

ZIEKTEVERZUIM 1977-1979

Enkele cijfers uit het registratiesysteem van de Stichting
CCOZ

Nederlands Instituut voor
Arbeidsomstandigheden NIA
bibliotheek-documentatie-informatie
De Boelelaan 32, Amsterdam-Buitenveldert

ISN-nr.
plaats
datum

stat. 6, '77-'79
mei 1990

~~BIBLIOTHEEK NEDERLANDS INSTITUUT~~

~~HOBBERMASTRAT 101 AMSTERDAM - Z.~~

~~Dec. No. 313.18 : 331.316.3~~

~~Boek No. ~~20-318~~~~

~~Plaats No. ~~20-318~~ Ser. 11, 1977-'79~~

~~5 MAART 1981~~

H.J. Kruidenier
Amsterdam, oktober 1980

Inhoud

PAGINA

1.	VOORWOORD	5
2.	ZIEKTEVERZUIMGEGEVENS OVER 1979	7
2.1	Samenstelling van de deelnemende bedrijven naar bedrijfstak	7
2.2	Persoonskenmerken	8
2.2.1	Leeftijd en geslacht	8
2.2.1.1	Mannen	8
2.2.1.2	Vrouwen	9
2.2.1.3	Totaal mannen en vrouwen	10
2.2.2	Nationaliteit	11
2.2.3	Burgerlijke staat	12
2.3	Funktieniveau	13
2.3.1	Leidinggevend niveau	13
2.3.2	Opleidingsniveau - algemeen onderwijs	14
2.3.3	Opleidingsniveau - vakonderwijs	15
2.4	Werkinhoud	16
2.4.1	Personeelskategorie	16
2.5	Overige funktiekenmerken	17
2.5.1	Soort dienst	17
2.5.2	Plaatsgebondenheid tijdens het werk	18
2.5.3	Beloningssysteem	19
2.6	Arbeidstijd	20
2.6.1	Aantal werkdagen per week	20
2.6.2	Aantal werkuren per week	21
2.7	Overige kenmerken	22
2.7.1	Aantal jaren in dienst	22
2.7.2	Wijze van uitdiensttreden	23
3.	VERGELIJKENDE GEGEVENS 1977 t/m 1979	24
3.1	Samenstelling naar bedrijfstak	24
3.2	Persoonskenmerken	25
3.2.1	Leeftijd en geslacht	25
3.2.1.1	Mannen	25
3.2.1.2	Vrouwen	26

3.2.1.3	Totaal mannen en vrouwen	27
3.2.2	Nationaliteit	28
3.3	Funktieniveau	29
3.3.1	Leidinggevend niveau	29
3.3.2	Opleidingsniveau - algemeen onderwijs	30
3.3.3	Opleidingsniveau - vakonderwijs	31
3.4	Werkinhoud	32
3.4.1	Personeelskategorie	32
3.5	Overige functiekenmerken	33
3.5.1	Soort dienst	33
3.6	Arbeidstijd	34
3.6.1	Aantal werkuren per week	34
3.7	Overige kenmerken	35
3.7.1	Aantal jaren in dienst	35
4.	TECHNISCHE TOELICHTING	36
4.1	Het registratiesysteem	36
4.2	De verzuimgrootheden	36

1. Voorwoord

Met deze publikatie beoogt de Stichting CCOZ de ziekteverzuimgegevens, welke zij middels het door haar beheerde informatiesysteem op continue basis verzamelt, voor een breder publiek beschikbaar te stellen. Daarbij wordt in eerste instantie gedacht aan lezers, voor wie deze gegevens vanuit een wetenschappelijke of beleidsmatige betrokkenheid een bijzondere betekenis zouden kunnen hebben.

De inhoud van deze publikatie is bepaald door een tweetal overwegingen. In de eerste plaats is dat het feit dat het beschikbare materiaal de mogelijkheid opende om de verzuimgegevens te specificeren voor een tamelijk groot aantal onderscheiden groepen werknemers. De resultaten daarvan kunnen aanknopingspunten bieden voor het indentificeren van risikogroepen. De tweede overweging die bij de conceptie van dit boekje een rol speelde, was het feit dat uniform berekende gegevens over meerdere jaren licht kunnen werpen op de trendmatige ontwikkelingen.

Op grond hiervan valt de inhoud van deze publikatie dan ook in twee delen uiteen. In hoofdstuk 2 zijn de verzuimgegevens over het laatst beschikbare jaar (1979) opgenomen en wel gespecificeerd naar een 15-tal functie- en persoonskenmerken. In hoofdstuk 3 zijn vervolgens de belangrijkste gegevens weergegeven voor alle jaren waarover betrouwbare informatie ter beschikking stond (1977 tot en met 1979). Deze laatste gegevens, die inzicht kunnen geven in de vraag welke verschuivingen zich hebben voorgedaan in het verzuimpatroon (maar ook in de opbouw van de personeelsbestanden), zijn berekend over de bedrijven die gedurende alle drie de jaren korrekte en volledige gegevens hebben verschaft. Dit betreft 25 bedrijven. De gegevens uit hoofdstuk 2 zijn berekend over alle bedrijven die in het jaar 1979 goed hebben geregistreerd, namelijk 47. Hoofdstuk 4 geeft een korte toelichting op de wijze van registreren en op de berekening van verzuimgrootheden.

Bij de conceptie van deze publikatie is afgezien van de mogelijkheid om statistische bewerkingen uit te voeren.

