

**TNO-rapport**  
**031.21205/01.03**

**Arbeid**  
Polarisavenue 151  
Postbus 718  
2130 AS Hoofddorp

[www.tno.nl/arbeid](http://www.tno.nl/arbeid)

**Study on Transitions in Employment, Ability and  
Motivation (STREAM). Methodologie en eerste  
resultaten 2010.**

T 023 554 93 93  
F 023 554 93 94

Datum	5 april 2011
Auteurs	Jan Fekke Ybema Goedele Geuskens Swenneke van den Heuvel



Alle rechten voorbehouden. Niets uit dit rapport mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor Onderzoeks- opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen partijen gesloten overeenkomst. Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

© 2011 TNO

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding.....</b>	<b>5</b>
1.1	Waarom STREAM?.....	5
1.2	Doel van STREAM.....	5
1.3	Onderzoeksmodel.....	5
1.4	Onderzoeksvragen.....	6
1.5	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM.....	6
1.6	Samenwerking, financiering en projectgroep.....	8
1.7	Leeswijzer.....	8
<b>2</b>	<b>Onderzoeksopzet en steekproef.....</b>	<b>9</b>
2.1	Beoogde onderzoeksopzet.....	9
2.1.1	Voordelen en nadelen van gebruik panel.....	9
2.1.2	Bescherming persoonsgegevens.....	10
2.2	Gerealiseerde steekproef.....	10
2.2.1	Maatregelen Intomart.....	11
2.2.2	Representativiteit naar geslacht en opleiding.....	11
2.2.3	Koppeling aan registraties.....	11
2.3	Vooronderzoek.....	11
2.4	Kwalitatief onderzoek.....	12
<b>3</b>	<b>Verantwoording van de vragen in STREAM.....</b>	<b>13</b>
3.1	Overzicht van de onderwerpen.....	13
3.2	Demografische gegevens.....	13
3.3	Gezondheid en welzijn.....	14
3.4	Werkkenmerken.....	16
3.4.1	Werkverleden.....	16
3.4.2	Werkkring.....	16
3.4.3	Arbeidsomstandigheden.....	17
3.4.4	Steun, ongewenst gedrag en rechtvaardigheid.....	18
3.4.5	Werkkenmerken specifiek voor zelfstandigen.....	19
3.5	Kennis en vaardigheden.....	20
3.6	Sociale factoren.....	20
3.7	Financiële factoren.....	21
3.8	Motivatie om te werken.....	22
3.9	Vermogen om te werken.....	23
3.10	Gelegenheid om te werken.....	24
3.11	Transities in arbeid en productiviteit.....	26
3.12	Overige concepten.....	28
3.12.1	Mastery.....	28
3.12.2	Intenties.....	28
3.12.3	Zoeken naar werk.....	29
3.13	Onderwerpen die niet in de vragenlijst zijn opgenomen.....	29
3.14	Overzicht van de onderwerpen in STREAM.....	33
3.15	Kwaliteit van de vragenlijst.....	39
<b>4</b>	<b>Beschrijving van de eerste resultaten.....</b>	<b>45</b>
4.1	Werkstatus en demografische variabelen.....	45
4.2	Gezondheid.....	45
4.3	Werkkenmerken.....	46
4.4	Kennis en vaardigheden.....	47

4.5	Sociale en financiële aspecten .....	47
4.6	Werkvermogen .....	48
4.7	Motivatie.....	48
4.8	Gelegenheid .....	49
4.9	Transities en productiviteit .....	50
	<b>Literatuur .....</b>	<b>53</b>
	<b>Bijlage 1: Tabel met resultaten .....</b>	<b>57</b>
	<b>Bijlage 2: Vragenlijst STREAM 2010 .....</b>	<b>99</b>



# 1 Inleiding

## 1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe. Op dit moment verlaat een groot deel van de oudere werknemers echter ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

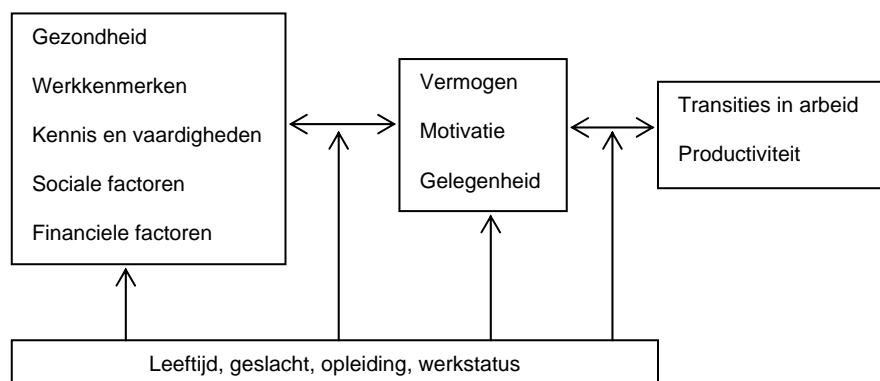
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële overwegingen. Tot op heden is echter grotendeels onbekend wat het relatieve belang van deze factoren is voor duurzame arbeidsparticipatie en hoe zij elkaar onderling beïnvloeden. Ook is onbekend wat veranderingen in deze factoren (bijvoorbeeld gezondheidsveranderingen, taakverlichting of –verzwaring) voor gevolgen hebben voor de arbeidsparticipatie. Ten slotte is er weinig inzicht in leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van arbeidsparticipatie. Een belangrijke oorzaak voor deze kennisleemten is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek. TNO wil met STREAM bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transities in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

## 1.2 Doel van STREAM

STREAM heeft de volgende doelstelling: Identificeren onder welke omstandigheden personen van 45 tot 64 jaar (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

## 1.3 Onderzoeksmodel

In STREAM wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel.



Figuur 1. Onderzoeksmodel van STREAM

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via de centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten:

1. Van werk naar niet-werken: (vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief;
2. Van niet-werken naar werk: baan vinden, herintreden;
3. Van werk naar werk: baanverandering (externe mobiliteit), functieverandering (interne mobiliteit), transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa.

Productiviteit omvat:

1. verzuim.
2. productiviteit tijdens het werk.
3. aanpassing van werktaken en werkuren.

#### 1.4 Onderzoeksvragen

De onderzoeksvragen die in STREAM worden beantwoord, zijn de volgende:

1. Wat zijn de ontwikkelingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken bij werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden van 45 tot 64 jaar over de tijd?
2. Hoe hangen veranderingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken samen met transities in arbeid en veranderingen in productiviteit?
3. Welke rol spelen (veranderingen in) de kwaliteit van de arbeid, gezondheid, kennis en vaardigheden, financiële en sociale factoren bij:
  - a. Transities in arbeid en veranderingen in productiviteit?
  - b. Veranderingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken?
4. Wat is de invloed van demografische variabelen (leeftijd, geslacht, opleiding) en werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende) op de bevindingen bij vraag 1 t/m 3?
5. Wat is de tijdsafhankelijkheid van de relaties gevonden in vraag 2 en 3?
6. Wat is de invloed van de kwaliteit van de arbeid en transities in arbeid op gezondheid?

#### 1.5 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat *causale relaties* in kaart kunnen worden gebracht. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige

transities beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van *causale* verbanden, en *niet* voor het doen van *representatieve* uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek. Voor representatieve uitspraken zijn cross-sectionele onderzoeken met representatieve steekproeven (NEA) en registraties (SSB) meer geschikt.

De resultaten van STREAM ten aanzien van causale relaties zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren (bijvoorbeeld gezondheid, arbeidsomstandigheden, werkvermogen, werkmotivatie, financiële situatie) op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is vooral *heterogeniteit* wat betreft de determinanten van belang en is representativiteit van de steekproef juist minder belangrijk. Met andere woorden: de deelnemers aan het onderzoek moeten onderling voldoende divers zijn in leeftijd, opleiding, geslacht en andere achtergrondkenmerken, en – mede daardoor – in kwaliteit van arbeid, gezondheid, financiële situatie en sociale situatie, en in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd, geslacht en opleidingsniveau.

De praktische relevantie van de onderzoeksresultaten staat bij STREAM centraal. STREAM moet handvatten opleveren om de arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Het is dus niet alleen van belang om vast te stellen welke determinanten van invloed zijn op de arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid, maar we moeten ook achterhalen in welke mate en op welke wijze we deze determinanten kunnen beïnvloeden. Daarmee kan STREAM richtinggevend zijn voor het ontwikkelen van empirisch onderbouwde interventies op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Ten slotte zijn in STREAM alleen personen van 45 jaar en ouder opgenomen. Dit betekent dat er geen informatie beschikbaar komt over de transitie die jongeren doormaken en de factoren die deze transitie beïnvloeden. Bovendien kunnen de verklarende variabelen zoals werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken van ouderen niet worden vergeleken met die van jongeren. Er is voor gekozen om STREAM te beperken tot 45-plussers uit praktische en financiële overwegingen. De transitie in arbeid die jongeren doormaken zullen doorgaans sterk verschillen van de transitie die ouderen doormaken: jongeren komen – al dan niet met een diploma – van een opleiding en zoeken werk, jongeren gaan opnieuw studeren, jongeren hebben kleine baantjes naast een studie, jongeren proberen verschillende banen uit. Om ook deze transitie goed te bevragen zou de vragenlijst te lang worden. Bovendien is het financieel niet haalbaar om vergelijkbare aantallen 15- tot 44-jarigen op te nemen in STREAM.

## 1.6 Samenwerking, financiering en projectgroep

STREAM is een project van TNO, waarin nauw wordt samengewerkt met het VU Medisch Centrum en het Erasmus Medisch Centrum. STREAM wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. STREAM valt binnen de propositie Gezond, vitaal en veilig werken van het Innovatiegebied *Work and Employment* van TNO. Binnen STREAM worden promotietrajecten (onderzoeker-in-opleiding) opgezet in het kader van het Body@Work Onderzoekscentrum Bewegen, Arbeid en Gezondheid van TNO-VU/VUmc, en in het kader van een toekomstig samenwerkingsverband tussen TNO en Erasmus MC (onder voorbehoud).

STREAM wordt uitgevoerd door een kerngroep van drie TNO'ers: Dr. Jan Fekke Ybema (projectleider), Dr. Goedele Geuskens en Dr. Swenneke van den Heuvel. De projectgroep bestaat verder uit Prof. Dr. Allard van der Beek (VUmc), Prof. Dr. Alex Burdorf (Erasmus MC), Prof. Dr. Paulien Bongers (TNO) en Dr. Birgitte Blatter (TNO).

## 1.7 Leeswijzer

Dit rapport geeft een overzicht van de methode en de resultaten van de eerste meting van STREAM. Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en eerste resultaten van STREAM en anderzijds om als bron en naslagwerk te fungeren voor de onderzoekers bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet van STREAM. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij de herkomst en de betrouwbaarheid van de schalen in de vragenlijst worden behandeld. In hoofdstuk 4 geven we een beschrijving van de eerste resultaten van de eerste meting van STREAM. Dit doen we aan de hand van de tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden) die is opgenomen in Bijlage 1. Bijlage 2 bevat de vragenlijst van de eerste meting van STREAM.



## 2 Onderzoeksopzet en steekproef

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder personen van 45 tot 64 jaar met vier metingen in oktober en november 2010, 2011, 2012 en 2013.

### 2.1 Beoogde onderzoeksopzet

Voor de dataverzameling maken we gebruik van een bestaand internetpanel van Intomart GfK. Het was beoogd om hieruit een steekproef te trekken van 15.000 personen, gestratificeerd naar vier leeftijdsgroepen: 45-49 jaar, 50-54 jaar, 55-59 jaar en 60-64 jaar ten tijde van de eerste meting, en gestratificeerd naar werkstatus: 12.000 werknemers, 1.000 zelfstandigen en 2.000 niet-werkende personen. Per huishouden is maximaal één respondent uitgenodigd voor deelname aan het onderzoek. In tabel 2.1 zijn de beoogde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM weergegeven.

Tabel 2.1 De beoogde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.000	250	500	3.750
50-54 jaar	3.000	250	500	3.750
55-59 jaar	3.000	250	500	3.750
60-64 jaar	3.000	250	500	3.750
Totaal	12.000	1.000	2.000	15.000

Een uniek kenmerk van STREAM is het grote aantal werknemers van 60 jaar en ouder dat deelneemt aan het onderzoek. Hierdoor zal gedurende het onderzoek een groot aantal transities naar (vroeg)pensioen plaatsvinden, wat het mogelijk maakt om in detail de determinanten van deze transitie te onderzoeken.

Voor het invullen van de vragenlijst ontvangen respondenten een beloning in de vorm van spaartegoed bij Intomart GfK. De eerste vijf minuten vragenlijst worden beloond met 1 euro. Daarna ontvangen respondenten 0,15 eurocent per minuut, aflopend naar 0,05 eurocent voor elke minuut boven het kwartier. Voor een vragenlijst met een invulduur van 30 minuten ontvangen de respondenten normaliter een ophoging van het spaartegoed van 3,00 euro. Het gespaarde saldo kan worden uitgekeerd in de vorm van bijvoorbeeld bol.com cadeaubonnen of een donatie aan het Rode Kruis.

#### 2.1.1 Voordelen en nadelen van gebruik panel

Voordelen van het gebruik van een internetpanel zijn de snelheid en efficiency bij het afnemen van de vragenlijst: respondenten worden niet onnodig belast met vragen die niet voor hen bedoeld zijn. Een ander voordeel is de relatief hoge respons en lage loss-to-follow-up, een belangrijk punt als het gaat om de mogelijkheid om causale verbanden te kunnen vaststellen.

Een nadeel is dat panelleden op een aantal punten kunnen afwijken van niet-panelleden. Het is onbekend of ook de werkingsmechanismen van de transities in en

uit werk die we onderzoeken bij panelleden afwijken van niet-panelleden. Op dit moment bestaan hiervoor geen aanwijzingen

### 2.1.2 *Bescherming persoonsgegevens*

In de vragenlijst van STREAM wordt de deelnemers aan het onderzoek gevraagd of zij ermee instemmen dat Intomart GfK hun persoonlijke informatie (zoals naam- en adresgegevens en geboortedatum) aan TNO beschikbaar stelt. Alleen voor de deelnemers die hier expliciet toestemming voor geven, levert Intomart GfK de persoonsgegevens van deelnemers aan TNO. De geleverde persoonsgegevens worden gebruikt voor koppeling aan registraties bij het Centrum voor Beleidsstatistiek van CBS (zie paragraaf 2.2.3).

De persoonsgegevens van de deelnemers aan STREAM zullen onder geen beding aan derden worden geleverd. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard.

## 2.2 **Gerealiseerde steekproef**

De dataverzameling van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft Intomart GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt. Bij 4.366 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS. De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.2.

Tabel 2.2 De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

Uit de vergelijking van tabel 2.2 met tabel 2.1 blijkt dat er minder werknemers van 60 tot 64 jaar en meer werknemers van 55 tot 59 jaar in het onderzoek hebben deelgenomen dan was beoogd.

### 2.2.1 *Maatregelen Intomart*

Al voordat de dataverzameling startte was duidelijk dat het internetpanel van Intomart GfK onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar bevatte om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft Intomart GfK aanvullende acties ondernomen en wijkte de werving van 16% van de werknemers van 60-64 jaar enigszins af van de werving van de andere deelnemers. Er zijn extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbal methode) en is er een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen. Dit zijn werknemers waarvan naar verwachting ook een aanzienlijk deel gedurende het onderzoek met vroegpensioen zal gaan.

### 2.2.2 *Representativiteit naar geslacht en opleiding*

Binnen de cellen van het design (werkstatus x leeftijdsgroep) is in de steekproef gestreefd naar representativiteit naar geslacht en opleidingsniveau. Intomart GfK heeft op basis van de EBB 2009 bepaald hoeveel laagopgeleide, middelbaar opgeleide en hoogopgeleide mannen en vrouwen er in de Nederlandse populatie in elk van de cellen van het design zijn. Op basis hiervan zijn personen uit het panel aangeschreven en toegelaten tot het onderzoek.

Wanneer voor alle cellen gezamenlijk de representativiteit wordt getoetst, is sprake van goede representativiteit naar geslacht en opleiding,  $\chi^2$  (df=71) = 32.6,  $p = 1.00$ . Ook de afzonderlijke cellen, met uitzondering van de cel met werknemers van 60-64 jaar, zijn representatief naar geslacht en opleiding,  $\chi^2$  (df=5) < 6.0,  $p > .30$ . De cel met werknemers van 60-64 jaar is echter niet volledig representatief naar geslacht en opleiding,  $\chi^2$  (df=5) = 23.8,  $p < .001$ . Deze cel bevat naar verhouding meer laagopgeleide vrouwen en minder laagopgeleide en middelbaar opgeleide mannen dan de populatie van werknemers van 60-64 jaar.

### 2.2.3 *Koppeling aan registraties*

Bij het Centrum voor Beleidsstatistiek van CBS is een proefkoppeling uitgevoerd van de STREAM-respondenten op de eerste meting aan de Gemeentelijke Basisadministratie. Vooraf hadden we als eis dat minimaal 75% van de respondenten op de eerste meting gekoppeld zouden kunnen worden. Uiteindelijk zijn er van de 15.118 respondenten 13.416 (88,7%) succesvol gekoppeld. Bij 256 respondenten (1,7%) bleek koppeling niet mogelijk te zijn en 1.446 respondenten (9,6%) hadden geen toestemming gegeven voor de koppeling (zie paragraaf 2.1.2).

Dit betekent dat we van het overgrote deel van de respondenten in STREAM de onderzoeksgegevens in de toekomst kunnen verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat we hen – ook na afloop van het onderzoek – kunnen blijven volgen, bijvoorbeeld om te voorspellen op welke leeftijd ze stoppen met werken.

## 2.3 **Vooronderzoek**

Voordat de vragenlijst grootschalig werd uitgezet in het hoofdonderzoek, is deze uitgetest in 8 kwalitatieve interviews met werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden van uiteenlopende leeftijden (tussen 45 en 64 jaar) en met een uiteenlopend opleidingsni-

veau. Op basis van deze interviews zijn vragen aangepast of niet opgenomen in de vragenlijst.

Bovendien is voorafgaand aan het hoofdonderzoek een pilotonderzoek bij 93 deelnemers aan het internetpanel van Intomart GfK uitgevoerd. Dit pilotonderzoek diende om de kwaliteit en de lengte van de vragenlijst te onderzoeken. De kwaliteit van de vragenlijst werd goed beoordeeld (gemiddeld rapportcijfer 7.4) en de duur van het invullen van de vragenlijst was acceptabel. De mediane invulduur voor werknemers was 30 minuten, voor zelfstandigen 26 minuten en voor niet-werkenden 22 minuten. Op basis van opmerkingen van de respondenten bij de vragenlijst zijn enkele vragen toegevoegd, waaronder een open vraag naar het beroep.

## 2.4 Kwalitatief onderzoek

Het grootschalige longitudinale onderzoek van STREAM levert veel informatie op over de relaties tussen determinanten van transities (gezondheid, werkkenmerken, sociale en financiële context), de centrale verklarende variabelen (werkvermogen, werkmotivatie en gelegenheid om te werken) en de transities in arbeid die personen van 45 tot 64 jaar maken. Dit kwantitatieve onderzoek willen we aanvullen met kwalitatief onderzoek in de vorm van diepte-interviews. Dergelijk kwalitatief onderzoek levert extra informatie over de overwegingen die een rol spelen bij de keuzes om bepaalde transities te maken en welke overwegingen hierbij voor de persoon zelf doorslaggevend zijn. Bovendien kunnen kwalitatieve interviews meer inzicht opleveren in de volgtijdelijkheid van gebeurtenissen die leiden tot transities in arbeid.

Ongeveer een half jaar na de eerste meting (mei-juni 2011) worden kwalitatieve interviews gehouden met een aantal (bijvoorbeeld 20) geselecteerde respondenten van de eerste meting. Voorbeelden van mogelijke onderwerpen zijn:

1. De overwegingen van oudere werknemers (60-64 jaar) om te stoppen met werken of te blijven werken en de omstandigheden waaronder men een andere keuze zou maken.
2. De overwegingen van niet-werkenden om wel of niet betaald werk te gaan uitvoeren.
3. De overwegingen van werknemers met gezondheidsklachten om wel of niet van baan of functie te veranderen.
4. De achtergrond van een lage werkmotivatie of een laag werkvermogen en de waargenomen mogelijkheden om deze te verhogen.

## 3 Verantwoording van de vragen in STREAM

In dit hoofdstuk wordt de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de vragenlijst van de eerste meting van STREAM gepresenteerd. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangpunt gebruikt. Naast het beschrijven van de gebruikte vragen gaan we kort in op de overwegingen die ten grondslag lagen aan de keuze voor bepaalde vragen of schalen. Ook worden overwegingen om bestaande vragen aan te passen besproken. Tot slot lichten we toe waarom bepaalde vragen of concepten juist niet in de vragenlijst zijn opgenomen.

### 3.1 Overzicht van de onderwerpen

In tabel 3.1 (zie paragraaf 3.14) zijn de onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst weergegeven. De tabel beschrijft het aantal items per onderwerp en van welke vragenlijst de items zijn afgeleid. Daarnaast geeft de tabel weer of de vragen aan werknemers, zelfstandigen of niet-werkenden zijn gesteld. In totaal beantwoordden werknemers 206-220 vragen, zelfstandigen 191-209 vragen en niet-werkenden 134-143 vragen.

### 3.2 Demografische gegevens

In STREAM worden de volgende demografische gegevens verzameld:

- Geboortedatum/jaar;
- Leeftijd;
- Geslacht;
- Etniciteit;
- Hoogst voltooide opleiding;
- Samenstelling huishouden.

De geboortedatum en het geslacht van de respondenten is bekend bij Intomart GfK. In de vragenlijst wordt ter controle het geboortjaar en geslacht gevraagd. Intomart GfK beschikt ook over gegevens over etniciteit en de hoogst voltooide opleiding. Om de lengte van de vragenlijst te beperken, maken we ook gebruik van deze gegevens. Wat betreft etniciteit zijn gegevens over het geboorteland van de vader en moeder bekend. Voor de hoogst behaalde opleiding zijn de volgende antwoordcategorieën gebruikt:

- Geen onderwijs/basisonderwijs;
- LBO, VMBO (kader- en beroepsgerichte leerweg), VBO;
- MAVO, eerste drie jaar HAVO/VWO, MULO, ULO, VMBO (theoretische en gemengde leerweg);
- MBO;
- HAVO/VWO (bovenbouw), WO- en HBO-propedeuse;
- HBO, WO-bachelor/kandidaats;
- WO-doctoraal/master.

In STREAM wordt naar de samenstelling van het huishouden gevraagd. Hierbij is aangesloten bij de CBS standaarden.

### 3.3 Gezondheid en welzijn

In STREAM beantwoorden respondenten relatief veel vragen over gezondheid en welzijn. Gezondheid speelt een belangrijke rol als determinant van duurzame inzetbaarheid (figuur 1). Daarnaast wordt gezondheid in STREAM als uitkomstmaat onderzocht. Eén van de vraagstellingen onderzoekt wat de invloed van de kwaliteit van arbeid en transities in arbeid op gezondheid is. De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- Aandoeningen en arbeidshandicaps;
- Klachten aan het bewegingsapparaat;
- Kwaliteit van leven;
- Vitaliteit;
- Depressie;
- Herstel/ontspanning;
- Lichamelijke activiteit;
- Lengte en gewicht;
- Roken.

In de STREAM wordt gevraagd of respondenten één of meer van de genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen het uitvoeren van het werk belemmeren. De vragen zijn afkomstig van de module ‘Arbeidsgehandicapten’ van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) en worden ook in de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) gesteld<sup>1</sup>. Een nadeel van het gebruik van deze vragen is dat “problemen” (bijv. problemen met armen/handen, problemen met zien), “stoornissen” (bijv. maag- of darmstoornissen) en ziekten (bijv. diabetes, hart- en vaatziekten) in de antwoordcategorieën zijn opgenomen. Van de aandoeningen is niet bekend of ze door een arts zijn vastgesteld. Alternatieve vragen voor het meten van ziekten en aandoeningen vragen vaak op gedetailleerd niveau naar verschillende typen aandoeningen. Het is echter onwaarschijnlijk dat binnen STREAM aandoeningen op een gedetailleerd niveau worden geanalyseerd. Een voordeel van het gebruik van de opgenomen vragen is dat ze ook in de EBB en NEA worden gesteld, wat vergelijking en extrapolatie van de bevindingen naar deze surveys vergemakkelijkt. Aan de eerste vraag over het bestaan van aandoeningen is overigens wel iets toegevoegd. Respondenten die een andere aandoening hebben dan de gespecificeerde aandoeningen, kunnen deze aandoening in een open veld beschrijven.

Ook niet-werkenden geven later in de vragenlijst aan of zij door hun gezondheid worden belemmerd bij het uitvoeren van werk<sup>a</sup>. Ongeacht het bestaan van aandoeningen rapporteren zij in hoeverre hun gezondheid het niet toelaat om te werken. Deze vraag is nieuw geconstrueerd.

Er zijn vier additionele vragen opgenomen over klachten aan het bewegingsapparaat. De reden voor het verder in kaart brengen van bewegingsapparaatklachten is dat deze klachten veel voorkomen onder ouderen<sup>2</sup> en de duurzame inzetbaarheid kunnen beperken. Daarnaast is inzicht in deze klachten belangrijk gezien de maatschappelijke discussie over uitzonderingsregelingen voor personen met fysiek zware beroepen. In de vragenlijst wordt gevraagd hoe vaak personen in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) hadden van hun rug, nek/schouder, armen/handen en benen/voeten.

---

<sup>a</sup> De vraag is alleen voorgelegd aan niet-werkenden die misschien willen gaan werken of die niet willen gaan werken (zie 3.8).

De vragen zijn gebaseerd op de NEA<sup>1</sup>. Ten opzichte van de NEA zijn verschillende lichaamsdelen samengevoegd, terwijl de antwoordcategorieën gelijk zijn gebleven.

Kwaliteit van leven wordt gevraagd met de 12 vragen van de SF-12 (Short Form Health Survey 12)<sup>3</sup>. De SF-12 is een verkorte versie van de SF-36 (Medical Outcomes Study 36-Item Short-Form Health Survey)<sup>4</sup>. Het is een generieke en gevalideerde vragenlijst die het mogelijk maakt om veranderingen in gezondheid te meten<sup>3;5</sup>. Met de SF-12 kan een lichamelijke dimensie (Physical Component Summary Scale) en een mentale dimensie (Mental Component Summary Scale) van gezondheid worden onderscheiden.

Vitaliteit speelt een belangrijke rol in STREAM. Om vitaliteit onder werkenden en niet-werkenden te meten, zijn 3 items die niet in de SF-12 zitten en wel deel uitmaken van de subschaal vitaliteit van de SF-36 toegevoegd aan de vragenlijst<sup>4</sup>. Werkgerelateerde vitaliteit onder werkenden, d.w.z. bevoegenheid, wordt ook gemeten (zie 3.7).

Hoewel de SF-12 inzicht geeft in de mentale gezondheid, is besloten om in STREAM depressie specifiek in kaart te brengen. De reden is dat depressie in belangrijke mate bijdraagt aan de ziektelast in de bevolking van werkzame leeftijd en samenhangt met arbeidsongeschiktheid en (toekomstige) werkloosheid<sup>6</sup>. Depressie wordt gemeten met de CES-D10 schaal (Center for Epidemiologic Studies Short Depression Scale)<sup>7;8</sup>. Deze 10-item schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De gebruikte schaal is in het verleden meermaals op betrouwbaarheid getest en intern consistent gebleken<sup>9</sup>.

In STREAM zijn 3 stellingen opgenomen over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. De vragen zijn afgeleid van de DISC-R versie 3 (De Jonge, Sonnentag en Spoor, in ontwikkeling). Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden<sup>10</sup>. Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag. De formulering van de antwoordcategorieën is aangepast ten opzichte van DISC-R om deze in overeenstemming te brengen met andere vragen in STREAM.

De twee vragen over beweging zijn afgeleid van de Monitor Ongevallen en Bewegen in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen<sup>b</sup> voldoet<sup>11</sup>. De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm<sup>c</sup> voldoen. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

---

<sup>b</sup> Iemand voldoet aan de Norm Gezond Bewegen indien minimaal 5 dagen per week minimaal 30 minuten per dag ten minste matig inspannende lichamelijke activiteit wordt verricht.

<sup>c</sup> Iemand voldoet aan de FitNorm indien ten minste 3 dagen per week ten minste 20 minuten per dag inspannende fysieke activiteit wordt verricht.

In het kader van de toenemende obesitas zijn vragen over lengte en gewicht opgenomen. De vragen zijn overgenomen van de NEA<sup>1</sup> en zullen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen.

In STREAM wordt één vraag over roken gesteld. Respondenten geven hierin aan of zij nooit, ooit of op dit moment roken.

### 3.4 Werkenmerken

In STREAM wordt een brede range van werkgerelateerde factoren in kaart gebracht. Werkgerelateerde factoren spelen een belangrijke rol als determinant van de motivatie, het vermogen en de gelegenheid om te werken en beïnvloeden via deze centrale verklarende variabelen in het onderzoeksmodel van STREAM transities in arbeid (figuur 1). Ook aan personen die op het moment van het invullen van de vragenlijst niet werkzaam zijn worden enkele vragen over hun laatste baan gesteld (tabel 3.1).

#### 3.4.1 *Werkverleden*

Om inzicht te krijgen in het werkverleden van personen wordt gevraagd hoeveel jaar een respondent tot nu toe werkzaam is geweest. Daarnaast wordt gevraagd om te schatten hoeveel jaar fysiek, emotioneel en mentaal zwaar werk is uitgevoerd. Dit geeft een indicatie van de werkbelasting die een persoon tot nu heeft ervaren. De vragen zijn nieuw geconstrueerd.

#### 3.4.2 *Werkkring*

De volgende aspecten van de werkkring komen in STREAM aan bod:

- Beroep;
- Sector;
- Aard dienstverband;
- Omvang dienstverband;
- Overwerk;
- Avond- en nachtwerk;
- Leiding geven;
- Aantal dagen werk per week;
- Periode werkzaam bij huidige werkgever;
- Periode werkzaam in huidige functie;
- Periode werkzaam als zelfstandige;
- Werkstatus voor status van zelfstandige;
- Omvang van bedrijf;
- Reorganisatie.

In STREAM beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep en sector. De gesloten vragen zijn gelijk aan de vragen in de NEA<sup>1</sup>, maar de antwoordcategorieën zijn minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep en sector waarschijnlijk niet zal plaatsvinden. De open vraag over het bedrijf of de instelling waar de respondent werkt is identiek aan de vraag in de NEA. Bovendien is een nieuw geconstrueerde open vraag naar het beroep van de respondent opgenomen.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, het aantal dagen waarop de persoon per week werkt, avond- en nachtwerk en leiding geven zijn identiek aan de vragen in de NEA<sup>1</sup>. Dit geldt ook voor de vragen over de periode



dat werknemers werkzaam zijn bij hun huidige werkgever en in hun huidige functie. Aan zelfstandigen is gevraagd hoe lang zij werkzaam zijn als zelfstandige en wat hun werkstatus was voor ze startten als zelfstandige. Deze vragen zijn nieuw geconstrueerd.

Om overwerk of juist minder werken in kaart te brengen, rapporteren werknemers naast de officiële contractomvang ook het aantal uren per week dat zij feitelijk werken. Deze vraag wordt ook aan zelfstandigen gesteld en is identiek aan de vraag in de cohort studie Arbeid, Verzuim en Gezondheid (AVG)<sup>12</sup>.

De vraag over de omvang van het bedrijf is afgeleid van de NEA vragenlijst<sup>1</sup>. De antwoordcategorieën zijn aangepast om werknemers en zelfstandigen bij MKB bedrijven te kunnen identificeren.

In de vragenlijst wordt gevraagd of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3).

### 3.4.3 *Arbeidsomstandigheden*

De volgende arbeidsomstandigheden worden in STREAM gemeten:

- Geluid;
- Blootstelling aan stoffen;
- Fysieke belasting;
- Taakeisen;
- Autonomie;
- Emotionele belasting;
- Mentale belasting.

Om inzicht te krijgen in het geluid op de werkplek, wordt gevraagd of respondenten hun stem moeten verheffen om zich verstaanbaar te maken. Dit is een indicatie voor het kritieke geluidsniveau van 80 dB. De formulering van de vraag is gelijk aan die in de NEA<sup>1</sup>. De antwoordcategorieën zijn aangepast om deze consistent te maken met andere vragen over arbeidsomstandigheden in STREAM (van 3-puntsschaal naar 5-puntsschaal).

Om de blootstelling aan stoffen te meten krijgen respondenten een lijst met 12 stoffen te zien. Gevraagd wordt of zij regelmatig met één of meer van de stoffen in aanraking komen tijdens het werk. Samen met informatie over beroep en sector geeft deze lijst inzicht in het contact met gevaarlijke stoffen. De vraag is nieuw geconstrueerd in overleg met collega's van TNO Zeist.

In STREAM worden 6 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld. De vier vragen over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, en aantal uren beeldschermwerk per dag zijn gelijk aan de vragen in de NEA<sup>1</sup>. De antwoordcategorieën van de eerste 3 vragen zijn echter aangepast van een 3-puntsschaal naar een 5-puntsschaal. De reden was dat met een 5-puntsschaal veranderingen in de belasting over de tijd mogelijk beter kunnen worden gemeten. Daarnaast zijn 2 vragen over langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken toegevoegd. Deze vragen zijn gebaseerd op de Vragenlijst Bewegingsapparaat (VBA)<sup>13</sup>.

Taakeisen worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ)<sup>14;15</sup> en worden ook in de NEA gebruikt<sup>1</sup>. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën aanpast van een 4-puntsschaal naar een 5-puntsschaal. Overigens wordt ook in de JCQ een 5-puntsschaal gebruikt.

Autonomie, of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan zowel om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken, als de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie-indicatoren zijn ontleend aan JCQ<sup>14;15</sup> en worden ook in de NEA gebruikt<sup>1</sup>. Samen vormen zij een schaal. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën aanpast van een 4-puntsschaal naar een 5-puntsschaal. Ook in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt.

Emotionele belasting wordt met drie vragen van de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) gemeten<sup>16;17</sup>. Deze vragen vormen samen een schaal. Bij twee van de drie vragen is de formulering van de antwoordcategorie aangepast, zodat deze overeenkomt met andere vragen in STREAM. Het aantal antwoordcategorieën is echter identiek aan de COPSOQ. De drie vragen worden ook in de NEA gebruikt, maar daar zijn 4-puntsschalen in plaats van 5-puntsschalen gebruikt<sup>1</sup>.

De complexiteit van het werk ('mentale belasting') is gemeten met behulp van drie vragen uit de NOVA-WEBA<sup>18</sup>. De vragen gaan over het beslag dat het werk geestelijk op de werknemer legt. Ten opzichte van de NOVA-WEBA is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA gebruikt<sup>1</sup>.

#### 3.4.4 *Steun, ongewenst gedrag en rechtvaardigheid*

In STREAM zijn verschillende vragen over sociale steun, ongewenst gedrag en rechtvaardigheid opgenomen. De vragen geven inzicht in het sociale klimaat op het werk. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Steun collega's en leidinggevenden/klanten;
- Ongewenst gedrag door collega's of klanten;
- Procedurele rechtvaardigheid;
- Distributieve rechtvaardigheid (salaris en waardering).

Sociale steun van collega's en leidinggevenden wordt met 4 vragen gemeten. Werknemers geven aan hoe vaak collega's/leidinggevende hulp of steun geven en hoe vaak zij bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. De schaal is afkomstig uit de COPSOQ<sup>16;17</sup>. Ten opzichte van de COPSOQ is de formulering van de antwoordcategorieën aangepast. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn dezelfde vragen als uitgangspunt gebruikt. Hierbij is steun van collega's gewijzigd in steun van collega's of andere ondernemers. Steun van de leidinggevende is veranderd in steun van de klant of opdrachtgever.

De vragenlijst bevat twee vragen over ongewenst gedrag op het werk. Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. Ongewenst gedrag omvat ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. In analogie met de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS)<sup>19</sup> en de NEA<sup>1</sup> wordt onderscheid gemaakt tussen ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende (intern) en door klanten, patiënten of leerlingen (extern). Voor zelfstandigen is de formulering van de vragen aangepast.

De schalen die zijn opgenomen om de ervaren procedurele en distributieve rechtvaardigheid te meten zijn afkomstig uit een studie van Boer et al. (2002)<sup>20</sup> en komen overeen met de vragen die in AVG zijn gesteld<sup>12</sup>. Het gaat hierbij om de mate waarin werknemers het gevoel hebben eerlijk te worden behandeld binnen hun organisatie. Procedurele rechtvaardigheid heeft betrekking op de mate waarin werknemers zich serieus genomen en gelijkwaardig en goed behandeld voelen en wordt gemeten met 3 items. Distributieve rechtvaardigheid gaat over de mate waarin werknemers het gevoel hebben dat zij ten opzichte van hun collega's eerlijk en gelijkwaardig worden gewaardeerd en betaald. De schalen over distributieve rechtvaardigheid op het gebied van waardering en salaris bestaan elk uit drie items.

#### 3.4.5 *Werkkenmerken specifiek voor zelfstandigen*

Verschillende werkgerelateerde factoren zijn alleen van toepassing bij zelfstandigen. In STREAM worden de volgende kenmerken gemeten:

- Met wie de onderneming wordt gevoerd;
- Personeel in dienst;
- Aantal verschillende klanten;
- Verandering in vraag naar producten en diensten;
- Samenwerking met andere zelfstandigen;
- Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer;
- Belasting specifiek voor zelfstandigen.

Om meer inzicht te krijgen in de onderneming, wordt gevraagd met wie de onderneming wordt gevoerd<sup>21</sup> en of de zelfstandige personeel in dienst heeft. Ook wordt, gebaseerd op het onderzoek van Van den Berg et al. (2009)<sup>22</sup>, naar het aantal klanten in de afgelopen 12 maanden gevraagd. Een klein aantal klanten geeft een indicatie van de afhankelijkheid van de zelfstandige van die klanten. Indien een zelfstandige één of twee klanten heeft is er in feite spraken van een soort werkgever-werknemer relatie. Zelfstandigen geven daarnaast aan of de vraag naar de producten en/of diensten in de afgelopen 12 maanden is toegenomen of afgenomen. Deze vraag is gebaseerd op Van den Born (2009)<sup>23</sup>.

Een deel van de zelfstandigen werkt samen met andere zelfstandigen. Om inzicht te krijgen in hun sociale netwerk, vragen we hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Redenen om samen te werken omvatten het vergroten van efficiëntie, het vergroten van het eigen netwerk en het krijgen van 'een soort collega's'. De vragen zijn nieuw geconstrueerd.

Zelfstandigen die eerder als werknemer hebben gewerkt, geven aan hoe vergelijkbaar hun huidige werk met hun werk als werknemer is. Deze vraag is gebaseerd op de ZZP barometer<sup>24</sup>. De vraag beoogt inzicht te geven in het type transitie dat de zelfstandige heeft gemaakt; doet hij/zij nog ongeveer hetzelfde werk of is hij/zij van beroep veranderd?

Verder gaat de vragenlijst in op belastende factoren die specifiek zijn voor zelfstandigen. Deze omstandigheden kunnen er immers toe leiden dat zelfstandigen stoppen met werken of een transitie naar werknemer maken. Voor het identificeren van belastende factoren is onder andere gebruik gemaakt van het onderzoek van Van den Born (2009)<sup>23</sup>. De eerste vragen gaan in op de onzekerheid ten aanzien van het inkomen, de tijdsbesteding en de toekomstige loopbaan. Daarna volgen vragen over het ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen en het ontbreken of hebben van minder

collega's. Tot slot wordt gevraagd hoe belastend zelfstandigen het vinden om de administratie te voeren en regelgeving bij te houden en hieraan te voldoen.

### 3.5 Kennis en vaardigheden

In STREAM wordt een aantal vragen over competenties gesteld. De eerste vraag over competenties gaat over de aansluiting van de persoonlijke kennis en vaardigheden bij het werk. Deze vraag is afkomstig uit het OSA aanbodpanel 2008. Aan niet-werkenden wordt gevraagd hoe hun kennis en vaardigheden aansluiten bij de huidige arbeidsmarkt. Deze vraag is nieuw geconstrueerd.

Bij werkenden gaat de tweede vraag verder in op de aansluiting tussen de persoon en de baan wat betreft kennis en vaardigheden. In deze vraag geven respondenten aan in hoeverre zij over de *juiste* kennis beschikken om hun huidige werk te doen.

Daarna volgen drie nieuw geconstrueerde vragen over kennisveroudering. Ten eerste wordt gevraagd in hoeverre men over kennis en vaardigheden beschikt die door veranderingen in het werk niet meer nodig zijn. Deze vraag beoogt inzicht te geven in functie-inhoudelijke kennisveroudering en/of kennisveroudering door marktontwikkelingen. Vervolgens wordt gevraagd in hoeverre men bepaalde kennis of vaardigheden onvoldoende gebruikt, waardoor men deze verliest. Dit wordt atrofie van kennis genoemd. Ook vragen we of de respondent "nieuwe" kennis mist die door veranderingen in het werk belangrijk zijn geworden. De drie vragen over kennisveroudering worden, in een aangepaste vorm, ook aan niet-werkenden gesteld.

Ten slotte is gevraagd naar de leeroriëntatie (developmental proactivity) van werknemers en zelfstandigen. Deze vragen zijn afkomstig uit onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (2008)<sup>42</sup>. Twee vragen gaan in op de mate waarin respondenten in hun werk actief zoeken naar situaties waarin ze hun kennis en vaardigheden kunnen uitbreiden. Twee andere vragen inventariseren in hoeverre respondenten hun kennis en vaardigheden met het oog op de toekomst bijhouden. De vier items vormen samen een schaal en de samenhang van de vragen is goed<sup>42</sup>.

### 3.6 Sociale factoren

De sociale context waarin iemand leeft is van invloed op de gezondheid en transities op de arbeidsmarkt<sup>25</sup>. Om die reden zijn sociale factoren naast gezondheid, werkkenmerken en financiële factoren opgenomen in het onderzoeksmodel van STREAM (figuur 1). De volgende onderwerpen komen in de vragenlijst aan bod:

- Andere vormen van participatie dan betaald werk;
- Werkstatus van de partner;
- Steun van de partner voor werk;
- Life events;
- Balans tussen werk en thuis.

Respondenten krijgen in de vragenlijst verschillende andere vormen van participatie dan participatie in betaald werk voorgelegd. Het gaat hierbij om vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten het gezin en het huishouden. Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpanel 2008.

Indien de respondent een partner heeft, vragen we naar de werkstatus van de partner. Ook wordt ingegaan op de steun van de partner in relatie tot werk. Werkenden geven ten eerste aan wat hun partner ervan zou vinden indien hij/zij tot de pensioengerechtigde leeftijd doorwerkt. Vervolgens geven werkenden aan wat de partner ervan zou vinden indien hij/zijn bij de eerste gelegenheid die er is stopt met werken. De vragen zijn gebaseerd op onderzoek van Henkens et al. (2009)<sup>25</sup> met antwoorden op een 5-puntsschaal van heel vervelend tot heel prettig. Zelfstandigen geven daarnaast aan wat de partner ervan zou vinden indien zij in dienst zouden gaan als werknemer. Aan niet-werkenden wordt gevraagd wat de partner ervan zou vinden indien zij zouden gaan werken.

De vragenlijst gaat ook in op life events in de afgelopen 12 maanden. De vraag is los gebaseerd op een vraag in SMASH (Study on Musculoskeletal disorders, Absenteeism, Stress and Health). In de vraag komen onder andere ziekte en overlijden van dierbaren, relatieproblemen, en financiële problemen aan bod.

Tot slot gaat de vragenlijst kort in op de balans tussen werk en thuis. In de eerste vraag wordt naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten gevraagd en in de tweede vraag naar de invloed van familie- of gezinsverantwoordelijkheden op de werkzaamheden. De vragen worden ook gesteld in de NEA<sup>1</sup> en zijn oorspronkelijk opgesteld door Fox en Dwyer (1999)<sup>26</sup>.

### 3.7 Financiële factoren

Naast gezondheid, werkkenmerken en sociale factoren beïnvloedt de financiële context transitie in werkstatus<sup>25</sup>. In de vragenlijst van STREAM wordt de financiële context beperkt in kaart gebracht. De reden is dat bij 45-plussers vermogen in veel gevallen belangrijker is in relatie tot transitie in werkstatus dan salaris. Om vermogen (in euro's) in kaart te brengen is echter een breed scala aan vragen noodzakelijk. Naast salaris zijn bijvoorbeeld ook spaargelden, bezit van een huis, verzekeringen, opgebouwd pensioen, aandelen en (toekomstige) erfenissen van belang. Om het aantal vragen in STREAM beperkt te houden is besloten vermogen niet gedetailleerd in kaart te brengen. Naar verwachting kunnen deze gegevens in de toekomst door koppeling met het Sociaal Statistisch Bestand van het CBS worden verkregen.

We hebben ervoor gekozen om in STREAM vragen op te nemen die 'relatieve' informatie over de financiële situatie geven. Zo wordt gevraagd of een persoon meer, evenveel of minder dan anderen bijdraagt aan het inkomen in het huishouden. Deze vraag is gebaseerd op de European Working Conditions Survey<sup>27</sup>. Daarnaast vragen we naar de financiële situatie van het huishouden. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpanel 2008. Aan zelfstandigen wordt ook naar de financiële situatie van hun bedrijf gevraagd. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht).

Tot slot geven respondenten aan of zij financieel gezien kunnen stoppen met werken voor de pensioengerechtigde leeftijd. Deze vraag is nieuw geconstrueerd en legt een directe relatie tussen het financiële vermogen en doorwerken tot de pensioengerechtigde leeftijd.

### 3.8 Motivatie om te werken

De motivatie om te werken is samen met het vermogen en de gelegenheid om te werken een centrale verklarende variabele in het onderzoeksmodel van STREAM (figuur 1). In STREAM wordt onderzocht hoe de motivatie om te werken zich over de tijd ontwikkelt, welke factoren de motivatie om te werken voorspellen, en in hoeverre de motivatie om te werken transities in arbeid beïnvloedt.

Verschillende vragen over arbeidsomstandigheden geven vooral inzicht in factoren die maken dat personen stoppen met werken (“push factoren”). Bij het meten van motivatie hebben we geprobeerd om ook de factoren die maken dat personen blijven werken in kaart te brengen (“pull factoren”). In de vragenlijst komen de volgende factoren aan bod:

- Belangrijke aspecten van werk en aanwezigheid in huidige baan
- Bevlogenheid;
- Motivatie om te werken;
- Motivatie om niet te werken;
- Motivatie om te blijven werken in komende 12 maanden of te gaan werken;
- Leeftijd tot waarop persoon wil blijven werken of had willen werken;
- Arbeidstevredenheid.

In de eerste tien vragen geven werkenden en niet-werkenden aan in hoeverre zij tien aspecten van betaald werk belangrijk vinden. Het gaat hierbij onder andere om waardering, leer- en groeimogelijkheden, een goed salaris en goede werkzekerheid. Vervolgens geven werkenden aan in hoeverre deze voorwaarden aanwezig zijn in hun huidige baan. Uit deze vragen kan worden afgeleid of er een discrepantie bestaat (of ontstaat) tussen wat een respondent belangrijk vindt en wat in de huidige baan aanwezig is. De vragen zijn deels gebaseerd op vragen in de NEA, waarin naar de aanwezigheid en de tevredenheid met verschillende arbeidsvoorwaarden wordt gevraagd <sup>28</sup>.

Werkgerelateerde bevlogenheid wordt gemeten met de Utrecht Work Engagement Scale (UWES)<sup>29,30</sup>. Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevlogenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. De schaal vitaliteit wordt gekenmerkt door het beschikken over veel energie en (geestelijke) veerkracht, zich sterk en fit voelen en niet snel vermoeid raken. De schaal *toewijding* wordt gekenmerkt door enthousiasme, inspiratie, trots en voldoening. De interne consistentie van de schalen in de UWES-9 is goed, evenals de samenhang met de UWES bestaande uit 17 items <sup>29</sup>. De dimensie absorptie (absorption) wordt in STREAM buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen (“Mijn werk brengt mij in vervoering”).

De vragen voor de motivatie om te werken zijn afgeleid van de zelfregulatievragenlijst van de Self Determination Theory <sup>31</sup>. Volgens deze theorie verschillen mensen in de mate waarin hun gedrag gestuurd wordt door beloning of straf (gecontroleerde motivatie) of door de eigen wil om het gedrag uit te voeren (autonome motivatie). Bovendien kunnen mensen niet gemotiveerd zijn (amotivatie).

Om werkenden en niet-werkenden te vergelijken wat betreft hun mening ten aanzien van betaald werk zijn drie stellingen aan hen voorgelegd. In de eerste stelling wordt gesteld dat betaald werk niet de moeite waard is (amotivatie). De tweede stelling stelt dat je door te werken meedoet in de maatschappij en de derde stelling dat werken bete-

kenis geeft aan je leven. Deze twee laatste stellingen zijn vormen van autonome motivatie. De stellingen zijn nieuw geconstrueerd.

In vijf additionele vragen geven werkenden aan *waarom* zij werken. Twee vragen betreffen extern gecontroleerde motivatie: (1) werken om geld te verdienen, (2) werken omdat anderen het belangrijk vinden. Twee vragen betreffen een meer autonome motivatie: (3) werken omdat dit structuur aan het leven geeft en (4) werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert. Ten slotte een vraag voor volledige autonome motivatie: (5) werken omdat het leuk is om te werken. De vragen zijn nieuw geconstrueerd.

Niet-werkenden geven aan of ze betaald werk zouden willen verrichten. De antwoord categorieën zijn ‘ja’, ‘nee’, en ‘misschien’. Aan niet-werkenden die willen werken of aangeven misschien te willen werken worden vijf vergelijkbare vragen over motivatie gesteld als aan werkenden. Daarnaast geven zij aan in hoeverre ze zouden willen werken om hun kennis en ervaring te delen, om nuttig bezig te zijn (vormen van autonome motivatie) en om meer waardering te krijgen (gecontroleerde motivatie).

Aan niet-werkenden die niet willen werken of misschien willen werken wordt gevraagd *waarom* ze *niet* willen werken. Strikt genomen zijn dit vormen van amotivatie. Vragen over het opgeven van de huidige vrijheid, andere zinvolle werkzaamheden, het niet nodig hebben van het geld, het niet werken van de partner, dat weinig belang aan werk wordt gehecht in de omgeving en gezondheidsproblemen komen aan bod. De vragen zijn nieuw geconstrueerd.

Werkenden beantwoorden twee vragen over hun motivatie om in de toekomst te werken. In de eerste vraag geven ze aan in hoeverre ze in de komende 12 maanden hun huidige werk willen blijven doen. In de tweede vraag rapporteren ze tot welke leeftijd ze willen blijven werken. Respondenten kunnen bij deze tweede vraag ook “weet niet” antwoorden. Deze tweede vraag is afgeleid van het NEA cohortonderzoek (meting 2008)<sup>32</sup>. Aan niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel jaar zij nog hadden willen doorwerken in hun laatste functie en in een andere functie. Deze vragen zijn nieuw geconstrueerd en geven een indicatie van het potentiële aantal werkzame jaren, dat verloren is gegaan.

Bij werkenden is tevredenheid met het werk gemeten door te vragen in hoeverre men in het algemeen tevreden is met het werk dat men doet. De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag is gelijk aan de vraag in de NEA<sup>1</sup>.

### 3.9 Vermogen om te werken

Het vermogen om te werken vormt één van de centrale verklarende variabelen in het onderzoeksmodel van STREAM (figuur 1). In STREAM wordt onderzocht hoe het vermogen om te werken zich over de tijd ontwikkelt, welke factoren het werkvermogen beïnvloeden en in hoeverre het werkvermogen transitities in arbeid beïnvloedt. In STREAM wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- Werkvermogen;
- Self-efficacy wat betreft blijven werken;
- Self-efficacy wat betreft nieuwe taken en nieuwe werkgever;
- Leeftijd tot waarop persoon in staat denkt te zijn te kunnen doorwerken.

De vragen eerste vier vragen over werkvermogen zijn overgenomen uit de Work Ability Index (WAI)<sup>33;34</sup>. We hebben er voor gekozen niet de hele WAI mee te nemen in ons onderzoek om overlap met andere vragen te beperken. De items die zijn overgenomen vragen direct naar het werkvermogen en hingen in eerder onderzoek sterk samen met de totale score op de WAI<sup>35;36</sup>. Ook niet-werkenden kunnen één van de WAI vragen beantwoorden. Daarnaast is een nieuw geconstrueerde stelling aan niet-werkenden voorgelegd. Hierin kunnen ze op een 5-puntsschaal aangeven in hoeverre ze in staat zijn om te werken.

Het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy wat betreft doorwerken in de komende 12 maanden te meten. Self-efficacy is het geloof in het eigen vermogen om een bepaald gedrag uit te voeren. In verschillende gedragsmodellen speelt self-efficacy een rol (bijv. A(ttitude) S(ociale invloed) E(igen effectiviteitsverwachting)-model, Theory of planned behavior). Aangezien self-efficacy het sterkst voorspellend is voor gedrag wanneer het ook in relatie tot dat gedrag wordt gemeten, hebben we nieuwe vragen over werken in de komende 12 maanden geconstrueerd. Bij het opstellen van vragen hebben we de richtlijnen van Bandura als leidraad gebruikt<sup>37</sup>. Aan werknemers is eerst gevraagd in hoeverre ze in staat zijn om in de komende 12 maanden hun huidige werk te blijven doen en om de snelheid van veranderingen bij te houden. Er is gebruik gemaakt van een 5-punts antwoordschaal die loopt van zeker niet tot zeker wel. Werkenden die stelden niet of misschien in staat te zijn hun huidige werk te blijven doen, is gevraagd in hoeverre ze in staat zijn om te blijven werken als het werk lichamelijk lichter, emotioneel lichter of gemakkelijker wordt. Aan alle werkenden is gevraagd in hoeverre ze in de komende 12 maanden in staat zijn te blijven werken als het werk lichamelijk zwaarder, emotioneel zwaarder of moeilijker wordt.

