

## Twitter



### @blikopwerk 26 mrt

Vanaf 1 april 2020 kunnen werkgevers de compensatie van transitievergoeding aanvragen als zij een langdurig arbeidsongeschikte werknemer ontslaan of hebben ontslagen vanaf 1 juli 2015. <https://bit.ly/2HHPVpT>

### @Minddistrict 25 mrt

Zoek op #werkstress en je vindt heel veel tiplijstjes over hoe je zelf je eigen stress reduceert. Maar in veel gevallen komt de stress toch echt van buitenaf. Hoe praat je er dan over met je leidinggevende? Tiplijstje: <https://buff.ly/2Wlx9I2> #werkdruk #werkgeluk

### @erasmusuni 19 mrt

Volgens Jan van Ours, hoogleraar economie @ErasmusESE, is een zware beroepenregeling niet het 'ei van Columbus' <https://bit.ly/2TYaXXJ>

### @BDzakelijk 13 mrt

Voor 1.314.251 zzp'ers maakten we de aangiftechecklist. Daarmee ben je goed voorbereid op jouw aangifte. <https://bit.ly/2usDOnR>



Meer nieuws?  
[www.arbo-online.nl](http://www.arbo-online.nl)



## Arbobeleid verankeren

**Een beleid rondom veilig en gezond werken dat iedereen binnen de organisatie als 'vanzelfsprekend' ziet en ook onderschrijft? Dat levert pas echt positieve resultaten op!**

Want een succesvol arbobeleid sluit aan bij de organisatiedoelstellingen én bij de overtuigingen van medewerkers. Dat vraagt om maatwerk. Door samen met het management, de leiding, de werknemers en andere spelers de arbeidsomstandigheden aan te pakken, maakt u veilig en gezond werken tot een eenvoudig onderdeel van de dagelijkse routine. Zo verankert u uw arbobeleid. En krijgt u een optimaal rendement.

De centrale vraag op dit congres is dan ook: hoe doet u dat, arbobeleid verankeren? En waarmee moet u daarbij rekening houden? Tijdens het congres komen de belangen en ervaringen van verschillende stakeholders aan bod: de werkgever, de werknemer en niet te vergeten de inspectie SZW.

**Het congres Arbobeleid verankeren vindt plaats op 4 juni 2019 in Jaarbeurs Utrecht. Meer informatie en/of inschrijven? Ga naar <https://arbobeleidverankeren.arbo-online.nl>.**



Volg Vakblad Arbo ook op twitter

## Arbo in cijfers

**Werkgevers met personeel in dienst moeten een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) met plan van aanpak maken. In de praktijk heeft maar 48 procent van de bedrijven een RI&E.**

Bedrijven die wel een RI&E hebben, reffen vaker maatregelen op het gebied van arbo en verzuim. Bijna 80 procent van de bedrijven met een RI&E trof de afgelopen twee jaar nieuwe maatregelen, tegenover 52 procent van de bedrijven zonder RI&E.

Zowel de RI&E-naleving als het treffen van maatregelen is lager bij kleine bedrijven.

Zo hebben 3 op de 10 microbedrijven (2-4 werknemers) een RI&E, terwijl 9 op de 10 bedrijven met 50 of meer werknemers er een hebben. Als er een RI&E is, treffen kleine bedrijven vaker maatregelen: 66 procent van de microbedrijven met een RI&E versus 46 procent van de microbedrijven zonder RI&E. Bij bedrijven met 10-49 werknemers is dit respectievelijk 87 procent en 78 procent.

Bedrijven met 50 of meer werknemers treffen het vaakst (circa 90%) maatregelen. Daarbij is er geen groot verschil tussen bedrijven met en zonder RI&E.

Bron: WEA (Werkgevers Enquête Arbeid) 2016. Meer info over RI&E-naleving, bijvoorbeeld naar sector, zie <https://www.monitorarbeid.tno.nl/cijfers/wea-benchmarktool>.

