6a2. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg</b> [N=59.716] [% (helemaal) mee eens]	81,8%▼	89,5%▲	83,0%∇	89,5%Δ	91,7%	89,7%	88,5%
• <b>Sociale steun collega's</b> [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=59.991] [Range: 1-4]	3,31▼	3,47▲	3,37∇	3,47Δ	3,47	3,49Δ	3,41∇
• <b>Sociale steun collega's</b> [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=59.991] [% (zeer) veel]	96,3%∇	98,6%Δ	97,3%∇	98,6%Δ	99,6%	98,7%	97,8%
<b>6b1. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me</b> [N=60.269] [% (helemaal) mee eens]	90,7%∇	95,5%Δ	92,7%∇	95,5%Δ	96,0%	96,2%Δ	93,1%∇
<b>6b2. Mijn collega's zijn vriendelijk</b> [N=61.102] [% (helemaal) mee eens]	96,1%∇	98,4%Δ	97,3%∇	98,4%Δ	100%	98,4%	98,0%
<b>6c1. Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet?</b> [N=62.482] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	69,2%∇	73,4%Δ	68,9%∇	73,4%Δ	77,3%	74,3%	69,5%∇
<b>6c2. Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft?</b> [N=62.485] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	36,8%▲	17,8%▼	37,1%▲	17,8%▼	63,4%▲	11,5%▼	30,0%▲
<b>6c3. Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc.)?</b> [N=62.530] [% vaak of altijd]	47,6%▼	65,4%▲	56,5%∇	65,4%Δ	87,2%▲	67,5%Δ	53,7%▼

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [N=62.570] [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	30,5%Δ	23,7%∇	31,7%Δ	23,7%∇	39,7%▲	22,8%∇	23,4%
<b>6d1. Conflict met één of meer directe collega's</b> [N=62.395] [% ja (kort of langdurig)]	22,1%Δ	16,0%∇	22,7%Δ	16,0%∇	34,5%▲	14,9%∇	15,8%
<b>6d2. Conflict met uw direct leidinggevende</b> [N=62.337] [% ja (kort of langdurig)]	14,1%Δ	10,5%∇	14,6%Δ	10,5%∇	9,2%	10,8%	9,6%
<b>6d3. Conflict met uw werkgever</b> [N=62.213] [% ja (kort of langdurig)]	8,5%Δ	5,3%∇	7,6%Δ	5,3%∇	6,0%	5,4%	5,0%
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [N=62.560] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	22,9%▼	34,6%▲	24,3%▼	34,6%▲	53,9%▲	35,3%	27,8%∇
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [N=62.578] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	15,8%Δ	12,1%∇	17,1%Δ	12,1%∇	14,1%	11,4%∇	14,0%
<b>6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)</b> [N=62.478] [% enkele keer tot zeer vaak]	5,2%Δ	1,63%∇	2,4%Δ	1,63%∇	2,7%	1,53%	1,75%
<b>6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevend en/of collega's</b> [N=62.398] [% enkele keer tot zeer vaak]	2,3%Δ	1,40%∇	2,5%Δ	1,40%∇	0,51%	1,38%	1,68%
<b>6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)</b> [N=62.457] [% enkele keer tot zeer vaak]	18,6%∇	26,4%Δ	20,2%∇	26,4%Δ	50,0%▲	26,4%	21,1%∇
<b>6e4. Intimidatie door leidinggevend en/of collega's</b> [N=62.433] [% enkele keer tot zeer vaak]	10,8%Δ	9,2%∇	12,5%Δ	9,2%∇	13,1%	8,6%	10,2%
<b>6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)</b> [N=62.371] [% enkele keer tot zeer vaak]	5,5%▼	14,1%▲	3,6%▼	14,1%▲	12,9%	14,5%	12,8%
<b>6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevend en/of collega's</b> [N=62.399] [% enkele keer tot zeer vaak]	0,59%Δ	0,09%∇	0,24%	0,09%	0%	0,12%	0%
<b>6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)</b> [N=62.397] [% enkele keer tot zeer vaak]	5,9%∇	8,1%Δ	8,2%	8,1%	9,6%	8,8%Δ	5,3%∇
<b>6e8. Pesten door leidinggevend en/of collega's</b> [N=62.376] [% enkele keer tot zeer vaak]	8,0%Δ	4,5%∇	7,2%Δ	4,5%∇	4,3%	4,2%	5,8%
<b>7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?</b> [N=61.636]							
· Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	3,0%Δ	2,1%∇	1,61%	2,1%	0,51%	1,93%	3,0%
· Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	97,0%∇	97,9%Δ	98,4%	97,9%	99,5%	98,1%	97,0%
<b>7b. Om hoeveel ongevallen ging het?</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [Gemiddelde] [N=1.701] [Range: 1-50]	1,80	#	#	#	#	#	#
<b>7c. Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.773]							
· 0 dagen verzuim	52,1%	#	47,9%	#	#	#	#
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	12,9%	#	16,7%	#	#	#	#
· 4 of meer dagen verzuim	35,0%	#	35,4%	#	#	#	#

