

Rapportage voor het Ministerie
van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Technical report (2010-2016)



TNO innovation
for life

24 september 2017

> Titel

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	24 september 2017
Auteurs	Swenneke van den Heuvel Goedele Geuskens Stef Bouwhuis Irene Niks
Projectnummer	060.26358/01.03
Rapportnummer	R11058
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	088 86 65 295
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl
T +31 88 866 90 00
infodesk@tno.nl

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit document in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van onderliggend document aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

© 2017 TNO

Contents

1	Introduction.....	1
1.1	Why STREAM	1
1.2	Objective of STREAM	1
1.3	Research framework	1
1.4	Strengths and limitations of STREAM.....	2
1.5	Medical ethical approval.....	2
2	Study population	4
2.1	Study population at baseline in 2010	4
2.2	New study sample in 2015	5
2.3	Study population at follow-up.....	6
3	Questionnaires	10
3.1	Inclusion of previous work status in the routing of the questionnaire	10
3.2	Changes in the follow up questionnaires	10
3.3	Topics in the questionnaires	14
3.4	Scales.....	28
4	Results	32
	References	33
	Appendix 1. Letter Medical Ethical Committee.....	35
	Appendix 2. Results STREAM T6 (2016).....	36
	Appendix 3. Transitions in Work Status (T1→ other years)	107

1 Introduction

1.1 Why STREAM

The workforce in the Netherlands is ageing, and a shortage of workers is expected in upcoming years because fewer young people enter the labour market and a large number of baby boomers will retire (1). The rising ratio of retired elderly to the active working population puts pressure on public finances, and causes tension in the solidarity between generations (2). In order to maintain the social welfare state and meet the demands of the global economy, all labour supply needs to be used, work productivity should be maintained at a high level, and sustainable employability should be promoted.

Although an increasing number of studies address sustainable employability in an ageing society, there are several gaps in our knowledge which are primarily due to a lack of longitudinal studies in which a broad set of potential determinants are examined (3). The Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM) was designed to contribute to filling these gaps, and to provide better insight into the factors that influence transitions in employment and productivity among older workers.

1.2 Objective of STREAM

The objective of STREAM is to acquire knowledge on the circumstances under which persons aged 45 and older continue to participate in paid employment with a high productivity and in good health. This knowledge is necessary for the development of policies and interventions that can improve the sustainable employability of older employees.

1.3 Research framework

In Figure 1 the research framework is presented:

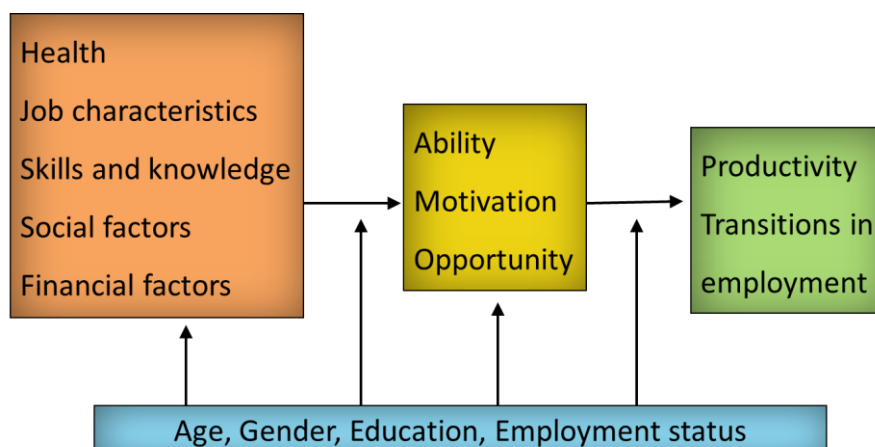


Figure 1.1: STREAM research framework

In the research framework five groups of potential determinants of transitions in employment and work productivity are distinguished. These are health, job characteristics, skills and knowledge, social factors, and financial factors. According to the framework these determinants influence transitions in employment and work productivity through three central explanatory variables, i.e., the ability, motivation, and opportunity to work. All variables in the framework, and their interrelations may be influenced by moderating variables, including gender, age, educational level, and initial employment status (i.e., employed, self-employed or non-employed).

Transitions in employment include: (a) transitions from work to early retirement, unemployment, and disability, (b) transitions from inactivity in the labour market to paid employment, and (c) mobility in the labour market, i.e., transitions to a different employer, transitions to a different occupation, transitions between employment and self-employment. Work productivity refers to the quantity and/or quality of the output that an individual creates. In this study, we focus on several aspects of self-reported productivity, including sickness absence, presenteeism, and loss of productivity while at work.

1.4 Strengths and limitations of STREAM

STREAM is a comprehensive longitudinal study. The strength of longitudinal studies is their capacity to approximate causality. A critical issue in establishing causality is the temporality of the observed association, i.e. the cause precedes the effect in time. Therefore, longitudinal studies collect data which better enable us to disentangle cause and effect than cross sectional studies.

With STREAM we intend to examine relations. STREAM is not suitable for monitoring, meaning we will not make statements about for example the percentage of persons in the Netherlands that retires early. The reason is that we use an internet panel for the data collection and not a representative sample of the Dutch population. Moreover, our sample is stratified, and contains relatively many employees in the age group of 60 to 64. Also, as in all longitudinal studies, not all participants of the first measurement continue to participate during all follow-up measurements.

We assume that the findings in STREAM may be generalized to the Dutch population. Aim is to examine the influence of various determinants on the participation of older persons in work. For that aim, heterogeneity is more important than representativity. In STREAM we aimed at a highly heterogeneous sample in age, sex and education.

The participants of STREAM are all 45 years or older. The study will not contain data on transitions of younger persons and determinants of these transitions. Findings of the present study with regard to determinants may not be generalized to younger persons.

1.5 Medical ethical approval

The Medical Ethical Committee of the VU University Medical Center (Amsterdam) declared that the Medical Research Involving Human Subjects Act (abbreviation in Dutch: WMO) does not apply to STREAM. The Medical Ethical Committee had no objection to the execution of this research. In the information that accompanied the online questionnaire, it was emphasized that the privacy of participants is guaranteed, that all answers to the questions are treated

confidentially, and that all data are stored in secured computer systems. The letter of the Medical Ethical Committee is in Appendix 1.

2 Study population

STREAM is a prospective cohort study among employees, self-employed persons, and non-working persons, aged 45 to 64 years at baseline. The study sample was stratified by age and employment status (employed, self-employed, non-working). The baseline measurement was carried out in 2010, with follow-up measurements in 2011, 2012, 2013, 2015, and 2016.

Persons included in STREAM participated in the Intomart GfK Online Panel, which consisted of approximately 110,000 persons in 2010, of whom about 35,000 were 45 to 64 years of age. Intomart GfK recruited panel members in various ways: from participants in national representative research carried out by Intomart GfK (33%), through contacts of persons already included in the panel (23%), through newsletters (26%) or banners (2%). Moreover, persons applied for the panel themselves (16%). Panel members received a financial incentive to fill out an online questionnaire. For every yearly completed STREAM questionnaire, the savings balance of the participant was increased by about 3.00 euros, with the exact amount depending on the time spent filling out the questionnaire. These savings could be paid out as gift vouchers or as a donation to the Red Cross. In the 2015 wave, the remuneration for filling out the questionnaire was increased after approximately 5 weeks to 6.00 euros to increase response rates. In STREAM, response by proxy (i.e., someone else in the household) was not allowed. In 2016, the remuneration was increased to 5 euros. On the 5th of December (22nd of November for the new panel, see below), the remuneration was further increased to 10 euros to increase response.

Since the participants were 5 years older than at baseline, in the fifth wave (2015) a new sample was included in STREAM to refill the 45-49 years category. Also new participants were added from the age groups 50-54, 55-59 and 60-64, to ensure a sufficient amount of employees and self-employed persons in these age groups. The new sample was recruited in the same way as the original sample and was also stratified by age and employment status.

2.1 Study population at baseline in 2010

The first measurement took place between the 22nd of October and the 28th of November 2010. A sample of 26,601 persons was invited by Intomart to participate in STREAM. Invited persons received a maximum of two reminders. Of this sample, 4,168 persons did not respond to the invitation, and 2,180 persons started but did not complete the questionnaire. For 5,065 persons, the questionnaire was stopped after a few selection questions because the relevant age / employment status category was already filled. In total, 15,887 participants completed their questionnaires, a response rate of 71,45%. We received 15,118 questionnaires, since it was agreed that Intomart would deliver data of 15,000 persons. The remaining 699 questionnaires were selected randomly within persons that did not give permission to link their data to register data of Statistics Netherlands (see section 2.1.3). The remaining participants are presented in Table 2.1.

Table 2.1: Participants baseline measurement STREAM in 2010

	Employed	Self-employed	Non-working	Total
45-49 years	3.001	254	482	3.737
50-54 years	3.001	250	520	3.771
55-59 years	3.495	252	526	4.273
60-64 years	2.558	273	506	3.337
Total	12.055	1.029	2.034	15.118

2.1.1 Measures Intomart to raise the response

Since the Intomart GfK panel contained insufficient employed persons in the age group 60-64, Intomart has put additional effort in recruiting persons in this stratum; participants were asked to approach persons in this age group to participate and an ad was placed in a magazine. These actions yielded 53 extra participants. Also participants were derived from a panel of a GfK-partner of Intomart, yielding 360 additional participants in this stratum. Unfortunately, these actions did not lead to a sufficient number of participants. Therefore, it was decided to approach more employed persons in the age group 55-59.

2.1.2 Linkage to register data

In the baseline questionnaire, participants were asked to give their consent to link their answers to register data of Statistics Netherlands. Such linkage enables the attainment of additional background variables, for example information about yearly income and financial property from tax authorities. Moreover, in the future, linkage may be used to follow transitions in employment and age of retirement for participants after data collection for this study is completed. Medical consumption, hospital admittance and mortality can also be examined in future linkages. Of the 15,118 participants who completed the baseline questionnaire, 13,672 gave their consent to link their answers to register data (90%). In a test linkage at Statistics Netherlands, the data of 13,416 participants could successfully be linked to the base registration. Therefore, 89% of the sample at baseline could successfully be linked.

2.2 New study sample in 2015

In 2015 a new sample was included in STREAM. Intomart has invited 12,109 persons to participate in STREAM. Of this sample, 4,604 persons did not open the invitation, a response rate of 62%. Another 525 persons did not complete the questionnaire. Of 228 persons the questionnaire stopped because the stratum was already full. After data cleaning another 13 persons were excluded, and in total 6,752 persons could be included in the analysis. Table 2.2 shows the final participants by age group and employment status.

Table 2.2: Participants new sample STREAM in 2015

	Employed	Self-employed	Non-working	Total
45-49 years	3702	282	515	4499
50-54 years	753	67	19	839
55-59 years	630	65	1	696
60-64 years	622	60	0	682
65-69 years	9	3	0	12
Total	5716	477	535	6728

2.2.1 Measures Intomart to raise the response.

To raise the response rate, Intomart has sent a reminder and raised the financial incentive.

2.2.2 Linkage to register data

New participants in 2015, were also asked for their consent to link their answers to register data of Statistics Netherlands. In total, 5,224 of the 6,739 persons in the new panel who filled out the questionnaire gave permission to link their answers to register data (78%).

2.3 Study population at follow-up

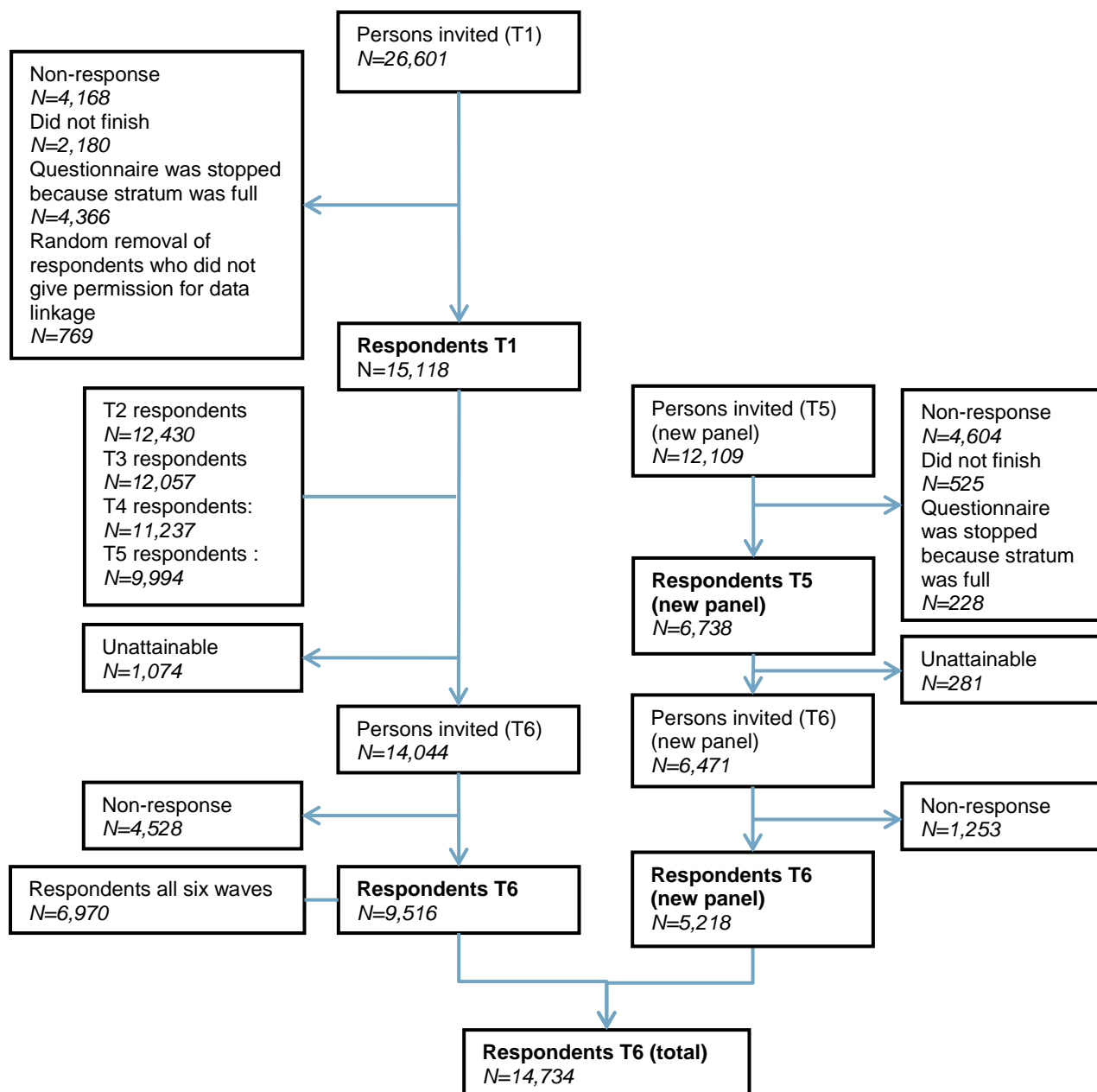
The follow-up measurements took place in the fall of the following years:

T2	24th of October 2011	-	27 th of November 2011
T3	22nd of October 2012	-	28 th of November 2012
T4	21st of October 2013	-	24 th of November 2013
T5	23rd of October 2015	-	7 th of December 2015
T6	25th of October 2016	-	12 th of December 2016

Of the 15,118 persons that participated in 2010, 6,970 persons (46%) completed all questionnaires. Participation in all measurements was lower among those self-employed at baseline (42,2%). Of the new panel, 5,218 persons completed the questionnaire also in 2016 (response 77,4%).

Figure 2.1 contains a flowchart of the response on all measurements in STREAM. Unattainable refers to persons that resigned from the panel. Intomart is not allowed to approach them for the next measurement.

Figure 2.1: Flowchart of the response; 6,970 participants completed all questionnaires



2.3.1 Active and inactive panel participants

Intomart GfK distinguishes between three groups of panel participants:

1. *Active Intomart GfK online panel participants*
panel participants who did not resign and filled in the yearly questionnaire.
2. *Inactive Intomart GfK online panel participants*
panel participants who did not resign but failed to fill in the yearly questionnaire.
3. *Panel participants of the partner organisation*

Active panel participants received their regular fee (about € 3), as well as the panel participants of the partner organisation. In the measurements of the past years, different fees have been tried to involve the inactive panel participants, varying from a € 5 gift coupon right away, the value of € 15 after they finished three measurements, or a lottery where substantially higher amounts could be won. Response rates did not differ much among the different schemes. In 2015 fees were € 3 for active and € 5 for inactive panel participants. Later on, to increase the response rate, these fees were raised to € 6 and € 10.

2.3.2 Selective loss to follow up of the original panel

To examine possible selective loss to follow up, we compared the respondents who participated in all measurements with those who missed one or more follow up measurements. Table 2.3 shows the results.

Table 2.3: Selective loss to follow up

	original cohort			new cohort		
	all n=6970	missings n=8148	p-value	all n=5218	missings n=1520	p-value
Age	54.86	53.87	0.00	50.29	49.76	0.00
Sex (percentage women)	1.45	1.47	0.02	1.51	1.52	0.67
Education (1=low; 3=high)	2.05	2.00	0.00	2.06	2.00	0.01
Vitality	65.34	64.25	0.00	62.53	62.94	0.47
Depression	1.54	1.58	0.00	1.61	1.61	0.66
Job demands (WN+ZS)	3.07	3.12	0.00	3.17	3.19	0.30
Job satisfaction (WN+ZS)	4.02	4.02	0.92	4.03	4.04	0.58
Developmental proactivity (WN+ZS)	3.88	3.92	0.00	3.84	3.90	0.00
Financial situation of the household	3.44	3.31	0.00	3.48	3.37	0.00
Work ability	7.34	7.28	0.13	7.63	7.74	0.09
Productivity	6.61	6.69	0.03	6.70	6.73	0.61
Intention to stop working (WN+ZS)	1.45	1.38	0.00	1.26	1.23	0.11
Intention to start working (NW)	2.18	2.33	0.01	2.70	2.88	0.25

WN=employed, ZS=self-employed, NW=not employed

Table 2.3 shows some selective loss to follow up. Due to the large sample, differences are statistically significant, but very small. For all variables Cohen's d was smaller than .10¹. These small effect sizes indicate that the selective loss to follow up will not seriously bias the results of analyses with the STREAM data.

2.3.3 Linkage to register data

Data of participants who participated in all six measurements could be linked to register data in 91% of the persons, i.e. 6,347 persons. This percentage is higher than at baseline since loss to follow up is higher among participants who did not give their consent to link their

¹ For Cohen's d an effect size between .20 and .35 may be considered a small effect, while below .20 effect sizes may be considered irrelevant (Cohen (1977), Statistical power analysis for the behavioral sciences, NY: Academic Press).

answers to register data (64% versus 53%). The new study sample of 2015 has not been linked to register data yet.

3 Questionnaires

Follow up measurements were highly similar to the baseline measurement. Nevertheless, some changes were applied. One type of change refers to the inclusion of work status as assessed during the previous wave in the routing of the questionnaires. These changes will be described in section 3.1. Other changes refer to additions that were felt necessary, such as missing topics and information on participants that missed a wave. These changes will be described in section 3.2. Table 3.1 presents the number of questions by work status. Table 3.2 gives an overview of all topics in the questionnaires, the question numbers and the number of questions per topic by work status.

Table 3.1: *Number of questions by work status*

	T1	T2	T3	T4	T5	T6
Employed	206-220	211-235	211-244	211-244	182-275	177-243
Self-employed	191-209	195-224	195-233	195-233	170-229	162-225
Not employed	134-143	119-150	119-159	119-159	78-134	77-101

3.1 Inclusion of previous work status in the routing of the questionnaire

For a limited number of questions, the work status assessed in the previous wave was used in the routing of the next wave. In this way, some specific groups could be reached that otherwise would have skipped this particular question, and for some groups the number of questions could be reduced. Drawback is a more complicated routing, in particular if a participant has skipped the previous wave(s).

Work status at the previous wave is included in the routing of the follow-up at T2 to T4 questionnaires to ask questions about some general work characteristics, such as job title, sector and working days (B05 to B07, B09 to B013) to persons that were not working at the time of measurement, but did work for some time between measurements, or to those that were unemployed and started working between measurements.

Work status at the previous wave is also included in the routing to ask the persons that started to work in the past 12 months, why they choose to be self-employed (D05a). Finally, at T3 and T4, work status was used to ask several questions to participants who missed the previous wave (J03 to J08). These questions referred to transitions in work during the past two years. As of the T5 questionnaire, the work status at a previous measurement was not used anymore. Main reason was that the results were only relevant for a small group of participants. Moreover, the complicated routing of the questionnaire caused practical difficulties in the programming.

3.2 Changes in the follow up questionnaires

3.2.1 Paid employment and other characteristics (A)

During the first four waves, participants were asked if they currently receive a social benefit (E26). This question was adapted to include pension schemes, renamed into A01A and moved to the questions on paid employment.

Some questions on work in the past were not repeated for the non-working after T1: if they earned money with odd jobs (A02), reasons why they never had a paid job in the past (A09), and after T4: would they have liked to continue working in their last job or another job (A11, A12). The question for the non-working asking them whether they ever had a paid job (A08) was excluded at T2, T3 and T4, included at T5 for the new sample, and again excluded at T6.

At T4, two questions were added to identify recent paid employment of the presently non-working. They were asked if they worked in the past 12 months (A08A), and in which month they stopped working (A10A). Question A10A was not repeated as of T5. The question for non-working asking them when they stopped working (A10) was also excluded at T6.

Furthermore, in T5, the possible answers to the question on why participants stopped working were slightly altered and renamed (A13→A13A), while a new question asking whether they stopped working voluntarily (A13B) was added. A follow-up question of A13→(A14) to specify why exactly they stopped working (family, volunteer work or informal care) was not repeated in T5.

All questionnaires contain questions on the amount of time spent on unpaid activities such as volunteer work or charity work, informal care, care for little children outside the family, and household work (A03-A07). Since T3, some extra questions were added in the questionnaires with regard to informal care:

- Who was the person the informal care was aimed at? (A05A)
- Where did this person live? (A05B)
- What is the travel distance between this person and your home? (A05C).

In the T5 questionnaire more questions were added concerning volunteer work and informal care:

- Type of organization the volunteer work was done for (A04A).
- To what extent this volunteer work was fun, satisfying, difficult, obligatory or stressful (A04B-A04F).
- Motives for doing volunteer work (A04G-A04Q).
- To what extent giving informal care was fun, satisfying, difficult, obligatory or stressful (A05D-A05H).

3.2.2 *Job characteristics (B; including C61, C62)*

C61 and C62 refer to the number of years worked in the past and B13 and B14 refer to the number of years employed by their present or last employer or working in their present or last job. They were not repeated in the follow up questionnaires, except for the new sample at T5. Two questions referring to transitions of self-employed in the past were not repeated after T1 (B02, B03) or after T4 (B04).

At T1, all non-working participants answered questions about their previous job (B05-B13). In the follow up questionnaires, only participants who changed jobs or started working and non-working participants who did have a paid job in the past 12 months were asked these questions. At T5, these questions were asked to all working participants and to non-working participants who worked in the past. At T6, these questions were no longer asked to non-working participants. To facilitate the coding of job titles, a question was asked on the main tasks/activities in the current job (B05A). At T2 to T4 non-working participants also answered a question with regard to the number of months they had a paid job in the previous year (B13A), but this question was not repeated at T5.

At T5, three questions were included referring to flexible working arrangements. Participants were asked whether they can partly determine their own working hours (B12A), whether it is possible for them to work from their home (B12B) and whether they regularly work from home (B12C).

At T5, question B09 was replaced by three questions that together determine the type of contract of a participant. B09A asks participants whether they have a permanent contract. B09B asks them whether it was agreed that they will receive a permanent contract when functioning properly. Finally, B09D asks participants whether they work as stand-by employee/ substitute or in sheltered employment.

For self-employed, since T5 the answer categories to the question on how many customers they had in the previous twelve months (B18) were slightly altered by adding a category “1 customer”.

3.2.3 Working conditions (C; including F11-F20)

After the question with regard to evening and night work (C09) a new question was added in the follow up questionnaires on working between 12.00 p.m. and 6.00 a.m (C09A). At T5, a question on working weekends was added (C09B).

At T5, the questions on bullying, intimidation, physical violence and unwanted sexual attention were adapted to specify the type of situation (C45A, C46A, C47A, C48A). Also, two questions were added asking participants whether they are available for colleagues or customers outside working hours (C49A and C49B).

The T1 questionnaire contained three questions with regard to occupational history, i.e. the number of years in physically, emotionally and mentally demanding work (C63-C65). These questions were not repeated in the follow up questionnaires.

Several questions were not repeated in the T5 questionnaire: two questions for the self-employed with regard to their cooperation with other entrepreneurs (C34 and C35), the questions on procedural and social justice (C36-C44), the question on troubles older self-employed people could have to find new customers (C53) and the questions on negative aspects of being self-employed (C54 to C60).

3.2.4 Changes in work, knowledge and skills, education and provisions (D)

Since T2, two questions were added to identify transitions from self-employed to employed and from employed to self-employed (D01A, D01C), followed by questions to find out the reasons for this transition (D01B, D01D). These questions were not repeated in the T5 questionnaire. The question on factors influencing the decision to change to another job or employer was adapted at T5 and renamed (D04□D04A), as well as the question on factors influencing the change to another profession (D05□D05B).

In the T2-T4 questionnaires, for persons who started to work as an entrepreneur and were not employed at the time of the previous measurement, a question was added concerning their reasons for choosing to be self-employed instead of employed (D05A). As of T5 this question was not repeated.

D19 asks if participants did attend training or educational activities in the past 12 months. The question on the focus of these training and educational activities (D20) was changed at T5 into a question on the motivation for training and educational activities (D20A). In the T1 questionnaire, one question was aimed at the payment for training or educational activities (D21). For the follow up questionnaires this question was rephrased and is now aimed at the initiative for these activities (D21A).

Starting at T5, a question was asked whether changes had taken place in the previous five years in the work place (D21B). At T6, this question was altered by referring to the previous twelve months instead of the previous five years. The question on availability and usage of arrangements in participants' company (D26 to D32) was altered into a question on just the usage of such arrangements.

3.2.5 Work ability, productivity and sickness absence (E)

In the T2 questionnaire, two questions were added on the quantity of work that was finished (E06A, E06B). These questions were discontinued at T5. After T1, we also added questions on health related productivity loss (E25B-E25D), and a question on the days of sick leave in the past four days (E25A), which enables the comparison of productivity loss and sick leave over the same period. Most questions on participants' self-efficacy regarding their ability to continue work were not repeated after T4 (E08 to E14).

Note: regarding the question on how many days a participant was absent in the past 12 months due to sickness (E22), an error was made during data collection for the fifth wave. Instead of allowing for an answer up to 365 days, like in previous waves, a maximum of 30 days was programmed. In total 745 participants filled in 30 days. We assumed that participants that were longer on sick leave would fill in “30”. To verify this assumption we checked if the percentage of persons with missing data as well as the distribution of the values between 0 and 30 was similar to previous waves. As this was the case, we approached the participants who filled in 30 days again in March 2016 and asked them the question again:

*About how many days, in total, have you been on sick leave in the past 12 months?
Could you please take as a reference the 12 months before you participated in the STREAM study in the fall of 2015. If this is too difficult, please take the whole year 2015 as a reference.
(Only count days you would normally work. Also include partial sick leave and work as part of a work rehabilitation program).*

Of the 745 participants that were approached again, 611 (82%) responded. The variable EE25 was recoded using this new value, also when the new value was smaller than 30.

3.2.6 Motivation (F)

During the first four waves, questions were asked about the importance of several job characteristics (F01-F10), to working participants their motivation to work (F27-F34A) and to non-working participants their motivation to start working (F35-F44), their reasons not to work (F45-F50), and under what circumstances they would start working (F52-F58). These questions were not repeated in the T5 questionnaire.

3.2.7 Future career (G)

At T1 the non-working participants were asked which activities they undertook to find a job (G11A-G11J). After T1 these questions were also asked the employed and self-employed participants. At T5, this question was altered to bring them more in line with current job searching methods. The question for non-working participants on what is needed to perform well in a new job (G17) was not repeated in T5.

3.2.8 Health and well-being (H)

After T1, nine questions were added on coping with problems or inconveniences (H48A-H48I). Five questions to measure burnout were added at T5 (H27A-H27E). Also, a question asking participants how many hours a night they sleep on average was added (H33A). The questions on pain and discomfort from back, neck/shoulders, arms/hands and legs (H28-H31) were not repeated after T4.

After T1, we added two questions with regard to life after retirement. The first refers to aspects of work the retiree might miss (H50), the second assesses the overall contentment of life as a retiree (H51). Question H51 was altered slightly at T5, and now asks about the overall contentment of life in general.

3.2.9 Household (I)

In the T5 questionnaire a question was included that asked participants if they support one or more children financially (I01A).

3.2.10 Final questions (J)

Some respondents did not participate in one of the follow up measurements but did fill in the questionnaire in the year after that. At T3 and T4, to obtain data on the most important

transitions during the missing period, they were asked some extra questions in the last part of the questionnaire (J03-J08). These questions were not repeated after T4.

3.2.11 Multiple job holding

At T5, questions were added to enable examination of multiple job holding among participants in STREAM. Firstly, participants who indicated that they held two or more paid jobs as an employee, and participants who held one or more paid jobs as an employee and were self-employed were asked how many jobs they have (D33), since which year they hold multiple jobs (D34), and whether they work as an employee or are self-employed in their second job (D35). Secondly, at T5 some questions on work characteristics were repeated for the second job (B05, B05_A, B07A, B09A, B09B, B09D, B10, B11, C09, C09B, C01, C04, C06, C10-C13, C14-C18, F11, F13, F17). At T6, a number of these questions were removed (B05_2, B05A_2, B07A_2, C01_2, C04_2, C06_2, C10_2-C13_2, F11_2, F13_2, F17_2), whereas a repetition of B06 and B07 was added for the second job (B06_2, B07_2). Thirdly, a question on the most important reason for holding multiple jobs was added (D36). Fourthly, we asked participants who held multiple jobs to report how they experience having multiple jobs (D37 to D46) and whether they would rather hold one job (D47).

Participants with one job were asked whether they were considering to start a second job in the next twelve months (G02A). Due to a routing error, however, participants who already had two jobs also received this question. This issue was solved by removing the G02A responses of these particular respondents at T5 and adjusting the routing at T6. All working participants were asked whether they would want to work more or less hours if their income would change accordingly (G02C).

3.3 Topics in the questionnaires

3.3.1 Demographic characteristics

The following demographic characteristics were assessed:

- Date of birth
- Sex
- Ethnicity
- Level of education
- Household composition

Date of birth, sex, ethnicity and level of education are registered by Intomart GfK. Date of birth and sex were also assessed by questionnaire to enable checks. To assess the composition of the household a similar question was asked as used by Statistics Netherlands.

3.3.2 Health and well-being

The following aspects of health and well-being were assessed:

- Longstanding diseases and limitations
- Musculoskeletal complaints
- Perceived health
- Vitality
- Depression
- Recovery and relaxation
- Burn-out
- Sleep
- Height and weight
- Smoking
- Physical activity

Longstanding diseases were assessed with separate questions for each type of health problem, asking if the participants has this type of health problem. Subsequently was asked if the health problem limits their performance at work. These questions were derived from a yearly survey among the working population by Statistics Netherlands, which were also used in the Netherlands Working Conditions Survey (NWCS) (4). Also non-employed persons were asked if their health allows them to work. Four questions were included to assess musculoskeletal health problems. The questions were derived from the NWCS (4).

Perceived health is assessed with 12 questions of the SF-12 (Short Form Health Survey) (5). The SF-12 is a short version of the SF-36 (Medical Outcomes Study 36-item Short-Form Health Survey) (6).

To assess vitality three items from the SF-36 were added (6). These items were not included in the SF-12. Depression was assessed with the CES-D10 (Center for Epidemiologic Studies Short Depression Scale) (7,8). This 10-item scale is a short form of the original CES-D 20, which contains 20 items. Recovery and relaxation was measured with three items derived from the DISC-R version 3 (9). Participants report to what extent after a workday they are still occupied by their work after a workday, are affected by events at work, and are able to relax. Answer scales were adapted to fit in with the other questions of the questionnaire. Burn-out is measured using an adapted version of the Utrecht Burn-out Scale (10).

3.3.3 *Work-related factors*

The following work-related factors were assessed:

- Work in the past
- Occupation
- Type of industry
- Size of the company
- Type of contract
- Number of working hours, work in days/week, overtime
- Evening and night work, weekend work
- Flexible working arrangements
- Management tasks
- Restructuring or reorganisation
- Working conditions
- Support, justice and unwanted social behaviour
- Specific work characteristics for the self-employed
- Work characteristics for multiple job holders

Questions on work in the past and present job characteristics, such as occupation, type of industry, type of contract, working hours etc., were similar to those used in the NWCS (4). With regard to working conditions, exposure was assessed to noise, solvents, physical work load, job demands, job autonomy, emotional demands and mental demands. Questions on physical work load were derived from the Dutch Musculoskeletal Questionnaire (11), while questions on demands and autonomy were derived from the Job Content Questionnaire (JCQ) (12). Emotional demands were assessed with the Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (13), but answer scales were adapted to fit in with the other questions of the questionnaire. Questions on noise and mental demands were derived from the NWCS (4). Social support was assessed with the COPSOQ (13), with adapted answer scales. Questions with regard to procedural and distributive justice were based on a previous study by Boer et al (14).

The work characteristics for self-employed persons will be different than those who work as an employee. Therefore, for this group questions were added with regard to the management of the enterprise (alone or with others), personnel, number of clients/customers, change in demand for services or products, cooperation with other entrepreneurs and questions about

typical issues for entrepreneurs, such as insecurity, lack of collective arrangements etc. The questions were newly constructed and partly based on a study by Van den Born on the challenges of being an entrepreneur (15).

In T5 we added questions about a second job, if a participant reported having multiple jobs. We asked participants how many jobs they had, and whether their second job was a job as an employee or as self-employed. Further, we repeated some questions that were asked for the first job, such as type of contract, working hours and some working conditions.

3.3.4 Knowledge and skills

New questions were constructed with regard to the fit between knowledge/skills and the job (or current labour market for the non-working) and knowledge obsolescence. Four questions refer to developmental proactivity and are based on a study by Van Veldhoven en Dorenbosch (16). Starting at T5, a question was asked whether changes had taken place in the previous five years (T5) or in the previous twelve months (T6) in the work place (D21B). This question was derived from the European Skills and Jobs Survey (17).

3.3.5 Social factors

The following social factors were assessed:

- Volunteer work and informal care
- Employment status partner
- Support partner with regard work/retirement
- Life events
- Work-family balance

Questions on the support of the partner concerning work or retirement were based on a study by Henkens et al (18). Questions on work-family balance were based on a study by Fox and Dwyer (19).

3.3.6 Financial factors

The questionnaire contains items on the contribution to the household income, the financial situation of the household, the financial situation of the company and the financial opportunity to stop working.

3.3.7 Motivation to work

The following factors related to motivation were assessed:

- Importance of certain job characteristics (such as appreciation, salary etc.)
- Work engagement
- Motivation (not) to work
- Age till when participant would like to work (or would have liked to work)
- Job satisfaction
- Desire to work more or less hours

Questions on the importance of job characteristic are partly based on the NWCS (4). Work engagement is assessed by the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (20). The UWES-9 is used, in which the dimensions vigor and dedication are assessed. Questions on motivation to work were derived from the questionnaire based on the Self Determination Theory (21). Questions on age till when the participant would like to work are based on the NWCS, as well as the question on job satisfaction (4).

3.3.8 Ability to work

The following items in the questionnaire are related to the ability to work:

- Work ability
- Self-efficacy with regard to work

- Self-efficacy with regard to new tasks
- Age till when participant is able to continue working

Four questions of the Work Ability Index (WAI) (22,23) were included. Questions on self-efficacy were newly constructed and based on the guidelines by Bandura (24).

3.3.9 *Opportunity to work*

The following factors related to opportunity to work were assessed:

- Education
- Arrangements in the company
- Social support and norms about continue working
- Age discrimination
- Circumstances under which participants would be prepared to work
- What is needed to perform well in a new job

Questions about arrangements in the company (to facilitate employability or to facilitate retirement) were partly based on the Netherlands Employer Work Survey (NEWS) (25). Questions on norms and support from colleagues about continue working were based on a study by Henkens et al (18). Three items on Age Discrimination were derived from the Nordic Age Discrimination Scale (26). A fourth item was added, as was also done in the German LidA study.

3.3.10 *Productivity*

Productivity at work is assessed with a question on the quantity of work in the last four weeks compared to usual and a question asking for reasons if this was less than usual. Productivity loss caused by health problems, i.e. presenteeism, is assessed with three questions based on the Short Form Health and Labour Questionnaire (27). From T2 to T4 another two questions were added based on the study of Koopmans et al (28) in which questionnaires assessing work performance were reviewed.

Sick leave was assessed by four questions which were derived from the NWCS (4). The first question refers to sick leave in the past 12 months (yes/no), the second one to the frequency, the third one to the number of days in the past 12 months, and the last one to the number of days in the past four weeks.

3.3.11 *Employment status and transitions*

To gain insight into the transitions with regard to work and productivity the following issues were included in the questionnaire:

- Employment status
- Work in the past
- Reasons to stop working
- Reasons to start working
- Changes of employer, job or profession
- Reasons for these changes
- Promotion and demotion
- Changes in work tasks or working hours
- Social benefit

3.3.12 *Mastery*

Mastery may be defined as the feeling to which a person perceives himself to be in control of events. It is assessed with the Pearlin Mastery Scale (29).

3.3.13 *Intentions*

The following intentions were assessed:

- Intention to stop working
- Intention to change jobs
- Intention to start working
- Intention to start a second job

3.3.14 *Looking for work*

Non-employed participants were asked what activities they have carried out to find a job. Also was asked if they are obliged to apply for jobs, how many hours they would prefer to work, and when they could start working. Also, non-employed were asked to estimate their chances to find a suitable job and what they think they would need in order to perform well in a new job.

3.3.15 *Coping*

To measure coping style, 9 items of the Utrecht Coping List were used (30). Three coping styles can be distinguished:

- Active
- Avoiding
- Support seeking

Table 3.2:

Topics and corresponding questions at all measurements. The number of questions refers to the maximum amount.

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Demographic characteristics																
Year of birth	I10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Date of birth	-															
Sex	I11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ethnicity	-															
Education level	-															
Household composition	I01	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Health and well-being																
Longstanding diseases and limitations	H26, H27	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Health does not allow work	E16			1			1			1			1			1
Musculoskeletal complaints	H28-H31	4	4	4	4	4	4	4	4	4						
Perceived health	H01-H12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Vitality	H13-H15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Depression	H16-H25	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Recovery and relaxation	H44-H46	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
Height and weight	H34-H35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Smoking	H36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Physical activity	H32-H33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Work-related factors																
<i>Job characteristics</i>																
Years in a paid job	C61	1	1	1								1**	1**	1**		
Years of physically, emotionally and mentally demanding work	C63-C65	3	3	3												

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Months of paid employment in the past 12 months	B13a						1			1						
Occupation	B05, B05A, B06	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	
Type of industry	B07A,B07	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Type of contract	B09, B09A, B09B, B09D	1		1	1		1	1		1	3		3	3		
Number of hours according to contract	B10	1		1	1		1	1		1	1		1	1		
Overtime	B11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Work in days/week	B12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Evening and night work	C09, C09a	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Management tasks	B17	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Years at present employer	B13	1		1							1**		1**			
Years in present job	B14	1		1							1**		1**			
Years self employed	C62		1									1**				
Employment status before working as an entrepreneur	B02		1													
Size of the company	B08	1			1			1			1			1		
Restructuring/Reorganisation	B20	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
<i>Working conditions</i>																
Noise	C07	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Exposure to solvents	C08	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Physical work load	C01-C06	6	6		6	6		6	6		6	6		6	6	
Job demands	C10-C13	4	4		4	4		4	4		4	4		4	4	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Job autonomy	C14-C18	5	5		5	5		5	5		5	5		5	5	
Emotional demands	C22-C24	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
Mental demands	C19-C21	3	3		3	3		3	3		3	3		3	3	
<i>Support, justice and unwanted behaviour (bullying, intimidation, violence and sexual attention)</i>																
Social support colleagues and supervisor	C25-C28	4			4			4			4			4		
Social support colleagues, customers, clients	C29-C32		4			4			4			4			4	
Unwanted behaviour by colleagues, supervisor or customers	C45-C46A	2			2			2			4			4		
Unwanted behaviour by colleagues, other entrepreneurs, customers or clients	C47-C48A		2			2			2			4			4	
availability outside working hours	C49A-C49B										2	2		2	2	
Procedural justice	C36-C38	3			3			3								
Distributive justice	C39-C44	6			6			6								
<i>Work characteristics self-employed</i>																
Management of enterprise (alone or with others)	B15		1			1			1			1			1	
Personnel	B16		1			1			1			1			1	
Number of clients/customers	B18		1			1			1			1			1	
Change in demand for services or products in the past 12 months	B19		1			1			1			1			1	
Cooperation with other entrepreneurs	C33-C35		3			3			3			1			1	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Type of work as employee versus self-employed	B04		1			1			1							
Work load specific for self-employed	C54-C60		7			7			7							
<i>Questions for multiple job holders</i>																
Number of jobs	D33										1	1		1	1	
Since when multiple job holder	D34										1	1		1	1	
Employee or self-employed	D35										1	1		1	1	
Work characteristics second job	B05_2										1	1				
	B05A_2										1	1				
	B06_2													1	1	
	B07_2													1	1	
	B07A_2										1	1				
	B09A_2										1	1		1	1	
	B09B_2										1	1		1	1	
	B09D_2										1	1		1	1	
	B10_2										1	1		1	1	
	B11_2										1	1		1	1	
	C09_2										1	1		1	1	
	C09B_2										1	1		1	1	
	C01_2-C06_2										3	3				
	C10_2-C13_2										4	4				
	C18_2										1	1		1	1	
F11_2										1	1					
F13_2										1	1					

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
	F17_2										1	1				
Reasons for multiple jobs	D36										1	1		1	1	
Consequences of having multiple jobs	D37-D46										7	7		7	7	
Preference for one job or multiple jobs	D47										1	1		1	1	
Knowledge and skills																
Knowledge and skills fit with job	D09	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Right knowledge and skills	D10	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Knowledge and skills fit with labour market	D14			1			1			1			1			1
Knowledge obsolescence	D11-D13, D15-D17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Education	D18-D20	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Developmental proactivity	D22-D25	4	4		4	4		4	4		4	4		4	4	
Changes at work	D21B										1			1		
Social factors																
Volunteer work, informal care, care for children that are no part of the family	A03-A07	5	5	5	5	5	5	8	8	8						
Employment status partner	I02	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Support partner to work until retirement age	I03, I04	2	2		2	2		2	2		2	2		2	2	
Support partner to work as a self-employed	I05		1			1			1							
Support partner to start working	I06			1			1			1						
Life events	H49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Work-family balance	H47, H48	2	2		2	2		2	2		2	2		2	2	
Financial factors																
Contribution to the household income	I07	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Financial situation of the household	I08	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Financial situation of the company	I09		1			1			1			1			1	
Financial opportunity to stop working	G07	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Motivation																
Important characteristics of a job	F01-F10	10	10	10	10	10	10	10	10	10						
Presence of these characteristics in current job	F11-F20	10	10		10	10		10	10		10	10		10	10	
Work engagement	F21-F26	6	6		6	6		6	6		6	6		6	6	
Motivation to work (<i>in general</i>)	F27-F29	3	3	3	3	3	3	3	3	3						
Motivation to work now	F30-F34a	5	5		6	6		6	6							
Would like to continue working in present job in the coming 12 months	F35	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Would like to have paid employment	F36			1			1			1			1			1
Motivation to start working	F37-F44a			8			9			9						
Motivation not to work	F45-F50			6			6			6						
Would like to continue working until ... (age)	G05	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Number of years person would have liked to continue	A11, A12			2			2			2						

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
working in last job or another job																
Job satisfaction	F51	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Ability																
Work ability	E03-E06	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1
Quit able to work	E15			1			1			1			1			1
Self-efficacy: (continue) work	E07-E14	8	8		8	8		8	8		1	1		1	1	
Self-efficacy: new tasks, new employer	E19-E22	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
Is able to continue working until ... (age)	G06	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Opportunity																
Who initiated training, course, conference etc.	D21a				1			1			1			1		
Arrangements in the company	D26-D32	7			7			7			7			7		
Social support to continue working	G08, G10	2			2			2			2			2		
Norms about continue working	G09	1			1			1			1			1		
Age discrimination	C49-C53	4	1		4	1		4	1		4			4		
The opportunity to work	E17, E18			2			2			2			2			2
Would start working under these circumstances	F52-F58			7			7			7						
Needed to perform well in a new job	G17			2			2			2						
Productivity																
Sick leave	E23-E25A	3	3		4	4		4	4		4	4		4	4	
Productivity	E01,	2	2		4	4		4	4		2	2		2	2	

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
	E02, E06A, E06B															
Presenteeism	E25B-E25D				3	3		3	3		3	3		3	3	
Employment status and transitions																
Employment status	A01, B01	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Paid job in the past	A08-A10			3									2**			
Transitions WN/ZS to NW: date	A08a*, A10a*						3			3						
Transition WN/ZS to NW: reasons to stop working	A13(A), A14			2			2			2			1			1
Retired: aspects they miss	H50, H51						2			2			2			2
Transition ZS to WN	D01a, D01b				2			2								
Transition WN to ZS	D01c, D01d					2			2							
Transition NW to ZS	D05a					1			1							
Reasons to start as a self-employed	B03		1													
Change of employer, job or profession	D01, D02, D03*	2	1		2	1		2	1		2	1		2	1	
Reasons for change	D04-D05	2	2		2	2		2	2							
Promotion and demotion	D07-D08	2			2			2			2			2		
Changes in work tasks/working hours	D06	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Social benefit	(E26) A01A	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Other concepts																

		T1			T2			T3/T4			T5			T6		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Mastery	H37-H43	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Coping	H48A- H48I				9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Intention to stop working	G01	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Intention to change jobs	G02	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1	
Intention to start a second job	G02A										1	1		1	1	
Wish for more/less hours	G02C										1	1		1	1	
Intention to start working	G03, G04			2			2			2			2			2
Looking for a job	G11-G16			6	1	1	6	1	1	6	1	1	6	1	1	6

* At T3 and T4, the participant who did not participate in the previous measurement were asked these questions twice; once with regard to the past twelve months and once with regard to the twelve months before that. The corresponding question numbers are J03-J07.

** Only for the new participants in 2015.

Table 3.3 shows the scales used in STREAM, the items they are based on and the internal consistency of the scales as measured with Cronbach's alphas. The internal consistency is considered good if Cronbach's alphas are higher than 0.8, and considered acceptable between 0.7 and 0.8. However, opinions diverge on the acceptability of ranges. Moreover, the alpha is dependent on the items in a scale. A great number of items will inflate the value of the alpha (31).

Table 3.3 Scales in STREAM and their Cronbach's alphas

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734
Health and well-being						
Physical and mental health (SF-12)²	.89	.89	.89	.89	.89	.89
H01 Health in general						
H02 Limited in moderate activities						
H03 Limited in climbing several flights of stairs						
H04 Accomplished less than you would like						
H05 Were limited in the kind of work or other activities						
H06 Accomplished less than you would like						
H07 Didn't do work or other activities as carefully as usual						
H08 Interference with normal social activities						
H09 Interference with normal work						
<i>During the past 4 weeks . . .</i>						
H10 ...have you felt calm and peaceful?						
H11 ...did you have a lot of energy?						
H12 ...have you felt downhearted and blue?						
Vitality	.89	.89	.89	.89	.89	.89
<i>How much of the time during the past 4 weeks . . .</i>						
H11 ...did you have a lot of energy?						
H13 ...did you feel full of pep?						
H14 ...did you feel worn out?						
H15 ...did you feel tired?						
Depression	.87	.86	.86	.86	.86	.86
<i>During the past week...</i>						
H16 ...I was bothered by things that don't usually bother me						
H17 ...I was bothered by things that don't usually bother me						
H18 ...I felt depressed						
H19 ...I felt that everything I did was an effort						
H20 ...I felt hopeful about the future						
H21 ...I felt fearful						
H22 ...my sleep was restless						
H23 ...I was happy						
H24 ...I felt lonely						
H25 ...I could not get going						

² Scales for physical and mental health are constructed by a weighted sum of the items of the SF12, based on US 1998 data. Cronbach's α in the table is based on the unweighted items.

