

› Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Methodologisch rapport (2010-2017)



TNO innovation
for life

7 november 2018 ›

› **Study on Transitions in Employment,
Ability and Motivation (STREAM)**
Methodologisch rapport (2010-2017)

Datum	7 november 2018
Auteurs	Swenneke van den Heuvel Goedele Geuskens Stef Bouwhuis Irene Niks
Projectnummer	060.31515/01.04
Rapportnummer	TNO 2018 R11122
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	088 86 65 295
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl
T+31 88 866 90 00
infodesk@tno.nl

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit document in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.
Het ter inzage geven van onderliggend document aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

© 2018 TNO

Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
1.1	Waarom STREAM?	1
1.2	Doel van STREAM.....	1
1.3	Onderzoeksmodel.....	1
1.4	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM.....	2
1.5	Medisch ethische toetsing	3
2	Studiepopulatie	4
2.1	Studiepopulatie T1 2010	4
2.2	Nieuwe onderzoeksgroep in 2015	5
2.3	Studiepopulatie vervolgmetingen	6
3	Vragenlijst en veranderingen	10
3.1	Werkstatus voorgaande meting in de routing van de vragenlijst	10
3.2	Veranderingen in de vragenlijsten	10
3.3	Onderwerpen in de vragenlijsten	15
3.4	Schalen in STREAM.....	29
4	Resultaten	36
	Referenties	37
	Bijlage 1. Brief Medisch Ethische Toetsingscommissie.....	40
	Bijlage 2. Resultaten STREAM 2017	42
	Bijlage 3 Transitie in werkstatus (T1 → follow-up)	44

1 Inleiding

1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe (1, 2). Ondanks toename van de gemiddelde pensioenleeftijd de afgelopen jaren, verlaat nog steeds een groot deel van de werknemers ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

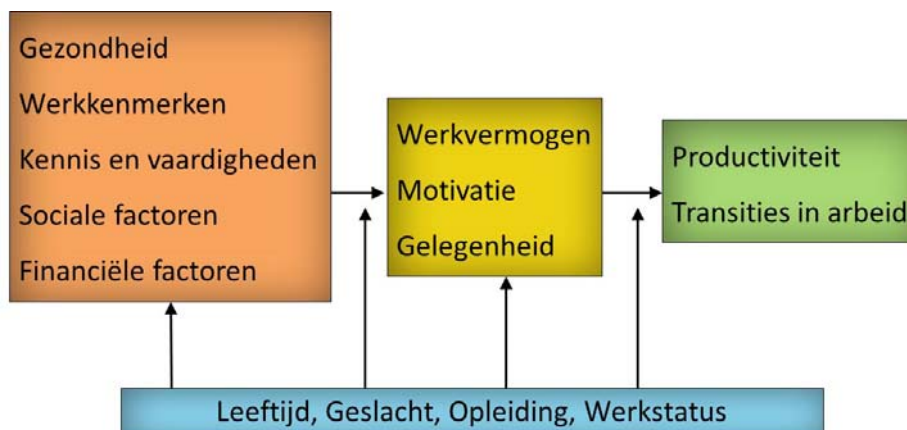
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Een belangrijke oorzaak hiervoor is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek waarin een breed scala aan mogelijke determinanten onderzocht wordt (3). TNO wil met de Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM) bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transitie in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

1.2 Doel van STREAM

Het doel van STREAM is het identificeren van omstandigheden waaronder personen van 45 jaar en ouder (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

1.3 Onderzoeksmodel

Figuur 1.1 toont het onderzoeksmodel van STREAM:



Figuur 1.1: Onderzoeksmodel van STREAM

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via drie centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten: (a) transities van werk naar niet-werken ((vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief); (b) transities van niet-werken naar werk (baan vinden, herintreden); en (c) transities van werk naar werk (baanverandering, functieverandering, transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa).

Productiviteit verwijst naar de hoeveelheid en / of kwaliteit van de output van een individu. In deze studie richten we ons op verschillende aspecten van zelf-gerapporteerde productiviteit, waaronder ziekteverzuim, presentisme en productiviteitsverlies op het werk.

1.4 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat we de causaliteit van relaties beter kunnen schatten. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige transities beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van verbanden, en niet voor het doen van representatieve uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek.

De verbanden die we met STREAM vinden zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is heterogeniteit belangrijker dan representativiteit van de steekproef. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd (binnen de categorie 45-plussers), geslacht en opleidingsniveau.

Ten slotte komt er vanuit STREAM geen informatie beschikbaar over de transities die jongeren doormaken en de factoren die deze transities beïnvloeden, omdat alleen personen van 45 jaar en ouder in de steekproef zijn opgenomen. Dit betekent dat bevindingen van de huidige studie met betrekking tot determinanten niet gegeneraliseerd kunnen worden naar jongere personen.

1.5 Medisch ethische toetsing

De Medisch Ethische Toetsingscommissie van het VUmc (Amsterdam) heeft verklaard dat STREAM niet onder de Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (WMO) valt. De toetsingscommissie heeft geen bezwaar geuit tegen de uitvoering van dit onderzoek. In de begeleidende informatie bij de online vragenlijst is benadrukt dat privacy van deelnemers wordt gegarandeerd, dat alle antwoorden op de vragen vertrouwelijk worden behandeld en dat alle gegevens worden opgeslagen in beveiligde computersystemen. De brief van de Medisch Ethische Toetsingscommissie is te vinden in Bijlage 1.

2 Studiepopulatie

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder werknemers, zelfstandigen en niet-werkende personen met een leeftijd van 45 tot 64 jaar tijdens de eerste meting (T1). De onderzoeksgroep is gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus (in loondienst, als zelfstandige, niet-werkend). De eerste meting vond plaats in 2010. Vervolgmetingen zijn uitgevoerd in 2011, 2012, 2013, 2015, 2016 en 2017.

STREAM-participanten maakten onderdeel uit van het Intomart GfK Online Panel. Dit panel bestond in 2010 uit ongeveer 110.000 personen, waarvan ongeveer 35.000 45 tot 64 jaar oud waren. De panelleden zijn door Intomart GfK op verschillende manieren geworven: uit de pool van deelnemers aan nationaal representatief onderzoek uitgevoerd door Intomart GfK (33%), via contacten van personen die al in het panel waren opgenomen (23%), via nieuwsbrieven (26%) of banners (2%). Ook meldden personen zichzelf aan voor het panel (16%). Panelleden ontvingen een financiële beloning voor het invullen van een online vragenlijst. Voor elke jaarlijks ingevulde STREAM-vragenlijst werd het spaarsaldo van de deelnemer verhoogd met ongeveer 3,00 euro, waarbij het exacte bedrag afhankelijk was van de tijd die besteed werd aan het invullen van de vragenlijst. Deze spaarsaldo's konden uitbetaald worden als geschenkbonnen of als een gift aan het Rode Kruis. Bij de meting van 2015 is de vergoeding voor het invullen van de vragenlijst na ongeveer 5 weken verhoogd tot 6 euro om de respons te vergroten. In 2016 en 2017 is de vergoeding verhoogd naar 5 euro. Op 5 december (22 november voor het nieuwe panel, zie hieronder), werd de vergoeding verder verhoogd naar 10 euro om de respons te vergroten. In STREAM was respons door een proxy (dat wil zeggen iemand anders in het huishouden) niet toegestaan.

Omdat de deelnemers bij de vijfde meting 5 jaar ouder waren dan bij aanvang, is in de meting van 2015 een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM om de categorie 45-49 jaar opnieuw te vullen. Ook zijn er nieuwe deelnemers toegevoegd uit de leeftijdsgroepen 50-54, 55-59 en 60-64, om een voldoende aantal werknemers en zelfstandigen in deze leeftijdsgroepen te verzekeren. De nieuwe onderzoeksgroep is op dezelfde manier geworven als de oorspronkelijke onderzoeksgroep en is ook gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus.

2.1 Studiepopulatie T1 2010

De eerste meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft Intomart GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt. Bij 5.065 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS (zie paragraaf 2.1.2). De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.1

Tabel 2.1: De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

2.1.1 *Maatregelen Intomart ter verhoging van de respons*

Het internetpanel van Intomart GfK bevatte onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft Intomart GfK aanvullende wervingsacties ondernomen. Ten eerste zijn er extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbalmethode) en is er een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen.

2.1.2 *Koppeling aan registraties*

In de baselinevragenlijst zijn deelnemers gevraagd toestemming te geven om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens van het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS). Een dergelijke koppeling maakt het mogelijk de onderzoeksgegevens van STREAM in de toekomst te verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat deelnemers – ook na afloop van het onderzoek – blijvend gevolgd kunnen worden, bijvoorbeeld om te voorspellen op welke leeftijd ze stoppen met werken. In toekomstige koppelingen aan registratiegegevens kunnen bovendien medische consumptie, ziekenhuisopname en mortaliteit worden onderzocht.

Uiteindelijk zijn er van de 15.118 respondenten 13.416 (88,7%) succesvol gekoppeld. Bij 256 respondenten (1,7%) bleek koppeling niet mogelijk te zijn en 1.446 respondenten (9,6%) hadden geen toestemming gegeven voor de koppeling (zie paragraaf 2.2.2).

2.2 *Nieuwe onderzoeksgroep in 2015*

In 2015 is er een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM. Intomart heeft 12.109 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Hiervan hebben 4.604 personen de uitnodiging niet geopend, wat gelijk staat aan een responspercentage van 62%. Nog eens 525 personen vulden de vragenlijst niet in. Bij 228 personen stopte de vragenlijst omdat het stratum al vol was en na het opschonen van de gegevens werden nog eens 13 personen uitgesloten van de analyse. In totaal konden 6.752 personen in de analyse worden opgenomen. Tabel 2.2 toont de uiteindelijke deelnemers per leeftijdsgroep en werkstatus.

Tabel 2.2: Deelnemers nieuwe onderzoeksgroep STREAM in 2015

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3702	282	515	4499
50-54 jaar	753	67	19	839
55-59 jaar	630	65	1	696
60-64 jaar	622	60	0	682
65-69 jaar	9	3	0	12
Totaal	5716	477	535	6728

2.2.1 *Maatregelen Intomart ter verhoging van de respons*

Om het responspercentage te verhogen, heeft Intomart een herinnering verstuurd en de financiële beloning verhoogd.

2.2.2 *Koppeling aan registraties*

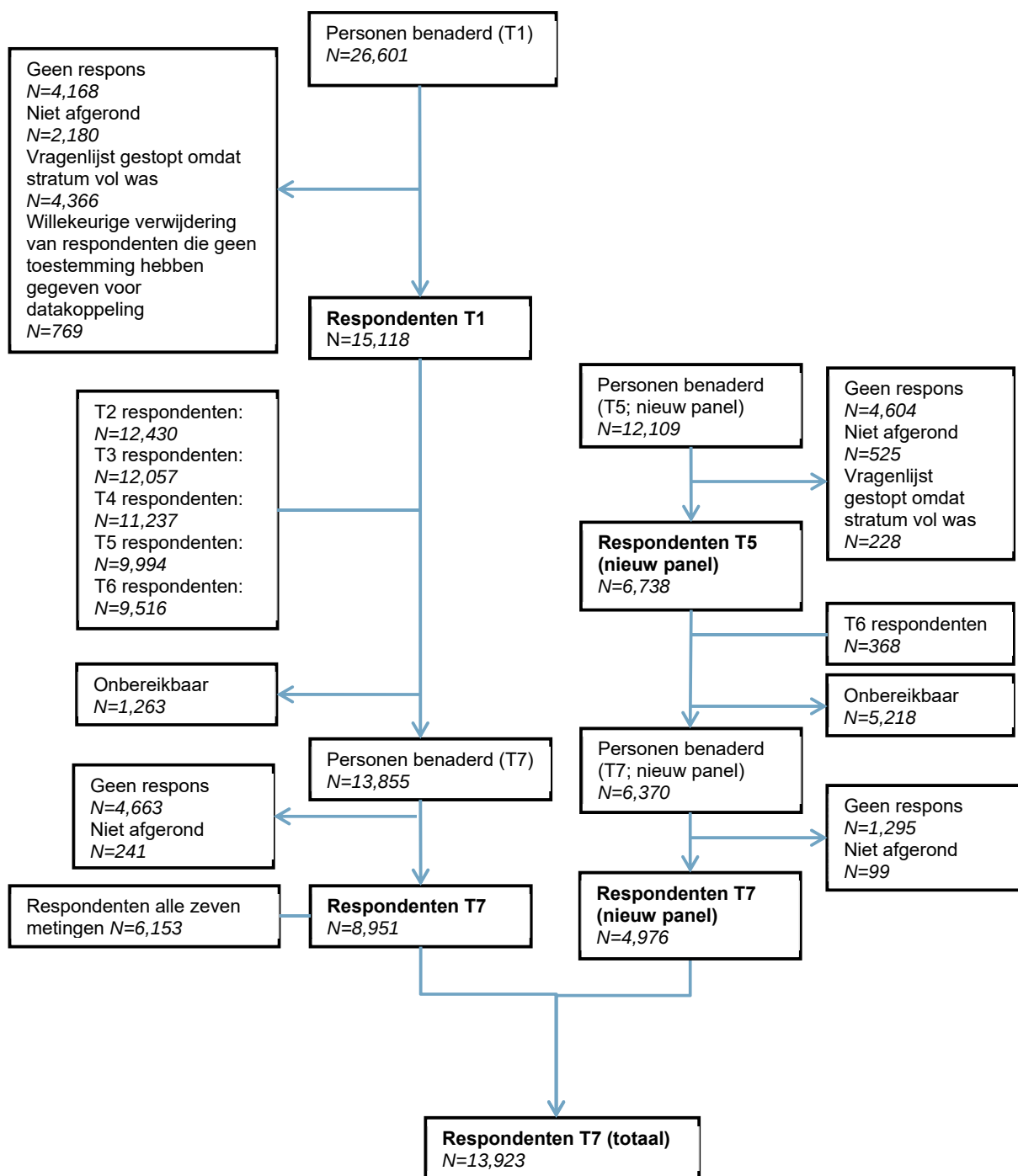
Aan nieuwe deelnemers in 2015 is ook toestemming gevraagd om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens van het CBS (zie paragraaf 2.1.2). In totaal gaven 5.224 van de 6.739 personen van het nieuwe panel die de vragenlijst hadden ingevuld toestemming om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens (78%).

2.3 *Studiepopulatie vervolgmetingen*

De vervolgmetingen vonden plaats in de herfst van de jaren volgend op de eerste meting:

T2	24 Oktober 2011	-	27 November 2011
T3	22 Oktober 2012	-	28 November 2012
T4	21 Oktober 2013	-	24 November 2013
T5	23 Oktober 2015	-	7 December 2015
T6	25 Oktober 2016	-	12 December 2016
T7	23 Oktober 2017	-	12 December 2017

Van de 15.118 personen die in 2010 deelnamen, hebben 6.153 personen (41%) alle vragenlijsten ingevuld. Deelname aan alle metingen was lager onder participanten die zelfstandige waren bij de eerste meting (42,2%). Van het nieuwe panel vulden 4.447 personen de vragenlijst ook in 2016 en 2017 in (66%). In dit nieuwe panel zijn geen significante verschillen gevonden tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden met betrekking tot deelname aan alle metingen. Figuur 2.1 toont een stroomschema van de respons op alle metingen in STREAM. 'Onbereikbaar' verwijst naar personen die zich hebben afgemeld voor het panel. Intomart mag ze niet benaderen voor de volgende meting.



Figuur 2.1: Stroomschema van de respons; 6.153 deelnemers hebben alle vragenlijsten ingevuld

2.3.1 Actieve en inactieve panelleden

Intomart GfK onderscheidt drie groepen respondenten:

1. *Actieve Intomart GfK online panelleden.*
panelleden die zich niet hebben afgemeld en de jaarlijkse vragenlijst hebben ingevuld.
2. *Inactieve Intomart GfK online panelleden.*
panelleden die zich niet hebben afgemeld maar de jaarlijkse vragenlijst niet hebben ingevuld.
3. *Panelleden van het partnerbureau.*

Actieve panelleden ontvingen hun reguliere vergoeding (ongeveer €3), evenals de panelleden van de partnerorganisatie. In de metingen van de afgelopen jaren zijn verschillende vergoedingen geprobeerd om de inactieve paneldeelnemers te betrekken, variërend van een cadeaubon van €5 direct na de meting, een bon met de waarde van €15 na voltooiing van drie metingen, of een loterij waarbij aanzienlijk hogere bedragen gewonnen konden worden. Responspercentages verschilden niet veel tussen de verschillende regelingen. In 2015 bedroegen de vergoedingen €3 voor actieve panelleden en €5 voor inactieve panelleden. Later zijn deze vergoedingen verhoogd naar €5 en €10 om het responspercentage te verhogen.

2.3.2 Selectieve uitval

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die aan alle metingen hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die een of meer vervolgmetingen gemist hebben. Tabel 2.3 toont de resultaten.

Tabel 2.3: Selectieve uitval uit het onderzoek

	oorspronkelijk cohort			nieuw cohort		
	Alle metingen n=6153	1 of meer gemist n=8965	p-waarde	Alle metingen n=4447	1 of meer gemist n=2291	p-waarde
Leeftijd	55.05	53.87	53.84	50.38	49.77	0.00
Geslacht (percentage vrouw)	44.9	47.3	0.03	51.3	52.1	0.56
Opleidingsniveau (1=low; 3=high)	2.04	2.01	0.03	2.06	2.02	0.05
Vitaliteit	65.47	64.26	0.00	62.58	62.71	0.79
Depressie	1.53	1.58	0.00	1.61	1.61	0.90
Taakeisen (WN+ZS)	3.06	3.12	0.00	3.16	3.20	0.70
Arbeidstevredenheid (WN+ZS)	4.02	4.02	0.94	4.03	4.04	0.49
Leeroriëntatie (WN+ZS)	3.87	3.92	0.00	3.82	3.90	0.00
Financiële situatie van huishouden	3.46	3.31	0.00	3.48	3.40	0.00
Werkvermogen	7.35	7.29	0.13	7.62	7.74	0.03
Productiviteit	6.60	6.69	0.01	6.70	6.71	0.74
Intentie tot stoppen met werken (WN+ZS)	1.46	1.38	0.00	1.26	1.24	0.23
Intentie om betaald werk te gaan doen (NW)	2.17	2.32	0.02	2.63	2.98	0.36

WN=werknemer, ZS=zelfstandige, NW=niet-werkend

Uit Tabel 2.3 blijkt dat er sprake is van enige selectieve uitval. Hoewel significant door de grote steekproefomvang, zijn de verschillen tussen uitvallers en respondenten steeds gering van omvang. Voor alle variabelen was Cohen's d kleiner dan .20¹, behalve voor leeftijd in het oorspronkelijke cohort (0.218). Derhalve verwachten we dat de selectieve uitval weinig gevolgen zal hebben voor de resultaten van het onderzoek.

2.3.3 *Koppeling aan registraties*

In totaal konden de gegevens van 5598 personen (91%) die deelnamen aan alle zeven metingen gekoppeld worden aan registratiegegevens. Dit percentage is hoger dan bij de eerste meting, omdat uitval hoger is onder deelnemers die geen toestemming hebben gegeven om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens (68% versus 58%). De nieuwe onderzoeksgroep van 2015 is nog niet gekoppeld aan registraties.

¹ Voor Cohen's d kan een effectgrootte tussen .20 en .35 beschouwd worden als een klein effect, en een effectgrootte kleiner dan .20 als irrelevant (Cohen (1977), *Statistical power analysis for the behavioral sciences*, NY: Academic Press).

3 Vragenlijst en veranderingen

Vervolgmetingen zijn in hoge mate vergelijkbaar met de eerste meting. Niettemin zijn er enkele wijzigingen toegepast. Eén type wijziging verwijst naar de opname van werkstatus zoals aangegeven bij de voorgaande meting in de routing van de vragenlijsten. Deze wijzigingen worden beschreven in paragraaf 3.1. Andere wijzigingen verwijzen naar toevoegingen die noodzakelijk werden geacht, zoals ontbrekende onderwerpen en informatie over deelnemers die een meting hebben gemist. Deze wijzigingen worden beschreven in paragraaf 3.2. Tabel 3.1 toont het aantal vragen per werkstatus. Tabel 3.2 geeft een overzicht van alle onderwerpen in de vragenlijsten, de vraagnummers en het aantal vragen per onderwerp per werkstatus.

Tabel 3.1: Aantal vragen per werkstatus

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
Werknemer	206-220	211-235	211-244	211-244	182-275	177-243	177-234
Zelfstandige	191-209	195-224	195-233	195-233	170-229	162-225	164-219
Niet-werkend	134-143	119-150	119-159	119-159	78-134	77-101	64-98

3.1 Werkstatus voorgaande meting in de routing van de vragenlijst

Voor een beperkt aantal vragen is de werkstatus die respondenten rapporteerden in de vorige meting gebruikt in de routing van de daaropvolgende meting. Voordelen hiervan zijn dat dit (a) het aantal vragen dat een respondent beantwoordt beperkt en (b) sommige specifieke groepen bereikt worden die anders de betreffende vraag zouden hebben overgeslagen. Een nadeel is een meer gecompliceerde routing, vooral als een deelnemer de vorige meting(en) heeft overgeslagen.

Werkstatus bij de voorgaande meting is opgenomen in de routing van de T2 tot T4-vragenlijsten om vragen te stellen over enkele algemene werkkenmerken, zoals functietitel, sector en werkdagen (B05 tot B07, B09 tot B013) voor personen die (a) op het moment van meten niet werkten, maar wel enige tijd werkten tussen metingen, of (b) werkloos waren en tussen metingen begonnen te werken. Werkstatus bij de voorgaande meting is ook opgenomen in de routing om personen die de afgelopen 12 maanden zijn begonnen te werken te vragen waarom ze ervoor kiezen om als zelfstandige te werken (D05a). Tenslotte is werkstatus voor de T3 en T4-vragenlijsten gebruikt om verschillende vragen te stellen aan deelnemers die de vorige meting (J03 tot J08) misten. Deze vragen hadden betrekking op overgangen in werk in de afgelopen twee jaar.

Vanaf de T5-vragenlijst is de werkstatus die respondenten rapporteerden bij de vorige meting niet meer gebruikt. Voornaamste reden hiervoor was dat de resultaten alleen relevant waren voor een kleine groep deelnemers. Bovendien zorgde de gecompliceerde routing van de vragenlijst voor praktische problemen bij de programmering.

3.2 Veranderingen in de vragenlijsten

3.2.1 Betaald werk en andere vormen van participatie (A)

Tijdens de eerste vier metingen is aan deelnemers gevraagd of zij op dat moment een sociale uitkering ontvangen (E26). Deze vraag is aangepast om pensioenregelingen op te nemen, hernoemd naar A01A en verplaatst naar de vragen over betaald werk.

Sommige vragen over werk in het verleden zijn na T1 niet herhaald voor de niet-werkenden: of ze geld verdienen met klussen (A02) en redenen waarom ze in het verleden nooit betaald werk hebben gedaan (A09). Na T4 geldt hetzelfde voor de vraag of ze graag in hun laatste of een andere baan zouden hebben gewerkt (A11, A12). De vraag voor niet-werkenden of ze ooit een betaalde baan hadden gehad (A08) is uitgesloten op T2, T3 en T4, opgenomen in T5 voor de nieuwe steekproef en opnieuw uitgesloten op T6. Op T4 zijn twee vragen toegevoegd om recent betaald werk van niet-werkenden te identificeren. Hen is gevraagd of ze in de afgelopen twaalf maanden hebben gewerkt (A08A) en in welke maand zij zijn gestopt met werken (A10A). Vraag A10A is vanaf T5 niet herhaald. De vraag aan niet-werkenden wanneer ze zijn gestopt met werken (A10) werd ook niet herhaald. Op T7 werd A08A enigszins gewijzigd (en hernoemd naar A08B): in plaats van te vragen of de respondent de afgelopen 12 maanden heeft gewerkt, vraagt A08B respondenten of zij in de afgelopen 12 maanden gestopt zijn met werken of al eerder. Ook werd op T7 een vraag toegevoegd (A08C) over of respondenten verwachten in de toekomst betaald werk uit te voeren. Deze vraag is gebruikt bij de routing van vragen over toekomstig werk (D14, E15-E18, E22 en G03) en de reden waarom respondenten stopten met werken (A13A en A13B). Vragen over toekomstig werk zijn alleen voorgelegd aan niet-werkende respondenten die aangaven dat ze (misschien) verwachtten in de toekomst te zullen werken. Vragen over waarom respondenten gestopt zijn met werken zijn alleen gevraagd aan degenen die in de afgelopen twaalf maanden stopten met werken.

Verder zijn op T5 de mogelijke antwoorden op de vraag waarom deelnemers stopten met werken enigszins gewijzigd en hernoemd (A13→A13A) en is er een nieuwe vraag toegevoegd over of zij vrijwillig stopten met werken (A13B). Een vervolgvraag van A13 (A14) om verder te specificeren waarom zij niet meer werkten (familie, vrijwilligerswerk of mantelzorg) is op T5 niet herhaald.

Alle vragenlijsten bevatten vragen over de hoeveelheid tijd die besteed wordt aan onbetaalde activiteiten zoals vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk, mantelzorg, zorg voor kleine kinderen buiten het gezin en huishoudelijke taken (A03-A07). Vanaf T3 is een aantal extra vragen toegevoegd in de vragenlijsten met betrekking tot mantelzorg:

- Aan wie verleende u de afgelopen maanden mantelzorg? (A05A)
- Waar woonde deze persoon? (A05B)
- Op welke reisafstand woonde deze persoon? (A05C)

In de T5-vragenlijst zijn extra vragen over vrijwilligerswerk en mantelzorg opgenomen:

- Type organisatie waarvoor het vrijwilligerswerk is gedaan. (A04A)
- De mate waarin dit vrijwilligerswerk leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was. (A04B-A04F)
- Redenen om vrijwilligerswerk te doen. (A04G-A04Q)
- De mate waarin het verlenen van mantelzorg leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was. (A05D-A05H)

3.2.2 Baankenmerken (B; inclusief C61, C62)

C61 en C62 verwijzen naar het aantal jaren dat in het verleden is gewerkt en B13 en B14 verwijzen naar het aantal jaren in dienst bij de huidige of vorige werkgever of werkend in de huidige of laatste baan. Deze vragen zijn niet herhaald in de vervolgvragenlijsten, behalve voor de nieuwe steekproef op T5. Twee vragen met betrekking tot transitie van zelfstandigen in het verleden zijn niet herhaald na T1 (B02, B03) of na T4 (B04).

Op T1 beantwoordden alle niet-werkende deelnemers vragen over hun vorige baan (B05-B13). In de vervolgvragenlijsten zijn deze vragen alleen gesteld aan deelnemers die van baan zijn veranderd of zijn begonnen te werken en aan niet-werkende deelnemers die de afgelopen

12 maanden een betaalde baan hebben gehad. Op T5 zijn deze vragen gesteld aan alle werkende deelnemers en aan niet-werkende deelnemers die in het verleden hebben gewerkt. Op T6 zijn deze vragen niet meer gesteld aan niet-werkende deelnemers. Om het coderen van functietitels te vergemakkelijken, is een vraag gesteld over de belangrijkste taken/activiteiten in de huidige baan (B05A). Van T2 tot en met T4 beantwoordden niet-werkende deelnemers ook een vraag over het aantal maanden dat ze een betaalde baan hadden in het voorgaande jaar (B13A), maar deze vraag werd niet herhaald op T5.

Op T5 zijn drie vragen opgenomen over flexibele werkafspraken. Aan deelnemers is gevraagd of ze hun eigen werktijden gedeeltelijk konden bepalen (B12A), of het mogelijk was om vanuit huis te werken (B12B) en of ze regelmatig vanuit huis werkten (B12C).

Op T5 is vraag B09 vervangen door drie vragen die samen het type contract van een deelnemer bepalen. B09A vraagt deelnemers of ze een vast contract hebben. B09B vraagt hen of is afgesproken dat ze een vast contract zullen krijgen als ze naar behoren functioneren. Ten slotte vraagt B09D de deelnemers of ze werken als oproepkracht / invalkracht of in een sociale werkvoorziening. Op T7 zijn deze drie vragen (B09A-B09D) verwijderd ten gunste van de oorspronkelijke vraag over contracttype (B09).

Voor zelfstandigen zijn vanaf T5 de antwoordcategorieën bij de vraag hoeveel klanten ze in de afgelopen twaalf maanden hadden (B18) enigszins gewijzigd door een categorie "1 klant" toe te voegen.

3.2.3 *Werkomstandigheden (C; inclusief F11-F20)*

Na de vraag over avond- en nachtwerk (C09) is vanaf T2 een nieuwe vraag toegevoegd over werken tussen 00.00 uur en 6.00 uur (C09A). Op T5 is een vraag over werk tijdens weekenden toegevoegd (C09B).

Op T5 zijn de vragen over pesten, intimidatie, fysiek geweld en ongewenste seksuele aandacht aangepast om het soort situatie te specificeren (C45A, C46A, C47A, C48A). Ook zijn twee vragen toegevoegd die deelnemers vragen of ze buiten werktijd beschikbaar zijn voor collega's of klanten (C49A en C49B).

De T1-vragenlijst bevatte drie vragen met betrekking tot het werkverleden, namelijk het aantal jaren in fysiek, emotioneel en mentaal veeleisend werk (C63-C65). Deze vragen zijn niet herhaald in de vervolgvragenlijsten.

Verschillende vragen zijn niet herhaald in de T5-vragenlijst: twee vragen voor zelfstandigen over hun samenwerking met andere ondernemers (C34 en C35), de vragen over procedurele en sociale rechtvaardigheid (C36-C44), de vraag over de moeite die het oudere zelfstandigen kost om nieuwe klanten te vinden (C53) en de vragen over negatieve aspecten van het werken als zelfstandige (C54 tot C60).

3.2.4 *Veranderingen in het werk, kennis en vaardigheden, scholing en bedrijfsregelingen (D)*

Vanaf T2 zijn twee vragen opgenomen om transities van zelfstandig naar werknemer en van werknemer naar zelfstandige te identificeren (D01A, D01C), gevolgd door vragen om de redenen voor deze transitie te achterhalen (D01B, D01D). Deze vragen zijn niet herhaald in de T5-vragenlijst. De vraag over factoren die van invloed zijn op de beslissing om van baan of werkgever te veranderen is aangepast op T5 en hernoemd (D04→D04A), evenals de vraag over factoren die van invloed zijn op de verandering naar een ander beroep (D05→D05B).

In de T2-T4-vragenlijsten is voor personen die als zelfstandige zijn gaan werken en die ten tijde van de vorige meting niet werkzaam waren een vraag toegevoegd over de redenen waarom zij ervoor kiezen om als zelfstandige te werken in plaats van als werknemer (D05A). Vanaf T5 is deze vraag niet herhaald.

D18 vraagt of deelnemers in de afgelopen 12 maanden trainingen of educatieve activiteiten hebben gevolgd. De vraag over de focus van deze training en educatieve activiteiten (D20) is

op T5 veranderd in een vraag over de motivatie voor training en educatieve activiteiten (D20A). In de T1-vragenlijst was één vraag gericht op de betaling voor opleidings- of onderwijsactiviteiten (D21). Voor de vervolgvragenlijsten is deze vraag opnieuw geformuleerd en gericht op het initiatief voor deze activiteiten (D21A). Een vraag die niet-werkende respondenten vraagt of ze activiteiten hebben bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk (D19) is verwijderd op T7. Vanaf T5 is er een vraag gesteld of er in de afgelopen vijf jaar veranderingen op de werkplek hebben plaatsgevonden (D21B). Op T6 werd deze vraag gewijzigd door te verwijzen naar de afgelopen twaalf maanden in plaats van de afgelopen vijf jaar. De vraag over de beschikbaarheid en het gebruik van regelingen in het bedrijf van de deelnemers (D26 tot D32) is gewijzigd in een vraag over alleen het gebruik van dergelijke regelingen.

3.2.5 *Werkvermogen, productiviteit en ziekteverzuim (E)*

In de T2-vragenlijst zijn twee vragen toegevoegd over de hoeveelheid werk die deelnemers hebben verzet (E06A, E06B). Deze vragen zijn geschrapt op T5. Na T1 hebben we ook vragen over gezondheidsgerelateerd productiviteitsverlies (E25B-E25D) en een vraag over ziekteverzuimdagen in de afgelopen vier dagen (E25A) toegevoegd, waardoor productiviteitsverlies en ziekteverzuim in dezelfde periode kunnen worden vergeleken. De meeste vragen over de self-efficacy van deelnemers met betrekking tot hun vermogen om door te gaan met werken, zijn niet herhaald na T4 (E08 tot E14). Op T7 zijn vragen over self-efficacy met betrekking tot het vermogen om nieuwe taken te leren, te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten en zich om te scholen naar een nieuw beroep (E19 - E21) geschrapt.

Opmerking: tijdens de dataverzameling voor de vijfde meting is er een fout gemaakt met betrekking tot de vraag op hoeveel dagen een deelnemer afwezig was in de afgelopen 12 maanden als gevolg van ziekte (E22). In plaats van een antwoord toe te staan tot 365 dagen, zoals in eerdere metingen, was een maximum van 30 dagen geprogrammeerd. In totaal hebben 745 deelnemers 30 dagen ingevuld. We veronderstelden dat deelnemers die langer met ziekteverlof waren, "30" zouden invullen. Om deze aanname te verifiëren, hebben we gecontroleerd of het percentage personen met ontbrekende gegevens evenals de verdeling van de waarden tussen 0 en 30 vergelijkbaar was met eerdere metingen. Toen dit het geval bleek te zijn, hebben we de deelnemers die "30" hadden ingevuld in maart 2016 opnieuw benaderd en hen opnieuw de vraag gesteld:

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?

Neem hiervoor het liefst als uitgangspunt: de 12 maanden voordat u in het najaar van 2015 deelnam aan het STREAM-onderzoek. Als u dit niet goed (genoeg) kunt inschatten, beantwoord de vraag dan voor het gehele afgelopen jaar (2015).

(Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim).

Van de 745 deelnemers die opnieuw zijn benaderd, reageerden 611 (82%). De variabele EE25 is opnieuw gecodeerd met de nieuwe waarden, ook als de nieuwe waarde kleiner was dan 30.

3.2.6 *Motivatie (F)*

Tijdens de eerste vier metingen zijn vragen gesteld over het belang van verschillende aspecten van een baan (F01-F10), aan werkende deelnemers over hun motivatie om te werken (F27-F34A) en aan niet-werkende deelnemers over hun motivatie om te gaan werken

(F35-F44), de redenen om niet te werken (F45-F50) en onder welke omstandigheden ze zouden gaan werken (F52-F58). Deze vragen zijn niet herhaald in de T5-vragenlijst.

3.2.7 Verdere loopbaan (G)

Op T1 is aan niet-werkende deelnemers gevraagd welke activiteiten ze ondernamen om een baan te vinden (G11A-G11J). Na T1 zijn deze vragen ook gesteld aan werknemers en zelfstandigen. Op T5 is deze vraag gewijzigd om beter aan te sluiten bij huidige methoden voor het zoeken naar werk. De vraag voor niet-werkende deelnemers over wat nodig is om goed te presteren in een nieuwe baan (G17) is niet herhaald op T5.

3.2.8 Gezondheid en welzijn (H)

Na T1 zijn negen vragen toegevoegd over het omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen (H48A-H48I). Op T5 zijn vijf vragen toegevoegd om burn-out te meten (H27A-H27E). Ook is de deelnemers gevraagd hoeveel uren per nacht zij gemiddeld slapen (H33A). De vragen over last (pijn, ongemak) van rug, nek / schouders, armen / handen en benen (H28-H31) zijn niet herhaald na T4.

Na T1 hebben we twee vragen toegevoegd over het leven na pensionering. De eerste verwijst naar werkaspecten die de gepensioneerde mogelijk mist (H50). De tweede gaat over de algehele tevredenheid van het leven als gepensioneerde (H51). Vraag H51 werd licht gewijzigd op T5 en vraagt nu naar de algehele tevredenheid van het leven in het algemeen.

3.2.9 Huishouden (I)

In de T5-vragenlijst is de vraag opgenomen of deelnemers een of meer kinderen financieel ondersteunen (I01A).

3.2.10 Afsluiting (J)

Sommige respondenten namen niet deel aan een van de vervolgmetingen, maar vulden de vragenlijst in het jaar daarna wel weer in. Om gegevens te verkrijgen over de belangrijkste transitie tijdens de ontbrekende periode, zijn aan deze deelnemers op T3 en T4 in het laatste deel van de vragenlijst enkele extra vragen gesteld (J03-J08). Deze vragen zijn niet herhaald na T4.

3.2.11 Meerdere banen

Op T5 zijn vragen toegevoegd om het hebben van meerdere banen onder de deelnemers in STREAM te kunnen onderzoeken. Aan deelnemers die twee of meer betaalde banen als werknemer hadden en deelnemers die een of meer betaalde banen als werknemer en als zelfstandige hadden is ten eerste gevraagd hoeveel banen ze hadden (D33), sinds welk jaar ze meerdere banen hadden (D34), en of ze als werknemer of als zelfstandige in hun tweede baan werken (D35). Ten tweede zijn op T5 enkele vragen over de baankenmerken herhaald voor de tweede baan (B05, B05_A, B07A, B09A, B09B, B09D, B10, B11, C09, C09B, C01, C04, C06, C10-C13, C14-C18, F11, F13, F17). Op T6 is een aantal van deze vragen verwijderd (B05_2, B05A_2, B07A_2, C01_2, C04_2, C06_2, C10_2-C13_2, F11_2, F13_2, F17_2), terwijl een herhaling van B06 en B07 is toegevoegd voor de tweede baan (B06_2, B07_2). Op T7 zijn de drie vragen over contracttype (B09A - B09D) geschrapt ten gunste van de oorspronkelijke vraag over contracttype (B09) en in lijn met de vragen over de eerste baan. Ten derde is een vraag toegevoegd over de belangrijkste reden om meerdere banen te hebben (D36). Ten vierde vroegen we aan deelnemers met meerdere banen hoe ze het hebben van meerdere banen ervaren (D37 tot D46) en of ze liever één baan zouden hebben (D47).

Aan deelnemers met één baan is gevraagd of ze overwogen om een tweede baan te starten in de komende twaalf maanden (G02A). Vanwege een routingsfout ontvingen echter ook

deelnemers die al twee banen hadden deze vraag. Dit probleem werd opgelost door de G02A-responsen van deze specifieke respondenten op T5 te verwijderen en de routing op T6 aan te passen. Aan alle werkende deelnemers is gevraagd of ze meer of minder uren zouden willen werken als hun verdiensten zouden mee veranderen (G02C).

3.3 Onderwerpen in de vragenlijsten

3.3.1 *Demografische gegevens*

De volgende demografische kenmerken zijn uitgevraagd:

- Geboortedatum;
- Geslacht;
- Etniciteit;
- Opleidingsniveau;
- Samenstelling huishouden.

Geboortedatum, geslacht, etniciteit en opleidingsniveau worden geregistreerd door Intomart GfK. Geboortedatum en geslacht zijn ook uitgevraagd in de vragenlijst om de gegevens te kunnen controleren. Voor de samenstelling van het huishouden is een vraag gesteld vergelijkbaar aan de vraag zoals gebruikt door het CBS.

3.3.2 *Gezondheid en welzijn*

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn zijn uitgevraagd:

- Langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps;
- Klachten aan het bewegingsapparaat;
- Ervaren gezondheid;
- Vitaliteit;
- Depressie;
- Herstel en ontspanning;
- Burn-out;
- Slaap;
- Lengte en gewicht;
- Roken;
- Fysieke activiteit.

Langdurige ziekten, aandoeningen en handicaps zijn uitgevraagd met afzonderlijke vragen voor elk type gezondheidsprobleem. Per gezondheidsprobleem is aan deelnemers gevraagd of ze ermee kampen. Vervolgens is hen gevraagd of het gezondheidsprobleem hun prestaties op het werk beperkt. Deze vragen zijn ontleend aan een jaarlijkse enquête onder de beroepsbevolking van het CBS, die ook is gebruikt in de Nederlandse Working Conditions Survey (NWCS) (4). Ook is aan niet-werkenden gevraagd of hun gezondheid het toelaat om te werken. Vier vragen zijn opgenomen om klachten aan het bewegingsapparaat te beoordelen. De vragen zijn afgeleid van de NWCS (4).

Ervaren gezondheid is beoordeeld met 12 vragen van de SF-12 (Short Form Health Survey) (5). De SF-12 is een korte versie van de SF-36 (Medical-Results Study 36-item Short-Form Health Survey) (6).

Voor het meten van vitaliteit zijn drie items uit de SF-36 toegevoegd (6). Deze items zijn niet opgenomen in de SF-12. Depressie is uitgevraagd met de CES-D10 (Center for Epidemiologic Studies Short Depression Scale) (7,8). Deze 10-item schaal betreft een verkorte vorm van de originele CES-D 20, die 20 items bevat. Herstel en ontspanning is gemeten met drie items afgeleid van de DISC-R-versie 3 (9). Deelnemers rapporteren hierbij in welke mate ze na een werkdag nog steeds bezig zijn met hun werk, zich geraakt voelen door gebeurtenissen op het werk en kunnen ontspannen. Antwoordschalen zijn aangepast om aan te sluiten bij andere

vragen in de vragenlijst. Burn-out is gemeten met behulp van een aangepaste versie van de Utrecht Burn-out Scale (10).

3.3.3 *Werkgerelateerde factoren*

De volgende werkgerelateerde factoren zijn uitgevraagd:

- Werkverleden;
- Beroep;
- Sector;
- Bedrijfsgrootte;
- Contracttype;
- Aantal werkuren, werkdagen per week, overwerk;
- Avond- en nachtwerk, weekendwerk;
- Flexibele werkregelingen;
- Managementtaken;
- Herstructurering of reorganisatie;
- Arbeidsomstandigheden;
- Sociale steun, rechtvaardigheid en ongewenst sociaal gedrag;
- Specifieke werkkenmerken voor zelfstandigen;
- Werkkenmerken voor mensen met meerdere banen.

Vragen over het werkverleden en huidige functiekenmerken, zoals beroep, bedrijfstype, contracttype en werkuren, zijn vergelijkbaar met die gebruikt in de NWCS (4). Met betrekking tot arbeidsomstandigheden zijn vragen opgenomen over blootstelling aan geluid en gevaarlijke stoffen, fysieke werklast, taakeisen, autonomie, emotionele belasting en mentale belasting. Vragen over fysieke werklast zijn ontleend aan de Nederlandse Musculoskeletale Vragenlijst (11), terwijl vragen over taakeisen en autonomie zijn afgeleid uit de Job Content Questionnaire (JCQ) (12). Emotionele eisen zijn uitgevraagd met de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (13), maar de antwoordschalen zijn aangepast om aan te sluiten bij andere vragen van de vragenlijst. Vragen over geluid en mentale eisen zijn afgeleid van de NWCS (4). Sociale steun is gemeten met de COPSOQ (13), met aangepaste antwoordschalen. Vragen met betrekking tot procedurele en distributieve rechtvaardigheid zijn gebaseerd op een eerdere studie door Boer et al (14).

Werkkenmerken voor zelfstandigen zullen anders zijn dan die van werknemers. Daarom zijn voor deze groep vragen toegevoegd over het management van de onderneming (alleen of met anderen), het personeel, het aantal klanten / cliënten, de verandering in de vraag naar diensten of producten, de samenwerking met andere ondernemers en vragen over typische problemen voor ondernemers, zoals onzekerheid en gebrek aan collectieve regelingen. De vragen zijn nieuw opgesteld en gedeeltelijk gebaseerd op een studie van den Born over de uitdaging om ondernemer te zijn (15).

Op T5 hebben we vragen over een tweede baan toegevoegd, als een deelnemer meldde dat hij of zij meerdere banen had. We vroegen de deelnemers hoeveel banen ze hadden en of hun tweede baan een baan was als werknemer of als zelfstandige. Verder herhaalden we enkele vragen die zijn gesteld over de eerste baan, zoals contracttype, werkuren en enkele arbeidsomstandigheden.

3.3.4 *Kennis en vaardigheden*

Nieuwe vragen zijn opgesteld over de fit tussen kennis/vaardigheden en de baan (of huidige arbeidsmarkt voor niet-werkenden) en over kennisveroudering. Vier vragen gaan over ontwikkelingsgerichte pro-activiteit en zijn gebaseerd op een onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (16). Vanaf T5 is de vraag gesteld of er in de afgelopen vijf jaar (T5) of in de voorafgaande twaalf maanden (T6) op de werkplek veranderingen hebben plaatsgevonden (D21B). Deze vraag is afgeleid van de European Skills and Jobs Survey (17).

3.3.5 *Sociale factoren*

De volgende sociale factoren zijn bevraagd:

- Vrijwilligerswerk en mantelzorg;
- Werkstatus van partner;
- Steun van partner met betrekking tot werk / pensionering;
- Life events;
- Werk-familie balans.

Vragen over steun van de partner met betrekking tot werk of pensionering zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (18). Vragen over de balans tussen werk en familie zijn gebaseerd op een onderzoek van Fox en Dwyer (19).

3.3.6 *Financiële factoren*

De vragenlijst bevat items over de bijdrage aan het huishoudinkomen, de financiële situatie van het huishouden, de financiële situatie van het bedrijf en de financiële mogelijkheid om te stoppen met werken.

3.3.7 *Motivatie*

De volgende factoren met betrekking tot motivatie zijn gemeten:

- Belang van bepaalde functiekenmerken (zoals waardering, salaris etc.);
- Bevlogenheid;
- Motivatie om (niet) te werken;
- Leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken (of graag had willen werken);
- Werktevredenheid;
- Wens om meer of minder uren te werken.

Vragen over het belang van functiekenmerken zijn deels gebaseerd op de NWCS (4). Bevlogenheid is gemeten met de Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (20). De UWES-9 is gebruikt, waarin de dimensies vitaliteit en toewijding worden uitgevraagd. Vragen over motivatie om te werken zijn afgeleid van de vragenlijst gebaseerd op de zelfbeschikkingstheorie (21). Vragen over de leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken zijn gebaseerd op de NWCS, evenals de vraag over werktevredenheid (4).

3.3.8 *Werkvermogen*

De volgende items in de vragenlijst hebben betrekking op het vermogen om te werken:

- Werkvermogen;
- Self-efficacy met betrekking tot werk;
- Self-efficacy met betrekking tot nieuwe taken;
- Leeftijd tot waarop deelnemer kan blijven werken.

Vier vragen van de Work Ability Index (WAI) (22,23) zijn opgenomen. Vragen over self-efficacy zijn nieuw opgesteld en gebaseerd op de richtlijnen van Bandura (24).

3.3.9 *Gelegenheid om te werken*

De volgende factoren met betrekking tot de gelegenheid om te werken zijn uitgevraagd:

- Opleiding;
- Bedrijfsregelingen;
- Sociale steun en normen over doorwerken;
- Leeftijdsdiscriminatie;
- Omstandigheden waaronder deelnemers bereid zouden zijn om te werken;
- Benodigdheden om goed te presteren in een nieuwe baan.

Vragen over regelingen in het bedrijf (om de inzetbaarheid te bevorderen of om met pensioen te gaan) zijn deels gebaseerd op de Nederlandse werkgeversenquête (25). Vragen over normen en steun van collega's over doorwerken zijn gebaseerd op een onderzoek door

Henkens et al (18). Drie items over leeftijdsdiscriminatie zijn afgeleid van de Scandinavische discriminatieschaal (26). Een vierde item is toegevoegd, zoals ook werd gedaan in het Duitse LidA-onderzoek.

3.3.10 Productiviteit

Productiviteit op het werk is gemeten met een vraag over de hoeveelheid werk in de afgelopen vier weken in vergelijking met de gebruikelijke hoeveelheid, en, als dit minder dan normaal was, een vraag naar redenen daarvoor. Productiviteitsverlies veroorzaakt door gezondheidsproblemen, oftewel presentisme, is gemeten met drie vragen gebaseerd op de Short Form Health and Labour Questionnaire (27). Van T2 tot T4 zijn nog eens twee vragen toegevoegd op basis van de studie van Koopmans et al. (28), waarin vragenlijsten over de werkprestaties werden beoordeeld.

Ziekteverzuim is gemeten aan de hand van vier vragen die zijn afgeleid van de NWCS (4). De eerste vraag heeft betrekking op ziekteverzuim in de afgelopen 12 maanden (ja / nee), de tweede op de frequentie, de derde op het aantal dagen in de afgelopen 12 maanden en de laatste op het aantal dagen in de afgelopen vier weken.

3.3.11 Werkstatus en transities

Om inzicht te krijgen in transities in arbeid en productiviteit zijn de volgende zaken in de vragenlijst opgenomen:

- Werkstatus;
- Werkverleden;
- Redenen om te stoppen met werken;
- Redenen om te beginnen met werken;
- Veranderingen van werkgever, baan of beroep;
- Redenen voor deze veranderingen;
- Promotie en degradatie;
- Veranderingen in werktaken of werktijden;
- Uitkeringen.

