

TNO-rapport

Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Methodologie en resultaten
van de derde meting (2012)

**Behavioural and Societal
Sciences**

Polarisavenue 151
2132 JJ Hoofddorp
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

www.tno.nl

T +31 88 866 61 00
F +31 88 866 87 95
infodesk@tno.nl

Datum	26 juni 2013
Auteur(s)	Swenneke van den Heuvel, Jan Fekke Ybema, Goedele Geuskens, Astrid de Wind, Fenna Leijten
Aantal pagina's	47 (excl. bijlagen)
Aantal bijlagen	4
Projectnaam	STREAM
Projectnummer	051.02986/01.01

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, foto-kopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belang-hebbenden is toegestaan.

© 2013 TNO



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
1.1	Waarom STREAM?	3
1.2	Doel van STREAM	3
1.3	Onderzoeksmodel	3
1.4	Onderzoeksvragen	4
1.5	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM	5
1.6	Samenwerking, financiering en projectgroep	6
1.7	Leeswijzer	7
2	Studiepopulatie.....	8
2.1	Studiepopulatie T1 (2010)	8
2.2	Studiepopulatie T2 (2011)	9
2.3	Studiepopulatie T3 (2012)	10
3	Vragenlijst en veranderingen.....	14
3.1	Werkstatus van T2 in de routing van vragenlijst T3	14
3.2	Veranderingen in de vragenlijst op T3 ten opzichte van T2	15
4	Schalen in STREAM	25
5	Beschrijving van de eerste resultaten	31
5.1	Transities in werkstatus	31
5.2	Veranderingen in werkvermogen en gezondheid bij transitie	35
5.3	Kenmerken van personen die transitie doormaken	41
	Bijlage 1. Resultaten STREAM T3 (2012)	44
	Bijlage 2. Veranderingen tussen T1 (2010) en T3 (2012) naar transitie	45
	Bijlage 3. Vragenlijst T2 (2011)	46
	Bijlage 4. Veranderingen in werkvermogen en gezondheid bij transitie	47

1 Inleiding

1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe. Ondanks toename van de gemiddelde pensioenleeftijd van 60,9 in 2001 tot 63,1 in 2011, verlaat nog steeds een groot deel van de werknemers ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

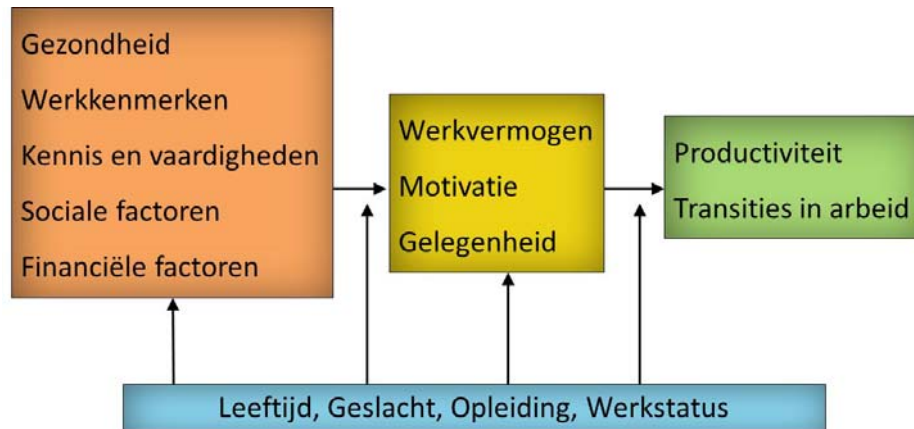
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële overwegingen. Tot op heden is echter grotendeels onbekend wat het relatieve belang van deze factoren is voor duurzame arbeidsparticipatie en hoe zij elkaar onderling beïnvloeden. Ook is onbekend wat veranderingen in deze factoren (bijvoorbeeld gezondheidsveranderingen, taakverlichting of –verzwaring) voor gevolgen hebben voor de arbeidsparticipatie. Ten slotte is er weinig inzicht in leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van arbeidsparticipatie. Een belangrijke oorzaak voor deze kennisleemten is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek. TNO wil met STREAM bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transitie in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

1.2 Doel van STREAM

STREAM heeft de volgende doelstelling: Identificeren onder welke omstandigheden personen van 45 tot 64 jaar (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

1.3 Onderzoeksmodel

In STREAM wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel.



Figuur 1.1. Onderzoeksmodel van STREAM

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via de centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten:

1. Van werk naar niet-werken: (vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief;
2. Van niet-werken naar werk: baan vinden, herintreden;
3. Van werk naar werk: baanverandering (externe mobiliteit), functieverandering (interne mobiliteit), transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa.

Productiviteit omvat:

1. Verzuim;
2. Productiviteit tijdens het werk;
3. Aanpassing van werktaken en werkuren.

1.4 Onderzoeksvragen

De onderzoeksvragen die in STREAM worden beantwoord, zijn de volgende:

1. Wat zijn de ontwikkelingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken bij werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden van 45 tot 64 jaar over de tijd?
2. Hoe hangen veranderingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken samen met transities in arbeid en veranderingen in productiviteit?
3. Welke rol spelen (veranderingen in) de kwaliteit van de arbeid, gezondheid, kennis en vaardigheden, financiële en sociale factoren bij:

- a. Transitie in arbeid en veranderingen in productiviteit?
 - b. Veranderingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken?
4. Wat is de invloed van demografische variabelen (leeftijd, geslacht, opleiding) en werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende) op de bevindingen bij vraag 1 t/m 3?
 5. Wat is de tijdsafhankelijkheid van de relaties gevonden in vraag 2 en 3?
 6. Wat is de invloed van de kwaliteit van de arbeid en transitie in arbeid op gezondheid?

1.5 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat *causale relaties* in kaart kunnen worden gebracht. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige transitie beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van *causale* verbanden, en *niet* voor het doen van *representatieve* uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek. Voor representatieve uitspraken zijn cross-sectionele onderzoeken met representatieve steekproeven (NEA) en registraties (SSB) meer geschikt.

De resultaten van STREAM ten aanzien van causale relaties zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren (bijvoorbeeld gezondheid, arbeidsomstandigheden, werkvermogen, werkmotivatie, financiële situatie) op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is vooral *heterogeniteit* wat betreft de determinanten van belang en is representativiteit van de steekproef juist minder belangrijk. Met andere woorden: de deelnemers aan het onderzoek moeten onderling voldoende divers zijn in leeftijd, opleiding, geslacht en andere achtergrondkenmerken, en – mede daardoor – in kwaliteit van arbeid, gezondheid, financiële situatie en sociale situatie, en in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd, geslacht en opleidingsniveau.

De praktische relevantie van de onderzoeksresultaten staat bij STREAM centraal. STREAM moet handvatten opleveren om de arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Het is dus niet alleen van belang om vast te stellen welke determinanten van invloed zijn op de arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid, maar we moeten ook achterhalen in welke mate en op welke wijze we deze determinanten kunnen beïnvloeden. Daarmee kan STREAM

richtinggevend zijn voor het ontwikkelen van empirisch onderbouwde interventies op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Ten slotte zijn in STREAM alleen personen van 45 jaar en ouder opgenomen. Dit betekent dat er geen informatie beschikbaar komt over de transities die jongeren doormaken en de factoren die deze transities beïnvloeden. Bovendien kunnen de verklarende variabelen zoals werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken van ouderen niet worden vergeleken met die van jongeren. Er is voor gekozen om STREAM te beperken tot 45-plussers uit praktische en financiële overwegingen. De transities in arbeid die jongeren doormaken zullen doorgaans sterk verschillen van de transities die ouderen doormaken: jongeren komen – al dan niet met een diploma – van een opleiding en zoeken werk, jongeren gaan opnieuw studeren, jongeren hebben kleine baantjes naast een studie, jongeren proberen verschillende banen uit. Om ook deze transities goed te bevragen zou de vragenlijst te lang worden. Bovendien is het financieel niet haalbaar om vergelijkbare aantallen 15- tot 44-jarigen op te nemen in STREAM.

1.6 Samenwerking, financiering en projectgroep

STREAM is een project van TNO, waarin nauw wordt samengewerkt met het VU Medisch Centrum en het Erasmus MC. STREAM wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. STREAM valt binnen de business line *Duurzame Inzetbaarheid* van het Innovatiegebied *Arbeid* van TNO. Binnen STREAM zijn promotietrajecten (onderzoeker-in-opleiding) opgezet in het kader van het Body@Work Onderzoekscentrum Bewegen, Arbeid en Gezondheid van TNO-VU/VUmc en het samenwerkingsverband tussen TNO en Erasmus MC.

De volgende personen zijn betrokken bij STREAM:

TNO

- Dr. Jan Fekke Ybema (projectleider)
- Dr. Goedele Geuskens;
- Dr. Swenneke van den Heuvel;
- MSc. Laundry van der Meer;
- Prof. dr. ir. Paulien Bongers;
- Dr. Birgitte Blatter.

VUmc

- Prof. dr. Allard van der Beek.

Erasmus MC

- Prof. dr. Alex Burdorf.

OIO's

- MSc. Astrid de Wind (Body@Work TNO-VU/VUmc);
- MSc. Fenna Leijten (TNO en Erasmus MC).

1.7 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op de eerdere methodologische rapporten van STREAM¹, en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de *derde* meting. Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en resultaten van STREAM en anderzijds om als bron en naslagwerk te fungeren voor de onderzoekers bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 beschrijven we de deelnemers aan STREAM op de verschillende meetmomenten. In hoofdstuk 3 beschrijven we veranderingen in de vragenlijst ten opzichte van de tweede meting. In hoofdstuk 4 gaan we in op de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen. In hoofdstuk 5 geven we een korte beschrijving van de resultaten van de derde meting. Bijlage 1 bevat een tabel met percentages en gemiddelden van de vragen op de derde meting, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden). Bijlage 2 laat de veranderingen tussen het eerste en derde meetmoment zien, uitgesplitst naar de transities tussen deze meetmomenten. Bijlage 3 bevat de vragenlijst van de derde meting van STREAM. Bijlage 4 bevat een tabel met de veranderingen in werkvermogen en gezondheid voor twee typen transities: uitstroom naar (vroeg)pensioen en instroom naar werk.

¹ Ybema JF, Geuskens G, van den Heuvel S. Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation. Methodologie en eerste resultaten 2010. 2011, TNO, Hoofddorp
Ybema JF, Geuskens G, van den Heuvel S, de Wind A, Leijten F. Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation. Methodologie en resultaten van de tweede meting (2011). 2012, TNO, Hoofddorp.

2 Studiepopulatie

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder personen van 45 tot 64 jaar met vier metingen in oktober en november 2010, 2011, 2012 en 2013. Onderstaand wordt de studiepoulatie op de eerste meting (T1, 2010) de tweede meting (T2, 2011) en de derde meting (T3, 2012) besproken.

2.1 Studiepoulatie T1 (2010)

De eerste meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft Intomart GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt. Bij 4.366 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS. De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.1.

Tabel 2.1 De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

2.1.1 Maatregelen Intomart

Al voordat de dataverzameling startte was duidelijk dat het internetpanel van Intomart GfK onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar bevatte om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft Intomart GfK aanvullende acties ondernomen en wijkt de werving van 16% van de werknemers van 60-64 jaar enigszins af van de werving van de andere deelnemers. Er zijn extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbal methode) en er is een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen.

De panelleden van Intomart GfK hebben na het invullen van de vragenlijst een vergoeding van 3 euro bijgeschreven gekregen op hun saldo. De panelleden van het externe panel hebben een vergoeding met een vergelijkbare waarde ontvangen in de vorm van panelpunten.

2.1.2 *Representativiteit naar geslacht en opleiding*

Binnen de cellen van het design (werkstatus x leeftijdsgroep) is in de steekproef gestreefd naar representativiteit naar geslacht en opleidingsniveau. Intomart GfK heeft op basis van de EBB 2009 bepaald hoeveel laagopgeleide, middelbaar opgeleide en hoogopgeleide mannen en vrouwen er in de Nederlandse populatie in elk van de cellen van het design zijn. Op basis hiervan zijn personen uit het panel aangeschreven en toegelaten tot het onderzoek.

Wanneer voor alle cellen gezamenlijk de representativiteit wordt getoetst, is sprake van goede representativiteit naar geslacht en opleiding, χ^2 (df=71) = 32.6, $p = 1.00$. Ook de afzonderlijke cellen, met uitzondering van de cel met werknemers van 60-64 jaar, zijn representatief naar geslacht en opleiding, χ^2 (df=5) < 6.0, $p > .30$. De cel met werknemers van 60-64 jaar is echter niet volledig representatief naar geslacht en opleiding, χ^2 (df=5) = 23.8, $p < .001$. Deze cel bevat naar verhouding meer laagopgeleide vrouwen en minder laagopgeleide en middelbaar opgeleide mannen dan de populatie van werknemers van 60-64 jaar.

2.1.3 *Koppeling aan registraties*

Bij het Centrum voor Beleidsstatistiek van CBS is een proefkoppeling uitgevoerd van de STREAM-respondenten op de eerste meting aan de Gemeentelijke Basisadministratie. Vooraf hadden we als eis dat minimaal 75% van de respondenten op de eerste meting gekoppeld zouden kunnen worden. Uiteindelijk zijn er van de 15.118 respondenten 13.416 (88,7%) succesvol gekoppeld. Bij 256 respondenten (1,7%) bleek koppeling niet mogelijk te zijn en 1.446 respondenten (9,6%) hadden geen toestemming gegeven voor de koppeling (zie paragraaf 2.1.2).

Dit betekent dat we van het overgrote deel van de respondenten in STREAM de onderzoeksgegevens in de toekomst kunnen verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat we hen – ook na afloop van het onderzoek – kunnen blijven volgen, bijvoorbeeld om te voorspellen op welke leeftijd ze stoppen met werken.

2.2 **Studiepopulatie T2 (2011)**

De tweede meting van STREAM vond plaats tussen 24 oktober 2011 en 27 november 2011. Op de tweede meting hebben 12.430 deelnemers de vragenlijst van 2011 geheel ingevuld, een responspercentage van 82,2%. Voor meer details over de responspercentages van 2011 verwijzen we naar het rapport met de resultaten van de tweede meting².

² Ybema JF, Geuskens G, van den Heuvel S, de Wind A, Leijten F. Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation. Methodologie en resultaten van de tweede meting (2012). 2012,TNO, Hoofddorp.

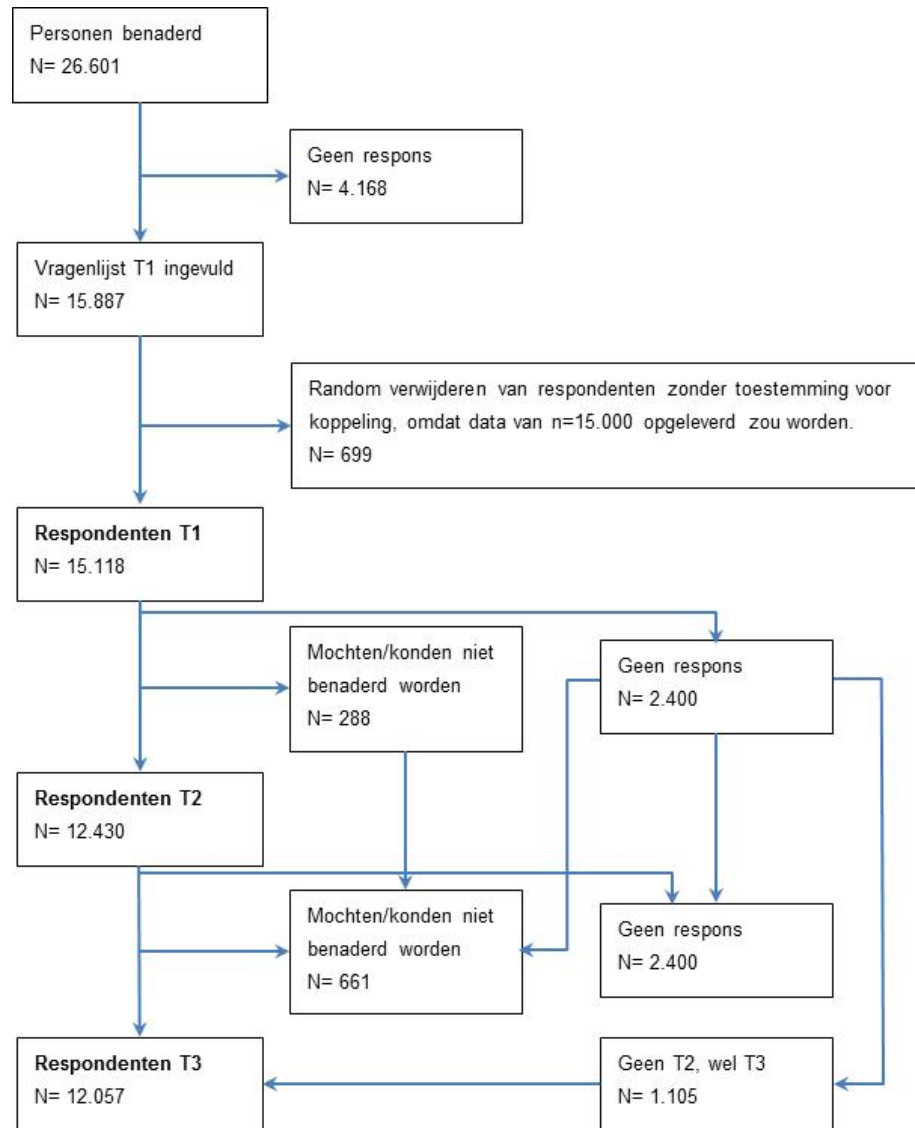
2.3 Studiepopulatie T3 (2012)

De derde meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2012 en 28 november 2012. Alle 15.118 respondenten die aan de eerste meting hebben meegedaan zijn aangeschreven. Op de derde meting hebben 12.057 deelnemers de vragenlijst van 2012 geheel ingevuld, een responspercentage van 79,8. 10.952 deelnemers (72,4%) zijn de gegevens van alle metingen beschikbaar. De gerealiseerde aantallen respondenten op de derde meting zijn weergegeven in Tabel 2.2.

Tabel 2.2 De gerealiseerde aantallen en responspercentages op de derde meting van STREAM naar werkstatus en leeftijd op T1

T1 Leeftijd	T1 Hoofdgroep 2010			Totaal
	werknemer	zelfstandige	niet-werkende	
45-49 jaar	2296	196	382	2874
	76,5%	77,2%	79,3%	76,9%
50-54 jaar	2435	180	412	3027
	81,1%	72,0%	79,2%	80,3%
55-59 jaar	2812	206	429	3447
	80,5%	81,7%	81,6%	80,7%
60-64 jaar	2089	214	406	2709
	81,7%	78,4%	80,2%	81,2%
Totaal	9362	796	1629	12057
	79,7%	77,4%	80,1%	79,8%

In Figuur 2.1 is een flowchart weergegeven waarin de aangeschreven en responderende aantallen personen op de eerste, tweede en derde meting zijn weergegeven.



Figuur 2.1 Flowchart van respons op de eerste, tweede en derde meting van STREAM

2.3.1 Maatregelen Intomart

Intomart GfK onderscheidt drie groepen respondenten:

1. Actieve Intomart GfK online panelleden;
2. Inactieve Intomart GfK online panelleden;
3. Panelleden van het partnerbureau.

Het Intomart GfK online panel kent een jaarlijks verloop van circa 25%. De uitval wordt veroorzaakt doordat panelleden zelf hun lidmaatschap opzeggen, of omdat zij niet deelnemen aan de jaarlijkse her-ondervraging. Wanneer Intomart niet over recente gegevens beschikt, zetten zij de panelleden op non-actief. Voor de derde meting konden 14.457 personen benaderd worden.

Ad 1: De actieve panelleden zijn de panelleden die zich niet hebben afgemeld en die de jaarlijkse her-ondervraging hebben ingevuld.

Ad 2: Van de inactieve panelleden zijn enkel de personen uitgenodigd die de herondervraging niet hebben ingevuld. Personen die zich hebben afgemeld voor vragenlijstonderzoek mochten niet opnieuw worden benaderd.

Ad 3: Bij de eerste meting waren er onvoldoende werknemers in de oudste leeftijdscategorie (60-65 jaar). Daarom is toen de hulp ingeschakeld van een GfK-partner. Ook hun panelleden zijn, zover nog aanwezig in hun panel, weer voor de vervolgmeting benaderd in 2012.

De respons per deelgroep is weergegeven in Tabel 2.3.

Tabel 2.3 De respons per deelgroep

	Uitnodigingen	Respons	%
Actieve panelleden	12.340	11.185	90,6%
Inactieve panelleden	1.775	545	30,7%
Extern panel	360	327	90,8%
Totaal	14.475	12.057	83,3%

De actieve panelleden hebben na het invullen van de vragenlijst een vergoeding van 3 euro bijgeschreven gekregen op hun saldo. De panelleden van het externe panel hebben een vergoeding met een vergelijkbare waarde ontvangen in de vorm van panelpunten. De inactieve panelleden zullen na de 2013-meting een VVV cadeaubon van 15 euro ontvangen.

2.3.2 *Selectieve uitval*

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die aan alle metingen hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die een of meer vervolgmetingen gemist hebben wat betreft demografische en diverse inhoudelijke factoren uit het onderzoeksmodel, zoals gemeten op de eerste meting in 2010 (T1). Dit is weergegeven in Tabel 2.4.

Tabel 2.4 Selectieve uitval uit het STREAM-cohort op T3

	Alle metingen (N = 10.952)	T2 en/of T3 gemist (N = 4.166)	p =
Leeftijd	54,5	54,0	0,000
Geslacht (percentage vrouw)	46%	46%	0,698
Opleiding (1=laag; 3=hoog)	2,04	2,00	0,006
Vitaliteit	64,8	64,5	0,334
Depressie	1,55	1,57	0,019
Taakeisen (WN+ZS)	3,08	3,14	0,000
Arbeidstevredenheid (WN+ZS)	4,02	4,01	0,674
Leeroriëntatie (WN+ZS)	3,90	3,92	0,059
Kennisveroudering (WN+ZS)	2,76	2,77	0,358
Kennisveroudering (NW)	3,23	3,17	0,216
Steun van de partner voor doorwerken (WN+ZS)	3,10	3,15	0,032
Steun van de partner voor betaald werk (NW)	3,32	3,43	0,154
Financiële situatie van huishouden	3,39	3,32	0,000
Werkvermogen	7,30	7,32	0,650

	Alle metingen (N = 10.952)	T2 en/of T3 gemist (N = 4.166)	p =
Betekenis van werk	4,07	4,10	0,108
Intrinsieke werkmotivatie	3,80	3,81	0,545
Productiviteit	6,65	6,67	0,491
Intentie tot stoppen met werken (WN+ZS)	1,41	1,42	0,896
Intentie om betaald werk te gaan doen (NW)	2,21	2,41	0,004

Uit Tabel 2.4 blijkt dat er sprake is van enige selectieve uitval. Hoewel significant door de grote steekproefomvang, zijn de verschillen tussen uitvallers en respondenten steeds gering van omvang³. Derhalve verwachten we dat de selectieve uitval weinig gevolgen zal hebben voor de resultaten van het onderzoek.

2.3.3 *Koppeling aan registraties*

Van de respondenten die aan alle metingen hebben deelgenomen kunnen er 9.855 (90%) worden gekoppeld aan registraties bij CBS. Dit percentage is iets hoger dan op de eerste twee metingen omdat de uitval onder deelnemers die geen toestemming hebben gegeven voor dergelijke koppeling hoger is dan onder deelnemers die wel toestemming gaven (37% versus 27%).

³ Effectgrootte Cohen's d Effect Size $d < .10$. Alleen voor de variabele 'Intentie om betaald werk te gaan doen' is de effectgrootte tussen de .10 en .20. Een effectgrootte die kleiner is dan .20 kan worden beschouwd als erg klein (Cohen (1977), *Statistical power analysis for the behavioral sciences*, NY: Academic Press).

3 Vragenlijst en veranderingen

Tabel 3.1 geeft een overzicht van de variabelen in de vragenlijst op de eerste (T1), tweede (T2) en derde meting (T3). Het uitgangspunt van de vervolgmetingen was dat de vragenlijst zo min mogelijk veranderde ten opzichte van de eerste meting. De reden is dat we in het longitudinale STREAM onderzoek geïnteresseerd zijn in *veranderingen* in factoren, en de relatie tussen deze veranderingen en transities in werkstatus en productiviteit.

In totaal beantwoordden werknemers op T1 206-220 vragen, zelfstandigen 191-209 vragen en niet-werkenden 134-143 vragen. Op T2 beantwoordden werknemers 211-235 vragen, zelfstandigen 195-224 vragen en niet-werkenden 119-150 vragen. Op T3 beantwoordden werknemers 211-244 vragen, zelfstandigen 195-233 vragen en niet-werkenden 119-159.

Onderstaand gaan we eerst in op het meenemen van de werkstatus (werknemer, zelfstandige of niet-werkende) van de tweede meting naar de vragenlijsten op de derde meting. Vervolgens bespreken we welke vragen zijn geschrapt, gewijzigd of toegevoegd.

3.1 Werkstatus van T2 in de routing van vragenlijst T3

In beperkte mate is gebruik gemaakt van de werkstatus die respondenten op T2 rapporteerden bij de routing van de vragenlijst op T3. Dit is op vrijwel de zelfde wijze gedaan als in de vragenlijst op T2, waar ook in beperkte mate gebruik is gemaakt van de werkstatus op T1. Voordelen hiervan zijn dat dit (a) het aantal vragen die een respondent beantwoordt beperkt en (b) selectievragen die voor het grootste deel van de respondenten niet relevant zijn onnodig maakt. Nadelen zijn echter dat (a) de werkstatus op het voorgaande meetmoment niet bekend is bij deelnemers die een meetmoment overslaan (T2 of T3) en (b) de routing ingewikkelder en onoverzichtelijker wordt.

We hebben besloten de werkstatus op T2 alleen mee te nemen in de vragenlijst van T3 voor 12 vragen aan personen die op T2 "*niet-werkend*" waren. Een deel van de niet-werkenden op T2 is ook op T3 niet werkzaam en heeft niet gewerkt in de periode tussen T2 en T3. Van deze respondenten is op T3 geen aanvullende werkgerelateerde informatie nodig. Een ander deel van deze respondenten heeft echter gewerkt tussen T2 en T3 en is mogelijk nog steeds werkzaam op T3. Ook zijn er respondenten die de tweede meting gemist hebben. Van deze respondenten willen we graag een aantal werkkenmerken in kaart brengen:

- CB05, CB06, CB07A en CB07 vragen naar beroep en sector. Deze vragen zouden op T3 niet opnieuw aan werkenden gesteld hoeven worden die geen verandering van functie of werkgever rapporteren. Door de status "niet-werkend" op T2 mee te nemen als selectiecriteria kunnen de vragen echter wel worden voorgelegd aan respondenten die een transitie van niet-werkend op T2 naar werkend op T3 hebben gemaakt, of alleen tussen T2 en T3 enkele maanden hebben gewerkt. Deze vraag wordt ook gesteld aan de respondenten die niet aan de tweede meting hebben meegedaan, om ook gegevens te krijgen

over de werkkenmerken van respondenten die mogelijk een transitie van niet-werkend naar werkend hebben gemaakt.

- CB09, CB10, CB11, CB12, CB13a, CC09, en CC09a vragen naar algemene kenmerken van het werk zoals contractomvang en aantal dagen werk per week. Deze vragen worden op T3 aan alle werkenden gesteld. Door de werkstatus “niet-werkend” van T2 mee te nemen kunnen de vragen ook worden voorgelegd aan personen die op beide metingen niet werkzaam waren, maar tussen T2 en T3 wel enkele maanden hebben gewerkt.
- CD05a geeft inzicht in de transitie van niet-werkend op T2 naar zelfstandige op T3. CD05a vraagt een respondent die op T3 zelfstandige is en op T2 *niet-werkend*, waarom hij/zij is gaan werken als zelfstandige en niet als werknemer.

Het opnemen van de status “niet-werkend” op T2 in de selectiecriteria voor de bovenstaande vragen voorkomt dat alle respondenten moeten aangeven of zij op T2 betaald werk hadden.

3.2 Veranderingen in de vragenlijst op T3 ten opzichte van T2

3.2.1 *Mantelzorg*

In de voorgaande metingen waren vragen opgenomen over tijdsbesteding aan onbetaald werk zoals vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kleine kinderen buiten het gezin en huishoudelijke taken. Met betrekking tot mantelzorg zijn enkele extra vragen opgenomen:

- Aan wie verleende u de afgelopen maanden mantelzorg?
- Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?
- Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?

3.2.2 *Extra vragen voor respondenten die niet deelgenomen hebben aan T2*

Voor 1.105 respondenten op de derde meting zijn geen gegevens beschikbaar van T2. Om van deze personen toch gegevens te verkrijgen over de belangrijkste transities in deze periode zijn aan het einde van de vragenlijst, alleen aan deze groep, enkele extra vragen gesteld:

- Heeft u in de periode tussen november 2010 en november 2011 betaald werk verricht?
- Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam?
- Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van werkgever veranderd?
- Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?
- Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van functie veranderd?
- Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van beroep veranderd?

		T1			T2			T3		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Werkgerelateerde factoren										
<i>Werkkring</i>										
Totaal aantal jaren betaald werk	AC61	1	1	1						
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	AC63-AC65	3	3	3						
Aantal maanden betaald werk	CB13a						1			1
Beroep	CB05, CB06	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Sector	CB07A, CB07	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Aard dienstverband	CB09	1		1	1		1	1		1
Omvang dienstverband	CB10	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Overwerk	CB11	1		1	1		1	1		1
Aantal dagen werk/week	CB12	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Avond en nachtwerk	CC09, CD09a	1	1	1	2	2	2	2	2	2
Leiding geven	CB17	1	1		1	1		1	1	
Periode bij huidige werkgever	AB13	1		1						
Periode in huidige functie	AB14	1		1						
Periode werkzaam als zelfstandige	AC62		1							
Werkstatus voor status zelfstandige	AB02		1							
Omvang bedrijf	CB08	1			1			1		

		T1			T2			T3		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Reorganisatie	CB20	1	1		1	1		1	1	
<i>Arbeidsomstandigheden</i>										
Geluid	CC07	1	1		1	1		1	1	
Blootstelling aan stoffen	CC08	1	1		1	1		1	1	
Fysieke belasting	CC01- CC06	6	6		6	6		6	6	
Taakeisen	CC10- CC13	4	4		4	4		4	4	
Autonomie	CC14- CC18	5	5		5	5		5	5	
Emotionele belasting	CC22- CC24	3	3		3	3		3	3	
Mentale belasting	CC19- CC21	3	3		3	3		3	3	
<i>Steun, ongewenst gedrag en rechtvaardigheid</i>										
Steun collega's en leidinggevenden	CC25- CC28	4			4			4		
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	CC29- CC32		4			4			4	
Ongewenst gedrag door collega's of klanten	CC45- CC46	2			2			2		
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	CC47- CC48		2			2			2	
Procedurele rechtvaardigheid	CC45- CC47	3			3			3		
Distributieve rechtvaardigheid	CC48- CC53	6			6			6		
<i>Werkenmerken specifiek voor zelfstandigen</i>										

		T1			T2			T3		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Met wie onderneming wordt gevoerd	CB15		1			1			1	
Personeel in dienst	CB16		1			1			1	
Aantal verschillende klanten	CB18		1			1			1	
Verandering in vraag naar producten en diensten	CB19		1			1			1	
Samenwerking met anderen	CC33- CC35		3			3			3	
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	CB04		1			1			1	
Belasting specifiek voor zelfstandigen	CC54- CC60		7			7			7	
Kennis, vaardigheden en scholing										
Aansluiting competenties en werk	CD09	1	1		1	1		1	1	
Beschikken over juiste kennis	CD10	1	1		1	1		1	1	
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	CD14			1			1			1
Kwalificatieveroudering	CD11- CD13, CD15- CD17	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Scholing	CD18- CD20	2	1	1	2	1	1	2	1	1
Leeroriëntatie	CD22- CD25	4	4		4	4		4	4	
Sociale factoren										

		T1			T2			T3		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	CF11-CF20	10	10		10	10		10	10	
Bevlogenheid	CF21-CF26	6	6		6	6		6	6	
Mening ten aanzien van betaald werk	CF27-CF29	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Motivatie om te werken (werkenden)	CF30-CF34a	5	5		6	6		6	6	
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 mnd	CF35	1	1		1	1		1	1	
Wilt u betaald werk verrichten?	CF36			1			1			1
Motivatie om te gaan werken	CF37-CF44a			8			9			9
Motivatie om niet te gaan werken	CF45-CF50			6			6			6
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	CG05	1	1		1	1		1	1	
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste en andere functie	CA11, CA12			2			2			2
Werktevredenheid	CF51	1	1		1	1		1	1	
Vermogen										
Werkvermogen	CE03-CE06	4	4	1	4	4	1	4	4	1
In staat zijn om te werken	CE15			1			1			1
Self-efficacy wat betreft blijven werken	CE07-CE14	8	8		8	8		8	8	

		T1			T2			T3		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Self-efficacy wat betreft nieuwe taken en nieuwe werkgever	CE19-CE22	4	3	4	4	3	4	4	3	4
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	CG06	1	1		1	1		1	1	
Gelegenheid										
Initiatief scholing	CD21a				1			1		
(Bedrijfs)regelingen	CD26-CD32	7			7			7		
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	CG08, CG10	2			2			2		
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	CG09	1			1			1		
Leeftijdsdiscriminatie	CC49-CC53	4	1		4	1		4	1	
Leeftijdsdiscriminatie en de kans krijgen om te werken	CE17, CE18			2			2			2
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	CF52-CF58			7			7			7
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	CG17			2			2			2
Transities										
Werkstatus	CA01, CB01	2	2	2	2	2	1	2	2	1
Betaald werk in het verleden	CA08-CA10			3						
Transitie WN/ZS naar NW: Datum	CA08a*, CA10a*						3			3

		T1			T2			T3		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Mastery	CH37- CH43	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Coping	CH48A- CH48I				9	9	9	9	9	9
Intenties om te stoppen met werken	CG01	1	1		1	1		1	1	
Intentie om van baan te veranderen	CG02	1	1		1	1		1	1	
Intenties om te gaan werken	CG03, CG04			2			2			2
Zoeken naar werk, beschikbaarheid	CG11- CG16			6	1	1	6	1	1	6

* Aan de respondenten die niet aan T2 maar wel aan T3 hebben deelgenomen zijn deze vragen twee keer gesteld. Eenmaal over de laatste 12 maanden, en eenmaal over de 12 maanden daarvoor. De bijbehorende vraagnummers zijn CJ03-CJ07.

4 Schalen in STREAM

In de tabel 4.1 zijn de schalen die in de STREAM vragenlijst zijn opgenomen weergegeven. Voor iedere schaal is de interne consistentie op T1, T2 en T3 weergegeven (Cronbach's alpha, α).

Tabel 4.1 De schalen in STREAM.

Schaal met bijbehorende items	T1 N=15.118	T2 N=12.430	T3 N=12.057
Gezondheid en welzijn			
Fysieke en mentale gezondheid (SF-12)⁴	.89	.89	.89
H01 Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? <i>Wordt u door uw gezondheid op dit moment beperkt bij de volgende bezigheden:</i>			
H02 Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen			
H03 Een paar trappen oplopen <i>Had u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken een van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:</i>			
H04 U heeft minder bereikt dan u zou willen			
H05 U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden <i>Had u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken een van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:</i>			
H06 U heeft minder bereikt dan u zou willen			
H07 U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent			
H08 In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, burens of anderen?			
H09 In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenhuis als huishoudelijk werk)? <i>Deze vragen gaan over hoe u zich de afgelopen 4 weken heeft gevoeld. Wilt u bij elke vraag het antwoord geven dat het beste aansluit bij hoe u zich heeft gevoeld. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken:</i>			
H10 Voelde u zich kalm en rustig?			
H11 Voelde u zich energiek?			
H12 Voelde u zich neerslachtig en somber?			

⁴ De schalen voor fysieke en mentale gezondheid worden beide gevormd door een gewogen som van de 12 items van de SF12 op basis van VS 1998 data. De Cronbach's α is gebaseerd op de ongewogen items.

Schaal met bijbehorende items	T1 N=15.118	T2 N=12.430	T3 N=12.057
Vitaliteit	.89	.89	.89
<i>Hoe vaak gedurende de afgelopen vier weken:</i>			
H11 Voelde u zich energiek			
H13 Voelde u zich levenslustig			
H14 Voelde u zich uitgeblust			
H15 Voelde u zich moe			
Depressie	.87	.86	.86
<i>Tijdens de afgelopen week:</i>			
H16 Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen			
H17 Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.			
H18 Voelde ik me gedeprimeerd.			
H19 Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte.			
H20 Had ik goede hoop voor de toekomst.			
H21 Voelde ik me bang.			
H22 Sliep ik onrustig			
H23 Was ik gelukkig.			
H24 Voelde ik me eenzaam.			
H25 Kon ik maar niet op gang komen.			
Herstel/ontspanning	.71	.72	.73
<i>Na afloop van een werkdag</i>			
H44 Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk			
H45 Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer			
H46 Kan ik mij goed lichamelijk ontspannen			
Werkgerelateerde factoren - Arbeidsomstandigheden			
Fysieke belasting	.86	.86	.86
C01 Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?			
C02 Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?			
C03 Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?			
C04 Werkt u langdurig staand?			
C05 Werkt u langdurig geknield of gehurkt?			
Taakeisen	.87	.87	.88
C10 Moet u erg snel werken?			
C11 Moet u heel veel werk doen?			
C12 Moet u extra hard werken?			
C13 Is uw werk hectisch?			
Autonomie	.78	.79	.79
C14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?			
C15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?			
C16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?			
C17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?			
C18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?			

Schaal met bijbehorende items		T1	T2	T3
		N=15.118	N=12.430	N=12.057
Mentale belasting		.79	.78	.79
C19	Vereist uw werk intensief nadenken?			
C20	Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?			
C21	Vergt uw werk veel aandacht van u?			
Emotionele belasting		.85	.86	.85
C22	Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?			
C23	Is uw werk emotioneel veeleisend?			
C24	Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?			
Werkgerelateerde factoren – steun, ongewenst gedrag, rechtvaardigheid				
Sociale steun werknemers		.81	.82	.82
C25	Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?			
C26	Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?			
C27	Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?			
C28	Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?			
Procedurele rechtvaardigheid		.86	.87	.87
C36	Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers			
C37	Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld			
C38	Klachten van werknemers worden serieus genomen			
Distributieve rechtvaardigheid		.88	.88	.88
<i>Wat vindt u van uw salaris?</i>				
C39	Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's			
C40	Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's			
C41	Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's			
<i>Wat vindt u van de waardering die u krijgt?</i>				
C42.	Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's			
C43.	Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's			
C44.	Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's			
Werkgerelateerde factoren – specifiek voor zelfstandigen				
Sociale steun zelfstandigen		.75	.80	.77
C29	Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?			
C30	Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?			
C31	Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?			
C32	Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?			
Vervelende aspecten van het werk als ondernemer		.81	.82	.84
C54	Onzekerheid over hoogte van uw inkomen			
C55	Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk			
C56	Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan			
C57	Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen			
C58	Geen of minder collega's om mee te overleggen			

Schaal met bijbehorende items		T1 N=15.118	T2 N=12.430	T3 N=12.057
Kennis en vaardigheden				
Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)		.61	.62	.62
D11	Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies			
D12	Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb			
D13	Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk			
Kwalificatieveroudering (niet werkenden)		.66	.64	.69
D15	Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies			
D16	Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd			
D17	Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk			
Leeroriëntatie		.81	.80	.81
D22	In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren			
D23	Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen			
D24	In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren			
D25	Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk			
Motivatie				
Bevlogenheid		.93	.93	.94
F21	Op mijn werk bruis ik van energie			
F22	Als ik werk voel ik me fit en sterk			
F23	Ik ben enthousiast over mijn baan			
F24	Mijn werk inspireert mij			
F25	Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan			
F26	Ik ben trots op het werk dat ik doe			
Werk geeft betekenis		.81	.82	.83
F28	Door te werken doe je mee in de maatschappij			
F29	Werken geeft betekenis aan je leven			
Werk is plezierig		.72	.74	.75
F32	Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven			
F33	Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert			
F34	Ik werk omdat ik werken leuk vind			
Niet-werkenden die willen werken omdat werk plezierig en nuttig is		.82	.82	.83
F39	Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven			
F40	Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert			
F41	Ik wil werken omdat ik werken leuk vind			
F42	Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen			
F43	Ik wil werken om nuttig bezig te zijn			
F44	Ik wil werken om meer waardering te krijgen			

Schaal met bijbehorende items	T1 N=15.118	T2 N=12.430	T3 N=12.057
Niet-werkenden die niet willen werken omdat werk geen meerwaarde heeft	.84	.81	.81
<i>Ik wil geen betaald werk omdat....</i> F45 ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven F46. ik andere zinvolle werkzaamheden heb F47. ik het geld niet nodig heb F48. mijn partner ook niet (meer) werkt F49. mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk			
Vermogen			
Self-efficacy mbt doorwerken in komende 12 mnd	.87	.87	.87
<i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden....</i> E07 uw huidige werk te blijven doen? E08 de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden? <i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als.....</i> E12 uw werk lichamelijk zwaarder wordt? E13 uw werk emotioneel zwaarder wordt? E14 uw werk moeilijker wordt?			
Self-efficacy mbt lichter werk en doorwerken	.94	.95	.96
<i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als.....</i> E09 uw werk lichamelijk lichter wordt? E10 uw werk emotioneel lichter wordt? E11 uw werk gemakkelijker wordt?			
Self-efficacy mbt leren nieuwe taken en nieuwe werkgever	.82	.83	.83
<i>Bent u in staat om in de komende 12 maanden....</i> E19 nieuwe werktaken te leren? E20 te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten? E21 om te scholen naar een nieuw beroep? E22 een nieuwe werkgever te vinden?			
Gelegenheid			
Leeftijdsdiscriminatie	.87	.87	.87
C49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures C50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd C51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren C52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten			
Bereidheid om te gaan werken (niet werkenden)	.96	.96	.96
<i>Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u ...</i> F52 hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt? F53 een goed salaris krijgt? F54 de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken? F55 de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen? F56 een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen? F57 werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden? F58 werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?			

Schaal met bijbehorende items	T1 N=15.118	T2 N=12.430	T3 N=12.057
Transities in arbeid en productiviteit			
Prestatie in afgelopen 3 maanden		.58	.59
E06a Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden?			
E06b Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden?			
Overige concepten			
Mastery	.84	.85	.85
H37 Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen			
H38 Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen			
H39 Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen			
H40 Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven			
H41 Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben			
H42 Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af			
H43 Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb			
Coping			
<i>Kunt u aangeven hoe u in het algemeen reageert?</i>			
Sub-schaal: Vermijden		.74	.74
H48a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden.			
H48d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan.			
H48g Proberen je te onttrekken aan de situatie.			
Sub-schaal: Actieve coping		.76	.77
H48b Een probleem van alle kanten bekijken.			
H48e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen.			
H48h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen.			
Sub-schaal: Steun zoeken		.67	.71
H48c Je gevoelens tonen			
H48i Laten merken dat je ergens mee zit.			
H48f Troost en begrip zoeken.			

5 Beschrijving van de eerste resultaten

In dit hoofdstuk bespreken we de transities in werkstatus die hebben plaatsgevonden tussen de eerste, tweede en derde meting van STREAM. Daarbij bespreken we ook welke *veranderingen* in werkvermogen en gezondheid optreden bij personen die bepaalde transities doormaken. Tenslotte gaan we in op de verschillen op de *eerste* meting tussen personen die bepaalde transities *wél* en personen die zo'n transitie niet doormaken. Dit geeft een beeld van de *kenmerken* van personen die bepaalde transities doormaken. Aan deze beschrijvingen mogen geen causale conclusies worden gehecht. Hiervoor zijn aanvullende analyses nodig.

5.1 Transities in werkstatus

In Tabel 5.1 is weergegeven welk deel van de werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden van werkstatus veranderden tussen de eerste, tweede en derde meting. In dit overzicht beperken we ons tot de 10.952 respondenten die aan alle metingen hebben meegedaan. Over het geheel genomen is 84% van de respondenten niet veranderd van werkstatus ten tijde van de drie metingen. Van de werknemers op de eerste meting is ruim 85% ook op de derde meting werknemer. Hiervan is echter 1% ten tijde van de tweede meting tijdelijk niet werkzaam geweest. Ruim 1% ging aan de slag als zelfstandige tussen de eerste en de derde meting, en 13% geeft bij de derde meting aan niet meer te werken.

Van de zelfstandigen op de eerste meting is 84% op de derde meting ook werkzaam als zelfstandige. Hiervan heeft echter 2% tussen de tweede meting tijdelijk een baan als werknemer gehad en is 1% tijdelijk niet werkend geweest. Van de zelfstandigen op de eerste meting heeft 7% ten tijde van de derde meting een baan als werknemer en is 9% niet-werkend. Onder de niet-werkenden op de eerste meting heeft 11% ten tijde van de derde meting een baan als werknemer, werkt 2% als zelfstandige en is de overige 87% nog steeds niet werkend. Van de laatste groep heeft bij de tweede meting 3% aangegeven wel werk te hebben als werknemer of zelfstandige.

Tabel 5.1 Transities in werkstatus tussen T1, T2 en T3 van de personen die aan alle metingen hebben deelgenomen

T1	T2	T3	Aan- tal	% status T1	% totaal
		Werknemers	7379	84,3%	67,4%
	Werknemers	Zelfstandigen	50	0,6%	0,5%
		Niet-werkenden	632	7,2%	5,8%
		Werknemers	13	0,1%	0,1%
Werknemers op T1	Zelfstandigen	Zelfstandigen	41	0,5%	0,4%
		Niet-werkenden	14	0,2%	0,1%
		Werknemers	95	1,1%	0,9%
	Niet-werkenden	Zelfstandigen	16	0,2%	0,1%
		Niet-werkenden	512	5,9%	4,7%

T1	T2	T3	Aan- tal	% status T1	% totaal
		Werknemers	29	4,1%	0,3%
	Werknemers	Zelfstandigen	14	2,0%	0,1%
		Niet-werkenden	3	0,4%	0,0%
		Werknemers	16	2,3%	0,1%
Zelfstandigen op T1	Zelfstandigen	Zelfstandigen	573	80,9%	5,2%
		Niet-werkenden	35	4,9%	0,3%
		Werknemers	4	0,6%	0,0%
	Niet-werkenden	Zelfstandigen	6	0,8%	0,1%
		Niet-werkenden	28	4,0%	0,3%
		Werknemers	102	6,8%	0,9%
	Werknemers	Zelfstandigen	2	0,1%	0,0%
		Niet-werkenden	39	2,6%	0,4%
		Werknemers	2	0,1%	0,0%
Niet-werkenden op T1	Zelfstandigen	Zelfstandigen	12	0,8%	0,1%
		Niet-werkenden	11	0,7%	0,1%
		Werknemers	62	4,2%	0,6%
	Niet-werkenden	Zelfstandigen	15	1,0%	0,1%
		Niet-werkenden	1247	83,6%	11,4%
Total		Total	10952		100,0%

In Tabel 5.2 zijn deze transitie weergegeven voor de verschillende leeftijds-groepen. Voor de overzichtelijkheid is de werkstatus op de tweede meting buiten beschouwing gelaten. Uit de tabel blijkt dat vooral de oudere werknemers stopten met werken. In de leeftijdsgroep van 60-64 (op T1) is 38% van de werknemers niet meer werkzaam ten tijde van de derde meting. Bij de zelfstandigen is het percentage dat niet meer werkt in die leeftijdsgroep kleiner, namelijk 20%. Van de niet-werkenden in de leeftijdsgroep van 45-49 is 20% aan het werk als werknemer en is 4,5% als zelfstandige aan de slag gegaan. Het percentage dat als werknemer of zelfstandige werk vindt neemt af in de oudere leeftijdsgroepen en is in de groep van 60-64 jaar nog slechts respectievelijk 3% en 1%.

Tabel 5.2 Transitie in werkstatus naar leeftijdsgroep*

Leeftijd	Werkstatus bij de derde meting	Werkstatus bij de eerste meting		
		Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkend
45-49	Werknemer op T3	2183	17	77
		95,1%	8,7%	20,2%
	Zelfstandige op T3	25	168	17
		1,1%	85,7%	4,5%
	Niet-werkend op T3	88	11	288
		3,8%	5,6%	75,4%
50-54	Werknemer op T3	2301	14	54
		94,5%	7,8%	13,1%
	Zelfstandige op T3	20	157	3
		0,8%	87,2%	0,7%
	Niet-werkend op T3	114	9	355
		4,7%	5,0%	86,2%
55-59	Werknemer op T3	2501	16	33
		88,9%	7,8%	7,7%
	Zelfstandige op T3	25	172	6
		0,9%	83,5%	1,4%
	Niet-werkend op T3	286	18	390
		10,2%	8,7%	90,9%
60-64	Werknemer op T3	1244	14	14
		59,6%	6,5%	3,4%
	Zelfstandige op T3	45	158	4
		2,2%	73,8%	1,0%
	Niet-werkend op T3	800	42	388
		38,3%	19,6%	95,6%

* Dit is de leeftijdsgroep waarin de respondenten ten tijde van de eerste meting vielen.

We hebben de niet-werkenden ingedeeld in arbeidsongeschikt, werkloos, gepensioneerd, huisvrouw/man en opleiding volgend. Als niet-werkenden in meerdere categorieën vielen, dan werden ze ingedeeld bij de eerstgenoemde groep. Dus iemand die zowel arbeidsongeschikt als werkloos was, wordt gezien als arbeidsongeschikt, iemand die zowel werkloos als gepensioneerd was, wordt ingedeeld bij de werklozen, etc. In Tabel 5.3 is de uitstroom van werknemers en zelfstandigen op T1 uit werk weergegeven. Van zowel werknemers als zelfstandigen werd ruim 1% arbeidsongeschikt. Van de werknemers werd 3% werkloos en van de zelfstandigen ruim 2%. Van de werknemers ging een groter deel met pensioen dan van de zelfstandigen (8,4% versus 4,5%). Wanneer deze uitstroom wordt uitgesplitst naar leeftijdsgroep, blijkt dat van de werknemers van 60 jaar of ouder, 33,5% met pensioen ging.

Tabel 5.3 Uitstroom uit werk

Werkstatus bij de derde meting	Werkstatus bij de eerste meting		Totaal
	T1 Werknemer (n = 9632)	T1 Zelfstandige (n = 796)	Werknemer + Zelfstandigen
Arbeidsongeschikt op T3	139 1,4%	10 1,3%	149 1,4%
Werkloos op T3	281 2,9%	18 2,3%	299 2,9%
Gepensioneerd op T3	810 8,4%	36 4,5%	846 8,1%
Huisvrouw/man op T3	52 0,5%	16 2,0%	68 0,7%
Opleiding volgend op T3	6 0,1%	0 0,0%	6 0,1%

In Tabel 5.4 zijn de transities van niet-werkenden op T1 naar werknemer en zelfstandige op T3 weergegeven. Van de niet-werkenden op T1 heeft 11% ten tijde van de derde meting betaald werk als werknemer en 1,8% als zelfstandige. Alleen bij de werklozen op T1 zien we een substantiële instroom in werk: ruim een derde van de werklozen heeft op de derde meting werk als werknemer of zelfstandige. Daarnaast heeft een klein percentage (3,8%) van de niet-werkenden op T1 alleen op de tweede meting betaald werk gehad.

Wanneer de instroom in werk wordt uitgesplitst naar leeftijdsgroep, blijkt dat 52% van de werklozen van 45 tot 49 jaar en 37% van de werklozen tussen 50 en 54 jaar op de derde meting betaald werk had. Voor de oudere leeftijdsgroepen zijn deze percentages lager; 23% van de werklozen tussen 55 en 59 jaar en 12% van de werklozen van 60 jaar en ouder hadden op de derde meting werk.

Tabel 5.4 Instroom in werk

Werkstatus bij de derde meting	Werkstatus bij de eerste meting					Totaal niet-werkend T1
	Arbeids-ongeschikt (n = 822)	Werkloos (n = 358)	Gepensioneerd (n = 270)	Huisvrouw/man (n = 170)	Opleiding volgend (n = 9)	
Werknemer op T3	38 4,6%	114 31,8%	12 4,4%	11 6,5%	3 33,3%	178 10,9%
Zelfstandige op T3	7 0,9%	13 3,6%	3 1,1%	6 3,5%	1 11,1%	30 1,8%

Ten slotte zien we dat van de personen die op alle metingen werknemer waren er tussen de eerste en derde meting 457 (6,2%) van werkgever veranderden (externe mobiliteit), terwijl er 1.054 (14,8%) van functie veranderden bij hun eigen werkgever (interne mobiliteit).

5.2 Veranderingen in werkvermogen en gezondheid bij transities

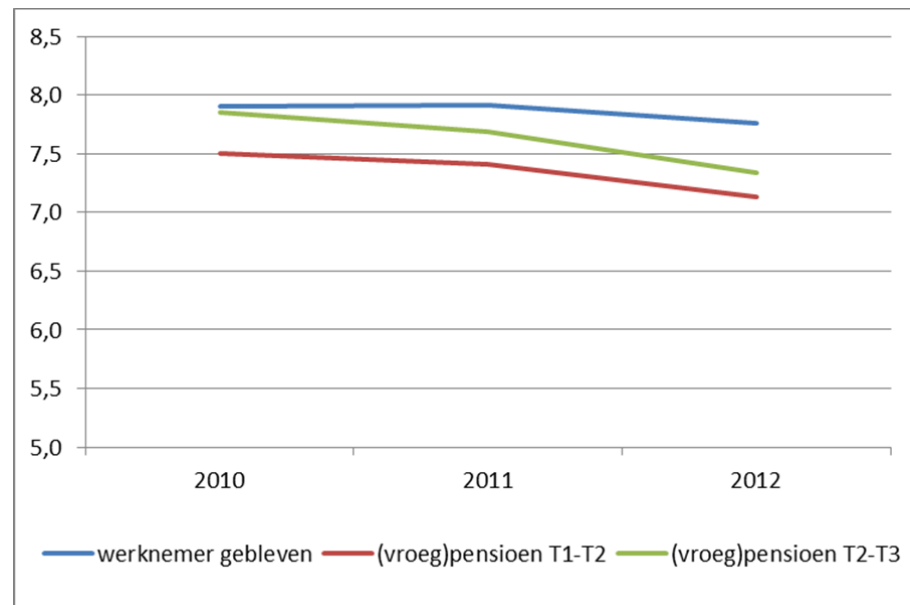
In deze paragraaf bespreken we de veranderingen die optreden tussen T1, T2 en T3 in werkvermogen en gezondheid voor respondenten die verschillende transities doormaken en aan alle metingen deelnamen. Deze veranderingen worden hier gepresenteerd als figuren. In de tabel in Bijlage 4 worden de bijbehorende cijfers gepresenteerd.

5.2.1 Transitie naar (vroeg)pensioen

Voor (vroeg)pensioen vergelijken we de verandering in het werkvermogen en de gezondheid van werknemers die tussen T1 en T3 met pensioen of vroegpensioen zijn gegaan met die van werknemers die op alle metingen werkzaam zijn gebleven. Daarbij maken we onderscheid in werknemers die tussen T1 en T2 en tussen T2 en T3 met (vroeg)pensioen zijn gegaan. We beperken deze vergelijking tot werknemers die op de eerste meting 60 jaar of ouder zijn, om op deze wijze de effecten van het leeftijdsverschil tussen beide groepen te beperken.

Werkvermogen

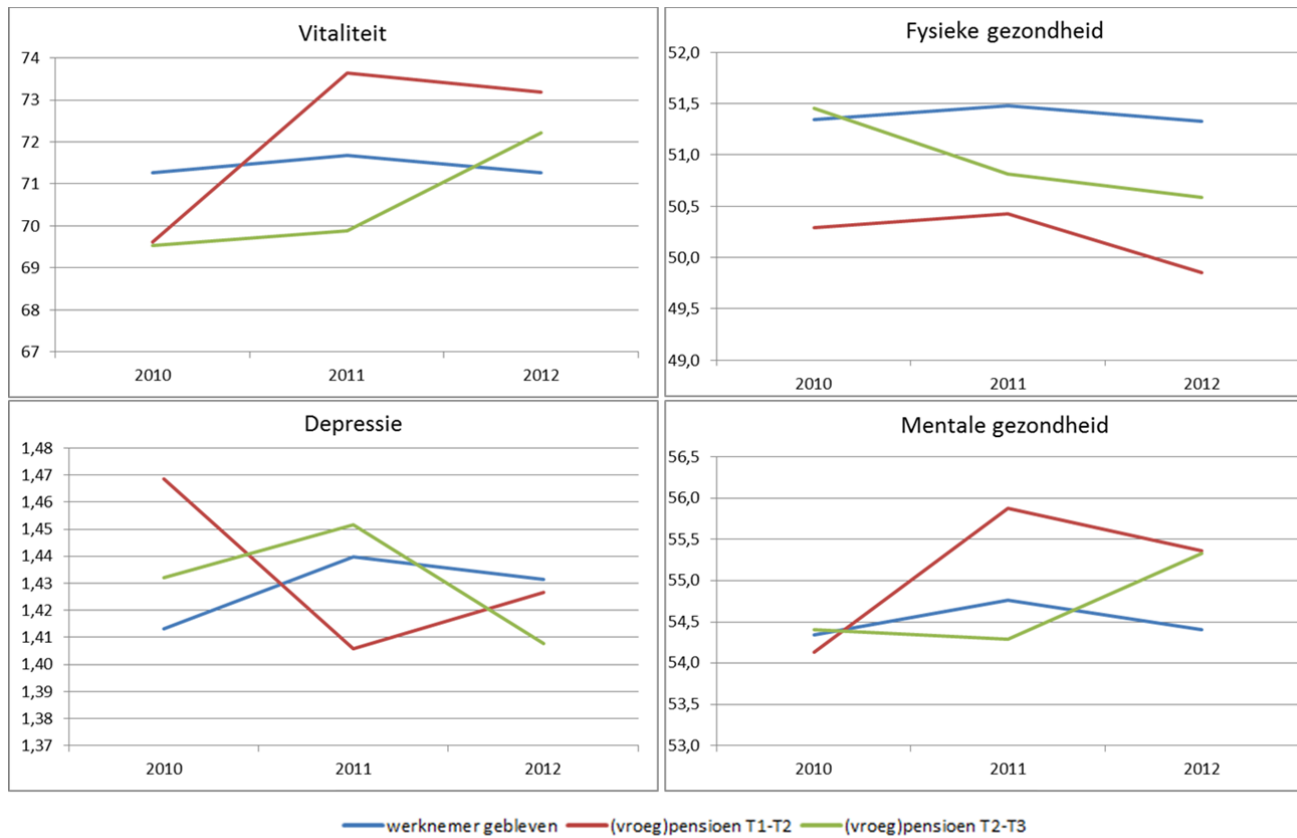
In figuur 5.1 is de ontwikkeling in werkvermogen weergegeven voor werknemers die tussen T1 en T3 met (vroeg)pensioen zijn gegaan. Hieruit blijkt dat het werkvermogen bij de eerste meting iets lager lag voor de werknemers die in het daaropvolgende jaar (tussen T1 en T2) met (vroeg)pensioen zijn gegaan. Voor de werknemers die een jaar later (tussen T2 en T3) met (vroeg)pensioen zijn gegaan is er op de eerste meting nog nauwelijks verschil in werkvermogen met de werknemers die zijn blijven werken. In alle groepen is het werkvermogen afgenomen. Deze afname is echter vrij klein.



Figuur 5.1 Veranderingen in werkvermogen voor werknemers die zijn blijven werken of met (vroeg)pensioen zijn gegaan (60-plussers)

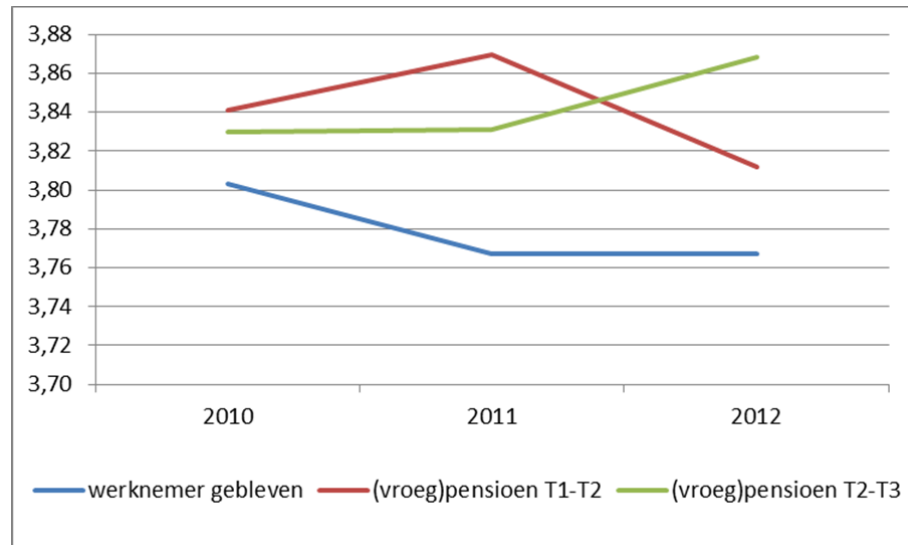
Gezondheid

Uit Figuur 5.2 blijkt dat werknemers van 60 jaar en ouder die zijn blijven werken bij de eerste meting iets gunstiger scoorden op de meeste gezondheidsaspecten vergeleken met werknemers die met (vroeg)pensioen zijn gegaan. De verschillen zijn echter klein. In het jaar dat werknemers met (vroeg)pensioen gaan treedt een lichte verbetering op van de meeste gezondheidsaspecten (vitaliteit, mentale gezondheid en depressie). Uit de gegevens van personen die tussen T1 en T2 met (vroeg)pensioen gaan blijkt dat deze verbetering weer (iets) afneemt of stabiliseert in het daaropvolgende jaar.



