

LD
T 38

Dr. W.F. Tordoir

J. Koster

VACATUREBESTAND EN LEEFTIJDOPBOUW VAN BEDRIJFSARTSEN
EN BEDRIJFSVERPLEEGKUNDIGEN IN 1973

Verslag van een enquête

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GENEESKUNDE TNO

LEIDEN

maart 1974

46/4/74

I n h o u d

blz.

Deel 1

1.	Inleiding	1
2.	Doelstelling	1
3.	<u>Uitvoering</u>	2
4.	Resultaten	4
	4.1. Vacaturebestand	4
	4.2. Leeftijdsopbouw	5
	4.3. Te verwachten vacatures	6
5.	Vergelijking van de resultaten met ander cijfermateriaal .	7
	5.1. SGRC-enquête (1970)	7
	5.2. Artsenregistratie 1973 van de GHI	7
	5.3. Ledenlijst van de N.V.A.B.	8
	Resumé en conclusies	8
	Samenvatting; summary	10
	Literatuur	11

Deel 2

Tabel 1a.	Het aantal bedrijfsartsen en het vacaturebestand van bedrijfsartsen naar categorie bedrijfsgeneeskundige dienst, peildatum 1-8-1973	12
Tabel 1b.	Het aantal bedrijfsverpleegkundigen en het vacaturebestand van bedrijfsverpleegkundigen naar categorie dienst, peildatum 1-8-1973	13
Tabel 2a t/m 2d.	Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen, totaal aantal van alle categorieën diensten, naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	14 15 16 17
Figuur 1.	Cumulatieve weergave van de leeftijdsopbouw van full-time bedrijfsartsen en full-time bedrijfsverpleegkundigen in absolute aantallen en percentages per 1-8-1973	
Tabel 3.	Het aantal full-time en part-time bedrijfsartsen en het aantal full-time bedrijfsverpleegkundigen dat op de peildatum ouder was dan 65 jaar, dat naar verwachting binnen 5 jaar na peildatum gepensioneerd zal worden en dat binnen 5 jaar de 65-jarige leeftijd zal bereiken .	19

	blz.
Tabel 4a t/m 4d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 1 (erkende enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	20 21 22 23
Tabel 5a t/m 5d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 2 (getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	24 25 26 27
Tabel 6a t/m 6d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 3 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	28 29 30 31
Tabel 7a t/m 7d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 4 (erkende gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	32 33 34 35
Tabel 8a t/m 8d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 5 (getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	36 37 38 39
Tabel 9a t/m 9d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 6 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973	40 41 42 43
Tabel 10. Bedrijfsartsen met full-time dienstverband van categorie 7 (overige diensten of instellingen)	44
Tabel 11a t/m 11d. Leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen gerangschikt naar pensioeringsleeftijd	45 46 47 48

- Bijlage 1. - Bedrijfsgeneeskundige diensten waarvan de gegevens
verwerkt zijn in de enquête
- Bedrijfsgeneeskundige diensten die niet op de enquête
hebben gereageerd

Bijlage 2. Enquêteformulier met toelichting

Deel 1

1. Inleiding

Eén van de auteurs werd destijds als cursusleider van de vervolgcursus arbeids- en bedrijfsgeneeskunde geregeld benaderd door hoofden van bedrijfsgeneeskundige diensten met de vraag of hij niet een collega kende die geschikt zou zijn om een vacature te vervullen in hun dienst. Aangezien alle deelnemers aan de cursus bedrijfsgeneeskunde reeds verbonden zijn aan een bedrijfsgeneeskundige dienst, was hij eigenlijk nooit in staat om de vraagstellers van dienst te zijn. Als gevolg van een zekere frustratie hierover en uit nieuwsgierigheid naar het aantal vacatures in de bedrijfsgeneeskunde, waarover allerlei gissingen bestonden, werd besloten tot het houden van een enquête onder de hoofden van bedrijfsgeneeskundige diensten in Nederland. Met de voorzitter van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde en met de medisch adviseur van de Arbeidsinspectie werd tevoren overleg gepleegd.

2. Doelstelling

De enquête had als doelstelling om per categorie bedrijfsgeneeskundige dienst (voor verdeling in 7 categorieën zie verderop) en per soort bedrijfsarts (full-time en part-time werkend; mannelijk en vrouwelijk) informatie te verkrijgen over de volgende punten:

- vacaturebestand voor bedrijfsartsen;
- aantal bedrijfsartsen dat men, na vervullen van de bestaande vacatures, zou willen aantrekken om tot een optimale taakvervulling te komen;
- aantal bedrijfsartsen dat in de komende 5 jaar nodig is ter aanvulling van het verloop door pensionering;
- aantal geregistreerde bedrijfsartsen; aantal bedrijfsartsen in opleiding; aantal bedrijfsartsen zonder opleiding in de bedrijfsgeneeskunde;
- leeftijdsopbouw van de bedrijfsartsen.

Aangezien er een tendens bestaat om de taken binnen een bedrijfsgeneeskundige dienst anders te gaan verdelen, zijn bovengenoemde kenmerken voor zover mogelijk ook vastgelegd voor de bedrijfsverpleegkundigen. Deze manpower inventarisatie zou men ook kunnen beschouwen als een antwoord op de brief van voorzitter en ondervoorzitter van de KNMG, waarin

gewezen wordt op de te verwachten toevloed van artsen en op de consequenties daarvan voor huisartsen en specialisten. Uit de navolgende gegevens zal duidelijk worden dat thans en in de komende jaren vele artsen in de bedrijfsgeneeskunde een werkring kunnen vinden.

3. Uitvoering

Een lijst van alle bedrijfsgeneeskundige diensten en instellingen waar bedrijfsartsen werkzaam zijn, bestond niet, zodat we genoodzaakt waren zelf een lijst samen te stellen. Hierbij werd gebruik gemaakt van de volgende bronnen:

- de meest recente lijst van het College van Bijstand en Advies voor de Bedrijfsgeneeskunde;
- het Geneeskundig adresboek voor Nederland 1973;
- de ledenlijst van de N.V.A.B.;
- de adreslijst van de secretaris van de werkgroep gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige diensten;
- de lijst van G.G.D.'s van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

Hoewel wij geprobeerd hebben om alle bedrijfsgeneeskundige diensten en instellingen in onze enquête te betrekken, is er ongetwijfeld een aantal lacunes. Het blijkt met name zeer moeilijk om een lijst samen te stellen waarop alle vrijwillig ingestelde bedrijfsgeneeskundige diensten voorkomen. De lijst van bedrijfsgeneeskundige diensten en instellingen werd door ons ingedeeld in de volgende 7 categorieën:

1. Erkende enkelvoudige bedrijfsgeneeskundige diensten;
2. Getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige bedrijfsgeneeskundige diensten;
3. Niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige bedrijfsgeneeskundige diensten;
4. Erkende gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige diensten;
5. Getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige diensten;
6. Niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige diensten;
7. Tot andere dan bovengenoemde categorieën diensten behorend of instellingen waar bedrijfsartsen werkzaam zijn.

Toelichting

- Een erkende dienst is een dienst die ingevolge de Veiligheidswet, de Stuwadoorswet of het Mijnreglement erkend zijn, ook wel wettelijk verplichte dienst genoemd.
- Een getoetste dienst is een dienst die aan de voor verplichte bedrijfsgeneeskundige diensten geldende normen is getoetst en aan deze normen voldoet.
- Een enkelvoudige dienst is een dienst die door een bedrijf of instelling voor eigen rekening is opgericht en die uitsluitend of hoofdzakelijk diensten verleent aan het eigen bedrijf of instelling.
- Een gezamenlijke dienst is een dienst die door meerdere bedrijven en/of instellingen is opgericht en diensten verleent aan de aangesloten bedrijven en/of instellingen.

