

**Behavioural and Societal
Sciences**

Polarisavenue 151
2132 JJ Hoofddorp
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

www.tno.nl

T +31 88 866 61 00
F +31 88 866 87 95
infodesk@tno.nl

STUDY ON TRANSITIONS IN EMPLOYMENT, ABILITY AND MOTIVATION (STREAM)

Methodologie en resultaten van de
tweede meting (2011)

Datum	4 oktober 2012
Auteur(s)	Jan Fekke Ybema, Goedele Geuskens, Swenneke van den Heuvel, Astrid de Wind, Fenna Leijten
Aantal pagina's	50 (incl. bijlagen)
Aantal bijlagen	3
Projectnummer	051.02021/01.01

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, foto-kopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belang-hebbenden is toegestaan.

© 2012 TNO



Inhoudsopgave

1	Inleiding	5
1.1	Waarom STREAM?	5
1.2	Doel van STREAM.....	5
1.3	Onderzoeksmodel.....	5
1.4	Onderzoeksvragen	6
1.5	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM.....	7
1.6	Samenwerking, financiering en projectgroep	8
1.7	Leeswijzer.....	9
2	Studiepopulatie.....	11
2.1	Studiepopulatie T1 (2010)	11
2.2	Studiepopulatie T2 (2011)	12
3	Vragenlijst en veranderingen	17
3.1	Werkstatus van T1 in de routing van vragenlijst T2	17
3.2	Veranderingen in de vragenlijst op T2.....	18
4	Schalen in STREAM.....	29
5	Beschrijving van de eerste resultaten.....	35
5.1	Transities in werkstatus	35
5.2	Kenmerken van personen die transities doormaken	37
5.3	Veranderingen in werkvermogen en gezondheid bij transities.....	40
	Bijlage 1. Resultaten STREAM T2 (2011).....	45
	Bijlage 2. Veranderingen tussen T1 (2010) en T2 (2011) naar transitie	47
	Bijlage 3. Vragenlijst T2 (2011)	49

1 Inleiding

1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe. Ondanks toename van de gemiddelde pensioenleeftijd van 60,9 in 2001 tot 63,1 in 2011, verlaat nog steeds een groot deel van de werknemers ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

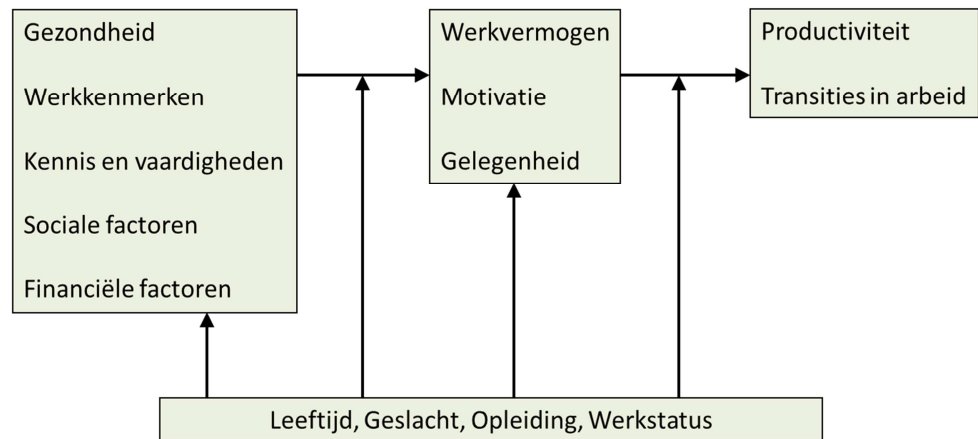
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële overwegingen. Tot op heden is echter grotendeels onbekend wat het relatieve belang van deze factoren is voor duurzame arbeidsparticipatie en hoe zij elkaar onderling beïnvloeden. Ook is onbekend wat veranderingen in deze factoren (bijvoorbeeld gezondheidsveranderingen, taakverlichting of –verzwaring) voor gevolgen hebben voor de arbeidsparticipatie. Ten slotte is er weinig inzicht in leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van arbeidsparticipatie. Een belangrijke oorzaak voor deze kennisleemten is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek. TNO wil met STREAM bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transities in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

1.2 Doel van STREAM

STREAM heeft de volgende doelstelling: Identificeren onder welke omstandigheden personen van 45 tot 64 jaar (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

1.3 Onderzoeksmodel

In STREAM wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel.



Figuur 1.1. Onderzoeksmodel van STREAM

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via de centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten:

1. Van werk naar niet-werken: (vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief;
2. Van niet-werken naar werk: baan vinden, herintreden;
3. Van werk naar werk: baanverandering (externe mobiliteit), functieverandering (interne mobiliteit), transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa.

Productiviteit omvat:

1. Verzuim;
2. Productiviteit tijdens het werk;
3. Aanpassing van werktaken en werkuren.

1.4 Onderzoeksvragen

De onderzoeksvragen die in STREAM worden beantwoord, zijn de volgende:

1. Wat zijn de ontwikkelingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken bij werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden van 45 tot 64 jaar over de tijd?
2. Hoe hangen veranderingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken samen met transities in arbeid en veranderingen in productiviteit?

3. Welke rol spelen (veranderingen in) de kwaliteit van de arbeid, gezondheid, kennis en vaardigheden, financiële en sociale factoren bij:
 - a. Transitie in arbeid en veranderingen in productiviteit?
 - b. Veranderingen in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken?
4. Wat is de invloed van demografische variabelen (leeftijd, geslacht, opleiding) en werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende) op de bevindingen bij vraag 1 t/m 3?
5. Wat is de tijdsafhankelijkheid van de relaties gevonden in vraag 2 en 3?
6. Wat is de invloed van de kwaliteit van de arbeid en transitie in arbeid op gezondheid?

1.5 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat *causale relaties* in kaart kunnen worden gebracht. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige transitie beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van *causale* verbanden, en *niet* voor het doen van *representatieve* uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek. Voor representatieve uitspraken zijn cross-sectionele onderzoeken met representatieve steekproeven (NEA) en registraties (SSB) meer geschikt.

De resultaten van STREAM ten aanzien van causale relaties zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren (bijvoorbeeld gezondheid, arbeidsomstandigheden, werkvermogen, werkmotivatie, financiële situatie) op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is vooral *heterogeniteit* wat betreft de determinanten van belang en is representativiteit van de steekproef juist minder belangrijk. Met andere woorden: de deelnemers aan het onderzoek moeten onderling voldoende divers zijn in leeftijd, opleiding, geslacht en andere achtergrondkenmerken, en – mede daardoor – in kwaliteit van arbeid, gezondheid, financiële situatie en sociale situatie, en in werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd, geslacht en opleidingsniveau.

De praktische relevantie van de onderzoeksresultaten staat bij STREAM centraal. STREAM moet handvatten opleveren om de arbeidsparticipatie en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Het is dus niet alleen van belang om vast te stellen welke determinanten van invloed zijn op de arbeidsparticipatie en duurzame

inzetbaarheid, maar we moeten ook achterhalen in welke mate en op welke wijze we deze determinanten kunnen beïnvloeden. Daarmee kan STREAM richtinggevend zijn voor het ontwikkelen van empirisch onderbouwde interventies op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Ten slotte zijn in STREAM alleen personen van 45 jaar en ouder opgenomen. Dit betekent dat er geen informatie beschikbaar komt over de transities die jongeren doormaken en de factoren die deze transities beïnvloeden. Bovendien kunnen de verklarende variabelen zoals werkvermogen, motivatie om te werken en gelegenheid om te werken van ouderen niet worden vergeleken met die van jongeren. Er is voor gekozen om STREAM te beperken tot 45-plussers uit praktische en financiële overwegingen. De transities in arbeid die jongeren doormaken zullen doorgaans sterk verschillen van de transities die ouderen doormaken: jongeren komen – al dan niet met een diploma – van een opleiding en zoeken werk, jongeren gaan opnieuw studeren, jongeren hebben kleine baantjes naast een studie, jongeren proberen verschillende banen uit. Om ook deze transities goed te bevragen zou de vragenlijst te lang worden. Bovendien is het financieel niet haalbaar om vergelijkbare aantallen 15- tot 44-jarigen op te nemen in STREAM.

1.6 Samenwerking, financiering en projectgroep

STREAM is een project van TNO, waarin nauw wordt samengewerkt met het VU Medisch Centrum en het Erasmus MC. STREAM wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. STREAM valt binnen de propositie Gezond, vitaal en veilig werken van het Innovatiegebied *Work and Employment* van TNO. Binnen STREAM zijn promotietrajecten (onderzoeker-in-opleiding) opgezet in het kader van het Body@Work Onderzoekscentrum Beweging, Arbeid en Gezondheid van TNO-VU/VUmc en het samenwerkingsverband tussen TNO en Erasmus MC.

De volgende personen zijn betrokken bij STREAM:

TNO

- Dr. Jan Fekke Ybema (projectleider)
- Dr. Goedele Geuskens
- Dr. Swenneke van den Heuvel
- Prof. dr. ir. Paulien Bongers
- Dr. Birgitte Blatter

VUmc

- Prof. dr. Allard van der Beek

Erasmus MC

- Prof. dr. Alex Burdorf (Erasmus MC)

OIO's

- MSc. Astrid de Wind (Body@Work TNO-VU/VUmc)
- MSc. Fenna Leijten (TNO en Erasmus MC)

Stagiairs

- MSc. Daphne Rohrich
- MSc. Kerstin Reeuwijk
- BSc. Hanneke van de Vijfeijke.

1.7 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op het eerste methodologische rapport van STREAM¹, en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de *tweede* meting. Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en resultaten van STREAM en anderzijds om als bron en naslagwerk te fungeren voor de onderzoekers bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 beschrijven we de deelnemers aan STREAM op het eerste en tweede meetmoment. In hoofdstuk 3 beschrijven we veranderingen in de vragenlijst ten opzichte van de eerste meting. In hoofdstuk 4 gaan we in op de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen op de eerste en tweede meting. In hoofdstuk 5 geven we een korte beschrijving van de resultaten van de tweede meting. Hiervoor wordt ten eerste een tabel met percentages en gemiddelden gepresenteerd, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden) (Bijlage 1). Ten tweede beschrijven we veranderingen tussen het eerste en tweede meetmoment naar transitie (Bijlage 2). Bijlage 3 bevat de vragenlijst van de tweede meting van STREAM.

¹ Ybema JF, Geuskens G, van den Heuvel S. Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation. Methodologie en eerste resultaten 2010. 2011, TNO, Hoofddorp

2 Studiepopulatie

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder personen van 45 tot 64 jaar met vier metingen in oktober en november 2010, 2011, 2012 en 2013. Onderstaand wordt de studiepulatie op de eerste meting (T1, 2010) en de tweede meting (T2, 2011) besproken.

2.1 Studiepulatie T1 (2010)

De eerste meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft Intomart GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt. Bij 4.366 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS. De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.1.

Tabel 2.1 De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

2.1.1 *Maatregelen Intomart*

Al voordat de dataverzameling startte was duidelijk dat het internetpanel van Intomart GfK onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar bevatte om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft Intomart GfK aanvullende acties ondernomen en kijkt de werving van 16% van de werknemers van 60-64 jaar enigszins af van de werving van de andere deelnemers. Er zijn extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbalmethode) en er is een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen.

De panelleden van Intomart GfK hebben na het invullen van de vragenlijst een vergoeding van 3 euro bijgeschreven gekregen op hun saldo. De panelleden van het externe panel hebben een vergoeding met een vergelijkbare waarde ontvangen in de vorm van panelpunten.

2.1.2 *Representativiteit naar geslacht en opleiding*

Binnen de cellen van het design (werkstatus x leeftijdsgroep) is in de steekproef gestreefd naar representativiteit naar geslacht en opleidingsniveau. Intomart GfK heeft op basis van de EBB 2009 bepaald hoeveel laagopgeleide, middelbaar opgeleide en hoogopgeleide mannen en vrouwen er in de Nederlandse populatie in elk van de cellen van het design zijn. Op basis hiervan zijn personen uit het panel aangeschreven en toegelaten tot het onderzoek.

Wanneer voor alle cellen gezamenlijk de representativiteit wordt getoetst, is sprake van goede representativiteit naar geslacht en opleiding, χ^2 (df=71) = 32.6, $p = 1.00$. Ook de afzonderlijke cellen, met uitzondering van de cel met werknemers van 60-64 jaar, zijn representatief naar geslacht en opleiding, χ^2 (df=5) < 6.0, $p > .30$. De cel met werknemers van 60-64 jaar is echter niet volledig representatief naar geslacht en opleiding, χ^2 (df=5) = 23.8, $p < .001$. Deze cel bevat naar verhouding meer laagopgeleide vrouwen en minder laagopgeleide en middelbaar opgeleide mannen dan de populatie van werknemers van 60-64 jaar.

2.1.3 *Koppeling aan registraties*

Bij het Centrum voor Beleidsstatistiek van CBS is een proefkoppeling uitgevoerd van de STREAM-respondenten op de eerste meting aan de Gemeentelijke Basisadministratie. Vooraf hadden we als eis dat minimaal 75% van de respondenten op de eerste meting gekoppeld zouden kunnen worden. Uiteindelijk zijn er van de 15.118 respondenten 13.416 (88,7%) succesvol gekoppeld. Bij 256 respondenten (1,7%) bleek koppeling niet mogelijk te zijn en 1.446 respondenten (9,6%) hadden geen toestemming gegeven voor de koppeling (zie paragraaf 2.1.2).

Dit betekent dat we van het overgrote deel van de respondenten in STREAM de onderzoeksgegevens in de toekomst kunnen verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat we hen – ook na afloop van het onderzoek – kunnen blijven volgen, bijvoorbeeld om te voorspellen op welke leeftijd ze stoppen met werken.

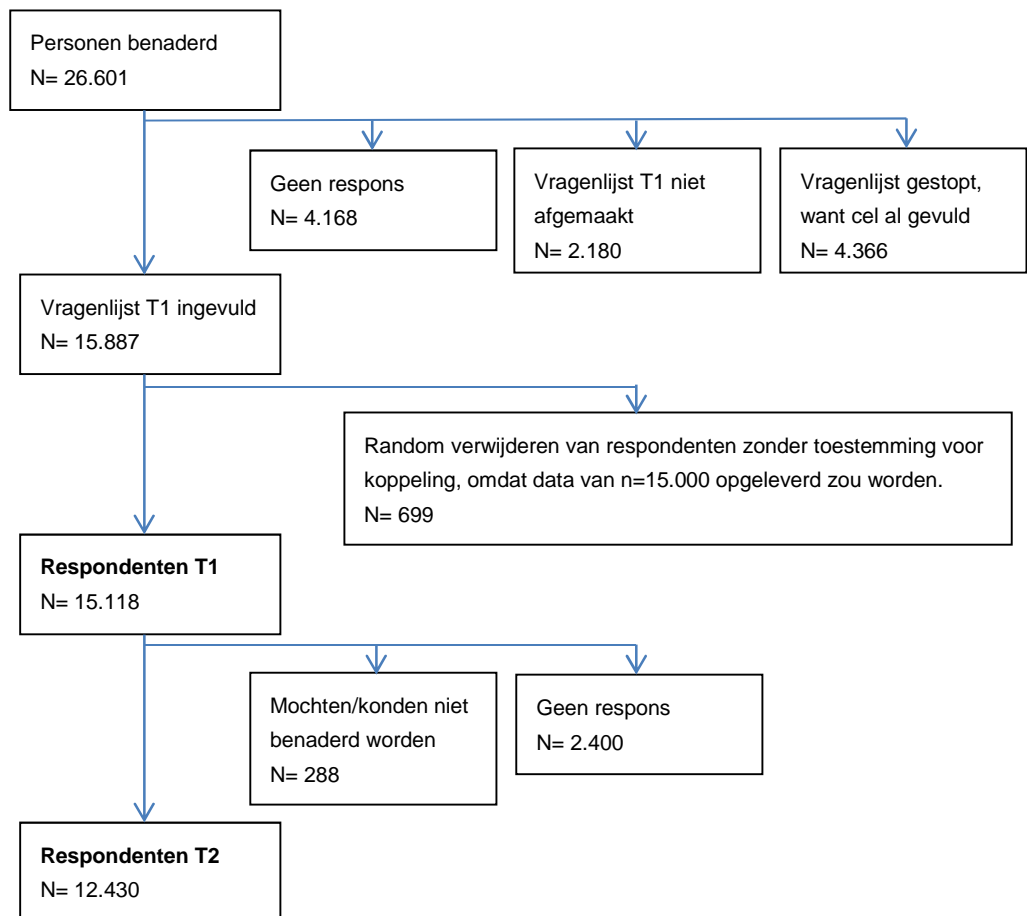
2.2 **Studiepopulatie T2 (2011)**

De tweede meting van STREAM vond plaats tussen 24 oktober 2011 en 27 november 2011. Op de tweede meting hebben er 12.430 de vragenlijst van 2011 geheel ingevuld, een responspercentage van 82,2%. De gerealiseerde aantallen respondenten op de tweede meting zijn weergegeven in Tabel 2.2.

Tabel 2.2 De gerealiseerde aantallen en responspercentages op de tweede meting van STREAM naar werkstatus en leeftijd op T1

T1 Hoofdgroep 2010				
T1 Leeftijd	werknemer	zelfstandige	niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	2404 80,1%	204 80,3%	397 82,4%	3005 80,4%
50-54 jaar	2519 83,9%	188 75,2%	417 80,2%	3124 82,8%
55-59 jaar	2873 82,2%	210 83,3%	444 84,4%	3527 82,5%
60-64 jaar	2137 83,5%	226 82,8%	411 81,2%	2774 83,1%
Totaal	9933 82,4%	828 80,5%	1669 82,1%	12430 82,2%

In Figuur 2.1 is een flowchart weergegeven waarin de aangeschreven en responderende aantallen personen op de eerste meting en de tweede meting zijn weergegeven.



Figuur 2.1. Flowchart van respons op de eerste en tweede meting van STREAM

2.2.1 *Maatregelen Intomart*

Intomart GfK onderscheidt drie groepen respondenten:

1. Actieve Intomart GfK online panelleden;
2. Inactieve Intomart GfK online panelleden;
3. Panelleden van het partnerbureau.

Het Intomart GfK online panel kent een jaarlijks verloop van circa 25%. De uitval wordt veroorzaakt doordat panelleden zelf hun lidmaatschap opzeggen, of omdat zij niet deelnemen aan de jaarlijkse herondervraging. Wanneer Intomart niet over recente gegevens beschikken, zetten zij de panelleden op non-actief.

Ad 1: De actieve panelleden zijn de panelleden die zich niet hebben afgemeld en die de jaarlijkse herondervraging hebben ingevuld.

Ad 2: Van de inactieve panelleden zijn enkel de personen uitgenodigd die de herondervraging niet hebben ingevuld. Personen die zich hebben afgemeld voor vragenlijstonderzoek (N = 288) mochten niet opnieuw worden benaderd.

Ad 3: Bij de eerste meting waren er onvoldoende werknemers in de oudste leeftijdscategorie (60-65 jaar). Daarom is toen de hulp ingeschakeld van een GfK-partner. Ook hun panelleden zijn, zover nog aanwezig in hun panel, weer voor de vervolgmeting benaderd in 2011. Hiervan konden er vier personen niet opnieuw worden benaderd.

De respons per deelgroep is weergegeven in Tabel 2.3

Tabel 2.3 De respons per deelgroep

	Uitnodigingen	Niet benaderd	Respons	%
Actieve panelleden	13583	0	11845	87,2%
Inactieve panelleden	1175	288	255	21,7%
Extern panel	360	4	330	91,7%
Totaal	15118	292	12430	82,2%

De actieve panelleden hebben na het invullen van de vragenlijst een vergoeding van 3 euro bijgeschreven gekregen op hun saldo. De panelleden van het externe panel hebben een vergoeding met een vergelijkbare waarde ontvangen in de vorm van panelpunten.

Bij de inactieve panelleden werd gevarieerd met de vergoeding. De respondenten konden uit twee opties kiezen. Zij konden 5 euro doneren aan het Rode Kruis. Daarnaast werden random de volgende drie beloningen aangeboden:

- Een VVV cadeaubon van 5 euro;
- Verloting van 10 VVV cadeaubonnen van 50 euro;
- Na drie metingen een VVV cadeaubon van 15 euro.

2.2.2 *Selectieve uitval*

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die op beide metingen hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die niet op de tweede meting hebben deelgenomen wat betreft

demografische en diverse inhoudelijke factoren uit het onderzoeksmodel. Dit is weergegeven in Tabel 2.4.

Tabel 2.4 Selectieve uitval uit het STREAM-cohort op T2

	Respondenten		p =
	T1 en T2 (N = 12.430)	Uitval T2 (N = 2.688)	
Leeftijd	54,4	54,1	0,015
Geslacht (percentage vrouw)	46%	46%	0,680
Opleiding (1=laag; 3=hoog)	2,03	1,99	0,008
Vitaliteit	64,9	64,3	0,143
Depressie	1,55	1,59	0,001
Taakeisen (WN+ZS)	3,09	3,16	0,000
Arbeidstevredenheid (WN+ZS)	4,02	4,01	0,595
Leeriorientatie (WN+ZS)	3,90	3,93	0,015
Kennisveroudering (WN+ZS)	2,76	2,78	0,326
Kennisveroudering (NW)	3,21	3,21	0,902
Steun van de partner voor doorwerken (WN+ZS)	3,11	3,16	0,028
Steun van de partner voor betaald werk (NW)	3,35	3,33	0,803
Financiële situatie van huishouden	3,39	3,30	0,000
Werkvermogen	7,32	7,29	0,583
Betekenis van werk	4,07	4,11	0,030
Intrinsieke werkmotivatie	3,80	3,82	0,215
Productiviteit	6,64	6,70	0,156
Intentie tot stoppen met werken (WN+ZS)	1,41	1,42	0,788
Intentie om betaald werk te gaan doen (NW)	2,24	2,33	0,300

Uit Tabel 2.4 blijkt dat er sprake is van enige selectiviteit in de deelname aan de tweede meting. Deelnemers aan de tweede meting zijn gemiddeld wat ouder en hoger opgeleid. Verder blijkt dat uitvallers hoger scoren op depressieve klachten, iets sterker vinden dat werk betekenis geeft aan het leven en een ongunstiger financiële situatie van het huishouden rapporteren dan respondenten op beide metingen.

Van de vragen die alleen aan *werkenden* zijn gesteld, blijkt dat uitvallers hogere taakeisen rapporteren, een iets hogere leeriorientatie hebben en iets meer steun van hun partner krijgen om door te werken tot de pensioenleeftijd dan respondenten op beide metingen.

Uit aanvullende analyses blijkt dat er geen significante verschillen zijn tussen beide groepen in werkstatus ($p = .29$). Ook zijn er bij de niet-werkenden op de eerste meting geen verschillen in de subgroep waartoe de niet-werkende behoort (arbeidsongeschikt, werkloos, gepensioneerd, huisvrouw/man, opleiding volgend) tussen uitvallers en respondenten ($p = .60$).

Hoewel significant door de grote steekproefomvang, zijn de verschillen tussen uitvallers en respondenten zijn steeds gering van omvang (effectgrootte $d < .10$). Derhalve verwachten we dat de selectieve uitval weinig gevolgen zal hebben voor de resultaten van het onderzoek.

2.2.3 *Koppeling aan registraties*

Van de respondenten die aan beide metingen hebben deelgenomen kunnen er 11.144 (89,7%) worden gekoppeld aan registraties bij CBS. Dit percentage is iets hoger dan op de eerste meting doordat respondenten die geen toestemming hebben gegeven voor dergelijke koppeling minder vaak reageerden (75%) op de tweede meting dan respondenten die wel toestemming gaven (83%).

3 Vragenlijst en veranderingen

Tabel 3.1 geeft een overzicht van de variabelen in de vragenlijst op de eerste (T1) en de tweede meting (T2). Het uitgangspunt van de tweede meting was dat de vragenlijst zo min mogelijk veranderde ten opzichte van de eerste meting. De reden is dat we in het longitudinale STREAM onderzoek geïnteresseerd zijn in *veranderingen* in factoren, en de relatie tussen deze veranderingen en transities in werkstatus en productiviteit.

In totaal beantwoordden werknemers op T1 206-220 vragen, zelfstandigen 191-209 vragen en niet-werkenden 134-143 vragen. Op T2 beantwoorden werknemers 211-235 vragen, zelfstandigen 195-224 vragen en niet-werkenden 119-150 vragen.

Onderstaand gaan we eerst in op het meenemen van de werkstatus (werknemer, zelfstandige of niet-werkende) op de eerste meting naar de vragenlijst op de tweede meting. Vervolgens bespreken we welke vragen zijn geschrapt, gewijzigd of toegevoegd.

3.1 Werkstatus van T1 in de routing van vragenlijst T2

In beperkte mate is gebruik gemaakt van de werkstatus die respondenten op T1 rapporteerden bij de routing van de vragenlijst op T2. Voordelen hiervan zijn dat dit (a) het aantal vragen die een respondent beantwoordt beperkt en (b) selectievragen die voor het grootste deel van de respondenten niet relevant zijn onnodig maakt. Nadelen zijn echter dat (a) de werkstatus op het voorgaande meetmoment niet bekend is bij deelnemers die een meetmoment overslaan (T2 of T3) en (b) de routing ingewikkelder en onoverzichtelijker wordt.

We hebben besloten de werkstatus op T1 alleen mee te nemen in de vragenlijst van T2 voor 12 vragen aan personen die op T1 "*niet-werkend*" waren. Een deel van de niet-werkenden op T1 is ook op T2 niet werkzaam en heeft niet gewerkt in de periode tussen T1 en T2. Van deze respondenten is op T2 geen aanvullende werkgerelateerde informatie nodig. Een ander deel van deze respondenten heeft echter gewerkt tussen T1 en T2 en is mogelijk nog steeds werkzaam op T2. Van deze respondenten willen we graag een aantal werkkenmerken in kaart brengen:

- BB05, BB06, BB07A en BB07 vragen naar beroep en sector. In principe worden deze vragen op T2 niet opnieuw aan werkenden gesteld die geen verandering van functie of werkgever rapporteren. Door de status "*niet-werkend*" op T1 mee te nemen als selectie criterium kunnen de vragen echter wel worden voorgelegd aan respondenten die een transitie van niet-werkend op T1 naar werkend op T2 hebben gemaakt, of alleen tussen T1 en T2 enkele maanden hebben gewerkt.
- BB09, BB10, BB11, BB12, BB13a, BC09, en BC09a vragen naar algemene kenmerken van het werk zoals contractomvang en aantal dagen werk per week. Deze vragen worden op T2 aan alle werkenden gesteld. Door de werkstatus "*niet-werkend*" van T1 mee te nemen kunnen de vragen ook worden voorgelegd aan personen die zowel op T1 als op T2 niet werkzaam waren, maar tussen T1 en T2 wel enkele maanden hebben gewerkt.

- BD05a geeft inzicht in de transitie van niet-werkend op T1 naar zelfstandige op T2. BD05a vraagt een respondent die op T2 zelfstandige is en op T1 *niet-werkend*, waarom hij/zij is gaan werken als zelfstandige en niet als werknemer.

Het opnemen van de status “niet-werkend” op T1 in de selectiecriteria voor de bovenstaande vragen voorkomt dat alle respondenten moeten aangeven of zij op T1 betaald werk hadden.

3.2 Veranderingen in de vragenlijst op T2

3.2.1 *Demografische gegevens*

Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst op T1.

3.2.2 *Gezondheid en welzijn*

Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst op T1.

3.2.3 *Werkenmerken*

In de vragenlijst op T1 waren 8 vragen opgenomen over het werkverleden:

- aantal jaar dat iemand betaald werk had verricht (AC61);
- aantal jaar dat iemand fysiek, mentaal of cognitief zwaar werk had verricht (AC63-AC65);
- aantal jaar dat een werknemer werkzaam was in dezelfde functie (AB13) en bij dezelfde werkgever (AB14);
- aantal jaar dat een zelfstandige werkzaam was als zelfstandige (AC62);
- werkstatus van zelfstandige voordat deze begon als zelfstandige (AB02).

Deze 8 vragen over het werkverleden zijn niet opnieuw opgenomen in de vragenlijst op T2.

In de eerste vragenlijst rapporteerden alle werknemers en zelfstandigen beroep en sector. In de tweede vragenlijst zijn deze vier vragen alleen voorgelegd aan werkenden indien zij in de afgelopen 12 maanden van functie of werkgever zijn veranderd of een transitie van niet-werk naar werk hebben gemaakt (BB05, BB06, BB07A, BB07). De reden is dat deze vragen relatief moeilijk zijn om in te vullen en de antwoorden alleen veranderen bij degenen die een verandering van functie, werkgever of werk status hebben gemaakt. Niet-werkenden vullen de vragen op T2 alleen in indien zij niet werkzaam waren op T1 en T2, maar tussen T1 en T2 wel betaald werk hebben verricht.

In de eerste vragenlijst geven alle zelfstandigen die voorheen in loondienst hebben gewerkt aan of zij in loondienst hetzelfde, vergelijkbaar of heel ander werk hebben gedaan. Deze vraag wordt op het tweede meetmoment alleen beantwoord door zelfstandigen die in de afgelopen 12 maanden een transitie van werknemer naar zelfstandige hebben gemaakt (BB04).

In de eerste vragenlijst beantwoordden alle niet-werkenden enkele vragen over de aard van hun laatste dienstverband, de omvang van het laatste dienstverband en het feitelijke aantal uren en dagen werk per week. In de tweede vragenlijst worden deze vragen alleen gesteld aan personen die op T1 en T2 geen betaald werk hadden, maar tussen T1 en T2 wel betaald werk hebben gehad (BB09-BB12, BC09, BC09a). Deze personen beantwoorden ook een nieuw geformuleerde vraag

over het aantal maanden die zij in de afgelopen 12 maanden betaald werk hebben verricht (BB13A).

3.2.4 *Kennis en vaardigheden*

Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst op T1.

3.2.5 *Sociale factoren*

Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst op T1.

3.2.6 *Financiële factoren*

Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst op T1.

3.2.7 *Motivatie om te werken*

De tweede vragenlijst bevat een extra item waarmee werknemers en zelfstandigen kunnen aangeven in hoeverre ze werken om financieel onafhankelijk te zijn (BF34A). De reden is dat dit aspect van de motivatie om te werken nog niet voldoende werd gemeten met de reeds opgenomen vragen. Ook niet-werkenden vullen een extra vraag in waarin zij kunnen aangeven in hoeverre ze willen werken om financieel onafhankelijk te zijn (BF44A)

3.2.8 *Vermogen om te werken*

Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst op T1.

3.2.9 *Gelegenheid om te werken*

Op T1 was in de vragenlijst een item opgenomen waarin werknemers die scholing hadden gevolgd konden aangeven of deze scholing door hun werkgever was betaald (AD21). Deze vraag is niet opgenomen in de tweede vragenlijst. De voornaamste reden is dat wij bij nader inzien meer geïnteresseerd zijn in wie het initiatief heeft genomen voor scholing dan in wie de activiteit heeft betaald. De vraag is dan ook geherformuleerd op T2 (AD21A).

3.2.10 *Transities in arbeid en productiviteit*

In de tweede vragenlijst is een aantal nieuwe vragen opgenomen om transities in werkstatus (beter) in kaart te brengen. Ten eerste zijn twee vragen geformuleerd om de transitie van werknemer of zelfstandige naar niet-werkende tussen T1 en T2 te identificeren. Personen die op T2 niet-werkend zijn geven eerst aan of zij in de afgelopen 12 maanden hebben gewerkt (BA08A). Personen die in de afgelopen 12 maanden hebben gewerkt geven vervolgens aan in welke maand en welk jaar (2010 of 2011) ze zijn gestopt met werken (BA10a). Door deze nieuwe vragen vervalt de vraag over het verrichten van klussen voor geld in de afgelopen 12 maanden door niet-werkenden (AA02). Ook de algemenere vraag over het jaar waarin een niet-werkende is gestopt met werken vervalt (BA10).

Om het inzicht in de transitie naar (vroeg)pensioen verder te vergroten, vragen we daarnaast aan personen die met de VUT of pensioen zijn gegaan of er aspecten zijn van hun werk die ze missen (BH50). Bij de formulering van de antwoordcategorieën sluiten we aan bij vragen over de motivatie om te werken (geld, sociale contacten, etc). Daarnaast vragen we in hoeverre personen die met de VUT of pensioen zijn tevreden zijn met hun leven als gepensioneerde (BH51). Deze vraag is op vergelijkbare wijze gesteld als vraag BF51 over de tevredenheid met het werk.

Ten tweede is een nieuwe vraag opgenomen om personen te identificeren die in de afgelopen 12 maanden een transitie hebben gemaakt van zelfstandige naar werknemer (BD01A). Aan deze personen is ook een nieuwe vraag voorgelegd met de redenen voor deze transitie (BD01B). De antwoordcategorieën van deze vraag zijn gebaseerd op vraag BD05, waarin zelfstandigen rapporteren welke factoren een rol speelden bij de beslissing om van beroep te veranderen. Daarnaast zijn 2 extra antwoordcategorieën toegevoegd.

Ten derde is een nieuwe vraag opgenomen om personen te identificeren die een transitie hebben gemaakt van werknemer naar zelfstandige (BD01C). Ook bij deze transitie vragen we naar de achterliggende redenen (BD01D). De antwoordcategorieën zijn gebaseerd op de antwoordcategorieën bij vraag BD04, BA13 en AB03.

Ten vierde rapporteren personen die op de eerste meting niet-werkzaam waren en op de tweede meting zelfstandige welke omstandigheden maakten dat zij niet als werknemer, maar als zelfstandige zijn gaan werken (BD05a). De antwoordcategorieën zijn geselecteerd uit de antwoordcategorieën van vraag AB03.

Productiviteit vormt een belangrijke uitkomstmaat in STREAM en is één van de uitkomstmaten van het tweede promotietraject. Op T2 hebben wij om die reden een aantal aanvullende vragen in de vragenlijst opgenomen. We konden hierbij gebruik maken van nieuwe vragenlijsten die het afgelopen jaar tot stand zijn gekomen. De eerste twee vragen gaan in op de hoeveelheid werk die de respondent heeft verzet in de afgelopen drie maanden (BE06A, BE06B). Deze vragen zijn overgenomen uit de recent tot stand gekomen Work Performance vragenlijst van Koopmans e.a.² en complementeren vraag BE01. De vragen BE01, BE06A en BE06B gaan over productiviteit los van de achterliggende reden.

In de vragenlijst op T2 hebben we ook 3 vragen opgenomen waarin naar productiviteitsverlies door gezondheidsproblemen wordt gevraagd, m.a.w. presentisme. De vragen zijn overgenomen van de iMTA PCQ, afkomstig van de Short Form- Health and Labour Question (SF-HLQ)³. Respondenten geven aan of ze in de afgelopen vier weken hebben gewerkt ondanks lichamelijke of psychische problemen, op hoeveel dagen dit het geval was en hoeveel minder ze op deze dagen konden doen dan normaal (BE25B-BE25D). Daarnaast is gevraagd naar het aantal dagen verzuim in de afgelopen 4 weken (BE25A). Deze vraag stelt ons in staat om productiviteitsverlies en verzuim over dezelfde periode (afgelopen 4 weken) te beschrijven.

In de vragenlijst op T2 vragen we alleen naar transities die tussen T1 en T2 hebben plaatsgevonden. Drie vragen gerelateerd aan transities die voor T1 hebben plaatsgevonden hoefden niet opnieuw te worden opgenomen in de vragenlijst (AB03, AA08, AA09).

² Koopmans L, Bernaards CM, Hildebrandt VH, Schaufeli WB, de Vet HCW, van der Beek A. Conceptual frameworks of individual work performance. A systematic review. 2011. *JOEM*, 53(8):856-866.

³ L. van Roijen, M.L. Essink-Bot, M.A. Koopmanschap, G. Bonsel, F.F. Rutten Labour and health status in economic evaluation of health care: the Health and Labor Questionnaire. 1996. *Int J Technol Assess Health Care*, 12, 405-415.

3.2.11 Overige concepten

In de eerste vragenlijst gaven alleen niet-werkenden aan of zij in de afgelopen 12 maanden activiteiten hadden ondernomen om een betaalde baan te krijgen. Op T2 stellen we deze vraag ook aan werknemers en zelfstandigen (BG11). De reden is dat het van belang is om niet alleen de daadwerkelijke baan-baan transities van werkenden in kaart te brengen, maar ook de (nog niet succesvolle) activiteiten om een transitie te maken.

In de eerste vragenlijst zijn persoonlijke kenmerken beperkt gemeten, en zijn geen vragen over coping met problemen of vervelende gebeurtenissen gesteld. De reden is dat de vragenlijst al relatief lang was, mastery en self-efficacy al in kaart werden gebracht, en mastery en self-efficacy beter in verschillende gedragsmodellen passen dan coping. Daarnaast zijn algemene coping strategieën mogelijk niet zo voorspellend voor specifieke gedragingen. Op T2 is coping wél opgenomen in de vragenlijst. Hiervoor zijn verschillende redenen. Ten eerste blijkt uit de eerste resultaten van het kwalitatieve onderzoek naar redenen van vroegpensioen dat de manier waarop personen omgaan met omstandigheden grote invloed heeft op vroegpensioenering. Ten tweede was er in de vragenlijst nog ruimte voor enkele nieuwe vragen. Voor het meten van coping zijn 9 items uit de verkorte Utrechtse Coping Lijst (UCL) overgenomen (BH48A-BH48I). De 9 items vormen drie schalen, waarmee gemeten wordt of een respondent omgaat met moeilijke situaties door vermijgend gedrag te vertonen, actief te reageren op de problemen of steun te zoeken⁴.

Tot slot is in de eerste meting toestemming gevraagd voor het koppelen van de vragenlijstgegevens aan de gegevens van het Centraal Bureau van de Statistiek. In de vragenlijst op T2 is deze vraag niet opnieuw gesteld.

Tabel 3.1. Onderwerpen en bijbehorend aantal vragen die aan de orde komen in de vragenlijst van STREAM op T1 en T2.

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Demografische gegevens							
Geboortejaar	BI10	1	1	1	1	1	1
Geboortedatum	-						
Geslacht	AI11	1	1	1	1	1	1
Etniciteit	-						
Opleiding	-						
Samenstelling huishouden	BI01	1	1	1	1	1	1
Gezondheid en welzijn							
Aandoeningen en arbeidshandicaps	BH26, BH27	3	3	2	3	3	2

⁴ Schreurs, P.J.G., van de Willige, G., Tellegen, B., & Brosschot, J.F. (1988). Handleiding Utrechtse Copinglijst: UCL. Lisse: Swets & Zeitlinger. Selectie overgenomen uit Ybema, J.F., Sanders, J., & De Vroome, E. (2006). *Cohortstudie Arbeid, Verzuim en Gezondheid (AVG): Methodologie en eerste resultaten 2004-2006*. Hoofddorp: TNO.

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Gezondheid laat werk niet toe	BE16			1			1
Klachten aan bewegingsapparaat	BH28-BH31	4	4	4	4	4	4
Fysieke en mentale gezondheid (SF12)	BH01-BH12	12	12	12	12	12	12
Vitaliteit	BH13-BH15	3	3	3	3	3	3
Depressie	BH16-BH25	10	10	10	10	10	10
Herstel/ontspanning	BH44-BH46	3	3		3	3	
Lengte en gewicht	BH34-BH35	2	2	2	2	2	2
Roken	BH36	1	1	1	1	1	1
Lichamelijke activiteit	BH32-BH33	2	2	2	2	2	2
Werkgerelateerde factoren							
<i>Werkkring</i>							
Totaal aantal jaren betaald werk	AC61	1	1	1			
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	AC63-AC65	3	3	3			
Aantal maanden betaald werk	BB13a						1
Beroep	BB05, BB06	2	2	2	2	2	2
Sector	BB07A, BB07	2	2	2	2	2	2
Aard dienstverband	BB09	1		1	1		1
Omvang dienstverband	BB10	1	1	1	1	1	1
Overwerk	BB11	1		1	1		1
Aantal dagen werk/week	BB12	1	1	1	1	1	1
Avond en nachtwerk	BC09, BD09a	1	1	1	2	2	2
Leiding geven	BB17	1	1		1	1	
Periode bij huidige werkgever	AB13	1		1			
Periode in huidige functie	AB14	1		1			
Periode werkzaam als zelfstandige	AC62		1				
Werkstatus voor status zelfstandige	AB02		1				

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Omvang bedrijf	BB08	1			1		
Reorganisatie	BB20	1	1		1	1	
<i>Arbeidsomstandigheden</i>							
Geluid	BC07	1	1		1	1	
Blootstelling aan stoffen	BC08	1	1		1	1	
Fysieke belasting	BC01- BC06	6	6		6	6	
Taakeisen	BC10- BC13	4	4		4	4	
Autonomie	BC14- BC18	5	5		5	5	
Emotionele belasting	BC22- BC24	3	3		3	3	
Mentale belasting	BC19- BC21	3	3		3	3	
<i>Steun, ongewenst gedrag en rechtvaardigheid</i>							
Steun collega's en leidinggevenden	BC25- BC28	4			4		
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	BC29- BC32		4			4	
Ongewenst gedrag door collega's of klanten	BC45- BC46	2			2		
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	BC47- BC48		2			2	
Procedurele rechtvaardigheid	BC45- BC47	3			3		
Distributieve rechtvaardigheid	BC48- BC53	6			6		
<i>Werkenmerken specifiek voor zelfstandigen</i>							
Met wie onderneming wordt gevoerd	BB15		1			1	
Personeel in dienst	BB16		1			1	
Aantal verschillende klanten	BB18		1			1	
Verandering in vraag naar producten en diensten	BB19		1			1	
Samenwerking met anderen	BC33- BC35		3			3	
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	BB04		1			1	
Belasting specifiek voor zelfstandigen	BC54- BC60		7			7	

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Kennis, vaardigheden en scholing							
Aansluiting competenties en werk	BD09	1	1		1	1	
Beschikken over juiste kennis	BD10	1	1		1	1	
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	BD14			1			1
Kwalificatieveroudering	BD11- BD13, BD15- BD17	3	3	3	3	3	3
Scholing	BD18- BD20	2	1	1	2	1	1
Leeroriëntatie	BD22- BD25	4	4		4	4	
Sociale factoren							
Vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten gezin, huishouden	BA03- BA07	5	5	5	5	5	5
Werk status van partner	BI02	1	1	1	1	1	1
Steun van partner voor werken tot pensioengerechtigde leeftijd	BI03, BI04	2	2		2	2	
Steun van partner voor werk als zelfstandige	BI05		1			1	
Steun van partner om te gaan werken	BI06			1			1
Life events in afgelopen 12 maanden	BH49	1	1	1	1	1	1
Werk-familie balans	BH47, BH48	2	2		2	2	
Financiële factoren							
Bijdrage aan inkomen van huishouden	BI07	1	1	1	1	1	1
Financiële situatie van het huishouden	BI08	1	1	1	1	1	1
Financiële situatie van bedrijf	BI09		1			1	
Financiële situatie in relatie tot werken tot pensioenleeftijd	BG07	1	1		1	1	
Motivatie							
Aspecten die persoon belangrijk vindt aan baan	BF01- BF10	10	10	10	10	10	10

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	BF11-BF20	10	10		10	10	
Bevlogenheid	BF21-BF26	6	6		6	6	
Mening ten aanzien van betaald werk	BF27-BF29	3	3	3	3	3	3
Motivatie om te werken (werkenden)	BF30-BF34a	5	5		6	6	
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 mnd	BF35	1	1		1	1	
Wilt u betaald werk verrichten?	BF36			1			1
Motivatie om te gaan werken	BF37-BF44a			8			9
Motivatie om niet te gaan werken	BF45-BF50			6			6
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	BG05	1	1		1	1	
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste en andere functie	BA11, BA12			2			2
Werktevreedenheid	BF51	1	1		1	1	
Vermogen							
Werkvermogen	BE03-BE06	4	4	1	4	4	1
In staat zijn om te werken	BE15			1			1
Self-efficacy wat betreft blijven werken	BE07-BE14	8	8		8	8	
Self-efficacy wat betreft nieuwe taken en nieuwe werkgever	BE19-BE22	4	3	4	4	3	4
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	BG06	1	1		1	1	
Gelegenheid							
Initiatief scholing	BD21a				1	0	0
(Bedrijfs)regelingen	BD26-BD32	7			7		
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	BG08, BG10	2			2		

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	BG09	1			1		
Leeftijdscriminatie	BC49-BC53	4	1		4	1	
Leeftijdscriminatie en de kans krijgen om te werken	BE17, BE18			2			2
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	BF52-BF58			7			7
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	BG17			2			2
Transities							
Werkstatus	BA01, BB01	2	2	2	2	2	1
Betaald werk in het verleden	AA08-AA10			3			
Transitie WN/ZS naar NW: Datum	BA08a, BA10a						3
Transitie WN/ZS naar NW: Reden om te stoppen	BA13, BA14			2			2
Gepensioneerden: wat ze missen en tevredenheid	BH50, BH51						2
Transitie van ZS naar WN	BD01a, BD01b				3		
Transitie van WN naar ZS	BD01c, BD01d					3	
Transitie NW naar ZS	BD05a					2	
Reden om te starten als zelfstandige	AB03		1				
Verandering van werkgever en functie	BD01-BD03	2	1		2	1	
Reden voor verandering van werkgever/functie	BD04-BD05	2	2		2	2	
Promotie en demotie	BD07-BD08	2			2		
Aanpassingen in werktaken en tijden	BD06	1	1		1	1	
Verzuim	BE23-BE25A	3	3		4	4	
Productiviteit	BE01, BE02, BE06A, BE06B	2	2		4	4	

Concept	Vraag	T1			T2		
		WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
Presenteïsme	BE25B- BE25D				3	3	
Uitkering	BE26	1	1	1	1	1	1
Overige concepten							
Mastery	BH37- BH43	7	7	7	7	7	7
Coping	BH48A- BH48I				9	9	9
Intenties om te stoppen met werken	BG01	1	1		1	1	
Intentie om van baan te veranderen	BG02	1	1		1	1	
Intenties om te gaan werken	BG03, BG04			2			2
Zoeken naar werk, beschikbaarheid	BG11- BG16			6	1	1	6

4 Schalen in STREAM

In de tabel 4.1 zijn de schalen die in de STREAM vragenlijst zijn opgenomen weergegeven. Voor iedere schaal is de interne consistentie op T1 en T2 weergegeven (Cronbach's alpha, α).

Tabel 4.1 De schalen in STREAM.

Schaal met bijbehorende items		Cronbach's α	
		T1 N=15.118	T2 N=12.430
Gezondheid en welzijn			
Fysieke en mentale gezondheid (SF-12)⁵		.89	.89
AH01	Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? Wordt u door uw gezondheid op dit moment beperkt bij de volgende bezigheden:		
AH02	Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen		
AH03	Een paar trappen oplopen Had u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken een van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:		
AH04	U heeft minder bereikt dan u zou willen		
AH05	U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden Had u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken een van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:		
AH06	U heeft minder bereikt dan u zou willen		
AH07	U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent		
AH08	In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, burens of anderen?		
AH09	In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenhuis als huishoudelijk werk)? Deze vragen gaan over hoe u zich de afgelopen 4 weken heeft gevoeld. Wilt u bij elke vraag het antwoord geven dat het beste aansluit bij hoe u zich heeft gevoeld. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken:		
AH10	Voelde u zich kalm en rustig?		
AH11	Voelde u zich energiek?		
AH12	Voelde u zich neerslachtig en somber?		
Vitaliteit		.89	.89
Hoe vaak gedurende de afgelopen vier weken:			
AH11	Voelde u zich energiek		
AH13	Voelde u zich levenslustig		
AH14	Voelde u zich uitgeblust		
AH15	Voelde u zich moe		

⁵ De schalen voor fysieke en mentale gezondheid worden beide gevormd door een gewogen som van de 12 items van de SF12 op basis van VS 1998 data. De Cronbach's α is gebaseerd op de ongewogen items.

Schaal met bijbehorende items	Cronbach's α	
	T1 N=15.118	T2 N=12.430
Depressie	.88	.86
Tijdens de afgelopen week:		
AH16 Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen		
AH17 Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.		
AH18 Voelde ik me gedeprimeerd.		
AH19 Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte.		
AH20 Had ik goede hoop voor de toekomst.		
AH21 Voelde ik me bang.		
AH22 Sliep ik onrustig		
AH23 Was ik gelukkig.		
AH24 Voelde ik me eenzaam.		
AH25 Kon ik maar niet op gang komen.		
Herstel/ontspanning	.71	.72
Na afloop van een werkdag		
AH44 Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk		
AH45 Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer		
AH46 Kan ik mij goed lichamenlijk ontspannen		
Werkgerelateerde factoren - Arbeidsomstandigheden		
Fysieke belasting	.86	.86
AC1 Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?		
AC2 Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?		
AC3 Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?		
AC4 Werkt u langdurig staand?		
AC5 Werkt u langdurig geknield of gehurkt?		
Taakeisen	.87	.87
AC10 Moet u erg snel werken?		
AC11 Moet u heel veel werk doen?		
AC12 Moet u extra hard werken?		
AC13 Is uw werk hectisch?		
Autonomie	.78	.79
AC14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?		
AC15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?		
AC16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?		
AC17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?		
AC18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?		
Mentale belasting	.79	.78
AC19 Vereist uw werk intensief nadenken?		
AC20 Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?		
AC21 Vergt uw werk veel aandacht van u?		
Emotionele belasting	.85	.86
AC22 Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?		
AC23 Is uw werk emotioneel veeleisend?		
AC24 Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?		

Schaal met bijbehorende items	Cronbach's α	
	T1 N=15.118	T2 N=12.430
Werkgerelateerde factoren – steun, ongewenst gedrag, rechtvaardigheid		
Sociale steun werknemers	.81	.82
AC25 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?		
AC26 Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?		
AC27 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?		
AC28 Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?		
Procedurele rechtvaardigheid	.86	.87
AC36 Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers		
AC37 Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld		
AC38 Klachten van werknemers worden serieus genomen		
Distributieve rechtvaardigheid	.88	.88
Wat vindt u van uw salaris?		
AC39 Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's		
AC40 Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's		
AC41 Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's		
Wat vindt u van de waardering die u krijgt?		
AC42. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's		
AC43. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's		
AC44. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's		
Werkgerelateerde factoren – specifiek voor zelfstandigen		
Sociale steun zelfstandigen	.75	.80
AC29 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?		
AC30 Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?		
AC31 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?		
AC32 Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?		
Vervelende aspecten van het werk als ondernemer	.81	.82
AC54 Onzekerheid over hoogte van uw inkomen		
AC55 Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk		
AC56 Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan		
AC57 Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen		
AC58 Geen of minder collega's om mee te overleggen		
Kennis en vaardigheden		
Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)	.61	.62
AD11 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies		
AD12 Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb		
AD13 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk		

Schaal met bijbehorende items	Cronbach's α	
	T1 N=15.118	T2 N=12.430
Kwalificatieveroudering (niet werkenden)	.66	.64
AD15 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies		
AD16 Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd		
AD17 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk		
Leeroriëntatie	.81	.80
AD22 In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren		
AD23 Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen		
AD24 In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren		
AD25 Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk		
Motivatie		
Bevlogenheid	.93	.93
AF21 Op mijn werk bruis ik van energie		
AF22 Als ik werk voel ik me fit en sterk		
AF23 Ik ben enthousiast over mijn baan		
AF24 Mijn werk inspireert mij		
AF25 Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan		
AF26 Ik ben trots op het werk dat ik doe		
Werk geeft betekenis	.81	.82
AF28 Door te werken doe je mee in de maatschappij		
AF29 Werken geeft betekenis aan je leven		
Werk is plezierig	.72	.74
AF32 Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven		
AF33 Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert		
AF34 Ik werk omdat ik werken leuk vind		
Niet-werkenden die willen werken omdat werk plezierig en nuttig is	.82	.82
AF39 Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven		
AF40 Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert		
AF41 Ik wil werken omdat ik werken leuk vind		
AF42 Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen		
AF43 Ik wil werken om nuttig bezig te zijn		
AF44 Ik wil werken om meer waardering te krijgen		
Niet-werkenden die niet willen werken omdat werk geen meerwaarde heeft	.84	.81
Ik wil geen betaald werk omdat.....		
AF45. Ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven		
AF46. Ik andere zinvolle werkzaamheden heb		
AF47. Ik het geld niet nodig heb		
AF48. Mijn partner ook niet (meer) werkt		
AF49. Mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk		

Schaal met bijbehorende items	Cronbach's α	
	T1 N=15.118	T2 N=12.430
Vermogen		
Self-efficacy mbt doorwerken in komende 12 mnd	.87	.87
Bent u in staat om in de komende 12 maanden		
AE7 Uw huidige werk te blijven doen?		
AE8 De snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden?		
Bent u in staat om in de komende <u>12 maanden</u> te <u>blijven</u> werken als		
AE12 Uw werk lichamelijk zwaarder wordt?		
AE13 Uw werk emotioneel zwaarder wordt?		
AE14 Uw werk moeilijker wordt?		
Self-efficacy mbt lichter werk en doorwerken	.94	.95
Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als		
AE9 uw werk lichamelijk lichter wordt?		
AE10 uw werk emotioneel lichter wordt?		
AE11 uw werk gemakkelijker wordt?		
Self-efficacy mbt leren nieuwe taken en nieuwe werkgever	.82	.83
AE19 nieuwe werktaken te leren?		
AE20 te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?		
AE21 om te scholen naar een nieuw beroep?		
AE22 een nieuwe werkgever te vinden?		
Gelegenheid		
Leeftijdsciscriminatie	.87	.87
AC49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures		
AC50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd		
AC51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren		
AC52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten		
Bereidheid om te gaan werken (niet werkenden)	.96	.96
Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u ...		
AF52 hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt?		
AF53 een goed salaris krijgt?		
AF54 de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken?		
AF55 de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen?		
AF56 een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen?		
AF57 werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden?		
AF58 werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?		
Transities in arbeid en productiviteit		
Prestatie in afgelopen 3 maanden		.58
BE06A Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden?		
BE06B Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden?		

Schaal met bijbehorende items	Cronbach's α	
	T1 N=15.118	T2 N=12.430
Overige concepten		
Mastery	.84	.85
AH37 Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen		
AH38 Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen		
AH39 Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen		
AH40 Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven		
AH41 Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben		
AH42 Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af		
AH43 Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb		
Coping		
Kunt u aangeven hoe u in het algemeen reageert?		
Sub-schaal: Vermijden		.74
BH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden.		
BH48D. Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan.		
BH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie.		
Sub-schaal: Actieve coping		.76
BH48B Een probleem van alle kanten bekijken.		
BH48E Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen.		
BH48H Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen.		
Sub-schaal: Steun zoeken		.67
BH48C Je gevoelens tonen		
BH48I Laten merken dat je ergens mee zit.		
BH48F Troost en begrip zoeken.		

5 Beschrijving van de eerste resultaten

In dit hoofdstuk bespreken we de transities in werkstatus die hebben plaatsgevonden tussen de eerste en tweede meting van STREAM. Daarbij gaan we tevens in op de verschillen op de *eerste* meting tussen personen die bepaalde transities wél en personen die die transitie níet doormaken. Dit geeft een beeld van de *kenmerken* van personen die bepaalde transities doormaken. Daarnaast bespreken we welke *veranderingen* in werkvermogen en gezondheid optreden tussen de eerste en de tweede meting voor personen die bepaalde transities doormaken. Aan deze beschrijving mogen geen causale conclusies worden gehecht. Hiervoor zijn aanvullende analyses en in sommige gevallen meerdere metingen nodig.

5.1 Transities in werkstatus

In Tabel 5.1 is weergegeven welk deel van de werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden van werkstatus veranderden tussen de eerste en tweede meting. Van de werknemers op de eerste meting bleef 92% werknemer, 7% stopte met werken en 1% werd zelfstandige. Van de zelfstandigen bleef 88% zelfstandig, 7% werd werknemer en 6% stopte met werken. Het is opvallend dat een hoger percentage van de zelfstandigen werknemer werd dan omgekeerd. Ten slotte bleef van de niet-werkenden 88% niet-werkend, 10% werd werknemer en 2% werd zelfstandige.

Tabel 5.1 Transities in werkstatus tussen T1 en T2.

	T1 Werknemer	T1 Zelfstandige	T1 Niet-werkend
T2 Werknemer	9153 92,1%	54 6,5%	166 9,9%
T2 Zelfstandige	77 ,8%	728 87,9%	29 1,7%
T2 Niet-werkend	703 7,1%	46 5,6%	1474 88,3%

In Tabel 5.2 zijn deze transities weergegeven voor de verschillende leeftijdsgroepen. Hieruit blijkt dat vooral werknemers van 60 jaar en ouder (op T1) stopten met werken. Bij zelfstandigen was het verschil tussen de leeftijdsgroepen minder duidelijk. Niet-werkenden die werknemer werden vinden we vooral in de jongere leeftijdsgroepen.

Tabel 5.2 Transitie in werkstatus naar leeftijdsgroep

Leeftijd		T1 Werknemer	T1 Zelfstandige	T1 Niet-werkend
45-49	T2 Werknemer	2318	14	74
		96,5%	6,9%	18,7%
	T2 Zelfstandige	22	183	9
		,9%	89,7%	2,3%
	T2 Niet-werkend	63	7	312
		2,6%	3,4%	79,0%
50-54	T2 Werknemer	2421	14	51
		96,2%	7,4%	12,3%
	T2 Zelfstandige	14	171	9
		,6%	91,0%	2,2%
	T2 Niet-werkend	81	3	356
		3,2%	1,6%	85,6%
55-59	T2 Werknemer	2730	15	28
		95,2%	7,1%	6,3%
	T2 Zelfstandige	8	180	7
		,3%	85,7%	1,6%
	T2 Niet-werkend	131	15	408
		4,6%	7,1%	92,1%
60-64	T2 Werknemer	1675	11	13
		78,5%	4,9%	3,2%
	T2 Zelfstandige	33	194	4
		1,5%	85,8%	1,0%
	T2 Niet-werkend	426	21	394
		20,0%	9,3%	95,9%

We hebben de niet-werkenden ingedeeld in arbeidsongeschikt, werkloos, gepensioneerd, huisvrouw/man en opleiding volgend. Als niet-werkenden in meerdere categorieën vielen, dan werden ze ingedeeld bij de eerstgenoemde groep. Dus iemand die zowel arbeidsongeschikt als werkloos was, wordt gezien als arbeidsongeschikt, iemand die zowel werkloos als gepensioneerd was, wordt ingedeeld bij de werklozen, etc. In Tabel 5.3 is de uitstroom van werknemers en zelfstandigen op T1 uit werk weergegeven. Van zowel werknemers als zelfstandigen werd ongeveer 1% arbeidsongeschikt en 1,7% werkloos. Van de werknemers (4%) ging een groter deel met pensioen dan van de zelfstandigen (2%, $p < .01$). Wanneer deze uitstroom wordt uitgesplitst naar leeftijdsgroep, blijkt dat van de werknemers van 60 jaar of ouder, 17% met pensioen ging. Dit is een lager percentage dan we bij aanvang van STREAM verwachtten⁶.

⁶ Ybema, J.F., Geuskens, G. & Van den Heuvel, S. (2011). *Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM). Methodologie en eerste resultaten 2010*. Hoofddorp: TNO.

Tabel 5.3 Uitstroom uit werk

	T1 Werknemer (n = 9933)	T1 Zelfstandige (n = 828)
T2 Arbeidsongeschikt	97 1,0%	8 1,0%
T2 Werkloos	169 1,7%	13 1,6%
T2 Gepensioneerd	402 4,0%	17 2,1%
T2 Huisvrouw/man	33 ,3%	7 ,8%
T2 Opleiding volgend	2 ,0%	1 ,1%

In Tabel 5.4 zijn de transities van niet-werkenden op T1 naar werknemer en zelfstandige op T2 weergegeven. Alleen bij de werklozen op T1 zien we een substantiële instroom in werk: ongeveer een derde van de werklozen startte tussen de eerste en tweede meting met een baan als werknemer of zelfstandige. Wanneer dit wordt uitgesplitst naar leeftijdsgroep, blijkt dat 47% van de werklozen van 45 tot 49 jaar en 34% van de werklozen tussen 50 en 54 jaar een baan kreeg. Dit was het geval voor 22% van de werklozen tussen 55 en 59 jaar en voor 4% van de werklozen van 60 jaar en ouder. Slechts kleine aantallen arbeidsongeschikten en huisvrouwen/mannen kregen een baan tussen beide metingen.