Figuur 5.2 Veranderingen in gezondheid voor werknemers die zijn blijven werken of met (vroeg)pensioen zijn gegaan (60-plussers)

In Figuur 5.3 is de ontwikkeling in Mastery weergegeven. Mastery geeft de mate weer waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden. In de figuur is te zien dat Mastery licht stijgt in het jaar dat de werknemers met (vroeg)pensioen zijn gegaan. Uit de follow-up gegevens van personen die tussen T1 en T2 met (vroeg)pensioen gingen blijkt dat deze kleine verbetering tijdelijk is.



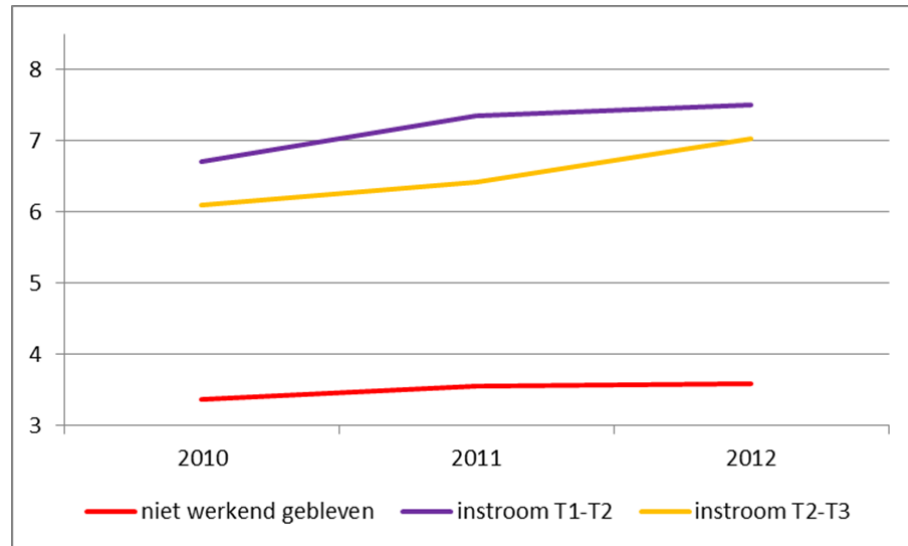
Figuur 5.3 Veranderingen in Mastery (=grip hebben op eigen leven) voor werknemers die zijn blijven werken of met (vroeg)pensioen zijn gegaan (60-plussers)

5.2.2 *Instream in werk*

Voor instroom in werk vergelijken we de verandering in het werkvermogen en de gezondheid van niet-werkenden op T1 die tussen T1 en T3 starten met een baan als werknemer of zelfstandige met die van niet-werkenden die inactief blijven. Hoewel dergelijke instroom vooral plaatsvindt in de jongere leeftijdsgroepen, nemen we hier wel alle leeftijdsgroepen mee.

Werkvermogen

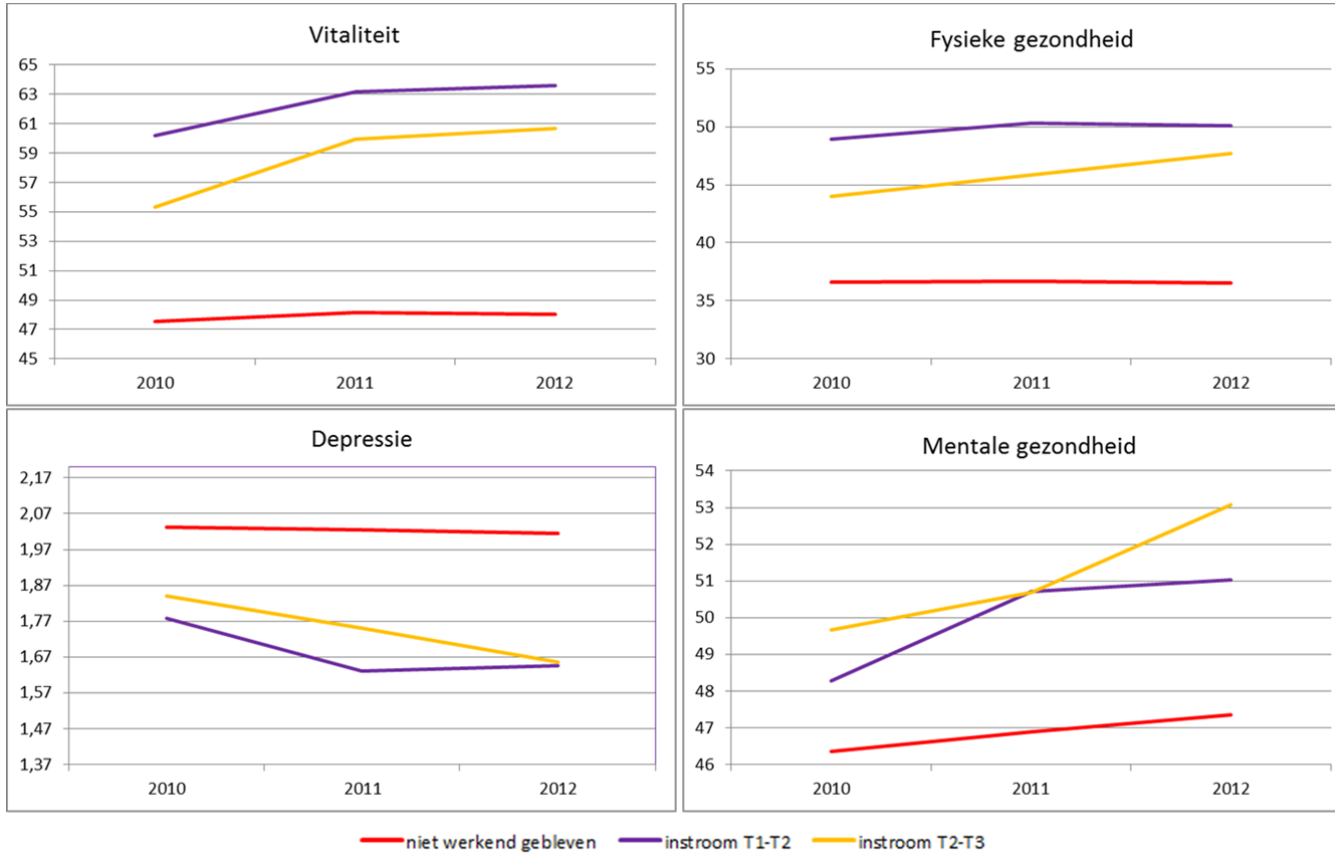
Uit figuur 5.7 blijkt dat het werkvermogen van de niet-werkenden die na de eerste meting betaald werk als werknemer of zelfstandige hebben gevonden veel hoger is dan het werkvermogen van de respondenten die niet-werkend zijn gebleven. Dit geldt voor alle metingen. Voor alle groepen geldt dat het werkvermogen licht stijgt in de loop der tijd.



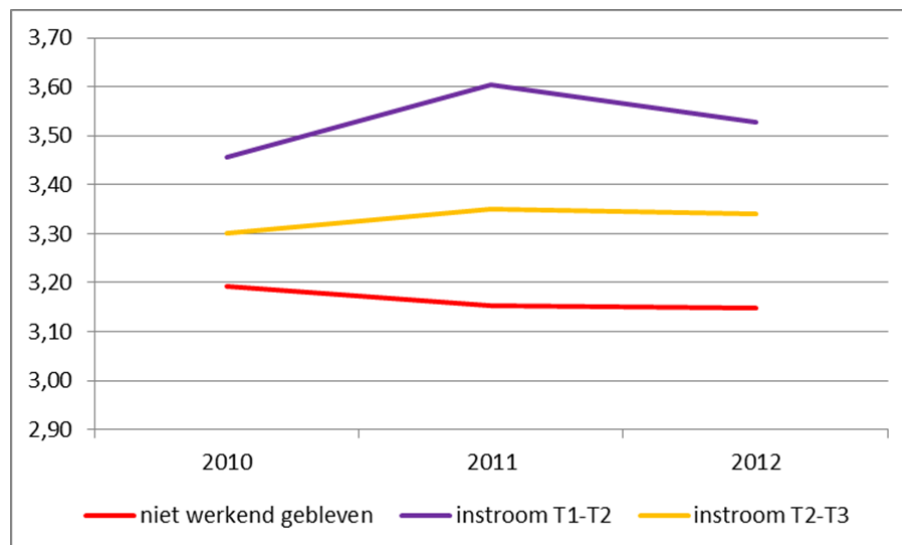
Figuur 5.7 Veranderingen in werkvermogen voor niet-werkenden die inactief zijn gebleven en niet-werkenden die na de eerste meting zijn gestart met een baan als werknemer of zelfstandige

Gezondheid

Uit Figuur 5.8 blijkt dat de respondenten die ten tijde van de eerste meting niet werkten en ook bij de vervolgmetingen niet-werkend zijn gebleven een slechtere gezondheid rapporteren dan de respondenten die bij de vervolgmetingen zijn gestart met een baan als werknemer of als zelfstandige. De gezondheid neemt in het jaar dat men start met een baan toe en lijkt daarna redelijk stabiel te blijven. De gezondheid van de respondenten die bij geen van de metingen werkzaam zijn, blijft ongeveer gelijk, maar de mentale gezondheid lijkt ook bij deze groep iets toe te nemen.



Figuur 5.8 Veranderingen in gezondheid voor niet-werkenden op T1 die inactief zijn gebleven en niet-werkenden die na de eerste meting zijn gestart met een baan als werknemer of zelfstandige



Figuur 5.9 Veranderingen in Mastery (=grip hebben op eigen leven) voor niet-werkenden die inactief zijn gebleven en niet-werkenden die na de eerste meting zijn gestart met een baan als werknemer of zelfstandige

Figuur 5.9 laat zien dat de respondenten die op geen van de metingen werk hebben bij de eerste meting minder het gevoel hebben dat zij grip hebben op hun eigen leven (Mastery) dan de respondenten die na de eerste meting zijn gestart met een baan als werknemer of zelfstandige. Dit gevoel grip te hebben op het leven blijft redelijk constant bij de vervolgmetingen.

5.3 Kenmerken van personen die transities doormaken

In deze paragraaf kijken we hoe werknemers die na de eerste meting uitstromen naar (vroeg)pensioen op de *eerste meting* verschillen van werknemers die werknemer blijven. Daarnaast vergelijken we niet-werkenden die instromen in arbeid op de *eerste meting* met niet-werkenden die niet-werkend blijven. We beperken ons hier tot enkele in het oog springende verschillen tussen deze groepen. Een compleet overzicht van deze (en andere) verschillen is weergegeven in de uitgebreide tabel in Bijlage 2.

5.3.1 Transitie naar (vroeg)pensioen

Werknemers die met pensioen of vroegpensioen zijn gegaan sinds de eerste meting (N = 810) zijn uiteraard gemiddeld veel ouder dan werknemers die blijven werken: Ruim 86% was op de eerste meting 60 jaar of ouder en de gemiddelde leeftijd was toen 62 jaar.

Gezondheid

Er waren slechts minimale gezondheidsverschillen op de eerste meting tussen werknemers die na de eerste of tweede meting met (vroeg)pensioen zijn gegaan en werknemers die zijn blijven werken. Zie hiervoor ook paragraaf 5.2.1.

Werkenmerken

Werknemers die met pensioen zijn gegaan hadden op de eerste meting lagere taakeisen dan werknemers die zijn blijven werken. Ook rapporteerden zij op de eerste meting een hogere leeftijdsdiscriminatie op het werk. Deze kenmerken houden voor een deel verband met de hogere leeftijd van de werknemers die met pensioen gaan. Wanneer je de vergelijking beperkt tot de leeftijdsgroep die op de eerste meting 60 jaar of ouder was dan valt het verschil in taakeisen weg, maar is er nog wel sprake van een licht verhoogde leeftijdsdiscriminatie van de werknemers die met (vroeg)pensioen zijn gegaan.

Kennis en vaardigheden

Er is geen verschil op de eerste meting in de mate waarin de kennis en vaardigheden aansluiten op het werk en in de mate van kwalificatieveroudering tussen de respondenten die hierna met (vroeg)pensioen zijn gegaan en die zijn blijven werken. Wel hebben werknemers die gedurende het onderzoek met pensioen gaan op de eerste meting een lagere leeroriëntatie dan werknemers die werkzaam blijven. Dit verschil is kleiner wanneer we alleen naar werknemers van 60 jaar en ouder kijken.

Productiviteit, werkvermogen en motivatie

Werknemers die met (vroeg)pensioen zijn gegaan, rapporteerden op de eerste meting een lagere productiviteit in de voorafgaande 4 weken en een lager werkvermogen. Dit verschil is wel veel minder wanneer men de vergelijking beperkt tot de groep van 60 jaar en ouder.

Intentie

Werknemers die na de eerste meting met (vroeg)pensioen zijn gegaan gaven tijdens de eerste meting vaker aan dat zij van plan zijn om de komende 12 maanden te stoppen met werken.

De conclusie is dat de kenmerken van werknemers die met (vroeg)pensioen gaan op diverse manieren afwijken van de kenmerken van werknemers die blijven werken. Een deel hiervan kan verklaard worden door het leeftijdsverschil. Wanneer we alleen naar de verschillen kijken binnen de leeftijdsgroep van 60 jaar en ouder verdwijnt of vermindert het verschil tussen werknemers die met (vroeg)pensioen gaan en werknemers die blijven werken.

5.3.2 *Instroom in arbeid*

Respondenten die op de eerste meting niet werkten en op de derde meting wel een baan hadden als werknemer of zelfstandige (N = 208) verschilden op de voormeting op diverse aspecten van niet-werkenden die inactief bleven. Niet-werkenden die nu werken zijn jonger, iets vaker man en vaker hoogopgeleid dan niet-werkenden die inactief bleven.

Gezondheid

De gezondheid van niet-werkenden die instromen was op de eerste meting beter dan die van niet-werkenden die inactief blijven. Dit geldt vrijwel alle gemeten aspecten van gezondheid. Zie hiervoor ook paragraaf 5.2.3.

Kennis en vaardigheden

Niet-werkenden die instromen in arbeid, rapporteerden op de eerste meting iets minder kennisveroudering dan niet-werkenden die inactief bleven.

Werkvermogen en motivatie

Het werkvermogen van niet-werkenden die instromen in arbeid was op de eerste meting aanzienlijk hoger dan het werkvermogen van niet-werkenden die inactief bleven. Ook was hun bereidheid om te gaan werken hoger tijdens de eerste meting.

De conclusie is dat niet-werkenden op T1 die hierna gaan werken gekenmerkt worden door een relatief goede gezondheid, kennis en vaardigheden, werkvermogen en motivatie in vergelijking tot niet-werkenden die niet-werkzaam blijven.

Bijlage 1. Resultaten STREAM T3 (2012)

Percentages zijn kolom-percentages, en zijn getoetst met de Pearson Chi-kwadraat test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens: 'subgroep' vs 'overige cases'. ▲: $p < 0,05$ (en ▼): significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, en Cohen's d effectgrootte is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d effectgrootte is kleiner dan 0,20. Cohen (1977), Statistical power analysis for the behavioral sciences, NY: Academic Press.

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
N:	12.057	2.874	3.027	3.447	2.709	8.468	800	2.789	6.474	5.583
%:		24%	25%	29%	22%	70%	6,6%	23%	54%	46%
A Leeftijdsgroep [N=12.057]										
· 1 45-49	23,8%	100%	0%	0%	0%	26,9%▲	26,3%	13,9%▼	22,8%▼	25,0%Δ
· 2 50-54	25,1%	0%	100%	0%	0%	28,0%▲	22,5%	17,1%▼	24,5%	25,9%
· 3 55-59	28,6%	0%	0%	100%	0%	30,1%Δ	25,4%▼	24,9%▼	30,3%Δ	26,6%▼
· 4 60-64	22,5%	0%	0%	0%	100%	15,0%▼	25,9%Δ	44,1%▲	22,4%	22,5%
Leeftijd 2010 (geregistreerd) [N=12.057] [M]	54,4	47,0▼	52,0▼	57,1▲	61,7▲	53,6▼	54,5	57,1▲	54,6Δ	54,2▼
Geslacht (geregistreerd) [N=12.057]										
· 1 Man	53,7%	51,4%▼	52,3%	56,9%Δ	53,6%	55,8%Δ	63,6%▲	44,4%▼	100%	0%
· 2 Vrouw	46,3%	48,6%Δ	47,7%	43,1%▼	46,4%	44,2%▼	36,4%▼	55,6%▲	0%	100%
Opleidingsniveau [N=12.057]										
· 1 Laag	29,4%	26,4%▼	27,1%▼	30,8%Δ	33,2%Δ	26,8%▼	20,1%▼	39,9%▲	26,2%▼	33,0%Δ
· 2 Midden	37,8%	40,5%Δ	40,6%Δ	36,0%▼	33,9%▼	38,7%Δ	36,5%	35,3%▼	37,4%	38,1%
· 3 Hoog	32,9%	33,1%	32,3%	33,2%	32,9%	34,6%Δ	43,4%▲	24,8%▼	36,4%Δ	28,9%▼
Opleiding [N=11.979]										
· 1 Geen onderwijs/basisonderwijs	1,6%	1,3%	1,5%	1,6%	1,9%	1,1%▼	0,8%	3,2%Δ	1,5%	1,7%
· 2 LBO, VMBO (kader- en beroepsgerichte leerweg), VBO, leerlingwezen	10,8%	10,3%	10,2%	12,5%Δ	9,6%▼	10,0%▼	6,3%▼	14,4%Δ	11,3%Δ	10,1%▼
· 3 MAVO, eerste drie jaar HAVO/VWO, MULO, ULO, VMBO (theoretische en gemengde leerweg)	16,6%	14,4%▼	15,0%▼	16,2%	21,1%Δ	15,3%▼	12,4%▼	21,6%Δ	13,0%▼	20,7%▲
· 4 MBO	25,3%	27,1%Δ	26,5%	25,0%	22,8%▼	26,3%Δ	18,3%▼	24,4%	25,6%	25,1%
· 5 HAVO/VWO (bovenbouw), WO-propedeuse	12,7%	13,7%Δ	14,3%Δ	11,2%▼	11,5%▼	12,5%	18,5%Δ	11,3%▼	12,1%▼	13,3%Δ
· 6 HBO, WO-bachelor/kandidaats	25,4%	25,0%	25,7%	25,5%	25,6%	26,7%Δ	28,6%Δ	20,6%▼	27,0%Δ	23,6%▼
· 7 WO-doctoraal/master	7,7%	8,3%	6,8%	7,9%	7,6%	8,0%Δ	15,1%▲	4,4%▼	9,6%Δ	5,4%▼
C Hoofdgroep [N=12.057]										
· 1 Werknemers	70,2%	79,2%▲	78,3%▲	74,0%Δ	47,0%▼	100%	0%	0%	73,0%Δ	67,0%▼
· 2 Zelfstandigen	6,6%	7,3%	5,9%	5,9%▼	7,6%Δ	0%	100%	0%	7,9%Δ	5,2%▼
· 3 Niet-werkenden	23,1%	13,5%▼	15,8%▼	20,1%▼	45,4%▲	0%	0%	100%	19,1%▼	27,8%▲
C Indeling niet-werkenden [N=2.789]										
· 1 Arbeidsongeschikt	32,6%	59,2%▲	58,8%▲	43,7%▲	7,8%▼	--	--	32,6%	24,4%▼	39,1%▲
· 2 Werkloos	17,3%	28,2%▲	29,9%▲	24,1%▲	5,1%▼	--	--	17,3%	19,2%Δ	15,7%▼
· 3 (Vroeg)pensioen	42,3%	0%▼	1,3%▼	23,3%▼	82,4%▲	--	--	42,3%	55,1%▲	32,2%▼
· 4 Huisvrouw	7,4%	11,6%Δ	9,0%	8,8%	4,6%▼	--	--	7,4%	1,2%▼	12,3%▲
· 5 Schoolgaand	0,4%	1,0%Δ	1,0%Δ	0,1%	0,1%▼	--	--	0,4%	0,1%▼	0,6%Δ
Transities 2010-2012 [N=12.057]										
· 1 Werknemer - Werknemer	68,3%	76,0%▲	76,0%▲	72,6%Δ	45,9%▼	97,2%▲	0%▼	0%▼	71,5%Δ	64,5%▼
· 2 Zelfstandig - Zelfstandig	5,4%	5,8%	5,2%	5,0%	5,8%	0%▼	81,9%▲	0%▼	6,4%Δ	4,3%▼
· 3 Niet-werkend - Niet-werkend	11,8%	10,0%▼	11,7%	11,3%	14,3%Δ	0%▼	0%▼	51,0%▲	7,0%▼	17,4%▲
· 4 Werknemer - Pensioen	6,7%	0%▼	0%▼	3,2%▼	25,8%▲	0%▼	0%▼	29,0%▲	7,9%Δ	5,4%▼
· 5 Werknemer - Niet-werkend	4,0%	3,1%▼	3,8%	5,1%Δ	3,7%	0%▼	0%▼	17,1%▲	3,6%▼	4,4%Δ
· 6 Niet-werkend - Wel-werkend	1,7%	3,3%Δ	1,9%	1,1%▼	0,7%▼	2,1%Δ	3,8%Δ	0%▼	1,3%▼	2,2%Δ
· 7 Overige transities	2,1%	1,8%	1,4%▼	1,7%▼	3,7%Δ	0,7%▼	14,4%▲	2,9%Δ	2,3%	1,9%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [N=12.057]										
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	67,9%	76,1%▲	75,1%▲	72,3%Δ	45,5%▼	96,2%▲	4,8%▼	0%▼	71,3%Δ	64,0%▼
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	2,7%	3,6%Δ	3,4%Δ	1,9%▼	1,8%▼	3,8%▲	0,3%▼	0%▼	2,1%▼	3,4%Δ
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,3%	9,8%Δ	7,8%	7,3%▼	8,5%	2,3%▼	100%▲	0%▼	9,7%Δ	6,7%▼
· d. Werkloos	5,0%	5,1%	5,6%	6,1%Δ	2,7%▼	0,6%▼	3,0%▼	18,9%▲	4,4%▼	5,7%Δ
· e. Arbeidsongeschikt	9,4%	9,2%	11,0%Δ	11,5%Δ	5,1%▼	2,3%▼	3,4%▼	32,6%▲	6,2%▼	13,0%▲
· f. VUT/prepensioen	7,0%	0,0%▼	0,2%▼	4,9%▼	24,7%▲	1,5%▼	3,9%▼	24,6%▲	8,3%Δ	5,5%▼
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	6,1%	0,0%▼	0,3%▼	1,0%▼	25,7%▲	1,8%▼	7,8%Δ	18,7%▲	6,6%Δ	5,6%▼
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,8%	1,5%Δ	1,1%Δ	0,3%▼	0,2%▼	0,7%	0,8%	1,0%	0,5%▼	1,1%Δ
· i. Huisvrouw/huisman	8,4%	9,4%Δ	8,5%	7,3%▼	8,9%	6,1%▼	7,5%	15,7%▲	2,9%▼	14,8%▲
CA03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [N=12.057]										
· a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	43,1%	42,9%	42,4%	40,0%▼	48,0%Δ	40,8%▼	49,3%Δ	48,3%Δ	44,5%Δ	41,4%▼
· b. Mantelzorg	23,3%	21,8%▼	25,9%Δ	23,9%	21,3%▼	22,8%	25,0%	24,3%	16,3%▼	31,5%▲
· c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	8,5%	3,4%▼	4,9%▼	10,0%Δ	16,1%▲	7,0%▼	10,5%Δ	12,6%Δ	4,8%▼	12,8%▲
· d. Taken binnen uw huishouden	59,3%	70,7%▲	64,4%Δ	54,8%▼	47,0%▼	60,2%Δ	65,0%Δ	54,8%▼	53,9%▼	65,5%▲
· e. Geen van deze activiteiten	17,0%	13,3%▼	15,5%▼	19,4%Δ	19,8%Δ	17,8%Δ	12,8%▼	15,8%▼	21,3%▲	12,1%▼
CA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? [N=5.177] [M]	6,52	5,78▼	6,12	6,66	7,47Δ	5,59▼	6,65	8,87▲	6,67	6,33
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	80	99	96	96	99	80	96	99	99
CA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg? [N=2.788] [M]	8,82	8,72	7,57▼	9,42	9,78	7,72▼	7,00	12,5▲	9,02	8,70
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	99	99	99	99	99	75	99	99	99
CA05A. Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? [N=2.807]										
· a. Uw vader of moeder	52,0%	56,9%Δ	61,0%▲	51,3%	35,1%▼	55,6%▲	54,5%	40,9%▼	44,2%▼	56,6%▲
· b. Uw schoonvader of schoonmoeder	16,9%	19,8%Δ	19,2%Δ	15,6%	12,4%▼	18,5%Δ	15,5%	12,7%▼	21,2%Δ	14,3%▼
· c. Uw partner	14,0%	11,6%	10,6%▼	16,1%Δ	18,2%Δ	12,5%▼	11,5%	18,9%Δ	19,4%▲	10,7%▼
· d. Uw kind	11,7%	15,2%Δ	10,8%	10,0%	11,5%	11,3%	11,0%	13,0%	10,6%	12,4%
· e. Ander familielid	12,6%	9,6%▼	9,3%▼	15,0%Δ	17,1%Δ	12,0%	12,0%	14,5%	12,1%	12,9%
· f. Een vriend	8,9%	6,9%▼	9,3%	7,1%▼	13,3%Δ	7,6%▼	15,5%▲	10,6%	6,7%▼	10,3%Δ
· g. Een buurgenoet	7,9%	5,3%▼	7,3%	7,3%	12,6%▲	6,4%▼	9,5%	11,7%Δ	4,9%▼	9,7%Δ
CA05B. Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [N=2.812]										
· a. In hetzelfde huis als u	19,2%	23,8%Δ	16,3%▼	18,3%	19,3%	18,1%▼	14,5%	23,6%Δ	25,6%▲	15,3%▼
· b. In een ander huis dan u	68,2%	72,7%Δ	73,5%Δ	64,6%▼	61,1%▼	69,2%	74,5%Δ	63,3%▼	59,0%▼	73,7%▲
· c. In een instelling, verzorg- of verpleeghuis	26,3%	17,7%▼	26,9%	29,9%Δ	29,9%Δ	26,5%	28,5%	25,1%	27,4%	25,6%
CA05C. Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [N=2.414]										
· 1 Op minder dan 15 minuten reisafstand	48,8%	53,7%Δ	50,6%	45,8%	45,3%	49,2%	43,6%	49,3%	47,3%	49,6%
· 2 Op 15-60 minuten reisafstand	40,3%	34,4%▼	39,6%	43,5%Δ	43,2%	40,7%	41,4%	39,1%	42,7%	39,1%
· 3 Op meer dan 60 minuten reisafstand	10,9%	11,9%	9,7%	10,8%	11,5%	10,1%	14,9%	11,6%	10,0%	11,3%
CA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin? [N=1.013] [M]	8,14	5,64▼	8,08	8,36	8,54	7,59▼	6,13▼	9,55▲	7,25▼	8,52Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	70	54	80	99	99	50	84	99	84
CA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden? [N=7.096] [M]	13,2	13,7Δ	12,8▼	12,8▼	13,8Δ	12,5▼	12,1▼	16,2▲	10,6▼	15,7▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	99	99	99	99	99	75	99	99	99

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CA08. Heeft u in de afgelopen 12 maanden betaald werk verricht? [N=2.789]										
- a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)	26,2%	18,6%▼	15,3%▼	25,4%	33,3%▲	--	--	26,2%	33,9%▲	20,0%▼
- b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer	3,2%	1,6%	3,1%	2,3%	4,1%Δ	--	--	3,2%	4,3%Δ	2,3%▽
- c. Nee, afgelopen 12 maanden geen betaald werk	71,0%	79,8%▲	82,2%▲	72,8%	62,9%▼	--	--	71,0%	62,3%▼	78,0%▲
CA10A. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? [N=789]										
- 13 'Oktober 2011'	10,5%	10,5%	8,4%	9,1%	11,5%	--	--	10,5%	12,9%Δ	7,2%▽
- 14 'November 2011'	3,9%	2,6%	4,8%	2,7%	4,5%	--	--	3,9%	3,5%	4,5%
- 15 'December 2011'	3,3%	6,6%	0%	3,7%	3,2%	--	--	3,3%	3,3%	3,3%
- 16 'Januari 2012'	8,5%	3,9%	4,8%	11,2%	8,8%	--	--	8,5%	8,1%	9,0%
- 17 'Februari 2012'	4,8%	7,9%	1,2%	5,3%	4,7%	--	--	4,8%	3,3%▽	6,9%Δ
- 18 'Maart 2012'	7,6%	5,3%	9,6%	6,4%	8,1%	--	--	7,6%	7,2%	8,1%
- 19 'April 2012'	6,3%	7,9%	8,4%	7,0%	5,4%	--	--	6,3%	6,1%	6,6%
- 20 'Mei 2012'	8,0%	2,6%	7,2%	7,5%	9,3%	--	--	8,0%	9,2%	6,3%
- 21 'Juni 2012'	6,6%	7,9%	2,4%	5,3%	7,7%	--	--	6,6%	6,6%	6,6%
- 22 'Juli 2012'	8,2%	5,3%	13,3%	8,0%	7,9%	--	--	8,2%	7,2%	9,6%
- 23 'Augustus 2012'	10,1%	6,6%	9,6%	10,7%	10,6%	--	--	10,1%	10,3%	9,9%
- 24 'September 2012'	10,5%	9,2%	15,7%	11,8%	9,3%	--	--	10,5%	12,5%Δ	7,8%▽
- 25 'Oktober 2012'	8,0%	15,8%▲	8,4%	6,4%	7,2%	--	--	8,0%	7,0%	9,3%
- 26 'November 2012'	3,5%	7,9%▲	6,0%	4,8%	1,8%▼	--	--	3,5%	2,6%	4,8%
CA11. Had u door willen werken in uw laatste functie indien dit mogelijk was geweest? [N=804] [% ja]	52,7%	84,4%▲	86,7%▲	61,9%▲	37,4%▼	--	--	52,7%	50,9%	55,3%
CA11s. Hoeveel jaar had u nog door willen werken? [N=424] [M]	7,19	15,0▲	11,9▲	5,38▼	3,46▼	--	--	7,19	6,64	7,88
- Minimum	1	1	3	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	65	40	25	14	65	--	--	65	35	65
CA11s (incl. 0) Hoeveel jaar had u nog door willen werken in uw laatste functie? (Waarbij niet door willen werken = 0 jaar) [N=804] [M]	3,79	12,7▲	10,3▲	3,33	1,29▼	--	--	3,79	3,38▽	4,36Δ
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	65	40	25	14	65	--	--	65	35	65
CA12. Had u door willen werken in een andere functie indien dit mogelijk was geweest? [N=791] [% ja]	44,1%	84,2%▲	85,4%▲	50,8%Δ	26,9%▼	--	--	44,1%	44,9%	43,1%
CA12s. Hoeveel jaar had u dan door willen werken? [N=349] [M]	7,79	15,4▲	12,2▲	5,68▼	2,86▼	--	--	7,79	7,05▼	8,85▲
- Minimum	1	1	5	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	40	40	25	14	10	--	--	40	25	40
CA12s (incl. 0) Hoeveel jaar had u dan door willen werken in een andere functie? (Waarbij niet door willen werken = 0 jaar) [N=791] [M]	3,44	12,9▲	10,4▲	2,89	0,77▼	--	--	3,44	3,17	3,81
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	40	40	25	14	10	--	--	40	25	40

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CA13. Waarom bent u gestopt met werken? [N=808]										
· a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan	39,5%	0%▼	0%▼	24,9%▼	59,6%▲	--	--	39,5%	46,7%▲	29,6%▼
· b. Ik kon het me financieel veroorloven om te stoppen met werken	15,0%	0%▼	3,5%▼	18,5%	18,2%▲	--	--	15,0%	15,8%	13,8%
· c. Het was financieel niet interessant om te blijven werken	7,2%	0%▼	4,7%	4,8%	9,9%▲	--	--	7,2%	7,5%	6,7%
· d. Gezondheidsredenen	15,7%	23,1%	20,0%	19,0%	12,3%▼	--	--	15,7%	13,7%	18,5%
· e. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	13,9%	34,6%▲	20,0%	22,2%▲	5,7%▼	--	--	13,9%	14,1%	13,5%
· f. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	18,7%	39,7%▲	50,6%▲	25,9%▲	6,1%▼	--	--	18,7%	20,3%	16,4%
· g. Er werd druk op mij uitgeoefend om plaats te maken voor jongere werknemers	3,8%	0%	2,4%	3,2%	5,0%Δ	--	--	3,8%	5,1%Δ	2,1%▽
· h. Mijn baan gaf geen voldoening meer	5,9%	2,6%	3,5%	10,1%▲	5,3%	--	--	5,9%	5,8%	6,2%
· i. Mijn baan was te zwaar	6,8%	2,6%	5,9%	10,1%Δ	6,4%	--	--	6,8%	5,6%	8,5%
· j. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden	0,5%	0%	1,2%	1,1%	0,2%	--	--	0,5%	0,4%	0,6%
· k. De werksfeer was niet goed	6,6%	9,0%	5,9%	7,9%	5,7%	--	--	6,6%	6,4%	6,7%
· l. Ik had ongunstige werktijden	1,6%	1,3%	2,4%	0,5%	2,0%	--	--	1,6%	2,1%	0,9%
· m. Ik wilde minder uren werken maar dat was niet mogelijk	1,6%	0%	0%	1,1%	2,4%Δ	--	--	1,6%	2,4%Δ	0,6%▽
· n. Te lange reistijd/afstand naar het werk	3,6%	1,3%	1,2%	3,2%	4,6%	--	--	3,6%	3,4%	3,8%
· o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	5,3%	0%▼	3,5%	4,2%	7,0%Δ	--	--	5,3%	4,3%	6,7%
· p. Ik wilde meer vrije tijd	9,5%	2,6%▼	0%▼	6,9%	13,6%▲	--	--	9,5%	9,6%	9,4%
· q. Mijn partner wilde graag dat ik stopte	3,5%	1,3%	1,2%	3,2%	4,4%	--	--	3,5%	3,2%	3,8%
· r. Anders	15,2%	17,9%	15,3%	12,7%	15,8%	--	--	15,2%	11,3%▼	20,5%▲
CA14. Wat was, van 'gezin/familie/mantelzorg/vrijwilligerswerk', de belangrijkste reden om te stoppen met werken? [N=43]										
· 1 Gezin of familie	65,1%	--	33,3%	62,5%	68,8%	--	--	65,1%	70,0%	60,9%
· 2 Mantelzorg	18,6%	--	33,3%	25,0%	15,6%	--	--	18,6%	10,0%	26,1%
· 3 Vrijwilligerswerk	16,3%	--	33,3%	12,5%	15,6%	--	--	16,3%	20,0%	13,0%
CB01. Bent u de meeste uren werkzaam als werknemer (in loondienst) of als ondernemer? [N=238]										
· 1 Werknemer	83,2%	82,6%	88,7%	82,8%	75,0%	100%	0%	--	85,4%	80,2%
· 2 Ondernemer	16,8%	17,4%	11,3%	17,2%	25,0%	0%	100%	--	14,6%	19,8%
CB04. Deed u in loondienst hetzelfde werk als u als ondernemer doet? [N=71]										
· 1 Hetzelfde werk	18,3%	6,3%	16,7%	12,5%	29,6%	--	18,3%	--	24,0%	4,8%
· 2 Vergelijkbaar werk	38,0%	25,0%	58,3%	37,5%	37,0%	--	38,0%	--	42,0%	28,6%
· 3 Heel ander werk	43,7%	68,8%▲	25,0%	50,0%	33,3%	--	43,7%	--	34,0%▼	66,7%▲
CB06. Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw (laatste) beroep het beste past(e)? [N=2.013]										
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	6,2%	7,8%Δ	4,6%	6,3%	5,7%	5,9%	8,6%	7,2%	9,4%▲	1,7%▼
· 2 Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossers)	3,8%	2,7%	4,2%	3,9%	5,1%	3,6%	2,2%	6,4%Δ	5,9%▲	0,8%▼
· 3 Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)	15,0%	15,2%	16,3%	17,3%	9,1%▼	15,7%	6,5%▼	15,3%	9,7%▼	22,5%▲
· 4 Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)	6,0%	6,5%	6,0%	5,3%	6,3%	5,2%▽	13,7%▲	6,8%	6,2%	5,8%
· 5 Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	9,0%	9,2%	7,7%	9,9%	9,1%	9,2%	5,0%	10,2%	9,1%	8,8%
· 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)	13,2%	13,4%	13,5%	12,2%	14,0%	14,2%Δ	8,6%	8,5%▽	5,2%▼	24,6%▲
· 7 Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)	8,6%	6,0%▽	10,2%	8,5%	11,1%	8,8%	2,2%▼	11,1%	6,8%▽	11,3%Δ
· 8 (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT'er, kunstenaar)	11,1%	11,9%	10,0%	11,8%	10,5%	10,6%	18,7%▲	10,6%	16,5%▲	3,5%▼
· 9 Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)	0,6%	0,3%	1,0%	0,7%	0,3%	0,5%	1,4%	0,4%	0,9%Δ	0,1%▽
· 10 Leidinggevende functies (manager)	12,1%	13,7%	13,8%	10,9%	8,8%▽	12,8%	13,7%	6,8%▽	16,6%▲	5,8%▼
· 11 Overige beroepen	14,3%	13,4%	12,7%	13,3%	19,9%Δ	13,5%▽	19,4%	16,6%	13,8%	15,1%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CB07. Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past(e)? [N=1.435]										
· 1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,1%	0,9%	0,8%	1,9%	0,8%	1,0%	1,4%	2,0%	1,5%	0,6%
· 2 Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)	9,0%	10,6%	7,0%	9,4%	8,5%	9,6%	5,8%	5,4%	13,3%▲	3,5%▼
· 3 Energie en waterleidingbedrijven	0,9%	1,1%	0,5%	1,3%	0,4%	0,9%	1,4%	0,7%	1,4%Δ	0,3%▽
· 4 Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	2,9%	4,4%Δ	1,6%	2,7%	2,3%	2,8%	2,9%	3,4%	4,1%Δ	1,3%▽
· 5 Vervoer en communicatie (bijv. wegvervoer, post en telecommunicatie)	7,5%	5,7%	5,7%	6,7%	13,9%▲	7,9%	0%▼	7,4%	10,1%▲	4,1%▼
· 6 Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)	6,8%	8,3%	7,3%	5,9%	5,0%	6,5%	8,7%	8,8%	7,9%	5,5%
· 7 Horeca	1,7%	1,4%	1,9%	2,4%	0,8%	1,6%	4,3%	1,4%	1,6%	1,7%
· 8 Financiële instellingen (bijv. bankwezen)	3,4%	3,4%	4,1%	4,3%	1,2%▽	3,3%	5,8%	3,4%	4,2%	2,4%
· 9 Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	7,5%	8,3%	6,8%	6,2%	9,3%	6,3%▼	27,5%▲	8,1%	8,9%Δ	5,8%▽
· 10 Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	11,6%	9,6%	13,6%	9,7%	14,7%	11,9%	5,8%	11,5%	9,4%▽	14,4%Δ
· 11 Gezondheids- en welzijnszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	17,8%	16,7%	19,8%	18,9%	15,4%	19,0%Δ	10,1%	12,2%	7,6%▼	30,8%▲
· 12 Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)	11,6%	11,5%	11,7%	12,7%	10,0%	12,1%	2,9%▼	11,5%	13,3%Δ	9,3%▽
· 13 Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)	3,6%	3,9%	3,3%	4,0%	2,7%	3,3%	2,9%	6,1%	3,2%	3,9%
· 14 Overige bedrijven	14,7%	14,2%	16,0%	13,7%	15,1%	14,0%	20,3%	18,2%	13,5%	16,3%
CB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling? [N=8.456]										
· 1 1-4 personen	3,2%	2,3%▽	3,3%	3,0%	5,0%Δ	3,2%	--	--	2,4%▽	4,3%Δ
· 2 5-9 personen	5,6%	6,1%	5,7%	4,1%▽	7,5%Δ	5,6%	--	--	4,3%▽	7,2%Δ
· 3 10-49 personen	20,1%	20,7%	19,2%	20,2%	20,5%	20,1%	--	--	17,9%▽	22,9%Δ
· 4 50-99 personen	11,0%	11,8%	11,2%	10,8%	9,5%	11,0%	--	--	11,8%Δ	9,9%▽
· 5 100-249 personen	15,1%	14,7%	15,3%	14,9%	15,5%	15,1%	--	--	16,4%Δ	13,3%▽
· 6 249 personen of meer	43,3%	42,8%	43,8%	45,4%Δ	39,4%▽	43,3%	--	--	46,2%Δ	39,7%▽
· 7 Weet ik echt niet	1,7%	1,6%	1,4%	1,6%	2,7%Δ	1,7%	--	--	1,0%▽	2,6%Δ
CB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [N=8.596]										
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	89,7%	89,3%	91,2%Δ	93,8%Δ	79,7%▼	90,0%▲	--	68,5%▼	91,7%Δ	87,2%▽
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	2,6%	4,5%Δ	3,4%Δ	1,4%▽	0,4%▽	2,6%	--	2,7%	2,0%▽	3,4%Δ
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,8%	3,4%	2,8%▽	2,4%▽	8,6%▲	3,7%▼	--	9,6%▲	3,3%▽	4,3%Δ
· 4 Uitzendkracht	1,5%	1,7%	1,3%	0,8%▽	3,2%Δ	1,4%▼	--	7,5%▲	1,0%▽	2,2%Δ
· 5 Oproepkracht/invalkracht	2,1%	0,7%▽	1,2%▽	1,0%▽	7,9%▲	1,9%▼	--	11,6%▲	1,6%▽	2,7%Δ
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,3%	0,4%	0,2%	0,5%	0,3%	0,4%	--	0%	0,4%	0,3%
CB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [N=8.586] [M]										
- Minimum	30,7	31,9Δ	31,8Δ	31,6Δ	25,4▼	30,8▲	--	25,2▼	35,4▲	24,8▼
- Maximum	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0
- Maximum	84	62	80	84	60	84	--	80	84	77
CB11. Hoeveel uren per week werkt(e) u feitelijk (in uw laatste betaalde baan) (dus inclusief overuren)? [N=9.363] [M]										
- Minimum	33,8	35,5Δ	35,3Δ	34,1	27,9▼	33,6▽	36,1▲	28,9▼	38,8▲	27,2▼
- Maximum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	96	95	90	96	88	96	95	90	96	88
CB12. Op hoeveel dagen per week werkt(e) u doorgaans (in uw laatste betaalde baan)? [N=9.364] [M]										
- Minimum	4,35	4,50Δ	4,48Δ	4,38	3,89▼	4,31▼	4,93▲	3,80▼	4,72▲	3,88▼
- Maximum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
CB13A. Hoeveel van de afgelopen 12 maanden heeft u betaald werk verricht? [Aantal maanden] [N=148] [M]										
- Minimum	4,32	3,85	4,21	2,54▼	5,03▲	--	--	4,32	4,61	3,95
- Maximum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	12	12	12	12	12	--	--	12	12	12