Het totaal aantal door ons in de zomer van 1973 benaderde bedrijfsgeneeskundige diensten en bedrijven, waarvan wij konden aannemen dat ze bedrijfsgeneeskundig verzorgd worden, alsmede instellingen waar bedrijfsartsen werkzaam zijn, bedroeg 188. Gevraagd werd om het uit 5 bladzijden bestaande en van een toelichting voorziene enquêteformulier in te vullen en zo gegevens te verstrekken over de categorie dienst waartoe men behoort, het aantal bedrijfsgeneeskundig verzorgde werknemers, leeftijdsopbouw en vacaturebestand van de in de dienst werkzame bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen. Als peildatum diende 1 augustus 1973 aangehouden te worden. De bedrijfsgeneeskundige diensten die 6 weken na verzending van het enquêteformulier niet gereageerd hadden, ontvingen een schriftelijk rappèl; zonodig werd daarna nog telefonisch om invulling van het enquêteformulier verzocht.

Uit de enquêteformulieren bleek, dat verschillende diensten moeite hebben gehad met de classificatie in de 7 categorieën. Voor zover nodig werden deze diensten door ons opnieuw ingedeeld. Daarbij werden de bedrijfsgeneeskundige diensten van GGD's als enkelvoudige dienst aangemerkt. Om praktische redenen werden ook de bedrijfsgeneeskundige diensten van de sociale werkplaatsen als enkelvoudige diensten gekwalificeerd.

Van de 171 respondenten^{*)} bleken er 20 niet voor verwerking in aanmerking te komen, daar zij inmiddels waren opgeheven, gefuseerd waren met

*) zie bijlage 1

andere diensten of behoorden tot andere reeds door ons benaderde diensten. Het aantal diensten en overige instellingen waarvan de gegevens verwerkt konden worden is derhalve 151.

Van de 17 niet-respondenten^{*)} kan men de volgende indeling maken: 14 industriële bedrijven, waarvan 7 accufabrieken, en 3 overheidsinstellingen. Aangenomen mag worden dat de bedrijfsgeneeskundige verzorging van de accufabrieken verricht wordt door bedrijfsartsen die behoren tot andere bedrijfsgeneeskundige diensten die reeds in het materiaal zijn opgenomen.

De gegevens van de perifere vestigingen van grote bedrijfsgeneeskundige diensten werden gevoegd bij de gegevens van de centrale dienst voor zover de perifere vestigingen tot dezelfde categorie behoren als de centrale dienst. Perifere vestigingen behorende tot een andere categorie dan de centrale dienst (zoals bv. het geval is met de hoofdwerkplaatsen van de NS te Tilburg en te Haarlem) werden apart geregistreerd.

De bedrijfsgeneeskundige diensten van centrale overheidsinstellingen (m.n. universiteiten en academische ziekenhuizen) die niet rechtstreeks tot de Rijksgeneeskundige Dienst behoren, zijn eveneens apart geregistreerd.

De verpleegkundigen in dienst van bedrijven die zijn aangesloten bij een gezamenlijke BGD werden in de registratie ondergebracht bij het personeelsbestand van de betreffende gezamenlijke BGD.

4. Resultaten

De belangrijkste resultaten van de enquête worden hier besproken. Voor een overzicht van alle bevindingen zij verwezen naar de tabellen in het tweede deel van dit rapport.

4.1. Vacaturebestand

Tabel 1a (blz. 12) geeft per categorie dienst een overzicht van het aantal full-time en part-time bedrijfsartsen, gesplitst naar geslacht, het aantal door hen verzorgde werknemers en de aantallen reële vacatures, te voorziene vacatures en wensvacatures. Onder reële vacatures wordt verstaan: vacatures die onmiddellijk vervuld mogen worden en die betrekking hebben op goedgekeurde formatieplaatsen. Onder te voorziene vacatures

^{*)} zie bijlage 1

wordt verstaan: vacatures die na peildatum in de loop van 1973 en 1974 zullen ontstaan door pensionering. Onder wensvacatures wordt verstaan: vacatures die ontstaan door het creëren van zoveel extra-formatieplaatsen als nodig zijn voor een optimale taakvervulling.

De belangrijkste bevindingen uit tabel 1a zijn:

- Bij de 151 geënquêteerde diensten en instellingen blijken per 1-8-1973 432 full-time bedrijfsartsen (414 mannen en 18 vrouwen) en 82 part-time bedrijfsartsen (77 mannen en 5 vrouwen) werkzaam te zijn.
- Op het totaal van ruim 1 miljoen werknemers komt dit neer op gemiddeld ongeveer 2500 werknemers per full-time arts. Dit gemiddelde varieert van 2200-3300 voor de verschillende categorieën van diensten.
- Op het bestand van ruim 400 full-time bedrijfsartsen zijn er op de peildatum 69 reële vacatures, ruim 20 artsenvloeiën nog voor 1975 af en bestaan er 65 wensvacatures.
- Het vacaturebestand aan full-time bedrijfsartsen ligt rond de 10% bij de erkende enkelvoudige en erkende gezamenlijke diensten.
- Bij de niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's, met in hoofdzaak overheidspersoneel, is het aantal vacatures ruim 20%. Bijna de helft van het aantal full-time bedrijfsartsen is in deze categorie werkzaam en verzorgt ook ongeveer de helft van het aantal werknemers.

Tabel 1b (blz. 13) geeft per categorie dienst een overzicht van het aantal full-time en part-time bedrijfsverpleegkundigen gesplitst naar geslacht en het aantal reële vacatures, te voorziene vacatures en wensvacatures. Er zijn ongeveer evenveel full-time bedrijfsverpleegkundigen als full-time bedrijfsartsen werkzaam. Het vacaturebestand bij de verpleegkundigen is echter slechts enkele procenten.

Bij de geënquêteerde diensten zijn in totaal 27 part-time bedrijfsverpleegkundigen werkzaam; er zijn 3 reële vacatures.

4.2. Leeftijdsopbouw

Tabel 2a (blz. 14) geeft de leeftijdsopbouw in 5-jaars klassen van de full-time bedrijfsartsen naar geslacht en naar registratie en opleiding gesplitst. Ongeveer 75% van deze bedrijfsartsen blijkt 45 jaar of ouder te zijn. Uit het enquêtemateriaal blijkt, dat deze leeftijdsverde-

ling ook geldt voor de grootste categorie van bedrijfsgeneeskundige diensten: de niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige diensten. Uit tabel 2a komt ook naar voren dat er op de peildatum 38 full-time bedrijfsartsen zijn die jonger zijn dan 45 jaar en die nog voor opleiding (basiscursus en vervolgcursus) in de bedrijfsgeneeskunde in aanmerking komen.

Tabel 2b (blz. 15) geeft de leeftijdsopbouw in 5-jaars klassen van de full-time bedrijfsverpleegkundigen naar geslacht en opleiding gesplitst. Bij de verpleegkundigen is de leeftijdsopbouw veel gunstiger en bedraagt het percentage dat 45 jaar of ouder is slechts 40%. Uit de tabel blijkt verder dat er 60 full-time verpleegkundigen de opleiding tot bedrijfsverpleegkundige in Nijmegen hebben gevolgd en dat er op de peildatum 19 in Nijmegen in opleiding waren.

De leeftijdsopbouw van de full-time bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen is in fig. 1 (blz. 18) cumulatief weergegeven, zodat de absolute aantallen en percentages gemakkelijk kunnen worden afgelezen. De 65-plussers zijn niet in de figuur opgenomen.

