

Waar gaan we in het nieuwe jaar naar toe..?

Erik Pennekamp

Wat het nieuwe jaar ook brengen mag, een verandering van de Arbowet is daar zeker bij. Per 1 januari zelfs. Vanaf dat moment moet iedereen zich storten op de risico-inventarisatie en -evaluatie, het verzuimbeleid, de deskundige ondersteuning, de bedrijfshulpverlening en het arbeidsgezondheidskundig onderzoek. Maar daar blijft het niet bij.



In het Bouwprocesbesluit Arbowet wordt de inrichting van bouwplaatsen geregeld.

Foto: Chris Pennarts

Nederland voldoet vanaf dat moment aan de verplichtingen die voortvloeien uit de EG-richtlijnen. Agressie en seksuele intimidatie, thuiswerken en de verschillende verantwoordelijkheden van allerlei bij de bouw betrokken personen zullen in 1994 leiden tot verdere aanpassingen van de wet. Het ontwerpbesluit Biologische agentia is voor advies aan de commissie Arbeidsomstandigheden van de SER opgestuurd. Ook hier moet de blootstelling door bronmaatregelen worden voorkomen. De biologische agentia zijn ingedeeld in vier risico-klassen. In het Bouwprocesbesluit Arbowet wordt de inrichting van bouwplaatsen en de arbozorg in de bouw geregeld. Inmiddels circuleert een vijfde concept van een nieuw Publikatieblad over het werken met asbest. Het nieuwe P-blad, dat nog dit jaar

in definitieve vorm wordt verwacht, zal alle voorgaande (concept)-publicatiebladen over asbest vervangen. Het concept telt dan ook al meer dan 150 pagina's.

Herziene versie

Minister De Vries heeft al aangekondigd dat de Kamer begin 1995 een herziene versie van de Arbowet onder ogen zal krijgen. Ook de commissie die zich bezighoudt met de vereenvoudiging of afslanking van wetgevingsprojecten is gevraagd met voorstellen te komen. Het belangrijkste gerucht betreft art. 3 van de Arbowet. Vooral het begrip 'welzijn' zou danig onder vuur liggen. In kringen van werkgevers heeft de gedachte post gevat dat de hoogte van het minimumloon en de Arbowet het creëren van laagbetaalde, simpele banen in de weg

staan. Bestrijding van de werkloosheid verdient in die visie de voorkeur boven taakverrijking. Verschillende onderdelen van de wet die in de praktijk eigenlijk nooit hebben gewerkt staan op het punt te verdwijnen of te worden aangepast. Zo is daar de verplichting voor 100+ bedrijven om het arbojaarplan naar de Arbeidsinspectie te sturen, de verplichting jongeren extra voorlichting en onderricht te geven en de verplichting werkoverleg te voeren. Ook de gedetailleerde verplichtingen over het arbeidsveiligheidsrapport (AVR) zullen uit de wet worden gehaald en in een aparte Maatregel van Bestuur worden ondergebracht, waardoor wijzigingen soepeler plaats kunnen vinden.

Eén besluit

Op dit moment werkt het Ministerie van SZW hard aan het omwerken van de 33 besluiten die op de Arbowet zijn gebaseerd naar één groot Arbobesluit. De in totaal 1200 artikelen uit onder andere VBR en VBF, moeten worden teruggebracht tot één groot Arbobesluit met 600 artikelen. Het nieuwe Arbobesluit kent thematische hoofdstukken rond bijvoorbeeld lawaai en gevaarlijke stoffen, die in principe voor heel werkend Nederland zullen gaan gelden. Een uitgebreide Nota van Toelichting zal de artikelen uit de thematische hoofdstukken verder verduidelijken. Hierdoor kan het aantal publicatiebladen (P-bladen) van de Arbeidsinspectie ook drastisch worden teruggebracht.

In januari al zal het Arbobesluit ter advisering aan de commissie Arbeidsomstandigheden van de SER worden toegezonden. Het schijnt zelfs niet uitgesloten te zijn dat het Arbobesluit in de loop van 1994 al wordt ingevoerd.