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734
Recovery and relaxation	.71	.72	.73	.71	.71	.72
<i>After a working day ...</i>						
H44 ...I no longer think of my work at all						
H45 ...events at work no longer affect me						
H46 ...I can physically relax well						
Work-related factors – working conditions						
Physical work load	.86	.86	.86	.86	.87	.87
C01 Using a lot of force (e.g. lifting, pushing, pulling)						
C02 Using tools etc. causing body vibration						
C03 Work in uncomfortable postures						
C04 Stand for long periods of time						
C05 Kneel or squat for long periods of time						
Job demands	.87	.87	.88	.88	.88	.88
C10 Do you have to work very fast?						
C11 Do you have to do a lot of work?						
C12 Do you have to work extra hard?						
C13 Is your work hectic?						
Job autonomy	.78	.79	.79	.79	.79	.79
C14 Able to decide for yourself how to do your work						
C15 Able to decide for yourself in which order						
C16 Able to influence the pace in which you work						
C17 Do you need to come up with solutions yourself						
C18 Able to take time off work when you want to						
Mental demands	.79	.78	.79	.80	.80	.81
C19 Work requires you to think very hard?						
C20 Work requires that you keep your mind on your job						
C21 Work require a lot of your attention						
Emotional demands	.85	.86	.85	.87	.87	.86
C22 Emotionally difficult situations						
C23 Emotionally demanding						
C24 Emotionally involved						
Work-related factors - social support, justice						
Social support	.81	.82	.82	.83	.83	.83
C25 Help and support from your colleagues						
C26 Colleagues willing to listen to work-related problems						
C27 Help and support from your immediate superior						
C28 Superior willing to listen to work-related problems						
Procedural justice	.86	.87	.87	.87	n/a	n/a
C36 The opinion of employees is taken into account						
C37 All employees are treated equally						
C38 Complaints of employees are taken seriously						
Distributive justice	.88	.88	.88	.88	n/a	n/a
<i>What do you think about your salary?</i>						
C39 comparing your effort with colleagues						
C40 comparing your results with colleagues						
C41 comparing quantity of tasks with colleagues						
<i>What do you think about the appreciation you receive?</i>						
C42. comparing your effort with colleagues						
C43. comparing your results with colleagues						
C44. comparing quantity of tasks with colleagues						

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734
Work-related factors – for self-employed						
Social support self-employed	.75	.80	.77	.77	.81	.78
C29 Help and support from colleagues/other entrepreneurs						
C30 Colleagues/other entrepreneurs willing to listen to work-related problems						
C31 Help and support from your customers or clients						
C32 Customers or clients willing to listen to work-related problems						
Aspects specifically for self-employed	.81	.82	.84	.83	n/a	n/a
C54 Insecurity about the height of your income						
C55 Insecurity about the amount of working time						
C56 Insecurity about your future career						
C57 Lack of collective arrangements						
C58 No or fewer colleagues to consult						
Knowledge and skills						
Knowledge obsolescence (employed and self-employed)	.61	.62	.62	.62	.64	.65
D11 Using knowledge or skills insufficiently and forget them						
D12 Having knowledge and skills I no longer need						
D13 I lack “new” knowledge and skills						
Knowledge obsolescence (non-employed)	.66	.64	.69	.68	.68	.69
D15 Using knowledge or skills insufficiently and forget them						
D16 Having knowledge and skills no longer requested						
D17 I lack “new” knowledge and skills						
Developmental proactivity	.81	.80	.81	.81	.80	.81
D22 In my work, I keep trying to learn new things						
D23 Think about doing a good job in the future						
D24 I search for people from whom I can learn something						
D25 I can cope with changes in my work						
Motivation						
Work engagement	.93	.93	.94	.94	.94	.94
F21 At my work, I feel bursting with energy						
F22 At my job, I feel strong and vigorous						
F23 I am enthusiastic about my job						
F24 My job inspires me						
F25 When I get up in the morning, I feel like going to work						
F26 I am proud of the work that I do						
Ability						
Self-efficacy: continue work	.87	.87	.87	.87	n/a	n/a
<i>In the coming 12 months, will you be able to...</i>						
E07 ...continue doing your present job?						
E08 ...keep up with the speed of the changes in your work?						
<i>In the coming 12 months, will you be able to continue working if...</i>						
E12 ...your work becomes physically more demanding?						
E13 ...your work becomes emotionally more demanding?						
E14 ...your work becomes more difficult?						
Self-efficacy: learning new tasks, new employer	.83	.84	.85	.85	.86	.87
<i>In the coming 12 months, will you be able to...</i>						
E19 ...learn new tasks?						
E20 ...work with new computer software or machines?						
E21 ...re-educate towards a new profession?						

	T1 n=15,118	T2 n=12,430	T3 n=12,057	T4 n=11,237	T5 n=16,729	T6 n=14,734
Opportunity						
Age discrimination	.87	.87	.87	.87	.88	.88
C49 Left out in cases of promotion or internal recruitment						
C50 No equal opportunities for training during work time						
C51 Less often new equipment, activities or working methods						
C52 Higher pressure to leave the company						
Other						
Mastery	.84	.85	.85	.85	.85	.85
H37 Little control over things that happen to me						
H38 No way I can solve some of the problems I have						
H39 Little I can do to change important things in my life						
H40 I often feel helpless in dealing with the problems of life						
H41 Sometimes I feel that I'm being pushed around in life						
H42 What happens in the future mostly depends on me						
H43 I can do just about anything I really set my mind to do						
Coping						
<i>Could you indicate how you would react generally?</i>						
Sub-scale: avoiding		.74	.74	.74	.74	.75
H48a Give in to avoid difficult situations						
H48d Avoid difficult situations as much as possible						
H48g Try to withdraw from the situation						
Sub-scale: active coping		.76	.77	.77	.77	.79
H48b Look at a matter from every angle						
H48e Think up alternatives to solve a problem						
H48h Work purposely to solve a problem						
Sub-scale: support seeking		.67	.71	.70	.70	.71
H48c Express how you are feeling						
H48i Show something is bothering you						
H48f Seek comfort and understanding						

Results

The results of the sixth measurement of STREAM are presented in Appendix 2 and 3. Appendix 2 contains the results of the separate questions as well as of the scales described in chapter 3, divided by age group (44-49, 50-54, 55-59, 60-64, 65-71), work status (employees, self-employed and non working) and sex. The numbers before the questions (e.g. FA01, FA01A etc.) refer to the variable names in the datafile. The indicator 'F' refers to the sixth measurement. Appendix 3 contains the transitions in work status over the years of the persons who were employer, self-employed and non working at the first measurement. Self-evidently, new participants are not included in this table.

References

1. Eurostat. Europe in figure: Eurostat yearbook 2008. Luxembourg: Eurostat European Commission; 2008.
2. Euwals R, de Mooij R, Van Vuuren D. Rethinking retirement. From participation towards allocation. Den Haag: CPB Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis; 2009.
3. Van den Berg TI, Elders LA, Burdorf A. Influence of health and work on early retirement. *J Occup Environ Med* 2010 Jun;52(6):576-583.
4. Koppes LLJ, De Vroome EMM, Mol MEM, Janssen BJM, Van den Bossche SNJ. The Netherlands working conditions survey 2007: methodology and overall results [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009. Methodologie en globale resultaten]. Hoofddorp: TNO; 2010.
5. Ware JJ, Kosinski M, Keller SD. A 12-Item Short-Form Health Survey: construction of scales and preliminary tests of reliability and validity. *Med Care* 1996 Mar;34(3):220-233.
6. Ware JEJ, Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care* 1992 Jun;30(6):473-483.
7. Andresen EM, Malmgren JA, Carter WB, Patrick DL. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med* 1994 Mar-Apr;10(2):77-84.
8. Roberts RE, Vernon SW. The Center for Epidemiologic Studies Depression Scale: its use in a community sample. *Am J Psychiatry* 1983 Jan;140(1):41-46.
9. Spoor E, de Jonge J, Hamers JPH. Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachement en creativiteit [Take a break...! Or better not...! A daily survey study on detachment and creativity]. *Gedrag & Organisatie* 2010;23(4):296-315.
10. Schaufeli WB, Van Dierendonck D. UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
11. Hildebrandt VH, Bongers PM, van Dijk FJ, Kemper HC, Dul J. Dutch Musculoskeletal Questionnaire: description and basic qualities. *Ergonomics* 2001 Oct 10;44(12):1038-1055.
12. Karasek R. Job Content Questionnaire and user's guide. Lowell: University of Massachusetts, Department of work environment; 1985.
13. Kristensen TS, Hannerz H, Hogh A, Borg V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire-a tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health* 2005 Dec;31(6):438-449.
14. Boer EM, Bakker AB, Syroit JE, Schaufeli WB. Unfairness at work as a predictor of absenteeism. *Journal of Organizational Behavior* 2002;23:181-197.
15. Van den Born J. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new networked economy: The challenges of being an entrepreneur and an employee. : Born to Grow; 2009.
16. Van Veldhoven M, Dorenbosch L. Age, proactivity and career development. *Career Development International* 2008;13(2):112-131.
17. CEDEFOP. European Skills and Jobs Survey (ESJ). Dutch version. : CEDEFOP; 2015.
18. Henkens K, van Dalen H, van Solinge H. De vervagende grens tussen werk en pensioen. Over doorwerken, doorstarten en herintreders [The dissolving border between work and pension. About working longer, restarting and re-entering]. Den Haag: NIDI; 2009.
19. Fox ML, Dwyer DJ. An investigation of the effects of time and involvement in the relationship between stressors and work-family conflict. *J Occup Health Psychol* 1999 Apr;4(2):164-174.
20. Schaufeli WB, Bakker A. UBES. Utrechtse Bevoegenheidschaal [Utrecht Work Engagement Scale]. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht; 2003.

21. Ryan RM, Deci EL. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist* 2000;55:68-78.
22. Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. *Work Ability Index*. 2nd revised ed. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health; 1998.
23. Ilmarinen J. Work ability--a comprehensive concept for occupational health research and prevention. *Scand J Work Environ Health* 2009 Jan;35(1):1-5.
24. Bandura A. Guide for constructing self-efficacy scales. In: Urdan T, Pajares F, editors. *Self-efficacy beliefs of adolescents*: Information Age Publishing; 2006. p. 307-337.
25. Oeij P, de Vroome E, Sanders J, van den Bossche S. *Employer Work Survey 2008. Methodology and descriptive results*. Hoofddorp: TNO; 2009.
26. Furunes T, Mykletun RJ. Age discrimination in the workplace: validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *Scand J Psychol* 2010 Feb;51(1):23-30.
27. Van Roijen L, Essink-Bot M-, Koopmanschap MA, Bonsel G, Rutten FFH. Labor and health status in economic evaluation of health care: The health and labor questionnaire. *Int J Technol Assess Health Care* 1996;12(3):405-415.
28. Koopmans L, Bernaards CM, Hildebrandt VH, Schaufeli WB, De Vet Henrica CW, Van Der Beek AJ. Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2011;53(8):856-866.
29. Pearlin LI, Lieberman MA, Menaghan EG, Mullan JT. The stress process. *J Health Soc Behav* 1981 Dec;22(4):337-356.
30. Schreurs PJG, Van De Willige G, Brosschot JF, Tellegen B, Graus GMH. *De Utrechtse Coping Lijst: UCL [Utrecht Coping List]*. Lisse: Swets & Zeitlinger; 1993.
31. Tavakol M, Dennick R. Making sense of Cronbach's alpha. *Int J Med Educ* 2011;2:53.

Appendix 1. Letter Medical Ethical Committee

commissie

De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam

postbus 7057
1007 MB Amsterdam

telefoon 020 444 4444

www.VUmc.nl

Mw. A. de Wind
TNO Arbeid
Polarisavenue 151
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

Medisch Ethische Toetsingscommissie
VU medisch centrum
voorzitter: Prof. dr. J.A. Rauwerda
intern postadres: BS7, kamer H-565



VU medisch centrum

datum
8 maart 2012

onderwerp
niet WMO advies

ons kenmerk
2012/080

doorkiesnummer
(020) 44 45585
e-mail subcom-ethiek.org@vumc.nl

Geachte mevrouw De Wind,

De Medisch Ethische Toetsingscommissie VUmc adviseert in positieve zin omtrent de uitvoering van het onderzoek: " **Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)**". Het onderzoek valt niet onder de WMO.

De goedkeuring, waartoe besloten is in de vergadering van d.d. 01-03-2012, is gebaseerd op de volgende documenten:

- TNO-rapport STREAM d.d. 05-04-2011
- Brief met toelichting onderzoek
- Begeleidende e-mail d.d. 15-02-2012

Met vriendelijke groet,
namens de METC VUmc,


prof. dr. J.A. Rauwerda, voorzitter


drs. J.C.M. Koudijs, secretaris

Samenstelling commissie
prof. dr. J.A. Rauwerda
dr. K. Hoekman
mw. M. Baak
mw. dr. B. van Baarsen,
dr. M.J.P.A. Janssens en
mw. dr. L.A.M. van der Scheer
mw. dr. C. Boer
mw. dr. M.A. Bremmer
dr. E.G. Haanman

mw. mr. A.J.G.M. Janssen en
mr. F.J. Faber
dr. D. de Jong

voorzitter, chirurg
piv. voorzitter, internist-oncoloog
verpleegkundige

medisch ethici

biomedicus
psychiater
kinderlongarts

juristen

chirurg

dr. M. Klein
dr. B.W. van Oosten en
dr. J. Killestein

mw. P. Roerdenberg
prof. dr. F.J.H. Tilders
mw. dr. A.I. Veldkamp en
drs. A.J. Wilhelm
dr. ir. P. van de Ven en
mw. dr. C.B. Terwee
prof. dr. ir. R. Verdaasdonk

neuropsycholoog
neurologen

lekenlid
farmacoloog
ziekenhuisapothekers-
klinisch farmacologen
methodologen

klinisch fysicus

Appendix 2. Results STREAM T6 (2016)

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
Bron											
· 1 'Oude' cohort (gestart in 2010)	64,6%	0% ▼	55,7% ▼	80,5% ▲	82,1% ▲	97,2% ▲	52,7% ▼	63,8%	88,1% ▲ 0	67,0% Δ 0	61,9% ▽
· 2 'Nieuwe' cohort (gestart in 2015)	35,4%	100% ▲ 0	44,3% ▲	19,5% ▼	17,9% ▼	2,8% ▼	47,3% ▲	36,2%	11,9% ▼	33,0% ▽	38,1% Δ 0
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
Geslacht											
· 1 Man	52,2%	43,8% ▼	49,2% ▽	53,1%	56,5% Δ	56,9% Δ	53,9% Δ	63,3% ▲ 0	46,3% ▽	100%	--
· 2 Vrouw	47,8%	56,2% ▲ 0	50,8% Δ	46,9%	43,5% ▽	43,1% ▽	46,1% ▽	36,7% ▼	53,7% Δ	--	100%
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
Leeftijd [Gemiddelde] [Range: 45-71]	57,5	47,6 ▼	51,9 ▼	57,1 ▽	62,1 ▲	67,1 ▲ 0	55,0 ▼	57,1	62,4 ▲ 0	58,1 Δ 0	56,8 ▽
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
Leeftijd											
· 45-49 [1]	18,4%	100%	--	--	--	--	24,3% ▲	17,6%	6,9% ▼	15,4% ▽	21,6% Δ 0
· 50-54 [2]	19,6%	--	100%	--	--	--	25,0% ▲	22,2% Δ	8,5% ▼	18,5% ▽	20,9% Δ
· 55-59 [3]	19,4%	--	--	100%	--	--	23,3% ▲	21,7% Δ	11,1% ▼	19,7%	19,0%
· 60-64 [4]	22,1%	--	--	--	100%	--	22,1%	19,6% ▽	22,4%	23,9% Δ	20,0% ▽
· 65-71 [5]	20,5%	--	--	--	--	100%	5,2% ▼	18,8%	51,0% ▲ 0	22,4% Δ	18,5% ▽
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
Hoofdgroep [2016]											
· 1 Werknemers	61,6%	81,5% ▲	78,4% ▲	74,1% ▲	61,8%	15,5% ▼	100%	--	--	63,6% Δ	59,4% ▽
· 2 Zelfstandigen	7,0%	6,7%	7,9% Δ	7,9% Δ	6,2% ▽	6,4%	--	100%	--	8,5% Δ	5,4% ▽
· 3 Niet-werkenden	31,4%	11,8% ▼	13,6% ▼	18,0% ▼	31,9%	78,0% ▲ 0	--	--	100%	27,9% ▽	35,2% Δ 0
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
Werkstatus [2016]											
· 1 Werknemer	61,6%	81,5% ▲	78,4% ▲	74,1% ▲	61,8%	15,5% ▼	100%	0% ▼	0% ▼ 0	63,6% Δ	59,4% ▽
· 2 Zelfstandig	7,0%	6,7%	7,9% Δ	7,9% Δ	6,2% ▽	6,4%	0% ▼	100%	0% ▼	8,5% Δ	5,4% ▽
· 3 Arbeidsongeschikt	6,9%	5,7% ▽	7,6%	9,5% Δ	10,2% Δ	1,4% ▼	0% ▼	0% ▼	22,0% ▲	4,5% ▽	9,5% Δ
· 4 Werkloos	4,4%	3,7%	3,9%	5,4% Δ	7,5% Δ	1,2% ▼	0% ▼	0% ▼	14,0% ▲	4,0% ▽	4,9% Δ
· 5 (Vroeg)pensioen	17,8%	0,0% ▼	0,1% ▼	0,7% ▼	11,1% ▼	74,0% ▲ 0	0% ▼	0% ▼	56,7% ▲	19,0% Δ	16,5% ▽
· 6 Huisvrouw/ schoolgaand	2,3%	2,4%	2,0%	2,3%	3,1% Δ	1,5% ▽	0% ▼	0% ▽	7,2% ▲	0,3% ▼	4,4% ▲ 0
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
Indeling niet-werkenden [2016]											
1 Arbeidsongeschikt	22,0%	48,1%▲	55,7%▲	52,8%▲	31,9%▲	1,8%▼	--	--	22,0%	16,2%▼	27,0%▲
2 Werkloos	14,0%	31,6%▲	28,9%▲	30,2%▲	23,6%▲	1,5%▼	--	--	14,0%	14,4%	13,8%
3 (Vroeg)pensioen	56,7%	0,3%▼	0,5%▼	4,1%▼	34,7%▼	94,9%▲ ◊	--	--	56,7%	68,3%▲	46,8%▼
4 Huisvrouw	7,2%	19,7%▲	14,7%▲	12,7%▲	9,7%Δ	1,9%▼	--	--	7,2%	1,0%▼	12,4%▲ ◊
5 Schoolgaand	0,1%	0,3%	0,3%	0,2%	0%	0%	--	--	0,1%	0,1%	0,0%
N	4.627	320	395	513	1.037	2.362	--	--	4.627	2.143	2.484
Opleiding [2016]											
1 Laag	12,5%	9,6%▼ ◊	11,7%	12,9%	15,0%Δ	13,0%	11,4%▼	6,9%▼	16,0%Δ	12,2%	12,9%
2 Midden	48,5%	50,5%Δ	48,2%	47,9%	47,0%▼	49,3%	48,2%	38,6%▼	51,4%Δ	43,9%▼	53,5%Δ
3 Hoog	39,0%	40,0%	40,1%	39,2%	38,0%	37,7%	40,4%Δ	54,6%▲ ◊	32,6%▼	43,8%▲ ◊	33,6%▼
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
FA01. In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	59,8%	78,3%▲	76,6%▲	71,9%▲	60,6%	15,2%▼	96,7%▲	4,3%▼	0%▼	62,4%Δ	57,0%▼
b. Meerdere betaalde banen als werknemer	2,1%	3,8%Δ	2,5%	2,5%	1,4%▼	0,6%▼	3,3%▲	1,0%▼	0%▼	1,5%▼	2,8%Δ
c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,5%	9,2%	10,2%Δ	9,5%Δ	7,1%▼	6,7%▼	2,4%▼	100%▲ ◊	0%▼	10,0%Δ	6,8%▼
d. Werkloos	5,4%	4,8%	5,2%	6,7%Δ	9,0%▲	1,3%▼	0,8%▼	3,4%▼	15,1%▲	5,0%▼	5,9%Δ
e. Arbeidsongeschikt	8,1%	6,8%▼	8,8%	10,8%Δ	12,0%Δ	1,7%▼	1,6%▼	2,5%▼	22,0%▲	5,6%▼	10,8%Δ
f. VUT/prepensioen	3,3%	0,0%▼	0,0%▼	0,6%▼	10,7%▲	3,8%	0,7%▼	2,8%	8,3%▲	3,8%Δ	2,7%▼
g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	17,7%	0,1%▼	0,2%▼	0,5%▼	3,8%▼	81,3%▲ ◊	2,3%▼	10,6%▼	49,5%▲	19,6%Δ	15,6%▼
h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,7%	1,2%Δ	1,3%Δ	0,6%	0,2%▼	0,1%▼	0,8%Δ	0,9%	0,4%▼	0,5%▼	0,8%Δ
i. Huisvrouw/huisman	8,8%	9,4%	9,5%	9,1%	8,6%	7,6%▼	6,2%▼	8,0%	14,2%▲	3,0%▼	15,2%▲ ◊
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
FA03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	42,7%	41,4%	38,5%▼	39,8%▼	42,5%	50,8%▲	38,5%▼	47,9%Δ	49,7%▲	44,4%Δ	40,8%▼
b. Mantelzorg	26,2%	23,4%▼	27,4%	30,6%Δ	27,4%	22,0%▼	26,2%	27,3%	25,9%	21,3%▼	31,5%▲ ◊
c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	8,2%	2,7%▼	3,0%▼	6,8%▼	11,5%Δ	15,8%▲	5,7%▼	7,7%	13,1%▲ ◊	5,6%▼	11,0%Δ
d. Taken binnen uw huishouden	53,9%	68,0%▲	62,6%▲	57,2%Δ	45,1%▼	39,3%▼ ◊	57,4%Δ	61,2%Δ	45,4%▼	50,1%▼	58,1%Δ
e. Geen van deze activiteiten	20,1%	16,7%▼	18,7%▼	19,1%	23,6%Δ	21,6%Δ	20,8%Δ	17,6%▼	19,3%	23,0%Δ	16,9%▼
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
FA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]											
N	6,51 6.272	5,22▼ 1.121	5,73▼ 1.108	5,86▼ 1.134	6,82 1.376	8,24▲ ◊ 1.533	5,29▼ 3.483	5,78▼ 494	8,53▲ ◊ 2.295	6,75Δ ◊ 3.407	6,23▼ 2.865

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FA04A. Bij wat voor soort organisatie doet u vrijwilligerswerk? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Vrijtijdsorganisatie (vereniging voor hobby, muziek of cultuur)	39,3%	45,2% Δ	43,6% Δ	41,0%	34,2% ∇	35,3% ∇	44,7% \blacktriangle	40,7%	30,9% \blacktriangledown	45,6% \blacktriangle Δ 0	31,8% \blacktriangledown
b. Buurt- of wijkvereniging, huurdersorganisatie	11,8%	9,9% ∇	11,4%	11,2%	13,5% Δ	12,4%	10,8% ∇	14,5%	12,8%	12,2%	11,3%
c. Vakbond, beroepsvereniging, consumentenbond of andere belangenorganisatie	5,3%	3,9% ∇	4,3%	5,8%	5,9%	6,3%	4,6% ∇	9,5% \blacktriangle	5,6%	6,4% Δ	4,1% ∇
d. Organisatie van of voor buitenlanders/vluchtelingen	3,5%	2,2% ∇	3,3%	2,8%	4,1%	4,4% Δ	2,4% ∇	4,2%	5,0% Δ	2,7% ∇	4,4% Δ
e. Politieke partij of andere politieke organisatie	2,9%	1,8% ∇	2,8%	3,5%	3,8% Δ	2,5%	3,2%	3,6%	2,3% ∇	3,8% Δ	1,8% ∇
f. Organisatie voor geloof of religie (bijvoorbeeld kerkelijk werk)	16,3%	14,4%	15,5%	15,3%	17,2%	18,3% Δ	17,3% Δ	13,9%	15,4%	14,9% ∇	18,0% Δ
g. Organisatie voor natuur en milieu	3,7%	3,0%	3,4%	3,7%	3,5%	4,7% Δ	3,1% ∇	4,2%	4,6% Δ	4,1%	3,2%
h. Zorg- of welzijnsinstelling (bijvoorbeeld voor ouderen of gehandicapten)	19,8%	15,3% ∇	14,4% ∇	16,5% ∇	23,4% Δ	26,1% \blacktriangle Δ 0	14,4% \blacktriangledown	17,1%	28,5% \blacktriangle Δ 0	15,4% \blacktriangledown	25,0% \blacktriangle
i. Ander soort organisatie	31,1%	29,9%	29,1%	30,5%	29,9%	35,1% Δ	27,5% ∇	35,1% Δ	35,8% Δ	30,2%	32,2%
N	6.289	1.123	1.113	1.136	1.380	1.537	3.494	496	2.299	3.413	2.876
FA04B. In hoeverre is dat vrijwilligerswerk... Leuk											
1 Erg	62,2%	61,6%	60,5%	60,1%	62,5%	65,4% Δ 0	59,8% ∇	57,0% ∇	67,2% Δ 0	62,1%	62,4%
2 Tamelijk	32,6%	33,2%	34,2%	33,9%	31,5%	30,9%	34,4% Δ	37,8% Δ	28,7% ∇	33,6%	31,3%
3 Een beetje	4,9%	4,8%	5,1%	5,6%	5,7%	3,5% ∇	5,5% Δ	5,1%	3,9% ∇	4,1% ∇	5,8% Δ 0
4 Niet	0,3%	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	0,1%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%
Gemiddelde	1,43	1,44	1,45	1,46	1,44	1,38 ∇ 0	1,46 Δ	1,48 Δ	1,37 ∇ 0	1,42	1,44
N	6.264	1.121	1.110	1.132	1.375	1.526	3.481	495	2.288	3.405	2.859
FA04C. ...voldoening gevend											
1 Erg	61,0%	56,7% ∇	59,8%	59,7%	60,2%	66,6% Δ 0	57,9% ∇	58,9%	66,1% Δ 0	60,2%	61,9%
2 Tamelijk	33,5%	37,3% Δ	33,3%	34,0%	34,6%	29,5% ∇	36,5% Δ	34,1%	28,9% ∇	34,9% Δ 0	31,9% ∇
3 Een beetje	5,0%	5,5%	6,1% Δ	5,3%	4,6%	3,7% ∇	5,1%	5,6%	4,6%	4,5%	5,5%
4 Niet	0,6%	0,4%	0,7%	1,0% Δ	0,6%	0,2% ∇	0,5%	1,4% Δ	0,4%	0,4%	0,7%
Gemiddelde	1,45	1,50 Δ	1,48	1,48	1,46	1,38 ∇ 0	1,48 Δ	1,50	1,39 ∇ 0	1,45	1,45
N	6.252	1.120	1.108	1.127	1.372	1.525	3.473	496	2.283	3.395	2.857
FA04D. ...zwaar											
1 Erg	2,8%	3,2%	2,9%	2,5%	3,1%	2,4%	2,3% ∇ 0	3,4%	3,5% Δ	2,4% ∇	3,3% Δ
2 Tamelijk	16,5%	15,8%	17,8%	17,2%	16,8%	15,4%	15,9%	19,7%	16,8%	15,9%	17,3%
3 Een beetje	40,7%	40,3%	40,1%	41,1%	41,3%	40,6%	40,8%	38,1%	41,2%	44,8% Δ 0	35,9% ∇
4 Niet	40,0%	40,7%	39,1%	39,2%	38,8%	41,6%	41,0%	38,7%	38,6%	36,9% ∇	43,5% Δ
Gemiddelde	3,18	3,18	3,15	3,17	3,16	3,21 Δ 0	3,21 Δ 0	3,12	3,15 ∇	3,16	3,20
N	6.212	1.115	1.104	1.124	1.364	1.505	3.460	493	2.259	3.378	2.834

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FA04E. ...verplichtend											
1 Erg	6,8%	5,5%	5,7%	8,2%	7,0%	7,5%	6,0%∇	9,7%Δ0	7,5%	5,8%∇	8,1%Δ
2 Tamelijk	28,9%	26,0%∇0	29,6%	27,6%	30,6%	30,0%	30,0%Δ	27,7%	27,5%	31,4%Δ0	25,9%∇
3 Een beetje	42,3%	45,3%Δ	44,6%	42,7%	39,9%∇	40,3%	43,4%	44,7%	40,1%∇	42,5%	42,0%
4 Niet	22,0%	23,2%	20,1%	21,5%	22,5%	22,2%	20,7%∇	17,8%∇	24,8%Δ	20,3%∇	23,9%Δ
- Gemiddelde	2,79	2,86Δ0	2,79	2,78	2,78	2,77	2,79	2,71∇0	2,82Δ	2,77∇	2,82Δ0
N	6.235	1.121	1.109	1.126	1.367	1.512	3.471	494	2.270	3.390	2.845
FA04F. ...stressvol											
1 Erg	1,1%	0,9%	1,4%	1,2%	1,1%	0,9%	0,9%	1,8%	1,2%	0,8%∇	1,4%Δ
2 Tamelijk	6,4%	7,4%	7,0%	6,1%	6,0%	5,8%	5,8%∇	10,9%▲0	6,3%	6,0%	6,9%
3 Een beetje	32,9%	35,4%Δ	36,3%Δ	35,5%Δ	31,5%	27,7%∇	34,4%Δ	33,6%	30,4%∇	35,0%Δ0	30,3%∇
4 Niet	59,7%	56,3%∇	55,3%∇	57,2%	61,4%	65,7%Δ0	58,9%	53,6%∇	62,1%Δ	58,3%∇	61,4%Δ
- Gemiddelde	3,51	3,47∇	3,46∇	3,49	3,53	3,58Δ0	3,51	3,39∇0	3,53Δ	3,51	3,52
N	6.224	1.120	1.107	1.124	1.364	1.509	3.464	494	2.266	3.388	2.836
FA04G. Spelen de volgende motieven voor u een rol bij het doen van vrijwilligerswerk... sociale contacten											
1 Erg	28,9%	27,6%	30,0%	28,4%	27,1%	31,1%Δ	25,4%∇	24,9%∇	35,2%▲0	27,9%∇	30,2%Δ
2 Tamelijk	36,0%	34,4%	35,8%	33,6%	37,2%	37,9%	36,3%	35,6%	35,6%	39,5%Δ	31,7%∇
3 Een beetje	24,6%	25,5%	22,7%	25,6%	25,7%	23,6%	25,9%Δ	26,7%	22,3%∇	24,6%	24,6%
4 Niet	10,5%	12,5%Δ	11,5%	12,4%Δ	9,9%	7,3%∇0	12,5%Δ	12,8%	6,9%∇	8,0%∇	13,5%Δ0
- Gemiddelde	2,17	2,23Δ	2,16	2,22Δ	2,18	2,07∇0	2,25▲	2,27Δ	2,01∇0	2,13∇	2,21Δ0
N	6.271	1.122	1.110	1.129	1.379	1.531	3.484	494	2.293	3.406	2.865
FA04H. ...nieuwe dingen leren											
1 Erg	14,2%	17,0%Δ0	15,6%	14,4%	12,0%∇	12,9%	13,4%	15,4%	15,0%	11,9%∇	16,9%Δ0
2 Tamelijk	28,7%	28,1%	29,8%	29,2%	27,4%	29,1%	27,3%∇	31,1%	30,4%Δ	30,5%Δ	26,5%∇
3 Een beetje	31,4%	31,1%	31,6%	29,3%	31,8%	32,6%	32,3%	31,5%	30,0%	33,4%Δ	29,1%∇
4 Niet	25,7%	23,7%	23,0%∇	27,1%	28,8%Δ	25,4%	27,0%Δ	22,0%∇0	24,6%	24,2%∇	27,5%Δ
- Gemiddelde	2,69	2,62∇	2,62∇	2,69	2,77Δ0	2,70	2,73Δ	2,60∇0	2,64∇	2,70	2,67
N	6.245	1.116	1.110	1.128	1.370	1.521	3.473	492	2.280	3.397	2.848
FA04I. ...delen van kennis en ervaring											
1 Erg	25,4%	25,8%	24,8%	25,3%	25,2%	25,7%	23,3%∇	31,4%Δ0	27,2%Δ	25,2%	25,6%
2 Tamelijk	39,9%	36,4%∇0	40,3%	39,9%	40,0%	42,3%Δ	39,2%	42,4%	40,5%	43,1%Δ	36,2%∇
3 Een beetje	21,7%	23,4%	22,8%	21,4%	22,0%	19,7%∇	23,1%Δ	16,8%∇	20,7%	21,1%	22,5%
4 Niet	13,0%	14,4%	12,1%	13,4%	12,8%	12,3%	14,3%Δ	9,3%∇	11,6%∇	10,6%∇	15,7%Δ0
- Gemiddelde	2,22	2,26	2,22	2,23	2,22	2,19	2,28Δ	2,04∇0	2,17∇	2,17∇	2,28Δ0
N	6.260	1.117	1.108	1.134	1.375	1.526	3.479	493	2.288	3.401	2.859
FA04J. ...dat je wat betekent voor anderen											
1 Erg	43,5%	44,6%	46,5%Δ	43,6%	41,8%	42,1%	42,2%∇	41,2%	46,1%Δ	40,2%∇	47,5%Δ
2 Tamelijk	40,5%	40,8%	39,3%	39,6%	41,2%	41,0%	41,2%	46,7%Δ0	38,1%∇	43,8%Δ0	36,5%∇
3 Een beetje	13,5%	11,7%∇	12,3%	13,3%	14,9%	14,7%	14,2%	9,5%∇	13,4%	13,8%	13,2%
4 Niet	2,5%	2,9%	1,8%	3,4%Δ0	2,1%	2,1%	2,5%	2,6%	2,4%	2,2%	2,8%
- Gemiddelde	1,75	1,73	1,69∇0	1,77	1,77	1,77	1,77Δ0	1,74	1,72∇	1,78Δ0	1,71∇
N	6.279	1.122	1.111	1.133	1.378	1.535	3.489	495	2.295	3.412	2.867

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FA04K. ...zelfontplooiing											
1 Erg	14,2%	19,4%Δ0	18,0%Δ	15,0%	11,4%∇	9,6%∇	14,1%	16,2%	13,9%	11,5%∇	17,4%Δ0
2 Tamelijk	31,5%	34,1%Δ	34,4%Δ	32,6%	29,3%	28,6%∇	32,4%	33,0%	29,8%∇	32,0%	30,8%
3 Een beetje	33,5%	29,8%∇	30,3%∇	33,2%	35,6%	36,8%Δ	33,0%	33,6%	34,2%	36,5%Δ	29,9%∇
4 Niet	20,8%	16,7%∇	17,3%∇	19,2%	23,7%Δ	25,1%Δ	20,5%	17,2%∇0	22,1%	19,9%	21,9%
- Gemiddelde	2,61	2,44 ∇	2,47∇	2,57	2,72Δ	2,77 ▲0	2,60	2,52∇0	2,64Δ	2,65Δ0	2,56∇
N	6.244	1.118	1.111	1.129	1.371	1.515	3.472	494	2.278	3.394	2.850
FA04L. ...waardering van anderen											
1 Erg	11,3%	14,0%Δ	13,0%	12,3%	10,6%	8,0%∇0	10,8%	8,5%∇0	12,6%Δ	9,8%∇	13,1%Δ0
2 Tamelijk	31,1%	33,0%	32,2%	30,2%	30,8%	30,0%	31,3%	28,5%	31,4%	33,0%Δ	28,9%∇
3 Een beetje	39,3%	34,6%∇	39,9%	38,4%	39,4%	43,0%Δ	39,0%	43,1%	39,0%	39,8%	38,8%
4 Niet	18,3%	18,3%	15,0%∇	19,1%	19,2%	19,1%	18,9%	19,8%	16,9%∇	17,5%	19,2%
- Gemiddelde	2,65	2,57∇	2,57∇	2,64	2,67	2,73Δ0	2,66	2,74Δ0	2,60∇	2,65	2,64
N	6.252	1.123	1.110	1.128	1.372	1.519	3.480	494	2.278	3.397	2.855
FA04M. ...maatschappelijk aanzien											
1 Erg	3,3%	4,9%Δ0	3,6%	3,4%	3,0%	2,1%∇	3,1%	2,2%	3,8%	3,0%	3,7%
2 Tamelijk	11,8%	12,3%	13,6%Δ	12,2%	11,2%	10,3%∇	11,5%	11,4%	12,3%	12,5%	10,9%
3 Een beetje	33,3%	33,7%	34,0%	30,9%	34,0%	33,6%	33,2%	35,5%	32,9%	36,4%Δ	29,6%∇
4 Niet	51,6%	49,1%	48,9%∇	53,5%	51,8%	54,0%Δ	52,2%	50,9%	50,9%	48,2%∇	55,8%Δ0
- Gemiddelde	3,33	3,27∇	3,28∇	3,35	3,35	3,39Δ0	3,35	3,35	3,31	3,30∇	3,37Δ0
N	6.242	1.118	1.107	1.129	1.369	1.519	3.469	493	2.280	3.401	2.841
FA04N. ...een gevoel echt nuttig te zijn											
1 Erg	27,0%	26,6%	28,1%	26,3%	27,5%	26,7%	24,2%∇	23,0%∇	32,2%Δ0	24,1%∇	30,6%Δ0
2 Tamelijk	43,2%	41,1%	42,4%	41,7%	43,6%	46,0%Δ	43,2%	43,6%	43,1%	46,1%Δ	39,7%∇
3 Een beetje	22,6%	23,7%	22,2%	23,1%	22,2%	22,2%	24,1%Δ	24,8%	19,9%∇	23,2%	21,9%
4 Niet	7,2%	8,7%Δ	7,3%	8,8%Δ	6,8%	5,1%∇0	8,5%Δ	8,5%	4,9%∇	6,6%∇	7,9%Δ
- Gemiddelde	2,10	2,14	2,09	2,14	2,08	2,06∇0	2,17Δ	2,19Δ	1,97 ∇0	2,12Δ0	2,07∇
N	6.262	1.120	1.108	1.132	1.373	1.529	3.480	495	2.287	3.405	2.857
FA04O. ...ik doe het vanwege mijn kinderen/familie											
1 Erg	6,1%	13,0%▲	7,6%Δ	4,5%∇	3,6%∇	3,4%∇	7,9%Δ	5,9%	3,3%∇	6,0%	6,2%
2 Tamelijk	7,7%	13,8%▲	10,9%Δ	5,8%∇	5,0%∇	4,9%∇	9,7%Δ	7,9%	4,8%∇	8,0%	7,4%
3 Een beetje	10,9%	14,3%Δ	14,5%Δ	11,3%	9,1%∇	7,2%∇	13,0%Δ	10,1%	7,9%∇	13,0%Δ0	8,5%∇
4 Niet	75,2%	58,9% ∇0	67,0% ∇	78,3%Δ	82,3%▲	84,6%▲	69,4% ∇	76,1%	83,9%▲0	73,0%∇	77,9%Δ
- Gemiddelde	3,55	3,19 ∇0	3,41∇	3,63Δ	3,70▲	3,73▲	3,44 ∇	3,56	3,72▲0	3,53∇	3,58Δ0
N	6.250	1.121	1.110	1.129	1.371	1.519	3.479	493	2.278	3.399	2.851
FA04P. ...vergroten van mijn kansen op de arbeidsmarkt											
1 Erg	1,6%	2,1%	2,7%Δ	2,3%Δ	1,1%	0,2%∇	1,1%∇	2,0%	2,1%Δ	1,1%∇	2,1%Δ0
2 Tamelijk	3,2%	6,1%▲	5,1%Δ	3,3%	2,1%∇	0,5%∇	2,9%	3,8%	3,5%	2,9%	3,6%
3 Een beetje	8,5%	13,9%▲	11,8%Δ	11,3%Δ	6,9%∇	1,3%∇	9,6%Δ	10,9%Δ	6,2%∇0	8,6%	8,3%
4 Niet	86,8%	77,9% ∇	80,3% ∇	83,1%∇	89,9%Δ	98,0%▲0	86,4%	83,2%∇	88,1%Δ	87,5%	85,9%
- Gemiddelde	3,80	3,68 ∇	3,70 ∇	3,75∇	3,86Δ	3,97▲0	3,81	3,75∇0	3,80	3,83Δ0	3,78∇
N	6.247	1.119	1.108	1.132	1.371	1.517	3.476	494	2.277	3.396	2.851

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FA04Q. ...het leren van een ander vak											
1 Erg	1,5%	2,5%Δ	2,3%Δ	1,5%	1,1%	0,4%∇	1,5%	1,2%	1,5%	1,2%∇	1,8%Δ0
2 Tamelijk	4,3%	5,6%Δ	7,0%Δ	5,5%Δ	2,9%∇	1,9%∇	4,4%	5,7%	4,0%	4,1%	4,7%
3 Een beetje	10,7%	16,5%▲	14,0%Δ	10,5%	9,3%	5,3%▼	11,7%Δ	11,2%	8,9%∇0	10,8%	10,5%
4 Niet	83,5%	75,4%▼	76,6%▼	82,5%	86,7%Δ	92,5%▲0	82,4%∇	81,9%	85,6%Δ	84,0%	83,0%
Gemiddelde	3,76	3,65▼	3,65▼	3,74	3,82Δ	3,90▲0	3,75	3,74	3,79Δ0	3,78	3,75
N	6.234	1.120	1.108	1.127	1.368	1.511	3.473	491	2.270	3.389	2.845
FA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]											
	8,65	8,09	8,19	8,21	8,45	10,6Δ0	7,48▼	8,51	11,0▲0	8,27	8,93
N	3.848	635	791	871	887	664	2.371	283	1.194	1.633	2.215
FA05A. Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Uw vader of moeder	50,3%	58,2%Δ	62,1%▲	58,9%▲	44,4%∇	25,5%▼0	56,8%▲	50,9%	37,3%▼0	46,1%∇	53,5%Δ
b. Uw schoonvader of schoonmoeder	15,7%	17,8%	17,4%	16,1%	16,1%	10,7%∇	16,9%Δ	17,3%	13,0%∇	18,2%∇	13,9%∇
c. Uw partner	15,7%	9,0%▼	10,2%∇	13,8%	18,6%Δ	27,3%▲	13,0%∇	12,0%	21,9%▲	20,1%▲0	12,4%▼
d. Uw kind	10,9%	15,1%Δ	11,5%	9,6%	8,8%∇	10,8%	10,4%	13,4%	11,4%	9,3%∇	12,1%Δ
e. Ander familielid	12,8%	9,1%∇	10,0%∇	11,3%	14,9%Δ	19,1%▲	11,1%∇	15,2%	15,6%Δ	11,6%∇	13,8%Δ
f. Een vriend	8,1%	7,4%	5,2%∇	6,2%∇	8,9%	13,4%▲	6,1%∇	6,4%	12,3%▲	7,2%	8,7%
g. Een buurgenoot	8,4%	6,8%	5,7%∇	6,7%∇	9,2%	14,3%▲	6,2%▼	8,8%	12,6%▲	6,7%∇	9,6%Δ
N	3.849	634	792	871	888	664	2.370	283	1.196	1.633	2.216
FA05B. Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. In hetzelfde huis als u	20,8%	22,2%	18,9%	16,7%∇	19,7%	28,4%▲	19,0%∇	19,4%	24,6%Δ0	24,7%Δ	17,9%∇
b. In een ander huis dan u	68,6%	75,9%Δ	73,2%Δ	70,7%	64,9%∇	58,2%▼0	69,9%Δ	73,9%Δ	64,7%∇	62,7%▼	72,9%▲0
c. In een instelling, verzorg- of verpleeghuis	24,3%	15,7%▼	21,7%	27,3%Δ	28,3%Δ	26,5%	24,5%	21,9%	24,6%	25,6%	23,4%
N	3.854	635	792	873	889	665	2.374	283	1.197	1.634	2.220
FA05C. Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?											
1 Op minder dan 15 minuten reisafstand	52,4%	58,8%Δ	54,8%	51,2%	50,8%	46,6%∇	53,3%	51,8%	50,6%	51,7%	52,8%
2 Op 15-60 minuten reisafstand	37,7%	34,0%∇	33,6%∇	38,2%	38,7%	44,8%Δ0	36,6%	30,6%∇	41,9%Δ	37,5%	37,8%
3 Op meer dan 60 minuten reisafstand	9,9%	7,2%∇	11,5%	10,6%	10,5%	8,6%	10,1%	17,6%▲0	7,5%∇	10,7%	9,4%
N	3.272	539	693	762	754	524	2.054	245	973	1.316	1.956
FA05D. In hoeverre is het geven van mantelzorg... leuk											
1 Erg	17,2%	15,5%	19,0%	16,4%	16,9%	18,0%	16,9%	12,1%∇	18,8%	18,1%	16,5%
2 Tamelijk	42,2%	41,5%	39,8%	42,8%	42,9%	44,1%	41,4%	41,6%	44,1%	41,2%	43,0%
3 Een beetje	29,1%	29,9%	30,8%	28,7%	29,2%	26,6%	30,6%Δ	29,9%	25,9%∇	27,7%	30,1%
4 Niet	11,5%	13,1%	10,4%	12,1%	11,0%	11,4%	11,1%	16,4%Δ0	11,2%	13,0%Δ0	10,4%∇
Gemiddelde	2,35	2,41	2,33	2,36	2,34	2,31	2,36	2,51Δ0	2,29∇	2,36	2,35
N	3.821	632	791	871	876	651	2.360	281	1.180	1.619	2.202

