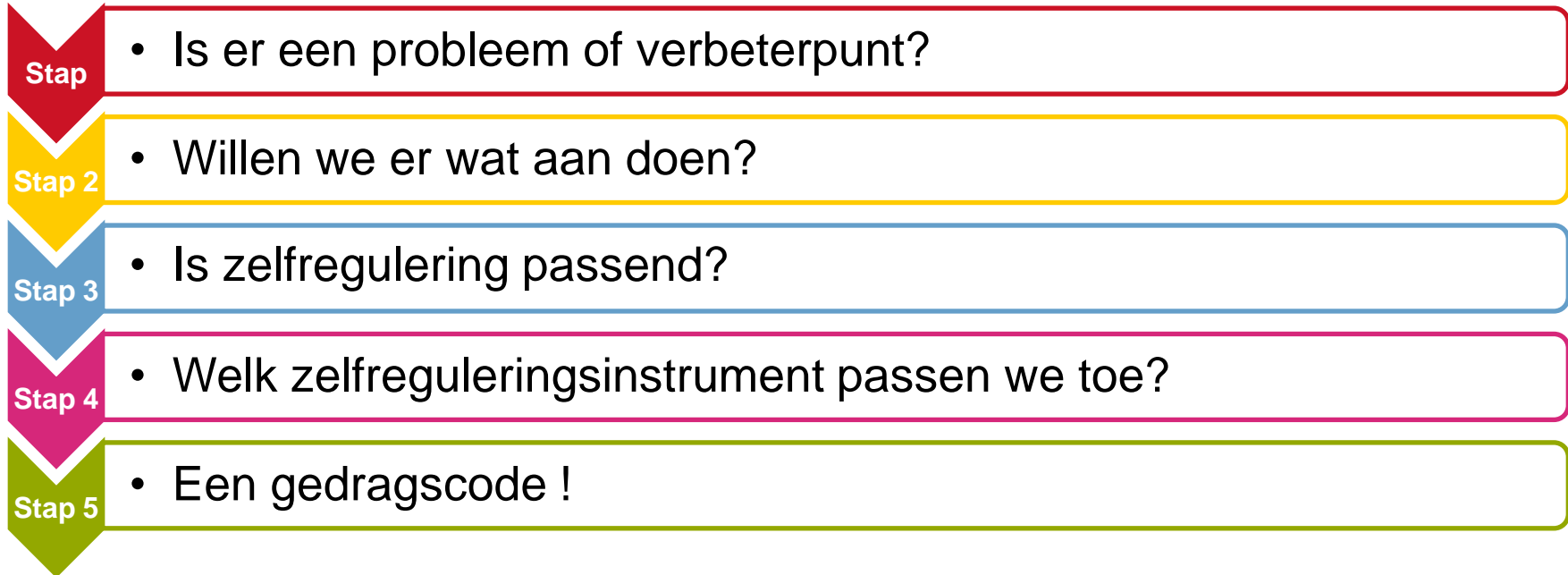


# › EEN GEDRAGSCODE VEILIG EN GEZOND WERKEN?

Een handvat | Tanja de Jong - Raphaël Gallis

**TNO** innovation  
for life

## HANDVAT:



# VOORBEELDEN

## Waarborgregeling VSB

- 2004
- Normen voor leden, o.a. over veiligheid
- Duidelijkheid naar klanten en opdrachtgevers
- Elke 3 jaar toetsing
- Kapstok voor richtlijnen

## Gedragcode zwembranche

- 2011
- Gedragsregels zwembadmedewerkers
- Duidelijkheid naar medewerkers en bezoekers zwembaden
- Vrijwillig voor zwembaden (meerdere branches), wel geborgd in zwemdiploma/keurkerk

## Gedragcode Rubber en Kunststof (NRK)

- 2014
- Basisprincipes MVO voor leden, waaronder veilig en gezond werken
- Duidelijkheid in de keten
- Vrijwillig voor leden

## Code Gezond en Veilig Magazijnen (EVO)

- 2016
- Handvatten en goede praktijken veilig en gezond werken voor bedrijven
- Duidelijkheid in de keten
- Vrijwillig voor magazijnen (geen branche)

# BEGRIPPEN

## Zelfregulering:

- Invulling geven aan de eigen verantwoordelijkheid door de partijen zelf (werkgevers, werknemers en overheid) voor gezond en veilig werken, in aanvulling op regulering via de overheid.

## Gedragscodes:

- Geven regels/waarden/normen voor gewenst gedrag en omgangsvormen binnen een groep bedrijven.
- Een afspraak tussen partijen die zich hier aan hebben gebonden.

## Stap 1

- Is er een probleem of verbeterpunt?