Zo zijn bijvoorbeeld de interacties tussen de diverse persoons- en functiekenmerken nog niet nader onderzocht (dus ook geen correcties op mogelijk afwijkende verdelingen van leeftijd en geslacht) en zijn er geen statistische toetsen uitgevoerd.

Dit boekje pretendeert dan ook niet méér te geven dan een globaal inzicht in de hiervoor reeds aangeduide vragen. Onder bepaalde voorwaarden kan het basismateriaal echter aan geïnteresseerde onderzoekers ter beschikking worden gesteld voor nadere analyses.

Met enige nadruk willen wij erop wijzen dat het trekken van algemeen geldige konklusies met de nodige voorzichtigheid moet geschieden. In de eerste plaats is het aantal bedrijven waarover gerapporteerd kon worden tamelijk beperkt. Belangrijker is echter dat de samenstelling van het bestand niet representatief kan worden geacht voor het totaal van het Nederlandse bedrijfsleven. Met name de verdeling over de onderscheiden bedrijfstakken (zie tabel 2.1.) vertoont enige manco's door het ontbreken of in belangrijke mate ondervertegenwoordigd zijn van enkele sectoren. Anderzijds mag niet uit het oog verloren worden dat er niettemin een 11-tal verschillende bedrijfstakken in het bestand voorkomen zodat gesproken kan worden van een redelijke spreiding.

Het ligt in de bedoeling om deze tekortkomingen door middel van uitbreiding en herziening van het deelnemersbestand in de komende jaren te verminderen, respectievelijk op te heffen. Op afzienbare termijn zal ook begonnen worden aan het nadere analyseren van het nu beschikbare materiaal.

De stichting CCOZ ziet op- en aanmerkingen over de vorm en inhoud van deze publikatie met belangstelling tegemoet.

2. Ziekteverzuimgegevens over 1979

2.1 Samenstelling van de deelnemende bedrijven naar bedrijfstak

<u>Bedrijfstak</u>	<u>Gemiddelde personeelssterkte</u> %
Metaal	29,5
Karton, papier en verpakkingsmaterialen	21,1
Zuivel; Voedingsmiddelen	15,5
Chemie	13,7
Overheid; Maatschappelijke dienstverlening	9,7
Detailhandel; Groothandel	6,7
Bouw; Houthandel	<u>3,8</u>
	100% = 13.667

2.2 Persoonskenmerken

2.2.1. Leeftijd en geslacht

2.2.1.1. Mannen

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim Percentage	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
16-25 jr	1520	7,2	185,6	29,8	8,8	224,2	82,8	13,3	3,9	100,0
26-35 jr	3424	8,4	160,8	29,8	13,3	203,9	78,9	14,6	6,5	100,0
36-45 jr	3028	9,2	115,2	32,3	16,8	164,3	70,1	19,7	10,2	100,0
46-55 jr	2294	10,9	96,4	26,9	19,0	142,3	67,7	18,9	13,4	100,0
56-70 jr	1391	12,4	75,3	23,2	20,3	118,8	63,4	19,5	17,1	100,0
Totaal	11657	9,4	129,3	29,1	15,6	174,0	74,3	16,7	9,0	100,0

De leeftijd is uit de geboortedatum berekend. Peildatum is 1 juli.

2.2.1.2. Vrouwen

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
16-25 jr	636	8,0	216,4	26,3	12,7	255,4	84,7	10,3	5,0	100,0
26-35 jr	532	10,6	191,5	34,6	18,0	244,1	78,5	14,2	7,4	100,0
36-45 jr	367	8,9	136,5	34,1	17,4	188,0	72,6	18,1	9,3	100,0
46-55 jr	321	10,6	103,4	31,2	20,6	155,2	66,6	20,1	13,3	100,0
56-70 jr	153	13,4	106,5	25,5	24,8	156,8	67,9	16,3	15,8	100,0
Totaal	2010	9,8	168,7	30,6	17,2	216,5	77,9	14,1	7,9	100,0

De leeftijd is uit de geboortedatum berekend. Peildatum is 1 juli.

2.2.1.3. Totaal mannen en vrouwen

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim Percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
t/m 25 jr	2156	7,5	194,7	28,8	10,0	233,5	83,4	12,3	4,3	100,0
26 -35 jr	3956	8,6	164,9	30,5	13,9	209,3	78,8	14,6	6,6	100,0
36 -45 jr	3395	4,2	117,5	32,5	16,9	166,9	70,4	19,5	10,1	100,0
46 -55 jr	2615	10,9	97,2	27,4	19,2	143,8	67,6	19,6	13,4	100,0
56 jr e.o.	1544	12,5	78,4	23,4	20,8	122,6	63,9	19,1	17,0	100,0
Totaal	13667	9,5	135,1	29,3	15,8	180,2	75,0	16,3	8,8	100,0

De leeftijd is uit de geboortedatum berekend. Peildatum is 1 juli.