3.3.12 Mastery

Mastery kan gedefinieerd worden als de mate waarin een persoon ervaart dat hij of zij controle heeft over gebeurtenissen. Het wordt gemeten met de Pearlin Mastery Scale (29).

3.3.13 Intenties

De volgende intenties zijn uitgevraagd:

- Intentie om te stoppen met werken;
- Intentie om van baan te veranderen;
- Intentie om te starten met werken;
- Intentie om een tweede baan te starten.

3.3.14 Zoeken naar werk

Aan niet-werkende deelnemers is gevraagd welke activiteiten zij hebben uitgevoerd om een baan te vinden. Ook is gevraagd of ze een sollicitatieplicht hebben, hoeveel uur ze het liefst willen werken en wanneer ze zouden kunnen starten met werken. Daarnaast is aan niet-werkenden gevraagd om hun kansen om een geschikte baan te vinden in te schatten en wat zij denken nodig te hebben om goed te presteren in een nieuwe baan.

3.3.15 *Coping*

Om coping-stijl te meten zijn 9 items uit de Utrecht Coping List gebruikt (30). Er zijn drie coping-stijlen te onderscheiden:

- Actief;
- Vermijndend;
- Steun zoekend.

Tabel 3.2: Onderwerpen en bijbehorende vragen bij alle metingen. Het aantal vragen verwijst naar het maximale aantal

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Demografische kenmerken																			
Geboortejaar	I10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Geboortedatum	-																		
Geslacht	I11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Etniciteit	-																		
Opleiding	-																		
Samenstelling huishouden	I01	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Gezondheid en welzijn																			
Aandoeningen en arbeidshandicaps	H26, H27	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Gezondheid laat werk niet toe	E16			1			1			1			1			1			1
Klachten aan bewegingsapparaat	H28-H31	4	4	4	4	4	4	4	4	4									
Ervaren gezondheid	H01-H12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Vitaliteit	H13-H15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Depressie	H16-H25	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Burn-out	H27A-H27E										5	5		5	5		5	5	
Herstel en ontspanning	H44-H46	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
Lengte en gewicht	H34-H35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Roken	H36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lichamelijke activiteit	H32-H33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Werkgerelateerde factoren																			
Werkenmerken																			
Totaal aantal jaren betaald werk	C61	1	1	1							1**	1**	1**						
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	C63-C65	3	3	3															
Aantal maanden betaald werk in de afgelopen 12 maanden	B13a						1			1									
Beroep	B05, B05A, B06	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3		3	3	
Sector	B07A,B07	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2	2	
Aard dienstverband	B09, B09A, B09B, B09D	1		1	1		1	1		1	3		3	3			1		
Omvang dienstverband	B10	1		1	1		1	1		1	1		1	1			1		
Overwerk	B11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	
Aantal dagen werk/week	B12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	
Avond en nachtwerk	C09, C09a	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2	2	
Leiding geven	B17	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Periode bij huidige werkgever	B13	1		1							1**		1**						
Periode in huidige functie	B14	1		1							1**		1**						
Periode werkzaam als zelfstandige	C62		1									1**							
Werkstatus voor status zelfstandige	B02		1																
Omvang bedrijf	B08	1			1			1			1			1			1		
Reorganisatie	B20	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Arbeidsomstandigheden																			
Geluid	C07	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Blootstelling aan stoffen	C08	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Fysieke belasting	C01-C06	6	6		6	6		6	6		6	6		6	6		6	6	
Taakeisen	C10-C13	4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4	
Autonomie	C14-C18	5	5		5	5		5	5		5	5		5	5		5	5	
Emotionele belasting	C22-C24	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
Mentale belasting	C19-C21	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
Steun, rechtvaardigheid en ongewenst gedrag (pesten, intimidatie, geweld en seksuele aandacht)																			
Steun collega's en leidinggeven	C25-C28	4			4			4			4			4			4		
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	C29-C32		4			4			4			4			4			4	
Ongewenst gedrag door collega's, leidinggevende of klanten	C45-C46A	2			2			2			4			4			4		
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	C47-C48A		2			2			2			4			4			4	
Bereikbaarheid buiten werktijd	C49A-C49B										2	2		2	2		2	2	
Procedurele rechtvaardigheid	C36-C38	3			3			3											
Distributieve rechtvaardigheid	C39-C44	6			6			6											
Werkenmerken specifiek voor zelfstandigen																			
Management van de onderneming (alleen of met anderen)	B15		1			1			1			1			1			1	
Personeel in dienst	B16		1			1			1			1			1			1	
Aantal cliënten/klanten	B18		1			1			1			1			1			1	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Verandering in vraag naar producten en diensten in de afgelopen 12 maanden	B19		1			1			1			1			1			1	
Samenwerking met anderen	C33-C35		3			3			3			1			1			1	
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	B04		1			1			1										
Werkbelasting specifiek voor zelfstandigen	C54-C60		7			7			7										
<i>Vragen voor mensen met meerdere banen</i>																			
Aantal banen	D33										1	1		1	1		1	1	
Sinds wanneer meerdere banen	D34										1	1		1	1		1	1	
Werknemer of zelfstandige	D35										1	1		1	1		1	1	
	B05_2										1	1							
	B05A_2										1	1							
	B06_2													1	1		1	1	
	B07_2													1	1		1	1	
	B07A_2										1	1							
	B09_2																1		
	B09A_2										1			1					
	B09B_2										1			1					
	B09D_2										1			1					
	B10_2										1	1		1	1		1	1	
	B11_2										1	1		1	1		1	1	
	C09_2										1	1		1	1		1	1	
Werkkenmerken tweede baan	C09B_2										1	1		1	1		1	1	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
	C01_2- C06_2										3	3							
	C10_2- C13_2										4	4							
	C14_2- C18_2										5	5		5	5		5	5	
	F11_2										1	1							
	F13_2										1	1							
	F17_2										1	1							
Redenen voor meerdere banen	D36										1	1		1	1		1	1	
Gevolgen van het hebben van meerdere banen	D37-D46										7	7		7	7		7	7	
Voorkeur voor een of meerdere banen	D47										1	1		1	1		1	1	
Kennis en vaardigheden																			
Aansluiting competenties en werk	D09	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Beschikken over juiste kennis	D10	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	D14			1			1			1			1			1			1
Kwalificatieveroudering	D11-D13, D15-D17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Scholing	D18-D20	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Leeroriëntatie	D22-D25	4	4		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4	
Veranderingen op het werk	D21B										1			1			1		

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Sociale factoren																			
Vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten gezin	A03-A07	5	5	5	5	5	5	8	8	8	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Werkstatus van partner	I02	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Steun van partner voor werken tot pensioengerechtigde leeftijd	I03, I04	2	2		2	2		2	2		2	2		2	2	2	2		
Steun van partner voor werk als zelfstandige	I05		1			1			1			1			1			1	
Steun van partner om te gaan werken	I06			1			1			1			1			1			1
Life events	H49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Werk-familie balans	H47, H48	2	2		2	2		2	2		2	2		2	2		2	2	
Financiële factoren																			
Bijdrage aan inkomen van huishouden	I07	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Financiële situatie van het huishouden	I08	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Financiële situatie van bedrijf	I09		1			1			1			1			1			1	
Financiële mogelijkheid om te stoppen met werken	G07	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Motivatie																			
Aspecten die persoon belangrijk vindt aan baan	F01-F10	10	10	10	10	10	10	10	10	10									
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	F11-F20	10	10		10	10		10	10		10	10		10	10		10	10	
Bevlogenheid	F21-F26	6	6		6	6		6	6		6	6		6	6		6	6	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Motivatie om te werken (<i>in het algemeen</i>)	F27-F29	3	3	3	3	3	3	3	3	3									
Motivatie om nu te werken	F30-F34a	5	5		6	6		6	6										
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 mnd	F35	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Wilt u betaald werk verrichten?	F36			1			1			1			1			1			1
Motivatie om te gaan werken	F37-F44a			8			9			9									
Motivatie om niet te gaan werken	F45-F50			6			6			6									
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	G05	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste en andere functie	A11, A12			2			2			2									
Werktevredenheid	F51	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Vermogen																			
Werkvermogen	E03-E06	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1
In staat zijn om te werken	E15			1			1			1			1			1			1
Self-efficacy: blijven werken	E07-E14	8	8		8	8		8	8		1	1		1	1		1	1	
Self-efficacy: nieuwe taken, nieuwe baan	E19-E22	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	1	0	1
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	G06	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Gelegenheid																			
Initiatief scholing	D21a				1			1			1			1			1		
(Bedrijfs)regelingen	D26-D32	7			7			7			7			7			7		
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	G08, G10	2			2			2			2			2			2		

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	G09	1			1			1			1			1			1		
Leeftijdscriminatie	C49-C53	4	1		4	1		4	1		4			4			4		
Kans krijgen om te werken	E17, E18			2			2			2			2			2			2
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	F52-F58			7			7			7									
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	G17			2			2			2									
Productiviteit																			
Ziekteverzuim	E23-E25A	3	3		4	4		4	4		4	4		4	4		4	4	
Productiviteit	E01, E02, E06A, E06B	2	2		4	4		4	4		2	2		2	2		2	2	
Presenteïsme	E25B-E25D				3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
Werkstatus en transities																			
Werkstatus	A01, B01	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Betaald werk in het verleden	A08-A10			3									2**						
Transitie WN/ZS naar NW: datum	A08a*, A10a*						3			3									
Transitie WN/ZS naar NW: reden om te stoppen met werken	A13(A), A14			2			2			2			1			1			1
Gepensioneerden: wat ze missen en tevredenheid	H50, H51						2			2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Transitie ZS naar WN	D01a, D01b				2			2											
Transitie WN naar ZS	D01c, D01d					2			2										
Transitie NW naar ZS	D05a					1			1										

		T1			T2			T3/T4			T5			T6			T7		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Reden om te starten als zelfstandige	B03		1																
Verandering van werkgever en functie	D01, D02, D03*	2	1		2	1		2	1		2	1		2	1		2	1	
Reden voor verandering van werkgever/functie	D04-D05	2	2		2	2		2	2										
Promotie en demotie	D07-D08	2			2			2			2			2			2		
Aanpassingen in werktaken en tijden	D06	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Uitkering	(E26) A01A	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Overige concepten																			
Mastery	H37-H43	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Coping	H48A-H48I				9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Intentie om te stoppen met werken	G01	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Intentie om van baan te veranderen	G02	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Intentie om een tweede baan te starten	G02A										1	1		1	1		1	1	
Wens om meer/minder uren te werken	G02C										1	1		1	1		1	1	
Intentie om te gaan werken	G03, G04			2			2			2			2			2			2
Zoeken naar werk	G11-G16			6	1	1	6	1	1	6	1	1	6	1	1	6	1	1	6

* Op T3 en T4 zijn deze vragen twee keer gesteld aan deelnemers die niet aan de vorige meting hadden deelgenomen; eenmaal met betrekking tot de afgelopen twaalf maanden en eenmaal met betrekking tot de twaalf maanden daarvoor. De overeenkomstige vraagnummers zijn J03-J07.

** Alleen voor de nieuwe participanten in 2015.

3.4 Schalen in STREAM

Tabel 3.3 toont de schalen die zijn gebruikt in STREAM, de items waarop ze zijn gebaseerd en de interne consistentie van de schalen zoals gemeten met Cronbach's alpha. De interne consistentie wordt als goed beschouwd als Cronbach's alpha hoger is dan 0,8 en als acceptabel tussen 0,7 en 0,8. De meningen over deze criteria lopen echter uiteen. Bovendien is de alpha afhankelijk van de items in een schaal. Een groot aantal items zal de waarde van de alpha verhogen (31).

Tabel 3.3: Schalen in STREAM en de bijbehorende Cronbach's alpha's

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Gezondheid en welzijn							
Fysieke en mentale gezondheid (SF-12)²	.89	.89	.89	.89	.89	.89	.89
H01 Gezondheid in het algemeen							
H02 Beperkt bij matige inspanning							
H03 Beperkt bij een paar trappen oplopen							
H04 Minder bereikt dan u zou willen							
H05 Beperkt in het soort werk of het soort bezigheden							
H06 Minder bereikt dan u zou willen							
H07 Het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent							
H08 Interferentie met normale sociale bezigheden							
H09 Interferentie met normale werkzaamheden							
<i>Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken...</i>							
H10 ...voelde u zich kalm en rustig?							
H11 ...voelde u zich energiek?							
H12 ...voelde u zich neerslachtig en somber?							
Vitaliteit	.89	.89	.89	.89	.89	.89	.89
<i>Hoe vaak gedurende de afgelopen vier weken...</i>							
H11 ...voelde u zich energiek?							
H13 ...voelde u zich levenslustig?							
H14 ...voelde u zich uitgeblust?							
H15 ...voelde u zich moe?							

² Schalen voor fysieke en mentale gezondheid worden gevormd door een gewogen som van de items van de SF12, op basis van Amerikaanse 1998-gegevens. Cronbach's α in de tabel is gebaseerd op de ongewogen items.

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Depressie	.87	.86	.86	.86	.86	.86	.86
<i>Tijdens de afgelopen week...</i>							
H16 ...stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen							
H17 ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.							
H18 ...voelde ik me gedeprimeerd							
H19 ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte							
H20 ...had ik goede hoop voor de toekomst							
H21 ...voelde ik me bang							
H22 ...sliep ik onrustig							
H23 ...was ik gelukkig							
H24 ...voelde ik me eenzaam							
H25 ...kon ik maar niet op gang komen							
Herstel en ontspanning	.71	.72	.73	.71	.71	.72	.73
<i>Na afloop van een werkdag</i>							
H44 ...denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk							
H45 ...raken gebeurtenissen op het werk mij niet meer							
H46 ...kan ik mij goed lichamelijk ontspannen							
Werkgerelateerde factoren – arbeidsomstandigheden							
Fysieke belasting	.86	.86	.86	.86	.87	.87	.87
C01 Veel kracht moeten zetten (bijv. tillen, duwen, trekken)							
C02 Gebruik van gereedschap etc. dat trillingen of schudden veroorzaakt							
C03 Werken in een ongemakkelijke werkhouding							
C04 Langdurig staand werken							
C05 Langdurig geknield of gehurkt werken							
Taakeisen	.87	.87	.88	.88	.88	.88	.89
C10 Moet u erg snel werken?							
C11 Moet u heel veel werk doen?							
C12 Moet u extra hard werken?							
C13 Is uw werk hectisch?							

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Autonomie	.78	.79	.79	.79	.79	.79	.79
C14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?							
C15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?							
C16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?							
C17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?							
C18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?							
Mentale belasting	.79	.78	.79	.80	.80	.81	.81
C19 Vereist uw werk intensief nadenken?							
C20 Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?							
C21 Vergt uw werk veel aandacht van u?							
Emotionele belasting	.85	.86	.85	.87	.87	.86	.87
C22 Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?							
C23 Is uw werk emotioneel veeleisend?							
C24 Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?							
Werkgerelateerde factoren - steun, ongewenst gedrag, rechtvaardigheid							
Sociale steun	.81	.82	.82	.83	.83	.83	.83
C25 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?							
C26 Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?							
C27 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?							
C28 Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?							
Procedurele rechtvaardigheid	.86	.87	.87	.87	n/a	n/a	n/a
C36 Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers							
C37 Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld							
C38 Klachten van werknemers worden serieus genomen							

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Distributieve rechtvaardigheid	.88	.88	.88	.88	n/a	n/a	n/a
<i>Wat vindt u van uw salaris?</i>							
C39 Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's							
C40 Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's							
C41 Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's							
<i>Wat vindt u van de waardering die u krijgt?</i>							
C42 Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's							
C43 Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's							
C44 Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's							
Werkgerelateerde factoren – specifiek voor zelfstandigen							
Sociale steun zelfstandigen	.75	.80	.77	.77	.81	.78	.80
C29 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?							
C30 Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?							
C31 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?							
C32 Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?							
Vervelende aspecten van het werk als ondernemer	.81	.82	.84	.83	n/a	n/a	n/a
C54 Onzekerheid over hoogte van uw inkomen							
C55 Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk							
C56 Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan							
C57 Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen							
C58 Geen of minder collega's om mee te overleggen							

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Kennis en vaardigheden							
Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)	.61	.62	.62	.62	.64	.65	.63
D11 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies							
D12 Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb							
D13 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk							
Kwalificatieveroudering (niet werkenden)	.66	.64	.69	.68	.68	.69	.70
D15 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies							
D16 Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd							
D17 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk							
Leeroriëntatie	.81	.80	.81	.81	.80	.81	.79
D22 In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren							
D23 Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen							
D24 In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren							
D25 Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk							
Motivatie							
Bevlogenheid	.93	.93	.94	.94	.94	.94	.94
F21 Op mijn werk bruis ik van energie							
F22 Als ik werk voel ik me fit en sterk							
F23 Ik ben enthousiast over mijn baan							
F24 Mijn werk inspireert mij							
F25 Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan							
F26 Ik ben trots op het werk dat ik doe							

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Vermogen							
Self-efficacy: doorwerken	.87	.87	.87	.87	n/a	n/a	n/a
<i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden....</i>							
E07 uw huidige werk te blijven doen?							
E08 de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden?							
<i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als.....</i>							
E12 uw werk lichamelijk zwaarder wordt?							
E13 uw werk emotioneel zwaarder wordt?							
E14 uw werk moeilijker wordt?							
Self-efficacy: nieuwe taken leren, nieuw beroep	.83	.84	.85	.85	.86	.87	n/a
<i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden....</i>							
E19 nieuwe werktaken te leren?							
E20 te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?							
E21 om te scholen naar een nieuw beroep?							
Gelegenheid							
Leeftijdscriminatie	.87	.87	.87	.87	.88	.88	.88
C49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures							
C50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd							
C51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren							
C52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten							

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734	T7 N=13,923
Overig							
Mastery	.84	.85	.85	.85	.85	.85	.85
H37 Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen							
H38 Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen							
H39 Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen							
H40 Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven							
H41 Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben							
H42 Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af							
H43 Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb							
Coping							
<i>Kunt u aangeven hoe u in het algemeen reageert?</i>							
Sub-schaal: vermijden		.74	.74	.74	.74	.75	.75
H48a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden.							
H48d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan.							
H48g Proberen je te onttrekken aan de situatie.							
Sub-schaal: actieve coping		.76	.77	.77	.77	.79	.78
H48b Een probleem van alle kanten bekijken.							
H48e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen.							
H48h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen.							
Sub-schaal: steun zoeken		.67	.71	.70	.70	.71	.71
H48c Je gevoelens tonen							
H48i Laten merken dat je ergens mee zit.							
H48f Troost en begrip zoeken.							

4 Resultaten

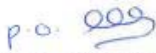
De resultaten van de zevende meting van STREAM worden getoond in Bijlagen 2 en 3. Bijlage 2 bevat de resultaten van de afzonderlijke vragen en de schalen die zijn beschreven in hoofdstuk 3, uitgesplitst per leeftijdsgroep (44-49, 50-54, 55 -59, 60-64, 65-71), werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden) en geslacht. De nummers vóór de vragen (bijvoorbeeld GA01, GA01A etc.) verwijzen naar de namen van de variabelen in het databestand. De indicator 'G' verwijst naar de zevende meting. Bijlage 3 bevat de transities in werkstatus in de loop der jaren van de personen die werknemer, zelfstandige en niet-werkende waren op de eerste meting in 2010. Vanzelfsprekend zijn nieuwe deelnemers niet opgenomen in deze tabel.

Referenties

1. Eurostat. Europe in figure: Eurostat yearbook 2008. Luxembourg: Eurostat European Commission; 2008.
2. Euwals R, de Mooij R, Van Vuuren D. Rethinking retirement. From participation towards allocation. Den Haag: CPB Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis; 2009.
3. Van den Berg TI, Elders LA, Burdorf A. Influence of health and work on early retirement. *J Occup Environ Med* 2010 Jun;52(6):576-583.
4. Koppes LLJ, De Vroome EMM, Mol MEM, Janssen BJM, Van den Bossche SNJ. The Netherlands working conditions survey 2007: methodology and overall results [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009. Methodologie en globale resultaten]. Hoofddorp: TNO; 2010.
5. Ware JJ, Kosinski M, Keller SD. A 12-Item Short-Form Health Survey: construction of scales and preliminary tests of reliability and validity. *Med Care* 1996 Mar;34(3):220-233.
6. Ware JEJ, Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care* 1992 Jun;30(6):473-483.
7. Andresen EM, Malmgren JA, Carter WB, Patrick DL. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med* 1994 Mar-Apr;10(2):77-84.
8. Roberts RE, Vernon SW. The Center for Epidemiologic Studies Depression Scale: its use in a community sample. *Am J Psychiatry* 1983 Jan;140(1):41-46.
9. Spoor E, de Jonge J, Hamers JPH. Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit [Take a break...! Or better not...! A daily survey study on detachment and creativity]. *Gedrag & Organisatie* 2010;23(4):296-315.
10. Schaufeli WB, Van Dierendonck D. UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
11. Hildebrandt VH, Bongers PM, van Dijk FJ, Kemper HC, Dul J. Dutch Musculoskeletal Questionnaire: description and basic qualities. *Ergonomics* 2001 Oct 10;44(12):1038-1055.
12. Karasek R. Job Content Questionnaire and user's guide. Lowell: University of Massachusetts, Department of work environment; 1985.
13. Kristensen TS, Hannerz H, Hogh A, Borg V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire-a tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health* 2005 Dec;31(6):438-449.
14. Boer EM, Bakker AB, Syroit JE, Schaufeli WB. Unfairness at work as a predictor of absenteeism. *Journal of Organizational Behavior* 2002;23:181-197.
15. Van den Born J. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new networked economy: The challenges of being an entrepreneur and an employee. : Born to Grow; 2009.
16. Van Veldhoven M, Dorenbosch L. Age, proactivity and career development. *Career Development International* 2008;13(2):112-131.
17. CEDEFOP. European Skills and Jobs Survey (ESJ). Dutch version. : CEDEFOP; 2015.
18. Henkens K, van Dalen H, van Solinge H. De vervagende grens tussen werk en pensioen. Over doorwerken, doorstarten en herintreders [The dissolving border between work and pension. About working longer, restarting and re-entering]. Den Haag: NIDI; 2009.
19. Fox ML, Dwyer DJ. An investigation of the effects of time and involvement in the relationship between stressors and work-family conflict. *J Occup Health Psychol* 1999 Apr;4(2):164-174.
20. Schaufeli WB, Bakker A. UBES. Utrechtse Bevoegenheidschaal [Utrecht Work Engagement Scale]. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht; 2003.

21. Ryan RM, Deci EL. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist* 2000;55:68-78.
22. Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. *Work Ability Index*. 2nd revised ed. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health; 1998.
23. Ilmarinen J. Work ability--a comprehensive concept for occupational health research and prevention. *Scand J Work Environ Health* 2009 Jan;35(1):1-5.
24. Bandura A. Guide for constructing self-efficacy scales. In: Urdan T, Pajares F, editors. *Self-efficacy beliefs of adolescents*: Information Age Publishing; 2006. p. 307-337.
25. Oeij P, de Vroome E, Sanders J, van den Bossche S. *Employer Work Survey 2008*. Methodology and descriptive results. Hoofddorp: TNO; 2009.
26. Furunes T, Mykletun RJ. Age discrimination in the workplace: validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *Scand J Psychol* 2010 Feb;51(1):23-30.
27. Van Roijen L, Essink-Bot M-, Koopmanschap MA, Bonsel G, Rutten FFH. Labor and health status in economic evaluation of health care: The health and labor questionnaire. *Int J Technol Assess Health Care* 1996;12(3):405-415.
28. Koopmans L, Bernaards CM, Hildebrandt VH, Schaufeli WB, De Vet Henrica CW, Van Der Beek AJ. Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2011;53(8):856-866.
29. Pearlin LI, Lieberman MA, Menaghan EG, Mullan JT. The stress process. *J Health Soc Behav* 1981 Dec;22(4):337-356.
30. Schreurs PJG, Van De Willige G, Brosschot JF, Tellegen B, Graus GMH. *De Utrechtse Coping Lijst: UCL [Utrecht Coping List]*. Lisse: Swets & Zeitlinger; 1993.
31. Tavakol M, Dennick R. Making sense of Cronbach's alpha. *Int J Med Educ* 2011;2:53.

Bijlage 1. Brief Medisch Ethische Toetsingscommissie

commissie			
De Boelelaan 1117 1081 HV Amsterdam	postbus 7057 1007 MB Amsterdam	telefoon 020 444 4444	www.VUmc.nl
Mw. A. de Wind TNO Arbeid Polarisavenue 151 Postbus 718 2130 AS Hoofddorp		Medisch Ethische Toetsingscommissie VU medisch centrum voorzitter: Prof. dr. J.A. Rauwerda intern postadres: BS7, kamer H-565	
VU medisch centrum			
onderwerp niet WMO advies		ons kenmerk 2012/080	datum 8 maart 2012
		doorkiesnummer (020) 44 45585 e-mail subcom: ethiek.org@vumc.nl	
Geachte mevrouw De Wind,			
De Medisch Ethische Toetsingscommissie VUmc adviseert in positieve zin omtrent de uitvoering van het onderzoek: "Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)". Het onderzoek valt niet onder de WMO.			
De goedkeuring, waartoe besloten is in de vergadering van d.d. 01-03-2012, is gebaseerd op de volgende documenten:			
• TNO-rapport STREAM d.d. 05-04-2011 • Brief met toelichting onderzoek • Begeleidende e-mail d.d. 15-02-2012			
Met vriendelijke groet, namens de METC VUmc,			
 prof. dr. J.A. Rauwerda, voorzitter		 drs. J.C.M. Koudijs, secretaris	

Samenstelling commissie
prof. dr. J.A. Rauwerda
dr. K. Hoekman
mw. M. Baak
mw. dr. B. van Baarsen
dr. M.J.P.A. Janssens en
mw. dr. L.A.M. van der Scheer
mw. dr. C. Boer
mw. dr. M.A. Bremmer
dr. E.G. Haarman
mw. mr. A.J.G.M. Janssen en
mr. F.J. Faber
dr. D. de Jong

voorzitter, chirurg
plv. voorzitter, Internist-oncoloog
verpleegkundige
medisch ethici
biomedicus
psychiater
kinderlongarts
juristen
chirurg

dr. M. Klein
dr. B.W. van Oosten en
dr. J. Killestein
mw. P. Roodenberg
prof. dr. F.J.H. Tilders
mw. dr. A.I. Veldkamp en
drs. A.J. Wilhelm
dr. ir. P. van de Ven en
mw. dr. C.B. Terwee
prof. dr. ir. R. Verdaasdonk

neuropsycholoog
neurologen
lekenlid
farmacoloog
ziekenhuisapothekers-
klinisch farmacologen
methodologen
klinisch fysicus

2012/001.157/1

Bijlage 2. Resultaten STREAM 2017

Bron: STREAM2017; 46 t/m 72 jaar; ongewogen data.

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen).

Gemiddelden zijn getoetst met de t-test.

Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast).

▲ en ▼ : p<0,05, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20.

Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20.

◊: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.

Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Bron											
· 1 'Oude' cohort (gestart in 2010)	64,3%	0% ▼	37,6% ▼	79,5% ▲	80,1% ▲	95,4% ▲	50,9% ▼	62,2%	87,4% ▲ ◊	66,7% Δ ◊	61,6% ▽
· 2 'Nieuwe' cohort (gestart in 2015)	35,7%	100% ▲ ◊	62,4% ▲	20,5% ▼	19,9% ▼	4,6% ▼	49,1% ▲	37,8%	12,6% ▼	33,3% ▽	38,4% Δ ◊
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Geslacht											
· 1 Man	52,4%	42,8% ▼	48,1% ▽	54,2% Δ	55,1% Δ	57,2% Δ	54,0% Δ	61,6% Δ ◊	47,8% ▽	100%	--
· 2 Vrouw	47,6%	57,2% ▲ ◊	51,9% Δ	45,8% ▽	44,9% ▽	42,8% ▽	46,0% ▽	38,4% ▽	52,2% Δ	--	100%
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Leeftijd T7 [2017] [Gemiddelde] [Range: 46–72]	58,5	48,1 ▼	51,8 ▼	57,1 ▼	62,1 ▲	67,5 ▲ ◊	55,6 ▼	58,1	63,6 ▲ ◊	59,1 Δ ◊	57,8 ▽
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Leeftijd T7 [2017]											
· 46-49 [1]	13,6%	100%	--	--	--	--	18,9% ▲	14,2%	4,3% ▼	11,1% ▽	16,3% Δ ◊
· 50-54 [2]	20,7%	--	100%	--	--	--	28,1% ▲	22,6%	7,8% ▼	19,0% ▽	22,6% Δ
· 55-59 [3]	18,8%	--	--	100%	--	--	24,2% ▲	19,6%	9,5% ▼	19,5% Δ	18,1% ▽
· 60-64 [4]	21,3%	--	--	--	100%	--	22,3% Δ	20,7%	19,8% ▽	22,4% Δ	20,1% ▽
· 65-72 [5]	25,6%	--	--	--	--	100%	6,6% ▼	22,9% ▽	58,6% ▲ ◊	28,0% Δ	23,0% ▽
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Hoofdgroep T7 [2017]											
· 1 Werknemers	58,8%	82,0% ▲	79,7% ▲	75,5% ▲	61,5% Δ	15,1% ▼	100%	--	--	60,6% Δ	56,8% ▽
· 2 Zelfstandigen	6,7%	7,0%	7,4%	7,0%	6,5%	6,0% ▽	--	100%	--	7,9% Δ	5,4% ▽
· 3 Niet-werkenden	34,5%	11,0% ▼	12,9% ▼	17,5% ▼	32,0% ▽	78,9% ▲ ◊	--	--	100%	31,5% ▽	37,8% Δ ◊
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Werkstatus T7 [2017]											
· 1 Werknemer	58,8%	82,0% ▲	79,7% ▲	75,5% ▲	61,5% Δ	15,1% ▼	100%	0% ▼	0% ▼ ◊	60,6% Δ	56,8% ▽
· 2 Zelfstandig	6,7%	7,0%	7,4%	7,0%	6,5%	6,0% ▽	0% ▼	100%	0% ▼	7,9% Δ	5,4% ▽
· 3 Arbeidsongeschikt	7,1%	6,5%	7,3%	9,6% Δ	10,8% Δ	2,3% ▼	0% ▼	0% ▼	20,5% ▲	4,7% ▽	9,7% Δ
· 4 Werkloos	3,7%	2,2% ▽	3,2%	4,8% Δ	7,4% Δ	1,2% ▽	0% ▼	0% ▼	10,9% ▲	3,4% ▽	4,1% Δ
· 5 (Vroeg)pensioen	21,4%	0% ▼	0% ▼	0,73% ▼	10,5% ▽	74,1% ▲ ◊	0% ▼	0% ▼	62,0% ▲	23,0% Δ	19,6% ▽
· 6 Huisvrouw/ schoolgaand	2,3%	2,3%	2,4%	2,4%	3,3% Δ	1,3% ▽	0% ▼	0% ▽	6,6% ▲	0,41% ▼	4,4% ▲ ◊
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Indeling niet-werkenden											
· 1 Arbeidsongeschikt	20,5%	59,4% ▲	56,5% ▲	54,8% ▲	33,7% ▲	2,9% ▼	--	--	20,5%	14,9% ▼	25,7% ▲
· 2 Werkloos	10,9%	19,8% ▲	24,7% ▲	27,3% ▲	23,3% ▲	1,5% ▼	--	--	10,9%	10,8%	11,0%
· 3 (Vroeg)pensioen	62,0%	0% ▼	0% ▼	4,1% ▼	32,7% ▼	94,0% ▲ ◊	--	--	62,0%	73,1% ▲ ◊	51,8% ▼
· 4 Huisvrouw	6,6%	20,3% ▲	18,8% ▲	13,5% ▲	10,3% Δ	1,6% ▼	--	--	6,6%	1,3% ▼	11,5% ▲
· 5 Schoolgaand	0,06%	0,48% Δ	0%	0,22%	0%	0,04%	--	--	0,06%	0,04%	0,08%
N	4.800	207	372	458	950	2.813	--	--	4.800	2.295	2.505

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Opleiding											
· 1 Laag	11,6%	9,1%▼	10,7%	11,4%	14,2%▲	11,7%	10,3%▼	5,6%▼	15,0%▲	11,7%	11,5%
· 2 Midden	49,6%	48,9%	49,8%	50,9%	47,2%▼	51,1%	49,7%	36,9%▼	52,0%▲	44,4%▼	55,4%▲
· 3 Hoog	38,8%	42,0%▲	39,5%	37,7%	38,6%	37,2%▼	39,9%▲	57,5%▲	33,1%▼	43,9%▲	33,1%▼
N	12.620	1.849	2.643	2.307	2.676	3.145	7.510	840	4.270	6.628	5.992
In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	57,0%	78,7%▲	77,3%▲	73,7%▲	59,6%▲	14,7%▼	96,4%▲	4,5%▼	0%▼	59,3%▲	54,4%▼
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	2,2%	3,8%▲	3,1%▲	2,4%	2,0%	0,53%▼	3,6%▲	0,85%▼	0%▼	1,6%▼	2,8%▲
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,2%	9,7%▲	10,0%▲	8,7%	7,5%	6,3%▼	2,5%▼	100%▲	0%▼	9,5%▲	6,8%▼
· d. Werkloos	4,7%	3,2%▼	4,4%	6,0%▲	8,8%▲	1,4%▼	0,76%▼	2,2%▼	11,9%▲	4,3%▼	5,1%▲
· e. Arbeidsongeschikt	8,3%	7,6%	8,5%	11,5%▲	12,5%▲	2,7%▼	1,7%▼	2,9%▼	20,5%▲	5,9%▼	11,0%▲
· f. VUT/prepensioen	3,5%	0%▼	0,03%▼	0,61%▼	10,3%▲	4,6%▲	0,81%▼	2,1%▼	8,4%▲	4,1%▲	2,8%▼
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	21,3%	0,05%▼	0,10%▼	0,50%▼	3,4%▼	79,8%▲	2,6%▼	13,1%▼	54,7%▲	23,6%▲	18,8%▼
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,63%	1,5%▲	1,1%▲	0,57%	0,30%▼	0,11%▼	0,77%▲	1,2%▲	0,29%▼	0,41%▼	0,87%▲
· i. Huisvrouw/huisman	9,0%	8,7%	9,3%	8,6%	9,9%▲	8,4%	5,9%▼	7,5%	14,5%▲	3,6%▼	14,9%▲
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering of pensioen	59,3%	86,9%▲	85,0%▲	79,3%▲	62,0%▲	7,0%▼	88,4%▲	66,8%▲	8,2%▼	59,4%	59,1%
· b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (bijvoorbeeld WIA/WAO, WAZ, Wajong)	8,3%	7,3%	8,7%	11,3%▲	13,0%▲	2,3%▼	2,6%▼	4,3%▼	18,7%▲	6,5%▼	10,3%▲
· c. Ja, een werkloosheidsuitkering (bijvoorbeeld WW)	3,5%	2,9%	3,3%	4,6%▲	6,1%▲	0,98%▼	2,0%▼	2,7%	6,3%▲	3,6%	3,4%
· d. Ja, bijstand	1,7%	2,2%	1,9%	2,3%▲	2,3%▲	0,42%▼	0,40%▼	0,64%▼	4,2%▲	1,1%▼	2,5%▲
· e. Ja, AOW	19,6%	0,05%▼	0,10%▼	0,19%▼	0,81%▼	75,5%▲	3,1%▼	18,4%	47,9%▲	21,1%▲	17,9%▼
· f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	18,0%	0,64%▼	0,49%▼	1,6%▼	13,4%▼	57,1%▲	3,9%▼	14,0%▼	42,8%▲	21,5%▲	14,1%▼
· g. Ja, eigen pensioenregeling (bijvoorbeeld via verzekering of eigen vermogen)	7,2%	0,26%▼	0,24%▼	0,61%▼	4,3%▼	23,8%▲	1,6%▼	9,4%▲	16,3%▲	8,6%▲	5,7%▼
· h. Ja, een andere sociale uitkering	1,4%	0,53%▼	1,0%	1,3%	2,0%▲	1,7%	0,84%▼	0,96%	2,4%▲	0,92%▼	1,9%▲
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	43,0%	42,5%	38,6%▼	39,6%▼	41,0%▼	50,7%▲	38,5%▼	47,8%▲	49,6%▲	44,4%▲	41,3%▼
· b. Mantelzorg	27,1%	25,1%▼	28,6%▲	30,8%▲	27,9%	23,5%▼	26,5%	30,6%▲	27,4%	22,6%▼	32,0%▲
· c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	9,3%	2,6%▼	3,0%▼	7,5%▼	12,0%▲	16,9%▲	6,1%▼	9,7%	14,6%▲	6,5%▼	12,3%▲
· d. Taken binnen uw huishouden	55,0%	71,8%▲	65,2%▲	57,7%▲	47,7%▼	42,1%▼	59,1%▲	61,6%▲	46,8%▼	51,0%▼	59,4%▲
· e. Geen van deze activiteiten	18,8%	13,8%▼	17,1%▼	17,8%	22,4%▲	20,4%▲	19,4%▲	14,9%▼	18,4%	22,1%▲	15,1%▼
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
GA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1–99]											
	6,79	5,21▼	5,99▼	6,22▼	6,83	8,29▲	5,57▼	6,75	8,41▲	7,02▲	6,52▼
N	5.968	802	1.110	1.034	1.214	1.808	3.142	445	2.381	3.227	2.741

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Bij wat voor soort organisatie doet u vrijwilligerswerk? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Vrijtijdsorganisatie (vereniging voor hobby, muziek of cultuur)	39,7%	47,4%Δ	44,7%Δ	42,6%Δ	34,7%▽	34,9%▽	45,8%▲	42,4%	31,2%▼	46,0%▲0	32,3%▼
· b. Buurt- of wijkvereniging, huurdersorganisatie	11,5%	9,1%▽	10,3%	10,3%	13,0%	13,0%Δ	10,3%▽	12,1%	13,0%Δ	12,0%	10,9%
· c. Vakbond, beroepsvereniging, consumentenbond of andere belangenorganisatie	5,4%	5,0%	4,4%	5,4%	6,2%	5,8%	5,0%	9,2%Δ	5,2%	6,5%Δ	4,1%▽
· d. Organisatie van of voor buitenlanders/vluchtelingen	3,7%	2,5%▽	2,6%▽	3,6%	4,4%	4,6%Δ	2,3%▽	5,4%	5,3%Δ	2,6%▽	5,1%Δ
· e. Politieke partij of andere politieke organisatie	3,5%	2,4%	2,3%▽	4,7%Δ	4,4%	3,3%	3,5%	7,6%▲	2,6%▽	4,5%Δ	2,2%▽
· f. Organisatie voor geloof of religie (bijvoorbeeld kerkelijk werk)	16,1%	14,6%	15,1%	16,4%	15,8%	17,5%	17,3%Δ	16,1%	14,5%▽	15,3%	17,1%
· g. Organisatie voor natuur en milieu	3,9%	3,1%	4,0%	3,0%	3,3%	5,2%Δ	3,3%▽	4,7%	4,7%Δ	4,4%	3,5%
· h. Zorg- of welzijnsinstelling (bijvoorbeeld voor ouderen of gehandicapten)	20,6%	15,2%▽	14,6%▽	17,0%▽	22,5%	27,3%▲0	14,5%▼	19,2%	28,7%▲0	15,9%▼	26,1%▲
· i. Ander soort organisatie	30,5%	28,1%	30,5%	25,7%▽	31,7%	33,6%Δ	26,4%▽	32,6%	35,7%Δ	28,9%▽	32,5%Δ
N	5.980	803	1.113	1.037	1.217	1.810	3.149	448	2.383	3.238	2.742
GA04B. In hoeverre is dat vrijwilligerswerk... Leuk											
· 1 Erg	61,7%	60,0%	60,6%	59,6%	61,2%	64,7%Δ0	59,4%▽	56,0%▽	66,0%Δ	61,6%	61,9%
· 2 Tamelijk	33,2%	33,7%	34,4%	34,7%	33,2%	31,6%	35,6%Δ	35,3%	29,7%▽	34,4%Δ	31,8%▽
· 3 Een beetje	4,7%	5,9%	4,3%	5,6%	5,2%	3,5%▽	4,6%	8,5%Δ0	4,0%▽	3,8%▽	5,7%Δ0
· 4 Niet	0,34%	0,37%	0,63%	0,10%	0,41%	0,22%	0,35%	0,22%	0,34%	0,19%▽	0,51%Δ
- Gemiddelde	1,44	1,47	1,45	1,46	1,45	1,39▽0	1,46Δ	1,53Δ0	1,39▽	1,43	1,45
N	5.952	803	1.110	1.030	1.212	1.797	3.142	445	2.365	3.220	2.732
GA04C. ...voldoening gevend											
· 1 Erg	58,9%	53,8%▽	55,2%▽	56,8%	59,2%	64,6%Δ0	55,9%▽	54,9%	63,7%Δ0	58,1%	59,9%
· 2 Tamelijk	35,3%	38,7%Δ	38,0%Δ	36,6%	35,1%	31,5%▽	37,9%Δ	37,9%	31,4%▽	37,1%Δ0	33,2%▽
· 3 Een beetje	5,1%	6,6%Δ	5,9%	5,8%	5,2%	3,5%▽	5,5%	6,1%	4,5%	4,3%▽	6,0%Δ
· 4 Niet	0,64%	0,87%	0,99%	0,78%	0,50%	0,34%	0,77%	1,1%	0,38%▽	0,47%	0,85%
- Gemiddelde	1,47	1,55Δ	1,53Δ	1,51	1,47	1,40▽0	1,51Δ	1,53Δ	1,41▽0	1,47	1,48
N	5.937	803	1.109	1.032	1.207	1.786	3.136	446	2.355	3.221	2.716
GA04D. ...zwaar											
· 1 Erg	2,4%	2,4%	2,3%	3,2%	2,6%	1,9%	2,1%	3,6%	2,6%	2,0%▽	2,9%Δ
· 2 Tamelijk	16,7%	17,6%	16,4%	17,3%	17,0%	16,0%	16,3%	17,6%	17,1%	16,8%	16,7%
· 3 Een beetje	40,6%	41,1%	38,3%	40,4%	40,9%	41,8%	40,5%	39,9%	41,0%	43,1%Δ0	37,7%▽
· 4 Niet	40,2%	38,9%	43,0%Δ0	39,2%	39,5%	40,3%	41,1%	39,0%	39,3%	38,1%▽	42,8%Δ
- Gemiddelde	3,19	3,17	3,22	3,15	3,17	3,20	3,21	3,14	3,17	3,17	3,20
N	5.902	800	1.108	1.026	1.197	1.771	3.127	444	2.331	3.200	2.702
GA04E. ...verplichtend											
· 1 Erg	6,9%	6,1%	7,1%	8,2%	7,4%	6,1%	6,7%	7,9%	7,0%	5,7%▽	8,4%Δ0
· 2 Tamelijk	28,6%	27,9%	27,2%	30,0%	28,1%	29,3%	28,1%	32,6%	28,6%	30,0%Δ	27,0%▽
· 3 Een beetje	42,2%	44,5%	44,1%	40,5%	39,9%	42,6%	43,7%Δ0	40,2%	40,6%▽	43,4%Δ	40,8%▽
· 4 Niet	22,2%	21,5%	21,6%	21,4%	24,6%Δ0	21,9%	21,5%	19,3%	23,8%Δ	20,9%▽	23,8%Δ
- Gemiddelde	2,80	2,81	2,80	2,75	2,82	2,80	2,80	2,71▽0	2,81	2,80	2,80
N	5.913	800	1.109	1.030	1.201	1.773	3.131	445	2.337	3.206	2.707

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
							Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man [52%]	Vrouw [48%]
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	[59%]	[6,7%]	[34%]		
GA04F. ...stressvol											
· 1 Erg	0,97%	0,75%	0,99%	1,2%	1,3%	0,73%	0,96%	0,90%	0,99%	0,91%	1,0%
· 2 Tamelijk	6,1%	6,9%	6,9%	6,6%	6,1%	5,1%∇	6,4%	7,7%	5,4%	5,8%	6,5%
· 3 Een beetje	33,1%	39,1%Δ	37,0%Δ	36,3%Δ	32,3%	26,7%∇	35,1%Δ	36,7%	29,7%∇	34,9%Δ0	31,0%∇
· 4 Niet	59,8%	53,3%∇	55,1%∇	55,9%∇	60,4%	67,4%▲0	57,5%∇	54,7%∇	63,9%Δ0	58,3%∇	61,5%Δ
- Gemiddelde	3,52	3,45∇	3,46∇	3,47∇	3,52	3,61▲0	3,49∇	3,45∇	3,56Δ0	3,51	3,53
N	5.903	800	1.108	1.026	1.200	1.769	3.127	444	2.332	3.202	2.701
GA04G. Spelen de volgende motieven voor u een rol bij het doen van vrijwilligerswerk... sociale contacten											
· 1 Erg	29,0%	27,1%	30,8%	26,8%	30,2%	29,2%	26,3%∇	21,7%∇	34,0%Δ0	27,8%∇	30,4%Δ
· 2 Tamelijk	35,8%	36,6%	30,9%∇	35,5%	36,0%	38,6%Δ	35,6%	36,0%	36,1%	39,6%Δ0	31,4%∇
· 3 Een beetje	24,2%	23,5%	24,8%	24,0%	23,2%	24,9%	25,2%	27,3%	22,3%∇	23,4%	25,1%
· 4 Niet	11,0%	12,9%	13,4%Δ	13,7%Δ	10,6%	7,3%∇0	12,9%Δ	15,0%Δ	7,6%∇	9,2%∇	13,1%Δ
- Gemiddelde	2,17	2,22	2,21	2,25Δ	2,14	2,10∇0	2,25Δ	2,36▲	2,03▼0	2,14∇	2,21Δ0
N	5.961	801	1.112	1.032	1.213	1.803	3.139	447	2.375	3.230	2.731
GA04H. ...nieuwe dingen leren											
· 1 Erg	13,3%	15,0%	13,8%	14,7%	13,2%	11,5%∇0	12,7%	14,7%	13,8%	11,2%∇	15,7%Δ0
· 2 Tamelijk	29,2%	30,2%	30,7%	29,7%	27,0%	29,1%	28,9%	28,7%	29,7%	30,4%Δ	27,9%∇
· 3 Een beetje	30,7%	30,7%	28,4%	30,0%	31,3%	32,2%	30,6%	31,8%	30,6%	33,1%Δ	27,9%∇
· 4 Niet	26,8%	24,1%	27,2%	25,6%	28,5%	27,3%	27,7%	24,8%	25,9%	25,3%∇	28,5%Δ
- Gemiddelde	2,71	2,64∇0	2,69	2,66	2,75	2,75Δ	2,73	2,67	2,69	2,73	2,69
N	5.937	801	1.111	1.031	1.209	1.785	3.138	443	2.356	3.216	2.721
GA04I. ...delen van kennis en ervaring											
· 1 Erg	25,4%	26,1%	25,4%	25,0%	24,6%	25,7%	23,8%∇	33,7%▲0	25,9%	25,9%	24,8%
· 2 Tamelijk	39,0%	34,8%∇	37,8%	39,5%	39,9%	40,6%	38,6%	40,0%	39,3%	41,4%Δ	36,0%∇
· 3 Een beetje	21,7%	21,3%	21,3%	22,1%	21,8%	21,9%	21,7%	16,3%∇	22,8%	21,7%	21,7%
· 4 Niet	14,0%	17,8%Δ0	15,5%	13,3%	13,6%	11,9%∇	16,0%Δ	10,0%∇	12,0%∇	11,0%∇	17,4%Δ0
- Gemiddelde	2,24	2,31Δ0	2,27	2,24	2,24	2,20∇	2,30Δ	2,02▼0	2,21∇	2,18∇	2,32Δ0
N	5.945	802	1.110	1.030	1.209	1.794	3.138	442	2.365	3.218	2.727
GA04J. ...dat je wat betekent voor anderen											
· 1 Erg	43,2%	48,7%Δ0	46,4%Δ	44,6%	41,9%	38,7%∇	43,7%	43,5%	42,5%	39,9%∇	47,1%Δ
· 2 Tamelijk	39,7%	35,5%∇	37,7%	38,5%	41,3%	42,6%Δ	39,3%	41,0%	40,1%	43,1%Δ0	35,7%∇
· 3 Een beetje	14,1%	13,5%	12,6%	13,5%	14,1%	15,4%Δ	13,9%	13,0%	14,4%	14,1%	14,1%
· 4 Niet	3,0%	2,4%	3,3%	3,4%	2,6%	3,2%	3,1%	2,5%	3,1%	2,9%	3,1%
- Gemiddelde	1,77	1,70∇	1,73	1,76	1,77	1,83Δ0	1,76	1,74	1,78	1,80Δ0	1,73∇
N	5.962	801	1.110	1.035	1.216	1.800	3.142	446	2.374	3.229	2.733
GA04K. ...zelfontplooiing											
· 1 Erg	13,2%	17,0%Δ	16,9%Δ	15,2%Δ	11,3%∇	9,2%∇	13,6%	15,1%	12,1%	10,4%∇	16,4%Δ0
· 2 Tamelijk	30,2%	34,4%Δ	32,7%Δ	29,6%	29,8%	27,4%∇	30,9%	34,9%Δ0	28,3%∇	30,8%	29,5%
· 3 Een beetje	33,5%	30,8%	31,4%	34,4%	33,8%	35,2%	33,7%	30,6%	33,8%	35,9%Δ	30,6%∇
· 4 Niet	23,2%	17,9%∇	19,0%∇	20,8%∇	25,1%	28,2%Δ0	21,8%∇	19,4%∇	25,7%Δ	22,8%	23,5%
- Gemiddelde	2,67	2,50▼	2,52∇	2,61∇	2,73Δ	2,83▲0	2,64∇	2,54∇0	2,73Δ	2,71Δ0	2,61∇
N	5.923	800	1.107	1.031	1.206	1.779	3.131	444	2.348	3.208	2.715