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?</b> [N=61.574]							
· Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,45%Δ	1,03%∇	0,88%	1,03%	0%	1,00%	1,34%
· Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,6%∇	99,0%Δ	99,1%	99,0%	100%	99,0%	98,7%
<b>7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?</b> [N=61.574]							
· Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	1,05%	0,76%	0,58%	0,76%	0%	0,79%	0,83%
· Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	98,9%	99,2%	99,4%	99,2%	100%	99,2%	99,2%
<b>7e. Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.769]							
· Een open wond of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwonden	28,9%	#	21,7%	#	#	#	#
· Brandwonden of letsel door chemische verbranding	6,3%▲	#	10,9%▲	#	#	#	#
· Botbreuk(en)	5,2%	#	4,3%	#	#	#	#
· Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	1,44%	#	3,9%	#	#	#	#
· Verstuijing of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	22,3%	#	19,0%	#	#	#	#
· Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	0,52%	#	0%	#	#	#	#
· Vergiftiging of infectie	1,01%	#	0%	#	#	#	#
· Een inwendige verwonding of hersenschudding	2,3%	#	2,9%	#	#	#	#
· Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	0,32%	#	0%	#	#	#	#
· Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	0,13%▼	#	0,47%	#	#	#	#
· Letsel door te hoge of te lage temperaturen, bijvoorbeeld zonnesteek, bevroering of onderkoeling	0,27%	#	0%	#	#	#	#
· Letsel door een elektrische schok	0,11%	#	0%	#	#	#	#
· In shock raken door een verwonding of letsel	0,07%	#	0%	#	#	#	#
· In shock raken door een traumatische ervaring	0,77%	#	0%	#	#	#	#
· Psychische schade	17,8%▼	#	29,8%	#	#	#	#
· Meerdere even ernstige letsels	0,88%	#	0%	#	#	#	#
· Anders	11,8%	#	7,0%	#	#	#	#
<b>7e. Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.769]							
· Lichamelijk	68,8%▲	#	63,2%	#	#	#	#
· Geestelijk	18,6%▼	#	29,8%	#	#	#	#
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	12,7%	#	7,0%	#	#	#	#



	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>7f. Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.767]							
· Ergens aan gesneden, gestoten	13,9%▲	#	16,3%▲	#	#	#	#
· Door een voorwerp geraakt	10,1%	#	6,7%	#	#	#	#
· Een beknelling	6,2%▲	#	5,9%▲	#	#	#	#
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	3,3%	#	1,72%	#	#	#	#
· Uitglijden, struikelen of andere val	11,6%	#	13,8%	#	#	#	#
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,5%▼	#	8,3%▼	#	#	#	#
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	6,1%	#	7,7%	#	#	#	#
· Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	10,3%	#	6,0%	#	#	#	#
· Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	15,0%▼	#	26,1%	#	#	#	#
· Verkeersongeval op de openbare weg	3,5%	#	2,7%	#	#	#	#
· Anders	11,6%	#	4,7%	#	#	#	#
<b>7g. Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval?</b> [Subgroep 'slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.768]							
· 1. Medische hulp op het werk	22,1%▲	#	16,9%	#	#	#	#
· 2. Medische hulp op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	14,4%	#	10,8%	#	#	#	#
· 3. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	12,5%	#	7,6%	#	#	#	#
· 4. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	2,4%	#	4,4%	#	#	#	#
· 5. Ergens anders medische hulp gehad	20,6%▼	#	34,9%	#	#	#	#
· 6. Geen medische hulp gehad	37,6%	#	35,7%	#	#	#	#
<b>8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?</b> [N=62.161]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	19,8%▲	4,0%▼	11,8%▲	4,0%▼	1,92%	1,95%▼	11,7%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,6%Δ	25,8%▽	27,1%	25,8%	36,6%▲	22,0%▼	36,7%▲
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	33,8%▼	61,5%▲	45,8%▼	61,5%▲	55,4%	67,0%▲	43,4%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	11,8%Δ	8,7%▽	15,4%Δ	8,7%▽	6,1%	9,0%	8,1%
<b>8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?</b> [N=61.891]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	48,4%▲	18,0%▼	32,8%▲	18,0%▼	15,6%	15,1%▼	28,9%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	33,0%▼	46,6%▲	38,9%▽	46,6%Δ	55,6%Δ	46,0%	46,6%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,4%▼	29,4%▲	22,1%▽	29,4%Δ	23,4%	32,2%▲	21,2%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,2%▽	5,9%Δ	6,2%	5,9%	5,4%	6,7%Δ	3,4%▽
<b>8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?</b> [N=62.143]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	40,2%▼	53,5%▲	28,4%▼	53,5%▲	22,5%▼	58,5%▲	42,8%▼
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,3%	32,8%	40,8%Δ	32,8%▽	52,3%▲	30,4%▼	37,2%Δ
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	16,6%Δ	9,7%▽	20,0%▲	9,7%▼	17,3%▲	7,9%▼	14,3%Δ
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,9%Δ	4,0%▽	10,8%▲	4,0%▼	7,9%▲	3,3%▽	5,8%Δ