2.2.2. Nationaliteit

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
Nederlanders	12564	9,0	136,4	26,4	14,6	177,4	76,9	14,9	8,2	100,0
Rijksgenoten	101	12,4	255,4	43,6	13,9	312,9	81,6	13,9	4,4	100,0
Belgen en Duitsers	137	13,9	137,2	41,6	21,9	200,7	68,4	20,7	10,9	100,0
Marokkanen	328	19,9	80,2	80,2	43,0	203,4	39,4	39,4	21,1	100,0
Spanjaarden en Portugezen	(22)	(16,2)								
Turken	280	16,2	81,1	69,6	34,6	185,3	43,8	37,6	18,7	100,0
Italianen, Grieken en Joegoslaven	(62)	(13,6)								
Overige natio- naliteiten	135	11,8	143,7	43,0	15,6	202,3	71,0	21,3	7,7	100,0
Totaal	13632	9,5	134,9	29,3	15,8	180,0	74,9	16,3	8,8	100,0

2.2.3 Burgerlijke staat

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>Verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
Ongehuwd	3029	7,6	168,1	27,0	10,5	205,6	81,8	13,1	5,1	100,0
Gehuwd	10146	9,8	124,4	29,6	17,0	171,0	72,7	17,3	9,9	100,0
Ex gehuwd	383	14,6	162,6	42,1	28,8	233,5	69,6	18,0	12,3	100,0
Totaal	13558	9,5	135,2	29,4	15,9	180,5	74,9	16,3	8,8	100,0

2.3 Functieniveau

2.3.1. Leidinggevend niveau

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
Uitvoerend	11785	10,0	141,6	31,9	16,8	190,3	74,4	16,8	8,8	100,0
Laag	884	7,1	102,1	20,1	12,1	134,3	76,0	15,0	9,0	100,0
Midden	659	5,1	92,9	8,2	8,4	109,5	84,8	7,5	7,7	100,0
Hoog	327	3,1	76,8	5,2	4,0	86,0	89,3	6,0	4,7	100,0
Totaal	13654	9,5	135,1	29,3	15,8	180,2	75,0	16,3	8,8	100,0

Uitvoerend: uitsluitend een uitvoerende taak

Laag : lager kader, dat wil zeggen leidinggevend aan uitsluitend uitvoerenden

Midden : middenkader

Hoog : bedrijfsleiding, staf

2.3.2. Opleidingsniveau - Algemeen Onderwijs

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
LO	8385	11,2	129,1	36,4	19,2	184,7	69,9	19,7	10,4	100,0
LAVO	1590	9,5	138,2	28,0	15,5	181,7	76,1	15,4	8,5	100,0
MAVO	2232	6,4	160,7	17,1	9,4	187,2	85,8	9,1	5,0	100,0
HAVO	664	4,7	133,6	8,6	6,9	149,1	89,6	5,8	4,6	100,0
VWO	708	3,5	126,0	7,2	4,7	137,9	91,4	5,2	3,4	100,0
Totaal	13579	9,5	135,4	29,4	15,8	180,6	75,0	16,3	8,7	100,0

- LO : lagere school
- LAVO : lager algemeen voortgezet onderwijs, ULO
- MAVO : middelbaar algemeen voortgezet onderwijs, MULO
- HAVO : hoger algemeen voortgezet onderwijs, VHMO, MMS
- VWO : gymnasium, atheaneum (HBS), Lyceum

De hoogste genoten opleiding is bepalend voor de klassificering.

2.3.3. Opleidingsniveau - Vakonderwijs

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
n.v.t.	6278	11,6	133,9	36,4	20,0	190,3	70,4	19,1	10,5	100,0
LBO	4323	8,7	149,5	28,3	13,8	191,6	78,0	14,8	7,2	100,0
MBO	1480	5,2	128,3	13,9	7,4	149,6	85,8	9,3	4,9	100,0
HBO	686	2,7	113,0	6,1	2,2	121,3	93,2	5,0	1,8	100,0
WO	191	3,5	105,2	5,8	4,2	115,2	91,3	5,0	3,6	100,0
Totaal	12959	9,3	136,9	29,1	15,3	181,3	75,5	16,1	8,4	100,0

Niet van toepassing: geen vakopleiding of cursus

LBO : lager beroepsonderwijs, bijvoorbeeld LTS,
modevakschool, huishoudschool, LEAO

MBO : middelbaar beroepsonderwijs, bijvoorbeeld
MTS, verpleegkundige opleiding, MBA

HBO : hoger beroepsonderwijs, bijvoorbeeld HTS, HEAO
SPD, Sociale Academie

WO : wetenschappelijk onderwijs bijvoorbeeld universiteit
of hogeschool

Ook hier is de hoogste genoten opleiding bepalend voor de klassificering

2.4 Werkinhoud

2.4.1. Personeelscategorie

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>Verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
Beambte	4488	5,7	150,8	14,2	8,7	173,7	86,8	8,2	5,0	100,0
Handarbeider	7109	12,1	131,2	491	20,9	192,2	68,3	20,9	10,9	100,0
Totaal	11597	9,6	138,8	30,1	16,2	185,1	75,0	16,3	8,8	100,0

2.5 Overige funktiekenmerken

2.5.1. Soort dienst

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>Verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
Dag	8747	8,0	141,5	23,0	13,1	177,6	79,7	13,0	7,4	100,0
2 plg	2158	13,4	140,3	45,0	23,4	208,7	67,2	26,6	11,2	100,0
3 plg	1888	11,2	107,6	37,0	19,8	164,4	65,5	22,5	12,0	100,0
4 plg	757	9,9	114,7	37,3	15,7	167,7	68,4	22,2	9,4	100,0
5 plg	(37)	(8,0)								
avond	(26)	(9,7)								
nacht	(37)	(8,6)								
Totaal	13649	9,5	135,0	29,3	15,8	180,1	75,0	16,3	8,8	100,0