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CB15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [N=800]										
· a. Alleen	68,4%	66,7%	65,6%	65,5%	75,4%▲	--	68,4%	--	68,8%	67,7%
· b. Met meewerkend gezinslid	16,5%	18,1%	14,4%	20,2%	13,0%	--	16,5%	--	15,1%	18,9%
· c. Met medeondernemer	15,1%	16,7%	18,9%	13,8%	11,6%	--	15,1%	--	16,3%	13,1%
· d. Andere combinatie	1,9%	1,0%	1,7%	3,4%	1,4%	--	1,9%	--	2,2%	1,4%
CB16. Heeft u personeel in dienst? [N=799]										
· 1 Nee	80,7%	79,4%	75,6%▽	81,3%	86,0%Δ	--	80,7%	--	77,6%▼	86,2%▲
· 2 1-4 personen	13,0%	13,9%	17,2%	12,3%	9,2%	--	13,0%	--	14,5%	10,3%
· 3 5-9 personen	3,1%	4,3%	3,3%	3,4%	1,4%	--	3,1%	--	3,5%	2,4%
· 4 10-49 personen	2,1%	1,9%	3,3%	2,0%	1,4%	--	2,1%	--	2,9%Δ	0,7%▽
· 5 50-99 personen	0,8%	0%	0,6%	1,0%	1,4%	--	0,8%	--	1,0%	0,3%
· 6 100-249 personen	0,3%	0,5%	0%	0%	0,5%	--	0,3%	--	0,4%	0%
CB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (incl. personeel waaraan u via anderen leiding geeft) [N=9.252]										
· 1 Nee	74,1%	71,0%▽	72,4%▽	76,0%Δ	78,9%Δ	74,4%	71,7%	--	66,6%▼	84,0%▲
· 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	11,1%	12,1%	11,9%	9,7%▽	10,4%	10,3%▼	19,1%▲	--	13,3%Δ	8,2%▽
· 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	5,9%	6,8%Δ	6,1%	5,9%	3,7%▽	6,0%	4,8%	--	7,9%Δ	3,3%▽
· 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	6,9%	7,9%Δ	7,6%	6,0%▽	5,6%▽	7,2%Δ	3,6%▽	--	9,5%▲	3,6%▼
· 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	1,1%	1,3%	1,0%	1,2%	0,7%	1,1%	0,5%	--	1,4%Δ	0,6%▽
· 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	0,9%	0,8%	1,0%	1,1%	0,7%	1,0%Δ	0,3%▽	--	1,3%Δ	0,4%▽
CB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden? [N=800]										
· 1 Geen klanten	3,4%	2,4%	2,2%	6,9%▲	1,9%	--	3,4%	--	2,2%▽	5,5%Δ
· 2 1-4 klanten	24,5%	25,2%	20,0%	20,2%	31,9%▲	--	24,5%	--	25,7%	22,3%
· 3 5-9 klanten	15,5%	16,7%	14,4%	10,8%▽	19,8%Δ	--	15,5%	--	15,3%	15,8%
· 4 10-19 klanten	12,4%	11,4%	11,1%	12,8%	14,0%	--	12,4%	--	11,6%	13,7%
· 5 20-49 klanten	13,1%	9,5%	17,2%	15,3%	11,1%	--	13,1%	--	13,4%	12,7%
· 6 50-99 klanten	8,5%	9,0%	8,9%	12,8%▲	3,4%▼	--	8,5%	--	9,2%	7,2%
· 7 100 of meer klanten	22,6%	25,7%	26,1%	21,2%	17,9%	--	22,6%	--	22,6%	22,7%
CB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? [N=800]										
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	21,1%	17,1%	15,0%▽	28,1%▲	23,7%	--	21,1%	--	21,8%	19,9%
· 2 Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten	26,1%	25,7%	21,7%	27,6%	29,0%	--	26,1%	--	26,1%	26,1%
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	35,1%	33,8%	41,7%Δ	32,0%	33,8%	--	35,1%	--	34,6%	36,1%
· 4 Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten	13,3%	17,6%Δ	15,6%	10,3%	9,7%	--	13,3%	--	12,6%	14,4%
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	4,4%	5,7%	6,1%	2,0%	3,9%	--	4,4%	--	4,9%	3,4%
CB20. Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk (binnen uw onderneming)? [N=9.255]										
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	14,7%	16,1%Δ	15,0%	15,2%	10,6%▽	15,7%▲	3,5%▼	--	15,2%	13,9%
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	17,9%	16,6%▽	18,1%	19,9%Δ	16,2%	19,3%▲	3,8%▼	--	19,4%Δ	16,1%▽
· 3 Nee	67,4%	67,3%	66,9%	64,9%▽	73,2%Δ	65,0%▼	92,7%▲	--	65,4%▽	70,0%Δ
· C Fysieke belasting (5 items, alfa=0.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.226] [M]	1,77	1,84Δ	1,81Δ	1,75	1,65▽	1,77	1,76	--	1,75▽	1,80Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	4	5	5	--	5	5
CC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten? [N=9.259]										
· 1 Altijd	3,6%	4,1%	4,3%Δ	3,3%	2,0%▽	3,6%	2,9%	--	3,2%▽	4,1%Δ
· 2 Vaak	9,3%	10,6%Δ	9,5%	8,6%	8,3%	9,4%	8,2%	--	8,8%▽	10,1%Δ
· 3 Soms	16,8%	17,9%	16,5%	16,9%	15,0%▽	16,8%	16,2%	--	15,6%▽	18,2%Δ
· 4 Zelden	19,8%	20,4%	21,1%	18,7%	18,9%	19,9%	18,9%	--	21,1%Δ	18,2%▽
· 5 (Bijna) nooit	50,5%	47,0%▽	48,7%▽	52,5%Δ	55,9%Δ	50,2%	53,8%	--	51,4%	49,4%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=9.219]										
· 1 Altijd	2,3%	2,3%	2,5%	2,2%	1,8%	2,3%	1,4%	--	3,2% Δ	1,0% ∇
· 2 Vaak	3,3%	4,2% Δ	3,4%	3,3%	1,6% ∇	3,2%	3,8%	--	4,7% Δ	1,5% ∇
· 3 Soms	6,1%	7,0% Δ	6,6%	5,8%	4,1% ∇	5,9% ∇	7,8% Δ	--	8,3% \blacktriangle	3,2% \blacktriangledown
· 4 Zelden	8,2%	8,3%	8,9%	7,6%	7,7%	8,1%	8,5%	--	9,6% Δ	6,3% ∇
· 5 (Bijna) nooit	80,2%	78,1% ∇	78,6% ∇	81,1%	84,7% Δ	80,4%	78,5%	--	74,2% \blacktriangledown	88,0% \blacktriangle
CC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=9.224]										
· 1 Altijd	1,0%	1,3%	1,0%	1,0%	0,4% ∇	1,0%	1,0%	--	0,8%	1,2%
· 2 Vaak	6,6%	7,2%	7,8% Δ	6,6%	3,8% ∇	6,7%	6,5%	--	5,8% ∇	7,7% Δ
· 3 Soms	21,0%	22,3%	21,2%	21,1%	18,2% ∇	21,1%	20,3%	--	19,1% ∇	23,5% Δ
· 4 Zelden	18,9%	19,5%	19,7%	18,1%	18,0%	18,9%	19,3%	--	20,0% Δ	17,5% ∇
· 5 (Bijna) nooit	52,5%	49,7% ∇	50,3% ∇	53,2%	59,5% Δ	52,4%	52,9%	--	54,3% Δ	50,1% ∇
CC04. Werkt u langdurig staand? [N=9.216]										
· 1 Altijd	7,9%	9,0% Δ	7,7%	7,6%	6,7%	8,1% Δ	6,0% ∇	--	6,0% ∇	10,3% Δ
· 2 Vaak	14,1%	15,2%	14,3%	13,0%	13,7%	13,9%	15,3%	--	13,2% ∇	15,2% Δ
· 3 Soms	13,8%	12,4% ∇	15,0% Δ	14,1%	13,4%	13,5% ∇	16,8% Δ	--	14,1%	13,3%
· 4 Zelden	12,1%	12,8%	12,1%	12,3%	10,7%	12,1%	12,3%	--	12,6%	11,5%
· 5 (Bijna) nooit	52,2%	50,6%	50,9%	53,0%	55,5% Δ	52,4%	49,6%	--	54,2% Δ	49,6% ∇
CC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt? [N=9.215]										
· 1 Altijd	0,3%	0,4% Δ	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,4%	--	0,2%	0,3%
· 2 Vaak	4,0%	4,8% Δ	5,0% Δ	3,0% ∇	2,5% ∇	4,0%	4,0%	--	3,6% ∇	4,5% Δ
· 3 Soms	12,3%	12,8%	13,0%	12,0%	10,5% ∇	12,2%	12,6%	--	11,1% ∇	13,8% Δ
· 4 Zelden	15,6%	16,5%	15,6%	15,3%	15,0%	15,7%	15,6%	--	15,8%	15,5%
· 5 (Bijna) nooit	67,9%	65,5% ∇	66,1% ∇	69,4% Δ	72,0% Δ	67,9%	67,5%	--	69,3% Δ	65,9% ∇
CC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [N=9.235] [M]	4,49	4,72 Δ	4,57	4,51	3,89 \blacktriangledown	4,52 Δ	4,12 ∇	--	4,69 Δ	4,21 ∇
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	16	16	16	16	16	16	16	--	16	16
CC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=9.257]										
· 1 Altijd	1,4%	2,0% Δ	1,3%	1,3%	0,5% ∇	1,5% Δ	0,3% ∇	--	2,0% Δ	0,6% ∇
· 2 Vaak	4,2%	3,9%	4,6%	4,6%	3,5%	4,3% Δ	2,9% ∇	--	5,1% Δ	3,1% ∇
· 3 Soms	19,6%	19,7%	21,1% Δ	20,8%	14,6% ∇	20,4% \blacktriangle	10,8% \blacktriangledown	--	20,6% Δ	18,4% ∇
· 4 Zelden	26,7%	25,8%	27,8%	27,5%	25,1%	27,2% Δ	22,3% ∇	--	27,0%	26,4%
· 5 (Bijna) nooit	48,1%	48,6%	45,3% ∇	45,8% ∇	56,3% Δ	46,6% \blacktriangledown	63,8% \blacktriangle	--	45,4% ∇	51,5% Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CC08. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [N=9.268]										
· a. Oplosmiddelen	6,1%	7,2%Δ	6,1%	5,8%	4,7%▽	5,9%▽	8,0%Δ	--	8,3%▲	3,2%▼
· b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	6,8%	8,0%Δ	6,7%	7,0%	4,7%▽	7,0%	5,5%	--	7,6%Δ	5,8%▽
· c. Enzymen (bijv. in meelstof of wasmiddelen)	1,3%	1,6%	1,4%	1,1%	1,1%	1,3%	1,4%	--	1,2%	1,5%
· d. Bouwstof	3,0%	4,0%Δ	2,5%	2,8%	2,2%▽	2,8%▽	5,1%Δ	--	4,9%▲	0,4%▼
· e. Houtstof	2,5%	3,4%Δ	2,0%	2,5%	1,8%	2,2%▽	5,1%Δ	--	3,9%▲	0,6%▼
· f. Verven, lijmen en harsen	3,6%	4,1%	3,4%	3,7%	2,7%	3,3%▽	6,6%Δ	--	5,1%Δ	1,5%▽
· g. Asbest	0,7%	1,1%Δ	0,8%	0,5%	0,3%	0,8%	0,5%	--	1,3%Δ	0,0%▽
· h. Geneesmiddelen (bijv. cytostatica)	5,7%	6,2%	6,6%Δ	5,2%	4,5%▽	6,1%Δ	2,0%▽	--	2,7%▼	9,7%▲
· i. Pesticiden, biociden	1,0%	1,4%Δ	0,9%	0,8%	0,7%	0,9%	1,6%	--	1,6%Δ	0,2%▽
· j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	3,0%	3,3%	3,3%	3,0%	2,3%	3,1%	2,4%	--	5,1%▲	0,3%▼
· k. Aardolieproducten (bijv. diesel en benzedampen)	4,6%	5,3%	5,0%	4,2%	3,4%▽	4,7%	3,6%	--	7,4%▲	0,9%▼
· l. Dampen in de rubberindustrie	0,5%	0,6%	0,5%	0,6%	0,3%	0,5%	0,5%	--	0,8%Δ	0,1%▽
· m. Overige stoffen	6,0%	6,4%	6,9%Δ	5,8%	4,5%▽	6,1%	5,8%	--	6,9%Δ	4,9%▽
· n. Geen stoffen	75,6%	72,8%▽	74,7%	76,3%	80,6%Δ	75,5%	77,3%	--	73,1%▽	78,9%Δ
CC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt? [N=9.400]										
· 1 Regelmatig	18,2%	19,7%Δ	19,3%	17,4%	15,2%▽	17,9%▽	22,0%Δ	16,2%	19,4%Δ	16,6%▽
· 2 Soms	25,9%	29,4%Δ	26,7%	24,0%▽	22,0%▽	24,5%▼	42,3%▲	16,9%▼	29,4%Δ	21,2%▽
· 3 Nee	56,0%	50,9%▽	54,0%▽	58,5%Δ	62,8%Δ	57,7%▲	35,8%▼	66,9%▲	51,2%▼	62,1%▲
CC09A. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt? [N=4.121]										
· 1 Regelmatig	14,5%	16,9%Δ	16,7%Δ	12,6%▽	9,0%▽	16,1%▲	4,5%▼	8,2%	16,7%Δ	11,0%▽
· 2 Soms	19,2%	20,2%	19,7%	17,9%	18,9%	18,9%	21,3%	20,4%	22,8%▲	13,3%▼
· 3 Nee	66,2%	62,8%▽	63,6%▽	69,5%Δ	72,1%Δ	65,0%▽	74,2%Δ	71,4%	60,5%▼	75,7%▲
· C Taakeisen (4 items, alfa=0.88, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.252] [M]	3,08	3,17Δ	3,16Δ	3,10	2,75▼	3,10▲	2,83▼	--	3,09	3,06
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CC10. Moet u erg snel werken? [N=9.250]										
· 1 Altijd	4,4%	4,6%	4,6%	4,9%	3,0%▽	4,5%	3,6%	--	3,9%▽	5,1%Δ
· 2 Vaak	23,3%	25,4%Δ	24,6%	22,8%	18,3%▽	23,8%Δ	17,7%▽	--	22,8%	24,0%
· 3 Soms	48,3%	50,6%Δ	48,6%	49,1%	42,8%▽	48,4%	47,2%	--	50,6%Δ	45,4%▽
· 4 Zelden	16,1%	13,3%▽	15,7%	16,1%	21,2%Δ	15,8%▽	19,0%Δ	--	16,2%	16,0%
· 5 (Bijna) nooit	7,8%	6,0%▽	6,5%▽	7,1%	14,7%▲	7,4%▽	12,4%Δ	--	6,5%▽	9,6%Δ
CC11. Moet u heel veel werk doen? [N=9.247]										
· 1 Altijd	6,1%	6,6%	6,9%Δ	6,0%	4,0%▽	6,3%Δ	4,5%▽	--	5,4%▽	7,0%Δ
· 2 Vaak	31,3%	34,2%Δ	33,4%Δ	31,9%	21,6%▼	32,0%Δ	24,2%▽	--	30,9%	31,8%
· 3 Soms	45,0%	43,9%	44,8%	46,1%	45,5%	45,1%	44,6%	--	46,9%Δ	42,6%▽
· 4 Zelden	11,7%	11,2%	10,5%▽	10,7%	16,2%Δ	11,2%▽	16,9%Δ	--	11,7%	11,6%
· 5 (Bijna) nooit	5,9%	4,1%▽	4,4%▽	5,2%	12,8%▲	5,5%▽	9,9%Δ	--	5,1%▽	6,9%Δ
CC12. Moet u extra hard werken? [N=9.243]										
· 1 Altijd	3,6%	4,0%	3,7%	3,5%	2,9%	3,6%	3,6%	--	3,2%▽	4,2%Δ
· 2 Vaak	18,7%	20,3%Δ	21,1%Δ	18,6%	11,8%▼	19,1%Δ	13,6%▽	--	17,8%▽	19,8%Δ
· 3 Soms	49,6%	52,0%Δ	50,3%	50,7%	42,6%▽	49,8%	47,6%	--	51,6%Δ	47,2%▽
· 4 Zelden	19,7%	17,7%▽	18,9%	19,7%	24,3%Δ	19,5%	21,7%	--	20,2%	19,0%
· 5 (Bijna) nooit	8,4%	6,0%▽	5,9%▽	7,5%	18,4%▲	7,9%▼	13,5%▲	--	7,3%▽	9,8%Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CC13. Is uw werk hectisch? [N=9.249]										
· 1 Altijd	8,5%	9,5%Δ	9,0%	9,0%	4,8%▽	8,8%Δ	4,6%▽	--	8,9%	8,0%
· 2 Vaak	28,6%	30,2%Δ	32,2%Δ	28,9%	19,2%▽	29,7%▲	17,5%▽	--	29,5%Δ	27,5%▽
· 3 Soms	45,2%	45,9%	45,0%	45,1%	44,5%	45,2%	44,8%	--	45,1%	45,3%
· 4 Zelden	11,5%	9,8%▽	9,7%▽	11,4%	17,7%▲	10,7%▽	19,8%▲	--	11,1%	11,9%
· 5 (Bijna) nooit	6,2%	4,6%▽	4,1%▽	5,6%	13,7%▲	5,5%▽	13,4%▲	--	5,4%▽	7,3%Δ
· C Autonomie (5 items, alfa=0.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.260] [M]	3,87	3,87	3,82▽	3,86	4,00▲	3,82▽	4,42▲	--	3,95▲	3,78▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	2	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=9.261]										
· 1 Altijd	25,9%	23,3%▽	22,6%▽	26,2%	35,7%▲	22,6%▽	61,4%▲	--	26,8%Δ	24,8%▽
· 2 Vaak	52,1%	54,8%Δ	54,1%Δ	51,7%	45,1%▽	53,9%▲	33,4%▽	--	54,5%Δ	49,0%▽
· 3 Soms	14,9%	16,0%	16,6%Δ	13,9%	11,8%▽	15,8%▲	4,8%▽	--	13,0%▽	17,3%Δ
· 4 Zelden	4,0%	3,7%	4,2%	4,4%	3,4%	4,4%▲	0,1%▽	--	3,2%▽	5,1%Δ
· 5 (Bijna) nooit	3,0%	2,2%▽	2,5%	3,7%Δ	3,9%Δ	3,3%Δ	0,4%▽	--	2,4%▽	3,7%Δ
CC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=9.260]										
· 1 Altijd	31,1%	27,9%▽	27,5%▽	32,0%	40,8%▲	28,1%▽	62,7%▲	--	30,7%	31,6%
· 2 Vaak	47,2%	50,8%Δ	48,8%	46,6%	39,6%▽	48,6%▲	32,4%▽	--	50,0%Δ	43,6%▽
· 3 Soms	13,6%	14,5%	15,8%Δ	12,4%▽	10,9%▽	14,6%▲	3,8%▽	--	12,3%▽	15,4%Δ
· 4 Zelden	4,0%	3,9%	4,2%	4,1%	3,5%	4,3%Δ	0,5%▽	--	3,3%▽	4,8%Δ
· 5 (Bijna) nooit	4,1%	2,9%▽	3,8%	5,0%Δ	5,3%Δ	4,5%Δ	0,6%▽	--	3,8%▽	4,6%Δ
CC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=9.249]										
· 1 Altijd	25,9%	23,1%▽	21,6%▽	26,7%	36,7%▲	23,2%▽	54,8%▲	--	26,7%	25,0%
· 2 Vaak	43,6%	45,5%Δ	45,8%Δ	42,5%	38,9%▽	44,4%Δ	35,1%▽	--	46,6%Δ	39,7%▽
· 3 Soms	20,0%	21,9%Δ	21,4%Δ	19,7%	15,0%▽	21,1%▲	8,4%▽	--	18,4%▽	22,1%Δ
· 4 Zelden	7,1%	7,0%	8,0%Δ	7,2%	5,3%▽	7,6%▲	1,4%▽	--	5,5%▽	9,1%Δ
· 5 (Bijna) nooit	3,4%	2,5%▽	3,2%	4,0%Δ	4,1%	3,7%Δ	0,4%▽	--	2,9%▽	4,1%Δ
CC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=9.255]										
· 1 Altijd	27,7%	26,7%	25,2%▽	28,0%	32,9%Δ	24,7%▽	58,6%▲	--	30,0%Δ	24,7%▽
· 2 Vaak	48,1%	49,9%Δ	50,5%Δ	47,8%	41,6%▽	49,7%▲	31,1%▽	--	50,5%Δ	45,1%▽
· 3 Soms	20,2%	19,9%	21,0%	19,7%	20,4%	21,3%▲	9,1%▽	--	16,2%▽	25,4%▲
· 4 Zelden	2,6%	2,5%	2,4%	2,9%	2,6%	2,8%Δ	0,9%▽	--	2,1%▽	3,3%Δ
· 5 (Bijna) nooit	1,4%	1,0%▽	0,9%▽	1,6%	2,4%Δ	1,5%Δ	0,3%▽	--	1,2%	1,6%
CC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=9.257]										
· 1 Altijd	21,4%	18,2%▽	17,8%▽	21,3%	33,3%▲	19,2%▽	44,9%▲	--	23,8%Δ	18,4%▽
· 2 Vaak	44,5%	48,8%Δ	44,0%	44,4%	38,3%▽	46,0%▲	29,1%▽	--	46,6%Δ	41,8%▽
· 3 Soms	20,3%	20,8%	22,6%Δ	19,4%	17,0%▽	20,6%Δ	16,8%▽	--	18,9%▽	22,0%Δ
· 4 Zelden	6,7%	7,0%	7,9%Δ	6,2%	4,9%▽	6,7%	6,5%	--	5,6%▽	8,2%Δ
· 5 (Bijna) nooit	7,1%	5,2%▽	7,7%	8,7%Δ	6,4%	7,5%Δ	2,8%▽	--	5,2%▽	9,6%Δ
· C Mentale belasting (3 items, alfa=0.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.259] [M]	4,19	4,15▽	4,19	4,23Δ	4,16	4,18▽	4,25Δ	--	4,23Δ	4,13▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CC19. Vereist uw werk intensief nadenken? [N=9.258]										
· 1 Altijd	26,1%	25,1%	25,4%	27,5%	26,5%	25,9%	29,0%	--	29,0%Δ	22,4%▽
· 2 Vaak	44,5%	45,6%	46,9%Δ	44,9%	38,2%▽	44,6%	43,6%	--	46,9%Δ	41,5%▽
· 3 Soms	23,8%	23,9%	23,0%	22,9%	27,0%Δ	23,8%	23,9%	--	20,4%▽	28,3%Δ
· 4 Zelden	4,2%	4,3%	3,1%▽	3,9%	6,6%Δ	4,3%	3,0%	--	2,8%▽	6,1%Δ
· 5 (Bijna) nooit	1,3%	1,1%	1,7%Δ	0,8%▽	1,8%	1,3%Δ	0,5%▽	--	0,9%▽	1,8%Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=9.256]										
· 1 Altijd	52,5%	48,1%∇	51,5%	55,0%Δ	56,8%Δ	52,0%∇	57,5%Δ	--	53,0%	51,8%
· 2 Vaak	40,7%	44,5%Δ	42,5%Δ	38,7%∇	34,9%∇	41,2%Δ	35,3%∇	--	41,7%Δ	39,3%∇
· 3 Soms	5,8%	6,2%	4,9%∇	5,4%	7,2%Δ	5,7%	6,6%	--	4,7%∇	7,2%Δ
· 4 Zelden	0,7%	0,7%	0,8%	0,7%	0,7%	0,8%	0,5%	--	0,4%∇	1,2%Δ
· 5 (Bijna) nooit	0,3%	0,5%	0,4%	0,1%∇	0,5%	0,4%	0,1%	--	0,2%∇	0,5%Δ
CC21. Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=9.251]										
· 1 Altijd	39,0%	34,9%∇	38,1%	42,2%Δ	41,5%Δ	38,6%∇	43,4%Δ	--	37,8%∇	40,6%Δ
· 2 Vaak	45,8%	48,1%Δ	48,2%Δ	44,8%	39,5%∇	46,2%Δ	41,8%∇	--	47,9%Δ	43,1%∇
· 3 Soms	13,3%	14,9%Δ	12,0%∇	11,4%∇	16,5%Δ	13,3%	12,8%	--	12,8%	13,9%
· 4 Zelden	1,5%	1,5%	1,4%	1,2%	2,0%	1,4%	1,8%	--	1,1%∇	1,9%Δ
· 5 (Bijna) nooit	0,4%	0,6%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	--	0,3%	0,6%
· C Emotionele belasting (3 items, alfa=0.85, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.208] [M]										
- Minimum	2,44	2,43	2,49Δ	2,48Δ	2,31∇	2,45Δ	2,38∇	--	2,37∇	2,53Δ
- Maximum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=9.207]										
· 1 Altijd	0,7%	0,9%	0,6%	0,7%	0,9%	0,7%	0,9%	--	0,7%	0,8%
· 2 Vaak	7,2%	6,3%∇	7,8%	7,9%	6,4%	7,4%Δ	4,7%∇	--	6,1%∇	8,6%Δ
· 3 Soms	40,5%	40,8%	42,9%Δ	41,3%	34,2%∇	41,0%Δ	34,6%∇	--	37,9%∇	43,8%Δ
· 4 Zelden	32,2%	32,7%	30,8%	32,0%	34,2%	31,7%∇	37,7%Δ	--	35,0%Δ	28,6%∇
· 5 (Bijna) nooit	19,4%	19,4%	17,9%∇	18,1%∇	24,3%Δ	19,1%∇	22,2%Δ	--	20,3%Δ	18,2%∇
CC23. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=9.201]										
· 1 Altijd	1,7%	1,8%	1,3%∇	2,3%Δ	1,4%	1,7%	1,5%	--	1,3%∇	2,2%Δ
· 2 Vaak	11,5%	10,7%	12,3%	12,6%Δ	9,7%∇	11,9%Δ	8,2%∇	--	10,1%∇	13,4%Δ
· 3 Soms	34,0%	34,0%	37,2%Δ	33,0%	29,9%∇	34,2%	30,8%	--	31,9%∇	36,7%Δ
· 4 Zelden	31,2%	31,5%	30,0%	31,8%	31,7%	30,7%∇	36,1%Δ	--	33,9%Δ	27,7%∇
· 5 (Bijna) nooit	21,6%	21,9%	19,3%∇	20,3%	27,4%Δ	21,4%	23,4%	--	22,7%Δ	20,1%∇
CC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=9.202]										
· 1 Altijd	2,0%	1,9%	2,2%	2,2%	1,5%	1,8%∇	4,4%Δ	--	1,8%	2,3%
· 2 Vaak	12,0%	11,9%	12,0%	12,8%	10,8%	12,0%	12,2%	--	10,6%∇	13,8%Δ
· 3 Soms	41,6%	41,4%	42,4%	42,7%	38,1%∇	41,7%	39,9%	--	39,0%∇	44,9%Δ
· 4 Zelden	27,5%	28,5%	27,9%	25,8%∇	28,1%	27,5%	27,0%	--	29,8%Δ	24,4%∇
· 5 (Bijna) nooit	17,0%	16,3%	15,5%∇	16,5%	21,5%Δ	17,0%	16,5%	--	18,8%Δ	14,6%∇
· C Sociale steun werknemers (4 items, alfa=0.82, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=8.461] [M]										
- Minimum	3,54	3,59Δ	3,58Δ	3,51∇	3,46∇	3,54	--	--	3,52∇	3,58Δ
- Maximum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
CC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's? [N=8.459]										
· 1 Altijd	11,5%	12,1%	11,1%	11,4%	11,5%	11,5%	--	--	9,7%∇	13,8%Δ
· 2 Vaak	38,5%	41,2%Δ	42,3%Δ	36,3%∇	31,0%∇	38,5%	--	--	37,0%∇	40,5%Δ
· 3 Soms	37,6%	36,2%	36,4%	40,0%Δ	37,5%	37,6%	--	--	41,5%Δ	32,7%∇
· 4 Zelden	8,6%	7,3%∇	7,7%	8,9%	12,1%Δ	8,6%	--	--	9,0%	8,2%
· 5 (Bijna) nooit	3,7%	3,2%	2,5%∇	3,3%	7,8%▲	3,7%	--	--	2,9%∇	4,8%Δ
CC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=8.456]										
· 1 Altijd	20,6%	22,0%	20,0%	20,0%	20,6%	20,6%	--	--	18,8%∇	23,0%Δ
· 2 Vaak	47,7%	49,2%	49,6%Δ	47,3%	42,3%∇	47,7%	--	--	48,6%	46,6%
· 3 Soms	23,7%	22,0%∇	23,5%	25,1%	24,6%	23,7%	--	--	25,5%Δ	21,4%∇
· 4 Zelden	5,2%	4,1%∇	5,0%	5,5%	6,7%Δ	5,2%	--	--	5,3%	5,0%
· 5 (Bijna) nooit	2,8%	2,7%	1,9%∇	2,0%∇	5,8%▲	2,8%	--	--	1,8%∇	3,9%Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende? [N=8.457]										
· 1 Altijd	12,3%	12,2%	11,2%▽	11,8%	15,7%Δ	12,3%	--	--	10,7%▽	14,4%Δ
· 2 Vaak	28,7%	31,7%Δ	30,3%Δ	26,1%▽	25,5%▽	28,7%	--	--	27,5%▽	30,3%Δ
· 3 Soms	39,2%	37,5%▽	41,0%Δ	40,7%	36,0%▽	39,2%	--	--	41,4%Δ	36,5%▽
· 4 Zelden	14,6%	13,8%	13,0%▽	15,6%	17,2%Δ	14,6%	--	--	15,1%	14,0%
· 5 (Bijna) nooit	5,1%	4,8%	4,4%	5,8%	5,6%	5,1%	--	--	5,3%	4,8%
CC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=8.451]										
· 1 Altijd	23,3%	22,9%	22,3%	23,2%	26,2%Δ	23,3%	--	--	22,7%	24,2%
· 2 Vaak	36,2%	38,8%Δ	38,7%Δ	33,8%▽	32,0%▽	36,2%	--	--	36,8%	35,5%
· 3 Soms	27,0%	25,8%	26,2%	28,5%Δ	27,7%	27,0%	--	--	27,3%	26,7%
· 4 Zelden	9,6%	8,9%	9,8%	9,9%	9,9%	9,6%	--	--	9,4%	9,8%
· 5 (Bijna) nooit	3,8%	3,6%	2,9%▽	4,6%Δ	4,3%	3,8%	--	--	3,8%	3,9%
• C Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=0.77, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=800] [M]										
- Minimum	1	1	1	1	1	--	2,64	--	2,71▲	2,53▼
- Maximum	5	5	5	5	5	--	5	--	5	5
CC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers? [N=800]										
· 1 Altijd	3,0%	3,3%	3,3%	2,5%	2,9%	--	3,0%	--	2,6%	3,8%
· 2 Vaak	15,3%	14,3%	18,9%	14,3%	14,0%	--	15,3%	--	15,3%	15,1%
· 3 Soms	37,9%	44,3%Δ	41,1%	29,6%▼	36,7%	--	37,9%	--	39,1%	35,7%
· 4 Zelden	19,8%	16,7%	20,6%	23,2%	18,8%	--	19,8%	--	23,4%▲	13,4%▼
· 5 (Bijna) nooit	24,1%	21,4%	16,1%▼	30,5%▲	27,5%	--	24,1%	--	19,6%▼	32,0%▲
CC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=800]										
· 1 Altijd	8,5%	11,0%	10,0%	5,9%	7,2%	--	8,5%	--	8,8%	7,9%
· 2 Vaak	27,0%	29,0%	29,4%	24,6%	25,1%	--	27,0%	--	27,7%	25,8%
· 3 Soms	31,3%	32,9%	36,1%	27,6%	29,0%	--	31,3%	--	33,6%	27,1%
· 4 Zelden	13,4%	11,0%	12,2%	16,3%	14,0%	--	13,4%	--	13,0%	14,1%
· 5 (Bijna) nooit	19,9%	16,2%	12,2%▼	25,6%Δ	24,6%Δ	--	19,9%	--	16,9%▼	25,1%▲
CC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers? [N=800]										
· 1 Altijd	1,8%	2,4%	1,7%	1,0%	1,9%	--	1,8%	--	2,2%	1,0%
· 2 Vaak	14,4%	17,6%	12,8%	11,8%	15,0%	--	14,4%	--	15,1%	13,1%
· 3 Soms	39,0%	39,0%	45,0%	39,9%	32,9%▽	--	39,0%	--	39,5%	38,1%
· 4 Zelden	27,1%	25,7%	30,0%	28,1%	25,1%	--	27,1%	--	27,9%	25,8%
· 5 (Bijna) nooit	17,8%	15,2%	10,6%▼	19,2%	25,1%▲	--	17,8%	--	15,3%▽	22,0%Δ
CC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=800]										
· 1 Altijd	4,8%	5,7%	4,4%	3,9%	4,8%	--	4,8%	--	4,7%	4,8%
· 2 Vaak	16,8%	20,5%	13,9%	16,7%	15,5%	--	16,8%	--	18,3%	14,1%
· 3 Soms	33,4%	32,9%	41,1%▲	29,6%	30,9%	--	33,4%	--	34,4%	31,6%
· 4 Zelden	21,8%	22,4%	21,1%	23,6%	19,8%	--	21,8%	--	23,4%	18,9%
· 5 (Bijna) nooit	23,4%	18,6%	19,4%	26,1%	29,0%Δ	--	23,4%	--	19,3%▼	30,6%▲
CC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers? [N=800]										
· 1 Ja, altijd	4,0%	4,3%	3,3%	5,4%	2,9%	--	4,0%	--	4,3%	3,4%
· 2 Ja, regelmatig	25,8%	29,5%	31,1%	23,6%	19,3%▽	--	25,8%	--	29,5%▲	19,2%▼
· 3 Ja, een enkele keer	32,1%	33,3%	35,0%	25,1%▼	35,3%	--	32,1%	--	35,2%Δ	26,8%▽
· 4 Nee	38,1%	32,9%	30,6%▼	45,8%▲	42,5%	--	38,1%	--	31,0%▼	50,5%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CC34. Met wie werkt u samen? [N=493]										
· 1 Altijd met dezelfde ondernemers	31,2%	26,2%	33,9%	37,3%	28,8%	--	31,2%	--	30,0%	34,3%
· 2 Regelmatig met dezelfde ondernemers	42,8%	52,5%▲	42,7%	32,7%▼	40,7%	--	42,8%	--	43,1%	42,0%
· 3 Een enkele keer met dezelfde ondernemers	19,7%	17,7%	18,5%	20,0%	22,9%	--	19,7%	--	22,0%▲	14,0%▼
· 4 Steeds met andere ondernemers	6,3%	3,5%	4,8%	10,0%	7,6%	--	6,3%	--	4,9%▼	9,8%▲
CC35. Waarom werkt u samen met andere ondernemers? [N=494]										
· a. Samenwerken levert meer werk op	40,5%	44,7%	45,6%	41,8%	28,8%▼	--	40,5%	--	41,0%	39,2%
· b. Samenwerken is goed voor de kwaliteit van het afgeleverde werk	53,2%	53,9%	51,2%	56,4%	51,7%	--	53,2%	--	51,9%	56,6%
· c. Door samenwerking vergroot ik de efficiëntie	40,5%	47,5%▲	39,2%	38,2%	35,6%	--	40,5%	--	43,9%▲	32,2%▼
· d. Samenwerken is goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling	24,7%	26,2%	31,2%	24,5%	16,1%▼	--	24,7%	--	23,1%	28,7%
· e. Door samenwerking krijg ik toch een soort collega's	26,7%	24,1%	31,2%	29,1%	22,9%	--	26,7%	--	23,9%▼	33,6%▲
· f. Door samenwerking breid ik mijn netwerk uit	47,4%	52,5%	48,0%	50,0%	38,1%▼	--	47,4%	--	48,1%	45,5%
· C Procedurele rechtvaardigheid (3 items, alfa=0.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=8.448] [M]	3,24	3,23	3,23	3,21▽	3,32▲	3,24	--	--	3,25	3,22
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
CC36. Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers [N=8.448]										
· 1 Helemaal oneens	3,5%	3,2%	2,9%	4,2%Δ	3,9%	3,5%	--	--	3,7%	3,3%
· 2 Oneens	15,0%	14,5%	15,7%	15,7%	13,1%▽	15,0%	--	--	15,1%	14,9%
· 3 Niet oneens, niet eens	36,5%	37,2%	36,1%	36,9%	35,2%	36,5%	--	--	35,3%▽	38,1%Δ
· 4 Eens	39,8%	40,2%	40,0%	38,1%▽	42,4%Δ	39,8%	--	--	41,1%Δ	38,3%▽
· 5 Helemaal eens	5,1%	4,9%	5,3%	5,1%	5,3%	5,1%	--	--	4,9%	5,4%
CC37. Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld [N=8.448]										
· 1 Helemaal oneens	5,0%	5,1%	4,4%	5,7%Δ	4,6%	5,0%	--	--	5,0%	5,0%
· 2 Oneens	25,0%	27,1%Δ	26,4%	24,8%	19,1%▽	25,0%	--	--	24,5%	25,7%
· 3 Niet oneens, niet eens	31,0%	30,1%	30,8%	31,5%	32,0%	31,0%	--	--	30,6%	31,4%
· 4 Eens	33,6%	32,6%	33,4%	32,2%	38,4%Δ	33,6%	--	--	34,4%	32,5%
· 5 Helemaal eens	5,4%	5,1%	5,0%	5,9%	5,9%	5,4%	--	--	5,5%	5,3%
CC38. Klachten van werknemers worden serieus genomen [N=8.439]										
· 1 Helemaal oneens	3,2%	2,9%	2,8%	4,0%Δ	2,5%	3,2%	--	--	3,3%	3,0%
· 2 Oneens	13,7%	13,3%	14,1%	14,6%	11,9%▽	13,7%	--	--	13,6%	13,9%
· 3 Niet oneens, niet eens	35,4%	36,0%	36,7%	34,7%	33,3%	35,4%	--	--	34,4%▽	36,6%Δ
· 4 Eens	41,5%	41,9%	40,5%	40,1%	45,6%Δ	41,5%	--	--	42,1%	40,8%
· 5 Helemaal eens	6,2%	5,8%	5,9%	6,7%	6,7%	6,2%	--	--	6,6%	5,7%
· C Distributieve rechtvaardigheid (6 items, alfa=0.88, 1=veel te laag/veel te hoog-3=precies goed) [N=8.374] [M]	2,48	2,46▽	2,47	2,47	2,55Δ	2,48	--	--	2,45▽	2,51▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	3	3	3	3	3	3	--	--	3	3
CC39. Wat vindt u van uw salaris, als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's? [N=8.436]										
· 1 Veel te laag	7,8%	8,0%	7,9%	8,3%	6,2%▽	7,8%	--	--	7,1%▽	8,6%Δ
· 2 Iets te laag	29,0%	31,6%Δ	29,3%	27,7%	26,7%▽	29,0%	--	--	29,4%	28,6%
· 3 Precies goed	50,0%	47,1%▽	49,4%	50,4%	55,6%Δ	50,0%	--	--	48,8%▽	51,6%Δ
· 4 Iets te hoog	10,6%	10,5%	10,7%	11,2%	9,7%	10,6%	--	--	11,7%Δ	9,3%▽
· 5 Veel te hoog	2,5%	2,9%	2,8%	2,4%	1,9%	2,5%	--	--	3,1%Δ	1,9%▽
CC40. Wat vindt u van uw salaris, als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's? [N=8.434]										
· 1 Veel te laag	7,6%	7,7%	7,9%	8,0%	6,3%	7,6%	--	--	7,7%	7,5%
· 2 Iets te laag	27,6%	29,9%Δ	28,3%	26,4%	24,7%▽	27,6%	--	--	27,7%	27,5%
· 3 Precies goed	54,1%	52,0%▽	52,7%	54,6%	59,5%Δ	54,1%	--	--	52,0%▽	56,9%Δ
· 4 Iets te hoog	8,9%	8,6%	9,0%	9,3%	8,1%	8,9%	--	--	10,5%Δ	6,9%▽
· 5 Veel te hoog	1,8%	1,8%	2,1%	1,6%	1,3%	1,8%	--	--	2,2%Δ	1,2%▽

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CC41. Wat vindt u van uw salaris, als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's? [N=8.418]										
· 1 Veel te laag	9,5%	10,1%	10,1%	9,9%	6,8%∇	9,5%	--	--	9,8%	9,2%
· 2 Iets te laag	25,7%	28,2%Δ	26,4%	24,0%∇	23,2%∇	25,7%	--	--	25,6%	25,9%
· 3 Precies goed	53,2%	49,8%∇	51,4%∇	54,5%	59,7%Δ	53,2%	--	--	51,3%∇	55,6%Δ
· 4 Iets te hoog	9,3%	9,8%	9,7%	9,2%	8,2%	9,3%	--	--	10,6%Δ	7,8%∇
· 5 Veel te hoog	2,3%	2,1%	2,5%	2,4%	2,1%	2,3%	--	--	2,9%Δ	1,5%∇
CC42. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's? [N=8.399]										
· 1 Veel te weinig	7,4%	7,9%	7,2%	7,5%	6,3%	7,4%	--	--	7,5%	7,2%
· 2 Iets te weinig	26,8%	27,6%	27,9%	27,5%	22,5%∇	26,8%	--	--	28,9%Δ	24,3%∇
· 3 Precies goed	60,6%	60,0%	59,8%	59,6%	65,5%Δ	60,6%	--	--	57,8%∇	64,2%Δ
· 4 Iets te veel	4,2%	3,8%	4,2%	4,4%	4,9%	4,2%	--	--	4,6%	3,8%
· 5 Veel te veel	0,9%	0,8%	0,9%	1,1%	0,9%	0,9%	--	--	1,2%Δ	0,6%∇
CC43. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's? [N=8.397]										
· 1 Veel te weinig	7,0%	7,5%	6,8%	7,3%	6,3%	7,0%	--	--	7,4%	6,5%
· 2 Iets te weinig	25,6%	26,9%	26,0%	26,9%	19,9%∇	25,6%	--	--	27,8%Δ	22,9%∇
· 3 Precies goed	63,1%	62,0%	62,7%	61,3%∇	69,3%Δ	63,1%	--	--	59,8%∇	67,2%Δ
· 4 Iets te veel	3,7%	3,1%	3,8%	3,9%	4,0%	3,7%	--	--	4,2%Δ	2,9%∇
· 5 Veel te veel	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	0,6%	0,6%	--	--	0,8%Δ	0,4%∇
CC44. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's? [N=8.379]										
· 1 Veel te weinig	7,2%	7,6%	7,2%	7,3%	6,6%	7,2%	--	--	7,5%	6,9%
· 2 Iets te weinig	24,8%	26,5%Δ	25,3%	25,9%	18,8%∇	24,8%	--	--	26,5%Δ	22,8%∇
· 3 Precies goed	61,8%	60,3%	61,2%	60,7%	68,1%Δ	61,8%	--	--	59,5%∇	64,7%Δ
· 4 Iets te veel	5,1%	4,8%	5,4%	4,9%	5,4%	5,1%	--	--	5,3%	4,9%
· 5 Veel te veel	1,0%	0,8%	1,0%	1,2%	1,0%	1,0%	--	--	1,2%Δ	0,7%∇
CC45. Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag] [N=8.458]										
· 1 Nooit	92,0%	92,6%	91,2%	91,7%	92,8%	92,0%	--	--	92,1%	91,8%
· 2 Enkele keer	6,8%	6,5%	7,5%	6,8%	6,1%	6,8%	--	--	6,9%	6,7%
· 3 Vaak	1,0%	0,6%∇	1,0%	1,3%Δ	0,8%	1,0%	--	--	0,9%	1,1%
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%	--	--	0,2%∇	0,4%Δ
CC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag] [N=8.443]										
· 1 Nooit	85,3%	86,2%	83,6%∇	84,1%∇	89,0%Δ	85,3%	--	--	87,4%Δ	82,6%∇
· 2 Enkele keer	13,3%	12,5%	15,0%Δ	13,9%	9,9%∇	13,3%	--	--	11,1%∇	16,0%Δ
· 3 Vaak	1,2%	0,9%	1,1%	1,5%Δ	1,0%	1,2%	--	--	1,2%	1,1%
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%	0,1%	0,3%	--	--	0,3%	0,3%
CC47. Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag] [N=797]										
· 1 Nooit	97,2%	97,1%	97,2%	96,6%	98,1%	--	97,2%	--	96,8%	97,9%
· 2 Enkele keer	2,3%	2,4%	2,8%	3,0%	1,0%	--	2,3%	--	2,8%	1,4%
· 4 Zeer vaak	0,5%	0,5%	0%	0,5%	1,0%	--	0,5%	--	0,4%	0,7%
CC48. Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag] [N=798]										
· 1 Nooit	95,7%	94,8%	93,8%	96,1%	98,1%	--	95,7%	--	95,7%	95,9%
· 2 Enkele keer	4,0%	5,2%	6,2%	3,4%	1,4%∇	--	4,0%	--	4,1%	3,8%
· 3 Vaak	0,1%	0%	0%	0,5%	0%	--	0,1%	--	0,2%	0%
· 4 Zeer vaak	0,1%	0%	0%	0%	0,5%	--	0,1%	--	0%	0,3%
• C Leeftijdscriminatie (4 items, alfa=0.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=8.462]										
[M]	2,50	2,37▼	2,47∇	2,58Δ	2,64Δ	2,50	--	--	2,54Δ	2,45∇
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures [N=8.460]										
· 1 Helemaal oneens	12,2%	15,1%Δ	12,2%	10,7%▽	9,6%▽	12,2%	--	--	11,0%▽	13,6%Δ
· 2 Oneens	31,9%	36,5%Δ	33,0%	28,7%▽	28,3%▽	31,9%	--	--	30,9%▽	33,2%Δ
· 3 Niet eens, niet oneens	38,5%	37,2%	39,7%	38,0%	39,4%	38,5%	--	--	37,5%▽	39,7%Δ
· 4 Eens	13,9%	9,2%▽	12,1%▽	17,7%Δ	17,6%Δ	13,9%	--	--	16,3%Δ	10,7%▽
· 5 Helemaal eens	3,6%	2,1%▽	3,0%▽	4,9%Δ	5,0%Δ	3,6%	--	--	4,3%Δ	2,8%▽
CC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd [N=8.456]										
· 1 Helemaal oneens	15,9%	18,4%Δ	16,0%	15,1%	12,8%▽	15,9%	--	--	15,1%▽	16,9%Δ
· 2 Oneens	43,2%	45,9%Δ	44,0%	42,1%	39,4%▽	43,2%	--	--	42,7%	44,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	27,9%	27,0%	28,7%	27,1%	29,4%	27,9%	--	--	27,5%	28,3%
· 4 Eens	10,5%	7,2%▽	9,2%▽	12,6%Δ	14,6%Δ	10,5%	--	--	12,0%Δ	8,6%▽
· 5 Helemaal eens	2,5%	1,4%▽	2,2%	3,1%Δ	3,9%Δ	2,5%	--	--	2,7%	2,2%
CC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren [N=8.459]										
· 1 Helemaal oneens	15,2%	18,1%Δ	15,9%	13,8%▽	11,8%▽	15,2%	--	--	14,4%▽	16,2%Δ
· 2 Oneens	42,5%	45,5%Δ	42,8%	41,2%	39,1%▽	42,5%	--	--	42,2%	42,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	29,7%	28,0%▽	29,9%	29,9%	32,3%Δ	29,7%	--	--	29,3%	30,2%
· 4 Eens	10,4%	6,9%▽	10,2%	12,2%Δ	13,3%Δ	10,4%	--	--	11,7%Δ	8,8%▽
· 5 Helemaal eens	2,2%	1,6%▽	1,3%▽	2,9%Δ	3,5%Δ	2,2%	--	--	2,4%	1,9%
CC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten [N=8.451]										
· 1 Helemaal oneens	15,3%	17,3%Δ	15,4%	14,0%▽	14,4%	15,3%	--	--	15,0%	15,8%
· 2 Oneens	36,8%	37,9%	37,6%	36,2%	34,8%	36,8%	--	--	36,7%	37,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	30,8%	31,1%	31,1%	29,8%	31,7%	30,8%	--	--	29,7%▽	32,1%Δ
· 4 Eens	13,4%	11,4%▽	12,6%	15,5%Δ	14,7%	13,4%	--	--	14,5%Δ	12,1%▽
· 5 Helemaal eens	3,6%	2,4%▽	3,3%	4,6%Δ	4,3%	3,6%	--	--	4,1%Δ	2,9%▽
CC53. In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk dan jongere ondernemers [N=798]										
· 1 Helemaal oneens	12,8%	13,3%	15,1%	10,8%	12,1%	--	12,8%	--	12,6%	13,1%
· 2 Oneens	29,4%	30,0%	29,6%	31,5%	26,7%	--	29,4%	--	27,6%	32,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	36,2%	36,7%	36,9%	33,5%	37,9%	--	36,2%	--	38,2%	32,8%
· 4 Eens	13,8%	13,3%	12,3%	13,8%	15,5%	--	13,8%	--	13,4%	14,5%
· 5 Helemaal eens	7,8%	6,7%	6,1%	10,3%	7,8%	--	7,8%	--	8,3%	6,9%
• C Vervelende aspecten van het werk als ondernemer (ZS, 5 items, alfa=0.84, 1=helemaal niet vervelend-5=heel erg vervelend) [N=702] [M]										
- Minimum	1	1	1	1	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	5	--	5	5
CC54. Onzekerheid over hoogte van uw inkomen [N=800]										
· 1 Helemaal niet vervelend	15,1%	11,4%	12,2%	11,8%	24,6%▲	--	15,1%	--	16,3%	13,1%
· 2 Een beetje vervelend	24,5%	25,2%	29,4%	20,2%	23,7%	--	24,5%	--	25,7%	22,3%
· 3 Enigszins vervelend	22,4%	19,0%	23,3%	25,6%	21,7%	--	22,4%	--	22,4%	22,3%
· 4 Vervelend	19,4%	23,8%	21,1%	20,2%	12,6%▼	--	19,4%	--	18,5%	21,0%
· 5 Heel erg vervelend	13,3%	15,7%	12,8%	16,3%	8,2%▼	--	13,3%	--	11,8%	15,8%
· 6 Niet van toepassing	5,4%	4,8%	1,1%▼	5,9%	9,2%▲	--	5,4%	--	5,3%	5,5%
CC55. Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk [N=800]										
· 1 Helemaal niet vervelend	35,0%	36,2%	32,8%	31,5%	39,1%	--	35,0%	--	36,9%	31,6%
· 2 Een beetje vervelend	26,6%	23,3%	32,8%Δ	23,2%	28,0%	--	26,6%	--	26,7%	26,5%
· 3 Enigszins vervelend	15,9%	17,6%	16,1%	18,7%	11,1%▽	--	15,9%	--	16,3%	15,1%
· 4 Vervelend	10,0%	11,9%	9,4%	12,3%	6,3%▽	--	10,0%	--	9,2%	11,3%
· 5 Heel erg vervelend	4,0%	5,7%	3,3%	3,9%	2,9%	--	4,0%	--	3,5%	4,8%
· 6 Niet van toepassing	8,5%	5,2%▽	5,6%	10,3%	12,6%Δ	--	8,5%	--	7,3%	10,7%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CC56. Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan [N=799]										
· 1 Helemaal niet vervelend	27,9%	25,7%	25,6%	24,3%	35,7%▲	--	27,9%	--	30,3%	23,8%
· 2 Een beetje vervelend	23,0%	23,3%	28,3%	19,3%	21,7%	--	23,0%	--	25,1%	19,3%
· 3 Enigszins vervelend	15,5%	18,1%	20,0%	14,9%	9,7%▼	--	15,5%	--	15,1%	16,2%
· 4 Vervelend	13,5%	14,3%	15,0%	14,9%	10,1%	--	13,5%	--	11,6%▽	16,9%Δ
· 5 Heel erg vervelend	9,9%	13,8%Δ	7,8%	12,9%	4,8%▼	--	9,9%	--	9,2%	11,0%
· 6 Niet van toepassing	10,1%	4,8%▼	3,3%▼	13,9%Δ	17,9%▲	--	10,1%	--	8,6%	12,8%
CC57. Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen [N=799]										
· 1 Helemaal niet vervelend	26,8%	23,9%	24,4%	22,2%	36,2%▲	--	26,8%	--	29,7%Δ	21,7%▽
· 2 Een beetje vervelend	17,4%	16,7%	23,9%▲	17,2%	12,6%▽	--	17,4%	--	18,3%	15,9%
· 3 Enigszins vervelend	12,4%	12,4%	17,8%▲	11,8%	8,2%▽	--	12,4%	--	13,0%	11,4%
· 4 Vervelend	16,6%	22,0%Δ	11,1%▽	21,2%Δ	11,6%▽	--	16,6%	--	14,9%	19,7%
· 5 Heel erg vervelend	15,0%	17,7%	20,0%Δ	14,8%	8,2%▼	--	15,0%	--	13,9%	16,9%
· 6 Niet van toepassing	11,8%	7,2%▽	2,8%▼	12,8%	23,2%▲	--	11,8%	--	10,2%	14,5%
CC58. Geen of minder collega's om mee te overleggen [N=798]										
· 1 Helemaal niet vervelend	31,0%	30,5%	28,5%	31,5%	33,0%	--	31,0%	--	33,0%	27,3%
· 2 Een beetje vervelend	26,9%	24,3%	34,1%▲	23,6%	26,7%	--	26,9%	--	27,9%	25,3%
· 3 Enigszins vervelend	17,2%	20,0%	19,0%	16,3%	13,6%	--	17,2%	--	18,5%	14,9%
· 4 Vervelend	9,1%	12,4%	9,5%	7,4%	7,3%	--	9,1%	--	7,1%▽	12,8%Δ
· 5 Heel erg vervelend	3,9%	4,3%	4,5%	4,9%	1,9%	--	3,9%	--	3,9%	3,8%
· 6 Niet van toepassing	11,9%	8,6%	4,5%▼	16,3%Δ	17,5%▲	--	11,9%	--	9,6%▽	15,9%Δ
CC59. Administratie voeren, boekhouding [N=799]										
· 1 Helemaal niet belastend	30,8%	25,7%	22,8%▼	36,1%	37,7%▲	--	30,8%	--	28,3%▽	35,1%Δ
· 2 Een beetje belastend	25,0%	26,2%	25,6%	24,8%	23,7%	--	25,0%	--	26,8%	22,0%
· 3 Enigszins belastend	17,8%	17,6%	17,8%	18,3%	17,4%	--	17,8%	--	18,3%	16,8%
· 4 Belastend	16,0%	18,6%	23,9%▲	10,9%▽	11,6%▽	--	16,0%	--	16,9%	14,4%
· 5 Heel erg belastend	6,9%	9,5%	8,3%	5,4%	4,3%	--	6,9%	--	7,3%	6,2%
· 6 Niet van toepassing	3,5%	2,4%	1,7%	4,5%	5,3%	--	3,5%	--	2,4%▽	5,5%Δ
CC60. Voldoen aan en bijhouden van regelgeving [N=799]										
· 1 Helemaal niet belastend	19,0%	16,7%	12,2%▼	21,8%	24,6%Δ	--	19,0%	--	19,1%	18,9%
· 2 Een beetje belastend	23,7%	22,4%	27,2%	22,3%	23,2%	--	23,7%	--	24,0%	23,0%
· 3 Enigszins belastend	20,0%	22,4%	22,2%	14,4%▽	21,3%	--	20,0%	--	20,1%	19,9%
· 4 Belastend	17,0%	21,4%Δ	16,1%	17,8%	12,6%▽	--	17,0%	--	16,9%	17,2%
· 5 Heel erg belastend	13,1%	12,4%	17,8%Δ	13,4%	9,7%	--	13,1%	--	14,4%	11,0%
· 6 Niet van toepassing	7,1%	4,8%	4,4%	10,4%Δ	8,7%	--	7,1%	--	5,5%▽	10,0%Δ
CD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=8.468] [% ja]	4,6%	6,8%Δ	5,4%Δ	2,7%▽	2,8%▽	4,6%	--	--	4,2%	5,1%
CD01a. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als zelfstandige of ondernemer? [N=8.270] [% ja]	1,1%	0,9%	1,0%	1,0%	1,8%Δ	1,1%	--	--	1,0%	1,2%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CD01b. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen als zelfstandige/ondernemer? [N=89]										
· a. Financiële redenen	24,7%	31,6%	16,7%	28,0%	23,8%	24,7%	--	--	26,7%	22,7%
· b. Gezondheidsredenen	9,0%	5,3%	8,3%	16,0%	4,8%	9,0%	--	--	13,3%	4,5%
· c. Minder vraag naar mijn producten of diensten	22,5%	31,6%	33,3%	20,0%	4,8%▼	22,5%	--	--	15,6%	29,5%
· d. Ik wilde meer werkzekerheid	14,6%	36,8%▲	4,2%	12,0%	9,5%	14,6%	--	--	11,1%	18,2%
· e. Ik zocht een nieuwe uitdaging	2,2%	0%	4,2%	0%	4,8%	2,2%	--	--	2,2%	2,3%
· f. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	5,6%	10,5%	8,3%	4,0%	0%	5,6%	--	--	6,7%	4,5%
· g. Mijn vorige werk was te zwaar	3,4%	10,5%	0%	0%	4,8%	3,4%	--	--	4,4%	2,3%
· h. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	3,4%	0%	8,3%	4,0%	0%	3,4%	--	--	6,7%	0%
· i. De werksfeer was niet goed	1,1%	0%	0%	4,0%	0%	1,1%	--	--	2,2%	0%
· j. Ik had ongunstige werktijden	1,1%	5,3%	0%	0%	0%	1,1%	--	--	0%	2,3%
· k. Ik wilde meer of minder uren werken	10,1%	15,8%	4,2%	12,0%	9,5%	10,1%	--	--	8,9%	11,4%
· m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	4,5%	5,3%	4,2%	4,0%	4,8%	4,5%	--	--	6,7%	2,3%
· n. Mijn partner wilde graag dat ik stopte	3,4%	0%	4,2%	0%	9,5%	3,4%	--	--	4,4%	2,3%
· o. Andere reden om te stoppen als zelfstandige/ondernemer	33,7%	21,1%	33,3%	40,0%	38,1%	33,7%	--	--	35,6%	31,8%
CD01C. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als werknemer? [N=760] [% ja]	9,3%	8,2%	6,9%	8,3%	13,6%Δ	--	9,3%	--	10,2%	7,7%
CD01d. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen met uw baan als werknemer? [N=71]										
· a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan	31,0%	0%▼	0%▼	6,3%▼	77,8%▲	--	31,0%	--	36,0%	19,0%
· b. Financiële redenen	4,2%	6,3%	0%	0%	7,4%	--	4,2%	--	4,0%	4,8%
· c. Gezondheidsredenen	7,0%	6,3%	8,3%	12,5%	3,7%	--	7,0%	--	6,0%	9,5%
· d. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	21,1%	18,8%	25,0%	31,3%	14,8%	--	21,1%	--	22,0%	19,0%
· e. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	29,6%	50,0%▲	33,3%	31,3%	14,8%▼	--	29,6%	--	26,0%	38,1%
· f. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken	8,5%	6,3%	0%	12,5%	11,1%	--	8,5%	--	12,0%	0%
· g. Ik zocht een nieuwe uitdaging	21,1%	43,8%▲	33,3%	12,5%	7,4%▼	--	21,1%	--	20,0%	23,8%
· h. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	15,5%	31,3%▲	25,0%	12,5%	3,7%▼	--	15,5%	--	14,0%	19,0%
· i. Mijn baan als werknemer was te zwaar	7,0%	25,0%▲	0%	0%	3,7%	--	7,0%	--	6,0%	9,5%
· j. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	8,5%	18,8%	16,7%	6,3%	0%▼	--	8,5%	--	10,0%	4,8%
· k. De werksfeer was niet goed	12,7%	25,0%	25,0%	6,3%	3,7%	--	12,7%	--	10,0%	19,0%
· l. Ik had ongunstige werktijden	2,8%	6,3%	8,3%	0%	0%	--	2,8%	--	2,0%	4,8%
· m. Ik wilde meer of minder uren werken	8,5%	12,5%	0%	6,3%	11,1%	--	8,5%	--	8,0%	9,5%
· n. Te lange reistijd/afstand naar het werk	4,2%	6,3%	0%	6,3%	3,7%	--	4,2%	--	4,0%	4,8%
· o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	8,5%	25,0%▲	0%	6,3%	3,7%	--	8,5%	--	8,0%	9,5%
· q. Andere reden om te stoppen als werknemer	9,9%	6,3%	16,7%	18,8%	3,7%	--	9,9%	--	14,0%	0%
CD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? [N=386] [% ja]	34,7%	37,7%	32,6%	37,3%	25,0%	34,7%	--	--	32,8%	36,7%
CD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [N=8.880] [% ja]	8,4%	11,4%Δ	9,0%	7,3%▽	4,4%▽	8,7%Δ	5,0%▽	--	9,3%Δ	7,2%▽

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CD04. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? [N=1.093]										
· a. Financiële redenen	12,3%	15,0%Δ	12,9%	7,4%▽	11,8%	12,3%	--	--	12,8%	11,5%
· b. Gezondheidsredenen	8,1%	7,8%	8,8%	8,5%	6,5%	8,1%	--	--	7,0%	9,7%
· c. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	19,8%	17,8%	18,1%	20,9%	31,2%▲	19,8%	--	--	19,2%	20,6%
· d. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	13,2%	14,0%	12,6%	13,6%	10,8%	13,2%	--	--	11,5%	15,5%
· e. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging	27,4%	33,0%Δ	26,6%	23,3%	18,3%▼	27,4%	--	--	30,7%Δ	22,8%▽
· f. Mijn vorige baan gaf geen voldoening meer	12,3%	14,3%	12,9%	10,5%	6,5%	12,3%	--	--	13,1%	11,1%
· g. Mijn vorige baan was te zwaar	5,4%	5,5%	5,0%	7,0%	2,2%	5,4%	--	--	4,7%	6,4%
· h. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden	3,7%	4,8%	3,8%	2,7%	1,1%	3,7%	--	--	4,4%	2,7%
· i. De werksfeer was niet goed	9,1%	8,3%	12,6%Δ	8,5%	2,2%▼	9,1%	--	--	7,8%	11,1%
· j. Ik had ongunstige werktijden	2,6%	2,8%	4,4%Δ	0,8%▽	0%	2,6%	--	--	2,2%	3,1%
· k. Ik wilde meer of minder uren werken	5,3%	6,0%	3,8%	4,7%	9,7%▲	5,3%	--	--	3,6%▽	7,7%Δ
· l. Te lange reistijd/afstand naar het werk	2,4%	1,8%	3,5%	1,6%	3,2%	2,4%	--	--	2,7%	2,0%
· m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	1,2%	1,3%	0,6%	0,8%	4,3%▲	1,2%	--	--	1,6%	0,7%
· n. Andere factor	29,1%	27,5%	28,7%	30,2%	34,4%	29,1%	--	--	30,0%	27,9%
CD05. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [N=40]										
· a. Financiële redenen	22,5%	30,0%	33,3%	14,3%	0%	--	22,5%	--	24,0%	20,0%
· b. Gezondheidsredenen	7,5%	5,0%	16,7%	14,3%	0%	--	7,5%	--	8,0%	6,7%
· c. Minder vraag naar mijn producten of diensten	12,5%	5,0%	16,7%	28,6%	14,3%	--	12,5%	--	16,0%	6,7%
· d. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging	42,5%	30,0%	33,3%	57,1%	71,4%	--	42,5%	--	44,0%	40,0%
· e. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	20,0%	15,0%	16,7%	14,3%	42,9%	--	20,0%	--	20,0%	20,0%
· f. Mijn vorige werk was te zwaar	5,0%	10,0%	0%	0%	0%	--	5,0%	--	4,0%	6,7%
· g. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	10,0%	20,0%▲	0%	0%	0%	--	10,0%	--	12,0%	6,7%
· h. De werksfeer was niet goed	17,5%	15,0%	16,7%	28,6%	14,3%	--	17,5%	--	24,0%	6,7%
· i. Ik had ongunstige werktijden	2,5%	5,0%	0%	0%	0%	--	2,5%	--	4,0%	0%
· j. Ik wilde meer of minder uren werken	10,0%	5,0%	16,7%	14,3%	14,3%	--	10,0%	--	8,0%	13,3%
· k. Te lange reistijd/afstand naar het werk	2,5%	0%	0%	14,3%▲	0%	--	2,5%	--	0%	6,7%
· l. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	10,0%	15,0%	0%	0%	14,3%	--	10,0%	--	12,0%	6,7%
· m. Andere factor	42,5%	50,0%	33,3%	57,1%	14,3%	--	42,5%	--	40,0%	46,7%
CD05a. Welke omstandigheden maakten dat u niet als werknemer, maar als zelfstandige ging werken? [N=37]										
· a. Ik kon geen baan vinden als werknemer (in loondienst)	37,8%	41,7%	100%	41,7%	18,2%	--	37,8%	--	36,4%	40,0%
· b. Financiële redenen	10,8%	8,3%	50,0%	16,7%	0%	--	10,8%	--	18,2%	0%
· c. Gezondheidsredenen	8,1%	8,3%	0%	16,7%	0%	--	8,1%	--	9,1%	6,7%
· d. Werken als zelfstandige/ondernemer geeft meer uitdaging	27,0%	33,3%	50,0%	25,0%	18,2%	--	27,0%	--	27,3%	26,7%
· e. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk	54,1%	58,3%	0%	66,7%	45,5%	--	54,1%	--	54,5%	53,3%
· f. Andere reden om als zelfstandige te gaan werken	29,7%	25,0%	0%	16,7%	54,5%▲	--	29,7%	--	31,8%	26,7%
CD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [N=9.268]										
· a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,6%	4,3%▽	4,0%▽	6,6%Δ	8,7%Δ	5,4%▽	8,0%Δ	--	5,9%	5,2%
· b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	23,1%	29,4%▲	26,8%Δ	20,5%▽	10,9%▼	24,2%▲	11,4%▼	--	22,9%	23,4%
· c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	16,2%	17,5%	17,3%	16,4%	12,1%▽	16,9%▲	9,4%▼	--	16,7%	15,6%
· d. Meer uren werken	9,7%	13,7%Δ	10,5%	7,8%▽	5,0%▽	9,0%▼	16,5%▲	--	9,0%▽	10,5%Δ
· e. Minder uren werken	8,5%	5,9%▽	6,2%▽	9,3%	15,3%▲	7,5%▼	19,5%▲	--	7,4%▽	9,9%Δ
· f. Op andere tijden werken	8,3%	10,4%Δ	7,5%	8,5%	6,1%▽	8,3%	9,0%	--	7,1%▽	9,9%Δ
· g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	51,2%	46,0%▽	49,9%	52,5%	59,7%▲	51,1%	52,6%	--	52,9%Δ	49,0%▽
CD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=8.443] [% ja]	3,9%	6,0%Δ	4,1%	3,0%▽	1,6%▽	3,9%	--	--	4,1%	3,6%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=8.123]										
· 1 Nee	95,0%	95,4%	94,7%	94,5%	95,7%	95,0%	--	--	94,8%	95,2%
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,0%	1,0%	0,9%	1,4% Δ	0,5% ∇	1,0%	--	--	1,0%	1,0%
· 3 Ja, lagere functie	1,9%	1,7%	1,8%	2,2%	1,6%	1,9%	--	--	2,0%	1,7%
· 4 Ja, lager salaris	2,2%	1,9%	2,7% Δ	1,9%	2,2%	2,2%	--	--	2,2%	2,1%
CD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan? [N=9.220]										
· 1 Goed	78,3%	76,1% ∇	79,1%	78,1%	81,0% Δ	77,7% ∇	84,9% Δ	--	79,4% Δ	76,9% ∇
· 2 Redelijk	17,6%	19,3% Δ	17,1%	18,3%	14,1% ∇	17,9% Δ	14,4% ∇	--	17,1%	18,2%
· 3 Matig	3,0%	2,9%	3,2%	2,4%	3,7%	3,2% Δ	0,8% ∇	--	2,5% ∇	3,6% Δ
· 4 Slecht	1,1%	1,6% Δ	0,6% ∇	1,1%	1,2%	1,2% Δ	0% ∇	--	1,0%	1,3%
CD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk [N=9.255]										
· 1 Helemaal oneens	0,5%	0,7%	0,3%	0,5%	0,6%	0,6%	0,4%	--	0,6%	0,5%
· 2 Oneens	1,7%	2,3% Δ	1,7%	1,5%	1,4%	1,9% Δ	0,4% ∇	--	1,9%	1,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	7,6%	8,4%	8,1%	7,7%	5,0% ∇	8,0% Δ	3,6% ∇	--	7,3%	8,0%
· 4 Eens	51,4%	52,6%	51,9%	50,7%	50,1%	52,0% Δ	45,1% ∇	--	52,4% Δ	50,2% ∇
· 5 Helemaal eens	38,7%	36,0% ∇	38,0%	39,5%	42,9% Δ	37,6% ∇	50,5% Δ	--	37,9%	39,7%
• C Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=0.62, 1=laag-5=hoog) [N=9.258] [M]	2,75	2,82 Δ	2,78 Δ	2,72 ∇	2,64 ∇	2,77 Δ	2,58 ∇	--	2,77 Δ	2,72 ∇
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=9.256]										
· 1 Helemaal oneens	12,2%	10,0% ∇	11,2%	13,1%	16,1% Δ	11,5% ∇	19,4% Δ	--	11,6%	13,0%
· 2 Oneens	37,9%	35,5% ∇	36,1% ∇	39,3%	42,2% Δ	37,9%	37,3%	--	38,7%	36,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,5%	28,0% Δ	26,8%	26,3%	23,6% ∇	26,8% Δ	23,1% ∇	--	26,2%	26,8%
· 4 Eens	20,4%	22,7% Δ	23,2% Δ	18,3% ∇	15,8% ∇	20,7% Δ	17,5% ∇	--	20,7%	20,0%
· 5 Helemaal eens	3,0%	3,8% Δ	2,8%	2,9%	2,4%	3,1%	2,6%	--	2,7% ∇	3,5% Δ
CD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb [N=9.249]										
· 1 Helemaal oneens	7,4%	6,1% ∇	7,4%	7,9%	8,9% Δ	6,9% ∇	12,7% Δ	--	7,2%	7,8%
· 2 Oneens	27,4%	27,8%	26,7%	28,1%	26,7%	27,7% Δ	24,2% ∇	--	27,3%	27,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,4%	26,9%	27,0%	25,2%	26,5%	26,4%	26,3%	--	24,8% ∇	28,4% Δ
· 4 Eens	31,7%	32,1%	33,0%	30,9%	30,4%	31,8%	30,5%	--	33,7% Δ	29,1% ∇
· 5 Helemaal eens	7,1%	7,0%	5,9% ∇	8,0% Δ	7,5%	7,1%	6,3%	--	7,0%	7,2%
CD13. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [N=9.246]										
· 1 Helemaal oneens	11,9%	10,1% ∇	10,3% ∇	12,4%	16,5% Δ	11,1% ∇	19,7% Δ	--	11,2% ∇	12,7% Δ
· 2 Oneens	39,1%	37,7%	39,3%	39,7%	40,1%	39,0%	39,9%	--	38,4%	40,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	30,4%	30,9%	31,1%	30,1%	28,5%	30,6%	27,5%	--	30,1%	30,7%
· 4 Eens	16,9%	19,6% Δ	18,1% Δ	15,5% ∇	12,9% ∇	17,3% Δ	12,2% ∇	--	18,3% Δ	15,0% ∇
· 5 Helemaal eens	1,8%	1,7%	1,2% ∇	2,3% Δ	2,0%	1,9% Δ	0,6% ∇	--	1,9%	1,6%
CD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt? [N=2.785]										
· 1 Goed	29,7%	17,6% ∇	20,3% ∇	26,0% ∇	39,3% Δ	--	--	29,7%	37,8% Δ	23,3% ∇
· 2 Redelijk	33,5%	38,5% Δ	28,7% ∇	35,1%	32,9%	--	--	33,5%	35,2%	32,1%
· 3 Matig	15,9%	20,7% Δ	23,2% Δ	18,9% Δ	9,9% ∇	--	--	15,9%	12,0% ∇	19,0% Δ
· 4 Slecht	7,5%	11,6% Δ	13,6% Δ	8,7%	3,3% ∇	--	--	7,5%	4,9% ∇	9,6% Δ
· 5 Weet niet	13,4%	11,6%	14,2%	11,4%	14,7%	--	--	13,4%	10,0% ∇	16,0% Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
• C Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=0.69, 1=laag-5=hoog) [N=2.675]										
[M]	3,09	3,27▲	3,22Δ	3,15Δ	2,95▼	--	--	3,09	2,99▼	3,17▲
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
CD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=2.773]										
· 1 Helemaal oneens	8,9%	4,7%▼	9,9%	7,1%	10,9%Δ	--	--	8,9%	10,4%Δ	7,7%▼
· 2 Oneens	23,8%	19,0%▼	19,1%▼	22,9%	27,6%Δ	--	--	23,8%	25,3%	22,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,2%	30,1%	24,9%	29,7%	28,1%	--	--	28,2%	27,0%	29,2%
· 4 Eens	28,7%	33,8%Δ	32,1%	28,4%	26,0%▼	--	--	28,7%	28,0%	29,2%
· 5 Helemaal eens	7,0%	9,1%	10,1%Δ	8,0%	4,6%▼	--	--	7,0%	7,1%	6,9%
· 6 Weet niet	3,4%	3,4%	4,0%	3,8%	2,9%	--	--	3,4%	2,2%▼	4,3%Δ
CD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd [N=2.774]										
· 1 Helemaal oneens	8,2%	5,7%	8,6%	8,0%	9,0%	--	--	8,2%	10,2%Δ	6,6%▼
· 2 Oneens	27,3%	26,5%	21,3%▼	24,5%	31,6%Δ	--	--	27,3%	30,7%Δ	24,7%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	22,6%	27,0%Δ	25,5%	24,0%	19,2%▼	--	--	22,6%	19,5%▼	25,0%Δ
· 4 Eens	27,4%	25,7%	28,2%	28,9%	26,8%	--	--	27,4%	27,0%	27,8%
· 5 Helemaal eens	9,9%	8,3%	10,5%	10,6%	9,8%	--	--	9,9%	9,7%	10,1%
· 6 Weet niet	4,5%	6,8%Δ	5,9%	4,1%	3,6%▼	--	--	4,5%	2,8%▼	5,9%Δ
CD17. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk [N=2.777]										
· 1 Helemaal oneens	6,6%	4,1%▼	5,5%	6,1%	8,2%Δ	--	--	6,6%	8,4%Δ	5,2%▼
· 2 Oneens	18,5%	14,0%▼	15,3%	16,8%	22,1%Δ	--	--	18,5%	21,7%Δ	15,9%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	27,9%	25,4%	23,3%▼	28,1%	30,4%Δ	--	--	27,9%	29,7%	26,6%
· 4 Eens	30,8%	36,3%Δ	34,2%	32,8%	26,5%▼	--	--	30,8%	28,5%▼	32,5%Δ
· 5 Helemaal eens	10,6%	17,1%▲	14,7%Δ	10,9%	6,9%▼	--	--	10,6%	7,5%▼	13,1%Δ
· 6 Weet niet	5,5%	3,1%▼	6,9%	5,4%	5,9%	--	--	5,5%	4,1%▼	6,7%Δ
CD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [N=9.268]										
· a. Training of instructie op het werk	49,4%	52,1%Δ	53,2%Δ	50,1%	36,6%▼	52,6%▲	15,5%▼	--	49,1%	49,7%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	30,2%	33,7%Δ	33,8%Δ	28,9%	20,6%▼	30,9%Δ	23,3%▼	--	32,7%Δ	27,0%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	5,7%	8,2%Δ	7,2%Δ	4,0%▼	2,0%▼	5,7%	5,5%	--	6,2%Δ	5,0%▼
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	25,9%	27,8%Δ	26,9%	25,2%	22,1%▼	23,9%▼	47,0%▲	--	30,3%▲	20,2%▼
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	14,7%	16,5%Δ	16,0%Δ	13,0%▼	12,7%▼	13,5%▼	28,1%▲	--	18,4%▲	10,0%▼
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	30,3%	27,0%▼	25,9%▼	30,9%	42,1%▲	29,7%▼	35,9%Δ	--	27,9%▼	33,3%Δ
CD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [N=2.789]										
· a. Training of instructie bij een bedrijf	4,9%	7,0%Δ	5,0%	4,3%	4,6%	--	--	4,9%	5,4%	4,5%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	5,4%	6,7%	5,9%	5,9%	4,5%	--	--	5,4%	7,3%Δ	3,9%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	2,5%	2,3%	4,4%Δ	2,9%	1,7%▼	--	--	2,5%	2,6%	2,5%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	6,4%	4,9%	7,3%	6,2%	6,7%	--	--	6,4%	10,3%▲	3,4%▼
· e. Bezoek aan een banenbeurs	7,4%	12,1%▲	14,2%▲	8,9%	2,3%▼	--	--	7,4%	9,5%Δ	5,6%▼
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	2,2%	1,8%	1,9%	2,6%	2,3%	--	--	2,2%	4,1%▲	0,7%▼
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	80,2%	75,7%▼	75,7%▼	80,1%	83,4%Δ	--	--	80,2%	74,1%▼	85,1%▲
CD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht? [N=6.451]										
· 1 Kennis en vaardigheden voor huidig werk	83,3%	82,7%	82,0%	83,2%	87,3%Δ	83,8%Δ	76,8%▼	--	81,8%▼	85,3%Δ
· 2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,5%	2,3%	2,9%	2,6%	1,8%	2,4%	3,3%	--	2,5%	2,5%
· 3 Zowel voor huidig werk als voor ander werk	14,3%	15,0%	15,2%	14,2%	11,0%▼	13,8%▼	19,9%Δ	--	15,7%Δ	12,3%▼