4.3: Te verwachten vacatures

Om een indruk te krijgen van het aantal artsen en verpleegkundigen dat na hun 65e jaar nog werkzaam is in de bedrijfsgeneeskunde is tabel 3 (blz. 19) opgesteld. Deze tabel biedt tevens informatie over het aantal functionarissen dat in de eerste 5 jaar na de peildatum gepensioneerd zal worden en over het aantal dat in dezelfde periode de 65-jarige leeftijd hoopt te bereiken. Er is rekening gehouden met het voorkomen van verschillende pensioneringsleeftijden. Bij de meeste bedrijven en instellingen wordt men bij het bereiken van het 65e jaar gepensioneerd, voor één bedrijf in het enquêtemateriaal geldt 63 jaar als pensioneringsleeftijd, enkele bedrijven houden 60 jaar aan en de Koninklijke Luchtmacht pensioneert op het 55e jaar. Uiteraard hoeft pensionering, zeker op tijdstippen voor het 65e jaar, nog niet te betekenen dat het bedrijfsgeneeskundig werk gestaakt wordt. Dit blijkt o.m. uit de 35 bedrijfsartsen die op de peildatum 65 jaar of ouder waren en nog werkten. Als men in de toekomst zou willen vermijden dat er nog bedrijfsartsen full-time werkzaam zijn na hun 65e jaar dan zou dat betekenen dat er in de komende 5 jaar ongeveer 70 plaatsen door jongeren ingenomen moeten worden.

Naast een verlies aan bedrijfsartsen door pensionering (ouderdomspen-

sioen) moet ook rekening gehouden worden met andere redenen die ertoe leiden dat het bedrijfsgeneeskundig werk gestaakt wordt. In de jaren 1968 t/m 1972 hebben in totaal 53 bedrijfsartsen om zeer uiteenlopende redenen (o.m. ziekte en overlijden) hun functie van praktiserend bedrijfsarts beëindigd (persoonlijke mededeling van Prof.dr. J.P. Kuiper). Het aantal bedrijfsverpleegkundigen dat nodig is om in de eerstkomende 5 jaar degenen te vervangen die 65 jaar worden, is veel geringer en bedraagt slechts 20.

5. Vergelijking van de resultaten met ander cijfermateriaal

5.1. SGRC-enquête (1970)

De enquête onder de ingeschreven erkende sociaal-geneeskundigen gehouden door de Sociaal Geneeskundigen Registratie Commissie werd ruim 2½ jaar voor de peildatum van onze enquête afgesloten. Er waren toen 349 bedrijfsartsen van de in totaal 366 ingeschreven bedrijfsartsen die hun formulier terugzonden. Van de respondenten waren er in totaal 281 werkzaam als bedrijfsarts, waarvan enkelen als part-timer. In ons enquête-materiaal bevinden zich 302 geregistreerde bedrijfsartsen. Van de respondenten uit de SGRC-enquête was 25% jonger dan 45 jaar; in ons materiaal is 17% van de geregistreerden jonger dan 45 jaar. Het vrij grote verschil van 8% zou erop kunnen duiden, dat in de periode tussen de enquêtes de toevloed van jongeren gering is geweest en/of relatief veel ouderen zijn geregistreerd. De mediane leeftijd in de SGRC-enquête bedroeg 54 jaar. In ons materiaal is de mediane leeftijd van de geregistreerde bedrijfsartsen volgens een nauwkeurige schatting 51,5 jaar. Dit betekent dat er thans absoluut en relatief meer geregistreerden tussen de 45 en 50 jaar oud zijn dan ten tijde van de SGRC-enquête (1970).

5.2. Artsenregistratie 1973 van de GHI

Vergelijking van de leeftijdsopbouw van de bedrijfsartsen uit onze enquête met de gegevens over de leeftijdsopbouw van de geneeskundigen uit de Artsenregistratie 1973 van de Geneeskundige Hoofdinspectie van de Volksgezondheid levert o.m. het volgende op:
De leeftijdsopbouw van de bedrijfsartsen in 1973 komt boven het 40ste jaar redelijk goed overeen met de door GHI aangegeven leeftijdsopbouw

van de geregistreeerde sociaal-geneeskundigen in 1972. De grootste klasse is in beide bronnen die van 45-49 jaar. De grootste klasse van alle geneeskundigen samen was in 1972 de groep van 40-44 jarigen.

5.3. Ledenlijst van de N.V.A.B.

In de ledenlijst 1973 van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde tellen we 3 ereleden en 293 gewone (dus geregistreeerde) leden. In onze enquête zijn 302 geregistreeerde bedrijfsartsen opgenomen. In tegenstelling met de hoge organisatiegraad van de geregistreeerde bedrijfsartsen staan er tegenover de 212 niet-geregistreeerde bedrijfsartsen uit ons materiaal slechts 101 buitengewone leden van de N.V.A.B.

Resumé en conclusies

Om een inzicht te krijgen in vacaturebestand en leeftijdsopbouw van de bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen in Nederland werden zoveel mogelijk bedrijfsgeneeskundige diensten en instellingen, waar bedrijfsartsen werkzaam zijn, in de zomer van 1973 geënquêteerd. Een inventarisatie van het huidige vacaturebestand, gerangschikt naar categorie bedrijfsgeneeskundige dienst en van de in de eerstkomende 5 jaar te verwachten aantal vacatures, kan als basisgegeven dienen nu er in de komende jaren een grote toevloed van jonge artsen wordt verwacht.

In de 147 geënquêteerde bedrijfsgeneeskundige diensten en 4 instellingen waar bedrijfsartsen werkzaam zijn, werken 432 artsen full-time, 82 artsen part-time, 408 verpleegkundigen full-time en 27 verpleegkundigen part-time. Ruim 1 miljoen werknemers worden door de bedrijfsgeneeskundige diensten verzorgd.

Ter vervulling van bestaande en de in de eerstkomende 5 jaar na peildatum te verwachten vacatures in de bedrijfsgeneeskunde zijn - nog afgezien van een uitbreiding van de werkingssfeer van de wet - de volgende aantallen functionarissen nodig:

- Full-time bedrijfsartsen:
- 69 voor aanvulling tekort op peildatum
 - 65 voor vervulling wensvacatures
 - 70 à 80 voor vervanging van pensioenge-rechtigden en ter vervanging 65-plussers
- Part-time bedrijfsartsen:
- 8 voor aanvulling tekort op peildatum
 - 17 voor vervulling wensvacatures

Full-time bedrijfsverpleegkundigen: - 12 voor aanvulling tekort op peildatum
- 41 voor vervulling wensvacatures
- 28 voor vervanging van pensioengerechtigden.

Als in de eerstkomende 5 jaar het tekort aan functionarissen zou worden ingelopen en als de wensvacatures voor full timers zouden mogen worden vervuld, dan betekent dat voor de opleidingsinstellingen een toevloed van ongeveer 250 artsen en ongeveer 150 verpleegkundigen te verwachten is, waarbij we er vanuitgaan dat alle daarvoor in aanmerking komende nu werkzame functionarissen jonger dan 45 jaar nog in opleiding worden genomen.

Op deze plaats willen wij onze dank uitspreken voor de medewerking van degenen die aan het verzamelen van het cijfermateriaal hebben meegewerkt.

SAMENVATTING

Vacaturebestand en leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen in Nederland

In de zomer van 1973 werd onder 100 bedrijfsgeneeskundige diensten en instellingen waar bedrijfsartsen werkzaam zijn een enquête gehouden teneinde een inzicht te krijgen in vacaturebestand en leeftijdsopbouw van de bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen in Nederland. Op een bestand van 432 full-time werkende bedrijfsartsen bleken er 69 direct vervulbare vacatures te zijn. De ongunstige leeftijdsopbouw - ongeveer 75% is 45 jaar of ouder - heeft tot gevolg dat in de komende 5 jaren nog minstens 70 artsen nodig zullen zijn om het verloop door pensioenering op te vangen en de huidige 65-plussers te vervangen. De leeftijdsopbouw van de 408 full-time bedrijfsverpleegkundigen is aanzienlijk gunstiger; het vacaturebestand bedraagt slechts enkele procenten.