Ook de self-efficacy ten aanzien van het leren van nieuwe werktaken, het werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten en omscholing naar een ander beroep in de komende 12 maanden is gemeten. Tot slot geven respondenten aan of zij in staat zijn om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden. Deze self-efficacy vragen geven een indicatie van de flexibiliteit van personen en de mate waarin zij zich kunnen aanpassen ('adaptivity'). Deze self-efficacy vragen zijn ook aan niet-werkenden gesteld.

Tot slot geven werkenden aan tot welke leeftijd ze denken in staat te zijn om te blijven werken. De vraag is gebaseerd op vragen over kunnen doorwerken in de NEA en het NEA cohortonderzoek<sup>1;32</sup>. In tegenstelling tot de NEA vragen wordt in de vraag in STREAM niet naar de huidige functie verwezen.

### **3.10 Gelegenheid om te werken**

Naast motivatie en vermogen om te werken bepaalt ook de gelegenheid die personen krijgen of ze daadwerkelijk blijven werken of stoppen (werkenden), of juist gaan werken (niet-werkenden). De gelegenheid om te werken vormt dan ook één van de centrale verklarende variabelen in het onderzoeksmodel van STREAM (figuur 1). De volgende onderwerpen komen in de vragenlijst aan bod:

- Scholing;
- (Bedrijfs)regelingen;
- Sociale steun t.a.v. werken tot pensioengerechtigde leeftijd en norm;
- Leeftijdsciscriminatie;
- De kans krijgen om te werken;



- Omstandigheden waaronder de persoon zou gaan werken;
- Wat nodig is om goed te functioneren op het werk.

Scholing kan werkenden in staat stellen om te blijven werken en niet-werkenden om te gaan werken. In de vragenlijst geven respondenten aan of zij in de afgelopen 12 maanden hebben deelgenomen aan trainingen of instructies op het werk, cursussen, of het bezoek aan een vakbeurs/congres of branchevereniging, leverancier of bedrijfsloket. Vervolgens is gevraagd of de scholing was gericht op het huidige werk of op toekomstig werk. Daarnaast geven werknemers aan of ze zelf voor de activiteit hebben betaald of dat hun werkgever dit (deels) heeft gedaan. Deze laatste vraag geeft samen met het volgen van scholing aan in hoeverre werkgevers faciliteren dat werknemers nieuwe kennis en vaardigheden op doen. De vragen over scholing zijn nieuw geconstrueerd.

Bedrijfsregelingen kunnen ondersteunen dat werknemers langer doorwerken, maar kunnen juist ook de gelegenheid scheppen om eerder te stoppen met werken. In de vragenlijst geven werknemers van zeven regelingen aan of deze aanwezig zijn en of ze er zelf gebruik van maken. Deze regelingen zijn deels afgeleid van de Werkgevers Enquête Arbeidsomstandigheden (WEA)<sup>38</sup>. Eerst komen deeltijd vervroegde uittreding en een kortere werkweek voor oudere werknemers aan bod. Vervolgens wordt ingegaan op verlichting van de taken bij oudere werknemers door vrijstelling van avond- of nachtdienst en een lichter takenpakket. Werknemers geven daarnaast aan of er voor oudere werknemers regelingen zijn voor omscholing naar een ander beroep. De twee laatste regelingen hebben betrekking op aanpassingen bij gezondheidsproblemen. Het gaat hierbij om regelingen voor de aanpassing van de werkplek en de werktaken.

In de vragenlijst zijn vragen opgenomen over de sociale steun op het werk voor doorwerken tot de officiële pensioenleeftijd, het doorwerken tot die leeftijd door collega's (sociale norm) en leeftijdsdiscriminatie. Deze vragen geven inzicht in het sociale klimaat op het werk wat betreft doorwerken tot hogere leeftijd.

In de vragenlijst geven werknemers aan in hoeverre collega's en de leidinggevende het belangrijk vinden dat ze doorwerken tot de wettelijke pensioenleeftijd. Er wordt een 5-punts antwoordschaal gebruikt die loopt van heel onbelangrijk tot heel belangrijk. Daarnaast kunnen respondenten aangeven dat zij niet weten of dit belangrijk wordt gevonden. De vragen zijn gebaseerd op onderzoek van Henkens et al. (2009)<sup>25</sup>. Ook geven werknemers op een 5-puntsschaal aan hoeveel collega's doorwerken tot de officiële pensioenleeftijd. Deze vraag is nieuw geconstrueerd.

Drie van de vier vragen over leeftijdsdiscriminatie bij werknemers zijn afkomstig uit de Nordic Age Discrimination Scale<sup>39</sup>. De vragen zijn geformuleerd in de vorm van stellingen met antwoorden op een 5-puntsschaal (helemaal oneens tot helemaal eens). De stellingen hebben betrekking op het achterstellen van oudere werknemers op het gebied van promotie (overslaan van oudere werknemers bij promotie of interne vacatures), scholing (niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd) en ontwikkeling (jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur of methoden te werken). Daarnaast wordt aan werknemers voorgelegd of ouderen meer druk ervaren om het bedrijf te verlaten. Deze stelling is overgenomen van de Duitse LidA studie.

Zelfstandigen kunnen niet dezelfde vragen over leeftijdsdiscriminatie beantwoorden als werknemers. Om toch enig inzicht te krijgen in de problemen die zij ervaren ten gevolge van hun leeftijd, is één stelling voorgelegd. Deze stelling luidt: "In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk

dan jongere ondernemers". De vraag is nieuw geconstrueerd naar aanleiding van de interviews tijdens de ontwikkeling van de vragenlijst.

Ook aan niet-werkenden is een stelling voorgelegd over leeftijdsdiscriminatie. Deze stelling luidt: "Werkgevers vinden mij te oud". Daarnaast is aan niet-werkenden gevraagd in hoeverre zij het eens zijn met de stelling dat ze niet de kans krijgen om te werken. Beide vragen zijn nieuw geconstrueerd.

Welke gelegenheid draagt ertoe bij dat niet-werkenden gaan werken? Alle niet-werkenden geven in zeven vragen aan onder welke omstandigheden ze in de komende 12 maanden zouden gaan werken. De vragen zijn nieuw geconstrueerd. De volgende omstandigheden komen aan bod: hogere pensioenuitkering, goed salaris, mogelijkheid om in deeltijd te werken, mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen, langere perioden achter elkaar vrij kunnen nemen, werk dat aansluit bij kennis en vaardigheden en werk dat aansluit bij mogelijkheden en beperkingen. Voor de antwoorden wordt een 5-puntsschaal gebruikt van zeker niet tot zeker wel.

Tot slot is aan niet-werkenden, die (misschien) willen werken of naar werk hebben gezocht, gevraagd wat ze nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren. Naast meer ervaring konden de niet-werkenden aangeven extra scholing, begeleiding of iets anders nodig te hebben. De vraag is overgenomen uit het OSA aanbodpanel 2008.

### **3.11 Transitie in arbeid en productiviteit**

Transities in arbeid vormen de belangrijkste uitkomstmaat van STREAM. Transitie in arbeid zijn gedefinieerd als overgangen van werk naar niet-werk en visa versa, en werk-werk veranderingen. Daarnaast wordt productiviteit als uitkomstmaat onderzocht. Productiviteit omvat verzuim, productiviteit tijdens het werk en veranderingen in werkuren. Om inzicht in transitie in arbeid en productiviteit te krijgen zijn de volgende onderwerpen opgenomen in de vragenlijst:

- Werkstatus;
- Betaald werk in het verleden;
- Reden om te stoppen met werken;
- Reden om te starten als zelfstandige;
- Verandering van werkgever en van functie;
- Reden om van werkgever of functie te veranderen;
- Promotie en demotie;
- Aanpassingen in werktaken en werktijden;
- Verzuim;
- Productiviteit tijdens het werk;
- Uitkering.

In het begin van de vragenlijst wordt naar de werkstatus van de respondent gevraagd. Personen die niet werken geven vervolgens aan of zij in het verleden wel of niet hebben gewerkt. Aan personen die nooit hebben gewerkt wordt naar de reden gevraagd. Redenen zijn bijvoorbeeld taken binnen het gezin, gezondheid liet het niet toe, geen passend werk kunnen vinden en andere vormen van participatie dan betaald werk.

Personen die in het verleden wel betaald werk hebben gehad, rapporteren sinds wanneer ze niet meer werkzaam zijn. Vervolgens geven deze respondenten aan waarom ze

de transitie van werk naar niet-werk hebben gemaakt. De respondenten kunnen hiervoor één of meer van de 17 redenen aanvinken. In deze redenen komen alle aspecten van het model gepresenteerd in figuur 1 terug, namelijk demografie (pensioengerechtigde leeftijd), gezondheid (gezondheidsproblemen), werkkenmerken (bijv. ongunstige werktijden, slechte werksfeer), sociale factoren (bijv. andere vormen van participatie), financiële factoren (bijv. financieel niet interessant om door te werken), en de motivatie (geen voldoening meer), vermogen (werk te zwaar) en de gelegenheid (bijv. werkzaamheden kwamen te vervallen) om te werken. Ook aspecten die minder goed in het model zijn te plaatsen, zoals de behoefte aan meer vrije tijd, zijn opgenomen. Met een open veld kunnen respondenten andere redenen om te stoppen met werken benoemen. De vragen zijn nieuw geconstrueerd.

Om te achterhalen of personen die aangeven geen betaald werk te hebben klussen doen waarmee ze geld verdienen, is hier expliciet naar gevraagd. Respondenten kunnen aangeven dat ze nooit, wekelijks, maandelijks of een paar keer per jaar een klus doen waarmee ze geld verdienen.

Aan zelfstandigen wordt gevraagd waarom zij zijn gestart met werken als zelfstandige. Opnieuw komen in de redenen de verschillende aspecten van het conceptuele model aan bod (figuur 1). We hebben geprobeerd de antwoordcategorieën zoveel mogelijk overeen te laten komen met de redenen voor transitie van werk naar niet-werk. Daarnaast kunnen respondenten redenen toevoegen door middel van een open invulveld. De vraag is nieuw geconstrueerd.

Om werk-werk transitie te meten zijn de vragen uit het NEA cohortonderzoek overgenomen<sup>32</sup>. Hierbij wordt eerst gevraagd of de respondent in de afgelopen 12 maanden van werkgever is veranderd en vervolgens of de respondent van functie is veranderd. Aan zelfstandigen wordt alleen gevraagd of de persoon in de afgelopen 12 maanden van beroep is veranderd. Ook bij deze transitie geven respondenten aan waarom ze de transitie hebben gemaakt. In de antwoordcategorieën komen opnieuw de elementen gezondheid, financiële context, sociale context, motivatie, vermogen en gelegenheid terug (figuur 1).

Naast de vragen over veranderingen van werkgever en van functie zijn vragen opgenomen over promotie en demotie. De vraag over of de werknemer in de afgelopen 12 maanden promotie heeft gemaakt is overgenomen van het NEA cohortonderzoek<sup>32</sup>. We hebben een nieuwe vraag geformuleerd om te meten of werknemers in de afgelopen 12 maanden zijn teruggegaan naar een lagere functie en/of een lager salaris (demotie).

Bij de bovengenoemde transitie is steeds sprake van een duidelijke verandering in functie of werk. Om ook subtielere veranderingen in werktaken en werktijden te meten is een extra vraag geconstrueerd. In deze vraag kunnen respondenten aangeven of hun taken of verantwoordelijkheden in de afgelopen 12 maanden zijn verminderd, uitgebreid of dat ze (deels) andere taken of verantwoordelijkheden hebben gekregen. Hieruit kan worden afgeleid of respondenten minder taken of verantwoordelijkheden hebben gekregen, meer taken en verantwoordelijkheden hebben gekregen, (deels) ander werk zijn gaan doen of hetzelfde werk zijn blijven doen. Daarnaast kunnen respondenten in de vraag aangeven of ze meer of minder uren zijn gaan werken of andere werktijden hebben gekregen.

Verzuim wordt gemeten door middel van 3 vragen die ook in de NEA worden gebruikt<sup>1</sup>. In de eerste vraag geeft de respondent aan of hij/zij in de afgelopen 12 maanden

heeft verzuimd, in de tweede vraag hoe vaak dit is gebeurd en in de derde vraag hoeveel werkdagen hij/zij in totaal heeft verzuimd. Op basis hiervan is een individueel verzuimpercentage berekend, gecorrigeerd voor werken in deeltijd.

Productiviteit tijdens het werk wordt gemeten met twee vragen. De vragen zijn gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst<sup>40</sup>. Van de QQ is de vraag over de hoeveelheid werk tijdens de normale werktijd op de laatste werkdag als uitgangspunt gebruikt (*kwantiteit*). Deze vraag beoogt ‘acute’ veranderingen binnen een persoon te meten en geeft geen inzicht in de productiviteit ten opzichte van anderen. De vraag is in STREAM aangepast. In STREAM wordt gevraagd hoeveel werk men in de afgelopen vier weken heeft gedaan ten opzichte van normaal. Hierdoor zal de score stabielere zijn dan wanneer naar de laatste werkdag was gevraagd. Daarnaast zijn de antwoordcategorieën aangepast. In STREAM geven respondenten op een schaal van 1 tot 11 aan hoeveel werk ze hebben gedaan, waarbij ‘1’ betekent dat ze veel minder dan normaal hebben gedaan, ‘6’ dat ze evenveel als normaal hebben gedaan en ‘11’ dat ze veel meer dan normaal hebben gedaan. In de tweede vraag kunnen personen die minder hebben gedaan dan normaal aangeven wat hiervan de reden is. Naast gezondheidsproblemen, problemen met het werk en problemen met collega’s kunnen ze de reden in een open veld beschrijven.

Aan alle respondenten wordt gevraagd of ze een sociale uitkering ontvangen. De respondenten geven in de vraag aan of ze een arbeidsongeschiktheidsuitkering, werkloosheidsuitkering, bijstand of een andere sociale uitkering ontvangen. De vraag is nieuw geconstrueerd.

### 3.12 Overige concepten

Enkele concepten die van belang zijn voor duurzame inzetbaarheid, passen niet in één van de domeinen van het onderzoeksmodel van STREAM (figuur 1). Deze concepten liggen eerder tussen verschillende domeinen in. De volgende “tussenliggende” concepten zijn opgenomen in de vragenlijst:

- Mastery;
- Intenties;
- Zoeken naar werk.

#### 3.12.1 *Mastery*

Door middel van de Pearlin Mastery Scale (PMS) wordt gemeten in welke mate personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden<sup>41</sup>. Het gevoel van controle is een belangrijke factor in diverse gedragsmodellen. Een mogelijke beperking van de PMS in STREAM is dat het een generieke schaal is die niet specifiek op belangrijke uitkomstmaten in STREAM is gericht. Van generieke schalen is bekend dat deze minder sterk samenhangen met de onderzochte uitkomstmaat. Een belangrijk voordeel is echter dat de PMS een valide en veel gebruikte schaal is. Daarnaast is een aantal andere schalen, zoals self-efficacy, wel specifiek gericht op belangrijke uitkomstmaten zoals doorwerken.

#### 3.12.2 *Intenties*

Intenties spelen een belangrijke rol in diverse gedragsmodellen (bijv. ASE model, Theory of Planned Behavior) en kunnen voorspellend zijn voor daadwerkelijk gedrag (bijv. transities in werkstatus). De volgende intenties komen aan bod in de vragenlijst:

- intentie om te stoppen met werken in de komende 12 maanden;

- intentie om van baan te veranderen in de komende 12 maanden;
- intentie om te starten met werken.

Aan werknemers wordt gevraagd of ze van plan zijn om in de komende 12 maanden te stoppen met werken en of ze van plan zijn om in de komende 12 maanden van baan te veranderen. De antwoordcategorieën lopen van zeker niet tot zeker wel op een 5-puntsschaal. Op dezelfde wijze wordt aan niet-werkenden gevraagd of ze van plan zijn om in de komende 12 maanden te gaan werken. Daarnaast geven niet-werkenden aan of ze als werknemers of als zelfstandigen zouden willen gaan werken. De vragen zijn nieuw geconstrueerd.

### 3.12.3 *Zoeken naar werk*

Aan niet-werkenden worden verschillende vragen over het zoeken naar werk gesteld. Bij de eerste vraag kunnen niet-werkenden aangeven of ze in de afgelopen 12 maanden één of meer activiteiten hebben ondernomen, zoals gesolliciteerd op een baan, naar advertenties gekeken, een werkgever benaderd en familie en vrienden ingeschakeld. Respondenten die hebben gesolliciteerd geven aan of ze dit ook in de afgelopen 4 weken hebben gedaan. De reden is dat niet-werkenden die in de afgelopen 4 weken hebben gesolliciteerd volgens de definitie van het CBS werkzoekend zijn. Beide vragen zijn gebaseerd op een vraag in het OSA aanbodpanel 2008. Met een nieuw geconstrueerde vraag wordt gevraagd of de niet-werkenden een sollicitatieplicht hebben.

Vervolgens geven niet-werkenden die (misschien) willen gaan werken of werk hebben gezocht aan hoeveel uur per week ze zouden willen werken indien ze een geschikte baan vinden, wanneer ze zouden kunnen beginnen en hoe groot ze de kans schatten om binnen 3 maanden de baan te vinden die ze zoeken. Deze eerste en laatste vraag zijn gelijk aan vragen in het OSA aanbodpanel 2008, de tweede vraag is hierop gebaseerd.

## 3.13 **Onderwerpen die niet in de vragenlijst zijn opgenomen**

Om de lengte van de vragenlijst te beperken, zijn verschillende interessante onderwerpen niet opgenomen. Per onderwerp is hieronder een beknopte argumentatie gegeven. Mogelijk wordt een beperkt aantal onderwerpen wel in toekomstige vragenlijsten opgenomen. In deze paragraaf wordt niet ingegaan op financiële variabelen. De motivatie om bepaalde financiële onderwerpen niet op te nemen is toegelicht in 3.7.

### *Medische consumptie*

Bezoek aan artsen of paramedici en het gebruik medicijnen is niet opgenomen in de vragenlijst. De reden is dat de belangrijkste informatie die hieruit zou voortkomen, namelijk gezondheidsproblemen, met diverse vragen over gezondheid en welzijn wordt gemeten (zie 3.3). Ook zijn relatief veel vragen nodig om gebruik van zorg en medicijnen goed in kaart te brengen.

### *Burnout*

Overwogen is om burnout te meten met behulp van de Utrechtse Burnout Schaal (UBOS)<sup>43</sup>. In STREAM is echter gekozen voor het meten van depressie (zie 3.3). Het opnemen van zowel depressie als burnout zou te veel overlap in de vragen geven. Het grote voordeel van het vragen naar depressie in plaats van naar burnout is dat depressie ook bevraagd kan worden nadat een transitie van werk naar niet-werken heeft plaatsgevonden. Burnout kan alleen gevraagd worden aan werkenden omdat de vragen uitsluitend betrekking hebben op vermoeidheid door het werk. Daarnaast vertonen de

items van de UBOS gelijkenis met de items over bevoegenheid (UWES) (zie 3.8), ook al meten deze vragenlijsten theoretisch gezien verschillende concepten.

#### *Herstelbehoefte*

Overwogen is om herstelbehoefte te meten met behulp van de 13 vragen van de Vragenlijst Beleving en Beoordeling van de Arbeid (VBBA). We hebben besloten niet de behoefte aan herstel, maar het daadwerkelijke herstel/ontspanning te meten met een beperkter aantal vragen.

#### *Vermoeidheid*

Bij de selectie van onderwerpen op het gebied van gezondheid ging onze voorkeur uit naar het meten van vitaliteit in plaats van vermoeidheid of kwaliteit van de slaap (zie 3.3). Vermoeidheid vormt echter wel een onderdeel van vitaliteit. In de subschaal vitaliteit van de SF-36 wordt gevraagd of respondenten zich in de afgelopen vier weken energiek, levenslustig, uitgeblust of moe voelden<sup>4</sup>.

#### *Alcohol en voeding*

We hebben overwogen om van de leefstijlgerelateerde factoren niet alleen roken en beweging te meten, maar ook het gebruik van alcohol en voeding. Alcohol en voeding staan echter relatief ver af van de belangrijkste uitkomstmaat in STREAM (transities in arbeid). Hun invloed op transities in arbeid loopt waarschijnlijk (deels) via gezondheidsproblemen en BMI. Daarnaast zijn alcohol en voeding niet op een zinvolle manier met een klein aantal vragen te meten.

#### *Resilience*

Resilience reflecteert het vermogen om in moeilijke omstandigheden goed te functioneren en te groeien. In STREAM is resilience niet gemeten omdat onze voorkeur uitging naar het meten van aanpassingsvermogen in de arbeidssituatie. Het vermogen om aan te passen en flexibiliteit is onder andere gemeten met de self-efficacy vragen over het leren van nieuwe taken/vinden van een nieuwe werkgever (zie 3.9) en met vragen over de leeroriëntatie (zie 3.5)<sup>42</sup>.

#### *Coping*

De manier waarop personen reageren op en omgaan met problemen of vervelende gebeurtenissen wordt in STREAM niet gemeten. Er is gekozen voor het meten van mastery (3.12) en self-efficacy (3.9). De reden is dat deze concepten beter in verschillende gedragsmodellen passen. Daarnaast is bekend dat vragen over algemene copingstrategieën relatief weinig voorspellend zijn voor het feitelijke gedrag dat wordt onderzocht (bijvoorbeeld transities in arbeid).

#### *Overcommitment*

Volgens het Effort-Reward Imbalance (ERI) Model beïnvloedt overcommitment de invloed van een disbalans tussen efforts en rewards op de gezondheid. Empirisch bewijs voor de invloed van overcommitment is echter beperkt<sup>44</sup>. Aangezien het ERI-model niet het uitgangspunt vormt voor de dataverzameling van STREAM en vragen over overcommitment overlappen met vragen over herstel/ontspanning (zie 3.3), is overcommitment niet opgenomen in de vragenlijst.

#### *Persoonlijkheid*

We hebben overwogen om diverse persoonlijkheidstrekken te meten, waaronder neuroticisme, extraversie en optimisme. Idealiter zou zelfs een volledige persoonlijkheidsvragenlijst zoals de Big Five<sup>45</sup> of de HEXACO<sup>46</sup> worden opgenomen. Persoonlijkheid is immers een belangrijke determinant van gedrag, motivatie en (psychische) gezond-

heid. Een belangrijk nadeel van persoonlijkheidsvragenlijsten is echter dat deze in het algemeen erg lang zijn. Relatief korte vragenlijsten bestaan wel voor optimisme (LOT) en voor neuroticisme en extraversie (EPQ). Naast de lengte van vragenlijsten over persoonlijkheid heeft ook het feit dat persoonlijkheid door middel van interventies niet kan worden veranderd bijgedragen aan de beslissing om in STREAM alleen mastery als persoonskenmerk op te nemen (zie 3.12).

#### *Proactief gedrag*

Werknemers kunnen verschillen in de mate waarin zij zelf verbeteringen in hun werktaken of de organisatie initiëren. In STREAM wordt proactief gedrag alleen gemeten in relatie tot leren, de leeroriëntatie (zie 3.5)<sup>42</sup>.

#### *Leiderschapsstijlen*

Verschillende leiderschapsstijlen zouden de duurzame inzetbaarheid van ouderen verschillend kunnen beïnvloeden. We hebben besloten in STREAM alleen sociale steun van de leidinggevende en het gedrag en de houding van de leidinggevende in relatie tot langer doorwerken te meten. Hiervoor zijn vragen over het belang dat de leidinggevende hecht aan doorwerken tot de pensioengerechtigde leeftijd en vragen over leeftijdsdiscriminatie opgenomen. Deze vragen hebben een meer directe relatie met de uitkomstmaten van STREAM (transities in arbeid) dan meer algemene leiderschapsstijlen.

#### *Klimaat dat innovatie, initiatief en psychologische veiligheid bevordert*

In STREAM worden geen vragen gesteld over het sociale klimaat op het werk op het gebied van innovatie, initiatief of psychologische veiligheid. De reden is dat deze vormen van sociaal klimaat te ver afstaan van de uitkomstmaten van STREAM. Er is voor gekozen om alle vragen die inzicht geven in het werkklimaat te richten op sociale steun en transities in arbeid. Er zijn vragen opgenomen over algemene sociale steun op het werk, sociale steun voor doorwerken tot de pensioengerechtigde leeftijd, het doorwerken van collega's tot de pensioengerechtigde leeftijd, ongewenst gedrag, leeftijdsdiscriminatie, (het betalen van kosten voor) scholing en bedrijfsregelingen (3.4, 3.10).

#### *Job crafting*

Bij job crafting geven werknemers zelf zodanig vorm aan de fysieke, relationele en/of inhoudelijke grenzen van hun baan dat het werk beter aansluit bij eigen behoeftes, competenties en belastbaarheid. Hoewel job crafting een interessant concept is in het kader van duurzame inzetbaarheid, waren op het moment van het opstellen van de vragenlijst geen valide vragen voorhanden. Eventueel kunnen in bij volgende metingen wel vragen over job crafting worden opgenomen.

#### *Verandermoeheid*

We hebben overwogen om een maat voor veranderbaarheid mee te nemen om te achterhalen in hoeverre werkenden open staan voor veranderingen in werktaken en in de organisatie van het werk. Deze vragen voegden echter te weinig toe aan de reeds opgenomen vragen over self-efficacy (leren van nieuwe taken/vinden van een nieuwe werkgever (3.9) en de vragen over de leeroriëntatie (zie 3.5)<sup>42</sup>.

#### *Sociale steun in het algemeen*

In STREAM wordt niet naar algemene sociale steun of het sociale netwerk gevraagd. Om het aantal vragen te beperken is alleen naar sociale steun in relatie tot arbeid en transities gevraagd, namelijk algemene sociale steun van collega's en leidinggevende

(3.4) en sociale steun van de leidinggevende, collega's en partner voor werken tot de pensioengerechtigde leeftijd (3.6, 3.10).

#### *Carrièreperspectief tot pensioen*

We hebben overwogen om vragen over het carrièreperspectief van werkenden op te nemen. De Lange et al. hebben een korte schaal ontwikkeld bestaande uit 3 vragen. Deze schaal meet of de persoon de tijd tot aan het pensioen beschouwt als beperkt en de loopbaan op het einde loopt, dan wel of er nog voldoende tijd voorhanden is om allerhande (nieuwe) taken te volbrengen. Deze schaal is uiteindelijk niet opgenomen in de vragenlijst omdat de vragen relatief ingewikkeld waren en de validiteit van de schaal onbekend is. Het concept is duidelijk gerelateerd aan de leeroriëntatie (3.5), maar zal mogelijk in volgende metingen alsnog worden opgenomen.

#### *Individuele afspraken over pensioen*

Een deel van de werknemers plant in overleg met de werkgever ruim voor ze stoppen met werken wanneer ze met vroegpensioen gaan. We hebben besloten geen vragen over deze afspraken op te nemen in de vragenlijst. Aan werkenden wordt echter wel gevraagd of ze van plan zijn om in de komende 12 maanden te stoppen met werken (zie 3.12).

#### *Levensverwachting*

Een hogere subjectieve levensverwachting hing in het onderzoek van Henkens et al. (2009) samen met de intentie om op hogere leeftijd met vroegpensioen te gaan. De subjectieve levensverwachting was echter niet van invloed op het daadwerkelijke uit-treedgedrag<sup>25</sup>. Dit zou kunnen worden verklaard door het feit dat veel andere factoren die buiten de persoon liggen ook van invloed zijn op de transitie van werk naar vroeg-pensioen. In STREAM is om die reden besloten de subjectieve levensverwachting niet te meten.

#### *Centraliteit van werk*

Er is overwogen om te meten hoe belangrijk betaald werk is ten opzichte van andere levensdomeinen (gezin/familie, vrije tijd, vrijwilligerswerk), waarbij 100 punten verdeeld worden tussen deze levensdomeinen (TNO Arbeidssituatie Survey). Dit is echter een complexe vraag waarbij antwoorden van mensen in verschillende situaties (wel of geen werk, alleenstaand of met partner, wel of geen kinderen) niet goed vergelijkbaar zijn. Er is daarom volstaan met vragen naar de motivatie om te werken en naar het belang van aspecten van betaald werk, die eveneens een indicatie geven van de centraliteit van werk (zie 3.8).

#### *Verwachtingen van pensioen*

Verwachtingen die personen hebben van hun pensioen kunnen zowel de intentie als het daadwerkelijke uittreedgedrag beïnvloeden. In een onderzoek van Henkens et al. (2009) stopten werknemers die bang waren voor verveling na hun pensioen minder vaak vervroegd met werken<sup>25</sup>. In STREAM worden deze verwachten niet in kaart gebracht. Mogelijk komen de verwachtingen van het pensioen aan de orde in het kwalita-tieve onderzoek. Daarnaast kunnen personen die stoppen met werken in de vragenlijst aangeven dat zij dit doen omdat ze graag meer vrije tijd willen.

#### *Omstandigheden waarin persoon langer zou doorwerken*

In STREAM staat het onderzoeken van causale verbanden centraal. Door de longitudi-nale opzet van de studie kan worden onderzocht welke omstandigheden maken dat personen langer doorwerken. Om die reden is niet direct gevraagd aan respondenten



onder welke omstandigheden zij zouden doorwerken tot de wettelijke pensioenleeftijd. Hierbij dient te worden opgemerkt dat directe vragen naar die omstandigheden relatief hypothetisch zijn. Deze directe vraag is overigens vooral interessant in cross-sectioneel onderzoek in een representatieve populatie (bijv. NEA).

### **3.14      Overzicht van de onderwerpen in STREAM**

In tabel 3.1 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst opgenoemd, met daarbij de vraagnummers, en is aangegeven welke groepen respondenten de betreffende vragen hebben beantwoord.

Tabel 3.1. Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van STREAM

Concept	Vraag	N items	WN	ZS	NW	Bron
<b>Demografische gegevens</b>						
Geboortjaar	AI10	1	+	+	+	-
Geboortedatum	-	-	+	+	+	Aangeleverd door Intomart GfK
Geslacht	AI11	1	+	+	+	Aangeleverd door Intomart GfK
Etniciteit	-	-	+	+	+	Aangeleverd door Intomart GfK
Opleiding	-	-	+	+	+	Aangeleverd door Intomart GfK
Samenstelling huishouden	AI01	1	+	+	+	TAS
<b>Gezondheid en welzijn</b>						
Aandoeningen en arbeids-handicaps	AH26, AH27	3	+	+	+	EBB/NEA 2009 <sup>1</sup> ; AH26 open veld toegevoegd
Gezondheid laat werk niet toe	AE16	1			+	-
Klachten aan bewegingsapparaat	AH28-AH31	4	+	+	+	Gebaseerd op NEA 2009 <sup>1</sup>
Kwaliteit van leven	AH01-AH12	12	+	+	+	SF12 <sup>3</sup>
Vitaliteit	AH13-AH15 (+AH11)	3	+	+	+	Subschaal SF36 <sup>4</sup>
Depressie	AH16-AH25	10	+	+	+	CES-D10 <sup>8</sup>
Herstel/ontspanning	AH44-AH46	3	+	+		Gebaseerd op DISC-R
Lengte en gewicht	AH34-AH35	2	+	+	+	NEA 2009 <sup>1</sup>
Roken	AH36	1	+	+	+	-
Lichamelijke activiteit	AH32-AH33	2	+	+	+	AVG 2006 <sup>12</sup>
<b>Werkgerelateerde factoren</b>						
<i>Werkkring</i>						
Totaal aantal jaren betaald werk	AC61	1	+	+	+	-
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	AC63-AC65	3	+	+	+	-
Beroep	AB05, AB06	2	+	+	+	Gebaseerd op NEA 2009 <sup>1</sup>
Sector	AB07A, AB07	2	+	+	+	Gebaseerd op NEA 2009 <sup>1</sup>
Aard dienstverband	AB09	1	+		+	NEA 2009 <sup>1</sup>
Omvang dienstverband	AB10	1	+	+	+	NEA 2009 <sup>1</sup>
Overwerk	AB11	1	+		+	AVG 2006 <sup>12</sup>
Aantal dagen werk/week	AB12	1	+	+	+	NEA 2009 <sup>1</sup>
Avond en nachtwerk	AC09	1	+	+	+	NEA 2009 <sup>1</sup>
Leiding geven	AB17	1	+	+		NEA 2009 <sup>1</sup>
Periode bij huidige werkgever	AB13	1	+		+	NEA 2009 <sup>1</sup>
Periode in huidige functie	AB14	1	+		+	NEA 2009 <sup>1</sup>

Concept	Vraag	N items	WN	ZS	NW	Bron
Periode werkzaam als zelfstandige	AC62	1		+		-
Werkstatus voor status zelfstandige	AB02	1		+		-
Omvang bedrijf	AB08	1	+			Gebaseerd op NEA 2009 <sup>1</sup>
Reorganisatie	AB20	1	+	+		Gebaseerd op OSA vraagpaneel (2005-2006)
<i>Arbeidsomstandigheden</i>						
Geluid	AC07	1	+	+		Gebaseerd op NEA 2009 <sup>1</sup>
Blootstelling aan stoffen	AC08	1	+	+		-
Fysieke belasting	AC01-AC06	6	+	+		Gebaseerd op NEA en DMQ <sup>1;13</sup>
Taakeisen	AC10-AC13	4	+	+		Gebaseerd op NEA/JCQ 2009 <sup>1;14</sup>
Autonomie	AC14-AC18	5	+	+		Gebaseerd op NEA/JCQ 2009 <sup>1;14</sup>
Emotionele belasting	AC22-AC24	3	+	+		Gebaseerd op NEA 2009/COPSOQ <sup>1;17</sup>
Mentale belasting	AC19-AC21	3	+	+		Gebaseerd op NEA 2009/NOVA-WEBBA <sup>1;18</sup>
<i>Steun, ongewenst gedrag en rechtvaardigheid</i>						
Steun collega's en leidinggevenden	AC25-AC28	4	+			Gebaseerd op COPSOQ <sup>17</sup>
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	AC29-AC32	4		+		-
Ongewenst gedrag door collega's of klanten	AC45-AC46	2	+			Gebaseerd op NEA 2009 <sup>1</sup>
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	AC47-AC48	2		+		-
Procedurele rechtvaardigheid	AC45-AC47	3	+			Boer et al. 2002 <sup>20</sup> / AVG
Distributieve rechtvaardigheid	AC48-AC53	6	+			Boer et al. 2002 <sup>20</sup> / AVG
<i>Werkenmerken specifiek voor zelfstandigen</i>						
Met wie onderneming wordt gevoerd	AB15	1		+		de Vries et al., 2010 <sup>21</sup>
Personeel in dienst	AB16	1		+		-
Aantal verschillende klanten	AB18	1		+		Gebaseerd op van den Berg et al., 2009 <sup>22</sup>
Verandering in vraag naar producten en diensten	AB19	1		+		Gebaseerd op van den Born, 2009 <sup>23</sup>
Samenwerking met anderen	AC33-AC35	3		+		-
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	AB04	1		+		Gebaseerd op ZZP barometer <sup>24</sup>
Belasting specifiek voor zelfstandigen	AC54-AC60	7		+		Gebaseerd op van den Born, 2009 <sup>23</sup>

Concept	Vraag	N items	WN	ZS	NW	Bron
<b>Kennis en vaardigheden</b>						
Aansluiting competenties en werk	AD09	1	+	+		OSA aanbodpanel 2008
Beschikken over juiste kennis	AD10	1	+	+		-
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	AD14	1			+	-
Kwalificatieveroudering	AD11-AD13, AD15-AD17	6	+ (3)	+ (3)	+ (3)	-
Leeroriëntatie	AD22-AD25	4	+	+		Veldhoven&Dorenbosch 2008 <sup>42</sup>
<b>Sociale factoren</b>						
Vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten gezin, huishouden	AA03-AA07	5	+	+	+	Gebaseerd op OSA aanbodpanel 2008
Werk status van partner	AI02	1	+	+	+	-
Steun van partner voor werken tot pensioengerechtigde leeftijd	AI03, AI04	2	+	+		Gebaseerd op Henkens et al. 2009 <sup>25</sup>
Steun van partner voor werk als zelfstandige	AI05	1		+		-
Steun van partner om te gaan werken	AI06	1			+	-
Life events in afgelopen 12 maanden	AH49	1	+	+	+	-
Werk-familie balans	AH47, AH48	2	+	+		NEA 2009 <sup>1</sup>
<b>Financiële factoren</b>						
Bijdrage aan inkomen van huishouden	AI07	1	+	+	+	Gebaseerd op EWCS 2005 <sup>27</sup>
Financiële situatie van het huishouden	AI08	1	+	+	+	Gebaseerd op OSA aanbodpanel 2008
Financiële situatie van bedrijf	AI09	1		+		-
Financiële situatie in relatie tot werken tot pensioenleeftijd	AG07	1	+	+		-
<b>Motivatie</b>						
Aspecten die persoon belangrijk vindt aan baan	AF01-AF10	10	+	+	+	Deels gebaseerd op NEA 2008 <sup>28</sup>
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	AF11-AF20	10	+	+		Deels gebaseerd op NEA 2008 <sup>28</sup>
Bevlogenheid	AF21-AF26	6	+	+		Utrecht Work Engagement Scale (UWES) <sup>29</sup>

Concept	Vraag	N items	WN	ZS	NW	Bron
Mening ten aanzien van betaald werk	AF27-AF29	3	+	+	+	-
Motivatie om te werken (werkenden)	AF30-AF34	5	+	+		-
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 mnd	AF35	1	+	+		-
Wilt u betaald werk verrichten?	AF36	1			+	-
Motivatie om te gaan werken	AF37-AF44	8			+	-
Motivatie om niet te gaan werken	AF45-AF50	6			+	-
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	AG05	1	+	+		Afgeleid van NEA/NEA cohort onderzoek 2009 <sup>1</sup>
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste en andere functie	AA11, AA12	2			+	-
Werktevredenheid	AF51	1	+	+		NEA 2009 <sup>1</sup>
<b>Vermogen</b>						
Werkvermogen	AE03-AE06	4	+	+	+(1)	Work Ability Index (WAI) <sup>34</sup>
In staat zijn om te werken	AE15	1			+	-
Self-efficacy wat betreft blijven werken	AE07-AE14	8	+	+		-
Self-efficacy wat betreft nieuwe taken en nieuwe werkgever	AE19-AE22	4	+	+(3)	+	-
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	AG06	1	+	+		Afgeleid van NEA/NEA cohort onderzoek 2009 <sup>1</sup>
<b>Gelegenheid</b>						
Scholing	AD18-AD21	4	+(3)	+(2)	+(1)	-
(Bedrijfs)regelingen	AD26-AD32	7	+			Deels afgeleid van WEA 2008 <sup>38</sup>
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	AG08, AG10	2	+			Gebaseerd op Henkens et al. 2009 <sup>25</sup>
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	AG09	1	+			-
Leeftijdsdiscriminatie	AC49-AC53	4	+	+(1)		AC49-AC51: Nordic Age Discrimination Scale <sup>39</sup> , AC52: lidA study
Leeftijdsdiscriminatie en de kans krijgen om te werken	AE17, AE18	2			+	-
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	AF52-AF58	7			+	-
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	AG17	1			+	OSA aanbodpanel 2008

Concept	Vraag	N items	WN	ZS	NW	Bron
<b>Transities</b>						
Werkstatus	AA01, AA02, AB01	3	+ (2)	+ (2)	+ (2)	-
Betaald werk in het verleden	AA08-AA10	3			+	-
Reden om te stoppen	AA13, AA14	3			+	-
Reden om te starten als zelfstandige	AB03	2		+		-
Verandering van werkgever en functie	AD01-AD03	2	+	+ (1)		NEA 2009 <sup>1</sup>
Reden voor verandering van werkgever/functie	AD04-AD05	2	+	+		-
Promotie en demotie	AD07-AD08	2	+			AD07: NEA cohort onderzoek 2008
Aanpassingen in werktaken en tijden	AD06	1	+	+		-
Verzuim	AE23-AE25	3	+	+		NEA 2009 <sup>1</sup>
Productiviteit	AE01, AE02	3	+	+		Uitgangspunt QQ <sup>40</sup> , aangepast
Uitkering	AE26	1	+	+	+	-
<b>Overige concepten</b>						
Mastery	AH37-AH43	7	+	+	+	Pearlin Mastery Scale (PMS) <sup>41</sup>
Intenties om te stoppen met werken	AG01	1	+	+		-
Intentie om van baan te veranderen	AG02	1	+	+		
Intenties om te gaan werken	AG03, AG04	2			+	-
Zoeken naar werk, beschikbaarheid	AG11-AG16	6			+	AG11, AG12, AG15: Gebaseerd op OSA aanbodpanel 2008 AG14, AG16: OSA aanbodpanel 2008

### 3.15 Kwaliteit van de vragenlijst

In de tabel 3.2 is weergegeven wat de interne consistentie (Cronbach's alpha,  $\alpha$ ) is van de schalen die zijn geconstrueerd en uit welke vragen in de vragenlijst de schalen bestaan.

Tabel 3.2 De schalen en Cronbach's alpha in STREAM.

Schaal met bijbehorende items	$\alpha$
<b>Gezondheid en welzijn</b>	
<b>Vitaliteit</b>	.89
Hoe vaak gedurende de afgelopen vier weken: AH11 Voelde u zich energiek AH13 Voelde u zich levenslustig AH14 Voelde u zich uitgeblust AH15 Voelde u zich moe	
<b>Depressie</b>	.88
Tijdens de afgelopen week: AH16 Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen AH17 Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden. AH18 Voelde ik me gedeprimeerd. AH19 Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte. AH20 Had ik goede hoop voor de toekomst. AH21 Voelde ik me bang. AH22 Sliep ik onrustig AH23 Was ik gelukkig. AH24 Voelde ik me eenzaam. AH25 Kon ik maar niet op gang komen.	
<b>Herstel/ontspanning</b>	.71
Na afloop van een werkdag .... AH44 Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk AH45 Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer AH46 Kan ik mij goed lichamelijk ontspannen	
<b>Werkgerelateerde factoren - Arbeidsomstandigheden</b>	
<b>Fysieke belasting</b>	.86
AC1 Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten? AC2 Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? AC3 Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? AC4 Werkt u langdurig staand? AC5 Werkt u langdurig geknield of gehurkt?	
<b>Taakeisen</b>	.87
AC10 Moet u erg snel werken? AC11 Moet u heel veel werk doen? AC12 Moet u extra hard werken? AC13 Is uw werk hectisch?	

<b>Schaal met bijbehorende items</b>	<b><math>\alpha</math></b>
<b>Autonomie</b>	.78
AC14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?	
AC15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?	
AC16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?	
AC17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?	
AC18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?	
<b>Mentale belasting</b>	.79
AC19 Vereist uw werk intensief nadenken?	
AC20 Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?	
AC21 Vergt uw werk veel aandacht van u?	
<b>Emotionele belasting</b>	.85
AC22 Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?	
AC23 Is uw werk emotioneel veeleisend?	
AC24 Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?	
<b>Werkgerelateerde factoren – steun, ongewenst gedrag, rechtvaardigheid</b>	
<b>Sociale steun werknemers</b>	.81
AC25 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?	
AC26 Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
AC27 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?	
AC28 Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
<b>Procedurele rechtvaardigheid</b>	.86
AC36 Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers	
AC37 Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld	
AC38 Klachten van werknemers worden serieus genomen	
<b>Distributieve rechtvaardigheid</b>	.88
Wat vindt u van uw salaris?	
AC39 Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's	
AC40 Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's	
AC41 Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's	
Wat vindt u van de waardering die u krijgt?	
AC42 Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's	
AC43 Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's	
AC44 Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's	
<b>Werkgerelateerde factoren – specifiek voor zelfstandigen</b>	
<b>Sociale steun zelfstandigen</b>	.75
AC29 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?	
AC30 Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
AC31 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?	
AC32 Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	



<b>Schaal met bijbehorende items</b>	<b><math>\alpha</math></b>
<b>Vervelende aspecten van het werk als ondernemer</b>	.81
AC54 Onzekerheid over hoogte van uw inkomen	
AC55 Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk	
AC56 Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan	
AC57 Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen	
AC58 Geen of minder collega's om mee te overleggen	
<b>Kennis en vaardigheden</b>	
<b>Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)</b>	.61
AD11 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
AD12 Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb	
AD13 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk	
<b>Kwalificatieveroudering (niet werkenden)</b>	.66
AD15 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
AD16 Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd	
AD17 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk	
<b>Leeroriëntatie</b>	.81
AD22 In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren	
AD23 Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen	
AD24 In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren	
AD25 Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk	
<b>Motivatie</b>	
<b>Bevlogenheid</b>	.93
AE21 Op mijn werk bruis ik van energie	
AE22 Als ik werk voel ik me fit en sterk	
AE23 Ik ben enthousiast over mijn baan	
AE24 Mijn werk inspireert mij	
AE25 Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan	
AE26 Ik ben trots op het werk dat ik doe	
<b>Werk geeft betekenis</b>	.81
AE28 Door te werken doe je mee in de maatschappij	
AE29 Werken geeft betekenis aan je leven	
<b>Werk is plezierig</b>	.72
AE32 Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven	
AE33 Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert	
AE34 Ik werk omdat ik werken leuk vind	
<b>Niet-werkenden die willen werken omdat werk plezierig en nuttig is</b>	.82
AE39 Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven	
AE40 Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert	
AE41 Ik wil werken omdat ik werken leuk vind	
AE42 Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen	
AE43 Ik wil werken om nuttig bezig te zijn	
AE44 Ik wil werken om meer waardering te krijgen	

<b>Schaal met bijbehorende items</b>	<b><math>\alpha</math></b>
<b>Niet-werkenden die niet willen werken omdat werk geen meerwaarde heeft</b>	.84
Ik wil geen betaald werk omdat..... AE45. ...ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven AE46. ...ik andere zinvolle werkzaamheden heb AE47. ...ik het geld niet nodig heb AE48. ...mijn partner ook niet (meer) werkt AE49. ...mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk	
<b>Vermogen</b>	
<b>Self-efficacy mbt doorwerken in komende 12 mnd</b>	.87
Bent u in staat om in de komende 12 maanden AE7 ...uw huidige werk te blijven doen? AE8 ...de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden? Bent u in staat om in de komende <u>12 maanden</u> te <u>blijven</u> werken als AE12 ...uw werk lichamenlijk zwaarder wordt? AE13 ...uw werk emotioneel zwaarder wordt? AE14 ...uw werk moeilijker wordt?	
<b>Self-efficacy mbt lichter werk en doorwerken</b>	.94
Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als AE9 ...uw werk lichamenlijk lichter wordt? AE10 ...uw werk emotioneel lichter wordt? AE11 ...uw werk gemakkelijker wordt?	
<b>Self-efficacy mbt leren nieuwe taken en nieuwe werkgever</b>	.82
AE19 ...nieuwe werktaken te leren? AE20 ...te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten? AE21 ...om te scholen naar een nieuw beroep? AE22 ...een nieuwe werkgever te vinden?	
<b>Gelegenheid</b>	
<b>Leeftijdsdiscriminatie</b>	.87
AC49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures AC50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd AC51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren AC52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten	
<b>Bereidheid om te gaan werken (niet werkenden)</b>	.96
Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u ... AF52 ...hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt? AF53 ...een goed salaris krijgt? AF54 ...de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken? AF55 ...de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen? AF56 ...een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen? AF57 ...werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden? AF58 ...werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?	

<b>Schaal met bijbehorende items</b>		<b><math>\alpha</math></b>
<b>Overige concepten</b>		
<b>Mastery</b>		.84
AH37	Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen	
AH38	Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen	
AH39	Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen	
AH40	Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven	
AH41	Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben	
AH42	Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af	
AH43	Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb	



## 4 Beschrijving van de eerste resultaten

In Bijlage 1 is een tabel opgenomen met de resultaten van de eerste meting van STREAM, uitgesplitst naar leeftijd, zoals geregistreerd door Intomart GfK, naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen, niet-werkenden) en naar geslacht.

Bij de bespreking van een selectie van de resultaten volgen we het onderzoeksmodel gepresenteerd in hoofdstuk 1 (Figuur 1). Bij de beschrijving van de resultaten geven we steeds aan welke variabele besproken wordt, zodat de betreffende resultaten gemakkelijk in de tabel in Bijlage 1 teruggevonden kunnen worden. Bij de interpretatie van deze resultaten is het van belang om te bedenken dat het onderzoek *niet* als doel heeft om representatieve uitspraken te doen over de Nederlandse beroepsbevolking (zie paragraaf 1.5).

### 4.1 Werkstatus en demografische variabelen

Binnen de cellen van het onderzoeksdesign (werkstatus en leeftijdsgroep) zijn de respondenten in grote lijnen representatief naar geslacht en leeftijd (zie paragraaf 2.2). De meerderheid van de werknemers (56%) en zelfstandigen (64%) is man, terwijl niet-werkenden vaker vrouw zijn (67%). Naast geslacht hangt ook opleiding samen met werkstatus. In STREAM zijn niet-werkenden vaker laag opgeleid dan werknemers en zelfstandigen. Zelfstandigen hebben iets vaker een wetenschappelijke opleiding gevolgd dan werknemers en niet-werkenden.

In STREAM is de helft van de niet-werkenden arbeidsongeschikt, een kwart is werkloos, een vijfde geeft aan dat zij huisvrouw of huisman zijn en 16% is met vroegpensioen of functioneel leeftijdsontslag (AA01). Deze percentages tellen niet op tot 100% doordat respondenten meerdere categorieën konden aankruisen.

### 4.2 Gezondheid

De gezondheid van de respondenten is gemeten in gedeelte AH, achteraan in de vragenlijst. Van de respondenten geeft circa 80% aan dat zij een goede, zeer goede of uitstekende gezondheid hebben en 20% dat zij een matige of slechte gezondheid hebben (AH01). Van de niet-werkenden rapporteert echter ongeveer 60% een matige of slechte gezondheid. Ook wat betreft de vitaliteit (SF36-vitaliteitsschaal) en depressie (CESD10) blijken niet-werkenden aanzienlijk slechter te scoren dan werknemers en zelfstandigen.

Wanneer we kijken naar verschillen in leeftijdsgroepen, valt op dat de oudste groep van 60 tot 64 jaar een hogere vitaliteit en minder symptomen van depressie rapporteren dan jongere leeftijdsgroepen. Waarschijnlijk is hier sprake van een selectie-effect: de gemiddelden worden vooral gestuurd door de groep werknemers, omdat dit de grootste groep in het onderzoek is. Ouderen met een slechte gezondheid zijn naar verwachting al vaker voor hun 60<sup>e</sup> levensjaar gestopt met werken.

Ook zien we enige verschillen tussen mannen en vrouwen. Vrouwen geven vaker aan dat zij een matige of slechte gezondheid hebben dan mannen. Bovendien rapporteren vrouwen gemiddeld een wat lagere vitaliteit en wat meer symptomen van depressie

dan mannen. Deze gezondheidsverschillen tussen mannen en vrouwen worden deels veroorzaakt doordat vrouwen relatief vaker tot de groep niet-werkenden behoren dan mannen.

Van de respondenten in STREAM geeft 62% aan dat zij een langdurige ziekte, aandoening of handicap hebben (AH26). Dit betreft vooral langdurige aandoeningen aan het bewegingsapparaat. Bij de niet-werkenden is het percentage met een langdurige aandoening aanzienlijk hoger (85%) dan bij de werknemers (59%) of de zelfstandigen (57%). Van de werknemers en zelfstandigen met een langdurige aandoening geeft iets minder dan de helft aan dat zij door deze aandoening in enige mate worden belemmerd bij het uitvoeren van hun werk (AH27). Ook hier zien we dat vrouwen iets vaker een langdurige aandoening rapporteren en ook iets vaker door die aandoening worden belemmerd in hun werk dan mannen.

Ten slotte valt op dat maar liefst 65% van de respondenten overgewicht of obesitas heeft (Body Mass Index). Dit geldt voor werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden. Niet-werkenden hebben het vaakst obesitas, dit geldt voor 3 op de 10 niet-werkenden. Verder blijkt dat niet-werkenden vaker roken dan werknemers of zelfstandigen.

### 4.3 Werkenmerken

Van de werknemers in STREAM heeft 90% een vast dienstverband (AB09). Gemiddeld hebben werknemers 31 contracturen per week (AB10), waarbij opvalt dat mannen gemiddeld een grotere aanstelling (36 uur) hebben dan vrouwen (25 uur). Als we naar het feitelijke aantal gewerkte uren per week kijken, zijn deze gemiddelden 40 uur voor mannen en 28 uur voor vrouwen (AB11). Verder zien we dat zelfstandigen meer uren werken dan werknemers en dat personen van 60 jaar of ouder gemiddeld minder uren werken dan de jongere leeftijdsgroepen. Bij niet-werkenden, die in het verleden hebben gewerkt (AA08: 98%), is gevraagd naar kenmerken van de laatste baan die zij hadden. Niet-werkenden hadden in hun laatste baan minder vaak een vaste aanstelling (76%) en hadden vaker een tijdelijke baan of uitzendbaan dan de werknemers in het onderzoek.

Werknemers zijn gemiddeld 16 jaar werkzaam bij hun huidige werkgever en 11 jaar in hun huidige functie. Een langere duur in de huidige functie en bij de huidige werkgever hangt samen met een hogere leeftijd. Verder zijn vrouwen gemiddeld minder lang werkzaam bij hun huidige werkgever dan mannen.

Als we naar de arbeidsomstandigheden kijken, blijkt dat de kwantitatieve taakeisen (Taakeisen) bij werknemers gemiddeld wat hoger zijn dan bij zelfstandigen, terwijl de autonomie (Autonomie) aanzienlijk hoger is bij zelfstandigen dan bij werknemers. De verschillen in taakeisen en autonomie zijn gering tussen de leeftijdsgroepen, maar de 60-plussers hebben gemiddeld iets lagere taakeisen en iets hogere autonomie dan jongere leeftijdsgroepen. Verder blijkt dat mannen iets meer autonomie ervaren dan vrouwen. Er zijn slechts kleine verschillen tussen leeftijdsgroepen, tussen mannen en vrouwen en tussen werknemers en zelfstandigen in fysieke, mentale en emotionele belasting (Fysieke belasting, Mentale belasting, Emotionele belasting).

#### 4.4 Kennis en vaardigheden

Het overgrote deel van de werknemers (78%) en zelfstandigen (86%) geeft aan dat hun kennis en vaardigheden goed aansluiten bij hun werk (AD09). Werknemers geven iets vaker aan dat hun kennis verouderd is dan zelfstandigen (Knowledge obsolescence). Het is opvallend dat er geen verschillen zijn tussen leeftijdsgroepen in kennisveroudering of de aansluiting tussen kennis en vaardigheden en werk.