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CD21A. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres enz.)? [N=5.909]										
· 1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	37,7%	40,5% Δ	37,8%	36,3%	34,7%	37,7%	--	--	40,9% Δ	33,3% ∇
· 2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	33,6%	34,1%	32,8%	32,8%	36,2%	33,6%	--	--	34,1%	32,8%
· 3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	28,7%	25,4% ∇	29,4%	30,9% Δ	29,2%	28,7%	--	--	24,9% ∇	33,9% Δ
· C Leeroriëntatie (4 items, alfa=0.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.260] [M]	3,88	3,91 Δ	3,93 Δ	3,86	3,79 ∇	3,88	3,91	--	3,86 ∇	3,90 Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren [N=9.258]										
· 1 Helemaal oneens	0,9%	1,1%	0,7%	0,9%	1,0%	0,9%	1,1%	--	0,9%	0,9%
· 2 Oneens	3,2%	3,0%	2,3% ∇	3,9% Δ	3,9%	3,2%	2,9%	--	3,1%	3,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	19,6%	17,2% ∇	17,9% ∇	21,6% Δ	23,1% Δ	19,9%	17,0%	--	19,5%	19,8%
· 4 Eens	58,6%	59,3%	60,3%	57,4%	56,9%	59,1% Δ	53,4% ∇	--	60,1% Δ	56,8% ∇
· 5 Helemaal eens	17,6%	19,5% Δ	18,8%	16,2% ∇	15,1% ∇	16,9% ∇	25,6% Δ	--	16,4% ∇	19,2% Δ
CD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen [N=9.250]										
· 1 Helemaal oneens	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	2,1% Δ	1,0%	1,4%	--	1,2% Δ	0,7% ∇
· 2 Oneens	3,4%	2,5% ∇	2,6% ∇	3,5%	6,0% Δ	3,4%	3,3%	--	3,6%	3,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	15,3%	15,1%	11,9% ∇	15,7%	20,6% Δ	15,5% Δ	12,4% ∇	--	15,1%	15,5%
· 4 Eens	63,4%	63,2%	66,8% Δ	63,0%	58,2% ∇	63,6%	60,7%	--	64,5% Δ	61,9% ∇
· 5 Helemaal eens	17,0%	18,2%	18,0%	17,1%	13,1% ∇	16,5% ∇	22,3% Δ	--	15,6% ∇	18,8% Δ
CD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren [N=9.253]										
· 1 Helemaal oneens	1,2%	1,5%	0,9%	1,0%	1,8% Δ	1,1% ∇	2,6% Δ	--	1,3%	1,1%
· 2 Oneens	5,1%	4,3% ∇	4,3% ∇	5,7%	6,6% Δ	4,8% ∇	7,9% Δ	--	5,2%	4,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,5%	25,9% ∇	27,3%	29,6%	32,9% Δ	28,4%	29,4%	--	29,0%	27,9%
· 4 Eens	53,8%	56,0% Δ	55,7% Δ	52,7%	48,5% ∇	54,5% Δ	46,1% ∇	--	54,6%	52,7%
· 5 Helemaal eens	11,4%	12,2%	11,8%	11,0%	10,2%	11,2% ∇	13,9% Δ	--	9,9% ∇	13,3% Δ
CD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk [N=9.246]										
· 1 Helemaal oneens	0,4%	0,5%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3% ∇	0,9% Δ	--	0,4%	0,3%
· 2 Oneens	1,1%	1,1%	0,9%	1,3%	1,4%	1,1%	1,6%	--	1,2%	1,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	13,0%	13,4%	11,7% ∇	13,1%	14,6% Δ	13,0%	13,7%	--	13,2%	12,8%
· 4 Eens	66,5%	65,9%	67,9%	66,7%	64,4%	67,3% Δ	57,8% ∇	--	67,1%	65,6%
· 5 Helemaal eens	19,0%	19,1%	19,2%	18,6%	19,1%	18,3% ∇	26,0% Δ	--	18,0% ∇	20,2% Δ
CD26. Deeltijd vervroegde uitreding (deeltijd-VUT) [N=8.453]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	2,3%	0,2% ∇	0,6% ∇	2,2%	9,2% Δ	2,3%	--	--	2,7% Δ	1,8% ∇
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,1%	11,4% ∇	12,3% ∇	20,9% Δ	21,9% Δ	16,1%	--	--	17,9% Δ	13,9% ∇
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	25,5%	28,4% Δ	27,7% Δ	22,5% ∇	22,0% ∇	25,5%	--	--	25,1%	25,9%
· 4 Nee	40,6%	39,0%	41,0%	43,2% Δ	37,5% ∇	40,6%	--	--	43,5% Δ	36,9% ∇
· 5 Weet niet	15,6%	21,0% Δ	18,4% Δ	11,2% ∇	9,4% ∇	15,6%	--	--	10,9% ∇	21,5% Δ
CD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=8.454]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	12,0%	0,5% ∇	7,0% ∇	22,8% Δ	20,7% Δ	12,0%	--	--	13,8% Δ	9,8% ∇
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	15,7%	13,5% ∇	17,9% Δ	17,1% Δ	12,7% ∇	15,7%	--	--	18,3% Δ	12,4% ∇
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,8%	27,7% Δ	22,5% Δ	12,4% ∇	15,7% ∇	19,8%	--	--	19,5%	20,2%
· 4 Nee	39,7%	40,6%	38,9%	39,2%	40,6%	39,7%	--	--	39,9%	39,5%
· 5 Weet niet	12,8%	17,7% Δ	13,8%	8,5% ∇	10,4% ∇	12,8%	--	--	8,5% ∇	18,2% Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers [N=8.451]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,8%	0,3%▼	2,0%▽	7,4%▲	6,6%Δ	3,8%	--	--	4,8%Δ	2,6%▽
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	8,0%	8,0%	8,7%	8,2%	6,3%▽	8,0%	--	--	9,0%Δ	6,7%▽
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	20,2%	21,1%	20,0%	19,2%	20,9%	20,2%	--	--	20,7%	19,6%
· 4 Nee	48,8%	48,2%	49,6%	48,9%	48,1%	48,8%	--	--	49,8%Δ	47,5%▽
· 5 Weet niet	19,1%	22,4%Δ	19,6%	16,3%▽	18,1%	19,1%	--	--	15,7%▽	23,5%Δ
CD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=8.449]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,1%	0,1%▽	0,6%▽	2,0%Δ	2,1%Δ	1,1%	--	--	1,6%Δ	0,5%▽
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	4,3%	4,4%	3,6%▽	4,9%	4,4%	4,3%	--	--	5,3%Δ	3,1%▽
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,8%	13,8%	11,8%	11,2%▽	16,0%Δ	12,8%	--	--	14,0%Δ	11,2%▽
· 4 Nee	64,1%	58,2%▽	65,0%	69,5%Δ	62,2%	64,1%	--	--	65,6%Δ	62,2%▽
· 5 Weet niet	17,7%	23,5%▲	19,0%	12,5%▽	15,3%▽	17,7%	--	--	13,5%▼	23,0%▲
CD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=8.445]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	--	--	0,2%	0,2%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,2%	3,7%	3,2%	2,9%	2,7%	3,2%	--	--	3,6%Δ	2,6%▽
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,4%	11,4%	10,9%▽	13,0%	15,8%Δ	12,4%	--	--	14,3%Δ	10,0%▽
· 4 Nee	62,8%	57,4%▽	62,8%	67,6%Δ	62,6%	62,8%	--	--	65,1%Δ	59,8%▽
· 5 Weet niet	21,4%	27,2%Δ	22,9%Δ	16,3%▽	18,8%▽	21,4%	--	--	16,8%▼	27,3%▲
CD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=8.450]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,8%	4,7%▽	6,3%	6,5%	5,1%	5,8%	--	--	4,6%▽	7,2%Δ
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	15,1%	15,4%	15,7%	15,8%	12,4%▽	15,1%	--	--	16,0%Δ	14,0%▽
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	38,3%	43,3%Δ	38,0%	35,8%▽	35,0%▽	38,3%	--	--	40,4%Δ	35,6%▽
· 4 Nee	29,5%	24,0%▽	28,1%	32,9%Δ	35,1%Δ	29,5%	--	--	30,1%	28,8%
· 5 Weet niet	11,3%	12,5%Δ	11,9%	9,0%▽	12,4%	11,3%	--	--	8,9%▽	14,3%Δ
CD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=8.436]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,8%	2,7%▽	4,4%	4,1%	4,0%	3,8%	--	--	3,4%	4,2%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	14,6%	15,2%	15,0%	14,8%	12,1%▽	14,6%	--	--	15,1%	13,8%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	40,7%	44,9%Δ	40,0%	39,3%	37,4%▽	40,7%	--	--	42,5%Δ	38,5%▽
· 4 Nee	28,0%	22,9%▽	27,0%	31,1%Δ	33,1%Δ	28,0%	--	--	28,3%	27,6%
· 5 Weet niet	12,9%	14,3%Δ	13,6%	10,7%▽	13,5%	12,9%	--	--	10,6%▽	15,8%Δ
· C Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën) [N=9.260]										
· 1 Minder gedaan dan normaal	9,5%	9,5%	8,7%	9,0%	11,5%Δ	8,6%▼	18,8%▲	--	9,2%	9,8%
· 2 Evenveel gedaan	54,3%	49,0%▽	51,5%▽	57,6%Δ	61,8%Δ	54,3%	54,1%	--	54,0%	54,7%
· 3 Meer gedaan dan normaal	36,2%	41,5%Δ	39,7%Δ	33,4%▽	26,7%▼	37,1%▲	27,1%▼	--	36,8%	35,5%
CE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=9.260]										
· 1 Veel minder dan normaal	2,9%	2,7%	2,6%	2,7%	3,9%Δ	2,8%	3,1%	--	2,1%▽	3,8%Δ
· 2	0,5%	0,6%	0,4%	0,6%	0,5%	0,4%▽	1,6%Δ	--	0,6%	0,4%
· 3	1,1%	1,2%	1,1%	0,9%	1,5%	1,0%▽	2,5%Δ	--	1,1%	1,2%
· 4	1,9%	2,3%	1,5%	1,7%	2,5%	1,7%▼	5,0%▲	--	1,9%	1,9%
· 5	3,0%	2,8%	3,1%	3,0%	3,1%	2,7%▼	6,5%▲	--	3,4%Δ	2,5%▽
· 6 Evenveel als normaal	54,3%	49,0%▽	51,5%▽	57,6%Δ	61,8%Δ	54,3%	54,1%	--	54,0%	54,7%
· 7	9,3%	10,4%Δ	9,7%	8,7%	8,0%	9,6%Δ	6,4%▽	--	10,3%Δ	8,0%▽
· 8	10,8%	11,2%	12,6%Δ	10,8%	7,2%▽	11,1%Δ	7,8%▽	--	11,5%Δ	9,9%▽
· 9	9,5%	11,5%Δ	10,2%	8,6%▽	6,8%▽	9,7%	7,8%	--	9,0%▽	10,2%Δ
· 10	2,7%	3,6%Δ	3,1%	2,2%	1,6%▽	2,8%	2,3%	--	2,8%	2,6%
· 11 Veel meer dan normaal	3,9%	4,7%Δ	4,3%	3,1%▽	3,2%	4,0%	3,0%	--	3,2%▽	4,8%Δ
- Gemiddelde	6,63	6,79Δ	6,75Δ	6,55▽	6,31▼	6,67▲	6,23▼	--	6,64	6,62

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [N=876]										
· a. Gezondheidsproblemen	49,5%	44,7%	57,0% Δ	50,0%	45,9%	53,4% Δ	30,7% ∇	--	45,8% ∇	54,0% Δ
· b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	45,7%	49,8%	40,8%	44,7%	47,6%	41,2% ∇	67,3% Δ	--	50,4% Δ	39,9% ∇
· c. Problemen met collega's of leidinggevende	2,7%	2,5%	3,1%	2,0%	3,5%	3,0%	1,3%	--	2,7%	2,8%
· d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	7,2%	8,0%	6,3%	5,7%	9,4%	7,4%	6,0%	--	6,7%	7,8%
CE03. Welk soort taken verricht u in uw werk? [N=9.226]										
· 1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,8%	61,3%	61,7%	61,0%	57,6% ∇	61,1% Δ	56,8% ∇	--	65,1% Δ	55,2% ∇
· 2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	12,1%	11,9%	10,9% ∇	11,8%	15,2% Δ	12,0%	13,5%	--	11,0% ∇	13,6% Δ
· 3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	27,1%	26,8%	27,4%	27,1%	27,2%	26,9%	29,7%	--	24,0% ∇	31,2% Δ
CE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.029]										
· 0 Geheel niet in staat om te werken	3,9%	3,2% ∇	4,5% Δ	4,2%	3,3%	1,0% ∇	0% ∇	13,8% Δ	2,2% ∇	5,8% Δ
· 1	1,9%	2,1%	2,3%	2,2%	0,9% ∇	0,4% ∇	0,1% ∇	7,1% Δ	1,2% ∇	2,7% Δ
· 2	2,2%	2,0%	2,9% Δ	2,4%	1,3% ∇	0,6% ∇	0,8% ∇	7,3% Δ	1,4% ∇	3,0% Δ
· 3	1,8%	2,0%	1,9%	1,9%	1,5%	0,7% ∇	1,6%	5,3% Δ	1,4% ∇	2,4% Δ
· 4	1,9%	1,8%	1,6%	1,9%	2,6% Δ	1,0% ∇	1,6%	4,8% Δ	1,6% ∇	2,4% Δ
· 5	3,4%	2,4% ∇	2,8% ∇	3,8%	4,6% Δ	2,4% ∇	2,4%	6,6% Δ	2,9% ∇	3,9% Δ
· 6	5,7%	4,7% ∇	5,1%	5,5%	7,6% Δ	5,1% ∇	6,4%	7,2% Δ	5,3% ∇	6,2% Δ
· 7	16,7%	13,8% ∇	14,9% ∇	17,1%	21,2% Δ	16,9%	16,5%	16,1%	17,4% Δ	15,8% ∇
· 8	34,4%	34,2%	33,5%	34,7%	35,3%	39,3% Δ	34,8%	19,5% ∇	36,9% Δ	31,6% ∇
· 9	20,1%	23,4% Δ	22,0% Δ	19,2%	15,8% ∇	23,4% Δ	25,1% Δ	8,9% ∇	22,1% Δ	17,8% ∇
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	8,0%	10,4% Δ	8,5%	7,3%	5,9% ∇	9,2% Δ	10,7% Δ	3,6% ∇	7,6%	8,4%
- Gemiddelde	7,24	7,44 Δ	7,20	7,14 ∇	7,19	7,86 Δ	7,90 Δ	5,17 ∇	7,53 Δ	6,90 ∇
· C WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht-10=zeer goed) [N=9.147] [M]	8,16	8,24 Δ	8,11 ∇	8,10 ∇	8,21	8,14 ∇	8,34 Δ	--	8,22 Δ	8,08 ∇
- Minimum	2	2	2	2	2	2	4	--	2	2
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	--	10	10
CE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt? [N=9.253]										
· 1 Zeer goed	22,7%	27,3% Δ	22,5%	19,6% ∇	21,4%	22,3% ∇	27,0% Δ	--	23,5% Δ	21,8% ∇
· 2 Goed	65,4%	62,4% ∇	65,1%	67,2% Δ	67,7% Δ	65,7% Δ	61,8% ∇	--	66,2%	64,4%
· 3 Matig	9,4%	8,6%	9,7%	10,5% Δ	8,3%	9,5%	9,0%	--	8,5% ∇	10,6% Δ
· 4 Slecht	1,8%	1,2% ∇	1,8%	2,1%	2,0%	1,8%	1,9%	--	1,3% ∇	2,4% Δ
· 5 Zeer slecht	0,6%	0,5%	0,9%	0,6%	0,5%	0,7%	0,3%	--	0,5% ∇	0,9% Δ
CE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt? [N=9.160]										
· 1 Zeer goed	23,6%	25,9% Δ	22,6%	22,0% ∇	24,3%	23,0% ∇	29,8% Δ	--	24,2%	22,8%
· 2 Goed	66,4%	64,6% ∇	66,5%	66,8%	68,2%	66,6%	63,3%	--	66,6%	66,1%
· 3 Matig	8,2%	7,6%	8,6%	9,4% Δ	6,4% ∇	8,4% Δ	6,3% ∇	--	7,6% ∇	9,1% Δ
· 4 Slecht	1,3%	1,3%	1,6%	1,1%	0,8%	1,3%	0,6%	--	1,2%	1,4%
· 5 Zeer slecht	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,3%	0,6% Δ	0% ∇	--	0,5%	0,7%
CE06A. Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden? [N=9.227]										
· 1 Onvoldoende	3,3%	3,7%	3,1%	2,9%	4,0%	3,0% ∇	7,5% Δ	--	3,1%	3,7%
· 2 Voldoende	20,8%	19,2% ∇	19,8%	22,8% Δ	21,7%	20,3% ∇	26,9% Δ	--	22,2% Δ	19,0% ∇
· 3 Redelijk goed	12,4%	11,9%	12,9%	12,2%	13,0%	12,2% ∇	14,9% Δ	--	13,3% Δ	11,3% ∇
· 4 Goed	44,0%	44,3%	44,1%	43,5%	44,0%	44,6% Δ	37,1% ∇	--	44,0%	43,9%
· 5 Heel goed	19,4%	20,9% Δ	20,1%	18,5%	17,4% ∇	20,0% Δ	13,6% ∇	--	17,4% ∇	22,1% Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CE06B. Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden? [N=9.224]										
· 1 Nooit	34,8%	32,9%▽	32,6%▽	35,6%	40,6%△	35,5%△	27,9%▽	--	31,1%▽	39,7%△
· 2 Zelden	42,5%	43,2%	44,8%△	41,4%	39,2%▽	43,0%△	37,0%▽	--	44,9%△	39,3%▽
· 3 Soms	17,1%	17,5%	17,2%	17,9%	14,7%▽	16,4%▽	23,9%△	--	18,7%△	15,0%▽
· 4 Regelmatig	3,7%	4,0%	3,7%	3,5%	3,7%	3,3%▼	7,8%▲	--	3,8%	3,7%
· 5 Vaak	1,9%	2,3%	1,8%	1,6%	1,8%	1,7%▽	3,5%△	--	1,6%▽	2,3%△
· C Self-efficacy: Doorwerken in komende 12 maanden (5 items, alfa=0.87, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=9.239] [M]	4,13	4,28▲	4,19△	4,04▽	3,97▼	4,12▽	4,20△	--	4,16△	4,10▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
· C Self-efficacy: Lichter werk en doorwerken (3 items, alfa=0.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=682] [M]	3,51	3,75▲	3,69▲	3,46	3,11▼	3,50	3,75	--	3,46	3,57
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CE07. Bent u in staat om in de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen? [N=9.268]										
· 1 Zeker niet	1,2%	0,8%	0,7%▽	1,6%△	2,0%△	1,3%△	0,3%▽	--	1,3%	1,1%
· 2 Waarschijnlijk niet	1,9%	1,5%	2,1%	1,9%	2,5%	2,0%	1,4%	--	1,9%	1,9%
· 3 Misschien	4,3%	3,9%	4,0%	4,7%	4,7%	4,3%	3,5%	--	3,8%▽	4,8%△
· 4 Waarschijnlijk wel	31,7%	27,8%▽	30,5%	33,4%△	37,3%△	31,4%▽	35,0%△	--	30,7%▽	33,1%△
· 5 Zeker wel	60,9%	65,9%△	62,7%△	58,5%▽	53,5%▽	60,9%	59,9%	--	62,3%△	59,0%▽
CE08. Bent u in staat om in de komende 12 maanden de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden? [N=9.242]										
· 1 Zeker niet	0,6%	0,5%	0,2%▽	0,8%△	0,9%	0,6%	0,4%	--	0,5%	0,6%
· 2 Waarschijnlijk niet	1,2%	0,7%▽	1,0%	1,5%	2,0%△	1,3%	0,5%	--	1,4%	1,0%
· 3 Misschien	5,8%	3,8%▽	5,0%	7,3%△	7,5%△	5,9%	4,8%	--	5,5%	6,1%
· 4 Waarschijnlijk wel	39,5%	34,1%▽	38,6%	42,8%△	44,2%△	39,4%	40,9%	--	39,0%	40,1%
· 5 Zeker wel	52,9%	60,9%▲	55,2%△	47,7%▽	45,5%▽	52,9%	53,4%	--	53,6%	52,1%
CE09. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk lichamelijk lichter wordt? [N=682]										
· 1 Zeker niet	10,1%	6,5%	8,2%	9,9%	17,0%▲	10,5%	4,9%	--	10,6%	9,6%
· 2 Waarschijnlijk niet	10,0%	7,8%	7,6%	11,7%	12,6%	9,7%	14,6%	--	12,2%△	7,3%▽
· 3 Misschien	27,3%	22,2%	25,7%	30,0%	30,4%	27,6%	22,0%	--	26,1%	28,7%
· 4 Waarschijnlijk wel	25,8%	24,8%	26,9%	26,0%	25,2%	26,2%	19,5%	--	24,2%	27,7%
· 5 Zeker wel	26,8%	38,6%▲	31,6%	22,4%	14,8%▼	26,1%	39,0%	--	26,9%	26,8%
CE10. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk emotioneel lichter wordt? [N=681]										
· 1 Zeker niet	9,3%	6,5%	6,5%	9,4%	15,6%▲	9,5%	4,9%	--	9,5%	8,9%
· 2 Waarschijnlijk niet	9,7%	7,8%	7,1%	10,3%	14,1%	9,1%▼	19,5%▲	--	11,7%	7,3%
· 3 Misschien	27,5%	25,5%	25,9%	28,7%	29,6%	28,3%	14,6%	--	27,4%	27,5%
· 4 Waarschijnlijk wel	26,6%	27,5%	26,5%	27,8%	23,7%	27,0%	19,5%	--	25,8%	27,5%
· 5 Zeker wel	27,0%	32,7%	34,1%▲	23,8%	17,0%▼	26,1%▼	41,5%▲	--	25,5%	28,8%
CE11. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk gemakkelijker wordt? [N=683]										
· 1 Zeker niet	9,5%	7,8%	7,0%	8,5%	16,3%▲	10,0%	2,4%	--	9,2%	9,8%
· 2 Waarschijnlijk niet	9,7%	8,4%	7,0%	10,3%	13,3%	9,3%	14,6%	--	11,1%	7,9%
· 3 Misschien	27,2%	22,7%	30,4%	26,5%	29,6%	27,6%	22,0%	--	28,0%	26,3%
· 4 Waarschijnlijk wel	26,9%	26,6%	23,4%	30,9%	25,2%	27,1%	24,4%	--	27,2%	26,7%
· 5 Zeker wel	26,6%	34,4%▲	32,2%	23,8%	15,6%▼	26,0%	36,6%	--	24,5%	29,2%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CE19. Bent u in staat om in de komende 12 maanden nieuwe werktaken te leren? [N=12.020]										
· 1 Zeker niet	6,2%	3,3%▼	4,6%▼	6,3%	11,1%▲	1,3%▼	1,6%▼	22,3%▲	4,4%▼	8,3%Δ
· 2 Waarschijnlijk niet	5,7%	3,3%▼	4,1%▼	6,3%	9,2%Δ	2,4%▼	2,9%▼	16,4%▲	4,8%▼	6,8%Δ
· 3 Misschien	13,6%	8,3%▼	9,9%▼	15,5%Δ	21,0%▲	10,1%▼	14,0%	24,2%▲	13,6%	13,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	38,4%	35,4%▼	39,1%	41,7%Δ	36,4%▼	43,4%▲	43,1%Δ	21,7%▼	40,7%Δ	35,7%▼
· 5 Zeker wel	36,1%	49,7%▲	42,3%Δ	30,2%▼	22,3%▼	42,7%▲	38,3%	15,4%▼	36,5%	35,7%
CE20. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten? [N=12.015]										
· 1 Zeker niet	5,3%	2,8%▼	3,9%▼	5,5%	9,5%▲	2,0%▼	1,9%▼	16,3%▲	3,7%▼	7,2%Δ
· 2 Waarschijnlijk niet	5,4%	3,5%▼	4,0%▼	5,8%	8,4%Δ	3,0%▼	3,1%▼	13,4%▲	4,2%▼	6,8%Δ
· 3 Misschien	13,2%	9,1%▼	10,7%▼	14,8%Δ	18,2%Δ	9,9%▼	15,1%	22,5%▲	11,5%▼	15,1%Δ
· 4 Waarschijnlijk wel	34,7%	32,0%▼	34,4%	36,6%Δ	35,6%	37,2%Δ	36,0%	26,8%▼	35,7%Δ	33,6%▼
· 5 Zeker wel	41,4%	52,7%▲	47,0%Δ	37,3%▼	28,3%▼	47,9%▲	43,8%	21,1%▼	44,8%Δ	37,4%▼
CE21. Bent u in staat om in de komende 12 maanden om te scholen naar een nieuw beroep? [N=12.013]										
· 1 Zeker niet	18,8%	8,6%▼	11,9%▼	20,9%Δ	34,9%▲	12,4%▼	24,1%Δ	36,7%▲	16,5%▼	21,5%Δ
· 2 Waarschijnlijk niet	18,1%	11,7%▼	14,8%▼	22,1%Δ	23,5%Δ	16,4%▼	19,4%	23,0%Δ	17,1%▼	19,3%Δ
· 3 Misschien	26,1%	25,8%	28,2%Δ	28,0%Δ	21,6%▼	28,4%Δ	22,0%▼	20,2%▼	27,0%Δ	25,0%▼
· 4 Waarschijnlijk wel	23,1%	30,8%▲	27,3%Δ	20,1%▼	14,1%▼	26,9%▲	21,5%	12,0%▼	24,7%Δ	21,3%▼
· 5 Zeker wel	13,9%	23,2%▲	17,8%Δ	9,0%▼	5,9%▼	15,9%Δ	13,0%	8,0%▼	14,8%Δ	12,8%▼
CE22. Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden? [N=11.232]										
· 1 Zeker niet	28,6%	13,0%▼	19,1%▼	34,4%Δ	48,2%▲	22,2%▼	--	47,8%▲	25,4%▼	32,1%Δ
· 2 Waarschijnlijk niet	30,2%	21,9%▼	31,0%	36,8%▲	29,6%	30,7%Δ	--	28,6%▼	30,5%	29,9%
· 3 Misschien	23,8%	34,3%▲	28,7%Δ	18,9%▼	13,5%▼	26,3%▲	--	16,1%▼	24,0%	23,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	13,4%	23,2%▲	16,5%Δ	8,0%▼	6,4%▼	16,0%▲	--	5,6%▼	15,2%Δ	11,4%▼
· 5 Zeker wel	4,0%	7,5%▲	4,6%	2,0%▼	2,2%▼	4,7%Δ	--	1,9%▼	5,0%Δ	2,9%▼
· C Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=9.215] [M]	4,38	3,90▼	4,46	4,91Δ	4,04	4,64▲	1,61▼	--	3,80▼	5,13Δ
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	--	100	100
· C Aantal te werken dagen in kalenderjaar (deeltijdgecorrigeerd; fulltime = 215 dagen) [N=9.411] [M]	183,6	189,5Δ	188,8Δ	184,7	163,4▼	183,1▼	192,8▲	160,4▼	198,6▲	164,0▼
- Minimum	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
- Maximum	215	215	215	215	215	215	215	215	215	215
CE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=9.232] [% ja]	42,5%	44,8%Δ	43,7%	44,2%Δ	33,8%▼	44,5%▲	21,8%▼	--	40,4%▼	45,3%Δ
CE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [N=3.902] [M]	4,65	3,98▼	4,63	4,70	6,11Δ	4,56▼	6,66Δ	--	4,02▼	5,39Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
CE24 (incl. 0) Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd = 0 keer) [N=9.207] [M]	1,97	1,78	2,02	2,06	2,06	2,02	1,45	--	1,62▼	2,43Δ
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
CE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [N=3.911] [M]	19,6	16,1▼	20,5	21,1	21,5	19,8	15,2	--	19,2	20,1
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	365	340	365	365	365	365	365	--	365	365
CE25 (incl. 0) Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen 12 maanden verzuimd?(Waarbij niet verzuimd = 0 keer) [N=9.216] [M]	8,31	7,20▼	8,92	9,32Δ	7,26	8,78Δ	3,31▼	--	7,74▼	9,06Δ
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	365	340	365	365	365	365	365	--	365	365

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CE25A. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen vier weken naar schatting verzuimd? [N=3.882] [M]	2,58	2,31▽	2,59	2,65	3,06△	2,57	2,87	--	2,60	2,56
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	30	30	30	30	30	30	30	--	30	30
CE25B. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen [afgelopen 4 weken] [N=9.232] [% ja]	30,3%	32,6%△	32,9%△	30,9%	21,1%▼	30,5%	28,3%	--	27,2%▽	34,3%△
CE25C. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van uw lichamelijke of psychische problemen? [Afgelopen 4 weken] [N=2.791] [M]	6,51	6,50	6,32	6,93△	5,89▽	6,44	7,21	--	6,89△	6,11▽
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	30	30	30	30	28	30	30	--	30	30
CE25D. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen? [N=2.796]										
· 0 Ik kon op deze dagen niets doen	1,3%	1,1%	1,0%	1,4%	2,3%	1,3%	1,3%	--	1,5%	1,1%
· 1	0,3%	0,4%	0,5%	0%▽	0,6%	0,2%▽	1,3%△	--	0,1%▽	0,6%△
· 2	1,1%	1,2%	1,3%	1,1%	0,3%	1,1%	1,3%	--	1,3%	0,9%
· 3	1,6%	1,6%	1,0%	2,3%	1,6%	1,5%	2,7%	--	2,2%△	1,0%▽
· 4	1,8%	2,2%	1,6%	1,9%	1,3%	1,8%	2,7%	--	2,2%	1,5%
· 5 Ik kon ongeveer de helft doen	9,3%	9,5%	9,5%	9,2%	8,4%	8,5%▼	18,2%▲	--	11,5%△	7,0%▽
· 6	13,7%	14,4%	12,1%	14,1%	14,8%	13,6%	14,7%	--	14,6%	12,7%
· 7	21,2%	20,2%	21,3%	22,6%	19,7%	21,5%	17,3%	--	20,2%	22,2%
· 8	20,9%	20,7%	23,0%	19,5%	19,7%	20,9%	20,9%	--	19,9%	22,0%
· 9	14,2%	14,1%	14,6%	14,6%	11,9%	14,5%	10,7%	--	14,0%	14,3%
· 10 Ik kon net zoveel doen als normaal"	14,6%	14,5%	14,3%	13,3%	19,4%△	15,1%△	8,9%▽	--	12,5%▽	16,7%△
- Gemiddelde	7,32	7,30	7,39	7,26	7,38	7,37▲	6,75▼	--	7,15▽	7,50△
CE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [N=12.057]										
· a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	80,0%	85,0%△	82,0%△	79,7%	72,7%▼	92,8%▲	87,0%△	38,9%▼	84,1%▲	75,1%▼
· b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,1%	9,2%	11,1%△	12,3%△	7,3%▽	3,7%▼	4,1%▼	31,5%▲	7,4%▽	13,3%△
· c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	4,0%	3,3%▽	4,4%	5,2%△	2,9%▽	1,3%▼	3,5%	12,5%▲	3,8%	4,2%
· d. Ja, bijstand	1,5%	1,8%	1,9%△	1,3%	0,8%▽	0,3%▼	0,6%▽	5,3%▲	0,8%▽	2,3%△
· e. Ja, een andere sociale uitkering	5,0%	1,3%▼	1,1%▼	2,3%▽	16,9%▲	2,1%▼	4,9%	13,7%▲	4,3%▽	5,8%△
CF01. Waardering [belangrijk] [N=12.043]										
· 1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,3%▽	0,6%▽	1,0%	1,8%△	0,4%▽	1,9%△	2,2%△	1,0%	0,8%
· 2 Enigszins belangrijk	6,8%	7,1%	6,8%	6,4%	6,9%	5,9%▽	11,1%△	8,3%△	7,7%△	5,7%▽
· 3 Tamelijk belangrijk	41,2%	40,1%	39,6%	41,6%	43,4%△	40,6%	44,1%	42,0%	44,2%△	37,7%▽
· 4 Heel erg belangrijk	51,2%	52,4%	52,9%△	51,1%	47,9%▽	53,1%△	42,9%▽	47,5%▽	47,2%▽	55,8%△
CF02. Interessant werk [belangrijk] [N=12.040]										
· 1 Niet erg belangrijk	1,0%	0,5%▽	0,9%	0,8%	1,7%△	0,7%▽	0,9%	1,9%△	0,8%	1,1%
· 2 Enigszins belangrijk	5,9%	6,0%	5,8%	6,1%	5,7%	5,2%▽	5,6%	8,1%△	5,0%▽	7,0%△
· 3 Tamelijk belangrijk	42,9%	41,4%	42,0%	44,7%△	43,4%	42,3%▽	38,7%▽	46,2%△	43,7%	42,1%
· 4 Heel erg belangrijk	50,2%	52,1%△	51,3%	48,4%▽	49,2%	51,8%△	54,8%△	43,9%▽	50,5%	49,8%
CF03. Leer- en groeimogelijkheden [belangrijk] [N=12.043]										
· 1 Niet erg belangrijk	8,2%	4,4%▽	6,5%▽	10,0%△	11,9%△	7,3%▽	11,3%△	10,2%△	7,6%▽	9,0%△
· 2 Enigszins belangrijk	28,2%	25,4%▽	27,6%	31,7%△	27,3%	28,4%	30,9%	26,9%	29,4%△	26,8%▽
· 3 Tamelijk belangrijk	45,1%	48,0%△	45,9%	43,0%▽	44,0%	46,0%△	39,8%▽	44,1%	47,1%△	42,8%▽
· 4 Heel erg belangrijk	18,4%	22,2%△	20,0%△	15,3%▽	16,8%▽	18,4%	18,1%	18,8%	15,9%▽	21,4%△
CF04. Zelfstandigheid [belangrijk] [N=12.045]										
· 1 Niet erg belangrijk	1,2%	0,7%▽	0,8%▽	1,2%	2,2%△	0,4%▼	0,5%	3,8%▲	0,9%▽	1,6%△
· 2 Enigszins belangrijk	7,6%	8,0%	7,9%	7,5%	7,1%	5,8%▼	3,4%▽	14,5%▲	6,7%▽	8,7%△
· 3 Tamelijk belangrijk	42,3%	41,7%	41,0%	42,8%	43,9%	42,4%	23,0%▼	47,8%△	42,7%	41,9%
· 4 Heel erg belangrijk	48,8%	49,6%	50,3%	48,6%	46,8%▽	51,5%△	73,1%▲	33,9%▼	49,7%△	47,8%▽

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CF05. Prettige sfeer op het werk [belangrijk] [N=12.041]										
· 1 Niet erg belangrijk	0,7%	0,3%▽	0,4%▽	0,8%	1,4%Δ	0,2%▽	2,3%Δ	1,7%Δ	0,7%	0,8%
· 2 Enigszins belangrijk	2,6%	2,4%	2,6%	2,5%	2,8%	2,1%▽	7,8%▲	2,5%	3,4%Δ	1,7%▽
· 3 Tamelijk belangrijk	27,1%	27,4%	26,3%	26,7%	28,2%	25,6%▽	34,1%Δ	29,6%Δ	32,3%▲	21,0%▼
· 4 Heel erg belangrijk	69,6%	69,9%	70,7%	70,1%	67,6%▽	72,1%Δ	55,9%▼	66,1%▽	63,6%▼	76,5%▲
CF06. Goede leidinggevende [belangrijk] [N=12.039]										
· 1 Niet erg belangrijk	3,3%	2,5%▽	2,6%▽	3,2%	5,0%Δ	1,1%▼	29,4%▲	2,4%▽	3,7%Δ	2,8%▽
· 2 Enigszins belangrijk	7,4%	7,9%	7,5%	7,6%	6,4%▽	7,1%	14,4%▲	6,3%▽	9,4%Δ	5,1%▽
· 3 Tamelijk belangrijk	37,9%	42,0%Δ	39,4%	35,0%▽	35,6%▽	38,6%Δ	29,6%▽	38,3%	42,9%▲	32,1%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,4%	47,6%▽	50,5%	54,1%Δ	53,0%	53,3%Δ	26,6%▼	52,9%	44,0%▼	60,0%▲
CF07. Goed salaris [belangrijk] [N=12.039]										
· 1 Niet erg belangrijk	1,9%	1,1%▽	1,4%▽	1,8%	3,6%Δ	0,8%▼	6,0%▲	4,3%▲	1,8%	2,1%
· 2 Enigszins belangrijk	14,1%	12,8%▽	14,1%	13,3%	16,4%Δ	10,7%▼	26,6%▲	20,6%▲	13,5%▽	14,8%Δ
· 3 Tamelijk belangrijk	46,7%	48,9%Δ	44,5%▽	45,6%	48,0%	46,6%	43,0%▽	48,0%	47,7%Δ	45,5%▽
· 4 Heel erg belangrijk	37,3%	37,2%	40,0%Δ	39,3%Δ	32,0%▽	41,9%▲	24,4%▼	27,1%▼	37,0%	37,7%
CF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijk] [N=12.040]										
· 1 Niet erg belangrijk	16,6%	18,4%Δ	17,8%Δ	16,2%	13,9%▽	17,6%Δ	24,1%▲	11,4%▽	24,3%▲	7,7%▼
· 2 Enigszins belangrijk	21,6%	22,4%	22,9%Δ	22,5%	18,1%▽	23,4%Δ	18,2%▽	16,9%▽	30,3%▲	11,5%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	30,5%	28,8%▽	28,6%▽	29,9%	35,4%Δ	29,0%▽	28,8%	35,7%Δ	28,1%▽	33,4%Δ
· 4 Heel erg belangrijk	31,3%	30,4%	30,7%	31,5%	32,6%	29,9%▽	28,9%	36,1%Δ	17,4%▼	47,4%▲
CF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [belangrijk] [N=12.046]										
· 1 Niet erg belangrijk	11,1%	10,6%	11,4%	11,4%	11,1%	11,9%Δ	4,4%▼	10,6%	13,0%Δ	8,9%▽
· 2 Enigszins belangrijk	23,9%	24,3%	24,8%	24,9%	21,1%▽	25,0%Δ	9,4%▼	24,6%	25,5%Δ	22,1%▽
· 3 Tamelijk belangrijk	37,4%	37,3%	37,5%	36,0%▽	39,2%Δ	37,5%	33,2%▽	38,4%	38,0%	36,8%
· 4 Heel erg belangrijk	27,6%	27,8%	26,3%	27,6%	28,6%	25,5%▽	53,0%▲	26,4%	23,5%▽	32,3%Δ
CF10. Goede werkzekerheid [belangrijk] [N=12.027]										
· 1 Niet erg belangrijk	2,8%	1,4%▽	1,7%▽	2,1%▽	6,4%▲	1,0%▼	9,5%▲	6,4%▲	3,1%	2,5%
· 2 Enigszins belangrijk	8,5%	7,9%	7,0%▽	6,8%▽	13,1%▲	5,5%▼	22,3%▲	13,8%▲	8,8%	8,2%
· 3 Tamelijk belangrijk	34,8%	35,8%	32,6%▽	33,1%▽	38,1%Δ	32,7%▽	37,9%	40,3%Δ	35,4%	34,0%
· 4 Heel erg belangrijk	53,9%	54,9%	58,7%Δ	58,0%Δ	42,3%▼	60,9%▲	30,2%▼	39,6%▼	52,7%▽	55,3%Δ
CF11. Waardering [aanwezig] [N=9.220]										
· 1 Helemaal niet	5,5%	5,6%	5,3%	6,0%	4,8%	5,8%Δ	2,1%▽	--	6,0%Δ	4,9%▽
· 2 Enigszins	36,8%	36,6%	37,7%	38,3%Δ	32,7%▽	38,3%▲	21,4%▼	--	38,6%Δ	34,4%▽
· 3 Tamelijk sterk	43,2%	41,9%	42,7%	42,5%	47,5%Δ	42,6%▽	49,6%Δ	--	43,2%	43,2%
· 4 Heel sterk	14,5%	15,9%Δ	14,3%	13,1%▽	15,1%	13,3%▼	26,9%▲	--	12,2%▽	17,5%Δ
CF12. Interessant werk [aanwezig] [N=9.213]										
· 1 Helemaal niet	2,6%	3,0%	2,1%	2,4%	3,2%	2,8%Δ	0,5%▽	--	2,0%▽	3,4%Δ
· 2 Enigszins	21,3%	20,6%	22,5%	21,1%	21,0%	22,1%▲	12,8%▼	--	19,6%▽	23,6%Δ
· 3 Tamelijk sterk	51,7%	50,8%	50,6%	52,5%	54,1%	51,9%	49,5%	--	53,4%Δ	49,6%▽
· 4 Heel sterk	24,3%	25,7%	24,9%	24,0%	21,7%▽	23,1%▼	37,2%▲	--	25,1%	23,4%
CF13. Leer- en groeimogelijkheden [aanwezig] [N=9.212]										
· 1 Helemaal niet	16,5%	14,2%▽	14,4%▽	16,7%	23,6%▲	16,6%	14,9%	--	14,8%▽	18,6%Δ
· 2 Enigszins	42,4%	40,3%▽	42,9%	43,4%	42,8%	42,6%	39,6%	--	43,6%Δ	40,7%▽
· 3 Tamelijk sterk	32,1%	34,0%Δ	33,0%	32,2%	27,1%▽	32,1%	31,5%	--	32,8%	31,1%
· 4 Heel sterk	9,1%	11,6%Δ	9,7%	7,7%▽	6,5%▽	8,6%▽	14,0%Δ	--	8,7%	9,6%
CF14. Zelfstandigheid [aanwezig] [N=9.209]										
· 1 Helemaal niet	1,7%	1,3%	1,5%	2,0%	1,7%	1,8%Δ	0,3%▽	--	1,6%	1,7%
· 2 Enigszins	13,0%	12,2%	13,2%	14,5%Δ	11,4%	14,0%▲	3,0%▼	--	12,0%▽	14,3%Δ
· 3 Tamelijk sterk	47,6%	45,8%▽	49,0%	48,0%	47,7%	49,9%▲	23,4%▼	--	48,6%Δ	46,4%▽
· 4 Heel sterk	37,7%	40,6%Δ	36,3%	35,5%▽	39,2%	34,3%▼	73,3%▲	--	37,9%	37,5%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CF15. Prettige sfeer op het werk [aanwezig] [N=9.206]										
· 1 Helemaal niet	2,7%	2,9%	2,9%	2,9%	2,0%	2,8%	2,5%	--	2,8%	2,7%
· 2 Enigszins	17,6%	17,7%	17,5%	18,2%	16,8%	18,2%Δ	11,5%▽	--	18,5%Δ	16,6%▽
· 3 Tamelijk sterk	48,7%	46,8%▽	49,4%	49,3%	49,4%	49,5%Δ	39,8%▽	--	49,5%	47,6%
· 4 Heel sterk	30,9%	32,7%Δ	30,1%	29,6%	31,7%	29,5%▽	46,2%▲	--	29,2%▽	33,1%Δ
CF16. Goede leidinggevende [aanwezig] [N=9.208]										
· 1 Helemaal niet	13,1%	12,3%	12,6%	14,2%Δ	13,2%	10,8%▽	37,7%▲	--	13,4%	12,7%
· 2 Enigszins	29,9%	31,0%	30,6%	29,1%	28,3%	31,4%▲	14,2%▽	--	30,5%	29,1%
· 3 Tamelijk sterk	38,0%	37,2%	38,3%	38,7%	37,6%	39,3%▲	24,3%▽	--	38,4%	37,5%
· 4 Heel sterk	19,0%	19,4%	18,5%	18,1%	20,9%Δ	18,6%▽	23,8%Δ	--	17,7%▽	20,7%Δ
CF17. Goed salaris [aanwezig] [N=9.211]										
· 1 Helemaal niet	10,6%	9,7%	10,7%	10,7%	12,0%	10,1%▽	16,0%Δ	--	8,9%▽	12,9%Δ
· 2 Enigszins	37,6%	38,1%	37,5%	37,0%	37,8%	37,8%	35,3%	--	35,3%▽	40,6%Δ
· 3 Tamelijk sterk	40,2%	40,6%	40,2%	41,3%	37,4%▽	40,8%Δ	33,8%▽	--	43,1%Δ	36,4%▽
· 4 Heel sterk	11,6%	11,5%	11,6%	11,0%	12,8%	11,3%▽	14,8%Δ	--	12,7%Δ	10,1%▽
CF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezig] [N=9.203]										
· 1 Helemaal niet	16,4%	17,2%	17,2%	16,1%	14,4%▽	16,3%	18,1%	--	23,4%▲	7,4%▽
· 2 Enigszins	25,3%	25,5%	25,2%	27,3%Δ	21,3%▽	26,2%▲	15,6%▽	--	30,7%▲	18,3%▽
· 3 Tamelijk sterk	33,6%	31,4%▽	33,6%	34,0%	36,6%Δ	34,1%Δ	28,1%▽	--	30,1%▽	38,1%Δ
· 4 Heel sterk	24,7%	26,0%	24,0%	22,6%▽	27,7%Δ	23,4%▽	38,2%▲	--	15,8%▽	36,2%▲
CF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezig] [N=9.207]										
· 1 Helemaal niet	22,4%	20,5%▽	23,2%	24,7%Δ	19,8%▽	24,1%▲	4,6%▽	--	21,5%▽	23,5%Δ
· 2 Enigszins	25,9%	27,6%Δ	27,2%	25,2%	22,0%▽	27,4%▲	9,7%▽	--	24,9%▽	27,3%Δ
· 3 Tamelijk sterk	29,7%	29,1%	29,3%	29,6%	31,7%	29,9%	27,9%	--	32,0%Δ	26,8%▽
· 4 Heel sterk	22,0%	22,7%	20,3%▽	20,4%▽	26,5%Δ	18,6%▽	57,8%▲	--	21,6%	22,4%
CF20. Goede werkzekerheid [aanwezig] [N=9.205]										
· 1 Helemaal niet	9,2%	9,4%	9,1%	9,6%	8,1%	8,3%▽	18,9%▲	--	9,4%	9,0%
· 2 Enigszins	26,2%	27,2%	28,0%Δ	24,2%▽	25,1%	25,7%▽	31,7%Δ	--	26,1%	26,3%
· 3 Tamelijk sterk	44,5%	45,0%	44,5%	44,5%	43,8%	45,7%▲	31,9%▽	--	45,0%	43,9%
· 4 Heel sterk	20,1%	18,4%▽	18,4%▽	21,7%Δ	23,0%Δ	20,3%	17,5%	--	19,5%	20,9%
· C Bevlogenheid (6 items, alfa=0.94, 0=laag-6=hoog) [N=9.260] [M]										
- Minimum	4,48	4,45	4,44▽	4,46	4,64Δ	4,45▽	4,80▲	--	4,44▽	4,52Δ
- Maximum	0	0	0	0	0	0	1	--	0	0
	6	6	6	6	6	6	6	--	6	6
CF21. Op mijn werk bruis ik van energie [N=9.256]										
· 0 Nooit	1,1%	1,2%	0,8%	1,3%	1,2%	1,2%	0,5%	--	1,2%	1,0%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	1,7%	1,8%	1,8%	1,5%	1,8%	1,8%Δ	0,4%▽	--	1,9%	1,4%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,5%	6,3%	7,3%Δ	6,9%	4,4%▽	6,6%	5,0%	--	6,8%	6,0%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,7%	12,4%	12,7%	13,9%Δ	11,0%▽	12,8%	11,3%	--	14,0%Δ	11,0%▽
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,6%	20,7%	20,0%	20,8%	21,2%	20,7%	19,8%	--	20,8%	20,4%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	38,5%	40,1%Δ	40,7%Δ	36,2%▽	36,1%▽	38,4%	40,0%	--	37,9%	39,3%
· 6 Altijd / Dagelijks	18,9%	17,5%▽	16,7%▽	19,4%	24,3%Δ	18,5%▽	23,1%Δ	--	17,4%▽	20,9%Δ
CF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk [N=9.253]										
· 0 Nooit	1,2%	1,2%	1,1%	1,2%	1,2%	1,2%	0,6%	--	1,2%	1,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	1,7%	1,7%	1,8%	1,7%	1,4%	1,8%Δ	0,8%▽	--	1,8%	1,6%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,2%	5,8%	6,6%	7,0%Δ	4,6%▽	6,3%Δ	4,5%▽	--	6,5%	5,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	11,5%	11,4%	12,3%	12,2%	9,1%▽	11,7%	9,8%	--	12,2%Δ	10,6%▽
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,9%	20,7%	21,4%	20,9%	20,4%	21,0%	19,9%	--	21,4%	20,2%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	39,1%	41,6%Δ	39,6%	37,6%	36,9%	39,0%	40,6%	--	38,3%	40,2%
· 6 Altijd / Dagelijks	19,4%	17,6%▽	17,2%▽	19,4%	26,4%▲	19,0%▽	23,9%Δ	--	18,5%▽	20,7%Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CF23. Ik ben enthousiast over mijn baan [N=9.249]										
· 0 Nooit	1,1%	1,3%	1,1%	0,9%	1,2%	1,2%Δ	0,3%∇	--	1,1%	1,1%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,2%	2,1%	2,2%	2,3%	2,4%	2,4%Δ	0,4%∇	--	2,3%	2,1%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	5,9%	5,9%	6,4%	6,9%Δ	3,3%∇	6,2%Δ	3,1%∇	--	6,4%Δ	5,3%∇
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	10,0%	10,3%	10,8%	9,9%	8,5%∇	10,2%	8,3%	--	9,9%	10,2%
· 4 Dikwijls / Eens per week	18,1%	18,1%	18,4%	18,6%	16,6%	18,3%	15,9%	--	18,9%Δ	17,1%∇
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	33,2%	34,7%	33,3%	30,8%∇	34,8%	33,1%	33,8%	--	32,6%	33,9%
· 6 Altijd / Dagelijks	29,4%	27,5%∇	27,8%∇	30,5%	33,3%Δ	28,6%∇	38,2%▲	--	28,8%	30,3%
CF24. Mijn werk inspireert mij [N=9.246]										
· 0 Nooit	2,1%	2,2%	1,8%	2,3%	2,2%	2,3%Δ	0,3%∇	--	1,8%∇	2,5%Δ
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,6%	3,5%	3,5%	3,7%	3,4%	3,8%Δ	1,6%∇	--	3,7%	3,4%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,4%	7,9%	8,1%	8,0%	4,3%∇	7,7%Δ	4,6%∇	--	7,3%	7,5%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,2%	12,8%	12,9%	11,8%	10,9%	12,5%Δ	9,8%∇	--	12,7%	11,7%
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,6%	20,7%	21,4%	20,5%	19,4%	21,1%Δ	15,7%∇	--	21,7%Δ	19,2%∇
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	31,0%	31,1%	31,2%	30,2%	31,9%	30,8%	32,2%	--	30,5%	31,6%
· 6 Altijd / Dagelijks	23,1%	21,8%	21,1%∇	23,6%	27,9%Δ	21,9%∇	35,8%▲	--	22,3%∇	24,1%Δ
CF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan [N=9.253]										
· 0 Nooit	1,7%	1,9%	1,8%	1,6%	1,6%	1,8%Δ	0,6%∇	--	1,7%	1,8%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,3%	3,4%	2,9%	4,1%Δ	2,4%∇	3,5%Δ	1,4%∇	--	3,7%Δ	2,8%∇
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,2%	6,9%	6,7%	6,5%	3,9%∇	6,4%Δ	4,1%∇	--	6,2%	6,2%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	11,5%	11,6%	13,1%Δ	11,3%	9,1%∇	11,8%Δ	8,9%∇	--	11,5%	11,5%
· 4 Dikwijls / Eens per week	19,4%	20,1%	19,3%	19,2%	18,8%	19,7%	16,9%	--	19,3%	19,5%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	34,3%	34,5%	34,7%	33,5%	35,0%	33,9%∇	39,4%Δ	--	34,3%	34,4%
· 6 Altijd / Dagelijks	23,4%	21,7%∇	21,5%∇	23,8%	29,1%Δ	22,9%∇	28,7%Δ	--	23,2%	23,7%
CF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe [N=9.240]										
· 0 Nooit	1,6%	1,5%	1,5%	1,8%	1,4%	1,7%Δ	0%∇	--	1,7%	1,4%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,3%	2,4%	2,0%	2,1%	2,6%	2,4%Δ	1,0%∇	--	2,5%	2,0%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	4,7%	4,9%	4,6%	5,0%	3,7%	4,9%Δ	2,1%∇	--	4,6%	4,8%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	8,9%	8,2%	9,6%	9,5%	7,9%	9,1%	7,2%	--	9,0%	8,8%
· 4 Dikwijls / Eens per week	16,3%	17,5%	16,7%	15,4%	15,2%	16,5%	14,1%	--	17,0%	15,5%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	30,2%	31,2%	31,3%	28,5%∇	30,1%	30,4%	28,3%	--	30,1%	30,4%
· 6 Altijd / Dagelijks	36,0%	34,2%∇	34,2%∇	37,7%Δ	39,1%Δ	35,0%∇	47,3%▲	--	35,2%	37,1%
CF27. Betaald werk is niet de moeite waard [N=12.046]										
· 1 Helemaal oneens	61,8%	65,3%Δ	65,4%Δ	60,9%	55,1%∇	66,5%▲	60,2%	47,8%∇	61,4%	62,2%
· 2 Oneens	26,7%	24,1%∇	24,1%∇	26,6%	32,3%Δ	23,3%∇	26,7%	37,1%▲	26,5%	26,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	6,5%	5,7%	6,2%	6,7%	7,5%Δ	4,8%∇	7,5%	11,4%▲	6,6%	6,4%
· 4 Eens	2,7%	2,5%	2,0%∇	3,4%Δ	3,0%	2,9%	2,6%	2,3%	3,2%Δ	2,1%∇
· 5 Helemaal eens	2,3%	2,3%	2,3%	2,5%	2,1%	2,6%Δ	3,0%	1,3%∇	2,2%	2,4%
• B Werk geeft betekenis (2 items, alfa=0.83, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
[N=12.032] [M]	4,08	4,10	4,08	4,07	4,09	4,15▲	4,12	3,88∇	4,07∇	4,10Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
CF28. Door te werken doe je mee in de maatschappij [N=12.045]										
· 1 Helemaal oneens	1,7%	1,4%	2,0%	1,7%	1,9%	1,5%∇	2,6%Δ	2,0%	1,8%	1,6%
· 2 Oneens	2,9%	2,4%	2,8%	3,4%	3,1%	2,1%∇	2,4%	5,5%▲	3,0%	2,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	11,8%	11,6%	11,2%	12,9%Δ	11,4%	10,3%∇	11,5%	16,6%Δ	11,3%∇	12,5%Δ
· 4 Eens	46,2%	46,5%	45,7%	44,9%	48,0%Δ	46,5%	43,9%	45,9%	47,4%Δ	44,8%∇
· 5 Helemaal eens	37,3%	38,1%	38,3%	37,1%	35,7%∇	39,6%Δ	39,5%	30,0%∇	36,6%	38,2%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CF29. Werken geeft betekenis aan je leven [N=12.039]										
· 1 Helemaal oneens	1,8%	1,7%	2,2%	1,8%	1,5%	1,5%▽	2,5%	2,4%△	1,9%	1,6%
· 2 Oneens	3,6%	3,6%	3,6%	3,9%	3,3%	2,8%▽	3,1%	6,1%△	3,9%△	3,2%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	15,7%	15,7%	16,7%	15,5%	14,8%	13,4%▼	14,2%	23,1%▲	15,8%	15,6%
· 4 Eens	48,2%	48,6%	47,2%	47,9%	49,4%	49,5%△	44,5%▽	45,3%▽	49,3%△	46,9%▽
· 5 Helemaal eens	30,7%	30,5%	30,3%	30,9%	31,0%	32,7%△	35,7%△	23,1%▼	29,1%▽	32,6%△
CF30. Ik werk omdat mensen in mijn omgeving dit belangrijk vinden [N=9.246]										
· 1 Helemaal oneens	42,8%	44,7%△	43,3%	41,9%	40,1%▽	42,4%▽	46,4%△	--	39,1%▽	47,6%△
· 2 Oneens	36,2%	35,4%	35,5%	37,4%	36,3%	36,6%△	31,9%▽	--	37,0%	35,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	14,3%	13,3%	14,9%	13,8%	15,7%	14,3%	14,2%	--	15,9%△	12,1%▽
· 4 Eens	5,7%	5,6%	5,2%	5,8%	6,5%	5,6%	6,5%	--	6,8%△	4,2%▽
· 5 Helemaal eens	1,1%	0,9%	1,0%	1,1%	1,4%	1,1%	0,9%	--	1,2%	0,9%
CF31. Ik werk om geld te verdienen [N=9.258]										
· 1 Helemaal oneens	0,5%	0,4%	0,3%▽	0,4%	1,4%△	0,4%▼	2,0%▲	--	0,4%	0,6%
· 2 Oneens	1,4%	0,7%▽	1,0%▽	1,3%	3,7%▲	1,3%▽	3,4%△	--	1,1%▽	1,8%△
· 3 Niet eens, niet oneens	6,1%	4,0%▽	5,0%▽	6,2%	11,5%▲	5,5%▼	12,8%▲	--	5,3%▽	7,1%△
· 4 Eens	44,2%	43,0%	44,2%	44,3%	46,2%	43,8%▽	49,4%△	--	42,7%▽	46,3%△
· 5 Helemaal eens	47,7%	51,9%△	49,5%△	47,9%	37,2%▼	49,1%▲	32,4%▼	--	50,4%△	44,1%▽
· C Werk is plezierig (3 items, alfa=0.75, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.256] [M]	3,80	3,76▽	3,77▽	3,79	3,97▲	3,80	3,85	--	3,70▼	3,93▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
CF32. Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven [N=9.250]										
· 1 Helemaal oneens	3,3%	3,4%	3,6%	3,2%	2,4%	3,1%▽	5,1%△	--	3,4%	3,0%
· 2 Oneens	7,6%	7,9%	8,3%	7,4%	6,0%▽	7,4%▽	9,4%△	--	8,1%△	6,8%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	22,1%	22,9%	21,7%	22,7%	20,4%	22,1%	22,1%	--	23,5%△	20,2%▽
· 4 Eens	50,4%	49,4%	51,1%	50,1%	51,6%	50,6%	48,2%	--	50,0%	51,0%
· 5 Helemaal eens	16,7%	16,4%	15,3%▽	16,6%	19,6%△	16,8%	15,2%	--	14,9%▽	18,9%△
CF33. Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert [N=9.251]										
· 1 Helemaal oneens	2,2%	2,2%	2,5%	2,5%	1,0%▽	2,2%	2,5%	--	2,5%△	1,8%▽
· 2 Oneens	6,6%	8,1%△	6,9%	6,1%	4,5%▽	6,5%	7,5%	--	7,9%△	4,9%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	22,8%	25,0%△	23,4%	22,8%	18,0%▽	23,0%	20,3%	--	27,1%▲	17,2%▼
· 4 Eens	50,0%	48,7%	50,4%	50,1%	51,3%	50,1%	49,3%	--	48,3%▽	52,2%△
· 5 Helemaal eens	18,4%	16,1%▽	16,7%▽	18,5%	25,1%▲	18,2%	20,4%	--	14,2%▼	23,9%▲
CF34. Ik werk omdat ik werken leuk vind [N=9.248]										
· 1 Helemaal oneens	2,0%	1,8%	2,7%△	2,1%	0,8%▽	2,1%	1,1%	--	2,5%△	1,3%▽
· 2 Oneens	4,9%	5,1%	4,8%	5,6%△	3,1%▽	5,1%△	2,6%▽	--	6,1%△	3,2%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	17,0%	18,6%△	16,8%	18,3%△	11,9%▽	17,5%△	11,2%▽	--	20,1%△	12,9%▽
· 4 Eens	48,3%	48,0%	49,8%	47,0%	48,9%	48,4%	47,2%	--	48,8%	47,7%
· 5 Helemaal eens	27,9%	26,5%	25,9%▽	27,0%	35,3%△	26,9%▼	37,8%▲	--	22,5%▼	34,9%▲
CF34A. Ik werk om financieel onafhankelijk te zijn [N=9.250]										
· 1 Helemaal oneens	1,5%	1,3%	1,2%	1,4%	2,6%△	1,4%	2,3%	--	1,1%▽	2,0%△
· 2 Oneens	3,9%	4,1%	3,6%	3,2%▽	5,0%△	3,8%	4,4%	--	2,8%▽	5,3%△
· 3 Niet eens, niet oneens	12,2%	11,5%	11,8%	11,7%	15,5%△	12,1%	14,2%	--	9,6%▽	15,7%△
· 4 Eens	39,6%	39,8%	40,7%	38,9%	38,8%	39,5%	40,6%	--	43,8%△	34,2%▽
· 5 Helemaal eens	42,8%	43,3%	42,7%	44,8%△	38,2%▽	43,2%△	38,6%▽	--	42,7%	42,8%
CF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen? [N=9.248]										
· 1 Zeker niet	2,6%	2,4%	1,3%▽	2,3%	6,0%▲	2,8%△	0,4%▽	--	2,8%	2,4%
· 2 Waarschijnlijk niet	3,0%	3,0%	2,5%	2,3%▽	5,0%△	3,1%△	1,6%▽	--	3,0%	2,9%
· 3 Misschien	4,8%	6,1%△	4,8%	3,9%▽	4,3%	4,8%	4,6%	--	5,0%	4,5%
· 4 Waarschijnlijk wel	23,8%	25,8%△	24,4%	22,4%▽	22,1%	23,9%	23,2%	--	24,3%	23,2%
· 5 Zeker wel	65,8%	62,7%▽	67,1%	69,1%△	62,6%▽	65,4%▽	70,1%△	--	64,9%▽	67,0%△