SUMMARY

Unfilled vacancies for and age distribution of industrial medical officers and industrial nurses in the Netherlands

In the summer of 1973, an inquiry was conducted among 100 industrial medical services and other institutions employing an industrial medical officer in order to obtain an insight into the number of unfilled vacancies for and the age distribution of industrial medical officers and industrial nurses in the Netherlands. It appeared that - with 432 industrial medical officers working full-time - there were immediate vacancies for another 69. The unfavourable age distribution among Dutch industrial medical officers (approx. 75% of them is 45 or over) makes that in the next five years at least 70 medical officers more will be needed to replace already retired colleagues and those who are at present 65 or over. The age distribution of the industrial nurses proved to be much more favourable: here, vacancies amounted to a small percentage only.

LITERATUUR

GENEESKUNDIG ADRESBOEK voor Nederland; samengesteld door M.L.H. van Schie. Rotterdam, Blok, 1973

GENEESKUNDIGE HOOFDINSPECTIE van de Volksgezondheid. Artsenregistratie 1972. Leidschendam, Ministerie van Volksgezondheid en Milieuhygiëne, 1973

LEUFTINK, A.E., & J.L.A. BOELEN. Open brief van maatschappijvoorzitter en -ondervoorzitter aan alle artsen in Nederland. Med.Contact 29 (1974) 73

SOCIAAL GENEESKUNDIGEN REGISTRATIE COMMISSIE (secr. Dr. Y. van der Wielen). Enquête onder ingeschreven erkende sociaal-geneeskundigen. T.soc.Geneesk. 51 (1973) 786-7

Tabel 1a. Het aantal bedrijfsartsen en het vacaturebestand van bedrijfsartsen naar categorie bedrijfsgeneeskundige dienst peildatum 1-8-1973

Categorie dienst	Aantal diensten	Aantal werknemers	Full-time bedrijfsartsen		Reële vacatures	Te voorziene vacatures	Wensvacatures	Part-time bedrijfsartsen		Reële vacatures	Te voorziene vacatures	Wensvacatures
			m	v				m	v			
Erkende enkelvoudige BGD	52	267.736	102	2	10	4	12	23	1	2	4	7
Getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD	3	35.820	11	-	3	1	1	3	-	-	-	-
Niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD	62	475.255	199	13	44	14	32	32	3	4	3	8
Erkende gezamenlijke BGD	22	220.460	72	1	8	4	16	14	1	2	2	2
Getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD	6	24.400	9	-	-	-	1	3	-	-	-	-
Niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD	2	10.700	3	-	2	1	-	2	-	-	-	-
Tot andere dan bovengenoemde categorieën behorende instellingen	4	n.v.t.	18	2	2	-	3	-	-	-	-	-
Totaal	151	1034.371	414	18	68	24	65	77	5	8	9	17

Tabel 1b. Het aantal bedrijfsverpleegkundigen en het vacaturebestand van bedrijfsverpleegkundigen naar categorie dienst peildatum 1-8-1973

Categorie dienst	Aantal full-time bedrijfsverpleegkundigen		Reële vacatures	Te voorziene vacatures	Wensvacatures	Aantal part-time bedrijfsverpleegkundigen		Reële vacatures	Te voorziene vacatures	Wensvacatures
	m	v				m	v			
Erkende enkelvoudige BGD	118	60	2	5	14	2	3	-	-	-
Getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD	18	1	1	-	-	6	1	-	-	-
Niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD	32	86	3	4	19	3	7	2	-	2
Erkende gezamenlijke BGD	43	42	6	1	8	1	3	-	1	1
Getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD	2	3	-	-	-	-	1	1	-	-
Niet getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Tot andere dan bovengenoemde categorieën behorende instellingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	213	195	12	10	41	12	15	3	1	3

Tabel 2a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen, totaal aantal van alle categorieën diensten, naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar			1		16		17	
30-34 jaar	3		9	1	8	2	20	3
35-39 jaar	11	2	10	1	5	2	26	5
40-44 jaar	29		14		5		48	
45-49 jaar	71	3	15	1	6	1	92	5
50-54 jaar	54	1	4	1	12		70	2
55-59 jaar	51		7		15	2	73	2
60-64 jaar	36		3		17	1	56	1
≥ 65 jaar	6				6		12	
Totaal aan- tal	261	6	63	4	90	8	414	18

* inclusief de basiscursus

Tabel 2b. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen, totaal aantal van alle categorieën diensten, naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar	1	6		3	25	47	26	56
30-34 jaar	6	1	2	3	12	16	20	20
35-39 jaar	5	7	1	1	14	13	20	21
40-44 jaar	9	3	4	3	28	22	41	28
45-49 jaar	4	8	1		24	18	29	26
50-54 jaar	2	5	1		29	18	32	23
55-59 jaar					29	16	29	16
60-64 jaar	2	1			14	4	16	5
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	29	31	9	10	175	154	213	195

Tabel 2c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen, totaal aantal van alle categorieën diensten, naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					4		4	
30-34 jaar					4		4	
35-39 jaar	3				4	1	7	1
40-44 jaar	4		1		2	1	7	1
45-49 jaar	3		1		5	3	9	3
50-54 jaar	3				3		6	
55-59 jaar	7				3		10	
60-64 jaar	4				3		7	
≥ 65 jaar	11				12		23	
Totaal aan- tal	35		2		40	5	77	5