### Aanleiding

- › Cijfers
- › Economische risico's
- › Gebrek aan intrinsieke motivatie bij bedrijven
  - › In de keten
- › Pro-actief verbeteren: imago, cultuur- en gedragsverandering

### Formulering probleem/ambitie

- › Wie? En wie ervaart het zo?
- › In gesprek met elkaar!

**Er is een aanleiding → naar stap 2**

VSB: “Werken op hoogte is gevaarlijk, er gebeuren incidenten, dat is niet goed voor ons imago”

## Stap 2

- Willen we er wat aan doen?


### Is het belangrijk genoeg om er iets aan te doen?

- › Kwantitatieve analyse: hoe kunnen we de cijfers interpreteren?
- › Kwalitatieve analyse: welke beelden bestaan er?
- › Wat is ons ambitieniveau, en wat is realistisch?

### Wat is de rol van de overheid?

- › Nodig? Wenselijk?
- › Wat als wij niets doen?
- › Inhoud van de rol?

**Wil, gedeeld beeld, helder doel? → naar stap 3**



EVO: “We  
maakten een  
nadere analyse  
van de oorzaak  
van ongevallen”

Stap 3

- Is zelfregulering passend?

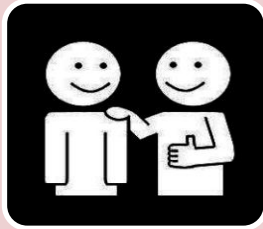
**Randvoorwaarden:**

- › Draagvlak
- › Organisatiegraad
- › Kosten
- › Kennis en ervaring
- › Realistisch
- › Vertrouwen tussen partijen
- › Externe druk?
- › Wettelijk raamwerk?

**Voldaan aan alle randvoorwaarden? → naar stap 4**

Stap 4

• Welk zelfreguleringsinstrument passen we toe?



Wet- en regelgeving

Organisatie en governance

Cultuur en gedragsverandering

Technisch

**Techniekgericht**  
Normen voor bijv. machines en gereedschap

**Gedragsgericht**  
**Gedragscode**, protocol, richtlijn, convenant

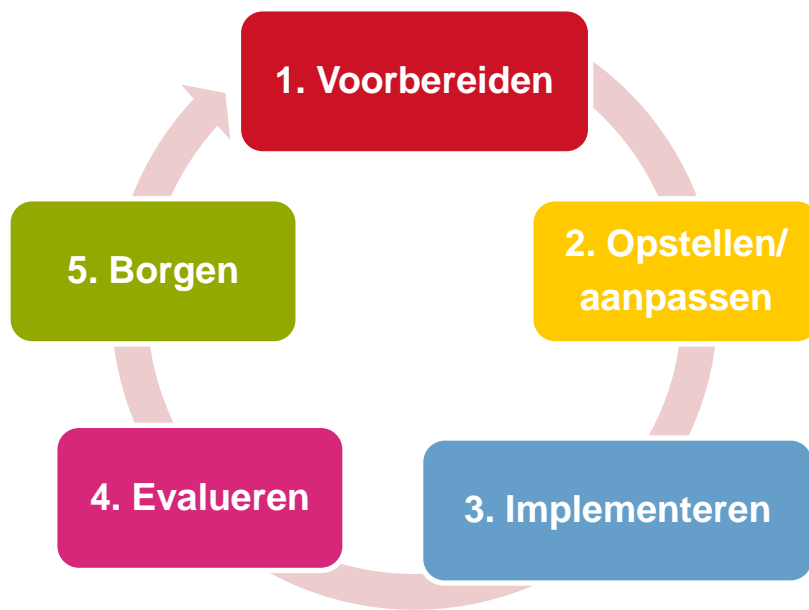
**Informerend**  
Keurmerk, certificaat, erkennings-regeling

**Contractueel**  
Algemene voorwaarden, CAO



Stap 5

- Een gedragscode



Sta

code

Tijd en energie!  
Grijp momenten  
voor aandacht  
aan, maak een  
koppeling naar  
andere  
instrumenten/  
initiatieven

1. Voorbereiden

In gesprek met  
opdrachtgevers,  
werksessies met  
bedrijven

5. E

Bekendheid,  
gebruik,  
ervaringen,  
statistieken

2. Opstellen/  
aan

Ondersteunende  
activiteiten en  
praktische tools

4. Evalueren

3. Implementeren

Communiceren,  
communiceren...  
..

Koplopers

› **BEDANKT VOOR UW AANDACHT**

**VRAGEN: TANJA.DEJONG@TNO.NL**

**TNO** innovation  
for life

# AAN DE SLAG

1. Ga uit van een concrete case voor een groep bedrijven/branche
2. Werk aan de hand van de eerste 4 stappen uit hoe de aanpak er voor de branche/groep bedrijven uit kan zien en beantwoord de vragen al waar mogelijk: wat weten we al? wat moet verder uitgezocht worden?
3. Presenteer de aanpak aan de groep