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GA04L. ...waardering van anderen											
1 Erg	10,9%	13,4%Δ	13,1%Δ	9,5%	11,9%	8,7%∇	10,0%∇	7,4%∇0	12,9%Δ	9,1%∇	13,1%Δ0
2 Tamelijk	29,8%	31,0%	31,6%	32,5%Δ	28,7%	27,2%∇	30,5%	29,5%	28,8%	31,2%Δ	28,0%∇
3 Een beetje	40,6%	39,0%	38,3%	39,1%	39,4%	44,4%Δ0	40,2%	43,7%	40,6%	41,3%	39,8%
4 Niet	18,7%	16,5%	16,9%	18,9%	20,0%	19,7%	19,3%	19,4%	17,7%	18,4%	19,0%
- Gemiddelde	2,67	2,59∇	2,59∇	2,67	2,67	2,75Δ0	2,69	2,75	2,63∇0	2,69	2,65
N	5.940	799	1.106	1.032	1.212	1.791	3.135	444	2.361	3.223	2.717
GA04M. ...maatschappelijk aanzien											
1 Erg	3,4%	5,8%Δ0	4,0%	2,6%	4,1%	2,1%∇	3,4%	2,0%	3,7%	2,9%∇	4,1%Δ
2 Tamelijk	11,5%	13,2%	15,3%Δ	11,1%	9,9%	9,7%∇	11,4%	11,1%	11,7%	11,6%	11,4%
3 Een beetje	31,6%	31,5%	31,2%	32,2%	30,9%	32,2%	32,0%	32,4%	31,0%	35,3%Δ0	27,3%∇
4 Niet	53,4%	49,6%∇	49,5%∇	54,1%	55,0%	56,1%Δ	53,2%	54,4%	53,5%	50,2%∇	57,2%Δ
- Gemiddelde	3,35	3,25∇0	3,26∇	3,38	3,37	3,42Δ	3,35	3,39	3,34	3,33∇	3,38Δ0
N	5.919	797	1.106	1.030	1.208	1.778	3.130	441	2.348	3.209	2.710
GA04N. ...een gevoel echt nuttig te zijn											
1 Erg	27,5%	30,1%	26,8%	26,2%	27,7%	27,4%	24,8%∇	21,4%∇	32,2%Δ0	25,1%∇	30,3%Δ0
2 Tamelijk	42,3%	39,3%	40,4%	41,6%	44,0%	44,0%	43,4%	39,5%	41,2%	44,3%Δ	39,9%∇
3 Een beetje	23,0%	22,3%	23,9%	24,8%	21,0%	23,2%	23,5%	28,4%Δ	21,5%∇	23,7%	22,2%
4 Niet	7,2%	8,4%	8,9%Δ	7,4%	7,4%	5,4%∇0	8,3%Δ	10,6%Δ	5,1%∇	6,9%	7,6%
- Gemiddelde	2,10	2,09	2,15Δ0	2,13	2,08	2,07	2,15Δ	2,28▲0	2,00∇	2,12Δ0	2,07∇
N	5.952	800	1.107	1.033	1.210	1.802	3.137	443	2.372	3.227	2.725
GA04O. ...ik doe het vanwege mijn kinderen/familie											
1 Erg	5,4%	13,2%▲	6,9%Δ	4,3%	3,6%∇	2,7%∇	7,3%Δ	4,9%	2,9%∇	5,1%	5,7%
2 Tamelijk	7,7%	13,0%▲	10,7%Δ	8,1%	4,8%∇	5,3%∇	9,2%Δ	9,2%	5,5%∇	8,3%	7,1%
3 Een beetje	11,2%	14,4%Δ	12,7%	11,6%	10,1%	9,2%∇	12,7%Δ	10,8%	9,2%∇	12,7%Δ0	9,4%∇
4 Niet	75,7%	59,3%∇0	69,6%∇	76,0%	81,6%Δ	82,7%▲	70,9%∇	75,1%	82,3%▲0	74,0%∇	77,8%Δ
- Gemiddelde	3,57	3,20∇0	3,45∇	3,59	3,70Δ	3,72▲	3,47∇	3,56	3,71▲0	3,55	3,59
N	5.931	797	1.109	1.031	1.209	1.785	3.129	445	2.357	3.215	2.716
GA04P. ...vergroten van mijn kansen op de arbeidsmarkt											
1 Erg	1,5%	2,9%Δ	2,5%Δ	1,7%	1,3%	0,34%∇	1,3%	1,8%	1,8%	0,96%∇	2,2%Δ0
2 Tamelijk	3,1%	5,5%Δ	5,7%Δ	3,4%	2,8%	0,34%∇	3,3%	2,7%	2,9%	2,6%∇	3,7%Δ
3 Een beetje	7,5%	13,1%▲	12,1%▲	9,6%Δ	6,9%	1,2%∇	9,1%Δ	9,0%	5,1%∇0	7,4%	7,5%
4 Niet	87,9%	78,5%∇	79,7%∇	85,3%∇	88,9%	98,1%▲0	86,4%∇	86,5%	90,3%Δ	89,1%Δ	86,6%∇
- Gemiddelde	3,82	3,67∇	3,69∇	3,78∇	3,83	3,97▲0	3,80	3,80	3,84Δ0	3,85Δ0	3,78∇
N	5.930	799	1.109	1.031	1.210	1.781	3.132	444	2.354	3.214	2.716
GA04Q. ...het leren van een ander vak											
1 Erg	1,4%	2,3%Δ	2,1%Δ	1,5%	1,7%	0,45%∇	1,5%	0,68%	1,5%	0,97%∇	2,0%Δ0
2 Tamelijk	4,0%	6,7%Δ	6,4%Δ	4,3%	2,8%∇	1,9%∇	4,4%	4,1%	3,4%	4,2%	3,7%
3 Een beetje	9,7%	13,9%Δ	14,2%Δ	10,7%	9,0%	4,8%∇	11,0%Δ	9,9%	7,8%∇	10,1%	9,2%
4 Niet	84,9%	77,2%∇	77,3%∇	83,6%	86,5%	92,9%▲0	83,0%∇	85,3%	87,4%Δ0	84,8%	85,1%
- Gemiddelde	3,78	3,66∇	3,67∇	3,76	3,80	3,90▲0	3,76∇0	3,80	3,81Δ	3,79	3,77
N	5.917	794	1.109	1.031	1.205	1.778	3.126	443	2.348	3.205	2.712
GA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]											
	8,82	8,64	8,47	7,61∇	8,67	10,6Δ0	7,55∇	7,65	11,2▲0	8,62	8,98
N	3.761	473	822	805	825	836	2.167	285	1.309	1.644	2.117

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? [meerdere antwoorden mogelijk]											
- a. Uw vader of moeder	49,4%	59,4%▲	61,5%▲	60,3%▲	46,1%▽	24,7%▼○	57,6%▲	54,0%	34,8%▼○	43,9%▽	53,6%Δ
- b. Uw schoonvader of schoonmoeder	14,7%	14,4%	17,7%Δ	16,3%	14,2%	11,1%▽	16,4%Δ	15,7%	11,9%▽	17,6%Δ	12,5%▽
- c. Uw partner	16,6%	10,4%▽	9,8%▼	13,2%▽	18,8%Δ	27,8%▲	13,2%▼	12,5%	23,1%▲	22,4%▲○	12,1%▼
- d. Uw kind	11,1%	16,3%Δ	11,9%	8,9%▽	9,7%	10,8%	10,5%	10,8%	12,0%	9,0%▽	12,7%Δ
- e. Ander familielid	13,8%	9,9%▽	10,8%▽	10,9%▽	15,7%	19,9%▲	11,1%▽	15,0%	18,0%Δ	12,9%	14,5%
- f. Een vriend	7,7%	4,4%▽	6,9%	6,8%	7,2%	11,6%Δ	5,7%▽	7,0%	11,2%▲	6,9%	8,3%
- g. Een buurgenoet	8,7%	5,7%▽	6,4%▽	6,6%▽	9,5%	13,9%▲	6,4%▽	8,4%	12,7%▲	7,4%▽	9,8%Δ
N	3.770	473	823	806	829	839	2.171	287	1.312	1.648	2.122
Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [meerdere antwoorden mogelijk]											
- a. In hetzelfde huis als u	21,2%	23,0%	18,2%▽	17,0%▽	19,9%	28,2%▲	18,9%▽	17,4%	25,7%Δ○	26,3%▲	17,2%▼
- b. In een ander huis dan u	68,6%	73,8%Δ	74,4%Δ	71,6%Δ	66,5%	59,2%▼○	70,1%Δ	72,8%	65,2%▽	62,6%▼	73,3%▲○
- c. In een instelling, verzorg- of verpleeghuis	24,5%	16,1%▼	22,1%	27,4%Δ	26,9%	26,3%	24,7%	27,2%	23,5%	26,3%Δ	23,0%▽
N	3.771	473	823	807	829	839	2.171	287	1.313	1.649	2.122
GA05C. Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?											
- 1 Op minder dan 15 minuten reisafstand	52,1%	63,6%▲○	54,7%	52,2%	47,7%▽	46,6%▽	53,2%	46,9%	51,4%	51,4%	52,5%
- 2 Op 15-60 minuten reisafstand	37,3%	27,8%▼	34,9%	35,3%	40,5%Δ	44,5%Δ	35,8%▽	34,6%	40,6%Δ	37,2%	37,4%
- 3 Op meer dan 60 minuten reisafstand	10,7%	8,6%	10,4%	12,5%	11,8%	8,9%	11,1%	18,5%▲○	8,0%▽	11,5%	10,1%
N	3.183	396	720	713	702	652	1.870	254	1.059	1.318	1.865
GA05D. In hoeverre is het geven van mantelzorg... leuk											
- 1 Erg	18,3%	16,5%	18,1%	18,1%	18,8%	19,1%	17,2%▽	15,4%	20,7%Δ	17,7%	18,7%
- 2 Tamelijk	41,0%	38,8%	42,1%	40,9%	42,0%	40,1%	42,1%	39,2%	39,5%	40,6%	41,3%
- 3 Een beetje	30,9%	34,5%	28,7%	30,2%	29,5%	32,9%	30,6%	31,8%	31,1%	31,1%	30,7%
- 4 Niet	9,9%	10,2%	11,0%	10,7%	9,7%	8,0%▼○	10,1%	13,6%Δ○	8,7%	10,5%	9,4%
- Gemiddelde	2,32	2,38	2,33	2,34	2,30	2,30	2,34	2,44Δ○	2,28▽	2,34	2,31
N	3.743	472	821	801	821	828	2.156	286	1.301	1.642	2.101
GA05E. ...voldoening gevend											
- 1 Erg	38,4%	35,6%	38,1%	36,8%	39,5%	40,8%	38,4%	33,9%	39,4%	39,9%	37,3%
- 2 Tamelijk	40,2%	39,6%	38,7%	41,7%	41,2%	39,8%	39,6%	38,1%	41,7%	40,9%	39,7%
- 3 Een beetje	17,8%	20,6%	19,6%	18,3%	16,5%	15,3%▼○	19,3%Δ	21,3%	14,5%▽	16,0%▽	19,2%Δ○
- 4 Niet	3,6%	4,2%	3,6%	3,2%	2,9%	4,1%	2,7%▽	6,6%Δ○	4,4%	3,3%	3,8%
- Gemiddelde	1,87	1,93	1,89	1,88	1,83	1,83	1,86	2,01Δ○	1,84	1,83▽	1,90Δ○
N	3.758	472	822	804	826	834	2.164	286	1.308	1.646	2.112
GA05F. ...zwaar											
- 1 Erg	16,1%	18,3%	19,9%Δ	17,6%	14,2%	11,7%▼○	15,8%	15,8%	16,8%	13,0%▽	18,6%Δ○
- 2 Tamelijk	32,1%	31,8%	31,7%	30,4%	32,6%	33,8%	31,7%	32,3%	32,8%	31,6%	32,5%
- 3 Een beetje	34,5%	31,2%	32,7%	36,9%	34,8%	35,6%	35,5%	31,2%	33,6%	36,1%	33,2%
- 4 Niet	17,3%	18,7%	15,7%	15,1%	18,5%	18,9%	17,1%	20,7%	16,8%	19,2%Δ	15,7%▽
- Gemiddelde	2,53	2,50	2,44▽	2,50	2,57	2,62Δ○	2,54	2,57	2,50	2,62Δ○	2,46▽
N	3.748	471	823	802	823	829	2.160	285	1.303	1.642	2.106

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GA05G. ...verplichtend											
1 Erg	19,7%	20,5%	21,8%	20,6%	17,6%	18,3%	19,2%	18,2%	20,8%	18,5%	20,6%
2 Tamelijk	32,0%	33,0%	30,1%	33,9%	31,9%	31,8%	32,8%	35,8%	30,0%▼	31,9%	32,1%
3 Een beetje	29,8%	29,8%	32,0%	28,3%	29,8%	29,0%	30,3%	30,9%	28,7%	31,1%	28,8%
4 Niet	18,5%	16,7%	16,1%▼	17,1%	20,7%	20,9%▲0	17,6%	15,1%	20,6%▲0	18,5%	18,5%
- Gemiddelde	2,47	2,43	2,42	2,42	2,54▲0	2,53	2,46	2,43	2,49	2,50	2,45
N	3.755	473	821	805	825	831	2.165	285	1.305	1.646	2.109
GA05H. ...stressvol											
1 Erg	8,4%	11,7%Δ	10,8%Δ	8,2%	7,3%	5,4%▼	8,5%	7,4%	8,5%	6,9%▼	9,6%Δ
2 Tamelijk	21,1%	21,2%	25,1%Δ	22,1%	20,7%	16,7%▼	21,5%	21,4%	20,4%	18,4%▼	23,2%Δ
3 Een beetje	36,4%	39,4%	36,0%	37,2%	34,0%	36,7%	38,2%Δ	36,1%	33,4%▼	36,0%	36,7%
4 Niet	34,1%	27,8%▼	28,1%▼	32,5%	38,0%Δ	41,2%▲0	31,8%▼	35,1%	37,7%▲0	38,6%▲0	30,5%▼
- Gemiddelde	2,96	2,83▼	2,81▼	2,94	3,03Δ	3,14▲0	2,93▼0	2,99	3,00Δ	3,06▲0	2,88▼
N	3.747	472	822	802	823	828	2.160	285	1.302	1.643	2.104
GA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-90]											
	8,17	7,66	7,94	8,47	8,10	8,19	8,18	6,99	8,32	7,61	8,50
N	1.287	50	86	195	355	601	500	91	696	472	815
GA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]											
	11,8	11,9	11,7	11,0▼	11,3▼	13,1▲0	10,8▼	11,5	14,1▲0	9,85▼	13,7▲0
N	7.639	1.353	1.876	1.507	1.414	1.489	4.830	576	2.233	3.705	3.934
GA08B. Welke situatie is het beste op u van toepassing?											
1 Ik ben de afgelopen 12 maanden gestopt met werken	16,6%	12,1%	16,7%	13,8%	20,7%▲0	15,9%	--	--	16,6%	18,9%▲0	14,4%▼
2 Ik heb al langer dan 12 maanden geen betaald werk	83,4%	87,9%	83,3%	86,2%	79,3%▼	84,1%	--	--	83,4%	81,1%▼	85,6%▲0
N	4.800	207	372	458	950	2.813	--	--	4.800	2.295	2.505
GA08C. Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?											
1 Ja	5,1%	19,3%▲	16,7%▲	10,5%▲	4,1%	2,0%▼	--	--	5,1%	6,0%▲0	4,3%▼
2 Misschien	16,5%	35,3%▲	30,9%▲	26,6%▲	19,6%Δ	10,5%▼	--	--	16,5%	17,1%	15,8%
3 Nee	78,4%	45,4%▼0	52,4%▼	62,9%▼	76,3%	87,6%▲	--	--	78,4%	76,9%▼	79,8%Δ
N	4.800	207	372	458	950	2.813	--	--	4.800	2.295	2.505
Waarom bent u gestopt met werken? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Ik kon gebruik maken van een (pre)pensioenregeling	47,5%	0%▼	0%▼	7,9%▼	43,7%	64,1%▲	--	--	47,5%	56,7%▲0	36,6%▼
b. Om financiële redenen	1,5%	0%	0%	3,2%	2,0%	1,3%	--	--	1,5%	1,8%	1,1%
c. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	15,8%	36,0%▲	40,3%▲	22,2%	24,9%▲	6,5%▼	--	--	15,8%	11,8%▼	20,8%▲
d. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	17,4%	48,0%▲	40,3%▲	60,3%▲0	19,3%	5,6%▼	--	--	17,4%	15,9%	19,1%
e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	7,3%	8,0%	4,8%	9,5%	9,6%	6,3%	--	--	7,3%	7,8%	6,6%
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	7,7%	4,0%	16,1%▲	7,9%	14,2%▲	3,8%▼	--	--	7,7%	7,4%	8,0%
g. Andere reden om te stoppen met werken	19,0%	12,0%	17,7%	3,2%▼	14,2%▼	23,9%▲	--	--	19,0%	16,4%▼	22,2%Δ
N	795	25	62	63	197	448	--	--	795	434	361

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GA13B. Heeft u de beslissing om te stoppen met werken geheel vrijwillig genomen of niet?											
1 Ja, vrijwillig	63,7%	20,0% ▼	25,8% ▼	20,6% ▼ 0	65,0%	77,0% ▲	--	--	63,7%	67,9%▲0	58,7%▼
2 Nee, deels onvrijwillig	15,2%	28,0%	17,7%	22,2%	16,8%	12,5%▼	--	--	15,2%	12,5%▼	18,6%Δ
3 Nee, geheel onvrijwillig	21,0%	52,0% ▲	56,5% ▲	57,1% ▲	18,3%	10,5% ▼	--	--	21,0%	19,6%	22,7%
N	794	25	62	63	197	447	--	--	794	433	361
GB01. U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?											
1 In mijn baan als werknemer	80,6%	83,3%	81,7%	74,6%	85,3%	75,0%	100%	0%	--	82,4%	78,4%
2 In één van mijn banen als werknemer	19,4%	16,7%	18,3%	25,4%	14,7%	25,0%	0%	100%	--	17,6%	21,6%
N	258	60	93	59	34	12	208	50	--	142	116
GB06. In welke categorie of functie past uw beroep het beste?											
1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijvoorbeeld bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	7,7%	6,6%	8,8%Δ	8,0%	7,7%	5,6%▼	7,8%	7,2%	--	12,4%▲	2,1%▼
2 Transportberoepen (bijvoorbeeld chauffeur, machinist, lader, lossen)	4,5%	2,7%▼	3,5%▼	4,1%	5,6%Δ	10,2%▲ 0	4,8%Δ	1,9%▼	--	7,2%▲	1,3%▼
3 Administratieve beroepen (bijvoorbeeld secretaresse, boekhouder, postbode)	15,5%	18,1%Δ	15,9%	14,2%	15,1%	12,7%▼	16,4%▲	7,3%▼	--	8,8%▼	23,6%▲
4 Commerciële beroepen (bijvoorbeeld verkoper, winkelier, makelaar)	6,7%	9,3%Δ	7,0%	5,6%▼	5,4%▼	6,1%	6,2%▼	10,6%Δ	--	6,6%	6,7%
5 Dienstverlenende beroepen (bijvoorbeeld kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	8,4%	7,7%	8,2%	9,7%Δ	8,4%	6,9%	8,8%Δ	5,2%▼	--	8,1%	8,8%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijvoorbeeld arts, verpleegkundige, gezinshulp)	14,2%	14,5%	14,7%	14,1%	14,2%	11,7%▼	14,6%Δ	10,3%▼	--	5,0%▼	25,2%▲ 0
7 Leerkrachten/docenten (bijvoorbeeld onderwijzer, docent, hoogleraar)	6,3%	4,7%▼	4,6%▼	6,6%	8,8%Δ	8,1%Δ	6,6%Δ	3,6%▼	--	5,5%▼	7,3%Δ
8 (Vak)specialisten (bijvoorbeeld statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)	14,7%	14,9%	15,5%	15,0%	13,1%▼	15,1%	13,7%▼	23,6%▲	--	21,0%▲	7,1%▼
9 Agrarische beroepen (bijvoorbeeld akkerbouwer, veehouder, visser)	0,82%	0,83%	0,80%	0,83%	0,74%	1,1%	0,51%▼	3,5%▲ 0	--	1,1%Δ	0,49%▼
10 Leidinggevende functies (manager)	8,2%	8,6%	8,8%	8,7%	7,1%	6,1%▼	8,1%	8,3%	--	11,4%▲	4,2%▼
11 Overige beroepen	13,0%	12,0%	12,1%	13,1%	13,7%	16,3%Δ	12,4%▼	18,5%Δ	--	12,8%	13,4%
N	9.107	1.680	2.500	2.158	2.016	753	8.171	936	--	4.984	4.123

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GB07. In welke van de onderstaande categorieën past uw bedrijf of instelling het beste?											
1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,4%	1,6%	1,5%	1,5%	1,1%	1,3%	1,1%▼	4,2%▲	--	1,8%Δ	0,92%▽
2 Industrie (bijvoorbeeld voedingsindustrie, chemische industrie, metaalindustrie, machine-industrie)	10,1%	10,1%	11,9%Δ	9,9%	8,9%▽	8,3%	10,8%▲	4,0%▼	--	15,1%▲	4,2%▼
3 Energie en waterleidingbedrijven	0,91%	0,83%	0,92%	1,1%	0,80%	0,93%	0,97%	0,43%	--	1,2%Δ	0,53%▽
4 Bouwnijverheid (bijvoorbeeld bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	2,8%	3,3%	3,0%	2,4%	2,5%	3,2%	2,6%▽	4,8%Δ	--	4,2%Δ	1,1%▽
5 Vervoer en communicatie (bijvoorbeeld wegvervoer, post en telecommunicatie)	6,3%	5,3%	5,8%	5,1%▽	7,5%Δ	10,1%Δ0	6,7%Δ	2,5%▽	--	8,3%Δ	3,8%▽
6 Handel (groot- en detailhandel, bijvoorbeeld autohandel, warenhuizen, supermarkten)	8,2%	10,7%Δ	8,7%	7,1%▽	6,8%▽	8,5%	8,2%	9,0%	--	8,0%	8,6%
7 Horeca	1,6%	2,2%Δ	1,6%	1,4%	1,4%	1,7%	1,6%	2,4%	--	1,4%▽	1,9%Δ
8 Financiële instellingen (bijvoorbeeld bankwezen)	3,5%	4,7%Δ	3,8%	3,5%	2,6%▽	2,1%▽	3,6%	2,7%	--	4,0%Δ	2,9%▽
9 Zakelijke dienstverlening (bijvoorbeeld computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	9,7%	10,7%	9,7%	9,5%	8,0%▽	12,5%Δ	7,6%▼	27,9%▲0	--	12,1%Δ	6,8%▽
10 Onderwijs (bijvoorbeeld basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	9,9%	8,3%▽	8,0%▽	10,4%	12,8%Δ	10,4%	10,7%▲	2,9%▼	--	8,2%▽	11,9%Δ
11 Gezondheids- en welzijnszorg (bijvoorbeeld ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	18,5%	17,9%	19,5%	19,1%	18,8%	14,1%▽	19,5%▲	9,7%▼	--	7,5%▼	31,8%▲0
12 Openbaar bestuur/overheid (bijvoorbeeld gemeenten, ministeries, justitie, politie)	11,0%	8,5%▽	10,4%	13,6%Δ	12,2%Δ	8,3%▽	12,1%▲	1,3%▼	--	13,5%Δ	8,0%▽
13 Overige dienstverlening (bijvoorbeeld cultuur, sport en recreatie)	4,1%	4,5%	3,3%▽	3,9%	4,2%	5,7%Δ	3,4%▼	9,8%▲	--	3,5%▽	4,8%Δ
14 Overige bedrijven	11,8%	11,3%	12,0%	11,4%	12,3%	12,7%	11,1%▼	18,5%▲	--	11,1%▽	12,7%Δ
N	9.099	1.677	2.502	2.159	2.011	750	8.164	935	--	4.980	4.119
GB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling? (Bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een schatting)											
1-4 personen [1]	3,3%	3,3%	3,4%	3,2%	2,9%	4,3%	3,3%	--	--	2,4%▽	4,4%Δ
5-9 personen [2]	5,5%	6,7%Δ	6,6%Δ	4,0%▽	4,4%▽	6,5%	5,5%	--	--	4,1%▽	7,1%Δ0
10-49 personen [3]	20,2%	21,6%	19,3%	20,4%	18,6%	24,5%Δ	20,2%	--	--	18,1%▽	22,7%Δ
50-99 personen [4]	11,0%	12,2%	12,1%	9,9%	9,5%▽	12,5%	11,0%	--	--	12,1%Δ	9,7%▽
100-249 personen [5]	15,0%	14,2%	13,9%	14,9%	17,3%Δ	14,5%	15,0%	--	--	17,0%Δ	12,6%▽
250 personen of meer [6]	45,0%	42,0%▽	44,6%	47,6%Δ	47,2%Δ	37,6%▽0	45,0%	--	--	46,2%Δ	43,5%▽
Gemiddelde	4,64	4,53▽	4,60	4,72Δ	4,75Δ	4,39▽0	4,64	--	--	4,76Δ0	4,50▽
N	7.946	1.500	2.227	1.934	1.775	510	7.946	--	--	4.332	3.614
GB09. Wat is de aard van uw dienstverband?											
1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	87,8%	88,1%	87,8%	90,7%Δ	92,3%Δ	61,3%▼	87,8%	--	--	88,7%Δ0	86,9%▽
2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	3,5%	5,3%Δ	5,0%Δ	3,0%	1,5%▽	0,56%▽	3,5%	--	--	3,2%	3,8%
3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	4,0%	2,7%▽	3,5%	3,2%▽	2,5%▽	17,3%▲	4,0%	--	--	3,5%▽	4,5%Δ
4 Uitzendkracht	2,5%	2,5%	2,5%	2,1%	1,7%▽	6,9%▲	2,5%	--	--	2,5%	2,6%
5 Oproepkracht/ invalkracht	1,9%	1,1%▽	0,92%▽	0,66%▽	1,5%	13,8%▲0	1,9%	--	--	1,7%	2,0%
6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,26%	0,19%	0,17%	0,25%	0,44%	0,19%	0,26%	--	--	0,34%	0,16%
N	8.162	1.544	2.288	1.973	1.819	538	8.162	--	--	4.406	3.756

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GB10. Wat is de omvang van uw dienstverband? [Uur per week (volgens contract)] [Gemiddelde] [Range: 0-90]	30,4	30,6	31,2Δ	32,0▲	30,2	21,7▼0	30,4	--	--	34,9▲0	25,2▼
N	8.160	1.545	2.290	1.975	1.814	536	8.160	--	--	4.402	3.758
GB11. Hoeveel uur per week werkt u feitelijk (dus inclusief overuren)? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]	33,3	33,7	34,6Δ	35,2▲	32,5∇	24,7▼0	33,2	33,9	--	37,9▲0	27,7▼
N	9.076	1.677	2.496	2.152	2.004	747	8.140	936	--	4.978	4.098
GB12. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [Dagen per week] [Gemiddelde] [Range: 1-7]	4,35	4,39	4,47Δ	4,51Δ	4,24∇	3,71▼0	4,30▼	4,83▲0	--	4,69▲0	3,94▼
N	9.090	1.680	2.499	2.156	2.008	747	8.157	933	--	4.976	4.114
GB12A. Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]	57,4%	56,7%	56,9%	57,7%	54,2%∇	68,1%▲0	53,2%▼	94,1%▲0	--	61,5%Δ0	52,4%∇
N	9.089	1.674	2.501	2.155	2.010	749	8.155	934	--	4.978	4.111
GB12B. Is het voor u mogelijk om thuis te werken? [% ja]	42,4%	43,1%	43,1%	43,9%	39,5%∇0	42,0%	38,4%▼	77,6%▲0	--	47,9%▲0	35,8%▼
N	9.062	1.674	2.489	2.152	2.000	747	8.130	932	--	4.969	4.093
GB12C. Werkt u regelmatig thuis?											
- 1 Nooit	5,2%	5,7%	4,5%	5,4%	6,3%	3,2%	6,3%▲	0,55%▼	--	4,8%	5,8%
- 2 Zelden	20,2%	19,5%	22,4%Δ	22,1%	19,5%	10,5%▼	23,9%▲	4,6%▼	--	21,8%Δ	17,7%∇
- 3 Soms	27,7%	30,5%	29,0%	29,1%	25,9%	17,5%▼	31,7%▲	10,4%▼	--	28,2%	26,9%
- 4 Regelmatig	27,3%	29,5%	25,7%	26,7%	28,1%	27,1%	27,5%	26,3%	--	27,5%	26,8%
- 5 Vaak	19,6%	14,8%∇	18,4%	16,7%∇	20,2%	41,7%▲0	10,7%▼	58,2%▲0	--	17,6%∇	22,8%Δ0
- Gemiddelde	3,36	3,28	3,31	3,27∇	3,36	3,94▲0	3,12▼	4,37▲0	--	3,31∇	3,43Δ0
N	3.844	722	1.074	945	789	314	3.122	722	--	2.378	1.466
Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]											
- a. Voer mijn onderneming alleen	68,9%	74,4%	67,9%	60,9%▼0	68,0%	74,0%	--	68,9%	--	67,6%	70,8%
- b. Met meewerkend gezinslid	16,8%	12,8%	17,0%	20,7%	18,0%	14,9%	--	16,8%	--	16,6%	17,2%
- c. Met medeondernemer	13,9%	12,8%	15,6%	17,4%	13,9%	9,8%∇	--	13,9%	--	15,1%	11,9%
- d. Andere combinatie	2,7%	1,5%	2,4%	3,8%	3,6%	1,9%	--	2,7%	--	2,9%	2,2%
N	938	133	212	184	194	215	--	938	--	578	360
GB16. Heeft u personeel in dienst?											
- Nee [1]	82,1%	85,0%	79,6%	81,0%	81,3%	84,2%	--	82,1%	--	78,5%▼	87,7%▲0
- 1-4 personen [2]	10,4%	8,3%	9,5%	13,6%	11,9%	8,4%	--	10,4%	--	12,3%Δ	7,2%∇
- 5-9 personen [3]	4,0%	3,8%	3,8%	4,3%	3,6%	4,2%	--	4,0%	--	4,3%	3,3%
- 10-49 personen [4]	2,5%	2,3%	4,7%Δ0	0,54%	2,1%	2,3%	--	2,5%	--	3,5%Δ	0,84%∇
- 50-99 personen [5]	0,75%	0%	1,4%	0%	1,0%	0,93%	--	0,75%	--	0,87%	0,56%
- 100-249 personen [6]	0,11%	0%	0,47%	0%	0%	0%	--	0,11%	--	0,17%	0%
- 250 personen of meer [7]	0,32%	0,75%	0,47%	0,54%	0%	0%	--	0,32%	--	0,35%	0,28%
- Gemiddelde	1,31	1,27	1,42Δ0	1,27	1,30	1,27	--	1,31	--	1,38▲0	1,20▼
N	936	133	211	184	193	215	--	936	--	577	359
GB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (Personeel waaraan u via anderen leiding geeft ook meetellen)											
- 1 Nee	77,1%	76,3%	76,8%	75,8%	78,1%	81,3%Δ	77,4%	74,8%	--	69,8%▼	86,0%▲0
- 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	10,7%	10,6%	10,6%	11,0%	10,6%	10,0%	10,0%∇	16,0%Δ0	--	13,7%▲	7,0%▼
- 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	4,9%	5,5%	5,1%	4,7%	4,4%	4,3%	4,9%	4,9%	--	6,4%Δ	3,0%∇
- 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	5,7%	6,4%	5,7%	6,3%	5,6%	2,7%∇0	6,0%Δ	2,9%∇	--	7,8%▲	3,1%▼
- 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	0,88%	0,54%	0,92%	1,3%Δ	0,60%	1,1%	0,88%	0,85%	--	1,2%Δ	0,46%∇
- 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	0,75%	0,72%	0,80%	0,79%	0,70%	0,67%	0,77%	0,53%	--	1,1%Δ	0,36%∇
- Gemiddelde	1,45	1,46	1,46	1,49Δ	1,42	1,34∇0	1,45	1,41	--	1,60▲0	1,26▼
N	9.091	1.675	2.500	2.157	2.011	748	8.155	936	--	4.979	4.112

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?											
· Geen klanten [1]	4,8%	6,1%	6,1%	4,9%	4,1%	3,3%	--	4,8%	--	3,8%	6,4%
· 1-4 (2015 e.v.: 1-3) klanten [2]	21,0%	23,5%	13,7%▼	20,1%	19,6%	28,8%▲	--	21,0%	--	24,1%Δ0	16,1%∇
· 5-9 (2015 e.v.: 4-9) klanten [3]	20,8%	19,7%	21,7%	17,9%	19,1%	24,7%	--	20,8%	--	21,8%	19,2%
· 10-19 klanten [4]	13,2%	13,6%	13,7%	13,0%	12,9%	13,0%	--	13,2%	--	11,8%	15,6%
· 20-49 klanten [5]	11,6%	16,7%	11,8%	8,2%	13,9%	9,3%	--	11,6%	--	12,1%	10,8%
· 50-99 klanten [6]	9,3%	3,8%▼	10,8%	8,7%	10,3%	10,7%	--	9,3%	--	8,3%	10,8%
· 100 of meer klanten [7]	19,2%	16,7%	22,2%	27,2%▲	20,1%	10,2%▼0	--	19,2%	--	18,0%	21,1%
- Gemiddelde	4,11	3,89	4,33	4,34	4,24	3,69▼0	--	4,11	--	4,01	4,25
N	937	132	212	184	194	215	--	937	--	577	360
GB18 [8 antwoordcategorieën]. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?											
· Geen klanten [1]	4,8%	6,1%	6,1%	4,9%	4,1%	3,3%	--	4,8%	--	3,8%	6,4%
· 1 klant [2]	5,3%	4,5%	4,7%	4,3%	4,6%	7,9%	--	5,3%	--	4,9%	6,1%
· 2-3 klanten [3]	15,7%	18,9%	9,0%▼	15,8%	14,9%	20,9%Δ	--	15,7%	--	19,2%▲0	10,0%▼
· 4-9 klanten [4]	20,8%	19,7%	21,7%	17,9%	19,1%	24,7%	--	20,8%	--	21,8%	19,2%
· 10-19 klanten [5]	13,2%	13,6%	13,7%	13,0%	12,9%	13,0%	--	13,2%	--	11,8%	15,6%
· 20-49 klanten [6]	11,6%	16,7%	11,8%	8,2%	13,9%	9,3%	--	11,6%	--	12,1%	10,8%
· 50-99 klanten [7]	9,3%	3,8%▼	10,8%	8,7%	10,3%	10,7%	--	9,3%	--	8,3%	10,8%
· 100 of meer klanten [8]	19,2%	16,7%	22,2%	27,2%▲	20,1%	10,2%▼0	--	19,2%	--	18,0%	21,1%
- Gemiddelde	5,00	4,79	5,22	5,25	5,15	4,58▼0	--	5,00	--	4,93	5,13
N	937	132	212	184	194	215	--	937	--	577	360
GB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?											
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	6,1%	5,3%	3,3%	7,1%	8,3%	6,5%	--	6,1%	--	5,2%	7,6%
· 2 Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten	9,7%	6,1%	7,6%	11,5%	8,9%	13,1%	--	9,7%	--	9,8%	9,5%
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	44,8%	40,9%	43,3%	44,8%	44,3%	49,1%	--	44,8%	--	41,8%∇	49,6%Δ
· 4 Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten	26,6%	32,6%	29,5%	26,2%	26,6%	20,6%∇0	--	26,6%	--	28,2%	24,1%
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	12,8%	15,2%	16,2%	10,4%	12,0%	10,7%	--	12,8%	--	15,0%Δ0	9,2%∇
- Gemiddelde	3,30	3,46	3,48▲0	3,21	3,25	3,16∇	--	3,30	--	3,38Δ0	3,18∇
N	931	132	210	183	192	214	--	931	--	574	357
GB20. Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk/binnen uw onderneming?											
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	10,3%	10,9%	11,7%Δ	10,7%	9,3%	6,0%∇	11,5%▲	0,32%▼	--	10,7%	9,8%
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	12,8%	12,4%	11,9%	15,0%Δ	14,4%Δ	6,8%∇	14,1%▲	1,9%▼	--	13,7%Δ	11,8%∇
· 3 Nee	76,8%	76,7%	76,4%	74,3%∇	76,3%	87,2%▲0	74,4%▼	97,7%▲0	--	75,5%∇	78,4%Δ0
N	9.098	1.677	2.499	2.158	2.013	751	8.166	932	--	4.979	4.119
• Physical load [5 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	1,85	1,87	1,88Δ	1,87	1,85	1,66▼0	1,86Δ0	1,75∇	--	1,84	1,87
N	9.113	1.679	2.507	2.162	2.014	751	8.176	937	--	4.990	4.123
GC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?											
· 1 Altijd	4,7%	5,5%	5,0%	4,7%	4,3%	2,4%∇	4,9%Δ	2,8%∇	--	4,5%	4,9%
· 2 Vaak	11,0%	12,0%	11,6%	10,7%	10,4%	8,8%∇	11,0%	10,6%	--	10,2%∇	11,9%Δ
· 3 Soms	18,1%	17,6%	18,6%	19,5%	18,0%	13,4%∇	18,4%Δ	15,5%∇	--	16,7%∇	19,6%Δ0
· 4 Zelden	18,0%	19,2%	18,0%	17,6%	18,1%	16,9%	18,3%	16,0%	--	18,9%Δ	17,1%∇
· 5 (Bijna) nooit	48,3%	45,7%∇	46,8%	47,5%	49,3%	58,5%▲0	47,5%∇	55,2%Δ0	--	49,7%Δ	46,5%∇
- Gemiddelde	3,94	3,88∇	3,90∇	3,92	3,98	4,20▲0	3,92∇	4,10Δ0	--	3,99Δ0	3,89∇
N	9.109	1.681	2.502	2.159	2.015	752	8.172	937	--	4.986	4.123

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?											
1 Altijd	2,4%	1,7%∇	2,3%	2,7%	2,9%	2,5%	2,6%Δ0	0,96%∇	--	3,6%Δ	1,00%∇
2 Vaak	3,8%	2,9%∇	4,5%Δ	4,2%	3,9%	2,4%∇	3,7%	4,6%	--	5,7%▲	1,5%▼
3 Soms	7,3%	7,5%	7,5%	7,4%	7,4%	6,2%	7,4%	7,2%	--	9,5%Δ	4,8%∇
4 Zelden	8,2%	8,5%	9,0%	7,9%	7,8%	6,3%	8,2%	7,6%	--	9,5%Δ	6,6%∇
5 (Bijna) nooit	78,2%	79,5%	76,7%∇	77,8%	78,0%	82,6%Δ0	78,1%	79,7%	--	71,7%▼	86,1%▲0
- Gemiddelde	4,56	4,61Δ	4,53	4,54	4,54	4,64Δ0	4,55	4,60	--	4,40▼	4,75▲0
N	9.088	1.675	2.501	2.156	2.009	747	8.153	935	--	4.975	4.113
GC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?											
1 Altijd	1,4%	1,4%	1,4%	1,5%	1,5%	0,40%∇	1,4%	1,3%	--	1,4%	1,3%
2 Vaak	8,7%	9,1%	9,4%	8,8%	9,0%	4,7%∇	8,9%	7,2%	--	7,2%∇	10,6%Δ0
3 Soms	22,9%	23,9%	23,8%	23,4%	22,2%	17,7%∇	23,2%Δ	19,8%∇	--	21,4%∇	24,7%Δ
4 Zelden	18,5%	18,5%	18,0%	18,0%	18,4%	19,2%	18,5%	17,9%	--	19,1%	17,7%
5 (Bijna) nooit	48,6%	46,9%	46,9%	48,3%	48,9%	58,1%▲0	48,0%∇	53,9%Δ0	--	50,9%Δ	45,7%∇
- Gemiddelde	4,04	4,01	4,00∇	4,03	4,04	4,30▲0	4,03∇	4,16Δ0	--	4,11Δ0	3,96∇
N	9.104	1.677	2.505	2.159	2.012	751	8.169	935	--	4.987	4.117
GC04. Werkt u langdurig staand?											
1 Altijd	9,6%	10,4%	10,2%	9,3%	9,6%	6,9%∇0	10,0%Δ0	6,7%∇	--	7,6%∇	12,0%Δ0
2 Vaak	14,3%	14,7%	14,2%	14,9%	14,2%	12,4%	14,4%	13,8%	--	13,3%∇	15,5%Δ
3 Soms	14,1%	13,5%	13,4%	15,2%	14,6%	13,7%	13,9%	15,8%	--	14,7%	13,5%
4 Zelden	11,9%	11,9%	12,6%	10,8%	12,0%	12,5%	11,9%	11,6%	--	13,5%Δ	10,0%∇
5 (Bijna) nooit	50,0%	49,4%	49,7%	49,8%	49,6%	54,5%Δ	49,8%	52,1%	--	50,9%	49,0%
- Gemiddelde	3,78	3,75	3,77	3,77	3,78	3,95Δ0	3,77∇	3,89Δ0	--	3,87Δ0	3,68∇
N	9.104	1.678	2.505	2.158	2.012	751	8.167	937	--	4.985	4.119
GC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?											
1 Altijd	0,36%	0,24%	0,52%	0,32%	0,35%	0,27%	0,38%	0,21%	--	0,42%	0,29%
2 Vaak	4,9%	5,2%	5,3%	4,6%	5,3%	2,5%∇	4,9%	4,6%	--	4,7%	5,1%
3 Soms	13,4%	13,1%	14,0%	14,2%	13,5%	9,5%∇	13,7%Δ	11,1%∇	--	12,1%∇	14,9%Δ0
4 Zelden	15,2%	16,2%	16,2%	15,3%	13,8%∇	13,7%	15,3%	14,4%	--	15,5%	14,9%
5 (Bijna) nooit	66,1%	65,3%	64,0%∇	65,5%	67,1%	74,0%Δ0	65,7%∇	69,7%Δ0	--	67,3%Δ	64,7%∇
- Gemiddelde	4,42	4,41	4,38∇	4,41	4,42	4,59Δ0	4,41∇	4,49Δ0	--	4,45Δ0	4,39∇
N	9.085	1.677	2.499	2.158	2.004	747	8.152	933	--	4.974	4.111
GC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (Inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag] [Gemiddelde] [Range: 0-16]											
	4,49	4,82Δ	4,72Δ	4,51	4,24∇	3,57▼0	4,53Δ0	4,14∇	--	4,61Δ0	4,34∇
N	9.110	1.679	2.502	2.159	2.018	752	8.173	937	--	4.988	4.122
GC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?											
1 Altijd	1,7%	1,7%	2,0%	1,8%	1,3%	0,67%∇	1,8%Δ	0,43%∇	--	2,2%Δ	0,95%∇
2 Vaak	5,2%	4,4%	4,4%∇	5,9%	6,8%Δ	4,0%	5,5%Δ	2,8%∇	--	6,4%Δ0	3,9%∇
3 Soms	21,2%	20,7%	22,0%	22,3%	22,1%	14,4%∇	22,2%▲	12,4%▼	--	21,7%	20,7%
4 Zelden	26,2%	28,0%	26,0%	26,8%	25,6%	22,1%∇	27,1%▲	17,6%▼	--	26,2%	26,1%
5 (Bijna) nooit	45,7%	45,2%	45,6%	43,2%∇	44,1%	58,8%▲0	43,3%▼	66,8%▲0	--	43,6%∇	48,3%Δ
- Gemiddelde	4,09	4,11	4,09	4,04∇	4,04∇	4,34▲0	4,05▼	4,48▲0	--	4,03∇	4,17Δ0
N	9.088	1.678	2.500	2.152	2.008	750	8.154	934	--	4.973	4.115

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Oplosmiddelen	6,8%	6,8%	7,0%	7,4%	6,4%	5,4%	6,8%	6,8%	--	9,4%▲	3,7%▼
· b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	8,2%	9,0%	8,3%	8,1%	8,7%	5,3%▼	8,4%	6,9%	--	9,6%Δ	6,6%▼
· c. Enzymen (bijvoorbeeld in meelstof of wasmiddelen)	1,8%	1,8%	2,1%	1,8%	1,3%	2,1%	1,8%	1,8%	--	1,8%	1,7%
· d. Bouwstof	3,0%	3,0%	3,0%	3,3%	3,0%	2,0%	2,8%▼	5,0%Δ	--	5,0%▲	0,58%▼
· e. Houtstof	2,6%	2,5%	2,6%	2,6%	3,0%	1,5%▼	2,3%▼	5,4%▲ 0	--	4,1%▲	0,70%▼
· f. Verven, lijmen en harsen	3,8%	3,7%	3,6%	4,2%	3,8%	3,6%	3,5%▼	6,9%Δ	--	5,6%▲	1,7%▼
· g. Asbest	0,82%	0,83%	0,92%	0,97%	0,55%	0,80%	0,81%	0,96%	--	1,4%Δ	0,07%▼
· h. Geneesmiddelen (bijvoorbeeld cytostatica)	6,0%	7,1%Δ	6,3%	5,9%	5,6%	4,6%	6,5%Δ	2,2%▼	--	3,2%▼	9,4%▲
· i. Pesticiden, biociden	1,0%	1,2%	0,96%	1,2%	0,79%	0,93%	0,95%	1,6%	--	1,7%Δ	0,22%▼
· j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	3,2%	2,6%	3,6%	3,3%	3,1%	2,8%	3,2%	2,9%	--	5,2%▲	0,63%▼
· k. Aardolieproducten (bijvoorbeeld diesel en benzinedampen)	4,4%	3,6%	3,9%	5,0%	5,2%	4,4%	4,6%Δ	3,0%▼	--	7,2%▲ 0	1,1%▼
· l. Dampen in de rubberindustrie	0,62%	0,42%	0,64%	0,88%	0,45%	0,80%	0,64%	0,53%	--	1,0%Δ	0,12%▼
· m. Overige stoffen	6,6%	6,5%	7,0%	7,1%	6,3%	4,9%▼	6,8%Δ	5,0%▼	--	7,3%Δ	5,7%▼
· n. Geen stoffen	74,5%	73,8%	75,1%	73,6%	73,3%	79,2%Δ 0	74,1%▼	77,9%Δ	--	71,9%▼	77,6%Δ
N	9.123	1.681	2.508	2.162	2.018	754	8.185	938	--	4.994	4.129
GC09. Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?											
· 1 Regelmatig	18,6%	18,5%	19,6%	19,2%	18,4%	14,4%▼ 0	18,2%▼	21,8%Δ	--	19,4%Δ	17,7%▼
· 2 Soms	26,0%	27,1%	27,5%Δ	25,6%	23,5%▼	25,7%	24,1%▼	42,4%▲	--	29,5%Δ	21,6%▼
· 3 Nee	55,4%	54,4%	52,9%▼	55,2%	58,1%Δ	60,0%Δ	57,7%▲ 0	35,8%▼	--	51,1%▼	60,7%Δ 0
N	9.099	1.671	2.505	2.158	2.013	752	8.165	934	--	4.986	4.113
GC09A. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?											
· 1 Regelmatig	15,6%	15,7%	17,4%Δ	16,3%	15,2%	6,7%▼ 0	17,1%▲ 0	7,0%▼	--	17,3%Δ	12,9%▼
· 2 Soms	18,6%	18,3%	21,5%Δ	17,7%	16,9%	16,1%	17,7%▼	24,1%Δ	--	23,2%▲	11,7%▼
· 3 Nee	65,8%	66,0%	61,2%▼	66,0%	67,9%	77,3%▲	65,3%	68,9%	--	59,5%▼	75,4%▲ 0
N	4.029	759	1.174	957	840	299	3.431	598	--	2.428	1.601
GC09B. Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?											
· 1 Regelmatig	24,6%	24,8%	25,8%	25,4%	23,5%	20,5%▼	23,3%▼	36,0%▲	--	23,9%	25,4%
· 2 Soms	29,1%	29,7%	30,0%	29,9%	25,6%▼	32,0%	27,4%▼	44,1%▲	--	33,3%▲ 0	24,1%▼
· 3 Nee	46,3%	45,5%	44,2%▼	44,7%	50,9%Δ 0	47,5%	49,3%▲ 0	19,9%▼	--	42,9%▼	50,5%Δ
N	9.065	1.672	2.489	2.153	2.004	747	8.135	930	--	4.970	4.095
• Job demands [4 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,13	3,23Δ	3,24Δ	3,18Δ	3,05▼	2,60▼ 0	3,17▲ 0	2,73▼	--	3,09▼	3,17Δ 0
N	9.106	1.678	2.505	2.158	2.016	749	8.170	936	--	4.989	4.117
GC10. Moet u erg snel werken?											
· 1 Altijd	5,7%	6,3%	6,8%Δ	5,3%	5,1%	3,7%▼	6,1%Δ	2,2%▼	--	4,6%▼	7,1%Δ 0
· 2 Vaak	24,2%	26,5%Δ	27,2%Δ	24,7%	21,2%▼	15,7%▼	25,2%▲	16,0%▼	--	22,8%▼	26,0%Δ
· 3 Soms	47,8%	48,0%	47,2%	49,0%	49,9%Δ	40,1%▼	48,1%Δ	44,7%▼	--	50,2%Δ	44,8%▼
· 4 Zelden	15,2%	13,4%▼	13,6%▼	15,0%	15,9%	23,2%▲	14,3%▼	22,7%▲	--	16,0%Δ	14,3%▼
· 5 (Bijna) nooit	7,1%	5,8%▼	5,3%▼	6,0%▼	7,9%	17,2%▲ 0	6,3%▼	14,3%▲ 0	--	6,5%▼	7,8%Δ
- Gemiddelde	2,94	2,86▼	2,83▼	2,92	3,00Δ	3,34▲ 0	2,90▼	3,31▲ 0	--	2,97Δ 0	2,90▼
N	9.100	1.677	2.500	2.158	2.015	750	8.165	935	--	4.983	4.117