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FA05E. ...voldoening gevend											
1 Erg	38,0%	35,1%	40,3%	37,9%	38,5%	37,4%	39,1%	33,1%	37,0%	38,9%	37,3%
2 Tamelijk	40,5%	40,5%	38,0%	39,0%	41,3%	44,5%Δ	39,3%	41,3%	42,6%	41,5%	39,8%
3 Een beetje	17,4%	18,3%	18,2%	18,6%	16,5%	15,2%	17,7%	18,5%	16,6%	16,1%	18,3%
4 Niet	4,1%	6,0%Δ0	3,5%	4,5%	3,8%	2,9%	3,9%	7,1%Δ0	3,8%	3,5%	4,5%
- Gemiddelde	1,88	1,95Δ0	1,85	1,90	1,85	1,83	1,86	2,00Δ0	1,87	1,84∇	1,90Δ0
N	3.829	629	790	870	880	660	2.361	281	1.187	1.625	2.204
FA05F. ...zwaar											
1 Erg	15,7%	17,9%	14,8%	19,2%Δ0	13,4%∇	13,3%	14,8%∇	18,3%	17,0%	11,9%∇	18,6%Δ0
2 Tamelijk	32,9%	34,1%	34,2%	31,0%	34,2%	31,1%	32,2%	33,3%	34,3%	32,1%	33,5%
3 Een beetje	35,2%	33,3%	36,4%	34,3%	35,7%	36,3%	35,3%	32,3%	35,6%	36,9%	34,0%
4 Niet	16,1%	14,7%	14,6%	15,5%	16,7%	19,4%Δ	17,7%Δ	16,1%	13,1%∇0	19,1%Δ	13,9%∇
- Gemiddelde	2,52	2,45∇	2,51	2,46∇	2,56	2,62Δ0	2,56Δ0	2,46	2,45∇	2,63▲0	2,43∇
N	3.826	631	789	870	880	656	2.360	279	1.187	1.620	2.206
FA05G. ...verplichtend											
1 Erg	19,4%	21,7%	18,6%	20,8%	17,6%	18,8%	18,6%	26,7%Δ0	19,2%	18,3%	20,2%
2 Tamelijk	35,6%	33,7%	36,4%	35,4%	37,7%	33,7%	35,5%	33,5%	36,1%	35,7%	35,5%
3 Een beetje	28,4%	27,4%	28,7%	29,3%	27,9%	28,5%	28,8%	25,6%	28,3%	28,0%	28,7%
4 Niet	16,6%	17,2%	16,4%	14,5%	16,8%	18,9%	17,0%	14,2%	16,4%	18,1%Δ0	15,5%∇
- Gemiddelde	2,42	2,40	2,43	2,37	2,44	2,48	2,44	2,27∇0	2,42	2,46	2,40
N	3.830	632	792	870	881	655	2.364	281	1.185	1.624	2.206
FA05H. ...stressvol											
1 Erg	8,8%	11,4%Δ	9,0%	9,8%	7,5%	6,4%∇	8,8%	9,6%	8,6%	6,0%∇	10,9%Δ0
2 Tamelijk	21,4%	24,4%Δ	21,5%	21,8%	20,6%	18,9%	20,3%∇	21,7%	23,4%Δ0	19,1%∇	23,1%Δ
3 Een beetje	38,5%	38,8%	42,8%Δ	36,2%	39,7%	34,2%∇	39,3%	40,2%	36,4%	39,3%	37,8%
4 Niet	31,4%	25,4%∇	26,8%∇	32,2%	32,2%	40,5%▲0	31,6%	28,5%	31,5%	35,6%Δ	28,2%∇
- Gemiddelde	2,92	2,78∇	2,87	2,91	2,97	3,09▲0	2,94	2,88	2,91	3,05▲0	2,83∇
N	3.827	631	792	870	879	655	2.360	281	1.186	1.625	2.202
FA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-90]											
	8,14	7,96	7,58	7,60	8,51	8,19	7,78	7,41	8,53	7,58	8,44
N	1.204	73	88	194	372	477	518	80	606	430	774
FA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]											
	12,2	13,0Δ	12,3	11,3∇0	11,5∇	13,1Δ	11,3∇	11,3∇	14,7▲0	9,94∇	14,4▲0
N	7.922	1.841	1.810	1.628	1.457	1.186	5.200	631	2.091	3.846	4.076

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FA08A. Heeft u in de afgelopen 12 maanden betaald werk verricht? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)	17,0%	18,1%	19,5%	15,4%	19,6% Δ	15,7% ∇	--	--	17,0%	20,5% Δ	14,0% ∇
· b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer	2,6%	1,3%	1,8%	2,7%	1,6% ∇	3,3%Δ0	--	--	2,6%	3,5% Δ	1,8% ∇
· c. Nee, afgelopen 12 maanden geen betaald werk	80,6%	80,6%	79,0%	81,9%	79,1%	81,2%	--	--	80,6%	76,1% ∇	84,4%Δ0
N	4.627	320	395	513	1.037	2.362	--	--	4.627	2.143	2.484
FA13A. Waarom bent u gestopt met werken? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Ik kon gebruik maken van een (pre)pensioenregeling	41,2%	0% ∇	2,4% ∇	5,4% ∇	38,7%	62,8%Δ0	--	--	41,2%	48,2%Δ0	31,8% ∇
· b. Om financiële redenen	2,2%	0%	6,0% Δ	4,3%	2,8%	1,1% ∇	--	--	2,2%	2,3%	2,1%
· c. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	12,9%	19,4%	24,1% Δ	20,4% Δ	18,9% Δ	5,4% ∇	--	--	12,9%	11,5%	14,7%
· d. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	27,3%	61,3% Δ	59,0% Δ	54,8% Δ	28,6%	10,1% ∇	--	--	27,3%	25,6%	29,5%
· e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	6,5%	3,2%	3,6%	5,4%	12,0% Δ	5,0%	--	--	6,5%	4,9% ∇	8,5% Δ
· f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	6,2%	8,1%	4,8%	4,3%	10,1% Δ	4,7%	--	--	6,2%	5,3%	7,5%
· g. Andere reden om te stoppen met werken	17,6%	17,7%	10,8%	17,2%	12,4% ∇	21,4% Δ	--	--	17,6%	16,6%	18,9%
N	899	62	83	93	217	444	--	--	899	512	387
FA13B. Heeft u de beslissing om te stoppen met werken geheel vrijwillig genomen of niet?											
· 1 Ja, vrijwillig	55,2%	19,4% ∇	21,7% ∇	20,4% ∇	57,4%	72,8% Δ	--	--	55,2%	57,0%	52,8%
· 2 Nee, deels onvrijwillig	18,0%	24,2%	21,7%	23,7%	13,9%	17,2%	--	--	18,0%	17,1%	19,2%
· 3 Nee, geheel onvrijwillig	26,8%	56,5% Δ	56,6% Δ	55,9% Δ	28,7%	10,0%∇0	--	--	26,8%	25,9%	28,0%
N	895	62	83	93	216	441	--	--	895	509	386
FB01. U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?											
· 1 In mijn baan als werknemer	79,9%	81,7%	77,6%	90,4% Δ	81,8%	47,1% ∇	100%	0%	--	82,7%	76,9%
· 2 In één van mijn banen als werknemer	20,1%	18,3%	22,4%	9,6% ∇	18,2%	52,9%Δ0	0%	100%	--	17,3%	23,1%
N	269	82	85	52	33	17	215	54	--	139	130

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB06. In welke categorie of functie past uw beroep het beste?											
1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijvoorbeeld bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	7,6%	7,6%	8,2%	7,9%	7,8%	4,5%∇	7,6%	8,3%	--	11,9%▲	2,4%∇
2 Transportberoepen (bijvoorbeeld chauffeur, machinist, lader, lossen)	4,2%	2,9%∇	3,6%	4,0%	5,4%Δ	8,4%▲ 0	4,5%Δ	1,6%∇	--	6,9%▲	1,0%∇
3 Administratieve beroepen (bijvoorbeeld secretaresse, boekhouder, postbode)	15,6%	17,7%Δ	15,8%	14,4%	14,8%	14,3%	16,5%▲	8,1%∇	--	8,3%∇	24,5%▲
4 Commerciële beroepen (bijvoorbeeld verkoper, winkelier, makelaar)	6,8%	8,7%Δ	6,8%	6,1%	5,1%∇	7,7%	6,4%∇	10,4%Δ	--	6,7%	6,8%
5 Dienstverlenende beroepen (bijvoorbeeld kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	8,4%	8,0%	8,7%	9,1%	8,0%	8,4%	8,8%Δ	5,7%∇	--	8,1%	8,8%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijvoorbeeld arts, verpleegkundige, gezinshulp)	14,0%	14,5%	14,7%	13,3%	14,5%	9,8%∇	14,5%Δ	9,1%∇	--	5,5%∇	24,3%▲ 0
7 Leerkrachten/docenten (bijvoorbeeld onderwijzer, docent, hoogleraar)	6,7%	4,2%∇	4,8%∇	8,2%Δ	9,4%Δ	8,3%	7,0%Δ	3,7%∇	--	5,7%∇	7,9%Δ
8 (Vak)specialisten (bijvoorbeeld statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)	14,3%	14,5%	15,5%Δ	15,4%	11,7%∇	13,1%	13,1%∇	24,5%▲ 0	--	20,7%▲	6,4%∇
9 Agrarische beroepen (bijvoorbeeld akkerbouwer, veehouder, visser)	0,7%	0,6%	0,6%	0,5%	0,7%	1,7%Δ	0,4%∇	2,9%▲	--	0,9%Δ	0,4%∇
10 Leidinggevende functies (manager)	8,7%	9,0%	9,4%	8,8%	8,1%	7,4%	8,6%	9,5%	--	12,5%▲	4,1%∇
11 Overige beroepen	13,0%	12,3%	11,9%	12,1%	14,7%Δ	16,3%Δ	12,6%∇	16,2%Δ	--	12,7%	13,2%
N	10.089	2.389	2.496	2.332	2.209	663	9.057	1.032	--	5.534	4.555

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB07. In welke van de onderstaande categorieën past uw bedrijf of instelling het beste?											
1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,3%	1,6%	1,4%	0,9%	1,2%	2,0%	1,0%▼	3,8%▲	--	1,7%Δ	0,8%∇
2 Industrie (bijvoorbeeld voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)	9,7%	9,7%	11,0%Δ	9,8%	8,9%	6,8%∇	10,4%▲	3,2%▼	--	14,6%▲	3,7%▼
3 Energie en waterleidingbedrijven	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	1,0%	0,6%	0,9%Δ	0,3%∇	--	1,2%Δ	0,4%∇
4 Bouwnijverheid (bijvoorbeeld bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	2,9%	3,4%	3,0%	2,6%	2,7%	2,4%	2,6%∇	5,1%Δ	--	4,3%Δ	1,2%∇
5 Vervoer en communicatie (bijvoorbeeld wegvervoer, post en telecommunicatie)	5,9%	5,4%	5,6%	5,6%	6,6%	7,2%	6,3%Δ	2,2%∇	--	7,8%Δ	3,5%∇
6 Handel (groot- en detailhandel, bijvoorbeeld autohandel, warenhuizen, supermarkten)	8,0%	10,2%Δ	7,9%	7,2%	6,8%∇	7,2%	7,9%	9,0%	--	7,8%	8,3%
7 Horeca	1,5%	1,6%	1,5%	1,2%	1,6%	2,0%	1,4%∇	2,6%Δ	--	1,3%	1,7%
8 Financiële instellingen (bijvoorbeeld bankwezen)	3,6%	4,1%	4,2%Δ	3,3%	2,7%∇	2,6%	3,7%	2,7%	--	4,0%Δ	3,0%∇
9 Zakelijke dienstverlening (bijvoorbeeld computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	9,8%	10,8%	9,6%	10,4%	7,3%∇	13,1%Δ	7,6%▼	29,7%▲ ◊	--	12,3%Δ	6,8%∇
10 Onderwijs (bijvoorbeeld basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	10,1%	7,8%∇	8,1%∇	11,5%Δ	13,1%Δ	10,9%	10,9%▲	3,5%▼	--	8,3%∇	12,3%Δ
11 Gezondheids- en welzijnszorg (bijvoorbeeld ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	18,9%	18,2%	20,3%Δ	19,1%	19,1%	14,9%∇	19,9%▲	10,2%▼	--	7,8%▼	32,4%▲ ◊
12 Openbaar bestuur/overheid (bijvoorbeeld gemeenten, ministeries, justitie, politie)	11,4%	9,3%∇	11,5%	13,1%Δ	12,9%Δ	7,7%∇	12,5%▲	1,4%▼	--	13,8%Δ	8,5%∇
13 Overige dienstverlening (bijvoorbeeld cultuur, sport en recreatie)	3,7%	4,2%	2,9%∇	3,1%	4,0%	5,6%Δ	3,2%▼	7,7%▲	--	3,0%∇	4,5%Δ
14 Overige bedrijven	12,4%	12,8%	12,2%	11,5%	12,0%	17,0%Δ ◊	11,7%▼	18,6%▲	--	12,1%	12,8%
W	10.089	2.384	2.496	2.339	2.207	663	9.056	1.033	--	5.532	4.557

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling? (Bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een schatting)											
· 1-4 personen [1]	2,9%	2,8%	3,0%	2,7%	2,5%	5,4%Δ	2,9%	--	--	2,1%∇	3,8%Δ
· 5-9 personen [2]	5,5%	6,8%Δ	5,9%	3,9%∇	4,7%	8,8%Δ	5,5%	--	--	4,1%∇	7,2%Δ0
· 10-49 personen [3]	19,7%	20,6%	19,5%	18,8%	19,5%	21,4%	19,7%	--	--	18,0%∇	21,8%Δ
· 50-99 personen [4]	10,6%	11,9%Δ	10,0%	10,1%	9,9%	12,8%	10,6%	--	--	11,0%	10,2%
· 100-249 personen [5]	15,2%	15,1%	14,7%	15,5%	15,8%	14,4%	15,2%	--	--	17,2%Δ	12,8%∇
· 250 personen of meer [6]	46,1%	42,7%∇	46,9%	49,0%Δ	47,6%	37,2%∇0	46,1%	--	--	47,6%Δ	44,2%∇
- Gemiddelde	4,68	4,58∇	4,68	4,79Δ	4,75Δ	4,34∇0	4,68	--	--	4,80Δ0	4,54∇
N	8.811	2.139	2.204	2.071	1.953	444	8.811	--	--	4.807	4.004
FB09A. Bent u op dit moment in vaste dienst?											
· 1 Ja	90,1%	89,0%	91,6%Δ	92,2%Δ	93,9%Δ	62,3%∇0	90,1%	--	--	91,4%Δ0	88,6%∇
· 2 Nee	9,1%	10,4%Δ	8,0%∇	7,1%∇	5,5%∇	32,8%▲	9,1%	--	--	7,9%∇	10,5%Δ0
· 3 Deels vast, deels tijdelijk	0,8%	0,6%	0,4%∇	0,7%	0,5%	4,9%▲	0,8%	--	--	0,7%	0,9%
N	9.072	2.209	2.269	2.115	2.009	470	9.072	--	--	4.887	4.185
FB09B. Is er met u afgesproken dat u bij goed functioneren in vaste dienst komt?											
· 1 Ja	24,8%	39,7%▲	30,9%Δ	25,8%	15,5%∇	1,3%∇	24,8%	--	--	24,7%	25,0%
· 2 Nee/niet van toepassing	75,2%	60,3%∇	69,1%∇	74,2%	84,5%▲	98,7%▲0	75,2%	--	--	75,3%	75,0%
N	825	229	181	151	110	154	825	--	--	385	440
FB09D. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of geen van deze?											
· 1 Oproepkracht of invalkracht	2,6%	1,4%∇	1,5%∇	1,9%∇	2,3%	18,3%▲0	2,6%	--	--	2,0%∇	3,2%Δ0
· 2 Uitzendkracht	2,5%	2,7%	2,4%	2,1%	1,6%∇	8,3%▲	2,5%	--	--	2,7%	2,4%
· 3 WSW (Wet Sociale Werkvoorziening)	1,4%	1,4%	1,3%	1,3%	1,9%Δ	0,4%	1,4%	--	--	1,7%Δ	1,0%∇
· 4 Geen van deze	93,5%	94,5%Δ	94,9%Δ	94,7%Δ	94,3%	73,0%∇	93,5%	--	--	93,6%	93,4%
N	9.031	2.197	2.259	2.107	1.998	470	9.031	--	--	4.874	4.157
FB10. Wat is de omvang van uw dienstverband? [Uur per week (volgens contract)] [Gemiddelde] [Range: 0-84]											
N	30,4	30,5	31,5Δ	31,6Δ	30,5	19,5∇0	30,4	--	--	35,1▲0	25,0∇
N	9.053	2.208	2.264	2.108	2.005	468	9.053	--	--	4.883	4.170
FB11. Hoeveel uur per week werkt u feitelijk (dus inclusief overuren)? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-99]											
N	33,3	33,4	34,7Δ	35,0Δ	32,8∇	23,3∇0	33,2∇	34,4Δ0	--	38,1▲0	27,4∇
N	10.060	2.382	2.484	2.329	2.206	659	9.025	1.035	--	5.518	4.542
FB12. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [Dagen per week] [Gemiddelde] [Range: 1-7]											
N	4,36	4,40Δ	4,49Δ	4,48Δ	4,26∇	3,59∇0	4,30∇	4,84▲0	--	4,71▲0	3,93∇
N	10.068	2.386	2.489	2.333	2.199	661	9.035	1.033	--	5.527	4.541

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB12A. Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]	56,5%	55,7%	57,0%	55,7%	54,2%∇	67,9%▲ ◊	52,1%∇	94,6%▲ ◊	--	61,5%▲ ◊	50,3%∇
N	10.064	2.383	2.488	2.328	2.205	660	9.036	1.028	--	5.521	4.543
FB12B. Is het voor u mogelijk om thuis te werken? [% ja]	42,3%	41,5%	43,8%	44,4%Δ	38,7%∇ ◊	43,9%	38,3%∇	76,9%▲ ◊	--	48,4%▲ ◊	34,9%∇
N	10.041	2.373	2.489	2.325	2.195	659	9.010	1.031	--	5.516	4.525
FB12C. Werkt u regelmatig thuis?											
· 1 Nooit	4,9%	5,0%	4,9%	5,2%	5,1%	3,5%	6,0%▲	0,1%∇	--	4,3%∇	6,0%Δ
· 2 Zelden	21,6%	23,8%	23,1%	22,1%	20,5%	10,8%∇	25,4%▲	5,1%∇	--	22,9%Δ	19,5%∇
· 3 Soms	27,8%	29,5%	28,8%	28,9%	27,2%	16,4%∇	31,3%▲	12,5%∇	--	28,1%	27,4%
· 4 Regelmatig	26,2%	25,6%	25,0%	26,6%	26,5%	30,0%	26,7%	24,0%	--	27,4%Δ	24,0%∇
· 5 Vaak	19,4%	16,2%∇	18,2%	17,1%∇	20,8%	39,4%▲ ◊	10,5%∇	58,3%▲ ◊	--	17,2%∇	23,1%Δ ◊
- Gemiddelde	3,34	3,24∇	3,29	3,28	3,38	3,91▲ ◊	3,10∇	4,35▲ ◊	--	3,30∇	3,39Δ ◊
N	4.245	984	1.091	1.033	850	287	3.454	791	--	2.667	1.578
FB15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Voer mijn onderneming alleen	68,0%	72,5%	62,6%∇	64,9%	65,5%	76,4%▲ ◊	--	68,0%	--	66,3%	71,1%
· b. Met meewerkend gezinslid	17,2%	13,7%	19,6%	16,4%	21,7%	13,8%	--	17,2%	--	16,5%	18,4%
· c. Met medeondernemer	14,5%	13,7%	17,4%	18,2%	13,3%	8,7%∇	--	14,5%	--	16,8%Δ ◊	10,5%∇
· d. Andere combinatie	2,7%	3,3%	2,2%	3,6%	2,0%	2,6%	--	2,7%	--	2,6%	2,9%
N	1.035	182	230	225	203	195	--	1.035	--	655	380
FB16. Heeft u personeel in dienst?											
· Nee [1]	82,3%	84,0%	76,4%∇	81,7%	82,3%	88,7%▲	--	82,3%	--	78,1%∇	89,7%▲ ◊
· 1-4 personen [2]	10,9%	8,8%	12,7%	12,9%	12,8%	6,2%∇	--	10,9%	--	12,8%Δ	7,4%∇
· 5-9 personen [3]	2,7%	1,1%	6,1%▲ ◊	0,4%∇	3,0%	2,6%	--	2,7%	--	3,1%	2,1%
· 10-49 personen [4]	2,9%	4,4%	2,6%	3,1%	2,0%	2,6%	--	2,9%	--	4,3%▲	0,5%∇
· 50-99 personen [5]	0,7%	0,6%	1,3%	1,3%	0%	0%	--	0,7%	--	0,9%	0,3%
· 100-249 personen [6]	0,4%	1,1%	0,9%	0%	0%	0%	--	0,4%	--	0,6%	0%
· 250 personen of meer [7]	0,1%	0%	0%	0,4%	0%	0%	--	0,1%	--	0,2%	0%
- Gemiddelde	1,30	1,32	1,42Δ ◊	1,31	1,25	1,19∇	--	1,30	--	1,39▲ ◊	1,14∇
N	1.031	181	229	224	203	194	--	1.031	--	654	377
FB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (Personeel waaraan u via anderen leiding geeft ook meetellen)											
· 1 Nee	76,6%	76,3%	75,0%∇	76,3%	78,0%	80,9%Δ	76,8%	75,5%	--	69,1%∇	85,7%▲ ◊
· 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	10,2%	10,0%	10,9%	10,3%	9,6%	10,1%	9,8%∇	14,2%Δ ◊	--	13,1%▲	6,8%∇
· 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	5,2%	5,7%	5,3%	5,1%	4,9%	4,4%	5,2%	5,3%	--	6,8%Δ	3,2%∇
· 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	6,2%	6,6%	7,0%	6,4%	5,5%	3,6%∇ ◊	6,5%Δ	3,9%∇	--	8,7%▲	3,2%∇
· 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	1,0%	0,8%	1,1%	1,0%	1,3%	0,2%∇	1,0%	0,9%	--	1,2%Δ	0,7%∇
· 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%	0,6%	0,8%	0,8%	0,3%	--	1,1%Δ	0,4%∇
- Gemiddelde	1,47	1,48	1,51Δ	1,48	1,44	1,34∇ ◊	1,48	1,41	--	1,63▲ ◊	1,27∇
N	10.067	2.380	2.494	2.333	2.199	661	9.039	1.028	--	5.521	4.546

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?											
· Geen klanten [1]	4,5%	6,6%	3,9%	3,6%	3,9%	5,2%	--	4,5%	--	3,5%∇	6,3%Δ
· 1-4 ('15 e.v.: 1-3) klanten [2]	19,5%	21,5%	16,1%	16,4%	18,7%	25,8%Δ	--	19,5%	--	21,1%	16,6%
· 5-9 ('15 e.v.: 4-9) klanten [3]	22,3%	24,9%	20,0%	19,1%	23,6%	24,7%	--	22,3%	--	22,6%	21,6%
· 10-19 klanten [4]	12,7%	8,8%	10,4%	13,3%	15,3%	15,5%	--	12,7%	--	13,3%	11,6%
· 20-49 klanten [5]	12,3%	11,6%	15,2%	12,4%	13,3%	8,2%	--	12,3%	--	12,4%	12,1%
· 50-99 klanten [6]	8,6%	11,6%	9,6%	8,4%	6,9%	6,7%	--	8,6%	--	6,6%∇	12,1%Δ0
· 100 of meer klanten [7]	20,1%	14,9%	24,8%Δ	26,7%▲0	18,2%	13,9%∇	--	20,1%	--	20,5%	19,5%
- Gemiddelde	4,15	3,92	4,45▲	4,47▲	4,09	3,72∇0	--	4,15	--	4,12	4,21
N	1.033	181	230	225	203	194	--	1.033	--	654	379
FB18 [8 antwoordcategorieën]. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?											
· Geen klanten [1]	4,5%	6,6%	3,9%	3,6%	3,9%	5,2%	--	4,5%	--	3,5%∇	6,3%Δ
· 1 klant [2]	4,4%	4,4%	3,0%	3,1%	4,9%	6,7%	--	4,4%	--	5,4%Δ	2,6%∇
· 2-3 klanten [3]	15,1%	17,1%	13,0%	13,3%	13,8%	19,1%	--	15,1%	--	15,7%	14,0%
· 4-9 klanten [4]	22,3%	24,9%	20,0%	19,1%	23,6%	24,7%	--	22,3%	--	22,6%	21,6%
· 10-19 klanten [5]	12,7%	8,8%	10,4%	13,3%	15,3%	15,5%	--	12,7%	--	13,3%	11,6%
· 20-49 klanten [6]	12,3%	11,6%	15,2%	12,4%	13,3%	8,2%	--	12,3%	--	12,4%	12,1%
· 50-99 klanten [7]	8,6%	11,6%	9,6%	8,4%	6,9%	6,7%	--	8,6%	--	6,6%∇	12,1%Δ0
· 100 of meer klanten [8]	20,1%	14,9%	24,8%Δ	26,7%▲0	18,2%	13,9%∇	--	20,1%	--	20,5%	19,5%
- Gemiddelde	5,06	4,81	5,38Δ	5,40▲	5,00	4,60∇0	--	5,06	--	5,03	5,12
N	1.033	181	230	225	203	194	--	1.033	--	654	379
FB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?											
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	9,0%	8,2%	8,3%	6,7%	9,4%	13,0%Δ	--	9,0%	--	8,7%	9,5%
· 2 Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten	12,1%	8,8%	7,4%∇	15,2%	12,8%	16,6%Δ	--	12,1%	--	14,1%Δ	8,7%∇
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	43,8%	46,2%	41,7%	40,6%	41,4%	50,3%Δ	--	43,8%	--	39,4%∇	51,5%▲0
· 4 Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten	26,9%	31,9%	31,3%	29,9%	28,1%	12,4%∇0	--	26,9%	--	27,6%	25,9%
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	8,1%	4,9%	11,3%Δ	7,6%	8,4%	7,8%	--	8,1%	--	10,3%▲	4,5%∇
- Gemiddelde	3,13	3,16	3,30▲	3,17	3,13	2,85∇0	--	3,13	--	3,17	3,07
N	1.032	182	230	224	203	193	--	1.032	--	653	379

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB20. Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk/binnen uw onderneming?											
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	12,6%	14,5%Δ	13,6%	12,2%	12,1%	4,1%▼	13,9%▲	1,0%▼	--	12,4%	12,8%
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	14,9%	13,9%	14,4%	16,6%Δ	16,5%Δ	9,4%∇	16,3%▲	2,5%▼	--	15,5%	14,2%
· 3 Nee	72,5%	71,7%	72,0%	71,2%	71,3%	86,6%▲ ◊	69,8%▼	96,5%▲ ◊	--	72,1%	73,0%
N	10.086	2.386	2.497	2.335	2.206	662	9.054	1.032	--	5.533	4.553
• F Fysieke belasting (5 items, alfa=0.87, 1=(bijna) nooit=5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	1,83	1,86Δ	1,86Δ	1,83	1,81	1,65▼ ◊	1,83	1,79	--	1,82	1,85
N	10.096	2.387	2.497	2.338	2.210	664	9.063	1.033	--	5.535	4.561
FC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?											
· 1 Altijd	4,4%	5,7%Δ	4,7%	4,1%	3,5%∇	1,8%∇	4,6%Δ	2,5%∇	--	4,1%	4,7%
· 2 Vaak	10,6%	12,0%Δ	10,8%	10,9%	9,7%	6,5%∇	10,5%	11,2%	--	9,9%∇	11,5%Δ
· 3 Soms	18,4%	18,5%	19,6%	17,4%	18,1%	17,5%	18,8%Δ ◊	14,7%∇	--	17,3%∇	19,7%Δ
· 4 Zelden	16,9%	16,8%	17,6%	17,8%	15,9%	15,5%	16,8%	17,9%	--	17,6%	16,2%
· 5 (Bijna) nooit	49,7%	46,9%∇	47,3%∇	49,8%	52,7%Δ	58,7%Δ ◊	49,3%∇	53,7%Δ	--	51,2%Δ ◊	48,0%∇
- Gemiddelde	3,97	3,87∇	3,92∇	3,98	4,05Δ	4,23▲ ◊	3,96∇	4,09Δ ◊	--	4,02Δ ◊	3,91∇
N	10.086	2.386	2.495	2.335	2.207	663	9.052	1.034	--	5.530	4.556
FC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?											
· 1 Altijd	2,2%	1,5%∇	2,1%	2,3%	3,1%Δ	1,4%	2,2%	1,9%	--	3,2%Δ	0,9%∇
· 2 Vaak	3,7%	3,3%	4,0%	3,6%	4,2%	2,6%	3,6%	4,6%	--	5,3%Δ	1,6%∇
· 3 Soms	7,3%	7,5%	7,7%	6,9%	7,1%	6,6%	7,2%	8,0%	--	9,7%▲	4,3%▼
· 4 Zelden	7,9%	8,3%	8,7%	7,8%	7,1%	6,2%	7,9%	7,5%	--	9,1%Δ	6,4%∇
· 5 (Bijna) nooit	79,0%	79,4%	77,5%∇	79,4%	78,6%	83,3%Δ ◊	79,1%	77,9%	--	72,7%▼	86,7%▲ ◊
- Gemiddelde	4,58	4,61	4,56	4,58	4,54∇	4,67Δ ◊	4,58	4,55	--	4,43▼	4,76▲ ◊
N	10.091	2.385	2.494	2.338	2.210	664	9.057	1.034	--	5.536	4.555
FC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?											
· 1 Altijd	1,2%	1,6%	0,9%	1,3%	1,3%	0,3%∇	1,2%	1,2%	--	1,0%∇	1,4%Δ
· 2 Vaak	8,5%	9,0%	9,1%	8,4%	8,4%	4,8%∇	8,5%	8,1%	--	7,2%∇	10,0%Δ ◊
· 3 Soms	22,4%	23,7%	24,1%Δ	22,6%	21,1%	15,3%∇	22,5%	21,5%	--	21,2%∇	24,0%Δ
· 4 Zelden	18,1%	17,9%	18,3%	17,6%	18,4%	18,3%	18,2%	17,3%	--	18,9%Δ	17,1%∇
· 5 (Bijna) nooit	49,8%	47,8%∇	47,6%∇	50,1%	50,8%	61,3%▲ ◊	49,6%	51,9%	--	51,7%Δ	47,5%∇
- Gemiddelde	4,07	4,01∇	4,03∇	4,07	4,09	4,35▲ ◊	4,06	4,11	--	4,13Δ ◊	3,99∇
N	10.079	2.383	2.492	2.335	2.207	662	9.051	1.028	--	5.527	4.552

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC04. Werkt u langdurig staand?											
1 Altijd	9,4%	11,0%Δ	9,7%	8,6%	8,5%	8,1%	9,7%Δ	6,6%∇	--	7,4%∇	11,9%Δ0
2 Vaak	14,4%	13,9%	14,5%	15,1%	14,7%	12,3%	14,6%	12,7%	--	13,6%∇	15,3%Δ
3 Soms	14,2%	12,1%∇0	14,0%	15,5%Δ	15,5%Δ	13,9%	13,8%∇	17,4%Δ	--	14,9%Δ	13,3%∇
4 Zelden	11,3%	11,6%	11,9%	11,0%	10,2%	12,2%	10,9%∇	14,4%Δ0	--	12,4%Δ	9,9%∇
5 (Bijna) nooit	50,7%	51,3%	49,8%	50,0%	51,0%	53,5%	50,9%	48,8%	--	51,6%Δ	49,6%∇
- Gemiddelde	3,80	3,78	3,78	3,79	3,81	3,91Δ0	3,79	3,86	--	3,87Δ0	3,70∇
N	10.085	2.384	2.495	2.336	2.206	664	9.053	1.032	--	5.529	4.556
FC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?											
1 Altijd	0,4%	0,6%Δ	0,2%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,2%	--	0,3%	0,5%
2 Vaak	4,3%	4,7%	4,4%	4,5%	3,7%	3,3%	4,2%	4,9%	--	4,0%	4,6%
3 Soms	13,2%	13,0%	13,7%	13,8%	14,0%	8,1%∇	13,4%	12,1%	--	11,9%∇	14,9%Δ0
4 Zelden	15,2%	16,0%	16,9%Δ	14,4%	13,9%	13,0%	15,1%	15,9%	--	15,7%	14,6%
5 (Bijna) nooit	66,9%	65,7%	64,8%∇	67,0%	68,1%	75,3%Δ0	66,9%	66,9%	--	68,1%Δ	65,5%∇
- Gemiddelde	4,44	4,41	4,42	4,43	4,46	4,60Δ0	4,44	4,44	--	4,47Δ0	4,40∇
N	10.075	2.386	2.489	2.332	2.205	663	9.046	1.029	--	5.524	4.551
FC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (Inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag] [Gemiddelde] [Range: 0-16]											
	4,46	4,74Δ	4,65Δ	4,47	4,23∇	3,42∇0	4,50Δ0	4,06∇	--	4,61Δ0	4,27∇
N	10.092	2.386	2.497	2.337	2.208	664	9.059	1.033	--	5.532	4.560
FC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?											
1 Altijd	1,7%	1,9%	2,2%	1,3%	1,9%	0,8%∇	1,9%Δ	0,6%∇	--	2,3%Δ0	1,1%∇
2 Vaak	4,7%	4,1%	4,3%	4,9%	6,2%Δ	2,4%∇	4,9%Δ	3,1%∇	--	5,3%Δ	4,0%∇
3 Soms	20,4%	20,3%	20,4%	22,1%Δ	20,9%	12,7%∇	21,5%▲	10,7%∇	--	21,0%	19,6%
4 Zelden	25,9%	27,1%	26,0%	26,4%	24,7%	23,3%	26,6%Δ	20,1%∇	--	25,9%	25,9%
5 (Bijna) nooit	47,3%	46,6%	47,1%	45,3%∇	46,3%	60,8%▲0	45,2%∇	65,5%▲0	--	45,5%∇	49,5%Δ
- Gemiddelde	4,12	4,13	4,12	4,09	4,07∇	4,41▲0	4,08∇	4,47▲0	--	4,07∇	4,19Δ0
N	10.083	2.388	2.486	2.338	2.207	664	9.049	1.034	--	5.531	4.552

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC08. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Oplosmiddelen	6,2%	5,8%	7,0%	6,8%	6,0%	3,9%▼	6,2%	7,0%	--	8,6%▲	3,4%▼
· b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	8,2%	8,4%	8,4%	8,6%	8,2%	5,1%▼	8,3%	7,0%	--	9,8%Δ	6,2%▼
· c. Enzymen (bijvoorbeeld in meelstof of wasmiddelen)	1,9%	2,2%	2,0%	2,0%	1,4%	0,9%	1,8%	2,1%	--	1,7%	2,0%
· d. Bouwstof	3,0%	2,8%	3,3%	3,0%	3,0%	2,1%	2,6%▼	6,4%▲ 0	--	5,0%▲	0,5%▼
· e. Houtstof	2,6%	2,2%	3,2%Δ	3,1%	2,3%	1,5%	2,3%▼	5,6%▲	--	4,2%▲	0,7%▼
· f. Verven, lijmen en harsen	4,0%	3,8%	4,3%	4,1%	3,9%	3,8%	3,7%▼	6,7%Δ	--	5,9%▲	1,8%▼
· g. Asbest	0,8%	1,0%	0,6%	0,9%	0,6%	0,6%	0,8%	0,6%	--	1,2%Δ	0,2%▼
· h. Geneesmiddelen (bijvoorbeeld cytostatica)	6,1%	7,0%Δ	6,6%	5,8%	5,7%	3,3%▼	6,5%Δ	2,1%▼	--	3,3%▼	9,4%▲
· i. Pesticiden, biociden	0,9%	1,0%	0,8%	1,2%	0,9%	0,6%	0,9%	1,4%	--	1,5%Δ	0,3%▼
· j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	3,1%	2,6%	3,1%	3,5%	3,2%	3,3%	3,0%	3,7%	--	5,3%▲	0,5%▼
· k. Aardolieproducten (bijvoorbeeld diesel en benzedampen)	4,2%	3,6%	3,8%	4,9%	4,5%	4,2%	4,2%	3,7%	--	6,7%▲ 0	1,1%▼
· l. Dampen in de rubberindustrie	0,7%	0,5%	0,7%	1,0%Δ	0,5%	0,6%	0,7%	0,7%	--	1,1%Δ	0,2%▼
· m. Overige stoffen	6,5%	7,1%	7,0%	6,7%	6,3%	3,6%▼	6,7%	5,2%	--	7,7%Δ	5,2%▼
· n. Geen stoffen	74,9%	74,4%	74,1%	73,8%	75,2%	82,4%Δ 0	74,6%▼	77,8%Δ	--	71,9%▼	78,5%Δ
N	10.107	2.391	2.499	2.340	2.212	665	9.072	1.035	--	5.542	4.565
FC09. Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?											
· 1 Regelmatig	18,9%	18,9%	20,0%	20,5%Δ	17,8%	12,3%▼ 0	18,6%▼	21,3%Δ	--	19,6%Δ	18,0%▼
· 2 Soms	26,4%	28,1%Δ	28,3%Δ	25,3%	23,5%▼	27,0%	24,5%▼	43,4%▲	--	30,6%▲	21,4%▼
· 3 Nee	54,7%	53,0%	51,7%▼	54,3%	58,7%Δ	60,7%Δ	56,9%▲ 0	35,3%▼	--	49,8%▼	60,6%▲ 0
N	10.081	2.386	2.491	2.336	2.204	664	9.048	1.033	--	5.525	4.556
FC09A. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?											
· 1 Regelmatig	15,8%	16,3%	18,1%Δ	15,4%	14,9%	7,3%▼ 0	17,6%▲ 0	5,3%▼	--	17,8%Δ	12,6%▼
· 2 Soms	19,1%	20,2%	21,5%Δ	17,8%	16,3%▼	18,5%	18,3%▼	23,9%Δ	--	23,0%▲	13,0%▼
· 3 Nee	65,1%	63,5%	60,5%▼	66,8%	68,8%Δ	74,2%▲	64,1%▼	70,8%Δ	--	59,2%▼	74,4%▲ 0
N	4.530	1.115	1.196	1.059	900	260	3.865	665	--	2.752	1.778
FC09B. Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?											
· 1 Regelmatig	24,0%	25,0%	26,1%Δ	25,4%	21,4%▼	17,0%▼ 0	22,8%▼	35,2%▲	--	23,7%	24,5%
· 2 Soms	29,6%	29,8%	30,6%	29,9%	26,9%▼	33,5%Δ	28,1%▼	43,4%▲	--	34,1%▲ 0	24,2%▼
· 3 Nee	46,3%	45,2%	43,3%▼	44,7%	51,7%Δ	49,5%	49,2%▲ 0	21,4%▼	--	42,2%▼	51,3%Δ
N	10.051	2.384	2.481	2.332	2.197	657	9.020	1.031	--	5.516	4.535
• F Taakeisen eerste baan (4 items, alfa=0.88, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,13	3,21Δ	3,21Δ	3,18Δ	3,06▼	2,59▼ 0	3,17▲ 0	2,78▼	--	3,10▼	3,16Δ 0
N	10.090	2.389	2.495	2.338	2.206	662	9.058	1.032	--	5.535	4.555

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC10. Moet u erg snel werken?											
1 Altijd	5,3%	6,6%Δ	5,3%	5,4%	4,5%	3,3%∇	5,5%Δ	3,7%∇	--	4,1%∇	6,8%Δ0
2 Vaak	24,8%	26,4%Δ	26,4%Δ	26,4%Δ	22,7%∇	14,8%▼	25,7%Δ	17,5%∇	--	23,9%∇	26,0%Δ
3 Soms	47,4%	46,7%	49,5%Δ	46,7%	49,2%	38,6%∇	47,7%	44,6%	--	49,5%Δ	44,8%∇
4 Zelden	15,0%	13,7%	13,0%∇	15,3%	15,6%	23,8%▲	14,5%∇	19,6%Δ	--	15,6%Δ	14,2%∇
5 (Bijna) nooit	7,4%	6,6%	5,8%∇	6,2%∇	7,9%	19,5%▲0	6,6%▼	14,6%▲0	--	6,9%∇	8,1%Δ
- Gemiddelde	2,94	2,87∇	2,87∇	2,90∇	3,00Δ	3,41▲0	2,91∇	3,24▲0	--	2,97Δ0	2,91∇
N	10.082	2.387	2.492	2.334	2.206	663	9.050	1.032	--	5.530	4.552
FC11. Moet u heel veel werk doen?											
1 Altijd	7,5%	8,3%	8,1%	7,6%	7,1%	3,6%∇	7,8%Δ	4,7%∇	--	6,2%∇	9,1%Δ0
2 Vaak	33,0%	34,9%Δ	36,2%Δ	34,9%Δ	28,9%∇	21,1%▼	34,2%▲	22,9%▼	--	31,7%∇	34,6%Δ
3 Soms	44,0%	44,5%	42,9%	43,9%	46,2%Δ	39,6%∇	43,8%	45,7%	--	46,3%Δ	41,3%∇
4 Zelden	10,4%	8,1%∇	8,8%∇	10,0%	12,6%Δ	19,2%▲	9,7%▼	16,6%▲	--	11,2%Δ	9,4%∇
5 (Bijna) nooit	5,0%	4,2%∇	4,0%∇	3,7%∇	5,2%	16,5%▲0	4,5%▼	10,2%▲0	--	4,6%∇	5,6%Δ
- Gemiddelde	2,72	2,65∇	2,64∇	2,67∇	2,80Δ	3,24▲0	2,69∇	3,05▲0	--	2,76Δ0	2,68∇
N	10.080	2.384	2.493	2.337	2.204	662	9.048	1.032	--	5.533	4.547
FC12. Moet u extra hard werken?											
1 Altijd	4,4%	5,4%Δ	4,3%	4,7%	3,6%∇	2,3%∇	4,5%	3,3%	--	3,4%∇	5,5%Δ0
2 Vaak	19,6%	21,7%Δ	22,0%Δ	20,2%	16,7%∇	10,3%▼	20,3%Δ	13,2%∇	--	17,9%∇	21,7%Δ
3 Soms	49,7%	51,3%	51,4%	50,9%	48,8%	36,8%▼	50,2%Δ	45,5%∇	--	51,3%Δ	47,8%∇
4 Zelden	18,5%	15,3%∇	16,8%∇	17,8%	22,1%Δ	27,1%▲	18,0%∇	22,7%Δ	--	19,7%Δ	17,1%∇
5 (Bijna) nooit	7,8%	6,3%∇	5,5%∇	6,5%∇	8,8%	23,5%▲0	7,0%▼	15,3%▲0	--	7,7%	7,9%
- Gemiddelde	3,06	2,95∇	2,97∇	3,01∇	3,16Δ	3,59▲0	3,03∇	3,34▲0	--	3,11Δ0	3,00∇
N	10.086	2.389	2.491	2.337	2.206	663	9.053	1.033	--	5.531	4.555
FC13. Is uw werk hectisch?											
1 Altijd	9,4%	10,6%Δ	10,4%	9,9%	7,9%∇	5,0%∇	10,0%▲	4,2%▼	--	9,2%	9,7%
2 Vaak	28,1%	29,3%	31,0%Δ	29,0%	27,2%	13,4%▼	29,6%▲	15,7%▼	--	28,1%	28,2%
3 Soms	45,4%	46,8%	45,0%	46,3%	45,5%	38,5%∇	45,5%	44,5%	--	46,2%	44,5%
4 Zelden	11,3%	9,0%∇	9,2%∇	10,7%	13,2%Δ	23,0%▲	10,1%▼	21,5%▲	--	11,3%	11,2%
5 (Bijna) nooit	5,7%	4,4%∇	4,4%∇	4,0%∇	6,3%	20,1%▲0	4,8%▼	14,1%▲0	--	5,1%∇	6,5%Δ0
- Gemiddelde	2,76	2,67∇	2,66∇	2,70∇	2,83Δ	3,40▲0	2,70∇	3,26▲0	--	2,75	2,77
N	10.086	2.388	2.491	2.339	2.206	662	9.055	1.031	--	5.534	4.552
F Autonomie eerste baan (5 items, alfa=0.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,77	3,73∇	3,77	3,77	3,76	4,01▲0	3,71∇	4,36▲0	--	3,86▲0	3,67▼
N	10.098	2.388	2.498	2.337	2.211	664	9.063	1.035	--	5.538	4.560

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?											
1 Altijd	21,7%	18,0%∇	19,9%∇	20,3%	23,6%Δ	41,2%▲0	17,6%∇	57,7%▲0	--	23,0%Δ	20,3%∇
2 Vaak	49,2%	51,6%Δ	51,4%Δ	50,3%	46,9%∇	36,4%∇	50,8%▲	35,2%∇	--	52,5%Δ	45,2%∇
3 Soms	19,2%	20,7%Δ	19,3%	20,4%	18,3%	12,8%∇	20,8%▲	5,4%∇	--	17,0%∇	22,0%Δ
4 Zelden	5,9%	6,2%	5,8%	5,6%	6,4%	3,9%∇	6,4%▲	1,2%∇	--	4,2%∇	7,9%Δ0
5 (Bijna) nooit	3,9%	3,6%	3,6%	3,4%	4,8%Δ	5,6%Δ	4,3%Δ	0,6%∇	--	3,4%∇	4,7%Δ
- Gemiddelde	2,21	2,26Δ	2,22	2,21	2,22	1,96∇0	2,29▲0	1,52∇	--	2,13∇	2,31Δ0
N	10.093	2.387	2.498	2.335	2.211	662	9.058	1.035	--	5.538	4.555
FC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?											
1 Altijd	27,5%	24,6%∇	25,5%∇	26,4%	28,7%	44,3%▲0	23,8%∇	59,8%▲0	--	26,9%	28,2%
2 Vaak	46,3%	49,1%Δ	48,1%Δ	46,9%	44,4%	32,9%∇	47,8%▲	32,4%∇	--	49,5%Δ0	42,3%∇
3 Soms	15,7%	16,2%	16,8%	16,9%	14,1%∇	10,6%∇	16,9%▲	4,9%∇	--	14,3%∇	17,3%Δ
4 Zelden	5,6%	5,4%	5,4%	5,2%	6,6%Δ	5,3%	6,0%Δ	1,8%∇	--	4,6%∇	6,8%Δ
5 (Bijna) nooit	5,0%	4,7%	4,3%	4,5%	6,2%Δ	6,9%Δ	5,5%▲	1,1%∇	--	4,7%	5,4%
- Gemiddelde	2,14	2,16	2,15	2,15	2,17	1,98∇0	2,22▲0	1,52∇	--	2,11∇	2,19Δ0
N	10.091	2.386	2.495	2.337	2.210	663	9.057	1.034	--	5.534	4.557
FC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?											
1 Altijd	22,4%	18,3%∇	19,8%∇	21,6%	24,8%Δ	41,2%▲0	19,0%∇	52,2%▲0	--	22,8%	21,8%
2 Vaak	41,0%	42,4%	42,2%	41,8%	39,7%	33,0%∇	41,6%Δ	35,7%∇	--	45,1%Δ0	36,0%∇
3 Soms	23,1%	24,8%Δ	24,8%Δ	22,6%	21,9%	16,1%∇	24,6%▲	10,1%∇	--	21,6%∇	24,9%Δ
4 Zelden	9,4%	10,1%	9,8%	10,3%	8,8%	5,0%∇	10,4%▲	1,2%∇	--	7,1%∇	12,3%Δ
5 (Bijna) nooit	4,1%	4,4%	3,4%	3,7%	4,8%Δ	4,7%	4,5%Δ	0,9%∇	--	3,4%∇	4,9%Δ
- Gemiddelde	2,32	2,40Δ	2,35	2,33	2,29	1,99∇0	2,40▲0	1,63∇	--	2,23∇	2,42Δ0
N	10.083	2.384	2.496	2.334	2.209	660	9.050	1.033	--	5.529	4.554
FC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?											
1 Altijd	25,8%	23,4%∇	24,8%	26,3%	26,0%	36,3%▲0	22,5%∇	54,6%▲0	--	28,4%Δ	22,7%∇
2 Vaak	47,2%	49,9%Δ	48,6%	46,7%	46,6%	35,4%∇	48,7%▲	33,4%∇	--	48,8%Δ	45,1%∇
3 Soms	22,1%	21,7%	22,1%	22,9%	22,0%	20,9%	23,4%▲	10,3%∇	--	19,1%∇	25,7%Δ0
4 Zelden	3,3%	3,6%	2,9%	3,0%	3,4%	3,9%	3,5%Δ	1,1%∇	--	2,5%∇	4,3%Δ
5 (Bijna) nooit	1,6%	1,5%	1,6%	1,1%∇	1,9%	3,5%Δ	1,8%Δ	0,6%∇	--	1,2%∇	2,2%Δ
- Gemiddelde	2,08	2,10	2,08	2,06	2,09	2,03	2,13▲0	1,60∇	--	1,99∇	2,18▲0
N	10.084	2.383	2.495	2.336	2.206	664	9.049	1.035	--	5.534	4.550
FC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?											
1 Altijd	20,1%	15,3%∇	17,7%∇	19,1%	21,8%Δ	44,6%▲0	16,9%∇	48,4%▲0	--	23,2%Δ	16,4%∇
2 Vaak	43,2%	45,8%Δ	46,4%Δ	43,5%	40,6%∇	28,8%∇	45,0%▲	27,4%∇	--	44,8%Δ	41,2%∇
3 Soms	22,2%	25,4%Δ	22,5%	21,9%	20,7%	15,7%∇	23,2%▲	13,2%∇	--	20,6%∇	24,2%Δ
4 Zelden	7,4%	7,4%	7,9%	7,5%	7,7%	4,1%∇	7,5%	6,7%	--	6,3%∇	8,7%Δ
5 (Bijna) nooit	7,1%	6,0%∇	5,6%∇	8,0%Δ	9,1%Δ	6,9%	7,4%Δ	4,4%∇	--	5,1%∇	9,5%Δ0
- Gemiddelde	2,38	2,43Δ	2,37	2,42	2,42	2,00∇0	2,43▲0	1,91∇	--	2,25∇	2,54▲0
N	10.088	2.387	2.495	2.333	2.209	664	9.054	1.034	--	5.532	4.556