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CF36. Wilt u betaald werk verrichten? [N=2.789]										
· 1 Ja	36,2%	54,8%▲	45,8%▲	39,5%Δ	24,9%▼	--	--	36,2%	43,0%▲	30,9%▼
· 2 Nee	35,6%	21,2%▼	29,3%▼	35,7%	42,6%▲	--	--	35,6%	28,4%▼	41,4%▲
· 3 Misschien	28,1%	24,0%	24,9%	24,8%▼	32,5%Δ	--	--	28,1%	28,6%	27,7%
CF37. Ik wil werken omdat mensen in mijn omgeving dat belangrijk vinden [N=1.786]										
· 1 Helemaal oneens	36,6%	34,3%	41,8%Δ	32,4%▼	37,6%	--	--	36,6%	32,9%▼	40,2%Δ
· 2 Oneens	38,4%	35,0%	32,3%▼	42,3%Δ	40,2%	--	--	38,4%	39,9%	36,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,3%	21,8%	18,4%	18,5%	16,7%	--	--	18,3%	18,9%	17,7%
· 4 Eens	5,9%	7,3%	6,8%	5,6%	5,0%	--	--	5,9%	7,0%Δ	4,8%▼
· 5 Helemaal eens	0,9%	1,7%	0,6%	1,1%	0,6%	--	--	0,9%	1,2%	0,6%
CF38. Ik wil werken om geld te verdienen [N=1.790]										
· 1 Helemaal oneens	1,6%	1,0%	1,2%	1,3%	2,3%	--	--	1,6%	1,7%	1,5%
· 2 Oneens	4,4%	2,3%	2,4%	3,8%	6,5%Δ	--	--	4,4%	4,3%	4,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	17,1%	12,2%▼	12,8%▼	13,2%▼	23,7%▲	--	--	17,1%	19,7%Δ	14,6%▼
· 4 Eens	55,0%	54,3%	52,2%	57,6%	55,0%	--	--	55,0%	51,9%▼	58,1%Δ
· 5 Helemaal eens	21,9%	30,3%▲	31,3%▲	24,0%	12,5%▼	--	--	21,9%	22,5%	21,3%
· C Wil werken omdat werk plezierig en nuttig is (Niet-werkenden, 6 items, alfa=0.83, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.790] [M]	3,69	3,77Δ	3,73	3,66	3,64▼	--	--	3,69	3,69	3,68
- Minimum	1	2	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
CF39. Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven [N=1.786]										
· 1 Helemaal oneens	3,2%	2,3%	3,0%	4,1%	3,3%	--	--	3,2%	3,1%	3,4%
· 2 Oneens	10,3%	8,9%	9,2%	9,7%	11,8%	--	--	10,3%	10,6%	10,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	23,5%	19,8%	24,3%	24,1%	24,4%	--	--	23,5%	22,4%	24,6%
· 4 Eens	49,3%	53,1%	45,4%	48,9%	49,9%	--	--	49,3%	49,4%	49,3%
· 5 Helemaal eens	13,6%	15,8%	18,1%Δ	13,3%	10,7%▼	--	--	13,6%	14,5%	12,7%
CF40. Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert [N=1.789]										
· 1 Helemaal oneens	1,3%	1,6%	2,1%	1,4%	0,7%	--	--	1,3%	1,2%	1,3%
· 2 Oneens	3,6%	4,9%	3,9%	3,4%	3,0%	--	--	3,6%	4,0%	3,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,3%	17,0%	19,9%	20,3%	16,9%	--	--	18,3%	18,8%	17,9%
· 4 Eens	59,5%	57,4%	55,1%	57,9%	63,6%Δ	--	--	59,5%	59,2%	59,8%
· 5 Helemaal eens	17,3%	19,0%	19,0%	17,1%	15,8%	--	--	17,3%	16,8%	17,8%
CF41. Ik wil werken omdat ik werken leuk vind [N=1.788]										
· 1 Helemaal oneens	1,0%	0,7%	1,2%	1,6%	0,6%	--	--	1,0%	1,2%	0,7%
· 2 Oneens	3,6%	3,0%	5,3%	3,2%	3,4%	--	--	3,6%	4,4%	2,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	25,0%	25,7%	22,6%	27,5%	24,3%	--	--	25,0%	25,2%	24,8%
· 4 Eens	51,6%	51,0%	48,7%	50,3%	54,1%	--	--	51,6%	50,7%	52,5%
· 5 Helemaal eens	18,8%	19,7%	22,3%	17,4%	17,6%	--	--	18,8%	18,4%	19,1%
CF42. Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen [N=1.788]										
· 1 Helemaal oneens	0,7%	0,3%	1,2%	0,4%	0,7%	--	--	0,7%	0,9%	0,4%
· 2 Oneens	4,9%	4,6%	5,3%	5,2%	4,6%	--	--	4,9%	4,3%	5,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	25,7%	27,6%	26,7%	25,6%	24,4%	--	--	25,7%	23,0%▼	28,3%Δ
· 4 Eens	51,6%	51,0%	44,8%▼	53,0%	54,3%	--	--	51,6%	52,4%	50,9%
· 5 Helemaal eens	17,2%	16,4%	22,0%Δ	15,7%	16,1%	--	--	17,2%	19,5%Δ	14,9%▼
CF43. Ik wil werken om nuttig bezig te zijn [N=1.786]										
· 1 Helemaal oneens	1,6%	1,3%	1,5%	1,8%	1,7%	--	--	1,6%	1,4%	1,9%
· 2 Oneens	6,4%	4,9%	7,2%	5,6%	7,1%	--	--	6,4%	5,4%	7,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	21,7%	18,7%	19,1%	24,0%	22,8%	--	--	21,7%	21,4%	22,0%
· 4 Eens	55,2%	54,8%	53,1%	55,1%	56,3%	--	--	55,2%	55,1%	55,2%
· 5 Helemaal eens	15,1%	20,3%Δ	19,1%Δ	13,5%	12,0%▼	--	--	15,1%	16,7%	13,6%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CF44. Ik wil werken om meer waardering te krijgen [N=1.785]										
· 1 Helemaal oneens	3,5%	2,0%	3,3%	3,4%	4,4%	--	--	3,5%	3,5%	3,5%
· 2 Oneens	16,3%	10,5%▽	13,1%	16,2%	20,4%△	--	--	16,3%	17,6%	15,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	39,5%	30,9%▼	37,6%	39,2%	44,3%△	--	--	39,5%	41,0%	38,0%
· 4 Eens	32,7%	44,7%▲	33,7%	33,8%	26,4%▼	--	--	32,7%	30,2%▽	35,2%△
· 5 Helemaal eens	8,0%	11,8%△	12,2%△	7,4%	4,6%▼	--	--	8,0%	7,7%	8,2%
CF44A. Ik wil werken om financieel onafhankelijk te zijn [N=1.784]										
· 1 Helemaal oneens	2,9%	1,0%▽	2,4%	1,8%	4,7%△	--	--	2,9%	3,6%	2,2%
· 2 Oneens	8,6%	5,9%	4,2%▽	7,5%	12,7%▲	--	--	8,6%	9,7%	7,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	22,8%	19,1%	14,6%▼	21,9%	28,8%▲	--	--	22,8%	23,2%	22,3%
· 4 Eens	40,9%	41,8%	42,3%	45,0%△	37,3%▽	--	--	40,9%	39,4%	42,4%
· 5 Helemaal eens	24,8%	32,2%▲	36,6%▲	23,8%	16,5%▼	--	--	24,8%	24,1%	25,4%
· C Wil niet werken omdat werk geen meerwaarde heeft (Niet-werkenden, 5 items, alfa=0.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.728] [M]	2,81	2,07▼	2,12▼	2,66▼	3,21▲	--	--	2,81	3,04▲	2,65▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	4	5	5	5	--	--	5	5	5
CF45. Ik wil geen betaald werk omdat ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven [N=1.734]										
· 1 Helemaal oneens	17,0%	36,4%▲	34,5%▲	20,5%△	6,9%▼	--	--	17,0%	7,8%▼	23,2%▲
· 2 Oneens	17,5%	28,3%▲	27,3%▲	20,3%	11,5%▼	--	--	17,5%	14,7%▽	19,5%△
· 3 Niet eens, niet oneens	24,3%	26,0%	26,9%	26,9%	22,1%▽	--	--	24,3%	23,6%	24,9%
· 4 Eens	28,3%	6,9%▼	9,2%▼	19,6%▼	41,5%▲	--	--	28,3%	36,4%▲	22,8%▼
· 5 Helemaal eens	12,9%	2,3%▼	2,0%▼	12,7%	17,9%▲	--	--	12,9%	17,7%▲	9,6%▼
CF46. Ik wil geen betaald werk omdat ik andere zinvolle werkzaamheden heb [N=1.730]										
· 1 Helemaal oneens	12,2%	24,9%▲	26,1%▲	13,4%	5,3%▼	--	--	12,2%	6,8%▼	15,8%▲
· 2 Oneens	14,1%	28,3%▲	22,9%▲	16,9%	7,7%▼	--	--	14,1%	12,0%▽	15,5%△
· 3 Niet eens, niet oneens	26,0%	26,0%	30,5%	29,3%	23,2%▽	--	--	26,0%	26,5%	25,7%
· 4 Eens	34,6%	17,3%▼	14,5%▼	28,6%▽	46,3%▲	--	--	34,6%	42,1%▲	29,6%▼
· 5 Helemaal eens	13,1%	3,5%▼	6,0%▼	11,7%	17,5%▲	--	--	13,1%	12,7%	13,3%
CF47. Ik wil geen betaald werk omdat ik het geld niet nodig heb [N=1.729]										
· 1 Helemaal oneens	19,6%	38,2%▲	43,0%▲	24,0%△	7,6%▼	--	--	19,6%	11,0%▼	25,4%▲
· 2 Oneens	22,9%	36,4%▲	25,3%	26,4%	18,0%▼	--	--	22,9%	21,4%	23,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	30,2%	17,3%▼	23,3%▽	27,6%	35,7%▲	--	--	30,2%	31,9%	29,1%
· 4 Eens	21,6%	6,4%▼	5,2%▼	17,8%▽	30,8%▲	--	--	21,6%	29,3%▲	16,5%▼
· 5 Helemaal eens	5,7%	1,7%▽	3,2%	4,2%	7,8%△	--	--	5,7%	6,5%	5,1%
CF48. Ik wil geen betaald werk omdat mijn partner ook niet (meer) werkt [N=1.724]										
· 1 Helemaal oneens	28,3%	48,0%▲	50,2%▲	32,0%	16,8%▼	--	--	28,3%	20,7%▼	33,4%▲
· 2 Oneens	18,9%	30,1%▲	20,8%	21,0%	15,2%▽	--	--	18,9%	22,3%△	16,5%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	20,9%	17,9%	23,7%	21,3%	20,6%	--	--	20,9%	22,5%	19,9%
· 4 Eens	20,6%	2,9%▼	2,4%▼	16,6%▽	30,8%▲	--	--	20,6%	24,6%△	17,9%▽
· 5 Helemaal eens	11,3%	1,2%▼	2,9%▼	9,0%	16,6%▲	--	--	11,3%	9,8%	12,3%
CF49. Ik wil geen betaald werk omdat mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk [N=1.726]										
· 1 Helemaal oneens	26,7%	38,7%▲	36,5%▲	27,7%	21,2%▼	--	--	26,7%	19,3%▼	31,7%▲
· 2 Oneens	24,0%	30,6%△	25,7%	25,0%	21,9%▽	--	--	24,0%	25,0%	23,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	33,6%	24,3%▼	32,1%	34,3%	35,5%	--	--	33,6%	36,1%	31,9%
· 4 Eens	12,1%	4,0%▼	5,2%▼	8,8%▽	17,0%▲	--	--	12,1%	15,5%△	9,7%▽
· 5 Helemaal eens	3,6%	2,3%	0,4%▼	4,2%	4,5%△	--	--	3,6%	4,0%	3,3%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CF50. Ik wil geen betaald werk omdat ik gezondheidsproblemen heb [N=1.752]										
· 1 Helemaal oneens	17,9%	3,4%▼	4,3%▼	11,5%▼	27,5%▲	--	--	17,9%	24,8%▲	13,3%▼
· 2 Oneens	16,1%	0%▼	2,3%▼	8,9%▼	26,5%▲	--	--	16,1%	20,8%▲	13,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	12,0%	3,4%▼	3,5%▼	10,5%	16,8%▲	--	--	12,0%	12,1%	11,9%
· 4 Eens	15,2%	14,3%	13,2%	15,1%	16,0%	--	--	15,2%	15,8%	14,8%
· 5 Helemaal eens	38,9%	78,9%▲	76,7%▲	54,1%▲	13,2%▼	--	--	38,9%	26,5%▼	47,0%▲
CF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=9.203]										
· 1 Zeer ontevreden	1,7%	1,7%	1,3%	1,6%	2,4%Δ	1,7%	1,9%	--	1,7%	1,6%
· 2 Ontevreden	3,4%	3,8%	3,4%	3,2%	2,8%	3,5%Δ	1,8%▽	--	3,7%Δ	2,9%▽
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	12,8%	13,0%	14,7%Δ	13,3%	8,5%▽	13,3%Δ	8,4%▽	--	13,3%	12,3%
· 4 Tevreden	56,5%	55,8%	56,9%	56,5%	57,1%	57,1%Δ	50,3%▽	--	57,7%Δ	55,0%▽
· 5 Zeer tevreden	25,6%	25,7%	23,7%▽	25,4%	29,2%Δ	24,5%▼	37,6%▲	--	23,6%▽	28,3%Δ
· C Bereidheid om te werken (NW, 7 items, alfa=0.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=2.776] [M]	2,82	3,05▲	3,00Δ	2,76	2,71▽	--	--	2,82	3,02▲	2,66▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
CF52. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt? [N=2.777]										
· 1 Zeker niet	31,9%	27,7%	29,8%	34,6%	32,4%	--	--	31,9%	25,0%▼	37,3%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	22,1%	19,7%	17,1%▽	19,9%	26,0%Δ	--	--	22,1%	21,3%	22,7%
· 3 Misschien	23,3%	26,2%	25,6%	21,2%	22,6%	--	--	23,3%	25,7%Δ	21,3%▽
· 4 Waarschijnlijk wel	13,8%	15,8%	12,5%	14,0%	13,6%	--	--	13,8%	16,9%Δ	11,3%▽
· 5 Zeker wel	9,0%	10,6%	15,0%▲	10,2%	5,5%▼	--	--	9,0%	11,0%Δ	7,4%▽
CF53. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u een goed salaris krijgt? [N=2.775]										
· 1 Zeker niet	25,5%	21,8%	22,8%	29,7%Δ	25,3%	--	--	25,5%	18,2%▼	31,3%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	16,1%	11,9%▽	14,8%	13,9%	19,1%Δ	--	--	16,1%	15,7%	16,4%
· 3 Misschien	22,0%	19,7%	18,2%▽	17,9%▽	26,5%Δ	--	--	22,0%	24,4%Δ	20,0%▽
· 4 Waarschijnlijk wel	21,5%	24,9%	19,2%	22,2%	21,0%	--	--	21,5%	24,9%Δ	18,9%▽
· 5 Zeker wel	14,9%	21,8%▲	24,9%▲	16,3%	8,1%▼	--	--	14,9%	16,8%Δ	13,4%▽
CF54. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken? [N=2.774]										
· 1 Zeker niet	26,1%	21,0%▽	23,9%	30,5%Δ	26,1%	--	--	26,1%	20,0%▼	31,1%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	15,1%	12,5%	12,7%	14,9%	17,1%Δ	--	--	15,1%	16,3%	14,2%
· 3 Misschien	22,9%	23,6%	23,5%	20,8%	23,7%	--	--	22,9%	25,8%Δ	20,6%▽
· 4 Waarschijnlijk wel	22,8%	23,9%	21,6%	20,8%	24,1%	--	--	22,8%	25,0%Δ	21,1%▽
· 5 Zeker wel	13,0%	19,0%▲	18,4%Δ	13,0%	9,0%▼	--	--	13,0%	12,9%	13,0%
CF55. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen? [N=2.774]										
· 1 Zeker niet	25,1%	20,7%▽	22,8%	28,7%Δ	25,2%	--	--	25,1%	18,4%▼	30,4%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	14,0%	10,6%▽	12,0%	13,9%	15,9%Δ	--	--	14,0%	13,4%	14,5%
· 3 Misschien	24,3%	25,6%	24,1%	23,1%	24,6%	--	--	24,3%	26,8%Δ	22,2%▽
· 4 Waarschijnlijk wel	23,8%	22,5%	24,1%	22,5%	24,9%	--	--	23,8%	27,3%Δ	21,0%▽
· 5 Zeker wel	12,9%	20,5%▲	17,1%Δ	11,8%	9,4%▽	--	--	12,9%	14,0%	11,9%
CF56. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen? [N=2.774]										
· 1 Zeker niet	27,8%	23,6%	27,8%	31,2%Δ	27,1%	--	--	27,8%	21,2%▼	33,0%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	20,4%	23,1%	16,7%▽	20,7%	20,8%	--	--	20,4%	20,2%	20,5%
· 3 Misschien	24,9%	27,5%	30,8%Δ	23,4%	22,7%▽	--	--	24,9%	25,9%	24,2%
· 4 Waarschijnlijk wel	18,1%	15,6%	15,4%	17,3%	20,4%Δ	--	--	18,1%	22,2%Δ	14,8%▽
· 5 Zeker wel	8,8%	10,1%	9,3%	7,4%	9,1%	--	--	8,8%	10,5%Δ	7,5%▽

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CF57. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden? [N=2.774]										
· 1 Zeker niet	23,5%	20,3%	22,2%	26,3%	23,6%	--	--	23,5%	16,3% ▼	29,3% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	12,4%	9,6%	9,9%	11,8%	14,5%Δ	--	--	12,4%	11,2%	13,3%
· 3 Misschien	20,0%	22,3%	18,8%	17,5%	21,1%	--	--	20,0%	21,8%Δ	18,5%▽
· 4 Waarschijnlijk wel	25,8%	23,1%	25,1%	25,1%	27,4%	--	--	25,8%	29,4%Δ	23,0%▽
· 5 Zeker wel	18,3%	24,7%Δ	24,1%Δ	19,3%	13,4%▼	--	--	18,3%	21,2%Δ	15,9%▽
CF58. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen? [N=2.771]										
· 1 Zeker niet	20,9%	13,4%▼	17,1%▽	22,3%	23,9%Δ	--	--	20,9%	16,1%▼	24,7%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	11,4%	8,3%▽	8,0%▽	10,4%	14,4%Δ	--	--	11,4%	10,9%	11,9%
· 3 Misschien	21,8%	22,0%	19,8%	20,3%	23,3%	--	--	21,8%	22,3%	21,3%
· 4 Waarschijnlijk wel	25,5%	23,5%	22,1%	27,4%	26,3%	--	--	25,5%	30,0%Δ	21,9%▽
· 5 Zeker wel	20,5%	32,8%▲	33,1%▲	19,6%	12,1%▼	--	--	20,5%	20,7%	20,3%
CG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken? [N=9.259]										
· 1 Zeker niet	74,2%	86,1%▲	83,6%▲	70,2%▽	45,4%▼	74,4%	72,3%	--	74,5%	73,8%
· 2 Waarschijnlijk niet	15,7%	11,1%▽	13,0%▽	18,8%Δ	22,3%▲	15,4%▽	18,5%Δ	--	15,1%	16,4%
· 3 Misschien	4,8%	2,0%▽	2,2%▽	6,3%Δ	11,3%▲	4,7%▽	6,4%Δ	--	4,7%	4,9%
· 4 Waarschijnlijk wel	2,2%	0,4%▽	0,7%▽	2,3%	7,8%▲	2,2%	2,3%	--	2,3%	2,2%
· 5 Zeker wel	3,1%	0,4%▼	0,5%▼	2,4%▽	13,1%▲	3,3%Δ	0,6%▽	--	3,3%	2,7%
CG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen? [N=9.212]										
· 1 Zeker niet	61,0%	46,8%▼	53,4%▼	69,5%▲	82,1%▲	60,1%▼	70,0%▲	--	60,3%	61,9%
· 2 Waarschijnlijk niet	23,8%	28,7%Δ	28,8%Δ	20,1%▽	13,7%▼	24,2%Δ	19,6%▽	--	24,7%Δ	22,7%▽
· 3 Misschien	10,2%	15,9%▲	11,6%Δ	7,5%▽	3,0%▼	10,5%Δ	6,9%▽	--	10,0%	10,4%
· 4 Waarschijnlijk wel	3,4%	5,6%Δ	4,6%Δ	1,7%▽	0,5%▽	3,5%Δ	1,9%▽	--	3,5%	3,2%
· 5 Zeker wel	1,7%	2,9%Δ	1,6%	1,2%▽	0,7%▽	1,7%	1,6%	--	1,6%	1,7%
CG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=2.789]										
· 1 Zeker niet	40,3%	27,9%▼	34,5%▽	41,9%	45,5%Δ	--	--	40,3%	34,7%▼	44,7%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	25,0%	24,8%	24,1%	23,6%	26,3%	--	--	25,0%	23,7%	26,0%
· 3 Misschien	16,7%	14,2%	14,6%	16,9%	18,3%	--	--	16,7%	19,4%Δ	14,6%▽
· 4 Waarschijnlijk wel	8,0%	12,7%▲	9,8%	6,8%	6,4%▽	--	--	8,0%	9,9%Δ	6,4%▽
· 5 Zeker wel	10,0%	20,4%▲	16,9%▲	10,8%	3,5%▼	--	--	10,0%	12,3%Δ	8,1%▽
CG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken? [N=1.960]										
· 1 In loondienst (werknemer)	52,6%	53,5%	57,1%	59,7%Δ	45,8%▼	--	--	52,6%	50,6%	54,3%
· 2 Als zelfstandige	9,4%	8,0%	6,8%	6,4%▽	13,0%▲	--	--	9,4%	11,2%Δ	7,7%▽
· 3 Geen voorkeur	24,3%	24,8%	22,8%	21,4%	26,6%	--	--	24,3%	27,9%Δ	21,1%▽
· 4 Weet niet	13,7%	13,8%	13,3%	12,5%	14,6%	--	--	13,7%	10,3%▽	16,9%Δ
CG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar] [N=7.590] [M]	64,6	64,0▼	64,2▽	64,5	66,2▲	64,4▼	66,7▲	--	64,7Δ	64,3▽
- Minimum	20	20	20	50	59	20	20	--	47	20
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
CG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [N=9.268] [% aangekruist]	17,9%	23,0%Δ	19,5%Δ	12,6%▽	16,6%	17,1%▼	27,4%▲	--	12,5%▼	25,0%▲
CG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [N=6.938] [M]	66,1	65,7▽	65,6▽	65,9	67,8▲	65,8▼	69,3▲	--	66,6▲	65,3▼
- Minimum	20	20	20	20	58	20	50	--	20	20
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
CG06. Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [N=9.268] [% aangekruist]	24,6%	28,0%Δ	26,4%Δ	20,7%▽	22,9%	24,2%▽	28,8%Δ	--	18,8%▼	32,1%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.247]										
· 1 Ja	30,2%	22,4%▼	24,6%▼	33,1%▲	47,2%▲	29,7%▼	35,4%▲	--	29,7%	30,8%
· 2 Nee	49,3%	49,2%	50,6%	50,7%	44,5%▼	49,5%	46,7%	--	49,6%	48,9%
· 3 Weet niet	20,6%	28,4%▲	24,8%▲	16,2%▼	8,3%▼	20,8%▲	17,8%▼	--	20,8%	20,3%
CG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=8.457]										
· 1 Heel onbelangrijk	5,8%	6,1%	6,0%	5,7%	5,0%	5,8%	--	--	6,6%▲	4,8%▼
· 2 Onbelangrijk	11,4%	10,5%	11,2%	12,7%▲	10,7%	11,4%	--	--	13,0%▲	9,2%▼
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	29,9%	25,9%▼	30,2%	33,2%▲	30,1%	29,9%	--	--	31,2%▲	28,3%▼
· 4 Belangrijk	10,6%	5,7%▼	8,3%▼	13,8%▲	17,5%▲	10,6%	--	--	11,6%▲	9,5%▼
· 5 Heel belangrijk	3,8%	2,0%▼	1,4%▼	4,4%	10,6%▲	3,8%	--	--	3,7%	4,0%
· 6 Weet niet	38,5%	49,8%▲	42,9%▲	30,3%▼	26,2%▼	38,5%	--	--	33,9%▼	44,2%▲
CG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=8.441]										
· 1 Nee, niemand	2,1%	1,9%	2,6%	2,0%	1,9%	2,1%	--	--	2,4%	1,8%
· 2 De meeste niet	13,0%	10,7%▼	13,3%	14,4%▲	13,8%	13,0%	--	--	14,3%▲	11,4%▼
· 3 Sommige wel, sommige niet	43,5%	44,4%	42,8%	43,7%	42,4%	43,5%	--	--	39,5%▼	48,5%▲
· 4 De meeste wel	36,1%	38,0%▲	36,3%	34,4%▼	35,7%	36,1%	--	--	38,2%▲	33,4%▼
· 5 Ja, iedereen	5,3%	5,0%	5,0%	5,4%	6,3%	5,3%	--	--	5,7%	4,8%
CG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=8.447]										
· 1 Heel onbelangrijk	3,8%	3,7%	3,3%	4,5%▲	3,9%	3,8%	--	--	4,5%▲	3,0%▼
· 2 Onbelangrijk	7,9%	6,2%▼	6,9%▼	10,0%▲	8,5%	7,9%	--	--	9,0%▲	6,5%▼
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	24,7%	21,2%▼	23,6%	27,4%▲	27,4%▲	24,7%	--	--	25,7%▲	23,5%▼
· 4 Belangrijk	14,0%	9,3%▼	12,5%▼	16,1%▲	21,2%▲	14,0%	--	--	15,3%▲	12,5%▼
· 5 Heel belangrijk	6,0%	4,6%▼	3,5%▼	6,3%	12,6%▲	6,0%	--	--	6,1%	5,9%
· 6 Weet niet	43,5%	55,0%▲	50,2%▲	35,6%▼	26,5%▼	43,5%	--	--	39,4%▼	48,7%▲
CG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [N=12.057]										
· a. Gesolliciteerd naar een baan	12,6%	18,5%▲	15,6%▲	10,5%▼	5,7%▼	10,7%▼	11,1%	18,7%▲	12,1%	13,2%
· b. Naar advertenties gekeken	21,5%	31,6%▲	26,0%▲	18,2%▼	10,0%▼	20,8%▼	17,1%▼	25,0%▲	21,2%	21,9%
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	6,1%	7,7%▲	7,3%▲	5,6%	3,8%▼	4,1%▼	6,4%	12,2%▲	6,5%	5,7%
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	5,7%	8,0%▲	6,9%▲	4,8%▼	2,9%▼	3,5%▼	6,4%	12,0%▲	5,4%	6,0%
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	5,8%	6,9%▲	7,0%▲	6,0%	3,0%▼	2,9%▼	4,3%	14,9%▲	5,4%	6,2%
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	4,3%	5,1%▲	5,0%▲	3,7%	3,3%▼	2,1%▼	3,9%	11,0%▲	4,2%	4,4%
· g. Via internet gezocht	15,2%	21,7%▲	18,5%▲	12,6%▼	7,9%▼	12,9%▼	14,5%	22,6%▲	15,3%	15,2%
· h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves	6,1%	8,4%▲	8,4%▲	4,8%▼	2,8%▼	4,9%▼	11,0%▲	8,2%▲	7,7%▲	4,2%▼
· i. Andere activiteit	4,7%	5,7%▲	5,7%▲	4,3%	3,2%▼	3,8%▼	7,9%▲	6,8%▲	5,5%▲	3,9%▼
· j. Geen activiteit ondernomen	71,2%	59,5%▼	66,5%▼	75,8%▲	83,0%▲	72,3%▲	74,8%▲	66,9%▼	70,4%▼	72,1%▲
CG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd? [N=521] [% ja]	73,3%	74,2%	81,1%▲	78,2%	53,5%▼	--	--	73,3%	76,2%	70,2%
CG13. Heeft u een sollicitatieplicht? [N=2.783]										
· 1 Ja	12,6%	19,4%▲	21,4%▲	18,8%▲	3,5%▼	--	--	12,6%	15,5%▲	10,3%▼
· 2 Nee	86,4%	79,5%▼	76,1%▼	79,9%▼	96,2%▲	--	--	86,4%	83,7%▼	88,5%▲
· 3 Weet niet	1,0%	1,0%	2,5%▲	1,3%	0,3%▼	--	--	1,0%	0,8%	1,2%
CG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken? [N=1.960] [M]										
- Minimum	19,5	21,4▲	22,1▲	21,8▲	16,2▼	--	--	19,5	22,0▲	17,2▼
- Maximum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
	80	40	80	50	60	--	--	80	80	40

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen? [N=1.959]										
· 1 Binnen 2 weken	57,7%	55,5%	58,4%	59,1%	57,5%	--	--	57,7%	61,6%Δ	54,2%▽
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	22,8%	22,3%	19,1%	21,9%	25,3%Δ	--	--	22,8%	22,6%	23,0%
· 3 Na 3 maanden of meer	19,4%	22,3%	22,4%	19,0%	17,2%▽	--	--	19,4%	15,8%▽	22,8%Δ
CG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent? [N=1.970]										
· 1 Zeer groot	1,3%	0,9%	1,1%	0,6%	1,9%Δ	--	--	1,3%	1,8%Δ	0,8%▽
· 2 Groot	2,4%	3,0%	1,6%	1,3%	3,3%Δ	--	--	2,4%	3,4%Δ	1,6%▽
· 3 Niet groot maar ook niet klein	11,0%	14,6%Δ	11,1%	7,3%▽	11,7%	--	--	11,0%	12,9%Δ	9,3%▽
· 4 Klein	22,4%	23,5%	17,6%▽	21,5%	24,8%Δ	--	--	22,4%	26,2%Δ	19,0%▽
· 5 Zeer klein	62,8%	57,9%▽	68,6%Δ	69,2%Δ	58,4%▽	--	--	62,8%	55,7%▼	69,4%▲
CG17. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? [N=1.977]										
· a. Niets extra nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	43,6%	28,2%▼	26,2%▼	39,3%▽	60,5%▲	--	--	43,6%	52,2%▲	35,7%▼
· b. Extra scholing/cursussen nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	22,0%	31,2%▲	30,3%▲	20,7%	15,1%▼	--	--	22,0%	21,4%	22,6%
· c. Meer ervaring nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	7,7%	11,5%Δ	12,4%▲	7,3%	4,1%▼	--	--	7,7%	4,9%▼	10,3%▲
· d. Extra begeleiding op het werk om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	21,0%	26,7%Δ	26,2%Δ	23,0%	15,0%▼	--	--	21,0%	19,0%▽	22,8%Δ
· e. Iets anders nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	22,4%	30,6%▲	33,5%▲	25,5%	11,9%▼	--	--	22,4%	14,9%▽	29,2%▲
• C SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=11.681] [M]	49,2	49,9Δ	48,7▽	48,7▽	49,9Δ	51,2▲	51,6▲	42,6▼	50,7▲	47,5▼
- Minimum	11	11	12	13	12	13	14	11	13	11
- Maximum	68	68	65	68	66	68	66	66	68	67
• C SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=11.681] [M]	52,3	51,0▽	51,5▽	52,3	54,4▲	52,8▲	53,7Δ	50,1▼	52,9Δ	51,5▽
- Minimum	10	10	14	10	11	10	17	10	10	10
- Maximum	71	70	71	70	69	71	69	70	70	71
CH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=12.045]										
· 1 Uitstekend	8,8%	9,9%Δ	8,5%	7,9%▽	9,2%	9,5%Δ	11,0%Δ	6,2%▽	9,2%	8,4%
· 2 Zeer goed	23,0%	24,3%	22,3%	21,0%▽	25,0%Δ	25,3%Δ	28,2%Δ	14,6%▼	25,9%Δ	19,7%▽
· 3 Goed	47,5%	46,4%	46,7%	48,1%	48,6%	51,7%▲	47,7%	34,7%▼	48,0%	46,9%
· 4 Matig	16,2%	14,5%▽	16,7%	18,5%Δ	14,4%▽	12,3%▼	12,0%▽	29,1%▲	13,6%▽	19,2%Δ
· 5 Slecht	4,5%	4,9%	5,7%Δ	4,4%	2,8%▽	1,2%▼	1,1%▽	15,5%▲	3,3%▽	5,8%Δ
CH02. Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen of fietsen [N=11.994]										
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,6%	7,2%	9,2%Δ	8,1%	5,5%▽	2,9%▼	2,9%▽	22,9%▲	4,4%▼	11,3%▲
· 2 Ja, een beetje beperkt	20,1%	16,5%▽	19,6%	22,7%Δ	21,2%	18,1%▽	16,6%▽	27,1%▲	16,5%▽	24,2%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	72,4%	76,4%Δ	71,2%	69,3%▽	73,4%	79,0%▲	80,6%Δ	50,0%▼	79,1%▲	64,6%▼
CH03. Een paar trappen oplopen [N=11.974]										
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,8%	7,0%	8,9%Δ	8,6%Δ	6,5%▽	3,7%▼	2,8%▼	21,8%▲	5,1%▼	11,0%▲
· 2 Ja, een beetje beperkt	24,0%	20,1%▽	22,6%▽	26,8%Δ	26,0%Δ	22,5%▽	20,4%▽	29,5%Δ	21,0%▽	27,4%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	68,2%	72,9%Δ	68,5%	64,6%▽	67,6%	73,8%▲	76,9%Δ	48,6%▼	74,0%▲	61,6%▼
CH04. U heeft minder bereikt dan u zou willen [N=12.032] [% ja]	21,7%	22,6%	24,3%Δ	22,3%	17,1%▽	15,5%▼	16,0%▽	42,3%▲	17,6%▼	26,5%▲
CH05. U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden [N=12.015] [% ja]	21,8%	21,4%	24,0%Δ	22,4%	19,0%▽	14,9%▼	14,4%▽	44,8%▲	16,7%▼	27,8%▲
CH06. U heeft minder bereikt dan u zou willen [N=11.982] [% ja]	14,1%	16,3%Δ	15,7%Δ	14,3%	9,8%▽	10,6%▼	10,8%▽	25,7%▲	12,3%▽	16,2%Δ
CH07. U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent [N=11.958] [% ja]	13,1%	15,0%Δ	14,6%Δ	13,8%	8,7%▽	10,1%▼	7,8%▽	24,0%▲	10,7%▽	16,0%Δ
CH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden? [N=12.038]										
· 1 Helemaal niet	61,4%	58,3%▽	57,9%▽	59,6%▽	70,8%▲	65,0%▲	69,8%Δ	47,9%▼	66,6%▲	55,4%▼
· 2 Een klein beetje	24,9%	26,8%Δ	27,0%Δ	25,5%	19,7%▽	26,2%Δ	22,7%	21,6%▽	22,8%▽	27,3%Δ
· 3 Nogal	8,1%	8,3%	8,4%	9,2%Δ	6,4%▽	6,1%▼	5,5%▽	15,2%▲	6,7%▽	9,8%Δ
· 4 Veel	3,3%	3,9%Δ	3,9%Δ	3,4%	1,8%▽	1,7%▼	1,1%▽	8,6%▲	2,3%▽	4,4%Δ
· 5 Heel erg veel	2,3%	2,7%	2,8%Δ	2,3%	1,3%▽	1,0%▼	0,9%▽	6,7%▲	1,6%▽	3,2%Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH09. In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden? [N=12.008]										
· 1 Helemaal niet	56,9%	57,3%	54,1%▽	55,3%▽	61,9%△	60,9%▲	66,1%△	42,2%▼	63,1%▲	49,8%▼
· 2 Een klein beetje	27,6%	28,1%	28,5%	27,9%	25,9%▽	29,3%△	24,7%	23,3%▽	26,0%▽	29,6%△
· 3 Nogal	8,6%	7,9%	8,6%	9,7%△	8,0%	6,7%▼	5,9%▽	15,3%▲	6,6%▽	11,0%△
· 4 Veel	4,0%	3,5%	5,3%△	4,4%	2,7%▽	4,0%	2,1%▼	1,9%▽	2,8%▽	5,4%△
· 5 Heel erg veel	2,8%	3,1%	3,6%△	2,7%	1,5%▽	1,0%▼	1,4%▽	8,7%▲	1,5%▽	4,2%△
CH10. Voelde u zich kalm en rustig? [Afgelopen 4 weken] [N=12.044]										
· 1 Voortdurend	14,8%	12,6%▽	12,3%▽	14,3%	20,6%▲	14,2%▽	18,6%△	15,6%	17,5%△	11,8%▽
· 2 Meestal	51,3%	47,2%▽	51,2%	52,5%	54,4%△	53,1%△	52,6%	45,6%▽	52,8%△	49,6%▽
· 3 Vaak	16,9%	20,4%△	16,9%	16,4%	14,0%▽	17,7%△	18,0%	14,3%▽	16,3%▽	17,7%△
· 4 Soms	12,3%	14,2%△	13,6%△	12,3%	8,6%▽	11,6%▽	7,6%▽	15,6%△	9,6%▽	15,4%△
· 5 Zelden	4,1%	4,9%△	5,0%△	4,0%	2,2%▽	3,0%▽	3,0%	7,5%▲	3,3%▽	5,0%△
· 6 Nooit	0,6%	0,7%	0,9%△	0,5%	0,2%▽	0,4%▽	0,1%	1,3%△	0,5%	0,6%
CH11. Voelde u zich energiek? [Afgelopen 4 weken] [N=12.024]										
· 1 Voortdurend	8,8%	7,0%▽	6,8%▽	8,5%	13,3%▲	8,7%	12,1%△	8,1%	10,1%△	7,3%▽
· 2 Meestal	40,5%	38,1%▽	39,5%	40,2%	44,5%△	43,8%▲	49,1%△	27,9%▼	43,1%△	37,5%▽
· 3 Vaak	21,5%	23,9%△	21,7%	20,3%▽	20,2%	23,4%△	21,5%	15,8%▽	22,2%△	20,6%▽
· 4 Soms	19,3%	20,0%	20,1%	20,9%△	15,6%▽	17,8%▽	14,4%▽	25,2%△	17,2%▽	21,8%△
· 5 Zelden	8,0%	8,9%	9,6%△	8,2%	5,0%▽	5,5%▼	2,5%▼	17,3%▲	6,1%▽	10,2%△
· 6 Nooit	1,9%	2,1%	2,3%	2,0%	1,3%▽	0,8%▼	0,4%▽	5,8%▲	1,3%▽	2,7%△
CH12. Voelde u zich neerslachtig en somber? [Afgelopen 4 weken] [N=12.033]										
· 1 Voortdurend	1,0%	1,1%	1,1%	1,0%	0,7%	0,6%▽	0,5%	2,2%△	0,7%▽	1,2%△
· 2 Meestal	2,0%	2,5%△	2,5%△	2,1%	0,8%▽	1,5%▽	1,0%▽	3,9%△	1,8%	2,3%
· 3 Vaak	4,2%	5,4%△	4,9%△	4,0%	2,4%▽	3,5%▽	3,1%	6,6%△	3,7%▽	4,7%△
· 4 Soms	22,7%	24,7%△	24,0%	23,9%△	17,5%▽	22,0%▽	20,4%	25,5%△	20,0%▽	25,8%△
· 5 Zelden	40,3%	40,2%	41,1%	39,0%	41,3%	41,7%△	43,4%	35,4%▽	40,6%	40,0%
· 6 Nooit	29,8%	26,0%▽	26,4%▽	30,0%	37,2%▲	30,7%△	31,6%	26,4%▽	33,1%△	25,9%▽
· C SF36 Vitaliteitschaal ('officiële berekening', 4 items, alfa=0.59, 0=laag-100=hoog) [N=12.044] [M]										
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
CH13. Voelde u zich levenslustig? [Afgelopen 4 weken] [N=12.035]										
· 1 Voortdurend	12,3%	10,7%▽	10,3%▽	11,7%	17,0%△	12,3%	16,9%△	11,0%▽	14,6%△	9,7%▽
· 2 Meestal	42,2%	40,5%▽	41,7%	41,9%	45,1%△	44,6%△	46,3%△	33,9%▼	44,1%△	40,0%▽
· 3 Vaak	20,5%	20,7%	20,8%	20,3%	20,5%	21,4%△	20,6%	17,8%▽	20,0%	21,1%
· 4 Soms	17,7%	19,5%△	18,6%	19,2%△	12,7%▽	16,1%▽	12,5%▽	23,8%▲	15,1%▽	20,6%△
· 5 Zelden	5,8%	6,1%	7,1%△	5,8%	3,8%▽	4,4%▽	2,6%▽	10,8%▲	4,8%▽	6,9%△
· 6 Nooit	1,5%	2,5%△	1,5%	1,1%▽	0,9%▽	1,1%▽	1,0%	2,8%△	1,3%	1,7%
CH14. Voelde u zich uitgeblust? [Afgelopen 4 weken] [N=12.039]										
· 1 Voortdurend	1,8%	2,2%	2,1%	1,9%	1,1%▽	1,0%▼	0,5%▽	4,6%▲	1,2%▽	2,5%△
· 2 Meestal	3,8%	4,6%△	4,9%△	3,5%	2,1%▽	2,7%▽	1,4%▽	7,9%▲	3,0%▽	4,7%△
· 3 Vaak	9,2%	10,7%△	11,3%△	9,4%	5,3%▽	8,3%▽	4,8%▽	13,5%△	7,7%▽	11,0%△
· 4 Soms	29,1%	30,3%	32,1%△	29,8%	23,6%▽	29,9%△	26,5%	27,5%▽	26,4%▽	32,3%△
· 5 Zelden	35,6%	35,7%	32,5%▽	35,2%	39,6%△	37,7%△	36,7%	29,1%▽	38,1%△	32,7%▽
· 6 Nooit	20,4%	16,4%▽	17,2%▽	20,2%	28,3%▲	20,4%	30,2%▲	17,4%▽	23,5%△	16,8%▽

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH15. Voelde u zich moe? [Afgelopen 4 weken] [N=12.035]										
· 1 Voortdurend	3,9%	4,4%	4,8% Δ	3,8%	2,4% ∇	2,2% ∇	1,5% ∇	9,7% \blacktriangle	2,6% ∇	5,4% Δ
· 2 Meestal	5,3%	5,7%	6,1% Δ	5,8%	3,3% ∇	4,1% ∇	2,9% ∇	9,5% \blacktriangle	4,2% ∇	6,6% Δ
· 3 Vaak	14,5%	17,0% Δ	16,8% Δ	14,9%	8,9% ∇	13,9% ∇	11,3% ∇	17,3% Δ	12,3% ∇	17,1% Δ
· 4 Soms	45,8%	46,3%	47,3%	45,8%	43,6% ∇	49,0% \blacktriangle	47,4%	35,4% ∇	45,3%	46,4%
· 5 Zelden	25,7%	23,7% ∇	21,3% ∇	25,0%	33,4% \blacktriangle	26,1%	31,0% Δ	22,7% ∇	29,7% Δ	21,0% ∇
· 6 Nooit	4,9%	2,9% ∇	3,6% ∇	4,8%	8,4% \blacktriangle	4,6%	5,9%	5,3%	6,0% Δ	3,6% ∇
· C Depressie CESD10 (10 items, alfa=0.86, 1=zelden-4=meestal/altijd) [N=12.050] [M]	1,57	1,61 Δ	1,62 Δ	1,58	1,47 ∇	1,51 ∇	1,46 ∇	1,79 \blacktriangle	1,51 ∇	1,64 \blacktriangle
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
CH16. Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen [Afgelopen week] [N=12.041]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	69,0%	64,9% ∇	65,5% ∇	69,3%	77,0% \blacktriangle	70,1% Δ	79,2% \blacktriangle	62,9% ∇	70,9% Δ	66,8% ∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,4%	25,2% Δ	25,6% Δ	23,6%	18,8% ∇	23,5%	16,6% ∇	25,1% Δ	22,0% ∇	25,1% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,6%	8,7% Δ	7,7% Δ	6,2%	3,8% ∇	5,7% ∇	4,1% ∇	10,2% Δ	6,3%	7,0%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,9%	1,2% Δ	1,2%	0,8%	0,3% ∇	0,7% ∇	0% ∇	1,8% Δ	0,8%	1,1%
CH17. Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [Afgelopen week] [N=12.045]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	64,7%	60,4% ∇	61,2% ∇	65,2%	72,6% \blacktriangle	66,9% Δ	72,5% Δ	56,0% ∇	67,7% Δ	61,3% ∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,2%	27,7% Δ	27,1% Δ	24,8%	21,2% ∇	25,9% Δ	21,5% ∇	24,4%	24,1% ∇	26,6% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	7,9%	9,3% Δ	9,0% Δ	7,8%	5,2% ∇	6,1% ∇	5,5% ∇	13,9% \blacktriangle	6,6% ∇	9,3% Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,2%	2,6%	2,8% Δ	2,2%	1,0% ∇	1,2% ∇	0,5% ∇	5,7% \blacktriangle	1,6% ∇	2,8% Δ
CH18. Voelde ik me gedeprimeerd [Afgelopen week] [N=12.043]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	78,0%	76,0% ∇	76,8%	76,9% ∇	83,0% Δ	80,6% \blacktriangle	81,5% Δ	69,1% ∇	81,2% Δ	74,4% ∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,8%	16,5%	16,1%	16,9% Δ	13,6% ∇	14,8% ∇	15,5%	19,2% Δ	14,0% ∇	18,0% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,7%	5,7% Δ	5,3%	4,8%	2,8% ∇	3,7% ∇	2,3% ∇	8,4% \blacktriangle	3,7% ∇	5,8% Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,4%	1,8% Δ	1,8% Δ	1,4%	0,6% ∇	0,9% ∇	0,8%	3,3% \blacktriangle	1,1% ∇	1,8% Δ
CH19. Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [Afgelopen week] [N=12.039]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	66,6%	65,8%	63,7% ∇	64,4% ∇	73,5% Δ	71,7% \blacktriangle	74,9% Δ	48,7% ∇	72,2% \blacktriangle	60,1% ∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	21,0%	21,7%	21,2%	22,7% Δ	17,8% ∇	20,3% ∇	19,8%	23,4% Δ	18,5% ∇	23,9% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,7%	8,3%	10,5% Δ	9,4%	6,3% ∇	6,2% ∇	4,4% ∇	17,5% \blacktriangle	6,8% ∇	10,9% Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,7%	4,2%	4,6% Δ	3,5%	2,4% ∇	1,8% ∇	1,0% ∇	10,5% \blacktriangle	2,5% ∇	5,2% Δ
CH20. Had ik goede hoop voor de toekomst [Afgelopen week] [N=12.027]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	15,2%	15,0%	16,2%	15,5%	13,9% ∇	13,6% ∇	11,8% ∇	21,0% \blacktriangle	15,1%	15,2%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	18,5%	19,4%	20,4% Δ	19,8% Δ	13,6% ∇	17,2% ∇	16,3%	22,7% Δ	17,5% ∇	19,6% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	36,2%	38,2% Δ	35,7%	35,2%	35,7%	37,9% Δ	40,2% Δ	29,7% ∇	38,3% Δ	33,7% ∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	30,2%	27,4% ∇	27,8% ∇	29,5%	36,8% Δ	31,3% Δ	31,7%	26,6% ∇	29,1% ∇	31,5% Δ
CH21. Voelde ik me bang [Afgelopen week] [N=12.032]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	86,6%	85,5%	85,7%	85,9%	89,5% Δ	89,3% \blacktriangle	88,9% Δ	77,4% ∇	89,5% Δ	83,2% ∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	9,9%	10,3%	10,3%	10,3%	8,3% ∇	8,2% ∇	9,1%	15,2% \blacktriangle	7,8% ∇	12,3% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,5%	2,9%	2,9%	2,6%	1,6% ∇	1,8% ∇	1,1% ∇	5,1% \blacktriangle	1,9% ∇	3,3% Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,1%	1,3%	1,1%	1,2%	0,6% ∇	0,7% ∇	0,9%	2,3% Δ	0,9% ∇	1,3% Δ
CH22. Sliep ik onrustig [Afgelopen week] [N=12.029]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	48,4%	48,8%	45,6% ∇	47,8%	51,7% Δ	50,8% Δ	52,9% Δ	39,7% ∇	55,9% \blacktriangle	39,7% ∇
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	32,2%	30,5% ∇	32,5%	32,2%	33,9% Δ	32,3%	31,5%	32,2%	29,5% ∇	35,4% Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,4%	14,2%	14,4%	14,1%	10,7% ∇	12,4% ∇	12,0%	17,1% Δ	10,7% ∇	16,6% Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,0%	6,6%	7,5% Δ	5,9%	3,7% ∇	4,5% ∇	3,6% ∇	11,1% \blacktriangle	3,9% ∇	8,3% Δ

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH23. Was ik gelukkig [Afgelopen week] [N=12.008]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	7,8%	8,1%	8,8%Δ	7,4%	6,7%▽	6,5%▽	6,0%	12,0%▲	7,3%	8,3%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,6%	17,4%	18,2%Δ	17,0%	13,6%▽	15,7%▽	13,4%▽	20,4%Δ	15,1%▽	18,5%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	38,2%	39,4%	38,2%	38,2%	37,0%	39,5%Δ	42,4%Δ	33,1%▽	38,6%	37,8%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	37,4%	35,1%▽	34,8%▽	37,4%	42,7%Δ	38,3%Δ	38,2%	34,5%▽	39,0%Δ	35,5%▽
CH24. Voelde ik me eenzaam [Afgelopen week] [N=12.030]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	76,5%	75,2%	75,9%	75,8%	79,4%Δ	79,6%▲	80,7%Δ	66,0%▼	80,8%▲	71,5%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,5%	16,7%	16,8%	16,9%	15,6%	15,3%▽	13,8%▽	21,0%Δ	13,7%▽	19,9%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,0%	6,0%Δ	5,0%	5,1%	3,7%▽	3,7%▽	4,4%	9,0%▲	4,0%▽	6,1%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,0%	2,1%	2,3%	2,2%	1,3%▽	1,4%▽	1,1%	4,0%Δ	1,5%▽	2,6%Δ
CH25. Kon ik maar niet op gang komen [Afgelopen week] [N=12.029]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	54,4%	51,7%▽	51,6%▽	53,6%	61,3%Δ	59,3%▲	59,2%Δ	38,0%▼	60,7%▲	47,1%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	32,2%	33,7%	33,6%	32,3%	29,1%▽	32,0%	33,7%	32,5%	29,3%▽	35,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	9,7%	10,2%	10,7%Δ	10,4%	6,9%▽	6,9%▼	5,5%▽	19,2%▲	7,4%▽	12,2%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,7%	4,4%Δ	4,1%	3,7%	2,7%▽	1,7%▼	1,6%▽	10,3%▲	2,6%▽	5,0%Δ
· C Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [N=9.258] [% ja]	28,1%	25,3%▽	29,4%	30,5%Δ	26,0%	28,2%	26,5%	--	24,9%▽	32,2%Δ
CH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [N=12.057]										
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	17,1%	14,2%▽	18,0%	18,8%Δ	17,1%	13,7%▼	12,0%▽	29,1%▲	11,2%▼	24,1%▲
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	19,7%	14,8%▽	19,2%	22,7%Δ	21,7%Δ	15,4%▼	16,0%▽	33,7%▲	14,6%▼	25,6%▲
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	23,5%	21,6%▽	26,3%Δ	24,8%Δ	20,9%▽	20,5%▼	17,3%▽	34,5%▲	18,4%▼	29,5%▲
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	8,2%	11,5%Δ	9,8%Δ	6,9%▽	4,5%▽	7,5%▽	6,6%	10,6%Δ	5,2%▼	11,6%▲
· e. Hart- of vaatziekten	11,3%	6,6%▽	9,9%▽	14,7%Δ	13,4%Δ	9,8%▽	9,1%▽	16,3%▲	13,9%Δ	8,3%▽
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	9,2%	8,9%	9,2%	10,0%	8,5%	7,6%▽	7,4%	14,6%▲	7,1%▽	11,6%Δ
· g. Maag of darmstoornissen	7,8%	7,2%	8,3%	8,8%Δ	6,7%▽	6,4%▽	6,9%	12,5%▲	6,3%▽	9,6%Δ
· h. Suikerziekte	8,8%	5,3%▽	6,5%▽	11,0%Δ	12,2%Δ	7,5%▽	8,4%	12,7%Δ	10,7%Δ	6,6%▽
· i. Ernstige huidziekten	1,5%	1,4%	1,6%	1,7%	1,2%	1,3%▽	1,5%	2,2%Δ	1,3%	1,7%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,6%	7,1%Δ	6,4%Δ	5,5%	3,0%▽	3,5%▼	3,3%▽	12,4%▲	4,4%▽	6,9%Δ
· k. Gehoorproblemen	6,4%	3,3%▽	5,7%	7,6%Δ	9,1%Δ	5,7%▽	5,0%	9,1%Δ	7,4%Δ	5,4%▽
· l. Epilepsie	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,6%	0,3%▽	0,5%	1,1%Δ	0,5%	0,5%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,9%	1,6%	1,5%▽	2,1%	2,6%Δ	1,4%▽	2,0%	3,7%Δ	1,6%▽	2,4%Δ
· n. Problemen met zien	4,1%	3,8%	4,4%	3,9%	4,3%	3,1%▽	4,4%	7,0%Δ	4,0%	4,2%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,2%	10,4%	11,6%Δ	10,3%	8,2%▽	9,0%▽	8,5%	14,3%Δ	8,8%▽	11,8%Δ
· p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	37,6%	43,0%Δ	38,0%	34,0%▽	36,0%▽	41,6%▲	45,8%Δ	23,2%▼	41,9%Δ	32,6%▽
CH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=5.370]										
· 1 Niet belemmerd	51,6%	51,5%	49,0%▽	50,8%	57,3%Δ	51,7%	51,0%	--	54,8%Δ	47,9%▽
· 2 Licht belemmerd	41,6%	41,4%	43,8%Δ	42,5%	36,9%▽	41,7%	40,9%	--	39,0%▽	44,7%Δ
· 3 Sterk belemmerd	6,8%	7,1%	7,2%	6,7%	5,8%	6,6%	8,1%	--	6,2%	7,4%
CH28. Afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van rug [N=11.875]										
· 1 Nee, nooit	34,1%	34,1%	32,5%▽	33,0%	37,5%Δ	36,5%Δ	40,8%Δ	24,9%▼	38,4%Δ	29,1%▽
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	37,5%	37,2%	36,8%	37,4%	38,8%	38,6%Δ	38,8%	33,8%▽	37,6%	37,4%
· 3 Een enkele keer, langdurig	4,0%	4,4%	4,0%	3,9%	3,6%	3,8%	3,6%	4,6%	4,0%	4,0%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	13,7%	13,6%	14,5%	14,1%	12,1%▽	13,3%	10,7%▽	15,5%Δ	12,6%▽	14,9%Δ
· 5 Meerdere keren langdurig	10,7%	10,7%	12,1%Δ	11,6%Δ	8,0%▽	7,6%▼	6,1%▽	21,3%▲	7,3%▼	14,6%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen [N=12.052]										
· 1 Helemaal oneens	19,3%	17,4%▽	16,3%▽	19,2%	24,6%Δ	19,4%	27,0%▲	16,6%▽	20,9%Δ	17,3%▽
· 2 Oneens	37,3%	35,5%▽	37,7%	37,2%	38,8%	39,2%Δ	36,9%	31,4%▽	40,0%Δ	34,2%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	28,3%	30,7%Δ	29,9%Δ	27,8%	24,7%▽	28,7%	23,5%▽	28,7%	25,8%▽	31,3%Δ
· 4 Eens	12,6%	13,4%	13,6%	13,2%	10,0%▽	11,2%▽	10,4%▽	17,6%Δ	11,3%▽	14,2%Δ
· 5 Helemaal eens	2,5%	3,0%	2,5%	2,6%	1,9%▽	1,5%▽	2,3%	5,7%▲	2,0%▽	3,1%Δ
CH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen [N=12.041]										
· 1 Helemaal oneens	18,8%	17,7%	17,2%▽	18,3%	22,6%Δ	19,3%	25,2%Δ	15,7%▽	20,6%Δ	16,8%▽
· 2 Oneens	36,6%	35,4%	35,1%	36,1%	40,0%Δ	39,3%Δ	36,9%	28,4%▽	39,4%Δ	33,3%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	21,4%	23,2%Δ	22,5%	21,3%	18,5%▽	22,0%Δ	20,6%	19,9%▽	20,5%▽	22,5%Δ
· 4 Eens	18,6%	18,7%	19,9%Δ	20,0%Δ	15,5%▽	16,6%▽	14,3%▽	26,0%▲	15,9%▽	21,8%Δ
· 5 Helemaal eens	4,5%	5,0%	5,2%Δ	4,3%	3,4%▽	2,8%▽	3,0%▽	10,0%▲	3,5%▽	5,6%Δ
CH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen [N=12.033]										
· 1 Helemaal oneens	18,8%	18,2%	18,0%	18,1%	21,2%Δ	19,3%Δ	26,4%▲	15,0%▽	20,3%Δ	17,0%▽
· 2 Oneens	46,7%	47,7%	47,2%	44,9%▽	47,2%	49,5%Δ	48,2%	37,7%▽	48,6%Δ	44,4%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	23,8%	24,1%	24,0%	25,2%Δ	21,5%▽	23,1%▽	17,4%▽	27,7%Δ	21,8%▽	26,1%Δ
· 4 Eens	9,2%	8,4%	9,2%	10,1%Δ	9,1%	7,2%▽	6,9%▽	16,2%▲	8,1%▽	10,5%Δ
· 5 Helemaal eens	1,5%	1,6%	1,7%	1,7%	1,0%▽	0,9%▽	1,1%	3,5%▲	1,2%▽	2,0%Δ
CH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven [N=12.040]										
· 1 Helemaal oneens	30,3%	29,1%	29,1%	29,5%	34,2%Δ	30,7%	40,9%▲	26,2%▽	32,9%Δ	27,3%▽
· 2 Oneens	45,5%	43,7%▽	45,5%	46,3%	46,3%	47,5%Δ	42,2%	40,2%▽	46,8%Δ	44,0%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	16,4%	18,3%Δ	16,8%	16,9%	13,3%▽	15,6%▽	11,6%▽	20,0%Δ	14,0%▽	19,1%Δ
· 4 Eens	6,4%	7,2%	7,0%	6,2%	5,2%▽	5,2%▽	4,9%	10,6%▲	5,0%▽	8,1%Δ
· 5 Helemaal eens	1,4%	1,8%Δ	1,7%	1,1%	0,9%▽	0,9%▽	0,4%▽	3,1%Δ	1,3%	1,5%
CH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben [N=12.034]										
· 1 Helemaal oneens	31,7%	29,9%▽	29,9%▽	30,6%	37,2%Δ	32,2%	42,0%▲	27,4%▽	33,5%Δ	29,7%▽
· 2 Oneens	40,5%	39,0%	39,9%	41,2%	41,9%	42,3%Δ	37,0%▽	36,0%▽	40,5%	40,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,2%	19,4%	19,7%Δ	18,7%	14,6%▽	17,6%▽	13,0%▽	21,5%Δ	17,0%▽	19,6%Δ
· 4 Eens	8,2%	9,9%Δ	9,2%Δ	8,2%	5,3%▽	7,0%▽	7,0%	12,4%Δ	7,8%	8,7%
· 5 Helemaal eens	1,4%	1,9%Δ	1,3%	1,3%	0,9%▽	0,9%▽	1,0%	2,8%Δ	1,3%	1,4%
CH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af [N=12.042]										
· 1 Helemaal oneens	3,1%	3,1%	2,9%	3,1%	3,4%	2,6%▽	2,1%	5,0%Δ	3,6%Δ	2,7%▽
· 2 Oneens	9,6%	8,4%▽	9,5%	11,3%Δ	9,1%	8,3%▽	6,0%▽	14,8%▲	9,5%	9,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,6%	27,6%	29,5%	29,8%	27,2%	28,9%	22,9%▽	29,2%	26,2%▽	31,3%Δ
· 4 Eens	47,4%	49,7%Δ	47,2%	46,3%	46,7%	49,3%Δ	50,1%	40,9%▽	48,8%Δ	45,9%▽
· 5 Helemaal eens	11,2%	11,3%	10,8%	9,6%▽	13,6%Δ	10,8%▽	18,8%▲	10,2%	12,0%Δ	10,3%▽
CH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb [N=12.030]										
· 1 Helemaal oneens	2,9%	3,2%	3,4%Δ	2,6%	2,4%	1,7%▽	1,5%▽	7,0%▲	2,5%▽	3,4%Δ
· 2 Oneens	11,6%	10,4%▽	12,3%	13,0%Δ	10,4%▽	9,8%▽	7,8%▽	18,2%▲	11,0%▽	12,4%Δ
· 3 Niet eens, niet oneens	36,9%	37,0%	37,1%	38,5%Δ	34,5%▽	38,0%Δ	29,4%▽	35,7%	35,1%▽	39,0%Δ
· 4 Eens	41,5%	41,8%	40,7%	40,0%▽	44,0%Δ	43,6%Δ	48,8%Δ	33,1%▽	43,6%Δ	39,1%▽
· 5 Helemaal eens	7,0%	7,6%	6,4%	5,9%▽	8,6%Δ	6,9%	12,6%▲	6,0%▽	7,8%Δ	6,1%▽
• C Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, alfa=0.73, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.258] [M]	3,11	3,10	3,08	3,10	3,16Δ	3,12▲	2,96▽	--	3,15Δ	3,06▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH44. Na afloop van een werkdag denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk [N=9.255]										
· 1 Helemaal oneens	7,3%	6,9%	8,4% Δ	7,3%	5,8% ∇	6,7% ∇	13,8% \blacktriangle	--	7,5%	7,0%
· 2 Oneens	39,6%	40,8%	39,8%	39,2%	38,0%	39,0% ∇	45,9% Δ	--	39,4%	39,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	30,9%	29,0% ∇	31,4%	30,9%	33,0%	31,3% Δ	26,7% ∇	--	28,4% ∇	34,1% Δ
· 4 Eens	17,9%	19,5% Δ	16,1% ∇	17,6%	18,8%	18,6% \blacktriangle	10,3% ∇	--	19,5% Δ	15,8% ∇
· 5 Helemaal eens	4,4%	3,8%	4,3%	4,9%	4,4%	4,5%	3,4%	--	5,2% Δ	3,3% ∇
CH45. Na afloop van een werkdag raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer [N=9.248]										
· 1 Helemaal oneens	6,3%	6,0%	6,5%	6,8%	5,7%	6,0% ∇	10,3% Δ	--	6,4%	6,3%
· 2 Oneens	37,6%	38,1%	37,0%	38,6%	36,1%	37,1% ∇	42,8% Δ	--	35,8% ∇	40,0% Δ
· 3 Niet eens, niet oneens	31,1%	30,6%	32,2%	29,8%	32,2%	31,3%	28,5%	--	29,9% ∇	32,6% Δ
· 4 Eens	20,8%	21,3%	19,9%	20,6%	22,1%	21,4% Δ	14,2% ∇	--	22,9% Δ	18,1% ∇
· 5 Helemaal eens	4,2%	4,1%	4,3%	4,2%	3,9%	4,2%	4,3%	--	5,1% Δ	2,9% ∇
CH46. Na afloop van een werkdag kan ik mij goed lichamelijk ontspannen [N=9.244]										
· 1 Helemaal oneens	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	0,8%	1,1%	1,1%	--	0,9%	1,2%
· 2 Oneens	6,1%	6,2%	6,9% Δ	6,0%	4,8% ∇	6,1%	5,7%	--	5,8%	6,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,5%	18,9%	18,5%	19,0%	17,2%	18,6%	17,6%	--	17,4% ∇	20,0% Δ
· 4 Eens	59,4%	60,0%	59,3%	59,1%	59,1%	59,4%	58,9%	--	59,8%	58,8%
· 5 Helemaal eens	15,0%	13,9%	14,2%	14,9%	18,1% Δ	14,8%	16,7%	--	16,1% Δ	13,4% ∇
CH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=9.249]										
· 1 Nee, nooit	49,0%	45,4% ∇	45,9% ∇	51,0% Δ	57,0% Δ	49,6% Δ	43,3% ∇	--	47,9% ∇	50,6% Δ
· 2 Ja, een enkele keer	45,7%	48,1% Δ	48,6% Δ	44,1% ∇	39,5% ∇	45,2% ∇	50,5% Δ	--	46,9% Δ	44,1% ∇
· 3 Ja, vaak	4,7%	5,6% Δ	5,2%	4,2%	3,3% ∇	4,7%	5,0%	--	4,6%	4,8%
· 4 Ja, zeer vaak	0,6%	0,9% Δ	0,3% ∇	0,8%	0,3%	0,5% ∇	1,3% Δ	--	0,6%	0,5%
CH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden? [N=9.182]										
· 1 Nee, nooit	67,0%	64,4% ∇	64,2% ∇	68,6% Δ	72,9% Δ	67,6% Δ	60,5% ∇	--	64,3% ∇	70,4% Δ
· 2 Ja, een enkele keer	31,7%	33,8% Δ	34,5% Δ	30,2% ∇	26,2% ∇	31,2% ∇	37,5% Δ	--	34,2% Δ	28,5% ∇
· 3 Ja, vaak	1,1%	1,5% Δ	1,1%	1,0%	0,6%	1,0%	1,6%	--	1,2%	0,9%
· 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,3%	0,1%	0,3%	0,3%	0,2%	0,4%	--	0,2%	0,3%
· C Coping, vermijden (3 items, alfa=0.74, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.044] [M]	1,75	1,80 Δ	1,77	1,75	1,70 ∇	1,74 ∇	1,71 ∇	1,82 Δ	1,74 ∇	1,77 Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
· C Coping, actief (3 items, alfa=0.77, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.044] [M]	2,89	2,89	2,89	2,89	2,89	2,89	3,04 \blacktriangle	2,84 ∇	2,91 Δ	2,86 ∇
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
· C Coping, steun zoeken (3 items, alfa=0.71, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.044] [M]	2,17	2,19 Δ	2,19 Δ	2,16	2,13 ∇	2,18 Δ	2,18	2,13 ∇	2,05 ∇	2,30 \blacktriangle
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
CH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden [N=12.041]										
· 1 Zelden/nooit	26,9%	27,1%	26,9%	25,7%	28,4%	27,3%	28,0%	25,5% ∇	27,8% Δ	25,9% ∇
· 2 Soms	63,9%	62,9%	63,0%	65,2%	64,4%	64,5% Δ	65,6%	61,7% ∇	63,4%	64,5%
· 3 Vaak	8,4%	8,9%	9,2%	8,5%	6,8% ∇	7,6% ∇	6,1% ∇	11,4% Δ	8,1%	8,6%
· 4 Zeer vaak	0,8%	1,1% Δ	0,9%	0,7%	0,4% ∇	0,6% ∇	0,3%	1,5% Δ	0,6% ∇	1,0% Δ
CH48B. Een probleem van alle kanten bekijken [N=12.035]										
· 1 Zelden/nooit	3,0%	3,0%	2,4% ∇	3,2%	3,6%	3,0%	2,5%	3,4%	3,2%	2,8%
· 2 Soms	23,0%	24,1%	23,4%	22,5%	21,9%	22,6%	18,8% ∇	25,3% Δ	21,4% ∇	24,9% Δ
· 3 Vaak	60,3%	57,9% ∇	60,0%	61,0%	62,1% Δ	61,4% Δ	59,3%	57,1% ∇	61,2% Δ	59,2% ∇
· 4 Zeer vaak	13,7%	15,0% Δ	14,2%	13,3%	12,4% ∇	13,0% ∇	19,5% Δ	14,2%	14,2%	13,2%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH48C. Je gevoelens tonen [N=12.030]										
· 1 Zelden/nooit	8,9%	10,0%Δ	8,6%	8,9%	7,9%▽	8,7%	7,6%	9,8%Δ	11,1%Δ	6,2%▽
· 2 Soms	46,2%	45,1%	45,8%	46,7%	46,9%	47,0%Δ	42,6%▽	44,6%	53,0%▲	38,2%▼
· 3 Vaak	39,4%	38,9%	39,7%	39,1%	40,2%	39,3%	43,4%Δ	38,6%	32,3%▼	47,6%▲
· 4 Zeer vaak	5,6%	6,0%	5,9%	5,3%	5,0%	5,0%▽	6,4%	7,0%Δ	3,5%▽	8,0%Δ
CH48D. Moeilijke situatie zoveel mogelijk uit de weg gaan [N=12.028]										
· 1 Zelden/nooit	31,5%	29,7%▽	30,7%	32,1%	33,7%Δ	32,0%	34,9%Δ	29,2%▽	33,1%Δ	29,7%▽
· 2 Soms	56,9%	56,5%	58,0%	56,7%	56,5%	57,4%	53,8%	56,3%	55,2%▽	58,9%Δ
· 3 Vaak	10,1%	11,8%Δ	9,6%	10,0%	9,1%▽	9,4%▽	10,3%	12,4%Δ	10,2%	10,1%
· 4 Zeer vaak	1,4%	2,0%Δ	1,7%	1,3%	0,7%▽	1,2%▽	1,0%	2,2%Δ	1,5%	1,3%
CH48E. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen [N=12.029]										
· 1 Zelden/nooit	2,3%	2,5%	2,2%	1,9%	2,6%	2,1%	1,5%	2,8%Δ	2,4%	2,1%
· 2 Soms	18,6%	18,2%	18,9%	19,4%	17,6%	18,3%	13,0%▽	21,0%Δ	17,4%▽	19,9%Δ
· 3 Vaak	61,7%	61,3%	62,1%	60,9%	62,7%	63,1%Δ	59,8%	58,0%▽	62,2%	61,2%
· 4 Zeer vaak	17,5%	18,0%	16,8%	17,8%	17,2%	16,5%▽	25,7%▲	18,1%	18,0%	16,8%
CH48F. Troost en begrip zoeken [N=12.029]										
· 1 Zelden/nooit	23,5%	23,3%	22,4%	23,1%	25,3%Δ	22,3%▽	26,2%	26,5%Δ	30,0%▲	16,0%▼
· 2 Soms	57,5%	55,4%▽	57,6%	58,5%	58,3%	58,0%	56,3%	56,4%	56,8%	58,3%
· 3 Vaak	17,3%	19,0%Δ	18,4%	16,9%	15,0%▽	18,0%Δ	15,9%	15,6%▽	12,1%▼	23,3%▲
· 4 Zeer vaak	1,7%	2,3%Δ	1,6%	1,5%	1,4%	1,7%	1,6%	1,5%	1,0%▽	2,4%Δ
CH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie [N=12.031]										
· 1 Zelden/nooit	45,3%	39,1%▽	43,9%	47,4%Δ	50,9%Δ	46,1%Δ	47,5%	42,5%▽	47,3%Δ	43,0%▽
· 2 Soms	48,5%	53,6%Δ	49,4%	46,7%▽	44,6%▽	48,6%	47,6%	48,6%	46,6%▽	50,8%Δ
· 3 Vaak	5,2%	6,2%Δ	5,7%	5,1%	3,8%▽	4,7%▽	4,5%	7,0%Δ	5,0%	5,4%
· 4 Zeer vaak	0,9%	1,1%	1,1%	0,9%	0,7%	0,7%▽	0,4%	2,0%Δ	1,0%	0,8%
CH48H. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen [N=12.032]										
· 1 Zelden/nooit	2,7%	3,0%	2,2%▽	2,7%	3,1%	2,6%	1,4%▽	3,6%Δ	2,8%	2,6%
· 2 Soms	22,6%	22,9%	22,5%	23,6%	21,3%	21,5%▽	15,9%▽	27,9%Δ	19,9%▽	25,8%Δ
· 3 Vaak	59,2%	58,8%	60,0%	58,0%	60,2%	60,8%Δ	58,1%	54,5%▽	60,3%Δ	57,8%▽
· 4 Zeer vaak	15,5%	15,3%	15,3%	15,8%	15,4%	15,1%	24,6%▲	14,0%▽	17,0%Δ	13,7%▽
CH48I. Laten merken dat je ergens mee zit [N=12.034]										
· 1 Zelden/nooit	15,7%	14,6%	14,4%▽	15,6%	18,4%Δ	14,4%▽	13,6%	20,1%Δ	18,4%Δ	12,6%▽
· 2 Soms	60,1%	58,7%	59,5%	60,6%	61,5%	60,3%	61,1%	59,0%	61,7%Δ	58,2%▽
· 3 Vaak	22,1%	24,4%Δ	23,8%Δ	21,7%	18,4%▽	23,1%Δ	23,3%	18,8%▽	18,5%▽	26,4%Δ
· 4 Zeer vaak	2,1%	2,2%	2,3%	2,1%	1,8%	2,1%	2,0%	2,2%	1,5%▽	2,9%Δ
CH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [N=12.057]										
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,9%	3,3%	3,8%	4,0%	4,5%	3,0%▽	2,6%	7,1%▲	3,9%	4,0%
· b. Overlijden van partner	0,6%	0,1%▽	0,4%	1,0%Δ	0,9%Δ	0,5%	0,5%	0,9%Δ	0,3%▽	1,0%Δ
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	19,4%	18,3%	18,6%	21,3%Δ	18,9%	18,8%▽	20,1%	20,8%Δ	19,2%	19,6%
· d. Ernstige ziekte van partner	3,9%	3,2%▽	3,9%	4,3%	4,2%	3,6%▽	3,9%	4,9%Δ	3,7%	4,1%
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	14,3%	13,7%	15,1%	14,6%	13,7%	13,9%	14,8%	15,3%	12,2%▽	16,7%Δ
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	2,5%	3,2%Δ	2,9%	1,9%▽	2,1%	2,6%	2,5%	2,4%	2,5%	2,5%
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	4,8%	5,2%	5,1%	4,4%	4,5%	4,4%▽	5,8%	5,8%Δ	4,2%▽	5,5%Δ
· h. Groot financieel probleem	6,4%	7,7%Δ	7,4%Δ	5,8%	4,5%▽	4,7%▼	9,0%Δ	10,7%▲	5,8%▽	7,0%Δ
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,1%	1,6%Δ	0,9%	1,2%	0,8%	1,0%	1,4%	1,3%	1,1%	1,1%
· j. Verhuizing	2,8%	3,3%	3,1%	2,5%	2,5%	2,5%▽	2,5%	4,0%Δ	2,7%	3,0%
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	9,7%	11,5%Δ	11,1%Δ	9,4%	6,7%▽	9,0%▽	8,5%	12,2%Δ	7,5%▽	12,2%Δ
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	52,2%	50,8%	50,6%▽	52,1%	55,9%Δ	54,5%Δ	52,0%	45,6%▽	54,5%Δ	49,6%▽