Aan niet-werkenden is gevraagd hoe hun kennis en vaardigheden aansluiten bij de huidige arbeidsmarkt (AD14). Van hen geeft 29% aan dat deze aansluiting goed is. Dit percentage is wat hoger bij 60-plussers – die veelal met vroegpensioen zijn gegaan – dan bij 60-minners – die vaker arbeidsongeschikt zijn. Ook oordelen mannen wat positiever over de aansluiting van hun kennis en vaardigheden bij de arbeidsmarkt dan vrouwen.

Aan werknemers en zelfstandigen is gevraagd in hoeverre zij in hun werk erop gericht zijn om te leren (Leeroriëntatie). Deze leeroriëntatie is behoorlijk hoog: van de werknemers geeft bijvoorbeeld 77% aan dat zij in hun werk steeds nieuwe dingen proberen te leren (AD22). Bij zelfstandigen is dat percentage zelfs nog wat hoger. Wel blijkt dat 60-plussers een wat lagere leeroriëntatie hebben dan jongere leeftijdsgroepen.

#### 4.5 Sociale en financiële aspecten

Van de respondenten is 76% gehuwd of samenwonend (AI01). Of er thuiswonende kinderen zijn, hangt sterk af van de leeftijd: dit is het geval bij 68% van de 45 tot 49-jarigen en bij 11% van de 60 tot 64-jarigen. Opvallend is dat niet-werkenden vaker alleenstaand zijn en minder vaak thuiswonende kinderen hebben dan werknemers of zelfstandigen. Ook blijkt dat de mannen in het onderzoek vaker gehuwd of samenwonend zijn dan de vrouwen. Bij de respondenten die een partner hebben, is deze vaker werkzaam als de respondent zelf werknemer is dan wanneer de respondent niet werkzaam is (AI02). Verder hebben zelfstandigen relatief vaak een zelfstandige of ondernemer als partner. Bij 60-plussers is de partner relatief vaak met pensioen of huisvrouw.

In STREAM hangt werkstatus samen met andere vormen van participatie dan betaald werk. Niet-werkenden verlenen iets vaker mantelzorg (25%) en zorg voor kleine kinderen buiten het gezin (11%) dan werknemers (20% en 6%) en zelfstandigen (21% en 7%) (AA03). Ook het aantal uur per week dat niet-werkenden aan mantelzorg besteden is hoger (AA05). Daarnaast verrichten niet-werkenden (45%) en zelfstandigen (45%) iets vaker vrijwilligerswerk dan werknemers (40%).

Ongeveer een derde van de respondenten geeft aan dat hun partner het prettig zou vinden als zij bij de eerste gelegenheid volledig zouden stoppen met werken (AI03). Dit percentage is hoger naarmate de respondent ouder is. Ook geven mannen vaker aan dat hun partner het prettig zou vinden als ze zouden stoppen met werken dan vrouwen. Ruim een kwart van de respondenten geeft aan dat hun partner het prettig zou vinden als ze tot de pensioengerechtigde leeftijd zouden doorwerken (AI04). Dit percentage is groter bij 60-plussers dan bij jongere leeftijdsgroepen, en groter bij zelfstandigen dan bij werknemers.

Wat betreft de financiële situatie van het huishouden geeft ruim de helft van de respondenten aan dat zij geld overhouden (AI08). Ruim een kwart komt precies rond en iets meer dan een vijfde komt geld tekort. Niet-werkenden komen vaker geld tekort dan werknemers en zelfstandigen. Verder geeft 37% van de werknemers en zelfstandigen aan dat zij financieel gezien kunnen stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd, 43% kan dat niet en 20% weet niet of dit kan (AG07). Hoe jonger de respondent, hoe groter onzekerheid over de financiële mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Vooral 60-plussers geven relatief vaak aan dat zij voor de wettelijke pensioenleeftijd kunnen stoppen met werken.

#### 4.6 Werkvermogen

De respondenten is gevraagd om aan te geven hoe hun werkvermogen is op een schaal van 0 (niet in staat om te werken) tot 10 (werkvermogen in de beste periode van het leven) (AE04). Gemiddeld scoren de respondenten een 7.3. Het werkvermogen van niet-werkenden is veel lager dan dat van werknemers en zelfstandigen. Ook rapporteren mannen een hoger werkvermogen dan vrouwen. Nadere analyses laten zien dat dit komt doordat vrouwen relatief vaker tot de groep niet-werkenden behoren. Opvallend is dat de leeftijdsgroepen niet verschillen in het werkvermogen.

In de vragenlijst is onder meer gevraagd of de respondent in staat is om de komende 12 maanden om te scholen naar een nieuw beroep (AE21). Van de werknemers geeft 41% aan dat zij hier (waarschijnlijk of zeker) toe in staat zijn. Dit is hoger dan bij zelfstandigen (31%) en niet-werkenden (12%). Verder zien we dat hoe ouder de respondenten zijn, hoe minder ze zich in staat achten om zich om te scholen naar een nieuw beroep. Bij de vraag of men in staat is om de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden (AE22), zien we een vergelijkbaar patroon. Opvallend is dat de respondenten zich wat minder in staat achten om een nieuwe werkgever te vinden dan om een nieuw beroep te gaan uitoefenen.

Aan niet-werkenden is de volgende stelling voorgelegd: “ik ben goed in staat om te werken” (AE15). Slechts een derde van de niet-werkenden is het eens met de stelling. Niet-werkende mannen vinden vaker dat ze kunnen werken dan vrouwen. Verder valt op dat 60-plussers vaker aangeven dat ze goed in staat zijn om te werken dan niet-werkenden jonger dan 60. Waarschijnlijk komt dit doordat niet-werkende 60-plussers vaker met vroegpensioen en minder vaak arbeidsongeschikt zijn dan niet-werkende 60-minners. Meer dan de helft van de niet-werkenden geeft aan dat hun gezondheid het niet toelaat om te werken (AE16). Ook dit geldt in mindere mate voor de niet-werkende 60-plussers.

#### 4.7 Motivatie

Als indicatie van de motivatie om te werken is gevraagd naar de kenmerken van betaald werk die respondenten belangrijk vinden (AF01-10). De respondenten vinden een prettige sfeer op het werk gemiddeld genomen het meest belangrijk, gevolgd door interessant werk, waardering, een goede leidinggevende, goede werkzekerheid en een goed salaris. Zelfstandigen hechten meer belang aan zelfstandigheid en aan de mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen dan werknemers en niet-werkenden. Werknemers vinden goede werkzekerheid, een goed salaris en een goede leidinggevende belangrijker dan zelfstandigen. Niet-werkenden hechten iets meer belang aan de mogelijkheid om in



deeltijd te werken dan werknemers en zelfstandigen. Er zijn ook enige sekseverschillen in het belang dat gehecht wordt aan deze kenmerken van werk. Vrouwen vinden het gemiddeld belangrijker dat er sprake is van een prettige sfeer, van een goede leidinggevende en van mogelijkheden om in deeltijd te werken en zelf de werktijden te bepalen dan mannen.

Er is ook rechtstreeks gevraagd naar de aard van de motivatie om te werken (AF27-34). Werknemers en zelfstandigen geven vaker aan dat werk betekenisvol is dan niet-werkenden. Verder geven werkende vrouwen vaker aan dat zij werken omdat werken plezierig is dan mannen. De intrinsieke motivatie om te werken van vrouwen lijkt daarmee iets hoger te zijn dan die van mannen. Van de vrouwen geeft 83% aan dat zij werken omdat zij werken leuk vinden (AF34). Dit geldt voor 70% van de mannen. Bij zelfstandigen is deze intrinsieke motivatie ook wat sterker dan bij werknemers. Van de werknemers geeft 91% aan dat zij werken om geld te verdienen (AF31). Dit percentage is wat lager bij zelfstandigen (82%). Ook speelt geld als reden om te werken voor vrouwen een iets minder grote rol dan voor mannen. De verschillen tussen leeftijdsgroepen in de aard van de motivatie zijn gering.

Van de niet-werkenden geeft ruim 40% aan dat zij betaald werk willen verrichten. Dit geldt voor een iets groter deel van de mannen (47%) dan van de vrouwen (37%). Nog eens een kwart wil *misschien* betaald werk verrichten. De motivatie om te werken bij niet-werkenden neemt af met de leeftijd. Niet-werkenden die willen werken of misschien willen werken, geven vaak aan dat zij dit willen omdat werk leuke sociale contacten oplevert (76%), om geld te verdienen (75%), om nuttig bezig te zijn (72%), omdat ze werken leuk vinden (71%) en om hun kennis en ervaring te delen (70%). Niet-werkenden die niet willen werken, willen dat vaak niet vanwege gezondheidsproblemen (74%). Naarmate niet-werkenden ouder zijn, noemen ze vaker als reden om niet te willen werken dat zij andere zinvolle bezigheden hebben, hun vrijheid niet op willen geven, het geld niet nodig hebben en de partner niet (meer) werkt.

#### 4.8 Gelegenheid

Op diverse manieren is gemeten of de respondenten de gelegenheid krijgen om te werken. Aan werknemers is gevraagd of hun werkgever regelingen heeft getroffen voor oudere werknemers of werknemers met gezondheidsproblemen en of zij van die regelingen gebruik maken (AD26-32). Zoals verwacht mag worden, maken werknemers vaker gebruik van regelingen voor oudere werknemers naarmate ze zelf ouder zijn. Van de 60-plussers in STREAM maakt 26% gebruik van een regeling voor een kortere werkweek voor oudere werknemers, 13% maakt gebruik van deeltijd vervroegde uitstroom, 7% van vrijstelling van avond- of nachtdienst en 3,5% van een lichter takenpakket. Werknemers van 45 tot 49 jaar weten relatief vaak niet of hun werkgever een dergelijke regeling heeft getroffen.

Werknemers is ook gevraagd of zij leeftijdsdiscriminatie ervaren in hun bedrijf (AC49-52). Dit is het geval bij een kleine minderheid van de werknemers: 11 tot 16% van de werknemers is het eens met stellingen dat oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures of dat ouderen niet dezelfde mogelijkheden krijgen als jongeren. Ook geeft 15% van de werknemers aan dat oudere werknemers meer druk ervaren om het bedrijf te verlaten. De ervaren leeftijdsdiscriminatie is iets hoger bij 55-plussers dan bij jongere leeftijdsgroepen en iets hoger bij mannen dan bij vrouwen.

Ook scholing kan bijdragen aan de mogelijkheid om (door) te werken (AD18). Deelname aan trainingen en opleiding hangt samen met leeftijd, waarbij werknemers van 60-64 jaar duidelijk minder vaak deelnemen.

Ruim 30% van de niet-werkenden in STREAM geeft aan dat zij niet de kans krijgen om te werken (AE17). Dit geldt wat sterker voor niet-werkenden in de leeftijdsgroepen van 50 tot 59 jaar dan voor de veertigers en zestigers. Verder is meer dan de helft van de niet-werkenden het eens met de stelling dat werkgevers hen te oud vinden (AE18). Hoewel dit enigszins afhangt van de leeftijd, geeft zelfs van de 45 tot 49-jarige niet-werkenden bijna de helft aan dat werkgevers hen te oud vinden.

#### 4.9 Transitie en productiviteit

Wanneer er meerdere metingen van STREAM beschikbaar zijn, kunnen we nagaan welke transitie werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden maken op de arbeidsmarkt. En welke veranderingen in productiviteit optreden. Op basis van de eerste meting is dit nog niet goed mogelijk. Om die reden bespreken we in de onderstaande tekst – naast productiviteit – de *intentie* om in de komende 12 maanden transitie in arbeid te maken en tot welke leeftijd personen willen en kunnen doorwerken.

Als maat voor productiviteit is aan werknemers en zelfstandigen is gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal op een schaal van 1 tot 11 (waarbij 6 normaal is) (AE01). Van de respondenten geeft meer dan de helft aan dat zij evenveel hebben gedaan als normaal, 36% heeft meer gedaan dan normaal en 9% heeft minder gedaan dan normaal. Aan respondenten die minder hebben gedaan dan normaal is gevraagd wat hiervan de oorzaak was. Werknemers noemen hier relatief vaak gezondheidsproblemen (53% van de gevallen), bij zelfstandigen is lagere productiviteit vaker het gevolg van het ontbreken van werk (73% van de gevallen) (AE02).

Aan werknemers en zelfstandigen in STREAM is gevraagd of zij van plan zijn om de komende 12 maanden te stoppen met werken (AG01). Hierop geeft 5% aan dat zij dit waarschijnlijk of zeker gaan doen en 4% dat zij misschien stoppen met werken. Deze percentages hangen samen met leeftijd en zijn – zoals mag worden verwacht – veel hoger bij 60-plussers dan bij jongere leeftijdsgroepen. Ook geeft 5% van de werknemers en zelfstandigen aan dat zij waarschijnlijk of zeker van baan zullen veranderen in de komende 12 maanden (AG02). Dit is meer het geval bij jongere leeftijdsgroepen.

Van de niet-werkenden geeft 20% aan dat zij waarschijnlijk of zeker van plan zijn om in de komende 12 maanden betaald werk te gaan verrichten (AG03). Dit is sterk afhankelijk van de leeftijd: van de niet-werkenden jonger dan 50 is bijna een derde van plan om te gaan werken, bij 60-plussers is dit slechts 7%. In de afgelopen 12 maanden heeft 36% van de niet-werkenden acties ondernomen om een betaalde baan te krijgen (AG11). Van de niet-werkenden heeft 23% in het afgelopen jaar daadwerkelijk gesolliciteerd naar een baan. Ook hier zien we dat niet-werkenden actiever op zoek zijn naarmate ze jonger zijn. Bovendien zijn mannen wat vaker actief op zoek naar werk dan vrouwen.

Ten slotte is gevraagd tot welke leeftijd de respondenten willen en kunnen doorwerken (AG05, AG06). Van de respondenten geeft respectievelijk 16% en 22% aan dat ze niet weten tot welke leeftijd ze willen of kunnen doorwerken. Vrouwen zijn hier vaker on-

zeker over dan mannen en zelfstandigen weten het vaker niet dan werknemers. Werknemers die wel een leeftijd noemen, willen gemiddeld doorwerken tot ze 63,6 jaar oud zijn en verwachten dat ze dit kunnen tot ze 65,2 jaar oud zijn. Bij zelfstandigen liggen deze leeftijden hoger: zij willen gemiddeld doorwerken tot hun 66<sup>e</sup> en ze verwachten dat te kunnen tot ze bijna 69 jaar oud zijn. Mannen en vrouwen verschillen nauwelijks in tot welke leeftijd ze willen doorwerken, maar vrouwen denken wel dat zij tot op minder hoge leeftijd in staat zijn om te blijven werken dan mannen.



## Literatuur

- (1) Koppes L, de Vroome E, Mol M, Janssen B, van den Bossche S. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009. Methodologie en globale resultaten. 2010. Hoofddorp, TNO.
- (2) Picavet HS, Schouten JS. Musculoskeletal pain in the Netherlands: prevalences, consequences and risk groups, the DMC(3)-study. *Pain* 2003; 102(1-2):167-178.
- (3) Ware J, Jr., Kosinski M, Keller SD. A 12-Item Short-Form Health Survey: construction of scales and preliminary tests of reliability and validity. *Med Care* 1996; 34(3):220-233.
- (4) Ware JE, Jr., Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care* 1992; 30(6):473-483.
- (5) Jenkinson C, Layte R, Jenkinson D, Lawrence K, Petersen S, Paice C et al. A shorter form health survey: can the SF-12 replicate results from the SF-36 in longitudinal studies? *J Public Health Med* 1997; 19(2):179-186.
- (6) Oortwijn W, Nelissen E, Adamini S, van den Heuvel S, Geuskens G, Burdorf A. Social determinants state of the art reviews- Health of people of working age. 2010. In progress.
- (7) Andresen EM, Malmgren JA, Carter WB, Patrick DL. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med* 1994; 10(2):77-84.
- (8) Roberts RE, Vernon SW. The Center for Epidemiologic Studies Depression Scale: its use in a community sample. *Am J Psychiatry* 1983; 140(1):41-46.
- (9) Lorig KR, Sobel DS, Ritter PL, Laurent D, Hobbs M. Effect of a self-management program on patients with chronic disease. *Eff Clin Pract* 2001; 4(6):256-262.
- (10) de Jonge J, Zijlstra FRH, Sluiter JK. Nu even niet....! Over herstel en herstelstrategieën bij arbeid. *Gedrag en Organisatie* 2010; 23(4):259-274.
- (11) Kemper HGC, Ooijendijk WTM, Stiggelbout M. Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. *Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg* 2000; 78:180-183.
- (12) Ybema JF, Sanders J, de Vroome E. Cohortstudie Arbeid, Verzuim en Gezondheid (AVG). Methodologie en eerste resultaten 2004-2006. Hoofddorp, TNO Kwaliteit van Leven. 2006.
- (13) Hildebrandt VH, Bongers PM, van Dijk FJ, Kemper HC, Dul J. Dutch Musculoskeletal Questionnaire: description and basic qualities. *Ergonomics* 2001; 44(12):1038-1055.
- (14) Karasek R. Job Content Questionnaire and user's guide. Lowell: University of Massachusetts, Department of work environment; 1985.

- (15) Karasek R, Brisson C, Kawakami N, Houtman I, Bongers P, Amick B. The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol* 1998; 3(4):322-355.
- (16) Kristensen T, Borg V. Copenhagen psychosocial questionnaire (COPSOQ). 2010. Copenhagen, National Institute of Occupational Health.
- (17) Kristensen TS, Hannerz H, Hogh A, Borg V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire--a tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health* 2005; 31(6):438-449.
- (18) Kraan K, Dhondt S, Houtman I, Nelemans R, de Vroome E. Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen. 2000. Hoofddorp, TNO Arbeid.
- (19) Paoli P, Merllie D. Third European survey on working conditions 2000. 2001. Dublin, European Foundation for the improvement of living and working conditions.
- (20) Boer EM, Bakker AB, Syroit JE, Schaufeli WB. Unfairness at work as a predictor of absenteeism. *Journal of Organizational Behavior* 2002; 23:181-197.
- (21) de Vries N, Bangma K, Vroonhof P. Een kwestie van ondernemen. Zzp'ers in crisis. 2010. Zoetermeer, EIM.
- (22) van den Berg N, Mevissen JWM, Tijsmans N. Zzp'ers en hun marktpositie. onderzoek naar de mate waarin zzp'ers in en ondersteuning (kunne) krijgen bij het behouden en vergroten van hun marktpositie. 2009. Regioplan Beleidsonderzoek.
- (23) van den Born JA. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. 2009. Born To Grow.
- (24) <http://www.zzpbarometer.nl/>. 2010.
- (25) Henkens K, van Dalen H, van Solinge H. De vervagende grens tussen werk en pensioen. Over doorwerken, doorstarten en herintreders. Den Haag: NIDI; 2009.
- (26) Fox ML, Dwyer DJ. An investigation of the time and involvement in the relationship between stressors and work-family conflict. *Journal of Occupational Health Psychology* 1999; 4:164-174.
- (27) European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Fourth European Working Conditions Survey (2005). 2009. Dublin.
- (28) Koppes L, de Vroome E, Mol M, Janssen B, Van den Bossche S. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2008. Methodologie en globale resultaten. Hoofddorp, TNO Kwaliteit van Leven. 2009.
- (29) Schaufeli W, Bakker A. UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal. 2003. Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht.
- (30) Schaufeli WB, Salanova M, Gonzalez-Roma V, Bakker AB. The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytical approach. *Journal of Happiness Studies* 2001; 3(71):92.

- (31) Ryan RM, Deci EL. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development and well-being. *American Psychologist* 2000; 55:68-78.
- (32) Koppes L. NEA Cohortonderzoek. 2010.
- (33) Ilmarinen J. Work ability--a comprehensive concept for occupational health research and prevention. *Scand J Work Environ Health* 2009; 35(1):1-5.
- (34) Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. Work Ability Index. 2nd revised. 1998. Helsinki, Finnish Institute of Occupational Health.
- (35) Ahlstrom L, Grimby-Ekman A, Hagberg M, Dellve L. The work ability index and single-item question: associations with sick leave, symptoms, and health--a prospective study of women on long-term sick leave. *Scand J Work Environ Health* 2010; 36(5):404-412.
- (36) Torgen M. Experiences of WAI in a random sample of the Swedish working population. *International Congress Series* 2005; 1280:328-332.
- (37) Bandura A. Guide for constructing self-efficacy scales. In: Urdan T, Pajares F, editors. *Self-efficacy beliefs of adolescents*. Information Age Publishing; 2006. 307-337.
- (38) Oeij P, de Vroome E, Sanders J, van den Bossche S. *Werkgevers Enquete Arbeid* 2008. Methodologie en beschrijvende resultaten. 2009. Hoofddorp, TNO.
- (39) Furunes T, Mykletun RJ. Age discrimination in the workplace: Validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *Scandinavian Journal of Psychology* 2010; 51:23-30.
- (40) Brouwer WB, Koopmanschap MA, Rutten FF. Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy* 1999; 48(1):13-27.
- (41) Pearlin LI, Menaghan EGLMAMJT. The stress process. *Journal of Health and Social Behavior* 1981; 22:337-356.
- (42) Veldhoven vM, Dorenbosch L. Age, proactivity and career development. *Career Development International* 2008; 13(2):112-131.
- (43) Schaufeli WB, van Dierendonck D. *Utrechtse Burnout Schaal (UBOS): Testhand-leiding*. 2000. Amsterdam, Harcourt Test Services.
- (44) van Vegchel N, de Jonge J, Bosma H, Schaufeli WB. Reviewing the effort-reward imbalance model: drawing up the balance of 45 empirical studies. *Soc Sci Med* 2005; 60(5):1117-1131.
- (45) Goldberg LR. An alternative 'description of personality': The Big-Five factor structure. *Journal of Personality and Social Psychology* 1990; 59:1216-1229.
- (46) de Vries RE, Ashton MC, Lee K. De zes belangrijkste persoonlijkheidsdimensies en de HEXACO Persoonlijkheidsvragenlijst. *Gedrag en Organisatie* 2009; 22:232-274.





## Bijlage 1: Tabel met resultaten

In deze bijlage is een tabel opgenomen met de resultaten van de eerste meting van STREAM<sup>d</sup>, uitgesplitst naar leeftijd, zoals geregistreerd door Intomart GfK, naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen, niet-werkenden) en naar geslacht.

---

<sup>d</sup> Toelichting bij de tabel: percentages zijn kolom-percentages, en zijn getoetst met de Pearson Chi-kwadraat test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens: 'subgroep' vs 'overige cases'. ▲:  $p < 0,05$  (en ▼): significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, en Cohen's d effectgrootte is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ: significant, maar Cohen's d effectgrootte is kleiner dan 0,20. Significante maar zeer kleine verschillen (Cohen's d effectgrootte kleiner dan 0,10), zijn NIET gemarkeerd. Bij enkele vragen is eveneens de mediaan opgenomen. Deze mediaan is niet getoetst. Cohen (1977), *Statistical power analysis for the behavioral sciences*, NY: Academic Press.



STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)</b>										
1 45-49	24,7%	100%	0%▼	0%▼	0%▼	24,9%	24,7%	23,7%	23,9%	25,7%
2 50-54	24,9%	0%▼	100%	0%▼	0%▼	24,9%	24,3%	25,6%	24,0%	26,1%
3 55-59	28,3%	0%▼	0%▼	100%	0%▼	29,0%	24,5%	25,9%	29,8%	26,4%
4 60-64	22,1%	0%▼	0%▼	0%▼	100%	21,2%▽	26,5%△	24,9%	22,3%	21,8%
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>Hoofdgroep</b>										
1 Werknemers	79,7%	80,3%	79,6%	81,8%	76,7%	100%	0%▼	0%▼	83,6%▲	75,3%▼
2 Zelfstandigen	6,8%	6,8%	6,6%	5,9%	8,2%	0%▼	100%	0%▼	8,1%△	5,3%▽
3 Niet-werkenden	13,5%	12,9%	13,8%	12,3%	15,2%	0%▼	0%▼	100%	8,3%▼	19,4%▲
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>Geslacht (geregistreerd)</b>										
1 Man	53,7%	51,9%	51,6%	56,7%	54,2%	56,3%▲	63,7%▲	33,2%▼	100%	0%
2 Vrouw	46,3%	48,1%	48,4%	43,3%	45,8%	43,7%▼	36,3%▼	66,8%▲	0%	100%
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>Duur invullen vragenlijst (minuten)</b>										
<b>[Gemiddelde]</b>	30,1	28,9	30,2	30,4	31,1	31,3△	32,0	22,7▼	31,2	29,0
- Mediaan	25,6	24,1	25,0	26,4	26,9	26,5	25,7	19,6	26,1	25,0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	1.502	1.102	1.502	747	455	1.502	517	844	1.502	1.146
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>Opleidingsniveau</b>										
1 laag	29,5%	26,5%	26,6%	31,1%	34,0%△	27,2%▼	23,5%▽	46,2%▲	26,3%▽	33,2%△
2 midden	38,4%	41,4%	41,5%	36,4%	34,3%▽	38,8%	38,9%	35,8%	38,0%	39,0%
3 hoog	32,0%	32,1%	31,9%	32,4%	31,7%	34,0%▲	37,6%△	17,9%▼	35,7%△	27,9%▽
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>Opleiding</b>										
1 Geen onderwijs/basisonderwijs	1,6%	1,3%	1,4%	1,8%	2,0%	1,3%▽	1,0%	4,1%▲	1,5%	1,8%
2 LBO, VMBO (kader- en beroepsgerichte leerweg), VBO, leerlingwezen	11,0%	11,0%	10,1%	12,6%	9,7%	10,3%▽	7,0%▽	16,7%▲	11,5%	10,4%
3 MAVO, eerste drie jaar HAVO/VWO, MULO, ULO, VMBO (theoretische en gemengde leerweg)	16,2%	13,6%	14,5%	16,1%	21,4%△	15,1%▽	14,8%	23,9%▲	12,7%▼	20,4%▲
4 MBO	25,7%	27,5%	27,0%	25,3%	22,8%	26,5%	19,9%▽	24,0%	25,8%	25,6%
5 HAVO/VWO (bovenbouw), WO-propedeuse	12,7%	13,9%	14,4%	11,2%	11,5%	12,3%	19,0%▲	11,8%	12,2%	13,3%
6 HBO, WO-bachelor/kandidaats	24,6%	24,1%	25,0%	24,8%	24,4%	26,3%△	25,4%	14,2%▼	26,3%	22,6%
7 WO-doctoraal/master	7,5%	8,0%	7,0%	7,6%	7,3%	7,7%	12,2%△	3,7%▽	9,4%△	5,3%▽
97 Weet niet	0,7%	0,7%	0,6%	0,6%	0,9%	0,6%	0,8%	1,4%△	0,7%	0,7%
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>Leeftijd 2010 (geregistreerd)</b>										
<b>[Gemiddelde]</b>	54,3	47,0▼	52,0▼	57,1▲	61,7▲	54,2	54,6	54,7	54,5	54,1
- Minimum	45	45	50	55	60	45	45	45	45	45
- Maximum	65	49	54	59	65	64	64	65	65	65
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AA00. Wilt u uw persoonlijke informatie aan TNO beschikbaar stellen? [% ja]</b>	90,4%	90,1%	90,1%	92,5%	88,6%	90,9%	88,0%	89,1%	91,3%	89,4%
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	76,7%	77,1%	76,1%	79,1%	73,8%	95,8%▲	5,0%▼	0%▼	81,3%▲	71,4%▼
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,4%	3,6%	3,8%	3,1%	3,2%	4,2%▲	0,9%▽	0%▼	2,7%	4,3%
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,8%	9,3%	8,8%	7,9%	9,7%	2,6%▼	100%▲	0%▼	10,3%△	7,2%▽
· d. Werkloos	3,9%	4,9%	4,9%	3,6%	2,2%▽	0,5%▼	2,1%	25,2%▲	3,1%	4,9%
· e. Arbeidsongeschikt	9,2%	8,6%	10,4%	10,3%	6,8%▽	2,6%▼	4,0%▽	50,3%▲	6,0%▼	12,8%▲
· f. VUT/prepensioen	3,9%	0,0%▼	0,2%▼	1,2%▽	16,0%▲	2,4%▼	3,5%	13,4%▲	4,5%	3,2%
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	1,3%	0,0%▽	0,2%▽	1,0%	4,3%▲	0,9%▽	1,1%	3,9%▲	1,6%	1,0%
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	1,1%	2,2%△	1,4%	0,6%	0,3%▽	1,0%	1,5%	2,0%	0,6%▽	1,7%△
· i. Huisvrouw/huisman	9,0%	10,2%	10,0%	7,2%	8,7%	7,0%▼	10,3%	20,2%▲	2,7%▼	16,2%▲
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AA02. Doet u klussen of werk waarmee u geld verdient?</b>										
1 Nee, nooit	87,4%	86,7%	88,8%	91,2%△	82,6%▽	--	--	87,4%	82,2%▼	90,0%▲
2 Ja, wekelijks	3,3%	3,1%	3,7%	1,5%▽	5,1%△	--	--	3,3%	4,6%△	2,7%▽
3 Ja, maandelijks	2,5%	3,9%△	1,3%	1,7%	3,0%	--	--	2,5%	3,7%△	1,8%▽
4 Ja, een paar keer per jaar	6,8%	6,2%	6,2%	5,5%	9,3%△	--	--	6,8%	9,5%△	5,4%▽
N	2.032	482	520	525	505	--	--	2.032	673	1.359

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AA03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	40,8%	41,2%	41,1%	39,3%	42,0%	39,8%▽	44,9%	44,7%	42,4%	38,9%
· b. Mantelzorg	20,9%	18,2%	22,6%	22,5%	19,9%	20,1%	21,0%	25,5%△	13,7%▼	29,3%▲
· c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	6,9%	2,9%▼	4,2%▽	7,9%	13,1%▲	6,2%▽	7,0%	11,2%△	3,5%▼	10,8%▲
· d. Taken binnen uw huishouden	59,0%	69,8%▲	66,0%△	53,8%▽	45,7%▼	59,5%	62,4%	54,1%▽	52,3%▼	66,8%▲
· e. Geen van deze activiteiten	19,1%	15,3%▽	16,0%▽	21,2%	23,9%△	19,4%	16,3%	18,6%	23,8%▲	13,5%▼
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	6,11	5,65	5,92	6,29	6,63	5,80▽	5,94	7,87▲	6,15	6,06
- Minimum	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00
- Maximum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
N	99	99	80	98	99	99	80	90	99	99
	6.151	1.536	1.544	1.674	1.397	4.782	462	907	3.434	2.717
<b>AA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg? [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	8,84	9,49	8,54	8,82	8,59	8,17▼	7,36	12,6▲	8,42	9,07
- Minimum	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	6,00	4,00	5,00
- Maximum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
N	99	98	99	99	95	99	99	99	99	99
	3.144	681	846	958	659	2.417	213	514	1.105	2.039
<b>AA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin? [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	8,16	5,40▼	9,18	8,56	8,18	7,97	7,17	9,10	6,54▼	8,77▲
- Minimum	6,00	2,00	5,00	6,00	6,00	6,00	4,00	6,00	4,00	6,00
- Maximum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
N	90	60	90	72	90	90	50	72	90	90
	1.033	109	159	337	428	739	69	225	282	751
<b>AA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden? [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	14,2	15,3△	14,1	13,4	13,5	13,6▼	13,3	18,4▲	10,5▼	17,5▲
- Minimum	10,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	15,0	8,00	15,0
- Maximum	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
N	99	99	98	99	99	99	80	98	99	99
	8.873	2.595	2.483	2.282	1.513	7.141	642	1.090	4.220	4.653
<b>AA08. Heeft u in het verleden betaald werk verricht?</b>										
1 Ja, in mijn laatste baan was ik werknemer (in loondienst)	94,4%	92,5%▽	95,8%	93,9%	95,5%	--	--	94,4%	95,6%	93,9%
2 Ja, in mijn laatste baan was ik zelfstandige of ondernemer	3,2%	3,1%	2,7%	4,2%	2,8%	--	--	3,2%	3,4%	3,1%
3 Nee	2,4%	4,4%△	1,5%	1,9%	1,8%	--	--	2,4%	1,0%▽	3,0%△
N	2.034	482	520	526	506	--	--	2.034	675	1.359
<b>AA09. Waarom heeft u nooit betaald werk verricht? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Mijn gezondheid liet het niet toe	52,1%	66,7%	75,0%	30,0%	22,2%▼	--	--	52,1%	57,1%	51,2%
· b. Ik heb nooit passend werk kunnen vinden	6,3%	9,5%	12,5%	0%	0%	--	--	6,3%	0%	7,3%
· c. Ik heb mij gericht op taken binnen het gezin	47,9%	28,6%▼	37,5%	70,0%	77,8%▲	--	--	47,9%	0%▼	56,1%▲
· d. Ik heb mij gericht op vrijwilligerswerk, liefdadigheidswerk, of mantelzorg	27,1%	19,0%	12,5%	30,0%	55,6%▲	--	--	27,1%	0%	31,7%
· e. Andere reden nooit betaald werk verricht	6,3%	14,3%▲	0%	0%	0%	--	--	6,3%	42,9%▲	0%▼
N	48	21	8	10	9	--	--	48	7	41
<b>AA10. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? [Jaartal] [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	2.001,9	2.002,6	2.001,1▽	2.001,4	2.002,6△	--	--	2.001,9	2.004,2▲	2.000,7▼
- Minimum	1.965	1.980	1.965	1.971	1.967	--	--	1.965	1.970	1.965
- Maximum	2.011	2.010	2.010	2.010	2.011	--	--	2.011	2.011	2.011
N	1.981	460	511	515	495	--	--	1.981	666	1.315
<b>AA11. Had u door willen werken in uw laatste functie indien dit mogelijk was geweest? [% ja]</b>										
	71,5%	77,0%△	80,0%▲	76,6%△	52,3%▼	--	--	71,5%	73,1%	70,7%
N	1.984	461	510	516	497	--	--	1.984	668	1.316

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AA11s. Hoeveel jaar had u nog door willen werken? [Gemiddelde]</b>	15,1	19,9▲	17,1▲	12,6▼	9,20▼	--	--	15,1	14,9	15,2
- Mediaan	15,0	20,0	15,0	10,0	6,00	--	--	15,0	14,0	15,0
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	99	63	90	60	99	--	--	99	90	99
N	1.418	355	408	395	260	--	--	1.418	488	930
<b>AA11s (incl. 0) Hoeveel jaar had u nog door willen werken in uw laatste functie? (Waarbij niet door willen werken is 0 jaar) [Gemiddelde]</b>	10,8	15,4▲	13,6▲	9,63▼	4,81▼	--	--	10,8	10,9	10,7
- Mediaan	10,0	18,0	14,0	9,00	2,00	--	--	10,0	10,0	10,0
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	99	63	90	60	99	--	--	99	90	99
N	1.984	461	510	516	497	--	--	1.984	668	1.316
<b>AA12. Had u door willen werken in een andere functie indien dit mogelijk was geweest? [% ja]</b>	63,2%	73,1%▲	70,7%▲	65,2%	43,9%▼	--	--	63,2%	63,8%	62,8%
N	1.971	458	509	512	492	--	--	1.971	663	1.308
<b>AA12s. Hoeveel jaar had u dan door willen werken? [Gemiddelde]</b>	15,3	20,2▲	17,2▲	12,2▼	9,20▼	--	--	15,3	14,5▼	15,7▲
- Mediaan	15,0	20,0	15,0	10,0	6,00	--	--	15,0	15,0	15,0
- Minimum	1	2	3	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	63	63	50	40	40	--	--	63	50	63
N	1.245	335	360	334	216	--	--	1.245	423	822
<b>AA12s (incl. 0) Hoeveel jaar had u dan door willen werken in een andere functie? (Waarbij niet door willen werken is 0 jaar) [Gemiddelde]</b>	9,66	14,8▲	12,2▲	7,98▼	4,04▼	--	--	9,66	9,28	9,85
- Mediaan	8,00	18,0	12,0	7,00	0	--	--	8,00	7,00	10,0
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	63	63	50	40	40	--	--	63	50	63
N	1.971	458	509	512	492	--	--	1.971	663	1.308
<b>AA13. Waarom bent u gestopt met werken? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan	10,1%	0%▼	0,6%▼	4,5%▼	35,2%▲	--	--	10,1%	18,0%▲	6,1%▼
· b. Ik kon het me financieel veroorloven om te stoppen met werken	6,6%	2,0%▼	2,3%▼	5,6%	16,5%▲	--	--	6,6%	9,1%▲	5,4%▼
· c. Het was financieel niet interessant om te blijven werken	2,3%	1,1%▼	1,0%▼	1,0%▼	6,2%▲	--	--	2,3%	2,2%	2,4%
· d. Gezondheidsredenen	56,0%	60,3%▲	67,4%▲	59,1%	37,2%▼	--	--	56,0%	49,0%▼	59,6%▲
· e. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	11,1%	10,6%	11,1%	11,2%	11,3%	--	--	11,1%	14,5%▲	9,3%▼
· f. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	17,9%	23,4%▲	23,0%▲	18,2%	7,2%▼	--	--	17,9%	21,7%▲	16,0%▼
· g. Er werd druk op mij uitgeoefend om plaats te maken voor jongere werknemers	2,3%	1,1%	1,8%	1,7%	4,4%▲	--	--	2,3%	2,7%	2,0%
· h. Mijn baan gaf geen voldoening meer	4,2%	5,0%	2,9%	1,7%▼	7,4%▲	--	--	4,2%	5,1%	3,8%
· i. Mijn baan was te zwaar	8,8%	8,9%	8,4%	9,7%	8,0%	--	--	8,8%	6,4%▼	9,9%▲
· j. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden	1,0%	1,1%	0,8%	0,8%	1,4%	--	--	1,0%	1,6%	0,7%
· k. De werksfeer was niet goed	6,2%	7,2%	5,5%	5,4%	6,8%	--	--	6,2%	7,8%	5,4%
· l. Ik had ongunstige werktijden	1,6%	2,8%▲	2,0%	1,2%	0,6%▼	--	--	1,6%	1,5%	1,7%
· m. Ik wilde minder uren werken maar dat was niet mogelijk	1,3%	1,1%	1,2%	0,6%	2,2%▲	--	--	1,3%	0,9%	1,4%
· n. Te lange reistijd/afstand naar het werk	2,7%	4,1%▲	1,6%	2,1%	3,0%	--	--	2,7%	2,8%	2,6%
· o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	5,1%	5,2%	3,9%	2,5%▼	8,9%▲	--	--	5,1%	2,4%▼	6,4%▲
· p. Ik wilde meer vrije tijd	3,4%	1,5%▼	0,6%▼	2,1%	9,5%▲	--	--	3,4%	5,1%▲	2,6%▼
· q. Mijn partner wilde graag dat ik stopte	1,9%	1,1%	0,8%▼	1,6%	4,2%▲	--	--	1,9%	1,5%	2,1%
· r. Anders	14,7%	18,9%▲	14,6%	14,7%	10,9%▼	--	--	14,7%	13,0%	15,6%
N	1.986	461	512	516	497	--	--	1.986	668	1.318
<b>AA14. Wat was, van 'gezin/familie/mantelzorg/vrijwilligers werk', de belangrijkste reden om te stoppen met werken?</b>										
1 Gezin of familie	81,2%	91,7%	95,0%	84,6%	68,2%▼	--	--	81,2%	50,0%▼	87,1%▲
2 Mantelzorg	9,9%	8,3%	0%	15,4%	13,6%	--	--	9,9%	25,0%▲	7,1%▼
3 Vrijwilligerswerk	8,9%	0%	5,0%	0%	18,2%▲	--	--	8,9%	25,0%▲	5,9%▼
N	101	24	20	13	44	--	--	101	16	85

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AB01. Bent u de meeste uren werkzaam als werknemer (in loondienst) of als ondernemer?</b>										
1 Werknemer	83,7%	85,5%	87,9%	81,6%	78,1%	100%	0%	--	85,6%	81,1%
2 Ondernemer	16,3%	14,5%	12,1%	18,4%	21,9%	0%	100%	--	14,4%	18,9%
N	368	110	91	103	64	308	60	--	209	159
<b>AB02. Welke situatie was het meeste op u van toepassing voordat u ondernemer werd?</b>										
1 Ik werkte in loondienst	70,9%	75,2%	74,0%	66,3%	68,5%	--	70,9%	--	78,6%▲	57,5%▼
2 Ik was werkloos	7,8%	7,9%	6,4%	13,1%▲	4,0%▼	--	7,8%	--	8,1%	7,2%
3 Ik had geen betaald werk vanwege zorgtaken	5,9%	4,3%	6,4%	8,3%	4,8%	--	5,9%	--	0,3%▼	15,8%▲
4 Ik had geen betaald werk om gezondheidsredenen	2,4%	2,8%	2,8%	2,4%	1,8%	--	2,4%	--	2,0%	3,2%
5 Ik was met (pre)pensioen of VUT	1,6%	0%▼	0%▼	0,8%	5,1%▲	--	1,6%	--	2,0%	0,8%
6 Ik was net klaar met mijn opleiding	5,1%	6,7%	4,8%	3,6%	5,1%	--	5,1%	--	4,7%	5,6%
7 Anders	6,3%	3,1%▼	5,6%	5,6%	10,6%▲	--	6,3%	--	4,3%▼	9,9%▲
N	1.029	254	250	252	273	--	1.029	--	655	374
<b>AB03. Welke omstandigheden maakten dat u als ondernemer ging werken? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Ik kon geen baan vinden als werknemer (in loondienst)	9,2%	8,3%	8,4%	11,9%	8,4%	--	9,2%	--	9,5%	8,8%
· b. Financiële redenen (inkomen)	8,7%	10,2%	7,2%	9,5%	8,1%	--	8,7%	--	9,9%	6,7%
· c. Gezondheidsredenen	4,5%	5,9%	3,6%	6,3%	2,2%▼	--	4,5%	--	3,7%	5,9%
· d. Mijn werkzaamheden in mijn vorige baan kwamen te vervallen	11,1%	11,4%	10,0%	9,9%	12,8%	--	11,1%	--	13,3%Δ	7,2%▼
· e. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	9,5%	8,7%	10,8%	10,7%	8,1%	--	9,5%	--	12,1%▲	5,1%▼
· f. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken	2,0%	2,0%	3,6%Δ	2,4%	0,4%▼	--	2,0%	--	2,3%	1,6%
· g. Mijn baan als werknemer was te zwaar	1,2%	1,2%	1,6%	1,2%	0,7%	--	1,2%	--	1,4%	0,8%
· h. Ik zocht een nieuwe uitdaging	44,8%	48,4%	44,4%	43,7%	42,9%	--	44,8%	--	47,8%Δ	39,6%▼
· i. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk	42,3%	49,2%Δ	42,8%	40,9%	36,6%▼	--	42,3%	--	39,4%▼	47,3%Δ
· j. In mijn vorige baan was de werksfeer niet goed	9,2%	12,6%Δ	10,8%	8,3%	5,5%▼	--	9,2%	--	10,7%Δ	6,7%▼
· k. Andere omstandigheid om als ondernemer te gaan werken	23,0%	22,0%	22,8%	23,0%	24,2%	--	23,0%	--	19,7%▼	28,9%▲
N	1.029	254	250	252	273	--	1.029	--	655	374
<b>AB04. Deed u in loondienst hetzelfde werk als u als ondernemer doet?</b>										
1 Hetzelfde werk	19,6%	18,3%	23,2%	17,4%	19,3%	--	19,6%	--	19,8%	19,1%
2 Vergelijkbaar werk	42,7%	46,6%	40,5%	44,3%	39,6%	--	42,7%	--	46,2%▲	34,4%▼
3 Heel ander werk	37,7%	35,1%	36,2%	38,3%	41,2%	--	37,7%	--	34,0%▼	46,5%▲
N	730	191	185	167	187	--	730	--	515	215
<b>AB06. Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw (laatste) beroep het beste past(e)?</b>										
1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	6,8%	7,6%	7,1%	7,0%	5,5%	6,5%	8,3%	8,0%	11,1%▲	1,8%▼
2 Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossers)	3,9%	3,5%	3,5%	4,2%	4,6%	4,1%	2,4%	3,9%	6,3%▲	1,2%▼
3 Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)	16,6%	15,7%	17,2%	17,0%	16,3%	16,3%	7,1%▼	23,2%▲	9,0%▼	25,4%▲
4 Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)	6,8%	7,7%	6,7%	6,1%	6,8%	5,9%▼	14,0%▲	8,8%	6,7%	6,9%
5 Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	8,4%	8,0%	8,4%	8,3%	8,8%	8,4%	6,2%	9,1%	8,5%	8,2%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)	13,9%	13,7%	14,8%	13,7%	13,2%	14,3%	8,5%▼	14,1%	4,9%▼	24,3%▲
7 Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)	8,1%	5,4%▼	8,2%	8,8%	9,8%	9,0%Δ	3,5%▼	4,4%▼	7,0%	9,3%
8 (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT'er, kunstenaar)	10,1%	12,4%Δ	10,8%	9,4%	7,6%▼	10,0%	19,6%▲	5,8%▼	15,5%▲	3,8%▼
9 Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)	0,6%	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%	0,4%▼	2,9%▲	0,7%	0,9%	0,3%
10 Leidinggevende functies (manager)	9,9%	11,2%	9,2%	10,1%	8,8%	10,1%	10,1%	8,0%	14,8%▲	4,1%▼
11 Overige beroepen	15,0%	14,1%	13,2%	14,9%	18,0%Δ	14,9%	17,3%	13,9%	15,3%	14,6%
N	15.036	3.707	3.753	4.254	3.322	12.031	1.026	1.979	8.090	6.946

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AB07. Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past(e)?</b>										
1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,2%	1,3%	1,3%	1,1%	1,1%	1,0%	3,3%▲	1,3%	1,6%	0,8%
2 Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)	8,8%	10,5%	8,8%	9,1%	6,5%▼	9,3%	2,5%▼	9,1%	13,5%▲	3,3%▼
3 Energie en waterleidingbedrijven	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	1,0%	0,1%	0,9%	1,3%Δ	0,4%▼
4 Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	2,9%	3,4%	2,8%	2,7%	2,8%	2,7%	5,3%Δ	2,9%	4,4%Δ	1,2%▼
5 Vervoer en communicatie (bijv. weg- vervoer, post en telecommunicatie)	6,1%	6,2%	5,1%	6,6%	6,5%	6,2%	2,9%▼	6,8%	8,3%▲	3,5%▼
6 Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)	8,1%	9,2%	8,2%	7,3%	7,8%	7,3%▼	12,5%Δ	11,1%Δ	8,0%	8,2%
7 Horeca	1,5%	1,9%	1,3%	1,5%	1,4%	1,1%▼	3,1%Δ	3,2%Δ	1,2%	1,9%
8 Financiële instellingen (bijv. bankwezen)	4,1%	4,3%	4,6%	4,2%	3,1%	4,0%	1,8%▼	5,9%Δ	5,2%Δ	2,8%▼
9 Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	7,8%	9,4%	8,4%	6,8%	6,7%	6,6%▼	26,8%▲	5,3%▼	9,6%Δ	5,7%▼
10 Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	11,4%	8,4%▼	11,5%	12,2%	13,3%	12,8%▲	2,7%▼	7,1%▼	9,8%▼	13,1%Δ
11 Gezondheids- en welzijnszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	18,7%	17,6%	20,0%	18,3%	19,1%	19,4%	9,0%▼	19,7%	7,4%▼	31,9%▲
12 Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)	11,3%	10,5%	11,4%	12,1%	11,0%	13,0%▲	0,8%▼	6,4%▼	14,2%▲	7,9%▼
13 Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)	3,7%	3,2%	3,5%	3,5%	4,7%	3,4%	8,3%▲	3,2%	3,0%	4,5%
14 Overige bedrijven	13,5%	13,3%	12,4%	13,6%	14,9%	12,3%▼	21,0%▲	17,1%Δ	12,4%	14,8%
N	15.039	3.709	3.760	4.256	3.314	12.037	1.026	1.976	8.088	6.951
<b>AB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling?</b>										
1 1-4 personen	3,6%	3,6%	3,2%	2,9%	5,0%	3,6%	--	--	2,9%	4,5%
2 5-9 personen	5,7%	5,6%	5,6%	5,0%	6,8%	5,7%	--	--	4,6%▼	7,1%Δ
3 10-49 personen	20,3%	21,5%	19,4%	19,5%	21,2%	20,3%	--	--	18,5%▼	22,8%Δ
4 50-99 personen	11,1%	11,4%	11,4%	11,4%	10,1%	11,1%	--	--	11,5%	10,7%
5 100-249 personen	14,6%	14,0%	14,9%	15,2%	14,3%	14,6%	--	--	15,5%	13,5%
6 249 personen of meer	42,7%	42,5%	44,3%	44,1%	39,1%	42,7%	--	--	46,3%Δ	38,1%▼
7 Weet ik echt niet	1,9%	1,4%	1,1%	1,8%	3,5%Δ	1,9%	--	--	0,9%▼	3,2%Δ
N	12.029	2.992	2.996	3.489	2.552	12.029	--	--	6.773	5.256
<b>AB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)?</b>										
1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	87,8%	85,1%▼	88,4%	91,7%Δ	85,2%▼	89,8%▲	--	75,6%▼	90,5%Δ	84,7%▼
2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	4,2%	7,4%▲	4,6%	2,8%	1,8%▼	3,5%▼	--	8,5%▲	3,4%	5,1%
3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,7%	4,0%	3,6%	2,9%	4,6%	3,0%▼	--	7,9%▲	2,8%▼	4,7%Δ
4 Uitzendkracht	1,8%	1,9%	2,0%	1,2%	2,4%	1,3%▼	--	5,0%▲	1,2%▼	2,6%Δ
5 Oproepkracht/invalkracht	1,9%	0,8%▼	1,1%	1,0%	5,5%▲	1,9%	--	2,0%	1,5%	2,5%
6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,5%	0,8%	0,3%	0,5%	0,6%	0,4%	--	1,0%	0,6%	0,4%
N	13.934	3.439	3.491	3.976	3.028	12.020	--	1.914	7.407	6.527
<b>AB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	30,8	31,6	31,7Δ	31,9Δ	27,5▼	30,9	--	30,4	35,6▲	25,3▼
- Minimum	36,0	36,0	36,0	36,0	32,0	36,0	--	35,0	38,0	25,0
- Maximum	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0
N	84	83	80	84	80	84	--	80	84	83
N	13.954	3.443	3.496	3.983	3.032	12.037	--	1.917	7.414	6.540
<b>AB11. Hoeveel uren per week werkt(e) u feitelijk (in uw laatste betaalde baan) (dus inclusief overuren)? [Gemiddelde]</b>										
- Mediaan	34,3	35,6Δ	35,4Δ	35,0	30,5▼	33,9▼	38,7▲	34,1	39,7▲	27,9▼
- Minimum	36,0	37,0	37,0	36,0	32,0	36,0	40,0	36,0	40,0	28,0
- Maximum	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1
N	99	99	99	90	99	99	99	90	99	90
N	15.008	3.703	3.755	4.244	3.306	12.002	1.028	1.978	8.074	6.934

