

# JONGEREN, WERKSTRESS EN FLEXIBELE ARBEIDSCONTRACTEN

6 november 2015

**TNO** innovation  
for life

Rapportage voor  
Ministerie van SZW

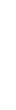
# JONGEREN, WERKSTRESS EN FLEXIBELE ARBEIDSCONTRACTEN

Rapportage voor      Ministerie van SZW  
                                 Sander van Leeuwen en Annemiek Wortman  
                                 Parnassusplein 5  
                                 Den Haag

Datum                    6 november 2015

Projectnummer        060.13823/01.40.02  
Rapportnummer        R11358

Auteurs                 Irene Houtman en Ernest de Vroome



## Inhoudsopgave

Hoofdconclusies .....	3
1 Inleiding .....	5
2 Methode .....	7
3 Resultaten .....	10
3.1 Trends in burnoutklachten en in verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd.....	10
3.2 Trends in psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd .....	12
3.3 Trends in flexibele contracten naar leeftijd .....	15
3.4 Vraag 2 a: Burnoutklachten en ziekteverzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting (2014) naar leeftijd en de invloed van contract, sekse en opleidingsniveau .....	16
3.5 Psychosociale arbeidsbelasting (2014) naar leeftijd, contract type, sekse en opleidingsniveau .....	18
3.6 Burnoutklachten en verzuim vanwege PSA naar sector.....	25
3.7 PSA naar sector en leeftijd.....	26
3.8 Burnoutklachten en verzuim wegens PSA verklaard door leeftijd, risicofactoren op het gebied van PSA, flexibel contract en opleidingsniveau .....	28
4 Samenvatting, discussie en conclusies .....	34
5 Literatuur .....	38
Bijlage 1 Tabellen ter beantwoording vraag 1 .....	39
Bijlage 2 Tabellen ter beantwoording vraag 2 .....	50
Bijlage 3: Tabellen ter beantwoording vraag 3 .....	64
Bijlage 4: Burnouttrends onder ZZP-ers naar leeftijd .....	83



## Hoofdconclusies

Dit onderzoek naar de ontwikkeling van burnoutklachten en verzuim door psychosociale arbeidsbelasting en naar de oorzaken hiervan laat zien dat:

1. Vooral jonge werknemers van 30 t/m 34 jaar te maken hebben met hoge burnoutklachten en verzuim door psychosociale arbeidsbelasting.
2. Met name emotioneel zwaar werk, hoge taakeisen en ongewenste omgangsvormen zoals pesten ten grondslag liggen aan deze burnoutklachten en verzuim door psychosociale arbeidsbelasting.
3. Naarmate werknemers ouder worden, beperkte autonomie op het werk een belangrijkere rol speelt bij de ontwikkeling van burnoutklachten.
4. Het hebben van een flexibel contract heeft geen relatie met het ontwikkelen van burnoutklachten of verzuim als gevolg van psychosociale arbeidsbelasting, en
5. Burnout en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting niet (specifiek) zijn gestegen onder jonge werknemers.



## 1 Inleiding

Jongeren, werkstress en flexibele contracten is een onderwerp dat met grote regelmaat aandacht krijgt in de media. Het verzuim door werkstress zou vooral zijn gestegen onder jongere werknemers. De toename van flexbanen, vooral onder jongeren, en hiermee samenhangend de vrees voor werkloosheid zouden mede oorzaak zijn voor deze werkstress. Daarnaast zouden jongeren 'vast' zitten in een baan die niet voldoet aan de verwachtingen die deze jongeren hadden voorafgaand aan of aan het begin van hun carrière. Ze zouden functies vervullen onder hun kunnen.

In het persbericht ter gelegenheid van de openbaarmaking van de NEA 2014 (meetjaar 2013; zie ook het NEA-persbericht in 2014) bleken vooral jongere werknemers weinig autonomie te hebben, en was deze autonomie in vergelijking tot eerdere jaren, ook nog eens gestaag afgenomen. Dit bleek met name het geval bij jongeren met een flexibel contract. Op zich is het gegeven dat jongeren vaak een flexibel (m.n. tijdelijk) contract hebben niet zo onverwacht. Dit is zelfs van alle tijden: bij het betreden van de arbeidsmarkt krijgt men als jongere, net als (bijna) iedere andere werknemer die een nieuwe baan begint, een tijdelijk contract. Daarnaast veranderen jongeren relatief vaak van baan, wat wordt gezien als een zoekproces op de arbeidsmarkt naar een baan die men als passend ervaart. Het gegeven dat de arbeidsmarkt al sinds eind 2008 met een recessie te maken heeft, draagt er ongetwijfeld toe bij dat men ook niet zo snel een vast contract krijgt aangeboden. Het is echter de vraag wat hier nu echt de zaken zijn die van belang zijn voor werkstress of hieraan gerelateerde klachten, dan wel het hieraan gerelateerde verzuim.

SZW heeft aan TNO gevraagd om de relatie tussen jonge werknemers, werkstress en flexibele contracten systematisch te onderzoeken op basis van de NEA en hierover een kort artikel te schrijven dat zich zal richten op de onderbouwing van de belangrijkste boodschap(en) van dit rapport.

De NEA is de meest representatieve en grootste jaarlijkse steekproef onder werknemers in Nederland waarin psychosociale risico's op het werk, werkgebonden psychische klachten zoals burnout en (weliswaar zelfgerapporteerd) verzuim, alsook de aan dit verzuim ten grondslag liggende oorzaken in kaart worden gebracht. TNO en CBS zijn met ondersteuning van SZW verantwoordelijk voor de jaarlijkse uitvoering van deze survey sinds 2005.

De **onderzoeksvragen** zijn:

1. Wat zijn de trends in de tijd onder jongere werknemers ten aanzien van:
  - a. Burnoutklachten, en verzuim als gevolg van psychosociale arbeidsbelasting,
  - b. Psychosociale arbeidsbelasting (PSA; met name werkdruk (taakeisen, autonomie), gevarieerd werk, werk-privé balans, interne en externe agressie en emotionele belasting alsook werkonzekerheid)), en
  - c. Flexibele contracten;
2. Wat is de invloed van contract type, sekse en opleidingsniveau op de verschillen tussen deze leeftijdsgroepen in burnoutklachten en in verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting?
3. Is er sprake van één of meerdere risicogroepen voor burnoutklachten en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting naar sector onder jongere werknemers van 15 t/m 34 jaar?

4. Welke variabelen verklaren verschillen in burnoutklachten onder jongeren (15 t/m 34 jaar)? Als verklarende factoren kijken we naar persoonskenmerken zoals leeftijd, geslacht en opleidingsniveau, psychosociale arbeidsrisico's, een flexibel contract en de sector.

Dit uitgebreide rapport dient als onderbouwing voor het beoogde korte artikel en bespreekt de analyses naar aanleiding van de onderzoeksvragen op een systematische wijze.



## 2 Methode

Onder jongeren verstaan we in dit document werknemers tot 35 jaar. Er zal echter steeds naar 5-jaars groepen worden gekeken vanaf de leeftijd van 15 jaar zodat we in staat zijn het 'effect van leeftijd' genuanceerd in te kleuren.

De basis voor de trendanalyses zijn in principe de NEA bestanden 2007 t/m 2014, tenzij vanwege trendbreuken gegevens slechts voor een beperktere periode kunnen worden aangeleverd. Opgemerkt moet worden dat de NEA 2014 op een aantal punten afwijkt van de NEAs uit eerdere jaren (zie Hooftman e.a., 2015).

De NEA is een jaarlijkse steekproef met een omvang van ongeveer 23.000 werknemers per jaar voor de NEA 2007 t/m 2013. In 2014 is een nog grotere netto steekproef van circa 37.000 werknemers geënquêteerd. Vanwege deze grote aantallen zijn heel kleine verschillen tussen jaren of tussen leeftijdsgroepen al significant.

Voor trends zal –wanneer gekeken wordt naar ontwikkelingen in contract type onder werknemers in verschillende leeftijdsgroepen- waar mogelijk ook gebruik gemaakt worden van de informatie onder zelfstandigen naar leeftijdsgroep (ZEA 2012 en 2015).

Voor de onderzoeksvragen 2 t/m 4 zullen de analyses in principe alleen op het NEA-bestand 2014 worden uitgevoerd.

Burnoutklachten worden in de NEA gemeten door gebruik te maken van vijf vragen die zijn overgenomen uit het Permanent Onderzoek LeefSituatie (POLS, CBS), die op hun beurt een bewerking zijn van items uit de Utrechtse Burnout OnderzoeksSchaal (UBOS; Schaufeli & Dierendonck, 2000). Wanneer in dit artikel een percentage burnoutklachten wordt genoemd is dat het percentage werknemers dat een score boven de 3,2 had. Dit afkappunt kwam in het verleden overeen met het afkappunt dat reeds in de POLS werd gehanteerd (en destijds gelijk stond aan het 10<sup>e</sup> percentiel).

Het ziekteverzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting is het percentage werknemers dat aangeeft het afgelopen jaar te hebben verzuimd, vervolgens aangeeft dat de reden van het laatste verzuim werkgerelateerd was en dat de belangrijkste reden voor het verzuim gelegen was in één of meerdere aspecten van de psychosociale arbeidsbelasting.

### Aanpak per onderzoeksvraag:

**Vraag 1:** *Wat zijn de trends onder jongere werknemers ten aanzien van:*

- a. *Burnoutklachten, of verzuim als gevolg van PSA (zie Douwes e.a., 2014);*
- b. *Psychosociale arbeidsbelasting, waarbij we kijken naar werkdruk (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk), werk-privé balans, interne en externe agressie en geweld (fysiek en verbaal geweld samengenomen) alsook werkonzekerheid.*

Bij de beantwoording van deze vraag beperken we ons tot de verschillen tussen de leeftijdsgroepen 15 t/m 19; 20 t/m 24, 25 t/m 29, 30 t/m 34 en 35 t/m 65 (= 'de rest'). De volledige 'range' van vijf-jaars groepen tot 65 jaar zal bij de beantwoording van de hierop volgende vragen wel worden getoond. We zien daar echter dat verschillen in de leeftijdsgroep 35 t/m 64 beperkt zijn. Voor de overzichtelijkheid is daarom hier deze beperking gehanteerd. In het tabellenoverzicht (bijlagen) is wel de hele leeftijdsrange te zien. Voor burnoutklachten zal gebruik gemaakt worden van de verkorte UBOS-module die in de NEA zit.

Voor verzuim zal gekeken worden naar het verzuimpercentage en het verzuim door PSA zoals de werknemers dat in de NEA hebben aangegeven. Voor het verzuim door PSA zal dezelfde operationalisatie worden gehanteerd als door Douwes e.a. (2014).

Voor alle PSA-indicatoren zullen trends worden onderzocht.

Ten aanzien van contracttype zal vooral gekeken worden naar de werknemers (NEA) met een vast contract, met een tijdelijk contract, werknemers die voor een uitzendbureau werken en op- en afroepkrachten.

**Vraag 2:** *Wat is de invloed van contracttype, sekse en opleidingsniveau op de verschillen tussen leeftijdsgroepen in burnoutklachten, verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting, alsook van de specifieke indicatoren van psychosociale arbeidsbelasting zoals genoemd in vraag 1?*

Bij de beantwoording van vraag 2 beperken we ons tot de meest recente NEA 2014. Voor de uitsplitsing naar contracttype, sekse en naar opleidingsniveau zal gebruik worden gemaakt van de vraagstelling t.a.v. deze kenmerken in de NEA (Hooftman e.a., 2015).

Voor het bestuderen van de relatie tussen contracttype en de 'afhankelijke variabelen' 'burnout' en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting is gekeken naar de vier contracttypen (vast contract, tijdelijk contract, uitzendwerk en oproep-of invalkrachten) en ZZP (ZEA 2015), uitgesplitst naar 5 jaars-leeftijdsgroepen (zie tabellen). Voor het bestuderen van de relatie tussen contracttype en de indicatoren voor psychosociale arbeidsbelasting zal de beperking gelden dat alleen is gekeken naar het onderscheid tussen een vast en flexibel contract en zijn dus de verschillende vormen van flexibel contract samengenomen.

De analyses ter beantwoording van vraag 2 zullen alleen descriptief van aard zijn (tabellen en eventueel figuren; geen regressie analyses; wel worden verschillen tussen contracttype, mannen en vrouwen; dan wel tussen opleidingsniveaus naar leeftijdsgroep getoetst voor burnoutklachten en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting, alsook indicatoren voor psychosociale arbeidsbelasting zoals genoemd bij vraag 1.

**Vraag 3:** *Is er sprake van één of meerdere risicogroepen voor burnoutklachten en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting naar sector onder jongere werknemers van 15 t/m 34 jaar?*

Bij de beantwoording van vraag 3 beperken we ons tot de meest recente NEA 2014.

TNO heeft in overleg met SZW gekozen voor de NEA-indeling met 13 sectoren.

De analyses ter beantwoording van deze vraag zullen alleen descriptief van aard zijn (tabellen en eventueel figuren; geen regressie analyses; wel worden verschillen tussen leeftijdsgroepen per sector voor PSA, burnoutklachten, verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting, en flexibel contract.

**Vraag 4:** *Welke variabelen verklaren verschillen in burnoutklachten en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting onder jongeren (15 t/m 34 jaar). Als verklarende factoren kijken we naar leeftijd, opleidingsniveau, een flexibel contract of psychosociale arbeidsrisico's en sector (drie-deling).*

Bij de beantwoording van vraag 4 beperken we ons tot het meest recente NEA jaar 2014.

Voor de beantwoording van deze vraag wordt een stapsgewijze regressie uitgevoerd. De stappen zijn:

1. Leeftijd.
2. PSA risico's: werkdruk (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk), emotionele eisen, agressie en geweld extern, agressie en geweld intern, werkonzekerheid en werk-privé balans.
3. Contracttype, geslacht en opleidingsniveau.
4. Sector (3 niveaus<sup>1</sup>).
5. Een enkele interactieterm.
  - a. Leeftijd x opleidingsniveau.
  - b. Leeftijd x contracttype (vast-flexibel).
  - c. leeftijd x autonomie.

Bij een stapsgewijze regressie is het mogelijk het effect van iedere stap te beoordelen als wel/geen significante verbetering voor de verklaring van (verschillen in) burnoutklachten, dan wel te zien wat het verklarende effect (Bèta) is van de nieuw opgenomen variabele en wat opname in de regressievergelijking doet met het verklarende effect van variabelen die reeds in de vergelijking waren opgenomen.

---

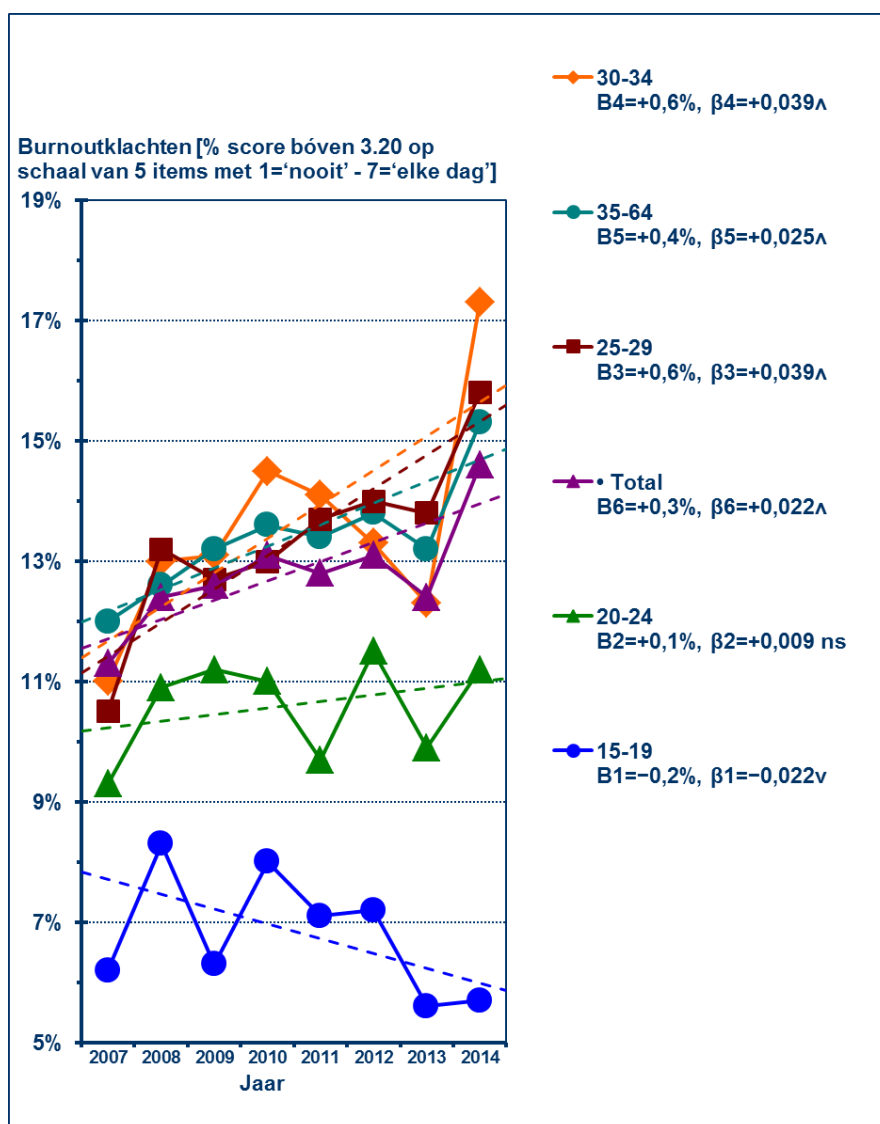
<sup>1</sup> Om het aantal verklarende factoren enigszins beperkt te houden is in deze regressie gekozen voor een driedeling in beroepsgroepen: contactuele beroepen (zoals buschauffeurs, commerciële beroepen, dienstverlenende beroepen en beroepen in de zorg en in het onderwijs), 'witte boorden' beroepen (zoals administratieve beroepen, leidinggevend, vakspecialisten zoals architecten, wetenschappers, kunstenaars e.d.) en 'blauwe boorden' beroepen (zoals ambachtelijke en industriële beroepen en agrarische beroepen).

### 3 Resultaten

#### 3.1 Trends in burnoutklachten en in verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd

Alle uitgebreide trendgegevens die ter beantwoording van de eerste onderzoeksvraag zijn bestudeerd zijn opgenomen in Bijlage 1 van dit rapport.

In Figuur 1 is de trend weergegeven van het percentage werknemers met hoge burnoutklachten voor de verschillende leeftijdsgroepen. Van 2008 tot en met 2013 laat het percentage werknemers met veel burnoutklachten een vrij stabiel beeld zien. Van 2013 naar 2014 is er echter sprake van een stijging onder bijna alle leeftijdsgroepen (uitzondering is de groep van 15 t/m 19 jaar).



**Figuur 1** Trends in hoge burnoutklachten naar leeftijd (NEA 2007-2014).

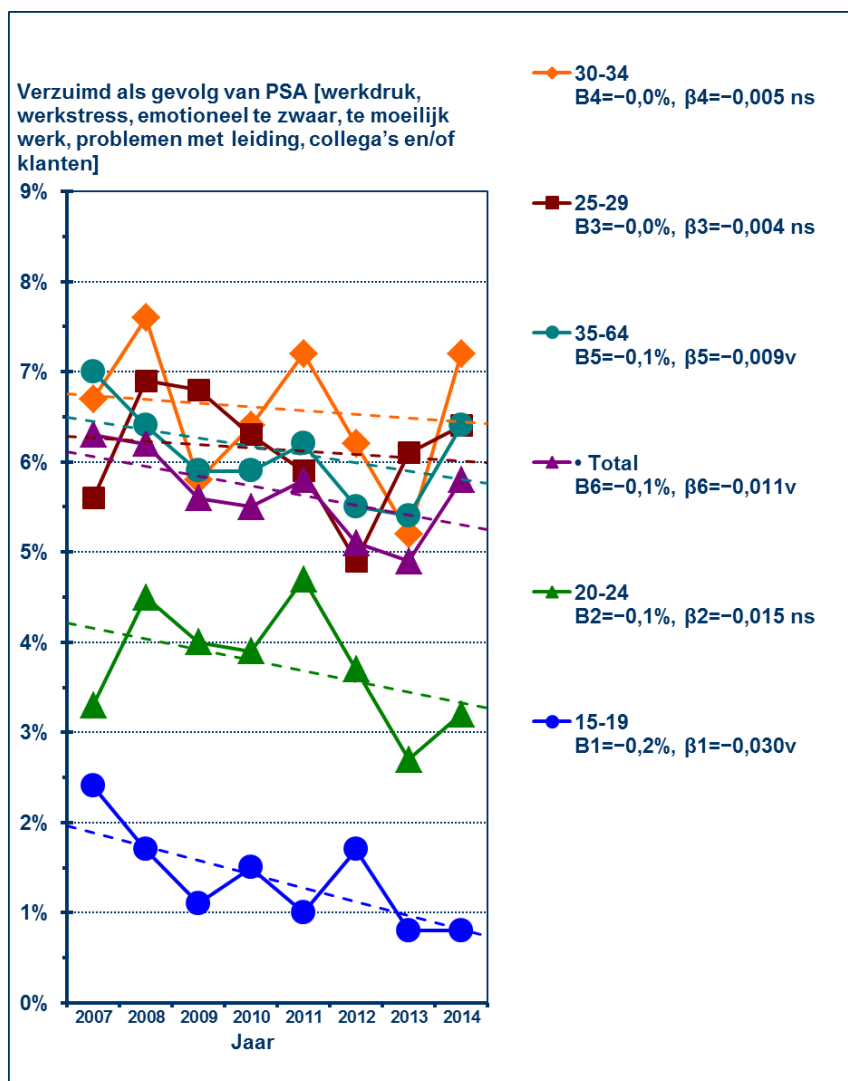
Dit zou kunnen duiden op een stijging van burnoutklachten maar vanwege de veranderingen in de uitvoering van de NEA 2014 kan dit ook een gevolg zijn van een methodologische trendbreuk.

In deze figuur is ook te zien dat jonge werknemers van 15 tot 25 jaar beduidend minder vaak dan oudere werknemers hoge burnoutklachten laten zien. De leeftijdsgroepen van 25 t/m 29 jaar vertoont even vaak hoge burnoutklachten als de oudere groep werknemers van 35 t/m 64 jaar. Vooral de groep van 30 t/m 34 jaar rapporteren het meest vaak hoge burnoutklachten, vooral in 2014.

Het verzuimpercentage van de gehele werknemerspopulatie is licht dalend. Deze trend is bij de verschillende leeftijdsgroepen nagenoeg hetzelfde. Het verzuimpercentage hangt positief samen met de leeftijd: hoe jonger, des te lager het verzuimpercentage.

Het verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting neemt ook gestaag iets af in de tijd over de periode 2007 t/m 2013. Het stijgt bij alle leeftijdsgroepen met uitzondering van de groep van 15 t/m 19 jaar iets in 2014. Ook hier geldt dat dit kan duiden op een werkelijke stijging maar ook een gevolg kan zijn van een methodologische trendbreuk. In de NEA 2015 kan dat met meer zekerheid worden vastgesteld. Het aandeel van het verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting is het laagste voor de groep van 15-19 jarige werknemers. Dit verzuim als gevolg van psychosociale risico's in het werk is iets hoger voor de groep van 20-24 jaar, maar dat is nog steeds lager dan van de werknemers die ouder zijn dan 25 jaar (Figuur 2).

Ook hier zien we dat de groep van 30 t/m 34 jaar systematisch het meeste verzuim vanwege de psychosociale arbeidsbelasting heeft.



**Figuur 2** Trends in verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd (NEA 2007-2014)

### 3.2 Trends in psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd

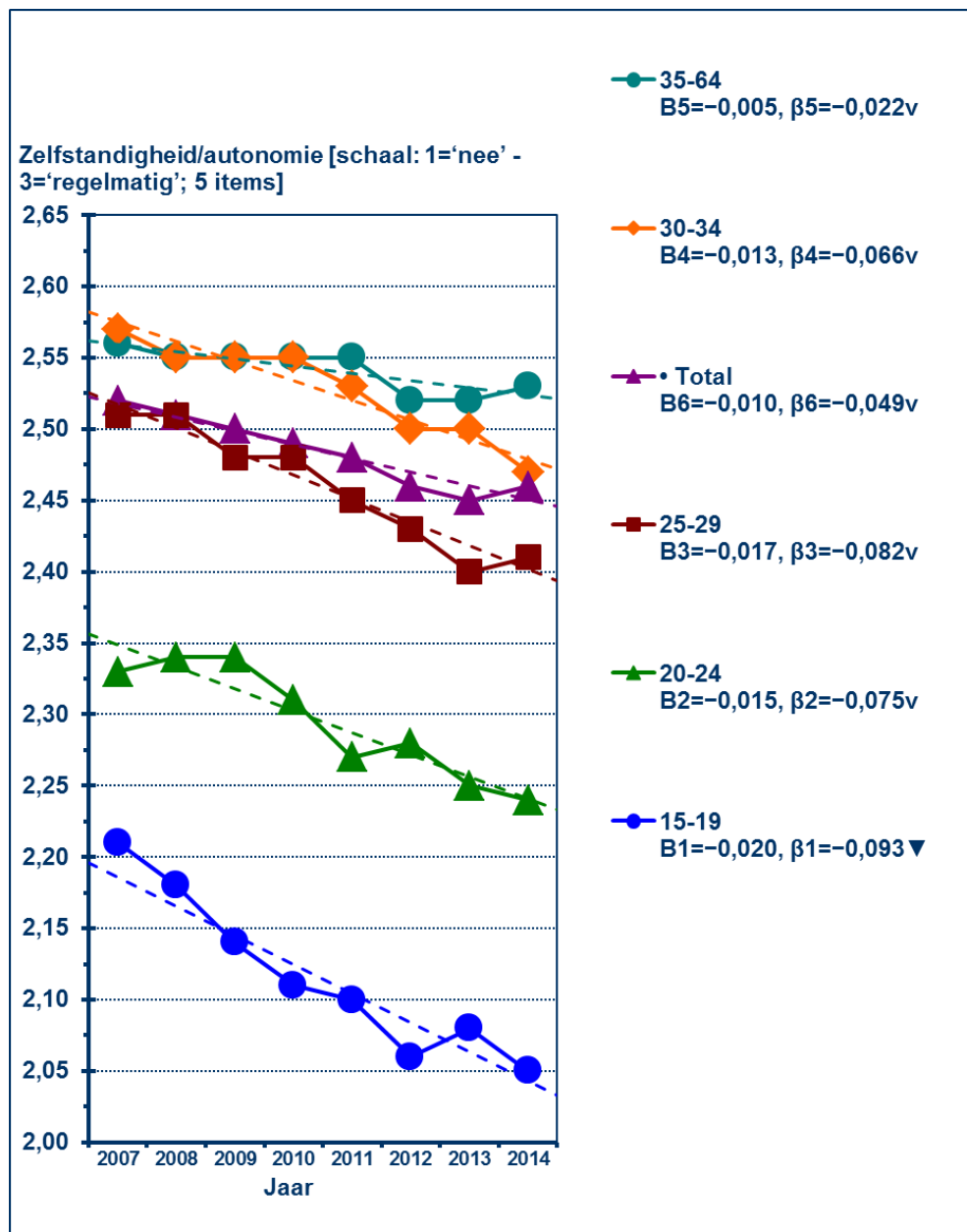
Jongere werknemers hebben geringere **taakeisen** (werkdruk in enge zin) dan ouderen. Het laagst scoort de groep van 15 t/m 19 jaar. De 20 t/m 24 jarigen rapporteren significant hogere taakeisen dan de jongste groep werknemers maar ze rapporteren nog steeds beduidend lagere taakeisen dan de werknemers van 25 jaar en ouder.

Sinds 2011 nemen de taakeisen voor jongere werknemers (15 t/m 19) weer iets toe. Bij de wat ouderen (20 t/m 24, alsook de andere leeftijdsgroepen) stijgen taakeisen overigens ook maar dan vanaf 2012, met een piek in de toename in de meest recente periode van 2013 tot 2014.

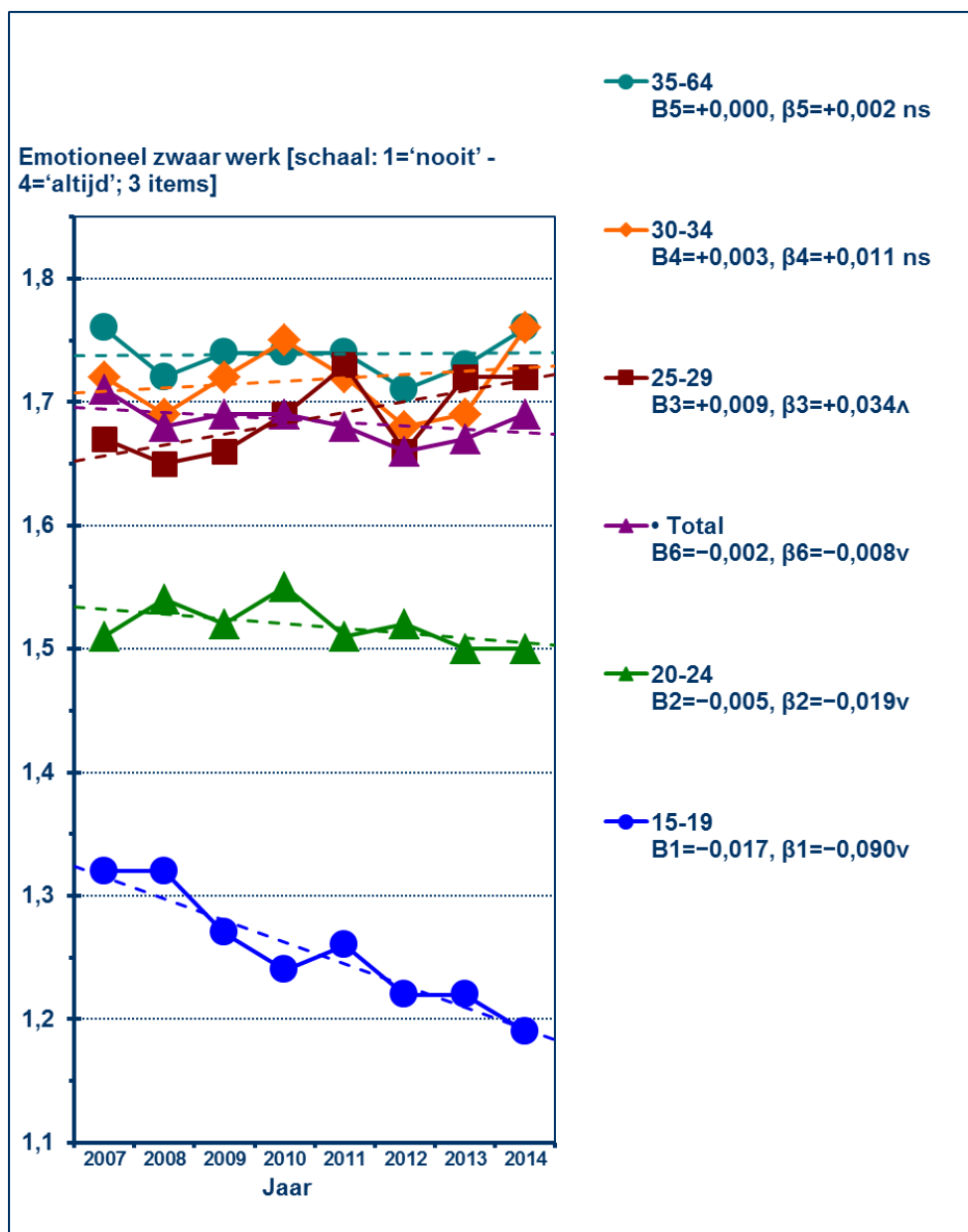
Tegelijkertijd is de **autonomie** het laagst onder jongere werknemers en is er sprake van een sterk dalende trend in autonomie vooral onder deze jongeren (Figuur 3). Opvallend is wel dat aanvankelijk de groep van 30 t/m 34 jaar evenveel autonomie had als de ouderen van 35

t/m 64 jaar, maar dat de in 2011 ingezette daling in 2012 weer stabiliseert bij de ouderen, maar verder daalt bij de groep van 30 t/m 34 jaar.

**Gevarieerd werk** laat eenzelfde ontwikkeling zien als autonomie: jongeren scoren hier significant lager op, maar de variatie in hun werk neemt ook sterker af (zelfs het sterkst onder de jongste groep van 15 t/m 19, met name vanaf 2008 tot en met 2014). De groep van 30 tot en met 34 jaar heeft evenveel gevarieerd werk als de groep oudere werknemers van 35 t/m 64 jaar.



**Figuur 3** Trend in autonomie naar leeftijd (NEA 2007-2014).



Figuur 4 Trend in Emotioneel zwaar werk naar leeftijd (NEA 2007-2014).

Verschillen tussen leeftijdsgroepen in **emotionele belasting** en in ontwikkelingen hierin (zie Figuur 4) zijn vooral groot tussen de jongste werknemers van 15 t/m 19 jaar en de werknemers die 25 jaar of ouder zijn. De groep 20 t/m 24 zit er tussen in. De trend in de tijd is stabiel, m.u.v. de groep 15 t/m 19 jaar.

De verschillen tussen leeftijdsgroepen in **interne agressie**, oftewel **ongewenste omgangsvormen** zoals pesten en in de ontwikkelingen hierin lijken sterk op die in emotionele belasting.

**Externe agressie** laat een heel diffuus beeld zien: er is geen duidelijke relatie met leeftijd en geen duidelijke trend in de tijd.



In de NEA wordt gevraagd of men **familie verwaarloost door het werk**. Jongere werknemers tot 25 jaar zeggen minder vaak dan de groep van 25 t/m 34 jaar dat dit voorkomt. Bij de groep van 25 t/m 34 jaar is het percentage dat zegt dat familie verwaarloosd wordt door werk stabiel tussen 2007 en 2014 en schommelt dit tussen de 45 en 55 procent. Bij de werknemers tussen de 15 en 25 jaar is dit percentage de afgelopen jaren gedaald van bijna 40 naar circa 35 procent (20 t/m 24) en 30 tot 25 procent (15 t/m 19). Het antwoordpatroon op de vraag of men **het werk verwaarloost door familie** is vergelijkbaar met de vraag naar verwaarlozing van familie door het werk, al liggen de percentages van werknemers die deze vraag met 'ja' beantwoorden beduidend lager. Het meest vaak zeggen werknemers van 30 tot en met 34 jaar dat ze hun werk verwaarlozen door familie (32%), gevolgd door de 35-plus groep (30%) en beduidend lager scoort de groep van 25-29 jaar (25%), de groep van 20 t/m 24 jaar (19%) en de groep van 15-19 jaar (15%).