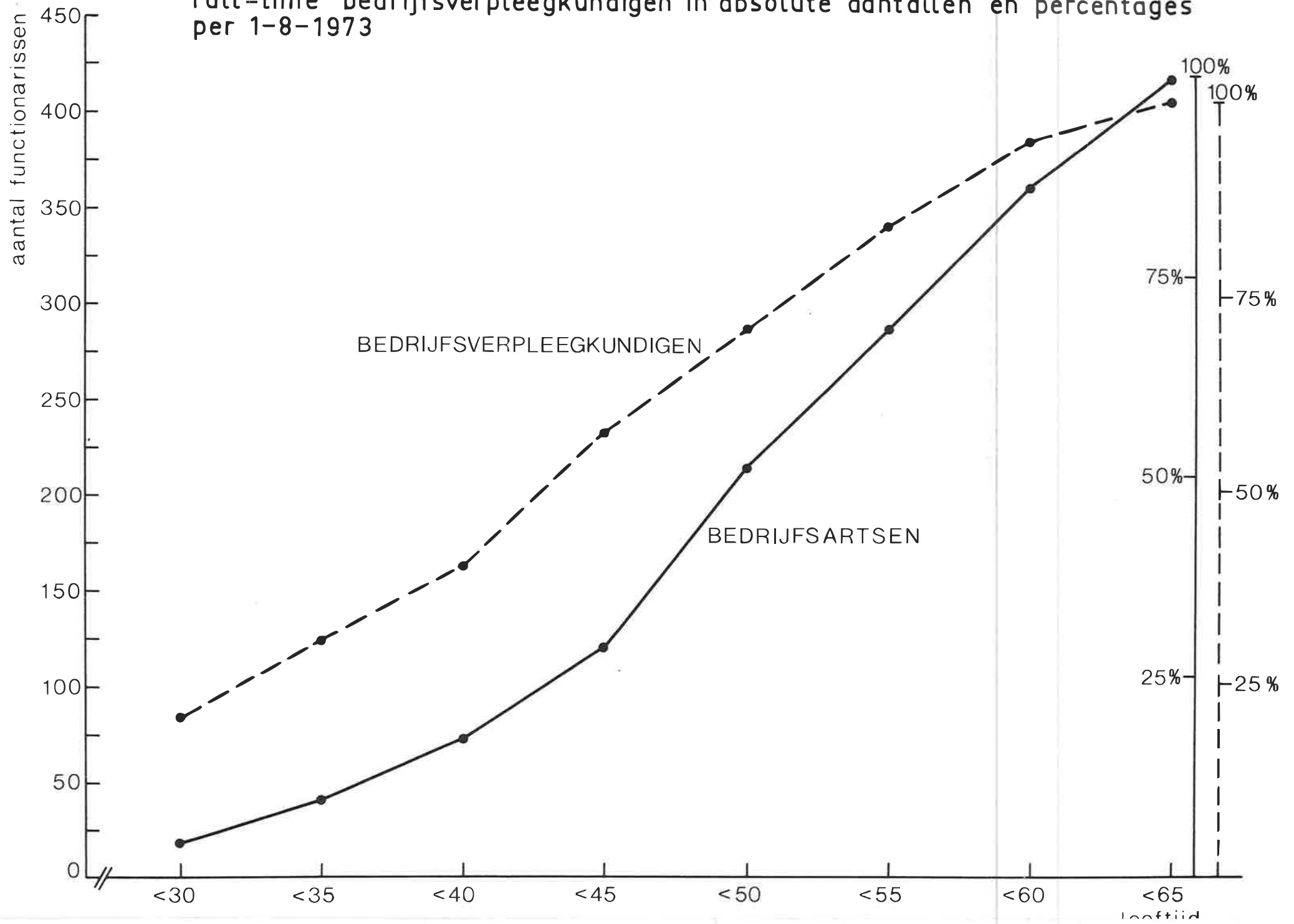
* inclusief de basis cursus

Tabel 2d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen, totaal aantal van alle categorieën diensten, naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijdsklasse	Aantal bedrijfsverpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfsverpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opgeleide en niet in opleiding zijnde bedrijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsverpleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					3	2	3	2
30-34 jaar						4		4
35-39 jaar					2	1	2	1
40-44 jaar					1	1	1	1
45-49 jaar					2	4	2	4
50-54 jaar	1				2	1	3	1
55-59 jaar						1		1
60-64 jaar						1		1
≥ 65 jaar					1		1	
Totaal aantal	1				11	15	12	15

Fig. 1 Cumulatieve weergave van de leeftijdsopbouw van full-time bedrijfsartsen en full-time bedrijfsverpleegkundigen in absolute aantallen en percentages per 1-8-1973



Tabel 3. Het aantal full-time en part-time bedrijfsartsen en het aantal full-time bedrijfsverpleegkundigen dat op de peildatum ouder was dan 65 jaar, dat naar verwachting binnen 5 jaar na peildatum gepensioneerd zal worden en dat binnen 5 jaar de 65-jarige leeftijd zal bereiken

	Full-time bedrijfs- artsen	Part-time bedrijfs- artsen	Full-time bedrijfs- verpleeg- kundigen
Aantal functionarissen dat op peildatum 65 jaar en ouder was	12	23	-
Aantal functionarissen dat binnen 5 jaar na peildatum gepensioneerd zal worden	67	7	27
Aantal functionarissen dat binnen 5 jaar na peildatum de 65-jarige leeftijd zal bereiken	57	7	21

Tabel 4a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 1 (erkende enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar			1		1		2	
30-34 jaar			2			1	2	1
35-39 jaar	4	1					4	1
40-44 jaar	11		1		1		13	
45-49 jaar	21		8		1		30	
50-54 jaar	20				1		21	
55-59 jaar	16		1		2		19	
60-64 jaar	6				2		8	
≥ 65 jaar	1				2		3	
Totaal aan- tal	79	1	13		10	1	102	2

* inclusief de basiscursus

Tabel 4b. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 1 (erkende enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar		1		1	16	14	16	16
30-34 jaar	2	1	2		9	4	13	5
35-39 jaar	2				6	7	8	7
40-44 jaar	3	2	2	1	13	11	18	14
45-49 jaar	2	2			16	5	18	7
50-54 jaar		2			19	6	19	8
55-59 jaar					20	3	20	3
60-64 jaar					6		6	
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	9	8	4	2	105	50	118	60

Tabel 4c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 1 (erkende enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijdsklasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreerde bedrijfsartsen		Aantal in opleiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet-geregistreerde en niet in opleiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					2		2	
30-34 jaar								
35-39 jaar	1				1		2	
40-44 jaar	3						3	
45-49 jaar	1				1	1	2	1
50-54 jaar	1						1	
55-59 jaar	3				2		5	
60-64 jaar	2				1		3	
≥ 65 jaar	2				3		5	
Totaal aantal	13				10	1	23	1

* inclusief de basiscursus

Tabel 4d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 1 (erkende enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar						2		2
50-54 jaar					2		2	
55-59 jaar						1		1
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal					2	3	2	3

Tabel 5a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 2 (getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar			2		1		3	
45-49 jaar								
50-54 jaar					2		2	
55-59 jaar	2				1		3	
60-64 jaar	2						2	
> 65 jaar	1						1	
Totaal aan- tal	5		2		4		11	

* inclusief de basis cursus

Tabel 5b. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 2 (getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					5		5	
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar					2		2	
45-49 jaar					2		2	
50-54 jaar					3	1	3	1
55-59 jaar					3		3	
60-64 jaar					3		3	
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal					18	1	18	1

Tabel 5c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 2 (getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar	1						1	
50-54 jaar								
55-59 jaar	1						1	
60-64 jaar	1						1	
> 65 jaar								
Totaal aan- tal	3						3	

* inclusief de basis cursus

Tabel 5d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 2 (getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					2		2	
30-34 jaar								
35-39 jaar					2		2	
40-44 jaar					1		1	
45-49 jaar					1		1	
50-54 jaar						1		1
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal					6	1	6	1

Tabel 6a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 3 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					12		12	
30-34 jaar	1		3	1	7	1	11	2
35-39 jaar	3	1	7	1	4	2	14	4
40-44 jaar	12		6		2		20	
45-49 jaar	28	1	5		4	1	37	2
50-54 jaar	19	1	3	1	5		27	2
55-59 jaar	21		5		11	2	37	2
60-64 jaar	20		2		14	1	36	1
≥ 65 jaar	2				3		5	
Totaal aan- tal	106	3	31	3	62	7	199	13

* inclusief de basiscursus

Tabel 6b. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 3 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar		2		1		20		23
30-34 jaar				1		5		6
35-39 jaar		3		1		4		8
40-44 jaar	4		1	1	7	8	12	9
45-49 jaar	2	4	1		3	11	6	15
50-54 jaar	2	2	1		6	10	9	12
55-59 jaar					3	10	3	10
60-64 jaar	1				1	3	2	3
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	9	11	3	4	20	71	32	86

Tabel 6c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 3 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					1		1	
30-34 jaar					3		3	
35-39 jaar	1				1		2	
40-44 jaar	1				1	1	2	1
45-49 jaar			1		2	2	3	2
50-54 jaar	2				2		4	
55-59 jaar	3						3	
60-64 jaar	1				2		3	
≥ 65 jaar	6				5		11	
Totaal aan- tal	14		1		17	3	32	3

* inclusief de basiscursus

Tabel 6d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 3 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					1	1	1	1
30-34 jaar						4		4
35-39 jaar						1		1
40-44 jaar						1		1
45-49 jaar					1		1	
50-54 jaar	1						1	
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	1				2	7	3	7

Tabel 7a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 4 (erkende gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					2		2	
30-34 jaar	1		4		1		6	
35-39 jaar	4		2		1		7	
40-44 jaar	5		4				9	
45-49 jaar	16	1	1		1		18	1
50-54 jaar	10		1		2		13	
55-59 jaar	8				1		9	
60-64 jaar	4		1				5	
≥ 65 jaar	2				1		3	
Totaal aan- tal	50	1	13		9		72	1

* inclusief de basiscursus

Tabel 7b. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 4
(erkende gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd,
opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar	1	3		1	4	10	5	14
30-34 jaar	4			1	3	6	7	7
35-39 jaar	3	4	1		8	2	12	6
40-44 jaar	2	1	1	1	6	3	9	5
45-49 jaar		2			3	2	3	4
50-54 jaar		1			1	1	1	2
55-59 jaar					2	3	2	3
60-64 jaar	1	1			3		4	1
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	11	12	2	3	30	27	43	42