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC11. Moet u heel veel werk doen?											
1 Altijd	8,2%	9,1%	9,7%Δ	8,1%	7,2%	3,9%▽	8,6%Δ	4,8%▽	--	6,5%▽	10,2%Δ0
2 Vaak	32,1%	35,0%Δ	34,6%Δ	33,7%	29,1%▽	20,7%▼	33,4%▲	20,5%▼	--	30,6%▽	33,9%Δ
3 Soms	43,9%	43,9%	43,5%	44,2%	46,2%Δ	38,4%▽	43,6%	46,5%	--	46,4%Δ	40,9%▽
4 Zelden	10,8%	8,3%▽	8,8%▽	10,3%	12,0%Δ	20,9%▲	10,1%▼	17,0%▲	--	11,8%Δ	9,6%▽
5 (Bijna) nooit	5,0%	3,7%▽	3,4%▽	3,7%▽	5,5%	16,1%▲0	4,3%▼	11,2%▲0	--	4,7%	5,4%
- Gemiddelde	2,72	2,63▽	2,61▽	2,68▽	2,80Δ	3,25▲0	2,68▼	3,09▲0	--	2,78Δ0	2,66▽
N	9.102	1.678	2.503	2.156	2.015	750	8.166	936	--	4.985	4.117
GC12. Moet u extra hard werken?											
1 Altijd	4,3%	4,8%	5,6%Δ	4,0%	3,6%	1,6%▽	4,6%Δ	2,1%▽	--	3,3%▽	5,6%Δ0
2 Vaak	19,6%	22,5%Δ	21,9%Δ	21,0%	16,4%▽	10,3%▼	20,4%Δ	12,8%▽	--	18,0%▽	21,6%Δ
3 Soms	49,3%	50,6%	50,7%	50,4%	50,0%	36,5%▼	49,9%Δ	44,1%▽	--	50,4%Δ	47,9%▽
4 Zelden	19,0%	16,8%▽	16,3%▽	19,0%	20,6%Δ	28,3%▲	18,2%▽	25,3%Δ	--	20,8%Δ	16,8%▽
5 (Bijna) nooit	7,8%	5,3%▽	5,6%▽	5,5%▽	9,3%Δ	23,3%▲0	6,9%▼	15,6%▲0	--	7,5%	8,1%
- Gemiddelde	3,06	2,95▽	2,94▽	3,01▽	3,16Δ	3,61▲0	3,03▼	3,39▲0	--	3,11Δ0	3,00▽
N	9.093	1.677	2.502	2.153	2.013	748	8.158	935	--	4.982	4.111
GC13. Is uw werk hectisch?											
1 Altijd	9,1%	9,9%	11,0%Δ	9,6%	7,6%▽	3,9%▽	9,7%▲	3,8%▼	--	8,8%	9,6%
2 Vaak	28,2%	31,3%Δ	30,6%Δ	29,7%	26,4%▽	13,9%▼	29,8%▲	13,9%▼	--	27,9%	28,6%
3 Soms	45,9%	45,7%	45,0%	46,8%	47,7%	41,4%▽	45,8%	46,4%	--	46,6%	44,9%
4 Zelden	10,9%	9,3%▽	9,7%▽	10,4%	10,3%	22,0%▲	9,9%▼	20,3%▲	--	11,2%	10,6%
5 (Bijna) nooit	5,9%	3,8%▽	3,8%▽	3,5%▽	7,9%Δ	18,8%▲0	4,8%▼	15,6%▲0	--	5,6%	6,2%
- Gemiddelde	2,76	2,66▽	2,65▽	2,69▽	2,85Δ	3,38▲0	2,70▼	3,30▲0	--	2,77	2,75
N	9.096	1.674	2.505	2.157	2.014	746	8.163	933	--	4.982	4.114
• Autonomy [5 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	3,77	3,75	3,73▽	3,77	3,73▽	4,02▲0	3,70▼	4,35▲0	--	3,84▲0	3,68▼
N	9.107	1.679	2.502	2.158	2.016	752	8.171	936	--	4.982	4.125
GC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?											
1 Altijd	21,5%	17,2%▽	19,7%▽	19,0%▽	22,7%	41,0%▲0	17,5%▼	56,2%▲0	--	22,2%	20,7%
2 Vaak	49,5%	54,6%Δ	48,9%	53,2%Δ	46,8%▽	36,7%▼	51,0%▲	36,1%▼	--	53,0%Δ0	45,2%▽
3 Soms	19,1%	19,3%	21,4%Δ	19,1%	18,6%	12,8%▽	20,7%▲	5,7%▼	--	16,9%▽	21,8%Δ
4 Zelden	6,0%	6,3%	6,0%	5,8%	6,5%	4,4%	6,5%Δ	1,1%▼	--	4,6%▽	7,7%Δ
5 (Bijna) nooit	3,9%	2,7%▽	4,0%	3,0%▽	5,4%Δ	5,2%	4,2%Δ	0,96%▽	--	3,3%▽	4,6%Δ
- Gemiddelde	2,21	2,23	2,26Δ	2,21	2,25	1,96▼0	2,29▲0	1,54▼	--	2,14▽	2,30Δ0
N	9.104	1.679	2.501	2.156	2.016	752	8.168	936	--	4.980	4.124
GC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?											
1 Altijd	26,6%	22,9%▽	24,6%▽	24,5%▽	28,2%	43,0%▲0	22,7%▼	60,3%▲0	--	25,9%	27,4%
2 Vaak	46,8%	52,6%Δ	47,6%	48,9%Δ	43,7%▽	33,3%▼	48,5%▲	31,8%▼	--	49,6%Δ0	43,4%▽
3 Soms	15,9%	15,9%	17,6%Δ	15,5%	15,5%	12,1%▽	17,1%▲	5,1%▼	--	14,8%▽	17,1%Δ
4 Zelden	5,7%	5,0%	5,5%	6,3%	6,1%	4,8%	6,2%Δ	0,96%▼	--	4,8%▽	6,7%Δ
5 (Bijna) nooit	5,1%	3,6%▽	4,7%	4,7%	6,6%Δ	6,8%Δ	5,5%Δ	1,8%▽	--	4,9%	5,3%
- Gemiddelde	2,16	2,14	2,18	2,18	2,19	1,99▼0	2,23▲0	1,52▼	--	2,13▽	2,19Δ0
N	9.095	1.676	2.500	2.156	2.012	751	8.159	936	--	4.974	4.121

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?											
1 Altijd	22,6%	18,2%▼	19,1%▼	21,6%	24,0%	43,5%▲ 0	19,1%▼	53,3%▲ 0	--	22,9%	22,2%
2 Vaak	40,6%	43,8%Δ	40,9%	42,4%	39,6%	29,8%▼	41,4%Δ	34,0%▼	--	44,2%Δ 0	36,2%▼
3 Soms	23,5%	24,9%	26,6%Δ	22,6%	21,8%▼	16,9%▼	25,1%▲	9,7%▼	--	22,2%▼	25,0%Δ
4 Zelden	9,0%	9,6%	9,2%	9,6%	9,0%	5,2%▼	9,8%▲	1,6%▼	--	7,0%▼	11,4%Δ
5 (Bijna) nooit	4,3%	3,5%	4,2%	3,8%	5,6%Δ	4,5%	4,6%Δ	1,4%▼	--	3,6%▼	5,1%Δ
- Gemiddelde	2,32	2,36Δ	2,39Δ	2,31	2,33	1,97▼ 0	2,40▲ 0	1,64▼	--	2,24▼	2,41Δ 0
N	9.083	1.674	2.496	2.157	2.005	751	8.151	932	--	4.966	4.117
GC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?											
1 Altijd	25,8%	23,7%▼	24,6%	24,6%	25,9%	37,6%▲ 0	22,2%▼	57,5%▲ 0	--	27,7%Δ	23,5%▼
2 Vaak	46,8%	50,5%Δ	48,1%	49,7%Δ	43,8%▼	33,9%▼	48,8%▲	29,1%▼	--	48,8%Δ	44,4%▼
3 Soms	22,7%	21,7%	22,9%	21,8%	24,6%Δ	21,5%	24,0%▲	11,4%▼	--	19,6%▼	26,3%Δ 0
4 Zelden	3,2%	2,8%	2,8%	2,8%	3,9%Δ	4,4%Δ	3,4%Δ	1,1%▼	--	2,7%▼	3,8%Δ
5 (Bijna) nooit	1,6%	1,3%	1,6%	1,1%▼	1,9%	2,7%Δ	1,7%	0,96%	--	1,3%▼	2,0%Δ
- Gemiddelde	2,08	2,08	2,09	2,06	2,12Δ	2,01▼ 0	2,14▲ 0	1,59▼	--	2,01▼	2,16Δ 0
N	9.100	1.677	2.500	2.157	2.016	750	8.164	936	--	4.978	4.122
GC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?											
1 Altijd	20,4%	15,4%▼	16,4%▼	19,5%	21,0%	45,8%▲ 0	17,2%▼	48,1%▲ 0	--	23,3%Δ 0	16,9%▼
2 Vaak	42,1%	45,0%Δ	45,0%Δ	42,8%	40,2%▼	29,7%▼	44,0%▲	26,1%▼	--	44,1%Δ	39,7%▼
3 Soms	23,0%	24,8%	25,1%Δ	24,1%	21,3%▼	13,6%▼	24,0%▲	14,7%▼	--	20,5%▼	26,0%Δ
4 Zelden	7,8%	9,3%Δ	7,4%	7,8%	8,5%	4,4%▼	8,0%	6,7%	--	6,8%▼	9,0%Δ
5 (Bijna) nooit	6,6%	5,5%▼	6,2%	5,9%	9,0%Δ	6,5%	6,9%Δ	4,4%▼	--	5,2%▼	8,3%Δ
- Gemiddelde	2,38	2,45Δ	2,42Δ	2,38	2,44Δ	1,96▼ 0	2,43▲ 0	1,93▼	--	2,27▼	2,52▲ 0
N	9.097	1.677	2.501	2.153	2.015	751	8.161	936	--	4.976	4.121
• Mental load [3 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	4,13	4,10▼ 0	4,13	4,15	4,15	4,12	4,13	4,16	--	4,16Δ 0	4,09▼
N	9.113	1.680	2.507	2.159	2.015	752	8.176	937	--	4.990	4.123
GC19. Vereist uw werk intensief nadenken?											
1 Altijd	25,7%	25,1%	26,0%	25,9%	25,0%	26,6%	25,3%▼	28,6%Δ	--	27,7%Δ	23,3%▼
2 Vaak	41,5%	41,7%	42,0%	43,6%Δ	40,7%	35,0%▼ 0	41,9%Δ 0	38,0%▼	--	43,3%Δ	39,3%▼
3 Soms	26,4%	27,6%	25,7%	24,6%▼	27,2%	28,8%	26,3%	26,6%	--	24,2%▼	29,0%Δ
4 Zelden	4,9%	4,0%	4,7%	4,7%	5,0%	7,6%Δ	4,8%	5,2%	--	4,0%▼	6,0%Δ
5 (Bijna) nooit	1,6%	1,6%	1,6%	1,2%▼	2,0%	2,0%	1,6%	1,6%	--	0,90%▼	2,5%Δ 0
- Gemiddelde	2,15	2,15	2,14	2,11▼	2,18	2,23Δ 0	2,16	2,13	--	2,07▼	2,25Δ 0
N	9.108	1.680	2.507	2.158	2.012	751	8.171	937	--	4.988	4.120
GC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?											
1 Altijd	49,8%	45,4%▼	47,7%▼	49,5%	53,9%Δ	56,3%Δ	49,2%▼	54,4%Δ	--	49,4%	50,2%
2 Vaak	42,0%	46,3%Δ	43,9%Δ	42,3%	38,3%▼	35,4%▼ 0	42,6%Δ 0	36,8%▼	--	43,6%Δ	40,1%▼
3 Soms	6,7%	6,7%	6,9%	6,8%	6,4%	6,1%	6,6%	7,4%	--	6,0%▼	7,4%Δ
4 Zelden	1,0%	1,1%	1,0%	1,0%	0,69%	1,6%	1,1%	0,85%	--	0,70%▼	1,5%Δ 0
5 (Bijna) nooit	0,52%	0,42%	0,40%	0,46%	0,79%Δ	0,53%	0,51%	0,53%	--	0,28%▼	0,80%Δ
- Gemiddelde	1,61	1,65Δ	1,63	1,61	1,56▼	1,55▼ 0	1,61Δ 0	1,56▼	--	1,59▼	1,63Δ 0
N	9.108	1.679	2.506	2.157	2.015	751	8.171	937	--	4.988	4.120

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC21. Vergt uw werk veel aandacht van u?											
1 Altijd	36,2%	31,3%∇	34,8%	36,8%	39,8%Δ	40,7%Δ	35,7%∇	40,8%Δ	--	34,8%∇	38,0%Δ
2 Vaak	45,7%	50,1%Δ	47,2%	45,8%	43,8%∇	36,0%▼ 0	46,4%Δ0	39,5%∇	--	47,9%Δ0	43,1%∇
3 Soms	15,4%	15,4%	15,8%	15,1%	13,8%∇	19,5%Δ	15,3%	16,6%	--	15,3%	15,6%
4 Zelden	2,0%	2,6%	1,8%	1,7%	1,8%	3,2%Δ	2,0%	2,7%	--	1,6%∇	2,6%Δ
5 (Bijna) nooit	0,59%	0,54%	0,48%	0,56%	0,85%	0,53%	0,61%	0,43%	--	0,38%∇	0,85%Δ
- Gemiddelde	1,85	1,91Δ0	1,86	1,83	1,80∇	1,87	1,85	1,82	--	1,85	1,85
N	9.099	1.678	2.503	2.155	2.011	752	8.165	934	--	4.986	4.113
• Emotional load [3 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	2,36	2,38	2,41Δ	2,37	2,37	2,13▼ 0	2,38Δ0	2,25∇	--	2,28▼	2,47▲ 0
N	9.096	1.676	2.502	2.158	2.012	748	8.162	934	--	4.982	4.114
GC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?											
1 Altijd	0,80%	0,78%	1,3%Δ	0,32%∇	0,89%	0,40%	0,77%	1,1%	--	0,80%	0,80%
2 Vaak	6,6%	7,3%	7,0%	7,1%	6,1%	3,7%∇	6,9%Δ	4,2%∇	--	5,2%∇	8,4%Δ
3 Soms	38,0%	38,3%	38,1%	37,7%	39,9%Δ	32,5%∇	38,5%Δ	33,3%∇	--	34,9%∇	41,6%Δ
4 Zelden	33,1%	31,4%	33,3%	34,6%	32,9%	32,9%	33,0%	34,2%	--	36,3%Δ0	29,2%∇
5 (Bijna) nooit	21,5%	22,2%	20,3%	20,3%	20,3%	30,5%▲ 0	20,8%∇	27,3%Δ0	--	22,8%Δ	19,9%∇
- Gemiddelde	3,68	3,67	3,64∇	3,67	3,66	3,89▲ 0	3,66∇	3,82Δ0	--	3,75Δ0	3,59∇
N	9.095	1.675	2.502	2.158	2.012	748	8.161	934	--	4.982	4.113
GC23. Is uw werk emotioneel veeleisend?											
1 Altijd	1,6%	1,6%	1,8%	1,2%	1,9%	1,6%	1,6%	1,9%	--	1,5%	1,8%
2 Vaak	9,4%	9,5%	10,0%	10,4%	9,5%	4,7%∇	9,8%Δ	6,1%∇	--	7,4%∇	11,9%Δ0
3 Soms	33,5%	34,5%	34,0%	33,8%	33,7%	28,0%∇	33,9%Δ	29,6%∇	--	31,1%∇	36,4%Δ
4 Zelden	31,1%	30,2%	31,0%	31,9%	30,8%	31,6%	31,0%	32,3%	--	33,8%Δ	27,8%∇
5 (Bijna) nooit	24,4%	24,2%	23,2%	22,7%∇	24,1%	34,1%▲ 0	23,7%∇	30,1%Δ0	--	26,3%Δ	22,0%∇
- Gemiddelde	3,67	3,66	3,64	3,64	3,66	3,92▲ 0	3,65∇	3,83Δ0	--	3,76▲ 0	3,56▼
N	9.089	1.676	2.499	2.157	2.010	747	8.156	933	--	4.979	4.110
GC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?											
1 Altijd	1,7%	1,4%	2,5%Δ	1,4%	1,5%	1,9%	1,5%∇	3,8%Δ0	--	1,3%∇	2,3%Δ
2 Vaak	9,9%	10,9%	10,2%	9,7%	10,2%	6,0%∇	9,9%	9,2%	--	9,2%∇	10,7%Δ
3 Soms	39,6%	40,7%	40,9%	39,9%	39,8%	32,0%∇	40,3%Δ	33,8%∇	--	34,8%▼	45,5%▲ 0
4 Zelden	28,6%	28,1%	28,3%	29,7%	27,6%	30,5%	28,5%	29,4%	--	32,2%Δ	24,3%∇
5 (Bijna) nooit	20,2%	19,0%	18,1%∇	19,4%	20,9%	29,7%▲ 0	19,7%∇	23,8%Δ	--	22,6%Δ	17,2%∇
- Gemiddelde	3,56	3,52	3,49∇	3,56	3,56	3,80▲ 0	3,55	3,60	--	3,66▲ 0	3,43▼
N	9.090	1.675	2.499	2.158	2.010	748	8.158	932	--	4.977	4.113
• Social support employees [4 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,54	3,55	3,56	3,56	3,49∇	3,47∇0	3,54	--	--	3,52	3,55
N	8.178	1.547	2.294	1.977	1.823	537	8.178	--	--	4.411	3.767
GC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?											
1 Altijd	11,9%	11,4%	11,2%	12,0%	12,2%	14,4%	11,9%	--	--	10,1%∇	13,9%Δ
2 Vaak	40,0%	42,7%Δ	44,2%Δ	39,8%	35,5%∇	30,0%▼	40,0%	--	--	39,4%	40,6%
3 Soms	36,6%	35,2%	34,7%∇	38,3%	38,5%Δ	35,8%	36,6%	--	--	39,9%Δ	32,7%∇
4 Zelden	7,8%	7,7%	6,8%	6,8%	9,0%Δ	11,4%Δ	7,8%	--	--	8,2%	7,3%
5 (Bijna) nooit	3,8%	3,1%	3,1%∇	3,1%	4,8%Δ	8,4%▲ 0	3,8%	--	--	2,4%∇	5,4%Δ0
- Gemiddelde	2,52	2,48	2,46∇	2,49	2,59Δ	2,69▲ 0	2,52	--	--	2,53	2,50
N	8.174	1.547	2.293	1.976	1.822	536	8.174	--	--	4.409	3.765

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	21,3%	21,9%	20,4%	21,0%	21,5%	23,1%	21,3%	--	--	19,3%▼	23,6%Δ
2 Vaak	46,7%	47,2%	48,9%Δ	47,6%	44,4%▼	40,6%▼	46,7%	--	--	47,1%	46,2%
3 Soms	23,5%	23,4%	22,7%	23,7%	24,5%	23,3%	23,5%	--	--	25,7%Δ	20,9%▼
4 Zelden	5,2%	4,9%	5,0%	5,3%	5,3%	6,3%	5,2%	--	--	5,6%Δ	4,7%▼
5 (Bijna) nooit	3,3%	2,7%	3,1%	2,3%▼	4,3%Δ	6,7%▲ 0	3,3%	--	--	2,2%▼	4,6%Δ 0
Gemiddelde	2,23	2,19	2,21	2,20	2,26	2,33Δ 0	2,23	--	--	2,24	2,20
N	8.170	1.546	2.291	1.975	1.821	537	8.170	--	--	4.408	3.762
GC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?											
1 Altijd	12,2%	12,1%	11,4%	11,8%	13,1%	15,1%Δ	12,2%	--	--	10,7%▼	14,0%Δ 0
2 Vaak	28,2%	30,4%Δ	29,2%	30,1%Δ	24,4%▼	23,5%▼	28,2%	--	--	28,2%	28,1%
3 Soms	39,2%	36,7%▼	40,9%Δ	39,0%	39,9%	37,8%	39,2%	--	--	40,9%Δ	37,3%▼
4 Zelden	14,8%	15,4%	13,5%▼	14,1%	17,1%Δ	13,8%	14,8%	--	--	14,9%	14,7%
5 (Bijna) nooit	5,5%	5,4%	5,0%	5,1%	5,6%	9,9%▲ 0	5,5%	--	--	5,3%	5,8%
Gemiddelde	2,73	2,72	2,72	2,71	2,78Δ 0	2,80	2,73	--	--	2,76Δ 0	2,70▼
N	8.169	1.547	2.292	1.972	1.821	537	8.169	--	--	4.406	3.763
GC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	22,5%	20,2%▼	21,3%	22,8%	23,3%	30,6%▲ 0	22,5%	--	--	22,0%	23,0%
2 Vaak	35,8%	38,7%Δ	36,5%	36,6%	33,0%▼	30,8%▼	35,8%	--	--	36,8%Δ 0	34,5%▼
3 Soms	28,1%	27,1%	29,2%	28,0%	28,8%	23,3%▼	28,1%	--	--	28,0%	28,1%
4 Zelden	9,3%	10,3%	9,1%	8,5%	9,9%	9,3%	9,3%	--	--	9,0%	9,7%
5 (Bijna) nooit	4,3%	3,7%	4,0%	4,2%	5,0%	6,0%	4,3%	--	--	4,1%	4,6%
Gemiddelde	2,37	2,39	2,38	2,35	2,40	2,29	2,37	--	--	2,36	2,38
N	8.161	1.541	2.290	1.973	1.821	536	8.161	--	--	4.403	3.758
• Social support self-employed [4 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	2,58	2,67	2,63	2,63	2,56	2,47▼ 0	--	2,58	--	2,67▲ 0	2,45▼
N	935	132	211	184	193	215	--	935	--	577	358
GC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?											
1 Altijd	3,2%	1,5%	3,8%	4,3%	3,1%	2,8%	--	3,2%	--	3,5%	2,8%
2 Vaak	16,8%	18,9%	17,5%	16,3%	16,6%	15,3%	--	16,8%	--	18,5%	14,0%
3 Soms	32,9%	42,4%▲	37,9%	33,2%	26,4%▼	27,9%	--	32,9%	--	34,5%	30,4%
4 Zelden	20,4%	12,1%▼ 0	19,0%	20,7%	25,4%	22,3%	--	20,4%	--	20,1%	20,9%
5 (Bijna) nooit	26,6%	25,0%	21,8%	25,5%	28,5%	31,6%	--	26,6%	--	23,4%▼	31,8%Δ 0
Gemiddelde	3,50	3,40	3,37	3,47	3,60	3,65Δ 0	--	3,50	--	3,41▼	3,65▲ 0
N	935	132	211	184	193	215	--	935	--	577	358
GC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	9,0%	6,8%	10,0%	11,0%	7,8%	8,8%	--	9,0%	--	9,0%	8,9%
2 Vaak	24,1%	33,3%▲ 0	23,7%	23,1%	22,3%	21,4%	--	24,1%	--	25,4%	22,1%
3 Soms	30,5%	31,8%	35,5%	32,4%	29,5%	24,2%▼	--	30,5%	--	30,6%	30,4%
4 Zelden	12,2%	6,1%▼	10,9%	13,7%	13,0%	15,3%	--	12,2%	--	15,0%▲	7,8%▼
5 (Bijna) nooit	24,1%	22,0%	19,9%	19,8%	27,5%	30,2%Δ	--	24,1%	--	20,0%▼	30,7%▲ 0
Gemiddelde	3,18	3,03	3,07	3,08	3,30	3,37Δ 0	--	3,18	--	3,11▼	3,29Δ 0
N	933	132	211	182	193	215	--	933	--	575	358

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?											
1 Altijd	2,7%	0,76%	2,4%	3,3%	2,6%	3,7%	--	2,7%	--	2,1%	3,6%
2 Vaak	15,5%	21,4%Δ0	15,2%	16,8%	15,5%	11,2%∇	--	15,5%	--	17,0%	13,2%
3 Soms	34,7%	32,1%	39,0%	29,9%	38,3%	33,0%	--	34,7%	--	36,5%	31,9%
4 Zelden	24,1%	25,2%	21,9%	28,3%	22,8%	23,3%	--	24,1%	--	25,9%	21,3%
5 (Bijna) nooit	22,9%	20,6%	21,4%	21,7%	20,7%	28,8%Δ	--	22,9%	--	18,6%▼	30,0%▲0
Gemiddelde	3,49	3,44	3,45	3,48	3,44	3,62Δ0	--	3,49	--	3,42∇	3,61Δ0
N	933	131	210	184	193	215	--	933	--	576	357
GC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	5,2%	3,8%	3,8%	4,9%	5,2%	7,4%	--	5,2%	--	5,2%	5,1%
2 Vaak	16,6%	18,9%	13,4%	16,8%	18,2%	16,7%	--	16,6%	--	18,8%Δ	13,2%∇
3 Soms	29,5%	29,5%	32,5%	31,5%	29,7%	24,7%	--	29,5%	--	31,1%	27,0%
4 Zelden	21,7%	23,5%	19,6%	21,7%	23,4%	20,9%	--	21,7%	--	22,6%	20,2%
5 (Bijna) nooit	27,0%	24,2%	30,6%	25,0%	23,4%	30,2%	--	27,0%	--	22,4%▼	34,6%▲0
Gemiddelde	3,49	3,45	3,60	3,45	3,42	3,50	--	3,49	--	3,38▼	3,66▲0
N	932	132	209	184	192	215	--	932	--	576	356
GC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?											
1 Ja, altijd	6,5%	5,3%	5,2%	9,8%Δ	6,7%	5,6%	--	6,5%	--	7,8%Δ	4,4%∇
2 Ja, regelmatig	24,6%	32,3%▲	31,6%▲0	23,4%	19,1%∇	19,1%∇	--	24,6%	--	28,7%▲	18,1%▼
3 Ja, een enkele keer	29,3%	27,1%	28,8%	31,0%	26,8%	32,1%	--	29,3%	--	32,5%Δ	24,2%∇
4 Nee	39,6%	35,3%	34,4%	35,9%	47,4%▲	43,3%	--	39,6%	--	31,0%▼	53,3%▲0
Gemiddelde	3,02	2,92	2,92	2,93	3,15Δ0	3,13	--	3,02	--	2,87▼	3,26▲0
N	938	133	212	184	194	215	--	938	--	578	360
to26adq() Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende?											
1 nooit	93,3%	93,3%	92,2%∇	93,5%	93,6%	96,7%Δ0	93,3%	--	--	93,7%	93,0%
2 enkele keer	5,8%	5,7%	6,6%	5,8%	5,8%	3,0%∇	5,8%	--	--	5,5%	6,2%
3 vaak	0,66%	0,90%	0,78%	0,61%	0,44%	0,37%	0,66%	--	--	0,61%	0,72%
4 zeer vaak	0,18%	0,06%	0,39%Δ	0,10%	0,16%	0%	0,18%	--	--	0,23%	0,13%
Gemiddelde	1,08	1,08	1,09Δ	1,07	1,07	1,04∇0	1,08	--	--	1,07	1,08
N	8.185	1.548	2.296	1.978	1.824	539	8.185	--	--	4.416	3.769
Werknemers: Ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Pesten door collega's of leidinggevende	43,6%	45,6%	44,0%	34,2%▼0	49,1%	58,8%	43,6%	--	--	48,7%▲0	38,3%▼
b. Intimidatie door collega's of leidinggevende	63,4%	55,3%	61,9%	70,8%	64,8%	64,7%	63,4%	--	--	63,5%	63,2%
c. Lichamelijk geweld door collega's of leidinggevende	0,97%	1,9%	0,60%	1,7%	0%	0%	0,97%	--	--	1,9%Δ	0%∇
d. Seksuele aandacht van collega's of leidinggevende	9,7%	12,6%	12,5%	5,8%	8,3%	0%	9,7%	--	--	6,8%∇	12,6%Δ
N	516	103	168	120	108	17	516	--	--	263	253
GC46. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers)?											
1 Nooit	88,0%	88,8%	87,2%	87,2%	88,3%	91,8%Δ0	88,0%	--	--	90,4%Δ	85,3%∇
2 Enkele keer	11,0%	10,2%	11,3%	11,9%	11,0%	8,2%∇	11,0%	--	--	8,6%∇	13,8%Δ0
3 Vaak	0,86%	0,90%	1,4%Δ	0,71%	0,55%	0%∇	0,86%	--	--	1,00%	0,69%
4 Zeer vaak	0,13%	0,13%	0,13%	0,15%	0,16%	0%	0,13%	--	--	0,07%	0,21%
Gemiddelde	1,13	1,12	1,15Δ	1,14	1,13	1,08∇0	1,13	--	--	1,11∇	1,16Δ0
N	8.185	1.548	2.296	1.978	1.824	539	8.185	--	--	4.416	3.769

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Werknemers: Ongewenst gedrag door klanten [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Pesten door klanten	11,6%	9,4%	9,2%	11,5%	15,2%	20,9%	11,6%	--	--	16,9%▲	7,7%▼
· b. Intimidatie door klanten	77,5%	75,3%	78,9%	78,3%	77,5%	72,1%	77,5%	--	--	81,9%Δ	74,2%∇
· c. Lichamelijk geweld door klanten	20,4%	19,4%	16,9%	23,0%	25,0%	11,6%	20,4%	--	--	21,8%	19,4%
· d. Seksuele aandacht van klanten	13,5%	16,5%	17,3%Δ0	10,7%	11,3%	4,7%	13,5%	--	--	5,0%▼	19,9%▲0
N	945	170	284	244	204	43	945	--	--	403	542
GC47. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of andere ondernemers?											
· 1 Nooit	96,7%	95,5%	94,8%	97,8%	97,4%	97,7%	--	96,7%	--	97,4%	95,6%
· 2 Enkele keer	3,0%	3,8%	4,7%	2,2%	2,6%	1,9%	--	3,0%	--	2,4%	3,9%
· 4 Zeer vaak	0,32%	0,75%	0,47%	0%	0%	0,47%	--	0,32%	--	0,17%	0,56%
- Gemiddelde	1,04	1,06	1,06	1,02	1,03	1,03	--	1,04	--	1,03	1,06
N	938	133	212	184	194	215	--	938	--	578	360
Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door collega's of andere ondernemers [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Pesten door collega's of andere ondernemers	25,0%	20,0%	30,0%	25,0%	20,0%	25,0%	--	25,0%	--	23,1%	26,7%
· b. Intimidatie door collega's of andere ondernemers	57,1%	60,0%	30,0%▼	75,0%	80,0%	75,0%	--	57,1%	--	69,2%	46,7%
· c. Lichamelijk geweld door collega's of andere ondernemers	7,1%	0%	10,0%	0%	0%	25,0%	--	7,1%	--	15,4%	0%
· d. Seksuele aandacht van collega's of andere ondernemers	28,6%	20,0%	60,0%▲0	0%	20,0%	0%	--	28,6%	--	15,4%	40,0%
N	28	5	10	4	5	4	--	28	--	13	15
GC48. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten of opdrachtgevers?											
· 1 Nooit	95,8%	92,5%∇	93,9%	97,8%	95,9%	98,1%	--	95,8%	--	96,9%Δ0	94,2%∇
· 2 Enkele keer	3,9%	7,5%▲0	5,7%	2,2%	4,1%	1,4%∇	--	3,9%	--	2,9%∇	5,6%Δ
· 3 Vaak	0,11%	0%	0%	0%	0%	0,47%	--	0,11%	--	0%	0,28%
· 4 Zeer vaak	0,11%	0%	0,47%	0%	0%	0%	--	0,11%	--	0,17%	0%
- Gemiddelde	1,04	1,08	1,07	1,02	1,04	1,02	--	1,04	--	1,03	1,06
N	938	133	212	184	194	215	--	938	--	578	360
Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door klanten of opdrachtgevers [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Pesten door klanten of opdrachtgevers	15,8%	10,0%	8,3%	25,0%	25,0%	25,0%	--	15,8%	--	22,2%	10,0%
· b. Intimidatie door klanten of opdrachtgevers	63,2%	60,0%	50,0%	75,0%	75,0%	75,0%	--	63,2%	--	72,2%	55,0%
· c. Lichamelijk geweld door klanten of opdrachtgevers	10,5%	0%	25,0%▲	0%	0%	25,0%	--	10,5%	--	16,7%	5,0%
· d. Seksuele aandacht van klanten of opdrachtgevers	28,9%	40,0%	58,3%▲0	0%	0%▼	0%	--	28,9%	--	16,7%	40,0%
N	38	10	12	4	8	4	--	38	--	18	20
GC49A. Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten?											
· 1 Altijd	22,5%	18,6%∇	21,2%	23,5%	23,4%	29,6%Δ0	20,5%▼	39,7%▲0	--	25,0%Δ0	19,4%∇
· 2 Vaak	27,5%	27,2%	28,6%	27,6%	25,8%	28,8%	26,5%▼	35,8%▲	--	29,2%Δ	25,5%∇
· 3 Soms	24,8%	27,8%Δ	25,4%	25,0%	23,0%∇	20,0%∇	25,9%▲	15,3%▼	--	22,3%∇	27,7%Δ
· 4 Zelden	11,6%	12,6%	11,3%	11,6%	12,3%	8,4%∇	12,3%▲	5,6%▼	--	11,1%	12,2%
· 5 (Bijna) Nooit	13,7%	13,9%	13,5%	12,3%∇	15,5%Δ	13,2%	14,9%▲	3,6%∇	--	12,4%∇	15,2%Δ
- Gemiddelde	2,67	2,76Δ	2,67	2,62∇	2,71	2,47∇0	2,75▲0	1,98▼	--	2,57∇	2,78Δ0
N	9.095	1.675	2.500	2.158	2.012	750	8.159	936	--	4.981	4.114
GC49B. In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten?											
· 1 Helemaal niet	1,9%	1,8%	2,1%	1,7%	1,9%	2,2%	2,0%	1,1%	--	2,2%	1,6%
· 2 Enigszins	12,8%	14,4%Δ	13,1%	12,7%	12,2%	9,4%∇0	13,2%Δ	9,2%∇	--	11,8%∇	14,0%Δ
· 3 Tamelijk sterk	19,6%	19,2%	19,5%	19,9%	19,2%	20,5%	20,1%Δ	14,9%∇	--	18,6%∇	20,8%Δ
· 4 Heel sterk	65,7%	64,6%	65,2%	65,6%	66,6%	67,9%	64,6%▼	74,8%▲0	--	67,4%Δ0	63,6%∇
- Gemiddelde	3,49	3,46	3,48	3,49	3,51	3,54	3,47▼	3,63▲0	--	3,51Δ0	3,46∇
N	8.172	1.524	2.282	1.964	1.767	635	7.280	892	--	4.574	3.598

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
• Discrimination on age [4 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,35	2,24∇	2,31∇	2,39Δ	2,46Δ0	2,33	2,35	--	--	2,40Δ0	2,29∇
N	8.177	1.548	2.294	1.976	1.821	538	8.177	--	--	4.412	3.765
GC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures											
• 1 Helemaal oneens	19,2%	22,4%Δ	19,9%	17,4%∇	15,9%∇	25,1%Δ	19,2%	--	--	17,4%∇	21,4%Δ
• 2 Oneens	29,9%	34,7%Δ	31,2%	28,6%	26,9%∇	25,3%∇	29,9%	--	--	29,9%	29,9%
• 3 Niet eens, niet oneens	37,2%	34,1%∇	38,3%	39,4%Δ	37,5%	32,7%∇	37,2%	--	--	36,0%∇	38,7%Δ
• 4 Eens	10,1%	7,0%∇	7,9%∇	10,7%	14,1%Δ0	12,3%	10,1%	--	--	12,5%Δ0	7,3%∇
• 5 Helemaal eens	3,5%	1,7%∇	2,7%∇	3,9%	5,5%Δ	4,6%	3,5%	--	--	4,2%Δ	2,8%∇
- Gemiddelde	2,49	2,31▼	2,42∇	2,55Δ	2,66▲0	2,46	2,49	--	--	2,56Δ0	2,40∇
N	8.174	1.547	2.293	1.974	1.822	538	8.174	--	--	4.409	3.765
GC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd											
• 1 Helemaal oneens	19,2%	26,0%	25,1%	22,9%	21,5%∇	29,2%Δ	24,2%	--	--	22,4%∇	26,4%Δ
• 2 Oneens	37,6%	39,9%Δ	37,1%	38,0%	37,8%	30,7%∇0	37,6%	--	--	38,0%	37,1%
• 3 Niet eens, niet oneens	27,4%	25,9%	28,8%	28,5%	26,5%	25,3%	27,4%	--	--	26,9%	28,1%
• 4 Eens	8,1%	6,3%∇	6,9%∇	7,7%	10,5%Δ	11,0%Δ	8,1%	--	--	9,7%Δ0	6,1%∇
• 5 Helemaal eens	2,7%	1,8%∇	2,1%∇	2,8%	3,7%Δ	3,5%	2,7%	--	--	3,1%Δ	2,3%∇
- Gemiddelde	2,27	2,18∇	2,24∇	2,30	2,37Δ0	2,30	2,27	--	--	2,33Δ0	2,21∇
N	8.168	1.546	2.291	1.975	1.818	538	8.168	--	--	4.409	3.759
GC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren											
• 1 Helemaal oneens	24,7%	24,4%	24,4%	22,9%	21,4%∇	26,2%	23,6%	--	--	21,3%∇	26,2%Δ0
• 2 Oneens	37,8%	40,4%Δ	38,1%	38,1%	37,1%	30,7%∇	37,8%	--	--	38,1%	37,5%
• 3 Niet eens, niet oneens	28,2%	27,3%	29,2%	28,2%	28,2%	27,0%	28,2%	--	--	29,2%Δ	27,1%∇
• 4 Eens	8,0%	5,8%∇	6,8%∇	8,4%	9,7%Δ	12,6%Δ0	8,0%	--	--	8,9%Δ	7,0%∇
• 5 Helemaal eens	2,3%	1,7%	1,6%∇	2,4%	3,5%Δ	3,5%	2,3%	--	--	2,5%	2,2%
- Gemiddelde	2,28	2,19∇	2,23∇	2,29	2,37Δ0	2,37Δ	2,28	--	--	2,33Δ0	2,21∇
N	8.171	1.548	2.294	1.971	1.820	538	8.171	--	--	4.408	3.763
GC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten											
• 1 Helemaal oneens	23,7%	25,5%	23,8%	21,7%∇	22,0%	31,5%Δ0	23,7%	--	--	23,1%	24,5%
• 2 Oneens	32,6%	34,2%	31,7%	32,2%	33,0%	31,5%	32,6%	--	--	33,5%	31,5%
• 3 Niet eens, niet oneens	30,6%	29,6%	32,5%Δ	32,5%Δ	28,3%∇	25,9%∇	30,6%	--	--	29,3%∇	32,2%Δ0
• 4 Eens	10,2%	8,7%∇	9,6%	10,4%	12,3%Δ	8,6%	10,2%	--	--	10,9%Δ	9,2%∇
• 5 Helemaal eens	3,0%	1,9%∇	2,4%	3,3%	4,3%Δ	2,6%	3,0%	--	--	3,3%	2,6%
- Gemiddelde	2,36	2,27∇	2,35	2,41Δ	2,44Δ	2,19∇0	2,36	--	--	2,38	2,34
N	8.157	1.545	2.287	1.971	1.817	537	8.157	--	--	4.403	3.754
GD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]											
N	8.185	1.548	2.296	1.978	1.824	539	8.185	--	--	4.416	3.769
GD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? [% ja]											
N	490	128	182	104	60	16	490	--	--	247	243
GD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie of beroep veranderd? [% ja]											
N	8.632	1.553	2.326	2.058	1.957	738	7.694	938	--	4.746	3.886

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Financiële redenen	8,8%	10,6%	10,3%	7,1%	6,3%	0%	8,8%	--	--	9,0%	8,5%
b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	6,8%	4,5%	7,3%	6,7%	9,4%	7,7%	6,8%	--	--	6,7%	7,0%
c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	26,4%	26,4%	25,7%	23,1%	30,2%	42,3%	26,4%	--	--	25,0%	28,1%
d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	28,7%	31,7%	29,5%	29,4%	21,4% ▼	23,1%	28,7%	--	--	30,9%	25,8%
e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	3,0%	2,6%	3,8%	2,0%	3,1%	3,8%	3,0%	--	--	3,7%	2,1%
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	11,7%	13,6%	12,7%	10,2%	10,7%	0%	11,7%	--	--	11,5%	12,1%
g. Andere reden om van functie of werkgever te veranderen	38,5%	37,4%	34,7%	44,3% Δ	39,0%	42,3%	38,5%	--	--	36,9%	40,4%
N	1.074	265	369	255	159	26	1.074	--	--	601	473
Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Financiële redenen	22,5%	12,5%	9,1%	33,3%	40,0%	20,0%	--	22,5%	--	30,4%	11,8%
b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	7,5%	12,5%	9,1%	0%	10,0%	0%	--	7,5%	--	4,3%	11,8%
c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	25,0%	37,5%	27,3%	0%	30,0%	20,0%	--	25,0%	--	30,4%	17,6%
d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	40,0%	62,5%	45,5%	50,0%	30,0%	0%	--	40,0%	--	30,4%	52,9%
e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	15,0%	25,0%	18,2%	16,7%	10,0%	0%	--	15,0%	--	13,0%	17,6%
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	22,5%	37,5%	36,4%	0%	10,0%	20,0%	--	22,5%	--	4,3% ▼	47,1% ▲ 0
g. Andere reden om van beroep te veranderen	20,0%	0%	27,3%	16,7%	20,0%	40,0%	--	20,0%	--	26,1%	11,8%
N	40	8	11	6	10	5	--	40	--	23	17
Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,6%	3,9%	3,4% ▼	4,3%	5,6% Δ	8,4% Δ	4,6%	4,7%	--	4,8%	4,5%
b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	19,5%	24,5% Δ	24,2% Δ	19,9%	13,7% ▼	6,6% ▼	20,7% ▲ 0	8,3% ▼	--	18,4% ▼	20,7% Δ
c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	13,5%	15,1% Δ	15,2% Δ	14,4%	11,9% ▼	5,3% ▼	14,4% ▲	5,5% ▼	--	13,7%	13,2%
d. Meer uren werken	8,4%	11,7% Δ	10,9% Δ	7,2% ▼	5,2% ▼	4,8% ▼	8,0% ▼	12,2% Δ	--	6,2% ▼	11,0% Δ 0
e. Minder uren werken	7,9%	5,0% ▼	5,0% ▼	6,9% ▼	11,2% Δ	18,2% ▲ 0	7,1% ▼	14,7% ▲	--	7,7%	8,2%
f. Op andere tijden werken	6,7%	7,9% Δ	7,1%	7,4%	5,6% ▼	3,1% ▼	6,8% Δ	5,0% ▼	--	5,4% ▼	8,2% Δ
g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	56,1%	52,1% ▼	52,5% ▼	55,4%	61,1% Δ	65,9% ▲	55,3% ▼	63,4% Δ	--	58,6% Δ	53,1% ▼
N	9.123	1.681	2.508	2.162	2.018	754	8.185	938	--	4.994	4.129
GD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]											
	3,7%	5,7% Δ	4,9% Δ	3,0%	1,9% ▼	1,1% ▼ 0	3,7%	--	--	3,7%	3,6%
N	8.161	1.544	2.290	1.973	1.817	537	8.161	--	--	4.404	3.757
GD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?											
1 Nee	94,8%	95,8%	94,3%	94,8%	94,6%	94,3%	94,8%	--	--	94,4%	95,2%
2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,3%	1,4%	1,3%	1,4%	1,1%	1,1%	1,3%	--	--	1,3%	1,2%
3 Ja, lagere functie	1,1%	0,76%	1,1%	1,4%	1,5%	0,19% ▼	1,1%	--	--	1,1%	1,2%
4 Ja, lager salaris	2,8%	2,0% ▼	3,3%	2,4%	2,8%	4,3% Δ 0	2,8%	--	--	3,1%	2,4%
N	7.858	1.453	2.179	1.911	1.785	530	7.858	--	--	4.236	3.622