Ervaren **werkonzekerheid** is weliswaar het laagste onder de jongere werknemers tot 20 jaar maar de verschillen tussen leeftijdsgroepen zijn niet groot. In alle leeftijdsgroepen is er sprake van een sterke stijging van de ervaren werkonzekerheid tot en met 2013. In 2014 is dit gestabiliseerd of –vooral onder de jongeren tot 25 jaar- afgenomen.

### 3.3 Trends in flexibele contracten naar leeftijd

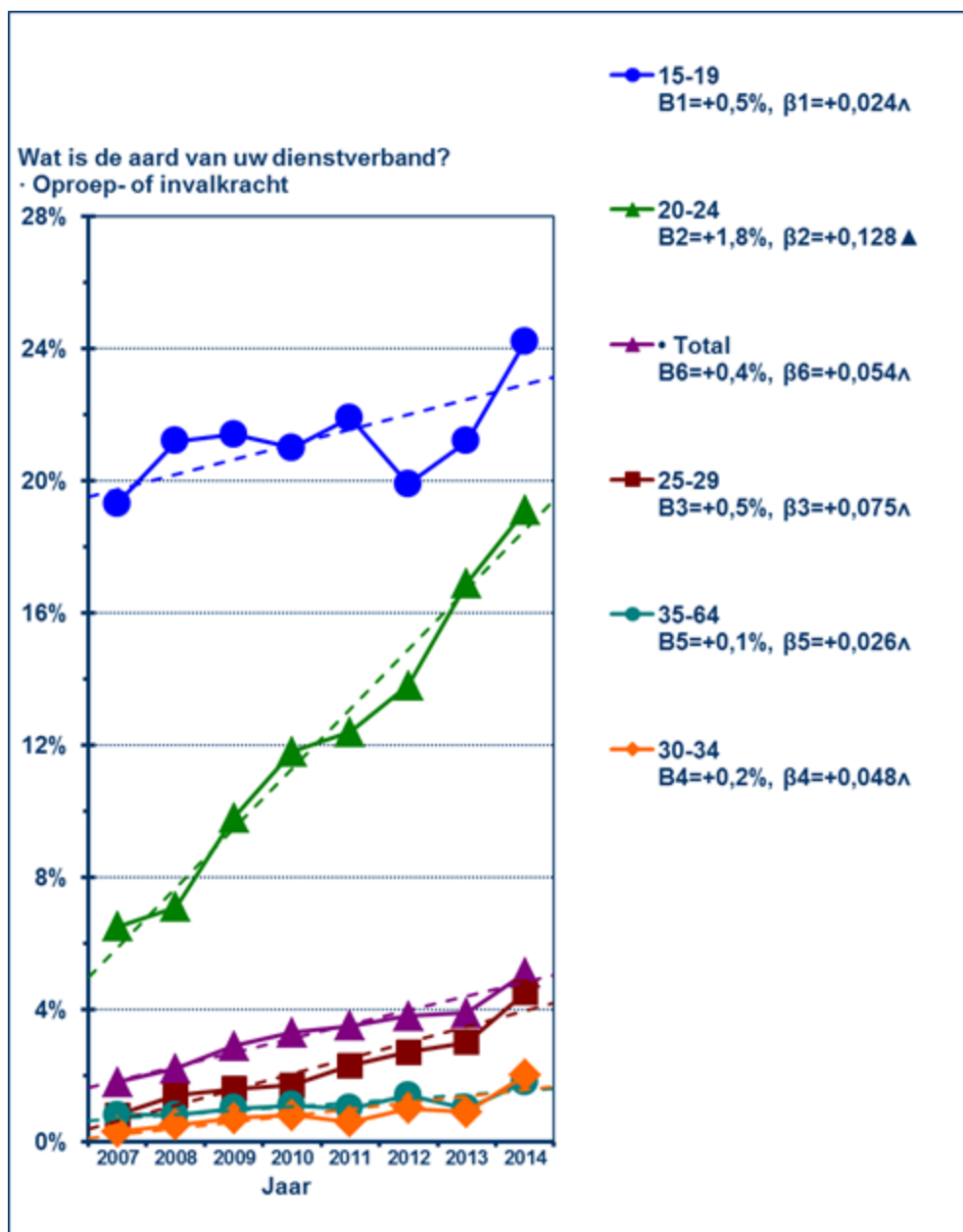
Er is een systematische relatie tussen leeftijd en een tijdelijk dienstverband: hoe jonger, des te vaker een tijdelijk dienstverband. Het aandeel vaste dienstverbanden daalt in alle leeftijdsgroepen (maar veruit het sterkst onder de jongeren) sinds 2013. In de groep 15 t/m 19 jarigen heeft 30% een vast dienstverband. Van de 30 t/m 34 jaar heeft zo'n 85% een vast dienstverband. Dit aandeel is onder de 25 jaar beduidend minder.

De relatie tussen uitzendkrachten en leeftijd is eenzelfde als hierboven geschetst voor werknemers met een tijdelijk contract, al stijgt vooral onder jongeren het aandeel uitzendkrachten sinds 2011. De omvang van de groep uitzendkrachten is echter beduidend kleiner dan van de groep met een tijdelijk contract (1:6,5).

Ook de relatief kleine groep oproep- en invalkrachten stijgt, met name onder de jongeren. Was dit ruim 20% in de leeftijdsgroep van 15 t/m 20 jaar, in de leeftijdsgroep van 20 t/m 24 jaar had in 2007 nog maar zo'n 6% een oproep- of invalcontract. Dit aandeel stijgt in 2014 tot bijna 20%. Deze leeftijdsgroep laat veruit de grootste stijging van oproep- en invalkrachten zien (zie Figuur 5).

In Bijlage 4 is informatie opgenomen over trends in ZZP-ers naar leeftijd op basis van de ZEA (Zelfstandige Enquête Arbeid<sup>2</sup>). Hieruit blijkt dat het aandeel ZZP-ers onder jongere werknemers beperkt is. In de leeftijdsgroep 20 t/m 24 jaar werkt volgens de ZEA 1,4% (2012) tot 1,6% (2015) van de ZZP-ers, in de leeftijdsgroep 25 t/m 29 jaar werkt 5,2% (2012) tot 5,7% (2015) van de ZZP-ers en in de leeftijdsgroep van 30 t/m 34 jaar 9,0% (2012) tot 10% (2015) van de ZZP-ers. Tot 35 jaar werkt dus slechts 16 tot 17% van de ZZP-ers.

<sup>2</sup> <http://www.monitorarbeid.tno.nl/databronnen/zea/zea>



**Figuur 5** Trends in het hebben van een oproep- of invalcontract naar leeftijd (NEA 2007-2014).

### 3.4 Vraag 2 a: Burnoutklachten en ziekteverzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting (2014) naar leeftijd en de invloed van contract, sekse en opleidingsniveau

#### 3.4.1 Burnoutklachten en verzuim naar leeftijd en contracttype

In deze paragraaf zijn alle flexibele contracten samengenomen en is vooral gekeken naar het verschil tussen het hebben van een vast en een flexibel contract. Alle tabellen waarbij op basis van de NEA 2014 de invloed is bekeken van contracttype, sekse en opleidingsniveau

op burnoutklachten, verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting (PSA), alsook op de verschillende indicatoren voor PSA zijn opgenomen in bijlage 2.

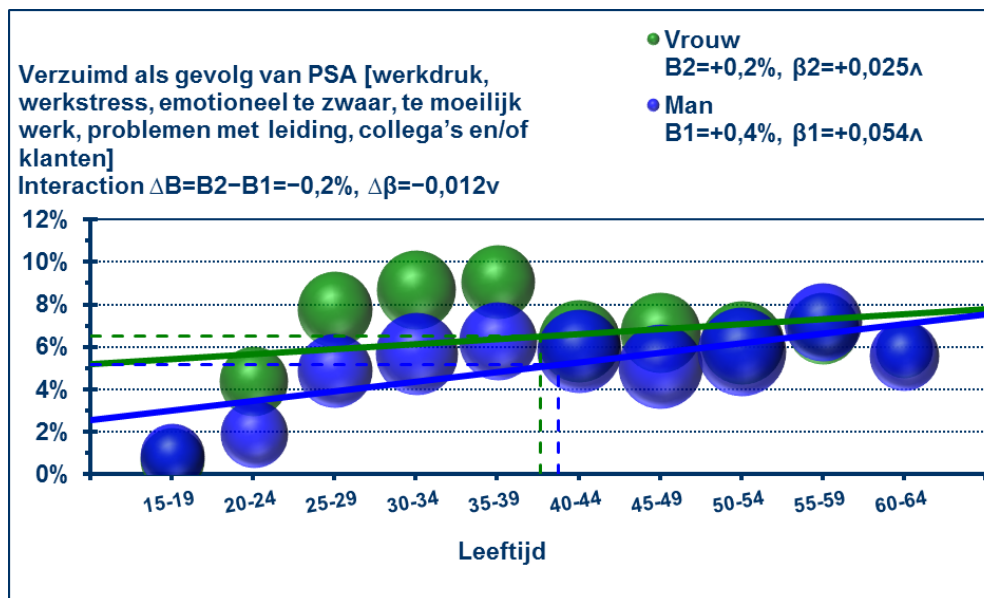
Burnoutklachten laten een relatief sterke toename zien in de leeftijdsgroep van 15 tot en met 34 jaar om daarna te stabiliseren. Deze relatie tussen burnoutklachten en leeftijd, alsook de relatie van verzuim en leeftijd, en PSA gerelateerd verzuim en leeftijd verschillen nagenoeg niet tussen werknemers met een vast of met een flexibel contract.

In bijlage 4 zijn ook de burnoutklachten voor ZZZP-ers opgenomen. We zie hier dat slechts 7,6% van de ZZZP-ers in de leeftijdsgroep van 15 t/m 64 jaar hoge burnoutklachten rapporteren. Dit is veel minder dan het percentage burnoutklachten onder deze groep van de werknemers (14,6%; zie bijlage 1). Omdat het aantal ZZZP-ers onder de jongste groepen zo gering is, zijn de scores voor deze groepen wat onbetrouwbaar.

### 3.4.2 Burnoutklachten en verzuim vanwege PSA naar leeftijd en sekse

Er zijn nauwelijks verschillen tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers en het percentage met hoge burnoutklachten naar leeftijd.

Er zijn wel sekseverschillen ten aanzien van verzuim en met name PSA gerelateerd verzuim en leeftijd. Vrouwen hebben in alle leeftijdsgroepen een wat hoger verzuimpercentage dan mannen. Verzuim als gevolg van psychosociale arbeidsbelasting is ook hoger onder vrouwen, maar dan tot 40 jaar. Boven de 40 jaar is het sekseverschil verdwenen (zie Figuur 6).

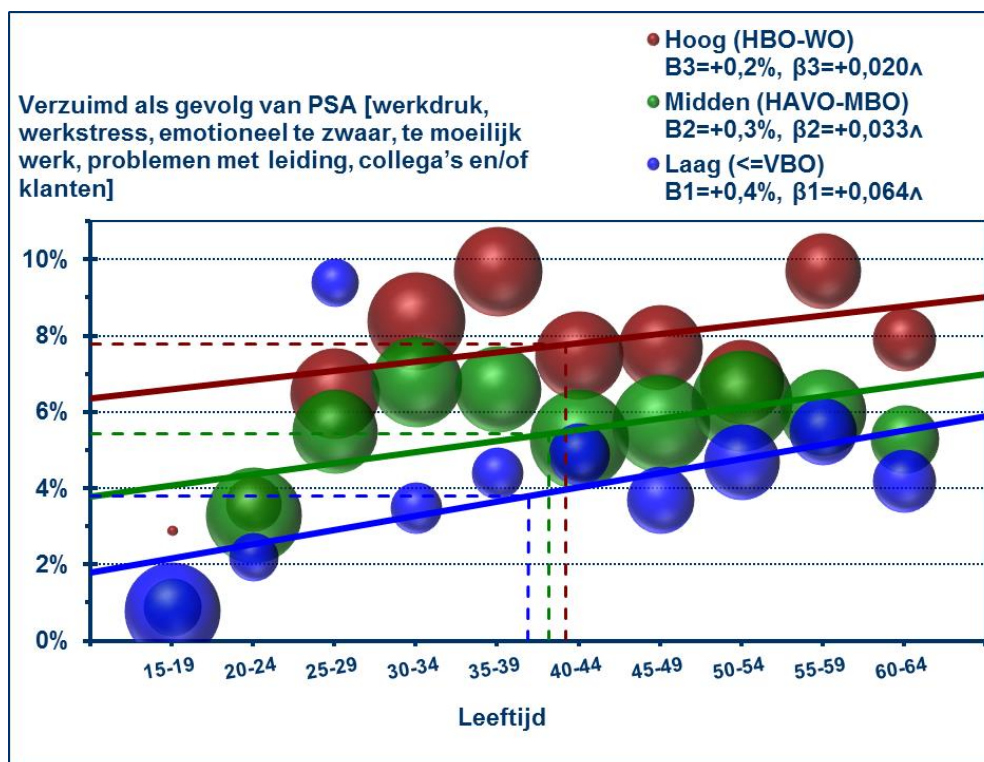


**Figuur 6** Verzuim als gevolg van PSA naar leeftijd en geslacht (NEA 2014).

### 3.4.3 Burnoutklachten en verzuim vanwege PSA naar leeftijd en opleidingsniveau

In de NEA 2014 zijn er slechts geringe verschillen in burnoutklachten naar opleidingsniveau voor de verschillende leeftijdsgroepen. Ook hier zijn er echter wel verschillen tussen verzuim, en met name verzuim als gevolg van PSA en leeftijd in relatie tot opleidingsniveau.

Het verzuim als gevolg van psychosociale arbeidsbelasting laat wel leeftijdsverschillen zien naar opleidingsniveau (zie Figuur 7). We zien dat het verzuim als gevolg van psychosociale arbeidsbelasting het hoogst is onder de hoogopgeleiden. De toename in het PSA-gerelateerd verzuim onder hoogopgeleiden neemt toe tot 10% in de leeftijdsgroep van 35 tot en met 39 jaar om daarna wat te dalen en vanaf 55 jaar weer naar 10% te stijgen. De laagopgeleiden laten ook een stijging tot bijna 10% zien van het PSA-gerelateerd verzuim in de leeftijdsgroep van 25 tot en met 29 jaar, waarna het verzuimpercentage als gevolg van PSA daalt tot zo'n 5%. De middelbaar opgeleiden laten over de volle leeftijd range een 'gemiddeld' hoog verzuim zien.



**Figuur 7** Verzuim als gevolg van PSA naar leeftijd en opleidingsniveau (NEA 2014).

### 3.5 Psychosociale arbeidsbelasting (2014) naar leeftijd, contract type, sekse en opleidingsniveau

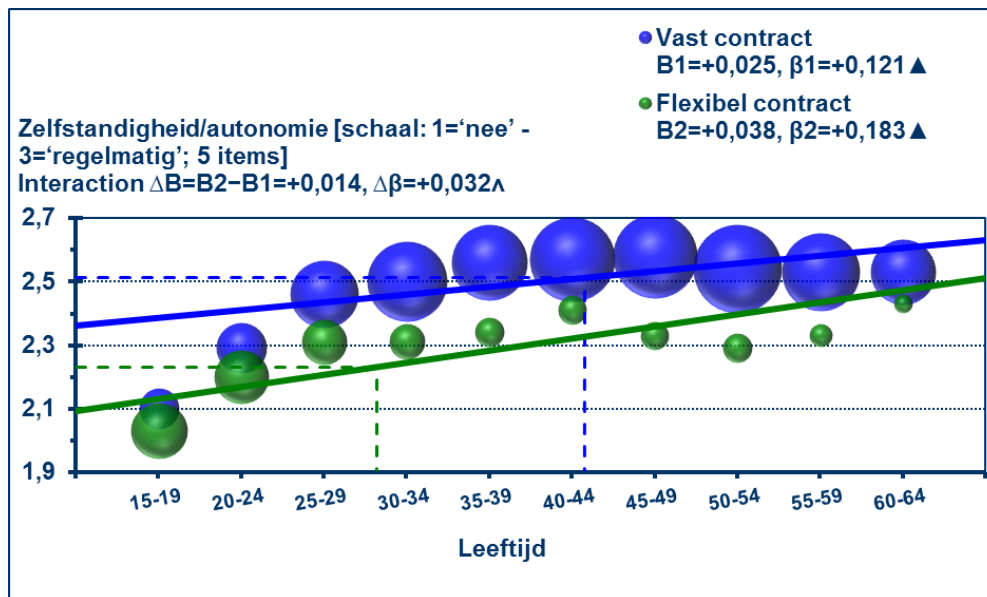
#### 3.5.1 Psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd en contracttype

Ook hier zij opgemerkt dat alle tabellen ter beantwoording van de vraag naar de impact van contracttype, sekse en opleidingsniveau op indicatoren van psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd te vinden zijn in bijlage 2.

Zowel **kwantitatieve taakeisen/werkdruk** (in engere zin) als **emotioneel zwaar** werk nemen toe met de leeftijd tot 30 t/m 34 jaar en stabiliseren daarna. Contracttype hangt niet samen met verschillen in taakeisen en emotioneel zwaar werk.

**Autonomie** alsook **gevarieerdheid van werk** zijn daarentegen geringer bij jongeren, nemen toe met de leeftijd en stabiliseren rond de 30 t/m 34 jaar.

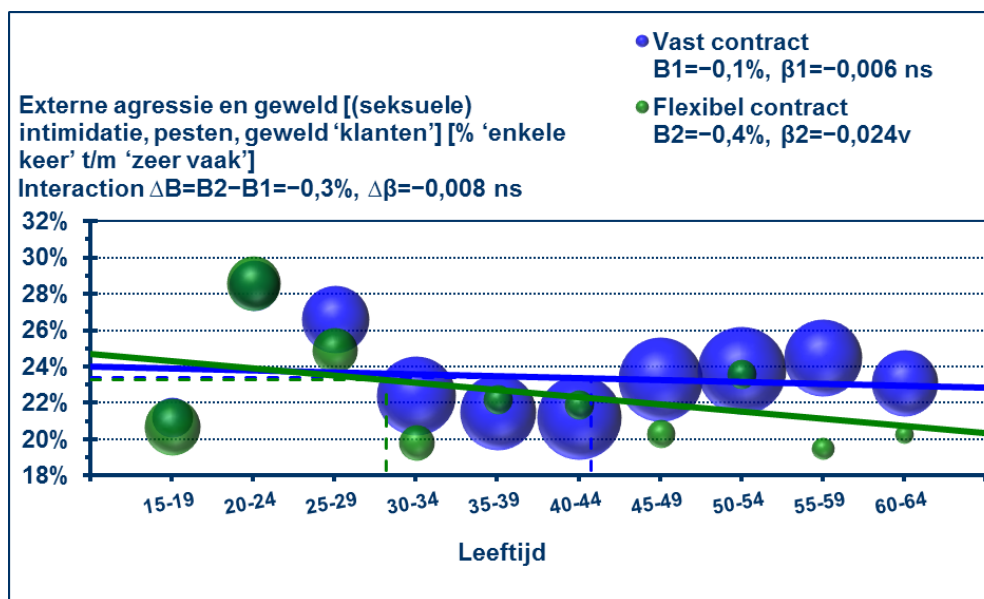
Autonomie (zie Figuur 8) en de gevarieerdheid van het werk zijn echter systematisch geringer in het geval van een tijdelijk contract. De impact van contracttype op autonomie (en gevarieerdheid) is echter geringer onder werknemers tot 30 jaar.



**Figuur 8** Autonomie in het werk naar leeftijd en wel/geen flexibel contract (NEA, 2014).

**Interne agressie**, of ongewenste omgangsvormen zoals pesten neemt licht toe met leeftijd maar is er geen verschil tussen werknemers met een vast of met een flexibel contract.

**Externe agressie** is vooral hoog onder jongere werknemers van 20 t/m 24 jaar (zie Figuur 9). Deze groep heeft voor een groot deel een flexibel contract. Er zijn echter geen verschillen in externe agressie tussen werknemers met een vast of tijdelijk contract (tot 25 jaar liggen de groepen in de figuur over elkaar heen; je ziet alleen de groep met een flexibel contract omdat ze groter zijn).

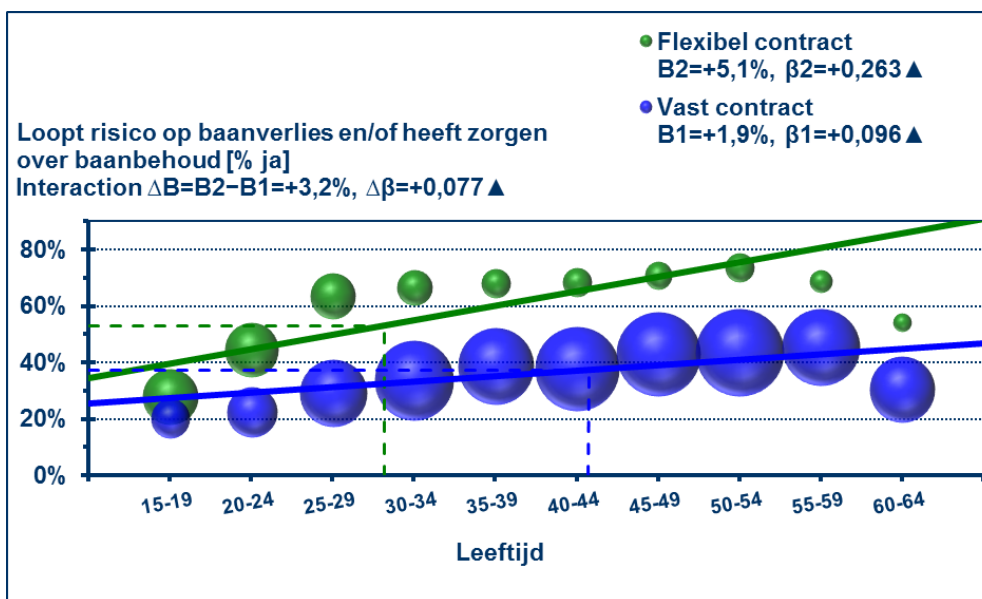


**Figuur 9** Externe agressie in het werk naar leeftijd en wel/geen flexibel contract (NEA, 2014).

Beide vragen over de werk-privé balans laten een stijging met de leeftijd zien. De verwaarlozing van familie door werk vakt echter af vanaf zo'n 30 jaar, terwijl de verwaarlozing van werk door familie piekt tussen de 30 en 45 jaar om daarna weer af te nemen. Er zijn nauwelijks verschillen in werk-privé balans naar contracttype.

Het zich zorgen maken om de baan te verliezen neemt toe met de leeftijd. Deze zorgen zijn (uiteraard) groter onder werknemers met een flexibel contract. Werknemers met een vast contract laten met het stijgen van de leeftijd eveneens een stijging van het risico op baanverlies zien (zie Figuur 10). Ook hier zie je dat de impact van een flexibel contract feitelijk groter is onder werknemers vanaf 25 jaar.

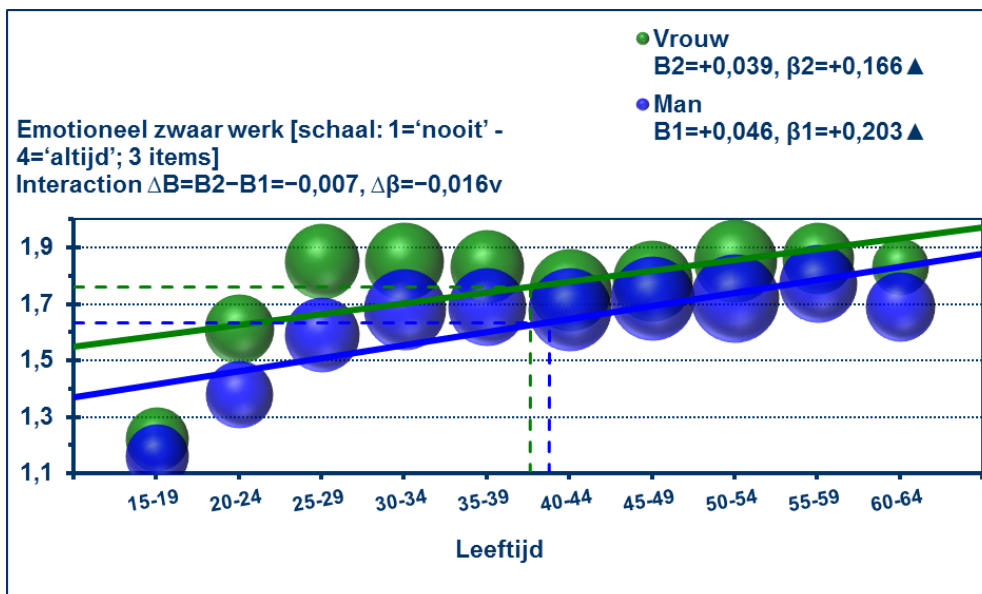




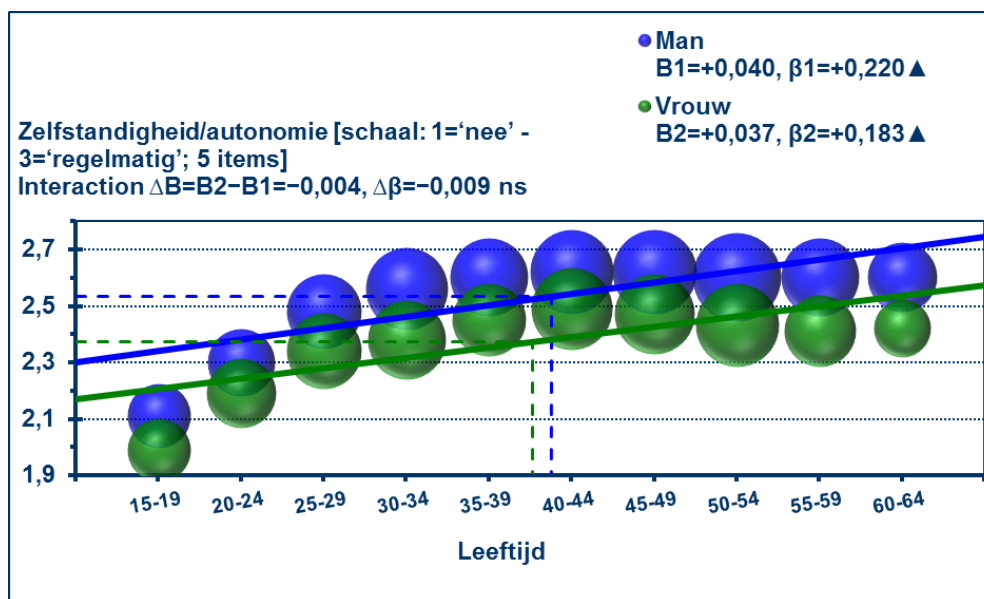
**Figuur 10** Baanzekerheid naar leeftijd en wel of geen flexibel contract (NEA, 2014).

### 3.5.2 Psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd en sekse

Vrouwen rapporteren systematisch licht verhoogde taakeisen alsook wat verhoogde emotionele belasting vergeleken met mannen. Ook hier zien we de stijging die we steeds zien met toenemende leeftijd die vervolgens afvlakt en stabiliseert vanaf de leeftijd van (in dit geval) 30 jaar (zie Figuur 11). Daarnaast rapporteren vrouwen systematisch geringere autonomie, in alle leeftijdsgroepen (Figuur 12).



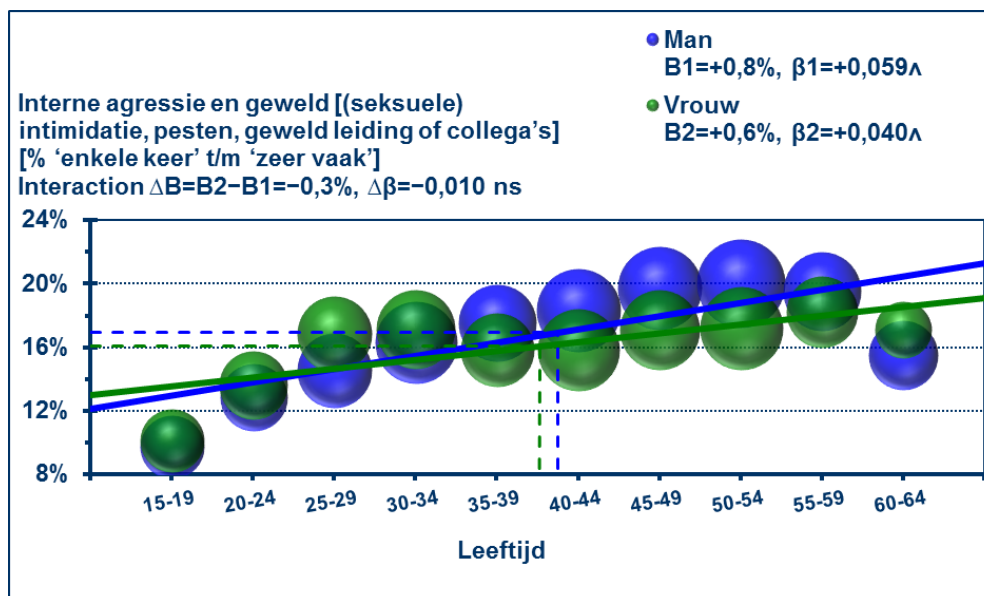
**Figuur 11** Man-vrouw verschillen voor 'emotioneel zwaar werk' naar leeftijd (NEA, 2014).



**Figuur 12** Man-vrouw verschillen naar autonomie, uitgesplitst naar leeftijd (NEA, 2014).

Gevarieerd werk is vergelijkbaar voor mannen en vrouwen tot zo ongeveer de leeftijd van 40 jaar. Daarna wordt het werk voor vrouwen systematisch als minder gevarieerd ervaren.

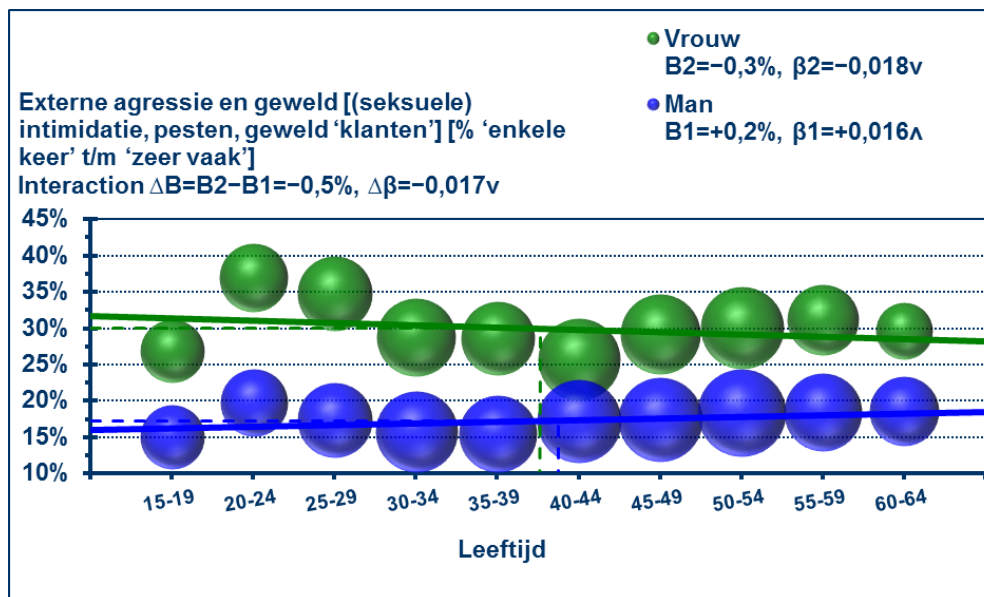
Interne agressie is tot zo'n 30 jaar licht hoger bij vrouwen, maar wordt daarna wat lager vergeleken met mannen (Figuur 13).



**Figuur 13** Man-vrouwverschillen in Interne agressie (pesten) op het werk naar leeftijd (NEA 2014).

Externe agressie is systematisch hoger bij vrouwen over het gehele leeftijdsverloop. (Figuur 14).





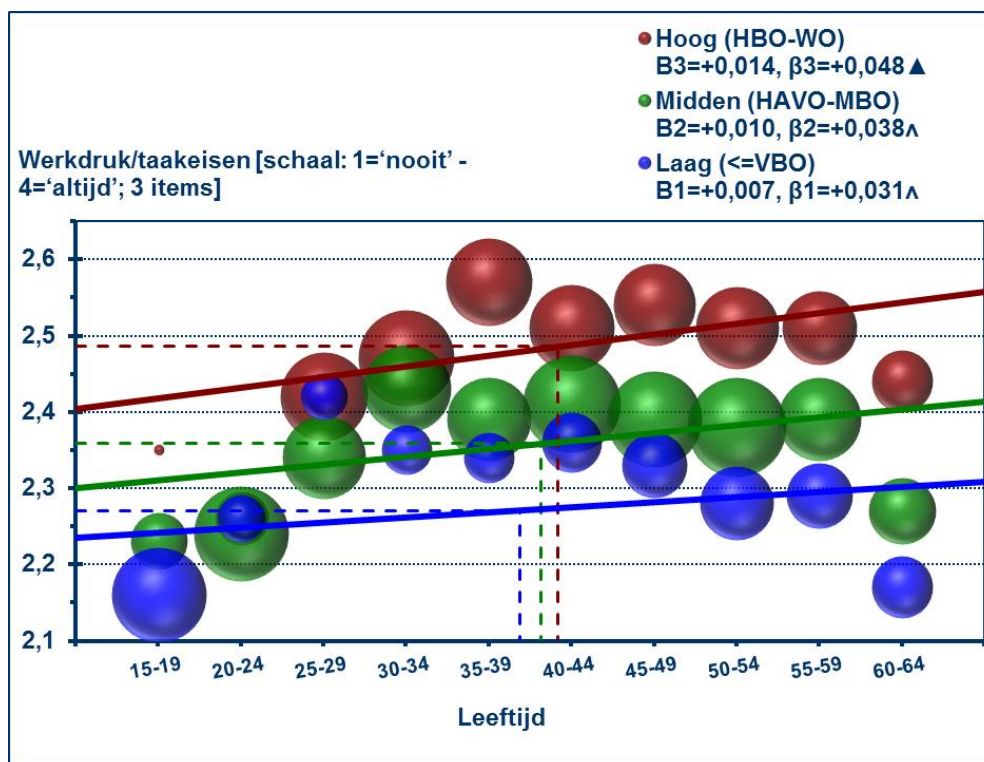
**Figuur 14** Externe agressie en geweld naar leeftijd voor mannen en vrouwen (NEA 2014).

Ten aanzien van de werk-privé balans rapporteren mannen en vrouwen nauwelijks verschillen.