Tabel 5.4 Instroom in werk

	T1 Arbeids- ongeschikt (n = 840)	T1 Werkloos (n = 385)	T1 Gepensioneerd (n = 267)	T1 Huisvrouw/man (n = 170)	T1 Opleiding volgend (n = 7)
T2 Werknemer	30 3,6%	107 27,8%	13 4,9%	13 7,6%	3 42,9%
T2 Zelfstandige	9 1,1%	15 3,9%	3 1,1%	2 1,2%	0 ,0%

Ten slotte zien we dat van de personen die op beide metingen werknemer waren er 348 (3,6%) van werkgever veranderden (externe mobiliteit), terwijl er 787 (8,6%) van functie veranderden bij hun eigen werkgever (interne mobiliteit).

5.2 Kenmerken van personen die transities doormaken

In deze paragraaf kijken we hoe werknemers die uitstromen naar (vroeg)pensioen en werknemers die uitstromen naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of andere vormen van inactiviteit op de *eerste meting* verschillen van werknemers die werknemer blijven. Daarnaast vergelijken we niet-werkenden die instromen in arbeid op de *eerste meting* met niet-werkenden die niet-werkend blijven. We beperken ons hier tot enkele in het oog springende verschillen. Een compleet overzicht van deze (en andere) verschillen is weergegeven in de uitgebreide tabel in Bijlage 2.

5.2.1 *Transitie naar (vroeg)pensioen*

Werknemers die met pensioen of vroegpensioen gaan (N = 402) zijn uiteraard gemiddeld veel ouder dan werknemers die blijven werken: 92% van hen was op de eerste meting 60 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd was 62 jaar op de eerste meting. Verder gaan mannen wat vaker met pensioen dan vrouwen.

Gezondheid

We zien dat werknemers die met pensioen gaan op de eerste meting volgens de SF12 mentaal iets gezonder en iets vitaler waren dan werknemers die blijven werken. Dit geldt echter ook voor werknemers van 60 jaar en ouder die blijven werken (zie Bijlage 1). Verder zien we dat werknemers die met pensioen gaan vaker een langdurige aandoening hadden dan werknemers die blijven werken.

Werkenmerken

Werknemers die met pensioen gaan hadden lagere taakeisen en een wat lagere mentale en emotionele belasting op de eerste meting dan werknemers die blijven werken. Bovendien rapporteerden zij op de eerste meting minder sociale steun en een hogere leeftijdsdiscriminatie op het werk. Uit de tabel in Bijlage 1 blijkt echter dat werknemers van 60 jaar en ouder eenzelfde patroon laten zien.

Productiviteit, werkvermogen en motivatie

Werknemers die met pensioen gaan, gaven op de eerste meting vaker aan dat zij in de voorafgaande 4 weken minder of even productief waren als normaal en minder vaak dat zij hogere productiviteit hadden dan werknemers die blijven werken. Ook rapporteerden zij een lager werkvermogen op de eerste meting.

Werknemers die met pensioen gaan verschilden op de eerste meting niet van werknemers die blijven werken in de mate waarin zij vonden dat werk betekenis geeft aan het leven of de mate waarin zij werkten omdat werk plezierig is.

De conclusie is dat de kenmerken van werknemers die met pensioen gaan op diverse manieren afwijken van de kenmerken van werknemers die blijven werken. Een in het oog springend verschil is dat werknemers met pensioen gaan ouder zijn. Deze hogere leeftijd verklaart mogelijk de gevonden verschillen in gezondheid, werkenmerken, productiviteit en werkvermogen tussen personen die met pensioen gaan en werknemers die blijven werken.

5.2.2 *Andere vormen van uitstroom uit werk.*

Werknemers die uitstromen naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of andere vormen van inactiviteit (huisvrouw/man, opleiding) (N = 301) zijn iets ouder (vaker 55 tot 59 jaar), vaker vrouw en lager opgeleid dan werknemers die blijven werken.

Gezondheid

De lichamelijke en mentale gezondheid volgens de SF12 was op de eerste meting slechter bij werknemers die uitstromen dan bij werknemers die blijven werken. Dit geldt ook voor de algemene gezondheid, voor langdurige aandoeningen, voor vitaliteit en depressieve klachten. Bovendien hebben werknemers die uitstromen naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, e.d. vaker obesitas en roken ze vaker dan werknemers die blijven werken. Ook scoorden ze slechter op mastery, wat aangeeft dat werknemers die uitstromen uit arbeid minder het gevoel hebben dat ze invloed hebben op wat er in hun leven gebeurt dan werknemers die blijven werken.

Wanneer naar ingrijpende gebeurtenissen wordt gekeken, rapporteerden werknemers die uitstromen op de eerste meting vaker dat ze een ernstige ziekte hebben gekregen en vaker dat ze een groot financieel probleem hebben gekregen dan werknemers die blijven werken.

Werkenmerken

Werknemers die uitstromen naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, e.d., gaven op de eerste meting aan dat zij lagere autonomie hadden en minder sociale steun kregen dan werknemers die blijven werken. Ook rapporteerden zij meer ongewenst gedrag (zoals pesten en intimidatie) door collega's of leidinggevende en meer leeftijdsdiscriminatie. Bovendien waren werknemers die uitstromen vaker teruggegaan in functie of salaris dan werknemers die blijven werken.

Wat betreft het belang van werkenmerken, zien we dat werknemers die uitstromen uit arbeid op de eerste meting minder belang hechtten aan leer- en groei-mogelijkheden dan werknemers die blijven werken. Voor het belang van de overige werkenmerken zijn er geen opvallende verschillen. Wel verschillen werknemers die uitstromen aanzienlijk van werknemers die blijven werken op de eerste meting in de aanwezigheid van die kenmerken in hun toenmalige werk. Werknemers die uitstromen kregen gemiddeld genomen minder waardering, hun werk was minder interessant, zij kregen minder leer- en groei-mogelijkheden, minder zelfstandigheid, er was minder sprake van een prettige sfeer en een goede leidinggevende. Ook vonden zij hun salaris minder goed, hadden zij minder mogelijkheden voor deeltijdwerk en vooral een minder goede werkzekerheid dan werknemers die blijven werken.

Kennis en vaardigheden

Werknemers die uitstromen, rapporteerden op de eerste meting meer kennis-veroudering en een slechtere aansluiting tussen kennis en vaardigheden en het werk dan werknemers die blijven werken. Ook volgden ze minder opleiding of training in het jaar voor de eerste meting dan werknemers die blijven werken.

Productiviteit, werkvermogen en motivatie

Werknemers die uitstromen, gaven op de eerste meting aan dat zij minder productief waren dan werknemers die blijven werken. Ook hun werkvermogen was aanzienlijk lager. Ze verschilden echter niet of nauwelijks in hun werkmotivatie van werknemers die blijven werken. Wel waren zij minder bevlogen over hun werk.

Intentie

Van de werknemers die uitstromen naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, e.d., was op de eerste meting slechts een klein deel van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken. Van de werknemers die met pensioen gingen, was dit daarentegen de overgrote meerderheid. Dit laat zien dat pensionering veel vaker gepland of voorzien is dan andere vormen van uitstroom.

De conclusie is dat werknemers die uitstromen naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of andere vormen van inactiviteit gekenmerkt worden door aanzienlijk slechtere gezondheid, werkenmerken, kennis en vaardigheden en werkvermogen dan werknemers die werkzaam blijven. Overigens is het waarschijnlijk dat er binnen deze groep aanzienlijke verschillen zullen bestaan tussen mensen die arbeidsongeschikt worden, mensen die werkloos worden en mensen die op een

andere manier uitstromen uit arbeid. Dit onderscheid naar de exacte status van personen die uitstromen uit arbeid zal in andere publicaties onderzocht worden.

5.2.3 *Instromen in arbeid*

Niet-werkenden die instromen in arbeid (N = 195) verschilden op de voormeting op diverse aspecten van niet-werkenden die inactief bleven. Niet-werkenden die instromen zijn jonger, iets vaker man en vaker hoogopgeleid dan niet-werkenden die inactief bleven. Bovendien waren zij vaker werkloos en minder vaak arbeidsongeschikt of gepensioneerd dan niet-werkenden die inactief bleven.

Gezondheid

De gezondheid van niet-werkenden die instromen in arbeid was op de eerste meting beter dan die van niet-werkenden die inactief blijven. Dit geldt voor de fysieke component van de SF12, voor de algemene gezondheid, voor vitaliteit, depressieve klachten en langdurige aandoeningen. Verder scoorden zij hoger op mastery dan niet-werkenden die inactief blijven.

Kennis en vaardigheden

Niet-werkenden die instromen in arbeid, rapporteerden op de eerste meting minder kennisveroudering en meer opleidingsactiviteiten voor mogelijk toekomstig werk dan niet-werkenden die inactief bleven.

Werkvermogen en motivatie

Het werkvermogen van niet-werkenden die instromen in arbeid was op de eerste meting aanzienlijk hoger dan het werkvermogen van niet-werkenden die inactief bleven. Ook achtten zij zichzelf veel beter in staat om nieuwe taken te leren en een nieuwe werkgever te vinden. Verder gaven niet-werkenden die instromen in arbeid vaker aan dat werk betekenis geeft aan het leven dan niet-werkenden die inactief blijven.

De conclusie is dat niet-werkenden die instromen uit arbeid gekenmerkt worden door relatief goede gezondheid, kennis en vaardigheden en werkvermogen en –motivatie in vergelijking tot niet-werkenden die niet-werkzaam blijven.

5.3 **Veranderingen in werkvermogen en gezondheid bij transities**

In deze paragraaf bespreken we de veranderingen die optreden tussen T1 en T2 in werkvermogen en gezondheid voor respondenten die de hierboven beschreven transities doormaken.

5.3.1 *Transitie naar (vroeg)pensioen*

Voor (vroeg)pensioen vergelijken we de verandering in het werkvermogen en de gezondheid van werknemers die tussen T1 en T2 met pensioen of vroegpensioen gaan met die van werknemers die op beide metingen werkzaam zijn. We beperken deze vergelijking tot werknemers die op de eerste meting 60 jaar of ouder zijn, om op deze wijze de leeftijdsverschillen tussen beide groepen te beperken.

In de onderstaande tabel zijn het werkvermogen en de gezondheid van beide groepen 60-plussers weergegeven op beide metingen.

Tabel 5.5 Veranderingen in werkvermogen en gezondheid voor werknemers die werkzaam blijven en werknemers die met (vroeg)pensioen gaan (60-plussers)

Werknemers op T1 van 60 jaar en ouder	Werknemer 2010 en werknemer 2011 (N = 1676)		Werknemer 2010 naar (vroeg) pensioen 2011 (N = 369)	
	2010	2011	2010	2011
Werkvermogen (score 0=laag - 10=hoog) ^a	7,84	7,81	7,52	7,43
SF36 vitaliteitsschaal (score 0=laag - 100=hoog) ^{bc}	70,5	70,7	69,9	74,0
SF12- Fysieke gezondheid (score 0=laag - 100=hoog)	51,4	51,1	50,4	50,5
SF12- Mentale gezondheid (score 0=laag - 100=hoog) ^{abc}	54,1	54,5	54,3	56,1
Depressieve gevoelens (score 1=laag - 4=hoog) ^c	1,43	1,46	1,45	1,39
Mastery (score 1=laag - 5=hoog) ^{ac}	3,80	3,77	3,84	3,88

Noot:

^a Hoofdeffect groep (p < .05);

^b Hoofdeffect tijd (p < .05);

^c Interactie groep x tijd (p < .05);

Uit Tabel 5.5 blijkt dat werknemers van 60 jaar en ouder die tussen beide metingen met (vroeg)pensioen gaan op beide metingen een lager werkvermogen hebben dan werknemers in deze leeftijdsgroep die blijven werken. Waarschijnlijk is dit een selectie-effect (zie paragraaf 5.2.1) en is de kans dat werknemers met pensioen gaan groter wanneer zij een laag werkvermogen hebben dan wanneer zij een hoog werkvermogen hebben. Het werkvermogen verandert niet tussen beide metingen.

Voor fysieke gezondheid zien we geen verschillen tussen beide groepen. We zien wel dat de vitaliteit, de mentale gezondheid en de mastery verbeteren tussen beide metingen bij werknemers die met (vroeg)pensioen gaan. Ook nemen depressieve gevoelens af in deze groep ten opzichte van werknemers van 60 jaar en ouder die blijven werken. Dit suggereert dat de psychische gezondheid toeneemt als gevolg van het (vroeg)pensioen. Dit is in overeenstemming met eerder internationaal onderzoek⁷. Er zijn nadere analyses en meer metingen nodig om met meer zekerheid de conclusie te kunnen trekken dat het goed is voor de psychische gezondheid om met (vroeg)pensioen te gaan.

5.3.2 *Andere vormen van uitstroom uit werk*

Voor andere vormen van uitstroom uit werk vergelijken we de verandering in het werkvermogen en de gezondheid van werknemers die tussen T1 en T2 arbeidsongeschikt, werkloos, huisvrouw/man worden of een opleiding gaan volgen met die van werknemers die op beide metingen werkzaam zijn. Omdat dergelijke uitstroom in alle leeftijdsgroepen plaatsvindt, nemen we hier alle leeftijdsgroepen mee. In Tabel 5.6 zijn het werkvermogen en de gezondheid van beide groepen personen weergegeven op beide metingen.

⁷ Westerlund H, Kivimaki M, Singh-Manoux A, Melchior M, Ferrie JE, Pentti J et al. Self-rated health before and after retirement in France (GAZEL): a cohort study. *Lancet* 2009; 374(9705):1889-1896.

Tabel 5.6 Veranderingen in werkvermogen en gezondheid voor werknemers die werkzaam blijven en werknemers die uitstromen uit arbeid naar arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of andere vormen van inactiviteit.

	Werknemer 2010 en werknemer 2011 (N = 9153)		Werknemer 2010 naar inactiviteit 2011 (N = 301)	
	2010	2011	2010	2011
Werkvermogen (score 0=laag - 10=hoog) ^{abc}	7,91	7,88	6,49	6,02
SF36 vitaliteitsschaal (score 0=laag - 100=hoog) ^{abc}	67,2	67,5	57,0	59,2
SF12- Fysieke gezondheid (score 0=laag - 100=hoog) ^{abc}	51,7	51,2	46,1	44,3
SF12- Mentale gezondheid (score 0=laag - 100=hoog) ^{ab}	52,6	53,1	48,0	49,0
Depressieve gevoelens (score 1=laag - 4=hoog) ^a	1,48	1,49	1,78	1,80
Mastery (score 1=laag - 5=hoog) ^{abc}	3,77	3,74	3,48	3,38

Noot:

^a Hoofdeffect groep (p < .05);

^b Hoofdeffect tijd (p < .05);

^a Interactie groep x tijd (p < .05);

Uit Tabel 5.6 blijkt dat werknemers die tussen beide metingen arbeidsongeschikt of werkloos worden of op een andere wijze uitstromen uit arbeid een veel lager werkvermogen hebben dan werknemers in deze leeftijdsgroep die blijven werken. Bovendien neemt dit werkvermogen verder af tussen beide metingen.

Wat betreft de gezondheidsmaten zien we verschillende patronen, waarbij werknemers die uitstromen uit arbeid op beide metingen steeds slechter scoren dan werknemers die werkzaam blijven (zie ook paragraaf 5.2.2). We zien enig herstel van de vitaliteit en de mentale gezondheid tussen beide metingen bij werknemers die uitstromen uit arbeid. De fysieke gezondheid en de mastery verslechteren daarentegen tussen beide metingen voor werknemers die arbeidsongeschikt, werkloos of anderszins inactief worden. Bij depressieve gevoelens zien we geen verandering tussen beide metingen.

Deze bevindingen suggereren dat de fysieke gezondheid en het werkvermogen verslechteren en dat mensen minder greep krijgen op hun leven als gevolg van de uitstroom uit arbeid. Voor de psychische gezondheid lijkt dit niet op te treden. Ook hier zijn nadere analyses nodig om met meer zekerheid een dergelijke conclusie te kunnen trekken.

5.3.3 *Instroom in werk*

Voor instroom in werk vergelijken we de verandering in het werkvermogen en de gezondheid van niet-werkenden op T1 die tussen T1 en T2 starten met een baan als werknemer of zelfstandige met die van niet-werkenden die inactief blijven. Hoewel dergelijke instroom vooral plaatsvindt in de jongere leeftijdsgroepen, nemen we hier wel alle leeftijdsgroepen mee. In Tabel 5.7 zijn het werkvermogen en de gezondheid van beide groepen personen weergegeven op beide metingen.

Tabel 5.7 Veranderingen in werkvermogen en gezondheid voor niet-werkenden die inactief blijven en niet-werkenden die starten met een baan als werknemer of zelfstandige.

	Niet-werkend 2010 en niet-werkend 2011 (N = 1474)		Niet-werkend 2010 naar werkend 2011 (N = 195)	
	2010	2011	2010	2011
Werkvermogen (score 0=laag - 10=hoog) ^{abc}	3,53	3,69	6,38	7,29
SF36 vitaliteitsschaal (score 0=laag - 100=hoog) ^{ab}	47,9	48,8	59,8	62,7
SF12- Fysieke gezondheid (score 0=laag - 100=hoog) ^{abc}	37,2	37,1	47,4	48,8
SF12- Mentale gezondheid (score 0=laag - 100=hoog) ^{abc}	46,5	47,1	48,4	50,6
Depressieve gevoelens (score 1=laag - 4=hoog) ^{abc}	2,03	2,01	1,77	1,65
Mastery (score 1=laag - 5=hoog) ^{ac}	3,19	3,16	3,50	3,59

Noot:

^a Hoofdeffect groep (p < .05);

^b Hoofdeffect tijd (p < .05);

^a Interactie groep x tijd (p < .05);

Uit Tabel 5.7 blijkt dat niet-werkenden die tussen beide metingen werknemer of zelfstandige worden een veel hoger werkvermogen hebben dan niet-werkenden die inactief blijven. Bovendien neemt dit werkvermogen verder toe tussen beide metingen.

Wat betreft de gezondheidsmaten zien we een vergelijkbaar patroon, waarbij niet-werkenden die instromen in arbeid op beide metingen steeds beter scoren dan niet-werkenden die inactief blijven (zie paragraaf 5.2.3). We zien in beide groepen enige verbetering van de vitaliteit tussen beide metingen. De overige gezondheidsmaten verbeteren iets sterker voor niet-werkenden die instromen in arbeid dan voor niet-werkenden die inactief blijven.

Deze bevindingen suggereren dat instroom in arbeid ertoe leidt dat de gezondheid en het werkvermogen verbeteren en dat mensen meer greep krijgen op hun leven. Op basis van de beschikbare gegevens is echter niet mogelijk om conclusies te trekken over oorzaak en gevolg. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat de verbetering in gezondheid en werkvermogen al vóór de instroom in arbeid (maar ná de eerste meting) heeft plaatsgevonden. Aanvullende analyses en meer meetmomenten zijn nodig om met meer zekerheid causale uitspraken te kunnen doen.

Bijlage 1. Resultaten STREAM T2 (2011)

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
N:	15.118	3.737	3.771	4.273	3.337	9.373	834	2.223	8.112	7.006
%:		25%	25%	28%	22%	75%	6,7%	18%	54%	46%
A Leeftijdsgroep (geregistreerd) [N=15.118]										
· 1 45-49	24,7%	100%	0% ▼	0% ▼	0% ▼	25,7% ▲	25,7%	17,3% ▼	23,9% ▼	25,7% ▲
· 2 50-54	24,9%	0% ▼	100%	0% ▼	0% ▼	26,6% ▲	23,3%	19,8% ▼	24,0% ▼	26,1% ▲
· 3 55-59	28,3%	0% ▼	0% ▼	100%	0% ▼	29,6% ▲	23,4% ▼	25,0% ▼	29,8% ▼	26,4% ▼
· 4 60-64	22,1%	0% ▼	0% ▼	0% ▼	100%	18,1% ▼	27,7% ▲	37,9% ▲	22,3%	21,8%
B Hoofdgroep [N=12.430]										
· 1 Werknemers	75,4%	80,1% ▲	79,7% ▲	78,7% ▲	61,3% ▼	100%	0% ▼	0% ▼	78,4% ▲	71,9% ▼
· 2 Zelfstandigen	6,7%	7,1%	6,2%	5,5% ▼	8,3% ▲	0% ▼	100%	0% ▼	8,0% ▲	5,3% ▼
· 3 Niet-werkenden	17,9%	12,8% ▼	14,1% ▼	15,7% ▼	30,4% ▲	0% ▼	0% ▼	100%	13,6% ▼	22,8% ▲
Geslacht (geregistreerd) [N=15.118]										
· 1 Man	53,7%	51,9% ▼	51,6% ▼	56,7% ▲	54,2%	55,7% ▲	63,7% ▲	40,8% ▼	100%	0%
· 2 Vrouw	46,3%	48,1% ▲	48,4% ▲	43,3% ▼	45,8%	44,3% ▼	36,3% ▼	59,2% ▲	0%	100%
B Duur invullen vragenlijst (minuten) [N=12.090] [M]										
- Mediaan	29,6	31,2	30,6	29,0	27,3	31,7 ▲	28,9	21,2 ▼	29,2	30,1
- Minimum	23,7	23,0	23,6	24,4	23,7	25,3	23,5	15,8	24,3	22,9
- Maximum	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	7.076	7.076	4.089	912	1.093	4.089	882	7.076	1.353	7.076
Opleidingsniveau [N=15.118]										
· 1 Laag	29,5%	26,5% ▼	26,6% ▼	31,1% ▲	34,0% ▲	26,9% ▼	21,8% ▼	42,5% ▲	26,3% ▼	33,2% ▲
· 2 Midden	38,4%	41,4% ▲	41,5% ▲	36,4% ▼	34,3% ▼	38,9% ▲	36,7%	34,8% ▼	38,0%	39,0%
· 3 Hoog	32,0%	32,1%	31,9%	32,4%	31,7%	34,2% ▲	41,5% ▲	22,7% ▼	35,7% ▲	27,9% ▼
Opleiding [N=15.013]										
· 1 Geen onderwijs/basisonderwijs	1,6%	1,3%	1,4%	1,8%	2,0%	1,2% ▼	0,8%	3,9% ▲	1,5%	1,8%
· 2 LBO, VMBO (kader- en beroepsgerichte leerweg), VBO, leerlingwezen	11,0%	11,1%	10,1% ▼	12,7% ▲	9,8% ▼	10,0% ▼	6,2% ▼	15,0% ▲	11,5% ▲	10,4% ▼
· 3 MAVO, eerste drie jaar HAVO/VWO, MULO, ULO, VMBO (theoretische en gemengde leerweg)	16,4%	13,7% ▼	14,6% ▼	16,2%	21,6% ▲	15,2% ▼	14,1%	23,0% ▲	12,8% ▼	20,5% ▲
· 4 MBO	25,9%	27,7% ▲	27,2% ▲	25,4%	23,0% ▼	26,5% ▲	18,9% ▼	23,1% ▼	26,0%	25,8%
· 5 HAVO/VWO (bovenbouw), WO-propedeuse	12,8%	14,0% ▲	14,5% ▲	11,2% ▼	11,6% ▼	12,6%	18,1% ▲	12,1%	12,3% ▼	13,4% ▲
· 6 HBO, WO-bachelor/kandidaats	24,8%	24,3%	25,1%	25,0%	24,6%	26,6% ▲	29,0% ▲	18,7% ▼	26,5% ▲	22,8% ▼
· 7 WO-doctoraal/master	7,5%	8,0%	7,0%	7,6%	7,4%	7,8% ▲	12,8% ▲	4,2% ▼	9,4% ▲	5,3% ▼
Leeftijd 2010 (geregistreerd) [N=15.118] [M]										
- Minimum	54,3	47,0 ▼	52,0 ▼	57,1 ▲	61,7 ▲	53,9 ▼	54,6	56,3 ▲	54,5 ▲	54,1 ▼
- Maximum	45	45	50	55	60	45	45	45	45	45
	65	49	54	59	65	65	64	65	65	65
BA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [N=12.430]										
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	72,8%	77,0% ▲	76,3% ▲	76,4% ▲	59,6% ▼	96,1% ▲	5,3% ▼	0% ▼	76,4% ▲	68,7% ▼
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,0%	3,5%	3,7% ▲	2,6%	2,2% ▼	3,9% ▲	0,6% ▼	0% ▼	2,5% ▼	3,6% ▲
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,5%	9,7% ▲	8,1%	7,3% ▼	9,4%	2,4% ▼	100% ▲	0% ▼	10,0% ▲	6,9% ▼
· d. Werkloos	4,0%	4,3%	4,7% ▲	4,4%	2,5% ▼	0,4% ▼	2,8%	19,7% ▲	3,4% ▼	4,7% ▲
· e. Arbeidsongeschikt	9,1%	9,1%	10,6% ▲	10,6% ▲	5,7% ▼	2,2% ▼	3,1% ▼	40,4% ▲	6,3% ▼	12,4% ▲
· f. VUT/prepensioen	5,3%	0,0% ▼	0,2% ▼	2,0% ▼	20,8% ▲	1,7% ▼	2,9% ▼	21,3% ▲	6,1% ▲	4,4% ▼
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	3,4%	0% ▼	0,1% ▼	1,1% ▼	13,9% ▲	1,2% ▼	4,9% ▲	12,1% ▲	4,1% ▲	2,7% ▼
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,9%	2,1% ▲	1,1%	0,3% ▼	0,2% ▼	0,8%	1,1%	1,3%	0,5% ▼	1,4% ▲
· i. Huisvrouw/huisman	9,1%	10,4% ▲	9,6%	8,1% ▼	8,5%	7,2% ▼	7,3%	18,0% ▲	2,8% ▼	16,4% ▲
BB01. Bent u de meeste uren werkzaam als werknemer (in loondienst) of als ondernemer? [N=277]										
· 1 Werknemer	82,3%	84,6%	84,5%	86,1%	67,4% ▼	100%	0%	--	82,6%	81,9%
· 2 Ondernemer	17,7%	15,4%	15,5%	13,9%	32,6% ▲	0%	100%	--	17,4%	18,1%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BA03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [N=12.430]										
- a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	41,3%	41,2%	41,1%	39,7%▼	43,7%▲	40,0%▼	47,6%▲	44,6%▲	42,4%▲	40,0%▼
- b. Mantelzorg	21,5%	20,4%	24,0%▲	22,4%	18,9%▼	21,2%	20,4%	23,3%▲	14,4%▼	29,8%▲
- c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	7,7%	3,0%▼	4,5%▼	8,8%▲	15,1%▲	6,7%▼	9,1%	11,4%▲	4,3%▼	11,7%▲
- d. Taken binnen uw huishouden	59,7%	70,5%▲	66,1%▲	54,4%▼	47,6%▼	60,6%▲	62,8%	55,0%▼	53,0%▼	67,6%▲
- e. Geen van deze activiteiten	18,5%	14,4%▼	15,8%▼	20,8%▲	23,0%▲	19,0%▲	14,9%▼	18,0%	23,8%▲	12,4%▼
BA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? [N=5.111] [M]	6,42	5,89▼	6,25	6,45	7,12▲	5,77▼	7,40▲	8,47▲	6,45	6,38
- Mediaan	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	80	80	99	95	99	99	99	99	99
BA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg? [N=2.647] [M]	8,33	9,01	7,63	8,66	8,03	7,40▼	9,59	11,5▲	8,13	8,44
- Mediaan	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	6,00	4,00	4,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	99	99	85	99	99	84	99	99	99
BA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin? [N=947] [M]	8,07	7,06	7,87	8,15	8,29	7,62▼	9,03	8,90	6,59▼	8,70▲
- Mediaan	6,00	3,00	5,00	8,00	8,00	6,00	8,00	8,00	4,00	8,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	80	80	70	80	80	80	70	80	80	80
BA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden? [N=7.348] [M]	13,3	14,3▲	13,3	12,5▼	12,9	12,7▼	12,8	16,5▲	10,2▼	16,1▲
- Mediaan	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	14,0	8,00	14,0
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	90	99	99	90	99	80	90	96	99
BA08. Heeft u in de afgelopen 12 maanden betaald werk verricht? [N=2.223]										
- a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)	29,3%	17,4%▼	19,0%▼	21,4%▼	45,2%▲	--	--	29,3%	39,3%▲	22,4%▼
- b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer	2,5%	1,8%	0,9%▼	3,1%	3,2%	--	--	2,5%	4,1%▲	1,4%▼
- c. Nee, afgelopen 12 maanden geen betaald werk	68,3%	80,7%▲	80,3%▲	75,7%▲	51,6%▼	--	--	68,3%	56,8%▼	76,3%▲
BA10a. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? [N=691]										
- 1 oktober 2010	6,9%	11,0%	16,3%▲	4,5%	5,0%▼	--	--	6,9%	8,1%	5,6%
- 2-11-2010	2,2%	4,1%	2,3%	2,3%	1,8%	--	--	2,2%	1,0%▼	3,6%▲
- 3-12-2010	2,6%	2,7%	3,5%	2,3%	2,5%	--	--	2,6%	2,1%	3,3%
- 4 januari 2011	7,5%	5,5%	3,5%	6,8%	9,0%	--	--	7,5%	6,8%	8,5%
- 5 februari 2011	5,4%	6,8%	8,1%	4,5%	4,8%	--	--	5,4%	6,0%	4,6%
- 6 maart 2011	4,2%	4,1%	0%▼	7,6%▲	4,0%	--	--	4,2%	3,6%	4,9%
- 7-4-2011	9,0%	4,1%	8,1%	9,8%	9,8%	--	--	9,0%	8,8%	9,2%
- 8 mei 2011	7,7%	4,1%	8,1%	9,8%	7,5%	--	--	7,7%	7,0%	8,5%
- 9 juni 2011	8,4%	8,2%	5,8%	8,3%	9,0%	--	--	8,4%	9,6%	6,9%
- 10 juli 2011	8,2%	9,6%	10,5%	6,8%	8,0%	--	--	8,2%	7,5%	9,2%
- 11 augustus 2011	8,7%	9,6%	10,5%	6,1%	9,0%	--	--	8,7%	9,6%	7,5%
- 12-9-2011	11,6%	11,0%	10,5%	14,4%	11,0%	--	--	11,6%	12,5%	10,5%
- 13 oktober 2011	11,9%	17,8%	9,3%	13,6%	10,8%	--	--	11,9%	12,2%	11,4%
- 14-11-2011	5,8%	1,4%	3,5%	3,0%	8,0%▲	--	--	5,8%	5,2%	6,5%
BA11. Had u door willen werken in uw laatste functie indien dit mogelijk was geweest? [N=703] [% ja]	48,2%	78,4%▲	80,5%▲	67,2%▲	29,7%▼	--	--	48,2%	45,9%	51,1%
BA11s. Hoeveel jaar had u nog door willen werken? [N=339] [M]	7,74	17,3▲	11,2▲	5,80▼	2,64▼	--	--	7,74	7,01▼	8,57▲
- Mediaan	5,00	17,5	11,0	6,00	2,00	--	--	5,00	5,00	7,00
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	40	40	25	12	10	--	--	40	26	40

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BA11s (incl. 0) Hoeveel jaar had u nog door willen werken in uw laatste functie? (Waarbij niet door willen werken = 0 jaar) [N=703] [M]	3,73	13,6▲	8,98▲	3,90	0,78▼	--	--	3,73	3,22▼	4,38▲
- Mediaan	0	15,5	10,0	5,00	0	--	--	0	0	1,00
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	40	40	25	12	10	--	--	40	26	40
BA12. Had u door willen werken in een andere functie indien dit mogelijk was geweest? [N=695] [% ja]	47,2%	85,1%▲	85,1%▲	59,8%▲	27,9%▼	--	--	47,2%	45,9%	48,9%
BA12s. Hoeveel jaar had u dan door willen werken? [N=328] [M]	8,46	17,6▲	11,7▲	6,11▼	2,83▼	--	--	8,46	7,43▼	9,68▲
- Mediaan	6,00	17,0	12,0	6,00	2,00	--	--	6,00	5,00	9,00
- Minimum	1	4	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	50	50	25	32	10	--	--	50	50	32
BA12s (incl. 0) Hoeveel jaar had u dan door willen werken in een andere functie? (Waarbij niet door willen werken = 0 jaar) [N=695] [M]	3,99	15,0▲	9,98▲	3,66	0,79▼	--	--	3,99	3,41▼	4,73▲
- Mediaan	0	16,5	11,0	3,00	0	--	--	0	0	0
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	50	50	25	32	10	--	--	50	50	32
BA13. Waarom bent u gestopt met werken? [N=704]										
· a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan	40,1%	1,4%▼	2,3%▼	9,6%▼	65,2%▲	--	--	40,1%	48,7%▲	29,2%▼
· b. Ik kon het me financieel veroorloven om te stoppen met werken	18,3%	2,7%▼	2,3%▼	12,6%	26,5%▲	--	--	18,3%	21,9%▲	13,8%▼
· c. Het was financieel niet interessant om te blijven werken	6,3%	2,7%	2,3%	5,2%	8,1%▲	--	--	6,3%	6,6%	5,8%
· d. Gezondheidsredenen	20,5%	28,4%	26,4%	34,8%▲	13,0%▼	--	--	20,5%	18,6%	22,8%
· e. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	12,8%	13,5%	23,0%▲	17,8%	8,8%▼	--	--	12,8%	12,2%	13,5%
· f. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	19,2%	47,3%▲	41,4%▲	29,6%▲	5,9%▼	--	--	19,2%	18,6%	19,9%
· g. Er werd druk op mij uitgeoefend om plaats te maken voor jongere werknemers	3,1%	5,4%	1,1%	2,2%	3,4%	--	--	3,1%	3,6%	2,6%
· h. Mijn baan gaf geen voldoening meer	9,5%	4,1%	10,3%	8,1%	10,8%	--	--	9,5%	10,7%	8,0%
· i. Mijn baan was te zwaar	6,7%	4,1%	6,9%	10,4%	5,9%	--	--	6,7%	5,9%	7,7%
· j. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden	1,6%	2,7%	3,4%	1,5%	1,0%	--	--	1,6%	1,8%	1,3%
· k. De werksfeer was niet goed	6,8%	5,4%	6,9%	9,6%	6,1%	--	--	6,8%	7,1%	6,4%
· l. Ik had ongunstige werktijden	2,4%	0%	4,6%	3,0%	2,2%	--	--	2,4%	2,3%	2,6%
· m. Ik wilde minder uren werken maar dat was niet mogelijk	2,3%	0%	2,3%	0,7%	3,2%	--	--	2,3%	2,0%	2,6%
· n. Te lange reistijd/afstand naar het werk	3,8%	1,4%	2,3%	4,4%	4,4%	--	--	3,8%	4,6%	2,9%
· o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	5,7%	5,4%	2,3%	3,0%	7,4%▲	--	--	5,7%	6,4%	4,8%
· p. Ik wilde meer vrije tijd	13,1%	4,1%▼	2,3%▼	8,9%	18,4%▲	--	--	13,1%	15,3%▲	10,3%▼
· q. Mijn partner wilde graag dat ik stopte	4,3%	0%	1,1%	2,2%	6,4%▲	--	--	4,3%	5,9%▲	2,2%▼
· r. Anders	13,2%	21,6%▲	17,2%	14,1%	10,5%▼	--	--	13,2%	11,7%	15,1%
BA14. Wat was, van 'gezin/familie/mantelzorg/vrijwilligerswerk', de belangrijkste reden om te stoppen met werken? [N=40]										
· 1 Gezin of familie	77,5%	75,0%	50,0%	75,0%	80,0%	--	--	77,5%	84,0%	66,7%
· 2 Mantelzorg	12,5%	25,0%	0%	25,0%	10,0%	--	--	12,5%	8,0%	20,0%
· 3 Vrijwilligerswerk	10,0%	0%	50,0%	0%	10,0%	--	--	10,0%	8,0%	13,3%
BD01a. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als zelfstandige of ondernemer? [N=9.145] [% ja]	1,2%	1,3%	1,0%	0,9%▼	2,1%▲	1,2%	--	--	1,2%	1,2%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1	2	3 Niet-	1 Man	2 Vrouw
						Werknemers	Zelfstandigen	werkenden		
BD01b. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen als zelfstandige/ondernemer? [N=113]										
· a. Financiële redenen	26,5%	50,0%▲	25,0%	20,8%	11,4%▼	26,5%	--	--	25,4%	28,0%
· b. Gezondheidsredenen	3,5%	3,3%	0%	4,2%	5,7%	3,5%	--	--	4,8%	2,0%
· c. Minder vraag naar mijn producten of diensten	17,7%	20,0%	29,2%	16,7%	8,6%	17,7%	--	--	19,0%	16,0%
· d. Ik wilde meer werkzekerheid	8,8%	20,0%▲	8,3%	0%	5,7%	8,8%	--	--	7,9%	10,0%
· e. Ik zocht een nieuwe uitdaging	4,4%	6,7%	4,2%	4,2%	2,9%	4,4%	--	--	4,8%	4,0%
· f. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	5,3%	6,7%	8,3%	0%	5,7%	5,3%	--	--	4,8%	6,0%
· g. Mijn vorige werk was te zwaar	1,8%	3,3%	0%	0%	2,9%	1,8%	--	--	1,6%	2,0%
· h. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	2,7%	6,7%	4,2%	0%	0%	2,7%	--	--	1,6%	4,0%
· i. De werksfeer was niet goed	2,7%	0%	0%	0%	8,6%▲	2,7%	--	--	0%▼	6,0%▲
· j. Ik had ongunstige werktijden	0,9%	0%	0%	4,2%	0%	0,9%	--	--	0%	2,0%
· k. Ik wilde meer of minder uren werken	12,4%	10,0%	4,2%	16,7%	17,1%	12,4%	--	--	12,7%	12,0%
· l. Te lange reistijd/afstand naar het werk	0,9%	0%	0%	4,2%	0%	0,9%	--	--	0%	2,0%
· m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	9,7%	10,0%	4,2%	16,7%	8,6%	9,7%	--	--	11,1%	8,0%
· n. Mijn partner wilde graag dat ik stopte	4,4%	3,3%	4,2%	0%	8,6%	4,4%	--	--	6,3%	2,0%
· o. Andere reden om te stoppen als zelfstandige/ondernemer	36,3%	23,3%	50,0%	37,5%	37,1%	36,3%	--	--	33,3%	40,0%
· Helemaal geen antwoord	1,8%	3,3%	0%	0%	2,9%	1,8%	--	--	3,2%	0%
BD01c. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als werknemer? [N=785] [% ja]	8,2%	10,0%	6,0%	4,9%	11,1%	--	8,2%	--	8,9%	6,7%
BD01d. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen met uw baan als werknemer? [N=64]										
· a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan	25,0%	0%▼	0%▼	11,1%	62,5%▲	--	25,0%	--	35,6%▲	0%▼
· b. Financiële redenen	4,7%	15,0%▲	0%	0%	0%	--	4,7%	--	6,7%	0%
· c. Gezondheidsredenen	7,8%	10,0%	0%	11,1%	8,3%	--	7,8%	--	6,7%	10,5%
· d. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	17,2%	10,0%	27,3%	33,3%	12,5%	--	17,2%	--	20,0%	10,5%
· e. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	18,8%	25,0%	27,3%	33,3%	4,2%▼	--	18,8%	--	20,0%	15,8%
· f. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken	3,1%	0%	0%	11,1%	4,2%	--	3,1%	--	2,2%	5,3%
· g. Ik zocht een nieuwe uitdaging	23,4%	35,0%	36,4%	0%	16,7%	--	23,4%	--	22,2%	26,3%
· h. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	15,6%	20,0%	36,4%▲	0%	8,3%	--	15,6%	--	13,3%	21,1%
· i. Mijn baan als werknemer was te zwaar	3,1%	5,0%	0%	11,1%	0%	--	3,1%	--	2,2%	5,3%
· j. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	10,9%	20,0%	27,3%	0%	0%▼	--	10,9%	--	6,7%	21,1%
· k. De werksfeer was niet goed	14,1%	15,0%	45,5%▲	0%	4,2%	--	14,1%	--	11,1%	21,1%
· l. Ik had ongunstige werktijden	4,7%	10,0%	0%	11,1%	0%	--	4,7%	--	2,2%	10,5%
· m. Ik wilde meer of minder uren werken	4,7%	10,0%	0%	11,1%	0%	--	4,7%	--	2,2%	10,5%
· n. Te lange reistijd/afstand naar het werk	4,7%	10,0%	9,1%	0%	0%	--	4,7%	--	2,2%	10,5%
· o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	6,3%	5,0%	0%	22,2%▲	4,2%	--	6,3%	--	6,7%	5,3%
· p. Mijn partner wilde graag dat ik stopte	1,6%	0%	0%	11,1%▲	0%	--	1,6%	--	2,2%	0%
· q. Andere reden om te stoppen als werknemer	18,8%	25,0%	9,1%	22,2%	16,7%	--	18,8%	--	11,1%▼	36,8%▲
BB04. Deed u in loondienst hetzelfde werk als u als ondernemer doet? [N=64]										
· 1 Hetzelfde werk	14,1%	10,0%	9,1%	22,2%	16,7%	--	14,1%	--	11,1%	21,1%
· 2 Vergelijkbaar werk	43,8%	35,0%	27,3%	44,4%	58,3%	--	43,8%	--	51,1%	26,3%
· 3 Heel ander werk	42,2%	55,0%	63,6%	33,3%	25,0%▼	--	42,2%	--	37,8%	52,6%
BD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=9.373] [% ja]	4,8%	7,9%▲	5,2%	3,1%▼	2,7%▼	4,8%	--	--	4,3%▼	5,5%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BD04. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? [N=1.257]										
· a. Financiële redenen	10,3%	12,7%▲	10,5%	8,3%	6,3%	10,3%	--	--	10,9%	9,6%
· b. Gezondheidsredenen	8,1%	6,3%	8,4%	10,3%	8,7%	8,1%	--	--	7,5%	8,9%
· c. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen	20,8%	17,2%▼	18,6%	25,5%▲	29,4%▲	20,8%	--	--	23,1%▲	18,0%▼
· d. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd	11,2%	14,4%▲	10,0%	9,9%	6,3%	11,2%	--	--	10,5%	12,1%
· e. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging	27,4%	32,8%▲	29,9%	21,5%▼	15,1%▼	27,4%	--	--	27,1%	27,9%
· f. Mijn vorige baan gaf geen voldoening meer	10,5%	14,8%▲	10,5%	6,6%▼	4,0%▼	10,5%	--	--	9,8%	11,4%
· g. Mijn vorige baan was te zwaar	4,1%	3,3%	5,4%	4,6%	2,4%	4,1%	--	--	3,0%▼	5,5%▲
· h. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden	4,5%	6,8%▲	4,0%	3,3%	0,8%▼	4,5%	--	--	4,9%	4,1%
· i. De werksfeer was niet goed	8,5%	9,8%	9,4%	6,0%	7,1%	8,5%	--	--	7,2%	10,2%
· j. Ik had ongunstige werktijden	2,6%	2,2%	2,4%	3,6%	2,4%	2,6%	--	--	2,4%	2,9%
· k. Ik wilde meer of minder uren werken	6,0%	7,2%	4,6%	5,3%	7,1%	6,0%	--	--	3,3%▼	9,3%▲
· l. Te lange reistijd/afstand naar het werk	3,2%	3,9%	3,0%	2,6%	2,4%	3,2%	--	--	3,2%	3,2%
· m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	2,1%	1,7%	2,4%	1,7%	3,2%	2,1%	--	--	1,9%	2,3%
· n. Andere factor	29,9%	26,9%	32,3%	29,1%	35,7%	29,9%	--	--	30,7%	28,9%
BD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [N=9.754] [% ja]	8,7%	11,8%▲	9,9%▲	7,7%▼	4,7%▼	9,0%▲	5,6%▼	--	9,1%	8,3%
BD05. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [N=47]										
· a. Financiële redenen	27,7%	31,6%	8,3%	57,1%	22,2%	--	27,7%	--	31,0%	22,2%
· b. Gezondheidsredenen	8,5%	15,8%	0%	14,3%	0%	--	8,5%	--	6,9%	11,1%
· c. Minder vraag naar mijn producten of diensten	10,6%	0%	8,3%	28,6%	22,2%	--	10,6%	--	17,2%	0%
· d. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging	48,9%	52,6%	58,3%	14,3%▼	55,6%	--	48,9%	--	41,4%	61,1%
· e. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer	25,5%	36,8%	25,0%	0%	22,2%	--	25,5%	--	27,6%	22,2%
· f. Mijn vorige werk was te zwaar	2,1%	5,3%	0%	0%	0%	--	2,1%	--	0%	5,6%
· g. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden	14,9%	15,8%	16,7%	0%	22,2%	--	14,9%	--	13,8%	16,7%
· h. De werksfeer was niet goed	12,8%	10,5%	25,0%	0%	11,1%	--	12,8%	--	10,3%	16,7%
· i. Ik had ongunstige werktijden	2,1%	0%	0%	0%	11,1%▲	--	2,1%	--	3,4%	0%
· j. Ik wilde meer of minder uren werken	10,6%	5,3%	16,7%	0%	22,2%	--	10,6%	--	6,9%	16,7%
· k. Te lange reistijd/afstand naar het werk	4,3%	5,3%	0%	0%	11,1%	--	4,3%	--	3,4%	5,6%
· l. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	2,1%	5,3%	0%	0%	0%	--	2,1%	--	3,4%	0%
· m. Andere factor	23,4%	21,1%	8,3%	42,9%	33,3%	--	23,4%	--	31,0%	11,1%
BD05a. Welke omstandigheden maakten dat u niet als werknemer, maar als zelfstandige ging werken? [N=29]										
· a. Ik kon geen baan vinden als werknemer (in loondienst)	44,8%	55,6%	44,4%	57,1%	0%	--	44,8%	--	56,3%	30,8%
· b. Financiële redenen	6,9%	0%	11,1%	0%	25,0%	--	6,9%	--	12,5%	0%
· c. Gezondheidsredenen	31,0%	44,4%	33,3%	28,6%	0%	--	31,0%	--	18,8%	46,2%
· d. Werken als zelfstandige/ondernemer geeft meer uitdaging	37,9%	33,3%	33,3%	42,9%	50,0%	--	37,9%	--	50,0%	23,1%
· e. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk	62,1%	55,6%	88,9%▲	28,6%▼	75,0%	--	62,1%	--	62,5%	61,5%
· f. Andere reden om als zelfstandige te gaan werken	6,9%	0%	0%	14,3%	25,0%	--	6,9%	--	6,3%	7,7%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BB06. Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw (laatste) beroep het beste past(e)? [N=1.239]										
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)	6,9%	6,8%	7,3%	7,6%	4,5%	7,2%	1,4%	7,5%	10,1%▲	3,0%▼
· 2 Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossen)	2,8%	2,3%	2,8%	2,8%	4,5%	2,6%	4,2%	4,3%	4,3%▲	1,1%▼
· 3 Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)	15,3%	18,3%▲	15,5%	11,1%▼	14,0%	15,0%	11,3%	21,5%	8,1%▼	23,8%▲
· 4 Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)	6,0%	6,8%	5,6%	5,5%	5,1%	5,2%▼	14,1%▲	8,6%	6,7%	5,2%
· 5 Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)	7,7%	7,1%	8,7%	7,6%	7,0%	7,9%	4,2%	7,5%	8,4%	6,7%
· 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)	13,3%	13,2%	15,2%	12,8%	10,2%	13,4%	15,5%	10,8%	4,4%▼	24,0%▲
· 7 Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)	7,2%	4,1%▼	7,0%	10,4%▲	10,2%	7,3%	4,2%	8,6%	6,4%	8,2%
· 8 (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT'er, kunstenaar)	10,2%	10,3%	12,1%	8,7%	8,3%	10,0%	14,1%	8,6%	16,3%▲	2,8%▼
· 9 Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)	0,2%	0,5%	0%	0,3%	0%	0,2%	1,4%▲	0%	0,3%	0,2%
· 10 Leidinggevende functies (manager)	14,0%	14,4%	11,5%	15,6%	15,3%	14,8%▲	11,3%	6,5%▼	20,4%▲	6,2%▼
· 11 Overige beroepen	16,5%	16,2%	14,1%	17,6%	21,0%	16,5%	18,3%	16,1%	14,6%▼	18,8%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1	2	3 Niet-	1 Man	2 Vrouw
						Werknemers	Zelfstandigen	werkenden		
beroepenindeling op 2-cijferig niveau volgens ISCO-08 [N=12.261]										
· 1 Militairen	0,4%	0,6%	0,6%	0,3%	0,2% ▼	0,4%	0%	0,7% ▲	0,7% ▲	0,1% ▼
· 11 Topbestuurders, leden wetgevende instanties, beleidvoerende functies	1,4%	1,3%	1,1%	1,5%	1,7%	1,2% ▼	4,8% ▲	1,1%	2,0% ▲	0,7% ▼
· 12 Managers op administratief en commercieel gebied	0,8%	0,9%	0,7%	0,7%	0,8%	0,6% ▼	1,7% ▲	1,0%	1,1% ▲	0,4% ▼
· 13 Managers productie en gespecialiseerde dienstverlening	0,9%	0,7%	0,8%	1,2% ▲	0,9%	1,0% ▲	0,2% ▼	0,5% ▼	1,4% ▲	0,4% ▼
· 14 Managers horeca, detailhandel en overige diensten	1,1%	1,4% ▲	0,9%	0,9%	1,0%	0,7% ▼	4,0% ▲	1,2%	1,5% ▲	0,6% ▼
· 21 Ingenieurs en onderzoekers wis-, natuur- en technische wetenschappen	1,7%	1,9%	1,4%	1,7%	2,1%	1,4% ▼	6,1% ▲	1,4%	2,9% ▲	0,5% ▼
· 22 Specialisten gezondheidszorg (artsen, verloskundigen e.d.)	1,3%	1,4%	1,2%	1,5%	1,0%	1,2%	4,0% ▲	0,6% ▼	0,8% ▼	1,8% ▲
· 23 Docenten	7,7%	4,9% ▼	7,8%	8,8% ▲	9,4% ▲	8,3% ▲	5,1% ▼	6,4% ▼	6,8% ▼	8,8% ▲
· 24 Specialisten bedrijfsbeheer en administratie (accountants, HR adviseurs)	3,3%	3,4%	2,9%	3,2%	3,6%	3,1% ▼	9,4% ▲	1,8% ▼	4,5% ▲	1,8% ▼
· 25 Specialisten informatie- en communicatietechnologie (systeemanalisten, softwareontwikkelaars)	4,8%	6,4% ▲	6,0% ▲	3,7% ▼	2,9% ▼	5,1% ▲	5,0%	3,3% ▼	7,8% ▲	1,3% ▼
· 26 Juristen, sociaal wetenschappers en kunstenaars	5,6%	5,6%	5,4%	5,5%	6,2%	5,6%	9,7% ▲	4,4% ▼	4,0% ▼	7,5% ▲
· 31 Technische vakspecialisten (landmeters, analisten, technisch tekenaars)	2,0%	2,3%	1,8%	2,1%	1,7%	2,1%	1,7%	1,7%	3,0% ▲	0,8% ▼
· 32 Verpleegkundigen, mondhygiënisten, ambulancepersoneel e.d.	6,5%	6,5%	7,6% ▲	6,4%	5,4% ▼	7,4% ▲	1,5% ▼	4,5% ▼	2,3% ▼	11,3% ▲
· 33 Vakspecialisten bedrijfsbeheer en administratie (boekhouders, inkopers)	24,5%	24,6%	24,1%	24,5%	24,7%	25,9% ▲	12,4% ▼	22,8% ▼	25,5% ▲	23,3% ▼
· 34 Vakspecialisten op juridisch, maatschappelijk en cultureel gebied	0,3%	0,2%	0,5%	0,3%	0,3%	0,3%	1,1% ▲	0,3%	0,3%	0,4%
· 35 Vakspecialisten informatie en communicatie (computer operator, geluidstechnicus)	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0% ▼	0,5% ▲	0,0%	0,1% ▲	0% ▼
· 41 Administratief medewerkers	6,0%	5,6%	5,6%	6,4%	6,4%	6,2%	1,6% ▼	7,0% ▲	3,0% ▼	9,5% ▲
· 42 Klantvoorlichters, kassiers, incassomedewerkers	4,1%	3,9%	3,5%	4,2%	4,6%	3,7% ▼	1,6% ▼	6,3% ▲	1,8% ▼	6,7% ▲
· 43 Boekhoudkundig medewerkers en voorraadbeheerders	2,1%	2,3%	2,6% ▲	2,2%	1,2% ▼	2,3% ▲	0,4% ▼	1,7%	3,0% ▲	1,1% ▼
· 51 Medewerkers persoonlijke dienstverlening (kappers, uitvaartverzorgers)	2,7%	2,3%	2,7%	2,5%	3,4% ▲	2,3% ▼	4,8% ▲	3,7% ▲	2,1% ▼	3,4% ▲
· 52 Verkopers	3,8%	4,4% ▲	3,7%	3,4%	3,8%	3,1% ▼	7,2% ▲	5,5% ▲	2,5% ▼	5,3% ▲
· 53 Verzorgend personeel	1,6%	2,0%	1,8%	1,3%	1,4%	1,1% ▼	2,3%	3,6% ▲	0,2% ▼	3,3% ▲
· 54 Beveiligingswerkers	1,7%	1,8%	1,6%	1,7%	1,7%	1,9% ▲	0,4% ▼	1,3%	2,5% ▲	0,8% ▼
· 61 Tuinders, akkerbouwers en veetelers	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,3%	0,1% ▼	1,8% ▲	0,1%	0,3% ▲	0,1% ▼
· 62 Bosbouwers, vissers en jagers	0,0%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0,0% ▲	0,0%	0%
· 71 Bouwarbeiders, m.u.v. elektriciens	1,3%	1,3%	1,4%	1,3%	1,3%	1,2% ▼	3,7% ▲	1,2%	2,3% ▲	0,2% ▼
· 72 Metaalarbeiders, machinemonteurs	1,7%	1,7%	1,4%	2,2% ▲	1,4%	1,8% ▲	1,2%	1,3%	3,1% ▲	0,2% ▼
· 73 Medewerkers drukkerij en kunstnijverheid	0,6%	0,6%	0,7%	0,6%	0,5%	0,6%	1,2% ▲	0,5%	0,7%	0,5%
· 74 Elektriciens en electronicamonteurs	0,6%	0,7%	0,6%	0,5%	0,4%	0,6%	0,7%	0,4%	1,0% ▲	0,1% ▼
· 75 Voedselverwerkende beroepen, houtwerkers, kleermakers en andere ambachtslieden	1,0%	0,9%	1,1%	1,0%	1,0%	0,9% ▼	1,7% ▲	1,3%	1,3% ▲	0,6% ▼
· 81 Bedieners vaste machines en installaties	1,4%	1,7%	1,7%	1,5%	0,8% ▼	1,4%	0,1% ▼	2,2% ▲	2,1% ▲	0,6% ▼
· 82 Assemblagemedewerkers	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1% ▼	0%	0,4% ▲	0,2%	0,1%
· 83 Bestuurders voertuigen en bedieners mobiele installaties	3,8%	3,2% ▼	3,5%	3,9%	4,7% ▲	4,0% ▲	2,0% ▼	3,6%	5,9% ▲	1,4% ▼
· 91 Huishoudelijke hulpen en schoonmakers	2,8%	2,7%	2,6%	2,7%	3,0%	2,4% ▼	0,9% ▼	4,8% ▲	0,5% ▼	5,4% ▲
· 92 Hulpverleners land- en bosbouw, visserij	0,4%	0,6% ▲	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,6%	0,4%	0,6% ▲	0,2% ▼
· 93 Hulpverleners mijnbouw, bouwnijverheid, industrie en vervoer	1,4%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	1,3% ▼	0,4% ▼	2,3% ▲	2,0% ▲	0,8% ▼
· 94 Keukenhulpen en fastfoodbereiders	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	0% ▼	0,2% ▲
· 96 Vuilnisophalers en overige elementaire beroepen	0,1%	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,1%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1	2	3 Niet-	1 Man	2 Vrouw
						Werknemers	Zelfstandigen	werkenden		
BB07. Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past(e)? [N=693]										
· 1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,0%	1,1%	1,6%	0,8%	0%	0,9%	1,4%	1,1%	0,9%	1,1%
· 2 Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)	8,9%	8,5%	7,5%	15,7%▲	4,6%	10,4%▲	0%▼	7,4%	14,5%▲	3,7%▼
· 3 Energie en waterleidingbedrijven	0,4%	0%	0,5%	0,8%	0,9%	0,4%	0%	1,1%	0,6%	0,3%
· 4 Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)	3,6%	3,7%	3,7%	3,9%	2,8%	3,4%	4,2%	4,3%	5,6%▲	1,7%▼
· 5 Vervoer en communicatie (bijv. wegvervoer, post en telecommunicatie)	6,6%	5,9%	6,4%	5,5%	10,1%	7,8%▲	1,4%	4,3%	8,9%▲	4,5%▼
· 6 Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)	8,1%	9,3%	9,1%	6,3%	5,5%	7,6%	9,9%	9,6%	9,8%	6,5%
· 7 Horeca	2,5%	2,6%	2,1%	3,1%	1,8%	2,5%	4,2%	1,1%	1,8%	3,1%
· 8 Financiële instellingen (bijv. bankwezen)	1,6%	1,9%	1,1%	1,6%	1,8%	1,5%	1,4%	2,1%	2,4%	0,8%
· 9 Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)	10,2%	10,7%	8,6%	13,4%	8,3%	9,1%	25,4%▲	5,3%	13,9%▲	6,7%▼
· 10 Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)	6,9%	5,6%	6,4%	7,1%	11,0%	5,9%	5,6%	13,8%▲	6,5%	7,3%
· 11 Gezondheids- en verzorgingszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)	18,5%	21,9%	21,4%	15,7%	8,3%▼	19,9%	14,1%	13,8%	5,9%▼	30,3%▲
· 12 Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)	7,2%	6,7%	7,0%	7,9%	8,3%	8,3%▲	2,8%	4,3%	8,6%	5,9%
· 13 Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)	4,8%	4,1%	4,8%	6,3%	4,6%	3,8%▼	11,3%▲	5,3%	3,9%	5,6%
· 14 Overige bedrijven	19,6%	18,1%	19,8%	11,8%▼	32,1%▲	18,6%	18,3%	26,6%	16,6%	22,5%
SBI2008-sector indeling in 13 klassen [N=12.107]										
· 1 A (01-03). Landbouw, bosbouw en visserij	0,6%	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,5%▼	2,6%▲	0,4%	0,7%	0,5%
· 2 B-E (06-39). Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	10,6%	11,9%▲	11,1%	10,8%	8,6%▼	10,6%	8,6%▼	11,4%	15,3%▲	5,2%▼
· 3 F (41-43). Bouwnijverheid	3,2%	4,1%▲	2,7%	2,9%	2,9%	3,0%	4,6%▲	3,2%	4,8%▲	1,3%▼
· 4 G (45-47). Groot- en detailhandel	9,4%	10,8%▲	9,1%	8,4%▼	9,4%	8,5%▼	12,1%▲	12,3%▲	9,0%	9,8%
· 5 H (49-53). Vervoer en opslag	7,7%	7,5%	6,7%▼	8,2%	8,2%	7,9%	3,1%▼	8,3%	10,4%▲	4,5%▼
· 6 I (55-56). Horeca	1,5%	1,7%	1,3%	1,6%	1,4%	1,1%▼	2,6%▲	2,7%▲	1,1%▼	2,0%▲
· 7 J (58-63). Informatie en communicatie	4,5%	5,4%▲	5,3%▲	4,0%	3,2%▼	4,3%	6,6%▲	4,5%	6,0%▲	2,7%▼
· 8 K (64-66). Financiële instellingen	4,4%	4,6%	4,5%	4,9%	3,3%▼	4,2%▼	6,6%▲	4,5%	5,4%▲	3,2%▼
· 9 L-N (68-82). Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	9,2%	9,3%	8,8%	8,3%▼	10,7%▲	7,7%▼	26,4%▲	9,0%	9,6%	8,7%
· 10 O (84). Openbaar bestuur	12,8%	11,3%▼	13,2%	13,4%	13,1%	14,4%▲	1,1%▼	10,3%▼	16,2%▲	8,8%▼
· 11 P (85). Onderwijs	12,0%	8,9%▼	11,8%	13,2%▲	13,9%▲	13,2%▲	5,6%▼	9,3%▼	10,2%▼	14,0%▲
· 12 Q (86-88). Gezondheids- en verzorgingszorg	19,7%	20,0%	20,6%	19,2%	18,9%	20,5%▲	12,0%▼	19,2%	7,7%▼	33,4%▲
· 13 R-U (90-99). Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	4,6%	3,8%▼	4,3%	4,6%	5,7%▲	4,2%▼	8,2%▲	4,9%	3,5%▼	5,8%▲
BB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling? [N=9.222]										
· 1 1-4 personen	3,4%	3,0%	3,8%	2,7%▼	4,9%▲	3,4%	--	--	2,4%▼	4,8%▲
· 2 5-9 personen	5,5%	5,0%	5,6%	4,8%▼	7,2%▲	5,5%	--	--	4,3%▼	7,1%▲
· 3 10-49 personen	20,9%	21,8%	19,8%	20,1%	22,6%	20,9%	--	--	18,4%▼	24,1%▲
· 4 50-99 personen	11,2%	11,7%	11,3%	11,5%	10,0%	11,2%	--	--	12,2%▲	10,0%▼
· 5 100-249 personen	15,6%	15,2%	16,0%	16,2%	14,5%	15,6%	--	--	17,2%▲	13,6%▼
· 6 249 personen of meer	43,3%	43,2%	43,6%	44,8%	40,8%▼	43,3%	--	--	45,6%▲	40,5%▼
BB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [N=9.454]										
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	89,8%	88,1%▼	91,3%▲	93,6%▲	83,6%▼	90,2%▲	--	49,5%▼	91,9%▲	87,1%▼
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	3,0%	5,8%▲	3,3%	1,7%▼	0,7%▼	3,0%▼	--	6,5%▲	2,4%▼	3,7%▲
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,2%	3,1%	2,6%▼	2,4%▼	5,4%▲	3,1%▼	--	14,0%▲	2,5%▼	4,1%▲
· 4 Uitzendkracht	1,6%	1,8%	1,4%	0,9%▼	2,7%▲	1,5%▼	--	12,9%▲	1,2%▼	2,1%▲
· 5 Oproepkracht/invalkracht	2,1%	0,8%▼	1,1%▼	1,0%▼	7,1%▲	1,9%▼	--	17,2%▲	1,6%▼	2,7%▲
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,4%	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	--	0%	0,5%	0,3%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [N=9.413] [M]	30,8	31,7 ▲	31,7 ▲	31,8 ▲	26,6 ▼	30,9 ▲	--	22,4 ▼	35,5 ▲	24,9 ▼
- Mediaan	36,0	36,0	36,0	36,0	32,0	36,0	--	24,0	38,0	24,0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	--	0	0	0
- Maximum	84	60	84	84	60	84	--	60	84	60
BB11. Hoeveel uren per week werkt(e) u feitelijk (in uw laatste betaalde baan) (dus inclusief overuren)? [N=10.212] [M]	33,9	35,5 ▲	35,1 ▲	34,7 ▲	29,1 ▼	33,7 ▼	37,7 ▲	24,4 ▼	39,0 ▲	27,4 ▼
- Mediaan	36,0	37,0	36,0	36,0	31,0	36,0	40,0	24,0	40,0	28,0
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	96	90	90	96	80	96	90	70	96	90
BB12. Op hoeveel dagen per week werkt(e) u doorgaans (in uw laatste betaalde baan)? [N=10.196] [M]	4,36	4,49 ▲	4,46 ▲	4,41 ▲	3,99 ▼	4,32 ▼	4,93 ▲	3,73 ▼	4,73 ▲	3,89 ▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
BB13a. Hoeveel van de afgelopen 12 maanden heeft u betaald werk verricht? [Aantal maanden] [N=94] [M]	4,35	3,76	3,89	4,20	4,93	--	--	4,35	4,12	4,54
- Mediaan	3,00	2,00	2,50	2,00	4,00	--	--	3,00	2,00	3,50
- Minimum	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0
- Maximum	12	12	12	12	12	--	--	12	12	12
BB15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [N=834]										
· a. Alleen	64,6%	60,7%	67,0%	64,6%	66,2%	--	64,6%	--	62,9%	67,7%
· b. Met meewerkend gezinslid	19,9%	19,6%	17,0%	21,5%	21,2%	--	19,9%	--	19,8%	20,1%
· c. Met medeondernemer	14,9%	19,2% ▲	14,9%	12,8%	12,6%	--	14,9%	--	16,4%	12,2%
· d. Andere combinatie	3,1%	3,7%	3,6%	3,1%	2,2%	--	3,1%	--	3,4%	2,6%
BB16. Heeft u personeel in dienst? [N=831]										
· 1 Nee	79,8%	74,3% ▼	80,7%	82,0%	82,3%	--	79,8%	--	74,3% ▼	89,4% ▲
· 2 1-4 personen	12,9%	15,0%	12,0%	11,3%	13,0%	--	12,9%	--	15,3% ▲	8,6% ▼
· 3 5-9 personen	4,0%	7,0% ▲	3,1%	3,6%	2,2%	--	4,0%	--	5,5% ▲	1,3% ▼
· 4 10-49 personen	2,4%	2,8%	3,6%	3,1%	0,4% ▼	--	2,4%	--	3,6% ▲	0,3% ▼
· 5 50-99 personen	0,5%	0%	0,5%	0%	1,3% ▲	--	0,5%	--	0,6%	0,3%
· 6 100-249 personen	0,5%	0,9%	0%	0%	0,9%	--	0,5%	--	0,8%	0%
BB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (incl. personeel waaraan u via anderen leiding geeft) [N=10.189]										
· 1 Nee	74,0%	70,5% ▼	73,4%	75,0%	78,3% ▲	74,2%	72,5%	--	66,2% ▼	84,1% ▲
· 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	10,8%	12,5% ▲	10,8%	9,6% ▼	10,2%	10,1% ▼	18,1% ▲	--	13,2% ▲	7,6% ▼
· 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	5,6%	6,1%	6,1%	5,7%	4,0% ▼	5,7%	4,2%	--	7,1% ▲	3,6% ▼
· 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	7,2%	8,4% ▲	7,2%	7,2%	5,7% ▼	7,5% ▲	4,3% ▼	--	10,1% ▲	3,6% ▼
· 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	1,3%	1,3%	1,3%	1,5%	0,9%	1,3%	0,7%	--	1,9% ▲	0,5% ▼
· 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	1,1%	1,1%	1,2%	1,1%	0,9%	1,2% ▲	0,1% ▼	--	1,4% ▲	0,6% ▼
BB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden? [N=833]										
· 1 Geen klanten	4,6%	3,7%	4,7%	5,1%	4,8%	--	4,6%	--	3,2% ▼	6,9% ▲
· 2 1-4 klanten	20,2%	20,6%	17,6%	16,4%	25,1% ▲	--	20,2%	--	20,6%	19,5%
· 3 5-9 klanten	17,6%	18,7%	15,5%	14,4%	21,2%	--	17,6%	--	17,7%	17,5%
· 4 10-19 klanten	11,4%	9,3%	13,0%	10,8%	12,6%	--	11,4%	--	11,7%	10,9%
· 5 20-49 klanten	13,0%	11,2%	13,5%	14,9%	12,6%	--	13,0%	--	12,3%	14,2%
· 6 50-99 klanten	9,4%	9,3%	11,9%	9,2%	7,4%	--	9,4%	--	9,2%	9,6%
· 7 100 of meer klanten	23,9%	27,1%	23,8%	29,2% ▲	16,5% ▼	--	23,9%	--	25,3%	21,5%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? [N=831]										
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	17,2%	10,3%▼	13,4%	23,8%▲	21,3%	--	17,2%	--	17,8%	16,2%
· 2 Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten	21,2%	20,1%	22,2%	20,7%	21,7%	--	21,2%	--	22,2%	19,5%
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	40,0%	44,9%	42,3%	32,6%▼	39,6%	--	40,0%	--	35,0%▼	48,5%▲
· 4 Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten	16,7%	18,7%	18,6%	17,6%	12,6%▼	--	16,7%	--	19,5%▲	11,9%▼
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	4,9%	6,1%	3,6%	5,2%	4,8%	--	4,9%	--	5,5%	4,0%
BB20. Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk (binnen uw onderneming)? [N=10.193]										
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	12,4%	13,3%	12,4%	13,1%	9,9%▼	13,2%▲	2,9%▼	--	13,2%▲	11,3%▼
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	17,3%	15,9%▼	18,6%▲	18,4%	15,7%▼	18,5%▲	4,3%▼	--	18,8%▲	15,4%▼
· 3 Nee	70,3%	70,7%	69,0%	68,6%▼	74,4%▲	68,3%▼	92,8%▲	--	68,0%▼	73,3%▲
· B Fysieke belasting (5 items, alfa=.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.180] [M]	1,77	1,82▲	1,81▲	1,75	1,66▼	1,77	1,77	--	1,75	1,78
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten? [N=10.200]										
· 1 Altijd	3,7%	4,8%▲	4,2%	3,2%	2,4%▼	3,8%	3,1%	--	3,3%▼	4,3%▲
· 2 Vaak	9,4%	10,3%	10,9%▲	9,0%	6,9%▼	9,6%	7,6%	--	8,9%▼	10,1%▲
· 3 Soms	16,5%	17,6%	16,0%	16,7%	15,8%	16,5%	17,4%	--	15,3%▼	18,1%▲
· 4 Zelden	18,4%	20,1%▲	19,2%	17,4%	16,6%▼	18,3%	19,7%	--	19,7%▲	16,9%▼
· 5 (Bijna) nooit	51,9%	47,3%▼	49,7%▼	53,7%▲	58,2%▲	51,8%	52,2%	--	52,8%▲	50,7%▼
BC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=10.164]										
· 1 Altijd	2,2%	2,3%	2,2%	2,2%	1,8%	2,2%	1,9%	--	3,2%▲	0,9%▼
· 2 Vaak	3,2%	4,0%▲	3,4%	3,2%	2,0%▼	3,2%	3,6%	--	4,7%▲	1,3%▼
· 3 Soms	6,0%	6,5%	5,8%	6,5%	5,0%▼	5,9%▼	7,7%▲	--	8,4%▲	3,0%▼
· 4 Zelden	7,7%	8,0%	8,2%	8,1%	6,3%▼	7,7%	8,1%	--	9,0%▲	6,1%▼
· 5 (Bijna) nooit	80,8%	79,3%▼	80,4%	80,0%	84,9%▲	81,0%	78,7%	--	74,8%▼	88,7%▲
BC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=10.173]										
· 1 Altijd	0,8%	0,8%	1,2%▲	0,6%	0,8%	0,8%	0,7%	--	0,8%	0,9%
· 2 Vaak	6,9%	7,5%	8,7%▲	6,7%	3,9%▼	7,0%	5,9%	--	6,0%▼	8,2%▲
· 3 Soms	20,9%	22,2%	21,4%	21,0%	18,2%▼	20,8%	21,4%	--	19,3%▼	22,9%▲
· 4 Zelden	18,6%	18,4%	18,2%	19,1%	18,4%	18,6%	17,8%	--	19,1%	17,9%
· 5 (Bijna) nooit	52,8%	51,1%▼	50,5%▼	52,6%	58,6%▲	52,7%	54,1%	--	54,8%▲	50,2%▼
BC04. Werkt u langdurig staand? [N=10.168]										
· 1 Altijd	7,8%	8,6%	7,4%	7,7%	7,4%	7,8%	7,7%	--	6,6%▼	9,4%▲
· 2 Vaak	14,2%	14,4%	14,2%	13,8%	14,5%	14,2%	14,0%	--	13,1%▼	15,6%▲
· 3 Soms	13,8%	13,3%	15,0%▲	13,8%	12,5%	13,6%	15,9%	--	13,8%	13,7%
· 4 Zelden	11,8%	11,9%	12,2%	12,4%	10,2%▼	11,7%	12,9%	--	12,8%▲	10,5%▼
· 5 (Bijna) nooit	52,4%	51,8%	51,1%	52,3%	55,3%▲	52,7%	49,5%	--	53,8%▲	50,7%▼
BC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt? [N=10.152]										
· 1 Altijd	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	--	0,3%	0,2%
· 2 Vaak	3,8%	4,8%▲	4,8%▲	3,0%▼	2,2%▼	3,8%	3,7%	--	3,4%▼	4,3%▲
· 3 Soms	12,3%	12,6%	12,9%	12,9%	10,0%▼	12,3%	12,2%	--	11,2%▼	13,7%▲
· 4 Zelden	15,8%	16,0%	16,5%	15,8%	14,5%	15,9%	14,6%	--	15,9%	15,6%
· 5 (Bijna) nooit	67,9%	66,5%	65,4%▼	68,0%	73,1%▲	67,8%	69,2%	--	69,2%▲	66,1%▼
BC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [N=10.163] [M]	4,46	4,72▲	4,62▲	4,46	3,91▼	4,49▲	4,16▼	--	4,67▲	4,20▼
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	16	16	16	16	16	16	16	--	16	16