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
• F Mentale belasting (3 items, alfa=0.81, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	4,14 10.099	4,09▽0 2.388	4,11 2.496	4,19△ 2.339	4,17△ 2.211	4,12 665	4,13▽ 9.064	4,18△0 1.035	-- --	4,18△0 5.538	4,09▽ 4.561
FC19. Vereist uw werk intensief nadenken?											
· 1 Altijd	26,0%	24,2%▽	25,5%	27,4%	26,4%	27,3%	25,7%	27,9%	--	28,1%△	23,4%▽
· 2 Vaak	42,4%	43,3%	42,7%	43,3%	42,1%	35,8%▽0	42,6%	40,7%	--	44,6%△	39,7%▽
· 3 Soms	25,1%	24,9%	26,0%	23,9%	25,3%	26,8%	25,1%	25,4%	--	22,9%▽	27,8%△
· 4 Zelden	4,8%	5,8%△	4,0%▽	4,2%	4,5%	6,8%△	4,8%	4,4%	--	3,4%▽	6,4%△0
· 5 (Bijna) nooit	1,7%	1,8%	1,8%	1,2%▽	1,7%	3,3%△	1,8%	1,5%	--	0,9%▽	2,7%△
- Gemiddelde	2,14 10.090	2,18△ 2.385	2,14 2.495	2,08▽ 2.337	2,13 2.209	2,23△0 664	2,14 9.056	2,11 1.034	-- --	2,05▽ 5.534	2,25▲0 4.556
FC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?											
· 1 Altijd	50,7%	46,1%▽	48,1%▽	52,9%△	53,6%△	59,2%△	50,0%▽	56,9%△	--	50,2%	51,2%
· 2 Vaak	40,8%	45,0%△	42,1%	39,8%	38,5%▽	31,9%▽0	41,5%△0	34,3%▽	--	42,6%△	38,6%▽
· 3 Soms	6,8%	6,9%	8,2%△	6,0%	6,3%	6,0%	6,8%	7,5%	--	6,1%▽	7,8%△
· 4 Zelden	1,1%	1,4%	1,2%	0,9%	0,9%	1,7%	1,2%	0,7%	--	0,9%▽	1,4%△
· 5 (Bijna) nooit	0,6%	0,6%	0,3%	0,5%	0,7%	1,2%△	0,5%	0,7%	--	0,2%▽	1,0%△0
- Gemiddelde	1,60 10.093	1,65△0 2.387	1,64△ 2.496	1,56▽ 2.337	1,56▽ 2.211	1,54▽ 662	1,61△0 9.060	1,54▽ 1.033	-- --	1,58▽ 5.533	1,62△0 4.560
FC21. Vergt uw werk veel aandacht van u?											
· 1 Altijd	36,8%	33,2%▽	33,5%▽	39,2%△	41,0%△	39,8%	36,4%▽	40,8%△0	--	35,3%▽	38,6%△
· 2 Vaak	45,1%	47,4%△	47,9%△	44,5%	41,7%▽	40,2%▽	45,5%△	41,6%▽	--	47,4%△0	42,4%▽
· 3 Soms	15,3%	16,3%	16,1%	14,1%	14,8%	14,7%	15,3%	15,4%	--	15,5%	15,2%
· 4 Zelden	2,0%	2,4%	1,8%	1,8%	1,6%	4,1%△0	2,1%	1,3%	--	1,4%▽	2,8%△
· 5 (Bijna) nooit	0,7%	0,8%	0,6%	0,4%▽	0,8%	1,2%	0,7%	1,0%	--	0,4%▽	1,0%△
- Gemiddelde	1,85 10.086	1,90△0 2.386	1,88△ 2.491	1,80▽ 2.337	1,80▽ 2.207	1,87 665	1,85△0 9.052	1,80▽ 1.034	-- --	1,84 5.530	1,85 4.556
• F Emotionele belasting (3 items, alfa=0.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,37 10.079	2,38 2.382	2,41△ 2.496	2,37 2.334	2,39 2.203	2,13▽0 664	2,38△0 9.047	2,31▽ 1.032	-- --	2,29▽ 5.529	2,47▲0 4.550
FC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?											
· 1 Altijd	0,8%	0,9%	0,9%	0,6%	1,0%	0,6%	0,8%	1,2%	--	0,7%	1,0%
· 2 Vaak	6,5%	6,4%	6,7%	6,7%	6,6%	5,4%	6,8%△	4,5%▽	--	5,5%▽	7,8%△
· 3 Soms	38,1%	38,3%	38,6%	39,2%	38,4%	29,7%▽	38,5%△	34,4%▽	--	35,0%▽	41,8%△0
· 4 Zelden	32,9%	32,7%	34,4%	31,6%	33,7%	30,1%	32,8%	34,3%	--	35,8%△	29,5%▽
· 5 (Bijna) nooit	21,7%	21,6%	19,4%▽	21,8%	20,3%	34,2%▲0	21,2%▽	25,7%△0	--	23,0%△	20,0%▽
- Gemiddelde	3,68 10.074	3,68 2.381	3,65▽ 2.494	3,67 2.334	3,66 2.201	3,92▲0 664	3,67▽ 9.042	3,79△0 1.032	-- --	3,75△0 5.528	3,60▽ 4.546

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC23. Is uw werk emotioneel veeleisend?											
1 Altijd	1,5%	1,6%	1,2%	1,6%	1,8%	1,4%	1,5%	1,6%	--	1,3%	1,8%
2 Vaak	9,8%	9,5%	10,3%	9,8%	10,3%	7,1%∇	10,2%Δ	6,5%∇	--	8,2%∇	11,7%Δ0
3 Soms	33,0%	33,4%	33,4%	34,4%	33,2%	24,6%∇	33,1%	32,0%	--	30,7%∇	35,7%Δ
4 Zelden	31,0%	31,5%	32,8%Δ	29,3%∇	31,1%	28,9%	31,2%	30,1%	--	33,5%Δ0	28,1%∇
5 (Bijna) nooit	24,7%	24,1%	22,3%∇	24,9%	23,7%	38,1%▲0	24,1%∇	29,8%Δ0	--	26,2%Δ	22,7%∇
- Gemiddelde	3,68	3,67	3,65	3,66	3,65	3,95▲0	3,66∇	3,80Δ0	--	3,75Δ0	3,58∇
N	10.069	2.380	2.494	2.331	2.202	662	9.038	1.031	--	5.522	4.547
FC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?											
1 Altijd	2,1%	2,1%	2,0%	1,8%	2,3%	2,6%	1,8%▼	4,8%▲0	--	1,8%∇	2,5%Δ
2 Vaak	11,1%	11,5%	11,6%	10,7%	11,2%	9,2%	11,0%	11,9%	--	10,0%∇	12,5%Δ
3 Soms	38,5%	39,7%	39,5%	38,4%	38,5%	31,0%∇	39,0%Δ	34,6%∇	--	34,5%∇	43,4%Δ0
4 Zelden	28,1%	26,9%	29,3%	28,1%	28,4%	25,8%	28,2%	26,9%	--	31,6%Δ	23,7%∇
5 (Bijna) nooit	20,2%	19,8%	17,5%∇	20,9%	19,5%	31,4%▲0	20,0%	21,7%	--	22,1%Δ	17,9%∇
- Gemiddelde	3,53	3,51	3,49∇	3,56	3,52	3,74▲0	3,54	3,49	--	3,62▲0	3,42▼
N	10.063	2.378	2.492	2.331	2.200	662	9.031	1.032	--	5.519	4.544
F Sociale steun werknemers (4 items, alfa=0.83, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,54	3,54	3,54	3,56	3,51	3,44∇0	3,54	--	--	3,52∇	3,55Δ0
N	9.063	2.205	2.269	2.112	2.007	470	9.063	--	--	4.882	4.181
FC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?											
1 Altijd	11,6%	10,2%∇	10,7%	12,4%	12,9%Δ	13,8%	11,6%	--	--	9,6%∇	14,0%Δ
2 Vaak	40,4%	43,5%Δ	43,4%Δ	41,0%	35,4%∇	29,8%▼	40,4%	--	--	39,5%	41,4%
3 Soms	36,7%	35,9%	35,9%	36,4%	38,9%Δ	36,0%	36,7%	--	--	40,0%Δ0	32,8%∇
4 Zelden	7,6%	7,7%	6,8%	6,6%	9,1%Δ	9,6%	7,6%	--	--	8,1%Δ	7,0%∇
5 (Bijna) nooit	3,7%	2,8%∇	3,2%	3,6%	3,8%	10,9%▲0	3,7%	--	--	2,7%∇	4,9%Δ
- Gemiddelde	2,51	2,49	2,48	2,48	2,55Δ	2,74▲0	2,51	--	--	2,55Δ0	2,47∇
N	9.063	2.206	2.268	2.112	2.007	470	9.063	--	--	4.880	4.183
FC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	21,0%	20,7%	19,9%	21,2%	21,4%	25,8%Δ	21,0%	--	--	18,9%∇	23,5%Δ
2 Vaak	47,4%	48,3%	49,6%Δ	48,0%	45,1%∇	39,2%∇	47,4%	--	--	47,8%	46,9%
3 Soms	23,4%	23,3%	22,7%	23,4%	24,9%	20,3%	23,4%	--	--	25,5%Δ	20,9%∇
4 Zelden	5,2%	4,7%	5,2%	5,2%	5,6%	6,0%	5,2%	--	--	5,7%Δ	4,6%∇
5 (Bijna) nooit	3,0%	3,0%	2,7%	2,2%∇	3,0%	8,7%▲0	3,0%	--	--	2,1%∇	4,1%Δ0
- Gemiddelde	2,22	2,21	2,21	2,19	2,24	2,33Δ0	2,22	--	--	2,24Δ0	2,19∇
N	9.056	2.201	2.269	2.111	2.006	469	9.056	--	--	4.878	4.178

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?											
1 Altijd	12,0%	10,7%∇	10,3%∇	13,1%	12,9%	17,1%Δ	12,0%	--	--	10,8%∇	13,3%Δ
2 Vaak	29,3%	31,4%Δ	30,0%	28,6%	27,8%	25,8%	29,3%	--	--	29,0%	29,7%
3 Soms	37,8%	39,6%Δ	39,1%	37,6%	36,6%	28,8%∇	37,8%	--	--	39,5%Δ0	35,8%∇
4 Zelden	15,2%	13,1%∇	15,7%	15,4%	15,8%	18,1%	15,2%	--	--	15,0%	15,3%
5 (Bijna) nooit	5,8%	5,2%	4,9%∇	5,3%	6,9%Δ	10,2%▲0	5,8%	--	--	5,6%	5,9%
Gemiddelde	2,73	2,71	2,75	2,71	2,76	2,79	2,73	--	--	2,76Δ0	2,71∇
N	9.054	2.202	2.267	2.109	2.007	469	9.054	--	--	4.877	4.177
FC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	22,3%	20,0%∇	21,1%	23,5%	23,6%	28,1%Δ	22,3%	--	--	22,3%	22,3%
2 Vaak	35,2%	36,7%	35,5%	34,8%	34,6%	30,9%∇	35,2%	--	--	36,2%Δ0	34,0%∇
3 Soms	28,3%	30,5%Δ	29,9%Δ	28,2%	25,6%∇	21,9%∇0	28,3%	--	--	27,7%	29,0%
4 Zelden	9,6%	8,4%∇	9,3%	9,0%	11,2%Δ	11,9%	9,6%	--	--	9,5%	9,6%
5 (Bijna) nooit	4,7%	4,4%	4,3%	4,6%	5,0%	7,2%Δ	4,7%	--	--	4,4%	5,1%
Gemiddelde	2,39	2,41	2,40	2,36	2,39	2,39	2,39	--	--	2,37	2,41
N	9.047	2.199	2.266	2.106	2.006	470	9.047	--	--	4.873	4.174
F Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=0.78, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	2,60	2,71	2,59	2,66	2,57	2,46∇0	--	2,60	--	2,69▲0	2,44∇
N	1.034	182	230	225	203	194	--	1.034	--	654	380
FC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?											
1 Altijd	4,0%	5,5%	2,6%	3,6%	5,0%	3,6%	--	4,0%	--	2,8%∇	6,1%Δ
2 Vaak	15,7%	17,1%	17,8%	17,3%	14,4%	11,3%	--	15,7%	--	17,0%	13,4%
3 Soms	33,4%	37,0%	34,8%	36,0%	32,2%	26,8%∇	--	33,4%	--	37,6%▲	26,3%∇
4 Zelden	19,8%	16,6%	20,9%	17,3%	21,3%	22,7%	--	19,8%	--	21,3%	17,1%
5 (Bijna) nooit	27,1%	23,8%	23,9%	25,8%	27,2%	35,6%▲0	--	27,1%	--	21,3%∇	37,1%▲0
Gemiddelde	3,50	3,36	3,46	3,44	3,51	3,75▲0	--	3,50	--	3,41∇	3,66▲0
N	1.032	181	230	225	202	194	--	1.032	--	652	380
FC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	9,7%	12,6%	8,7%	10,2%	8,9%	8,3%	--	9,7%	--	9,2%	10,5%
2 Vaak	25,3%	25,8%	29,6%	24,0%	26,1%	20,2%	--	25,3%	--	27,3%	21,8%
3 Soms	28,6%	32,4%	23,9%	29,8%	30,0%	27,5%	--	28,6%	--	31,5%Δ	23,4%∇
4 Zelden	12,1%	8,2%	14,8%	13,8%	11,3%	11,4%	--	12,1%	--	12,3%	11,8%
5 (Bijna) nooit	24,4%	20,9%	23,0%	22,2%	23,6%	32,6%▲0	--	24,4%	--	19,8%∇	32,4%▲0
Gemiddelde	3,16	2,99∇	3,14	3,14	3,15	3,40▲0	--	3,16	--	3,06∇	3,34▲0
N	1.033	182	230	225	203	193	--	1.033	--	653	380

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?											
1 Altijd	2,1%	3,3%	0,9%	2,2%	1,5%	3,1%	--	2,1%	--	1,8%	2,6%
2 Vaak	14,7%	17,1%	15,7%	12,9%	14,8%	13,4%	--	14,7%	--	16,5%Δ	11,6%∇
3 Soms	37,8%	32,6%	34,8%	43,1%	37,4%	40,2%	--	37,8%	--	39,6%	34,6%
4 Zelden	22,7%	25,4%	27,0%	22,7%	21,7%	16,5%∇0	--	22,7%	--	23,4%	21,6%
5 (Bijna) nooit	22,7%	21,5%	21,7%	19,1%	24,6%	26,8%	--	22,7%	--	18,7%∇	29,6%▲0
Gemiddelde	3,49	3,45	3,53	3,44	3,53	3,51	--	3,49	--	3,41∇	3,64▲0
N	1.033	181	230	225	203	194	--	1.033	--	654	379
FC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?											
1 Altijd	5,5%	7,7%	4,8%	4,9%	4,4%	6,3%	--	5,5%	--	6,1%	4,5%
2 Vaak	16,6%	14,4%	17,0%	17,0%	16,3%	18,2%	--	16,6%	--	18,5%Δ	13,3%∇
3 Soms	31,3%	37,0%	28,3%	36,3%	28,6%	26,6%	--	31,3%	--	31,5%	30,9%
4 Zelden	19,9%	14,4%∇	22,2%	22,0%	22,7%	17,2%	--	19,9%	--	21,0%	18,1%
5 (Bijna) nooit	26,6%	26,5%	27,8%	19,7%∇0	28,1%	31,8%	--	26,6%	--	22,8%∇	33,2%▲0
Gemiddelde	3,45	3,38	3,51	3,35	3,54	3,50	--	3,45	--	3,36∇	3,62▲0
N	1.029	181	230	223	203	192	--	1.029	--	653	376
FC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?											
1 Ja, altijd	6,3%	5,5%	7,0%	7,1%	5,4%	6,2%	--	6,3%	--	8,1%▲	3,2%∇
2 Ja, regelmatig	27,6%	29,1%	29,6%	31,6%	27,1%	20,0%∇0	--	27,6%	--	32,8%▲	18,7%∇
3 Ja, een enkele keer	27,1%	29,1%	26,5%	26,2%	25,1%	28,7%	--	27,1%	--	29,5%Δ	22,9%∇
4 Nee	39,0%	36,3%	37,0%	35,1%	42,4%	45,1%	--	39,0%	--	29,6%∇	55,3%▲0
Gemiddelde	2,99	2,96	2,93	2,89	3,04	3,13Δ0	--	2,99	--	2,81∇	3,30▲0
N	1.035	182	230	225	203	195	--	1.035	--	655	380
FC45. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende?											
1 Nooit	92,7%	91,7%∇	92,3%	93,4%	92,8%	96,4%Δ0	92,7%	--	--	92,9%	92,6%
2 Enkele keer	6,4%	7,5%Δ	6,3%	6,0%	6,4%	3,4%∇	6,4%	--	--	6,2%	6,6%
3 Vaak	0,7%	0,7%	1,1%Δ	0,5%	0,7%	0,2%	0,7%	--	--	0,8%	0,6%
4 Zeer vaak	0,2%	0,1%	0,4%Δ	0,1%	0,0%	0%	0,2%	--	--	0,1%	0,2%
Gemiddelde	1,08	1,09	1,10Δ	1,07	1,08	1,04∇0	1,08	--	--	1,08	1,08
N	9.072	2.209	2.269	2.115	2.009	470	9.072	--	--	4.887	4.185

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC45A. Werknemers: Ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Pesten door collega's of leidinggevende	43,5%	41,6%	43,2%	47,4%	42,9%	40,0%	43,5%	--	--	48,8%▲	37,5%▼
b. Intimidatie door collega's of leidinggevende	65,9%	62,4%	66,3%	68,9%	68,6%	53,3%	65,9%	--	--	64,0%	68,1%
c. Lichamelijk geweld door collega's of leidinggevende	1,1%	2,2%	0,6%	1,5%	0%	0%	1,1%	--	--	1,5%	0,7%
d. Seksuele aandacht van collega's of leidinggevende	6,1%	9,0%	7,1%	3,0%	4,3%	6,7%	6,1%	--	--	3,9%▼	8,6%▲
N	637	178	169	135	140	15	637	--	--	336	301
FC46. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers)?											
1 Nooit	87,6%	87,5%	87,7%	86,4%	87,9%	92,6%Δ	87,6%	--	--	90,1%Δ	84,7%∇
2 Enkele keer	11,2%	11,1%	11,4%	12,1%	10,9%	7,2%∇	11,2%	--	--	8,8%∇	13,9%Δ
3 Vaak	1,1%	1,3%	0,8%	1,2%	1,1%	0,2%	1,1%	--	--	0,9%	1,2%
4 Zeer vaak	0,2%	0,1%	0,1%	0,3%	0,1%	0%	0,2%	--	--	0,2%	0,1%
Gemiddelde	1,14	1,14	1,13	1,15Δ	1,13	1,08∇	1,14	--	--	1,11∇	1,17Δ
N	9.072	2.209	2.269	2.115	2.009	470	9.072	--	--	4.887	4.185
FC46A. Werknemers: Ongewenst gedrag door klanten [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Pesten door klanten	14,8%	13,9%	9,6%∇	17,8%	19,0%Δ	9,1%	14,8%	--	--	20,6%▲	10,5%▼
b. Intimidatie door klanten	76,6%	70,3%∇	79,6%	77,1%	79,7%	78,8%	76,6%	--	--	79,7%Δ	74,4%∇
c. Lichamelijk geweld door klanten	19,9%	22,0%	21,5%	20,4%	15,2%∇	18,2%	19,9%	--	--	21,0%	19,0%
d. Seksuele aandacht van klanten	11,9%	18,7%▲	14,4%	9,5%	5,6%▼	0%▼	11,9%	--	--	3,5%▼	18,2%▲
N	1.082	273	270	275	231	33	1.082	--	--	462	620
FC47. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of andere ondernemers?											
1 Nooit	96,7%	94,5%	95,7%	97,3%	97,5%	98,5%	--	96,7%	--	96,8%	96,6%
2 Enkele keer	2,7%	3,8%	3,9%	2,2%	2,0%	1,5%	--	2,7%	--	2,4%	3,2%
3 Vaak	0,5%	1,6%▲	0,4%	0,4%	0%	0%	--	0,5%	--	0,6%	0,3%
4 Zeer vaak	0,1%	0%	0%	0%	0,5%Δ	0%	--	0,1%	--	0,2%	0%
Gemiddelde	1,04	1,07Δ	1,05	1,03	1,03	1,02	--	1,04	--	1,04	1,04
N	1.035	182	230	225	203	195	--	1.035	--	655	380

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC47A. Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door collega's of andere ondernemers [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Pesten door collega's of andere ondernemers	34,5%	40,0%	28,6%	40,0%	25,0%	33,3%	--	34,5%	--	27,8%	45,5%
· b. Intimidatie door collega's of andere ondernemers	58,6%	40,0%	57,1%	60,0%	100%	66,7%	--	58,6%	--	72,2%	36,4%
· c. Lichamelijk geweld door collega's of andere ondernemers	10,3%	30,0% ▲ 0	0%	0%	0%	0%	--	10,3%	--	16,7%	0%
· d. Seksuele aandacht van collega's of andere ondernemers	13,8%	30,0%	14,3%	0%	0%	0%	--	13,8%	--	5,6%	27,3%
N	29	10	7	5	4	3	--	29	--	18	11
FC48. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten of opdrachtgevers?											
· 1 Nooit	94,7%	93,4%	93,9%	92,9%	95,6%	97,9%Δ	--	94,7%	--	94,7%	94,7%
· 2 Enkele keer	5,1%	5,5%	6,1%	7,1%	4,4%	2,1%∇	--	5,1%	--	5,2%	5,0%
· 3 Vaak	0,2%	1,1% ▲ 0	0%	0%	0%	0%	--	0,2%	--	0,2%	0,3%
- Gemiddelde	1,06	1,08	1,06	1,07	1,04	1,02∇0	--	1,06	--	1,05	1,06
N	1.035	182	230	225	203	195	--	1.035	--	655	380
FC48A. Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door klanten of opdrachtgevers [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Pesten door klanten of opdrachtgevers	20,8%	33,3%	7,1%	20,0%	25,0%	25,0%	--	20,8%	--	20,6%	21,1%
· b. Intimidatie door klanten of opdrachtgevers	64,2%	50,0%	64,3%	73,3%	75,0%	50,0%	--	64,2%	--	76,5% ▲ 0	42,1%∇
· c. Lichamelijk geweld door klanten of opdrachtgevers	7,5%	8,3%	21,4% ▲ 0	0%	0%	0%	--	7,5%	--	5,9%	10,5%
· d. Seksuele aandacht van klanten of opdrachtgevers	22,6%	33,3%	28,6%	13,3%	12,5%	25,0%	--	22,6%	--	14,7%	36,8%
N	53	12	14	15	8	4	--	53	--	34	19
FC49A. Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten?											
· 1 Altijd	24,5%	21,1%∇	22,7%∇	25,0%	26,3%Δ	35,8% ▲ 0	22,4%∇	42,7% ▲ 0	--	27,9%Δ0	20,3%∇
· 2 Vaak	28,0%	28,2%	29,2%	28,9%	25,4%∇	28,6%	27,1%∇	36,7%▲	--	29,6%Δ	26,1%∇
· 3 Soms	23,2%	24,9%Δ	25,1%Δ	22,1%	22,6%	15,8%∇	24,3%▲	13,4%∇	--	20,8%∇	26,2%Δ
· 4 Zelden	10,9%	11,8%	10,4%	10,9%	11,6%	7,9%∇	11,7%▲	4,1%∇	--	9,8%∇	12,3%Δ
· 5 (Bijna) Nooit	13,3%	14,0%	12,6%	13,1%	14,1%	11,9%	14,5%▲	3,1%∇	--	11,9%∇	15,0%Δ
- Gemiddelde	2,61	2,70Δ	2,61	2,58	2,62	2,32 ∇ 0	2,69 ▲ 0	1,88∇	--	2,48∇	2,76 ▲ 0
N	10.067	2.382	2.493	2.333	2.202	657	9.037	1.030	--	5.524	4.543

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC49B. In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten?											
1 Helemaal niet	2,1%	2,4%	1,9%	1,8%	2,5%	1,8%	2,2%Δ	1,2%∇	--	2,3%	1,9%
2 Enigszins	13,4%	15,2%Δ0	12,4%	12,9%	13,8%	11,5%	13,9%Δ	9,4%∇	--	12,6%∇	14,5%Δ
3 Tamelijk sterk	20,4%	18,9%	21,4%	21,5%	18,9%	22,9%	20,9%Δ	16,1%∇	--	19,4%∇	21,7%Δ
4 Heel sterk	64,0%	63,5%	64,3%	63,7%	64,7%	63,8%	62,9%∇	73,2%▲0	--	65,7%Δ0	61,9%∇
Gemiddelde	3,46	3,43	3,48	3,47	3,46	3,49	3,45∇	3,61▲0	--	3,49Δ0	3,43∇
N	8.949	2.150	2.232	2.095	1.925	547	7.975	974	--	5.034	3.915
• F Leeftijdsdiscriminatie (4 items, alfa=0.88, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,38	2,29∇	2,33∇	2,41	2,47Δ0	2,48Δ	2,38	--	--	2,43Δ0	2,31∇
N	9.057	2.204	2.266	2.110	2.008	469	9.057	--	--	4.882	4.175
FC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures											
1 Helemaal oneens	17,8%	19,8%Δ	18,8%	16,2%∇	15,6%∇	20,5%	17,8%	--	--	15,6%∇	20,4%Δ
2 Oneens	29,8%	32,4%Δ	31,8%Δ	29,1%	27,5%∇	20,5%∇0	29,8%	--	--	30,3%	29,1%
3 Niet eens, niet oneens	38,6%	39,1%	38,3%	39,5%	37,6%	38,8%	38,6%	--	--	37,5%∇	40,0%Δ
4 Eens	10,4%	7,0%∇	8,4%∇	11,8%Δ	13,7%Δ	16,4%▲	10,4%	--	--	12,7%Δ0	7,8%∇
5 Helemaal eens	3,3%	1,8%∇	2,7%	3,3%	5,7%Δ	3,8%	3,3%	--	--	3,9%Δ	2,7%∇
Gemiddelde	2,52	2,39∇	2,44∇	2,57Δ	2,66Δ0	2,63Δ	2,52	--	--	2,59Δ0	2,43∇
N	9.056	2.204	2.267	2.110	2.006	469	9.056	--	--	4.881	4.175
FC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd											
1 Helemaal oneens	22,8%	24,7%Δ	24,0%	21,7%	20,8%∇	22,0%	22,8%	--	--	20,3%∇	25,7%Δ
2 Oneens	38,7%	38,6%	40,3%	39,8%	38,3%	27,6%∇0	38,7%	--	--	38,8%	38,5%
3 Niet eens, niet oneens	27,7%	29,1%	26,4%	27,3%	26,3%	35,0%Δ	27,7%	--	--	27,9%	27,4%
4 Eens	8,0%	5,6%∇	7,1%	8,6%	10,4%Δ	11,3%Δ	8,0%	--	--	9,8%Δ0	5,9%∇
5 Helemaal eens	2,8%	2,0%∇	2,2%	2,6%	4,3%Δ	4,1%	2,8%	--	--	3,2%Δ	2,4%∇
Gemiddelde	2,29	2,21∇	2,23∇	2,31	2,39Δ	2,48Δ0	2,29	--	--	2,37Δ0	2,21∇
N	9.050	2.203	2.267	2.105	2.007	468	9.050	--	--	4.881	4.169
FC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren											
1 Helemaal oneens	22,2%	24,5%Δ	23,4%	21,3%	20,1%∇	19,4%	22,2%	--	--	20,1%∇	24,7%Δ0
2 Oneens	38,2%	39,1%	39,7%	38,6%	37,3%	29,4%∇0	38,2%	--	--	38,7%	37,7%
3 Niet eens, niet oneens	29,1%	28,9%	28,0%	29,7%	28,3%	35,8%Δ	29,1%	--	--	29,4%	28,7%
4 Eens	8,3%	6,3%∇	7,3%∇	8,0%	11,2%Δ	12,6%Δ	8,3%	--	--	9,4%Δ	7,1%∇
5 Helemaal eens	2,1%	1,2%∇	1,6%	2,4%	3,2%Δ	2,8%	2,1%	--	--	2,4%	1,8%
Gemiddelde	2,30	2,21∇	2,24∇	2,32	2,40Δ	2,50▲0	2,30	--	--	2,35Δ0	2,24∇
N	9.053	2.204	2.265	2.108	2.007	469	9.053	--	--	4.879	4.174

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten											
1 Helemaal oneens	21,3%	21,7%	21,2%	20,3%	20,4%	28,0%Δ0	21,3%	--	--	20,0%∇	22,8%Δ
2 Oneens	34,1%	33,4%	34,0%	34,8%	35,2%	29,3%∇	34,1%	--	--	35,7%Δ0	32,2%∇
3 Niet eens, niet oneens	31,0%	34,0%Δ	31,2%	30,2%	28,6%∇	29,9%	31,0%	--	--	29,7%∇	32,6%Δ
4 Eens	10,6%	9,1%∇	11,2%	10,9%	11,4%	10,0%	10,6%	--	--	11,2%	10,0%
5 Helemaal eens	3,0%	1,7%∇	2,3%∇	3,8%Δ	4,4%Δ	2,8%	3,0%	--	--	3,4%Δ	2,5%∇
Gemiddelde	2,40	2,36∇	2,39	2,43	2,44Δ	2,30∇0	2,40	--	--	2,42Δ0	2,37∇
N	9.037	2.198	2.261	2.106	2.004	468	9.037	--	--	4.872	4.165
FD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]	5,6%	7,2%Δ	6,7%Δ	5,2%	3,4%∇0	4,0%	5,6%	--	--	5,3%	5,9%
N	9.072	2.209	2.269	2.115	2.009	470	9.072	--	--	4.887	4.185
FD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? [% ja]	29,6%	32,1%	29,8%	24,1%	27,3%	47,4%	29,6%	--	--	27,4%	32,0%
N	503	159	151	108	66	19	503	--	--	259	244
FD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie of beroep veranderd? [% ja]	7,3%	9,6%Δ	8,1%	7,8%	4,9%∇	2,6%∇0	7,6%Δ0	5,1%∇	--	7,2%	7,4%
N	9.600	2.231	2.348	2.231	2.144	646	8.565	1.035	--	5.281	4.319
FD04A. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Financiële redenen	9,4%	12,5%Δ	10,6%	6,3%∇	6,7%	3,1%	9,4%	--	--	9,6%	9,3%
b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	5,2%	4,2%	6,0%	5,9%	4,9%	3,1%	5,2%	--	--	3,9%∇	6,7%Δ
c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfs sluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	29,2%	26,5%	27,2%	31,7%	34,4%	31,3%	29,2%	--	--	29,4%	28,9%
d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	29,3%	35,4%Δ	33,2%	25,1%	17,8%▼	15,6%	29,3%	--	--	33,4%Δ	24,6%∇
e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	3,2%	2,5%	4,5%	1,5%	4,9%	3,1%	3,2%	--	--	4,9%▲0	1,3%▼
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	10,6%	14,8%Δ	9,4%	8,1%	9,2%	6,3%	10,6%	--	--	12,5%Δ	8,5%∇
g. Andere reden om van functie of werkgever te veranderen	36,3%	28,1%▼	38,4%	38,0%	43,6%Δ	56,3%▲0	36,3%	--	--	33,9%	39,1%
N	1.156	359	331	271	163	32	1.156	--	--	616	540

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD05B. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Financiële redenen	9,4%	26,7%▲	9,1%	0%	0%	0%	--	9,4%	--	7,4%	11,5%
b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	13,2%	13,3%	45,5%▲◊	0%	0%	0%	--	13,2%	--	3,7%▼	23,1%▲◊
c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	32,1%	20,0%	36,4%	41,7%	36,4%	25,0%	--	32,1%	--	37,0%	26,9%
d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	43,4%	60,0%	18,2%	50,0%	45,5%	25,0%	--	43,4%	--	48,1%	38,5%
e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	7,5%	6,7%	0%	25,0%▲	0%	0%	--	7,5%	--	11,1%	3,8%
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	34,0%	53,3%	18,2%	50,0%	18,2%	0%	--	34,0%	--	37,0%	30,8%
g. Andere reden om van beroep te veranderen	18,9%	20,0%	18,2%	0%	27,3%	50,0%	--	18,9%	--	18,5%	19,2%
N	53	15	11	12	11	4	--	53	--	27	26
FD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,4%	3,8%	3,3%∇	4,8%	6,0%Δ	4,8%	4,4%	4,9%	--	4,3%	4,7%
b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	19,8%	24,2%Δ	22,6%Δ	20,3%	14,9%∇	8,0%▼	21,0%▲◊	9,4%▼	--	18,6%∇	21,2%Δ
c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	13,8%	15,6%Δ	14,8%	14,1%	12,5%	6,2%▼	14,5%▲	7,3%▼	--	13,9%	13,6%
d. Meer uren werken	9,0%	12,5%Δ	10,2%Δ	8,1%	5,7%∇	6,6%∇	8,2%▼	16,3%▲	--	7,2%∇	11,2%Δ◊
e. Minder uren werken	8,0%	5,8%∇	5,1%∇	7,4%	11,4%Δ	17,4%▲◊	7,3%▼	14,0%▲	--	7,4%∇	8,7%Δ
f. Op andere tijden werken	7,6%	8,7%Δ	7,4%	7,4%	7,7%	5,6%∇	7,8%	6,7%	--	6,5%∇	9,0%Δ
g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	56,0%	50,9%∇	55,4%	56,8%	58,7%Δ	64,7%Δ	55,5%∇	59,9%Δ	--	59,0%Δ	52,3%∇
N	10.107	2.391	2.499	2.340	2.212	665	9.072	1.035	--	5.542	4.565
FD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]	3,4%	4,7%Δ	4,1%Δ	3,5%	1,5%∇◊	2,1%	3,4%	--	--	3,4%	3,5%
N	9.043	2.201	2.266	2.109	2.000	467	9.043	--	--	4.872	4.171
FD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?											
1 Nee	95,2%	95,1%	95,7%	94,4%	95,3%	95,4%	95,2%	--	--	94,9%	95,5%
2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,2%	1,4%	0,8%∇◊	1,5%	1,1%	1,5%	1,2%	--	--	1,4%	1,0%
3 Ja, lagere functie	1,3%	1,4%	1,0%	1,5%	1,4%	0,9%	1,3%	--	--	1,5%	1,1%
4 Ja, lager salaris	2,3%	2,1%	2,5%	2,6%	2,2%	2,2%	2,3%	--	--	2,3%	2,4%
N	8.729	2.096	2.167	2.032	1.976	458	8.729	--	--	4.709	4.020

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?											
1 Goed	76,2%	73,5%∇	74,4%∇	78,0%Δ	77,7%	81,6%Δ0	75,3%▼	84,3%▲0	--	76,4%	76,0%
2 Redelijk	19,4%	21,2%Δ	21,1%Δ	18,1%	18,3%	15,0%∇	20,0%Δ	14,3%∇	--	19,5%	19,3%
3 Matig	3,4%	4,1%Δ	3,3%	3,1%	3,5%	2,3%	3,7%Δ	1,2%∇	--	3,3%	3,6%
4 Slecht	1,0%	1,2%	1,2%	0,9%	0,5%∇	1,2%	1,1%Δ	0,2%∇	--	0,8%	1,1%
- Gemiddelde	1,29	1,33Δ	1,31Δ	1,27∇	1,27∇	1,23∇0	1,31▲0	1,17▼	--	1,29	1,30
N	10.064	2.383	2.493	2.327	2.199	662	9.032	1.032	--	5.524	4.540
FD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk											
1 Helemaal oneens	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,5%	0,3%	0,1%	--	0,2%	0,3%
2 Oneens	1,1%	1,1%	1,2%	1,2%	0,9%	0,6%	1,1%	0,7%	--	1,2%	0,9%
3 Niet eens, niet oneens	5,8%	6,4%	6,9%Δ	5,5%	5,0%	3,9%∇	6,0%	4,9%	--	5,8%	5,9%
4 Eens	47,6%	49,3%	50,1%Δ	47,1%	46,2%	38,9%∇	48,5%Δ	39,8%∇	--	48,5%	46,6%
5 Helemaal eens	45,2%	42,9%∇	41,5%∇	46,0%	47,7%Δ	56,1%▲0	44,1%▼	54,5%▲0	--	44,2%∇	46,4%Δ0
- Gemiddelde	4,36	4,33∇	4,31∇	4,37	4,40Δ	4,50▲0	4,35∇	4,48Δ0	--	4,35∇	4,38Δ0
N	10.091	2.386	2.495	2.336	2.209	665	9.056	1.035	--	5.532	4.559
F Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=0.65, 1=laag-5=hoog) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	2,73	2,81Δ	2,78Δ	2,74	2,66∇	2,45▼0	2,75▲0	2,56▼	--	2,75Δ0	2,70∇
N	10.097	2.388	2.498	2.339	2.208	664	9.062	1.035	--	5.537	4.560
FD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies											
1 Helemaal oneens	14,5%	13,5%	12,4%∇	13,8%	15,2%	25,2%▲0	13,9%∇	19,5%Δ	--	14,0%	15,0%
2 Oneens	35,2%	31,2%∇	32,9%∇	35,0%	40,2%Δ	42,6%Δ	34,8%∇	39,1%Δ	--	36,4%Δ0	33,7%∇
3 Niet eens, niet oneens	27,6%	28,6%	29,1%Δ	27,5%	26,8%	20,8%∇	27,8%	25,6%	--	26,9%	28,4%
4 Eens	19,3%	22,6%Δ	21,7%Δ	20,3%	15,0%∇	9,1%▼	20,0%Δ0	13,2%∇	--	19,5%	19,0%
5 Helemaal eens	3,5%	4,1%	3,9%	3,3%	2,9%	2,3%	3,6%	2,5%	--	3,2%	3,8%
- Gemiddelde	2,62	2,72Δ	2,72Δ	2,64	2,50∇	2,21▼0	2,65▲0	2,40▼	--	2,62	2,63
N	10.087	2.385	2.497	2.338	2.205	662	9.053	1.034	--	5.532	4.555
FD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb											
1 Helemaal oneens	8,6%	7,2%∇	7,9%	8,7%	8,6%	15,5%▲0	8,1%∇	12,6%Δ0	--	8,2%	9,1%
2 Oneens	25,8%	25,2%	25,6%	26,1%	26,4%	25,9%	25,9%	25,1%	--	24,4%∇	27,5%Δ
3 Niet eens, niet oneens	28,0%	29,9%Δ	28,7%	26,6%	28,6%	21,6%∇	28,1%	27,6%	--	28,0%	28,1%
4 Eens	29,6%	30,4%	30,0%	30,8%	28,0%	26,8%	30,0%Δ	26,9%∇	--	31,5%Δ0	27,4%∇
5 Helemaal eens	7,9%	7,2%	7,8%	7,7%	8,3%	10,1%Δ	7,9%	7,8%	--	7,9%	7,9%
- Gemiddelde	3,02	3,05	3,04	3,03	3,01	2,90∇0	3,04Δ0	2,92∇	--	3,06Δ0	2,98∇
N	10.081	2.383	2.494	2.334	2.207	663	9.048	1.033	--	5.529	4.552

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD13. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk											
1 Helemaal oneens	14,7%	12,3%▼	13,5%	14,0%	15,6%	26,7%▲ ◊	13,8%▼	22,2%▲ ◊	--	13,9%▼	15,6%Δ
2 Oneens	36,9%	34,5%▼	36,5%	37,5%	39,4%Δ	36,5%	36,9%	36,9%	--	36,5%	37,4%
3 Niet eens, niet oneens	31,2%	33,2%Δ	32,3%	30,3%	30,4%	25,6%▼	31,6%Δ	27,4%▼	--	31,1%	31,3%
4 Eens	14,9%	17,1%Δ	15,3%	15,8%	12,8%▼	8,9%▼	15,3%Δ	11,3%▼	--	16,1%Δ ◊	13,3%▼
5 Helemaal eens	2,4%	2,9%	2,4%	2,4%	1,9%	2,3%	2,4%	2,2%	--	2,4%	2,4%
- Gemiddelde	2,53	2,64Δ	2,57	2,55	2,46▼	2,24▼ ◊	2,56▲ ◊	2,34▼	--	2,57Δ ◊	2,50▼
N	10.079	2.385	2.492	2.336	2.203	663	9.048	1.031	--	5.529	4.550
FD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?											
1 Goed	32,6%	19,7%▼	21,7%▼	23,6%▼	30,2%	40,0%▲	--	--	32,6%	38,5%▲ ◊	27,0%▼
2 Redelijk	40,1%	43,2%	34,2%▼	32,5%▼	37,8%	43,9%Δ	--	--	40,1%	40,6%	39,7%
3 Matig	18,0%	21,6%	27,1%▲	24,7%Δ	21,5%Δ	12,3%▼	--	--	18,0%	14,7%▼	21,0%Δ
4 Slecht	9,3%	15,4%▲	17,0%▲	19,2%▲ ◊	10,6%	3,8%▼	--	--	9,3%	6,2%▼	12,2%▲
- Gemiddelde	2,04	2,33▲	2,39▲	2,40▲	2,12Δ	1,80▼ ◊	--	--	2,04	1,89▼	2,18▲ ◊
N	3.673	259	336	437	890	1.751	--	--	3.673	1.768	1.905
• F Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=0.69, 1=laag-5=hoog) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	3,14	3,32▲	3,30▲	3,31▲	3,18	3,03▼ ◊	--	--	3,14	3,08▼	3,19Δ ◊
N	4.376	301	368	488	1.002	2.217	--	--	4.376	2.046	2.330
FD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies											
1 Helemaal oneens	8,2%	8,6%	9,2%	6,5%	8,4%	8,2%	--	--	8,2%	8,7%	7,7%
2 Oneens	21,5%	14,9%▼	17,3%▼	15,7%▼	21,7%	24,2%Δ	--	--	21,5%	23,2%Δ	19,9%▼
3 Niet eens, niet oneens	31,6%	34,8%	28,1%	33,1%	29,2%	32,6%	--	--	31,6%	28,2%▼	34,6%Δ ◊
4 Eens	29,4%	29,8%	29,7%	32,1%	30,7%	28,2%	--	--	29,4%	31,3%Δ	27,8%▼
5 Helemaal eens	9,3%	11,9%	15,7%▲ ◊	12,6%Δ	10,1%	6,8%▼	--	--	9,3%	8,6%	9,9%
- Gemiddelde	3,10	3,22	3,25Δ	3,29Δ ◊	3,12	3,01▼	--	--	3,10	3,08	3,12
N	4.397	302	370	492	1.004	2.229	--	--	4.397	2.056	2.341
FD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd											
1 Helemaal oneens	8,3%	7,2%	7,2%	7,1%	8,6%	8,7%	--	--	8,3%	9,8%Δ	6,9%▼
2 Oneens	25,7%	18,8%▼ ◊	24,0%	22,2%	26,2%	27,3%Δ	--	--	25,7%	28,9%Δ	22,8%▼
3 Niet eens, niet oneens	26,3%	32,2%Δ	27,6%	26,6%	24,4%	26,1%	--	--	26,3%	22,0%▼	30,2%Δ ◊
4 Eens	27,6%	28,1%	29,2%	30,0%	26,2%	27,5%	--	--	27,6%	26,9%	28,3%
5 Helemaal eens	12,1%	13,7%	12,0%	14,0%	14,5%Δ	10,4%▼	--	--	12,1%	12,4%	11,8%
- Gemiddelde	3,10	3,22	3,15	3,22Δ ◊	3,12	3,03▼	--	--	3,10	3,03▼	3,15Δ ◊
N	4.330	292	359	477	995	2.207	--	--	4.330	2.041	2.289

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD17. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk											
1 Helemaal oneens	7,0%	4,5%	6,6%	5,9%	6,5%	7,9%Δ	--	--	7,0%	7,8%	6,3%
2 Oneens	19,5%	11,8%▼	12,6%∇	13,9%∇	19,3%	23,1%Δ	--	--	19,5%	22,6%Δ0	16,7%∇
3 Niet eens, niet oneens	31,1%	32,4%	24,7%∇	30,7%	27,7%∇	33,7%Δ	--	--	31,1%	30,3%	31,7%
4 Eens	29,7%	32,4%	35,9%Δ	32,8%	30,3%	27,3%∇	--	--	29,7%	28,7%	30,6%
5 Helemaal eens	12,7%	18,8%Δ	20,3%▲	16,8%Δ	16,1%Δ	8,1%▼0	--	--	12,7%	10,6%∇	14,6%Δ
Gemiddelde	3,22	3,49▲	3,51▲	3,41Δ	3,30Δ	3,05▼0	--	--	3,22	3,12∇	3,30Δ0
N	4.201	287	365	476	979	2.094	--	--	4.201	1.958	2.243
FD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Training of instructie op het werk	49,2%	48,8%	52,1%Δ	52,7%Δ	48,7%	28,7%▼0	52,5%▲0	19,7%▼	--	48,3%	50,2%
b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	28,7%	30,2%	32,6%Δ	31,2%Δ	24,1%∇	14,4%▼	29,5%Δ	21,7%∇	--	30,9%Δ	26,0%∇
c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	5,3%	6,1%Δ	7,2%Δ	5,7%	2,8%∇	2,4%∇	5,2%	6,4%	--	5,5%	5,1%
d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	24,2%	23,2%	26,3%Δ	24,4%	23,1%	22,6%	22,0%▼	43,3%▲	--	27,7%Δ	20,0%∇
e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	13,1%	13,1%	14,4%Δ	13,4%	11,6%∇	12,2%	11,8%▼	24,7%▲	--	16,3%▲0	9,2%▼
f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	32,0%	31,3%	28,2%∇	28,6%∇	35,0%Δ	50,4%▲	31,4%∇	37,0%Δ	--	29,8%∇	34,7%Δ
N	10.107	2.391	2.499	2.340	2.212	665	9.072	1.035	--	5.542	4.565
FD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Training of instructie bij een bedrijf	4,0%	4,4%	5,6%	6,8%Δ	5,1%Δ	2,6%∇	--	--	4,0%	5,1%Δ	3,1%∇
b. 1-5 dagen cursus of opleiding	4,1%	5,0%	5,6%	5,8%Δ	4,9%	3,0%∇	--	--	4,1%	4,9%Δ	3,5%∇
c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	1,8%	2,5%	3,8%Δ	5,3%▲	2,0%	0,4%▼	--	--	1,8%	1,5%	1,9%
d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	5,3%	5,6%	6,3%	5,5%	5,7%	4,8%	--	--	5,3%	7,5%Δ0	3,3%∇
e. Bezoek aan een banenbeurs	3,4%	7,5%▲	6,8%▲	9,0%▲	5,4%Δ	0,3%▼0	--	--	3,4%	4,2%Δ	2,7%∇
f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	1,5%	2,2%	1,3%	1,8%	1,6%	1,3%	--	--	1,5%	2,5%Δ	0,6%∇
g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	86,3%	81,3%∇	81,5%∇	78,4%▼	83,4%∇	90,7%▲	--	--	86,3%	83,0%∇	89,1%Δ
N	4.627	320	395	513	1.037	2.362	--	--	4.627	2.143	2.484