Vrouwen rapporteren tot en met de leeftijd van circa 30 jaar meer werkonzekerheid dan mannen, maar dit sekseverschil verdwijnt grotendeels en lijkt vanaf 45 jaar zelfs een beetje om te keren. De sekseverschillen zijn echter relatief gering.

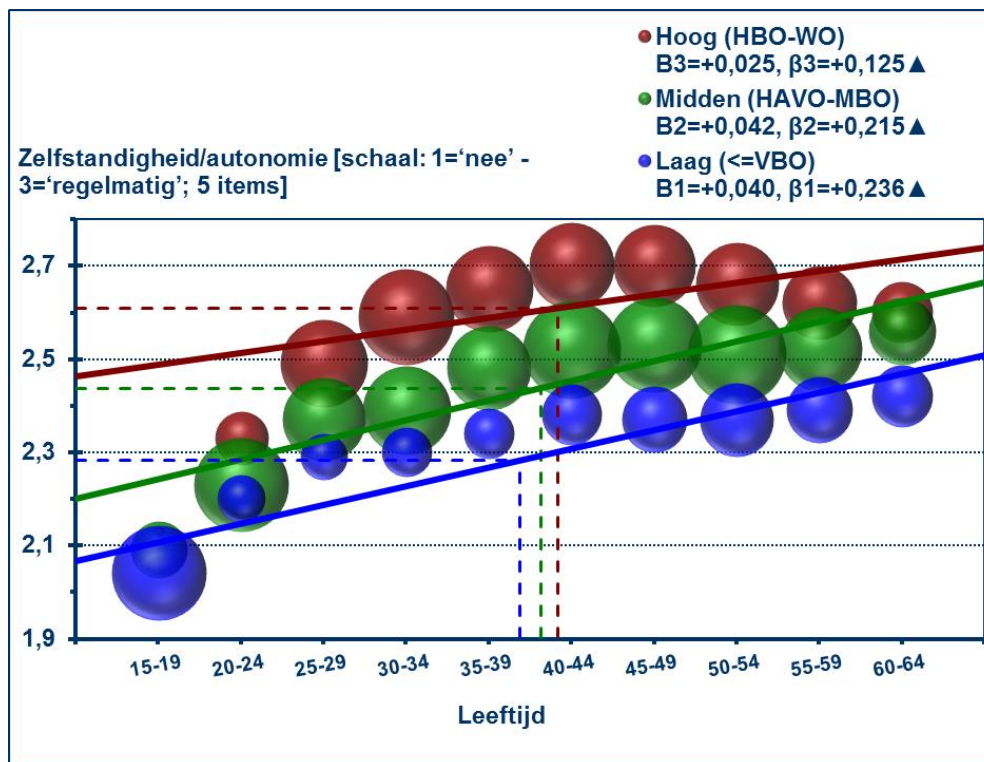
### 3.5.3 Psychosociale arbeidsbelasting naar leeftijd en opleidingsniveau

Hoog opgeleiden rapporteren vanaf zo'n 35 jaar beduidend meer taakeisen dan middelbaar en laag opgeleiden. Ontwikkelingen in een andere vorm van taakeisen, namelijk emotionele belasting, laten eenzelfde beeld zien: hoog opgeleiden rapporteren meer emotionele belasting dan middelbaar opgeleiden, en middelbaar opgeleiden meer dan lager opgeleiden. Maar deze verschillen openbaren zich vooral na de leeftijd van 30 of 35 jaar.



**Figuur 15** Werkdruk naar leeftijd voor hoog-, middelbaar en laagopgeleiden (NEA 2014).

Opleidingsniveau is omgekeerd evenredig met autonomie vanaf 20 jaar (zie Figuur 16). De variatie in werk vertoont eenzelfde relatie met leeftijd en opleidingsniveau als autonomie.



Figuur 16 Autonomie naar leeftijd voor hoog-, middelbaar en laagopgeleiden (NEA 2014).

**Interne agressie** is niet verschillend voor verschillende opleidingsniveaus.

**Externe agressie en geweld** is systematisch het laagst onder laagopgeleiden, en laat onder alle opleidingsniveaus de hoogste waarden zien tot 30 jaar.

De **werk-privé balans** is het meest ongunstig onder hoogopgeleiden en is minder bij middelbaar opgeleiden en nog minder bij lager opgeleiden, waarbij de verschillen echter vooral duidelijk worden boven de 30 jaar.

Er zijn geen verschillen in de relatie tussen **werkonzekerheid** en leeftijd naar opleidingsniveau.

### 3.6 Burnoutklachten en verzuim vanwege PSA naar sector

#### 3.6.1 Burnoutklachten naar sector onder jongeren

Bijlage 3 geeft een systematisch tabellen overzicht van de relatie tussen sector en effect variabelen als burnoutklachten en verzuim als gevolg van PSA naar leeftijdsklasse. Naast effectvariabelen zijn ook alle indicatoren voor PSA uitgezet naar sector en leeftijd.

In de bijlage worden 13 verschillende sectoren onderscheiden, maar voor het overzicht hier wordt een driedeling naar beroepsgroepen gehanteerd: blauwe boorden beroepen, witte boorden beroepen en contactuele beroepen. Contactuele beroepen zijn beroepen zoals buschauffeurs, commerciële beroepen zoals verkopers, dienstverlenende beroepen en beroepen in de zorg en in het onderwijs. Witte boorden beroepen zijn beroepen zoals administratieve beroepen, leidinggevend, vakspecialisten zoals architecten, wetenschappers, kunstenaars e.d. Blauwe boorden beroepen zijn beroepen als

ambachtelijke en industriële beroepen zoals schilders, timmermannen maar ook laders en lossers en machine bankwerkers, maar ook agrarische beroepen.

Burnoutklachten verschillen nauwelijks tussen deze drie type sectoren naar leeftijd. Wanneer we echter kijken naar het gedetailleerdere sector overzicht dan blijkt dat jongere werknemers in een aantal sectoren aanvankelijk niet zo vaak hoge burnoutklachten hebben, maar vanaf 25 jaar (onderwijs) of 30 jaar (de horeca, de financiële dienstverlening, maar ook in de landbouw) wel het meest vaak hoge burnoutklachten laten zien.

Tot 25 jaar (onderwijs) of tot 30 jaar (landbouw) is het percentage hoge burnoutklachten in deze sectoren soms zelfs relatief laag te noemen.

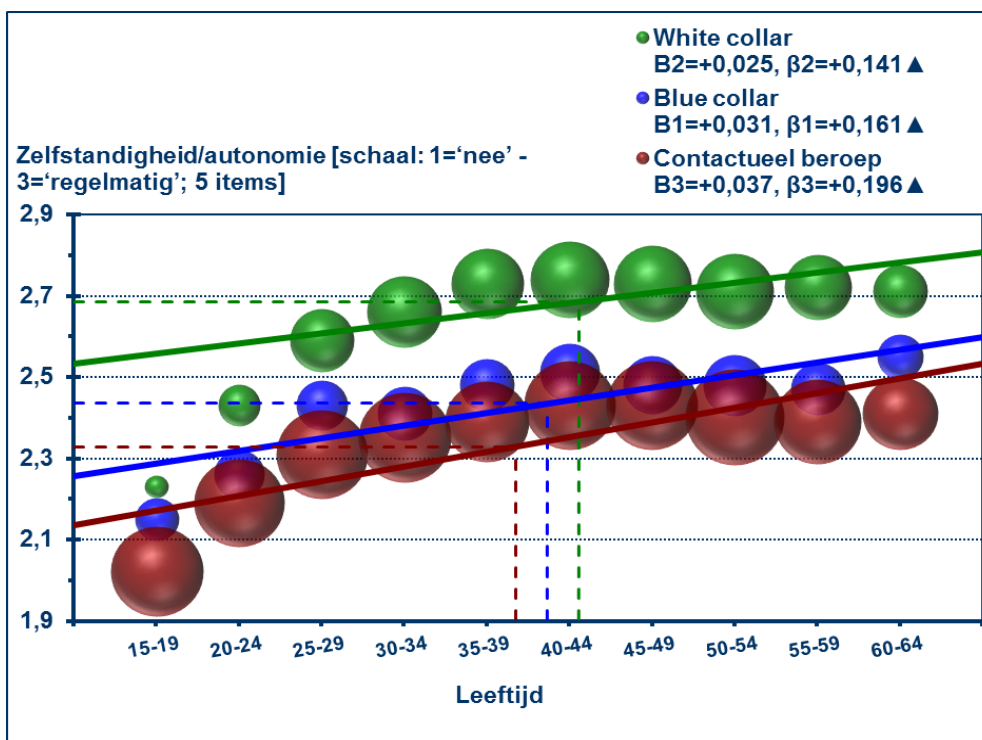
### 3.6.2 Verzuim vanwege PSA naar sector onder jongeren

Het verzuim dat veroorzaakt wordt door psychosociale risico's in het werk is vooral hoog onder jongeren in de 'contactuele' beroepen en in de 'witte boorden' beroepen zoals het onderwijs, de zorg en het openbaar bestuur. Dit type verzuim is uitgesproken laag in de 'blauwe boorden sectoren' zoals de landbouw, het vervoer, de bouw en de handel.

### 3.7 PSA naar sector en leeftijd

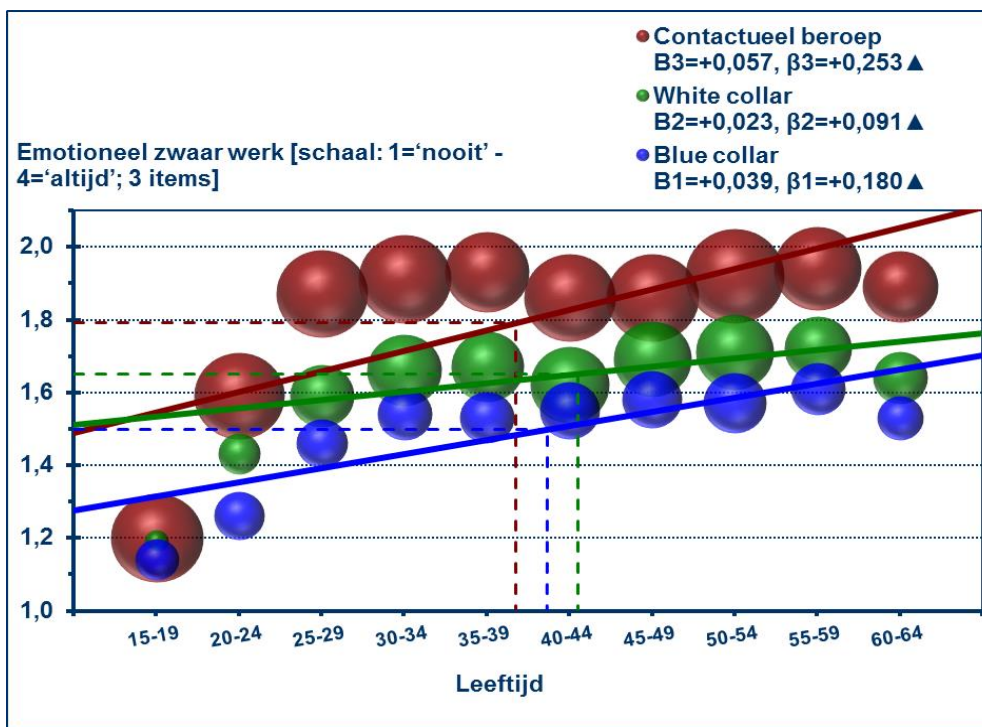
Taakeisen zijn gemiddeld iets hoger onder jongere werknemers in de contactuele beroepen tot 25 jaar. Het gaat hierbij dan vooral om de zorg en het onderwijs, maar ook om de handel en de horeca. Relatief lage taakeisen rapporteren jongeren in het Bestuur en in de industrie. Het is vooral de witte boorden sectoren die veel autonomie hebben (zakelijke en financiële dienstverlening). Dit is het geval voor alle leeftijden, niet alleen de jongeren (zie Figuur 17). Onder de jongeren rapporteren vooral werknemers in de zorg en het onderwijs een lage autonomie.

Gevarieerd werk is vooral laag in de blauwe boorden sectoren zoals de landbouw, de bouw en het transport, vergeleken met zowel de witte boorden beroepen als de contactuele beroepen. De Gevarieerdheid in het werk is daarentegen hoog onder jongere werknemers in het onderwijs, de ICT en de zorg.



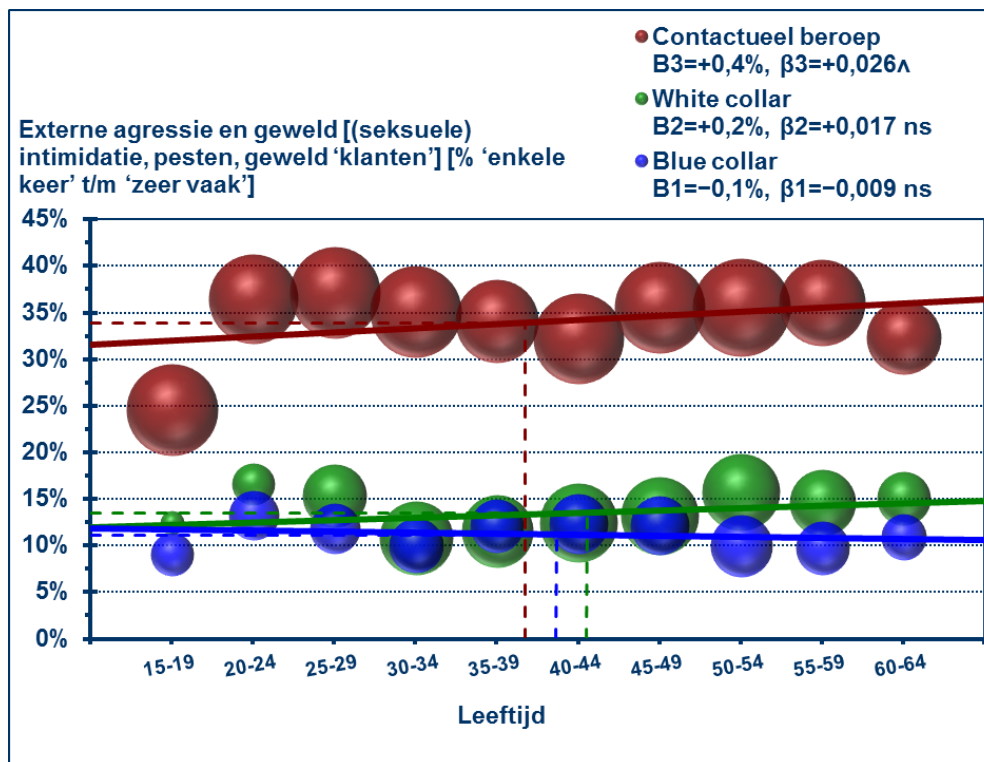
**Figuur 17** Autonomie in het werk en leeftijd naar sector (NEA 2014).

Emotionele belasting is daarentegen hoog in de contactuele beroepen, zowel voor jong als oud (zie Figuur 18).



**Figuur 18** Emotioneel zwaar werk en leeftijd naar sector (NEA 2014).

Externe agressie is ook erg hoog met name bij de contactuele beroepen, ook hier is dat het geval voor alle leeftijdsgroepen.



**Figuur 19** Externe agressie in het werk en leeftijd naar sector (NEA 2014).

Interne agressie neemt licht toe met de leeftijd, maar verschilt niet systematisch tussen jongere werknemers in verschillende sectoren.

Ook verschilt de werk-privé balans niet erg tussen jongeren wanneer gekeken wordt naar de driedeling: contactueel, witte boorden of blauwe boorden beroepen. Wanneer wat specifieker op sectoren wordt ingezoomd blijken jongeren in de horeca, het onderwijs en het vervoer (deze laatste sector vanaf 30 jaar) wel degelijk vaak (63%) aan te geven dat ze familie verwaarlozen vanwege werk.

### 3.8 Burnoutklachten en verzuim wegens PSA verklaard door leeftijd, risicofactoren op het gebied van PSA, flexibel contract en opleidingsniveau

Tot slot is er gekeken naar welke factor of factoren nu vooral van belang zijn voor het verklaren van verschillen in burnoutklachten én van verschillen in verzuim als gevolg van PSA onder jongere werknemers (15 t/m 34 jaar). Dit is in vijf stappen gedaan, zodat goed kan worden gezien wat er met de verklaring van burnoutklachten gebeurt wanneer ook met andere factoren rekening wordt gehouden. De stappen zijn:

1. Leeftijd.
2. PSA risico's: werkdruk (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk), emotionele eisen, agressie en geweld extern, agressie en geweld intern, werkonzekerheid en werk-privé balans.



3. Contracttype, geslacht en opleidingsniveau.
4. Sector (3 niveaus<sup>3</sup>).
5. Een enkele interactieterm.
  - a. Leeftijd x opleidingsniveau.
  - b. Leeftijd x contracttype (vast-flexibel).
  - c. leeftijd x autonomie.

In onderstaande tabellen is de stapsgewijze regressie weergegeven waarbij enerzijds als afhankelijke variabele burnoutklachten zijn gehanteerd en vervolgens het verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting. In de tabellen zijn bèta's opgenomen als deze significant zijn. Bèta's kunnen net als correlaties variëren van -1.0 tot +1.0. Als de bèta niet significant is staat er 'ns'.

Ook staat de 'adjusted'  $r^2$  weergegeven. Dit is de verklaarde variantie van de voorspelling of verklaring van de effectmaat. Zo zien we dat de variabele 'leeftijd' in stap 1 met 'burnoutklachten' als afhankelijk variabele nauwelijks iets verklaart (adj.  $r^2=0,017$ , betekent nog geen 2% verklaarde variantie). We zien dat in stap 2, wanneer rekening wordt gehouden met de psychosociale risico's in het werk de verklaarde variantie omhoog 'springt' naar ruim 18% ( $r^2=0,184$ ).

---

<sup>3</sup> Om het aantal verklarende factoren enigszins beperkt te houden is in deze regressie gekozen voor een driedeling in beroepsgroepen: contactuele beroepen, 'witte boorden' beroepen en 'blauwe boorden' beroepen.

**Tabel 1** Regressieanalyse van burnout in vijf stappen (in de kolommen waarin de resultaten staan zijn Bèta's opgenomen, gestandaardiseerde regressie coëfficiënten).

Verklarende variabelen	Stap 1	Stap 2	Stap 3	Stap 4	Stap 5
R <sup>2</sup> ('adjusted' verklaarde variantie)	0,017	0,184	0,186	0,188	0,189
Leeftijd	0,13	0,02	0,02	ns	ns
Taakeisen [1='nooit'-4='altijd']		0,13	0,13	0,13	0,13
Autonomie [1='nee'-3='regelmatig']		-0,03	-0,03	-0,03	-0,04
Gevarieerd werk [1='nooit'-4='altijd']		-0,09	-0,09	-0,09	-0,09
Emotioneel zwaar werk [1='nooit'-4='altijd']		0,27	0,28	0,28	0,28
Interne agressie [%]		0,14	0,14	0,13	0,13
Externe agressie [%]		-0,03	-0,03	-0,02	-0,02
Verwaarloost familie door werk [%]		0,06	0,06	0,06	0,06
Verwaarloost werk door familie [%]		0,04	0,04	0,03	0,04
Werkonzekerheid [%]		0,04	0,04	0,04	0,03
Flexibel_contract			ns	ns	ns
Geslacht			-0,05	-0,04	-0,04
Hoogst voltooide opleiding			ns	ns	ns
White_collar				ns	ns
Contactueel_beroep				-0,05	-0,05
Interactieterm opleiding * leeftijd [gecentreerd]					ns
Interactieterm flexibel contract * leeftijd [gecentreerd]					ns
Interactieterm autonomie * leeftijd [gecentreerd]					-0,02

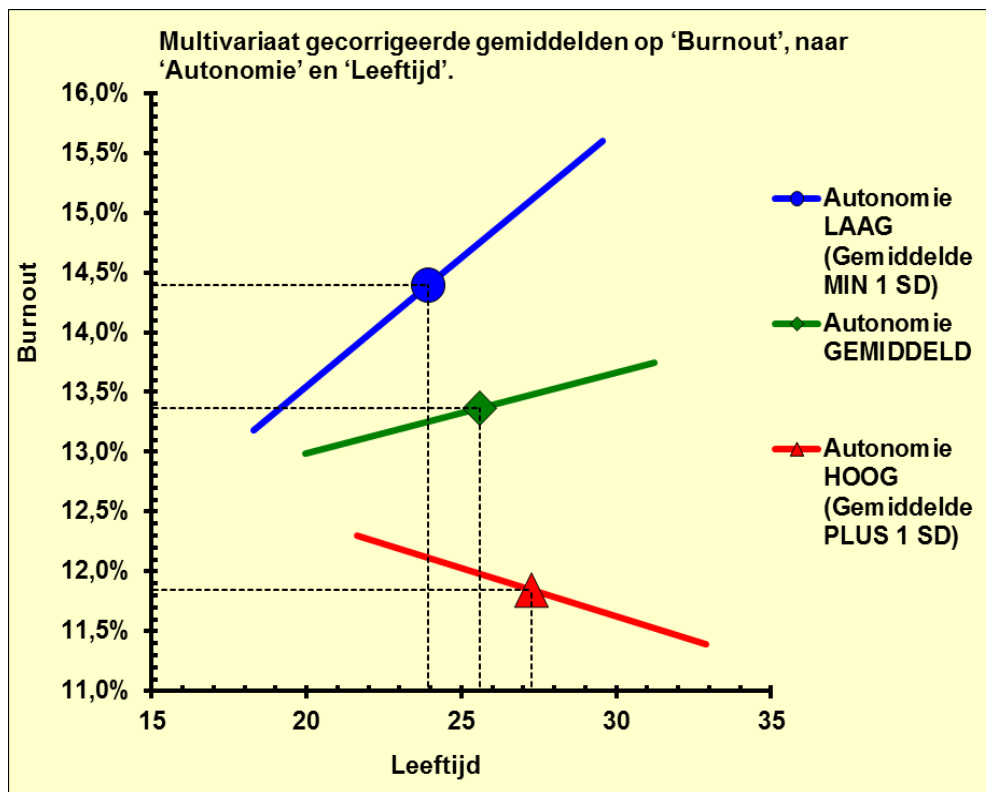


**Tabel 2** Regressieanalyse van verzuim vanwege PSA (zoals ervaren door werknemer) in vijf stappen (in de kolommen waarin de resultaten staan zijn Bèta's opgenomen, gestandaardiseerde regressie coëfficiënten).

Verklarende variabele	Stap 1	Stap 2	Stap 3	Stap 4	Stap 5
R <sup>2</sup> ('adjusted' verklaarde variantie)	0,014	0,072	0,072	0,072	0,073
Leeftijd	0,12	0,04	0,05	0,04	0,05
Taakeisen [1='nooit'-4='altijd']		0,05	0,05	0,05	0,05
Autonomie [1='nee'-3='regelmatig']		ns	ns	ns	-0,02
Gevarieerd werk [1='nooit'-4='altijd']		ns	ns	ns	ns
Emotioneel zwaar werk [1='nooit'-4='altijd']		0,16	0,16	0,16	0,16
Interne agressie [%]		0,10	0,10	0,10	0,10
Externe agressie [%]		ns	ns	ns	ns
Verwaarloost familie door werk [%]		0,03	0,03	0,03	0,03
Verwaarloost werk door familie [%]		ns	ns	ns	ns
Werkonzekerheid [%]		ns	ns	ns	ns
Flexibel_contract			ns	ns	ns
Geslacht			ns	ns	ns
Hoogst voltooide opleiding			ns	ns	ns
White collar beroep				0,03	0,03
Contactueel_beroep				ns	ns
Interactieterm opleiding * leeftijd [gecentreerd]					0,03
Interactieterm flexibel contract * leeftijd [gecentreerd]					Ns
Interactieterm autonomie * leeftijd [gecentreerd]					ns

Zoals aangegeven is opvallend aan de tabel waarin verschillen in burnoutklachten worden verklaard dat van stap 1 met alleen leeftijd als verklarende factor, naar stap 2, waarin rekening wordt gehouden met de psychosociale factoren in het werk, de verklaarde variantie zeer sterk toeneemt. In daaropvolgende stappen verandert de verklaarde variantie niet substantieel meer: In stap 2 wordt 18% van de variatie verklaard en in stap 5 is dat ongeveer 20%. Dit betekent dat de psychosociale arbeidsbelasting het meest van belang is bij het verklaren van verschillen in burnoutklachten van jonge werknemers. Tijdens de vervolgstappen in de regressie blijken de 'gewichten' van de 'psychosociale arbeidsbelasting' nauwelijks te veranderen: de verklaring van burnoutklachten door psychosociale factoren in het werk is dus heel robuust. Het meest van belang voor de verklaring van burnoutklachten zijn in volgorde van belangrijkheid: 'emotioneel zwaar werk', interne agressie (ongewenste omgangsvormen zoals pesten) op het werk en hoge taakeisen in het werk. Zoals eerder al aangegeven zijn bij het grote aantal werknemers in deze NEA heel kleine effecten al significant, zelfs wanneer we ons beperken tot werknemers tot 35 jaar. Er zijn weliswaar ook geringe effecten van diverse andere psychosociale factoren in het werk zoals van gevarieerd werk, autonomie en werk-privé balans alsook werkonzekerheid, maar al deze factoren hebben een 'Bèta-gewicht' van minder dan Bèta= 0,1. Daarnaast laten de vervolgstappen een uitermate gering effect van man-vrouw verschillen en contracttype zien alsook van contactuele beroepen.

Er is een significante interactie tussen twee factoren die al in de vergelijking zitten gevonden: leeftijd X autonomie. Deze interactie lijkt zeer interessant en geeft aan dat hoewel de bijdrage van (gebrekkige) autonomie op zichzelf niet hoog is, we zien dat er aanvullend variantie wordt verklaard doordat het effect van met name aanhoudend gebrekkige autonomie op burnoutklachten toeneemt met het toenemen van de leeftijd: naarmate men ouder wordt hangt een lage autonomie in toenemende mate samen met hogere burnoutklachten. Onder werknemers met veel autonomie is er nauwelijks een relatie tussen leeftijd en burnout.



**Figuur 20** Het (interactie) effect van leeftijd en autonomie op burnoutklachten voor de leeftijdsgroep van 15 t/m 34 jaar (Bron: NEA 2014)

De regressie op verzuim als gevolg van PSA wordt veel minder goed verklaard dan die op burnoutklachten: Na stap 5 wordt slechts ruim 7% van (verschillen in) het verzuim vanwege PSA verklaard. Maar als we kijken naar welke factoren dan iets verklaren dan gaat het om dezelfde factoren die ook bij de verklaring van verschillen in burnoutklachten naar boven komen. De belangrijkste verklarende factoren in de verklaring van verzuim vanwege PSA zijn 'emotioneel zwaar werk doen', interne agressie (dan wel ongewenste omgangsvormen zoals pesten) en hoge taakeisen. In tegenstelling tot de verklaring van burnoutklachten blijft leeftijd wel een factor die ook meetelt bij het verklaren van verschillen in verzuim als gevolg van PSA.

## 4 Samenvatting, discussie en conclusies

Hieronder zijn allereerst de belangrijkste resultaten van de analyses samengevat. De belangrijkste resultaten en conclusies op basis van de analyses zijn onder een aantal kopjes gerubriceerd en samengevat.

### **Burnout en verzuimtrends onder jongere werknemers:**

1. Onder jonge werknemers tot 25 jaar is géén stijging te zien van het aantal werknemers met hoge burnoutklachten, noch van een stijging van het verzuim door psychosociale risico's<sup>4</sup>.

### **Meest opvallende trends in psychosociale risico's onder jongere werknemers en verschillen in PSA- risico's naar leeftijd:**

2. Jongeren hebben vaker een flexibel contract.
3. Jongere werknemers tot 25 jaar hebben in hun werk te maken met een veel geringere autonomie dan 25-plussers. Daarnaast neemt sinds 2007 hun autonomie in het werk gestaag af. Dit geldt ook voor de groep van 25 t/m 29 jaar en in mindere mate voor de groep van 30 t/m 34 jaar, waarbij de autonomie van deze laatste twee groepen beduidend hoger is dan van de jongere groepen. Toch zien we ook bij de groep van 30 t/m 35 jaar vanaf 2010 echter ook een gestage reductie van autonomie. De verschillen tussen leeftijdsgroepen in de mate van gevarieerdheid van het werk en de ontwikkelingen hiervan voor de jongere werknemers tot 25 jaar lijken op die in autonomie. Conceptueel zijn deze begrippen niet identiek maar hangen ze wel nauw samen.
4. Jongere werknemers (tot 25 jaar) hebben daarentegen wel minder hoge taakeisen en minder emotioneel zwaar werk dan de oudere werknemers, met name die in de leeftijdsgroep van 25 t/m 34 jaar.
5. Jongere werknemers (tot 25 jaar) hebben minder, en zelfs in afnemende mate last van interne agressie en geweld, ook wel ongewenste omgangsvormen zoals pesten.
6. Jongeren tot 25 jaar hebben minder te maken met verstoringen van de werk-privé balans dan de 25-plussers. Deze verstoringen spelen vooral vanaf 25 jaar tot en met de leeftijd van zo'n 44 jaar. De leeftijdsgroep van 30 t/m 34 heeft hier dus ook mee te maken.

### **Invloed van contracttype:**

7. Het percentage werknemers met burnoutklachten en verzuim door PSA verschillen niet tussen werknemers met een vast of flexibel contract. Dit geldt zeker ook voor jongere werknemers.
8. Autonomie is lager bij werknemers met een tijdelijk contract. Dat geldt ook, maar in iets mindere mate voor de jongere werknemers. De werkonzekerheid is groter bij werknemers met een tijdelijk contract, maar ook hier zijn de verschillen kleiner onder jongere werknemers.

<sup>4</sup> De stijging in 2014 kan nog niet als zodanig worden geduid. Uitgesloten kan (nog) niet worden dar het hier om een trendbreuk gaat als gevolg van de diverse wijzigingen in de NEA 2014.

**Invloed van sekse:**

9. Er zijn geen sekseverschillen in het percentage werknemers met hoge burnoutklachten. Het verzuimpercentage is vanaf 20 jaar wat hoger voor vrouwen. Dat geldt ook voor het PSA gerelateerd verzuim (leeftijd 20 t/m 39 jaar).
10. Het meest opvallende sekseverschil is te zien voor externe agressie en geweld. Vrouwen hebben hier in hun werk vooral vaker mee te maken. Dit is het geval voor alle leeftijdsgroepen. Ook is er sprake van wat hogere emotionele belasting van vrouwen in het werk, vooral in de leeftijdsgroep van 20 t/m 40 jaar.
11. Vrouwen hebben ook te maken met minder autonomie maar ook dat geldt voor alle leeftijdsgroepen. Vrouwen in de leeftijdsgroep van 25 t/m 29 jaar rapporteren daarnaast meer taakeisen.
12. Vrouwen rapporteren ook meer werkonzekerheid in de leeftijd van 20 t/m 40 jaar.

**Invloed van opleidingsniveau:**

13. Laagopgeleide en hoogopgeleide werknemers hebben vanaf 25 jaar vaker hoge burnoutklachten dan middelbaar opgeleide werknemers. Het verzuimpercentage, met name het deel dat werknemers toeschrijven aan PSA 'piekt' onder laagopgeleiden van 25 t/m 29 jaar. Over de hele leeftijdsrange beschouwd is dit aandeel vanaf 30 jaar het hoogst onder de hoogopgeleiden en het laagst onder de laagopgeleiden (van 30 t/m 39 jaar).
14. Opleidingsniveau hangt duidelijk samen met de kwaliteit van de arbeid, maar is bijna nergens specifiek voor jonge werknemers. Zo hebben laagopgeleiden (vanaf 30 jaar) de laagste taakeisen, (vanaf 25 jaar) de laagste autonomie, het minst gevarieerde werk en de minste emotionele belasting in het werk.
15. Een uitzondering vormen ongewenste omgangsvormen als pesten (interne agressie) op het werk. Deze zijn aanvankelijk (t/m 44 jaar) laag bij hoog opgeleiden. Voor de leeftijdsgroep 20 t/m 24 jaar zijn de verschillen in pesten het meest uitgesproken met veruit de grootste kans op pesten voor de laagopgeleide groep en de minste voor de hoog opgeleide groep.
16. Externe agressie en geweld onder jongere werknemers (en ouderen) is het laagst voor de laagopgeleiden. De middelbaar opgeleiden rapporteren de meeste agressie en geweld, vooral in de leeftijdsgroep van 20 t/m 24 jaar.

**Verklaring van verschillen in burnoutklachten binnen de groep tot 35 jaar:**

17. De meeste toename in de verklaarde variantie van burnoutklachten, en in mindere mate van verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting, treedt op wanneer rekening wordt gehouden met de psychosociale risicofactoren in het werk, met name met emotionele belasting in het werk, ongewenste omgangsvormen zoals pesten (interne agressie) op het werk, hoge taakeisen, en in mindere mate (gebrek aan) gevarieerd werk en de werk-privé balans (met name de verwaarlozing van familie door werk). Toevoeging van andere variabelen beïnvloedt de 'verklaring' van burnoutklachten door de reeds eerder opgenomen factoren echter nagenoeg niet.
18. Burnoutklachten worden beter verklaard (20%) dan verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting (7%). De risicofactoren in het werk die ertoe doen zijn echter dezelfde. Wel blijft bij verzuim leeftijd nog enigszins een factor van belang, terwijl leeftijd bij burnoutklachten als verklarende factor geheel verdwijnt.
19. Toevoegen van type contract en opleidingsniveau voegt bij beide uitkomstmaten niets toe. Rekening houden met sekse verklaart een beetje, evenals het werken in een contactueel beroep.
20. Hoewel (gebrek aan) autonomie maar heel beperkt bijdraagt aan de verklaring van verschillen in burnoutklachten, zien we dat de interactie tussen leeftijd en burnoutklachten significant is: (1) degenen met hoge autonomie zijn gemiddeld wat ouder dan degenen met lage autonomie, (2) het percentage 'burnoutklachten' is hoger naarmate de autonomie lager is en (3) het percentage jonge werknemers t.m 34 jaar dat hoge burnoutklachten rapporteert stijgt naarmate men ouder wordt, maar alleen onder degenen met weinig autonomie in hun werk.

### **De echte risicogroepen onder de 'jongere werknemers'**

De verschillen die we hierboven beschrijven ondersteunen de interpretatie dat er sprake is van 'ingroeien' van jongere werknemers in de arbeidsmarkt, waarbij jongere werknemers bij het ouder worden zowel meer door hun werk worden belast, maar ook de hierbij behorende buffers meekrijgen, zei het nog niet (of niet meer) op het niveau als waarop oudere werknemers (van 35 t/m 64 jaar) dit hebben.