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=10.198]										
· 1 Altijd	1,3%	1,5%	1,2%	1,5%	1,0%	1,4%▲	0,4%▼	--	1,8%▲	0,7%▼
· 2 Vaak	4,2%	4,1%	4,6%	4,5%	3,4%	4,4%▲	2,2%▼	--	5,3%▲	2,9%▼
· 3 Soms	19,1%	18,4%	20,2%	21,5%▲	15,0%▼	19,9%▲	10,9%▼	--	20,3%▲	17,6%▼
· 4 Zelden	26,9%	26,5%	27,6%	26,9%	26,6%	27,4%▲	21,2%▼	--	26,6%	27,3%
· 5 (Bijna) nooit	48,4%	49,5%	46,4%▼	45,6%▼	54,0%▲	46,9%▼	65,3%▲	--	46,0%▼	51,5%▲
BC08. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [N=10.207]										
· a. Oplosmiddelen	6,1%	7,4%▲	5,9%	6,1%	4,6%▼	6,0%	7,4%	--	8,6%▲	2,9%▼
· b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	7,4%	8,2%	7,8%	7,7%	5,1%▼	7,5%	6,1%	--	8,7%▲	5,7%▼
· c. Enzymen (bijv. in meelstof of wasmiddelen)	1,6%	1,9%	1,6%	1,6%	1,1%	1,7%	0,8%	--	1,6%	1,6%
· d. Bouwstof	3,1%	3,9%▲	2,8%	3,4%	1,9%▼	2,9%▼	4,9%▲	--	5,1%▲	0,4%▼
· e. Houtstof	2,7%	3,2%	2,8%	2,9%	1,7%▼	2,5%▼	5,6%▲	--	4,4%▲	0,5%▼
· f. Verven, lijmen en harsen	3,7%	4,1%	3,7%	4,0%	2,7%▼	3,3%▼	8,2%▲	--	5,4%▲	1,5%▼
· g. Asbest	0,6%	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%	0,4%	--	1,1%▲	0,0%▼
· h. Geneesmiddelen (bijv. cytostatica)	5,5%	6,4%▲	6,2%	5,1%	3,9%▼	5,8%▲	1,7%▼	--	2,8%▼	9,0%▲
· i. Pesticiden, biociden	1,0%	1,4%▲	1,0%	0,8%	0,6%	0,9%	1,6%	--	1,5%▲	0,3%▼
· j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	3,0%	3,7%▲	3,2%	3,0%	1,9%▼	3,1%▲	1,8%▼	--	5,0%▲	0,4%▼
· k. Aardolieproducten (bijv. diesel en benzedampen)	4,6%	4,8%	4,9%	4,3%	4,4%	4,7%	3,7%	--	7,4%▲	0,9%▼
· l. Dampen in de rubberindustrie	0,5%	0,6%	0,4%	0,6%	0,2%	0,5%	0,2%	--	0,8%▲	0,0%▼
· m. Overige stoffen	5,8%	7,2%▲	6,2%	5,4%	4,1%▼	5,9%	5,3%	--	6,8%▲	4,6%▼
· n. Geen stoffen	75,8%	72,8%▼	74,7%	76,2%	80,7%▲	75,7%	77,0%	--	72,9%▼	79,5%▲
BC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt? [N=10.285]										
· 1 Regelmatig	18,6%	19,6%	20,0%▲	18,0%	16,1%▼	18,4%	21,5%▲	10,6%▼	19,8%▲	16,9%▼
· 2 Soms	25,6%	29,4%▲	25,7%	24,3%	22,1%▼	23,9%▼	45,4%▲	16,0%▼	29,0%▲	21,2%▼
· 3 Nee	55,9%	51,0%▼	54,3%	57,7%▲	61,8%▲	57,7%▲	33,1%▼	73,4%▲	51,2%▼	61,9%▲
BC09a. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt? [N=4.503]										
· 1 Regelmatig	14,5%	17,2%▲	16,1%	13,1%	9,4%▼	15,9%▲	5,4%▼	4,0%	16,4%▲	11,3%▼
· 2 Soms	17,6%	19,0%	18,5%	16,4%	15,6%	16,9%▼	22,6%▲	8,0%	21,0%▲	12,0%▼
· 3 Nee	67,9%	63,7%▼	65,4%▼	70,5%▲	74,9%▲	67,2%▼	72,0%▲	88,0%▲	62,6%▼	76,7%▲
• B Taakeisen (4 items, alfa=.87, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.194] [M]	3,06	3,18▲	3,13▲	3,09▲	2,78▼	3,09▲	2,80▼	--	3,08▲	3,05▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BC10. Moet u erg snel werken? [N=10.191]										
· 1 Altijd	4,0%	5,0%▲	3,4%	4,0%	3,2%	4,1%	3,0%	--	3,3%▼	4,9%▲
· 2 Vaak	23,4%	25,1%▲	25,5%▲	24,1%	17,0%▼	23,7%▲	19,1%▼	--	23,3%	23,4%
· 3 Soms	48,3%	49,8%	50,1%▲	48,7%	43,2%▼	48,6%	45,5%	--	50,5%▲	45,5%▼
· 4 Zelden	15,7%	13,4%▼	14,5%	15,2%	21,4%▲	15,5%▼	18,2%▲	--	15,7%	15,8%
· 5 (Bijna) nooit	8,6%	6,7%▼	6,5%▼	8,0%	15,2%▲	8,1%▼	14,2%▲	--	7,2%▼	10,4%▲
BC11. Moet u heel veel werk doen? [N=10.191]										
· 1 Altijd	6,2%	7,4%▲	6,1%	6,5%	4,3%▼	6,4%▲	4,2%▼	--	5,5%▼	7,2%▲
· 2 Vaak	31,3%	33,8%▲	32,5%	32,1%	25,2%▼	32,0%▲	24,2%▼	--	31,3%	31,4%
· 3 Soms	45,0%	44,5%	46,4%	45,8%	42,3%▼	44,9%	45,3%	--	46,5%▲	42,9%▼
· 4 Zelden	12,1%	10,2%▼	10,6%▼	11,1%▼	18,1%▲	11,8%▼	15,5%▲	--	12,2%	11,9%
· 5 (Bijna) nooit	5,4%	4,1%▼	4,4%▼	4,6%▼	10,1%▲	4,9%▼	10,8%▲	--	4,6%▼	6,5%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC12. Moet u extra hard werken? [N=10.187]										
· 1 Altijd	3,1%	4,4%▲	2,6%	3,0%	2,2%▼	3,1%	3,6%	--	2,6%▼	3,7%▲
· 2 Vaak	18,0%	20,7%▲	19,6%▲	18,0%	12,0%▼	18,4%▲	13,5%▼	--	17,5%	18,6%
· 3 Soms	50,0%	51,6%	53,3%▲	50,2%	42,9%▼	50,5%▲	44,4%▼	--	51,4%▲	48,1%▼
· 4 Zelden	20,2%	17,2%▼	18,1%▼	20,7%	26,5%▲	19,9%▼	23,4%▲	--	21,1%▲	19,1%▼
· 5 (Bijna) nooit	8,7%	6,1%▼	6,4%▼	8,1%	16,3%▲	8,1%▼	15,1%▲	--	7,3%▼	10,5%▲
BC13. Is uw werk hectisch? [N=10.192]										
· 1 Altijd	7,9%	9,7%▲	8,7%	8,1%	4,2%▼	8,2%▲	5,2%▼	--	7,9%	8,0%
· 2 Vaak	27,7%	30,0%▲	30,5%▲	28,7%	19,3%▼	28,7%▲	16,4%▼	--	29,3%▲	25,7%▼
· 3 Soms	46,8%	46,6%	46,7%	46,5%	47,5%	47,0%	44,4%	--	46,6%	46,9%
· 4 Zelden	11,3%	9,6%▼	9,3%▼	10,9%	17,0%▲	10,5%▼	20,5%▲	--	11,0%	11,7%
· 5 (Bijna) nooit	6,3%	4,1%▼	4,9%▼	5,7%	12,0%▲	5,6%▼	13,4%▲	--	5,2%▼	7,7%▲
· B Autonomie (5 items, alfa=.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.201] [M]	3,89	3,89	3,85▼	3,86▼	3,97▲	3,84▼	4,44▲	--	3,95▲	3,80▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	2	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=10.200]										
· 1 Altijd	26,3%	23,9%▼	23,3%▼	26,4%	33,7%▲	23,0%▼	63,6%▲	--	27,2%▲	25,3%▼
· 2 Vaak	52,6%	55,7%▲	54,7%▲	51,4%	47,4%▼	54,4%▲	32,1%▼	--	55,0%▲	49,5%▼
· 3 Soms	14,3%	14,9%	15,7%▲	14,3%	11,8%▼	15,3%	3,4%▼	--	12,4%▼	16,9%▲
· 4 Zelden	3,7%	3,3%	3,6%	4,7%▲	3,1%	4,0%▲	0,7%▼	--	3,0%▼	4,7%▲
· 5 (Bijna) nooit	3,0%	2,3%▼	2,7%	3,2%	4,0%▲	3,2%▲	0,2%▼	--	2,5%▼	3,7%▲
BC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=10.201]										
· 1 Altijd	32,2%	30,3%▼	29,3%▼	31,8%	39,7%▲	29,3%▼	65,4%▲	--	31,4%▼	33,4%▲
· 2 Vaak	46,7%	49,6%▲	47,9%	46,5%	41,3%▼	48,2%▲	28,9%▼	--	49,7%▲	42,7%▼
· 3 Soms	12,5%	12,3%	14,5%▲	12,9%	9,4%▼	13,3%▲	4,1%▼	--	11,3%▼	14,1%▲
· 4 Zelden	4,4%	4,5%	4,7%	4,4%	3,7%	4,7%▲	1,0%▼	--	3,9%▼	5,1%▲
· 5 (Bijna) nooit	4,2%	3,3%▼	3,7%	4,4%	5,9%▲	4,5%▲	0,6%▼	--	3,8%▼	4,8%▲
BC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=10.194]										
· 1 Altijd	27,1%	23,5%▼	23,9%▼	28,1%	35,0%▲	24,6%▼	55,0%▲	--	27,2%	27,0%
· 2 Vaak	43,1%	46,6%▲	42,9%	42,0%	40,3%▼	43,9%▲	34,7%▼	--	46,3%▲	39,0%▼
· 3 Soms	19,8%	20,9%	22,1%▲	19,8%	15,2%▼	20,8%▲	8,9%▼	--	18,3%▼	21,8%▲
· 4 Zelden	6,5%	6,3%	7,6%▲	6,5%	5,3%▼	7,0%▲	0,8%▼	--	5,3%▼	8,1%▲
· 5 (Bijna) nooit	3,4%	2,7%▼	3,5%	3,5%	4,1%	3,7%▲	0,6%▼	--	2,9%▼	4,2%▲
BC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=10.193]										
· 1 Altijd	27,7%	27,2%	26,4%	27,4%	30,7%▲	24,6%▼	63,1%▲	--	30,4%▲	24,3%▼
· 2 Vaak	48,3%	50,7%▲	50,0%▲	47,8%	43,6%▼	50,1%▲	28,4%▼	--	50,2%▲	45,9%▼
· 3 Soms	19,9%	18,6%	20,6%	20,5%	19,5%	21,0%▲	7,5%▼	--	16,4%▼	24,4%▲
· 4 Zelden	2,7%	2,6%	2,0%▼	2,8%	3,6%▲	2,9%▲	0,7%▼	--	2,0%▼	3,5%▲
· 5 (Bijna) nooit	1,4%	0,8%▼	1,0%▼	1,5%	2,5%▲	1,5%▲	0,2%▼	--	1,0%▼	1,8%▲
BC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=10.194]										
· 1 Altijd	21,8%	19,2%▼	19,3%▼	20,0%▼	31,8%▲	19,5%▼	47,5%▲	--	24,4%▲	18,5%▼
· 2 Vaak	44,1%	48,6%▲	44,1%	44,4%	37,2%▼	45,5%▲	27,6%▼	--	46,1%▲	41,4%▼
· 3 Soms	20,2%	20,5%	21,9%▲	19,9%	18,1%▼	20,8%▲	14,2%▼	--	18,6%▼	22,4%▲
· 4 Zelden	6,6%	5,9%	7,5%▲	6,8%	5,8%	6,6%	6,3%	--	5,6%▼	7,8%▲
· 5 (Bijna) nooit	7,3%	5,8%▼	7,1%	8,9%▲	7,1%	7,6%▲	4,3%▼	--	5,3%▼	9,9%▲
· B Mentale belasting (3 items, alfa=.78, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.200] [M]	4,18	4,15▼	4,19	4,21▲	4,15▼	4,17▼	4,26▲	--	4,22▲	4,12▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC19. Vereist uw werk intensief nadenken? [N=10.196]										
· 1 Altijd	25,1%	24,1%	25,3%	25,8%	25,2%	24,8%▼	29,2%▲	--	27,6%▲	22,0%▼
· 2 Vaak	44,7%	46,5%▲	46,0%	45,3%	39,2%▼	44,9%	41,7%	--	48,3%▲	40,0%▼
· 3 Soms	24,6%	24,2%	24,1%	23,8%	27,2%▲	24,5%	25,7%	--	20,6%▼	29,8%▲
· 4 Zelden	4,2%	3,8%	3,2%▼	3,8%	6,6%▲	4,3%▲	2,9%▼	--	2,7%▼	6,0%▲
· 5 (Bijna) nooit	1,4%	1,4%	1,3%	1,2%	1,8%	1,5%▲	0,6%▼	--	0,8%▼	2,2%▲
BC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=10.198]										
· 1 Altijd	51,8%	48,6%▼	50,7%	54,2%▲	54,2%▲	51,3%▼	58,2%▲	--	51,9%	51,8%
· 2 Vaak	41,7%	44,4%▲	43,4%▲	39,7%▼	38,5%▼	42,2%▲	36,2%▼	--	42,9%▲	40,0%▼
· 3 Soms	5,3%	5,7%	4,9%	4,8%	5,9%	5,3%	5,2%	--	4,4%▼	6,4%▲
· 4 Zelden	0,8%	0,9%	0,6%	0,7%	0,9%	0,8%▲	0,1%▼	--	0,5%▼	1,2%▲
· 5 (Bijna) nooit	0,5%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	--	0,3%▼	0,6%▲
BC21. Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=10.185]										
· 1 Altijd	38,0%	34,0%▼	37,5%	40,9%▲	39,9%	37,6%▼	43,3%▲	--	37,3%	39,1%
· 2 Vaak	47,4%	49,7%▲	49,0%	47,1%	42,6%▼	47,7%▲	43,9%▼	--	49,2%▲	45,1%▼
· 3 Soms	12,7%	14,3%▲	11,9%	10,3%▼	15,0%▲	12,7%	12,3%	--	12,2%	13,3%
· 4 Zelden	1,5%	1,6%	1,2%	1,2%	2,0%▲	1,6%▲	0,5%▼	--	1,1%▼	2,0%▲
· 5 (Bijna) nooit	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,6%	0,4%	0,1%	--	0,3%▼	0,6%▲
· B Emotionele belasting (3 items, alfa=.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.132] [M]										
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=10.131]										
· 1 Altijd	0,9%	1,2%▲	0,7%	0,9%	0,7%	0,8%▼	1,6%▲	--	0,8%	0,9%
· 2 Vaak	7,3%	6,9%	7,5%	8,2%▲	6,0%▼	7,4%▲	5,6%▼	--	6,1%▼	8,9%▲
· 3 Soms	40,6%	39,8%	42,8%▲	42,1%▲	36,3%▼	41,3%▲	32,6%▼	--	38,0%▼	44,0%▲
· 4 Zelden	31,3%	31,9%	30,9%	30,4%	32,3%	30,8%▼	36,3%▲	--	34,4%▲	27,2%▼
· 5 (Bijna) nooit	19,9%	20,1%	18,1%▼	18,3%▼	24,8%▲	19,6%▼	23,9%▲	--	20,7%▲	19,0%▼
BC23. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=10.128]										
· 1 Altijd	1,6%	1,8%	1,5%	1,8%	1,2%	1,5%▼	2,4%▲	--	1,2%▼	2,1%▲
· 2 Vaak	11,3%	10,1%▼	12,5%▲	11,9%	10,2%	11,3%	10,8%	--	9,6%▼	13,5%▲
· 3 Soms	33,3%	34,5%	33,9%	34,5%	29,1%▼	33,9%▲	26,9%▼	--	31,4%▼	35,8%▲
· 4 Zelden	31,4%	31,3%	31,6%	31,2%	31,5%	31,0%▼	35,8%▲	--	34,9%▲	26,8%▼
· 5 (Bijna) nooit	22,4%	22,4%	20,6%▼	20,6%▼	28,0%▲	22,3%	24,1%	--	22,9%	21,8%
BC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=10.117]										
· 1 Altijd	1,9%	2,0%	1,6%	2,0%	1,8%	1,7%▼	4,1%▲	--	1,5%▼	2,4%▲
· 2 Vaak	11,9%	11,7%	12,4%	12,5%	10,7%	11,7%▼	14,9%▲	--	11,1%▼	13,0%▲
· 3 Soms	41,0%	41,1%	42,3%	42,1%	37,1%▼	41,2%	38,4%	--	38,2%▼	44,6%▲
· 4 Zelden	27,8%	28,8%	27,7%	27,0%	27,7%	28,0%	25,5%	--	30,2%▲	24,6%▼
· 5 (Bijna) nooit	17,4%	16,4%	16,0%▼	16,4%	22,6%▲	17,5%	17,1%	--	19,1%▲	15,4%▼
· B Sociale steun werknemers (4 items, alfa=.82, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.366] [M]										
- Minimum	3,56	3,63▲	3,59▲	3,53▼	3,49▼	3,56	--	--	3,53▼	3,60▲
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
BC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's? [N=9.366]										
· 1 Altijd	11,4%	11,7%	11,3%	10,5%	12,8%	11,4%	--	--	9,6%▼	13,7%▲
· 2 Vaak	39,6%	44,9%▲	42,7%▲	37,8%▼	30,4%▼	39,6%	--	--	37,9%▼	41,6%▲
· 3 Soms	37,3%	34,5%▼	35,9%	39,3%▲	40,0%▲	37,3%	--	--	40,9%▲	32,8%▼
· 4 Zelden	8,1%	6,2%▼	7,1%▼	9,0%▲	11,0%▲	8,1%	--	--	9,0%▲	7,1%▼
· 5 (Bijna) nooit	3,6%	2,8%▼	3,0%	3,4%	5,8%▲	3,6%	--	--	2,6%▼	4,8%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=9.364]										
· 1 Altijd	20,8%	21,3%	21,3%	19,6%	21,3%	20,8%	--	--	19,2%▼	22,7%▲
· 2 Vaak	48,7%	52,7%▲	50,2%	47,6%	42,8%▼	48,7%	--	--	49,2%	48,1%
· 3 Soms	22,8%	19,5%▼	22,2%	25,1%▲	24,4%	22,8%	--	--	24,3%▲	20,9%▼
· 4 Zelden	5,0%	4,4%	4,3%	5,0%	6,6%▲	5,0%	--	--	5,4%▲	4,4%▼
· 5 (Bijna) nooit	2,8%	2,2%▼	2,0%▼	2,7%	4,8%▲	2,8%	--	--	1,9%▼	3,9%▲
BC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende? [N=9.362]										
· 1 Altijd	12,5%	12,1%	11,9%	12,0%	14,6%▲	12,5%	--	--	10,5%▼	14,9%▲
· 2 Vaak	29,3%	33,8%▲	30,0%	27,6%▼	24,5%▼	29,3%	--	--	28,4%▼	30,4%▲
· 3 Soms	38,7%	36,5%▼	39,0%	40,8%▲	38,1%	38,7%	--	--	40,6%▲	36,3%▼
· 4 Zelden	14,6%	12,9%▼	15,2%	14,8%	15,7%	14,6%	--	--	15,5%▲	13,5%▼
· 5 (Bijna) nooit	4,9%	4,7%	3,9%▼	4,8%	7,1%▲	4,9%	--	--	5,0%	4,9%
BC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=9.355]										
· 1 Altijd	24,1%	22,9%	24,3%	23,1%	27,0%▲	24,1%	--	--	23,6%	24,7%
· 2 Vaak	36,7%	41,3%▲	37,0%	35,0%▼	32,7%▼	36,7%	--	--	36,7%	36,7%
· 3 Soms	26,5%	24,2%▼	25,7%	28,9%▲	27,0%	26,5%	--	--	26,9%	26,0%
· 4 Zelden	9,2%	8,4%	9,5%	9,7%	8,9%	9,2%	--	--	9,5%	8,8%
· 5 (Bijna) nooit	3,5%	3,2%	3,5%	3,2%	4,4%▲	3,5%	--	--	3,3%	3,8%
• B Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=.80, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=834]										
[M]	2,62	2,70	2,69	2,44▼	2,63	--	2,62	--	2,71▲	2,46▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	5	--	5	5
BC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers? [N=833]										
· 1 Altijd	3,5%	4,7%	2,6%	2,6%	3,9%	--	3,5%	--	2,1%▼	6,0%▲
· 2 Vaak	13,6%	18,2%▲	12,9%	11,3%	11,7%	--	13,6%	--	13,2%	14,2%
· 3 Soms	37,2%	36,9%	41,2%	32,3%	38,3%	--	37,2%	--	41,4%▲	29,8%▼
· 4 Zelden	20,2%	15,9%	23,2%	20,5%	21,3%	--	20,2%	--	22,6%▲	15,9%▼
· 5 (Bijna) nooit	25,6%	24,3%	20,1%▼	33,3%▲	24,8%	--	25,6%	--	20,7%▼	34,1%▲
BC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=831]										
· 1 Altijd	8,8%	12,6%▲	8,8%	4,6%▼	8,7%	--	8,8%	--	7,9%	10,3%
· 2 Vaak	27,4%	31,3%	28,5%	22,6%	27,1%	--	27,4%	--	29,4%	23,9%
· 3 Soms	31,2%	29,4%	32,6%	29,2%	33,2%	--	31,2%	--	33,4%	27,2%
· 4 Zelden	11,8%	10,3%	14,5%	12,3%	10,5%	--	11,8%	--	13,2%	9,3%
· 5 (Bijna) nooit	20,8%	16,4%	15,5%▼	31,3%▲	20,5%	--	20,8%	--	16,0%▼	29,2%▲
BC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers? [N=833]										
· 1 Altijd	2,6%	2,3%	2,6%	3,1%	2,6%	--	2,6%	--	3,4%	1,3%
· 2 Vaak	12,0%	17,4%▲	7,7%▼	12,3%	10,4%	--	12,0%	--	11,1%	13,5%
· 3 Soms	42,1%	37,1%	48,5%▲	37,9%	45,0%	--	42,1%	--	46,0%▲	35,3%▼
· 4 Zelden	23,0%	20,7%	29,4%▲	22,6%	20,3%	--	23,0%	--	24,5%	20,5%
· 5 (Bijna) nooit	20,2%	22,5%	11,9%▼	24,1%	21,6%	--	20,2%	--	14,9%▼	29,4%▲
BC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen? [N=833]										
· 1 Altijd	3,8%	3,7%	3,6%	3,1%	4,8%	--	3,8%	--	4,9%▲	2,0%▼
· 2 Vaak	16,3%	12,6%	14,5%	17,4%	20,3%	--	16,3%	--	18,6%▲	12,3%▼
· 3 Soms	32,7%	34,6%	37,3%	29,2%	29,9%	--	32,7%	--	33,3%	31,5%
· 4 Zelden	23,0%	25,2%	29,0%▲	19,5%	19,0%	--	23,0%	--	23,9%	21,5%
· 5 (Bijna) nooit	24,1%	23,8%	15,5%▼	30,8%▲	26,0%	--	24,1%	--	19,2%▼	32,8%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers? [N=834]										
· 1 Ja, altijd	4,3%	5,1%	3,1%	4,1%	4,8%	--	4,3%	--	4,5%	4,0%
· 2 Ja, regelmatig	25,1%	29,4%	26,3%	25,1%	19,9%▼	--	25,1%	--	30,7%▲	15,2%▼
· 3 Ja, een enkele keer	31,5%	31,3%	37,1%	31,8%	26,8%	--	31,5%	--	35,0%▲	25,4%▼
· 4 Nee	39,1%	34,1%	33,5%	39,0%	48,5%▲	--	39,1%	--	29,8%▼	55,4%▲
BC34. Met wie werkt u samen? [N=506]										
· 1 Altijd met dezelfde ondernemers	29,6%	32,6%	31,0%	26,1%	28,2%	--	29,6%	--	27,2%▼	36,6%▲
· 2 Regelmatig met dezelfde ondernemers	43,3%	48,2%	38,0%	43,7%	42,7%	--	43,3%	--	45,7%	36,6%
· 3 Een enkele keer met dezelfde ondernemers	20,6%	14,9%	24,8%	20,2%	23,1%	--	20,6%	--	20,4%	20,9%
· 4 Steeds met andere ondernemers	6,5%	4,3%	6,2%	10,1%	6,0%	--	6,5%	--	6,7%	6,0%
BC35. Waarom werkt u samen met andere ondernemers? [N=504]										
· a. Samenwerken levert meer werk op	37,9%	47,5%▲	37,0%	31,9%	33,3%	--	37,9%	--	40,8%▲	29,9%▼
· b. Samenwerken is goed voor de kwaliteit van het afgeleverde werk	51,0%	52,5%	48,8%	47,9%	54,7%	--	51,0%	--	51,1%	50,7%
· c. Door samenwerking vergroot ik de efficiëntie	40,1%	50,4%▲	35,4%	39,5%	33,3%	--	40,1%	--	42,2%	34,3%
· d. Samenwerken is goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling	26,2%	32,6%▲	29,9%	22,7%	17,9%▼	--	26,2%	--	23,8%▼	32,8%▲
· e. Door samenwerking krijg ik toch een soort collega's	24,8%	24,1%	25,2%	27,7%	22,2%	--	24,8%	--	22,7%	30,6%
· f. Door samenwerking breid ik mijn netwerk uit	52,4%	48,2%	51,2%	55,5%	55,6%	--	52,4%	--	53,8%	48,5%
• B Procedurele rechtvaardigheid (3 items, alfa=.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.366] [M]	3,26	3,27	3,23▼	3,24	3,33▲	3,26	--	--	3,26	3,26
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
BC36. Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers [N=9.363]										
· 1 Helemaal oneens	3,3%	3,6%	3,6%	3,2%	2,8%	3,3%	--	--	3,4%	3,2%
· 2 Oneens	14,9%	13,5%▼	15,2%	15,9%	14,7%	14,9%	--	--	14,6%	15,2%
· 3 Niet oneens, niet eens	35,2%	34,6%	35,8%	36,0%	33,8%	35,2%	--	--	34,0%▼	36,7%▲
· 4 Eens	41,3%	42,9%	39,6%▼	40,2%	43,3%	41,3%	--	--	42,9%▲	39,2%▼
· 5 Helemaal eens	5,3%	5,4%	5,8%	4,8%	5,4%	5,3%	--	--	5,0%	5,8%
BC37. Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld [N=9.364]										
· 1 Helemaal oneens	5,2%	5,3%	5,7%	5,1%	4,7%	5,2%	--	--	5,4%	5,1%
· 2 Oneens	24,6%	25,3%	26,8%▲	25,0%	19,7%▼	24,6%	--	--	24,9%	24,2%
· 3 Niet oneens, niet eens	29,0%	28,7%	28,1%	30,2%	28,9%	29,0%	--	--	27,9%▼	30,4%▲
· 4 Eens	35,4%	35,2%	33,7%▼	34,4%	39,7%▲	35,4%	--	--	36,5%▲	34,0%▼
· 5 Helemaal eens	5,8%	5,5%	5,7%	5,3%	6,9%▲	5,8%	--	--	5,3%▼	6,3%▲
BC38. Klachten van werknemers worden serieus genomen [N=9.352]										
· 1 Helemaal oneens	3,0%	3,1%	3,5%	2,5%	2,7%	3,0%	--	--	2,8%	3,2%
· 2 Oneens	13,8%	13,1%	13,9%	14,9%▲	12,8%	13,8%	--	--	14,1%	13,4%
· 3 Niet oneens, niet eens	34,3%	34,0%	34,8%	34,8%	33,3%	34,3%	--	--	33,7%	35,2%
· 4 Eens	42,4%	43,6%	40,9%	41,8%	43,6%	42,4%	--	--	42,9%	41,6%
· 5 Helemaal eens	6,5%	6,2%	6,8%	6,0%	7,6%	6,5%	--	--	6,5%	6,6%
• B Distributieve rechtvaardigheid (6 items, alfa=.88, 1=veel te laag/veel te hoog-3=precies goed) [N=9.264] [M]	2,47	2,45▼	2,45▼	2,46	2,54▲	2,47	--	--	2,44▼	2,51▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	3	3	3	3	3	3	--	--	3	3
BC39. Wat vindt u van uw salaris, als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's? [N=9.333]										
· 1 Veel te laag	8,1%	8,2%	8,1%	8,0%	8,3%	8,1%	--	--	7,8%	8,5%
· 2 Iets te laag	28,6%	30,0%	28,8%	28,6%	26,2%▼	28,6%	--	--	29,5%▲	27,4%▼
· 3 Precies goed	48,5%	46,8%	47,6%	48,0%	53,0%▲	48,5%	--	--	46,9%▼	50,5%▲
· 4 Iets te hoog	12,0%	11,8%	12,5%	12,4%	10,9%	12,0%	--	--	12,7%▲	11,1%▼
· 5 Veel te hoog	2,8%	3,3%	3,0%	3,1%	1,5%▼	2,8%	--	--	3,0%	2,6%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC40. Wat vindt u van uw salaris, als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's? [N=9.329]										
· 1 Veel te laag	7,9%	7,8%	7,8%	7,9%	8,1%	7,9%	--	--	8,1%	7,6%
· 2 Iets te laag	26,7%	28,3%▲	28,0%	26,1%	23,6%▼	26,7%	--	--	27,6%▲	25,6%▼
· 3 Precies goed	53,7%	51,7%▼	52,3%	54,0%	57,9%▲	53,7%	--	--	51,0%▼	57,0%▲
· 4 Iets te hoog	9,9%	9,9%	9,8%	10,4%	9,2%	9,9%	--	--	11,1%▲	8,4%▼
· 5 Veel te hoog	1,8%	2,2%	2,0%	1,7%	1,2%▼	1,8%	--	--	2,1%▲	1,4%▼
BC41. Wat vindt u van uw salaris, als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's? [N=9.316]										
· 1 Veel te laag	9,6%	9,9%	9,5%	9,7%	9,1%	9,6%	--	--	10,0%	9,1%
· 2 Iets te laag	24,7%	26,2%▲	26,0%	23,9%	21,9%▼	24,7%	--	--	25,2%	24,0%
· 3 Precies goed	52,2%	50,0%▼	50,0%▼	52,5%	57,9%▲	52,2%	--	--	49,6%▼	55,5%▲
· 4 Iets te hoog	10,8%	10,9%	11,0%	11,3%	9,6%	10,8%	--	--	11,9%▲	9,5%▼
· 5 Veel te hoog	2,7%	3,0%	3,4%▲	2,6%	1,4%▼	2,7%	--	--	3,3%▲	2,0%▼
BC42. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's? [N=9.299]										
· 1 Veel te weinig	7,3%	7,7%	6,7%	7,9%	6,4%	7,3%	--	--	7,5%	7,0%
· 2 Iets te weinig	26,5%	27,6%	28,2%▲	26,5%	22,5%▼	26,5%	--	--	28,3%▲	24,3%▼
· 3 Precies goed	60,7%	60,0%	58,9%▼	59,1%▼	66,7%▲	60,7%	--	--	58,5%▼	63,4%▲
· 4 Iets te veel	4,7%	4,0%	4,9%	5,6%▲	3,9%	4,7%	--	--	4,8%	4,5%
· 5 Veel te veel	0,8%	0,7%	1,2%▲	0,9%	0,5%	0,8%	--	--	0,9%	0,8%
BC43. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's? [N=9.290]										
· 1 Veel te weinig	6,6%	7,2%	6,5%	7,1%	5,3%▼	6,6%	--	--	7,0%	6,2%
· 2 Iets te weinig	25,5%	26,4%	27,2%▲	26,0%	21,3%▼	25,5%	--	--	27,6%▲	22,9%▼
· 3 Precies goed	63,1%	62,4%	61,1%▼	61,8%	69,2%▲	63,1%	--	--	60,3%▼	66,6%▲
· 4 Iets te veel	4,1%	3,6%	4,3%	4,6%	3,9%	4,1%	--	--	4,4%	3,7%
· 5 Veel te veel	0,6%	0,4%	0,9%▲	0,5%	0,4%	0,6%	--	--	0,6%	0,5%
BC44. Wat vindt u van de waardering die u krijgt, als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's? [N=9.280]										
· 1 Veel te weinig	7,4%	7,7%	6,6%	8,1%	6,7%	7,4%	--	--	7,8%▲	6,7%▼
· 2 Iets te weinig	24,2%	25,8%▲	25,8%▲	24,1%	19,7%▼	24,2%	--	--	26,2%▲	21,7%▼
· 3 Precies goed	61,8%	60,1%	60,6%	61,0%	67,3%▲	61,8%	--	--	59,0%▼	65,3%▲
· 4 Iets te veel	5,7%	5,5%	5,7%	6,1%	5,6%	5,7%	--	--	5,9%	5,5%
· 5 Veel te veel	0,9%	0,9%	1,3%▲	0,8%	0,7%	0,9%	--	--	1,0%	0,8%
BC45. Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag] [N=9.367]										
· 1 Nooit	92,7%	92,5%	92,0%	92,3%	94,6%▲	92,7%	--	--	92,8%	92,6%
· 2 Enkele keer	6,3%	6,5%	7,0%	6,4%	4,7%▼	6,3%	--	--	6,5%	6,0%
· 3 Vaak	0,8%	0,7%	0,9%	0,9%	0,5%	0,8%	--	--	0,6%▼	1,1%▲
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	--	--	0,2%	0,4%
BC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag] [N=9.359]										
· 1 Nooit	85,7%	87,0%▲	84,6%▼	85,2%	86,5%	85,7%	--	--	87,8%▲	83,1%▼
· 2 Enkele keer	13,0%	11,6%▼	13,8%	13,5%	12,7%	13,0%	--	--	10,8%▼	15,7%▲
· 3 Vaak	1,0%	0,9%	1,4%▲	0,8%	0,6%	1,0%	--	--	1,0%	0,9%
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,5%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	--	--	0,4%	0,3%
BC47. Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag] [N=834]										
· 1 Nooit	98,1%	96,7%	97,9%	99,0%	98,7%	--	98,1%	--	97,9%	98,3%
· 2 Enkele keer	1,4%	1,9%	2,1%	1,0%	0,9%	--	1,4%	--	1,5%	1,3%
· 3 Vaak	0,4%	0,9%	0%	0%	0,4%	--	0,4%	--	0,6%	0%
· 4 Zeer vaak	0,1%	0,5%	0%	0%	0%	--	0,1%	--	0%	0,3%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BC48. Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag] [N=833]										
· 1 Nooit	95,9%	93,9%	96,4%	96,4%	97,0%	--	95,9%	--	95,3%	97,0%
· 2 Enkele keer	3,6%	6,1%▲	3,1%	3,1%	2,2%	--	3,6%	--	4,2%	2,6%
· 3 Vaak	0,5%	0%	0,5%	0,5%	0,9%	--	0,5%	--	0,6%	0,3%
• B Leeftijdsdiscriminatie (4 items, alfa=.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.367] [M]	2,46	2,33▼	2,41▼	2,55▲	2,59▲	2,46	--	--	2,51▲	2,41▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
BC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures [N=9.365]										
· 1 Helemaal oneens	12,8%	15,7%▲	13,3%	11,0%▼	10,8%▼	12,8%	--	--	11,2%▼	14,8%▲
· 2 Oneens	33,7%	38,5%▲	34,7%	32,0%▼	28,5%▼	33,7%	--	--	34,0%	33,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	36,4%	35,2%	38,0%	35,2%	37,9%	36,4%	--	--	34,8%▼	38,5%▲
· 4 Eens	13,6%	8,4%▼	11,9%▼	17,3%▲	17,1%▲	13,6%	--	--	15,9%▲	10,7%▼
· 5 Helemaal eens	3,5%	2,1%▼	2,1%▼	4,5%▲	5,7%▲	3,5%	--	--	4,1%▲	2,7%▼
BC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd [N=9.364]										
· 1 Helemaal oneens	16,2%	18,6%▲	17,2%	14,5%▼	14,4%▼	16,2%	--	--	14,9%▼	17,9%▲
· 2 Oneens	44,8%	47,9%▲	45,6%	44,0%	40,6%▼	44,8%	--	--	45,1%	44,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,5%	24,4%▼	26,9%	27,0%	28,2%	26,5%	--	--	25,7%	27,5%
· 4 Eens	9,9%	7,2%▼	8,7%▼	11,3%▲	13,0%▲	9,9%	--	--	11,4%▲	8,0%▼
· 5 Helemaal eens	2,6%	1,8%▼	1,7%▼	3,3%▲	3,8%▲	2,6%	--	--	3,0%▲	2,1%▼
BC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren [N=9.364]										
· 1 Helemaal oneens	15,7%	18,6%▲	16,2%	14,1%▼	13,6%▼	15,7%	--	--	14,2%▼	17,6%▲
· 2 Oneens	44,9%	48,5%▲	47,2%▲	42,7%▼	40,1%▼	44,9%	--	--	45,3%	44,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	27,6%	25,4%▼	26,3%	28,6%	30,8%▲	27,6%	--	--	27,3%	27,9%
· 4 Eens	10,0%	6,2%▼	9,1%	12,4%▲	12,7%▲	10,0%	--	--	11,3%▲	8,3%▼
· 5 Helemaal eens	1,8%	1,3%▼	1,2%▼	2,3%▲	2,8%▲	1,8%	--	--	1,9%	1,8%
BC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten [N=9.350]										
· 1 Helemaal oneens	15,9%	17,4%▲	15,9%	14,6%▼	16,1%	15,9%	--	--	14,8%▼	17,3%▲
· 2 Oneens	39,0%	40,1%	39,7%	39,0%	36,4%▼	39,0%	--	--	39,7%	38,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,2%	28,6%	28,5%	27,4%	28,8%	28,2%	--	--	27,4%▼	29,3%▲
· 4 Eens	13,6%	11,5%▼	13,6%	15,1%▲	14,2%	13,6%	--	--	14,4%▲	12,6%▼
· 5 Helemaal eens	3,2%	2,4%▼	2,3%▼	3,9%▲	4,5%▲	3,2%	--	--	3,7%▲	2,6%▼
BC53. In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk dan jongere ondernemers [N=833]										
· 1 Helemaal oneens	18,0%	21,5%	18,0%	13,8%	18,3%	--	18,0%	--	17,1%	19,5%
· 2 Oneens	30,9%	33,2%	33,5%	28,2%	28,7%	--	30,9%	--	29,0%	34,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	33,5%	35,0%	33,5%	36,9%	29,1%	--	33,5%	--	34,1%	32,5%
· 4 Eens	11,2%	8,9%	8,8%	13,8%	13,0%	--	11,2%	--	12,2%	9,3%
· 5 Helemaal eens	6,5%	1,4%▼	6,2%	7,2%	10,9%▲	--	6,5%	--	7,5%	4,6%
• B Vervelende aspecten van het werk als ondernemer (ZS, 5 items, alfa=.82, 1=helemaal niet vervelend-5=heel erg vervelend) [N=718] [M]	2,47	2,60▲	2,56	2,45	2,27▼	--	2,47	--	2,43	2,56
- Minimum	1	1	1	1	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	5	--	5	5
BC54. Onzekerheid over hoogte van uw inkomen [N=787]										
· 1 Helemaal niet vervelend	15,4%	13,7%	11,5%	11,4%	24,2%▲	--	15,4%	--	16,1%	14,1%
· 2 Een beetje vervelend	25,5%	24,9%	27,2%	27,2%	23,2%	--	25,5%	--	25,9%	24,9%
· 3 Enigszins vervelend	27,8%	25,4%	29,3%	29,3%	27,5%	--	27,8%	--	28,2%	27,1%
· 4 Vervelend	19,4%	24,9%▲	18,3%	19,0%	15,5%	--	19,4%	--	18,6%	20,9%
· 5 Heel erg vervelend	11,8%	11,2%	13,6%	13,0%	9,7%	--	11,8%	--	11,2%	13,0%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1	2	3 Niet-	1 Man	2 Vrouw
						Werknemers	Zelfstandigen	werkenden		
BC55. Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk [N=762]										
· 1 Helemaal niet vervelend	39,8%	38,1%	38,5%	41,3%	41,3%	--	39,8%	--	39,3%	40,7%
· 2 Een beetje vervelend	25,7%	25,4%	23,5%	26,2%	27,7%	--	25,7%	--	27,5%	22,4%
· 3 Enigszins vervelend	21,7%	23,9%	23,5%	20,9%	18,4%	--	21,7%	--	21,2%	22,4%
· 4 Vervelend	9,3%	11,2%	11,2%	7,6%	7,3%	--	9,3%	--	8,8%	10,3%
· 5 Heel erg vervelend	3,5%	1,5%	3,2%	4,1%	5,3%	--	3,5%	--	3,2%	4,2%
BC56. Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan [N=738]										
· 1 Helemaal niet vervelend	32,1%	27,1%	30,6%	30,0%	41,0%▲	--	32,1%	--	32,6%	31,3%
· 2 Een beetje vervelend	25,5%	27,1%	23,1%	28,2%	23,5%	--	25,5%	--	27,1%	22,4%
· 3 Enigszins vervelend	21,7%	22,6%	25,3%	20,0%	18,6%	--	21,7%	--	21,7%	21,6%
· 4 Vervelend	12,3%	16,1%	12,4%	11,2%	9,3%	--	12,3%	--	10,9%	15,1%
· 5 Heel erg vervelend	8,4%	7,0%	8,6%	10,6%	7,7%	--	8,4%	--	7,7%	9,7%
BC57. Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen [N=718]										
· 1 Helemaal niet vervelend	28,3%	24,2%	21,5%▼	30,9%	37,1%▲	--	28,3%	--	30,6%	24,1%
· 2 Een beetje vervelend	17,0%	15,7%	18,6%	16,4%	17,4%	--	17,0%	--	16,3%	18,3%
· 3 Enigszins vervelend	19,5%	16,7%	23,2%	21,8%	16,9%	--	19,5%	--	21,0%	16,7%
· 4 Vervelend	18,9%	24,7%▲	16,4%	13,3%▼	20,2%	--	18,9%	--	16,1%▼	24,1%▲
· 5 Heel erg vervelend	16,3%	18,7%	20,3%	17,6%	8,4%▼	--	16,3%	--	16,1%	16,7%
BC58. Geen of minder collega's om mee te overleggen [N=722]										
· 1 Helemaal niet vervelend	34,6%	29,7%	30,7%	37,8%	40,6%▲	--	34,6%	--	35,6%	32,8%
· 2 Een beetje vervelend	28,9%	27,1%	33,0%	29,9%	26,2%	--	28,9%	--	31,6%▲	24,1%▼
· 3 Enigszins vervelend	22,0%	25,5%	21,8%	20,1%	20,3%	--	22,0%	--	19,8%	26,1%
· 4 Vervelend	10,5%	14,1%	10,6%	7,9%	9,1%	--	10,5%	--	9,8%	11,9%
· 5 Heel erg vervelend	3,9%	3,6%	3,9%	4,3%	3,7%	--	3,9%	--	3,2%	5,1%
BC59. Administratie voeren, boekhouding [N=815]										
· 1 Helemaal niet belastend	32,0%	26,5%▼	26,2%▼	37,9%▲	37,2%	--	32,0%	--	29,7%	36,2%
· 2 Een beetje belastend	22,9%	26,5%	17,3%▼	22,1%	25,1%	--	22,9%	--	23,6%	21,8%
· 3 Enigszins belastend	23,8%	20,9%	28,3%	24,2%	22,4%	--	23,8%	--	24,1%	23,2%
· 4 Belastend	13,0%	18,0%▲	17,3%▲	8,4%▼	8,5%▼	--	13,0%	--	14,8%▲	9,9%▼
· 5 Heel erg belastend	8,2%	8,1%	11,0%	7,4%	6,7%	--	8,2%	--	7,9%	8,9%
BC60. Voldoen aan en bijhouden van regelgeving [N=780]										
· 1 Helemaal niet belastend	21,7%	16,5%▼	16,4%▼	24,7%	28,6%▲	--	21,7%	--	20,6%	23,7%
· 2 Een beetje belastend	24,1%	30,0%▲	22,8%	22,5%	21,1%	--	24,1%	--	24,2%	24,0%
· 3 Enigszins belastend	19,1%	16,5%	21,2%	19,1%	19,7%	--	19,1%	--	18,0%	21,1%
· 4 Belastend	20,3%	17,5%	23,3%	21,3%	19,2%	--	20,3%	--	21,8%	17,6%
· 5 Heel erg belastend	14,9%	19,5%▲	16,4%	12,4%	11,3%	--	14,9%	--	15,6%	13,6%
BD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [N=10.207]										
· a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,4%	3,9%▼	4,3%▼	5,6%	8,8%▲	5,4%	5,6%	--	5,8%	5,0%
· b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	23,7%	29,1%▲	28,0%▲	22,2%▼	12,8%▼	24,6%▲	13,2%▼	--	23,6%	23,8%
· c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	16,1%	16,8%	18,7%▲	16,0%	11,7%▼	16,8%▲	8,6%▼	--	16,7%▲	15,3%▼
· d. Meer uren werken	9,9%	12,7%▲	11,4%▲	8,3%▼	6,7%▼	9,4%▼	16,4%▲	--	8,8%▼	11,4%▲
· e. Minder uren werken	7,7%	4,0%▼	5,9%▼	9,0%▲	13,5%▲	7,0%▼	15,6%▲	--	7,7%	7,7%
· f. Op andere tijden werken	8,1%	10,1%▲	8,0%	7,5%	6,5%▼	8,2%	6,7%	--	7,0%▼	9,6%▲
· g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	51,9%	48,7%▼	48,3%▼	52,7%	59,8%▲	51,4%▼	57,4%▲	--	52,5%	51,0%
BD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=9.349] [% ja]	5,1%	8,0%▲	5,7%	3,7%▼	2,4%▼	5,1%	--	--	5,3%	4,9%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=8.889]										
· 1 Nee	94,9%	95,7%	94,5%	94,5%	95,3%	94,9%	--	--	94,9%	95,0%
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,2%	1,4%	1,4%	1,3%	0,6%▼	1,2%	--	--	1,1%	1,4%
· 3 Ja, lagere functie	1,8%	1,1%▼	2,1%	2,2%	1,7%	1,8%	--	--	2,2%▲	1,3%▼
· 4 Ja, lager salaris	2,0%	1,8%	2,0%	2,1%	2,4%	2,0%	--	--	1,9%	2,2%
BD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan? [N=10.163]										
· 1 Goed	78,5%	76,9%▼	78,0%	79,1%	80,5%▲	78,0%▼	83,8%▲	--	79,3%▲	77,4%▼
· 2 Redelijk	17,2%	18,2%	18,5%▲	16,7%	14,7%▼	17,4%	15,0%	--	17,1%	17,3%
· 3 Matig	3,1%	3,3%	2,6%	3,2%	3,3%	3,3%▲	1,1%▼	--	2,6%▼	3,7%▲
· 4 Slecht	1,2%	1,6%	1,0%	1,0%	1,4%	1,3%▲	0,1%▼	--	1,0%▼	1,5%▲
BD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk [N=10.196]										
· 1 Helemaal oneens	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,7%	0,5%	0,6%	--	0,7%	0,4%
· 2 Oneens	1,8%	2,2%	2,0%	1,4%	1,7%	1,9%▲	0,5%▼	--	1,9%	1,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	7,7%	7,7%	8,3%	7,8%	6,9%	7,9%▲	5,6%▼	--	7,4%	8,1%
· 4 Eens	50,7%	51,4%	50,3%	50,7%	50,1%	51,3%▲	43,3%▼	--	51,3%	49,9%
· 5 Helemaal eens	39,3%	38,0%	39,0%	39,7%	40,6%	38,3%▼	49,9%▲	--	38,7%	39,9%
• B Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=.62, 1=laag-5=hoog) [N=10.192] [M]	2,73	2,81▲	2,77▲	2,69▼	2,64▼	2,75▲	2,55▼	--	2,77▲	2,68▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	4	--	5	5
BD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=10.188]										
· 1 Helemaal oneens	12,4%	9,9%▼	11,5%	13,1%	16,1%▲	11,7%▼	20,6%▲	--	11,7%▼	13,4%▲
· 2 Oneens	38,7%	35,0%▼	36,6%▼	41,5%▲	42,4%▲	38,7%	38,5%	--	39,2%	38,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,1%	28,1%▲	27,0%	24,7%▼	24,6%	26,2%	25,4%	--	26,7%	25,4%
· 4 Eens	20,3%	24,1%▲	22,2%▲	18,7%▼	14,8%▼	20,8%▲	14,7%▼	--	20,1%	20,6%
· 5 Helemaal eens	2,4%	2,9%	2,7%	2,1%	2,1%	2,6%▲	1,0%▼	--	2,3%	2,6%
BD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb [N=10.187]										
· 1 Helemaal oneens	7,4%	6,5%▼	6,8%	7,9%	8,8%▲	6,9%▼	13,5%▲	--	6,8%▼	8,3%▲
· 2 Oneens	28,8%	29,0%	28,3%	29,2%	28,6%	29,1%	26,2%	--	27,0%▼	31,2%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	26,1%	27,1%	27,1%	25,8%	23,7%▼	26,1%	25,5%	--	25,9%	26,3%
· 4 Eens	30,9%	30,8%	31,1%	30,7%	31,2%	31,3%▲	27,0%▼	--	33,3%▲	27,9%▼
· 5 Helemaal eens	6,7%	6,6%	6,6%	6,3%	7,7%	6,6%	7,8%	--	7,0%	6,4%
BD13. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [N=10.183]										
· 1 Helemaal oneens	11,7%	10,1%▼	10,7%	12,1%	14,5%▲	11,0%▼	19,5%▲	--	10,5%▼	13,2%▲
· 2 Oneens	39,7%	37,7%▼	39,5%	40,8%	41,2%	39,9%	37,8%	--	38,9%▼	40,8%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	30,7%	31,8%	31,4%	30,4%	28,8%▼	30,8%	29,8%	--	31,7%▲	29,5%▼
· 4 Eens	16,0%	18,4%▲	16,6%	15,1%	13,5%▼	16,4%▲	11,8%▼	--	17,0%▲	14,8%▼
· 5 Helemaal eens	1,8%	2,0%	1,8%	1,6%	2,0%	1,9%	1,1%	--	1,9%	1,7%
BD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt? [N=1.952]										
· 1 Goed	32,3%	23,4%▼	20,4%▼	29,9%	44,0%▲	--	--	32,3%	42,0%▲	25,2%▼
· 2 Redelijk	38,8%	39,2%	40,5%	36,9%	38,9%	--	--	38,8%	37,9%	39,4%
· 3 Matig	20,6%	26,9%▲	24,0%	24,1%▲	13,7%▼	--	--	20,6%	13,9%▼	25,5%▲
· 4 Slecht	8,4%	10,5%	15,1%▲	9,1%	3,4%▼	--	--	8,4%	6,2%▼	9,9%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet- werkenden	1 Man	2 Vrouw
* B Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=.64, 1=laag-5=hoog) [N=2.135] [M]	3,13	3,22▲	3,27▲	3,17	2,98▼	--	--	3,13	3,03▼	3,19▲
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
BD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=2.146]										
· 1 Helemaal oneens	8,6%	6,0%	7,8%	8,2%	10,4%▲	--	--	8,6%	10,7%▲	7,1%▼
· 2 Oneens	23,6%	20,5%	20,5%	22,9%	27,0%▲	--	--	23,6%	25,1%	22,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,9%	32,0%	26,9%	29,6%	28,2%	--	--	28,9%	24,6%▼	32,0%▲
· 4 Eens	31,6%	34,2%	35,4%	29,7%	29,7%	--	--	31,6%	33,1%	30,5%
· 5 Helemaal eens	7,3%	7,4%	9,4%	9,7%▲	4,6%▼	--	--	7,3%	6,6%	7,8%
BD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd [N=2.108]										
· 1 Helemaal oneens	7,9%	5,8%	8,0%	8,0%	8,8%	--	--	7,9%	10,4%▲	6,2%▼
· 2 Oneens	28,7%	26,8%	24,0%▼	29,2%	31,5%▲	--	--	28,7%	33,3%▲	25,3%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	24,9%	30,1%▲	26,5%	25,0%	21,6%▼	--	--	24,9%	19,4%▼	28,7%▲
· 4 Eens	28,9%	28,2%	29,4%	29,4%	28,6%	--	--	28,9%	27,1%	30,1%
· 5 Helemaal eens	9,7%	9,1%	12,1%	8,4%	9,5%	--	--	9,7%	9,7%	9,6%
BD17. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk [N=2.102]										
· 1 Helemaal oneens	6,0%	5,2%	6,1%	5,1%	7,0%	--	--	6,0%	7,1%	5,3%
· 2 Oneens	18,9%	15,2%▼	12,7%▼	17,2%	24,9%▲	--	--	18,9%	22,1%▲	16,6%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	28,2%	26,4%	28,0%	26,6%	30,1%	--	--	28,2%	27,8%	28,4%
· 4 Eens	35,0%	37,7%	35,3%	37,5%	32,0%▼	--	--	35,0%	33,4%	36,1%
· 5 Helemaal eens	11,9%	15,4%▲	18,0%▲	13,6%	6,0%▼	--	--	11,9%	9,5%▼	13,6%▲
BD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [N=10.207]										
· a. Training of instructie op het werk	48,4%	51,3%▲	52,5%▲	48,5%	38,4%▼	51,5%▲	13,5%▼	--	48,5%	48,2%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	31,6%	36,8%▲	34,1%▲	30,7%	22,4%▼	32,3%▲	24,2%▼	--	34,5%▲	27,8%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	5,7%	7,6%▲	7,2%▲	5,0%▼	2,0%▼	5,7%	5,0%	--	5,6%	5,7%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	26,4%	27,9%▲	28,4%▲	25,4%	23,2%▼	24,3%▼	49,8%▲	--	31,3%▲	20,0%▼
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	13,8%	15,4%▲	15,0%▲	13,4%	10,9%▼	12,6%▼	28,3%▲	--	17,5%▲	9,1%▼
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	29,9%	26,7%▼	26,4%▼	30,1%	38,7%▲	29,5%▼	34,4%▲	--	26,9%▼	33,8%▲
BD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [N=2.223]										
· a. Training of instructie bij een bedrijf	5,3%	6,8%	5,0%	5,6%	4,5%	--	--	5,3%	5,8%	4,9%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	6,6%	7,3%	6,1%	6,3%	6,6%	--	--	6,6%	8,7%▲	5,1%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	2,7%	6,3%▲	4,1%▲	2,2%	0,6%▼	--	--	2,7%	1,9%	3,2%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	6,9%	6,0%	3,9%▼	6,3%	9,4%▲	--	--	6,9%	11,4%▲	3,9%▼
· e. Bezoek aan een banenbeurs	9,7%	14,1%▲	16,3%▲	11,4%	3,1%▼	--	--	9,7%	12,6%▲	7,7%▼
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	2,1%	1,3%	0,7%▼	2,5%	3,0%▲	--	--	2,1%	4,2%▲	0,7%▼
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	77,9%	72,7%▼	76,0%	77,1%	81,7%▲	--	--	77,9%	72,3%▼	81,7%▲
BD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht? [N=7.145]										
· 1 Kennis en vaardigheden voor huidig werk	82,5%	81,6%	82,1%	82,7%	84,2%	82,9%▲	76,9%▼	--	80,6%▼	85,1%▲
· 2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,8%	3,4%	2,5%	3,1%	2,0%	2,9%	2,0%	--	2,9%	2,8%
· 3 Zowel voor huidig werk als voor ander werk	14,7%	15,0%	15,4%	14,2%	13,8%	14,2%▼	21,1%▲	--	16,5%▲	12,1%▼
BD21a. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres enz.)? [N=6.571]										
· 1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	39,1%	41,0%	39,0%	38,6%	37,0%	39,1%	--	--	43,4%▲	33,2%▼
· 2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	32,0%	32,5%	30,8%	32,4%	32,8%	32,0%	--	--	31,2%	33,2%
· 3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	28,9%	26,5%▼	30,2%	29,1%	30,1%	28,9%	--	--	25,4%▼	33,6%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
* B Leeroriëntatie (4 items, alfa=.80, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
[N=10.198] [M]	3,88	3,93▲	3,92▲	3,87	3,78▼	3,87▼	3,95▲	--	3,87▼	3,90▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren [N=10.199]										
· 1 Helemaal oneens	0,8%	0,7%	0,8%	0,5%▼	1,4%▲	0,8%	0,5%	--	0,9%	0,7%
· 2 Oneens	3,5%	3,0%	2,8%▼	4,4%▲	3,6%	3,6%▲	2,2%▼	--	3,5%	3,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,9%	16,7%▼	16,5%▼	20,2%▲	23,1%▲	18,9%	18,1%	--	18,4%	19,5%
· 4 Eens	59,1%	59,1%	61,0%▲	58,4%	57,4%	59,7%▲	52,2%▼	--	60,2%▲	57,7%▼
· 5 Helemaal eens	17,8%	20,5%▲	19,0%	16,5%▼	14,4%▼	17,0%▼	27,1%▲	--	17,0%▼	18,8%▲
BD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen [N=10.196]										
· 1 Helemaal oneens	0,8%	0,5%▼	0,6%	0,7%	1,7%▲	0,8%	0,7%	--	0,9%	0,7%
· 2 Oneens	3,7%	2,6%▼	2,6%▼	4,0%	6,4%▲	3,8%▲	2,4%▼	--	4,1%▲	3,3%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	15,2%	13,1%▼	13,2%▼	15,6%	20,4%▲	15,6%▲	11,4%▼	--	15,1%	15,4%
· 4 Eens	63,8%	65,0%	66,1%▲	63,5%	59,2%▼	63,9%	61,6%	--	64,5%	62,8%
· 5 Helemaal eens	16,5%	18,9%▲	17,5%	16,2%	12,4%▼	15,9%▼	23,9%▲	--	15,4%▼	17,9%▲
BD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren [N=10.193]										
· 1 Helemaal oneens	1,3%	1,1%	1,1%	1,2%	2,0%▲	1,3%	2,0%	--	1,4%	1,2%
· 2 Oneens	5,3%	4,7%	5,1%	5,2%	6,4%▲	5,1%▼	7,2%▲	--	5,3%	5,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,5%	26,7%▼	26,8%▼	30,1%▲	30,7%▲	28,4%	29,5%	--	28,4%	28,5%
· 4 Eens	54,3%	54,8%	56,1%▲	53,4%	52,3%	54,8%▲	48,2%▼	--	55,1%▲	53,1%▼
· 5 Helemaal eens	10,7%	12,6%▲	10,8%	10,1%	8,6%▼	10,5%▼	13,1%▲	--	9,7%▼	11,9%▲
BD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk [N=10.185]										
· 1 Helemaal oneens	0,3%	0,2%	0,3%	0,1%▼	0,9%▲	0,3%	0,4%	--	0,3%	0,3%
· 2 Oneens	0,9%	1,4%▲	0,6%▼	0,7%	0,9%	0,9%	1,2%	--	1,0%	0,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	12,7%	12,5%	11,8%	12,6%	14,2%▲	12,5%	14,1%	--	13,2%	11,9%
· 4 Eens	67,6%	66,7%	69,2%▲	67,8%	66,5%	68,4%▲	59,4%▼	--	67,7%	67,6%
· 5 Helemaal eens	18,5%	19,1%	18,2%	18,8%	17,5%	17,9%▼	24,9%▲	--	17,7%▼	19,4%▲
BD26. Deeltijd vervroegde uitstroom (deeltijd-VUT) [N=9.350]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	2,8%	0,3%▼	0,7%▼	2,6%	9,9%▲	2,8%	--	--	3,4%▲	2,1%▼
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	19,0%	12,2%▼	15,7%▼	22,6%▲	27,5%▲	19,0%	--	--	21,3%▲	16,1%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	27,2%	30,2%▲	29,5%▲	26,5%	20,7%▼	27,2%	--	--	26,7%	27,8%
· 4 Nee	36,9%	36,1%	37,6%	38,6%▲	34,1%▼	36,9%	--	--	38,6%▲	34,6%▼
· 5 Weet niet	14,2%	21,3%▲	16,5%▲	9,7%▼	7,9%▼	14,2%	--	--	9,9%▼	19,5%▲
BD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=9.360]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	12,4%	0,6%▼	5,5%▼	21,6%▲	24,1%▲	12,4%	--	--	14,2%▲	10,1%▼
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,9%	14,8%▼	19,0%▲	18,7%▲	13,9%▼	16,9%	--	--	19,8%▲	13,3%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	20,8%	29,1%▲	23,9%▲	14,0%▼	15,6%▼	20,8%	--	--	20,2%	21,5%
· 4 Nee	38,2%	38,4%	38,8%	37,6%	37,9%	38,2%	--	--	38,0%	38,4%
· 5 Weet niet	11,7%	17,1%▲	12,8%	8,1%▼	8,5%▼	11,7%	--	--	7,7%▼	16,7%▲
BD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers [N=9.347]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,5%	0,2%▼	1,2%▼	6,8%▲	6,3%▲	3,5%	--	--	4,4%▲	2,4%▼
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	8,3%	8,3%	8,7%	8,6%	7,5%	8,3%	--	--	9,9%▲	6,4%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	20,8%	21,8%	21,6%	19,2%▼	20,7%	20,8%	--	--	21,0%	20,5%
· 4 Nee	49,0%	47,0%▼	49,5%	50,6%▲	48,6%	49,0%	--	--	49,3%	48,7%
· 5 Weet niet	18,3%	22,7%▲	19,0%	14,8%▼	16,9%	18,3%	--	--	15,5%▼	22,0%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=9.348]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,3%	0,2%▼	0,3%▼	2,2%▲	2,7%▲	1,3%	--	--	1,9%▲	0,6%▼
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	5,0%	5,6%	4,2%▼	5,0%	5,2%	5,0%	--	--	6,0%▲	3,6%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,7%	13,1%	12,6%	11,1%▼	14,9%▲	12,7%	--	--	14,0%▲	11,1%▼
· 4 Nee	64,4%	58,8%▼	64,1%	69,6%▲	64,2%	64,4%	--	--	64,5%	64,3%
· 5 Weet niet	16,7%	22,3%▲	18,7%▲	12,1%▼	13,1%▼	16,7%	--	--	13,7%▼	20,4%▲
BD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=9.339]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,3%	0,1%	0,3%	0,2%	0,5%▲	0,3%	--	--	0,4%▲	0,1%▼
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,4%	4,0%▲	3,3%	3,4%	2,6%▼	3,4%	--	--	4,2%▲	2,4%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,7%	11,1%▼	12,7%	12,4%	15,4%▲	12,7%	--	--	14,2%▲	10,8%▼
· 4 Nee	62,2%	57,3%▼	60,9%	66,9%▲	63,5%	62,2%	--	--	63,3%▲	60,8%▼
· 5 Weet niet	21,4%	27,4%▲	22,8%	17,0%▼	18,0%▼	21,4%	--	--	17,8%▼	25,9%▲
BD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=9.342]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,4%	4,0%▼	6,1%	6,1%	5,3%	5,4%	--	--	4,6%▼	6,5%▲
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	15,3%	16,0%	15,4%	16,0%	12,9%▼	15,3%	--	--	16,4%▲	13,8%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	39,9%	43,3%▲	40,4%	38,3%▼	36,7%▼	39,9%	--	--	41,3%▲	38,0%▼
· 4 Nee	27,8%	22,0%▼	26,7%	30,5%▲	33,5%▲	27,8%	--	--	28,6%	26,9%
· 5 Weet niet	11,6%	14,6%▲	11,4%	9,1%▼	11,5%	11,6%	--	--	9,1%▼	14,7%▲
BD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=9.340]										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	4,0%	3,0%▼	4,2%	4,6%	4,2%	4,0%	--	--	3,7%	4,4%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	14,8%	15,3%	14,5%	15,8%	12,8%▼	14,8%	--	--	15,9%▲	13,4%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	42,2%	45,5%▲	43,6%	40,4%▼	38,4%▼	42,2%	--	--	43,3%▲	40,8%▼
· 4 Nee	26,7%	20,4%▼	25,4%	29,7%▲	32,8%▲	26,7%	--	--	27,2%	26,1%
· 5 Weet niet	12,3%	15,8%▲	12,3%	9,6%▼	11,8%	12,3%	--	--	9,9%▼	15,3%▲
• B Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën) [N=10.199]										
· 1 Minder gedaan dan normaal	9,1%	8,4%	8,6%	9,0%	10,9%▲	8,3%▼	17,7%▲	--	8,9%	9,3%
· 2 Evenveel gedaan	53,8%	49,0%▼	51,0%▼	56,1%▲	60,8%▲	53,8%	54,2%	--	53,5%	54,3%
· 3 Meer gedaan dan normaal	37,1%	42,6%▲	40,4%▲	34,9%▼	28,3%▼	37,9%▲	28,1%▼	--	37,6%	36,4%
BE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=10.199]										
· 1 Veel minder dan normaal	2,9%	2,3%▼	2,6%	3,1%	3,7%▲	2,9%	3,0%	--	2,2%▼	3,8%▲
· 2	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%▼	0,8%▲	--	0,3%	0,5%
· 3	1,2%	1,1%	1,2%	1,0%	1,7%▲	1,0%▼	4,0%▲	--	1,3%	1,0%
· 4	1,7%	1,6%	1,7%	1,6%	1,8%	1,4%▼	4,8%▲	--	1,8%	1,6%
· 5	2,9%	3,0%	2,7%	2,8%	3,3%	2,7%▼	5,2%▲	--	3,3%▲	2,4%▼
· 6 Evenveel als normaal	53,8%	49,0%▼	51,0%▼	56,1%▲	60,8%▲	53,8%	54,2%	--	53,5%	54,3%
· 7	9,4%	10,3%	10,5%▲	9,0%	7,4%▼	9,5%	8,2%	--	10,5%▲	8,0%▼
· 8	12,0%	13,2%▲	12,6%	12,3%	9,0%▼	12,3%▲	8,4%▼	--	12,5%	11,3%
· 9	8,9%	10,8%▲	10,2%▲	8,1%	6,0%▼	9,1%▲	7,1%▼	--	8,9%	9,0%
· 10	3,0%	4,0%▲	2,9%	2,3%▼	2,5%	3,0%	1,9%	--	2,9%	3,0%
· 11 Veel meer dan normaal	3,8%	4,3%	4,1%	3,3%	3,5%	3,9%▲	2,5%▼	--	2,9%▼	5,0%▲
- Gemiddelde	6,65	6,84▲	6,74▲	6,57▼	6,38▼	6,69▲	6,21▼	--	6,65	6,65
- Mediaan	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	--	6,00	6,00
- Maximum	11	11	11	11	11	11	11	--	11	11
BE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [N=926]										
· a. Gezondheidsproblemen	48,2%	42,0%▼	51,3%	53,4%▲	44,5%	53,3%▲	20,9%▼	--	41,0%▼	57,0%▲
· b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	46,1%	52,5%▲	43,0%	41,0%▼	49,3%	40,6%▼	75,0%▲	--	52,3%▲	38,4%▼
· c. Problemen met collega's of leidinggevende	3,5%	2,3%	3,0%	4,5%	3,8%	3,9%	1,4%	--	3,3%	3,6%
· d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	7,3%	9,6%	5,7%	5,6%	9,0%	6,8%	10,1%	--	8,0%	6,5%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet- werkenden	1 Man	2 Vrouw
BE03. Welk soort taken verricht u in uw werk? [N=10.162]										
· 1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,7%	61,0%	61,8%	60,4%	59,0%	61,0%▲	56,6%▼	--	64,5%▲	55,7%▼
· 2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	12,5%	12,3%	11,7%	12,2%	14,5%▲	12,3%▼	14,7%▲	--	11,4%▼	13,9%▲
· 3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	26,8%	26,7%	26,6%	27,4%	26,6%	26,7%	28,8%	--	24,1%▼	30,3%▲
BE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.416]										
· 0 Geheel niet in staat om te werken	3,8%	3,6%	4,6%▲	3,9%	2,6%▼	1,0%▼	0%▼	17,0%▲	2,1%▼	5,6%▲
· 1	1,6%	1,5%	1,8%	2,1%▲	1,0%▼	0,3%▼	0,5%▼	7,7%▲	1,0%▼	2,4%▲
· 2	1,9%	1,9%	2,1%	2,1%	1,2%▼	0,4%▼	0,4%▼	8,7%▲	1,3%▼	2,5%▲
· 3	1,9%	1,7%	1,9%	1,9%	2,0%	0,8%▼	1,1%	6,6%▲	1,2%▼	2,6%▲
· 4	1,9%	1,8%	1,9%	1,9%	1,9%	1,1%▼	1,8%	5,4%▲	1,5%▼	2,4%▲
· 5	3,2%	3,0%	2,5%▼	3,7%	3,8%	2,6%▼	3,1%	6,0%▲	2,9%▼	3,7%▲
· 6	5,3%	4,3%▼	5,0%	5,7%	6,2%▲	4,9%▼	4,7%	7,2%▲	4,9%▼	5,8%▲
· 7	16,4%	13,8%▼	15,2%▼	17,2%	19,4%▲	17,1%▲	16,8%	13,2%▼	16,5%	16,2%
· 8	34,7%	33,8%	34,7%	33,9%	36,8%▲	38,7%▲	38,8%▲	16,7%▼	38,1%▲	30,9%▼
· 9	21,2%	24,1%▲	21,8%	20,5%	18,2%▼	24,3%▲	22,6%	7,3%▼	22,9%▲	19,2%▼
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	8,2%	10,4%▲	8,5%	7,0%▼	6,8%▼	8,9%▲	10,3%▲	4,2%▼	7,7%▼	8,7%▲
- Gemiddelde	7,31	7,46▲	7,27	7,19▼	7,35	7,87▲	7,90▲	4,74▼	7,59▲	6,99▼
- Mediaan	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	5,00	8,00	8,00
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
· B WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht-10=zeer goed) [N=10.048] [M]										
- Mediaan	8,16	8,21▲	8,14	8,11▼	8,18	8,14▼	8,32▲	--	8,20▲	8,09▼
- Minimum	2	2	2	2	2	2	3	--	2	2
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	--	10	10
BE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt? [N=10.199]										
· 1 Zeer goed	22,8%	26,7%▲	23,0%	20,2%▼	21,2%	22,5%▼	25,9%▲	--	23,9%▲	21,4%▼
· 2 Goed	65,1%	63,5%▼	63,7%	66,4%	67,2%▲	65,3%	62,7%	--	65,7%	64,3%
· 3 Matig	9,9%	7,9%▼	10,7%	11,5%▲	9,3%	9,9%	10,3%	--	8,7%▼	11,5%▲
· 4 Slecht	1,6%	1,4%	2,1%▲	1,2%	1,8%	1,6%	1,0%	--	1,3%▼	2,0%▲
· 5 Zeer slecht	0,6%	0,5%	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%	0,1%	--	0,4%▼	0,8%▲
BE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt? [N=10.056]										
· 1 Zeer goed	22,2%	23,1%	22,9%	20,9%▼	22,1%	21,7%▼	28,1%▲	--	22,6%	21,7%
· 2 Goed	68,2%	67,3%	66,9%	68,9%	70,5%▲	68,6%▲	64,5%▼	--	68,4%	68,0%
· 3 Matig	8,1%	8,3%	8,6%	8,6%	6,4%▼	8,3%	6,7%	--	7,8%	8,6%
· 4 Slecht	1,0%	0,9%	1,2%	1,2%	0,7%	1,1%	0,7%	--	0,9%	1,2%
· 5 Zeer slecht	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	0,5%	0%	--	0,3%	0,5%
BE06a. Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden? [N=10.166]										
· 1 Onvoldoende	3,1%	2,9%	2,8%	2,8%	4,0%▲	2,7%▼	7,0%▲	--	2,7%▼	3,5%▲
· 2 Voldoende	20,5%	18,9%▼	19,7%	22,2%▲	21,2%	20,0%▼	26,9%▲	--	22,3%▲	18,3%▼
· 3 Redelijk goed	13,1%	11,9%▼	13,1%	13,2%	14,3%	12,8%▼	16,5%▲	--	13,5%	12,5%
· 4 Goed	45,5%	46,9%	45,9%	44,5%	44,5%	46,2%▲	37,5%▼	--	45,5%	45,4%
· 5 Heel goed	17,9%	19,5%▲	18,4%	17,3%	16,1%▼	18,4%▲	12,1%▼	--	16,0%▼	20,4%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BE06b. Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden? [N=10.160]										
· 1 Nooit	34,8%	31,8%▼	34,0%	35,1%	39,4%▲	35,9%▲	22,4%▼	--	31,5%▼	39,1%▲
· 2 Zelden	42,6%	44,1%	42,9%	43,1%	39,2%▼	42,9%	39,4%	--	44,6%▲	40,0%▼
· 3 Soms	17,3%	18,7%▲	18,2%	16,4%	15,4%▼	16,5%▼	26,3%▲	--	18,8%▲	15,3%▼
· 4 Regelmatig	3,7%	3,8%	3,5%	3,7%	4,0%	3,3%▼	8,9%▲	--	3,8%	3,7%
· 5 Vaak	1,6%	1,6%	1,4%	1,7%	2,0%	1,5%▼	3,0%▲	--	1,4%▼	2,0%▲
· B Self-efficacy: Doorwerken in komende 12 maanden (5 items, alfa=.87, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=10.166] [M]	4,13	4,30▲	4,19▲	4,05▼	3,94▼	4,12▼	4,21▲	--	4,17▲	4,09▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
· B Self-efficacy: Lichter werk en doorwerken (3 items, alfa=.95, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=716] [M]	3,51	3,85▲	3,66	3,50	3,10▼	3,52	3,24	--	3,59	3,41
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BE07. Bent u in staat om in de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen? [N=10.207]										
· 1 Zeker niet	1,2%	0,9%	0,6%▼	1,1%	2,3%▲	1,2%▲	0,2%▼	--	1,1%	1,2%
· 2 Waarschijnlijk niet	2,0%	1,5%▼	1,8%	2,1%	3,0%▲	2,1%	1,3%	--	1,8%	2,3%
· 3 Misschien	3,9%	3,4%	3,3%	4,4%	4,4%	3,9%	3,4%	--	3,7%	4,1%
· 4 Waarschijnlijk wel	31,4%	26,1%▼	30,5%	33,6%▲	36,7%▲	31,1%▼	34,7%▲	--	30,8%	32,2%
· 5 Zeker wel	61,5%	68,0%▲	63,9%▲	58,8%▼	53,6%▼	61,6%	60,4%	--	62,5%▲	60,2%▼
BE08. Bent u in staat om in de komende 12 maanden de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden? [N=10.175]										
· 1 Zeker niet	0,6%	0,2%▼	0,2%▼	0,8%	1,5%▲	0,7%	0,2%	--	0,6%	0,7%
· 2 Waarschijnlijk niet	1,1%	0,7%▼	1,0%	1,2%	1,9%▲	1,1%	1,3%	--	1,2%	1,1%
· 3 Misschien	5,6%	4,3%▼	4,3%▼	7,5%▲	6,1%	5,8%▲	3,5%▼	--	5,3%	5,9%
· 4 Waarschijnlijk wel	39,3%	32,3%▼	39,1%	41,8%▲	45,1%▲	39,0%	41,9%	--	39,0%	39,7%
· 5 Zeker wel	53,4%	62,5%▲	55,4%▲	48,7%▼	45,5%▼	53,4%	53,1%	--	53,9%	52,8%
BE09. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk lichamelijk lichter wordt? [N=716]										
· 1 Zeker niet	10,6%	5,2%▼	7,2%	9,8%	18,8%▲	10,5%	12,2%	--	9,8%	11,6%
· 2 Waarschijnlijk niet	11,0%	7,8%	9,9%	9,8%	16,1%▲	10,7%	17,1%	--	10,0%	12,2%
· 3 Misschien	27,8%	28,1%	23,0%	32,4%	25,8%	27,9%	26,8%	--	25,3%	30,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	23,3%	20,3%	27,6%	27,1%	17,7%▼	23,9%	14,6%	--	26,6%▲	19,6%▼
· 5 Zeker wel	27,2%	38,6%▲	32,2%	20,9%▼	21,5%▼	27,1%	29,3%	--	28,2%	26,1%
BE10. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk emotioneel lichter wordt? [N=716]										
· 1 Zeker niet	9,9%	3,3%▼	8,6%	8,0%	18,7%▲	9,9%	9,8%	--	8,2%	11,9%
· 2 Waarschijnlijk niet	9,9%	7,2%	6,6%	10,3%	14,4%▲	9,3%▼	19,5%▲	--	9,2%	10,7%
· 3 Misschien	26,5%	24,8%	28,3%	28,1%	24,6%	26,2%	31,7%	--	24,5%	28,9%
· 4 Waarschijnlijk wel	23,2%	22,2%	22,4%	26,8%	20,3%	23,6%	17,1%	--	27,1%▲	18,8%▼
· 5 Zeker wel	30,4%	42,5%▲	34,2%	26,8%	21,9%▼	31,0%	22,0%	--	31,1%	29,8%
BE11. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als uw werk gemakkelijker wordt? [N=715]										
· 1 Zeker niet	10,2%	4,6%▼	9,2%	7,2%	19,3%▲	10,1%	12,5%	--	9,2%	11,3%
· 2 Waarschijnlijk niet	11,3%	9,8%	8,6%	11,2%	15,0%	10,8%	20,0%	--	10,8%	11,9%
· 3 Misschien	24,8%	23,5%	23,0%	28,3%	23,0%	24,7%	25,0%	--	22,6%	27,2%
· 4 Waarschijnlijk wel	24,2%	22,9%	27,6%	25,6%	20,9%	24,3%	22,5%	--	26,3%	21,8%
· 5 Zeker wel	29,5%	39,2%▲	31,6%	27,8%	21,9%▼	30,1%	20,0%	--	31,1%	27,8%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BE19. Bent u in staat om in de komende 12 maanden nieuwe werktaken te leren? [N=12.386]										
- 1 Zeker niet	5,2%	2,7%▼	4,3%▼	5,2%	9,0%▲	1,5%▼	1,8%▼	22,2%▲	3,9%▼	6,8%▲
- 2 Waarschijnlijk niet	5,2%	3,6%▼	4,0%▼	5,2%	8,2%▲	2,3%▼	4,3%	17,5%▲	4,2%▼	6,4%▲
- 3 Misschien	13,6%	8,6%▼	9,9%▼	15,5%▲	20,7%▲	10,7%▼	16,4%▲	24,5%▲	13,1%	14,1%
- 4 Waarschijnlijk wel	38,7%	33,6%▼	38,5%	42,3%▲	40,0%	42,7%▲	42,4%▲	20,7%▼	41,0%▲	36,1%▼
- 5 Zeker wel	37,3%	51,5%▲	43,3%▲	31,8%▼	22,1%▼	42,7%▲	35,1%	15,1%▼	37,9%	36,6%
BE20. Bent u in staat om in de komende 12 maanden te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten? [N=12.376]										
- 1 Zeker niet	4,6%	2,4%▼	3,9%▼	4,2%	8,1%▲	2,2%▼	2,3%▼	15,3%▲	3,4%▼	5,9%▲
- 2 Waarschijnlijk niet	5,0%	2,9%▼	4,3%▼	5,3%	7,7%▲	2,9%▼	4,4%	13,9%▲	3,7%▼	6,5%▲
- 3 Misschien	12,3%	9,0%▼	9,6%▼	13,5%▲	17,5%▲	9,5%▼	13,1%	24,0%▲	10,4%▼	14,6%▲
- 4 Waarschijnlijk wel	35,7%	31,9%▼	33,6%▼	38,7%▲	38,4%▲	37,6%▲	38,1%	26,9%▼	36,2%	35,1%
- 5 Zeker wel	42,4%	53,8%▲	48,7%▲	38,2%▼	28,3%▼	47,8%▲	42,2%	19,8%▼	46,3%▲	37,9%▼
BE21. Bent u in staat om in de komende 12 maanden om te scholen naar een nieuw beroep? [N=12.363]										
- 1 Zeker niet	17,9%	9,3%▼	12,1%▼	18,7%	32,6%▲	13,1%▼	25,2%▲	35,1%▲	16,2%▼	19,8%▲
- 2 Waarschijnlijk niet	18,4%	12,3%▼	15,0%▼	22,0%▲	24,2%▲	16,9%▼	23,9%▲	22,8%▲	18,2%	18,6%
- 3 Misschien	26,9%	25,7%	28,2%	29,7%▲	23,1%▼	28,6%▲	22,6%▼	21,3%▼	26,9%	26,8%
- 4 Waarschijnlijk wel	22,3%	28,3%▲	26,6%▲	20,3%▼	13,6%▼	25,2%▲	17,2%▼	12,2%▼	23,7%▲	20,7%▼
- 5 Zeker wel	14,6%	24,4%▲	18,1%▲	9,4%▼	6,4%▼	16,3%▲	11,1%▼	8,5%▼	15,0%	14,1%
BE22. Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden? [N=11.578]										
- 1 Zeker niet	24,8%	11,3%▼	16,3%▼	28,8%▲	44,1%▲	20,1%▼	--	44,7%▲	22,3%▼	27,6%▲
- 2 Waarschijnlijk niet	28,3%	17,9%▼	27,7%	36,3%▲	29,7%	28,3%	--	28,1%	28,3%	28,2%
- 3 Misschien	24,6%	32,3%▲	30,3%▲	19,8%▼	15,8%▼	26,3%▲	--	17,6%▼	24,2%	25,1%
- 4 Waarschijnlijk wel	16,5%	27,4%▲	19,5%▲	11,2%▼	7,9%▼	18,7%▲	--	7,0%▼	18,0%▲	14,7%▼
- 5 Zeker wel	5,9%	11,1%▲	6,3%	3,9%▼	2,4%▼	6,7%▲	--	2,5%▼	7,2%▲	4,5%▼
B Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=10.146] [M]	4,72	4,12▼	5,06	5,13	4,41	4,98▲	1,71▼	--	4,20▼	5,38▲
- Mediaan	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	--	100	100
BE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=10.174] [% ja]	43,0%	45,0%▲	45,6%▲	43,7%	35,4%▼	44,6%▲	24,2%▼	--	40,9%▼	45,7%▲
BE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [N=4.348] [M]	4,52	3,98▼	4,29	4,99	4,99	4,46	5,78	--	3,98▼	5,16▲
- Mediaan	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	--	2,00	2,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
BE24 (incl. 0) Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd = 0 keer) [N=10.151] [M]	1,94	1,79	1,95	2,17▲	1,76	1,99▲	1,39▼	--	1,62▼	2,35▲
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
BE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [N=4.345] [M]	21,2	18,1▼	21,8	22,6	22,8	21,5▲	13,6▼	--	21,6	20,7
- Mediaan	6,00	5,00	6,00	7,00	7,00	6,00	5,00	--	6,00	6,00
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	365	365	365	365	365	365	250	--	365	365
BE25 (incl. 0) Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd = 0 keer) [N=10.148] [M]	9,07	8,11	9,90	9,84	8,01	9,58▲	3,30▼	--	8,78	9,43
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	365	365	365	365	365	365	250	--	365	365

