

## KENNISVRAAG

De maatschappelijke kosten van verzuim als gevolg van gezondheidsproblemen door het werk worden geschat op zo'n 8 miljard euro per jaar. Voorkomen van deze gezondheidsproblemen levert zowel werkgevers en werknemers als de maatschappij veel op: beperking van verzuimkosten en arbeidsongeschiktheid, betere inzetbaarheid en participatie, tevreden werknemers en het behoud van een goede gezondheid. Preventie van blootstelling aan arbeidsrisico's is om die reden een belangrijke pijler in het overheidsbeleid omtrent gezond en veilig werken.

## AMBITIE

Kennis en effectieve interventies ontwikkelen en zo werkgevers en werknemers ondersteunen bij hun verantwoordelijkheid voor een gezonde en veilige werkomgeving.

## DOELEN

In deze hoofdlijn worden kennis en interventies ontwikkeld op de terreinen arbeidsveiligheid, duurzaam fysiek werk, mentale gezondheid en gezond en veilig werken met stoffen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van nieuwe technologieën en kennis over cultuur en gedrag (sbeïnvloeding) zodat deze interventies succesvol geïmplementeerd kunnen worden in onderwijs en bedrijven.

Hieronder worden een aantal voorbeeldprojecten beschreven.



## DUURZAAM FYSIEK WERK

Om bedrijven te stimuleren tot vermindering van risico's met betrekking tot fysieke belasting is beter inzicht nodig in gezondheidskundige grenswaarden. Echter, wetenschappelijke kennis waarmee gezondheidskundige grenswaarden voor fysieke belasting kunnen worden bepaald is beperkt, blijkt uit Gezondheidsraad-adviezen. Voor die kennis zijn objectieve data over blootstelling aan fysieke belasting nodig. Sensoren zoals versnellingsopnemers, die werkhoudingen en bewegingen kunnen meten, bieden daarvoor kansen. Ook bieden sensoren de mogelijkheid voor real time feedback over werkhoudingen en -bewegingen, en daarmee voor bewustwording en inzicht in risico's, aan medewerkers en werkgevers. In 2019 worden de mogelijkheden van deze sensoren verkend en wordt samenwerking gezocht met partijen die deze kunnen gaan testen.

## GEZOND EN VEILIG WERKEN MET STOFFEN

Om snel een overzicht te kunnen krijgen van het gebruik van chemische stoffen in ons land en om vragen over chemische stoffen (door overheid en pers) snel te kunnen beantwoorden, is het noodzakelijk dat er gewerkt wordt aan een digitaal informatiesysteem voor het snel identificeren van bestaande informatie over het gebruik van gevaarlijke stoffen in de sectoren. In 2019 wordt dit digitale informatiesysteem opgeleverd.

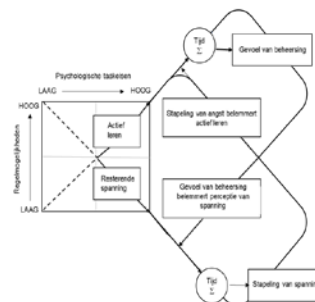
## MENTALE GEZONDHEID

Er is de afgelopen decennia redelijk veel kennis verkregen over psychosociale arbeidsbelasting en over de aanpak ervan, maar bedrijven doen nog weinig aan de aanpak van het probleem. In 2019 wordt enerzijds geprobeerd grip te krijgen op dit probleem en anderzijds oplossingen hiervoor aan te dragen.

## PROGRAMMA GEDRAG

Met beleid wordt vaak beoogd keuzes en gedrag van mensen te beïnvloeden. Gedragsbeïnvloeding is dan ook een centraal thema in deze hoofdlijn. In 2019 wordt het Behavioural Insights Network TNO opgericht waardoor de gedragswetenschappelijke kennis uit verschillende domeinen van TNO aan elkaar wordt gekoppeld.

# INTERVENTIES GEZOND & VEILIG WERKEN EN GEDRAG



**TNO** innovation for life

## MEER INFORMATIE

**TNO HEALTHY LIVING**

Martine van Egmond

Projectleider

Roos Schelvis

Programmamanager Gedrag

[Martine.vanegmond@tno.nl](mailto:Martine.vanegmond@tno.nl)

[Roos.schelvis@tno.nl](mailto:Roos.schelvis@tno.nl)