Tabel 7c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 4 (erkende gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar	1				1	1	2	1
40-44 jaar			1		1		2	
45-49 jaar					1		1	
50-54 jaar					1		1	
55-59 jaar					1		1	
60-64 jaar								
≥ 65 jaar	3				4		7	
Totaal aan- tal	4		1		9	1	14	1

* inclusief de basis cursus

Tabel 7d. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 4 (erkende gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar						1		1
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar						1		1
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar						1		1
≥ 65 jaar					1		1	
Totaal aan- tal					1	3	1	3

Tabel 8a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 5 (getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsartsen

Leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar			1				1	
40-44 jaar			1		1		2	
45-49 jaar	1						1	
50-54 jaar					1		1	
55-59 jaar	2		1				3	
60-64 jaar					1		1	
> 65 jaar								
Totaal aan- tal	3		3		3		9	

* inclusief de basis cursus

Tabel 8b. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 5 (getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar						1		1
30-34 jaar				1		1		2
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar					1		1	
60-64 jaar					1		1	
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal				1	2	2	2	3

Tabel 8c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 5 (getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar					1		1	
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar	1				1		2	
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	1				2		3	

* inclusief de basis cursus

Tabel 8d: Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 5 (getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	o	♀	o	♀	o	♀	o	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar						1		1
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal						1		1

Tabel 9a. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 6 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time-bedrijfsartsen

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					1		1	
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar			1				1	
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar					1		1	
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal			1		2		3	

* inclusief de basis cursus

Tabel 9b.. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 6 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Full-time bedrijfsverpleegkundigen

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opge- leide en niet in opleiding zijnde be- drijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar						2		2
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar						1		1
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal						3		3

Tabel 9c. Bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen van categorie 6 (niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke BGD's), naar dienstverband, leeftijd, opleiding en registratie, per 1-8-1973

Part-time bedrijfsartsen

leeftijdsklasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreerde bedrijfsartsen		Aantal in opleiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet-geregistreerde en niet in opleiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					1		1	
30-34 jaar								
35-39 jaar					1		1	
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aantal					2		2	

* inclusief de basis cursus

Tabel 10. Bedrijfsartsen met full-time dienstverband van categorie 7
(overige diensten of instellingen)

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet- geregistreeerde en niet in op- leiding zijnde bedrijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar	1						1	
35-39 jaar								
40-44 jaar	1						1	
45-49 jaar	5	1		1			5	2
50-54 jaar	5						5	
55-59 jaar	2						2	
60-64 jaar	4						4	
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	18	1		1			18	2

* inclusief de basiscursus

Tabel 11a. Leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen gerangschikt naar pensioneringsleeftijd

Pensioen met 55 jaar

Leeftijds- klasse	Full-time bedrijfsartsen		Part-time bedrijfsartsen		Full-time bedr.verpleegk.		Part-time bedr.verpleegk.	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar	9							
30-34 jaar	5							
35-39 jaar	5							
40-44 jaar	2							
45-49 jaar	2							
50-54 jaar	2							
55-59 jaar	1							
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	26							

Tabel 11b. Leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen gerangschikt naar pensioneringsleeftijd

Pensioen met 60 jaar

Leeftijds- klasse	Full-time bedrijfsartsen		Part-time bedrijfsartsen		Full-time bedr.verpleegk.		Part-time bedr.verpleegk.	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar					4	27		1
30-34 jaar	1	1			3	12		
35-39 jaar	2	1		1	1	12		
40-44 jaar	3				3	17		
45-49 jaar	15	1				8	1	3
50-54 jaar	12				3	10		
55-59 jaar	9		1		3	4		
60-64 jaar	1		1			1		1
> 65 jaar								
Totaal aan- tal	43	3	2	1	17	91	1	5

Tabel 11c. Leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen gerangschikt naar pensioneringsleeftijd

Pensioen met 63 jaar

Leeftijds- klasse	Full-time bedrijfsartsen		Part-time bedrijfsartsen		Full-time bedr.verpleegk.		Part-time bedr.verpleegk.	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar	2							
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal aan- tal	2							

Tabel 11d. Leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen gerangschikt naar pensioneringsleeftijd

Pensioen met 65 jaar

Leeftijds- klasse	Full-time bedrijfsartsen		Part-time bedrijfsartsen		Full-time bedr.verpleegk.		Part-time bedr.verpleegk.	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
< 30 jaar	8		4		22	29	3	1
30-34 jaar	14	2	4		17	8		4
35-39 jaar	19	4	7		19	9	2	1
40-44 jaar	43		7		38	11	1	1
45-49 jaar	75	4	9		29	18	1	1
50-54 jaar	54	2	6	1	29	13	3	1
55-59 jaar	63	2	9	3	26	12		1
60-64 jaar	55	1	6		16	4		
≥ 65 jaar	12		23				1	
Totaal aan- tal	343	15	75	4	196	104	11	10

N.B. Voor 24 part-time bedrijfsartsen }
 voor 10 full-time bedrijfsverpleegkundigen }
 voor 2 part-time bedrijfsverpleegkundigen }

werd geen pensioengerechtigde leeftijd ingevuld.
 Wellicht omdat dit niet relevant is.
 Deze groep is gerekend bij de 65-groep.

BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENSTEN WAARVAN DE GEGEVENS VERWERKT ZIJN IN DE
ENQUÊTE

1. Erkend enkelvoudige diensten

Amsterdamse Droogdokmaatschappij
Van den Bergh's & Jurgens' Fabriek, Rotterdam
Boele's Scheepswerven en Machinefabrieken, Bolnes
Ned. Dok- en Scheepsbouwmij., Amsterdam
DAF Personenautofabriek, Born
Douwe Egberts, Utrecht
Dow Chemical Nederland, Terneuzen
Draka Kabel, Amsterdam
Rotterdamse Droogdokmaatschappij
Kon. Droste Fabrieken, Haarlem
DSM, Heerlen
Du Pont de Nemours, Dordrecht
Enka Glanzstoff (Kleefse Waard), Arnhem
Enka Glanzstoff (Tivolilaaan), Arnhem
Enka Glanzstoff, Breda
Enka Glanzstoff, Ede
Enka Glanzstoff, Emmen
Fokker, Schiphol
Ned. Ford Automobielfabr., Amsterdam
Coöperatieve Condensfabriek Friesland, Leeuwarden
Van Gelder & Zonen, Apeldoorn
Van Gelder & Zonen, Valsen
Van der Giessen de Noord, Krimpen a/d IJssel
Kon. Ned. Glasfabriek, Leerdam
Werf Gusto, Schiedam
Rubberfabriek Hevea, Heveadorp
Kon. Ned. Hoogovens en Staalabrieken, IJmuiden
IBM, Amsterdam
Ned. Kabelfabriek, Delft
K.L.M., Schiphol
Lever's Zeepmij., Vlaardingen
Kon. Ned. Papierfabriek, Maastricht
Philips' Gloeilampenabrieken, Eindhoven

Reactor Centrum Nederland, Petten
Rijkswerf Willemsoord, Den Helder
Kon. Mij. "De Schelde", Vlissingen
Shell Nederland Raffinaderij, Rotterdam
I.H.C. Smit, Kinderdijk
Scheepswerf en Machinefabriek P. Smit, Rotterdam
Hoofdwerkplaats Ned. Spoorwegen, Haarlem
Hoofdwerkplaats Ned. Spoorwegen, Tilburg
Ned. Stikstofmij., Sluiskil
Kon. Machinefabriek Stork, Hengelo
Unimills, Zwijndrecht
Verolme, Rotterdam
Metaaldraadlampenfabriek Volt, Tilburg
Vredestein, Enschede
Vredestein, Loosduinen
De Vries Robbé & Co., Gorkum
V.M.F., Amsterdam
Wilton Feijenoord, Schiedam
Windmill Holland, Vlaardingen

2. Getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige diensten

Esso Nederland, Den Haag
G.G. & G.D., Amsterdam
G.G. & G.D., Amstelveen

3. Niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige diensten

BGD Aldel, Delfzijl
Amrobank, Amsterdam
ANWB, Den Haag
C & A, Amsterdam
A.C.F. Chemiepharma, Maarssen
Van Gend & Loos, Utrecht
Kon. Zwavelzuurfabriek Ketjen, Amsterdam
Kon. Luchtmacht, Den Haag
Océ van der Grinten, Venlo
Ned. Omroepstichting, Hilversum
Prov. Elektriciteitsbedrijf van Noord-Holland, Bloemendaal
Staatsbedrijf der PTT, Den Haag

Rijksgeneeskundige Dienst, Den Haag
Ned. Scheepvaartunie, Rotterdam
Kon. Shell Laboratorium, Amsterdam
Shell Nederland, Rotterdam
Shell Internationale Petroleummij., Den Haag
Nederlandse Spoorwegen, Utrecht
Centrale Organisatie TNO, Den Haag
Unilever, Rotterdam
Fed. Sociale Werkvoorziening in Noord-Holland, Haarlem
Fed. Sociale Werkvoorziening in Zuid-Holland, Den Haag
Fed. van Gelderse Werkplaatsen, Arnhem
Fed. van Sociale Werkplaatsen in de 3 noordelijke provincies, Groningen
Sociale Werkplaatsen in Limburg, Venlo
Sociale Werkvoorziening in Overijssel, Almelo
Sociale Werkplaatsen in Zeeland, Zanddijk
Universiteit van Amsterdam
Rijksuniversiteit, Groningen
Rijksuniversiteit, Leiden
Katholieke Universiteit, Nijmegen
Rijksuniversiteit, Utrecht
Vrije Universiteit, Amsterdam
Wilhelmina Gasthuis, Amsterdam
Academisch Ziekenhuis, Groningen
Academisch Ziekenhuis, Utrecht
Westeinde Ziekenhuis, Den Haag
GGD, Alkmaar
GGD, Amersfoort
GGD, Arnhem
GGD, Den Bosch
GGD, Deventer
GGD, Dordrecht
GGD, Eindhoven
GGD, Enschede
GGD, Groningen
GGD, Den Haag
GGD, Haarlem
GGD, Haarlemmermeer
GGD, Helmond

GGD, Hilversum
GGD, Leeuwarden
GGD, Maastricht
GGD, Nijmegen
GGD, Rotterdam
GGD, Utrecht
GGD, Tilburg
GGD, Velsen
GGD, Vlaardingen
GGD, Zutphen
GGD, Zwolle
DGD, Zuid-Oost Limburg

4. Erkend gezamenlijke diensten

BGD, Almelo en Omstreken
BGD, Amsterdamse Haven
BGD, Breda
BGD, Delft en Omstreken
BGD, Deventer
BGD, Dordrecht
BGD, Eindhoven en Omstreken
BGD, Emmen
BGD, Enschede
BGD, Europoort-Botlekgebied
BGD, Gouda en Omstreken
BGD, Helmond
BGD, 's-Hertogenbosch
BGD, Maastricht
BGD, Nijmegen
BGD, Oostelijk Gelderland
BGD, Oss
BGD, Haven van Rotterdam
BGD, Tilburg
BGD, Utrecht
BGD, Veenendaal
BGD, voor de Zaanstreek

5. Getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke diensten

BGD, Groningen

BGD, Hoogezand

BGD, Leiden en Omstreken

BGD, Tiel

BGD, N.W.Veluwe

BGD, Vlaardingen

6. Niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke diensten

BGD voor het land van Cuyk

BGD voor Oosterhout en Omstreken

7. Overige instellingen

Arbeidsinspectie, Voorburg

Coronellaboratorium, Amsterdam

NIPG/TNO, Leiden

Shell Internationale Researchmij., Den Haag

BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENSTEN DIE NIET OP DE ENQUETE HEBBEN GEREAGEERD

Ned. Accumulatorenfabriek Acifit, Diemen

Boogstein's Ned. Accumulatorenfabriek, Leerdam

Accufabriek Komeet, Dieren

Kroon's Accufabriek, Bleskensgraaf

Haagse Accufabriek Marinol

Accumulatorenfabriek Varta, Venlo

Accumulatorenfabriek Wilco, Haarlem

Chemische Verfstoffenfabriek, Venlo

Kon. Lederfabriek, Oisterwijk

Chevron Petroleummij., Rotterdam

Bührmann's Papiergroothandel, Amsterdam

Kon. Emballageindustrie, Heemstede

Kunstzijdespinnerij Nijma, Nijmegen

Heineken's Brouwerijen, Amsterdam

GGD, Apeldoorn

GGD, Gouda

Geneeskundige Dienst Kon. Marine, Den Haag

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GENEESKUNDE TNO

Afdeling Onderwijs

Instructies voor het invullen van de vragenlijsten

Algemeen

1. Als peildatum geldt steeds 1 augustus 1973. U wordt derhalve verzocht de toestand weer te geven zoals deze geldt op 1 augustus 1973.
2. De bedrijfsartsen die in 1971 met de vervolgcursus bedrijfsgeneeskunde in Nijmegen en Leiden zijn gestart en die aan alle opleidingseisen hebben voldaan zullen door de S.G.R.C. worden ingeschreven op een datum die ligt vóór 1 augustus 1973. Deze groep bedrijfsartsen moet in de vragenlijst geteld worden bij de geregistreeerde bedrijfsartsen, ook al ontvingen zij nog geen bevestiging van registratie.
3. Indien deze enquête is verzonden naar een bedrijf dat aangesloten is bij een gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige dienst dan moet deze vragenlijst niet ingevuld worden, maar wordt de betreffende bedrijfsarts verzocht de lijst naar het NIPG-TNO te retourneren onder vermelding van de gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige dienst waarbij het bedrijf is aangesloten.
4. Als zich problemen voordoen bij het invullen van de vragenlijst dan is de heer Koster van het NIPG-TNO gaarne bereid zijn hulp te geven. Telefoon 01710-50940.

Voor hoofden van gezamenlijke diensten

In een aantal gevallen zijn bedrijfsartsen vanuit de gezamenlijke BGD gedetacheerd bij ondernemingen die het medisch hulppersoneel in eigen dienst hebben. Het is de bedoeling dat ook de bedrijfsverpleegkundigen die van deze staven deel uitmaken bij de telling worden betrokken.

Voor hoofden van centrale BGD's met perifere vestigingen

Er zijn in Nederland enkele bedrijven die behalve een centrale BGD verspreid in het land BGD's hebben. Deze "perifere bedrijfsgeneeskundige diensten" zijn niet aangeschreven. Het is de bedoeling dat het hoofd van de centrale BGD de gegevens verstrekt. Het betreft hier de volgende centrale BGD's: RGD, PTT, NS, Philips.

```
+ . . . . . +
+ S.V.P. ALLE FORMULIEREN +
+ TERUGZENDEN, OOK INDIEN +
+ ER BLANCO ZIJN GEBLEVEN +
+ . . . . . +
```


NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GENEESKUNDE TNO

Afdeling Onderwijs

Onderzoek naar vacaturebestand en leeftijdsopbouw van bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen in Nederland.

Naam BGD

A. Classificatie van de BGD

S.v.p. aankruisen de categorie waartoe Uw BGD behoort.

Toelichting: "de erkende diensten" zijn diensten die ingevolge de Veiligheidswet of de Stuwadoorswet en het Mijnreglement erkend zijn, ook wel wettelijk verplichte diensten genoemd.

"de getoetste diensten" zijn diensten die werden getoetst aan de voor de verplichte bedrijfsgeneeskundige diensten geldende normen.