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD20A. Waarom heeft u één of meer van deze activiteiten voor uw werk bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Om bij te blijven met de veranderende vereisten voor de baan	68,7%	64,6%∇	67,2%	71,8%Δ	69,9%	77,3%Δ	68,4%	71,8%	--	68,9%	68,5%
b. Om te voldoen aan het beleid van de werkgever of wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld gezondheid en veiligheid, instructiesessies)	46,0%	45,9%	46,0%	47,5%	46,9%	34,5%▼	48,4%▲0	23,1%▼	--	45,7%	46,4%
c. Om beter te presteren op het werk	34,4%	38,7%Δ	35,9%	34,8%	28,0%∇	29,4%	34,1%	36,7%	--	34,2%	34,6%
d. Om carrièrevooruitzichten te verbeteren	8,1%	12,1%Δ	11,2%Δ	7,1%	2,3%▼	2,1%▼	7,5%▼	14,0%▲	--	8,0%	8,3%
e. Om persoonlijke redenen/redenen losstaand van werk	13,5%	14,0%	12,9%	13,1%	11,7%∇	23,3%▲0	12,0%▼	27,7%▲	--	14,6%Δ0	12,0%∇
f. Weet niet waarom deze activiteit(en) voor mijn werk bijgewoond	1,8%	1,9%	2,6%Δ	1,1%∇	1,8%	1,2%	1,8%	2,3%	--	1,9%	1,7%
<i>N</i>	6.851	1.639	1.786	1.666	1.430	330	6.202	649	--	3.877	2.974
FD21A. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)?											
1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	40,0%	41,6%	40,2%	40,4%	37,4%∇	39,2%	40,0%	--	--	42,1%Δ	37,4%∇
2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	30,9%	30,8%	31,9%	30,3%	30,1%	33,3%	30,9%	--	--	32,2%Δ	29,3%∇
3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	29,1%	27,7%	27,9%	29,2%	32,4%Δ0	27,5%	29,1%	--	--	25,8%∇	33,3%Δ0
<i>N</i>	6.210	1.525	1.640	1.516	1.307	222	6.210	--	--	3.453	2.757
FD21B. Hebben in de afgelopen 5 jaar de volgende veranderingen plaatsgevonden op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Verandering in de technologie die u gebruikt (bijvoorbeeld machines, ICT-systemen)	25,3%	25,8%	26,7%	25,8%	24,3%	17,9%∇	25,3%	--	--	26,1%Δ	24,3%∇
b. Veranderingen in uw werkmethoden en werkwijzen (bijvoorbeeld hoe u wordt geleid of hoe u werkt)	23,5%	24,7%	25,3%Δ	24,6%	21,2%∇	13,4%▼	23,5%	--	--	24,2%	22,5%
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken/leveren	12,5%	12,9%	14,2%Δ	12,5%	11,3%	6,6%∇	12,5%	--	--	14,2%Δ0	10,5%∇
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met uw opdrachtgevers of klanten (bijvoorbeeld omgaan met vragen of klachten van klanten/cliënten)	8,3%	8,8%	9,1%	8,7%	6,8%∇	6,2%	8,3%	--	--	8,8%	7,7%
e. Veranderingen op werklocatie: Niet van toepassing	53,5%	52,1%	51,2%∇	52,4%	55,5%	68,9%▲0	53,5%	--	--	52,9%	54,3%
f. Veranderingen op werklocatie: Weet niet	3,7%	4,5%Δ	3,5%	3,2%	3,8%	2,3%	3,7%	--	--	3,0%∇	4,5%Δ
<i>N</i>	9.072	2.209	2.269	2.115	2.009	470	9.072	--	--	4.887	4.185

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
• F Leeroriëntatie (4 items, alfa=0.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	3,81	3,85Δ	3,86Δ	3,85Δ	3,74∇	3,64 ▼ 0	3,81∇	3,87Δ 0	--	3,80	3,83
N	10.093	2.387	2.496	2.337	2.209	664	9.059	1.034	--	5.535	4.558
FD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren											
1 Helemaal oneens	1,3%	1,2%	1,2%	1,0%	1,9%Δ	2,0%	1,4%	1,0%	--	1,1%∇	1,6%Δ
2 Oneens	4,5%	3,6%∇	4,4%	4,0%	6,0%Δ	4,7%	4,5%	4,0%	--	4,9%Δ	4,0%∇
3 Niet eens, niet oneens	25,1%	24,4%	23,5%∇	24,0%	27,5%Δ	30,1%Δ 0	25,4%	23,2%	--	24,6%	25,8%
4 Eens	52,9%	52,8%	53,4%	54,5%	51,7%	49,1%∇	53,4%Δ	47,8%∇	--	54,0%Δ 0	51,5%∇
5 Helemaal eens	16,2%	18,0%Δ	17,6%Δ	16,5%	13,0%∇	14,2%	15,3%▼	24,1%▲ 0	--	15,4%∇	17,2%Δ
Gemiddelde	3,78	3,83Δ	3,82Δ	3,82Δ	3,68∇ 0	3,69∇	3,77∇	3,90Δ 0	--	3,78	3,79
N	10.092	2.387	2.496	2.336	2.209	664	9.058	1.034	--	5.532	4.560
FD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen											
1 Helemaal oneens	1,7%	1,1%∇	1,0%∇	1,4%	1,9%	6,5%▲ 0	1,7%	1,5%	--	1,6%	1,7%
2 Oneens	4,3%	4,0%	3,3%∇	3,3%∇	5,8%Δ	7,4%Δ	4,4%	3,2%	--	4,4%	4,1%
3 Niet eens, niet oneens	19,7%	19,2%	18,5%	17,7%∇	21,7%Δ	26,5%Δ	20,2%Δ	16,0%∇	--	20,3%	19,0%
4 Eens	57,7%	57,5%	59,9%Δ	59,5%Δ	57,3%	45,9%▼	58,1%	55,0%	--	57,8%	57,7%
5 Helemaal eens	16,6%	18,2%Δ	17,2%	18,1%Δ	13,4%∇	13,7%∇	15,7%▼	24,3%▲ 0	--	15,8%∇	17,5%Δ 0
Gemiddelde	3,83	3,88Δ	3,89Δ	3,90Δ	3,75∇	3,53 ▼ 0	3,82∇	3,97Δ 0	--	3,82∇	3,85Δ 0
N	10.078	2.387	2.491	2.333	2.204	663	9.045	1.033	--	5.527	4.551
FD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren											
1 Helemaal oneens	2,1%	1,7%	1,7%	1,5%∇	2,3%	5,7%▲ 0	2,0%∇	3,0%Δ	--	2,0%	2,1%
2 Oneens	5,8%	5,5%	5,2%	5,3%	7,0%Δ	7,8%Δ	5,6%∇	7,6%Δ	--	5,9%	5,8%
3 Niet eens, niet oneens	31,5%	29,7%∇	29,6%∇	32,5%	33,4%Δ	35,7%Δ	31,6%	31,2%	--	31,8%	31,2%
4 Eens	48,5%	49,0%	50,9%Δ	49,4%	46,7%∇	41,2%∇	49,2%Δ 0	42,9%∇	--	49,4%	47,5%
5 Helemaal eens	12,0%	14,2%Δ	12,6%	11,2%	10,6%∇	9,5%∇	11,6%∇	15,3%Δ	--	11,0%∇	13,3%Δ 0
Gemiddelde	3,63	3,69Δ	3,67Δ	3,63	3,56∇	3,41 ▼ 0	3,63	3,60	--	3,61	3,64
N	10.084	2.384	2.495	2.334	2.208	663	9.052	1.032	--	5.530	4.554
FD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk											
1 Helemaal oneens	0,8%	0,7%	0,7%	0,6%	0,9%	1,4%	0,8%	0,8%	--	0,6%	0,9%
2 Oneens	1,3%	1,2%	1,0%	0,8%∇	2,0%Δ	2,0%	1,2%∇	2,1%Δ	--	1,3%	1,3%
3 Niet eens, niet oneens	14,6%	14,2%	13,6%	13,9%	15,6%	18,6%Δ 0	14,4%	16,2%	--	14,8%	14,3%
4 Eens	62,5%	62,7%	62,9%	63,9%	62,0%	57,3%∇	63,3%Δ 0	55,7%∇	--	63,3%	61,6%
5 Helemaal eens	20,8%	21,2%	21,8%	20,8%	19,5%	20,8%	20,3%∇	25,2%Δ	--	19,9%∇	21,9%Δ 0
Gemiddelde	4,01	4,02	4,04Δ	4,03	3,97∇	3,94∇ 0	4,01	4,02	--	4,01	4,02
N	10.073	2.385	2.486	2.335	2.205	662	9.042	1.031	--	5.523	4.550

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD26. Deeltijd vervroegde uitstreding (deeltijd-VUT)											
1 Ja, ik maak er gebruik van	2,2%	0,9%▼	1,0%▼	1,9%	4,4%Δ	6,2%▲0	2,2%	--	--	2,8%Δ0	1,5%▼
2 Nee	67,8%	69,8%Δ	68,7%	66,1%	66,2%	68,7%	67,8%	--	--	66,4%▼	69,4%Δ
3 Deze voorziening is niet aanwezig	30,0%	29,3%	30,3%	32,0%Δ	29,4%	25,1%▼	30,0%	--	--	30,8%	29,1%
N	9.039	2.204	2.266	2.108	1.994	467	9.039	--	--	4.872	4.167
FD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	9,8%	0,9%▼	1,7%▼	10,7%	25,5%▲0	20,0%▲	9,8%	--	--	12,8%▲0	6,3%▼
2 Nee	64,1%	73,1%▲	71,1%Δ	61,8%▼	50,1%▼	58,1%▼	64,1%	--	--	61,7%▼	66,9%Δ
3 Deze voorziening is niet aanwezig	26,1%	26,0%	27,2%	27,5%	24,4%	21,9%▼	26,1%	--	--	25,5%	26,8%
N	9.047	2.203	2.265	2.113	2.001	465	9.047	--	--	4.875	4.172
FD28. Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	4,8%	1,0%▼	1,2%▼	5,7%Δ	10,8%▲0	11,2%▲	4,8%	--	--	6,3%Δ0	3,0%▼
2 Nee	62,5%	68,5%Δ	66,8%Δ	60,9%	53,4%▼	59,9%	62,5%	--	--	61,4%▼	63,8%Δ
3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,6%	30,6%▼	32,0%	33,4%	35,8%Δ	29,0%	32,6%	--	--	32,2%	33,1%
N	9.023	2.202	2.262	2.106	1.987	466	9.023	--	--	4.863	4.160
FD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	1,5%	0,6%▼	0,8%▼	1,5%	3,0%Δ	3,9%▲0	1,5%	--	--	2,1%Δ0	0,9%▼
2 Nee	64,4%	68,5%Δ	66,4%Δ	62,6%▼	58,3%▼	69,6%Δ	64,4%	--	--	64,3%	64,5%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	34,1%	30,9%▼	32,8%	35,9%Δ	38,8%Δ	26,5%▼	34,1%	--	--	33,6%	34,6%
N	9.019	2.202	2.261	2.105	1.987	464	9.019	--	--	4.860	4.159
FD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers											
1 Ja, ik maak er gebruik van	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	1,1%	0,5%	--	--	0,6%	0,5%
2 Nee	66,9%	70,1%Δ	68,8%Δ	65,4%	61,9%▼	70,5%	66,9%	--	--	67,2%	66,6%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,6%	29,4%▼	30,6%▼	34,1%	37,7%Δ0	28,4%	32,6%	--	--	32,2%	33,0%
N	9.014	2.197	2.264	2.106	1.983	464	9.014	--	--	4.861	4.153
FD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen											
1 Ja, ik maak er gebruik van	6,5%	5,3%▼	6,1%	7,2%	7,8%Δ	5,4%	6,5%	--	--	5,8%▼	7,3%Δ
2 Nee	77,2%	80,6%Δ	78,7%Δ	77,0%	72,3%▼0	75,6%	77,2%	--	--	78,6%Δ0	75,5%▼
3 Deze voorziening is niet aanwezig	16,3%	14,1%▼	15,2%	15,9%	19,9%Δ	19,0%	16,3%	--	--	15,6%▼	17,2%Δ
N	9.022	2.202	2.266	2.105	1.985	464	9.022	--	--	4.865	4.157
FD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen											
1 Ja, ik maak er gebruik van	5,5%	4,5%▼	4,3%▼	5,7%	7,6%Δ	5,6%	5,5%	--	--	5,6%	5,4%
2 Nee	78,9%	81,2%Δ	81,3%Δ	79,3%	73,7%▼0	75,8%	78,9%	--	--	79,4%	78,2%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	15,6%	14,2%▼	14,4%	15,0%	18,7%Δ	18,6%	15,6%	--	--	15,1%	16,3%
N	9.012	2.202	2.264	2.099	1.985	462	9.012	--	--	4.857	4.155

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD33. Hoeveel banen heeft u in het totaal? [Gemiddelde] [Range: 2-24]	2,19	2,25	2,12	2,15	2,25	2,18	2,19	2,19	--	2,16	2,21
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
FD34 Sinds wanneer heeft u meer dan één baan? [Jaartal] [Gemiddelde] [Range: 1978-2016]	2008	2010▲	2009	2007	2004▼◇	2007	2008	2009	--	2006▼	2009▲◇
N	476	150	131	99	67	29	435	41	--	213	263
FD35 Werkt u in uw tweede baan in loondienst of als zelfstandige?											
1 In loondienst	20,4%	20,7%	21,2%	13,5%	15,2%	47,1%▲◇	4,2%▼	85,2%▲◇	--	18,0%	23,1%
2 Als zelfstandige	79,6%	79,3%	78,8%	86,5%	84,8%	52,9%▼	95,8%▲◇	14,8%▼	--	82,0%	76,9%
N	269	82	85	52	33	17	215	54	--	139	130
FD36. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft?											
1 Omdat ik niet meer uren kon werken in mijn eerste baan	12,7%	11,8%	10,4%	15,4%	14,3%	14,7%	13,2%	7,4%	--	9,9%	14,8%
2 (Meer uren maken) om financieel rond te kunnen komen	13,2%	14,0%	11,0%	14,5%	14,3%	11,8%	12,6%	18,5%	--	7,8%▼	17,4%▲◇
3 Om geld te verdienen voor iets extra's	10,4%	9,0%	13,0%	8,5%	6,5%	20,6%▲◇	10,7%	7,4%	--	11,5%	9,5%
4 Om de zekerheid van inkomen te behouden	7,3%	7,3%	10,4%	2,6%▼	9,1%	5,9%	6,1%▼	18,5%▲	--	8,6%	6,3%
5 Om een eigen bedrijf op te kunnen bouwen	9,3%	10,7%	11,7%	10,3%	3,9%	0%	7,7%▼	24,1%▲◇	--	12,3%Δ	6,9%▽
6 Om ervaring op te doen in een andere baan	1,8%	1,1%	3,2%	1,7%	1,3%	0%	2,0%	0%	--	2,5%	1,3%
7 Voor de afwisseling	11,4%	11,8%	7,8%	11,1%	14,3%	20,6%	11,7%	9,3%	--	14,4%	9,1%
8 Omdat ik de combinatie van banen leuk vind	24,8%	26,4%	22,1%	23,9%	28,6%	23,5%	26,5%▲	9,3%▼	--	24,3%	25,2%
9 Anders	9,1%	7,9%	10,4%	12,0%	7,8%	2,9%	9,5%	5,6%	--	8,6%	9,5%
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
FD37. Het combineren van werkschema's geeft mij vrijheid											
1 Helemaal oneens	5,0%	5,1%	6,5%	5,1%	3,9%	0%	4,9%	5,6%	--	3,7%	6,0%
2 Oneens	12,1%	11,8%	13,6%	13,7%	10,4%	5,9%	12,5%	9,3%	--	9,9%	13,9%
3 Niet eens, niet oneens	30,7%	28,1%	28,6%	34,2%	33,8%	35,3%	31,2%	25,9%	--	31,3%	30,3%
4 Eens	38,4%	43,3%	38,3%	36,8%	36,4%	23,5%	38,1%	40,7%	--	40,3%	36,9%
5 Helemaal eens	13,8%	11,8%	13,0%	10,3%	15,6%	35,3%▲◇	13,2%	18,5%	--	14,8%	12,9%
- Gemiddelde	3,44	3,45	3,38	3,33	3,49	3,88▲◇	3,42	3,57	--	3,53	3,37
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
FD38. Het combineren van werkschema's vind ik stressvol											
1 Helemaal oneens	16,4%	18,0%	14,3%	11,1%	18,2%	32,4%▲◇	16,0%	20,4%	--	19,3%	14,2%
2 Oneens	35,4%	33,1%	33,1%	37,6%	40,3%	38,2%	36,2%	27,8%	--	37,4%	33,8%
3 Niet eens, niet oneens	30,4%	30,3%	33,8%	28,2%	29,9%	23,5%	30,6%	27,8%	--	33,3%	28,1%
4 Eens	15,2%	16,9%	13,6%	20,5%	10,4%	5,9%	15,0%	16,7%	--	8,6%▼	20,2%▲◇
5 Helemaal eens	2,7%	1,7%	5,2%▲	2,6%	1,3%	0%	2,2%▼	7,4%▲◇	--	1,2%	3,8%
- Gemiddelde	2,52	2,51	2,62	2,66	2,36	2,03▼◇	2,51	2,63	--	2,35▼	2,66▲◇
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD40. De eisen van mijn werkgevers zijn moeilijk te combineren											
1 Helemaal oneens	26,1%	30,3%	26,1%	17,9%▼	22,1%	41,2%▲ ◊	25,9%	27,8%	--	30,0%	23,1%
2 Oneens	44,9%	40,4%	45,1%	47,0%	53,2%	41,2%	45,5%	38,9%	--	40,3%	48,4%
3 Niet eens, niet oneens	22,2%	21,3%	22,2%	27,4%	19,5%	14,7%	21,2%	31,5%	--	21,0%	23,1%
4 Eens	5,0%	6,2%	5,2%	5,1%	2,6%	2,9%	5,5%	0%	--	7,4%Δ ◊	3,2%▽
5 Helemaal eens	1,8%	1,7%	1,3%	2,6%	2,6%	0%	1,8%	1,9%	--	1,2%	2,2%
Gemiddelde	2,11	2,08	2,10	2,27▲	2,10	1,79▼ ◊	2,12	2,09	--	2,09	2,13
N	559	178	153	117	77	34	505	54	--	243	316
FD42. Ik doe wel eens werk van de ene baan in de tijd van de andere baan											
1 Helemaal oneens	37,2%	34,5%	38,3%	31,9%	46,1%	44,1%	37,6%	33,3%	--	32,2%▽	41,0%Δ
2 Oneens	26,8%	27,7%	25,3%	27,6%	27,6%	23,5%	27,0%	24,1%	--	22,7%	29,8%
3 Niet eens, niet oneens	12,7%	11,9%	14,3%	15,5%	6,6%	14,7%	13,5%	5,6%	--	14,5%	11,4%
4 Eens	19,9%	22,6%	20,1%	21,6%	17,1%	5,9%▼	19,7%	22,2%	--	24,8%▲	16,2%▼
5 Helemaal eens	3,4%	3,4%	1,9%	3,4%	2,6%	11,8%▲ ◊	2,2%▼	14,8%▲ ◊	--	5,8%▲ ◊	1,6%▼
Gemiddelde	2,26	2,33	2,22	2,37	2,03	2,18	2,22▼	2,61▲ ◊	--	2,49▲ ◊	2,08▼
N	557	177	154	116	76	34	503	54	--	242	315
FD44. In de ene baan leer ik vaardigheden die ik niet leer in de andere baan											
1 Helemaal oneens	12,9%	14,0%	10,4%	6,8%▼	18,4%	27,3%▲	12,5%	16,7%	--	11,2%	14,2%
2 Oneens	12,0%	8,4%	13,6%	13,7%	15,8%	9,1%	11,9%	13,0%	--	11,6%	12,3%
3 Niet eens, niet oneens	17,2%	18,0%	14,9%	17,1%	14,5%	30,3%▲	16,7%	22,2%	--	17,8%	16,8%
4 Eens	41,4%	39,3%	44,2%	49,6%▲	39,5%	15,2%▼ ◊	43,3%▲ ◊	24,1%▼	--	43,0%	40,2%
5 Helemaal eens	16,5%	20,2%	16,9%	12,8%	11,8%	18,2%	15,7%	24,1%	--	16,5%	16,5%
Gemiddelde	3,37	3,43	3,44	3,48	3,11	2,88▼ ◊	3,38	3,26	--	3,42	3,32
N	558	178	154	117	76	33	504	54	--	242	316
FD45. Ik doe werkzaamheden in de ene baan minder goed door de andere baan											
1 Helemaal oneens	48,2%	50,0%	44,8%	44,4%	51,9%	58,8%	48,0%	50,0%	--	46,5%	49,5%
2 Oneens	35,2%	31,5%	39,6%	39,3%	32,5%	26,5%	35,6%	31,5%	--	37,0%	33,8%
3 Niet eens, niet oneens	12,9%	12,9%	11,7%	14,5%	13,0%	11,8%	13,2%	9,3%	--	13,6%	12,3%
4 Eens	3,4%	5,6%Δ ◊	3,2%	1,7%	1,3%	2,9%	2,8%▼	9,3%▲ ◊	--	2,1%	4,4%
5 Helemaal eens	0,4%	0%	0,6%	0%	1,3%	0%	0,4%	0%	--	0,8%	0%
Gemiddelde	1,73	1,74	1,75	1,74	1,68	1,59	1,72	1,78	--	1,74	1,72
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FD46. Ik doe werkzaamheden in de ene baan beter door de andere baan											
1 Helemaal oneens	25,9%	28,7%	18,2%▼	25,6%	31,6%	35,3%	25,7%	27,8%	--	22,2%	28,8%
2 Oneens	21,8%	22,5%	23,4%	21,4%	14,5%	29,4%	23,0%▲ 0	11,1%▼	--	20,6%	22,8%
3 Niet eens, niet oneens	22,9%	20,2%	24,0%	23,1%	23,7%	29,4%	22,4%	27,8%	--	22,2%	23,4%
4 Eens	22,5%	21,9%	23,4%	25,6%	26,3%	2,9%▼ 0	22,2%	25,9%	--	27,6%▲ 0	18,7%▼
5 Helemaal eens	6,8%	6,7%	11,0%▲	4,3%	3,9%	2,9%	6,7%	7,4%	--	7,4%	6,3%
- Gemiddelde	2,62	2,56	2,86▲	2,62	2,57	2,09▼ 0	2,61	2,74	--	2,77▲ 0	2,51▼
N	559	178	154	117	76	34	505	54	--	243	316
FD47. Zou u liever één baan hebben?											
1 Nee	61,8%	56,2%	62,3%	51,3%▼	79,2%▲	85,3%▲ 0	62,3%	57,4%	--	68,7%▲	56,5%▼
2 Ja, als werknemer	25,2%	25,8%	22,7%	37,6%▲	18,2%	5,9%▼	26,9%▲	9,3%▼	--	16,0%▼	32,2%▲ 0
3 Ja, als zelfstandige	13,0%	18,0%▲	14,9%	11,1%	2,6%▼	8,8%	10,9%▼	33,3%▲ 0	--	15,2%	11,4%▲
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
• F Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën)											
1 Minder gedaan dan normaal	9,9%	9,0%	9,3%	10,7%	10,4%	11,3%	9,0%▼	18,2%▲ 0	--	9,6%	10,4%
2 Evenveel gedaan	55,1%	51,9%▼	51,8%▼	53,9%	60,4%Δ	65,6%▲	55,1%	55,4%	--	56,2%Δ 0	53,7%▼
3 Meer gedaan dan normaal	35,0%	39,1%Δ	38,9%Δ	35,5%	29,2%▼	23,2%▼ 0	36,0%▲	26,4%▼	--	34,2%	36,0%
N	10.088	2.387	2.496	2.336	2.204	665	9.055	1.033	--	5.530	4.558
FE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? Het gaat alleen om de dagen die u de afgelopen 4 weken heeft gewerkt											
1 Veel minder dan normaal	3,4%	2,7%▼	3,3%	3,7%	4,0%	3,9%	3,2%▼	5,0%Δ	--	2,6%▼	4,4%Δ
2	0,6%	0,6%	0,4%	0,6%	0,5%	0,8%	0,5%▼	1,1%Δ	--	0,6%	0,5%
3	1,4%	1,3%	1,3%	1,5%	1,3%	2,3%	1,2%▼	3,0%Δ	--	1,6%	1,3%
4	2,0%	1,8%	1,7%	2,2%	2,2%	2,7%	1,8%▼	4,1%Δ	--	2,1%	2,0%
5	2,5%	2,6%	2,6%	2,7%	2,4%	1,7%	2,2%▼	5,0%Δ 0	--	2,6%	2,3%
6 Evenveel als normaal	55,1%	51,9%▼	51,8%▼	53,9%	60,4%Δ	65,6%▲ 0	55,1%	55,4%	--	56,2%Δ	53,7%▼
7	7,5%	7,1%	8,4%	7,7%	7,2%	6,3%	7,7%	6,1%	--	8,2%Δ	6,8%▼
8	11,1%	12,3%Δ	12,9%Δ	11,0%	8,8%▼	8,3%▼	11,5%Δ	8,2%▼	--	11,2%	11,0%
9	9,5%	11,4%Δ	9,9%	9,9%	7,7%▼	5,1%▼	9,9%Δ	5,9%▼	--	8,9%▼	10,1%Δ
10	3,3%	3,9%	3,9%	3,4%	2,3%▼	2,3%	3,3%	3,2%	--	3,2%	3,5%
11 Veel meer dan normaal	3,5%	4,4%Δ	3,8%	3,4%	3,1%	1,2%▼	3,6%	3,0%	--	2,7%▼	4,5%Δ 0
- Gemiddelde	6,59	6,77Δ	6,70Δ	6,58	6,40▼	6,17▼ 0	6,64▲ 0	6,16▼	--	6,56	6,62
N	10.088	2.387	2.496	2.336	2.204	665	9.055	1.033	--	5.530	4.558

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Gezondheidsproblemen	41,5%	40,7%	39,5%	43,8%	47,2%Δ	25,3%▼ 0	45,1%▲ 0	26,1%▼	--	38,9%	44,5%
b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	12,7%	13,0%	12,9%	12,9%	10,5%	17,3%	11,4%▼	18,1%▲	--	16,2%▲ 0	8,7%▼
c. Problemen met collega's of leidinggevende	2,6%	1,4%	3,4%	3,2%	2,6%	1,3%	3,1%Δ	0,5%▽	--	3,2%	1,9%
d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	49,7%	51,9%	51,9%	49,0%	44,1%	56,0%	47,5%▼	59,0%▲	--	47,5%	52,1%
N	1.002	216	233	249	229	75	814	188	--	530	472
FE03. Welk soort taken verricht u in uw werk?											
1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	58,3%	58,7%	59,0%	59,0%	56,7%	57,2%	58,6%	56,0%	--	61,8%Δ 0	54,2%▽
2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	14,3%	15,2%	13,7%	13,1%	14,7%	16,5%	14,1%	16,0%	--	13,5%▽	15,3%Δ
3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	27,4%	26,1%	27,3%	27,9%	28,6%	26,3%	27,3%	28,0%	--	24,7%▽	30,5%Δ
N	10.058	2.381	2.489	2.326	2.201	661	9.032	1.026	--	5.516	4.542
FE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? ('0' betekent dat u momenteel geheel niet in staat bent om te werken)											
0 Geheel niet in staat om te werken	3,8%	2,7%▽	3,8%	4,2%	4,8%Δ	3,6%	0,6%▼	0,2%▼	10,9%▲ 0	2,3%▽	5,5%Δ 0
1	1,8%	1,5%	2,1%	1,9%	2,3%Δ	1,2%▽	0,4%▼	0,8%▽	4,9%▲	1,2%▽	2,5%Δ
2	2,4%	2,0%	1,8%▽	2,9%Δ	3,4%Δ	1,8%▽	0,6%▼	0,7%▽	6,4%▲	1,6%▽	3,2%Δ
3	2,4%	1,5%▽	1,7%▽	2,1%	3,1%Δ	3,3%Δ	0,9%▼	1,2%▽	5,6%▲	2,0%▽	2,8%Δ
4	2,1%	1,4%▽	1,7%	1,8%	2,5%Δ	2,8%Δ	1,1%▽	1,1%▽	4,1%▲	1,8%▽	2,4%Δ
5	4,1%	3,5%	3,1%▽	4,0%	4,0%	5,9%Δ	3,1%▽	2,5%▽	6,6%Δ	3,7%▽	4,5%Δ
6	6,5%	5,5%▽	5,5%▽	4,8%▽	6,8%	9,6%Δ	5,5%▽	5,5%	8,6%Δ	6,4%	6,6%
7	17,4%	14,6%▽	15,0%▽	15,3%▽	18,0%	23,6%▲ 0	16,6%▽	15,2%	19,5%Δ	17,7%	17,0%
8	32,3%	31,9%	33,5%	32,5%	32,3%	31,0%	37,0%▲	36,1%Δ	22,0%▼	35,1%Δ	29,2%▽
9	18,7%	22,9%Δ	22,2%Δ	21,6%Δ	15,7%▽	12,3%▼	23,7%▲	24,8%Δ	7,7%▼	20,5%Δ	16,8%▽
10 Werkvermogen in uw beste periode	8,5%	12,5%Δ	9,7%Δ	8,9%	7,2%▽	4,9%▽	10,5%Δ	12,1%Δ	3,8%▼	7,7%▽	9,4%Δ
Gemiddelde	7,15	7,55▲ 0	7,35Δ	7,20	6,86▽	6,86▽	7,88▲	7,94▲	5,55▼ 0	7,41▲ 0	6,87▼
N	14.694	2.702	2.885	2.850	3.240	3.017	9.050	1.034	4.610	7.666	7.028
F WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht-10=zeer goed) [Gemiddelde] [Range: 2-10]											
	8,18	8,17	8,19	8,17	8,08▽	8,48▲ 0	8,16▽	8,34Δ 0	--	8,24Δ 0	8,10▽
N	10.015	2.368	2.475	2.318	2.198	656	8.990	1.025	--	5.500	4.515

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt?											
1 Zeer goed	26,1%	28,5% Δ	27,1%	25,8%	22,1% ∇	28,6%	25,6% ∇	30,5%Δ0	--	27,5%Δ0	24,5% ∇
2 Goed	61,0%	58,9% ∇	61,0%	61,3%	62,1%	63,7%	61,5% Δ	56,5% ∇	--	60,9%	61,1%
3 Matig	10,3%	10,4%	9,3%	10,6%	12,3% Δ	6,5%∇0	10,3%	10,5%	--	9,7% ∇	11,1% Δ
4 Slecht	1,8%	1,6%	1,9%	1,3% ∇	2,9% Δ	1,1%	1,8%	1,9%	--	1,4% ∇	2,3% Δ
5 Zeer slecht	0,7%	0,7%	0,7%	1,0%	0,7%	0,2%	0,7%	0,7%	--	0,5% ∇	0,9% Δ
Gemiddelde	1,90	1,87 ∇	1,88	1,90	1,98Δ0	1,80 ∇	1,90Δ0	1,86 ∇	--	1,87 ∇	1,94Δ0
N	10.077	2.383	2.494	2.332	2.207	661	9.046	1.031	--	5.527	4.550
FE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt?											
1 Zeer goed	25,6%	25,1%	25,7%	25,8%	23,6% ∇	32,7% Δ	24,6% ∇	34,4%Δ0	--	26,6% Δ	24,4% ∇
2 Goed	63,4%	62,5%	62,9%	63,5%	64,6%	64,1%	64,2% Δ	56,8% ∇	--	63,2%	63,6%
3 Matig	8,9%	10,0% Δ	9,2%	8,8%	9,3%	2,6%∇0	9,1% Δ	7,2% ∇	--	8,5%	9,3%
4 Slecht	1,7%	1,9%	1,7%	1,5%	2,0%	0,6% ∇	1,7%	1,2%	--	1,3% ∇	2,1%Δ0
5 Zeer slecht	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0%	0,5%	0,5%	--	0,3% ∇	0,6% Δ
Gemiddelde	1,88	1,90	1,88	1,87	1,91 Δ	1,71∇0	1,89Δ0	1,77 ∇	--	1,86 ∇	1,91Δ0
N	10.043	2.374	2.480	2.326	2.203	660	9.014	1.029	--	5.513	4.530
FE07. Bent u in staat om in de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen?											
1 Zeker niet	0,8%	0,7%	0,4% ∇	0,6%	0,9%	2,9%Δ0	0,8%	0,3%	--	0,7%	0,9%
2 Waarschijnlijk niet	1,4%	0,8% ∇	1,1%	0,9% ∇	2,4% Δ	2,7% Δ	1,4%	1,1%	--	1,4%	1,4%
3 Misschien	4,3%	4,0%	3,8%	4,2%	5,6% Δ	3,5%	4,3%	4,4%	--	4,2%	4,4%
4 Waarschijnlijk wel	31,3%	26,1% ∇	28,6% ∇	32,1%	37,3% Δ	38,5% Δ	31,3%	31,6%	--	30,3% ∇	32,6% Δ
5 Zeker wel	62,2%	68,5% Δ	66,1% Δ	62,2%	53,8% ∇	52,5% ∇	62,1%	62,6%	--	63,3%Δ0	60,7% ∇
Gemiddelde	4,53	4,61 Δ	4,59 Δ	4,54	4,41 ∇	4,35∇0	4,52	4,55	--	4,54Δ0	4,51 ∇
N	10.107	2.391	2.499	2.340	2.212	665	9.072	1.035	--	5.542	4.565
FE15. Ik ben goed in staat om te werken											
1 Helemaal oneens	16,6%	30,2% Δ	37,2% Δ	33,5% Δ	21,3% Δ	5,6%∇0	--	--	16,6%	11,5% ∇	21,1% Δ
2 Oneens	14,3%	18,6% Δ	19,6% Δ	21,0% Δ	16,2% Δ	10,5% ∇	--	--	14,3%	11,6% ∇	16,6% Δ
3 Niet eens, niet oneens	18,1%	12,6% ∇	10,4% ∇	10,7% ∇	15,8% ∇	22,7% Δ	--	--	18,1%	16,3% ∇	19,6% Δ
4 Eens	36,6%	21,4% ∇	18,3% ∇	17,4% ∇	33,2% ∇	47,4% Δ	--	--	36,6%	43,5%Δ0	30,6% ∇
5 Helemaal eens	14,4%	17,3%	14,5%	17,4% Δ	13,5%	13,8%	--	--	14,4%	17,1% Δ	12,1% ∇
Gemiddelde	3,18	2,77 ∇	2,53 ∇	2,64 ∇	3,01 ∇	3,53Δ0	--	--	3,18	3,43Δ0	2,96 ∇
N	4.572	318	393	505	1.026	2.330	--	--	4.572	2.126	2.446

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FE16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken											
1 Helemaal oneens	25,5%	21,0%	17,8%▼	21,6%▼	24,1%	28,8%Δ	--	--	25,5%	30,1%▲	21,4%▼
2 Oneens	28,8%	17,2%▼	15,0%▼	12,7%▼	26,4%▼	37,3%▲	--	--	28,8%	33,3%Δ	25,0%▼
3 Niet eens, niet oneens	15,1%	10,7%▼	12,4%	11,2%▼	13,6%	17,6%Δ	--	--	15,1%	13,5%▼	16,5%Δ
4 Eens	15,0%	19,7%Δ	21,3%Δ	22,0%▲	16,4%	11,1%▼	--	--	15,0%	12,6%▼	17,1%Δ
5 Helemaal eens	15,7%	31,3%▲	33,5%▲	32,5%▲	19,5%Δ	5,1%▼◊	--	--	15,7%	10,6%▼	20,0%▲◊
Gemiddelde	2,67	3,23▲	3,38▲	3,31▲	2,81Δ	2,27▼◊	--	--	2,67	2,40▼	2,89▲◊
N	4.585	319	394	510	1.028	2.334	--	--	4.585	2.126	2.459
FE17. Ik krijg niet de kans om te werken											
1 Helemaal oneens	17,6%	14,7%	15,7%	14,7%	17,8%	18,8%Δ	--	--	17,6%	17,8%	17,4%
2 Oneens	16,5%	14,4%	14,7%	13,1%▼	16,1%	18,0%Δ	--	--	16,5%	19,6%Δ◊	13,8%▼
3 Niet eens, niet oneens	38,6%	41,3%	37,3%	37,8%	34,9%▼	40,2%Δ	--	--	38,6%	34,8%▼	41,8%Δ
4 Eens	17,6%	18,8%	18,5%	22,2%Δ	19,5%	15,5%▼	--	--	17,6%	18,9%Δ	16,5%▼
5 Helemaal eens	9,8%	10,9%	13,7%Δ	12,3%Δ	11,7%Δ	7,5%▼◊	--	--	9,8%	8,8%▼	10,6%Δ
Gemiddelde	2,85	2,97	3,00Δ	3,04Δ	2,91	2,75▼◊	--	--	2,85	2,81▼	2,89Δ◊
N	4.573	320	394	505	1.024	2.330	--	--	4.573	2.125	2.448
FE18. Werkgevers vinden mij te oud											
1 Helemaal oneens	7,0%	9,4%	8,7%	5,3%	5,6%	7,4%	--	--	7,0%	6,4%	7,6%
2 Oneens	5,7%	5,9%	5,3%	4,9%	5,6%	5,9%	--	--	5,7%	6,9%Δ◊	4,6%▼
3 Niet eens, niet oneens	28,7%	40,6%▲	32,8%	28,1%	26,6%	27,4%	--	--	28,7%	28,4%	28,9%
4 Eens	26,8%	27,5%	29,3%	29,2%	25,3%	26,5%	--	--	26,8%	27,2%	26,5%
5 Helemaal eens	31,8%	16,6%▼◊	23,9%▼	32,4%	36,8%Δ	32,8%	--	--	31,8%	31,1%	32,4%
Gemiddelde	3,71	3,36▼◊	3,54▼	3,78	3,82Δ	3,71	--	--	3,71	3,70	3,72
N	4.586	320	393	506	1.027	2.340	--	--	4.586	2.128	2.458
• F Self-efficacy: Leren nieuwe taken en nieuwe werkgever (4 items, alfa=0.86, 1=zeker niet-5=zeker wel) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	3,14	3,64▲	3,54▲	3,29Δ	2,85▼	2,47▼◊	3,44▲	3,44▲	2,47▼◊	3,23Δ◊	3,03▼
N	14.691	2.705	2.888	2.851	3.240	3.007	9.052	1.028	4.611	7.668	7.023
FE19. Bent u in staat om in de komende 12 maanden... nieuwe werktaken te leren?											
1 Zeker niet	9,7%	3,8%▼	4,3%▼	6,3%▼	10,7%Δ	22,4%▲◊	2,6%▼	3,5%▼	25,0%▲◊	8,0%▼	11,6%Δ◊
2 Waarschijnlijk niet	8,0%	3,4%▼	5,0%▼	6,7%▼	10,7%Δ	13,5%▲	4,1%▼	5,9%▼	16,3%▲	7,2%▼	8,9%Δ
3 Misschien	19,0%	14,5%▼	14,7%▼	16,6%▼	23,3%Δ	25,1%Δ	16,3%▼	20,6%	24,0%Δ	18,8%	19,3%
4 Waarschijnlijk wel	33,5%	33,8%	35,6%Δ	36,2%Δ	34,8%	27,4%▼	38,6%▲	39,4%Δ	22,3%▼	36,2%Δ	30,6%▼
5 Zeker wel	29,7%	44,6%▲	40,4%▲	34,2%Δ	20,5%▼	11,6%▼	38,5%▲	30,6%	12,4%▼	29,8%	29,6%
Gemiddelde	3,66	4,12▲	4,03▲	3,85Δ	3,44▼	2,92▼◊	4,06▲	3,88Δ	2,81▼◊	3,73Δ◊	3,58▼
N	14.699	2.706	2.890	2.850	3.239	3.014	9.050	1.035	4.614	7.669	7.030

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FE20. ...te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?											
1 Zeker niet	9,0%	4,8%▼	4,9%▼	6,3%▼	10,0%Δ	18,3%▲	4,1%▼	4,0%▼	20,0%▲◊	6,9%▼	11,4%Δ◊
2 Waarschijnlijk niet	7,5%	4,3%▼	5,1%▼	6,6%▼	9,7%Δ	11,3%Δ	4,3%▼	6,2%	14,0%▲	5,9%▼	9,2%Δ
3 Misschien	17,0%	12,7%▼	13,9%▼	15,6%▼	19,5%Δ	22,5%Δ	13,3%▼	20,1%Δ	23,4%▲	15,9%▼	18,2%Δ
4 Waarschijnlijk wel	32,3%	31,5%	32,0%	33,2%	33,9%Δ	30,6%▼	35,4%Δ	36,3%Δ	25,2%▼	34,3%Δ	30,1%▼
5 Zeker wel	34,2%	46,8%▲	44,1%▲	38,3%Δ	26,9%▼	17,3%▼◊	42,8%▲	33,4%	17,4%▼	37,1%Δ	31,1%▼
Gemiddelde	3,75	4,11▲	4,05▲	3,91Δ	3,58▼	3,17▼◊	4,09▲	3,89Δ	3,06▼◊	3,89▲◊	3,60▼
N	14.675	2.699	2.885	2.845	3.240	3.006	9.036	1.032	4.607	7.657	7.018
FE21. ...om te scholen naar een nieuw beroep?											
1 Zeker niet	25,7%	12,2%▼	14,0%▼	19,6%▼	33,1%▲	47,1%▲◊	17,6%▼◊	32,5%Δ	40,2%▲	23,9%▼	27,7%Δ◊
2 Waarschijnlijk niet	19,6%	16,7%▼	16,6%▼	21,3%Δ	24,1%Δ	18,6%	19,1%	19,5%	20,6%Δ	19,5%	19,6%
3 Misschien	24,7%	27,7%Δ	26,4%Δ	26,9%Δ	23,2%▼	19,9%▼	27,1%Δ	19,8%▼	21,1%▼	24,6%	24,8%
4 Waarschijnlijk wel	18,1%	22,6%Δ	24,9%▲	20,0%Δ	13,4%▼	10,7%▼	21,4%▲	15,5%▼	12,1%▼	19,4%Δ	16,6%▼
5 Zeker wel	11,9%	20,8%▲	18,1%▲	12,3%	6,2%▼	3,8%▼	14,9%▲	12,6%	6,0%▼	12,6%Δ	11,2%▼
Gemiddelde	2,71	3,23▲	3,16▲	2,84Δ	2,36▼	2,06▼◊	2,97▲	2,56▼	2,23▼◊	2,77Δ◊	2,64▼
N	14.666	2.697	2.884	2.848	3.237	3.000	9.034	1.030	4.602	7.660	7.006
FE22. ...een nieuwe werkgever te vinden?											
1 Zeker niet	32,4%	13,9%▼	16,3%▼	23,7%▼	43,1%▲	61,0%▲◊	21,5%▼	--	54,1%▲◊	29,8%▼	35,2%Δ
2 Waarschijnlijk niet	24,0%	15,9%▼	20,7%▼	30,5%Δ	31,2%▲	20,3%▼	24,2%	--	23,5%	23,6%	24,3%
3 Misschien	24,5%	33,9%▲	34,7%▲	26,7%Δ	16,7%▼	12,6%▼	28,9%▲	--	15,6%▼	23,8%	25,1%
4 Waarschijnlijk wel	13,7%	25,0%▲	20,0%▲	14,1%	7,0%▼	4,6%▼	18,1%▲	--	5,1%▼	16,1%Δ◊	11,2%▼
5 Zeker wel	5,4%	11,4%▲	8,3%Δ	5,0%	2,0%▼	1,4%▼	7,3%▲	--	1,7%▼	6,6%Δ	4,2%▼
Gemiddelde	2,36	3,04▲	2,83▲	2,46Δ	1,94▼	1,65▼◊	2,66▲◊	--	1,77▼	2,46Δ◊	2,25▼
N	13.647	2.521	2.662	2.624	3.034	2.806	9.053	--	4.594	7.007	6.640
F Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0-100]	4,35	3,80▼	4,20	4,28	5,72Δ	2,55▼◊	4,58Δ◊	2,34▼	--	3,85▼	4,96Δ◊
N	10.056	2.378	2.484	2.331	2.204	659	9.029	1.027	--	5.518	4.538
F Aantal te werken dagen in kalenderjaar (deeltijdgecorrigeerd; fulltime=215 dagen) [Gemiddelde] [Range: 43-215]	183	185Δ	189Δ	188Δ	180▼	150▼◊	183▼	189Δ◊	--	198▲◊	166▼
N	10.105	2.391	2.499	2.340	2.212	663	9.070	1.035	--	5.542	4.563
FE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]	40,4%	43,0%Δ	42,6%Δ	41,0%	40,7%	20,3%▼◊	42,8%▲◊	19,4%▼	--	38,7%▼	42,6%Δ◊
N	10.065	2.380	2.488	2.332	2.205	660	9.038	1.027	--	5.521	4.544
FE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Gemiddelde] [Range: 1-99]	3,62	2,97▼	3,28	3,62	4,45Δ	5,71▲◊	3,46▼	6,81▲◊	--	3,22▼	4,06Δ◊
N	4.064	1.023	1.058	954	896	133	3.866	198	--	2.133	1.931
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd=0 keer) [Gemiddelde] [Range: 0-99]	1,46	1,28	1,40	1,48	1,81Δ◊	1,15	1,48	1,31	--	1,24▼	1,73Δ◊
N	10.059	2.380	2.486	2.330	2.204	659	9.033	1.026	--	5.519	4.540

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken) [Gemiddelde] [Range: 1-365]	20,8 4.061	17,2∇ 1.021	19,1 1.056	20,1 955	27,8Δ0 896	20,7 133	20,6 3.862	25,1 199	-- --	21,0 2.132	20,6 1.929
Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd=0 dagen) [Gemiddelde] [Range: 0-365]	8,41 10.056	7,39 2.378	8,12 2.484	8,23 2.331	11,3Δ 2.204	4,18∇0 659	8,82Δ0 9.029	4,86∇ 1.027	-- --	8,12 5.518	8,77 4.538
FE25A. Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen vier weken verzuimd? [Subgroep afgelopen 12 maanden verzuimd] [Gemiddelde] [Range: 0-30]	2,56 4.033	2,20∇ 1.019	2,27∇ 1.054	2,61 941	3,22Δ0 888	3,00 131	2,53 3.838	3,13 195	-- --	2,53 2.119	2,59 1.914
FE25B. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken [% ja]	28,8% 10.056	31,8%Δ 2.382	30,6%Δ 2.490	29,5% 2.325	27,4% 2.199	13,2%∇0 660	29,2%Δ0 9.026	24,6%∇ 1.030	-- --	25,1%∇ 5.511	33,2%Δ0 4.545
FE25C. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van lichamelijke of psychische problemen? [Subgroep afgelopen 4 weken tijdens werk last van lichamelijke of psychische problemen] [Gemiddelde] [Range: 0-30]	7,12 2.884	6,60∇ 758	7,03 759	7,49 683	7,66Δ 598	5,73∇0 86	7,08 2.632	7,56 252	-- --	7,58Δ0 1.381	6,70∇ 1.503
FE25D. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?											
0 Ik kon op deze dagen niets doen	1,3%	1,5%	0,4%∇	1,0%	2,2%Δ	3,4%	1,3%	0,8%	--	1,4%	1,1%
1	0,5%	0,4%	0,9%	0,3%	0,5%	0%	0,5%	1,2%	--	0,5%	0,5%
2	1,4%	1,1%	1,7%	1,6%	1,2%	1,1%	1,3%	2,0%	--	1,6%	1,2%
3	2,2%	0,9%∇	2,0%	2,6%	3,2%	4,6%	2,0%	3,6%	--	2,8%Δ	1,6%∇
4	3,0%	3,2%	2,5%	3,5%	2,8%	4,6%	2,8%∇	5,5%Δ	--	3,9%Δ	2,3%∇
5 Ik kon ongeveer de helft doen	10,2%	11,3%	10,2%	9,1%	8,7%	19,5%▲0	9,8%∇	14,6%Δ0	--	11,1%	9,4%
6	12,9%	12,9%	11,6%	14,1%	13,6%	11,5%	13,0%	11,9%	--	14,0%	12,0%
7	19,0%	19,1%	20,0%	17,0%	20,6%	14,9%	19,2%	17,0%	--	19,7%	18,4%
8	22,6%	22,7%	22,6%	22,5%	22,6%	20,7%	23,1%Δ	17,4%∇	--	20,2%∇	24,7%Δ0
9	12,0%	13,3%	12,1%	12,3%	10,6%	8,0%	12,2%	9,9%	--	11,2%	12,8%
10 Ik kon net zoveel doen als normaal	14,8%	13,6%	16,0%	16,0%	14,0%	11,5%	14,7%	16,2%	--	13,6%	15,9%
Gemiddelde	7,21 2.890	7,23 758	7,31 761	7,25 683	7,10 601	6,59∇0 87	7,24Δ0 2.637	6,91∇ 253	-- --	7,03∇ 1.383	7,37Δ0 1.507