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
CH50. Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? [N=1.200]										
· a. Geld	19,9%	--	16,7%	19,8%	20,0%	--	--	19,9%	17,2%▽	23,6%△
· b. Sociale contacten	42,9%	--	50,0%	39,5%	43,4%	--	--	42,9%	42,5%	43,5%
· c. Structuur in uw dag	23,0%	--	16,7%	19,8%	23,6%	--	--	23,0%	21,8%	24,6%
· d. Uitdaging	19,2%	--	0%	16,8%	19,7%	--	--	19,2%	20,5%	17,3%
· e. Waardering	14,0%	--	16,7%	10,8%	14,5%	--	--	14,0%	13,7%	14,4%
· f. Gevoel nuttig bezig te zijn	21,3%	--	16,7%	16,2%	22,1%	--	--	21,3%	20,1%	22,8%
· g. Drukke bezigheden	9,1%	--	16,7%	7,8%	9,3%	--	--	9,1%	9,7%	8,3%
· h. Mis andere aspecten van werk sinds pensionering	2,6%	--	16,7%▲	1,8%	2,6%	--	--	2,6%	1,9%	3,5%
· i. Mis geen aspecten van werk sinds pensionering	33,6%	--	50,0%	40,7%△	32,3%▽	--	--	33,6%	34,7%	32,1%
CH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven als gepensioneerde? [N=1.199]										
· 1 Zeer ontevreden	3,5%	--	16,7%	4,2%	3,3%	--	--	3,5%	4,1%	2,8%
· 2 Ontevreden	1,3%	--	16,7%▲	1,8%	1,2%	--	--	1,3%	1,3%	1,4%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	12,0%	--	0%	9,6%	12,5%	--	--	12,0%	11,7%	12,4%
· 4 Tevreden	51,7%	--	33,3%	47,9%	52,4%	--	--	51,7%	50,2%	53,7%
· 5 Zeer tevreden	31,4%	--	33,3%	36,5%	30,6%	--	--	31,4%	32,7%	29,7%
CI01. Hoe is uw huishouden samengesteld? [N=12.057]										
· 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	46,2%	20,7%▽	37,4%▽	58,7%▲	67,4%▲	42,9%▽	48,4%	55,6%▲	47,6%△	44,7%▽
· 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	29,2%	54,9%▲	38,7%▲	17,3%▽	6,3%▽	34,0%▲	31,8%	13,9%▲	34,1%▲	23,4%▽
· 3 Eénouder-huishouden	5,0%	8,6%▲	6,5%▲	3,1%▽	1,9%▽	5,3%▲	3,4%▽	4,4%	3,0%▽	7,3%▲
· 4 Alleenstaand	18,9%	15,1%▽	16,7%▽	20,1%△	23,8%△	17,1%▽	15,5%▽	25,4%▲	14,8%▽	23,7%▲
· 5 Anders	0,7%	0,7%	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	1,0%	0,6%	0,5%▽	0,9%△
CI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [N=9.076]										
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	57,9%	74,5%▲	69,4%▲	54,6%▽	30,7%▽	65,1%▲	44,2%▽	38,1%▽	59,0%△	56,4%▽
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,1%	11,2%△	8,1%	7,1%▽	6,1%▽	6,8%▽	32,7%▲	4,4%▽	7,2%▽	9,5%△
· c. Werkloos	3,9%	4,0%	4,8%△	4,4%	2,0%▽	3,9%	2,8%	4,1%	3,6%	4,2%
· d. Arbeidsongeschikt	6,5%	4,6%▽	7,4%△	7,8%△	6,0%	5,7%▽	4,2%▽	10,0%△	6,6%	6,5%
· e. Huisvrouw/huisman	15,1%	11,1%▽	12,3%▽	16,6%△	20,8%▲	15,1%	15,2%	15,1%	24,3%▲	2,3%▽
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	14,8%	1,5%▽	4,2%▽	15,0%	41,0%▲	10,1%▽	10,5%▽	31,9%▲	6,7%▽	26,0%▲
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,6%	0,3%	0,4%△	0,1%▽
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,2%	2,2%▽	2,9%	2,9%	4,9%△	2,8%▽	4,5%△	3,8%	4,1%△	1,9%▽
CI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=7.148]										
· 1 Heel vervelend	10,1%	16,3%▲	11,6%△	6,7%▽	2,5%▽	9,7%▽	14,2%△	--	10,2%	9,9%
· 2 Vervelend	15,6%	20,2%△	16,8%	12,7%▽	10,7%▽	15,6%	15,9%	--	14,9%▽	16,7%△
· 3 Niet vervelend, niet prettig	36,8%	34,6%▽	35,7%	35,9%	45,0%△	36,3%▽	42,0%△	--	32,5%▽	43,7%▲
· 4 Prettig	19,4%	13,9%▽	18,6%	23,5%△	22,6%△	19,9%△	14,0%▽	--	22,7%▲	14,2%▽
· 5 Heel prettig	12,5%	7,5%▽	11,1%▽	16,8%△	15,7%△	12,8%△	9,0%▽	--	14,7%△	9,1%▽
· 6 Weet niet	5,6%	7,5%△	6,2%	4,4%▽	3,4%▽	5,7%	4,8%	--	5,1%▽	6,4%△
CI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=7.110]										
· 1 Heel vervelend	3,2%	2,2%▽	3,4%	4,4%△	2,1%▽	3,3%△	1,6%▽	--	3,4%	2,8%
· 2 Vervelend	11,8%	10,8%	13,1%△	14,6%△	5,8%▽	12,2%△	7,9%▽	--	12,2%	11,2%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	50,9%	50,4%	53,7%△	50,1%	48,0%▽	51,4%△	46,1%▽	--	50,3%	51,8%
· 4 Prettig	21,6%	21,9%	18,8%▽	21,2%	27,3%△	21,1%▽	27,0%△	--	22,2%	20,8%
· 5 Heel prettig	7,4%	7,1%	5,8%▽	6,8%	12,1%▲	7,0%▽	11,9%△	--	7,8%	6,8%
· 6 Weet niet	5,1%	7,6%△	5,2%	2,9%▽	4,8%	5,1%	5,5%	--	4,2%▽	6,5%△

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=635]										
· 1 Heel vervelend	6,9%	2,9%▼	6,3%	5,9%	13,3%▲	--	6,9%	--	6,9%	6,9%
· 2 Vervelend	10,9%	6,4%▼	8,3%	12,9%	16,0%▲	--	10,9%	--	11,2%	10,1%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	46,6%	52,6%	49,3%	42,4%	42,0%	--	46,6%	--	46,9%	46,1%
· 4 Prettig	16,4%	16,4%	20,1%	20,0%	8,7%▼	--	16,4%	--	17,2%	14,7%
· 5 Heel prettig	6,1%	10,5%▲	5,6%	5,9%	2,0%▼	--	6,1%	--	5,5%	7,4%
· 6 Weet niet	13,1%	11,1%	10,4%	12,9%	18,0%Δ	--	13,1%	--	12,2%	14,7%
CI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=1.936]										
· 1 Heel vervelend	8,0%	3,5%▼	3,6%▼	7,9%	10,5%Δ	--	--	8,0%	9,0%	7,1%
· 2 Vervelend	9,5%	2,6%▼	3,2%▼	9,1%	13,2%▲	--	--	9,5%	10,6%	8,4%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	43,2%	22,9%▼	33,8%▼	40,5%	52,6%▲	--	--	43,2%	41,9%	44,4%
· 4 Prettig	19,7%	32,5%▲	19,8%	20,4%	16,2%▼	--	--	19,7%	20,0%	19,5%
· 5 Heel prettig	11,2%	26,4%▲	25,9%▲	12,8%	2,1%▼	--	--	11,2%	13,6%Δ	9,0%▼
· 6 Weet niet	8,4%	12,1%Δ	13,7%▲	9,3%	5,4%▼	--	--	8,4%	4,9%▼	11,7%▲
CI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=9.761]										
· 1 Ja, het meest	57,5%	55,1%▼	56,1%	60,0%Δ	58,7%	61,9%▲	53,3%▼	44,0%▼	83,4%▲	23,9%▼
· 2 Evenveel	10,9%	11,3%	10,6%	10,0%	12,1%	9,9%▼	20,4%▲	11,2%	9,5%▼	12,7%Δ
· 3 Nee, minder	31,6%	33,6%Δ	33,3%Δ	30,0%▼	29,2%▼	28,2%▼	26,2%▼	44,8%▲	7,1%▼	63,3%▲
CI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=12.029]										
· 1 Komt veel geld tekort	5,0%	7,3%Δ	5,9%Δ	4,0%▼	2,9%▼	3,6%▼	5,8%	9,2%▲	4,3%▼	5,8%Δ
· 2 Komt een beetje geld tekort	17,2%	21,2%Δ	20,2%Δ	14,9%▼	12,6%▼	16,3%▼	14,8%	20,7%Δ	16,1%▼	18,5%Δ
· 3 Komt precies rond	26,6%	25,7%	25,8%	28,3%Δ	26,5%	25,5%▼	25,4%	30,4%Δ	25,2%▼	28,3%Δ
· 4 Houdt een beetje geld over	42,0%	37,4%▼	39,7%▼	43,7%Δ	47,5%Δ	44,8%Δ	41,3%	34,0%▼	43,9%Δ	39,8%▼
· 5 Houdt veel geld over	9,1%	8,5%	8,4%	9,0%	10,5%Δ	9,8%Δ	12,7%Δ	5,7%▼	10,4%Δ	7,5%▼
CI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf? [N=796]										
· 1 Zeer goed	8,3%	11,4%	8,9%	4,0%▼	8,7%	--	8,3%	--	10,5%▲	4,5%▼
· 2 Goed	37,1%	32,9%	37,4%	32,3%	45,6%▲	--	37,1%	--	36,7%	37,7%
· 3 Redelijk	32,7%	38,1%	31,8%	35,3%	25,2%▼	--	32,7%	--	32,1%	33,6%
· 4 Matig	16,7%	13,3%	19,6%	19,9%	14,6%	--	16,7%	--	16,4%	17,3%
· 5 Slecht	5,3%	4,3%	2,2%▼	8,5%Δ	5,8%	--	5,3%	--	4,3%	6,9%
CI10. Wat is uw geboortejaar? [19..] [N=12.024] [M]										
- Minimum	55,4	62,8▲	57,8▲	52,8▼	48,3▼	56,3▲	55,4	52,7▼	55,3▼	55,6Δ
- Maximum	32	55	32	49	44	44	45	32	32	44
	95	94	95	71	70	95	65	65	94	95
Geslacht [N=12.018]										
· 1 Man	53,6%	51,4%▼	52,2%	56,8%Δ	53,6%	55,8%Δ	63,7%▲	44,3%▼	99,7%▲	0,2%▼
· 2 Vrouw	46,4%	48,6%Δ	47,8%	43,2%▼	46,4%	44,2%▼	36,3%▼	55,7%▲	0,3%▼	99,8%▲
CJ01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar benadert voor aanvullende telefonische of mondelinge interviews? [N=12.056] [% ja]										
	39,6%	36,5%▼	39,4%	39,6%	43,2%Δ	37,6%▼	42,1%	45,1%Δ	39,5%	39,7%
CJ03. Heeft u in de periode tussen november 2010 en november 2011 betaald werk verricht? [N=181]										
· a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)	22,7%	9,4%▼	9,7%	14,6%	37,7%▲	--	--	22,7%	26,2%	20,7%
· b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer	1,1%	0%	3,2%	2,4%	0%	--	--	1,1%	1,5%	0,9%
· c. Nee	76,2%	90,6%▲	87,1%	82,9%	62,3%▼	--	--	76,2%	72,3%	78,4%

	Totaal	A Leeftijdsgroep				C Hoofdgroep			Geslacht	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk- nemers	Zelf- standigen	Niet- werkenden	Man	Vrouw
CJ04. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? Dat is sinds... [N=39]										
· 1 'November 2010'	7,7%	0%	25,0%	28,6% ▲	0% ▼	--	--	7,7%	5,9%	9,1%
· 2 'December 2010'	5,1%	33,3% ▲	0%	0%	4,0%	--	--	5,1%	5,9%	4,5%
· 3 'Januari 2011'	2,6%	0%	0%	0%	4,0%	--	--	2,6%	5,9%	0%
· 4 'Februari 2011'	2,6%	0%	0%	14,3% ▲	0%	--	--	2,6%	0%	4,5%
· 6 'April 2011'	7,7%	33,3%	25,0%	0%	4,0%	--	--	7,7%	11,8%	4,5%
· 7 'Mei 2011'	10,3%	0%	25,0%	0%	12,0%	--	--	10,3%	5,9%	13,6%
· 8 'Juni 2011'	10,3%	0%	0%	0%	16,0%	--	--	10,3%	5,9%	13,6%
· 9 'Juli 2011'	12,8%	0%	0%	0%	20,0%	--	--	12,8%	5,9%	18,2%
· 10 'Augustus 2011'	10,3%	0%	0%	28,6%	8,0%	--	--	10,3%	5,9%	13,6%
· 11 'September 2011'	5,1%	0%	0%	14,3%	4,0%	--	--	5,1%	5,9%	4,5%
· 12 'Oktober 2011'	7,7%	0%	25,0%	0%	8,0%	--	--	7,7%	5,9%	9,1%
· 13 'November 2011'	17,9%	33,3%	0%	14,3%	20,0%	--	--	17,9%	35,3% ▲	4,5% ▼
CJ05. Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van werkgever veranderd? [N=731] [% ja]	4,0%	5,7%	4,5%	2,1%	3,4%	4,0%	--	--	2,8%	5,6%
CJ06. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? [N=29] [% ja]	44,8%	41,7%	33,3%	60,0%	66,7%	44,8%	--	--	50,0%	41,2%
CJ07. Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van functie veranderd? [N=628]										
· 1 Ja	7,2%	9,0%	6,4%	5,7%	8,9%	7,2%	--	--	7,6%	6,5%
· 2 Nee	92,7%	91,0%	93,0%	94,3%	91,1%	92,7%	--	--	92,4%	93,1%
· 3 Weet niet	0,2%	0%	0,6%	0%	0%	0,2%	--	--	0%	0,4%
CJ08. Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van beroep veranderd? [N=70] [% ja]	7,1%	15,8%	5,3%	0%	5,3%	--	7,1%	--	8,9%	4,0%

Bijlage 2. Veranderingen tussen T1 (2010) en T3 (2012) naar transitie

	Totaal	Transities 2010-2012						
		Niet-werkend			Niet-werkend			Overige transities
		Werknemer - Werknemer	Zelfstandig - Zelfstandig	- Niet- werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel- werkend	
N:	12.057	8.229	655	1.421	810	478	208	256
%:		68%	5,4%	12%	6,7%	4,0%	1,7%	2,1%
A Leeftijdsgroep 2010 [N=12.057]								
· 1 45-49	23,8%	26,5% Δ	25,6%	20,3% ∇	0% \blacktriangledown	18,4% ∇	45,2% \blacktriangle	20,7%
· 2 50-54	25,1%	28,0% \blacktriangle	24,0%	25,0%	0% \blacktriangledown	23,8%	27,4%	16,8% ∇
· 3 55-59	28,6%	30,4% Δ	26,3%	27,4%	13,6% \blacktriangledown	36,8% Δ	18,8% ∇	23,0% ∇
· 4 60-64	22,5%	15,1% \blacktriangledown	24,1%	27,3% Δ	86,4% \blacktriangle	20,9%	8,7% \blacktriangledown	39,5% \blacktriangle
Leeftijd 2010 [N=12.057] [M]	54,4	53,6 \blacktriangledown	54,3	55,2 Δ	61,6 \blacktriangle	54,8	51,4 \blacktriangledown	56,3 \blacktriangle
Geslacht [N=12.057]								
· 1 Man	53,7%	56,3% Δ	63,5% \blacktriangle	31,7% \blacktriangledown	62,8% Δ	49,0% ∇	40,4% \blacktriangledown	59,4%
· 2 Vrouw	46,3%	43,7% ∇	36,5% \blacktriangledown	68,3% \blacktriangle	37,2% ∇	51,0% Δ	59,6% \blacktriangle	40,6%
Opleidingsniveau [N=12.057]								
· 1 Laag	29,4%	26,6% ∇	21,4% ∇	46,6% \blacktriangle	30,6%	37,0% Δ	30,8%	23,0% ∇
· 2 Midden	37,8%	38,7% Δ	38,8%	35,5%	34,3% ∇	36,2%	40,4%	29,7% ∇
· 3 Hoog	32,9%	34,7% Δ	39,8% Δ	17,9% \blacktriangledown	35,1%	26,8% ∇	28,8%	47,3% \blacktriangle
AA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [N=12.057]								
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	77,0%	95,8% \blacktriangle	3,4% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	98,0% \blacktriangle	97,9% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	47,7% \blacktriangledown
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,2%	4,2% Δ	0,6% ∇	0% \blacktriangledown	2,0% ∇	2,1%	0% ∇	5,1%
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,6%	2,4% \blacktriangledown	100% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	0,4% \blacktriangledown	1,3% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	68,0% \blacktriangle
· d. Werkloos	3,9%	0,5% ∇	1,5% ∇	18,5% \blacktriangle	0,4% ∇	1,7% ∇	65,4% \blacktriangle	3,9%
· e. Arbeidsongeschikt	9,3%	2,3% \blacktriangledown	3,5% \blacktriangledown	54,7% \blacktriangle	2,7% \blacktriangledown	9,8%	21,6% \blacktriangle	5,9%
· f. VUT/prepensioen	4,1%	1,7% \blacktriangledown	3,1%	15,1% \blacktriangle	11,7% \blacktriangle	0,2% \blacktriangledown	5,3%	7,0% Δ
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	1,2%	0,6% ∇	0,9%	4,2% \blacktriangle	2,2% Δ	0,2% ∇	2,4%	2,7% Δ
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	1,2%	1,0% ∇	1,5%	1,2%	0,4% ∇	1,7%	7,7% \blacktriangle	2,7% Δ
· i. Huisvrouw/huisman	9,2%	7,0% \blacktriangledown	10,1%	20,5% \blacktriangle	5,3% ∇	11,7% Δ	20,2% \blacktriangle	12,9% Δ
CA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [N=12.057]								
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	67,9%	96,3% \blacktriangle	4,0% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	81,3% \blacktriangle	26,2% \blacktriangledown
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	2,7%	3,7% \blacktriangle	0% ∇	0% ∇	0% ∇	0% ∇	4,3%	3,1%
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,3%	2,2% \blacktriangledown	100% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	16,3% \blacktriangle	51,6% \blacktriangle
· d. Werkloos	5,0%	0,6% ∇	0,9% ∇	14,4% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	63,4% \blacktriangle	4,3%	12,9% \blacktriangle
· e. Arbeidsongeschikt	9,4%	2,2% \blacktriangledown	3,2% ∇	53,5% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	29,1% \blacktriangle	7,2%	5,5% ∇
· f. VUT/prepensioen	7,0%	1,5% \blacktriangledown	2,3% ∇	12,9% \blacktriangle	59,1% \blacktriangle	1,9% \blacktriangledown	3,8%	11,3% Δ
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	6,1%	1,8% \blacktriangledown	5,8%	11,5% \blacktriangle	41,4% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	3,8%	18,8% \blacktriangle
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,8%	0,7%	0,6%	0,8%	0,2%	2,5% \blacktriangle	1,4%	2,0% Δ
· i. Huisvrouw/huisman	8,4%	6,0% \blacktriangledown	6,9%	19,5% \blacktriangle	5,8% ∇	19,9% \blacktriangle	10,1%	16,0% \blacktriangle
AD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=9.632] [% ja]								
	5,4%	5,2% ∇	--	--	2,6% ∇	12,8% \blacktriangle	--	10,4% \blacktriangle
CD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=8.468] [% ja]								
	4,6%	4,0% \blacktriangledown	--	--	--	--	27,5% \blacktriangle	21,3% \blacktriangle
AD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [N=9.908] [% ja]								
	8,3%	8,9% Δ	3,2% ∇	--	5,8% ∇	10,6%	--	8,2%
CD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [N=8.880] [% ja]								
	8,4%	8,7% Δ	2,1% \blacktriangledown	--	--	--	9,4%	16,0% \blacktriangle
AB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [N=11.142]								
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	88,1%	91,4% \blacktriangle	--	79,0% \blacktriangledown	87,2%	74,7% \blacktriangledown	57,5% \blacktriangledown	75,7% \blacktriangledown
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	3,9%	3,1% ∇	--	6,1% Δ	0,6% ∇	8,6% \blacktriangle	19,5% \blacktriangle	4,3%
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,7%	2,5% \blacktriangledown	--	6,8% Δ	4,0%	7,2% Δ	14,5% \blacktriangle	14,8% \blacktriangle
· 4 Uitzendkracht	1,8%	1,0% \blacktriangledown	--	4,8% \blacktriangle	2,0%	5,9% \blacktriangle	6,0% \blacktriangle	1,7%
· 5 Oproepkracht/invalkracht	2,1%	1,6% ∇	--	2,4%	5,7% \blacktriangle	3,2%	2,0%	3,5%
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,5%	0,4%	--	1,0% Δ	0,5%	0,4%	0,5%	0%
CB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [N=8.596]								
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	89,7%	91,5% \blacktriangle	--	50,0% \blacktriangledown	80,0% \blacktriangledown	67,7% \blacktriangledown	34,1% \blacktriangledown	59,7% \blacktriangledown
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	2,6%	2,1% \blacktriangledown	--	4,5%	0%	6,5%	22,2% \blacktriangle	10,4% \blacktriangle
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,8%	3,1% \blacktriangledown	--	9,1%	9,2% \blacktriangle	12,9% \blacktriangle	23,3% \blacktriangle	14,9% \blacktriangle
· 4 Uitzendkracht	1,5%	1,1% \blacktriangledown	--	13,6% \blacktriangle	1,5%	12,9% \blacktriangle	12,5% \blacktriangle	6,0% \blacktriangle
· 5 Oproepkracht/invalkracht	2,1%	1,8% \blacktriangledown	--	22,7% \blacktriangle	9,2% \blacktriangle	0%	5,7% \blacktriangle	9,0% \blacktriangle
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,3%	0,3% ∇	--	0%	0%	0%	2,3% \blacktriangle	0%

	Totaal	Transities 2010-2012								
		Werknemer - Zelfstandig - Werknemer Zelfstandig			Niet-werkend - Niet- werkend		Werknemer - Werknemer - Pensioen Niet-werkend		Niet-werkend - Wel- werkend	Overige transities
AB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [N=11.160] [M]	30,8	31,3▲	--	30,3	27,9▼	27,5▼	30,3	29,2		
CB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [N=8.586] [M]	30,7	31,0▲	--	21,1▼	27,3▼	26,8▼	25,1▼	23,4▼		
A Fysieke belasting (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.405] [M]	1,78	1,78	1,78	--	1,76	1,87Δ	--	1,66▼		
- Minimum	1	1	1	--	1	1	--	1		
- Maximum	5	5	5	--	5	5	--	4		
C Fysieke belasting (5 items, alfa=0.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.226] [M]	1,77	1,77	1,81	--	--	--	1,84	1,61▼		
AC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt? [N=11.990]										
- 1 Regelmatig	20,3%	20,4%	27,0%Δ	24,4%Δ	13,2%▼	14,9%▼	21,0%	12,1%▼		
- 2 Soms	25,2%	25,0%	41,2%▲	22,5%▼	20,0%▼	17,9%▼	20,5%	40,6%▲		
- 3 Nee	54,4%	54,6%	31,8%▼	53,1%	66,7%▲	67,2%▲	58,5%	47,3%▼		
CC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt? [N=9.400]										
- 1 Regelmatig	18,2%	17,9%	23,4%Δ	24,4%	10,6%	19,4%	13,7%	18,7%		
- 2 Soms	25,9%	24,6%▼	42,3%▲	13,3%	16,7%	16,1%	22,4%	34,6%▲		
- 3 Nee	56,0%	57,5%▲	34,4%▼	62,2%	72,7%▲	64,5%	63,9%Δ	46,7%▼		

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig - Werknemer Zelfstandig			Niet-werkend - Niet- werkend		Werknemer - Werknemer - Niet-werkend - Wel- werkend		Overige transities
• A Taakeisen (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.384] [M]	3,09	3,14▲	2,87▼	--	2,90▼	2,97▼	--	2,76▼	
• C Taakeisen (4 items, alfa=0.88, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.252] [M]	3,08	3,11▲	2,89▼	--	--	--	2,84▼	2,69▼	
• A Autonomie (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.414] [M]	3,88	3,83▼	4,46▲	--	3,86	3,67▼	--	4,26▲	
• C Autonomie (5 items, alfa=0.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.260] [M]	3,87	3,83▼	4,42▲	--	--	--	3,75▼	4,17▲	
• A Mentale belasting (3 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.421] [M]	4,20	4,20	4,27Δ	--	4,15▼	4,07▼	--	4,24	
• C Mentale belasting (3 items, alfa=0.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.259] [M]	4,19	4,19	4,24Δ	--	--	--	3,96▼	4,19	
• A Emotionele belasting (3 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.382] [M]	2,45	2,47Δ	2,41	--	2,37▼	2,42	--	2,51	
• C Emotionele belasting (3 items, alfa=0.85, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.208] [M]	2,44	2,45Δ	2,40	--	--	--	2,37	2,34	
• A Sociale steun werknemers (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.629] [M]	3,57	3,59Δ	--	--	3,52▼	3,35▼	--	3,28▼	
• C Sociale steun werknemers (4 items, alfa=0.82, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=8.461] [M]	3,54	3,55Δ	--	--	--	--	3,45	3,21▼	
• A Sociale steun zelfstandigen (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=794] [M]	2,68	--	2,72▲	--	--	--	--	2,48▼	
• C Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=0.77, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=800] [M]	2,64	--	2,65	--	--	--	2,48	2,65	
• A Procedurele rechtvaardigheid (3 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.594] [M]	3,29	3,29	--	--	3,32	3,20▼	--	3,17	
• C Procedurele rechtvaardigheid (3 items, alfa=0.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=8.448] [M]	3,24	3,23▼	--	--	--	--	3,42▲	3,47▲	
• A Distributieve rechtvaardigheid (6 items, 1=veel te laag/veel te hoog-3=precies goed) [N=9.551] [M]	2,49	2,48▼	--	--	2,55Δ	2,49	--	2,45	
• C Distributieve rechtvaardigheid (6 items, alfa=0.88, 1=veel te laag/veel te hoog-3=precies goed) [N=8.374] [M]	2,48	2,48	--	--	--	--	2,51	2,55	
• A Leeftijdscriminatie (4 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.624] [M]	2,44	2,41▼	--	--	2,60▲	2,63▲	--	2,55	
• C Leeftijdscriminatie (4 items, alfa=0.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=8.462] [M]	2,50	2,50	--	--	--	--	2,56	2,43	
AD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [N=10.427]									
• a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,4%	4,5%▼	3,7%▼	--	10,1%▲	11,7%▲	--	12,1%▲	
• b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	26,8%	29,9%▲	12,5%▼	--	14,6%▼	18,2%▼	--	17,6%▼	
• c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	17,4%	18,7%Δ	8,5%▼	--	14,8%▼	14,4%	--	12,1%▼	
• d. Meer uren werken	10,7%	10,6%	19,4%▲	--	4,1%▼	9,2%	--	17,2%▲	
• e. Minder uren werken	9,0%	7,1%▼	14,2%Δ	--	15,9%▲	14,9%▲	--	23,0%▲	
• f. Op andere tijden werken	9,8%	10,0%	8,5%	--	6,9%▼	12,1%	--	12,1%	
• g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	45,1%	43,9%▼	56,2%▲	--	51,6%Δ	44,8%	--	36,3%▼	
CD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [N=9.268]									
• a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,6%	5,4%▼	7,5%Δ	--	--	--	5,8%	8,0%	
• b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	23,1%	24,3%▲	10,7%▼	--	--	--	18,8%	17,0%	
• c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	16,2%	17,0%Δ	8,1%▼	--	--	--	12,5%	15,9%	
• d. Meer uren werken	9,7%	8,8%▼	15,7%▲	--	--	--	12,5%	22,2%▲	
• e. Minder uren werken	8,5%	7,3%▼	18,5%▲	--	--	--	14,9%▲	18,2%▲	
• f. Op andere tijden werken	8,3%	8,3%	7,6%	--	--	--	11,5%	11,4%	
• g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	51,2%	51,1%	54,0%	--	--	--	48,1%	48,3%	
AD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=9.591] [% ja]	4,6%	5,0%Δ	--	--	1,6%▼	3,4%	--	5,3%	

	Totaal	Transities 2010-2012						
		Niet-werkend			Niet-werkend			
		Werknemer - Werknemer	Zelfstandig - Zelfstandig	- Niet- werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel- werkend	Overige transities
CD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=8.443] [% ja]	3,9%	3,9%	--	--	--	--	2,8%	4,9%
AD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=9.167]								
· 1 Nee	94,1%	94,4%▲	--	--	95,6%	86,1%▼	--	90,8%
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,4%	1,3%▼	--	--	0,8%	4,3%▲	--	3,7%▲
· 3 Ja, lagere functie	1,7%	1,6%▼	--	--	1,9%	3,0%▲	--	2,8%
· 4 Ja, lager salaris	2,8%	2,7%	--	--	1,8%	6,5%▲	--	2,8%
CD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=8.123]								
· 1 Nee	95,0%	95,1%▲	--	--	--	--	89,0%▼	91,4%
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,0%	0,9%▼	--	--	--	--	5,2%▲	5,2%▲
· 3 Ja, lagere functie	1,9%	1,9%	--	--	--	--	0,6%	0%
· 4 Ja, lager salaris	2,2%	2,1%▼	--	--	--	--	5,2%▲	3,4%
AD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan? [N=10.386]								
· 1 Goed	78,2%	77,9%	87,1%▲	--	80,0%	70,3%▼	--	76,7%
· 2 Redelijk	16,9%	17,3%▲	12,4%▼	--	15,3%	19,4%	--	16,2%
· 3 Matig	3,4%	3,5%	0,5%▼	--	3,3%	6,3%▲	--	4,7%
· 4 Slecht	1,4%	1,3%	0%▼	--	1,4%	4,0%▲	--	2,4%
- Gemiddelde	1,28	1,28	1,13▼	--	1,26	1,44▲	--	1,33
CD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan? [N=9.220]								
· 1 Goed	78,3%	78,1%	85,2%▲	--	--	--	64,4%▼	80,7%
· 2 Redelijk	17,6%	17,7%	14,2%▼	--	--	--	23,4%▲	16,5%
· 3 Matig	3,0%	3,1%	0,6%▼	--	--	--	7,3%▲	2,3%
· 4 Slecht	1,1%	1,1%	0%▼	--	--	--	4,9%▲	0,6%
- Gemiddelde	1,27	1,27	1,15▼	--	--	--	1,53▲	1,23
AD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk [N=10.407]								
· 1 Helemaal oneens	0,8%	0,7%▼	0,5%	--	1,4%	2,3%▲	--	0,4%
· 2 Oneens	2,1%	2,2%	0,3%▼	--	1,6%	4,0%▲	--	1,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	7,2%	7,3%	5,0%▼	--	6,3%	9,7%▲	--	8,6%
· 4 Eens	50,0%	50,9%▲	41,1%▼	--	52,1%	46,7%	--	45,5%
· 5 Helemaal eens	39,9%	39,0%▼	53,1%▲	--	38,6%	37,3%	--	43,9%
- Gemiddelde	4,26	4,25▼	4,46▲	--	4,25	4,13▼	--	4,31
CD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk [N=9.255]								
· 1 Helemaal oneens	0,5%	0,6%	0,5%	--	--	--	0%	0,6%
· 2 Oneens	1,7%	1,9%▲	0,5%▼	--	--	--	1,9%	0%
· 3 Niet eens, niet oneens	7,6%	7,8%▲	3,7%▼	--	--	--	12,6%▲	5,7%
· 4 Eens	51,4%	52,1%▲	44,3%▼	--	--	--	49,5%	48,9%
· 5 Helemaal eens	38,7%	37,6%▼	51,1%▲	--	--	--	35,9%	44,9%
- Gemiddelde	4,26	4,24▼	4,45▲	--	--	--	4,19	4,38▲
• A Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, 1=laag-5=hoog) [N=10.416] [M]	2,76	2,78▲	2,54▼	--	2,75	2,84▲	--	2,77
• C Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=0.62, 1=laag-5=hoog) [N=9.258] [M]	2,75	2,76▲	2,55▼	--	--	--	2,95▲	2,79
• A Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, 1=laag-5=hoog) [N=1.574] [M]	3,23	--	--	3,25▲	--	--	3,08▼	--
• C Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=0.69, 1=laag-5=hoog) [N=2.675] [M]	3,09	--	--	3,29▲	2,85▼	2,97▼	--	2,83▼
AD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [N=10.428]								
· a. Training of instructie op het werk	49,5%	54,4%▲	16,0%▼	--	44,6%▼	33,7%▼	--	21,1%▼
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	34,2%	36,9%▲	25,3%▼	--	24,8%▼	21,8%▼	--	21,5%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	7,2%	7,7%▲	8,7%	--	2,5%▼	3,3%▼	--	8,6%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	27,8%	26,9%▼	53,1%▲	--	22,2%▼	11,7%▼	--	37,5%▲
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	14,5%	14,1%▼	30,1%▲	--	10,5%▼	5,0%▼	--	18,8%
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	27,7%	25,1%▼	29,5%	--	35,8%▲	50,8%▲	--	39,1%▲

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
CD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [N=9.268]									
· a. Training of instructie op het werk	49,4%	52,8%▲	15,6%▼	--	--	--	37,0%▼	26,7%▼	
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	30,2%	31,3%▲	23,7%▼	--	--	--	15,9%▼	21,6%▼	
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	5,7%	5,8%	4,9%	--	--	--	4,3%	5,7%	
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	25,9%	24,2%▼	49,3%▲	--	--	--	13,0%▼	33,0%▲	
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	14,7%	13,6%▼	29,8%▲	--	--	--	8,2%▼	17,0%	
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	30,3%	29,3%▼	34,5%▲	--	--	--	48,1%▲	39,2%▲	
AD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [N=1.629]									
· a. Training of instructie bij een bedrijf	5,7%	--	--	4,4%▼	--	--	14,4%▲	--	
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	7,5%	--	--	5,8%▼	--	--	18,8%▲	--	
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	3,7%	--	--	2,7%▼	--	--	10,6%▲	--	
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	5,0%	--	--	4,1%▼	--	--	11,1%▲	--	
· e. Bezoek aan een banenbeurs	9,8%	--	--	6,8%▼	--	--	29,8%▲	--	
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	1,8%	--	--	1,3%▼	--	--	4,8%▲	--	
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	78,9%	--	--	83,7%▲	--	--	46,2%▼	--	
CD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [N=2.789]									
· a. Training of instructie bij een bedrijf	4,9%	--	--	3,2%▼	6,2%▲	7,9%▲	--	3,8%	
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	5,4%	--	--	3,2%▼	6,4%	10,3%▲	--	3,8%	
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	2,5%	--	--	1,8%▼	1,2%▼	6,9%▲	--	3,8%	
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	6,4%	--	--	3,4%▼	7,9%▲	11,1%▲	--	17,5%▲	
· e. Bezoek aan een banenbeurs	7,4%	--	--	5,8%▼	0,6%▼	23,6%▲	--	5,0%	
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	2,2%	--	--	0,5%▼	3,0%	4,8%▲	--	10,0%▲	
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	80,2%	--	--	86,6%▲	81,9%	59,2%▼	--	75,0%	
AD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht? [N=7.521]									
· 1 Kennis en vaardigheden voor huidig werk	84,7%	84,6%	83,1%	--	87,8%▲	84,6%	--	82,7%	
· 2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,3%	2,3%	2,0%	--	1,7%	5,6%▲	--	3,8%	
· 3 Zowel voor huidig werk als voor ander werk	13,0%	13,2%	15,0%	--	10,4%	9,8%	--	13,5%	
CD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht? [N=6.451]									
· 1 Kennis en vaardigheden voor huidig werk	83,3%	83,8%▲	77,1%▼	--	--	--	81,5%	79,4%	
· 2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,5%	2,4%	3,0%	--	--	--	1,9%	3,7%	
· 3 Zowel voor huidig werk als voor ander werk	14,3%	13,8%▼	19,9%▲	--	--	--	16,7%	16,8%	
A Leeroriëntatie (4 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.416] [M]	3,90	3,92▲	4,00▲	--	3,72▼	3,78▼	--	3,91	
C Leeroriëntatie (4 items, alfa=0.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.260] [M]	3,88	3,88	3,91	--	--	--	3,86	3,88	
AD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT) [N=9.607]									
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,6%	2,1%▼	--	--	20,0%▲	0,6%▼	--	4,3%	
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	22,9%	22,2%▼	--	--	36,4%▲	14,1%▼	--	13,0%▼	
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	27,1%	28,7%▲	--	--	14,0%▼	22,9%▼	--	22,6%	
· 4 Nee	33,4%	33,6%	--	--	24,0%▼	42,1%▲	--	48,7%▲	
· 5 Weet niet	13,1%	13,5%▲	--	--	5,6%▼	20,2%▲	--	11,3%	
CD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT) [N=8.453]									
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	2,3%	2,3%	--	--	--	--	1,1%	1,6%	
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,1%	16,3%▲	--	--	--	--	5,6%▼	13,1%	
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	25,5%	25,8%▲	--	--	--	--	15,3%▼	16,4%	
· 4 Nee	40,6%	40,5%	--	--	--	--	41,2%	47,5%	
· 5 Weet niet	15,6%	15,1%▼	--	--	--	--	36,7%▲	21,3%	

	Totaal	Transities 2010-2012						
		Niet-werkend			Niet-werkend			Overige transities
		Werknemer - Werknemer	Zelfstandig - Zelfstandig	- Niet- werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel- werkend	
AD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=9.617]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	12,5%	10,7%▼	--	--	32,3%▲	10,7%	--	9,6%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	18,6%	19,8%▲	--	--	13,8%▽	9,0%▼	--	7,8%▼
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,1%	20,0%Δ	--	--	10,8%▼	16,7%	--	20,0%
4 Nee	38,2%	37,9%	--	--	35,8%	44,6%Δ	--	51,3%▲
5 Weet niet	11,6%	11,7%	--	--	7,2%▽	19,0%▲	--	11,3%
CD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=8.454]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	12,0%	12,3%▲	--	--	--	--	2,3%▼	3,3%▼
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	15,7%	15,9%▲	--	--	--	--	6,2%▼	13,1%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,8%	19,9%	--	--	--	--	15,8%	16,4%
4 Nee	39,7%	39,6%	--	--	--	--	43,5%	45,9%
5 Weet niet	12,8%	12,3%▼	--	--	--	--	32,2%▲	21,3%▲
AD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers [N=9.603]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	3,6%	3,2%▽	--	--	9,0%▲	2,3%	--	1,8%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	9,0%	9,4%Δ	--	--	7,9%	5,2%▽	--	2,6%▼
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,8%	20,0%	--	--	19,9%	17,6%	--	19,3%
4 Nee	49,9%	49,7%	--	--	49,2%	52,2%	--	61,4%▲
5 Weet niet	17,7%	17,8%	--	--	14,0%▽	22,6%Δ	--	14,9%
CD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers [N=8.451]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	3,8%	3,9%Δ	--	--	--	--	0%▼	1,6%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	8,0%	8,1%	--	--	--	--	4,5%	4,9%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	20,2%	20,3%	--	--	--	--	16,4%	13,1%
4 Nee	48,8%	48,8%	--	--	--	--	45,2%	52,5%
5 Weet niet	19,1%	18,8%▼	--	--	--	--	33,9%▲	27,9%
AD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=9.610]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	1,4%	1,1%▽	--	--	5,0%▲	1,5%	--	0,9%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	4,9%	5,0%	--	--	5,2%	2,9%▽	--	2,6%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	13,3%	13,2%	--	--	14,1%	13,4%	--	12,3%
4 Nee	63,3%	63,1%	--	--	64,6%	61,2%	--	74,6%▲
5 Weet niet	17,1%	17,6%Δ	--	--	11,1%▽	21,0%Δ	--	9,6%▼
CD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=8.449]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	1,1%	1,1%	--	--	--	--	1,1%	0%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	4,3%	4,4%	--	--	--	--	3,4%	1,6%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,8%	12,8%	--	--	--	--	9,6%	11,5%
4 Nee	64,1%	64,4%▲	--	--	--	--	49,2%▼	65,6%
5 Weet niet	17,7%	17,3%▼	--	--	--	--	36,7%▲	21,3%
AD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=9.602]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	0,4%	0,4%	--	--	0,4%	0,8%	--	0%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,4%	3,5%	--	--	3,6%	2,3%	--	1,7%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	13,1%	13,2%	--	--	13,4%	10,7%	--	13,9%
4 Nee	62,4%	61,8%▽	--	--	67,0%Δ	62,8%	--	71,3%Δ
5 Weet niet	20,8%	21,2%Δ	--	--	15,6%▽	23,4%	--	13,0%▽
CD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=8.445]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	0,2%	0,2%	--	--	--	--	0,6%	0%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,2%	3,2%	--	--	--	--	2,8%	1,6%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,4%	12,5%	--	--	--	--	9,0%	11,5%
4 Nee	62,8%	63,1%▲	--	--	--	--	49,7%▼	54,1%
5 Weet niet	21,4%	21,0%▼	--	--	--	--	37,9%▲	32,8%▲
AD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=9.608]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	5,7%	5,5%▽	--	--	7,7%Δ	8,2%Δ	--	0%▼
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	17,0%	17,6%Δ	--	--	13,9%▽	13,2%▽	--	10,4%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	39,2%	40,2%Δ	--	--	33,7%▽	29,1%▼	--	41,7%
4 Nee	27,6%	26,4%▽	--	--	33,9%Δ	35,0%Δ	--	38,3%▲
5 Weet niet	10,6%	10,3%	--	--	10,7%	14,5%Δ	--	9,6%
CD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=8.450]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	5,8%	5,8%	--	--	--	--	5,1%	1,7%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	15,1%	15,3%Δ	--	--	--	--	11,4%	5,0%▼
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	38,3%	38,8%▲	--	--	--	--	22,7%▼	25,0%▼
4 Nee	29,5%	29,4%	--	--	--	--	29,5%	41,7%▲
5 Weet niet	11,3%	10,7%▼	--	--	--	--	31,3%▲	26,7%▲
AD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=9.593]								
1 Ja, ik maak er gebruik van	4,5%	3,9%▽	--	--	7,0%Δ	10,1%▲	--	3,5%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,3%	16,9%Δ	--	--	13,5%▽	13,2%	--	7,1%▼
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	41,7%	43,0%Δ	--	--	36,3%▽	27,5%▼	--	39,8%
4 Nee	25,6%	24,4%▽	--	--	31,2%Δ	33,6%Δ	--	38,9%▲
5 Weet niet	11,9%	11,7%	--	--	12,0%	15,5%Δ	--	10,6%