Erkende enkelvoudige bedrijfsgeneeskundige dienst

Getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige bedrijfs-
geneeskundige dienst

Niet-getoetste vrijwillig ingestelde enkelvoudige be-
drijfsgeneeskundige dienst

Erkende gezamenlijke bedrijfsgeneeskundige dienst

Getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke bedrijfs-
geneeskundige dienst

Niet-getoetste vrijwillig ingestelde gezamenlijke be-
drijfsgeneeskundige dienst

Tot andere dan bovengenoemde categorieën behorend of wel
tot meerdere categorieën behorend.

(Indien U deze categorie aankruist wordt U verzocht hier
een toelichting te geven).

Toelichting:

B. Aantal werknemers dat door Uw bedrijfsgeneeskundige
dienst wordt verzorgd

C. Opgave aantal FULL-TIME in dienst zijnde bedrijfsartsen

S.v.p. onderstaande tabel invullen (U dient er rekening mee te houden dat voor de part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen een andere tabel in deze enquête is opgenomen)

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet-ge- registreerde en niet in oplei- ding zijnde be- drijfsartsen		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
26-29 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
totaal aantal								

* incl. de basiscursus

C.2 Op welke leeftijd wordt in Uw dienst de full-time bedrijfsarts gepensioneerd?

♂	♀

C.3 Hoeveel reële vacatures bestaan er in Uw dienst voor full-time bedrijfsartsen op de peildatum? (een reële vacature wordt hier gedefinieerd als een vacature die onmiddellijk vervuld mag worden en die betrekking heeft op een goedgekeurde formatieplaats)

--

C.4 Hoeveel vacatures voor full-time bedrijfsartsen zullen er na de peildatum in de loop van 1973 en 1974 nog ontstaan door pensioenering? (ouderdoms- en invaliditeitspensioen)

--

C.5 Het is denkbaar dat U op grond van verschillende overwegingen eigenlijk méér bedrijfsartsen in Uw dienst zou willen opnemen dan overeenkomt met het toegestane aantal formatieplaatsen. Hoeveel full-time bedrijfsartsen zou U nog willen aantrekken nadat de werkelijke vacatures vervuld zouden zijn, gesteld dat Uw bestuur of directie toestemming zou geven voor een aantal extra formatieplaatsen?

--

D. Opgave aantal PART-TIME in dienst zijnde bedrijfsartsen

S.v.p. onderstaande tabel invullen (U dient er rekening mee te houden dat voor de full-time in dienst zijnde bedrijfsartsen een andere tabel in deze enquête is opgenomen)

leeftijds- klasse	Aantal door de S.G.R.C. geregistreeerde bedrijfsartsen		Aantal in op- leiding zijnde bedrijfsartsen*		Aantal niet-ge- registreeerde en niet in oplei- ding zijnde be- drijfsartsen		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsartsen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
26-29 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
totaal aantal								

* incl. de basiscursus

D.2 Op welke leeftijd wordt in Uw bedrijf de part-time bedrijfsarts gepensioneerd?

♂	♀

D.3 Hoeveel reële vacatures bestaan er in Uw dienst voor part-time bedrijfsartsen op de peildatum? (een reële vacature wordt hier gedefinieerd als een vacature die onmiddellijk vervuld mag worden en die betrekking heeft op een goedgekeurde formatieplaats)

D.4 Hoeveel vacatures voor part-time bedrijfsartsen zullen er na de peildatum in de loop van 1973 en 1974 nog ontstaan door pensioering? (ouderdoms- en invaliditeitspensioen)

D.5 Het is denkbaar dat U op grond van verschillende overwegingen eigenlijk méér bedrijfsartsen in Uw dienst zou willen opnemen dan overeenkomt met het toegestane aantal formatieplaatsen. Hoeveel part-time bedrijfsartsen zou U nog willen aantrekken nadat de werkelijke vacatures vervuld zouden zijn, gesteld dat Uw bestuur of directie toestemming zou geven voor een aantal extra formatieplaatsen?

Peildatum 1 aug. 1973

E. Opgave aantal FULL-TIME in dienst zijnde bedrijfsverpleegkundigen*)

S.v.p. onderstaande tabel invullen (U dient er rekening mee te houden dat voor de part-time in dienst zijnde bedrijfsverpleegkundigen een andere tabel in deze enquête is opgenomen)

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opgelei- de en niet in op- leiding zijnde bedrijfsverpl.k.		Totaal aantal full-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
26-29 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
≥ 65 jaar								
totaal aantal								

E.2 Op welke leeftijd wordt in Uw dienst de full-time bedrijfsverpleegkundige gepensioneerd?

♂	♀

E.3 Hoeveel reële vacatures bestaan er in Uw dienst voor full-time bedrijfsverpleegkundigen op de peildatum? (een reële vacature wordt hier gedefinieerd als een vacature die onmiddellijk vervuld mag worden en die betrekking heeft op een goedgekeurde formatieplaats)

E.4 Hoeveel vacatures voor full-time bedrijfsverpleegkundigen zullen er na de peildatum in de loop van 1973 en 1974 nog ontstaan door pensionering? (ouderdoms- en invaliditeitspensioen)

E.5 Het is denkbaar dat U op grond van verschillende overwegingen eigenlijk méér bedrijfsverpleegkundigen in Uw dienst zou willen opnemen dan overeenkomt met het toegestane aantal formatieplaatsen. Hoeveel full-time bedrijfsverpleegkundigen zou U nog willen aantrekken nadat de werkelijke vacatures vervuld zouden zijn, gesteld dat Uw bestuur of directie toestemming zou geven voor een aantal extra formatieplaatsen?

**) gediplomeerd verpleegkundigen werkzaam in een BGD (dus niet dokters-assistenten).

Peildatum 1 aug. 1973

F. Opgave aantal PART-TIME in dienst zijnde bedrijfsverpleegkundigen**)

S.v.p. onderstaande tabel invullen (U dient er rekening mee te houden dat voor de full-time in dienst zijnde bedrijfsverpleegkundigen een andere tabel in deze enquête is opgenomen)

leeftijds- klasse	Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen gevolgd hebben		Aantal bedrijfs- verpl.k. die de opleiding in Nijmegen volgen		Aantal niet in Nijmegen opgelei- de en niet in op- leiding zijnde bedrijfsverpl.k.		Totaal aantal part-time in dienst zijnde bedrijfsver- pleegkundigen	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀
26-29 jaar								
30-34 jaar								
35-39 jaar								
40-44 jaar								
45-49 jaar								
50-54 jaar								
55-59 jaar								
60-64 jaar								
> 65 jaar								
totaal aantal								

F.2 Op welke leeftijd wordt in Uw dienst de part-time bedrijfsverpleegkundige gepensioneerd?

♂	♀

F.3 Hoeveel reële vacatures bestaan er in Uw dienst voor part-time bedrijfsverpleegkundigen op de peildatum? (een reële vacature wordt hier gedefinieerd als een vacature die onmiddellijk vervuld mag worden en die betrekking heeft op een goedgekeurde formatieplaats)

F.4 Hoeveel vacatures voor part-time bedrijfsverpleegkundigen zullen er na de peildatum in de loop van 1973 en 1974 nog ontstaan door pensioenering? (ouderdoms- en invaliditeitspensioen)

F.5 Het is denkbaar dat U op grond van verschillende overwegingen eigenlijk méér bedrijfsverpleegkundigen in Uw dienst zou willen opnemen dan overeenkomt met het toegestane aantal formatieplaatsen. Hoeveel part-time bedrijfsverpleegkundigen zou U nog willen aantrekken nadat de werkelijke vacatures vervuld zouden zijn, gesteld dat Uw bestuur of directie toestemming zou geven voor een aantal extra formatieplaatsen?

***) gediplomeerd verpleegkundigen werkzaam in een BGD (dus niet dokters-assistenten).

