

Twitter



#cootjebakker 24 feb

Nu wetenschappelijk bewezen: lopen is de beste therapie tegen migraine. Het maakt in die zin niet uit of je gaat wandelen of hardlopen. lnkd.in/gDziePB

@VrouwenThriller 23 feb

Welk dier zou @TamaraOnos graag willen zijn? Lees het #interview op <http://VrouwenThrillers.nl> : <http://www.vrouwenthrillers.nl/index.php?page=interviewdetail&id=2220> ... @LetterRijn #Onderinvloed

@carienkarsten 22 feb

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is niet alleen een drama voor dader en slachtoffer, maar ook voor de organisatie waar het zich afspeelt. Psychotherapeut Carien Karsten vertelt over het creëren van een veilige omgeving

@inzetbaarheid 22 feb

Duurzame inzet werkt het beste als het vanuit jezelf komt. Hoe je de werknemer aan het roer zet van zijn eigen duurzame inzetbaarheid: <https://overduurzameinzetbaarheid.nl/duurzame-inzet-moet-vanuit-jezelf-komen/> ... #duurzaam



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl



Nieuwe perspectieven op veiligheid

De Nyenrode collegereeks 'Nieuwe perspectieven op veiligheid' gaat over doelgericht omgaan met veiligheid. En over de rol van formeel en informeel leiderschap daarbij.

Want moet u aan elk risico dat u als (veiligheids)professional tegenkomt in de organisatie iets doen? Wat is nog werkbaar en betaalbaar? Hoe maakt u die acceptabele veiligheid tot een vast onderdeel van de dagelijkse activiteiten? En welke leiderschapsvaardigheden heeft u daarvoor nodig?

Pasklare antwoorden op deze vragen zijn er niet. Want geen organisatie is gelijk. Dus is de praktijk voor iedere professional weer anders. Reden dat we tijdens deze collegereeks diepgaand op verkenning gaan. Naar concrete aanpakken die u kunt vertalen naar uw eigen praktijksituatie.

De Nyenrode collegereeks 'Nieuwe perspectieven op veiligheid' is op 15, 22 en 29 mei en op 5, 12 en 19 juni. Meer informatie en/of inschrijven? nieuweperspectieven.arbo-online.nl.



Volg Vakblad Arbo ook op twitter

Arbo in cijfers

Tussen 2011 en 2013 steeg de gemiddelde leeftijd tot waarop werknemers willen doorwerken tot zo'n 63 jaar. Om daarna terug te lopen tot 62,5 jaar in 2017.

De leeftijd tot waarop zij denken door te kunnen werken laat ook een daling zien Van 62,5 jaar in 2014 naar bijna 62 jaar in 2017. Terwijl de feitelijke uittredeleeftijd juist stijgt, van 62 jaar in 2011 naar 64,8 jaar in 2017.

Gemiddeld genomen ligt de pensioenleeftijd dus ruim 2 jaar hoger dan de gewenste uittredeleeftijd. Daarbij zijn er duidelijke verschillen per sector waarneembaar.

In de informatie- en communicatie-

sector, de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur geven werknemers van 55 jaar en ouder aan (ruim) een jaar langer door te kunnen werken dan dat ze willen. Het omgekeerde is het geval in de gezondheidszorg en de landbouw. Daar zouden mensen enkele maanden langer door willen werken dan dat zij dat kunnen. In het onderwijs en de horeca is het verschil tussen de leeftijd waarop men wil en kan doorwerken gemiddeld minder dan een maand.

Meer informatie over langer kunnen en willen doorwerken is te vinden in de Arbobalans 2018 en de publicatie Duurzame inzetbaarheid in Nederland, te vinden op www.monitorarbeid.nl.