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FF11. In hoeverre zijn de volgende aspecten in uw huidige baan aanwezig... waardering											
1 Helemaal niet	5,6%	6,2%	5,7%	5,5%	5,8%	3,5%∇	6,0%Δ	2,7%∇	--	6,2%Δ	4,9%∇
2 Enigszins	39,9%	41,5%	41,0%	40,9%	39,7%	26,9%▼ 0	41,4%▲ 0	26,6%▼	--	41,2%Δ	38,2%∇
3 Tamelijk sterk	41,7%	39,3%∇	40,2%	41,8%	42,4%	53,2%▲	40,9%∇	48,9%Δ	--	41,4%	42,0%
4 Heel sterk	12,8%	13,1%	13,1%	11,8%	12,0%	16,4%Δ	11,7%▼	21,8%▲ 0	--	11,1%∇	14,8%Δ 0
- Gemiddelde	2,62	2,59	2,61	2,60	2,61	2,83▲ 0	2,58∇	2,90▲ 0	--	2,57∇	2,67Δ 0
N	10.094	2.387	2.494	2.339	2.209	665	9.059	1.035	--	5.537	4.557
FF12. ...interessant werk											
1 Helemaal niet	3,3%	3,5%	3,3%	3,3%	3,3%	2,9%	3,6%Δ	1,2%∇	--	2,6%∇	4,3%Δ 0
2 Enigszins	22,9%	25,1%Δ	22,6%	22,4%	22,6%	19,1%∇ 0	23,6%Δ	16,4%∇	--	21,3%∇	24,8%Δ
3 Tamelijk sterk	49,0%	46,7%∇	48,9%	49,6%	50,3%	51,7%	49,3%	46,7%	--	49,8%	48,1%
4 Heel sterk	24,8%	24,7%	25,2%	24,7%	23,9%	26,3%	23,5%▼	35,7%▲ 0	--	26,3%Δ	22,9%∇
- Gemiddelde	2,95	2,93	2,96	2,96	2,95	3,02Δ 0	2,93∇	3,17▲ 0	--	3,00Δ 0	2,90∇
N	10.091	2.384	2.497	2.337	2.208	665	9.057	1.034	--	5.534	4.557
FF13. ...leer- en groeimogelijkheden											
1 Helemaal niet	21,7%	19,2%∇	18,7%∇	20,2%	25,3%Δ	34,8%▲ 0	22,1%Δ	18,4%∇	--	19,6%∇	24,2%Δ 0
2 Enigszins	44,7%	44,0%	46,1%	45,9%	43,8%	40,1%∇	44,6%	44,9%	--	46,3%Δ	42,7%∇
3 Tamelijk sterk	27,3%	29,1%Δ	28,1%	27,7%	26,5%	18,7%▼	27,4%	26,4%	--	28,1%Δ	26,3%∇
4 Heel sterk	6,4%	7,6%Δ	7,1%	6,2%	4,4%∇	6,5%	5,9%∇	10,3%Δ 0	--	6,0%	6,8%
- Gemiddelde	2,18	2,25Δ	2,24Δ	2,20	2,10∇	1,97▼ 0	2,17∇	2,29Δ 0	--	2,20Δ 0	2,16∇
N	10.093	2.386	2.498	2.338	2.207	664	9.059	1.034	--	5.533	4.560
FF14. ...zelfstandigheid											
1 Helemaal niet	1,4%	1,4%	1,6%	1,2%	1,4%	1,2%	1,5%Δ	0,6%∇	--	1,3%	1,4%
2 Enigszins	13,4%	12,6%	14,2%	13,9%	14,0%	9,4%∇	14,5%▲	3,3%▼	--	12,5%∇	14,5%Δ 0
3 Tamelijk sterk	44,8%	46,0%	44,4%	45,2%	45,7%	37,9%∇	47,2%▲	24,2%▼	--	44,6%	45,2%
4 Heel sterk	40,4%	40,1%	39,8%	39,7%	38,9%	51,5%▲ 0	36,8%▼	71,9%▲ 0	--	41,7%Δ	38,9%∇
- Gemiddelde	3,24	3,25	3,23	3,23	3,22	3,40▲ 0	3,19∇	3,67▲ 0	--	3,27Δ 0	3,22∇
N	10.087	2.386	2.498	2.334	2.207	662	9.056	1.031	--	5.534	4.553
FF15. ...prettige sfeer op het werk											
1 Helemaal niet	2,6%	2,7%	2,3%	2,8%	2,7%	2,0%	2,6%	1,9%	--	2,6%	2,5%
2 Enigszins	19,7%	20,3%	20,0%	19,4%	20,7%	13,6%∇	20,7%▲	10,8%▼	--	20,2%	18,9%
3 Tamelijk sterk	51,8%	50,9%	52,2%	52,2%	52,4%	49,7%	52,5%Δ	45,2%∇	--	52,4%	51,0%
4 Heel sterk	26,0%	26,1%	25,5%	25,7%	24,3%∇	34,8%▲ 0	24,2%▼	42,1%▲ 0	--	24,8%∇	27,5%Δ 0
- Gemiddelde	3,01	3,00	3,01	3,01	2,98∇	3,17▲ 0	2,98∇	3,27▲ 0	--	2,99∇	3,04Δ 0
N	10.096	2.385	2.497	2.339	2.211	664	9.062	1.034	--	5.536	4.560
FF16. ...goede leidinggevende											
1 Helemaal niet	15,6%	13,8%∇	15,8%	14,9%	15,8%	23,0%▲ 0	12,3%▼	45,4%▲ 0	--	15,7%	15,5%
2 Enigszins	31,4%	33,6%Δ	30,9%	32,4%	30,8%	23,6%∇	33,4%▲	13,6%▼	--	32,0%	30,6%
3 Tamelijk sterk	36,7%	36,4%	37,7%	35,8%	37,5%	34,1%	38,2%▲	22,7%▼	--	37,0%	36,2%
4 Heel sterk	16,4%	16,2%	15,5%	17,0%	16,0%	19,2%Δ	16,1%	18,3%	--	15,3%∇	17,6%Δ 0
- Gemiddelde	2,54	2,55	2,53	2,55	2,54	2,50	2,58▲ 0	2,14∇	--	2,52∇	2,56Δ 0
N	10.083	2.383	2.496	2.336	2.208	660	9.061	1.022	--	5.528	4.555

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FF17.goed salaris											
· 1 Helemaal niet	13,0%	11,9%	12,3%	13,4%	12,6%	19,0%▲0	12,1%▼	20,8%▲0	--	10,5%∇	16,0%▲0
· 2 Enigszins	38,9%	38,1%	39,6%	38,3%	40,2%	36,8%	39,0%	38,4%	--	37,2%∇	40,9%Δ
· 3 Tamelijk sterk	37,8%	39,6%Δ	38,4%	37,9%	37,1%	31,7%∇	38,7%Δ	30,2%∇	--	40,6%Δ	34,5%∇
· 4 Heel sterk	10,3%	10,4%	9,7%	10,4%	10,1%	12,5%	10,3%	10,6%	--	11,7%Δ	8,6%∇
- Gemiddelde	2,45	2,48Δ	2,45	2,45	2,45	2,38∇0	2,47Δ0	2,31∇	--	2,53▲0	2,36▼
N	10.086	2.385	2.496	2.335	2.207	663	9.057	1.029	--	5.530	4.556
FF18.mogelijkheid om in deeltijd te werken											
· 1 Helemaal niet	21,7%	20,8%	22,2%	22,3%	22,3%	19,1%	21,6%	22,2%	--	30,0%▲0	11,6%▼
· 2 Enigszins	24,7%	24,0%	26,4%Δ	26,7%Δ	23,9%	16,4%▼	25,3%Δ	19,1%∇	--	28,7%▲	19,8%▼
· 3 Tamelijk sterk	30,4%	31,0%	30,6%	29,8%	30,6%	28,5%	31,1%Δ	24,2%∇	--	25,9%∇	35,8%▲
· 4 Heel sterk	23,2%	24,2%	20,8%∇	21,3%∇	23,2%	36,0%▲0	22,0%▼	34,4%▲0	--	15,3%▼	32,9%▲
- Gemiddelde	2,55	2,59	2,50∇	2,50∇	2,55	2,81▲0	2,53∇	2,71Δ0	--	2,27▼	2,90▲0
N	10.087	2.385	2.495	2.336	2.207	664	9.056	1.031	--	5.532	4.555
FF19.mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen											
· 1 Helemaal niet	28,7%	27,8%	28,1%	29,5%	32,2%Δ	20,6%∇	31,4%▲	5,2%▼	--	27,1%∇	30,7%Δ
· 2 Enigszins	25,8%	28,0%Δ	26,9%	25,0%	25,2%	19,7%∇	27,4%▲	12,1%▼	--	23,8%∇	28,4%Δ
· 3 Tamelijk sterk	26,1%	27,6%Δ	26,6%	26,9%	23,3%∇	24,4%	25,7%∇	28,9%Δ	--	28,7%Δ0	22,8%∇
· 4 Heel sterk	19,4%	16,6%∇	18,4%	18,7%	19,3%	35,3%▲0	15,4%▼	53,8%▲0	--	20,4%Δ	18,1%∇
- Gemiddelde	2,36	2,33	2,35	2,35	2,30∇	2,74▲0	2,25▼	3,31▲0	--	2,42Δ0	2,28∇
N	10.089	2.384	2.496	2.334	2.210	665	9.054	1.035	--	5.533	4.556
FF20.goede werkzekerheid											
· 1 Helemaal niet	9,7%	9,6%	9,3%	9,5%	8,6%∇	16,7%▲0	8,1%▼	24,5%▲0	--	9,4%	10,1%
· 2 Enigszins	29,3%	30,5%	31,6%Δ	30,6%	25,6%∇	24,4%∇	28,9%∇	33,0%Δ	--	28,5%∇	30,3%Δ
· 3 Tamelijk sterk	41,8%	43,5%	41,7%	41,9%	42,0%	35,3%∇	43,3%▲	28,5%▼	--	41,8%	41,8%
· 4 Heel sterk	19,1%	16,5%∇	17,4%∇	17,9%	23,9%Δ	23,5%Δ	19,7%Δ	14,0%∇	--	20,3%Δ0	17,7%∇
- Gemiddelde	2,70	2,67∇	2,67∇	2,68	2,81Δ0	2,66	2,75▲0	2,32▼	--	2,73Δ0	2,67∇
N	10.082	2.383	2.494	2.335	2.207	663	9.048	1.034	--	5.533	4.549
• F Bevlogenheid (6 items, alfa=0.94, 0=laag-6=hoog) [Gemiddelde] [Range: 0-6]											
N	4,29	4,20∇	4,25	4,32	4,31	4,62▲0	4,26▼	4,60▲0	--	4,28	4,32
N	10.098	2.389	2.498	2.339	2.207	665	9.064	1.034	--	5.537	4.561
FF21. Op mijn werk bruis ik van energie											
· 0 Nooit	1,2%	0,9%	1,4%	1,0%	1,6%	0,9%	1,3%	0,8%	--	1,3%	1,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,6%	2,9%	2,3%	2,7%	2,7%	1,4%∇	2,6%	1,9%	--	3,0%Δ	2,0%∇
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	8,1%	8,3%	7,9%	8,3%	8,8%	4,7%∇	8,4%Δ0	5,4%∇	--	8,3%	7,9%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	15,2%	16,3%	15,0%	15,2%	15,2%	12,3%∇	15,6%Δ	12,3%∇	--	15,7%	14,7%
· 4 Dikwijls / Eens per week	23,4%	23,4%	24,0%	23,0%	22,6%	25,9%	23,3%	24,4%	--	23,8%	23,0%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	34,4%	35,1%	36,0%	34,4%	32,5%∇	32,2%	34,2%	36,7%	--	33,8%	35,1%
· 6 Altijd / Dagelijks	15,0%	13,0%∇	13,4%∇	15,2%	16,5%Δ	22,7%▲0	14,6%∇	18,5%Δ	--	14,0%∇	16,3%Δ0
- Gemiddelde	4,20	4,16	4,19	4,21	4,18	4,48▲0	4,18∇	4,42Δ0	--	4,15∇	4,27Δ0
N	10.094	2.389	2.494	2.338	2.208	665	9.059	1.035	--	5.535	4.559

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk											
· 0 Nooit	1,1%	0,9%	1,2%	1,2%	1,3%	0,8%	1,2%	0,7%	--	1,2%	1,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,3%	2,2%	2,2%	2,5%	2,7%	0,8%∇	2,3%	1,9%	--	2,4%	2,1%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,9%	8,6%	8,0%	7,3%	8,9%Δ	4,1%∇	8,2%Δ	5,6%∇	--	8,1%	7,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	14,7%	15,4%	15,1%	14,7%	14,6%	11,7%∇	15,1%Δ0	11,3%∇	--	15,2%	14,2%
· 4 Dikwijls / Eens per week	24,2%	25,7%Δ	24,1%	24,5%	22,3%∇	24,4%	24,1%	25,1%	--	23,7%	24,7%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	34,5%	33,6%	36,6%Δ	34,5%	33,1%	34,0%	34,1%∇	37,6%Δ	--	34,9%	34,0%
· 6 Altijd / Dagelijks	15,3%	13,5%∇	13,0%∇	15,3%	17,1%Δ	24,4%▲0	15,0%∇	17,8%Δ	--	14,5%∇	16,3%Δ0
- Gemiddelde	4,23	4,18∇	4,20	4,24	4,22	4,58▲0	4,21∇	4,42Δ0	--	4,21∇	4,26Δ0
N	10.085	2.386	2.494	2.337	2.203	665	9.052	1.033	--	5.529	4.556
FF23. Ik ben enthousiast over mijn baan											
· 0 Nooit	1,1%	0,8%	1,2%	1,3%	1,3%	0,8%	1,2%Δ	0,4%∇	--	1,2%	1,0%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,8%	2,7%	2,9%	2,4%	3,6%Δ	1,2%∇	2,9%Δ	1,5%∇	--	2,9%	2,7%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,0%	8,3%Δ	7,1%	7,0%	6,8%	2,7%∇0	7,4%Δ	4,1%∇	--	7,5%Δ0	6,5%∇
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,4%	13,5%	12,7%	12,1%	11,8%	9,7%∇	12,7%Δ	9,3%∇	--	12,5%	12,2%
· 4 Dikwijls / Eens per week	19,9%	20,9%	20,2%	19,6%	18,1%∇	21,1%	20,0%	18,2%	--	19,3%	20,6%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	30,9%	31,4%	31,9%	30,5%	29,3%	31,5%	30,6%	32,8%	--	30,5%	31,2%
· 6 Altijd / Dagelijks	26,0%	22,4%∇	23,9%∇	27,0%	29,0%Δ	33,0%Δ	25,1%∇	33,8%Δ0	--	26,1%	25,9%
- Gemiddelde	4,44	4,35∇	4,39	4,46	4,46	4,76▲0	4,40∇	4,77▲0	--	4,42	4,46
N	10.073	2.382	2.490	2.334	2.204	663	9.041	1.032	--	5.516	4.557
FF24. Mijn werk inspireert mij											
· 0 Nooit	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%	2,2%	1,8%	2,2%Δ	0,7%∇	--	2,0%	2,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,0%	4,5%	4,3%	3,3%	4,5%	2,3%∇	4,2%Δ	2,3%∇	--	4,1%	4,0%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,2%	10,2%	9,8%	9,2%	8,5%	5,9%∇	9,6%Δ	5,4%∇	--	9,0%	9,4%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	14,7%	15,7%	14,7%	14,6%	14,5%	11,3%∇	15,1%Δ	10,6%∇	--	15,1%	14,1%
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,8%	23,7%Δ	22,6%	20,9%	20,2%∇	20,9%	22,2%Δ	18,9%∇	--	21,9%	21,8%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,3%	27,4%∇	29,7%	30,3%	29,2%	31,0%	28,8%∇	33,2%Δ	--	29,7%	28,8%
· 6 Altijd / Dagelijks	19,0%	16,5%∇	16,9%∇	19,6%	20,9%Δ	26,8%▲0	17,9%∇	28,9%▲0	--	18,3%∇	19,9%Δ0
- Gemiddelde	4,14	4,03∇	4,09∇	4,18	4,17	4,48▲0	4,09∇	4,60▲0	--	4,13	4,15
N	10.076	2.382	2.490	2.337	2.203	664	9.042	1.034	--	5.524	4.552
FF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan											
· 0 Nooit	2,3%	2,7%	2,4%	1,8%	2,3%	1,5%	2,4%Δ0	0,7%∇	--	2,3%	2,2%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,8%	3,9%	3,6%	4,1%	4,4%	1,4%∇	3,9%Δ	2,6%∇	--	3,9%	3,6%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,9%	9,2%Δ	8,6%	8,0%	6,9%	3,9%∇	8,1%Δ	6,3%∇	--	7,8%	8,0%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	14,8%	15,3%	15,5%	14,5%	14,2%	13,5%	15,2%Δ	11,2%∇	--	14,6%	15,1%
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,3%	22,6%	21,4%	20,4%	20,6%	21,8%	21,3%	21,8%	--	20,4%∇	22,4%Δ0
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	31,0%	31,0%	31,8%	31,2%	30,7%	29,3%	30,7%∇	34,5%Δ	--	32,0%Δ	29,9%∇
· 6 Altijd / Dagelijks	18,8%	15,3%∇	16,7%∇	20,1%	20,8%Δ	28,6%▲0	18,4%∇	22,9%Δ	--	18,9%	18,8%
- Gemiddelde	4,18	4,05∇	4,12∇	4,22	4,22	4,55▲0	4,14∇	4,46▲0	--	4,19	4,17
N	10.093	2.386	2.497	2.338	2.207	665	9.060	1.033	--	5.535	4.558

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe											
· 0 Nooit	1,6%	1,5%	1,5%	1,6%	1,8%	1,5%	1,7%Δ	0,6%∇	--	1,5%	1,6%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,5%	2,7%	3,0%	2,2%	2,7%	1,1%∇	2,7%Δ	1,5%∇	--	2,8%	2,3%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	5,5%	6,9%Δ	5,5%	5,7%	4,9%	2,1%∇ 0	5,9%Δ	2,5%∇	--	5,5%	5,5%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	10,9%	11,9%	11,5%	9,7%∇	10,8%	9,8%	11,1%	9,2%	--	11,0%	10,8%
· 4 Dikwijls / Eens per week	17,8%	18,7%	18,5%	18,4%	15,9%∇	15,8%	18,1%Δ	15,3%∇	--	17,7%	17,9%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,4%	30,6%	29,8%	27,8%	28,8%	31,0%	29,4%	29,6%	--	29,1%	29,7%
· 6 Altijd / Dagelijks	32,2%	27,7%∇	30,2%∇	34,6%Δ	35,0%Δ	38,7%Δ	31,2%∇	41,4%▲ 0	--	32,4%	32,1%
- Gemiddelde	4,58	4,46∇	4,53∇	4,63	4,63	4,85▲ 0	4,54∇	4,91▲ 0	--	4,57	4,59
N	10.069	2.379	2.490	2.332	2.204	664	9.037	1.032	--	5.523	4.546
FF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?											
· 1 Zeker niet	2,5%	2,3%	1,9%∇	1,6%∇	2,7%	8,0%▲ 0	2,6%Δ	1,4%∇	--	2,6%	2,5%
· 2 Waarschijnlijk niet	3,4%	3,7%	3,0%	2,3%∇	3,7%	5,9%Δ	3,5%	2,4%	--	3,2%	3,5%
· 3 Misschien	5,4%	6,4%Δ	6,2%Δ	4,4%∇	4,8%	4,5%	5,5%	4,3%	--	5,2%	5,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	24,0%	26,2%Δ	25,6%Δ	23,0%	21,0%∇	23,8%	24,2%	22,1%	--	24,1%	23,9%
· 5 Zeker wel	64,7%	61,5%∇	63,2%	68,7%Δ	67,9%Δ	57,7%∇	64,1%∇	69,8%Δ 0	--	64,8%	64,6%
- Gemiddelde	4,45	4,41∇	4,45	4,55Δ	4,48	4,17∇ 0	4,44∇	4,57Δ 0	--	4,45	4,45
N	10.078	2.383	2.492	2.334	2.209	660	9.047	1.031	--	5.525	4.553
FF36. Wilt u betaald werk verrichten?											
· 1 Ja	23,9%	50,6%▲ 0	44,8%▲	40,4%▲	26,8%Δ	11,9%∇	--	--	23,9%	26,4%Δ 0	21,8%∇
· 2 Nee	52,7%	23,1%∇	28,1%∇	30,6%∇	50,0%∇	66,9%▲	--	--	52,7%	50,5%∇	54,7%Δ
· 3 Misschien	23,4%	26,3%	27,1%	29,0%Δ	23,2%	21,2%∇	--	--	23,4%	23,1%	23,6%
N	4.627	320	395	513	1.037	2.362	--	--	4.627	2.143	2.484
FF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?											
· 1 Zeer ontevreden	1,2%	1,1%	1,2%	1,1%	1,3%	1,4%	1,3%	0,8%	--	1,2%	1,2%
· 2 Ontevreden	3,4%	4,2%Δ	3,9%	3,0%	3,3%	0,9%∇	3,7%Δ	1,6%∇	--	3,5%	3,3%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	13,3%	14,4%	14,0%	13,5%	13,4%	6,1%∇	13,8%Δ	9,6%∇	--	13,3%	13,4%
· 4 Tevreden	51,9%	52,0%	52,0%	52,3%	51,3%	51,5%	52,7%Δ	44,8%∇	--	52,2%	51,5%
· 5 Zeer tevreden	30,1%	28,4%∇	28,8%	30,1%	30,7%	40,2%▲ 0	28,6%∇	43,2%▲ 0	--	29,8%	30,5%
- Gemiddelde	4,06	4,02∇	4,03∇	4,07	4,07	4,28▲ 0	4,04∇	4,28▲ 0	--	4,06	4,07
N	10.060	2.383	2.490	2.328	2.199	660	9.028	1.032	--	5.512	4.548
FG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken?											
· 1 Zeker niet	75,8%	87,7%▲	85,5%▲	81,9%Δ	58,9%∇	32,1%∇	76,3%Δ	71,6%∇	--	74,8%∇	77,1%Δ 0
· 2 Waarschijnlijk niet	14,6%	9,2%∇	11,4%∇	14,0%	22,2%▲	22,9%▲	14,2%∇	18,0%Δ	--	14,9%	14,3%
· 3 Misschien	4,7%	2,3%∇	2,1%∇	2,6%∇	9,6%▲	14,5%▲	4,5%∇	6,5%Δ	--	5,1%Δ	4,2%∇
· 4 Waarschijnlijk wel	1,9%	0,5%∇	0,6%∇	0,7%∇	4,1%▲	8,1%▲	1,8%∇	2,7%Δ	--	2,1%Δ	1,5%∇
· 5 Zeker wel	3,0%	0,3%∇	0,4%∇	0,8%∇	5,2%Δ	22,4%▲ 0	3,2%Δ 0	1,2%∇	--	3,1%	2,9%
- Gemiddelde	1,42	1,17∇	1,19∇	1,25∇	1,75▲	2,66▲ 0	1,41	1,44	--	1,44Δ 0	1,39∇
N	10.077	2.383	2.493	2.330	2.207	664	9.046	1.031	--	5.527	4.550

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?											
1 Zeker niet	59,7%	46,5%▼	49,9%▼	61,2%	76,8%▲	81,7%▲0	58,7%▼	68,6%▲0	--	59,8%	59,6%
2 Waarschijnlijk niet	23,1%	27,3%Δ	27,8%Δ	23,7%	15,5%▼	13,6%▼	23,7%Δ	17,7%▽	--	23,7%	22,4%
3 Misschien	11,7%	17,7%▲	14,8%Δ	10,1%▽	5,9%▼	2,9%▼	12,0%Δ	9,2%▽	--	11,6%	11,8%
4 Waarschijnlijk wel	3,5%	5,3%Δ	4,7%Δ	3,3%	1,3%▽	1,1%▽	3,6%	3,1%	--	3,1%▽	4,1%Δ0
5 Zeker wel	1,9%	3,1%Δ	2,8%Δ	1,7%	0,4%▽	0,8%▽	2,0%	1,4%	--	1,8%	2,2%
Gemiddelde	1,65	1,91▲	1,83▲	1,61▽	1,33▼	1,26▼0	1,66Δ0	1,51▽	--	1,63	1,67
N	10.056	2.374	2.488	2.329	2.203	662	9.025	1.031	--	5.513	4.543
FG02A. Overweegt u de komende 12 maanden naast uw huidige baan een tweede baan te starten?											
1 Ja, ik overweeg het, maar heb nog geen concrete plannen	5,7%	8,2%Δ	6,9%Δ	5,1%	3,0%▽	3,7%▽	5,0%▼	12,1%▲	--	4,8%▽	6,8%Δ0
2 Ja, en ik heb concrete plannen	1,7%	2,2%Δ	2,2%Δ	1,5%	1,0%▽	1,0%	1,4%▼	4,6%▲	--	1,6%	1,8%
3 Nee	92,6%	89,6%▽	90,9%▽	93,4%	96,0%Δ0	95,4%Δ	93,7%▲0	83,3%▼	--	93,6%Δ0	91,3%▽
N	9.501	2.201	2.336	2.211	2.123	630	8.527	974	--	5.275	4.226
FG02C. Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uur willen werken als uw verdienen mee veranderen?											
1 Nee	67,8%	65,0%▽	67,2%	68,0%	69,8%Δ	73,6%Δ	68,8%▲	59,0%▼	--	70,3%Δ	64,8%▽
2 Ja, meer uren	14,1%	20,7%▲0	16,2%Δ	12,1%▽	7,5%▼	11,9%	13,0%▼	24,3%▲0	--	10,0%▼	19,2%▲0
3 Ja, minder uren	18,0%	14,3%▽	16,6%▽	19,9%Δ	22,7%Δ	14,5%▽	18,2%	16,7%	--	19,7%Δ	16,0%▽
N	10.058	2.379	2.482	2.332	2.202	663	9.026	1.032	--	5.516	4.542
FG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?											
1 Zeker niet	55,0%	30,9%▼	36,7%▼	37,2%▼	50,7%▽	67,1%▲	--	--	55,0%	51,7%▽	57,9%Δ0
2 Waarschijnlijk niet	19,8%	18,1%	19,7%	22,8%	21,3%	18,7%	--	--	19,8%	21,4%Δ	18,4%▽
3 Misschien	13,4%	22,2%▲	17,0%Δ	16,0%	15,6%Δ	10,1%▼	--	--	13,4%	13,8%	13,0%
4 Waarschijnlijk wel	5,5%	10,0%▲	10,6%▲	8,6%Δ	6,7%	2,8%▼	--	--	5,5%	6,5%Δ	4,6%▽
5 Zeker wel	6,3%	18,8%▲0	15,9%▲	15,4%▲	5,7%	1,2%▼	--	--	6,3%	6,6%	6,0%
Gemiddelde	1,88	2,68▲0	2,49▲	2,42▲	1,95Δ	1,52▼	--	--	1,88	1,95Δ0	1,82▽
N	4.627	320	395	513	1.037	2.362	--	--	4.627	2.143	2.484
FG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?											
1 In loondienst (werknemer)	52,1%	59,2%Δ	58,7%Δ	61,4%▲	57,0%Δ	40,2%▼0	--	--	52,1%	49,0%▽	55,1%Δ
2 Als zelfstandige	10,5%	8,4%	7,3%	7,0%▽	6,8%▽	16,1%▲	--	--	10,5%	13,5%Δ	7,6%▽
3 Geen voorkeur	22,5%	18,4%	23,4%	15,2%▼	21,1%	27,6%Δ	--	--	22,5%	26,4%Δ	18,8%▽
4 Weet niet	14,9%	14,0%	10,5%▽	16,3%	15,0%	16,0%	--	--	14,9%	11,2%▼	18,5%▲0
N	2.222	250	286	355	526	805	--	--	2.222	1.084	1.138
FG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Gemiddelde] [Range: 20-99]											
	64,9	63,7▼	64,0▼	64,6▽	65,7▲	69,6▲0	64,6▼	67,9▲0	--	65,2Δ0	64,4▽
N	7.337	1.518	1.742	1.765	1.812	500	6.638	699	--	4.485	2.852

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [% aangekruist]	27,2%	36,3%▲0	30,1%Δ	24,3%∇	17,9%▼	24,5%	26,6%∇	32,2%Δ0	--	18,9%▼	37,3%▲0
N	10.107	2.391	2.499	2.340	2.212	665	9.072	1.035	--	5.542	4.565
FG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Gemiddelde] [Range: 46-99]	66,5	65,5▼	65,8∇	66,3	66,8Δ	71,0▲0	66,1▼	69,5▲0	--	67,1▲0	65,5▼
N	6.698	1.450	1.619	1.547	1.617	465	6.019	679	--	4.126	2.572
Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [% aangekruist]	33,5%	39,1%Δ	35,0%	33,7%	26,5%∇0	29,9%∇	33,4%	34,1%	--	25,3%▼	43,4%▲0
N	10.107	2.391	2.499	2.340	2.212	665	9.072	1.035	--	5.542	4.565
FG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?											
· 1 Ja	30,8%	20,7%▼	25,2%∇	32,3%	40,5%▲	50,4%▲0	29,8%∇	38,8%Δ0	--	32,7%Δ0	28,4%∇
· 2 Nee	45,0%	45,6%	46,0%	45,4%	45,4%	36,9%∇	45,1%	44,4%	--	44,4%	45,8%
· 3 Weet niet	24,2%	33,7%▲	28,8%Δ	22,3%∇	14,2%▼	12,7%▼	25,1%Δ	16,9%∇	--	22,9%∇	25,8%Δ
N	10.073	2.384	2.489	2.336	2.205	659	9.041	1.032	--	5.522	4.551
FG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?											
· 1 Heel onbelangrijk	9,8%	11,0%	12,0%Δ	9,1%	7,6%∇	10,0%	9,8%	--	--	10,3%	9,0%
· 2 Onbelangrijk	17,7%	17,3%	20,1%Δ	19,1%	16,0%	11,6%∇	17,7%	--	--	18,7%Δ	16,3%∇
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	49,1%	53,7%Δ	50,9%	51,7%Δ	45,8%∇	33,1%▼	49,1%	--	--	46,7%∇	52,5%Δ0
· 4 Belangrijk	16,3%	13,0%∇	13,0%∇	15,3%	19,9%Δ	26,3%▲	16,3%	--	--	17,0%	15,4%
· 5 Heel belangrijk	7,2%	5,0%∇	4,0%∇	4,8%∇	10,6%Δ	19,1%▲0	7,2%	--	--	7,4%	6,9%
- Gemiddelde	2,93	2,84∇	2,77▼	2,87∇	3,10▲	3,33▲0	2,93	--	--	2,92	2,95
N	5.173	982	1.184	1.235	1.452	320	5.173	--	--	3.017	2.156
FG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?											
· 1 Nee, niemand	2,4%	2,7%	2,4%	2,2%	2,6%	1,3%	2,4%	--	--	2,4%	2,4%
· 2 De meeste niet	11,8%	10,1%∇	11,6%	14,3%Δ	12,5%	6,7%∇0	11,8%	--	--	11,8%	11,8%
· 3 Sommige wel, sommige niet	41,4%	38,8%∇	39,4%∇	42,7%	44,7%Δ	43,1%	41,4%	--	--	37,9%∇	45,5%Δ0
· 4 De meeste wel	37,4%	40,9%Δ	39,2%Δ	35,3%∇	33,3%∇	38,4%	37,4%	--	--	40,6%Δ	33,5%∇
· 5 Ja, iedereen	7,0%	7,5%	7,4%	5,5%∇	6,8%	10,5%Δ	7,0%	--	--	7,3%	6,7%
- Gemiddelde	3,35	3,40Δ	3,38	3,28∇	3,29∇	3,50Δ0	3,35	--	--	3,39Δ0	3,30∇
N	9.045	2.204	2.261	2.106	2.008	466	9.045	--	--	4.878	4.167
FG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?											
· 1 Heel onbelangrijk	8,3%	8,0%	10,0%Δ	8,0%	7,4%	9,2%	8,3%	--	--	8,7%	7,8%
· 2 Onbelangrijk	13,3%	12,5%	14,9%	13,8%	13,2%	8,6%∇	13,3%	--	--	13,9%	12,4%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	44,4%	47,0%	45,9%	47,4%Δ	42,3%	31,4%▼	44,4%	--	--	41,6%∇	48,5%Δ0
· 4 Belangrijk	22,5%	22,1%	20,1%∇	21,1%	24,4%Δ	28,0%Δ	22,5%	--	--	24,0%Δ	20,3%∇
· 5 Heel belangrijk	11,5%	10,5%	9,1%∇	9,6%∇	12,7%	22,8%▲0	11,5%	--	--	11,8%	11,1%
- Gemiddelde	3,16	3,15	3,03∇	3,10	3,22Δ	3,46▲0	3,16	--	--	3,16	3,14
N	4.688	879	1.031	1.071	1.382	325	4.688	--	--	2.808	1.880

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) (betaalde) baan (als werknemer) te krijgen? [meerder antwoorden mogelijk]											
a. Gesolliciteerd naar een baan	15,3%	20,6%Δ	17,9%Δ	15,6%	12,7%▽	5,3%▼	12,8%▼	10,6%▽	27,7%▲	14,1%▽	16,7%Δ
b. Naar advertenties gekeken	24,1%	32,1%▲	29,7%Δ	23,6%	17,9%▽	11,9%▼◊	22,0%▽	15,7%▼	36,7%▲	22,8%▽	25,7%Δ
c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	6,6%	7,0%	7,1%	6,6%	7,0%	3,8%▽	4,2%▼	6,5%	16,3%▲	6,3%	6,9%
d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	6,3%	7,2%Δ	6,9%	6,6%	5,9%	3,9%▽	3,6%▼	5,8%	17,5%▲	5,5%▽	7,3%Δ
e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	6,4%	5,5%▽	6,1%	7,8%Δ	8,5%Δ	1,9%▼	3,4%▼	3,6%▽	19,6%▲◊	5,5%▽	7,4%Δ
f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	5,8%	5,8%	5,2%	6,0%	6,3%	5,4%	3,1%▼	3,6%▽	18,0%▲	5,3%▽	6,4%Δ
g [2015 e.v.]. Vacaturewebsites bezocht	15,3%	20,6%Δ	18,3%Δ	15,5%	12,3%▽	5,2%▼	13,0%▼	10,0%▽	26,9%▲	13,4%▽	17,5%Δ◊
h [2015 e.v.]. CV op een website geplaatst	8,5%	9,7%Δ	9,4%	9,5%Δ	8,3%	3,5%▼	5,7%▼	6,4%▽	21,2%▲	8,2%	9,0%
i [2015 e.v.]. Websites van bedrijven en (overheids)instellingen	7,3%	10,3%Δ	8,9%Δ	7,2%	5,5%▽	2,2%▼	5,9%▼	6,0%	13,6%▲	7,2%	7,3%
j [2015 e.v.]. Gebruik gemaakt van sociale media	10,1%	12,1%Δ	11,6%Δ	11,2%Δ	8,5%▽	4,5%▼	7,9%▼	11,9%Δ	18,1%▲	10,8%Δ	9,3%▽
i. Andere activiteit	4,8%	5,3%	5,0%	4,4%	4,3%	5,1%	3,6%▼	6,1%Δ	9,1%▲	4,9%	4,7%
j. Geen activiteit ondernomen	66,7%	57,5%▼	60,8%▽	67,9%	75,1%▲	76,4%▲	69,3%▲	74,2%Δ	52,4%▼	67,7%Δ	65,5%▽
N	12.333	2.641	2.786	2.696	2.739	1.471	9.072	1.035	2.226	6.626	5.707
FG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd? [% ja]	72,5%	81,0%▲	73,9%	73,9%	71,5%	54,5%▼◊	--	--	72,5%	74,0%	71,2%
N	615	100	111	142	207	55	--	--	615	296	319
FG13. Heeft u een sollicitatieplicht?											
1 Ja	9,6%	20,4%▲	18,0%▲	20,1%▲	17,5%▲	1,1%▼	--	--	9,6%	11,1%Δ◊	8,3%▽
2 Nee	89,5%	77,4%▼	79,9%▼	78,1%▼	81,2%▼	98,8%▲◊	--	--	89,5%	88,1%▽	90,6%Δ
3 Weet niet	0,9%	2,2%Δ	2,0%Δ	1,8%Δ	1,4%	0,1%▽	--	--	0,9%	0,7%	1,0%
N	4.620	319	394	512	1.036	2.359	--	--	4.620	2.139	2.481
FG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 1-80]	19,3	21,9▲	22,2▲	20,9Δ	21,3▲	15,4▼◊	--	--	19,3	21,3▲◊	17,3▼
N	2.210	250	287	353	521	799	--	--	2.210	1.075	1.135
FG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?											
1 Binnen 2 weken	60,2%	55,4%	56,6%	55,8%	62,4%	63,4%Δ	--	--	60,2%	65,9%▲	54,8%▼
2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	22,2%	20,9%	18,5%	17,8%▽	22,1%	25,9%Δ	--	--	22,2%	21,3%	23,0%
3 Na 3 maanden of meer	17,6%	23,7%Δ	24,8%▲	26,3%▲	15,5%	10,7%▼◊	--	--	17,6%	12,9%▼	22,2%▲◊
N	2.205	249	286	353	521	796	--	--	2.205	1.072	1.133

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?											
· 1 Zeer groot	1,1%	1,2%	1,7%	0,6%	1,1%	1,1%	--	--	1,1%	1,7%Δ	0,6%∇
· 2 Groot	3,1%	4,0%	3,1%	3,4%	2,1%	3,3%	--	--	3,1%	4,7%Δ	1,5%∇
· 3 Niet groot maar ook niet klein	15,3%	23,6%▲ ◊	19,2%Δ	12,4%	12,0%∇	14,8%	--	--	15,3%	16,9%Δ	13,8%∇
· 4 Klein	21,4%	20,8%	18,5%	20,0%	20,6%	23,8%Δ	--	--	21,4%	23,8%Δ	19,2%∇
· 5 Zeer klein	59,1%	50,4%∇	57,3%	63,7%	64,2%Δ	57,0%	--	--	59,1%	52,9%▼	64,9%▲ ◊
- Gemiddelde	4,34	4,15▼ ◊	4,27	4,43	4,45Δ	4,32	--	--	4,34	4,21▼	4,46▲ ◊
N	2.213	250	286	355	525	797	--	--	2.213	1.076	1.137
• F SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [Gemiddelde] [Range: 12-67]	49,2	50,4Δ	49,7Δ	48,8∇	47,9∇ ◊	49,5	51,4▲	51,4▲	44,5▼ ◊	50,6▲ ◊	47,7▼
N	14.153	2.610	2.790	2.740	3.114	2.899	8.723	997	4.433	7.396	6.757
• F SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [Gemiddelde] [Range: 10-71]	52,0	50,4▼	50,8∇	51,6∇	52,1	54,7▲ ◊	52,3Δ	53,2Δ ◊	51,1∇	52,6Δ ◊	51,3∇
N	14.153	2.610	2.790	2.740	3.114	2.899	8.723	997	4.433	7.396	6.757
FH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?											
· 1 Uitstekend	8,5%	10,6%Δ	9,6%Δ	7,5%∇	7,5%∇	7,6%∇	10,1%Δ	9,7%	5,2%∇	8,9%	8,1%
· 2 Zeer goed	23,3%	26,0%Δ	24,2%	23,9%	20,5%∇	22,7%	26,6%▲	30,1%Δ	15,4%▼	26,2%Δ	20,2%∇
· 3 Goed	46,9%	44,9%∇	46,2%	46,1%	46,0%	50,9%Δ	49,7%Δ	46,6%	41,5%∇	47,2%	46,5%
· 4 Matig	17,2%	15,2%∇	15,5%∇	17,4%	20,8%Δ ◊	16,5%	12,6%▼	12,2%∇	27,3%▲	14,3%∇	20,3%Δ ◊
· 5 Slecht	4,1%	3,3%∇	4,5%	5,1%Δ	5,2%Δ	2,2%∇	1,0%▼	1,4%∇	10,7%▲ ◊	3,3%∇	4,9%Δ
- Gemiddelde	2,85	2,75∇	2,81∇	2,89Δ	2,96Δ ◊	2,83	2,68▼	2,65▼	3,23▲ ◊	2,77∇	2,94Δ ◊
N	14.711	2.706	2.889	2.850	3.243	3.023	9.060	1.032	4.619	7.671	7.040
FH02. Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen											
· 1 Ja, ernstig beperkt	6,9%	5,6%∇	6,7%	7,6%	9,2%Δ	4,9%∇	2,6%▼	3,2%∇	16,1%▲ ◊	4,2%▼	9,8%▲
· 2 Ja, een beetje beperkt	20,2%	16,0%∇	17,9%∇	20,6%	23,1%Δ	23,0%Δ	17,1%▼	17,1%∇	27,0%▲	16,4%▼	24,4%▲
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	72,9%	78,5%Δ ◊	75,4%Δ	71,9%	67,7%∇	72,1%	80,3%▲	79,7%Δ	56,9%▼	79,5%▲ ◊	65,8%▼
N	14.686	2.702	2.886	2.845	3.239	3.014	9.045	1.028	4.613	7.660	7.026
FH03. Een paar trappen oplopen											
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,6%	5,1%∇	7,5%	8,5%	10,4%Δ	6,0%∇	3,4%▼	4,6%∇	16,4%▲ ◊	5,1%∇	10,3%Δ
· 2 Ja, een beetje beperkt	23,3%	20,1%∇	19,5%∇	23,3%	26,6%Δ	26,1%Δ	20,6%∇	19,6%∇	29,3%▲	20,6%∇	26,2%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	69,2%	74,9%Δ	73,0%Δ	68,2%	63,1%∇ ◊	67,8%	76,0%▲	75,9%Δ	54,2%▼	74,3%▲ ◊	63,6%▼
N	14.662	2.704	2.881	2.840	3.224	3.013	9.026	1.032	4.604	7.648	7.014
FH04. Heeft u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken minder bereikt dan u zou willen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden [% ja]											
	22,6%	22,1%	22,0%	24,6%Δ	25,6%Δ	18,7%∇ ◊	16,0%▼	17,0%∇	36,9%▲ ◊	18,8%∇	26,8%Δ ◊
N	14.677	2.701	2.884	2.838	3.240	3.014	9.038	1.032	4.607	7.659	7.018

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH05. Was u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken beperkt in het soort werk of het soort bezigheden [% ja]	22,5% 14.647	19,7%▼ 2.692	21,5% 2.878	24,2%Δ 2.834	26,7%Δ0 3.238	20,0%▼ 3.005	14,9%▼ 9.020	15,5%▼ 1.029	39,1%▲0 4.598	18,1%▼ 7.640	27,3%▲0 7.007
FH06. Heeft u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken minder bereikt dan u zou willen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden [% ja]	14,4% 14.616	16,3%Δ 2.691	15,9%Δ 2.871	15,7%Δ 2.828	15,2% 3.225	9,1%▼0 3.001	11,0%▼ 9.007	12,2%▼ 1.030	21,5%▲0 4.579	12,3%▼ 7.623	16,7%Δ0 6.993
FH07. Heeft u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken uw werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent [% ja]	13,5% 14.614	15,2%Δ 2.689	15,3%Δ 2.870	15,2%Δ 2.823	14,4% 3.227	7,7%▼0 3.005	10,8%▼ 9.004	9,4%▼ 1.030	19,8%▲0 4.580	11,0%▼ 7.623	16,1%Δ0 6.991
FH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, buren of anderen?											
- 1 Helemaal niet	60,4%	57,0%▼	58,0%▼	58,5%▼	57,7%▼	70,7%▲0	63,6%Δ	70,0%▲	52,0%▼	65,3%▲0	55,1%▼
- 2 Een klein beetje	25,1%	27,5%Δ	25,9%	26,5%	25,9%	20,0%▼	26,6%Δ	21,0%▼	23,1%▼	23,3%▼	27,1%Δ
- 3 Nogal	8,3%	9,2%	8,4%	8,4%	9,4%Δ	6,2%▼	6,7%▼	5,7%▼	12,0%Δ	6,7%▼	10,0%Δ
- 4 Veel	3,9%	4,0%	4,6%Δ	3,9%	4,5%Δ	2,3%▼	2,0%▼	2,5%▼	7,7%▲0	3,1%▼	4,6%Δ
- 5 Heel erg veel	2,3%	2,3%	3,1%Δ	2,7%	2,6%	0,8%▼	1,0%▼	0,8%▼	5,1%▲	1,5%▼	3,2%Δ
- Gemiddelde	1,63 14.673	1,67Δ 2.692	1,69Δ 2.885	1,66Δ 2.843	1,68Δ 3.240	1,43▼0 3.013	1,50▼ 9.031	1,43▼ 1.030	1,91▲0 4.612	1,52▼ 7.657	1,74▲0 7.016
FH09. In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenshuis als huishoudelijk werk)?											
- 1 Helemaal niet	57,3%	57,8%	57,1%	55,9%	54,1%▼	61,9%Δ	61,8%▲	66,7%▲	46,4%▼	63,5%▲0	50,5%▼
- 2 Een klein beetje	26,8%	26,7%	26,6%	26,8%	27,7%	26,2%	27,7%Δ	22,8%▼	25,9%	25,0%▼	28,8%Δ
- 3 Nogal	8,7%	8,4%	7,2%▼	9,0%	10,1%Δ	8,4%	6,9%▼	6,7%▼	12,6%▲	6,5%▼	11,0%Δ
- 4 Veel	4,5%	4,3%	5,4%Δ	5,2%	5,3%Δ	2,4%▼	2,6%▼	2,8%▼	8,7%▲	3,3%▼	5,8%Δ
- 5 Heel erg veel	2,7%	2,8%	3,7%Δ	3,1%	2,9%	1,0%▼0	1,0%▼	1,0%▼	6,4%▲0	1,7%▼	3,8%Δ
- Gemiddelde	1,68 14.624	1,68 2.697	1,72Δ 2.878	1,73Δ 2.832	1,75Δ 3.222	1,54▼0 2.995	1,53▼ 9.015	1,49▼ 1.028	2,03▲0 4.581	1,55▼ 7.631	1,84▲0 6.993

