

Stichting BGZ-Wegvervoer wil arbo-denken versterken

Brede aanpak arbozorg in beroepsgoederenvervoer

Minister De Vries van SZW sprak van een 'tamelijk negatief imago als gevolg van slechte arbeidsomstandigheden.' De voorzitter van de Stichting Bedrijfsgezondheidszorg Wegvervoer, H. Poot, benadrukte met klem dat het cijfer van ziekteverzuim (8%) en WAO-intrede (2%) in het beroepsgoederenvervoer niet boven het landelijk gemiddelde ligt. Maar, toegegeven, 'in het wegvervoer bestaat bepaald niet een lange traditie in arbo-denken.'



'In het wegvervoer bestaat bepaald niet een lange traditie in arbo-denken.' Foto: Chris Pennarts

In het wegvervoer komen de werknemers op een relatief jonge leeftijd in de WAO terecht. Daarbij vormen stress en klachten aan rug en ledematen de oorzaken van afkeuring. Andere knelpunten zijn de vele ongelukken die plaatsvinden tijdens het laden en lossen, het vallen van of springen uit een voertuig en de lange werktijden.

Deze belastende factoren doen het imago van het wegvervoer geen goed, het is slecht voor de eigen markt- en arbeidsmarktpositie. Volgens De Vries is het daarom ook 'zeer in het belang van de bedrijven en de bedrijfstak zelf om niet alleen de beeldvorming te veranderen, maar ook de werkelijkheid daarachter. Het beleidsplan voor bedrijfsgezondheidszorg in het

wegvervoer is daartoe een belangrijke aanzet.'

Met het beleidsplan loopt de Stichting BGZ-Wegvervoer vooruit op onderdelen van het arbobeleid van het Ministerie van SZW (het gaat dan met name over de deskundige advisering aan de afzonderlijke bedrijven en begeleiding van de werknemers in het wegvervoer door de BGD'en). De stichting zelf noemt het plan 'progressief en misschien zelfs wel uniek.'

Imago

Achtergrond van het opgestelde beleidsplan is dat arbozorg zowel goed is voor de werknemers als voor het bedrijf. Die voordelen zijn te vinden in lagere kosten voor ziekte en WAO, betere kwaliteit van de dienstverlening, een beter imago, minder

uitstroom naar de WAO en het tegengaan van moeilijk uitvoerbare dwingende wetgeving door zelf een passende invulling te geven aan de maatschappelijke ontwikkelingen in de bedrijfstak.

Het doel van het preventieve beleid van de stichting is gericht op het wegnemen van oorzaken van ziekte, ongevallen en demotivatie. Is dat niet goed mogelijk, dan zullen de gevolgen zoveel mogelijk beperkt en begeleid moeten worden. Door het opsporen en wegnemen van risico's hoopt de stichting dat schade aan mens, aan eigendommen van het bedrijf of verlader en aan de omgeving wordt voorkomen.

In eerste instantie zal elk bedrijf hiervoor zelf verantwoordelijk zijn.

Samenwerken

Belangrijke kenmerken van het beleidsplan zijn dat het plan onder meer voorziet in een integrale en brede arbozorg voor de hele bedrijfstak, waardoor het arbobeleid integraal onderdeel kan gaan worden van het totale bedrijfsbeleid en bovendien betrekking heeft op veiligheid, gezondheid en welzijn. Daarbij zal in eerste instantie de nadruk komen te liggen op de hoofdoorzaken van afkeuring: stress en klachten aan rug en ledematen.

Tweede kenmerk is dat de stichting BGZ in een verregaande vorm zal samenwerken met CAO-partijen en de Bedrijfsvereniging voor het Vervoer. Dat geldt ook voor andere betrokkenen in de bedrijfstak. Zodoende wil de stichting voorkomen dat een versnipperd beleid ontstaat.

Verder wordt in het beleidsplan sterk de nadruk gelegd op preventie, dit onder het motto 'Voorkomen is nog altijd beter dan genezen'. Voorbeelden van deze activiteit zijn: het ergonomisch testen van vrachtwagens, carrosserieën, heftrucks en ander

rijdend materieel; het ter beschikking stellen van ergonomisch advies bij nieuw- en verbouw; trainingen (preventief) voor stress en rug/lede-maatklachten; het opstarten van onderzoek naar de effecten van laad- en lossystemen op de arbeidsomstandigheden van medewerkers in loodsen en distributiecentra. De manier waarop de stichting haar beleid wil gaan uitvoeren spreekt De Vries bijzonder aan, te meer omdat hierdoor een actievere opstelling van werkgevers en -nemers, van BGD'en en uitvoerders van sociale zekerheidsregelingen wordt vereist.

De bewindsman liet weten dat zijn ministerie ook de nodige inspanningen levert om het beleid van de stichting BGZ-Wegvervoer te ondersteunen. 'Ik noem het tot stand brengen van ministeriële regels (gepland voor juni 1991) die de vervoerssector onder de Arboret zal brengen. Daarnaast noem ik de marktverkenning van arbeidsomstandigheden in de sector wegvervoer, die moet leiden tot een marktstrategie die de AI en ook de partners in staat zal stellen gericht aandacht te besteden aan het voeren van een goed arbeids (markt)omstandighedenbeleid.'

Het ligt in de bedoeling dat de marktverkenning wegvervoer nog dit jaar met de sociale partners wordt besproken. In het voorjaar 1991 zal deze strategie voor de bedrijfstak waarschijnlijk gereed zijn, waarna bespreking met de sociale partners zal plaats kunnen vinden. In 1992 start de invoeringsfase.

Monique van Blijswijk