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig - Werknemer Zelfstandig			Niet-werkend - Niet-werkend		Niet-werkend - Wel-werkend		Overige transities
CD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=8.436]									
1 Ja, ik maak er gebruik van	3,8%	3,8%	--	--	--	--	5,6%	1,7%	
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	14,6%	14,7% Δ	--	--	--	--	10,7%	5,0% \blacktriangledown	
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	40,7%	41,1% \blacktriangle	--	--	--	--	26,6% \blacktriangledown	30,0%	
4 Nee	28,0%	27,9%	--	--	--	--	27,7%	40,0% \blacktriangle	
5 Weet niet	12,9%	12,5% \blacktriangledown	--	--	--	--	29,4% \blacktriangle	23,3% \blacktriangle	
A Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën) [N=10.405]									
1 Minder gedaan dan normaal	8,7%	7,0% \blacktriangledown	13,4% Δ	--	11,5% Δ	21,8% \blacktriangle	--	17,6% \blacktriangle	
2 Evenveel gedaan	54,7%	53,5% \blacktriangledown	55,9%	--	66,5% \blacktriangle	52,9%	--	54,5%	
3 Meer gedaan dan normaal	36,6%	39,5% \blacktriangle	30,7% \blacktriangledown	--	22,0% \blacktriangledown	25,2% \blacktriangledown	--	27,8% \blacktriangledown	
C Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën) [N=9.260]									
1 Minder gedaan dan normaal	9,5%	8,5% \blacktriangledown	18,5% \blacktriangle	--	--	--	12,1%	17,6% \blacktriangle	
2 Evenveel gedaan	54,3%	54,3%	54,4%	--	--	--	57,8%	51,1%	
3 Meer gedaan dan normaal	36,2%	37,2% Δ	27,2% \blacktriangledown	--	--	--	30,1%	31,3%	
AE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=10.405]									
1 Veel minder dan normaal	3,0%	2,3% \blacktriangledown	2,4%	--	3,6%	13,9% \blacktriangle	--	5,9% Δ	
2	0,5%	0,4% \blacktriangledown	0,8%	--	0,4%	0,8%	--	1,6% Δ	
3	1,1%	0,9% \blacktriangledown	2,3% Δ	--	1,9% Δ	1,7%	--	3,1% Δ	
4	1,9%	1,5% \blacktriangledown	4,4% \blacktriangle	--	2,0%	2,7%	--	3,9% Δ	
5	2,2%	1,9% \blacktriangledown	3,5% Δ	--	3,7% Δ	2,7%	--	3,1%	
6 Evenveel als normaal	54,7%	53,5% \blacktriangledown	55,9%	--	66,5% \blacktriangle	52,9%	--	54,5%	
7	8,4%	9,1% Δ	8,1%	--	4,6% \blacktriangledown	5,9% \blacktriangledown	--	5,5%	
8	11,9%	12,8% Δ	7,5% \blacktriangledown	--	8,5% \blacktriangledown	9,7%	--	9,4%	
9	9,1%	10,0% Δ	7,0%	--	4,7% \blacktriangledown	5,0% \blacktriangledown	--	4,7% \blacktriangledown	
10	3,0%	3,1%	3,4%	--	2,1%	1,7%	--	3,1%	
11 Veel meer dan normaal	4,2%	4,5% Δ	4,7%	--	2,1% \blacktriangledown	2,9%	--	5,1%	
Gemiddelde	6,66	6,79 \blacktriangle	6,47 \blacktriangledown	--	6,22 \blacktriangledown	5,76 \blacktriangledown	--	6,20 \blacktriangledown	
CE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=9.260]									
1 Veel minder dan normaal	2,9%	2,8%	2,7%	--	--	--	3,9%	4,0%	
2	0,5%	0,4% \blacktriangledown	1,4% Δ	--	--	--	1,0%	1,7% Δ	
3	1,1%	1,0% \blacktriangledown	2,6% Δ	--	--	--	1,0%	2,8% Δ	
4	1,9%	1,6% \blacktriangledown	4,9% \blacktriangle	--	--	--	1,9%	5,7% \blacktriangle	
5	3,0%	2,7% \blacktriangledown	6,9% \blacktriangle	--	--	--	4,4%	3,4%	
6 Evenveel als normaal	54,3%	54,3%	54,4%	--	--	--	57,8%	51,1%	
7	9,3%	9,6% Δ	6,7% \blacktriangledown	--	--	--	10,7%	6,3%	
8	10,8%	11,2% Δ	7,5% \blacktriangledown	--	--	--	5,3% \blacktriangledown	10,2%	
9	9,5%	9,8% Δ	7,5%	--	--	--	6,8%	9,1%	
10	2,7%	2,8%	2,3%	--	--	--	1,9%	2,8%	
11 Veel meer dan normaal	3,9%	3,9%	3,2%	--	--	--	5,3%	2,8%	
Gemiddelde	6,63	6,67 \blacktriangle	6,26 \blacktriangledown	--	--	--	6,42	6,30 \blacktriangledown	
AE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [N=905]									
a. Gezondheidsproblemen	49,0%	51,3%	21,6% \blacktriangledown	--	51,6%	67,3% \blacktriangle	--	24,4% \blacktriangledown	
b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	41,2%	39,5%	72,7% \blacktriangle	--	26,9% \blacktriangledown	25,0% \blacktriangledown	--	68,9% \blacktriangle	
c. Problemen met collega's of leidinggevende	3,3%	3,0%	1,1%	--	2,2%	8,7% \blacktriangle	--	2,2%	
d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	10,6%	9,2%	10,2%	--	23,7% \blacktriangle	6,7%	--	11,1%	
CE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [N=876]									
a. Gezondheidsproblemen	49,5%	54,4% \blacktriangle	31,4% \blacktriangledown	--	--	--	32,0%	25,8% \blacktriangledown	
b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	45,7%	40,5% \blacktriangledown	66,9% \blacktriangle	--	--	--	64,0%	64,5% \blacktriangle	
c. Problemen met collega's of leidinggevende	2,7%	3,1%	1,7%	--	--	--	0%	0%	
d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	7,2%	7,3%	6,6%	--	--	--	4,0%	9,7%	
AE03. Welk soort taken verricht u in uw werk? [N=10.366]									
1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,4%	61,5% Δ	56,3% \blacktriangledown	--	57,0% \blacktriangledown	51,3% \blacktriangledown	--	63,1%	
2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	13,2%	12,3% \blacktriangledown	13,4%	--	17,7% Δ	21,7% \blacktriangle	--	13,3%	
3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	26,3%	26,2%	30,3% Δ	--	25,3%	27,0%	--	23,5%	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Werknemer - Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	Niet-werkend - Wel-werkend		
CE03. Welk soort taken verricht u in uw werk? [N=9.226]									
1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,8%	61,5%▲	54,4%▽	--	--	--	50,2%▼	63,1%	
2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	12,1%	11,8%▽	14,2%	--	--	--	18,8%▲	10,8%	
3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	27,1%	26,7%▽	31,4%▲	--	--	--	30,9%	26,1%	
AE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.028]									
0 Geheel niet in staat om te werken	4,2%	0,6%▼	0,3%▼	28,6%▲	1,0%▽	5,9%	4,8%	1,2%▽	
1	1,8%	0,3%▼	0,3%▽	12,0%▲	0,2%▽	2,3%	5,8%▲	0,4%	
2	1,8%	0,4%▼	0,3%▽	10,4%▲	0,9%▽	2,3%	4,3%▲	2,3%	
3	1,5%	0,5%▼	0,8%	6,5%▲	0,9%	5,0%▲	3,8%▲	0%▽	
4	1,6%	1,0%▽	0,9%	4,6%▲	0,9%	3,6%▲	4,3%▲	2,7%	
5	3,0%	2,4%▽	2,5%	5,0%▲	2,9%	6,7%▲	7,2%▲	3,1%	
6	5,3%	4,8%▽	5,5%	5,6%	7,6%▲	7,7%▲	8,2%	8,2%▲	
7	18,0%	18,7%▲	18,7%	10,2%▼	21,8%▲	21,5%▲	15,4%	23,4%▲	
8	33,1%	36,9%▲	31,9%	10,9%▼	41,6%▲	28,5%▽	20,2%▼	30,9%	
9	18,9%	22,0%▲	25,4%▲	4,0%▼	14,4%▽	11,3%▼	11,1%▼	19,5%	
10 Werkvermogen in uw beste periode	10,6%	12,4%▲	13,5%▲	2,3%▼	7,9%▽	5,2%▽	14,9%▲	8,2%	
Gemiddelde	7,31	7,95▲	8,01▲	3,47▼	7,62▲	6,49▼	6,46▼	7,50	
CE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.029]									
0 Geheel niet in staat om te werken	3,9%	1,0%▼	0%▼	23,6%▲	1,0%▽	7,8%▲	1,0%▽	1,6%	
1	1,9%	0,4%▼	0%▽	10,7%▲	0,2%▽	8,0%▲	1,0%	1,6%	
2	2,2%	0,6%▼	0,8%▽	12,0%▲	0,7%▽	5,7%▲	1,0%	0%▽	
3	1,8%	0,7%▼	1,5%	8,0%▲	1,4%	4,2%▲	2,4%	0,8%	
4	1,9%	0,9%▼	1,5%	6,2%▲	2,6%	4,8%▲	2,9%	2,7%	
5	3,4%	2,4%▽	2,0%▽	6,5%▲	6,3%▲	6,1%▲	5,8%	5,1%	
6	5,7%	5,0%▽	6,4%	5,7%	10,0%▲	6,5%	7,7%	7,5%	
7	16,7%	16,8%	15,6%	11,1%▽	26,3%▲	13,7%	20,8%	18,4%	
8	34,4%	39,4%▲	35,6%	9,3%▼	35,9%	20,0%▼	33,8%	34,9%	
9	20,1%	23,6%▲	26,3%▲	4,2%▼	12,3%▼	16,4%▽	13,0%▽	17,3%	
10 Werkvermogen in uw beste periode	8,0%	9,2%▲	10,2%▲	2,6%▼	3,2%▽	6,7%	10,6%	10,2%	
Gemiddelde	7,24	7,86▲	7,94▲	3,67▼	7,22	5,92▼	7,37	7,51	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig - Werknemer Zelfstandig			Niet-werkend - Niet- werkend		Werknemer - Werknemer - Niet-werkend - Wel- werkend		Overige transities
• A WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht-10=zeer goed) [N=10.330] [M]	8,18	8,22▲	8,41▲	--	8,03▼	7,34▼	--	8,11	
• C WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht-10=zeer goed) [N=9.147] [M]	8,16	8,15▼	8,32▲	--	--	--	7,99▼	8,39▲	
• A Self-efficacy: Doorwerken in komende 12 maanden (5 items, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=10.397] [M]	4,11	4,18▲	4,26▲	--	3,68▼	3,59▼	--	3,94▼	
• C Self-efficacy: Doorwerken in komende 12 maanden (5 items, alfa=0.87, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=9.239] [M]	4,13	4,13	4,22▲	--	--	--	4,00▼	4,11	
• A Self-efficacy: Lichter werk en doorwerken (3 items, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=638] [M]	3,39	3,66▲	3,37	--	2,92▼	3,09▼	--	3,04	
• C Self-efficacy: Lichter werk en doorwerken (3 items, alfa=0.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=682] [M]	3,51	3,51	3,71	--	--	--	3,45	3,13	
• A Self-efficacy: Leren nieuwe taken en nieuwe werkgever (4 items, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=12.030] [M]	3,43	3,65▲	3,71▲	2,35▼	2,85▼	3,32▼	3,63▲	3,62▲	
• C Self-efficacy: Leren nieuwe taken en nieuwe werkgever (4 items, alfa=0.83, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=12.021] [M]	3,33	3,54▲	3,69▲	2,28▼	2,73▼	3,14▼	3,60▲	3,45	
• A Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=10.399] [M]	5,06	4,58▼	1,64▼	--	6,79▲	15,8▲	--	3,87	
• C Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=9.215] [M]	4,38	4,69▲	1,56▼	--	--	--	2,81	2,32▼	
AE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [N=12.057]									
• a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	83,1%	93,9%▲	90,4%▲	25,0%▼	87,4%▲	80,5%	23,6%▼	82,0%	
• b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,4%	3,7%▼	4,9%▼	52,5%▲	6,8%▼	14,0%▲	15,4%▲	6,3%▼	
• c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	3,3%	1,1%▼	2,0%	10,4%▲	1,1%▼	3,6%	48,6%▲	7,0%▲	
• d. Ja, bijstand	1,2%	0,1%▼	0,2%▼	8,2%▲	0,4%▼	0,8%	5,8%▲	0,4%	
• e. Ja, een andere sociale uitkering	2,6%	1,4%▼	3,2%	7,1%▲	4,7%▲	1,5%	10,1%▲	5,5%▲	
CE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [N=12.057]									
• a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	80,0%	93,2%▲	90,7%▲	26,8%▼	70,2%▼	18,0%▼	74,0%▼	73,0%▼	
• b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,1%	3,6%▼	3,7%▼	50,5%▲	3,5%▼	25,9%▲	9,6%	6,3%▼	
• c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	4,0%	1,1%▼	1,2%▼	6,3%▲	1,1%▼	50,6%▲	8,2%▲	9,8%▲	
• d. Ja, bijstand	1,5%	0,2%▼	0,5%▼	8,9%▲	0,1%▼	3,8%▲	4,3%▲	1,6%	
• e. Ja, een andere sociale uitkering	5,0%	2,1%▼	4,0%	9,6%▲	25,4%▲	6,1%	4,8%	9,8%▲	
AF01. Waardering [belangrijk] [N=12.035]									
• 1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,3%▼	1,4%▲	2,2%▲	0,4%	0,8%	1,0%	0,4%	
• 2 Enigszins belangrijk	6,2%	5,4%▼	10,8%▲	7,1%	7,3%	6,3%	8,2%	10,2%▲	
• 3 Tamelijk belangrijk	40,6%	40,0%	46,3%▲	39,3%	39,2%	43,7%	50,0%▲	42,6%	
• 4 Heel erg belangrijk	52,6%	54,3%▲	41,5%▼	51,4%	53,1%	49,2%	40,9%▼	46,9%	
- Gemiddelde	3,45	3,48▲	3,28▼	3,40▼	3,45	3,41	3,31▼	3,36▼	
CF01. Waardering [belangrijk] [N=12.043]									
• 1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,4%▼	2,3%▲	3,0%▲	1,9%▲	0,8%	0,5%	0,4%	
• 2 Enigszins belangrijk	6,8%	5,9%▼	11,2%▲	9,2%▲	5,1%▼	10,3%▲	6,3%	9,4%	
• 3 Tamelijk belangrijk	41,2%	40,6%	44,2%	40,0%	42,7%	45,4%	39,1%	46,1%	
• 4 Heel erg belangrijk	51,2%	53,1%▲	42,4%▼	47,8%▼	50,4%	43,5%▼	54,1%	44,1%▼	
- Gemiddelde	3,43	3,46▲	3,27▼	3,33▼	3,42	3,32▼	3,47	3,34▼	
AF02. Interessant werk [belangrijk] [N=12.034]									
• 1 Niet erg belangrijk	0,5%	0,4%▼	0,3%	1,7%▲	0,4%	0,6%	0,5%	0,4%	
• 2 Enigszins belangrijk	5,3%	4,7%▼	4,1%	7,2%▲	5,7%	8,2%▲	9,2%▲	7,5%	
• 3 Tamelijk belangrijk	41,0%	40,1%▼	38,5%	44,5%▲	43,1%	46,5%▲	44,2%	36,5%	
• 4 Heel erg belangrijk	53,2%	54,8%▲	57,1%▲	46,6%▼	50,9%	44,7%▼	46,1%▼	55,7%	
- Gemiddelde	3,47	3,49▲	3,52▲	3,36▼	3,44	3,35▼	3,36▼	3,47	
CF02. Interessant werk [belangrijk] [N=12.040]									
• 1 Niet erg belangrijk	1,0%	0,6%▼	0,9%	2,7%▲	1,2%	1,0%	0,5%	0,8%	
• 2 Enigszins belangrijk	5,9%	5,1%▼	5,4%	8,8%▲	4,8%	11,1%▲	10,6%▲	7,0%	
• 3 Tamelijk belangrijk	42,9%	42,3%▼	39,1%▼	47,8%▲	43,1%	46,2%	42,0%	41,8%	
• 4 Heel erg belangrijk	50,2%	52,0%▲	54,6%▲	40,7%▼	50,8%	41,6%▼	46,9%	50,4%	
- Gemiddelde	3,42	3,46▲	3,47▲	3,26▼	3,43	3,28▼	3,35	3,42	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
AF03. Leer- en groeimogelijkheden [belangrijk] [N=12.037]									
1 Niet erg belangrijk	7,3%	5,9%▼	11,5%▲	8,5%	10,9%▲	12,8%▲	9,2%	12,1%▲	
2 Enigszins belangrijk	27,3%	27,1%	28,1%	26,3%	27,7%	30,8%	31,4%	27,3%	
3 Tamelijk belangrijk	45,0%	46,8%▲	40,8%▼	41,9%▼	41,8%	39,4%▼	40,6%	39,1%	
4 Heel erg belangrijk	20,4%	20,2%	19,7%	23,2%▲	19,7%	17,0%	18,8%	21,5%	
Gemiddelde	2,78	2,81▲	2,69▼	2,80	2,70▼	2,61▼	2,69	2,70	
CF03. Leer- en groeimogelijkheden [belangrijk] [N=12.043]									
1 Niet erg belangrijk	8,2%	7,2%▼	11,6%▲	9,9%▲	9,4%	12,8%▲	10,1%	8,6%	
2 Enigszins belangrijk	28,2%	28,4%	31,6%▲	26,0%	24,4%▼	34,5%▲	26,6%	27,3%	
3 Tamelijk belangrijk	45,1%	46,2%▲	38,2%▼	43,3%	47,1%	40,2%▼	40,6%	45,7%	
4 Heel erg belangrijk	18,4%	18,2%	18,6%	20,9%▲	19,1%	12,6%▼	22,7%	18,4%	
Gemiddelde	2,74	2,75▲	2,64▼	2,75	2,76	2,53▼	2,76	2,74	
AF04. Zelfstandigheid [belangrijk] [N=12.042]									
1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,4%▼	0,5%	3,5%▲	0,6%	0,8%	3,4%▲	0,4%	
2 Enigszins belangrijk	7,1%	5,8%▼	1,7%▼	17,3%▲	4,4%▼	8,6%	16,3%▲	2,7%▼	
3 Tamelijk belangrijk	40,2%	40,5%	20,9%▼	43,9%▲	43,3%	46,3%▲	50,0%▲	32,0%▼	
4 Heel erg belangrijk	51,8%	53,3%▲	76,9%▲	35,3%▼	51,6%	44,2%▼	30,3%▼	64,8%▲	
Gemiddelde	3,43	3,47▲	3,74▲	3,11▼	3,46	3,34▼	3,07▼	3,61▲	
CF04. Zelfstandigheid [belangrijk] [N=12.045]									
1 Niet erg belangrijk	1,2%	0,4%▼	0,5%	4,5%▲	2,5%▲	4,4%▲	1,0%	0,4%	
2 Enigszins belangrijk	7,6%	5,7%▼	2,9%▼	17,3%▲	7,7%	18,4%▲	8,7%	5,9%	
3 Tamelijk belangrijk	42,3%	42,2%	19,4%▼	46,0%▲	51,0%▲	47,5%▲	45,4%	44,5%	
4 Heel erg belangrijk	48,8%	51,6%▲	77,3%▲	32,2%▼	38,8%▼	29,7%▼	44,9%	49,2%	
Gemiddelde	3,39	3,45▲	3,73▲	3,06▼	3,26▼	3,03▼	3,34	3,43	
AF05. Prettige sfeer op het werk [belangrijk] [N=12.044]									
1 Niet erg belangrijk	0,5%	0,2%▼	1,1%▲	1,6%▲	0,2%	0,8%	0%	0,8%	
2 Enigszins belangrijk	2,1%	1,7%▼	5,8%▲	2,5%	0,7%▼	2,1%	4,3%▲	3,1%	
3 Tamelijk belangrijk	24,3%	23,1%▼	30,0%▲	26,4%	24,7%	24,2%	25,0%	38,3%▲	
4 Heel erg belangrijk	73,1%	75,0%▲	63,1%▼	69,5%▼	74,3%	72,9%	70,7%	57,8%▼	
Gemiddelde	3,70	3,73▲	3,55▼	3,64▼	3,73	3,69	3,66	3,53▼	
CF05. Prettige sfeer op het werk [belangrijk] [N=12.041]									
1 Niet erg belangrijk	0,7%	0,2%▼	2,6%▲	2,5%▲	1,1%	0,6%	0,5%	0,4%	
2 Enigszins belangrijk	2,6%	2,1%▼	6,7%▲	2,4%	2,1%	2,7%	2,4%	8,6%▲	
3 Tamelijk belangrijk	27,1%	25,5%▼	33,5%▲	29,8%▲	28,3%	31,2%▲	23,7%	36,5%▲	
4 Heel erg belangrijk	69,6%	72,1%▲	57,1%▼	65,3%▼	68,5%	65,5%▼	73,4%	54,5%▼	
Gemiddelde	3,66	3,69▲	3,45▼	3,58▼	3,64	3,62	3,70	3,45▼	
AF06. Goede leidinggevende [belangrijk] [N=12.035]									
1 Niet erg belangrijk	2,8%	1,0%▼	25,1%▲	2,4%	0,7%▼	2,1%	1,4%	12,5%▲	
2 Enigszins belangrijk	7,4%	6,9%▼	15,8%▲	6,6%	5,8%	6,1%	6,8%	13,3%▲	
3 Tamelijk belangrijk	35,7%	36,3%▲	29,7%▼	36,0%	32,5%	32,9%	42,5%▲	37,5%	
4 Heel erg belangrijk	54,2%	55,7%▲	29,4%▼	55,0%	60,9%▲	58,9%▲	49,3%	36,7%▼	
Gemiddelde	3,41	3,47▲	2,63▼	3,44	3,54▲	3,49▲	3,40	2,98▼	
CF06. Goede leidinggevende [belangrijk] [N=12.039]									
1 Niet erg belangrijk	3,3%	1,1%▼	29,7%▲	3,2%	1,9%▼	1,7%▼	4,8%	13,7%▲	
2 Enigszins belangrijk	7,4%	7,2%	14,9%▲	6,0%▼	6,5%	6,3%	5,3%	10,2%	
3 Tamelijk belangrijk	37,9%	38,5%▲	29,1%▼	38,6%	37,1%	37,9%	40,1%	38,3%	
4 Heel erg belangrijk	51,4%	53,2%▲	26,3%▼	52,3%	54,6%	54,1%	49,8%	37,9%▼	
Gemiddelde	3,37	3,44▲	2,52▼	3,40	3,44▲	3,44▲	3,35	3,00▼	
AF07. Goed salaris [belangrijk] [N=12.039]									
1 Niet erg belangrijk	1,6%	0,8%▼	5,8%▲	3,9%▲	1,2%	0,8%	2,4%	4,3%▲	
2 Enigszins belangrijk	12,7%	10,7%▼	24,8%▲	17,1%▲	10,4%▼	14,5%	22,1%▲	17,6%▲	
3 Tamelijk belangrijk	46,9%	46,6%	43,7%	48,6%	47,8%	47,2%	48,6%	50,0%	
4 Heel erg belangrijk	38,9%	41,9%▲	25,7%▼	30,4%▼	40,5%	37,5%	26,9%▼	28,1%▼	
Gemiddelde	3,23	3,30▲	2,89▼	3,06▼	3,28	3,21	3,00▼	3,02▼	
CF07. Goed salaris [belangrijk] [N=12.039]									
1 Niet erg belangrijk	1,9%	0,7%▼	6,0%▲	5,2%▲	3,3%▲	3,8%▲	2,9%	4,7%▲	
2 Enigszins belangrijk	14,1%	10,6%▼	26,3%▲	20,2%▲	18,1%▲	25,1%▲	16,0%	23,8%▲	
3 Tamelijk belangrijk	46,7%	46,6%	42,6%▼	46,1%	51,5%▲	47,7%	46,1%	45,7%	
4 Heel erg belangrijk	37,3%	42,0%▲	25,2%▼	28,5%▼	27,0%▼	23,4%▼	35,0%	25,8%▼	
Gemiddelde	3,19	3,30▲	2,87▼	2,98▼	3,02▼	2,91▼	3,13	2,93▼	
AF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijk] [N=12.032]									
1 Niet erg belangrijk	18,9%	19,5%▲	30,4%▲	13,3%▼	16,4%	15,1%▼	18,8%	17,7%	
2 Enigszins belangrijk	21,8%	23,0%▲	18,5%▼	19,2%▼	20,6%	20,5%	15,5%▼	16,5%▼	
3 Tamelijk belangrijk	28,9%	27,8%▼	24,7%▼	32,9%▲	34,0%▲	29,6%	31,9%	35,0%▲	
4 Heel erg belangrijk	30,4%	29,8%▼	26,4%▼	34,6%▲	29,0%	34,8%▲	33,8%	30,7%	
Gemiddelde	2,71	2,68▼	2,47▼	2,89▲	2,76	2,84▲	2,81	2,79	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
CF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijk] [N=12.040]									
1 Niet erg belangrijk	16,6%	17,8% Δ	25,5% \blacktriangle	9,9% \blacktriangledown	10,5% \blacktriangledown	17,2%	12,1%	14,5%	
2 Enigszins belangrijk	21,6%	23,5% Δ	18,7%	14,9% \blacktriangledown	18,9%	19,0%	20,3%	16,5% \blacktriangledown	
3 Tamelijk belangrijk	30,5%	29,0% \blacktriangledown	28,1%	37,1% Δ	37,9% Δ	28,9%	30,9%	30,2%	
4 Heel erg belangrijk	31,3%	29,7% \blacktriangledown	27,7% \blacktriangledown	38,2% Δ	32,7%	34,9%	36,7%	38,8% Δ	
Gemiddelde	2,76	2,70 \blacktriangledown	2,58 \blacktriangledown	3,04 \blacktriangle	2,93 Δ	2,82	2,92 Δ	2,93 Δ	
AF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [belangrijk] [N=12.033]									
1 Niet erg belangrijk	11,4%	12,2% Δ	4,0% \blacktriangledown	11,6%	12,6%	11,7%	10,1%	2,0% \blacktriangledown	
2 Enigszins belangrijk	25,4%	26,6% Δ	9,3% \blacktriangledown	26,7%	26,3%	25,4%	30,8%	12,5% \blacktriangledown	
3 Tamelijk belangrijk	35,5%	35,8%	29,7% \blacktriangledown	35,0%	36,2%	36,5%	34,6%	40,4%	
4 Heel erg belangrijk	27,6%	25,3% \blacktriangledown	57,0% \blacktriangle	26,7%	24,8%	26,4%	24,5%	45,1% \blacktriangle	
Gemiddelde	2,79	2,74 \blacktriangledown	3,40 \blacktriangle	2,77	2,73	2,78	2,74	3,29 \blacktriangle	
CF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [belangrijk] [N=12.046]									
1 Niet erg belangrijk	11,1%	12,1% Δ	4,6% \blacktriangledown	8,8% \blacktriangledown	9,3%	18,6% \blacktriangle	6,8% \blacktriangledown	6,3% \blacktriangledown	
2 Enigszins belangrijk	23,9%	25,0% Δ	8,6% \blacktriangledown	22,8%	25,1%	30,1% Δ	26,6%	16,9% \blacktriangledown	
3 Tamelijk belangrijk	37,4%	37,6%	32,3% \blacktriangledown	38,3%	42,9% Δ	31,4% \blacktriangledown	33,3%	36,1%	
4 Heel erg belangrijk	27,6%	25,3% \blacktriangledown	54,6% \blacktriangle	30,1% Δ	22,6% \blacktriangledown	19,9% \blacktriangledown	33,3%	40,8% \blacktriangle	
Gemiddelde	2,81	2,76 \blacktriangledown	3,37 \blacktriangle	2,90 Δ	2,79	2,53 \blacktriangledown	2,93	3,11 \blacktriangle	
AF10. Goede werkzekerheid [belangrijk] [N=12.006]									
1 Niet erg belangrijk	2,3%	1,0% \blacktriangledown	10,8% \blacktriangle	4,8% Δ	3,2%	1,9%	1,9%	8,7% \blacktriangle	
2 Enigszins belangrijk	8,2%	6,0% \blacktriangledown	21,5% \blacktriangle	11,9% Δ	8,1%	7,1%	15,0% \blacktriangle	17,7% \blacktriangle	
3 Tamelijk belangrijk	36,1%	34,9% \blacktriangledown	40,2% Δ	38,6% Δ	37,2%	38,0%	41,5%	39,0%	
4 Heel erg belangrijk	53,4%	58,0% \blacktriangle	27,5% \blacktriangledown	44,7% \blacktriangledown	51,5%	52,9%	41,5% \blacktriangledown	34,6% \blacktriangledown	
Gemiddelde	3,41	3,50 \blacktriangle	2,84 \blacktriangledown	3,23 \blacktriangledown	3,37	3,42	3,23 \blacktriangledown	3,00 \blacktriangledown	
CF10. Goede werkzekerheid [belangrijk] [N=12.027]									
1 Niet erg belangrijk	2,8%	1,0% \blacktriangledown	9,2% \blacktriangle	6,2% \blacktriangle	9,3% \blacktriangle	2,3%	3,4%	7,1% \blacktriangle	
2 Enigszins belangrijk	8,5%	5,3% \blacktriangledown	20,7% \blacktriangle	11,8% Δ	14,5% \blacktriangle	16,6% \blacktriangle	12,1%	26,4% \blacktriangle	
3 Tamelijk belangrijk	34,8%	32,7% \blacktriangledown	37,7%	38,8% Δ	41,5% Δ	42,2% Δ	32,4%	37,8%	
4 Heel erg belangrijk	53,9%	61,1% \blacktriangle	32,4% \blacktriangledown	43,1% \blacktriangledown	34,7% \blacktriangledown	38,9% \blacktriangledown	52,2%	28,7% \blacktriangledown	
Gemiddelde	3,40	3,54 \blacktriangle	2,93 \blacktriangledown	3,19 \blacktriangledown	3,02 \blacktriangledown	3,18 \blacktriangledown	3,33	2,88 \blacktriangledown	
AF11. Waardering [aanwezig] [N=10.351]									
1 Helemaal niet	4,9%	4,7%	2,3% \blacktriangledown	--	5,2%	10,4% \blacktriangle	--	4,3%	
2 Enigszins	37,3%	38,3% Δ	21,0% \blacktriangledown	--	38,1%	43,1% Δ	--	33,2%	
3 Tamelijk sterk	43,5%	43,5%	50,2% Δ	--	43,4%	34,5% \blacktriangledown	--	43,1%	
4 Heel sterk	14,4%	13,5% \blacktriangledown	26,4% \blacktriangle	--	13,2%	12,1%	--	19,4% Δ	
Gemiddelde	2,67	2,66 \blacktriangledown	3,01 \blacktriangle	--	2,65	2,48 \blacktriangledown	--	2,77 Δ	
CF11. Waardering [aanwezig] [N=9.220]									
1 Helemaal niet	5,5%	5,9% Δ	2,0% \blacktriangledown	--	--	--	4,4%	2,9%	
2 Enigszins	36,8%	38,5% \blacktriangle	21,6% \blacktriangledown	--	--	--	29,8% \blacktriangledown	21,4% \blacktriangledown	
3 Tamelijk sterk	43,2%	42,5% \blacktriangledown	47,4% Δ	--	--	--	45,9%	58,4% \blacktriangle	
4 Heel sterk	14,5%	13,2% \blacktriangledown	29,0% \blacktriangledown	--	--	--	20,0% Δ	17,3%	
Gemiddelde	2,67	2,63 \blacktriangledown	3,03 \blacktriangle	--	--	--	2,81 Δ	2,90 \blacktriangle	
AF12. Interessant werk [aanwezig] [N=10.351]									
1 Helemaal niet	2,6%	2,3% \blacktriangledown	1,1% \blacktriangledown	--	3,9% Δ	8,2% \blacktriangle	--	2,4%	
2 Enigszins	20,4%	20,2%	12,1% \blacktriangledown	--	23,3% Δ	29,9% \blacktriangle	--	20,2%	
3 Tamelijk sterk	51,4%	52,2% Δ	45,0% \blacktriangledown	--	51,4%	45,7% \blacktriangledown	--	51,4%	
4 Heel sterk	25,6%	25,2%	41,8% \blacktriangle	--	21,4% \blacktriangledown	16,2% \blacktriangledown	--	26,1%	
Gemiddelde	3,00	3,00	3,27 \blacktriangle	--	2,90 \blacktriangledown	2,70 \blacktriangledown	--	3,01	
CF12. Interessant werk [aanwezig] [N=9.213]									
1 Helemaal niet	2,6%	2,7%	0,2% \blacktriangledown	--	--	--	6,3% \blacktriangle	3,5%	
2 Enigszins	21,3%	21,7% Δ	13,0% \blacktriangledown	--	--	--	33,7% \blacktriangle	18,6%	
3 Tamelijk sterk	51,7%	52,3% Δ	47,2% \blacktriangledown	--	--	--	41,0% \blacktriangledown	55,8%	
4 Heel sterk	24,3%	23,3% \blacktriangledown	39,6% \blacktriangle	--	--	--	19,0%	22,1%	
Gemiddelde	2,98	2,96 \blacktriangledown	3,26 \blacktriangle	--	--	--	2,73 \blacktriangledown	2,97	
AF13. Leer- en groeimogelijkheden [aanwezig] [N=10.343]									
1 Helemaal niet	15,8%	14,4% \blacktriangledown	14,5%	--	20,5% Δ	30,4% \blacktriangle	--	20,2% Δ	
2 Enigszins	42,0%	42,0%	38,8%	--	45,3% Δ	39,2%	--	43,7%	
3 Tamelijk sterk	32,7%	34,2% Δ	29,1% \blacktriangledown	--	28,2% \blacktriangledown	23,8% \blacktriangledown	--	26,2% \blacktriangledown	
4 Heel sterk	9,5%	9,4%	17,7% \blacktriangle	--	6,0% \blacktriangledown	6,5% \blacktriangledown	--	9,9%	
Gemiddelde	2,36	2,39 Δ	2,50 Δ	--	2,20 \blacktriangledown	2,07 \blacktriangledown	--	2,26	
CF13. Leer- en groeimogelijkheden [aanwezig] [N=9.212]									
1 Helemaal niet	16,5%	16,3%	14,5%	--	--	--	26,3% \blacktriangle	18,5%	
2 Enigszins	42,4%	42,7%	40,0%	--	--	--	38,5%	40,5%	
3 Tamelijk sterk	32,1%	32,4%	31,4%	--	--	--	23,4% \blacktriangledown	28,9%	
4 Heel sterk	9,1%	8,6% \blacktriangledown	14,2% Δ	--	--	--	11,7%	12,1%	
Gemiddelde	2,34	2,33	2,45 Δ	--	--	--	2,20 \blacktriangledown	2,35	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
AF14. Zelfstandigheid [aanwezig] [N=10.341]									
1 Helemaal niet	1,3%	1,2%	0,2% ▽	--	2,1% Δ	3,4% Δ	--	0,8%	
2 Enigszins	13,2%	13,4%	1,8% ▼	--	16,0% Δ	23,4% ▲	--	8,3% ▽	
3 Tamelijk sterk	48,1%	50,2% ▲	21,3% ▼	--	52,8% Δ	45,6%	--	36,8% ▼	
4 Heel sterk	37,4%	35,1% ▼	76,7% ▲	--	29,1% ▽	27,6% ▼	--	54,2% ▲	
Gemiddelde	3,22	3,19 ▽	3,75 ▲	--	3,09 ▽	2,97 ▼	--	3,44 ▲	
CF14. Zelfstandigheid [aanwezig] [N=9.209]									
1 Helemaal niet	1,7%	1,8% Δ	0,2% ▽	--	--	--	2,4%	1,2%	
2 Enigszins	13,0%	13,8% ▲	2,9% ▼	--	--	--	17,6%	9,2%	
3 Tamelijk sterk	47,6%	50,1% ▲	21,2% ▼	--	--	--	42,0%	38,2% ▽	
4 Heel sterk	37,7%	34,4% ▼	75,8% ▲	--	--	--	38,0%	51,4% ▲	
Gemiddelde	3,21	3,17 ▼	3,73 ▲	--	--	--	3,16	3,40 ▲	
AF15. Prettige sfeer op het werk [aanwezig] [N=10.344]									
1 Helemaal niet	2,9%	2,6% ▽	1,4% ▽	--	1,9%	9,9% ▲	--	5,6% Δ	
2 Enigszins	16,2%	16,4%	8,8% ▼	--	17,9%	22,7% Δ	--	13,9%	
3 Tamelijk sterk	47,5%	48,6% Δ	37,4% ▼	--	48,3%	42,3% ▽	--	46,0%	
4 Heel sterk	33,4%	32,4% ▽	52,4% ▲	--	31,9%	25,1% ▽	--	34,5%	
Gemiddelde	3,11	3,11	3,41 ▲	--	3,10	2,83 ▼	--	3,10	
CF15. Prettige sfeer op het werk [aanwezig] [N=9.206]									
1 Helemaal niet	2,7%	2,8%	2,5%	--	--	--	2,0%	2,3%	
2 Enigszins	17,6%	18,2% Δ	11,4% ▽	--	--	--	18,1%	13,9%	
3 Tamelijk sterk	48,7%	49,6% Δ	38,2% ▼	--	--	--	44,1%	50,3%	
4 Heel sterk	30,9%	29,4% ▼	48,0% ▲	--	--	--	35,8%	33,5%	
Gemiddelde	3,08	3,06 ▼	3,32 ▲	--	--	--	3,14	3,15	
AF16. Goede leidinggevende [aanwezig] [N=10.342]									
1 Helemaal niet	12,6%	10,1% ▼	36,6% ▲	--	9,5% ▽	18,1% Δ	--	31,7% ▲	
2 Enigszins	29,6%	30,7% Δ	14,1% ▼	--	32,7% Δ	30,4%	--	22,2% ▽	
3 Tamelijk sterk	37,8%	39,2% Δ	24,4% ▼	--	39,4%	32,9% ▽	--	30,6% ▽	
4 Heel sterk	20,0%	20,0%	24,9% Δ	--	18,4%	18,6%	--	15,5%	
Gemiddelde	2,65	2,69 Δ	2,38 ▼	--	2,67	2,52 ▽	--	2,30 ▼	
CF16. Goede leidinggevende [aanwezig] [N=9.208]									
1 Helemaal niet	13,1%	10,8% ▼	37,6% ▲	--	--	--	14,6%	27,2% ▲	
2 Enigszins	29,9%	31,5% ▲	13,3% ▼	--	--	--	24,4%	23,1% ▽	
3 Tamelijk sterk	38,0%	39,3% ▲	24,3% ▼	--	--	--	36,6%	30,6% ▽	
4 Heel sterk	19,0%	18,4% ▽	24,9% Δ	--	--	--	24,4% Δ	19,1%	
Gemiddelde	2,63	2,65 ▲	2,36 ▼	--	--	--	2,71	2,42 ▼	
AF17. Goed salaris [aanwezig] [N=10.344]									
1 Helemaal niet	10,6%	9,8% ▽	12,3%	--	9,1%	18,1% ▲	--	22,1% ▲	
2 Enigszins	38,2%	38,6%	34,0% ▽	--	37,5%	37,1%	--	39,1%	
3 Tamelijk sterk	39,6%	40,2% Δ	36,0%	--	41,6%	35,2% ▽	--	30,0% ▼	
4 Heel sterk	11,6%	11,3%	17,7% ▲	--	11,8%	9,7%	--	8,7%	
Gemiddelde	2,52	2,53 Δ	2,59 Δ	--	2,56	2,36 ▽	--	2,25 ▼	
CF17. Goed salaris [aanwezig] [N=9.211]									
1 Helemaal niet	10,6%	9,8% ▼	15,3% Δ	--	--	--	23,4% ▲	19,2% ▲	
2 Enigszins	37,6%	37,8%	33,3% ▽	--	--	--	42,0%	40,1%	
3 Tamelijk sterk	40,2%	41,2% Δ	35,3% ▽	--	--	--	25,4% ▼	29,7% ▼	
4 Heel sterk	11,6%	11,3% ▽	16,1% Δ	--	--	--	9,3%	11,0%	
Gemiddelde	2,53	2,54 Δ	2,52	--	--	--	2,20 ▼	2,33 ▼	
AF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezig] [N=10.341]									
1 Helemaal niet	17,2%	16,7% ▽	21,4% Δ	--	15,9%	21,7% Δ	--	15,8%	
2 Enigszins	25,8%	26,9% Δ	14,8% ▼	--	24,5%	26,3%	--	19,0% ▽	
3 Tamelijk sterk	32,2%	32,6%	25,4% ▽	--	37,5% Δ	27,8% ▽	--	30,4%	
4 Heel sterk	24,8%	23,7% ▽	38,5% ▲	--	22,1%	24,2%	--	34,8% ▲	
Gemiddelde	2,65	2,63 ▽	2,81 Δ	--	2,66	2,55 ▽	--	2,84 Δ	
CF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezig] [N=9.203]									
1 Helemaal niet	16,4%	16,2%	19,7% Δ	--	--	--	16,7%	12,1%	
2 Enigszins	25,3%	26,2% Δ	16,7% ▼	--	--	--	24,1%	15,6% ▼	
3 Tamelijk sterk	33,6%	34,4% Δ	26,7% ▽	--	--	--	25,6% ▽	31,8%	
4 Heel sterk	24,7%	23,2% ▼	36,9% ▲	--	--	--	33,5% ▲	40,5% ▲	
Gemiddelde	2,67	2,65 ▽	2,81 Δ	--	--	--	2,76	3,01 ▲	
AF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezig] [N=10.346]									
1 Helemaal niet	23,1%	24,2% Δ	4,8% ▼	--	28,1% Δ	29,1% Δ	--	5,9% ▼	
2 Enigszins	26,8%	28,4% Δ	9,9% ▼	--	25,1%	31,2% Δ	--	18,2% ▼	
3 Tamelijk sterk	29,0%	29,6% Δ	25,4% ▽	--	28,8%	22,7% ▽	--	29,2%	
4 Heel sterk	21,1%	17,8% ▼	59,9% ▲	--	18,0% ▽	17,1% ▽	--	46,6% ▲	
Gemiddelde	2,48	2,41 ▼	3,41 ▲	--	2,37 ▽	2,28 ▼	--	3,17 ▲	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
CF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezig] [N=9.207]									
1 Helemaal niet	22,4%	24,2%▲	4,6%▼	--	--	--	18,6%	9,2%▼	
2 Enigszins	25,9%	27,4%▲	9,9%▼	--	--	--	32,4%Δ	11,0%▼	
3 Tamelijk sterk	29,7%	30,1%Δ	27,0%	--	--	--	21,6%▽	31,8%	
4 Heel sterk	22,0%	18,4%▼	58,5%▲	--	--	--	27,5%	48,0%▲	
Gemiddelde	2,51	2,43▼	3,39▲	--	--	--	2,58	3,18▲	
AF20. Goede werkzekerheid [aanwezig] [N=10.323]									
1 Helemaal niet	7,1%	5,5%▼	14,2%▲	--	4,9%▽	19,4%▲	--	22,1%▲	
2 Enigszins	23,9%	23,0%▽	29,9%Δ	--	19,6%▽	32,4%▲	--	33,6%▲	
3 Tamelijk sterk	46,9%	49,0%▲	36,7%▼	--	48,3%	32,0%▼	--	27,7%▼	
4 Heel sterk	22,2%	22,5%	19,2%	--	27,2%Δ	16,2%▽	--	16,6%▽	
Gemiddelde	2,84	2,88▲	2,61▼	--	2,98Δ	2,45▼	--	2,39▼	
CF20. Goede werkzekerheid [aanwezig] [N=9.205]									
1 Helemaal niet	9,2%	7,9%▼	16,6%▲	--	--	--	22,0%▲	26,0%▲	
2 Enigszins	26,2%	25,5%▽	30,5%Δ	--	--	--	35,1%▲	32,9%Δ	
3 Tamelijk sterk	44,5%	46,2%▲	34,0%▼	--	--	--	26,8%▼	25,4%▼	
4 Heel sterk	20,1%	20,4%	18,9%	--	--	--	16,1%	15,6%	
Gemiddelde	2,76	2,79▲	2,55▼	--	--	--	2,37▼	2,31▼	
A Bevlogenheid (6 items, 0=laag-6=hoog) [N=10.423] [M]	4,49	4,50	4,92▲	--	4,35▽	3,95▼	--	4,49	
C Bevlogenheid (6 items, alfa=0.94, 0=laag-6=hoog) [N=9.260] [M]	4,48	4,45▼	4,83▲	--	--	--	4,41	4,59	
A Werk geeft betekenis (2 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.013] [M]	4,08	4,12Δ	4,13	3,81▼	4,15Δ	4,02	3,90▼	4,03	
B Werk geeft betekenis (2 items, alfa=0.83, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.032] [M]	4,08	4,15▲	4,15Δ	3,81▼	3,97▽	3,99▽	4,06	3,97▽	
A Werk is plezierig (3 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.416] [M]	3,80	3,80	3,86Δ	--	3,81	3,76	--	3,79	
C Werk is plezierig (3 items, alfa=0.75, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.256] [M]	3,80	3,80	3,86	--	--	--	3,76	3,86	
A Wil werken omdat werk plezierig en nuttig is (Niet-werkenden; 6 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.039] [M]	3,70	--	--	3,67▼	--	--	3,82▲	--	
C Wil werken omdat werk plezierig en nuttig is (Niet-werkenden, 6 items, alfa=0.83, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.790] [M]	3,69	--	--	3,65▽	3,64▽	3,82▲	--	3,62	
A Wil niet werken omdat werk geen meerwaarde heeft (Niet-werkenden; 5 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=960] [M]	2,50	--	--	2,50	--	--	2,41	--	
C Wil niet werken omdat werk geen meerwaarde heeft (Niet-werkenden, 5 items, alfa=0.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.728] [M]	2,81	--	--	2,54▼	3,27▲	2,57▼	--	3,22▲	
A Bereidheid om te werken (NW, 7 items, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=1.622] [M]	2,72	--	--	2,57▼	--	--	3,73▲	--	
C Bereidheid om te werken (NW, 7 items, alfa=0.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=2.776] [M]	2,82	--	--	2,62▼	2,75▽	3,46▲	--	3,17▲	
AG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken? [N=10.414]									
1 Zeker niet	75,5%	81,7%▲	77,9%	--	24,7%▼	58,4%▼	--	60,5%▼	
2 Waarschijnlijk niet	15,6%	14,6%▽	17,0%	--	20,3%Δ	21,4%Δ	--	20,7%Δ	
3 Misschien	3,9%	2,5%▼	3,1%	--	12,4%▲	10,1%▲	--	9,4%▲	
4 Waarschijnlijk wel	2,2%	0,7%▼	1,2%	--	14,7%▲	6,1%▲	--	5,9%▲	
5 Zeker wel	2,9%	0,5%▼	0,8%▽	--	27,9%▲	4,0%	--	3,5%	
Gemiddelde	1,41	1,24▼	1,30▽	--	3,01▲	1,76▲	--	1,71▲	
CG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken? [N=9.259]									
1 Zeker niet	74,2%	74,5%	73,3%	--	--	--	70,0%	68,2%	
2 Waarschijnlijk niet	15,7%	15,3%▽	18,0%	--	--	--	20,3%	19,3%	
3 Misschien	4,8%	4,6%▽	6,0%	--	--	--	6,3%	8,0%Δ	
4 Waarschijnlijk wel	2,2%	2,3%	2,0%	--	--	--	1,4%	3,4%	
5 Zeker wel	3,1%	3,3%Δ	0,8%▽	--	--	--	1,9%	1,1%	
Gemiddelde	1,44	1,45	1,39	--	--	--	1,45	1,50	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
AG02. bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen? [N=10.357]									
1 Zeker niet	60,2%	57,5%▼	75,7%▲	--	85,6%▲	49,1%▼	--	46,9%▼	
2 Waarschijnlijk niet	24,4%	26,8%▲	16,2%▼	--	10,2%▼	18,9%▼	--	24,4%	
3 Misschien	10,3%	10,9%Δ	5,5%▼	--	2,9%▼	16,8%▲	--	14,2%Δ	
4 Waarschijnlijk wel	3,1%	3,0%	1,8%	--	1,0%▼	6,9%▲	--	7,9%▲	
5 Zeker wel	1,9%	1,7%▼	0,8%▼	--	0,4%▼	8,2%▲	--	6,7%▲	
Gemiddelde	1,62	1,64Δ	1,36▼	--	1,20▼	2,06▲	--	2,03▲	
CG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen? [N=9.212]									
1 Zeker niet	61,0%	60,6%▼	73,5%▲	--	--	--	46,6%▼	50,9%▼	
2 Waarschijnlijk niet	23,8%	24,2%Δ	18,4%▼	--	--	--	24,0%	22,9%	
3 Misschien	10,2%	10,2%	5,7%▼	--	--	--	15,2%Δ	17,7%▲	
4 Waarschijnlijk wel	3,4%	3,3%	1,5%▼	--	--	--	9,3%▲	4,6%	
5 Zeker wel	1,7%	1,6%	0,9%	--	--	--	4,9%▲	4,0%Δ	
Gemiddelde	1,61	1,61	1,38▼	--	--	--	2,02▲	1,88▲	
AG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=1.629]									
1 Zeker niet	43,5%	--	--	48,7%▲	--	--	7,7%▼	--	
2 Waarschijnlijk niet	22,9%	--	--	24,9%▲	--	--	9,1%▼	--	
3 Misschien	15,0%	--	--	13,8%▼	--	--	23,6%▲	--	
4 Waarschijnlijk wel	6,1%	--	--	5,3%▼	--	--	12,0%▲	--	
5 Zeker wel	12,5%	--	--	7,3%▼	--	--	47,6%▲	--	
CG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=2.789]									
1 Zeker niet	40,3%	--	--	49,0%▲	41,6%	15,9%▼	--	18,8%▼	
2 Waarschijnlijk niet	25,0%	--	--	26,2%	27,7%Δ	16,3%▼	--	28,8%	
3 Misschien	16,7%	--	--	14,0%▼	20,6%Δ	16,9%	--	25,0%▲	
4 Waarschijnlijk wel	8,0%	--	--	5,0%▼	6,7%	18,4%▲	--	11,3%	
5 Zeker wel	10,0%	--	--	5,8%▼	3,5%▼	32,4%▲	--	16,3%	
AG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken? [N=1.128]									
1 In loondienst (werknemer)	60,1%	--	--	57,5%▼	--	--	72,1%▲	--	
2 Als zelfstandige	8,8%	--	--	8,8%	--	--	8,5%	--	
3 Geen voorkeur	17,7%	--	--	18,3%	--	--	14,9%	--	
4 Weet niet	13,4%	--	--	15,3%▲	--	--	4,5%▼	--	
CG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken? [N=1.960]									
1 In loondienst (werknemer)	52,6%	--	--	49,5%▼	48,0%▼	70,5%▲	--	16,4%▼	
2 Als zelfstandige	9,4%	--	--	8,7%	12,0%Δ	2,3%▼	--	43,3%▲	
3 Geen voorkeur	24,3%	--	--	23,5%	26,7%	21,1%	--	37,3%▲	
4 Weet niet	13,7%	--	--	18,3%▲	13,3%	6,0%▼	--	3,0%▼	
AG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar] [N=8.752] [M]	63,8	63,6▼	66,1▲	--	63,7	63,4▼	--	65,4▲	
CG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar] [N=7.590] [M]	64,6	64,4▼	66,7▲	--	--	--	64,3	66,9▲	
AG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [N=10.428] [% aangekruist]	16,0%	15,3%▼	24,3%▲	--	9,5%▼	23,6%▲	--	22,3%Δ	
CG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [N=9.268] [% aangekruist]	17,9%	16,8%▼	26,4%▲	--	--	--	29,8%▲	27,8%▲	
AG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [N=8.090] [M]	65,5	65,2▼	68,6▲	--	65,5	64,6▼	--	68,0▲	
CG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [N=6.938] [M]	66,1	65,8▼	69,1▲	--	--	--	65,7	69,5▲	
AG06. Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [N=10.428] [% aangekruist]	22,0%	21,7%	26,1%Δ	--	15,8%▼	29,9%▲	--	24,2%	
CG06. Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [N=9.268] [% aangekruist]	24,6%	23,9%▼	28,5%Δ	--	--	--	38,0%▲	27,8%	
AG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd? [N=10.403]									
1 Ja	37,4%	34,4%▼	40,3%	--	67,1%▲	31,9%▼	--	42,2%	
2 Nee	43,0%	44,3%Δ	42,0%	--	24,8%▼	52,0%Δ	--	43,0%	
3 Weet niet	19,6%	21,3%Δ	17,6%	--	8,0%▼	16,1%	--	14,8%	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
CG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.247]									
1 Ja	30,2%	29,8%∇	35,3%Δ	--	--	--	24,2%	35,2%	
2 Nee	49,3%	49,2%	46,9%	--	--	--	59,4%▲	49,4%	
3 Weet niet	20,6%	21,0%Δ	17,8%	--	--	--	16,4%	15,3%	
AG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=5.981]									
1 Heel onbelangrijk	8,4%	8,2%	--	--	8,0%	10,9%	--	12,3%	
2 Onbelangrijk	21,5%	21,7%	--	--	19,9%	23,2%	--	20,5%	
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	50,9%	51,7%Δ	--	--	45,3%∇	51,3%	--	42,5%	
4 Belangrijk	14,5%	14,1%∇	--	--	19,3%Δ	10,9%	--	16,4%	
5 Heel belangrijk	4,7%	4,3%∇	--	--	7,5%Δ	3,7%	--	8,2%	
Gemiddelde	2,86	2,85	--	--	2,98Δ	2,73∇	--	2,88	
CG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=5.204]									
1 Heel onbelangrijk	9,4%	9,5%	--	--	--	--	6,3%	6,7%	
2 Onbelangrijk	18,5%	18,5%	--	--	--	--	17,2%	20,0%	
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	48,6%	48,4%	--	--	--	--	64,1%▲	46,7%	
4 Belangrijk	17,3%	17,4%	--	--	--	--	10,9%	13,3%	
5 Heel belangrijk	6,2%	6,2%	--	--	--	--	1,6%	13,3%	
Gemiddelde	2,92	2,92	--	--	--	--	2,84	3,07	
AG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.598]									
1 Nee, niemand	2,6%	2,4%∇	--	--	3,8%Δ	3,4%	--	0%	
2 De meeste niet	17,7%	17,4%	--	--	23,0%Δ	12,8%∇	--	23,9%	
3 Sommige wel, sommige niet	46,2%	46,1%	--	--	45,2%	51,6%Δ	--	39,8%	
4 De meeste wel	29,3%	30,0%Δ	--	--	23,6%∇	26,9%	--	27,4%	
5 Ja, iedereen	4,2%	4,1%	--	--	4,5%	5,3%	--	8,8%▲	
Gemiddelde	3,15	3,16Δ	--	--	3,02∇	3,18	--	3,21	
CG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=8.441]									
1 Nee, niemand	2,1%	2,1%∇	--	--	--	--	2,8%	8,3%▲	
2 De meeste niet	13,0%	13,1%	--	--	--	--	7,9%∇	11,7%	
3 Sommige wel, sommige niet	43,5%	43,4%	--	--	--	--	47,5%	35,0%	
4 De meeste wel	36,1%	36,0%	--	--	--	--	37,9%	40,0%	
5 Ja, iedereen	5,3%	5,3%	--	--	--	--	4,0%	5,0%	
Gemiddelde	3,29	3,29	--	--	--	--	3,32	3,22	
AG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=5.461]									
1 Heel onbelangrijk	7,3%	6,7%∇	--	--	9,9%Δ	11,6%Δ	--	8,6%	
2 Onbelangrijk	16,5%	16,1%	--	--	19,0%	18,4%	--	15,7%	
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	44,1%	44,7%Δ	--	--	37,3%∇	50,8%Δ	--	41,4%	
4 Belangrijk	24,1%	24,4%	--	--	24,9%	14,8%▼	--	30,0%	
5 Heel belangrijk	8,0%	8,2%	--	--	8,9%	4,4%∇	--	4,3%	
Gemiddelde	3,09	3,11Δ	--	--	3,04	2,82▼	--	3,06	
CG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=4.769]									
1 Heel onbelangrijk	6,8%	6,9%	--	--	--	--	4,3%	3,4%	
2 Onbelangrijk	14,0%	14,0%	--	--	--	--	13,0%	20,7%	
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	43,7%	43,8%	--	--	--	--	42,0%	31,0%	
4 Belangrijk	24,8%	24,8%	--	--	--	--	30,4%	24,1%	
5 Heel belangrijk	10,7%	10,6%	--	--	--	--	10,1%	20,7%	
Gemiddelde	3,19	3,18	--	--	--	--	3,29	3,38	
AG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [N=1.629]									
a. Gesolliciteerd naar een baan	22,0%	--	--	15,7%▼	--	--	65,4%▲	--	
b. Naar advertenties gekeken	28,9%	--	--	22,6%▼	--	--	72,1%▲	--	
c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	13,4%	--	--	9,2%▼	--	--	41,8%▲	--	
d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	13,6%	--	--	9,1%▼	--	--	44,2%▲	--	
e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	18,1%	--	--	12,6%▼	--	--	55,8%▲	--	
f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	12,2%	--	--	8,2%▼	--	--	39,4%▲	--	
g. Via internet gezocht	25,8%	--	--	19,1%▼	--	--	71,2%▲	--	
h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves	5,6%	--	--	3,6%▼	--	--	19,2%▲	--	
i. Andere activiteit	7,8%	--	--	5,9%▼	--	--	20,7%▲	--	
j. Geen activiteit ondernomen	64,5%	--	--	71,1%▲	--	--	19,2%▼	--	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig - Werknemer Zelfstandig			Niet-werkend - Niet-werkend		Werknemer - Werknemer - Niet-werkend - Wel-werkend		Overige transities
CG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [N=12.057]									
a. Gesolliciteerd naar een baan	12,6%	10,1%▼	6,3%▼	12,9%	5,8%▼	56,5%▲	35,1%▲	30,5%▲	
b. Naar advertenties gekeken	21,5%	20,2%▽	12,1%▼	19,1%▽	13,3%▼	60,9%▲	43,3%▲	35,9%▲	
c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	6,1%	3,8%▼	3,1%▽	7,9%△	4,7%	36,8%▲	14,4%▲	18,4%▲	
d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	5,7%	3,2%▼	3,4%▽	8,2%△	3,8%▽	37,0%▲	14,9%▲	16,0%▲	
e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	5,8%	2,4%▼	1,5%▽	9,9%△	1,7%▽	52,1%▲	21,2%▲	14,8%▲	
f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	4,3%	1,7%▼	1,5%▽	7,0%△	4,1%	34,3%▲	19,2%▲	10,5%▲	
g. Via internet gezocht	15,2%	12,2%▼	10,1%▽	16,6%	9,9%▽	60,0%▲	38,9%▲	32,8%▲	
h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves	6,1%	4,7%▽	7,6%	4,6%▽	3,6%▽	25,7%▲	16,3%▲	19,9%▲	
i. Andere activiteit	4,7%	3,6%▽	6,1%	4,3%	5,1%	16,9%▲	8,2%△	12,5%▲	
j. Geen activiteit ondernomen	71,2%	73,0%△	80,3%▲	75,2%△	76,7%△	28,7%▼	45,2%▼	50,8%▼	
• A SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=11.688] [M]	49,8	51,9▲	52,5▲	37,0▼	50,6△	46,4▼	47,3▼	51,6△	
• C SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=11.681] [M]	49,2	51,2▲	51,7▲	36,9▼	50,4△	45,3▼	49,2	50,9△	
• A SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=11.688] [M]	51,7	52,5▲	53,3△	46,5▼	53,9▲	48,7▼	48,5▼	51,6	
• C SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=11.681] [M]	52,3	52,8▲	53,7△	47,4▼	55,3▲	49,0▼	51,9	53,2	
AH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=12.036]									
1 Uitstekend	9,4%	10,5%△	13,3%△	3,4%▼	8,4%	4,6%▽	9,2%	10,2%	
2 Zeer goed	22,9%	25,6%▲	25,4%	7,8%▼	24,6%	15,9%▽	17,4%	25,8%	
3 Goed	47,2%	51,1%▲	48,1%	23,9%▼	50,1%	45,1%	44,4%	46,1%	
4 Matig	16,0%	11,9%▼	12,3%▽	37,1%▲	15,3%	27,9%▲	22,2%△	16,4%	
5 Slecht	4,4%	0,8%▼	0,9%▽	27,9%▲	1,5%▽	6,5%△	6,8%	1,6%▽	
- Gemiddelde	2,83	2,67▼	2,62▼	3,78▲	2,77	3,16▲	3,00△	2,73	
CH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=12.045]									
1 Uitstekend	8,8%	9,5%△	11,5%△	2,9%▼	10,1%	8,2%	7,2%	10,5%	
2 Zeer goed	23,0%	25,4%△	28,3%△	7,6%▼	25,4%	16,6%▽	20,7%	24,2%	
3 Goed	47,5%	51,7%▲	47,1%	25,4%▼	48,0%	38,2%▽	50,5%	49,6%	
4 Matig	16,2%	12,2%▼	12,1%▽	39,3%▲	14,6%	25,2%▲	19,7%	12,1%	
5 Slecht	4,5%	1,2%▼	1,1%▽	24,8%▲	1,9%▽	11,9%▲	1,9%	3,5%	
- Gemiddelde	2,84	2,70▼	2,63▼	3,75▲	2,73▽	3,16▲	2,88	2,74	
• A SF36 Vitaliteitsschaal (officiële berekening, 4 items, 0=laag-100=hoog) [N=12.042] [M]	64,9	67,3▲	71,4▲	48,1▼	68,9▲	57,1▼	59,2▼	67,9△	
• C SF36 Vitaliteitsschaal ('officiële berekening', 4 items, alfa=0.59, 0=laag-100=hoog) [N=12.044] [M]	65,1	67,1▲	71,1▲	48,6▼	72,7▲	59,0▼	62,8	69,3▲	
• A Depressie CESD10 (10 items, 1=zelden-4=meestal/altijd) [N=12.042] [M]	1,55	1,48▼	1,43▼	2,03▲	1,47▽	1,74▲	1,79▲	1,50	
• C Depressie CESD10 (10 items, alfa=0.86, 1=zelden-4=meestal/altijd) [N=12.050] [M]	1,57	1,50▼	1,46▼	2,01▲	1,42▼	1,79▲	1,65△	1,52	
• A Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [N=10.417] [% ja]	28,8%	27,2%▽	27,2%	--	33,9%△	49,6%▲	--	30,2%	
• C Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [N=9.258] [% ja]	28,1%	28,1%	26,3%	--	--	--	36,1%△	24,4%	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
AH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [N=12.057]									
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	16,8%	13,1%▼	13,0%▽	38,5%▲	17,8%	20,7%Δ	19,7%	13,7%	
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	17,8%	13,8%▼	14,7%▽	40,7%▲	19,3%	22,0%Δ	21,2%	12,9%▽	
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	23,0%	19,4%▼	18,2%▽	45,0%▲	20,9%	28,9%Δ	30,8%Δ	18,4%	
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	9,0%	8,3%▽	5,3%▽	16,2%▲	6,4%▽	8,2%	13,5%Δ	9,4%	
· e. Hart- of vaatziekten	11,0%	9,4%▽	8,5%▽	17,9%▲	15,1%Δ	12,8%	12,0%	12,5%	
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	9,0%	7,4%▽	8,5%	18,7%▲	9,1%	9,6%	10,1%	7,0%	
· g. Maag of darmstoornissen	7,4%	5,9%▽	6,1%	17,7%▲	5,9%	8,6%	4,8%	5,5%	
· h. Suikerziekte	7,9%	6,6%▽	8,1%	12,5%Δ	12,5%Δ	9,2%	7,7%	6,6%	
· i. Ernstige huidziekten	1,7%	1,5%▽	2,4%	2,7%Δ	1,1%	1,9%	2,4%	0,4%	
· j. Psychische klachten/aandoeningen	6,4%	3,7%▼	4,0%▽	21,9%▲	2,6%▽	13,0%▲	15,4%▲	6,6%	
· k. Gehoorproblemen	6,0%	5,3%▽	3,4%▽	8,9%Δ	9,8%Δ	8,2%Δ	5,8%	4,3%	
· l. Epilepsie	0,5%	0,3%▽	0,8%	1,1%Δ	0,6%	0,8%	1,0%	1,6%Δ	
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,8%	1,2%▽	1,8%	4,3%▲	2,2%	3,6%Δ	1,4%	2,3%	
· n. Problemen met zien	4,3%	3,6%▽	4,3%	8,3%▲	4,3%	5,6%	2,9%	5,1%	
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	11,9%	10,2%▽	9,3%▽	22,0%▲	10,2%	16,5%Δ	12,5%	12,5%	
· p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	37,8%	43,0%▲	42,4%Δ	12,8%▼	32,5%▽	25,7%▼	33,2%	40,6%	
CH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [N=12.057]									
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	17,1%	13,7%▼	13,4%▽	39,5%▲	15,8%	23,2%Δ	14,4%	9,4%▼	
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	19,7%	15,4%▼	16,2%▽	44,9%▲	20,5%	26,2%Δ	17,8%	12,5%▽	
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	23,5%	20,4%▼	17,4%▽	45,8%▲	18,5%▽	29,7%Δ	25,5%	17,6%▽	
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	8,2%	7,4%▽	6,0%▽	15,6%▲	3,3%▽	8,6%	13,0%Δ	8,2%	
· e. Hart- of vaatziekten	11,3%	9,9%▽	8,5%▽	17,7%▲	14,9%Δ	14,4%Δ	9,1%	12,1%	
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	9,2%	7,5%▽	7,0%▽	19,0%▲	9,5%	10,7%	11,5%	7,8%	
· g. Maag of darmstoornissen	7,8%	6,4%▽	7,0%	17,5%▲	4,8%▽	11,3%Δ	7,2%	7,4%	
· h. Suikerziekte	8,8%	7,5%▽	8,1%	13,4%Δ	14,0%Δ	9,6%	8,7%	7,4%	
· i. Ernstige huidziekten	1,5%	1,3%▽	1,7%	3,2%Δ	1,1%	1,5%	2,4%	0%▽	
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,6%	3,5%▼	3,1%▽	18,9%▲	1,5%▽	11,7%▲	6,7%	5,5%	
· k. Gehoorproblemen	6,4%	5,7%▽	4,3%▽	9,6%Δ	10,0%Δ	6,7%	5,3%	5,9%	
· l. Epilepsie	0,5%	0,3%▽	0,3%	1,4%Δ	0,6%	1,0%	0,5%	0,8%	
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,9%	1,4%▽	2,0%	4,2%Δ	2,1%	5,0%▲	0,5%	2,3%	
· n. Problemen met zien	4,1%	3,1%▽	4,3%	9,4%▲	4,3%	5,0%	5,3%	3,5%	
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,2%	9,0%▽	7,9%▽	18,6%▲	7,7%▽	14,0%Δ	9,6%	8,2%	
· p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	37,6%	41,6%▲	45,8%Δ	13,1%▼	37,0%	27,0%▼	36,5%	46,9%Δ	
· A Bewegnorm: beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten [N=12.002] [% ja]	49,8%	50,2%	47,9%	47,2%▽	53,6%Δ	47,6%	52,4%	44,7%	
· C Bewegnorm: Beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten [N=12.038] [% ja]	51,5%	51,4%	48,4%	49,8%	60,7%Δ	49,1%	49,5%	49,6%	
· A Fitnorm: beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief [N=11.972] [% ja]	39,5%	40,3%Δ	44,7%Δ	30,6%▼	41,3%	37,8%	37,7%	48,0%Δ	
· C Fitnorm: Beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief [N=11.993] [% ja]	42,2%	42,5%	41,1%	35,5%▽	50,6%Δ	41,5%	47,1%	42,7%	
· A Body Mass Index (kg/m2) [N=11.895] [M]	27,1	26,9▽	27,1	28,3▲	27,0	27,8Δ	27,5	26,9	
· C Body Mass Index (kg/m2) [N=11.791] [M]	27,1	26,9▽	27,3	28,1▲	27,1	27,8Δ	27,4	26,9	
· A Body Mass Index in categorieën [N=11.895]									
· 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,5%	0,4%▽	0,5%	0,9%Δ	0,2%	0,6%	3,0%▲	0,8%	
· 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	34,4%	35,6%Δ	33,5%	30,4%▽	32,7%	31,9%	29,9%	32,9%	
· 3 BMI 25-30 - Overgewicht	44,1%	44,9%Δ	44,6%	37,6%▽	47,9%Δ	40,9%	42,8%	46,7%	
· 4 BMI >=30 - Obesitas	21,1%	19,2%▽	21,4%	31,1%▲	19,1%	26,6%Δ	24,4%	19,6%	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig - Werknemer Zelfstandig			Niet-werkend - Niet- werkend		Werknemer - Werknemer - Niet-werkend - Wel- werkend		Overige transities
* C Body Mass Index in categorieën [N=11.791]									
· 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,6%	0,4%▽	0,5%	1,2%△	0,4%	0,6%	2,0%△	0%	
· 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	33,9%	35,0%△	32,1%	28,9%▽	33,8%	33,5%	32,2%	32,8%	
· 3 BMI 25-30 - Overgewicht	44,1%	44,8%△	44,8%	38,9%▽	45,7%	40,6%	44,9%	48,0%	
· 4 BMI >=30 - Obesitas	21,5%	19,7%▽	22,6%	31,0%▲	20,1%	25,3%△	21,0%	19,2%	
AH36. Rookt u? [N=12.022]									
· 1 Ja	21,8%	20,3%▽	22,5%	29,5%▲	17,7%▽	27,4%△	27,9%△	23,2%	
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	45,8%	45,1%▽	43,9%	46,3%	56,2%▲	42,8%	40,4%	47,2%	
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	32,4%	34,6%△	33,6%	24,2%▽	26,1%▽	29,7%	31,7%	29,5%	
CH36. Rookt u? [N=12.024]									
· 1 Ja	19,9%	18,6%▽	20,1%	27,1%▲	15,8%▽	23,2%	28,2%▲	23,0%	
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	47,0%	46,0%▽	46,7%	48,2%	58,0%▲	46,2%	39,3%▽	46,5%	
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	33,0%	35,4%△	33,2%	24,7%▽	26,2%▽	30,6%	32,5%	30,5%	
* A Mastery (7 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.048] [M]	3,71	3,78▲	3,93▲	3,21▼	3,83△	3,52▼	3,42▼	3,87▲	
* C Mastery (7 items, alfa=0.85, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.053] [M]	3,66	3,72▲	3,88▲	3,17▼	3,84▲	3,39▼	3,47▼	3,79△	
* A Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.418] [M]	3,08	3,08△	2,90▼	--	3,16△	3,06	--	3,05	
* C Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, alfa=0.73, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.258] [M]	3,11	3,12△	2,93▼	--	--	--	3,10	3,15	
AH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [N=12.057]									
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,5%	2,7%▽	2,3%	6,3%△	4,3%	7,3%▲	5,8%	4,7%	
· b. Overlijden van partner	0,8%	0,6%▽	0,5%	1,4%△	0,9%	1,5%	2,4%△	0,4%	
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	20,7%	19,9%▽	21,8%	23,9%△	21,9%	19,7%	24,5%	20,3%	
· d. Ernstige ziekte van partner	4,1%	3,8%▽	3,4%	5,2%△	4,8%	4,2%	3,4%	5,9%	
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	15,4%	14,7%▽	17,4%	17,2%△	16,0%	16,7%	18,8%	16,4%	
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	3,2%	3,2%	4,3%	3,7%	1,4%▽	4,4%	3,4%	1,2%	
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	5,5%	5,2%	4,9%	7,2%△	4,8%	4,6%	8,7%△	6,3%	
· h. Groot financieel probleem	6,2%	4,4%▼	9,2%△	13,2%▲	2,6%▽	11,1%▲	16,8%▲	13,3%▲	
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,1%	1,1%	1,1%	1,2%	1,1%	1,5%	1,9%	2,3%	
· j. Verhuizing	3,4%	3,2%	3,4%	4,5%△	2,8%	4,8%	2,4%	3,1%	
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	11,1%	10,0%▽	9,5%	16,8%▲	7,8%▽	15,3%△	24,5%▲	9,4%	
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	49,4%	51,7%△	48,4%	40,8%▽	51,1%	43,9%▽	33,2%▼	46,5%	
CH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [N=12.057]									
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,9%	3,0%▽	2,0%▽	7,6%▲	5,1%	9,0%▲	3,8%	5,9%	
· b. Overlijden van partner	0,6%	0,5%	0,5%	0,8%	0,7%	1,0%	1,0%	0,8%	
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	19,4%	18,9%	20,0%	22,0%△	20,2%	18,0%	17,8%	19,5%	
· d. Ernstige ziekte van partner	3,9%	3,5%▽	4,0%	4,9%△	4,8%	3,8%	4,8%	5,3%	
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	14,3%	13,9%	13,1%	16,0%	14,8%	13,4%	18,3%	16,8%	
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	2,5%	2,6%	2,3%	2,6%	1,5%▽	3,6%	2,4%	3,1%	
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	4,8%	4,3%▽	5,2%	6,3%△	4,2%	7,3%△	7,7%△	6,6%	
· h. Groot financieel probleem	6,4%	4,4%▼	8,5%△	12,5%▲	2,5%▽	17,4%▲	13,0%▲	15,6%▲	
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,1%	1,0%	1,4%	1,9%△	0,6%	0,6%	1,9%	0,8%	
· j. Verhuizing	2,8%	2,5%▽	2,7%	3,9%△	3,3%	5,4%△	2,4%	2,3%	
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	9,7%	8,9%▽	7,6%	13,7%△	6,5%▽	17,8%▲	11,5%	10,2%	
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	52,2%	54,7%△	54,2%	42,7%▼	54,4%	40,2%▼	42,3%▼	44,1%▽	
AI01. Hoe is uw huishouden samengesteld? [N=12.057]									
· 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	41,8%	38,0%▼	45,5%△	45,9%△	68,1%▲	46,7%△	29,3%▼	50,8%△	
· 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	34,1%	39,5%▲	36,0%	18,5%▼	9,9%▼	27,4%▽	36,1%	28,9%	
· 3 Eénouder-huishouden	5,8%	6,1%△	3,4%▽	6,3%	1,7%▽	7,5%	10,6%▲	4,3%	
· 4 Alleenstaand	17,6%	15,7%▽	14,5%▽	28,4%▲	19,4%	18,2%	21,6%	14,8%	
· 5 Anders	0,8%	0,8%	0,6%	0,9%	0,9%	0,2%	2,4%△	1,2%	