2.5.2. Plaatsgebondenheid tijdens het werk

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>Verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
Afdelings gebonden	8186	10,6	148,1	33,9	17,8	199,8	74,1	17,0	8,9	100,0
Binnen	2705	9,0	120,1	26,0	14,3	160,4	74,9	16,2	8,9	100,0
Binnen/Buiten	1118	5,1	111,3	12,7	9,1	133,1	83,6	9,5	6,8	100,0
Buiten	1629	7,7	112,3	23,6	13,3	149,2	75,3	15,8	8,9	100,0
Totaal	13639	9,5	135,2	29,3	15,8	180,3	75,0	16,2	8,8	100,0

Afdelingsgebonden: de werknemer is hoofdzakelijk binnen één afdeling
van de organisatie werkzaam

Binnen : binnen het bedrijf werkzaam

Binnen/Buiten : zowel binnen als buiten het bedrijf werkzaam

Buiten : hoofdzakelijk buiten het bedrijf

2.5.3 Beloningssysteem

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>Verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
Vast loon	12709	9,1	134,3	28,3	15,5	178,1	75,4	15,9	8,7	100,0
Individuele premie	576	13,3	161,1	45,3	20,5	226,9	71,0	20,0	9,0	100,0
Groepspremie	373	12,6	123,1	38,6	18,0	179,7	68,5	21,5	10,0	100,0
Totaal	13659	9,5	135,1	29,3	15,8	180,2	75,0	16,3	8,8	100,0

Vastloon : alleen vast loon of salaris
 Individuele premie : loon met individuele premie of provisie
 Groepspremie : loon met groepspremie

2.6 Arbeidstijd

2.6.1. Aantal werkdagen per week

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>Verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
Een	(24)	(2,5)								
Twee	183	7,0	69,2	19,8	13,2	102,2	67,7	19,4	12,9	100,0
Drie	186	8,2	112,4	24,2	16,1	152,7	73,6	15,8	10,5	100,0
Vier	148	9,8	118,2	25,0	18,9	162,1	72,9	15,4	11,7	100,0
Vijf en meer	13110	9,5	136,7	29,6	15,8	182,1	75,1	16,3	8,7	100,0
Totaal	13652	9,5	135,2	29,3	15,8	180,3	75,0	16,2	8,8	100,0

Aantal werkdagen per week:

het gemiddeld aantal dagen waarop de werknemer voor
het bedrijf werkzaam is.

2.6.2. Aantal werkuren per week

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
-10	283	7,3	75,0	18,3	15,1	108,4	69,2	16,9	13,9	100,0
11-20	394	9,6	123,0	28,1	18,5	169,6	72,5	16,6	10,9	100,0
21-30	144	9,9	178,3	28,0	17,5	223,8	79,7	12,5	7,8	100,0
31-40	11355	9,2	139,1	28,5	15,1	182,7	76,1	15,6	8,3	100,0
40 en meer	1475	11,4	115,8	38,1	20,5	174,4	66,4	21,8	11,8	100,0
Totaal	13652	9,5	135,2	29,3	15,8	180,3	75,0	16,2	8,8	100,0

Aantal werkuren per week:
het gemiddeld aantal uren per week waarop de
werknemer voor het bedrijf werkzaam is.

2.7 Overige kenmerken

2.7.1. Aantal jaren in dienst

	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren				Idem, procentuele verdeling			
			kort	middel	lang	totaal	kort	middel	lang	totaal
-1 jr	982	5,3	161,9	21,8	6,4	190,1	85,2	11,5	3,4	100,0
1- 5 jr	4713	9,7	162,4	34,6	15,6	212,6	76,4	16,3	7,3	100,0
6-10 jr	3234	10,4	137,6	31,5	18,1	187,2	73,5	16,8	9,7	100,0
11-20 jr	2838	9,2	109,0	25,1	15,9	150,0	72,7	16,7	10,6	100,0
21 jr en meer	1900	9,6	88,2	22,7	17,1	128,0	68,9	17,7	13,4	100,0
Totaal	13667	9,5	135,1	29,3	15,8	180,2	79,0	16,3	8,8	100,0

Het aantal jaren in dienst is berekend uit de datum van in dienst treden.

De peildatum is de eerste dag van het registratiejaar.

2.7.2. Wijze van uitdiensttreden

	<u>Gemiddelde personeels- sterkte</u>	<u>verzuim percentage</u>	<u>Aantal meldingen per 100 manjaren</u>				<u>Idem, procentuele verdeling</u>			
			<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>	<u>kort</u>	<u>middel</u>	<u>lang</u>	<u>totaal</u>
In dienst gebleven	12264	7,8	132,2	28,4	13,7	174,3	75,8	16,3	7,9	100,0
Naar WAO	181	91,2	20,4	7,2	108,8	136,4	15,0	5,3	79,8	100,0
Ontslagname	677	13,9	239,5	48,2	23,9	311,6	76,9	15,5	7,7	100,0
Ontslag ontvangen	122	12,8	182,0	59,8	20,5	262,3	69,4	22,8	7,8	100,0
Pensioen	(68)	(28,6)								
Overleden	(16)	(44,4)								
Overige	338	9,1	94,4	21,3	16,6	132,3	71,4	16,1	12,5	100,0
Totaal	13667	9,5	135,1	29,3	15,8	180,2	75,0	16,3	8,8	100,0

3. Vergelijkende gegevens 1977 t/m 1979

3.1 Samenstelling naar bedrijfstak

Bedrijfstak	<u>Gemiddelde Personeelssterkte</u>		
	<u>1977</u> (%)	<u>1978</u> (%)	<u>1979</u> (%)
Metaal	28,9	29,1	28,9
Karton, papier en verpakkingsmaterialen	24,6	24,0	24,4
Zuivel	24,2	23,7	23,6
Chemie	12,4	12,6	12,8
Detailhandel	6,9	7,5	7,3
Houthandel	3,0	3,2	2,9
	<u>100% = 5866</u>	<u>100% = 5880</u>	<u>100% = 5893</u>