Als we ons toespitsen op burnoutklachten en verzuim vanwege psychosociale risico's dan blijkt de groep van 30 t/m 34 jaar een risicogroep omdat bij hen alles lijkt samen te komen: zij hebben op beide uitkomstmaten (burnoutklachten en verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting) de hoogste scores. Voorts rapporteren zij de hoogste taakeisen, scoren hoog op emotioneel zwaar werk en problemen op het gebied van de werk-privé balans. Daarentegen hebben zij ook veel autonomie en gevarieerd werk, werkenmerken die als buffers van hoge taakeisen worden gezien. Ten aanzien van autonomie als buffer zien we echter wel een dalende trend bij jongere werknemers van 30 t/m 34 jaar sinds 2010, waar deze aanvankelijk vanaf 2007 alleen te zien was bij jongeren onder de 30 jaar.

Bij de oudere werknemers van 35 t/m 64 jaar was van een daling in autonomie tot op heden in veel geringere mate sprake. Ook geldt voor deze uitkomstmaten als burnout en verzuim als gevolg van PSA dat er niet van een recente stijging sprake lijkt, al duiden de laatste NEA 2014 cijfers wel op een hogere score van burnout, maar die kan vooralsnog mede worden verklaard door een methodische trendbreuk in NEA 2014.

Er zijn vrij uitgebreide analyses uitgevoerd om inzicht te krijgen in wat nu vooral de factoren zijn die verklaren waarom bepaalde (groepen) jongeren hoge burnoutklachten hebben of een hoog verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting.

De resultaten laten zien dat zowel burnoutklachten alsook van verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting worden verklaard door een aantal psychosociale risico's op het werk, en niet door bijvoorbeeld het hebben van een flexibel contract, het opleidingsniveau. De factoren die er zowel bij de verklaring van burnoutklachten als verzuim vanwege psychosociale arbeidsbelasting, vooral toe doen zijn (in volgorde van impact): emotioneel zwaar werk, intern ongewenst gedrag zoals pesten en hoge taakeisen.

Wel moet daarbij gezegd dat verzuim zich wat minder goed laat verklaren door de factoren die zijn onderzocht dan burnoutklachten. Van de verschillen in burnoutklachten kunnen we uiteindelijk zo'n 20% verklaren, maar van het verzuim wegens psychosociale arbeidsbelasting is dit maar 7%. Dit is overigens wel in lijn met wat men in de literatuur vaak vindt.

In de regressie analyse blijkt autonomie in interactie met leeftijd echter aanvullend een significante bijdrage te leveren aan de verklaring van burnoutklachten, bovenop de zelfstandige effecten van autonomie en leeftijd. Weinig regelmogelijkheden is dus iets dat een 'zwaardere last' lijkt te worden naarmate men langer werkt. In dit licht moet ook de afname van de autonomie (en in wat minder uitgesproken wijze van het gevarieerde werk) worden geduid. Verhofstadt, De Witte en Orney (2009) lieten zien dat er inderdaad een groep werknemers lijkt te zijn die 'vast komt te zitten' in werk dat zich met name kenmerkt door lage autonomie (en hoge taakeisen). De werknemers met een grotere kans om in dit soort werk, met verhoogde gezondheids- en welzijn risico's, vast te komen zitten bleken vaker vrouwen, en kwetsbare werknemers, bijvoorbeeld met een relatief laag opleidingsniveau. Het zijn vooral de hoog opgeleiden die makkelijk een andere baan vinden.

Recent zijn er daarnaast enkele publicaties geweest die laten zien dat autonomie zowel voor de individuele werknemer, als het bedrijf belangrijk is voor innovatief werkgedrag en sociale innovatie (Pot, Kraan en Van den Bossche, 2009; Bossche et al, 2015) en concurrentiekracht van bedrijven en sectoren (Van Hoorn, 2015).

Ondanks het feit dat we in dit onderzoek met veel factoren rekening hebben gehouden, zijn er ook nog vragen onbeantwoord. Zo weten we niet wat het effect is van veranderende conjunctuur, en dan met name de beschikbaarheid van banen op de arbeidsmarkt op burnout en aan werkstress gerelateerd verzuim. Onderzoek naar de 'weg naar WIA-II'<sup>5</sup> suggereert dat de recente krapte op de arbeidsmarkt ertoe heeft geleid dat kwetsbare werknemers, zoals werknemers met chronische aandoeningen, ouderen en laagopgeleiden, de arbeidsmarkt hebben verlaten. Als de economie weer aan het aantrekken is, en dat punt lijkt aangebroken, zullen deze groepen met kwetsbare werknemers weer in grotere getale onder de werkende bevolking (en dus in de NEA-steekproef) instromen, wat mogelijk zijn weerslag kan hebben op de mentale gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting van werkend Nederland.

Een ander aspect waar nu niet uitgebreid naar is gekeken is hoe de verschillende taakeisen, vooral wanneer die gerelateerd zijn aan ICT-gerelateerde eisen (vb. robotisering of juist toenemende complexiteit en informatiedichtheid van werk), uitwerken op klachten en verzuim. Tenslotte is beperkt rekening gehouden met 'capaciteit' of te wel werknemerskenmerken, anders dan met leeftijd, 'opleidingsniveau' en sekse. Bekend is dat 'zelfvertrouwen' van werknemers belangrijk is in het 'weerbaar' zijn op het werk. Het feit dat men 'minder zelfvertrouwen krijgt of heeft' maakt zelfs deel uit van het ontwikkelen van burnoutklachten.

Het bovenstaande neemt niet weg dat dit onderzoek opnieuw laat zien dat wanneer preventie zich richt op de aanpak van psychosociale arbeidsbelasting, met name op de aanpak van het als 'emotioneel zwaar' ervaren van werk, het ervaren van 'hoge taakeisen op het werk' alsook van intern ongewenst gedrag zoals van pesten, in potentie veel winst te behalen valt! De verklaarde variantie van met name burnoutklachten van 20% is redelijk hoog, en wordt voornamelijk bepaald door psychosociale risico's in het werk. De aanpak van deze risico's kan ook resulteren in een reductie van verzuim, al is die winst aanzienlijk beperkter.

<sup>5</sup> [http://www.uvw.nl/overuww/Images/Subsidie\\_tussenrapport\\_eerste\\_meting\\_WnWII.pdf](http://www.uvw.nl/overuww/Images/Subsidie_tussenrapport_eerste_meting_WnWII.pdf)

## 5 Literatuur

- Bossche, S. van den, Muller, J., Smulders, P. & Vroome, E. de. (2015). Dalende autonomie werknemers risico voor innovatiekracht. *ESB*, 100 (4711), 4 juni 2015, 348-350.
- Douwes, M., Hooftman, W., Kraan, K., Steenbeek, R., Venema, A., Vroome, E. de, Eysink, P., Molen, H. van der, Frings-Dresen, M. & Bossche, S. van den (2014). *Arbobalans 2014. Kwaliteit van de Arbeid, Effecten en Maatregelen in Nederland*. Leiden: TNO. [http://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SPUB0102/view.php?pub\\_Id=100290&att\\_Id=4911](http://www.monitorarbeid.tno.nl/dynamics/modules/SPUB0102/view.php?pub_Id=100290&att_Id=4911).
- Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Jansen, B., Vroome, E.M.M. de & Bossche, S.N.S. van den. (2015). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2014, Methodologie en globale resultaten*. Leiden, Heerlen: TNO/CBS. <http://www.monitorarbeid.tno.nl/databronnen/nea>
- Hoorn, A. van. (2015). Sociale innovatie en de concurrentiekracht van sectoren. *ESB*, 100 (4702), 29 januari 2015; [42-45](#). <Http://Www.Kennisbanksocialeinnovatie.Nl/Nl/Kennis/Kennisbank/Sociale-Innovatie-En-De-Concurrentiekracht-Van-Sectoren/1266>
- Schaufeli, W.B. & Dierendonck, D. van (2000). *Handleiding van de Utrechtse Burnout Schaal (Ubos)*. Lisse: Swets & Zeitlinger.
- Verhofstadt, E., Witte, H. de & Omeij, E. (2009). Demand, Control and its Relationship with Job Mobility among Young Workers. *Economic and Industrial Democracy*, 20 (2): 266-293. [https://www.researchgate.net/profile/Hans\\_De\\_Witte/publication/238334689\\_Demand\\_Control\\_and\\_its\\_Relationship\\_with\\_Job\\_Mobility\\_among\\_Young\\_Workers/links/542e98b50cf277d58e8ec2f5.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Hans_De_Witte/publication/238334689_Demand_Control_and_its_Relationship_with_Job_Mobility_among_Young_Workers/links/542e98b50cf277d58e8ec2f5.pdf)



## Bijlage 1 Tabellen ter beantwoording vraag 1

Gegevens: NEA meerjarenbestand 2007 t/m 2014.

In alle tabellen is geselecteerd op de leeftijdsgroep van 15 t/m 64 jaar (dus exclusief 65 t/m 75 jaar).

Onderzoeksvraag 0. Trends 2007 t/m 2014 in burnout naar aard dienstverband en naar leeftijdsklassen.

Bijvoorbeeld in de eerste cel linksboven (na de Totaal-kolom), is te lezen dat er in de NEA 2007 204 respondenten waren die een 'vast dienstverband' hadden én een leeftijd van '15-19 jaar'. Van deze 204 respondenten had 10,2% burnoutklachten.

		Totaal	Burnout [%]								
			Jaar								
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	B (β) p
Aard dienstverband · Vast dienstverband	Leeftijd										
	15-19	6,7%	10,2%Δ	10,5%Δ	5,2%	6,1%	10,9%Δ◇	3,8%▽	5,0%	5,7%	-0,6% (-0,050)▽④
	N	3.395	204	262	375	483	422	413	356	880	3.395
	20-24	10,3%	9,4%	9,4%	10,5%	12,1%Δ	8,4%	8,3%▽	10,5%	12,6%Δ◇	+0,3% (+0,022)
	N	7.662	1.042	937	861	948	839	929	704	1.403	7.662
	25-29	12,7%	10,5%▽	12,5%	11,1%▽	12,3%	12,8%	13,7%	12,5%	14,8%Δ◇	+0,5% (+0,035)Δ⑩
	N	13.330	1.624	1.561	1.546	1.643	1.385	1.576	1.455	2.541	13.330
30-34	13,4%	10,8%▽	12,7%	12,3%	13,9%	13,8%	12,8%	11,7%▽	16,9%Δ◇	+0,6% (+0,039)Δ⑧	
N	19.024	2.359	2.143	2.099	2.207	2.274	2.305	2.111	3.526	19.024	
35-64	13,4%	11,8%▽	12,6%▽	12,9%	13,6%	13,3%	13,7%	13,1%	15,3%Δ◇	+0,4% (+0,027)Δ	
N	114.207	13.392	12.893	12.896	13.409	12.992	14.117	13.069	21.439	114.207	
Totaal	13,1%	11,4%▽	12,4%▽	12,4%▽	13,2%	13,1%	13,2%	12,6%▽	15,1%Δ◇	+0,4% (+0,027)Δ	
N	157.618	18.621	17.795	17.777	18.690	17.911	19.340	17.696	29.788	157.618	
· Tijdelijk dienstverband	Leeftijd										
	15-19	6,9%	5,2%	5,7%	8,1%	9,4%Δ	5,6%	9,9%Δ◇	6,0%	5,3%▽	-0,2% (-0,014)
	N	5.236	307	341	552	643	738	764	821	1.069	5.236
	20-24	11,8%	10,2%	12,0%	12,3%	11,0%	12,0%	14,7%Δ◇	10,1%	11,7%	+0,1% (+0,008)
N	6.160	688	725	773	737	759	897	755	825	6.160	
25-29	14,6%	9,6%▽◇	13,0%	16,4%	12,9%	15,6%	14,2%	15,9%	17,2%Δ	+0,7% (+0,047)Δ⑤	
N	4.647	472	521	604	520	552	634	570	774	4.647	

		Totaal	Burnout [%]								
			Jaar								
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	B (β) p
	<b>30-34</b>	15,1%	<b>11,0%▼◇</b>	11,7%	16,8%	15,7%	16,8%	16,3%	14,8%	16,6%	<b>+0,6%</b> <b>(+0,040)▲⑦</b>
	N	3.245	387	356	387	381	371	477	409	475	3.245
	<b>35-64</b>	13,5%	13,7%	<b>11,3%▼◇</b>	15,6%▲	13,5%	12,7%	12,8%	12,5%	15,0%	+0,1% (+0,006)
	N	8.846	936	969	1.149	1.047	1.025	1.220	1.103	1.396	8.846
	<b>Totaal</b>	12,3%	10,8%▼	11,2%	<b>13,9%▲◇</b>	12,3%	11,9%	13,3%▲	11,3%	12,7%	+0,1% (+0,008)
	N	28.133	2.791	2.913	3.466	3.328	3.445	3.991	3.658	4.540	28.133
Uitzendkracht	<b>Leeftijd</b>										
	<b>15-19</b>	9,2%	1,9%	14,7%	2,5%	13,3%	16,0%	9,4%	15,7%	6,3%	+0,7% (+0,058)
	N	328	48	27	45	46	39	43	28	52	328
	<b>20-24</b>	13,5%	<b>6,9%▼◇</b>	13,4%	13,7%	14,6%	14,1%	15,7%	10,5%	16,1%	+0,7% (+0,047)
	N	1.027	105	115	93	130	92	122	133	238	1.027
	<b>25-29</b>	20,2%	13,8%	20,3%	<b>6,5%▼◇</b>	27,0%	18,0%	20,1%	20,4%	25,0%	<b>+1,3%</b> <b>(+0,078)▲③</b>
	N	782	73	70	59	79	93	96	110	201	782
	<b>30-34</b>	20,6%	26,4%	31,8%	16,0%	23,0%	18,5%	14,6%	18,4%	22,2%	-0,9% (-0,053)
	N	493	33	43	28	29	41	87	99	132	493
	<b>35-64</b>	16,8%	13,3%	18,4%	18,7%	16,0%	12,5%	19,9%	18,3%	16,9%	+0,3% (+0,017)
	N	1.719	164	136	154	164	187	225	232	458	1.719
	<b>Totaal</b>	16,5%	<b>11,6%▼◇</b>	18,5%	13,4%	17,7%	14,8%	17,5%	16,9%	18,4%	<b>+0,6%</b> <b>(+0,038)▲⑨</b>
	N	4.348	423	390	379	449	453	572	601	1.081	4.348
Oproep- of invalkracht	<b>Leeftijd</b>										
	<b>15-19</b>	5,7%	4,5%	<b>9,7%▲◇</b>	5,1%	7,0%	3,7%	4,8%	4,4%	6,5%	-0,1% (-0,009)
	N	2.481	134	169	267	313	336	304	321	636	2.481
	<b>20-24</b>	7,2%	8,7%	9,3%	8,6%	5,4%	4,8%	<b>11,0%▲◇</b>	8,1%	5,2%▼	-0,3% (-0,027)
	N	2.148	129	135	186	243	240	310	324	581	2.148
	<b>25-29</b>	13,5%	6,3%	14,9%	24,0%	13,0%	12,1%	11,3%	10,6%	14,3%	-0,2% (-0,015)
	N	470	18	30	36	40	47	65	67	167	470
	<b>30-34</b>	18,3%	9,5%	15,1%	5,8%	28,2%	8,9%	<b>0%▼◇</b>	12,5%	29,6%▲	<b>+2,6%</b> <b>(+0,147)▲①</b>
	N	214	8	13	18	22	17	29	24	83	214
	<b>35-64</b>	6,9%	3,4%	4,9%	2,0%▼	5,4%	3,0%▼	7,2%	4,6%	<b>12,9%▲◇</b>	<b>+1,3%</b> <b>(+0,124)▲②</b>
	N	1.485	120	119	142	162	149	224	150	419	1.485

		Totaal	Burnout [%]								
		Jaar									
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	B (β) p	
	<b>Totaal</b>	7,4% N 6.799	5,7% 410	8,8% 466	6,5% 649	7,1% 781	4,5%∇◇	7,8% 932	6,5% 886	9,2%Δ	+0,3% (+0,029)Δ 6.799
<b>Totaal</b>	<b>Leeftijd</b>										
	<b>15-19</b>	6,6% N 11.441	6,3% 693	8,4%Δ◇	6,4% 1.240	7,9%Δ	6,9% 1.486	7,2% 1.524	5,6% 1.527	5,7%∇	-0,3% (-0,023)∇ 11.441
	<b>20-24</b>	10,7% N 16.997	9,5% 1.964	10,6% 1.912	11,2% 1.912	11,1% 2.058	9,6% 1.930	11,6% 2.257	9,9% 1.915	11,2% 3.048	+0,1% (+0,009) 16.997
	<b>25-29</b>	13,5% N 19.228	10,4%∇◇	12,9% 2.182	12,6% 2.246	12,9% 2.281	13,7% 2.077	14,1% 2.371	13,7% 2.201	15,8%Δ	+0,6% (+0,041)Δ⑥ 19.228
	<b>30-34</b>	13,8% N 22.976	11,0%∇	12,9% 2.555	13,0% 2.533	14,4% 2.640	14,2% 2.703	13,3% 2.897	12,4%∇	17,3%Δ◇	+0,6% (+0,040)Δ⑦ 22.976
	<b>35-64</b>	13,4% N 126.257	11,8%∇	12,5%∇	13,1% 14.340	13,5% 14.782	13,2% 14.353	13,7% 15.786	13,0% 14.554	15,3%Δ◇	+0,4% (+0,026)Δ 126.257
	<b>Totaal</b>	12,8% N 196.898	11,2%∇	12,2%∇	12,5% 22.271	13,0% 23.248	12,6% 22.598	13,1% 24.835	12,3%∇	14,6%Δ◇	+0,3% (+0,024)Δ 196.898

Noot. Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p<0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante |β|'s in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).

**Onderzoeksvraag 1. Trends 2007 t/m 2014 in psychosociale arbeidsbelasting (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk, emotionele belasting, agressie, werk-privé balans, werkonzekerheid), burnout, (PSA-) verzuim, aard dienstverband NAAR LEEFTIJDKlassen.**

		Totaal	Jaar								B (β) p
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Taakeisen</b> [1='nooit'-4='altijd'] <b>[Gemiddelde]</b>	2,10	2,05□	2,09	2,08	2,07	2,06□	2,08	2,08	<b>2,18</b> □◇	+0,014 (+0,052)□
	N	11.606	707	795	1.268	1.534	1.564	1.553	1.553	2.634	11.606
20-24	<b>Idem</b>	2,20	2,18	2,21	2,19	2,22	2,16□	2,15□	2,20	<b>2,25</b> □◇	+0,004 (+0,015)□
	N	17.135	2.018	1.913	1.935	2.083	1.942	2.273	1.928	3.043	17.135
25-29	<b>Idem</b>	2,33	2,34	2,32	2,29□	2,32	2,33	2,31□	2,35	<b>2,39</b> □◇	+0,008 (+0,031)□
	N	19.303	2.213	2.147	2.269	2.297	2.096	2.387	2.213	3.682	19.303
30-34	<b>Idem</b>	2,39	2,39	2,38	2,35□	2,42□	2,41	2,35□	2,38	<b>2,44</b> □◇	+0,005 (+0,018)□
	N	23.052	2.806	2.503	2.554	2.664	2.728	2.910	2.683	4.205	23.052
35-64	<b>Idem</b>	2,35	2,34	2,32□	2,34	2,35	2,33□	2,31□	2,33□	<b>2,41</b> □◇	+0,007 (+0,024)□
	N	127.362	14.775	13.866	14.601	15.073	14.589	15.984	14.833	23.641	127.362
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,32	2,32	2,31□	2,31□	2,32	2,31□	2,29□	2,31□	<b>2,38</b> □◇	+0,006 (+0,020)□
	N	198.458	22.518	21.224	22.627	23.650	22.919	25.106	23.209	37.206	198.458
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Autonomie</b> [1='nee'-3='regelmatig'] <b>[Gemiddelde]</b>	2,10	<b>2,21</b> ▲◇	2,18□	2,14□	2,11	2,10	2,06□	2,08	2,05□	<b>-0,020</b> <b>(-0,093)</b> ▼⑧
	N	11.616	704	795	1.271	1.531	1.567	1.557	1.556	2.636	11.616
20-24	<b>Idem</b>	2,29	2,33□	2,34□	2,34□	2,31□	2,27□	2,28	2,25□	<b>2,24</b> □◇	-0,015 (-0,075)□
	N	17.127	2.013	1.909	1.941	2.082	1.941	2.271	1.929	3.043	17.127
25-29	<b>Idem</b>	2,45	<b>2,51</b> □◇	2,51□	2,48□	2,48□	2,45	2,43□	2,40□	2,41□	<b>-0,017</b> <b>(-0,082)</b> □⑩
	N	19.304	2.211	2.144	2.274	2.301	2.092	2.386	2.209	3.686	19.304
30-34	<b>Idem</b>	2,52	2,57□	2,55□	2,55□	2,55□	2,53	2,50□	2,50□	<b>2,47</b> □◇	-0,013 (-0,066)□
	N	23.068	2.807	2.506	2.551	2.666	2.728	2.910	2.684	4.216	23.068
35-64	<b>Idem</b>	2,54	2,56□	2,55□	2,55	2,55	2,55	2,52□	<b>2,52</b> □◇	2,53□	-0,005 (-0,022)□
	N	127.511	14.788	13.877	14.601	15.080	14.600	15.998	14.830	23.735	127.511

		Totaal	Jaar								B (β) p
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,48	<b>2,52</b> ◻◇	2,51◻	2,50◻	2,49◻	2,48	2,46◻	2,45◻	2,46◻	-0,010 (-0,049)◻
	<i>N</i>	198.625	22.522	21.231	22.638	23.660	22.928	25.122	23.209	37.317	198.625
<b>Leeftijd</b>	<b>Gevarieerd werk [1='nooit'-4='altijd'] [Gemiddelde]</b>	2,26	2,37◻	2,44▲	2,30	2,37◻	2,24	2,25	--	<b>2,11</b> ▼◇	<b>-0,043</b> <b>(-0,122)</b> ▼⑦
15-19	<i>N</i>	10.057	707	798	1.270	1.534	1.568	1.547	--	2.635	10.057
20-24	<b>Idem</b>	2,59	2,62	<b>2,74</b> ▲◇	2,57	2,66◻	2,53◻	2,60	--	2,50◻	-0,022 (-0,065)◻
	<i>N</i>	15.198	2.016	1.912	1.935	2.081	1.940	2.274	--	3.040	15.198
25-29	<b>Idem</b>	2,78	2,77	2,84◻	2,74◻	<b>2,85</b> ◻◇	2,73◻	2,80	--	2,75◻	-0,006 (-0,019)◻
	<i>N</i>	17.069	2.212	2.149	2.267	2.299	2.094	2.373	--	3.675	17.069
30-34	<b>Idem</b>	2,79	2,80	2,82◻	2,76◻	2,84◻	<b>2,72</b> ◻◇	2,79	--	2,79	-0,003 (-0,009)
	<i>N</i>	20.374	2.807	2.501	2.553	2.662	2.731	2.908	--	4.212	20.374
35-64	<b>Idem</b>	2,73	2,73	2,77◻	<b>2,64</b> ◻◇	2,76◻	2,66◻	2,75◻	--	2,75◻	+0,003 (+0,009)◻
	<i>N</i>	112.655	14.815	13.901	14.620	15.060	14.604	15.946	--	23.710	112.655
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,70	2,72◻	2,77◻	2,64◻	2,75◻	<b>2,63</b> ◻◇	2,72◻	--	2,69◻	-0,006 (-0,018)◻
	<i>N</i>	175.353	22.558	21.260	22.645	23.635	22.936	25.047	--	37.273	175.353
<b>Leeftijd</b>	<b>Emotioneel zwaar werk [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]</b>	1,24	<b>1,32</b> ▲◇	1,32▲	1,27◻	1,24	1,26◻	1,22	1,22	1,19◻	<b>-0,017</b> <b>(-0,090)</b> ◻⑨
15-19	<i>N</i>	11.600	704	798	1.265	1.534	1.564	1.552	1.556	2.628	11.600
20-24	<b>Idem</b>	1,52	1,51	1,54◻	1,52	<b>1,55</b> ◻◇	1,51	1,52	1,50	1,50◻	-0,005 (-0,019)◻
	<i>N</i>	17.131	2.013	1.913	1.940	2.077	1.940	2.283	1.924	3.040	17.131
25-29	<b>Idem</b>	1,69	1,67	<b>1,65</b> ◻◇	1,66◻	1,69	1,73◻	1,66◻	1,72◻	1,72◻	+0,009 (+0,034)◻
	<i>N</i>	19.296	2.212	2.147	2.271	2.300	2.096	2.381	2.213	3.677	19.296
30-34	<b>Idem</b>	1,72	1,72	1,69◻	1,72	1,75◻	1,72	1,68◻	1,69◻	<b>1,76</b> ◻◇	+0,003 (+0,011)
	<i>N</i>	23.064	2.810	2.503	2.553	2.666	2.728	2.909	2.686	4.209	23.064
35-64	<b>Idem</b>	1,74	1,76◻	1,72◻	1,74	1,74	1,74	<b>1,71</b> ◻◇	1,73◻	1,76◻	+0,000 (+0,002)
	<i>N</i>	127.414	14.791	13.884	14.592	15.070	14.584	15.976	14.815	23.704	127.414
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	1,68	<b>1,71</b> ◻◇	1,68	1,69	1,69	1,68	1,66◻	1,67◻	1,69◻	-0,002 (-0,008)◻

	Totaal	Jaar									B (β) p
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	198.505	
N	198.505	22.529	21.245	22.621	23.647	22.911	25.101	23.193	37.258	198.505	
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Interne agressie</b>										
	<b>[%]</b>	11,5%	13,7%	12,6%	12,5%	11,9%	12,4%	11,7%	10,7%	<b>9,9%</b> □◇	-0,5%
	<b>N</b>	11.625	706	809	1.261	1.538	1.564	1.557	1.553	2.638	(-0,033) □
20-24	<b>Idem</b>	13,6%	14,9%	<b>15,9%</b> □◇	14,4%	13,2%	12,8%	13,3%	11,5%	13,2%	-0,4%
	<b>N</b>	17.147	2.009	1.942	1.933	2.076	1.944	2.282	1.920	3.043	(-0,028) □
25-29	<b>Idem</b>	14,8%	14,6%	15,3%	15,1%	<b>12,6%</b> □◇	14,9%	14,0%	15,6%	15,7%	+0,1%
	<b>N</b>	19.363	2.209	2.221	2.266	2.294	2.094	2.381	2.213	3.684	(+0,008)
30-34	<b>Idem</b>	16,0%	17,4%	16,5%	16,9%	14,9%	17,2%	<b>13,8%</b> □◇	14,4%	16,7%	-0,2%
	<b>N</b>	23.159	2.825	2.584	2.538	2.674	2.725	2.910	2.680	4.222	(-0,014) □
35-64	<b>Idem</b>	16,8%	17,7%	16,5%	17,2%	<b>15,6%</b> □◇	16,6%	16,5%	16,2%	17,8%	+0,0%
	<b>N</b>	128.091	14.827	14.403	14.581	15.101	14.590	15.994	14.855	23.739	(+0,001)
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	16,0%	17,0%	16,2%	16,4%	<b>14,8%</b> □◇	15,9%	15,4%	15,2%	16,5%	-0,1%
	<b>N</b>	199.384	22.576	21.958	22.579	23.684	22.916	25.124	23.220	37.326	(-0,005) □
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Externe agressie</b>										
	<b>[%]</b>	23,5%	26,3%	25,1%	<b>26,8%</b> □◇	24,3%	23,7%	21,3%	24,4%	20,9%	-0,8%
	<b>N</b>	11.620	706	809	1.261	1.534	1.564	1.557	1.553	2.638	(-0,040) □
20-24	<b>Idem</b>	29,6%	<b>27,6%</b> □◇	29,7%	30,5%	29,3%	28,7%	31,5%	31,4%	28,5%	+0,1%
	<b>N</b>	17.162	2.019	1.941	1.936	2.076	1.944	2.282	1.920	3.044	(+0,007)
25-29	<b>Idem</b>	27,0%	27,1%	26,6%	27,6%	<b>25,1%</b> □◇	28,5%	28,2%	27,0%	26,1%	-0,0%
	<b>N</b>	19.366	2.209	2.221	2.267	2.294	2.094	2.381	2.213	3.686	(-0,002)
30-34	<b>Idem</b>	23,4%	25,8%	21,1%	23,6%	23,8%	<b>26,4%</b> □◇	22,0%	23,5%	21,9%	-0,3%
	<b>N</b>	23.156	2.825	2.581	2.542	2.672	2.725	2.910	2.680	4.221	(-0,015) □
35-64	<b>Idem</b>	22,7%	23,1%	23,2%	23,3%	<b>21,8%</b> □◇	22,5%	22,8%	22,6%	22,8%	-0,1%
	<b>N</b>	128.022	14.820	14.396	14.579	15.085	14.581	15.988	14.843	23.730	(-0,003)
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	23,9%	24,3%	23,9%	24,5%	<b>23,2%</b> □◇	24,1%	23,9%	24,0%	23,3%	-0,1%
	<b>N</b>	199.327	22.579	21.947	22.586	23.661	22.907	25.118	23.209	37.319	(-0,006) □
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Verwaarloost familie door werk</b>										
	<b>[%]</b>	26,7%	28,7%	<b>31,6%</b> □◇	30,2%	26,6%	28,0%	24,3%	25,7%	24,4%	-0,9%
	<b>N</b>										(-0,046) □

		Totaal	Jaar								B (β) p
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
	N	11.447	707	806	1.247	1.518	1.536	1.541	1.512	2.579	11.447
20-24	Idem	36,8%	38,2%	39,6% □	38,5%	36,0%	33,9% □◇	35,4%	35,8%	36,9%	-0,4% (-0,020) □
	N	17.001	2.011	1.933	1.918	2.074	1.915	2.265	1.904	2.981	17.001
25-29	Idem	48,7%	47,6%	49,6%	47,9%	47,8%	48,9%	46,4% □◇	50,0%	50,7% □	+0,3% (+0,014)
	N	19.247	2.209	2.207	2.258	2.300	2.071	2.375	2.185	3.643	19.247
30-34	Idem	54,2%	54,3%	56,2% □	54,9%	55,0%	54,7%	49,7% □◇	53,6%	55,0%	-0,2% (-0,010)
	N	23.035	2.827	2.571	2.545	2.673	2.704	2.890	2.647	4.177	23.035
35-64	Idem	53,3%	55,4% □	52,7%	53,6%	52,6%	52,7%	50,9% □◇	52,5%	54,9% □	-0,1% (-0,003)
	N	127.308	14.883	14.381	14.562	15.073	14.466	15.877	14.653	23.414	127.308
<b>Totaal</b>	Idem	50,0%	52,2% □	50,8% □	50,6% □	49,2% □	49,3% □	47,3% □◇	49,3% □	50,9% □	-0,2% (-0,011) □
	N	198.039	22.637	21.898	22.529	23.638	22.693	24.948	22.903	36.793	198.039
<b>Leeftijd</b>											
15-19	Verwaarloost werk door familie [%]	15,4%	16,0%	17,0%	14,9%	16,8%	17,1%	14,7%	13,2% □◇	14,9%	-0,3% (-0,020) □
	N	11.325	702	804	1.243	1.512	1.515	1.505	1.478	2.567	11.325
20-24	Idem	18,6%	19,2%	18,7%	20,0%	19,0%	17,4%	18,2%	18,9%	18,0%	-0,2% (-0,011)
	N	16.834	2.010	1.939	1.917	2.049	1.897	2.194	1.853	2.976	16.834
25-29	Idem	25,2%	24,2%	25,9%	26,2%	24,8%	27,9% □◇	22,6% □	25,0%	25,1%	-0,1% (-0,004)
	N	19.055	2.204	2.204	2.247	2.273	2.051	2.308	2.131	3.637	19.055
30-34	Idem	32,1%	32,5%	33,7%	32,3%	31,8%	32,4%	31,3%	30,5%	32,4%	-0,2% (-0,009)
	N	22.742	2.820	2.571	2.542	2.615	2.654	2.804	2.570	4.168	22.742
35-64	Idem	30,6%	31,1%	29,6% □◇	30,9%	30,7%	31,0%	29,9% □	30,5%	31,1%	+0,0% (+0,002)
	N	124.217	14.811	14.323	14.543	14.481	13.932	14.956	13.816	23.355	124.217
<b>Totaal</b>	Idem	28,4%	29,1% □	28,3%	28,8%	28,3%	28,8%	27,3% □◇	27,8%	28,5%	-0,1% (-0,005) □
	N	194.174	22.547	21.841	22.492	22.930	22.049	23.766	21.848	36.702	194.174
<b>Leeftijd</b>											
15-19	Werkonzekerheid [%]	24,5%	19,4% □	17,0% □	22,5%	19,9% □	22,6%	28,6% □	33,3% ▲◇	25,5%	+1,6% (+0,079) □
	N	11.506	709	802	1.263	1.520	1.534	1.561	1.554	2.563	11.506
20-24	Idem	29,4%	19,5% ▼	20,4% ▼	28,8%	28,8%	26,9% □	32,7% □	40,4% ▲◇	34,3% □	+2,4% (+0,125) ▲⑥
	N	17.021	1.997	1.926	1.928	2.063	1.919	2.275	1.930	2.982	17.021