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AB12. Op hoeveel dagen per week werkt(e) u doorgaans (in uw laatste betaalde baan)? [Gemiddelde]</b>	4,39	4,50 $\Delta$	4,50 $\Delta$	4,44	4,09 $\nabla$	4,32 $\nabla$	5,00 $\blacktriangle$	4,52 $\Delta$	4,76 $\blacktriangle$	3,97 $\nabla$
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	14.968	3.695	3.740	4.233	3.300	11.973	1.021	1.974	8.040	6.928
<b>AB13. Hoe lang bent (was) u werkzaam bij uw huidige (laatste) werkgever? [Aantal jaar] [Gemiddelde]</b>	15,7	11,4 $\nabla$	14,3 $\nabla$	18,5 $\blacktriangle$	18,5 $\blacktriangle$	16,3 $\blacktriangle$	--	11,7 $\nabla$	18,5 $\blacktriangle$	12,4 $\nabla$
- Mediaan	12,0	9,00	11,0	17,0	15,0	13,0	--	8,00	18,0	10,0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0
- Maximum	49	34	40	44	49	49	--	45	48	49
N	13.989	3.453	3.500	3.996	3.040	12.015	--	1.974	7.420	6.569
<b>AB14. Hoe lang bent (was) u werkzaam in uw huidige (laatste) functie? [Aantal jaar] [Gemiddelde]</b>	10,8	7,57 $\nabla$	9,61 $\nabla$	12,3 $\blacktriangle$	13,6 $\blacktriangle$	11,1 $\blacktriangle$	--	8,47 $\nabla$	11,6 $\Delta$	9,82 $\nabla$
- Mediaan	8,00	5,00	7,00	9,00	10,0	8,00	--	5,00	8,00	7,00
- Minimum	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0
- Maximum	49	33	39	43	49	49	--	43	49	46
N	13.935	3.445	3.494	3.974	3.022	11.967	--	1.968	7.393	6.542
<b>AB15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Alleen	63,0%	58,3%	60,8%	65,1%	67,4%	--	63,0%	--	62,0%	64,7%
· b. Met meewerkend gezinslid	20,5%	21,3%	19,6%	21,4%	19,8%	--	20,5%	--	20,3%	20,9%
· c. Met medeondernemer	17,4%	21,3%	19,6%	16,3%	12,8% $\nabla$	--	17,4%	--	17,9%	16,6%
· d. Andere combinatie	2,7%	3,1%	3,6%	1,2%	2,9%	--	2,7%	--	3,1%	2,1%
N	1.029	254	250	252	273	--	1.029	--	655	374
<b>AB16. Heeft u personeel in dienst?</b>										
1 Nee	77,3%	76,0%	74,0%	79,7%	79,5%	--	77,3%	--	72,8% $\nabla$	85,3% $\blacktriangle$
2 1-4 personen	13,4%	11,8%	16,4%	12,7%	12,8%	--	13,4%	--	15,3% $\Delta$	10,2% $\nabla$
3 5-9 personen	4,8%	7,1% $\Delta$	3,2%	4,8%	4,0%	--	4,8%	--	6,3% $\Delta$	2,1% $\nabla$
4 10-49 personen	3,2%	4,3%	5,6% $\Delta$	2,4%	0,7% $\nabla$	--	3,2%	--	3,8%	2,1%
5 50-99 personen	0,8%	0%	0,4%	0,4%	2,2% $\blacktriangle$	--	0,8%	--	1,1%	0,3%
6 100-249 personen	0,5%	0,8%	0,4%	0%	0,7%	--	0,5%	--	0,8%	0%
7 249 personen of meer	0%	0%	0%	0%	0%	--	0%	--	0%	0%
N	1.028	254	250	251	273	--	1.028	--	654	374
<b>AB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (incl. personeel waaraan u via anderen leiding geeft)</b>										
1 Nee	72,0%	68,8%	70,8%	72,7%	76,1% $\Delta$	72,2%	69,6%	--	63,8% $\nabla$	82,7% $\blacktriangle$
2 Ja, aan 1-4 medewerkers	11,5%	12,3%	12,3%	10,6%	10,9%	10,9% $\nabla$	18,7% $\blacktriangle$	--	13,9% $\Delta$	8,4% $\nabla$
3 Ja, aan 5-9 medewerkers	6,5%	7,2%	7,0%	6,7%	5,1%	6,6%	5,8%	--	8,5% $\Delta$	3,9% $\nabla$
4 Ja, aan 10-49 medewerkers	7,5%	9,1%	7,7%	7,2%	6,0%	7,8% $\Delta$	5,1% $\nabla$	--	10,3% $\blacktriangle$	3,9% $\nabla$
5 Ja, aan 50-99 medewerkers	1,3%	1,4%	1,4%	1,5%	0,9%	1,4%	0,5%	--	1,8% $\Delta$	0,7% $\nabla$
6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	1,1%	1,2%	0,9%	1,3%	1,1%	1,2%	0,4%	--	1,7% $\Delta$	0,4% $\nabla$
N	13.049	3.248	3.245	3.738	2.818	12.021	1.028	--	7.423	5.626
<b>AB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?</b>										
1 Geen klanten	3,2%	3,2%	3,2%	3,6%	3,0%	--	3,2%	--	2,3% $\nabla$	4,9% $\Delta$
2 1-4 klanten	19,0%	19,4%	18,9%	16,7%	21,0%	--	19,0%	--	19,1%	18,9%
3 5-9 klanten	16,0%	16,2%	12,4%	15,9%	19,2%	--	16,0%	--	16,7%	14,8%
4 10-19 klanten	12,9%	12,3%	12,9%	12,0%	14,4%	--	12,9%	--	13,8%	11,3%
5 20-49 klanten	13,2%	13,4%	13,3%	12,7%	13,3%	--	13,2%	--	12,4%	14,6%
6 50-99 klanten	10,0%	8,7%	10,4%	13,9% $\Delta$	7,0%	--	10,0%	--	8,4% $\nabla$	12,7% $\Delta$
7 100 of meer klanten	25,7%	26,9%	28,9%	25,1%	22,1%	--	25,7%	--	27,3%	22,9%
N	1.024	253	249	251	271	--	1.024	--	653	371
<b>AB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?</b>										
1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	17,0%	9,9% $\nabla$	14,5%	21,1% $\Delta$	22,1% $\Delta$	--	17,0%	--	16,5%	17,7%
2 Er is iets minder vraag naar mijn diensten of producten	20,4%	17,4%	20,9%	23,5%	19,9%	--	20,4%	--	20,4%	20,4%
3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	37,6%	40,7%	36,5%	35,1%	37,9%	--	37,6%	--	36,8%	39,0%
4 Er is iets meer vraag naar mijn diensten of producten	17,2%	22,5% $\Delta$	20,1%	12,4% $\nabla$	14,0%	--	17,2%	--	18,2%	15,3%
5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	7,9%	9,5%	8,0%	8,0%	6,3%	--	7,9%	--	8,1%	7,5%
N	1.025	253	249	251	272	--	1.025	--	653	372



STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AB20. Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk (binnen uw onderneming)?</b>										
1 Ja, met gedwongen ontslagen	13,1%	14,4%	14,1%	13,1%	10,6%	14,1%▲	2,2%▼	--	14,6%	11,2%
2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	20,8%	18,9%	21,5%	22,8%	19,6%	22,2%▲	4,1%▼	--	21,9%	19,4%
3 Nee	66,1%	66,7%	64,4%	64,1%	69,8%Δ	63,7%▼	93,7%▲	--	63,6%▼	69,3%Δ
N	13.045	3.246	3.242	3.737	2.820	12.020	1.025	--	7.422	5.623
<b>• Fysieke belasting (5 items, alfa=.86, score 1=(bijna) nooit-5=altijd)</b>										
<b>[Gemiddelde]</b>	1,79	1,85	1,83	1,78	1,70▼	1,79	1,79	--	1,78	1,82
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.048	3.250	3.247	3.733	2.818	12.021	1.027	--	7.415	5.633
<b>AC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?</b>										
1 Altijd	4,1%	5,0%	4,2%	3,5%	3,7%	4,2%	3,7%	--	3,7%	4,7%
2 Vaak	9,9%	11,2%	10,3%	9,8%	8,2%	10,1%	7,9%	--	9,2%	10,9%
3 Soms	17,3%	18,1%	17,5%	17,5%	16,1%	17,2%	19,0%	--	16,3%	18,7%
4 Zelden	18,7%	19,8%	20,0%	18,2%	16,5%	18,8%	17,3%	--	19,6%	17,5%
5 (Bijna) nooit	49,9%	45,9%▼	47,9%	51,0%	55,5%Δ	49,8%	52,1%	--	51,2%	48,3%
N	13.063	3.248	3.250	3.738	2.827	12.034	1.029	--	7.430	5.633
<b>AC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?</b>										
1 Altijd	2,3%	2,5%	2,4%	2,3%	2,2%	2,4%	1,9%	--	3,3%Δ	1,1%▼
2 Vaak	3,5%	3,9%	3,6%	3,6%	2,6%	3,4%	4,2%	--	5,0%Δ	1,5%▼
3 Soms	6,4%	7,3%	6,6%	6,8%	4,5%	6,2%▼	8,8%Δ	--	8,6%▲	3,4%▼
4 Zelden	7,0%	7,9%	8,1%	6,0%	6,0%	6,9%	8,2%	--	8,4%Δ	5,2%▼
5 (Bijna) nooit	80,8%	78,3%	79,4%	81,3%	84,6%Δ	81,1%Δ	77,0%▼	--	74,7%▼	88,9%▲
N	13.013	3.241	3.233	3.725	2.814	11.988	1.025	--	7.402	5.611
<b>AC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</b>										
1 Altijd	1,0%	1,0%	1,1%	0,9%	0,8%	1,0%	0,5%	--	0,8%	1,2%
2 Vaak	7,4%	8,6%	8,3%	7,0%	5,3%▼	7,4%	7,3%	--	6,6%	8,4%
3 Soms	21,1%	21,7%	22,7%	21,5%	18,1%	21,2%	20,6%	--	19,0%▼	23,9%Δ
4 Zelden	18,7%	19,3%	19,1%	18,6%	17,6%	18,7%	18,7%	--	19,4%	17,8%
5 (Bijna) nooit	51,9%	49,3%	48,8%	51,9%	58,2%Δ	51,8%	52,9%	--	54,2%Δ	48,7%▼
N	13.048	3.248	3.246	3.733	2.821	12.022	1.026	--	7.419	5.629
<b>AC04. Werkt u langdurig staand?</b>										
1 Altijd	8,7%	9,6%	8,5%	8,6%	8,1%	8,8%	8,1%	--	7,3%▼	10,6%Δ
2 Vaak	15,0%	15,5%	15,4%	14,3%	14,8%	14,9%	15,8%	--	13,9%	16,4%
3 Soms	13,6%	13,1%	14,3%	14,2%	12,8%	13,4%	16,1%	--	13,6%	13,6%
4 Zelden	11,0%	11,4%	11,5%	10,3%	10,8%	11,0%	10,7%	--	11,9%	9,8%
5 (Bijna) nooit	51,7%	50,4%	50,3%	52,6%	53,6%	51,9%	49,3%	--	53,3%	49,6%
N	13.045	3.247	3.246	3.735	2.817	12.017	1.028	--	7.415	5.630
<b>AC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?</b>										
1 Altijd	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	--	0,3%	0,3%
2 Vaak	4,2%	5,3%	4,5%	3,8%	3,0%	4,2%	4,3%	--	3,7%	4,8%
3 Soms	12,4%	12,7%	12,9%	12,4%	11,6%	12,5%	11,2%	--	11,3%	13,9%
4 Zelden	14,9%	15,5%	15,9%	14,8%	13,4%	14,9%	15,1%	--	15,2%	14,6%
5 (Bijna) nooit	68,2%	66,2%	66,4%	68,8%	71,8%	68,1%	69,1%	--	69,5%	66,4%
N	13.019	3.246	3.240	3.720	2.813	11.994	1.025	--	7.398	5.621
<b>AC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Gemiddelde]</b>										
	4,44	4,67	4,55	4,42	4,11▼	4,45	4,38	--	4,69Δ	4,12▼
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	16	16	16	16	16	16	16	--	16	16
N	13.066	3.253	3.248	3.741	2.824	12.039	1.027	--	7.429	5.637
<b>AC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?</b>										
1 Altijd	1,3%	1,6%	1,2%	1,6%	0,6%	1,4%Δ	0,1%▼	--	1,8%Δ	0,6%▼
2 Vaak	4,7%	4,3%	4,6%	5,6%	4,0%	4,8%	2,9%	--	5,9%Δ	3,0%▼
3 Soms	20,0%	20,3%	21,6%	20,3%	17,5%	20,8%▲	10,4%▼	--	20,9%	18,9%
4 Zelden	26,6%	25,8%	27,9%	26,1%	26,6%	27,1%Δ	20,0%▼	--	26,3%	26,9%
5 (Bijna) nooit	47,5%	48,0%	44,8%	46,5%	51,3%	45,8%▼	66,6%▲	--	45,1%▼	50,5%Δ
N	13.058	3.250	3.247	3.738	2.823	12.029	1.029	--	7.425	5.633

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC08. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Oplosmiddelen	6,2%	7,3%	6,6%	5,7%	4,9%	6,1%	7,4%	--	8,4%▲	3,2%▼
· b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	8,0%	9,0%	8,3%	7,8%	7,0%	8,1%	6,7%	--	9,1%	6,6%
· c. Enzymen (bijv. in meelstof of wasmiddelen)	1,7%	2,2%	1,7%	1,7%	1,2%	1,7%	1,5%	--	1,6%	1,8%
· d. Bouwstof	3,0%	3,7%	2,9%	3,1%	2,4%	2,8%▼	5,5%▲	--	5,1%▲	0,3%▼
· e. Houtstof	2,7%	3,3%	2,6%	2,9%	2,0%	2,4%▼	6,2%▲	--	4,4%▲	0,5%▼
· f. Verven, lijmen en harsen	4,1%	4,7%	4,1%	4,0%	3,7%	3,8%▼	8,0%▲	--	6,0%▲	1,7%▼
· g. Asbest	0,7%	1,0%	0,7%	0,6%	0,5%	0,7%	0,4%	--	1,2%▲	0,1%▼
· h. Geneesmiddelen (bijv. cytostatica)	5,7%	6,2%	6,5%	5,4%	4,4%	6,0%▲	1,5%▼	--	2,7%▼	9,6%▲
· i. Pesticiden, biociden	0,9%	1,4%	0,9%	0,8%	0,6%	0,9%	1,1%	--	1,5%▲	0,2%▼
· j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	3,1%	3,6%	3,3%	3,1%	2,2%	3,1%	2,1%	--	5,2%▲	0,3%▼
· k. Aardolieproducten (bijv. diesel en benzinedampen)	4,6%	4,8%	5,0%	4,8%	3,8%	4,7%	3,1%	--	7,4%▲	0,9%▼
· l. Dampen in de rubberindustrie	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	--	0,8%	0,1%
· m. Overige stoffen	6,6%	8,0%	6,9%	6,2%	5,1%	6,7%	5,1%	--	7,5%	5,4%
· n. Geen stoffen	74,6%	71,6%	73,4%	75,5%	78,1%▲	74,4%	76,3%	--	72,2%▼	77,7%▲
N	13.082	3.255	3.251	3.746	2.830	12.053	1.029	--	7.436	5.646
<b>AC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt?</b>										
1 Regelmatig	20,5%	21,8%	21,6%	20,4%	17,8%	19,4%▼	25,6%▲	24,7%▲	21,6%	19,2%
2 Soms	25,7%	29,2%▲	26,7%	24,5%	22,1%▼	24,8%	41,7%▲	22,5%	30,2%▲	20,4%▼
3 Nee	53,8%	49,0%▼	51,7%	55,1%	60,1%▲	55,8%▲	32,7%▼	52,8%	48,2%▼	60,4%▲
N	15.031	3.708	3.750	4.254	3.319	12.020	1.028	1.983	8.088	6.943
<b>• Taakeisen (4 items, alfa=.87, score 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde]</b>	3,10	3,18▲	3,19▲	3,13	2,87▼	3,12▲	2,85▼	--	3,12	3,08
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.026	3.249	3.237	3.731	2.809	11.999	1.027	--	7.408	5.618
<b>AC10. Moet u erg snel werken?</b>										
1 Altijd	4,6%	4,6%	4,7%	5,0%	4,0%	4,7%	3,3%	--	3,9%	5,6%
2 Vaak	23,4%	25,0%	25,0%	23,8%	19,3%▼	23,9%▲	18,6%▼	--	23,4%	23,5%
3 Soms	47,6%	49,8%	50,0%	47,1%	42,9%▼	47,8%	44,6%	--	49,8%▲	44,6%▼
4 Zelden	16,1%	14,2%	14,5%	16,0%	20,2%▲	15,7%▼	20,1%▲	--	15,9%	16,3%
5 (Bijna) nooit	8,3%	6,5%	5,7%▼	8,1%	13,6%▲	7,8%▼	13,4%▲	--	6,9%▼	10,0%▲
N	13.021	3.249	3.234	3.729	2.809	11.995	1.026	--	7.405	5.616
<b>AC11. Moet u heel veel werk doen?</b>										
1 Altijd	6,8%	7,3%	7,1%	7,3%	5,3%	7,0%	5,1%	--	5,8%	8,2%
2 Vaak	33,2%	35,4%	34,7%	34,5%	27,1%▼	33,8%▲	25,8%▼	--	33,4%	33,0%
3 Soms	43,4%	43,3%	44,7%	42,8%	43,1%	43,4%	44,4%	--	44,8%	41,6%
4 Zelden	11,4%	10,1%	10,3%	10,7%	15,2%▲	11,0%▼	15,8%▲	--	11,8%	10,9%
5 (Bijna) nooit	5,2%	3,9%	3,2%▼	4,7%	9,4%▲	4,8%▼	9,0%▲	--	4,3%	6,3%
N	13.021	3.247	3.236	3.732	2.806	11.994	1.027	--	7.403	5.618
<b>AC12. Moet u extra hard werken?</b>										
1 Altijd	3,4%	3,8%	3,7%	3,3%	2,8%	3,5%	2,4%	--	2,9%	4,2%
2 Vaak	19,4%	21,7%	20,8%	19,7%	14,4%▼	19,7%▲	15,7%▼	--	18,8%	20,1%
3 Soms	50,4%	52,7%	52,6%	50,9%	44,5%▼	50,6%	47,3%	--	52,4%	47,7%
4 Zelden	18,8%	15,7%▼	16,9%	18,7%	24,5%▲	18,5%	21,4%	--	19,3%	18,1%
5 (Bijna) nooit	8,1%	6,1%	6,0%▼	7,4%	13,8%▲	7,7%▼	13,1%▲	--	6,7%▼	9,9%▲
N	13.018	3.249	3.235	3.727	2.807	11.991	1.027	--	7.405	5.613
<b>AC13. Is uw werk hectisch?</b>										
1 Altijd	8,3%	9,1%	8,8%	9,2%	5,8%▼	8,6%▲	4,9%▼	--	8,6%	8,0%
2 Vaak	29,5%	31,5%	33,1%▲	30,4%	22,1%▼	30,5%▲	18,7%▼	--	31,3%	27,2%
3 Soms	45,6%	46,6%	45,4%	44,7%	45,5%	45,4%	47,6%	--	45,1%	46,1%
4 Zelden	10,3%	8,3%	8,9%	10,0%	14,7%▲	9,8%▼	16,5%▲	--	9,8%	10,9%
5 (Bijna) nooit	6,3%	4,5%	3,8%▼	5,7%	11,9%▲	5,7%▼	12,4%▲	--	5,2%▼	7,7%▲
N	13.024	3.246	3.234	3.732	2.812	11.998	1.026	--	7.407	5.617
<b>• Autonomie (5 items, alfa=.78, score 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde]</b>	3,88	3,89	3,83	3,86	3,95▲	3,83▼	4,44▲	--	3,96▲	3,78▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	2	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.068	3.252	3.250	3.742	2.824	12.040	1.028	--	7.428	5.640
<b>AC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b>										
1 Altijd	26,5%	23,8%	23,5%	26,6%	32,8%▲	23,6%▼	59,6%▲	--	27,5%	25,1%
2 Vaak	51,6%	54,8%	52,7%	50,8%	47,7%	53,0%▲	35,7%▼	--	53,8%▲	48,7%▼
3 Soms	14,8%	15,4%	17,0%	14,5%	11,8%▼	15,7%▲	3,5%▼	--	13,0%▼	17,1%▲
4 Zelden	4,1%	3,8%	4,4%	4,2%	3,7%	4,3%▲	0,9%▼	--	3,4%	4,9%
5 (Bijna) nooit	3,1%	2,2%	2,4%	3,8%	4,0%	3,3%▲	0,3%▼	--	2,3%▼	4,2%▲
N	13.060	3.249	3.248	3.742	2.821	12.032	1.028	--	7.423	5.637

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b>										
1 Altijd	33,0%	30,8%	29,5%	33,3%	39,3% $\Delta$	30,3% $\nabla$	65,1% $\blacktriangle$	--	32,4%	33,8%
2 Vaak	45,4%	48,9%	47,3%	44,8%	40,0% $\nabla$	46,8% $\blacktriangle$	28,9% $\nabla$	--	48,4% $\Delta$	41,6% $\nabla$
3 Soms	12,6%	12,8%	14,5%	11,7%	11,1%	13,2% $\blacktriangle$	4,8% $\nabla$	--	11,4%	14,1%
4 Zelden	4,5%	4,3%	4,6%	5,0%	4,1%	4,9% $\Delta$	0,8% $\nabla$	--	4,0%	5,2%
5 (Bijna) nooit	4,4%	3,1%	4,0%	5,1%	5,5%	4,8% $\blacktriangle$	0,4% $\nabla$	--	3,8%	5,2%
N	13.067	3.251	3.249	3.742	2.825	12.040	1.027	--	7.427	5.640
<b>AC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b>										
1 Altijd	27,7%	24,4%	23,7% $\nabla$	28,2%	35,4% $\blacktriangle$	25,3% $\nabla$	55,4% $\blacktriangle$	--	28,2%	27,1%
2 Vaak	41,7%	45,0%	42,3%	40,5%	38,6%	42,4% $\Delta$	33,1% $\nabla$	--	44,6% $\Delta$	37,8% $\nabla$
3 Soms	19,8%	21,1%	21,8%	19,8%	16,1% $\nabla$	20,7% $\blacktriangle$	9,5% $\nabla$	--	18,4%	21,7%
4 Zelden	7,3%	6,6%	9,0%	7,8%	5,6%	7,8% $\blacktriangle$	1,9% $\nabla$	--	5,9% $\nabla$	9,2% $\Delta$
5 (Bijna) nooit	3,5%	2,8%	3,2%	3,8%	4,3%	3,8% $\blacktriangle$	0% $\nabla$	--	2,9%	4,3%
N	13.048	3.248	3.244	3.737	2.819	12.020	1.028	--	7.418	5.630
<b>AC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b>										
1 Altijd	28,6%	27,3%	27,0%	28,8%	31,6%	25,6% $\nabla$	63,3% $\blacktriangle$	--	31,6% $\Delta$	24,6% $\nabla$
2 Vaak	47,8%	50,0%	49,8%	47,1%	43,8% $\nabla$	49,5% $\blacktriangle$	27,7% $\nabla$	--	49,5%	45,5%
3 Soms	19,4%	19,2%	19,7%	19,9%	18,8%	20,4% $\blacktriangle$	8,3% $\nabla$	--	15,7% $\nabla$	24,4% $\blacktriangle$
4 Zelden	2,6%	2,2%	2,4%	2,5%	3,1%	2,7% $\Delta$	0,6% $\nabla$	--	1,9%	3,4%
5 (Bijna) nooit	1,7%	1,2%	1,2%	1,7%	2,7%	1,8% $\Delta$	0,2% $\nabla$	--	1,3%	2,1%
N	13.057	3.247	3.246	3.741	2.823	12.030	1.027	--	7.423	5.634
<b>AC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b>										
1 Altijd	22,6%	19,9%	18,4% $\nabla$	22,3%	30,8% $\blacktriangle$	20,3% $\nabla$	49,6% $\blacktriangle$	--	25,0% $\Delta$	19,3% $\nabla$
2 Vaak	43,2%	48,4% $\Delta$	44,5%	41,8%	37,7% $\nabla$	44,7% $\blacktriangle$	25,7% $\nabla$	--	45,1%	40,7%
3 Soms	20,1%	19,9%	22,1%	20,4%	17,8%	20,6% $\Delta$	15,2% $\nabla$	--	18,3% $\nabla$	22,6% $\Delta$
4 Zelden	6,7%	6,2%	7,0%	7,0%	6,6%	6,8%	5,9%	--	6,0%	7,7%
5 (Bijna) nooit	7,3%	5,6%	7,9%	8,5%	7,1%	7,7% $\Delta$	3,6% $\nabla$	--	5,5% $\nabla$	9,7% $\Delta$
N	13.052	3.249	3.247	3.738	2.818	12.025	1.027	--	7.424	5.628
<b>• Mentale belasting (3 items, alfa=.79, score 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde]</b>	4,19	4,17	4,20	4,23	4,16	4,19 $\nabla$	4,26 $\Delta$	--	4,25 $\Delta$	4,13 $\nabla$
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.075	3.253	3.249	3.745	2.828	12.047	1.028	--	7.432	5.643
<b>AC19. Vereist uw werk intensief nadenken?</b>										
1 Altijd	26,2%	25,7%	26,1%	27,1%	25,6%	25,9%	29,6%	--	29,3% $\Delta$	22,1% $\nabla$
2 Vaak	44,1%	44,9%	46,1%	45,4%	39,3% $\nabla$	44,3%	42,1%	--	47,2% $\Delta$	40,1% $\nabla$
3 Soms	24,1%	24,1%	22,9%	22,5%	27,4% $\Delta$	24,1%	24,3%	--	19,9% $\nabla$	29,6% $\blacktriangle$
4 Zelden	4,3%	4,1%	3,9%	3,8%	5,7%	4,4%	3,2%	--	2,6% $\nabla$	6,5% $\Delta$
5 (Bijna) nooit	1,3%	1,2%	1,0%	1,1%	2,0%	1,4%	0,8%	--	0,9%	1,8%
N	13.065	3.252	3.246	3.742	2.825	12.037	1.028	--	7.425	5.640
<b>AC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b>										
1 Altijd	54,2%	51,5%	52,8%	56,4%	56,2%	53,7% $\nabla$	59,9% $\Delta$	--	55,0%	53,2%
2 Vaak	39,0%	41,7%	40,7%	37,3%	36,1%	39,4% $\Delta$	33,5% $\nabla$	--	39,7%	38,0%
3 Soms	5,6%	5,4%	5,5%	5,3%	6,2%	5,6%	5,7%	--	4,6% $\nabla$	6,9% $\Delta$
4 Zelden	0,9%	1,1%	0,8%	0,6%	1,1%	0,9%	0,9%	--	0,5%	1,4%
5 (Bijna) nooit	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0%	--	0,2%	0,6%
N	13.075	3.253	3.249	3.744	2.829	12.047	1.028	--	7.431	5.644
<b>AC21. Vergt uw werk veel aandacht van u?</b>										
1 Altijd	39,8%	36,2%	38,7%	42,5%	41,5%	39,3% $\nabla$	44,8% $\Delta$	--	39,0%	40,8%
2 Vaak	45,5%	48,8%	46,9%	44,4%	41,5% $\nabla$	45,8%	41,8%	--	47,2%	43,3%
3 Soms	12,9%	13,3%	12,9%	11,5%	14,2%	12,9%	12,2%	--	12,5%	13,4%
4 Zelden	1,4%	1,3%	1,0%	1,2%	2,4% $\Delta$	1,5%	1,0%	--	1,0%	2,1%
5 (Bijna) nooit	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,5%	0,4%	0,2%	--	0,3%	0,5%
N	13.052	3.249	3.244	3.737	2.822	12.026	1.026	--	7.418	5.634
<b>• Emotionele belasting (3 items, alfa=.85, score 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde]</b>	2,46	2,43	2,48	2,53 $\Delta$	2,39 $\nabla$	2,46	2,46	--	2,41 $\nabla$	2,53 $\Delta$
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.027	3.242	3.239	3.734	2.812	12.006	1.021	--	7.404	5.623
<b>AC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?</b>										
1 Altijd	0,6%	0,4%	0,6%	0,7%	0,6%	0,5%	1,0%	--	0,6%	0,6%
2 Vaak	7,4%	6,7%	7,8%	8,5%	6,2%	7,6%	5,4%	--	6,6%	8,4%
3 Soms	40,5%	39,5%	41,5%	41,2%	39,7%	40,8%	37,2%	--	38,3% $\nabla$	43,5% $\Delta$
4 Zelden	32,8%	33,3%	32,3%	33,5%	32,0%	32,6%	36,1%	--	35,9% $\Delta$	28,8% $\nabla$
5 (Bijna) nooit	18,7%	20,1%	17,8%	16,0%	21,5%	18,5%	20,3%	--	18,7%	18,6%
N	13.025	3.241	3.238	3.734	2.812	12.004	1.021	--	7.402	5.623

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC23. Is uw werk emotioneel veeleisend?</b>										
1 Altijd	1,7%	1,3%	1,2%	2,3%	1,9%	1,7%	2,0%	--	1,5%	1,9%
2 Vaak	11,6%	11,0%	12,0%	12,6%	10,7%	11,7%	11,1%	--	10,0%∇	13,8%Δ
3 Soms	34,0%	33,9%	35,6%	34,5%	31,4%	34,3%	30,2%	--	32,7%	35,6%
4 Zelden	31,6%	31,7%	31,2%	31,6%	31,9%	31,3%	34,6%	--	34,2%Δ	28,2%∇
5 (Bijna) nooit	21,1%	22,2%	20,0%	18,9%	24,2%	21,1%	22,2%	--	21,7%	20,5%
N	13.023	3.240	3.238	3.732	2.813	12.003	1.020	--	7.401	5.622
<b>AC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</b>										
1 Altijd	2,5%	2,3%	2,6%	2,7%	2,5%	2,1%▼	7,3%▲	--	2,2%	2,9%
2 Vaak	12,6%	12,4%	12,6%	13,8%	11,0%	12,5%	13,4%	--	11,9%	13,5%
3 Soms	42,4%	42,3%	43,0%	43,8%	40,1%	42,8%	38,2%	--	39,9%∇	45,8%Δ
4 Zelden	26,5%	26,6%	26,6%	25,8%	27,3%	26,5%	26,3%	--	29,0%Δ	23,2%∇
5 (Bijna) nooit	16,0%	16,4%	15,3%	13,9%	19,1%Δ	16,1%	14,8%	--	17,0%	14,6%
N	12.994	3.237	3.231	3.723	2.803	11.975	1.019	--	7.389	5.605
<b>• Sociale steun werknemers (4 items, alfa=.81, score 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde]</b>	3,57	3,64Δ	3,60	3,55	3,49∇	3,57	--	--	3,53∇	3,62Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
N	12.048	3.000	3.000	3.494	2.554	12.048	--	--	6.778	5.270
<b>AC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?</b>										
1 Altijd	11,1%	11,1%	10,4%	10,9%	12,0%	11,1%	--	--	8,7%∇	14,1%Δ
2 Vaak	39,8%	45,1%Δ	42,7%	38,7%	31,5%▼	39,8%	--	--	38,8%	41,1%
3 Soms	37,1%	34,4%	36,6%	38,4%	39,2%	37,1%	--	--	41,0%Δ	32,1%∇
4 Zelden	8,3%	6,4%	7,5%	8,6%	11,0%Δ	8,3%	--	--	9,1%	7,3%
5 (Bijna) nooit	3,7%	2,9%	2,7%	3,4%	6,3%Δ	3,7%	--	--	2,5%∇	5,4%Δ
N	12.044	2.997	2.997	3.494	2.556	12.044	--	--	6.775	5.269
<b>AC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
1 Altijd	21,4%	21,4%	20,6%	21,5%	22,1%	21,4%	--	--	19,2%∇	24,2%Δ
2 Vaak	48,1%	52,0%Δ	50,4%	46,9%	42,5%∇	48,1%	--	--	49,1%	46,8%
3 Soms	22,6%	19,7%	22,4%	24,0%	24,1%	22,6%	--	--	24,5%Δ	20,1%∇
4 Zelden	5,0%	4,2%	4,4%	5,2%	6,5%	5,0%	--	--	5,2%	4,8%
5 (Bijna) nooit	2,9%	2,6%	2,2%	2,4%	4,7%Δ	2,9%	--	--	1,9%∇	4,2%Δ
N	12.044	2.998	2.999	3.490	2.557	12.044	--	--	6.774	5.270
<b>AC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?</b>										
1 Altijd	13,1%	13,6%	12,1%	12,5%	14,3%	13,1%	--	--	11,3%∇	15,4%Δ
2 Vaak	29,3%	31,7%	31,5%	28,4%	25,4%∇	29,3%	--	--	27,6%	31,6%
3 Soms	38,4%	37,5%	39,0%	39,4%	37,5%	38,4%	--	--	40,5%Δ	35,7%∇
4 Zelden	13,9%	12,9%	12,9%	14,3%	15,6%	13,9%	--	--	15,0%	12,5%
5 (Bijna) nooit	5,3%	4,3%	4,5%	5,5%	7,2%Δ	5,3%	--	--	5,6%	4,9%
N	12.048	3.000	3.000	3.494	2.554	12.048	--	--	6.779	5.269
<b>AC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
1 Altijd	25,5%	25,8%	24,9%	24,6%	27,2%	25,5%	--	--	24,4%	27,0%
2 Vaak	36,6%	39,6%	38,0%	35,8%	32,6%∇	36,6%	--	--	36,8%	36,4%
3 Soms	25,8%	23,9%	25,4%	27,1%	26,6%	25,8%	--	--	26,3%	25,1%
4 Zelden	8,5%	7,3%	8,5%	8,8%	9,3%	8,5%	--	--	8,7%	8,1%
5 (Bijna) nooit	3,6%	3,4%	3,1%	3,6%	4,3%	3,6%	--	--	3,7%	3,4%
N	12.026	2.998	2.997	3.486	2.545	12.026	--	--	6.771	5.255
<b>• Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=.75, score 1=(bijna) nooit-5=altijd) [Gemiddelde]</b>	2,67	2,84▲	2,73	2,52▼	2,61	--	2,67	--	2,76▲	2,53▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	5	--	5	5
N	1.027	254	250	251	272	--	1.027	--	653	374
<b>AC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?</b>										
1 Altijd	3,2%	5,1%Δ	2,0%	3,6%	2,2%	--	3,2%	--	2,8%	4,0%
2 Vaak	17,7%	21,7%Δ	22,0%Δ	11,6%▼	15,4%	--	17,7%	--	18,7%	15,8%
3 Soms	34,4%	37,9%	37,6%	33,2%	29,4%∇	--	34,4%	--	36,0%	31,6%
4 Zelden	20,0%	17,0%	18,0%	22,0%	22,8%	--	20,0%	--	20,4%	19,3%
5 (Bijna) nooit	24,7%	18,2%▼	20,4%	29,6%Δ	30,1%Δ	--	24,7%	--	22,1%∇	29,2%Δ
N	1.025	253	250	250	272	--	1.025	--	652	373

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
1 Altijd	9,0%	9,1%	10,8%	8,4%	7,7%	--	9,0%	--	8,3%	10,2%
2 Vaak	28,6%	37,8%▲	29,2%	21,9%▽	25,5%	--	28,6%	--	30,2%	25,7%
3 Soms	30,7%	28,7%	33,6%	30,3%	30,3%	--	30,7%	--	32,0%	28,4%
4 Zelden	12,3%	13,0%	11,2%	13,1%	11,8%	--	12,3%	--	12,7%	11,5%
5 (Bijna) nooit	19,5%	11,4%▼	15,2%▽	26,3%▲	24,7%△	--	19,5%	--	16,8%▽	24,1%△
N	1.026	254	250	251	271	--	1.026	--	653	373
<b>AC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?</b>										
1 Altijd	1,9%	3,1%	0,8%	1,6%	1,8%	--	1,9%	--	2,1%	1,3%
2 Vaak	15,2%	17,3%	14,8%	14,7%	14,0%	--	15,2%	--	16,2%	13,4%
3 Soms	39,7%	39,4%	41,2%	36,3%	41,9%	--	39,7%	--	42,0%	35,8%
4 Zelden	24,4%	25,6%	25,6%	24,7%	22,1%	--	24,4%	--	24,8%	23,8%
5 (Bijna) nooit	18,8%	14,6%▽	17,6%	22,7%	20,2%	--	18,8%	--	14,9%▼	25,7%▲
N	1.027	254	250	251	272	--	1.027	--	653	374
<b>AC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
1 Altijd	4,7%	4,7%	3,6%	3,2%	7,0%△	--	4,7%	--	5,1%	4,0%
2 Vaak	19,3%	20,9%	18,1%	17,2%	21,0%	--	19,3%	--	21,0%	16,4%
3 Soms	33,1%	34,0%	35,7%	31,6%	31,3%	--	33,1%	--	35,7%△	28,5%▽
4 Zelden	19,8%	19,4%	21,7%	20,4%	18,0%	--	19,8%	--	21,3%	17,2%
5 (Bijna) nooit	23,0%	20,9%	20,9%	27,6%△	22,8%	--	23,0%	--	16,9%▼	33,9%▲
N	1.024	253	249	250	272	--	1.024	--	652	372
<b>AC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?</b>										
1 Ja, altijd	5,2%	5,5%	6,0%	6,0%	3,7%	--	5,2%	--	5,6%	4,5%
2 Ja, regelmatig	28,7%	35,0%△	33,6%△	23,4%▽	23,1%▽	--	28,7%	--	34,5%▲	18,4%▼
3 Ja, een enkele keer	31,3%	35,0%	27,2%	32,9%	30,0%	--	31,3%	--	34,2%△	26,2%▽
4 Nee	34,8%	24,4%▼	33,2%	37,7%	43,2%▲	--	34,8%	--	25,6%▼	50,8%▲
N	1.029	254	250	252	273	--	1.029	--	655	374
<b>AC34. Met wie werkt u samen?</b>										
1 Altijd met dezelfde ondernemers	28,0%	35,1%▲	28,3%	23,6%	23,2%	--	28,0%	--	26,3%	32,2%
2 Regelmatig met dezelfde ondernemers	45,7%	45,0%	45,8%	45,9%	46,5%	--	45,7%	--	47,7%	40,4%
3 Een enkele keer met dezelfde ondernemers	20,5%	16,2%	19,9%	22,9%	23,9%	--	20,5%	--	19,5%	23,0%
4 Steeds met andere ondernemers	5,8%	3,7%	6,0%	7,6%	6,5%	--	5,8%	--	6,4%	4,4%
N	669	191	166	157	155	--	669	--	486	183
<b>AC35. Waarom werkt u samen met andere ondernemers? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Samenwerken levert meer werk op	36,5%	40,3%	40,6%	33,3%	30,5%	--	36,5%	--	39,2%▲	29,3%▼
· b. Samenwerken is goed voor de kwaliteit van het afgeleverde werk	52,0%	52,4%	52,1%	52,6%	50,6%	--	52,0%	--	51,9%	52,2%
· c. Door samenwerking vergroot ik de efficiëntie	38,9%	43,5%	41,2%	35,3%	34,4%	--	38,9%	--	41,7%▲	31,5%▼
· d. Samenwerken is goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling	24,2%	31,9%▲	26,1%	20,5%	16,2%▼	--	24,2%	--	21,0%▼	32,6%▲
· e. Door samenwerking krijg ik toch een soort collega's	25,4%	19,9%▽	29,1%	25,6%	27,9%	--	25,4%	--	24,3%	28,3%
· f. Door samenwerking breid ik mijn netwerk uit	51,1%	54,5%	53,9%	49,4%	45,5%	--	51,1%	--	55,4%▲	39,7%▼
N	666	191	165	156	154	--	666	--	482	184
<b>• Procedurele rechtvaardigheid (3 items, alfa=.86, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)</b>										
[Gemiddelde]	3,29	3,29	3,27	3,26	3,34	3,29	--	--	3,29	3,28
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
N	12.002	2.992	2.989	3.479	2.542	12.002	--	--	6.757	5.245
<b>AC36. Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers</b>										
1 Helemaal oneens	3,0%	2,9%	2,9%	3,3%	2,8%	3,0%	--	--	3,1%	2,8%
2 Oneens	14,3%	13,8%	14,9%	15,0%	13,2%	14,3%	--	--	14,4%	14,2%
3 Niet oneens, niet eens	34,5%	33,5%	34,1%	34,7%	36,0%	34,5%	--	--	33,0%	36,5%
4 Eens	42,8%	43,9%	43,1%	42,1%	42,4%	42,8%	--	--	44,3%	41,0%
5 Helemaal eens	5,3%	5,9%	5,0%	4,9%	5,7%	5,3%	--	--	5,2%	5,6%
N	12.001	2.991	2.989	3.478	2.543	12.001	--	--	6.755	5.246

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC37. Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld</b>										
1 Helemaal oneens	4,6%	5,2%	4,5%	5,0%	3,5%	4,6%	--	--	4,5%	4,8%
2 Oneens	23,7%	24,2%	25,1%	23,5%	21,8%	23,7%	--	--	23,6%	23,9%
3 Niet oneens, niet eens	28,9%	28,6%	28,6%	29,7%	28,7%	28,9%	--	--	29,0%	28,9%
4 Eens	36,7%	35,8%	36,1%	36,0%	39,5%	36,7%	--	--	37,2%	36,1%
5 Helemaal eens	6,0%	6,2%	5,7%	5,8%	6,5%	6,0%	--	--	5,8%	6,3%
N	11.993	2.990	2.987	3.477	2.539	11.993	--	--	6.754	5.239
<b>AC38. Klachten van werknemers worden serieus genomen</b>										
1 Helemaal oneens	2,9%	3,1%	2,8%	3,4%	2,0%	2,9%	--	--	2,6%	3,2%
2 Oneens	13,7%	12,1%	14,8%	14,3%	13,5%	13,7%	--	--	13,9%	13,4%
3 Niet oneens, niet eens	33,6%	35,0%	33,1%	33,6%	32,5%	33,6%	--	--	33,1%	34,2%
4 Eens	43,1%	43,1%	43,1%	42,1%	44,5%	43,1%	--	--	43,9%	42,1%
5 Helemaal eens	6,7%	6,7%	6,3%	6,5%	7,5%	6,7%	--	--	6,4%	7,2%
N	11.969	2.984	2.981	3.472	2.532	11.969	--	--	6.739	5.230
<b>• Distributieve rechtvaardigheid (6 items, alfa=.88, score 1=veel te laag/veel te hoog - 3=precies goed) [Gemiddelde]</b>										
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	3	3	3	3	3	3	--	--	3	3
N	11.947	2.977	2.973	3.465	2.532	11.947	--	--	6.721	5.226
<b>AC39. Wat vindt u van uw salaris, als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's?</b>										
1 Veel te laag	7,0%	7,0%	6,3%	7,9%	6,6%	7,0%	--	--	6,4%	7,7%
2 Iets te laag	23,3%	23,9%	24,2%	22,5%	22,6%	23,3%	--	--	24,0%	22,4%
3 Precies goed	49,8%	47,8%	48,8%	48,8%	54,4%Δ	49,8%	--	--	48,4%	51,6%
4 Iets te hoog	16,2%	17,2%	16,5%	17,1%	13,5%	16,2%	--	--	17,1%	15,1%
5 Veel te hoog	3,7%	4,1%	4,1%	3,7%	2,8%	3,7%	--	--	4,1%	3,2%
N	12.019	2.994	2.994	3.483	2.548	12.019	--	--	6.765	5.254
<b>AC40. Wat vindt u van uw salaris, als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's?</b>										
1 Veel te laag	6,7%	6,9%	6,8%	7,0%	6,1%	6,7%	--	--	6,4%	7,1%
2 Iets te laag	22,0%	23,6%	22,0%	21,1%	21,4%	22,0%	--	--	22,7%	21,1%
3 Precies goed	55,7%	52,7%	55,2%	56,0%	59,5%	55,7%	--	--	53,0%▽	59,2%Δ
4 Iets te hoog	13,1%	14,0%	13,7%	13,5%	10,7%	13,1%	--	--	14,7%Δ	10,9%▽
5 Veel te hoog	2,5%	2,8%	2,3%	2,4%	2,4%	2,5%	--	--	3,0%	1,7%
N	12.015	2.995	2.991	3.481	2.548	12.015	--	--	6.761	5.254
<b>AC41. Wat vindt u van uw salaris, als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's?</b>										
1 Veel te laag	8,2%	8,5%	8,0%	8,9%	7,2%	8,2%	--	--	8,5%	7,8%
2 Iets te laag	20,0%	21,4%	21,7%	18,6%	18,4%	20,0%	--	--	20,0%	20,1%
3 Precies goed	54,2%	52,0%	51,6%	54,0%	60,0%Δ	54,2%	--	--	51,7%▽	57,3%Δ
4 Iets te hoog	14,0%	14,2%	14,6%	15,0%	11,7%	14,0%	--	--	15,5%	12,1%
5 Veel te hoog	3,6%	3,9%	4,1%	3,4%	2,8%	3,6%	--	--	4,3%	2,6%
N	11.988	2.990	2.987	3.473	2.538	11.988	--	--	6.752	5.236
<b>AC42. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's?</b>										
1 Veel te weinig	6,4%	6,1%	6,4%	7,0%	6,2%	6,4%	--	--	6,5%	6,3%
2 Iets te weinig	23,5%	24,9%	24,0%	23,8%	21,0%	23,5%	--	--	24,6%	22,1%
3 Precies goed	61,1%	60,1%	60,5%	59,9%	64,5%	61,1%	--	--	59,1%	63,6%
4 Iets te veel	7,7%	7,4%	7,8%	7,9%	7,4%	7,7%	--	--	8,2%	7,0%
5 Veel te veel	1,3%	1,6%	1,3%	1,4%	0,9%	1,3%	--	--	1,5%	1,0%
N	11.963	2.980	2.976	3.470	2.537	11.963	--	--	6.727	5.236
<b>AC43. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's?</b>										
1 Veel te weinig	5,7%	5,4%	5,7%	6,4%	5,0%	5,7%	--	--	5,8%	5,6%
2 Iets te weinig	23,0%	24,5%	23,6%	23,2%	20,2%	23,0%	--	--	24,5%	21,0%
3 Precies goed	64,2%	62,9%	63,6%	62,8%	68,3%Δ	64,2%	--	--	61,5%▽	67,6%Δ
4 Iets te veel	6,3%	6,2%	6,3%	6,6%	6,0%	6,3%	--	--	7,1%	5,2%
5 Veel te veel	0,9%	1,1%	0,9%	1,0%	0,6%	0,9%	--	--	1,1%	0,7%
N	11.948	2.976	2.972	3.469	2.531	11.948	--	--	6.722	5.226
<b>AC44. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's?</b>										
1 Veel te weinig	6,6%	6,6%	7,1%	6,9%	5,4%	6,6%	--	--	6,9%	6,2%
2 Iets te weinig	21,5%	23,2%	22,5%	22,4%	17,1%▽	21,5%	--	--	22,7%	20,0%
3 Precies goed	62,6%	61,8%	61,0%	60,6%	68,3%Δ	62,6%	--	--	60,2%▽	65,7%Δ
4 Iets te veel	8,0%	7,0%	8,0%	8,7%	8,0%	8,0%	--	--	8,8%	6,9%
5 Veel te veel	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,1%	1,4%	--	--	1,5%	1,2%
N	11.914	2.970	2.961	3.458	2.525	11.914	--	--	6.698	5.216

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC45. Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag]</b>										
1 Nooit	93,1%	92,5%	92,9%	92,8%	94,2%	93,1%	--	--	93,2%	92,9%
2 Enkele keer	5,7%	6,5%	5,9%	5,5%	4,6%	5,7%	--	--	5,6%	5,7%
3 Vaak	0,9%	0,8%	0,9%	1,1%	0,9%	0,9%	--	--	0,9%	1,1%
4 Zeer vaak	0,3%	0,2%	0,3%	0,6%	0,2%	0,3%	--	--	0,3%	0,3%
N	12.020	2.994	2.995	3.481	2.550	12.020	--	--	6.763	5.257
<b>AC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag]</b>										
1 Nooit	84,3%	85,2%	82,2%	83,8%	86,3%	84,3%	--	--	86,7% $\Delta$	81,1% $\nabla$
2 Enkele keer	14,1%	13,1%	15,8%	14,5%	12,7%	14,1%	--	--	11,5% $\nabla$	17,4% $\Delta$
3 Vaak	1,4%	1,3%	1,7%	1,5%	0,9%	1,4%	--	--	1,5%	1,2%
4 Zeer vaak	0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	--	--	0,3%	0,2%
N	12.009	2.990	2.995	3.483	2.541	12.009	--	--	6.755	5.254
<b>AC47. Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag]</b>										
1 Nooit	97,2%	95,7%	98,4%	97,2%	97,4%	--	97,2%	--	96,8%	97,8%
2 Enkele keer	2,5%	3,1%	1,6%	2,8%	2,6%	--	2,5%	--	3,1%	1,6%
3 Vaak	0,2%	0,8% $\Delta$	0%	0%	0%	--	0,2%	--	0,2%	0,3%
4 Zeer vaak	0,1%	0,4%	0%	0%	0%	--	0,1%	--	0%	0,3%
N	1.023	254	247	250	272	--	1.023	--	654	369
<b>AC48. Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag]</b>										
1 Nooit	94,1%	93,3%	92,8%	93,6%	96,3%	--	94,1%	--	94,2%	93,8%
2 Enkele keer	5,4%	6,3%	6,0%	6,0%	3,3%	--	5,4%	--	5,5%	5,1%
3 Vaak	0,6%	0,4%	1,2%	0,4%	0,4%	--	0,6%	--	0,3%	1,1%
4 Zeer vaak	0%	0%	0%	0%	0%	--	0%	--	0%	0%
N	1.027	254	250	251	272	--	1.027	--	655	372
<b>• Leeftijdsciscriminatie (4 items, <math>\alpha=.87</math>, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]</b>										
- Gemiddelde	2,44	2,31 $\nabla$	2,38	2,51 $\Delta$	2,55 $\Delta$	2,44	--	--	2,48 $\Delta$	2,38 $\nabla$
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
N	12.044	2.998	3.000	3.493	2.553	12.044	--	--	6.777	5.267
<b>AC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures</b>										
1 Helemaal oneens	12,1%	15,2% $\Delta$	12,2%	10,2%	11,0%	12,1%	--	--	11,2%	13,3%
2 Oneens	35,1%	40,1% $\Delta$	36,9%	33,5%	29,1% $\nabla$	35,1%	--	--	33,9%	36,5%
3 Niet eens, niet oneens	36,9%	35,2%	38,2%	36,6%	38,0%	36,9%	--	--	36,0%	38,2%
4 Eens	12,6%	7,8% $\nabla$	10,8%	15,1% $\Delta$	16,9% $\Delta$	12,6%	--	--	15,1% $\Delta$	9,5% $\nabla$
5 Helemaal eens	3,2%	1,7% $\nabla$	1,9% $\nabla$	4,5% $\Delta$	4,9% $\Delta$	3,2%	--	--	3,8%	2,6%
N	12.044	2.997	2.999	3.493	2.555	12.044	--	--	6.776	5.268
<b>AC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd</b>										
1 Helemaal oneens	16,0%	18,8% $\Delta$	16,2%	14,6%	14,5%	16,0%	--	--	15,1%	17,2%
2 Oneens	46,9%	48,2%	49,0%	46,8%	42,8% $\nabla$	46,9%	--	--	46,0%	48,0%
3 Niet eens, niet oneens	26,1%	25,8%	25,7%	25,4%	27,7%	26,1%	--	--	25,9%	26,3%
4 Eens	8,9%	6,2% $\nabla$	7,6%	10,3%	11,9% $\Delta$	8,9%	--	--	10,5% $\Delta$	6,9% $\nabla$
5 Helemaal eens	2,1%	0,9% $\nabla$	1,4%	2,9%	3,0%	2,1%	--	--	2,4%	1,6%
N	12.039	2.997	2.999	3.491	2.552	12.039	--	--	6.773	5.266
<b>AC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethode uit te voeren</b>										
1 Helemaal oneens	15,7%	19,1% $\Delta$	16,0%	14,1%	13,8%	15,7%	--	--	15,0%	16,7%
2 Oneens	45,8%	47,6%	47,5%	45,9%	41,4% $\nabla$	45,8%	--	--	44,9%	46,9%
3 Niet eens, niet oneens	27,8%	26,7%	27,5%	27,3%	29,9%	27,8%	--	--	27,9%	27,6%
4 Eens	8,8%	5,8% $\nabla$	7,6%	10,1%	11,8% $\Delta$	8,8%	--	--	10,0%	7,2%
5 Helemaal eens	2,0%	0,7% $\nabla$	1,4%	2,7%	3,1% $\Delta$	2,0%	--	--	2,2%	1,6%
N	12.036	2.993	2.998	3.492	2.553	12.036	--	--	6.772	5.264
<b>AC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten</b>										
1 Helemaal oneens	16,4%	17,6%	17,4%	14,4%	16,4%	16,4%	--	--	16,1%	16,7%
2 Oneens	40,3%	41,6%	41,1%	40,1%	38,1%	40,3%	--	--	39,6%	41,2%
3 Niet eens, niet oneens	28,2%	28,3%	28,0%	27,9%	28,9%	28,2%	--	--	27,7%	28,9%
4 Eens	11,6%	10,1%	10,9%	13,4%	12,0%	11,6%	--	--	12,8%	10,2%
5 Helemaal eens	3,4%	2,4%	2,6%	4,2%	4,6%	3,4%	--	--	3,8%	3,0%
N	12.024	2.993	2.995	3.489	2.547	12.024	--	--	6.769	5.255

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC53. In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk dan jongere ondernemers</b>										
1 Helemaal oneens	20,0%	20,9%	19,3%	15,5%▽	23,9%	--	20,0%	--	20,2%	19,6%
2 Oneens	31,7%	29,6%	36,5%	33,5%	27,6%	--	31,7%	--	31,7%	31,6%
3 Niet eens, niet oneens	33,9%	38,7%	32,1%	34,3%	30,5%	--	33,9%	--	32,5%	36,2%
4 Eens	9,6%	6,3%▽	8,4%	10,8%	12,5%	--	9,6%	--	10,1%	8,6%
5 Helemaal eens	4,9%	4,3%	3,6%	6,0%	5,5%	--	4,9%	--	5,4%	4,0%
N	1.025	253	249	251	272	--	1.025	--	652	373
<b>• Vervelende aspecten van het werk als ondernemer (ZS, 5 items, alfa=.81, score 1=helemaal niet vervelend-5=heel erg vervelend) [Gemiddelde]</b>	2,47	2,54	2,50	2,60△	2,24▼	--	2,47	--	2,44	2,53
- Minimum	1	1	1	1	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	5	--	5	5
N	893	233	231	210	219	--	893	--	587	306
<b>AC54. Onzekerheid over hoogte van uw inkomen</b>										
1 Helemaal niet vervelend	14,7%	14,2%	12,4%	9,9%▽	21,6%▲	--	14,7%	--	16,3%△	11,8%▽
2 Een beetje vervelend	27,3%	23,6%	29,6%	26,2%	29,7%	--	27,3%	--	27,3%	27,3%
3 Enigszins vervelend	22,4%	24,0%	25,2%	23,4%	17,6%▽	--	22,4%	--	22,4%	22,5%
4 Vervelend	18,2%	21,3%	18,0%	17,9%	15,8%	--	18,2%	--	18,2%	18,2%
5 Heel erg vervelend	11,0%	12,2%	10,4%	15,1%△	6,6%▽	--	11,0%	--	10,8%	11,2%
6 Niet van toepassing	6,4%	4,7%	4,4%	7,5%	8,8%	--	6,4%	--	4,9%▽	9,1%△
N	1.029	254	250	252	273	--	1.029	--	655	374
<b>AC55. Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk</b>										
1 Helemaal niet vervelend	35,6%	36,6%	34,0%	31,3%	39,9%	--	35,6%	--	37,4%	32,4%
2 Een beetje vervelend	26,1%	23,6%	28,0%	24,2%	28,6%	--	26,1%	--	26,7%	25,1%
3 Enigszins vervelend	15,0%	18,1%	16,8%	15,9%	9,5%▼	--	15,0%	--	16,2%	12,8%
4 Vervelend	10,2%	11,8%	10,8%	10,3%	8,1%	--	10,2%	--	9,5%	11,5%
5 Heel erg vervelend	3,2%	3,5%	2,4%	4,8%	2,2%	--	3,2%	--	3,4%	2,9%
6 Niet van toepassing	9,9%	6,3%▽	8,0%	13,5%△	11,7%	--	9,9%	--	6,9%▼	15,2%▲
N	1.029	254	250	252	273	--	1.029	--	655	374
<b>AC56. Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan</b>										
1 Helemaal niet vervelend	28,8%	28,3%	27,2%	27,4%	32,0%	--	28,8%	--	28,9%	28,6%
2 Een beetje vervelend	24,6%	24,4%	29,2%	19,8%▽	25,0%	--	24,6%	--	26,0%	22,2%
3 Enigszins vervelend	15,3%	18,9%	16,0%	13,1%	13,2%	--	15,3%	--	17,3%△	11,8%▽
4 Vervelend	12,0%	14,6%	14,4%	12,7%	6,6%▼	--	12,0%	--	11,5%	12,8%
5 Heel erg vervelend	8,0%	7,1%	6,4%	13,1%▲	5,5%	--	8,0%	--	6,9%	9,9%
6 Niet van toepassing	11,4%	6,7%▽	6,8%▽	13,9%	17,6%▲	--	11,4%	--	9,5%▽	14,7%△
N	1.028	254	250	252	272	--	1.028	--	654	374
<b>AC57. Ontbreken van collectieve regelingen voor zieke en pensioen</b>										
1 Helemaal niet vervelend	24,1%	22,5%	22,0%	22,6%	28,9%△	--	24,1%	--	26,3%△	20,4%▽
2 Een beetje vervelend	16,5%	15,4%	19,2%	15,1%	16,5%	--	16,5%	--	16,9%	15,8%
3 Enigszins vervelend	15,3%	18,2%	13,6%	18,7%	11,0%▽	--	15,3%	--	15,0%	15,8%
4 Vervelend	16,7%	20,9%△	18,8%	15,9%	11,7%▽	--	16,7%	--	17,3%	15,8%
5 Heel erg vervelend	15,7%	15,8%	16,8%	15,9%	14,3%	--	15,7%	--	14,7%	17,4%
6 Niet van toepassing	11,7%	7,1%▽	9,6%	11,9%	17,6%▲	--	11,7%	--	9,9%▽	14,7%△
N	1.028	253	250	252	273	--	1.028	--	655	373
<b>AC58. Geen of minder collega's om mee te overleggen</b>										
1 Helemaal niet vervelend	30,8%	26,8%	30,8%	29,5%	35,9%△	--	30,8%	--	31,3%	30,0%
2 Een beetje vervelend	25,7%	27,2%	30,0%	23,5%	22,3%	--	25,7%	--	27,0%	23,3%
3 Enigszins vervelend	17,0%	20,5%	18,4%	16,7%	12,8%▽	--	17,0%	--	18,0%	15,3%
4 Vervelend	10,0%	9,8%	9,6%	11,6%	9,2%	--	10,0%	--	10,1%	9,9%
5 Heel erg vervelend	4,2%	5,5%	3,2%	5,2%	2,9%	--	4,2%	--	3,8%	4,8%
6 Niet van toepassing	12,3%	10,2%	8,0%▽	13,5%	16,8%△	--	12,3%	--	9,8%▼	16,6%▲
N	1.028	254	250	251	273	--	1.028	--	655	373
<b>AC59. Administratie voeren, boekhouding</b>										
1 Helemaal niet belastend	28,9%	25,6%	24,5%	31,0%	34,3%△	--	28,9%	--	25,6%▼	34,9%▲
2 Een beetje belastend	24,8%	25,2%	25,7%	23,4%	24,7%	--	24,8%	--	27,6%△	19,8%▽
3 Enigszins belastend	21,5%	20,5%	20,1%	25,0%	20,7%	--	21,5%	--	21,6%	21,4%
4 Belastend	12,6%	14,2%	17,7%▲	9,1%	9,6%	--	12,6%	--	12,6%	12,6%
5 Heel erg belastend	8,6%	11,4%	10,0%	7,5%	5,5%▽	--	8,6%	--	9,8%	6,4%
6 Niet van toepassing	3,6%	3,1%	2,0%	4,0%	5,2%	--	3,6%	--	2,9%	4,8%
N	1.026	254	249	252	271	--	1.026	--	653	373



STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AC60. Voldoen aan en bijhouden van regelgeving</b>										
1 Helemaal niet belastend	19,0%	15,4%	19,3%	18,3%	23,0%	--	19,0%	--	17,6%	21,6%
2 Een beetje belastend	21,3%	21,7%	20,1%	20,6%	22,7%	--	21,3%	--	23,1%	18,1%
3 Enigszins belastend	18,6%	21,7%	17,7%	17,5%	17,5%	--	18,6%	--	16,7%∇	21,8%Δ
4 Belastend	19,7%	20,5%	19,3%	21,4%	17,8%	--	19,7%	--	20,8%	17,8%
5 Heel erg belastend	15,6%	15,4%	20,1%Δ	15,1%	12,3%	--	15,6%	--	17,3%Δ	12,7%∇
6 Niet van toepassing	5,8%	5,5%	3,6%	7,1%	6,7%	--	5,8%	--	4,4%∇	8,1%Δ
N	1.024	254	249	252	269	--	1.024	--	653	371
<b>AC61. Hoeveel jaar heeft u tot nu toe betaald werk uitgevoerd?</b>										
[Gemiddelde]	30,2	23,7∇	28,1∇	33,1▲	36,2▲	31,3▲	29,4	24,4∇	33,5▲	26,5∇
- Mediaan	31,0	25,0	30,0	35,0	40,0	32,0	30,0	25,0	34,0	27,0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	50	35	40	45	50	50	50	50	50	49
N	15.052	3.712	3.759	4.259	3.322	12.044	1.028	1.980	8.097	6.955
<b>AC62. Hoe lang bent u werkzaam als ondernemer? [Aantal jaar]</b>										
[Gemiddelde]	12,8	9,03∇	11,4∇	14,1Δ	16,5▲	--	12,8	--	12,9	12,7
- Mediaan	10,0	8,00	10,0	11,0	15,0	--	10,0	--	10,0	10,0
- Minimum	0	0	0	0	1	--	0	--	0	0
- Maximum	46	30	36	40	46	--	46	--	45	46
N	1.028	253	250	252	273	--	1.028	--	654	374
<b>AC63. Hoeveel jaar heeft u lichamelijk zwaar werk gedaan (bijvoorbeeld werk waarbij u veel kracht moest zetten, in een ongemakkelijke houding werkte, langdurig moest staan of knielen)? [Gemiddelde]</b>										
[Gemiddelde]	8,61	7,35∇	8,67	9,38	8,99	8,75	7,26∇	8,50	9,42Δ	7,67∇
- Mediaan	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00	0	3,00	2,00	2,00
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	50	34	40	44	50	49	50	48	50	47
N	15.000	3.698	3.755	4.241	3.306	12.001	1.025	1.974	8.074	6.926
<b>AC64. Hoeveel jaar heeft u emotioneel zwaar werk gedaan (bijvoorbeeld werk dat u emotioneel raakte, of u in emotioneel moeilijke situaties bracht)? [Gemiddelde]</b>										
[Gemiddelde]	6,38	4,45∇	6,02	7,55Δ	7,47Δ	6,69Δ	5,36∇	5,06∇	6,37	6,39
- Mediaan	0	0	0	1,00	0	0	0	0	0	0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	48	34	40	44	48	47	45	48	48	47
N	14.975	3.702	3.748	4.231	3.294	11.981	1.023	1.971	8.053	6.922
<b>AC65. Hoeveel jaar heeft u mentaal zwaar werk gedaan (bijvoorbeeld werk waarbij u intensief moest nadenken)? [Gemiddelde]</b>										
[Gemiddelde]	13,6	10,1∇	12,5∇	15,2Δ	16,7▲	14,1Δ	13,9	10,6∇	16,2▲	10,6∇
- Mediaan	10,0	8,00	10,0	13,0	15,0	10,0	10,0	6,00	15,0	6,00
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	49	34	40	44	49	49	46	48	49	49
N	14.929	3.680	3.736	4.227	3.286	11.950	1.021	1.958	8.036	6.893
<b>AD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]</b>										
[% ja]	5,6%	8,1%Δ	7,0%	3,6%∇	3,6%∇	5,6%	--	--	4,9%	6,4%
N	12.055	3.001	3.001	3.495	2.558	12.055	--	--	6.782	5.273
<b>AD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? [% ja]</b>										
[% ja]	41,2%	46,7%Δ	39,8%	37,0%	35,6%	41,2%	--	--	34,3%∇	48,0%▲
N	665	242	206	127	90	665	--	--	332	333
<b>AD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [% ja]</b>										
[% ja]	8,5%	10,6%Δ	9,3%	8,3%	5,5%∇	8,9%Δ	4,0%∇	--	8,7%	8,2%
N	12.414	3.013	3.041	3.620	2.740	11.385	1.029	--	7.104	5.310

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AD04. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Financiële redenen	8,3%	11,1%Δ	7,9%	7,2%	4,6%▽	8,3%	--	--	9,3%	7,0%
· b. Gezondheidsredenen	10,2%	9,2%	9,5%	10,3%	13,5%	10,2%	--	--	9,5%	11,0%
· c. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	17,4%	12,9%▽	18,2%	19,8%	21,9%Δ	17,4%	--	--	18,0%	16,7%
· d. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	12,4%	13,5%	14,7%	11,2%	7,6%▽	12,4%	--	--	12,7%	12,0%
· e. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging	27,3%	33,8%▲	27,5%	24,3%	17,7%▼	27,3%	--	--	27,4%	27,2%
· f. Mijn vorige baan gaf geen voldoening meer	13,7%	17,3%Δ	15,1%	9,3%▽	10,1%	13,7%	--	--	13,4%	14,0%
· g. Mijn vorige baan was te zwaar	6,0%	4,6%	7,2%	5,3%	8,0%	6,0%	--	--	5,2%	7,0%
· h. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden	5,0%	7,2%Δ	4,5%	3,6%	3,4%	5,0%	--	--	5,3%	4,6%
· i. De werksfeer was niet goed	11,2%	14,4%Δ	11,6%	9,5%	6,3%▽	11,2%	--	--	10,7%	11,9%
· j. Ik had ongunstige werktijden	3,0%	3,9%	3,1%	2,6%	1,7%	3,0%	--	--	2,4%	3,8%
· k. Ik wilde meer of minder uren werken	6,2%	5,2%	4,5%	7,4%	10,1%Δ	6,2%	--	--	4,5%▽	8,3%Δ
· l. Te lange reistijd/afstand naar het werk	4,3%	4,4%	4,5%	3,3%	5,5%	4,3%	--	--	3,9%	4,9%
· m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	3,0%	2,8%	1,9%	3,3%	5,1%Δ	3,0%	--	--	3,5%	2,4%
· n. Andere factor	33,4%	30,3%	35,5%	32,5%	38,0%	33,4%	--	--	34,7%	31,9%
N	1.682	542	484	419	237	1.682	--	--	926	756
<b>AD05. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Financiële redenen	19,5%	15,0%	25,0%	22,2%	25,0%	--	19,5%	--	22,2%	14,3%
· b. Gezondheidsredenen	4,9%	5,0%	0%	11,1%	0%	--	4,9%	--	7,4%	0%
· c. Minder vraag naar mijn producten of diensten	7,3%	0%	25,0%▲	11,1%	0%	--	7,3%	--	11,1%	0%
· d. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging	53,7%	65,0%	37,5%	44,4%	50,0%	--	53,7%	--	48,1%	64,3%
· e. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	34,1%	30,0%	50,0%	22,2%	50,0%	--	34,1%	--	29,6%	42,9%
· f. Mijn vorige werk was te zwaar	7,3%	10,0%	0%	11,1%	0%	--	7,3%	--	7,4%	7,1%
· g. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	17,1%	30,0%▲	0%	0%	25,0%	--	17,1%	--	11,1%	28,6%
· h. De werksfeer was niet goed	17,1%	20,0%	25,0%	0%	25,0%	--	17,1%	--	7,4%▼	35,7%▲
· i. Ik had ongunstige werktijden	2,4%	5,0%	0%	0%	0%	--	2,4%	--	3,7%	0%
· j. Ik wilde meer of minder uren werken	14,6%	10,0%	12,5%	22,2%	25,0%	--	14,6%	--	14,8%	14,3%
· k. Te lange reistijd/afstand naar het werk	14,6%	20,0%	0%	22,2%	0%	--	14,6%	--	14,8%	14,3%
· l. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	7,3%	5,0%	0%	22,2%	0%	--	7,3%	--	7,4%	7,1%
· m. Andere factor	46,3%	40,0%	50,0%	55,6%	50,0%	--	46,3%	--	48,1%	42,9%
N	41	20	8	9	4	--	41	--	27	14
<b>AD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,4%	4,2%	4,7%	5,8%	7,0%	5,4%	5,4%	--	5,7%	5,0%
· b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	27,0%	33,2%Δ	30,7%Δ	26,7%	16,0%▼	28,2%▲	12,6%▼	--	26,7%	27,4%
· c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	17,4%	19,0%	20,1%	17,5%	12,4%▽	18,1%▲	9,0%▼	--	17,4%	17,4%
· d. Meer uren werken	10,8%	13,9%Δ	13,6%Δ	8,8%	6,8%▽	10,2%▼	17,9%▲	--	9,4%▽	12,8%Δ
· e. Minder uren werken	9,1%	5,7%▽	7,1%	10,0%	14,4%▲	8,4%▼	18,1%▲	--	8,6%	9,9%
· f. Op andere tijden werken	9,8%	11,4%	10,2%	10,0%	7,3%▽	9,9%	9,2%	--	8,4%▽	11,7%Δ
· g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	45,0%	40,3%▽	41,6%	45,2%	53,9%▲	44,4%▽	52,6%Δ	--	47,0%	42,3%
N	13.083	3.254	3.251	3.747	2.831	12.054	1.029	--	7.437	5.646
<b>AD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]</b>										
	4,6%	7,7%Δ	5,4%	3,4%	2,0%▽	4,6%	--	--	4,7%	4,6%
N	12.003	2.989	2.984	3.486	2.544	12.003	--	--	6.752	5.251

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?</b>										
1 Nee	94,0%	93,9%	93,9%	93,6%	95,0%	94,0%	--	--	94,1%	94,0%
2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,4%	1,7%	1,3%	1,5%	0,8%	1,4%	--	--	1,2%	1,6%
3 Ja, lagere functie	1,6%	1,4%	1,3%	2,0%	1,7%	1,6%	--	--	1,7%	1,5%
4 Ja, lager salaris	3,0%	3,1%	3,5%	2,8%	2,4%	3,0%	--	--	3,0%	3,0%
N	11.464	2.766	2.830	3.370	2.498	11.464	--	--	6.447	5.017
<b>AD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?</b>										
1 Goed	78,2%	77,0%	78,0%	78,8%	79,0%	77,6%▼	85,5%▲	--	78,9%	77,2%
2 Redelijk	17,0%	18,2%	17,3%	16,6%	15,6%	17,3%	13,7%	--	16,9%	17,1%
3 Matig	3,5%	3,4%	3,6%	3,2%	3,8%	3,7%▲	0,5%▼	--	3,0%	4,1%
4 Slecht	1,4%	1,4%	1,1%	1,4%	1,6%	1,5%▲	0,3%▼	--	1,2%	1,6%
N	13.031	3.246	3.240	3.731	2.814	12.009	1.022	--	7.404	5.627
<b>AD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk</b>										
1 Helemaal oneens	0,7%	0,8%	0,6%	0,7%	1,0%	0,8%	0,6%	--	0,9%	0,6%
2 Oneens	2,1%	2,8%	1,9%	2,0%	1,6%	2,2%▲	0,3%▼	--	2,4%	1,6%
3 Niet eens, niet oneens	7,3%	8,2%	7,5%	6,9%	6,5%	7,4%	5,7%	--	6,9%	7,8%
4 Eens	50,2%	50,3%	50,9%	50,4%	49,1%	50,8%▲	43,2%▼	--	50,3%	50,1%
5 Helemaal eens	39,7%	38,0%	39,1%	40,0%	41,8%	38,8%▼	50,2%▲	--	39,5%	39,9%
N	13.062	3.249	3.243	3.742	2.828	12.034	1.028	--	7.422	5.640
<b>• Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=.61, score 1=laag-5=hoog) [Gemiddelde]</b>										
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.070	3.252	3.247	3.743	2.828	12.041	1.029	--	7.427	5.643
<b>AD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies</b>										
1 Helemaal oneens	13,5%	11,7%	12,8%	13,5%	16,5%▲	12,9%▼	20,8%▲	--	13,2%	14,0%
2 Oneens	37,7%	35,6%	36,6%	38,5%	40,3%	37,8%	36,2%	--	38,2%	37,1%
3 Niet eens, niet oneens	25,4%	26,3%	25,8%	25,8%	23,4%	25,4%	25,3%	--	25,4%	25,4%
4 Eens	20,3%	23,3%▲	21,5%	19,4%	16,6%▼	20,7%▲	15,6%▼	--	20,3%	20,2%
5 Helemaal eens	3,1%	3,1%	3,3%	2,8%	3,3%	3,2%	2,1%	--	2,9%	3,3%
N	13.067	3.251	3.246	3.743	2.827	12.039	1.028	--	7.426	5.641
<b>AD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb</b>										
1 Helemaal oneens	7,4%	6,9%	7,3%	7,3%	8,3%	7,0%▼	12,1%▲	--	7,0%	8,0%
2 Oneens	25,9%	26,5%	27,3%	26,5%	23,0%	25,9%	26,1%	--	25,1%	27,0%
3 Niet eens, niet oneens	23,9%	25,3%	23,7%	23,3%	23,5%	23,9%	24,1%	--	23,2%	24,9%
4 Eens	33,3%	32,8%	33,4%	33,6%	33,6%	33,7%▲	28,8%▼	--	34,9%	31,2%
5 Helemaal eens	9,4%	8,5%	8,4%	9,4%	11,6%	9,5%	8,9%	--	9,8%	8,9%
N	13.057	3.251	3.244	3.737	2.825	12.031	1.026	--	7.425	5.632
<b>AD13. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk</b>										
1 Helemaal oneens	12,4%	10,6%	11,9%	12,4%	15,1%▲	11,7%▼	20,3%▲	--	11,6%	13,5%
2 Oneens	39,5%	37,4%	40,0%	39,9%	41,0%	39,7%	37,9%	--	38,8%	40,5%
3 Niet eens, niet oneens	29,6%	29,8%	30,1%	30,0%	28,4%	29,8%	26,8%	--	30,6%	28,3%
4 Eens	16,2%	19,6%▲	16,0%	15,6%	13,4%	16,5%	13,4%	--	16,7%	15,6%
5 Helemaal eens	2,2%	2,6%	2,0%	2,2%	2,1%	2,3%	1,7%	--	2,3%	2,2%
N	13.035	3.247	3.240	3.734	2.814	12.008	1.027	--	7.415	5.620
<b>AD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?</b>										
1 Goed	24,6%	22,0%	21,2%▼	23,2%	32,0%▲	--	--	24,6%	31,4%▲	21,3%▼
2 Redelijk	32,1%	33,0%	31,1%	31,6%	32,6%	--	--	32,1%	31,6%	32,3%
3 Matig	18,8%	21,0%	17,8%	21,1%	15,2%▼	--	--	18,8%	16,5%	19,9%
4 Slecht	10,6%	10,2%	16,0%▲	10,1%	5,9%▼	--	--	10,6%	9,8%	11,0%
5 Weet niet	14,0%	13,9%	13,9%	13,9%	14,2%	--	--	14,0%	10,7%▼	15,6%▲
N	2.031	482	518	525	506	--	--	2.031	673	1.358
<b>• Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=.66, score 1=laag-5=hoog) [Gemiddelde]</b>										
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
N	1.956	460	500	506	490	--	--	1.956	654	1.302

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies</b>										
1 Helemaal oneens	9,2%	8,9%	7,9%	8,4%	11,7% $\Delta$	--	--	9,2%	10,7%	8,5%
2 Oneens	20,5%	18,9%	17,9%	21,0%	24,4% $\Delta$	--	--	20,5%	22,6%	19,5%
3 Niet eens, niet oneens	26,0%	27,4%	25,8%	26,7%	24,2%	--	--	26,0%	23,0% $\nabla$	27,5% $\Delta$
4 Eens	30,7%	29,1%	32,7%	31,0%	29,9%	--	--	30,7%	30,9%	30,7%
5 Helemaal eens	9,5%	11,0%	11,7% $\Delta$	8,4%	6,7% $\nabla$	--	--	9,5%	9,3%	9,5%
6 Weet niet	4,1%	4,6%	4,0%	4,6%	3,2%	--	--	4,1%	3,6%	4,3%
N	2.031	481	520	525	505	--	--	2.031	674	1.357
<b>AD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd</b>										
1 Helemaal oneens	8,7%	10,2%	7,7%	8,6%	8,3%	--	--	8,7%	10,1%	8,0%
2 Oneens	22,9%	22,9%	21,0%	22,8%	25,0%	--	--	22,9%	25,9% $\Delta$	21,5% $\nabla$
3 Niet eens, niet oneens	23,3%	24,9%	23,6%	24,1%	20,6%	--	--	23,3%	18,1% $\nabla$	25,9% $\Delta$
4 Eens	27,4%	24,3%	29,7%	26,8%	28,6%	--	--	27,4%	27,6%	27,3%
5 Helemaal eens	12,2%	10,6%	11,6%	12,9%	13,5%	--	--	12,2%	14,1%	11,2%
6 Weet niet	5,5%	7,1%	6,4%	4,8%	4,0%	--	--	5,5%	4,2%	6,2%
N	2.029	481	518	526	504	--	--	2.029	673	1.356
<b>AD17. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk</b>										
1 Helemaal oneens	6,0%	6,0%	5,8%	4,2% $\nabla$	8,0% $\Delta$	--	--	6,0%	7,3%	5,3%
2 Oneens	15,8%	16,0%	11,6% $\nabla$	15,7%	20,0% $\Delta$	--	--	15,8%	20,3% $\Delta$	13,5% $\nabla$
3 Niet eens, niet oneens	23,1%	22,3%	22,9%	24,3%	23,0%	--	--	23,1%	22,4%	23,5%
4 Eens	34,4%	34,2%	37,0%	32,7%	33,5%	--	--	34,4%	31,3%	35,9%
5 Helemaal eens	15,8%	15,6%	18,5% $\Delta$	18,5% $\Delta$	10,2% $\nabla$	--	--	15,8%	14,6%	16,3%
6 Weet niet	5,0%	5,8%	4,2%	4,6%	5,4%	--	--	5,0%	4,2%	5,4%
N	2.023	480	519	523	501	--	--	2.023	671	1.352
<b>AD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Training of instructie op het werk	49,3%	52,7%	52,8%	50,4%	39,8% $\nabla$	52,2% $\blacktriangle$	15,7% $\nabla$	--	48,6%	50,3%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	34,0%	37,9% $\Delta$	37,0%	34,6%	25,4% $\nabla$	34,9% $\blacktriangle$	24,1% $\nabla$	--	36,7% $\Delta$	30,6% $\nabla$
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	7,2%	10,4% $\Delta$	8,6%	6,0%	3,5% $\nabla$	7,1%	7,7%	--	7,1%	7,2%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	27,8%	28,9%	30,1%	26,9%	25,0%	25,7% $\nabla$	51,7% $\blacktriangle$	--	33,0% $\blacktriangle$	20,9% $\nabla$
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	14,8%	16,7%	16,3%	14,1%	11,6% $\nabla$	13,6% $\nabla$	28,9% $\blacktriangle$	--	19,1% $\blacktriangle$	9,1% $\nabla$
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	27,8%	24,1% $\nabla$	24,5%	27,1%	36,7% $\blacktriangle$	27,5%	31,4%	--	25,3% $\nabla$	31,0% $\Delta$
N	13.084	3.255	3.251	3.747	2.831	12.055	1.029	--	7.437	5.647
<b>AD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Training of instructie bij een bedrijf	5,9%	5,4%	6,2%	5,9%	5,9%	--	--	5,9%	8,6% $\Delta$	4,5% $\nabla$
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	7,5%	8,3%	7,3%	6,8%	7,5%	--	--	7,5%	10,4% $\Delta$	6,0% $\nabla$
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	3,6%	5,2% $\Delta$	4,6%	3,0%	1,8% $\nabla$	--	--	3,6%	4,3%	3,3%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	5,1%	3,3% $\nabla$	4,2%	6,3%	6,3%	--	--	5,1%	9,5% $\blacktriangle$	2,9% $\nabla$
· e. Bezoek aan een banenbeurs	10,3%	12,4%	13,5% $\Delta$	11,2%	4,2% $\nabla$	--	--	10,3%	13,9% $\Delta$	8,5% $\nabla$
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	1,9%	1,5%	0,8% $\nabla$	2,3%	3,2% $\Delta$	--	--	1,9%	4,7% $\blacktriangle$	0,5% $\nabla$
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	78,6%	76,8%	76,0%	79,8%	81,6%	--	--	78,6%	72,3% $\nabla$	81,7% $\blacktriangle$
N	2.034	482	520	526	506	--	--	2.034	675	1.359
<b>AD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht?</b>										
1 Kennis en vaardigheden voor huidig werk	84,6%	82,7%	84,9%	84,6%	87,0%	84,7%	83,0%	--	83,7%	85,9%
2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,3%	3,2%	2,1%	2,3%	1,6%	2,3%	2,4%	--	2,1%	2,6%
3 Zowel voor huidig werk als voor ander werk	13,1%	14,1%	13,1%	13,2%	11,5%	12,9%	14,6%	--	14,2%	11,4%
N	9.431	2.467	2.449	2.729	1.786	8.726	705	--	5.541	3.890

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AD21. Heeft uw werkgever deze activiteiten (training, cursus, congres enz.) betaald?</b>										
1 Ja, volledig	87,3%	88,4%	87,7%	87,5%	85,0%	87,3%	--	--	88,6%	85,6%
2 Ja, gedeeltelijk	4,4%	4,0%	4,6%	4,5%	4,5%	4,4%	--	--	3,8%	5,2%
3 Nee, ik heb de activiteit volledig zelf betaald	1,0%	1,0%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	--	--	1,0%	0,9%
4 Nee, de activiteit was gratis	7,3%	6,6%	6,8%	7,1%	9,5%Δ	7,3%	--	--	6,6%	8,3%
N	8.584	2.253	2.253	2.514	1.564	8.584	--	--	4.969	3.615
<b>• Leeroriëntatie (4 items, alfa=.81, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]</b>	3,90	3,94	3,95Δ	3,90	3,80▼	3,90▼	3,98Δ	--	3,89	3,92
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.068	3.253	3.248	3.740	2.827	12.039	1.029	--	7.426	5.642
<b>AD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren</b>										
1 Helemaal oneens	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%	0,7%	0,9%	--	0,6%	0,9%
2 Oneens	3,3%	3,0%	2,9%	3,2%	4,2%	3,4%	1,9%	--	3,4%	3,1%
3 Niet eens, niet oneens	18,1%	15,8%	16,8%	19,5%	20,6%	18,4%	14,8%	--	17,5%	18,9%
4 Eens	57,3%	57,8%	57,4%	56,8%	57,5%	57,7%	53,2%	--	58,8%	55,4%
5 Helemaal eens	20,5%	22,8%	22,3%	19,7%	16,8%▼	19,7%▼	29,3%▲	--	19,6%	21,6%
N	13.065	3.253	3.247	3.740	2.825	12.036	1.029	--	7.425	5.640
<b>AD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen</b>										
1 Helemaal oneens	0,8%	0,3%	0,7%	0,9%	1,4%	0,8%	0,9%	--	0,8%	0,8%
2 Oneens	3,9%	3,1%	2,6%	3,8%	6,3%Δ	3,9%	3,3%	--	4,3%	3,4%
3 Niet eens, niet oneens	15,9%	14,4%	13,0%▼	15,1%	22,0%▲	16,3%Δ	11,2%▼	--	16,0%	15,8%
4 Eens	61,0%	62,6%	63,0%	61,6%	56,2%▼	61,4%	57,1%	--	62,0%	59,8%
5 Helemaal eens	18,4%	19,6%	20,8%	18,6%	14,0%▼	17,6%▼	27,5%▲	--	17,0%	20,3%
N	13.064	3.252	3.246	3.740	2.826	12.035	1.029	--	7.425	5.639
<b>AD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren</b>										
1 Helemaal oneens	1,2%	0,6%	0,8%	1,4%	1,8%	1,1%	2,0%	--	1,2%	1,1%
2 Oneens	5,6%	5,2%	5,1%	5,2%	7,0%	5,5%	6,3%	--	5,9%	5,2%
3 Niet eens, niet oneens	28,7%	27,6%	27,4%	29,2%	30,6%	28,5%	30,4%	--	28,8%	28,5%
4 Eens	51,8%	51,6%	53,5%	51,7%	50,2%	52,4%Δ	44,8%▼	--	52,5%	50,9%
5 Helemaal eens	12,8%	14,9%	13,2%	12,5%	10,4%	12,5%▼	16,3%Δ	--	11,7%	14,2%
N	13.060	3.252	3.246	3.737	2.825	12.032	1.028	--	7.422	5.638
<b>AD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk</b>										
1 Helemaal oneens	0,5%	0,4%	0,3%	0,5%	0,6%	0,4%	0,7%	--	0,4%	0,5%
2 Oneens	1,1%	1,2%	0,8%	1,1%	1,1%	1,1%	1,2%	--	1,2%	0,9%
3 Niet eens, niet oneens	11,7%	11,6%	10,9%	10,7%	14,1%	11,7%	12,5%	--	11,7%	11,8%
4 Eens	66,0%	65,5%	66,8%	66,5%	65,0%	66,5%Δ	59,8%▼	--	66,9%	64,7%
5 Helemaal eens	20,8%	21,2%	21,2%	21,3%	19,2%	20,3%▼	25,9%Δ	--	19,7%	22,2%
N	13.039	3.247	3.242	3.731	2.819	12.012	1.027	--	7.413	5.626
<b>AD26. Deeltijd vervroegde uitstreding (deeltijd-VUT)</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	3,7%	0,6%▼	0,7%▼	2,1%▼	12,8%▲	3,7%	--	--	4,3%	2,8%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	22,5%	16,7%▼	18,2%▼	25,3%	30,5%▲	22,5%	--	--	25,3%Δ	18,9%▼
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	26,8%	30,0%	31,5%Δ	26,7%	17,9%▼	26,8%	--	--	26,3%	27,6%
4 Nee	33,6%	32,3%	34,6%	36,3%	30,3%	33,6%	--	--	35,0%	31,8%
5 Weet niet	13,4%	20,3%▲	15,1%	9,6%▼	8,5%▼	13,4%	--	--	9,1%▼	18,9%▲
N	12.019	2.999	2.996	3.475	2.549	12.019	--	--	6.763	5.256
<b>AD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	12,5%	0,6%▼	4,4%▼	20,1%▲	25,8%▲	12,5%	--	--	13,9%	10,7%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	18,5%	17,2%	21,1%	20,8%	14,0%▼	18,5%	--	--	21,8%Δ	14,3%▼
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,1%	26,7%▲	22,4%Δ	13,9%▼	13,3%▼	19,1%	--	--	18,3%	20,1%
4 Nee	38,2%	37,4%	39,9%	37,7%	37,8%	38,2%	--	--	38,3%	38,0%
5 Weet niet	11,7%	18,0%▲	12,2%	7,5%▼	9,2%	11,7%	--	--	7,6%▼	16,8%▲
N	12.032	2.998	3.000	3.489	2.545	12.032	--	--	6.771	5.261
<b>AD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	3,6%	0,2%▼	1,0%▼	6,2%Δ	7,1%▲	3,6%	--	--	4,5%Δ	2,4%▼
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	8,8%	8,6%	9,3%	9,6%	7,4%	8,8%	--	--	9,9%	7,4%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,9%	20,0%	20,4%	18,8%	20,8%	19,9%	--	--	20,0%	19,8%
4 Nee	50,1%	48,2%	51,3%	51,1%	49,5%	50,1%	--	--	51,1%	48,8%
5 Weet niet	17,6%	22,8%Δ	18,0%	14,3%▼	15,3%	17,6%	--	--	14,4%▼	21,6%Δ
N	12.014	2.998	2.995	3.484	2.537	12.014	--	--	6.759	5.255

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	1,5%	0,2%▽	0,6%	1,9%	3,5%▲	1,5%	--	--	1,8%	1,1%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	4,9%	4,9%	4,5%	5,1%	5,0%	4,9%	--	--	5,9%Δ	3,6%▽
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	13,5%	14,7%	12,4%	11,8%	15,6%	13,5%	--	--	14,6%	12,0%
4 Nee	63,1%	57,3%▽	63,4%	68,6%Δ	62,2%	63,1%	--	--	63,9%	62,1%
5 Weet niet	17,0%	22,9%▲	19,0%	12,7%▽	13,7%▽	17,0%	--	--	13,9%▽	21,1%Δ
N	12.020	2.998	2.998	3.484	2.540	12.020	--	--	6.761	5.259
<b>AD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	0,4%	0,4%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	--	--	0,4%	0,3%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,6%	4,4%	4,0%	2,8%	3,0%	3,6%	--	--	4,1%	2,8%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	13,0%	13,8%	11,8%	12,6%	14,2%	13,0%	--	--	14,3%	11,4%
4 Nee	62,4%	55,3%▽	61,5%	67,7%Δ	64,6%	62,4%	--	--	64,5%Δ	59,7%▽
5 Weet niet	20,6%	26,1%Δ	22,4%	16,4%▽	17,9%	20,6%	--	--	16,6%▼	25,8%▲
N	12.012	2.998	2.993	3.480	2.541	12.012	--	--	6.758	5.254
<b>AD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	5,8%	4,5%	6,1%	6,7%	5,8%	5,8%	--	--	4,9%	6,9%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	17,0%	17,3%	17,4%	18,3%	14,2%	17,0%	--	--	17,7%	16,0%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	38,7%	44,4%Δ	40,1%	36,3%	33,4%▽	38,7%	--	--	40,0%	37,0%
4 Nee	28,0%	22,0%▽	25,8%	30,5%	34,2%Δ	28,0%	--	--	28,9%	26,8%
5 Weet niet	10,6%	11,7%	10,6%	8,2%▽	12,3%	10,6%	--	--	8,5%▽	13,2%Δ
N	12.021	2.999	2.997	3.483	2.542	12.021	--	--	6.762	5.259
<b>AD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen</b>										
1 Ja, ik maak er gebruik van	4,5%	3,5%	4,0%	5,4%	5,2%	4,5%	--	--	4,1%	5,0%
2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,4%	16,4%	16,8%	17,7%	14,3%	16,4%	--	--	16,9%	15,8%
3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	41,2%	46,9%Δ	43,0%	38,7%	35,5%▽	41,2%	--	--	42,1%	40,0%
4 Nee	25,9%	19,9%▽	23,5%	28,7%	31,7%Δ	25,9%	--	--	26,9%	24,5%
5 Weet niet	12,0%	13,3%	12,7%	9,6%▽	13,3%	12,0%	--	--	9,9%▽	14,7%Δ
N	12.004	2.998	2.995	3.475	2.536	12.004	--	--	6.756	5.248
<b>• Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën)</b>										
1 Minder gedaan dan normaal	8,9%	8,8%	8,3%	8,7%	9,7%	8,4%▼	14,9%▲	--	9,0%	8,6%
2 Evenveel gedaan	54,7%	49,2%▽	50,9%▽	55,6%	64,1%▲	54,5%	56,1%	--	54,0%	55,6%
3 Meer gedaan dan normaal	36,5%	42,0%Δ	40,8%Δ	35,7%	26,2%▼	37,1%Δ	29,1%▽	--	37,0%	35,8%
N	13.060	3.248	3.250	3.738	2.824	12.031	1.029	--	7.425	5.635
<b>AE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal?</b>										
1 Veel minder dan normaal	3,1%	2,8%	2,9%	3,3%	3,2%	3,1%	3,2%	--	2,6%	3,7%
2	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	1,1%	--	0,5%	0,4%
3	1,2%	1,3%	1,0%	1,0%	1,4%	1,1%▽	2,5%Δ	--	1,2%	1,2%
4	1,9%	1,8%	1,9%	1,8%	2,1%	1,7%▼	4,9%▲	--	2,1%	1,6%
5	2,3%	2,3%	2,0%	2,1%	2,7%	2,2%	3,2%	--	2,7%	1,7%
6 Evenveel als normaal	54,7%	49,2%▽	50,9%▽	55,6%	64,1%▲	54,5%	56,1%	--	54,0%	55,6%
7	8,4%	9,8%	9,0%	8,5%	6,1%▽	8,5%	7,8%	--	9,4%	7,2%
8	11,9%	13,9%	13,4%	11,7%	7,9%▽	12,2%Δ	7,7%▽	--	12,1%	11,5%
9	9,0%	10,5%	10,4%	8,6%	6,3%▽	9,3%Δ	6,2%▽	--	9,1%	8,9%
10	2,9%	3,2%	3,2%	3,1%	1,8%	2,9%	3,0%	--	2,9%	2,9%
11 Veel meer dan normaal	4,2%	4,5%	4,7%	3,8%	4,0%	4,2%	4,4%	--	3,4%	5,3%
N	13.060	3.248	3.250	3.738	2.824	12.031	1.029	--	7.425	5.635
<b>AE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Gezondheidsproblemen	49,1%	42,9%▽	49,1%	57,2%▲	45,8%	53,0%▲	22,9%▼	--	42,6%▼	57,9%▲
· b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	41,4%	50,9%▲	42,4%	35,2%▽	37,8%	36,5%▼	73,2%▲	--	46,5%▲	34,3%▼
· c. Problemen met collega's of leidinggevende	2,9%	2,1%	3,0%	3,4%	3,3%	3,3%	0,7%	--	4,0%Δ	1,4%▽
· d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	10,6%	8,4%	9,3%	8,0%	17,5%▲	10,7%	9,8%	--	11,5%	9,4%
N	1.158	287	269	327	275	1.005	153	--	671	487
<b>AE03. Welk soort taken verricht u in uw werk?</b>										
1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,0%	60,1%	62,2%	60,3%	56,8%	60,4%Δ	55,1%▽	--	63,6%Δ	55,2%▽
2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	13,5%	13,4%	12,7%	12,5%	15,9%	13,4%	14,4%	--	12,1%	15,3%
3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	26,5%	26,5%	25,1%	27,3%	27,3%	26,2%	30,6%	--	24,3%▽	29,5%Δ
N	12.997	3.238	3.234	3.724	2.801	11.973	1.024	--	7.397	5.600

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [Gemiddelde]</b>	7,31	7,43	7,25	7,24	7,34	7,85▲	7,87▲	3,84▼	7,60▲	6,97▼
- Mediaan	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	3,00	8,00	8,00
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
N	15.082	3.729	3.767	4.261	3.325	12.025	1.027	2.030	8.085	6.997
<b>• Waleisen- werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, score 2=zeer slecht-10=zeer goed) [Gemiddelde]</b>	8,17	8,25	8,15	8,10	8,18	8,16▼	8,31▲	--	8,23▲	8,09▼
- Mediaan	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	--	8,00	8,00
- Minimum	2	2	2	2	2	2	2	--	2	2
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	--	10	10
N	12.956	3.228	3.214	3.710	2.804	11.937	1.019	--	7.368	5.588
<b>AE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt?</b>										
1 Zeer goed	24,1%	29,0%▲	24,4%	21,6%	21,4%	23,9%	26,9%	--	25,3%	22,5%
2 Goed	63,4%	60,6%	62,3%	64,7%	66,4%	63,7%	61,0%	--	63,5%	63,3%
3 Matig	9,9%	8,1%	11,0%	10,8%	9,8%	9,9%	10,0%	--	9,0%	11,2%
4 Slecht	1,7%	1,3%	1,6%	2,2%	1,7%	1,8%	1,6%	--	1,5%	2,1%
5 Zeer slecht	0,8%	1,0%	0,8%	0,7%	0,6%	0,8%	0,6%	--	0,6%	0,9%
N	13.053	3.252	3.240	3.738	2.823	12.026	1.027	--	7.418	5.635
<b>AE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt?</b>										
1 Zeer goed	23,4%	26,2%	23,4%	21,4%	22,9%	22,9%▼	29,1%▲	--	24,6%	21,9%
2 Goed	66,8%	64,0%	65,9%	67,9%	69,3%	67,0%	63,7%	--	66,4%	67,2%
3 Matig	8,1%	8,0%	9,1%	8,6%	6,6%	8,3%	5,9%	--	7,5%	9,0%
4 Slecht	1,2%	1,1%	1,2%	1,5%	0,9%	1,2%	1,0%	--	1,0%	1,5%
5 Zeer slecht	0,5%	0,6%	0,4%	0,6%	0,2%	0,5%	0,4%	--	0,5%	0,4%
N	12.984	3.231	3.225	3.717	2.811	11.963	1.021	--	7.385	5.599
<b>• Self-efficacy mbt doorwerken in komende 12 mnd (5 items, alfa=.87, score 1=zeker niet- 5= zeker wel) [Gemiddelde]</b>	4,11	4,29▲	4,18▲	4,05▼	3,91▼	4,10▼	4,19▲	--	4,14	4,07
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.043	3.249	3.242	3.734	2.818	12.018	1.025	--	7.419	5.624
<b>• Self-efficacy mbt lichter werk en doorwerken (3 items, alfa=.94, score 1=zeker niet- 5= zeker wel) [Gemiddelde]</b>	3,40	3,44	3,54	3,55▲	3,11▼	3,39	3,49	--	3,37	3,43
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	833	172	183	238	240	784	49	--	459	374
<b>AE07. Bent u in staat om in de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen?</b>										
1 Zeker niet	1,0%	0,8%	0,7%	0,8%	1,7%▲	1,0%	0,9%	--	1,1%	0,8%
2 Waarschijnlijk niet	1,6%	1,2%	1,5%	1,6%	2,2%	1,7%	0,7%	--	1,6%	1,6%
3 Misschien	3,9%	3,3%	3,5%	4,1%	4,7%	3,9%	3,4%	--	3,5%	4,3%
4 Waarschijnlijk wel	29,1%	24,5%▼	26,3%	31,4%	34,8%▲	29,1%	29,8%	--	28,0%	30,6%
5 Zeker wel	64,4%	70,2%▲	68,0%	62,2%	56,6%▼	64,4%	65,2%	--	65,8%	62,7%
N	13.084	3.255	3.251	3.747	2.831	12.055	1.029	--	7.437	5.647
<b>AE08. Bent u in staat om in de komende 12 maanden de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden?</b>										
1 Zeker niet	0,5%	0,3%	0,3%	0,5%	1,1%	0,5%	0,6%	--	0,6%	0,4%
2 Waarschijnlijk niet	1,2%	0,7%	0,8%	1,3%	1,9%	1,2%	0,5%	--	1,1%	1,2%
3 Misschien	5,6%	3,7%▼	4,8%	6,6%	7,3%	5,7%	3,5%	--	5,3%	5,9%
4 Waarschijnlijk wel	37,1%	29,8%▼	34,8%	40,0%	44,1%▲	37,0%	38,0%	--	36,3%	38,1%
5 Zeker wel	55,7%	65,4%▲	59,3%	51,6%▼	45,6%▼	55,5%	57,4%	--	56,6%	54,5%
N	13.025	3.248	3.239	3.729	2.809	11.998	1.027	--	7.404	5.621

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AE09. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk lichamelijk lichter wordt?</b>										
1 Zeker niet	9,7%	11,0%	4,4%▼	7,5%	15,0%▲	9,4%	14,0%	--	12,2%Δ	6,7%▽
2 Waarschijnlijk niet	11,5%	12,2%	8,7%	9,2%	15,4%Δ	11,7%	8,0%	--	11,5%	11,5%
3 Misschien	31,5%	32,6%	35,0%	28,9%	30,8%	31,8%	28,0%	--	30,7%	32,5%
4 Waarschijnlijk wel	28,9%	22,7%▽	31,7%	32,6%	27,5%	29,3%	22,0%	--	26,6%	31,7%
5 Zeker wel	18,3%	21,5%	20,2%	21,8%	11,3%▼	17,7%	28,0%	--	19,0%	17,6%
N	834	172	183	239	240	784	50	--	459	375
<b>AE10. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk emotioneel lichter wordt?</b>										
1 Zeker niet	9,6%	8,7%	6,0%	6,8%	15,8%▲	9,4%	12,2%	--	11,3%	7,5%
2 Waarschijnlijk niet	10,4%	9,3%	7,7%	9,3%	14,5%Δ	10,6%	8,2%	--	9,8%	11,2%
3 Misschien	29,8%	30,2%	30,6%	29,1%	29,5%	30,0%	26,5%	--	29,0%	30,7%
4 Waarschijnlijk wel	29,3%	27,3%	34,4%	31,6%	24,5%	30,1%▲	16,3%▼	--	28,5%	30,2%
5 Zeker wel	20,9%	24,4%	21,3%	23,2%	15,8%▽	19,9%▼	36,7%▲	--	21,4%	20,3%
N	833	172	183	237	241	784	49	--	459	374
<b>AE11. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk gemakkelijker wordt?</b>										
1 Zeker niet	8,9%	8,1%	6,0%	6,3%	14,2%▲	8,7%	12,2%	--	9,6%	8,0%
2 Waarschijnlijk niet	11,7%	11,0%	11,5%	9,7%	14,2%	11,8%	10,2%	--	11,6%	11,8%
3 Misschien	29,2%	29,7%	31,3%	27,4%	28,9%	29,4%	24,5%	--	27,2%	31,6%
4 Waarschijnlijk wel	28,2%	24,4%	28,6%	33,3%Δ	25,5%	28,7%	20,4%	--	28,7%	27,5%
5 Zeker wel	22,0%	26,7%	22,5%	23,2%	17,2%▽	21,4%	32,7%	--	22,8%	21,1%
N	830	172	182	237	239	781	49	--	456	374
<b>AE12. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk lichamelijk zwaarder wordt?</b>										
1 Zeker niet	4,6%	3,2%	4,0%	4,4%	7,3%Δ	4,6%	4,4%	--	4,3%	5,0%
2 Waarschijnlijk niet	10,5%	6,5%▽	8,2%	12,5%	14,9%Δ	10,6%	9,1%	--	9,6%	11,6%
3 Misschien	19,4%	13,6%▽	17,6%	22,3%Δ	24,4%Δ	19,7%	16,0%	--	17,6%▽	21,7%Δ
4 Waarschijnlijk wel	44,7%	44,5%	47,9%	44,7%	41,5%	44,7%	45,5%	--	45,1%	44,3%
5 Zeker wel	20,8%	32,3%▲	22,4%	16,1%▽	12,0%▼	20,4%▽	25,0%Δ	--	23,4%Δ	17,4%▽
N	13.033	3.245	3.239	3.732	2.817	12.009	1.024	--	7.412	5.621
<b>AE13. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk emotioneel zwaarder wordt?</b>										
1 Zeker niet	2,9%	1,8%	2,3%	2,7%	4,9%Δ	2,9%	2,8%	--	2,8%	2,9%
2 Waarschijnlijk niet	5,7%	4,2%	4,5%	6,4%	8,1%Δ	5,9%	4,4%	--	5,7%	5,8%
3 Misschien	16,4%	12,8%▽	15,0%	18,3%	19,6%Δ	16,7%	13,1%	--	15,9%	17,1%
4 Waarschijnlijk wel	49,4%	46,8%	51,6%	50,5%	48,6%	49,5%	49,0%	--	48,3%	50,9%
5 Zeker wel	25,6%	34,4%▲	26,6%	22,1%▽	18,8%▽	25,1%▽	30,7%Δ	--	27,3%	23,3%
N	13.040	3.249	3.241	3.733	2.817	12.015	1.025	--	7.416	5.624
<b>AE14. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk moeilijker wordt?</b>										
1 Zeker niet	2,3%	1,3%	1,9%	2,2%	4,3%Δ	2,4%	2,1%	--	2,3%	2,4%
2 Waarschijnlijk niet	4,2%	3,0%	3,3%	4,4%	6,5%Δ	4,3%	3,4%	--	4,1%	4,5%
3 Misschien	14,2%	9,6%▽	12,4%	17,0%Δ	18,2%Δ	14,5%	11,3%	--	13,3%	15,5%
4 Waarschijnlijk wel	51,1%	47,6%	52,5%	52,4%	51,9%	51,1%	51,6%	--	51,0%	51,2%
5 Zeker wel	28,1%	38,6%▲	30,0%	24,1%▽	19,1%▼	27,8%	31,6%	--	29,3%	26,5%
N	13.018	3.245	3.237	3.728	2.808	11.995	1.023	--	7.408	5.610
<b>AE15. Ik ben goed in staat om te werken</b>										
1 Helemaal oneens	33,5%	38,6%Δ	41,7%▲	36,7%	16,9%▼	--	--	33,5%	27,8%▽	36,3%Δ
2 Oneens	18,6%	17,4%	19,6%	22,3%Δ	14,7%▽	--	--	18,6%	17,1%	19,3%
3 Niet eens, niet oneens	13,4%	12,8%	10,1%▽	12,9%	17,9%Δ	--	--	13,4%	10,8%▽	14,7%Δ
4 Eens	21,0%	16,1%▽	14,2%▼	15,5%▽	38,4%▲	--	--	21,0%	25,0%Δ	19,1%▽
5 Helemaal eens	13,5%	15,1%	14,4%	12,7%	12,1%	--	--	13,5%	19,3%▲	10,7%▼
N	2.016	477	515	521	503	--	--	2.016	668	1.348
<b>AE16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken</b>										
1 Helemaal oneens	19,2%	18,3%	17,8%	17,6%	23,1%Δ	--	--	19,2%	24,9%▲	16,3%▼
2 Oneens	17,1%	12,2%▽	10,6%▼	14,5%	31,1%▲	--	--	17,1%	19,6%Δ	15,8%▽
3 Niet eens, niet oneens	11,9%	13,7%	9,1%▽	11,3%	13,5%	--	--	11,9%	10,6%	12,5%
4 Eens	19,5%	18,5%	22,2%	19,1%	17,9%	--	--	19,5%	18,5%	20,0%
5 Helemaal eens	32,4%	37,3%Δ	40,2%▲	37,6%Δ	14,3%▼	--	--	32,4%	26,5%▽	35,4%Δ
N	2.025	482	517	524	502	--	--	2.025	672	1.353



STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AE17. Ik krijg niet de kans om te werken</b>										
1 Helemaal oneens	17,1%	15,1%	16,0%	18,0%	19,2%	--	--	17,1%	17,6%	16,9%
2 Oneens	15,8%	17,4%	12,1%▽	13,6%	20,4%△	--	--	15,8%	16,5%	15,4%
3 Niet eens, niet oneens	35,4%	37,7%	36,6%	34,5%	32,8%	--	--	35,4%	30,6%▽	37,7%△
4 Eens	19,1%	21,1%	20,0%	16,3%	19,2%	--	--	19,1%	21,6%	17,9%
5 Helemaal eens	12,6%	8,8%▽	15,4%△	17,5%△	8,4%▽	--	--	12,6%	13,7%	12,1%
N	2.013	478	514	521	500	--	--	2.013	666	1.347
<b>AE18. Werkgevers vinden mij te oud</b>										
1 Helemaal oneens	8,6%	9,0%	8,9%	8,2%	8,4%	--	--	8,6%	7,6%	9,1%
2 Oneens	6,5%	7,3%	4,9%	5,3%	8,8%△	--	--	6,5%	6,3%	6,7%
3 Niet eens, niet oneens	29,7%	35,1%△	30,4%	27,5%	26,1%▽	--	--	29,7%	26,0%▽	31,5%△
4 Eens	28,6%	31,8%	29,2%	26,1%	27,7%	--	--	28,6%	30,6%	27,7%
5 Helemaal eens	26,5%	16,7%▽	26,7%	32,8%△	29,1%	--	--	26,5%	29,4%	25,1%
N	2.018	478	514	524	502	--	--	2.018	669	1.349
<b>• Self-efficacy mbt leren nieuwe taken en nieuwe werkgever (4 items, alfa=.82, score 1=zeker niet- 5= zeker wel) [Gemiddelde]</b>	3,44	3,83▲	3,60▲	3,30▼	2,98▼	3,57▲	3,67▲	2,51▼	3,52▲	3,33▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
N	15.087	3.733	3.763	4.266	3.325	12.038	1.022	2.027	8.094	6.993
<b>AE19. Bent u in staat om in de komende 12 maanden nieuwe werktaken te leren?</b>										
1 Zeker niet	4,9%	3,5%	4,2%	4,9%	7,4%△	1,2%▼	1,0%▽	28,9%▲	3,2%▽	6,9%△
2 Waarschijnlijk niet	4,8%	3,2%	4,3%	4,2%	7,7%△	2,6%▼	4,2%	17,7%▲	3,9%	5,8%
3 Misschien	12,5%	7,6%▽	10,1%	15,0%△	17,6%△	11,0%▼	14,3%	20,8%▲	12,8%	12,2%
4 Waarschijnlijk wel	39,2%	34,0%▽	37,2%	42,8%△	42,9%	42,6%▲	42,6%	17,6%▼	41,2%	37,0%
5 Zeker wel	38,6%	51,7%▲	44,2%△	33,2%▽	24,4%▼	42,6%▲	37,9%	15,1%▼	38,9%	38,1%
N	15.070	3.729	3.754	4.264	3.323	12.018	1.027	2.025	8.085	6.985
<b>AE20. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?</b>										
1 Zeker niet	4,8%	3,2%	4,0%	4,7%	7,7%△	2,2%▼	2,0%▽	21,7%▲	3,3%▽	6,6%△
2 Waarschijnlijk niet	4,6%	3,0%	3,8%	4,3%	7,6%△	3,0%▼	4,4%	14,0%▲	3,5%▽	5,9%△
3 Misschien	11,9%	8,9%▽	9,9%	13,8%	15,2%△	9,9%▼	13,3%	23,0%▲	10,5%	13,6%
4 Waarschijnlijk wel	35,0%	30,1%▽	33,7%	37,6%	38,5%	36,7%△	38,2%	23,2%▼	35,5%	34,4%
5 Zeker wel	43,7%	54,6%▲	48,5%△	39,7%▽	31,1%▼	48,1%▲	42,1%	18,1%▼	47,3%△	39,6%▽
N	15.076	3.732	3.760	4.258	3.326	12.023	1.026	2.027	8.085	6.991
<b>AE21. Bent u in staat om in de komende 12 maanden om te scholen naar een nieuw beroep?</b>										
1 Zeker niet	17,4%	8,6%▼	12,5%▽	18,1%	31,8%▲	13,5%▼	22,7%△	37,8%▲	15,5%▽	19,5%△
2 Waarschijnlijk niet	18,1%	11,9%▼	14,7%▽	22,0%△	23,9%△	17,3%▽	21,2%	21,4%	17,3%	19,0%
3 Misschien	26,5%	25,4%	28,5%	28,0%	23,7%	27,9%△	25,5%	18,8%▼	27,2%	25,9%
4 Waarschijnlijk wel	23,1%	28,3%△	26,1%	22,8%	14,3%▼	25,4%▲	18,6%▽	11,8%▼	24,4%	21,6%
5 Zeker wel	14,9%	25,8%▲	18,2%△	9,1%▼	6,3%▼	15,9%△	11,9%	10,2%▽	15,7%	14,0%
N	15.059	3.728	3.760	4.255	3.316	12.011	1.026	2.022	8.081	6.978
<b>AE22. Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden?</b>										
1 Zeker niet	24,6%	11,7%▼	17,2%▼	27,9%△	43,8%▲	20,7%▼	--	48,3%▲	22,6%▽	26,9%△
2 Waarschijnlijk niet	25,9%	15,8%▼	23,6%	33,5%▲	30,0%△	26,4%	--	23,0%	26,1%	25,6%
3 Misschien	24,4%	29,0%△	29,5%△	22,7%	15,4%▼	25,4%△	--	18,0%▽	23,6%	25,2%
4 Waarschijnlijk wel	18,3%	30,2%▲	22,2%△	12,2%▼	8,0%▼	20,1%▲	--	7,7%▼	19,5%	16,9%
5 Zeker wel	6,8%	13,3%▲	7,5%	3,8%▼	2,8%▼	7,5%△	--	3,1%▽	8,2%△	5,3%▽
N	14.046	3.474	3.512	4.007	3.053	12.017	--	2.029	7.438	6.608
<b>• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde]</b>	5,14	4,53	4,84	5,84	5,25	5,41▲	2,03▼	--	4,67	5,76
- Mediaan	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	--	100	100
N	13.046	3.245	3.244	3.736	2.821	12.019	1.027	--	7.421	5.625
<b>AE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]</b>	45,9%	47,8%	47,2%	48,2%	39,1%▽	47,7%▲	24,5%▼	--	44,2%	48,1%
N	13.059	3.248	3.247	3.740	2.824	12.031	1.028	--	7.428	5.631
<b>AE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Gemiddelde]</b>	4,58	3,61▽	4,65	4,66	5,72△	4,49▽	6,57△	--	4,29	4,94
- Mediaan	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	--	2,00	2,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
N	5.977	1.548	1.530	1.797	1.102	5.725	252	--	3.273	2.704