3.2 Persoonskenmerken

3.2.1. Leeftijd en geslacht

3.2.1.1. Mannen

Werkelijke waarden							Indices: 1977 = 100,0		
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen per middel	lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
16 - 25 jr	77	670	8,8	212,2	36,4	11,3	259,9	100,0	100,0
	78	676	9,3	216,7	37,7	13,2	267,6	105,7	103,0
	79	715	8,4	193,8	35,2	11,3	240,3	95,5	92,5
26 - 35 jr	77	1374	9,8	169,3	35,4	16,4	221,1	100,0	100,0
	78	1384	10,7	186,3	39,2	15,8	241,3	109,2	109,1
	79	1350	10,9	182,1	39,0	17,1	238,2	111,2	107,7
36 - 45 jr	77	1398	10,7	117,4	35,8	20,5	173,7	100,0	100,0
	78	1414	12,8	120,2	43,5	24,3	188,0	119,6	108,2
	79	1419	11,7	118,0	40,7	21,8	180,5	109,3	103,9
46 - 55 jr	77	1187	12,0	95,9	32,9	20,8	149,6	100,0	100,0
	78	1156	12,9	104,1	36,3	23,1	163,5	107,5	109,3
	79	1187	13,0	94,7	34,5	22,9	152,1	108,3	101,7
56 - 70 jr	77	760	14,3	80,3	24,3	23,8	128,4	100,0	100,0
	78	766	15,1	84,9	30,2	25,6	140,7	105,6	109,6
	79	762	14,7	74,1	27,3	24,0	125,4	102,8	97,7
Totaal	77	5390	11,1	132,4	33,5	18,8	184,7	100,0	100,0
	78	5395	12,2	140,8	38,3	20,6	199,7	109,9	108,1
	79	5432	11,7	132,7	36,3	19,8	188,8	105,4	102,2

3.2.1.2. Vrouwen

Werkelijke waarden							Indices: 1977 = 100,0		
	Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen middel	per lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren	
16 - 25 jr	77	224	6,4	202,7	29,9	8,0	240,6	100,0	100,0
	78	225	8,9	205,3	25,8	11,6	242,7	139,1	100,9
	79	216	8,9	192,1	30,6	13,9	236,6	139,1	98,3
26 - 35 jr	77	139	12,0	161,2	22,3	25,2	208,7	100,0	100,0
	78	139	11,3	189,9	29,5	19,4	238,8	94,2	114,4
	79	136	11,0	179,4	30,1	21,3	230,8	91,7	110,6
36 - 45 jr	77	(48)	(4,6)						
	78	(54)	(6,9)						
	79	(59)	(5,6)						
46 - 55 jr	77	(36)	(5,7)						
	78	(36)	(11,2)						
	79	(34)	(7,9)						
56 - 70 jr	77	(14)	(14,7)						
	78	(14)	(9,3)						
	79	(15)	(7,3)						
Totaal	77	462	8,0	171,9	24,9	13,9	210,7	100,0	100,0
	78	469	9,6	190,0	26,9	13,2	230,1	120,0	109,2
	79	461	8,8	176,6	31,2	14,5	222,3	110,0	105,5

3.2.1.3. Totaal mannen en vrouwen

		Werkelijke waarden					Indices: 1977 = 100,0			
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	Aantal meldingen per middel lang		100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren	
16 - 25 jr	77	894	8,2	209,8	34,8	10,5	255,1	100,0	100,0	
	78	901	9,2	213,9	34,7	12,8	261,4	112,2	102,5	
	79	931	8,6	193,4	34,2	11,9	239,5	104,9	93,9	
26 - 35 jr	77	1513	10,0	168,5	34,2	17,3	220,0	100,0	100,0	
	78	1523	10,7	186,7	38,3	16,2	241,2	107,0	109,6	
	79	1486	10,8	181,8	38,2	17,5	237,5	108,0	107,9	
36 - 45 jr	77	1446	10,5	119,2	35,2	19,9	174,3	100,0	100,0	
	78	1468	12,5	123,4	43,2	23,7	190,3	119,0	109,2	
	79	1478	11,4	119,9	40,8	21,2	181,9	108,6	104,4	
46 - 55 jr	77	1223	11,8	94,9	32,5	20,5	147,9	100,0	100,0	
	78	1192	12,9	104,9	35,7	22,7	163,3	109,3	110,4	
	79	1221	12,9	95,2	34,2	22,5	151,9	109,3	102,7	
56 - 70 jr	77	774	14,3	80,1	24,2	24,0	128,3	100,0	100,0	
	78	780	15,0	84,2	30,0	25,3	139,5	104,9	108,7	
	79	777	14,5	75,0	27,2	23,7	125,9	101,4	98,1	
Totaal	77	5852	10,8	135,5	32,8	18,5	186,8	100,0	100,0	
	78	5864	12,0	144,7	37,3	20,1	202,1	111,1	108,2	
	79	5893	11,5	136,1	35,9	19,4	191,4	106,5	102,5	