		Totaal	Jaar								B (β) p
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
25-29	<b>Idem</b>	31,0%	<b>19,5%</b> ▼◇	20,9%▼	28,8%□	23,7%□	30,9%	38,3%□	39,7%▲	39,9%▲	<b>+3,2%</b> <b>(+0,164)▲①</b>
	<i>N</i>	19.287	2.218	2.205	2.259	2.298	2.076	2.386	2.217	3.628	19.287
30-34	<b>Idem</b>	31,5%	<b>19,3%</b> ▼◇	22,3%▼	28,6%□	27,3%□	31,2%	40,5%▲	39,0%□	39,0%□	<b>+3,0%</b> <b>(+0,155)▲②</b>
	<i>N</i>	23.051	2.823	2.567	2.546	2.667	2.707	2.909	2.673	4.159	23.051
35-64	<b>Idem</b>	35,3%	<b>24,9%</b> ▼◇	26,3%▼	32,0%□	31,0%□	34,2%□	41,4%□	43,7%▲	43,3%▲	<b>+2,9%</b> <b>(+0,143)▲③</b>
	<i>N</i>	127.210	14.810	14.297	14.539	15.012	14.451	15.958	14.788	23.355	127.210
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	33,3%	<b>23,0%</b> ▼◇	24,4%▼	30,5%□	29,0%□	32,1%□	39,4%□	41,8%▲	40,5%□	<b>+2,8%</b> <b>(+0,139)▲④</b>
	<i>N</i>	198.075	22.557	21.798	22.536	23.560	22.687	25.089	23.162	36.687	198.075
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Burnout [%]</b>	6,7%	6,2%	8,3%	6,3%	<b>8,0%</b> □◇	7,1%	7,2%	5,6%	5,7%□	-0,2% (-0,022)□
	<i>N</i>	11.646	709	810	1.271	1.534	1.568	1.563	1.555	2.637	11.646
20-24	<b>Idem</b>	10,6%	<b>9,3%</b> □◇	10,9%	11,2%	11,0%	9,7%	11,5%	9,9%	11,2%	+0,1% (+0,009)
	<i>N</i>	17.195	2.019	1.948	1.938	2.088	1.942	2.284	1.929	3.048	17.195
25-29	<b>Idem</b>	13,5%	<b>10,5%</b> □◇	13,2%	12,7%	13,0%	13,7%	14,0%	13,8%	15,8%□	+0,6% (+0,039)□
	<i>N</i>	19.403	2.219	2.224	2.269	2.310	2.088	2.392	2.217	3.683	19.403
30-34	<b>Idem</b>	13,8%	11,0%□	13,0%	13,1%	14,5%	14,1%	13,3%	12,3%□	<b>17,3%</b> □◇	+0,6% (+0,039)□
	<i>N</i>	23.171	2.828	2.580	2.553	2.673	2.728	2.912	2.682	4.216	23.171
35-64	<b>Idem</b>	13,5%	12,0%□	12,6%□	13,2%	13,6%	13,4%	13,8%	13,2%	<b>15,3%</b> □◇	+0,4% (+0,025)□
	<i>N</i>	128.127	14.890	14.386	14.613	15.088	14.579	16.026	14.832	23.712	128.127
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	12,9%	11,3%□	12,4%□	12,6%	13,1%	12,8%	13,1%	12,4%□	<b>14,6%</b> □◇	+0,3% (+0,022)□
	<i>N</i>	199.543	22.664	21.948	22.644	23.693	22.905	25.177	23.215	37.296	199.543
<b>Leeftijd</b>											
15-19	<b>Verzuimpercentage [Gemiddelde]</b>	2,22	<b>1,69</b> □◇	2,47	2,38	2,00	2,42	2,51	2,13	2,09	-0,000 (-0,000)
	<i>N</i>	11.494	709	794	1.249	1.515	1.543	1.547	1.536	2.601	11.494
20-24	<b>Idem</b>	2,52	2,96□	2,36	3,02□	2,64	2,48	2,81	2,39	<b>1,84</b> □◇	-0,113 (-0,035)□
	<i>N</i>	17.001	1.999	1.915	1.908	2.063	1.922	2.260	1.912	3.021	17.001
25-29	<b>Idem</b>	3,31	3,68	3,62	3,53	3,26	3,73□	3,17	3,16	<b>2,74</b> □◇	-0,123 (-0,028)□
	<i>N</i>	19.158	2.183	2.174	2.235	2.269	2.068	2.376	2.206	3.648	19.158
30-34	<b>Idem</b>	3,84	4,04	4,19	3,57	<b>4,52</b> □◇	4,00	3,90	3,60	3,21□	-0,110 (-0,023)□



	Totaal	Jaar									B (β) p
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014		
<i>N</i>	22.864	2.788	2.541	2.503	2.645	2.694	2.869	2.648	4.176	22.864	
35-64											-0,011 (-0,002)
<b>Idem</b>	4,59	4,57	4,55	4,46	4,71	<b>4,90</b> □◇	4,63	4,56	4,42		
<i>N</i>	126.228	14.594	14.057	14.308	14.910	14.415	15.850	14.629	23.465	126.228	
<b>Totaal</b>											-0,051 (-0,010) □
<b>Idem</b>	4,06	4,18	4,14	4,03	4,19	4,31	4,11	3,97	<b>3,74</b> □◇		
<i>N</i>	196.744	22.273	21.481	22.203	23.402	22.643	24.902	22.931	36.910	196.744	
<b>Leeftijd</b>											
15-19											-0,2% (-0,030) □
<b>PSA- verzuimpercentage [%]</b>	1,2%	<b>2,4%</b> □◇	1,7%	1,1%	1,5%	1,0%	1,7%	0,8%	0,8%		
<i>N</i>	11.650	711	807	1.264	1.540	1.568	1.565	1.555	2.639	11.650	
20-24											-0,1% (-0,015)
<b>Idem</b>	3,7%	3,3%	4,5%	4,0%	3,9%	4,7%	3,7%	<b>2,7%</b> □◇	3,2%		
<i>N</i>	17.182	2.028	1.944	1.938	2.085	1.939	2.285	1.922	3.040	17.182	
25-29											-0,0% (-0,004)
<b>Idem</b>	6,1%	5,6%	6,9%	6,8%	6,3%	5,9%	<b>4,9%</b> □◇	6,1%	6,4%		
<i>N</i>	19.400	2.223	2.209	2.268	2.309	2.098	2.392	2.217	3.684	19.400	
30-34											-0,0% (-0,005)
<b>Idem</b>	6,6%	6,7%	7,6%	5,8%	6,4%	7,2%	6,2%	<b>5,2%</b> □◇	7,2%		
<i>N</i>	23.189	2.836	2.581	2.548	2.680	2.731	2.913	2.681	4.219	23.189	
35-64											-0,1% (-0,009) □
<b>Idem</b>	6,1%	<b>7,0%</b> □◇	6,4%	5,9%	5,9%	6,2%	5,5%	5,4%	6,4%		
<i>N</i>	128.272	14.938	14.360	14.606	15.132	14.621	16.042	14.824	23.749	128.272	
<b>Totaal</b>											-0,1% (-0,011) □
<b>Idem</b>	5,7%	6,3%	6,2%	5,6%	5,5%	5,8%	5,1%	<b>4,9%</b> □◇	5,8%		
<i>N</i>	199.693	22.736	21.901	22.625	23.747	22.958	25.195	23.199	37.332	199.693	
<b>Leeftijd</b>											
15-19											-0,1% (-0,005)
<b>Aard dienstverband</b>											
Vast dienstverband	29,6%	29,3%	32,7%	30,2%	32,4%	27,5%	27,1%	23,2%	33,3%		+0,1% (+0,005)
Tijdelijk dienstverband	45,8%	44,6%	42,7%	44,8%	43,5%	48,1%	50,2%	53,8%	40,5%		-0,5% (-0,060)
Uitzendkracht	2,9%	<b>6,9%</b> ▲◇	3,4%	3,6%	3,1%	2,5%	2,8%	1,8%	2,0%		□ +0,5% (+0,024)
Oproep- of invalkracht	21,7%	19,3%	21,2%	21,4%	21,0%	21,9%	19,9%	21,2%	24,2%		□
<i>N</i>	11.466	696	799	1.244	1.493	1.535	1.525	1.533	2.641	11.466	

		Totaal	Jaar								B (β) p
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
20-24	<b>Idem</b>										-1,3% (-0,061) □
	Vast dienstverband	45,1%	53,3% □	49,0% □	45,0%	46,1%	43,3%	41,1% □	36,7% □	46,0%	-0,8% (-0,040) □
	Tijdelijk dienstverband	36,2%	34,8%	37,9%	40,4% □	35,8%	39,5% □	39,7% □	39,3% □	27,1% ▼	+0,3% (+0,030) □
	Uitzendkracht	6,1%	5,3%	6,0%	4,9% □	6,3%	4,8% □	5,4%	7,1% □	7,8% □	+1,8% (+0,128) ▲⑤
	Oproep- of invalkracht N	12,6%	6,5% ▼	7,1% □	9,8% □	11,8%	12,4%	13,8%	16,9% □	19,1% ▲◇	▲⑤
		17.031	1.975	1.915	1.920	2.059	1.935	2.258	1.920	3.048	17.031
25-29	<b>Idem</b>										-0,8% (-0,041) □
	Vast dienstverband	69,3%	74,2% □	71,6% □	68,8%	72,0% □	66,6% □	66,5% □	66,1% □	69,0%	-0,1% (-0,003) □
	Tijdelijk dienstverband	24,2%	21,6% □	23,8%	27,0% □	22,8%	26,6% □	26,7% □	25,9% □	21,0% □	+0,4% (+0,043) □
	Uitzendkracht	4,1%	3,3%	3,2% □	2,6% □	3,5%	4,5%	4,0%	5,0% □	5,5% □	+0,5% (+0,075) □
	Oproep- of invalkracht N	2,4%	0,8% □	1,4% □	1,6% □	1,7% □	2,3%	2,7%	3,0%	4,5% □◇	□
		19.270	2.192	2.185	2.255	2.284	2.085	2.373	2.206	3.690	19.270
30-34	<b>Idem</b>										-0,3% (-0,022) □
	Vast dienstverband	82,8%	84,7% □	83,9%	82,7%	83,6%	84,1%	79,6% □	79,9% □	83,6%	-0,2% (-0,014) □
	Tijdelijk dienstverband	14,1%	13,9%	14,0%	15,5% □	14,5%	13,7%	16,4% □	15,5% □	11,2% □	+0,4% (+0,058) □
	Uitzendkracht	2,2%	1,2% □	1,7%	1,1% □	1,1% □	1,5% □	3,0% □	3,7% □	3,2% □	+0,2% (+0,048) □
	Oproep- of invalkracht N	0,9%	0,3% □	0,5% □	0,7%	0,8%	0,6%	1,0%	0,9%	2,0% □◇	□
		23.047	2.795	2.567	2.547	2.651	2.710	2.904	2.648	4.225	23.047

		Totaal	Jaar								B (β) p
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
35-64	<b>Idem</b>										-0,2% (-0,015) □
	Vast dienstverband	90,4%	91,6% □	91,3% □	89,9% □	90,7%	90,5%	89,4% □	89,8% □	90,4%	-0,1% (-0,005) □
	Tijdelijk dienstverband	7,0%	6,4% □	6,9%	8,0% □	7,1%	7,1%	7,7% □	7,6% □	5,9% □	+0,1% (+0,026) □
	Uitzendkracht	1,4%	1,1% □	1,0% □	1,1% □	1,1% □	1,3%	1,4%	1,6% □	1,9% □	+0,1% (+0,026) □
	Oproep- of invalkracht	1,2%	0,8% □	0,8% □	1,0% □	1,1%	1,0%	1,4% □	1,0%	1,8% □ ◇	□
	N	126.755	14.677	14.173	14.424	14.849	14.415	15.817	14.619	23.783	126.755
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>										-0,6% (-0,036) □
	Vast dienstverband	80,1%	83,7% □	82,5% □	79,8%	80,4%	79,3% □	77,9% □	77,5% □	79,9%	+0,0% (+0,002) □
	Tijdelijk dienstverband	14,3%	12,5% □	13,5% □	15,6% □	14,3%	15,3% □	16,1% □	16,0% □	12,2% □	+0,2% (+0,027) □
	Uitzendkracht	2,2%	1,9% □	1,8% □	1,7% □	1,9% □	2,0% □	2,3%	2,7% □	2,9% □	+0,4% (+0,054) □
	Oproep- of invalkracht	3,5%	1,8% □	2,2% □	2,9% □	3,3%	3,5%	3,8% □	3,9% □	5,1% □ ◇	□
	N	197.570	22.336	21.639	22.390	23.336	22.680	24.877	22.926	37.387	197.570
<p>Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson <math>\chi^2</math> test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p&lt;0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) percentage en/of gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d  effectgrootte  is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d  effectgrootte  is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor &amp; Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante  β 's in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).</p>											

## Bijlage 2 Tabellen ter beantwoording vraag 2

Onderzoeksvraag 2.1. Trends over de leeftijd in 2014 in psychosociale arbeidsbelasting (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk, emotionele belasting, agressie, werk-privé balans, werkonzekerheid), burnout, (PSA-)verzuim; NAAR AARD DIENSTVERBAND.

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Taakeisen</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,41	<b>2,18</b> ▼◇	2,30▼	2,40	2,46△	2,47△	2,44△	2,44△	2,40	2,40	2,30▼	+0,001 (+0,003)
	N	29.701	877	1.403	2.537	3.515	3.248	4.014	3.978	4.342	3.374	2.410	29.701
· Flexibel contract	<b>Idem</b>	2,28	2,18▼	2,20▼	2,36△	2,35△	2,40△	2,45▲	2,31	2,34△	2,36△	<b>2,09</b> ▼◇	+0,020 (+0,075)△
	N	7.505	1.757	1.640	1.145	690	480	458	430	450	274	181	7.505
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,38	<b>2,18</b> ▼◇	<b>2,25</b> ▼	2,39	2,44△	2,46△	2,44△	2,43△	2,40	2,40	2,29▼	+0,012 (+0,046)△
	N	37.206	2.634	3.043	3.682	4.205	3.729	4.473	4.408	4.792	3.648	2.591	37.206
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Autonomie</b> [1='nee'- 3='regelmatig'] [Gemiddelde]	2,51	<b>2,10</b> ▼◇	<b>2,29</b> ▼	2,46▼	2,50	2,56△	2,57△	2,58△	2,54△	2,53△	2,53△	<b>+0,025</b> <b>(+0,121)▲</b> ⑨
	N	29.803	878	1.403	2.541	3.526	3.263	4.025	3.985	4.360	3.390	2.431	29.803
· Flexibel contract	<b>Idem</b>	2,23	<b>2,03</b> ▼◇	2,20▼	2,31△	2,31△	2,34▲	2,41▲	2,33△	2,29△	2,33△	2,43▲	<b>+0,038</b> <b>(+0,183)▲</b> ⑤
	N	7.514	1.758	1.639	1.145	691	483	459	430	452	276	182	7.514
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,46	<b>2,05</b> ▼◇	<b>2,24</b> ▼	2,41▼	2,47	2,53△	2,56▲	2,55▲	2,52△	2,52△	2,53△	<b>+0,040</b> <b>(+0,205)▲</b> ③
	N	37.317	2.636	3.043	3.686	4.216	3.746	4.484	4.415	4.812	3.666	2.613	37.317
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Gevarieerd werk</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,75	<b>2,16</b> ▼◇	<b>2,62</b> ▼	2,79△	2,82△	2,80△	2,76	2,77△	2,75	2,77△	2,73	+0,014 (+0,052)△
	N	29.766	878	1.398	2.536	3.521	3.256	4.013	3.987	4.363	3.393	2.422	29.766
· Flexibel contract	<b>Idem</b>	2,45	<b>2,09</b> ▼◇	2,41▼	2,66▲	2,63▲	2,59△	2,68▲	2,55△	2,54△	2,57△	2,64▲	<b>+0,056</b> <b>(+0,185)▲</b> ④
	N	7.507	1.758	1.642	1.139	691	483	459	430	451	272	182	7.507

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Totaal</b>													<b>+0,037</b> <b>(+0,141)▲</b>
	<b>Idem</b>	2,69	<b>2,11▼◇</b>	<b>2,50▼</b>	2,75Δ	2,79Δ	2,77Δ	2,75Δ	2,75Δ	2,73Δ	2,76Δ	2,73Δ	<b>⑧</b>
	<i>N</i>	37.273	2.635	3.040	3.675	4.212	3.738	4.472	4.418	4.813	3.665	2.603	37.273
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Emotioneel zwaar werk [1='nooit'-4='altijd']</b>												
	<b>[Gemiddelde]</b>	1,74	<b>1,19▼◇</b>	<b>1,53▼</b>	1,73	1,77Δ	1,76Δ	1,72	1,76Δ	1,79Δ	1,82Δ	1,76Δ	+0,028 <b>(+0,111)▲</b>
	<i>N</i>	29.758	876	1.398	2.537	3.520	3.262	4.022	3.985	4.349	3.386	2.422	29.758
· Flexibel contract													<b>+0,055</b> <b>(+0,238)▲</b>
	<b>Idem</b>	1,52	<b>1,19▼◇</b>	<b>1,47▼</b>	<b>1,69▲</b>	<b>1,70▲</b>	<b>1,72▲</b>	<b>1,64▲</b>	<b>1,67▲</b>	<b>1,67▲</b>	<b>1,69▲</b>	<b>1,61Δ</b>	<b>②</b>
	<i>N</i>	7.500	1.751	1.642	1.140	689	484	459	429	451	275	180	7.500
<b>Totaal</b>													<b>+0,042</b> <b>(+0,180)▲</b>
	<b>Idem</b>	1,69	<b>1,19▼◇</b>	<b>1,50▼</b>	<b>1,72Δ</b>	<b>1,76Δ</b>	<b>1,75Δ</b>	<b>1,71Δ</b>	<b>1,75Δ</b>	<b>1,78Δ</b>	<b>1,81▲</b>	<b>1,75Δ</b>	<b>⑥</b>
	<i>N</i>	37.258	2.628	3.040	3.677	4.209	3.746	4.482	4.414	4.800	3.660	2.602	37.258
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Interne agressie [%]</b>												
	<b>[%]</b>	17,0%	<b>8,4%▼◇</b>	<b>13,3%▼</b>	<b>15,2%▼</b>	16,5%	16,7%	16,9%	18,5%Δ	18,8%Δ	19,0%Δ	16,7%	+0,7% <b>(+0,043)Δ</b>
	<i>N</i>	29.809	879	1.403	2.542	3.529	3.259	4.021	3.987	4.366	3.394	2.430	29.809
· Flexibel contract													<b>+0,7%</b> <b>(+0,054)Δ</b>
	<b>Idem</b>	14,7%	<b>10,7%▼◇</b>	<b>13,1%▼</b>	<b>16,8%Δ</b>	<b>17,8%Δ</b>	<b>17,0%</b>	<b>18,3%Δ</b>	<b>17,9%</b>	<b>17,6%</b>	<b>17,9%</b>	<b>9,6%▼</b>	<b>②</b>
	<i>N</i>	7.516	1.760	1.640	1.142	693	484	458	432	450	275	182	7.516
<b>Totaal</b>													<b>+0,7%</b> <b>(+0,051)Δ</b>
	<b>Idem</b>	16,5%	<b>9,9%▼◇</b>	<b>13,2%▼</b>	<b>15,7%</b>	<b>16,7%</b>	<b>16,7%</b>	<b>17,1%</b>	<b>18,5%Δ</b>	<b>18,6%Δ</b>	<b>18,9%Δ</b>	<b>16,2%</b>	<b>⑥</b>
	<i>N</i>	37.326	2.638	3.043	3.684	4.222	3.743	4.480	4.419	4.816	3.669	2.612	37.326
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Externe agressie [%]</b>												
	<b>[%]</b>	23,4%	21,2%	<b>28,5%Δ◇</b>	<b>26,6%Δ</b>	22,4%	21,5%▼	21,2%▼	23,3%	23,8%	24,5%	23,1%	-0,1% <b>(-0,006)</b>
	<i>N</i>	29.806	879	1.403	2.542	3.528	3.261	4.020	3.986	4.363	3.395	2.430	29.806
· Flexibel contract													<b>-0,4%</b> <b>(-0,024)▼</b>
	<b>Idem</b>	23,3%	20,7%▼	<b>28,6%Δ◇</b>	<b>24,9%</b>	<b>19,8%▼</b>	<b>22,2%</b>	<b>21,9%</b>	<b>20,3%</b>	<b>23,6%</b>	<b>19,5%</b>	<b>20,3%</b>	<b>②</b>
	<i>N</i>	7.513	1.760	1.641	1.145	693	482	457	431	449	275	181	7.513
<b>Totaal</b>													<b>-0,1%</b> <b>(-0,008)</b>
	<b>Idem</b>	23,3%	20,9%▼	<b>28,5%Δ◇</b>	<b>26,1%Δ</b>	<b>21,9%▼</b>	<b>21,6%▼</b>	<b>21,3%▼</b>	<b>23,0%</b>	<b>23,8%</b>	<b>24,2%</b>	<b>22,9%</b>	<b>⑥</b>
	<i>N</i>	37.319	2.638	3.044	3.686	4.221	3.743	4.477	4.417	4.812	3.670	2.611	37.319
<b>Flexibel contract</b>													
· Vast contract	<b>Verwaarloost familie door werk [%]</b>												
	<b>[%]</b>	53,2%	<b>26,4%▼◇</b>	<b>38,5%▼</b>	<b>50,7%▼</b>	<b>55,5%Δ</b>	<b>57,4%Δ</b>	<b>59,1%Δ</b>	<b>57,2%Δ</b>	<b>54,0%</b>	<b>53,0%</b>	<b>47,7%▼</b>	+0,9% <b>(+0,043)Δ</b>
	<i>N</i>	29.416	859	1.371	2.519	3.494	3.230	3.966	3.949	4.295	3.350	2.383	29.416

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Flexibel contract													+3,2% (+0,166)▲
	Idem	41,5% N 7.377	23,4%▼◇ 1.719	35,5%▼ 1.610	50,7%▲ 1.124	52,3%▲ 683	55,8%▲ 473	56,5%▲ 452	52,6%▲ 422	50,1%Δ 446	47,7%Δ 271	35,9% 176	⑦
Totaal	Idem	50,9% N 36.793	24,4%▼◇ 2.579	36,9%▼ 2.981	50,7% 3.643	55,0%Δ 4.177	57,2%Δ 3.704	58,8%Δ 4.418	56,8%Δ 4.371	53,6%Δ 4.740	52,6%Δ 3.622	46,9%▼ 2.559	+1,9% (+0,099)▲
Flexibel contract													
Vast contract	Verwaarloost werk door familie [%]	29,8% N 29.351	14,5%▼◇ 857	17,7%▼ 1.366	25,3%▼ 2.514	32,7%Δ 3.488	35,6%Δ 3.220	36,0%Δ 3.961	32,6%Δ 3.943	29,4% 4.280	27,6%▼ 3.344	23,2%▼ 2.377	+0,3% (+0,016)Δ
Flexibel contract													+1,8% (+0,112)▲
	Idem	23,3% N 7.351	15,1%▼ 1.710	18,2%▼ 1.610	24,5% 1.122	31,1%▲ 680	36,6%▲◇ 473	33,5%▲ 447	28,7%Δ 420	28,5%Δ 444	25,9% 271	20,1% 173	⑩
Totaal	Idem	28,5% N 36.702	14,9%▼◇ 2.567	18,0%▼ 2.976	25,1%▼ 3.637	32,4%Δ 4.168	35,7%Δ 3.694	35,8%Δ 4.408	32,2%Δ 4.363	29,3% 4.725	27,5% 3.615	23,0%▼ 2.550	+0,9% (+0,054)Δ
Flexibel contract													
Vast contract	Werkonzekerhei d [%]	37,3% N 29.348	20,2%▼◇ 851	22,5%▼ 1.382	29,4%▼ 2.512	33,7%▼ 3.482	38,8% 3.219	37,9% 3.966	43,1%Δ 3.942	43,6%Δ 4.292	45,5%Δ 3.334	30,6%▼ 2.368	+1,9% (+0,096)▲
Flexibel contract													+5,1% (+0,263)▲
	Idem	53,0% N 7.339	28,1%▼◇ 1.712	44,5%▼ 1.600	63,6%▲ 1.116	66,5%▲ 677	68,2%▲ 473	68,6%▲ 450	70,9%▲ 421	73,6%▲ 447	68,9%▲ 269	54,3% 175	①
Totaal	Idem	40,5% N 36.687	25,5%▼◇ 2.563	34,3%▼ 2.982	39,9% 3.628	39,0%▼ 4.159	42,5%Δ 3.692	41,1% 4.416	45,8%Δ 4.362	46,4%Δ 4.739	47,3%Δ 3.603	32,2%▼ 2.543	+1,3% (+0,073)Δ
Flexibel contract													
Vast contract	Burnout [%]	15,1% N 29.788	5,7%▼◇ 880	12,6%▼ 1.403	14,8% 2.541	16,9%Δ 3.526	15,5% 3.263	14,1% 4.017	15,1% 3.989	15,1% 4.360	16,7%Δ 3.386	16,1% 2.424	+0,4% (+0,027)Δ
Flexibel contract													+1,0% (+0,073)Δ
	Idem	12,6% N 7.508	5,7%▼◇ 1.758	10,1%▼ 1.644	18,1%Δ 1.142	19,2%▲ 690	17,3%Δ 483	17,1%Δ 456	14,7% 430	13,9% 450	15,1% 275	6,7%▼ 180	
Totaal	Idem	14,6% N 37.296	5,7%▼◇ 2.637	11,2%▼ 3.048	15,8%Δ 3.683	17,3%Δ 4.216	15,7%Δ 3.746	14,4% 4.474	15,0% 4.419	15,0% 4.809	16,6%Δ 3.661	15,4% 2.603	+0,6% (+0,044)Δ
Flexibel contract													
Vast contract	Verzuimpercenta ge [Gemiddelde]	4,08 N 29.506	2,18▼ 863	1,99▼◇ 1.392	2,86▼ 2.517	3,34▼ 3.494	3,89 3.229	4,03 3.984	3,76 3.954	4,51Δ 4.316	5,80Δ 3.361	6,05Δ 2.395	+0,426 (+0,078)Δ

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Flexibel contract	Idem	2,37	2,04	1,72▽	2,47	2,54	3,40△	1,42▽	3,09	3,16△	3,90△	3,96△◇	+0,194 (+0,059)△
	N	7.404	1.738	1.629	1.131	681	475	449	422	442	267	170	7.404
Totaal	Idem	3,74	2,09▽	1,84▽	2,74▽	3,21▽	3,83	3,77	3,69	4,38△	5,66△	5,91△◇	+0,419 (+0,089)△
	N	36.910	2.601	3.021	3.648	4.176	3.705	4.433	4.376	4.758	3.628	2.566	36.910
Flexibel contract	PSA-verzuimpercentage [%]	6,2%	0,8%▼◇	3,8%▽	6,1%	7,0%	8,0%△	6,3%	5,9%	6,1%	7,2%△	6,0%	+0,2% (+0,018)△
	N	29.820	879	1.397	2.540	3.528	3.263	4.024	3.994	4.364	3.398	2.434	29.820
Flexibel contract	Idem	4,0%	0,8%▼	2,7%▽	7,1%△	8,1%▲◇	4,7%	3,9%	5,9%△	4,7%	5,7%	2,6%	+0,5% (+0,059)△
	N	7.511	1.760	1.643	1.144	691	482	457	429	449	275	180	7.511
Totaal	Idem	5,8%	0,8%▼◇	3,2%▽	6,4%	7,2%△	7,6%△	6,0%	5,9%	6,0%	7,0%△	5,7%	+0,3% (+0,038)△
	N	37.332	2.639	3.040	3.684	4.219	3.744	4.481	4.423	4.813	3.673	2.614	37.332

Noot. Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p<0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante |β|'s in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).

**Onderzoeksvraag 2.2. Trends over de leeftijd in 2014 in psychosociale arbeidsbelasting (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk, emotionele belasting, agressie, werk-privé balans, werkonzekerheid), burnout, (PSA-)verzuim, aard dienstverband; NAAR GESLACHT.**

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Geslacht</b>													
• Man	<b>Taakeisen</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,36	2,20▼◇	2,23▼	2,34	2,42□	2,44□	2,42□	2,42□	2,38	2,37	2,25□	+0,008 (+0,033)□
	N	19.441	1.323	1.485	1.827	2.185	1.961	2.278	2.296	2.544	1.993	1.549	19.441
• Vrouw	<b>Idem</b>	2,40	2,15▼◇	2,26▼	2,43□	2,46□	2,48□	2,45□	2,44□	2,41	2,43	2,34□	+0,016 (+0,062)□
	N	17.764	1.311	1.558	1.855	2.020	1.767	2.195	2.112	2.248	1.656	1.042	17.764
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,38	2,18▼◇	2,25▼	2,39	2,44□	2,46□	2,44□	2,43□	2,40	2,40	2,29□	+0,012 (+0,046)□
	N	37.206	2.634	3.043	3.682	4.205	3.729	4.473	4.408	4.792	3.648	2.591	37.206
<b>Geslacht</b>													
• Man	<b>Autonomie</b> [1='nee'- 3='regelmatig'] [Gemiddelde]	2,53	2,11▼◇	2,30▼	2,48□	2,56□	2,60□	2,62▲	2,62▲	2,60□	2,60□	2,60□	+0,040 (+0,220)▲ (4)
	N	19.493	1.323	1.484	1.829	2.189	1.973	2.283	2.304	2.548	1.999	1.562	19.493
• Vrouw	<b>Idem</b>	2,37	1,99▼◇	2,19▼	2,34□	2,38	2,45□	2,49▲	2,47▲	2,43□	2,41□	2,42□	+0,037 (+0,183)▲ (7)
	N	17.823	1.313	1.558	1.858	2.027	1.773	2.201	2.111	2.265	1.667	1.051	17.823
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,46	2,05▼◇	2,24▼	2,41□	2,47	2,53□	2,56▲	2,55▲	2,52□	2,52□	2,53□	+0,040 (+0,205)▲ (5)
	N	37.317	2.636	3.043	3.686	4.216	3.746	4.484	4.415	4.812	3.666	2.613	37.317
<b>Geslacht</b>													
• Man	<b>Gevarieerd werk</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,72	2,12▼◇	2,52▼	2,71	2,81□	2,78□	2,81□	2,79□	2,76□	2,80□	2,78□	+0,042 (+0,163)▲ (10)
	N	19.472	1.322	1.483	1.820	2.187	1.970	2.278	2.305	2.551	2.000	1.556	19.472
• Vrouw	<b>Idem</b>	2,66	2,10▼◇	2,48▼	2,78□	2,78□	2,76□	2,69□	2,71□	2,71□	2,70□	2,65	+0,031 (+0,115)▲
	N	17.801	1.314	1.557	1.855	2.025	1.768	2.194	2.113	2.262	1.665	1.047	17.801
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,69	2,11▼◇	2,50▼	2,75□	2,79□	2,77□	2,75□	2,75□	2,73□	2,76□	2,73□	+0,037 (+0,141)▲
	N	37.273	2.635	3.040	3.675	4.212	3.738	4.472	4.418	4.813	3.665	2.603	37.273



		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Emotioneel zwaar werk</b> [1='nooit'-4='altijd'] [Gemiddelde]	1,63	<b>1,16</b> ▼◇	1,38▼	1,59□	1,68□	1,69□	1,68□	1,72□	1,72□	1,77▲	1,69□	<b>+0,046</b> <b>(+0,203)▲</b> ⑥
	N	19.453	1.319	1.481	1.821	2.184	1.972	2.280	2.302	2.541	1.998	1.555	19.453
· Vrouw	<b>Idem</b>	1,76	<b>1,22</b> ▼◇	1,61▼	1,85□	1,85□	1,83□	1,75	1,78	1,85□	1,86□	1,83□	<b>+0,039</b> <b>(+0,166)▲</b> ⑨
	N	17.805	1.308	1.560	1.857	2.025	1.774	2.201	2.112	2.259	1.662	1.047	17.805
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	1,69	<b>1,19</b> ▼◇	1,50▼	1,72□	1,76□	1,75□	1,71□	1,75□	1,78□	1,81▲	1,75□	<b>+0,042</b> <b>(+0,180)▲</b> ⑧
	N	37.258	2.628	3.040	3.677	4.209	3.746	4.482	4.414	4.800	3.660	2.602	37.258
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Interne agressie</b> [%]	16,9%	<b>9,7%</b> ▼◇	12,8%□	14,5%□	16,3%	17,5%	18,3%	19,7%□	20,0%□	19,5%□	15,5%	+0,8% <b>(+0,059)□</b>
	N	19.499	1.326	1.482	1.825	2.193	1.971	2.280	2.309	2.550	2.003	1.560	19.499
· Vrouw	<b>Idem</b>	16,1%	<b>10,1%</b> □◇	13,6%□	16,8%	17,1%	15,8%	15,8%	17,1%	17,2%	18,2%□	17,1%	+0,6% <b>(+0,040)□</b>
	N	17.827	1.312	1.560	1.859	2.029	1.772	2.200	2.110	2.266	1.666	1.052	17.827
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	16,5%	<b>9,9%</b> □◇	13,2%□	15,7%	16,7%	16,7%	17,1%	18,5%□	18,6%□	18,9%□	16,2%	+0,7% <b>(+0,051)□</b>
	N	37.326	2.638	3.043	3.684	4.222	3.743	4.480	4.419	4.816	3.669	2.612	37.326
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Externe agressie</b> [%]	17,3%	15,0%□	<b>19,7%</b> □◇	17,3%	15,7%□	15,4%□	17,1%	17,4%	18,3%	18,4%	18,5%	+0,2% <b>(+0,016)□</b>
	N	19.495	1.326	1.482	1.825	2.191	1.971	2.279	2.308	2.548	2.004	1.561	19.495
· Vrouw	<b>Idem</b>	30,0%	26,8%□	<b>36,9%</b> □◇	34,7%□	28,7%	28,5%	25,6%□	29,1%	30,0%	31,1%	29,5%	-0,3% <b>(-0,018)□</b>
	N	17.824	1.312	1.562	1.861	2.029	1.772	2.198	2.109	2.264	1.666	1.050	17.824
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	23,3%	20,9%□	<b>28,5%</b> □◇	26,1%□	21,9%□	21,6%□	21,3%□	23,0%	23,8%	24,2%	22,9%	-0,1% <b>(-0,008)</b>
	N	37.319	2.638	3.044	3.686	4.221	3.743	4.477	4.417	4.812	3.670	2.611	37.319
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Verwaarloost familie door werk</b> [%]	50,8%	<b>22,7%</b> ▼◇	33,6%▼	49,6%	54,0%□	57,6%□	59,3%□	57,6%□	54,5%□	54,0%□	46,5%□	+2,1% <b>(+0,113)▲</b>
	N	19.203	1.299	1.444	1.796	2.174	1.956	2.242	2.273	2.510	1.981	1.529	19.203
· Vrouw	<b>Idem</b>	51,0%	<b>26,2%</b> ▼◇	40,0%▼	51,8%	56,1%□	56,8%□	58,3%□	55,9%□	52,7%	50,9%	47,6%□	+1,6% <b>(+0,084)□</b>
	N	17.590	1.280	1.538	1.847	2.003	1.747	2.177	2.098	2.230	1.641	1.030	17.590

