

Europese fabrikanten en importeurs van arboproducten zien grenzeloze mogelijkheden

Godfried Korstjens

De 'dreiging' van Europa '92 brengt ook veel moois tot stand. Wat in al de jaren hiervoor maar niet lukte is met het oog op 1992 simpel te organiseren: de European

Safety Federation – ESF een overkoepelende organisatie van fabrikanten en leveranciers van veiligheidsartikelen – de ESF is tot stand gekomen

Met een vooruitziende blik heeft men zich niet alleen tot EG-landen beperkt, maar zijn ook direct een aantal EFTA-landen als lid geaccepteerd. Nederland is via de NVOB vertegenwoordigd.

De president van deze nog jonge maar zeer ambitieuze organisatie is Gilbert Vandeputte, namens Febelsafe België, en directeur van het gelijknamige bedrijf Vandeputte NV te Boechout. Met hem hadden wij een gesprek.

'Veiligheid en gezondheid op de werkplek, maar ook thuis, zijn thema's die in toenemende mate aan betekenis winnen. De harmonisatie van voorschriften, wetten en reglementeringen binnen de EG wordt per 31 december 1992 van kracht. Het is om die reden dat het voor ons van belang is een overkoepelende Europese organisatie de ESF in het leven te roepen. De leden van het eerste uur zijn afkomstig uit 9 EG- en 4 EFTA-staten, allen met één landelijke organisatie vertegenwoordigd.

'Onze doelstelling is het in kwalitatief opzicht bevorderen van de veiligheid. Deze doelstelling dient o.i. mede gerealiseerd te worden via deelname aan activiteiten, die vanuit de verschillende EG-commissies worden ontwikkeld in het kader van de zogenaamde PPE (Personal Protective Equipment).

De ESF is mede tot stand gebracht omdat wij het van belang vinden om met mensen die werkzaam zijn in dezelfde branche de ideeën die er leven te toetsen en daardoor waar mogelijk gezamenlijk op een hoger niveau te komen'.

Behalve gehoord te willen worden in Brussel is de basis van de federatie ook een van ideële aard. Die gezamenlijke basis is er. In de korte tijd dat de federatie nu actief is – de contacten waren er natuurlijk al – hebben wij weinig van cultuurverschillen gemerkt. Men werkt op een zeer rationele wijze samen. Het is uiterst zelden dat de stereotypen uit

het verleden gehoord worden zoals: De Hollander is gierig, de Belg is dom, de Fransman seksist. Ik althans merk daar maar weinig van. Het speelt minder en minder. Men kijkt toch steeds meer naar het positieve, meer naar datgene wat vereent, dan naar het negatieve.

Angst voor het wegvallen van de grenzen is ook niet reëel. Wij vinden ons geen concurrenten maar veel meer collega's. Als de EC-normering is geaccepteerd voor de verschillende producten dan gelden gewoon de markt wetten; goede kwaliteit, een vertrouwensrelatie met de klant en een concurrerende prijs blijft de basis van een gezond en levenskrachtig bedrijf. Zeker geen angst voor goedkope importen of valse concurrentie. Maar men moet wel realistisch blijven. Er rekening mee houden dat bijvoorbeeld Griekenland of Portugal, en misschien morgen Turkije, landen die

qua koopkracht per uur arbeid achter ons staan, die zullen uiteraard producten kunnen brengen die goedkoper zijn. Dat kan maar het 'hoeft' niet. Want als ik mijn bedrijf beter organiseer en mijn produktiviteit ligt hoger en mijn afval is minder, dan kan het zo zijn dat ik uiteindelijk goedkoper produceer dan dat lage-lonen-land. Ons streven in een sociaal

Belgische deelnemers A + A 91:

Huckert's International, Brussel
Vandeputte N.V., Boechout
Seyntex NV, Tielt
Sioen NV, Ardoioie
Ansell Edmont Europe NV, Erembo-
degem
B.V.B.A. Bekina, Kluisbergen

Nederlandse deelnemers (nagekomen)

Otter Nederland BV, Haaften
Ergotec, Terneuzen.