3.2.2. Nationaliteit

Werkelijke waarden								Indices: 1977 = 100,0	
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen middel	per lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
Nederlanders	77	5329	10,2	138,3	29,7	16,6	184,6	100,0	100,0
	78	5315	11,1	148,4	33,9	17,7	200,0	108,8	108,3
	79	5277	10,7	139,1	31,8	17,5	188,4	104,9	102,1
Rijksgenoten	77	(36)	(11,6)						
	78	(42)	(18,7)						
	79	(48)	(15,9)						
Belgen en Duitsers	77	(24)	(9,4)						
	78	(35)	(12,4)						
	79	(36)	(7,9)						
Marokkanen	77	241	22,3	65,6	70,5	53,5	189,6	100,0	100,0
	78	249	22,4	59,0	80,7	49,0	188,7	100,4	99,5
	79	274	20,6	71,5	80,7	44,5	196,7	92,4	103,7
Spanjaarden + Portugezen	77	(17)	(13,5)						
	78	(20)	(15,8)						
	79	(18)	(14,7)						
Turken	77	159	13,5	105,9	88,2	23,5	217,6	100,0	100,0
	78	170	20,2	89,4	61,8	45,3	196,5	149,6	90,3
	79	183	17,3	81,4	63,9	39,9	185,2	128,1	85,1
Italianen, Grieken en Yoegoslaven	77	(8)	(12,2)						
	78	(6)	(17,0)						
	79	(18)	(15,6)						
Overige	77	(29)	(14,7)						
	78	(31)	(14,8)						
	79	(36)	(13,9)						
Totaal	77	5842	10,8	135,5	32,7	18,5	186,7	100,0	100,0
	78	5868	11,9	144,7	37,2	20,0	201,9	110,2	108,1
	79	5889	11,5	136,2	35,9	19,4	191,5	106,5	102,6

3.3 Functieniveau

3.3.1. Leidinggevend niveau

		Werkelijke waarden						Indices: 1977 = 100,0	
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen per middel	lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
Uitvoerend	77	4948	11,8	144,0	36,3	20,2	200,5	100,0	100,0
	78	5009	12,9	151,2	41,2	21,7	214,1	109,3	106,8
	79	5030	12,4	143,5	39,7	20,9	204,1	105,1	101,8
Laag	77	425	8,3	94,4	21,9	13,2	129,5	100,0	100,0
	78	405	8,3	110,6	21,7	15,1	147,4	100,0	113,8
	79	394	8,2	100,5	22,8	14,5	137,8	98,8	106,4
Midden	77	307	3,9	95,8	9,4	5,2	110,4	100,0	100,0
	78	300	4,2	112,7	10,7	6,0	129,4	107,7	117,2
	79	299	5,7	95,3	8,7	9,4	113,4	146,2	102,7
Hoog	77	177	3,0	71,2	5,1	4,5	80,8	100,0	100,0
	78	165	4,7	91,5	7,9	6,7	106,1	156,7	131,3
	79	167	2,6	73,1	4,2	3,0	80,3	86,7	99,4
Totaal	77	5856	10,8	135,7	32,9	18,5	187,1	100,0	100,0
	78	5878	12,0	144,8	37,4	20,0	202,2	111,1	108,1
	79	5890	11,5	136,2	36,0	19,4	191,6	106,5	102,4

3.3.2. Opleidingsniveau - Algemeen onderwijs

		Werkelijke waarden						Indices: 1977 = 100,0	
		Gemiddelde sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen middel	per lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
Lager onderwijs	77	4146	12,8	133,4	40,2	22,8	196,4	100,0	100,0
	78	4144	14,1	140,6	44,4	24,4	209,4	110,2	106,6
	79	4138	13,4	133,9	43,1	23,3	200,3	104,7	102,0
LAVO	77	650	7,9	148,9	20,9	10,5	180,3	100,0	100,0
	78	665	8,7	158,2	28,9	11,6	198,7	110,1	110,2
	79	668	9,0	147,2	24,1	13,8	185,1	113,9	102,7
MAVO	77	700	5,2	145,9	13,7	6,7	166,3	100,0	100,0
	78	704	6,3	155,3	18,9	9,2	183,4	121,2	110,3
	79	712	6,9	147,1	19,7	9,3	176,1	132,7	105,9
HAVO	77	166	4,9	121,7	7,8	7,8	137,3	100,0	100,0
	78	176	4,2	148,9	10,2	4,5	163,6	85,7	119,1
	79	192	4,4	130,6	7,8	7,3	145,7	89,8	106,1
VWO	77	187	3,0	117,6	6,4	3,2	127,2	100,0	100,0
	78	177	5,1	149,7	6,8	6,8	163,3	170,0	128,4
	79	168	3,0	104,8	7,1	4,2	116,1	100,0	91,3
Totaal	77	5849	10,8	135,8	32,9	18,5	187,2	100,0	100,0
	78	5866	12,0	144,9	37,4	20,0	202,3	111,1	108,1
	79	5879	11,5	136,1	35,9	19,4	191,4	106,5	102,2

3.3.3. Opleidingsniveau - vakonderwijs

		Werkelijke waarden						Indices: 1977 = 100,0	
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen per middel	lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
Geen	77	3539	12,9	127,3	39,1	23,1	189,5	100,0	100,0
	78	3468	14,5	134,1	44,3	25,8	204,2	112,4	107,8
	79	3446	13,8	127,7	42,8	24,3	194,8	107,0	102,8
LBO	77	1625	9,3	163,4	29,6	13,7	206,7	100,0	100,0
	78	1699	10,0	171,9	34,0	13,9	219,8	107,5	106,3
	79	1732	9,9	162,5	32,9	15,2	210,6	106,5	101,9
MBO	77	480	4,3	120,2	10,0	6,7	136,9	100,0	100,0
	78	494	4,6	137,2	13,1	7,1	157,4	107,0	115,0
	79	491	4,9	117,1	11,4	7,1	135,6	114,0	99,1
HBO	77	149	2,1	96,6	4,7	1,3	102,6	100,0	100,0
	78	153	3,0	118,3	6,5	3,3	128,1	142,9	124,9
	79	153	2,5	104,6	6,5	2,0	113,1	119,0	110,2
WO	77	(37)	(2,9)						
	78	(39)	(1,8)						
	79	(43)	(1,8)						
Totaal	77	5830	10,8	135,8	33,0	18,5	187,3	100,0	100,0
	78	5854	12,0	144,8	37,4	20,1	202,3	111,1	108,0
	79	5865	11,5	136,2	36,0	19,5	191,7	106,5	102,3