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	50,9%	<b>24,4%</b> ▼◇	<b>36,9%</b> ▼	<b>50,7%</b>	<b>55,0%</b> □	<b>57,2%</b> □	<b>58,8%</b> □	<b>56,8%</b> □	<b>53,6%</b> □	<b>52,6%</b> □	<b>46,9%</b> □	+1,9% (+0,099) ▲
	<i>N</i>	36.793	2.579	2.981	3.643	4.177	3.704	4.418	4.371	4.740	3.622	2.559	36.793
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Verwaarloost werk door familie [%]</b>	29,4%	<b>14,5%</b> ▼◇	<b>17,8%</b> ▼	<b>24,8%</b> □	<b>31,2%</b>	<b>35,2%</b> □	<b>37,0%</b> □	<b>34,2%</b> □	<b>31,2%</b> □	<b>31,1%</b>	<b>25,3%</b> □	+1,3% (+0,075) □
	<i>N</i>	19.152	1.296	1.438	1.791	2.165	1.950	2.238	2.268	2.506	1.975	1.524	19.152
· Vrouw	<b>Idem</b>	27,5%	<b>15,3%</b> ▼◇	<b>18,1%</b> ▼	<b>25,3%</b> □	<b>33,8%</b> □	<b>36,3%</b> ▲	<b>34,5%</b> □	<b>30,0%</b> □	<b>27,2%</b>	<b>23,3%</b> □	<b>19,7%</b> □	+0,5% (+0,028) □
	<i>N</i>	17.550	1.271	1.537	1.845	2.003	1.744	2.170	2.095	2.219	1.640	1.026	17.550
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	28,5%	<b>14,9%</b> ▼◇	<b>18,0%</b> ▼	<b>25,1%</b> □	<b>32,4%</b> □	<b>35,7%</b> □	<b>35,8%</b> □	<b>32,2%</b> □	<b>29,3%</b>	<b>27,5%</b>	<b>23,0%</b> □	+0,9% (+0,054) □
	<i>N</i>	36.702	2.567	2.976	3.637	4.168	3.694	4.408	4.363	4.725	3.615	2.550	36.702
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Werkonzekerheid [%]</b>	39,7%	<b>24,1%</b> ▼◇	<b>30,6%</b> ▼	<b>36,0%</b> □	<b>36,9%</b> □	<b>40,7%</b>	<b>41,3%</b>	<b>48,7%</b> ▲	<b>47,5%</b> □	<b>47,3%</b> □	<b>29,6%</b> ▼	+1,7% (+0,090) □
	<i>N</i>	19.148	1.281	1.447	1.794	2.167	1.946	2.245	2.270	2.512	1.964	1.523	19.148
· Vrouw	<b>Idem</b>	41,4%	<b>26,9%</b> ▼◇	<b>37,7%</b> □	<b>43,8%</b> □	<b>41,3%</b>	<b>44,6%</b> □	<b>40,9%</b>	<b>42,7%</b>	<b>45,3%</b> □	<b>47,2%</b> □	<b>36,1%</b> □	+1,0% (+0,055) □
	<i>N</i>	17.539	1.282	1.536	1.834	1.992	1.746	2.171	2.092	2.227	1.639	1.019	17.539
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	40,5%	<b>25,5%</b> ▼◇	<b>34,3%</b> □	<b>39,9%</b>	<b>39,0%</b> □	<b>42,5%</b> □	<b>41,1%</b>	<b>45,8%</b> □	<b>46,4%</b> □	<b>47,3%</b> □	<b>32,2%</b> □	+1,3% (+0,073) □
	<i>N</i>	36.687	2.563	2.982	3.628	4.159	3.692	4.416	4.362	4.739	3.603	2.543	36.687
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Burnout [%]</b>	14,7%	<b>4,6%</b> ▼◇	<b>10,3%</b> □	<b>15,8%</b>	<b>18,0%</b> □	<b>15,5%</b>	<b>15,0%</b>	<b>15,5%</b>	<b>15,1%</b>	<b>17,6%</b> □	<b>14,6%</b>	+0,7% (+0,050) □
	<i>N</i>	19.484	1.323	1.486	1.823	2.190	1.974	2.277	2.305	2.548	2.002	1.556	19.484
· Vrouw	<b>Idem</b>	14,4%	<b>6,8%</b> ▼◇	<b>12,1%</b> □	<b>15,8%</b>	<b>16,5%</b> □	<b>16,0%</b> □	<b>13,8%</b>	<b>14,5%</b>	<b>14,9%</b>	<b>15,3%</b>	<b>16,7%</b> □	+0,5% (+0,037) □
	<i>N</i>	17.812	1.314	1.562	1.860	2.026	1.772	2.196	2.114	2.261	1.658	1.048	17.812
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	14,6%	<b>5,7%</b> ▼◇	<b>11,2%</b> □	<b>15,8%</b> □	<b>17,3%</b> □	<b>15,7%</b> □	<b>14,4%</b>	<b>15,0%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,6%</b> □	<b>15,4%</b>	+0,6% (+0,044) □
	<i>N</i>	37.296	2.637	3.048	3.683	4.216	3.746	4.474	4.419	4.809	3.661	2.603	37.296
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Verzuimpercentage [Gemiddelde]</b>	3,08	2,23 □	1,25 □	1,87 □	2,16 □	2,66	3,15	2,86	3,96 □	4,99 □	<b>5,14</b> ▲◇	+0,407 (+0,098) ▲
	<i>N</i>	19.319	1.310	1.475	1.816	2.179	1.947	2.253	2.288	2.528	1.983	1.541	19.319
· Vrouw	<b>Idem</b>	4,46	1,95 □	2,41 □	3,59 □	4,36	5,11 □	4,41	4,61	4,86	6,46 □	<b>7,08</b> ▲◇	+0,458 (+0,087) □
	<i>N</i>	17.591	1.290	1.546	1.832	1.997	1.757	2.179	2.089	2.230	1.645	1.025	17.591

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	3,74	2,09□	1,84□	2,74□	3,21□	3,83	3,77	3,69	4,38□	5,66□	<b>5,91□◇</b>	+0,419 (+0,089)□
	<i>N</i>	36.910	2.601	3.021	3.648	4.176	3.705	4.433	4.376	4.758	3.628	2.566	36.910
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>PSA-verzuimpercentage [%]</b>	5,2%	<b>0,9%▼◇</b>	1,9%□	4,9%	5,7%	6,3%□	5,8%	5,1%	5,8%	7,2%□	5,6%	+0,4% (+0,054)□
	<i>N</i>	19.488	1.326	1.481	1.822	2.191	1.974	2.279	2.304	2.548	2.003	1.560	19.488
· Vrouw	<b>Idem</b>	6,5%	<b>0,7%▼◇</b>	4,4%□	7,8%□	8,7%□	9,1%□	6,3%	6,7%	6,2%	6,9%	5,9%	+0,2% (+0,025)□
	<i>N</i>	17.844	1.314	1.560	1.861	2.029	1.770	2.202	2.118	2.266	1.671	1.054	17.844
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	5,8%	<b>0,8%▼◇</b>	3,2%□	6,4%	7,2%□	7,6%□	6,0%	5,9%	6,0%	7,0%□	5,7%	+0,3% (+0,038)□
	<i>N</i>	37.332	2.639	3.040	3.684	4.219	3.744	4.481	4.423	4.813	3.673	2.614	37.332
<b>Geslacht</b>													
· Man	<b>Flexibel contract [%]</b>	18,0%	<b>65,0%▲◇</b>	50,6%▲	27,3%▲	15,3%□	10,7%▼	9,0%▼	8,4%▼	7,9%▼	7,1%▼	7,3%▼	<b>-5,3% (-0,368)▼</b> ③
	<i>N</i>	19.526	1.326	1.486	1.829	2.194	1.975	2.283	2.309	2.555	2.004	1.565	19.526
· Vrouw	<b>Idem</b>	22,4%	<b>68,4%▲◇</b>	57,2%▲	34,7%▲	17,6%□	15,4%□	11,5%▼	11,3%▼	11,0%▼	7,9%▼	6,4%▼	<b>-6,2% (-0,393)▼</b> ①
	<i>N</i>	17.860	1.315	1.562	1.861	2.031	1.774	2.204	2.118	2.269	1.671	1.054	17.860
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	20,1%	<b>66,7%▲◇</b>	54,0%▲	31,0%▲	16,4%□	12,9%▼	10,2%▼	9,8%▼	9,4%▼	7,5%▼	6,9%▼	<b>-5,8% (-0,381)▼</b> ②
	<i>N</i>	37.387	2.641	3.048	3.690	4.225	3.749	4.487	4.427	4.824	3.676	2.619	37.387

Noot. Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p<0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante |β|'s in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).

**Onderzoeksvraag 2.3. Trends over de leeftijd in 2014 in psychosociale arbeidsbelasting (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk, emotionele belasting, agressie, werk-privé balans, werkonzekerheid), burnout, (PSA-)verzuim, aard dienstverband; NAAR OPLEIDING.**

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Taakeisen</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,27	2,16▼	2,26	<b>2,42▲◇</b>	2,35□	2,34□	2,36□	2,33□	2,28	2,29	2,17□	+0,007 (+0,031)□
	N	8.523	1.925	484	459	524	542	774	926	1.159	926	805	8.523
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	2,36	<b>2,23▼◇</b>	2,24□	2,34	2,43□	2,39	2,41□	2,39□	2,38	2,39	2,27□	+0,010 (+0,038)□
	N	15.853	679	1.916	1.493	1.671	1.511	2.046	1.970	2.109	1.506	951	15.853
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	2,49	2,35	<b>2,26▼◇</b>	2,42□	2,47	2,57□	2,51	2,54□	2,51	2,51	2,44□	+0,014 (+0,048)▲
	N	12.399	22	613	1.667	1.974	1.626	1.591	1.459	1.467	1.175	804	12.399
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,38	<b>2,18▼◇</b>	2,25▼	2,39	2,44□	2,46□	2,44□	2,43□	2,40	2,40	2,29□	+0,012 (+0,046)□
	N	36.775	2.626	3.014	3.619	4.169	3.679	4.411	4.356	4.735	3.607	2.560	36.775
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Autonomie</b> [1='nee'- 3='regelmatig'] [Gemiddelde]	2,29	<b>2,04▼◇</b>	2,20□	2,29	2,30	2,34□	2,38▲	2,37□	2,37□	2,39▲	2,42▲	<b>+0,040</b> <b>(+0,236)▲</b> ⑥
	N	8.552	1.927	484	464	528	541	778	929	1.165	926	809	8.552
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	2,44	<b>2,09▼◇</b>	2,23▼	2,37□	2,39□	2,48□	2,52□	2,53▲	2,51□	2,52□	2,56▲	<b>+0,042</b> <b>(+0,215)▲</b> ⑦
	N	15.901	679	1.915	1.493	1.676	1.522	2.049	1.972	2.115	1.518	963	15.901
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	2,61	<b>2,13▼◇</b>	2,33▼	2,49▼	2,59□	2,65□	2,70▲	2,70▲	2,66□	2,62	2,60	+0,025 (+0,125)▲
	N	12.430	22	613	1.667	1.976	1.633	1.595	1.459	1.475	1.181	809	12.430
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,46	<b>2,06▼◇</b>	2,25▼	2,42□	2,47	2,53□	2,56▲	2,55▲	2,52□	2,52□	2,53□	<b>+0,040</b> <b>(+0,206)▲</b> ⑧
	N	36.883	2.628	3.013	3.624	4.180	3.695	4.422	4.361	4.755	3.625	2.581	36.883

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Gevarieerd werk</b> [1='nooit'-4='altijd'] [Gemiddelde]	2,38	<b>2,10▼◇</b>	2,47□	2,46□	2,52□	2,44	2,48□	2,46□	2,47□	2,47□	2,45□	+0,035 (+0,151)▲
	N	8.532	1.926	484	457	525	541	775	929	1.166	923	805	8.532
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	2,67	<b>2,16▼◇</b>	2,47▼	2,71□	2,73□	2,72□	2,70□	2,75□	2,72□	2,75□	2,74□	+0,036 (+0,137)▲
	N	15.879	679	1.913	1.491	1.673	1.517	2.043	1.970	2.114	1.519	959	15.879
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	2,93	<b>2,14▼◇</b>	2,63▼	2,88□	2,92	2,94	2,96	2,95	2,98□	3,00□	2,99□	+0,026 (+0,098)▲
	N	12.431	22	614	1.664	1.978	1.631	1.592	1.465	1.476	1.181	809	12.431
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,69	<b>2,12▼◇</b>	2,50▼	2,76□	2,79□	2,78□	2,76□	2,76□	2,74□	2,76□	2,73□	+0,038 (+0,143)▲
	N	36.841	2.627	3.011	3.612	4.176	3.689	4.411	4.364	4.756	3.623	2.573	36.841
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Emotioneel zwaar werk</b> [1='nooit'-4='altijd'] [Gemiddelde]	1,48	<b>1,17▼◇</b>	1,46	1,57□	1,57□	1,56□	1,57□	1,58□	1,63▲	1,60▲	1,56□	+0,045 (+0,245)▲ (5)
	N	8.514	1.920	479	457	523	542	777	926	1.159	924	808	8.514
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	1,67	<b>1,25▼◇</b>	1,49▼	1,68	1,70□	1,69	1,66	1,73□	1,75□	1,80▲	1,72□	+0,036 (+0,157)▲ (10)
	N	15.883	678	1.918	1.491	1.671	1.520	2.049	1.975	2.111	1.515	956	15.883
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	1,87	<b>1,38▼◇</b>	1,57▼	1,80□	1,85	1,88	1,85	1,90	1,95□	1,99▲	1,98□	+0,034 (+0,130)▲
	N	12.428	21	614	1.667	1.979	1.633	1.595	1.460	1.473	1.180	808	12.428
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	1,70	<b>1,19▼◇</b>	1,50▼	1,72□	1,76□	1,76□	1,71□	1,75□	1,78□	1,81▲	1,75□	+0,042 (+0,181)▲ (9)
	N	36.826	2.619	3.011	3.615	4.173	3.695	4.420	4.360	4.743	3.618	2.572	36.826
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Interne agressie</b> [%]	15,2%	<b>9,5%▼◇</b>	17,4%	18,2%	18,4%□	17,2%	17,2%	17,7%□	17,3%□	14,9%	14,8%	+0,5% (+0,048)□
	N	8.558	1.929	484	466	530	543	776	930	1.165	925	810	8.558
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	17,6%	<b>10,7%□◇</b>	13,4%□	16,3%	17,6%	18,7%	18,8%	18,9%	20,0%□	20,0%□	17,2%	+0,8% (+0,052)□
	N	15.902	679	1.914	1.492	1.676	1.518	2.047	1.972	2.118	1.520	964	15.902

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	16,2%	25,7%	<b>9,9%</b> □◇	14,4%	15,6%	14,9%	14,9%	18,5%	18,1%	21,1%	16,5%	+0,8% (+0,052)▲
	<i>N</i>	12.433	22	614	1.663	1.979	1.632	1.595	1.463	1.476	1.182	807	12.433
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	16,6%	<b>10,0%</b> □◇	13,3%	15,7%	16,8%	16,8%	17,1%	18,5%	18,7%	19,0%	16,2%	+0,7% (+0,051)□
	<i>N</i>	36.893	2.630	3.013	3.621	4.186	3.694	4.418	4.365	4.759	3.627	2.580	36.893
<b>Hoogst voltiooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Externe agressie [%]</b>	18,7%	18,4%	<b>24,4%</b> □◇	21,2%	18,0%	18,2%	19,4%	19,0%	18,1%	17,1%	17,4%	-0,2% (-0,019)
	<i>N</i>	8.556	1.929	484	466	530	543	776	930	1.162	927	809	8.556
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	26,1%	27,9%	<b>30,1%</b> □◇	27,0%	24,0%	24,8%	23,3%	26,9%	26,6%	26,3%	23,7%	-0,3% (-0,020)□
	<i>N</i>	15.894	679	1.916	1.492	1.676	1.518	2.044	1.971	2.116	1.520	963	15.894
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	23,5%	28,0%	27,7%	27,2%	21,6%	20,1%	20,0%	20,9%	24,7%	27,1%	<b>28,0%</b> □◇	+0,2% (+0,009)
	<i>N</i>	12.436	22	614	1.666	1.978	1.632	1.595	1.463	1.477	1.181	808	12.436
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	23,5%	21,0%	<b>28,7%</b> □◇	26,3%	22,1%	21,7%	21,4%	23,2%	24,0%	24,2%	23,1%	-0,1% (-0,008)
	<i>N</i>	36.886	2.630	3.014	3.624	4.185	3.693	4.415	4.363	4.755	3.628	2.579	36.886
<b>Hoogst voltiooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Verwaarloost familie door werk [%]</b>	36,1%	<b>23,2%</b> ▼◇	32,5%	42,3%	44,0%	45,1%	43,7%	43,3%	38,7%	37,6%	33,5%	+1,4% (+0,091)□
	<i>N</i>	8.349	1.884	459	456	517	534	768	907	1.135	907	782	8.349
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	49,8%	<b>27,8%</b> ▼◇	35,8%	49,4%	53,0%	53,2%	56,8%	55,1%	53,0%	52,8%	45,9%	+1,8% (+0,093)□
	<i>N</i>	15.699	666	1.884	1.473	1.658	1.502	2.016	1.956	2.090	1.504	950	15.699
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	62,4%	<b>35,9%</b> ▼◇	44,0%	54,5%	59,6%	64,9%	69,2%	67,9%	66,2%	64,8%	61,6%	+1,8% (+0,086)▲
	<i>N</i>	12.336	20	609	1.656	1.967	1.619	1.577	1.458	1.461	1.171	797	12.336
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	51,0%	<b>24,5%</b> ▼◇	36,9%	50,9%	55,0%	57,2%	58,9%	56,9%	53,7%	52,9%	47,0%	+1,9% (+0,100)▲
	<i>N</i>	36.384	2.570	2.951	3.585	4.143	3.655	4.362	4.321	4.686	3.582	2.528	36.384
<b>Hoogst voltiooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Verwaarloost werk door familie [%]</b>	20,7%	<b>14,4%</b> ▼◇	16,2%	26,0%	24,5%	25,1%	26,3%	24,7%	24,3%	20,4%	14,8%	+0,6% (+0,044)□
	<i>N</i>	8.307	1.872	455	454	509	531	765	905	1.134	904	778	8.307

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	26,6%	<b>16,1%</b> ▼◇	17,9%▼	24,6%	31,1%□	29,8%□	31,2%□	30,1%□	27,1%	26,0%	23,4%□	+0,8% (+0,046)□
	<i>N</i>	15.665	666	1.884	1.470	1.657	1.499	2.009	1.955	2.080	1.500	946	15.665
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	36,2%	27,0%	<b>19,4%</b> ▼◇	25,4%▼	35,5%	44,8%▲	46,0%▲	40,4%□	36,4%	35,0%	30,9%□	+1,1% (+0,051)▲
	<i>N</i>	12.321	21	607	1.655	1.968	1.616	1.578	1.453	1.457	1.171	796	12.321
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	28,5%	<b>14,9%</b> ▼◇	18,0%▼	25,2%□	32,4%□	35,8%□	35,7%□	32,4%□	29,3%	27,5%	23,1%□	+0,9% (+0,054)□
	<i>N</i>	36.293	2.559	2.946	3.579	4.134	3.647	4.351	4.313	4.670	3.575	2.520	36.293
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Werkonzekerheid [%]</b>	39,6%	<b>25,0%</b> ▼◇	38,9%	41,6%	41,8%	41,5%	44,5%□	48,5%▲	45,9%□	50,7%▲	33,3%□	+2,0% (+0,127)▲
	<i>N</i>	8.347	1.868	462	461	513	533	764	915	1.139	911	780	8.347
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	41,5%	<b>26,8%</b> ▼◇	32,4%▼	39,3%	41,1%	44,6%□	41,7%	45,7%□	48,2%□	48,7%□	33,8%□	+1,6% (+0,082)□
	<i>N</i>	15.655	665	1.886	1.460	1.663	1.493	2.021	1.948	2.084	1.493	941	15.655
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	39,8%	35,7%	37,3%	39,3%	36,6%□	40,8%	38,4%	44,6%□	44,5%□	42,9%□	<b>29,1%</b> ▼◇	+0,3% (-0,012)
	<i>N</i>	12.285	21	605	1.656	1.951	1.619	1.575	1.445	1.461	1.160	793	12.285
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	40,5%	<b>25,6%</b> ▼◇	34,5%□	39,6%	39,1%□	42,5%□	41,0%	45,9%□	46,5%□	47,3%□	32,2%□	+1,4% (+0,073)□
	<i>N</i>	36.287	2.554	2.952	3.577	4.127	3.645	4.360	4.308	4.684	3.564	2.514	36.287
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Burnout [%]</b>	13,2%	<b>5,2%</b> ▼◇	11,1%	16,7%□	18,8%□	16,9%□	15,7%□	16,0%□	15,3%□	15,9%□	13,5%	+1,0% (+0,091)▲
	<i>N</i>	8.536	1.928	484	461	526	543	776	926	1.163	924	804	8.536
· Midden (HAVO-MBO)	<b>Idem</b>	13,5%	<b>7,0%</b> ▼◇	11,0%□	14,6%	16,2%□	13,6%	13,1%	13,1%	13,8%	15,3%□	14,8%	+0,4% (+0,029)□
	<i>N</i>	15.898	679	1.918	1.494	1.674	1.520	2.043	1.975	2.114	1.517	962	15.898
· Hoog (HBO-WO)	<b>Idem</b>	16,7%	11,2%	<b>11,7%</b> □◇	16,6%	17,7%	17,2%	15,3%	16,5%	16,5%	19,1%□	18,1%	+0,3% (+0,020)□
	<i>N</i>	12.429	21	615	1.665	1.979	1.631	1.593	1.463	1.475	1.178	807	12.429
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	14,5%	<b>5,7%</b> ▼◇	11,2%□	15,8%□	17,3%□	15,7%□	14,3%	14,9%	15,0%	16,7%□	15,4%	+0,6% (+0,045)□
	<i>N</i>	36.863	2.629	3.018	3.620	4.180	3.695	4.412	4.365	4.752	3.618	2.573	36.863
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)	<b>Verzuimpercentage [Gemiddelde]</b>	4,20	2,14□	1,64□	3,70	3,19	3,47	5,05	4,16	5,21□	6,63□	<b>7,17</b> ▲◇	+0,529 (+0,123)▲
	<i>N</i>	8.373	1.899	478	453	520	528	756	907	1.139	908	784	8.373

	Totaal	Leeftijd										B (β) p	
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64		
· Midden (HAVO-MBO)													+0,436
<b>Idem</b>	4,08	1,99 □	2,04 □	3,62	3,70	4,06	4,14	4,05	4,78 □	<b>6,31</b> □◇	5,96 □		(+0,087) □
<i>N</i>	15.753	672	1.903	1.474	1.660	1.504	2.030	1.959	2.096	1.505	949		15.753
· Hoog (HBO-WO)													+0,299
<b>Idem</b>	3,00	1,21	<b>1,25</b> □◇	1,78 □	2,86	3,69 □	2,65	3,02	3,23	4,03 □	4,61 □		(+0,064) ▲
<i>N</i>	12.361	21	611	1.659	1.960	1.621	1.590	1.457	1.469	1.172	803		12.361
<b>Totaal</b>													+0,418
<b>Idem</b>	3,74	2,09 □	1,81 □	2,78 □	3,24 □	3,81	3,76	3,72	4,40 □	5,65 □	<b>5,91</b> □◇		(+0,089) □
<i>N</i>	36.486	2.592	2.991	3.585	4.140	3.653	4.376	4.324	4.703	3.585	2.536		36.486
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)													+0,4%
<b>PSA-verzuimpercentage [%]</b>	3,8%	0,8% ▼	2,2%	<b>9,4%</b> ▲◇	3,5%	4,4%	4,9%	3,7%	4,7%	5,5% □	4,2%		(+0,064) □
<i>N</i>	8.553	1.932	479	463	530	540	775	929	1.163	931	811		8.553
· Midden (HAVO-MBO)													+0,3%
<b>Idem</b>	5,4%	<b>0,9%</b> ▼◇	3,3% □	5,5%	6,8% □	6,6% □	5,3%	5,7%	6,3%	6,0%	5,3%		(+0,033) □
<i>N</i>	15.904	678	1.917	1.492	1.675	1.520	2.049	1.977	2.115	1.519	963		15.904
· Hoog (HBO-WO)													+0,2%
<b>Idem</b>	7,8%	2,9%	<b>3,6%</b> □◇	6,5% □	8,4%	9,7% □	7,5%	7,7%	6,8%	9,7% □	7,9%		(+0,020) □
<i>N</i>	12.440	21	615	1.666	1.978	1.633	1.595	1.463	1.478	1.182	809		12.440
<b>Totaal</b>													+0,3%
<b>Idem</b>	5,8%	<b>0,8%</b> ▼◇	3,2% □	6,5%	7,1% □	7,7% □	6,0%	5,9%	6,0%	7,1% □	5,8%		(+0,039) □
<i>N</i>	36.897	2.631	3.011	3.621	4.183	3.693	4.419	4.369	4.756	3.631	2.582		36.897
<b>Hoogst voltooide opleiding</b>													
· Laag (<=VBO)													<b>-6,5%</b>
<b>Flexibel contract [%]</b>	28,7%	<b>67,4%</b> ▲◇	44,4% ▲	32,8% □	21,6% □	18,4% ▼	14,8% ▼	14,2% ▼	13,5% ▼	10,8% ▼	9,1% ▼		<b>(-0,454) ▼</b>
<i>N</i>	8.577	1.932	484	466	530	543	778	931	1.169	931	812		8.577
· Midden (HAVO-MBO)													<b>-5,6%</b>
<b>Idem</b>	19,0%	<b>64,8%</b> ▲◇	54,1% ▲	24,3% □	16,1% □	11,7% ▼	10,5% ▼	8,6% ▼	8,8% ▼	6,5% ▼	6,8% ▼		<b>(-0,368) ▼</b>
<i>N</i>	15.925	679	1.918	1.494	1.678	1.522	2.051	1.977	2.120	1.520	965		15.925
· Hoog (HBO-WO)													<b>-4,8%</b>
<b>Idem</b>	15,5%	59,1% ▲	<b>61,5%</b> ▲◇	35,8% ▲	14,9%	11,5% □	7,8% ▼	8,2% ▼	6,8% ▼	6,1% ▼	4,8% ▼		<b>(-0,305) ▼</b>
<i>N</i>	12.451	22	615	1.667	1.981	1.633	1.596	1.466	1.479	1.182	810		12.451



	Totaal	Leeftijd										B (β) p
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Totaal</b>												-5,8% (-0,382)▼
<b>Idem</b>	20,1%	<b>66,7%▲◇</b>	54,1%▲	30,7%▲	16,2%□	12,6%▼	10,3%▼	9,6%▼	9,3%▼	7,5%▼	6,9%▼	②
<i>N</i>	36.952	2.632	3.018	3.627	4.189	3.698	4.426	4.373	4.767	3.634	2.587	36.952

Noot. Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p<0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante |β|'s in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).

## Bijlage 3: Tabellen ter beantwoording vraag 3

Onderzoeksvraag 3.1. Trends over de leeftijd in 2014 in psychosociale arbeidsbelasting (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk, emotionele belasting, agressie, werk-privé balans, werkonzekerheid), burnout, (PSA-)verzuim, aard dienstverband NAAR BEROEP.

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Beroepsgroep</b>													
• Blue collar	<b>Taakeisen</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,32 6.593	2,10▼◇	2,25□	2,34	2,42□	2,36	2,37□	2,35	2,30	2,39□	2,24□	+0,009 (+0,036)□
	N		431	580	587	679	656	819	802	897	667	473	6.593
• White collar	<b>Idem</b>	2,40 9.809	2,07▼◇	2,16▼	2,34□	2,42	2,48□	2,44□	2,47□	2,45□	2,39	2,25▼	+0,008 (+0,026)□
	N		122	406	944	1.259	1.201	1.418	1.398	1.378	1.015	670	9.809
• Contactueel beroep	<b>Idem</b>	2,39 18.265	2,21▼◇	2,28□	2,42	2,46□	2,50□	2,47□	2,42□	2,41	2,41	2,33□	+0,014 (+0,056)□
	N		1.961	1.876	1.901	1.943	1.584	1.888	1.910	2.219	1.723	1.260	18.265
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,38 34.667	2,19▼◇	2,25▼	2,38	2,44□	2,46□	2,44□	2,43□	2,40□	2,40	2,29□	+0,011 (+0,045)□
	N		2.514	2.862	3.433	3.880	3.442	4.125	4.111	4.494	3.405	2.403	34.667
<b>Beroepsgroep</b>													
• Blue collar	<b>Autonomie</b> [1='nee'- 3='regelmatig'] [Gemiddelde]	2,44 6.612	2,15▼◇	2,26▼	2,43	2,41	2,48□	2,51□	2,48□	2,48□	2,47□	2,55▲	+0,031 (+0,161)▲
	N		431	582	587	682	659	823	807	897	667	477	6.612
• White collar	<b>Idem</b>	2,68 9.836	2,23▼◇	2,43▼	2,59▼	2,66□	2,73□	2,74□	2,73□	2,71□	2,72□	2,71	+0,025 (+0,141)▲
	N		122	406	946	1.261	1.206	1.423	1.397	1.386	1.019	671	9.836
• Contactueel beroep	<b>Idem</b>	2,33 18.329	2,02▼◇	2,19▼	2,31	2,35□	2,39□	2,43▲	2,43▲	2,40□	2,39□	2,41□	+0,037 (+0,196)▲ ⑧
	N		1.963	1.873	1.904	1.949	1.593	1.891	1.914	2.232	1.736	1.276	18.329
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,45 34.777	2,05▼◇	2,24▼	2,41□	2,46	2,52□	2,55▲	2,54▲	2,51□	2,51□	2,52□	+0,040 (+0,204)▲ ⑥
	N		2.516	2.861	3.437	3.892	3.457	4.136	4.118	4.514	3.422	2.424	34.777

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Gevarieerd werk</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	2,58 6.602	<b>2,27▼◇</b> 431	2,47□ 580	2,61 586	2,65□ 681	2,60 657	2,62 818	2,60 806	2,59 899	2,66□ 666	2,60 477	+0,021 (+0,081)□ 6.602
· White collar	<b>Idem</b> N	2,77 9.831	<b>2,08▼◇</b> 121	2,58▼ 405	2,81□ 943	2,79 1.264	2,79 1.205	2,80□ 1.422	2,79 1.398	2,75 1.387	2,76 1.018	2,75 670	+0,009 (+0,032)□ 9.831
· Contactueel beroep	<b>Idem</b> N	2,68 18.299	<b>2,07▼◇</b> 1.963	2,49▼ 1.874	2,77□ 1.898	2,85▲ 1.944	2,84▲ 1.588	2,77□ 1.886	2,78□ 1.915	2,77□ 2.227	2,80□ 1.736	2,75□ 1.268	<b>+0,053</b> <b>(+0,201)▲</b> ⑦ 18.299
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b> N	2,69 34.732	<b>2,11▼◇</b> 2.515	2,50▼ 2.859	2,76□ 3.426	2,79□ 3.888	2,78□ 3.449	2,75□ 4.126	2,75□ 4.120	2,73□ 4.513	2,76□ 3.421	2,72□ 2.415	+0,038 (+0,144)▲ 34.732
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Emotioneel zwaar werk</b> [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]	1,50 6.604	<b>1,14▼◇</b> 431	1,26▼ 582	1,46 587	1,54□ 681	1,53 659	1,55□ 822	1,58□ 806	1,57□ 893	1,61▲ 667	1,53 475	<b>+0,039</b> <b>(+0,180)▲</b> ⑩ 6.604
· White collar	<b>Idem</b> N	1,65 9.820	<b>1,19▼◇</b> 121	1,43▼ 406	1,59□ 942	1,66 1.260	1,67 1.206	1,62 1.421	1,69□ 1.398	1,71□ 1.382	1,72□ 1.017	1,64 667	+0,023 (+0,091)▲ 9.820
· Contactueel beroep	<b>Idem</b> N	1,79 18.294	<b>1,20▼◇</b> 1.955	1,59▼ 1.871	1,87□ 1.900	1,91▲ 1.945	1,93▲ 1.592	1,86□ 1.891	1,86□ 1.914	1,92▲ 2.224	1,94▲ 1.732	1,89□ 1.270	<b>+0,057</b> <b>(+0,253)▲</b> ⑤ 18.294
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b> N	1,69 34.718	<b>1,19▼◇</b> 2.507	1,50▼ 2.859	1,72□ 3.429	1,76□ 3.885	1,76□ 3.457	1,72□ 4.135	1,75□ 4.118	1,79□ 4.499	1,81▲ 3.416	1,75□ 2.412	<b>+0,042</b> <b>(+0,183)▲</b> ⑨ 34.718
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Interne agressie</b> [%] N	19,3% 6.607	<b>8,3%▼◇</b> 431	17,1% 578	18,6% 587	18,4% 683	21,1% 659	21,9%□ 821	21,7% 809	22,2%□ 893	19,4% 669	17,0% 477	+0,7% (+0,048)□ 6.607
· White collar	<b>Idem</b> N	15,6% 9.837	<b>5,5%▼◇</b> 122	9,0%□ 406	14,4% 942	15,3% 1.264	13,7% 1.204	16,2% 1.423	17,6%□ 1.399	17,7%□ 1.386	17,5% 1.020	13,7% 672	+0,6% (+0,040)□ 9.837
· Contactueel beroep	<b>Idem</b>	15,8%	<b>10,4%□◇</b>	12,9%□	15,1%	17,1%	16,3%	15,5%	17,2%	18,0%□	19,0%□	16,3%	+0,7% (+0,055)□