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AE24 (incl. 0) Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd is 0 keer) [Gemiddelde]</b>	2,10	1,72	2,19	2,24	2,24	2,14	1,61	--	1,89	2,37
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
N	13.046	3.245	3.246	3.734	2.821	12.018	1.028	--	7.418	5.628
<b>AE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Gemiddelde]</b>	21,9	19,7	19,9	23,6	25,0	22,1	17,4	--	22,3	21,4
- Mediaan	6,00	5,00	5,00	7,00	8,00	6,00	5,00	--	6,00	6,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	365	365	365	365	365	365	365	--	365	365
N	5.977	1.548	1.528	1.799	1.102	5.726	251	--	3.276	2.701
<b>AE25 (incl. 0) Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen 12 maanden verzuimd?(Waarbij niet verzuimd is 0 keer) [Gemiddelde]</b>	10,0	9,42	9,38	11,3	9,77	10,5Δ	4,26▽	--	9,86	10,3
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	365	365	365	365	365	365	365	--	365	365
N	13.046	3.245	3.244	3.736	2.821	12.019	1.027	--	7.421	5.625
<b>AE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	83,1%	85,2%	83,5%	82,9%	80,5%	92,6%▲	88,0%Δ	24,4%▼	87,5%▲	78,0%▼
· b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,2%	8,8%	10,4%	11,3%	10,3%	4,4%▼	5,3%▽	47,3%▲	7,5%▽	13,4%Δ
· c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	3,3%	3,8%	3,8%	2,9%	2,6%	1,2%▼	3,2%	15,7%▲	3,0%	3,6%
· d. Ja, bijstand	1,3%	1,7%	1,8%	1,1%	0,6%	0,2%▼	0,5%	8,4%▲	0,5%▽	2,3%Δ
· e. Ja, een andere sociale uitkering	2,7%	1,0%▽	1,3%▽	2,3%	6,6%▲	1,8%▼	3,6%	7,4%▲	1,9%▽	3,6%Δ
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AF01. Waardering</b>										
1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,6%	0,6%	0,5%	1,0%	0,3%▽	1,7%Δ	2,0%Δ	0,8%	0,5%
2 Enigszins belangrijk	6,2%	5,5%	5,9%	5,9%	7,5%	5,5%▽	11,7%▲	7,1%	7,2%	5,0%
3 Tamelijk belangrijk	40,4%	38,5%	40,6%	41,7%	40,9%	40,0%	45,2%▲	40,5%	43,4%Δ	37,0%▽
4 Heel erg belangrijk	52,8%	55,5%	52,9%	51,9%	50,7%	54,1%Δ	41,5%▼	50,4%	48,6%▽	57,6%Δ
N	15.089	3.729	3.765	4.265	3.330	12.032	1.029	2.028	8.098	6.991
<b>AF02. Interessant werk</b>										
1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,4%	0,5%	0,4%	1,1%	0,4%▽	0,5%	1,6%Δ	0,4%	0,7%
2 Enigszins belangrijk	5,5%	4,9%	4,9%	6,1%	5,9%	5,2%	4,8%	7,5%Δ	4,7%	6,4%
3 Tamelijk belangrijk	40,9%	37,9%	41,6%	42,7%	41,3%	40,5%	38,4%	44,3%	42,2%	39,4%
4 Heel erg belangrijk	53,0%	56,8%	53,0%	50,8%	51,7%	53,9%	56,3%	46,5%▽	52,6%	53,5%
N	15.091	3.731	3.765	4.265	3.330	12.038	1.028	2.025	8.096	6.995
<b>AF03. Leer- en groeimogelijkheden</b>										
1 Niet erg belangrijk	7,4%	4,1%▽	5,5%	8,5%	11,7%▲	6,7%▽	12,4%▲	8,8%	6,8%	8,0%
2 Enigszins belangrijk	27,3%	22,4%▽	27,3%	30,6%Δ	28,6%	27,3%	28,6%	26,5%	28,4%	26,0%
3 Tamelijk belangrijk	44,6%	48,6%Δ	45,9%	43,3%	40,2%▽	45,6%	40,0%	41,0%	47,0%Δ	41,8%▽
4 Heel erg belangrijk	20,8%	24,9%Δ	21,3%	17,6%▽	19,6%	20,4%	19,1%	23,7%	17,8%▽	24,2%Δ
N	15.093	3.730	3.768	4.266	3.329	12.039	1.028	2.026	8.097	6.996
<b>AF04. Zelfstandigheid</b>										
1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,7%	0,9%	0,9%	1,1%	0,5%▼	0,5%	3,6%▲	0,6%	1,2%
2 Enigszins belangrijk	7,0%	6,9%	7,5%	7,1%	6,2%	5,7%▼	2,0%▼	17,2%▲	5,6%▽	8,6%Δ
3 Tamelijk belangrijk	40,2%	39,7%	40,8%	40,5%	39,7%	41,0%	23,3%▼	44,2%	41,0%	39,3%
4 Heel erg belangrijk	51,9%	52,7%	50,8%	51,4%	53,0%	52,9%	74,1%▲	35,0%▼	52,7%	50,9%
N	15.097	3.732	3.767	4.266	3.332	12.043	1.029	2.025	8.097	7.000
<b>AF05. Prettige sfeer op het werk</b>										
1 Niet erg belangrijk	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,7%	0,3%▽	1,5%Δ	1,5%Δ	0,4%	0,6%
2 Enigszins belangrijk	2,1%	1,8%	2,3%	2,0%	2,2%	1,7%▽	5,1%▲	2,7%	2,8%Δ	1,2%▽
3 Tamelijk belangrijk	24,0%	23,5%	23,4%	23,4%	26,1%	23,1%▽	31,0%Δ	26,3%	28,8%▲	18,6%▼
4 Heel erg belangrijk	73,4%	74,2%	73,8%	74,1%	71,0%	75,0%Δ	62,5%▼	69,5%▽	68,0%▲	79,5%▲
N	15.104	3.735	3.767	4.270	3.332	12.049	1.028	2.027	8.102	7.002
<b>AF06. Goede leidinggevende</b>										
1 Niet erg belangrijk	2,9%	2,1%	2,9%	2,4%	4,2%Δ	1,1%▼	23,9%▲	2,5%	3,3%	2,4%
2 Enigszins belangrijk	7,3%	7,5%	7,2%	7,6%	6,9%	6,7%▽	15,0%▲	6,9%	9,5%Δ	4,7%▽
3 Tamelijk belangrijk	35,2%	38,3%	36,1%	33,3%	33,1%	35,5%	30,3%▽	36,0%	39,8%▲	29,9%▼
4 Heel erg belangrijk	54,6%	52,1%	53,7%	56,8%	55,8%	56,7%▲	30,9%▼	54,6%	47,4%▼	63,0%▲
N	15.091	3.729	3.766	4.269	3.327	12.039	1.027	2.025	8.098	6.993
<b>AF07. Goed salaris</b>										
1 Niet erg belangrijk	1,5%	1,2%	1,1%	1,3%	2,7%Δ	0,8%▼	5,3%▲	3,8%▲	1,3%	1,8%
2 Enigszins belangrijk	12,6%	12,9%	12,6%	11,5%	13,5%	10,7%▼	24,1%▲	17,5%Δ	12,1%	13,1%
3 Tamelijk belangrijk	46,5%	46,6%	47,2%	45,9%	46,6%	46,5%	44,5%	47,9%	47,4%	45,6%
4 Heel erg belangrijk	39,4%	39,3%	39,1%	41,3%	37,3%	41,9%▲	26,2%▼	30,9%▼	39,2%	39,6%
N	15.096	3.732	3.764	4.266	3.334	12.040	1.028	2.028	8.095	7.001

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken</b>										
1 Niet erg belangrijk	18,8%	18,6%	19,6%	19,1%	17,7%	18,7%	29,2%▲	14,0%▼	28,0%▲	8,1%▼
2 Enigszins belangrijk	21,9%	23,3%	22,3%	21,5%	20,5%	22,7%	19,5%	18,8%	29,9%▲	12,7%▼
3 Tamelijk belangrijk	28,8%	27,7%	27,5%	29,1%	31,0%	28,5%	24,7%	32,6%	26,4%▼	28,5%▲
4 Heel erg belangrijk	30,5%	30,4%	30,6%	30,2%	30,8%	30,1%	26,7%	34,5%▲	15,6%▼	47,7%▲
N	15.090	3.732	3.767	4.262	3.329	12.035	1.028	2.027	8.099	6.991
<b>AF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen</b>										
1 Niet erg belangrijk	11,1%	9,4%	10,7%	12,3%	11,9%	11,7%	4,2%▼	11,2%	13,0%▲	8,9%▼
2 Enigszins belangrijk	25,3%	25,8%	27,1%	25,0%	23,1%	26,3%▲	10,5%▼	27,1%	27,2%	23,2%
3 Tamelijk belangrijk	35,8%	36,6%	35,4%	35,6%	35,5%	36,3%	30,7%▼	35,2%	36,5%	35,0%
4 Heel erg belangrijk	27,8%	28,1%	26,8%	27,1%	29,4%	25,7%▼	54,6%▲	26,5%	23,3%▼	32,9%▲
N	15.089	3.727	3.765	4.266	3.331	12.038	1.028	2.023	8.093	6.996
<b>AF10. Goede werkzekerheid</b>										
1 Niet erg belangrijk	2,3%	1,6%	1,8%	1,8%	4,1%▲	1,2%▼	9,9%▲	4,6%▲	2,4%	2,0%
2 Enigszins belangrijk	8,3%	9,1%	7,5%	6,7%	10,3%	6,6%▼	21,2%▲	11,8%▲	8,4%	8,2%
3 Tamelijk belangrijk	36,0%	37,0%	36,2%	34,2%	36,9%	35,2%	39,9%	38,5%	37,4%	34,4%
4 Heel erg belangrijk	53,5%	52,3%	54,4%	57,3%▲	48,7%▼	57,0%▲	28,9%▼	45,0%▼	51,8%	55,4%
N	15.051	3.716	3.756	4.259	3.320	12.004	1.027	2.020	8.081	6.970
<b>AF11. Waardering</b>										
1 Helemaal niet	4,8%	4,4%	5,0%	5,0%	4,9%	5,0%▲	2,4%▼	--	5,0%	4,7%
2 Enigszins	36,9%	36,5%	38,2%	37,7%	34,7%	38,1%▲	22,3%▼	--	39,3%▲	33,6%▼
3 Tamelijk sterk	43,7%	42,5%	43,0%	44,2%	45,2%	43,2%▼	49,5%▲	--	43,3%	44,2%
4 Heel sterk	14,6%	16,5%	13,8%	13,1%	15,3%	13,7%▼	25,7%▲	--	12,4%▼	17,5%▲
N	12.989	3.237	3.229	3.726	2.797	11.967	1.022	--	7.393	5.596
<b>AF12. Interessant werk</b>										
1 Helemaal niet	2,6%	2,5%	2,4%	2,5%	3,0%	2,7%	1,2%	--	2,0%	3,4%
2 Enigszins	20,6%	19,3%	21,2%	20,4%	21,7%	21,2%▲	13,4%▼	--	19,5%	22,0%
3 Tamelijk sterk	51,2%	50,1%	51,3%	52,2%	51,1%	51,7%▲	46,1%▼	--	51,9%	50,3%
4 Heel sterk	25,6%	28,0%	25,1%	24,9%	24,2%	24,4%▼	39,3%▲	--	26,6%	24,2%
N	12.990	3.237	3.228	3.728	2.797	11.969	1.021	--	7.393	5.597
<b>AF13. Leer- en groeimogelijkheden</b>										
1 Helemaal niet	15,7%	12,4%▼	13,0%	16,1%	21,9%▲	15,7%	15,3%	--	14,3%	17,4%
2 Enigszins	41,9%	39,2%	41,9%	43,5%	43,0%	42,1%	40,1%	--	43,1%	40,3%
3 Tamelijk sterk	32,7%	34,9%	34,8%	32,7%	27,9%▼	33,1%▲	28,1%▼	--	33,6%	31,6%
4 Heel sterk	9,7%	13,6%▲	10,3%	7,7%	7,2%▼	9,1%▼	16,5%▲	--	8,9%	10,7%
N	12.985	3.235	3.229	3.727	2.794	11.965	1.020	--	7.391	5.594
<b>AF14. Zelfstandigheid</b>										
1 Helemaal niet	1,3%	0,9%	0,9%	1,6%	1,9%	1,4%	0,3%	--	1,4%	1,3%
2 Enigszins	13,4%	12,4%	13,2%	15,2%	12,4%	14,4%▲	2,2%▼	--	12,6%	14,4%
3 Tamelijk sterk	47,6%	46,1%	49,1%	47,3%	47,9%	49,7%▲	22,7%▼	--	47,7%	47,3%
4 Heel sterk	37,7%	40,6%	36,8%	36,0%	37,8%	34,6%▼	74,8%▲	--	38,3%	37,0%
N	12.982	3.232	3.226	3.725	2.799	11.962	1.020	--	7.389	5.593
<b>AF15. Prettige sfeer op het werk</b>										
1 Helemaal niet	2,9%	2,6%	3,1%	3,1%	2,6%	3,0%	1,9%	--	3,0%	2,7%
2 Enigszins	16,4%	15,6%	16,7%	17,1%	16,0%	17,0%▲	9,0%▼	--	16,4%	16,3%
3 Tamelijk sterk	47,2%	45,2%	48,2%	48,0%	47,4%	47,9%▲	40,0%▼	--	49,1%	44,8%
4 Heel sterk	33,5%	36,6%	31,9%	31,8%	34,0%	32,2%▼	49,1%▲	--	31,5%▼	36,2%▲
N	12.985	3.235	3.227	3.724	2.799	11.965	1.020	--	7.389	5.596
<b>AF16. Goede leidinggevende</b>										
1 Helemaal niet	12,6%	11,6%	13,3%	12,2%	13,5%	10,6%▼	37,1%▲	--	13,0%	12,1%
2 Enigszins	29,5%	28,9%	29,8%	30,5%	28,6%	30,8%▲	14,2%▼	--	30,8%	27,8%
3 Tamelijk sterk	37,6%	37,6%	38,7%	37,1%	37,0%	38,7%▲	24,9%▼	--	38,0%	37,1%
4 Heel sterk	20,2%	21,9%	18,1%	20,2%	20,9%	19,9%	23,9%	--	18,2%▼	22,9%▲
N	12.976	3.233	3.227	3.725	2.791	11.962	1.014	--	7.388	5.588
<b>AF17. Goed salaris</b>										
1 Helemaal niet	10,9%	10,0%	10,8%	10,8%	11,9%	10,5%▼	15,5%▲	--	8,6%▼	13,8%▲
2 Enigszins	38,0%	37,0%	39,0%	37,1%	39,0%	38,3%	33,6%	--	35,5%▼	41,2%▲
3 Tamelijk sterk	39,4%	40,7%	38,6%	40,5%	37,5%	39,8%▲	34,6%▼	--	43,0%▲	34,7%▼
4 Heel sterk	11,8%	12,3%	11,6%	11,6%	11,6%	11,4%▼	16,3%▲	--	12,9%	10,3%
N	12.982	3.237	3.226	3.725	2.794	11.963	1.019	--	7.388	5.594
<b>AF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken</b>										
1 Helemaal niet	17,7%	17,7%	18,3%	18,1%	16,3%	17,4%	21,2%	--	24,7%▲	8,3%▼
2 Enigszins	25,6%	24,2%	25,7%	27,7%	24,2%	26,4%▲	16,3%▼	--	31,1%▲	18,3%▼
3 Tamelijk sterk	32,1%	31,2%	32,5%	31,4%	34,0%	32,8%▲	25,0%▼	--	28,8%▼	36,6%▲
4 Heel sterk	24,6%	26,9%	23,5%	22,8%	25,6%	23,5%▼	37,6%▲	--	15,4%▼	36,7%▲
N	12.978	3.232	3.229	3.725	2.792	11.957	1.021	--	7.381	5.597
<b>AF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen</b>										
1 Helemaal niet	22,8%	20,0%	23,2%	25,4%	22,1%	24,3%▲	4,8%▼	--	22,4%	23,3%
2 Enigszins	26,9%	27,1%	28,8%	26,9%	24,4%	28,2%▲	11,5%▼	--	26,2%	27,8%
3 Tamelijk sterk	29,1%	29,7%	29,0%	28,1%	29,8%	29,4%	25,8%	--	31,0%	26,6%
4 Heel sterk	21,2%	23,2%	19,0%	19,5%	23,7%	18,1%▼	57,9%▲	--	20,4%	22,3%
N	12.985	3.234	3.230	3.725	2.796	11.966	1.019	--	7.386	5.599

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AF20. Goede werkzekerheid</b>										
1 Helemaal niet	7,2%	7,2%	7,6%	7,3%	6,6%	6,4%▼	16,0%▲	--	7,8%	6,4%
2 Enigszins	23,5%	23,4%	24,6%	23,8%	22,0%	22,9%∇	31,0%Δ	--	24,2%	22,6%
3 Tamelijk sterk	46,7%	46,5%	47,5%	46,0%	47,0%	47,9%▲	33,4%▼	--	46,9%	46,5%
4 Heel sterk	22,6%	22,9%	20,3%	22,9%	24,3%	22,8%	19,6%	--	21,1%	24,5%
N	12.955	3.227	3.225	3.721	2.782	11.938	1.017	--	7.378	5.577
<b>• Bevlogenheid (6 items, alfa=.93, score 0=laag-6=hoog) [Gemiddelde]</b>	4,50	4,47	4,47	4,49	4,56	4,47▼	4,86▲	--	4,45	4,56
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	6	6	6	6	6	6	6	--	6	6
N	13.077	3.255	3.248	3.746	2.828	12.048	1.029	--	7.433	5.644
<b>AF21. Op mijn werk bruis ik van energie</b>										
0 Nooit	1,1%	0,9%	0,7%	1,1%	1,7%	1,1%	0,7%	--	1,3%	0,8%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	1,8%	1,5%	1,9%	1,9%	1,9%	2,0%Δ	0,4%∇	--	2,2%	1,3%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	5,7%	5,5%	5,9%	5,8%	5,4%	5,8%	3,7%	--	6,2%	4,9%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	13,4%	13,4%	13,6%	14,1%	12,4%	13,6%	11,0%	--	14,4%	12,1%
4 Dikwijls / Eens per week	20,5%	20,6%	21,5%	20,4%	19,2%	20,6%	19,2%	--	20,6%	20,2%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	37,7%	40,7%	37,7%	37,3%	34,8%	37,5%	40,2%	--	37,0%	38,6%
6 Altijd / Dagelijks	19,9%	17,4%	18,7%	19,5%	24,6%Δ	19,5%∇	24,8%Δ	--	18,2%	22,1%
N	13.070	3.255	3.247	3.742	2.826	12.041	1.029	--	7.427	5.643
<b>AF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk</b>										
0 Nooit	0,9%	0,9%	0,8%	0,9%	1,2%	1,0%	0,7%	--	1,2%	0,7%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,0%	1,6%	2,5%	2,1%	1,9%	2,1%	1,0%	--	2,3%	1,7%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	5,5%	5,0%	6,0%	6,5%	4,2%	5,7%Δ	3,2%∇	--	5,9%	4,9%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,3%	13,4%	11,6%	12,6%	11,4%	12,5%	9,5%	--	12,9%	11,5%
4 Dikwijls / Eens per week	20,6%	21,3%	22,2%	19,5%	19,4%	20,7%	19,3%	--	20,7%	20,4%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	38,8%	40,7%	38,7%	38,7%	37,0%	38,6%	41,9%	--	38,4%	39,4%
6 Altijd / Dagelijks	19,8%	17,1%	18,2%	19,8%	24,9%Δ	19,4%∇	24,4%Δ	--	18,6%	21,4%
N	13.071	3.253	3.247	3.744	2.827	12.042	1.029	--	7.430	5.641
<b>AF23. Ik ben enthousiast over mijn baan</b>										
0 Nooit	1,0%	0,8%	0,9%	1,0%	1,2%	1,0%	0,2%	--	1,1%	0,8%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,2%	1,9%	2,1%	2,3%	2,3%	2,3%Δ	0,3%∇	--	2,2%	2,1%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	5,7%	6,0%	5,9%	5,8%	4,9%	5,9%Δ	2,9%∇	--	5,8%	5,5%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	10,0%	10,4%	10,1%	10,5%	8,7%	10,2%	7,5%	--	10,6%	9,2%
4 Dikwijls / Eens per week	17,9%	18,0%	18,2%	17,8%	17,5%	18,1%	14,7%	--	18,6%	17,0%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	31,7%	34,0%	31,8%	29,7%	31,6%	31,6%	33,2%	--	31,3%	32,2%
6 Altijd / Dagelijks	31,6%	29,0%	31,0%	32,8%	33,7%	30,8%▼	41,2%▲	--	30,4%	33,2%
N	13.075	3.253	3.247	3.746	2.829	12.048	1.027	--	7.432	5.643
<b>AF24. Mijn werk inspireert mij</b>										
0 Nooit	2,1%	1,8%	2,1%	2,1%	2,6%	2,3%Δ	0,3%∇	--	2,1%	2,2%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,5%	3,4%	3,7%	3,5%	3,5%	3,7%Δ	1,3%∇	--	3,4%	3,6%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,7%	8,6%	7,8%	7,6%	6,9%	8,0%Δ	3,9%∇	--	7,7%	7,7%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,7%	13,2%	12,4%	13,4%	11,3%	13,0%Δ	8,3%∇	--	13,4%	11,6%
4 Dikwijls / Eens per week	19,6%	20,4%	21,2%	18,4%	18,5%	20,0%Δ	15,3%∇	--	20,2%	18,9%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	30,7%	31,8%	30,4%	30,4%	30,5%	30,4%	34,6%	--	30,4%	31,2%
6 Altijd / Dagelijks	23,6%	20,8%	22,5%	24,6%	26,8%	22,5%▼	36,4%▲	--	22,6%	24,9%
N	13.060	3.249	3.244	3.742	2.825	12.032	1.028	--	7.423	5.637
<b>AF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan</b>										
0 Nooit	2,0%	1,7%	1,9%	2,1%	2,1%	2,1%Δ	0,6%∇	--	2,2%	1,6%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,1%	2,9%	3,4%	3,2%	2,8%	3,3%Δ	1,3%∇	--	3,4%	2,7%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,4%	6,6%	6,5%	6,7%	5,4%	6,5%	4,7%	--	6,6%	6,0%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	11,4%	12,5%	11,2%	11,0%	11,0%	11,6%	9,7%	--	11,5%	11,3%
4 Dikwijls / Eens per week	18,7%	19,0%	19,4%	18,5%	17,8%	18,8%	16,7%	--	18,3%	19,2%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	33,8%	35,7%	34,6%	33,1%	31,9%	33,7%	35,9%	--	33,5%	34,3%
6 Altijd / Dagelijks	24,7%	21,6%	23,0%	25,3%	29,1%Δ	24,1%∇	31,2%Δ	--	24,6%	24,7%
N	13.075	3.255	3.248	3.744	2.828	12.046	1.029	--	7.433	5.642
<b>AF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe</b>										
0 Nooit	1,5%	1,2%	1,3%	1,6%	2,0%	1,6%Δ	0,3%∇	--	1,7%	1,2%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,4%	2,1%	2,6%	2,5%	2,6%	2,6%Δ	0,4%∇	--	2,5%	2,3%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	4,7%	5,3%	4,3%	5,0%	3,9%	4,9%Δ	2,5%∇	--	5,0%	4,3%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	8,8%	9,3%	8,4%	8,5%	9,0%	9,0%Δ	5,7%∇	--	8,7%	8,8%
4 Dikwijls / Eens per week	15,3%	14,5%	16,6%	15,0%	14,9%	15,6%	12,0%	--	15,2%	15,4%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,5%	31,9%	30,2%	28,5%	27,3%	29,6%	28,5%	--	29,4%	29,6%
6 Altijd / Dagelijks	37,9%	35,7%	36,6%	39,0%	40,4%	36,8%▼	50,5%▲	--	37,5%	38,4%
N	13.046	3.247	3.240	3.737	2.822	12.019	1.027	--	7.420	5.626

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AF27. Betaald werk is niet de moeite waard</b>										
1 Helemaal oneens	62,1%	63,4%	63,4%	61,8%	59,6%	64,2%▲	59,2%	51,0%▼	61,3%	63,1%
2 Oneens	26,7%	26,8%	25,7%	26,6%	27,6%	25,8%	24,9%	32,6%Δ	26,7%	26,6%
3 Niet eens, niet oneens	6,3%	5,6%	6,3%	6,8%	6,3%	5,0%▼	9,7%Δ	11,8%▲	6,4%	6,1%
4 Eens	2,7%	2,3%	2,7%	2,6%	3,6%	2,7%	3,3%	2,9%	3,3%	2,2%
5 Helemaal eens	2,2%	1,9%	1,9%	2,2%	2,9%	2,2%	2,8%	1,7%	2,3%	2,1%
N	15.101	3.733	3.768	4.271	3.329	12.044	1.028	2.029	8.102	6.999
<b>• Werk geeft betekenis (2 items, alfa=.81, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]</b>	4,08	4,06	4,07	4,07	4,13	4,12▲	4,15	3,84▼	4,08	4,08
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
N	15.061	3.720	3.761	4.258	3.322	12.015	1.024	2.022	8.083	6.978
<b>AF28. Door te werken doe je mee in de maatschappij</b>										
1 Helemaal oneens	2,1%	1,8%	1,9%	2,3%	2,3%	1,9%	2,1%	3,5%Δ	1,9%	2,3%
2 Oneens	3,0%	2,8%	3,2%	3,6%	2,5%	2,8%	2,2%	5,1%Δ	2,7%	3,4%
3 Niet eens, niet oneens	11,3%	11,8%	11,5%	11,0%	11,0%	10,3%▼	11,0%	17,2%▲	10,5%	12,3%
4 Eens	46,5%	46,2%	46,8%	46,4%	46,5%	47,1%	43,3%	44,1%	48,2%	44,4%
5 Helemaal eens	37,1%	37,4%	36,6%	36,7%	37,8%	37,9%	41,3%	30,1%▼	36,6%	37,6%
N	15.106	3.733	3.769	4.272	3.332	12.048	1.029	2.029	8.104	7.002
<b>AF29. Werken geeft betekenis aan je leven</b>										
1 Helemaal oneens	2,2%	2,1%	2,1%	2,4%	2,0%	1,9%	2,5%	3,6%Δ	2,2%	2,2%
2 Oneens	3,4%	3,7%	3,9%	3,5%	2,3%	2,9%▼	2,6%	6,7%▲	3,4%	3,3%
3 Niet eens, niet oneens	15,0%	17,1%	15,8%	14,2%	12,8%	13,6%▼	14,4%	23,5%▲	15,3%	14,6%
4 Eens	48,5%	48,9%	48,3%	48,7%	48,0%	49,8%Δ	43,8%▼	43,1%▼	49,3%	47,5%
5 Helemaal eens	31,0%	28,3%	30,0%	31,3%	34,8%Δ	31,8%	36,7%Δ	23,1%▼	29,8%	32,3%
N	15.065	3.720	3.762	4.258	3.325	12.019	1.024	2.022	8.086	6.979
<b>AF30. Ik werk omdat mensen in mijn omgeving dit belangrijk vinden</b>										
1 Helemaal oneens	41,2%	44,1%	41,7%	40,0%	39,0%	40,9%	45,5%	--	37,3%▼	46,4%Δ
2 Oneens	37,7%	37,1%	38,3%	37,8%	37,4%	38,1%Δ	33,2%▼	--	37,5%	37,9%
3 Niet eens, niet oneens	14,6%	12,8%	14,3%	15,3%	16,4%	14,6%	15,0%	--	16,9%Δ	11,7%▼
4 Eens	5,5%	5,1%	5,0%	5,6%	6,1%	5,5%	4,6%	--	7,2%Δ	3,2%▼
5 Helemaal eens	1,0%	0,8%	0,7%	1,3%	1,1%	0,9%	1,8%	--	1,1%	0,8%
N	13.052	3.246	3.249	3.737	2.820	12.024	1.028	--	7.426	5.626
<b>AF31. Ik werk om geld te verdienen</b>										
1 Helemaal oneens	0,5%	0,5%	0,5%	0,3%	0,8%	0,4%▼	1,3%Δ	--	0,5%	0,5%
2 Oneens	1,5%	1,1%	1,1%	1,5%	2,3%	1,3%▼	3,7%▲	--	1,3%	1,7%
3 Niet eens, niet oneens	7,7%	5,1%▼	6,8%	7,0%	12,4%▲	7,2%▼	13,1%▲	--	6,0%▼	9,8%Δ
4 Eens	45,8%	45,0%	45,9%	45,6%	46,9%	45,5%	48,7%	--	44,7%	47,2%
5 Helemaal eens	44,6%	48,4%Δ	45,7%	45,6%	37,6%▼	45,6%▲	33,2%▼	--	47,5%Δ	40,8%▼
N	13.056	3.250	3.249	3.739	2.818	12.028	1.028	--	7.426	5.630
<b>• Werk is plezierig (3 items, alfa=.72, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]</b>	3,80	3,75	3,75	3,80	3,91Δ	3,80	3,86	--	3,70▼	3,93▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.069	3.251	3.251	3.742	2.825	12.041	1.028	--	7.434	5.635
<b>AF32. Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven</b>										
1 Helemaal oneens	3,3%	3,6%	3,8%	3,2%	2,6%	3,1%▼	5,2%Δ	--	3,4%	3,2%
2 Oneens	8,3%	9,4%	9,1%	7,6%	7,2%	8,3%	9,3%	--	8,6%	7,9%
3 Niet eens, niet oneens	22,5%	22,6%	23,4%	22,2%	21,8%	22,4%	23,5%	--	23,9%	20,7%
4 Eens	49,8%	49,2%	50,1%	50,5%	49,2%	50,1%	46,3%	--	49,4%	50,3%
5 Helemaal eens	16,1%	15,2%	13,6%	16,6%	19,2%Δ	16,1%	15,8%	--	14,7%	17,9%
N	13.062	3.249	3.248	3.740	2.825	12.035	1.027	--	7.431	5.631
<b>AF33. Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert</b>										
1 Helemaal oneens	2,3%	2,6%	2,4%	2,6%	1,6%	2,3%	3,0%	--	2,7%	1,8%
2 Oneens	6,1%	7,7%	6,4%	5,5%	4,5%	6,0%	7,0%	--	7,6%Δ	4,0%▼
3 Niet eens, niet oneens	22,7%	24,1%	24,1%	22,7%	19,6%	22,8%	21,7%	--	26,3%Δ	18,0%▼
4 Eens	49,6%	49,1%	50,2%	49,3%	50,0%	50,0%	45,6%	--	48,7%	50,9%
5 Helemaal eens	19,2%	16,5%	16,9%	19,9%	24,2%Δ	18,9%	22,7%	--	14,6%▼	25,3%▲
N	13.056	3.249	3.248	3.738	2.821	12.028	1.028	--	7.426	5.630
<b>AF34. Ik werk omdat ik werken leuk vind</b>										
1 Helemaal oneens	1,8%	1,8%	2,2%	1,9%	1,2%	1,8%	1,6%	--	2,3%	1,1%
2 Oneens	4,6%	5,2%	4,6%	5,0%	3,6%	4,8%Δ	2,3%▼	--	5,9%Δ	2,9%▼
3 Niet eens, niet oneens	18,1%	18,6%	18,1%	19,2%	16,1%	18,7%▲	10,8%▼	--	21,8%▲	13,2%▼
4 Eens	46,4%	47,1%	48,0%	45,7%	44,5%	46,5%	44,4%	--	47,0%	45,6%
5 Helemaal eens	29,1%	27,3%	27,0%	28,2%	34,6%Δ	28,0%▼	40,9%▲	--	22,9%▼	37,1%▲
N	13.046	3.244	3.248	3.736	2.818	12.019	1.027	--	7.420	5.626

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?</b>										
1 Zeker niet	2,5%	2,2%	1,5%	1,6%	4,9%▲	2,5%	1,6%	--	2,6%	2,2%
2 Waarschijnlijk niet	3,4%	3,5%	3,2%	2,6%	4,5%	3,6%Δ	1,1%▽	--	3,4%	3,4%
3 Misschien	4,7%	6,2%	5,3%	4,1%	3,1%	4,8%	3,5%	--	4,8%	4,6%
4 Waarschijnlijk wel	22,9%	27,2%Δ	23,8%	20,5%	20,3%	23,2%	19,5%	--	23,8%	21,8%
5 Zeker wel	66,6%	60,9%▽	66,2%	71,3%Δ	67,2%	65,9%▽	74,4%Δ	--	65,4%	68,1%
N	13.058	3.249	3.245	3.742	2.822	12.032	1.026	--	7.424	5.634
<b>AF36. Wilt u betaald werk verrichten?</b>										
1 Ja	40,5%	57,1%▲	46,9%Δ	37,3%	21,3%▼	--	--	40,5%	47,3%▲	37,1%▼
2 Nee	35,3%	20,5%▼	29,4%▽	39,7%Δ	51,0%▲	--	--	35,3%	30,2%▽	37,9%Δ
3 Misschien	24,2%	22,4%	23,7%	23,0%	27,7%Δ	--	--	24,2%	22,5%	25,0%
N	2.034	482	520	526	506	--	--	2.034	675	1.359
<b>AF37. Ik wil werken omdat mensen in mijn omgeving dat belangrijk vinden</b>										
1 Helemaal oneens	36,1%	37,2%	37,8%	32,0%	37,2%	--	--	36,1%	31,0%▽	39,0%Δ
2 Oneens	36,5%	33,5%	34,0%	42,4%Δ	37,2%	--	--	36,5%	37,8%	35,7%
3 Niet eens, niet oneens	18,4%	16,8%	19,2%	18,4%	19,8%	--	--	18,4%	20,7%	17,1%
4 Eens	8,1%	10,5%Δ	8,5%	7,0%	5,3%	--	--	8,1%	9,0%	7,6%
5 Helemaal eens	0,9%	2,1%Δ	0,5%	0,3%	0,4%	--	--	0,9%	1,5%	0,6%
N	1.310	382	365	316	247	--	--	1.310	468	842
<b>AF38. Ik wil werken om geld te verdienen</b>										
1 Helemaal oneens	1,8%	1,0%	1,6%	2,2%	2,8%	--	--	1,8%	0,9%▽	2,4%Δ
2 Oneens	3,2%	2,6%	3,3%	3,8%	3,2%	--	--	3,2%	3,4%	3,1%
3 Niet eens, niet oneens	15,2%	9,7%▼	16,4%	15,8%	21,5%▲	--	--	15,2%	14,9%	15,4%
4 Eens	54,5%	57,4%	51,6%	51,3%	58,3%	--	--	54,5%	53,1%	55,3%
5 Helemaal eens	25,2%	29,2%Δ	27,0%	26,9%	14,2%▼	--	--	25,2%	27,7%	23,8%
N	1.312	383	366	316	247	--	--	1.312	469	843
<b>• Niet-werkenden die willen werken omdat werk plezierig en nuttig is (6 items, alfa=.82, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]</b>										
- Minimum	3,70	3,73	3,71	3,73	3,61▽	--	--	3,70	3,71	3,70
- Maximum	1	1	1	2	2	--	--	1	1	1
N	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
N	1.312	383	366	316	247	--	--	1.312	469	843
<b>AF39. Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven</b>										
1 Helemaal oneens	3,1%	2,1%	4,1%	2,9%	3,2%	--	--	3,1%	3,4%	2,9%
2 Oneens	10,4%	10,4%	9,6%	10,5%	11,3%	--	--	10,4%	7,7%▽	11,9%Δ
3 Niet eens, niet oneens	24,5%	21,4%	21,4%	23,0%	35,6%▲	--	--	24,5%	25,3%	24,0%
4 Eens	47,2%	48,0%	48,5%	48,2%	42,5%	--	--	47,2%	48,8%	46,3%
5 Helemaal eens	14,9%	18,0%Δ	16,4%	15,3%	7,3%▼	--	--	14,9%	14,8%	15,0%
N	1.308	383	365	313	247	--	--	1.308	467	841
<b>AF40. Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert</b>										
1 Helemaal oneens	1,8%	3,1%Δ	1,4%	1,6%	0,8%	--	--	1,8%	2,3%	1,5%
2 Oneens	3,7%	4,7%	4,4%	1,3%▽	4,5%	--	--	3,7%	3,4%	3,9%
3 Niet eens, niet oneens	19,0%	17,5%	20,5%	20,6%	17,0%	--	--	19,0%	18,8%	19,1%
4 Eens	58,2%	55,9%	57,1%	57,3%	64,4%Δ	--	--	58,2%	59,5%	57,4%
5 Helemaal eens	17,3%	18,8%	16,7%	19,3%	13,4%	--	--	17,3%	16,0%	18,0%
N	1.312	383	366	316	247	--	--	1.312	469	843
<b>AF41. Ik wil werken omdat ik werken leuk vind</b>										
1 Helemaal oneens	0,9%	1,3%	1,4%	0,3%	0,4%	--	--	0,9%	1,1%	0,8%
2 Oneens	3,5%	3,9%	4,1%	3,2%	2,4%	--	--	3,5%	4,7%	2,9%
3 Niet eens, niet oneens	24,7%	23,8%	23,5%	28,5%	23,1%	--	--	24,7%	27,5%	23,2%
4 Eens	52,7%	51,6%	51,6%	50,9%	58,3%	--	--	52,7%	47,5%▽	55,6%Δ
5 Helemaal eens	18,2%	19,4%	19,4%	17,1%	15,8%	--	--	18,2%	19,2%	17,6%
N	1.311	382	366	316	247	--	--	1.311	469	842
<b>AF42. Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen</b>										
1 Helemaal oneens	1,0%	1,3%	0,5%	1,3%	0,8%	--	--	1,0%	1,5%	0,7%
2 Oneens	4,2%	5,2%	4,7%	2,8%	3,7%	--	--	4,2%	3,4%	4,6%
3 Niet eens, niet oneens	24,8%	25,6%	26,8%	23,1%	22,8%	--	--	24,8%	23,0%	25,8%
4 Eens	53,9%	51,4%	50,4%	57,9%	57,7%	--	--	53,9%	51,0%	55,5%
5 Helemaal eens	16,1%	16,4%	17,5%	14,9%	15,0%	--	--	16,1%	21,1%▲	13,3%▼
N	1.310	383	365	316	246	--	--	1.310	469	841
<b>AF43. Ik wil werken om nuttig bezig te zijn</b>										
1 Helemaal oneens	1,3%	1,6%	1,6%	0,6%	1,2%	--	--	1,3%	1,5%	1,2%
2 Oneens	6,6%	6,0%	7,4%	5,7%	7,3%	--	--	6,6%	5,3%	7,2%
3 Niet eens, niet oneens	20,3%	18,6%	21,0%	19,3%	23,1%	--	--	20,3%	18,8%	21,1%
4 Eens	55,1%	54,5%	51,9%	57,9%	57,1%	--	--	55,1%	56,1%	54,5%
5 Helemaal eens	16,8%	19,4%	18,0%	16,5%	11,3%▽	--	--	16,8%	18,3%	15,9%
N	1.311	382	366	316	247	--	--	1.311	469	842

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AF44. Ik wil werken om meer waardering te krijgen</b>										
1 Helemaal oneens	4,3%	5,0%	4,1%	3,2%	4,9%	--	--	4,3%	3,6%	4,6%
2 Oneens	14,1%	11,7%	13,1%	11,7%	22,3%▲	--	--	14,1%	16,2%	12,9%
3 Niet eens, niet oneens	36,2%	32,4%	33,1%	38,6%	43,7%Δ	--	--	36,2%	37,7%	35,3%
4 Eens	36,7%	39,9%	40,7%	38,0%	24,3%▼	--	--	36,7%	34,1%	38,2%
5 Helemaal eens	8,7%	11,0%	9,0%	8,5%	4,9%▽	--	--	8,7%	8,3%	8,9%
N	1.312	383	366	316	247	--	--	1.312	469	843
<b>• Niet-werkenden die niet willen werken omdat werk geen meerwaarde heeft (5 items, alfa=.84, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)</b>										
<b>[Gemiddelde]</b>	2,47	2,02▼	2,13▼	2,36▽	3,03▲	--	--	2,47	2,59Δ	2,41▽
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	4	5	5	5	--	--	5	5	5
N	1.169	201	267	321	380	--	--	1.169	346	823
<b>AF45. Ik wil geen betaald werk omdat ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven</b>										
1 Helemaal oneens	27,5%	38,8%▲	36,2%▲	31,3%	12,3%▼	--	--	27,5%	21,8%▽	29,9%Δ
2 Oneens	21,0%	27,4%Δ	20,1%	24,8%Δ	14,9%▼	--	--	21,0%	17,8%	22,3%
3 Niet eens, niet oneens	22,9%	21,4%	29,9%▲	21,4%	20,2%	--	--	22,9%	22,4%	23,1%
4 Eens	19,7%	8,5%▼	10,8%▼	13,0%▼	37,4%▲	--	--	19,7%	25,0%Δ	17,4%▽
5 Helemaal eens	8,9%	4,0%▼	3,0%▼	9,6%	15,2%▲	--	--	8,9%	12,9%Δ	7,3%▽
N	1.174	201	268	323	382	--	--	1.174	348	826
<b>AF46. Ik wil geen betaald werk omdat ik andere zinvolle werkzaamheden heb</b>										
1 Helemaal oneens	22,4%	28,4%Δ	28,0%Δ	27,8%Δ	10,7%▼	--	--	22,4%	21,7%	22,7%
2 Oneens	14,2%	16,9%	17,5%	13,1%	11,3%▽	--	--	14,2%	13,9%	14,3%
3 Niet eens, niet oneens	25,6%	32,3%Δ	27,6%	24,1%	22,0%▽	--	--	25,6%	27,2%	25,0%
4 Eens	26,6%	18,9%▼	18,7%▼	22,8%	39,5%▲	--	--	26,6%	28,9%	25,7%
5 Helemaal eens	11,2%	3,5%▼	8,2%	12,2%	16,5%▲	--	--	11,2%	8,4%▽	12,4%Δ
N	1.171	201	268	320	382	--	--	1.171	346	825
<b>AF47. Ik wil geen betaald werk omdat ik het geld niet nodig heb</b>										
1 Helemaal oneens	34,0%	47,8%▲	46,1%▲	37,7%	15,1%▼	--	--	34,0%	26,6%▼	37,2%▲
2 Oneens	21,9%	22,9%	25,8%	23,4%	17,2%▽	--	--	21,9%	21,4%	22,1%
3 Niet eens, niet oneens	24,0%	22,9%	18,7%▽	21,2%	30,8%▲	--	--	24,0%	24,9%	23,7%
4 Eens	15,4%	6,0%▼	7,1%▼	13,4%	27,9%▲	--	--	15,4%	21,7%▲	12,7%▼
5 Helemaal eens	4,7%	0,5%▼	2,2%▽	4,4%	9,0%▲	--	--	4,7%	5,5%	4,4%
N	1.166	201	267	321	377	--	--	1.166	346	820
<b>AF48. Ik wil geen betaald werk omdat mijn partner ook niet (meer) werkt</b>										
1 Helemaal oneens	43,0%	61,7%▲	53,8%▲	46,4%	22,7%▼	--	--	43,0%	37,8%▽	45,2%Δ
2 Oneens	17,3%	17,4%	16,5%	18,5%	16,9%	--	--	17,3%	22,7%▲	15,1%▼
3 Niet eens, niet oneens	20,2%	15,9%	25,2%Δ	18,8%	20,1%	--	--	20,2%	21,8%	19,5%
4 Eens	12,0%	3,5%▼	1,9%▼	10,3%	25,1%▲	--	--	12,0%	11,9%	12,1%
5 Helemaal eens	7,5%	1,5%▼	2,6%▼	6,0%	15,3%▲	--	--	7,5%	5,8%	8,2%
N	1.165	201	266	319	379	--	--	1.165	344	821
<b>AF49. Ik wil geen betaald werk omdat mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk</b>										
1 Helemaal oneens	36,8%	47,0%▲	42,5%Δ	37,3%	27,1%▼	--	--	36,8%	31,2%▽	39,2%Δ
2 Oneens	17,9%	17,5%	20,5%	16,8%	17,4%	--	--	17,9%	21,7%Δ	16,4%▽
3 Niet eens, niet oneens	33,1%	32,0%	30,2%	33,5%	35,3%	--	--	33,1%	34,1%	32,6%
4 Eens	9,0%	2,5%▼	5,2%▽	9,6%	14,5%▲	--	--	9,0%	9,0%	9,0%
5 Helemaal eens	3,2%	1,0%	1,5%	2,8%	5,8%▲	--	--	3,2%	4,0%	2,8%
N	1.170	200	268	322	380	--	--	1.170	346	824
<b>AF50. Ik wil geen betaald werk omdat ik gezondheidsproblemen heb</b>										
1 Helemaal oneens	10,0%	2,9%▼	4,4%▼	5,8%▽	21,0%▲	--	--	10,0%	13,6%Δ	8,5%▽
2 Oneens	7,1%	1,4%▼	2,2%▼	3,4%▼	16,7%▲	--	--	7,1%	9,9%Δ	6,0%▽
3 Niet eens, niet oneens	9,0%	6,8%	2,5%▼	8,3%	15,4%▲	--	--	9,0%	10,2%	8,6%
4 Eens	13,5%	14,5%	10,5%	14,4%	14,4%	--	--	13,5%	15,3%	12,8%
5 Helemaal eens	60,3%	74,4%▲	80,4%▲	68,2%▲	32,6%▼	--	--	60,3%	51,0%▼	64,2%▲
N	1.205	207	275	327	396	--	--	1.205	353	852
<b>AF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?</b>										
1 Zeer ontevreden	1,9%	1,6%	2,0%	1,9%	2,0%	1,9%	2,1%	--	2,1%	1,6%
2 Ontevreden	3,2%	3,4%	3,8%	3,4%	2,1%	3,4%Δ	1,2%▽	--	3,6%	2,7%
3 Niet ontevreden, niet tevreden	12,1%	12,2%	12,0%	13,3%	10,5%	12,5%Δ	7,2%▽	--	12,5%	11,5%
4 Tevreden	56,8%	56,4%	57,5%	56,7%	56,7%	57,5%Δ	49,3%▽	--	58,1%	55,1%
5 Zeer tevreden	26,0%	26,4%	24,7%	24,7%	28,7%	24,8%▼	40,3%▲	--	23,7%▽	29,0%Δ
N	12.979	3.228	3.226	3.718	2.807	11.960	1.019	--	7.376	5.603

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>• Bereidheid om te werken (NW, 7 items, alfa=.96, score 1=zeker niet-5=zeker wel) [Gemiddelde]</b>	2,74	3,02▲	2,84	2,64▽	2,49▼	--	--	2,74	2,92▲	2,66▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
N	2.024	480	515	526	503	--	--	2.024	670	1.354
<b>AF52. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt?</b>										
1 Zeker niet	35,9%	29,9%▽	35,3%	38,3%	39,6%Δ	--	--	35,9%	28,8%▼	39,3%▲
2 Waarschijnlijk niet	20,6%	22,3%	20,4%	15,0%▽	24,9%Δ	--	--	20,6%	19,4%	21,2%
3 Misschien	22,2%	23,0%	21,2%	25,0%	19,7%	--	--	22,2%	23,0%	21,8%
4 Waarschijnlijk wel	12,7%	14,2%	12,2%	13,0%	11,5%	--	--	12,7%	17,2%▲	10,5%▼
5 Zeker wel	8,7%	10,6%	10,9%Δ	8,8%	4,4%▼	--	--	8,7%	11,6%Δ	7,2%▽
N	2.022	479	515	525	503	--	--	2.022	670	1.352
<b>AF53. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u een goed salaris krijgt?</b>										
1 Zeker niet	31,3%	23,8%▼	30,1%	35,6%Δ	35,2%Δ	--	--	31,3%	23,9%▼	34,9%▲
2 Waarschijnlijk niet	13,9%	13,8%	14,0%	12,2%	15,7%	--	--	13,9%	12,1%	14,8%
3 Misschien	18,1%	15,8%	15,9%	17,7%	22,9%Δ	--	--	18,1%	20,1%	17,1%
4 Waarschijnlijk wel	19,6%	21,9%	17,9%	20,3%	18,5%	--	--	19,6%	23,9%Δ	17,5%▽
5 Zeker wel	17,1%	24,8%▲	22,1%Δ	14,3%▽	7,8%▼	--	--	17,1%	20,0%Δ	15,7%▽
N	2.024	480	515	526	503	--	--	2.024	670	1.354
<b>AF54. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken?</b>										
1 Zeker niet	31,0%	24,4%▽	27,8%	37,0%Δ	34,3%	--	--	31,0%	25,8%▽	33,6%Δ
2 Waarschijnlijk niet	14,3%	13,8%	14,8%	11,8%	16,9%	--	--	14,3%	14,7%	14,1%
3 Misschien	21,8%	20,7%	22,6%	22,1%	21,9%	--	--	21,8%	27,3%Δ	19,1%▽
4 Waarschijnlijk wel	19,7%	24,0%Δ	18,1%	17,9%	19,1%	--	--	19,7%	21,7%	18,7%
5 Zeker wel	13,2%	17,1%Δ	16,7%Δ	11,2%	7,8%▼	--	--	13,2%	10,5%▽	14,5%Δ
N	2.020	479	514	525	502	--	--	2.020	667	1.353
<b>AF55. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen?</b>										
1 Zeker niet	29,4%	23,2%▽	26,7%	34,7%Δ	32,5%	--	--	29,4%	24,2%▽	32,0%Δ
2 Waarschijnlijk niet	12,9%	11,5%	11,3%	12,2%	16,7%Δ	--	--	12,9%	13,2%	12,8%
3 Misschien	23,0%	20,3%	25,3%	23,8%	22,3%	--	--	23,0%	26,3%Δ	21,4%▽
4 Waarschijnlijk wel	21,4%	24,9%Δ	21,4%	17,9%▽	21,5%	--	--	21,4%	23,0%	20,6%
5 Zeker wel	13,3%	20,1%▲	15,2%	11,4%	7,0%▼	--	--	13,3%	13,4%	13,3%
N	2.018	478	513	525	502	--	--	2.018	666	1.352
<b>AF56. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u langere periode achter elkaar vrij kunt nemen?</b>										
1 Zeker niet	33,0%	26,5%▽	31,8%	37,9%Δ	35,3%	--	--	33,0%	28,6%▽	35,2%Δ
2 Waarschijnlijk niet	19,7%	18,5%	20,2%	18,3%	21,7%	--	--	19,7%	21,0%	19,1%
3 Misschien	23,8%	27,3%Δ	25,2%	23,8%	19,1%▽	--	--	23,8%	25,0%	23,3%
4 Waarschijnlijk wel	15,2%	16,0%	15,1%	13,0%	16,9%	--	--	15,2%	18,0%Δ	13,9%▽
5 Zeker wel	8,3%	11,7%Δ	7,6%	7,0%	7,0%	--	--	8,3%	7,5%	8,6%
N	2.022	480	515	525	502	--	--	2.022	668	1.354
<b>AF57. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden?</b>										
1 Zeker niet	27,3%	20,4%▼	25,9%	31,2%Δ	31,2%Δ	--	--	27,3%	20,6%▼	30,6%▲
2 Waarschijnlijk niet	11,5%	9,8%	9,9%	11,0%	15,1%Δ	--	--	11,5%	10,4%	12,0%
3 Misschien	17,9%	16,9%	19,3%	16,2%	19,3%	--	--	17,9%	17,3%	18,2%
4 Waarschijnlijk wel	23,9%	28,8%Δ	21,4%	22,4%	23,3%	--	--	23,9%	29,4%Δ	21,1%▽
5 Zeker wel	19,5%	24,2%Δ	23,5%Δ	19,2%	11,1%▼	--	--	19,5%	22,2%Δ	18,1%▽
N	2.023	480	514	526	503	--	--	2.023	670	1.353



STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AF58. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?</b>										
1 Zeker niet	22,7%	15,4%▼	20,5%	25,4%	29,1%▲	--	--	22,7%	18,5%▼	24,8%▲
2 Waarschijnlijk niet	10,6%	8,3%	7,8%▼	10,1%	16,0%▲	--	--	10,6%	9,4%	11,1%
3 Misschien	18,9%	15,8%	19,7%	18,5%	21,4%	--	--	18,9%	18,6%	19,0%
4 Waarschijnlijk wel	24,0%	28,3%▲	21,1%	22,2%	24,8%	--	--	24,0%	28,8%▲	21,6%▼
5 Zeker wel	23,8%	32,1%▲	31,0%▲	23,7%	8,8%▼	--	--	23,8%	24,7%	23,4%
N	2.017	480	513	523	501	--	--	2.017	671	1.346
<b>AG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken?</b>										
1 Zeker niet	75,5%	87,7%▲	84,9%▲	76,3%	49,6%▼	75,6%	74,7%	--	74,8%	76,4%
2 Waarschijnlijk niet	15,5%	10,4%▼	12,4%▼	16,8%	23,3%▲	15,3%	18,3%	--	15,5%	15,6%
3 Misschien	4,0%	1,4%▼	2,0%▼	4,3%	8,8%▲	3,9%	4,7%	--	3,9%	4,1%
4 Waarschijnlijk wel	2,1%	0,3%▼	0,3%▼	1,2%	7,5%▲	2,2%	1,4%	--	2,4%	1,8%
5 Zeker wel	2,9%	0,2%▼	0,4%▼	1,3%▼	10,9%▲	3,1%▲	1,0%▼	--	3,4%	2,2%
N	13.067	3.249	3.247	3.744	2.827	12.040	1.027	--	7.434	5.633
<b>AG02. bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?</b>										
1 Zeker niet	60,2%	45,1%▼	51,5%▼	66,3%▲	79,4%▲	59,2%▼	71,7%▲	--	59,5%	61,1%
2 Waarschijnlijk niet	24,2%	30,1%▲	28,7%▲	22,2%	14,9%▼	24,8%▲	17,5%▼	--	25,2%	22,8%
3 Misschien	10,4%	16,3%▲	12,7%	8,2%▼	4,1%▼	10,7%▲	7,3%▼	--	10,2%	10,7%
4 Waarschijnlijk wel	3,3%	5,4%▲	4,8%▲	1,9%▼	1,1%▼	3,4%	2,4%	--	3,4%	3,3%
5 Zeker wel	1,9%	3,2%▲	2,2%	1,4%	0,6%▼	1,9%	1,0%	--	1,7%	2,0%
N	12.992	3.233	3.222	3.723	2.814	11.971	1.021	--	7.394	5.598
<b>AG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?</b>										
1 Zeker niet	42,7%	31,1%▼	36,5%▼	49,0%▲	53,4%▲	--	--	42,7%	37,0%▼	45,5%▲
2 Waarschijnlijk niet	22,3%	17,6%▼	23,5%	21,3%	26,5%▲	--	--	22,3%	23,1%	21,9%
3 Misschien	14,7%	18,9%▲	13,8%	13,7%	12,8%	--	--	14,7%	15,7%	14,3%
4 Waarschijnlijk wel	7,0%	9,5%▲	8,7%	5,7%	4,3%▼	--	--	7,0%	7,0%	7,1%
5 Zeker wel	13,3%	22,8%▲	17,5%▲	10,3%▼	3,0%▼	--	--	13,3%	17,2%▲	11,3%▼
N	2.034	482	520	526	506	--	--	2.034	675	1.359
<b>AG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?</b>										
1 In loondienst (werknemer)	59,8%	57,3%	64,2%▲	63,5%	53,0%▼	--	--	59,8%	57,7%	61,0%
2 Als zelfstandige	8,9%	9,8%	7,2%	7,8%	11,3%	--	--	8,9%	9,4%	8,6%
3 Geen voorkeur	18,0%	18,0%	16,4%	17,4%	21,2%	--	--	18,0%	23,0%▲	15,3%▼
4 Weet niet	13,2%	15,0%	12,3%	11,3%	14,5%	--	--	13,2%	9,8%▼	15,1%▲
N	1.419	400	391	345	283	--	--	1.419	508	911
<b>AG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar]</b>										
[Gemiddelde]	63,8	63,0▼	63,3▼	63,7	65,2▲	63,6▼	66,2▲	--	63,9▲	63,6▼
- Mediaan	65,0	63,0	63,0	64,0	65,0	65,0	65,0	--	65,0	65,0
- Minimum	18	20	18	55	57	18	50	--	18	20
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
N	10.979	2.561	2.642	3.322	2.454	10.209	770	--	6.615	4.364
<b>AG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [% aangekruist]</b>										
	16,0%	21,3%▲	18,7%	11,3%▼	13,2%	15,2%▼	25,2%▲	--	11,0%▼	22,6%▲
N	13.084	3.255	3.251	3.747	2.831	12.055	1.029	--	7.437	5.647
<b>AG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [Gemiddelde]</b>										
	65,5	65,0▼	65,1▼	65,2	66,7▲	65,2▼	68,7▲	--	66,0▲	64,7▼
- Mediaan	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	70,0	--	65,0	65,0
- Minimum	20	20	25	55	52	20	53	--	20	20
- Maximum	99	99	99	99	98	99	99	--	99	99
N	10.126	2.413	2.424	3.015	2.274	9.382	744	--	6.125	4.001
<b>AG06. Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [% aangekruist]</b>										
	22,2%	25,5%▲	25,0%	19,1%▼	19,3%	21,8%▼	27,0%▲	--	17,3%▼	28,7%▲
N	13.084	3.255	3.251	3.747	2.831	12.055	1.029	--	7.437	5.647
<b>AG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?</b>										
1 Ja	36,8%	27,9%▼	30,7%▼	37,6%	52,9%▲	36,6%	38,6%	--	37,8%	35,4%
2 Nee	43,3%	43,3%	45,5%	45,3%	37,9%▼	43,2%	44,2%	--	42,8%	43,9%
3 Weet niet	20,0%	28,8%▲	23,8%▲	17,1%▼	9,2%▼	20,2%	17,3%	--	19,4%	20,7%
N	13.055	3.248	3.248	3.735	2.824	12.029	1.026	--	7.423	5.632

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?</b>										
1 Heel onbelangrijk	5,2%	5,1%	5,4%	5,3%	4,8%	5,2%	--	--	5,8%	4,3%
2 Onbelangrijk	13,2%	13,3%	12,8%	14,0%	12,3%	13,2%	--	--	15,4% $\Delta$	10,3% $\nabla$
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	31,0%	27,6% $\nabla$	30,2%	34,5% $\Delta$	31,4%	31,0%	--	--	32,2%	29,5%
4 Belangrijk	9,2%	4,8% $\nabla$	6,1% $\nabla$	10,6%	16,1% $\blacktriangle$	9,2%	--	--	10,0%	8,2%
5 Heel belangrijk	3,0%	1,1% $\nabla$	1,6% $\nabla$	2,6%	7,5% $\blacktriangle$	3,0%	--	--	2,9%	3,2%
6 Weet niet	38,4%	48,1% $\blacktriangle$	43,8% $\Delta$	33,1% $\nabla$	27,9% $\nabla$	38,4%	--	--	33,7% $\nabla$	44,5% $\blacktriangle$
N	12.023	2.993	2.991	3.487	2.552	12.023	--	--	6.768	5.255
<b>AG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?</b>										
1 Nee, niemand	2,6%	2,6%	2,4%	3,0%	2,4%	2,6%	--	--	3,0%	2,2%
2 De meeste niet	17,5%	16,0%	16,1%	18,8%	19,1%	17,5%	--	--	20,0% $\Delta$	14,2% $\nabla$
3 Sommige wel, sommige niet	46,0%	44,7%	47,1%	45,8%	46,6%	46,0%	--	--	41,4% $\nabla$	52,0% $\blacktriangle$
4 De meeste wel	29,6%	32,2%	30,8%	28,3%	27,0%	29,6%	--	--	31,2%	27,6%
5 Ja, iedereen	4,3%	4,5%	3,6%	4,2%	4,8%	4,3%	--	--	4,4%	4,0%
N	12.006	2.990	2.990	3.481	2.545	12.006	--	--	6.765	5.241
<b>AG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?</b>										
1 Heel onbelangrijk	4,0%	3,4%	3,7%	4,2%	4,9%	4,0%	--	--	4,7%	3,1%
2 Onbelangrijk	9,1%	7,7%	7,3%	10,8%	10,3%	9,1%	--	--	10,3% $\Delta$	7,4% $\nabla$
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	24,9%	20,8% $\nabla$	23,7%	27,5%	27,4%	24,9%	--	--	25,8%	23,7%
4 Belangrijk	14,1%	10,3% $\nabla$	12,2%	14,5%	20,4% $\blacktriangle$	14,1%	--	--	16,3% $\Delta$	11,3% $\nabla$
5 Heel belangrijk	4,6%	2,5% $\nabla$	3,0% $\nabla$	4,5%	9,1% $\blacktriangle$	4,6%	--	--	4,9%	4,3%
6 Weet niet	43,3%	55,3% $\blacktriangle$	50,0% $\Delta$	38,6% $\nabla$	27,9% $\nabla$	43,3%	--	--	38,0% $\nabla$	50,2% $\blacktriangle$
N	12.022	2.995	2.992	3.491	2.544	12.022	--	--	6.770	5.252
<b>AG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Gesolliciteerd naar een baan	23,3%	32,4% $\blacktriangle$	27,7% $\Delta$	23,2%	10,1% $\nabla$	--	--	23,3%	28,3% $\Delta$	20,8% $\nabla$
· b. Naar advertenties gekeken	29,2%	40,0% $\blacktriangle$	35,8% $\Delta$	27,0%	14,2% $\nabla$	--	--	29,2%	32,9% $\Delta$	27,3% $\nabla$
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	14,2%	18,9% $\Delta$	17,3% $\Delta$	16,0%	4,7% $\nabla$	--	--	14,2%	19,6% $\blacktriangle$	11,6% $\nabla$
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	13,8%	18,9% $\Delta$	17,3% $\Delta$	14,4%	4,7% $\nabla$	--	--	13,8%	18,2% $\Delta$	11,6% $\nabla$
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	19,0%	25,1% $\blacktriangle$	24,8% $\blacktriangle$	18,8%	7,3% $\nabla$	--	--	19,0%	25,9% $\blacktriangle$	15,5% $\nabla$
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	12,8%	18,0% $\blacktriangle$	15,2%	12,5%	5,5% $\nabla$	--	--	12,8%	15,6% $\Delta$	11,4% $\nabla$
· g. Via internet gezocht	26,5%	36,5% $\blacktriangle$	33,1% $\Delta$	24,9%	12,1% $\nabla$	--	--	26,5%	31,4% $\Delta$	24,1% $\nabla$
· h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves	5,9%	6,6%	6,9%	7,0%	2,8% $\nabla$	--	--	5,9%	9,3% $\blacktriangle$	4,1% $\nabla$
· i. Andere activiteit	8,2%	13,1% $\blacktriangle$	8,1%	8,6%	3,2% $\nabla$	--	--	8,2%	11,6% $\Delta$	6,5% $\nabla$
· j. Geen activiteit ondernomen	63,7%	50,8% $\nabla$	58,3% $\nabla$	66,9%	78,3% $\blacktriangle$	--	--	63,7%	57,6% $\nabla$	66,7% $\Delta$
N	2.034	482	520	526	506	--	--	2.034	675	1.359
<b>AG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd? [% ja]</b>										
	68,4%	62,2% $\nabla$	75,0% $\blacktriangle$	74,4%	54,9% $\nabla$	--	--	68,4%	79,5% $\blacktriangle$	61,0% $\nabla$
N	472	156	144	121	51	--	--	472	190	282
<b>AG13. Heeft u een sollicitatieplicht?</b>										
1 Ja	14,4%	18,7% $\Delta$	18,5% $\Delta$	14,9%	5,6% $\nabla$	--	--	14,4%	21,0% $\blacktriangle$	11,1% $\nabla$
2 Nee	83,7%	78,8% $\nabla$	79,2% $\nabla$	82,9%	93,8% $\blacktriangle$	--	--	83,7%	77,5% $\nabla$	86,7% $\blacktriangle$
3 Weet niet	1,9%	2,5%	2,3%	2,3%	0,6% $\nabla$	--	--	1,9%	1,5%	2,1%
N	2.029	482	520	525	502	--	--	2.029	672	1.357
<b>AG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken? [Gemiddelde]</b>										
	20,7	22,3 $\Delta$	22,0 $\Delta$	21,1	16,4 $\nabla$	--	--	20,7	25,5 $\blacktriangle$	18,1 $\nabla$
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	80	70	80	40	40	--	--	80	80	40
N	1.430	405	389	349	287	--	--	1.430	513	917
<b>AG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?</b>										
1 Binnen 2 weken	52,0%	51,2%	53,5%	52,4%	50,7%	--	--	52,0%	58,7% $\blacktriangle$	48,4% $\nabla$
2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	22,7%	20,1%	21,4%	22,2%	28,9% $\Delta$	--	--	22,7%	21,5%	23,4%
3 Na 3 maanden of meer	25,2%	28,6%	25,1%	25,4%	20,4% $\nabla$	--	--	25,2%	19,8% $\nabla$	28,2% $\Delta$
N	1.420	402	387	347	284	--	--	1.420	506	914

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?</b>										
1 Zeer groot	1,4%	2,7% $\Delta$	0,5%	0,9%	1,4%	--	--	1,4%	1,7%	1,2%
2 Groot	3,1%	6,2% $\Delta$	2,3%	1,7%	1,7%	--	--	3,1%	3,9%	2,7%
3 Niet groot maar ook niet klein	12,7%	18,5% $\Delta$	14,1%	6,3% $\nabla$	10,4%	--	--	12,7%	16,1% $\Delta$	10,8% $\nabla$
4 Klein	20,3%	20,5%	17,1%	22,0%	22,1%	--	--	20,3%	21,3%	19,7%
5 Zeer klein	62,5%	52,1% $\nabla$	66,0%	69,1% $\Delta$	64,4%	--	--	62,5%	57,0% $\nabla$	65,6% $\Delta$
N	1.435	405	391	350	289	--	--	1.435	516	919
<b>AG17. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Niets extra nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	30,9%	25,5% $\nabla$	22,6% $\nabla$	35,0%	44,8% $\Delta$	--	--	30,9%	38,8% $\Delta$	26,5% $\nabla$
· b. Extra scholing/cursussen nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	29,0%	35,3% $\Delta$	31,5%	26,8%	19,7% $\nabla$	--	--	29,0%	27,6%	29,8%
· c. Meer ervaring nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	9,6%	14,5% $\Delta$	8,9%	7,1%	6,9%	--	--	9,6%	5,6% $\nabla$	11,9% $\Delta$
· d. Extra begeleiding op het werk om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	25,3%	25,5%	26,9%	27,4%	20,3% $\nabla$	--	--	25,3%	24,7%	25,6%
· e. Iets anders nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	28,5%	31,9%	35,5% $\Delta$	24,8%	18,6% $\nabla$	--	--	28,5%	22,8% $\nabla$	31,7% $\Delta$
N	1.443	408	394	351	290	--	--	1.443	518	925
<b>AH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?</b>										
1 Uitstekend	9,5%	10,4%	8,8%	8,8%	10,0%	10,1% $\Delta$	12,1%	4,6% $\nabla$	9,8%	9,0%
2 Zeer goed	22,6%	23,7%	23,4%	20,7%	23,2%	24,7% $\Delta$	25,6%	8,9% $\nabla$	25,2% $\Delta$	19,7% $\nabla$
3 Goed	47,4%	46,9%	46,4%	47,6%	48,7%	50,9% $\Delta$	48,3%	25,8% $\nabla$	48,2%	46,4%
4 Matig	16,1%	14,0%	16,0%	18,6%	15,4%	13,2% $\nabla$	12,8%	35,2% $\Delta$	13,8% $\nabla$	18,8% $\Delta$
5 Slecht	4,4%	4,9%	5,5%	4,3%	2,7% $\nabla$	1,1% $\nabla$	1,2% $\nabla$	25,5% $\Delta$	3,1% $\nabla$	6,0% $\Delta$
N	15.092	3.731	3.768	4.264	3.329	12.035	1.026	2.031	8.098	6.994
<b>AH02. Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen of fietsen</b>										
1 Ja, ernstig beperkt	7,3%	7,0%	8,4%	7,6%	5,9%	3,1% $\nabla$	2,7% $\nabla$	34,2% $\Delta$	4,3% $\nabla$	10,7% $\Delta$
2 Ja, een beetje beperkt	18,7%	14,7% $\nabla$	17,6%	21,6% $\Delta$	20,7%	17,3% $\nabla$	14,2% $\nabla$	29,4% $\Delta$	15,0% $\nabla$	22,9% $\Delta$
3 Nee, helemaal niet beperkt	74,0%	78,3% $\Delta$	73,9%	70,8% $\nabla$	73,5%	79,6% $\Delta$	83,1% $\Delta$	36,4% $\nabla$	80,7% $\Delta$	66,4% $\nabla$
N	15.068	3.729	3.757	4.256	3.326	12.016	1.028	2.024	8.081	6.987
<b>AH03. Een paar trappen oplopen</b>										
1 Ja, ernstig beperkt	7,6%	6,9%	8,6%	7,9%	6,8%	3,8% $\nabla$	2,9% $\nabla$	32,4% $\Delta$	4,9% $\nabla$	10,6% $\Delta$
2 Ja, een beetje beperkt	21,4%	17,2% $\nabla$	20,4%	24,6% $\Delta$	23,3%	20,6% $\nabla$	16,1% $\nabla$	29,2% $\Delta$	18,4% $\nabla$	24,9% $\Delta$
3 Nee, helemaal niet beperkt	71,0%	75,9% $\Delta$	71,0%	67,5% $\nabla$	69,9%	75,6% $\Delta$	81,0% $\Delta$	38,4% $\nabla$	76,6% $\Delta$	64,4% $\nabla$
N	15.078	3.731	3.761	4.261	3.325	12.024	1.028	2.026	8.094	6.984
<b>AH04. U heeft minder bereikt dan u zou willen [% ja]</b>	20,4%	20,5%	21,3%	22,2%	17,2% $\nabla$	14,6% $\nabla$	16,8%	57,3% $\Delta$	16,6% $\nabla$	24,9% $\Delta$
N	15.064	3.725	3.764	4.257	3.318	12.023	1.024	2.017	8.083	6.981
<b>AH05. U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden [% ja]</b>	20,0%	19,2%	21,4%	21,7%	17,0%	14,0% $\nabla$	12,1% $\nabla$	59,7% $\Delta$	15,5% $\nabla$	25,2% $\Delta$
N	15.049	3.721	3.759	4.254	3.315	12.009	1.023	2.017	8.076	6.973
<b>AH06. U heeft minder bereikt dan u zou willen [% ja]</b>	15,1%	17,0%	16,6%	16,1%	10,1% $\nabla$	11,5% $\nabla$	12,7%	37,9% $\Delta$	13,4% $\nabla$	17,0% $\Delta$
N	15.049	3.720	3.760	4.254	3.315	12.015	1.024	2.010	8.075	6.974
<b>AH07. U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent [% ja]</b>	13,9%	16,1%	14,9%	15,1%	8,7% $\nabla$	11,0% $\nabla$	9,8% $\nabla$	33,3% $\Delta$	11,7% $\nabla$	16,3% $\Delta$
N	15.026	3.715	3.751	4.245	3.315	11.992	1.027	2.007	8.071	6.955
<b>AH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden?</b>										
1 Helemaal niet	59,9%	58,2%	57,3%	58,3%	66,8% $\Delta$	64,1% $\Delta$	67,9% $\Delta$	31,1% $\nabla$	64,6% $\Delta$	54,4% $\nabla$
2 Een klein beetje	25,3%	25,7%	26,5%	26,0%	22,7%	25,9%	24,1%	22,3%	24,3%	26,5%
3 Nogal	8,6%	8,4%	9,4%	9,9%	6,6%	7,1% $\nabla$	5,2% $\nabla$	19,7% $\Delta$	6,8% $\nabla$	10,8% $\Delta$
4 Veel	3,6%	4,4%	4,1%	3,4%	2,5%	1,9% $\nabla$	1,7% $\nabla$	14,8% $\Delta$	2,7% $\nabla$	4,7% $\Delta$
5 Heel erg veel	2,5%	3,4%	2,7%	2,3%	1,5%	1,0% $\nabla$	1,0% $\nabla$	12,1% $\Delta$	1,6% $\nabla$	3,6% $\Delta$
N	15.073	3.724	3.765	4.262	3.322	12.013	1.029	2.031	8.089	6.984

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AH09. In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden?</b>										
1 Helemaal niet	58,9%	60,2%	57,0%	57,2%	62,0%	63,0%▲	68,4%▲	30,2%▼	64,6%▲	52,4%▼
2 Een klein beetje	25,6%	24,2%	26,4%	26,2%	25,7%	26,7%Δ	23,6%	20,6%▼	24,3%	27,2%
3 Nogal	8,1%	7,6%	8,3%	8,9%	7,2%	6,6%▼	5,4%▼	17,8%▲	6,2%▼	10,2%Δ
4 Veel	4,2%	4,2%	4,6%	4,8%	3,3%	2,4%▼	1,9%▼	16,3%▲	3,1%▼	5,5%Δ
5 Heel erg veel	3,1%	3,8%	3,7%	2,9%	1,8%	1,3%▼	0,7%▼	15,0%▲	1,8%▼	4,7%Δ
N	15.042	3.719	3.752	4.258	3.313	11.996	1.026	2.020	8.068	6.974
<b>AH10. Voelde u zich kalm en rustig? [Afgelopen 4 weken]</b>										
1 Voortdurend	12,9%	10,8%	11,6%	12,5%	17,2%Δ	13,2%	14,5%	10,4%	15,5%Δ	9,9%▼
2 Meestal	51,2%	48,6%	50,0%	51,7%	55,1%	52,7%Δ	54,9%	40,7%▼	53,2%	49,0%
3 Vaak	17,3%	19,1%	17,7%	17,0%	15,3%	18,0%	16,2%	14,2%	16,4%	18,4%
4 Soms	13,4%	15,6%	14,8%	13,8%	9,0%▼	12,4%▼	10,4%	21,1%▲	10,8%▼	16,5%Δ
5 Zelden	4,4%	5,2%	5,2%	4,2%	2,8%	3,3%▼	3,4%	11,5%▲	3,4%	5,5%
6 Nooit	0,7%	0,7%	0,7%	0,8%	0,5%	0,5%▼	0,6%	2,0%Δ	0,6%	0,8%
N	15.089	3.731	3.764	4.265	3.329	12.038	1.024	2.027	8.093	6.996
<b>AH11. Voelde u zich energiek? [Afgelopen 4 weken]</b>										
1 Voortdurend	8,4%	7,4%	7,2%	7,7%	11,7%Δ	8,6%	10,7%	5,8%▼	9,6%	6,9%
2 Meestal	40,5%	37,5%	39,5%	40,2%	45,4%Δ	43,2%▲	51,1%▲	19,1%▼	42,9%Δ	37,7%▼
3 Vaak	21,7%	23,5%	21,9%	21,2%	20,3%	23,4%▲	20,2%	12,6%▼	23,0%	20,3%
4 Soms	19,9%	21,3%	21,0%	21,0%	15,8%▼	18,8%▼	14,5%▼	29,3%▲	17,4%▼	22,8%Δ
5 Zelden	7,6%	8,1%	8,0%	8,1%	6,0%	5,2%▼	2,8%▼	24,2%▲	5,7%▼	9,8%Δ
6 Nooit	1,8%	2,2%	2,4%	1,8%	0,8%▼	0,7%▼	0,7%	9,0%▲	1,3%	2,4%
N	15.074	3.727	3.761	4.261	3.325	12.025	1.027	2.022	8.087	6.987
<b>AH12. Voelde u zich neerslachtig en somber? [Afgelopen 4 weken]</b>										
1 Voortdurend	1,1%	1,6%	1,2%	1,0%	0,5%	0,6%▼	0,5%	4,0%▲	1,1%	1,1%
2 Meestal	2,5%	3,0%	2,8%	2,3%	1,7%	1,7%▼	1,6%	7,4%▲	2,2%	2,8%
3 Vaak	4,8%	6,1%	5,1%	5,0%	2,7%▼	4,0%▼	2,9%	10,2%▲	4,1%	5,6%
4 Soms	23,0%	25,1%	23,6%	23,9%	18,5%▼	21,6%▼	21,4%	31,7%▲	20,6%▼	25,7%Δ
5 Zelden	40,2%	39,2%	40,7%	39,0%	42,2%	42,0%Δ	42,2%	28,5%▼	39,8%	40,6%
6 Nooit	28,5%	24,9%▼	26,5%	28,7%	34,5%Δ	30,0%Δ	31,4%	18,2%▼	32,2%Δ	24,2%▼
N	15.072	3.722	3.762	4.265	3.323	12.023	1.026	2.023	8.087	6.985
<b>• SF36 vitaliteitschaal ('officiële berekening', 4 items, alfa=.89, score 0=laag-100=hoog) [Gemiddelde]</b>										
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
N	15.099	3.731	3.769	4.269	3.330	12.043	1.028	2.028	8.102	6.997
<b>AH13. Voelde u zich levenslustig? [Afgelopen 4 weken]</b>										
1 Voortdurend	11,1%	9,9%	10,1%	10,9%	13,9%Δ	11,4%	15,6%Δ	7,5%▼	13,5%Δ	8,4%▼
2 Meestal	43,4%	42,1%	41,8%	43,1%	47,0%	45,7%▲	50,0%Δ	26,6%▼	44,9%	41,6%
3 Vaak	20,6%	21,0%	20,8%	20,6%	19,9%	21,6%Δ	19,2%	15,0%▼	20,1%	21,2%
4 Soms	17,9%	19,6%	19,6%	17,9%	14,1%▼	16,4%▼	11,9%▼	30,1%▲	15,4%▼	20,9%Δ
5 Zelden	5,5%	5,6%	6,2%	6,0%	3,8%	3,8%▼	2,7%▼	16,7%▲	4,7%	6,4%
6 Nooit	1,5%	1,8%	1,5%	1,5%	1,2%	1,1%▼	0,7%	4,1%▲	1,4%	1,6%
N	15.081	3.727	3.766	4.265	3.323	12.026	1.028	2.027	8.092	6.989
<b>AH14. Voelde u zich uitgeblust? [Afgelopen 4 weken]</b>										
1 Voortdurend	1,9%	2,2%	2,3%	1,9%	0,8%	1,0%▼	0,4%▼	7,6%▲	1,4%	2,4%
2 Meestal	3,9%	4,8%	4,6%	3,7%	2,3%▼	2,6%▼	2,3%	12,6%▲	3,1%	4,9%
3 Vaak	9,6%	10,7%	10,6%	10,5%	6,1%▼	8,2%▼	5,5%▼	19,5%▲	8,0%▼	11,4%Δ
4 Soms	30,4%	32,6%	31,5%	30,9%	26,2%▼	30,9%	28,1%	28,8%	27,7%▼	33,6%Δ
5 Zelden	34,5%	32,6%	34,2%	33,8%	37,8%	36,7%▲	37,1%	19,9%▼	36,5%	32,1%
6 Nooit	19,8%	17,1%	16,8%	19,2%	26,8%▲	20,6%Δ	26,6%Δ	11,5%▼	23,3%Δ	15,6%▼
N	15.092	3.731	3.767	4.267	3.327	12.037	1.028	2.027	8.097	6.995
<b>AH15. Voelde u zich moe? [Afgelopen 4 weken]</b>										
1 Voortdurend	4,0%	4,6%	4,7%	4,0%	2,6%	2,1%▼	1,7%▼	16,3%▲	2,7%▼	5,5%Δ
2 Meestal	5,4%	5,7%	6,3%	6,0%	3,1%▼	4,1%▼	3,3%	14,2%▲	4,1%▼	6,8%Δ
3 Vaak	15,1%	17,0%	16,2%	15,3%	11,4%▼	14,3%▼	10,5%▼	22,3%▲	13,4%▼	17,1%Δ
4 Soms	46,9%	47,8%	47,0%	46,7%	46,1%	49,6%▲	48,6%	29,9%▼	46,2%	47,7%
5 Zelden	24,2%	21,6%	22,7%	23,6%	29,7%Δ	25,4%Δ	31,2%Δ	13,8%▼	27,9%Δ	20,0%▼
6 Nooit	4,4%	3,1%	3,1%	4,4%	7,1%Δ	4,5%	4,7%	3,6%	5,6%Δ	2,9%▼
N	15.074	3.725	3.762	4.263	3.324	12.023	1.026	2.025	8.091	6.983
<b>• Depressie CESD10 (10 items, alfa=.88, score 1=zelden-4=meestal/altijd) [Gemiddelde]</b>										
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	15.097	3.732	3.765	4.268	3.332	12.042	1.029	2.026	8.103	6.994

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AH16. Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	68,3%	65,3%	66,8%	68,3%	73,5% $\Delta$	70,1% $\Delta$	76,2% $\Delta$	53,7% $\nabla$	70,4%	65,9%
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,6%	25,1%	24,3%	23,6%	21,3%	23,4%	18,7% $\nabla$	27,7% $\Delta$	22,4%	25,0%
3 Regelmatig (3-4 dagen)	7,1%	8,2%	7,7%	7,3%	4,9% $\nabla$	6,0% $\nabla$	4,3% $\nabla$	15,0% $\blacktriangle$	6,4%	7,9%
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,9%	1,4%	1,2%	0,8%	0,3%	0,5% $\nabla$	0,8%	3,6% $\blacktriangle$	0,8%	1,1%
N	15.083	3.729	3.764	4.264	3.326	12.032	1.027	2.024	8.095	6.988
<b>AH17. Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	63,7%	61,5%	60,9%	63,3%	69,9% $\Delta$	66,8% $\blacktriangle$	69,2% $\Delta$	42,6% $\nabla$	66,1% $\Delta$	60,9% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,6%	26,3%	27,2%	25,5%	23,3%	25,5%	24,6%	27,1%	25,1%	26,3%
3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,4%	9,4%	9,3%	8,7%	5,6% $\nabla$	6,5% $\nabla$	5,0% $\nabla$	20,9% $\blacktriangle$	7,0% $\nabla$	9,9% $\Delta$
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,3%	2,8%	2,6%	2,5%	1,2%	1,2% $\nabla$	1,3%	9,3% $\blacktriangle$	1,8%	2,9%
N	15.093	3.731	3.764	4.267	3.331	12.038	1.029	2.026	8.101	6.992
<b>AH18. Voelde ik me gedeprimeerd [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	77,6%	74,6%	77,0%	76,7%	82,6% $\Delta$	80,7% $\blacktriangle$	81,6% $\Delta$	57,1% $\nabla$	81,1% $\Delta$	73,6% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,7%	17,0%	15,8%	16,4%	13,4%	14,6% $\nabla$	14,3%	23,4% $\blacktriangle$	13,2% $\nabla$	18,7% $\Delta$
3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,0%	6,2%	5,3%	5,4%	3,0% $\nabla$	3,8% $\nabla$	3,1%	13,1% $\blacktriangle$	4,3%	5,8%
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,6%	2,3%	1,8%	1,5%	0,9%	0,9% $\nabla$	1,0%	6,4% $\blacktriangle$	1,4%	1,9%
N	15.082	3.728	3.760	4.263	3.331	12.029	1.029	2.024	8.096	6.986
<b>AH19. Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	67,6%	67,3%	65,7%	66,1%	72,0% $\Delta$	72,4% $\blacktriangle$	74,3% $\Delta$	35,6% $\nabla$	73,2% $\blacktriangle$	61,1% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	20,4%	19,9%	21,1%	20,9%	19,7%	19,9%	19,5%	23,9%	18,2% $\nabla$	23,1% $\Delta$
3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,3%	8,2%	8,9%	9,4%	6,1%	6,0% $\nabla$	5,2% $\nabla$	23,3% $\blacktriangle$	6,1% $\nabla$	10,7% $\Delta$
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,7%	4,6%	4,4%	3,7%	2,1% $\nabla$	1,7% $\nabla$	1,1% $\nabla$	17,1% $\blacktriangle$	2,5% $\nabla$	5,1% $\Delta$
N	15.078	3.725	3.761	4.263	3.329	12.027	1.027	2.024	8.091	6.987
<b>AH20. Had ik goede hoop voor de toekomst [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	13,6%	13,1%	12,9%	13,6%	14,8%	12,1% $\nabla$	9,0% $\nabla$	24,6% $\blacktriangle$	13,8%	13,3%
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	17,8%	18,6%	19,5%	19,3%	12,9% $\nabla$	16,3% $\nabla$	14,6%	27,9% $\blacktriangle$	17,1%	18,5%
3 Regelmatig (3-4 dagen)	36,8%	37,6%	37,8%	36,9%	34,7%	38,4% $\Delta$	39,1%	25,8% $\nabla$	38,5%	34,7%
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	31,9%	30,7%	29,9%	30,2%	37,6% $\Delta$	33,1% $\Delta$	37,3% $\Delta$	21,7% $\nabla$	30,6%	33,4%
N	15.062	3.725	3.756	4.256	3.325	12.015	1.026	2.021	8.089	6.973
<b>AH21. Voelde ik me bang [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	86,9%	85,9%	86,9%	86,1%	89,3%	89,6% $\blacktriangle$	87,7%	70,8% $\nabla$	89,7% $\Delta$	83,8% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	9,2%	9,3%	9,2%	9,9%	8,3%	7,9% $\nabla$	9,5%	16,9% $\blacktriangle$	7,3% $\nabla$	11,4% $\Delta$
3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,8%	3,3%	2,9%	3,0%	1,9%	2,0% $\nabla$	2,1%	8,3% $\blacktriangle$	2,2%	3,5%
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,0%	1,5%	1,0%	1,0%	0,5%	0,5% $\nabla$	0,6%	4,0% $\blacktriangle$	0,8%	1,3%
N	15.064	3.722	3.757	4.257	3.328	12.014	1.028	2.022	8.084	6.980
<b>AH22. Sliep ik onrustig [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	50,4%	52,4%	48,1%	48,8%	52,7%	52,8% $\blacktriangle$	56,0% $\Delta$	32,9% $\nabla$	58,2% $\blacktriangle$	41,3% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	31,8%	29,4%	32,0%	32,5%	33,4%	32,2%	31,3%	29,9%	28,7% $\nabla$	35,4% $\Delta$
3 Regelmatig (3-4 dagen)	12,2%	12,4%	13,1%	12,8%	10,2%	11,0% $\nabla$	9,3%	20,7% $\blacktriangle$	9,2% $\nabla$	15,7% $\Delta$
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,6%	5,8%	6,8%	5,9%	3,6% $\nabla$	4,0% $\nabla$	3,3% $\nabla$	16,6% $\blacktriangle$	3,9% $\nabla$	7,6% $\Delta$
N	15.084	3.731	3.760	4.264	3.329	12.034	1.028	2.022	8.094	6.990
<b>AH23. Was ik gelukkig [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	7,2%	7,1%	7,3%	7,7%	6,3%	6,0% $\nabla$	4,8%	15,0% $\blacktriangle$	6,7%	7,6%
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,3%	16,8%	17,0%	17,1%	13,8%	14,9% $\nabla$	13,4%	25,9% $\blacktriangle$	14,8%	18,0%
3 Regelmatig (3-4 dagen)	37,9%	38,6%	38,1%	37,5%	37,2%	39,0% $\Delta$	39,2%	30,6% $\nabla$	38,0%	37,7%
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	38,7%	37,5%	37,6%	37,6%	42,7% $\Delta$	40,1% $\Delta$	42,6%	28,5% $\nabla$	40,4%	36,7%
N	15.045	3.717	3.757	4.247	3.324	12.001	1.028	2.016	8.084	6.961
<b>AH24. Voelde ik me eenzaam [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	76,1%	75,0%	76,0%	75,3%	78,4%	79,4% $\blacktriangle$	77,3%	56,0% $\nabla$	80,1% $\blacktriangle$	71,4% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,6%	16,9%	16,6%	17,1%	15,4%	15,3% $\nabla$	16,6%	24,2% $\blacktriangle$	13,9% $\nabla$	19,7% $\Delta$
3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,2%	5,4%	5,1%	5,3%	4,7%	3,9% $\nabla$	4,6%	12,7% $\blacktriangle$	4,3%	6,1%
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,2%	2,7%	2,3%	2,3%	1,4%	1,4% $\nabla$	1,6%	7,1% $\blacktriangle$	1,8%	2,7%
N	15.073	3.725	3.760	4.262	3.326	12.023	1.029	2.021	8.093	6.980
<b>AH25. Kon ik maar niet op gang komen [Afgelopen week]</b>										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	55,9%	52,9%	53,5%	56,2%	61,3% $\Delta$	60,8% $\blacktriangle$	57,8%	25,5% $\nabla$	61,0% $\blacktriangle$	49,9% $\nabla$
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	31,2%	32,6%	31,4%	30,7%	30,1%	30,7%	34,0%	32,8%	29,5%	33,2%
3 Regelmatig (3-4 dagen)	9,2%	10,3%	10,8%	9,3%	6,3% $\nabla$	6,6% $\nabla$	6,5% $\nabla$	26,3% $\blacktriangle$	6,9% $\nabla$	11,9% $\Delta$
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,7%	4,2%	4,3%	3,8%	2,3%	1,9% $\nabla$	1,7% $\nabla$	15,4% $\blacktriangle$	2,6% $\nabla$	5,0% $\Delta$
N	15.065	3.727	3.758	4.257	3.323	12.013	1.028	2.024	8.086	6.979

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>• Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [% ja]</b>	29,0%	24,9%▼	29,8%	31,9%	29,0%	29,1%	27,9%	--	26,0%▼	33,0%▲
N	13.070	3.253	3.250	3.740	2.827	12.042	1.028	--	7.430	5.640
<b>AH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	16,7%	13,3%▼	17,2%	18,3%	18,0%	14,0%▼	12,4%▼	35,3%▲	10,2%▼	24,3%▲
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	17,1%	12,7%▼	17,0%	19,5%	18,9%	14,0%▼	13,0%▼	37,1%▲	12,8%▼	21,9%▲
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	22,6%	19,6%	24,3%	24,6%	21,4%	19,7%▼	17,8%▼	42,0%▲	17,9%▼	28,0%▲
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	8,9%	11,4%▲	10,6%	7,3%	6,1%▼	8,0%▼	6,2%	15,4%▲	5,8%▼	12,3%▲
· e. Hart- of vaatziekten	8,7%	4,5%▼	6,8%	11,8%▲	11,3%▲	7,7%▼	7,3%	14,7%▲	10,7%▲	6,3%▼
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,9%	8,9%	8,8%	9,3%	8,3%	7,5%▼	7,8%	17,4%▲	6,8%▼	11,2%▲
· g. Maag of darmstoornissen	7,4%	6,9%	7,5%	8,0%	7,0%	6,0%▼	5,6%	16,1%▲	6,2%	8,7%
· h. Suikerziekte	7,8%	4,6%▼	5,9%	9,6%	10,9%▲	7,0%▼	7,3%	12,5%▲	9,1%▲	6,1%▼
· i. Ernstige huidziekten	1,4%	1,1%	1,7%	1,7%	1,3%	1,2%	1,7%	2,5%▲	1,5%	1,4%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	6,1%	7,7%	6,9%	5,9%	3,6%▼	3,8%▼	4,2%	20,6%▲	5,1%	7,2%
· k. Gehoorproblemen	5,8%	3,0%▼	4,9%	6,9%	8,4%▲	5,6%	3,4%▼	7,8%	6,7%	4,6%
· l. Epilepsie	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,4%	0,4%	0,8%	1,2%▲	0,6%	0,5%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,8%	1,2%	1,2%	2,1%	2,6%	1,3%▼	1,9%	4,1%▲	1,3%	2,2%
· n. Problemen met zien	4,2%	3,8%	4,7%	4,5%	3,7%	3,6%▼	4,1%	7,5%▲	4,3%	4,1%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	12,0%	11,5%	13,5%	12,0%	10,9%	10,7%▼	10,3%	20,6%▲	9,7%▼	14,6%▲
· p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	37,8%	43,7%▲	38,5%	33,9%▼	35,3%	41,1%▲	42,8%▲	15,4%▼	42,3%▲	32,5%▼
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?</b>										
1 Niet belemmerd	51,0%	52,5%	48,6%	49,5%	54,0%	50,9%	51,8%	--	53,6%▲	47,9%▼
2 Licht belemmerd	41,4%	40,2%	44,0%	42,3%	38,5%	41,4%	41,0%	--	38,5%▼	44,7%▲
3 Sterk belemmerd	7,7%	7,3%	7,4%	8,2%	7,6%	7,7%	7,2%	--	7,9%	7,4%
N	7.734	1.706	1.887	2.360	1.781	7.139	595	--	4.161	3.573
<b>AH28. Afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van rug</b>										
1 Nee, nooit	34,0%	34,1%	32,3%	32,9%	37,3%	36,0%▲	41,2%▲	19,0%▼	38,3%▲	29,1%▼
2 Een enkele keer, maar van korte duur	37,0%	37,7%	37,1%	37,3%	35,9%	38,7%▲	35,7%	28,0%▼	37,6%	36,3%
3 Een enkele keer, langdurig	4,0%	3,5%	4,1%	4,2%	4,1%	3,9%	2,9%	5,1%	3,9%	4,1%
4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	14,3%	13,7%	15,4%	14,6%	13,6%	14,0%	12,6%	17,1%	12,5%▼	16,5%▲
5 Meerdere keren langdurig	10,6%	11,0%	11,1%	11,0%	9,1%	7,4%▼	7,6%▼	30,8%▲	7,7%▼	14,0%▲
N	14.906	3.704	3.731	4.198	3.273	11.873	1.013	2.020	8.014	6.892
<b>AH29. Afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van nek/schouders</b>										
1 Nee, nooit	39,6%	40,9%	35,4%▼	38,6%	44,1%▲	41,9%▲	45,2%▲	23,0%▼	48,5%▲	29,2%▼
2 Een enkele keer, maar van korte duur	30,1%	29,1%	30,7%	30,6%	29,9%	31,1%▲	30,3%	24,2%▼	29,7%	30,6%
3 Een enkele keer, langdurig	5,1%	5,3%	5,2%	5,1%	4,7%	5,0%	4,3%	6,1%	4,7%	5,6%
4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	13,4%	13,1%	14,6%	14,1%	11,5%	13,0%	12,0%	16,3%	10,2%▼	17,1%▲
5 Meerdere keren langdurig	11,9%	11,6%	14,1%	11,6%	9,9%	9,0%▼	8,2%▼	30,4%▲	7,0%▼	17,5%▲
N	14.861	3.692	3.725	4.182	3.262	11.837	1.006	2.018	7.972	6.889
<b>AH30. Afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van armen/handen</b>										
1 Nee, nooit	60,1%	64,0%▲	58,3%	57,7%	60,8%	63,8%▲	66,8%▲	34,8%▼	68,6%▲	50,1%▼
2 Een enkele keer, maar van korte duur	17,6%	15,5%	17,8%	18,7%	18,2%	17,7%	16,1%	17,6%	16,4%	18,9%
3 Een enkele keer, langdurig	3,6%	3,1%	4,0%	3,5%	3,8%	3,3%	3,4%	5,3%▲	3,2%	4,1%
4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	9,2%	8,1%	9,8%	10,2%	8,7%	8,7%	7,2%	13,5%▲	6,8%▼	12,1%▲
5 Meerdere keren langdurig	9,5%	9,3%	10,1%	9,9%	8,6%	6,5%▼	6,6%▼	28,8%▲	5,0%▼	14,8%▲
N	14.823	3.676	3.715	4.172	3.260	11.804	1.006	2.013	7.970	6.853
<b>AH31. Afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van benen</b>										
1 Nee, nooit	54,9%	60,2%▲	54,2%	51,5%	53,9%	58,6%▲	61,7%▲	29,8%▼	60,2%▲	48,7%▼
2 Een enkele keer, maar van korte duur	20,9%	18,7%	21,0%	22,2%	21,5%	21,2%	20,7%	18,9%	20,7%	21,1%
3 Een enkele keer, langdurig	3,6%	3,1%	3,1%	4,4%	3,8%	3,6%	2,7%	4,3%	3,6%	3,6%
4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	9,5%	7,8%	9,9%	10,2%	10,2%	8,8%▼	8,0%	14,5%▲	8,2%	11,0%
5 Meerdere keren langdurig	11,1%	10,2%	11,9%	11,8%	10,6%	7,9%▼	6,8%▼	32,6%▲	7,3%▼	15,6%▲
N	14.871	3.681	3.712	4.200	3.278	11.846	1.009	2.016	7.983	6.888

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
• <b>Beweegnorm: beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten [% ja]</b>	49,9%	47,5%	48,6%	50,2%	53,7%	50,5%	47,9%	47,2%	49,2%	50,7%
N	15.053	3.719	3.749	4.258	3.327	12.000	1.027	2.026	8.080	6.973
<b>AH32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? [In vrije tijd en/of tijdens het werk] [Gemiddelde]</b>	4,21	4,05	4,18	4,23	4,40Δ	4,25	4,23	4,00▽	4,14	4,29
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	15.053	3.719	3.749	4.258	3.327	12.000	1.027	2.026	8.080	6.973
• <b>Fitnorm: beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief [% ja]</b>	39,6%	39,5%	38,0%	39,6%	41,5%	40,6%	43,7%	31,7%▽	41,4%	37,5%
N	15.008	3.712	3.754	4.231	3.311	11.964	1.024	2.020	8.062	6.946
<b>AH33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief? [In vrije tijd en/of tijdens het werk] [Gemiddelde]</b>	2,33	2,30	2,27	2,34	2,41	2,39Δ	2,54Δ	1,87▽	2,41	2,23
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	15.008	3.712	3.754	4.231	3.311	11.964	1.024	2.020	8.062	6.946
• <b>Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde]</b>	27,1	27,1	27,1	27,2	27,0	26,9▽	26,9	28,2▲	27,2	27,0
- Minimum	16	16	17	17	16	17	16	16	16	16
- Maximum	63	58	56	57	63	63	52	58	63	58
N	14.920	3.689	3.726	4.216	3.289	11.901	1.019	2.000	8.045	6.875
• <b>Body Mass Index in categorieën</b>										
1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,5%	0,7%	0,6%	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	1,2%Δ	0,3%	0,8%
2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	34,5%	36,6%	35,0%	33,1%	33,4%	35,1%	35,2%	30,9%	29,9%▽	39,9%▲
3 BMI 25-30 - Overgewicht	44,0%	41,3%	43,4%	44,4%	47,1%	45,0%Δ	44,5%	37,6%▽	50,7%▲	36,2%▽
4 BMI >=30 - Obesitas	21,0%	21,4%	21,0%	22,0%	19,2%	19,5%▽	19,8%	30,4%▲	19,1%	23,2%
N	14.920	3.689	3.726	4.216	3.289	11.901	1.019	2.000	8.045	6.875
<b>AH34. Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde]</b>	175,3	176,3Δ	175,5	175,2	173,8▽	175,6Δ	177,4▲	172,1▽	181,4▲	168,2▽
- Minimum	142	148	148	142	146	142	150	148	154	142
- Maximum	208	206	207	208	203	208	207	205	208	195
N	15.035	3.724	3.751	4.249	3.311	11.992	1.027	2.016	8.081	6.954
<b>AH35. Wat is uw gewicht? [Kg] [Gemiddelde]</b>	83,4	84,2	83,7	83,7	81,9▽	83,3	85,1Δ	83,6	89,5▲	76,4▽
- Minimum	40	40	45	45	40	40	45	40	50	40
- Maximum	200	195	200	188	186	200	180	188	200	165
N	14.981	3.698	3.735	4.236	3.312	11.950	1.021	2.010	8.067	6.914
<b>AH36. Rookt u?</b>										
1 Ja	22,8%	23,9%	25,0%	24,0%	17,4%▽	21,4%▽	23,3%	30,6%▲	22,5%	23,1%
2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	45,1%	32,9%▽	42,6%	50,8%Δ	54,2%▲	45,2%	44,7%	44,5%	45,7%	44,4%
3 Nee, ik heb nooit gerookt	32,1%	43,2%▲	32,5%	25,2%▽	28,3%▽	33,4%Δ	32,0%	24,9%▽	31,8%	32,5%
N	15.074	3.731	3.758	4.261	3.324	12.020	1.025	2.029	8.086	6.988
• <b>Mastery (7 items, alfa=.84, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [Gemiddelde]</b>	3,70	3,69	3,68	3,67	3,78Δ	3,77▲	3,90▲	3,23▽	3,76Δ	3,63▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
N	15.106	3.735	3.767	4.271	3.333	12.046	1.029	2.031	8.104	7.002
<b>AH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen</b>										
1 Helemaal oneens	20,1%	18,5%	18,7%	19,5%	24,1%Δ	20,6%	26,6%Δ	13,7%▽	21,3%	18,7%
2 Oneens	40,3%	39,5%	41,1%	40,2%	40,5%	42,7%▲	41,3%	25,2%▽	42,8%Δ	37,3%▽
3 Niet eens, niet oneens	26,3%	27,4%	26,6%	26,5%	24,5%	25,8%	23,0%	30,7%Δ	24,2%▽	28,7%Δ
4 Eens	11,2%	12,1%	11,5%	11,5%	9,3%	9,5%▽	7,9%▽	23,0%▲	10,0%	12,5%
5 Helemaal eens	2,2%	2,6%	2,1%	2,4%	1,6%	1,4%▽	1,3%	7,4%▲	1,7%	2,8%
N	15.090	3.733	3.762	4.267	3.328	12.034	1.028	2.028	8.094	6.996
<b>AH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen</b>										
1 Helemaal oneens	20,4%	18,8%	20,0%	19,8%	23,4%	21,2%	26,6%Δ	12,5%▽	22,2%	18,3%
2 Oneens	38,0%	37,3%	36,9%	37,7%	40,2%	40,6%▲	36,5%	22,8%▽	40,1%	35,5%
3 Niet eens, niet oneens	20,1%	21,3%	20,2%	20,1%	18,6%	20,2%	19,0%	19,8%	19,1%	21,3%
4 Eens	17,5%	18,3%	18,5%	18,0%	15,1%	15,6%▽	15,7%	30,2%▲	15,5%▽	19,9%Δ
5 Helemaal eens	4,0%	4,3%	4,4%	4,4%	2,7%	2,4%▽	2,0%▽	14,7%▲	3,2%	5,0%
N	15.102	3.735	3.765	4.268	3.334	12.042	1.029	2.031	8.103	6.999
<b>AH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen</b>										
1 Helemaal oneens	20,9%	21,0%	20,8%	19,6%	22,6%	21,4%	30,5%▲	13,2%▽	22,5%	19,1%
2 Oneens	47,7%	49,4%	48,7%	46,9%	45,9%	50,5%▲	46,0%	32,1%▽	48,8%	46,6%
3 Niet eens, niet oneens	21,4%	20,3%	21,2%	22,6%	21,5%	20,5%▽	15,5%▽	29,8%▲	20,1%	22,9%
4 Eens	8,4%	7,8%	7,9%	9,0%	8,9%	6,7%▽	7,4%	19,2%▲	7,5%	9,5%
5 Helemaal eens	1,5%	1,5%	1,4%	1,9%	1,0%	0,9%▽	0,6%	5,7%▲	1,1%	1,9%
N	15.095	3.732	3.762	4.270	3.331	12.039	1.028	2.028	8.100	6.995

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven</b>										
1 Helemaal oneens	32,2%	30,8%	31,4%	31,7%	35,3%	33,3%Δ	40,6%Δ	21,4%▼	35,7%Δ	28,1%▽
2 Oneens	44,8%	43,8%	44,6%	44,7%	46,1%	46,6%Δ	41,5%	35,4%▼	44,2%	45,4%
3 Niet eens, niet oneens	15,2%	16,2%	15,5%	16,1%	12,7%	14,0%▽	13,2%	23,2%▲	13,5%▽	17,2%Δ
4 Eens	6,7%	7,8%	7,2%	6,5%	5,0%	5,4%▼	3,7%▽	15,7%▲	5,6%	7,9%
5 Helemaal eens	1,2%	1,3%	1,3%	1,1%	0,9%	0,6%▼	1,0%	4,3%▲	0,9%	1,4%
N	15.095	3.731	3.764	4.270	3.330	12.035	1.029	2.031	8.101	6.994
<b>AH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben</b>										
1 Helemaal oneens	34,1%	32,1%	32,9%	33,4%	38,4%Δ	35,1%Δ	42,2%Δ	23,8%▼	36,4%Δ	31,4%▽
2 Oneens	39,0%	39,3%	37,6%	39,2%	40,3%	40,7%Δ	35,2%	30,9%▽	38,2%	40,0%
3 Niet eens, niet oneens	17,1%	16,6%	18,8%	17,9%	14,4%	16,4%	14,7%	22,3%Δ	16,4%	17,8%
4 Eens	8,6%	10,5%	9,5%	8,3%	6,0%▽	7,1%▼	7,0%	18,6%▲	8,0%	9,4%
5 Helemaal eens	1,2%	1,5%	1,3%	1,2%	0,8%	0,7%▼	0,9%	4,4%▲	1,0%	1,4%
N	15.059	3.724	3.754	4.255	3.326	12.009	1.027	2.023	8.075	6.984
<b>AH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af</b>										
1 Helemaal oneens	3,2%	2,5%	3,4%	3,3%	3,6%	2,9%	1,9%	5,7%Δ	3,4%	2,9%
2 Oneens	8,3%	7,8%	7,8%	9,5%	8,0%	7,6%▽	5,8%	14,0%▲	8,3%	8,4%
3 Niet eens, niet oneens	26,3%	24,8%	26,7%	27,6%	25,9%	25,8%	20,4%▽	32,4%Δ	23,8%▽	29,3%Δ
4 Eens	50,0%	52,0%	50,7%	48,6%	48,5%	52,0%▲	50,1%	37,6%▼	51,8%	47,9%
5 Helemaal eens	12,2%	12,9%	11,4%	11,0%	13,9%	11,7%	21,7%▲	10,3%	12,7%	11,5%
N	15.085	3.733	3.762	4.262	3.328	12.030	1.026	2.029	8.089	6.996
<b>AH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb</b>										
1 Helemaal oneens	3,3%	3,5%	3,6%	2,9%	3,0%	2,0%▼	1,3%▽	11,6%▲	3,0%	3,6%
2 Oneens	11,5%	10,9%	11,9%	12,6%	10,2%	9,8%▼	7,1%▽	23,4%▲	10,5%	12,6%
3 Niet eens, niet oneens	35,4%	33,7%	36,2%	36,9%	34,6%	36,1%	28,1%▽	35,1%	34,2%	36,9%
4 Eens	42,1%	42,8%	41,0%	40,4%	44,5%	44,6%▲	48,6%Δ	23,7%▼	44,0%	39,8%
5 Helemaal eens	7,8%	9,1%	7,2%	7,2%	7,7%	7,4%	15,0%▲	6,3%	8,3%	7,2%
N	15.078	3.730	3.757	4.265	3.326	12.024	1.029	2.025	8.095	6.983
<b>• Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, alfa=.71, score 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)</b>										
[Gemiddelde]	3,07	3,06	3,05	3,07	3,12	3,09▲	2,89▼	--	3,11Δ	3,02▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	13.072	3.255	3.245	3.743	2.829	12.044	1.028	--	7.433	5.639
<b>AH44. Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk [Na afloop van een werkdag]</b>										
1 Helemaal oneens	7,8%	8,2%	7,7%	7,9%	7,4%	7,1%▼	16,0%▲	--	8,4%	7,1%
2 Oneens	40,7%	40,5%	42,6%	41,6%	37,8%	40,0%▽	48,7%Δ	--	40,0%	41,6%
3 Niet eens, niet oneens	30,7%	30,9%	30,3%	29,4%	32,5%	31,2%Δ	24,3%▽	--	28,3%▽	33,8%Δ
4 Eens	16,9%	17,3%	16,1%	16,6%	17,8%	17,6%▲	8,9%▼	--	18,7%Δ	14,6%▽
5 Helemaal eens	3,8%	3,1%	3,3%	4,5%	4,5%	4,0%Δ	2,0%▽	--	4,6%	2,9%
N	13.063	3.253	3.244	3.738	2.828	12.035	1.028	--	7.427	5.636
<b>AH45. Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer [Na afloop van een werkdag]</b>										
1 Helemaal oneens	6,5%	6,5%	6,6%	6,7%	6,2%	5,9%▼	13,4%▲	--	6,5%	6,6%
2 Oneens	40,3%	38,9%	41,3%	41,5%	39,0%	40,0%	43,2%	--	38,7%	42,3%
3 Niet eens, niet oneens	30,6%	30,6%	30,7%	29,4%	32,1%	30,9%	27,3%	--	29,4%	32,2%
4 Eens	19,3%	20,8%	18,2%	18,9%	19,2%	19,7%Δ	13,7%▽	--	21,2%Δ	16,7%▽
5 Helemaal eens	3,3%	3,1%	3,1%	3,5%	3,5%	3,4%	2,3%	--	4,2%Δ	2,2%▽
N	13.057	3.253	3.243	3.739	2.822	12.030	1.027	--	7.425	5.632
<b>AH46. Kan ik mij goed lichamenlijk ontspannen [Na afloop van een werkdag]</b>										
1 Helemaal oneens	1,1%	1,3%	1,0%	1,2%	0,9%	1,1%	1,4%	--	1,0%	1,2%
2 Oneens	6,0%	6,4%	6,3%	6,3%	4,6%	6,0%	6,0%	--	5,2%	6,9%
3 Niet eens, niet oneens	18,5%	19,3%	19,3%	17,9%	17,3%	18,6%	16,7%	--	17,2%	20,2%
4 Eens	59,7%	59,2%	58,9%	60,3%	60,3%	59,8%	58,0%	--	60,4%	58,7%
5 Helemaal eens	14,8%	13,7%	14,5%	14,3%	16,9%	14,5%	17,9%	--	16,1%	13,0%
N	13.037	3.244	3.237	3.733	2.823	12.009	1.028	--	7.420	5.617
<b>AH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?</b>										
1 Nee, nooit	46,5%	42,6%▽	43,8%	47,6%	52,4%Δ	47,3%▲	36,2%▼	--	44,6%	48,9%
2 Ja, een enkele keer	47,4%	50,7%	49,2%	46,4%	42,8%▽	46,9%▽	53,5%Δ	--	48,8%	45,6%
3 Ja, vaak	5,6%	6,0%	6,3%	5,4%	4,4%	5,3%▽	9,0%Δ	--	5,9%	5,1%
4 Ja, zeer vaak	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,3%	0,5%▽	1,3%Δ	--	0,6%	0,5%
N	13.053	3.248	3.244	3.738	2.823	12.025	1.028	--	7.422	5.631



STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?</b>										
1 Nee, nooit	63,9%	59,5%▼	61,5%	65,1%	70,3%▲	64,9%▲	52,0%▼	--	61,2%▼	67,5%▲
2 Ja, een enkele keer	34,8%	39,0%▲	37,2%	33,4%	28,9%▼	33,8%▼	45,7%▲	--	37,3%▲	31,5%▼
3 Ja, vaak	1,1%	1,4%	1,2%	1,2%	0,7%	1,1%	1,9%	--	1,4%	0,9%
4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,1%	0,1%	0,3%	0,1%	0,1%	0,5%	--	0,2%	0,1%
N	12.999	3.242	3.231	3.722	2.804	11.976	1.023	--	7.394	5.605
<b>AH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,8%	2,9%	3,9%	4,5%	3,8%	3,3%▼	2,3%	7,4%▲	3,6%	4,0%
· b. Overlijden van partner	0,8%	0,3%	0,4%	0,9%	1,6%▲	0,7%	0,5%	1,3%	0,4%	1,2%
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	20,4%	18,1%	20,3%	21,4%	21,9%	19,9%	21,0%	23,3%	20,3%	20,5%
· d. Ernstige ziekte van partner	4,2%	2,9%	4,1%	4,8%	4,9%	4,0%	4,1%	5,0%	4,2%	4,1%
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	15,3%	14,5%	16,6%	15,5%	14,5%	14,9%	16,0%	17,5%	13,6%▼	17,3%▲
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	3,3%	4,3%	3,4%	2,8%	2,7%	3,2%	4,1%	3,7%	3,1%	3,5%
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	5,6%	6,4%	5,9%	5,4%	4,8%	5,4%	5,5%	7,3%	5,0%	6,4%
· h. Groot financieel probleem	6,7%	8,2%	7,5%	6,0%	5,0%	5,0%▼	11,6%▲	14,5%▲	6,3%	7,1%
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,3%	1,1%	1,7%	1,4%	1,1%	1,3%
· j. Verhuizing	3,5%	4,2%	3,3%	3,5%	2,8%	3,4%	3,6%	4,3%	2,9%	4,2%
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	11,1%	13,1%	11,8%	11,1%	8,0%▼	10,2%▼	9,8%	17,0%▲	8,6%▼	14,0%▲
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	49,1%	48,9%	47,7%	48,7%	51,3%	50,8%▲	48,0%	39,6%▼	52,6%▲	45,1%▼
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AI01. Hoe is uw huishouden samengesteld?</b>										
1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	41,2%	17,0%▼	29,9%▼	53,6%▲	65,4%▲	40,5%	45,4%	43,5%	42,0%	40,4%
2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	34,4%	59,3%▲	46,1%▲	22,4%▼	8,5%▼	36,5%▲	36,0%	21,0%▼	39,7%▲	28,2%▼
3 Eénouder-huishouden	5,9%	8,9%▲	8,2%▲	4,2%▼	2,3%▼	5,9%	4,0%	7,1%	3,4%▼	8,9%▲
4 Alleenstaand	17,6%	13,6%▼	15,2%	18,9%	23,1%▲	16,3%▼	14,0%▼	27,1%▲	14,2%▼	21,5%▲
5 Anders	0,8%	1,2%	0,7%	0,9%	0,6%	0,8%	0,7%	1,3%	0,7%	1,0%
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006
<b>AI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	62,6%	75,5%▲	73,2%▲	59,6%	39,5%▼	65,7%▲	47,2%▼	50,6%▼	62,8%	62,5%
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,1%	9,6%	8,0%	7,5%	7,1%	6,5%▼	29,5%▲	5,5%▼	6,6%▼	10,1%▲
· c. Werkloos	3,3%	3,5%	3,6%	3,3%	2,7%	3,2%	3,2%	4,4%	3,0%	3,8%
· d. Arbeidsongeschikt	6,9%	4,9%▼	6,5%	8,3%	7,6%	6,3%▼	5,5%	11,9%▲	7,0%	6,7%
· e. Huisvrouw/huisman	16,0%	13,2%▼	12,6%▼	17,0%	21,8%▲	16,6%	15,1%	12,1%▼	25,8%▲	2,4%▼
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	10,0%	1,0%▼	3,0%▼	10,3%	28,0%▲	8,7%▼	8,3%	20,2%▲	3,2%▼	19,3%▲
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,5%	0,8%	0,6%	0,4%	0,2%	0,5%	1,2%▲	0,2%	0,7%	0,3%
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,5%	2,7%	2,7%	3,6%	5,3%▲	3,6%	3,8%	2,7%	4,9%▲	1,7%▼
N	11.404	2.848	2.859	3.238	2.459	9.259	836	1.309	6.616	4.788
<b>AI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?</b>										
1 Heel vervelend	9,2%	15,4%▲	11,3%	6,2%▼	3,4%▼	9,0%	11,6%	--	9,8%	8,4%
2 Vervelend	15,7%	20,8%▲	17,9%	13,4%	9,9%▼	15,4%	18,7%	--	14,7%	17,2%
3 Niet vervelend, niet prettig	36,8%	33,8%	37,4%	36,6%	39,8%	36,7%	37,0%	--	31,7%▼	44,6%▲
4 Prettig	20,1%	15,3%▼	17,7%	23,2%▲	24,9%▲	20,5%▲	15,7%▼	--	23,6%▲	14,7%▼
5 Heel prettig	12,5%	7,3%▼	9,5%▼	15,6%▲	18,4%▲	12,8%	9,6%	--	15,4%▲	8,1%▼
6 Weet niet	5,7%	7,5%▲	6,3%	5,1%	3,6%▼	5,5%	7,5%	--	4,9%	7,0%
N	10.097	2.563	2.567	2.883	2.084	9.261	836	--	6.150	3.947
<b>AI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?</b>										
1 Heel vervelend	3,9%	3,1%	3,1%	4,9%	4,5%	4,0%	2,8%	--	4,7%▲	2,7%▼
2 Vervelend	13,4%	11,8%	14,6%	15,8%▲	10,3%▼	13,9%▲	7,8%▼	--	13,6%	13,0%
3 Niet vervelend, niet prettig	51,1%	50,5%	51,8%	52,3%	49,5%	51,4%	47,8%	--	50,5%	52,1%
4 Prettig	20,2%	20,4%	18,9%	18,4%	23,9%▲	19,7%▼	24,8%▲	--	20,5%	19,6%
5 Heel prettig	5,9%	5,3%	5,3%	4,8%	8,9%▲	5,4%▼	10,8%▲	--	6,2%	5,5%
6 Weet niet	5,5%	8,9%▲	6,2%	3,9%▼	2,9%▼	5,5%	6,0%	--	4,5%▼	7,1%▲
N	10.057	2.551	2.553	2.877	2.076	9.223	834	--	6.119	3.938

STREAM 2010	Totaal	Leeftijdsgroep 2010 (geregistreerd)				Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		45-49	50-54	55-59	60-64	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>AI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?</b>										
1 Heel vervelend	6,6%	2,4%▼	2,5%▼	7,5%	14,1%▲	--	6,6%	--	6,6%	6,6%
2 Vervelend	13,2%	8,0%▼	12,8%	14,5%	17,5%Δ	--	13,2%	--	13,0%	13,5%
3 Niet vervelend, niet prettig	49,3%	54,7%	55,2%	46,3%	41,3%▼	--	49,3%	--	50,2%	47,8%
4 Prettig	13,7%	19,3%▲	15,8%	11,7%	7,8%▼	--	13,7%	--	14,8%	11,4%
5 Heel prettig	5,6%	6,6%	6,4%	7,5%	1,9%▼	--	5,6%	--	5,9%	5,2%
6 Weet niet	11,6%	9,0%	7,4%▽	12,6%	17,5%▲	--	11,6%	--	9,5%▽	15,6%Δ
N	835	212	203	214	206	--	835	--	546	289
<b>AI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?</b>										
1 Heel vervelend	7,1%	4,2%▽	6,1%	6,5%	10,6%Δ	--	--	7,1%	7,8%	6,7%
2 Vervelend	7,6%	3,5%▽	4,4%▽	6,2%	14,6%▲	--	--	7,6%	8,2%	7,3%
3 Niet vervelend, niet prettig	35,2%	24,4%▼	28,6%▽	36,2%	47,7%▲	--	--	35,2%	31,7%▽	37,2%Δ
4 Prettig	23,2%	31,8%▲	23,6%	24,9%	14,9%▼	--	--	23,2%	24,1%	22,7%
5 Heel prettig	14,6%	23,7%▲	23,2%▲	12,7%	2,9%▼	--	--	14,6%	20,3%▲	11,6%▼
6 Weet niet	12,2%	12,4%	14,1%	13,6%	9,3%▽	--	--	12,2%	8,0%▼	14,5%▲
N	1.311	283	297	354	377	--	--	1.311	464	847
<b>AI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?</b>										
1 Ja, het meest	58,5%	55,9%	56,8%	60,9%	60,7%	62,5%▲	53,2%▽	34,7%▼	85,1%▲	24,8%▼
2 Evenveel	10,3%	10,0%	10,4%	10,6%	10,3%	9,5%▽	21,0%▲	9,7%	9,0%▽	12,1%Δ
3 Nee, minder	31,2%	34,0%	32,8%	28,5%	29,0%	28,0%▼	25,8%▽	55,6%▲	5,9%▼	63,1%▲
N	12.438	3.222	3.196	3.459	2.561	10.075	884	1.479	6.949	5.489
<b>AI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?</b>										
1 Komt veel geld tekort	5,0%	6,8%Δ	5,8%	4,5%	2,7%▽	3,5%▼	6,0%	13,8%▲	4,1%	6,1%
2 Komt een beetje geld tekort	16,1%	19,3%Δ	18,7%	14,5%	11,5%▽	15,0%▽	14,9%	23,2%▲	15,1%	17,2%
3 Komt precies rond	25,9%	26,1%	26,4%	25,6%	25,5%	25,0%▽	26,8%	30,7%Δ	24,4%	27,7%
4 Houdt een beetje geld over	42,7%	38,0%▽	40,0%	44,5%	48,7%Δ	45,4%▲	39,6%	28,2%▼	44,8%	40,3%
5 Houdt veel geld over	10,3%	9,8%	9,0%	10,9%	11,6%	11,1%Δ	12,7%	4,1%▼	11,6%	8,8%
N	15.067	3.725	3.761	4.264	3.317	12.012	1.025	2.030	8.089	6.978
<b>AI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?</b>										
1 Zeer goed	9,3%	14,2%▲	9,2%	5,2%▽	8,5%	--	9,3%	--	10,6%	7,0%
2 Goed	37,5%	33,9%	34,1%	40,2%	41,5%	--	37,5%	--	37,8%	37,1%
3 Redelijk	31,4%	34,3%	32,5%	27,1%	31,6%	--	31,4%	--	30,1%	33,6%
4 Matig	15,4%	12,2%	17,3%	18,7%	13,6%	--	15,4%	--	15,3%	15,6%
5 Slecht	6,4%	5,5%	6,8%	8,8%	4,8%	--	6,4%	--	6,3%	6,7%
N	1.026	254	249	251	272	--	1.026	--	654	372
<b>AJ01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar benadert voor aanvullende telefonische of mondelinge interviews? [% ja]</b>										
	49,9%	47,3%	47,8%	51,3%	53,4%	48,9%	52,6%	54,2%	50,1%	49,7%
N	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	12.055	1.029	2.034	8.112	7.006

## Bijlage 2: Vragenlijst STREAM 2010



## **STREAM cohort**

*Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation in people aged 45 and older*

- **WN**= werknemer:  
((AA01a=1 of AA01b=1) & AA01c=0) of  
((AA01a=1 of AA01b=1) & AA01c=1 & AB01=1)  
Vanaf AB01 staat de indeling in groep WN vast. In onderdeel AA beantwoorden WN en ZS dezelfde vragen.
  
- **ZS**= zelfstandige/ondernemer  
(AA01a=0 & AA01b=0 & AA01c=1) of  
((AA01a=1 of AA01b=1) & AA01c=1 & AB01=2)  
Vanaf AB01 staat de indeling in groep ZS vast. In onderdeel AA beantwoorden WN en ZS dezelfde vragen.
  
- **NW**= persoon zonder betaald werk  
(AA01a=0 & AA01b=0 & AA01c=0) & (AA01d=1 of AA01e=1 of AA01f=1 of  
AA01g=1 of AA01h=1 of AA01i=1)  
Vanaf AA01 staat de indeling in groep NW vast.

### **“Required” of niet**

Alle vragen in deze vragenlijst mogen door respondenten opengelaten worden (“not required”), tenzij anders aangegeven (“[REQUIRED]”).

**Persoonlijke gegevens**

Om te beginnen willen we u vragen of u bereid bent om uw persoonlijke informatie (zoals uw naam en adresgegevens) aan TNO beschikbaar te stellen. Hiermee kan TNO de gegevens van het onderzoek aanvullen met informatie van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Deze informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en uw privacy blijft gewaarborgd. Waarborging van uw privacy is een verplichting voor TNO, CBS en Intomart, die in de wet bescherming persoonsgegevens is vastgelegd. De wet garandeert dat uw gegevens alleen voor statistische doeleinden worden gebruikt. Wij willen benadrukken dat uw gegevens niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

1. Ja, mijn persoonlijke gegevens mogen aan TNO beschikbaar worden gesteld
2. Nee, mijn persoonlijke gegevens mogen niet aan TNO beschikbaar worden gesteld

## AA. Betaald werk en andere vormen van participatie

WN+ZS+NW

**De eerste vragen gaan over betaald werk, vrijwilligerswerk en zorgtaken.**

WN+ZS+NW

[REQUIRED]

1. In welke situatie zit u momenteel? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
  - Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)
  - Meerdere betaalde banen als werknemer
  - Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
  - Werkloos
  - Arbeidsongeschikt
  - VUT/prepensioen
  - Pensioen/functioneel leeftijdsontslag
  - Schoolgaand/opleiding aan het volgen
  - Huisvrouw/huisman

NW

[vraag AA02 heeft geen invloed op indeling in WN, ZS of NW]

2. Doet u klussen of werk waarmee u geld verdient?
  - Nee, nooit
  - Ja, wekelijks
  - Ja, maandelijks
  - Ja, een paar keer per jaar

WN+ZS+NW (3-7)

[REQUIRED]

3. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
  - Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (hiermee bedoelen we onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.)
  - Mantelzorg (hiermee bedoelen we onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in uw naaste omgeving. De zorg voor gezonde kinderen valt hier niet onder)
  - Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw eigen gezin
  - Taken binnen uw huishouden (huishoudelijke taken, zorg voor inwonende kinderen)
  - geen van deze activiteiten

[Als AA03a=1]

4. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?
  - ... uur per week

[Als AA03b=1]

5. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg?
  - ... uur per week

[Als AA03c=1]

6. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin?  
... uur per week

[Als AA03d=1]

7. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden?  
... uur per week

*NW*

**U heeft aangegeven dat u op dit moment geen betaald werk verricht. De volgende vragen gaan over betaald werk in het verleden.**

*NW (8-14)*

[REQUIRED]

8. Heeft u in het verleden betaald werk verricht?  
- Ja, in mijn laatste baan was ik werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)  
- Ja, in mijn laatste baan was ik zelfstandige of ondernemer  
- Nee

*Opmerking als AA08=2:*

**Wanneer we vragen naar uw laatste 'baan' of 'functie', dan bedoelen we uw werk als zelfstandige of ondernemer.**

[Als AA08=3]

9. Waarom heeft u nooit betaald werk verricht? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
- Mijn gezondheid liet het niet toe
  - Ik heb nooit passend werk kunnen vinden
  - Ik heb mij gericht op taken binnen het gezin (bijv. huishoudelijke taken, zorg voor inwonende kinderen)
  - Ik heb mij gericht op vrijwilligerswerk, liefdadigheidswerk, of mantelzorg
  - Anders

**[AA08=3 → ga door naar AD14, overige vragen in AA, AB en AC geheel overslaan]**

10. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam?  
- Sinds .... (jaartal invullen)
11. Had u door willen werken in uw laatste functie indien dit mogelijk was geweest?  
- Ja, ik had nog ..... jaar door willen werken  
- Nee
12. Had u door willen werken in een andere functie indien dit mogelijk was geweest?  
- Ja, ik had nog ..... jaar door willen werken  
- Nee



13. Waarom bent u gestopt met werken? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
- Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan
  - Ik kon het me financieel veroorloven om te stoppen met werken
  - Het was financieel niet interessant om te blijven werken
  - Gezondheidsredenen
  - Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
  - Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
  - Er werd druk op mij uitgeoefend om plaats te maken voor jongere werknemers
  - Mijn baan gaf geen voldoening meer
  - Mijn baan was te zwaar
  - Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden
  - De werksfeer was niet goed
  - Ik had ongunstige werktijden
  - Ik wilde minder uren werken maar dat was niet mogelijk
  - Te lange reistijd/afstand naar het werk
  - Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
  - Ik wilde meer vrije tijd
  - Mijn partner wilde graag dat ik stopte
  - Anders, namelijk ... [256 tekens]

[Als AA13o=1]

14. In de vorige vraag heeft u aangegeven dat u meer tijd wilde voor gezin of familie, mantelzorg of vrijwilligerswerk. Wat was hiervan de belangrijkste reden?
- Gezin of familie
  - Mantelzorg
  - Vrijwilligerswerk

## AB. Kenmerken van uw beroep

WN+ZS

[Als (AA01a=1 & AA01c=1) of (AA01b=1 & AA01c=1)]

[REQUIRED]

1. U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?
  - In mijn baan als werknemer [Als (AA01a=1 & AA01c=1)]
    - In één van mijn banen als werknemer [Als (AA01b=1 & AA01c=1)]
  - In mijn baan als ondernemer/zelfstandige

WN+ZS

**De volgende vragen gaan over de kenmerken van uw baan**

WN+ZS

[Als: (AA01b=1) of (AA01a=1 & AA01c=1)]

**Indien u meerdere banen heeft, beantwoord dan alle vragen voor de baan waarin u de meeste uren werkt.**

ZS

[Als (AA01a=0 & AA01b=0 & AA01c=1) of ((AA01a=1 of AA01b=1) & AA01c=1 & AB01=2)]

**Met 'ondernemer' bedoelen we zowel zelfstandigen als ondernemers.**

**Wanneer we vragen naar uw 'baan' of uw 'functie' dan bedoelen we uw werk als zelfstandige of ondernemer.**

NW

**De volgende vragen gaan over de kenmerken van uw laatste baan**

ZS

2. Welke situatie was het meeste op u van toepassing voordat u ondernemer werd?
  - Ik werkte in loondienst
  - Ik was werkloos
  - Ik had geen betaald werk vanwege zorgtaken
  - Ik had geen betaald werk om gezondheidsredenen
  - Ik was met (pre)pensioen of VUT
  - Ik was net klaar met mijn opleiding
  - Anders

ZS

3. Welke omstandigheden maakten dat u als ondernemer ging werken? *(meerdere antwoorden mogelijk)*
  - Ik kon geen baan vinden als werknemer (in loondienst)
  - Financiële redenen (inkomen)
  - Gezondheidsredenen
  - Mijn werkzaamheden in mijn vorige baan kwamen te vervallen
  - Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
  - Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken
  - Mijn baan als werknemer was te zwaar
  - Ik zocht een nieuwe uitdaging
  - Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk
  - In mijn vorige baan was de werksfeer niet goed
  - Anders, namelijk.....[256 tekens]

ZS

[Als AB02=1]

4. Deed u in loondienst hetzelfde werk als u als ondernemer doet?
- Hetzelfde werk
  - Vergelijkbaar werk
  - Heel ander werk

WN+ZS+NW

5. WN+ZS: Wat is uw beroep?  
 .....  
 NW: Wat was het laatste beroep dat u heeft uitgeoefend?  
 .....

WN+ZS+NW

6. WN+ZS: Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past?  
 NW: Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw laatste beroep het beste past?
- Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)
  - Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossier)
  - Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)
  - Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)
  - Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)
  - Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)
  - Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)
  - (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)
  - Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)
  - Leidinggevende functies (manager)
  - Overige beroepen

WN+ZS+NW

- 7A. WN: Bij wat voor soort bedrijf of instelling bent u werkzaam?  
 ZS: Wat voor soort bedrijf heeft u?  
 NW: Bij wat voor soort bedrijf of instelling was u werkzaam?  
 .....[256 tekens]

WN+ZS+NW

7. WN+ZS: Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past?  
 NW: Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste paste?
- Landbouw, bosbouw en visserij
  - Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)
  - Energie en waterleidingbedrijven
  - Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)
  - Vervoer en communicatie (bijv. wegvervoer, post en telecommunicatie)
  - Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)
  - Horeca
  - Financiële instellingen (bijv. bankwezen)
  - Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)

- Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)
- Gezondheids- en welzijnszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)
- Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)
- Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)
- Overige bedrijven

WN

8. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling?  
(bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een schatting)

- 1-4 personen
- 5-9 personen
- 10-49 personen
- 50-99 personen
- 100-249 personen
- 250 personen of meer
- weet ik echt niet

WN+NW

[NW: Als AA08=1]

9. WN: Wat is de aard van uw dienstverband?  
NW: Wat was de aard van uw dienstverband in uw laatste betaalde baan?
- Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)
  - Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling
  - Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd
  - Uitzendkracht
  - Oproepkracht/invalkracht
  - Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)

WN+NW

[NW: Als AA08=1]

10. WN: Wat is de omvang van uw dienstverband?  
NW: Wat was de omvang van uw dienstverband in uw laatste betaalde baan?
- uren per week (volgens contract): xx

WN+ZS+NW

11. WN+ZS: Hoeveel uren per week werkt u feitelijk (dus inclusief overuren)?  
NW: Hoeveel uren per week werkte u feitelijk in uw laatste betaalde baan (dus inclusief overuren)?
- uren per week: xx

WN+ZS+NW

12. WN+ZS: Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?  
NW: Op hoeveel dagen per week werkte u doorgaans in uw laatste betaalde baan?
- dagen per week: xx

WN+NW

[NW: Als AA08=1]

13. WN: Hoe lang bent u werkzaam bij uw huidige werkgever?  
NW: Hoe lang was u werkzaam bij uw laatste werkgever?
- aantal jaren: Xx

WN+NW

14. WN: Hoe lang bent u werkzaam in uw huidige functie?  
NW: Hoe lang was u werkzaam in uw laatste functie?  
- aantal jaren: Xx

ZS

15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? (*meerdere antwoorden mogelijk*)  
- Alleen  
- Met meewerkend gezinslid  
- Met medeondernemer  
- Anders

ZS

16. Heeft u personeel in dienst?  
- Nee  
- 1-4 personen  
- 5-9 personen  
- 10-49 personen  
- 50-99 personen  
- 100-249 personen  
- 250 personen of meer

WN+ZS

17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (personeel waaraan u via anderen leiding geeft ook meetellen)  
- Nee  
- Ja, aan 1-4 medewerkers  
- Ja, aan 5-9 medewerkers  
- Ja, aan 10-49 medewerkers  
- Ja, aan 50-99 medewerkers  
- Ja, aan 100 of meer medewerkers

ZS

18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?  
- Geen klanten  
- 1-4 klanten  
- 5-9 klanten  
- 10-19 klanten  
- 20-49 klanten  
- 50-99 klanten  
- 100 of meer klanten

ZS

19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?  
- Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten  
- Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten  
- De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven  
- Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten  
- Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten

*WN+ZS*

20. WN: Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?

ZS: Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats binnen uw onderneming?

- Ja, met gedwongen ontslagen
- Ja, zonder gedwongen ontslagen
- Nee

## AC. Uw werkomstandigheden

WN+ZS

**Er volgen nu vragen over uw werkomstandigheden en collega's.**

WN+ZS (1-6)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?
2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?
3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?
4. Werkt u langdurig staand?
5. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?
  
6. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk)  
- aantal uren per dag: xx

WN+ZS

7. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?  
*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

WN+ZS

8. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
  - Oplosmiddelen
  - Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen
  - Enzymen (b.v. in meelstof of wasmiddelen)
  - Bouwstof
  - Houtstof
  - Verven, lijmen en harsen
  - Asbest
  - Geneesmiddelen (b.v. cytostatica)
  - Pesticiden, biociden
  - Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof
  - Aardolieproducten (b.v. diesel en benzinedampen)
  - Dampen in de rubberindustrie
  - Overige
  - Geen

## WN+ZS+NW

9. WN+ZS: Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?  
 NW: Heeft u tijdens uw laatste betaalde baan 's avonds of 's nachts gewerkt?
- Regelmatig
  - Soms
  - Nee

## WN+ZS (10-13)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

10. Moet u erg snel werken?
11. Moet u heel veel werk doen?
12. Moet u extra hard werken?
13. Is uw werk hectisch?

## WN+ZS (14-18)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?
15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?
16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?
17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?
18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?

## WN+ZS (19-21)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

19. Vereist uw werk intensief nadenken?
20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?
21. Vergt uw werk veel aandacht van u?

## WN+ZS (22-24)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?
23. Is uw werk emotioneel veeleisend?
24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

## WN (25-28)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?
26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?
27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?
28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

## ZS (29-32)

*1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit*

29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?
30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?



31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?
32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

ZS

[REQUIRED]

33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?
  - Ja, altijd
  - Ja, regelmatig
  - Ja, een enkele keer
  - Nee

ZS

[Als AC33=1 of AC33=2 of AC33=3]

34. Met wie werkt u samen?
  - altijd met dezelfde ondernemers
  - regelmatig met dezelfde ondernemers
  - een enkele keer met dezelfde ondernemers
  - steeds met andere ondernemers

ZS

[Als AC33=1 of AC33=2 of AC33=3]

35. Waarom werkt u samen met andere ondernemers? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
  - Samenwerken levert meer werk op
  - Samenwerken is goed voor de kwaliteit van het afgeleverde werk
  - Door samenwerking vergroot ik de efficiëntie
  - Samenwerken is goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling
  - Door samenwerking krijg ik toch een soort collega's
  - Door samenwerking breid ik mijn netwerk uit

WN (36-38)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over uw bedrijf of instelling?

*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet oneens, niet eens, 4=eens, 5=helemaal eens*

36. Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers
37. Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld
38. Klachten van werknemers worden serieus genomen

WN (39-41)

Wat vindt u van uw salaris?

*1=veel te laag, 2=iets te laag, 3=precies goed, 4=iets te hoog, 5=veel te hoog*

39. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's
40. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's
41. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's

WN (42-44)

Wat vindt u van de waardering die u krijgt?

*1=veel te weinig, 2=iets te weinig, 3=precies goed, 4=iets te veel, 5=veel te veel*

42. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's
43. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's
44. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's

## WN (45-46)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?

45. Door collega's of leidinggevende

*1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak*

46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers)

*1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak*

## ZS (47-48)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?

47. Door collega's of andere ondernemers

*1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak*

48. Door klanten of opdrachtgevers

*1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak*

## WN (49-52)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over uw bedrijf of instelling?

*1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens*

49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures

50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd

51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren

52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten

## ZS

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de volgende uitspraak?

53. In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk dan jongere ondernemers

*1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens*

## ZS (54-58)

Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als ondernemer?

helemaal niet vervelend	een beetje vervelend	enigszins vervelend	vervelend	heel erg vervelend	Niet van toepassing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

54. Onzekerheid over hoogte van uw inkomen

55. Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk

56. Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan

57. Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen

58. Geen of minder collega's om mee te overleggen

ZS (59-60)

Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als ondernemer?

helemaal niet belastend	een beetje belastend	enigszins belastend	belastend	heel erg belastend	Niet van toepassing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

59. Administratie voeren, boekhouding  
60. Voldoen aan en bijhouden van regelgeving

WN+ZS+NW

**De volgende vragen gaan over uw werk en werkomstandigheden in het verleden.**

WN+ZS+NW

61. Hoeveel jaar heeft u tot nu toe betaald werk uitgevoerd? (Tel alleen het aantal jaren op waarin u meer tijd heeft besteed aan betaald werk dan aan studie)  
- aantal jaren: Xx

ZS

62. Hoe lang bent u werkzaam als ondernemer?  
- aantal jaren: XX

WN+ZS+NW

63. Hoeveel jaar heeft u lichamelijk zwaar werk gedaan (bijvoorbeeld werk waarbij u veel kracht moest zetten, in een ongemakkelijke houding werkte, langdurig moest staan of knielen)?  
- aantal jaren: Xx

WN+ZS+NW

64. Hoeveel jaar heeft u emotioneel zwaar werk gedaan (bijvoorbeeld werk dat u emotioneel raakte, of u in emotioneel moeilijke situaties bracht)?  
- aantal jaren: Xx

WN+ZS+NW

65. Hoeveel jaar heeft u mentaal zwaar werk gedaan (bijvoorbeeld werk waarbij u intensief moest nadenken)?  
- aantal jaren: Xx

## AD. Veranderingen in uw werk, kennis en vaardigheden, scholing en regelingen

WN+ZS

**De volgende vragen gaan over veranderingen in uw werk.**

WN

[REQUIRED]

1. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?
  - Ja
  - Nee

WN

[Als AD01=1]

2. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?
  - Ja
  - Nee

WN+ZS

[WN: Als AD01=2]

[REQUIRED]

3. WN: Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd?  
 ZS: Bent u in de afgelopen 12 maanden van beroep veranderd?
  - Ja
  - Nee

WN

[Als AD01=1 of AD03=1]

4. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? *(meerdere antwoorden mogelijk)*
  - Financiële redenen
  - Gezondheidsredenen
  - Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
  - Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
  - Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging
  - Mijn vorige baan gaf geen voldoening meer
  - Mijn vorige baan was te zwaar
  - Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden
  - De werksfeer was niet goed
  - Ik had ongunstige werktijden
  - Ik wilde meer of minder uren werken
  - Te lange reistijd/afstand naar het werk
  - Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
  - Anders, namelijk ... ..[256 tekens]

ZS

[Als AD03=1]

5. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? *(meerdere antwoorden mogelijk)*
  - Financiële redenen
  - Gezondheidsredenen
  - Minder vraag naar mijn producten of diensten

- Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging
- Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- Mijn vorige werk was te zwaar
- Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- De werksfeer was niet goed
- Ik had ongunstige werktijden
- Ik wilde meer of minder uren werken
- Te lange reistijd/afstand naar het werk
- Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- Anders, namelijk ... ..[256 tekens]

WN+ZS

6. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
- Vermindering van taken of verantwoordelijkheden
  - Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden
  - (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden
  - Meer uren werken
  - Minder uren werken
  - Op andere tijden werken
  - Geen veranderingen in werktaken of werktijden

WN

7. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?
- Ja
  - Nee

WN

[Als AD07=2 of AD07=missing]

8. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?
- Nee
  - Ja, lagere functie en lager salaris
  - Ja, lagere functie
  - Ja, lager salaris

WN+ZS

9. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?
- 1=goed, 2= redelijk, 3=matig, 4= slecht*

WN+ZS (10-13)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens*

10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk
11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies
12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb
13. Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

NW

**De volgende vragen gaan over uw kennis, vaardigheden en scholing.**

NW (14-17)

14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?  
*1=goed, 2=redelijk, 3=matig, 4=slecht, 5=weet niet*

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?  
*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens, 6=weet niet*

15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies  
 16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd  
 17. Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk

WN+ZS

[REQUIRED]

18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
- Training of instructie op het werk
  - 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)
  - Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)
  - Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
  - Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket
  - Nee, geen van deze activiteiten

NW

19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
- Training of instructie bij een bedrijf
  - 1-5 dagen cursus of opleiding
  - Meer dan 5 dagen cursus of opleiding
  - Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
  - Bezoek aan een banenbeurs
  - Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket
  - Nee, geen van deze activiteiten

WN+ZS

[Als AD18a=1 of AD18b=1 of AD18c=1 of AD18d=1 of AD18e=1]

20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht?
- Kennis en vaardigheden voor uw huidige werk
  - Kennis en vaardigheden voor ander werk
  - Zowel voor uw huidige werk als voor ander werk

WN

[Als AD18a=1 of AD18b=1 of AD18c=1 of AD18d=1]

21. Heeft uw werkgever voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.) betaald?
- Ja, volledig
  - Ja, gedeeltelijk
  - Nee, ik heb de activiteit volledig zelf betaald
  - Nee, de activiteit was gratis

*WN+ZS (22-25)*

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens*

22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren
23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen
24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren
25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk

*WN*

**De volgende vragen gaan over regelingen in uw bedrijf.**

*WN (26-32)*

Zijn de volgende voorzieningen in uw bedrijf aanwezig, en maakt u hier gebruik van?

*1= Ja, ik maak er gebruik van*

*2=Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van*

*3=Ja, maar voor mij niet van toepassing*

*4=Nee*

*5=weet niet*

26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)
27. Kortere werkweek voor oudere werknemers
28. Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers
29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers
30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers
31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen
32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen





6. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan uw stelt?  
*1= zeer goed, 2= goed, 3= matig, 4=slecht, 5= zeer slecht*

WN+ZS (7-8)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden

*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

7. ...uw huidige werk te blijven doen? [REQUIRED]  
 8. ...de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden?

WN+ZS (9-14)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als

*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

[Als AE07=1 of AE07=2 of AE07=3]

9. ...uw werk lichamelijk lichter wordt?

[Als AE07=1 of AE07=2 of AE07=3]

10. ...uw werk emotioneel lichter wordt?

[Als AE07=1 of AE07=2 of AE07=3]

11. ...uw werk gemakkelijker wordt?

12. ...uw werk lichamelijk zwaarder wordt?

13. ...uw werk emotioneel zwaarder wordt?

14. ...uw werk moeilijker wordt?

NW (15-18)

Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens*

15. Ik ben goed in staat om te werken  
 16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken  
 17. Ik krijg niet de kans om te werken  
 18. Werkgevers vinden mij te oud

WN+ZS+NW (19-21)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden

*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

19. ...nieuwe werktaken te leren?  
 20. ...te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?  
 21. ...om te scholen naar een nieuw beroep?

WN+NW

22. ...een nieuwe werkgever te vinden?

WN+ZS (23-25)

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?  
 - Ja  
 - Nee

[Als AE23=1]

24. Hoe vaak heeft u in *de afgelopen 12 maanden* verzuimd?  
- aantal keer: Xx

[Als AE23=1]

25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, *de afgelopen 12 maanden* naar schatting verzuimd? (*Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim*)  
- aantal dagen: xxx

WN+ZS+NW

26. Ontvangt u momenteel een uitkering? (*meerdere antwoorden mogelijk*)
- Nee
  - Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)
  - Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)
  - Ja, bijstand
  - Ja, een andere sociale uitkering

## AF. Uw motivatie om te werken

### WN+ZS+NW (1-10)

Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?

*1=niet erg belangrijk, 2=enigszins belangrijk, 3=tamelijk belangrijk, 4=heel erg belangrijk*

1. Waardering
2. Interessant werk
3. Leer- en groeimogelijkheden
4. Zelfstandigheid
5. Prettige sfeer op het werk
6. Goede leidinggevende
7. Goed salaris
8. Mogelijkheid om in deeltijd te werken
9. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen
10. Goede werkzekerheid

### WN+ZS (11-20)

In hoeverre zijn de volgende aspecten in uw huidige baan aanwezig?

*1=Helemaal niet, 2=enigszins, 3=tamelijk sterk, 4=heel sterk*

11. Waardering
12. Interessant werk
13. Leer- en groeimogelijkheden
14. Zelfstandigheid
15. Prettige sfeer op het werk
16. Goede leidinggevende
17. Goed salaris
18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken
19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen
20. Goede werkzekerheid

### WN+ZS (21-26)

De volgende uitspraken hebben betrekking op hoe u uw werk beleeft en hoe u zich daarbij voelt. Wilt u aangeven hoe vaak iedere uitspraak op u van toepassing is

	Sporadisch	Af en toe	Regelmatig	Dikwijls	Zeer dikwijls	Altijd
0	1	2	3	4	5	6
Nooit	Een paar keer per jaar of minder	Eens per maand of minder	Een paar keer per maand	Eens per week	Een paar keer per week	Dagelijks

21. Op mijn werk bruis ik van energie
22. Als ik werk voel ik me fit en sterk
23. Ik ben enthousiast over mijn baan
24. Mijn werk inspireert mij
25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
26. Ik ben trots op het werk dat ik doe

*WN+ZS+NW (27-29)*

Wat is uw mening over betaald werk? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over betaald werk.

*1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens*

27. Betaald werk is niet de moeite waard
28. Door te werken doe je mee in de maatschappij
29. Werken geeft betekenis aan je leven

*WN+ZS (30-35)*

Waarom werkt u? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

*1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens*

30. Ik werk omdat mensen in mijn omgeving dit belangrijk vinden
31. Ik werk om geld te verdienen
32. Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven
33. Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert
34. Ik werk omdat ik werken leuk vind

35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?

*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

*NW**[REQUIRED]*

36. Wilt u betaald werk verrichten?

- Ja
- Nee
- Misschien

*NW (37-44)**[Als AF36=1 of AF36=3]*

Waarom wilt u werken? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens*

37. Ik wil werken omdat mensen in mijn omgeving dat belangrijk vinden
38. Ik wil werken om geld te verdienen
39. Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven
40. Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert
41. Ik wil werken omdat ik werken leuk vind
42. Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen
43. Ik wil werken om nuttig bezig te zijn
44. Ik wil werken om meer waardering te krijgen

*NW (45-50)**[Als AF36=2 of AF36=3]*

Waarom wilt u geen betaald werk? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

*1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens*

Ik wil geen betaald werk omdat....

45. ...ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven
46. ...ik andere zinvolle werkzaamheden heb
47. ...ik het geld niet nodig heb
48. ...mijn partner ook niet (meer) werkt
49. ...mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk

50. ...ik gezondheidsproblemen heb

WN+ZS

51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

*1=Zeer ontevreden, 2= Ontevreden, 3= Niet ontevreden, niet tevreden, 4= Tevreden,  
5= Zeer tevreden*

NW

**Er volgt nu een aantal vragen over de omstandigheden waaronder u betaald werk zou gaan verrichten.**

NW (52-58)

Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u ...

*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

- 52. ...hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt?
- 53. ...een goed salaris krijgt?
- 54. ...de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken?
- 55. ...de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen?
- 56. ...een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen?
- 57. ...werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden?
- 58. ...werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?

## AG. Uw verdere loopbaan

WN+ZS

**Er volgt nu een aantal vragen over uw verdere loopbaan.**

NW

**In de volgende vragen kunt u aangeven of u van plan bent om in de toekomst te gaan werken.**

WN+ZS

1. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken?  
*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

WN+ZS

2. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?  
*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

NW

[REQUIRED]

3. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?  
*1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel*

NW

[Als: AG03=2 of AG03=3 of AG03=4 of AG03=5 of AF36=1 of AF36=3]

4. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?
- In loondienst (werknemer)
  - Als zelfstandige
  - Geen voorkeur
  - Weet niet

WN+ZS (5-7)

5. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?  
 - leeftijd in jaren: XX     weet niet
6. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken?  
 - leeftijd in jaren: XX     weet niet
7. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?
- Ja
  - Nee
  - Weet niet

*WN (8-10)*

8. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?
  - 1= Heel onbelangrijk
  - 2= Onbelangrijk
  - 3= Niet belangrijk, niet onbelangrijk
  - 4= Belangrijk
  - 5= Heel belangrijk
  - 6= Weet niet
  
9. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?
  - 1= Nee, niemand
  - 2= De meeste niet
  - 3= Sommige wel, sommige niet
  - 4= De meeste wel
  - 5= Ja, iedereen
  
10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?
  - 1= Heel onbelangrijk
  - 2= Onbelangrijk
  - 3= Niet belangrijk, niet onbelangrijk
  - 4= Belangrijk
  - 5= Heel belangrijk
  - 6= Weet niet

*NW*

**De volgende vragen gaan over het zoeken van werk en uw beschikbaarheid.**

*NW*

*[REQUIRED]*

11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)
  - Gesolliciteerd naar een baan
  - Naar advertenties gekeken
  - Op eigen initiatief een werkgever benaderd
  - Familie, vrienden of relaties ingeschakeld
  - Via het UWV WERKbedrijf gezocht
  - Bij een uitzendbureau ingeschreven
  - Via Internet gezocht
  - Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves
  - Andere activiteit
  - Geen activiteit ondernomen

*NW*

*[Als AG11a=1]*

12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd?
  - Ja
  - Nee

*NW*

13. Heeft u een sollicitatieplicht?

- Ja
- Nee
- Weet niet

NW

[Als: (AF36=1 of AF36=3) of (AG03=2 of AG03=3 of AG03=4 of AG03=5) of (AG11a=1 of AG11b=1 of AG11c=1 of AG11d=1 of AG11e=1 of AG11f=1 of AG11g=1 of AG11h=1 of AG11i=1)]

14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken?

.....uur per week

NW

[Als: (AF36=1 of AF36=3) of (AG03=2 of AG03=3 of AG03=4 of AG03=5) of (AG11a=1 of AG11b=1 of AG11c=1 of AG11d=1 of AG11e=1 of AG11f=1 of AG11g=1 of AG11h=1 of AG11i=1)]

15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?

- Binnen 2 weken
- Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden
- Na 3 maanden of meer

NW

[Als: (AF36=1 of AF36=3) of (AG03=2 of AG03=3 of AG03=4 of AG03=5) of (AG11a=1 of AG11b=1 of AG11c=1 of AG11d=1 of AG11e=1 of AG11f=1 of AG11g=1 of AG11h=1 of AG11i=1)]

16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?

- Zeer groot
- Groot
- Niet groot maar ook niet klein
- Klein
- Zeer klein

NW

[Als: (AF36=1 of AF36=3) of (AG03=2 of AG03=3 of AG03=4 of AG03=5) of (AG11a=1 of AG11b=1 of AG11c=1 of AG11d=1 of AG11e=1 of AG11f=1 of AG11g=1 of AG11h=1 of AG11i=1)]

17. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Niets
- Extra scholing/cursussen
- Meer ervaring
- Extra begeleiding op het werk
- Anders, namelijk.....[256 tekens]



## AH. Gezondheid en welzijn

WN+ZS+NW

**De volgende vragen gaan over uw gezondheid en welzijn.**

WN+ZS+NW (1-12)

1. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?
  - 1=*uitstekend*, 2=*zeer goed*, 3=*goed*, 4=*matig*, 5=*slecht*

Wordt u door uw gezondheid **op dit moment** beperkt bij de volgende bezigheden:

2. *Matige inspanning*, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen
  - 1=*ja, ernstig beperkt*, 2=*ja, een beetje beperkt*, 3=*nee, helemaal niet beperkt*
3. *Een paar trappen oplopen*
  - 1=*ja, ernstig beperkt*, 2=*ja, een beetje beperkt*, 3=*nee, helemaal niet beperkt*

Had u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de **afgelopen 4 weken** één van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:

4. U heeft *minder* bereikt dan u zou willen
  - 1=*ja*, 2=*nee*
5. U was beperkt in het *soort* werk of het soort bezigheden
  - 1=*ja*, 2=*nee*

Had u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de **afgelopen 4 weken** één van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:

6. U heeft *minder bereikt* dan u zou willen
  - 1=*ja*, 2=*nee*
7. U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent
  - 1=*ja*, 2=*nee*
8. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de **afgelopen 4 weken** belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, burens of anderen?
  - 1=*helemaal niet*, 2=*een klein beetje*, 3=*nogal*, 4=*veel*, 5=*heel erg veel*
9. In welke mate heeft pijn u de **afgelopen 4 weken** belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenshuis als huishoudelijk werk)?
  - 1=*helemaal niet*, 2=*een klein beetje*, 3=*nogal*, 4=*veel*, 5=*heel erg veel*

Deze vragen gaan over hoe u zich de **afgelopen 4 weken** heeft gevoeld. Wilt u bij elke vraag het antwoord geven dat het beste aansluit bij hoe u zich heeft gevoeld.

Hoe vaak gedurende de **afgelopen 4 weken**:

1=*voortdurend*, 2=*meestal*, 3=*vaak*, 4=*soms*, 5=*zelden*, 6=*nooit*

10. Voelde u zich kalm en rustig?
11. Voelde u zich energiek?
12. Voelde u zich neerslachtig en somber?

WN+ZS+NW (13-15)

Hoe vaak gedurende de **afgelopen 4 weken**:

*1=voortdurend, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit*

13. Voelde u zich levenslustig?
14. Voelde u zich uitgeblust?
15. Voelde u zich moe?

WN+ZS+NW (16-25)

Wilt u bij elke uitspraak aangeven welk antwoord het beste uw gevoel of gedrag van de **afgelopen week** weergeeft.

*1=Zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2= Soms of weinig (1-2 dagen), 3=Regelmatig (3-4 dagen), 4=Meestal of altijd (5-7 dagen)*

Tijdens de **afgelopen week**:

16. Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen
17. Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.
18. Voelde ik me gedeprimeerd.
19. Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte.
20. Had ik goede hoop voor de toekomst.
21. Voelde ik me bang.
22. Sliep ik onrustig
23. Was ik gelukkig.
24. Voelde ik me eenzaam.
25. Kon ik maar niet op gang komen.

WN+ZS+NW

26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps, en zo ja, kunt u aangeven welke? *(meerdere antwoorden mogelijk)*
  - Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)
  - Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)
  - Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)
  - Migraine of ernstige hoofdpijn
  - Hart- of vaatziekten
  - Astma, bronchitis, emfyseem
  - Maag of darmstoornissen
  - Suikerziekte
  - Ernstige huidziekten
  - Psychische klachten/aandoeningen
  - Gehoorproblemen
  - Epilepsie
  - Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)
  - Problemen met zien
  - Anders, namelijk..... *[256 tekens]*
  - Nee

WN+ZS

[Als AH26a=1 of AH26b=1 of AH26c=1 of AH26d=1 of AH26e=1 of AH26f=1 of AH26g=1 of AH26h=1 of AH26i=1 of AH26j=1 of AH26k=1 of AH26l=1 of AH26m=1 of AH26n=1 of AH26o=1]

27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?
- Niet belemmerd
  - Licht belemmerd
  - Sterk belemmerd

WN+ZS+NW (28-31)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw:

1=Nee, nooit, 2=een enkele keer, maar van korte duur, 3=een enkele keer, langdurig, 4=meerdere keren, maar steeds van korte duur, 5=meerdere keren langdurig

- 28. Rug
- 29. Nek/schouders
- 30. Armen/handen
- 31. Benen

WN+ZS+NW

32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag?

- Tel alleen activiteiten mee die ten minste even zwaar zijn als stevig doorwandelen of fietsen
- Activiteiten die korter duren dan 5 minuten tellen niet mee

WN+ZS:

In uw vrije tijd of tijdens het werk    0 1 2 3 4 5 6 7

NW:

0 1 2 3 4 5 6 7

WN+ZS+NW

33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief?

- Het gaat om activiteiten waarbij u gaat zweten en buiten adem raakt (zoals sporten, tuin ompspitten)

WN+ZS:

In uw vrije tijd of tijdens het werk    0 1 2 3 4 5 6 7

NW:

0 1 2 3 4 5 6 7

WN+ZS+NW (34-36)

34. Wat is uw lengte?

- Aantal cm: Xxx

35. Wat is uw gewicht?
- Aantal kg: Xxx
36. Rookt u?
- Ja
  - Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt
  - Nee, ik heb nooit gerookt

*WN+ZS+NW (37-43)*

In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende beweringen?

*1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens*

- 37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen
- 38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen
- 39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen
- 40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven
- 41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben
- 42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af
- 43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb

*WN+ZS (44-46)*

Na afloop van een werkdag ....

*1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens*

- 44. Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk
- 45. Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer
- 46. Kan ik mij goed lichamenlijk ontspannen

*WN+ZS (47-48)*

- 47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?
  - Nee, nooit
  - Ja, een enkele keer
  - Ja, vaak
  - Ja, zeer vaak
- 48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?
  - Nee, nooit
  - Ja, een enkele keer
  - Ja, vaak
  - Ja, zeer vaak

*WN+ZS+NW*

- 49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? (meerdere antwoorden mogelijk)
  - Ernstige ziekte gekregen
  - Overlijden van partner
  - Overlijden van naast familielid of vriend

- Ernstige ziekte van partner
- Ernstige ziekte van naast familielid of vriend
- Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken van een persoonlijke intieme relatie
- Ander huwelijks- of familieprobleem
- Groot financieel probleem
- Overval, beroving en dergelijke
- Verhuizing
- Andere ingrijpende gebeurtenis
- Geen

## AI. Uw huishouden

WN+ZS+NW

**De volgende vragen gaan over uw huishouden.**

WN+ZS+NW

[REQUIRED]

1. Hoe is uw huishouden samengesteld?

- Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen
- Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen
- Eénouder-huishouden
- Alleenstaand
- Anders

WN+ZS+NW

[Als AI01=1 of AI01=2]

2. In welke situatie zit uw partner momenteel? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- Betaalde baan als werknemer (in loondienst)
- Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
- Werkloos
- Arbeidsongeschikt
- Huisvrouw/huisman
- Pensioen/VUT/prepensioen
- Schoolgaand/opleiding aan het volgen
- Vrijwilligerswerk of mantelzorg

WN+ZS (3-4)

[Als AI01=1 of AI01=2]

3. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

[Als AI01=1 of AI01=2]

4. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

ZS

[Als AI01=1 of AI01=2]

5. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?
- Heel vervelend
  - Vervelend
  - Niet vervelend, niet prettig
  - Prettig
  - Heel prettig
  - Weet niet

NW

[Als AI01=1 of AI01=2]

6. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?
- Heel vervelend
  - Vervelend
  - Niet vervelend, niet prettig
  - Prettig
  - Heel prettig
  - Weet niet

WN+ZS+NW

[Als AI01=1 of AI01=2 of AI01=3 of AI01=5]

7. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?
- Ja, het meest
  - Evenveel
  - Nee, minder

WN+ZS+NW

8. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?
- Komt veel geld tekort
  - Komt een beetje geld tekort
  - Komt precies rond
  - Houdt een beetje geld over
  - Houdt veel geld over

ZS

9. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?
- 1: zeer goed, 2: goed, 3: redelijk, 4: matig, 5: slecht

WN+ZS+NW (11-12)

10. Wat is uw geboortjaar?
- 19xx

11. Wat is uw geslacht
- Man
  - Vrouw

**AJ. Afsluiting**

TNO wil graag een deel van de mensen die de vragenlijst hebben ingevuld, benaderen voor aanvullende telefonische of mondelinge interviews.

1. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar hiervoor benadert?
  - Ja
  - Nee

Zo ja, vul dan uw naam en telefoonnummer in waarop u bereikbaar bent.

Naam: ...

Telefoon: ...

U bent nu aan het einde gekomen van de vragenlijst. Hartelijk dank voor uw medewerking!

2. Als u opmerkingen heeft over de vragenlijst of het onderzoek heeft, dan kunt u die hieronder kwijt.

.....[2.048 tekens]