	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?</b> [N=62.304]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,1%▼	74,5%▲	79,7%Δ	74,5%▽	87,8%▲	74,9%	70,2%▽
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	29,1%▲	19,2%▼	15,8%▽	19,2%Δ	12,2%▽	18,6%	23,0%Δ
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,3%▲	5,1%▼	3,7%▽	5,1%Δ	0%▼	5,1%	6,0%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,5%Δ	1,25%▽	0,74%▽	1,25%Δ	0%	1,43%	0,90%
<b>8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?</b> [N=62.075]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	61,1%▽	69,2%Δ	65,8%▽	69,2%Δ	83,1%▲	67,7%▽	71,4%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	26,9%Δ	21,4%▽	20,2%	21,4%	12,2%▼	21,8%	21,7%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,3%Δ	6,6%▽	10,8%Δ	6,6%▽	3,4%	7,2%Δ	5,3%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,7%	2,8%	3,3%	2,8%	1,39%	3,2%Δ	1,49%▽
<b>8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?</b> [N=62.130]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	64,5%▲	48,0%▼	55,2%Δ	48,0%▽	37,7%▼	47,6%	51,4%Δ
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,8%▼	38,1%▲	34,7%▽	38,1%Δ	44,6%	37,8%	37,6%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,3%▼	12,2%▲	8,6%▽	12,2%Δ	13,0%	12,8%	9,9%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,38%	1,78%	1,51%	1,78%	4,8%▲	1,79%	1,10%
<b>8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?</b> [N=62.259]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	74,8%▽	80,8%Δ	70,0%▼	80,8%▲	70,5%▼	82,1%Δ	78,7%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,4%Δ	15,4%▽	23,3%Δ	15,4%▽	24,9%▲	14,2%▽	17,5%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,2%Δ	2,8%▽	4,5%Δ	2,8%▽	3,5%	2,6%	3,1%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,65%Δ	1,03%▽	2,2%Δ	1,03%▽	1,08%	1,11%	0,77%
<b>8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?</b> [N=62.258]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	73,5%▼	95,3%▲	84,5%▼	95,3%▲	97,5%	95,8%Δ	93,2%▽
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	22,0%▲	4,1%▼	13,5%▲	4,1%▼	2,5%	3,6%▽	6,2%Δ
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,6%Δ	0,35%▽	1,49%Δ	0,35%▽	0%	0,33%	0,51%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,92%Δ	0,16%▽	0,46%Δ	0,16%▽	0%	0,19%	0,07%
<b>8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?</b> [N=62.232]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,0%▼	77,2%▲	69,9%▽	77,2%Δ	75,0%	78,5%Δ	72,9%▽
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,0%▲	20,3%▼	25,6%Δ	20,3%▽	24,2%	19,0%▽	24,2%Δ
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,5%Δ	2,0%▽	3,6%Δ	2,0%▽	0,77%	1,92%	2,6%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,44%Δ	0,48%▽	0,91%Δ	0,48%▽	0%	0,56%	0,29%
<b>8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?</b> [N=62.073]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	66,2%Δ	60,7%▽	73,0%▲	60,7%▼	71,5%▲	59,6%▽	62,5%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	26,4%▽	28,6%Δ	19,8%▼	28,6%▲	22,8%	28,6%	29,9%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,8%▽	8,2%Δ	5,7%▽	8,2%Δ	4,7%	9,1%Δ	5,7%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,63%▽	2,5%Δ	1,56%▽	2,5%Δ	1,01%	2,7%	1,87%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>9a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid?</b> [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed] [N=62.358]							
- 1 Zeer slecht	0,34%	0,25%	0,24%	0,25%	0%	0,28%	0,23%
- 2 Slecht	1,91%	2,1%	2,2%	2,1%	2,2%	1,58%▼	3,7%Δ
- 3 Gaat wel	16,9%▼	18,3%Δ	18,4%	18,3%	14,1%	18,4%	18,9%
- 4 Goed	57,1%▼	61,3%Δ	56,5%▼	61,3%Δ	63,0%	61,1%	61,4%
- 5 Zeer goed	23,8%Δ	18,1%▼	22,7%Δ	18,1%▼	20,7%	18,6%	15,8%
- Gemiddelde	4,02Δ	3,95▼	3,99Δ	3,95▼	4,02	3,96	3,89▼
<b>9a. Algemene gezondheidstoestand</b> [N=62.358] [% goed of zeer goed]	80,8%Δ	79,4%▼	79,1%	79,4%	83,7%	79,7%	77,2%
• <b>Burn-outklachten</b> [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=62.553] [Range: 1-7]	2,22▼	2,53▲	2,47▼	2,53Δ	2,23▼	2,67▲	2,12▼
• <b>Burn-outklachten</b> [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=62.553] [% ja]	17,5%▼	23,7%Δ	22,7%	23,7%	17,9%	26,8%▲	14,1%▼
<b>9b1. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk</b> [N=62.450] [% enkele keren per maand tot elke dag]	17,9%▼	26,0%▲	24,2%	26,0%	22,2%	28,9%▲	16,7%▼
<b>9b2. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</b> [N=62.405] [% enkele keren per maand tot elke dag]	32,2%▼	43,0%▲	39,3%▼	43,0%Δ	31,2%▼	46,9%▲	32,0%▼
<b>9b3. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</b> [N=62.413] [% enkele keren per maand tot elke dag]	20,6%▼	22,6%Δ	23,6%	22,6%	17,3%	24,8%▲	16,1%▼
<b>9b4. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</b> [N=62.424] [% enkele keren per maand tot elke dag]	13,8%▼	20,5%Δ	20,6%	20,5%	13,6%▼	23,4%▲	11,6%▼
<b>9b5. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</b> [N=62.419] [% enkele keren per maand tot elke dag]	15,3%▼	17,2%Δ	16,4%	17,2%	11,3%▼	19,4%▲	10,6%▼
<b>9c. Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit?</b> [N=62.450]							
- Nee	80,3%▼	89,1%▲	77,4%▼	89,1%▲	82,5%▼	89,4%	89,4%
- Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	9,5%Δ	4,6%▼	13,3%▲	4,6%▼	12,0%▲	4,1%▼	4,8%
- Ja, en ik heb daaraan meegedaan	10,2%Δ	6,3%▼	9,2%Δ	6,3%▼	5,5%	6,5%	5,8%
<b>9d. Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen?</b> [N=62.344]							
- Ja	61,9%▼	76,8%▲	72,5%▼	76,8%Δ	97,0%▲	76,5%	73,3%▼
- Nee	11,6%▲	2,7%▼	5,7%Δ	2,7%▼	1,42%	2,2%▼	4,6%Δ
- Weet ik niet	26,5%Δ	20,6%▼	21,7%	20,6%	1,54%▼	21,3%	22,1%
<b>9e. Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt?</b> [Subgroep 'Mogelijkheid bedrijfsarts' = 'Ja'] [N=38.914]							
- Ja	62,8%Δ	53,2%▼	60,8%Δ	53,2%▼	84,5%▲	51,3%▼	51,2%
- Nee, dat beslist mijn leidinggevende of werkgever	11,6%	12,1%	8,9%▼	12,1%Δ	8,6%	11,5%	15,3%Δ
- Weet ik niet	25,6%▼	34,7%▲	30,3%▼	34,7%Δ	6,9%▼	37,2%▲	33,5%
<b>9f. Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts?</b> [N=62.267]							
- Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,5%	11,6%	11,8%	11,6%	7,6%	11,9%	11,1%
- Ja, langer dan een jaar geleden	24,0%▼	34,6%▲	28,2%▼	34,6%Δ	27,5%	34,9%	35,3%
- Nee	65,5%▲	53,8%▼	59,9%Δ	53,8%▼	64,9%▲	53,2%	53,6%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>9g. Heeft u de mogelijkheid om een vertrouwenspersoon te raadplegen?</b> [N=62.475]							
· Ja	62,2%▼	81,5%▲	76,6%▽	81,5%Δ	95,1%▲	82,0%	76,7%▽
· Nee	12,6%▲	2,7%▼	5,7%Δ	2,7%▽	0,54%	2,2%▽	4,7%Δ
· Weet ik niet	25,2%▲	15,9%▼	17,8%Δ	15,9%▽	4,3%▼	15,8%	18,6%Δ
<b>9h. Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten?</b> [Subgroep 'Mogelijkheid vertrouwenspersoon' = 'Ja'] [N=39.280]							
· Van het bedrijf zelf (intern)	59,1%▲	48,3%▼	61,9%▲	48,3%▼	13,2%▼	51,4%▲	46,2%
· Van buiten (extern)	10,7%▽	12,6%Δ	6,4%▼	12,6%▲	29,8%▲	10,8%▼	14,6%
· Beide	13,7%▼	27,6%▲	13,9%▼	27,6%▲	52,4%▲	26,6%▽	24,9%
· Weet ik niet	16,5%Δ	11,5%▽	17,7%Δ	11,5%▽	4,6%▼	11,2%	14,3%Δ
<b>10a. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?</b> [N=62.481] [% ja]	48,2%▽	51,3%Δ	53,3%	51,3%	43,8%	52,4%Δ	48,9%
<b>10b. Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd?</b> [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Gemiddelde] [N=60.569] [Range: 0-40]	1,25▽	1,63Δ	1,55	1,63	1,01	1,74Δ	1,38
<b>10c. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?</b> [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=61.185] [Range: 0-215]	7,59	7,70	7,87	7,70	5,91	7,80	7,74
<b>• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)</b> [Gemiddelde] [N=61.078] [Range: 0-100]	4,36▽	5,02Δ	4,54	5,02	3,26	5,24	4,65
<b>11a. Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?</b> [N=62.262]							
· Rugklachten	5,3%Δ	3,6%▽	3,5%	3,6%	2,9%	3,2%	4,9%Δ
· Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	4,2%Δ	1,84%▽	2,3%	1,84%	2,3%	1,52%▽	2,9%Δ
· Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,9%Δ	2,6%▽	2,7%	2,6%	2,2%	2,6%	3,0%
· Klachten hart- en vaatstelsel	1,19%	1,10%	0,87%	1,10%	3,2%▲	0,93%	1,23%
· Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,1%▽	7,7%Δ	6,7%	7,7%	5,7%	7,9%	7,6%
· Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,75%▽	2,4%Δ	3,1%Δ	2,4%▽	1,43%	2,5%	2,4%
· Conflict op het werk	0,53%	0,56%	0,74%	0,56%	1,27%	0,58%	0,33%
· Klachten luchtwegen	1,65%▽	2,6%Δ	2,1%	2,6%	4,9%	2,9%	1,23%▽
· Klachten buik, maag of darmen	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%	5,4%	6,2%	5,1%
· Huidklachten	0,46%	0,39%	0,41%	0,39%	0,34%	0,34%	0,57%
· Klachten oren of ogen	0,84%	0,92%	0,58%	0,92%	0,42%	0,87%	1,21%
· Griep of verkoudheid	35,4%▽	39,4%Δ	40,1%	39,4%	42,9%	40,7%Δ	34,4%▽
· Hoofdpijn	3,6%	4,1%	4,7%	4,1%	4,1%	3,9%	4,9%
· Klachten in verband met zwangerschap	1,18%▽	2,5%Δ	1,47%▽	2,5%Δ	1,21%	2,9%Δ	1,59%
· Overige klachten	8,3%▽	9,9%Δ	8,1%▽	9,9%Δ	7,1%	10,0%	10,3%
· N.v.t., nog nooit verzuimd	20,7%Δ	14,3%▽	16,6%Δ	14,3%▽	14,5%	13,1%▽	18,5%Δ
<b>11b. Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Gemiddelde] [N=45.062] [Range: 1-999]	13,9	14,6	12,1▽	14,6Δ	9,85	13,8	18,9Δ

