

## VERSCHILLEN TUSSEN VERSCHILLENDE TYPEN ARBEIDSRELATIES IN DE KWALITEIT VAN ARBEID

Bron: Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2016.

Geel = verschil met vaste contracten blijft bestaan na correctie voor opleiding, leeftijd en sector.

	Vast contract	Tijdelijk met uitzicht op vast	Tijdelijk contract, >= 1 jaar	Tijdelijk contract, <1 jaar	Uitzendkracht	Oproep/invalkracht
N:	32.199	1.541	994	1.330	1.597	2.110
%:	75%	3,6%	2,3%	3,1%	3,7%	4,9%
Fysiek belastend/zwaar werk [regelmatig 'kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=43.100] [% ten minste één 'ja, regelmatig']	40,5%∇	35,9%∇	41,2%	45,0%	56,3%▲◇	54,5%▲
Stoffen [vaak of altijd 'stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=43.053] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	15,2%∇	13,4%∇	17,1%	16,8%	19,1%△◇	17,3%△
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items] [Gemiddelde] [N=43.102] [Range: 1-3]	2,52▲	2,46	2,37∇	2,24∇	2,15∇	2,15∇◇
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=42.952] [Range: 1-4]	3,06▲	3,02△	2,91∇	2,70∇	2,75∇	2,49∇
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=41.248] [Range: 1-4]	2,98∇	3,12△◇	3,05△	2,99	2,94∇	3,05△
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=41.652] [Range: 1-4]	3,30∇	3,37△	3,36△	3,32	3,21∇◇	3,33△

Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [Gemiddelde] [N=42.675] [Range: 1-3]	2,01△	2,21▲◇	2,06△	1,88▽	1,75▽	1,75▽
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [N=42.924] [% ja]	55,9%▲	53,5%△	51,7%	35,4%▽	36,1%▽	26,1%▽
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=43.095] [Range: 1-4]	2,74▲	2,81▲	2,69	2,46▽	2,35▽	2,34▽
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [Gemiddelde] [N=42.979] [Range: 1-5]	3,75△	3,77	3,75	3,65▽	3,54▽◇	3,72
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [Gemiddelde] [N=42.993] [Range: 1-5]	3,84△	3,86	3,83	3,72▽	3,63▽◇	3,79
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=42.771] [Range: 1-4]	2,91▽	3,10▲◇	2,96	2,92	2,86▽	3,00△
Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [N=42.574] [% ja]	17,4%▽	35,4%▲	42,5%▲	47,1%▲	56,3%▲◇	25,9%△
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=42.645] [% ja]	21,6%▽	30,0%△	36,4%▲	41,7%▲	50,0%▲◇	20,2%▽
Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [Gemiddelde] [N=43.013] [Range: 1-4]	2,30▲	2,39▲	2,21	2,00▽	1,94▽	1,88▽◇

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. ◇: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.