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?											
1 Goed	76,6%	74,3%∇	74,3%∇	78,1%	77,0%	83,2%▲0	75,8%∇	83,0%▲0	--	76,3%	76,8%
2 Redelijk	18,7%	21,0%Δ	20,3%Δ	17,6%	17,9%	12,8%∇	19,0%Δ	15,5%∇	--	19,1%	18,1%
3 Matig	3,6%	3,5%	3,7%	3,2%	4,1%	2,8%	3,9%Δ	1,1%∇	--	3,3%	3,9%
4 Slecht	1,2%	1,2%	1,6%Δ	1,0%	0,95%	1,2%	1,3%Δ	0,43%∇	--	1,2%	1,2%
- Gemiddelde	1,29	1,32	1,33Δ	1,27∇	1,29	1,22∇0	1,31Δ0	1,19∇	--	1,29	1,30
N	9.092	1.676	2.500	2.154	2.010	752	8.155	937	--	4.982	4.110
GD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk											
1 Helemaal oneens	0,23%	0,18%	0,24%	0,23%	0,30%	0,13%	0,26%	0%	--	0,28%	0,17%
2 Oneens	1,0%	1,6%Δ	1,2%	0,79%	1,00%	0,13%∇	1,1%	0,43%	--	1,1%	0,90%
3 Niet eens, niet oneens	6,1%	6,5%	7,3%Δ	5,5%	6,0%	3,1%∇	6,3%Δ	4,5%∇	--	6,2%	5,9%
4 Eens	47,5%	49,3%	48,6%	47,8%	47,7%	38,4%∇	48,3%Δ	40,9%∇	--	48,3%	46,6%
5 Helemaal eens	45,1%	42,4%∇	42,7%∇	45,7%	45,0%	58,2%▲0	44,1%▼	54,2%▲0	--	44,1%∇	46,5%▲0
- Gemiddelde	4,36	4,32∇	4,32∇	4,38	4,36	4,55▲0	4,35▼	4,49▲0	--	4,35∇	4,38Δ0
N	9.103	1.676	2.504	2.161	2.010	752	8.166	937	--	4.985	4.118
• Knowledge obsolescence [employees and self-employed, 3 items, 1=low-5=high] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	2,76	2,83Δ	2,83Δ	2,74	2,71∇	2,52▼0	2,77▲0	2,60▼	--	2,77	2,74
N	9.114	1.681	2.506	2.161	2.014	752	8.178	936	--	4.988	4.126
GD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies											
1 Helemaal oneens	14,3%	11,5%∇	11,1%∇	14,5%	16,0%Δ	26,0%▲0	13,7%∇	19,3%▲0	--	14,0%	14,7%
2 Oneens	33,3%	31,4%	31,2%∇	33,6%	36,1%Δ	36,3%	33,2%	34,8%	--	34,1%	32,4%
3 Niet eens, niet oneens	28,0%	29,3%	29,8%Δ	27,9%	26,6%	23,1%∇	28,2%	26,5%	--	27,4%	28,7%
4 Eens	20,9%	23,3%Δ	23,5%Δ	21,4%	18,3%∇	11,7%▼	21,3%Δ	17,0%∇	--	21,2%	20,5%
5 Helemaal eens	3,5%	4,4%Δ	4,4%Δ	2,6%∇	2,9%	2,9%	3,7%	2,5%	--	3,4%	3,7%
- Gemiddelde	2,66	2,78Δ	2,79Δ	2,64	2,56∇	2,29▼0	2,68Δ0	2,49∇	--	2,66	2,66
N	9.099	1.677	2.503	2.157	2.012	750	8.164	935	--	4.979	4.120
GD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb											
1 Helemaal oneens	8,4%	7,1%∇	6,8%∇	8,1%	9,7%Δ	13,5%▲0	7,7%▼	14,3%▲0	--	8,3%	8,4%
2 Oneens	23,8%	24,3%	23,5%	25,3%	22,5%	23,0%	24,2%Δ	20,2%∇	--	22,4%∇	25,5%▲0
3 Niet eens, niet oneens	28,9%	30,8%	30,3%	28,1%	28,3%	24,4%∇	29,1%	27,2%	--	29,0%	28,8%
4 Eens	30,7%	30,1%	31,5%	30,7%	31,2%	27,9%	30,7%	30,5%	--	32,1%Δ	29,0%∇
5 Helemaal eens	8,2%	7,7%	7,9%	7,8%	8,4%	11,2%Δ	8,3%	7,8%	--	8,2%	8,3%
- Gemiddelde	3,07	3,07	3,10	3,05	3,06	3,00	3,08Δ0	2,98∇	--	3,09Δ0	3,03∇
N	9.101	1.681	2.503	2.160	2.008	749	8.168	933	--	4.985	4.116
GD13. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk											
1 Helemaal oneens	14,9%	12,6%∇	13,1%∇	14,9%	15,2%	24,8%▲0	14,0%▼	22,9%▲0	--	14,2%	15,7%
2 Oneens	36,1%	34,1%	35,2%	36,5%	37,9%Δ	37,2%	36,1%	35,6%	--	35,9%	36,2%
3 Niet eens, niet oneens	31,4%	33,4%Δ	31,5%	31,8%	30,6%	27,8%∇	31,7%Δ	28,4%∇	--	31,5%	31,3%
4 Eens	15,3%	16,7%	17,9%Δ	15,0%	13,9%∇	8,5%▼	15,8%Δ	11,7%∇	--	16,3%▲0	14,2%∇
5 Helemaal eens	2,3%	3,2%Δ	2,4%	1,8%	2,3%	1,7%	2,4%Δ	1,4%∇	--	2,0%	2,6%
- Gemiddelde	2,54	2,64Δ	2,61Δ	2,52	2,50∇	2,25▼0	2,57▲0	2,33▼	--	2,56	2,52
N	9.093	1.676	2.501	2.157	2.008	751	8.158	935	--	4.978	4.115

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?											
1 Goed	30,4%	21,4% ▼	22,2% ▼	26,4%	29,4%	39,9% ▲	--	--	30,4%	36,6% ▲ 0	23,9% ▼
2 Redelijk	41,1%	40,8%	31,5% ▼	37,7%	42,1%	47,0% Δ	--	--	41,1%	42,9%	39,2%
3 Matig	20,4%	25,2%	26,5% Δ	27,7% ▲	21,5%	11,6% ▼	--	--	20,4%	15,5% ▼	25,6% ▲
4 Slecht	8,1%	12,6%	19,8% ▲ 0	8,2%	7,0%	1,5% ▼	--	--	8,1%	5,0% ▼	11,3% ▲
Gemiddelde	2,06	2,29 ▲	2,44 ▲	2,18	2,06	1,75 ▼ 0	--	--	2,06	1,89 ▼	2,24 ▲ 0
N	966	103	162	159	214	328	--	--	966	497	469
• Knowledge obsolescence [unemployed, 3 items, 1=low-5=high] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,12	3,24	3,31 ▲	3,22	3,09	2,97 ▼ 0	--	--	3,12	3,05 ▼	3,20 Δ 0
N	1.004	108	172	161	224	339	--	--	1.004	513	491
GD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies											
1 Helemaal oneens	7,9%	3,7%	5,2%	6,8%	9,4%	10,2%	--	--	7,9%	10,1% Δ 0	5,7% ▼
2 Oneens	20,8%	18,3%	18,0%	20,4%	22,9%	21,9%	--	--	20,8%	20,2%	21,5%
3 Niet eens, niet oneens	29,3%	31,2%	29,1%	27,8%	26,5%	31,3%	--	--	29,3%	27,6%	31,0%
4 Eens	33,8%	38,5%	36,6%	36,4%	33,6%	29,8%	--	--	33,8%	34,6%	33,0%
5 Helemaal eens	8,1%	8,3%	11,0%	8,6%	7,6%	6,7%	--	--	8,1%	7,4%	8,9%
Gemiddelde	3,13	3,29	3,30 Δ 0	3,20	3,07	3,01 ▼	--	--	3,13	3,09	3,18
N	1.008	109	172	162	223	342	--	--	1.008	514	494
GD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd											
1 Helemaal oneens	10,2%	7,7%	9,4%	9,5%	11,3%	10,9%	--	--	10,2%	10,8%	9,5%
2 Oneens	27,5%	21,2%	24,1%	23,4%	27,1%	33,2% Δ 0	--	--	27,5%	30,6% Δ 0	24,2% ▼
3 Niet eens, niet oneens	25,3%	29,8%	26,5%	32,3% Δ	21,3%	22,6%	--	--	25,3%	25,1%	25,4%
4 Eens	27,1%	30,8%	28,8%	24,7%	27,6%	25,9%	--	--	27,1%	24,0% ▼	30,4% Δ
5 Helemaal eens	10,0%	10,6%	11,2%	10,1%	12,7%	7,4% ▼	--	--	10,0%	9,4%	10,5%
Gemiddelde	2,99	3,15	3,08	3,03	3,03	2,86 ▼ 0	--	--	2,99	2,91 ▼	3,08 Δ 0
N	993	104	170	158	221	340	--	--	993	509	484
GD17. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk											
1 Helemaal oneens	6,3%	6,6%	3,6%	3,7%	7,7%	8,0%	--	--	6,3%	6,6%	6,0%
2 Oneens	17,9%	12,3%	14,4%	11,7% ▼	22,3%	21,7% Δ	--	--	17,9%	19,8%	16,0%
3 Niet eens, niet oneens	31,8%	37,7%	24,6% ▼	34,6%	26,4%	35,8%	--	--	31,8%	33,7%	29,7%
4 Eens	32,2%	34,0%	40,7% ▲ 0	35,8%	30,9%	26,3% ▼	--	--	32,2%	29,7%	34,7%
5 Helemaal eens	11,8%	9,4%	16,8% Δ	14,2%	12,7%	8,3% ▼	--	--	11,8%	10,2%	13,5%
Gemiddelde	3,25	3,27	3,53 ▲ 0	3,45 ▲	3,19	3,05 ▼	--	--	3,25	3,17 ▼	3,34 Δ 0
N	982	106	167	162	220	327	--	--	982	501	481
Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Training of instructie op het werk	48,9%	51,9% Δ	51,2% Δ	51,9% Δ	48,2%	28,1% ▼ 0	52,5% ▲ 0	17,5% ▼	--	48,0%	50,1%
b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	28,4%	30,8% Δ	31,8% Δ	31,3% Δ	24,4% ▼	14,3% ▼	29,2% Δ	21,5% ▼	--	30,3% Δ	26,1% ▼
c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	4,8%	5,6%	6,0% Δ	5,2%	3,2% ▼	2,1% ▼	4,7%	5,2%	--	4,6%	5,1%
d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	24,1%	24,7%	25,5%	25,3%	21,9% ▼	21,2%	22,0% ▼	42,8% ▲	--	27,6% Δ	20,0% ▼
e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	12,8%	13,3%	13,6%	12,9%	12,1%	10,7%	11,6% ▼	23,6% ▲	--	16,0% ▲ 0	9,0% ▼
f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	32,0%	29,7% ▼	29,4% ▼	28,8% ▼	34,1% Δ	48,8% ▲	31,3% ▼	38,1% Δ	--	30,1% ▼	34,2% Δ
N	9.123	1.681	2.508	2.162	2.018	754	8.185	938	--	4.994	4.129

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Waarom heeft u één of meer van deze activiteiten voor uw werk bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Om bij te blijven met de veranderende vereisten voor de baan	68,4%	65,7%▼	69,2%	67,9%	70,4%	68,1%	68,1%	71,6%	--	69,0%	67,6%
b. Om te voldoen aan het beleid van de werkgever of wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld gezondheid en veiligheid, instructiesessies)	47,2%	47,5%	49,1%	47,2%	47,0%	38,1%▼	49,5%▲	25,2%▼	--	45,8%▼	49,0%Δ
c. Om beter te presteren op het werk	31,8%	33,4%	34,3%Δ	32,3%	27,2%▼	28,8%	31,4%	34,8%	--	30,9%	32,9%
d. Om carrièrevooruitzichten te verbeteren	8,0%	13,7%▲ 0	10,8%Δ	5,9%▼	3,1%▼	3,4%▼	7,5%▼	13,4%▲	--	8,5%	7,5%
e. Om persoonlijke redenen/redenen losstaand van werk	13,8%	14,2%	13,0%	14,3%	12,3%	19,4%Δ	12,1%▼	29,7%▲ 0	--	14,7%Δ 0	12,5%▼
f. Weet niet waarom deze activiteit(en) voor mijn werk bijgewoond	1,7%	2,3%	1,4%	2,0%	1,1%	1,0%	1,7%	1,4%	--	1,6%	1,7%
N	6.181	1.178	1.761	1.535	1.321	386	5.601	580	--	3.479	2.702
GD21A. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)?											
1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	39,9%	40,6%	42,0%Δ	41,1%	36,7%▼	32,2%▼ 0	39,9%	--	--	41,4%Δ	38,0%▼
2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	30,7%	31,7%	29,6%	30,3%	29,9%	37,9%Δ	30,7%	--	--	32,2%Δ	28,7%▼
3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	29,4%	27,7%	28,4%	28,7%	33,3%Δ	29,9%	29,4%	--	--	26,4%▼	33,3%Δ 0
N	5.613	1.107	1.619	1.417	1.206	264	5.613	--	--	3.105	2.508
Hebben in de afgelopen 5 jaar de volgende veranderingen plaatsgevonden op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Verandering in de technologie die u gebruikt (bijvoorbeeld machines, ICT-systemen)	24,7%	25,9%	25,3%	25,9%	23,6%	17,6%▼	24,7%	--	--	26,8%Δ	22,2%▼
b. Veranderingen in uw werkmethoden en werkwijzen (bijvoorbeeld hoe u wordt geleid of hoe u werkt)	22,7%	23,6%	24,7%Δ	24,5%Δ	20,1%▼	13,7%▼ 0	22,7%	--	--	23,6%Δ	21,6%▼
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken/leveren	11,3%	12,7%	12,0%	11,5%	10,5%	6,9%▼	11,3%	--	--	13,4%Δ 0	8,9%▼
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met uw opdrachtgevers of klanten (bijvoorbeeld omgaan met vragen of klachten van klanten/cliënten)	8,4%	9,0%	8,9%	8,1%	8,4%	5,0%▼	8,4%	--	--	9,2%Δ	7,4%▼
e. Veranderingen op werklocatie: Niet van toepassing	54,6%	52,1%▼	52,7%▼	53,0%	57,9%Δ	63,6%Δ	54,6%	--	--	53,1%▼	56,3%Δ
f. Veranderingen op werklocatie: Weet niet	3,9%	4,4%	4,0%	3,6%	3,3%	5,8%Δ	3,9%	--	--	3,5%▼	4,4%Δ
N	8.185	1.548	2.296	1.978	1.824	539	8.185	--	--	4.416	3.769
• Learning orientation [4 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
N	3,80	3,85Δ	3,85Δ	3,84Δ	3,72▼	3,61▼ 0	3,80	3,81	--	3,78▼	3,83Δ 0
	9.115	1.680	2.508	2.160	2.016	751	8.181	934	--	4.990	4.125
GD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren											
1 Helemaal oneens	1,4%	0,71%▼	1,3%	1,3%	1,7%	3,1%Δ 0	1,5%	1,1%	--	1,5%	1,4%
2 Oneens	4,9%	3,8%▼	4,8%	4,2%	6,5%Δ	5,2%	5,0%	4,3%	--	5,3%Δ	4,4%▼
3 Niet eens, niet oneens	23,9%	21,9%▼	21,4%▼	23,3%	27,1%Δ	29,7%Δ	24,0%	23,1%	--	23,4%	24,4%
4 Eens	53,8%	57,7%Δ	55,0%	54,3%	51,2%▼	47,0%▼	54,4%Δ	48,8%▼	--	54,7%	52,7%
5 Helemaal eens	16,0%	16,0%	17,6%Δ	17,0%	13,4%▼	15,0%	15,2%▼	22,8%▲ 0	--	15,0%▼	17,1%Δ 0
Gemiddelde	3,78	3,84Δ	3,83Δ	3,81Δ	3,68▼	3,66▼ 0	3,77▼	3,88Δ 0	--	3,77	3,80
N	9.110	1.679	2.506	2.158	2.016	751	8.175	935	--	4.987	4.123

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen											
1 Helemaal oneens	1,6%	0,95%▼	1,0%▼	1,1%▼	1,8%	5,5%▲ 0	1,6%	1,3%	--	1,5%	1,6%
2 Oneens	4,8%	4,5%	4,6%	3,1%▼	5,5%	8,9%▲	4,8%	4,8%	--	5,1%	4,4%
3 Niet eens, niet oneens	19,3%	18,1%	17,4%▼	18,0%	20,6%	28,9%▲	19,3%	19,3%	--	20,2%Δ	18,2%▼
4 Eens	58,7%	61,2%Δ	59,6%	61,1%Δ	58,1%	44,3%▼	59,2%Δ	53,9%▼	--	58,8%	58,5%
5 Helemaal eens	15,7%	15,3%	17,3%Δ	16,7%	13,9%▼	12,5%▼	15,1%▼	20,8%Δ0	--	14,4%▼	17,2%Δ0
Gemiddelde	3,82	3,85	3,88Δ	3,89Δ	3,77▼	3,49▼ 0	3,81▼	3,88Δ0	--	3,79▼	3,85Δ0
N	9.101	1.677	2.503	2.158	2.011	752	8.167	934	--	4.983	4.118
GD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren											
1 Helemaal oneens	2,2%	1,4%▼	1,3%▼	2,2%	2,8%Δ	5,1%▲ 0	2,0%▼	3,3%Δ	--	2,1%	2,3%
2 Oneens	6,1%	5,2%	5,9%	5,1%▼	7,5%Δ	8,3%Δ	5,9%▼	8,3%Δ	--	6,5%	5,7%
3 Niet eens, niet oneens	31,8%	28,9%▼	29,9%▼	32,2%	34,8%Δ	35,6%Δ	31,5%	34,4%	--	32,7%Δ	30,7%▼
4 Eens	49,0%	52,8%Δ	50,2%	49,4%	46,6%▼	42,1%▼	49,9%Δ0	41,2%▼	--	49,0%	49,0%
5 Helemaal eens	10,9%	11,7%	12,6%Δ	11,2%	8,3%▼	9,0%	10,6%▼	12,9%Δ	--	9,7%▼	12,3%Δ0
Gemiddelde	3,60	3,68Δ	3,67Δ	3,62	3,50▼	3,42▼ 0	3,61Δ0	3,52▼	--	3,58▼	3,63Δ0
N	9.104	1.677	2.508	2.158	2.013	748	8.171	933	--	4.984	4.120
GD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk											
1 Helemaal oneens	0,69%	0,24%▼	0,44%	0,56%	0,95%	2,3%▲ 0	0,66%	0,96%	--	0,64%	0,75%
2 Oneens	1,3%	0,84%	1,1%	0,93%	2,0%Δ	1,7%	1,2%▼	2,0%Δ	--	1,4%	1,1%
3 Niet eens, niet oneens	16,0%	15,2%	15,6%	14,6%	16,8%	20,5%Δ	15,6%▼	19,2%Δ	--	16,9%Δ	14,8%▼
4 Eens	62,3%	64,1%	60,9%	64,5%Δ	62,5%	55,7%▼	63,2%Δ0	54,3%▼	--	62,4%	62,1%
5 Helemaal eens	19,8%	19,6%	22,0%Δ	19,3%	17,8%▼	19,7%	19,4%▼	23,5%Δ	--	18,6%▼	21,2%Δ0
Gemiddelde	3,99	4,02	4,03Δ	4,01	3,94▼	3,89▼0	3,99	3,97	--	3,97▼	4,02Δ0
N	9.091	1.676	2.504	2.151	2.010	750	8.158	933	--	4.977	4.114
GD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)											
1 Ja, ik maak er gebruik van	2,2%	0,97%▼	1,3%▼	1,5%▼	4,1%Δ	5,6%▲ 0	2,2%	--	--	3,0%Δ0	1,3%▼
2 Nee	67,2%	69,1%	66,9%	67,9%	65,0%▼	68,2%	67,2%	--	--	65,5%▼	69,2%Δ
3 Deze voorziening is niet aanwezig	30,6%	29,9%	31,8%	30,6%	30,9%	26,2%▼	30,6%	--	--	31,5%	29,5%
N	8.154	1.546	2.290	1.974	1.809	535	8.154	--	--	4.401	3.753
GD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	9,6%	1,2%▼	2,6%▼	8,3%▼	24,3%▲ 0	19,8%▲	9,6%	--	--	12,9%▲ 0	5,8%▼
2 Nee	64,0%	71,3%Δ	68,9%Δ	65,2%	51,9%▼	59,1%▼	64,0%	--	--	62,0%▼	66,4%Δ
3 Deze voorziening is niet aanwezig	26,3%	27,5%	28,5%Δ	26,5%	23,9%▼	21,1%▼	26,3%	--	--	25,1%▼	27,8%Δ
N	8.157	1.543	2.291	1.974	1.818	531	8.157	--	--	4.405	3.752
GD28. Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	5,1%	1,2%▼	1,4%▼	5,8%	10,4%▲ 0	11,0%▲	5,1%	--	--	6,6%Δ0	3,2%▼
2 Nee	62,0%	66,7%Δ	66,5%Δ	62,0%	53,3%▼	57,7%▼	62,0%	--	--	60,9%▼	63,2%Δ
3 Deze voorziening is niet aanwezig	33,0%	32,1%	32,1%	32,2%	36,2%Δ	31,4%	33,0%	--	--	32,5%	33,5%
N	8.144	1.543	2.292	1.971	1.809	529	8.144	--	--	4.398	3.746
GD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	1,7%	0,58%▼	0,87%▼	1,1%▼	3,6%Δ	4,2%▲ 0	1,7%	--	--	2,3%Δ0	0,94%▼
2 Nee	63,5%	66,5%Δ	65,1%	63,6%	57,9%▼	67,1%	63,5%	--	--	63,8%	63,2%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	34,8%	32,9%	34,0%	35,4%	38,5%Δ	28,7%▼	34,8%	--	--	33,9%	35,9%
N	8.140	1.545	2.291	1.968	1.807	529	8.140	--	--	4.398	3.742

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,70%	0,71%	1,0%Δ	0,66%	0,50%	0,19%	0,70%	--	--	0,91%Δ0	0,45%▽
· 2 Nee	66,6%	68,7%	67,5%	67,0%	62,8%▽	68,2%	66,6%	--	--	67,2%	65,9%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,7%	30,6%	31,5%	32,3%	36,7%Δ0	31,6%	32,7%	--	--	31,9%	33,6%
N	8.137	1.545	2.288	1.970	1.806	528	8.137	--	--	4.393	3.744
GD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	6,8%	6,0%	6,8%	7,2%	7,4%	5,7%	6,8%	--	--	6,4%	7,2%
· 2 Nee	76,0%	79,0%Δ	77,6%Δ	75,5%	72,6%▽	73,3%	76,0%	--	--	77,1%Δ0	74,6%▽
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	17,2%	15,0%▽	15,7%▽	17,3%	20,0%Δ	21,0%Δ0	17,2%	--	--	16,5%▽	18,2%Δ
N	8.134	1.544	2.290	1.969	1.802	529	8.134	--	--	4.393	3.741
GD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,6%	4,2%▽	5,4%	5,9%	6,6%Δ	5,9%	5,6%	--	--	5,8%	5,4%
· 2 Nee	78,0%	80,9%Δ	79,3%	78,4%	74,4%▽0	74,1%▽	78,0%	--	--	78,8%	77,0%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	16,5%	14,9%	15,3%	15,6%	19,0%Δ	20,0%Δ	16,5%	--	--	15,5%▽	17,6%Δ0
N	8.125	1.539	2.287	1.971	1.803	525	8.125	--	--	4.386	3.739
GD33. Hoeveel banen heeft u in het totaal? [Gemiddelde] [Range: 2-12]											
N	2,16 531	2,08 125	2,17 173	2,18 117	2,24 88	2,18 28	2,16 481	2,16 50	-- --	2,21 242	2,12 289
GD34 Sinds wanneer heeft u meer dan één baan? [Jaartal] [Gemiddelde] [Range: 1975-2016]											
N	2008 382	2010▲0 91	2008 122	2007 81	2007 67	2006 21	2008 348	2008 34	-- --	2007▼ 185	2009▲0 197
GD35 Werkt u in uw tweede baan in loondienst of als zelfstandige?											
· 1 In loondienst	22,5%	18,3%	20,4%	27,1%	23,5%	33,3%	6,3%▼	90,0%▲0	--	21,8%	23,3%
· 2 Als zelfstandige	77,5%	81,7%	79,6%	72,9%	76,5%	66,7%	93,8%▲0	10,0%▼	--	78,2%	76,7%
N	258	60	93	59	34	12	208	50	--	142	116
GD36. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft?											
· 1 Omdat ik niet meer uren kon werken in mijn eerste baan	11,1%	8,8%	11,0%	13,7%	13,6%	3,6%	11,6%	6,0%	--	6,2%▼	15,2%▲0
· 2 (Meer uren maken) om financieel rond te kunnen komen	13,2%	15,2%	10,4%	12,8%	14,8%	17,9%	12,5%	20,0%	--	12,4%	13,8%
· 3 Om geld te verdienen voor iets extra's	11,1%	10,4%	11,6%	7,7%	11,4%	25,0%▲0	11,6%	6,0%	--	14,0%Δ	8,7%▽
· 4 Om de zekerheid van inkomen te behouden	5,6%	5,6%	5,8%	3,4%	9,1%	3,6%	5,2%	10,0%	--	5,4%	5,9%
· 5 Om een eigen bedrijf op te kunnen bouwen	9,4%	11,2%	13,3%Δ	9,4%	2,3%▼	0%	8,3%▼	20,0%▲0	--	10,3%	8,7%
· 6 Om ervaring op te doen in een andere baan	2,1%	4,8%▲	1,2%	2,6%	0%	0%	1,9%	4,0%	--	1,2%	2,8%
· 7 Voor de afwisseling	13,7%	17,6%	13,9%	12,0%	11,4%	10,7%	14,3%	8,0%	--	14,9%	12,8%
· 8 Omdat ik de combinatie van banen leuk vind	20,3%	14,4%	22,5%	20,5%	25,0%	17,9%	20,2%	22,0%	--	20,7%	20,1%
· 9 Anders	13,4%	12,0%	10,4%	17,9%	12,5%	21,4%	14,3%▲	4,0%▼	--	14,9%	12,1%
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289
GD37. Het combineren van werkschema's geeft mij vrijheid											
· 1 Helemaal oneens	4,7%	3,2%	5,2%	4,3%	8,0%	0%	4,8%	4,0%	--	4,2%	5,2%
· 2 Oneens	12,1%	15,2%	11,6%	14,5%	9,1%	0%▼	12,3%	10,0%	--	6,7%▼	16,6%▲0
· 3 Niet eens, niet oneens	27,0%	32,0%	26,2%	24,8%	27,3%	18,5%	28,2%	16,0%	--	25,0%	28,7%
· 4 Eens	44,0%	37,6%	46,5%	44,4%	40,9%	66,7%▲0	42,8%	56,0%	--	52,1%▲	37,4%▼
· 5 Helemaal eens	12,1%	12,0%	10,5%	12,0%	14,8%	14,8%	11,9%	14,0%	--	12,1%	12,1%
- Gemiddelde	3,47	3,40	3,45	3,45	3,45	3,96▲0	3,45	3,66	--	3,61▲0	3,35▼
N	529	125	172	117	88	27	479	50	--	240	289

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GD38. Het combineren van werkschema's vind ik stressvol											
1 Helemaal oneens	16,8%	18,5%	9,8% ▼	17,9%	23,9%	25,9%	17,3%	12,0%	--	19,9%	14,2%
2 Oneens	35,5%	30,6%	34,7%	41,9%	29,5%	55,6% ▲ 0	34,9%	42,0%	--	38,2%	33,3%
3 Niet eens, niet oneens	28,7%	31,5%	35,8% ▲	23,9%	21,6%	14,8%	28,6%	30,0%	--	28,2%	29,2%
4 Eens	15,5%	18,5%	16,2%	12,0%	18,2%	3,7%	15,9%	12,0%	--	11,2% ▼	19,1% ▲ 0
5 Helemaal eens	3,4%	0,81%	3,5%	4,3%	6,8%	0%	3,3%	4,0%	--	2,5%	4,2%
- Gemiddelde	2,53	2,52	2,69 ▲	2,43	2,55	1,96 ▼ 0	2,53	2,54	--	2,38 ▼	2,66 ▲ 0
N	529	124	173	117	88	27	479	50	--	241	288
GD40. De eisen van mijn werkgevers zijn moeilijk te combineren											
1 Helemaal oneens	24,0%	24,8%	19,8%	22,2%	26,1%	48,1% ▲ 0	24,6%	18,0%	--	27,5%	21,1%
2 Oneens	51,4%	54,4%	57,6% Δ	48,7%	42,0%	40,7%	50,9%	56,0%	--	47,9%	54,3%
3 Niet eens, niet oneens	18,3%	16,8%	17,4%	23,1%	19,3%	7,4%	18,0%	22,0%	--	17,9%	18,7%
4 Eens	4,9%	4,0%	4,1%	3,4%	10,2% ▲	3,7%	5,2%	2,0%	--	5,4%	4,5%
5 Helemaal eens	1,3%	0%	1,2%	2,6%	2,3%	0%	1,3%	2,0%	--	1,3%	1,4%
- Gemiddelde	2,08	2,00	2,09	2,15	2,20	1,67 ▼ 0	2,08	2,14	--	2,05	2,11
N	529	125	172	117	88	27	479	50	--	240	289
GD42. Ik doe wel eens werk van de ene baan in de tijd van de andere baan											
1 Helemaal oneens	39,8%	35,2%	36,4%	35,0%	53,4% ▲	59,3% ▲ 0	41,5% ▲ 0	24,0% ▼	--	37,8%	41,5%
2 Oneens	25,1%	26,4%	28,3%	23,1%	22,7%	14,8%	25,4%	22,0%	--	19,9% ▼	29,4% ▲
3 Niet eens, niet oneens	13,2%	12,8%	14,5%	13,7%	11,4%	11,1%	12,3%	22,0%	--	14,1%	12,5%
4 Eens	18,9%	24,0%	17,9%	22,2%	11,4% ▼	11,1%	18,1%	26,0%	--	24,9% ▲ 0	13,8% ▼
5 Helemaal eens	3,0%	1,6%	2,9%	6,0% ▲	1,1%	3,7%	2,7%	6,0%	--	3,3%	2,8%
- Gemiddelde	2,20	2,30	2,23	2,41 ▲	1,84 ▼ 0	1,85	2,15 ▼	2,68 ▲ 0	--	2,36 ▲ 0	2,07 ▼
N	530	125	173	117	88	27	480	50	--	241	289
GD44. In de ene baan leer ik vaardigheden die ik niet leer in de andere baan											
1 Helemaal oneens	12,1%	12,0%	8,7%	9,4%	19,5% ▲ 0	23,1%	12,3%	10,0%	--	12,1%	12,1%
2 Oneens	13,6%	13,6%	11,6%	16,2%	17,2%	3,8%	13,8%	12,0%	--	11,3%	15,6%
3 Niet eens, niet oneens	17,6%	17,6%	18,5%	17,9%	16,1%	15,4%	16,3% ▼	30,0% ▲ 0	--	14,6%	20,1%
4 Eens	44,5%	44,0%	47,4%	43,6%	41,4%	42,3%	45,4%	36,0%	--	47,7%	41,9%
5 Helemaal eens	12,1%	12,8%	13,9%	12,8%	5,7% ▼	15,4%	12,1%	12,0%	--	14,2%	10,4%
- Gemiddelde	3,31	3,32	3,46 Δ	3,34	2,97 ▼ 0	3,23	3,31	3,28	--	3,41	3,23
N	528	125	173	117	87	26	478	50	--	239	289
GD45. Ik doe werkzaamheden in de ene baan minder goed door de andere baan											
1 Helemaal oneens	46,3%	41,9%	41,0%	47,0%	59,1% ▲	55,6%	46,8%	42,0%	--	49,8%	43,4%
2 Oneens	40,3%	44,4%	43,4%	41,0%	30,7% ▼	29,6%	39,9%	44,0%	--	36,5%	43,4%
3 Niet eens, niet oneens	10,6%	8,9%	14,5% Δ	9,4%	8,0%	7,4%	10,6%	10,0%	--	10,4%	10,8%
4 Eens	2,1%	2,4%	0,58%	2,6%	2,3%	7,4% ▲ 0	2,1%	2,0%	--	2,5%	1,7%
5 Helemaal eens	0,76%	2,4% ▲	0,58%	0%	0%	0%	0,63%	2,0%	--	0,83%	0,69%
- Gemiddelde	1,71	1,79	1,76	1,68	1,53 ▼ 0	1,67	1,70	1,78	--	1,68	1,73
N	529	124	173	117	88	27	479	50	--	241	288

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GD46. Ik doe werkzaamheden in de ene baan beter door de andere baan											
1 Helemaal oneens	25,0%	24,2%	20,2%	21,6%	34,1%▲	44,4%▲0	25,9%	16,0%	--	26,6%	23,7%
2 Oneens	24,4%	20,2%	28,9%	24,1%	23,9%	18,5%	23,2%▼	36,0%▲0	--	21,2%	27,2%
3 Niet eens, niet oneens	22,2%	21,8%	24,3%	22,4%	19,3%	18,5%	22,4%	20,0%	--	20,7%	23,3%
4 Eens	22,3%	29,0%▲	18,5%	28,4%	14,8%	14,8%	22,2%	24,0%	--	24,1%	20,9%
5 Helemaal eens	6,1%	4,8%	8,1%	3,4%	8,0%	3,7%	6,3%	4,0%	--	7,5%	4,9%
Gemiddelde	2,60	2,70	2,65	2,68	2,39	2,15	2,60	2,64	--	2,65	2,56
N	528	124	173	116	88	27	478	50	--	241	287
GD47. Zou u liever één baan hebben?											
1 Nee	58,9%	56,8%	55,5%	58,1%	59,1%	92,9%▲0	59,5%	54,0%	--	64,5%▲	54,3%▼
2 Ja, als werknemer	26,7%	23,2%	27,7%	28,2%	35,2%▲	3,6%▼	28,7%▲	8,0%▼	--	18,2%▼	33,9%▲0
3 Ja, als zelfstandige	14,3%	20,0%▲	16,8%	13,7%	5,7%▼	3,6%	11,9%▼	38,0%▲0	--	17,4%	11,8%
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289
• Productivity in past 4 weeks											
1 Did less than usual	10,6%	9,6%	9,0%∇	11,2%	11,2%	14,4%Δ	9,8%▼	17,6%▲0	--	9,8%∇	11,6%Δ
2 Did as much as usual	55,2%	51,0%∇	52,9%∇	53,9%	58,8%Δ	66,0%Δ	55,0%	57,0%	--	56,8%Δ0	53,2%∇
3 Did more than usual	34,2%	39,4%Δ	38,0%Δ	34,9%	29,9%∇	19,7%▼0	35,3%▲	25,4%▼	--	33,4%	35,2%
N	9.104	1.679	2.502	2.157	2.014	752	8.167	937	--	4.981	4.123
GE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? Het gaat alleen om de dagen die u de afgelopen 4 weken heeft gewerkt											
1 Veel minder dan normaal	3,6%	2,3%∇	3,0%	3,8%	4,9%Δ	4,1%	3,6%	3,2%	--	2,7%∇	4,7%Δ0
2	0,64%	0,71%	0,60%	0,51%	0,55%	1,2%Δ	0,56%∇	1,3%Δ	--	0,56%	0,73%
3	1,4%	1,5%	1,4%	1,4%	1,4%	1,5%	1,3%∇	2,7%Δ	--	1,3%	1,6%
4	2,2%	2,4%	2,0%	2,2%	1,8%	2,9%	1,9%∇	4,4%Δ	--	2,2%	2,1%
5	2,7%	2,6%	1,9%∇	3,3%	2,6%	4,7%Δ	2,4%▼	6,1%▲0	--	3,0%	2,4%
6 Evenveel als normaal	55,2%	51,0%∇	52,9%∇	53,9%	58,8%Δ	66,0%▲0	55,0%	57,0%	--	56,8%Δ	53,2%∇
7	7,5%	8,3%	7,7%	8,2%	6,3%∇	6,0%	7,7%Δ	5,4%∇	--	7,5%	7,4%
8	10,5%	11,3%	11,1%	11,1%	10,5%	4,8%▼	10,8%Δ	7,3%∇	--	11,0%	9,9%
9	9,0%	10,7%Δ	9,6%	9,6%	7,7%∇	4,9%∇	9,3%Δ	6,7%∇	--	8,5%	9,6%
10	3,2%	4,2%Δ	3,9%Δ	3,0%	2,2%∇	2,0%∇	3,2%	3,5%	--	3,1%	3,4%
11 Veel meer dan normaal	4,1%	5,0%Δ	5,7%Δ	3,0%∇	3,1%∇	2,0%∇	4,2%Δ	2,5%∇	--	3,3%∇	5,0%Δ
Gemiddelde	6,57	6,78Δ	6,75Δ	6,53	6,38∇	6,08▼0	6,61Δ0	6,23∇	--	6,57	6,57
N	9.104	1.679	2.502	2.157	2.014	752	8.167	937	--	4.981	4.123
Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Gezondheidsproblemen	39,6%	34,8%	38,1%	45,9%Δ	46,0%Δ	22,2%▼0	43,7%▲0	19,4%▼	--	37,9%	41,3%
b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	10,8%	8,7%	11,1%	12,0%	9,3%	13,9%	10,2%	13,9%	--	13,2%Δ0	8,4%∇
c. Problemen met collega's of leidinggevende	2,3%	0,62%	2,2%	2,9%	3,5%	0,93%	2,6%	0,61%	--	2,9%	1,7%
d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	52,2%	58,4%	53,1%	43,8%▼	49,6%	65,7%▲	48,6%▼	69,7%▲	--	52,1%	52,4%
N	963	161	226	242	226	108	798	165	--	486	477
GE03. Welk soort taken verricht u in uw werk?											
1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	57,9%	59,3%	58,7%	58,8%	55,6%∇	55,3%	58,0%	56,5%	--	60,8%Δ0	54,3%∇
2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	14,5%	13,6%	14,8%	13,5%	14,7%	17,8%Δ0	14,4%	15,0%	--	13,9%	15,3%
3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	27,6%	27,1%	26,6%	27,7%	29,7%Δ	27,0%	27,5%	28,5%	--	25,3%∇	30,5%Δ
N	9.095	1.677	2.508	2.152	2.009	749	8.158	937	--	4.979	4.116

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? ('0' betekent dat u momenteel geheel niet in staat bent om te werken)											
0 Geheel niet in staat om te werken	3,4%	2,5%▼	3,2%	4,1%	4,8%Δ	2,5%▼	0,86%▼	0,32%▼	8,4%▲0	2,2%▼	4,8%Δ0
1	1,8%	1,8%	1,7%	2,1%	2,7%Δ	0,96%▼	0,32%▼	0,54%▼	4,6%▲	1,3%▼	2,3%Δ
2	2,2%	2,2%	1,7%▼	2,3%	3,2%Δ	1,7%▼	0,55%▼	0,75%▼	5,3%▲	1,7%▼	2,7%Δ
3	2,6%	1,9%	1,6%▼	3,1%	3,3%Δ	2,7%	0,83%▼	1,2%▼	5,8%▲	2,0%▼	3,3%Δ
4	2,6%	1,9%▼	2,2%	2,0%	2,4%	3,7%Δ	1,3%▼	1,5%▼	4,9%▲	2,3%▼	2,8%Δ
5	4,4%	3,2%▼	3,9%	3,1%▼	4,4%	6,4%Δ	3,1%▼	3,5%	6,7%Δ	3,8%▼	5,0%Δ
6	7,2%	5,4%▼	6,8%	5,7%▼	7,5%	9,4%Δ	6,2%▼	5,1%▼	9,2%Δ	7,2%	7,2%
7	18,6%	17,4%	15,4%▼	15,9%▼	18,3%	24,1%Δ	17,9%▼	15,6%▼	20,4%Δ	19,2%	18,0%
8	32,2%	30,7%	33,6%	32,5%	32,0%	31,7%	36,9%▲	37,1%Δ	23,2%▼	34,5%Δ	29,6%▼
9	17,4%	21,3%Δ	20,4%Δ	21,8%Δ	14,9%▼	11,9%▼0	22,4%▲	24,2%Δ	7,6%▼	18,7%Δ	16,0%▼
10 Werkvermogen in uw beste periode	7,6%	11,6%Δ	9,6%Δ	7,6%	6,4%▼	5,0%▼	9,6%Δ	10,1%Δ	3,7%▼	7,2%▼	8,1%Δ
- Gemiddelde	7,10	7,44Δ	7,35Δ	7,16	6,78▼0	6,94▼	7,80▲	7,85▲	5,75▼0	7,32Δ0	6,86▼
N	13.882	1.879	2.876	2.616	2.961	3.550	8.168	933	4.781	7.268	6.614
WAI - Ability to work in relation to the demands of the work [3 items, 2=very low-10=very high] [Gemiddelde] [Range: 2-10]											
	8,15	8,22Δ	8,17	8,13	8,00▼	8,39▲0	8,13▼	8,35Δ0	--	8,20Δ0	8,08▼
N	9.053	1.670	2.487	2.145	2.005	746	8.121	932	--	4.955	4.098
GE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt?											
1 Zeer goed	25,3%	29,4%Δ	27,6%Δ	24,0%	20,1%▼0	25,8%	24,7%▼	30,1%Δ0	--	26,2%Δ	24,1%▼
2 Goed	61,3%	58,6%▼	59,3%▼	62,9%	62,6%	65,8%Δ	61,8%Δ	57,2%▼	--	61,3%	61,3%
3 Matig	10,9%	9,7%	11,2%	10,2%	13,6%Δ	7,6%▼	10,9%	11,1%	--	10,4%	11,5%
4 Slecht	1,8%	1,7%	1,2%▼	2,0%	2,8%Δ	0,40%▼	1,9%Δ	0,85%▼	--	1,5%▼	2,2%Δ0
5 Zeer slecht	0,78%	0,72%	0,68%	0,83%	1,0%	0,40%	0,78%	0,75%	--	0,68%	0,90%
- Gemiddelde	1,92	1,86▼	1,88▼	1,93	2,02Δ0	1,84▼	1,92Δ0	1,85▼	--	1,89▼	1,94Δ0
N	9.106	1.677	2.504	2.159	2.014	752	8.169	937	--	4.983	4.123
GE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt?											
1 Zeer goed	25,1%	27,1%Δ	25,5%	24,9%	21,3%▼	30,5%Δ	24,1%▼	34,1%▲0	--	26,3%Δ0	23,7%▼
2 Goed	63,4%	61,6%	61,9%	63,6%	66,4%Δ	64,0%	64,2%Δ	56,5%▼	--	63,2%	63,6%
3 Matig	9,3%	9,3%	10,5%Δ	9,4%	9,6%	4,8%▼0	9,5%	7,9%	--	8,6%▼	10,2%Δ
4 Slecht	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	2,1%Δ	0,40%▼	1,6%	0,96%	--	1,3%▼	1,8%Δ
5 Zeer slecht	0,60%	0,60%	0,60%	0,65%	0,65%	0,27%	0,60%	0,54%	--	0,54%	0,66%
- Gemiddelde	1,89	1,87	1,90	1,89	1,95Δ	1,76▼0	1,90Δ0	1,77▼	--	1,87▼	1,92Δ0
N	9.070	1.674	2.491	2.148	2.009	748	8.137	933	--	4.966	4.104
GE07. Bent u in staat om in de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen?											
1 Zeker niet	0,88%	0,54%	0,56%▼	0,83%	1,3%Δ	1,6%Δ	0,93%	0,43%	--	0,86%	0,90%
2 Waarschijnlijk niet	1,5%	1,2%	1,0%▼	1,2%	2,1%Δ	2,3%	1,5%	0,96%	--	1,4%	1,5%
3 Misschien	4,9%	3,5%▼	3,7%▼	4,9%	7,2%Δ	6,0%	5,0%	4,6%	--	4,6%	5,3%
4 Waarschijnlijk wel	33,8%	27,8%▼	31,4%▼	32,7%	39,4%Δ	43,0%▲	33,8%	33,4%	--	33,4%	34,2%
5 Zeker wel	58,9%	66,9%Δ	63,3%Δ	60,3%	49,9%▼	47,2%▼0	58,8%	60,7%	--	59,7%	58,1%
- Gemiddelde	4,48	4,59Δ	4,56Δ	4,50	4,34▼0	4,32▼0	4,48	4,53	--	4,50	4,47
N	9.123	1.681	2.508	2.162	2.018	754	8.185	938	--	4.994	4.129

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GE15. Ik ben goed in staat om te werken											
1 Helemaal oneens	6,5%	16,8%▲	10,2%Δ	9,5%	5,0%	0,86%▼	--	--	6,5%	3,8%▼	9,3%▲0
2 Oneens	12,7%	22,1%▲	22,6%▲	14,8%	12,6%	3,7%▼	--	--	12,7%	9,5%▽	16,1%Δ
3 Niet eens, niet oneens	15,1%	13,3%	17,5%	17,8%	13,5%	14,1%	--	--	15,1%	12,9%	17,3%
4 Eens	42,0%	27,4%▼	27,7%▼	34,3%▽	42,3%	57,5%▲0	--	--	42,0%	46,2%Δ	37,6%▽
5 Helemaal eens	23,7%	20,4%	22,0%	23,7%	26,6%	23,9%	--	--	23,7%	27,6%Δ	19,7%▽
- Gemiddelde	3,64	3,12▼0	3,29▼	3,48	3,73	4,00▲	--	--	3,64	3,84▲0	3,42▼
N	1.029	113	177	169	222	348	--	--	1.029	526	503
GE16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken											
1 Helemaal oneens	31,5%	22,5%▼	21,0%▼	27,8%	35,7%	38,7%▲	--	--	31,5%	36,7%▲	26,0%▼
2 Oneens	31,7%	20,7%▼	25,0%▽	24,9%▽	28,6%	43,8%▲	--	--	31,7%	35,7%Δ	27,4%▽
3 Niet eens, niet oneens	15,4%	14,4%	15,3%	17,2%	19,6%Δ	12,0%▽	--	--	15,4%	13,1%▽	17,7%Δ
4 Eens	14,7%	22,5%▲	26,1%▲	20,7%▲	11,6%	5,4%▼	--	--	14,7%	9,7%▼	19,9%▲0
5 Helemaal eens	6,8%	19,8%▲0	12,5%▲	9,5%	4,5%	0%▼	--	--	6,8%	4,8%▽	8,9%Δ
- Gemiddelde	2,34	2,96▲	2,84▲	2,59▲	2,21	1,84▼0	--	--	2,34	2,10▼	2,58▲0
N	1.029	111	176	169	224	349	--	--	1.029	526	503
GE17. Ik krijg niet de kans om te werken											
1 Helemaal oneens	11,7%	13,4%	10,7%	6,5%▽	10,8%	14,7%Δ	--	--	11,7%	13,9%Δ	9,4%▽
2 Oneens	18,8%	17,0%	12,4%▽	11,2%▼	17,1%	27,3%▲0	--	--	18,8%	19,7%	17,7%
3 Niet eens, niet oneens	34,8%	37,5%	39,0%	36,5%	26,1%▼	36,5%	--	--	34,8%	35,7%	33,9%
4 Eens	24,0%	21,4%	27,1%	28,2%	31,1%▲	16,7%▼	--	--	24,0%	21,1%▽	27,1%Δ0
5 Helemaal eens	10,8%	10,7%	10,7%	17,6%▲	14,9%Δ	4,9%▼	--	--	10,8%	9,7%	12,0%
- Gemiddelde	3,03	2,99	3,15	3,39▲	3,22▲	2,70▼0	--	--	3,03	2,93▽	3,15Δ0
N	1.029	112	177	170	222	348	--	--	1.029	527	502
GE18. Werkgevers vinden mij te oud											
1 Helemaal oneens	4,2%	3,5%	2,3%	2,9%	1,8%▽	7,5%▲	--	--	4,2%	5,7%Δ	2,6%▽
2 Oneens	7,7%	8,0%	3,4%▽	4,1%	5,4%	12,9%▲0	--	--	7,7%	10,1%Δ0	5,1%▽
3 Niet eens, niet oneens	28,4%	35,4%	32,8%	24,1%	21,9%▽	30,2%	--	--	28,4%	28,8%	27,9%
4 Eens	33,7%	35,4%	35,0%	34,7%	35,7%	30,7%	--	--	33,7%	31,5%	36,0%
5 Helemaal eens	26,1%	17,7%▼	26,6%	34,1%▲	35,3%▲	18,7%▼	--	--	26,1%	23,9%	28,3%
- Gemiddelde	3,70	3,56	3,80	3,93▲	3,97▲	3,40▼0	--	--	3,70	3,58▼	3,82▲0
N	1.032	113	177	170	224	348	--	--	1.032	527	505
GE22. Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden?											
1 Zeker niet	22,5%	11,7%▼	13,3%▼	19,1%▽	38,6%▲0	39,1%▲	24,2%▲0	--	9,2%▼	21,7%	23,4%
2 Waarschijnlijk niet	23,1%	14,9%▼	18,9%▽	27,3%Δ	29,5%Δ	24,8%	22,0%▼	--	31,0%▲	22,2%▽	24,1%Δ
3 Misschien	30,1%	35,1%Δ	36,3%Δ	31,1%	20,1%▽	23,8%▽	28,7%▼	--	41,1%▲	28,3%▽	32,2%Δ
4 Waarschijnlijk wel	17,0%	25,3%▲	22,2%Δ	16,3%	8,7%▼	8,3%▽	17,6%Δ	--	12,8%▽	19,1%Δ0	14,6%▽
5 Zeker wel	7,4%	13,1%▲	9,3%Δ	6,2%▽	3,2%▼	4,1%▽	7,6%	--	5,9%	8,8%Δ	5,8%▽
- Gemiddelde	2,64	3,13▲	2,95▲	2,63	2,08▼0	2,13▼	2,62▽	--	2,75Δ0	2,71Δ0	2,55▽
N	9.152	1.651	2.454	2.129	2.034	884	8.119	--	1.033	4.913	4.239
• Individual sickness absence percentage (corrected for part-time)											
[Gemiddelde] [Range: 0-100]	4,47	3,65▽	4,08	5,04Δ	5,50Δ	3,17▽0	4,79▲0	1,70▼	--	3,93▽	5,13Δ0
N	9.074	1.667	2.496	2.154	2.008	749	8.140	934	--	4.969	4.105