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed?</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=49.254]							
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,4%Δ	7,5%∇	9,1%Δ	7,5%∇	11,5%	7,4%	7,3%
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	15,1%∇	18,7%Δ	18,0%	18,7%	15,0%	20,2%Δ	13,8%∇
· Nee, geen gevolg van mijn werk	70,1%	68,6%	68,3%	68,6%	70,8%	67,4%∇	72,5%Δ
· Weet niet	5,4%	5,2%	4,7%	5,2%	2,7%	5,0%	6,4%
<b>11d. Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?</b> [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk'] [N=12.094]							
· Werkdruk, werkstress	36,4%▼	47,9%▲	53,4%Δ	47,9%∇	#	48,4%	41,0%
· Emotioneel te zwaar	3,0%▼	6,5%▲	4,1%∇	6,5%Δ	#	7,2%	4,8%
· Lichamelijk te zwaar	17,8%▲	5,4%▼	3,9%	5,4%	#	4,5%	10,9%▲
· Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	11,1%▲	2,4%▼	6,4%Δ	2,4%∇	#	1,39%▼	7,4%▲
· Te moeilijk werk	0,40%	0,28%	0,21%	0,28%	#	0,23%	0,64%
· Problemen met leiding, werkgever	6,4%	7,4%	9,3%	7,4%	#	7,2%	7,6%
· Problemen met collega's of ondergeschikten	1,94%	1,01%	1,67%	1,01%	#	0,49%▼	3,2%▲
· Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	0,83%▼	3,4%▲	1,55%∇	3,4%Δ	#	4,2%▲	0,67%
· Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval	1,96%Δ	0,21%∇	0,95%Δ	0,21%∇	#	0,12%	0,69%
· Gevaarlijke stoffen	0,63%	0,30%	0,69%	0,30%	#	0,14%	0,48%
· Iets anders	19,5%∇	25,3%Δ	17,8%∇	25,3%Δ	#	26,1%	22,6%
<b>11e. Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie?</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=49.229] [% ja]	25,3%	25,8%	24,7%	25,8%	17,9%∇	25,5%	29,0%
<b>11f. Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist?</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=49.263] [% ja]	45,0%	45,9%	39,7%∇	45,9%Δ	40,2%	45,3%	49,6%Δ
<b>11g. Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk?</b> [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist'] [N=22.132] [% ja]	36,1%	36,4%	37,2%	36,4%	#	35,5%	37,1%
• <b>Ten minste één beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts</b> [N=59.780] [% ja]	11,6%	10,8%	11,2%	10,8%	7,7%	11,0%	10,9%
• <b>Ten minste één beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts</b> [N=59.929] [% ja]	3,7%	3,8%	3,4%	3,8%	3,9%	3,8%	3,9%
<b>12a1. Gehoorproblemen</b> [N=59.929]							
· Nee	96,8%∇	98,2%Δ	97,5%∇	98,2%Δ	98,9%	98,0%	98,4%
· Langer dan jaar geleden	2,8%Δ	1,52%∇	2,2%Δ	1,52%∇	1,11%	1,67%	1,10%
· Afgelopen jaar	0,34%	0,31%	0,29%	0,31%	0%	0,28%	0,46%
<b>12a2. Overspannenheid/burn-out</b> [N=59.929]							
· Nee	93,7%Δ	91,6%∇	91,7%	91,6%	95,0%	90,8%∇	93,6%Δ
· Langer dan jaar geleden	3,5%∇	4,5%Δ	5,0%	4,5%	1,94%	5,0%Δ	3,5%
· Afgelopen jaar	2,8%∇	3,9%Δ	3,3%	3,9%	3,1%	4,2%	2,9%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>12a3. Depressie</b> [N=59.929]							
· Nee	97,8%∇	98,5%Δ	98,0%	98,5%	99,1%	98,7%	97,5%∇
· Langer dan jaar geleden	1,27%	0,93%	0,92%	0,93%	0,40%	0,82%	1,43%
· Afgelopen jaar	0,91%	0,61%	1,09%Δ	0,61%∇	0,50%	0,49%	1,03%
<b>12a4. PTSS</b> [N=59.929]							
· Nee	99,5%	99,7%	99,7%	99,7%	100%	99,7%	99,6%
· Langer dan jaar geleden	0,33%	0,18%	0,20%	0,18%	0%	0,12%	0,44%
· Afgelopen jaar	0,14%	0,17%	0,10%	0,17%	0%	0,23%	0%
<b>12a5. RSI</b> [N=59.929]							
· Nee	93,2%∇	97,6%Δ	94,6%∇	97,6%Δ	97,1%	98,6%▲	94,1%▼
· Langer dan jaar geleden	5,1%Δ	1,84%∇	4,1%Δ	1,84%∇	1,58%	1,07%▼	4,6%▲
· Afgelopen jaar	1,70%Δ	0,55%∇	1,32%Δ	0,55%∇	1,27%	0,29%∇	1,31%Δ
<b>12a6. Lage rug aandoening</b> [N=59.929]							
· Nee	92,7%∇	95,7%Δ	96,2%	95,7%	99,2%Δ	95,7%	95,2%
· Langer dan jaar geleden	5,9%Δ	3,6%∇	3,1%	3,6%	0,35%∇	3,7%	4,1%
· Afgelopen jaar	1,43%Δ	0,68%∇	0,72%	0,68%	0,49%	0,66%	0,78%
<b>12a7. Heupartrose</b> [N=59.929]							
· Nee	99,3%∇	99,6%Δ	99,6%	99,6%	100%	99,6%	99,4%
· Langer dan jaar geleden	0,54%	0,41%	0,34%	0,41%	0%	0,36%	0,65%
· Afgelopen jaar	0,19%Δ	0%∇	0,07%	0%	0%	0%	0%
<b>12a8. Knieartrose</b> [N=59.929]							
· Nee	98,3%∇	98,9%Δ	99,0%	98,9%	99,3%	99,0%	98,5%
· Langer dan jaar geleden	1,32%Δ	0,90%∇	0,75%	0,90%	0,67%	0,84%	1,15%
· Afgelopen jaar	0,35%	0,17%	0,22%	0,17%	0%	0,14%	0,30%
<b>12a9. Contacteczeem</b> [N=59.929]							
· Nee	99,4%∇	99,8%Δ	99,6%	99,8%	100%	99,8%	99,6%
· Langer dan jaar geleden	0,46%Δ	0,16%∇	0,40%Δ	0,16%∇	0%	0,14%	0,24%
· Afgelopen jaar	0,14%	0,09%	0,03%	0,09%	0%	0,08%	0,11%
<b>12a10. Astma</b> [N=59.929]							
· Nee	99,3%	99,3%	99,5%	99,3%	98,7%	99,2%	99,8%
· Langer dan jaar geleden	0,55%	0,66%	0,28%∇	0,66%Δ	0,76%	0,79%	0,20%
· Afgelopen jaar	0,11%	0,04%	0,24%Δ	0,04%∇	0,50%▲	0,03%	0%
<b>12a11. COPD</b> [N=59.929]							
· Nee	99,7%	99,9%	99,6%∇	99,9%Δ	100%	99,8%	99,9%
· Langer dan jaar geleden	0,30%	0,12%	0,41%Δ	0,12%∇	0%	0,16%	0%
· Afgelopen jaar	0,04%	0,02%	0%	0,02%	0%	0%	0,08%
<b>12a12. Beroepsgebonden infectieziekte</b> [N=59.929]							
· Nee	99,7%Δ	99,5%∇	99,9%Δ	99,5%∇	100%	99,4%	99,6%
· Langer dan jaar geleden	0,16%	0,18%	0,07%	0,18%	0%	0,17%	0,25%
· Afgelopen jaar	0,14%∇	0,32%Δ	0,04%∇	0,32%Δ	0%	0,40%	0,12%
<b>12a13. Andere beroepsziekte</b> [N=59.929]							
· Nee	98,0%	98,4%	98,1%	98,4%	98,8%	98,2%	99,0%
· Langer dan jaar geleden	1,38%	1,12%	1,49%	1,12%	1,18%	1,27%	0,56%
· Afgelopen jaar	0,62%	0,44%	0,38%	0,44%	0%	0,48%	0,40%
<b>12b. Is (er één of meer van) deze beroepsziekte(n) vastgesteld door een arts?</b> [Subgroep ten minste één incidente of prevalentie beroepsziekte] [N=12.693] [% ja]							
	54,2%∇	62,9%Δ	59,5%	62,9%	#	63,6%	60,1%
<b>• Employability</b> [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=62.272] [Range: 1-4]	2,98∇	3,00Δ	2,96∇	3,00Δ	3,23▲	3,02Δ	2,90▼