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH10. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich kalm en rustig?											
1 Voortdurend	14,6%	10,5%∇	10,7%∇	13,2%∇	15,5%	22,4%▲0	13,4%∇	17,1%Δ	16,4%Δ	17,5%Δ0	11,4%∇
2 Meestal	50,5%	45,5%∇	49,9%	51,2%	50,3%	54,9%Δ	51,3%Δ	53,1%	48,2%∇	52,1%Δ	48,7%∇
3 Vaak	17,5%	21,5%Δ	18,9%Δ	16,9%	17,3%	13,2%∇	19,0%Δ	16,8%	14,6%∇0	16,6%∇	18,4%Δ
4 Soms	12,8%	16,7%Δ	14,4%Δ	13,2%	12,6%	7,7%∇	12,4%∇	9,6%∇	14,4%Δ	10,3%∇	15,6%Δ
5 Zelden	3,9%	4,9%Δ	5,0%Δ	4,9%Δ	3,5%	1,4%∇	3,3%∇	2,8%	5,2%Δ	2,8%∇	5,1%Δ
6 Nooit	0,7%	0,9%	1,1%Δ	0,6%	0,7%	0,4%∇	0,5%∇	0,5%	1,2%Δ	0,7%	0,8%
Gemiddelde	2,43	2,63▲	2,56Δ	2,47Δ	2,40	2,12∇0	2,42	2,29∇0	2,48Δ	2,31∇	2,56▲0
N	14.702	2.704	2.893	2.847	3.240	3.018	9.053	1.033	4.616	7.673	7.029
FH11. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich energiek?											
1 Voortdurend	8,2%	6,3%∇	6,2%∇	7,5%	8,6%	12,3%Δ0	8,4%	11,0%Δ	7,3%∇	9,5%Δ	6,9%∇
2 Meestal	38,3%	34,5%∇	37,2%	38,0%	37,1%	44,1%Δ	40,6%Δ	44,0%Δ	32,5%∇	40,2%Δ	36,1%∇
3 Vaak	21,8%	23,2%	23,0%	21,1%	21,1%	20,9%	23,8%Δ	23,8%	17,5%∇	23,1%Δ	20,4%∇
4 Soms	21,3%	25,3%Δ	21,6%	21,9%	21,3%	17,2%∇	20,3%∇	15,6%∇	24,6%Δ	19,3%∇	23,6%Δ
5 Zelden	8,3%	8,6%	9,3%Δ	9,2%Δ	9,8%Δ	4,4%∇	6,0%∇	4,6%∇	13,5%▲0	6,5%∇	10,2%Δ0
6 Nooit	2,1%	2,1%	2,7%Δ	2,4%	2,2%	1,0%∇	1,0%∇	0,9%∇	4,5%▲	1,5%∇	2,7%Δ
Gemiddelde	2,89	3,02Δ	2,99Δ	2,94Δ	2,93Δ	2,60∇0	2,78∇	2,61∇	3,18▲0	2,78∇	3,02▲0
N	14.675	2.702	2.889	2.845	3.227	3.012	9.033	1.033	4.609	7.656	7.019
FH12. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich neerslachtig en somber?											
1 Voortdurend	1,0%	1,3%	1,3%	1,0%	1,1%	0,4%∇	0,8%∇	0,3%∇	1,6%Δ	0,8%∇	1,2%Δ
2 Meestal	2,2%	2,6%	3,0%Δ	1,9%	2,5%	1,0%∇	1,6%∇	1,9%	3,4%Δ	2,2%	2,2%
3 Vaak	4,4%	5,5%Δ	5,2%Δ	5,3%Δ	4,0%	2,2%∇	4,1%∇	3,1%∇	5,3%Δ	4,0%∇	4,8%Δ
4 Soms	22,2%	26,8%Δ	24,4%Δ	23,1%	22,0%	15,4%∇	21,7%	20,1%	23,7%Δ	19,5%∇	25,2%Δ
5 Zelden	40,8%	40,9%	40,8%	39,8%	40,1%	42,5%Δ	42,9%Δ	39,8%	37,0%∇	40,6%	41,1%
6 Nooit	29,4%	22,9%∇	25,3%∇	28,9%	30,3%	38,6%▲0	29,0%	34,8%Δ0	29,0%	33,0%Δ0	25,5%∇
Gemiddelde	4,88	4,72∇	4,76∇	4,85	4,89	5,15▲0	4,91Δ	5,02Δ0	4,78∇	4,96Δ0	4,79∇
N	14.685	2.701	2.889	2.843	3.237	3.015	9.042	1.032	4.611	7.660	7.025
F SF36 Vitaliteitsschaal ('officiële' berekening, 4 items, alfa=0.89, 0=laag-100=hoog) [Gemiddelde] [Range: 0-100]	64,3	61,2∇	61,7∇	63,1∇	63,9	70,9▲0	65,6Δ	69,2▲	60,5∇0	66,7▲0	61,6∇
N	14.715	2.707	2.893	2.851	3.244	3.020	9.061	1.035	4.619	7.676	7.039
FH13. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich levenslustig?											
1 Voortdurend	12,4%	10,0%∇	9,8%∇	11,5%	12,7%	17,4%Δ	12,0%	16,5%Δ	12,2%	14,2%Δ	10,4%∇
2 Meestal	41,3%	38,5%∇	41,0%	40,2%	40,1%	46,4%Δ	43,4%Δ	44,4%Δ	36,5%∇	43,1%Δ	39,3%∇
3 Vaak	19,7%	20,7%	19,2%	20,0%	19,9%	18,9%	20,6%Δ	20,9%	17,7%∇	19,4%	20,0%
4 Soms	19,1%	22,6%Δ	20,8%Δ	20,6%Δ	19,3%	12,8%∇0	18,2%∇	14,4%∇	22,0%Δ	16,7%∇	21,8%Δ0
5 Zelden	5,9%	6,2%	7,0%Δ	6,1%	6,5%	3,6%∇	4,5%∇	3,3%∇	9,2%▲0	5,0%∇	6,8%Δ
6 Nooit	1,6%	2,0%	2,1%Δ	1,6%	1,5%	0,8%∇	1,3%∇	0,5%∇	2,4%Δ	1,6%	1,7%
Gemiddelde	2,70	2,82Δ	2,81Δ	2,74Δ	2,72	2,41∇0	2,64∇	2,45∇0	2,87▲	2,60∇	2,80Δ0
N	14.691	2.701	2.891	2.846	3.240	3.013	9.047	1.034	4.610	7.664	7.027

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH14. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich uitgeblust?											
1 Voortdurend	1,8%	2,6%Δ	2,4%Δ	1,9%	1,9%	0,6%▽	1,0%▽	1,2%	3,6%Δ	1,3%▽	2,4%Δ
2 Meestal	4,2%	4,6%	5,6%Δ	4,6%	4,5%	1,7%▽	3,2%▽	2,5%▽	6,6%Δ	3,4%▽	5,1%Δ
3 Vaak	10,3%	13,4%Δ	12,3%Δ	10,8%	10,2%	5,2%▼	9,8%▽	5,8%▽	12,3%Δ	8,5%▽	12,2%Δ
4 Soms	29,5%	32,2%Δ	31,8%Δ	32,3%Δ	29,5%	22,1%▼	31,4%Δ	27,9%	26,1%▽	27,2%▽	31,9%Δ
5 Zelden	35,0%	33,0%▽	32,0%▽	32,7%▽	34,2%	42,5%▲	36,0%▽	36,3%	32,7%▽	37,1%Δ	32,7%▽
6 Nooit	19,2%	14,1%▽	15,8%▽	17,8%▽	19,7%	27,8%▲◊	18,7%▽	26,3%Δ◊	18,6%	22,5%Δ◊	15,6%▽
Gemiddelde	4,49	4,31▽	4,33▽	4,43▽	4,49	4,88▲◊	4,54Δ	4,75▲◊	4,34▽	4,63▲◊	4,34▼
N	14.704	2.705	2.891	2.850	3.240	3.018	9.056	1.034	4.614	7.670	7.034
FH15. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich moe?											
1 Voortdurend	3,9%	5,0%Δ	4,7%Δ	4,5%	3,9%	1,5%▽	2,4%▼	2,3%▽	7,2%▲◊	2,6%▽	5,3%Δ
2 Meestal	5,8%	6,4%	7,3%Δ	5,8%	6,5%Δ	2,9%▽	4,7%▽	4,0%▽	8,2%Δ	4,8%▽	6,9%Δ
3 Vaak	15,6%	18,7%Δ	18,4%Δ	17,2%Δ	15,7%	8,4%▼	16,4%Δ	10,7%▽	15,1%	13,8%▽	17,5%Δ
4 Soms	45,4%	47,6%Δ	45,4%	45,8%	43,7%▽	45,1%	47,9%Δ	48,7%Δ	39,9%▽	45,1%	45,8%
5 Zelden	24,7%	19,7%▽	20,7%▽	23,1%▽	25,4%	33,6%▲◊	24,3%	28,4%Δ	24,6%	27,8%Δ◊	21,2%▽
6 Nooit	4,7%	2,6%▽	3,6%▽	3,6%▽	4,9%	8,4%▲	4,4%▽	5,9%Δ	5,0%	5,9%Δ	3,3%▽
Gemiddelde	3,95	3,78▽	3,81▽	3,88▽	3,95	4,32▲◊	4,00Δ	4,15Δ◊	3,82▽	4,09▲◊	3,81▼
N	14.690	2.701	2.888	2.850	3.234	3.017	9.047	1.029	4.614	7.662	7.028
• F Depressie CESD10 (10 items, alfa=0.86, 1=zelden-4=meestal/altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-4]											
	1,59	1,63Δ	1,64Δ	1,61Δ	1,59	1,47▼◊	1,53▼	1,49▽	1,72▲◊	1,52▼	1,65▲◊
N	14.716	2.708	2.893	2.852	3.246	3.017	9.066	1.034	4.616	7.675	7.041
FH16. Tijdens de afgelopen week... stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen											
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	67,8%	61,1%▽	62,2%▽	67,5%	69,8%Δ	77,1%▲◊	68,4%Δ	76,3%Δ◊	64,6%▽	71,4%Δ◊	63,8%▽
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,8%	27,5%Δ	27,2%Δ	23,9%	22,1%▽	19,1%▽	23,9%	18,3%▽	25,0%Δ	21,1%▽	26,8%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	7,2%	9,5%Δ	9,0%Δ	7,5%	7,1%	3,4%▽	7,0%	3,6%▽	8,5%Δ	6,6%▽	7,9%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,2%	1,8%Δ	1,6%Δ	1,2%	1,0%	0,4%▽	0,8%▽	1,8%Δ	1,9%Δ	0,9%▽	1,5%Δ
Gemiddelde	1,42	1,52Δ	1,50Δ	1,42	1,39▽	1,27▼◊	1,40▽	1,31▽◊	1,48Δ	1,37▽	1,47Δ◊
N	14.708	2.704	2.892	2.853	3.243	3.016	9.061	1.034	4.613	7.673	7.035
FH17. ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden											
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	62,9%	58,7%▽	57,8%▽	61,2%▽	63,8%	72,1%▲◊	65,2%Δ	69,0%Δ	57,0%▽	66,4%Δ◊	59,0%▽
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	26,2%	27,0%	28,7%Δ	27,0%	25,6%	22,9%▽	26,1%	23,1%▽	27,0%	24,5%▽	28,0%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,4%	11,2%Δ	10,2%Δ	8,9%	8,2%	3,9%▼	7,2%▽	6,2%▽	11,3%Δ	7,1%▽	9,9%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,5%	3,1%Δ	3,3%Δ	2,8%	2,3%	1,1%▽	1,5%▽	1,7%	4,7%▲◊	1,9%▽	3,1%Δ
Gemiddelde	1,51	1,59Δ	1,59Δ	1,53Δ	1,49	1,34▼◊	1,45▽	1,41▽	1,64▲◊	1,45▽	1,57Δ◊
N	14.692	2.703	2.889	2.849	3.238	3.013	9.050	1.032	4.610	7.660	7.032

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH18. ...voelde ik me gedeprimeerd											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	77,6%	74,8%∇	75,7%∇	76,6%	76,6%	83,8%Δ0	80,1%Δ	83,0%Δ	71,4%▼0	80,9%Δ0	73,9%∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,1%	17,9%Δ	16,5%	16,5%	16,6%	13,3%∇	15,1%∇	11,4%∇	19,1%Δ	13,8%∇	18,7%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,8%	5,4%	5,6%Δ	5,3%	5,1%	2,5%∇	3,7%∇	4,2%	6,9%Δ	4,0%∇	5,6%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,6%	1,9%	2,1%Δ	1,6%	1,7%	0,5%∇	1,0%∇	1,4%	2,7%Δ	1,3%∇	1,8%Δ
- Gemiddelde	1,30	1,34Δ	1,34Δ	1,32	1,32	1,20▼0	1,26∇	1,24∇	1,41▲0	1,26∇	1,35Δ0
N	14.685	2.703	2.890	2.847	3.235	3.010	9.047	1.032	4.606	7.664	7.021
FH19. ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	64,7%	63,1%	63,1%	64,9%	62,8%∇	69,3%Δ	70,0%▲	74,9%▲	51,9%▼0	70,2%▲0	58,6%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	22,3%	23,0%	21,8%	21,2%	22,5%	22,9%	21,1%∇	16,8%∇	25,9%Δ	19,5%∇	25,2%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	9,1%	9,8%	10,5%Δ	9,1%	10,3%Δ	6,0%∇	7,0%∇	6,0%∇	14,0%▲	7,6%∇	10,8%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,9%	4,1%	4,6%Δ	4,7%Δ	4,4%	1,8%∇0	2,0%▼	2,3%∇	8,2%▲	2,6%∇	5,4%Δ
- Gemiddelde	1,52	1,55	1,57Δ	1,54	1,56Δ	1,40∇0	1,41▼	1,36▼	1,78▲0	1,43▼	1,63▲0
N	14.677	2.701	2.878	2.849	3.237	3.012	9.040	1.032	4.605	7.658	7.019
FH20. ...had ik goede hoop voor de toekomst											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	14,3%	14,8%	14,9%	14,9%	14,7%	12,5%∇	13,8%∇	12,2%∇	15,9%Δ	14,9%Δ	13,7%∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	18,0%	19,2%	18,9%	19,9%Δ	19,0%	13,1%∇	17,0%∇	12,6%∇0	21,1%Δ	16,4%∇	19,6%Δ0
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	35,4%	36,3%	36,3%	34,6%	34,6%	35,1%	37,1%Δ	37,6%	31,4%∇	36,9%Δ	33,6%∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	32,3%	29,7%∇	29,8%∇	30,7%∇	31,7%	39,3%Δ0	32,2%	37,5%Δ	31,5%	31,7%	33,0%
- Gemiddelde	2,86	2,81∇	2,81∇	2,81∇	2,83	3,01Δ0	2,88Δ	3,00Δ0	2,78∇	2,85	2,86
N	14.684	2.704	2.886	2.848	3.238	3.008	9.047	1.029	4.608	7.661	7.023
FH21. ...voelde ik me bang											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	85,9%	84,5%∇	85,1%	85,5%	84,6%∇	89,7%Δ0	88,5%Δ	89,1%Δ	80,0%▼0	88,8%Δ0	82,7%∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	10,3%	10,4%	10,6%	10,9%	11,1%	8,4%∇	8,8%∇	8,3%∇	13,7%Δ	8,1%∇	12,7%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,9%	3,7%Δ	3,2%	2,8%	3,2%	1,5%∇	2,1%∇	1,8%∇	4,6%Δ	2,4%∇	3,4%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,0%	1,4%Δ	1,1%	0,8%	1,0%	0,5%∇	0,7%∇	0,8%	1,6%Δ	0,7%∇	1,3%Δ
- Gemiddelde	1,19	1,22Δ	1,20	1,19	1,21Δ	1,13∇0	1,15▼	1,14∇	1,28▲0	1,15∇	1,23Δ0
N	14.680	2.701	2.887	2.843	3.240	3.009	9.039	1.032	4.609	7.654	7.026
FH22. ...sliep ik onrustig											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	46,9%	47,5%	44,3%∇	45,4%	46,2%	50,9%Δ	49,4%Δ	51,3%Δ	40,9%∇	53,9%▲0	39,2%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	32,7%	31,8%	32,7%	31,0%∇	33,1%	34,9%Δ	32,6%	31,6%	33,2%	30,7%∇	35,0%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	14,3%	14,1%	15,5%Δ	16,3%Δ	14,7%	11,0%∇	13,3%∇	12,1%∇	16,8%Δ	11,4%∇	17,5%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,1%	6,6%	7,5%Δ	7,3%Δ	6,0%	3,3%∇0	4,6%∇	5,0%	9,2%Δ0	4,0%∇	8,4%Δ
- Gemiddelde	1,80	1,80	1,86Δ	1,85Δ	1,80	1,67∇0	1,73∇	1,71∇	1,94▲0	1,66▼	1,95▲0
N	14.696	2.701	2.888	2.851	3.242	3.014	9.054	1.034	4.608	7.671	7.025
FH23. ...was ik gelukkig											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	8,1%	8,8%	8,7%	7,9%	7,7%	7,4%	7,2%∇	6,6%	10,1%Δ	7,9%	8,2%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,4%	17,5%	17,4%	17,4%	17,9%Δ	11,9%∇	15,3%∇	13,5%∇	19,2%Δ	14,3%∇	18,7%Δ0
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	37,2%	38,5%	37,8%	36,9%	37,1%	35,6%∇	38,8%Δ	39,3%	33,5%∇0	38,2%Δ	36,0%∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	38,3%	35,1%∇	36,1%∇	37,7%	37,3%	45,1%Δ0	38,6%	40,7%	37,2%	39,5%Δ	37,0%∇
- Gemiddelde	3,06	3,00∇	3,01∇	3,04	3,04	3,19Δ0	3,09Δ	3,14Δ	2,98∇0	3,09Δ0	3,02∇
N	14.673	2.703	2.886	2.843	3.236	3.005	9.039	1.033	4.601	7.663	7.010

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH24. ...voelde ik me eenzaam											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	74,9%	72,3%▼	73,8%	73,8%	75,4%	78,8%Δ0	78,1%Δ	76,9%	68,2%▼0	79,1%▲0	70,4%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	17,5%	19,5%Δ	17,5%	17,9%	16,8%	15,8%▼	15,9%▼	16,6%	20,8%Δ	14,6%▼	20,5%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,3%	5,8%	6,2%Δ	5,7%	5,5%	3,5%▼	4,3%▼	4,9%	7,3%Δ	4,3%▼	6,3%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,3%	2,4%	2,4%	2,6%	2,3%	1,9%	1,7%▼	1,6%	3,7%Δ	1,9%▼	2,8%Δ
- Gemiddelde	1,35	1,38Δ	1,37	1,37	1,35	1,28▼0	1,30▼	1,31	1,47▲0	1,29▼	1,42Δ0
N	14.682	2.701	2.891	2.845	3.236	3.009	9.047	1.033	4.602	7.661	7.021
FH25. ...kon ik maar niet op gang komen											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	50,6%	48,3%▼	47,4%▼	50,9%	50,6%	55,6%Δ0	55,5%▲	56,6%Δ	39,8%▼	56,6%▲0	44,2%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,4%	36,4%Δ	35,7%	32,3%▼	34,5%	33,2%	34,2%	32,6%	35,2%	31,9%▼	37,1%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,6%	11,4%	11,3%	11,8%Δ	10,6%	8,1%▼	8,1%▼	8,3%▼	16,1%▲	8,5%▼	12,9%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,4%	3,9%	5,6%Δ	5,0%	4,3%	3,1%▼	2,3%▼	2,5%▼	8,8%▲0	3,0%▼	5,9%Δ
- Gemiddelde	1,69	1,71	1,75Δ	1,71	1,69	1,59▼0	1,57▼	1,57▼	1,94▲0	1,58▼	1,80▲0
N	14.678	2.701	2.885	2.845	3.240	3.007	9.043	1.030	4.605	7.653	7.025
• F Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [% ja]											
	26,0%	23,4%▼	24,5%▼	26,6%	31,6%Δ0	20,3%▼	26,0%	25,8%	--	23,3%▼	29,3%Δ0
N	10.093	2.389	2.495	2.335	2.209	665	9.060	1.033	--	5.537	4.556

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	16,6%	11,9%▼	14,5%▼	18,4%Δ	19,8%Δ	17,7%	12,1%▼	13,4%▼	26,0%▲	11,1%▼	22,6%▲◊
b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	18,6%	13,2%▼	15,7%▼	19,2%	22,9%Δ	21,1%Δ	14,0%▼	14,1%▼	28,7%▲	14,9%▼	22,7%▲
c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	21,4%	17,7%▼	20,3%	23,1%Δ	25,1%Δ	20,1%▼	17,3%▼	18,5%▼	29,9%▲	16,6%▼	26,5%▲
d. Migraine of ernstige hoofdpijn	7,1%	10,5%Δ	9,2%Δ	7,9%	5,2%▼	3,4%▼	6,9%	6,1%	7,7%	4,2%▼	10,2%▲
e. Hart- of vaatziekten	11,2%	5,7%▼	7,8%▼	10,2%	14,7%Δ	16,4%▲	8,8%▼	8,3%▼	16,4%▲	14,1%Δ	8,0%▼
f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,7%	6,5%▼	8,2%	9,3%	9,9%Δ	9,2%	6,8%▼	7,5%	12,5%▲	7,1%▼	10,4%Δ
g. Maag of darmstoornissen	7,5%	6,5%▼	7,1%	7,0%	8,9%Δ	7,5%	5,8%▼	5,3%▼	11,1%▲	5,9%▼	9,1%Δ
h. Suikerziekte	8,6%	4,1%▼	5,5%▼	7,5%▼	11,0%Δ	14,2%▲◊	6,2%▼	8,3%	13,5%▲	10,6%Δ	6,5%▼
i. Ernstige huidziekten	1,4%	1,3%	0,9%▼	1,6%	1,5%	1,8%	1,1%▼	1,3%	2,1%Δ	1,2%▼	1,7%Δ
j. Psychische klachten/aandoeningen	5,4%	7,2%Δ	6,3%Δ	6,4%Δ	5,7%	1,9%▼	3,7%▼	4,1%▼	9,2%▲	4,2%▼	6,8%Δ
k. Gehoorproblemen	7,2%	3,0%▼	5,0%▼	6,6%	9,1%Δ	11,4%▲	5,6%▼	5,3%▼	10,6%Δ	8,8%Δ	5,4%▼
l. Epilepsie	0,6%	0,4%	0,7%	0,8%Δ	0,4%	0,5%	0,4%▼	0,8%	0,8%Δ	0,7%	0,4%
m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,9%	1,1%▼	1,4%▼	1,8%	2,5%Δ	2,8%Δ	1,3%▼	1,4%	3,3%Δ	1,7%▼	2,2%Δ
n. Problemen met zien	3,1%	2,1%▼	2,6%	3,3%	4,0%Δ	3,3%	2,2%▼	2,7%	5,0%Δ	3,0%	3,1%
o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,0%	10,5%	9,0%▼	11,3%Δ	11,0%Δ	8,3%▼	8,6%▼	7,8%▼	13,4%Δ	8,5%▼	11,7%Δ
p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	40,8%	50,3%▲	46,4%Δ	40,1%	34,2%▼	34,9%▼	47,5%▲	47,1%Δ	26,3%▼◊	44,2%Δ	37,2%▼
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
FH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?											
1 Niet belemmerd	50,4%	48,4%	49,8%	51,8%	47,8%▼	63,4%▲◊	50,4%	51,0%	--	53,8%Δ◊	46,7%▼
2 Licht belemmerd	42,0%	45,3%Δ	42,3%	41,1%	42,3%	32,5%▼	42,3%	39,3%	--	38,7%▼	45,6%Δ
3 Sterk belemmerd	7,6%	6,4%	7,9%	7,1%	9,9%Δ	4,1%▼	7,4%▼	9,7%Δ◊	--	7,5%	7,7%
N	5.292	1.085	1.217	1.286	1.335	369	4.747	545	--	2.785	2.507
F Burnout (5 items, alfa=0.91, 1=nooit-7=elke dag) [Gemiddelde] [Range: 1-7]											
2,01	2,11Δ	2,06Δ	2,00	2,00	1,52▼◊	2,04▲◊	1,77▼	--	2,00	2,03	
N	10.096	2.387	2.496	2.338	2.211	664	9.062	1.034	--	5.539	4.557
F Burnout (twee categorieën)											
1 Nee (score 3.20 of lager op schaal 1 t/m 7)	86,4%	83,8%▼	85,9%	87,5%	86,1%	95,2%▲◊	85,8%▼	92,1%Δ◊	--	87,0%	85,7%
2 Ja (score bóven 3.20 op schaal 1 t/m 7)	13,6%	16,2%Δ	14,1%	12,5%	13,9%	4,8%▼	14,2%Δ◊	7,9%▼	--	13,0%	14,3%
N	10.096	2.387	2.496	2.338	2.211	664	9.062	1.034	--	5.539	4.557

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH27A. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk											
1 Nooit	47,7%	42,5%∇	44,7%∇	46,5%	50,7%Δ	71,7%▲0	46,4%▼	59,2%▲0	--	50,0%Δ0	44,8%∇
2 Enkele keren per jaar	35,6%	38,3%Δ	36,7%	37,4%Δ	33,8%∇	21,8%▼	36,2%Δ	30,6%∇	--	33,8%∇	37,8%Δ
3 Maandelijks	3,2%	3,6%	3,9%Δ	2,8%	3,1%	1,2%∇	3,3%	2,4%	--	2,9%∇	3,7%Δ
4 Enkele keren per maand	7,0%	8,0%Δ	7,8%	7,7%	5,6%∇	2,7%∇	7,4%Δ	3,6%∇	--	6,8%	7,3%
5 Elke week	2,9%	3,4%	3,0%	2,8%	2,9%	0,8%∇	3,1%Δ	1,2%∇	--	2,9%	2,9%
6 Enkele keren per week	2,4%	3,1%Δ	2,8%	1,8%∇	2,6%	0,9%∇	2,5%	2,4%	--	2,7%	2,2%
7 Elke dag	1,1%	1,1%	1,0%	1,1%	1,3%	0,9%	1,2%	0,7%	--	0,9%	1,3%
Gemiddelde	1,94	2,05Δ	2,00Δ	1,93	1,89	1,45▼0	1,97▲0	1,67▼	--	1,90∇	1,97Δ0
N	10.095	2.387	2.496	2.337	2.211	664	9.061	1.034	--	5.538	4.557
FH27B. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg											
1 Nooit	30,4%	26,0%∇	28,3%∇	28,5%∇	33,8%Δ	49,2%▲0	29,4%▼	38,9%▲0	--	29,1%∇	31,9%Δ0
2 Enkele keren per jaar	39,7%	41,1%	39,7%	40,9%	37,2%∇	38,3%	39,6%	40,3%	--	40,7%Δ	38,4%∇
3 Maandelijks	5,6%	7,0%Δ	6,3%	5,4%	4,6%∇	2,3%∇	5,7%	5,0%	--	5,5%	5,8%
4 Enkele keren per maand	10,4%	11,6%Δ	11,5%Δ	10,6%	9,6%	4,4%▼	10,9%Δ	6,7%∇	--	10,5%	10,4%
5 Elke week	5,2%	5,8%	5,5%	5,8%	4,8%	1,8%∇	5,5%Δ	2,9%∇	--	5,3%	5,1%
6 Enkele keren per week	5,6%	6,0%	5,9%	5,7%	5,8%	2,0%∇	5,8%Δ	4,2%∇	--	5,7%	5,5%
7 Elke dag	3,1%	2,5%	2,8%	3,0%	4,3%Δ	2,1%	3,2%Δ	2,0%∇	--	3,1%	3,0%
Gemiddelde	2,50	2,58Δ	2,55Δ	2,53	2,49	1,86▼0	2,54▲0	2,15▼	--	2,52	2,47
N	10.082	2.382	2.495	2.335	2.207	663	9.048	1.034	--	5.533	4.549
FH27C. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk											
1 Nooit	51,1%	45,2%∇	47,7%∇	51,1%	54,1%Δ	74,4%▲0	50,3%∇	57,9%Δ0	--	51,6%	50,4%
2 Enkele keren per jaar	29,8%	31,4%Δ	30,3%	31,5%Δ	28,7%	19,3%▼	29,9%	28,9%	--	28,9%∇	30,8%Δ0
3 Maandelijks	4,4%	5,1%	5,6%Δ	3,7%	4,1%	1,1%∇	4,5%	4,0%	--	4,6%	4,2%
4 Enkele keren per maand	6,5%	8,1%Δ	7,6%Δ	6,1%	5,3%∇	2,1%∇	6,8%Δ	3,8%∇	--	6,9%	6,1%
5 Elke week	3,3%	4,7%Δ	3,5%	3,2%	2,5%∇	0,8%∇	3,5%Δ	1,6%∇	--	3,3%	3,4%
6 Enkele keren per week	3,1%	3,4%	3,4%	2,7%	3,2%	1,2%∇	3,1%	2,4%	--	3,1%	3,0%
7 Elke dag	1,8%	2,0%	1,9%	1,6%	2,1%	1,2%	1,9%	1,5%	--	1,7%	2,0%
Gemiddelde	1,98	2,14Δ	2,07Δ	1,93	1,91∇	1,44▼0	2,00Δ0	1,75∇	--	1,97	1,98
N	10.084	2.385	2.493	2.335	2.207	664	9.053	1.031	--	5.529	4.555

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH27D. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken											
1 Nooit	60,1%	56,6%∇	58,0%∇	60,4%	61,5%	74,1%▲0	59,6%∇	64,5%Δ0	--	61,5%Δ0	58,3%∇
2 Enkele keren per jaar	24,3%	25,5%	25,8%Δ	24,5%	22,6%∇	19,4%∇	24,5%	22,9%	--	23,7%	25,1%
3 Maandelijks	3,7%	4,3%	4,1%	3,6%	3,3%	1,5%∇	3,8%	3,1%	--	3,6%	3,8%
4 Enkele keren per maand	5,1%	6,0%Δ	5,6%	5,1%	4,7%	1,7%∇	5,3%Δ	3,7%∇	--	4,7%∇	5,6%Δ
5 Elke week	2,9%	3,4%	2,4%	2,8%	3,4%	1,2%∇	2,9%	2,1%	--	2,9%	2,8%
6 Enkele keren per week	2,3%	2,6%	2,5%	2,3%	2,4%	0,8%∇	2,3%	2,3%	--	2,3%	2,4%
7 Elke dag	1,6%	1,6%	1,6%	1,3%	2,1%Δ	1,4%	1,6%	1,4%	--	1,3%∇	2,0%Δ
- Gemiddelde	1,80	1,88Δ	1,82	1,77	1,81	1,44▼0	1,81Δ0	1,68∇	--	1,76∇	1,84Δ0
N	10.078	2.384	2.489	2.336	2.205	664	9.046	1.032	--	5.531	4.547
FH27E. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk											
1 Nooit	57,7%	54,4%∇	55,0%∇	57,3%	58,9%	76,8%▲0	56,6%▼	67,0%▲0	--	58,3%	57,0%
2 Enkele keren per jaar	26,2%	27,7%	28,1%Δ	27,5%	23,9%∇	16,6%▼	26,6%Δ	22,9%∇	--	25,9%	26,5%
3 Maandelijks	3,7%	4,1%	4,0%	3,9%	3,0%	2,0%∇	3,8%Δ	2,5%∇	--	3,7%	3,6%
4 Enkele keren per maand	5,7%	6,5%Δ	6,3%	4,7%∇	6,2%	2,3%∇	6,0%Δ	3,0%∇	--	5,5%	6,0%
5 Elke week	2,7%	3,1%	2,8%	2,6%	2,7%	0,5%∇	2,8%	1,7%	--	2,6%	2,8%
6 Enkele keren per week	2,4%	2,5%	2,2%	2,2%	2,9%Δ	0,9%∇	2,4%	1,8%	--	2,5%	2,2%
7 Elke dag	1,8%	1,6%	1,5%	1,8%	2,3%Δ	1,1%	1,8%	1,1%	--	1,6%	1,9%
- Gemiddelde	1,84	1,90Δ	1,87	1,82	1,88	1,40▼0	1,86Δ0	1,59∇	--	1,82	1,85
N	10.072	2.382	2.489	2.332	2.205	664	9.040	1.032	--	5.528	4.544
F Bewegnorm: Beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten [% ja]											
	54,8%	53,0%∇	52,8%∇	53,2%	54,3%	60,2%Δ0	55,2%	51,8%∇0	54,5%	56,1%Δ0	53,3%∇
N	14.697	2.701	2.887	2.846	3.244	3.019	9.047	1.035	4.615	7.670	7.027
FH32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? (In uw vrije tijd of tijdens het werk) [Gemiddelde] [Range: 0-7]											
	4,48	4,39∇	4,35∇	4,35∇	4,48	4,80Δ0	4,48	4,44	4,49	4,50	4,46
N	14.697	2.701	2.887	2.846	3.244	3.019	9.047	1.035	4.615	7.670	7.027
F Fitnorm: Beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief [% ja]											
	45,0%	45,3%	44,5%	42,4%∇	43,0%∇	49,7%Δ0	45,6%	48,4%Δ0	43,0%∇	46,7%Δ0	43,0%∇
N	14.671	2.704	2.877	2.841	3.238	3.011	9.036	1.031	4.604	7.660	7.011
FH33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief? (In uw vrije tijd of tijdens het werk) [Gemiddelde] [Range: 0-7]											
	2,55	2,58	2,54	2,43∇	2,48∇	2,74Δ0	2,62Δ	2,71Δ	2,39∇0	2,65Δ0	2,46∇
N	14.671	2.704	2.877	2.841	3.238	3.011	9.036	1.031	4.604	7.660	7.011
FH33A Hoeveel uur slaapt u gemiddeld per nacht? [Uur per nacht] [Gemiddelde] [Range: 1-14]											
	6,96	6,98	6,86∇	6,84∇	6,92∇	7,17▲0	6,88∇	7,01	7,08Δ0	6,93∇	6,98Δ0
N	14.722	2.706	2.892	2.853	3.247	3.024	9.064	1.035	4.623	7.683	7.039
F Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde] [Range: 16-61]											
	27,2	27,1	27,2	27,4Δ0	27,3	27,1	27,0∇	27,1	27,6Δ0	27,3	27,2
N	14.413	2.646	2.838	2.802	3.178	2.949	8.890	1.018	4.505	7.586	6.827

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
• F Body Mass Index in categorieën											
· 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,6%	0,9%Δ	0,5%	0,5%	0,7%	0,2%∇0	0,6%	0,2%	0,7%	0,2%∇	1,0%Δ
· 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	33,6%	35,0%	35,0%	32,4%	32,4%	33,5%	34,6%Δ	31,1%	32,2%∇	30,0%∇	37,6%Δ
· 3 BMI 25-30 - Overgewicht	43,4%	41,9%	41,7%∇	43,9%	44,1%	45,0%Δ	44,2%Δ	47,9%Δ	40,7%∇	49,5%▲0	36,6%∇
· 4 BMI >=30 - Obesitas	22,5%	22,2%	22,8%	23,1%	22,8%	21,3%	20,7%∇	20,7%	26,4%Δ0	20,3%∇	24,9%Δ
- Gemiddelde	2,88	2,85	2,87	2,90	2,89	2,87	2,85∇	2,89	2,93Δ0	2,90Δ0	2,85∇
N	14.413	2.646	2.838	2.802	3.178	2.949	8.890	1.018	4.505	7.586	6.827
FH34. Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde]											
[Range: 142–207]	175	176Δ	176Δ	176Δ	175	174∇0	176▲	178▲	173∇0	181▲0	168∇
N	14.581	2.691	2.869	2.834	3.212	2.975	8.994	1.029	4.558	7.625	6.956
FH35. Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde]											
[Range: 43–193]	83,7	83,9	84,1	84,8Δ	83,7	82,3∇0	83,8	85,7Δ0	83,1∇	89,8▲0	77,0∇
N	14.530	2.658	2.857	2.817	3.207	2.991	8.950	1.023	4.557	7.635	6.895
FH36. Rookt u?											
· 1 Ja	15,6%	15,1%	16,5%	17,5%Δ	16,8%Δ	12,2%∇	14,9%∇	17,0%	16,8%Δ	16,1%	15,2%
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	45,6%	30,5%∇	34,7%∇	46,1%	54,7%▲	59,1%▲	41,5%∇	45,4%	53,6%▲	46,3%Δ	44,7%∇
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	38,8%	54,4%▲0	48,8%▲	36,4%∇	28,5%∇	28,7%∇	43,6%▲	37,6%	29,6%∇0	37,6%∇	40,1%Δ0
N	14.680	2.700	2.886	2.841	3.239	3.014	9.045	1.029	4.606	7.662	7.018
• F Mastery (7 items, alfa=0.85, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]											
[Range: 1–5]	3,63	3,61	3,59∇	3,60∇	3,61∇	3,76▲0	3,69▲	3,83▲	3,48∇0	3,70▲0	3,56∇
N	14.722	2.709	2.892	2.851	3.246	3.024	9.065	1.034	4.623	7.679	7.043
FH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen											
· 1 Helemaal oneens	17,0%	13,8%∇	14,7%∇	15,3%∇	18,1%Δ	22,4%Δ0	16,6%	23,5%Δ0	16,2%	19,1%Δ	14,7%∇
· 2 Oneens	35,4%	35,3%	34,5%	35,4%	34,2%	37,7%Δ	37,8%Δ	37,1%	30,4%∇	37,6%Δ	33,1%∇
· 3 Niet eens, niet oneens	31,7%	34,6%Δ	34,1%Δ	32,5%	30,0%∇	27,9%∇	32,0%	28,0%∇	31,9%	28,7%∇	34,9%Δ0
· 4 Eens	13,4%	14,0%	13,9%	14,0%	14,7%Δ	10,3%∇	11,9%∇	9,7%∇	17,1%Δ	12,4%∇	14,4%Δ
· 5 Helemaal eens	2,5%	2,3%	2,8%	2,8%	3,0%	1,7%∇	1,7%∇	1,6%	4,4%Δ	2,2%∇	2,9%Δ
- Gemiddelde	2,49	2,56Δ	2,56Δ	2,54Δ	2,50	2,31∇0	2,44∇	2,29∇0	2,63▲	2,41∇	2,58Δ0
N	14.705	2.707	2.888	2.849	3.241	3.020	9.053	1.034	4.618	7.669	7.036
FH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen											
· 1 Helemaal oneens	18,4%	16,8%∇	15,8%∇	16,7%∇	18,3%	23,9%Δ0	18,4%	23,4%Δ	17,3%∇	21,1%Δ	15,4%∇
· 2 Oneens	34,9%	34,1%	34,9%	35,5%	32,6%∇	37,4%Δ	37,4%Δ	36,5%	29,7%∇	37,8%Δ	31,7%∇
· 3 Niet eens, niet oneens	23,8%	27,7%Δ	25,0%	22,4%∇	24,0%	20,4%∇	25,4%Δ	20,4%∇	21,4%∇	22,0%∇	25,9%Δ
· 4 Eens	18,6%	17,8%	19,6%	20,5%Δ	19,8%Δ	15,1%∇	16,3%∇	16,2%∇	23,5%Δ	15,4%∇	22,0%Δ0
· 5 Helemaal eens	4,3%	3,5%∇	4,8%	4,9%	5,2%Δ	3,1%∇	2,5%∇	3,5%	8,1%▲0	3,7%∇	5,0%Δ
- Gemiddelde	2,56	2,57	2,63Δ	2,61Δ	2,61Δ	2,36∇0	2,47∇	2,40∇	2,76▲0	2,43∇	2,69▲0
N	14.705	2.707	2.888	2.849	3.242	3.019	9.057	1.033	4.615	7.673	7.032

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen											
1 Helemaal oneens	18,2%	17,5%	17,3%	17,7%	17,9%	20,4%Δ	18,7%Δ	26,3%▲	15,3%∇	20,2%Δ0	15,9%∇
2 Oneens	45,5%	46,9%	46,6%	44,4%	43,9%∇	46,1%	48,3%Δ	46,6%	39,8%∇	46,5%Δ	44,5%∇
3 Niet eens, niet oneens	25,5%	26,7%	26,0%	25,4%	26,1%	23,3%∇	25,3%	19,4%∇	27,3%Δ	23,6%∇	27,6%Δ
4 Eens	9,2%	7,4%∇0	8,5%	10,3%Δ	10,3%Δ	9,2%	6,9%∇	7,1%∇	14,2%▲0	8,4%∇	10,1%Δ
5 Helemaal eens	1,6%	1,5%	1,6%	2,1%Δ	1,7%	1,1%∇	0,8%∇	0,7%∇	3,3%▲	1,4%∇	1,8%Δ
- Gemiddelde	2,31	2,28	2,31	2,35Δ	2,34Δ	2,25∇0	2,23∇	2,09∇	2,50▲0	2,24∇	2,37Δ0
N	14.686	2.702	2.885	2.842	3.240	3.017	9.047	1.032	4.607	7.660	7.026
FH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven											
1 Helemaal oneens	30,3%	28,0%∇	28,2%∇	29,9%	30,0%	34,9%Δ	30,6%	38,8%▲0	27,7%∇	33,5%Δ0	26,8%∇
2 Oneens	43,2%	41,7%	42,2%	42,6%	43,3%	46,1%Δ	44,4%Δ	41,8%	41,2%∇	43,7%	42,7%
3 Niet eens, niet oneens	18,3%	20,1%Δ	19,9%Δ	18,6%	18,8%	14,4%∇	18,4%	12,4%∇	19,4%Δ	15,8%∇	21,0%Δ
4 Eens	6,8%	8,6%Δ	8,1%Δ	7,5%	6,3%	4,0%∇0	5,7%∇	6,7%	9,0%Δ	5,8%∇	8,0%Δ
5 Helemaal eens	1,4%	1,6%	1,6%	1,5%	1,5%	0,7%∇	0,8%∇	0,4%∇	2,6%Δ	1,3%	1,5%
- Gemiddelde	2,06	2,14Δ	2,13Δ	2,08	2,06	1,89∇0	2,02∇	1,88∇0	2,18Δ	1,98∇	2,15Δ0
N	14.700	2.706	2.886	2.848	3.242	3.018	9.051	1.034	4.615	7.668	7.032
FH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben											
1 Helemaal oneens	32,9%	30,0%∇	30,4%∇	32,7%	33,0%	37,7%Δ	33,3%	42,1%▲0	29,9%∇	35,7%Δ0	29,8%∇
2 Oneens	37,0%	36,0%	36,3%	35,2%∇	37,4%	40,0%Δ	38,3%Δ	33,4%∇	35,4%∇	36,4%	37,7%
3 Niet eens, niet oneens	20,4%	22,0%Δ	21,1%	21,5%	20,7%	16,9%∇	19,8%∇	17,0%∇	22,2%Δ	18,7%∇	22,3%Δ
4 Eens	8,3%	10,4%Δ	10,8%Δ	8,8%	7,5%	4,3%∇0	7,6%∇	7,0%	9,9%Δ	7,9%	8,7%
5 Helemaal eens	1,5%	1,6%	1,6%	1,7%	1,4%	1,0%∇	1,0%∇	0,5%∇	2,6%Δ	1,3%	1,6%
- Gemiddelde	2,08	2,18Δ	2,17Δ	2,12	2,07	1,91∇0	2,05∇	1,90∇0	2,20Δ	2,03∇	2,15Δ0
N	14.683	2.702	2.891	2.837	3.236	3.017	9.038	1.033	4.612	7.656	7.027
FH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af											
1 Helemaal oneens	3,0%	2,2%∇	3,0%	2,8%	3,5%	3,6%Δ	2,6%∇	2,4%	4,0%Δ	3,0%	3,1%
2 Oneens	9,0%	7,2%∇	8,7%	9,9%	10,5%Δ	8,3%	8,0%∇	5,9%∇	11,6%Δ	8,6%	9,4%
3 Niet eens, niet oneens	29,7%	29,7%	29,8%	29,8%	30,5%	28,8%	29,2%∇	24,2%∇	32,1%Δ	27,6%∇	32,0%Δ0
4 Eens	46,8%	49,8%Δ	48,2%	46,9%	43,5%∇0	46,1%	49,1%Δ	48,6%	41,8%∇	48,1%Δ	45,3%∇
5 Helemaal eens	11,5%	11,1%	10,3%∇	10,6%	11,9%	13,1%Δ	11,1%	18,9%▲0	10,5%∇	12,7%Δ	10,1%∇
- Gemiddelde	3,55	3,61Δ0	3,54	3,53	3,50∇	3,57	3,58Δ	3,76▲0	3,43∇	3,59Δ0	3,50∇
N	14.711	2.709	2.891	2.847	3.244	3.020	9.060	1.034	4.617	7.673	7.038

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb											
1 Helemaal oneens	3,2%	3,0%	3,6%	3,1%	3,8%Δ	2,6%∇	2,2%∇	1,9%∇	5,6%Δ	2,8%∇	3,7%Δ
2 Oneens	11,1%	10,2%	10,7%	12,1%	12,6%Δ	9,8%∇	9,0%∇	7,6%∇	16,2%▲ 0	10,4%∇	11,9%Δ
3 Niet eens, niet oneens	37,2%	38,1%	38,3%	37,0%	37,7%	34,8%∇	38,5%Δ	29,0%∇	36,4%	35,9%∇	38,5%Δ
4 Eens	41,3%	41,6%	40,1%	41,3%	39,3%∇	44,2%Δ 0	43,2%Δ	49,7%Δ	35,6%∇	43,3%Δ 0	39,1%∇
5 Helemaal eens	7,2%	7,0%	7,2%	6,6%	6,6%	8,5%Δ	7,2%	11,8%Δ	6,2%∇	7,6%Δ	6,7%∇
- Gemiddelde	3,38	3,39	3,37	3,36	3,32∇	3,46Δ 0	3,44Δ	3,62▲ 0	3,21∇	3,43Δ 0	3,33∇
N	14.697	2.706	2.886	2.848	3.240	3.017	9.052	1.032	4.613	7.668	7.029
• F Herstel en ontspanning EISC-R (3 items, alfa=0.72, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde] [Range: 1-5]											
	3,12	3,10	3,08∇	3,11	3,17Δ	3,24Δ 0	3,14▲ 0	2,99∇	--	3,17Δ 0	3,06∇
N	10.100	2.389	2.498	2.340	2.210	663	9.066	1.034	--	5.538	4.562
FH44. Na afloop van een werkdag... denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk											
1 Helemaal oneens	6,7%	6,8%	6,8%	7,1%	6,1%	7,1%	6,1%∇	12,5%▲ 0	--	6,4%	7,1%
2 Oneens	38,4%	39,8%	39,2%	38,9%	37,1%	32,9%∇	37,8%∇	44,0%Δ	--	37,8%	39,2%
3 Niet eens, niet oneens	31,3%	30,2%	31,3%	31,3%	31,5%	34,4%	31,4%	30,5%	--	29,5%∇	33,5%Δ
4 Eens	19,0%	19,2%	19,3%	18,5%	19,1%	18,1%	19,9%▲	10,9%∇	--	20,8%Δ 0	16,8%∇
5 Helemaal eens	4,6%	4,1%	3,4%∇	4,2%	6,1%Δ	7,5%Δ 0	4,9%Δ	2,1%∇	--	5,5%Δ	3,5%∇
- Gemiddelde	2,76	2,74	2,73	2,74	2,82Δ	2,86Δ 0	2,80▲ 0	2,46∇	--	2,81Δ 0	2,70∇
N	10.096	2.387	2.497	2.340	2.209	663	9.062	1.034	--	5.537	4.559
FH45. ...raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer											
1 Helemaal oneens	5,9%	5,6%	6,3%	5,6%	5,8%	6,7%	5,4%∇	10,1%Δ 0	--	5,6%	6,3%
2 Oneens	36,8%	37,4%	36,9%	37,5%	36,2%	33,7%	36,7%	37,7%	--	35,0%∇	39,0%Δ
3 Niet eens, niet oneens	31,8%	31,1%	32,4%	31,9%	31,7%	31,3%	31,8%	31,7%	--	30,1%∇	33,8%Δ
4 Eens	20,9%	21,8%	20,9%	20,3%	20,5%	21,0%	21,4%Δ	16,5%∇	--	23,7%Δ 0	17,5%∇
5 Helemaal eens	4,6%	4,0%	3,5%∇	4,6%	5,8%Δ	7,3%Δ 0	4,7%	4,0%	--	5,6%Δ	3,5%∇
- Gemiddelde	2,82	2,81	2,79	2,81	2,84	2,89	2,83Δ 0	2,67∇	--	2,89Δ 0	2,73∇
N	10.086	2.383	2.495	2.337	2.210	661	9.055	1.031	--	5.532	4.554
FH46. ...kan ik mij goed lichamelijk ontspannen											
1 Helemaal oneens	1,2%	1,3%	1,5%	1,2%	1,1%	0,9%	1,2%	1,6%	--	1,0%∇	1,5%Δ
2 Oneens	5,8%	6,9%Δ	6,6%Δ	5,4%	4,9%∇	2,9%∇	5,8%	5,1%	--	5,2%∇	6,4%Δ
3 Niet eens, niet oneens	20,7%	21,9%	22,2%Δ	20,7%	19,7%	14,5%∇	21,0%	18,7%	--	19,9%∇	21,8%Δ
4 Eens	57,6%	56,8%	57,2%	58,4%	57,2%	60,3%	57,6%	57,3%	--	57,7%	57,5%
5 Helemaal eens	14,7%	13,1%∇	12,5%∇	14,3%	17,1%Δ	21,5%▲ 0	14,4%∇	17,2%Δ 0	--	16,2%Δ 0	12,8%∇
- Gemiddelde	3,79	3,74∇	3,73∇	3,79	3,84Δ	3,98▲ 0	3,78∇	3,83Δ 0	--	3,83Δ 0	3,74∇
N	10.081	2.386	2.493	2.335	2.205	662	9.048	1.033	--	5.526	4.555