3.4 Werkinhoud

3.4.1. Personeelskategorie

Werkelijke waarden								Indices: 1977 = 100,0	
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	meldingen middel	per lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
Beambte	77	1548	5,3	125,4	12,7	7,4	145,5	100,0	100,0
	78	1545	5,6	142,2	14,4	7,9	164,5	105,7	113,1
	79	1530	6,3	129,2	13,2	9,9	152,3	118,9	104,7
Handarbeider	77	4281	12,8	139,6	40,3	22,5	202,4	100,0	100,0
	78	4309	14,2	145,9	45,6	24,3	215,8	110,9	106,6
	79	4336	13,4	138,8	44,0	44,0	205,6	104,7	101,6
Totaal	77	5829	10,8	135,8	33,0	18,5	187,3	100,0	100,0
	78	5854	12,0	144,9	37,4	20,0	202,3	111,1	108,0
	79	5866	11,5	136,3	36,0	19,4	191,7	106,5	102,3

3.5 Overige functiekenmerken

3.5.1. Soort dienst

		Werkelijke waarden					Indices: 1977 = 100,0		
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per kort	middel	lang	100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
Dag	77	3430	9,3	135,8	26,4	14,8	177,0	100,0	100,0
	78	3453	9,8	146,8	29,7	15,8	192,3	105,4	108,6
	79	3401	9,5	136,4	27,1	16,2	179,7	102,2	101,5
2 pld	77	1456	13,6	139,4	43,6	25,0	208,0	100,0	100,0
	78	1469	14,9	152,8	49,4	26,6	228,8	109,6	110,0
	79	1513	14,5	146,0	46,3	24,7	217,0	106,6	104,3
3 pld	77	669	13,4	129,6	46,3	23,3	199,3	100,0	100,0
	78	664	15,6	120,1	50,8	27,9	198,8	116,4	99,8
	79	683	15,0	125,8	54,8	25,3	205,9	111,9	103,3
4 pld	77	226	8,1	133,2	21,2	15,5	169,9	100,0	100,0
	78	228	14,2	133,8	40,4	18,9	193,1	175,3	113,7
	79	231	10,9	114,3	41,6	14,7	170,6	134,6	100,4
5 pld	77	(6)	(12,2)						
	78	(6)	(3,2)						
	79	(6)	(1,2)						
Avond	77	(18)	(9,0)						
	78	(20)	(4,8)						
	79	(19)	(9,7)						
Nacht	77	(46)	(14,8)						
	78	(35)	(19,9)						
	79	(35)	(9,0)						
Totaal	77	5852	10,8	135,7	32,9	18,5	187,1	100,0	100,0
	78	5874	12,0	144,7	37,4	20,0	202,1	111,1	108,0
	79	5888	11,4	136,2	35,9	19,4	191,5	105,6	102,4

3.6 Arbeidstijd

3.6.1. Aantal werkuren per week

		Werkelijke waarden				Indices: 1977 = 100,0			
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal meldingen per 100 manjaren		100 manjaren		Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
				kort	middel	lang	totaal		
- 10 uur	77	(30)	(8,0)						
	78	(23)	(4,4)						
	79	(21)	(6,6)						
11 - 20	77	(86)	(10,8)						
	78	(92)	(8,1)						
	79	(90)	(8,1)						
21 - 30	77	(55)	(9,1)						
	78	(49)	(16,8)						
	79	(53)	(8,0)						
31 - 40	77	5042	10,4	138,5	32,4	17,5	188,4	100,0	100,0
	78	5078	11,4	148,6	36,8	18,7	204,1	109,6	108,3
	79	5072	11,0	137,5	34,5	18,2	190,2	105,8	101,0
40 uur en meer	77	639	14,3	120,5	41,2	26,6	188,3	100,0	100,0
	78	630	16,7	120,5	45,7	31,1	197,3	116,8	104,8
	79	649	15,8	131,1	51,5	29,8	212,4	110,5	112,8
Totaal	77	5851	10,8	135,8	32,9	18,5	187,2	100,0	100,0
	78	5873	12,0	144,8	37,4	20,0	202,2	111,1	108,0
	79	5886	11,5	136,1	36,0	19,4	191,5	105,6	102,4

