



# Interview met Dick Dees over Arbo Platform Nederland:

*“Arbo kan gemakkelijker én leuker”*

Door Dominique Peters & Nico Louwrier

*Nederlandse bedrijven zijn nog onvoldoende actief bezig met arbo, verzuim en reïntegratie. Een stap in de goede richting is als zij beter gebruik zouden maken van de enorme hoeveelheid kennis die beschikbaar is. Daarom is het Arbo Platform Nederland opgericht. Dick Dees, in maart van dit jaar tot voorzitter benoemd, heeft er vertrouwen in: “Er is nog veel gezondheids- en veiligheidswinst te bereiken op de werkvloer.” De uitgangspunten van het Arbo Platform Nederland worden via een interview met Dick Dees uiteengezet.*

## Inleiding

Nederlandse bedrijven moeten actiever worden op het gebied van arbozorg. Met name de preventieve arbozorg, het nemen van maatregelen om ongezonde of onveilige situaties op de werkplek te voorkomen, moet beter. Het Arbo Platform Nederland gaat dat helpen bewerkstelligen. Voorzitter Dick Dees lijkt daarvoor de aangewezen persoon als o.a. de oudstaatssecretaris van Volksgezondheid. Hij staat met het Arbo Platform Nederland echter voor een behoorlijke klus. Uit onderzoek blijkt dat er drie belangrijke redenen zijn waarom bedrijven onvoldoende gebruikmaken van de beschikbare kennis over arbeidsomstandigheden verzuim en reïntegratie:

1. Werkgevers en werknemers weten vaak niet dat de informatie er is, of de aangeboden informatie sluit niet aan op hun praktijk.
2. Nog veel ondernemers zijn niet bereid kosten te maken voor met name preventieve maatregelen, omdat zij niet overtuigd zijn van de baten ervan.
3. Het imago probleem van arbozorg bij met name kleinere bedrijven

## Arbo Platform Nederland

In het Arbo Platform Nederland (AP-NL) zitten vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers, arbo-diensten, kennisinstituten en de overheid. De leden van het AP-NL, zijn:

- VNO-NCW en MKB Nederland (landelijke werkgeversorganisaties)
- FNV, CNV en de Unie mhp (werknemersorganisaties)
- Branche Organisatie Arbodiensten (BOA) (1 vertegenwoordiger BOA en 1 werkzaam bij een arbodienst)
- Het Kennisnetwerk Gezondheid en Arbeid (2 vertegenwoordigers uit het kennisnetwerk)
- TNO Arbeid ( kennis- of adviesinstellingen arbo-kennisinfrastructuur)
- Nationaal Forum van Arboprofessionals (vertegenwoordigt minimaal de vier beroepsverenigingen van verplichte deskundigen binnen de arbodienst)
- Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)

Hiernaast is Ad hoc deelname mogelijk van bijvoorbeeld commerciële kennisinstellingen (2<sup>e</sup> of 1<sup>e</sup> lijn); reïntegratiebedrijven (1<sup>e</sup> lijn); verzekeraars (1<sup>e</sup> lijn) en opleiders (1<sup>e</sup> lijn).

“Het platform heeft eigenlijk twee functies”, vervolgt Dees. “Intern willen de leden een klankbord zijn voor elkaar. Van elkaar leren en elkaar stimuleren om kennis uit te wisselen en praktisch toepasbaar te maken in de bedrijven. Extern wil het AP-NL zich de komen-

*Dominique Peters en Nico Louwrier zijn beiden werkzaam als informatie adviseurs bij TNO Arbeid te Hoofddorp.*

*E-mail: [d.peters@arbeid.tno.nl](mailto:d.peters@arbeid.tno.nl)*



de tijd met concrete activiteiten en initiatieven richten op bedrijven en branches. Het gaat erom vragen en behoeften helder te krijgen en kennis daarop af te stemmen. Zodat kennis in bedrijven daadwerkelijk toegepast kan worden en arbo beter tussen de oren komt van werkgevers, werknemers en OR."

### **Onbekend en onbemind**

Centrale vraag voor het AP-NL is dus: hoe kunnen bedrijven beter gebruik maken van alle kennis die er is over arbeidsomstandigheden verzuim en reïntegratie?

Dees: "Er is gigantisch veel kennis, maar daarvan wordt maar een heel klein deel benut. Voor veel problemen zijn al oplossingen bedacht, maar die kennis is onbekend, niet makkelijk te begrijpen, of niet praktisch genoeg voor bijvoorbeeld een MKB-ondernemer. Bovendien verschillen problemen en hun oplossingen per branche."

Dees ziet het als een belangrijke belemmering dat de ontwikkelde arbo- en informatiekennis niet is afgestemd op de eigen behoeften en mogelijkheden van werkgevers en werknemers. "Zo wordt de kennis niet van henzelf". Hij vindt het jammer dat ondernemers nog te weinig overtuigd zijn dat beter gebruik van kennis leidt tot minder ziekte en arbeidsuitval. "De relatie tussen inspanning en effect is kennelijk nu nog te onduidelijk. Neem preventie: bevorderen van preventief arbobeleid in bedrijven is van groot belang, maar het kenmerk van preventie is dat je iets niet ziet gebeuren. Terwijl het wél loont, want je verkleint er de kans op ongevallen en verzuim mee. En daar komen vaak gigantische kosten bij kijken." Als derde barrière wijst Dees op het imago probleem van arbo.

### **Plan de Campagne**

Het 'plan de campagne' van het Arbo Platform Nederland richt zich op drie aandachtspunten, die elkaars werking moeten versterken.