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BE25a. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen vier weken naar schatting verzuimd? [N=4.322] [M]	2,54	2,16▼	2,48	2,72	2,97▲	2,56	2,27	--	2,57	2,51
- Mediaan	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	30	30	30	30	30	30	30	--	30	30
BE25b. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen [afgelopen 4 weken] [N=10.174] [% ja]	29,7%	31,6%▲	33,8%▲	29,4%	22,0%▼	30,0%	27,1%	--	26,6%▼	33,7%▲
BE25c. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van uw lichamelijke of psychische problemen? [Afgelopen 4 weken] [N=3.005] [M]	6,65	6,32	6,71	6,99	6,50	6,68	6,39	--	6,86	6,45
- Mediaan	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	--	4,00	4,00
- Minimum	0	0	0	0	1	0	0	--	0	0
- Maximum	30	28	30	30	30	30	30	--	30	30
BE25d. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen? [N=3.024]										
· 0 Ik kon op deze dagen niets doen	1,3%	1,0%	1,1%	1,1%	2,4%▲	1,2%	2,2%	--	1,4%	1,1%
· 1	0,5%	0,6%	0,4%	0,7%	0,2%	0,5%	0,9%	--	0,7%	0,4%
· 2	1,0%	0,6%	1,4%	1,0%	0,5%	0,9%▼	2,2%▲	--	1,1%	0,8%
· 3	1,8%	1,5%	1,7%	2,0%	2,4%	1,5%▼	4,9%▲	--	2,0%	1,5%
· 4	1,5%	1,1%	1,1%	2,0%	1,9%	1,4%	1,8%	--	1,6%	1,3%
· 5 Ik kon ongeveer de helft doen	10,0%	9,2%	10,1%	10,3%	10,9%	9,3%▼	19,1%▲	--	10,0%	10,0%
· 6	13,2%	13,6%	13,3%	13,2%	12,3%	12,9%	16,4%	--	14,5%▲	11,8%▼
· 7	19,8%	19,5%	20,8%	20,2%	17,7%	20,2%	15,6%	--	20,5%	19,2%
· 8	20,4%	21,7%	20,8%	20,9%	16,3%▼	20,9%▲	14,7%▼	--	19,9%	21,0%
· 9	14,3%	14,5%	14,6%	12,9%	15,8%	14,5%	11,1%	--	13,4%	15,1%
· 10 Ik kon net zoveel doen als normaal	16,3%	16,8%	14,7%	15,7%	19,6%▲	16,7%▲	11,1%▼	--	14,8%▼	17,8%▲
- Gemiddelde	7,36	7,47	7,33	7,29	7,37	7,42▲	6,59▼	--	7,24▼	7,48▲
- Mediaan	8,00	8,00	8,00	7,00	8,00	8,00	7,00	--	7,00	8,00
- Maximum	10	10	10	10	10	10	10	--	10	10
BE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [N=12.430]										
· a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	82,0%	85,1%▲	82,7%	82,1%	77,5%▼	93,0%▲	87,5%▲	33,4%▼	85,9%▲	77,4%▼
· b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,1%	9,1%▼	10,5%	11,8%▲	8,4%▼	3,8%▼	5,4%▼	38,3%▲	7,5%▼	13,0%▲
· c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	3,4%	3,4%	4,1%▲	3,4%	2,4%▼	1,0%▼	3,6%	13,1%▲	3,1%	3,6%
· d. Ja, bijstand	1,4%	1,8%	2,0%▲	1,2%	0,6%▼	0,2%▼	0,7%	6,7%▲	0,7%▼	2,2%▲
· e. Ja, een andere sociale uitkering	3,8%	1,1%▼	1,2%▼	2,2%▼	11,5%▲	2,1%▼	3,2%	10,9%▲	3,1%▼	4,5%▲
BF01. Waardering [belangrijk] [N=12.417]										
· 1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,5%▼	0,6%	1,1%	1,4%▲	0,4%▼	2,4%▲	2,4%▲	0,9%	0,9%
· 2 Enigszins belangrijk	7,0%	6,1%▼	6,9%	7,4%	7,8%	6,1%▼	11,9%▲	9,1%▲	8,1%▲	5,9%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	41,0%	40,7%	40,9%	41,2%	41,1%	40,4%▼	45,4%▲	41,7%	44,0%▲	37,4%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,1%	52,7%▲	51,6%	50,3%	49,8%	53,1%▲	40,3%▼	46,8%▼	47,0%▼	55,8%▲
BF02. Interessant werk [belangrijk] [N=12.416]										
· 1 Niet erg belangrijk	1,0%	0,5%▼	0,7%	1,0%	1,7%▲	0,6%▼	1,0%	2,3%▲	0,7%▼	1,2%▲
· 2 Enigszins belangrijk	5,9%	5,3%	5,6%	6,6%▲	6,0%	5,5%▼	7,7%▲	7,0%▲	5,1%▼	6,8%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	42,0%	39,5%▼	42,5%	44,0%▲	41,6%	41,6%	36,8%▼	45,6%▲	43,2%▲	40,6%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,2%	54,8%▲	51,2%	48,4%▼	50,8%	52,3%▲	54,6%▲	45,1%▼	51,0%	51,4%
BF03. Leer- en groeimogelijkheden [belangrijk] [N=12.415]										
· 1 Niet erg belangrijk	8,5%	4,6%▼	5,7%▼	10,5%▲	13,2%▲	7,7%▼	13,1%▲	10,0%▲	8,0%▼	9,1%▲
· 2 Enigszins belangrijk	28,8%	25,3%▼	28,3%	31,7%▲	29,5%	28,5%	33,0%▲	28,6%	30,2%▲	27,2%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	43,6%	46,7%▲	46,6%▲	42,0%▼	38,6%▼	44,9%▲	36,3%▼	40,7%▼	45,8%▲	40,9%▼
· 4 Heel erg belangrijk	19,1%	23,3%▲	19,3%	15,8%▼	18,7%	18,9%	17,6%	20,7%▲	16,0%▼	22,8%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF04. Zelfstandigheid [belangrijk] [N=12.410]										
· 1 Niet erg belangrijk	1,1%	0,7%▼	0,8%	1,1%	1,7%▲	0,5%▼	0,2%▼	3,5%▲	0,8%▼	1,4%▲
· 2 Enigszins belangrijk	7,4%	8,0%	7,9%	7,1%	6,7%	5,5%▼	2,8%▼	17,3%▲	6,2%▼	8,9%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	40,4%	39,3%	40,6%	41,6%	40,0%	40,7%	25,2%▼	45,1%▲	41,3%▲	39,4%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,1%	52,0%	50,7%	50,2%	51,6%	53,3%▲	71,8%▲	34,0%▼	51,7%	50,3%
BF05. Prettige sfeer op het werk [belangrijk] [N=12.415]										
· 1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,3%▼	0,4%▼	0,7%	1,2%▲	0,1%▼	1,6%▲	2,2%▲	0,6%	0,6%
· 2 Enigszins belangrijk	2,4%	2,5%	1,9%▼	2,1%	3,0%▲	2,1%▼	5,5%▲	2,4%	3,1%▲	1,5%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	25,7%	25,6%	25,4%	25,7%	26,3%	24,0%▼	35,4%▲	29,3%▲	30,0%▲	20,7%▼
· 4 Heel erg belangrijk	71,3%	71,6%	72,4%	71,5%	69,5%▼	73,8%▲	57,6%▼	66,1%▼	66,3%▼	77,1%▲
BF06. Goede leidinggevende [belangrijk] [N=12.415]										
· 1 Niet erg belangrijk	3,3%	2,3%▼	2,8%	3,1%	5,1%▲	1,1%▼	28,8%▲	2,8%	3,7%▲	2,7%▼
· 2 Enigszins belangrijk	7,8%	8,6%	7,4%	7,2%	8,1%	7,1%▼	15,6%▲	7,9%	9,9%▲	5,3%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	36,6%	40,0%▲	38,4%▲	35,3%	32,6%▼	36,7%	30,6%▼	38,3%	41,0%▲	31,6%▼
· 4 Heel erg belangrijk	52,3%	49,2%▼	51,4%	54,4%▲	54,2%▲	55,1%▲	25,1%▼	51,0%	45,4%▼	60,4%▲
BF07. Goed salaris [belangrijk] [N=12.412]										
· 1 Niet erg belangrijk	1,7%	1,0%▼	1,4%	1,5%	3,1%▲	0,8%▼	7,4%▲	3,5%▲	1,5%	2,0%
· 2 Enigszins belangrijk	13,1%	13,3%	12,7%	12,5%	14,1%	10,4%▼	26,1%▲	19,5%▲	12,4%▼	13,9%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	46,8%	47,7%	46,8%	45,8%	47,0%	46,7%	44,4%	47,8%	47,7%▲	45,7%▼
· 4 Heel erg belangrijk	38,4%	38,0%	39,1%	40,1%▲	35,9%▼	42,0%▲	22,1%▼	29,2%▼	38,4%	38,4%
BF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijk] [N=12.403]										
· 1 Niet erg belangrijk	17,2%	17,3%	18,2%	17,5%	15,8%▼	17,7%▲	25,6%▲	12,1%▼	25,1%▲	8,1%▼
· 2 Enigszins belangrijk	22,0%	23,6%▲	22,4%	22,6%	19,1%▼	23,1%▲	17,7%▼	19,1%▼	30,0%▲	12,7%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	29,7%	29,0%	28,4%	29,7%	31,9%▲	28,9%▼	30,8%	32,6%▲	28,0%▼	31,6%▲
· 4 Heel erg belangrijk	31,1%	30,2%	31,0%	30,3%	33,2%▲	30,3%▼	25,9%▼	36,2%▲	16,8%▼	47,5%▲
BF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [belangrijk] [N=12.411]										
· 1 Niet erg belangrijk	11,4%	9,8%▼	11,4%	12,6%▲	11,5%	12,1%▲	4,1%▼	11,2%	13,0%▲	9,5%▼
· 2 Enigszins belangrijk	24,0%	25,6%▲	24,3%	23,2%	22,9%	24,9%▲	10,4%▼	25,0%	25,4%▲	22,3%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	36,5%	36,6%	37,3%	36,8%	35,2%	37,1%▲	29,5%▼	36,6%	36,9%▲	36,0%
· 4 Heel erg belangrijk	28,2%	28,1%	27,0%	27,4%	30,5%▲	25,9%▼	55,9%▲	27,3%	24,6%▼	32,2%▲
BF10. Goede werkzekerheid [belangrijk] [N=12.398]										
· 1 Niet erg belangrijk	2,5%	1,5%▼	1,7%▼	2,0%▼	5,2%▲	1,1%▼	8,7%▲	6,1%▲	2,6%	2,4%
· 2 Enigszins belangrijk	9,0%	9,4%	7,7%▼	7,1%▼	12,3%▲	6,5%▼	23,3%▲	14,1%▲	9,2%	8,7%
· 3 Tamelijk belangrijk	36,0%	36,8%	35,8%	34,4%▼	37,3%	34,7%▼	40,2%▲	39,9%▲	36,9%▲	35,0%▼
· 4 Heel erg belangrijk	52,5%	52,3%	54,8%▲	56,5%▲	45,1%▼	57,7%▲	27,8%▼	39,9%▼	51,3%▼	54,0%▲
BF11. Waardering [aanwezig] [N=10.135]										
· 1 Helemaal niet	5,0%	5,3%	4,9%	5,3%	4,3%	5,3%▲	2,2%▼	--	5,2%	4,7%
· 2 Enigszins	37,2%	36,0%	38,6%	38,9%▲	34,2%▼	38,6%▲	21,2%▼	--	39,8%▲	33,9%▼
· 3 Tamelijk sterk	43,3%	42,9%	43,5%	41,6%▼	46,4%▲	42,6%▼	51,1%▲	--	42,8%	44,1%
· 4 Heel sterk	14,5%	15,9%▲	13,0%▼	14,2%	15,1%	13,5%▼	25,5%▲	--	12,2%▼	17,4%▲
BF12. Interessant werk [aanwezig] [N=10.137]										
· 1 Helemaal niet	2,6%	2,7%	2,4%	2,3%	3,2%	2,8%▲	0,7%▼	--	2,0%▼	3,4%▲
· 2 Enigszins	20,9%	20,3%	20,7%	21,5%	21,0%	21,5%▲	14,6%▼	--	19,1%▼	23,3%▲
· 3 Tamelijk sterk	51,8%	50,7%	52,4%	52,4%	51,3%	52,2%▲	47,3%▼	--	53,9%▲	49,1%▼
· 4 Heel sterk	24,7%	26,2%▲	24,5%	23,8%	24,5%	23,6%▼	37,3%▲	--	25,1%	24,3%
BF13. Leer- en groeimogelijkheden [aanwezig] [N=10.135]										
· 1 Helemaal niet	16,3%	13,8%▼	14,4%▼	16,3%	22,3%▲	16,3%	15,9%	--	14,5%▼	18,6%▲
· 2 Enigszins	41,6%	39,1%▼	40,5%	44,4%▲	42,0%	41,8%	38,4%	--	42,8%▲	40,0%▼
· 3 Tamelijk sterk	32,8%	35,2%▲	35,5%▲	31,6%	28,0%▼	33,0%	31,3%	--	34,3%▲	31,0%▼
· 4 Heel sterk	9,3%	11,9%▲	9,6%	7,8%▼	7,6%▼	8,8%▼	14,3%▲	--	8,5%▼	10,4%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF14. Zelfstandigheid [aanwezig] [N=10.136]										
· 1 Helemaal niet	1,3%	1,3%	1,2%	1,4%	1,4%	1,4%▲	0,2%▼	--	1,2%	1,5%
· 2 Enigszins	12,8%	11,6%▼	13,1%	14,2%▲	11,9%	13,8%▲	1,9%▼	--	11,7%▼	14,2%▲
· 3 Tamelijk sterk	47,6%	47,1%	49,5%▲	47,2%	46,1%	49,5%▲	26,0%▼	--	48,2%	46,8%
· 4 Heel sterk	38,3%	40,0%▲	36,2%▼	37,2%	40,6%▲	35,3%▼	71,9%▲	--	38,9%	37,5%
BF15. Prettige sfeer op het werk [aanwezig] [N=10.133]										
· 1 Helemaal niet	2,6%	2,6%	3,0%	2,6%	1,8%▼	2,6%	1,7%	--	2,5%	2,7%
· 2 Enigszins	16,2%	15,0%▼	17,1%	17,2%	15,1%	16,8%▲	9,2%▼	--	16,8%	15,5%
· 3 Tamelijk sterk	48,4%	47,9%	49,2%	48,1%	48,2%	49,0%▲	41,1%▼	--	50,1%▲	46,2%▼
· 4 Heel sterk	32,9%	34,5%▲	30,6%▼	32,1%	34,9%▲	31,5%▼	48,1%▲	--	30,7%▼	35,7%▲
BF16. Goede leidinggevende [aanwezig] [N=10.129]										
· 1 Helemaal niet	12,8%	12,6%	13,7%	11,7%▼	13,4%	10,7%▼	36,5%▲	--	12,9%	12,7%
· 2 Enigszins	29,7%	29,1%	30,1%	30,5%	28,7%	31,0%▲	14,9%▼	--	30,7%▲	28,4%▼
· 3 Tamelijk sterk	37,7%	38,2%	37,5%	37,5%	37,4%	38,7%▲	26,1%▼	--	38,7%▲	36,3%▼
· 4 Heel sterk	19,9%	20,2%	18,7%	20,3%	20,5%	19,6%	22,5%	--	17,8%▼	22,6%▲
BF17. Goed salaris [aanwezig] [N=10.131]										
· 1 Helemaal niet	10,7%	10,1%	11,0%	9,5%▼	13,1%▲	10,2%▼	16,3%▲	--	9,1%▼	12,9%▲
· 2 Enigszins	37,1%	37,1%	37,3%	37,2%	36,3%	37,1%	37,2%	--	34,7%▼	40,1%▲
· 3 Tamelijk sterk	40,2%	41,1%	40,6%	40,2%	38,2%▼	40,8%▲	32,9%▼	--	43,2%▲	36,2%▼
· 4 Heel sterk	12,0%	11,6%	11,1%	13,1%▲	12,4%	11,9%	13,6%	--	13,0%▲	10,8%▼
BF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezig] [N=10.123]										
· 1 Helemaal niet	16,7%	17,1%	17,5%	16,5%	15,2%▼	16,3%▼	20,8%▲	--	23,1%▲	8,4%▼
· 2 Enigszins	25,9%	24,9%	25,0%	28,6%▲	24,5%	26,8%▲	16,3%▼	--	32,7%▲	17,2%▼
· 3 Tamelijk sterk	33,0%	32,4%	34,3%	32,1%	33,6%	33,5%▲	27,2%▼	--	28,9%▼	38,4%▲
· 4 Heel sterk	24,4%	25,7%	23,2%	22,8%▼	26,7%▲	23,4%▼	35,7%▲	--	15,4%▼	36,0%▲
BF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezig] [N=10.127]										
· 1 Helemaal niet	23,0%	20,3%▼	23,9%	26,0%▲	20,7%▼	24,6%▲	4,7%▼	--	22,2%▼	24,0%▲
· 2 Enigszins	25,5%	26,7%	25,9%	25,2%	24,0%	26,8%▲	11,0%▼	--	24,5%▼	26,9%▲
· 3 Tamelijk sterk	30,0%	30,4%	30,8%	29,4%	29,0%	30,2%	27,6%	--	32,2%▲	27,0%▼
· 4 Heel sterk	21,5%	22,7%	19,4%▼	19,3%▼	26,3%▲	18,4%▼	56,7%▲	--	21,1%	22,1%
BF20. Goede werkzekerheid [aanwezig] [N=10.115]										
· 1 Helemaal niet	7,9%	8,5%	7,8%	7,6%	7,8%	7,1%▼	16,4%▲	--	8,1%	7,7%
· 2 Enigszins	23,8%	22,9%	26,3%▲	23,3%	22,4%	23,1%▼	31,3%▲	--	24,7%▲	22,6%▼
· 3 Tamelijk sterk	45,7%	47,4%▲	46,0%	44,1%▼	45,2%	46,7%▲	33,8%▼	--	46,1%	45,1%
· 4 Heel sterk	22,7%	21,2%▼	20,0%▼	25,1%▲	24,6%▲	23,0%▲	18,5%▼	--	21,2%▼	24,6%▲
• B Bevlogenheid (6 items, alfa=.93, 0=laag-6=hoog) [N=10.199] [M]	4,48	4,48	4,44	4,45	4,56▲	4,45▼	4,81▲	--	4,43▼	4,53▲
- Minimum	0	0	0	0	0	0	1	--	0	0
- Maximum	6	6	6	6	6	6	6	--	6	6
BF21. Op mijn werk bruik ik van energie [N=10.195]										
· 0 Nooit	1,3%	1,3%	1,1%	1,2%	1,6%	1,4%▲	0,4%▼	--	1,3%	1,3%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	1,5%	1,3%	1,8%	1,5%	1,6%	1,6%▲	0,5%▼	--	1,7%	1,3%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,1%	5,6%	6,4%	6,4%	5,8%	6,3%▲	3,8%▼	--	6,8%▲	5,2%▼
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	13,2%	11,9%▼	13,6%	14,2%▲	12,8%	13,1%	13,6%	--	14,0%▲	12,1%▼
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,8%	20,1%	21,0%	21,5%	20,6%	21,0%	19,0%	--	21,3%	20,2%
· 5 Zeer Dikwijls / Een paar keer per week	38,4%	42,5%▲	38,7%	36,6%▼	35,0%▼	38,1%	40,9%	--	38,0%	38,9%
· 6 Altijd / Dagelijks	18,7%	17,3%▼	17,4%▼	18,6%	22,8%▲	18,5%▼	21,8%▲	--	16,9%▼	21,1%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF28. Door te werken doe je mee in de maatschappij [N=12.416]										
· 1 Helemaal oneens	1,8%	2,0%	1,3%▼	2,2%	1,8%	1,6%▼	1,4%	3,1%▲	1,8%	1,9%
· 2 Oneens	2,9%	2,7%	3,6%▲	2,7%	2,4%	2,5%▼	3,4%	4,3%▲	2,9%	2,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	11,1%	10,9%	10,9%	11,6%	10,9%	9,7%▼	11,0%	17,1%▲	10,7%	11,6%
· 4 Eens	46,6%	46,7%	47,1%	46,1%	46,8%	46,6%	45,9%	47,3%	47,8%▲	45,3%▼
· 5 Helemaal eens	37,6%	37,7%	37,1%	37,4%	38,1%	39,7%▲	38,2%	28,3%▼	36,8%	38,4%
BF29. Werken geeft betekenis aan je leven [N=12.398]										
· 1 Helemaal oneens	2,0%	2,0%	2,2%	2,2%	1,7%	1,7%▼	2,3%	3,2%▲	2,0%	2,0%
· 2 Oneens	3,4%	3,4%	3,9%	3,5%	2,7%▼	2,7%▼	3,5%	6,2%▲	3,7%▲	3,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	15,4%	15,7%	15,7%	15,2%	15,3%	13,5%▼	13,6%	24,1%▲	15,5%	15,4%
· 4 Eens	48,5%	50,8%▲	49,0%	47,6%	46,6%▼	49,5%▲	46,3%	45,1%▼	49,9%▲	46,9%▼
· 5 Helemaal eens	30,6%	28,2%▼	29,2%▼	31,6%	33,7%▲	32,5%▲	34,3%▲	21,3%▼	28,9%▼	32,7%▲
BF30. Ik werk omdat mensen in mijn omgeving dit belangrijk vinden [N=10.187]										
· 1 Helemaal oneens	42,8%	45,5%▲	42,1%	42,0%	41,4%	42,6%	45,8%	--	38,6%▼	48,3%▲
· 2 Oneens	36,2%	35,6%	38,3%▲	36,1%	34,6%	36,5%	33,3%	--	36,7%	35,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	14,7%	13,3%▼	13,8%	15,1%	17,2%▲	14,7%	14,3%	--	16,9%▲	11,8%▼
· 4 Eens	5,1%	4,9%	4,6%	5,5%	5,5%	5,1%	5,1%	--	6,5%▲	3,2%▼
· 5 Helemaal eens	1,2%	0,8%	1,2%	1,3%	1,4%	1,1%	1,4%	--	1,3%	1,0%
BF31. Ik werk om geld te verdienen [N=10.202]										
· 1 Helemaal oneens	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%	0,9%▲	0,4%▼	1,6%▲	--	0,5%	0,5%
· 2 Oneens	1,3%	0,7%▼	1,1%	1,4%	2,1%▲	1,1%▼	3,2%▲	--	0,9%▼	1,8%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	6,8%	4,7%▼	6,3%	6,3%	11,1%▲	6,3%▼	12,5%▲	--	4,7%▼	9,5%▲
· 4 Eens	44,6%	44,6%	42,9%▼	44,7%	46,8%▲	44,2%▼	49,5%▲	--	44,3%	45,0%
· 5 Helemaal eens	46,8%	49,6%▲	49,2%▲	47,0%	39,1%▼	48,0%▲	33,3%▼	--	49,5%▲	43,3%▼
• B Werk is plezierig (3 items, alfa=.74, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.202] [M]	3,79	3,72▼	3,76▼	3,78	3,93▲	3,79	3,82	--	3,69▼	3,92▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
BF32. Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven [N=10.196]										
· 1 Helemaal oneens	3,6%	4,4%▲	4,0%	3,0%▼	3,0%	3,5%▼	5,3%▲	--	3,7%	3,5%
· 2 Oneens	7,9%	9,6%▲	7,4%	7,8%	6,4%▼	7,9%	8,2%	--	8,0%	7,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	21,9%	21,4%	22,3%	22,8%	20,5%	21,9%	21,3%	--	23,7%▲	19,4%▼
· 4 Eens	50,7%	50,4%	51,0%	50,2%	51,3%	50,6%	51,4%	--	50,4%	51,0%
· 5 Helemaal eens	16,0%	14,3%▼	15,3%	16,2%	18,9%▲	16,2%	13,8%	--	14,2%▼	18,3%▲
BF33. Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert [N=10.197]										
· 1 Helemaal oneens	2,5%	3,1%▲	2,8%	2,4%	1,3%▼	2,3%▼	4,0%▲	--	2,8%▲	2,0%▼
· 2 Oneens	6,2%	7,3%▲	6,8%	6,0%	4,5%▼	6,1%	7,5%	--	7,9%▲	4,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	22,7%	24,5%▲	23,5%	23,3%	18,2%▼	22,8%	21,3%	--	26,5%▲	17,8%▼
· 4 Eens	49,9%	49,9%	49,9%	49,6%	50,3%	50,0%	48,2%	--	48,4%▼	51,8%▲
· 5 Helemaal eens	18,7%	15,3%▼	17,1%▼	18,7%	25,7%▲	18,7%	19,1%	--	14,4%▼	24,3%▲
BF34. Ik werk omdat ik werken leuk vind [N=10.195]										
· 1 Helemaal oneens	2,2%	2,6%	2,6%	2,1%	1,5%▼	2,3%	1,4%	--	2,7%▲	1,6%▼
· 2 Oneens	4,9%	5,1%	5,2%	5,6%▲	3,1%▼	5,1%▲	2,2%▼	--	6,3%▲	3,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	17,7%	18,3%	17,6%	19,1%▲	14,7%▼	18,2%▲	12,4%▼	--	21,0%▲	13,4%▼
· 4 Eens	48,1%	48,2%	49,4%	46,7%	48,2%	48,1%	47,9%	--	48,6%	47,4%
· 5 Helemaal eens	27,1%	25,8%	25,2%▼	26,5%	32,6%▲	26,3%▼	36,1%▲	--	21,3%▼	34,7%▲
BF34a. Ik werk om financieel onafhankelijk te zijn [N=10.193]										
· 1 Helemaal oneens	1,5%	1,3%	1,5%	1,3%	2,2%▲	1,4%▼	2,8%▲	--	1,2%▼	2,0%▲
· 2 Oneens	4,1%	4,2%	4,4%	3,6%	4,5%	4,1%	4,8%	--	2,7%▼	6,1%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	12,3%	12,0%	12,5%	10,4%▼	15,5%▲	12,2%	13,3%	--	9,6%▼	15,8%▲
· 4 Eens	40,8%	42,1%	41,3%	41,3%	37,8%▼	40,6%	43,1%	--	45,9%▲	34,3%▼
· 5 Helemaal eens	41,2%	40,5%	40,3%	43,3%▲	40,0%	41,6%▲	35,9%▼	--	40,7%	41,8%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen? [N=10.197]										
· 1 Zeker niet	2,5%	1,5%▼	1,8%▼	2,0%▼	5,8%▲	2,7%▲	0,8%▼	--	2,6%	2,4%
· 2 Waarschijnlijk niet	3,8%	3,6%	3,3%	3,4%	5,5%▲	4,0%▲	2,0%▼	--	3,9%	3,8%
· 3 Misschien	4,7%	6,4%▲	4,8%	3,6%▼	3,6%▼	4,8%▲	2,8%▼	--	4,5%	4,8%
· 4 Waarschijnlijk wel	24,1%	28,1%▲	25,0%	22,5%▼	20,2%▼	24,5%▲	19,9%▼	--	25,7%▲	22,1%▼
· 5 Zeker wel	64,9%	60,4%▼	65,1%	68,5%▲	64,9%	64,0%▼	74,5%▲	--	63,3%▼	66,8%▲
BF36. Wilt u betaald werk verrichten? [N=2.223]										
· 1 Ja	36,9%	51,8%▲	44,2%▲	35,9%	26,9%▼	--	--	36,9%	44,8%▲	31,5%▼
· 2 Nee	34,7%	21,6%▼	28,6%▼	36,8%	42,5%▲	--	--	34,7%	29,7%▼	38,1%▲
· 3 Misschien	28,4%	26,6%	27,2%	27,4%	30,6%	--	--	28,4%	25,6%▼	30,4%▲
BF37. Ik wil werken omdat mensen in mijn omgeving dat belangrijk vinden [N=1.446]										
· 1 Helemaal oneens	37,3%	35,9%	37,8%	34,5%	39,8%	--	--	37,3%	34,6%	39,3%
· 2 Oneens	37,6%	34,6%	33,3%	45,0%▲	36,7%	--	--	37,6%	38,0%	37,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,0%	20,6%	20,5%	14,0%▼	17,8%	--	--	18,0%	20,2%	16,4%
· 4 Eens	5,9%	8,0%	6,4%	5,4%	4,8%	--	--	5,9%	6,3%	5,7%
· 5 Helemaal eens	1,2%	1,0%	1,9%	1,1%	0,8%	--	--	1,2%	0,9%	1,4%
BF38. Ik wil werken om geld te verdienen [N=1.449]										
· 1 Helemaal oneens	1,1%	1,7%	0,3%	0,9%	1,4%	--	--	1,1%	0,9%	1,2%
· 2 Oneens	4,4%	2,3%▼	2,5%	4,3%	7,0%▲	--	--	4,4%	6,3%▲	3,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	18,2%	14,0%▼	12,7%▼	23,6%▲	20,3%	--	--	18,2%	16,4%	19,6%
· 4 Eens	55,8%	54,2%	57,3%	54,1%	57,1%	--	--	55,8%	54,9%	56,6%
· 5 Helemaal eens	20,5%	27,9%▲	27,1%▲	17,1%	14,1%▼	--	--	20,5%	21,5%	19,7%
• B Wil werken omdat werk plezierig en nuttig is (Niet-werkenden, 6 items, alfa=.82, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.448] [M]	3,67	3,67	3,71	3,66	3,64	--	--	3,67	3,68	3,66
- Minimum	1	1	1	1	2	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
BF39. Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven [N=1.444]										
· 1 Helemaal oneens	3,5%	3,0%	4,5%	2,8%	3,6%	--	--	3,5%	3,3%	3,6%
· 2 Oneens	11,8%	10,3%	12,1%	13,7%	11,3%	--	--	11,8%	11,2%	12,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	24,7%	22,9%	18,8%▼	25,4%	29,1%▲	--	--	24,7%	23,4%	25,6%
· 4 Eens	48,0%	49,8%	50,6%	45,0%	47,3%	--	--	48,0%	48,8%	47,3%
· 5 Helemaal eens	12,0%	14,0%	14,0%	13,1%	8,8%▼	--	--	12,0%	13,3%	11,1%
BF40. Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert [N=1.446]										
· 1 Helemaal oneens	1,1%	2,3%▲	1,0%	0,3%	1,0%	--	--	1,1%	0,8%	1,4%
· 2 Oneens	4,4%	7,0%▲	4,8%	5,1%	2,1%▼	--	--	4,4%	3,9%	4,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	19,9%	20,6%	22,0%	23,1%	15,8%▼	--	--	19,9%	19,7%	20,1%
· 4 Eens	58,8%	53,2%▼	55,7%	54,4%	67,5%▲	--	--	58,8%	59,5%	58,3%
· 5 Helemaal eens	15,8%	16,9%	16,6%	17,1%	13,5%	--	--	15,8%	16,1%	15,5%
BF41. Ik wil werken omdat ik werken leuk vind [N=1.446]										
· 1 Helemaal oneens	1,0%	2,0%▲	1,3%	0,6%	0,4%	--	--	1,0%	1,1%	0,9%
· 2 Oneens	3,5%	3,0%	3,8%	4,3%	3,1%	--	--	3,5%	4,3%	3,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	25,2%	24,6%	27,5%	25,6%	23,7%	--	--	25,2%	26,0%	24,5%
· 4 Eens	53,4%	54,2%	48,6%	51,3%	57,6%▲	--	--	53,4%	51,6%	54,8%
· 5 Helemaal eens	16,9%	16,3%	18,8%	18,2%	15,2%	--	--	16,9%	17,0%	16,9%
BF42. Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen [N=1.447]										
· 1 Helemaal oneens	0,9%	2,3%▲	0,3%	0,3%	0,8%	--	--	0,9%	1,3%	0,6%
· 2 Oneens	4,6%	5,0%	4,8%	6,0%	3,3%	--	--	4,6%	4,9%	4,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	23,9%	26,0%	24,5%	23,6%	22,4%	--	--	23,9%	22,1%	25,3%
· 4 Eens	53,8%	53,0%	50,3%	53,6%	56,8%	--	--	53,8%	50,9%	56,1%
· 5 Helemaal eens	16,7%	13,7%	20,1%	16,5%	16,6%	--	--	16,7%	20,8%▲	13,5%▼