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
• <b>Employability</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=62.272] [% (zeer) hoog [ $\geq 2.5$ ]]	87,7%	88,8%	87,2%∇	88,8%Δ	95,1%▲	89,2%	85,8%∇
<b>13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt</b> [N=62.410] [% (helemaal) mee eens]	90,1%	90,9%	93,2%Δ	90,9%∇	97,4%▲	90,6%	90,5%
<b>13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt</b> [N=62.173] [% (helemaal) mee eens]	90,1%Δ	85,1%∇	87,2%Δ	85,1%∇	91,4%Δ	83,5%∇	89,6%Δ
<b>13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever</b> [N=61.994] [% (helemaal) mee eens]	52,1%∇	58,6%Δ	46,3%▼	58,6%▲	72,9%▲	60,2%Δ	49,6%▼
<b>13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever</b> [N=62.020] [% (helemaal) mee eens]	69,6%∇	73,9%Δ	65,5%∇	73,9%Δ	84,9%▲	76,7%▲	61,5%▼
<b>13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen</b> [N=62.202] [% (helemaal) mee eens]	77,4%∇	82,6%Δ	75,8%∇	82,6%Δ	81,9%	83,1%	81,0%
• <b>In-role performance</b> [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [Gemiddelde] [N=62.514] [Range: 1-5]	4,16Δ	4,03∇	4,11Δ	4,03∇	4,11	4,00∇	4,12Δ
• <b>In-role performance</b> [ $\geq 3.5$ op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [N=62.514] [% (zeer) hoog [ $\geq 3.5$ ]]	89,2%Δ	84,8%∇	86,7%Δ	84,8%∇	87,7%	83,8%∇	87,9%Δ
<b>13b1. Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen</b> [N=62.421] [% (helemaal) mee eens]	81,2%Δ	74,3%∇	79,3%Δ	74,3%∇	78,2%	72,9%∇	78,2%Δ
<b>13b2. De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af</b> [N=62.439] [% (helemaal) mee eens]	90,0%Δ	86,9%∇	86,9%	86,9%	91,1%	85,4%∇	91,4%Δ
<b>13b3. Ik presteer goed in mijn werk</b> [N=62.381] [% (helemaal) mee eens]	92,7%	91,9%	91,4%	91,9%	94,7%	91,5%	92,8%
<b>13c. Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=61.928]							
1. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	35,9%∇	44,9%Δ	42,7%∇	44,9%Δ	52,1%	47,3%Δ	35,2%▼
2. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	34,5%∇	40,3%Δ	38,0%∇	40,3%Δ	37,3%	42,1%Δ	34,6%∇
3. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	21,2%▲	11,4%▼	21,7%▲	11,4%▼	16,0%	10,5%∇	13,3%
4. Veranderingen in de hoeveelheid contact met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	16,8%∇	18,9%Δ	22,1%Δ	18,9%∇	21,6%	18,8%	18,6%
5. Geen van deze veranderingen	41,4%Δ	33,5%∇	35,1%	33,5%	30,4%	31,6%∇	40,9%Δ