3.7 Overige kenmerken

3.7.1. Aantal jaren in dienst

		Werkelijke waarden					Indices: 1977 = 100,0		
		Gemiddelde personeels- sterkte	Verzuim percentage	Aantal kort	Aantal meldingen per middel lang		100 manjaren totaal	Verzuim percentage	Totaal aantal meldingen per 100 manjaren
- 1 jr	77	372	6,4	169,9	33,3	8,6	211,8	100,0	100,0
	78	373	6,4	159,8	24,4	9,4	193,6	100,0	91,4
	79	420	7,0	185,0	28,8	9,3	223,1	109,4	105,3
1 - 5 jr	77	1983	11,9	176,1	40,7	20,2	237,0	100,0	100,0
	78	2029	13,4	185,3	46,4	22,3	254,0	112,6	107,2
	79	1914	12,1	167,5	43,0	19,8	230,3	101,7	97,2
6 - 10 jr	77	1173	10,9	132,4	33,7	19,8	185,9	100,0	100,0
	78	1190	11,6	147,1	39,2	19,2	205,5	106,4	110,5
	79	1271	12,5	142,4	40,9	21,4	204,7	114,7	110,1
11 - 20 jr	77	1264	10,2	103,7	28,0	17,2	148,9	100,0	100,0
	78	1218	11,8	116,9	32,7	19,3	168,9	115,7	113,4
	79	1226	11,1	107,9	29,9	19,2	157,0	108,8	105,4
21 jr en meer	77	1073	10,7	89,3	22,8	18,5	130,6	100,0	100,0
	78	1070	11,7	91,3	27,9	21,0	140,2	109,3	107,4
	79	1064	11,5	85,4	27,2	20,4	133,0	107,5	101,8
Totaal	77	5866	10,9	135,5	32,8	18,4	186,7	100,0	100,0
	78	5880	12,0	144,7	37,3	20,0	202,0	111,1	108,2
	79	5893	11,5	136,1	35,9	19,4	191,4	105,6	102,5

4. Technische toelichting

4.1 Het registratiesysteem

De Stichting CCOZ verschaft aan de bedrijven die aan de registratie deelnemen regelmatig tabellen waarin een cijfermatig overzicht wordt gegeven van het verzuim. Iedere maand ontvangen de arbeidsorganisaties de zogenaamde Vierwekelijkse Verzuimcirculaire. Per kwartaal heeft men daarnaast de beschikking over het wat uitgebreidere Driemaandelijke Verzuimoverzicht en jaarlijks ontvangt men tenslotte de zogenaamde Jaaranalyse. Deze laatste publikatie is het meest uitgebreid. Het geeft een gespecificeerd inzicht in omvang en aard van het verzuim bij diverse groepen medewerkers.

Ten behoeve van deze overzichten zenden de bedrijven periodiek (in principe wekelijks) hun gegevens naar de Stichting CCOZ. Naast de primaire gegevens over de afzonderlijke verzuimgevallen (begin- en einddatum, reden beëindiging) worden ook de persoons- en funktiekenmerken van nieuwe werknemers aan ons doorgegeven, alsmede de wijzigingen in de gegevens van de reeds in de bestanden opgenomen medewerkers.

Doordat alle gegevens op persoonsniveau aan elkaar gekoppeld worden ontstaat de mogelijkheid om het verzuim zeer nauwkeurig in kaart te brengen.

4.2 De verzuimgrootheden

* Het verzuimpercentage

De in deze publikatie opgenomen verzuimgegevens hebben betrekking op de in het aangegeven registratiejaar beëindigde gevallen.

Het verzuimpercentage is het aantal verzuimde kalender mandagen, uitgedrukt in procenten van het totale aantal kalendermandagen.

De verzuimde kalendermandagen zijn alle dagen die liggen tussen de ziek- en hersteldmelding. De dag waarop de ziekmelding plaatsvond is hierin wel begrepen, de dag waarop de hersteldmelding plaatsvond uiteraard niet. De aanduiding "kalendermandagen" is gekozen om aan te geven dat hieronder ook zaterdagen, zondagen en feestdagen worden begrepen.

De berekening van het totale aantal kalendermandagen is hieronder beschreven bij de toelichting op de berekening van de gemiddelde personeelssterkte.

* Het meldingspercentage

Onder deze aanduiding is vermeld het aantal ziekmeldingen per 100 manjaren. Het aantal manjaren staat in de tabellen vermeld onder de aanduiding "gemiddelde personeelssterkte"

* De verzuimduurklassen

In deze publikatie is afgezien van het vermelden van de grootheid "gemiddelde duur". Dit op grond van de overweging dat de duur een zeer scheve verdeling kent.

In plaats daarvan is gekozen voor de uitsplitsing van het meldingspercentage naar lengte van het verzuim. In de tabellen is in de kolom "kort" het aantal meldingen opgenomen met een duur van 1 tot en met 14 kalenderdagen, in de kolom "middel" die met een duur van 15 tot en met 42 dagen en in de kolom "lang" die van 43 dagen en meer.

* De gemiddelde personeelssterkte

De gemiddelde personeelssterkte per categorie is berekend door het aantal kalendermandagen van de tot de betreffende categorie behorende werknemers te sommeren en deze som te delen door 365.

De kalendermandagen zijn alle dagen die liggen tussen de begin- datum van het registratiejaar (resp. de eerste datum waarop een werknemer tot de betreffende categorie behoort) en de einddatum van het registratiejaar (resp. de laatste datum waarop een werknemer tot de betreffende categorie behoort). Zowel begin- als einddatum zijn begrepen in het totale aantal kalendermandagen.

Personeelsleden met een volledige WAO uitkering en degenen die in militaire dienst zijn, worden niet tot de personeelssterkte gerekend.

Voor meer uitgebreide informatie over het berekenen van verzuimgrootheden verwijzen wij naar onze publikatie "Rekenregels, handleiding voor het berekenen van enkele verzuimgrootheden".

Bij categorieën met een geringe gemiddelde personeelssterkte is het verzuimpercentage tussen () weergegeven en is het aantal ziekmeldingen per 100 manjaren niet vermeld.