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?											
1 Nee, nooit	48,3%	45,5%∇	45,5%∇	46,7%	53,2%Δ	57,5%Δ0	49,1%Δ0	41,3%∇	--	47,5%	49,2%
2 Ja, een enkele keer	46,2%	47,9%	48,8%Δ	48,2%Δ	40,9%∇	40,5%∇	45,5%∇	52,2%Δ	--	47,0%	45,2%
3 Ja, vaak	4,9%	6,0%Δ	5,0%	4,7%	5,0%	1,7%∇	4,9%	5,7%	--	4,9%	4,9%
4 Ja, zeer vaak	0,6%	0,6%	0,7%	0,4%	0,9%	0,3%	0,6%	0,8%	--	0,6%	0,7%
Gemiddelde	1,58	1,62Δ	1,61Δ	1,59	1,54∇	1,45∇0	1,57∇	1,66Δ0	--	1,59	1,57
N	10.085	2.386	2.494	2.337	2.204	664	9.051	1.034	--	5.530	4.555
FH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?											
1 Nee, nooit	64,5%	62,4%∇	62,4%∇	63,4%	67,7%Δ	73,5%▲0	65,3%Δ0	57,4%∇	--	62,3%∇	67,2%Δ0
2 Ja, een enkele keer	33,8%	35,3%	35,9%Δ	35,1%	30,5%∇	26,1%∇	33,0%∇	40,7%Δ	--	35,9%Δ	31,2%∇
3 Ja, vaak	1,5%	2,1%Δ	1,5%	1,2%	1,5%	0,5%∇	1,4%	1,8%	--	1,6%	1,4%
4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%	0%	0,2%	0,1%	--	0,3%	0,2%
Gemiddelde	1,37	1,40Δ	1,40Δ	1,38	1,34∇	1,27∇0	1,37∇	1,45Δ0	--	1,40Δ0	1,34∇
N	10.070	2.382	2.490	2.332	2.203	663	9.037	1.033	--	5.522	4.548
F Coping, vermijden (3 items, alfa=0.75, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [Gemiddelde] [Range: 1-4]											
	1,82	1,89Δ0	1,86Δ	1,81	1,79∇	1,75∇	1,81∇	1,76∇0	1,86Δ	1,80∇	1,84Δ0
N	14.718	2.709	2.892	2.851	3.245	3.021	9.066	1.034	4.618	7.677	7.041
F Coping, actief (3 items, alfa=0.79, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [Gemiddelde] [Range: 1-4]											
	2,89	2,85∇0	2,88	2,93Δ	2,90	2,89	2,89	3,07▲0	2,85∇	2,92Δ0	2,85∇
N	14.717	2.709	2.891	2.851	3.245	3.021	9.065	1.034	4.618	7.677	7.040
F Coping, steun zoeken (3 items, alfa=0.71, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [Gemiddelde] [Range: 1-4]											
	2,18	2,24Δ0	2,21Δ	2,18	2,16∇	2,13∇	2,21Δ	2,18	2,14∇0	2,07∇	2,31▲0
N	14.717	2.709	2.891	2.851	3.245	3.021	9.065	1.034	4.618	7.677	7.040
FH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden											
1 Zelden/nooit	24,7%	23,4%	23,5%	25,7%	26,1%Δ	24,5%	25,6%Δ	27,9%Δ	22,2%∇0	26,4%Δ0	22,8%∇
2 Soms	64,9%	65,0%	64,8%	63,2%∇	63,7%	67,8%Δ	64,7%	63,0%	65,8%	63,6%∇	66,3%Δ
3 Vaak	9,4%	10,0%	10,6%Δ	9,9%	9,3%	7,2%∇0	8,9%∇	8,5%	10,5%Δ	9,0%	9,7%
4 Zeer vaak	1,0%	1,6%Δ	1,1%	1,2%	0,9%	0,6%∇	0,9%∇	0,6%	1,5%Δ	1,0%	1,2%
Gemiddelde	1,87	1,90Δ	1,89Δ	1,87	1,85	1,84∇0	1,85∇	1,82∇	1,91Δ0	1,85∇	1,89Δ0
N	14.701	2.707	2.890	2.846	3.240	3.018	9.055	1.033	4.613	7.670	7.031
FH48B. Een probleem van alle kanten bekijken											
1 Zelden/nooit	3,6%	3,8%	3,5%	2,9%∇	3,8%	3,9%	3,4%	2,3%∇	4,2%Δ	3,8%	3,3%
2 Soms	23,0%	26,6%Δ0	24,0%	22,0%	21,0%∇	21,8%	23,6%Δ	16,9%∇	23,1%	21,3%∇	24,8%Δ0
3 Vaak	57,6%	54,4%∇	56,5%	57,6%	59,0%	60,0%Δ	57,9%	55,7%	57,5%	58,4%Δ	56,7%∇
4 Zeer vaak	15,8%	15,2%	16,0%	17,5%Δ	16,2%	14,3%∇	15,1%∇	25,1%▲0	15,1%	16,4%Δ	15,2%∇
Gemiddelde	2,86	2,81∇0	2,85	2,90Δ	2,87	2,85	2,85∇	3,03▲0	2,84∇	2,87Δ0	2,84∇
N	14.690	2.705	2.883	2.845	3.241	3.016	9.049	1.033	4.608	7.667	7.023

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH48C. Je gevoelens tonen											
1 Zelden/nooit	8,9%	9,0%	10,2%Δ	9,5%	9,0%	7,0%▽0	9,0%	9,3%	8,6%	11,4%Δ	6,2%▽
2 Soms	46,7%	45,5%	45,6%	47,1%	47,5%	47,8%	47,6%Δ0	44,9%	45,4%▽	53,2%▲	39,7%▽
3 Vaak	38,3%	38,3%	38,3%	37,2%	37,7%	40,0%Δ	37,7%	39,2%	39,2%	31,6%▽	45,6%▲0
4 Zeer vaak	6,1%	7,1%Δ	5,9%	6,2%	5,9%	5,3%▽	5,6%▽	6,6%	6,8%Δ	3,9%▽	8,5%Δ
Gemiddelde	2,42	2,44	2,40	2,40	2,40	2,44	2,40▽0	2,43	2,44Δ	2,28▽	2,56▲0
N	14.683	2.703	2.887	2.844	3.237	3.012	9.042	1.032	4.609	7.656	7.027
FH48D. Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan											
1 Zelden/nooit	26,9%	23,3%▽	25,1%▽	28,4%Δ	28,3%Δ	28,8%Δ	27,3%	31,1%Δ0	25,0%▽	28,7%Δ	24,9%▽
2 Soms	58,8%	58,8%	59,0%	57,9%	57,8%	60,6%Δ	58,9%	57,7%	58,8%	56,5%▽	61,3%Δ0
3 Vaak	12,2%	15,1%Δ	13,6%Δ	11,4%	11,9%	9,3%▽0	11,8%	9,6%▽	13,4%Δ	12,7%	11,6%
4 Zeer vaak	2,1%	2,8%Δ	2,3%	2,4%	2,0%	1,3%▽	1,9%▽	1,6%	2,7%Δ	2,1%	2,1%
Gemiddelde	1,90	1,97Δ0	1,93Δ	1,88	1,88	1,83▽	1,88▽	1,82▽0	1,94Δ	1,88▽	1,91Δ0
N	14.683	2.706	2.882	2.845	3.238	3.012	9.047	1.033	4.603	7.659	7.024
FH48E. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen											
1 Zelden/nooit	2,7%	2,7%	3,3%Δ	1,7%▽	2,8%	2,9%	2,6%	2,4%	2,9%	2,8%	2,5%
2 Soms	19,5%	23,5%Δ0	19,3%	18,7%	18,7%	17,6%▽	19,6%	13,0%▽	20,7%Δ	18,0%▽	21,0%Δ0
3 Vaak	59,3%	56,6%▽	59,3%	59,4%	59,0%	62,0%Δ	60,1%Δ	54,7%▽	58,7%	59,5%	59,0%
4 Zeer vaak	18,6%	17,1%▽	18,2%	20,3%Δ	19,5%	17,6%	17,7%▽	29,9%▲0	17,7%	19,6%Δ	17,4%▽
Gemiddelde	2,94	2,88▽0	2,92	2,98Δ	2,95	2,94	2,93	3,12▲0	2,91▽	2,96Δ0	2,91▽
N	14.699	2.706	2.886	2.848	3.243	3.016	9.056	1.032	4.611	7.671	7.028
FH48F. Troost en begrip zoeken											
1 Zelden/nooit	22,4%	20,0%▽	20,5%▽	22,9%	23,0%	25,2%Δ	20,7%▽	23,8%	25,4%Δ	28,0%▲0	16,2%▽
2 Soms	57,7%	54,9%▽	57,0%	57,5%	58,5%	60,0%Δ	57,4%	58,5%	57,9%	57,9%	57,4%
3 Vaak	18,1%	22,7%Δ	20,2%Δ	17,7%	16,9%▽	13,5%▽0	20,0%Δ0	15,9%	14,7%▽	13,0%▽	23,6%▲
4 Zeer vaak	1,9%	2,4%Δ	2,3%	1,9%	1,6%	1,3%▽	1,9%	1,8%	1,9%	1,1%▽	2,8%Δ
Gemiddelde	1,99	2,08Δ	2,04Δ	1,99	1,97▽	1,91▽0	2,03Δ0	1,96	1,93▽	1,87▽	2,13▲0
N	14.694	2.706	2.887	2.843	3.240	3.018	9.050	1.033	4.611	7.665	7.029
FH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie											
1 Zelden/nooit	39,2%	31,5%▽0	34,0%▽	39,5%	43,6%Δ	46,0%Δ	38,6%	43,3%Δ0	39,3%	42,0%Δ0	36,1%▽
2 Soms	52,8%	57,2%Δ	56,6%Δ	52,5%	49,0%▽	49,5%▽	53,9%Δ	50,1%	51,2%▽	49,9%▽	56,0%Δ0
3 Vaak	6,9%	9,7%Δ	8,2%Δ	6,7%	6,2%	4,1%▽	6,7%	5,4%▽	7,8%Δ	7,0%	6,9%
4 Zeer vaak	1,1%	1,6%Δ	1,2%	1,3%	1,1%	0,4%▽	0,8%▽	1,2%	1,7%Δ	1,1%	1,1%
Gemiddelde	1,70	1,81▲	1,77Δ	1,70	1,65▽	1,59▽0	1,70	1,64▽0	1,72Δ	1,67▽	1,73Δ0
N	14.690	2.706	2.888	2.846	3.234	3.016	9.047	1.033	4.610	7.664	7.026

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH48H. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen											
1 Zelden/nooit	3,1%	2,7%	3,4%	2,4%∇	3,6%	3,3%	2,8%∇	2,6%	3,8%Δ	3,0%	3,3%
2 Soms	23,8%	25,8%Δ	23,9%	23,8%	23,8%	21,9%∇	22,5%∇	15,6%▼	28,2%Δ	20,4%∇	27,6%Δ0
3 Vaak	55,6%	54,1%	55,0%	55,1%	55,3%	58,2%Δ0	56,8%Δ	54,4%	53,5%∇	56,6%Δ	54,5%∇
4 Zeer vaak	17,5%	17,4%	17,7%	18,7%	17,3%	16,6%	17,9%	27,4%▲0	14,5%∇	20,0%Δ	14,7%∇
- Gemiddelde	2,87	2,86	2,87	2,90Δ0	2,86	2,88	2,90Δ	3,06▲0	2,79∇	2,94Δ0	2,81∇
N	14.692	2.703	2.888	2.844	3.242	3.015	9.050	1.031	4.611	7.666	7.026
FH48I. Laten merken dat je ergens mee zit											
1 Zelden/nooit	14,7%	13,0%∇	13,0%∇	14,2%	15,7%	17,2%Δ	12,7%∇	15,3%	18,4%Δ0	17,0%Δ	12,2%∇
2 Soms	59,2%	55,7%∇	57,9%	60,1%	59,4%	62,6%Δ	58,9%	58,1%	60,0%	61,3%Δ	56,9%∇
3 Vaak	23,3%	27,3%Δ	25,7%Δ	23,0%	22,3%	18,7%∇0	25,4%Δ	23,6%	19,1%∇	19,7%∇	27,2%Δ0
4 Zeer vaak	2,8%	4,0%Δ	3,4%Δ	2,6%	2,6%	1,5%∇	3,0%	2,9%	2,5%	2,0%∇	3,7%Δ
- Gemiddelde	2,14	2,22Δ	2,19Δ	2,14	2,12∇	2,05∇0	2,19Δ	2,14	2,06∇0	2,07▼	2,22▲0
N	14.689	2.703	2.883	2.843	3.241	3.019	9.040	1.032	4.617	7.664	7.025
FH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Ernstige ziekte gekregen	3,8%	2,5%∇	3,5%	3,6%	5,3%Δ	4,1%	3,0%∇	2,7%∇	5,7%Δ	3,7%	4,0%
b. Overlijden van partner	0,7%	0,4%∇	0,4%	0,5%	0,9%	1,2%Δ	0,5%∇	0,6%	1,1%Δ	0,6%	0,8%
c. Overlijden van naast familielid of vriend	17,0%	13,5%∇	15,8%	19,3%Δ	18,4%Δ	17,8%	16,2%∇	16,9%	18,7%Δ	16,6%	17,5%
d. Ernstige ziekte van partner	3,7%	2,0%∇	2,8%∇	4,5%Δ	4,6%Δ	4,4%Δ	3,2%∇	3,0%	4,8%Δ	3,3%∇	4,2%Δ
e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	12,4%	12,2%	11,3%	12,7%	12,8%	12,9%	11,6%∇	11,3%	14,1%Δ	11,1%∇	13,8%Δ
f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	2,0%	3,0%Δ	2,7%Δ	1,6%	1,7%	1,1%∇	2,1%	1,8%	1,9%	2,1%	1,9%
g. Ander huwelijks- of familieprobleem	3,8%	4,1%	3,8%	4,3%	3,7%	3,2%∇	3,4%∇	4,0%	4,6%Δ	2,9%∇	4,9%Δ
h. Groot financieel probleem	4,3%	4,9%	5,6%Δ	4,7%	3,8%	2,5%∇	3,1%∇	8,0%Δ0	5,8%Δ	3,7%∇	4,9%Δ
i. Overval, beroving en dergelijke	0,7%	0,7%	0,6%	0,7%	0,8%	0,7%	0,6%∇	1,3%Δ	0,8%	0,7%	0,8%
j. Verhuizing	3,6%	4,0%	4,2%	3,8%	3,1%	3,3%	3,4%∇	3,7%	4,2%Δ	3,3%∇	4,0%Δ
k. Andere ingrijpende gebeurtenissen	9,0%	10,2%Δ	10,4%Δ	10,9%Δ	8,0%∇	5,8%∇0	8,3%∇	9,5%	10,1%Δ	7,1%∇	11,0%Δ0
l. Geen ingrijpende gebeurtenissen	56,7%	59,2%Δ	56,3%	53,8%∇	55,2%	58,9%Δ	59,2%Δ	56,1%	51,7%∇	59,7%Δ	53,4%∇
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FH50. Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? [meerdere antwoorden mogelijk]											
· a. Geld	20,1%	0%	33,3%	17,4%	17,8%	20,5%	--	--	20,1%	20,6%	19,4%
· b. Sociale contacten	40,6%	0%	33,3%	34,8%	38,7%	41,0%	--	--	40,6%	41,8%	39,0%
· c. Structuur in uw dag	20,4%	100%▲	0%	4,3%	18,8%	20,8%	--	--	20,4%	19,1%	22,1%
· d. Uitdaging	21,0%	0%	0%	8,7%	17,8%	21,7%Δ	--	--	21,0%	21,4%	20,4%
· e. Waardering	14,6%	0%	33,3%	8,7%	11,9%	15,1%	--	--	14,6%	13,5%	16,0%
· f. Gevoel nuttig bezig te zijn	22,1%	0%	33,3%	8,7%	18,0%∇	22,9%Δ	--	--	22,1%	21,6%	22,8%
· g. Drukke bezigheden	8,2%	100%▲◊	0%	8,7%	5,6%∇	8,6%	--	--	8,2%	8,8%	7,4%
· h. Mis andere aspecten van werk sinds pensionering	2,8%	0%	0%	0%	3,4%	2,7%	--	--	2,8%	2,7%	2,9%
· i. Mis geen aspecten van werk sinds pensionering	36,0%	0%	33,3%	39,1%	39,0%	35,5%	--	--	36,0%	35,0%	37,3%
N	2.662	1	3	23	377	2.258	--	--	2.662	1.484	1.178
FH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven?											
· 1 Zeer ontevreden	1,3%	1,3%	1,5%	1,5%	1,4%	0,9%∇	0,9%∇	0,9%	2,3%Δ	1,2%	1,4%
· 2 Ontevreden	3,0%	4,1%Δ	3,5%	3,4%	2,5%	1,6%∇	1,9%∇	2,2%	5,3%▲◊	3,0%	3,0%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	15,6%	17,8%Δ	17,7%Δ	16,8%Δ	15,2%	10,7%∇◊	13,9%∇	14,1%	19,1%Δ	14,6%∇	16,6%Δ◊
· 4 Tevreden	60,9%	59,8%	59,2%∇	60,1%	61,7%	63,2%Δ	63,8%Δ	60,8%	55,2%∇	61,6%	60,1%
· 5 Zeer tevreden	19,3%	17,1%∇	18,2%	18,1%	19,1%	23,7%Δ	19,6%	22,0%Δ	18,1%∇	19,7%	18,9%
· Gemiddelde	3,94	3,87∇	3,89∇	3,90∇	3,95	4,07▲◊	3,99Δ	4,01Δ	3,82∇◊	3,96Δ◊	3,92∇
N	14.712	2.709	2.889	2.851	3.242	3.021	9.059	1.031	4.622	7.674	7.038
FI01. Hoe is uw huishouden samengesteld?											
· 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	46,9%	19,2%∇	28,3%∇	47,7%	64,1%▲	70,3%▲	39,9%∇	51,0%Δ	59,7%▲	49,6%Δ	43,9%∇
· 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	27,7%	53,8%▲◊	45,4%▲	28,7%	10,7%∇	4,6%∇	36,1%▲	29,4%	10,8%∇◊	29,8%Δ	25,4%∇
· 3 Eénouder-huishouden	4,2%	8,1%▲	7,0%Δ	4,0%	1,8%∇	0,9%∇	5,3%Δ	3,0%∇	2,6%∇	2,6%∇	6,0%Δ◊
· 4 Alleenstaand	20,3%	17,3%∇	18,1%∇	19,0%	22,4%Δ	23,9%Δ	17,8%∇	15,5%∇	26,1%▲	17,2%∇	23,6%Δ
· 5 Anders	0,9%	1,5%Δ	1,2%	0,7%	1,0%	0,3%∇	1,0%	1,2%	0,8%	0,9%	1,0%
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049
FI01A. Heeft u één of meer kinderen die u financieel ondersteunt? [% ja]											
	32,9%	54,3%▲	49,2%▲	35,0%Δ	18,2%∇	11,9%∇◊	41,5%▲	36,6%Δ	15,2%∇◊	34,8%Δ◊	30,9%∇
N	14.689	2.702	2.888	2.848	3.229	3.022	9.044	1.032	4.613	7.661	7.028

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FI02. In welke situatie zit uw partner momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]											
a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	52,9%	74,7%▲	70,5%▲	65,5%▲	42,0%▼	17,0%▼	65,1%▲	43,1%▼	29,6%▼	52,2%	53,8%
b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,7%	12,4%Δ	11,8%Δ	9,0%	6,6%▼	4,3%▼	8,0%▼	32,0%▲	4,0%▼	7,2%▼	10,5%Δ
c. Werkloos	5,0%	4,2%	5,3%	5,8%Δ	6,0%Δ	3,5%▼	5,1%	5,2%	4,8%	5,4%	4,6%
d. Arbeidsongeschikt	5,9%	4,4%▼	5,7%	7,3%Δ	7,9%Δ	4,1%▼	5,8%	3,5%▼	6,8%Δ	6,6%Δ	5,2%▼
e. Huisvrouw/huisman	13,5%	7,8%▼	10,5%▼	12,5%	16,5%Δ	19,3%▲	13,2%	13,7%	14,1%	23,0%▲ ◊	1,8%▼
f. Pensioen/VUT/prepensioen	20,1%	1,0%▼	1,7%▼	7,5%▼	26,3%Δ	59,7%▲ ◊	9,0%▼	13,1%▼	45,5%▲ ◊	13,8%▼	28,1%▲
g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	0,5%	0,1%▼	0,4%Δ	0,1%▼
h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	4,1%	1,7%▼	2,3%▼	4,3%	4,4%	7,3%▲	3,3%▼	5,0%	5,4%Δ	5,4%Δ	2,4%▼
N	10.975	1.977	2.129	2.174	2.431	2.264	6.884	832	3.259	6.091	4.884
FI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?											
1 Heel vervelend	11,0%	17,5%▲	15,4%Δ	8,8%▼	4,9%▼	2,7%▼	10,7%▼	13,8%Δ	--	10,9%	11,2%
2 Vervelend	16,4%	23,7%▲	19,4%Δ	16,1%	8,3%▼	9,5%▼	16,3%	17,5%	--	15,5%▼	17,7%Δ
3 Niet vervelend, niet prettig	37,5%	37,9%	35,6%	38,1%	35,7%	47,3%▲	37,1%▼	41,2%Δ	--	32,9%▼	44,0%▲ ◊
4 Prettig	20,3%	13,9%▼	18,3%▼	21,5%	26,9%▲	22,2%	20,8%Δ	16,3%▼	--	23,5%Δ	15,9%▼
5 Heel prettig	14,7%	7,1%▼	11,2%▼	15,5%	24,3%▲ ◊	18,3%Δ	15,2%Δ ◊	11,2%▼	--	17,4%Δ	11,1%▼
Gemiddelde	3,11	2,69▼	2,90▼	3,19Δ	3,57▲ ◊	3,44▲	3,13Δ ◊	2,94▼	--	3,21Δ ◊	2,98▼
N	7.119	1.598	1.707	1.725	1.607	482	6.342	777	--	4.140	2.979
FI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?											
1 Heel vervelend	4,2%	2,8%▼	4,3%	4,5%	5,6%Δ	2,7%	4,3%	3,3%	--	4,5%	3,8%
2 Vervelend	13,6%	10,0%▼	13,4%	17,9%Δ	15,3%Δ	4,3%▼	14,4%▲	6,8%▼	--	13,9%	13,2%
3 Niet vervelend, niet prettig	53,1%	53,5%	53,3%	52,3%	54,7%	47,9%▼	53,3%	51,1%	--	52,0%▼	54,6%Δ ◊
4 Prettig	21,2%	25,8%Δ	21,4%	19,1%▼	17,2%▼	26,9%Δ	21,0%	23,1%	--	21,3%	21,0%
5 Heel prettig	7,9%	8,0%	7,6%	6,2%▼	7,2%	18,3%▲ ◊	7,0%▼	15,8%▲ ◊	--	8,3%	7,4%
Gemiddelde	3,15	3,26Δ	3,15	3,05▼	3,05▼	3,54▲ ◊	3,12▼	3,41▲ ◊	--	3,15	3,15
N	7.047	1.558	1.704	1.724	1.618	443	6.293	754	--	4.127	2.920
FI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?											
1 Heel vervelend	9,4%	2,3%▼	4,3%▼	6,3%	12,4%	25,4%▲ ◊	--	9,4%	--	10,8%	6,9%
2 Vervelend	14,6%	10,1%	10,6%	11,3%	19,7%	23,7%▲	--	14,6%	--	14,5%	14,6%
3 Niet vervelend, niet prettig	48,9%	48,8%	51,6%	55,3%	43,1%	43,0%	--	48,9%	--	47,4%	51,6%
4 Prettig	15,3%	24,8%▲	17,4%	13,8%	13,9%	5,3%▼	--	15,3%	--	15,4%	15,0%
5 Heel prettig	11,9%	14,0%	16,1%	13,2%	10,9%	2,6%▼	--	11,9%	--	11,9%	11,8%
Gemiddelde	3,06	3,38▲	3,30▲	3,16	2,91	2,36▼ ◊	--	3,06	--	3,03	3,10
N	700	129	161	159	137	114	--	700	--	454	246

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?											
1 Heel vervelend	11,0%	5,2%∇	6,9%	6,4%∇	9,6%	13,6%Δ	--	--	11,0%	11,5%	10,3%
2 Vervelend	16,4%	4,6%▼	3,9%▼	9,6%▼	14,9%	21,1%▲	--	--	16,4%	18,7%Δ0	13,7%∇
3 Niet vervelend, niet prettig	49,0%	33,5%▼	39,7%▼	37,0%▼	53,3%Δ	52,2%Δ	--	--	49,0%	47,8%	50,4%
4 Prettig	15,4%	28,9%▲	24,5%▲	26,3%▲	15,2%	10,8%▼	--	--	15,4%	13,8%∇	17,1%Δ
5 Heel prettig	8,3%	27,7%▲0	25,0%▲	20,6%▲	7,1%	2,3%▼	--	--	8,3%	8,2%	8,4%
- Gemiddelde	2,94	3,69▲0	3,57▲	3,45▲	2,95	2,67▼	--	--	2,94	2,89∇	3,00Δ0
N	2.916	173	204	281	679	1.579	--	--	2.916	1.560	1.356
FI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?											
1 Ja, het meest	54,4%	48,8%∇	53,1%	55,0%	57,7%Δ	57,0%Δ	59,8%▲	47,7%∇	44,3%▼	79,9%▲	24,2%▼
2 Evenveel	13,0%	13,0%	12,1%	12,5%	11,9%	15,8%Δ	11,6%∇	23,3%▲0	13,5%	11,8%∇	14,5%Δ
3 Nee, minder	32,6%	38,2%Δ0	34,9%Δ	32,5%	30,4%∇	27,2%∇	28,6%▼	28,9%∇	42,2%▲	8,2%▼	61,3%▲0
N	11.728	2.237	2.364	2.311	2.518	2.298	7.443	874	3.411	6.353	5.375
FI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?											
1 Kom veel geld tekort	3,8%	5,2%Δ	5,2%Δ	3,9%	3,0%∇	1,8%∇	2,5%∇	5,0%Δ	6,0%Δ	3,0%∇	4,7%Δ
2 Kom een beetje geld tekort	12,2%	14,7%Δ	13,3%Δ	13,4%Δ	10,7%∇	9,3%∇	10,3%∇	13,0%	15,7%Δ	11,1%∇	13,4%Δ
3 Kom precies rond	23,8%	23,8%	24,0%	22,4%	24,2%	24,5%	21,6%∇	22,3%	28,4%Δ	21,9%∇	25,8%Δ
4 Hou een beetje geld over	47,4%	42,7%∇	43,2%∇	47,8%	49,3%Δ	53,3%Δ0	50,7%Δ	43,0%∇	42,0%∇	49,2%Δ	45,5%∇
5 Hou veel geld over	12,8%	13,6%	14,4%Δ	12,4%	12,8%	11,1%∇	14,9%Δ	16,7%Δ	7,8%▼0	14,9%Δ0	10,6%∇
- Gemiddelde	3,53	3,45∇	3,48∇	3,51	3,58Δ	3,63Δ0	3,65▲	3,53	3,30▼0	3,62Δ0	3,44∇
N	14.686	2.703	2.887	2.841	3.237	3.018	9.044	1.031	4.611	7.669	7.017
FI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?											
1 Zeer goed	11,8%	6,0%▼0	13,6%	14,3%	14,3%	9,3%	--	11,8%	--	15,6%▲0	5,1%▼
2 Goed	41,9%	44,0%	39,0%	42,2%	39,4%	45,6%	--	41,9%	--	42,1%	41,5%
3 Redelijk	30,8%	30,2%	29,8%	27,8%	33,5%	33,2%	--	30,8%	--	28,5%∇	34,8%Δ
4 Matig	11,1%	13,2%	12,7%	11,7%	8,9%	8,8%	--	11,1%	--	9,6%	13,6%
5 Slecht	4,5%	6,6%	4,8%	4,0%	3,9%	3,1%	--	4,5%	--	4,1%	5,1%
- Gemiddelde	2,55	2,70Δ0	2,56	2,49	2,49	2,51	--	2,55	--	2,45▼	2,72▲0
N	1.029	182	228	223	203	193	--	1.029	--	653	376
FJ01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar benadert voor aanvullende informatie via extra schriftelijke vragen of telefonische of mondelinge interviews? [% ja]											
	32,3%	30,1%∇	31,9%	30,8%	32,7%	35,8%Δ0	30,0%∇0	35,6%Δ	36,1%Δ	33,9%Δ0	30,6%∇
N	14.734	2.711	2.894	2.853	3.249	3.027	9.072	1.035	4.627	7.685	7.049

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB06. Tweede baan: In welke categorie of functie past uw tweede beroep het beste?											
1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijvoorbeeld bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	2,9%	2,8%	3,9%	2,6%	2,6%	0%	3,2%	0%	--	3,3%	2,5%
2 Transportberoepen (bijvoorbeeld chauffeur, machinist, lader, lossen)	4,5%	3,4%	3,9%	2,6%	5,2%	17,6%▲	4,2%	7,4%	--	9,5%▲	0,6%▼
3 Administratieve beroepen (bijvoorbeeld secretaresse, boekhouder, postbode)	11,1%	14,6%	11,0%	10,3%	6,5%	5,9%	10,3%	18,5%	--	4,1%▼	16,4%▲
4 Commerciële beroepen (bijvoorbeeld verkoper, winkelier, makelaar)	5,7%	3,9%	7,8%	5,1%	6,5%	5,9%	5,7%	5,6%	--	4,5%	6,6%
5 Dienstverlenende beroepen (bijvoorbeeld kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	12,5%	18,0%▲	14,9%	7,7%	2,6%▼	11,8%	12,1%	16,7%	--	10,7%	13,9%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijvoorbeeld arts, verpleegkundige, gezinshulp)	17,3%	15,2%	17,5%	20,5%	19,5%	11,8%	18,0%	11,1%	--	7,8%▼	24,6%▲
7 Leerkrachten/docenten (bijvoorbeeld onderwijzer, docent, hoogleraar)	9,5%	5,1%▼	7,8%	12,8%	18,2%▲	8,8%	9,1%	13,0%	--	9,5%	9,5%
8 (Vak)specialisten (bijvoorbeeld statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)	12,0%	12,9%	13,6%	10,3%	11,7%	5,9%	12,5%	7,4%	--	19,3%▲	6,3%▼
9 Agrarische beroepen (bijvoorbeeld akkerbouwer, veehouder, visser)	1,1%	0%	2,6%▲	0,9%	1,3%	0%	1,2%	0%	--	1,6%	0,6%
10 Leidinggevende functies (manager)	2,7%	1,7%	0%▼	2,6%	7,8%▲	8,8%▲	2,4%	5,6%	--	4,5%▲	1,3%▼
11 Overige beroepen	20,9%	22,5%	16,9%	24,8%	18,2%	23,5%	21,5%	14,8%	--	25,1%Δ	17,7%∇
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB07. Tweede baan: In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?											
1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,6%	0%▼	3,9%▲	0,9%	2,6%	0%	1,8%	0%	--	2,1%	1,3%
2 Industrie (bijvoorbeeld voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)	2,5%	2,8%	1,3%	2,6%	3,9%	2,9%	2,2%	5,6%	--	2,9%	2,2%
4 Bouwnijverheid (bijvoorbeeld bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	1,8%	3,4%	1,3%	0,9%	1,3%	0%	1,2%▼	7,4%▲◊	--	2,1%	1,6%
5 Vervoer en communicatie (bijvoorbeeld wegvervoer, post en telecommunicatie)	7,9%	7,9%	9,1%	5,1%	6,5%	14,7%	7,1%▼	14,8%▲	--	12,8%▲	4,1%▼
6 Handel (groot- en detailhandel, bijvoorbeeld autohandel, warenhuizen, supermarkten)	5,2%	4,5%	5,8%	5,1%	6,5%	2,9%	5,1%	5,6%	--	3,3%	6,6%
7 Horeca	2,7%	4,5%	1,9%	1,7%	0%	5,9%	2,6%	3,7%	--	2,1%	3,2%
8 Financiële instellingen (bijvoorbeeld bankwezen)	0,9%	1,1%	0,6%	0,9%	1,3%	0%	0,8%	1,9%	--	2,1%▲	0%▼
9 Zakelijke dienstverlening (bijvoorbeeld computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	10,6%	11,9%	7,8%	15,4%	9,1%	2,9%	11,5%▲	1,9%▼	--	16,5%▲	6,0%▼
10 Onderwijs (bijvoorbeeld basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	9,3%	5,1%▼	11,0%	10,3%	13,0%	11,8%	8,7%	14,8%	--	8,6%	9,8%
11 Gezondheids- en welzijnzorg (bijvoorbeeld ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	20,2%	15,3%▼	21,4%	24,8%	23,4%	17,6%	20,8%	14,8%	--	8,6%▼	29,1%▲◊
12 Openbaar bestuur/overheid (bijvoorbeeld gemeenten, ministeries, justitie, politie)	5,0%	6,8%	3,9%	3,4%	6,5%	2,9%	4,2%▼	13,0%▲	--	8,2%▲	2,5%▼
13 Overige dienstverlening (bijvoorbeeld cultuur, sport en recreatie)	10,9%	15,8%▲	12,3%	4,3%▼	10,4%	2,9%	11,7%	3,7%	--	9,9%	11,7%
14 Overige bedrijven	21,5%	20,9%	19,5%	24,8%	15,6%	35,3%▲◊	22,4%	13,0%	--	21,0%	21,8%
N	559	177	154	117	77	34	505	54	--	243	316
FB09A. Tweede baan: Bent u op dit moment in vaste dienst?											
1 Ja	54,9%	61,9%	55,2%	47,2%	57,1%	40,0%	53,7%	63,0%	--	51,9%	56,7%
2 Nee	41,6%	35,4%	42,5%	48,6%	38,8%	52,0%	42,3%	37,0%	--	43,4%	40,6%
3 Deels vast, deels tijdelijk	3,5%	2,7%	2,3%	4,2%	4,1%	8,0%	4,0%	0%	--	4,7%	2,8%
N	346	113	87	72	49	25	300	46	--	129	217
FB09B. Tweede baan: Is er met u afgesproken dat u bij goed functioneren in vaste dienst komt?											
1 Ja	11,1%	15,0%	10,8%	8,6%	15,8%	0%	11,0%	11,8%	--	3,6%▼	15,9%▲◊
2 Nee/niet van toepassing	88,9%	85,0%	89,2%	91,4%	84,2%	100%	89,0%	88,2%	--	96,4%▲◊	84,1%▼
N	144	40	37	35	19	13	127	17	--	56	88

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FB09D. Tweede baan: Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening)?											
1 Oproepkracht of invalkracht	24,3%	27,4%	19,8%	26,4%	18,4%	32,0%	25,0%	20,0%	--	26,4%	23,1%
2 Uitzendkracht	6,7%	4,4%	10,5%	8,3%	4,1%	4,0%	7,3%	2,2%	--	9,3%	5,1%
3 WSW (Wet Sociale Werkvoorziening)	0,3%	0,9%	0%	0%	0%	0%	0,3%	0%	--	0,8%	0%
4 Geen van deze	68,7%	67,3%	69,8%	65,3%	77,6%	64,0%	67,3%	77,8%	--	63,6%	71,8%
N	345	113	86	72	49	25	300	45	--	129	216
FB10. Tweede baan: Wat is de omvang van uw dienstverband? [Uur per week (volgens contract)] [Gemiddelde] [Range: 0-36]	7,30	7,22	7,19	6,50	8,88	7,21	6,66▼	11,4▲	--	7,62	7,10
N	344	113	86	72	49	24	298	46	--	129	215
FB11. Tweede baan: Hoeveel uur per week werkt u feitelijk (inclusief overuren)? [Uur per week] [Gemiddelde] [Range: 0-60]	9,36	9,15	10,5▲	8,08▼	10,3	7,33	9,13▼	11,5▲	--	9,79	9,02
N	558	178	154	116	77	33	504	54	--	243	315
FC09. Tweede baan: Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?											
1 Regelmatig	30,0%	30,5%	34,0%	31,9%	23,4%	17,6%	31,6%▲	14,8%▼	--	37,9%▲	23,9%▼
2 Soms	19,7%	19,2%	17,6%	19,8%	20,8%	29,4%	18,9%	27,8%	--	25,5%▲	15,3%▼
3 Nee	50,3%	50,3%	48,4%	48,3%	55,8%	52,9%	49,5%	57,4%	--	36,6%▼	60,8%▲
N	557	177	153	116	77	34	503	54	--	243	314
FC09B. Tweede baan: Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?											
1 Regelmatig	39,5%	41,0%	43,5%	40,2%	32,5%	27,3%	41,4%▲	22,2%▼	--	50,0%▲	31,5%▼
2 Soms	25,4%	19,1%▼	26,0%	27,4%	31,2%	36,4%	25,1%	27,8%	--	28,9%	22,7%
3 Nee	35,1%	39,9%	30,5%	32,5%	36,4%	36,4%	33,5%▼	50,0%▲	--	21,1%▼	45,7%▲
N	559	178	154	117	77	33	505	54	--	242	317
F Tweede baan: Autonomie (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde] [Range: 1-5]	4,03	4,11	3,96	4,08	3,97	3,91	4,08▲	3,58▼	--	4,09	3,98
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
FC14. Tweede baan: Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?											
1 Altijd	49,3%	51,1%	49,4%	47,9%	45,5%	52,9%	51,8%▲	25,9%▼	--	57,6%▲	42,9%▼
2 Vaak	22,3%	23,0%	17,5%	28,2%	27,3%	8,8%	20,9%▼	35,2%▲	--	15,6%▼	27,4%▲
3 Soms	13,4%	11,2%	18,8%▲	12,0%	13,0%	5,9%	12,5%▼	22,2%▲	--	11,5%	14,8%
4 Zelden	7,9%	10,1%	7,8%	4,3%	6,5%	11,8%	7,5%	11,1%	--	7,8%	7,9%
5 (Bijna) nooit	7,1%	4,5%	6,5%	7,7%	7,8%	20,6%▲	7,3%	5,6%	--	7,4%	6,9%
Gemiddelde	2,01	1,94	2,05	1,96	2,04	2,38	1,98▼	2,35▲	--	1,92	2,09
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317

Bron: STREAM2016; 45 t/m 71 jaar	Totaal	Leeftijd [2016]					Hoofdgroep [2016]			Geslacht	
		44-49	50-54	55-59	60-64	65-71	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
FC15. Tweede baan: Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?											
1 Altijd	52,0%	54,5%	49,4%	53,0%	48,1%	55,9%	54,3%▲◇	29,6%▼	--	56,8%Δ	48,3%∇
2 Vaak	20,2%	20,8%	19,5%	20,5%	20,8%	17,6%	18,8%▼	33,3%▲	--	15,6%▼	23,7%▲◇
3 Soms	12,7%	11,8%	13,0%	15,4%	14,3%	2,9%	12,3%	16,7%	--	11,5%	13,6%
4 Zelden	7,0%	6,2%	9,1%	3,4%	7,8%	11,8%	6,7%	9,3%	--	7,8%	6,3%
5 (Bijna) nooit	8,2%	6,7%	9,1%	7,7%	9,1%	11,8%	7,9%	11,1%	--	8,2%	8,2%
Gemiddelde	1,99	1,90	2,09	1,92	2,09	2,06	1,95▼	2,39▲◇	--	1,95	2,03
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
FC16. Tweede baan: Kunt u zelf uw werktempo regelen?											
1 Altijd	51,7%	57,3%	48,7%	50,4%	47,4%	50,0%	54,1%▲◇	29,6%▼	--	56,0%	48,4%
2 Vaak	20,6%	20,8%	21,4%	21,4%	18,4%	17,6%	19,6%	29,6%	--	15,2%▼	24,7%▲◇
3 Soms	12,7%	10,7%	13,6%	14,5%	15,8%	5,9%	12,1%	18,5%	--	13,2%	12,3%
4 Zelden	7,7%	5,1%	7,8%	6,8%	13,2%	11,8%	7,7%	7,4%	--	7,8%	7,6%
5 (Bijna) nooit	7,3%	6,2%	8,4%	6,8%	5,3%	14,7%	6,5%▼	14,8%▲	--	7,8%	7,0%
Gemiddelde	1,98	1,82▼◇	2,06	1,98	2,11	2,24	1,93▼	2,48▲◇	--	1,96	2,00
N	559	178	154	117	76	34	505	54	--	243	316
FC17. Tweede baan: Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?											
1 Altijd	49,5%	51,7%	48,1%	47,9%	54,5%	38,2%	51,2%▲◇	33,3%▼	--	56,0%▲◇	44,5%▼
2 Vaak	27,1%	23,0%	26,6%	33,3%	23,4%	38,2%	25,9%▼	38,9%▲	--	22,2%∇	30,9%Δ
3 Soms	16,3%	16,3%	16,9%	13,7%	18,2%	17,6%	16,2%	16,7%	--	13,6%	18,3%
4 Zelden	3,0%	3,4%	3,2%	2,6%	2,6%	2,9%	2,8%	5,6%	--	3,7%	2,5%
5 (Bijna) nooit	4,1%	5,6%	5,2%	2,6%	1,3%	2,9%	4,0%	5,6%	--	4,5%	3,8%
Gemiddelde	1,85	1,88	1,91	1,79	1,73	1,94	1,82	2,11	--	1,79	1,90
N	560	178	154	117	77	34	506	54	--	243	317
FC18. Tweede baan: Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?											
1 Altijd	51,1%	52,3%	47,4%	52,1%	48,1%	64,7%	54,0%▲◇	24,1%▼	--	60,5%▲◇	43,8%▼
2 Vaak	19,2%	20,5%	19,5%	19,7%	19,5%	8,8%	18,7%	24,1%	--	12,3%▼	24,4%▲
3 Soms	15,6%	14,8%	16,9%	17,9%	13,0%	11,8%	14,9%	22,2%	--	11,9%∇	18,4%Δ
4 Zelden	5,9%	6,3%	6,5%	3,4%	7,8%	5,9%	5,4%	11,1%	--	4,5%	7,0%
5 (Bijna) nooit	8,2%	6,3%	9,7%	6,8%	11,7%	8,8%	7,1%▼	18,5%▲	--	10,7%	6,3%
Gemiddelde	2,01	1,94	2,12	1,93	2,16	1,85	1,93▼	2,76▲◇	--	1,93	2,08
N	558	176	154	117	77	34	504	54	--	243	315

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. ◇: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.

Appendix 3. Transitions in Work Status (T1→ other years)

		Hoofdgroep T1 [2010]			
		Werknemers 79,7% (12.055)	Zelfstandigen 6,8% (1.029)	Niet-werkenden 13,5% (2.034)	Totaal 100,0% (15.118)
Werkstatus T2 [2011]					
· Werknemer	%	92,1%	6,5%	9,9%	75,4%
	<i>n</i>	9.153	54	166	9.373
· Zelfstandig	%	0,8%	87,9%	1,7%	6,7%
	<i>n</i>	77	728	29	834
· Arbeidsongeschikt	%	1,0%	1,0%	47,5%	7,2%
	<i>n</i>	97	8	792	897
· Werkloos	%	1,7%	1,6%	13,3%	3,3%
	<i>n</i>	169	13	222	404
· (Vroeg)pensioen	%	4,0%	2,1%	17,7%	5,8%
	<i>n</i>	402	17	296	715
· Huisvrouw/ schoolgaand	%	0,4%	1,0%	9,8%	1,7%
	<i>n</i>	35	8	164	207
<i>N</i>		9.933	828	1.669	12.430
Werkstatus T3 [2012]					
· Werknemer	%	85,4%	7,7%	10,9%	70,2%
	<i>n</i>	8.229	61	178	8.468
· Zelfstandig	%	1,2%	82,3%	1,8%	6,6%
	<i>n</i>	115	655	30	800
· Arbeidsongeschikt	%	1,4%	1,3%	46,7%	7,5%
	<i>n</i>	139	10	760	909
· Werkloos	%	2,9%	2,3%	11,2%	4,0%
	<i>n</i>	281	18	183	482
· (Vroeg)pensioen	%	8,4%	4,5%	20,6%	9,8%
	<i>n</i>	810	36	335	1.181
· Huisvrouw/ schoolgaand	%	0,6%	2,0%	8,8%	1,8%
	<i>n</i>	58	16	143	217
<i>N</i>		9.632	796	1.629	12.057
Werkstatus T4 [2013]					
· Werknemer	%	78,7%	9,4%	10,3%	64,8%
	<i>n</i>	7.053	71	157	7.281
· Zelfstandig	%	1,7%	78,1%	1,6%	6,8%
	<i>n</i>	154	587	24	765
· Arbeidsongeschikt	%	2,0%	1,7%	46,0%	7,9%
	<i>n</i>	177	13	699	889
· Werkloos	%	4,4%	2,4%	10,3%	5,1%
	<i>n</i>	395	18	157	570
· (Vroeg)pensioen	%	12,5%	6,0%	22,6%	13,4%
	<i>n</i>	1.117	45	344	1.506
· Huisvrouw/ schoolgaand	%	0,8%	2,4%	9,1%	2,0%
	<i>n</i>	70	18	138	226
<i>N</i>		8.966	752	1.519	11.237

		Hoofdgroep T1 [2010]			
		Werknemers 79,7% (12.055)	Zelfstandigen 6,8% (1.029)	Niet-werkenden 13,5% (2.034)	Totaal 100,0% (15.118)
Werkstatus T5 [2015]					
· Werknemer	%	66,1%	9,8%	10,0%	54,9%
	<i>n</i>	5.294	65	131	5.490
· Zelfstandig	%	2,2%	71,2%	1,8%	6,7%
	<i>n</i>	175	473	24	672
· Arbeidsongeschikt	%	2,6%	1,5%	44,3%	8,0%
	<i>n</i>	211	10	582	803
· Werkloos	%	5,5%	2,6%	8,5%	5,7%
	<i>n</i>	440	17	112	569
· (Vroeg)pensioen	%	22,3%	13,0%	27,0%	22,3%
	<i>n</i>	1.790	86	355	2.231
· Huisvrouw/ schoolgaand	%	1,3%	2,0%	8,3%	2,3%
	<i>n</i>	104	13	109	226
<i>N</i>		8.014	664	1.313	9.991
Werkstatus T6 [2016]					
· Werknemer	%	60,0%	9,9%	10,0%	50,2%
	<i>n</i>	4.590	64	127	4.781
· Zelfstandig	%	2,7%	66,2%	2,0%	6,9%
	<i>n</i>	207	428	25	660
· Arbeidsongeschikt	%	3,0%	2,0%	43,1%	8,3%
	<i>n</i>	230	13	550	793
· Werkloos	%	4,9%	2,2%	7,0%	5,0%
	<i>n</i>	375	14	89	478
· (Vroeg)pensioen	%	27,4%	17,0%	29,4%	27,0%
	<i>n</i>	2.082	110	375	2.567
· Huisvrouw/ schoolgaand	%	1,4%	2,9%	8,6%	2,5%
	<i>n</i>	109	18	110	237
<i>N</i>		7.593	647	1.276	9.516

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

T +31 88 866 90 00

www.tno.nl
infodesk@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

TNO.NL