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
• Number of potential working days in calendar year [corrected for part-time; full-time=215 days] [Gemiddelde] [Range: 43–215]	183 9.122	186Δ 1.681	188Δ 2.508	190▲ 2.162	179▽ 2.018	155▼0 753	183▽ 8.184	188Δ0 938	-- --	197▲0 4.994	167▼ 4.128
GE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]	40,0% 9.093	41,8% 1.673	41,3% 2.499	40,7% 2.159	41,2% 2.013	25,6%▼0 749	42,3%▲0 8.157	19,4%▼ 936	-- --	38,2%▽ 4.975	42,1%Δ0 4.118
GE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Gemiddelde] [Range: 1–99]	3,52 3.625	3,16 698	3,16 1.032	3,96 878	3,81 826	3,48 191	3,45 3.443	4,82 182	-- --	3,07▽ 1.894	4,01Δ0 1.731
How often did you go on sick leave in the past 12 months? [With no sick leave=0 times] [Gemiddelde] [Range: 0–99]	1,40 9.085	1,32 1.672	1,31 2.498	1,61 2.158	1,57 2.009	0,89▽0 748	1,46Δ0 8.149	0,94▽ 936	-- --	1,17▽ 4.971	1,69Δ0 4.114
GE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken) [Gemiddelde] [Range: 1–365]	21,2 3.614	16,4▽0 693	19,0 1.030	24,1Δ 874	25,0Δ 825	21,4 192	21,5 3.434	16,8 180	-- --	21,2 1.892	21,3 1.722
How many days did you have sick leave in the past 12 months? [With no sick leave=0 days] [Gemiddelde] [Range: 0–365]	8,46 9.074	6,80▽ 1.667	7,84 2.496	9,77Δ 2.154	10,3Δ 2.008	5,49▽0 749	9,06Δ0 8.140	3,23▽ 934	-- --	8,07 4.969	8,93 4.105
GE25A. Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen vier weken verzuimd? [Subgroep afgelopen 12 maanden verzuimd] [Gemiddelde] [Range: 0–30]	2,72 3.604	2,20▽ 695	2,36▽ 1.022	2,86 874	3,43Δ0 821	2,83 192	2,73 3.425	2,46 179	-- --	2,81 1.882	2,62 1.722
GE25B. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken [% ja]	28,0% 9.077	29,3% 1.673	31,7%Δ 2.499	27,9% 2.153	28,2% 2.002	13,2%▼0 750	28,6%Δ0 8.141	23,5%▽ 936	-- --	23,8%▼ 4.969	33,2%▲0 4.108
GE25C. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van lichamelijke of psychische problemen? [Subgroep afgelopen 4 weken tijdens werk last van lichamelijke of psychische problemen] [Gemiddelde] [Range: 0–30]	6,90 2.540	6,17▽0 490	6,84 791	7,10 600	7,58Δ 560	5,89 99	6,92 2.321	6,70 219	-- --	7,45Δ0 1.178	6,42▽ 1.362

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GE25D. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?											
0 Ik kon op deze dagen niets doen	1,3%	0,61%	0,76%	1,0%	2,5%Δ	4,1%▲	1,2%	2,3%	--	1,4%	1,2%
1	0,39%	0,20%	0,13%	0,50%	0,53%	2,0%▲0	0,43%	0%	--	0,68%Δ	0,15%▽
2	1,6%	0,82%	0,88%	2,7%Δ	2,0%	2,0%	1,5%	2,3%	--	1,9%	1,3%
3	1,9%	1,8%	1,9%	1,5%	2,1%	4,1%	1,9%	2,3%	--	3,0%Δ0	1,0%▽
4	2,4%	2,2%	2,5%	2,3%	2,5%	1,0%	2,3%	3,2%	--	3,0%Δ	1,8%▽
5 Ik kon ongeveer de helft doen	11,5%	10,8%	12,9%	11,0%	10,5%	13,3%	11,0%▼	17,7%▲0	--	11,3%	11,7%
6	12,4%	12,7%	10,7%	14,2%	13,5%	6,1%	12,5%	10,5%	--	12,6%	12,2%
7	20,1%	19,6%	21,7%	21,4%	17,3%	18,4%	20,2%	19,5%	--	19,5%	20,7%
8	21,9%	23,5%	21,6%	21,6%	21,0%	22,4%	22,3%	16,8%	--	20,9%	22,7%
9	11,8%	12,7%	13,0%	8,7%▽	12,8%	10,2%	12,0%	9,1%	--	11,8%	11,7%
10 Ik kon net zoveel doen als normaal	14,8%	15,1%	13,8%	15,1%	15,3%	16,3%	14,6%	16,4%	--	13,9%	15,5%
Gemiddelde	7,20	7,36	7,27	7,11	7,12	6,89	7,23Δ0	6,92▽	--	7,07▽	7,32Δ0
N	2.539	490	791	598	562	98	2.319	220	--	1.182	1.357
GF11. In hoeverre zijn de volgende aspecten in uw huidige baan aanwezig... waardering											
1 Helemaal niet	5,8%	5,4%	6,5%	6,0%	5,9%	3,2%▽	6,2%Δ	2,1%▽	--	6,4%Δ	5,0%▽
2 Enigszins	40,4%	41,3%	41,8%	40,4%	41,2%	31,6%▽	41,7%▲0	28,7%▼	--	41,7%Δ	38,8%▽
3 Tamelijk sterk	41,2%	40,2%	39,4%▽	41,9%	42,0%	45,3%Δ	40,4%▽	48,6%Δ	--	41,0%	41,4%
4 Heel sterk	12,6%	13,1%	12,2%	11,7%	11,0%▽	20,0%▲0	11,7%▼	20,5%▲0	--	10,9%▽	14,8%Δ0
Gemiddelde	2,61	2,61	2,57▽	2,59	2,58	2,82▲0	2,58▼	2,88▲0	--	2,56▽	2,66Δ0
N	9.113	1.681	2.506	2.158	2.017	751	8.177	936	--	4.991	4.122
GF12. ...interessant werk											
1 Helemaal niet	3,7%	3,8%	4,1%	3,1%	4,2%	3,2%	4,0%Δ	1,5%▽	--	3,0%▽	4,6%Δ0
2 Enigszins	23,8%	23,3%	23,1%	24,8%	24,7%	21,4%	24,4%Δ	18,7%▽	--	22,5%▽	25,3%Δ
3 Tamelijk sterk	49,1%	51,3%	47,9%	49,1%	48,9%	49,1%	49,6%Δ	44,6%▽	--	50,7%Δ	47,3%▽
4 Heel sterk	23,3%	21,7%	24,9%Δ	22,9%	22,2%	26,3%Δ0	22,0%▼	35,1%▲0	--	23,8%	22,8%
Gemiddelde	2,92	2,91	2,94	2,92	2,89	2,99Δ0	2,90▼	3,13▲0	--	2,95Δ0	2,88▽
N	9.104	1.676	2.504	2.159	2.013	752	8.170	934	--	4.984	4.120
GF13. ...leer- en groeimogelijkheden											
1 Helemaal niet	21,5%	18,2%▽	19,3%▽	19,9%▽	24,5%Δ	33,0%▲0	21,8%Δ	18,8%▽	--	19,4%▽	24,0%Δ0
2 Enigszins	44,9%	43,1%	45,1%	48,5%Δ	44,9%	38,6%▽	45,1%	43,8%	--	46,4%Δ	43,2%▽
3 Tamelijk sterk	26,9%	29,8%Δ	27,8%	25,7%	26,5%	21,8%▽	26,9%	26,7%	--	27,9%Δ	25,6%▽
4 Heel sterk	6,7%	8,8%Δ	7,9%Δ	5,9%	4,2%▽	6,6%	6,2%▽	10,7%Δ0	--	6,2%	7,2%
Gemiddelde	2,19	2,29Δ	2,24Δ	2,18	2,10▽	2,02▼0	2,18▽	2,29Δ0	--	2,21Δ0	2,16▽
N	9.113	1.679	2.506	2.160	2.016	752	8.177	936	--	4.989	4.124
GF14. ...zelfstandigheid											
1 Helemaal niet	1,4%	1,2%	1,8%	0,93%▽	1,7%	1,5%	1,5%Δ	0,54%▽	--	1,5%	1,4%
2 Enigszins	13,1%	11,6%▽	13,1%	13,8%	14,1%	12,0%	14,2%▲	3,3%▼	--	12,1%▽	14,3%Δ0
3 Tamelijk sterk	44,2%	46,6%Δ	44,9%	46,0%	43,4%	33,6%▼	46,7%▲	22,4%▼	--	44,2%	44,2%
4 Heel sterk	41,2%	40,6%	40,2%	39,3%▽	40,7%	53,0%▲0	37,5%▼	73,8%▲0	--	42,2%Δ	40,1%▽
Gemiddelde	3,25	3,27	3,24	3,24	3,23	3,38Δ0	3,20▼	3,69▲0	--	3,27Δ0	3,23▽
N	9.107	1.678	2.503	2.160	2.013	753	8.173	934	--	4.984	4.123

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GF15. ...prettige sfeer op het werk											
· 1 Helemaal niet	2,8%	2,7%	3,0%	2,3%	3,1%	2,7%	2,8%	2,4%	--	2,9%	2,6%
· 2 Enigszins	19,8%	19,6%	20,3%	19,6%	21,1%	15,4%∇	20,7%▲	11,5%▼	--	19,8%	19,7%
· 3 Tamelijk sterk	51,3%	51,8%	51,5%	52,9%	50,7%	46,3%∇	52,1%Δ	44,0%∇	--	52,3%Δ	50,0%∇
· 4 Heel sterk	26,2%	25,9%	25,2%	25,2%	25,1%	35,6%▲ 0	24,4%▼	42,1%▲ 0	--	24,9%∇	27,7%Δ 0
- Gemiddelde	3,01	3,01	2,99	3,01	2,98∇	3,15▲ 0	2,98▼	3,26▲ 0	--	2,99∇	3,03Δ 0
N	9.114	1.681	2.508	2.160	2.013	752	8.178	936	--	4.990	4.124
GF16. ...goede leidinggevende											
· 1 Helemaal niet	15,0%	12,6%∇	15,2%	13,0%∇	15,8%	23,3%▲ 0	11,9%▼	42,7%▲ 0	--	14,9%	15,2%
· 2 Enigszins	31,3%	32,6%	31,6%	31,8%	32,3%	23,5%∇	33,2%▲	14,9%▼	--	31,5%	31,1%
· 3 Tamelijk sterk	36,8%	38,1%	36,9%	38,9%Δ	35,3%	31,3%∇	38,4%▲	22,4%▼	--	37,8%Δ	35,6%∇
· 4 Heel sterk	16,9%	16,8%	16,2%	16,3%	16,6%	21,9%Δ	16,5%∇	20,0%Δ	--	15,9%∇	18,2%Δ 0
- Gemiddelde	2,56	2,59	2,54	2,59	2,53	2,52	2,60▲ 0	2,20▼	--	2,55	2,57
N	9.102	1.679	2.501	2.157	2.015	750	8.174	928	--	4.983	4.119
GF17. ...goed salaris											
· 1 Helemaal niet	14,2%	12,3%∇	14,5%	13,3%	14,8%	18,5%Δ	13,6%∇	19,2%Δ	--	11,5%∇	17,5%Δ 0
· 2 Enigszins	38,6%	38,3%	38,4%	37,7%	39,7%	39,1%	38,4%	39,5%	--	37,3%∇	40,1%Δ
· 3 Tamelijk sterk	36,7%	38,5%	37,5%	38,3%	35,1%	29,8%∇ 0	37,5%Δ 0	29,4%∇	--	39,5%Δ	33,2%∇
· 4 Heel sterk	10,5%	10,9%	9,6%	10,7%	10,4%	12,6%	10,4%	11,9%	--	11,7%Δ	9,2%∇
- Gemiddelde	2,44	2,48Δ	2,42	2,46	2,41	2,37∇ 0	2,45Δ 0	2,34∇	--	2,51▲ 0	2,34▼
N	9.104	1.681	2.501	2.156	2.014	752	8.171	933	--	4.985	4.119
GF18. ...mogelijkheid om in deeltijd te werken											
· 1 Helemaal niet	20,7%	19,8%	21,3%	21,8%	20,7%	17,0%∇	20,5%	22,4%	--	29,0%▲ 0	10,6%▼
· 2 Enigszins	24,0%	22,3%	23,9%	26,3%Δ	24,7%	19,2%∇	24,6%Δ	18,0%∇	--	28,7%▲	18,2%▼
· 3 Tamelijk sterk	30,9%	34,1%Δ	31,1%	30,9%	30,3%	25,4%∇	31,5%Δ	25,9%∇	--	25,9%▼	37,1%▲
· 4 Heel sterk	24,4%	23,7%	23,7%	21,0%∇	24,3%	38,3%▲ 0	23,3%▼	33,7%▲ 0	--	16,3%▼	34,2%▲
- Gemiddelde	2,59	2,62	2,57	2,51∇	2,58	2,85▲ 0	2,58∇	2,71Δ 0	--	2,30▼	2,95▲ 0
N	9.093	1.678	2.494	2.159	2.011	751	8.160	933	--	4.984	4.109
GF19. ...mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen											
· 1 Helemaal niet	28,5%	27,2%	28,2%	28,2%	32,6%Δ	21,8%∇	31,2%▲	5,0%▼	--	27,6%∇	29,6%Δ
· 2 Enigszins	26,1%	28,3%Δ	27,2%	26,8%	24,4%	19,8%∇	27,6%▲	12,7%▼	--	24,3%∇	28,2%Δ 0
· 3 Tamelijk sterk	25,5%	27,5%Δ	26,2%	27,1%Δ	23,1%∇	20,4%∇	25,4%	26,2%	--	27,1%Δ	23,5%∇
· 4 Heel sterk	19,9%	17,0%∇	18,3%∇	17,9%∇	19,9%	38,1%▲ 0	15,8%▼	56,0%▲ 0	--	21,0%Δ	18,7%∇
- Gemiddelde	2,37	2,34	2,35	2,35	2,30∇	2,75▲ 0	2,26▼	3,33▲ 0	--	2,41Δ 0	2,31∇
N	9.111	1.681	2.504	2.162	2.015	749	8.176	935	--	4.988	4.123
GF20. ...goede werkzekerheid											
· 1 Helemaal niet	8,9%	8,9%	9,2%	8,6%	7,2%∇	13,2%Δ	7,3%▼	22,4%▲ 0	--	8,7%	9,1%
· 2 Enigszins	27,0%	27,2%	27,9%	28,3%	25,2%∇	24,3%	26,3%∇	33,2%Δ	--	26,7%	27,4%
· 3 Tamelijk sterk	42,8%	45,3%Δ	44,0%	42,8%	42,6%	33,8%∇ 0	44,6%▲	27,1%▼	--	42,8%	42,8%
· 4 Heel sterk	21,3%	18,7%∇	18,9%∇	20,4%	24,9%Δ	28,7%Δ	21,8%Δ	17,3%∇	--	21,9%	20,7%
- Gemiddelde	2,77	2,74	2,73∇	2,75	2,85Δ 0	2,78	2,81▲ 0	2,39▼	--	2,78	2,75
N	9.102	1.678	2.503	2.159	2.013	749	8.171	931	--	4.983	4.119
• Enthusiasm/passion (6 items, 0=low-6=high) [Gemiddelde]											
[Range: 0-6]	4,24	4,18∇	4,20	4,27	4,20	4,59▲ 0	4,21▼	4,55▲ 0	--	4,21∇	4,28Δ 0
N	9.112	1.681	2.505	2.160	2.015	751	8.176	936	--	4.988	4.124

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GF21. Op mijn werk bruis ik van energie											
· 0 Nooit	1,3%	0,83%	1,6%	0,93%	1,7%Δ	0,93%	1,3%	0,85%	--	1,4%	1,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,7%	2,7%	2,3%	3,0%	3,2%	1,6%	2,7%	2,4%	--	3,0%	2,3%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,2%	10,1%	9,1%	9,5%	9,9%	4,4%∇	9,5%Δ0	6,3%∇	--	9,7%	8,5%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,8%	16,8%	16,3%	16,5%	18,2%	16,4%	17,1%Δ	14,1%∇	--	17,9%Δ	15,6%∇
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,7%	22,6%	21,8%	22,0%	20,2%	22,9%	21,6%	23,0%	--	21,5%	22,0%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	33,6%	33,9%	35,3%Δ	33,7%	32,5%	30,6%	33,5%	35,3%	--	33,1%	34,3%
· 6 Altijd / Dagelijks	14,6%	13,1%∇	13,7%	14,4%	14,2%	23,2%▲0	14,2%∇	18,2%Δ0	--	13,4%∇	16,1%Δ0
- Gemiddelde	4,15	4,12	4,15	4,14	4,06∇	4,43▲0	4,12∇	4,34Δ0	--	4,08∇	4,23Δ0
N	9.106	1.680	2.504	2.158	2.013	751	8.170	936	--	4.985	4.121
GF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk											
· 0 Nooit	1,3%	1,0%	1,5%	0,93%	1,9%Δ	0,93%	1,3%	1,3%	--	1,5%	1,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,5%	2,4%	2,8%	2,6%	2,6%	1,2%∇	2,6%	1,7%	--	2,7%	2,3%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	8,3%	8,5%	8,4%	8,1%	9,6%Δ	4,1%∇	8,6%Δ0	5,4%∇	--	8,3%	8,1%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,4%	17,2%	16,0%	15,8%	17,5%	14,0%	16,7%Δ	13,6%∇	--	17,1%Δ	15,4%∇
· 4 Dikwijls / Eens per week	23,3%	24,5%	23,5%	24,3%	20,9%∇	23,2%	23,1%	24,8%	--	23,1%	23,4%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	33,2%	33,2%	34,3%	33,1%	32,5%	31,5%	33,0%	34,4%	--	32,8%	33,6%
· 6 Altijd / Dagelijks	15,2%	13,2%∇	13,6%∇	15,3%	15,0%	25,0%▲0	14,7%∇	18,8%Δ	--	14,4%∇	16,1%Δ0
- Gemiddelde	4,18	4,14	4,14	4,20	4,10∇	4,52▲0	4,16∇	4,37Δ0	--	4,14∇	4,23Δ0
N	9.088	1.676	2.496	2.154	2.013	749	8.154	934	--	4.977	4.111
GF23. Ik ben enthousiast over mijn baan											
· 0 Nooit	1,2%	1,1%	1,3%	0,97%	1,7%Δ	0,67%	1,3%Δ	0,54%∇	--	1,4%	1,0%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,7%	2,7%	2,8%	2,5%	3,2%	0,80%∇	2,8%Δ	1,1%∇	--	2,6%	2,8%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,7%	8,4%	8,3%	7,5%	7,8%	4,8%∇	8,1%Δ	4,3%∇	--	7,7%	7,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	13,1%	14,0%	12,6%	13,3%	13,3%	10,8%	13,3%	11,3%	--	13,2%	12,9%
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,1%	19,3%	20,8%	20,1%	19,7%	20,3%	20,2%	18,6%	--	20,7%	19,3%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,8%	33,2%Δ	30,5%	29,9%	27,6%∇	25,5%∇	29,7%	30,5%	--	29,7%	29,9%
· 6 Altijd / Dagelijks	25,5%	21,3%∇	23,6%∇	25,8%	26,7%	37,0%▲0	24,6%▼	33,6%▲0	--	24,7%	26,4%
- Gemiddelde	4,39	4,32∇	4,35	4,42	4,35	4,74▲0	4,36▼	4,72▲0	--	4,37	4,42
N	9.096	1.679	2.500	2.154	2.015	748	8.162	934	--	4.978	4.118
GF24. Mijn werk inspireert mij											
· 0 Nooit	2,4%	2,2%	2,4%	2,1%	3,1%Δ	1,6%	2,6%Δ	0,75%∇	--	2,4%	2,4%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,4%	4,8%	4,2%	4,0%	5,2%Δ	2,9%∇	4,7%Δ	1,5%∇	--	4,3%	4,5%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,8%	10,9%	10,1%	10,2%	9,6%	5,7%∇	10,2%Δ	6,5%∇	--	9,7%	9,9%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	14,9%	15,4%	15,6%	14,8%	14,8%	11,2%∇	15,2%Δ	11,7%∇	--	15,8%Δ0	13,7%∇
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,7%	21,8%	22,8%	21,9%	20,2%	21,3%	21,9%	19,8%	--	21,9%	21,4%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	28,5%	29,5%	28,4%	28,5%	27,9%	27,9%	28,3%	30,3%	--	28,4%	28,5%
· 6 Altijd / Dagelijks	18,4%	15,3%∇	16,5%∇	18,5%	19,1%	29,3%▲0	17,1%▼	29,5%▲0	--	17,4%∇	19,6%Δ
- Gemiddelde	4,08	4,00∇	4,03	4,10	4,04	4,49▲0	4,02▼	4,57▲0	--	4,06	4,11
N	9.086	1.677	2.499	2.151	2.009	750	8.151	935	--	4.973	4.113

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan											
· 0 Nooit	2,3%	2,2%	2,3%	1,9%	3,2%Δ	1,2%∇	2,4%Δ	1,1%∇	--	2,6%Δ0	1,9%∇
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,1%	4,4%	4,0%	4,4%	4,1%	2,7%∇	4,3%Δ	2,0%∇	--	4,0%	4,2%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	8,9%	9,8%	9,5%	8,3%	9,4%	4,8%∇	9,2%Δ	6,2%∇	--	8,8%	9,0%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	15,0%	15,3%	15,5%	15,0%	15,3%	12,6%	15,2%	13,8%	--	15,1%	15,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,1%	23,4%Δ	21,3%	20,8%	19,7%	19,8%	21,2%	20,0%	--	20,5%	21,8%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	30,6%	31,1%	31,0%	31,5%	28,8%∇	30,8%	30,2%∇	34,3%Δ	--	31,1%	30,1%
· 6 Altijd / Dagelijks	18,0%	13,9%∇	16,3%∇	18,2%	19,5%Δ	28,1%▲0	17,4%∇	22,6%Δ0	--	17,9%	18,1%
- Gemiddelde	4,12	4,02∇	4,08	4,16	4,09	4,52▲0	4,09▼	4,43▲0	--	4,12	4,13
N	9.103	1.678	2.503	2.159	2.012	751	8.168	935	--	4.984	4.119
GF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe											
· 0 Nooit	1,6%	1,3%	1,7%	1,3%	2,3%Δ	0,80%	1,7%Δ	0,43%∇	--	1,7%	1,5%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,7%	2,6%	3,2%	2,2%	3,2%	1,7%	2,9%Δ	1,5%∇	--	2,7%	2,7%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	5,8%	6,9%Δ	5,6%	6,0%	5,8%	3,5%∇	6,0%Δ	3,7%∇	--	5,9%	5,8%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	11,3%	12,4%	12,2%	10,9%	10,4%	8,8%∇	11,6%Δ	8,1%∇	--	11,5%	11,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	18,3%	19,4%	19,3%	18,2%	16,8%	16,3%	18,4%	16,8%	--	18,2%	18,4%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,2%	30,4%	29,6%	28,9%	28,3%	28,8%	29,2%	29,2%	--	29,7%	28,6%
· 6 Altijd / Dagelijks	31,1%	27,0%∇	28,4%∇	32,4%	33,1%Δ	40,1%▲0	30,1%▼	40,1%▲0	--	30,3%	32,0%
- Gemiddelde	4,54	4,45∇	4,47∇	4,59	4,53	4,85▲0	4,50▼	4,88▲0	--	4,52	4,56
N	9.088	1.676	2.504	2.148	2.010	750	8.154	934	--	4.974	4.114
GF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?											
· 1 Zeker niet	2,8%	2,4%	2,0%∇	1,8%∇	3,2%	8,3%▲0	3,0%Δ	1,4%∇	--	3,0%	2,6%
· 2 Waarschijnlijk niet	4,3%	5,2%	3,7%	3,8%	4,2%	6,3%Δ	4,5%	3,1%	--	4,6%	4,0%
· 3 Misschien	6,2%	7,6%Δ	7,0%Δ	5,3%	5,2%∇	4,9%	6,3%Δ	4,5%∇	--	5,7%	6,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	25,2%	25,5%	28,0%Δ	23,5%∇	23,7%	24,4%	25,4%	23,4%	--	25,6%	24,7%
· 5 Zeker wel	61,5%	59,4%∇	59,3%∇	65,6%Δ	63,6%Δ	56,2%∇	60,8%∇	67,6%Δ0	--	61,1%	62,0%
- Gemiddelde	4,38	4,34	4,39	4,47Δ	4,40	4,14▼0	4,37∇	4,53Δ0	--	4,37	4,40
N	9.104	1.681	2.505	2.156	2.011	751	8.169	935	--	4.983	4.121
GF36. Wilt u betaald werk verrichten?											
· 1 Ja	23,4%	45,4%▲0	42,7%▲	39,1%▲	26,6%Δ	15,5%▼	--	--	23,4%	24,9%Δ	22,0%∇
· 2 Nee	51,1%	27,1%▼	31,5%▼	36,5%▼	50,8%	58,0%▲	--	--	51,1%	47,3%∇	54,7%Δ0
· 3 Misschien	25,5%	27,5%	25,8%	24,5%	22,5%∇	26,4%	--	--	25,5%	27,8%Δ	23,4%∇
N	4.800	207	372	458	950	2.813	--	--	4.800	2.295	2.505
GF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?											
· 1 Zeer ontevreden	1,1%	1,1%	1,3%	1,1%	1,1%	0,93%	1,1%	1,2%	--	1,1%	1,2%
· 2 Ontevreden	3,7%	3,7%	4,0%	3,9%	3,8%	1,1%∇	3,9%Δ	1,6%∇	--	3,4%	3,9%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	14,5%	15,4%	15,8%Δ	14,1%	15,7%	6,5%▼	15,1%Δ	9,4%∇	--	14,6%	14,5%
· 4 Tevreden	51,5%	51,5%	50,2%	52,9%	51,7%	51,5%	52,1%Δ	46,5%∇	--	53,2%Δ0	49,5%∇
· 5 Zeer tevreden	29,1%	28,2%	28,7%	28,0%	27,6%	40,0%▲0	27,7%▼	41,3%▲0	--	27,7%∇	30,9%Δ
- Gemiddelde	4,04	4,02	4,01∇	4,03	4,01	4,29▲0	4,01▼	4,25▲0	--	4,03	4,05
N	9.088	1.675	2.502	2.152	2.007	752	8.151	937	--	4.975	4.113

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken?											
1 Zeker niet	73,8%	87,7%▲	84,6%▲	80,4%Δ	58,7%▼	28,6%▼	74,6%Δ	66,8%▼	--	72,6%▼	75,3%Δ
2 Waarschijnlijk niet	16,0%	9,6%▼	11,9%▼	14,6%▼	24,8%▲	23,9%▲	15,4%▼	20,6%Δ	--	16,4%	15,5%
3 Misschien	5,3%	2,1%▼	2,4%▼	3,9%▼	8,9%▲	15,9%▲	4,8%▼	8,8%Δ0	--	5,2%	5,3%
4 Waarschijnlijk wel	2,1%	0,18%▼	0,64%▼	0,69%▼	4,1%Δ	10,2%▲	2,1%	2,5%	--	2,5%Δ	1,7%▼
5 Zeker wel	2,9%	0,42%▼	0,48%▼	0,46%▼	3,5%Δ	21,4%▲0	3,0%Δ	1,3%▼	--	3,4%Δ0	2,2%▼
- Gemiddelde	1,44	1,16▼	1,21▼	1,26▼	1,69▲	2,72▲0	1,44▼	1,51Δ0	--	1,48Δ0	1,40▼
N	9.112	1.679	2.505	2.159	2.016	753	8.174	938	--	4.987	4.125
GG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?											
1 Zeker niet	58,0%	46,4%▼	45,8%▼	56,7%	75,0%▲	82,5%▲0	56,5%▼	70,4%▲0	--	57,4%	58,7%
2 Waarschijnlijk niet	23,5%	27,0%Δ	28,9%Δ	24,7%	16,5%▼	12,8%▼	24,2%Δ	17,0%▼	--	24,9%Δ0	21,7%▼
3 Misschien	12,8%	17,3%Δ	18,3%▲	12,3%	6,0%▼	3,5%▼	13,3%Δ	8,1%▼	--	12,0%▼	13,6%Δ
4 Waarschijnlijk wel	3,4%	5,4%Δ	4,0%	4,0%	1,5%▼	0,67%▼	3,5%	3,1%	--	3,3%	3,5%
5 Zeker wel	2,4%	4,0%Δ	3,0%Δ	2,3%	0,95%▼	0,53%▼	2,5%Δ	1,4%▼	--	2,3%	2,4%
- Gemiddelde	1,69	1,94▲	1,90▲	1,70	1,37▼	1,24▼0	1,71▲0	1,48▼	--	1,68	1,69
N	9.088	1.679	2.502	2.150	2.007	750	8.153	935	--	4.975	4.113
GG02A. Overweegt u de komende 12 maanden naast uw huidige baan een tweede baan te starten?											
1 Ja, ik overweeg het, maar heb nog geen concrete plannen	5,2%	5,9%	7,1%Δ	4,6%	3,4%▼	4,2%	4,4%▼	12,5%▲	--	5,0%	5,4%
2 Ja, en ik heb concrete plannen	1,8%	2,2%	2,2%	1,6%	1,1%▼	1,8%	1,4%▼	5,1%▲	--	1,6%	2,0%
3 Nee	93,0%	91,9%	90,8%▼	93,8%	95,4%Δ0	94,0%	94,2%▲0	82,4%▼	--	93,4%	92,6%
N	8.543	1.552	2.320	2.035	1.915	721	7.661	882	--	4.726	3.817
GG02C. Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uur willen werken als uw verdienen mee veranderen?											
1 Nee	68,0%	66,1%	67,5%	67,1%	69,3%	72,9%Δ	69,1%▲	58,9%▼	--	69,4%Δ	66,3%▼
2 Ja, meer uren	12,7%	17,6%Δ0	14,5%Δ	11,3%▼	8,6%▼	10,0%▼	11,5%▼	23,1%▲0	--	9,7%▼	16,3%Δ0
3 Ja, minder uren	19,3%	16,2%▼	18,0%▼	21,5%Δ	22,0%Δ	17,1%	19,5%	18,0%	--	20,9%Δ	17,4%▼
N	9.065	1.672	2.491	2.151	2.003	748	8.134	931	--	4.957	4.108
GG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?											
1 Zeker niet	12,8%	17,4%	10,2%	12,8%	12,0%	13,2%	--	--	12,8%	11,2%	14,5%
2 Waarschijnlijk niet	25,5%	23,9%	22,8%	18,7%▼	24,1%	30,1%Δ	--	--	25,5%	24,4%	26,6%
3 Misschien	35,9%	32,6%	29,8%▼	31,5%	37,0%	40,1%Δ	--	--	35,9%	37,5%	34,3%
4 Waarschijnlijk wel	13,2%	7,2%▼	18,1%Δ	14,2%	13,6%	12,2%	--	--	13,2%	14,1%	12,3%
5 Zeker wel	12,6%	18,8%▲	19,1%▲	22,8%▲	13,3%	4,5%▼0	--	--	12,6%	12,9%	12,3%
- Gemiddelde	2,87	2,86	3,13▲	3,16▲	2,92	2,65▼0	--	--	2,87	2,93	2,81
N	1.472	138	215	219	316	584	--	--	1.472	747	725
GG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?											
1 In loondienst (werknemer)	65,2%	70,4%	71,5%	76,0%▲	70,1%	53,2%▼	--	--	65,2%	59,5%▼	71,6%▲0
2 Als zelfstandige	13,0%	8,6%	11,8%	3,3%▼	8,0%▼	22,1%▲0	--	--	13,0%	15,8%Δ	9,9%▼
3 Geen voorkeur	18,6%	14,8%	11,1%▼	18,7%	19,4%	22,4%Δ	--	--	18,6%	22,5%▲	14,3%▼
4 Weet niet	3,2%	6,2%	5,6%	2,0%	2,5%	2,4%	--	--	3,2%	2,3%	4,2%
N	907	81	144	150	201	331	--	--	907	481	426
GG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?											
[Gemiddelde] [Range: 20-99]	65,0	63,8▼	64,1▼	64,6▼	65,8▲	69,5▲0	64,7▼	67,9▲0	--	65,3Δ0	64,6▼
N	6.583	1.090	1.709	1.596	1.626	562	5.948	635	--	3.963	2.620
GG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [% aangekruist]											
	27,7%	34,9%▲	31,8%Δ	26,0%	19,2%▼0	25,1%	27,1%▼	32,1%Δ0	--	20,4%▼	36,4%▲0
N	9.123	1.681	2.508	2.162	2.018	754	8.185	938	--	4.994	4.129

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Gemiddelde] [Range: 40–99]	66,4	65,5 ▼	65,8 ▽	65,9 ▽	66,8 Δ	70,7 ▲ 0	66,1 ▼	70,0 ▲ 0	--	67,0 ▲ 0	65,6 ▼
N	6.097	1.037	1.597	1.469	1.474	520	5.485	612	--	3.729	2.368
Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [% aangekruist]	32,8%	38,1%Δ	35,9%Δ	31,7%	26,5% ▽ 0	30,5%	32,6%	34,3%	--	25,0% ▼	42,2% ▲ 0
N	9.123	1.681	2.508	2.162	2.018	754	8.185	938	--	4.994	4.129
GG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?											
1 Ja	32,1%	23,0% ▼	25,8% ▽	32,5%	41,5% ▲	46,7% ▲ 0	30,9% ▼	42,5% ▲ 0	--	33,4% Δ 0	30,5% ▽
2 Nee	42,9%	43,4%	43,7%	43,1%	42,7%	38,7% ▽	43,2% Δ	39,9% ▽	--	42,5%	43,3%
3 Weet niet	25,1%	33,6% ▲	30,5% Δ	24,4%	15,9% ▼	14,6% ▼	25,9% Δ	17,6% ▽	--	24,1% ▽	26,3% Δ
N	9.097	1.676	2.501	2.157	2.014	749	8.161	936	--	4.976	4.121
GG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?											
1 Heel onbelangrijk	10,0%	7,5% ▽	11,3%	11,7% Δ	8,8%	9,9%	10,0%	--	--	10,9% Δ	8,8% ▽
2 Onbelangrijk	17,1%	20,6% Δ	18,0%	17,4%	15,1% ▽	13,2% ▽	17,1%	--	--	18,4% Δ	15,3% ▽
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	50,0%	55,1% Δ	52,0%	53,1% Δ	47,2% ▽	32,5% ▼	50,0%	--	--	47,6% ▽	53,5% Δ 0
4 Belangrijk	16,3%	13,0% ▽	14,0% ▽	14,0% ▽	20,2% Δ	23,7% ▲	16,3%	--	--	16,4%	16,1%
5 Heel belangrijk	6,6%	3,8% ▽	4,6% ▽	3,8% ▽	8,7% Δ	20,7% ▲ 0	6,6%	--	--	6,8%	6,3%
- Gemiddelde	2,92	2,85 ▽	2,83 ▽	2,81 ▽	3,05 Δ	3,32 ▲ 0	2,92	--	--	2,90	2,96
N	4.685	744	1.175	1.156	1.247	363	4.685	--	--	2.761	1.924
GG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?											
1 Nee, niemand	2,4%	2,3%	2,3%	3,0% Δ	2,0%	2,1%	2,4%	--	--	2,4%	2,3%
2 De meeste niet	13,0%	11,8%	11,0% ▽	15,2% Δ	15,0% Δ	9,6% ▽	13,0%	--	--	13,2%	12,7%
3 Sommige wel, sommige niet	42,8%	41,0%	42,3%	44,2%	45,5% Δ	36,2% ▽	42,8%	--	--	39,6% ▽	46,6% Δ 0
4 De meeste wel	35,6%	38,5% Δ	38,1% Δ	32,9% ▽	31,0% ▽	42,4% Δ	35,6%	--	--	38,0% Δ	32,8% ▽
5 Ja, iedereen	6,2%	6,5%	6,2%	4,7% ▽	6,4%	9,8% Δ 0	6,2%	--	--	6,7% Δ	5,6% ▽
- Gemiddelde	3,30	3,35 Δ	3,35 Δ	3,21 ▽	3,25 ▽	3,48 ▲ 0	3,30	--	--	3,33 Δ 0	3,27 ▽
N	8.158	1.547	2.291	1.969	1.818	533	8.158	--	--	4.400	3.758
GG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?											
1 Heel onbelangrijk	8,0%	6,6%	9,2%	7,8%	8,2%	7,1%	8,0%	--	--	8,4%	7,4%
2 Onbelangrijk	14,1%	14,8%	14,9%	16,0% Δ	13,8%	6,8% ▼	14,1%	--	--	13,7%	14,6%
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	44,3%	48,3% Δ	43,6%	48,8% Δ	42,3%	33,6% ▼	44,3%	--	--	42,5% ▽	46,9% Δ 0
4 Belangrijk	22,0%	20,4%	21,6%	19,5% ▽	23,2%	28,3% Δ	22,0%	--	--	22,8%	20,7%
5 Heel belangrijk	11,7%	10,0%	10,6%	8,0% ▽	12,5%	24,2% ▲ 0	11,7%	--	--	12,5% Δ	10,4% ▽
- Gemiddelde	3,15	3,12	3,10 ▽	3,04 ▽	3,18	3,56 ▲ 0	3,15	--	--	3,17	3,12
N	4.335	683	1.007	1.028	1.221	396	4.335	--	--	2.588	1.747

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) (betaalde) baan (als werknemer) te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Gesolliciteerd naar een baan	15,9%	19,7%Δ	19,6%Δ	17,4%Δ	12,2%▽	5,1%▼	13,7%▼	9,9%▽	41,4%▲	14,6%▽	17,4%Δ
· b. Naar advertenties gekeken	24,4%	31,7%▲	30,5%Δ	25,1%	16,8%▼	11,1%▼ 0	22,2%▼	14,8%▼	54,1%▲	22,7%▽	26,3%Δ
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	6,1%	6,5%	6,5%	6,6%	5,6%	4,6%▽	4,3%▼	5,0%	23,8%▲	6,0%	6,3%
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	5,6%	6,4%	6,3%	5,4%	5,7%	2,8%▽	3,5%▼	4,9%	25,4%▲	4,7%▽	6,7%Δ
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	5,3%	5,1%	5,8%	5,7%	6,3%Δ	1,3%▼	3,2%▼	3,1%▽	26,2%▲	4,8%▽	5,8%Δ
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	5,3%	4,5%	5,2%	6,0%	5,1%	5,7%	3,1%▼	2,7%▽	27,4%▲ 0	5,0%	5,6%
· GG11gn g [2015 e.v.]. Vacaturewebsites bezocht	15,2%	19,8%Δ	19,1%Δ	15,7%	11,2%▽	5,7%▼	13,0%▼	8,7%▽	42,0%▲	13,7%▽	17,1%Δ 0
· GG11hn h [2015 e.v.]. CV op een website geplaatst	7,7%	7,8%	9,0%Δ	8,6%	6,9%	4,3%▽	5,4%▼	4,8%▽	31,4%▲	7,9%	7,6%
· GG11in i [2015 e.v.]. Websites van bedrijven en (overheids)instellingen	7,4%	9,3%Δ	9,4%Δ	7,2%	6,4%▽	2,5%▼	6,2%▼	5,0%▽	21,6%▲	7,6%	7,3%
· GG11jn j [2015 e.v.]. Gebruik gemaakt van sociale media	10,0%	12,2%Δ	11,7%Δ	10,5%	8,4%▽	4,4%▼	8,2%▼	8,6%	27,5%▲	10,7%Δ	9,1%▽
· i. Andere activiteit	4,9%	5,8%Δ	5,5%	4,0%▽	4,5%	4,9%	3,6%▼	6,9%Δ	14,3%▲	5,2%	4,6%
· j. Geen activiteit ondernomen	65,6%	57,8%▽	58,1%▼	65,7%	75,7%▲	75,3%▲	68,7%▲	75,3%▲	26,9%▼	66,9%Δ	64,0%▽
N	10.031	1.762	2.652	2.312	2.220	1.085	8.185	938	908	5.475	4.556
GG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd? [% ja]											
	66,0%	61,9%	64,3%	75,0%▲ 0	65,5%	52,6%	--	--	66,0%	68,3%	63,6%
N	376	42	84	96	116	38	--	--	376	189	187
GG13. Heeft u een sollicitatieplicht?											
· 1 Ja	7,0%	15,9%▲	14,0%▲	16,8%▲	15,1%▲	1,00%▼	--	--	7,0%	7,6%	6,4%
· 2 Nee	92,0%	82,1%▼	82,5%▼	80,3%▼	82,8%▼	98,9%▲ 0	--	--	92,0%	91,5%	92,4%
· 3 Weet niet	1,1%	1,9%	3,5%▲	2,8%Δ	2,1%Δ	0,07%▼	--	--	1,1%	0,87%	1,3%
N	4.789	207	372	458	948	2.804	--	--	4.789	2.291	2.498
GG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1–60]											
	21,6	24,3▲	24,2▲	26,3▲	23,9▲	16,3▼ 0	--	--	21,6	22,7▲ 0	20,4▼
N	903	81	143	149	200	330	--	--	903	480	423
GG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?											
· 1 Binnen 2 weken	67,3%	60,5%	64,3%	63,8%	70,3%	69,9%	--	--	67,3%	71,2%Δ 0	62,8%▽
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	23,7%	25,9%	20,3%	28,2%	21,3%	24,0%	--	--	23,7%	21,5%	26,1%
· 3 Na 3 maanden of meer	9,1%	13,6%	15,4%▲ 0	8,1%	8,4%	6,1%▽	--	--	9,1%	7,3%▽	11,1%Δ
N	904	81	143	149	202	329	--	--	904	479	425
GG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?											
· 1 Zeer groot	3,5%	0%	2,1%	2,0%	1,5%	6,9%▲ 0	--	--	3,5%	4,8%Δ	2,1%▽
· 2 Groot	6,2%	7,4%	9,7%	5,3%	2,0%▼	7,3%	--	--	6,2%	7,9%Δ	4,2%▽
· 3 Niet groot maar ook niet klein	29,3%	32,1%	29,2%	29,3%	26,4%	30,5%	--	--	29,3%	31,7%	26,7%
· 4 Klein	30,3%	32,1%	27,8%	25,3%	32,8%	31,7%	--	--	30,3%	30,4%	30,2%
· 5 Zeer klein	30,7%	28,4%	31,3%	38,0%Δ	37,3%Δ	23,6%▼	--	--	30,7%	25,2%▼	36,8%▲ 0
· Gemiddelde	3,78	3,81	3,76	3,92	4,02▲	3,58▼ 0	--	--	3,78	3,63▼	3,95▲ 0
N	907	81	144	150	201	331	--	--	907	480	427
• Sf12 Physical component (range 0-100) [Gemiddelde] [Range: 12–66]											
	48,9	50,1Δ	49,7Δ	48,7	47,5▽ 0	48,9	51,0▲	51,5▲	44,7▼ 0	50,3▲ 0	47,4▼
N	13.370	1.815	2.773	2.533	2.844	3.405	7.878	905	4.587	7.015	6.355
• Sf12 Mental component (range 0-100) [Gemiddelde] [Range: 11–70]											
	52,1	50,8▽	50,6▼	51,6▽	52,0	54,3▲ 0	52,3Δ	53,5Δ 0	51,3▽	52,8Δ 0	51,3▽
N	13.370	1.815	2.773	2.533	2.844	3.405	7.878	905	4.587	7.015	6.355

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?											
· 1 Uitstekend	7,7%	9,2%Δ	9,2%Δ	7,6%	6,7%▽	6,5%▽	9,1%Δ	12,2%Δ	4,4%▽	8,0%	7,3%
· 2 Zeer goed	22,5%	25,9%Δ	23,7%	22,1%	20,1%▽	21,9%	25,4%Δ	28,7%Δ	16,2%▼	25,2%Δ	19,4%▽
· 3 Goed	48,2%	45,7%▽	47,5%	47,4%	46,5%▽	52,1%Δ	51,1%Δ	46,3%	43,6%▽	48,7%	47,6%
· 4 Matig	18,0%	16,2%▽	16,2%▽	18,1%	21,7%Δ0	17,5%	13,2%▼	11,5%▽	27,6%▲0	15,2%▽	21,2%Δ0
· 5 Slecht	3,7%	3,0%	3,4%	4,9%Δ	5,0%Δ	2,1%▽	1,3%▼	1,3%▽	8,2%▲	2,9%▽	4,5%Δ
- Gemiddelde	2,88	2,78▽	2,81▽	2,91	2,98Δ0	2,87	2,72▼	2,61▼	3,19▲0	2,80▽	2,96Δ0
N	13.899	1.882	2.872	2.618	2.967	3.560	8.170	937	4.792	7.277	6.622
GH02. Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen											
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,0%	5,8%▽	6,5%	8,1%Δ	9,4%Δ	5,2%▽	2,9%▼	3,3%▽	14,7%▲	4,4%▼	9,9%▲
· 2 Ja, een beetje beperkt	22,0%	17,8%▽	18,8%▽	21,1%	24,1%Δ	25,9%Δ	18,2%▼	16,6%▽	29,6%▲	18,7%▽	25,7%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	71,0%	76,4%Δ0	74,8%Δ	70,8%	66,5%▽	68,9%▽	78,9%▲	80,1%▲	55,7%▽0	77,0%▲0	64,4%▼
N	13.883	1.886	2.868	2.616	2.957	3.556	8.165	934	4.784	7.264	6.619
GH03. Een paar trappen oplopen											
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,5%	5,6%▽	6,5%▽	8,3%	9,8%Δ	7,0%	3,5%▼	3,7%▽	15,2%▲0	5,1%▽	10,2%Δ
· 2 Ja, een beetje beperkt	25,1%	20,2%▽	21,1%▽	24,9%	28,0%Δ	28,6%Δ	22,2%▽	21,4%▽	30,7%Δ	22,6%▽	27,8%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	67,4%	74,2%Δ0	72,4%Δ	66,8%	62,2%▽	64,4%▽	74,3%▲	74,9%Δ	54,0%▼	72,3%▲0	62,0%▼
N	13.857	1.880	2.871	2.607	2.953	3.546	8.150	935	4.772	7.258	6.599
GH04. Heeft u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken minder bereikt dan u zou willen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden [% ja]											
	23,4%	22,0%	23,0%	25,2%Δ	26,8%Δ0	20,2%▽	16,5%▼	16,3%▽	36,5%▲0	19,5%▽	27,7%Δ0
N	13.861	1.880	2.866	2.615	2.955	3.545	8.152	936	4.773	7.259	6.602
GH05. Was u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken beperkt in het soort werk of het soort bezigheden [% ja]											
	23,4%	19,6%▽	22,1%	24,8%	27,5%Δ0	21,9%▽	15,7%▼	13,9%▼	38,3%▲0	18,7%▼	28,5%▲0
N	13.842	1.874	2.861	2.606	2.953	3.548	8.135	935	4.772	7.249	6.593
GH06. Heeft u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken minder bereikt dan u zou willen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden [% ja]											
	14,4%	15,3%	17,3%Δ	15,7%Δ	15,7%Δ	9,5%▽0	11,3%▼	9,3%▽	20,6%▲0	12,3%▽	16,7%Δ0
N	13.818	1.875	2.861	2.603	2.948	3.531	8.130	932	4.756	7.244	6.574
GH07. Heeft u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken uw werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent [% ja]											
	13,4%	14,7%	15,7%Δ	14,1%	15,0%Δ	8,8%▽0	10,8%▽	8,9%▽	18,7%▲0	11,0%▽	16,0%Δ0
N	13.785	1.864	2.860	2.597	2.942	3.522	8.105	932	4.748	7.228	6.557
GH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, buren of anderen?											
· 1 Helemaal niet	58,4%	56,4%	55,1%▽	57,9%	55,5%▽	65,0%Δ0	62,3%Δ	67,3%Δ	50,1%▼	63,6%▲0	52,7%▼
· 2 Een klein beetje	26,9%	29,0%Δ	28,0%	26,3%	27,6%	24,7%▽	27,6%Δ	24,2%	26,1%	25,2%▽	28,7%Δ
· 3 Nogal	8,9%	8,3%	9,6%	9,6%	10,1%Δ	7,2%▽	6,6%▽	6,5%▽	13,3%▲	6,8%▽	11,3%Δ
· 4 Veel	3,8%	4,6%	4,5%Δ	4,1%	4,2%	2,2%▽	2,2%▼	1,2%▽	7,1%▲0	3,1%▽	4,6%Δ
· 5 Heel erg veel	2,0%	1,7%	2,7%Δ	2,2%	2,6%Δ	0,96%▽	1,3%▽	0,86%▽	3,4%Δ	1,3%▽	2,7%Δ
- Gemiddelde	1,64	1,66	1,72Δ	1,66	1,71Δ	1,49▽0	1,52▼	1,44▼	1,88▲0	1,53▼	1,76▲0
N	13.884	1.887	2.874	2.608	2.958	3.557	8.164	935	4.785	7.266	6.618