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF43. Ik wil werken om nuttig bezig te zijn [N=1.445]										
· 1 Helemaal oneens	1,9%	3,3%▲	1,6%	0,6%▼	2,3%	--	--	1,9%	1,6%	2,2%
· 2 Oneens	5,9%	4,0%	6,7%	6,3%	6,2%	--	--	5,9%	5,2%	6,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	20,8%	21,7%	15,9%▼	23,1%	21,8%	--	--	20,8%	19,2%	22,1%
· 4 Eens	56,0%	52,8%	58,0%	54,1%	58,0%	--	--	56,0%	58,2%	54,3%
· 5 Helemaal eens	15,4%	18,1%	17,8%	16,0%	11,6%▼	--	--	15,4%	15,8%	15,0%
BF44. Ik wil werken om meer waardering te krijgen [N=1.449]										
· 1 Helemaal oneens	4,6%	5,3%	4,1%	2,8%	5,8%	--	--	4,6%	5,2%	4,2%
· 2 Oneens	13,9%	9,6%▼	12,4%	15,7%	16,1%	--	--	13,9%	14,8%	13,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	40,0%	34,6%▼	32,5%▼	44,4%▲	44,9%▲	--	--	40,0%	42,3%	38,1%
· 4 Eens	34,7%	42,5%▲	42,4%▲	30,8%	27,7%▼	--	--	34,7%	30,8%▼	37,8%▲
· 5 Helemaal eens	6,8%	8,0%	8,6%	6,3%	5,4%	--	--	6,8%	6,9%	6,8%
BF44a. Ik wil werken om financieel onafhankelijk te zijn [N=1.447]										
· 1 Helemaal oneens	2,3%	2,0%	0,6%▼	1,7%	3,9%▲	--	--	2,3%	2,7%	2,0%
· 2 Oneens	6,5%	3,0%▼	3,8%▼	6,6%	10,4%▲	--	--	6,5%	7,6%	5,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	24,0%	21,3%	17,5%▼	26,9%	28,0%▲	--	--	24,0%	23,3%	24,6%
· 4 Eens	43,4%	43,9%	46,2%	42,1%	42,2%	--	--	43,4%	43,5%	43,3%
· 5 Helemaal eens	23,8%	29,9%▲	31,8%▲	22,6%	15,5%▼	--	--	23,8%	23,0%	24,4%
· B Wil niet werken omdat werk geen meerwaarde heeft (Niet-werkenden, 5 items, alfa=.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.367] [M]										
- Minimum	2,73	2,13▼	2,11▼	2,59▼	3,23▲	--	--	2,73	2,91▲	2,62▼
- Maximum	5	4	5	5	5	--	--	5	5	5
BF45. Ik wil geen betaald werk omdat ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven [N=1.368]										
· 1 Helemaal oneens	17,2%	28,2%▲	32,6%▲	20,1%	6,1%▼	--	--	17,2%	12,1%▼	20,0%▲
· 2 Oneens	21,1%	36,2%▲	28,9%▲	23,6%	12,0%▼	--	--	21,1%	17,4%▼	23,1%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	24,5%	23,7%	26,0%	25,7%	23,4%	--	--	24,5%	20,4%▼	26,8%▲
· 4 Eens	25,4%	10,7%▼	8,7%▼	21,6%	38,4%▲	--	--	25,4%	33,7%▲	20,6%▼
· 5 Helemaal eens	11,9%	1,1%▼	3,7%▼	9,0%	20,0%▲	--	--	11,9%	16,4%▲	9,4%▼
BF46. Ik wil geen betaald werk omdat ik andere zinvolle werkzaamheden heb [N=1.370]										
· 1 Helemaal oneens	14,4%	22,0%▲	28,5%▲	18,6%▲	4,1%▼	--	--	14,4%	11,5%▼	16,0%▲
· 2 Oneens	13,6%	27,1%▲	15,3%	16,0%	7,7%▼	--	--	13,6%	12,7%	14,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,6%	27,7%	33,5%▲	26,7%	23,4%▼	--	--	26,6%	25,6%	27,1%
· 4 Eens	34,5%	21,5%▼	18,6%▼	29,1%▼	47,8%▲	--	--	34,5%	39,0%▲	32,0%▼
· 5 Helemaal eens	10,9%	1,7%▼	4,1%▼	9,6%	17,0%▲	--	--	10,9%	11,3%	10,7%
BF47. Ik wil geen betaald werk omdat ik het geld niet nodig heb [N=1.367]										
· 1 Helemaal oneens	22,0%	33,3%▲	42,6%▲	26,5%▲	7,9%▼	--	--	22,0%	16,5%▼	25,1%▲
· 2 Oneens	23,8%	36,7%▲	30,2%▲	24,7%	17,1%▼	--	--	23,8%	21,6%	25,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	29,0%	23,7%	20,7%▼	28,8%	34,1%▲	--	--	29,0%	27,4%	30,0%
· 4 Eens	20,2%	5,1%▼	5,0%▼	16,6%	32,8%▲	--	--	20,2%	28,0%▲	15,7%▼
· 5 Helemaal eens	4,9%	1,1%▼	1,7%▼	3,5%	8,1%▲	--	--	4,9%	6,5%▲	4,0%▼
BF48. Ik wil geen betaald werk omdat mijn partner ook niet (meer) werkt [N=1.363]										
· 1 Helemaal oneens	32,0%	51,4%▲	52,9%▲	33,5%	17,1%▼	--	--	32,0%	25,7%▼	35,6%▲
· 2 Oneens	18,9%	27,1%▲	20,8%	21,6%	14,1%▼	--	--	18,9%	21,4%	17,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	21,6%	16,9%	20,4%	23,9%	22,2%	--	--	21,6%	22,4%	21,2%
· 4 Eens	16,8%	2,8%▼	3,8%▼	12,0%▼	28,9%▲	--	--	16,8%	21,0%▲	14,4%▼
· 5 Helemaal eens	10,7%	1,7%▼	2,1%▼	9,0%	17,7%▲	--	--	10,7%	9,5%	11,4%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF49. Ik wil geen betaald werk omdat mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk [N=1.365]										
· 1 Helemaal oneens	28,0%	34,5%▲	38,3%▲	30,2%	20,7%▼	--	--	28,0%	25,5%	29,4%
· 2 Oneens	21,8%	26,6%	26,7%▲	20,3%	19,4%▼	--	--	21,8%	21,6%	22,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	36,8%	34,5%	30,8%▼	37,8%	39,4%	--	--	36,8%	35,2%	37,8%
· 4 Eens	9,2%	4,0%▼	2,9%▼	7,3%	14,2%▲	--	--	9,2%	12,3%▲	7,4%▼
· 5 Helemaal eens	4,2%	0,6%▼	1,3%▼	4,4%	6,3%▲	--	--	4,2%	5,5%	3,4%
BF50. Ik wil geen betaald werk omdat ik gezondheidsproblemen heb [N=1.395]										
· 1 Helemaal oneens	14,4%	4,3%▼	3,3%▼	6,2%▼	26,7%▲	--	--	14,4%	17,8%▲	12,5%▼
· 2 Oneens	13,6%	1,6%▼	3,3%▼	7,0%▼	25,2%▲	--	--	13,6%	20,2%▲	9,9%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	11,9%	7,6%	2,9%▼	11,3%	17,2%▲	--	--	11,9%	13,6%	10,9%
· 4 Eens	14,5%	15,1%	13,5%	16,1%	13,8%	--	--	14,5%	11,6%▼	16,1%▲
· 5 Helemaal eens	45,6%	71,4%▲	77,1%▲	59,4%▲	17,0%▼	--	--	45,6%	36,7%▼	50,6%▲
BF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=10.155]										
· 1 Zeer ontevreden	1,3%	1,2%	1,3%	1,4%	1,5%	1,4%	1,0%	--	1,3%	1,3%
· 2 Ontevreden	3,0%	3,0%	3,9%▲	2,9%	1,7%▼	3,1%▲	1,1%▼	--	3,1%	2,8%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	12,8%	13,9%▲	12,8%	12,9%	10,9%▼	13,2%▲	7,6%▼	--	13,6%▲	11,7%▼
· 4 Tevreden	57,4%	57,2%	58,0%	57,5%	56,7%	57,9%▲	52,1%▼	--	58,4%▲	56,1%▼
· 5 Zeer tevreden	25,5%	24,7%	23,9%▼	25,3%	29,3%▲	24,4%▼	38,3%▲	--	23,6%▼	28,0%▲
• B Bereidheid om te werken (NW, 7 items, alfa=.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=2.215] [M]	2,83	3,04▲	2,87	2,73▼	2,79	--	--	2,83	3,00▲	2,72▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
BF52. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt? [N=2.215]										
· 1 Zeker niet	31,5%	27,8%	31,9%	35,3%▲	30,4%	--	--	31,5%	26,5%▼	34,9%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	22,1%	21,8%	22,3%	20,3%	23,3%	--	--	22,1%	19,6%▼	23,8%▲
· 3 Misschien	23,1%	26,5%	20,0%	21,3%	24,2%	--	--	23,1%	23,7%	22,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	14,2%	15,2%	13,7%	12,5%	15,2%	--	--	14,2%	18,3%▲	11,4%▼
· 5 Zeker wel	9,2%	8,7%	12,1%▲	10,7%	6,9%▼	--	--	9,2%	11,8%▲	7,3%▼
BF53. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u een goed salaris krijgt? [N=2.215]										
· 1 Zeker niet	25,3%	18,6%▼	27,6%	30,6%▲	23,8%	--	--	25,3%	19,3%▼	29,5%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	16,0%	14,1%	14,6%	15,2%	18,2%▲	--	--	16,0%	15,6%	16,3%
· 3 Misschien	21,1%	20,9%	15,9%▼	17,9%▼	26,0%▲	--	--	21,1%	21,7%	20,7%
· 4 Waarschijnlijk wel	22,4%	27,0%▲	20,7%	20,8%	22,2%	--	--	22,4%	25,6%▲	20,2%▼
· 5 Zeker wel	15,1%	19,4%▲	21,2%▲	15,6%	9,8%▼	--	--	15,1%	17,8%▲	13,3%▼
BF54. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken? [N=2.215]										
· 1 Zeker niet	25,1%	18,3%▼	26,2%	30,4%▲	24,1%	--	--	25,1%	20,3%▼	28,4%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	16,1%	17,0%	14,8%	16,8%	15,8%	--	--	16,1%	15,8%	16,3%
· 3 Misschien	23,5%	23,6%	20,3%	21,5%	26,5%▲	--	--	23,5%	27,5%▲	20,8%▼
· 4 Waarschijnlijk wel	22,6%	25,9%	22,6%	19,3%▼	23,2%	--	--	22,6%	24,8%▲	21,0%▼
· 5 Zeker wel	12,7%	15,2%	16,2%▲	11,9%	10,3%▼	--	--	12,7%	11,6%	13,5%
BF55. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen? [N=2.210]										
· 1 Zeker niet	23,7%	16,5%▼	25,7%	27,8%▲	23,2%	--	--	23,7%	18,9%▼	27,0%▲
· 2 Waarschijnlijk niet	14,1%	12,9%	13,0%	15,1%	14,5%	--	--	14,1%	13,7%	14,3%
· 3 Misschien	26,3%	26,5%	21,6%▼	26,0%	28,8%▲	--	--	26,3%	28,8%▲	24,6%▼
· 4 Waarschijnlijk wel	23,0%	28,3%▲	23,5%	19,1%▼	23,0%	--	--	23,0%	25,1%	21,6%
· 5 Zeker wel	12,9%	15,7%	16,2%▲	12,0%	10,5%▼	--	--	12,9%	13,5%	12,5%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet- werkenden	1 Man	2 Vrouw
BF56. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen? [N=2.213]										
· 1 Zeker niet	27,5%	23,1% ▼	31,3% ▲	31,3% ▲	25,1% ▼	--	--	27,5%	23,2% ▼	30,5% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	21,2%	21,5%	21,9%	22,8%	19,7%	--	--	21,2%	21,7%	20,9%
· 3 Misschien	26,4%	32,5% ▲	25,1%	22,2% ▼	27,1%	--	--	26,4%	26,3%	26,5%
· 4 Waarschijnlijk wel	16,3%	15,2%	12,3% ▼	15,2%	19,6% ▲	--	--	16,3%	19,9% ▲	13,8% ▼
· 5 Zeker wel	8,5%	7,6%	9,4%	8,5%	8,4%	--	--	8,5%	9,0%	8,2%
BF57. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden? [N=2.212]										
· 1 Zeker niet	22,8%	16,5% ▼	24,7%	27,2% ▲	21,8%	--	--	22,8%	17,3% ▼	26,6% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	12,6%	13,4%	11,6%	12,3%	12,9%	--	--	12,6%	11,0%	13,6%
· 3 Misschien	20,8%	24,6% ▲	18,5%	17,8% ▼	22,4%	--	--	20,8%	19,9%	21,5%
· 4 Waarschijnlijk wel	25,9%	24,3%	22,8%	25,2%	28,6% ▲	--	--	25,9%	29,5% ▲	23,4% ▼
· 5 Zeker wel	17,9%	21,2%	22,4% ▲	17,6%	14,4% ▼	--	--	17,9%	22,3% ▲	14,9% ▼
BF58. Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen? [N=2.212]										
· 1 Zeker niet	19,5%	12,0% ▼	18,9%	21,9%	21,6% ▲	--	--	19,5%	15,8% ▼	22,0% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	10,7%	6,8% ▼	8,4%	12,1%	12,6% ▲	--	--	10,7%	10,0%	11,2%
· 3 Misschien	22,1%	22,7%	20,5%	18,5% ▼	24,9% ▲	--	--	22,1%	21,3%	22,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	26,3%	26,9%	24,4%	25,9%	27,3%	--	--	26,3%	29,9% ▲	23,9% ▼
· 5 Zeker wel	21,5%	31,6% ▲	27,8% ▲	21,6%	13,5% ▼	--	--	21,5%	23,0%	20,4%
BG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken? [N=10.195]										
· 1 Zeker niet	75,0%	87,4% ▲	84,8% ▲	73,8%	46,4% ▼	75,2%	73,0%	--	74,2% ▼	76,0% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	15,4%	10,4% ▼	12,5% ▼	17,2% ▲	23,3% ▲	15,0% ▼	19,4% ▲	--	15,4%	15,3%
· 3 Misschien	4,2%	1,6% ▼	1,9% ▼	5,2% ▲	9,3% ▲	4,1%	5,1%	--	4,2%	4,2%
· 4 Waarschijnlijk wel	2,3%	0,2% ▼	0,5% ▼	1,9%	8,1% ▲	2,3%	1,8%	--	2,4%	2,1%
· 5 Zeker wel	3,2%	0,3% ▼	0,3% ▼	1,9% ▼	13,0% ▲	3,4% ▲	0,7% ▼	--	3,8% ▲	2,4% ▼
BG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen? [N=10.141]										
· 1 Zeker niet	60,0%	44,2% ▼	51,3% ▼	68,2% ▲	81,0% ▲	59,0% ▼	71,7% ▲	--	58,8% ▼	61,6% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	24,2%	30,6% ▲	28,9% ▲	21,1% ▼	13,5% ▼	24,6% ▲	19,4% ▼	--	25,6% ▲	22,3% ▼
· 3 Misschien	10,8%	17,2% ▲	13,4% ▲	7,2% ▼	4,1% ▼	11,2% ▲	6,3% ▼	--	10,7%	11,0%
· 4 Waarschijnlijk wel	3,2%	5,1% ▲	4,1% ▲	2,1% ▼	0,8% ▼	3,3% ▲	1,8% ▼	--	3,1%	3,2%
· 5 Zeker wel	1,9%	2,9% ▲	2,3% ▲	1,3% ▼	0,6% ▼	2,0% ▲	0,8% ▼	--	1,8%	1,9%
BG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=2.223]										
· 1 Zeker niet	39,5%	29,7% ▼	36,5%	44,3% ▲	42,5% ▲	--	--	39,5%	35,0% ▼	42,7% ▲
· 2 Waarschijnlijk niet	23,9%	21,4%	24,3%	21,1%	26,7% ▲	--	--	23,9%	22,7%	24,7%
· 3 Misschien	18,3%	20,1%	13,6% ▼	17,7%	20,3%	--	--	18,3%	19,5%	17,4%
· 4 Waarschijnlijk wel	8,0%	11,7% ▲	6,6%	7,7%	7,2%	--	--	8,0%	9,4% ▲	7,1% ▼
· 5 Zeker wel	10,3%	17,2% ▲	19,0% ▲	9,2%	3,3% ▼	--	--	10,3%	13,5% ▲	8,1% ▼
BG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken? [N=1.585]										
· 1 In loondienst (werknemer)	54,9%	52,7%	60,8% ▲	56,6%	51,4% ▼	--	--	54,9%	54,0%	55,6%
· 2 Als zelfstandige	10,3%	9,1%	6,6% ▼	11,2%	12,5% ▲	--	--	10,3%	12,7% ▲	8,4% ▼
· 3 Geen voorkeur	22,6%	25,6%	21,0%	21,3%	22,8%	--	--	22,6%	23,8%	21,7%
· 4 Weet niet	12,2%	12,6%	11,7%	10,9%	13,3%	--	--	12,2%	9,5% ▼	14,4% ▲
BG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar] [N=8.569] [M]	64,2	63,5 ▼	63,8 ▼	64,0 ▼	65,7 ▲	64,0 ▼	66,8 ▲	--	64,3 ▲	64,0 ▼
- Mediaan	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	--	65,0	65,0
- Minimum	18	18	30	51	52	18	20	--	18	20
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken [N=10.207] [% aangekruist]	15,7%	20,5%▲	18,6%▲	10,8%▼	12,9%▼	14,9%▼	24,9%▲	--	10,6%▼	22,4%▲
BG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [N=7.817] [M]	65,7	65,2▼	65,4▼	65,5▼	67,3▲	65,5▼	68,7▲	--	66,3▲	64,9▼
- Mediaan	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0	70,0	--	65,0	65,0
- Minimum	20	20	51	53	51	20	20	--	20	20
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
BG06. Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken [N=10.207] [% aangekruist]	22,8%	25,8%▲	26,5%▲	19,1%▼	19,1%▼	22,3%▼	28,1%▲	--	16,7%▼	30,7%▲
BG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd? [N=10.187]										
· 1 Ja	34,7%	25,1%▼	29,0%▼	37,8%▲	51,1%▲	34,5%	37,4%	--	35,1%	34,3%
· 2 Nee	45,1%	44,9%	47,6%▲	46,1%	40,5%▼	45,1%	45,6%	--	44,7%	45,8%
· 3 Weet niet	20,1%	30,1%▲	23,4%▲	16,1%▼	8,4%▼	20,4%▲	17,1%▼	--	20,2%	20,0%
BG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=5.885]										
· 1 Heel onbelangrijk	8,9%	10,4%▲	10,3%▲	8,8%	6,2%▼	8,9%	--	--	9,4%	8,2%
· 2 Onbelangrijk	19,4%	22,8%▲	21,4%▲	18,9%	14,6%▼	19,4%	--	--	20,4%▲	17,9%▼
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	50,7%	54,3%▲	53,8%▲	50,8%	43,6%▼	50,7%	--	--	49,4%▼	52,8%▲
· 4 Belangrijk	15,9%	10,6%▼	11,8%▼	16,2%	25,1%▲	15,9%	--	--	16,2%	15,5%
· 5 Heel belangrijk	5,1%	1,9%▼	2,7%▼	5,3%	10,5%▲	5,1%	--	--	4,7%	5,7%
BG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.342]										
· 1 Nee, niemand	2,5%	2,2%	2,8%	2,4%	2,9%	2,5%	--	--	2,9%▲	2,1%▼
· 2 De meeste niet	14,3%	13,0%▼	13,7%	15,3%	15,3%	14,3%	--	--	15,5%▲	12,7%▼
· 3 Sommige wel, sommige niet	47,0%	45,2%▼	47,1%	47,8%	47,9%	47,0%	--	--	43,0%▼	51,9%▲
· 4 De meeste wel	31,4%	34,9%▲	32,2%	29,7%▼	27,9%▼	31,4%	--	--	33,3%▲	28,9%▼
· 5 Ja, iedereen	4,9%	4,7%	4,2%	4,9%	6,0%▲	4,9%	--	--	5,2%	4,5%
BG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=5.360]										
· 1 Heel onbelangrijk	7,0%	7,7%	7,2%	7,2%	5,8%	7,0%	--	--	7,0%	6,9%
· 2 Onbelangrijk	14,9%	16,0%	15,1%	15,9%	12,5%▼	14,9%	--	--	15,4%	14,2%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	43,7%	48,6%▲	47,1%▲	43,7%	36,3%▼	43,7%	--	--	42,5%▼	45,5%▲
· 4 Belangrijk	25,2%	21,8%▼	24,0%	24,2%	30,8%▲	25,2%	--	--	25,6%	24,7%
· 5 Heel belangrijk	9,2%	5,9%▼	6,6%▼	9,0%	14,6%▲	9,2%	--	--	9,5%	8,7%
BG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [N=12.430]										
· a. Gesolliciteerd naar een baan	12,6%	19,0%▲	15,8%▲	10,3%▼	4,9%▼	11,2%▼	11,5%	19,0%▲	11,9%▼	13,4%▲
· b. Naar advertenties gekeken	22,8%	34,4%▲	28,2%▲	18,5%▼	9,8%▼	22,3%▼	17,7%▼	26,8%▲	22,3%	23,4%
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	5,7%	7,0%▲	6,9%▲	5,0%▼	3,9%▼	4,1%▼	5,2%	12,6%▲	5,6%	5,8%
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	5,1%	7,3%▲	6,0%▲	4,7%	2,1%▼	3,4%▼	5,0%	12,1%▲	4,6%▼	5,6%▲
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	5,1%	6,7%▲	6,0%▲	4,8%	2,8%▼	2,7%▼	4,2%	15,5%▲	4,8%	5,5%
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	3,8%	5,0%▲	4,4%▲	3,0%▼	2,7%▼	2,3%▼	3,5%	10,3%▲	3,3%▼	4,3%▲
· g. Via internet gezocht	16,0%	24,0%▲	19,3%▲	12,8%▼	7,8%▼	14,4%▼	14,4%	23,4%▲	16,1%	15,9%
· h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves	5,4%	7,8%▲	6,7%▲	4,6%▼	2,3%▼	4,7%▼	10,3%▲	6,7%▲	7,0%▲	3,6%▼
· i. Andere activiteit	4,6%	6,2%▲	5,5%▲	3,8%▼	3,0%▼	3,9%▼	6,5%▲	7,2%▲	5,2%▲	4,0%▼
· j. Geen activiteit ondernomen	69,8%	56,1%▼	63,7%▼	75,5%▲	84,0%▲	70,4%▲	73,0%▲	65,8%▼	69,5%	70,1%
BG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd? [N=421] [% ja]	71,5%	73,5%	73,6%	76,8%	55,1%▼	--	--	71,5%	71,9%	71,1%
BG13. Heeft u een sollicitatieplicht? [N=2.221]										
· 1 Ja	12,2%	18,2%▲	18,6%▲	15,1%▲	4,0%▼	--	--	12,2%	14,5%▲	10,6%▼
· 2 Nee	86,1%	79,2%▼	78,6%▼	83,1%▼	95,1%▲	--	--	86,1%	83,8%▼	87,7%▲
· 3 Weet niet	1,8%	2,6%	2,7%	1,8%	0,8%▼	--	--	1,8%	1,8%	1,7%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken? [N=1.588] [M]	20,0	22,5▲	21,7▲	21,2▲	16,7▼	--	--	20,0	23,0▲	17,6▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	80	80	40	40	55	--	--	80	80	40
BG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen? [N=1.582]										
· 1 Binnen 2 weken	54,0%	53,8%	52,7%	54,5%	54,6%	--	--	54,0%	61,6%▲	48,1%▼
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	24,5%	17,5%▼	24,5%	24,2%	28,5%▲	--	--	24,5%	22,4%	26,1%
· 3 Na 3 maanden of meer	21,5%	28,7%▲	22,7%	21,3%	16,9%▼	--	--	21,5%	16,0%▼	25,8%▲
BG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent? [N=1.591]										
· 1 Zeer groot	1,2%	1,6%	0,9%	0%▼	2,0%▲	--	--	1,2%	1,3%	1,1%
· 2 Groot	2,3%	2,2%	2,4%	1,6%	2,7%	--	--	2,3%	3,3%▲	1,5%▼
· 3 Niet groot maar ook niet klein	14,4%	21,8%▲	14,1%	9,3%▼	13,9%	--	--	14,4%	16,6%▲	12,6%▼
· 4 Klein	21,5%	17,4%▼	20,1%	22,0%	24,3%▲	--	--	21,5%	25,4%▲	18,5%▼
· 5 Zeer klein	60,7%	57,0%	62,6%	67,2%▲	57,2%▼	--	--	60,7%	53,4%▼	66,3%▲
BG17. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? [N=1.599]										
· a. Niets extra nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	36,0%	24,2%▼	22,1%▼	32,8%	53,1%▲	--	--	36,0%	44,1%▲	29,7%▼
· b. Extra scholing/cursussen nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	28,2%	35,5%▲	32,5%▲	27,8%	21,8%▼	--	--	28,2%	26,9%	29,3%
· c. Meer ervaring nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	9,2%	18,2%▲	12,2%▲	5,5%▼	4,8%▼	--	--	9,2%	5,4%▼	12,1%▲
· d. Extra begeleiding op het werk om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	23,9%	28,6%▲	24,8%	27,6%	18,2%▼	--	--	23,9%	21,9%	25,5%
· e. Iets anders nodig om in nieuwe baan goed te kunnen functioneren	23,5%	30,5%▲	33,7%▲	25,7%	12,0%▼	--	--	23,5%	17,9%▼	27,9%▲
• B SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=12.083] [M]	49,3	50,0▲	48,8▼	48,8▼	50,0▲	51,2▲	51,8▲	40,7▼	50,9▲	47,5▼
- Minimum	11	12	12	13	11	12	15	11	12	11
- Maximum	67	67	65	67	66	67	66	67	67	67
• B SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=12.083] [M]	52,4	51,2▼	51,7▼	52,5	54,2▲	53,0▲	53,6▲	49,0▼	53,0▲	51,6▼
- Minimum	11	14	13	14	11	11	16	13	11	13
- Maximum	72	72	70	71	67	72	66	69	72	70
BH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=12.423]										
· 1 Uitstekend	8,7%	9,4%	8,1%	8,1%	9,3%	9,3%▲	10,2%	5,4%▼	9,7%▲	7,5%▼
· 2 Zeer goed	23,2%	23,7%	22,9%	21,5%▼	25,2%▲	25,2%▲	28,4%▲	12,8%▼	25,8%▲	20,2%▼
· 3 Goed	47,8%	47,8%	46,7%	48,0%	48,6%	51,9%▲	47,7%	30,3%▼	48,0%	47,4%
· 4 Matig	16,2%	15,0%▼	17,0%	18,1%▲	14,1%▼	12,4%▼	12,1%▼	33,4%▲	13,5%▼	19,3%▲
· 5 Slecht	4,2%	4,2%	5,3%▲	4,4%	2,7%▼	1,1%▼	1,6%▼	18,0%▲	3,0%▼	5,6%▲
BH02. Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen of fietsen [N=12.379]										
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,7%	7,4%	8,8%▲	8,3%	5,9%▼	3,4%▼	2,8%▼	27,3%▲	4,4%▼	11,4%▲
· 2 Ja, een beetje beperkt	19,8%	16,1%▼	19,9%	22,1%▲	20,8%	18,2%▼	15,1%▼	28,4%▲	16,7%▼	23,5%▲
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	72,5%	76,5%▲	71,3%	69,6%▼	73,3%	78,4%▲	82,1%▲	44,3%▼	79,0%▲	65,1%▼
BH03. Een paar trappen oplopen [N=12.352]										
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,9%	7,3%	9,0%▲	8,2%	7,0%▼	3,8%▼	3,1%▼	27,1%▲	5,0%▼	11,3%▲
· 2 Ja, een beetje beperkt	23,0%	18,9%▼	22,5%	26,4%▲	24,0%	21,9%▼	19,5%▼	29,2%▲	20,1%▼	26,5%▲
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	69,0%	73,8%▲	68,5%	65,5%▼	69,0%	74,3%▲	77,3%▲	43,7%▼	75,0%▲	62,2%▼
BH04. U heeft minder bereikt dan u zou willen [N=12.407] [% ja]	21,2%	20,6%	23,5%▲	22,7%▲	17,2%▼	14,8%▼	15,4%▼	50,4%▲	17,4%▼	25,5%▲
BH05. U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden [N=12.391] [% ja]	20,9%	20,2%	23,1%▲	22,5%▲	17,2%▼	14,4%▼	13,4%▼	51,1%▲	16,3%▼	26,2%▲
BH06. U heeft minder bereikt dan u zou willen [N=12.367] [% ja]	13,7%	15,3%▲	15,2%▲	14,1%	9,6%▼	10,1%▼	9,7%▼	30,4%▲	12,0%▼	15,6%▲
BH07. U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent [N=12.340] [% ja]	12,9%	14,4%▲	14,4%▲	13,5%	8,9%▼	10,1%▼	7,6%▼	27,0%▲	10,7%▼	15,5%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden? [N=12.416]										
· 1 Helemaal niet	61,4%	58,0%▼	57,9%▼	60,7%	70,1%▲	65,6%▲	68,7%▲	41,0%▼	66,8%▲	55,2%▼
· 2 Een klein beetje	25,2%	27,0%▲	27,0%▲	25,5%	21,0%▼	25,9%▲	24,5%	22,6%▼	23,3%▼	27,5%▲
· 3 Nogal	7,9%	8,1%	8,6%	8,9%▲	5,6%▼	5,9%▼	4,4%▼	17,4%▲	6,2%▼	9,8%▲
· 4 Veel	3,3%	4,2%▲	4,0%▲	2,7%▼	2,1%▼	1,5%▼	1,8%▼	11,3%▲	2,3%▼	4,4%▲
· 5 Heel erg veel	2,2%	2,7%▲	2,6%	2,2%	1,3%▼	1,0%▼	0,6%▼	7,6%▲	1,4%▼	3,1%▲
BH09. In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden? [N=12.380]										
· 1 Helemaal niet	57,7%	59,0%	54,7%▼	55,4%▼	62,5%▲	61,4%▲	68,3%▲	38,2%▼	64,5%▲	49,9%▼
· 2 Een klein beetje	26,9%	25,5%▼	27,2%	28,6%▲	26,0%	28,4%▲	23,9%▼	21,6%▼	24,7%▼	29,5%▲
· 3 Nogal	8,4%	8,1%	9,4%▲	8,9%	6,8%▼	6,8%▼	5,5%▼	16,1%▲	6,5%▼	10,5%▲
· 4 Veel	4,3%	4,1%	5,1%▲	4,4%	3,2%▼	2,4%▼	1,1%▼	13,4%▲	2,9%▼	5,8%▲
· 5 Heel erg veel	2,8%	3,3%	3,7%▲	2,7%	1,4%▼	1,1%▼	1,2%▼	10,6%▲	1,4%▼	4,4%▲
BH10. Voelde u zich kalm en rustig? [Afgelopen 4 weken] [N=12.418]										
· 1 Voortdurend	14,3%	11,0%▼	12,2%▼	15,0%	19,6%▲	14,5%	15,1%	13,3%	17,6%▲	10,5%▼
· 2 Meestal	52,5%	51,3%	50,6%▼	52,0%	56,8%▲	54,1%▲	57,0%▲	44,1%▼	53,5%▲	51,4%▼
· 3 Vaak	16,7%	18,2%▲	18,3%▲	16,8%	13,2%▼	17,4%▲	16,8%	14,0%▼	15,5%▼	18,2%▲
· 4 Soms	12,1%	14,4%▲	13,9%▲	11,9%	7,9%▼	10,7%▼	8,5%▼	19,4%▲	10,0%▼	14,5%▲
· 5 Zelden	3,7%	4,3%	4,4%▲	3,9%	2,2%▼	2,9%▼	2,0%▼	7,7%▲	2,9%▼	4,7%▲
· 6 Nooit	0,6%	0,8%	0,7%	0,5%	0,3%▼	0,4%▼	0,5%	1,5%▲	0,5%	0,7%
BH11. Voelde u zich energiek? [Afgelopen 4 weken] [N=12.414]										
· 1 Voortdurend	8,5%	6,9%▼	7,1%▼	7,8%	12,5%▲	8,5%	11,3%▲	7,1%▼	10,0%▲	6,6%▼
· 2 Meestal	41,2%	39,9%	38,3%▼	41,5%	45,6%▲	44,7%▲	48,0%▲	24,1%▼	43,1%▲	39,1%▼
· 3 Vaak	22,3%	23,3%	23,8%▲	21,7%	20,1%▼	23,8%▲	23,1%	15,6%▼	23,3%▲	21,1%▼
· 4 Soms	19,0%	19,6%	19,8%	20,3%▲	15,6%▼	17,4%▼	13,8%▼	27,3%▲	16,6%▼	21,7%▲
· 5 Zelden	7,4%	8,6%▲	8,4%▲	7,1%	5,4%▼	4,9%▼	2,8%▼	19,7%▲	6,0%▼	9,1%▲
· 6 Nooit	1,7%	1,7%	2,5%▲	1,5%	0,8%▼	0,6%▼	1,1%	6,2%▲	1,0%▼	2,4%▲
BH12. Voelde u zich neerslachtig en somber? [Afgelopen 4 weken] [N=12.405]										
· 1 Voortdurend	0,9%	1,2%▲	1,0%	0,7%	0,7%	0,6%▼	0%▼	2,7%▲	0,8%	1,1%
· 2 Meestal	1,7%	2,2%▲	1,9%	1,7%	1,1%▼	1,3%▼	1,2%	3,7%▲	1,4%▼	2,2%▲
· 3 Vaak	4,2%	4,9%▲	4,7%	4,6%	2,4%▼	3,3%▼	2,8%▼	8,4%▲	3,9%	4,5%
· 4 Soms	22,4%	25,1%▲	24,5%▲	21,9%	17,5%▼	21,4%▼	21,2%	26,7%▲	19,6%▼	25,5%▲
· 5 Zelden	41,2%	40,6%	40,9%	41,7%	41,8%	42,5%▲	44,1%	34,8%▼	41,3%	41,1%
· 6 Nooit	29,6%	26,0%▼	27,1%▼	29,4%	36,5%▲	30,8%▲	30,7%	23,8%▼	33,0%▲	25,6%▼
• B SF36 Vitaliteitsschaal ('officiële berekening', 4 items, alfa=.89, 0=laag-100=hoog) [N=12.408] [M]										
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BH13. Voelde u zich levenslustig? [Afgelopen 4 weken] [N=12.399]										
· 1 Voortdurend	11,8%	9,7%▼	10,8%▼	11,5%	15,5%▲	12,0%	15,4%▲	9,8%▼	14,5%▲	8,6%▼
· 2 Meestal	43,4%	43,2%	41,0%▼	42,6%	47,2%▲	46,0%▲	49,1%▲	30,2%▼	45,2%▲	41,3%▼
· 3 Vaak	21,0%	21,4%	21,4%	21,6%	19,5%▼	21,9%▲	20,3%	17,6%▼	19,4%▼	22,9%▲
· 4 Soms	17,1%	18,6%▲	18,8%▲	17,3%	13,3%▼	15,4%▼	11,5%▼	26,5%▲	15,0%▼	19,5%▲
· 5 Zelden	5,5%	5,7%	6,7%▲	5,6%	3,5%▼	3,8%▼	3,2%▼	13,1%▲	4,6%▼	6,4%▲
· 6 Nooit	1,2%	1,4%	1,3%	1,3%	1,0%	0,9%▼	0,5%▼	2,9%▲	1,2%	1,3%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BH14. Voelde u zich uitgeblust? [Afgelopen 4 weken] [N=12.403]										
· 1 Voortdurend	1,6%	2,0%	2,1%▲	1,2%▼	1,1%▼	0,9%▼	0,5%▼	4,9%▲	1,0%▼	2,3%▲
· 2 Meestal	3,6%	4,4%▲	3,9%	3,7%	2,1%▼	2,4%▼	2,2%▼	9,2%▲	2,7%▼	4,6%▲
· 3 Vaak	9,3%	10,7%▲	10,9%▲	9,1%	5,9%▼	7,7%▼	5,5%▼	17,4%▲	7,9%▼	10,8%▲
· 4 Soms	29,2%	31,7%▲	30,7%▲	30,5%▲	23,0%▼	30,2%▲	24,1%▼	26,8%▼	26,2%▼	32,6%▲
· 5 Zelden	36,2%	34,6%▼	34,1%▼	35,5%▼	41,0%▲	38,0%▲	41,1%▲	26,6%▼	38,3%▲	33,7%▼
· 6 Nooit	20,3%	16,5%▼	18,3%▼	19,9%	26,9%▲	20,9%▲	26,6%▲	15,1%▼	23,9%▲	16,1%▼
BH15. Voelde u zich moe? [Afgelopen 4 weken] [N=12.394]										
· 1 Voortdurend	3,7%	4,2%	4,5%▲	3,6%	2,2%▼	2,0%▼	1,9%▼	11,5%▲	2,3%▼	5,2%▲
· 2 Meestal	4,8%	5,6%▲	5,8%▲	4,7%	3,0%▼	3,7%▼	3,1%▼	10,4%▲	4,0%▼	5,8%▲
· 3 Vaak	14,6%	15,9%▲	16,8%▲	14,7%	10,5%▼	13,6%▼	10,7%▼	20,1%▲	12,9%▼	16,6%▲
· 4 Soms	47,4%	49,6%▲	47,6%	47,7%	44,5%▼	50,5%▲	49,6%	33,7%▼	46,2%▼	48,8%▲
· 5 Zelden	25,2%	21,7%▼	22,1%▼	25,7%	31,9%▲	26,0%▲	29,8%▲	19,9%▼	29,0%▲	20,8%▼
· 6 Nooit	4,3%	2,9%▼	3,2%▼	3,6%▼	7,9%▲	4,2%	4,9%	4,4%	5,6%▲	2,8%▼
B Depressie CESD10 (10 items, alfa=.86, 1=zelden-4=meestal/altijd) [N=12.421] [M]	1,56	1,58▲	1,60▲	1,57	1,48▼	1,50▼	1,46▼	1,87▲	1,50▼	1,63▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
BH16. Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen [Afgelopen week] [N=12.415]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	68,8%	65,5%▼	66,4%▼	68,3%	75,8%▲	70,5%▲	78,1%▲	58,3%▼	70,6%▲	66,9%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,5%	25,1%▲	24,8%	24,1%	19,6%▼	23,3%	16,8%▼	27,0%▲	22,4%▼	24,7%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,7%	8,2%▲	7,7%▲	6,6%	4,1%▼	5,6%▼	4,6%▼	12,3%▲	6,2%▼	7,3%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,0%	1,2%	1,1%	1,0%	0,5%▼	0,6%▼	0,6%	2,4%▲	0,8%	1,1%
BH17. Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [Afgelopen week] [N=12.416]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	65,3%	62,4%▼	62,6%▼	65,0%	72,0%▲	68,1%▲	71,7%▲	51,3%▼	67,6%▲	62,6%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	24,7%	26,0%	26,3%▲	24,5%	21,8%▼	24,7%	21,2%▼	26,2%	24,0%▼	25,5%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	7,8%	9,3%▲	8,8%▲	8,1%	4,8%▼	6,0%▼	6,7%	15,9%▲	7,0%▼	8,8%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,1%	2,3%	2,3%	2,4%	1,3%▼	1,2%▼	0,4%▼	6,7%▲	1,4%▼	3,0%▲
BH18. Voelde ik me gedeprimeerd [Afgelopen week] [N=12.417]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	78,1%	76,8%	77,2%	76,5%▼	82,3%▲	81,1%▲	82,7%▲	63,7%▼	81,2%▲	74,4%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,0%	16,1%	16,2%	17,2%▲	14,0%▼	14,6%▼	13,2%▼	22,6%▲	14,1%▼	18,1%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,6%	5,7%▲	4,8%	4,9%	2,7%▼	3,5%▼	3,8%	9,3%▲	3,8%▼	5,5%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,4%	1,4%	1,8%▲	1,4%	0,9%▼	0,8%▼	0,2%▼	4,4%▲	0,9%▼	1,9%▲
BH19. Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [Afgelopen week] [N=12.405]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	66,9%	67,2%	63,9%▼	64,8%▼	72,7%▲	72,0%▲	73,8%▲	43,1%▼	72,0%▲	61,1%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	20,9%	20,2%	22,4%▲	21,6%	19,0%▼	20,2%▼	19,4%	24,3%▲	19,2%▼	22,9%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,8%	9,1%	9,4%	10,1%▲	6,2%▼	6,2%▼	6,0%▼	20,7%▲	6,7%▼	11,2%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,4%	3,5%	4,3%▲	3,5%	2,1%▼	1,6%▼	0,8%▼	11,9%▲	2,1%▼	4,8%▲
BH20. Had ik goede hoop voor de toekomst [Afgelopen week] [N=12.394]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	14,5%	14,1%	14,8%	14,8%	14,1%	13,1%▼	11,6%▼	21,3%▲	14,7%	14,2%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	18,9%	20,4%▲	20,0%	19,1%	15,6%▼	17,3%▼	15,4%▼	26,9%▲	18,1%▼	19,7%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	36,5%	37,3%	37,0%	37,2%	34,3%▼	38,3%▲	41,3%▲	27,2%▼	37,7%▲	35,3%▼
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	30,1%	28,2%▼	28,2%▼	29,0%	36,0%▲	31,3%▲	31,7%	24,7%▼	29,5%	30,9%
BH21. Voelde ik me bang [Afgelopen week] [N=12.402]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	87,1%	86,9%	86,2%	86,1%	89,3%▲	89,6%▲	89,8%▲	75,4%▼	89,9%▲	83,8%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	9,6%	8,8%	10,0%	11,0%▲	8,2%▼	8,2%▼	8,2%	16,3%▲	7,6%▼	12,0%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,6%	3,4%▲	3,0%	2,2%	1,9%▼	1,8%▼	1,9%	6,2%▲	2,0%▼	3,2%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,7%	0,8%	0,8%	0,7%	0,6%	0,5%▼	0,1%▼	2,1%▲	0,5%▼	1,0%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1	2	3 Niet-	1 Man	2 Vrouw
						Werknemers	Zelfstandigen	werkenden		
BH22. Sliep ik onrustig [Afgelopen week] [N=12.412]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	49,3%	51,3%▲	46,8%▼	48,9%	50,3%	51,5%▲	53,2%▲	38,4%▼	56,6%▲	40,8%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	32,4%	29,7%▼	32,5%	32,1%	35,8%▲	32,8%	32,0%	31,3%	29,7%▼	35,6%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	12,6%	13,0%	13,7%▲	13,1%	10,3%▼	11,7%▼	10,4%	17,3%▲	9,8%▼	15,8%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,7%	6,1%	7,0%▲	5,9%	3,6%▼	4,1%▼	4,3%	13,0%▲	3,9%▼	7,8%▲
BH23. Was ik gelukkig [Afgelopen week] [N=12.395]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	7,6%	8,2%	7,5%	7,5%	7,2%	6,5%▼	5,3%▼	13,3%▲	7,3%	7,9%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,9%	16,1%	17,3%▲	17,0%▲	12,6%▼	14,8%▼	12,8%▼	21,6%▲	14,4%▼	17,6%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	38,9%	39,3%	40,0%	38,9%	37,2%▼	39,8%▲	42,6%▲	33,5%▼	39,3%	38,4%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	37,7%	36,4%	35,3%▼	36,7%	42,9%▲	39,0%▲	39,3%	31,6%▼	39,0%▲	36,0%▼
BH24. Voelde ik me eenzaam [Afgelopen week] [N=12.401]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	76,5%	75,8%	76,4%	75,5%	78,8%▲	79,5%▲	79,6%▲	62,8%▼	80,9%▲	71,4%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,6%	16,6%	16,2%	17,7%▲	15,7%	15,3%▼	15,9%	22,3%▲	13,9%▼	19,7%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,8%	5,3%	5,1%	4,9%	3,7%▼	3,7%▼	3,7%	9,7%▲	3,6%▼	6,2%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,1%	2,4%	2,3%	1,9%	1,7%	1,5%▼	0,8%▼	5,2%▲	1,5%▼	2,7%▲
BH25. Kon ik maar niet op gang komen [Afgelopen week] [N=12.396]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	55,2%	53,1%▼	52,6%▼	55,8%	59,8%▲	60,1%▲	60,1%▲	32,6%▼	60,8%▲	48,8%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	31,9%	33,6%▲	32,1%	31,4%	30,6%	31,6%	30,8%	33,6%	29,6%▼	34,5%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	9,3%	9,8%	10,7%▲	9,4%	7,3%▼	6,5%▼	7,5%	21,8%▲	7,2%▼	11,8%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,5%	3,6%	4,7%▲	3,5%	2,3%▼	1,7%▼	1,7%▼	12,0%▲	2,4%▼	4,9%▲
• B Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [N=10.201] [% ja]	27,7%	24,0%▼	29,4%▲	30,7%▲	25,6%▼	27,9%	25,8%	--	24,4%▼	31,9%▲
BH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [N=12.430]										
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	17,2%	13,8%▼	17,2%	19,4%▲	17,9%	14,2%▼	13,2%▼	31,1%▲	10,7%▼	24,7%▲
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	18,6%	14,2%▼	19,1%	21,0%▲	19,9%	15,2%▼	13,9%▼	34,9%▲	13,6%▼	24,4%▲
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	23,0%	21,3%▼	24,2%	24,6%▲	21,5%▼	20,1%▼	17,0%▼	37,7%▲	18,6%▼	28,1%▲
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	8,3%	10,4%▲	10,3%▲	7,2%▼	5,0%▼	7,5%▼	5,6%▼	12,3%▲	5,3%▼	11,7%▲
· e. Hart- of vaatziekten	10,9%	6,4%▼	9,1%▼	14,7%▲	13,0%▲	9,7%▼	9,6%	16,6%▲	13,1%▲	8,3%▼
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	9,0%	9,0%	9,1%	9,2%	8,5%	7,3%▼	8,3%	16,4%▲	6,6%▼	11,7%▲
· g. Maag of darmstoornissen	7,5%	6,8%	7,4%	8,2%	7,4%	6,0%▼	6,5%	14,2%▲	6,0%▼	9,2%▲
· h. Suikerziekte	8,3%	4,9%▼	6,3%▼	10,5%▲	11,5%▲	6,9%▼	8,0%	14,3%▲	9,9%▲	6,4%▼
· i. Ernstige huidziekten	1,5%	1,3%	1,9%	1,5%	1,4%	1,4%▼	1,3%	2,2%▲	1,5%	1,6%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,9%	6,9%▲	7,4%▲	5,9%	3,1%▼	3,9%▼	3,4%▼	15,2%▲	4,4%▼	7,6%▲
· k. Gehoorproblemen	6,1%	3,8%▼	5,2%▼	7,2%▲	8,3%▲	5,8%▼	4,9%	8,1%▲	7,1%▲	5,0%▼
· l. Epilepsie	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%▼	0,4%	1,2%▲	0,5%	0,5%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,9%	1,6%	1,4%▼	2,3%	2,3%	1,5%▼	2,2%	3,6%▲	1,4%▼	2,5%▲
· n. Problemen met zien	4,0%	3,5%	4,3%	4,5%	3,7%	3,3%▼	5,0%	6,8%▲	3,9%	4,2%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,6%	10,8%	11,8%▲	10,6%	9,1%▼	9,3%▼	9,0%	17,0%▲	8,7%▼	12,8%▲
· Helemaal geen antwoord	38,1%	44,1%▲	39,2%	32,8%▼	36,8%	41,9%▲	45,9%▲	18,9%▼	42,7%▲	32,8%▼
BH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=5.891]										
· 1 Niet belemmerd	52,1%	52,8%	48,0%▼	51,5%	57,4%▲	52,0%	52,3%	--	55,1%▲	48,6%▼
· 2 Licht belemmerd	41,2%	41,3%	44,1%▲	41,5%	36,9%▼	41,2%	40,8%	--	38,7%▼	44,0%▲
· 3 Sterk belemmerd	6,7%	5,9%	7,9%▲	7,0%	5,7%	6,7%	6,9%	--	6,2%	7,4%
BH28. Afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van rug [N=12.245]										
· 1 Nee, nooit	34,6%	33,8%	33,7%	34,3%	36,6%▲	37,0%▲	39,0%▲	22,7%▼	38,7%▲	29,8%▼
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	37,2%	37,2%	35,7%	37,3%	38,6%	38,3%▲	39,2%	31,8%▼	38,0%▲	36,2%▼
· 3 Een enkele keer, langdurig	3,8%	3,7%	4,1%	3,8%	3,7%	3,5%▼	3,9%	5,2%▲	3,6%	4,1%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	14,3%	14,5%	15,2%	14,2%	13,0%▼	14,0%	12,3%	16,2%▲	12,8%▼	15,9%▲
· 5 Meerdere keren langdurig	10,2%	10,8%	11,3%▲	10,3%	8,1%▼	7,2%▼	5,6%▼	24,2%▲	6,9%▼	13,9%▲