BON

Ik geef mij op voor de lezersreis op 10 oktober a.s. naar de A + A 91 in Düsseldorf:

Naam: _____

Functie: _____

Bedrijf/Organisatie: _____

Adres: _____

Postcode: _____

Telefoon: _____

Opstapplaats: _____

Het bedrag ad f 175 zal ik na ontvangst van uw acceptgirokaart/factuur overmaken.

Bon sturen aan: Redactie Arbeidsomstandigheden, t.a.v. Heleen van Doornveld – Luuring, Postbus 75665, 1070 AR Amsterdam.

NB: Bij onvoldoende belangstelling (bijv per opstapplaats) kan het routeschema worden gewijzigd of de reis worden geannuleerd. ▶

Europa moet toch zijn dat onze koopkracht per uur arbeid overal even hoog ligt en niet even laag. 'Meer en meer worden de bedrijven gedwongen het vanaf het begin kwalitatief goed te doen. D.w.z. dat er rond kwaliteit een machtig adagio ontstaan is. Het is de basis geworden. Het produkt moet van voldoende kwaliteit zijn, pas als ik deze zekerheid heb ga ik over de prijs praten. Het is gelukkig zo dat bij de serieuze bedrijven de tendens is dat men wel die kwalitatieve toer op moet, wil men morgen ook nog bestaan. Het zuiverste bewijs daarvoor vinden wij hiervoor in Japan. Daar is men immers begonnen als rommelaars, naäpers en foezelaars. De prijzen waren daar ook naar. Die reputatie hebben ze drastisch weten te veranderen. Nu leveren ze hoogwaardig kwaliteit, geven garanties van wel drie jaar en de prijzen komen al aardig met de onze overeen'. De bedoeling achter het ESF-initiatief is een opwaardering van de branche in brede zin. Het is zeker niet de bedoeling om tot prijsafspraken te komen, kartelvorming of iets dergelijks. Zeker niet. Het is echt de bedoeling om het thema veiligheid, de zorg voor de werknemer breed uit te dragen. Het veilig stellen van al de vitale functies van de mens. Door het behoud van zijn ogen, vingers, gehoor, van zijn tastzin, van zijn reukzin, van de longen, van zijn bloed, van zijn lichaam en zijn geestgesteldheid. Men gaat daar nog altijd nog veel te licht overheen. Ik ben ervan overtuigd dat als dat vleugje idealisme niet aanwezig is, te weten 'ik zorg voor mensen', als die betrokkenheid ontbreekt, dan denk ik dat men in een slechte branche zit. Ons voornemen is om deze gedachte voor het voetlicht te brengen. Via de podia die te vinden zijn, via de nationale kanalen, als ook de internationale. In Brussel heb je vanzelf meer inbreng namens een internationale groep dan een nationale organisatie. De gedachte van de ESF en de bij haar aangesloten leden is bij veiligheidsaangelegenheden in de voorste lijn te opereren, teneinde ongevallen te helpen voorkomen. De werknemers vertrouwd te maken met de principes die bij veiligheid op het werk aan de orde zijn. Via deze weg, kwaliteitsbewaking en veiligheidcontroles, denkt ESF haar steentje bij te dragen aan een verdere verbetering van de bedrijfsveiligheid en de gezondheid van de werknemers' besluit Gilbert Vandeputte zijn gloedvolle en overtuigend betoog.