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH09. In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenshuis als huishoudelijk werk)?											
1 Helemaal niet	54,8%	56,4%	55,5%	55,4%	50,7%∇	56,2%Δ	60,0%▲	66,2%▲	43,6%▼0	60,8%▲0	48,1%▼
2 Een klein beetje	29,2%	28,7%	28,4%	28,0%	29,9%	30,5%	29,4%	25,2%∇	29,6%	27,4%∇	31,2%Δ
3 Nogal	9,4%	8,3%	8,7%	9,3%	11,3%Δ	9,1%	7,0%▼	5,9%∇	14,3%▲	7,3%∇	11,8%Δ
4 Veel	4,5%	4,5%	4,9%	5,0%	5,6%Δ	2,9%∇0	2,6%▼	2,4%∇	8,3%▲	3,1%∇	6,1%Δ
5 Heel erg veel	2,1%	2,1%	2,5%	2,3%	2,4%	1,3%∇	0,97%∇	0,32%∇	4,3%▲	1,4%∇	2,8%Δ
- Gemiddelde	1,70	1,67	1,71	1,71	1,79Δ0	1,63∇	1,55▼	1,45▼	2,00▲0	1,57▼	1,84▲0
N	13.834	1.881	2.863	2.604	2.952	3.534	8.143	931	4.760	7.242	6.592
GH10. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich kalm en rustig?											
1 Voortdurend	14,3%	10,2%∇	10,7%∇	12,8%∇	15,3%	19,6%▲0	13,5%∇	17,9%Δ	14,8%	17,0%Δ	11,3%∇
2 Meestal	51,6%	48,5%∇	48,4%∇	51,0%	50,7%	57,0%Δ	52,0%	54,7%	50,3%∇	53,5%Δ	49,4%∇
3 Vaak	17,4%	20,7%Δ	19,9%Δ	17,7%	17,5%	13,5%∇	18,8%Δ	15,4%	15,6%∇	16,2%∇	18,9%Δ
4 Soms	12,3%	15,7%Δ	15,2%Δ	13,5%Δ	12,0%	7,7%∇	12,2%	9,0%∇	13,2%Δ	9,7%∇	15,2%Δ0
5 Zelden	3,7%	4,2%	4,8%Δ	4,4%	4,0%	1,9%∇	3,0%∇	2,7%	5,1%Δ0	3,0%∇	4,5%Δ
6 Nooit	0,62%	0,69%	0,97%Δ	0,73%	0,47%	0,34%∇	0,45%∇	0,43%	0,94%Δ	0,55%	0,69%
- Gemiddelde	2,42	2,57Δ	2,58▲	2,48Δ	2,40	2,16▼0	2,41	2,25∇0	2,46Δ	2,30▼	2,54▲0
N	13.893	1.884	2.877	2.614	2.957	3.561	8.166	935	4.792	7.274	6.619
GH11. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich energiek?											
1 Voortdurend	7,7%	6,2%∇	6,7%∇	6,7%∇	7,9%	10,0%Δ	8,0%	11,6%Δ	6,5%∇	9,0%Δ	6,4%∇
2 Meestal	37,4%	35,0%∇	35,3%∇	37,5%	35,0%∇	42,3%Δ0	39,7%Δ	46,2%Δ	31,7%∇	39,8%Δ	34,7%∇
3 Vaak	23,2%	24,6%	24,7%Δ	22,3%	22,2%	22,9%	25,2%Δ	21,5%	20,1%∇	24,0%Δ	22,4%∇
4 Soms	21,0%	23,7%Δ	21,6%	22,0%	21,8%	17,6%∇	20,0%∇	15,8%∇	23,6%Δ	19,0%∇	23,1%Δ
5 Zelden	8,7%	8,8%	9,2%	9,6%	10,3%Δ	6,4%∇	6,1%▼	4,0%∇	14,2%▲0	6,9%∇	10,7%Δ0
6 Nooit	2,0%	1,7%	2,6%Δ	2,0%	2,8%Δ	0,90%∇	0,97%∇	0,96%∇	3,8%▲	1,4%∇	2,6%Δ
- Gemiddelde	2,91	2,99Δ	2,99Δ	2,96Δ	3,00Δ	2,71▼0	2,79▼	2,57▼	3,19▲0	2,79▼	3,05▲0
N	13.869	1.884	2.872	2.613	2.947	3.553	8.154	935	4.780	7.256	6.613
GH12. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich neerslachtig en somber?											
1 Voortdurend	0,87%	1,4%Δ	0,94%	0,92%	0,71%	0,62%	0,62%∇	0,32%	1,4%Δ	0,82%	0,92%
2 Meestal	2,1%	2,0%	3,1%Δ	2,4%	2,1%	1,0%∇	1,8%∇	1,1%∇	2,8%Δ	1,9%	2,2%
3 Vaak	4,6%	5,7%Δ	5,8%Δ	5,3%Δ	4,4%	2,5%∇	4,2%∇	3,4%	5,4%Δ	4,1%∇	5,1%Δ
4 Soms	23,1%	27,8%Δ	25,8%Δ	24,7%Δ	23,0%	17,5%∇	23,1%	19,8%∇	23,8%	19,9%∇	26,7%Δ
5 Zelden	40,4%	40,1%	39,2%	38,9%	40,7%	42,3%Δ	41,6%Δ	41,7%	38,1%∇	40,3%	40,6%
6 Nooit	29,0%	22,9%∇	25,1%∇	27,9%	29,0%	36,1%▲0	28,7%	33,7%Δ0	28,5%	33,1%Δ0	24,5%∇
- Gemiddelde	4,87	4,72∇	4,75∇	4,82∇	4,88	5,08▲0	4,89Δ	5,03Δ0	4,80∇	4,96Δ0	4,77∇
N	13.887	1.883	2.875	2.612	2.957	3.560	8.161	935	4.791	7.273	6.614
Sf36 Vitality-scale (4 items, 0=low-100=high) [Gemiddelde]											
[Range: 0-100]	63,9	61,0∇	61,7∇	62,5∇	62,8∇	69,3▲0	65,3Δ	69,4▲0	60,6▼	66,6▲0	61,0▼
N	13.912	1.885	2.878	2.618	2.965	3.566	8.177	937	4.798	7.284	6.628

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH13. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich levenslustig?											
1 Voortdurend	11,6%	8,9%▼	10,7%	10,9%	11,4%	14,5%Δ	12,0%	15,7%Δ	10,1%▼	14,2%Δ0	8,8%▼
2 Meestal	41,6%	38,5%▼	40,3%	39,2%▼	40,5%	46,8%Δ	42,9%Δ	45,7%Δ	38,5%▼	43,1%Δ	39,9%▼
3 Vaak	20,7%	22,6%Δ	20,0%	21,6%	20,3%	19,9%	21,6%Δ	21,6%	19,0%▼	20,2%	21,2%
4 Soms	18,7%	22,2%Δ	20,9%Δ	19,3%	19,6%	13,7%▼0	17,8%▼	13,2%▼	21,2%Δ	15,9%▼	21,7%Δ
5 Zelden	5,9%	5,9%	6,5%	7,3%Δ	6,6%	4,0%▼	4,5%▼	3,0%▼	9,0%Δ0	5,2%▼	6,8%Δ
6 Nooit	1,5%	2,0%	1,7%	1,7%	1,6%	1,1%▼	1,2%▼	0,86%	2,3%Δ	1,4%	1,7%
- Gemiddelde	2,70	2,84Δ	2,77Δ	2,78Δ	2,74Δ	2,49▼0	2,63▼	2,45▼0	2,87▲	2,59▼	2,83▲0
N	13.898	1.884	2.877	2.615	2.963	3.559	8.170	935	4.793	7.276	6.622
GH14. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich uitgeblust?											
1 Voortdurend	1,9%	2,7%Δ	2,6%Δ	2,0%	2,2%	0,53%▼	1,3%▼	0,32%▼	3,2%Δ	1,3%▼	2,5%Δ
2 Meestal	4,6%	5,4%	5,4%Δ	5,5%Δ	5,2%	2,4%▼	3,6%▼	3,1%▼	6,6%Δ	3,7%▼	5,6%Δ
3 Vaak	10,2%	12,6%Δ	11,8%Δ	11,5%Δ	10,8%	6,3%▼	9,8%	6,3%▼	11,7%Δ	8,5%▼	12,1%Δ
4 Soms	30,1%	34,2%Δ	34,1%Δ	31,6%	30,8%	22,9%▼	32,4%Δ	26,2%▼	26,8%▼	27,2%▼	33,3%Δ
5 Zelden	34,7%	30,7%▼	32,2%▼	32,6%▼	33,1%▼	41,8%▲	35,2%	39,8%Δ	32,9%▼	37,2%Δ	32,1%▼
6 Nooit	18,5%	14,4%▼	14,0%▼	16,8%▼	17,9%	26,1%▲0	17,6%▼	24,3%Δ0	18,9%	22,1%Δ0	14,5%▼
- Gemiddelde	4,47	4,28▼	4,30▼	4,38▼	4,41▼	4,81▲0	4,50Δ	4,75▲0	4,36▼	4,62▲0	4,30▼
N	13.897	1.881	2.878	2.614	2.963	3.561	8.170	935	4.792	7.277	6.620
GH15. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich moe?											
1 Voortdurend	4,0%	4,9%Δ	4,7%Δ	4,7%Δ	4,7%Δ	1,7%▼	2,5%▼	1,3%▼	6,9%▲0	2,6%▼	5,5%Δ
2 Meestal	6,0%	7,4%Δ	6,5%	6,3%	7,5%Δ	3,5%▼	5,0%▼	4,5%▼	8,1%Δ	5,1%▼	7,0%Δ
3 Vaak	15,9%	19,5%Δ	18,7%Δ	17,2%Δ	16,2%	10,4%▼	16,3%	11,6%▼	16,0%	13,7%▼	18,3%Δ
4 Soms	45,0%	46,8%	46,4%	45,6%	42,7%▼	44,4%	48,0%Δ	48,4%Δ	39,3%▼	44,1%▼	46,0%Δ
5 Zelden	24,5%	19,0%▼	20,9%▼	22,3%▼	24,0%	32,3%▲0	24,2%	28,8%Δ	24,2%	28,5%Δ0	20,1%▼
6 Nooit	4,6%	2,3%▼	2,7%▼	3,9%	4,9%	7,7%Δ	4,1%▼	5,5%	5,5%Δ	6,0%Δ	3,1%▼
- Gemiddelde	3,94	3,74▼	3,81▼	3,87▼	3,88▼	4,25▲0	3,99Δ	4,15▲0	3,82▼	4,09▲0	3,78▼
N	13.894	1.884	2.875	2.615	2.961	3.559	8.166	935	4.793	7.276	6.618
• Depression-scale CESD10 (10 items, 1=rarely-4=usually/always)											
[Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,59	1,64Δ	1,65Δ	1,61	1,61	1,50▼0	1,54▼	1,47▼	1,70▲0	1,53▼	1,66▲0
N	13.917	1.887	2.879	2.618	2.968	3.565	8.181	938	4.798	7.284	6.633
GH16. Tijdens de afgelopen week... stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen											
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	68,1%	62,7%▼	62,2%▼	67,7%	67,9%	76,1%▲0	68,0%	78,8%▲0	66,2%▼	71,3%Δ0	64,5%▼
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	24,0%	25,9%Δ	27,0%Δ	24,1%	24,1%	20,2%▼	24,6%Δ	17,4%▼	24,2%	21,6%▼	26,6%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,9%	9,7%Δ	9,2%Δ	7,3%	6,9%	3,4%▼	6,6%	3,2%▼	8,2%Δ	6,2%▼	7,7%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,1%	1,7%Δ	1,6%Δ	0,88%	1,1%	0,37%▼	0,91%▼	0,64%	1,4%Δ	0,88%▼	1,2%Δ
- Gemiddelde	1,41	1,50Δ	1,50Δ	1,41	1,41	1,28▼0	1,40	1,26▼0	1,45Δ	1,37▼	1,46Δ0
N	13.902	1.886	2.878	2.614	2.964	3.560	8.175	937	4.790	7.279	6.623
GH17. ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden											
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	62,9%	58,5%▼	57,5%▼	61,1%▼	63,0%	70,9%▲0	64,6%Δ	69,6%Δ	58,8%▼	66,2%Δ0	59,3%▼
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	26,2%	27,9%	28,7%Δ	26,8%	25,1%	23,6%▼	26,3%	24,1%	26,4%	24,7%▼	27,8%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,7%	10,8%Δ	10,7%Δ	9,8%Δ	9,3%	4,6%▼	7,7%▼	5,1%▼	11,1%Δ	7,4%▼	10,1%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,2%	2,8%	3,1%Δ	2,3%	2,5%	0,90%▼	1,5%▼	1,2%▼	3,7%Δ0	1,8%▼	2,7%Δ
- Gemiddelde	1,50	1,58Δ	1,59Δ	1,53Δ	1,51	1,36▼0	1,46▼	1,38▼	1,60Δ0	1,45▼	1,56Δ0
N	13.895	1.882	2.872	2.614	2.966	3.561	8.167	937	4.791	7.274	6.621

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH18. ...voelde ik me gedeprimeerd											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	77,3%	75,2%∇	74,1%∇	76,6%	76,9%	81,8%Δ0	80,1%Δ	82,0%Δ	71,7%▼0	80,8%Δ0	73,4%∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,2%	17,9%Δ	17,1%	16,4%	16,1%	14,5%∇	14,8%∇	13,6%∇	19,1%Δ	13,5%∇	19,2%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,8%	4,6%	6,6%Δ	5,4%	5,1%	2,9%∇	3,9%∇	3,1%∇	6,7%Δ	4,2%∇	5,5%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,7%	2,3%Δ	2,2%Δ	1,5%	2,0%	0,76%∇	1,2%∇	1,3%	2,5%Δ	1,5%	1,9%
- Gemiddelde	1,31	1,34Δ	1,37Δ	1,32	1,32	1,23∇0	1,26∇	1,24∇	1,40▲0	1,26∇	1,36Δ0
N	13.887	1.881	2.874	2.612	2.959	3.561	8.157	938	4.792	7.267	6.620
GH19. ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	63,2%	63,0%	62,7%	62,3%	61,4%∇	65,9%Δ	69,1%▲	70,7%Δ	51,7%▼0	68,7%▲0	57,2%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	22,9%	22,5%	21,5%∇	22,4%	23,2%	24,3%Δ	21,1%∇	21,4%	26,3%Δ	20,5%∇	25,5%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,0%	10,3%	10,9%	11,3%Δ	10,3%	7,8%∇	7,7%∇	6,2%∇	14,6%▲	8,2%∇	11,9%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,9%	4,1%	4,9%Δ	4,0%	5,1%Δ	2,0%∇0	2,2%▼	1,7%∇	7,4%▲	2,6%∇	5,4%Δ
- Gemiddelde	1,55	1,56	1,58Δ	1,57	1,59Δ	1,46∇0	1,43▼	1,39▼	1,78▲0	1,45▼	1,66▲0
N	13.888	1.881	2.871	2.615	2.963	3.558	8.165	936	4.787	7.269	6.619
GH20. ...had ik goede hoop voor de toekomst											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	14,2%	13,3%	15,6%Δ	14,3%	14,9%	12,9%∇	13,5%∇	10,7%∇	16,1%Δ	14,0%	14,5%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	17,9%	20,2%Δ	18,6%	19,9%Δ	18,9%	13,7%∇	17,0%∇	12,0%∇0	20,5%Δ	16,6%∇	19,2%Δ0
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	34,9%	36,6%	35,7%	35,1%	33,7%	34,2%	37,0%Δ	37,6%	30,8%∇	36,2%Δ	33,5%∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	33,0%	29,9%∇	30,1%∇	30,7%∇	32,4%	39,2%Δ0	32,4%	39,7%Δ	32,7%	33,2%	32,8%
- Gemiddelde	2,87	2,83	2,80∇	2,82∇	2,84	3,00Δ0	2,88Δ	3,06▲0	2,80∇	2,89Δ0	2,85∇
N	13.875	1.882	2.874	2.609	2.959	3.551	8.158	934	4.783	7.268	6.607
GH21. ...voelde ik me bang											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	86,2%	85,7%	84,8%∇	85,9%	85,5%	88,4%Δ0	88,9%Δ	90,8%Δ	80,8%▼0	89,1%Δ0	83,0%∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	10,2%	10,6%	11,0%	9,9%	10,6%	9,3%∇	8,6%∇	7,3%∇	13,5%Δ	7,8%∇	12,9%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,7%	2,6%	3,1%	3,2%	3,1%	1,8%∇	1,9%∇	1,2%∇	4,4%Δ	2,4%∇	3,1%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,87%	1,1%	1,1%	0,96%	0,74%	0,56%∇	0,60%∇	0,75%	1,4%Δ	0,74%	1,0%
- Gemiddelde	1,18	1,19	1,21Δ	1,19	1,19	1,15∇0	1,14∇	1,12∇	1,26▲0	1,15∇	1,22Δ0
N	13.882	1.882	2.870	2.610	2.958	3.562	8.162	934	4.786	7.269	6.613
GH22. ...sliep ik onrustig											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	44,6%	44,1%	42,8%∇	44,7%	44,6%	46,1%Δ	47,3%Δ	52,7%Δ	38,2%∇0	52,5%▲0	35,8%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,1%	33,4%	32,4%∇	32,5%	33,5%	37,3%Δ	33,4%∇	32,6%	35,5%Δ	31,3%∇	37,1%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	14,6%	14,4%	16,1%Δ	15,7%	14,8%	12,4%∇	13,6%∇	9,8%∇	17,1%Δ	11,5%∇	18,0%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,8%	8,1%Δ	8,6%Δ	7,0%	7,0%	4,3%∇0	5,7%∇	4,9%∇	9,1%Δ	4,7%∇	9,1%Δ
- Gemiddelde	1,84	1,87	1,91Δ	1,85	1,84	1,75∇0	1,78∇	1,67∇	1,97▲0	1,68▼	2,00▲0
N	13.885	1.883	2.871	2.610	2.963	3.558	8.159	937	4.789	7.267	6.618
GH23. ...was ik gelukkig											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	8,5%	8,5%	9,7%Δ	8,8%	8,7%	7,3%∇	7,9%∇	6,6%∇	9,9%Δ	8,1%	9,0%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,6%	18,7%Δ	17,9%Δ	17,6%	16,8%	13,3%∇	15,5%∇	13,2%∇	19,0%Δ	15,0%∇	18,2%Δ0
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	36,4%	36,9%	37,2%	37,8%	36,4%	34,6%∇	38,3%Δ	38,6%	32,8%∇0	36,4%	36,5%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	38,5%	35,8%∇	35,2%∇	35,8%∇	38,2%	44,8%Δ0	38,2%	41,5%Δ	38,4%	40,5%Δ0	36,3%∇
- Gemiddelde	3,05	3,00∇	2,98∇	3,01∇	3,04	3,17Δ0	3,07Δ	3,15Δ0	3,00∇	3,09Δ0	3,00∇
N	13.860	1.875	2.868	2.613	2.956	3.548	8.150	937	4.773	7.257	6.603

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH24. ...voelde ik me eenzaam											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	74,3%	70,6%▼	73,2%	74,0%	73,9%	77,7%Δ	77,1%Δ	77,7%Δ	68,9%▼0	78,2%Δ0	70,0%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	17,6%	21,5%Δ0	17,0%	17,8%	17,8%	15,6%▼	16,5%▼	16,5%	19,6%Δ	14,9%▼	20,5%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,5%	5,2%	6,6%Δ	5,9%	5,2%	4,7%▼	4,4%▼	3,1%▼	7,8%Δ	4,6%▼	6,5%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,6%	2,8%	3,1%	2,4%	3,1%	2,0%▼	2,0%▼	2,8%	3,7%Δ	2,3%▼	3,0%Δ
- Gemiddelde	1,36	1,40Δ	1,40Δ	1,37	1,38	1,31▼0	1,31▼	1,31▼	1,46▲0	1,31▼	1,42Δ0
N	13.887	1.882	2.876	2.611	2.955	3.563	8.164	936	4.787	7.273	6.614
GH25. ...kon ik maar niet op gang komen											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	49,5%	46,5%▼	47,1%▼	49,7%	48,8%	53,3%Δ0	54,2%▲	55,9%Δ	40,1%▼0	55,1%▲0	43,3%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	35,2%	36,3%	36,0%	35,0%	34,3%	35,0%	34,7%	32,8%	36,5%Δ	33,2%▼	37,4%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,3%	13,0%Δ	11,8%	11,5%	12,1%	9,0%▼	8,6%▼	8,7%▼	16,3%▲	8,9%▼	13,9%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,0%	4,2%	5,1%Δ	3,8%	4,8%Δ	2,7%▼	2,4%▼	2,6%▼	7,1%▲	2,8%▼	5,5%Δ
- Gemiddelde	1,70	1,75Δ	1,75Δ	1,69	1,73Δ	1,61▼0	1,59▼	1,58▼	1,90▲0	1,59▼	1,81▲0
N	13.875	1.883	2.873	2.605	2.956	3.558	8.151	935	4.789	7.258	6.617
• Somewhat or strongly limited during work due to chronic disease or handicap [% ja]	27,0%	23,8%▼	25,8%	27,2%	32,6%Δ0	22,6%▼	27,0%	27,0%	--	23,5%▼	31,2%Δ0
N	9.106	1.681	2.504	2.158	2.010	753	8.170	936	--	4.985	4.121
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	17,3%	12,8%▼	13,9%▼	18,1%	20,0%Δ	19,7%Δ	12,4%▼	13,1%▼	26,5%▲	11,9%▼	23,3%▲0
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	19,3%	13,5%▼	14,9%▼	18,5%	23,3%Δ	23,0%Δ	14,1%▼	12,4%▼	29,4%▲	15,5%▼	23,4%▲
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	21,7%	18,0%▼	20,1%▼	21,6%	24,7%Δ	22,7%	17,4%▼	16,8%▼	30,0%▲	17,4%▼	26,5%▲
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	6,9%	10,7%Δ	9,5%Δ	7,2%	6,3%	3,3%▼	7,0%	5,7%	7,2%	4,0%▼	10,2%▲
· e. Hart- of vaatziekten	11,7%	6,5%▼	7,3%▼	11,4%	14,0%Δ	16,3%Δ	9,4%▼	7,5%▼	16,5%▲	14,5%Δ	8,7%▼
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,8%	6,8%▼	8,1%	8,7%	9,9%Δ	9,6%	7,1%▼	7,2%	12,1%Δ	7,2%▼	10,7%Δ
· g. Maag of darmstoornissen	7,7%	7,6%	7,2%	6,8%▼	9,0%Δ	7,8%	6,0%▼	6,1%▼	11,1%Δ	6,2%▼	9,4%Δ
· h. Suikerziekte	9,0%	4,2%▼	5,4%▼	7,2%▼	10,7%Δ	14,3%▲0	6,3%▼	7,6%	13,9%▲	11,2%Δ	6,6%▼
· i. Ernstige huidziekten	1,5%	1,4%	1,3%	1,4%	1,9%Δ	1,4%	1,1%▼	1,1%	2,2%Δ	1,2%▼	1,8%Δ
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,5%	7,6%Δ	6,7%Δ	6,3%Δ	5,7%	2,7%▼	3,8%▼	4,3%	8,6%▲	4,3%▼	6,8%Δ
· k. Gehoorproblemen	7,8%	3,8%▼	4,5%▼	6,7%▼	8,7%Δ	12,7%▲	5,7%▼	4,9%▼	12,0%▲	9,1%Δ	6,4%▼
· l. Epilepsie	0,60%	0,64%	0,76%	0,73%	0,51%	0,42%	0,49%▼	0,53%	0,79%Δ	0,71%	0,47%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	2,3%	1,7%	1,3%▼	2,1%	2,7%	3,4%Δ	1,5%▼	2,0%	3,8%Δ	2,2%	2,5%
· n. Problemen met zien	3,3%	2,9%	2,5%▼	3,0%	4,0%Δ	3,7%	2,2%▼	2,9%	5,1%Δ	3,1%	3,4%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,9%	10,4%	10,6%	11,8%	11,9%Δ	9,8%▼	9,1%▼	7,0%▼	14,7%Δ	9,0%▼	13,0%Δ
· p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	39,4%	48,4%▲	46,4%Δ	40,6%	34,6%▼	32,0%▼	46,6%▲	49,4%▲	25,1%▼0	42,8%Δ	35,7%▼
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
GH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?											
· 1 Niet belemmerd	49,1%	49,7%	47,4%	49,9%	45,0%▼	61,7%▲0	49,4%	46,5%	--	53,5%Δ0	44,3%▼
· 2 Licht belemmerd	42,4%	43,0%	43,4%	40,7%	45,6%Δ	34,2%▼	42,2%	44,2%	--	38,3%▼	46,8%Δ
· 3 Sterk belemmerd	8,5%	7,3%	9,3%	9,4%	9,4%	4,1%▼	8,5%	9,3%	--	8,1%	9,0%
N	4.826	796	1.227	1.169	1.190	444	4.353	473	--	2.517	2.309
• Burnout (5 items, 1=never-7=every day) [Gemiddelde] [Range: 1-7]	2,04	2,10Δ	2,11Δ	2,04	2,08	1,54▼0	2,07▲0	1,72▼	--	2,00▼	2,08Δ0
N	9.112	1.681	2.507	2.157	2.014	753	8.174	938	--	4.985	4.127
• Burnout											
· 1 No (score 3.20 or lower on scale of 1 to 7)	85,7%	84,5%	85,2%	86,1%	83,4%▼	94,4%▲0	85,0%▼	91,7%Δ0	--	86,4%Δ0	84,8%▼
· 2 Yes (score higher than 3.20 on scale of 1 to 7)	14,3%	15,5%	14,8%	13,9%	16,6%Δ	5,6%▼	15,0%Δ0	8,3%▼	--	13,6%▼	15,2%Δ0
N	9.112	1.681	2.507	2.157	2.014	753	8.174	938	--	4.985	4.127

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH27A. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk											
· 1 Nooit	47,4%	42,8%▼	43,7%▼	47,0%	48,0%	69,2%▲ 0	45,8%▼	60,7%▲ 0	--	49,8%Δ 0	44,4%▼
· 2 Enkele keren per jaar	35,8%	38,9%Δ	37,8%Δ	36,6%	34,4%	23,9%▼	36,4%Δ	31,1%▼	--	34,4%▼	37,5%Δ
· 3 Maandelijks	3,2%	3,5%	3,5%	3,3%	2,9%	1,9%▼	3,3%	2,2%	--	3,2%	3,2%
· 4 Enkele keren per maand	7,5%	8,5%	8,3%	7,5%	7,7%	2,7%▼	7,9%Δ	3,9%▼	--	6,6%▼	8,7%Δ
· 5 Elke week	2,8%	3,0%	2,8%	2,6%	3,6%Δ	1,1%▼	3,0%Δ	1,1%▼	--	2,7%	3,0%
· 6 Enkele keren per week	2,1%	2,1%	2,6%Δ	1,9%	2,2%	0,66%▼	2,3%Δ	0,53%▼	--	2,1%	2,0%
· 7 Elke dag	1,2%	1,1%	1,3%	1,2%	1,3%	0,66%	1,3%Δ	0,43%▼	--	1,1%	1,3%
- Gemiddelde	1,94	2,01Δ	2,02Δ	1,92	1,96	1,47▼ 0	1,98▲ 0	1,57▼	--	1,89▼	2,00Δ 0
N	9.107	1.680	2.505	2.156	2.013	753	8.169	938	--	4.983	4.124
GH27B. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg											
· 1 Nooit	28,9%	25,5%▼	25,6%▼	27,6%	29,2%	50,3%▲ 0	27,6%▼	40,3%▲ 0	--	28,7%	29,2%
· 2 Enkele keren per jaar	39,7%	40,7%	40,2%	40,8%	38,5%	35,7%▼	39,7%	39,3%	--	40,4%	38,9%
· 3 Maandelijks	6,4%	8,5%Δ	7,5%Δ	6,0%	4,9%▼	3,7%▼	6,5%	5,4%	--	6,6%	6,2%
· 4 Enkele keren per maand	10,8%	11,4%	11,8%	10,9%	11,1%	5,0%▼	11,1%Δ	8,4%▼	--	10,3%	11,4%
· 5 Elke week	5,5%	6,1%	5,6%	5,9%	5,9%	1,9%▼	5,8%Δ	3,0%▼	--	5,3%	5,7%
· 6 Enkele keren per week	5,3%	5,2%	5,9%	5,3%	6,3%Δ	1,3%▼	5,7%Δ	2,4%▼	--	5,4%	5,2%
· 7 Elke dag	3,3%	2,6%	3,4%	3,5%	4,1%Δ	2,0%▼	3,6%Δ	1,2%▼	--	3,2%	3,4%
- Gemiddelde	2,54	2,58	2,63Δ	2,57	2,62Δ	1,84▼ 0	2,59▲ 0	2,06▼	--	2,52	2,55
N	9.095	1.680	2.503	2.150	2.009	753	8.159	936	--	4.978	4.117
GH27C. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk											
· 1 Nooit	49,0%	43,9%▼	45,4%▼	48,9%	49,9%	70,4%▲ 0	47,9%▼	58,8%▲ 0	--	49,9%Δ 0	47,9%▼
· 2 Enkele keren per jaar	30,9%	33,8%Δ	32,3%	31,6%	29,7%	21,4%▼	31,2%Δ	28,1%▼	--	30,6%	31,3%
· 3 Maandelijks	4,6%	5,9%Δ	5,3%Δ	4,2%	4,0%	2,1%▼	4,6%	4,4%	--	4,5%	4,7%
· 4 Enkele keren per maand	7,0%	7,5%	8,0%Δ	6,8%	6,7%	3,2%▼	7,3%Δ	4,4%▼	--	6,6%	7,4%
· 5 Elke week	3,5%	4,3%Δ	3,3%	3,6%	3,8%	0,80%▼	3,7%Δ	1,5%▼	--	3,4%	3,5%
· 6 Enkele keren per week	3,1%	2,8%	3,4%	2,8%	3,8%Δ	1,3%▼	3,2%Δ	1,7%▼	--	3,0%	3,1%
· 7 Elke dag	2,0%	1,9%	2,2%	2,2%	2,1%	0,80%▼	2,1%	1,2%	--	1,9%	2,1%
- Gemiddelde	2,02	2,10Δ	2,11Δ	2,02	2,04	1,50▼ 0	2,06▲ 0	1,72▼	--	2,00	2,05
N	9.101	1.675	2.504	2.155	2.014	753	8.164	937	--	4.981	4.120
GH27D. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken											
· 1 Nooit	59,0%	55,1%▼	57,0%▼	58,6%	60,8%	71,0%▲ 0	58,5%▼	63,4%Δ 0	--	60,7%Δ 0	57,0%▼
· 2 Enkele keren per jaar	24,9%	26,0%	25,7%	26,3%	22,7%▼	21,2%▼	24,9%	24,2%	--	24,3%	25,5%
· 3 Maandelijks	3,7%	5,1%Δ	4,0%	3,2%	3,4%	2,3%▼	3,7%	3,6%	--	3,6%	3,8%
· 4 Enkele keren per maand	5,3%	6,4%Δ	6,1%Δ	5,0%	4,9%	2,5%▼	5,5%	4,2%	--	4,9%▼	5,9%Δ
· 5 Elke week	3,2%	3,9%	3,1%	3,2%	3,4%	0,93%▼	3,3%Δ	1,8%▼	--	3,2%	3,1%
· 6 Enkele keren per week	2,2%	1,9%	2,6%	1,9%	2,5%	1,2%	2,3%Δ	1,2%▼	--	1,9%	2,5%
· 7 Elke dag	1,8%	1,6%	1,5%	1,9%	2,3%Δ	0,80%▼	1,8%	1,6%	--	1,4%▼	2,2%Δ
- Gemiddelde	1,82	1,90Δ	1,86	1,81	1,84	1,48▼ 0	1,84Δ 0	1,67▼	--	1,77▼	1,89Δ 0
N	9.105	1.679	2.505	2.155	2.013	753	8.167	938	--	4.981	4.124

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH27E. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk											
· 1 Nooit	56,3%	54,1%∇	53,0%∇	55,1%	56,4%	76,1%▲ 0	55,1%▼	66,8%▲ 0	--	57,9%Δ	54,5%∇
· 2 Enkele keren per jaar	26,8%	27,3%	29,6%Δ	28,4%	24,9%∇	16,5%▼	27,3%Δ	22,3%∇	--	25,7%∇	28,1%Δ
· 3 Maandelijks	3,7%	4,8%Δ	3,9%	3,4%	3,4%	2,1%∇	3,8%Δ	2,2%∇	--	3,9%	3,4%
· 4 Enkele keren per maand	6,1%	7,0%	6,3%	5,9%	6,7%	2,3%∇	6,1%	6,0%	--	5,2%∇	7,1%Δ 0
· 5 Elke week	2,8%	3,5%	2,6%	2,9%	3,3%	0,53%∇	3,0%Δ	1,3%∇	--	2,9%	2,8%
· 6 Enkele keren per week	2,4%	2,0%	2,7%	2,6%	2,7%	1,5%	2,6%Δ	0,75%∇	--	2,7%	2,1%
· 7 Elke dag	1,8%	1,3%	1,9%	1,8%	2,5%Δ	0,93%	2,0%Δ	0,64%∇	--	1,7%	2,0%
- Gemiddelde	1,87	1,90	1,92Δ	1,88	1,94Δ	1,43▼ 0	1,90▲ 0	1,57▼	--	1,85	1,90
N	9.081	1.677	2.499	2.146	2.009	750	8.143	938	--	4.972	4.109
• At least 5 days a week at least 30 minutes physically active [% ja]	54,8%	52,5%∇	52,4%∇	53,8%	53,3%	59,8%Δ 0	54,3%	52,4%	56,0%Δ 0	55,4%	54,0%
N	13.894	1.885	2.876	2.614	2.961	3.558	8.170	937	4.787	7.276	6.618
GH32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? (In uw vrije tijd of tijdens het werk) [Gemiddelde] [Range: 0-7]											
	4,49	4,39∇	4,36∇	4,40∇	4,45	4,76Δ 0	4,46∇	4,52	4,55Δ 0	4,51	4,48
N	13.894	1.885	2.876	2.614	2.961	3.558	8.170	937	4.787	7.276	6.618
• At least 3 days a week at least 20 minutes intensely physically active [% ja]	45,6%	44,4%	46,2%	43,3%∇	43,1%∇	49,7%Δ 0	46,3%	49,0%Δ 0	43,9%∇	47,4%Δ 0	43,7%∇
N	13.852	1.881	2.870	2.607	2.949	3.545	8.145	933	4.774	7.254	6.598
GH33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief? (In uw vrije tijd of tijdens het werk) [Gemiddelde] [Range: 0-7]											
	2,57	2,55	2,58	2,46∇	2,48∇	2,72Δ 0	2,61Δ	2,69	2,47∇ 0	2,65Δ 0	2,47∇
N	13.852	1.881	2.870	2.607	2.949	3.545	8.145	933	4.774	7.254	6.598
GH33A Hoeveel uur slaapt u gemiddeld per nacht? [Uur per nacht] [Gemiddelde] [Range: 1-14]											
	6,95	6,96	6,86∇	6,83∇	6,91∇	7,14▲ 0	6,87∇ 0	7,01	7,07Δ	6,94	6,95
N	13.901	1.885	2.877	2.618	2.964	3.557	8.172	936	4.793	7.284	6.617
• Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde] [Range: 16-64]	27,3	27,2	27,3	27,4	27,3	27,2	27,1∇	27,1	27,7Δ 0	27,3	27,3
N	13.633	1.837	2.821	2.570	2.909	3.496	8.021	924	4.688	7.196	6.437
• Body Mass Index											
· 1 BMI <18.5 - Under weight	0,62%	0,65%	0,74%	0,66%	0,76%	0,34%∇	0,66%	0,54%	0,55%	0,28%∇	0,99%Δ
· 2 BMI 18.5-25 - Regular weight	33,1%	34,7%	34,9%Δ	31,6%	33,0%	31,9%	34,2%Δ	32,6%	31,2%∇	29,8%∇	36,7%Δ
· 3 BMI 25-30 - Overweight	43,2%	41,2%	40,6%∇	44,9%	42,5%	45,8%Δ 0	43,5%	47,4%Δ	41,9%∇	48,9%▲ 0	36,9%▼
· 4 BMI >=30 - Obesity	23,1%	23,5%	23,8%	22,8%	23,8%	22,0%	21,6%∇	19,5%∇	26,3%Δ 0	21,0%∇	25,4%Δ
- Gemiddelde	2,89	2,87	2,87	2,90	2,89	2,89	2,86∇	2,86	2,94Δ 0	2,91Δ 0	2,87∇
N	13.633	1.837	2.821	2.570	2.909	3.496	8.021	924	4.688	7.196	6.437
GH34. Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde] [Range: 142-207]											
	175	176Δ	176Δ	176Δ	175	174∇ 0	176▲	177▲	173▼ 0	181▲ 0	168▼
N	13.798	1.878	2.863	2.596	2.935	3.526	8.120	933	4.745	7.229	6.569
GH35. Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde] [Range: 43-200]											
	83,9	84,1	84,3	85,0Δ	84,0	82,8∇ 0	84,1	85,2Δ 0	83,4∇	89,8▲ 0	77,3▼
N	13.722	1.844	2.828	2.588	2.934	3.528	8.065	928	4.729	7.245	6.477
GH36. Rookt u?											
· 1 Ja	14,3%	14,0%	15,2%	15,8%Δ	15,8%Δ	11,5%∇	13,7%∇	13,6%	15,6%Δ	14,5%	14,1%
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	46,8%	30,7%▼	35,2%▼	44,7%∇	54,8%▲	59,4%▲	42,1%▼	46,8%	54,7%▲	48,0%Δ	45,4%∇
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	38,9%	55,2%▲ 0	49,6%▲	39,6%	29,4%▼	29,1%▼	44,2%▲	39,6%	29,7%▼ 0	37,5%∇	40,5%Δ 0
N	13.888	1.883	2.871	2.615	2.958	3.561	8.160	936	4.792	7.274	6.614
• Mastery (7 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,63	3,58∇	3,58∇	3,61∇	3,60∇	3,75▲ 0	3,68Δ	3,84▲ 0	3,51▼	3,71▲ 0	3,55▼
N	13.917	1.888	2.879	2.619	2.965	3.566	8.180	938	4.799	7.284	6.633

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen											
1 Helemaal oneens	17,4%	13,5%▼	15,0%▼	16,0%▼	17,0%	22,8%Δ0	17,0%	22,5%Δ	17,1%	20,2%Δ0	14,3%▼
2 Oneens	35,1%	34,9%	33,7%	35,9%	34,0%	36,6%Δ	37,3%Δ	37,7%	30,7%▼	37,3%Δ	32,7%▼
3 Niet eens, niet oneens	32,2%	34,4%Δ	35,5%Δ	31,7%	33,1%	27,8%▼	32,6%	30,0%	31,8%	29,1%▼	35,5%Δ
4 Eens	12,7%	14,9%Δ	13,1%	13,4%	13,2%	10,4%▼	11,3%▼	8,5%▼	16,0%Δ	11,2%▼	14,4%Δ
5 Helemaal eens	2,6%	2,3%	2,7%	2,9%	2,7%	2,4%	1,7%▼	1,3%▼	4,4%Δ0	2,3%▼	3,0%Δ
- Gemiddelde	2,48	2,58Δ	2,55Δ	2,51	2,51	2,33▼0	2,43▼	2,28▼0	2,60Δ	2,38▼	2,59▲0
N	13.908	1.888	2.878	2.617	2.963	3.562	8.175	938	4.795	7.282	6.626
GH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen											
1 Helemaal oneens	18,7%	15,9%▼	16,8%▼	17,7%	17,8%	23,3%Δ0	18,8%	24,4%Δ	17,5%▼	21,6%Δ	15,6%▼
2 Oneens	34,0%	31,9%▼	32,2%▼	34,4%	33,1%	37,0%Δ	36,6%Δ	34,8%	29,4%▼	37,1%Δ	30,6%▼
3 Niet eens, niet oneens	23,6%	27,1%Δ	26,9%Δ	22,2%	23,9%	19,8%▼	24,7%Δ	21,9%	22,0%▼	21,6%▼	25,7%Δ
4 Eens	19,4%	20,9%	19,3%	21,1%Δ	20,3%	16,7%▼	17,3%▼	16,3%▼	23,6%Δ	16,3%▼	22,9%Δ0
5 Helemaal eens	4,3%	4,2%	4,7%	4,6%	4,9%	3,3%▼	2,6%▼	2,7%▼	7,4%▲0	3,4%▼	5,3%Δ
- Gemiddelde	2,57	2,66Δ	2,63Δ	2,61Δ	2,61Δ	2,40▼0	2,48▼	2,38▼	2,74▲0	2,43▼	2,72▲0
N	13.900	1.886	2.875	2.616	2.964	3.559	8.170	938	4.792	7.276	6.624
GH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen											
1 Helemaal oneens	17,9%	16,2%▼	17,0%	17,8%	16,5%▼	20,8%Δ0	18,1%	25,9%▲	16,0%▼	20,0%Δ0	15,7%▼
2 Oneens	45,6%	47,0%	45,3%	45,1%	45,6%	45,4%	48,7%Δ	46,3%	40,1%▼	47,0%Δ	44,1%▼
3 Niet eens, niet oneens	25,6%	26,6%	27,6%Δ	25,7%	25,5%	23,4%▼	25,2%	20,3%▼	27,3%Δ	23,7%▼	27,7%Δ
4 Eens	9,3%	8,9%	8,6%	9,9%	10,2%	8,9%	7,1%▼	6,8%▼	13,6%▲0	8,0%▼	10,7%Δ
5 Helemaal eens	1,6%	1,3%	1,5%	1,4%	2,1%Δ	1,5%	0,89%▼	0,64%▼	3,0%Δ	1,4%▼	1,9%Δ
- Gemiddelde	2,31	2,32	2,32	2,32	2,36Δ	2,25▼0	2,24▼	2,10▼	2,48▲0	2,24▼	2,39Δ0
N	13.881	1.885	2.869	2.614	2.962	3.551	8.161	935	4.785	7.263	6.618
GH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven											
1 Helemaal oneens	30,2%	26,2%▼	27,1%▼	29,5%	29,4%	35,9%Δ0	29,8%	39,5%▲0	29,1%▼	34,0%Δ0	26,0%▼
2 Oneens	43,2%	43,1%	41,0%▼	43,4%	43,9%	44,4%	45,1%Δ	39,6%▼	40,8%▼	43,5%	43,0%
3 Niet eens, niet oneens	18,6%	20,8%Δ	22,4%Δ	18,6%	18,5%	14,6%▼	18,5%	15,5%▼	19,5%	16,2%▼	21,3%Δ
4 Eens	6,7%	8,4%Δ	7,9%Δ	7,3%	6,8%	4,3%▼	5,9%▼	4,8%▼	8,4%Δ	5,2%▼	8,4%Δ
5 Helemaal eens	1,2%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	0,76%▼	0,75%▼	0,64%	2,2%Δ	1,1%	1,4%
- Gemiddelde	2,06	2,16Δ	2,16Δ	2,07	2,07	1,90▼0	2,03▼	1,88▼0	2,14Δ	1,96▼	2,16▲0
N	13.897	1.887	2.875	2.615	2.958	3.562	8.171	937	4.789	7.271	6.626
GH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben											
1 Helemaal oneens	33,2%	28,4%▼	29,8%▼	31,8%	32,2%	40,4%▲0	32,3%▼	42,5%▲0	33,0%	35,7%Δ0	30,4%▼
2 Oneens	36,9%	37,0%	34,9%▼	36,8%	37,7%	37,7%	38,4%Δ	33,8%▼	34,8%▼	36,8%	36,9%
3 Niet eens, niet oneens	20,4%	23,4%Δ	22,8%Δ	20,6%	20,8%	16,6%▼	20,6%	16,8%▼	20,9%	18,7%▼	22,4%Δ
4 Eens	8,1%	9,6%Δ	10,5%Δ	9,2%Δ	8,0%	4,6%▼	7,7%	5,7%▼	9,2%Δ	7,4%▼	8,8%Δ
5 Helemaal eens	1,4%	1,6%	2,0%Δ	1,6%	1,3%	0,70%▼	1,0%▼	1,2%	2,1%Δ	1,3%	1,5%
- Gemiddelde	2,08	2,19Δ	2,20Δ	2,12Δ	2,09	1,87▼0	2,07	1,89▼0	2,13Δ	2,02▼	2,14Δ0
N	13.873	1.883	2.869	2.611	2.954	3.556	8.156	934	4.783	7.260	6.613

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af											
1 Helemaal oneens	3,1%	2,5%	3,1%	3,3%	3,5%	2,9%	2,8%▼	2,0%	3,8%Δ	3,3%	2,9%
2 Oneens	8,5%	6,6%▼	7,4%▼	8,8%	9,6%Δ	9,4%Δ	7,3%▼	5,7%▼	11,3%Δ	8,6%	8,4%
3 Niet eens, niet oneens	29,9%	30,9%	29,5%	30,2%	30,6%	28,9%	28,8%▼	22,8%▼	33,1%Δ	26,6%▼	33,5%Δ0
4 Eens	47,0%	50,3%Δ	49,4%Δ	46,4%	45,9%	44,7%▼	50,3%Δ	51,5%Δ	40,5%▼	48,7%Δ	45,1%▼
5 Helemaal eens	11,5%	9,7%▼	10,7%	11,3%	10,4%▼	14,0%Δ0	10,9%▼	17,9%▲0	11,2%	12,8%Δ	10,0%▼
- Gemiddelde	3,55	3,58	3,57	3,54	3,50▼0	3,57	3,59Δ	3,78▲0	3,44▼	3,59Δ0	3,51▼
N	13.897	1.886	2.873	2.613	2.964	3.561	8.166	937	4.794	7.275	6.622
GH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb											
1 Helemaal oneens	3,4%	3,2%	3,1%	3,8%	4,2%Δ	2,7%▼	2,1%▼	2,2%	5,6%Δ	3,1%	3,6%
2 Oneens	11,7%	10,4%	11,5%	12,0%	12,8%Δ	11,3%	9,4%▼	6,6%▼	16,6%▲0	10,8%▼	12,6%Δ
3 Niet eens, niet oneens	36,9%	37,2%	36,9%	37,8%	39,0%Δ	34,5%▼	38,1%Δ	29,4%▼	36,4%	35,0%▼	39,0%Δ
4 Eens	40,1%	41,4%	41,2%	39,5%	36,6%▼0	41,9%Δ	42,8%Δ	48,6%Δ	33,9%▼	42,5%Δ0	37,5%▼
5 Helemaal eens	7,9%	7,8%	7,3%	7,0%	7,4%	9,7%Δ	7,6%	13,1%▲	7,5%	8,6%Δ	7,3%▼
- Gemiddelde	3,38	3,40	3,38	3,34▼	3,30▼	3,45Δ0	3,44Δ	3,64▲0	3,21▼	3,43Δ0	3,32▼
N	13.878	1.887	2.870	2.608	2.960	3.553	8.159	936	4.783	7.264	6.614
• Recovery and relaxation [EISC-R; 3 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree] [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,13	3,12	3,09▼	3,13	3,14	3,30▲0	3,14Δ0	3,03▼	--	3,20Δ0	3,05▼
N	9.112	1.681	2.504	2.160	2.014	753	8.176	936	--	4.986	4.126
GH44. Na afloop van een werkdag... denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk											
1 Helemaal oneens	7,0%	5,5%▼	8,5%Δ	6,8%	7,1%	5,7%	6,7%▼	9,9%Δ	--	6,8%	7,2%
2 Oneens	37,8%	39,6%	37,3%	38,5%	36,8%	35,6%	36,9%▼	45,5%Δ	--	36,3%▼	39,5%Δ
3 Niet eens, niet oneens	31,4%	31,5%	31,4%	31,3%	30,8%	32,7%	31,5%	30,2%	--	29,7%▼	33,4%Δ
4 Eens	19,3%	19,6%	19,4%	19,2%	19,4%	18,1%	20,2%▲0	11,3%▼	--	21,6%Δ0	16,5%▼
5 Helemaal eens	4,6%	3,7%	3,5%▼	4,2%	5,9%Δ	7,9%Δ0	4,7%Δ	3,1%▼	--	5,5%Δ	3,4%▼
- Gemiddelde	2,77	2,77	2,72▼	2,75	2,80	2,87Δ0	2,79▲0	2,52▼	--	2,83Δ0	2,70▼
N	9.106	1.681	2.502	2.159	2.014	750	8.172	934	--	4.981	4.125
GH45. ...raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer											
1 Helemaal oneens	5,9%	5,2%	6,5%	5,8%	6,0%	5,2%	5,5%▼	8,5%Δ0	--	5,5%	6,3%
2 Oneens	35,1%	35,1%	35,8%	35,7%	35,2%	31,1%▼	34,9%	36,9%	--	32,1%▼	38,8%Δ
3 Niet eens, niet oneens	32,5%	32,5%	32,5%	32,3%	32,5%	32,9%	32,5%	31,6%	--	31,9%	33,2%
4 Eens	21,9%	23,3%	21,5%	22,2%	20,5%	23,2%	22,3%Δ	18,9%▼	--	24,7%Δ0	18,6%▼
5 Helemaal eens	4,6%	4,0%	3,8%▼	4,0%	5,8%Δ	7,6%Δ0	4,7%	4,1%	--	5,8%Δ	3,2%▼
- Gemiddelde	2,84	2,86	2,80▼	2,83	2,85	2,97Δ0	2,86Δ0	2,73▼	--	2,93▲0	2,74▼
N	9.099	1.679	2.502	2.154	2.011	753	8.163	936	--	4.981	4.118
GH46. ...kan ik mij goed lichamelijk ontspannen											
1 Helemaal oneens	1,2%	1,1%	1,3%	1,2%	1,3%	0,66%	1,1%▼	1,9%Δ	--	1,3%	1,1%
2 Oneens	6,0%	7,4%Δ	6,6%	5,8%	5,7%	2,7%▼	6,2%Δ0	4,3%▼	--	4,9%▼	7,4%Δ0
3 Niet eens, niet oneens	20,6%	21,6%	21,9%Δ	19,9%	21,6%	12,8%▼	20,8%	18,2%	--	19,6%▼	21,7%Δ
4 Eens	57,4%	57,9%	56,1%	58,1%	57,0%	59,3%	57,1%	59,4%	--	57,7%	56,9%
5 Helemaal eens	14,9%	12,0%▼	14,1%	15,0%	14,4%	24,6%▲0	14,7%	16,3%	--	16,6%Δ0	12,8%▼
- Gemiddelde	3,79	3,72▼	3,75▼	3,80	3,77	4,05▲0	3,78▼	3,84Δ0	--	3,83Δ0	3,73▼
N	9.095	1.679	2.499	2.157	2.008	752	8.160	935	--	4.977	4.118