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
N		18.336	1.965	1.877	1.907	1.951	1.592	1.888	1.912	2.235	1.736	1.273	18.336
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	16,4%	<b>9,8%</b> □◇	13,2% □	15,5%	16,7%	16,3%	17,0%	18,2% □	18,7% □	18,6% □	15,7%	+0,7% (+0,050) □
	N	34.780	2.518	2.861	3.436	3.897	3.454	4.132	4.120	4.514	3.424	2.422	34.780
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Externe agressie</b>												
	[%]	11,2%	9,0%	13,2%	11,8%	10,0%	12,1%	12,3%	12,1%	9,9%	9,7%	10,9%	-0,1% (-0,009)
	N	6.603	431	579	587	683	657	821	808	892	668	477	6.603
· White collar	<b>Idem</b>	13,5%	12,4%	16,5%	15,3%	<b>10,8%</b> □◇	11,5% □	12,4%	13,1%	15,7% □	14,6%	15,0%	+0,2% (+0,017)
	N	9.839	122	406	942	1.264	1.205	1.423	1.399	1.387	1.020	672	9.839
· Contactueel beroep	<b>Idem</b>	33,9%	<b>24,5%</b> ▼◇	36,4% □	37,1% □	35,1%	34,0%	32,2%	35,5%	35,5%	36,0% □	32,3%	+0,4% (+0,026) □
	N	18.330	1.965	1.878	1.908	1.949	1.592	1.885	1.912	2.233	1.736	1.273	18.330
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	23,8%	21,2% □	<b>28,9%</b> □◇	26,8% □	22,8%	22,0% □	21,4% □	23,3%	24,4%	24,5%	23,3%	-0,2% (-0,010)
	N	34.772	2.518	2.863	3.437	3.895	3.454	4.129	4.119	4.511	3.424	2.422	34.772
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Verwaarloost familie door werk</b>												
	[%]	44,5%	<b>19,1%</b> ▼◇	27,3% ▼	46,6%	48,5% □	53,1% □	52,1% □	49,8% □	46,5%	46,9%	38,1% □	+1,7% (+0,092) □
	N	6.486	424	565	576	669	650	805	793	879	658	466	6.486
· White collar	<b>Idem</b>	53,3%	<b>18,7%</b> ▼◇	34,1% ▼	49,0% □	52,8%	57,5% □	58,2% □	58,5% □	54,6%	52,5%	47,6% □	+1,1% (+0,048) □
	N	9.734	117	404	932	1.259	1.192	1.409	1.388	1.372	1.006	655	9.734
· Contactueel beroep	<b>Idem</b>	51,7%	<b>26,3%</b> ▼◇	40,3% ▼	52,2%	58,5% □	59,6% □	62,3% ▲	58,5% □	55,7% □	54,6% □	49,1%	+2,2% (+0,125) ▲
	N	18.078	1.920	1.836	1.891	1.931	1.573	1.865	1.896	2.196	1.717	1.254	18.078
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	50,8%	<b>24,7%</b> ▼◇	36,8% ▼	50,4%	54,9% □	57,6% □	58,9% □	56,8% □	53,5% □	52,4% □	46,5% □	+1,9% (+0,099) ▲
	N	34.297	2.461	2.806	3.399	3.859	3.415	4.079	4.076	4.447	3.381	2.375	34.297
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Verwaarloost werk door familie</b>												
	[%]	24,9%	<b>11,7%</b> ▼◇	14,3% ▼	22,5%	27,8%	32,4% □	28,9% □	29,7% □	25,9%	26,6%	18,7% □	+1,0% (+0,060) □
	N	6.456	418	566	573	663	645	803	791	878	655	463	6.456
· White collar	<b>Idem</b>	32,3%	<b>12,3%</b> ▼◇	16,5% ▼	27,4% □	33,8%	38,1% □	39,0% □	33,3%	31,5%	30,9%	27,1% □	+0,4% (+0,021) □
	N	9.721	117	403	932	1.259	1.189	1.410	1.387	1.364	1.005	655	9.721
· Contactueel beroep	<b>Idem</b>	27,2%	<b>15,7%</b> ▼◇	19,4% □	23,7% □	32,8% □	34,7% □	36,3% ▲	32,1% □	29,2% □	25,4%	21,9% □	+1,0% (+0,060) □
	N	18.036	1.915	1.830	1.889	1.931	1.571	1.856	1.890	2.188	1.716	1.249	18.036

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	28,2%	<b>14,9%</b> ▼◇	17,9% ▼	24,5% □	32,2% □	35,5% □	35,7% □	32,0% □	29,2%	27,3%	22,7% □	+0,9%
	<b>N</b>	34.212	2.450	2.799	3.395	3.853	3.405	4.069	4.068	4.430	3.375	2.368	(+0,055) □
<b>Beroepsgroep</b>													
• Blue collar	<b>Werkonzekerheid [%]</b>	40,2%	<b>15,8%</b> ▼◇	34,1% □	37,8%	41,6%	41,3%	38,9%	48,4% □	46,9% □	50,1% ▲	30,5% ▼	+1,9%
	<b>N</b>	6.494	414	565	582	674	650	807	794	885	655	466	(+0,102) ▲
• White collar	<b>Idem</b>	40,0%	<b>14,7%</b> ▼◇	29,8% ▼	37,3%	34,8% □	39,9%	38,1%	44,5% □	47,0% □	48,7% □	31,8% □	+1,6%
	<b>N</b>	9.685	120	399	922	1.240	1.192	1.405	1.388	1.366	997	655	(+0,076) ▲
• Contactueel beroep	<b>Idem</b>	40,9%	<b>27,5%</b> ▼◇	35,5% □	41,8%	41,7%	44,5% □	45,1% □	45,5% □	46,7% □	45,1% □	33,3% □	+1,2%
	<b>N</b>	18.016	1.913	1.841	1.885	1.927	1.563	1.862	1.887	2.194	1.706	1.239	(+0,069) □
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	40,5%	<b>24,9%</b> ▼◇	34,4% □	39,9%	39,4%	42,3% □	41,4%	45,7% □	46,9% □	47,1% □	32,3% □	+1,4%
	<b>N</b>	34.194	2.447	2.805	3.389	3.841	3.405	4.074	4.069	4.444	3.359	2.361	(+0,075) □
<b>Beroepsgroep</b>													
• Blue collar	<b>Burnout [%]</b>	14,6%	<b>3,2%</b> ▼◇	9,8% □	16,1%	18,4% □	15,3%	15,3%	14,6%	14,8%	18,9% □	14,7%	+0,8%
	<b>N</b>	6.608	431	582	585	681	661	822	808	895	667	476	(+0,059) □
• White collar	<b>Idem</b>	14,0%	<b>4,3%</b> ▼◇	13,5%	13,4%	17,4% □	14,4%	13,7%	13,6%	14,2%	14,0%	11,2% □	-0,2%
	<b>N</b>	9.837	122	406	946	1.263	1.206	1.420	1.400	1.384	1.019	671	(-0,011)
• Contactueel beroep	<b>Idem</b>	14,6%	<b>6,0%</b> ▼◇	10,9% □	16,1% □	16,9% □	16,5% □	14,7%	16,0%	15,4%	17,0% □	17,6% □	+0,9%
	<b>N</b>	18.311	1.964	1.878	1.906	1.948	1.591	1.884	1.913	2.230	1.729	1.268	(+0,069) □
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	14,4%	<b>5,5%</b> ▼◇	11,1% □	15,4%	17,3% □	15,5% □	14,4%	14,9%	14,9%	16,5% □	15,3%	+0,6%
	<b>N</b>	34.757	2.517	2.866	3.437	3.892	3.458	4.126	4.121	4.509	3.416	2.415	(+0,046) □
<b>Beroepsgroep</b>													
• Blue collar	<b>Verzuimpercentage [Gemiddelde]</b>	3,81	2,58 □	1,62 □	2,33 □	2,58 □	3,06	4,10	3,61	4,49	<b>6,90</b> ▲◇	6,46 ▲	+0,536
	<b>N</b>	6.533	425	578	580	669	656	812	801	885	655	472	(+0,114) ▲
• White collar	<b>Idem</b>	3,06	1,39	<b>0,99</b> □◇	1,62 □	2,61	2,92	2,65	2,86	3,96 □	4,82 □	4,54 □	+0,418
	<b>N</b>	9.763	119	406	941	1.255	1.198	1.406	1.390	1.375	1.015	658	(+0,087) ▲
• Contactueel beroep	<b>Idem</b>	4,14	2,09 □	2,13 □	3,47 □	3,97	4,62	4,57	4,30	4,69 □	5,89 □	<b>6,71</b> ▲◇	+0,441
	<b>N</b>	18.108	1.939	1.860	1.885	1.928	1.564	1.872	1.894	2.202	1.714	1.250	(+0,092) □
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	3,77	2,14 □	1,87 □	2,77 □	3,29 □	3,72	3,82	3,67	4,43 □	5,77 □	<b>6,06</b> □◇	+0,426
	<b>N</b>	34.405	2.483	2.844	3.406	3.853	3.419	4.090	4.085	4.462	3.384	2.380	(+0,090) □

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>PSA-verzuimpercentage [%]</b>	4,3%	<b>0,4%▼◇</b>	1,9%□	4,9%	3,3%	4,4%	4,3%	4,3%	6,3%□	6,6%□	4,9%	+0,5% (+0,066)□
	N	6.616	431	582	586	681	662	822	809	897	669	478	6.616
· White collar	<b>Idem</b>	6,2%	<b>0%▼◇</b>	4,0%	4,5%□	8,6%□	7,1%	6,3%	7,1%	5,8%	6,1%	4,2%□	-0,0% (-0,000)
	N	9.837	122	406	944	1.262	1.204	1.421	1.399	1.387	1.020	671	9.837
· Contactueel beroep	<b>Idem</b>	6,0%	<b>0,9%▼◇</b>	3,6%□	7,2%□	8,0%□	8,8%□	6,7%	5,4%	6,1%	7,5%□	6,5%	+0,4% (+0,048)□
	N	18.338	1.967	1.871	1.907	1.952	1.591	1.890	1.917	2.230	1.738	1.274	18.338
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	5,7%	<b>0,8%▼◇</b>	3,3%□	6,1%	7,4%□	7,4%□	6,1%	5,8%	6,1%	6,9%□	5,6%	+0,3% (+0,038)□
	N	34.791	2.519	2.859	3.437	3.896	3.457	4.133	4.126	4.513	3.427	2.424	34.791
<b>Beroepsgroep</b>													
· Blue collar	<b>Flexibel contract [%]</b>	20,6%	<b>61,4%▲◇</b>	49,5%▲	25,4%□	20,6%	16,3%□	11,6%▼	13,0%▼	11,9%▼	10,4%▼	7,5%▼	-4,9% (-0,322)▼ ③
	N	6.623	431	582	587	683	662	823	809	899	669	478	6.623
· White collar	<b>Idem</b>	12,5%	<b>66,3%▲◇</b>	52,8%▲	28,6%▲	15,1%□	9,0%□	7,6%□	6,3%▼	5,6%▼	5,1%▼	5,1%▼	-4,2% (-0,293)▼ ④
	N	9.850	122	406	946	1.264	1.206	1.424	1.401	1.388	1.020	673	9.850
· Contactueel beroep	<b>Idem</b>	24,1%	<b>67,6%▲◇</b>	55,0%▲	32,6%▲	15,4%▼	14,6%▼	12,0%▼	10,8%▼	10,6%▼	7,9%▼	7,6%▼	-6,3% (-0,414)▼ ①
	N	18.363	1.967	1.878	1.908	1.954	1.593	1.892	1.919	2.236	1.740	1.277	18.363
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	20,1%	<b>66,5%▲◇</b>	53,5%▲	30,3%▲	16,2%□	13,0%□	10,4%▼	9,7%▼	9,3%▼	7,5%▼	6,9%▼	-5,7% (-0,381)▼ ②
	N	34.837	2.520	2.866	3.441	3.900	3.460	4.140	4.128	4.523	3.430	2.429	34.837

Noot. Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p<0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante |β|'s in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).

**Onderzoeksvraag 3.2. Trends over de leeftijd in 2014 in psychosociale arbeidsbelasting (taakeisen, autonomie, gevarieerd werk, emotionele belasting, agressie, werk-privé balans, werkonzekerheid), burnout, (PSA-)verzuim, aard dienstverband NAAR SECTOR.**

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
<b>Sector</b>													
• Landbouw	<b>Taakeisen [1='nooit'-4='altijd']</b> <b>[Gemiddelde]</b>	2,20	1,94▼	2,14	2,23	2,34	2,37	<b>2,59▲</b> ◇	2,27	2,32	2,26	2,04	+0,042 (+0,172)▲
	N	446	117	65	40	45	31	33	36	41	25	13	446
• Industrie	<b>Idem</b>	2,29	<b>1,94▼</b> ◇	2,18□	2,28	2,32	2,38□	2,31	2,35□	2,28	2,32	2,14▼	+0,003 (+0,011)
	N	4.561	107	221	360	504	459	605	698	737	514	356	4.561
• Bouw	<b>Idem</b>	2,42	<b>1,99▼</b> ◇	2,16▼	2,47	2,49□	2,41	2,46	2,41	2,44	2,46	2,37	+0,012 (+0,045)
	N	1.665	38	89	163	241	186	243	197	198	182	129	1.665
• Handel	<b>Idem</b>	2,37	<b>2,20▼</b> ◇	2,28□	2,46□	2,51▲	2,45□	2,47□	2,45□	2,41	2,41	2,24□	+0,021 (+0,088)□
	N	6.339	1.416	771	519	579	541	718	601	576	364	254	6.339
• Vervoer	<b>Idem</b>	2,26	<b>1,99▼</b> ◇	2,13▼	2,32	2,36□	2,31	2,28	2,29	2,27	2,31	2,11▼	-0,000 (-0,001)
	N	1.891	61	115	145	171	208	235	256	293	216	191	1.891
• Horeca	<b>Idem</b>	2,48	2,31▼	2,51	2,58□	2,49	2,57	2,53	<b>2,75▲</b> ◇	2,59	2,45	2,50	+0,030 (+0,110)▲
	N	1.670	509	405	177	131	79	95	90	93	58	33	1.670
• ICT	<b>Idem</b>	2,43	2,36	<b>2,19▼</b> ◇	2,32□	2,42	2,50	2,51	2,49	2,48	2,50	2,33	+0,024 (+0,078)▲
	N	1.196	10	73	156	229	138	186	149	121	79	56	1.196
• Financieel	<b>Idem</b>	2,48	<b>1,51▼</b> ◇	2,19▼	2,40	2,56	2,51	2,56□	2,48	2,55	2,44	2,23▼	+0,004 (+0,013)
	N	1.530	10	52	129	178	198	258	261	207	146	92	1.530
• Zakelijk	<b>Idem</b>	2,39	<b>2,14▼</b> ◇	2,21▼	2,40	2,46□	2,55▲	2,46□	2,43	2,38	2,33	2,32	+0,010 (+0,034)□
	N	4.940	183	509	649	677	567	584	590	556	359	266	4.940
• Bestuur	<b>Idem</b>	2,34	2,12	<b>2,14▼</b> ◇	2,22▼	2,34	2,37	2,34	2,45▲	2,38	2,35	2,24□	+0,008 (+0,030)
	N	2.697	10	74	212	241	297	378	353	459	379	294	2.697
• Onderwijs	<b>Idem</b>	2,49	2,30	<b>2,07▼</b> ◇	2,45	2,54	2,57	2,56	2,52	2,47	2,59□	2,42□	+0,012 (+0,042)□
	N	2.585	17	110	232	330	245	294	263	377	397	321	2.585
• Zorg	<b>Idem</b>	2,41	<b>1,88▼</b> ◇	2,21▼	2,40	2,43	2,48□	2,48□	2,44	2,45	2,41	2,42	+0,016 (+0,061)□
	N	6.492	85	442	766	755	663	717	783	1.003	786	493	6.492

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
· Recreatie	<b>Idem</b>	2,29	2,19	<b>2,07▼◇</b>	2,24	2,33	2,46▲	2,34	2,37	2,28	2,30	2,22	+0,012 (+0,052)
	N	1.192	70	117	134	125	118	128	131	131	144	94	1.192
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>	2,38	<b>2,18▼◇</b>	<b>2,25▼</b>	2,39	2,44□	2,46□	2,44□	2,43□	2,40	2,40	2,29□	+0,012 (+0,046)□
	N	37.206	2.634	3.043	3.682	4.205	3.729	4.473	4.408	4.792	3.648	2.591	37.206
<b>Sector</b>													
· Landbouw	<b>Autonomie [1='nee'- 3='regelmatig'] [Gemiddelde]</b>	2,27	<b>2,03▼◇</b>	2,28	2,24	2,25	2,56▲	2,35	2,57▲	2,35	2,39	2,40	+0,047 (+0,241)▲
	N	447	117	66	40	45	29	35	36	41	25	13	447
· Industrie	<b>Idem</b>	2,52	2,22▼	<b>2,22▼◇</b>	2,46□	2,48□	2,58□	2,60□	2,54	2,54	2,56	2,59□	+0,028 (+0,130)▲
	N	4.566	107	221	360	507	462	605	699	735	514	357	4.566
· Bouw	<b>Idem</b>	2,63	<b>2,19▼◇</b>	2,41▼	2,57	2,64	2,63	2,66	2,70▲	2,66	2,65	2,67	+0,025 (+0,151)▲
	N	1.670	38	89	163	243	188	243	198	197	182	129	1.670
· Handel	<b>Idem</b>	2,38	<b>2,00▼◇</b>	2,23▼	2,41	2,49▲	2,55▲	2,55▲	2,60▲	2,59▲	2,52▲	2,56▲	<b>+0,069 (+0,367)▲⑥</b>
	N	6.360	1.417	772	519	583	541	719	606	578	367	259	6.360
· Vervoer	<b>Idem</b>	2,31	2,33	2,28	2,45▲	2,36	2,35	2,36	2,36	2,23□	2,26	<b>2,17▼◇</b>	-0,021 (-0,094)▼
	N	1.898	61	115	145	171	209	235	258	293	218	192	1.898
· Horeca	<b>Idem</b>	2,21	2,07▼	2,15□	2,28	2,34▲	2,32	<b>2,46▲◇</b>	2,27	2,37▲	2,37▲	2,35	+0,041 (+0,199)▲
	N	1.670	509	405	177	131	79	95	90	93	58	33	1.670
· ICT	<b>Idem</b>	2,68	<b>2,32▼◇</b>	2,49▼	2,57▼	2,65	2,74	2,77▲	2,77▲	2,68	2,70	2,73	+0,027 (+0,148)▲
	N	1.197	10	73	156	230	138	186	149	121	79	56	1.197
· Financieel	<b>Idem</b>	2,65	<b>2,24▼◇</b>	2,31▼	2,48▼	2,58□	2,72□	2,69	2,72□	2,68	2,63	2,76▲	+0,033 (+0,158)▲
	N	1.537	10	52	129	178	200	259	260	208	147	92	1.537
· Zakelijk	<b>Idem</b>	2,53	<b>2,10▼◇</b>	2,32▼	2,48□	2,57□	2,58□	2,62▲	2,62□	2,60□	2,58□	2,57	+0,036 (+0,181)▲
	N	4.948	183	510	650	674	568	585	591	558	361	268	4.948
· Bestuur	<b>Idem</b>	2,66	2,23▼	<b>2,18▼◇</b>	2,48▼	2,59□	2,67	2,67	2,74▲	2,70□	2,71□	2,72□	+0,036 (+0,187)▲
	N	2.715	10	75	212	243	298	378	355	466	382	296	2.715
· Onderwijs	<b>Idem</b>	2,36	<b>1,96▼◇</b>	2,25▼	2,32	2,31□	2,36	2,41	2,40	2,39	2,39	2,35	+0,012 (+0,063)□
	N	2.594	17	109	232	330	245	297	261	379	398	325	2.594



		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
· Zorg	Idem	2,36	<b>2,11</b> ▼◇	2,18▼	2,31□	2,31□	2,37	2,40□	2,40□	2,41□	2,43□	2,45□	+0,027 (+0,133)▲
	N	6.516	86	438	768	755	669	719	781	1.012	790	497	6.516
· Recreatie	Idem	2,51	<b>2,13</b> ▼◇	2,27▼	2,32▼	2,58	2,63▲	2,63▲	2,53	2,56	2,60▲	2,69▲	+0,047 (+0,257)▲
	N	1.198	70	117	134	126	120	129	130	131	144	96	1.198
<b>Totaal</b>	Idem	2,46	<b>2,05</b> ▼◇	2,24▼	2,41□	2,47	2,53□	2,56▲	2,55▲	2,52□	2,52□	2,53□	+0,040 (+0,205)▲
N	37.317	2.636	3.043	3.686	4.216	3.746	4.484	4.415	4.812	3.666	2.613	37.317	
<b>Sector</b>													
· Landbouw	<b>Gevarieerd werk</b> <b>[1='nooit'-4='altijd']</b> <b>[Gemiddelde]</b>	2,32	2,12▼	2,33	2,29	<b>2,65</b> ▲◇	2,51	2,41	2,43	2,31	2,29	2,25	+0,024 (+0,093)▲
	N	448	117	66	40	45	31	35	36	41	25	13	448
· Industrie	Idem	2,62	2,41▼	<b>2,40</b> ▼◇	2,62	2,69□	2,66	2,66	2,63	2,60	2,66	2,59	+0,008 (+0,029)
	N	4.563	107	221	357	505	462	603	700	738	513	356	4.563
· Bouw	Idem	2,81	2,64	2,87	2,88	<b>2,89</b> □◇	2,76	2,79	2,77	2,86	2,79	2,74	-0,008 (-0,034)
	N	1.667	38	88	163	243	188	242	199	198	182	127	1.667
· Handel	Idem	2,47	<b>1,97</b> ▼◇	2,35□	2,57□	2,69▲	2,68▲	2,67▲	2,69▲	2,68▲	2,66▲	2,63▲	<b>+0,081</b> <b>(+0,310)▲</b> ⑩
	N	6.350	1.416	772	516	584	538	716	604	579	366	258	6.350
· Vervoer	Idem	2,45	<b>2,14</b> ▼◇	2,19▼	2,45	2,48	2,48	2,51	2,54□	2,39	2,52	2,45	+0,020 (+0,068)□
	N	1.893	61	115	145	171	207	234	258	291	218	192	1.893
· Horeca	Idem	2,34	2,23▼	2,26□	2,45□	2,42	2,56▲	<b>2,60</b> ▲◇	2,38	2,39	2,42	2,36	+0,030 (+0,105)▲
	N	1.664	509	402	176	130	79	95	90	93	58	33	1.664
· ICT	Idem	2,91	<b>2,30</b> ▼◇	2,85	2,81□	2,96	3,01	2,91	2,95	2,91	2,92	2,91	+0,012 (+0,042)
	N	1.198	10	73	156	230	137	186	149	121	79	56	1.198
· Financieel	Idem	2,84	<b>2,01</b> ▼◇	2,58▼	2,70▼	2,71▼	2,91	2,91□	2,91□	2,88	2,83	2,87	+0,032 (+0,113)▲
	N	1.534	10	52	129	176	200	258	261	207	148	92	1.534
· Zakelijk	Idem	2,64	<b>2,26</b> ▼◇	2,50▼	2,68	2,74□	2,67	2,68	2,67	2,59	2,61	2,65	+0,011 (+0,037)□
	N	4.943	183	508	649	675	566	586	589	558	362	268	4.943
· Bestuur	Idem	2,80	2,47	2,81	2,81	2,86	2,80	2,82	2,81	2,79	2,78	2,75	-0,008 (-0,030)
	N	2.718	10	75	212	243	298	378	355	468	383	296	2.718

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Onderwijs	Idem	3,08	<b>2,62</b> ▼◇	2,95▼	3,18□	3,14□	3,08	3,04	3,04	3,11	3,09	3,02	-0,004 (-0,016)
	N	2.593	17	110	232	331	244	297	264	377	397	323	2.593
Zorg	Idem	2,85	<b>2,37</b> ▼◇	2,81	2,96▲	2,87	2,91□	2,82	2,88	2,83	2,79□	2,81	-0,007 (-0,029)□
	N	6.503	86	442	765	753	669	714	782	1.011	790	492	6.503
Recreatie	Idem	2,75	<b>2,54</b> ▼◇	2,64	2,75	2,91▲	2,75	2,75	2,65	2,81	2,84	2,74	+0,014 (+0,057)□
	N	1.199	70	117	134	126	120	129	131	131	144	96	1.199
<b>Totaal</b>	Idem	2,69	<b>2,11</b> ▼◇	2,50▼	2,75□	2,79□	2,77□	2,75□	2,75□	2,73□	2,76□	2,73□	+0,037 (+0,141)▲
	N	37.273	2.635	3.040	3.675	4.212	3.738	4.472	4.418	4.813	3.665	2.603	37.273
<b>Sector</b>													
Landbouw	<b>Emotioneel zwaar werk [1='nooit'- 4='altijd'] [Gemiddelde]</b>	1,37	<b>1,11</b> ▼◇	1,26	1,41	1,45	1,41	1,64▲	1,63▲	1,56▲	1,43	1,49	+0,055 (+0,321)▲⑨
	N	449	117	66	40	45	31	35	36	41	25	13	449
Industrie	Idem	1,55	<b>1,18</b> ▼◇	1,32▼	1,48□	1,59	1,57	1,53	1,60□	1,57	1,64□	1,55	+0,024 (+0,099)▲
	N	4.558	107	221	359	503	461	605	698	732	513	358	4.558
Bouw	Idem	1,53	<b>1,12</b> ▼◇	1,20▼	1,42▼	1,52	1,57	1,53	1,61□	1,63□	1,65▲	1,58	+0,041 (+0,176)▲
	N	1.666	38	89	163	243	187	243	198	197	182	127	1.666
Handel	Idem	1,50	<b>1,17</b> ▼◇	1,36▼	1,62▲	1,67▲	1,60▲	1,64▲	1,64▲	1,67▲	1,65▲	1,53	+0,055 (+0,268)▲
	N	6.338	1.411	767	516	581	541	717	605	576	366	257	6.338
Vervoer	Idem	1,56	<b>1,11</b> ▼◇	1,35▼	1,57	1,63	1,56	1,56	1,60	1,59	1,63□	1,54	+0,022 (+0,098)▲
	N	1.892	61	115	145	171	209	235	257	290	217	191	1.892
Horeca	Idem	1,45	<b>1,24</b> ▼◇	1,45	1,63▲	1,66▲	1,57	1,59▲	1,58▲	1,55	1,56	1,44	+0,038 (+0,179)▲
	N	1.667	508	405	177	129	79	95	90	93	57	33	1.667
ICT	Idem	1,65	1,47	<b>1,45</b> ▼◇	1,57	1,64	1,69	1,63	1,73	1,72	1,77	1,63	+0,026 (+0,100)▲
	N	1.198	10	73	156	230	138	186	149	121	79	56	1.198
Financieel	Idem	1,67	<b>1,20</b> ▼◇	1,32▼	1,58□	1,72	1,71	1,73	1,70	1,73	1,69	1,55▼	+0,014 (+0,054)□
	N	1.535	10	52	129	178	200	258	260	208	148	92	1.535
Zakelijk	Idem	1,61	<b>1,14</b> ▼◇	1,43▼	1,63	1,66□	1,69□	1,63	1,69□	1,66	1,64	1,63	+0,026 (+0,111)▲
	N	4.938	183	509	647	673	568	586	589	555	361	267	4.938

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	1,77	<b>1,39</b> ▼◇	1,78	1,79	1,80	1,75	1,77	1,82	1,77	1,78	1,73	-0,002 (-0,010)
	N	2.711	10	75	212	243	298	378	354	464	383	294	2.711
Onderwijs	Idem	2,03	<b>1,22</b> ▼◇	<b>1,83</b> ▼	2,00	2,07	2,08	2,01	1,96	2,06	2,12	2,00	+0,014 (+0,057)□
	N	2.597	17	110	232	331	245	296	263	381	397	324	2.597
Zorg	Idem	2,04	<b>1,48</b> ▼◇	1,95	2,05	2,07	2,09	2,01	2,04	2,07	2,06	2,11	+0,014 (+0,059)□
	N	6.513	85	442	766	755	669	719	783	1.012	789	494	6.513
Recreatie	Idem	1,76	<b>1,21</b> ▼◇	<b>1,57</b> ▼	1,76	1,74	1,86	1,70	1,78	1,95▲	1,86	1,86	+0,046 (+0,196)▲
	N	1.198	70	117	134	126	120	129	131	131	143	96	1.198
<b>Totaal</b>	Idem	1,69	<b>1,19</b> ▼◇	<b>1,50</b> ▼	1,72	1,76	1,75	1,71	1,75	1,78	1,81	1,75	+0,042 (+0,180)▲
	N	37.258	2.628	3.040	3.677	4.209	3.746	4.482	4.414	4.800	3.660	2.602	37.258
<b>Sector</b>													
Landbouw	Interne agressie [%]	12,7%	6,1%▼	5,7%	18,6%	<b>25,8%</b> ▲◇	12,4%	14,4%	18,9%	17,5%	12,2%	9,3%	+1,2% (+0,101)▲
	N	447	117	66	40	45	31	35	36	39	25	13	447
Industrie	Idem	19,7%	<b>4,8%</b> ▼◇	23,1%	19,1%	17,1%	19,6%	18,4%	20,7%	22,8%	21,4%	17,5%	+0,5% (+0,030)□
	N	4.572	107	221	359	507	462	605	701	737	515	358	4.572
Bouw	Idem	15,3%	4,3%	9,9%	15,7%	15,2%	14,0%	18,2%	18,4%	18,9%	14,6%	<b>8,7%</b> □◇	+0,2% (+0,016)
	N	1.668	38	89	163	243	188	241	199	197	183	127	1.668
Handel	Idem	16,0%	<b>10,3%</b> □◇	13,6%	17,7%	17,3%	18,7%	20,6%	19,5%	18,7%	16,8%	13,8%	+0,9% (+0,069)□
	N	6.362	1.419	772	521	587	540	718	603	577	366	259	6.362
Vervoer	Idem	18,7%	11,0%	16,3%	13,6%	18,6%	18,0%	17,4%	18,1%	21,4%	23,3%	20,0%	+0,9% (+0,061)□
	N	1.896	61	115	145	171	209	235	258	293	217	192	1.896
Horeca	Idem	17,0%	13,4%	16,9%	<b>23,5%</b> □◇	17,9%	18,6%	19,5%	17,6%	22,2%	15,2%	11,0%	+0,5% (+0,033)
	N	1.673	511	406	177	131	79	95	90	93	58	33	1.673
ICT	Idem	14,8%	0%	9,2%	13,7%	12,0%	13,0%	17,6%	17,8%	18,8%	15,1%	16,0%	+1,0% (+0,065)□
	N	1.194	10	70	155	230	138	186	149	121	79	55	1.194
Financieel	Idem	12,4%	0%	10,2%	11,7%	15,8%	9,9%	12,6%	13,2%	9,5%	16,6%	11,4%	+0,2% (+0,011)
	N	1.538	10	52	129	178	200	259	261	208	148	92	1.538
Zakelijk	Idem	14,9%	<b>6,6%</b> ▼◇	12,1%	14,9%	16,2%	14,8%	17,9%	16,9%	13,2%	14,7%	15,4%	+0,4% (+0,026)
	N	4.943	183	508	647	677	567	585	591	558	361	267	4.943

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	19,9%	0%	17,6%	17,0%	22,3%	20,0%	14,0%□◇	22,9%	21,8%	22,8%	18,4%	+0,5% (+0,028)
	N	2.719	10	75	212	243	296	378	355	468	384	297	2.719
Onderwijs	Idem	15,8%	9,6%	4,7%▼◇	9,2%▼	13,1%	14,2%	15,5%	16,7%	19,3%□	23,0%▲	15,1%	+1,5% (+0,098)▲
	N	2.600	17	110	232	331	245	297	264	381	397	325	2.600
Zorg	Idem	16,3%	4,5%▼◇	9,2%▼	15,1%	17,8%	16,6%	15,4%	17,1%	17,5%	18,0%	18,3%	+0,7% (+0,049)□
	N	6.515	84	442	769	753	668	717	781	1.013	791	497	6.515
Recreatie	Idem	15,3%	11,7%	11,3%	12,3%	11,7%	21,1%	13,4%	20,5%	19,1%	15,6%	14,8%	+0,7% (+0,053)
	N	1.199	70	117	134	126	120	129	131	131	144	96	1.199
<b>Totaal</b>	Idem	16,5%	9,9%□◇	13,2%□	15,7%	16,7%	16,7%	17,1%	18,5%□	18,6%□	18,9%□	16,2%	+0,7% (+0,051)□
	N	37.326	2.638	3.043	3.684	4.222	3.743	4.480	4.419	4.816	3.669	2.612	37.326
<b>Sector</b>													
Landbouw	Externe agressie [%]	3,1%	3,1%	1,6%	6,1%	4,1%	0%	0%	4,0%	3,9%	4,0%	5,5%	+0,1% (+0,013)
	N	446	117	66	40	45	30	35	36	39	25	13	446
Industrie	Idem	7,4%	11,1%	6,3%	8,9%	6,1%	5,8%	6,7%	8,0%	6,8%	8,7%	8,1%	+0,1% (+0,007)
	N	4.569	107	221	359	507	462	605	701	736	515	357	4.569
Bouw	Idem	12,0%	6,7%	19,7%▲◇	10,0%	10,6%	10,3%	15,2%	12,4%	13,9%	10,7%	9,0%	-0,1% (-0,009)
	N	1.668	38	89	163	243	188	241	199	197	183	127	1.668
Handel	Idem	23,3%	24,1%	32,3%▲◇	25,8%	20,2%	22,4%	21,5%	21,9%	18,8%□	19,7%	18,6%	-0,9% (-0,064)□
	N	6.362	1.419	772	521	587	540	718	603	577	367	259	6.362
Vervoer	Idem	22,4%	6,9%▼◇	23,8%	20,8%	13,7%▼	23,1%	19,4%	24,7%	22,9%	27,0%	29,4%□	+1,4% (+0,085)□
	N	1.894	61	115	145	171	208	235	258	291	217	192	1.894
Horeca	Idem	27,6%	25,1%	34,5%▲	34,8%□	31,4%	18,8%	19,6%	17,2%▼◇	21,1%	24,8%	21,0%	-1,1% (-0,066)□
	N	1.672	511	406	177	131	79	94	90	93	58	33	1.672
ICT	Idem	11,6%	20,5%	21,2%▲◇	10,0%	9,4%	11,0%	13,5%	7,9%	14,7%	10,3%	12,7%	-0,2% (-0,014)
	N	1.194	10	70	155	230	138	186	149	121	79	55	1.194
Financieel	Idem	14,9%	19,8%	13,7%	19,2%	14,9%	8,5%▼◇	15,1%	14,3%	18,1%	14,5%	17,0%	+0,2% (+0,012)
	N	1.538	10	52	129	178	200	259	261	208	148	92	1.538
Zakelijk	Idem	17,2%	11,4%□	23,2%□◇	17,7%	18,3%	14,2%□	16,2%	16,6%	19,7%	14,7%	13,3%	-0,4% (-0,026)
	N	4.946	183	510	649	677	567	585	590	558	361	267	4.946