#### **1) informatievoorziening via website**

Het eerste punt is een ingrijpende vernieuwing van de belangrijkste Nederlandse informatiebron over arbeidsomstandigheden: [www.arbo.nl](http://www.arbo.nl). Deze informatie portal wordt voor een belangrijk deel aangestuurd door het Europees Agentschap voor Arbeidsveiligheid en -gezondheid en richt zich nu nog vooral op arbo-professionals. Dees: "Daarin willen we verandering brengen. We gaan de informatie op de site, in samenwerking met branchevertegenwoordigers, werkgevers en werknemers, veel meer toespitsen op hun vragen over arbeidsomstandigheden, verzuim en reïntegratie.

tie. Dat vergt dus ook een aanpassing van de taal op 'arbo.nl', die moet simpeler en praktischer. We denken aan een 'Top 5' van specifieke problemen binnen elke branche, die hapklaar worden beschreven. Door middel van vraagsturing en het toespitsen van de aangeboden informatie op de praktijk van bedrijven zullen de belangrijkste verbeteringsactiviteiten worden voor arbo.nl.

#### **2) vereenvoudiging informatieverplichting**

Een tweede aandachtspunt van het Arbo Platform Nederland is de informatie die van bedrijven wordt gevraagd. Dees: "We zijn nu met de toetsing van RI&E's. Binnen het Arbo Platform Nederland hebben we met succes overlegd en hebben nu een verzoek neergelegd bij de Stichting Beheer Certificatie Arbodiensten om RI&E's anders te toetsen die door de werkgever zijn opgesteld conform de bestaande sector/branche-RI&E of [www.rie.nl](http://www.rie.nl). Dat zal onder meer leiden tot de afschaffing van het bedrijfsbezoek."

Als het gaat om de praktische toepassing van de arbowet- en regelgeving, benadrukt Dees dat de rol van het Arbo Platform Nederland ligt in het signaleren van problemen. "Het is niet onze taak om de Arbowet te veranderen. Maar als wij suggesties hebben voor hoe de toepassing eenvoudiger en beter kan, dan zijn die zeer welkom heeft de staatssecretaris gezegd."

Goede uitleg van de eisen die de overheid aan ondernemingen stelt ten aanzien van arbozorg, en praktische steun bij de uitvoering ervan moeten de werkgevers motiveren om verzuim(preventie) binnen hun bedrijf op te pakken. Dees: "We discussiëren in het Platform over een imagocampagne om het beeld weg te krijgen dat arbo iets van de overheid is.


#### **3) Implementatie van kennis**

"Alleen kennis aanbieden lost niets op. De kunst is om de kennis te implementeren, een akelig woord voor 'echt toegepast krijgen'. Voor de implementatie van arbokennis betekent dit een heel actieve houding en concrete activiteiten van werkgevers, werknemers en branches. En individuele bedrijven. Want dáár moet het gebeuren. Dat gebeurt eerder als mensen zelf in de allervroegste fase al de vraag voorgelegd krijgen: wat heb je nodig, wat mis je? Als je de beschikbare kennis vervolgens daarop af weet te stemmen, dan breng je een golfbeweging tot stand", is de stellige overtuiging van de Platform-voorzitter.

#### **Gemakkelijker én leuker**

"Eigenlijk moeten goede arbeidsomstandigheden



gevoeld worden als bedrijfsbelang. We moeten de slag maken dat bedrijven het zélf boeiend vinden om met arbo bezig te zijn. Uiteindelijk leidt dat tot minder arbeidsgerelateerd ziekteverzuim en minder uitval. Je geeft inhoud aan goed ondernemerschap en ziet, zeker op termijn, de resultaten ervan. Het gaat om de gezondheid en participatie van mensen. Als dat goed gaat, gaat het goed met je bedrijf. En als het goed gaat met de bedrijven gaat het goed met het land.” 

Wilt u in discussie met het Arbo Platform Nederland? Mail het secretariaat

[c.vdhoeven@arbeid.tno.nl](mailto:c.vdhoeven@arbeid.tno.nl)

Meer informatie over het Arbo Platform

Nederland is te vinden op [www.arbo.nl](http://www.arbo.nl)

[http://www.arbo.nl/about/factsheet\\_AP-NL.stm](http://www.arbo.nl/about/factsheet_AP-NL.stm)



## Terugzien en vooruitkijken - een interview met Pieter Rookmaaker



Door David de Bruijn

*Na 38 jaar te hebben gewerkt in de ergonomie treedt Pieter Rookmaaker terug als directeur van één van de oudste ergonomiegroepen van Nederland. De heer Rookmaaker is binnen ergonomisch Nederland en in het buitenland een zeer bekend persoon. Binnen de NVvE heeft hij als erelid zijn sporen verdiend, hij was mede-oprichter van de Stichting Registratie Ergonomen en de Europese parallel CREE, was initiatiefnemer van de Federation of European Ergonomics Societies, bekleedde diverse functies binnen de International Ergonomics Association en is voorzitter van de Werkgroep Indonesië. De redactie van het TVE heeft hem gevraagd iets over zijn loopbaan te vertellen, en ook: met die kennis vooruit te kijken. Naar zijn eigen toekomst, maar ook die van de ergonomie.*

Heel kort de geschiedenis. Pieter Rookmaaker begint in 1965 als eerste ergonoom bij de Nederlandse Spoorwegen. Hij verzamelt medewerkers en studenten om zich heen hetgeen rond 1970 leidt tot een grote all-round ergonomiegroep van Nederland. In 1996 wordt de groep deel van de NS arbodienst, die vervolgens een verzelfstandiging en

een fusie doormaakt. Pieter is dan directeur van de business-unit Ergonomie van Arbo Management Groep. In 2001 leidt hij de verzelfstandiging van business-unit tot het zelfstandige Intergo. Per 2004 draagt hij het directeurschap over (aan Richard van der Weide) maar blijft als adviseur verbonden aan Intergo.