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>13d. Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?</b> [Excl. subgroep 'Geen van deze veranderingen']/ [meerdere antwoorden mogelijk] [N=36.425]							
1. Opleiding of cursus	27,2%▼	29,4%▲	27,0%▼	29,4%▲	32,8%	30,2%	25,1%▼
2. Begeleiding of coaching	31,4%▼	37,9%▲	31,5%▼	37,9%▲	30,5%	40,9%▲	27,4%▼
3. Aanpassing van mijn werkplek	9,6%▲	7,2%▼	8,7%▲	7,2%▼	5,9%	6,8%	9,0%
4. Aanpassing van mijn werkinhoud	19,8%▲	16,2%▼	21,2%▲	16,2%▼	15,6%	16,0%	16,8%
5. Tijd om me aan te passen	41,7%▼	54,5%▲	48,9%▼	54,5%▲	45,2%▼	57,4%▲	45,0%▼
6. Andere maatregel nodig	3,2%	3,6%	3,4%	3,6%	5,2%	3,5%	3,2%
7. Geen maatregelen nodig	26,8%▲	20,1%▼	25,5%▲	20,1%▼	20,4%	18,5%▼	26,5%▲
<b>14a. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk</b> [N=62.210] [% (heel) tevreden]	91,5%▼	97,8%▲	95,1%▼	97,8%▲	99,1%	98,3%▲	95,5%▼
<b>14b. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren</b> [N=62.060] [% (heel) tevreden]	83,0%▼	93,0%▲	89,0%▼	93,0%▲	97,1%▲	94,2%▲	87,8%▼
<b>14c. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden</b> [N=62.130] [% (heel) tevreden]	79,8%▼	86,0%▲	77,7%▼	86,0%▲	90,1%	85,5%	87,1%
<b>14d. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris</b> [N=62.343] [% (heel) tevreden]	72,7%▲	55,5%▼	75,5%▲	55,5%▼	51,3%	55,2%	57,1%
<b>14e. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid</b> [N=62.287] [% (heel) tevreden]	89,1%▼	95,5%▲	88,4%▼	95,5%▲	98,0%	95,9%	93,5%▼
<b>14f. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken</b> [N=61.780] [% (heel) tevreden]	83,6%▼	94,8%▲	92,0%▼	94,8%▲	88,4%▼	95,4%▲	93,9%
<b>14g. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen</b> [N=61.775] [% (heel) tevreden]	75,0%▲	53,8%▼	75,6%▲	53,8%▼	76,7%▲	47,1%▼	72,1%▲
<b>14h. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken</b> [N=59.878] [% (heel) tevreden]	64,7%▲	60,9%▼	76,8%▲	60,9%▼	80,5%▲	57,2%▼	69,9%▲
<b>14i. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk</b> [N=62.112] [% (heel) tevreden]	87,4%▼	92,6%▲	86,2%▼	92,6%▲	91,8%	92,8%	91,8%
<b>14j. Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)</b> [N=61.982] [% (heel) tevreden]	91,6%▼	95,2%▲	89,1%▼	95,2%▲	99,5%▲	95,1%	94,3%
<b>14k. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden</b> [N=59.620] [% (heel) tevreden]	75,6%▼	82,7%▲	81,9%	82,7%	54,4%▼	85,0%▲	80,9%
<b>14l. Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf</b> [N=60.887] [% (heel) tevreden]	76,4%▲	70,3%▼	82,7%▲	70,3%▼	50,5%▼	70,3%	74,6%▲
<b>14m. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))</b> [N=59.812] [% (heel) tevreden]	75,4%▼	88,0%▲	83,1%▼	88,0%▲	79,3%▼	89,1%▲	86,1%
<b>14n. Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling</b> [N=60.888] [% (heel) tevreden]	80,0%▼	84,5%▲	84,2%	84,5%	83,2%	83,8%	87,3%▲