Arbeidsongeschiktheid/reïntegratie

Brouwer, J. Centra voor arbeidsexploratie in samenhang met elkaar bezien. Amsterdam: Universiteit van Amsterdam (UvA), 1990, 51 p., 16 p. bijl., NIA 45-106

Op een groot aantal plaatsen in Nederland vindt bij revalidatie-instellingen en bij sociale werkplaatsen onderzoek plaats naar arbeidsmogelijkheden van gehandicapten. Gebleken is dat er onderling grote verschillen bestaan met als gevolg onvoldoende bekendheid en gebruik van deze arbeidsexploratiecentra. De vraag is hoe samenhang en coördinatie tussen deze centra kan worden bevorderd. Aan de hand van een enquête werd onderzoek naar de belangrijkste gegevens van de centra gedaan. In dit werkstuk is dit gebeurd voor centra die niet onder de sociale werkvoorziening vallen. Eén van de aanbevelingen is dat er een nationaal netwerk van exploratiecentra opgezet zou moeten worden.

Straling

Deitmers, B.J.M. Extreem lage frequenties (0-300 Hz) een gezondheidsrisico?: literatuurstudie. Amsterdam: Universiteit van Amsterdam (UvA), Coronel Laboratorium, 1990, 65 p. CORVU rapport; NIA 47-250

De mens en andere levensvormen zijn onderworpen aan een veranderend elektromagnetisch milieu met betrekking tot de extreem lage frequenties (ELF). De kans op blootstelling aan elektromagnetische velden is sterk toegenomen door onder meer de aanwas van elektriciteitscentrales en transmissiesystemen. De extreem lage frequenties van het totale elektromagnetische veld lopen tot 300 Hz, elektriciteit valt ook in dit gebied. Dit literatuuronderzoek richt zich op de vraag of het werk met elektriciteit risico's voor de gezondheid van de werknemers met zich meebrengt. Ook wordt uitgebreid ingegaan op de fysische aspecten van elektromagnetische velden en de resultaten van fundamenteel onderzoek.

Gevaarlijke stoffen, anorganische verbindingen

Annema, J.A. Zwavelhexafluoride: toepassingen, elektrotechniek, ontledings-

produkten, giftigheid, milieu-risico's. Utrecht: Stichting Natuur en Milieu, 1989, 31 p. NIA 45-11

Dit verslag, uitgegeven door Stichting Natuur en Milieu, beschrijft verschillende aspecten van zwavelhexafluoride (SF₆). Zwavelhexafluoride is een gas dat relatief veel wordt gebruikt als isolatie- en/of blusmedium in schakelinstallaties van netwerken voor hoogspanning. SF₆ blijkt te kunnen ontleden in zeer giftige ontledingsprodukten, waaronder thionylfluoride. De chemische en fysische eigenschappen, evenals de toepassingen worden in dit verslag genoemd. Het ontstaan, de aard en de hoeveelheden van de ontledingsprodukten van SF₆ wordt uitvoerig beschreven. Tot slot wordt informatie gegeven over voorzorgingen die genomen zijn om het gebruik van SF₆ zo veilig mogelijk te laten zijn voor de mens en milieu.

Bedrijfstakingen, gezondheidszorg

Gemert, M.J.C. van, Pluyter, B., Schoo, L. ... (et al.) Lasers in de ziekenhuizen: een voorlopige trendschets. Utrecht: Nationaal Ziekenhuisinstituut, 1989, 86 p. NIA 45-115

Dit rapport bevat praktisch georiënteerde informatie voor de algemene en categorale ziekenhuizen die de laser overwegen in te zetten voor behandel functies. De aandacht richt zich hierbij op lasers die gebruikt worden voor het coaguleren en snijden van weefsel. Het eerste deel van het rapport geeft een samenvatting en beleidsoverwegingen naar aanleiding van een onderzoek door een werkgroep van de Nationale Ziekenhuisraad (NZR). Het tweede deel van het rapport beschrijft de klinische toepassingen van lasers, tevens geïllustreerd aan de hand van praktijkvoorbeelden. Bovendien worden variabelen die de ontwikkelingen van de medische toepassing van lasers beïnvloeden, aangegeven. Tenslotte wordt ingegaan op aspecten met betrekking tot veiligheid, organisatie en kosten.