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen [N=12.412]										
· 1 Helemaal oneens	19,0%	16,4%▼	17,3%▼	19,2%	23,8%▲	19,4%	27,1%▲	14,5%▼	20,8%▲	17,0%▼
· 2 Oneens	38,6%	38,6%	39,5%	38,0%	38,2%	40,9%▲	39,2%	28,3%▼	40,9%▲	35,9%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	28,1%	29,0%	28,4%	28,5%	26,3%▼	28,2%	22,8%▼	29,9%▲	25,7%▼	30,9%▲
· 4 Eens	11,7%	13,1%▲	12,4%	11,5%	9,8%▼	9,9%▼	9,0%▼	20,5%▲	10,5%▼	13,2%▲
· 5 Helemaal eens	2,5%	2,9%	2,4%	2,8%	1,9%▼	1,6%▼	1,9%	6,7%▲	2,1%▼	3,0%▲
BH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen [N=12.416]										
· 1 Helemaal oneens	19,4%	18,1%▼	17,8%▼	19,3%	22,6%▲	20,3%▲	26,4%▲	13,1%▼	21,3%▲	17,2%▼
· 2 Oneens	37,3%	36,3%	37,4%	36,5%	39,3%▲	40,3%▲	34,8%	25,6%▼	40,3%▲	33,8%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	20,8%	21,1%	20,7%	21,8%	19,3%▼	20,7%	21,2%	20,7%	19,2%▼	22,6%▲
· 4 Eens	18,5%	20,2%▲	19,2%	18,3%	16,1%▼	16,2%▼	14,3%▼	29,6%▲	15,9%▼	21,5%▲
· 5 Helemaal eens	4,1%	4,4%	4,9%▲	4,1%	2,7%▼	2,5%▼	3,2%	11,0%▲	3,3%▼	4,9%▲
BH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen [N=12.413]										
· 1 Helemaal oneens	19,2%	19,1%	18,2%	18,8%	21,0%▲	19,8%▲	29,4%▲	12,8%▼	20,4%▲	17,9%▼
· 2 Oneens	47,8%	48,9%	49,2%	46,3%▼	46,7%	50,9%▲	45,7%	35,3%▼	49,5%▲	45,7%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	22,5%	22,4%	22,5%	22,8%	22,4%	21,2%▼	17,4%▼	30,0%▲	21,0%▼	24,3%▲
· 4 Eens	8,9%	8,2%	8,5%	10,3%▲	8,4%	7,1%▼	6,1%▼	17,6%▲	7,9%▼	10,1%▲
· 5 Helemaal eens	1,6%	1,3%	1,7%	1,8%	1,4%	1,0%▼	1,3%	4,2%▲	1,2%▼	1,9%▲
BH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven [N=12.414]										
· 1 Helemaal oneens	31,1%	29,6%▼	29,5%▼	30,5%	35,2%▲	31,9%▲	41,8%▲	23,8%▼	34,5%▲	27,2%▼
· 2 Oneens	45,4%	43,4%▼	46,9%	46,0%	45,1%	47,4%▲	40,5%▼	39,0%▼	45,3%	45,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	15,7%	17,3%▲	15,4%	15,6%	14,2%▼	14,8%▼	12,7%▼	20,5%▲	13,6%▼	18,0%▲
· 4 Eens	6,6%	7,9%▲	7,0%	6,6%	4,5%▼	5,2%▼	3,8%▼	13,4%▲	5,6%▼	7,8%▲
· 5 Helemaal eens	1,3%	1,8%▲	1,2%	1,2%	0,9%▼	0,8%▼	1,1%	3,3%▲	1,0%▼	1,5%▲
BH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben [N=12.403]										
· 1 Helemaal oneens	33,0%	31,7%	31,0%▼	31,9%	37,8%▲	33,7%▲	44,7%▲	25,5%▼	35,1%▲	30,4%▼
· 2 Oneens	39,5%	38,0%▼	39,7%	40,1%	40,3%	41,3%▲	33,4%▼	34,2%▼	39,0%	40,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	17,9%	19,0%	18,0%	18,7%	15,6%▼	17,0%▼	15,8%	22,5%▲	16,8%▼	19,2%▲
· 4 Eens	8,5%	9,8%▲	10,2%▲	8,2%	5,6%▼	7,2%▼	5,5%▼	14,9%▲	8,0%▼	9,0%▲
· 5 Helemaal eens	1,1%	1,5%▲	1,1%	1,1%	0,7%▼	0,7%▼	0,6%	2,9%▲	1,0%	1,3%
BH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af [N=12.416]										
· 1 Helemaal oneens	3,0%	2,9%	2,7%	3,4%	3,2%	2,7%▼	2,8%	4,5%▲	3,3%	2,8%
· 2 Oneens	9,1%	7,6%▼	9,6%	9,8%	9,1%	8,1%▼	5,2%▼	14,7%▲	9,2%	8,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	27,1%	25,9%	26,3%	29,1%▲	26,7%	26,7%	21,6%▼	30,9%▲	25,4%▼	29,0%▲
· 4 Eens	49,0%	51,8%▲	50,2%	46,7%▼	47,6%	51,1%▲	51,4%	39,1%▼	49,9%▲	48,0%▼
· 5 Helemaal eens	11,8%	11,8%	11,2%	11,0%	13,5%▲	11,4%▼	19,1%▲	10,8%	12,3%	11,3%
BH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb [N=12.404]										
· 1 Helemaal oneens	2,8%	2,7%	3,2%	2,6%	2,6%	1,7%▼	1,6%▼	7,8%▲	2,6%	3,0%
· 2 Oneens	11,4%	10,6%	12,1%	12,8%▲	9,9%▼	10,0%▼	7,2%▼	19,3%▲	10,5%▼	12,5%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	36,6%	36,4%	37,3%	37,6%	34,8%▼	37,2%▲	28,7%▼	37,2%	35,0%▼	38,5%▲
· 4 Eens	41,7%	42,3%	40,6%	40,1%▼	44,3%▲	43,7%▲	48,9%▲	30,3%▼	43,9%▲	39,1%▼
· 5 Helemaal eens	7,5%	8,0%	6,8%	6,9%	8,3%▲	7,4%	13,6%▲	5,4%▼	8,0%▲	6,9%▼
• B Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, alfa=.72, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.200] [M]	3,12	3,11	3,09	3,12	3,15▲	3,13▲	2,98▼	--	3,16▲	3,06▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BH44. Na afloop van een werkdag denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk [N=10.192]										
· 1 Helemaal oneens	7,3%	7,6%	7,5%	7,5%	6,1%▼	6,8%▼	11,9%▲	--	7,5%	7,0%
· 2 Oneens	38,8%	40,2%	39,3%	38,3%	36,9%	38,1%▼	46,0%▲	--	38,4%	39,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	31,1%	28,7%▼	31,7%	30,5%	34,5%▲	31,4%▲	27,6%▼	--	29,1%▼	33,7%▲
· 4 Eens	18,5%	19,6%	18,1%	18,4%	17,5%	19,0%▲	12,0%▼	--	19,8%▲	16,7%▼
· 5 Helemaal eens	4,4%	3,9%	3,4%▼	5,3%▲	5,0%	4,6%▲	2,5%▼	--	5,2%▲	3,4%▼
BH45. Na afloop van een werkdag raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer [N=10.192]										
· 1 Helemaal oneens	6,2%	6,2%	6,4%	6,3%	5,8%	5,8%▼	10,6%▲	--	6,3%	6,1%
· 2 Oneens	38,0%	38,0%	37,4%	38,8%	37,7%	37,8%	40,9%	--	36,4%▼	40,2%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	30,9%	30,3%	31,5%	30,3%	31,6%	31,1%	28,3%	--	29,3%▼	32,9%▲
· 4 Eens	20,8%	21,6%	21,3%	20,2%	20,0%	21,2%▲	17,0%▼	--	23,1%▲	17,9%▼
· 5 Helemaal eens	4,1%	3,9%	3,4%▼	4,3%	4,9%▲	4,2%	3,1%	--	5,0%▲	2,9%▼
BH46. Na afloop van een werkdag kan ik mij goed lichamelijk ontspannen [N=10.191]										
· 1 Helemaal oneens	1,2%	1,0%	1,2%	1,4%	1,4%	1,2%	1,4%	--	0,9%▼	1,6%▲
· 2 Oneens	5,5%	5,7%	6,3%▲	5,4%	4,1%▼	5,6%▲	4,0%▼	--	4,7%▼	6,5%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	18,1%	18,9%	18,1%	17,7%	17,5%	18,1%	17,8%	--	17,1%▼	19,3%▲
· 4 Eens	60,4%	60,0%	60,7%	60,6%	60,0%	60,3%	61,1%	--	61,3%▲	59,2%▼
· 5 Helemaal eens	14,9%	14,4%	13,8%	14,8%	17,0%▲	14,8%	15,7%	--	16,0%▲	13,4%▼
BH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=10.193]										
· 1 Nee, nooit	48,5%	43,5%▼	46,3%▼	49,9%	56,1%▲	49,1%▲	41,7%▼	--	47,9%	49,2%
· 2 Ja, een enkele keer	46,3%	50,8%▲	48,3%▲	44,7%▼	39,8%▼	45,8%▼	51,3%▲	--	47,1%	45,2%
· 3 Ja, vaak	4,7%	5,0%	5,0%	4,8%	3,9%	4,6%	6,0%	--	4,5%	5,0%
· 4 Ja, zeer vaak	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,2%▼	0,5%▼	1,1%▲	--	0,5%	0,6%
BH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden? [N=10.137]										
· 1 Nee, nooit	66,9%	62,5%▼	65,3%▼	68,2%	72,8%▲	67,6%▲	58,8%▼	--	64,4%▼	70,0%▲
· 2 Ja, een enkele keer	31,9%	36,0%▲	33,5%▲	30,3%▼	26,5%▼	31,3%▼	39,2%▲	--	34,4%▲	28,6%▼
· 3 Ja, vaak	1,1%	1,3%	1,0%	1,2%	0,7%	1,0%	1,5%	--	1,0%	1,2%
· 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0%▼	0,2%▼	0,5%▲	--	0,2%	0,2%
• B Coping, vermijden (3 items, alfa=.74, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.418] [M]	1,75	1,80▲	1,76	1,75	1,72▼	1,73▼	1,71▼	1,87▲	1,74▼	1,77▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
• B Coping, actief (3 items, alfa=.76, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.416] [M]	2,89	2,89	2,90	2,89	2,88	2,90▲	3,04▲	2,80▼	2,92▲	2,86▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
• B Coping, steun zoeken (3 items, alfa=.67, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.415] [M]	2,18	2,21▲	2,21▲	2,17▼	2,14▼	2,19▲	2,19	2,15▼	2,06▼	2,32▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
BH48a. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden [N=12.410]										
· 1 Zelden/nooit	26,3%	25,2%	27,3%	26,1%	26,9%	27,1%▲	26,7%	22,9%▼	27,2%▲	25,3%▼
· 2 Soms	64,9%	66,0%	63,3%▼	65,1%	65,3%	65,1%	65,7%	64,0%	64,5%	65,4%
· 3 Vaak	8,0%	8,0%	8,7%	8,1%	6,9%▼	7,3%▼	7,3%	10,9%▲	7,7%	8,3%
· 4 Zeer vaak	0,8%	0,8%	0,7%	0,7%	0,9%	0,5%▼	0,4%	2,1%▲	0,6%▼	1,0%▲
BH48b. Een probleem van alle kanten bekijken [N=12.406]										
· 1 Zelden/nooit	2,9%	3,0%	2,5%	2,8%	3,4%	2,5%▼	2,8%	4,4%▲	3,1%	2,7%
· 2 Soms	22,7%	23,8%	23,3%	21,9%	21,8%	22,5%	17,4%▼	25,5%▲	21,1%▼	24,6%▲
· 3 Vaak	61,1%	59,7%	59,8%	62,1%	62,7%▲	62,3%▲	60,0%	56,1%▼	62,2%▲	59,8%▼
· 4 Zeer vaak	13,3%	13,5%	14,4%	13,3%	12,1%▼	12,6%▼	19,7%▲	14,1%	13,7%	13,0%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BH48c. Je gevoelens tonen [N=12.403]										
· 1 Zelden/nooit	8,9%	9,2%	7,8% ▼	9,8% ▲	8,7%	8,7%	7,7%	10,3% ▲	11,6% ▲	5,8% ▼
· 2 Soms	45,5%	44,4%	46,4%	45,6%	45,5%	46,0% ▲	44,7%	43,5% ▼	52,6% ▲	37,3% ▼
· 3 Vaak	39,8%	40,3%	39,5%	38,8%	40,8%	40,2%	39,5%	38,2%	32,2% ▼	48,5% ▲
· 4 Zeer vaak	5,8%	6,0%	6,4%	5,8%	5,0% ▼	5,1% ▼	8,1% ▲	8,0% ▲	3,6% ▼	8,4% ▲
BH48d. Moeilijke situatie zoveel mogelijk uit de weg gaan [N=12.406]										
· 1 Zelden/nooit	31,2%	28,4% ▼	30,9%	32,1%	33,4% ▲	31,9% ▲	34,6% ▲	27,1% ▼	32,8% ▲	29,3% ▼
· 2 Soms	57,5%	58,5%	58,1%	56,8%	56,6%	58,2% ▲	55,2%	55,3% ▼	55,4% ▼	59,8% ▲
· 3 Vaak	9,8%	11,3% ▲	9,6%	9,6%	8,6% ▼	8,8% ▼	9,5%	14,2% ▲	10,1%	9,5%
· 4 Zeer vaak	1,5%	1,8%	1,5%	1,4%	1,5%	1,2% ▼	0,7% ▼	3,4% ▲	1,7%	1,4%
BH48e. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen [N=12.395]										
· 1 Zelden/nooit	1,9%	2,0%	1,6%	1,8%	2,4% ▲	1,8% ▼	1,8%	2,7% ▲	2,3% ▲	1,6% ▼
· 2 Soms	18,0%	18,3%	18,3%	17,9%	17,5%	17,2% ▼	11,8% ▼	23,6% ▲	16,7% ▼	19,5% ▲
· 3 Vaak	62,4%	61,0%	61,1%	63,8% ▲	63,5%	64,1% ▲	59,5%	56,3% ▼	62,0%	62,8%
· 4 Zeer vaak	17,7%	18,7%	19,1% ▲	16,5% ▼	16,5%	16,9% ▼	26,9% ▲	17,5%	19,0% ▲	16,1% ▼
BH48f. Troost en begrip zoeken [N=12.398]										
· 1 Zelden/nooit	22,4%	20,6% ▼	21,1% ▼	23,2%	24,8% ▲	21,3% ▼	26,8% ▲	25,7% ▲	28,8% ▲	15,0% ▼
· 2 Soms	58,0%	58,0%	57,9%	57,9%	58,4%	58,7% ▲	54,7% ▼	56,2%	57,8%	58,2%
· 3 Vaak	17,5%	19,1% ▲	18,8% ▲	16,9%	15,0% ▼	18,1% ▲	15,7%	15,7% ▼	12,2% ▼	23,7% ▲
· 4 Zeer vaak	2,1%	2,3%	2,2%	2,0%	1,8%	1,9%	2,8%	2,4%	1,2% ▼	3,1% ▲
BH48g. Proberen je te onttrekken aan de situatie [N=12.403]										
· 1 Zelden/nooit	45,6%	40,5% ▼	44,7%	46,9%	50,6% ▲	46,6% ▲	50,8% ▲	39,6% ▼	48,3% ▲	42,6% ▼
· 2 Soms	48,3%	51,7% ▲	49,5%	46,9%	45,0% ▼	48,6%	45,1%	48,4%	45,7% ▼	51,3% ▲
· 3 Vaak	5,2%	7,0% ▲	4,8%	5,4%	3,4% ▼	4,2% ▼	3,6% ▼	9,9% ▲	5,0%	5,4%
· 4 Zeer vaak	0,9%	0,8%	1,0%	0,8%	1,0%	0,6% ▼	0,5%	2,2% ▲	1,0%	0,8%
BH48h. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen [N=12.402]										
· 1 Zelden/nooit	2,8%	2,8%	2,6%	2,6%	3,3%	2,5% ▼	1,8%	4,7% ▲	3,0%	2,6%
· 2 Soms	22,9%	22,9%	22,8%	23,2%	22,5%	21,6% ▼	16,3% ▼	30,8% ▲	19,9% ▼	26,3% ▲
· 3 Vaak	59,0%	58,1%	59,0%	59,1%	59,9%	60,8% ▲	58,2%	51,4% ▼	59,8%	58,1%
· 4 Zeer vaak	15,3%	16,2%	15,6%	15,2%	14,4%	15,1%	23,6% ▲	13,1% ▼	17,4% ▲	13,0% ▼
BH48i. Laten merken dat je ergens mee zit [N=12.392]										
· 1 Zelden/nooit	14,7%	13,8%	13,2% ▼	15,3%	16,6% ▲	13,8% ▼	14,8%	18,5% ▲	17,3% ▲	11,7% ▼
· 2 Soms	60,2%	58,4% ▼	59,7%	60,2%	62,8% ▲	60,5%	58,5%	59,6%	62,4% ▲	57,7% ▼
· 3 Vaak	22,9%	25,5% ▲	24,2% ▲	22,4%	19,3% ▼	23,6% ▲	24,5%	19,4% ▼	18,7% ▼	27,8% ▲
· 4 Zeer vaak	2,2%	2,3%	2,9% ▲	2,1%	1,2% ▼	2,1%	2,2%	2,4%	1,6% ▼	2,8% ▲
BH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [N=12.430]										
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,7%	3,3%	3,6%	4,3% ▲	3,6%	3,0% ▼	2,9%	7,1% ▲	3,8%	3,7%
· b. Overlijden van partner	0,7%	0,2% ▼	0,4% ▼	1,0% ▲	1,3% ▲	0,7%	0,5%	0,9%	0,4% ▼	1,1% ▲
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	20,0%	18,0% ▼	20,2%	20,9%	20,5%	19,0% ▼	21,9%	23,2% ▲	19,4%	20,6%
· d. Ernstige ziekte van partner	4,3%	3,2% ▼	4,3%	5,0% ▲	4,4%	4,1%	3,8%	5,1% ▲	4,0%	4,6%
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	15,5%	14,5%	15,8%	16,2%	15,3%	15,2%	14,4%	17,0% ▲	13,7% ▼	17,5% ▲
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	2,8%	3,5% ▲	2,8%	2,6%	2,5%	2,8%	2,6%	3,1%	2,7%	3,0%
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	5,5%	6,2%	5,7%	5,5%	4,4% ▼	4,9% ▼	6,2%	7,9% ▲	4,5% ▼	6,7% ▲
· h. Groot financieel probleem	6,7%	7,8% ▲	7,7% ▲	6,4%	4,8% ▼	5,0% ▼	10,6% ▲	12,3% ▲	6,3%	7,1%
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,1%	1,0%	1,3%	1,2%	0,9%	1,1%	1,0%	1,3%	1,0%	1,2%
· j. Verhuizing	2,9%	3,7% ▲	2,8%	2,4% ▼	2,8%	2,6% ▼	3,1%	4,0% ▲	2,4% ▼	3,4% ▲
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	10,2%	12,1% ▲	11,5% ▲	10,0%	6,8% ▼	9,2% ▼	8,6%	14,8% ▲	8,1% ▼	12,5% ▲
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	50,7%	50,3%	48,7% ▼	50,4%	53,8% ▲	53,1% ▲	48,9%	41,4% ▼	53,8% ▲	47,2% ▼

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet- werkenden	1 Man	2 Vrouw
BH50. Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? [N=736]										
· a. Geld	20,2%	0%	20,0%	15,4%	20,9%	--	--	20,2%	18,7%	22,3%
· b. Sociale contacten	43,8%	100%	60,0%	38,5%	44,2%	--	--	43,8%	44,8%	42,4%
· c. Structuur in uw dag	24,0%	0%	20,0%	19,2%	24,7%	--	--	24,0%	23,7%	24,5%
· d. Uitdaging	19,0%	0%	0%	12,8%	19,9%	--	--	19,0%	19,0%	19,1%
· e. Waardering	14,0%	0%	20,0%	10,3%	14,4%	--	--	14,0%	11,8%	16,9%
· f. Gevoel nuttig bezig te zijn	21,1%	0%	20,0%	19,2%	21,3%	--	--	21,1%	19,2%	23,6%
· g. Drukke bezigheden	7,9%	0%	0%	2,6%	8,6%▲	--	--	7,9%	7,6%	8,3%
· h. Mis andere aspecten van werk sinds pensionering	2,2%	0%	0%	2,6%	2,1%	--	--	2,2%	1,7%	2,9%
· i. Mis geen aspecten van werk sinds pensionering	33,4%	0%	40,0%	43,6%▲	32,2%	--	--	33,4%	33,4%	33,4%
BH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven als gepensioneerde? [N=735]										
· 1 Zeer ontevreden	3,0%	0%	0%	5,1%	2,8%	--	--	3,0%	3,6%	2,2%
· 2 Ontevreden	2,0%	0%	0%	3,8%	1,8%	--	--	2,0%	1,9%	2,2%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	12,4%	0%	20,0%	12,8%	12,3%	--	--	12,4%	11,4%	13,7%
· 4 Tevreden	48,7%	0%	40,0%	42,3%	49,6%	--	--	48,7%	51,5%	44,9%
· 5 Zeer tevreden	33,9%	100%	40,0%	35,9%	33,5%	--	--	33,9%	31,6%	36,9%
BI01. Hoe is uw huishouden samengesteld? [N=12.430]										
· 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	43,9%	19,1%▼	33,4%▼	56,3%▲	66,8%▲	41,9%▼	48,9%▲	50,6%▲	45,2%▲	42,4%▼
· 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	31,8%	57,3%▲	42,6%▲	19,9%▼	7,2%▼	35,2%▲	32,7%	17,2%▼	36,5%▲	26,4%▼
· 3 Eénouder-huishouden	5,7%	9,2%▲	7,4%▲	4,0%▼	2,2%▼	5,9%	3,5%▼	5,7%	3,3%▼	8,4%▲
· 4 Alleenstaand	17,9%	13,6%▼	15,9%▼	19,0%▲	23,4%▲	16,3%▼	14,5%▼	25,7%▲	14,3%▼	22,0%▲
· 5 Anders	0,7%	0,8%	0,7%	0,8%	0,4%▼	0,7%	0,4%	0,9%	0,6%	0,8%
BI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [N=9.400]										
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	60,7%	75,3%▲	71,1%▲	57,1%▼	37,2%▼	65,9%▲	44,0%▼	43,6%▼	61,2%	60,1%
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,1%	10,5%▲	8,1%	7,2%▼	6,8%▼	6,4%▼	33,1%▲	5,0%▼	6,9%▼	9,9%▲
· c. Werkloos	3,7%	4,0%	4,3%	3,9%	2,5%▼	3,5%	2,8%	5,0%▲	3,6%	3,9%
· d. Arbeidsongeschikt	6,6%	4,5%▼	6,7%	8,4%▲	6,2%	5,9%▼	4,7%▼	10,4%▲	6,6%	6,5%
· e. Huisvrouw/huisman	15,8%	12,2%▼	13,5%▼	16,9%	21,1%▲	16,0%	15,3%	14,9%	25,5%▲	2,5%▼
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	12,2%	1,0%▼	3,8%▼	12,5%	33,9%▲	9,4%▼	9,7%▼	26,5%▲	4,9%▼	22,2%▲
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,5%	0,5%	0,8%▲	0,3%	0,3%	0,4%	1,2%▲	0,2%	0,6%▲	0,2%▼
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,6%	1,8%▼	3,0%	4,4%▲	5,2%▲	3,4%▼	3,7%	4,6%▲	4,7%▲	2,1%▼
BI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=7.469]										
· 1 Heel vervelend	9,8%	15,0%▲	12,8%▲	7,2%▼	2,6%▼	9,5%▼	13,4%▲	--	9,9%	9,7%
· 2 Vervelend	16,1%	22,5%▲	18,5%▲	12,3%▼	9,8%▼	15,8%▼	19,6%▲	--	15,2%▼	17,5%▲
· 3 Niet vervelend, niet prettig	39,0%	38,6%	37,5%	38,1%	43,2%▲	38,8%	40,7%	--	33,0%▼	48,2%▲
· 4 Prettig	21,8%	15,9%▼	19,8%▼	25,3%▲	27,0%▲	22,2%▲	17,1%▼	--	25,6%▲	15,7%▼
· 5 Heel prettig	13,3%	8,1%▼	11,4%▼	17,1%▲	17,5%▲	13,7%▲	9,1%▼	--	16,2%▲	8,9%▼
BI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=7.452]										
· 1 Heel vervelend	3,3%	2,2%▼	3,7%	4,6%▲	2,3%▼	3,5%▲	1,2%▼	--	3,4%	3,1%
· 2 Vervelend	13,2%	12,1%	14,3%	15,4%▲	9,3%▼	13,5%▲	9,0%▼	--	13,7%	12,3%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	54,5%	56,6%▲	55,0%	53,8%	51,9%▼	55,0%▲	48,6%▼	--	53,5%▼	56,0%▲
· 4 Prettig	22,1%	22,6%	20,8%	19,8%▼	26,9%▲	21,3%▼	29,6%▲	--	22,2%	21,8%
· 5 Heel prettig	7,0%	6,6%	6,2%	6,5%	9,6%▲	6,6%▼	11,6%▲	--	7,2%	6,8%

	Totaal	A Leeftijdsgroep (geregistreerd)				B Hoofdgroep			Geslacht (geregistreerd)	
		1 45-49	2 50-54	3 55-59	4 60-64	1 Werknemers	2 Zelfstandigen	3 Niet-werkenden	1 Man	2 Vrouw
BI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=601]										
· 1 Heel vervelend	6,8%	5,5%	2,1% ▼	4,3%	15,0% ▲	--	6,8%	--	5,6%	9,3%
· 2 Vervelend	16,1%	9,1% ▼	13,3%	20,7%	22,2% ▲	--	16,1%	--	15,7%	17,1%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	54,7%	62,4% ▲	58,0%	47,9%	49,7%	--	54,7%	--	54,8%	54,6%
· 4 Prettig	16,3%	15,8%	21,0%	18,6%	10,5% ▼	--	16,3%	--	17,2%	14,6%
· 5 Heel prettig	6,0%	7,3%	5,6%	8,6%	2,6% ▼	--	6,0%	--	6,8%	4,4%
BI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=1.365]										
· 1 Heel vervelend	7,3%	2,4% ▼	4,5%	7,8%	9,7% ▲	--	--	7,3%	7,8%	6,8%
· 2 Vervelend	11,9%	3,9% ▼	7,7% ▼	11,0%	16,9% ▲	--	--	11,9%	13,0%	11,0%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	45,2%	32,9% ▼	31,1% ▼	45,1%	54,9% ▲	--	--	45,2%	43,5%	46,7%
· 4 Prettig	22,1%	35,3% ▲	28,8% ▲	22,8%	14,6% ▼	--	--	22,1%	20,2%	23,8%
· 5 Heel prettig	13,5%	25,6% ▲	27,9% ▲	13,3%	3,9% ▼	--	--	13,5%	15,6% ▲	11,7% ▼
BI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=10.194]										
· 1 Ja, het meest	58,3%	56,0% ▼	56,0% ▼	61,0% ▲	60,1% ▲	62,5% ▲	51,5% ▼	41,0% ▼	85,0% ▲	24,3% ▼
· 2 Evenveel	10,4%	10,0%	11,1%	10,1%	10,7%	9,4% ▼	21,3% ▲	10,7%	8,7% ▼	12,7% ▲
· 3 Nee, minder	31,3%	34,1% ▲	32,9% ▲	28,9% ▼	29,2% ▼	28,1% ▼	27,2% ▼	48,4% ▲	6,3% ▼	63,0% ▲
BI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=12.407]										
· 1 Komt veel geld tekort	4,7%	6,4% ▲	5,3% ▲	4,4%	2,4% ▼	3,4% ▼	3,8%	10,3% ▲	3,8% ▼	5,6% ▲
· 2 Komt een beetje geld tekort	16,7%	19,5% ▲	20,5% ▲	15,1% ▼	11,7% ▼	15,5% ▼	15,8%	22,1% ▲	15,6% ▼	18,1% ▲
· 3 Komt precies rond	26,1%	27,4%	26,5%	25,3%	25,2%	25,2% ▼	27,0%	29,5% ▲	24,9% ▼	27,5% ▲
· 4 Houdt een beetje geld over	42,8%	37,3% ▼	39,4% ▼	45,3% ▲	49,6% ▲	45,2% ▲	40,9%	33,8% ▼	44,8% ▲	40,6% ▼
· 5 Houdt veel geld over	9,6%	9,3%	8,3% ▼	9,9%	11,1% ▲	10,7% ▲	12,4% ▲	4,3% ▼	10,9% ▲	8,1% ▼
BI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf? [N=830]										
· 1 Zeer goed	8,9%	12,6% ▲	8,3%	6,2%	8,3%	--	8,9%	--	10,8% ▲	5,6% ▼
· 2 Goed	39,8%	37,4%	38,3%	41,0%	42,1%	--	39,8%	--	39,1%	40,9%
· 3 Redelijk	31,6%	36,0%	32,1%	24,6% ▼	32,9%	--	31,6%	--	32,3%	30,2%
· 4 Matig	15,4%	12,1%	16,1%	22,6% ▲	11,8%	--	15,4%	--	14,4%	17,3%
· 5 Slecht	4,3%	1,9% ▼	5,2%	5,6%	4,8%	--	4,3%	--	3,4%	6,0%
BJ01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar benadert voor aanvullende telefonische of mondelinge interviews? [N=12.430] [% ja]	41,0%	38,4% ▼	40,2%	40,5%	45,1% ▲	39,6% ▼	40,0%	47,1% ▲	40,7%	41,3%

Percentages zijn kolom-percentages, en zijn getoetst met de Pearson Chi-kwadraat test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens: 'subgroep' vs 'overige cases'. ▲: p<0,05 (en ▼): significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden. Symbolen zijn alleen gebaseerd op significantie, niet op effectgrootte.

Bijlage 2. Veranderingen tussen T1 (2010) en T2 (2011) naar transitie

	Totaal	Transities 2010-2011							
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transitie	
N:	12.430	9.153	728	1.474	402	301	195	177	
%:		74%	5,9%	12%	3,2%	2,4%	1,6%	1,4%	
A Leefstijdsgroep (geregistreerd) [N=12.430]									
· 1 45-49	24,2%	25,3%▲	25,1%	21,3%▼	0,2%▼	20,6%	42,6%▲	24,3%	
· 2 50-54	25,1%	26,5%▲	23,5%	24,2%	0,5%▼	26,2%	30,8%	17,5%▼	
· 3 55-59	28,4%	29,9%▲	24,7%▼	27,7%	7,5%▼	33,6%▲	17,9%▼	21,5%▼	
· 4 60-64	22,3%	18,3%▼	26,6%▲	26,7%▲	91,8%▲	19,6%	8,7%▼	36,7%▲	
Leeftijd 2010 (geregistreerd) [N=12.430] [M]	54,4	53,9▼	54,5	55,1▲	62,0▲	54,5	51,5▼	55,7▲	
Geslacht (geregistreerd) [N=12.430]									
· 1 Man	53,6%	56,1%▲	63,7%▲	32,1%▼	65,9%▲	47,2%▼	41,0%▼	58,2%	
· 2 Vrouw	46,4%	43,9%▼	36,3%▼	67,9%▲	34,1%▼	52,8%▲	59,0%▲	41,8%	
Opleidingsniveau [N=12.430]									
· 1 Laag	29,3%	26,7%▼	22,4%▼	47,6%▲	32,8%	34,2%	33,3%	20,3%▼	
· 2 Midden	38,0%	38,9%▲	38,6%	34,2%▼	31,3%▼	40,9%	39,5%	28,2%▼	
· 3 Hoog	32,6%	34,3%▲	39,0%▲	18,2%▼	35,8%	24,9%▼	27,2%	51,4%▲	
AA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [N=12.430]									
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	77,0%	95,9%▲	3,8%▼	0%▼	98,0%▲	97,7%▲	0%▼	46,3%▼	
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,3%	4,1%▲	0,3%▼	0%▼	2,0%	2,3%	0%▼	5,6%	
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,6%	2,3%▼	100%▲	0%▼	0,7%▼	1,7%▼	0%▼	70,6%▲	
· d. Werkloos	4,0%	0,4%▼	1,9%▼	20,2%▲	0,2%▼	2,7%	65,6%▲	3,4%	
· e. Arbeidsongeschikt	9,2%	2,4%▼	4,0%▼	54,3%▲	2,7%▼	11,0%	20,0%▼	7,9%	
· f. VUT/prepensioen	4,0%	1,9%▼	3,0%	14,5%▲	13,4%▲	0%▼	5,1%	11,3%▲	
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	1,3%	0,8%▼	0,4%▼	3,9%▲	3,5%▲	0%▼	3,1%▲	3,4%▲	
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	1,1%	0,9%▼	1,5%	1,4%	0%▼	2,0%	7,2%▲	4,5%▲	
· i. Huisvrouw/huisman	9,2%	7,1%▼	10,2%	20,6%▲	5,5%▼	11,0%	19,0%▲	14,7%▲	
BA01. In welke 'situatie' qua werk en arbeid zit u momenteel? [N=12.430]									
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	72,8%	96,2%▲	4,4%▼	0%▼	0%▼	0%▼	80,5%▲	32,2%▼	
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,0%	3,8%▲	0,4%▼	0%▼	0%▼	0%▼	4,6%	6,2%▲	
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,5%	2,2%▼	100%▲	0%▼	0%▼	0%▼	16,4%▲	54,8%▲	
· d. Werkloos	4,0%	0,3%▼	1,4%▼	16,8%▲	0%▼	58,5%▲	7,2%▲	12,4%▲	
· e. Arbeidsongeschikt	9,1%	2,2%▼	2,2%▼	53,7%▲	0%▼	32,2%▲	9,2%	6,8%	
· f. VUT/prepensioen	5,3%	1,6%▼	2,1%▼	13,7%▲	62,7%▲	3,0%	4,6%	13,6%▲	
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	3,4%	1,2%▼	3,2%	7,5%▲	38,1%▲	0%▼	3,1%	12,4%▲	
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,9%	0,8%▼	0,8%	1,0%	0%▼	4,0%▲	2,6%▲	2,3%	
· i. Huisvrouw/huisman	9,1%	7,1%▼	7,0%▼	21,4%▲	4,0%▼	19,9%▲	11,3%	13,0%	
AD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=9.933] [% ja]	5,4%	5,0%▼	--	--	3,2%	17,6%▲	--	16,9%▲	
BD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=9.373] [% ja]	4,8%	3,8%▼	--	--	--	--	53,6%▲	29,6%▲	
AD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [N=10.227] [% ja]	8,5%	9,0%▲	3,6%▼	--	5,4%▼	11,7%	--	8,5%	
BD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd? [N=9.754] [% ja]	8,7%	8,9%▲	2,9%▼	--	--	--	17,0%▲	21,7%▲	
AB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [N=11.485]									
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	87,8%	91,0%▲	--	77,6%▼	84,8%	66,0%▼	57,8%▼	66,2%▼	
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	4,0%	3,2%▼	--	7,3%▲	1,0%▼	10,7%▲	15,0%▲	3,9%	
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,8%	2,5%▼	--	7,0%▲	5,5%	11,7%▲	17,1%▲	15,6%▲	
· 4 Uitzendkracht	1,9%	1,1%▼	--	4,6%▲	2,0%	6,7%▲	7,0%▲	6,5%▲	
· 5 Oproepkracht/invalkracht	2,1%	1,7%▼	--	2,2%	6,3%▲	3,7%▲	3,2%	7,8%▲	
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,5%	0,4%▼	--	1,2%▲	0,5%	1,3%▲	0%	0%	
BB09. Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [N=9.454]									
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	89,8%	91,6%▲	--	49,5%▼	--	--	22,4%▼	50,0%▼	
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	3,0%	2,4%▼	--	6,5%▲	--	--	30,3%▲	13,0%▲	
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,2%	2,6%▼	--	14,0%▲	--	--	22,4%▲	27,8%▲	
· 4 Uitzendkracht	1,6%	1,3%▼	--	12,9%▲	--	--	12,7%▲	3,7%	
· 5 Oproepkracht/invalkracht	2,1%	1,8%▼	--	17,2%▲	--	--	10,3%▲	5,6%	
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,4%	0,4%	--	0%	--	--	1,8%▲	0%	
AB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [N=11.501] [M]	30,7	31,1▲	--	30,1▼	26,8▼	26,6▼	30,6	25,2▼	

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
BB10. Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract] [N=9.413] [M]	30,8	31,0▲	--	22,4▼	--	--	23,6▼	25,1▼
AB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? [N=825]								
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	17,3%	--	15,7%▼	--	--	--	--	29,3%▲
· 2 Er is iets minder vraag naar mijn diensten of producten	20,0%	--	20,0%	--	--	--	--	20,2%
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	38,4%	--	38,4%	--	--	--	--	38,4%
· 4 Er is iets meer vraag naar mijn diensten of producten	16,6%	--	17,9%▲	--	--	--	--	7,1%▼
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	7,6%	--	8,0%	--	--	--	--	5,1%
BB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? [N=831]								
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	17,2%	--	17,5%	--	--	--	10,3%	16,9%
· 2 Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten	21,2%	--	21,5%	--	--	--	24,1%	16,9%
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	40,0%	--	39,9%	--	--	--	31,0%	44,2%
· 4 Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten	16,7%	--	16,6%	--	--	--	20,7%	16,9%
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	4,9%	--	4,6%	--	--	--	13,8%▲	5,2%
• A Fysieke belasting (5 items, alfa=.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.733] [M]	1,78	1,79	1,78	--	1,74	1,87	--	1,70
• B Fysieke belasting (5 items, alfa=.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.180] [M]	1,77	1,76	1,80	--	--	--	1,83	1,63
AC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt? [N=12.359]								
· 1 Regelmatig	20,2%	19,8%	25,2%▲	24,5%▲	12,9%▼	11,7%▼	19,3%	16,5%
· 2 Soms	25,2%	24,7%▼	41,5%▲	22,4%▼	19,9%▼	18,3%▼	20,3%	36,4%▲
· 3 Nee	54,6%	55,5%▲	33,3%▼	53,1%	67,2%▲	70,0%▲	60,4%	47,2%▼
BC09. Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt? [N=10.285]								
· 1 Regelmatig	18,6%	18,4%	21,9%▲	10,6%▼	--	--	12,3%▼	24,4%
· 2 Soms	25,6%	24,0%▼	45,5%▲	16,0%▼	--	--	22,6%	35,1%▲
· 3 Nee	55,9%	57,6%▲	32,6%▼	73,4%▲	--	--	65,1%▲	40,5%▼
BC09a. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt? [N=4.503]								
· 1 Regelmatig	14,5%	15,9%▲	5,7%▼	4,0%	--	--	13,2%	5,2%▼
· 2 Soms	17,6%	16,9%▼	21,9%▲	8,0%	--	--	19,1%	26,0%
· 3 Nee	67,9%	67,2%▼	72,3%▲	88,0%▲	--	--	67,6%	68,8%
• A Taakeisen (4 items, alfa=.87, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.714] [M]	3,09	3,13▲	2,84▼	--	2,84▼	2,97▼	--	2,76▼
• B Taakeisen (4 items, alfa=.87, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.194] [M]	3,06	3,09▲	2,84▼	--	--	--	2,85▼	2,78▼
• A Autonomie (5 items, alfa=.78, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.748] [M]	3,88	3,84▼	4,46▲	--	3,85	3,70▼	--	4,26▲
• B Autonomie (5 items, alfa=.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.201] [M]	3,89	3,84▼	4,44▲	--	--	--	3,81	4,23▲
• A Mentale belasting (3 items, alfa=.79, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.753] [M]	4,19	4,19	4,27▲	--	4,13▼	4,03▼	--	4,18
• B Mentale belasting (3 items, alfa=.78, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.200] [M]	4,18	4,17▼	4,26▲	--	--	--	4,05▼	4,22
• A Emotionele belasting (3 items, alfa=.85, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.715] [M]	2,45	2,46▲	2,42	--	2,32▼	2,42	--	2,52
• B Emotionele belasting (3 items, alfa=.86, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=10.132] [M]	2,43	2,43	2,38	--	--	--	2,34	2,62▲
• A Sociale steun werknemers (4 items, alfa=.81, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.929] [M]	3,57	3,59▲	--	--	3,38▼	3,32▼	--	3,31▼
• B Sociale steun werknemers (4 items, alfa=.82, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=9.366] [M]	3,56	3,57▲	--	--	--	--	3,45	3,17▼
• A Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=.75, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=826] [M]	2,66	--	2,68	--	--	--	--	2,58
• B Sociale steun zelfstandigen (4 items, alfa=.80, 1=(bijna) nooit-5=altijd) [N=834] [M]	2,62	--	2,61	--	--	--	2,72	2,68

	Totaal	Transities 2010-2011							Overige transities
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS		
• A Procedurele rechtvaardigheid (3 items, alfa=.86, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.893] [M]	3,29	3,30▲	--	--	3,22	3,14▼	--	3,32	
• B Procedurele rechtvaardigheid (3 items, alfa=.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.366] [M]	3,26	3,25▼	--	--	--	--	3,47▲	3,61▲	
• A Distributieve rechtvaardigheid (6 items, alfa=.88, 1=veel te laag/veel te hoog-3=precies goed) [N=9.859] [M]	2,49	2,49	--	--	2,56▲	2,46	--	2,48	
• B Distributieve rechtvaardigheid (6 items, alfa=.88, 1=veel te laag/veel te hoog-3=precies goed) [N=9.264] [M]	2,47	2,47	--	--	--	--	2,53	2,48	
AC45. Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag] [N=9.908]									
· 1 Nooit	93,1%	93,2%	--	--	95,0%	87,4%▼	--	90,9%	
· 2 Enkele keer	5,7%	5,7%	--	--	3,2%▼	7,6%	--	6,5%	
· 3 Vaak	1,0%	0,9%▼	--	--	1,2%	3,0%▲	--	1,3%	
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,3%▼	--	--	0,5%	2,0%▲	--	1,3%	
BC45. Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag] [N=9.367]									
· 1 Nooit	92,7%	92,7%	--	--	--	--	92,8%	98,1%	
· 2 Enkele keer	6,3%	6,3%	--	--	--	--	6,0%	0%	
· 3 Vaak	0,8%	0,8%	--	--	--	--	0,6%	1,9%	
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,3%	--	--	--	--	0,6%	0%	
AC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag] [N=9.898]									
· 1 Nooit	84,4%	84,3%	--	--	85,3%	85,3%	--	88,2%	
· 2 Enkele keer	14,0%	14,1%	--	--	14,0%	13,0%	--	10,5%	
· 3 Vaak	1,3%	1,3%	--	--	0,7%	1,3%	--	1,3%	
· 4 Zeer vaak	0,2%	0,2%	--	--	0%	0,3%	--	0%	
BC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag] [N=9.359]									
· 1 Nooit	85,7%	85,7%	--	--	--	--	86,7%	90,7%	
· 2 Enkele keer	13,0%	13,0%	--	--	--	--	10,9%	5,6%	
· 3 Vaak	1,0%	1,0%	--	--	--	--	1,8%	1,9%	
· 4 Zeer vaak	0,3%	0,3%	--	--	--	--	0,6%	1,9%	
AC47. Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag] [N=823]									
· 1 Nooit	96,8%	--	97,1%	--	--	--	--	95,0%	
· 2 Enkele keer	2,8%	--	2,6%	--	--	--	--	4,0%	
· 3 Vaak	0,2%	--	0,3%	--	--	--	--	0%	
· 4 Zeer vaak	0,1%	--	0%▼	--	--	--	--	1,0%▲	
BC47. Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag] [N=834]									
· 1 Nooit	98,1%	--	98,2%	--	--	--	100%	96,1%	
· 2 Enkele keer	1,4%	--	1,4%	--	--	--	0%	2,6%	
· 3 Vaak	0,4%	--	0,3%	--	--	--	0%	1,3%	
· 4 Zeer vaak	0,1%	--	0,1%	--	--	--	0%	0%	
AC48. Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag] [N=826]									
· 1 Nooit	94,1%	--	94,4%	--	--	--	--	91,9%	
· 2 Enkele keer	5,3%	--	5,0%	--	--	--	--	8,1%	
· 3 Vaak	0,6%	--	0,7%	--	--	--	--	0%	
BC48. Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag] [N=833]									
· 1 Nooit	95,9%	--	96,3%	--	--	--	93,1%	93,5%	
· 2 Enkele keer	3,6%	--	3,3%	--	--	--	6,9%	5,2%	
· 3 Vaak	0,5%	--	0,4%	--	--	--	0%	1,3%	
• A Leeftijdscriminatie (4 items, alfa=.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.926] [M]	2,43	2,41▼	--	--	2,66▲	2,71▲	--	2,43	
• B Leeftijdscriminatie (4 items, alfa=.87, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=9.367] [M]	2,46	2,46	--	--	--	--	2,48	2,32	
• A Vervelende aspecten van het werk als ondernemer (ZS, 5 items, alfa=.81, 1=helemaal niet vervelend-5=heel erg vervelend) [N=716] [M]	2,44	--	2,41▼	--	--	--	--	2,67▲	
• B Vervelende aspecten van het werk als ondernemer (ZS, 5 items, alfa=.82, 1=helemaal niet vervelend-5=heel erg vervelend) [N=718] [M]	2,47	--	2,47	--	--	--	2,53	2,48	

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [N=10.760]								
· a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,4%	4,7%▼	4,8%	--	13,7%▲	13,3%▲	--	10,2%▲
· b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	26,9%	29,3%▲	12,4%▼	--	13,2%▼	15,9%▼	--	14,7%▼
· c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	17,6%	18,6%▲	8,9%▼	--	13,2%▼	17,9%	--	10,2%▼
· d. Meer uren werken	10,7%	10,3%▼	18,3%▲	--	5,2%▼	10,0%	--	15,8%▲
· e. Minder uren werken	9,1%	7,7%▼	15,8%▲	--	14,9%▲	18,3%▲	--	24,3%▲
· f. Op andere tijden werken	9,6%	9,8%▲	8,5%	--	5,2%▼	10,0%	--	9,0%
· g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	45,0%	43,9%▼	55,8%▲	--	53,0%▲	44,5%	--	40,1%
BD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [N=10.207]								
· a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,4%	5,4%	5,1%	--	--	--	3,1%	9,9%▲
· b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	23,7%	24,6%▲	11,8%▼	--	--	--	26,7%	21,4%
· c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	16,1%	16,8%▲	8,0%▼	--	--	--	11,8%	17,6%
· d. Meer uren werken	9,9%	9,1%▼	15,5%▲	--	--	--	20,5%▲	20,6%▲
· e. Minder uren werken	7,7%	7,1%▼	15,0%▲	--	--	--	4,1%	19,1%▲
· f. Op andere tijden werken	8,1%	8,0%	5,9%▼	--	--	--	15,9%▲	14,5%▲
· g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	51,9%	51,4%▼	59,2%▲	--	--	--	50,8%	42,7%▼
AD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=9.893] [% ja]	4,7%	4,9%▲	--	--	0,5%▼	3,3%	--	6,5%
BD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=9.349] [% ja]	5,1%	5,1%	--	--	--	--	7,2%	3,7%
AD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=9.445]								
· 1 Nee	94,2%	94,6%▲	--	--	94,8%	83,0%▼	--	86,1%▼
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,3%	1,2%▼	--	--	1,5%	5,2%▲	--	2,8%
· 3 Ja, lagere functie	1,6%	1,6%	--	--	1,8%	2,8%	--	5,6%▲
· 4 Ja, lager salaris	2,9%	2,7%▼	--	--	2,0%	9,0%▲	--	5,6%
BD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=8.889]								
· 1 Nee	94,9%	95,2%▲	--	--	--	--	81,8%▼	90,4%
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,2%	1,0%▼	--	--	--	--	9,7%▲	7,7%▲
· 3 Ja, lagere functie	1,8%	1,8%	--	--	--	--	0,6%	0%
· 4 Ja, lager salaris	2,0%	1,9%▼	--	--	--	--	7,8%▲	1,9%
AD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan? [N=10.716]								
· 1 Goed	78,1%	78,0%	86,3%▲	--	77,4%	65,2%▼	--	77,3%
· 2 Redelijk	17,0%	17,3%	13,2%▼	--	16,2%	20,7%	--	16,5%
· 3 Matig	3,4%	3,5%	0,4%▼	--	4,7%	8,7%▲	--	3,4%
· 4 Slecht	1,4%	1,3%	0,1%▼	--	1,7%	5,4%▲	--	2,8%
BD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan? [N=10.163]								
· 1 Goed	78,5%	78,2%	84,0%▲	--	--	--	70,6%▼	77,9%
· 2 Redelijk	17,2%	17,3%	15,0%	--	--	--	19,6%	18,3%
· 3 Matig	3,1%	3,2%▲	1,0%▼	--	--	--	6,7%▲	1,5%
· 4 Slecht	1,2%	1,3%	0%▼	--	--	--	3,1%▲	2,3%
AD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk [N=10.741]								
· 1 Helemaal oneens	0,8%	0,8%	0,7%	--	1,2%	1,7%	--	1,7%
· 2 Oneens	2,0%	2,1%	0,4%▼	--	1,0%	3,3%	--	2,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	7,3%	7,5%	5,8%	--	4,7%▼	8,7%	--	7,9%
· 4 Eens	50,2%	51,3%▲	41,7%▼	--	49,0%	46,8%	--	39,0%▼
· 5 Helemaal eens	39,7%	38,4%▼	51,4%▲	--	44,0%	39,5%	--	48,6%▲
BD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk [N=10.196]								
· 1 Helemaal oneens	0,5%	0,5%	0,6%	--	--	--	0%	0,8%
· 2 Oneens	1,8%	1,9%	0,4%▼	--	--	--	3,1%	2,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	7,7%	7,7%	5,9%	--	--	--	16,9%▲	5,3%
· 4 Eens	50,7%	51,6%▲	43,5%▼	--	--	--	40,5%▼	41,2%▼
· 5 Helemaal eens	39,3%	38,3%▼	49,7%▲	--	--	--	39,5%	50,4%▲
• A Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=.61, 1=laag-5=hoog) [N=10.749] [M]	2,76	2,77▲	2,57▼	--	2,80	2,90▲	--	2,69

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
• B Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, alfa=.62, 1=laag-5=hoog) [N=10.192] [M]	2,73	2,74▲	2,55▼	--	--	--	2,86▲	2,56▼
• A Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=.66, 1=laag-5=hoog) [N=1.608] [M]	3,21	--	--	3,24▲	--	--	3,06▼	--
• B Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, alfa=.64, 1=laag-5=hoog) [N=2.135] [M]	3,13	--	--	3,26▲	2,80▼	2,98▼	--	2,81▼
AD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [N=10.761]								
· a. Training of instructie op het werk	49,4%	53,6%▲	15,5%▼	--	41,0%▼	33,2%▼	--	19,2%▼
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	34,1%	36,2%▲	24,2%▼	--	24,4%▼	16,6%▼	--	21,5%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	7,2%	7,4%▲	8,0%	--	2,7%▼	5,0%	--	6,2%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	27,6%	26,2%▼	52,5%▲	--	22,4%▼	11,0%▼	--	36,2%▲
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	14,9%	14,1%▼	29,5%▲	--	12,4%	5,6%▼	--	15,3%
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	27,7%	25,9%▼	30,8%	--	39,1%▲	52,2%▲	--	44,6%▲
BD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [N=10.207]								
· a. Training of instructie op het werk	48,4%	51,8%▲	13,2%▼	--	--	--	32,3%▼	29,8%▼
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	31,6%	32,6%▲	24,3%▼	--	--	--	13,8%▼	26,7%
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	5,7%	5,8%	4,4%	--	--	--	4,6%	9,2%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	26,4%	24,5%▼	49,9%▲	--	--	--	13,8%▼	44,3%▲
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	13,8%	12,6%▼	28,7%▲	--	--	--	7,2%▼	26,7%▲
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	29,9%	29,0%▼	34,3%▲	--	--	--	53,3%▲	32,1%
AD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [N=1.669]								
· a. Training of instructie bij een bedrijf	5,9%	--	--	4,7%▼	--	--	15,4%▲	--
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	7,7%	--	--	6,2%▼	--	--	19,5%▲	--
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	3,4%	--	--	2,8%▼	--	--	7,7%▲	--
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	5,3%	--	--	4,2%▼	--	--	13,8%▲	--
· e. Bezoek aan een banenbeurs	10,0%	--	--	7,4%▼	--	--	29,7%▲	--
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	1,7%	--	--	1,4%▼	--	--	4,6%▲	--
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	78,6%	--	--	82,6%▲	--	--	47,7%▼	--
BD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [N=2.223]								
· a. Training of instructie bij een bedrijf	5,3%	--	--	3,0%▼	9,0%▲	11,3%▲	--	6,5%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding	6,6%	--	--	5,2%▼	8,7%	9,3%▲	--	13,0%
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	2,7%	--	--	2,0%▼	1,2%	6,6%▲	--	8,7%▲
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	6,9%	--	--	3,9%▼	12,7%▲	11,3%▲	--	23,9%▲
· e. Bezoek aan een banenbeurs	9,7%	--	--	8,1%▼	1,5%▼	28,6%▲	--	8,7%
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	2,1%	--	--	0,9%▼	4,7%▲	3,3%	--	8,7%▲
· g. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	77,9%	--	--	83,5%▲	75,1%	57,1%▼	--	56,5%▼
AD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht? [N=7.761]								
· 1 Kennis en vaardigheden voor huidige werk	84,7%	84,8%	82,7%	--	91,0%▲	82,6%	--	79,6%
· 2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,3%	2,3%	2,2%	--	1,2%	4,9%▲	--	4,1%
· 3 Zowel voor huidige werk als voor ander werk	13,0%	13,0%	15,1%	--	7,8%▼	12,5%	--	16,3%
BD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht? [N=7.145]								
· 1 Kennis en vaardigheden voor huidige werk	82,5%	82,9%▲	77,3%▼	--	--	--	81,3%	79,8%
· 2 Kennis en vaardigheden voor ander werk	2,8%	2,9%	1,9%	--	--	--	1,1%	5,6%
· 3 Zowel voor huidige werk als voor ander werk	14,7%	14,2%▼	20,8%▲	--	--	--	17,6%	14,6%
• A Leeroriëntatie (4 items, alfa=.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.748] [M]	3,90	3,91▲	3,99▲	--	3,62▼	3,79▼	--	3,90
• B Leeroriëntatie (4 items, alfa=.80, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.198] [M]	3,88	3,87▼	3,94▲	--	--	--	3,98▲	3,93

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT) [N=9.907]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,6%	2,7%▼	--	--	25,2%▲	1,7%	--	9,1%▲
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	22,6%	22,7%	--	--	32,2%▲	10,6%▼	--	9,1%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	26,9%	27,7%▲	--	--	15,0%▼	21,6%▼	--	18,2%
· 4 Nee	33,4%	33,4%	--	--	22,7%▼	44,5%▲	--	44,2%▲
· 5 Weet niet	13,4%	13,4%	--	--	5,0%▼	21,6%▲	--	19,5%
BD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT) [N=9.350]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	2,8%	2,8%	--	--	--	--	1,8%	1,9%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	19,0%	19,2%▲	--	--	--	--	7,2%▼	13,0%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	27,2%	27,5%▲	--	--	--	--	15,1%▼	20,4%
· 4 Nee	36,9%	36,8%	--	--	--	--	36,7%	46,3%
· 5 Weet niet	14,2%	13,7%▼	--	--	--	--	39,2%▲	18,5%
AD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=9.918]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	12,5%	11,7%▼	--	--	32,7%▲	8,6%▼	--	13,0%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	18,7%	19,5%▲	--	--	9,2%▼	8,6%▼	--	5,2%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,1%	19,5%▲	--	--	12,0%▼	15,6%	--	23,4%
· 4 Nee	37,9%	37,5%▼	--	--	38,9%	45,5%▲	--	41,6%
· 5 Weet niet	11,9%	11,7%	--	--	7,2%▼	21,6%▲	--	16,9%
BD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=9.360]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	12,4%	12,6%▲	--	--	--	--	1,8%▼	9,3%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,9%	17,2%▲	--	--	--	--	3,6%▼	13,0%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	20,8%	20,9%	--	--	--	--	18,7%	20,4%
· 4 Nee	38,2%	38,1%	--	--	--	--	41,6%	42,6%
· 5 Weet niet	11,7%	11,3%▼	--	--	--	--	34,3%▲	14,8%
AD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers [N=9.905]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,7%	3,4%▼	--	--	11,8%▲	1,3%▼	--	5,2%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	8,7%	9,0%▲	--	--	5,8%▼	5,0%▼	--	1,3%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	19,9%	20,1%	--	--	18,3%	17,0%	--	20,8%
· 4 Nee	49,8%	49,6%	--	--	52,6%	51,7%	--	55,8%
· 5 Weet niet	17,8%	17,9%	--	--	11,5%▼	25,0%▲	--	16,9%
BD28. Vrijstelling van avond of nachtdienst voor oudere werknemers [N=9.347]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	3,5%	3,6%▲	--	--	--	--	0,6%▼	0%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	8,3%	8,5%▲	--	--	--	--	3,0%▼	5,6%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	20,8%	20,9%▲	--	--	--	--	13,9%▼	16,7%
· 4 Nee	49,0%	49,0%	--	--	--	--	42,2%	64,8%▲
· 5 Weet niet	18,3%	18,0%▼	--	--	--	--	40,4%▲	13,0%
AD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=9.909]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,5%	1,4%▼	--	--	5,0%▲	1,0%	--	0%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	4,8%	4,9%	--	--	4,0%	2,7%	--	5,2%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	13,5%	13,4%	--	--	14,8%	14,0%	--	16,9%
· 4 Nee	62,9%	62,9%	--	--	66,0%	58,1%	--	67,5%
· 5 Weet niet	17,3%	17,4%	--	--	10,3%▼	24,3%▲	--	10,4%
BD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=9.348]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,3%	1,3%	--	--	--	--	0,6%	0%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	5,0%	5,0%	--	--	--	--	2,4%	3,7%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,7%	12,7%	--	--	--	--	12,0%	14,8%
· 4 Nee	64,4%	64,6%▲	--	--	--	--	50,6%▼	68,5%
· 5 Weet niet	16,7%	16,4%▼	--	--	--	--	34,3%▲	13,0%
AD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=9.902]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,4%	0,4%	--	--	0%	0,7%	--	0%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,5%	3,7%▲	--	--	2,0%	2,3%	--	0%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	13,0%	13,1%	--	--	12,5%	10,3%	--	19,5%
· 4 Nee	62,1%	61,7%▼	--	--	69,8%▲	61,8%	--	63,6%
· 5 Weet niet	21,0%	21,1%	--	--	15,7%▼	24,9%	--	16,9%
BD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=9.339]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,3%	0,3%	--	--	--	--	0%	1,9%▲
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	3,4%	3,4%	--	--	--	--	1,2%	3,7%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	12,7%	12,8%	--	--	--	--	9,6%	14,8%
· 4 Nee	62,2%	62,4%▲	--	--	--	--	50,0%▼	64,8%
· 5 Weet niet	21,4%	21,1%▼	--	--	--	--	39,2%▲	14,8%
AD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=9.909]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,8%	5,7%	--	--	6,7%	6,3%	--	3,9%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	17,1%	17,6%▲	--	--	10,0%▼	12,0%▼	--	11,8%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	38,9%	39,7%▲	--	--	31,7%▼	24,9%▼	--	34,2%
· 4 Nee	27,7%	26,6%▼	--	--	41,1%▲	40,2%▲	--	38,2%▲
· 5 Weet niet	10,6%	10,4%▼	--	--	10,5%	16,6%▲	--	11,8%

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
BD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=9.342]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,4%	5,5%▲	--	--	--	--	1,2%▼	5,6%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	15,3%	15,5%▲	--	--	--	--	6,1%▼	7,4%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	39,9%	40,1%▲	--	--	--	--	29,1%▼	27,8%
· 4 Nee	27,8%	27,8%	--	--	--	--	28,5%	40,7%▲
· 5 Weet niet	11,6%	11,1%▼	--	--	--	--	35,2%▲	18,5%
AD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=9.891]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	4,6%	4,2%▼	--	--	7,5%▲	11,7%▲	--	5,3%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	16,3%	16,8%▲	--	--	10,8%▼	10,4%▼	--	7,9%▼
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	41,6%	42,5%▲	--	--	33,8%▼	24,1%▼	--	36,8%
· 4 Nee	25,4%	24,5%▼	--	--	35,5%▲	36,8%▲	--	39,5%▲
· 5 Weet niet	12,2%	12,0%	--	--	12,5%	17,1%▲	--	10,5%
BD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=9.340]								
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	4,0%	4,0%	--	--	--	--	4,8%	3,7%
· 2 Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van	14,8%	14,9%▲	--	--	--	--	7,2%▼	11,1%
· 3 Ja, maar voor mij niet van toepassing	42,2%	42,5%▲	--	--	--	--	26,5%▼	33,3%
· 4 Nee	26,7%	26,7%	--	--	--	--	27,1%	35,2%
· 5 Weet niet	12,3%	11,9%▼	--	--	--	--	34,3%▲	16,7%
• A Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën) [N=10.739]								
· 1 Minder gedaan dan normaal	8,8%	7,4%▼	14,4%▲	--	14,7%▲	25,3%▲	--	19,2%▲
· 2 Evenveel gedaan	55,2%	54,6%▼	57,7%	--	68,3%▲	51,7%	--	52,0%
· 3 Meer gedaan dan normaal	36,0%	38,1%▲	27,9%▼	--	17,0%▼	23,0%▼	--	28,8%▼
• B Productiviteit afgelopen 4 weken (3 categorieën) [N=10.199]								
· 1 Minder gedaan dan normaal	9,1%	8,2%▼	17,2%▲	--	--	--	12,8%	19,1%▲
· 2 Evenveel gedaan	53,8%	54,0%	54,1%	--	--	--	50,3%	50,4%
· 3 Meer gedaan dan normaal	37,1%	37,8%▲	28,7%▼	--	--	--	36,9%	30,5%
AE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=10.739]								
· 1 Veel minder dan normaal	2,9%	2,5%▼	2,6%	--	4,5%	15,3%▲	--	4,5%
· 2	0,5%	0,4%▼	1,2%▲	--	0,7%	0,3%	--	1,1%
· 3	1,2%	0,9%▼	2,5%▲	--	2,0%	3,0%▲	--	4,0%▲
· 4	2,0%	1,6%▼	4,9%▲	--	2,5%	3,7%▲	--	6,8%▲
· 5	2,2%	2,0%▼	3,2%	--	5,0%▲	3,0%	--	2,8%
· 6 Evenveel als normaal	55,2%	54,6%▼	57,7%	--	68,3%▲	51,7%	--	52,0%
· 7	8,4%	8,9%▲	7,1%	--	4,0%▼	3,7%▼	--	6,2%
· 8	11,7%	12,4%▲	7,7%▼	--	6,5%▼	7,7%▼	--	10,2%
· 9	8,9%	9,5%▲	7,1%	--	3,2%▼	6,0%	--	1,7%▼
· 10	2,9%	3,0%	2,3%	--	1,5%	2,3%	--	6,2%▲
· 11 Veel meer dan normaal	4,1%	4,2%	3,6%	--	1,7%▼	3,3%	--	4,5%
BE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=10.199]								
· 1 Veel minder dan normaal	2,9%	2,8%	3,2%	--	--	--	5,1%	3,1%
· 2	0,4%	0,4%	0,8%	--	--	--	0%	0,8%
· 3	1,2%	0,9%▼	4,0%▲	--	--	--	3,6%▲	1,5%
· 4	1,7%	1,4%▼	4,4%▲	--	--	--	2,1%	6,1%▲
· 5	2,9%	2,7%▼	4,8%▲	--	--	--	2,1%	7,6%▲
· 6 Evenveel als normaal	53,8%	54,0%	54,1%	--	--	--	50,3%	50,4%
· 7	9,4%	9,5%	8,4%	--	--	--	11,3%	7,6%
· 8	12,0%	12,3%▲	8,4%▼	--	--	--	9,7%	12,2%
· 9	8,9%	9,2%▲	7,6%	--	--	--	6,2%	4,6%
· 10	3,0%	3,0%	2,1%	--	--	--	3,6%	3,1%
· 11 Veel meer dan normaal	3,8%	3,9%	2,3%▼	--	--	--	6,2%	3,1%
AE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=10.739] [M]	6,64	6,74▲	6,33▼	--	6,00▼	5,66▼	--	6,24▼
BE01. Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [N=10.199] [M]	6,65	6,69▲	6,23▼	--	--	--	6,52	6,31▼
AE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [N=946]								
· a. Gezondheidsproblemen	49,2%	51,8%▲	22,9%▼	--	49,2%	68,4%▲	--	35,3%
· b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	40,3%	37,6%▼	72,4%▲	--	28,8%	22,4%▼	--	52,9%
· c. Problemen met collega's of leidinggevende	3,1%	3,0%	1,0%	--	5,1%	5,3%	--	2,9%
· d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	11,2%	10,3%	10,5%	--	23,7%▲	9,2%	--	14,7%
BE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? [N=926]								
· a. Gezondheidsproblemen	48,2%	53,9%▲	22,4%▼	--	--	--	40,0%	12,0%▼
· b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)	46,1%	40,2%▼	74,4%▲	--	--	--	48,0%	80,0%▲
· c. Problemen met collega's of leidinggevende	3,5%	4,0%	0,8%	--	--	--	0%	4,0%
· d. Andere redenen minder gedaan dan normaal	7,3%	6,7%	10,4%	--	--	--	12,0%	8,0%