	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>14o. Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging?</b> [N=62.485]							
· Ja	57,1%▼	93,6%▲	81,3%▼	93,6%▲	98,5%▲	94,7%Δ	88,5%▼
· Nee	23,7%▲	2,2%▼	7,1%▲	2,2%▼	1,53%	1,59%▽	4,3%Δ
· Weet ik niet	19,2%▲	4,3%▼	11,6%▲	4,3%▼	0%▼	3,7%▽	7,2%Δ
<b>14p1. Bent u lid van een vakbond?</b> [N=62.353] [% ja]	18,3%▼	44,3%▲	25,7%▼	44,3%▲	57,1%▲	47,4%▲	30,9%▼
<b>14p2. Waarom bent u geen lid van een vakbond?</b> [Subgroep 'Geen lid van een vakbond'] [N=49.885]							
· Ik vind het lidmaatschap te duur	8,4%▼	22,0%▲	9,7%▼	22,0%▲	#	23,6%Δ	18,7%▽
· Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	51,6%Δ	44,7%▽	54,1%Δ	44,7%▽	#	43,2%▽	51,1%Δ
· Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	12,9%▲	3,7%▼	8,5%Δ	3,7%▽	#	3,7%	4,0%
· Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	8,1%▽	11,9%Δ	10,6%	11,9%	#	11,9%	9,0%▽
· Anders	19,1%	17,8%	17,1%	17,8%	#	17,6%	17,4%
<b>15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?</b> [N=62.346] [% ja]	20,6%Δ	16,8%▽	16,8%	16,8%	31,1%▲	15,9%▽	16,9%
<b>15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?</b> [N=62.285] [% ja]	42,2%Δ	33,5%▽	42,8%Δ	33,5%▽	51,6%▲	30,1%▼	41,4%▲
<b>15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?</b> [N=62.197] [% ja]	16,8%Δ	9,6%▽	12,7%Δ	9,6%▽	25,1%▲	8,7%▽	9,4%
<b>15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?</b> [N=62.128] [% ja]	3,9%Δ	3,1%▽	3,5%	3,1%	2,3%	2,7%	4,4%Δ
<b>15b. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?</b> [N=62.273]							
· Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,7%Δ	4,6%▽	5,9%Δ	4,6%▽	4,6%	4,6%	4,4%
· Het sluit goed aan	61,8%▽	71,4%Δ	64,2%▽	71,4%Δ	75,8%	74,0%▲	61,2%▼
· Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	32,6%Δ	24,1%▽	30,0%Δ	24,1%▽	19,6%	21,4%▼	34,4%▲
<b>15c. Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?</b> [N=62.063]							
· Nee	24,2%▲	8,5%▼	15,6%▲	8,5%▼	5,1%	6,3%▼	17,2%▲
· Ja, in beperkte mate	50,6%	51,5%	53,7%Δ	51,5%▽	44,2%	51,3%	53,7%
· Ja, in grote mate	25,2%▼	40,0%▲	30,8%▽	40,0%Δ	50,7%▲	42,4%Δ	29,1%▼
<b>15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?</b> [N=62.329] [% ja]	51,5%▼	75,0%▲	63,5%▼	75,0%▲	90,0%▲	78,5%▲	59,6%▼
<b>15e. Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus?</b> [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd'] [N=32.490]							
· Mijn huidige werk beter kunnen doen	63,7%▽	67,4%Δ	62,9%▽	67,4%Δ	55,7%▼	68,6%Δ	65,7%
· Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	22,2%	23,1%	21,4%	23,1%	34,7%▲	22,3%	22,7%
· Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	14,2%Δ	9,5%▽	15,7%Δ	9,5%▽	9,5%	9,1%	11,6%