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	26,2%	23,7%	<b>39,8%</b> ▲◇	30,6%	26,2%	24,4%	26,0%	29,7%	24,1%	26,3%	21,1%	-0,9%
	N	2.719	10	75	212	243	296	378	355	468	384	297	(-0,048)□
Onderwijs	Idem	28,3%	<b>0%</b> ▼◇	21,8%	22,5%	27,1%	30,6%	28,3%	25,8%	28,4%	32,0%	33,0%	+1,2%
	N	2.600	17	110	232	331	245	297	264	380	397	326	(+0,068)▲
Zorg	Idem	44,1%	<b>22,0%</b> ▼◇	46,0%	49,5%	44,5%	43,4%	41,1%	47,4%	45,1%	41,1%	40,2%	-0,4%
	N	6.512	84	442	770	752	669	715	781	1.012	792	496	(-0,021)
Recreatie	Idem	21,4%	17,2%	19,0%	22,8%	18,9%	23,8%	16,4%	24,1%	22,0%	<b>28,0%</b> □◇	18,4%	+0,5%
	N	1.199	70	117	134	126	120	129	131	131	144	96	(+0,034)
<b>Totaal</b>	Idem	23,3%	20,9%	<b>28,5%</b> □◇	26,1%	21,9%	21,6%	21,3%	23,0%	23,8%	24,2%	22,9%	-0,1%
	N	37.319	2.638	3.044	3.686	4.221	3.743	4.477	4.417	4.812	3.670	2.611	(-0,008)
<b>Sector</b>													
Landbouw	Verwaarloost familie door werk [%]	34,1%	<b>8,2%</b> ▼◇	24,6%	45,7%	46,9%	43,0%	54,0%	46,3%	46,8%	52,5%	48,1%	+5,1%
	N	441	113	66	40	43	31	33	36	41	25	12	(+0,303)▲
Industrie	Idem	47,3%	<b>24,0%</b> ▼◇	26,9%	46,6%	47,7%	54,1%	52,4%	51,2%	47,9%	49,1%	36,8%	+0,7%
	N	4.480	104	208	355	500	455	595	686	724	507	346	(+0,035)□
Bouw	Idem	48,3%	<b>8,0%</b> ▼◇	19,9%	50,4%	50,2%	58,9%	53,7%	50,1%	51,9%	47,7%	40,6%	+1,2%
	N	1.641	38	89	160	241	186	236	196	191	180	123	(+0,059)□
Handel	Idem	43,8%	<b>25,6%</b> ▼◇	32,4%	47,6%	56,1%	52,8%	54,2%	58,1%	51,2%	45,8%	41,0%	+3,0%
	N	6.269	1.383	764	515	578	535	704	603	570	361	256	(+0,173)▲
Vervoer	Idem	54,1%	<b>20,0%</b> ▼◇	35,9%	52,2%	61,4%	60,4%	63,9%	57,4%	54,3%	57,2%	43,4%	+0,9%
	N	1.865	61	113	142	168	208	230	254	288	215	187	(+0,046)□
Horeca	Idem	46,1%	<b>31,0%</b> ▼◇	45,8%	61,5%	63,0%	54,2%	53,4%	59,4%	46,1%	55,3%	39,6%	+2,5%
	N	1.633	501	395	174	128	78	93	85	91	56	33	(+0,128)▲
ICT	Idem	56,3%	43,7%	<b>34,3%</b> ▼◇	48,1%	53,4%	59,6%	63,9%	67,8%	59,0%	61,4%	46,0%	+2,2%
	N	1.188	10	73	156	230	137	183	147	120	77	55	(+0,099)▲
Financieel	Idem	54,9%	<b>0%</b> ▼◇	36,3%	42,0%	58,2%	56,3%	61,6%	60,2%	55,4%	55,1%	43,6%	+1,1%
	N	1.521	10	51	129	178	198	258	257	204	146	90	(+0,048)
Zakelijk	Idem	50,6%	<b>19,3%</b> ▼◇	38,9%	52,3%	51,6%	58,4%	56,3%	56,4%	51,2%	47,7%	48,1%	+1,4%
	N	4.881	181	501	639	669	563	580	581	547	357	262	(+0,068)□

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	52,9%	51,6%	55,9%	51,3%	58,5%	52,6%	56,7%	55,4%	52,1%	50,2%	46,3%	-1,0%
	N	2.690	10	72	209	242	295	372	353	463	382	292	(-0,043)
Onderwijs	Idem	61,6%	9,0%▼◇	38,3%▼	57,1%	63,1%	71,9%▲	66,0%	63,5%	61,9%	62,5%	58,4%	+0,7%
	N	2.572	16	108	223	328	243	296	264	378	390	325	(+0,037)
Zorg	Idem	54,9%	12,4%▼◇	41,6%▼	50,1%□	56,3%	57,2%	65,8%▲	58,5%□	56,4%	54,1%	52,9%	+1,2%
	N	6.425	82	428	767	747	656	709	777	993	784	482	(+0,060)
Recreatie	Idem	54,5%	20,7%▼◇	38,2%▼	55,3%	55,2%	61,4%	68,8%▲	52,5%	67,7%▲	56,6%	49,8%	+2,3%
	N	1.186	68	115	133	124	120	129	131	130	141	95	(+0,125)
<b>Totaal</b>	Idem	50,9%	24,4%▼◇	36,9%▼	50,7%	55,0%□	57,2%□	58,8%□	56,8%□	53,6%□	52,6%□	46,9%□	+1,9%
	N	36.793	2.579	2.981	3.643	4.177	3.704	4.418	4.371	4.740	3.622	2.559	(+0,099)
<b>Sector</b>													
Landbouw	Verwaarloost werk door familie [%]	21,8%	9,0%▼◇	17,2%	28,4%	32,2%	33,7%	29,5%	27,7%	26,2%	25,1%	17,9%	+2,0%
	N	439	113	66	40	43	30	33	36	41	25	12	(+0,138)
Industrie	Idem	27,5%	15,9%▼	10,9%▼◇	23,6%	28,0%	36,8%▲	30,6%	29,3%	28,0%	28,2%	20,9%□	+0,5%
	N	4.472	104	209	355	497	454	595	686	724	505	345	(+0,028)
Bouw	Idem	28,7%	7,0%▼◇	10,7%▼	21,9%□	29,2%	33,8%	34,9%□	32,0%	34,0%	31,1%	19,2%▼	+1,2%
	N	1.628	35	89	159	238	184	237	194	190	179	123	(+0,065)
Handel	Idem	24,1%	15,3%▼◇	17,2%□	22,0%	30,2%□	32,1%▲	32,0%▲	32,7%▲	26,7%	22,3%	20,0%	+1,5%
	N	6.245	1.381	758	512	574	534	703	603	567	360	253	(+0,100)
Vervoer	Idem	26,1%	3,2%▼◇	15,5%▼	24,9%	27,7%	29,7%	30,1%	25,3%	31,0%□	29,7%	19,9%□	+1,0%
	N	1.864	61	113	142	169	208	229	254	288	214	186	(+0,055)
Horeca	Idem	23,6%	18,4%□	22,5%	23,0%	35,7%▲◇	32,2%	29,2%	31,0%	24,2%	18,4%	25,6%	+1,1%
	N	1.633	502	397	174	128	78	91	83	91	56	32	(+0,064)
ICT	Idem	34,9%	47,3%	14,2%▼◇	24,2%▼	33,7%	39,5%	43,7%▲	36,0%	41,2%	42,4%	26,6%	+2,0%
	N	1.187	10	72	156	230	137	183	147	120	77	55	(+0,095)
Financieel	Idem	33,0%	0%▼◇	14,2%▼	20,4%▼	40,8%□	35,7%	42,2%▲	33,3%	30,6%	31,6%	25,3%	+0,4%
	N	1.519	10	51	129	178	198	258	257	202	146	89	(+0,018)
Zakelijk	Idem	29,4%	9,9%▼◇	19,8%▼	28,8%	32,7%□	37,1%□	35,1%□	34,8%□	27,7%	26,8%	20,5%▼	+0,6%
	N	4.861	178	501	637	668	558	577	579	545	355	263	(+0,033)

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	32,3%	43,7%	21,4% ▼	22,6% ▼	34,1%	34,8%	43,2% ▲◇	33,1%	33,0%	28,0%	27,5%	-0,2% (-0,009)
	N	2.693	10	74	209	242	295	373	355	462	382	291	2.693
Onderwijs	Idem	34,9%	15,0%	19,1% ▼	29,8%	38,1%	52,8% ▲◇	42,7% □	39,5%	30,2% □	31,3%	27,4% □	-0,7% (-0,037)
	N	2.571	16	108	223	328	243	296	263	378	390	325	2.571
Zorg	Idem	28,3%	11,7% ▼◇	17,8% ▼	25,5%	32,8% □	33,3% □	36,5% ▲	31,0%	28,0%	24,2% □	22,4% □	+0,0% (+0,003)
	N	6.410	82	425	767	748	656	704	775	988	784	481	6.410
Recreatie	Idem	29,8%	13,7% ▼◇	22,3%	28,4%	33,4%	34,0%	35,7%	32,9%	30,7%	30,7%	27,3%	+0,9% (+0,054)
	N	1.181	65	114	133	124	120	129	131	128	142	95	1.181
<b>Totaal</b>	Idem	28,5%	14,9% ▼◇	18,0% ▼	25,1% □	32,4% □	35,7% □	35,8% □	32,2% □	29,3%	27,5%	23,0% □	+0,9% (+0,054) □
	N	36.702	2.567	2.976	3.637	4.168	3.694	4.408	4.363	4.725	3.615	2.550	36.702
<b>Sector</b>													
Landbouw	Werkonzekerheid [%]	27,4%	11,7% ▼◇	28,5%	20,7%	38,0%	32,0%	42,8% ▲	37,7%	39,5%	31,4%	15,3%	+2,6% (+0,167) ▲
	N	441	112	64	40	45	29	35	36	41	25	13	441
Industrie	Idem	39,4%	15,9% ▼◇	37,3%	37,3%	37,9%	38,9%	37,5%	45,5% □	43,1% □	46,8% □	25,5% ▼	+0,8% (+0,038) □
	N	4.489	105	206	357	495	455	592	693	732	505	350	4.489
Bouw	Idem	44,3%	26,5% ▼	25,1% ▼◇	40,4%	45,7%	41,7%	40,4%	52,9% □	49,4%	55,8% ▲	38,7%	+2,0% (+0,096) ▲
	N	1.633	35	89	159	240	184	237	197	194	177	122	1.633
Handel	Idem	34,8%	32,9%	29,3% □	36,7%	27,8% □	36,6%	36,7%	38,6% □	43,4% □◇	43,1% □	25,8% □	+0,9% (+0,055) □
	N	6.262	1.381	764	517	576	534	709	595	572	360	254	6.262
Vervoer	Idem	40,9%	13,4% ▼◇	42,9%	31,9% □	36,9%	44,4%	33,4% □	50,0% ▲	45,7%	48,8% □	35,8%	+1,6% (+0,079) □
	N	1.868	59	112	142	167	209	235	252	293	214	185	1.868
Horeca	Idem	27,3%	14,3% ▼	30,2%	27,8%	30,7%	39,5% ▲	33,5%	41,4% ▲	37,1% ▲	45,9% ▲◇	33,8%	+3,1% (+0,177) ▲
	N	1.624	499	396	173	125	76	92	85	91	56	32	1.624
ICT	Idem	43,6%	8,7% ▼◇	22,1% ▼	32,8% ▼	32,7% ▼	41,3%	46,0%	54,7% ▲	61,1% ▲	68,7% ▲	46,9%	+5,3% (+0,236) ▲
	N	1.185	10	73	155	227	136	182	148	121	79	55	1.185
Financieel	Idem	53,0%	59,9%	42,1%	51,7%	45,6% □	53,0%	47,9%	58,8% □	63,4% ▲	60,9% □	35,4% ▼◇	+1,2% (+0,051) □
	N	1.514	5	51	127	176	199	254	259	206	147	89	1.514
Zakelijk	Idem	40,9%	17,9% ▼◇	36,9%	38,8%	37,3% □	41,1%	42,4%	46,8% □	49,9% ▲	46,8% □	35,7%	+1,7% (+0,087) □
	N	4.853	181	495	629	668	559	580	577	546	355	261	4.853



		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	36,7%	7,9%	28,3%	41,7%	41,1%	37,2%	35,8%	42,0%	37,7%	39,4%	<b>22,1%</b> ▼◇	-0,9%
	N	2.671	10	75	210	240	292	375	353	455	373	287	(-0,043)□
Onderwijs	Idem	30,0%	<b>4,5%</b> ▼◇	44,0%▲	44,0%▲	32,9%	32,2%	32,7%	26,6%	28,6%	27,4%	17,5%▼	-2,4%
	N	2.558	16	110	226	327	243	290	259	375	389	323	(-0,129)▼
Zorg	Idem	51,8%	<b>30,5%</b> ▼◇	44,1%□	48,1%□	52,7%	55,0%	53,3%	50,7%	54,7%	56,2%□	49,4%	+1,0%
	N	6.411	83	434	759	745	657	707	778	985	782	482	(+0,048)□
Recreatie	Idem	40,0%	<b>26,9%</b> ▼◇	28,8%▼	35,7%	35,6%	42,2%	41,7%	46,2%	48,6%□	50,9%▲	32,2%	+2,0%
	N	1.179	66	115	133	126	118	127	131	129	142	92	(+0,108)▲
<b>Totaal</b>	Idem	40,5%	<b>25,5%</b> ▼◇	34,3%□	39,9%	39,0%□	42,5%□	41,1%	45,8%□	46,4%□	47,3%□	32,2%□	+1,3%
	N	36.687	2.563	2.982	3.628	4.159	3.692	4.416	4.362	4.739	3.603	2.543	(+0,073)□
<b>Sector</b>													
Landbouw	Burnout [%]	10,1%	3,5%▼	7,4%	8,7%	22,5%▲	9,0%	<b>23,1%</b> ▲◇	11,5%	7,0%	13,9%	10,3%	+1,0%
	N	449	117	66	40	45	31	35	36	41	25	13	(+0,098)▲
Industrie	Idem	15,0%	<b>5,0%</b> ▼◇	10,4%	16,2%	15,4%	13,6%	14,1%	17,0%	15,4%	16,9%	14,8%	+0,5%
	N	4.561	107	221	360	504	461	603	699	736	515	355	(+0,034)□
Bouw	Idem	12,3%	4,5%	7,4%	13,1%	12,5%	11,5%	13,3%	10,7%	15,1%	16,2%	7,9%	+0,4%
	N	1.669	38	89	163	243	188	243	198	197	183	127	(+0,027)
Handel	Idem	11,9%	<b>5,5%</b> ▼◇	11,0%	16,4%□	16,0%□	15,4%□	13,4%	12,4%	13,3%	14,5%	11,7%	+0,8%
	N	6.356	1.418	772	517	585	542	718	606	575	366	258	(+0,067)□
Vervoer	Idem	13,0%	5,3%	11,8%	16,1%	16,0%	13,8%	<b>8,1%</b> □◇	14,7%	11,2%	14,6%	15,1%	+0,2%
	N	1.890	61	115	145	169	209	233	258	293	215	191	(+0,015)
Horeca	Idem	12,4%	6,3%▼	12,6%	14,6%	<b>21,9%</b> ▲◇	15,6%	11,6%	17,6%	15,8%	17,4%	17,1%	+1,3%
	N	1.668	509	406	177	131	79	95	90	93	57	31	(+0,098)▲
ICT	Idem	17,2%	0%	13,9%	19,4%	15,4%	17,8%	18,8%	15,7%	18,6%	21,7%	14,3%	+0,4%
	N	1.197	10	73	156	230	138	185	149	121	79	56	(+0,021)
Financieel	Idem	15,8%	9,4%	11,0%	16,9%	<b>24,5%</b> ▲◇	14,9%	17,0%	11,9%	17,8%	14,5%	8,4%▼	-0,8%
	N	1.537	10	52	129	178	200	259	261	208	147	91	(-0,046)
Zakelijk	Idem	15,0%	<b>6,4%</b> ▼◇	13,0%	17,9%□	17,9%□	17,6%	15,0%	15,3%	12,0%□	14,1%	11,7%	-0,2%
	N	4.949	183	510	648	677	567	586	591	557	362	268	(-0,016)



		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	15,6%	28,0%	10,9%	13,4%	17,6%	17,4%	12,8%	17,5%	14,4%	16,4%	16,3%	+0,1% (+0,009)
	N	2.717	10	75	212	243	298	377	355	466	384	297	2.717
Onderwijs	Idem	21,6%	5,1%	<b>9,6%</b> ▼◇	19,7%	21,1%	23,1%	24,6%	20,8%	20,7%	23,9%	23,1%	+0,8% (+0,045) □
	N	2.593	17	110	232	330	245	296	264	381	395	324	2.593
Zorg	Idem	14,6%	<b>6,6%</b> ▼◇	10,4% □	13,6%	16,5%	14,4%	12,3%	14,4%	15,6%	15,6%	18,1% □	+0,5% (+0,038) □
	N	6.514	86	442	769	756	668	717	782	1.010	789	496	6.514
Recreatie	Idem	13,8%	6,0%	8,8%	14,3%	18,4%	15,9%	13,4%	12,8%	15,8%	14,8%	14,5%	+0,5% (+0,041)
	N	1.197	70	117	134	126	120	129	131	131	143	95	1.197
<b>Totaal</b>	Idem	14,6%	<b>5,7%</b> ▼◇	11,2% □	15,8% □	17,3% □	15,7% □	14,4%	15,0%	15,0%	16,6% □	15,4%	+0,6% (+0,044) □
	N	37.296	2.637	3.048	3.683	4.216	3.746	4.474	4.419	4.809	3.661	2.603	37.296
<b>Sector</b>	<b>Verzuimpercentage [Gemiddelde]</b>												
Landbouw	Idem	3,39	5,61	0,96	1,38	0,79	2,00	2,66	3,67	7,21	4,95	0,95	+0,067 (+0,013)
	N	441	112	66	40	45	30	35	36	41	25	12	441
Industrie	Idem	4,11	1,41 ▼	1,91 □	2,87	2,92 □	2,73 □	4,74	4,06	4,60	5,70 □	<b>6,72</b> ▲◇	+0,524 (+0,093) ▲
	N	4.507	107	219	355	499	455	595	694	725	506	353	4.507
Bouw	Idem	3,37	0,98	1,06	1,38 □	2,48	2,63	4,47	2,72	3,71	<b>6,17</b> ▲◇	5,41 □	+0,558 (+0,113) ▲
	N	1.655	38	89	163	240	186	239	197	197	181	126	1.655
Handel	Idem	2,95	1,81 □	2,17 □	2,95	3,31	3,21	2,77	2,84	3,88 □	<b>5,92</b> ▲◇	4,62 □	+0,310 (+0,084) □
	N	6.281	1.398	764	509	576	538	709	600	571	363	252	6.281
Vervoer	Idem	4,03	4,30	1,09 ▼	3,38	1,36 ▼	3,07	3,78	3,36	4,43	<b>7,56</b> ▲◇	6,24 □	+0,569 (+0,105) ▲
	N	1.876	59	115	145	171	203	231	254	291	217	190	1.876
Horeca	Idem	2,68	2,19	1,67 □	1,94	1,34	4,91 ▲	5,58 ▲	<b>5,60</b> ▲◇	3,25	4,49	6,00	+0,417 (+0,105) ▲
	N	1.651	504	402	177	127	77	94	86	92	58	33	1.651
ICT	Idem	2,64	1,09	1,36	1,89	2,27	2,33	3,10	2,54	3,06	4,58	4,15	+0,326 (+0,077) ▲
	N	1.195	10	73	156	230	137	186	148	119	79	56	1.195
Financieel	Idem	3,00	0,06	0,99	2,36	2,32	3,00	3,09	2,85	3,30	<b>5,00</b> ▲◇	2,92	+0,288 (+0,059) □
	N	1.529	10	52	129	178	200	255	261	206	148	90	1.529
Zakelijk	Idem	2,94	2,39	1,20 □	2,07 □	2,69	2,95	3,12	2,68	3,94 □	4,45 □	<b>5,52</b> ▲◇	+0,376 (+0,086) □
	N	4.900	181	505	643	674	565	579	585	550	355	262	4.900

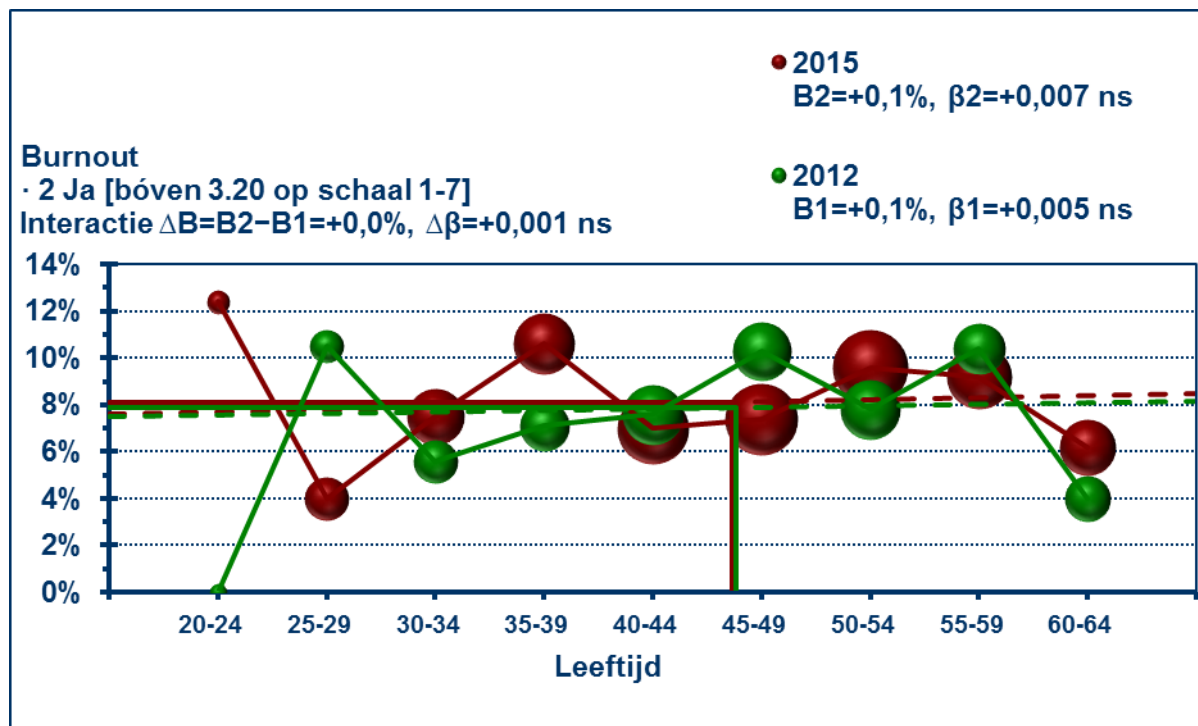
		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
Bestuur	Idem	4,65	0,28	1,13▼◇	1,80▼	3,52	4,96	4,05	4,35	5,55	7,31▲	4,66	+0,534 (+0,089)▲
	N	2.691	10	75	210	241	296	371	351	462	382	292	2.691
Onderwijs	Idem	4,10	4,82	1,37▼◇	2,49	4,53	5,14	4,31	3,71	3,28	4,40	5,68□	+0,217 (+0,040)□
	N	2.571	17	109	232	327	240	296	263	375	391	320	2.571
Zorg	Idem	5,02	0,62▼◇	2,62□	4,27	4,67	5,71	4,23	5,24	5,16	5,73	8,13▲	+0,408 (+0,068)□
	N	6.418	83	435	755	741	658	715	771	996	780	484	6.418
Recreatie	Idem	3,71	2,08	3,46	1,73□◇	3,78	5,12	3,07	3,21	4,17	4,89	5,31	+0,281 (+0,064)□
	N	1.194	70	117	134	126	119	129	130	131	142	95	1.194
<b>Totaal</b>	Idem	3,74	2,09□	1,84□	2,74□	3,21□	3,83	3,77	3,69	4,38□	5,66□	5,91□◇	+0,419 (+0,089)□
	N	36.910	2.601	3.021	3.648	4.176	3.705	4.433	4.376	4.758	3.628	2.566	36.910
<b>Sector</b>													
Landbouw	PSA- verzuimpercentage [%]	1,5%	0%	0%	0%	0%	3,9%	0%	6,8%▲	7,6%▲◇	0%	0%	+0,6% (+0,131)▲
	N	448	117	66	40	45	31	35	36	41	25	13	448
Industrie	Idem	5,1%	0%▼◇	2,1%□	7,8%□	5,3%	5,2%	4,8%	4,7%	5,2%	7,0%□	3,8%	+0,1% (+0,014)
	N	4.567	107	221	359	504	461	603	700	738	515	358	4.567
Bouw	Idem	4,0%	0%	2,8%	3,7%	4,1%	3,6%	4,1%	3,5%	4,9%	5,1%	4,1%	+0,2% (+0,029)
	N	1.672	38	89	163	243	188	243	199	198	183	129	1.672
Handel	Idem	4,2%	1,0%▼◇	2,7%□	6,3%□	4,6%	7,6%□	5,7%□	4,8%	4,6%	6,3%□	4,5%	+0,5% (+0,069)□
	N	6.355	1.418	765	517	587	542	719	606	575	367	259	6.355
Vervoer	Idem	3,3%	3,6%	0%□◇	2,3%	3,1%	2,9%	4,2%	3,5%	3,3%	5,2%	3,1%	+0,3% (+0,037)
	N	1.897	61	115	145	171	207	235	258	294	218	192	1.897
Horeca	Idem	2,6%	0,5%□	2,4%	2,3%	5,8%▲◇	4,6%	5,7%	5,0%	4,1%	2,7%	4,7%	+0,5% (+0,086)▲
	N	1.672	512	405	177	131	78	95	88	93	58	33	1.672
ICT	Idem	7,6%	0%	2,5%	8,4%	8,5%	7,3%	7,2%	10,0%	8,4%	6,1%	6,1%	+0,2% (+0,014)
	N	1.197	10	73	156	230	138	186	148	120	79	56	1.197
Financieel	Idem	7,3%	0%	3,0%	3,0%□◇	7,5%	9,7%	6,5%	7,8%	9,4%	8,9%	4,5%	+0,4% (+0,036)
	N	1.538	10	52	129	178	200	259	261	208	148	92	1.538
Zakelijk	Idem	5,8%	1,4%□◇	3,9%□	7,5%	7,5%□	7,1%	7,0%	5,5%	4,7%	3,5%□	5,3%	-0,1% (-0,009)

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
	N	4.949	183	510	650	675	568	586	591	558	362	266	4.949
Bestuur	Idem	7,4%	0%	2,0%	4,6%	8,8%	11,9% □◇	5,4%	6,0%	6,9%	9,8%	7,0%	+0,2% (+0,019)
	N	2.718	10	75	210	243	298	378	356	466	384	297	2.718
Onderwijs	Idem	10,3%	0%	9,1%	8,5%	12,1%	13,0%	11,7%	9,2%	7,9%	11,4%	9,7%	-0,0% (-0,004)
	N	2.598	17	110	232	331	245	297	264	380	397	326	2.598
Zorg	Idem	6,8%	0% ▼◇	4,2% □	7,8%	8,9% □	8,3%	5,4%	6,6%	6,8%	6,7%	6,6%	+0,0% (+0,001)
	N	6.522	86	442	770	755	667	718	783	1.010	793	497	6.522
Recreatie	Idem	6,9%	0% ▼◇	4,9%	4,9%	10,6%	8,6%	7,9%	7,8%	7,8%	7,5%	4,9%	+0,3% (+0,035)
	N	1.199	70	117	134	126	120	129	131	131	144	96	1.199
<b>Totaal</b>	Idem	5,8%	0,8% ▼◇	3,2% □	6,4%	7,2% □	7,6% □	6,0%	5,9%	6,0%	7,0% □	5,7%	+0,3% (+0,038) □
	N	37.332	2.639	3.040	3.684	4.219	3.744	4.481	4.423	4.813	3.673	2.614	37.332
<b>Sector</b>													
Landbouw	Flexibel contract [%]	36,0%	68,0% ▲◇	48,1% ▲	17,7% ▼	20,2% ▼	20,3%	15,8% ▼	23,3%	15,9% ▼	19,0%	20,7%	-6,1% (-0,360) ▼⑦
	N	449	117	66	40	45	31	35	36	41	25	13	449
Industrie	Idem	15,0%	46,8% ▲	53,5% ▲◇	31,7% ▲	19,0% □	12,7%	10,9% □	9,3% □	8,4% ▼	7,6% ▼	5,0% ▼	-4,3% (-0,288) ▼
	N	4.576	107	221	360	507	462	606	701	738	515	359	4.576
Bouw	Idem	14,8%	75,6% ▲◇	40,7% ▲	18,4%	15,9%	12,1%	10,4% □	8,3% ▼	10,8%	8,7% □	9,5%	-3,3% (-0,222) ▼
	N	1.672	38	89	163	243	188	243	199	198	183	129	1.672
Handel	Idem	27,0%	66,0% ▲◇	44,3% ▲	24,1%	13,7% ▼	10,0% ▼	8,8% ▼	7,4% ▼	6,0% ▼	6,1% ▼	6,2% ▼	-7,4% (-0,475) ▼①
	N	6.372	1.419	772	521	587	542	720	606	579	367	260	6.372
Vervoer	Idem	18,1%	52,2% ▲	61,3% ▲◇	26,8% ▲	10,8% ▼	12,5% □	13,1% □	13,2% □	14,2%	10,6% ▼	14,3%	-3,5% (-0,229) ▼
	N	1.899	61	115	145	171	209	235	258	294	218	192	1.899
Horeca	Idem	48,5%	69,7% ▲	61,1% ▲	36,1% ▼	36,0% ▼	22,5% ▼	20,4% ▼	26,2% ▼	18,3% ▼◇	19,8% ▼	20,3% ▼	-7,2% (-0,368) ▼⑤
	N	1.674	512	406	177	131	79	95	90	93	58	33	1.674
ICT	Idem	12,7%	100% ▲◇	39,9% ▲	25,7% ▲	10,4%	12,3%	3,2% ▼	7,5% □	7,3%	5,4% ▼	5,0%	-3,9% (-0,257) ▼
	N	1.199	10	73	156	230	138	186	149	121	79	56	1.199
Financieel	Idem	10,8%	45,0% ▲	73,1% ▲◇	31,0% ▲	9,0%	8,7%	5,5% ▼	6,1% □	4,2% ▼	3,5% ▼	7,2%	-4,3% (-0,294) ▼
	N	1.538	10	52	129	178	200	259	261	208	148	92	1.538
Zakelijk	Idem	24,3%	68,7% ▲◇	63,4% ▲	36,3% ▲	18,0% □	15,9% ▼	12,5% ▼	14,5% ▼	14,3% ▼	11,9% ▼	10,3% ▼	-5,8% (-0,333) ▼⑧

		Totaal	Leeftijd										B (β) p
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
	N	4.954	183	510	650	677	568	586	592	558	362	268	4.954
Bestuur	Idem	8,3%	60,7%▲◇	40,2%▲	30,9%▲	11,6%□	6,4%	4,7%□	2,7%▼	5,3%□	4,0%□	2,7%▼	-3,2% (-0,261)▼
	N	2.721	10	75	212	243	298	378	356	468	384	297	2.721
Onderwijs	Idem	16,1%	69,3%▲	71,2%▲◇	41,7%▲	21,3%□	12,6%	14,9%	12,1%	7,1%▼	3,3%▼	4,6%▼	-5,6% (-0,372)▼④
	N	2.602	17	110	232	331	245	297	264	381	398	326	2.602
Zorg	Idem	17,1%	77,5%▲◇	54,2%▲	29,7%▲	16,5%	16,1%	10,6%□	9,0%▼	10,6%▼	8,0%▼	6,0%▼	-4,6% (-0,301)▼
	N	6.531	86	442	770	756	669	719	784	1.013	793	498	6.531
Recreatie	Idem	22,6%	74,8%▲◇	50,7%▲	43,6%▲	14,2%▼	13,2%▼	13,4%▼	11,2%▼	9,4%▼	10,0%▼	9,0%▼	-5,9% (-0,384)▼②
	N	1.199	70	117	134	126	120	129	131	131	144	96	1.199
<b>Totaal</b>	Idem	20,1%	66,7%▲◇	54,0%▲	31,0%▲	16,4%□	12,9%▼	10,2%▼	9,8%▼	9,4%▼	7,5%▼	6,9%▼	-5,8% (-0,381)▼③
	N	37.387	2.641	3.048	3.690	4.225	3.749	4.487	4.427	4.824	3.676	2.619	37.387

Noot. Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: p<0,05 (en ▼): Significant hoog (laag) gemiddelde (2-zijdig getoetst), én Cohen's d |effectgrootte| is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d |effectgrootte| is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor & Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩: Rangorde van significante |β|'s in deze kolom. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).

## Bijlage 4: Burnouttrends onder ZZP-ers naar leeftijd



**Figuur 21** Burnout onder ZZP'ers in 2012 en in 2012 naar leeftijd (selectie t/m 64 jaar); exclusief 'Directeur grootaandeelhouders (DGA's)' en 'Personen met inkomen uit overige arbeid (IOA's)'.

		Totaal	Leeftijd									B (β) p
			· 20-24	· 25-29	· 30-34	· 35-39	· 40-44	· 45-49	· 50-54	· 55-59	· 60-64	
Jaar												
· 2.012	<b>Burnout</b>											
	1 Nee	92,4%	100%	89,5%	94,4%	92,9%	92,4%	89,7%□	92,2%	89,6%	<b>96,0%</b> □◇	-0,1% (-0,005)
	2 Ja											
	[bóven											
	3.20 op											
	schaal 1-											
	7]	7,6%	0%	10,5%	5,6%	7,1%	7,6%	10,3%□	7,8%	10,4%	4,0%□	+0,1% (+0,005)
	N	3.020	38	143	248	322	477	454	460	346	279	2.767
· 2.015	<b>Idem</b>											
	1 Nee	92,5%	87,6%	<b>96,0%</b> □◇	92,5%	89,4%□	93,0%	92,6%	90,4%	90,8%	93,8%	-0,1% (-0,007)
	2 Ja											
	[bóven											
	3.20 op											
	schaal 1-											
	7]	7,5%	12,4%	4,0%□	7,5%	10,6%□	7,0%	7,4%	9,6%	9,2%	6,2%	+0,1% (+0,007)
	N	4.755	68	247	429	491	659	690	752	555	419	4.310
<b>Totaal</b>	<b>Idem</b>											
	1 Nee	92,4%	92,1%	93,6%	93,2%	90,8%	92,7%	91,5%	91,1%	90,3%□	<b>94,7%</b> □◇	-0,1% (-0,006)
	2 Ja											
	[bóven											
	3.20 op											
	schaal 1-											
	7]	7,6%	7,9%	6,4%	6,8%	9,2%	7,3%	8,5%	8,9%	9,7%□	5,3%□	+0,1% (+0,006)
	N	7.775	106	390	678	812	1.136	1.144	1.212	902	698	7.077
<p>Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson <math>\chi^2</math> test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep vs alle andere cases (gewogen deviatiecontrast). ▲: <math>p &lt; 0,05</math> (en ▼): Significant hoog (laag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d [effectgrootte] is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d [effectgrootte] is kleiner dan 0,20. Cohen (1988), Statistical power analysis for the behavioral sciences, 2nd ed. NY: Taylor &amp; Francis. Trendanalyse: B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. ◇: Meest afwijkende significante percentage of gemiddelde in deze subtabel (gebaseerd op Cohen's d).</p>												



---

**TNO.NL**

**Healthy Living**  
Schipholweg 77-89  
2316 ZL Leiden  
Postbus 3005  
2301 DA Leiden

[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T +31 88 866 90 00  
[infodesk@tno.nl](mailto:infodesk@tno.nl)

Handelsregisternummer 27376655

© 2015 TNO