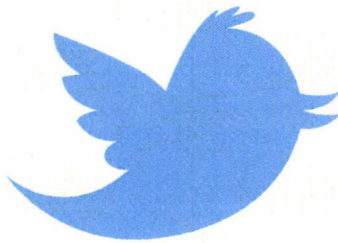


Twitter



@InspectieSZW 22 jun

Werknemers die denken dat ze met een gevaarlijke stof werken, kunnen dit checken met een speciale app, de Stoffencheck. #WeekvanGezondenVeiligwerken. De app geeft informatie over het werken met bepaalde stoffen. Check het op <https://tinyurl.com/yawxd327>

@SBI_Formaat 21 jun

Pas op voor een te dynamische RI&E! Als de wereld snel verandert, veranderen risico's ook snel. Als #preventiemedewerker wil je de RI&E actueel houden en dan moet je geregeld aanpassingen invoeren. Lees hier de risico's > <https://www.sbiformaat.nl/blog/serieus-risicos-van-een-te-dynamische-rie...>

@edwintenholt 20 jun

Onderzoek toont aan dat de werkdruk in de #forensischezorg te hoog is opgelopen. Het kabinet reageert met extra geld voor de sector na een brandbrief van @GGZNEDERLAND. Personeel moet weer veilig kunnen werken. <https://shar.es/anzlnU> via @Skipr

@1971dsgn 18 jun

Zo werk je veilig op de wifi van koffietentjes: Vier tips voor zzp'ers die veilig willen werken op openbare wifi-netwerken. Klik op de kop om naar het artikel op <http://Bright.nl> te gaan <http://dlvr.it/QXjiFV>



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl



To do Landelijk Arbo Congres

Het Landelijk Arbo Congres is hét evenement voor arboprofessionals die zich bezighouden met arbeidsomstandigheden oftewel veilig en gezond werken. Dit jaar vindt de 15e editie plaats.

Bij een modern arbobeleid gaat het meer dan ooit om effectief inspelen op veranderingen in de organisatie. Steeds meer staat de vraag centraal hoe we mensen meekrijgen om zelf aan de slag te gaan met duurzaam gezond blijven functioneren. Zelfregulering, motivatie en eigen regievoering zijn daarom steekwoorden van een modern arbobeleid.

Klinkt prachtig, maar hoe doet u dat? Hoe stimuleert u de intrinsieke motivatie van medewerkers, dus de motivatie van binnenuit? Zodat zij niet zozeer duurzaam veilig en gezond *moeten*, maar *willen* werken? Op 1 oktober leert u daar alles over. En krijgt u praktische tips om daar zelf op maat invulling aan te geven.

Het Landelijk Arbo Congres vindt plaats op 1 oktober in Jaarbeurs Utrecht. Kijk voor meer informatie en inschrijven op arbocongres.nl.



Volg Vakblad
Arbo
ook op twitter

Arbo in cijfers

Ruim een op de drie werknemers met een publieke taak heeft te maken met agressie en geweld door derden (zoals klanten, patiënten, leerlingen of passagiers).

Dit treft met name medewerkers in de gezondheidszorg, bij de politie en in het openbaar vervoer. Met alle ongewenste gevolgen van dien. Want slachtoffers van agressie en geweld op het werk kampen vaker met gezondheidsproblemen. Ook verzuimen zij frequenter en langduriger en zijn ze minder tevreden met het werk en de arbeidsomstandigheden. Bovendien hebben deze werknemers steeds vaker ook burn-outklachten.

Naast veel persoonlijk leed, vormt de combinatie agressie en geweld ook een grote kostenpost. De geschatte verzuimkosten als gevolg van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak bedragen 393 miljoen euro per jaar.

Bijna een kwart van de slachtoffers heeft behoefte aan (extra) maatregelen tegen agressie en geweld. Steeds vaker echter geven zij gelukkig aan dat er in hun organisatie voldoende maatregelen zijn getroffen. Mogelijk duidt dit op een verbetering van de opvang en nazorg voor slachtoffers van agressie.



Meer informatie over agressie en geweld binnen de publieke sector is te vinden in de Monitor Veilige Publieke Taak 2016 van TNO, geschreven voor het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.