	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>15f. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=62.270]							
1. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	56,5% $\Delta$	53,2% $\nabla$	53,6%	53,2%	49,9%	52,6%	56,1%
2. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	16,9% $\blacktriangledown$	25,0% $\blacktriangle$	21,2% $\nabla$	25,0% $\Delta$	23,2%	26,3% $\Delta$	21,0% $\nabla$
3. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,1%	16,5%	17,8%	16,5%	23,2% $\Delta$	16,6%	14,7%
4. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	22,0% $\blacktriangle$	13,5% $\blacktriangledown$	19,5% $\Delta$	13,5% $\nabla$	11,0%	12,4% $\nabla$	17,7% $\Delta$
• <b>Kwalificatieveroudering</b> [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [Gemiddelde] [N=62.188] [Range: 1-5]	2,79 $\Delta$	2,67 $\nabla$	2,77 $\Delta$	2,67 $\nabla$	2,52 $\blacktriangledown$	2,66	2,76 $\Delta$
• <b>Kwalificatieveroudering</b> [ $\geq 3.5$ op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [N=62.188] [% hoog [ $\geq 3.5$ ]]	19,5% $\Delta$	14,0% $\nabla$	18,8% $\Delta$	14,0% $\nabla$	7,8% $\nabla$	13,5%	16,8% $\Delta$
<b>15g1. Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies</b> [N=62.168] [% (helemaal) mee eens]	31,8% $\Delta$	28,2% $\nabla$	33,0% $\Delta$	28,2% $\nabla$	22,6%	28,3%	29,1%
<b>15g2. Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk</b> [N=62.013] [% (helemaal) mee eens]	21,9% $\Delta$	20,1% $\nabla$	22,0% $\Delta$	20,1% $\nabla$	15,3%	20,4%	20,2%
<b>15g3. Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb</b> [N=61.873] [% (helemaal) mee eens]	31,2% $\Delta$	22,5% $\nabla$	29,3% $\Delta$	22,5% $\nabla$	19,7%	21,3% $\nabla$	27,1% $\Delta$
<b>16a. Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?</b> [Gemiddelde] [N=59.630] [Range: 0-24]	2,51 $\blacktriangledown$	3,28 $\blacktriangle$	2,65 $\blacktriangledown$	3,28 $\blacktriangle$	2,51 $\blacktriangledown$	3,33	3,25
• <b>Werk-privé en/of privé-werk disbalans</b> [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [N=61.740] [Range: 1-4]	1,47 $\nabla$	1,55 $\Delta$	1,54	1,55	1,69 $\blacktriangle$	1,57 $\Delta$	1,44 $\blacktriangledown$
• <b>Werk-privé en/of privé-werk disbalans</b> [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak'] [N=62.118] [% (zeer) vaak]	9,9%	10,5%	11,1%	10,5%	16,6% $\blacktriangle$	11,0%	7,5% $\nabla$
<b>16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?</b> [N=61.942] [% (zeer) vaak]	9,3%	9,9%	10,3%	9,9%	16,8% $\blacktriangle$	10,4%	6,9% $\nabla$
<b>16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?</b> [N=61.916] [% (zeer) vaak]	2,7%	2,1%	2,7%	2,1%	1,92%	2,3%	1,51%
<b>17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?</b> [N=62.238] [% ja]	16,3% $\blacktriangle$	7,0% $\blacktriangledown$	15,1% $\blacktriangle$	7,0% $\blacktriangledown$	6,3%	6,1% $\nabla$	10,4% $\Delta$
<b>17a2. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?</b> [N=62.105] [% ja]	16,4% $\blacktriangle$	7,9% $\blacktriangledown$	15,7% $\blacktriangle$	7,9% $\blacktriangledown$	2,6% $\blacktriangledown$	6,6% $\nabla$	13,4% $\blacktriangle$
<b>17a3. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever?</b> [N=62.247] [% ja]	47,5% $\Delta$	45,0% $\nabla$	47,6% $\Delta$	45,0% $\nabla$	52,9% $\Delta$	44,9%	43,9%
<b>17a4. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?</b> [N=62.131] [% ja]	25,3% $\Delta$	23,1% $\nabla$	24,8%	23,1%	30,5% $\Delta$	21,6% $\nabla$	27,0% $\Delta$
<b>17a5. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken?</b> [N=61.999] [% ja]	59,7% $\nabla$	63,7% $\Delta$	59,3% $\nabla$	63,7% $\Delta$	51,4% $\blacktriangledown$	64,1%	65,1%

	Contrast po vs. Overig Nederland		Contrast po vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ ondersteunend personeel
<b>17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?</b> [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=37.681] [Range: 15-99]	62,7∇	63,7Δ	64,4Δ	63,7∇	64,1	63,5∇	64,1Δ
<b>17b. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken</b> [N=62.093] [% aangekruist]	38,9%∇	46,2%Δ	36,7%∇	46,2%Δ	28,9%▼	47,4%Δ	46,0%
<b>17c. Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?</b> [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=36.825] [Range: 15-99]	62,6Δ	62,1∇	64,4▲	62,1▼	64,5▲	61,5▼	63,7▲
<b>17c. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten</b> [N=62.262] [% aangekruist]	40,7%∇	44,0%Δ	37,3%∇	44,0%Δ	28,7%▼	44,1%	47,2%
<b>18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?</b> [N=62.409] [% (zeer) tevreden]	72,7%Δ	69,6%∇	73,6%Δ	69,6%∇	79,3%▲	67,3%∇	75,6%Δ
<b>18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?</b> [N=62.405] [% (zeer) tevreden]	76,7%∇	81,8%Δ	79,7%∇	81,8%Δ	83,9%	82,0%	80,7%



**TNO.NL**

**Healthy Living**  
Schipholweg 77-89  
2316 ZL Leiden  
Postbus 3005  
2301 DA Leiden

[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T +31 88 866 90 00  
[infodesk@tno.nl](mailto:infodesk@tno.nl)

Handelsregisternummer 27376655

© 2019 TNO