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AE03. Welk soort taken verricht u in uw werk? [N=10.696]								
· 1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,3%	61,3%▲	55,2%▼	--	55,5%▼	48,8%▼	--	60,2%
· 2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	13,3%	12,7%▼	14,2%	--	18,1%▲	21,1%▲	--	14,8%
· 3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	26,4%	26,0%▼	30,5%▲	--	26,4%	30,1%	--	25,0%
BE03. Welk soort taken verricht u in uw werk? [N=10.162]								
· 1 Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken	60,7%	61,2%▲	55,4%▼	--	--	--	51,6%▼	64,6%
· 2 Voornamelijk lichamelijk inspannende taken	12,5%	12,2%▼	14,5%	--	--	--	18,8%▲	13,8%
· 3 Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken	26,8%	26,6%	30,2%▲	--	--	--	29,7%	21,5%
AE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.403]								
· 0 Geheel niet in staat om te werken	4,2%	0,7%▼	0,3%▼	28,3%▲	1,0%▼	5,0%	6,7%	0,6%▼
· 1	1,8%	0,3%▼	0,3%▼	11,6%▲	0,2%▼	3,7%▲	6,2%▲	0,6%
· 2	1,8%	0,5%▼	0,4%▼	10,0%▲	0,2%▼	2,3%	5,6%▲	4,0%▲
· 3	1,5%	0,6%▼	1,2%	6,1%▲	2,0%	6,6%▲	3,6%▲	0,6%
· 4	1,7%	1,1%▼	1,4%	4,9%▲	1,7%	3,0%	3,1%	2,3%
· 5	2,9%	2,2%▼	2,2%	5,6%▲	4,0%	7,0%▲	4,6%	5,1%
· 6	5,4%	4,9%▼	5,5%	6,1%	9,5%▲	7,0%	6,7%	8,5%
· 7	18,2%	19,1%▲	20,2%	10,5%▼	22,2%▲	18,9%	12,8%	22,2%
· 8	33,2%	37,3%▲	32,9%	10,3%▼	34,9%	27,2%▼	24,1%▼	30,7%
· 9	18,8%	21,5%▲	23,1%▲	3,7%▼	14,7%▼	11,6%▼	14,9%	14,2%
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	10,6%	11,8%▲	12,4%	2,9%▼	9,5%	7,6%	11,8%	11,4%
BE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.416]								
· 0 Geheel niet in staat om te werken	3,8%	0,9%▼	0%▼	23,7%▲	0,7%▼	7,3%▲	1,5%	2,3%
· 1	1,6%	0,3%▼	0,4%▼	9,9%▲	0,2%▼	7,3%▲	0,5%	1,1%
· 2	1,9%	0,3%▼	0,4%▼	11,8%▲	0,2%▼	6,0%▲	1,5%	0,6%
· 3	1,9%	0,8%▼	0,7%▼	8,4%▲	1,7%	4,3%▲	2,6%	1,7%
· 4	1,9%	1,0%▼	1,9%	6,5%▲	1,7%	5,0%▲	3,1%	0,6%
· 5	3,2%	2,5%▼	3,0%	5,9%▲	5,2%▲	7,3%▲	7,2%▲	4,5%
· 6	5,3%	4,9%▼	4,8%	6,7%▲	9,5%▲	6,3%	8,8%▲	4,0%
· 7	16,4%	17,1%▲	15,7%	10,7%▼	24,4%▲	11,0%▼	18,0%	15,3%
· 8	34,7%	38,8%▲	39,6%▲	10,1%▼	35,7%	21,0%▼	28,4%	39,2%
· 9	21,2%	24,4%▲	23,2%	4,1%▼	14,2%▼	13,0%▼	19,6%	21,6%
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	8,2%	8,9%▲	10,3%▲	2,3%▼	6,2%	11,3%▲	8,8%	9,1%
AE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.403] [M]	7,32	7,91▲	7,92▲	3,53▼	7,52	6,49▼	6,38▼	7,38
BE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [N=12.416] [M]	7,31	7,88▲	7,93▲	3,69▼	7,43	6,02▼	7,29	7,63
• A WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht=10=zeer goed) [N=10.656] [M]	8,18	8,20▲	8,34▲	--	8,03▼	7,41▼	--	8,05
• B WAI Werkvermogen in relatie tot eisen van het werk (3 items, 2=zeer slecht=10=zeer goed) [N=10.048] [M]	8,16	8,14▼	8,29▲	--	--	--	8,00	8,46▲
BE06a. Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden? [N=10.166]								
· 1 Onvoldoende	3,1%	2,6%▼	6,7%▲	--	--	--	6,7%▲	6,2%▲
· 2 Voldoende	20,5%	19,8%▼	26,4%▲	--	--	--	29,4%▲	26,2%
· 3 Redelijk goed	13,1%	12,7%▼	17,6%▲	--	--	--	14,9%	9,2%
· 4 Goed	45,5%	46,5%▲	37,8%▼	--	--	--	28,9%▼	43,1%
· 5 Heel goed	17,9%	18,4%▲	11,5%▼	--	--	--	20,1%	15,4%
BE06b. Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden? [N=10.160]								
· 1 Nooit	34,8%	35,9%▲	21,2%▼	--	--	--	30,9%	38,9%
· 2 Zelden	42,6%	42,9%	41,0%	--	--	--	41,2%	31,3%▼
· 3 Soms	17,3%	16,5%▼	26,6%▲	--	--	--	19,1%	19,1%
· 4 Regelmatig	3,7%	3,2%▼	8,1%▲	--	--	--	8,2%▲	7,6%▲
· 5 Vaak	1,6%	1,5%▼	3,0%▲	--	--	--	0,5%	3,1%
• A Self-efficacy: Doorwerken in komende 12 maanden (5 items, alfa=.87, 1=zeker niet- 5=zeker wel) [N=10.731] [M]	4,11	4,16▲	4,20▲	--	3,47▼	3,47▼	--	4,01

	Totaal	Transities 2010-2011							Overige transities
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS		
• B Self-efficacy: Doorwerken in komende 12 maanden (5 items, alfa=.87, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=10.166] [M]	4,13	4,13	4,20▲	--	--	--	3,91▼	4,29▲	
• A Self-efficacy: Lichter werk en doorwerken (3 items, alfa=.94, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=676] [M]	3,38	3,60▲	3,47	--	2,65▼	3,21	--	2,91	
• B Self-efficacy: Lichter werk en doorwerken (3 items, alfa=.95, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=716] [M]	3,51	3,51	3,23	--	--	--	3,71	#	
• A Self-efficacy: Leren nieuwe taken en nieuwe werkgever (4 items, alfa=.82, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=12.402] [M]	3,43	3,61▲	3,65▲	2,37▼	2,71▼	3,37	3,61▲	3,68▲	
• B Self-efficacy: Leren nieuwe taken en nieuwe werkgever (4 items, alfa=.83, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=12.384] [M]	3,40	3,57▲	3,61▲	2,37▼	2,85▼	3,31	3,61▲	3,57▲	
• A Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=10.733] [M]	5,07	4,85▼	1,85▼	--	6,77▲	18,4▲	--	3,10	
• B Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=10.146] [M]	4,72	5,02▲	1,66▼	--	--	--	3,66	1,80▼	
BE25b. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen [afgelopen 4 weken] [N=10.174] [% ja]	29,7%	29,9%	27,2%	--	--	--	37,3%▲	22,1%	
BE25c. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van uw lichamelijke of psychische problemen? [Afgelopen 4 weken] [N=3.005] [M]	6,65	6,72	6,40	--	--	--	5,47	5,00	
BE25d. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen? [N=3.024]									
• 0 Ik kon op deze dagen niets doen	1,3%	1,2%	1,5%	--	--	--	1,4%	6,9%▲	
• 1	0,5%	0,4%▼	1,0%	--	--	--	2,8%▲	0%	
• 2	1,0%	0,9%	2,0%	--	--	--	1,4%	0%	
• 3	1,8%	1,5%▼	5,6%▲	--	--	--	1,4%	0%	
• 4	1,5%	1,4%	2,0%	--	--	--	2,8%	0%	
• 5 Ik kon ongeveer de helft doen	10,0%	9,3%▼	16,8%▲	--	--	--	12,5%	24,1%▲	
• 6	13,2%	13,1%	18,3%▲	--	--	--	6,9%	0%▼	
• 7	19,8%	20,2%	16,2%	--	--	--	18,1%	17,2%	
• 8	20,4%	20,7%	14,7%▼	--	--	--	22,2%	34,5%	
• 9	14,3%	14,5%	10,7%	--	--	--	15,3%	10,3%	
• 10 Ik kon net zoveel doen als normaal	16,3%	16,8%▲	11,2%▼	--	--	--	15,3%	6,9%	
- Gemiddelde	7,36	7,43▲	6,62▼	--	--	--	7,19	6,79	
AE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [N=12.430]									
• a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	83,1%	93,6%▲	89,1%▲	24,6%▼	85,1%	77,1%▼	23,6%▼	78,0%	
• b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,2%	3,8%▼	5,2%▼	51,5%▲	7,7%	14,6%▲	16,4%▲	7,9%	
• c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	3,4%	1,1%▼	2,5%	12,0%▲	1,7%	5,6%▲	48,7%▲	7,9%▲	
• d. Ja, bijstand	1,2%	0,1%▼	0,4%▼	8,1%▲	0,2%	1,3%	5,6%▲	0%	
• e. Ja, een andere sociale uitkering	2,7%	1,5%▼	3,4%	7,2%▲	5,5%▲	2,7%	10,3%▲	7,3%▲	
BE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? [N=12.430]									
• a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering	82,0%	93,5%▲	90,0%▲	24,3%▼	73,1%▼	21,6%▼	63,1%▼	76,3%▼	
• b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)	10,1%	3,7%▼	4,5%▼	50,9%▲	4,7%▼	24,6%▲	12,8%	7,3%	
• c. Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)	3,4%	0,8%▼	1,9%▼	9,4%▲	1,2%▼	47,2%▲	14,9%▲	9,0%▲	
• d. Ja, bijstand	1,4%	0,1%▼	0,8%	9,2%▲	0%▼	3,7%▲	5,1%▲	2,3%	
• e. Ja, een andere sociale uitkering	3,8%	2,0%▼	3,0%	8,5%▲	21,6%▲	8,3%▲	5,6%	6,2%	
AF01. Waardering [belangrijk] [N=12.405]									
• 1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,3%▼	1,4%▲	2,3%▲	0,5%	0,7%	0,5%	1,1%	
• 2 Enigszins belangrijk	6,2%	5,5%▼	11,0%▲	7,2%	8,0%	6,0%	7,7%	9,6%	
• 3 Tamelijk belangrijk	40,9%	40,3%▼	45,7%▲	40,0%	39,3%	44,3%	50,3%▲	45,2%	
• 4 Heel erg belangrijk	52,4%	54,0%▲	41,9%▼	50,5%	52,2%	49,0%	41,5%▼	44,1%▼	
BF01. Waardering [belangrijk] [N=12.417]									
• 1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,4%▼	2,5%▲	3,2%▲	1,5%	0,3%	3,1%▲	0%	
• 2 Enigszins belangrijk	7,0%	6,1%▼	11,4%▲	9,5%▲	5,7%	10,6%▲	9,3%	11,3%▲	
• 3 Tamelijk belangrijk	41,0%	40,4%▼	45,4%▲	41,2%	40,1%	45,2%	41,8%	44,1%	
• 4 Heel erg belangrijk	51,1%	53,2%▲	40,7%▼	46,0%▼	52,6%	43,9%▼	45,9%	44,6%	
AF02. Interessant werk [belangrijk] [N=12.407]									
• 1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,4%▼	0,4%	1,8%▲	0,5%	0,3%	0%	0,6%	
• 2 Enigszins belangrijk	5,5%	5,0%▼	4,9%	7,2%▲	5,2%	9,3%▲	8,3%	6,8%	
• 3 Tamelijk belangrijk	41,0%	40,5%	39,8%	44,1%▲	44,8%	45,2%	43,5%	28,8%▼	
• 4 Heel erg belangrijk	52,9%	54,0%▲	54,8%	47,0%▼	49,5%	45,2%▼	48,2%	63,8%▲	

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
BF02. Interessant werk [belangrijk] [N=12.416]								
· 1 Niet erg belangrijk	1,0%	0,6%▼	1,1%	2,9%▲	2,0%▲	0,7%	2,1%	0%
· 2 Enigszins belangrijk	5,9%	5,3%▼	7,7%▲	8,0%▲	3,5%▼	6,0%	11,9%▲	7,3%
· 3 Tamelijk belangrijk	42,0%	41,6%	37,2%▼	45,2%▲	43,8%	52,3%▲	41,2%	33,3%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,2%	52,5%▲	54,0%	43,9%▼	50,7%	41,0%▼	44,8%	59,3%▲
AF03. Leer- en groeimogelijkheden [belangrijk] [N=12.409]								
· 1 Niet erg belangrijk	7,6%	6,4%▼	12,5%▲	9,3%▲	11,5%▲	12,0%▲	9,3%	14,7%▲
· 2 Enigszins belangrijk	27,7%	27,7%	29,0%	27,0%	23,2%▼	33,2%▲	29,4%	23,2%
· 3 Tamelijk belangrijk	44,5%	46,1%▲	38,7%▼	40,6%▼	42,6%	34,9%▼	41,8%	38,4%
· 4 Heel erg belangrijk	20,3%	19,7%▼	19,8%	23,1%▲	22,7%	19,9%	19,6%	23,7%
BF03. Leer- en groeimogelijkheden [belangrijk] [N=12.415]								
· 1 Niet erg belangrijk	8,5%	7,6%▼	13,3%▲	10,7%▲	8,2%	8,6%	12,4%	10,2%
· 2 Enigszins belangrijk	28,8%	28,6%	33,5%▲	27,8%	27,1%	35,2%▲	22,2%▼	28,2%
· 3 Tamelijk belangrijk	43,6%	44,8%▲	36,4%▼	39,7%▼	43,0%	41,5%	47,9%	39,5%
· 4 Heel erg belangrijk	19,1%	18,9%	16,8%	21,9%▲	21,6%	14,6%▼	17,5%	22,0%
AF04. Zelfstandigheid [belangrijk] [N=12.412]								
· 1 Niet erg belangrijk	0,9%	0,4%▼	0,4%	3,6%▲	0,5%	1,3%	3,1%▲	0,6%
· 2 Enigszins belangrijk	7,1%	5,8%▼	2,5%▼	17,5%▲	4,0%▼	8,3%	15,9%▲	4,5%
· 3 Tamelijk belangrijk	40,4%	41,0%▲	21,7%▼	43,9%▲	44,3%	46,3%▲	48,7%▲	28,2%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,6%	52,7%▲	75,4%▲	35,0%▼	51,2%	44,0%▼	32,3%▼	66,7%▲
BF04. Zelfstandigheid [belangrijk] [N=12.410]								
· 1 Niet erg belangrijk	1,1%	0,5%▼	0,3%▼	4,1%▲	2,0%	3,0%▲	2,1%	1,1%
· 2 Enigszins belangrijk	7,4%	5,5%▼	2,5%▼	19,7%▲	8,7%	18,7%▲	7,7%	4,5%
· 3 Tamelijk belangrijk	40,4%	40,6%	24,0%▼	43,9%▲	46,8%▲	51,3%▲	47,4%▲	29,9%▼
· 4 Heel erg belangrijk	51,1%	53,4%▲	73,2%▲	32,3%▼	42,5%▼	27,0%▼	42,8%▼	64,4%▲
AF05. Prettige sfeer op het werk [belangrijk] [N=12.418]								
· 1 Niet erg belangrijk	0,5%	0,3%▼	1,1%▲	1,6%▲	0,7%	0,3%	0%	1,7%▲
· 2 Enigszins belangrijk	2,0%	1,7%▼	5,1%▲	2,2%	1,7%	2,0%	4,1%▲	5,6%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	24,3%	23,2%▼	31,4%▲	26,0%	27,6%	24,0%	26,7%	29,9%
· 4 Heel erg belangrijk	73,2%	74,9%▲	62,4%▼	70,2%▼	69,9%	73,7%	69,2%	62,7%▼
BF05. Prettige sfeer op het werk [belangrijk] [N=12.415]								
· 1 Niet erg belangrijk	0,6%	0,1%▼	1,6%▲	2,7%▲	2,0%▲	0%	1,5%	1,1%
· 2 Enigszins belangrijk	2,4%	2,0%▼	5,9%▲	2,6%	1,2%	3,0%	4,1%	1,7%
· 3 Tamelijk belangrijk	25,7%	24,0%▼	34,8%▲	28,6%▲	29,6%	31,6%▲	26,2%	34,5%▲
· 4 Heel erg belangrijk	71,3%	73,8%▲	57,7%▼	66,2%▼	67,2%	65,4%▼	68,2%	62,7%▼
AF06. Goede leidinggevende [belangrijk] [N=12.406]								
· 1 Niet erg belangrijk	2,9%	1,0%▼	26,0%▲	2,5%	1,2%▼	2,0%	2,1%	12,5%▲
· 2 Enigszins belangrijk	7,4%	6,9%▼	15,7%▲	6,1%▼	5,7%	6,3%	8,2%	13,6%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	35,8%	36,2%	29,7%▼	37,0%	32,2%	33,9%	40,0%	31,8%
· 4 Heel erg belangrijk	54,0%	55,8%▲	28,6%▼	54,4%	60,8%▲	57,8%	49,7%	42,0%▼
BF06. Goede leidinggevende [belangrijk] [N=12.415]								
· 1 Niet erg belangrijk	3,3%	1,0%▼	30,2%▲	3,1%	3,2%	0%▼	7,7%▲	10,8%▲
· 2 Enigszins belangrijk	7,8%	7,1%▼	15,8%▲	7,6%	8,2%	8,3%	5,2%	13,1%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	36,6%	36,7%	30,2%▼	39,2%▲	32,8%	40,5%	39,7%	35,2%
· 4 Heel erg belangrijk	52,3%	55,2%▲	23,8%▼	50,1%	55,7%	51,2%	47,4%	40,9%▼
AF07. Goed salaris [belangrijk] [N=12.409]								
· 1 Niet erg belangrijk	1,6%	0,8%▼	5,9%▲	3,4%▲	0,5%	1,7%	4,6%▲	4,5%▲
· 2 Enigszins belangrijk	12,7%	10,8%▼	24,8%▲	16,9%▲	10,2%	13,3%	20,5%▲	23,2%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	47,0%	47,0%	43,9%	48,7%	46,8%	47,2%	47,7%	44,1%
· 4 Heel erg belangrijk	38,7%	41,3%▲	25,4%▼	31,0%▼	42,5%	37,9%	27,2%▼	28,2%▼
BF07. Goed salaris [belangrijk] [N=12.412]								
· 1 Niet erg belangrijk	1,7%	0,7%▼	6,9%▲	4,1%▲	2,2%	3,0%	4,6%▲	4,5%▲
· 2 Enigszins belangrijk	13,1%	10,3%▼	25,5%▲	19,8%▲	16,0%	21,3%▲	20,6%▲	23,7%▲
· 3 Tamelijk belangrijk	46,8%	46,8%	44,9%	47,0%	49,4%	49,8%	40,7%	45,2%
· 4 Heel erg belangrijk	38,4%	42,1%▲	22,7%▼	29,1%▼	32,4%▼	25,9%▼	34,0%	26,6%▼
AF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijk] [N=12.404]								
· 1 Niet erg belangrijk	18,9%	19,0%	30,2%▲	13,7%▼	16,7%	14,0%▼	20,1%	18,2%
· 2 Enigszins belangrijk	21,9%	23,1%▲	19,6%	18,9%▼	19,4%	19,0%	13,9%▼	14,2%▼
· 3 Tamelijk belangrijk	28,7%	28,0%▼	23,9%▼	33,2%▲	34,6%▲	29,3%	30,4%	30,7%
· 4 Heel erg belangrijk	30,5%	29,9%▼	26,2%▼	34,3%▲	29,4%	37,7%▲	35,6%	36,9%
BF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijk] [N=12.403]								
· 1 Niet erg belangrijk	17,2%	17,8%▲	27,2%▲	11,1%▼	12,5%▼	16,6%	16,0%	13,6%
· 2 Enigszins belangrijk	22,0%	23,1%▲	18,6%▼	19,3%▼	20,3%	16,3%▼	18,6%	16,4%
· 3 Tamelijk belangrijk	29,7%	28,8%▼	30,5%	31,8%	36,5%▲	32,6%	28,9%	33,3%
· 4 Heel erg belangrijk	31,1%	30,3%▼	23,7%▼	37,8%▲	30,8%	34,6%	36,6%	36,7%

	Totaal	Transities 2010-2011							Overige transities
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS		
AF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [belangrijk] [N=12.407]									
· 1 Niet erg belangrijk	11,3%	11,9%▲	4,3%▼	11,6%	12,7%	11,3%	9,7%	1,7%▼	
· 2 Enigszins belangrijk	25,4%	26,6%▲	10,7%▼	26,3%	24,7%	25,2%	32,8%▲	12,5%▼	
· 3 Tamelijk belangrijk	35,5%	36,1%▲	29,9%▼	34,9%	36,9%	34,9%	31,8%	31,3%	
· 4 Heel erg belangrijk	27,8%	25,4%▼	55,1%▲	27,2%	25,7%	28,6%	25,6%	54,5%▲	
BF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [belangrijk] [N=12.411]									
· 1 Niet erg belangrijk	11,4%	12,1%▲	4,1%▼	10,6%	10,0%	16,9%▲	11,8%	5,1%▼	
· 2 Enigszins belangrijk	24,0%	25,0%▲	10,0%▼	23,4%	28,3%▲	28,9%▲	23,6%	16,5%▼	
· 3 Tamelijk belangrijk	36,5%	37,1%▲	29,9%▼	36,4%	38,3%	35,2%	32,3%	33,5%	
· 4 Heel erg belangrijk	28,2%	25,8%▼	55,9%▲	29,6%	23,5%▼	18,9%▼	32,3%	44,9%▲	
AF10. Goede werkzekerheid [belangrijk] [N=12.372]									
· 1 Niet erg belangrijk	2,2%	1,0%▼	9,5%▲	4,8%▲	3,8%▲	2,3%	2,6%	13,6%▲	
· 2 Enigszins belangrijk	8,5%	6,6%▼	22,0%▲	11,5%▲	7,8%	8,0%	17,5%▲	18,2%▲	
· 3 Tamelijk belangrijk	36,1%	35,0%▼	41,5%▲	39,3%▲	35,8%	41,3%	38,1%	33,0%	
· 4 Heel erg belangrijk	53,2%	57,4%▲	27,0%▼	44,3%▼	52,6%	48,3%	41,8%▼	35,2%▼	
BF10. Goede werkzekerheid [belangrijk] [N=12.398]									
· 1 Niet erg belangrijk	2,5%	1,0%▼	7,9%▲	6,0%▲	8,5%▲	3,0%	7,2%▲	10,9%▲	
· 2 Enigszins belangrijk	9,0%	6,4%▼	22,3%▲	13,1%▲	13,8%▲	17,9%▲	13,4%▲	23,4%▲	
· 3 Tamelijk belangrijk	36,0%	34,7%▼	41,4%▲	39,3%▲	43,6%▲	37,2%	32,0%	37,7%	
· 4 Heel erg belangrijk	52,5%	58,0%▲	28,4%▼	41,6%▼	34,1%▼	41,9%▼	47,4%	28,0%▼	
AF11. Waardering [aanwezig] [N=10.680]									
· 1 Helemaal niet	4,8%	4,7%	1,9%▼	--	6,6%	12,4%▲	--	2,8%	
· 2 Enigszins	36,9%	38,0%▲	20,8%▼	--	40,4%	40,9%	--	33,0%	
· 3 Tamelijk sterk	43,7%	43,6%	52,2%▲	--	40,1%	33,6%▼	--	39,8%	
· 4 Heel sterk	14,5%	13,6%▼	25,1%▲	--	12,9%	13,1%	--	24,4%▲	
BF11. Waardering [aanwezig] [N=10.135]									
· 1 Helemaal niet	5,0%	5,3%▲	2,4%▼	--	--	--	4,7%	2,3%	
· 2 Enigszins	37,2%	38,8%▲	21,3%▼	--	--	--	31,1%	20,6%▼	
· 3 Tamelijk sterk	43,3%	42,7%▼	51,2%▲	--	--	--	42,0%	44,3%	
· 4 Heel sterk	14,5%	13,2%▼	25,2%▲	--	--	--	22,3%▲	32,8%▲	
AF12. Interessant werk [aanwezig] [N=10.679]									
· 1 Helemaal niet	2,6%	2,4%▼	1,0%▼	--	6,6%▲	9,0%▲	--	3,4%	
· 2 Enigszins	20,5%	20,5%	12,8%▼	--	27,9%▲	31,3%▲	--	18,2%	
· 3 Tamelijk sterk	51,5%	52,4%▲	46,3%▼	--	44,9%▼	44,7%▼	--	47,7%	
· 4 Heel sterk	25,4%	24,7%▼	39,9%▲	--	20,6%▼	15,0%▼	--	30,7%	
BF12. Interessant werk [aanwezig] [N=10.137]									
· 1 Helemaal niet	2,6%	2,7%	0,8%▼	--	--	--	4,1%	3,1%	
· 2 Enigszins	20,9%	21,3%▲	14,2%▼	--	--	--	30,6%▲	16,0%	
· 3 Tamelijk sterk	51,8%	52,4%▲	47,8%▼	--	--	--	45,6%	40,5%▼	
· 4 Heel sterk	24,7%	23,6%▼	37,2%▲	--	--	--	19,7%	40,5%▲	
AF13. Leer- en groeimogelijkheden [aanwezig] [N=10.675]									
· 1 Helemaal niet	15,8%	14,8%▼	14,6%	--	25,1%▲	32,3%▲	--	20,6%	
· 2 Enigszins	42,0%	42,3%	39,4%	--	41,6%	39,7%	--	38,9%	
· 3 Tamelijk sterk	32,7%	33,7%▲	28,4%▼	--	26,6%▼	22,3%▼	--	29,7%	
· 4 Heel sterk	9,6%	9,2%▼	17,6%▲	--	6,6%▼	5,7%▼	--	10,9%	
BF13. Leer- en groeimogelijkheden [aanwezig] [N=10.135]									
· 1 Helemaal niet	16,3%	16,2%	15,7%	--	--	--	22,8%▲	15,3%	
· 2 Enigszins	41,6%	41,8%	39,0%	--	--	--	40,4%	42,7%	
· 3 Tamelijk sterk	32,8%	33,2%▲	31,6%	--	--	--	29,0%	23,7%▼	
· 4 Heel sterk	9,3%	8,8%▼	13,7%▲	--	--	--	7,8%	18,3%▲	
AF14. Zelfstandigheid [aanwezig] [N=10.673]									
· 1 Helemaal niet	1,3%	1,2%▼	0,1%▼	--	3,1%▲	5,4%▲	--	0,6%	
· 2 Enigszins	13,3%	13,8%▲	1,9%▼	--	17,8%▲	24,4%▲	--	9,1%	
· 3 Tamelijk sterk	47,7%	50,1%▲	21,6%▼	--	50,6%	42,1%	--	31,8%▼	
· 4 Heel sterk	37,7%	34,9%▼	76,3%▲	--	28,5%▼	28,1%▼	--	58,5%▲	
BF14. Zelfstandigheid [aanwezig] [N=10.136]									
· 1 Helemaal niet	1,3%	1,4%	0,3%▼	--	--	--	2,1%	1,5%	
· 2 Enigszins	12,8%	13,7%▲	1,4%▼	--	--	--	18,0%▲	8,4%	
· 3 Tamelijk sterk	47,6%	49,6%▲	24,8%▼	--	--	--	45,9%	33,6%▼	
· 4 Heel sterk	38,3%	35,3%▼	73,5%▲	--	--	--	34,0%	56,5%▲	
AF15. Prettige sfeer op het werk [aanwezig] [N=10.675]									
· 1 Helemaal niet	2,8%	2,7%	1,4%▼	--	3,3%	9,0%▲	--	2,8%	
· 2 Enigszins	16,3%	16,4%	8,9%▼	--	20,3%▲	26,0%▲	--	15,3%	
· 3 Tamelijk sterk	47,3%	48,3%▲	38,9%▼	--	46,1%	41,0%▼	--	43,2%	
· 4 Heel sterk	33,6%	32,5%▼	50,8%▲	--	30,4%	24,0%▼	--	38,6%	
BF15. Prettige sfeer op het werk [aanwezig] [N=10.133]									
· 1 Helemaal niet	2,6%	2,6%	1,8%	--	--	--	2,6%	2,3%	
· 2 Enigszins	16,2%	16,8%▲	9,4%▼	--	--	--	16,6%	8,4%▼	
· 3 Tamelijk sterk	48,4%	49,1%▲	40,4%▼	--	--	--	46,6%	48,1%	
· 4 Heel sterk	32,9%	31,5%▼	48,3%▲	--	--	--	34,2%	41,2%▲	

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AF16. Goede leidinggevende [aanwezig] [N=10.671]								
· 1 Helemaal niet	12,6%	10,0%▼	37,4%▲	--	13,2%	22,7%▲	--	29,7%▲
· 2 Enigszins	29,4%	30,8%▲	13,5%▼	--	33,3%	25,7%	--	20,6%▼
· 3 Tamelijk sterk	38,0%	39,3%▲	25,1%▼	--	37,4%	35,7%	--	29,1%▼
· 4 Heel sterk	19,9%	19,9%	24,0%▲	--	16,0%	16,0%	--	20,6%
BF16. Goede leidinggevende [aanwezig] [N=10.129]								
· 1 Helemaal niet	12,8%	10,7%▼	38,3%▲	--	--	--	14,5%	17,7%
· 2 Enigszins	29,7%	31,1%▲	14,8%▼	--	--	--	24,9%	17,7%▼
· 3 Tamelijk sterk	37,7%	38,6%▲	24,9%▼	--	--	--	42,5%	34,6%
· 4 Heel sterk	19,9%	19,6%▼	22,0%	--	--	--	18,1%	30,0%▲
AF17. Goed salaris [aanwezig] [N=10.673]								
· 1 Helemaal niet	10,8%	10,1%▼	13,7%▲	--	11,2%	18,0%▲	--	24,4%▲
· 2 Enigszins	37,9%	38,2%	34,5%	--	38,6%	39,3%	--	33,5%
· 3 Tamelijk sterk	39,7%	40,4%▲	35,4%▼	--	39,6%	34,3%	--	30,7%▼
· 4 Heel sterk	11,6%	11,3%	16,4%▲	--	10,7%	8,3%	--	11,4%
BF17. Goed salaris [aanwezig] [N=10.131]								
· 1 Helemaal niet	10,7%	10,0%▼	15,8%▲	--	--	--	20,2%▲	16,0%▲
· 2 Enigszins	37,1%	37,0%	36,7%	--	--	--	43,5%	36,6%
· 3 Tamelijk sterk	40,2%	41,0%▲	33,4%▼	--	--	--	30,1%▼	33,6%
· 4 Heel sterk	12,0%	12,0%	14,1%	--	--	--	6,2%▼	13,7%
AF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezig] [N=10.671]								
· 1 Helemaal niet	17,3%	16,9%▼	21,3%▲	--	16,5%	23,7%▲	--	13,1%
· 2 Enigszins	25,8%	26,9%▲	15,7%▼	--	25,1%	22,3%	--	17,6%▼
· 3 Tamelijk sterk	32,2%	32,8%▲	25,9%▼	--	36,5%	26,0%▼	--	27,3%
· 4 Heel sterk	24,8%	23,5%▼	37,1%▲	--	21,8%	28,0%	--	42,0%▲
BF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezig] [N=10.123]								
· 1 Helemaal niet	16,7%	16,2%▼	22,1%▲	--	--	--	21,2%	13,7%
· 2 Enigszins	25,9%	26,9%▲	16,7%▼	--	--	--	23,3%	14,5%▼
· 3 Tamelijk sterk	33,0%	33,7%▲	27,2%▼	--	--	--	25,9%▼	30,5%
· 4 Heel sterk	24,4%	23,3%▼	34,0%▲	--	--	--	29,5%	41,2%▲
AF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezig] [N=10.675]								
· 1 Helemaal niet	23,0%	24,2%▲	4,6%▼	--	30,6%▲	28,3%▲	--	6,3%▼
· 2 Enigszins	26,7%	28,4%▲	10,8%▼	--	21,5%▼	28,0%	--	15,3%▼
· 3 Tamelijk sterk	29,1%	29,6%▲	26,5%	--	27,3%	23,7%▼	--	25,6%
· 4 Heel sterk	21,3%	17,8%▼	58,1%▲	--	20,5%	20,0%	--	52,8%▲
BF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezig] [N=10.127]								
· 1 Helemaal niet	23,0%	24,7%▲	4,6%▼	--	--	--	22,2%	8,4%▼
· 2 Enigszins	25,5%	26,8%▲	10,8%▼	--	--	--	26,8%	15,3%▼
· 3 Tamelijk sterk	30,0%	30,2%	28,1%	--	--	--	24,7%	29,8%
· 4 Heel sterk	21,5%	18,3%▼	56,6%▲	--	--	--	26,3%	46,6%▲
AF20. Goede werkzekerheid [aanwezig] [N=10.651]								
· 1 Helemaal niet	6,9%	5,5%▼	13,2%▲	--	6,1%	23,1%▲	--	23,3%▲
· 2 Enigszins	24,2%	23,2%▼	33,1%▲	--	20,7%	33,8%▲	--	27,8%
· 3 Tamelijk sterk	46,8%	48,7%▲	34,5%▼	--	46,2%	28,1%▼	--	31,8%▼
· 4 Heel sterk	22,2%	22,6%▲	19,1%▼	--	27,0%▲	15,1%▼	--	17,0%
BF20. Goede werkzekerheid [aanwezig] [N=10.115]								
· 1 Helemaal niet	7,9%	6,9%▼	15,2%▲	--	--	--	21,2%▲	18,3%▲
· 2 Enigszins	23,8%	22,9%▼	31,0%▲	--	--	--	32,6%▲	32,1%▲
· 3 Tamelijk sterk	45,7%	47,0%▲	34,8%▼	--	--	--	33,2%▼	29,8%▼
· 4 Heel sterk	22,7%	23,2%▲	19,0%▼	--	--	--	13,0%▼	19,8%
• A Bevlogenheid (6 items, alfa=.93, 0=laag-6=hoog) [N=10.756] [M]	4,49	4,49	4,87▲	--	4,26▼	3,92▼	--	4,48
• B Bevlogenheid (6 items, alfa=.93, 0=laag-6=hoog) [N=10.199] [M]	4,48	4,45▼	4,80▲	--	--	--	4,42	4,74▲
• A Werk geeft betekenis (2 items, alfa=.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.387] [M]	4,07	4,12▲	4,13	3,80▼	4,11	4,02	3,96	4,18
• B Werk geeft betekenis (2 items, alfa=.82, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.394] [M]	4,09	4,14▲	4,14	3,79▼	3,93▼	4,00	3,96▼	4,06
• A Werk is plezierig (3 items, alfa=.72, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.748] [M]	3,80	3,80	3,82	--	3,76	3,76	--	3,91▲
• B Werk is plezierig (3 items, alfa=.74, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.202] [M]	3,79	3,79	3,82	--	--	--	3,76	3,88
• A Wil werken omdat werk plezierig en nuttig is (Niet-werkenden; 6 items, alfa=.82, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.076] [M]	3,68	--	--	3,65▼	--	--	3,83▲	--

Tabellenboek met veranderingen tussen T1 (2010) en T2 (2011) naar transitie

	Totaal	Transities 2010-2011							Overige transities
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS		
• B Wil werken omdat werk plezierig en nuttig is (Niet-werkenden, 6 items, alfa=.82, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.448] [M]	3,67	--	--	3,62▼	3,65	3,83▲	--	3,66	
• A Wil niet werken omdat werk geen meerwaarde heeft (Niet-werkenden; 5 items, alfa=.84, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=973] [M]	2,47	--	--	2,47	--	--	2,47	--	
• B Wil niet werken omdat werk geen meerwaarde heeft (Niet-werkenden, 5 items, alfa=.81, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=1.367] [M]	2,73	--	--	2,55▼	3,29▲	2,72	--	3,40▲	
• A Bereidheid om te werken (NW, 7 items, alfa=.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=1.662] [M]	2,74	--	--	2,62▼	--	--	3,66▲	--	
• B Bereidheid om te werken (NW, 7 items, alfa=.96, 1=zeker niet-5=zeker wel) [N=2.215] [M]	2,83	--	--	2,66▼	2,89	3,57▲	--	3,12	
AG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken? [N=10.745]									
· 1 Zeker niet	75,4%	79,5%▲	75,9%	--	6,7%▼	52,2%▼	--	59,3%▼	
· 2 Waarschijnlijk niet	15,7%	15,5%	17,9%	--	10,0%▼	22,3%▲	--	20,9%	
· 3 Misschien	3,9%	3,3%▼	4,3%	--	8,7%▲	11,6%▲	--	9,0%▲	
· 4 Waarschijnlijk wel	2,1%	1,1%▼	1,1%	--	20,7%▲	7,6%▲	--	6,2%▲	
· 5 Zeker wel	2,9%	0,7%▼	0,8%▼	--	53,9%▲	6,3%▲	--	4,5%	
BG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te stoppen met werken? [N=10.195]									
· 1 Zeker niet	75,0%	75,3%▲	74,1%	--	--	--	69,7%	65,6%▼	
· 2 Waarschijnlijk niet	15,4%	14,9%▼	18,8%▲	--	--	--	20,0%	22,9%▲	
· 3 Misschien	4,2%	4,0%▼	4,6%	--	--	--	5,6%	10,7%▲	
· 4 Waarschijnlijk wel	2,3%	2,3%	1,9%	--	--	--	4,1%	0%	
· 5 Zeker wel	3,2%	3,5%▲	0,7%▼	--	--	--	0,5%▼	0,8%	
AG02. bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen? [N=10.689]									
· 1 Zeker niet	60,1%	58,9%▼	74,3%▲	--	85,1%▲	36,5%▼	--	48,0%▼	
· 2 Waarschijnlijk niet	24,6%	26,1%▲	16,7%▼	--	7,7%▼	19,6%▼	--	26,0%	
· 3 Misschien	10,2%	10,4%	6,2%▼	--	3,7%▼	21,6%▲	--	11,9%	
· 4 Waarschijnlijk wel	3,2%	3,0%▼	1,9%▼	--	2,7%	9,6%▲	--	8,5%▲	
· 5 Zeker wel	1,9%	1,6%▼	0,8%▼	--	0,7%	12,6%▲	--	5,6%▲	
BG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen? [N=10.141]									
· 1 Zeker niet	60,0%	59,4%▼	72,9%▲	--	--	--	41,2%▼	55,7%	
· 2 Waarschijnlijk niet	24,2%	24,6%▲	18,9%▼	--	--	--	23,2%	26,7%	
· 3 Misschien	10,8%	11,0%	5,9%▼	--	--	--	21,1%▲	9,2%	
· 4 Waarschijnlijk wel	3,2%	3,2%	1,2%▼	--	--	--	8,8%▲	4,6%	
· 5 Zeker wel	1,9%	1,8%	1,0%	--	--	--	5,7%▲	3,8%	
AG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=1.669]									
· 1 Zeker niet	42,8%	--	--	47,6%▲	--	--	7,2%▼	--	
· 2 Waarschijnlijk niet	22,7%	--	--	24,4%▲	--	--	10,3%▼	--	
· 3 Misschien	14,7%	--	--	13,8%▼	--	--	21,5%▲	--	
· 4 Waarschijnlijk wel	6,7%	--	--	5,9%▼	--	--	12,8%▲	--	
· 5 Zeker wel	13,1%	--	--	8,4%▼	--	--	48,2%▲	--	
BG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=2.223]									
· 1 Zeker niet	39,5%	--	--	46,0%▲	37,8%	13,6%▼	--	17,4%▼	
· 2 Waarschijnlijk niet	23,9%	--	--	25,5%▲	27,1%	12,3%▼	--	19,6%	
· 3 Misschien	18,3%	--	--	16,3%▼	22,4%▲	20,6%	--	30,4%▲	
· 4 Waarschijnlijk wel	8,0%	--	--	5,6%▼	9,2%	17,3%▲	--	15,2%	
· 5 Zeker wel	10,3%	--	--	6,6%▼	3,5%▼	36,2%▲	--	17,4%	
AG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken? [N=1.161]									
· 1 In loondienst (werknemer)	59,9%	--	--	57,3%▼	--	--	73,8%▲	--	
· 2 Als zelfstandige	8,9%	--	--	8,7%	--	--	9,6%	--	
· 3 Geen voorkeur	18,3%	--	--	19,2%	--	--	13,9%	--	
· 4 Weet niet	12,8%	--	--	14,8%▲	--	--	2,7%▼	--	
BG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken? [N=1.585]									
· 1 In loondienst (werknemer)	54,9%	--	--	53,4%	53,2%	66,4%▲	--	23,1%▼	
· 2 Als zelfstandige	10,3%	--	--	9,1%▼	12,7%	8,2%	--	38,5%▲	
· 3 Geen voorkeur	22,6%	--	--	22,2%	23,9%	21,1%	--	33,3%	
· 4 Weet niet	12,2%	--	--	15,4%▲	10,2%	4,3%▼	--	5,1%	
AG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar] [N=9.023] [M]	63,8	63,6▼	66,2▲	--	63,5	63,5	--	65,7▲	
BG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar] [N=8.569] [M]	64,2	63,9▼	66,7▲	--	--	--	64,3	66,8▲	

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [N=8.343] [M]	65,5	65,2▼	68,5▲	--	65,7	64,5▼	--	68,6▲
BG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar] [N=7.817] [M]	65,7	65,5▼	68,7▲	--	--	--	64,8▼	68,7▲
AG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd? [N=10.735]								
· 1 Ja	37,5%	35,8%▼	38,6%	--	74,4%▲	32,6%	--	47,5%▲
· 2 Nee	43,0%	43,6%▲	43,7%	--	20,1%▼	55,8%▲	--	36,7%
· 3 Weet niet	19,6%	20,7%▲	17,7%	--	5,5%▼	11,6%▼	--	15,8%
BG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd? [N=10.187]								
· 1 Ja	34,7%	34,6%	35,8%	--	--	--	30,8%	41,5%
· 2 Nee	45,1%	44,9%	46,5%	--	--	--	50,3%	44,6%
· 3 Weet niet	20,1%	20,4%▲	17,7%	--	--	--	19,0%	13,8%
AG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.906]								
· 1 Heel onbelangrijk	5,2%	5,1%	--	--	6,5%	5,7%	--	9,2%
· 2 Onbelangrijk	13,4%	13,1%▼	--	--	18,7%▲	13,4%	--	11,8%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	31,5%	31,5%	--	--	34,8%	26,8%	--	32,9%
· 4 Belangrijk	9,1%	9,0%	--	--	11,7%	8,1%	--	13,2%
· 5 Heel belangrijk	2,9%	2,8%▼	--	--	4,7%▲	3,0%	--	5,3%
· 6 Weet niet	37,9%	38,4%▲	--	--	23,6%▼	43,0%	--	27,6%
BG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.362]								
· 1 Heel onbelangrijk	5,6%	5,7%	--	--	--	--	4,8%	0%
· 2 Onbelangrijk	12,2%	12,2%	--	--	--	--	11,4%	7,4%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	31,9%	32,0%	--	--	--	--	22,9%▼	37,0%
· 4 Belangrijk	10,0%	10,0%	--	--	--	--	7,2%	9,3%
· 5 Heel belangrijk	3,2%	3,2%	--	--	--	--	1,8%	3,7%
· 6 Weet niet	37,1%	36,8%▼	--	--	--	--	51,8%▲	42,6%
AG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.896]								
· 1 Nee, niemand	2,6%	2,6%	--	--	4,3%▲	1,3%	--	2,7%
· 2 De meeste niet	17,7%	17,6%	--	--	23,1%▲	12,7%▼	--	20,3%
· 3 Sommige wel, sommige niet	45,7%	45,4%▼	--	--	48,5%	50,8%	--	45,9%
· 4 De meeste wel	29,7%	30,2%▲	--	--	19,3%▼	29,8%	--	23,0%
· 5 Ja, iedereen	4,3%	4,2%	--	--	4,8%	5,4%	--	8,1%
BG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.342]								
· 1 Nee, niemand	2,5%	2,5%	--	--	--	--	3,7%	1,9%
· 2 De meeste niet	14,3%	14,4%▲	--	--	--	--	5,5%▼	14,8%
· 3 Sommige wel, sommige niet	47,0%	46,8%	--	--	--	--	54,9%▲	48,1%
· 4 De meeste wel	31,4%	31,4%	--	--	--	--	29,9%	33,3%
· 5 Ja, iedereen	4,9%	4,9%	--	--	--	--	6,1%	1,9%
AG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.914]								
· 1 Heel onbelangrijk	4,1%	3,9%▼	--	--	8,5%▲	4,7%	--	10,4%▲
· 2 Onbelangrijk	9,2%	8,9%▼	--	--	16,9%▲	9,3%	--	11,7%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	25,0%	25,0%	--	--	28,1%	23,3%	--	22,1%
· 4 Belangrijk	14,0%	13,9%	--	--	17,9%▲	10,6%	--	18,2%
· 5 Heel belangrijk	4,6%	4,7%	--	--	4,2%	3,0%	--	1,3%
· 6 Weet niet	43,0%	43,7%▲	--	--	24,4%▼	49,2%▲	--	36,4%
BG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd? [N=9.359]								
· 1 Heel onbelangrijk	4,0%	4,0%	--	--	--	--	4,2%	3,8%
· 2 Onbelangrijk	8,5%	8,6%	--	--	--	--	7,8%	7,5%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	25,0%	25,2%▲	--	--	--	--	15,7%▼	18,9%
· 4 Belangrijk	14,5%	14,6%▲	--	--	--	--	8,4%▼	13,2%
· 5 Heel belangrijk	5,3%	5,3%	--	--	--	--	3,6%	7,5%
· 6 Weet niet	42,7%	42,4%▼	--	--	--	--	60,2%▲	49,1%

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [N=1.669]								
· a. Gesolliciteerd naar een baan	22,9%	--	--	17,5%▼	--	--	64,1%▲	--
· b. Naar advertenties gekeken	29,5%	--	--	24,0%▼	--	--	70,8%▲	--
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	13,6%	--	--	9,5%▼	--	--	44,6%▲	--
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	14,0%	--	--	10,2%▼	--	--	42,6%▲	--
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	19,1%	--	--	14,6%▼	--	--	53,3%▲	--
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	12,5%	--	--	8,5%▼	--	--	42,1%▲	--
· g. Via internet gezocht	26,7%	--	--	21,2%▼	--	--	68,7%▲	--
· h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals Linkedln en Hyves	5,9%	--	--	3,7%▼	--	--	22,1%▲	--
· i. Andere activiteit	8,3%	--	--	6,8%▼	--	--	19,5%▲	--
· j. Geen activiteit ondernomen	63,7%	--	--	69,6%▲	--	--	19,0%▼	--
BG11. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [N=12.430]								
· a. Gesolliciteerd naar een baan	12,6%	10,3%▼	8,1%▼	15,0%▲	4,2%▼	56,1%▲	53,3%▲	29,4%▲
· b. Naar advertenties gekeken	22,8%	21,7%▼	14,8%▼	23,5%	11,2%▼	61,8%▲	51,8%▲	34,5%▲
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	5,7%	3,7%▼	3,6%▼	9,4%▲	5,7%	36,2%▲	21,0%▲	16,9%▲
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	5,1%	3,0%▼	3,7%	9,9%▲	4,0%	32,9%▲	19,0%▲	16,4%▲
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	5,1%	2,0%▼	2,1%▼	12,3%▲	1,5%▼	48,2%▲	36,4%▲	17,5%▲
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	3,8%	1,7%▼	2,3%▼	7,9%▲	4,0%	30,6%▲	27,2%▲	9,6%▲
· g. Via internet gezocht	16,0%	13,7%▼	12,0%▼	19,5%▲	11,4%▼	56,8%▲	51,3%▲	28,2%▲
· h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals Linkedln en Hyves	5,4%	4,3%▼	8,5%▲	4,7%	2,0%▼	21,3%▲	18,5%▲	20,9%▲
· i. Andere activiteit	4,6%	3,7%▼	5,4%	6,2%▲	4,5%	15,3%▲	10,3%▲	11,9%▲
· j. Geen activiteit ondernomen	69,8%	71,1%▲	76,5%▲	71,2%	77,1%▲	26,6%▼	35,9%▼	52,5%▼
• A SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=12.043] [M]	49,8	51,7▲	52,4▲	37,2▼	50,0	46,1▼	47,4▼	51,5▲
• B SF12 Fysieke component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=12.083] [M]	49,3	51,2▲	51,9▲	37,1▼	50,4▲	44,3▼	48,8	51,9▲
• A SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=12.043] [M]	51,7	52,6▲	53,0▲	46,5▼	54,1▲	48,0▼	48,4▼	51,5
• B SF12 Mentale component (gestandaardiseerd; range 0-100) [N=12.083] [M]	52,4	53,1▲	53,8▲	47,0▼	56,0▲	49,0▼	50,6▼	51,9
AH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=12.406]								
· 1 Uitstekend	9,4%	10,2%▲	12,3%▲	3,4%▼	11,4%	5,6%▼	11,8%	9,0%
· 2 Zeer goed	22,9%	25,4%▲	26,2%▲	7,4%▼	21,9%	14,6%▼	18,5%	31,1%▲
· 3 Goed	47,2%	51,0%▲	48,4%	24,7%▼	48,8%	43,9%	41,0%	40,7%
· 4 Matig	16,1%	12,5%▼	12,0%▼	36,8%▲	16,4%	28,2%▲	21,0%	17,5%
· 5 Slecht	4,4%	0,9%▼	1,1%▼	27,7%▲	1,5%▼	7,6%▲	7,7%▲	1,7%
BH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=12.423]								
· 1 Uitstekend	8,7%	9,3%▲	10,6%	2,5%▼	11,7%▲	10,0%	6,2%	11,3%
· 2 Zeer goed	23,2%	25,4%▲	27,7%▲	8,1%▼	24,1%	18,6%	19,5%	29,9%▲
· 3 Goed	47,8%	51,9%▲	48,1%	25,5%▼	48,3%	30,9%▼	50,3%	43,5%
· 4 Matig	16,2%	12,3%▼	12,1%▼	39,6%▲	14,9%	28,6%▲	21,5%▲	13,6%
· 5 Slecht	4,2%	1,1%▼	1,5%▼	24,3%▲	1,0%▼	12,0%▲	2,6%	1,7%
• A SF36 Vitaliteitsschaal (officiële berekening, 4 items, alfa=.89, 0=laag-100=hoog) [N=12.413] [M]	64,9	67,2▲	70,7▲	47,9▼	69,3▲	57,0▼	59,8▼	68,5▲
• B SF36 Vitaliteitsschaal ('officiële berekening', 4 items, alfa=.89, 0=laag-100=hoog) [N=12.408] [M]	65,4	67,5▲	70,6▲	48,8▼	73,8▲	59,2▼	62,7▼	69,6▲
• A Depressie CESD10 (10 items, alfa=.88, 1=zelden-4=meestal/altijd) [N=12.411] [M]	1,55	1,48▼	1,44▼	2,03▲	1,47▼	1,78▲	1,77▲	1,53
• B Depressie CESD10 (10 items, alfa=.86, 1=zelden-4=meestal/altijd) [N=12.421] [M]	1,56	1,49▼	1,46▼	2,01▲	1,40▼	1,80▲	1,65▲	1,54
• A Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [N=10.750] [% ja]	28,7%	27,8%▼	26,6%	--	36,2%▲	51,8%▲	--	29,5%
• B Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk] [N=10.201] [% ja]	27,7%	27,7%	26,0%	--	--	--	37,4%▲	18,3%▼

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [N=12.430]								
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	16,7%	13,3%▼	13,0%▼	38,2%▲	18,7%	22,3%▲	20,0%	11,3%
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	18,0%	14,3%▼	13,3%▼	40,9%▲	21,6%	23,3%▲	24,1%▲	15,8%
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	23,1%	19,8%▼	17,9%▼	44,9%▲	23,6%	29,2%▲	28,7%	16,9%
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	9,0%	8,2%▼	5,6%▼	16,4%▲	6,2%▼	8,0%	13,3%▲	9,0%
· e. Hart- of vaatziekten	10,9%	9,6%▼	9,5%▼	18,6%▲	15,4%▲	16,3%▲	6,7%	10,7%
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,9%	7,3%▼	8,0%	18,7%▲	10,9%	11,3%	9,7%	5,6%
· g. Maag of darmstoornissen	7,3%	5,9%▼	5,6%	17,4%▲	6,7%	9,0%	7,2%	6,2%
· h. Suikerziekte	7,8%	6,6%▼	7,1%	13,4%▲	12,7%▲	14,3%▲	4,6%	7,9%
· i. Ernstige huidziekten	1,7%	1,6%	1,6%	3,0%▲	0,5%	1,3%	1,5%	1,1%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	6,4%	3,9%▼	3,7%▼	21,4%▲	2,2%▼	13,0%▲	17,9%▲	7,3%
· k. Gehoorproblemen	6,0%	5,6%▼	3,7%▼	8,5%▲	9,2%▲	7,3%	5,1%	4,5%
· l. Epilepsie	0,5%	0,3%▼	0,7%	1,2%▲	0,2%	0,7%	1,0%	1,1%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,9%	1,5%▼	1,9%	4,1%▲	1,7%	3,7%▲	2,1%	2,3%
· n. Problemen met zien	4,3%	3,6%▼	4,3%	8,5%▲	4,2%	5,6%	4,1%	4,0%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	12,0%	10,7%▼	9,8%	21,6%▲	8,2%▼	15,3%	11,8%	13,6%
· Helemaal geen antwoord	37,9%	42,2%▲	44,2%▲	12,7%▼	32,6%▼	23,3%▼	34,4%	39,5%
BH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [N=12.430]								
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	17,2%	14,1%▼	13,0%▼	37,7%▲	16,9%	20,9%	21,0%	13,0%
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	18,6%	15,0%▼	14,3%▼	41,0%▲	20,6%	26,6%▲	22,1%	13,0%
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	23,0%	20,1%▼	16,2%▼	45,0%▲	20,1%	27,6%	23,1%	18,1%
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	8,3%	7,5%▼	5,6%▼	15,7%▲	3,5%▼	7,6%	11,3%	7,3%
· e. Hart- of vaatziekten	10,9%	9,7%▼	8,8%	17,8%▲	14,2%▲	13,6%	7,2%	14,1%
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	9,0%	7,2%▼	7,7%	19,6%▲	9,7%	11,3%	10,3%	8,5%
· g. Maag of darmstoornissen	7,5%	5,9%▼	6,5%	17,9%▲	5,2%	8,6%	10,8%	5,6%
· h. Suikerziekte	8,3%	6,9%▼	8,0%	14,2%▲	13,4%▲	16,3%▲	5,6%	8,5%
· i. Ernstige huidziekten	1,5%	1,4%	1,2%	2,8%▲	0,5%	2,0%	0%	1,1%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,9%	3,8%▼	2,6%▼	19,9%▲	1,0%▼	11,3%▲	10,8%▲	6,2%
· k. Gehoorproblemen	6,1%	5,8%▼	4,5%	9,0%▲	7,0%	6,0%	7,7%	3,4%
· l. Epilepsie	0,5%	0,4%▼	0,3%	1,5%▲	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,9%	1,5%▼	2,3%	4,3%▲	1,2%	4,0%▲	2,6%	0,6%
· n. Problemen met zien	4,0%	3,3%▼	5,2%	8,5%▲	2,2%	5,6%	4,1%	3,4%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,6%	9,3%▼	8,8%	21,0%▲	6,2%▼	14,0%	9,2%	6,2%
· Helemaal geen antwoord	38,1%	42,0%▲	46,7%▲	12,6%▼	35,6%	24,3%▼	33,3%	44,6%
• A Bewegnorm: beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten [N=12.374] [% ja]	50,0%	50,6%▲	48,7%	47,0%▼	50,6%	47,8%	52,3%	47,7%
• B Bewegnorm: Beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten [N=12.410] [% ja]	53,4%	53,6%	51,7%	50,6%▼	60,9%▲	55,2%	54,9%	51,4%
• A Fitnorm: beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief [N=12.339] [% ja]	39,4%	40,1%▲	45,4%▲	30,6%▼	41,5%	39,8%	39,8%	45,2%
• B Fitnorm: Beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief [N=12.374] [% ja]	43,1%	43,6%▲	43,7%	36,5%▼	49,8%▲	45,7%	45,9%	42,9%
• A Body Mass Index (kg/m ²) [N=12.265] [M]	27,1	26,9▼	27,0	28,2▲	27,0	27,9▲	27,8▲	26,9
• B Body Mass Index (kg/m ²) [N=12.208] [M]	27,2	27,0▼	27,1	28,1▲	27,2	28,1▲	27,4	26,8
• A Body Mass Index in categorieën [N=12.265]								
· 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,5%	0,4%▼	0,3%	1,2%▲	0%	1,0%	1,6%▲	0,6%
· 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	34,3%	35,1%▲	34,3%	30,8%▼	33,9%	28,6%▼	34,4%	34,1%
· 3 BMI 25-30 - Overgewicht	44,3%	45,3%▲	45,6%	37,7%▼	47,9%	41,2%	37,0%▼	44,3%
· 4 BMI ≥30 - Obesitas	21,0%	19,3%▼	19,9%	30,3%▲	18,2%	29,3%▲	27,1%▲	21,0%
• B Body Mass Index in categorieën [N=12.208]								
· 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,5%	0,3%▼	0,3%	1,5%▲	0%	1,0%	1,6%▲	0,6%
· 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	33,8%	34,5%▲	33,4%	29,9%▼	34,9%	29,4%	33,9%	35,2%
· 3 BMI 25-30 - Overgewicht	44,2%	45,3%▲	45,0%	38,3%▼	45,8%	37,8%▼	38,0%	44,3%
· 4 BMI ≥30 - Obesitas	21,5%	19,8%▼	21,3%	30,4%▲	19,2%	31,8%▲	26,6%	19,9%
AH36. Rookt u? [N=12.398]								
· 1 Ja	22,2%	20,6%▼	22,6%	30,5%▲	17,2%▼	29,7%▲	30,3%▲	22,7%
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	45,4%	45,2%	45,1%	46,1%	54,4%▲	40,0%	36,4%▼	51,1%
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	32,4%	34,1%▲	32,3%	23,4%▼	28,4%	30,3%	33,3%	26,1%
BH36. Rookt u? [N=12.410]								
· 1 Ja	20,9%	19,6%▼	21,7%	27,8%▲	16,3%▼	26,0%▲	28,7%▲	23,9%
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	46,4%	45,9%	47,0%	48,7%	55,0%▲	41,3%	38,5%▼	49,4%
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	32,7%	34,5%▲	31,3%	23,5%▼	28,8%	32,7%	32,8%	26,7%