	Totaal	Transities 2010-2012							
		Werknemer - Zelfstandig -			Niet-werkend		Niet-werkend		Overige transities
		Werknemer	Zelfstandig	- Niet-werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	- Wel-werkend		
CI01. Hoe is uw huishouden samengesteld? [N=12.057]									
1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	46,2%	43,1%▼	48,4%	49,0%Δ	69,6%▲	50,4%	35,1%▼	54,7%Δ	
2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	29,2%	34,1%▲	31,9%	14,8%▼	7,2%▼	22,4%▽	30,8%	23,8%	
3 Eénouder-huishouden	5,0%	5,3%	2,9%▽	5,3%	2,0%▽	6,3%	10,1%▲	3,1%	
4 Alleenstaand	18,9%	16,9%▽	15,6%▽	30,0%▲	20,7%	20,5%	23,1%	18,0%	
5 Anders	0,7%	0,7%	1,2%	0,8%	0,5%	0,4%	1,0%	0,4%	
AI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [N=9.121]									
a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	62,4%	68,2%▲	47,2%▼	47,5%▼	41,7%▼	63,4%	65,9%	48,8%▼	
b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	7,9%	6,5%▽	30,5%▲	4,2%▽	3,8%▽	6,8%	11,9%	22,7%▲	
c. Werkloos	3,4%	3,3%	3,9%	4,8%Δ	1,9%▽	3,4%	2,2%	3,4%	
d. Arbeidsongeschikt	6,7%	5,9%▽	5,4%	12,3%▲	8,3%	7,7%	5,2%	5,4%	
e. Huisvrouw/huisman	16,3%	16,7%	15,4%	12,8%▽	23,5%▲	9,7%▽	12,6%	15,8%	
f. Pensioen/VUT/prepensioen	10,2%	6,7%▼	7,5%▽	23,1%▲	26,3%▲	13,1%	8,1%	14,3%	
g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,5%	0,5%	1,7%Δ	0%▽	0,3%	0%	0,7%	0,5%	
h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,6%	3,6%	3,9%	2,8%	5,6%Δ	1,7%	0,7%	4,4%	
CI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [N=9.076]									
a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	57,9%	65,3%▲	42,5%▼	41,2%▼	25,8%▼	53,4%	61,0%	45,3%▼	
b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,1%	6,8%▽	34,5%▲	4,2%▽	2,7%▼	6,6%	11,8%	17,9%▲	
c. Werkloos	3,9%	3,8%	2,7%	4,1%	1,8%▽	8,3%▲	7,4%Δ	4,5%	
d. Arbeidsongeschikt	6,5%	5,7%▽	4,2%▽	12,8%▲	6,8%	9,2%Δ	6,6%	5,0%	
e. Huisvrouw/huisman	15,1%	15,2%	14,5%	12,3%▽	22,1%▲	10,1%▽	13,2%	15,9%	
f. Pensioen/VUT/prepensioen	14,8%	10,0%▼	10,1%▽	28,9%▲	44,1%▲	17,8%	5,9%▼	22,4%▲	
g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,3%	0,3%	0,6%	0%	0,5%	0,9%	0%	1,0%	
h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,2%	2,8%▽	4,0%	4,0%	4,2%	3,4%	2,9%	4,5%	
AI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=7.617]									
1 Heel vervelend	9,6%	10,4%Δ	11,8%	--	1,1%▼	7,1%	--	11,5%	
2 Vervelend	16,4%	17,2%Δ	20,4%Δ	--	5,8%▼	16,7%	--	16,0%	
3 Niet vervelend, niet prettig	38,8%	39,5%Δ	40,2%	--	30,2%▽	40,9%	--	40,5%	
4 Prettig	21,7%	21,3%	18,4%	--	31,5%▲	19,8%	--	16,0%▽	
5 Heel prettig	13,5%	11,7%▼	9,3%▽	--	31,5%▲	15,5%	--	16,0%	
Gemiddelde	3,13	3,07▼	2,93▽	--	3,86▲	3,20	--	3,09	
CI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=6.748]									
1 Heel vervelend	10,7%	10,1%▽	15,0%Δ	--	--	--	13,7%	17,2%▲	
2 Vervelend	16,5%	16,4%	16,8%	--	--	--	23,7%Δ	14,2%	
3 Niet vervelend, niet prettig	39,0%	38,6%▽	42,9%	--	--	--	38,9%	43,3%	
4 Prettig	20,5%	21,2%Δ	15,0%▽	--	--	--	13,7%	16,4%	
5 Heel prettig	13,2%	13,7%Δ	10,4%▽	--	--	--	9,9%	9,0%	
Gemiddelde	3,09	3,12▲	2,89▽	--	--	--	2,82▼	2,86▼	
AI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=7.604]									
1 Heel vervelend	4,4%	3,8%▽	3,2%	--	10,0%▲	6,9%Δ	--	2,0%	
2 Vervelend	14,2%	14,2%	8,2%▽	--	18,6%Δ	16,9%	--	9,6%	
3 Niet vervelend, niet prettig	54,5%	55,6%Δ	52,4%	--	47,4%▽	53,2%	--	51,8%	
4 Prettig	21,0%	21,0%	25,8%Δ	--	16,6%▽	18,1%	--	24,9%	
5 Heel prettig	6,0%	5,4%▽	10,4%Δ	--	7,2%	4,8%	--	11,7%▲	
Gemiddelde	3,10	3,10	3,32▲	--	2,92▼	2,97▽	--	3,35▲	
CI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=6.748]									
1 Heel vervelend	3,3%	3,5%	1,6%▽	--	--	--	4,8%	2,4%	
2 Vervelend	12,4%	13,0%Δ	8,9%▽	--	--	--	9,7%	3,9%▼	
3 Niet vervelend, niet prettig	53,6%	54,2%Δ	50,8%	--	--	--	50,0%	42,5%▼	
4 Prettig	22,8%	22,2%▽	27,2%Δ	--	--	--	26,6%	32,3%▲	
5 Heel prettig	7,8%	7,2%▽	11,5%Δ	--	--	--	8,9%	18,9%▲	
Gemiddelde	3,19	3,17▼	3,38▲	--	--	--	3,25	3,61▲	
AI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=569]									
1 Heel vervelend	7,7%	--	6,8%	--	--	--	--	12,2%	
2 Vervelend	16,2%	--	15,7%	--	--	--	--	18,4%	
3 Niet vervelend, niet prettig	55,7%	--	58,6%▲	--	--	--	--	41,8%▼	
4 Prettig	15,3%	--	15,1%	--	--	--	--	16,3%	
5 Heel prettig	5,1%	--	3,8%▼	--	--	--	--	11,2%▲	
Gemiddelde	2,94	--	2,93	--	--	--	--	2,96	

	Totaal	Transities 2010-2012						
		Niet-werkend			Niet-werkend			
		Werknemer - Werknemer	Zelfstandig - Zelfstandig	- Niet- werkend	Werknemer - Pensioen	Werknemer - Niet-werkend	Niet-werkend - Wel- werkend	Overige transities
CI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=552]								
1 Heel vervelend	8,0%	--	8,6%	--	--	--	0%	6,2%
2 Vervelend	12,5%	--	14,0%▲	--	--	--	5,0%	6,2%
3 Niet vervelend, niet prettig	53,6%	--	53,9%	--	--	--	50,0%	53,1%
4 Prettig	18,8%	--	18,4%	--	--	--	5,0%	24,7%
5 Heel prettig	7,1%	--	5,1%▼	--	--	--	40,0%▲	9,9%
Gemiddelde	3,05	--	2,97▼	--	--	--	3,80▲	3,26▲
AI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=930]								
1 Heel vervelend	8,0%	--	--	9,0%▲	--	--	1,5%▼	--
2 Vervelend	9,7%	--	--	10,9%▲	--	--	2,3%▼	--
3 Niet vervelend, niet prettig	41,1%	--	--	44,1%▲	--	--	22,9%▼	--
4 Prettig	24,8%	--	--	24,3%	--	--	28,2%	--
5 Heel prettig	16,5%	--	--	11,8%▼	--	--	45,0%▲	--
Gemiddelde	3,32	--	--	3,19▼	--	--	4,13▲	--
CI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=1.773]								
1 Heel vervelend	8,7%	--	--	11,3%Δ	9,6%	2,1%▼	--	5,0%
2 Vervelend	10,3%	--	--	7,9%▼	15,5%▲	6,2%▼	--	13,3%
3 Niet vervelend, niet prettig	47,2%	--	--	46,7%	56,7%▲	31,1%▼	--	50,0%
4 Prettig	21,5%	--	--	22,8%	16,4%▼	26,9%Δ	--	26,7%
5 Heel prettig	12,2%	--	--	11,4%	1,9%▼	33,7%▲	--	5,0%
Gemiddelde	3,18	--	--	3,15	2,85▼	3,84▲	--	3,13
AI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=9.919]								
1 Ja, het meest	58,6%	62,7%▲	53,3%▼	33,6%▼	69,0%▲	52,8%▼	41,1%▼	52,8%
2 Evenveel	10,3%	9,6%▼	22,0%▲	10,6%	7,5%▼	9,2%	9,2%	11,5%
3 Nee, minder	31,1%	27,8%▼	24,7%▼	55,9%▲	23,5%▼	37,9%Δ	49,7%▲	35,8%
CI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=9.761]								
1 Ja, het meest	57,5%	62,4%▲	52,5%▼	33,5%▼	63,5%Δ	39,2%▼	42,1%▼	51,2%
2 Evenveel	10,9%	9,9%▼	22,1%▲	10,6%	12,9%	10,5%	13,8%	10,0%
3 Nee, minder	31,6%	27,8%▼	25,4%▼	55,9%▲	23,6%▼	50,3%▲	44,0%▲	38,8%Δ
AI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=12.016]								
1 Komt veel geld tekort	4,7%	3,3%▼	4,4%	12,9%▲	1,0%▼	6,9%Δ	12,0%▲	7,5%Δ
2 Komt een beetje geld tekort	15,8%	14,8%▼	13,9%	22,2%Δ	8,4%▼	20,0%Δ	35,1%▲	17,3%
3 Komt precies rond	25,8%	25,1%▼	26,1%	31,4%Δ	24,8%	23,9%	26,9%	22,4%
4 Houdt een beetje geld over	43,2%	45,6%Δ	41,9%	29,2%▼	51,9%Δ	42,2%	22,6%▼	35,7%▼
5 Houdt veel geld over	10,5%	11,2%Δ	13,6%Δ	4,4%▼	13,9%Δ	6,9%▼	3,4%▼	17,3%▲
Gemiddelde	3,39	3,47▲	3,46	2,90▼	3,69▲	3,22▼	2,70▼	3,38
CI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=12.029]								
1 Komt veel geld tekort	5,0%	3,4%▼	5,8%	12,5%▲	1,4%▼	11,9%▲	8,7%Δ	8,6%Δ
2 Komt een beetje geld tekort	17,2%	16,1%▼	14,6%	25,3%▲	10,4%▼	24,9%▲	25,0%▲	17,2%
3 Komt precies rond	26,6%	25,4%▼	23,8%	30,8%Δ	28,3%	32,1%Δ	33,2%Δ	28,9%
4 Houdt een beetje geld over	42,0%	45,2%Δ	43,8%	27,4%▼	50,8%Δ	26,4%▼	28,4%▼	31,6%▼
5 Houdt veel geld over	9,1%	9,9%Δ	12,0%Δ	4,0%▼	9,1%	4,6%▼	4,8%▼	13,7%Δ
Gemiddelde	3,33	3,42▲	3,41Δ	2,85▼	3,56▲	2,87▼	2,96▼	3,25

Percentages zijn kolom-percentages, en zijn getoetst met de Pearson Chi-kwadraat test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens: 'subgroep' vs 'overige cases'. ▲: p<0,05 (en ▼): significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, en Cohen's d effectgrootte is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d effectgrootte is kleiner dan 0,20. Cohen (1977), Statistical power analysis for the behavioral sciences, NY: Academic Press.

Bijlage 3. Vragenlijst T2 (2011)

STREAM cohort – derde meting

Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation in people aged 45 and older

Meenemen uit T2: BHoofdgroep (WN, ZS, NW)

Berekening CHoofdgroep

- **WN**= werknemer:

((CA01a=1 of CA01b=1) & CA01c=0) of

((CA01a=1 of CA01b=1) & CA01c=1 & CB01=1)

Vanaf CB01 staat de indeling in groep WN vast. In onderdeel CA beantwoorden WN en ZS dezelfde vragen.

- **ZS**= zelfstandige/ondernemer

(CA01a=0 & CA01b=0 & CA01c=1) of

((CA01a=1 of CA01b=1) & CA01c=1 & CB01=2)

Vanaf CB01 staat de indeling in groep ZS vast. In onderdeel CA beantwoorden WN en ZS dezelfde vragen.

- **NW**= persoon zonder betaald werk

(CA01a=0 & CA01b=0 & CA01c=0) & (CA01d=1 of CA01e=1 of CA01f=1 of

CA01g=1 of CA01h=1 of CA01i=1)

Vanaf CA01 staat de indeling in groep NW vast.

“Required” of niet

Alle vragen in deze vragenlijst mogen door respondenten opengelaten worden (“not required”), tenzij anders aangegeven (“[REQUIRED]”).

CA. Betaald werk en andere vormen van participatie

WN+ZS+NW

De eerste vragen gaan over betaald werk, vrijwilligerswerk en zorgtaken.

WN+ZS+NW

[REQUIRED]

CA01. In welke situatie zit u momenteel? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)
- b. Meerdere betaalde banen als werknemer
- c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
- d. Werkloos
- e. Arbeidsongeschikt
- f. VUT/prepensioen
- g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag
- h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen
- i. Huisvrouw/huisman

CB. Kenmerken van uw beroep

WN+ZS

[Als (CA01a=1 & CA01c=1) of (CA01b=1 & CA01c=1)]

[REQUIRED]

CB01. U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?

- In mijn baan als werknemer [Als (CA01a=1 & CA01c=1)]
óf
- In één van mijn banen als werknemer [Als (CA01b=1 & CA01c=1)]
- In mijn baan als ondernemer/zelfstandige

CA. Betaald werk en andere vormen van participatie

WN+ZS+NW (3-7)

[REQUIRED]

CA03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (hiermee bedoelen we onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.)
- b. Mantelzorg (hiermee bedoelen we onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in uw naaste omgeving. De zorg voor gezonde kinderen valt hier niet onder)
- c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw eigen gezin
- d. Taken binnen uw huishouden (huishoudelijke taken, zorg voor inwonende kinderen)
- e. Geen van deze activiteiten

[Als CA03a=1]

CA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?

... uur per week

[Als CA03b=1]

CA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg?

... uur per week

[Als CA03b=1]

CA05A. Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. uw vader of moeder
- b. uw schoonvader of schoonmoeder
- c. uw partner
- d. uw kind
- e. ander familielid
- f. een vriend
- g. een buurtgenoot

[Als CA03b=1]

[REQUIRED]

CA05B. Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. in hetzelfde huis als u
- b. in een ander huis dan u
- c. in een instelling, verzorg- of verpleeghuis

[Als (CA05Bb=1) of (CA05Bc=1)]

CA05C. Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?

- op minder dan 15 minuten reisafstand
- op 15-60 minuten reisafstand
- op meer dan 60 minuten reisafstand

[Als CA03c=1]

CA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin?

... uur per week

[Als CA03d=1]

CA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden?

... uur per week

NW

U heeft aangegeven dat u op dit moment geen betaald werk verricht. De volgende vragen gaan over betaald werk in de afgelopen 12 maanden.

NW

[REQUIRED]

CA08A. Heeft u in de afgelopen 12 maanden betaald werk verricht? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)
- b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer
- c. Nee

[Als CA08Ac=1 → ga door naar CD14, overige vragen in CA, CB en CC geheel overslaan]

NW

[Als (CA08Aa=1) of (CA08Ab=1)]

CA10A. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? Dat is sinds...

- Oktober 2011
- November 2011
- December 2011
- Januari 2012
- Februari 2012
- Maart 2012
- April 2012
- Mei 2012
- Juni 2012
- Juli 2012
- Augustus 2012
- September 2012
- Oktober 2012
- November 2012

NW

[Als (CA08Aa=1) of (CA08Ab=1)]

CA11. Had u door willen werken in uw laatste functie indien dit mogelijk was geweest?

- Ja, ik had nog jaar door willen werken (CA11s.)
- Nee

NW

[Als (CA08Aa=1) of (CA08Ab=1)]

CA12. Had u door willen werken in een andere functie indien dit mogelijk was geweest?

- Ja, ik had nog jaar door willen werken (CA12s.)
- Nee

NW

[Als (CA08Aa=1) of (CA08Ab=1)]

CA13. Waarom bent u gestopt met werken? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan
- b. Ik kon het me financieel veroorloven om te stoppen met werken
- c. Het was financieel niet interessant om te blijven werken
- d. Gezondheidsredenen
- e. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
- f. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
- g. Er werd druk op mij uitgeoefend om plaats te maken voor jongere werknemers
- h. Mijn baan gaf geen voldoening meer
- i. Mijn baan was te zwaar
- j. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden
- k. De werksfeer was niet goed
- l. Ik had ongunstige werktijden
- m. Ik wilde minder uren werken maar dat was niet mogelijk
- n. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- p. Ik wilde meer vrije tijd
- q. Mijn partner wilde graag dat ik stopte
- r. Anders, namelijk ... [256 tekens]

NW

[Als CA13o=1]

CA14. In de vorige vraag heeft u aangegeven dat u meer tijd wilde voor gezin of familie, mantelzorg of vrijwilligerswerk. Wat was hiervan de belangrijkste reden?

- Gezin of familie
- Mantelzorg
- Vrijwilligerswerk

CD. Veranderingen in uw werk (TER INFO: nieuwe vragen onder CD om transities in kaart te brengen)

WN+ZS

De volgende vragen gaan over veranderingen in uw werk in de afgelopen 12 maanden.

WN

[Als CA01c=0]

[REQUIRED]

CD01A. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als zelfstandige of ondernemer?

- Ja
- Nee

WN

[Als CD01A=1]

CD01B. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen als zelfstandige/ondernemer? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Financiële redenen
- b. Gezondheidsredenen
- c. Minder vraag naar mijn producten of diensten
- d. Ik wilde meer werkzekerheid
- e. Ik zocht een nieuwe uitdaging
- f. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- g. Mijn vorige werk was te zwaar
- h. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- i. De werksfeer was niet goed
- j. Ik had ongunstige werktijden
- k. Ik wilde meer of minder uren werken
- l. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- n. Mijn partner wilde graag dat ik stopte
- o. Anders, namelijk[256 tekens]

ZS

[Als CA01a=0&CA01b=0]

[REQUIRED]

CD01C. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als werknemer?

- Ja
- Nee

ZS

[Als CD01C=1]

CD01D. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen met uw baan als werknemer? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan
- b. Financiële redenen
- c. Gezondheidsredenen
- d. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
- e. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
- f. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken
- g. Ik zocht een nieuwe uitdaging
- h. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- i. Mijn baan als werknemer was te zwaar
- j. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- k. De werksfeer was niet goed
- l. Ik had ongunstige werktijden
- m. Ik wilde meer of minder uren werken
- n. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- p. Mijn partner wilde graag dat ik stopte
- q. Anders, namelijk.....[256 tekens]

CB. Kenmerken van uw beroep (TER INFO: deels verplaatst)

ZS

[Als CD01C=1]

CB04. Deed u in loondienst hetzelfde werk als u als ondernemer doet?

- Hetzelfde werk
- Vergelijkbaar werk
- Heel ander werk

CD. Veranderingen in uw werk (TER INFO: deels verplaatst)

WN

[REQUIRED]

CD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?

- Ja
- Nee

WN

[Als CD01=1]

CD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?

- Ja
- Nee

WN+ZS

[WN: Als CD01=2]

[REQUIRED]

CD03. WN: Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd?

ZS: Bent u in de afgelopen 12 maanden van beroep veranderd?

- Ja
- Nee

WN

[CD01=1 of CD03=1]

CD04. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen?

(meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Financiële redenen
- b. Gezondheidsredenen
- c. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
- d. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
- e. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging
- f. Mijn vorige baan gaf geen voldoening meer
- g. Mijn vorige baan was te zwaar
- h. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden
- i. De werksfeer was niet goed
- j. Ik had ongunstige werktijden
- k. Ik wilde meer of minder uren werken
- l. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- n. Anders, namelijk[256 tekens]

ZS

[Als CD03=1]

CD05. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Financiële redenen
- b. Gezondheidsredenen
- c. Minder vraag naar mijn producten of diensten
- d. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging
- e. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- f. Mijn vorige werk was te zwaar
- g. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- h. De werksfeer was niet goed
- i. Ik had ongunstige werktijden
- j. Ik wilde meer of minder uren werken
- k. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- l. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- m. Anders, namelijk[256 tekens]

ZS

[Als BHoofdgroep=NW]

CD05A. Welke omstandigheden maakten dat u niet als werknemer, maar als zelfstandige ging werken? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Ik kon geen baan vinden als werknemer (in loondienst)
- b. Financiële redenen
- c. Gezondheidsredenen
- d. Werken als zelfstandige/ondernemer geeft meer uitdaging
- e. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk
- f. Anders, namelijk.....[256 tekens]

CB. Kenmerken van uw beroep (TER INFO: dit is vervolg)

WN+ZS

De volgende vragen gaan over de kenmerken van uw baan

WN+ZS

[Als: (CA01b=1) of (CA01a=1 & CA01c=1)]

Indien u meerdere banen heeft, beantwoord dan alle vragen voor de baan waarin u de meeste uren werkt.

ZS

[Als (CA01a=0 & CA01b=0 & CA01c=1) of ((CA01a=1 of CA01b=1) & CA01c=1 & CB01=2)]

Met ‘ondernemer’ bedoelen we zowel zelfstandigen als ondernemers.

Wanneer we vragen naar uw ‘baan’ of uw ‘functie’ dan bedoelen we uw werk als zelfstandige of ondernemer.

NW

[Als CA08A=1 of 2 & BHoofdgroep=NW]

De volgende vragen gaan over de baan die u (een deel) van de afgelopen 12 maanden heeft gehad

WN+ZS+NW

[WN, ZS: Als CD02=1 of CD03=1 of als BHoofdgroep = NW of missing]

[NW: BHoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

CB05. WN+ZS: Wat is uw beroep?

.....
 NW: Wat was het laatste beroep dat u heeft uitgeoefend?

WN+ZS+NW

[WN, ZS: Als CD02=1 of CD03=1 of als BHoofdgroep= NW of missing & CA08A=1 of 2]

[NW: BHoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

CB06. WN+ZS: Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past?

NW: Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw laatste beroep het beste past?

- Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)
- Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossen)
- Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)
- Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)
- Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)
- Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)
- Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)
- (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)
- Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)
- Leidinggevende functies (manager)
- Overige beroepen

WN+ZS+NW

CB07A.

[WN: Als CD01=1 of als BHoofdgroep= NW of missing]

WN: Bij wat voor soort bedrijf of instelling bent u werkzaam?

[ZS: Als CD03=1 of als BHoofdgroep= NW]

ZS: Wat voor soort bedrijf heeft u?

[NW: als BHoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

NW: Bij wat voor soort bedrijf of instelling was u werkzaam?

.....[256 tekens]

WN+ZS+NW

[WN: Als CD01=1 of als BHoofdgroep= NW of missing]

[ZS: Als CD03=1 of als BHoofdgroep= NW]

[NW: BHoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

CB07. WN+ZS: Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past?

NW: Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste paste?

- Landbouw, bosbouw en visserij
- Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)
- Energie en waterleidingbedrijven
- Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)
- Vervoer en communicatie (bijv. wegvervoer, post en telecommunicatie)
- Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)
- Horeca
- Financiële instellingen (bijv. bankwezen)
- Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)
- Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)
- Gezondheids- en welzijnszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)
- Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)
- Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)
- Overige bedrijven

WN

CB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling?

(bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een schatting)

- 1-4 personen
- 5-9 personen
- 10-49 personen
- 50-99 personen
- 100-249 personen
- 250 personen of meer
- weet ik echt niet

WN+NW

[NW: BHoofdgroep = NW & CA08A=1]

CB09. WN: Wat is de aard van uw dienstverband?

NW: Wat was de aard van uw dienstverband in uw laatste betaalde baan?

- Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)

- Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling
- Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd
- Uitzendkracht
- Oproepkracht/invalkracht
- Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)

WN+NW

[NW: **B**Hoofdgroep = NW & CA08A=1]

- CB10. WN: Wat is de omvang van uw dienstverband?
NW: Wat was de omvang van uw dienstverband in uw laatste betaalde baan?
- uren per week (volgens contract): xx

WN+ZS+NW

[NW: **B**Hoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

- CB11. WN+ZS: Hoeveel uren per week werkt u feitelijk (dus inclusief overuren)?
NW: Hoeveel uren per week werkte u feitelijk in uw laatste betaalde baan (dus inclusief overuren)?
- uren per week: xx

WN+ZS+NW

[NW: **B**Hoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

- CB12. WN+ZS: Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?
NW: Op hoeveel dagen per week werkte u doorgaans in uw laatste betaalde baan?
- dagen per week: xx

NW

[NW: **B**Hoofdgroep = NW & CA08A=1 of 2]

- CB13A. NW: Hoeveel van de afgelopen 12 maanden heeft u betaald werk verricht?
- aantal maanden: Xx [range 0-12]

ZS

- CB15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer?
(meerdere antwoorden mogelijk)
- Alleen
 - Met meewerkend gezinslid
 - Met medeondernemer
 - Anders

ZS

CB16. Heeft u personeel in dienst?

- Nee
- 1-4 personen
- 5-9 personen
- 10-49 personen
- 50-99 personen
- 100-249 personen
- 250 personen of meer

WN+ZS

CB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (personeel waaraan u via anderen leiding geeft ook meetellen)

- Nee
- Ja, aan 1-4 medewerkers
- Ja, aan 5-9 medewerkers
- Ja, aan 10-49 medewerkers
- Ja, aan 50-99 medewerkers
- Ja, aan 100 of meer medewerkers

ZS

CB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?

- Geen klanten
- 1-4 klanten
- 5-9 klanten
- 10-19 klanten
- 20-49 klanten
- 50-99 klanten
- 100 of meer klanten

ZS

CB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?

- Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten
- Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten
- De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven
- Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten
- Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten

WN+ZS

CB20. WN: Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?

ZS: Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats binnen uw onderneming?

- Ja, met gedwongen ontslagen
- Ja, zonder gedwongen ontslagen
- Nee

CC. Uw werkomstandigheden

WN+ZS

Er volgen nu vragen over uw werkomstandigheden en collega's.

WN+ZS (1-6)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?

CC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

CC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?

CC04. Werkt u langdurig staand?

CC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?

CC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk)

- aantal uren per dag: xx

WN+ZS

CC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

WN+ZS

CC08. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Oplosmiddelen
- b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen
- c. Enzymen (b.v. in meelstof of wasmiddelen)
- d. Bouwstof
- e. Houtstof
- f. Verven, lijmen en harsen
- g. Asbest
- h. Geneesmiddelen (b.v. cytostatica)
- i. Pesticiden, biociden
- j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof
- k. Aardolieproducten (b.v. diesel en benzinedampen)
- l. Dampen in de rubberindustrie
- m. Overige
- n. Geen

WN+ZS+NW

[NW: Als BHoofdgroep=NW & (CA08A=1 of 2)]

CC09. WN+ZS: Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?

- NW: Heeft u tijdens uw laatste betaalde baan 's avonds of 's nachts gewerkt?
- Regelmatig
 - Soms
 - Nee

WN+ZS+NW

[WN+ZS: Als CC09=1 of 2]

[NW: Als BHoofdgroep=NW & (CA08A=1 of 2) & (CC09=1 of 2)]

CC09A. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?

- Regelmatig
- Soms
- Nee

WN+ZS (10-13)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC10. Moet u erg snel werken?

CC11. Moet u heel veel werk doen?

CC12. Moet u extra hard werken?

CC13. Is uw werk hectisch?

WN+ZS (14-18)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?

CC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?

CC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?

CC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?

CC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?

WN+ZS (19-21)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC19. Vereist uw werk intensief nadenken?

CC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?

CC21. Vergt uw werk veel aandacht van u?

WN+ZS (22-24)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?

CC23. Is uw werk emotioneel veeleisend?

CC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

WN (25-28)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?

CC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

CC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?

CC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

ZS (29-32)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

CC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?

CC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

CC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?

CC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

ZS

[REQUIRED]

CC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?

- Ja, altijd
- Ja, regelmatig
- Ja, een enkele keer
- Nee

ZS

[Als CC33=1 of CC33=2 of CC33=3]

CC34. Met wie werkt u samen?

- altijd met dezelfde ondernemers
- regelmatig met dezelfde ondernemers
- een enkele keer met dezelfde ondernemers
- steeds met andere ondernemers

ZS

[Als CC33=1 of CC33=2 of CC33=3]

CC35. Waarom werkt u samen met andere ondernemers? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Samenwerken levert meer werk op
- b. Samenwerken is goed voor de kwaliteit van het afgeleverde werk
- c. Door samenwerking vergroot ik de efficiëntie
- d. Samenwerken is goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling
- e. Door samenwerking krijg ik toch een soort collega's
- f. Door samenwerking breid ik mijn netwerk uit

WN (36-38)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over uw bedrijf of instelling?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet oneens, niet eens, 4=eens, 5=helemaal eens

CC36. Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers

CC37. Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld

CC38. Klachten van werknemers worden serieus genomen

WN (39-41)

Wat vindt u van uw **salaris**?

1=veel te laag, 2=iets te laag, 3=precies goed, 4=iets te hoog, 5=veel te hoog

CC39. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's

CC40. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's

CC41. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's

WN (42-44)

Wat vindt u van de **waardering** die u krijgt?

1=veel te weinig, 2=iets te weinig, 3=precies goed, 4=iets te veel, 5=veel te veel

CC42. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's

CC43. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's

CC44. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's

WN (45-46)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?

CC45. Door collega's of leidinggevende

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

CC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers)

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

ZS (47-48)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?

CC47. Door collega's of andere ondernemers

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

CC48. Door klanten of opdrachtgevers

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

WN (49-52)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over uw bedrijf of instelling?

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

CC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures

CC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd

CC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren

CC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten

ZS

CC53. Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de volgende uitspraak?

In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk dan jongere ondernemers

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

ZS (54-58)

Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als ondernemer?

helemaal niet vervelend	een beetje vervelend	enigszins vervelend	vervelend	heel erg vervelend	Niet van toepassing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CC54. Onzekerheid over hoogte van uw inkomen

CC55. Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk

CC56. Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan

CC57. Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen

CC58. Geen of minder collega's om mee te overleggen

ZS (59-60)

Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als ondernemer?

helemaal niet belastend	een beetje belastend	enigszins belastend	belastend	heel erg belastend	Niet van toepassing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

CC59. Administratie voeren, boekhouding

CC60. Voldoen aan en bijhouden van regelgeving

CD. Veranderingen in uw werk, kennis en vaardigheden, scholing en regelingen (TER INFO: dit is vervolg)

WN+ZS

CD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden
- b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden
- c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden
- d. Meer uren werken
- e. Minder uren werken
- f. Op andere tijden werken
- g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden

WN

CD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?

- Ja
- Nee

WN

[Als CD07=2 of CD07=missing]

CD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?

- Nee
- Ja, lagere functie en lager salaris
- Ja, lagere functie
- Ja, lager salaris

WN+ZS

CD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?

1=goed, 2= redelijk, 3=matig, 4= slecht

WN+ZS (10-13)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

CD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk

CD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies

CD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb

CD13. Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

NW

De volgende vragen gaan over uw kennis, vaardigheden en scholing.

NW (14-17)

CD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?

1=*goed*, 2=*redelijk*, 3=*matig*, 4=*slecht*, 5=*weet niet*

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

1=*helemaal oneens*, 2=*oneens*, 3=*niet eens*, *niet oneens*, 4=*eens*, 5=*helemaal eens*,
6=*weet niet*

CD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies

CD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd

CD17. Ik mis “nieuwe” kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk

WN+ZS

[REQUIRED]

CD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Training of instructie op het werk
- b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)
- c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)
- d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
- e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket
- f. Nee, geen van deze activiteiten

NW

CD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Training of instructie bij een bedrijf
- b. 1-5 dagen cursus of opleiding
- c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding
- d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
- e. Bezoek aan een banenbeurs
- f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket
- g. Nee, geen van deze activiteiten

WN+ZS

[Als CD18a=1 of CD18b=1 of CD18c=1 of CD18d=1 of CD18e=1]

CD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht?

- Kennis en vaardigheden voor uw huidige werk
- Kennis en vaardigheden voor ander werk
- Zowel voor uw huidige werk als voor ander werk

WN

[Als BD18a=1 of BD18b=1 of BD18c=1 of BD18d=1 of BD18e=1]

CD21A. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)?

- Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond
- De werkgever heeft de activiteit voorgesteld
- De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld

WN+ZS (22-25)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

CD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren

CD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen

CD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren

CD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk

WN

De volgende vragen gaan over regelingen in uw bedrijf.

WN (26-32)

Zijn de volgende voorzieningen in uw bedrijf aanwezig, en maakt u hier gebruik van?

1= Ja, ik maak er gebruik van

2=Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van

3=Ja, maar voor mij niet van toepassing

4=Nee

5=weet niet

CD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)

CD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers

CD28. Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers

CD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers

CD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers

CD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen

CD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen

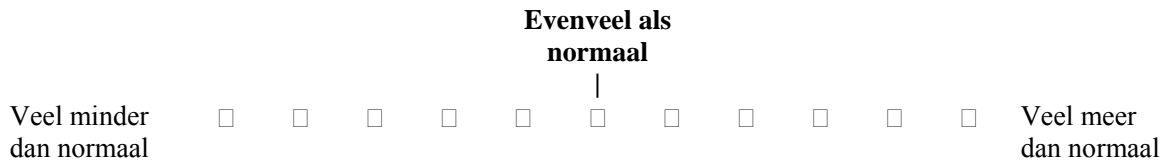
CE. Uw werkvermogen

WN+ZS+NW

De volgende vragen gaan over uw werkvermogen.

WN+ZS

CE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? Het gaat alleen om de dagen die u de afgelopen 4 weken heeft gewerkt.



WN+ZS

[Als CE01 < 6]

CE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Gezondheidsproblemen
- b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)
- c. Problemen met collega's of leidinggevende
- d. Anders, namelijk.....

WN+ZS

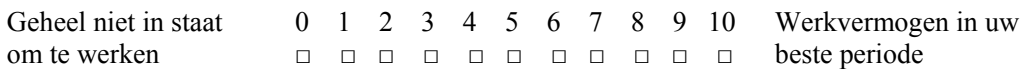
CE03. Welk soort taken verricht u in uw werk?

- Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken
- Voornamelijk lichamelijk inspannende taken
- Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken

WN+ZS+NW

Met 'werkvermogen' bedoelen we de mate waarin u zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat bent om te werken.

CE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? ('0' betekent dat u momenteel geheel niet in staat bent om te werken)



WN+ZS

CE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt?

1= zeer goed, 2= goed, 3= matig, 4=slecht, 5= zeer slecht

WN+ZS

CE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt?

1= *zeer goed*, 2= *goed*, 3= *matig*, 4= *slecht*, 5= *zeer slecht*

WN+ZS (6A-6B)

CE06A. Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden?

1=onvoldoende, 2= voldoende, 3=redelijk goed, 4=goed, 5=heel goed

CE06B. Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden?

1=Nooit, 2=Zelden, 3=Soms, 4=Regelmatig, 5=Vaak

WN+ZS (7-8)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden

1=*zeker niet*, 2=*waarschijnlijk niet*, 3=*misschien*, 4=*waarschijnlijk wel*, 5=*zeker wel*

CE07. ...uw huidige werk te blijven doen? [REQUIRED]

CE08. ...de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden?

WN+ZS (9-14)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als

1=*zeker niet*, 2=*waarschijnlijk niet*, 3=*misschien*, 4=*waarschijnlijk wel*, 5=*zeker wel*

[Als CE07=1 of CE07=2 of CE07=3]

CE09. ...uw werk lichamelijk lichter wordt?

[Als CE07=1 of CE07=2 of CE07=3]

CE10. ...uw werk emotioneel lichter wordt?

[Als CE07=1 of CE07=2 of CE07=3]

CE11. ...uw werk gemakkelijker wordt?

CE12. ...uw werk lichamelijk zwaarder wordt?

CE13. ...uw werk emotioneel zwaarder wordt?

CE14. ...uw werk moeilijker wordt?

NW (15-18)

Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1=*helemaal oneens*, 2=*oneens*, 3=*niet eens*, *niet oneens*, 4=*eens*, 5=*helemaal eens*

CE15. Ik ben goed in staat om te werken

CE16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken

CE17. Ik krijg niet de kans om te werken

CE18. Werkgevers vinden mij te oud

WN+ZS+NW (19-21)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden

1=*zeker niet*, 2=*waarschijnlijk niet*, 3=*misschien*, 4=*waarschijnlijk wel*, 5=*zeker wel*

CE19. ...nieuwe werktaken te leren?

CE20. ...te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?

CE21. ...om te scholen naar een nieuw beroep?

WN+NW

CE22. ...een nieuwe werkgever te vinden?

WN+ZS (23-25D)

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

CE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

- Ja
- Nee

[Als CE23=1]

CE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?

- aantal keer: Xx

[Als CE23=1]

CE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim)

- aantal dagen: xxx

[Als CE23=1]

CE25A. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen vier weken naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijke ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim).

- aantal dagen: xx [range 0-30]

CE25B. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken.

- ja
- nee

[Als CE25B=1]

CE25C. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van uw lichamelijke of psychische problemen? Tel alleen de werkdagen in de afgelopen 4 weken.

- aantal dagen: xx [range 0-30]

[Als CE25B=1]

CE25D. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?

Kijk naar de cijfers hieronder. Een 10 betekent dat u op deze dagen net zoveel kon doen als normaal. Een 0 betekent dat u op deze dagen niets kon doen.

Ik kon op deze dagen niets doen

Ik kon ongeveer de helft doen

Ik kon net zoveel doen als normaal

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WN+ZS+NW

CE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- Nee
- Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)
- Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)
- Ja, bijstand
- Ja, een andere sociale uitkering

CF. Uw motivatie om te werken

WN+ZS+NW (1-10)

Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?

1=niet erg belangrijk, 2=enigszins belangrijk, 3=tamelijk belangrijk, 4=heel erg belangrijk

- CF01. Waardering
- CF02. Interessant werk
- CF03. Leer- en groeimogelijkheden
- CF04. Zelfstandigheid
- CF05. Prettige sfeer op het werk
- CF06. Goede leidinggevende
- CF07. Goed salaris
- CF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken
- CF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen
- CF10. Goede werkzekerheid

WN+ZS (11-20)

In hoeverre zijn de volgende aspecten in uw huidige baan aanwezig?

1=Helemaal niet, 2=enigszins, 3=tamelijk sterk, 4=heel sterk

- CF11. Waardering
- CF12. Interessant werk
- CF13. Leer- en groeimogelijkheden
- CF14. Zelfstandigheid
- CF15. Prettige sfeer op het werk
- CF16. Goede leidinggevende
- CF17. Goed salaris
- CF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken
- CF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen
- CF20. Goede werkzekerheid

WN+ZS (21-26)

De volgende uitspraken hebben betrekking op hoe u uw werk beleeft en hoe u zich daarbij voelt. Wilt u aangeven hoe vaak iedere uitspraak op u van toepassing is

	Sporadisch	Af en toe	Regelmatig	Dikwijls	Zeer dikwijls	Altijd
0	1	2	3	4	5	6
Nooit	Een paar keer per jaar of minder	Eens per maand of minder	Een paar keer per maand	Eens per week	Een paar keer per week	Dagelijks

- CF21. Op mijn werk bruis ik van energie
- CF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk
- CF23. Ik ben enthousiast over mijn baan
- CF24. Mijn werk inspireert mij
- CF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
- CF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe

WN+ZS+NW (27-29)

Wat is uw mening over betaald werk? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over betaald werk.

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

CF27. Betaald werk is niet de moeite waard

CF28. Door te werken doe je mee in de maatschappij

CF29. Werken geeft betekenis aan je leven

WN+ZS (30-35)

Waarom werkt u? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

CF30. Ik werk omdat mensen in mijn omgeving dit belangrijk vinden

CF31. Ik werk om geld te verdienen

CF32. Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven

CF33. Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert

CF34. Ik werk omdat ik werken leuk vind

CF34A. Ik werk om financieel onafhankelijk te zijn

CF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

NW

[REQUIRED]

CF36. Wilt u betaald werk verrichten?

- Ja

- Nee

- Misschien

NW (37-44)

[Als CF36=1 of CF36=3]

Waarom wilt u werken? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

CF37. Ik wil werken omdat mensen in mijn omgeving dat belangrijk vinden

CF38. Ik wil werken om geld te verdienen

CF39. Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven

CF40. Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert

CF41. Ik wil werken omdat ik werken leuk vind

CF42. Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen

CF43. Ik wil werken om nuttig bezig te zijn

CF44. Ik wil werken om meer waardering te krijgen

CF44A. Ik wil werken om financieel onafhankelijk te zijn

NW (45-50)

[Als CF36=2 of CF36=3]

Waarom wilt u geen betaald werk? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

Ik wil geen betaald werk omdat.....

CF45. ...ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven

CF46. ...ik andere zinvolle werkzaamheden heb

CF47. ...ik het geld niet nodig heb

CF48. ...mijn partner ook niet (meer) werkt

CF49. ...mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk

CF50. ...ik gezondheidsproblemen heb

WN+ZS

CF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

1=Zeer ontevreden, 2= Ontevreden, 3= Niet ontevreden, niet tevreden, 4= Tevreden, 5= Zeer tevreden

NW

Er volgt nu een aantal vragen over de omstandigheden waaronder u betaald werk zou gaan verrichten.

NW (52-58)

Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u ...

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

CF52. ...hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt?

CF53. ...een goed salaris krijgt?

CF54. ...de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken?

CF55. ...de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen?

CF56. ...een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen?

CF57. ...werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden?

CF58. ...werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?

CG. Uw verdere loopbaan

WN+ZS

Er volgt nu een aantal vragen over uw verdere loopbaan.

NW

In de volgende vragen kunt u aangeven of u van plan bent om in de toekomst te gaan werken.

WN+ZS

CG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te **stoppen** met werken?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

WN+ZS

CG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden **van baan te veranderen**?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

NW

[REQUIRED]

CG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

NW

[Als: CG03=2 of CG03=3 of CG03=4 of CG03=5 of CF36=1 of CF36=3]

CG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?

- In loondienst (werknemer)
- Als zelfstandige
- Geen voorkeur
- Weet niet

WN+ZS (5-7)

CG05. Tot welke leeftijd **wilt** u doorgaan met werken?

- leeftijd in jaren: XX weet niet

CG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u **in staat bent** om te blijven werken?

- leeftijd in jaren: XX weet niet

CG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?

- Ja
- Nee
- Weet niet

WN (8-10)

CG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?

- 1= Heel onbelangrijk
- 2= Onbelangrijk
- 3= Niet belangrijk, niet onbelangrijk
- 4= Belangrijk
- 5= Heel belangrijk
- 6= Weet niet

CG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?

- 1= Nee, niemand
- 2= De meeste niet
- 3= Sommige wel, sommige niet
- 4= De meeste wel
- 5= Ja, iedereen

CG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?

- 1= Heel onbelangrijk
- 2= Onbelangrijk
- 3= Niet belangrijk, niet onbelangrijk
- 4= Belangrijk
- 5= Heel belangrijk
- 6= Weet niet

NW

De volgende vragen gaan over het zoeken van werk en uw beschikbaarheid.

WN+ZS+NW

[NW: REQUIRED]

CG11. WN: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) baan te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)

ZS: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) baan als werknemer te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)

NW: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Gesolliciteerd naar een baan
- b. Naar advertenties gekeken
- c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd
- d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld
- e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht
- f. Bij een uitzendbureau ingeschreven
- g. Via Internet gezocht
- h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves
- i. Andere activiteit
- j. Geen activiteit ondernomen

NW

[Als CG11a=1]

CG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd?

- Ja
- Nee

NW

CG13. Heeft u een sollicitatieplicht?

- Ja
- Nee
- Weet niet

NW

[Als: (CF36=1 of CF36=3) of (CG03=2 of CG03=3 of CG03=4 of CG03=5) of (CG11a=1 of CG11b=1 of CG11c=1 of CG11d=1 of CG11e=1 of CG11f=1 of CG11g=1 of CG11h=1 of CG11i=1)]

CG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken?

.....uur per week

NW

[Als: (CF36=1 of CF36=3) of (CG03=2 of CG03=3 of CG03=4 of CG03=5) of (CG11a=1 of CG11b=1 of CG11c=1 of CG11d=1 of CG11e=1 of CG11f=1 of CG11g=1 of CG11h=1 of CG11i=1)]

CG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?

- Binnen 2 weken
- Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden
- Na 3 maanden of meer

NW

[Als: (CF36=1 of CF36=3) of (CG03=2 of CG03=3 of CG03=4 of CG03=5) of (CG11a=1 of CG11b=1 of CG11c=1 of CG11d=1 of CG11e=1 of CG11f=1 of CG11g=1 of CG11h=1 of CG11i=1)]

CG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?

- Zeer groot
- Groot
- Niet groot maar ook niet klein
- Klein
- Zeer klein

NW

[Als: (CF36=1 of CF36=3) of (CG03=2 of CG03=3 of CG03=4 of CG03=5) of (CG11a=1 of CG11b=1 of CG11c=1 of CG11d=1 of CG11e=1 of CG11f=1 of CG11g=1 of CG11h=1 of CG11i=1)]

CG17. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Niets
- b. Extra scholing/cursussen
- c. Meer ervaring
- d. Extra begeleiding op het werk
- e. Anders, namelijk.....[256 tekens]

CH. Gezondheid en welzijn

WN+ZS+NW

De volgende vragen gaan over uw gezondheid en welzijn.

WN+ZS+NW (1-12)

CH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?

1=uitstekend, 2=zeer goed, 3=goed, 4=matig, 5=slecht

Wordt u door uw gezondheid **op dit moment** beperkt bij de volgende bezigheden:

CH02. *Matige inspanning*, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen

- 1=ja, ernstig beperkt, 2=ja, een beetje beperkt, 3=nee, helemaal niet beperkt

CH03. *Een paar trappen oplopen*

- 1=ja, ernstig beperkt, 2=ja, een beetje beperkt, 3=nee, helemaal niet beperkt

Had u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de **afgelopen 4 weken** één van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:

CH04. U heeft *minder* bereikt dan u zou willen

- 1=ja, 2=nee

CH05. U was beperkt in het *soort* werk of het soort bezigheden

- 1=ja, 2=nee

Had u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de **afgelopen 4 weken** één van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:

CH06. U heeft *minder bereikt* dan u zou willen

- 1=ja, 2=nee

CH07. U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent

- 1=ja, 2=nee

CH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de **afgelopen 4 weken** belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, burens of anderen?

- 1=helemaal niet, 2=een klein beetje, 3=nogal, 4=veel, 5=heel erg veel

CH09. In welke mate heeft pijn u de **afgelopen 4 weken** belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenshuis als huishoudelijk werk)?

- 1=helemaal niet, 2=een klein beetje, 3=nogal, 4=veel, 5=heel erg veel

Deze vragen gaan over hoe u zich de **afgelopen 4 weken** heeft gevoeld. Wilt u bij elke vraag het antwoord geven dat het beste aansluit bij hoe u zich heeft gevoeld.

Hoe vaak gedurende de **afgelopen 4 weken**:

1=voortdurend, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit

CH10. Voelde u zich kalm en rustig?

CH11. Voelde u zich energiek?

CH12. Voelde u zich neerslachtig en somber?

WN+ZS+NW (13-15)

Hoe vaak gedurende de **afgelopen 4 weken**:

1=voortdurend, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit

CH13. Voelde u zich levenslustig?

CH14. Voelde u zich uitgeblust?

CH15. Voelde u zich moe?

WN+ZS+NW (16-25)

Wilt u bij elke uitspraak aangeven welk antwoord het beste uw gevoel of gedrag van de **afgelopen week** weergeeft.

1=Zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2= Soms of weinig (1-2 dagen), 3=Regelmatig (3-4 dagen), 4=Meestal of altijd (5-7 dagen)

Tijdens de **afgelopen week**:

CH16. Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen

CH17. Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.

CH18. Voelde ik me gedeprimeerd.

CH19. Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte.

CH20. Had ik goede hoop voor de toekomst.

CH21. Voelde ik me bang.

CH22. Sliep ik onrustig

CH23. Was ik gelukkig.

CH24. Voelde ik me eenzaam.

CH25. Kon ik maar niet op gang komen.

WN+ZS+NW

CH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps, en zo ja, kunt u aangeven welke? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)
- b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)
- c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)
- d. Migraine of ernstige hoofdpijn
- e. Hart- of vaatziekten
- f. Astma, bronchitis, emfyseem
- g. Maag of darmstoornissen
- h. Suikerziekte
- i. Ernstige huidziekten
- j. Psychische klachten/aandoeningen
- k. Gehoorproblemen
- l. Epilepsie
- m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)
- n. Problemen met zien
- o. Anders, namelijk..... [*256 tekens*]
- p. Nee

WN+ZS

[Als CH26a=1 of CH26b=1 of CH26c=1 of CH26d=1 of CH26e=1 of CH26f=1 of CH26g=1 of CH26h=1 of CH26i=1 of CH26j=1 of CH26k=1 of CH26l=1 of CH26m=1 of CH26n=1 of CH26o=1]

CH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?

- Niet belemmerd
- Licht belemmerd
- Sterk belemmerd

WN+ZS+NW (28-31)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw:

1=Nee, nooit, 2=een enkele keer, maar van korte duur, 3=een enkele keer, langdurig, 4=meerdere keren, maar steeds van korte duur, 5=meerdere keren langdurig

CH28. Rug

CH29. Nek/schouders

CH30. Armen/handen

CH31. Benen

WN+ZS+NW

CH32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag?

- Tel alleen activiteiten mee die ten minste even zwaar zijn als stevig doorwandelen of fietsen
- Activiteiten die korter duren dan 5 minuten tellen niet mee

WN+ZS:

In uw vrije tijd of tijdens het werk 0 1 2 3 4 5 6 7

NW:

0 1 2 3 4 5 6 7

WN+ZS+NW

CH33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief?

- Het gaat om activiteiten waarbij u gaat zweten en buiten adem raakt (zoals sporten, tuin ompspitten)

WN+ZS:

In uw vrije tijd of tijdens het werk 0 1 2 3 4 5 6 7

NW:

0 1 2 3 4 5 6 7

WN+ZS+NW (34-36)

CH34. Wat is uw lengte?

Aantal cm: Xxx

CH35. Wat is uw gewicht?

Aantal kg: Xxx

CH36. Rookt u?

- Ja
- Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt
- Nee, ik heb nooit gerookt

WN+ZS+NW (37-43)

In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende beweringen?

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

CH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen

CH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen

CH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen

CH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven

CH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben

CH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af

CH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb

WN+ZS (44-46)

Na afloop van een werkdag

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

CH44. Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk

CH45. Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer

CH46. Kan ik mij goed lichamelijk ontspannen

WN+ZS (47-48)

CH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?

- Nee, nooit
- Ja, een enkele keer
- Ja, vaak
- Ja, zeer vaak

CH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?

- Nee, nooit
- Ja, een enkele keer
- Ja, vaak
- Ja, zeer vaak

WN+ZS+NW (48A-48I)

Mensen reageren vaak heel verschillend als zij met problemen of onplezierige gebeurtenissen te maken krijgen. Kunt u aangeven hoe u in het algemeen reageert?

1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak

CH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden.

CH48B. Een probleem van alle kanten bekijken.

CH48C. Je gevoelens tonen.

CH48D. Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan.

CH48E. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen.

CH48F. Troost en begrip zoeken.

CH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie.

CH48H. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen.

CH48I. Laten merken dat je ergens mee zit.

WN+ZS+NW

CH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Ernstige ziekte gekregen
- b. Overlijden van partner
- c. Overlijden van naast familielid of vriend
- d. Ernstige ziekte van partner
- e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend
- f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken van een persoonlijke intieme relatie
- g. Ander huwelijks- of familieprobleem
- h. Groot financieel probleem
- i. Overval, beroving en dergelijke
- j. Verhuizing
- k. Andere ingrijpende gebeurtenis
- l. Geen

NW

[Als CA01f=1 of CA01g=1]

De volgende vragen gaan over uw leven als gepensioneerde.

NW

[Als CA01f=1 of CA01g=1]

CH50. Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Geld
- Sociale contacten
- Structuur in uw dag
- Uitdaging
- Waardering
- Gevoel nuttig bezig te zijn
- Drukke bezigheden
- Andere aspecten van uw werk, namelijk.....[256 tekens]
- Geen

NW

[Als CA01f=1 of CA01g=1]

CH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven als gepensioneerde?

1=zeer ontevreden, 2=ontevreden, 3=niet ontevreden, niet tevreden, 4=tevreden, 5=zeer tevreden

CI. Uw huishouden

WN+ZS+NW

De volgende vragen gaan over uw huishouden.

WN+ZS+NW

[REQUIRED]

CI01. Hoe is uw huishouden samengesteld?

- Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen
- Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen
- Eénouder-huishouden
- Alleenstaand
- Anders

WN+ZS+NW

[Als CI01=1 of CI01=2]

CI02. In welke situatie zit uw partner momenteel? *(meerdere antwoorden mogelijk)*

- a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)
- b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
- c. Werkloos
- d. Arbeidsongeschikt
- e. Huisvrouw/huisman
- f. Pensioen/VUT/prepensioen
- g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen
- h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg

WN+ZS (3-4)

[Als CI01=1 of CI01=2]

CI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

[Als CI01=1 of CI01=2]

CI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

ZS

[Als CI01=1 of CI01=2]

CI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

NW

[Als CI01=1 of CI01=2]

CI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

WN+ZS+NW

[Als CI01=1 of CI01=2 of CI01=3 of CI01=5]

CI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?

- Ja, het meest
- Evenveel
- Nee, minder

WN+ZS+NW

CI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?

- Komt veel geld tekort
- Komt een beetje geld tekort
- Komt precies rond
- Houdt een beetje geld over
- Houdt veel geld over

ZS

CI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?

1: zeer goed, 2: goed, 3: redelijk, 4: matig, 5: slecht

WN+ZS+NW (10-11)

CI10. Wat is uw geboortjaar?

19xx

CI11. Wat is uw geslacht

- Man
- Vrouw

CJ. Afsluiting

WN+ZS+NW

[Als BHoofdgroep=missing & ((CHoofdgroep=NW & CA08A=3) of (CHoofdgroep=WN & CD01=2) of (CHoofdgroep=ZS & CD03=2))]

De voorgaande vragen gingen over het afgelopen jaar. We willen u graag nog enkele vragen stellen over de periode tussen **november 2010** en **november 2011**.

[Als BHoofdgroep=missing & CHoofdgroep=NW & CA08A=3]

[REQUIRED]

CJ03. Heeft u in de periode tussen november 2010 en november 2011 betaald werk verricht?

(meerder antwoorden mogelijk)

- a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)
- b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer
- c. Nee
- d. Weet niet

[Als BHoofdgroep=missing & CHoofdgroep=NW & CJ03a=1 of CJ03b=1]

CJ04. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? Dat is sinds...

- November 2010
- December 2010
- Januari 2011
- Februari 2011
- Maart 2011
- April 2011
- Mei 2011
- Juni 2011
- Juli 2011
- Augustus 2011
- September 2011
- Oktober 2011
- November 2011

[Als BHoofdgroep=missing & CHoofdgroep=WN & CD01=2]

[REQUIRED]

CJ05. Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van werkgever veranderd?

- ja
- nee
- weet niet

[Als BHoofdgroep=missing & CHoofdgroep=WN & CJ05=1]

CJ06. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?

- ja
- nee
- weet niet

[Als BHoofdgroep=missing & CHoofdgroep=WN & CJ05=2 of 3 & CD03=2]

CJ07. Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van functie veranderd?

- ja
- nee
- weet niet

[Als BHoofdgroep=missing & CHoofdgroep=ZS & CD03=2]

CJ08. Bent u in de periode tussen november 2010 en november 2011 van beroep veranderd?

- ja
- nee
- weet niet

TNO wil graag een deel van de mensen die de vragenlijst hebben ingevuld, benaderen voor aanvullende telefonische of mondelinge interviews.

[REQUIRED]

CJ01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar hiervoor benadert?

- Ja
- Nee

[Als CJ01=1]

[REQUIRED]

Zo ja, vul dan uw naam en telefoonnummer in waarop u bereikbaar bent.

Naam: ...

Telefoon: ...

U bent nu aan het einde gekomen van de vragenlijst. Hartelijk dank voor uw medewerking!

CJ02. Als u opmerkingen heeft over de vragenlijst of het onderzoek heeft, dan kunt u die hieronder kwijt.

.....[2.048 tekens]

Bijlage 4. Veranderingen in werkvermogen en gezondheid bij transitie

Veranderingen in werkvermogen, gezondheid en mastery voor werknemers die zijn blijven werken, met vroegpensioenen zijn gegaan, zijn ingestroomd in werk, of niet-werkend zijn gebleven, en aan alle metingen hebben deelgenomen (n=10952).

		n	2010	2011	2012
Werkvermogen (0=laag, 10=hoog)	werknemer gebleven ^{abcd}	1.112	7,91	7,91	7,76
	(vroeg)pensioen T1-T2	299	7,50	7,41	7,14
	(vroeg)pensioen T2-T3	317	7,85	7,69	7,33
	niet werkend gebleven ^{abc}	1.235	3,37	3,55	3,58
	instroom T1-T2	117	6,70	7,35	7,50
	instroom T2-T3	76	6,09	6,42	7,03
SF36 Vitaliteitsschaal (0=laag, 100=hoog)	werknemer gebleven ^{bcd}	1.110	71,27	71,69	71,26
	(vroeg)pensioen T1-T2	300	69,62	73,65	73,18
	(vroeg)pensioen T2-T3	320	69,53	69,89	72,22
	niet werkend gebleven ^{abc}	1.235	47,55	48,18	48,04
	instroom T1-T2	116	60,17	63,19	63,62
	instroom T2-T3	76	55,33	59,93	60,66
SF 12 Fysieke gezondheid (0=laag, 100=hoog)	werknemer gebleven ^{abcd}	1.002	51,35	51,48	51,33
	(vroeg)pensioen T1-T2	274	50,29	50,43	49,86
	(vroeg)pensioen T2-T3	294	51,46	50,81	50,59
	niet werkend gebleven ^{abc}	1.121	36,58	36,69	36,54
	instroom T1-T2	109	48,90	50,33	50,11
	instroom T2-T3	65	44,01	45,83	47,67
SF 12 Mentale gezondheid (0=laag, 100=hoog)	werknemer gebleven ^{bcd}	1002	54,34	54,76	54,41
	(vroeg)pensioen T1-T2	274	54,13	55,88	55,36
	(vroeg)pensioen T2-T3	294	54,40	54,29	55,33
	niet werkend gebleven ^{ab}	1.121	46,35	46,90	47,37
	instroom T1-T2	109	48,27	50,71	51,03
	instroom T2-T3	65	49,68	50,69	53,06
Depressie (1=laag, 4=hoog)	werknemer gebleven ^{cd}	1.116	1,41	1,44	1,43
	(vroeg)pensioen T1-T2	301	1,47	1,41	1,43
	(vroeg)pensioen T2-T3	320	1,43	1,45	1,41
	niet werkend gebleven ^{abc}	1.243	2,03	2,02	2,02
	instroom T1-T2	118	1,78	1,63	1,65
	instroom T2-T3	77	1,84	1,75	1,66
Mastery (1=laag, 5=hoog)	werknemer gebleven ^d	1.116	3,80	3,77	3,77
	(vroeg)pensioen T1-T2	302	3,84	3,87	3,81
	(vroeg)pensioen T2-T3	321	3,83	3,83	3,87
	niet werkend gebleven ^{ac}	1.243	3,19	3,15	3,15
	instroom T1-T2	118	3,46	3,60	3,53
	instroom T2-T3	76	3,30	3,35	3,34

a Hoofdeffect groep ($p < .05$)

b Hoofdeffect tijd ($p < .05$)

c Interactie groep x tijd ($p < .05$)

d Alleen respondenten in de leeftijdsgroep 60+ op T1