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?											
· 1 Nee, nooit	48,4%	45,7%∇	45,2%∇	48,1%	50,6%Δ	60,2%▲0	48,8%Δ	45,2%∇	--	48,7%	48,1%
· 2 Ja, een enkele keer	46,3%	48,6%Δ	48,6%Δ	47,2%	43,9%∇	37,0%▼	46,2%	47,2%	--	46,0%	46,7%
· 3 Ja, vaak	4,7%	5,1%	5,2%	4,3%	4,9%	2,5%∇	4,5%∇	6,4%Δ0	--	4,8%	4,5%
· 4 Ja, zeer vaak	0,60%	0,54%	0,96%Δ	0,37%	0,59%	0,27%	0,54%∇	1,2%Δ	--	0,52%	0,70%
- Gemiddelde	1,57	1,61Δ	1,62Δ	1,57	1,56	1,43▼0	1,57∇	1,64Δ0	--	1,57	1,58
N	9.101	1.676	2.499	2.157	2.017	752	8.165	936	--	4.984	4.117
GH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?											
· 1 Nee, nooit	64,5%	60,8%∇	61,3%∇	64,9%	67,6%Δ	74,1%▲0	65,4%Δ0	57,2%∇	--	63,0%∇	66,3%Δ0
· 2 Ja, een enkele keer	34,0%	37,5%Δ	36,6%Δ	33,9%	31,0%∇	25,5%∇	33,3%∇	40,2%Δ	--	35,3%Δ	32,4%∇
· 3 Ja, vaak	1,3%	1,6%	1,7%Δ	0,98%	1,1%	0,40%∇	1,1%∇	2,4%Δ	--	1,5%Δ	0,93%∇
· 4 Ja, zeer vaak	0,23%	0,12%	0,36%	0,19%	0,30%	0%	0,23%	0,21%	--	0,16%	0,32%
- Gemiddelde	1,37	1,41Δ	1,41Δ	1,36	1,34∇	1,26▼0	1,36∇	1,46Δ0	--	1,39Δ0	1,35∇
N	9.057	1.666	2.492	2.149	2.002	748	8.122	935	--	4.957	4.100
• Avoidant coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)											
[Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,82	1,89Δ0	1,87Δ	1,82	1,80∇	1,77∇	1,81∇	1,77∇	1,85Δ0	1,80∇	1,84Δ0
N	13.905	1.886	2.879	2.617	2.963	3.560	8.177	938	4.790	7.281	6.624
• Active coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)											
[Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,89	2,85∇0	2,87∇	2,92Δ	2,90	2,91	2,89	3,07▲0	2,86∇	2,92Δ0	2,86∇
N	13.906	1.886	2.879	2.618	2.963	3.560	8.178	938	4.790	7.282	6.624
• Social support coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)											
[Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,17	2,24Δ	2,22Δ	2,17	2,16	2,11∇0	2,20Δ	2,17	2,12∇0	2,06▼	2,29▲0
N	13.905	1.886	2.879	2.617	2.963	3.560	8.177	938	4.790	7.281	6.624
GH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden											
· 1 Zelden/nooit	24,5%	23,8%	24,0%	25,7%	25,1%	23,6%	26,0%Δ	26,7%	21,4%∇0	25,6%Δ	23,2%∇
· 2 Soms	65,4%	63,8%	65,1%	63,7%∇	64,9%	68,0%Δ0	64,8%	64,6%	66,5%Δ	64,9%	65,9%
· 3 Vaak	9,2%	10,8%Δ	10,0%	9,6%	8,6%	7,8%∇	8,4%∇	8,1%	10,7%Δ	8,8%	9,6%
· 4 Zeer vaak	1,0%	1,5%Δ	0,94%	0,96%	1,4%Δ	0,59%∇	0,80%∇	0,64%	1,5%Δ	0,72%∇	1,4%Δ0
- Gemiddelde	1,87	1,90Δ0	1,88	1,86	1,86	1,85	1,84∇	1,83∇	1,92Δ0	1,85∇	1,89Δ0
N	13.889	1.883	2.875	2.614	2.962	3.555	8.167	937	4.785	7.272	6.617
GH48B. Een probleem van alle kanten bekijken											
· 1 Zelden/nooit	3,3%	4,4%Δ	3,2%	2,6%∇	3,3%	3,3%	3,2%	1,7%∇	3,7%	3,4%	3,1%
· 2 Soms	22,7%	25,7%Δ	25,0%Δ	21,8%	22,2%	20,4%∇	23,0%	18,5%∇	23,0%	20,6%∇	25,0%Δ0
· 3 Vaak	58,1%	55,0%∇	55,7%∇	58,3%	57,8%	61,9%Δ0	58,5%	54,7%∇	58,1%	59,7%Δ	56,4%∇
· 4 Zeer vaak	15,9%	15,0%	16,1%	17,2%Δ	16,7%	14,4%∇	15,2%∇	25,1%▲0	15,2%	16,2%	15,5%
- Gemiddelde	2,87	2,81∇0	2,85	2,90Δ	2,88	2,87	2,86	3,03▲0	2,85∇	2,89Δ0	2,84∇
N	13.884	1.883	2.876	2.611	2.959	3.555	8.166	934	4.784	7.270	6.614
GH48C. Je gevoelens tonen											
· 1 Zelden/nooit	9,0%	9,2%	10,2%Δ	9,6%	9,0%	7,6%∇0	9,1%	9,4%	8,9%	11,4%Δ	6,5%∇
· 2 Soms	47,0%	45,8%	45,4%	47,3%	46,4%	49,1%Δ	47,1%	45,7%	46,9%	52,9%▲	40,4%▼
· 3 Vaak	37,6%	38,5%	37,3%	37,3%	38,0%	37,3%	37,6%	39,3%	37,3%	31,6%▼	44,2%▲0
· 4 Zeer vaak	6,4%	6,5%	7,1%	5,8%	6,6%	6,0%	6,2%	5,6%	6,9%	4,1%∇	8,8%Δ
- Gemiddelde	2,41	2,42	2,41	2,39	2,42	2,42	2,41	2,41	2,42	2,29▼	2,55▲0
N	13.877	1.879	2.876	2.607	2.959	3.556	8.160	934	4.783	7.268	6.609

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GH48D. Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan											
· 1 Zelden/nooit	26,3%	23,3%∇	22,9%∇	26,8%	28,6%Δ	28,4%Δ	26,8%	28,7%	24,9%∇	27,9%Δ	24,5%∇
· 2 Soms	59,8%	60,9%	60,7%	59,3%	57,9%∇	60,4%	59,6%	59,3%	60,2%	58,2%∇	61,5%Δ
· 3 Vaak	11,7%	12,6%	13,9%Δ	11,8%	10,9%	10,0%∇	11,5%	11,1%	12,0%	11,7%	11,6%
· 4 Zeer vaak	2,2%	3,2%Δ	2,5%	2,1%	2,6%	1,3%∇	2,0%	0,86%∇	2,8%Δ	2,1%	2,4%
- Gemiddelde	1,90	1,96Δ	1,96Δ	1,89	1,87∇	1,84∇	1,89∇	1,84∇	1,93Δ	1,88∇	1,92Δ
N	13.864	1.882	2.875	2.604	2.951	3.552	8.149	933	4.782	7.256	6.608
GH48E. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen											
· 1 Zelden/nooit	2,4%	2,4%	2,9%Δ	1,8%∇	2,6%	2,1%	2,5%	1,8%	2,3%	2,7%Δ	2,0%∇
· 2 Soms	20,3%	23,1%Δ	21,8%Δ	19,9%	19,9%	18,2%∇	20,5%	14,9%∇	20,9%	19,1%∇	21,6%Δ
· 3 Vaak	58,5%	58,0%	56,1%∇	58,5%	58,2%	60,9%Δ	58,9%	53,6%∇	58,7%	58,3%	58,7%
· 4 Zeer vaak	18,9%	16,5%∇	19,1%	19,8%	19,3%	18,8%	18,0%∇	29,7%▲	18,1%	19,9%Δ	17,7%∇
- Gemiddelde	2,94	2,89∇	2,91∇	2,96Δ	2,94	2,96Δ	2,92∇	3,11▲	2,93	2,95Δ	2,92∇
N	13.885	1.881	2.878	2.615	2.960	3.551	8.169	937	4.779	7.274	6.611
GH48F. Troost en begrip zoeken											
· 1 Zelden/nooit	23,5%	20,1%∇	20,9%∇	23,6%	24,6%	26,3%Δ	21,5%∇	25,5%	26,4%Δ	29,7%▲	16,6%∇
· 2 Soms	57,5%	55,9%	56,3%	57,0%	58,3%	58,9%Δ	57,1%	56,7%	58,3%	56,5%∇	58,6%Δ
· 3 Vaak	16,9%	21,0%Δ	20,1%Δ	17,0%	15,4%∇	13,5%∇	19,1%Δ	15,6%	13,6%∇	12,6%∇	21,8%▲
· 4 Zeer vaak	2,1%	2,9%Δ	2,7%Δ	2,3%	1,8%	1,3%∇	2,3%Δ	2,1%	1,7%∇	1,2%∇	3,1%Δ
- Gemiddelde	1,98	2,07Δ	2,05Δ	1,98	1,94∇	1,90∇	2,02Δ	1,94	1,91∇	1,85∇	2,11▲
N	13.885	1.884	2.876	2.610	2.960	3.555	8.165	936	4.784	7.271	6.614
GH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie											
· 1 Zelden/nooit	39,6%	31,0%∇	34,9%∇	39,0%	43,2%Δ	45,3%Δ	39,4%	41,3%	39,6%	41,7%Δ	37,2%∇
· 2 Soms	52,7%	59,6%Δ	55,3%Δ	53,2%	49,1%∇	49,5%∇	53,5%Δ	52,4%	51,4%∇	50,6%∇	55,0%Δ
· 3 Vaak	6,5%	7,5%	8,2%Δ	6,5%	6,5%	4,5%∇	6,1%∇	5,6%	7,3%Δ	6,3%	6,6%
· 4 Zeer vaak	1,3%	2,0%Δ	1,6%	1,3%	1,2%	0,65%∇	1,1%∇	0,75%	1,7%Δ	1,4%	1,2%
- Gemiddelde	1,69	1,81Δ	1,77Δ	1,70	1,66∇	1,61∇	1,69	1,66	1,71Δ	1,67∇	1,72Δ
N	13.865	1.879	2.871	2.610	2.953	3.552	8.151	936	4.778	7.267	6.598
GH48H. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen											
· 1 Zelden/nooit	2,9%	3,1%	3,2%	2,1%∇	3,0%	3,2%	2,8%	2,0%	3,2%	2,8%	3,1%
· 2 Soms	24,0%	24,5%	25,1%	23,0%	24,4%	23,3%	22,4%∇	17,8%∇	28,1%Δ	21,0%∇	27,4%Δ
· 3 Vaak	55,6%	55,0%	54,5%	56,5%	55,7%	56,2%	57,0%Δ	51,9%∇	54,1%∇	56,4%	54,8%
· 4 Zeer vaak	17,4%	17,3%	17,2%	18,4%	17,0%	17,3%	17,8%	28,3%▲	14,6%∇	19,8%Δ	14,8%∇
- Gemiddelde	2,88	2,87	2,86	2,91Δ	2,87	2,88	2,90Δ	3,06▲	2,80∇	2,93Δ	2,81∇
N	13.883	1.883	2.876	2.612	2.960	3.552	8.166	934	4.783	7.270	6.613
GH48I. Laten merken dat je ergens mee zit											
· 1 Zelden/nooit	15,1%	13,0%∇	13,3%∇	14,2%	15,8%	17,9%Δ	13,2%∇	14,4%	18,6%Δ	17,6%Δ	12,4%∇
· 2 Soms	59,8%	56,3%∇	56,8%∇	59,9%	60,1%	63,6%Δ	59,3%	59,2%	60,7%	61,8%Δ	57,5%∇
· 3 Vaak	22,4%	26,9%Δ	26,6%Δ	23,4%	21,3%	16,9%∇	24,7%Δ	22,6%	18,6%∇	18,7%∇	26,6%Δ
· 4 Zeer vaak	2,7%	3,8%Δ	3,3%Δ	2,5%	2,8%	1,5%∇	2,9%	3,7%Δ	2,1%∇	1,9%∇	3,6%Δ
- Gemiddelde	2,13	2,22Δ	2,20Δ	2,14	2,11	2,02∇	2,17Δ	2,16	2,04∇	2,05∇	2,21▲
N	13.861	1.879	2.870	2.607	2.953	3.552	8.146	936	4.779	7.259	6.602

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Ernstige ziekte gekregen	3,9%	2,5%▼	3,2%▼	3,4%	5,2%Δ	4,3%	3,1%▼	2,7%▼	5,3%Δ	3,6%	4,2%
b. Overlijden van partner	0,54%	0,21%▼	0,24%▼	0,50%	0,64%	0,90%Δ	0,34%▼	0,53%	0,88%Δ	0,44%	0,65%
c. Overlijden van naast familielid of vriend	17,1%	13,9%▼	15,6%▼	17,1%	19,1%Δ	18,3%Δ	15,8%▼	17,5%	19,3%Δ	16,9%	17,3%
d. Ernstige ziekte van partner	3,7%	2,3%▼	3,1%▼	3,5%	4,0%	4,9%Δ	3,3%▼	3,1%	4,5%Δ	3,5%	3,9%
e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	11,7%	11,4%	11,1%	12,2%	11,5%	12,1%	10,9%▼	10,0%	13,4%Δ	10,1%▼	13,4%Δ
f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	1,8%	2,7%Δ	2,2%	1,7%	1,7%	1,3%▼	1,9%	2,1%	1,6%	1,7%	2,0%
g. Ander huwelijks- of familieprobleem	3,8%	4,1%	3,8%	3,9%	3,5%	3,9%	3,5%▼	3,8%	4,4%Δ	2,9%▼	4,8%Δ
h. Groot financieel probleem	3,5%	4,5%Δ	4,6%Δ	3,5%	3,4%	2,2%▼	2,5%▼	6,5%Δ0	4,5%Δ	3,1%▼	3,9%Δ
i. Overval, beroving en dergelijke	0,55%	0,53%	0,31%	0,53%	0,84%Δ	0,53%	0,49%	0,53%	0,67%	0,56%	0,54%
j. Verhuizing	4,2%	5,5%Δ	4,2%	4,2%	4,2%	3,4%▼	4,1%	4,6%	4,3%	4,4%	4,0%
k. Andere ingrijpende gebeurtenissen	9,6%	11,2%Δ	11,5%Δ	10,6%	8,8%	7,1%▼0	9,2%	8,1%	10,5%Δ	7,9%▼	11,5%Δ0
l. Geen ingrijpende gebeurtenissen	56,4%	58,3%	56,6%	55,3%	55,0%	57,1%	58,8%Δ	56,8%	52,1%▼	59,1%Δ	53,4%▼
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Geld	17,3%	--	--	19,0%	16,6%	17,4%	--	--	17,3%	16,8%	17,9%
b. Sociale contacten	38,9%	--	--	42,9%	35,2%	39,3%	--	--	38,9%	39,6%	38,0%
c. Structuur in uw dag	18,1%	--	--	14,3%	13,6%▼	18,7%Δ	--	--	18,1%	17,0%	19,5%
d. Uitdaging	18,0%	--	--	4,8%	13,9%▼	18,6%Δ	--	--	18,0%	19,8%Δ	15,7%▼
e. Waardering	13,1%	--	--	14,3%	11,1%	13,4%	--	--	13,1%	12,0%▼	14,5%Δ
f. Gevoel nuttig bezig te zijn	21,3%	--	--	9,5%	16,0%▼	22,1%Δ0	--	--	21,3%	20,6%	22,3%
g. Drukke bezigheden	8,4%	--	--	4,8%	4,8%▼	8,9%Δ	--	--	8,4%	9,9%Δ0	6,6%▼
h. Mis andere aspecten van werk sinds pensionering	3,1%	--	--	4,8%	2,7%	3,1%	--	--	3,1%	3,3%	2,7%
i. Mis geen aspecten van werk sinds pensionering	39,0%	--	--	28,6%	42,2%	38,7%	--	--	39,0%	38,6%	39,5%
N	3.019	--	--	21	332	2.666	--	--	3.019	1.704	1.315
GH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven?											
1 Zeer ontevreden	1,3%	1,2%	1,5%	1,1%	1,3%	1,3%	0,75%▼	1,4%	2,2%Δ	1,4%	1,2%
2 Ontevreden	3,2%	3,7%	4,2%Δ	3,6%	3,2%	1,7%▼	2,2%▼	2,4%	4,9%Δ	3,1%	3,2%
3 Niet ontevreden, niet tevreden	15,6%	16,2%	17,4%Δ	18,2%Δ	15,3%	12,1%▼	13,7%▼	11,5%▼	19,5%Δ	14,1%▼	17,2%Δ0
4 Tevreden	59,7%	62,0%Δ	57,8%▼	57,7%▼	61,1%	60,5%	62,9%Δ	59,3%	54,4%▼0	61,2%Δ	58,1%▼
5 Zeer tevreden	20,2%	17,0%▼	19,0%	19,4%	19,1%	24,4%Δ0	20,4%	25,4%Δ	18,9%▼	20,2%	20,3%
Gemiddelde	3,94	3,90▼	3,89▼	3,91▼	3,93	4,05Δ0	4,00Δ	4,05Δ	3,83▼0	3,96Δ0	3,93▼
N	13.904	1.885	2.874	2.616	2.964	3.565	8.170	936	4.798	7.278	6.626
GI01. Hoe is uw huishouden samengesteld?											
1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	48,6%	19,4%▼	27,8%▼	47,6%	63,3%▲	69,5%▲	40,5%▼	53,3%Δ	61,7%▲	51,5%Δ	45,5%▼
2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	25,8%	53,5%▲0	46,3%▲	28,4%Δ	11,7%▼	4,3%▼	35,8%▲	26,9%	8,5%▼0	27,9%Δ	23,5%▼
3 Eénouder-huishouden	3,8%	8,3%▲	6,7%Δ	3,5%	2,0%▼	0,98%▼	4,9%Δ	2,9%	2,3%▼	2,2%▼	5,6%Δ0
4 Alleenstaand	20,8%	17,6%▼	18,0%▼	19,7%	21,9%	24,6%Δ	18,0%▼	15,9%▼	26,5%▲	17,5%▼	24,3%Δ
5 Anders	0,97%	1,1%	1,3%Δ	0,76%	1,1%	0,64%▼	0,92%	1,1%	1,0%	0,86%	1,1%
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634
GI01A. Heeft u één of meer kinderen die u financieel ondersteunt?											
[% ja]	30,5%	55,3%▲0	48,2%▲	34,0%Δ	17,3%▼	11,4%▼	39,6%▲	35,0%Δ	14,0%▼0	31,8%Δ0	29,0%▼
N	13.881	1.881	2.871	2.611	2.957	3.561	8.152	934	4.795	7.268	6.613

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
In welke situatie zit uw partner momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]											
- a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	51,3%	75,9%▲	73,5%▲	64,9%▲	43,7%▽	16,6%▼	65,7%▲	43,9%▽	26,3%▼	51,0%	51,8%
- b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,1%	12,6%Δ	10,4%Δ	9,1%	6,4%▽	4,6%▽	7,9%	29,4%▲	3,8%▼	7,0%▽	9,6%Δ
- c. Werkloos	4,1%	2,4%▽	3,8%	5,4%Δ	6,3%Δ	2,5%▽	4,3%	2,8%	4,1%	4,2%	4,0%
- d. Arbeidsongeschikt	6,4%	5,6%	5,9%	8,1%Δ	8,2%Δ	4,5%▽	6,3%	4,8%	7,0%	6,8%	6,0%
- e. Huisvrouw/huisman	13,4%	8,4%▽	10,1%▽	11,9%▽	15,5%Δ	18,2%Δ	12,9%	13,7%	14,3%	22,0%▲0	2,6%▼
- f. Pensioen/VUT/prepensioen	22,8%	0,73%▼	2,0%▼	6,9%▼	26,3%Δ	60,5%▲0	9,2%▼	15,0%▼	49,8%▲0	16,7%▼	30,6%▲
- g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,32%	0,58%	0,56%Δ	0,20%	0,18%	0,19%	0,31%	1,1%Δ	0,18%	0,47%Δ	0,13%▽
- h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	4,1%	2,0%▽	2,6%▽	3,9%	4,1%	6,3%Δ	3,2%▽	4,4%	5,6%Δ	5,3%Δ	2,5%▽
N	10.339	1.375	2.130	1.984	2.220	2.630	6.226	752	3.361	5.769	4.570
GI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?											
- 1 Heel vervelend	9,9%	15,9%▲	14,4%▲	8,2%▽	4,5%▼	2,6%▼	9,8%	11,0%	--	10,1%	9,6%
- 2 Vervelend	17,1%	24,6%▲	21,0%Δ	17,4%	9,6%▼	7,9%▼	16,8%	19,5%	--	15,7%▽	18,9%Δ
- 3 Niet vervelend, niet prettig	36,9%	35,6%	36,8%	34,6%▽	36,0%	49,4%▲	36,5%▽	40,9%Δ	--	31,1%▼	44,9%▲0
- 4 Prettig	21,1%	16,3%▽	17,2%▽	22,7%	26,7%Δ	23,8%	21,7%Δ0	16,6%▽	--	24,7%▲	16,2%▼
- 5 Heel prettig	15,0%	7,6%▼	10,6%▽	17,2%Δ	23,1%▲0	16,2%	15,4%Δ	12,0%▽	--	18,3%▲	10,5%▼
- Gemiddelde	3,14	2,75▼	2,89▼	3,23Δ	3,54▲0	3,43▲	3,16Δ0	2,99▽	--	3,25▲0	2,99▼
N	6.460	1.132	1.740	1.573	1.473	542	5.761	699	--	3.736	2.724
GI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?											
- 1 Heel vervelend	4,8%	3,2%▽	4,0%	6,1%Δ	6,4%Δ	2,4%▽	5,1%Δ	2,3%▽	--	5,4%Δ0	4,0%▽
- 2 Vervelend	13,9%	11,2%▽	13,9%	17,0%Δ	15,7%Δ	4,9%▼	14,5%Δ	8,9%▽	--	14,5%	13,2%
- 3 Niet vervelend, niet prettig	53,2%	51,4%	53,8%	55,0%	53,6%	49,1%	53,7%Δ	49,5%▽	--	52,2%▽	54,7%Δ
- 4 Prettig	19,9%	26,4%Δ	20,1%	15,9%▽	17,6%▽	24,7%Δ	19,5%▽	23,1%Δ	--	19,5%	20,5%
- 5 Heel prettig	8,1%	7,8%	8,2%	6,0%▽	6,7%▽	18,9%▲0	7,1%▼	16,3%▲0	--	8,5%	7,5%
- Gemiddelde	3,13	3,25Δ	3,15	2,99▼	3,02▽	3,53▲0	3,09▼	3,42▲0	--	3,11	3,14
N	6.380	1.110	1.728	1.563	1.486	493	5.691	689	--	3.713	2.667
GI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?											
- 1 Heel vervelend	12,0%	2,0%▼	6,1%▼	9,2%	14,9%	26,6%▲0	--	12,0%	--	14,1%Δ0	8,3%▽
- 2 Vervelend	14,5%	8,1%▼	9,5%	10,8%	14,2%	29,8%▲	--	14,5%	--	13,6%	16,2%
- 3 Niet vervelend, niet prettig	50,2%	60,6%▲	55,8%	47,7%	52,2%	35,5%▼	--	50,2%	--	48,4%	53,3%
- 4 Prettig	15,6%	21,2%	20,4%	18,5%	12,7%	5,6%▼	--	15,6%	--	15,3%	16,2%
- 5 Heel prettig	7,7%	8,1%	8,2%	13,8%▲	6,0%	2,4%▼	--	7,7%	--	8,6%	6,1%
- Gemiddelde	2,93	3,25▲	3,15▲	3,17▲	2,81	2,27▼0	--	2,93	--	2,91	2,96
N	634	99	147	130	134	124	--	634	--	405	229
GI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?											
- 1 Heel vervelend	11,0%	3,9%▼	7,1%	8,8%	10,8%	12,1%Δ	--	--	11,0%	11,3%	10,6%
- 2 Vervelend	16,3%	5,8%▼	5,1%▼	5,6%▼	14,5%	20,1%Δ	--	--	16,3%	18,3%Δ0	13,9%▽
- 3 Niet vervelend, niet prettig	52,5%	47,6%	42,6%▼	42,0%▼	52,5%	55,2%Δ	--	--	52,5%	50,8%▽	54,5%Δ
- 4 Prettig	14,6%	20,4%	28,9%▲	25,2%▲	16,0%	10,9%▼	--	--	14,6%	13,5%	16,0%
- 5 Heel prettig	5,6%	22,3%▲0	16,2%▲	18,4%▲	6,2%	1,6%▼	--	--	5,6%	6,1%	5,0%
- Gemiddelde	2,88	3,51▲0	3,42▲	3,39▲	2,92	2,70▼	--	--	2,88	2,85	2,91
N	3.003	103	197	250	600	1.853	--	--	3.003	1.651	1.352

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?											
· 1 Ja, het meest	54,2%	48,6%▼	50,6%▼	54,8%	56,5%Δ	58,1%Δ	58,6%▲	50,1%▼	46,8%▼	79,4%▲	24,0%▼
· 2 Evenveel	13,5%	14,8%	12,9%	13,0%	11,6%▼	15,4%Δ	12,1%▼	24,0%▲ 0	13,9%	12,0%▼	15,4%Δ
· 3 Nee, minder	32,3%	36,6%Δ	36,5%Δ	32,2%	31,9%	26,4%▼0	29,3%▼	25,9%▼	39,3%▲	8,5%▼	60,7%▲ 0
N	11.014	1.554	2.359	2.098	2.316	2.687	6.699	788	3.527	6.001	5.013
GI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?											
· 1 Kom veel geld tekort	3,2%	3,7%	4,7%Δ	3,6%	2,8%	1,6%▼	2,0%▼	4,1%	4,9%Δ	2,6%▼	3,7%Δ
· 2 Kom een beetje geld tekort	11,2%	13,0%Δ	12,6%Δ	11,8%	11,1%	8,7%▼	9,9%▼	9,7%	13,7%Δ	9,8%▼	12,7%Δ
· 3 Kom precies rond	23,3%	23,0%	22,8%	22,5%	23,2%	24,4%	20,6%▼	21,5%	28,2%Δ	21,4%▼	25,3%Δ
· 4 Hou een beetje geld over	48,6%	46,8%	45,0%▼	46,9%	49,5%	53,0%Δ0	51,3%Δ	47,0%	44,3%▼	50,0%Δ	47,1%▼
· 5 Hou veel geld over	13,8%	13,6%	15,0%Δ	15,2%Δ	13,4%	12,2%▼	16,2%Δ	17,7%Δ	8,9%▼ 0	16,2%Δ0	11,1%▼
- Gemiddelde	3,59	3,53▼	3,53▼	3,58	3,60	3,65Δ0	3,70▲	3,64	3,39▼ 0	3,67Δ0	3,49▼
N	13.893	1.886	2.875	2.615	2.959	3.558	8.169	934	4.790	7.274	6.619
GI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?											
· 1 Zeer goed	12,0%	11,3%	14,6%	12,0%	9,3%	12,1%	--	12,0%	--	16,6%▲ 0	4,5%▼
· 2 Goed	46,4%	47,4%	41,0%	42,9%	51,8%	49,3%	--	46,4%	--	44,1%	50,1%
· 3 Redelijk	26,8%	30,1%	30,2%	25,0%	23,3%	26,0%	--	26,8%	--	25,6%	28,7%
· 4 Matig	10,0%	6,0%	9,0%	13,0%	10,9%	10,2%	--	10,0%	--	9,9%	10,3%
· 5 Slecht	4,8%	5,3%	5,2%	7,1%	4,7%	2,3%	--	4,8%	--	3,8%	6,4%
- Gemiddelde	2,49	2,47	2,49	2,60	2,50	2,41	--	2,49	--	2,40▼	2,64▲ 0
N	937	133	212	184	193	215	--	937	--	578	359
GI01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar benadert voor aanvullende informatie via extra schriftelijke vragen of telefonische of mondelinge interviews? [% ja]											
	30,2%	26,8%▼	28,5%▼	27,9%▼	31,8%Δ	33,7%Δ0	27,9%▼0	32,7%	33,6%Δ	31,6%Δ0	28,6%▼
N	13.923	1.888	2.880	2.620	2.968	3.567	8.185	938	4.800	7.289	6.634

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GB06. Tweede baan: In welke categorie of functie past uw tweede beroep het beste?											
1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijvoorbeeld bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	3,6%	3,2%	5,8%	2,6%	2,3%	0%	3,7%	2,0%	--	4,5%	2,8%
2 Transportberoepen (bijvoorbeeld chauffeur, machinist, lader, lossen)	4,1%	2,4%	4,0%	1,7%	5,7%	17,9%▲0	3,3%▼	12,0%▲0	--	8,7%▲	0,35%▼
3 Administratieve beroepen (bijvoorbeeld secretaresse, boekhouder, postbode)	13,6%	16,0%	10,4%	13,7%	13,6%	21,4%	13,7%	12,0%	--	9,1%▼	17,3%▲
4 Commerciële beroepen (bijvoorbeeld verkoper, winkelier, makelaar)	5,3%	4,0%	6,9%	6,0%	3,4%	3,6%	4,8%	10,0%	--	4,5%	5,9%
5 Dienstverlenende beroepen (bijvoorbeeld kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	12,1%	17,6%▲	16,2%Δ	6,0%▼	6,8%	3,6%	11,9%	14,0%	--	11,6%	12,5%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijvoorbeeld arts, verpleegkundige, gezinshulp)	16,6%	14,4%	15,0%	19,7%	20,5%	10,7%	16,8%	14,0%	--	7,9%▼	23,9%▲0
7 Leerkrachten/docenten (bijvoorbeeld onderwijzer, docent, hoogleraar)	9,6%	8,8%	8,1%	12,0%	9,1%	14,3%	9,6%	10,0%	--	10,7%	8,7%
8 (Vak)specialisten (bijvoorbeeld statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)	9,2%	11,2%	9,2%	10,3%	6,8%	3,6%	9,4%	8,0%	--	14,9%▲	4,5%▼
9 Agrarische beroepen (bijvoorbeeld akkerbouwer, veehouder, visser)	0,75%	0,80%	1,7%	0%	0%	0%	0,62%	2,0%	--	1,2%	0,35%
10 Leidinggevende functies (manager)	3,4%	2,4%	2,9%	3,4%	4,5%	7,1%	3,1%	6,0%	--	5,8%▲	1,4%▼
11 Overige beroepen	21,8%	19,2%	19,7%	24,8%	27,3%	17,9%	23,1%▲	10,0%▼	--	21,1%	22,5%
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GB07. Tweede baan: In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?											
1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,1%	1,6%	1,7%	0%	1,1%	0%	1,0%	2,0%	--	2,1%	0,35%
2 Industrie (bijvoorbeeld voedingsindustrie, chemische industrie, metaalindustrie, machine-industrie)	2,5%	3,2%	1,7%	2,6%	1,1%	7,4%	2,1%	6,0%	--	2,1%	2,8%
3 Energie en waterleidingbedrijven	0,19%	0%	0%	0,85%	0%	0%	0,21%	0%	--	0%	0,35%
4 Bouwnijverheid (bijvoorbeeld bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	1,3%	1,6%	1,7%	0,85%	1,1%	0%	1,5%	0%	--	1,2%	1,4%
5 Vervoer en communicatie (bijvoorbeeld wegvervoer, post en telecommunicatie)	8,1%	7,2%	8,7%	5,1%	12,5%	7,4%	7,5%	14,0%	--	11,2%▲	5,6%▼
6 Handel (groot- en detailhandel, bijvoorbeeld autohandel, warenhuizen, supermarkten)	6,8%	7,2%	8,7%	4,3%	6,8%	3,7%	7,1%	4,0%	--	5,0%	8,3%
7 Horeca	2,6%	3,2%	4,7%Δ	0%▼	1,1%	3,7%	2,5%	4,0%	--	2,5%	2,8%
8 Financiële instellingen (bijvoorbeeld bankwezen)	1,5%	0,80%	1,2%	2,6%	2,3%	0%	1,5%	2,0%	--	2,5%	0,69%
9 Zakelijke dienstverlening (bijvoorbeeld computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	10,0%	8,8%	8,1%	15,4%▲	6,8%	14,8%	10,0%	10,0%	--	15,4%▲	5,6%▼
10 Onderwijs (bijvoorbeeld basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	9,3%	8,0%	8,1%	11,1%	9,1%	14,8%	9,2%	10,0%	--	9,1%	9,4%
11 Gezondheids- en welzijnszorg (bijvoorbeeld ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	19,8%	20,0%	18,6%	23,9%	18,2%	14,8%	20,5%	14,0%	--	9,1%▼	28,8%▲0
12 Openbaar bestuur/overheid (bijvoorbeeld gemeenten, ministeries, justitie, politie)	4,5%	4,0%	3,5%	9,4%▲0	2,3%	0%	3,8%▼	12,0%▲0	--	6,2%	3,1%
13 Overige dienstverlening (bijvoorbeeld cultuur, sport en recreatie)	11,2%	11,2%	12,8%	8,5%	11,4%	11,1%	11,1%	12,0%	--	12,4%	10,1%
14 Overige bedrijven	21,0%	23,2%	20,3%	15,4%	26,1%	22,2%	22,1%▲	10,0%▼	--	21,2%	20,8%
N	529	125	172	117	88	27	479	50	--	241	288
GB09. Tweede baan: Wat is de aard van uw dienstverband?											
1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	47,3%	57,9%▲	50,5%	33,3%▼	50,0%	35,0%	47,0%	48,9%	--	42,7%	50,2%
2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	7,8%	10,5%	6,1%	12,0%	4,8%	0%	6,3%▼	17,8%▲0	--	5,3%	9,5%
3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	19,6%	13,2%	16,2%	26,7%	24,2%	20,0%	19,9%	17,8%	--	25,2%▲0	15,9%▼
4 Uitzendkracht	6,6%	2,6%	10,1%	5,3%	6,5%	10,0%	6,6%	6,7%	--	7,6%	6,0%
5 Oproepkracht/ invalkracht	18,4%	15,8%	17,2%	21,3%	14,5%	35,0%▲0	19,9%	8,9%	--	19,1%	17,9%
6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,30%	0%	0%	1,3%	0%	0%	0,35%	0%	--	0%	0,50%
N	332	76	99	75	62	20	287	45	--	131	201
GB11. Tweede baan: Hoeveel uur per week werkt u feitelijk (inclusief overuren)? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 0-60]											
	9,22	8,26	8,97	9,99	10,0	9,29	8,62▼	15,0▲0	--	9,67	8,85
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289
GC09. Tweede baan: Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?											
1 Regelmatig	27,7%	19,2%▼0	34,7%▲	31,6%	23,0%	21,4%	27,5%	30,0%	--	33,5%▲	22,9%▼
2 Soms	22,8%	25,6%	22,5%	21,4%	23,0%	17,9%	22,9%	22,0%	--	28,1%▲	18,4%▼
3 Nee	49,4%	55,2%	42,8%▽	47,0%	54,0%	60,7%	49,6%	48,0%	--	38,4%▼	58,7%▲0
N	530	125	173	117	87	28	480	50	--	242	288

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet-werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC09B. Tweede baan: Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?											
- 1 Regelmatig	35,2%	35,2%	39,9%	32,5%	31,0%	29,6%	35,1%	36,0%	--	43,3%▲	28,4%▼
- 2 Soms	28,2%	24,8%	29,5%	29,9%	26,4%	33,3%	28,4%	26,0%	--	30,8%	26,0%
- 3 Nee	36,7%	40,0%	30,6%▼	37,6%	42,5%	37,0%	36,5%	38,0%	--	25,8%▼	45,7%▲
N	529	125	173	117	87	27	479	50	--	240	289
• Second job: Autonomy (5 items, 1=(almost) never-5=always) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
N	4,02	4,10	4,06	4,08	3,89	3,71	4,07▲	3,62▼	--	4,11	3,95
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289
GC14. Tweede baan: Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?											
- 1 Altijd	47,4%	46,4%	50,3%	50,9%	42,0%	35,7%	50,8%▲	14,0%▼	--	51,7%	43,8%
- 2 Vaak	27,4%	36,0%▲	24,3%	25,0%	26,1%	21,4%	25,0%▼	50,0%▲	--	26,0%	28,5%
- 3 Soms	12,3%	6,4%▼	15,0%	12,9%	13,6%	14,3%	11,3%▼	22,0%▲	--	11,2%	13,2%
- 4 Zelden	6,2%	5,6%	4,6%	6,0%	9,1%	10,7%	6,5%	4,0%	--	5,0%	7,3%
- 5 (Bijna) nooit	6,8%	5,6%	5,8%	5,2%	9,1%	17,9%▲	6,5%	10,0%	--	6,2%	7,3%
- Gemiddelde	1,98	1,88	1,91	1,90	2,17	2,54▲	1,93▼	2,46▲	--	1,88	2,06
N	530	125	173	116	88	28	480	50	--	242	288
GC15. Tweede baan: Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?											
- 1 Altijd	49,6%	49,6%	52,3%	50,4%	45,5%	42,9%	52,5%▲	22,0%▼	--	54,1%	45,8%
- 2 Vaak	24,9%	30,4%	21,5%	23,9%	23,9%	28,6%	22,9%▼	44,0%▲	--	23,1%	26,4%
- 3 Soms	10,8%	8,8%	11,6%	10,3%	13,6%	7,1%	10,4%	14,0%	--	9,5%	11,8%
- 4 Zelden	7,2%	5,6%	7,6%	10,3%	5,7%	3,6%	6,9%	10,0%	--	5,4%	8,7%
- 5 (Bijna) nooit	7,5%	5,6%	7,0%	5,1%	11,4%	17,9%▲	7,3%	10,0%	--	7,9%	7,3%
- Gemiddelde	1,98	1,87	1,95	1,96	2,14	2,25	1,94▼	2,42▲	--	1,90	2,05
N	530	125	172	117	88	28	480	50	--	242	288
GC16. Tweede baan: Kunt u zelf uw werktempo regelen?											
- 1 Altijd	47,9%	52,0%	49,1%	46,6%	45,5%	35,7%	50,4%▲	24,0%▼	--	53,7%▲	43,1%▼
- 2 Vaak	27,5%	28,0%	25,4%	34,5%	26,1%	14,3%	25,6%▼	46,0%▲	--	23,6%	30,9%
- 3 Soms	10,4%	8,0%	9,2%	12,1%	11,4%	17,9%	10,0%	14,0%	--	11,6%	9,4%
- 4 Zelden	8,1%	4,8%	11,6%Δ	3,4%▼	9,1%	17,9%	8,3%	6,0%	--	5,8%	10,1%
- 5 (Bijna) nooit	6,0%	7,2%	4,6%	3,4%	8,0%	14,3%	5,6%	10,0%	--	5,4%	6,6%
- Gemiddelde	1,97	1,87	1,97	1,83	2,08	2,61▲	1,93▼	2,32▲	--	1,86▽	2,06Δ
N	530	125	173	116	88	28	480	50	--	242	288
GC17. Tweede baan: Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?											
- 1 Altijd	45,4%	46,4%	49,1%	43,6%	42,0%	35,7%	47,8%▲	22,0%▼	--	50,0%	41,5%
- 2 Vaak	28,8%	34,4%	22,0%▼	30,8%	31,8%	28,6%	27,7%	40,0%	--	24,4%▽	32,5%Δ
- 3 Soms	18,1%	13,6%	22,0%	17,1%	17,0%	21,4%	16,8%▼	30,0%▲	--	16,9%	19,0%
- 4 Zelden	2,8%	1,6%	2,3%	4,3%	2,3%	7,1%	2,5%	6,0%	--	4,1%	1,7%
- 5 (Bijna) nooit	4,9%	4,0%	4,6%	4,3%	6,8%	7,1%	5,2%	2,0%	--	4,5%	5,2%
- Gemiddelde	1,93	1,82	1,91	1,95	2,00	2,21	1,90▼	2,26▲	--	1,89	1,97
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289

	Totaal	Leeftijd T7 [2017]					Hoofdgroep T7 [2017]			Geslacht	
		46-49 [14%]	50-54 [21%]	55-59 [19%]	60-64 [21%]	65-72 [26%]	Werknemers [59%]	Zelfstandigen [6,7%]	Niet- werkenden [34%]	Man [52%]	Vrouw [48%]
GC18. Tweede baan: Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?											
· 1 Altijd	47,8%	45,6%	49,1%	47,9%	43,2%	64,3%	50,5%▲◊	22,0%▼	--	51,7%	44,6%
· 2 Vaak	21,1%	20,8%	22,5%	22,2%	20,5%	10,7%	20,4%	28,0%	--	22,3%	20,1%
· 3 Soms	18,6%	20,8%	16,8%	19,7%	19,3%	14,3%	16,6%▼	38,0%▲	--	14,9%▽	21,8%Δ◊
· 4 Zelden	5,6%	6,4%	4,6%	4,3%	10,2%▲◊	0%	5,4%	8,0%	--	4,1%	6,9%
· 5 (Bijna) nooit	6,8%	6,4%	6,9%	6,0%	6,8%	10,7%	7,1%	4,0%	--	7,0%	6,6%
- Gemiddelde	2,02	2,07	1,98	1,98	2,17	1,82	1,98▼	2,44▲◊	--	1,93	2,11
N	531	125	173	117	88	28	481	50	--	242	289

Bijlage 3 Transitie in werkstatus (T1 → follow-up)

STREAM 2010-Cohort	Hoofdgroep T1 [2010]			
	Werknemer 79,7% (12.055)	Zelfstandig 6,8% (1.029)	Niet-werkend 13,5% (2.034)	Totaal 100% (15.118)
Werkstatus T2 [2011]				
- Werknemer	92,1%	6,5%	9,9%	75,4%
- n	9.153	54	166	9.373
- Zelfstandig	0,78%	87,9%	1,7%	6,7%
- n	77	728	29	834
- Arbeidsongeschikt	0,98%	0,97%	47,5%	7,2%
- n	97	8	792	897
- Werkloos	1,7%	1,6%	13,3%	3,3%
- n	169	13	222	404
- (Vroeg)pensioen	4,0%	2,1%	17,7%	5,8%
- n	402	17	296	715
- Huisvrouw/ schoolgaand	0,35%	0,97%	9,8%	1,7%
- n	35	8	164	207
- N	9.933	828	1.669	12.430
Werkstatus T3 [2012]				
- Werknemer	85,4%	7,7%	10,9%	70,2%
- n	8.229	61	178	8.468
- Zelfstandig	1,2%	82,3%	1,8%	6,6%
- n	115	655	30	800
- Arbeidsongeschikt	1,4%	1,3%	46,7%	7,5%
- n	139	10	760	909
- Werkloos	2,9%	2,3%	11,2%	4,0%
- n	281	18	183	482
- (Vroeg)pensioen	8,4%	4,5%	20,6%	9,8%
- n	810	36	335	1.181
- Huisvrouw/ schoolgaand	0,60%	2,0%	8,8%	1,8%
- n	58	16	143	217
- N	9.632	796	1.629	12.057
Werkstatus T4 [2013]				
- Werknemer	78,7%	9,4%	10,3%	64,8%
- n	7.053	71	157	7.281
- Zelfstandig	1,7%	78,1%	1,6%	6,8%
- n	154	587	24	765
- Arbeidsongeschikt	2,0%	1,7%	46,0%	7,9%
- n	177	13	699	889
- Werkloos	4,4%	2,4%	10,3%	5,1%
- n	395	18	157	570
- (Vroeg)pensioen	12,5%	6,0%	22,6%	13,4%
- n	1.117	45	344	1.506
- Huisvrouw/ schoolgaand	0,78%	2,4%	9,1%	2,0%
- n	70	18	138	226
- N	8.966	752	1.519	11.237
Werkstatus T5 [2015]				
- Werknemer	66,1%	9,8%	10,0%	54,9%
- n	5.294	65	131	5.490
- Zelfstandig	2,2%	71,2%	1,8%	6,7%
- n	175	473	24	672
- Arbeidsongeschikt	2,6%	1,5%	44,3%	8,0%
- n	211	10	582	803
- Werkloos	5,5%	2,6%	8,5%	5,7%
- n	440	17	112	569
- (Vroeg)pensioen	22,3%	13,0%	27,0%	22,3%
- n	1.790	86	355	2.231
- Huisvrouw/ schoolgaand	1,3%	2,0%	8,3%	2,3%
- n	104	13	109	226
- N	8.014	664	1.313	9.991
Werkstatus T6 [2016]				
- Werknemer	60,5%	9,9%	10,0%	50,2%
- n	4.590	64	127	4.781
- Zelfstandig	2,7%	66,2%	2,0%	6,9%
- n	207	428	25	660
- Arbeidsongeschikt	3,0%	2,0%	43,1%	8,3%
- n	230	13	550	793
- Werkloos	4,9%	2,2%	7,0%	5,0%
- n	375	14	89	478
- (Vroeg)pensioen	27,4%	17,0%	29,4%	27,0%
- n	2.082	110	375	2.567
- Huisvrouw/ schoolgaand	1,4%	2,8%	8,6%	2,5%
- n	109	18	110	237
- N	7.593	647	1.276	9.516

STREAM 2010-Cohort	Hoofdgroep T1 [2010]			
	Werknemer	Zelfstandig	Niet-werkend	Totaal
	79,7%	6,8%	13,5%	100%
	(12.055)	(1.029)	(2.034)	(15.118)
Werkstatus T7 [2017]				
Werknemer	55,8%	10,2%	9,5%	46,6%
- n	3.996	61	113	4.170
Zelfstandig	2,7%	61,7%	1,6%	6,5%
- n	196	368	19	583
Arbeidsongeschikt	3,2%	2,5%	41,5%	8,2%
- n	227	15	493	735
Werkloos	4,0%	1,8%	6,7%	4,2%
- n	289	11	80	380
(Vroeg)pensioen	32,8%	20,5%	32,6%	32,0%
- n	2.351	122	388	2.861
Huisvrouw/ schoolgaand	1,5%	3,2%	8,1%	2,4%
- n	104	19	96	219
N	7.163	596	1.189	8.948

STREAM 2015-Cohort	Hoofdgroep T5 [2015]			
	Werknemer 85,0% (5.724)	Zelfstandig 7,1% (478)	Niet-werkend 8,0% (536)	Totaal 100% (6.738)
Werkstatus T6 [2016]				
Werknemer	94,8%	7,9%	12,8%	82,2%
- n	4.209	28	54	4.291
Zelfstandig	0,99%	88,5%	4,0%	7,2%
- n	44	314	17	375
Arbeidsongeschikt	0,65%	0,56%	46,0%	4,3%
- n	29	2	194	225
Werkloos	2,0%	1,1%	19,2%	3,3%
- n	87	4	81	172
(Vroeg)pensioen	1,3%	0,28%	0,24%	1,1%
- n	56	1	1	58
Huisvrouw/ schoolgaand	0,36%	1,7%	17,8%	1,9%
- n	16	6	75	97
N	4.441	355	422	5.218
Werkstatus T7 [2017]				
Werknemer	92,4%	9,1%	17,9%	80,7%
- n	3.912	31	72	4.015
Zelfstandig	1,3%	84,7%	3,2%	7,1%
- n	54	288	13	355
Arbeidsongeschikt	1,3%	0,59%	48,3%	5,0%
- n	54	2	194	250
Werkloos	2,0%	1,2%	12,9%	2,9%
- n	86	4	52	142
(Vroeg)pensioen	2,5%	2,1%	0%	2,3%
- n	106	7	0	113
Huisvrouw/ schoolgaand	0,50%	2,4%	17,7%	2,0%
- n	21	8	71	100
N	4.233	340	402	4.975