	Totaal	Transities 2010-2011							Overige transities
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS		
• A Mastery (7 items, alfa=.84, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.421] [M]	3,70	3,77▲	3,91▲	3,19▼	3,82▲	3,48▼	3,50▼	3,91▲	
• B Mastery (7 items, alfa=.85, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=12.423] [M]	3,68	3,74▲	3,89▲	3,16▼	3,87▲	3,38▼	3,59	3,85▲	
• A Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, alfa=.71, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.751] [M]	3,08	3,09▲	2,91▼	--	3,22▲	3,06	--	2,99	
• B Herstel en ontspanning DISC-R (3 items, alfa=.72, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens) [N=10.200] [M]	3,12	3,13▲	2,97▼	--	--	--	3,05	3,02	
• B Coping, vermijden (3 items, alfa=.74, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.418] [M]	1,75	1,73▼	1,71▼	1,91▲	1,73	1,86▲	1,77	1,75	
• B Coping, actief (3 items, alfa=.76, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.416] [M]	2,89	2,90▲	3,02▲	2,77▼	2,88	2,82▼	2,92	3,07▲	
• B Coping, steun zoeken (3 items, alfa=.67, 1=zelden of nooit-4=zeer vaak) [N=12.415] [M]	2,18	2,19▲	2,19	2,14▼	2,10▼	2,24	2,21	2,18	
AH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [N=12.430]									
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,6%	3,0%▼	1,9%▼	6,9%▲	4,2%	7,3%▲	5,6%	4,5%	
· b. Overlijden van partner	0,8%	0,7%	0,4%	1,1%	1,5%	1,0%	2,1%▲	0,6%	
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	20,5%	19,9%▼	21,6%	23,9%▲	21,1%	19,6%	19,0%	18,6%	
· d. Ernstige ziekte van partner	4,1%	4,0%	3,3%	4,9%	3,7%	3,3%	4,1%	5,6%	
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	15,3%	14,9%▼	16,6%	17,0%	14,9%	16,9%	18,5%	15,3%	
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	3,3%	3,1%	4,7%▲	3,7%	1,2%▼	4,7%	2,1%	3,4%	
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	5,5%	5,2%▼	5,1%	7,9%▲	4,2%	6,0%	5,1%	6,2%	
· h. Groot financieel probleem	6,3%	4,4%▼	9,8%▲	13,5%▲	3,2%▼	13,6%▲	15,4%▲	14,1%▲	
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,1%	1,0%	1,5%	1,0%	0,7%	1,0%	2,6%▲	3,4%▲	
· j. Verhuizing	3,5%	3,3%	3,4%	4,2%	3,5%	4,7%	4,6%	4,5%	
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	11,2%	10,1%▼	9,8%	16,6%▲	8,0%▼	18,6%▲	22,6%▲	7,9%	
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	49,5%	51,3%▲	49,9%	40,8%▼	52,7%	42,2%▼	36,9%▼	45,8%	
BH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [N=12.430]									
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,7%	3,0%▼	2,9%	6,9%▲	4,7%	11,0%▲	4,6%	5,6%	
· b. Overlijden van partner	0,7%	0,7%	0,4%	0,8%	1,5%	1,0%	1,0%	0%	
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	20,0%	19,1%▼	22,1%	23,6%▲	21,6%	22,3%	16,4%	21,5%	
· d. Ernstige ziekte van partner	4,3%	4,1%	3,3%	5,8%▲	3,0%	3,0%	6,7%	7,9%▲	
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	15,5%	15,3%	14,0%	18,0%▲	15,4%	14,6%	14,4%	13,0%	
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	2,8%	2,8%	2,6%	2,9%	2,5%	4,7%	2,1%	6,2%▲	
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	5,5%	4,8%▼	6,0%	8,3%▲	6,0%	8,6%▲	6,2%	6,2%	
· h. Groot financieel probleem	6,7%	4,7%▼	10,4%▲	13,8%▲	3,0%▼	15,3%▲	16,4%▲	17,5%▲	
· i. Overval, beroving en dergelijke	1,1%	1,1%	0,8%	1,4%	0,7%	1,3%	0,5%	1,1%	
· j. Verhuizing	2,9%	2,6%▼	3,4%	4,3%▲	3,5%	3,0%	3,1%	2,3%	
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	10,2%	9,0%▼	8,7%	15,9%▲	5,2%▼	22,9%▲	13,8%	14,1%	
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	50,7%	53,2%▲	49,5%	40,6%▼	53,2%	32,6%▼	47,7%	39,0%▼	
AI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [N=9.423]									
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	62,5%	66,9%▲	47,4%▼	49,0%▼	39,2%▼	63,5%	66,9%	47,1%▼	
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	7,8%	6,2%▼	30,1%▲	4,2%▼	3,9%▼	8,1%	7,9%	23,9%▲	
· c. Werkloos	3,4%	3,3%	3,5%	4,8%▲	1,3%▼	4,1%	3,9%	2,2%	
· d. Arbeidsongeschikt	6,8%	6,2%▼	5,5%	11,1%▲	10,0%▲	5,4%	11,8%▲	5,8%	
· e. Huisvrouw/huisman	16,3%	16,7%	14,3%	13,1%▼	27,3%▲	11,7%	9,4%▼	16,7%	
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	10,0%	7,8%▼	7,7%▼	22,2%▲	25,4%▲	11,7%	7,1%	12,3%	
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,5%	0,5%	1,3%▲	0,1%	0,3%	0%	0%	0,7%	
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,6%	3,5%	3,2%	3,0%	7,7%▲	4,5%	0,8%	5,1%	
BI02. In welke situatie qua werk en arbeid zit uw partner momenteel? [N=9.400]									
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	60,7%	65,9%▲	43,6%▼	45,6%▼	29,6%▼	56,4%	65,9%	45,3%▼	
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,1%	6,3%▼	34,2%▲	4,2%▼	3,6%▼	8,6%	8,7%	24,1%▲	
· c. Werkloos	3,7%	3,4%▼	3,0%	5,6%▲	1,3%▼	7,7%▲	7,1%▲	4,4%	
· d. Arbeidsongeschikt	6,6%	5,9%▼	4,4%▼	11,3%▲	8,8%	8,2%	11,9%▲	6,6%	
· e. Huisvrouw/huisman	15,8%	16,2%	14,9%	13,3%▼	23,5%▲	9,1%▼	7,9%▼	16,8%	
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	12,2%	9,4%▼	9,6%▼	25,5%▲	38,4%▲	15,9%	7,9%	12,4%	
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,5%	0,5%	1,2%▲	0,2%	0%	0,5%	0%	0,7%	
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,6%	3,4%	3,7%	4,7%	5,2%	4,1%	1,6%	3,6%	

	Totaal	Transities 2010-2011						
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS	Overige transities
AI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=8.342]								
· 1 Heel vervelend	9,0%	9,1%	11,5%▲	--	0,3%▼	8,5%	--	13,8%▲
· 2 Vervelend	15,5%	15,7%	18,3%▲	--	4,2%▼	15,7%	--	17,4%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	36,9%	37,4%▲	36,2%	--	24,6%▼	38,6%	--	39,9%
· 4 Prettig	20,4%	20,5%	15,9%▼	--	32,0%▲	15,7%	--	17,4%
· 5 Heel prettig	12,7%	11,8%▼	9,5%▼	--	36,9%▲	17,0%▲	--	10,1%
· 6 Weet niet	5,5%	5,5%	8,6%▲	--	1,9%▼	4,5%	--	1,4%▼
BI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=7.894]								
· 1 Heel vervelend	9,3%	8,8%▼	12,9%▲	--	--	--	13,5%	15,4%▲
· 2 Vervelend	15,2%	14,9%▼	18,4%▲	--	--	--	18,3%	19,2%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	36,9%	36,7%	37,5%	--	--	--	38,9%	43,3%
· 4 Prettig	20,6%	21,1%▲	17,9%	--	--	--	15,9%	7,7%▼
· 5 Heel prettig	12,6%	13,1%▲	8,5%▼	--	--	--	6,3%▼	10,6%
· 6 Weet niet	5,4%	5,4%	4,7%	--	--	--	7,1%	3,8%
AI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=8.312]								
· 1 Heel vervelend	3,9%	3,7%▼	2,8%	--	10,4%▲	5,4%	--	3,6%
· 2 Vervelend	13,5%	14,0%▲	7,7%▼	--	17,5%▲	13,0%	--	9,5%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	51,7%	52,5%▲	48,7%	--	45,3%▼	48,0%	--	47,4%
· 4 Prettig	19,7%	19,2%▼	25,0%▲	--	14,9%▼	23,8%	--	23,4%
· 5 Heel prettig	5,8%	5,2%▼	9,8%▲	--	9,1%▲	5,4%	--	13,1%▲
· 6 Weet niet	5,3%	5,4%	5,8%	--	2,9%	4,5%	--	2,9%
BI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=7.868]								
· 1 Heel vervelend	3,1%	3,4%▲	1,2%▼	--	--	--	2,4%	0%
· 2 Vervelend	12,5%	12,8%▲	8,7%▼	--	--	--	12,8%	10,7%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	51,6%	52,2%▲	47,5%▼	--	--	--	48,0%	37,9%▼
· 4 Prettig	20,9%	20,3%▼	27,0%▲	--	--	--	18,4%	31,1%▲
· 5 Heel prettig	6,6%	6,1%▼	10,7%▲	--	--	--	9,6%	15,5%▲
· 6 Weet niet	5,3%	5,3%	4,9%	--	--	--	8,8%	4,9%
AI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=674]								
· 1 Heel vervelend	6,8%	--	6,3%	--	--	--	--	10,8%
· 2 Vervelend	13,9%	--	14,2%	--	--	--	--	12,2%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	49,7%	--	50,2%	--	--	--	--	45,9%
· 4 Prettig	12,6%	--	12,3%	--	--	--	--	14,9%
· 5 Heel prettig	5,0%	--	4,7%	--	--	--	--	8,1%
· 6 Weet niet	11,9%	--	12,3%	--	--	--	--	8,1%
BI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=680]								
· 1 Heel vervelend	6,0%	--	5,9%	--	--	--	4,8%	7,9%
· 2 Vervelend	14,3%	--	14,9%	--	--	--	4,8%	11,1%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	48,4%	--	48,7%	--	--	--	47,6%	46,0%
· 4 Prettig	14,4%	--	13,9%	--	--	--	19,0%	17,5%
· 5 Heel prettig	5,3%	--	4,9%	--	--	--	14,3%	6,3%
· 6 Weet niet	11,6%	--	11,7%	--	--	--	9,5%	11,1%
AI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=1.081]								
· 1 Heel vervelend	6,1%	--	--	6,7%▲	--	--	1,6%▼	--
· 2 Vervelend	8,1%	--	--	8,8%▲	--	--	3,1%▼	--
· 3 Niet vervelend, niet prettig	36,4%	--	--	38,7%▲	--	--	19,5%▼	--
· 4 Prettig	22,8%	--	--	20,9%▼	--	--	37,5%▲	--
· 5 Heel prettig	14,2%	--	--	11,3%▼	--	--	35,9%▲	--
· 6 Weet niet	12,2%	--	--	13,5%▲	--	--	2,3%▼	--
BI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=1.504]								
· 1 Heel vervelend	6,6%	--	--	7,5%	8,1%	0,5%▼	--	6,1%
· 2 Vervelend	10,8%	--	--	9,1%▼	19,5%▲	6,8%▼	--	6,1%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	41,0%	--	--	40,1%	52,8%▲	28,6%▼	--	39,4%
· 4 Prettig	20,1%	--	--	20,3%	13,7%▼	26,4%▲	--	30,3%
· 5 Heel prettig	12,2%	--	--	9,9%▼	2,6%▼	35,5%▲	--	15,2%
· 6 Weet niet	9,2%	--	--	13,0%▲	3,3%▼	2,3%▼	--	3,0%
AI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=10.240]								
· 1 Ja, het meest	58,5%	62,6%▲	52,2%▼	34,2%▼	70,6%▲	50,0%▼	43,8%▼	52,0%
· 2 Evenveel	10,2%	9,4%▼	22,5%▲	9,7%	7,4%	7,9%	11,8%	11,5%
· 3 Nee, minder	31,3%	28,1%▼	25,3%▼	56,1%▲	22,0%▼	42,1%▲	44,4%▲	36,5%

	Totaal	Transities 2010-2011							Overige transities
		T1 WN – T2 WN	T1 ZS – T2 ZS	T1 NW – T2 NW	T1 WN – T2 pensioen	T1 WN – T2 NW overig	T1 NW – T2 WN/ZS		
BI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=10.194]									
· 1 Ja, het meest	58,3%	62,8%▲	51,9%▼	33,8%▼	64,6%▲	41,4%▼	45,3%▼	50,0%▼	
· 2 Evenveel	10,4%	9,2%▼	22,7%▲	10,2%	11,3%	11,5%	18,0%▲	12,3%	
· 3 Nee, minder	31,3%	28,0%▼	25,4%▼	56,0%▲	24,1%▼	47,1%▲	36,7%	37,7%	
AI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=12.390]									
· 1 Komt veel geld tekort	4,8%	3,3%▼	4,8%	12,6%▲	0,7%▼	9,3%▲	13,8%▲	9,1%▲	
· 2 Komt een beetje geld tekort	15,8%	14,6%▼	14,4%	23,0%▲	8,0%▼	20,3%▲	29,7%▲	14,8%	
· 3 Komt precies rond	25,8%	24,8%▼	27,2%	31,1%▲	25,7%	26,0%	30,8%	23,9%	
· 4 Houdt een beetje geld over	43,3%	46,1%▲	41,3%	29,0%▼	53,4%▲	37,7%▼	21,5%▼	33,5%▼	
· 5 Houdt veel geld over	10,4%	11,2%▲	12,2%	4,3%▼	12,2%	6,7%▼	4,1%▼	18,8%▲	
BI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=12.407]									
· 1 Komt veel geld tekort	4,7%	3,2%▼	3,6%	12,1%▲	1,0%▼	13,0%▲	11,3%▲	9,1%▲	
· 2 Komt een beetje geld tekort	16,7%	15,4%▼	15,3%	24,9%▲	11,4%▼	23,6%▲	24,1%▲	17,0%	
· 3 Komt precies rond	26,1%	25,2%▼	27,1%	30,8%▲	24,4%	31,2%▲	28,2%	22,2%	
· 4 Houdt een beetje geld over	42,8%	45,5%▲	42,2%	28,6%▼	54,7%▲	30,2%▼	29,7%▼	36,4%	
· 5 Houdt veel geld over	9,6%	10,7%▲	11,8%▲	3,5%▼	8,5%	2,0%▼	6,7%	15,3%▲	

Percentages zijn kolom-percentages, en zijn getoetst met de Pearson Chi-kwadraat test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens: 'subgroep' vs 'overige cases'. ▲: p<0,05 (en ▼): significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden. Symbolen zijn alleen gebaseerd op significantie, niet op effectgrootte. #: N < 10.

Bijlage 3. Vragenlijst T2 (2011)

STREAM cohort – tweede meting

Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation in people aged 45 and older

Meenemen uit T1: AHoofdgroep (WN, ZS, NW)

Berekening BHoofdgroep

- **WN**= werknemer:
((BA01a=1 of BA01b=1) & BA01c=0) of
((BA01a=1 of BA01b=1) & BA01c=1 & BB01=1)
Vanaf BB01 staat de indeling in groep WN vast. In onderdeel BA beantwoorden WN en ZS dezelfde vragen.

- **ZS**= zelfstandige/ondernemer
(BA01a=0 & BA01b=0 & BA01c=1) of
((BA01a=1 of BA01b=1) & BA01c=1 & BB01=2)
Vanaf BB01 staat de indeling in groep ZS vast. In onderdeel BA beantwoorden WN en ZS dezelfde vragen.

- **NW**= persoon zonder betaald werk
(BA01a=0 & BA01b=0 & BA01c=0) & (BA01d=1 of BA01e=1 of BA01f=1 of
BA01g=1 of BA01h=1 of BA01i=1)
Vanaf BA01 staat de indeling in groep NW vast.

“Required” of niet

Alle vragen in deze vragenlijst mogen door respondenten opengelaten worden (“not required”), tenzij anders aangegeven (“[REQUIRED]”).

BA. Betaald werk en andere vormen van participatie

WN+ZS+NW

De eerste vragen gaan over betaald werk, vrijwilligerswerk en zorgtaken.

WN+ZS+NW

[REQUIRED]

BA01. In welke situatie zit u momenteel? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)
- b. Meerdere betaalde banen als werknemer
- c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
- d. Werkloos
- e. Arbeidsongeschikt
- f. VUT/prepensioen
- g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag
- h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen
- i. Huisvrouw/huisman

BB. Kenmerken van uw beroep

WN+ZS

[Als (BA01a=1 & BA01c=1) of (BA01b=1 & BA01c=1)]

[REQUIRED]

BB01. U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?

- In mijn baan als werknemer [Als (BA01a=1 & BA01c=1)]
óf
- In één van mijn banen als werknemer [Als (BA01b=1 & BA01c=1)]
- In mijn baan als ondernemer/zelfstandige

BA. Betaald werk en andere vormen van participatie

WN+ZS+NW (3-7)

[REQUIRED]

BA03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (hiermee bedoelen we onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.)
- b. Mantelzorg (hiermee bedoelen we onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in uw naaste omgeving. De zorg voor gezonde kinderen valt hier niet onder)
- c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw eigen gezin
- d. Taken binnen uw huishouden (huishoudelijke taken, zorg voor inwonende kinderen)
- e. Geen van deze activiteiten

[Als BA03a=1]

BA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?

... uur per week

[Als BA03b=1]

BA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg?

... uur per week

[Als BA03c=1]

BA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin?

... uur per week

[Als BA03d=1]

BA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden?

... uur per week

NW

U heeft aangegeven dat u op dit moment geen betaald werk verricht. De volgende vragen gaan over betaald werk in de afgelopen 12 maanden.

NW

[REQUIRED]

BA08A. Heeft u in de afgelopen 12 maanden betaald werk verricht? *(meerdere antwoorden mogelijk)*

- a. Ja, ik heb gewerkt als werknemer (in loondienst, ook uitzendkracht of oproepkracht)
- b. Ja, ik heb gewerkt als zelfstandige of ondernemer
- c. Nee

[Als BA08Ac=1 → ga door naar BD14, overige vragen in BA, BB en BC geheel overslaan]

NW

[Als (BA08Aa=1) of (BA08Ab=1)]

BA10A. Sinds wanneer bent u niet meer werkzaam? Dat is sinds...

- Oktober 2010
- November 2010
- December 2010
- Januari 2011
- Februari 2011
- Maart 2011
- April 2011
- Mei 2011
- Juni 2011
- Juli 2011
- Augustus 2011
- September 2011
- Oktober 2011
- November 2011

NW

[Als (BA08Aa=1) of (BA08Ab=1)]

BA11. Had u door willen werken in uw laatste functie indien dit mogelijk was geweest?

- Ja, ik had nog jaar door willen werken (BA11s.)
- Nee

NW

[Als (BA08Aa=1) of (BA08Ab=1)]

BA12. Had u door willen werken in een andere functie indien dit mogelijk was geweest?

- Ja, ik had nog jaar door willen werken (BA12s.)
- Nee

NW

[Als (BA08Aa=1) of (BA08Ab=1)]

BA13. Waarom bent u gestopt met werken? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan
- b. Ik kon het me financieel veroorloven om te stoppen met werken
- c. Het was financieel niet interessant om te blijven werken
- d. Gezondheidsredenen
- e. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
- f. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
- g. Er werd druk op mij uitgeoefend om plaats te maken voor jongere werknemers
- h. Mijn baan gaf geen voldoening meer
- i. Mijn baan was te zwaar
- j. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden
- k. De werksfeer was niet goed
- l. Ik had ongunstige werktijden
- m. Ik wilde minder uren werken maar dat was niet mogelijk
- n. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- p. Ik wilde meer vrije tijd
- q. Mijn partner wilde graag dat ik stopte
- r. Anders, namelijk ... [256 tekens]

NW

[Als BA13o=1]

BA14. In de vorige vraag heeft u aangegeven dat u meer tijd wilde voor gezin of familie, mantelzorg of vrijwilligerswerk. Wat was hiervan de belangrijkste reden?

- Gezin of familie
- Mantelzorg
- Vrijwilligerswerk

BD. Veranderingen in uw werk (TER INFO: nieuwe vragen onder BD om transities in kaart te brengen)

WN+ZS

De volgende vragen gaan over veranderingen in uw werk in de afgelopen 12 maanden.

WN

[Als BA01c=0]

[REQUIRED]

BD01A. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als zelfstandige of ondernemer?

- Ja
- Nee

WN

[Als BD01A=1]

BD01B. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen als zelfstandige/ondernemer? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Financiële redenen
- b. Gezondheidsredenen
- c. Minder vraag naar mijn producten of diensten
- d. Ik wilde meer werkzekerheid
- e. Ik zocht een nieuwe uitdaging
- f. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- g. Mijn vorige werk was te zwaar
- h. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- i. De werksfeer was niet goed
- j. Ik had ongunstige werktijden
- k. Ik wilde meer of minder uren werken
- l. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- n. Mijn partner wilde graag dat ik stopte
- o. Anders, namelijk[256 tekens]

ZS

[Als BA01a=0&BA01b=0]

[REQUIRED]

BD01C. Bent u in de afgelopen 12 maanden gestopt met een baan als werknemer?

- Ja
- Nee

ZS

[Als BD01C=1]

BD01D. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om te stoppen met uw baan als werknemer? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Ik had de leeftijd bereikt dat ik met (pre)pensioen of de VUT kon gaan
- b. Financiële redenen
- c. Gezondheidsredenen
- d. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
- e. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
- f. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken
- g. Ik zocht een nieuwe uitdaging
- h. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- i. Mijn baan als werknemer was te zwaar
- j. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- k. De werksfeer was niet goed
- l. Ik had ongunstige werktijden
- m. Ik wilde meer of minder uren werken
- n. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- o. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- p. Mijn partner wilde graag dat ik stopte
- q. Anders, namelijk.....[256 tekens]

BB. Kenmerken van uw beroep (TER INFO: deels verplaatst)

ZS

[Als BD01C=1]

BB04. Deed u in loondienst hetzelfde werk als u als ondernemer doet?

- Hetzelfde werk
- Vergelijkbaar werk
- Heel ander werk

BD. Veranderingen in uw werk (TER INFO: deels verplaatst)

WN

[REQUIRED]

BD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?

- Ja
- Nee

WN

[Als BD01=1]

BD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?

- Ja
- Nee

WN+ZS

[WN: Als BD01=2]

[REQUIRED]

BD03. WN: Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd?

ZS: Bent u in de afgelopen 12 maanden van beroep veranderd?

- Ja
- Nee

WN

[BD01=1 of BD03=1]

BD04. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen?

(meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Financiële redenen
- b. Gezondheidsredenen
- c. Mijn werkzaamheden kwamen te vervallen
- d. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
- e. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging
- f. Mijn vorige baan gaf geen voldoening meer
- g. Mijn vorige baan was te zwaar
- h. Ik had onvoldoende promotie- en loopbaanmogelijkheden
- i. De werksfeer was niet goed
- j. Ik had ongunstige werktijden
- k. Ik wilde meer of minder uren werken
- l. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- m. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- n. Anders, namelijk[256 tekens]

ZS

[Als BD03=1]

BD05. Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Financiële redenen
- b. Gezondheidsredenen
- c. Minder vraag naar mijn producten of diensten
- d. Ik zocht meer of een nieuwe uitdaging
- e. Mijn vorige werk gaf geen voldoening meer
- f. Mijn vorige werk was te zwaar
- g. Ik had onvoldoende ontwikkelmogelijkheden
- h. De werksfeer was niet goed
- i. Ik had ongunstige werktijden
- j. Ik wilde meer of minder uren werken
- k. Te lange reistijd/afstand naar het werk
- l. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk
- m. Anders, namelijk[256 tekens]

ZS

[Als AHoofdgroep=NW]

BD05A. Welke omstandigheden maakten dat u niet als werknemer, maar als zelfstandige ging werken? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Ik kon geen baan vinden als werknemer (in loondienst)
- b. Financiële redenen
- c. Gezondheidsredenen
- d. Werken als zelfstandige/ondernemer geeft meer uitdaging
- e. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk
- f. Anders, namelijk.....[256 tekens]

BB. Kenmerken van uw beroep (TER INFO: dit is vervolg)

WN+ZS

De volgende vragen gaan over de kenmerken van uw baan

WN+ZS

[Als: (BA01b=1) of (BA01a=1 & BA01c=1)]

Indien u meerdere banen heeft, beantwoord dan alle vragen voor de baan waarin u de meeste uren werkt.

ZS

[Als (BA01a=0 & BA01b=0 & BA01c=1) of ((BA01a=1 of BA01b=1) & BA01c=1 & BB01=2)]

Met 'ondernemer' bedoelen we zowel zelfstandigen als ondernemers.

Wanneer we vragen naar uw 'baan' of uw 'functie' dan bedoelen we uw werk als zelfstandige of ondernemer.

NW

[Als BA08A=1 of 2 & AHoofdgroep=NW]

De volgende vragen gaan over de baan die u (een deel) van de afgelopen 12 maanden heeft gehad

WN+ZS+NW

[WN, ZS: Als BD02=1 of BD03=1 of als AHoofdgroep = NW]

[NW: AHoofdgroep = NW & BA08A=1 of 2]

BB05. WN+ZS: Wat is uw beroep?

.....
 NW: Wat was het laatste beroep dat u heeft uitgeoefend?

WN+ZS+NW

[WN, ZS: Als BD02=1 of BD03=1 of als AHoofdgroep = NW]

[NW: AHoofdgroep = NW & BA08A=1 of 2]

BB06. WN+ZS: Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past?

NW: Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw laatste beroep het beste past?

- Ambachtelijke en industriële beroepen (bijv. bouwvakker, productiemedewerker, monteur, kleermaker)
- Transportberoepen (bijv. chauffeur, machinist, lader, lossen)
- Administratieve beroepen (bijv. secretaresse, boekhouder, postbode)
- Commerciële beroepen (bijv. verkoper, winkelier, makelaar)
- Dienstverlenende beroepen (bijv. kok, schoonmaker, politie, bewaker, kapper)
- Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen (bijv. arts, verpleegkundige, gezinshulp)
- Leerkrachten/docenten (bijv. onderwijzer, docent, hoogleraar)
- (Vak)specialisten (bijv. statisticus, architect, ICT-er, kunstenaar)
- Agrarische beroepen (bijv. akkerbouwer, veehouder, visser)
- Leidinggevende functies (manager)
- Overige beroepen

WN+ZS+NW

BB07A.

[WN: Als BD01=1 of als AHoofdgroep= NW]

WN: Bij wat voor soort bedrijf of instelling bent u werkzaam?

[ZS: Als BD03=1 of als AHoofdgroep= NW]

ZS: Wat voor soort bedrijf heeft u?

[NW: als AHoofdgroep = NW & BA08A=1 of 2]

NW: Bij wat voor soort bedrijf of instelling was u werkzaam?

.....[256 tekens]

WN+ZS+NW

[WN: Als BD01=1 of als AHoofdgroep= NW]

[ZS: Als BD03=1 of als AHoofdgroep= NW]

[NW: AHoofdgroep = NW & BA08A=1 of 2]

BB07. WN+ZS: Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past?

NW: Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste paste?

- Landbouw, bosbouw en visserij
- Industrie (bijv. voedingsindustrie, chemische industrie, metaal industrie, machine industrie)
- Energie en waterleidingbedrijven
- Bouwnijverheid (bijv. bouwbedrijven, bouwinstallatiebedrijven, afwerking gebouwen)
- Vervoer en communicatie (bijv. wegvervoer, post en telecommunicatie)
- Handel (groot- en detailhandel, bijv. autohandel, warenhuizen, supermarkten)
- Horeca
- Financiële instellingen (bijv. bankwezen)
- Zakelijke dienstverlening (bijv. computerservice, juridische en economische dienstverlening, ingenieursbureau)
- Onderwijs (bijv. basisonderwijs, voortgezet onderwijs, hoger onderwijs)
- Gezondheids- en welzijnszorg (bijv. ziekenhuizen, verpleeghuizen, verzorgingshuizen)
- Openbaar bestuur/overheid (bijv. gemeenten, ministeries, justitie, politie)
- Overige dienstverlening (bijv. cultuur, sport en recreatie)
- Overige bedrijven

WN

BB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling?

(bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een schatting)

- 1-4 personen
- 5-9 personen
- 10-49 personen
- 50-99 personen
- 100-249 personen
- 250 personen of meer
- weet ik echt niet

WN+NW

[NW: AHoofdgroep = NW & BA08A=1]

BB09. WN: Wat is de aard van uw dienstverband?

NW: Wat was de aard van uw dienstverband in uw laatste betaalde baan?

- Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)

- Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling
- Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd
- Uitzendkracht
- Oproepkracht/invalkracht
- Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)

WN+NW

[NW: **AHoofdgroep** = NW & BA08A=1]

- BB10. WN: Wat is de omvang van uw dienstverband?
NW: Wat was de omvang van uw dienstverband in uw laatste betaalde baan?
- uren per week (volgens contract): xx

WN+ZS+NW

[NW: **AHoofdgroep** = NW & BA08A=1 of 2]

- BB11. WN+ZS: Hoeveel uren per week werkt u feitelijk (dus inclusief overuren)?
NW: Hoeveel uren per week werkte u feitelijk in uw laatste betaalde baan (dus inclusief overuren)?
- uren per week: xx

WN+ZS+NW

[NW: **AHoofdgroep** = NW & BA08A=1 of 2]

- BB12. WN+ZS: Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?
NW: Op hoeveel dagen per week werkte u doorgaans in uw laatste betaalde baan?
- dagen per week: xx

NW

[NW: **AHoofdgroep** = NW & BA08A=1 of 2]

- BB13A. NW: Hoeveel van de afgelopen 12 maanden heeft u betaald werk verricht?
- aantal maanden: Xx [range 0-12]

ZS

- BB15. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer?
(meerdere antwoorden mogelijk)
- Alleen
 - Met meewerkend gezinslid
 - Met medeondernemer
 - Anders

ZS

BB16. Heeft u personeel in dienst?

- Nee
- 1-4 personen
- 5-9 personen
- 10-49 personen
- 50-99 personen
- 100-249 personen
- 250 personen of meer

WN+ZS

BB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (personeel waaraan u via anderen leiding geeft ook meetellen)

- Nee
- Ja, aan 1-4 medewerkers
- Ja, aan 5-9 medewerkers
- Ja, aan 10-49 medewerkers
- Ja, aan 50-99 medewerkers
- Ja, aan 100 of meer medewerkers

ZS

BB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?

- Geen klanten
- 1-4 klanten
- 5-9 klanten
- 10-19 klanten
- 20-49 klanten
- 50-99 klanten
- 100 of meer klanten

ZS

BB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?

- Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten
- Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten
- De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven
- Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten
- Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten

WN+ZS

BB20. WN: Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?

- ZS: Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats binnen uw onderneming?
- Ja, met gedwongen ontslagen
 - Ja, zonder gedwongen ontslagen
 - Nee

BC. Uw werkomstandigheden

WN+ZS

Er volgen nu vragen over uw werkomstandigheden en collega's.

WN+ZS (1-6)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?

BC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

BC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?

BC04. Werkt u langdurig staand?

BC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?

BC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk)

- aantal uren per dag: xx

WN+ZS

BC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

WN+ZS

BC08. Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Oplosmiddelen
- b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen
- c. Enzymen (b.v. in meelstof of wasmiddelen)
- d. Bouwstof
- e. Houtstof
- f. Verven, lijmen en harsen
- g. Asbest
- h. Geneesmiddelen (b.v. cytostatica)
- i. Pesticiden, biociden
- j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof
- k. Aardolieproducten (b.v. diesel en benzinedampen)
- l. Dampen in de rubberindustrie
- m. Overige
- n. Geen

WN+ZS+NW

[NW: Als AHoofdgroep=NW & (BA08A=1 of 2)]

BC09. WN+ZS: Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?

NW: Heeft u tijdens uw laatste betaalde baan 's avonds of 's nachts gewerkt?

- Regelmatig
- Soms
- Nee

WN+ZS+NW

[WN+ZS: Als BC09=1 of 2]

[NW: Als AHoofdgroep=NW & (BA08A=1 of 2) & (BC09=1 of 2)]

BC09A. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?

- Regelmatig
- Soms
- Nee

WN+ZS (10-13)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC10. Moet u erg snel werken?

BC11. Moet u heel veel werk doen?

BC12. Moet u extra hard werken?

BC13. Is uw werk hectisch?

WN+ZS (14-18)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?

BC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?

BC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?

BC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?

BC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?

WN+ZS (19-21)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC19. Vereist uw werk intensief nadenken?

BC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?

BC21. Vergt uw werk veel aandacht van u?

WN+ZS (22-24)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?

BC23. Is uw werk emotioneel veeleisend?

BC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

WN (25-28)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?

BC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

BC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?

BC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

ZS (29-32)

1=altijd, 2=vaak, 3=soms, 4=zelden, 5=(bijna) nooit

BC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?

BC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

BC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?

BC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?

ZS

[REQUIRED]

BC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?

- Ja, altijd
- Ja, regelmatig
- Ja, een enkele keer
- Nee

ZS

[Als BC33=1 of BC33=2 of BC33=3]

BC34. Met wie werkt u samen?

- altijd met dezelfde ondernemers
- regelmatig met dezelfde ondernemers
- een enkele keer met dezelfde ondernemers
- steeds met andere ondernemers

ZS

[Als BC33=1 of BC33=2 of BC33=3]

BC35. Waarom werkt u samen met andere ondernemers? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Samenwerken levert meer werk op
- b. Samenwerken is goed voor de kwaliteit van het afgeleverde werk
- c. Door samenwerking vergroot ik de efficiëntie
- d. Samenwerken is goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling
- e. Door samenwerking krijg ik toch een soort collega's
- f. Door samenwerking breid ik mijn netwerk uit

WN (36-38)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over uw bedrijf of instelling?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet oneens, niet eens, 4=eens, 5=helemaal eens

BC36. Er wordt rekening gehouden met de mening van werknemers

BC37. Alle werknemers worden op een gelijke manier behandeld

BC38. Klachten van werknemers worden serieus genomen

WN (39-41)

Wat vindt u van uw **salaris**?

1=veel te laag, 2=iets te laag, 3=precies goed, 4=iets te hoog, 5=veel te hoog

BC39. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's

BC40. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's

BC41. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's

WN (42-44)

Wat vindt u van de **waardering** die u krijgt?

1=veel te weinig, 2=iets te weinig, 3=precies goed, 4=iets te veel, 5=veel te veel

BC42. Als u uw inzet op het werk vergelijkt met die van uw collega's

BC43. Als u uw resultaten vergelijkt met die van uw collega's

BC44. Als u bekijkt hoeveel taken u heeft in vergelijking met uw collega's

WN (45-46)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?

BC45. Door collega's of leidinggevende

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

BC46. Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers)

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

ZS (47-48)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?

BC47. Door collega's of andere ondernemers

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

BC48. Door klanten of opdrachtgevers

1=nooit, 2=enkele keer, 3=vaak, 4=zeer vaak

WN (49-52)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over uw bedrijf of instelling?

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

BC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures

BC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd

BC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren

BC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten

ZS

BC53. Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de volgende uitspraak?

In mijn bedrijfstak komen oudere ondernemers minder gemakkelijk aan nieuwe klanten of werk dan jongere ondernemers

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

ZS (54-58)

Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als ondernemer?

helemaal niet vervelend	een beetje vervelend	enigszins vervelend	vervelend	heel erg vervelend	Niet van toepassing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BC54. Onzekerheid over hoogte van uw inkomen

BC55. Onzekerheid over de tijdsbesteding aan uw werk

BC56. Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan

BC57. Ontbreken van collectieve regelingen voor ziekte en pensioen

BC58. Geen of minder collega's om mee te overleggen

ZS (59-60)

Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als ondernemer?

helemaal niet belastend	een beetje belastend	enigszins belastend	belastend	heel erg belastend	Niet van toepassing
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BC59. Administratie voeren, boekhouding

BC60. Voldoen aan en bijhouden van regelgeving

BD. Veranderingen in uw werk, kennis en vaardigheden, scholing en regelingen (TER INFO: dit is vervolg)

WN+ZS

BD06. Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden
- b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden
- c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden
- d. Meer uren werken
- e. Minder uren werken
- f. Op andere tijden werken
- g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden

WN

BD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?

- Ja
- Nee

WN

[Als BD07=2 of BD07=missing]

BD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?

- Nee
- Ja, lagere functie en lager salaris
- Ja, lagere functie
- Ja, lager salaris

WN+ZS

BD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?

1=goed, 2= redelijk, 3=matig, 4= slecht

WN+ZS (10-13)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

BD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk

BD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies

BD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb

BD13. Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk

NW

De volgende vragen gaan over uw kennis, vaardigheden en scholing.

NW (14-17)

BD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?

1=goed, 2=redelijk, 3=matig, 4=slecht, 5=weet niet

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens, 6=weet niet

BD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies

BD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd

BD17. Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk

WN+ZS

[REQUIRED]

BD18. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Training of instructie op het werk
- b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)
- c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)
- d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
- e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket
- f. Nee, geen van deze activiteiten

NW

BD19. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Training of instructie bij een bedrijf
- b. 1-5 dagen cursus of opleiding
- c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding
- d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
- e. Bezoek aan een banenbeurs
- f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket
- g. Nee, geen van deze activiteiten

WN+ZS

[Als BD18a=1 of BD18b=1 of BD18c=1 of BD18d=1 of BD18e=1]

BD20. Waarop was of waren deze activiteiten gericht?

- Kennis en vaardigheden voor uw huidige werk
- Kennis en vaardigheden voor ander werk
- Zowel voor uw huidige werk als voor ander werk

WN

[Als BD18a=1 of BD18b=1 of BD18c=1 of BD18d=1 of BD18e=1]

BD21A. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)?

- Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond
- De werkgever heeft de activiteit voorgesteld
- De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld

WN+ZS (22-25)

Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken?

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

BD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren

BD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen

BD24. In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren

BD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk

WN

De volgende vragen gaan over regelingen in uw bedrijf.

WN (26-32)

Zijn de volgende voorzieningen in uw bedrijf aanwezig, en maakt u hier gebruik van?

1= Ja, ik maak er gebruik van

2=Ja, ik maak er (nog) geen gebruik van

3=Ja, maar voor mij niet van toepassing

4=Nee

5=weet niet

BD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT)

BD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers

BD28. Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers

BD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers

BD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers

BD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen

BD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen

BE. Uw werkvermogen

WN+ZS+NW

De volgende vragen gaan over uw werkvermogen.

WN+ZS

BE01. **Hoeveel werk** heeft u de **afgelopen 4 weken** gedaan ten opzichte van normaal? Het gaat alleen om de dagen die u de afgelopen 4 weken heeft gewerkt.

	Evenveel als normaal											
Veel minder dan normaal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Veel meer dan normaal

WN+ZS

[Als BE01 < 6]

BE02. Waarom heeft u in de afgelopen 4 weken minder gedaan dan normaal? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Gezondheidsproblemen
- b. Problemen met werk (geen werk, geen materiaal, machine kapot, etc.)
- c. Problemen met collega's of leidinggevende
- d. Anders, namelijk.....

WN+ZS

BE03. Welk soort taken verricht u in uw werk?

- Voornamelijk geestelijk (psychisch) inspannende taken
- Voornamelijk lichamelijk inspannende taken
- Zowel geestelijk (psychisch) als lichamelijk inspannende taken

WN+ZS+NW

Met 'werkvermogen' bedoelen we de mate waarin u zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat bent om te werken.

BE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? ('0' betekent dat u momenteel geheel niet in staat bent om te werken)

Geheel niet in staat om te werken	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Werkvermogen in uw beste periode
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

WN+ZS

BE05. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de lichamelijke eisen die het werk aan u stelt?

1= *zeer goed*, 2= *goed*, 3= *matig*, 4= *slecht*, 5= *zeer slecht*

WN+ZS

BE06. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment als u kijkt naar de geestelijke (psychische) eisen die het werk aan u stelt?

1= zeer goed, 2= goed, 3= matig, 4=slecht, 5= zeer slecht

WN+ZS (6A-6B)

BE06A. Hoe beoordeelt u de hoeveelheid werk die u hebt verzet in de afgelopen 3 maanden?

1=onvoldoende, 2= voldoende, 3=redelijk goed, 4=goed, 5=heel goed

BE06B. Hoe vaak was de hoeveelheid werk die u hebt verzet minder dan eigenlijk zou moeten in de afgelopen 3 maanden?

1=Nooit, 2=Zelden, 3=Soms, 4=Regelmatig, 5=Vaak

WN+ZS (7-8)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

BE07. ...uw huidige werk te blijven doen? [REQUIRED]

BE08. ...de snelheid van veranderingen in uw werk bij te houden?

WN+ZS (9-14)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden te blijven werken als

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

[Als BE07=1 of BE07=2 of BE07=3]

BE09. ...uw werk lichamelijk lichter wordt?

[Als BE07=1 of BE07=2 of BE07=3]

BE10. ...uw werk emotioneel lichter wordt?

[Als BE07=1 of BE07=2 of BE07=3]

BE11. ...uw werk gemakkelijker wordt?

BE12. ...uw werk lichamelijk zwaarder wordt?

BE13. ...uw werk emotioneel zwaarder wordt?

BE14. ...uw werk moeilijker wordt?

NW (15-18)

Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

BE15. Ik ben goed in staat om te werken

BE16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken

BE17. Ik krijg niet de kans om te werken

BE18. Werkgevers vinden mij te oud

WN+ZS+NW (19-21)

Bent u in staat om in de komende 12 maanden

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

BE19. ...nieuwe werktaken te leren?

BE20. ...te werken met nieuwe computerprogramma's of apparaten?

BE21. ...om te scholen naar een nieuw beroep?

WN+NW

BE22. ...een nieuwe werkgever te vinden?

WN+ZS (23-25D)

Onder verzuim wordt verstaan: minder uren of dagen werken dan normaal vanwege ziekte, ongeval of een andere gezondheidsreden.

BE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

- Ja
- Nee

[Als BE23=1]

BE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?

- aantal keer: Xx

[Als BE23=1]

BE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim)

- aantal dagen: xxx

[Als BE23=1]

BE25A. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen vier weken naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim).

- aantal dagen: xx [range 0-30]

[REQUIRED]

BE25B. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken.

- ja
- nee

[Als BE25B=1]

BE25C. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van uw lichamelijke of psychische problemen? Tel alleen de werkdagen in de afgelopen 4 weken.

- aantal dagen: xx [range 0-30]

[Als BE25B=1]

BE25D. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?

Kijk naar de cijfers hieronder. Een 10 betekent dat u op deze dagen net zoveel kon doen als normaal. Een 0 betekent dat u op deze dagen niets kon doen.

Ik kon op deze dagen niets doen					Ik kon ongeveer de helft doen					Ik kon net zoveel doen als normaal
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

WN+ZS+NW

BE26. Ontvangt u momenteel een uitkering? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- Nee
- Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO, WAZ, Wajong)
- Ja, een werkloosheidsuitkering (WW)
- Ja, bijstand
- Ja, een andere sociale uitkering

BF. Uw motivatie om te werken

WN+ZS+NW (1-10)

Hoe belangrijk vindt u de volgende aspecten van een baan?

1=niet erg belangrijk, 2=enigszins belangrijk, 3=tamelijk belangrijk, 4=heel erg belangrijk

- BF01. Waardering
- BF02. Interessant werk
- BF03. Leer- en groeimogelijkheden
- BF04. Zelfstandigheid
- BF05. Prettige sfeer op het werk
- BF06. Goede leidinggevende
- BF07. Goed salaris
- BF08. Mogelijkheid om in deeltijd te werken
- BF09. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen
- BF10. Goede werkzekerheid

WN+ZS (11-20)

In hoeverre zijn de volgende aspecten in uw huidige baan aanwezig?

1=Helemaal niet, 2=enigszins, 3=tamelijk sterk, 4=heel sterk

- BF11. Waardering
- BF12. Interessant werk
- BF13. Leer- en groeimogelijkheden
- BF14. Zelfstandigheid
- BF15. Prettige sfeer op het werk
- BF16. Goede leidinggevende
- BF17. Goed salaris
- BF18. Mogelijkheid om in deeltijd te werken
- BF19. Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen
- BF20. Goede werkzekerheid

WN+ZS (21-26)

De volgende uitspraken hebben betrekking op hoe u uw werk beleeft en hoe u zich daarbij voelt. Wilt u aangeven hoe vaak iedere uitspraak op u van toepassing is

	Sporadisch	Af en toe	Regelmatig	Dikwijls	Zeer dikwijls	Altijd
0	1	2	3	4	5	6
Nooit	Een paar keer per jaar of minder	Eens per maand of minder	Een paar keer per maand	Eens per week	Een paar keer per week	Dagelijks

- BF21. Op mijn werk bruis ik van energie
- BF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk
- BF23. Ik ben enthousiast over mijn baan
- BF24. Mijn werk inspireert mij
- BF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
- BF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe

WN+ZS+NW (27-29)

Wat is uw mening over betaald werk? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken over betaald werk.

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

- BF27. Betaald werk is niet de moeite waard
- BF28. Door te werken doe je mee in de maatschappij
- BF29. Werken geeft betekenis aan je leven

WN+ZS (30-35)

Waarom werkt u? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

- BF30. Ik werk omdat mensen in mijn omgeving dit belangrijk vinden
- BF31. Ik werk om geld te verdienen
- BF32. Ik werk omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven
- BF33. Ik werk omdat dit leuke sociale contacten oplevert
- BF34. Ik werk omdat ik werken leuk vind
- BF34A. Ik werk om financieel onafhankelijk te zijn

BF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

NW

[REQUIRED]

BF36. Wilt u betaald werk verrichten?

- Ja
- Nee
- Misschien

NW (37-44)

[Als BF36=1 of BF36=3]

Waarom wilt u werken? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

- BF37. Ik wil werken omdat mensen in mijn omgeving dat belangrijk vinden
- BF38. Ik wil werken om geld te verdienen
- BF39. Ik wil werken omdat het structuur en regelmaat geeft aan mijn leven
- BF40. Ik wil werken omdat dit leuke sociale contacten oplevert
- BF41. Ik wil werken omdat ik werken leuk vind
- BF42. Ik wil werken om mijn kennis en ervaring te delen
- BF43. Ik wil werken om nuttig bezig te zijn
- BF44. Ik wil werken om meer waardering te krijgen
- BF44A. Ik wil werken om financieel onafhankelijk te zijn

NW (45-50)

[Als BF36=2 of BF36=3]

Waarom wilt u geen betaald werk? Geef aan in hoeverre u het eens bent met de onderstaande uitspraken.

1=helemaal oneens, 2=oneens, 3=niet eens, niet oneens, 4=eens, 5=helemaal eens

Ik wil geen betaald werk omdat.....

BF45. ...ik mijn huidige vrijheid niet wil opgeven

BF46. ...ik andere zinvolle werkzaamheden heb

BF47. ...ik het geld niet nodig heb

BF48. ...mijn partner ook niet (meer) werkt

BF49. ...mensen in mijn omgeving het niet belangrijk vinden dat ik werk

BF50. ...ik gezondheidsproblemen heb

WN+ZS

BF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

*1=Zeer ontevreden, 2= Ontevreden, 3= Niet ontevreden, niet tevreden, 4= Tevreden,
5= Zeer tevreden*

NW

Er volgt nu een aantal vragen over de omstandigheden waaronder u betaald werk zou gaan verrichten.

NW (52-58)

Zou u in de komende 12 maanden betaald werk gaan verrichten indien u ...

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

BF52. ...hierdoor een hogere pensioenuitkering krijgt?

BF53. ...een goed salaris krijgt?

BF54. ...de mogelijkheid krijgt om in deeltijd te werken?

BF55. ...de mogelijkheid krijgt om zelf uw werktijden te bepalen?

BF56. ...een langere periode achter elkaar vrij kunt nemen?

BF57. ...werk krijgt dat aansluit bij uw kennis en vaardigheden?

BF58. ...werk krijgt dat aansluit bij uw mogelijkheden en beperkingen?

BG. Uw verdere loopbaan

WN+ZS

Er volgt nu een aantal vragen over uw verdere loopbaan.

NW

In de volgende vragen kunt u aangeven of u van plan bent om in de toekomst te gaan werken.

WN+ZS

BG01. Bent u van plan om de komende 12 maanden te **stoppen** met werken?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

WN+ZS

BG02. Bent u van plan om de komende 12 maanden **van baan te veranderen**?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

NW

[REQUIRED]

BG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?

1=zeker niet, 2=waarschijnlijk niet, 3=misschien, 4=waarschijnlijk wel, 5=zeker wel

NW

[Als: BG03=2 of BG03=3 of BG03=4 of BG03=5 of BF36=1 of BF36=3]

BG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?

- In loondienst (werknemer)
- Als zelfstandige
- Geen voorkeur
- Weet niet

WN+ZS (5-7)

BG05. Tot welke leeftijd **wilt** u doorgaan met werken?

- leeftijd in jaren: XX weet niet

BG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u **in staat bent** om te blijven werken?

- leeftijd in jaren: XX weet niet

BG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?

- Ja
- Nee
- Weet niet

WN (8-10)

BG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?

- 1= Heel onbelangrijk
- 2= Onbelangrijk
- 3= Niet belangrijk, niet onbelangrijk
- 4= Belangrijk
- 5= Heel belangrijk
- 6= Weet niet

BG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?

- 1= Nee, niemand
- 2= De meeste niet
- 3= Sommige wel, sommige niet
- 4= De meeste wel
- 5= Ja, iedereen

BG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?

- 1= Heel onbelangrijk
- 2= Onbelangrijk
- 3= Niet belangrijk, niet onbelangrijk
- 4= Belangrijk
- 5= Heel belangrijk
- 6= Weet niet

NW

De volgende vragen gaan over het zoeken van werk en uw beschikbaarheid.

WN+ZS+NW

[NW: REQUIRED]

BG11. WN: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) baan te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)

ZS: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) baan als werknemer te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)

NW: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Gesolliciteerd naar een baan
- b. Naar advertenties gekeken
- c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd
- d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld
- e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht
- f. Bij een uitzendbureau ingeschreven
- g. Via Internet gezocht
- h. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken zoals LinkedIn en Hyves
- i. Andere activiteit
- j. Geen activiteit ondernomen

NW

[Als BG11a=1]

BG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd?

- Ja
- Nee

NW

BG13. Heeft u een sollicitatieplicht?

- Ja
- Nee
- Weet niet

NW

[Als: (BF36=1 of BF36=3) of (BG03=2 of BG03=3 of BG03=4 of BG03=5) of (BG11a=1 of BG11b=1 of BG11c=1 of BG11d=1 of BG11e=1 of BG11f=1 of BG11g=1 of BG11h=1 of BG11i=1)]

BG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken?

.....uur per week

NW

[Als: (BF36=1 of BF36=3) of (BG03=2 of BG03=3 of BG03=4 of BG03=5) of (BG11a=1 of BG11b=1 of BG11c=1 of BG11d=1 of BG11e=1 of BG11f=1 of BG11g=1 of BG11h=1 of BG11i=1)]

BG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?

- Binnen 2 weken
- Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden
- Na 3 maanden of meer

NW

[Als: (BF36=1 of BF36=3) of (BG03=2 of BG03=3 of BG03=4 of BG03=5) of (BG11a=1 of BG11b=1 of BG11c=1 of BG11d=1 of BG11e=1 of BG11f=1 of BG11g=1 of BG11h=1 of BG11i=1)]

BG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?

- Zeer groot
- Groot
- Niet groot maar ook niet klein
- Klein
- Zeer klein

NW

[Als: (BF36=1 of BF36=3) of (BG03=2 of BG03=3 of BG03=4 of BG03=5) of (BG11a=1 of BG11b=1 of BG11c=1 of BG11d=1 of BG11e=1 of BG11f=1 of BG11g=1 of BG11h=1 of BG11i=1)]

BG17. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? (meerdere antwoorden mogelijk)

- . Niets
- a. Extra scholing/cursussen
- b. Meer ervaring
- c. Extra begeleiding op het werk
- d. Anders, namelijk.....[256 tekens]

BH. Gezondheid en welzijn

WN+ZS+NW

De volgende vragen gaan over uw gezondheid en welzijn.

WN+ZS+NW (1-12)

BH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?

1=uitstekend, 2=zeer goed, 3=goed, 4=matig, 5=slecht

Wordt u door uw gezondheid **op dit moment** beperkt bij de volgende bezigheden:

BH02. *Matige inspanning*, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen

- 1=ja, ernstig beperkt, 2=ja, een beetje beperkt, 3=nee, helemaal niet beperkt

BH03. *Een paar trappen oplopen*

- 1=ja, ernstig beperkt, 2=ja, een beetje beperkt, 3=nee, helemaal niet beperkt

Had u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de **afgelopen 4 weken** één van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:

BH04. U heeft *minder* bereikt dan u zou willen

- 1=ja, 2=nee

BH05. U was beperkt in het *soort* werk of het soort bezigheden

- 1=ja, 2=nee

Had u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de **afgelopen 4 weken** één van de volgende problemen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden:

BH06. U heeft *minder bereikt* dan u zou willen

- 1=ja, 2=nee

BH07. U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent

- 1=ja, 2=nee

BH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de **afgelopen 4 weken** belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, burens of anderen?

- 1=helemaal niet, 2=een klein beetje, 3=nogal, 4=veel, 5=heel erg veel

BH09. In welke mate heeft pijn u de **afgelopen 4 weken** belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenshuis als huishoudelijk werk)?

- 1=helemaal niet, 2=een klein beetje, 3=nogal, 4=veel, 5=heel erg veel

Deze vragen gaan over hoe u zich de **afgelopen 4 weken** heeft gevoeld. Wilt u bij elke vraag het antwoord geven dat het beste aansluit bij hoe u zich heeft gevoeld.

Hoe vaak gedurende de **afgelopen 4 weken**:

1=voortdurend, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit

BH10. Voelde u zich kalm en rustig?

BH11. Voelde u zich energiek?

BH12. Voelde u zich neerslachtig en somber?

WN+ZS+NW (13-15)

Hoe vaak gedurende de **afgelopen 4 weken**:

1=voortdurend, 2=meestal, 3=vaak, 4=soms, 5=zelden, 6=nooit

BH13. Voelde u zich levenslustig?

BH14. Voelde u zich uitgeblust?

BH15. Voelde u zich moe?

WN+ZS+NW (16-25)

Wilt u bij elke uitspraak aangeven welk antwoord het beste uw gevoel of gedrag van de **afgelopen week** weergeeft.

1=Zelden of nooit (minder dan 1 dag), 2= Soms of weinig (1-2 dagen), 3=Regelmatig (3-4 dagen), 4=Meestal of altijd (5-7 dagen)

Tijdens de **afgelopen week**:

BH16. Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen

BH17. Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.

BH18. Voelde ik me gedeprimeerd.

BH19. Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte.

BH20. Had ik goede hoop voor de toekomst.

BH21. Voelde ik me bang.

BH22. Sliep ik onrustig

BH23. Was ik gelukkig.

BH24. Voelde ik me eenzaam.

BH25. Kon ik maar niet op gang komen.

WN+ZS+NW

BH26. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps, en zo ja, kunt u aangeven welke? (*meerdere antwoorden mogelijk*)

- a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)
- b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)
- c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)
- d. Migraine of ernstige hoofdpijn
- e. Hart- of vaatziekten
- f. Astma, bronchitis, emfyseem
- g. Maag of darmstoornissen
- h. Suikerziekte
- i. Ernstige huidziekten
- j. Psychische klachten/aandoeningen
- k. Gehoorproblemen
- l. Epilepsie
- m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)
- n. Problemen met zien
- o. Anders, namelijk..... [256 tekens]
- p. Nee

WN+ZS

[Als BH26a=1 of BH26b=1 of BH26c=1 of BH26d=1 of BH26e=1 of BH26f=1 of BH26g=1 of BH26h=1 of BH26i=1 of BH26j=1 of BH26k=1 of BH26l=1 of BH26m=1 of BH26n=1 of BH26o=1]

BH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?

- Niet belemmerd
- Licht belemmerd
- Sterk belemmerd

WN+ZS+NW (28-31)

Heeft u in de afgelopen 12 maanden last (pijn, ongemak) gehad van uw:

1=Nee, nooit, 2=een enkele keer, maar van korte duur, 3=een enkele keer, langdurig, 4=meerdere keren, maar steeds van korte duur, 5=meerdere keren langdurig

BH28. Rug

BH29. Nek/schouders

BH30. Armen/handen

BH31. Benen

WN+ZS+NW

BH32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag?

- Tel alleen activiteiten mee die ten minste even zwaar zijn als stevig doorwandelen of fietsen
- Activiteiten die korter duren dan 5 minuten tellen niet mee

WN+ZS:

In uw vrije tijd of tijdens het werk 0 1 2 3 4 5 6 7

NW:

0 1 2 3 4 5 6 7

WN+ZS+NW

BH33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief?

- Het gaat om activiteiten waarbij u gaat zweten en buiten adem raakt (zoals sporten, tuin ompspitten)

WN+ZS:

In uw vrije tijd of tijdens het werk 0 1 2 3 4 5 6 7

NW:

0 1 2 3 4 5 6 7

WN+ZS+NW (34-36)

BH34. Wat is uw lengte?

Aantal cm: Xxx

BH35. Wat is uw gewicht?

Aantal kg: Xxx

BH36. Rookt u?

- Ja
- Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt
- Nee, ik heb nooit gerookt

WN+ZS+NW (37-43)

In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende beweringen?

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

BH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen

BH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen

BH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen

BH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven

BH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben

BH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af

BH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb

WN+ZS (44-46)

Na afloop van een werkdag

1: helemaal oneens, 2: oneens, 3: niet eens, niet oneens, 4: eens, 5: helemaal eens

BH44. Denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk

BH45. Raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer

BH46. Kan ik mij goed lichamenlijk ontspannen

WN+ZS (47-48)

BH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?

- Nee, nooit
- Ja, een enkele keer
- Ja, vaak
- Ja, zeer vaak

BH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?

- Nee, nooit
- Ja, een enkele keer
- Ja, vaak
- Ja, zeer vaak

WN+ZS+NW (48A-48I)

Mensen reageren vaak heel verschillend als zij met problemen of onplezierige gebeurtenissen te maken krijgen. Kunt u aangeven hoe u in het algemeen reageert?

1=zelden/nooit, 2=soms, 3=vaak, 4=zeer vaak

BH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden.

BH48B. Een probleem van alle kanten bekijken.

BH48C. Je gevoelens tonen.

BH48D. Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan.

BH48E. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen.

BH48F. Troost en begrip zoeken.

BH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie.

BH48H. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen.

BH48I. Laten merken dat je ergens mee zit.

WN+ZS+NW

BH49. Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Ernstige ziekte gekregen
- b. Overlijden van partner
- c. Overlijden van naast familielid of vriend
- d. Ernstige ziekte van partner
- e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend
- f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken van een persoonlijke intieme relatie
- g. Ander huwelijks- of familieprobleem
- h. Groot financieel probleem
- i. Overval, beroving en dergelijke
- j. Verhuizing
- k. Andere ingrijpende gebeurtenis
- l. Geen

NW

[Als BA01f=1 of BA01g=1]

De volgende vragen gaan over uw leven als gepensioneerde.

NW

[Als BA01f=1 of BA01g=1]

BH50. Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? (meerdere antwoorden mogelijk)

- Geld
- Sociale contacten
- Structuur in uw dag
- Uitdaging
- Waardering
- Gevoel nuttig bezig te zijn
- Drukke bezigheden
- Andere aspecten van uw werk, namelijk.....[256 tekens]
- Geen

NW

[Als BA01f=1 of BA01g=1]

BH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven als gepensioneerde?

1=zeer ontevreden, 2=ontevreden, 3=niet ontevreden, niet tevreden, 4=tevreden,

5=zeer tevreden

BI. Uw huishouden

WN+ZS+NW

De volgende vragen gaan over uw huishouden.

WN+ZS+NW

[REQUIRED]

BI01. Hoe is uw huishouden samengesteld?

- Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen
- Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen
- Eénouder-huishouden
- Alleenstaand
- Anders

WN+ZS+NW

[Als BI01=1 of BI01=2]

BI02. In welke situatie zit uw partner momenteel? (meerdere antwoorden mogelijk)

- a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)
- b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer
- c. Werkloos
- d. Arbeidsongeschikt
- e. Huisvrouw/huisman
- f. Pensioen/VUT/prepensioen
- g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen
- h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg

WN+ZS (3-4)

[Als BI01=1 of BI01=2]

BI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

[Als BI01=1 of BI01=2]

BI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

ZS

[Als BI01=1 of BI01=2]

BI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

NW

[Als BI01=1 of BI01=2]

BI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?

- Heel vervelend
- Vervelend
- Niet vervelend, niet prettig
- Prettig
- Heel prettig
- Weet niet

WN+ZS+NW

[Als BI01=1 of BI01=2 of BI01=3 of BI01=5]

BI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?

- Ja, het meest
- Evenveel
- Nee, minder

WN+ZS+NW

BI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?

- Komt veel geld tekort
- Komt een beetje geld tekort
- Komt precies rond
- Houdt een beetje geld over
- Houdt veel geld over

ZS

BI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?

1:zeer goed, 2:goed, 3:redelijk, 4:matig, 5:slecht

WN+ZS+NW (10-11)

BI10. Wat is uw geboortejaar?

19xx

BI11. Wat is uw geslacht

- Man
- Vrouw

BJ. Afsluiting

TNO wil graag een deel van de mensen die de vragenlijst hebben ingevuld, benaderen voor aanvullende telefonische of mondelinge interviews.

[REQUIRED]

BJ01. Vindt u het goed als TNO u in het komende jaar hiervoor benadert?

- Ja
- Nee

[Als BJ01=1]

[REQUIRED]

Zo ja, vul dan uw naam en telefoonnummer in waarop u bereikbaar bent.

Naam: ...

Telefoon: ...

U bent nu aan het einde gekomen van de vragenlijst. Hartelijk dank voor uw medewerking!

BJ02. Als u opmerkingen heeft over de vragenlijst of het onderzoek heeft, dan kunt u die hieronder kwijt.

.....[2.048 tekens]